

# 2024 ESG 环境、社会及治理报告

上海大屯能源股份有限公司  
SHANGHAI DATUN ENERGY RESOURCES CO., LTD.

地址:江苏沛县萧何路1号  
邮编:221600  
电话:0516-87275201  
传真:0516-87275878  
邮箱:sh600508@263.net





关于本报告

董事长  
致辞董事会  
ESG承诺关于  
上海能源公司  
ESG管理公司  
治理

稳健运行



绿色发展



员工权益



社会责任

可持续发展  
绩效表GRI  
对照索引表读者  
意见反馈表

# 关于本报告

上海大屯能源股份有限公司始终承担社会责任,积极响应国家号召,高度重视环境、社会及治理(ESG)工作。希望以发布ESG报告的形式,向社会各界总结并分享公司在ESG方面的实践与绩效,增强信任与合作,共同推动公司和社会可持续发展。

为满足上市公司进一步信息披露要求,本公司自2023年首次发布环境、社会及治理报告后,2024年再次发布环境、社会及治理(ESG)报告。

## » 主体范围

除特别指出外,本报告信息和数据覆盖上海大屯能源股份有限公司及所属分公司、控股子公司、全资子公司。

## » 时间范围

本报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。同时遵循信息一致性原则,对部分内容进行了回溯和延展。

## » 编制依据

本报告遵循国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》相关专项报告全覆盖及上海证券交易所发布的《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关要求,参考《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》《央企控股上市公司ESG专项报告参考模板》和全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(“GRI”)、国际标准化组织(“ISO”)、《社会责任指南》(GB/T36000-2015)、《T/CERDS8-2022:企业ESG披露指南》等标准编写。

## » 数据说明

本报告涉及的财务数据来源于经过审计的公司年报,其他数据来源上海大屯能源股份有限公司内部相关统计、公开报告或报道,以及第三方调查或访谈、政府部门和专业机构等公开数据等。

统计数据按国家规定或行业标准统计、计算。如参照全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, “GRI”)《可持续发展报告标准》的部分披露要求等。

本报告中所涉及货币如无特殊说明均为人民币。

## » 称谓说明

为了便于表示和方便阅读,本报告中“上海大屯能源股份有限公司”用“上海能源”“公司”“本公司”或“我们”表示。“中国中煤能源集团有限公司”简称为“中国中煤”。

## » 发布形式

本报告以电子版和印刷版两种形式中文发布。电子版可在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及公司网站(www.sdttny.com)查询。

# 目录

董事长致辞	1
董事会ESG承诺	3
关于上海能源	5

## 公司ESG管理

ESG开展情况	12
ESG利益相关方沟通	13
ESG实质性议题的识别	14
响应联合国可持续发展目标	15

## 公司治理

治理架构	19
党建引领	23
规范管理	27
投资者关系	29
股东权益	31
信息披露	31
合规风险	33

## 稳健运行

精细管理	37
改革转型	39
安全管理	41
质量管理	43
科技创新	48
供应链管理	50

## 绿色发展

能源管理	53
环境管理	56
低碳发展	59
生态保护	60
气候风险	61
绿色行动	61

## 员工权益

员工雇佣	65
薪酬福利	67
职业健康	69
发展培训	70
关爱帮扶	71

## 社会责任

国家战略响应	75
乡村振兴	77
地企融合发展	78
社会公益	79

附录一 可持续发展绩效表

附录二 央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系和GRI标准对照索引表

读者意见反馈表

# 董事长致辞



张付涛先生

党委书记、董事长

尊敬的朋友们：

我谨代表董事会，对您一直以来对上海能源的关心和支持表示衷心的感谢！

2024年上海能源改革转型历程中极为重要的一年。一年来，上海能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实推动党纪学习教育，积极贯彻落实“存量提效、增量转型”发展思路，深入践行“两个联营”模式、加快构建“两个对冲”机制，积极推进“12345”发展思路，全面开展“改革转型提升年”活动，生产经营保持稳定，内部改革持续深化，转型发展全面提速，科技创新硕果累累，民生工作进一步加强，较好完成了全年各项目标任务，高质量发展迈出了坚实步伐。

上海能源始终秉持可持续发展理念，坚持“提供优质能源、引领行业发展、创造美好生活”的企业使命，坚决扛起能源保供责任，为保一方民生、稳一方经济作出积极贡献，在安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱、社区建设、价值创造等方面取得了一系列成效，联动各个利益相关方，有效助力环境保护、社会责任、公司治理协调发展。

## 过去的一年，上海能源奋发有为展风采。

我们的“双百行动”专项考核被国资委评为优秀，提高央企控股上市公司质量三年行动圆满收官，获上交所信息披露最高A级评价。ESG评级获Wind万得BBB级，ESG信息披露入选2024年华证A股能源行业TOP20。公司首次通过能源管理体系认证。获得煤炭工业节能减排先进企业。1家单位荣获上海市五一劳动奖状，2个基层车间荣获上海市工人先锋号。2人分别荣获上海市、江苏省五一劳动奖章，1人荣获“江苏工匠”称号，16人分别获得中国中煤劳动模范、先进工作者称号。公司新增煤炭行业技能大师5人、大师工作室2个，10名职工在全煤行业技能竞赛上获奖。

## 过去的一年，上海能源精细管理提质效。

我们的煤炭生产能力、企业盈利能力保持稳定。制定并落实煤炭板块“稳产增产”、电力板块“抢发增发”、其他板块“稳收增收”工作措施，重点强化顶板“先治后采”，加强产运销购组织协调，公司商品煤、发电量、机械加工产量完成年度预算目标，洗精煤、铁路货运量超额完成年度任务，同比大幅提升，在能源保供工作中收到了江苏省能源局的表扬信。公司“一利率”主要经济指标完成预期，主要产品成本均低于预算，产品质量实现大幅提升，营业收入和利润达到预期目标。

## 过去的一年，上海能源守正创新激活力。

我们的人力资源持续优化，社会化招聘井下职工104人、应届大学生98人。薪酬激励导向作用进一步显现，地面职工主动到井下岗位工作的意愿进一步增强。任期制和契约化实现管理人员全覆盖。研发经费投入强度3.89%，荣获省部、行业协会、中国中煤等科技进步奖26项，取得国家授权专利40件，其中发明专利12件。8项成果经鉴定达到国际先进及以上水平，1项成果获国际质量管理小组会议（ICQCC）最高金奖荣誉。智能化采掘工作面实现“应建尽建、全面覆盖”，姚桥煤矿获全国煤矿采煤工作面智能创新大赛三等奖。

## 过去的一年，上海能源争分夺秒促转型。

我们丰富了“12345”发展战略内涵，确定了“做强煤业、做精电力、大力发展战略性新兴产业”的产业方向，进一步明确了打造“本部、甘陕、新疆”三大基地的定位。本部“源网荷储”一体化示范基地初步建成，新能源装机规模达到46.8万千瓦。固定了沛县20.4万千瓦光伏项目土地开发权。

## 过去的一年，上海能源保障民生聚合力。

我们坚持发展成果与职工共享，想方设法提高职工收入。深化民生工程建设，常态化开展职工体检、扶贫帮困等工作，组织开展了职工疗休养活动。开展“我与企业是命运共同体”大讨论，凝聚了全员同发展、共命运的共识。不折不扣落实国家发改委电煤保供要求，较好完成合同履约。上海能源再获“煤炭行业社会责任报告发布优秀企业”称号。

踏平坎坷成大道，接续奋斗开新篇。2025年前进的号角已经吹响，我们将顺应新时代发展潮流，准确把握战略机遇，坚定信心、接续奋斗、砥砺前行，把“12345”发展思路蓝图变为现实，加快推动高质量发展迈上新台阶，奋力谱写中国式现代化大屯新实践的新篇章，让改革发展成果更多更好惠及股东、客户、员工、社会。

飞 打

## 董事会ESG承诺

公司董事会是ESG事宜的最高负责及决策机构。董事会承诺本公司遵循国务院国资委、上海证券交易所关于环境、社会及治理(ESG)报告指引的披露要求,明确ESG管理方针和策略,对ESG重大事项进行审议与决策,包括且不限于对年度ESG报告和社会责任实践项目等进行审议。

本报告详尽披露公司2024年ESG工作的进展与成效,并于2025年3月20日经公司第九届董事会审计与风险管理委员会2025年第一次会议和第九届董事会第五次会议审议通过。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏,并对报告的真实性、准确性和完整性承担连带责任。



## 关于上海能源

### 1970年

上海大屯能源股份有限公司前身为  
1970年经国务院批准由上海市开发建设的大屯煤矿建设指挥部；

### 1983年

改为煤炭工业部直属企业,更名为煤炭工业部大屯煤电公司；

### 1997年

改制更名为大屯煤电(集团)有限责任公司(以下简称大屯煤电公司)；

### 1998年

归属中国煤炭工业进出口集团公司(现中国中煤能源集团有限公司)

### 1999年

以大屯煤电公司为主发起人发起设立上海大屯能源股份有限公司

### 2001年8月

上海能源股票在上海证券交易所发行上市,股票代码为600508

### 2006年5月

上海能源成为中煤能源股份有限公司控股子公司,中煤能源股份有限公司持股比例为62.43%。  
上海能源注册于上海浦东自贸区,生产经营活动主要集中在江苏沛县和新疆呼图壁县境内。

## 公司产业

公司主要从事煤炭生产贸易、发供电(热)、新能源、铝加工、铁路运输和能源综合服务及相关工程技术服务等。

煤炭主要品种为1/3焦煤、气煤和肥煤,是优质炼焦煤和动力煤。现煤炭保有储量12.47亿吨,可采储量6.25亿吨,生产及在建煤矿5座,江苏本部有3对煤炭生产矿井,年核定生产能力729万吨,分别为姚桥煤矿425万吨/年、孔庄煤矿144万吨/年、徐庄煤矿160万吨/年;新疆分别有1对生产和基建矿井,核定生产能力为420万吨/年,其中生产矿井新疆天山公司106煤矿为180万吨/年;在建矿井新疆鸿新公司苇子沟煤矿为240万吨/年(二期300万吨/年)。公司本部有1个选煤中心3座选厂,洗选能力900万吨/年,江苏本部原煤全部入洗,煤炭产品六级精煤获得国家质量奖“银质奖章”。电力板块拥有“发供电、售配电、供暖供热、电力运维”全产业链,发电总装机容量为1130兆瓦,其中火电总装机容量820MW,新能源装机310MW;2×350兆瓦热电联产网上机组为沛县地区唯一供汽供热源;存量配电网覆盖江苏沛县北部和山东微山县部分地区。铝加工板块拥有1座加工能力为10万吨/年的板带厂,主要生产热轧卷、冷轧装饰板等产品。公司拥有自营铁路线188公里,运输能力为1600万吨/年。另拥有拓特机械制造厂、中煤职业技术学院等多个生产和生活服务单位。公司现有机关部门17个,直属机构7个,下设分子公司及控股公司共计17个。截至2024年年底,公司在册职工12482人,资产总额196.88亿元,净资产128.1亿元。



## 公司荣誉

### 五十五载辉煌, 铸就大屯特色

#### 创新模式, 业绩斐然

在煤炭行业, 公司首创“煤电运”综合经营一体化模式, 凭借这一卓越模式, 自生产运营起便保持着零亏损的傲人业绩, 在行业内树立了成功典范。

#### 精细管理, 行业领先

公司始终走在煤炭行业精细化管理的前沿, 率先推行管理体系贯标、精细化管理以及规范化管理, 为企业的高效运营和可持续发展奠定了坚实基础。

#### 人才培养, 汇聚精英

拥有一大批高素质的管理人才队伍, 培养了大量煤炭行业技术与管理人才。

#### 文化融合, 精神传承

与上海海派文化、中煤“和”文化、地方“汉”文化相融合, 形成了“包容开放、精细管理、和谐发展”的企业文化以及“艰苦奋斗、改革创新、团结奉献”的企业精神。

#### 荣誉等身, 彰显实力

- 公司先后荣获
- 全国五一劳动奖状
  - 全国安全先进单位
  - 全国精神文明单位
  - 全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业
  - 中国中煤经营业绩考核 A 级企业
  - 安保型企业
  - 特级安全生产标准化企业 等数百个荣誉

#### 信息披露, 行业典范

在信息披露和ESG方面所获取的荣誉

2023~2024年度信息披露被上海证券交易所评为A级;  
2024年Wind万得ESG评级为BBB级;  
华证指数2024年A股上市公司能源行业ESG信息披露20强;  
《证券市场周刊》2024年ESG金曙光最佳生态多样保护力企业。



ESG综合得分行业排名:  
24 / 107 (石油、天然气与供消费用燃料)



关于本报告

董事长致辞

董事会 ESG承诺

关于上海能源

公司 ESG管理

公司治理

稳健运行

绿色发展

员工权益

社会责任

可持续发展  
绩效表

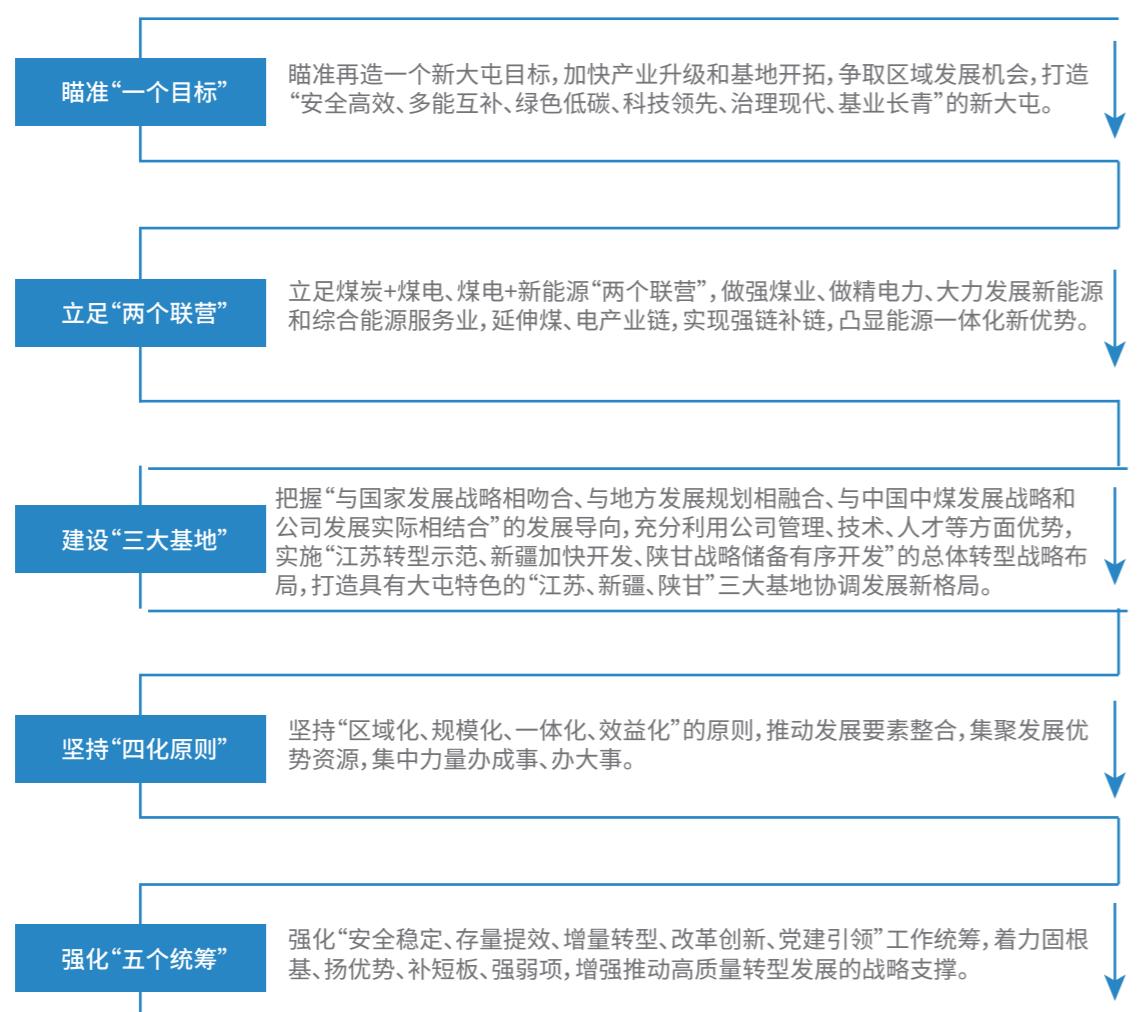
GRI  
对照索引表

读者  
意见反馈表

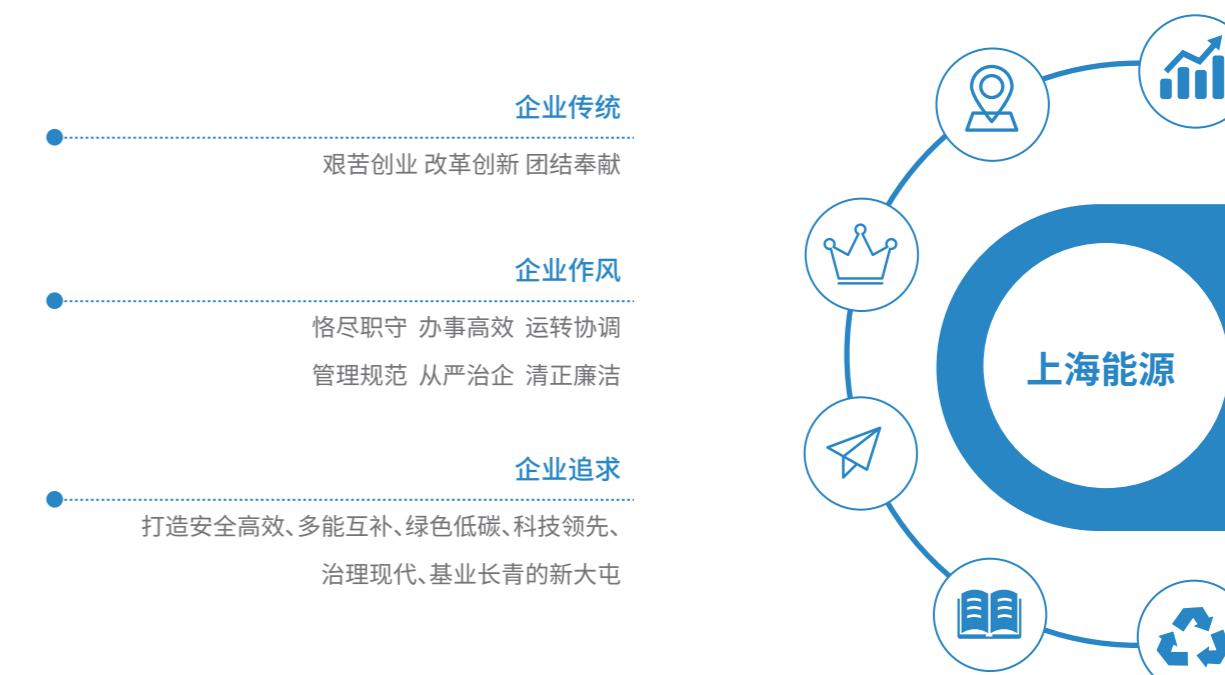
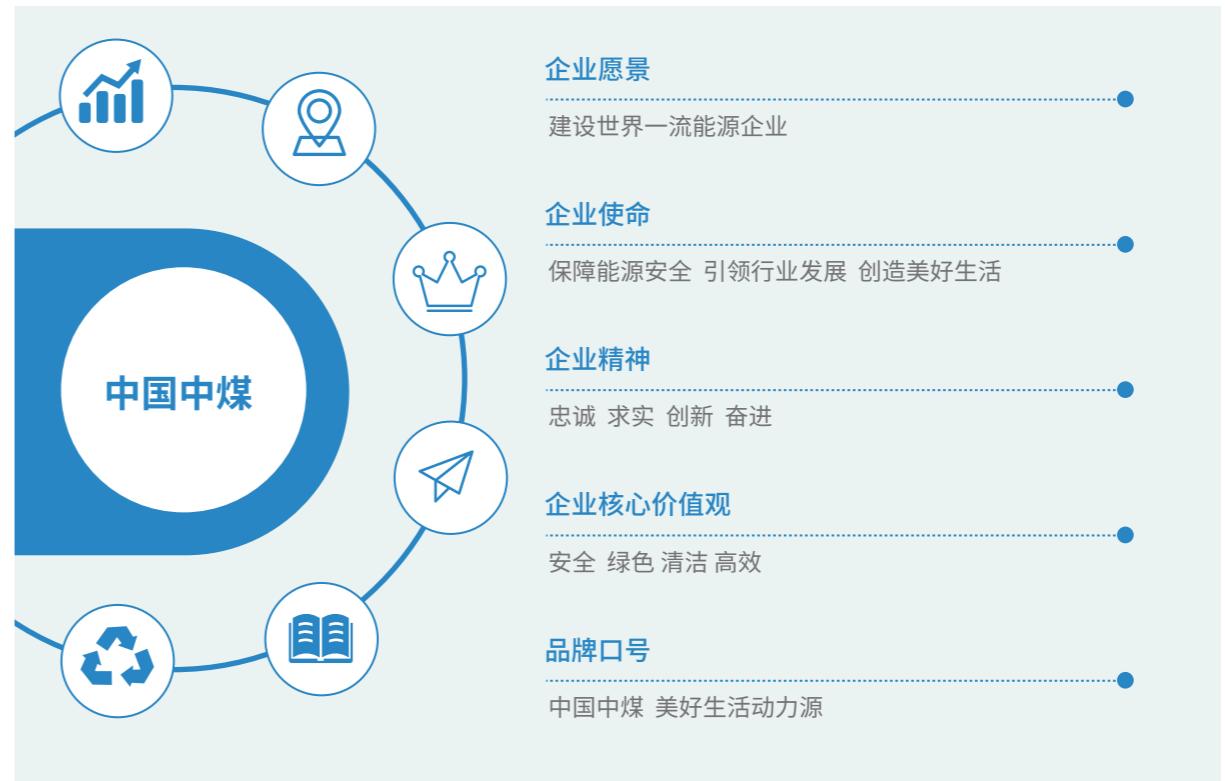
## 公司战略

上海能源始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的二十大精神和二十届二中、三中全会及中央经济工作会议精神,坚持党的全面领导,坚持稳中求进工作总基调,完整准确全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,全面践行“存量提效、增量转型”发展思路,深化改革、加快转型,深入推动“12345”发展战略实施。公司未来将逐步由传统能源向综合能源产业模式转变,实现高质量发展。

“12345”发展战略,瞄准“一个目标”,立足“两个联营”,建设“三大基地”,坚持“四化原则”,强化“五个统筹”



## 企业文化



## 公司ESG管理

### ESG 愿景引领发展

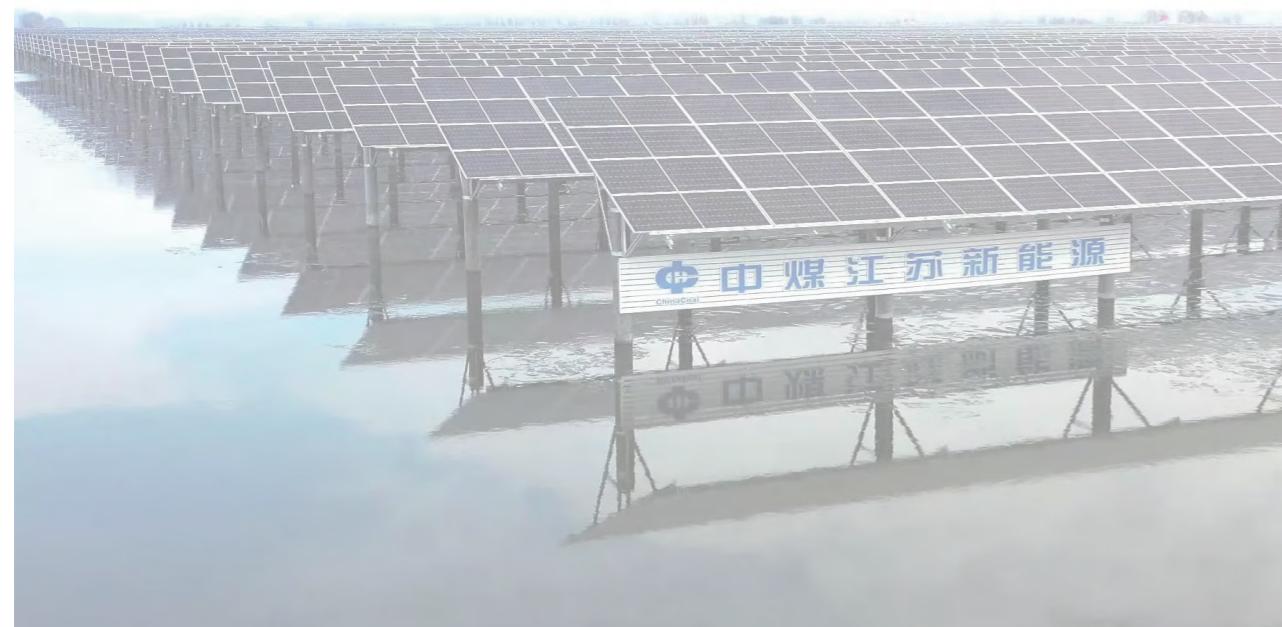
公司围绕“臻于卓越治理、赋能和谐共存、点亮美好生活”的ESG愿景，坚持“顶层设计、分层推进、完善机制、全面融合”的ESG工作理念。

### 构建双体系，贯穿三层级

打造ESG管理和指标“双体系”，将ESG管理贯穿“决策、组织、实施”三个层级，促进ESG理念逐步融入企业和日常运营。

### 关注需求，持续提升

公司始终关注利益相关方需求，加强风险控制，定期评估、改进、提升ESG管理工作，推动科学治理管控、绿色低碳运营、履行央企责任，持续提高市场竞争力和可持续高质量发展能力。



## ESG开展情况

1. 根据年度ESG工作安排，审计与风险管理委员会定期审查有关ESG日常管理工作的落实情况。
2. 召开专题会议启动ESG实质性议题征集和报告编制工作。
3. 参加中国中煤组织的ESG专题培训。
4. 根据国资委发布的《指标体系》要求，结合自身实际和利益相关方期望，以具体、定量、实际、时效为原则，结合《上海能源ESG报告指标体系手册》，完成了指标体系和议题征集。
5. 加强与利益相关方的沟通，对利益相关方沟通反馈的意见做出了回应。
6. 组织识别ESG风险和机遇，修订ESG风险库并明确发展机遇。
7. 开展重要性议题评估，从公司治理、绿色环保、健康运营、员工权益、社会责任5个方面明确了实质性议题。
8. 组织开展ESG报告编制工作。
9. 将通过提交董事会审计与风险管理委员会审查的ESG报告，提交董事会审议通过后进行对外披露。
10. 在煤炭行业社会责任报告发布会上进行ESG报告发布。
11. ESG工作组着手研究上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《可持续发展报告工作指南》等文件，准备将新要求、新指标纳入《上海能源ESG管理体系手册》《上海能源ESG报告指标体系手册》之中。



关于本报告



董事长致辞



董事会  
ESG承诺



关于  
上海能源



公司  
ESG管理



公司治理



稳健运行



绿色发展



员工权益



社会责任



可持续发展  
绩效表



GRI  
对照索引表



读者  
意见反馈表

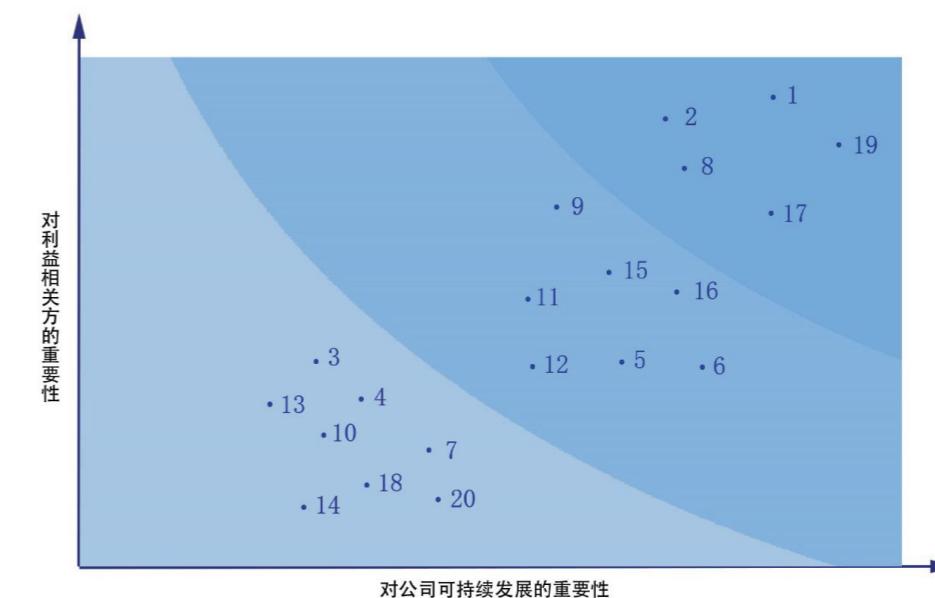
## ESG利益相关方沟通

公司坚持通过信息披露、股东大会、座谈调研等多种方式与渠道,保持与投资者、客户、供应商、政府、社区、战略伙伴、金融机构等利益相关方及时、坦诚、主动的沟通和交流,倾听他们的声音,了解他们关注的ESG议题,采取实际行动进行回应。

利益相关方	沟通方式或渠道	重点关注的议题	回应
政府/ 监管机构	监督检查 信息报送 工作汇报 座谈调研	守法经营 依法纳税 促进经济发展 安全管理 环境保护 资源管理	依法纳税 守法经营 安全生产 绿色环保
股东/ 投资者	股东大会 业绩说明会 信息披露 日常沟通	公司发展 转型改革 盈利能力 成本管理 信息披露 科技创新	提升盈利能力 信息透明化 及时沟通交流 加强经营管理
供应商/ 合作伙伴	公开招标程序 一体化平台 供应商评价体系	供应链管理 规范运作 公平竞争 依法履约 服务质量 贷款支付	提供优质服务和产品 重合同守信任 供应商管理和准入
客户	座谈会 客户拜访 满意度调查	产品与服务 合规运营 风险管理 依法履约 廉洁建设 质量管理	公平透明采购 合理的价格 保障供货 战略合作谈判
金融机构	业务对洽 来访接待	经营业绩 经营风险 还本付息情况	反馈经营情况 及时还本付息
员工	职工代表大会 民主生活会 座谈会 问卷调查	员工权益 职业晋升 薪酬福利 职业健康 廉洁建设 急难救助	薪酬保障 员工培训 福利待遇 民主管理 改善工作环境和条件
社区/ 公众	宣传活动 走访调研 来访接待	社区共建 社会公益 乡村振兴	扶贫济困 公益捐赠 生态保护

## ESG实质性议题的识别

公司以国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》和《上海能源ESG报告指标体系手册》为基础,结合股东、管理层、员工和其它利益相关方的沟通结果,考虑宏观政策环境、社会普遍关注的热点和公司的行业性质和特点,主动开展实质性议题的调研和征集,采用“对利益相关方的重要性—对上海能源可持续发展的重要性”二维矩阵,对征集的实质性议题进行了评估,为公司ESG管理工作的开展与披露提供帮助和指导。



环境范畴	社会范畴	治理范畴
1 能源消耗	8 员工权益	15 治理策略
2 污染防治	9 安全生产	16 廉洁建设
3 温室气体排放	10 发展培训	17 合规经营
4 碳排放交易	11 产品质量	18 投资者关系管理
5 环保措施	12 供应商管理	19 股东权益
6 矿山复垦	13 社会公益	20 信息披露透明度
7 资源管理	14 国家战略响应	

- 关于本报告
- 董事长致辞
- 董事会ESG承诺
- 关于上海能源
- 公司ESG管理
- 公司治理
- 稳健运行
- 绿色发展
- 员工权益
- 社会责任
- 可持续发展绩效表
- GRI对照索引表
- 读者意见反馈表

# 响应联合国可持续发展目标

上海能源积极响应联合国可持续发展目标(“SDGs”),将自身行动与SDGs进行对应,全面回应联合国提出的17项可持续发展目标。

联合国可持续发展目标	上海能源的行动
1 无贫穷	在全世界消除一切形式的贫困
2 零饥饿	消除饥饿,实现粮食安全,改善营养状况和促进可持续农业
3 良好健康与福祉	确保健康的生活方式,促进各年龄段人群的福祉
4 优质教育	确保包容和公平的优质教育,让全民终身享有学习机会
5 性别平等	实现性别平等,增强所有妇女和女童的权能
6 清洁饮水和卫生设施	为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理
7 经济适用的清洁能源	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源
8 体面工作和经济增长	促进持久、包容和可持续的经济增长,促进充分的生产性就业和人人获得体面工作
9 产业、创新和基础设施	响应国家乡村振兴战略,开展乡村振兴的帮扶捐赠工作和社会公益活动。
10 减少不平等	助力地方经济建设,开展帮扶创收活动。
11 可持续城市和社区	加强安全保障,确保安全生产,实施健康体检、供暖补贴、扶贫济困、购买“惠徐保”、办理上海工会会员服务卡等福利措施
12 负责任消费和生产	开展安全提升、技能提升、管理提升、素质提升等多种类型的职工培训,实施“师带徒”人才培养等培养计划。
13 气候行动	为女职工提供平等的职业发展机会,签订女职工专项合同,实施男女职工同薪同酬,严格执行《女职工保护条例》。
14 水下生物	把控水资源开发利用红线和用水总量,推广污水的循环利用,开展矿井水指标处理。加大环保宣传,开展环境公益活动、土地复垦、生态修复等。
15 陆地生物	响应国家和省、市能源保供要求,保障能源供应,大力发展战略性新兴产业。
16 和平、正义与强大机构	稳住盈利能力,合法经营运行,保障员工权益,贯通人才发展通道,优化人才培育体系。
17 促进目标实现的伙伴关系	加强执行手段,重振可持续发展全球伙伴关系

联合国可持续发展目标	上海能源的行动
9 产业、创新和基础设施	建造具备抵御灾害能力的基础设施,促进具有包容性的可持续工业化,推动创新
10 减少不平等	减少国家内部和国家之间的不平等
11 可持续城市和社区	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区
12 负责任消费和生产	采用可持续的消费和生产模式
13 气候行动	采取紧急行动应对气候变化及其影响
14 水下生物	保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展
15 陆地生物	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统,可持续管理森林,防治荒漠化,制止和扭转土地退化,遏制生物多样性的丧失
16 和平、正义与强大机构	开展塌陷区治理。开展清洁能源生产和绿色矿山建设。大力发展战略性新兴产业,实施渔光互补、林光互补。
17 促进目标实现的伙伴关系	完善公司治理,加强内部控制,提升风险管理能力,推进廉政建设。加大法律普及力度,提升全员法制意识。

# 公司治理

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将党的领导融入公司治理各环节,严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规相关要求和《公司章程》,深入落实“存量提效、增量转型”发展思路,推进“两个联营”模式,构建“两个对冲”机制,加快实施公司“12345”转型发展战略,加快形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制,持续赋能各个利益相关方,实现企业、股东、员工和社会利益最大化。

- 治理架构
  - 党建引领
  - 规范管理
  - 投资者关系
- 
- 股东权益
  - 信息披露
  - 合规风险



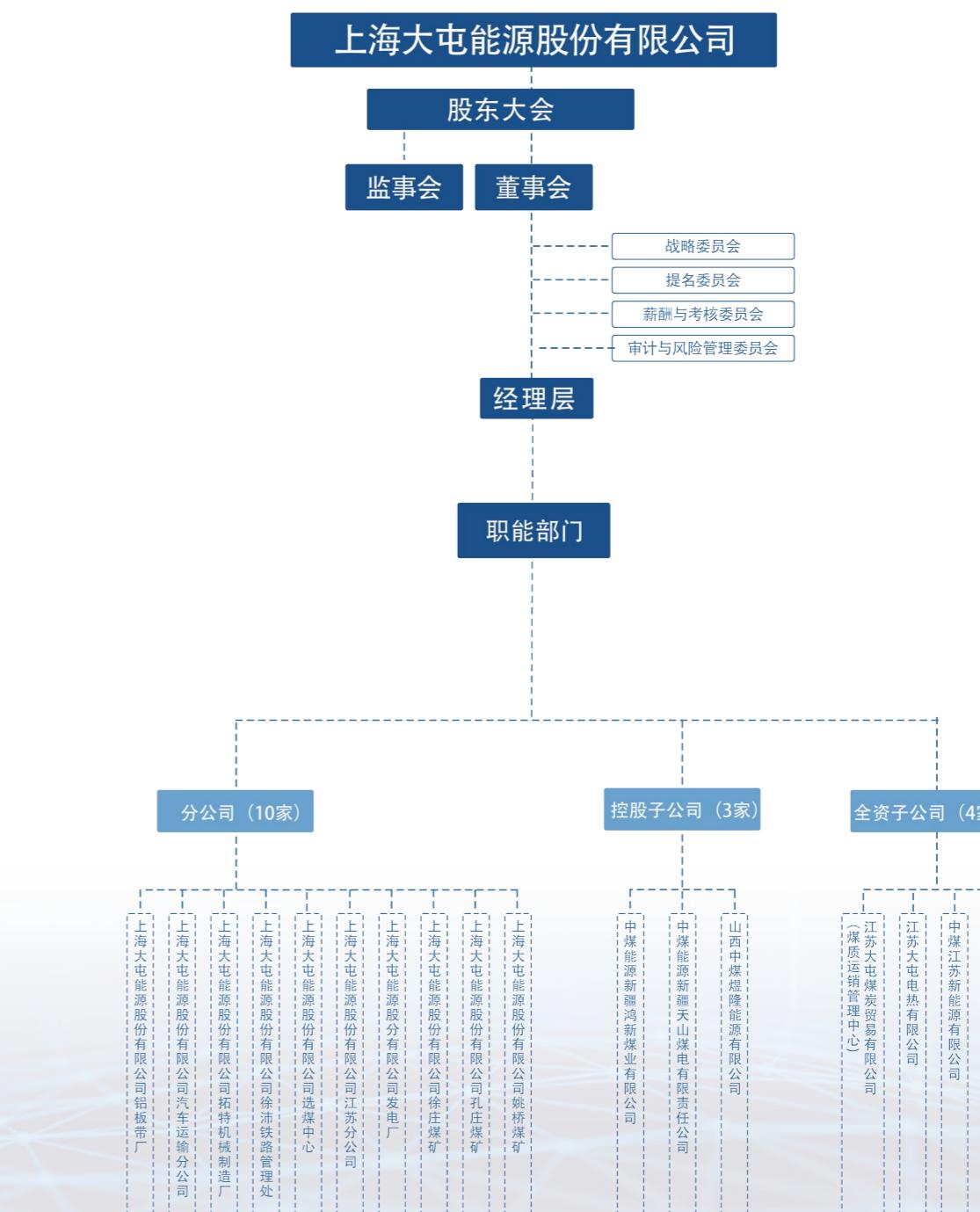
## 治理架构 治理机制

公司坚持以《公司法》为基础、《公司章程》为核心、改革行动为牵引,不断健全完善股东大会、党委会、董事会、监事会、经理层等治理主体工作(议事)规则有效衔接,战略、投资等管理制度相互配合的“1+5+N”制度体系,不断健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。



股东大会	公司最高权力机构。通过股东大会依法行使职权。	现场方式召开 年度股东大会 1 次、临时股东大会 2 次 审议议案 20 项
党委会	公司党委议事决策机构,把方向、管大局、保落实。坚持民主集中制原则,按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的方式对重大问题作出决策。	现场方式召开 党委会 45 次 前置研究讨论事项 44 项 党委前置研究讨论的重大经营管理事项经董事会或股东大会审议的占比达 100%
董事会	公司常设权力机构,对股东大会负责,定战略、作决策、防风险。由 8 名董事组成,下设战略、提名、薪酬与考核、审计与风险管理 4 个专门委员会。	“视频+现场”方式召开 董事会 7 次,审议通过议案 44 项,听取汇报 2 项 董事会审议重大经营管理事项经董事会专门委员会研究的占比达 61.5%
监事会	公司运作的监督机构,依法对运作、财务、信息披露、董事及高级管理人员履行情况进行监督。由 4 名监事组成,设监事会主席 1 名,股东代表监事 1 名、职工代表监事 2 名。	“视频+现场”方式召开 监事会 7 次 审议议案 14 项
经理层	公司日常事务的执行机构,对董事会负责,谋经营、抓落实、强管理。设总经理 1 名,总会计师 1 名、总工程师 1 名、安监局局长 1 名、副总经理 1 名。	现场方式召开 总经理办公会 40 次 研究经理层决策事项 199 项 董事会授权决策事项占比为 40.7%

## 治理架构 治理结构



## 治理架构 董事会

公司董事会坚持权责法定、权责透明、权责统一，聚焦“定战略、作决策、防风险”，不断提高科学决策、民主管理和依法决策的水平。上海能源董事会持续被中国中煤评为优秀。

上海能源高度重视董事会多元化建设，从董事来源、专业、年龄、性别等多个维度赋予董事会多元化属性。2024年完成第九届董事会换届，董事会成员8人，其中内部董事3人、非独立董事2人、独立董事3人，外部董事占比62.5%。董事来源分别有企业内部提名、大股东委派、积极股东委派、市场化选聘4种形式，从事专业包含财务、金融、投资发展、项目管理、煤矿安全技术管理、采矿工程、新能源等领域，年龄结构合理，平均年龄比上一届下降3岁，女性占比达25%，董事队伍进一步呈现专职化、专业化、年轻化，董事会多元化程度进一步提升。



## 治理架构 独立董事履职

公司根据中国证监会颁布的《上市公司独立董事管理办法》，修订完善了公司独立董事工作制度。独立董事平均每人出席会议12次，共审议议案62项，审议议案时均能够充分发表独立意见。在现场工作时间均达到上市公司独立董事监管要求。到江苏本部、新疆、甘肃地区共开展调研2次。

## 治理架构 董事会专门委员会

2024年，董事会4个专门委员会共召开会议13次，审议议案通过28项、听取汇报4项。

战略委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。</li> <li>由5名成员组成，董事长任战略委员会主任委员。</li> <li>2024年，共召开2次会议，审议议案5项、听取汇报1项。</li> </ul>
提名委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>拟定公司董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核并提出建议。</li> <li>由5名成员组成，独立董事任提名委员会主任委员。</li> <li>2024年，共召开3次会议，审议议案6项。</li> </ul>
薪酬与考核委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。</li> <li>由5名成员组成，独立董事任薪酬与考核委员会主任委员。</li> <li>2024年，共召开3次会议，审议议案3项。</li> </ul>
审计与风险管理委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>审核公司财务信息及其披露、代表公司董事会监督及评估内外部审计工作和内部风险控制，对公司内控制度的制定和执行情况进行监督检查，提出拟选聘会计师事务所及审计费用的建议，制定并审查公司ESG相关工作。</li> <li>由5名成员组成，独立董事任审计与风险管理委员会主任委员。</li> <li>2024年，共召开5次会议，审议议案14项、听取汇报3项。</li> </ul>

## 治理架构 董监高培训

培训场次	参加人数	培训时长	培训内容
8场	60人次	380小时	1.2024年第2期上市公司独立董事后续培训 2.2024年第5期上市公司董事、监事和高管初任培训 3.2024年第7期上市公司董事会秘书后续培训 4.独立董事履职培训 5.上海辖区2024年第二期上市公司董事、监事、高管培训 6.集团公司控股上市公司业绩发布工作培训 7.销售板块证券合规管理暨提高控股上市公司质量工作培训 8.新《公司法》解读专题网络培训

## 治理架构 董监高薪酬

公司董事、监事、总经理和其他高级管理人员的薪酬计划或方案由董事会薪酬与考核委员会制定并向董事会提出建议。公司建立了经理层任期制和契约化管理制度，公司经理层成员全部签订了“两书一协议”，明确了管理层的薪酬与业绩挂钩考评，并严格落实兑现。

关于本报告

董事长致辞

董事会  
ESG承诺

关于  
上海能源

公司  
ESG管理

公司治理

稳健运行

绿色发展

员工权益

社会责任

可持续发展  
绩效表

GRI  
对照索引表

读者  
意见反馈表



## 党建引领

### 强化党的领导

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终将政治建设摆在首位,深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神,扎实开展党纪学习教育,持续巩固拓展主题教育成果,坚决拥护“两个确立”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚决贯彻落实“两个一以贯之”,坚持把党的领导融入公司治理各环节,推动党建工作与生产经营深度融合,高质量党建引领高质量发展成效更加凸显。

推动党的领导融入公司治理

在完善公司治理中加强党的领导,制定了公司各治理主体权责清单,动态优化党委研究决定事项清单、前置研究讨论重大经营管理事项清单。分类指导所属 26 家单位前置事项清单动态优化情况、治理机制运转情况的开展,推动基层党组织更好发挥“把方向、管大局、保落实”作用。

加强政治建设

坚持将政治建设摆在首位,修订完善党委会议“第一议题”制度,跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神、党中央最新重大决策部署。“第一议题”学习 41 次,共计 97 篇。组织领导班子党委中心组学习 4 次,共计 44 篇。

实施党务人员素质提升行动,在南京大学举办了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想研讨班,邀请中央党校、大连高级经理学院等教授讲师进行授课;举办了 3 期基层党支部书记培训班,343 名基层党支部书记参与学习,提升了党务干部的政治素质和履职能力。

以学习研讨、专题党课、巡回宣讲等方式深入宣传贯彻党的二十届三中全会精神,基层各级党组织多措并举实现了 4391 名党员干部全覆盖,在公司掀起了学习热潮。



## 党建引领

### 推进党纪学习教育

不折不扣落实党中央和中国中煤党委工作部署,把开展党纪学习教育作为重要政治任务,两级党组织累计举办读书班59期、开展纪律党课381场次,组织领导干部及风险岗位人员1272人到沛县看守所、徐州渡江战役总前委旧址、徐州党校保密实训基地等接受现场教育,基层党支部开展《条例》专题解读891次,引导广大党员干部切实做到知敬畏、存戒惧、守底线。



## 党建引领

### 落实巡视巡察整改

公司党委认真落实国务院国资委党委、中国中煤党委巡视工作相关要求,扛牢巡视整改责任,顺利通过了中国中煤提级巡视集中整改期验收,提级巡视及督导反馈问题已基本整改完成。

公司成立了巡察工作领导小组,设立了巡察工作领导小组办公室,配备了专职人员3人,制定了巡察工作暂行办法、巡察工作领导小组工作规则、巡察办工作规则等18项基础制度,建立了公司巡察工作制度体系和巡察工作人才库,开展了3轮对5家基层单位党组织的常规巡察,先后对两轮巡察整改落实情况进行督导检查,整改完成率98%。



## 党建引领

### 提升基层党建质量

坚定不移抓基层、打基础,坚持在急难险重任务中打造战斗堡垒。全年评选出“先进党支部”28个、“示范党支部”11个,其中,新能源公司党支部被评为中央企业先进基层党组织,姚桥煤矿采煤二队千米井下钢铁党支部案例入选国资委《基层党建优秀案例》,面向全国范围内的国资央企分享党建经验。



关于本报告



董事长  
致辞



董事会  
ESG承诺



关于  
上海能源



ESG  
公司  
ESG管理



公司  
治理



稳健运行



绿色发展



员工权益



社会责任



可持续发展  
绩效表



GRI  
对照索引表



读者  
意见反馈表



打造“旗帜红·生态绿”  
党建品牌

11月13日,由中国文化管理协会主办的2024年中国文化管理协会企业党建与企业文化年会在杭州召开。新能源公司申报的《打造“旗帜红·生态绿”党建模式引领保障企业跨越发展》一文,被授予“党建强企优秀案例课题特等奖”。同时入选“以高质量党建引领企业高质量发展创新优秀成果”,并正式入编由人民日报出版社出版发行的《向“新”而行以“质”致远——党建引领企业高质量发展创新成果选编》。新能源公司党支部书记冯长萍被授予“企业党建实践创新典范人物”称号。

## 规范管理 内部控制

公司建立了董事会直接领导下的内部审计领导体制,成立审计部,持续强化审计队伍建设,深化内部协同联动,依法依规全面履行审计监督职责,增强审计成果应用。

### 2024年,取得以下具体成果:

修订完善了《关于印发公司建设项目审计管理暂行办法的通知》等3项内部审计制度,年度内部审计开展情况和审计计划均经过审计与风险管理委员会审议,完成审计项目12项,提出管理建议3条,审计意见18条。

全面更新《内控管理手册》和《内控管理评价手册》,组织开展了内控管理年度自评价和专项内控监督评价工作,持续提升内控管理信息化水平,聘请了年审会计师对内控体系建设的合规性与有效性进行评估,年度《内控体系工作报告》通过了审计与风险管理委员会审查及董事会审议,内部控制得到持续有效运行。

## 规范管理 廉洁建设

公司认真落实上级党风廉政建设和反腐败工作部署,巩固拓展主题教育和教育整顿成果,深化标本兼治,始终以严的基调、严的措施、严的氛围强化政治监督,持之以恒正风肃纪反腐。

### 01 制度建设与监督

制定修订了《上海能源公司领导干部廉洁档案管理办法(试行)》《上海能源公司纪委开展廉洁谈话工作实施方案》《中共上海大屯能源股份有限公司纪律检查委员会议事规则》等反腐倡廉管理制度。首次召开“五位一体”监督工作联席会议,持续构建纪检、审计、巡察、法律、财务“五位一体”大监督工作格局。

### 02 深入开展作风建设

深入开展作风建设观察,常态化推进安全生产领域形式主义官僚主义整治,狠抓值班带班下现场工作质量,强化党员干部“八小时之外”监督,开展了群众身边不正之风和腐败问题专项行动等5个专项工作,做到党风廉政建设和反腐败工作落实情况综合检查全覆盖。坚持“三个区分开来”,严格执行容错纠错办法,保护干部职工干事创业积极性。

### 03 紧盯违规违纪问题

紧盯物资采购、招投标、选人用人等关键少数,深挖细查、严肃查处物资采购、工程项目、煤炭销售、选人用人、违反中央八项规定等方面违规违纪问题。接受来信来访和电话举报并严格履行处置程序,严格执行保密制度和回避制度。2024年未发生重大贪污腐败事件。

### 04 积极推进廉洁宣教

积极推进廉洁宣教,做到廉洁教育“一季一主题、一月一活动、全年不断线”,征集廉洁文化作品340件、拍摄“小清说纪5”等警示教育专题片,召开第五届廉洁文化宣传月启动会暨警示教育大会,全面开展“八廉”系列宣教活动,持续推动廉洁教育向基层、向一线、向家庭延伸。开展了管理人员廉洁培训11457人次,实现了培训全覆盖。



## 规范管理 公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家及地区的法律法规。针对员工和社会关注的招聘、采购、干部任用等热点问题,坚持计划、过程、结果“三公开”,接受社会监督,杜绝暗箱操作。针对领导干部及人、财、物关键岗位人员,签订廉洁从业责任书。重视提升员工商业道德,2024年员工商业道德培训覆盖率100%。强调供应商的廉洁承诺,采购活动中,供应商须签署廉洁承诺书。高质量严要求开展公司员工及亲属违规经商办企业专项整治工作,深入整治“靠企吃企”问题。合理做好煤价管理,把握好长协煤价调整节奏和时机,引导煤炭价格回归合理水平,为客户营造公平竞争的市场环境。

## 投资者关系

公司根据《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规及有关规定,持续规范投资者关系管理工作。具体举措如下:

制度建设	制定《投资者关系管理办法》,为工作开展提供制度保障。
部门设置	设立证券部作为投资者关系主管部门,负责投资者关系管理的制度制订、活动组织、沟通交流等工作。

在沟通渠道方面,公司通过多种方式,确保与投资者的交流畅通无阻:

信息披露	通过各类公告,及时、准确地向投资者传达公司重要信息。
线上互动	利用上证e互动平台,解答投资者疑问。
电话问询	开通专门电话,随时回应投资者关切。
线下活动	积极组织机构调研、走访交流等活动,增进与投资者的面对面沟通。



2024年,公司在投资者关系管理工作上成果显著:

日常接待	日常接待投资者近200人,回答投资者问题近700个。
业绩说明会	举行业绩说明会3次;参加中国中煤在上海举办的集体业绩说明会1次。
策略会参与	参加机构投资者策略会25次。
拜访活动	开展投资者拜访活动8次,加强与投资者的深度互动。

积极股东引进实现落地。长城人寿持有公司4.57%股份,并委派了1名董事深度参与公司治理,是公司2024年成功引进的积极股东、第二大股东,也是中国资本市场著名的耐心资本投资者。

-  关于本报告
-  董事长致辞
-  董事会ESG承诺
-  关于上海能源
-  公司ESG管理
-  公司治理
-  稳健运行
-  绿色发展
-  员工权益
-  社会责任
-  可持续发展绩效表
-  GRI对照索引表
-  读者意见反馈表

## 股东权益



公司高度重视和保障股东权益,2024年,在上海浦东新区采取现场方式召开年度股东大会1次,临时股东大会2次,邀请了中小股东代表出席会议,认真听取中小股东代表意见。公司股东大会严格按照时间和要求提前发出公告,会中为投资者提供网络投票服务,同时按照参与表决的A股股东持股比例分段披露表决结果。持续加强信息披露,定期向股东披露公司经营、财务状况和风险事项等重要信息,确保广大股东的知情权和参与决定权切实得到保障。

## 信息披露

公司严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《信息披露事务管理办法》和企业会计准则有关规定,不断规范财务和非财务信息披露。2024年,公司通过上交所网站、报刊等媒体共披露4期定期报告,44项临时公告及其附件76项,涵盖了公司经营业绩、产能、安全环保及高管人事变动等信息,所披信息真实、准确、完整、及时、公平地反映了公司的运营状态。在上海证券交易所沪市上市公司2023~2024年度信息披露工作评价中,上海能源荣获最高评价A级,这是上海能源自2014年度首获A级评价以来再次获此殊荣。

## 合规风险 合规管理

公司不断健全合规管理体系,持续提升合规管理效能。

### 一、多层级协同推进

公司党委会、董事会、经理层、合规管理委员会定期召开会议,统筹推动合规体系建设。

### 二、搭建专业管理队伍

设立首席合规官,明确合规管理职能部门,形成了“机关专职合规管理岗+部门合规联络员+所属单位合规管理岗+所属单位合规联络员”的合规管理队伍体系。

### 三、完善制度建设

不断健全完善管理制度体系,严格落实《中央企业合规管理办法》等制度规定,制定或修订了《合规管理办法》《重大决策合法合规性审查办法(试行)》等制度,深化合规管理体系有效性评价。

### 四、强化体系评价与审查

加强新《公司法》贯彻落实,建立并动态更新“三张清单”制度,强化依法合规性审查,推动合规管理要求落实落地。

## 合规风险 风险管理

公司党委会全年前置研究讨论经营管理重大风险事项40余项,确保各项决策符合国家法律法规和公司发展战略。董事会定期听取“重大风险评估报告”,审议“年度生产经营投资计划”等重大决策,审定重大风险评估结果及防控措施,确定公司风险管理策略,防范战略风险。积极推动监事会改革,强化董事会监督作用,公司指导所属建立董事会的控股子企业设立审计与风险管理委员会。总经理办公会议及各专业会议强化重点领域日常风险防范工作,将安全、环保等重大经营风险管控贯穿始终,落实到具体业务审查管理中。制定《年度重大经营风险管控方案》,按季度形成监测报告及《企业风险分类监测体系表》,对可能存在的新风险及时预警。2024年,公司没有需披露的重大经营风险事件。





## 合规风险

### 风险与机遇识别分析



公司采用SWOT法对风险与机遇进行识别和分析,帮助企业选择合适的战略方式。

内部能力 外部因素	优势 (Strength)	劣势 (Weakness)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 经营业绩好, 融资能力强, 公司治理能力先进, 实际控制人中国中煤实力雄厚;</li> <li>● 本部煤炭短期内可以为公司发展提供有力支撑;</li> <li>● 产业布局利于协同高效发展, 三大基地布局蓝图基本形成;</li> <li>● 煤炭人才技术、企业文化、改革创新动力和经验有助于二次创业;</li> <li>● 公司已初步建成科技创新体系;</li> <li>● 新能源产业布局符合公司规划、与国家政策一致。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 战略总布局不充分不均衡;</li> <li>● 煤炭资源接续困难, 主力矿井经营风险加大;</li> <li>● 新能源产业规模小;</li> <li>● 高端领军人才短缺, 人力资源问题日渐突出;</li> <li>● 体制机制仍需持续优化。</li> </ul>
机遇 (Opportunity)	SO策略	WO策略
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 能源需求增量和质量均有较大的增长空间;</li> <li>● 能源安全凸显有利于央企做大煤基产业;</li> <li>● 国家区域重大战略为公司发展指明了方向;</li> <li>● 国企改革和结构调整带来较大政策利好;</li> <li>● 江苏省资源优势和强大需求动力, 为公司带来广阔的转型空间;</li> <li>● “两个联营”带来产业发展窗口期;</li> <li>● 加快发展新能源大有可为;</li> <li>● 数字化转型和科技创新促进高质量发展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依托实际控制人中国中煤支持, 全力做大优质煤炭资源和其他项目储备, 科学有序开发, 完善基地和产业协同, 实现高速高质量发展;</li> <li>● 立足公司全产业链优势, 打造现代化煤矿关键核心技术研发试验基地, 以推进“源网荷储”一体化示范基地、国家百万千瓦级采煤沉陷区生态治理清洁能源大基地、综合能源服务基地等建设, 为老矿区转型示范注入常青基因;</li> <li>● 以改革创新和示范引领双轮驱动转型发展, 打造“安全高效、多能互补、绿色低碳、科技领先、治理现代、基业长青”为特征的“江苏转型示范、新疆加快开发、陕甘战略储备有序开发”总体转型战略布局;</li> <li>● 以稳中求进推动高质量发展为目标, 做强煤业、做精电力、大力发展战略性新兴产业、转型升级整合重组能源综合服务业、提质增效稳定铝产业、探索发展战略新兴产业, 构建转型发展新业态。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 抢抓政策机遇, 在西部全力获取优质资源, 实现产业重心西移;</li> <li>● 优化本部产业布局提高经济效益, 为公司战略转移提供支撑;</li> <li>● 在本部发展“源网荷储”多能互补创新示范基地、绿色低碳循环经济园(矿)区创新示范基地、能源综合服务孵化基地;</li> <li>● 持续推进改革, 激发发展活力, 融入地方经济, 提高综合服务业比重。</li> </ul>
挑战 (Threats)	ST策略	WT策略
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 产业周期波动风险仍然较大;</li> <li>● 双碳目标倒逼传统能源加快转型;</li> <li>● 煤炭资源竞争升级, 获取储备困难;</li> <li>● 安全生产和生态环保要求日趋严格。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 把握战略机遇期, 强化主业优势基本盘;</li> <li>● 做好现有煤炭资源高效开发, 做好产业协同, 转型聚焦新能源开发;</li> <li>● 在本部发展“源网荷储”创新示范基地、绿色低碳循环经济园(矿)区创新示范基地、能源综合服务孵化基地, 为老矿区转型示范注入常青基因;</li> <li>● 完善创新体制机制, 用足用好改革红利, 激发内生动力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 开展深入研究, 优化、提升公司战略管理水平;</li> <li>● 做好现有煤炭资源高效开发, 做好产业协同;</li> <li>● 发展绿色低碳循环经济园(矿)区创新示范基地、能源综合服务孵化基地;</li> <li>● 依托能源综合服务产业实现转型。</li> </ul>

# 稳健运行

公司积极响应国务院国资委对标世界一流、价值创造等要求,牢固树立“保质量就是保效益”“安全绝对第一、永远第一”的理念,立足“12345”转型发展战略,全面统筹规划,采取积极措施,发挥精益管理优势,深化改革激发活力,坚持稳字当头、稳扎稳打、稳中求进,围绕主营业务,严格安全管理,合理生产组织,规范经营管理,健全完善管理制度,全力推动自主创新、协同创新深度融合,促进业务良性发展,提高持续经营能力,助力公司高质量发展。

● 精细管理

● 改革转型

● 安全管理

● 质量管理

● 科技创新

● 供应链管理



稳健运行 精细管理

公司始终把稳住盈利能力作为发展基础,把完成产量任务作为效益源头。积极应对市场下滑影响,将降本增效和提质增效作为经营管控的重点,突出“精准考核、刚性考核、对等考核”,全力稳定企业经营创效能力。

## 2024年主要生产成果

公司原煤产量	商品煤产量	发电量
 858.16 万吨	 627.41 万吨	 38.17 亿度, 创历史新高
铝材加工产量	铁路货运量	设备制修量
 4.49 万吨	 1399.83 万吨	 1.93 万吨

## 降本增效多管齐下

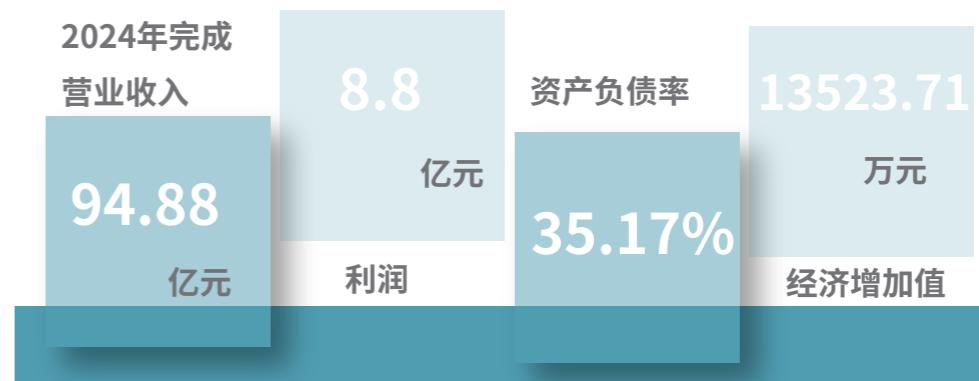
2024年环境、社会及治理报告

### 针对性措施:

针对性出台降本增效10个方面51项措施,降本增效成果显著。

### 具体举措与成果:

- 严控管理费用支出、积极争取政策减免和挽回法律诉讼损失,节约成本0.9亿元;
- 落实集中采购、激励修旧利废、处置低效无效资产、推进设备不升井转面等措施,节约费用2.3亿元;
- 加大劣质煤掺烧比例,产生替代效益1.1亿元;
- 通过煤质考核挂钩权重增大以提高原煤发热量,实现提质增收2.3亿元。
- 原煤生产、洗煤加工和售电的成本比预算均有明显下降。



关于本报告

董事长致辞

董事会  
ESG承诺

关于  
上海能源

公司  
ESG管理

公司  
治理

稳健运行

绿色发展

员工权益

社会责任

可持续发展  
绩效表

GRI  
对照索引表

读者  
意见反馈表



## 稳健运行

## 改革转型

公司坚持以“改革转型提升年”活动为主线,扎实推进各项改革任务走深走实,全力啃下改革转型步入深水区的各项“硬骨头”。

### 提高央企控股上市公司质量三年行动

圆满收官,工作方案中涉及的15个部分38项子任务全面完成,任务完成率为100%。

形成了18个典型案例,国资委评价得分84分,上海能源及控股股东中国中煤被国资委考评为优秀。

### “双百行动”改革工作

持续推进,84项改革举措已完成69项,完成三年主体任务的82%。

改革主体任务综合完成率超进度17个百分点,在国资委中央企业“科改行动”“双百行动”专项考核中获评优秀。

### 对标行业领先能源企业

对标行业领先能源企业价值创造行动推进顺利。

### 薪酬分配制度改革

深化薪酬分配制度改革,矿井单位“三条线”工资收入比由2023年的1:1.7:2.73提高至2024年的1:1.9:2.92。

全年地面上职工向井下一线流动102人。

### 市场化经营机制构建

构建市场化经营机制的经验做法被国务院国资委选为宣传范例。

### 任期制和契约化管理

任期制和契约化实现管理人员全覆盖。

公司绿色低碳转型发展深入推进,“源网荷储”项目升级,30.98万千瓦光伏项目投入运行,电网改造项目完成主体工程。上海大屯蔚县新能源有限公司已完成提档升级工作。煤泥物料干化项目被央视《朝闻天下》报道,太阳能和热干化煤泥技术为全国首例。



关于本报告



董事长致辞



董事会

ESG承诺



关于上海能源



公司

ESG管理



公司治理



稳健运行



绿色发展



员工权益



社会责任



可持续发展

绩效表



GRI

对照索引表



读者

意见反馈表

## 稳健运行 安全管理

公司始终坚持安全发展理念不动摇,提出了“安全绝对第一、永远第一”的理念和“责任保安、预防治安、素质提安、装备强安、科技兴安、基础固安”的“六安”工作思路,狠抓基层、基础、基本功,重大安全隐患整治能力和安全生产标准化水平不断提升,杜绝了较大及以上安全事故,安全生产保持基本稳定。

### 安全管理与规范

公司持续完善健全安全生产管理机构、安全生产责任体系以及安全生产规章制度,严格贯彻安全生产“唯一负责制”“三管三必须”工作要求,成立了公司和矿两级安委会,构建了技术、生产、安全“三统一”业务保安体系,落实“五统一”安全管理。印发《公司安全生产管理制度汇编》,修订完善了安全生产责任制等各类制度85项,实施了全员岗位安全责任清单管理。严格落实“无监控不作业”,稳步推进“三分离”管理,投入专项资金实施电子围栏、门禁识别、人车分流通道等“三分离”改造项目90个。

### 安全监管与培训

公司坚持安全培训的检查考核。全年累计开班1356期、培训5.17万人次,“三项岗位人员”持证率、员工安全培训率达100%;坚持每月专业干部上讲台、员工素质提升APP学习考试和“逢查必考”常态化。开展安全相关学习考试264场次、检查考核8万余人次。

### 应急预防与演练

公司建立了完善的应急救援管理体系,建成并投用了国家应急救援中心新基地,拥有国家级应急救援专业队伍。



### 安全文化与理念

高度重视安全文化建设,厚植“安全为天、生命至尊”的安全理念,围绕“守规矩”安全文化建设,在各厂矿设置了“平衡木”,拍摄制作了入井(现场)和大型会议(活动)安全须知,创新打造“守规矩”安全文化“特色课堂”、守规矩保安全大反思大讨论等活动,举办了第二十一届安全文艺大赛、安全咨询日等活动。各单位累计开展党员安全联保、青岗零点行动、女工安全协管等“一区二岗六行动”1000余场次,落实了群防群治。

### 安全投入与保障

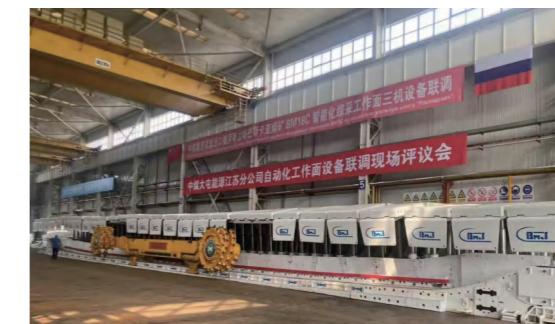
公司加大设备、系统升级改造的安全投入,相继完成了标准销链、新型跑车防护装置、监测监控系统等装备的升级改造。严格设备质量监督,将生产设备纳入公司安全质量标准化管理体系,对设备的现场使用维护进行常态化的监督和管理,提高设备运行的可靠性和稳定性。严格落实“无监控不作业”规定要求,推进视频反“三违”平台建设,实行了违章智能监控系统,共安装监控摄像仪1208路,推进零星工程、临时作业地点移动式监控设备布设,补齐监控“盲点”,实现了井下作业地点视频监控全覆盖。

2024年,公司投入安全费用4.01亿元,安全生产投入占营收比4.2%。投保安责任险419.01万元,煤矿井下岗位覆盖率100%。

案例

积极引进行业先进设备及先进工艺,通过装备升级提升安全保障。

2024年,公司更新及购置设备72项共1470台(套)。其中,首批ZF8000/17/32D新型支架通过验收已用于孔庄煤矿。投资引进的2台EBZ260M-2型掘锚机分别在姚桥煤矿和徐庄煤矿投入使用。适用于中厚煤层综采工作面,采高范围为2~3.8米,总装机功率为1170千瓦,适应工作面最大倾角为35°的MG500/1170型采煤机已全面投入使用。



关于本报告

董事长致辞

董事会 ESG承诺

关于上海能源

公司 ESG管理

公司治理

稳健运行

绿色发展

员工权益

社会责任

可持续发展  
绩效表

GRI  
对照索引表

读者  
意见反馈表

## 稳健运行 质量管理

### 标准化管理体系建设

公司制定了《标准化管理体系管理办法》，采用过程方法识别和管理众多相互关联的活动并进行系统的管理和连续的监视与控制，以实现顾客能接受的产品，促进公司各项管理工作标准化、规范化、系统化，规范公司生产经营、安全管理、质量管理、环境保护等管理活动。公司所有产品和服务都通过质量体系认证。



公司根据增产量、促销售、降成本、保利润的工作目标，围绕“数字赋能、激发动能、提升效能”活动主题，扎实推进QC小组活动，实现了从生产技术部门到行政管理、后勤服务、研发设计、工程管理等领域全覆盖，切实解决了安全生产、经营管理中的实际问题。

2024年，公司各QC小组取得了令人瞩目的成果，电热公司发电锅炉运行QC小组荣获第49届国际质量管理小组大会(ICQCC)金奖、徐庄煤矿皮带管理科QC小组荣获全国优秀QC小组荣誉。



### QC小组开展情况：

#### 2024年度国际、全国、央企、煤炭行业、江苏省优秀QC小组、全国质量信得过班组获奖名单

序号	获得荣誉	单位	获奖QC小组/班组	课题名称
1	第49届国际质量管理小组大会(ICQCC)金奖	电热公司	发电锅炉运行QC小组	《降低脱销系统的故障次数》
2	全国优秀QC小组	徐庄煤矿	皮带管理科QC小组	《降低II3斜巷皮带机故障次数》
3	第七届央企QC小组发表赛二等奖	姚桥煤矿	探索QC小组	《提高西十轨道下山掘进月平均进尺》
4	第七届央企QC小组发表赛二等奖	电热煤矿	供电修试QC小组	《便携式站用应急直流电源箱的研制》
5	全国质量信得过班组	姚桥煤矿	姚桥煤矿掘进四队生产	《高效掘进促生产、拼搏实干创佳绩》
6	全国质量信得过班组	热电厂	热电厂热工班	《精细设备检修，精准检测调控》
7	全国质量信得过班组	铁路管理处	沛屯运输班	《创一流车站、保运输畅通》
8	全国质量信得过班组	铁路管理处	许园行车班	《提质培优创精品、守安保供当先锋》
9	江苏省优秀特级QC小组	铁路管理处	自备车管理QC小组	《降低货物列车技检作业时间》
10	江苏省优秀特级QC小组	电热公司	新动力QC小组	《降低1号循环水泵故障次数》
11	江苏省一级QC小组	电热公司	供电修试QC小组	《便携式站用应急直流电源箱的研制》
12	江苏省一级QC小组	电力工程公司	环保QC小组	《降低热电厂石膏含水率》
13	江苏省一级QC小组	咨询公司	蓝钻QC小组	《提高对穿孔的单班进尺量》
14	煤炭工业一级QC小组	姚桥煤矿	探索QC小组	《提高西十轨道下山掘进月平均进尺》
15	煤炭工业一级QC小组	徐庄煤矿	皮带管理科QC小组	《降低II3斜巷皮带机故障次数》
16	煤炭工业一级QC小组	孔庄煤矿	降患QC小组	《缩短7436工作面局部降温系统故障时间》
17	煤炭工业一级QC小组	电热公司	锅炉QC小组	《降低#2炉电除尘输灰系统的故障次数》
18	煤炭工业一级QC小组	热电厂	检修QC小组	《降低1号炉汽水系统系统故障次数》
19	煤炭工业一级QC小组	托特机械厂	腾飞QC小组	《皮带机滚筒数控床加工工艺的研制》
20	煤炭工业一级质量信得过班组	中能服务公司	机关事务管理中心综合班	《您满意就是我们的动力》
21	煤炭工业二级QC小组	姚桥煤矿	飞凡QC小组	《降低7010工作面采空区CO气体浓度》
22	煤炭工业三级QC小组	徐庄煤矿	技术管理科QC小组	《提高7432材料道锚杆支护强度》
23	煤炭工业三级QC小组	热电厂	光明QC小组	《降低仪用压缩空气系数故障次数》

- 关于本报告
- 董事长致辞
- 董事会 ESG承诺
- 关于上海能源
- 公司 ESG管理
- 公司治理
- 稳健运行
- 绿色发展
- 员工权益
- 社会责任
- 可持续发展绩效表
- GRI 对照索引表
- 读者意见反馈表

## 稳健运行 质量管理

### 煤炭产品

公司煤炭产品质量管理坚持“一流的质量、优质的服务、科学的管理、持续的改进”质量方针，制定了《煤炭质量管理标准》《公司选煤管理标准》《公司煤质管理工作考核办法》等煤炭质量标准，实行煤质管理制度化、工作标准化、产品优质化。坚持“分级负责、全程管理、突出重点、提质增效”的煤质管理原则，实现全过程、全工序的质量控制管理。2024年，煤炭产品质量达到中国中煤煤质A级标准，精煤交付合格率100%、批稳定率100%、港口中转第三方检测合格率100%、市级和省级质量监督部门抽查合格率100%。

#### 大屯冶炼精煤

大屯矿区生产原煤可实现100%入洗。2024年，提升七煤效益和煤泥减量的相关举措增加了约1.5%的精煤产率，累计多生产精煤8万吨，增收1亿元，切实将煤炭价值发挥到了最大，原煤清洁高效综合利用水平进一步提升，“大屯冶炼精煤”口碑更佳。



案例

### 电热产品

公司拥有“发供电、售配电、供暖供热、电力运维”为一体的电力全产业链。2024年，公司持续优化机组运行技术，深化内部管控持续推进电网改造，机组、电网实现连续长周期安全稳定运行，全年未发生机组非停和大面积掉电事故。2024年完成供热量430万吉焦，比2023年度增加约33万吉焦，为1万多家企业用户和3万多户家庭提供电力和热力资源。新能源示范基地303MW项目全容量建成并网发电，全年发电量3.7亿度，同比增加近1亿度，主要为绿电供应增加。

#### 热电厂物料仓储干化工程

热电厂物料干化工程正式建成投运，解决了矿区选煤副产品的处置，缓解热电厂燃煤原料成本高的同时，提高了煤炭清洁高效利用的效益。2024年12月31日，热电厂物料仓储干化工程项目顺利通过竣工验收，物料仓储干化项目可处理煤泥约30万吨/年，煤泥置换原煤约19万吨/年，节省燃煤费用约5000万元/年。



图 全国家电厂物料仓储干化工程现场



图 热电厂物料仓储干化工程项目登上央视《朝闻天下》

案例

关于本报告

董事长致辞

董事会 ESG承诺

关于上海能源

公司 ESG管理

公司治理

稳健运行

绿色发展

员工权益

社会责任

可持续发展绩效表

GRI 对照索引表

读者意见反馈表

## 加工制造产品

机械制造产品坚持“提前预防、过程管控、事故追究”工作思路,严格落实“全员、全过程、全方位”质量管控,推进产品质量的持续改进和提升。2024年,加工制造类产品综合合格率达99.99%,且连续多年通过ISO9001、ISO14001、ISO45001体系认证及煤矿设备检修服务认证。

铝加工产品坚持“锚定质量一流”的管理理念,构建了“坯料源头管理-过程控制-售后服务”三位一体的质量管理体系,持续改进生产工艺,稳步提升产品质量。先后通过ISO9001、ISO14001、ISO45001体系认证、国军标体系认证及IATF16949汽车工业体系认证。目前正在行CCS船级社认证工作。

## 铁路运输服务

铁路运输秉承“客户至上、安全运输、优质运输”的服务理念,严格执行《铁路装卸作业安全技术管理规则》等管理制度,货物运输装卸前必须做好作业前、中、后“三检”工作,全年未出现漏装漏卸现象。依靠优质服务,采取公路、水路联运方式,吸引货源扩大辐射区,开拓铁路运输服务市场。全年完成货运量1399.8万吨,其中社会运量328.14万吨,占比为23.4%。

## 客户服务与权益

公司发挥规范的服务体系优势,扩大“大屯冶炼精煤”的品牌效应。制定了《客户管理办法》《煤炭客户反馈意见处理程序及三包实施标准》等制度,建立了客户反馈机制,主动了解客户需求,及时沟通解决客户反馈的问题。

2024年共发出满意度调查表20份,占发运客户数100%;收回调查表20份,占发出总数100%,客户满意度综合得分96.99分。2024年煤炭产品及服务“零投诉”。



### 稳健运行

### 科技创新

公司深入实施创新驱动发展战略,依托“小内脑+大外脑”科技创新体系,围绕“安全、高效、绿色、智能、低碳”主攻方向,扎实推进科技攻关。制定并完善了《公司科技创新奖励管理办法(试行)》《科技研发项目管理办法》等制度。公司拥有国家级企业技术中心和省级企业技术中心各1家,高新技术企业2家,CNAS认可实验室2家,省级工程技术研究中心1家,参与建设的深地科学与工程云龙湖实验室正式挂牌成为江苏省第四家省级实验室。

## 研发投入

2024年,公司研发经费投入强度为3.89%,新增产学研合作项目24项,8项成果经鉴定达到国际先进及以上水平。先后接待中国矿业大学、德国亚琛工业大学教授团队和中煤天津院、百穰科技公司、辽工大、中国矿大联合调研团等科研院所与技术团队,就退出矿井资源利用、新型二氧化碳储能建设等新型技术问题开展技术交流。联合中国地质大学(北京)申报国家深地重大专项获得立项。

## 创新成果

2024年,公司荣获各类科技进步奖、五小成果奖、科技成果转化项目等共35项,获国家授权专利40件,其中发明专利12件。

案例

完成的“深井强采动大采高工作面智能化开采关键技术研究及应用”,针对深井强采动、大采高工作面的开采特点,研究智能化开采的关键技术,推动了煤炭行业在深井开采领域的智能化发展,为高应力、强采动矿井的智能化开采提供了技术支撑,项目荣获第五届安全科学技术奖一等奖。



## 智能化应用



光伏电站无人机智慧巡检的数字化转型场景

公司加强数字化顶层设计,加大数字化转型投入,强化数字赋能与生产经营数字化场景应用,积极探索挖掘在生产运营、经营管理、综合办公、网络安全、基础设施提升、数字技术创新等生产端数字化转型新思路、新路径、新方向。2024年落实数字化转型方面投入资金4200.74万元,重点围绕多重灾害防控、智能化辅助生产作业、设备远程集控和无人值守等重要环节建设推动智能化应用。如光伏电站无人机智慧巡检、煤矿井下AI智能违章识别系统、X射线分选排矸系统技术研究与应用、混合井提升机天轮平台智能监控、无人机铁路智能安全巡视等。

公司加大数字化项目推进力度,围绕6大转型工程和“智能化建设工程”“人工智能+任务”“智能新能源建设”等专项任务,遴选“光伏电站无人机智慧巡检的研究与应用”“设备智能运维管理系统建设项目”2个科技项目纳入中国中煤数转台账2.0。公司申报的《光伏电站无人机智慧巡检的数字化转型场景》被中国中煤评选为第一批数字化转型场景优秀案例。《基于全面预算管理的物资供应成本管控数字化转型场景》入选中国中煤第二批数字化转型场景优秀案例。公司所属徐庄煤矿获得中国煤炭工业协会2024年先进单位称号。

公司编制印发了《深化大屯公司2024年智能化高质量发展实施方案》,落实各业务版块智能化重点项目75项,投资1.6亿余元建成2个智能化采煤工作面、12个智能化掘进工作面,累计减少作业人员矿井单位85名、地面单位55名,其中姚桥煤矿、孔庄煤矿、106煤矿智能化建设水平均达到中级。



## 稳健运行

## 供应链管理

公司制定了《采购(供应链)管理规定》等11项采购管理规定,将供应链管理融入生产经营全过程,完善了采购管理、物资储备管理及供应商管理,形成了整合力强、协同性高、辐射面广的供应链生态网络,打造了精益型供应链。

## 供应链流程优化

公司充分利用中国中煤供应链平台,依托现代数字技术和智能化管理,不断优化供应链组织方式和业务流程,实现资源精准匹配、服务快速响应、采购成本降低、采购风险可控。通过对数字仓储系统上线,逐步调整库存结构,确保库存规模合理占用,提高了采购资金利用率。

## 供应链风险管控

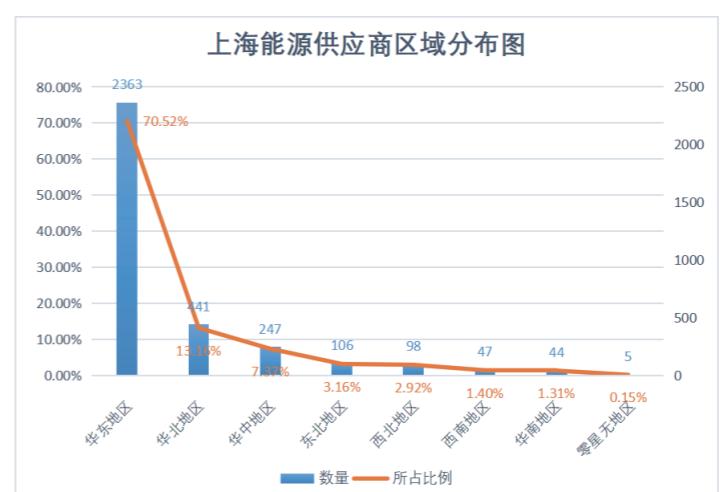
公司将合规管理嵌入供应链管理各环节和全流程,建立了风险预警机制,制定了《上海能源(大屯)公司应急物资管理制度》《紧急物资采购管理规定》《应急合同事项备案审批流程》等制度文件,加强各单位应急物资日常管理,确保公司在突发公共事件、自然灾害、安全生产急需等情况下的物资供应。为了降低廉洁风险,与供应商签订廉洁风险责任书。为降低安全风险,在工程及服务类项目开工前签订安全管理协议,同时狠抓监督与违规事件的查处,防范化解人为操作风险。

## 供应商管理

公司制定了《供应商合作管理办法》,通过统一的供应链平台,实现对供应商信息共享和绩效评价。2024年,通过对供应商的考核评价,共141家涉及货物、工程及服务类供应商被拉入限制供应商名单。全年所签订合同无终止的情况发生,履约率100%。

## 供应商分布

公司持续优化供应商资源,促进与供应商合作共赢,2024年,共建立服务关系的供应商共3351家。将江苏省采购定义为本地化采购,年度内本地化采购比例为46.7%。



# 绿色发展

公司始终坚持以习近平生态文明思想为指导,积极践行“双碳”理念,贯彻落实党中央、国务院关于生态环保有关要求,将绿色低碳理念贯穿能源生产、运营全过程,致力于优化能源管理、污染物排放与治理、温室气体排放管理、生态保护与修复,积极推动公司绿色低碳高质量发展,打造中煤江淮地区新能源转型典范企业,努力建设成为国内一流的绿色低碳高效综合能源企业,切实履行企业环境责任,实现人与自然和谐共生。

● 能源管理

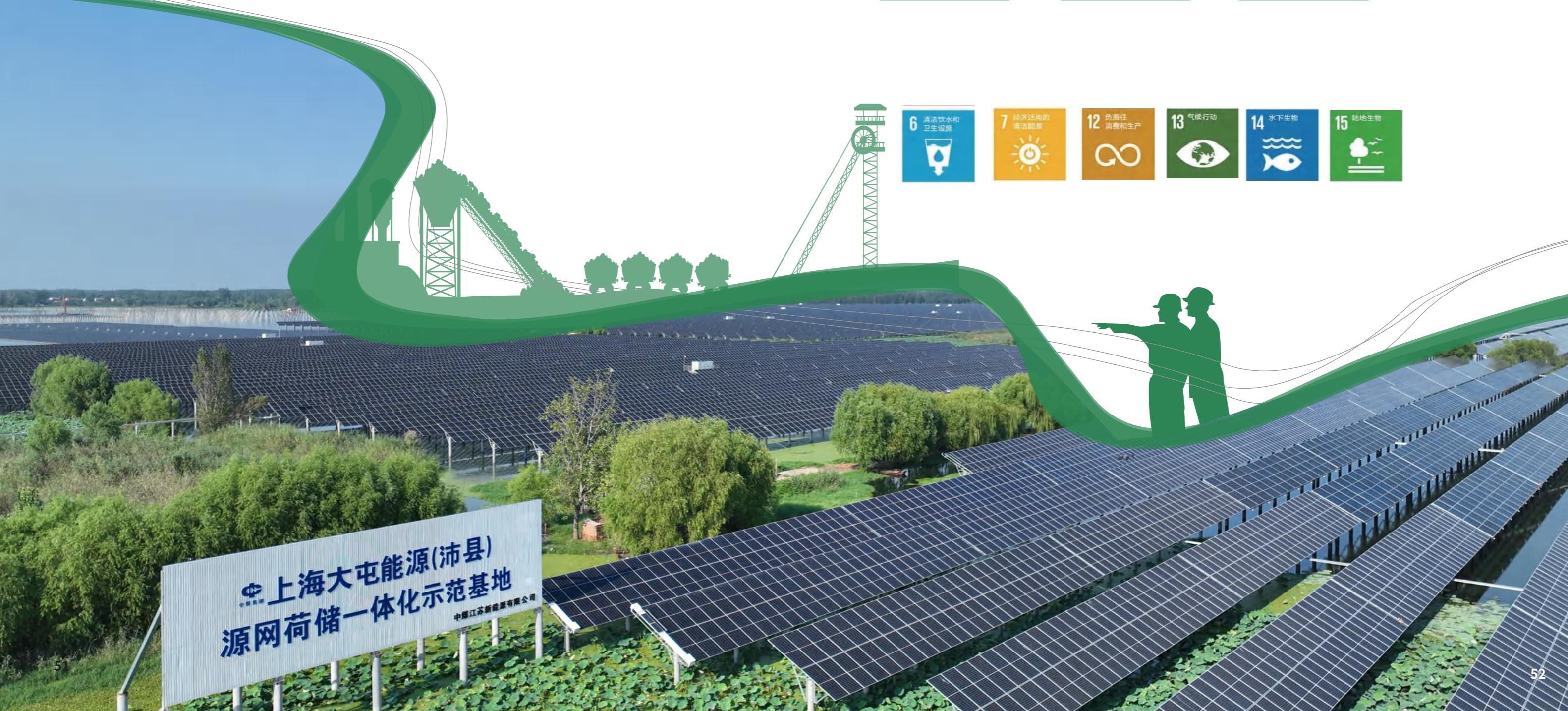
● 环境管理

● 低碳发展

● 气候风险

● 生态保护

● 绿色行动



## 绿色发展 能源管理

公司遵循国家节能减排方针政策,严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规,修订并下发了《大屯公司能源管理办法》《关于下达公司2024年度科技节能环保考核指标的通知》等管理考核制度,取得了能源管理体系认证证书,成为中国中煤首家取得煤炭行业能源管理体系认证的企业。

### 能源结构优化

公司持续推进绿色转型,煤、电产业与新能源深度融合发展、电力业务板块与新能源耦合发展。2024年,公司本部新能源规模达到46.8万千瓦。其中,新能源示范基地一期26.3万千瓦、一期优化4万千瓦光伏电站项目和铝板带厂0.59万千瓦分布式光伏项目均已实现全容量并网,龙东采煤沉陷区16.5万千瓦光伏项目具备并网条件。新能源二期20.4万千瓦3580亩光伏项目土地租赁协议已签订,并完成了项目立项备案。大屯自供区电网主体构架及本部32.8兆瓦时储能项目已基本建成。

### 主要能源消耗

公司能源消耗主要为煤炭和电力,其中:煤炭获取方式为原煤开采及外购;电力获取方式为火力发电、光伏发电。

### 2024年节能目标及完成情况

	节能考核目标	实际完成
产值综合能耗	0.89吨标煤/万元	0.83吨标煤/万元
原煤生产综合能耗	6.35千克标煤/吨	4.89千克标煤/吨
热电厂供电煤耗	316克标煤/千瓦时	311.91克标煤/千瓦时

化石能源消耗量	1172533.9吨
非化石能源消耗量	45573.66吨
非化石能源消耗使用比例	3.74%
能源消耗总量	1218107.56吨
能源消耗强度	0.83吨标煤/万元产值

### 能源效率提升

公司已实现电力、热力等主要能源消耗的实时在线监控。全年系统运行正常并及时、有效的向省平台上传相关数据。开展了在用淘汰设备、高耗能设备的排查及整治工作。《高耗能落后机电设备(产品)淘汰目录(第1、2、3、4批)》所规定的落后设备已全部淘汰。全面排查在用电机和变压器的能效等级,对不满足三级能效的设备制定了更新淘汰计划。

#### 大力推动变频电机车、绞车等设备应用

在矿井生产作业中,变频电机车的应用展现出卓越的节能减排成效。其搭载的先进变频技术,可根据实际运行工况智能调节电力输出,有效降低了电能消耗,相较于传统电机车,电能利用率显著提升。同时,高效的运行模式极大地提高了工作效率,在减少能源浪费的同时,推动了矿井生产进度。

变频绞车的投入使用不仅加强了煤矿斜巷运输安全,还成功替代了高能耗重污染的液压绞车,大幅降低了能源消耗,减少了因液压油使用和泄漏可能带来的环境污染问题,改善了矿井的作业环境和生态环境。

辅助运输工具单轨吊凭借高效的运输能力、优化的运输流程、稳定的运行时效,有效的减少了能源消耗和损耗。同时,降低了职工的劳动强度,进一步增强了煤矿的安全系数,为矿井的可持续、绿色生产提供了保障。

案例

## 水资源管理

公司依据《中华人民共和国水法》《江苏省水资源管理条例》及《徐州市水资源管理条例》，制定了《大屯公司供节水管理办法》，明确了年度节水目标。

节水目标 矿井水复用率不低于80%。

完成情况 矿井水复用率为91.62%。

公司用水来源为市政供水、地表水和地下水，其中地表水和地下水均获得取水许可证，且严格按照取水许可证量取水。

新鲜水用量 888.8709万吨

循环水用量 42817.1027万吨

循环水用量  
占比 97.97%

水资源消耗  
强度 11.21吨/万元产值

### 公司矿井废水资源化利用技术的研究与应用

公司深入践行绿色发展理念，系统构建矿井废水资源化利用体系，通过“分质处理、梯级利用”技术创新，实现水资源高效循环利用。在姚桥煤矿、孔庄煤矿和徐庄煤矿矿井水提标改造项目完成后，积极拓展矿井水回用渠道。徐庄煤矿建成全长3.6公里的矿井水回用管道，将处理后的矿井水输送至西风井工业广场，用于井下防尘注浆，年回用量达7万立方米。姚桥煤矿创新实施“双管网”回用工程，在原有矿井水回用系统基础上，新增铺设2.2公里回用管网至矿内宿舍楼和东风井区域，实现冲厕、绿化、防尘等多场景应用，年节约新鲜水用量40余万立方米。孔庄煤矿通过构建“矿-厂-湖”联动系统，将矿井水、生活污水经预处理后接入微山湖至热电厂输水管线，与热电厂生产用水系统无缝对接，年置换地表水用量约109万立方米，彻底解决电厂高耗水与煤矿废水排放的双重难题。通过构建“源头减量化-过程资源化-末端趋零排放”的闭环管理模式，累计形成年处理回用能力150多万吨的废水资源化利用系统，成功打造煤炭行业废水资源化利用示范，为区域水资源可持续利用提供创新解决方案。

案例

## 绿色发展 环境管理

公司在煤炭行业率先推行三体系贯标并通过认证，形成了环境管理制度体系。修订了《生态环保总体规划和年度工作实施意见》，制定了公司《环境保护管理办法》《生态环境保护考核办法》等10余项管理制度，优化了环境应急处理、环境因素的识别与评价等9项管理流程，加大了对节能环保和绿色低碳发展的新政策、新要求的培训宣传，参加了中国中煤碳资产管理能力提升和生态环保培训，组织开展了公司能源管理体系和能源法宣贯培训，制定了年度环境管理目标，建立健全了突发环境事件应急预案并定期进行演练。2024年，公司所属涉及废水、废气、噪声、固体废物等所有污染物排放经第三方监测机构定期监测，污染物排放浓度均满足国家和地方排放标准，排放总量小于排污许可证限值。公司及所属单位顺利通过了第三轮第三批中央生态环保督察，未发生较大及以上生态环保事件。

## 废水治理

公司废水来源主要有矿井废水、生活污水、工业废水。拥有废水处理设施22套，废水治理设施处理能力为2698.29万吨/年。其中：矿井水预处理采用“絮凝沉淀过滤”工艺，深度处理采用反渗透处理工艺，矿井水深度处理后部分外排。外排执行煤炭工业污染物排放标准(GB 20426-2006)及南四湖流域(江苏区域)水污染物综合排放标准(DB32/4576-2023)全盐量和硫酸盐指标。矿井水外排口安装在线监测装置。洗煤废水处理系统6套，处理能力1231万吨/年，全部回用不外排。工业废水(工业废水、含油废水、乳化液)处理系统3套，处理后回用。生活污水经过管网排入所属地区生活污水处理厂。

2024年，公司废水排放量47.614万吨，化学需氧量排放量3.7034吨，氨氮排放量0.0379吨。煤矿化学需氧量许可排放浓度50mg/L，实际排放浓度均值为8.8mg/L。铁路管理处氨氮许可排放浓度5mg/L，实际排放浓度0.15mg/L。

公司废水排放量	47.614万吨
化学需氧量排放量	3.7034吨
氨氮排放量	0.0379吨
煤矿化学需氧量实际排放浓度均值	8.8mg/L
铁路管理处氨氮实际排放浓度	0.15mg/L



## 废气治理

公司涉及固定源排放的主要为电力单位和加工单位,主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、烟尘和挥发性有机物。公司建有脱硫、脱硝、除尘、催化燃烧和全油回收等废气处理设施56套,废气治理设施处理能力2383383.87万立方米/年。公司主要固定源废气排放设施设置了在线监测系统,设施运行正常,二氧化硫、氮氧化物、颗粒物和挥发性有机物均达标稳定排放。

公司电力单位执行《燃煤电厂大气污染物排放标准》DB32/4148-2021;公司加工单位执行《大气污染物综合排放标准》DB32/4041-2021;《铸造工业大气污染物排放标准》GB39726—2020等。公司固定源废气排放均设置在线监测系统,全年排放稳定达标。



废气排放量

名称	单位	数量
二氧化硫	吨	132.6991
氮氧化物	吨	185.5954
颗粒物	吨	26.2145
挥发性有机物	吨	2.1285

废气排放浓度

名称	单位	许可浓度	实际浓度35	备注
二氧化硫	mg/m <sup>3</sup>	35	17.14	含煤矿、热电厂、电热公司
氮氧化物	mg/m <sup>3</sup>	50	25.39	含煤矿、热电厂、电热公司
颗粒物	mg/m <sup>3</sup>	10	3.93	含煤矿、热电厂、电热公司
挥发性有机物	mg/m <sup>3</sup>	60	1.365	铝板带厂、拓特机械制造厂
挥发性有机物 (热处理)	mg/m <sup>3</sup>	100	0.61	拓特机械制造厂

## 固废处置

公司严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物转移管理办法》《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等项目运营地所在的法律法规,对生活和生产运行过程中产生的废弃物进行全过程管理。

### 一般固废

公司依据法律法规建立健全了《工业固体废物污染环境防治责任制度》《工业固体废物管理台账》等制度,对生活和生产运行过程中产生的废弃物进行全过程管理。有针对性地制定了固体废弃物管理计划,与有资质第三方签订处置合同,通过综合利用对部分固体废弃物进行回收处理,以减少环境污染、实现固体废弃物的循环利用。2024年,公司投入15458万元建设热电厂物料仓储干化系统、选煤中心孔庄厂落地煤环保大棚、姚桥煤矿井下TDS智能干选系统等项目,深化对固体废弃物的处理。一般固体废物处置量为323.89万吨。

### 危险废物

公司按照国家有关规定,制定了《危险废物管理制度》,将危险废物管理计划按要求备案;建立危险废物管理台账,通过国家危险废物信息管理系统申报相关资料;建设危险废物暂存库,通过江苏省污染源“企一档”管理系统,将危险废物委托给有运输、处理资质的第三方进行合规处置。公司主要危险废物种类:废矿物油、废活性炭、废油漆桶、废矿物油桶。2024年处置量为0.256万吨。

## 循环利用

公司产生的一般固废主要是煤矸石、粉煤灰、炉渣和脱硫石膏。对一般固废在自用之余委托有资质的第三方处理,主要用于建筑材料。

煤矸石	自用于塌陷地、土地复垦、大坝加固、井下注浆等,剩余部分委托有资质的第三方处理。
粉煤灰	部分自用于井下注浆,其余部分委托有资质的第三方处理。
脱硫石膏、炉渣	协议委托有资质的第三方处理。
一般固废综合利用率(含矸石)为99.84%。	

### 案例 徐庄煤矿矿用矸石基浆体高效制备及功能充填利用

徐庄煤矿开展了矸石基浆体充填技术应用,矸石处理能力大幅提升,有效替代了地面外排处理方式。矸石基浆体充填技术项目设计处理能力不小于600吨/天,矸石充填量可达2.6万吨/年。通过运用矸石基浆体高效制备及功能充填系统,副井矸石提升量至少减量50%,大幅减少对地面土地资源的占用,以及占地造成的土壤、地表水污染。



关于本报告



董事长致辞



董事会



关于上海能源



公司  
ESG管理



公司  
治理



稳健运行



绿色发展



员工权益



社会责任



可持续发展  
绩效表



GRI  
对照索引表



读者  
意见反馈表

## 绿色发展

### 低碳发展

#### 温室气体

公司积极调整产业结构,通过推动高耗能、高排放向低碳产业转型发展,落实双碳目标。

#### 双碳目标及行动措施

	2020年基准值	2023年实际	2024年实际	2024年行动措施
碳排放总量	349.68万吨 二氧化碳当量	343.95万吨 二氧化碳当量	359.841万吨二氧化碳当量,较基准值增加了10.161万吨二氧化碳当量,上升2.91%	
碳排放强度	4.81吨二氧化碳当量/万元产值	3.87吨二氧化碳当量/万元产值	4.54吨二氧化碳当量/万元产值,较基准值下降5.61%	公司在原有能源服务的基础上,深度融入《徐州市新型能源体系中长期发展规划(2023-2030年)》发展建设,有序推进采煤实施沉陷区“渔光互补”项目建设。转型发展新能源、综合能源服务。协同优化“源网荷储”。
综合能耗强度	1.59吨标煤/万元产值	0.76吨标煤/万元产值	0.83吨标煤/万元产值,较基准值下降47.8%	

公司排放温室气体主要为煤炭开采、锅炉使用和火力发电生产过程中产生的二氧化碳和甲烷等。

2024年温室气体减排情况如下:

范围一直接温室气体排放:358.982万吨

范围二间接温室气体排放:0.8593万吨

温室气体总排放量:359.841万吨二氧化碳当量

温室气体排放强度:4.52吨二氧化碳当量/万元

#### 碳排放

公司积极参与全国碳市场配额的发放、交易、清缴,主动承担企业降碳责任。严格执行《碳排放权交易管理办法(试行)》的相关规定,在《公司生态环境保护考核办法》季度考核细则中对监测计量、统计与报告、原始记录和统计台账制定了详细规定。

公司完成2023年度碳履约目标,其中热电厂累计富余207020吨;电热公司缺口36198吨,支出367.3万元。

## 绿色发展

### 生态保护

#### 清洁生产

公司严格落实《清洁生产审核办法》,科学规划新能源电网配套设施,完成配套电网改造工程,光伏发电消纳能力及电网可靠性有了提升。2024年累发绿电约3.7亿度,减排二氧化碳量超34万吨,相当于节约11万吨标准煤。公司所属单位作为江苏省强制性清洁生产审核重点企业,年度内未被抽查。

#### 生态修复

公司落实大型矿区生态修复和“绿色矿山”发展战略,强化顶层设计,推进“无废企业”建设。积极参与“绿水青山就是金山银山”实践创新基地、生态文明示范区建设,本着因地制宜、宜耕则耕、宜林则林、宜渔则渔的原则,以“政府主导、企业主体、社会参与”的治理模式,持续对塌陷影响范围内的水系、道路、桥涵、路面开展修复及清淤工程,全力推进塌陷地治理工作。所属姚桥煤矿、孔庄煤矿、徐庄煤矿顺利通过绿色矿山建设实地核查。煤矿采煤回采率为83.8%,采煤区域复垦面积1041.83亩,其中保留现状面积484.52亩,规划综合治理面积557.31亩。

#### 徐庄煤矿采煤塌陷地(徐庄湿地)生态环境修复项目

案例

徐庄煤矿位于沛县境内,随着多年的煤炭开采,形成采煤塌陷地2264.15亩,其中约2/3为水面,1/3是拉坡地。部分水面被当地群众围成鱼塘,而拉坡地的耕种状况不佳,处于半耕种状态,旱季时勉强耕种,一遇涝灾便颗粒无收。

公司累计投资7083万元进行综合治理。前期采用挖深垫浅、吹填复垦等不同方式,成功恢复1246亩可耕种土地。后期修复9公里的生态岸线,修复与重建153亩的湿地植被,建设289.5亩水源涵养林、405亩鸟类栖息地保护工程,建设科普宣教点及科研监测工程,并修建停车场等配套设施。经塌陷区整治,生态环境进一步得到改善,有效保护了当地的生物多样性。

煤矿采煤回采率

83.8%

采煤区域复垦面积

1041.83亩

保留现状面积

484.52亩

规划综合治理面积

557.31亩

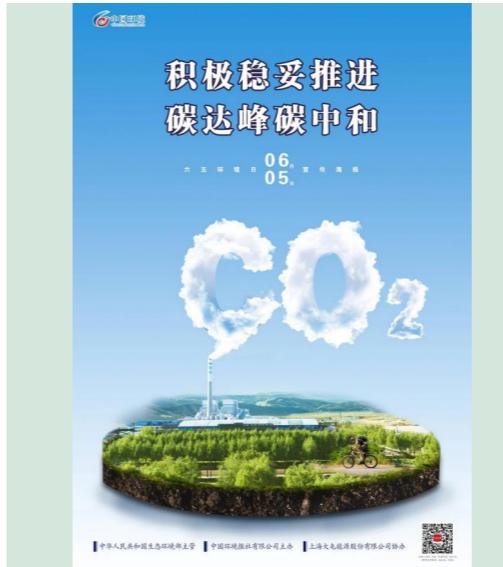
## 绿色发展 气候风险

公司高度重视气候变化的风险,定期开展风险识别与分析工作,针对不同气候风险,采取有效应对措施,全面加强气候风险管理。

1. 极端天气下产生的急性风险:关注天气变化,制定“雨季三防”“冬季三防”等极端天气下的专项安全技术措施,定期进行应急演练,定期检查和完善应急物资,提升灾害应对能力。
2. 平均气温升高产生的慢性风险:加强职业健康保障;逐步淘汰落后产能,适时开展技术改造项目,提高环保设施效率,降低设备损耗;加强防火宣传,完善消防设施,定期开展消防演练。
3. 水资源紧缺产生的慢性风险:通过环境日、节水周等活动加强节水宣传,增强节水意识;推广先进节水工艺和设备,逐步提高循环水回用率,提升水资源利用效率,减少新鲜水用量。
4. 气候政策和碳市场交易产生的政策风险:按照《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南(2020年修订版)》要求申报重污染管控措施,落实重污染天气应急响应措施“一厂一策”公示牌。关注国家气候政策的变化,及时更新公司环保管理制度,制定更加贴合新政策、新要求的管理措施。及时调整公司发展战略规划,加大新能源发展,及时关注碳市场交易政策变化,积极制定应对措施,从技术层面和管理层面扎实推进“双碳”工作。

## 环保宣传

公司与中国环境报开展了“2024年六五环境日宣传海报”活动。在“六五环境日”“节能减排宣传周”活动期间,通过培训、网络答题、微信互动等形式进行宣传,提升干部职工节能环保意识。



有奖答题 | 速来, 答题赢好礼! 六五环境日有奖答题等你来pk!

中煤大屯之声 2024年05月31日 17:29 江苏



## 绿色发展 绿色行动

类别	措施
绿色办公	1. 夏季空调温度不低于26度
	2. 办公区采用节能灯具照明,且做到人走灯灭
	3. 建立并使用办公自动化系统(OA),推广无纸化办公,且打印纸双面使用
	4. 垃圾科学分类
	5. 建立并使用生产数据在线查询、报送系统(MIS)、(SIS)等
	6. 办公场所使用有利于保护环境的产品、设备和设施,减少使用一次性办公用品
	7. 推行视频会议,减少员工出行等

## 环保公益

公司积极倡导环保公益活动,党支部、工会、团委、青年志愿者等组织分别开展节能环保宣讲、植树造林、清理道路广场、捡拾垃圾等环保公益活动,培养职工关注环境卫生,热爱社会公益事业的品质。



# 员工权益

公司重视干部职工队伍建设。开发建设55年来,形成了一支吃苦耐劳、无私奉献的管理队伍,一支覆盖井工煤矿开采、煤炭洗选、火力发电、加工制修、铁路运输、金属加工压延等行业技术人才队伍,一支能打敢拼、特别能吃苦、特别能奉献、开拓进取的产业队伍。

公司坚持“人才强企”战略,致力于打造高精尖人才队伍,积极合法合规招才引智,加强人才培养,提升队伍素质,打造优秀的企业员工团队。公司保障员工权益,充分赋予员工表达权和参与权,关爱员工生活,落实员工关怀与福祉,不断提升员工凝聚力和文化认同感。

● 员工雇佣

● 薪酬福利

● 职业健康

● 发展培训

● 关爱帮扶



## 员工权益

## 员工雇佣

### 招聘就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,制定了《公司市场化用工管理办法》《公司劳动合同管理暂行办法》等规章制度,并不断完善公司劳动用工管理制度,切实保护员工合法权益。招聘工作一般按照发布招聘公告、报名、资格审核、综合测试、组织考察、体检、公示、入职等环节和程序进行。2024年累计公开招聘202人,其中社会化招聘专业管理技术人员15人、井下技能操作岗位人员89人,高校招聘98人。全员竞争上岗覆盖率达到100%。

#### 员工结构

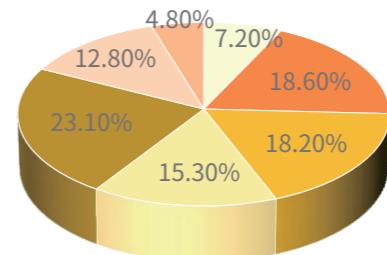
公司在册职工	12482人
<hr/>	
按性别划分	
男职工	10112人
女职工	2370人
<hr/>	
按民族划分	
汉族	12390人
少数民族	92人
<hr/>	
在岗职工	11685人
<hr/>	
按性别划分	
男职工	9489人
女职工	2196人
<hr/>	
不在岗职工	797人
<hr/>	
内退	451人
离岗休息	212人
长病伤等	134人

### 年龄结构情况

公司在岗职工平均年龄43岁,其中:55岁以上职工851人,占在岗职工的7.2%;50-54岁职工2176人,占18.6%;45-49岁职工2122人,占18.2%;40-44岁职工1788人,占15.3%;35-39岁职工2697人,占23.1%;30-34岁职工1493人,占12.8%;30岁以下职工558人,占4.8%。

年龄	55岁及以上	50至54岁	45至49岁	40至44岁	35至39岁	30至34岁	30岁以下	合计
人数	851	2176	2122	1788	2697	1493	558	11685
比例%	7.2	18.6	18.2	15.3	23.1	12.8	4.8	100

■ 55岁以上职工 ■ 50-54岁职工 ■ 45-49岁职工 ■ 40-44岁职工  
■ 35-39岁职工 ■ 30-34岁职工 ■ 30岁以下职工

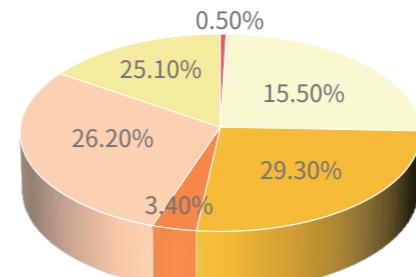


### 学历结构情况

研究生及以上60人,占在岗职工的0.5%;大学本科2935人,占25.1%;大学专科3062人,占26.2%;中专401人,占3.4%;高中及技校3410人,占29.3%;初中及以下1817人,占15.5%。

板块	学历	研究生	大学本科	大学专科	中专	高中或中技	初中及以下	合计
大屯公司	人数	60	2935	3062	401	3410	1817	11685
	比例%	0.5	25.1	26.2	3.4	29.3	15.5	100

■ 研究生及以上 ■ 大学本科 ■ 大学专科 ■ 中专 ■ 高中及技校 ■ 初中及以下



## 人权保护

### 合规用工 保障权益

公司严格遵守国家及地方的劳动法律法规,包括但不限于《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法》等,同时结合公司实际建立健全了劳动关系协调机制,签订《集体劳动合同》,明确了权利和义务,确保员工的合法权益不受侵犯。

### 杜绝童工 与 强制劳动

公司严格抵制和杜绝雇佣童工或强制劳动。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规,加强资格审查,重点审核报名人身份证件、户口本等有效证件,从源头杜绝招聘和使用童工现象。

### 倡导平等 拒绝歧视

禁止一切形式的就业歧视行为,不存在强制劳动等违反有关法律法规的情况。

## 员工权益

### 薪酬福利

## 薪酬制度

公司严格遵守各项法律法规及上级文件相关规定,制定下发了《关于印发公司工资总额管理办法的通知》《关于印发公司单项奖励管理办法的通知》《关于印发公司受党纪政纪处分的领导干部薪酬扣减实施细则的通知》《关于进一步规范职工带薪年休假管理的通知》《上海大屯能源股份有限公司基于超额利润的薪酬激励方案》等薪酬管理办法,通过不断完善薪酬体系,强化薪酬激励政策,切实提升公司薪酬管理的科学性、合理性与有效性,充分激发员工的工作积极性与创造力。公司通过岗位价值评价,建立了与岗位价值、实际贡献、能力素质、风险程度、艰苦程度等各类因素相匹配的薪酬管理制度。对公司核心岗位及高技能人才,提高了相应的岗位及绩效系数,设置了“技术津贴”及“技能津贴”等津补贴,并根据国内煤炭行业水平和市场导向设置井下工作津贴、中夜班津贴,体现薪酬分配向艰苦岗位“精准滴灌”的分配原则。

## 福利待遇

公司根据国家法律法规及相关规定以及财务制度规定,制定下发了《关于做好国有企业津贴补贴和福利管理工作的通知》《关于印发公司职工福利费管理办法的通知》等文件,及时足额为职工发放工资薪酬和相关福利;按标准及时足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、企业年金等各类险金。实施全员健康体检和女职工专项检查。春节、中秋节等节日全员发放福利品。全年共组织46批次共1853名职工赴北京、张家界、成都、桂林、北戴河、黄山等地的疗休养活动。



## 休息休假

公司严格执行国家工时制度,实行每日工作8小时、每周工作40小时的标准工时制度。国家法律法规规定的节假日、休息日,员工所在单位安排员工休息,如确需在休息日安排员工加班的情况,根据相关政策安排员工轮休或调休;如确需在休息日安排员工加班又不能安排轮休或调休的,根据相关政策依法支付加班工资。

公司严格执行国家各类假期的管理及薪酬待遇与福利政策。员工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假、陪护假、育儿假及护理假等法定假期。

关于本报告

董事长  
致辞

董事会  
ESG承诺

关于  
上海能源

ESG  
公司  
ESG管理

公司治理

稳健运行

绿色发展

员工权益

社会责任

可持续发展  
绩效表

GRI  
对照索引表

读者  
意见反馈表

## 民主管理

公司秉承“以人为本、共享成果”的用工理念,坚持“民主、公平、公开”原则,制定了《公司职工代表大会操作规范》《公司深化厂务公开实施办法》《公司工会组织管理办法》等文件制度。公司及各二级单位每年至少召开1次职工代表大会(职工大会),召开1次会员代表大会(会员大会),对企业经营发展、薪酬福利、劳动安全、健康卫生、女职工权益等涉及职工切身利益的事项进行意见征集反馈和审查审议。深化厂务公开,全体员工对月度考勤、奖金分配、工资情况、评先奖惩、帮扶困补、疗休养等公开公示的内容进行了民主监督。

### 员工权益 职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,落实“预防为主、防治结合”的职业健康防治方针,开展职业卫生贯彻活动和培训班,提高职工的职业健康安全意识。按要求配置劳防用品并严格检查佩戴情况。按照相关职业病防治检查要求,聘请有资质的机构对煤矿和地面生产单位作业场所职业病危害因素进行了检测和评价。2024年完成各类体检21365人,分不同工作岗位,开展了有毒有害、高温、煤尘、高空、噪声、尘肺、女职工专项和一般健康等健康检查,其中接尘工人、尘肺及观察对象体检5730人,高温、有毒有害体检2178人,新上岗职工、离岗职工体检率达到100%,其他体检率96%以上,诊断职业病无新增人數。

2024年,电热公司被评为“2024年度徐州市健康企业”和“2024年度江苏省健康企业建设优秀案例”;铝板带厂被评为“2024年度徐州市健康企业”。

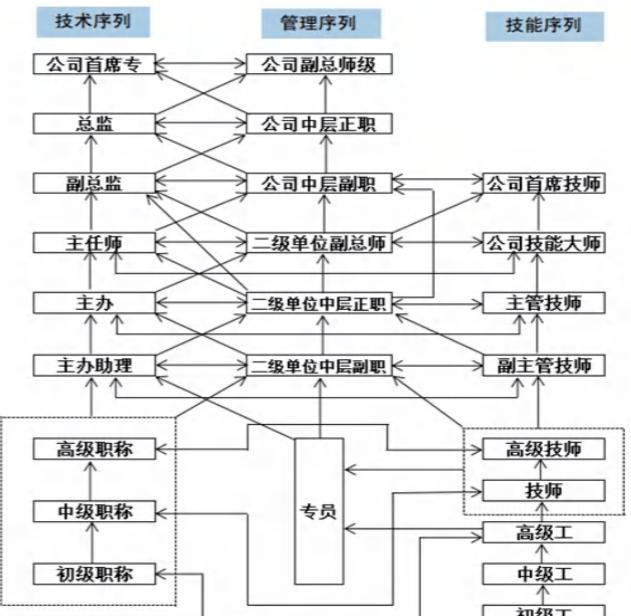
### 员工权益 发展培训

## 员工激励与晋升

公司贯彻落实人才强企战略,全面推进人才队伍建设,贯通管理、技术、技能人才职业发展通道,优化人才评价体系,拓展人才成长空间,确保人才数量充足、梯次合理、结构优化。

持续开展人才素质提升工程,积极推进职业技能标准制定与评价体系建设,开发了10个企业评价规范,增设了4个技师专业;全年完成了35批次、1751人次的技能人才评价。全年新增技师89人、高级技师15人、煤炭行业技能大师5人、行业技能大师工作室2个。10名职工在全煤行业技能竞赛上获奖。1家单位、2个基层车间荣获省部级荣誉,19人分别获省部级和中国中煤荣誉称号。公司高技能人才队伍得到补充与提升。

管理、专业技术、技能操作3种人才职业发展通道

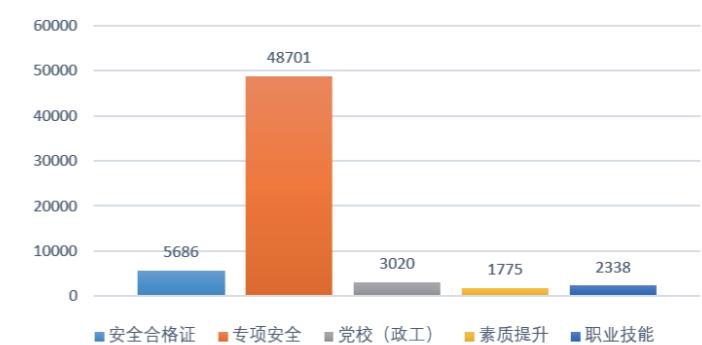


(员工职业发展通道及方式简图)

## 员工教育与培训

公司始终坚持以人为本管理理念,坚定实施“人才强企”战略,紧贴实际需求,在思想政治、改革创新、转型发展、安全意识、综合素养、管理能力、专业技术与技能水平等方面,持续加强全员培训,培养和造就德才兼备、结构合理的高素质人才队伍,实现培训工作专业化,培训内容精准化,培训形式特色化,培训效果高效化。2024年度,职工教育培训主要包括安全合格证、专项安全、安全技能提升、党校(政工类)、专业技术人员素质提升、职业技能等培训类别共计培训61000多人次,员工人均培训时长为33.67课时。“三项岗位”人员持证率、矿井单位其他从业人员培训率、矿井与地面单位班组长培训率、新员工及转岗和复岗人员培训率均达到100%。

公司各类培训人次

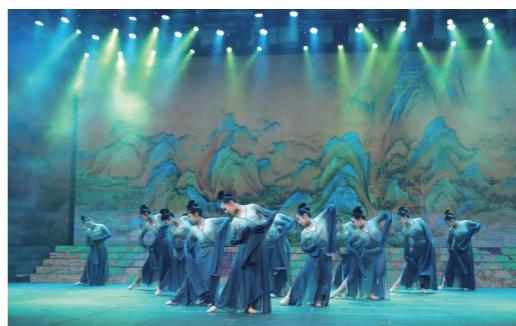


## 员工权益

## 关爱帮扶

### 慰问帮扶

通过节日慰问、帮扶救助等方式,着力解决好人民群众急难愁盼问题,进一步增强员工的幸福感、获得感和安全感。2024年,累计节日慰问460户工亡家庭,发放82.8万元慰问金;助困、助病、助学2842人次,用款260.41万元;为15821名职工集中办理上海工会会员专享保障;为符合条件的大病(身故)职工88人次办理保障金167万元。



赛场拼搏  
载誉而归

多彩文体活动  
点亮职工生活

广泛参与  
交流共进

自主举办  
精彩纷呈

赛事承办  
彰显实力

光影相伴  
共享欢乐

关于本报告

董事长  
致辞

董事会  
ESG承诺

关于  
上海能源

公司  
ESG管理

公司  
治理

稳健运行

绿色发展

员工权益

社会责任

可持续发展  
绩效表

GRI  
对照索引表

读者  
意见反馈表

# 社会责任

公司践行央企责任与担当,积极主动承担社会责任,在确保公司安全生产与改革转型稳步推进的同时,积极支持地方经济建设,落实国家战略响应,持续推进产业转型、行业保供、修复治理、乡村振兴、社会公益等活动,助推地方建设,积极回馈社会、增进民生福祉。

● 国家战略响应

● 地企融合发展

● 乡村振兴

● 社会公益





## 社会责任

### 国家战略响应

#### 产业转型

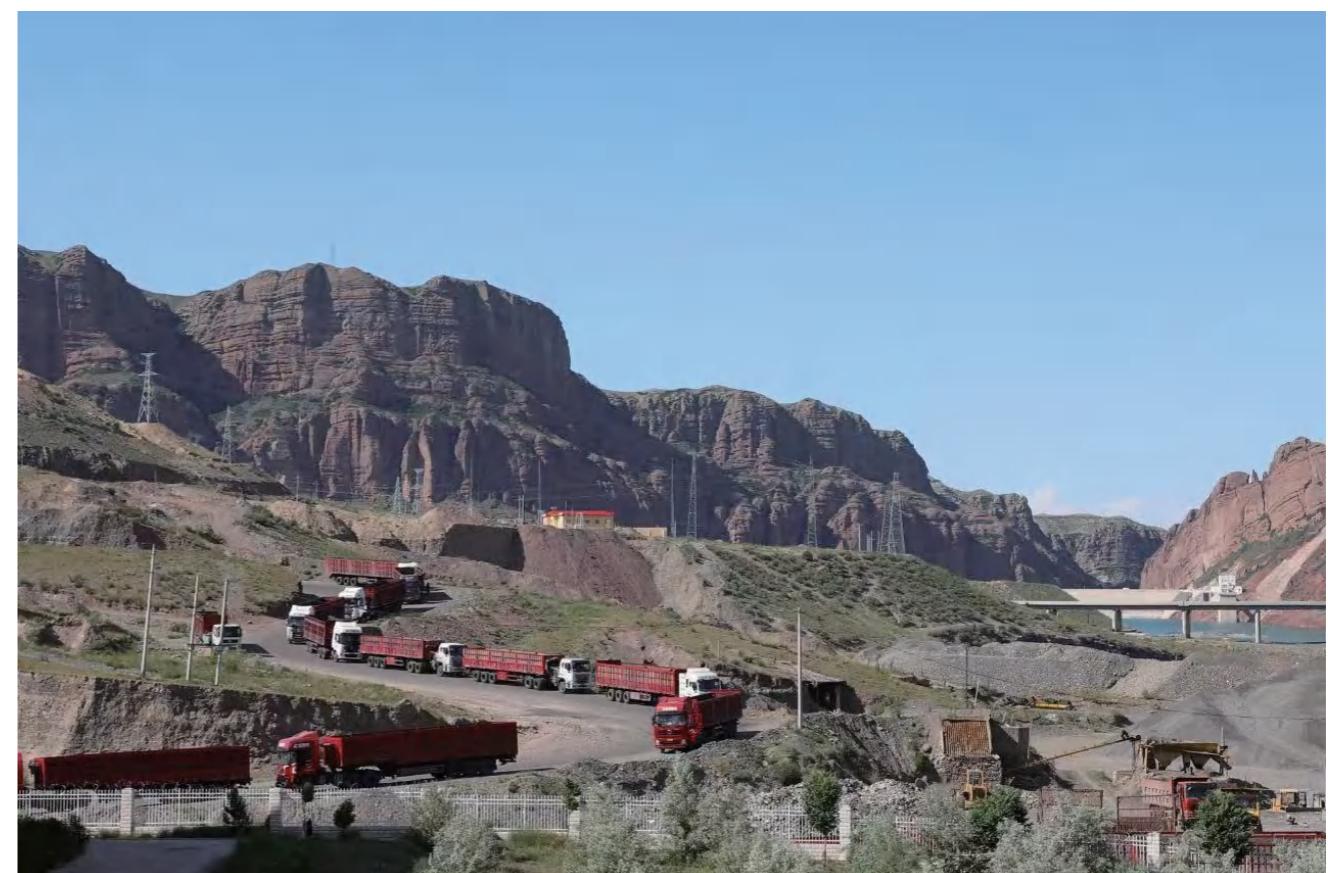
公司全面贯彻落实国家“双碳”战略，按照“存量提效、增量转型”发展思路和“两个联营”产业模式，力争在江苏本部基地基本形成“源网荷储”一体化示范基地、国家百万千瓦级采煤沉陷区生态治理清洁能源大基地。新能源示范基地项目申报了江苏省“源网荷储”一体化示范基地项目，并于2022年8月取得江苏省发改委批复意见；同时，作为采煤沉陷区生态治理清洁能源基地项目，于2024年4月列入国家第三批大型风电光伏基地项目清单。2024年完成新能源项目投资**5.84**亿元，累计完成新能源项目投资**17.8**亿元。

新能源光伏项目符合绿色可持续发展和国家能源发展政策方针，有利于缓解环境保护压力，促进当地旅游业，带动地方经济快速发展。2024年，新能源发电量**37081.902**万千瓦时，累计发电量**71377.16**万千瓦时，发电效率高于同地区同类型电站，绿色电能通过大屯电网输送到千家万户，造福一方的同时增加了公司营收，改变了大屯电网单一能源结构模式。



#### 能源保供

公司深入贯彻落实国家和中国中煤有关能源保供政策，坚决履行央企保供责任，积极组织煤炭资源，高效完成“迎峰度夏”、“迎峰度冬”等重点时段保供任务。2024年，保证了公司电厂燃料煤供应，确保了发电和供热需求，兑现率达103.16%，圆满完成能源电力保供任务，收到江苏省能源局发来的感谢信，对公司主动作为、勇于担当，积极承担全省煤炭保供任务表示感谢。



关于本报告



董事长  
致辞



董事会  
ESG承诺



关于  
上海能源



公司  
ESG管理



公司  
治理



稳健运行



绿色发展



员工权益



社会责任



可持续发展  
绩效表



GRI  
对照索引表



读者  
意见反馈表

## 社会责任 乡村振兴

### 消费帮扶

公司召开了2024年乡村振兴工作会议,制定并印发了《公司2024年助力乡村振兴工作计划》,制定并督促年度消费帮扶采购计划实施,有序组织参与2024年“央企消费帮扶迎春行动”、第三届“中煤消费帮扶兴农节”等活动,全年采购河北蔚县、南山区和贵州印江县小米、绿豆、茶叶、菌菇等特色农产品318万元。组织4批次132名干部职工前往河北蔚县、贵州印江等地开展了职工疗休养,文旅帮扶66.15万。定点帮扶河北省涿鹿县赵家蓬区在公司本部举办了两期干部培训班,教育帮扶投入56万。公司所属鸿新煤业公司、天山煤电公司采购南疆工装1950套共计费用42.5万余元。向当地中小学开展捐赠、慰问等活动1.3万余元,采购当地农产品、租赁设备设施等18万余元。江苏省“五方挂钩”落实有力,向江苏省委驻睢宁县乡村振兴帮促工作队拨付100万元帮促资金。



### 协同发展

公司定向招聘了30名贵州省印江县面向应往届高中、技工学校及以上学历毕业生并签订培养协议。招聘录用新疆籍大学生5名,其中少数民族2名。选派1名干部作为新一轮挂职干部到睢宁县担任驻村第一书记,推进驻地污水管网和路灯改造更换项目,改善人居环境。

## 社会责任 地企融合发展

公司始终坚持以政策为基础,并紧跟国家政策的步伐,以矿地和谐发展为根本,携手建设新农村。2024年,签订1041.83亩采煤塌陷地治理协议并完成治理要求;补偿1.7万亩采煤塌陷地农作物损失,费用约1278万元;完成微山县高楼乡聂庄铺及张楼镇北丁官屯压煤村庄搬迁,新村占地9.5万平方米,安置老村村民720多户;完成济宁市采煤塌陷地综合治理任务指标,持续保持稳沉治理率“双100%”;搭建采煤塌陷地信息管理系统,以科学的数字化管理模式,提高管理效率,实现信息共享。全年纳税总额为11.79亿元。



## 社会责任

## 社会公益

### 参与社会救援

公司坚持“安全救援、科学救援、高效救援”的救援工作方针,编制了《公司救援队伍应急预案》,积极践行国家安全生产应急救援中心“全灾种、大应急、跨区域”的要求,承担公司矿井及地面生产单位的消防安全应急救援。同时,还承担社会地震搜救、地质灾害救援、抗洪抢险等各类自然灾害的抢险救援工作。

国家矿山应急救援中心煤大屯队为22家消防重点单位开展了消防宣传教育培训,参与职工1602人。执行消防监护执勤任务9次,出动消防车20台次、指战员55人次;消防接警出动38起,公司社区火灾8起,地方火灾24起,抢险救援6起,解救被困人员3名,均做到了安全救援,使火灾损失降到最低限度,为保护企业职工和地方群众生命财产安全作出积极贡献。

### 践行志愿精神

公司积极参与社会公益事业,支持并鼓励员工参与形式多样的志愿者服务活动,经常性地开展“传真情、送温暖、献爱心”等关心关爱活动,为当地困难户、老年人以及其他需要帮助的人群送去关爱和温暖,向社会传递正能量。成立了“大爱志愿者服务队”,外出创业人员家庭志愿服务队,制定了《公司青年志愿服务工作管理办法》、制作爱心联系服务卡,公布电话和联系人。2024年,累计开展各类志愿服务活动150余场次,出动青年志愿者1800余人次,“志愿中国”平台志愿服务时长突破2万小时。

2024年,公司参与蓝天救援队的在职职工16人,离退休职工53人。他们响应号召、积极参与大型安保活动25次、水域打捞救援92次、社会医疗救护培训59次、社会爱心捐赠公益活动16次,开展地震逃生演练、防灭火救援知识培训进社区学校等57次,应急自然灾害备勤9次,蓝天志愿者文艺汇演15场次。



## 附录一 可持续发展绩效表

治理绩效				
指标名称		单位	2023年	2024年
经济绩效	资产总额	亿元	199.38	196.88
	归属上市公司股东的净资产	亿元	126.12	128.1
	资产负债率	%	36.74	35.17
	加权平均资产收益率ROE	%	7.83	5.63
	营业收入	亿元	109.78	94.88
	归属上市公司股东的净利润	亿元	9.69	7.16
	经营活动的现金流量净额	亿元	13.83	12.82
主要产品产销量	商品煤产量	万吨	650.28	627.41
	商品煤销量	万吨	649.39	631.78
	原煤入洗率	%	100	100
	掘进进尺	米	27186	24661
	发电量	亿度	37.03	38.17
	售电量	度	445268.75	432428.9
	货运量	万吨	1209.9	1399.83
产品与服务	社会运量占比	%	20.1	23.4
	铝材加工量	万吨	9.78	4.49
	客户满意度	%	99.28	96.99
	客户投诉数	起	0	0
	客户投诉解决率	%	100	100
	党委前置研究经董事会审议议案占比	%	100	100
	董事会外部董事占比	%	62.5	62.5
廉洁	经理层成员两书一协议签订率	%	100	100
	管理人员廉洁培训覆盖率	%	100	100
	审结的贪污诉讼数量	件	0	0

社会绩效				
指标名称		单位	2023年	2024年
员工	注册志愿者人数	人	3349	3459
	报告期内吸纳就业人数	人	194	202
	30岁及以下新雇员人数	人	133	155
	31-49岁新雇员人数	人	61	47
	50岁及以上新雇员人数	人	0	0
	男性新雇员人数	人	175	178
	女性新雇员人数	人	19	24
	员工总数	人	13305	12482
	人均聘用成本	元	480	495
	劳动合同签订率	%	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100
	员工培训投入	万元	4700	4900
	员工培训时长	小时/人	24.8	25.3
职业健康与安全	全员竞争上岗覆盖率	%	100	100
	管理人员收入差距倍数	倍	1.64	1.93
	百万工时损失工时率	%	3.15	2.96
	职业病发生人数	人	0	0
	安全生产投入占营收比重	%	3.43	4.22
	安全生产培训覆盖率	%	100	100
	新增职业病数量	人	0	0
	每亿营收因公死亡人数(人/CNY)	%	5.46	1.05
	因工亡故雇员人数	人	6	1
	安全责任事故死亡雇员人数	人	0	1
	因工亡故人数比率	%	0.0069	0.007
	因工伤损失工作日数	天	153	135



## 附录一 可持续发展绩效表

社会绩效				
	指标名称	单位	2023年	2024年
科技创新	研发投入占主营业务收入比	%	3.8	3.89
	科技人员总数	人	1996	1300
	获得行业以上科技进步奖	项	9	20
	获得专利授权	项	49	40
供应商	供应商数量	个	3311	3351
	供应商本地化采购比例	%	43.7	46.7
	设备、货物类供应商合同履约率	%	100	100
社会贡献	纳税总额	亿元	21.87	11.79
	参与社会公益活动的投入	万元	494.47	601.95
环境绩效				
水资源	新鲜水用量	万吨	1092.65	888.87
	循环水用量	万吨	41454.01	42817.1
	循环水用量占比	%	97.43	97.97
	水资源消耗强度	吨/万元产值	12.28	11.21
能源	化石能源消耗量	吨标煤	1169541.1	1172533.9
	非化石能源消耗量	吨标煤	35033.87	45573.66
	非化石能源消耗使用比例	%	2.91	3.74
废水	能源消耗总量	吨标煤	1204699.1	1218107.56
	能源消耗强度	吨标煤/万元产	0.76	0.83
	废水排放量	万吨	42.68	47.61
	废水污染物排放量(化学需氧量排放量)	吨	5.04	3.7
	氨氮排放量	吨	/	0.038
	废水污染物排放浓度(煤矿)	mg/L	/	8.8
	矿井水利用率	%	/	91.62

环境绩效				
	指标名称	单位	2023年	2024年
废气污染物排放量	二氧化硫排放量	吨	188.01	132.7
	氮氧化物排放量	吨	247.13	185.6
	烟(粉)尘排放量	吨	22.92	26.21
	挥发性有机化合物(VOCs)排放量	吨	2.39	2.13
固体废物	一般工业固废处置量	万吨	299.22	323.89
	危险废物处置量	万吨	0.38	0.256
	一般固废综合利用率(包括煤矸石利用率等)	%	/	99.84
温室气体排放	范围一排放	万吨	343.1	358.98
	范围二排放	万吨	0.846	0.859
	温室气体排放总量(范围一和范围二)	万吨	343.95	359.84
	温室气体排放强度	吨/万元产值	3.87	4.52
	温室气体减排量	万吨	5.73	-10.16
绿色环保行动	抽采瓦斯利用率	%	/	0
	煤矿采区回采率	%	/	83.8
	采煤区域复垦面积	亩	/	1041.83

关于本报告

董事长致辞

董事会 ESG承诺

关于上海能源

公司 ESG管理

公司治理

稳健运行

绿色发展

员工权益

社会责任

可持续发展绩效表

GRI 对照索引表

读者意见反馈表

## 附录二 央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系和GRI标准对照索引表

披露内容			所在章节、页码或其他说明	GRI索引
环境范畴指标				
一级指标	二级指标	三级指标		
资源消耗	水资源	新鲜水用量	水资源管理	GRI 303:水资源
		循环水用量	水资源管理	
		循环水用量占比	水资源管理	
		水资源消耗强度	水资源管理	
		石化能源消耗量	主要能源消耗情况	
资源消耗	能源	非化石能源消耗量	主要能源消耗情况	GRI 302:能源
		非化石能源消耗使用比例	主要能源消耗情况	
		能源消耗总量	主要能源消耗情况	
		能源消耗强度	主要能源消耗情况	
		废水排放达标情况	环境管理	
污染防治	废水	废水管理与减排措施	环境管理	GRI 306:污水和 废弃物
		废水排放量	废水治理	
		废水污染物排放量	废水治理	
		废水污染物排放浓度	废水治理	
		氨氮排放量	废水治理	
		矿井水利用率	绩效表	
污染防治	废气	废气排放达标情况	废气治理	GRI 305:排放
		废气污染物排放量	废气治理	
		废气污染物排放浓度	废气治理	
		挥发性有机化合物排放量	废气治理	
		固体废物处置依法合规情况	固废处置	
污染防治	固体废物	一般工业固废管理	固废处置	GRI 306:污水和 废弃物
		一般工业固废处置量	固废处置	
		危险废物管理	固废处置	
		危险废物处置量	固废处置	
		一般固废综合利用率	循环利用	
		固体废物合规处置要求	固废处置	

环境范畴指标		
一级指标	二级指标	三级指标
气候变化	温室气体 排放	温室气体来源与类型
		范围一排放
		温室气体
		范围二排放
		温室气体
	温室气体 减排	温室气体排放总量
		温室气体排放强度
生物多样性	环境权益交易	温室气体减排量
		温室气体
	气候风险管理	参与碳排放权交易市场情况
		碳排放权交易
	气候风险管理	气候风险管理
污染防治	低碳发展 目标制定 与战略措施	生产、服务和产品对 生物多样性的影响
		低碳发展目标制定与战略措施
		温室气体
	资源管理 措施	低碳发展目标制定与战略措施
		低碳发展目标制定与战略措施
	节能环保 行动与措施	低碳发展目标制定与战略措施
		低碳发展目标制定与战略措施
绿色 环保	绿色 行动	低碳发展 目标制定与战略措施
		低碳发展 目标制定与战略措施
	行动与 措施	低碳发展 目标制定与战略措施
		低碳发展 目标制定与战略措施
环境 领域 合法合规	绿色 低碳 认证	低碳发展 目标制定与战略措施
		低碳发展 目标制定与战略措施
	环境 管理 体系建设	低碳发展 目标制定与战略措施
		低碳发展 目标制定与战略措施
	环境 领域 违法 违规 事件	低碳发展 目标制定与战略措施
		低碳发展 目标制定与战略措施

社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	
员工权益	员工招聘与就业	企业招聘政策及执行情况	招聘就业
		员工结构	员工结构
		避免雇佣童工或强制劳动	人权保护
		全员竞争上岗覆盖率	招聘就业
	员工薪酬与福利	薪酬理念与政策	薪酬制度
		工作时间和休息休假	休息休假
		薪酬福利保障情况	福利保障
		员工民主管理	民主管理
		人权保护	人权保护
		管理人员收入差距倍数	绩效表
产品与 服务管理	员工健康与安全	员工职业健康安全管理	职业健康
		员工安全风险防控	安全管理与规范
		安全事故及工伤应对	安全投入与保障
		因公死亡人数	绩效表
		百万工时损失工时数	绩效表
		职业病发生人数	职业健康
		安全生产投入占营收比重	安全投入与保障
		员工关爱与帮扶	慰问帮扶
	员工发展与培训	员工激励及晋升政策	员工激励与晋升
		员工教育与培训	员工教育与培训
		员工人均培训时长	员工教育与培训
客户服务与权益	产品质量	生产规范管理政策及措施	精细管理
		质量管理	质量管理
		原煤入洗率	煤炭产品
	客户服务与权益	客户满意度	客户服务与权益
		客户投诉及处理情况	客户服务与权益

社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	
供应链安全 与管理	产品与服 务管理	研发与创新管理体系	科技创新
		研发投入	研发投入
		创新成果	创新成果
	供应链安全 与管理	供应商选择与管理	供应商管理
		供应商数量及分布	供应商分布
		供应商合同履约率	供应商管理
		供应链管理政策及措施	供应链流程优化
	供应链环节 管理	供应链安全保证及应急预案	供应链风险与管控
		供应链重大风险与影响	供应链风险与管控
		缴纳税费情况	地企融合发展
治理范畴指标	供应链安全 与管理	社区共建	地企融合发展
		参与社会公益活动的政策与措施	社会公益
		参与社会公益活动的投入及成效	社会公益
		国家战略响应	GRI413:当地社区
	社会公益活 动	产业转型	产业转型
		乡村振兴与区域协同发展	乡村振兴
		行业特色及其他社会责任履行情况	能源保供
	治理策略 与组织 架构	治理策略制定	治理架构
		治理策略监督流程	治理架构
		治理策略批准及审核流程	治理架构
		党建引领	党建引领
		董事会、监事会和管理层组织结构及职能	治理结构及职能
		董事会、监事会和管理层任命程序及构成	治理结构及职能

治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	
投资者关系管理与股东权益	薪酬管理	董事及监事的薪酬计划	董监高薪酬
		管理层薪酬透明度	董监高薪酬
		经理层两书一协议签订率	董监高薪酬
信息披露透明度	内部控制	内部审计	内部控制
		内部控制结构、机制和流程	内部控制
	廉洁建设	廉洁建设制度规范	廉洁建设
		廉洁建设措施成效	廉洁建设
		廉洁培训覆盖率	廉洁建设
		审结的贪污诉讼数量	廉洁建设
	公平竞争	公平竞争制度规范	公平竞争
		公平竞争措施成效	公平竞争
	投资者关系管理	投资者关系管理战略	投资者关系
		投资者沟通	投资者关系
		投资者关系管理部门建设	投资者关系
合规经营与风险管理	信息披露制度	股东(大)会情况	股东权益
		股东沟通情况	股东权益
		股东知情权和参与决定权	股东权益
	信息披露质量	财务信息披露	信息披露
		非财务信息披露	信息披露
	合规经营	所有披露信息定期监督、审计和评估	信息披露
风险管理	合规经营	合规经营制度	合规管理
		合规体系建设情况	合规管理
		合规审查具体流程	合规管理
	风险管理	风险识别与预警	合规管理
		风险控制与追踪	合规管理
		风险报告与管理	合规管理

## 读者意见反馈表

上海能源非常期待您对公司的ESG治理工作和这份ESG报告的意见。您的意见和建议,是我们持续提升ESG治理和改进报告编制工作的动力。

1.您对本报告中的哪一部分最为关注?

---



---

2.如果有您想关注了解公司ESG方面的内容,但没有在本报告中呈现,请写下您关注的内容。

---



---

如果愿意,欢迎您提供个人信息:

姓名:

职业:

电话:

电子邮件:

邮政编码:

联系地址:

-  关于本报告
-  董事长致辞
-  董事会ESG承诺
-  关于上海能源
-  公司ESG管理
-  公司治理
-  稳健运行
-  绿色发展
-  员工权益
-  社会责任
-  可持续发展绩效表
-  GRI对照索引表
-  读者意见反馈表