

# 陈克明食品股份有限公司

## 2025 年度高级管理人员薪酬方案

为进一步完善陈克明食品股份有限公司（以下简称“公司”）高级管理人员的薪酬管理，调动其工作积极性，提高公司的经营管理水平，促进公司的稳定经营和发展，根据《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》及公司相关制度，结合公司经营实际情况及行业、地区薪酬水平，公司制定了 2025 年度高级管理人员薪酬方案，具体如下：

### 一、适用对象

公司全体高级管理人员。

### 二、适用期限

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

### 三、薪酬和津贴方案

高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、年度目标考核奖金和年底利润超额奖金组成。

1、**基本薪酬和绩效薪酬**：是年度经营的基本报酬，根据公司所承担的战略责任、经营规模、经营难度、岗位职责、公司职工工资水平及其他参考因素确定，其中基本薪酬是月度固定薪酬，绩效薪酬根据月度绩效目标考核结果确定。基本薪酬和绩效薪酬按月发放。

2、**年度目标考核奖金和年底利润超额奖金**：根据企业年度经营目标完成情况，结合个人分管业务年度考核结果，以基本年薪（基本薪酬与绩效薪酬之和）为参考基数，计核后按年度发放。

### 四、其他事项

1、高级管理人员在工作中有突出表现，为公司做出突出贡献，超额完成公司绩效考核目标的，董事会薪酬与考核委员会可结合实际贡献，给予特殊奖励，

特殊奖励后的薪酬总额可不受上述薪酬标准范围的限制。

2、高级管理人员在工作中有重大失误及违法、违规行为，给公司造成重大损失的，董事会薪酬与考核委员有权取消其薪酬或绩效奖励。若有异议，可在一周内向董事会提起申诉，由董事会裁决。

3、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。

陈克明食品股份有限公司

董事会

2025年3月21日