

舒华体育股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划

第一个锁定期解锁条件未成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

舒华体育股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 3 月 10 日召开第四届董事会第十五次会议、第四届监事会第十五次会议，审议通过《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件未成就的议案》，根据《舒华体育股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》（以下简称“本员工持股计划”）的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期的解锁条件未成就，对应未解锁的权益份额不得解锁。现将相关事项公告如下：

一、 本员工持股计划批准及实施情况

（一）2024 年 3 月 14 日，公司召开第四届董事会第十次会议、第四届监事会第十次会议，于 2024 年 4 月 8 日召开 2023 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施 2024 年员工持股计划。具体内容详见公司于 2024 年 3 月 15 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

（二）2024 年 5 月 31 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司“舒华体育股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的 3,270,141 股公司股票已于 2024 年 5 月 30 日以非交易过户的形

式过户至公司“舒华体育股份有限公司-2024年员工持股计划”证券账户，过户价格为4.22元/股。具体内容详见公司于2024年6月3日上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于2024年员工持股计划完成股票非交易过户的公告》(公告编号：2024-029)。

(三) 2024年5月15日，公司召开2024年员工持股计划持有人第一次会议，审议通过了《关于设立公司2024年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司2024年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司员工持股计划管理委员会办理本期员工持股计划相关事宜的议案》，具体内容详见公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《舒华体育股份有限公司2024年员工持股计划持有人第一次会议决议公告》(公告编号：2024-026)。

二、本员工持股计划基本情况

(一) 本员工持股计划持股情况

本员工持股计划持有标的股票3,270,141股，占公司总股本的0.79%。

(二) 本员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为48个月，自公司公告标的股票全部过户至本员工持股计划名下之日起计算。

2、本员工持股计划的存续期届满前2个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至当期员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以提前终止或延长，单次延长期限不超过1年。

(三) 本员工持股计划的锁定期

本员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下满12个月、24个月，每期解锁股票数量占本员工持股计划所持标的股票总数的比例分别为50%、50%。具体如下：

第一批解锁点：为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公

告最 后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下满 12 个月，可解锁份额对应的标的股票数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%。

第二批解锁点：为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下满 24 个月，可解锁份额对应的标的股票数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%。因公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

（四）本员工持股计划的变更

本员工持股计划设立后的变更，应当经出席持有人会议的持有人所持有效表决权 2/3 以上同意，并提交公司董事会审议通过。

（五）本员工持股计划的终止

- 1、本员工持股计划存续期满后自行终止。
- 2、本员工持股计划存续届满前，所持有的公司股票全部出售完毕，本员工持股计划可提前终止。

三、本员工持股计划锁定期的相关安排

本员工持股计划各年度解锁及业绩考核目标安排如下表所示：

条件类型	解锁条件		
公司	考核年度	目标利润	业绩考核目标及公司层面归属比例
	2024 年度	净利润在 2023 年度的基础上增长 20%	以公司 2023 年净利润为基数，2024 年度实现净利润增长率：目标值（Am）20%；触发值（An）14%。
	2025 年度	净利润在 2024 年度的基础上增长 20%	以公司 2024 年净利润为基数，2025 年度实现净利润增长率：目标值（Am）20%；触发值（An）14%。
注：上述公司净利润的计算方式为公司当年经过审计的合并报表的净利润（含非经常性损益，剔除公司由于实施股权激励及本持股计划产生的股份支付的影响）。			
	考核指标		公司层面归属比例（X）
	考核年度实际净利润增长率 (A)		A≥Am X=100%
	An≤A<Am		X= A/Am

		A<An	X=0%
持有人的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照参与对象的考核结果确定其实际归属的持股计划份额。届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定参与对象的实际归属的持股计划份额：			
个人层面绩效考核	考核评级	90分及以上	80-89分
	个人层面归属比例(Y)	100%	90%
	70-79分	80%	30%
	参与对象当年实际归属的持股计划份额=个人当年计划归属的持股份额×公司层面归属比例(X)×个人层面归属比例(Y)。		

根据本员工持股计划的相关规定，公司第一个锁定期的公司层面业绩考核未达标，具体如下：

根据天健会计师事务所(特殊普通合伙)出具的天健审(2025)7-17号《2024年度审计报告》，公司2024年度净利润为9,033.29万元，2024年度剔除股权激励计划和员工持股计划实施产生的股份支付费用影响后的净利润为9,383.66万元，公司2023年度剔除股权激励计划实施产生的股份支付费用影响后的净利润为13,022.80万元，因此，未达到本员工持股计划第一个解锁期公司层面的业绩考核目标，本员工持股计划第一个解锁期解锁条件未成就。

鉴于本员工持股计划第一个解锁期解锁条件未成就，对应未解锁的权益份额1,635,071股股票不得解锁。为维护公司和持有人的利益，董事会提议将该批未解锁的1,635,071股股票回购后进行注销。

四、其他说明

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守关于股票买卖的相关规定。公司将根据本员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

舒华体育股份有限公司董事会

2025年3月12日