

muyuan 牧原

# 牧原食品股份有限公司

2024年度环境、社会及公司治理(ESG)报告





# 目录

• 关于本报告	01	05 稳健治理与合规引领	17	07 务实有为与责任担当	75	08 附录	117
• 董事长致辞	03	○ 公司治理	19	○ 成就员工	77	○ ESG 关键绩效表	119
01 走进牧原	05	○ 投资者权益保护	26	○ 职业安全与健康	87	○ SASB 索引表	125
02 ESG 管理与战略	09	○ 风险管理	29	○ 创新驱动与知识产权保护	91	○ GRI 索引表	126
03 ESG 亮点绩效	13	○ 商业道德	33	○ 可持续供应链	92	○ 深交所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》索引表	132
04 ESG 议题重要性评估	15	○ 税务透明	37	○ 乡村振兴与回馈社会	98	○ 行业认证一览表	133
		06 绿色发展与生态共荣	39	○ 人权尊重与保护	100	○ 法律法规及公司制度一览表	134
		○ 应对气候变化	41	○ 食品安全与消费者权益	103	○ 牧原绿色低碳种养基地一览表	137
		○ 价值链上的低碳行动	49	○ 动物福利	110	○ 牧原基本法 & 牧原拜猪文	139
		○ 环境管理	57	○ 抗生素管理	114	○ 读者意见反馈表	141
		○ 生物多样性与土地利用	59				
		○ 水资源管理	63				
		○ 废弃物与污染物治理	69				





# 关于本报告

本报告旨在客观、公允地反映牧原食品股份有限公司（股票代码：002714.SZ, 以下简称“牧原股份”“牧原”“公司”或“我们”）及其下属子公司 2024 年度在环境、社会及公司治理方面的理念、进展和成效。本报告是公司自 2014 年上市以来发布的第 11 份年度环境、社会及公司治理报告。此外，我们同期发布《绿色低碳行动报告》，重点披露牧原在绿色低碳领域的努力，并与本报告共同构成牧原可持续发展信息披露体系，展示牧原对可持续发展管理的行动与思考，回应利益相关方的期望与关切，实现与各利益相关方有效沟通。

## 报告范围

除另有说明外，本报告的披露范围与牧原食品股份有限公司 2024 年年度报告范围一致，包括牧原及其下属公司，覆盖的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强报告内容的持续性和前瞻性，部分内容可能超出此时间范围。

## 报告原则

本报告编制遵循准确性、平衡性、可比性、完整性原则。

- 准确性：**本报告信息应足够准确且详细，以使利益相关方能够评估牧原在环境、社会及治理方面的绩效。
- 平衡性：**本报告应展示企业的正面与负面影响，客观公正地描述其 ESG 表现，以使利益相关方能够全面评估其绩效。
- 可比性：**本报告中的数据应采取与往年一致的统计方法，以便分析和对比；个别变动之处已做出解释说明。
- 完整性：**本报告应涵盖所有与企业 ESG 相关的重要议题，确保披露影响组织可持续发展的所有关键因素。

## 数据说明

本报告中的信息、数据与案例均来源于公司公开文件及内部统计资料。如无特殊说明，本报告所示金额以人民币为单位。

## 前瞻性声明

我们密切关注 ESG 议题对企业发展的潜在影响，并积极为未来做好准备。除历史事实外，本报告包含未来趋势展望等前瞻性陈述，但因多种不确定因素的影响，实际结果可能存在差异。

## 编制依据

本报告遵循主流 ESG 披露准则，将定量绩效与定性分析相结合，系统披露各项创新实践，促进透明沟通与价值共创。

## 国际标准和依据

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会发布的《SASB 标准》（SASB Standards）
- 国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息一般披露要求》（IFRS S1）和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）
- 自然相关财务披露工作组发布的《自然相关财务披露框架》（TNFD 框架）
- 气候披露标准委员会（CDSB）发布的《水相关披露应用指引》

## 国内标准和依据

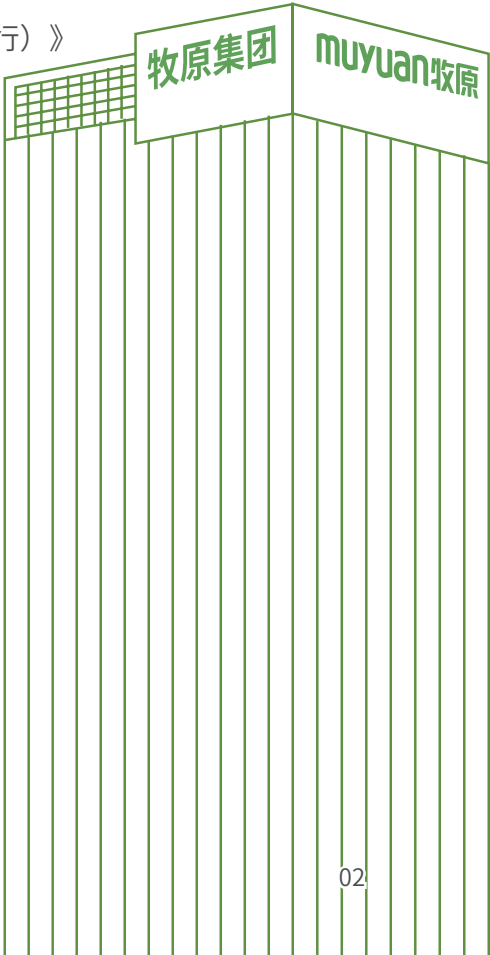
- 中华人民共和国财政部等九部委《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 深交所《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS ESG 6.0）》

## 语言版本

本报告提供中文简体和英文两个版本。如两种语言版本存在歧义或冲突，请以中文简体版本为准。

## 报告获取方式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。电子报告可通过巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）和公司网站（www.muyuanfoods.com）查阅和下载。





# 董事长致辞



2024 年，各行各业发展充满挑战，但智能化与绿色低碳发展为我们带来了更大的空间和机遇。

牧原 32 年来开放共享、创新发展，始终秉承“创造价值，服务社会”的核心价值观，围绕技术创新、产品创新、机制创新、绿色发展、联农带农等方面持续发力，推动猪肉食品产业高质量发展。

## 技术创新 让养猪更轻松

牧原以创新引领发展，致力于让养猪更轻松。牧原自主研发的智能化空气过滤猪舍，能实时智能调节猪舍内的温度、湿度、空气质量等指标，为猪只创造四季如春的健康环境，大幅提升养殖效率，产品品质。

疾病控制是养猪业的难题。培养一名优秀的兽医可能需要五年、十年，甚至更长时间。现在，牧原的智能巡检机器人 24 小时不间断工作，能实时观察猪病，提前预防及时介入，保障猪群健康，还能减轻人工劳动强度。

智能化时代，中国养殖业提升空间巨大。我们不仅要让猪生活在四季如春的环境中，未来还会创新应用更多的智能装备，逐步将工作人员从繁杂的脑力劳动和繁重的体力劳动中解放出来，让他们成为后台的监管和操作员，养猪更轻松，让养猪成为一个受人尊重的行业。

## 产品创新 生产高品质猪肉

在育种环节，我们创新的种猪育种体系，缩短了育种周期，降低了成本，提升了种猪的适应性和性能，为物美价廉的高品质猪肉生产奠定了坚实基础。

同时，我们还建立了完善的疾病防控体系和食品安全管理体系，从源头把控猪肉质量，确保食品安全。

此外，我们计划投资 60 亿，构建超健康种猪选育平台，能将基因表达提升至 90%-95%，显著提升选种精度，减少干扰因子，对经典育种、数量遗传学育种及分子育种都将有重大意义，助力实现中国种猪选育自主可控。

## 绿色发展 树立行业新标

牧原坚定实施全价值链减碳行动。2024 年，牧原温室气体减排价值 529.14 万吨二氧化碳当量，温室气体总排放强度 1.461 吨二氧化碳当量 / 吨产品，处于领先水平。我们通过种养循环、氨基酸代替豆粕、无供热猪舍和空气过滤等技术，大幅降低了碳排放，也实现了降氨除臭、不扰民。同时，我们还积极开展沼气供热、沼气发电以及分布式光伏发电，进一步减少了能源消耗。这些创新实践充分表明，减碳行动能为企业的可持续发展注入新的发展动力。

## 机制创新 成就员工幸福生活

牧原致力于让每一位员工在牧原享受丰盛人生。2024 年，我们进行了奖励机制创新，成效显著。优秀养殖技工薪酬实现了翻倍，甚至能达到 2 万至 3 万元，员工平均年薪达 12.53 万元，让我们感受到了机制创新带来的巨大价值。员工收入更高，生产成本降低，产品品质更高，这是一个让人激动的双赢局面。

## 联农带农 共创共享共同发展

一直以来，牧原充分发挥产业的带动作用，与农户共享资源、共享技术、共创共享、共同发展。

种养循环，助农增收。2024 年，牧原通过种养循环服务农田 472.08 万亩，助农增收 13.53 亿元，近 5 年累计助农减投增收超 50 亿元，切实实现惠农富农。公司组建 300 余名农艺师团队，深入田间地头，提供农技服务，帮助农民提升种植水平。

产业互联，共创共享。牧原通过构建产业共享平台，与养猪户共享信息、技术、资源等。2024 年为行业提供种仔猪 612.4 万头，带动 6,334 个养殖场（户）专业化发展，养殖场（户）收益近 20 亿元。牧原做最难做的环节，把容易的事情交给农民做，实现了互补共赢，联农带农。

回首过去，牧原的每一步发展都离不开社会各界的支持与信任。展望未来，我们将坚定不移地走高质量、可持续发展之路，为股东创造回报，为员工创造幸福，为社会创造价值！

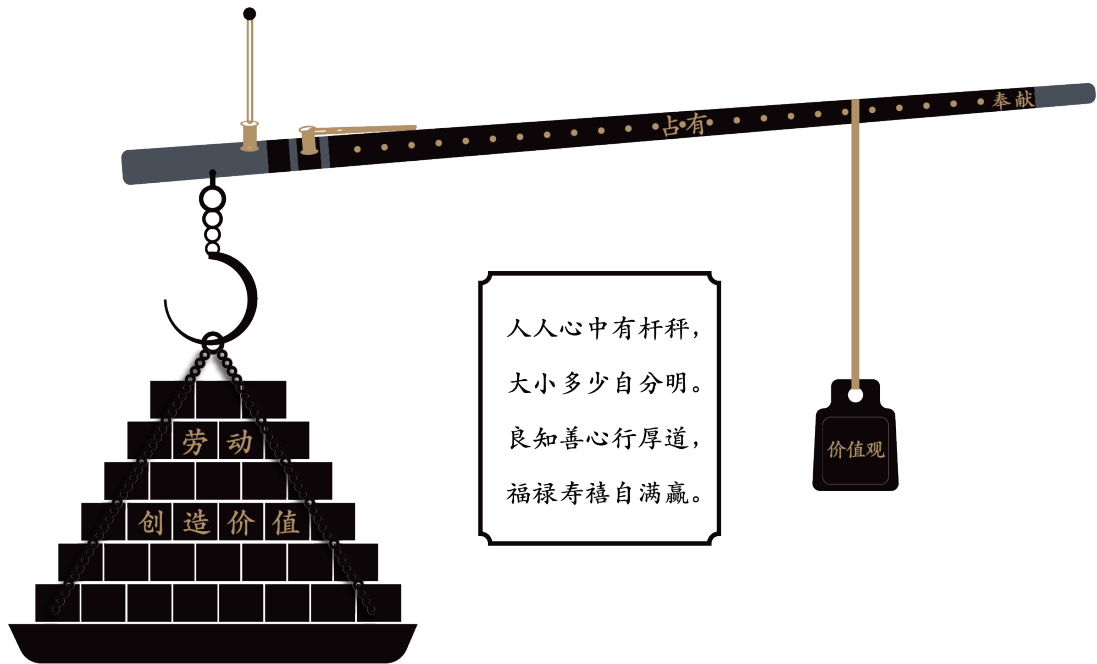
董事长： 



# 走进牧原

## 企业文化

身份	高品质猪肉的生产者；社会进步的推动者。
使命	为大众生产安全健康的猪肉食品；推进行业健康发展。
愿景	让人们吃上放心猪肉，享受丰盛人生；让公司成为一家受人尊重的企业。
事业训词	敬天爱人，依道而行。
核心价值观	创造价值，服务社会；内方外正，推进社会进步。
文化主题	严以自律，勇于担当，追求极致，服务社会。
价值公式	创造 - 占有 = 价值。



牧原价值公式

## 公司介绍

牧原食品股份有限公司成立于 1992 年，2014 年在深交所上市，经过 32 年创新发展，已形成集饲料加工、种猪育种、商品猪饲养、屠宰肉食于一体的猪肉产业链。截至 2024 年末，牧原股份业务布局全国 25 个省级行政区，109 个市，225 个县（区），拥有全资及控股子公司 312 家，员工 13.36 万人。2024 年，牧原向社会供应生猪 7,160.2 万头，屠宰生猪 1,252.4 万头，营业收入 1,379.47 亿元，净利润 189.25 亿元。

牧原始终秉承“让人们吃上放心猪肉，享受丰盛人生”的美好愿景，积极响应联合国可持续发展目标，聚焦猪肉食品产业，持续完善 ESG 管理与实践，推动经济、生态和社会效益同步提升，助力行业与社会的可持续发展。

2024 年营业收入	2024 年净利润	2024 年供应生猪	2024 年屠宰生猪
1,379.47 亿元	189.25 亿元	7,160.2 万头	1,252.4 万头



牧原养殖、屠宰业务分布图



# ESG 大事记

## 2024 年行业标准贡献

- 10月
- 参与起草畜牧业首个碳排放核算国家标准《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 畜产品》，为行业碳足迹核算提供重要支撑。

## 2024 年研究与合作

- 1月
- 牧原针对农场动物投资风险及回报倡议（FAIRR Initiative）的“粪便和动物废弃物对水质与生物多样性的影响”函，就生物多样性风险评估及行动计划相关问题予以书面回复。
- 3月
- 牧原与 FAIRR Initiative 及主要海外投资者，就废弃物与污染议题召开电话会议，回应投资者关切。
- 5月
- 中国气候联合参与平台（CCEI）代表团到访牧原，围绕“气候与自然”议题展开深入交流，由 FAIRR Initiative 和华夏基金共同牵头的 CCEI 牧原工作组正式启动。
- 6月
- 牧原接待奥特奇（Alltech）公司代表团，双方就农业和动物养殖领域的 ESG 热点议题进行深入讨论，努力在全球范围内推动 ESG 最佳实践。
  - 牧原参加由北京绿色金融及可持续发展研究院举办的生物多样性讨论会，分享公司在保护生物多样性方面的措施与实践，推动生物多样性保护的行业合作。
  - 牧原与富达国际（Fidelity International）进行深度对话，讨论公司 ESG 管理体系、董事会建设、员工福利、环境与能源管理及毁林风险等议题，进一步推动公司治理的透明化与责任化。
- 9月
- FAIRR Initiative 中国市场主管黄畅通代表 CCEI 牧原工作组，就牧原气候治理表现及年度 ESG 报告，通过电话会议对牧原相关人员进行赋能，助力提升牧原气候治理披露质量及绩效。
  - 与中国畜牧业协会联合主办生猪产业发展大会，与行业共享信息、共享技术、共享资源，赋能生猪产业高质量发展。
- 10月
- 牧原联合西湖大学开展温室气体排放因子监测。

- 11月
- FAIRR Initiative 中国市场主管黄畅通就牧原股份 ESG 相关议题予以分析指导，助力牧原可持续发展。
- 12月
- 牧原在中国责任投资论坛（China SIF）上分享公司在生物多样性保护方面的具体举措，助力农牧行业生物多样性保护更上新台阶。
  - 举办河南省畜禽养殖行业清洁生产技术交流会，推动绿色、循环、低碳，为河南省畜禽养殖行业的清洁生产与可持续发展注入新动力。
  - 中国绿公司联盟年度研讨暨绿盟空间活动在牧原举办，牧原携手各界合作伙伴，共同推动绿色发展，共绘未来发展新蓝图。

## 2024 年荣誉与奖项

- 10月
- 牧原荣获“2024 WAFI 创新奖”。
- 11月
- 牧原的《创新低碳节能技术，大力发展循环经济》案例入选“2024 上市公司可持续发展最佳实践案例名单”。
  - 牧原入选“2024 上市公司董事会优秀实践案例”。
  - 牧原荣登《证券市场周刊》“2024 年度 ESG 金曙光最佳社会贡献影响力”榜单。
  - 在 FAIRR Initiative 发布的蛋白质生产商指数评估中，牧原的风险评级由“高风险”降低至“中风险”，可持续发展成效获得肯定。
- 12月
- 牧原受邀参加第十七届中国可持续信息披露国际研讨会，并荣获“金蜜蜂 2024 优秀企业可持续发展报告·领袖型企业奖”。
  - 牧原的《创新绿色低碳技术，推进养猪高质量发展》案例入选“新华信用金兰杯 ESG 优秀案例”。
  - 牧原因绿色发展成效显著，荣获由中国环境科学学会颁发的“2024 年度环境保护科技进步奖二等奖”。



2024WAFI 创新奖



新华信用金兰杯 ESG 优秀案例



# ESG 管理与战略

## ESG 治理架构

牧原已建立完善的可持续发展治理架构，涵盖决策层、管理层、执行层，以有效推动 ESG 战略落地，提升整体 ESG 表现并促进与利益相关方协同发展。

### 决策层

董事会作为公司 ESG 事务的最高决策和管理机构，与董事会专业委员会共同监督 ESG 各项事宜。

公司设立了由独立董事及非独立董事组成的可持续发展委员会，负责监督可持续发展战略实施和重大事项的决策，主要职责包括审议 ESG 报告披露、监督食品安全与质量管理、识别和管理气候变化相关的风险与机遇，并定期听取生物多样性和水资源管理工作的进展汇报。

董事会下设的审计委员会负责监督反腐败和反商业贿赂的管理措施，开展风险筛查和审计工作。

展望 2025 年，董事会将进一步强化治理，加强对水资源、生物多样性以及员工安全与健康等议题的监督力度。

### 管理层

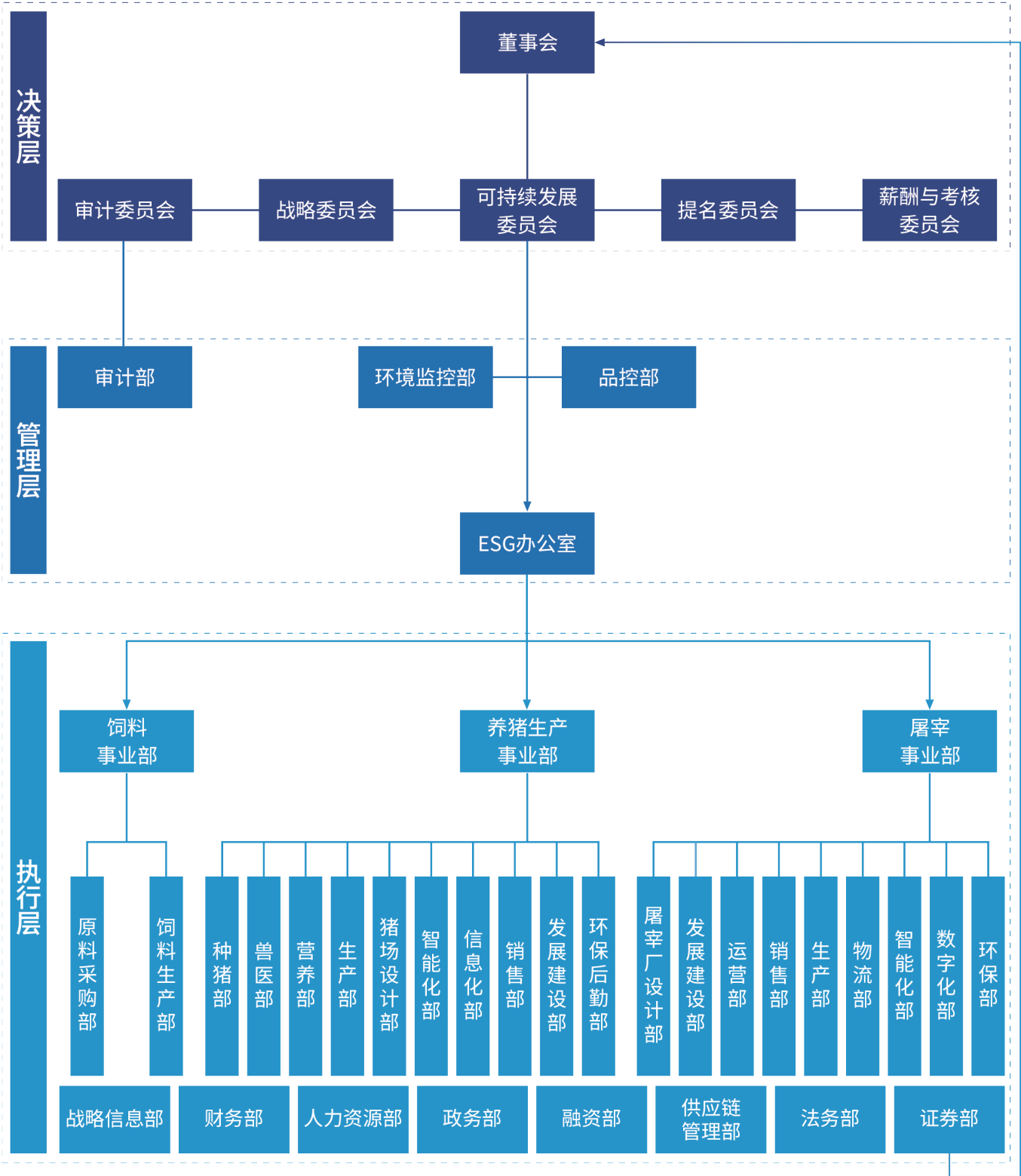
牧原在可持续发展委员会下设立 ESG 办公室，成员由专职人员及各部门重大议题负责人组成，负责执行与可持续发展相关的具体事务。

ESG 办公室的主要职责包括：统筹和管理各项重要实质性议题、制定目标并监督进展、对标行业优秀实践，并规划 ESG 治理提升方案。

### 执行层

执行层由各子公司和各部门组成，负责根据各单位实际情况落实公司 ESG 相关决议，确保 ESG 理念在全公司范围内得到有效执行。

日常工作中，ESG 办公室与各执行单位紧密协作，推进环境保护、温室气体减排等措施的实施，提升安全管理绩效，协助民主体管理，宣传人权政策，并加强合规与反腐工作。



牧原 ESG 治理架构

ESG 战略目标

牧原围绕猪肉价值链及利益相关方的需求，秉持“诚信合规经营、食品安全、绿色低碳、合作共赢、关怀员工、造福社会”的 ESG 战略定位，明确了六大关键的可持续发展方向，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），同时制定了清晰的 ESG 目标，推动 ESG 战略的落地与实施。

ESG 战略目标				
ESG 维度	SDG 目标	议题	目标	2024 年进展
治理	 	风险管理	搭建风险管理体系，保证每年重点业务风险评估全覆盖。	已达成。
		商业道德	每年新员工反腐宣教率及考试认证率保持 100%。	已达成。
			每年员工廉洁自律承诺书签订率 100%。	已达成。
			每年反贪污贿赂举报案件处理率 100%。	已达成。
环境	       	温室气体排放	以 2024 年为基准年，2025 年温室气体总排放强度降低 1.5%；2030 年温室气体总排放强度降低 20%。	进行中：温室气体总排放强度为 1.461 吨二氧化碳当量 / 吨产品。
		废弃物管理	每年粪肥资源化利用率 100%，无臭气，不扰民。	已达成。
		水资源管理	以 2024 年为基准年，2025 年养殖取水强度降低 0.2%；2030 年养殖取水强度降低 18%。	进行中：养殖取水强度为 25.06 立方米 / 吨产品。
		能源管理	2025 年绿电替代比例达到 4%，2030 年绿电替代比例达到 30%；2025 年沼气利用率提高至 20%，2030 年沼气利用率提高至 60%；2025 年光伏装机量新增 800 兆瓦，2030 年光伏装机量达到 10 吉瓦。	进行中：绿电替代比例 2%；沼气利用率 14.7%，温室气体减排量 47.86 万吨二氧化碳当量；光伏总装机量 588.90 兆瓦，光伏发电量 2.05 亿度，温室气体减排量 10.84 万吨二氧化碳当量。
		生物多样性	2025 年 45% 的大豆制品采购符合 SSAP 或零毁林等可持续标准。	进行中：可持续大豆制品采购占比 40.37%。
社会	         	劳工权益	保证每年无任何雇佣童工或强迫劳动事件。	已达成。
		人才发展	每年员工培训覆盖率达 100%。	已达成。
		平等与包容	重视性别平等，支持女性员工的职业发展；每年无歧视事件。	进行中：女性员工占比 19.36%，女性高管占比 27%；无歧视事件。
		健康与安全	每年员工安全培训及员工体检覆盖率 100%。	已达成。
		食品安全	全产业链可知、可控、可追溯，每年 0 食品安全事件。	已达成。
		供应链管理	每年供应商廉洁诚信协议书签订比例为 100%。	已达成。
			每年供应商采购合同履约率 100%。	进行中：供应商采购合同履约率 99.58%。
			每年供应商培训覆盖率 100%。	进行中：供应商培训覆盖率 99.49%。



# ESG 亮点绩效

2024 年，牧原向社会供应生猪 7,160.2 万头、高品质猪肉 580 万吨，满足超 1 亿人需求。

2024 年出栏生猪

7,160.2 万头

满足猪肉需求超

1 亿人

指标	2024 年	2023 年	2022 年
出栏量（万头）	7,160.2	6,381.6	6,120.1
屠宰量（万头）	1,252.4	1,326.0	736.2
饲料产量（万吨）	2,531.9	2,317.0	2,037.0
营业收入（亿元）	1,379.47	1,108.61	1,248.26
净利润（亿元）	189.25	-41.68	149.33

## 环保绩效

2024 年，牧原通过低豆日粮、无供热猪舍、种养循环及新能源开发利用等技术创新，温室气体减排价值 529.14 万吨二氧化碳当量，温室气体总排放强度 1.461 吨二氧化碳当量 / 吨产品。

温室气体减排价值

529.14 万吨二氧化碳当量

温室气体总排放强度

1.461 吨二氧化碳当量 / 吨产品

截至 2024 年末，牧原光伏发电总装机量 588.90 兆瓦，2024 年光伏发电 2.05 亿度，通过光伏减少温室气体排放 10.84 万吨二氧化碳当量。

光伏发电

2.05 亿度

利用光伏减排

10.84 万吨二氧化碳当量

2024 年，水肥还田 1.79 亿立方米，粪水回用 387.5 万立方米，粪肥资源化利用率 100%，零排放，无臭气，不扰民；改良土地 40.89 万亩，其中盐碱地改良 31.82 万亩、沙漠治理 9.07 万亩。

水肥还田

1.79 亿立方米

粪肥资源化利用率

100 %

改良土地

40.89 万亩

## 社会绩效

牧原与员工共享发展成果，员工持股计划累计 12,121 人次，2024 年员工平均年薪 12.53 万元；牧原关注员工

健康与安全，2024 年员工安全生产投入 15,056 万元，员工体检覆盖率 100%。

员工平均年薪

12.53 万元

持股员工

12,121 人次

为乡村提供 10 万余个就业岗位，帮助农民转变成高级养殖技工，并带动 4 万余名大学生投身农业。

为乡村提供就业岗位

10 万 +

带动大学生投身农业

4 万 +

2024 年，牧原通过种养循环服务农田 472.08 万亩，助农增收 13.53 亿元。

服务农田

472.08 万亩

助农增收

13.53 亿元

牧原发挥企业优势，构建产业互联，联农带农，共创共享。2024 年，牧原向市场供应种仔猪 612.4 万头，服务养殖场（户）6,334 个，带动养殖户专业化生产，实现共同发展。

向市场供应种仔猪

612.4 万头

服务养殖场（户）

6,334 个

在“聚爱助学”系列公益活动中累计捐助 4.34 亿元，奖助大学生 9.96 万名、优秀教育工作者 3.54 万人次；在惠民工程中累计捐赠 1.07 亿元，惠及 1,792 个村；志愿者队伍达到 9,702 人，服务总时长达 71,852 小时。

“聚爱助学”系列活动累计捐助

4.34 亿元

惠民工程累计捐赠

1.07 亿元

志愿者服务总时长

71,852 小时

## 治理绩效

2024 年，公司进一步强化了商业道德的治理，达成新员工反腐宣教及考试认证率 100%，员工廉洁自律承诺书签订率 100%。

新员工反腐宣教及考试认证率

100 %

员工廉洁自律承诺书签订率

100 %

牧原积极回应利益相关方关切，2024 年举办投资者交流活动 100 余场，并参加了 10 余场 ESG 交流活动，与利益相关方共同成长，互利共赢。

# ESG 议题重要性评估

## 利益相关方沟通

牧原高度重视与消费者、股东与投资者、政府与监管机构、供应商、员工、社区及公众等利益相关方的共同目标，建立常态化、多渠道的沟通机制，积极回应利益相关方的关注与诉求，全面识别可持续发展的风险与机会，持续完善 ESG 管理与实践。

利益相关方	关注重点	沟通与回应渠道	我们的回应
消费者	<div><div>• 食品安全与质量</div><div>• 消费者权益保护</div><div>• 负责任营销</div><div>• 客户隐私与安全</div></div>	<div><div>• 电话回访、市场调研</div><div>• 官方网站服务中心</div><div>• 企业公众号、邮箱</div><div>• 举报热线</div></div>	<div><div>• 品质第一，食品安全零容忍</div><div>• 客户反馈通道高效透明</div></div>
股东与投资者	<div><div>• 合法合规经营、安全生产</div><div>• 投资回报稳健增长</div><div>• 公司治理及透明度</div><div>• 风险防治与管理</div><div>• 技术创新与研发</div><div>• 商业道德管理</div></div>	<div><div>• 股东大会、投资者调研</div><div>• 业绩说明会、信息披露</div><div>• 企业年报和公告、路演</div><div>• 证券事务专题页面</div><div>• “互动易”平台</div><div>• 微信公众号</div></div>	<div><div>• 及时披露经营动态及重大事件</div><div>• 与投资者进行沟通交流</div><div>• 强化风险管理</div></div>
政府与监管机构	<div><div>• 合法合规经营、安全生产</div><div>• 乡村振兴与地方经济发展</div><div>• 全生命周期污染物管理</div><div>• 碳减排</div><div>• 生物多样性与土地利用</div><div>• 公司治理及透明度</div></div>	<div><div>• 现场调研与交流</div><div>• 工作研讨会议</div><div>• 日常沟通与汇报</div><div>• 项目审批与监管、监管考核</div><div>• 主动纳税、专项会议</div></div>	<div><div>• 合规经营</div><div>• 严格审计，腐败零容忍</div><div>• 及时披露经营动态及重大事件</div><div>• 主动汇报沟通</div></div>
供应商	<div><div>• 可持续供应链</div><div>• 商业道德</div><div>• 信息保密</div></div>	<div><div>• 廉洁诚信大会、招投标会议</div><div>• 洽谈会、日常沟通</div><div>• 合作伙伴培训</div><div>• 合作伙伴现场审计</div><div>• 采购平台</div></div>	<div><div>• 供应商赋能</div><div>• 产业链金融</div></div>
员工	<div><div>• 员工权益保护</div><div>• 安全生产</div><div>• 职业病防治</div></div>	<div><div>• 培训交流、工会活动</div><div>• 职工代表大会、文化建设</div><div>• 线上沟通平台</div><div>• 年终总结与计划大会</div><div>• 举报热线</div></div>	<div><div>• 有竞争力的薪资水平、额外福利</div><div>• 建立机制、制定政策、开展培训</div><div>• 晋升通道，员工成长</div></div>
社区及公众	<div><div>• 社区共建与生态环境</div><div>• 乡村振兴和地方经济发展</div><div>• 促进就业</div><div>• 水资源管理</div><div>• 生物多样性与土地利用</div><div>• 绿色包装</div></div>	<div><div>• 实地走访调研与交流</div><div>• 提供就业岗位、社区活动</div><div>• 员工志愿者活动、公益活动</div><div>• 开放日活动、农技服务</div><div>• 环保举报热线、自媒体反馈热线</div></div>	<div><div>• 联农带农、惠农富农</div><div>• 聚爱助学系列项目</div><div>• 惠民工程项目</div><div>• 自然灾害应急救援</div><div>• 扶危助困项目</div><div>• 环保开放日</div><div>• 问题整改及反馈</div></div>

# 实质性议题识别过程

- ▼

### 构建实质性议题清单

根据联合国可持续发展目标、深交所《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》要求、公司战略、行业特点和业务重点，构建牧原实质性议题清单。
- ▼

### 分析议题的重要性

从“对环境、社会和经济的影响”和“财务影响”两个角度，分析每个议题的重要性。

分析核心要素：正面影响、负面影响、影响规模、发生概率等。
- ▼

### 利益相关方沟通与调研

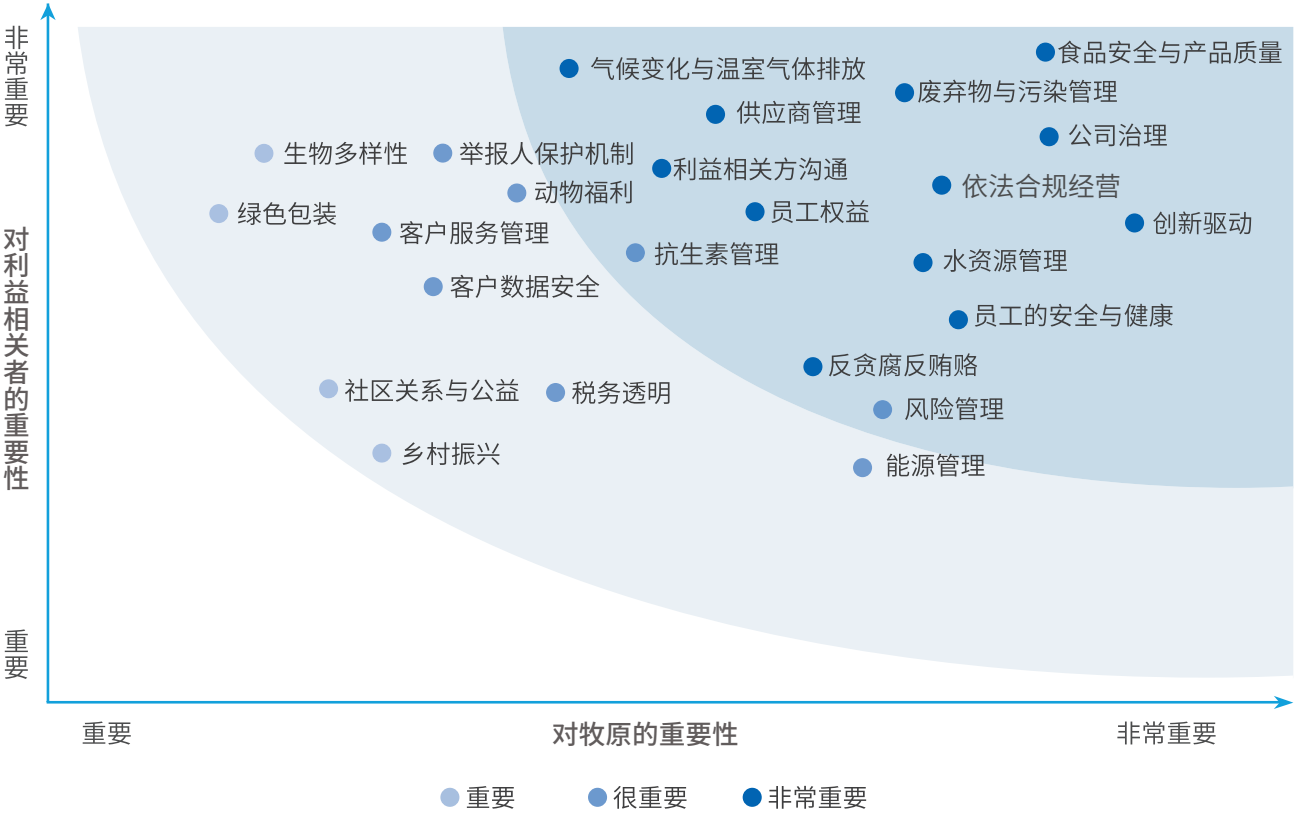
通过线上调研问卷和沟通访谈等方式，深入了解利益相关方的期望和诉求。
- ▼

### 细化实质性议题的重要性排序

将利益相关方的反馈与第二步分析结合，进一步细化实质性议题的重要性排序与清单。
- ▼

### 报告提交董事会审阅

将分析报告提交给董事会可持续发展委员会进行审阅与确认，确保评估结果的客观性与公正性。





# 稳健治理与 合规引领

牧原始终秉承“让人们吃上放心猪肉，享受丰盛人生”的美好愿景，积极响应联合国可持续发展目标，聚焦猪肉食品产业，持续完善 ESG 管理与实践，推动经济、生态和社会效益同步提升，助力行业与社会的可持续发展。

公司治理

投资者权益保护

风险管理

商业道德

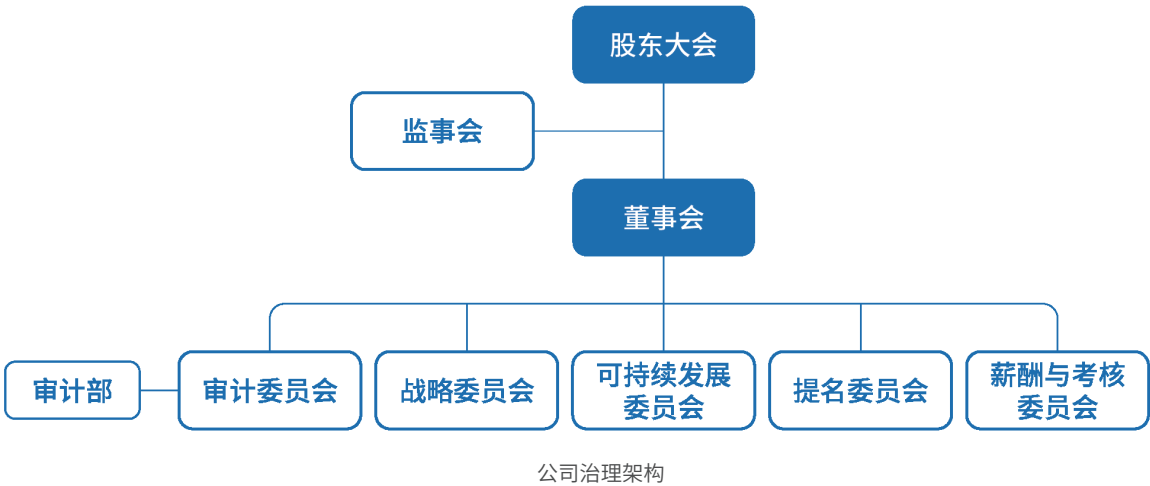
税务透明





# 公司治理

良好的公司治理是企业稳健经营的基础，也是企业可持续发展的内在需求。牧原严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》等有关法律法规和规范性文件的要求，搭建了权责划分清晰、管理自上而下的“三会一层”的治理架构。同时，公司结合发展需求，不断优化治理结构，提升治理水平，推动高质量可持续发展。



# 监事会有效性

2024 年，牧原监事会共有 3 名监事，包括监事会主席 1 名、监事 1 名、职工代表监事 1 名。其中，女性监事 1 名，占全体监事比例 33%。报告期内，我们共计召开监事会会议 7 次，审议 31 项议案，全部议案经表决通过，监事出席率 100%。

监事会会议的召集、召开程序、通知时间均符合《公司章程》等有关规定。在日常工作中，公司监事认真履行职责，对公司财务以及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行有效监督，并出席股东大会、列席董事会会议，对公司重大事项、财务状况、利润分配、内部控制等事项进行有效监督并发表审核意见，积极维护公司及全体股东的合法权益。



# 股东权益保障

牧原股份严格遵守相关法律法规，明确股东大会的权利与职责，制定并执行股东大会议事规则。公司聘请具有证券从业资格的律师见证股东大会，并开通网络投票渠道，确保所有股东，尤其是中小股东，享有平等地位，能够充分行使权利。2024 年，公司共召开 2 次股东大会，会议程序合法合规，通过现场及网络参与的中小投资者超 2,500 人次，所有议案均经表决通过。

在报告期内，公司严格执行《公司章程》及相关法律法规规定，落实累积投票制及中小投资者单独计票制度，切实保护中小股东权益。股东及其代理人根据所持股份数额行使表决权，每 1 股份享有 1 票表决权。





董事会

截至目前，公司董事会共有 7 名董事，设有董事长和副董事长各 1 名，负责公司战略的制定、监督与执行，并对股东大会负责。董事会下设 5 个专门委员会，分别是战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及可持续发展委员会，均由董事组成，负责为董事会相关决策提供科学、专业的建议，并监督公司风险管理和内部控制。

2024 年，牧原共召开董事会会议 9 次，采用现场与通讯相结合的方式，审议了 57 项议案，所有议案均获全票通过，董事出席率达 100%。此外，牧原于 2024 年召开专门委员会会议共 17 次，其中战略委员会会议 1 次，审计委员会会议 9 次，提名委员会会议 4 次，薪酬与考核委员会会议 2 次，可持续发展委员会会议 1 次。所有专门委员会成员均出席了全部会议，所有议案均经表决通过。

姓名	职务	战略委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	可持续发展委员会	董事会会议出席率 (%)	战略委员会出席率 (%)	审计委员会出席率 (%)	提名委员会出席率 (%)	薪酬与考核委员会出席率 (%)	可持续发展委员会出席率 (%)
秦英林	董事长	主任委员				主任委员	100	100	100	100	100	100
钱 瑛	董 事		委员	委员			100	100	100	100	100	100
曹治年	副董事长				委员		100	100	100	100	100	100
杨瑞华	董 事	委员					100	100	100	100	100	100
阎 磊	独立董事		委员	委员	主任委员		100	100	100	100	100	100
冯根福	独立董事			主任委员	委员	委员	100	100	100	100	100	100
周明笙	独立董事	委员	主任委员			委员	100	100	100	100	100	100

注：主任委员 委员会成员

董事会专门委员会的主要职责

战略委员会	<p>对公司中长期发展战略进行研究并提出建议；</p> <ul style="list-style-type: none"><li>对《公司章程》规定须经董事会批准的重大投资、融资方案进行审核并提出建议；</li><li>对《公司章程》规定须经董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议；</li><li>对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议；</li><li>对以上事项的实施进行检查；</li><li>董事会授权的其他事宜。</li></ul>
审计委员会	<p>审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，下列事项应当经审计委员会全体成员过半数同意后，方可提交董事会审议：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>披露财务会计报告及定期报告中的财务信息、内部控制评价报告；</li><li>聘用或者解聘承办上市公司审计业务的会计师事务所；</li><li>聘任或者解聘上市公司财务负责人；</li><li>因会计准则变更以外的原因作出会计政策、会计估计变更或者重大会计差错更正；</li><li>法律法规、交易所有关规定以及公司章程规定的其他事项。</li></ul>
提名委员会	<p>拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序；对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就下列事项向董事会提出建议：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>提名或者任免董事；</li><li>聘任或者解聘高级管理人员；</li><li>法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。</li></ul>
薪酬与考核委员会	<p>制定董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，并就下列事项向董事会提出建议：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>董事、高级管理人员的薪酬；</li><li>制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就；</li><li>法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。</li></ul>
可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"><li>对公司可持续发展（包括环境、社会及治理等）相关的重大决策向董事会提出建议；</li><li>监督公司可持续发展策略、规划的实施和进展；</li></ul>

可持续发展委员会

- 监督公司应对气候变化、保障公众健康安全和履行社会责任等关键议题的表现，并向董事会提出建议；
- 关注与公司业务相关的可持续发展事项的重要信息，研究公司可持续发展相关事宜，向董事会提出建议；
- 识别与公司有关的可持续发展风险，评估相关风险对公司的影响，并就风险应对向董事会提供建议；
- 审议公司年度可持续发展相关报告、可持续发展政策文件及其他可持续发展相关披露信息文件，并向董事会提出建议；
- 董事会交办的其他事宜。

## 董事会独立性

牧原严格按照相关法律法规、规范性文件及公司制度要求的选举程序和任职条件，选聘符合要求的独立董事，确保其具备独立性，能够公正履行董事会决策、重大事项监督及经营发展等职责。

截至目前，公司董事会共有 3 名独立董事，占比 43%，符合相关法规要求，确保董事会在审议重大事项时能够做出独立且科学的决策。所有独立董事均参与董事会各专门委员会的工作。

牧原制定并持续修订《独立董事制度》，要求独立董事严格履行职责。

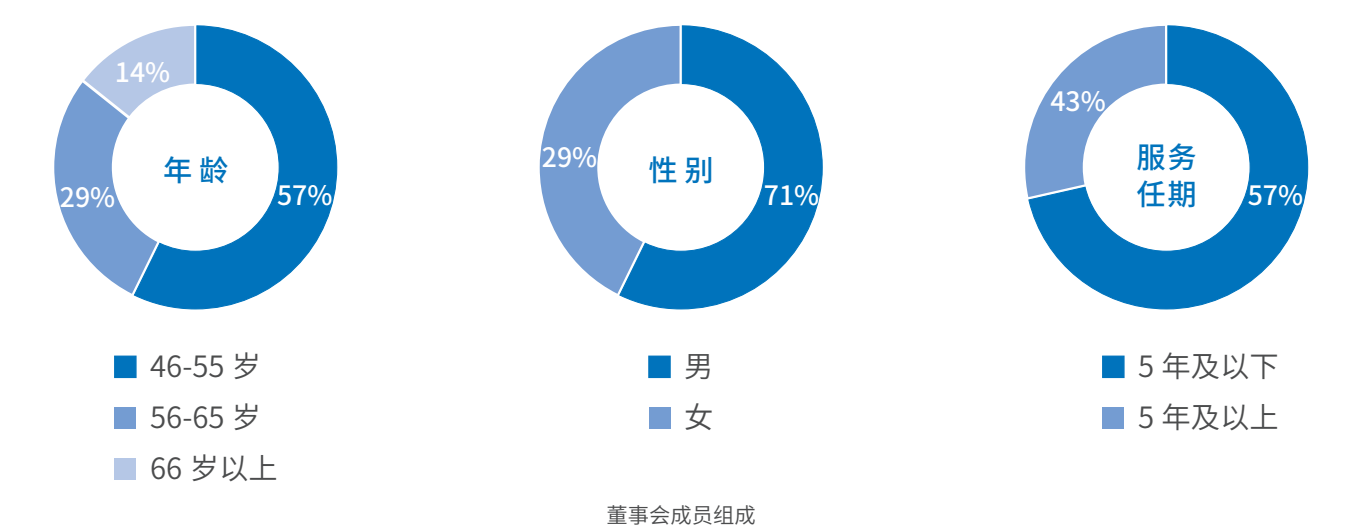
2024 年，牧原通过通讯方式召开独立董事专门会议 1 次，审议了 4 项议案，所有议案均获表决通过，独立董事出席率达 100%。

## 董事会多元化

公司董事会成员在年龄、性别、教育背景等方面具有多元化特征，涵盖养殖、管理、法律、经济、财务等多个领域的专家，保障了董事会的高效运转。

截至目前，董事会中有女性董事 2 名，占全体董事的 29%。

姓名	性别	国籍	职务	首次任命时间	年龄（岁）
秦英林	男	中国	董事长	2012 年 12 月	60
钱 瑛	女	中国	董事	2012 年 12 月	59
曹治年	男	中国	副董事长	2012 年 12 月	48
杨瑞华	女	中国	董事	2024 年 05 月	48
阎 磊	男	中国	独立董事	2021 年 07 月	52
冯根福	男	中国	独立董事	2021 年 09 月	68
周明笙	男	中国香港	独立董事	2023 年 12 月	52



姓名	专业能力 / 从业经验			
	风险管理	财务管理	企业管理	行业经验
秦英林	★		★	★
钱 瑛	★		★	★
曹治年		★	★	★
杨瑞华	★			★
阎 磊	★		★	
冯根福		★	★	
周明笙	★	★	★	

董事会专业能力 / 从业经验概览



# 董事与高管薪酬

为推动公司 ESG 绩效持续提升并实现可持续发展目标，我们将核心 ESG 议题指标纳入董事及高级管理人员的薪酬考核体系，确保关键可持续发展议题获得有效管理。

基于高管职责对应的可持续发展目标对企业治理、环境及社会的影响，差异化设定绩效考核权重，并年度评估其对 ESG 绩效的贡献度，评估结果直接关联董事及高级管理人员的绩效奖金分配。

## ESG 绩效考核

**董事长：**公司治理与可持续发展战略。

**副董事长：**ESG 风险与机遇、碳减排。

**首席人力资源官：**员工发展与多元包容。

**养猪生产首席运营官：**食品安全管理、节能减排、水资源管理。

**首席法务官：**合规管理、商业道德。

## 建立薪酬追索扣回机制

若安全、环境、公司治理等发生重大违规情形，除依法追责外，将启动该机制，扣回相关高管已获得的 ESG 奖金。

# 利益冲突与关联交易管理

在利益冲突管理方面，牧原通过制定并落实《反腐败管理制度》，明确要求所有员工（包括董事和高管）必须避免利益冲突的情形，禁止随意任用自己的亲属，以及选用自己的配偶、家庭成员或亲属作为公司的供应商、销售客户和战略合作伙伴。

在关联交易管理方面，牧原依据相关法律法规、公司章程及《牧原食品股份有限公司关联交易决策制度》等要求，规范关联交易事项的决策流程。董事会在审议关联交易时，遵循平等自愿、公平公正、公开透明的原则，确保关联交易定价公允，并严格执行关联股东及关联董事的回避表决制度。

2024 年，公司所有关联交易事项均按照规定履行了相应的审议程序，交易价格公允合理，全年未发生任何利益冲突违规事件。

# 投资者权益保护

牧原建立规范信息公开披露制度，通过指定媒体和网站，保障信息披露的真实性、有效性与及时性，主动公开可持续发展信息。公司通过搭建多渠道沟通平台，与投资者保持密切互动，增进投资者对公司的了解。

## 信息公开

牧原严格按照相关法律法规及公司章程要求，建立了规范的信息公开披露制度，包括《信息披露事务管理制度》《银行间债券市场债务融资工具信息披露事务管理制度》等，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，并指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》为公司法定信息披露媒体，巨潮资讯网为公司法定信息披露网站，确保所有股东平等获取信息。

2024 年，牧原通过指定网站披露公告 193 份，其中包括定期报告 8 份、可持续发展相关报告 4 份、临时公告及其他挂网资料 181 份，涵盖重大担保、关联交易、内部控制等内容。公司在满足强制披露要求的同时，主动披露环境保护、低碳创新、社会责任和公司治理等信息，展示可持续发展实践，并持续提升信息披露的有效性和全面性。

2024 年，牧原获得中国上市公司协会颁发的“上市公司董事会优秀实践”荣誉证书及“2024 年度上市公司董办最佳实践案例”。

所有公告均真实、准确、完整、及时，充分向投资者传递了相关信息。  
详情见巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）牧原股份相关公告。



董事会办公室荣誉证书

2024 年牧原披露公告

193 份

定期报告

8 份

可持续发展相关报告

4 份

深化投资者沟通

牧原保持畅通的投资者沟通渠道，通过开放平台加强与投资者的互动，帮助中小投资者和投资机构深入了解公司。2024 年，公司举办了 100 余场投资者交流活动，包括现场调研、电话会议、证券公司策略会和路演等，并参与了 10 余场 ESG 相关交流活动，向投资者展示公司在绿色低碳、科技创新和生物多样性保护等方面的举措和成效。2024 年，公司与投资者各种类型互动共计 1,934 次。

投资者交流活动

100 场+

ESG 相关交流活动

10 场+

与投资者互动

1,934 次

投资者活动

2024 年 9 月 12 日，27 名投资者通过深圳证券交易所举办的“走进深证 50 上市公司”投资者教育活动来到牧原现场调研和交流。

公司董事会秘书秦军先生接待了投资者，并就他们关心的问题进行了详细解答，使投资者能够全面而深入地了解牧原公司的运营情况和发展战略。



“金融教育宣传月”主题投教活动

媒体交流会

2024 年 11 月 5 日，牧原举办年度媒体交流会，来自新华社、人民网、科技日报、证券时报、上海证券报等 18 家媒体代表来到牧原，深入了解公司发展。公司高管与媒体代表们充分交流，就外界关心的经营业绩、股东回报、技术创新、行业展望等问题进行详细解答，通过媒体渠道，全面准确地向社会大众传递公司信息，推进高质量发展。



媒体交流会

环保开放日

2024 年，牧原在全国范围内成功举办了 728 次环保开放日、丰收节活动，邀请了包括当地村民、各级政府代表在内的共计 3.3 万人次来到场区实地参观牧原先进环保工艺及设施，不仅向社会公众展示了牧原在绿色可持续发展方面的决心和实际行动，也促进了牧原与当地村委、村民之间的沟通交流。今后，牧原将持续创新工艺技术，提升管理水平，共同推进农业生产的转型和升级。



吉林区域环保开放日—通榆牧原站

提升投资者回报

自上市以来，公司严格执行《公司章程》中的利润分配政策，积极回应投资者诉求，保障股东回报。截至 2024 年末，累计现金分红 223.33 亿元（含优先股和股份回购）。

其中，2024 年公司根据前三季度经营情况，于 2024 年 12 月 30 日派发股息 45.05 亿元；如 2024 年年度利润分配方案获得年度股东大会审议通过，公司 2024 年度现金分红总额合计将为 75.88 亿元（含税）。

公司积极响应国家号召，基于长远和可持续发展及实际经营情况，适时提高现金分红比例。在保证公司持续经营的前提下，以及公司当年盈利且累计未分配利润为正的情况下，未来三年公司每年以现金方式分配的利润由应不少于当年实现的可供分配利润的 20% 提升至应不少于当年实现的可供分配利润的 40%（年内多次分红的，进行累计计算）。

截至 2024 年末累计现金分红	2024 年现金分红方案（拟）	2024 年已派发股息
223.33 亿元	75.88 亿元	45.05 亿元

公司于 2024 年 9 月 25 日召开的第四届董事会第二十九次会议审议通过了《关于回购公司股份的议案》，计划本次回购总金额不低于 30 亿元且不超过 40 亿元（均含本数），全部用于员工持股计划或股权激励计划。截至本报告披露日，上述回购股份方案尚在实施当中，详见巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）公司相关公告。

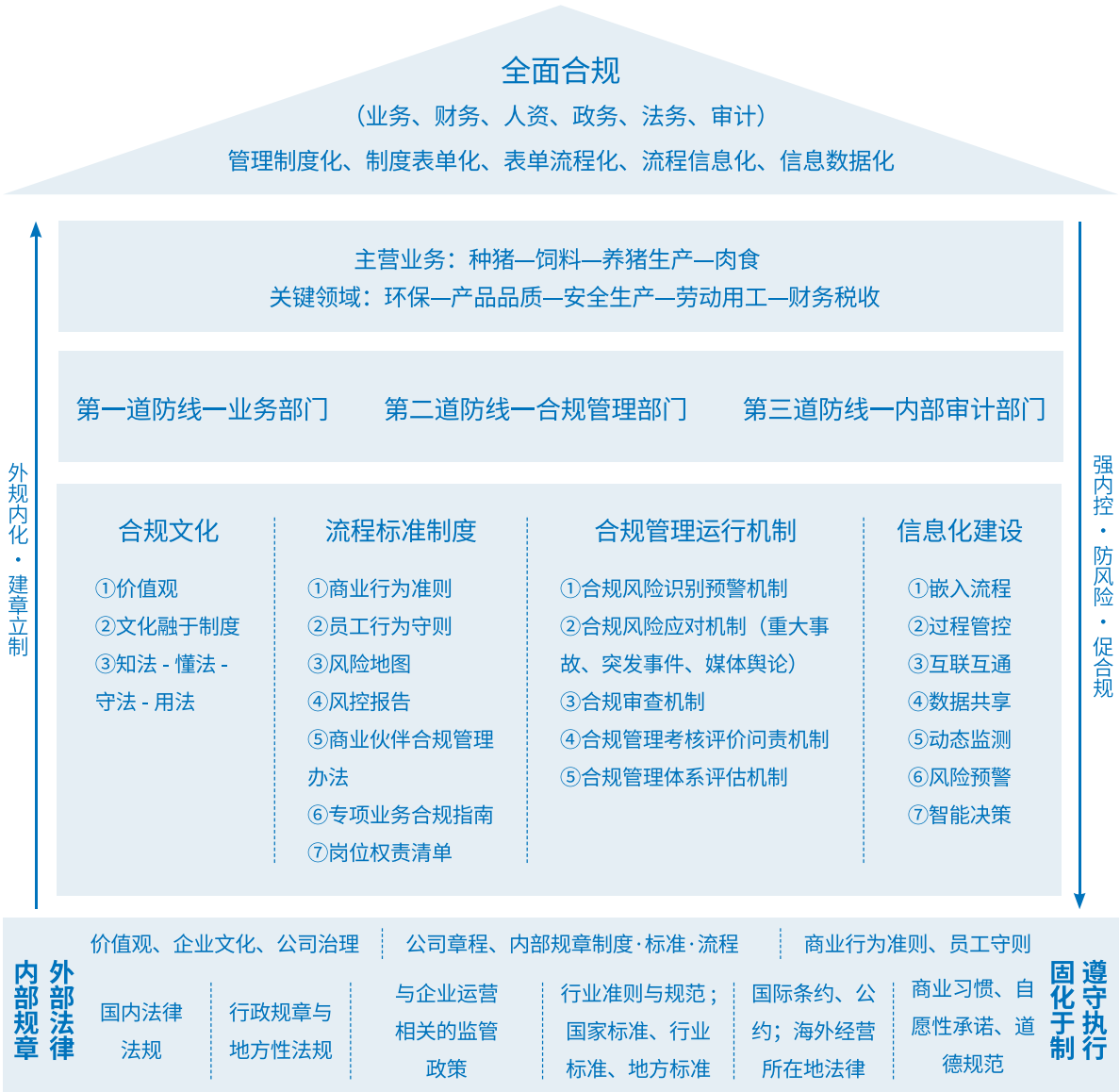


# 风险管理

牧原高度重视风险管理，深知建立有效的风险管控体系和提升企业韧性是公司稳健长期发展的关键。公司参考国际 COSO(Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 企业风险管理框架，建立并不断完善全面风险管理体系，通过优化风险管理制度和流程，健全核查监督机制，强化事前、事中和事后的全方位管控。

## 风险管理架构

牧原建立从董事会 - 总部管理部门 - 各子公司业务部门 - 风险管理部门 - 外部监督机构多层次的风险管理架构，能全面地识别、评估和应对风险。董事会是风险管理的最高决策机构，负责制定风险管理策略，确定企业的风险偏好，并定期评估风险管理机制的有效性。



# 风险管理体系

牧原高度重视风险管理和内控体系建设，制定风险管理相关政策和流程，建立了涵盖“业务部门、合规管理部门、合规稽查部门”的风险管理三道防线，做到事前预防、事中控制和事后应急处理的全流程闭环，实现抓业务、促生产、保合规，将合规责任压实到业务主体。

## 风险管理三道防线

第一道防线：风险识别与预警	业务部门
业务部门是牧原风险管理的“第一道防线”	
<ul style="list-style-type: none"><li>建立部门业务合规管理制度和流程，将合规要求纳入岗位职责，开展合规风险评估。</li><li>梳理重点岗位合规风险，编制风险清单、风险应对预案，调查和整改违规问题，接受合规管理牵头部门的赋能。</li><li>将风险划分为已知风险、未知风险和不确定风险，并分别制定应对管理措施。</li></ul>	
第二道防线：健全的风险管理机制	法务部门
法务部是牧原风险管理的“第二道防线”	
<ul style="list-style-type: none"><li>统筹、协调企业合规风险识别、预警和应对处置。</li><li>负责合规管理体系的建设和有效性评价。</li><li>外规内化，组织推动并落实各部门开展日常合规工作。</li><li>加强合规制度建设、合规审查与考核，保障合规体系有效运行。</li></ul>	
第三道防线：全面审计监督体系	审计部门

审计部是牧原风险管理的“第三道防线”

- 构建全面覆盖、权威高效的审计监督体系。
- 实施“风险评估 - 审计规划 - 审计监督 - 问题排查 - 完善内控 - 再审计”的审计监督闭环。
- 构建公开协同的审计监督生态，实现监督效果最大化。

## 风险管理流程

风险管理是动态的、持续改进的过程，牧原的风险管理包括风险识别、风险评估、风险应对、风险监控、强化管理五个关键环节。

## 牧原风险管理流程

	<b>风险识别</b>	结合法律法规、外部监管要求及公司业务现状，输出风险清单，我们已列出的主要风险事件及来源包括土地规划使用风险、安全风险、劳工风险、资质证照风险和环境风险。
	<b>风险评估</b>	全面识别风险因子，评估其发生的可能性及潜在影响，根据风险优先级排序，构建“场-子公司-区域”多层级风险管理地图，实现最小颗粒度风险管控。
	<b>风险应对</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>针对已知风险：</b>完善流程、标准、制度和体系建设，确保细致管理、消除隐患。</li><li>● <b>针对未知风险：</b>通过法律法规、政策及外部变化的前瞻分析，全面排查并转化为已知风险。</li><li>● <b>针对不确定风险：</b>综合业务现状、现有法律及外部监管，评估和预防风险，确保不扩大、不漠视。</li><li>● <b>持续完善危机应对机制：</b>实现依法、及时应对各类风险，确保有效处理突发情况。</li></ul>
	<b>风险监控</b>	对风险因子进行实时监控，并通过定期报告监控风险状态，及时识别异常事项，根据检查结果调整应对措施，并全面检查风险控制措施的实施效果，保证职责分工的合理性，风险应对的及时性和风险控制措施的有效性。
	<b>强化管理</b>	根据风险监控的结果，不断优化风险管理流程和策略，加强员工的风险管理意识和能力，持续提升公司整体风险管理水平和合规经营水平。

## 合规风险管理

公司建立 360 度监督体系，包括内部审计，全员举报制度，社会举报和媒体监督，优化内外部反馈渠道，强化自下而上的合规风险管理机制，确保各层级能够高效地排查、预防、应对和处置风险。牧原公开匿名反馈渠道，并严格执行举报人信息保密制度，鼓励全员积极发现、反馈和举报问题，并设立奖励机制，形成问题解决的闭环。2024 年，我们回应了所有管理方面的举报案件，举报处理率 100%。

与此同时，牧原将风险排查、整改和溯源管理纳入业务标准化流程，利用风险地图和风险因子标注进行数据化管理，推动自查自纠，持续提升合规管理水平。通过这一闭环管理机制，牧原不断增强风险管理能力，确保问题能够及时识别并有效处置。



## 新兴风险的识别与应对

为有效应对不断变化的外部环境，牧原将 ESG 风险和新兴风险纳入企业风险管理机制，并定期识别、评估新兴风险。新兴风险是指由于外部环境变化，新近出现或正在改变的、可能会对公司造成严重负面影响的、需要及时采取有效措施进行防范和处置的风险。同时，我们持续对 ESG 风险进行识别、评估、监察及汇报，对已确定的风险进行深入分析，以明确其潜在的中长期影响并制定对应的缓解措施。

## 网络信息安全风险管理

2024 年牧原有 3 个信息系统通过了国家网络安全等级保护测评，均符合三级标准（GB/T 22239-2019《网络安全等级保护基本要求》）。公司对信息系统进行 3 轮渗透测试以及总计 20 次信息安全风险检查；发布《信息系统安全漏洞评估及管理制度》《AI 大模型使用安全管理制度》等 6 项相关管理制度。

2024 年，我们共处置数据泄露风险事件 23 起，成功在数据泄露之前完成拦截，未造成数据泄露，未发生信息安全风险事件。

信息系统渗透测试

3 轮

拦截数据泄露风险事件

23 起

信息安全风险事件事故

0 起

## 风险管理培训教育

牧原高度重视全员风险管理意识的培养，定期组织相关培训。2024 年，公司共开展 26 场线上和线下培训，内容涵盖劳动人事合规管理、财税风险管理及业务相关法律知识等，累计覆盖 10 万余人次。通过培训，员

工能够在日常工作中有效识别和应对潜在风险，并通过内部反馈渠道及时反馈问题。此外，公司针对各级管理干部开展专项应知应会培训，确保管理干部具备必要的风险管理意识和能力。

开展培训

覆盖人次

26场

10万+

# 商业道德

牧原始终践行“创造价值，服务社会；内方外正，推进社会进步”的核心价值观，恪守商业道德，坚决反对商业贿赂。公司在《基本法》中明确规定：“反对商业贿赂，拒绝不劳而获，拒收不当得利”，并自愿遵循联合国全球契约（UNGC）十项原则，抵制所有形式的腐败，包括反舞弊、内幕交易、利益输送、滥用职权、妨碍司法正义、职务侵占和谋取私利等。此外，牧原禁止受贿行贿、索要回扣，以及通过宴请、商务款待、馈赠、赞助等形式进行贿赂。

UNGC 原则十：

企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。

# 反腐败治理体系

牧原董事会审计委员会负责监督反腐败与反贿赂工作。公司设立了反腐败工作的监察内审委员会（商业道德委员会），负责日常内审工作。公司依据法律法规和实际业务情况，制定并发布了《反腐败管理制度》《廉洁自律事故处罚办法》《反腐败举报管理制度》《腐败举报奖励标准》等制度，持续推进反腐败监察与风险防范体系建设，致力于构建互信共赢的行业生态，推动可持续发展。关键业务如采购、生产、销售等环节实施《亲友管理制度》，防止员工利用职务便利为亲属、朋友谋取不正当利益，避免利益输送、裙带关系等腐败风险。

牧原加入企业反舞弊联盟，严格执行腐败治理政策，对违反者依据相关制度进行处分，追究管理者责任；涉嫌违法犯罪者依法移送司法机关调查；涉及贿赂、职务侵占等违规行为的人员将列入“黑名单”；强化内部反腐教育，定期通报典型腐败案例，举办警示教育大会和看守所及监狱参观活动，增强员工反腐意识。

2024 年，牧原查处贪污腐败与贿赂事件 69 起（刑事案件 24 起），追赃挽损 527.92 万元，发放举报奖励 494.37 万元。在反腐反贿赂方面，不涉及外部监管处罚事件，监管处罚 0 元。

查处贪污腐败与贿赂事件

追赃挽损

发放举报奖励

69起

527.92万元

494.37万元

# 反舞弊及商业道德审计



针对反舞弊及商业道德，牧原建立四级监管体系。

- 内控流程：**内控流程是公司监管体系的基础。公司通过制定相关制度，完善公司整体内控流程，明确反舞弊及商业道德管理的责任与权限；依据内控流程，对资金管理、采购、销售等高风险业务环节进行规范化管理，确保反腐管理的合规性与有效性。
- 业务自查：**各业务部门对高风险业务自我监督，有效运行自动预警机制，对业务高风险环节进行例行检查及风险排查，支撑业务内部管理。
- 公司审计：**审计部每年通过风险地图、业务分析等方式系统规划审计项目，对高风险业务领域、新业务领域进行重点审计监督。
- 全员监督：**牧原通过鼓励全员监督，致力于营造公平、公正、诚信、透明的企业环境。公司设立了畅通的举报渠道，向员工、社会大众、媒体等所有利益相关方公开举报联络方式，鼓励所有内外部人员向我们提供反馈。此外，公司建立了完善的调查与反馈机制，确保所有举报信息能得到及时的调查与处理，做到应查尽查，一查到底。我们接受实名和匿名举报，并严格落实举报人保密措施，严禁打击报复。举报内容一经查实，我们依据《腐败举报奖励标准》给予奖励，不断提升反贪腐治理的透明度。

# 审计与监察联动

牧原将反腐败纳入内部审计的核心职责（如资金滥用、利益输送、舞弊行为），通过审计流程主动识别腐败高发领域（如采购、销售、招投标、关联交易），内控审计与反腐败团队共享资源（如数据权限、调查权限），定期交叉参与对方项目。我们构建风险识别框架，把腐败高发区视作高风险区，分层应对。2024 年，审计部围绕审计监督体系、反舞弊体系两大战略目标，按照年度审计规划有序开展工作：对采购定价、饲料厂扦样、过磅质检、养猪生产、生猪销售交付、猪舍建设预结算、屠宰销售等共计 47 个关键业务环节开展审计监督，以审促建，推动业务部门建立自我监督及自动预警机制，完善制度流程标准 63 项，优



化信息化系统 19 项，确保有效防范舞弊风险，逐步实现从“被动查处”到“主动防 3 控 4”，提升业务运行效率，强化标准化的落地执行，确保业务高效运转、风险可控。

## 大数据 AI 反腐

为了提升反腐败工作效能，牧原利用大数据和智能化技术，构建了一体化数字平台，对销售、采购等腐败高发领域和高风险环节进行实时监控、预警与精准治理，及时堵塞腐败漏洞，取得了显著成效。

公司对出栏、销售等环节的数据进行实时监控，形成勾稽闭环，确保生物资产的安全性和数据的准确性。依托大数据的深度挖掘与实时在线监督，牧原显著提升了对腐败行为的预测、预警与查处能力，强化了制约与监督机制，有效减少了腐败行为的发生。

## 加入反舞弊联盟

为进一步完善反舞弊工作，牧原积极参与商业道德及反舞弊活动，并成为企业反舞弊联盟理事单位，致力于打造反舞弊生态圈。2024 年，牧原参与了 5 场反舞弊峰会与论坛，分享了在反舞弊实践、内部审计及风险识别方面的经验，推动商业道德与反舞弊工作的落实。

## 反贪腐反贿赂的举报管理

牧原制定《反腐败举报管理制度》《腐败举报奖励标准》并落实执行，持续完善举报投诉相关政策。审计部设置专职人员接收、受理、处理贪腐贿赂相关的举报案件，对提供有效举报信息的内外部人员依据举报奖励标准发放奖励，鼓励员工、商业伙伴及公众举报违规违法行为，与员工、商业伙伴、公众携手打造风清气正的经营环境。

2024 年，接收并处理反腐败相关举报信息 267 条，举报受理率 100%。

接收并处理反腐败相关举报信息  
**267** 条

举报受理率  
**100** %



### 举报投诉方式发布渠道

牧原官网、微信公众号、典型案例通报、节日通知、廉洁提醒短信、客户服务平台、钉钉工作群、廉洁培训文件等。

我们通过信息共享、公示告知等方式，确保每一位牧原员工、合作伙伴知悉投诉举报方式。针对投诉举报的问题，及时对接处理并制定措施堵塞管理漏洞。



### 举报投诉通道

- 邮箱：sjb@muyuanfoods.com
- 电话：17837751511
- 信函举报：南阳市卧龙区龙升工业园牧原审计部
- 廉洁牧原公众号：微信搜索“廉洁牧原”
- 预约来访举报
- 其他



### 举报人保护机制

在举报机制的运行过程中，严格保护举报人的个人信息和提供资料的安全，对举报人信息进行保密管理，且接受匿名举报。此外，我们严禁任何人以任何形式对举报人进行打击报复。对于受理举报的审计人员与被举报人存在近亲属关系或有利害关系的情况，公司实行回避制度。此外，在宣传报道和对举报人的奖励过程中，公司也充分尊重举报人的意愿，不公开其姓名和工作单位。

## 商业道德文化建设

牧原积极营造阳光诚信的组织氛围，通过文化引导、制度宣贯和警示教育等方式落实商业道德文化建设，强化员工反腐败反贿赂意识，形成自律、风清气正的商业环境。

公司将《反腐败管理制度》纳入新员工培训与考试认证内容，并要求全员签署《廉洁自律承诺书》，将其纳入劳动合同条款。

2024 年，全员完成《廉洁自律承诺书》的签署，确保全员了解并遵守反贪腐反贿赂管理方针。

## 商业道德培训

牧原为不同层级的员工及合作伙伴开展多层次、多领域的商业道德及合规培训，涵盖腐败形式、反舞弊、诚信合规、廉洁自律等内容。培训方式包括廉洁诚信专题培训、警示教育基地参观、反腐宣传大会、舞弊查处公告及制度宣贯等，强化员工及合作伙伴的合规意识。

2024 年，审计部组织了 122 场反贪腐反贿赂宣贯教育活动，涵盖反腐日、区域宣传月、警示教育大会、监狱参观、新员工文化宣贯等，实现员工及合作商全覆盖。

# 反腐反贿赂治理绩效

报告期内，牧原反贪腐反贿赂治理绩效如下：

新员工宣教与认证	新员工反贪腐宣教及考试认证率 100%。
员工廉洁自律承诺书签订	全员签订《廉洁自律承诺书》并纳入劳动合同，签订率 100%。
关键岗位反贪腐教育	关键岗位员工反贪腐教育覆盖率 100%。
员工反腐教育	全体员工反贪腐教育覆盖率 100%。

# 税务透明

## 依法纳税

牧原及其子公司严格遵守各国税法规定，在所有产生营收的国家和地区都严格依法纳税，不利用避税港避税，积极回馈社会，为当地经济发展做贡献，用行动充分体现纳税法精神。

## 税务管理体系

### 税务管理架构

董事会直接监督管理法务税务风控，并定期听取财务总监的税务合规及风险管理汇报。

### 税务管理制度

牧原发布《税务管理制度》《个人所得税管理制度》和《发票管理制度》，明确税务申报、发票管理等方面的操作流程和合规要求，强调依法纳税和合规经营，要求所有部门和员工严格遵守，定期修订以适应最新法规和政策。

### 税务管理流程

牧原通过信息化建设推进税务管理，由事后风险应对转变为税务合规可控化、税务风险前置化和税务管理智能化。牧原所属集团被纳入国家税务总局的“千户集团”名册，建设发票管理系统，实现发票全生命周

期管理。随着数电发票不断推进，牧原积极响应乐企平台建设，申请作为乐企平台建设试点企业，凭借先进信息技术和数字安全能力，已有 149 家子公司接入乐企平台，实现开票、归集、查验、抵扣勾选、退税勾选、代办勾选和入账等七大核心能力，真正实现了自动化，实现了业财税融合。

## 税务管理培训

牧原定期开展税务能力赋能培训，覆盖 1,863 人次，财务人员覆盖率 100%，提升专业能力。从人员、机制、制度、系统等方面，不断筑牢税务风险体系，依法纳税，提升税收遵从度。



# 与监管机构交流 强化企业税务治理

2024 年，牧原与河南省税务局大企业局签订税收遵从合作协议。通过此协议，双方加强了税企沟通，建立了常态化的风险防控机制，提高了税收政策执行的确定性和一致性，提升了办税效率。

牧原积极履行大企业责任，持续提升税法遵从水平，为营造公平、透明、高效的税收营商环境贡献力量；整合政府、金融机构等多方资源，为上下游合作商提供业务筹划、税务咨询等专业服务，帮助其规范税务管理、降低税务风险，助力合作商健康发展。



牧原董事长与当地税务局签订税收遵从协议

## 纳税绩效

2024 年，牧原及其子公司合计纳税 8.41 亿元，境外子公司暂不涉及纳税事宜。本年度未发生涉及税务的相关争议。





# 绿色发展与 生态共荣

气候变化是全球共同面临的重大挑战，牧原深刻认识到企业与环境、社会的密切关系，认真贯彻落实全球气候治理要求，严格按照《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架,全面披露气候变化相关议题,切实履行企业责任。

应对气候变化

价值链上的低碳行动

环境管理

生物多样性与土地利用

水资源管理

废弃物与污染物治理





# 应对气候变化

气候变化是全球共同挑战，牧原深刻认识到企业与环境、社会的密切关系。公司积极响应全球气候治理，依据《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）框架对气候变化议题进行披露。同时，关注全产业链碳排放水平，着眼带动整个产业链共同降碳，积极探索和实践畜牧业绿色发展新模式，打造畜牧业发展的新质生产力。

## 治理架构

牧原构建由“决策层—管理层—执行层”组成的低碳管理架构，明确各层级的监督与管理职责，自上而下推动绿色低碳可持续发展。

### 决策层

- 董事会下设的可持续发展委员会负责公司气候变化相关的重大决策。
- 监督公司双碳策略、规划的实施和进展。
- 审核气候变化风险及应对措施。
- 审议公司年度《绿色低碳行动报告》和 ESG 报告、减碳政策文件及其他相关披露信息文件。

### 管理层

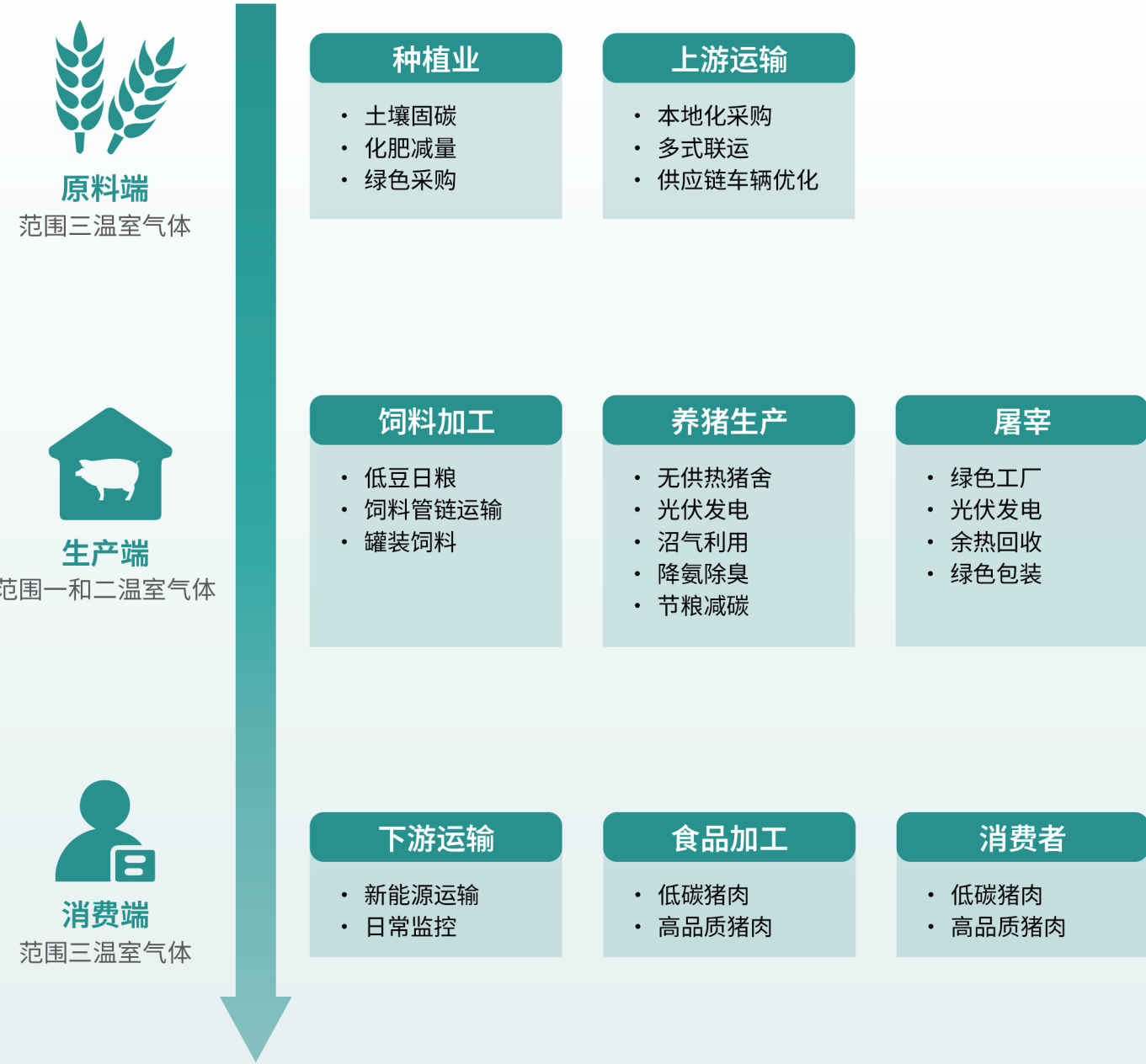
- 绿色低碳办公室负责制定公司碳排放管理发展目标和规划。
- 负责识别、评估气候变化相关的风险、机遇，制定应对措施，并向可持续发展委员会汇报。
- 建立碳中和管理体系。
- 组织碳排放管理相关工作的落实。
- 开展碳排放管理考核与评价。

### 执行层

- 公司的饲料、养猪和屠宰三大事业部相关部门如养猪生产部、营养部、猪场设计部、环保部、供应链管理部、物流部等指定碳排放管理责任人，组成可持续发展工作组，负责公司低碳工作的具体执行，包括碳排放数据监测和披露、制定减排措施、碳排放管理培训和人员能力提升。

# 应对战略

牧原积极响应国家双碳目标以及《巴黎协定》中的温室气体减排目标，通过价值链全生命周期分析 (LCA)，设立中长期减碳规划及“碳减排、碳品牌、碳增益、碳服务、碳净零”五大碳资产管理业务，明确减排路径，强化工艺技术创新和管理改进，减少范围一（直接排放）、范围二（间接排放）及范围三（其他间接排放）所产生的碳排放。



# 风险与机遇管理

## 情景分析

在评估气候变化相关风险与机遇时，牧原参考联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布的《第五次评估报告》(AR5) 中的气候升温情景。公司基于 2080 年至 2100 年全球平均温度上升 1.5° C 和 4° C 的情景，开展气候风险与机遇分析。

## 情景分析： 风险

升温 1.5° C：假设全球各行各业积极采取措施减少温室气体排放，推进低碳转型。						
风险类型	急性物理风险	慢性物理风险	转型风险	转型风险	转型风险	转型风险
风险事件	洪水、暴雨、台风	极冷天气和极端高温日变多	政策合规要求趋严	技术风险	市场风险	声誉风险
风险等级	中等	中等	中等	中等	中等	较低
对牧原的影响	企业生产和养殖设施遭到破坏，固定资产受损。突发自然灾害影响饲料作物产量，推高原料成本。养殖场附近水源污染增加疫病发生风险，导致猪只受损或死亡。这些因素可能中断采购、养殖、销售等基本经济活动。	生态环境变化可能改变疫病传播模式，增加病原微生物和猪只感染疾病的风险，影响猪只发育，导致猪肉质量下降。运营能耗需求增加，饲料存储和运输受影响，供应链波动可能影响猪肉质量。同时，水资源消耗需求增加，水资源短缺可能影响养殖用水供应的稳定性。	国家能源结构转向非化石能源为主，向温室气体排放者收取费用，促使排放者重视低碳生产，减少排放。监管对报告披露要求趋严，温室气体、气候变化、环境和 ESG 报告的合规风险增加。温室气体排放管控加强，需调整生产方式。	低碳转型路径中，技术不成熟，难以发展低碳养殖。低碳技术研发成本高，存在财务和融资风险。同时，低碳技术更新加速，现有设备可能提前淘汰，需投入研发新型环保养殖技术。	客户和消费者环保意识提升，低碳环保属性可能成为产品的新选择依据。投资者 ESG 审查趋严，影响融资成本。产业链上下游减排要求提高。	利益相关方更加关注公司应对气候变化的表现。如未能及时回应相关方关注，可能对公司声誉造成影响。
应对措施	养殖场选址优先选择高地，加强排水设施建设，定期检测水质并进行维修。制定防汛和台风应急预案，购买巨灾险，以降低和分散经济损失风险。	加强疫病防控，研发智能环控系统，为养殖场提供精准调控，保持温度稳定。加强水源监控，确保饮水和生产用水供应。推广“养殖 - 水肥还田 - 绿色农业的循环用水模式，减少废水排放，推动可持续农业发展。	积极推进光伏发电、沼气利用等可再生能源应用，开展节能技术创新，减少能源消耗和排放。开展“绿色低碳标杆场”评选活动，推动绿色低碳生产。及时研判合规政策，确保信息披露合规。推广智慧楼房养殖，节约能耗，降低温室气体排放。	参与国家和行业重点低碳课题研究，完善猪肉生产技术体系，推动行业低碳绿色升级。加强交流合作，推进综合能源解决方案。增加低碳技术储备，增强产学研合作，丰富降低温室气体排放的技术手段，提升资源循环利用率，减少温室气体排放。	持续开展全生命周期的节能减排工作，提供易于消费者理解的环保产品。加强销售端培训，提高其对公司低碳工作进展与绩效的理解，并准确传递到客户端。加强产业链碳管理，扩大温室气体排放盘查范围，帮助供应商在饲料种植和运输环节减少排放。	建立可持续发展委员会和绿色低碳办公室，公司高级管理层重视并推进气候变化相关工作。主动通过多渠道与利益相关者沟通，及时了解并回应他们的关切和期望。
潜在财务影响	375,000,000 元（注：根据保险溢价计算气候变化对采购成本的潜在影响）					



情景分析： 风险

升温 4° C：假设全球各行各业不采取措施减少温室气体排放，选择化石燃料				
风险类型	急性物理风险	慢性物理风险	转型风险	转型风险
风险事件	洪水、暴雨、台风	极冷天气和极端高温日变多	市场风险	化石燃料需求上涨
风险等级	高等	高等	高等	高等
对牧原的影响	突发自然灾害可能导致固定资产和猪只受损，巨灾保险可及性下降。灾害影响饲料作物产量，推高原料成本。养殖场水源污染增加疫病风险，导致猪只受损或死亡。可能中断采购、养殖、销售及运输等基本经济活动。	生态环境变化可能改变疫病传播模式，增加病原微生物和猪只感染风险，影响猪肉质量。运营能耗需求增加，饲料存储和运输受影响，供应链波动可能影响猪肉质量。水资源消耗需求增加，水资源短缺可能影响养殖用水供应稳定性。	饲料产量降低，原料价格大幅上涨。极端气候破坏生态，降低生产稳定性和市场供应能力。	传统能源价格上涨，能源紧张，导致供热费用和电力成本上升。
应对措施	强化防汛应急措施，强化防台风应急措施，投入更多成本维持运营，并可能对产品进行涨价。	投入更多成本维持运营，开发新业务与产品以满足消费者需求，寻求技术降低能源和水资源消耗，研发替代原料。  持续提升节水技术和水资源循环利用，通过水循环经济保障运营并控制成本。	研发新技术，降低饲料中豆粕使用比例；在优质种猪饲养方面投入研发，提升存活率并降低病猪比例。	使用可再生能源，注重能源、资源的节约，保障运营。
潜在财务影响	750,000,000 元（注：根据保险溢价计算气候变化对采购成本的潜在影响）			

情景分析： 机遇

升温 1.5° C：假设全球各行各业积极采取措施减少温室气体排放，推进低碳转型			
机遇类型	产品和服务	融资	技术
机遇	低碳的产品与服务	绿色金融	绿色技术
对牧原的影响	客户需要更加低碳节能的产品与服务，需要为终端消费者提供绿色食品。	市场出现新的绿色经济机遇，如碳市场的发展、碳汇项目、绿色金融服务，气候相关的保险等。	畜牧业绿色技术持续发展，新技术成本逐步降低。
应对措施	加大绿色产品创新，提升产品价值，增强竞争力。加强可持续生产和环保养殖的披露宣传，树立良好品牌形象。拓展新业务领域，如有机肥生产和生物质能开发，以减轻气候变化带来的经营风险。	通过种养循环模式，探索农业碳汇项目，降低温室气体排放强度，参与碳排放交易，提高农业固碳增汇能力，提升绿色品牌的建设。参与并提升相关的 ESG 评级，赢得负责任投资者的青睐，降低融资成本。	积极研发植物蛋白、微生物蛋白、昆虫蛋白等替代方案，持续降低饲料中的豆粕占比，引领绿色畜牧业发展，打造绿色品牌。

情景分析：机遇

升温 4° C：假设全球各行各业不采取措施减少温室气体排放，选择化石燃料		
机遇类型	产品	技术
机遇	健康优质的产品	绿色技术
对牧原的影响	客户需求健康优质猪肉，大众关注健康食谱和肉类储备，以应对高温和频发灾害带来的挑战。	低碳技术、可再生能源与循环经济的机遇。
应对措施	强化供应链和养殖生产稳定性，实施严格的质量保证措施，确保提供健康优质的猪肉食品，满足市场猪肉储备需求。	在能源紧张的背景下，推行清洁生产和节能减排技术，积极发展太阳能和生物质能等可再生能源，降低化石燃料消耗，减少运营成本，实现经济效益与生态效益同步提升，推动行业可持续发展。

指标与目标

牧原依据中国发布的国家标准《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 畜产品》（GB/T 44903-2024）、联合国气候委员会公布的《IPCC 2006 年国家温室气体清单指南 2019 年修订版》以及 ISO 14064 标准开展碳盘查工作，对农资生产运输、饲料原料种植、饲料加工、生猪养殖、畜禽饲养、场内能耗、生猪运输、屠宰加工整个产业链进行温室气体排放核算。2024 年温室气体总排放强度 1.461 吨二氧化碳当量 / 吨产品。

以 2024 年为基准年，牧原制定了短期和长期的减排目标：到 2025 年，温室气体总排放强度降低 1.5%，到 2030 年，温室气体总排放强度降低 20%。

在绿色能源方面，牧原制定了短期和长期的目标，持续提升新能源使用比例，到 2025 年，绿电替代比例达到 4%，到 2030 年，绿电替代比例达到 30%。

2025 年  
温室气体总排放强度降低

1.5 %

2030 年  
温室气体总排放强度降低

20 %

2024 年  
温室气体总排放强度

1.461 吨二氧化碳当量 / 吨产品

2025 年绿电替代比例达

4 %

2030 年绿电替代比例达

30 %

温室气体排放与新能源使用		
指标	单位	2024 年
范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	566.85
范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	433.43
范围一和范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	1,000.28
范围三温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	865.98
温室气体总排放量	万吨二氧化碳当量	1,866.26
温室气体减排价值	万吨二氧化碳当量	529.14
温室气体总排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨产品	1.461
沼气利用	万立方米	3,725
光伏发电	亿度	2.05

- 注：
- 温室气体排放数据覆盖所有运营点。
  - 温室气体总排放量和强度的计算涵盖了范围一、范围二和范围三温室气体，同时参考了《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 畜产品》（GBT 44903-2024），《IPCC 2006 年国家温室气体清单指南 2019 年修订版》，GWP（全球变暖潜能值）选择参考 IPCC 第五次评估报告。
  - 温室气体排放计算的参考依据如下：《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 畜产品》（GBT 44903-2024）《ISO 14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》《ISO 14064-1:2019 对温室气体声明进行审定和盘查的指南性规范》《温室气体议定书：企业核算与报告准则》以及其他适用的法律法规及相关标准。
  - 本次盘查涵盖的温室气体种类包括二氧化碳、甲烷和氧化亚氮。
  - 温室气体减排价值为公司通过推广低豆日粮、无供热猪舍、光伏发电等从源头避免温室气体排放的量及沼气利用、节能节气等技术的综合性减排贡献量。



# 价值链上的低碳行动

牧原秉持可持续发展理念，在全产业链中积极推动绿色转型。公司通过低碳饲养、种养循环等创新举措，积极探索绿色能源应用和实践畜牧业绿色发展新模式，打造畜牧业发展的新质生产力。

## 种养循环

牧原将养殖与农业发展有机融合，推广粪肥资源化利用，构建“猪养田，田养猪”的循环经济模式，通过实现农牧结合、种养循环，充分利用粪肥资源替代化肥，提升土壤有机质，培育土壤地力，帮助农户减少化肥使用，持续为农业的碳减排做贡献。

为提高肥料利用效率，牧原组建专项农艺师队伍，开展农作物资源化利用技术研究。依据《畜禽粪污土地承载力测算技术指南》等国家标准，结合不同地理环境和作物条件，将无害化处理的粪肥科学还田。截止目前，已打通红薯、沃柑、土豆、茭白、香蕉等 39 种农作物的资源化利用路径。

2024 年，牧原累计铺设支农管网 2,838.1 万米，通过粪肥资源化利用服务农田达 472.08 万亩，较 2023 年新增 20.01 万亩，替代化肥 15.46 万吨，替代量较去年新增 0.78 万吨，土壤有机质提升 2.15%，减投增收 13.53 亿元，土壤固碳总量达到 144.74 万吨二氧化碳当量。此外牧原与全国畜牧总站、中国农业科学院等合作，打造了 8 个绿色低碳种养循环基地。



## 低豆粕日粮

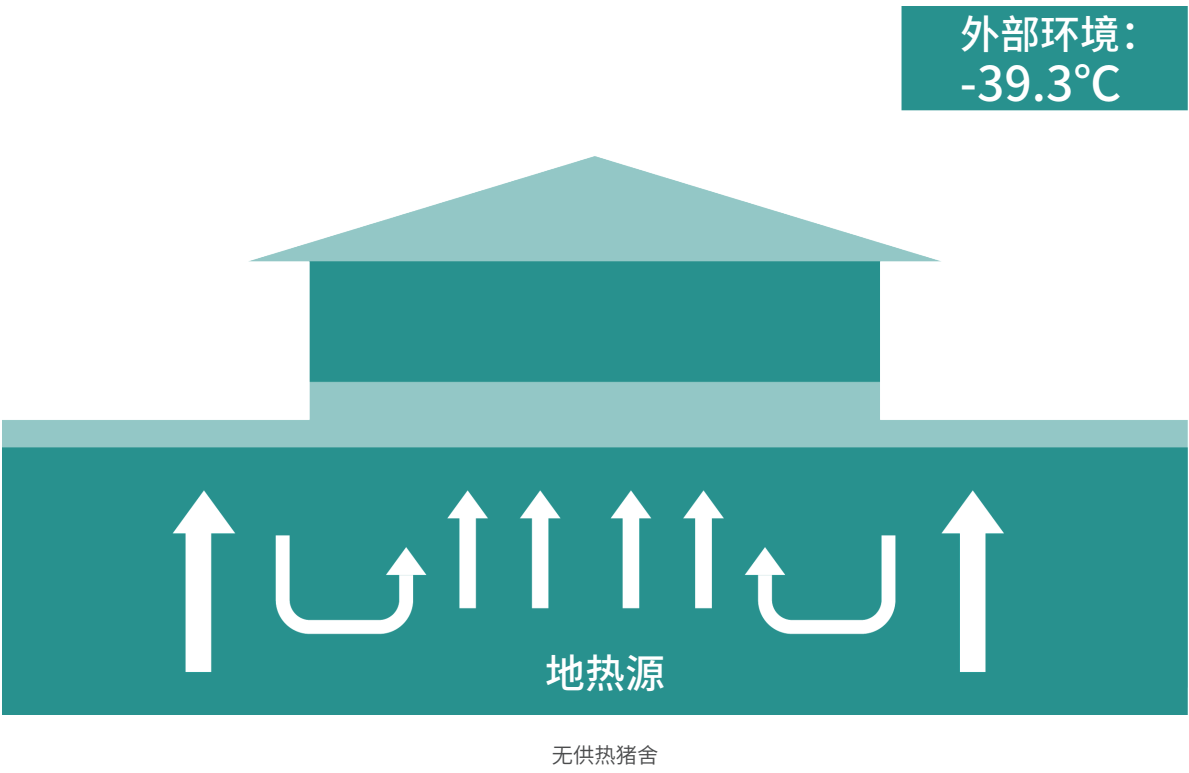
豆粕作为猪饲料的主要成分之一，为猪群提供生长所需蛋白来源，成本高，且蛋白质在猪体内代谢过程中会产生氮，猪对氮元素的吸收有限，多余的氮会排出体外，导致氧化亚氮排放增加。

牧原持续加大低豆粕日粮研发，投入 1.43 亿元推进低豆粕日粮应用，降低豆粕使用量，降低了养殖成本，还减少了多余氮的供给，降低了氮排放和氧化亚氮排放，实现了经济效益与生态效益的同步增效。2024 年，低豆粕日粮中豆粕占比为 7.3%，远低于行业水平，减少氮排放 8.3 万吨，相当于减少温室气体排放 16.13 万吨二氧化碳当量。此外，通过深入研究猪的最适营养需求，研发智能饲喂系统，实现一日一配方，在保证营养均衡的同时，实现节粮增效，减少温室气体的排放。



# 无供热猪舍

公司研发并应用无供热猪舍，通过给墙体加装保温板和热交换系统回收废气热量，减少热量损失，从源头上降低冬季供暖的天然气和煤炭消耗，实现节能减排。2024 年，我们减少标煤使用 40.74 万吨，减少温室气体排放 105.93 万吨二氧化碳当量。



## 降氨除臭

牧原在环保领域不断深耕，我们的空气过滤猪舍和降氨除臭技术能有效减少氨气排放。我们在所有养殖场推行降氨除臭工艺，通过智能化管控，将废气集中收集净化处理，实现出风洁净无臭，显著减少氨气的排放量。2024 年，公司减少氨排放 3.17 万吨，相当于减少温室气体排放 14.84 万吨二氧化碳当量，为行业的绿色发展树立了典范。



## 参与国家重点国际创新合作研发项目



**生猪养殖温室气体和氨气协同减排技术研究与示范：**我们与中国农业科学院农业环境与可持续发展研究所合作，研究猪舍内粪污管理和通风对温室气体和氨气排放的影响，建立生猪养殖全链条温室气体和氨气协同减排技术示范点，开展减碳排效果评估。

### 项目进展成果：

- 现场监测，完成生猪养殖舍内温室气体和氨气排放特征参数。
- 研发出机器人的自动清粪减排技术。
- 建立生猪养殖全链条温室气体和氨气协同减排技术示范点。

## 技术共享 推进行业进步

### 共享低豆粕技术

2021 年牧原向行业公开低豆粕技术，农业农村部将其作为典型案例向全行业推广，推动行业豆粕减量，降低行业氮排放。目前养猪行业豆粕用量已经从 2021 年的 15.3% 降至 2023 年 13%，两年累计节省大豆 865 万吨，助力粮食安全，同时累计减少氮排放 36 万吨，累计减少温室气体排放 69.94 万吨二氧化碳当量。

累计节省大豆约

**865** 万吨

累计减少氮排放

**36** 万吨

累计减少温室气体排放

**69.94** 万吨二氧化碳当量

为进一步替代豆粕应用，牧原与西湖大学合作，利用合成生物技术生产氨基酸。2024 年牧原实验室首个产业化落地项目，牧元安粮年产 3 万吨合成生物产品项目已投产。未来，牧原将持续推广低豆粕技术，全行业应用年可节省大豆 2000 万吨，节约 1.5 亿亩耕地种植，减少氮排放 82 万吨，减少温室气体排放 159.32 万吨二氧化碳当量。

### 共享降氨除臭技术

牧原不仅推进自身减排实践，还主动与行业共享降氨除臭技术，助力行业氨减排。

2024 年我们在“首届畜禽养殖臭气减控技术及应用交流会”、“第二届畜牧业绿色低碳高质量发展大会”上，与行业分享《牧原降氨除臭实践》，探讨高效降氨除臭技术及最新技术成果与经验，促进畜牧行业低碳发展。



首届畜禽养殖臭气减控技术及应用交流会



第二届畜牧业绿色低碳高质量发展大会

此外，我们也积极推广降氨除臭技术产业服务，帮助规模化养猪场和养鸡场进行降氨除臭升级改造。

## 降氨除臭改造升级项目



2024 年，牧原为湖北太鲲畜牧有限公司、岳西金鸡项目进行了降氨除臭改造升级，为养殖场定制化设计、建设了整套降氨除臭系统，实现养殖场排放氨气浓度有效降低，且显著降低了养殖场周边臭气影响，实现村企和谐发展。



改造前



改造后

2024 年牧原降氨技术作为生态环境部主推模式之一，在京津冀、河南和山东推广降氨除臭成套设备，推进畜牧业减少氨排放。

## 绿色能源

牧原积极响应国家“双碳”目标，不断提高能源利用效率和推广绿色能源利用，推动绿色低碳发展。公司通过“养猪 + 发电”模式，结合光伏和沼气，减少用电负担并实现额外盈利。



## 光伏发电

牧原自 2018 年起引入光伏能源，已在养殖场和屠宰厂广泛应用光伏发电，2024 年全年发电量 2.05 亿度，减少温室气体排放 10.84 万吨二氧化碳当量。截至 2024 年末，总装机容量达 588.90 兆瓦，预计 2025 年新增 800 兆瓦，2030 年装机量达到 10 吉瓦。

牧原积极构建清洁能源体系，通过实施“自发自用、余电上网”分布式光伏发电模式，实现可再生能源高效利用。经中国水电水利规划设计总院专业核证，已累计获得国家可再生能源绿色电力证书 6,469 张，对应清洁电力消费量达 646.9 万千瓦时。



### 光伏项目

**河南省宁陵牧原：**2024 年 7 月开工，18 个场区总装机容量 53.94 兆瓦，累计发电量 868.5 万度，减少温室气体排放 3,790.10 吨二氧化碳当量。



宁陵牧原航拍图

**安徽省界首牧原：**2024 年 4 月开工，2 个场区总装机容量 10.88 兆瓦，6 月并网，累计发电量 661.9 万度，减少温室气体排放 4,489.01 吨二氧化碳当量。



界首牧原航拍图

## 甲烷排放

甲烷是一种强效温室气体，其增温潜势值（GWP）在 100 年尺度上是二氧化碳的 28-34 倍。畜牧业中的反刍动物，比如牛、羊，在消化过程中会产生大量甲烷，主要通过打嗝和放屁排放，猪的肠道发酵产生的甲烷排放远低于牛和羊。另外，粪便管理也是甲烷排放的重要来源之一，主要通过厌氧分解产生。

为减少甲烷排放，牧原自 2016 年起采用“干清粪工艺—密闭输送—固液分离—好氧堆肥—厌氧发酵处理—密闭储存”，粪污从猪舍内部输送到后端处理时全程处于密封环境，我们把厌氧发酵产生的沼气进行再利用，减少甲烷的自然逸散，减少温室气体排放。2024 年，粪污处理过程中甲烷排放 316.94 万吨二氧化碳当量。

## 沼气利用

牧原持续探索应用沼气利用工艺，将单场沼气利用或多个场区的沼气综合汇总利用，通过增压装置输送至饲料厂锅炉、无害化车间锅炉、场区沼气发电机及沼气提纯设备进行利用，提高清洁能源利用率。

2024 年，新建 23 个沼气利用项目，沼气总利用量达 3,725 万立方米，相当于节省天然气为 2,421 万立方米。牧原计划到 2030 年将沼气利用率提升至 60%。



### 沼气提纯项目

**内乡牧原综合体：**2023 年投资建设、独立运营沼气提纯项目，将沼气提纯为生物天然气，运输至周边用气单位燃烧利用。2024 年沼气提纯利用量 301 万立方米，生产生物天然气 194 万立方米。



## 节气降耗

牧原创新应用智能环控技术和猪群最小通风技术，持续提升猪舍空气利用效率。2024 年，每头猪的空气用量减少 2/3，有效降低了能源消耗。

低碳运输

牧原积极推动低碳运输，通过更高效的运输方式减少上下游运输中的燃料消耗，进一步减少温室气体排放。



低碳运输举措	行动成效
本地化采购	持续推进本地化原粮采购，减少长距离运输。2024 年原粮本地采购占比 81.40%。
运输路径优化	持续推行多式联运模式，减少汽车运输。2024 年多式联运占比 20%，减少汽运 105.37 万吨，减少温室气体排放 3.00 万吨二氧化碳当量。
饲料管链运输	所有养殖场均采用管链运输饲料，替代车辆盘转运输，降低能源消耗。
供应链车辆优化	推动供应商使用更环保的运输工具，淘汰老旧车辆，引进国五及以上标准车辆。 推动供应商使用环保运输工具，淘汰老旧车辆，引进国五及以上标准车辆。2024 年已在 6 个饲料厂实施只接收国五及以上车辆入厂，减少 82% 颗粒物排放、28% 氮氧化物排放、23% 非甲烷碳氢排放。

国四国五柴油车排放对比图

排放类别	国四	国五	排放限值（g/km）
氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）	0.25	0.18	↓ 28%
非甲烷碳氢（HC+NO <sub>x</sub> ）	0.3	0.23	↓ 23%
颗粒物浓度（PM）	0.025	0.0045	↓ 82%
颗粒物粒子数量（PN）	—	6.0*10 <sup>11</sup>	

绿色包装

牧原积极响应循环经济倡导，遵循 5R 原则（减少、再使用、回收、再制造、再设计），持续减少包装材料使用并提升循环利用比例。公司成立了专门的包装管理团队，制定减碳目标，并设立包装创新奖以激励研发。为从源头上控制包装浪费，牧原根据《限制商品过度包装要求》，对配置过高的礼品箱进行尺寸与内容物调整，减少过度包装现象。

绿色包装目标

持续推进原料散装化，减少包材使用，牧原引进高性能树脂，降低 PE( 聚乙烯 ) 厚度，减少塑料复合膜的使用比例。2025 年，牧原计划减少 5 层纸箱使用量至少 30%，减少复合袋克重比例 30%，提升 3%PE 环保可回收材料使用比例。

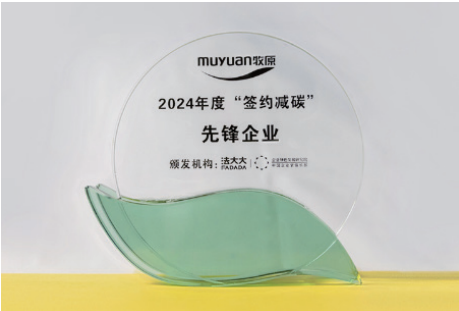
绿色包装成效

2024 年，牧原 PE 连卷膜替代套袋机膜减少塑料使用量 20%，合计减少塑料约 50 吨；产品礼盒纸箱从五层改为三层，累计减少瓦楞纸用量 60 吨；优化包材规格与材质，合并十余种包材品类，进一步减少资源浪费。

2024 年，牧原豆粕散装运输占比 92%，减少温室气体排放 2,797 吨二氧化碳当量。

绿色办公

牧原积极倡导员工践行绿色办公，持续减少办公耗材和能源消耗。公司通过推进节水、节电、节纸等日常管理措施，鼓励全员从点滴做起，持续践行可持续发展理念。



2024 年度绿色办公举措与成效

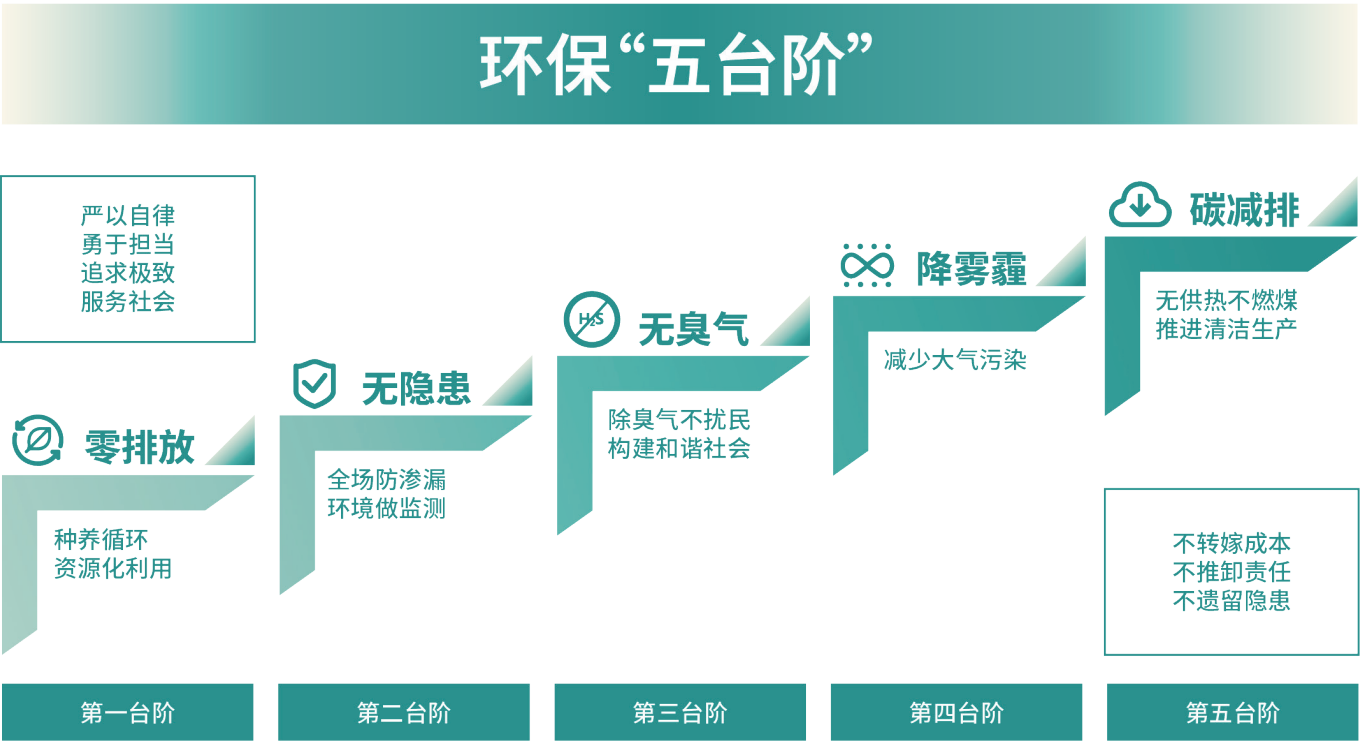
倡议	举措
低碳办公	增效用纸：贯彻无纸化办公理念，减少纸张消耗。对公支付减少纸质发票，倡导员工双面打印或废纸再利用。 电子签章：推动电子签章替代纸质签章，本年电子签章使用了 37.48 万份，总减排量 65.59 吨二氧化碳当量。 智慧办公：应用智能化办公系统，推行视频会议等，减少差旅碳排放。
低碳生活	光盘行动：制定“光盘”管理制度，全公司推行实施，减少食物浪费。 能耗管控：杜绝长明灯、长流水，加强用电设备、供暖管理，节能降耗。 低碳出行：在园区安装充电桩 157 个，鼓励员工用新能源车。
低碳园区	绿色总部园区建设，建设光伏发电系统，推进绿电在园区内应用，2024 年，装机容量达 1.49MW，年发电量 187.34 万度，自用电量 178.24 万度，自用比例 95.14%。



# 环境管理

牧原持续践行绿色发展，秉承“不转嫁成本、不遗留隐患、不推卸责任”的理念，严格遵守国家环保法律法规，建立了“零排放、无隐患、无臭气、减雾霾、碳减排”环保五台阶目标，不断完善环保管理体系，推行清洁生产，加强废弃物管理，持续降低环境影响。

牧原持续开展环境相关认证，涉及饲料、养殖、屠宰等产业链多个环节。截至 2024 年末，已有 1 个饲料厂、8 个养殖场、4 个屠宰厂通过 ISO 14001 环境管理体系认证并取得证书，1 个屠宰厂成功创建国家级绿色工厂，2 个屠宰厂成功创建省级绿色工厂；4 个屠宰厂通过 ISO 50001 认证并取得证书。



## 环保承诺

牧原坚持在发展中提升生态效益，推进环境友好的经营方式，持续减少污染物、废水、废气的排放，并在《牧原基本法》基础上出台了环境保护承诺：

节约能源	减少能源使用，提高能源使用效率，增加可再生能源比例。
节约资源	支持循环经济，减少原材料使用，提高资源回收利用率，打造生态产业链。

废弃物管理	践行 5R 原则，减少废弃物产生，回收和循环利用废弃物。
气候变化	减少温室气体排放，推动减缓全球变暖进程。
水资源管理	节约水资源，减少新鲜水使用，提升水资源利用效率。
生物多样性保护	减少养殖运营对生态环境的负面影响，保护周边物种。

## 治理架构

董事会是牧原 ESG 治理的最高决策机构，监督环境监控部，环境监控部作为独立第三方监管企业的环保工作，并定期向董事会汇报工作，持续提升公司环保运营质量。环保后勤部是公司环境管理的责任部门，下设生态环保技术处和区域 - 子公司 - 场区各级环境管理组织架构。

## 管理体系

牧原依据国家及地方环保法律法规，建立了有效的内部环境管理体系。公司明确各部门环境保护职责和环保业务开展原则，对每项环保业务制定规范的管理制度和标准化操作流程。截至目前，牧原已制定 28 项环保管理制度，涵盖废水、废气、噪声、固废、应急处理等领域，包括《牧原基本法》《标准用水管理制度》《环保五大机会和环保运营管理制度》《环保红黄牌制度》《死猪无害化处置管理制度》《危险废弃物管理制度》《支农管网管理制度》《环保运营质量管理标准》《环保运营标杆场评定标准》等，确保各项环保要求有效落实。

## 培训与举报

牧原为各层级环保员工制定了岗前培训课程和业务技能提升计划。2024 年，公司共开展 331 场环保培训，完成 31 项环保技术认证，环保专业人员培训覆盖率 100%，其中覆盖省区层级 229 人、子公司层级 964 人、场区层级 8,761 人。培训内容涵盖环保法律法规、环保案例警示、环保工艺技术和环保运营标准，旨在提升员工的环保风险意识和合规意识，并将标准化运营理念落地到现场管理中。

同时，牧原为进一步提升环保运营标准，设置环保问题内部举报通道和外部群众举报热线，鼓励全体员工及社会公众监督举报。员工可通过电话或微信二维码提交举报信息，公司建立了总部至一线的快速反馈机制，确保环保隐患得到及时处置。外部群众可通过电话热线或公司官方自媒体留言反馈问题，所有举报信息直达总部环境监控部，由



专人跟进处理，对举报人信息进行严格保密管理，禁止打击报复。并在整改完成后向举报人反馈结果，同时开展满意度回访，确保问题得到有效解决。

2024 年全年，公司共接收外部群众举报 450 起，累计发放 21,700 元奖励。所有问题均已解决，群众满意度达 100%。自 2024 年 11 月开通内部举报通道以来，公司共受理 5,147 个问题，累计发放 31.424 万元现金奖励，有效推动了环保问题的快速发现和整改。

# 生物多样性与土地利用

生物多样性是地球生态系统的基础，对生态平衡和人类福祉至关重要。牧原作为负责任的企业，承诺减少生产经营活动对生物多样性的负面影响，保护生态环境并促进生物多样性的恢复和增强。公司承诺不在世界遗产地和任何生态红线禁止开发区进行生产经营，尊重所有国际保护区，包括世界自然保护联盟（IUCN）规定的 Ia、Ib、II、III、IV、V、VI 类保护区。

2024 年，牧原未发生任何损害生物多样性的事件，也未因土地使用问题受到罚款。

## 生物多样性治理架构

在公司的生物多样性治理工作中，董事会可持续发展委员会作为战略决策核心，负责审议生物多样性管理事宜，为保护工作把控方向。环保后勤部作为执行主体，制定并执行生物多样性保护策略，将其融入公司运营。为保证生物多样性保护工作的透明度与战略协同性，环保后勤部以季度为周期，向董事会可持续发展委员会全面汇报工作进展、取得的成效以及面临的挑战，确保战略层面持续关注并支持生物多样性保护工作，践行生态环境保护责任。

## 生物多样性管理战略

为减少养殖活动对生态的影响并保护生物多样性（包括濒危物种），牧原引入了自然相关财务披露工作组（TNFD）的 LEAP 框架，建立生物多样性风险管理机制。该框架包含定位（Locate）、评估（Evaluate）、评估影响（Assess）、准备响应（Prepare）四个阶段，确保生态保护要求贯穿规划到生产的全流程。

牧原明确规定公司在生产和运营过程中应避免破坏生态环境，尽量减少对野生动植物栖息地的影响。公司通过定期进行环境审查和分析，确保所有业务活动符合国家和国际环保标准。牧原的目标是到 2025 年持续保持零生物多样性损害事故的发生。



生物多样性实地考察

## 风险管理

我们的生物多样性风险管理聚焦于尽职调查与影响评估，凭借有效的风险管理降低对生态的负面影响。

## 生物多样性尽职调查

在项目启动前的选址阶段，牧原对潜在项目地点进行全面的生态调查，重点识别具有较高生物多样性价值的区域。公司通过识别关键的生态节点和生态走廊，将其纳入用地规划中，采取保留与保护措施，确保项目建设对生态环境的影响降至最低。

远离饮用水源一二级保护区	距离自然保护区 500 米以上	距离生态保护红线划定区域 500 米以上
距离风景名胜区 500 米以上	粪便贮存位置距离各类功能地表水体 400 米以上	远离文物古迹保护区及建设控制地带

## 生物多样性影响评估

牧原制定生物多样性管理计划，在项目运营过程中，定期开展生物多样性影响评估与风险评估，全面筛查潜在风险点。同时，公司实时监测大气、水体和土壤等环境指标，及时掌握环境变化情况。根据监测结果，牧原制定了有针对性的保护措施和减缓方案，确保项目运营不会对周边生态环境造成不利影响，有效保护附近的濒危物种与生态系统的稳定。

## 生物多样性管理计划

- 遵守生物多样性保护相关法规，确保养殖活动符合国家生物多样性保护法规。
- 评估供应链对濒危物种及栖息地的影响，避开保护区或生态敏感区域运营。
- 制定生物多样性监测计划，开展长期持续性生态环境检测，制定应对策略。
- 推广资源高质利用技术，如粪水净化回用、精准饲喂等，降低资源浪费。
- 定期披露生物多样性绩效数据，公开环境监测报告，提升信息透明度与公信力。

2024 年共计生物多样性影响评估和风险评估监测 906 个场次，无任何重大风险事项。

监测对象	监测项目	监测频次	监测覆盖范围	监测样本
土壤	pH、电导率、有机质、全氮、碱解氮、有效磷、速效钾、阳离子交换量、铜、锌、铅、镉、铬、镉	2 次 / 年，每年 6 月份、9 月份	养殖场 100% 覆盖	共计 3,182 个样品
地下水	pH、电导率、总硬度、氨氮、高锰酸盐指数、硝酸盐氮、亚硝酸盐氮、硫酸盐、氯化物、钠、铜、锌	2 次 / 年，每年 6 月份、9 月份	养殖场 100% 覆盖	共计 4,603 个样品
地表水	pH、电导率、高锰酸盐指数、氨氮、总氮、总磷	1-4 次 / 年	依据地表河流分布取样	共计 1,829 个样品
农产品	氮、磷、钾、灰分、容重、铜、锌、钠	1-2 次 / 年	随机抽样	共计 92 个样品



采购地生态风险评估

在生物多样性与可持续农业的风险分析方面，以 70% 的原粮采购本地化进行分析。我们选用了与气候变化情景分析一样的时间跨度：2080 年 -2100 年全球平均温度上升 1.5° C 和 4° C 两种情景，根据气候变化对生物丧失的影响，结合牧原对生态资源与自然资源的依赖性评估生物多样性的风险。

70% 原粮采购本地化，采购地生态风险评估			
关键采购区域	河南、山东、河北等主产区		
生物多样性风险	濒危物种分布密度	生态脆弱指数	生物多样性热点区域覆盖率
	0.8-1.2 个 /100km <sup>2</sup>	0.65	12.5%
气候变化风险	温度变化	降水模式	极端天气
	过去 10 年上升 0.8°C	年际波动增加 15%	频率增加 20%

生物多样性退化导致供应链风险传导机制分析

**直接影响：**授粉昆虫减少导致玉米单产波动（±5%）；土壤动物多样性下降使氮肥利用率降低（成本增加 8-12%）。

**间接影响：**生态修复成本（0.3-0.5 元 / 吨原粮）；供应链认证溢价（ESG 合规成本增加 2-3%）。

气候变化导致生产稳定性风险

**关键参数：**极端高温（>35°C天数增加 30%）导致玉米灌浆期减产风险（3-5%）；降水模式改变使灌溉成本上升（华北地区年均 +8%）；病虫害爆发频率提高（农药成本年增 5-8%）。

量化分析财务影响：

风险类型	成本项	中等风险情景： 升温 1.5°C	高等风险情景： 升温 4°C
生物多样性	单产损失（元 / 吨）	22.0	59.0
	生态补偿成本（元 / 吨）	10	20
气候变化	灌溉成本增幅（元 / 吨）	10.3	27.6
	保险溢价（元 / 吨）	3.75	7.5
综合影响	年均成本上升（亿元）	3.6-4.6	9.5-11.5
注：按年采购量 1,000 万吨测算，价格基准为当前市场价。			

生物多样性保护绩效

**种质资源的保护：**牧原积极推动生物多样性保护，特别是在育种资源保护方面，深度参与了南阳黑猪这一关键品种的保种工作。作为被纳入国家畜禽遗传资源目录的地方特色品种，南阳黑猪的保种工作得到了牧原的长期的技术与资源支持。公司通过联合科研机构开展杂交育种试验，加大科研投入，提升保种效率。截至 2024 年末，南阳黑猪存栏量已达到 3,985 头，为该品种的保护和地方特色畜牧业发展作出了积极贡献。

**三轨驱动策略助力生态风险管理：**牧原在实施本地化采购策略时，坚持在提升供应链效率的同时，建立区域生态系统的阈值突破风险的监测与预防机制。通过“技术 + 金融 + 治理”三轨驱动策略，将生态风险转化为竞争优势，预计未来 5 年可降低综合成本波动率 30-40%，将企业的 ESG 估值提升 15-20%。

**节约土地资源：**牧原创新楼房养猪模式，通过立体养殖，土地利用效率相较传统平铺式猪舍提升 4.3 倍。2024 年，牧原楼房猪舍产能达 710 万头，较平铺式猪舍节省土地 2.44 万亩。

积极参与生态保护行动

牧原支持联合国《生物多样性公约》，积极响应中国政府发布的《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030 年）》，并与当地政府及科研机构合作，开展土壤改良、陆地植被恢复和生物多样性保护项目。公司与民非组织合作，将养殖粪水经过科学处置后，可作为土壤的有机质和养分，并共同探索土壤改良和治理模式，通过有机肥还田推进沙漠治理工作。2024 年，我们改良盐碱地 31.82 万亩，治理沙漠 9.07 万亩，共计改良土地 40.89 万亩，为建设美丽中国贡献力量。

盐碱地变良田

牧原与吉林省农科院水稻研究所合作，推进吉林西部盐碱地改良技术研究。项目选用耐盐碱水稻作为主要作物，并建立吉林大安盐碱地改良示范园。截至 2024 年底，项目已成功改良盐碱地 1,240 亩，土壤 pH 值由 10.03 降至 8.5, 有机质含量提升 68%, 显著改善土壤质量。

此外，在 2024 年 5 月全国畜牧总站、中国农业科学院农业环境与可持续发展研究所与牧原食品股份有限公司联合建立 8 个绿色低碳种养循环基地。其中，东北盐碱区的实验地块表现突出，水稻最高产量达到 1,056 斤 / 亩，相比实验对照组亩产提升了 24.24%。

有机质含量提升  
68%



盐碱地改良前



盐碱地改良后

# 水资源管理

水资源在支撑生态系统稳定和保护人类健康等方面具有重要意义，也是公司生产经营活动的重要基础。

## 水资源治理架构

董事会可持续发展委员会是牧原 ESG 治理的最高决策机构，负责监督水资源管理，审议水资源使用状况和相关风险，评估公司应对措施的有效性，并定期审议水资源管理报告，确保各项措施得到有效落实；同时，牧原设立了由公司高管、后台技术团队和前台管理团队组成的水资源管理组织，明确各团队的分工与责任，确保水资源管理措施的有效实施与持续优化。

## 水资源管理战略

牧原承诺保护水资源，减少水资源使用，提升水资源的循环利用效率。为此，公司制定了《养殖场标准用水管理制度》《养殖场水质采样管理制度》《屠宰厂节约用水管理办法》《屠宰厂节水奖惩制度》《用水监测设备运维管理制度》等规章制度，创新应用节水技术，加强用水监测，推进取水精细化管理，降低用水风险。

“可持续用水” 三项承诺

减少浪费 - 升级工艺 - 循环回用

短期和中期节水目标

以 2024 年为基准年，到 2025 年，养殖取水强度降低 0.2%，废水回用量增加 220 万立方米。

2025 年养殖取水强度降低0.2%

以 2024 年为基准年，到 2030 年，养殖取水强度降低 18%，废水回用量增加 2,480 万 立方米。

2030 年养殖取水强度降低18%

# 水资源风险与机遇管理

水资源是养殖业的关键资源，我们高度重视用水风险，致力于平衡我们的生产用水需求与当地社区居民用水需求，确保优质养殖的同时充分保护居民的用水权益。为此，公司引入世界资源研究所开发的“水道”水风险工具（Aqueduct Water Risk Atlas），对牧原主要运营点进行了全面水风险评估，涵盖所有养殖场、饲料厂和屠宰厂。

根据水压力分析结果，公司 1.92% 的运营地处于高风险以上区域，针对这些运营场区，公司从节约用水 - 蓄水备用 - 增加回用等途径，保障稳定生产，降低水资源风险。

节约用水	在高风险以上区域全面安装智能计量设备，加强管理，并推广使用节水型器具，提高水资源利用率。
蓄水备用	针对季节性缺水场区，在场内增加蓄水池容积，防止干旱等自然灾害影响水源供应不足。
增加回用	推行回用水技术，在清洗、消毒、降温等生产业务环节使用回用水代替清水。

2024 年用于高风险场区供水保障的固定资产投资 31.87 万元，运营成本支出 244.80 万元。

## 水资源风险分类

风险等级	描述
高风险	<ul style="list-style-type: none"><li>贫水区、禁采区、资源型缺水區，有严重断水风险；</li><li>检测指标异常值很多，出现异常的频率很高，对养猪生产有严重影响。</li></ul>
中风险	<ul style="list-style-type: none"><li>限采区，水质型缺水區、水源水量不稳定，有较大断水风险；</li><li>检测指标异常值较多，出现异常的频率较高，对养猪生产有较大影响。</li></ul>
低风险	<ul style="list-style-type: none"><li>外部水源稳定，时间分布不均匀；</li><li>检测指标异常值反馈较少，偶有异常值出现，对养猪生产影响小。</li></ul>



强化用水监测

公司高度重视用水监测，确保所有运营地区不会影响当地社区的用水需求。为全面掌握各工艺环节和供水设施的用水变化，公司在猪场安装了智能计量设备，对各单元和养殖阶段的用水量进行分级、分类监测，实施日用水量的在线监测、分析、排名与预警，为科学决策提供可靠的数据支持。

通过牧原物联网平台，公司实现了水资源的数字化管理。该平台涵盖智能环控、智能饲喂、智能巡检、生物安全、智能电力、智能兽医、智能水务等多个业务模块，支持饲喂、环控、巡检、原粮灭菌、水务和电力系统等数据的互联互通。平台可实时跟踪与预警用水量、产污量和回用量数据，持续降低用水强度。

水源管理与保障

牧原的水源来自地下水、地表水和自来水。养殖场优先选择水源充沛、水质良好且便于取水的区域，并根据水资源条件合理确定养殖规模和用水标准。

为保障猪只饮水健康并降低用水风险，公司自主研发了水源消毒设备，定期监测水量和水质，绘制区域水质地图并进行分类管理。

公司制定了《牧原生猪养殖用水水质标准》，定期开展水质检测与分析。针对 7 项关键指标，每半月送检一次；针对 28 项关键指标，每年检测一次。依据《常见水质异常问题及判断方法》，对不合格水质分析原因并进行整改。

场区水质监测方案

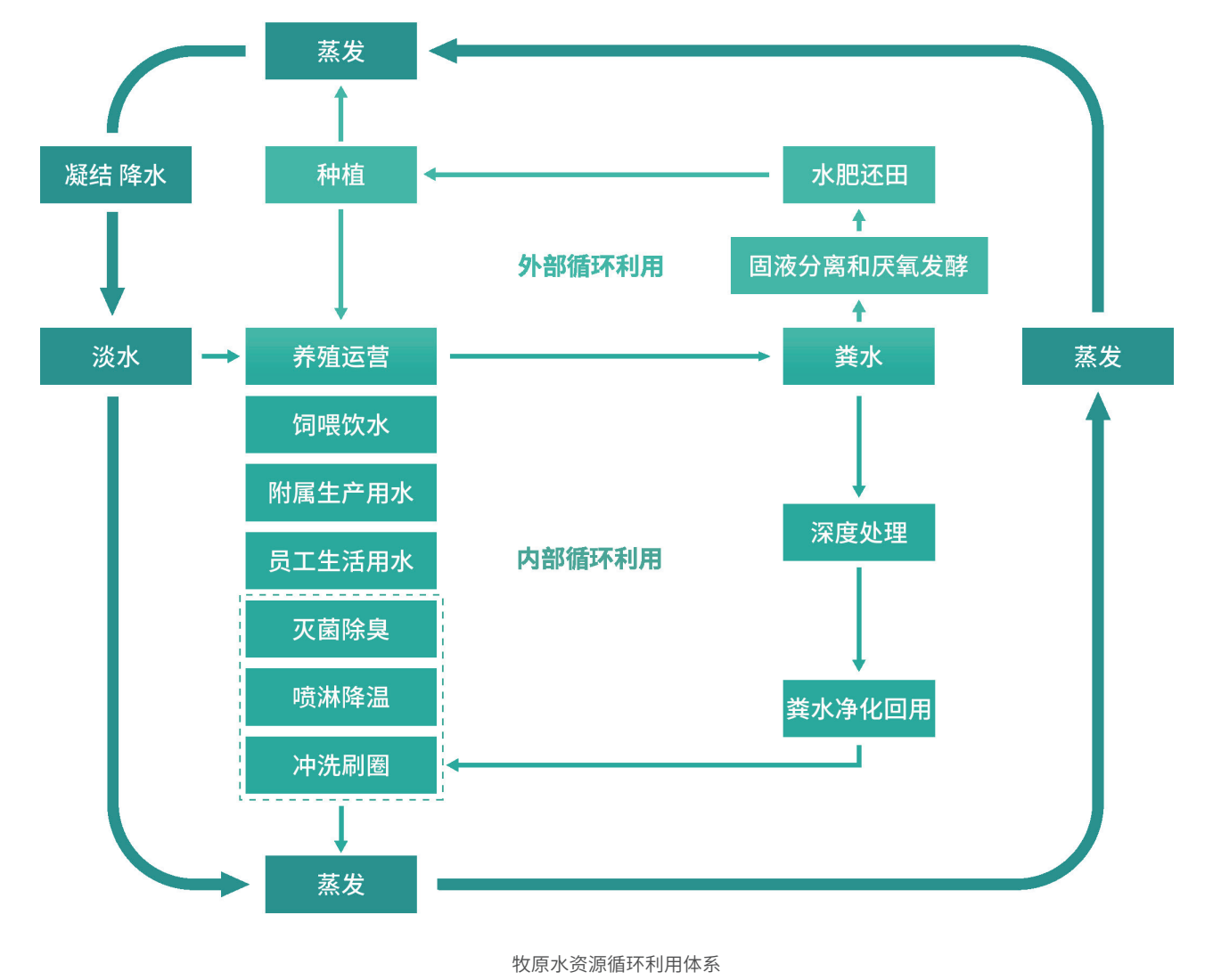
检测类型	监测项目	监测频次
日常检测	菌落计数、大肠菌群、大肠杆菌计数、浊度、肉眼可见物、臭味、pH	2 次 / 月
年度检测	细菌总数、总大肠菌群、pH、总硬度、臭味、肉眼可见物、色度、浊度、铝、高锰酸盐指数、溶解性总固体、六价铬、氯化物、氟化物、硫酸盐、硝酸盐氮、铁、锰、铜、锌、铅、镉、汞、砷、钾、钠、氨氮、硒	1 次 / 年
异常检测		新开水井、水质突变、其他异常情况

举措及绩效

水资源循环利用

公司积极践行循环用水理念，以水足迹核算为核心，开展全业务链水资源管理。我们不断优化用水管理，强化内部管控，通过应用智能化设备，有效提高水资源利用效率，减少淡水资源浪费，为公司的可持续发展筑牢水资源根基。

我们在业务链中循环利用水资源，研发应用粪水净化回用技术，已有 105 个养殖场的废水通过处理后进入内部养殖系统，在刷圈、洗消、降温、除臭等环节得到再利用，同时所有养殖场产生的粪水，经过固液分离和厌氧发酵成为了种植业的水肥，在牧原场区周边的农田得到 100% 资源化利用，既能代替化肥，又能补水抗旱。2024 年，牧原通过水肥，帮助农户节约农业灌溉用水 17,905 万立方米。同时，去年 5 月、6 月，河南、河北、山西、山东省遭受了严重干旱，农田严重缺墒，无法满足玉米萌芽条件，牧原通过水肥还田，循环用水，帮助农户抗旱。旱情期间，累计浇灌 2,245.33 万立方米水肥，保障 83.95 万亩耕地夏粮播种，助力粮食安全。



2024 年节水技术创新举措

举措类别	具体行动及成效
粪水净化回用技术	<ul style="list-style-type: none"><li>公司研发应用粪水净化回用、洗消水再生、雨水利用等技术，有效减少清水用量。截至 2024 年，粪水净化工艺已推广至 105 场。2024 年粪水回用量达到 387.6 万立方米。</li></ul>
中水回用技术	<ul style="list-style-type: none"><li>在屠宰过程中，我们同样积极进行中水回用。2024 年，屠宰取水 582.93 万立方米，中水回用 72.68 万立方米，中水回用率达到 11.64%，大幅降低了生产过程中的用水强度。</li></ul>
智能饲喂技术	<ul style="list-style-type: none"><li>公司自主研发智能饲喂系统，通过智能混料、智能饲喂、智能供水，实现猪只的精准饮水，避免饲养过程的用水浪费。</li></ul>
节水设备研发与创新	<ul style="list-style-type: none"><li>在养殖过程中采用限位饮水器饲喂，养殖设备采购优先选择节水型设备。供水和管路系统采用自动排气阀、自动补气阀和浮球阀，减少供水浪费。</li><li>车间所有用水点安装智能水表，清洗设备配备智能感应装置，精准控制用水量。</li><li>夏季，采用电脑控制猪舍降温，精确调节喷淋用水量，相较于传统人工方式，减少用水量约 71%。</li></ul>
喷淋系统改造	<ul style="list-style-type: none"><li>安装自动排气阀，解决猪舍喷淋系统延时关闭问题，单次喷淋每个单元节水 3 升。</li><li>2024 年新增推广 28,873 台。</li></ul>
无塔供水罐改造	<ul style="list-style-type: none"><li>安装自动进气阀，减少排空供水罐增压造成的水浪费问题，节约水量约 90 吨每月。</li><li>2024 年新增推广 219 台。</li></ul>
研发智能洗澡间	<ul style="list-style-type: none"><li>采用节水卫浴产品，用水量约为正常洗澡过程的 1/3，有效降低人员洗消用水量。</li></ul>
减免耕作保水技术	<ul style="list-style-type: none"><li>采用“以松代耕”“以旋代耕”“高留茬免耕套播”和“贴茬免耕直播”等方式，可以增加蓄水保墒能力，减少水分流失。</li></ul>

2024 年水资源绩效表

指标	合计	养殖	屠宰	饲料
总取水量（万立方米）	21,449.20	20,556.73	582.93	309.50
市政取水量（万立方米）	1,806.90	1,588.28	159.49	59.10
地表水取水量（万立方米）	1,375.39	1,375.39	0	0
地下水取水量（万立方米）	18,226.90	17,593.06	423.44	250.40
总排水量（万立方米）	680.27	0	551.51	128.76
地表淡水（万立方米）	193.13	0	64.37	128.76
地下水（万立方米）	0	0	0	0
海洋（万立方米）	0	0	0	0
市政纳管排放（万立方米）	487.14	0	487.14	0
COD 排放浓度（毫克 / 升）	24.59	0	24.59	0
氨氮浓度（毫克 / 升）	0.66	0	0.66	0
总磷浓度（毫克 / 升）	0.42	0	0.42	0
资源化利用量（万立方米）	17,905.46	17,905.46	0	0
废水回用量（万立方米）	466.58	387.50	72.68	6.40
总用水量（万立方米）	21,915.74	20,944.23	655.61	315.90
取水强度（立方米 / 吨产品）	/	25.06	/	/

注 1：总用水量 = 总取水量 + 废水回用量。  
注 2：总取水量、总排水量、总用水量的数据统计覆盖所有运营点。

水资源可及性预测

牧原根据气候变化的情景分析，预测在未来同样的时间跨度里（2080 年 - 2100 年），伴随全球变暖进程，极端气候事件的频发，水资源的风险会加剧，同时水资源的可及性会降低。因此，我们积极投入节水新技术的研发，注重优化管理流程，不断提升水资源的使用能效，在不确定性中为优质猪肉供应做好基础保障。



# 废弃物与污染物治理

牧原严格遵守相关法律法规，确保废弃物处置合法合规。公司主动识别各环节的环境影响因素，从源头减少废弃物和污染物产生，并严格管控废气、废水及固体废弃物的排放。所有排放物均经过妥善处理，确保环境保护与企业运营协调发展。

## 治理架构

在废弃物与污染物治理方面，董事会负责全面监督与决策，并通过环境监控部进行具体监管。环境监控部作为独立的第三方监管机构，定期向董事会汇报废弃物与污染物治理的实施情况，确保公司环保运营的合规性与有效性，并推动持续改进。公司环保后勤部为环境管理的主要责任部门，负责制定和执行具体的废弃物与污染物治理策略。在具体执行层面，公司建立了四级环境管理体系，分别是总部、区域管理部门、子公司及场区。每一级组织都有专门的环境管理人员和技术团队，负责废弃物与污染物的日常监控、管理与处理，确保从源头到末端的全链条治理与监管。

## 管理战略与措施

2025 年，目标继续保持废弃物处理合规率、粪水资源化利用率和固体粪污资源化利用率均为 100%。

公司养殖环保设施涵盖除臭、固液分离、厌氧发酵、沼气利用、水肥储存及支农管网系统。为确保设施稳定运行，2024 年累计完成养殖场、饲料厂、无害化处理及屠宰厂检查 7,543 场次，并实施全员环保技术认证培训超 2,000 次，标准化操作培训 100% 覆盖。我们还通过技术创新持续提升设备运行效率和智能化水平。

环保技术认证培训  
2,000 次 +

标准化操作培训覆盖  
100 %

2024 年养殖场、饲料厂等累计检查  
7,543 场次

## 环保系统创新与效能指标

环保运营系统	创新增效措施	效率指标
沼气利用系统	工艺升级与装备提升共同支撑沼气提纯及高效利用。通过脱硫系统、脱碳系统和天然气压缩系统，将沼气提纯为甲烷含量 96% 以上的生物天然气。	绿色生物天然气代替化石燃料，同时降低燃动费用，减少温室气体排放 49.31 万吨二氧化碳当量。
猪粪处理系统	猪粪在场内条垛式发酵堆肥处理，可在 15 天内发酵完成，将含水率降低至 45% 以下，实现灭菌除臭、降水分的目的，并作为高效农家肥输送到外部利用。	发酵体积折损降低 23.61%； 发酵周期缩短至 15 天。
灭菌除臭系统	创新应用除臭剂精准定向添加方案，实现除臭剂精准定向投加，已减少 30% 除臭剂消耗。	氨气去除率 > 97.3%； 灭菌率 > 99.9 %。
曝气生化系统	创新应用同步短程硝化反硝化，精准控制溶解氧和污泥龄，将氨氮转化为硝态氮肥，曝气池停留时间缩短 50%，基建费用节省 50%，曝气能耗下降 25%，并已开始推广曝气生化系统。	处理效率提升 100%； 节省能耗 2.69kWh/ 头。
水肥还田系统	改造优化增压泵配置、管道及泵组、拆分原有低效管网，有效利用率由 89% 提升至 93.8%；开发应用卷盘式喷灌机、立杆摇臂喷头、电动拖拽喷灌、地插喷淋等不同的水肥施用方式，提高了施肥精度与效率，已覆盖 277 个场区。	管网利用效率 93.8%。
无害化处理系统	设备智能化升级，改造增加自动控制，数据自动采集远传，风险故障自动报警等功能，提高了生产效率，降低员工劳动强度，已完成 20% 改造。	造福员工，劳动强度降低 50%。

废弃物管理与排放控制体系

排放物类别		废弃物来源	处置方式		排放监管
废水	养殖废水	动物尿液、粪便含水和养殖过程清洗	资源化利用	养殖废水经过“固液分离—厌氧发酵—曝气工艺”(部分养殖场)处理后,部分在施肥季节用于农田施肥,部分经过深度处理后回用于场内除臭墙和刷圈等业务,实现 100% 资源化利用。	《畜禽养殖业污染物排放标准》(GB 18596-2001) 《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93) 《畜禽粪便无害化处理技术规范》(GB/T 36195-2018)
	生活污水	办公、食堂等生活污水	资源化利用	集中收集至养殖场粪水处理区,无害化处理后进行资源化利用。	
废气	臭气	养殖及粪尿收集处理、待宰圈臭气	灭菌除臭处理	创新应用空气过滤猪舍,排出废气通过除臭墙灭菌除臭处理,除臭率 99.9% 以上,实现无臭气(0 级)不扰民。	《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93) 《畜禽养殖业污染物排放标准》(GB 18596-2001) 《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)
	锅炉废气	天然气燃烧	低氮燃烧技术	设备采用“低氮燃烧技术”,锅炉废气可以满足国家和地方《锅炉大气污染物排放标准》相关限值要求。	《锅炉污染物排放标准》(GB 13271-2014) 《恶臭污染物排放标准》(GB 14554-93) 《畜禽养殖业污染物排放标准》(GB 18596-2001) 《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)
	沼气	粪污厌氧发酵过程产生粗沼气	资源化利用	脱硫脱水处理后用于发电,替代燃气等供养殖、饲料厂利用,富余沼气燃烧处理。	
固体废弃物	一般固废	猪毛、蹄壳	资源化利用	经挤压机预处理后,外售用于制作蛋白饲料。	《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020) 《畜禽养殖业污染物排放标准》(GB 18596-2001) 《畜禽养殖业污染防治技术规范》(HJ/T 81-2001) 《病死及病害动物无害化处理技术规范》 《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023) 《畜禽粪便无害化处理技术规范》(GB/T 36195-2018)
	肠胃容物	白脏生产过程产生的肠胃容物	资源化利用	经过挤压降低含水率后,外售用于制作有机肥。	
	固体粪污	固液分离出的固体粪便	资源化利用	场区堆肥发酵后外运制备有机肥,用于瓜果蔬菜等种植,实现资源化施肥,零外排。	
	剩余污泥	污水处理过程的剩余污泥	资源化利用	经过压滤降低含水率后,外售用于制作营养土、绿用肥或蚯蚓养殖。	
	病死畜禽	养殖过程中产生的病死猪	无害化处理	配套无害化处理厂,采用“场区暂存—密闭运输—全程监控—数据勾稽—高温化制”方式,确保死猪零流失、监督零盲区,病源零传播、环境零污染。	
	生活垃圾	生活、工作过程产生的废弃物	集中化处理	生活垃圾暂存点进行收集暂存,每日由市政部门运输至生活垃圾处理厂进行处理。	



# 废弃物与污染物的风险管理

公司针对废弃物和污染问题实施了相应的管理措施，依据《畜禽养殖业污染防治技术规范》(HJ/T 81-2001)《畜禽规模养殖污染防治条例》《动物防疫条件审查办法》《畜禽养殖禁养区划定技术指南》等要求，开展隐患风险识别与管理。

## 废弃物和污染管理举措

- 01



**三防措施**

养殖场粪水收集池和处理区采用多层防渗设计，符合《畜禽养殖业污染防治技术规范》，有效防止畜禽粪污污染地下水和土壤。
- 02



**场区雨污分流系统**

规划雨水排水体系，结合地形实现“排、净、蓄、用”，确保雨水排放顺畅，污水不入雨渠，有效减少内涝与防洪压力。
- 03



**危险废弃物处置**

集中储存危险废弃物，委托有资质单位处理，建立台账追溯制度，确保废弃物合规处置。
- 04



**疫病传播风险防控**

病死猪集中无害化处理，配备监控系统，规范收集，运输与处理流程，实现全程可控可追溯。

# 废弃物与污染物管理绩效与指标

指标	2024 年
粪水资源化利用率（%）	100
粪水排放量（万立方米）	0
猪粪产量（万立方米）	90.58
固粪资源化利用率（%）	100
危险废弃物合规处置率（%）	100
病死猪无害化处理率（%）	100

报告期内，牧原因环境问题缴纳罚款 130.64 万元，公司积极按照监管要求完成整改，相关处罚未对生产经营造成重大影响。



# 务实有为与 责任担当

牧原坚守高质量发展理念，秉承“为社会生产健康食品，提升大众生活品质，让人们享受丰盛人生”的经营宗旨，坚信“高品质的猪肉来自高质量生活的猪”，从源头做好质量安全管理，筑牢产品质量基石，构建食品安全生态。

成就员工

职业安全与健康

创新驱动与知识产权保护

可持续供应链

乡村振兴与回馈社会

人权尊重与保护

食品安全与消费者权益

动物福利

抗生素管理





# 成就员工

保障充分就业和体面工作是企业可持续发展的关键基石。牧原严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国内法律，并秉持联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织（ILO）的《关于工作中基本原则和权利宣言》以及联合国全球契约十项原则等国际公认的人权政策，始终坚持平等、非歧视的用工原则，不因性别、地域、种族、肤色、宗教信仰、年龄、国籍、残障、婚姻状况等因素而歧视员工。牧原致力于促进多元化队伍建设，尊重和保障员工的各项权益及职业健康安全，努力构建和谐、稳定、健康的劳动关系。

### 牧原自愿遵守联合国全球契约十项原则中的人权承诺与劳工标准，具体如下：

- 原则 1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权。
- 原则 2：企业决不参与任何漠视与践踏人权的行为。
- 原则 3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利。
- 原则 4：企业应该消除各种形式的强迫性劳动。
- 原则 5：企业应该支持消灭童工制。
- 原则 6：企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。

# 合规雇佣

公司不断完善人力资源管理体系，严格禁止童工和任何形式的强迫劳动，切实保障员工权益。通过实施《劳动合同管理办法》《人事管理制度》《休假管理制度》《考勤管理制度》《全面薪酬管理制度》《后备干部管理制度》等制度，规范招聘、晋升、薪酬与福利管理，确保合规运营。公司承诺实现男女同工同酬，薪酬福利水平高于法律规定的最低标准，并严格遵守工作时长规定，禁止过度加班。同时，牧原支持员工开展集体协商谈判及自由成立工会组织的权利。

2024 年，未发生雇佣童工或任何形式的强迫劳动事件。

### 为落实员工权益保障，牧原采取以下措施：

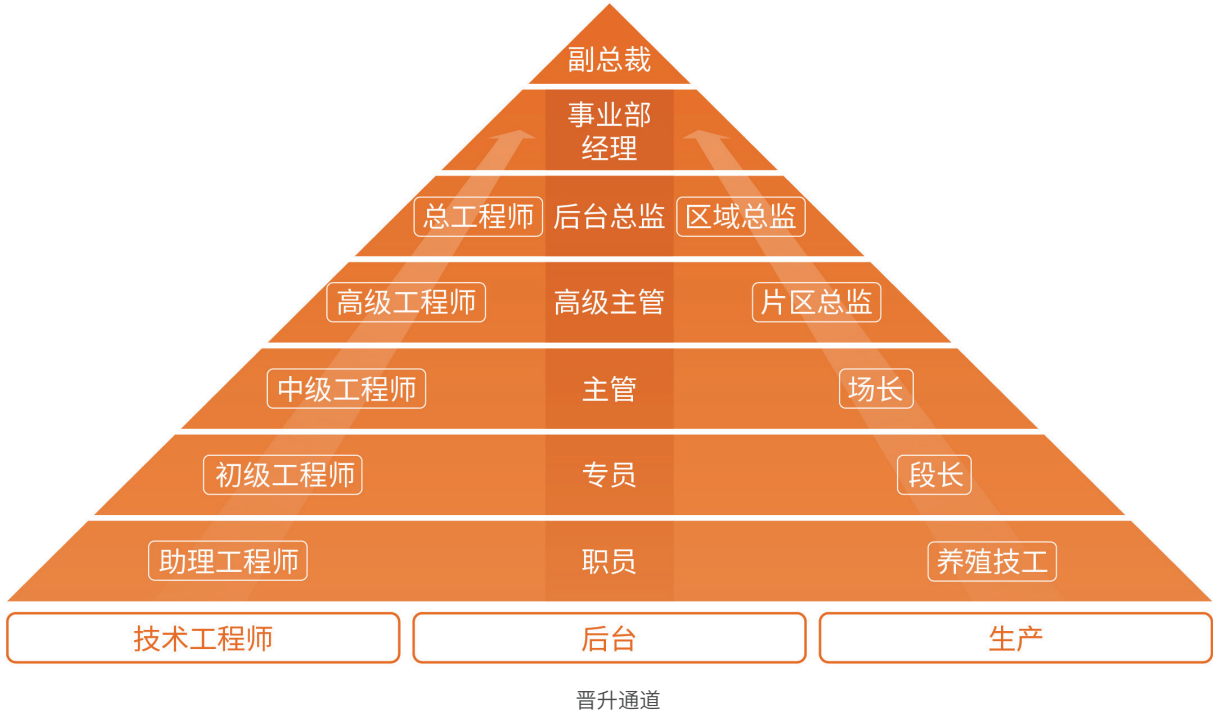
- 杜绝童工使用：严格执行《禁止使用童工规定》，在招聘过程中复核员工年龄，杜绝童工使用。
- 防止强迫劳动：在员工管理过程中禁止扣押身份证、护照等个人身份证明文件，防止强迫劳动。
- 合法用工保障：牧原与员工签订符合劳动法要求的书面劳动合同，并按规定缴纳五险一金，合同内容经劳动部门认可，确保符合相关法规。

# 规范化的员工职业发展

## 畅通的职业发展通道

牧原高度重视员工的全面发展，精心打造了科学、透明且多元化的职业发展路径。公司不仅在纵向为员工提供广阔的晋升空间，还横向拓宽职业发展渠道，综合考量员工的业绩、能力、特质及个人意愿，致力于培养优秀干部，真正实现人尽其才。

公司秉持干部能上能下的原则，即使免职的干部，只要具备相应能力和条件，也有机会重新获得提拔。在干部选拔过程中，我们坚持公开化原则，确保选拔的公平公正。如果员工在选拔过程中遭遇不公正待遇，可匿名向公司申诉，我们将严格禁止任何形式的打击报复行为，切实维护员工的合法权益。



## 公平的激励政策

牧原坚持“谁创造谁收益”原则，实行按劳分配，确保付出与收获成正比。公司建立全面薪酬体系，涵盖基本薪酬、绩效工资、股权激励等多层次分配机制，并通过职级晋升、学习提升及荣誉福利等激励员工，共享发展成果。


## 创新激励机制

牧原创新激励机制，坚持价值导向，完善养殖技工薪酬方案，以利益机制牵引员工行为，让每一位养殖技工都能够清晰如何挣高薪，并在管理、技术、硬件上予以支撑，让员工养好猪，挣高薪。截至 2024 年末，牧原共实施 3 次员工持股计划和 3 次限制性股票激励计划，共有 12,121 人次持股。2024 年，牧原员工平均工资 12.53 万元。

牧原薪酬福利体系															
显性薪酬						潜在薪酬						荣誉			
卓越薪酬		+	股权激励		+	福利	+	学习·机会		+	晋升	+	信任·重用	+	荣誉
工资		绩效奖励		忠诚 + 成果 股权配置 股权激励			商业保险 福利住房 节日礼品 餐饮补贴 .....		学习： 行业交流 外出学习 培训 机会： 参与重点 工作		历练机会 聘任制 隔代提拔		鼓励认可 选拔上岗		表彰 荣誉 称号
技术工资	职位工资	利润奖	分管业务业绩奖												

### 创新引领 砥砺前行

牧原将每年6月22日定为养猪节，重点奖励创新项目领头人及团队，激发更多元点发力的突破者和领头人，让创新能力成为生产力的驱动，让研发成果有效转化落地，持续推动行业进步。



牧原第19届养猪节颁奖现场

## 多样化的学习平台

牧原结合公司发展战略，优化人才培养体系，提供系统化、针对性的培训。公司依托企业文化、愿景管理、目标管理、运营管理及专业技术等多维度赋能，不断完善多样化的学习平台与资源，致力于培养综合型人才，全面支持员工成长与职业发展。

类型	适用对象	培训内容和目标
新员工入职培训	所有员工	以线上和线下相结合的培训形式，设置了新员工企业文化培训、入职应知应会、职业素养等课程；帮助新员工快速融入岗位，建立正确的价值观和思维模式，最终成就员工。
专业能力培训	初级工程师	提供岗位 SOP 流程培训，帮助员工快速掌握业务流程、工作技能，快速上岗。
	中级工程师	帮助员工继续夯实更高层级的专业技能，同时不断补充关键项目管理能力，使其逐步成长为综合能力强的钻尖干部。

管理能力培训	中高级管理者	愿景管理能力、目标管理能力、绩效管理能力、机制建设能力、创新能力、人才培养能力等领导力培训，提升干部的管理能力。  匹配师父和导师，一对一教练赋能，开启智慧、提升高层管理者的自我觉察力。
通用技能培训	所有员工	基础办公软件操作技能标准培训、沟通能力、时间管理、项目管理、职业礼仪，提升员工职业技能与外延素质，注重个人自我管理、团队协作技巧等。
学习资源	所有员工	AI 猪世界、学习平台等资源平台，支持员工自主学习，不断提升。

## 牧原员工培训体系

2024 年，牧原在员工培训方面投入 7.2 亿元，员工人均培训用时 37 天，培训覆盖率达 100%，持续提升劳动技能和岗位竞争力。



企业文化培训

## 全面的师徒带教机制

牧原在各层级推行师徒带教机制，致力于赋能每一位员工。新员工入职后，公司为其匹配品德优良、技能精湛且经验丰富的优秀员工作为师父，提供工作和生活上的指导，帮助新员工快速适应环境、掌握技能并胜任岗位。

2024 年 9 月，牧原成功举办第 16 届拜师大典，主题为“让后来人站在我的肩上，去成就他们的人生”。徒弟们以师父为榜样，虚心学习，取得了显著进步。全年公司共为 7.91 万名徒弟匹配了 3.64 万名师父，师徒共同成长。



第 16 届拜师大典

## 完善的人才选拔机制

牧原制定明确的干部标准，通过人才考察机制选拔和重用精英人才。公司实施“在池人才培养机制”，对入池人员进行精准赋能，并通过干部转身赋能及匹配带教员，支持新上任干部快速适应角色。这一机制贯穿人才选拔、上岗、转身及在岗创造价值的全过程，确保干部队伍的高效运作与持续发展。



人才池类型	培训方案
一级总监人才池 / 关键项目带头人人才池	<ul style="list-style-type: none"><li>• 高管带教</li><li>• 公司层面重要会议参与带教</li><li>• 入池应知应会内容学习认证：书籍、干部标准、管理工具</li><li>• 轮岗</li><li>• 重点项目历练</li><li>• 外出学习机会</li></ul>
二级总监人才池 / 场段长人才池	<ul style="list-style-type: none"><li>• 关键项目（战役）历练</li><li>• 教练匹配</li><li>• 现场带教</li><li>• 专班培训</li><li>• 五互：互帮、互学、互问、互考、互评</li><li>• 专题座谈会</li><li>• 定期述职</li></ul>

## 完善福利与休假

我们构建了全面的福利与休假政策，以支持员工的工作与生活平衡。在休假方面，除了确保员工享有法定节假日和带薪年假外，我们还提供包括病假、探亲假、婚假、丧假、产假、育儿假和事假在内的多种假期。针对公司的生产经营特点，我们实施了轮休管理、碎片时间管理和弹性考勤等灵活措施，保障员工劳逸结合，避免过度加班。

在福利方面，我们不断扩展和完善员工福利体系，以满足员工多样化和个性化的需求。我们的福利覆盖衣、食、住、行、用、育、康、情、财等九大关键领域，提供包括节假日福利、福利住房、生日庆祝、新生儿关怀和母婴室等在内的丰富福利项目。

此外，我们以员工共享和参与为目标，建立了多元化的福利平台“聚爱平台”，支持健康体检和员工家属关怀等项目。这些举措旨在为员工提供更便捷、更贴心的福利体验，确保员工能够无忧无虑地工作，从而增强他们的归属感和满意度。

## 多元平等与包容的工作环境

我们为员工创建一个无歧视、无骚扰的工作环境，确保所有员工都能在平等的基础上得到尊重和公平机会，不论其性别、地域、种族、肤色、宗教信仰、年龄、国籍、残疾状况或婚姻状况。我们特别为少数民族员工安排专属假期，尊重他们的宗教信仰，并已成功为 541 名残疾员工提供了就业岗位。我们的目标是营造一个和谐、多元、平等且充满包容性的牧原大家庭。

此外，我们高度重视并保障员工的各项权益和职业健康安全。为此，我们制定了《员工行为规范手册》等内部制度，明确了人权保障与行为准则。通过建立完善的培训、沟通和申诉机制，牧原不断努力构建一个和谐、稳定、健康的劳动关系。

## 女性员工关怀

牧原贯彻性别平等的理念，积极推动女性员工的职业发展。截至 2024 年末，公司女性员工数量达到 25,876 人，占员工总数的 19.36%，女性高管占比 27%。

我们鼓励双职工家庭就业，目前公司内共有 9,142 对双职工。为了表彰那些在工作表现上表现突出的夫妻双方，我们每年都会颁发“模范夫妻”荣誉，以此激励更多员工在工作和家庭中取得平衡和成就。

此外，公司不断优化用人制度，特别关注生育后希望重返职场的女性员工。我们根据每位员工的个人需求和职业发展规划，为其设计个性化的成长路径，确保她们能够获得持续的重用和提拔机会，从而顺利地重返工作岗位。

牧原女性员工

25,876 人

女性高管占比

27 %

公司严格遵守国家法律，落实孕产期与哺乳期休假制度，为女性提供产假和特色假期（如广西三月三日假期），为男性提供陪产假，确保女性正当权益得到有效保护；全面关注女性健康，组织健康体检、义诊活动，设置母婴室及单人宿舍，设置母婴室及单人宿舍，为职场女性提供便利。



女性健康义诊

## 全面的员工关怀

### 关爱员工

#### ● HR 助手福利平台

牧原搭建全场景式福利平台，提升员工幸福感，涵盖保险、工装、餐饮、住房、出行等 8 大板块，全面支持员工需求。

● 聚爱优选服务平台

牧原致力于优化员工生活质量，从衣、食、住、行、育等方面入手，提供高品质生活服务，增强员工幸福感与归属感。

● 完善的健康管理系统

2024 年，牧原推出健康管理计划，包括健康系统上线、定期健康义诊、疫苗接种、健康科普，全年员工体检率 100%，全面提升员工健康意识。

● 外派员工家属关怀

2024 年，牧原走访约 200 个外派员工家庭，建立“外派员工家属福利群”，提供医疗、教育、体检等全方位保障。

● 员工慰问帮扶

牧原实施帮扶计划，慰问 60 人次，总金额达 69.97 万元。持续调研困难职工情况，完善慰问救助机制，确保“有困难、给帮助”，并通过工会活动加大普惠力度。

● 退休职工关怀

春节期间组织团拜会，牧原代表送上新春祝福礼品，并邀请退休职工参观总部及产业链，提升荣誉感和归属感。



母子工程 打造幸福家庭

秉承“让每一个家庭都幸福，让每一个孩子都快乐”理念，牧原搭建母子工程平台，为孩子提供学习成长和拓展视野的机会，树立正确价值观，培养积极人生态度。平台同时促进父母间的交流与共同学习，父母与子女共同进步，在牧原乐园中成就精彩未来，享受丰盛人生。

寒暑假 / 节假日 / 周末				
总部 / 区域 母子工程大会	研学冬 / 夏令营	员工子女礼品	亲子运动会	闪光孩子
双优家庭评选	员工子女兴趣班	牧原家属开放日	员工子女职场体验	员工子女社会实践活动

日常活动	
家庭教育课堂讲座	员工子女托管

年度活动		
员工子女入学	员工子女奖学金	高考志愿填报指导讲座

母子工程大会

2024 年，牧原举办第 38 届和 39 届母子工程大会，孩子们展示学习成果，父母们分享优秀教育理念和方



第 39 届母子工程大会

家属开放日

家庭是员工的坚强后盾，牧原的稳健发展离不开每位员工家庭的全力支持和无私奉献。牧原举办家属开放日，邀请家属走进牧原，参观企业，体验牧原文化，体验员工工作，提升员工家属的认同感和自豪感。



家属开放日合照



员工子女托管

牧原整合优质教育资源，提供托管服务和丰富多彩的兴趣课堂，丰富员工子女课余生活，培养兴趣爱好，开拓视野，使其不断突破自我，自由快乐成长。



聚爱托教



兴趣班

牧原积极支持员工子女的教育与成长，为员工子女开展1日营、夏/冬令营、国内游和国际游活动，让孩子走出去看世界，探索新鲜事物，积累自己的体验和感悟，开阔视野，提升认知。



北京研学



大湾区研学

文化活动

牧原积极为员工打造快乐、舒适的工作环境，为丰富员工生活，我们开展了形式多样的文化活动。

国庆晚会	运动会	团建春游
冬至活动	七夕活动	春节联欢

国庆晚会	牧原员工通过歌曲、舞蹈、三句半和情景剧等丰富多样的表演，传递了企业文化和管理理念，展示企业在国家政策的指导下，持续创造价值、积极承担社会责任的精神面貌，深切表达牧原人对祖国的热爱之情。
运动会	牧原开展趣味运动会，用运动点燃激情，员工在参加活动过程中不断突破自我，团结奋进。

春节联欢	邀请员工家属走进场区与员工一起共度春节。
------	----------------------



国庆晚会



趣味运动会

员工民主管理

牧原完善职工代表大会和工会管理制度，制定民主管理规划，保障员工知情、参与与监督权，鼓励全员参与管理。职工代表大会定期组织提案，围绕管理、薪酬、教育与福利等议题，各部门负责信息收集与反馈，并建立闭环机制，及时书面答复未立案提案。

为保护员工权益，防止职场霸凌和性骚扰等侵害行为，我们出台规章制度明令禁止管理人员滥用职权，有特权思想，保障员工参与民主管理的正当权益。为此，我们提供匿名和实名举报渠道，并严格保密举报人信息，对侵权行为采取处罚、开除等措施，必要时移交司法机关处理。我们开通紧急申诉通道，员工反馈直达公司高层，及时处理解决问题。同时，我们增设员工说理通道，让员工有个说理的地方，畅通

牧原集团

让员工在牧原有一个说理的地方

爱人如己 成就他人

搭建沟通桥梁 倾听员工心声  
诉求快速响应 员工快乐工作

★★ 说理通道 ★★

1、电话：0377-63866628  
2、智慧牧原—工作台—说理通道  
3、智慧牧原—AI猪世界—日常—说理通道  
4、微信公众号：扫描二维码  
关注“牧原集团”公众号—联系我们—说理通道

开放平台 畅所欲言 敢说真话 共同成长

说理通道海报



薪酬、福利、餐饮等问题的举报与解决，面向全员公开，确保员工诉求 100% 处理与反馈，推动业务整改优化，切实维护员工基本权益，充分保障员工的表达权、监督权，激发员工的积极性、创造性，持续强化企业民主管理体系。

2024 年，牧原共收集员工反馈意见 12,289 条，涉及人事、薪酬、福利、餐饮等方面。报告期内，投诉受理率达到 100%，投诉处理完成率达 99.7%，有效提升员工满意度与管理参与度。

员工匿名反馈渠道

- ✉ 投诉举报邮箱
- ☎ 专属投诉电话

员工实名反馈渠道

- HR 助手
- 智能牧牧
- 工会热线
- 人事专线
- AI 助理
- 工资申诉渠道
- 审计通道
- 说理通道

牧原始终视员工为家人，在保障员工基本权益的基础上，牧原重视员工关怀，围绕衣、食、住、行、康、用、情、娱等打造员工幸福工程，持续为员工营造舒适的工作和生活环境，提供良好的福利待遇。



牧原第 7 届运动会

职业安全与健康

安全管理方针

牧原始终坚持“安全第一”的原则，严格遵守《安全生产法》《消防法》《突发事件应对法》等相关法律法规，明确“零事故”安全目标，贯彻“管业务必管安全”原则，各业务条线全面承接公司安全管理要求，强化安全管理体系，确保风险可控和安全形势稳定。

2024 年，牧原全年安全生产投入 15,056 万元，安全相关业务的 ISO 45001 认证率达到 40%。

2025 年，牧原安全生产目标零伤亡，并计划将 ISO 45001 认证率提升至 100%。

安全管理五大机制

- 风险分级管控与隐患排查治理机制
- 教育培训与人员认证机制
- 现场管理机制
- 应急管理机制
- 监管评比机制

三个安全管理原则

- 强化安全生产责任**  
各部门是安全管理第一责任人，管业务必须管安全。
- 工艺源头消除隐患**  
压实各部门安全生产责任，从工艺源头消除隐患，杜绝事故发生，实现本质安全。
- 第三方安全督查**  
强管理、强考核，实现安全管理闭环。

八大安全理念

- 安全是管理出来的，所有的安全事故都可以预防，所有的安全隐患者都可以控制；
- 安全源于设计、源于质量、源于责任、源于能力；
- 对一切违章违规行为零容忍；
- 各级管理者对业务范围内的安全直接负责；
- 安全必须全员参与，坚持全过程、全方位安全管理；
- 员工必须接受严格的安全培训才能上岗作业；
- 各级管理干部必须进行安全检查，发现隐患必须及时整改；
- 所有事故事件必须及时报告、分析和处理。

安全管理体系

牧原构建“总部 - 区域 - 子公司”三级安全管理架构，由董事会直接监督重大安全决策并听取总部安全生产委员会汇报，区域及子公司分层设立安全生产委员会，同步搭建“平安牧原”安全共治平台，实现全员实时隐患上报、整改追踪与建议闭环管理，形成“决策 - 执行 - 监督 - 反馈”立体防控机制。

牧原将高级管理人员绩效与员工健康安全挂钩，持续完善“人人都是安全员”监督体系，严格落地《安全绩效与薪酬联动制度》及《隐患分级考核标准》。各级安全生产委员会负责分析安全形势、审议年度安全计划、检查安全工作进展，向董事会汇报安全管理工作，并落实安全风险分级管控与隐患排查治理机制，确保隐患及风险动态清零。



# 安全风险 管理

## 风险 防控与识别

牧原强化风险防控，构建“双重预防机制”，即安全风险分级管控与隐患排查治理并行。定期进行安全专项排查，制定安全手册，评估并消除安全风险薄弱环节。安全风险小组制作了“作业场所安全风险一览图”，对危险作业进行全方位管控，包括审批、监管、视频监督等，确保承包商全周期安全管理，关注极端天气等风险。

牧原高度重视新建项目投产前的安全生产状况，采用联合验收的方式对项目进行全面审查与评估，及时识别并防范潜在安全风险，确保符合行业标准和法律法规要求，同时，牧原为员工提供个人防护装备（PPE），保障职业安全；识别有限空间作业风险，发布《有限空间管理制度》，开展技术改造，升级防护措施，持续降低安全风险，提升安全水平。

牧原建立安全用电云平台，采用安全用电监测预警系统通过物联网技术对电气引发火灾的主要因素（导线温度、电流、电压和漏电流）进行不间断的大数据分析、AI 测算，实时发现电气线路和用电设备存在的安全隐患（如：线缆温度异常、短路、过载、过压、欠压及漏电等），同时助力现场电力故障定位处理。当前公司已覆盖智能电力模块 13,869 台，整体覆盖率达到 98%，有效防止电气火灾的发生。

## 安全 应急管理

牧原建立了安全生产应急管理组织架构，制定了《场区断水事故专项应急预案》《楼房猪舍火灾事故专项应急预案》和《断电事故应急预案》等预案。通过配备应急物资，加强应急演练，持续提高公司防控安全风险和应对突发安全事件的能力。



安全检查

## 安全 文化建设

牧原通过安全文化建设，强化安全生产意识，构建长效机制。同时，牧原设立了“平安牧原”平台，全员学习习近平总书记关于安全生产的重要论述，观看相关专题片以加强安全文化建设。2024 年，牧原为 13.36 万员工提供安全生产培训及能力认证，强化安全生产责任制，明确底线责任，报告期内，员工安全培训率和安全能力认证率均达到 100%。

牧原为强化一线安全生产管理，每天早晨开工前组织召开晨会。“晨会”以班组或车间等一线生产经营单位为单元，由场 / 厂长或班组长主持召开。会议时间不少于 5 分钟，特殊情况下如工艺复杂或高危作业的班组，时间延长，确保员工能够熟练掌握安全操作规程和应急处置技能。会议过程要求在监控视频范围内

进行，各业务条线和安全生产督查，将其作为日常检查、视频监控抽查的重要内容。通过这一环节，员工可以更加清晰地了解自己的岗位职责和安全要求，从而在工作中时刻保持警惕，确保安全生产。

## 职业 健康管理

牧原严格遵循《职业病防治法》，坚持“预防为主、防治结合”，系统识别并管控粉尘、噪声及高温等职业危害源，构建“培训 - 防护 - 监测”立体防控体系。通过全员职业健康培训体系建设、职业病防治宣传、防尘防噪措施优化和个体防护设施升级等，打造安全的工作环境；建立员工职业健康档案及定期体检机制，强化管理层安全绩效问责，确保职业健康管理全流程闭环。2024 年，我们开展 57 次员工健康培训，覆盖所有员工，并为员工提供体检服务，持续改善工作环境。

牧原饲料厂实施职业病危害管控，严格遵循相关法律法规开展安全化改造：通过自动化生产线升级、高效除尘设备部署及全流程粉尘动态监测，源头降低作业风险，并为员工提供定期体检，实现连续多年尘肺病例零发生。

牧原践行世界卫生组织 (WHO) 关于遏制抗菌素耐药性的行动倡议，高度重视职业健康风险防控，针对养殖行业特性，将抗菌药物使用规范纳入员工健康管理体系，严格执行国家减抗政策，通过优化养殖流程及生物安全措施，并定期开展抗菌药物合理使用培训及耐药性监测，切实降低职业暴露风险。



消防安全宣传



安全培训大会



消防安全演练

## 承包商 安全

牧原重视承包商安全，制定了《施工方、合作商等相关方安全管理规定》，明确承包商的安全资质审查，并对现场施工、特殊作业等过程进行安全监督管理，要求进行检查与监督考核。为了提升承包商的安全风险意识，牧原为承包商组织安全生产教育培训，并要求承包商人员在进场前进行健康体检。



施工方安全培训

# 创新驱动与知识产权保护

牧原高度重视与鼓励科技创新，不断加大研发投入，为研发人员提供良好的创新环境，吸纳优秀科研人才； 建立并完善创新激励制度，搭建创新研发平台。2024 年，公司支付研发费用 17.47 亿元，占营业收入 1.27%。截至 2024 年末，牧原已累计承担国家重点专项课题 8 项，获得省级科技进步奖 5 项。

## 搭建创新研发平台

### 推进产学研融合发展

牧原股份通过校企合作与共建产业研究院，实现产学研深度融合，提升新质生产力。公司与西湖大学、河南农业大学等机构在合成生物、智能化养殖、环保管理、疫病防控和营养健康等领域开展前瞻性研发，树立产学研融合新标杆，保障健康营养猪肉产品的供应。

成立牧原实验室 聚焦产学研合作

2024 年 6 月 23 日，牧原实验室召开第一届学术委员会第一次会议。会上，实验室汇报了建设规划、进展情况及首批拟立项项目，并探讨了未来科研重点方向。

### 加强知识产权保护

牧原高度重视并保护知识产权，法务部设有知识产权团队，专人专职负责知识产权管理工作，同时增强员工知识产权保护意识，提升企业品牌竞争力。

牧原严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，不断完善知识产权保护体系，制定《专利管理制度》《商标使用管理制度》《计算机软件使用管理制度》《字体使用规范》《图片使用规范》等制度，加大对公司商标、专利、著作权等知识产权的保护力度。

### 知识产权保护具体机制及举措

截至 2024 年末，牧原股份及其子公司累计申请专利 2,276 项，累计授权专利 1,764 项；其中，2024 年申请专利 136 项，授权专利 138 项（含以前年度申请在 2024 年授权的部分）。



## 可持续供应链

牧原秉承“公正公平，公开透明，高效共赢”的商业文明理念，积极构建产业互联的共享平台，与合作伙伴建立多维度合作关系。公司推动可持续供应链建设，提升供应商在 ESG 治理、环境保护和劳工权益方面的合规能力，助力全产业链低碳转型，打造环境友好、可持续且具有竞争力的产业生态。截至 2024 年末，牧原通过产业链带动 8,186 家供应商，带动就业超 50 万人，中国本土供应商占比达到 99%。

## 本地化采购

牧原积极推进本土化采购，不仅大幅降低了运输过程中的温室气体排放，还有效促进了当地经济发展，带来了环境、社会和经济效益的正面影响。2024 年，牧原本地化原粮采购占比 81.40%。

供应商分布情况	
中国供应商（含港澳台）（家）	8,164
海外供应商 <sup>1</sup> （家）	22
供应商总数（家）	8,186

注 1：海外供应商含海外直接合作的供应商，以及与其国内代理公司合作的供应商。

## 供应商的可持续认证

牧原坚持优先选择有可持续认证和质量认证的供应商，2024 年，我们有 191 家供应商取得了 ISO 9001（质量管理体系）认证，有 97 家供应商取得了 China HACCP（中国食品安全危害分析与关键控制点）认证。

供应商认证情况		
质量认证（家）	ISO 9001 认证供应商	191
食品安全认证（家）	China HACCP 认证供应商	97



# 供应商行为准则

牧原制定了《供应商行为准则》，明确要求供应商履行环境保护责任，维护劳工权益，积极履行社会责任。

- 环境保护
- 环境治理：** 供应商应采用清洁生产方式，控制并减少运营产生的废水、废气等对环境有害的排放物。
  - 温室气体：** 供应商应当通过节能、使用清洁能源或其他方法减少温室气体排放。
  - 能源使用：** 供应商应当节约能源使用，使用清洁能源。
  - 水资源：** 供应商应合法合规使用水资源，并不断优化水资源的使用效率，减少水资源的浪费。
  - 废弃物：** 供应商应当减少废弃物的产生，合法合规处理危险废弃物。供应商不应以任何方式通过任何途径进口境外固体废弃物，亦不得将其进境、倾倒、堆放、放置。
  - 生物多样性：** 供应商应优先采购可持续大豆制品，实施无毁林种植或采购，减少对生物多样性的影响。

- 劳工人权
- 禁止童工与强迫劳动：** 供应商应严禁童工、抵制强迫劳动。
  - 合规雇佣：** 供应商应保障员工合法权益，尊重员工的集体协商权。
  - 合法薪酬与福利：** 供应商应当严格遵守劳动法，支付员工不低于最低工资的报酬，并提供法律规定的相应福利保障。
  - 反歧视：** 供应商应确保员工不因肤色、种族、性别、宗教等因素受到任何形式的歧视，保障平等的职业发展机会。
  - 反虐待与骚扰：** 供应商应承诺杜绝工作场所中的任何形式的虐待和骚扰行为。不得以苛刻或不人道的待遇胁迫员工，包括但不限于口头辱骂、心理骚扰、精神和肉体胁迫，以及性骚扰。

- 健康与安全
- 工作环境及条件：** 供应商要为员工提供清洁、安全的工作环境，保障生命安全。
  - 职业健康与安全：** 供应商要建立预防、管理、跟踪、报告工伤与疾病的程序和制度，具体包括：建立职业健康与安全培训机制；对公司和疾病案例进行分类和记录，调查案例并实施纠正措施以消除其原因；帮助受伤或患病员工恢复并返回工作岗位等。

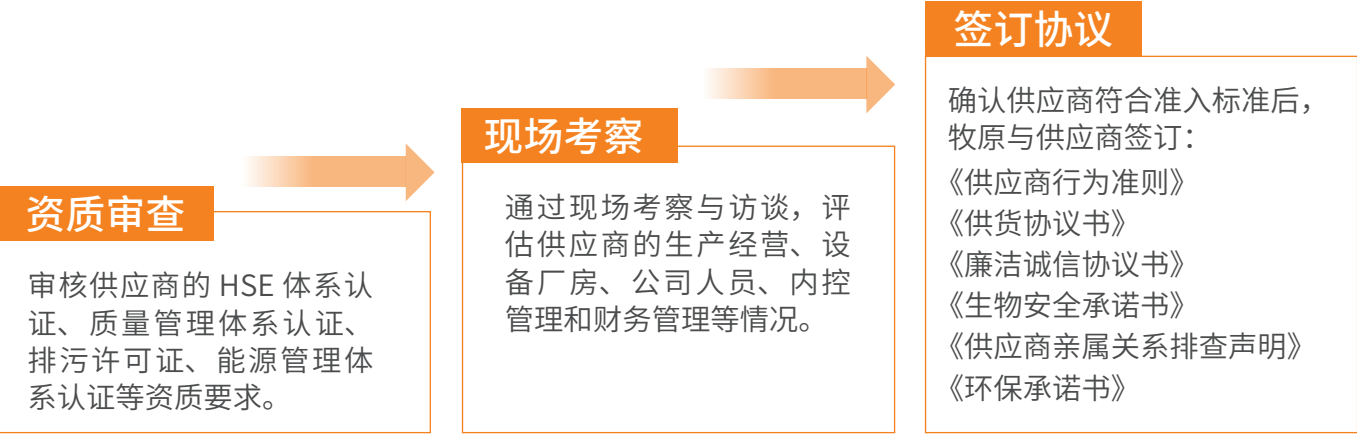
# 可持续供应链战略目标

为了提升供应链的 ESG 治理能力，构建可持续价值链，牧原在以下几个方面设立了供应链目标。

- 供应链能力建设
- 到 2026 年，牧原核心供应商 ESG 培训覆盖率 100%。
- 供应链透明度
- 到 2025 年，牧原确保 30% 的供应商能够提供其供应链的透明度报告，包括来源、生产过程及社会责任履行情况。
- 供应链可持续性
- 到 2026 年，牧原致力于实现 95% 的主要供应商符合公司设定的可持续性标准，包括环境保护、社会责任及治理规范。

## 供应商准入管理与尽职调查程序

牧原在新供应商资质审核中纳入健康安全、环境保护等要求，遵循 OECD《经合组织负责任商业行为尽责管理指南》，并制定了供应商 ESG 尽职调查程序。此程序包括三个主要环节：



## 供应链中的 ESG 风险评估

牧原重视供应链的 ESG 风险管理，开发并实施了供应商绩效评估体系，每年对所有供应商开展半年度和年度风险评估，主要审查供应商在环境治理、劳工权益保护、社会责任履约等方面的实际表现和风险事项，

根据评估结果，将供应商分为四个等级，并对战略供应商开展一年两次的现场考察。此外，牧原对于半年内合作量变化较大的供应商，也会在当年对其开展现场考察，确保供应链的健康、可持续发展。

2024 年，牧原新增供应商现场尽职调查覆盖率 100%，半年度和年度风险评估覆盖率 100%。

现场尽职调查覆盖率  
100 %

风险评估覆盖率  
100 %

## 供应商 ESG 培训

牧原开展供应商培训，提升供应商的 ESG 治理能力，主要内容涵盖反腐败、生物安全、供应链金融、物流可视化等方面，与供应商共同成长，2024 年培训赋能供应商 8,144 家，核心供应商培训覆盖率 100%。

核心供应商培训覆盖率  
100 %

## 供应商管理绩效

供应商采购合同履约率达到 99.58%，供应商培训覆盖率达到 99.49%。

供应商采购合同履约率  
99.58 %

供应商培训覆盖率  
99.49 %

## 供应商的合规管理

### 供应商反腐败管理

牧原在供应链管理中注重反腐败工作，确保与供应商共同遵守法律法规，营造风清气正的合作氛围。

#### 供应商合规尽职调查

牧原在供应商准入前进行反腐反贿赂审计，要求潜在供应商参加宣讲会，通过反腐合规考核后才推进合作流程。新供应商需签订廉洁诚信协议书，明确禁止行贿受贿、不当利益输送等行为，并要求缴纳廉洁诚信保证金，若违反协议，牧原将扣除保证金并淘汰处理。2024 年，供应商廉洁诚信协议书签订比例为 100%。

#### 供应商反腐反贿赂培训

牧原每月召开省区供应商培训会议，涵盖质量管理、反腐倡廉等内容，提升供应商的反腐意识，推动优质营商环境建设。2024 年 11 月，牧原物流召开“树立廉洁意识，铸就诚信合作”培训大会，292 家合作商参会并签署廉洁诚信协议书。

#### 供应商反腐举报

牧原鼓励供应商举报腐败问题，并根据线索价值给予奖励，保证举报人信息保密，接受匿名举报，严禁打击报复。

牧原坚决执行高压反腐原则，反对任何形式的商业贿赂行为，确保供应链合作透明、公正。这些措施不仅维护公司利益和形象，还推动行业健康发展，构建商业文明。

#### 平等对待中小企业

牧原在供应商管理中坚持平等公开的原则，承诺平等对待中小企业，不拖欠应付账款，有效保护每一家供应商的权益。

## 建设绿色供应链

牧原在采购中致力于减少对环境和生态的负面影响，特别是在大豆制品采购方面，倡导大豆制品供应商减少森林砍伐，并监测进度，避免对森林和栖息地造成损害，并要求供应商确保大豆的可追溯性。同时，要求供应商遵守国际和国家级保护区标准，保护濒危物种。公司每年核查供应商的可持续认证进度，并推动更多供应商完成可持续大豆认证。2024 年，我们的可持续大豆制品采购占比 40.37%。

#### 绿色供应链战略目标

- 可持续大豆制品采购  
到 2025 年，确保 45% 的大豆制品采购符合 SSAP 或零毁林等可持续标准。
- 供应链减碳  
到 2030 年，推动供应链减碳 10%。



供应商的绿色认证

牧原严格设立可持续采购标准，优先选择已获得绿色环保认证的供应商。2024 年，共有 10 家供应商获得 FSC 认证，111 家供应商获得 ISO 14001 环境管理体系认证。这些认证体现了牧原对供应商的高标准要求，并为在供应链中推广可持续发展理念打下坚实基础。

绩效指标		2024 年
低豆日粮	可持续大豆制品采购比例（%）	40.37
绿色环保相关的认证	FSC 认证供应商（家）	10
	ISO 14001（环境管理体系）认证供应商（家）	111

供应商服务

金融服务 赋能供应商

牧原以“成就客户、推动生猪行业高质量发展”为愿景，依托金融赋能，构建产业链金融服务平台，实现银、政、企数据共享融合。2024 年，公司深化与中国农业银行、中国银行等机构的合作，创新反向保理、应收账款质押、入库融资、在途货物融资及订单融资等多种方案，为产业链上下游合作伙伴提供全周期、多场景的供应链金融服务，累计帮助 1,780 家合作商获得 169.09 亿元资金支持，实现共赢，助力猪肉产业链高质量发展。

推行中央仓模式 提高供应链效率

为解决传统供应链信息不透明、库存积压、供应周期长及配送成本高等问题，牧原实施中央仓模式，打造一站式供应链管理服务平台，实现从供应商、中央仓到客户端的全链条数字化协同。依托养猪专业物资，构建智慧商城，实现客户需求自动提报、中央仓智能补仓、下单及发货，提高整体供应效率。目前，已建设运营 26 个中央仓，为 520 家优质供应商提供高效、安全的仓配服务，服务物资金额达 53 亿元，助力优质供应商货通全国，同时降低整体物流成本，提升产品质量，并降低生物安全风险。

已建设运营中央仓

服务优质供应商

服务物资金额

26 个

520 家

53 亿元



供应链中央仓模式

乡村振兴与回馈社会

牧原坚持将企业发展与所在地可持续发展深度融合，积极参与社区建设，关注民生改善与社会进步，聚焦惠农助农、乡村建设和乡村教育三大版块，推动经济与社会和谐发展，力求实现养猪产业与生态环境及社会进步的良性互动，构建企业与社会共荣共生的局面。

惠农助农

牧原发挥农业产业化国家重点龙头企业优势，从多维度助力农民成长与增收，为乡村振兴提供坚实人才保障。

就业带动

牧原业务布局全国 25 个省级行政区、109 个市、225 个县（区），为乡村提供 10 万余个就业岗位，优先吸纳当地村民就业，人均年收入达 12.53 万元，并带动 4 万余名大学生投身农业，为乡村振兴贡献力量。

为乡村提供就业岗位

人均年收入达

带动大学生投身农业

10 万+

12.53 万元

4 万+

助农增收

牧原根据农民需求派遣专业人员深入田间，帮助农户翻耕旋耕土地、播种种植、一喷三防、提供农机、除草捆草、秸秆离田、抗旱排涝等，指导种植技术和作物管理，提升农作物产量与质量，推动农业现代化。2024 年，服务农田 472.08 万亩，开展农技服务 9,293 次，覆盖村庄 14,482 个，培训农民 28.2 万人次，助农减投增收 314.33 元 / 亩，全年助农增收 13.53 亿元。

服务农田

农技服务

覆盖村庄

472.08 万亩

9,293 次

14,482 个

培训农民

亩均减投增收

2024 年助农增收

28.2 万人次

314.33 元

13.53 亿元

## 产业互联

牧原发挥企业优势，构建产业互联，联农带农，共创共享。输出“产品—技术—数字化—管理—人才—资本”等服务，与农户共享发展成果。2024 年，牧原向市场供应种仔猪 612.4 万头，服务养殖场（户）6,334 个，带动养殖场（户）专业化生产，实现共同发展。

向市场供应种仔猪

612.4 万头

服务养殖场（户）

6,334 个



2024 年生猪产业发展大会

## 美丽乡村建设

牧原投身美丽农村建设，绘就乡村美丽画卷，持续开展惠民工程。截至 2024 年末，公司在道路建设、路灯亮化、广场修建、绿化及用水工程等惠民项目上累计捐赠 1.07 亿元，覆盖 1,792 个村，改善了社区居民的居住环境，极大提升了当地居民的生活品质。

## 支持教育发展

牧原始终坚守助力乡村振兴与承担社会责任的公益理念，自 2003 年起，持续开展聚爱助学系列活动，主要包括金秋计划、春苗计划、春雨计划，改善乡村教育条件，支持乡村教育发展，为社会培养优秀人才，推进社会进步，截至 2024 年末，累计捐赠 4.34 亿元。同时，牧原成立了志愿者团队，系统推进公益项目，确保行动的持续性和有效性。

### 表彰乡村优秀教育工作者

**春雨计划：**自 2003 年起，将企业绩效与教师奖励挂钩，弘扬尊师重教精神，激发教师热情，提升教育质量。至 2024 年，累计捐赠 1.20 亿元，表彰优秀教育工作者 3.54 万人次，为乡村教育注入动力。



春雨计划

### 助力乡村学生圆梦大学

**金秋计划：**自 2005 年起，奖励优秀大学生，以奖促学，助力教育发展，为社会培养人才。至 2024 年，已奖励 9.96 万名大学生，金额 2.85 亿元。2024 年发放奖学金 4,988.05 万元，帮助 1.74 万名大学生实现梦想。



金秋计划

## 关爱乡村儿童成长

**春苗计划：**自 2017 年起，向乡村儿童捐赠书包、文具等物资，改善教育条件。至 2024 年，累计捐赠 2,989.86 万元，为小学生发放爱心书包礼包 65.93 万人次，助力乡村儿童成长。



春苗计划

## 志愿者服务

牧原成立志愿者团队，倡导员工与大学生积极参与公司公益慈善相关志愿活动。2024 年，志愿者团队注册员工达到 9,702 人，志愿服务时长 71,852 小时，服务足迹遍布全国 24 个省级行政区。

# 人权尊重与保护

## 人权方针

牧原自愿遵循《世界人权宣言》《联合国工商企业与人权指导原则》《儿童权利与商业企业原则》，尊重并保护价值链中所有商业伙伴和利益相关方的人权，给出牧原自己的人权承诺：

### ● 人权承诺的适用范围

牧原的人权承诺适用于牧原全体员工，包括董事、管理团队、正式员工、派遣员工等。此外，我们鼓励所有商业伙伴（包括供应商和经销商）尊重并采纳牧原的人权承诺，与我们携手共同推进人权保障工作。

### ● 人权尽职调查

为了更好地推进人权保障工作，牧原将制定人权尽职调查程序，评估企业的经营活动对社区、对各方利益相关者造成的实际影响与潜在影响，并制定措施减缓、降低可能产生的人权负面影响。

### ● 纠正与救济

牧原承诺在经营活动中有效保障人权，如果发现牧原的经营活动直接或间接造成了人权的负面影响，牧原应当采取一切必要的内部和外部措施与程序来纠正补救负面影响，提供适当的救济，履行保障人权的义务。

### ● 宣贯教育

牧原将定期为员工与商业合作伙伴提供合规培训，通过线上线下的宣贯方式向董事、员工、供应商、承包商等合作伙伴传递牧原的人权承诺与保障人权的义务，使我们的人权方针融入价值链中的各项经营环节。



- **利益相关方对话**  
牧原将积极与利益相关方对话，用真诚的协商处理实际或潜在的人权影响，确保各方关切得到回应。
- **透明度与报告**  
牧原将履行报告义务，披露人权保障工作的报告，回应利益相关方的关切。

## 重要人权事项

牧原在评估价值链各环节对人权的影响时，识别了以下关键事项：

### 员工与商业伙伴

- **杜绝歧视**  
平等对待员工，禁止任何形式的歧视。
- **禁止童工与强迫劳动**  
严禁童工、强迫劳动及抵押劳动。
- **劳工权益**  
保障员工合法权益，包括集体协商权。
- **薪资与工时**  
确保员工薪酬不低于法定最低标准，并建立公平薪酬体系，合理安排工时。
- **安全的工作环境**  
为员工提供安全的工作环境，保障生命安全。

### 当地社区

- **土地使用权**  
尊重社区土地使用权，确保合法合规使用土地。
- **健康与安全**  
确保运营过程中环境安全，避免对居民生活、健康及水源安全造成影响。

## 社区人权保障

牧原坚持“三不争、三有利”的处事原则，积极与当地居民开展沟通，建立互动机制，尊重当地文化习俗，定期回应社区关切，识别并评估运营活动对社区可能产生的直接或间接的负面影响，最大限度地减少负面影响；同时公司制定了完善的响应机制，确保能及时、有效回应来自社区的合理诉求。

**三不争：**不与员工争薪酬；不与农民争利益；不与政府争条件。

**三有利：**有利于牧原事业可持续发展，有利于地方经济发展，有利于农民社区生活。

## 社区人权影响评估

牧原制定了完整的人权影响评估流程，确保项目全生命周期符合国家及地方环境法律法规要求，保护社区利益。

### 选址设计阶段

牧原制定了严格的选址程序与标准，项目立项阶段就开展社会影响及环境影响评估，在公众参与环节征询周边群众的意见和建议，尊重当地居民的合理诉求。目前，牧原所有养殖场土地租赁合同签订 100% 通过了村民会议表决，确保社区居民的知情权。

### 建设阶段

牧原所有养殖场铺设防渗膜，保护地下水，保障社区饮水安全。同时，所有养殖场应用空气过滤猪舍，实现无臭气，不扰民，所有项目严格执行环境评价要求，环境监控部监督检查，确保建设项目中防治污染的设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，保障社区村民的生活环境。

### 运营阶段

建立完善监督检查机制，确保生产运营合规，不对周边社区造成负面影响。 同时建立社区村民沟通渠道和申诉机制，接受并处理对当地群众产生的直接和间接负面影响事件。我们结合村民需求，开展惠民工程，包括道路建设、路灯亮化、广场修建、用水工程等项目，不断改善居民的生活环境，提升他们的生活品质。

## 社区沟通渠道与申诉机制

牧原在养殖场及周边村庄通过张贴海报、发放宣传卡片等方式公开沟通与申诉渠道，社区群众可匿名反馈意见。群众反馈的问题及诉求直达公司总部，由专人负责处理，100% 回应，确保问题得到妥善解决，提高群众满意度。

微信沟通群	村民可通过“村网格群”直接反馈问题，场区人员快速响应并对接解决，同时向群众反馈整改情况。
走出去请进来	主动邀请村民参观公司运营，了解公司生产经营模式，现场解答群众疑问； 同时主动到访 群众家里，倾听群众对公司运营的建议，内部讨论落实。

群众问题反馈热线

通过线下海报、宣传卡片及线上自媒体等渠道向社会公众公开问题反馈热线，群众反馈的问题直达总部环境监控部，由专人跟进处理，确保问题妥善解决，提高群众满意度。

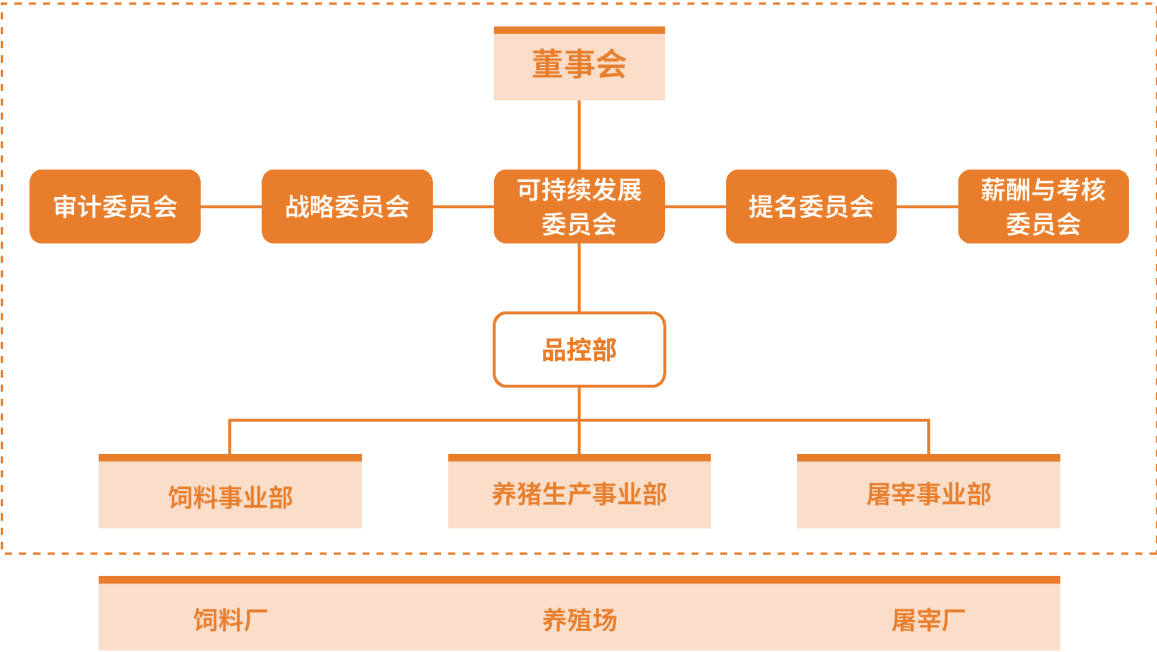
食品安全与消费者权益

食品安全管理体系

牧原严格遵守《中华人民共和国食品安全法》《中华人民共和国农产品质量安全法》《中华人民共和国动物防疫法》《生猪产地检疫规程》《兽药管理条例》《食品安全国家标准食品中兽药最大残留限量》《食品安全国家标准食品中农药最大残留限量》等相关法律法规，制定《食品安全与品质全员监督制度》《食品安全监督管理制度》等一系列覆盖食品安全与质量管理全过程的制度及要求，坚持“预防为先，全面评估风险，全程透明、可追溯”的原则，不断完善食品安全与质量管理体系，提升食品安全与质量管理水平。

食品安全管理架构

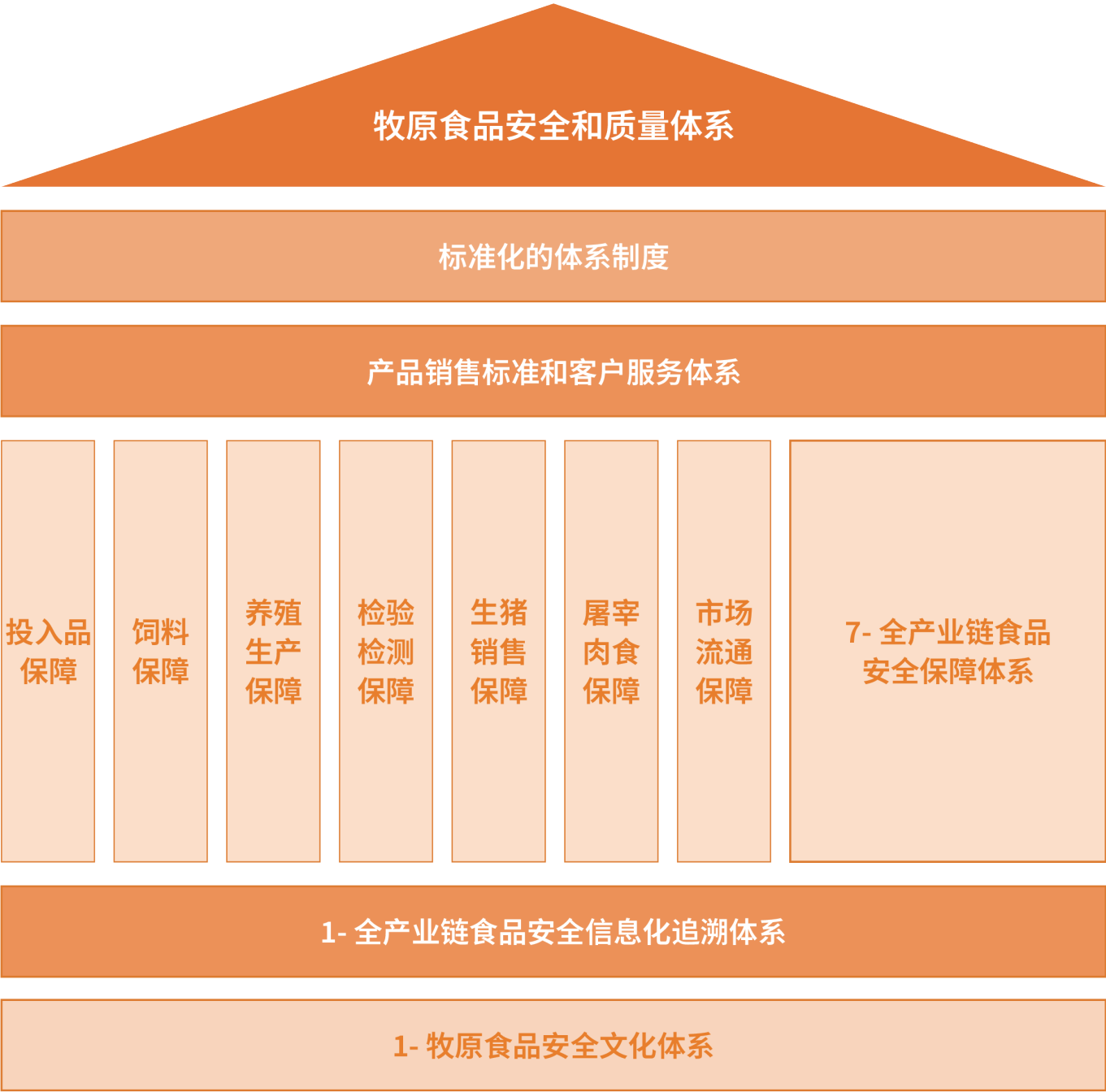
牧原设立可持续发展委员会，负责决策推进食品安全与质量管理工作；品控部负责统筹与管理公司整体的食品安全工作，直接向董事会汇报；由饲料事业部、养猪生产事业部和屠宰事业部构成的三大事业部覆盖全业务链的食品安全与质量管理，明确各主体部门责任，保障工作有序推进；同时，以区域 - 片区 - 场线为具体经营主体，落实食品安全与质量管理工作。



食品安全管理架构

“711”全产业链食品安全管理

牧原运用“711”全产业链食品安全与质量管理体系，对产品全链条、全生命周期进行管理与监督。牧原通过智能化和数字化，建立从源头到终端的全产业链可追溯体系，做好全产业链的质量安全管理与监督，保障舌尖上的安全，确保食品安全风险管理的有效性。



“711”全产业链食品安全与质量管理体系



## “7”个全产业链食品安全保障体系

牧原在食品安全方面已形成从投入品、饲料、养殖生产、检验检测、生猪销售、屠宰肉食到市场流通的全流程保障体系，并建立完善的管理制度。

### 投入品保障

公司建立品控、兽医、营养、采购多方案控体系，主要针对投入使用的兽药疫苗进行供应商管理、前置性检测、日常抽检，严格把控质量安全。

### 饲料保障

公司对原辅料供应商、到厂检验、加工过程、成品出厂检测等进行监控和管理，全面保证饲料质量。

### 养殖生产保障

公司对药残管理、疫病管理、良好操作规范管理等环节进行严格把控，不断升级生物安全防控体系，建立养殖标准化内审体系，提高质量安全水平。

### 检验检测保障

公司具备一系列以食品和农产品检测为核心的优势检测项目，已通过实验室 CMA 资质认定及 CNAS 认可，可提供畜禽产品、动物饲料、兽药消毒剂、果蔬、饮料等领域的检测技术服务，以及从原料到成品的全方位食品安全检测验证。

### 生猪销售保障

公司主要开展交付品质管理、市场产品品质调研、客户服务等工作，售前严格按照《牧原商品猪销售标准》进行审核，实行品质审核责任制，完善《产品召回控制程序》与《不合格品模拟召回演练计划》，打造健康产品。

### 屠宰肉食保障

公司从宰前、宰中、宰后及分割加工等环节开展严格的检验检疫、卫生管理、产品标准验收、合规管理等，确保食品安全。

### 市场流通保障

公司从市场调研、市场抽检、售前检测、终端客户服务、物流运输、投诉召回等方面开展质量安全管理，全面保障市场流通环节的食品安全，为客户提供高品质产品。

## “1”个全产业链食品安全信息化追溯体系

公司建立全产业链食品安全与质量大数据追溯体系，通过智能采购系统、饲料管理系统、生产管理平台、宏信检测系统、屠宰管理系统、销售管理系统等，实现从源头到终端的精准数据采集、从农场到餐桌的智能平台全程管理，真正实现全产业链可知、可控、可追溯，保障食品安全与质量。

## “1”个牧原食品安全文化体系

牧原建立食品安全文化，以“用生命守护品质”为承诺，构建“意识强化 - 制度规范 - 动态监管 - 闭环优化”的全链条食安管理体系。

我们通过食品安全专项培训、质量认证考核、每日科普推文、晨会宣贯及案例宣讲等多种形式，达成全体员工对食品安全标准的高度共识。

牧原建立常态化监管机制、有奖举报制度及日常业务督导检查，持续改进提升，形成闭环管理，守护大众的食品安全。

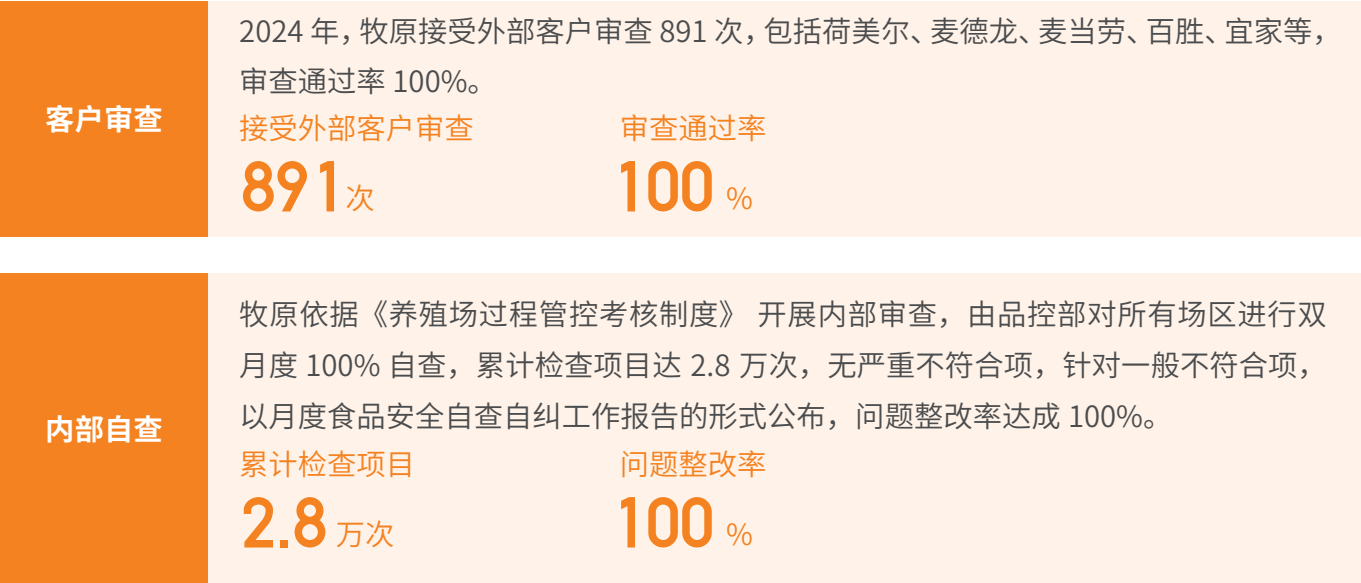
## 食品安全管理目标

牧原对食品安全问题零容忍，2025 年，我们的目标是零食品安全事件，所有产品的合格率达到 100%，同时，牧原将继续强化内部控制与管理，确保外部审核通过率达到 100%，并继续保持全年产品零召回。

## 食品安全管理举措

### 食品安全审查

政府抽检	2024 年，牧原在市场环节接受政府抽检 1,828 次，日均抽检 5 次，合格率 100%。	
	接受政府抽检	抽检合格率
	1,828 次	100%



食品安全专项培训

牧原通过培训、食品安全周及食品安全活动月等多种形式，积极传播食品安全与质量文化。2024 年，公司共开展食品安全与质量培训超过 1,680 场，覆盖管理干部及各级食品安全业务相关人员。此外，公司要求场区员工在育肥批次接猪前签署《食品安全承诺书》，覆盖率达 100%，并组织了食品安全宣誓活动。

同年，牧原举办了全员食品安全认证活动，依据各部门业务与食品安全的关联性，实施分级管理的考试认证制度。全年参加食品安全学习与认证员工 11.21 万人，通过率为 98.45%。



香港食物环境卫生署审查屠宰车间



全员食品安全意识提升会

食品安全风险管理

牧原秉承 " 用生命守护品质 " 理念，在董事会直管监督下构建食品安全风险管理体系，制定并严格执行《食品安全事件响应处理制度》。该制度由董事会部署建立养殖 - 屠宰全链条垂直督导机制，明确宰前尿样检测、宰后组织肝脏检测等不合格事件响应流程，将食品安全指标纳入管理层绩效考核。通过董事会主导的 " 战略部署 - 流程管控 - 责任追溯 " 三级管理体系，实现从养殖端到销售端的岗位职责标准化、风控响应即时化，系统性提升食品安全事件处置效能，筑牢产品质量防线。

牧原严格遵循《质量管理体系要求》（GB/T 19001-2016）《危害分析与关键控制点（HACCP）体系认证要求（V1.0）》《食品安全国家标准畜禽屠宰肉食卫生规范》（GB 12694-2016）中对产品召回的管理要求，制定《产品召回控制程序》，明确一级召回、二级召回、三级召回管理，分别于公司知悉食品安全风险后 24 小时、48 小时、72 小时内启动召回，并向县级以上地方食品药品监督管理部门报告召回计划。如：针对产品标签及标识问题，或对消费者和客户造成误解和影响的产品，由总经理批准后启动召回，并发布召回信息，通过有效的新闻媒体和官方渠道告知所有客户。公司每年至少组织一次模拟召回演练，以保证出现上述情况时，产品召回可高效执行。

全产业链以食品安全管理体系为抓手，将食品安全的风险管理落实到每个运营环节，通过月度的食品安全自查有效规避潜在风险事项，重视食品安全的培训工作，健全应急响应与召回机制，此外我们也完善了合作商的筛选机制，有效帮助终端消费者规避营养与健康受损的风险。

食品安全质量管理认证

牧原在饲料、养殖、屠宰端采用全球食品安全倡议（GFSI）认可的各项国内外标准，积极参与《国家市场监督管理总局 2024 食品安全抽检计划》《规模化猪场生长育肥猪饲养管理规范》《规模化猪场疫病防控规程》等法律法规和地方标准修订或制定，致力于建立符合良好农业操作规范的现代化管理体系。同时，公司不断加强对供应商的食品安全与质量管理认证，严格把控供应链各环节，确保猪肉源头供应的安全性与可追溯性。



截至 2024 年末，牧原及其供应商获得食品安全与管理认证情况如下：

价值链环节	认证情况
饲料	9 个饲料厂通过 FSSC 22000 食品安全体系认证。
养殖	4 个养殖场通过 ChinaGAP 认证； 6 个养殖场获得内地供港澳活猪资质。
屠宰	10 个屠宰厂通过 ISO 9001 质量管理体系认证，覆盖率 100%； 1 个屠宰厂通过 ISO 22000 食品安全管理体系认证，覆盖率 10%。
兽药供应商	GMP 认证率 100%。
饲料供应商	1 个供应商通过 BRC 认证； 13 个供应商通过 FSSC 22000 认证； 3 个供应商通过 China HACCP 认证； 1 个供应商通过 BAP 认证。



客户权益保护

牧原始终坚持以客户需求为导向，“为客户创造价值”为宗旨，打造公正公平的合作环境。

在提供高质量产品的同时，不断优化生猪合作方式，率先推出客户自主定价模式，实现全程零干预、零议价、零特权，确保优质优价。

客户可通过智慧销售 APP 在线开户、签署合同、申报需求、查看物流订单及反馈问题，牧原提供及时响应，共同营造简单、透明、高效的交易环境。

牧原委托第三方开展客户满意度调研，每月实地拜访经销商、屠宰厂客户，围绕产品品质、交付服务两个维度开展相关工作，组建专职项目团队，结合上下游客户打通数据收集及反馈路径，为客户提供更满意的产品和服务。

2024 年，客户整体满意度约 100%。

动物福利

牧原提倡科学养猪，不断完善动物福利理念与实践，全面提升生猪福利水平。

我们用完善的管理流程来实现牧原的愿景：让所有动物友好，满足动物表达天性的自由，为消费者提供高品质猪肉，节能、减碳，绿色可持续发展。

- 1 让所有动物友好，满足动物表达天性的自由
- 2 为消费者提供高品质猪肉
- 3 节能、减碳，绿色可持续发展

牧原的动物福利愿景

动物福利管理体系

牧原根据业务路径，从猪场设计 - 发展建设 - 饲料采购 - 饲料加工 - 养猪生产 - 生猪运输 - 屠宰肉食各环节明确动物福利相关标准，确保动物福利实践落地到每一项业务。

牧原参与了国家动物健康与食品安全创新联盟组织编写的《生猪福利养殖技术指南》书籍，并参与编写了《T/CVCD 36-2024 动物友好型农场等级评价——生猪》团体标准，对内制定了《动物福利方针政策》《牧原动物福利制度》《牧原动物福利手册》，并在官网公开《动物福利方针政策》文件，公司依据这些动物福利制度，统一动物福利标准，明确职责与激励机制，实现对公司所有动物福利业务的有效管控，使动物福利理念落到实处。

国际动物福利标准	牧原动物福利方针政策	牧原动物福利实践
享受不受饥渴的自由	生存福利：配方营养，自由采食。	更安全营养的饲料和饮水：密闭供料、智能饲喂、营养丰富、一天一配方、水源超滤。
享受生活环境舒适的自由	舒适福利：环境适宜，四季如春。	更舒适的环境：新风过滤、精准通风、智能环控、智能喷淋、模拟自然光照、灭菌除臭。
享受不受疼痛、伤害和疾病的自由	健康福利：防大于养，养大于治。	更全面的健康管理：疾病净化、新风过滤、灭菌除臭、水源超滤、智能巡检、异常预警、声音监控、无抗养殖。
享受生活无恐惧和无悲伤的自由	快乐福利：敬猪爱猪、人道主义、和谐相处。	更合理的运输和屠宰：升降式卸猪平台、待宰圈绿光灯、二氧化碳致晕。
享受表达天性的自由	创造价值：自由自在，健康成长。	更贴合猪的行为习惯：自由、快乐、高品质猪肉。

# 动物福利实践

牧原依照动物福利相关制度及理念，通过更舒适的环境、更安全营养的饲料、更全面的健康管理、减抗及无抗养殖、满足猪的行为习惯、更合理的运输和屠宰等核心动物福利实践，保障猪群健康成长。

## 更安全营养的饲料和饮水

牧原研发多阶段饲料配方，结合智能管链和智能饲喂系统，实现一日一配方精准饲喂，为猪只提供营养健康的饲料。水源超滤保证饮水健康安全，满足猪群生存的动物福利需求，保证猪群享受不受饥渴的自由。

### 饲料安全与健康保证

牧原在饲料生产过程中采用高温灭菌工艺，并通过智能控制系统精准调节灭菌温度，确保灭菌效果全面，保障饲料安全。此外，牧原智能管链保证饲料运输全程采用密闭方式，有效规避生物安全风险。针对泌乳母猪，配制用饲料，综合考虑初乳摄入量、健康肠道菌群的形成，以及仔猪体重和活力等因素，从源头提升仔猪质量，为其健康成长奠定基础。针对断奶仔猪的需求，逐步优化饲料过渡方案，提升采食欲望，帮助仔猪顺利适应固体食物，促进消化功能发育。保证猪群吃的健康，满足猪群采食的动物福利需求。

### 饮水安全与健康保障

养猪场内配备水源超滤设备，病菌去除率达 99.99%，为猪群提供充足、洁净、新鲜的饮用水，阻断病原的水源传播途径；参照 GB 5749-2006 标准，定期取水样并交由第三方机构检测，确保猪群用水质量。

牧原智能饲喂系统能够保证独立饲喂：一日一方案，一圈一设备，一设备一参数，每一个设备实时动态调控饲喂方案。确保每一种体况的猪有最佳的采食和饮水方案，实时监控，异常预警。保证猪群自由饮水，喝水健康，满足猪群饮水的动物福利需求。

## 更舒适的环境

牧原把猪场设计作为保障动物福利的关键点，充分考虑科学选址、生物安全等因素。猪舍智能环境控制系统，使猪群体感舒适，冬暖夏凉，四季如春，为猪群健康奠定基础。智能环境控制系统集新风过滤、精准通风、智能喷淋、除臭灭菌和智能算法于一体，保证猪群生活环境舒适。猪舍模拟自然光照，科学照明，满足猪群生活环境舒适的自由。

### 智能环控

牧原智能环控控制系统结合智能装备，根据猪舍内外温度、湿度，猪只体重、头数等基础信息，结合内置程序算法逻辑、大数据、云平台等对猪舍内部环境进行实时智能调控，异常情况实时预警。猪舍环境温湿

度适宜，四季如春。冬季保温供暖，夏季喷淋 + 风速降温，体感舒适。精准通风在满足夏季降温的同时，保证圈与圈之间气流不交叉，猪群呼吸的空气新鲜，空气质量良好，氨气等有害气体浓度不超标。保证猪群生长环境舒适，满足环境舒适的动物福利需求。

### 新风过滤 & 灭菌除臭

牧原为满足猪只对于新鲜空气的需求，在进风端加装空气过滤系统，对非洲猪瘟等病毒细菌拦截率可高达 99.3%，进入猪舍的空气接近 ICU 空气标准，保障猪群健康。在出风端，进行灭菌除臭，对猪舍排出的臭气 100% 收集处理，灭菌率 99.9%，氨气去除率 97%，实现无臭气、不扰民。保证猪舍周边环境安全，为猪群健康福利保驾护航。

## 更全面的健康管理

牧原实施天网工程，致力于疾病净化，通过净化传染源，切断传播路径，保护易感群体，保护猪群健康，使猪群少生病、不生病。公司通过智能化和信息化建立三级健康预警机制，为单元配备巡检机器人，搭载摄像头、麦克风、热成像仪等智能传感器，采集猪群的图像、视频、声音、体表温度等数据，及时对猪群状态进行监测。智能巡检设备可识别异常猪只并标记，同时做预警推送至养殖技工及管理干部，便于及时护理或治疗异常猪只。

牧原使用智能无针注射器，不仅能精准控制注射剂量，减少疫苗剂量，确保药物有效利用，并避免传统针头带来的交叉感染风险，还可减少猪只的痛苦和应激反应，提高猪只的福利水平。

## 更合理的运输和屠宰

牧原智能转运系统保证猪群运输到屠宰全过程环境舒适无应激，空间适宜不拥挤，人道屠宰无恐惧。满足动物福利要求，保证猪群享受无恐惧和悲伤的自由。

### 卸猪平台

不使用带坡度的卸猪吊桥，而使用可升降式卸猪平台，卸猪时保持安静，避免生猪过度应激，并保证卸猪人员安全。

### 赶猪通道

设计有人员通道，做到猪只无损伤、无应激，保证猪肉品质。赶猪人员经过动物福利培训，并有对应的绩效考核制度，保证不暴力待猪。

### 静养圈舒适度

待宰环境负压通风，结合喷淋降温系统，且配有噪音报警系统，保证猪群在待宰圈内舒适，安静。环境设计保持一定的亮度，绿色灯光，让猪只情绪更稳定，接近致昏点，禁止光线直接照射生猪的眼睛。从生猪出厂 + 运输 + 待宰不超过 16 小时，避免猪只受恐惧和运输应激的伤害，保证猪只免受饥饿。



## 生猪屠宰（CO<sub>2</sub> 致晕）

生猪刺杀前经过 CO<sub>2</sub> 致晕，群体致晕，应激小。采用 75-80% 浓度的 CO<sub>2</sub> 致晕，每次批量处理 6-8 头猪，保证刺杀前及刺杀时猪只无抽搐及嚎叫，采用人道主义方式屠宰，猪只无应激反应和痛苦感受。

**效果评估：**从致晕出来到刺杀放血时不苏醒，且放血后无明显反应，避免因捆绑、受惊、不适等对猪只造成惊吓。

**适用性评估：**我们事先评估猪只的状态，判断是否使用 CO<sub>2</sub> 致晕，我们承诺不对代谢紊乱的猪只进行 CO<sub>2</sub> 致晕。

## 更贴合猪的行为习惯

牧原通过福利设计并约束人的行为，满足猪只行为习惯，善待生猪。我们承诺不引入具备加剧解剖或代谢紊乱生产性状的品种。

## 猪群社交需求

公司为猪只提供可以拱鼻、咀嚼、翻弄的材料或玩具，使其自由表达天性；保持每个猪舍的猪只不混群，拥有众多的同伴，满足社交需求。

## 动物福利认证

牧原定期开展内部及第三方动物福利赋能认证（详见食品安全与质量认证标准、食品安全审查相关内容），持续提升动物福利实践标准。公司严格执行动物福利政策和标准，每月由场线品控官依据 GLOBALG.A.P. 标准进行过程管控点检，按照《养殖场过程管控检查表》对养殖场动物福利执行情况进行检查。对于优秀实践案例，公司进行分享与表彰；对于执行不规范的情况，进行讲解和再赋能，并结合场线管理干部制定改进措施。

同时，公司针对动物福利相关要求，定期开展日常培训和季度培训。外部审核机构还对所有员工进行动物福利专项培训，培训时长为 12 小时，覆盖率达 100%，以保障动物福利标准的有效实施。

2023 年 11 月，牧原第一家动物福利养殖场——南阳牧华 1 场线正式与客户展开合作。2024 年，牧原集团的 2 家养殖场（唐河 1 场线、邓州 11 场线）通过人道农场动物关怀组织（HFAC）及客户的动物福利标准审核，成功达成动物福利产品合作。目前，牧原已有 3 家养殖场与客户合作动物福利产品。未来，公司将采用更高、更严格的标准执行动物福利政策，持续改善猪群的福利水平，为消费者提供更高品质的猪肉。

## 抗生素管理

始终坚持兽药的规范使用并遵守国家法律法规，致力于疾病净化，生产无抗、绿色、安全的猪肉食品。

抗生素的使用仅以动物疾病治疗为目的，通过开展疾病监测、疫苗免疫、生物安全、替抗产品等前置健康预防工作，减少抗生素用量。



## 抗生素管理目标

牧原将持续推进疾病净化和健康管理，实现 2027 年抗生素的使用量较 2024 年减少 50% 以上。

## 疾病监测与预防

我们贯彻预防为主的健康管理方针，搭建生物安全、猪病研究、诊断检测、临床执行的业务架构，致力于打造高健康猪群的生产管理体系。

## 疾病净化研发

累计投入 63.8 亿，成立 110 个兽医诊断实验室，打造超健康管理平台。

生物安全体系

我们组建外防输入、内防扩散的生物安全千人团队，有效的阻断了病原入侵。

在猪场安装空气过滤、灭菌除臭、精准通风等生物安全硬件，阻断病原的传入，切断传播途径。

完善养猪生产业务开展过程中生物安全的流程标准，搭建生物安全信息化监控平台。

截至 2024 年末，牧原 74 个子公司通过非洲猪瘟无疫小区认证， 占养殖子公司比例 32.31%；171 个养殖场入选畜禽养殖标准化示范场，占养殖场比例 14.58%。

疾病监测体系

**定期流行病学调查：**制定月度、季度、年度不同日龄段猪群的监测方案，明确不同疾病的流行规律，制定疾病防控技术方案。

**疾病诊断信息化系统：**通过大数据监测与分析，精准锁定不同日龄段猪群易发疾病，提早干预。

**智能装备预警系统：**通过智能饲喂监控猪群采食变化、咳嗽设备监控猪群咳嗽状态、单元内轨道巡检锁定异常猪，实现疾病早发现、早治疗，保障猪群健康。

邀请国内外兽医研究团队定期开展赋能培训，提高内部员工健康管理能力，优化平台建设，实现疾病净化，健康养殖。

抗生素安全管理

牧原始终坚持抗生素使用仅以治疗疾病为目的，严格遵守国家及地方政府发布的所有用药规定，包括但不限于《全国兽用抗菌药使用减量化行动方案（2021— 2025 年）》《农业农村部公告第 194 号规定：停止生产含有促生长类药物饲料》，以及《农业农村部公告第 250 号明确规定：禁止在食品动物中添加的药品及其他化合物清单》等相关内容。

**用人管理：**牧原以场线为单位开展兽医资格证备案管理，2024 年达成备案率 100%，备案人员具有药物处方开具和使用决策权。

**管理方针：**结合健康管理体系实现精准用药，建立全生命周期药物使用追溯系统，严格实施处方管理，确保用药安全、合理：

- 严格把控厂家资质和产品质量，不使用无猪适应症的产品；
- 建立产品质量管理体系，全面把控药品质量；
- 根据药物、对猪群、环境、人类的影响，分级管控处方开具；
- 按类群、日龄、疾病诊断、药敏等因素，综合管控药物使用、规范用药；
- 药物管理追溯监管：药物申购→入库→使用→现场监控，全链条追溯管理。

**管理标准：**生产业务各环节管理过程中，对人员、药物和猪群进行全面的规范管理，并出台相关制度。

2024 年，牧原有 33 项相关制度和标准在使用，包括但不限于《免疫管理红线制度》《猪场兽药使用规范》《牧原处方笺管理制度》《用药管理红线制度》《兽药疫苗供应商管理制度》《动物保护战略供应商管理制度》等一系列方针制度，并明确禁止使用促生长类抗生素，如甲基盐霉素预混剂、阿维拉霉素预混剂、黄霉素预混剂、吉他霉素预混剂等药品，报告期内禁用药品累计 25 种。

抗生素减量化举措

无抗三步走

根据猪群状态和区域特点，分区域、分类群推行无抗措施，从上市无抗逐步扩展到育肥、生产全程无抗。

健康等级色卡管理

借鉴国际同行业优秀实践，试行蓝耳净化色牌管理：红（重点关注）、黄（净化中）、绿（已净化），并对同类场区用药种类和用量实施管理。

药物分类管理

根据药物的重要性及风险进行分类管理，即药物、对猪群、环境、人类的影响，分级管理使用，确保用药安全与合理性。

减量化示范场

目前牧原已有 59 个场区通过抗生素减量化示范场审核，并在国家范围内进行公示；对比总结减量化示范场的关键用药经验：健康管理、敏感用药和轮换用药。

抗生素管理成效

牧原分别于 2025 年 1 月 26 日、3 月 12 日，在西峡三场、西华十五场，通过北京华测食品安全无抗产品认证，标志着牧原以更高水平的健康管理、更严格的用药管理等措施，实现更安全的高品质猪肉规模化生产，在“肉品无抗”上取得重要突破，为育肥阶段无抗打下坚实基础。

未来，牧原将持续推进“阶段无抗”，并向“生产全程无抗”的更高目标迈进，助力行业无抗标准的全面提升。





# 附录

ESG 关键绩效表

SASB 索引表

GRI 索引表

深交所《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》索引表

行业认证一览表

法律法规及公司制度一览表

牧原绿色低碳种养基地一览表

牧原基本法

牧原拜猪文

读者反馈表



# ESG 关键绩效表

## 经营绩效

绩效指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
出栏量	万头	7,160.2	6,381.6	6,120.1
屠宰量	万头	1,252.4	1,326.0	736.2
饲料产量	万吨	2,531.9	2,317.0	2,037.0
营业收入	亿元	1,379.47	1,108.61	1,248.26
净利润	亿元	189.25	-41.68	149.33
派发股息	亿元	45.05 <sup>1</sup>	40.03	14.88

注 1：2024 年已派发股息金额。

## 治理绩效

绩效指标		单位	2024 年	2023 年	2022 年
公司治理	董事会	人	7	7	7
	独立董事	人	3	3	3
	独立董事占比	%	43	43	43
	女性董事	人	2	1	1
	女性董事占比	%	29	14	14
	监事会	人	3	3	3
	女性监事	人	1	1	1
	女性监事占比	%	33	33	33
	职工代表监事	人	1	1	1

绩效指标		单位	2024 年	2023 年	2022 年
公司治理	职工代表监事占比	%	33	33	33
	董事会会议出席率	%	100	100	100
	董事会战略委员会会议出席率	%	100	100	100
	董事会审计委员会会议出席率	%	100	100	100
	董事会提名委员会会议出席率	%	100	100	100
	董事会薪酬委员会会议出席率	%	100	100	100
	董事会可持续发展委员会会议出席率	%	100	100	100
反贪腐 反贿赂	查处贪腐与贿赂事件	件	69	126	106
	腐败贿赂外部监管处罚	元	0	/	/
	接收并处理反腐败相关举报信息	条	267	/	/
	员工廉洁自律承诺书签订率	%	100	100	100
	新员工反贪腐宣教及考试认证率	%	100	/	/
	关键岗位员工反贪腐教育覆盖率	%	100	/	/
	全体员工反贪腐教育覆盖率	%	100	/	/
信息安全	内部重大信息安全事故	次	0	/	/
	内部重大数据泄露事件 <sup>1</sup>	次	0	/	/
税务透明	纳税合计	亿元	8.41	8.08	11.62
	中国纳税合计	亿元	8.41	/	/
	境外纳税合计	亿元	0	0	0

注 1：23 次数据泄露风险事件均在造成数据外泄之前成功拦截，有效规避信息泄露的负面影响。



环境绩效

绩效指标		单位	2024 年	2023 年	2022 年
温室气体排放	范围一温室气体排放量 <sup>1</sup>	万吨二氧化碳当量	566.85	416.47	389.45
	范围二温室气体排放量 <sup>1</sup>	万吨二氧化碳当量	433.43	381.54	340.56
	范围一和范围二温室气体排放量 <sup>1</sup>	万吨二氧化碳当量	1,000.28	798.21	730.01
	范围三温室气体排放量 <sup>1</sup>	万吨二氧化碳当量	865.98	/	/
	温室气体总排放量 <sup>1</sup>	万吨二氧化碳当量	1,866.26	/	/
	温室气体减排价值 <sup>2</sup>	万吨二氧化碳当量	529.14	434.00	408.88
	温室气体总排放强度 <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量 / 吨产品	1.461	/	/
能源使用	光伏发电量	兆瓦时	205,000.00	36,884.40	3,161.30
	沼气利用量	万立方米	3,725.00	3,445.07	2,531.90
	柴油	升	115,410,000.00	79,547,301.79	81,893,303.65
	燃气	立方米	137,903,426.00	124,220,654.99	218,839,075.60
	用电量	兆瓦时	6,985,169.00	6,045,117.82	5,142,753.02
	能源消耗总量	吨标煤	1,158,759.00	1,006,482.28	1,010,437.76
	能源消耗强度	吨标煤 / 吨产品	0.20	0.20	0.23
水资源与废水排放	总取水量 <sup>3</sup>	万立方米	21,449.20	/	/
	市政取水量	万立方米	1,806.90	/	/
	地表水取水量	万立方米	1,375.39	/	/
	地下水取水量	万立方米	18,226.90	/	/
	总排水量 <sup>3</sup>	万立方米	680.27	/	/
	地表淡水	万立方米	193.13	/	/
	地下水	万立方米	0	/	/
	海洋	万立方米	0	/	/

绩效指标		单位	2024 年	2023 年	2022 年
水资源与废水排放	市政纳管排放	万立方米	487.14	/	/
	COD 排放浓度	毫克 / 升	24.59	/	/
	氨氮浓度	毫克 / 升	0.66	/	/
	总磷浓度	毫克 / 升	0.42	/	/
	资源化利用量	万立方米	17,905.46	14,442.87	/
	废水回用量	万立方米	466.58	348.26	307.00
	养殖取水强度	立方米 / 吨产品	25.06	/	/
	总用水量 <sup>3</sup>	万立方米	21,915.74	18,828.53	/
固体废弃物排放	一般废弃物产生量	吨	65,793.39	52,987.05	/
	危险废弃物产生量	吨	24.20	/	/
	焚烧废弃物	吨	14.13	/	/
环境合规	环保投诉响应率	%	100	/	/
	环保处罚事件	件	10	5	2

注 1：2024 年温室气体排放的统计覆盖所有运营点，统计方法与 2023 年不同，不同的原因主要有以下几点：

- （1）核算标准更新，核算范围、边界扩大，增加了农资生产运输、饲料原料种植等环节的排放；
- （2）排放因子选取由《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》更新为《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 畜产品》和《IPCC2006 年国家温室气体清单指南 2019 年修订版》；
- （3）电力排放因子参考由省级电力平均 CO<sub>2</sub> 排放因子变为全国平均电力碳足迹因子 0.6205。

注 2：温室气体减排价值为公司通过推广低豆日粮、无供热猪舍、光伏发电等从源头避免温室气体排放的量及沼气利用、节能节气等技术的综合性减排贡献量。

注 3：总取水量、总排水量、总用水量的数据统计覆盖所有运营点；总用水量 = 总取水量 + 废水回用量。

社会绩效

绩效指标		单位	2024 年	2023 年	2022 年
员工雇佣 <sup>1</sup>	员工总数	人	133,642	131,276	140,403
	兼职员工数	人	0	0	0
	劳动合同制员工数	人	133,642	131,276	140,403
	劳务派遣制员工数	人	0	0	0
员工多样性 <sup>1</sup>	男性员工数	人	107,766	103,032	108,581
	女性员工数	人	25,876	28,244	31,822
	女性员工比率	%	19.36	21.51	22.66
	大学生员工数	人	39,459	35,376	35,407
	退役军人员工数	人	6,513	5,890	6,561
	残疾人员工数	人	541	/	/
	残疾人员工比例	%	0.4	/	/
	少数民族员工数	人	6,870	/	/
	本地化雇佣率	%	84.79	75.98	85.51
	小于 30 岁的员工数	人	38,779	39,172	45,029
	30 岁 -50 岁的员工数	人	89,983	84,236	89,049
	大于 50 岁员工数	人	4,880	7,868	6,325
	高级管理层中女性占比	%	27	26	31
劳工福利与合规 <sup>1</sup>	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	雇佣童工事件	件	0	0	0
	强迫劳动事件	件	0	0	0
员工发展与培训 <sup>1</sup>	人均培训用时	日	37	/	/
	培训支出	万元	72,000	70,000	50,000
	培训覆盖比率	%	100	100	100

绩效指标		单位	2024 年	2023 年	2022 年
职业健康与安全 <sup>1</sup>	安全生产投入总额	万元	15,056	19,825	19,236
	可记录事故率 <sup>2</sup>	%	1.36	/	/
	人均健康与安全培训时长	小时	34	44	43.5
	员工健康与安全培训覆盖率	%	100	100	100
	专职安全人员	人	44	62	34
	员工体检人数	人	133,642	131,276	140,403
产品质量与客户服务	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	产品召回次数	次	0	0	/
	食品安全事件	件	0	/	/
	食品安全学习与认证人数	人	112,100	/	/
	产品出厂检测合格率	%	100	/	/
	产品及服务投诉响应率	%	100	100	/
可持续供应链	供应商总数	家	8,186	9,500	/
	中国供应商（含港澳台）	家	8,164	9,500	/
	海外供应商	家	22	0	/
	供应商培训覆盖率	%	99.49	100	100
	采购合同履约率	%	99.58	99.5	99.5

注 1：员工数据的统计覆盖牧原及下属子公司，统计口径与年度报告一致。  
注 2：可记录事故率 = 可记录工伤数和职业病总字数 \* 200,000/ 报告年度所有雇员的总工作时数。



SASB 索引表

SASB 编码	议题	指标	计量单位	2024 年报告
FB-MP-110a.1	GHG 排放	全球范围一排放总量	吨二氧化碳当量	5,668,500 吨二氧化碳当量
FB-MP-110a.2		针对范围一排放管理的长期与短期战略或计划的讨论，包括减排目标及绩效达成情况的评估	n/a	
FB-MP-130a.1	能源管理	(1) 能源使用总量	GJ	33,937,733.59 GJ
FB-MP-140a.1	水资源管理	(1) 取水总量	立方米	214,492,000 立方米
FB-MP-140a.2		水资源管理风险的描述及缓解这些风险的策略和实践讨论	n/a	牧原引入世界资源研究所开发的“水道”水风险工具（Aqueduct Water Risk Atlas）对牧原的主要运营点进行了水风险评估，披露于水资源管理章节
FB-MP-140a.3		与水质许可、标准和法规相关的违规事件数量	次	0 次违反事件
FB-MP-250a.3	食品安全	(1) 发布的产品召回次数与 (2) 召回产品的总重量	次，吨	0 次，0 吨
FB-MP-250a.4		关于禁止进口该实体的产品的市场的讨论	n/a	不适用
FB-MP-320a.1	员工健康与安全	(1) 可记录事故率 (TRIR)和 (2) 死亡率，分别针对 (a) 直接雇佣员工和 (b) 合同员工	比率	(1) 1.36 <sup>1</sup> ; (2) n/a
FB-MP-320a.2		评估、监测和缓解急性及慢性呼吸健康状况的工作描述	n/a	/

SASB 编码	议题	指标	计量单位	2024 年报告
FB-MP-440a.3	动物与饲料采购	应对气候变化对饲料采购与牲畜供应带来的机遇和风险的战略	n/a	牧原主要参考联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布的第五次评估报告（AR5）中的升温情景进行气候变化的情景分析，选用长期：2080 年 -2100 年全球平均温度上升 1.5° C 和 4° C 两种情景，对气候变化的风险与机遇进行分析，披露于应对气候变化章节

注 1: 可记录事故率 = 可记录工伤数和职业病总数数 x 200,000/ 报告年度所有雇员的总工作时数。

GRI 索引表

GRI 标准使用声明：牧原查阅并遵守 GRI 1：基础 2021，在此基础上使用 GRI 标准，编制符合 GRI 标准的可持续发展报告		
GRI 标准	披露项	章节名称
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进牧原
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	ESG 管理与战略、ESG 议题重要性评估
	2-7 员工	成就员工
	2-8 员工之外的工作者	职业安全与健康、ESG 关键绩效表
	2-9 管治架构和组成	公司治理、ESG 管理与战略
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理、ESG 管理与战略

GRI 标准	披露项	章节名称
GRI 2： 一般披露 2021	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 管理与战略
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理、ESG 管理与战略
	2-15 利益冲突	风险管理
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 议题重要性评估
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管理与战略
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理与战略
	2-23 政策承诺	风险管理、法律法规及公司制度一览表、环境管理、成就员工
	2-25 补救负面影响的程序	成就员工、风险管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	成就员工、风险管理
	2-27 遵守法律法规	法律法规及公司制度一览表
	2-28 协会的成员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 议题重要性评估
	2-30 集体谈判协议	成就员工
GRI 3： 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 议题重要性评估
	3-2 实质性议题清单	
	3-3 实质性议题的管理	
GRI 101： 生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生物多样性与土地利用
	101-2 生物多样性影响的管理	生物多样性与土地利用
	101-3 获取和惠益分享	成就员工
	101-4 确定生物多样性影响	生物多样性与土地利用
	101-5 具有生物多样性影响的地点	生物多样性与土地利用、水资源管理
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	生物多样性与土地利用
	101-7 生物多样性状况的变化	生物多样性与土地利用

GRI 标准	披露项	章节名称
GRI 101： 生物多样性 2024	101-8 生态系统服务	生物多样性与土地利用
GRI 201： 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 亮点绩效、ESG 关键绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	成就员工
GRI 202： 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	ESG 关键绩效表
GRI 203： 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	乡村振兴与回馈社会
	203-2 重大间接经济影响	
GRI 204： 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	可持续供应链
GRI 205： 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	风险管理
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 207： 税务 2019	207-1 税务方针	税务透明
	207-2 税务治理、控制及风险管理	
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4 国别报告	
GRI 301： 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	废弃物与污染治理、价值链上的低碳行动
	301-2 所用循环利用的进料	
	301-3 再生产品及其包装材料	
GRI 302： 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	价值链上的低碳行动
	302-2 组织外部的能源消耗量	



GRI 标准	披露项	章节名称
GRI 302：能源 2016	302-3 能源强度	价值链上的低碳行动
	302-4 降低能源消耗量	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化、ESG 关键绩效表
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	不适用
	305-7 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）和其他重大气体排放	
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物与污染物治理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	

GRI 标准	披露项	章节名称
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG 关键绩效表
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	成就员工
	401-3 育儿假	成就员工
GRI 402：劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	成就员工
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业安全与健康
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工伤	
	403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	成就员工
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	

GRI 标准	披露项	章节名称
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	成就员工
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	成就员工
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	成就员工、可持续供应链
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	
GRI 411：原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	成就员工、人权尊重与保护
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治捐助	不适用
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	食品安全与消费者权益
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	食品安全与消费者权益

# 深交所《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》索引表

主题	议题	披露要求	章节名称
总体要求与框架	实质性议题评估	报告的时间范围与期间应当与年度报告一致。大纲应当涵盖具有财务重要性和影响重要性的议题。报告主体应当进行实质性议题分析，并披露分析过程。	关于本报告
			ESG 议题重要性评估
应对气候变化	应对气候变化	企业监督并管理气候变化风险与机遇的架构和流程，以及管理层发挥的作用。  企业的温室气体排放情况。	应对气候变化
			ESG 绩效表
			价值链上的低碳行动
污染防治与生态系统保护	污染物排放	企业应当支持美丽中国建设，把生态环境保护融入公司治理和发展战略中，监督并管理污染物排放的架构和流程，定量披露排污信息，在报告期内是否因污染物排放受到重大行政处罚。  披露生态保护的管理架构，生物多样性的风险管理机制。	环境管理
	废弃物处理		废弃物与污染物治理
	生态系统和生物多样性保护		生物多样性与土地利用
	环境合规管理		价值链上的低碳行动
资源利用与循环经济	能源利用	企业应当披露能源、水、原材料等使用的管理和流程，循环利用的各项措施，披露能源和水的使用情况。	价值链上的低碳行动
	水资源利用		水资源管理
	循环经济		ESG 绩效表
乡村振兴与社会贡献	乡村振兴	企业支持乡村振兴的具体情况，开展社会公益事业的具体情况。	乡村振兴与回馈社会
	社区贡献		
创新驱动与科技伦理	创新驱动	企业践行创新驱动的战略，遵守科技伦理的基本情况。	创新驱动与知识产权保护
	科技伦理		
供应商与客户	供应链安全	企业的供应链风险管理机制，应付账款情况。	可持续供应链
	平等对待中小企业	企业应当披露产品和服务质量管理体系、制度的执行情况、售后服务、召回机制。	食品安全与消费者权益
	产品和服务安全与质量	企业应当披露数据安全管理制度与运行情况。	动物福利
	数据安全与客户隐私保护		抗生素管理



主题	议题	披露要求	章节名称
员工	员工	企业保护员工合法权益，保护员工健康与安全的管理架构和流程，内部制度的执行情况。	成就员工
			职业安全与健康
可持续发展相关治理	尽职调查 利益相关方沟通	企业应当披露可持续发展治理的各项制度和流程，与利益相关方沟通的情况。	ESG 管理与战略
			ESG 议题重要性评估
			公司治理
			投资者权益保护
			风险管理
商业行为	反商业贿赂及反贪污	企业应当披露反商业贿赂反贪污工作的具体情况，包括制度体系，是否有举报者保护机制，是否发生贪污贿赂事件等。	商业道德
	反不正当竞争		税务透明

行业认证一览表

类别	认证名称	2024 年已认证的运营点数量
国际标准化组织认证（ISO 认证）	环境管理体系认证（ISO 14001）	1 个饲料厂、8 个养殖场、4 个屠宰厂
	能源管理体系认证（ISO 50001）	4 个屠宰厂
	质量管理体系认证（ISO 9001）	10 个屠宰厂
	职业健康安全管理体系认证（ISO 45001）	4 个屠宰厂
	食品安全管理体系认证（ISO 22000）	1 个屠宰厂
国际食品安全认证	食品安全体系认证（FSSC 22000）	9 个饲料厂
农业与畜牧业方面的认证	中国良好农业规范认证（ChinaGAP）	4 个养殖场
	内地供港澳活猪资质	6 个养殖场
	国家级标准化屠宰厂建设认证	4 个屠宰厂
绿色环保认证	国家级绿色工厂	1 个屠宰厂
	省级绿色工厂	2 个屠宰厂

法律法规及公司制度一览表

主题	深交所《指南》议题	牧原制度	外部法律法规及规范性文件
环境	污染物排放与废弃物处理	《饲料生产环保管理办法》 《死猪无害化处置管理制度》 《危险废弃物管理制度》 《限制商品过度包装要求》 《水体污染控制程序》 《固体废弃物污染控制程序》	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 《锅炉大气污染物排放标准》 《GB 18918-2002 城镇污水处理厂污染物排放标准》 《畜禽养殖业污染防治技术规范（HJ/T 81-2001）》 《畜禽规模养殖污染防治条例》 《畜禽粪便无害化处理技术规范（GB/T 36195）》 《畜禽粪便还田技术规范》 《畜禽粪污土地承载力测算技术指南》 《畜禽养殖业污染物排放标准》（GB18596-2001） 《恶臭污染物排放标准》（DB 12/059-2018） 《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996） 《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020) 《病死及病害动物无害化处理技术规范》 《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）
			《中华人民共和国环境保护法》 《畜禽养殖禁养区划定技术指南》 《空气质量持续改善行动计划》

主题	深交所《指南》议题	牧原制度	外部法律法规及规范性文件
环境	生态系统和生物多样性保护	《牧原低豆日粮环境保护策略》 《土地流转管理办法》 《用地边界六方会审制度》 《土地手续档案管理办法》	《中华人民共和国土地管理法》 《中华人民共和国土地管理法实施条例》 《中华人民共和国森林法》 《中国生物多样性保护战略与行动计划 (2023-2030 年)》
	水资源利用	《支农管网管理制度》 《标准用水管理制度》 《屠宰厂节约用水管理办法》 《屠宰厂节约用水节水奖超罚制度》 《用水监测设备运维管理制度》	《中华人民共和国水法》 《农田灌溉水质标准》（GB 5084-2021）
	水资源利用	《屠宰厂节约用水管理办法》 《屠宰厂节水奖惩制度》	《中华人民共和国水法》 《农田灌溉水质标准》（GB 5084-2021）
社会	产品和服务安全与质量	《牧原生猪养殖用水水质标准》 《常见水质异常问题及判断方法》 《食品安全与品质全员监督制度》 《食品安全监督管理制度》 《牧原商品猪销售标准》 《产品召回控制程序》 《不合格品模拟召回演练计划》 《食品安全事件响应处理制度》 《牧原肉食产品出厂管理标准》 《客户投诉管理制度》 《养殖场过程管控考核制度》 肉食《过程管控考核制度》 《动物福利方针和政策》 《牧原动物福利制度》 《牧原动物福利手册》 《牧原养殖场产品召回制度》 《产品召回控制程序》 《规模化猪场兽药使用规范》 《免疫管理红线制度》 《兽药疫苗供应商管理制度》	《中华人民共和国食品安全法》 《中华人民共和国农产品质量安全法》 《中华人民共和国动物防疫法》 《中华人民共和国畜牧法》 《动物防疫条件审查办法》 《生猪产地检疫规程》 《兽药管理条例》 《食品安全国家标准食品中兽药最大残留限量》 《食品安全国家标准食品中农药最大残留限量》 《质量管理体系要求》（GB/T 19001-2016） 《危害分析与关键控制点（HACCP）体系认证要求（V1.0）》 《食品安全国家标准畜禽屠宰肉食卫生规范》（GB 12694-2016） 《GB 2707-2016 食品安全国家标准鲜（冻）畜、禽产品》 《NY/T 1897-2010 动物及动物产品兽药残留监控抽检规范》 《国家市场监管总局 2024 食品安全抽检计划》 《规模化猪场生长育肥猪饲养管理规范》 《规模化猪场疫病防控规程》 《全国兽用抗菌药使用减量化行动方案（2021—2025 年）》 《农业农村部公告 第 194 号规定：停止生产含有促生长类药物饲料》 《农业农村部公告第 250 号明确规定：禁止在食品动物中添加的药品及其他化合物清单》

主题	深交所《指南》议题	牧原制度	外部法律法规及规范性文件
员工	员工	《劳动合同管理办法》 《人事管理制度》 《休假管理制度》 《考勤管理制度》 《全面薪酬管理制度》 《后备干部管理制度》 《员工行为规范手册》 《违规行为及隐患考核标准》 《楼房猪舍火灾事故专项应急预案》 《场区断水事故专项应急预案》 《断电事故应急预案》 《有限空间管理制度》 《施工方、合作商等相关方安全管理规定》	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《禁止使用童工规定》 《中华人民共和国安全生产法》 《中华人民共和国消防法》 《中华人民共和国突发事件应对法》 《中华人民共和国职业病防治法》 《世界人权宣言》 《关于工作中基本原则和权利宣言》 《联合国工商企业与人权指导原则》 《经合组织跨国企业准则》 《儿童权利与商业企业原则》
	数据安全与客户隐私保护	《AI 大模型使用安全管理制度》 《信息系统安全漏洞评估及管理制度》 《密码安全管理制度》 《信息系统权限安全管理制度》 《牧原办公安全管理制度》 《数据分级分类规则》 《牧原信息保密制度》	《中华人民共和国网络安全法》 《中华人民共和国数据安全法》 《中华人民共和国个人信息保护法》 《网络安全等级保护基本要求》（GB/T 22239-2019）
	创新驱动	《专利管理制度》 《商标使用管理制度》 《计算机软件使用管理制度》 《字体使用规范》 《图片使用规范》	《中华人民共和国商标法》 《中华人民共和国著作权法》 《中华人民共和国专利法》
可持续发展相关治理	反商业贿赂及反贪污	《廉洁自律管理制度》 《廉洁自律事故处罚办法》 《廉洁诚信举报奖励标准》 《廉洁诚信举报管理制度》 《文化建设管理及考核制度》 《举报奖励制度》	《中华人民共和国刑法》 《中华人民共和国民法典》
	公司治理	《公司章程》 《牧原基本法》 《董事会议事规则》 《股东大会议事规则》 《投资者关系管理制度》 《关联交易决策制度》 《独立董事制度》 《独立董事年报工作制度》 《银行间债券市场债务融资工具信息披露事务管理制度》 《信息披露事务管理制度》 《资质证照办理指南》	《中华人民共和国公司法》 《上市公司治理准则》 《关于进一步提高上市公司质量的意见》 《中华人民共和国证券法》 《上市公司投资者关系管理工作指引》



主题	深交所《指南》议题	牧原制度	外部法律法规及规范性文件
可持续发展相关治理	公司治理	《税务管理制度》 《个人所得税管理制度》 《发票管理制度》 《纳税申报管理制度》 《牧原食品股份有限公司关联交易决策制度》 《关于回购公司股份的议案》	《上市公司独立董事管理办法》 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》 《深圳证券交易所股票上市规则》

## 牧原绿色低碳种养基地一览表

基地名称	承接场区	技术模式
东北盐碱区绿色低碳种养循环基地	大安牧原一场	研究液体粪污生物发酵、密闭贮存、堆肥臭气处理、酸化液与化肥均衡施肥技术，探索粪肥还田与苏打盐碱地改良协同技术。
东北平原区绿色低碳种养循环基地	农安牧原三场	研究粪污密闭贮存发酵、堆肥臭气处理、粪肥科学还田技术模式，构建畜禽粪污科学还田技术体系，形成东北平原区绿色低碳绿色种养循环模式。
东北寒地黑土区绿色低碳种养循环基地	望奎牧原二场	研究粪污密闭贮存发酵、堆肥臭气处理、粪肥科学还田技术模式，构建畜禽粪污科学还田技术体系，形成东北寒地黑土区绿色低碳绿色种养循环模式。
华北平原区绿色低碳种养循环基地	垦利牧原一场	研究粪水生物酸化、密闭贮存、还田技术模式，实现土壤脱盐和地力提升同步，形成滨海盐碱地粪水还田与农田土壤脱盐相结合的绿色低碳种养循环模式。
华东水网区绿色低碳种养循环基地	灌南牧原二场	研究臭气治理、粪污密闭贮存、污水分质处理回用及粪肥深施技术模式，实现畜禽养殖与资源环境协调，形成水网地区绿色低碳种养循环模式。

基地名称	承接场区	技术模式
中南丘陵区绿色低碳种养循环基地	内乡牧原综合体	研究猪舍臭气处理、粪污密闭贮存、堆肥臭气处理、粪水水质分类处理后综合利用技术，实现畜禽粪污高效资源化利用和农业绿色发展相协同，形成楼房养猪绿色低碳种养循环模式。
华南丘陵区绿色低碳种养循环基地	武鸣牧原一场	研究猪舍臭气处理、粪污密闭贮存、堆肥臭气处理、粪水分质分类处理后高效综合利用技术模式，实现畜禽粪污高效、精准、科学还田，提升特色农产品价值，形成华南丘陵区典型条件下绿色低碳种养循环模式。
西北干旱区绿色低碳种养循环基地	永济牧原十二场	研究猪舍臭气处理、粪污密闭贮存、粪肥精准还田技术模式，形成西北干旱区典型条件下绿色低碳种养循环模式。

# 牧原基本法

- 一、经营宗旨：

为社会生产健康食品，提升大众生活品质，让人们享受丰盛人生。
- 二、核心价值观：

创造价值，服务社会；内方外正，推进社会进步。  
外部价值高于内部价值；长远利益高于当前利益。  
人的价值高于物的价值；共同价值高于个体价值；  
社会价值高于利润价值；用户价值高于生产价值。
- 三、业务选择：

依靠自身实力，实实在在创造价值，不逐虚利。
- 四、经营原则：

追求社会价值最大化，不转嫁成本，不推卸责任，  
不遗留隐患，利而不害，为而不争。  
坚持价值创造，顺逆不动摇。  
不图侥幸获利，不为利益折腰。  
反对商业贿赂，拒绝不劳而获，拒收不当得利。  
坚守不投机，不巧取，不豪夺，绝不拿金钱做交易。  
严以自律，勇于担当，追求极致。
- 五、员工利益：

造福员工。视员工为家人，帮助员工成长，  
搭建事业平台，实现人生价值；让每一个员工都开心，  
每一个家庭都幸福，在牧原乐园里，享受幸福人生。
- 六、客户利益：

成就客户。己所不欲，勿施于人；己所欲，呈于人。  
将心比心，厚道待人。视客户为手足，相互帮扶，  
做到公正公平，公开透明，简单省心，高效共赢。
- 七、社会责任：

知行合一，利益社会。实现经济效益、生态效益、社会效益同步提升。  
推进环境友好和动物友好的经营方式，推行循环经济，施行清洁生产，减少大气危害，  
不断提升食品品质标准，主动构建行业生态，推进可持续发展。积极开展公益事业，  
致力教育提升，带动社会经济发展。
- 八、持续发展：

秉承价值观念，构建共享平台；与时俱进，探索未知；勇于挑战，超越自我；  
追求无我，铸就基业长青。

# 牧原拜猪文

- 猪的一生，是平凡的一生。

他平凡地来到这个世界上，又悄无声息地离开。  
  
当人们看不见他的时候，他已经奉献出了自己的一切。  
  
猪的一生，实则是伟大的一生！  
  
猪的精神，就是牧原人精神的写照。
- 猪的一生，是奉献的一生。

猪，献出了自己的生命，人们才能够拥有幸福美好的生活。  
  
今天，猪让我们明白，是生命在延续着生命；唯有用生命才能换得更高品质的生命。  
  
牧原人肩负着为大众生产猪肉食品，为人们创造高品质生活的崇高使命，我们也愿意像猪一样，坦然地奉献出自己的一切，让人们的生活因我们的存在而更加美好。
- 猪的一生，是快乐的一生。

猪，面对付出珍贵的生命，没有苛求生命的长度，没有计较自己吃了多少，依然是乐呵呵，快快地长。  
  
今天，猪让我们明白，生命的价值不在于长度而在于质量。  
  
我们也要像猪一样，用生命的长度换取生命的质量，无怨无悔。
- 猪的一生，是充满哲理的一生。

当人们还在对生命的意义冥思苦索，对名利难以取舍的时候，猪却简简单单明明白白，用生命做出了答案。  
那就是：生命的真谛不在于你索取多少，而在于你能给予社会和你的人类同胞多少。  
  
今天，我们不再犹豫，不再把珍贵的时光耗费在对人生价值的讨论上，而是坚定信念，像猪一样，少算计，多奉献，创造价值。
- 我们感恩。

我们的事业是养猪，实则是猪养活着我们。  
  
尊重猪，就是尊重自己。崇拜猪，就是崇拜自己。  
  
让我们和猪一起，傻乎乎，乐呵呵，奉献自己，成就高品质的人生。



## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《牧原食品股份有限公司 2024 年 ESG 报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，牧原诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议，以帮助牧原在今后进一步提升履行社会责任和可持续发展管理能力和水平。

选择性问题：

1、您认为本报告是否全面、准确地反映牧原股份对经济、社会和环境的影响?

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

2、您认为本报告识别出的利益相关方以及与牧原股份关系的分析是否准确、全面？

是☐ 一般☐ 否☐

3、您认为本报告能否反映牧原股份对环境的重大影响？

是☐ 一般☐ 否☐

4、您认为本报告能否反映牧原股份对社会的重大影响？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

5、您认为本报告能否反映牧原股份的公司治理情况？

是☐ 一般☐ 否☐

6、您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是☐ 一般☐ 否☐

开放性问题：

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映?

3. 您对我们今后编制 ESG 报告有何建议？

您对本报告的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式:

姓名: 电子邮箱:

电话： 工作单位：

牧原联系方式:

邮 寄：河南省南阳市卧龙区龙升工业园区牧原食品股份有限公司

电话：0377-65233888

邮编: 473000

E-mail: [office@muyuanfoods.com](mailto:office@muyuanfoods.com)

网址: [www.muyuanfoods.com](http://www.muyuanfoods.com)

- 创造价值
- 服务社会
- 内方外正
- 推进社会进步

## 牧原食品股份有限公司

---

办公地址：河南省南阳市卧龙区龙升工业园区

邮 编：473000

电 话：0377-65233888

网 址：[www.muyuanfoods.com](http://www.muyuanfoods.com)

E - m a i l：[office@muyuanfoods.com](mailto:office@muyuanfoods.com)

 本报告用纸为环保纸