



嘉泽新能  
JIAZE RENEWABLES

嘉泽新能源股份有限公司  
证券代码:601619 证券简称:嘉泽新能

拥抱可持续

嘉泽新能源股份有限公司

地址:宁夏银川市兴庆区绿地21城企业公园D区68号楼

北京市朝阳区建国路81号华贸写字楼1座2401B

嘉泽新能官方网站网址:<https://jzne.net.cn/>



嘉泽新能  
宣传片



嘉泽新能  
官方微信公众号

# 2024 环境、社会和 公司治理报告



# 目录

# contents

## 环境

应对气候变化	21
废弃物处理	25
生态系统与生物多样性保护	29



## 社会

安全与质量	35
员工	51
社会贡献	57
供应链	60



报告说明	01
董事长致辞	03
关于我们	05
年度大事记	07
年度荣誉	09

打造新质生产力	11
重要性议题识别与分析	13
ESG治理安排	15
关键成果速览	17

## 可持续发展相关治理

利益相关方沟通	65
反舞弊与投诉举报管理	69



## 附录

鉴证声明	75
报告意见反馈	77



# 报告说明



## 编制依据

本报告参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》编制。



## 代指说明

为了便于表达和阅读，本报告使用“嘉泽新能”、“嘉泽”、“企业”、“公司”、“我们”代指嘉泽新能源股份有限公司。



## 报告范围

本报告回顾了嘉泽新能及各分、子公司2024年度（2024年1月1日至2024年12月31日）的环境、社会和公司治理报告履责情况。同时，为了更加全面地呈现履责情况，部分内容往前后年度适度延伸。



## 发布形式

本报告以纸质版、电子版的形式发布。电子版报告可在上海证券交易所官方网站获取，纸质版报告可联系公司证券部获取。

联系人：证券部

电话：0951-5100532

邮箱：jzfdxxpl@jzfdjt.com

地址：宁夏银川市兴庆区绿地21城企业公园D区68号楼

# 董事长致辞

各位同仁：

岁序常易，华章日新。回顾2024年，国际形势风云变幻，动荡不安，全球经济在重重压力下艰难前行。在这样复杂而严峻的大环境中，每一步前行都充满挑战，每一项成绩都来之不易。但全体嘉泽人秉持着团结奋进的精神，以无畏的勇气和坚定的决心努力开拓，成功克服了一个又一个难关，让嘉泽在这一年依然绽放出了耀眼的光芒，取得了令人瞩目的成绩。

经营成果是企业实现可持续发展的根本基石。在过去的一年里，我们凭借着精准的战略布局和高效的运营管理，实现了资产总额逾222亿元，这一成绩不仅是对我们过往努力的肯定，更是嘉泽未来发展的坚实基础。

在业务发展方面，嘉泽的五大板块业务呈现出齐头并进、协同发展的良好态势。新能源电站开发-建设-运营-出售业务取得了重大突破，嘉泽新能第一个集中式共享储能电站顺利建成并实现全容量投运，这一项目的成功落地，标志着嘉泽在储能领域迈出了坚实而关键的一步，为我们在新能源市场的多元化发展开辟了新的路径。同时，屋顶分布式光伏并网总容量也突破了200MW，这一成果的取得，不仅进一步扩大了我们在分布式能源领域的影响力，也为推动绿色能源的普及和应用做出了积极贡献。

新能源电站运维管理服务也在持续增效提质。我们拥有一支专业化、系统化的服务团队，凭借着丰富的经验和精湛的技术，目前嘉泽新能运维服务的电站规模已达3GW。我们始终坚持以客户为中心，以质量为核心，不断优化运维管理模式，提高服务效率和质量，为客户提供了可靠、高效的运维保障，赢得了市场的广泛认可和赞誉。

新能源产业基金也在稳步推进，我们积极整合各方资源，加大对新能源领域的投资力度，为企业的发展注入了新的活力。

在致力于业务发展的同时，嘉泽始终牢记企业的社会责任，积极践行可持续发展理念，在环境、社会、治理方面也取得了显著的进展。

在环境保护方面，我们积极为社会贡献绿电。截至2024年年底，累计并网装机容量突破2,200兆瓦，发电量超过52亿千瓦时，预计减少排放二氧化碳约2,454.57万吨，节约标准煤近163.6万吨。这些数据不仅是我们为应对气候变化、推动绿色发展所做出的努力和贡献，更是我们对社会的庄严承诺。同时，我们还维持了零环保、安全事故的绩效记录，这一成绩的取得，离不开所有嘉泽人的共同努力和付出。我们始终将环保和安全工作放在首位，不断加强管理和监督，完善各项规章制度，确保企业的生产经营活动符合环保和安全要求。



在社会责任方面，嘉泽人团结奋进，积极进取，持续学习业务知识，不断提升业务能力。我们注重员工的培训和发展，为员工提供广阔的发展空间和良好的工作环境，努力打造一支高素质、专业化的人才队伍。同时，我们还积极参与社会公益事业，关心关爱弱势群体，为社会的和谐稳定做出了积极贡献。

在公司治理方面，我们的治理机制也在不断完善。今年，反腐倡廉是我们可持续治理的工作重点，我们进一步完善了相关政策和制度，加强了内部监督和管理，坚决杜绝腐败行为的发生。我们始终坚持依法经营、规范管理，不断提高企业的治理水平和运营效率，为企业的可持续发展提供了有力的保障。

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划承上启下的关键之年。站在新的历史起点上，嘉泽将向着成为一家一流的、综合性的新能源集团企业的目标奋勇迈进。我们相信，可持续发展理念在经营

层面的深度融入，将为我们的发展提供强大的动力和支撑，帮助我们在激烈的市场竞争中行稳致远。

展望未来，机遇与挑战并存。让我们携手共进，以更加饱满的热情、更加坚定的信心、更加务实的作风，迎接新的挑战，创造新的辉煌！

谢谢大家！

董事长：陈波

2025年3月

# 关于我们

嘉泽新能源股份有限公司以“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”为己任，弘扬“求真务实，卓越奋进”的企业精神，投资建设并管理了一批优良的新能源项目。截至目前，公司业务及项目开发、建设区域覆盖23个省区，资产总额逾222亿元，开发、管理、运营的新能源电站装机容量逾5GW，已跻身一流新能源上市企业行列。

坚持“电为核心、多能互补、两翼齐飞、提质增效”的发展方针，精准对接国家“十四五”新能源战略规划，和“30·60”碳达峰、碳中和目标及清洁能源发展战略规划，嘉泽形成了集新能源电站开发-建设-运营-出售、新能源电站运维管理服务、屋顶分布式光伏、新能源产业基金、新能源装备制造产业园区建设五大板块协同发展的绿色能源综合发展格局，不断创造企业新的利润增长点。同时注重优化存量资产结构，提高产融协同能力；不断加强内控管理，夯实安全生产基础，将公司打造为“主业领先、理念先进、管理卓越、资产优良”的新能源行业发展领跑者。

## 新能源电站开发-建设-运营-出售

嘉泽新能拥有集项目投资、项目开发、项目建设、项目运营、项目出售为一体的产业集群，并不断延伸上下游产业链，打造新的利润增长点，凭借多年的新能发展经验、行业领先的公司管理能力及精细化管理水平，在新能源电站开发-建设-运营-出售方面成绩显著。

## 屋顶分布式光伏

我们依托自身多元化新能源产业优势和丰富的应用场景，提炼、打造出具有新能源行业赋能价值的综合智慧能源产业链。在当前能源转型的新形势下，发挥多种能源协同效应，大力推进分布式能源、微电网（增量配电网）、储能系统和综合能源管理等业务，建设信息化、智能化、数字化的清洁能源智慧平台。目前项目覆盖广东、江苏、山东、河南、河北、湖北、安徽等省份和区域，已获取多个负荷侧用户。

## 新能源电站运维管理服务

我们充分发挥嘉泽管理特色，围绕新能源资产的安全生产保障、发电性能提升、资产品质保证、综合收益最大化等核心目标，提升新能源运维管理的核心能力，建立专业的管理体系，以保持行业领先的优势。我们整合了安-健-环、生产运维、电力交易、碳资产管理、技术研发、保险管理、信息管理等方面的能力，致力于打造新能源运维管理领先品牌。

## 新能源产业基金

公司通过多支新能源产业投资基金，专注于投资新能源发电项目，形成产业链资源互动，联合保障项目开发。一方面，产业基金能够为公司电站出售拓宽渠道，有效盘活公司存量资产，为公司全国性业务布局赋能，并为公司发电资产管理业务带来增量；另一方面，公司通过基金合作方在产业链上下游的经验与渠道，寻求符合公司区域布局的新能源电站项目，为公司参与跨区域电站项目竞争配置，奠定业务基础。

## 新能源装备制造产业园区建设

我们以多年的新能源发电和智能微电网开发运营经验为基础，以建设和发展新能源产业为抓手，通过合作开发的模式，以新能源装备制造为主导，并辅以分布式光伏、分散式风电的建设，同时配套建设用户侧储能，最终依托“源网荷储”智能微电网技术，打造绿色零碳新能源装备制造产业园，形成新能源产业链。我们积极践行“30·60”碳达峰、碳中和的国家战略目标，从而助推地方经济高质量发展。

# 年度大事记



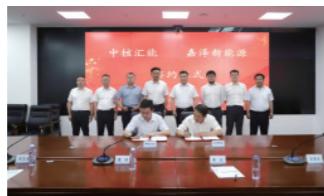
1月

1月 20 日, 嘉泽新能

2024年工作会议在银川隆重召开。



6月 13 日, 嘉泽新能与中核汇能在北京举行战略合作协议签约仪式。



9月

9月 4 日, 宁夏嘉泽新能源股份有限公司更名为嘉泽新能源股份有限公司。



4月 3 日, 嘉泽新能向中华思源工程基金会捐赠 10 万元。



7月 9 日, 桂林市资源县枫树湾风电场完成首台机组浇筑。



7月 12 日, 绥滨保新嘉泽恺阳新能源有限公司 100MW 风电项目混塔首吊。



10月

10月 16 日, 鸡东县嘉嵘新能源有限公司 200MW 风电项目首台风机吊装成功。



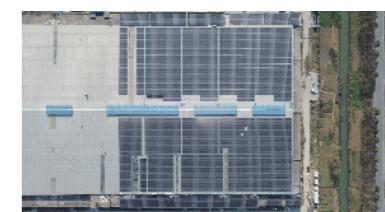
10月 30 日, 柳州市北部生态新区零碳新能源智慧装备产业园 2.5MW 屋顶分布式光伏项目并网成功, 标志着嘉泽智慧能源项目突破百座大关。



12月 16 日, 嘉隆资管中标青岛城投 200MW 资产管理项目, 首次将“电力交易 + 资产运维”服务于市场客户, 走出了符合嘉泽资产管理的新模式。



12月 23 日, 智能能源公司屋顶分布式光伏电站·襄阳凌嘉科技 3.2MW 工商业屋顶光伏项目并网, 标志着嘉泽新能工商业分布式光伏项目并网装机容量突破 200MW, 成为公司的新的利润增长点。



# 年度荣誉



2024宁夏民营企业100强榜单第26位  
——宁夏回族自治区工商业联合会



嘉泽新能3个项目获评5A级风电场，2个项目  
获评4A级风电场，1个项目获评3A级风电场  
——中国电力企业联合会



柳州嘉泽新能源有限公司荣获柳州融水县2024年“突出贡献企业”和“突出贡献奖”。  
——融水苗族自治县投资促进委员会



2024年度红寺堡区消防先进单位  
——红寺堡区消防救援局



内蒙古萨哈勒、布拉图风电场荣获乌拉特中旗  
2024年度安全生产先进单位  
——乌拉特中旗发展和改革委员会



嘉泽鄯善东风电一场在2024年度国家电投集团  
新疆能源化工有限责任公司“一分钱提质增效”  
专项劳动竞赛中，荣获优胜集体奖。  
——国家电投集团新疆能源化工有限责任公司



宁夏嘉隆新能源运营管理有限公司获得中  
国电建贵州工程公司发电运营公司“优秀  
服务商”称号。  
——中国电建贵州工程公司发电运营公司

# 打造新质生产力

## ○ 创新能源模式，奠定新质生产力基石

### 打造独特风电运营模式 >>>

我们独创“全生命周期+担保发电量”运营模式，通过完成项目开发、规划等工作，严格管理供应商执行工程建设等环节，实现平均风机利用率连续十年保持99.6%-99.7%，高出行业平均水平两个百分点，为新质生产力发展筑牢绿色电力基础。

### 拓展业务版图 >>>

嘉泽目前开发、管理、运营的新能源电站装机容量逾5GW，已在全国23个省区市开展业务，以风电为起点，拓展光伏、储能业务，将绿色能源送往各地，为构建新型电力系统持续注入力量。

## ○ 发展智慧能源，引领新质生产力方向

### 探索智能微电网

2015年，我们响应能源安全新战略，投资建设嘉泽新能红寺堡源网荷储智慧园区，作为西北首个智能微电网和宁夏唯一的智能微电网全国示范项目，拥有多项领先技术。2022年该园区通过碳中和认证。

### 创新能源应用模式

红寺堡园区以“源网荷储”一体智能化为理念，构建了风力发电、光伏发电、微燃机供暖、钒液流储能结合大电网的供能方式，实现“自发自用、余电上网、电网调节”运营模式，可孤岛运行、自给自足。

## ○ 强化产业延伸，驱动新质生产力引擎

### 打造多元业务格局

2021年，我们实现商业模式蜕变，形成新能源电站开发-建设-运营-出售、新能源电站运维管理服务、屋顶分布式光伏、新能源产业基金、新能源装备制造产业园区建设五大板块齐头并进的发展格局，实现新能源产业与新质生产力双向赋能。

### 产业集群汇聚行业力量

以“链式”思维在多地建设新能源装备制造产业园，吸引产业链上下游龙头企业入驻，汇聚先进技术，助力地方改善能源结构、提升产业实力。

## ○ 践行社会责任，厚植新质生产力文化

### 打造“家”文化企业

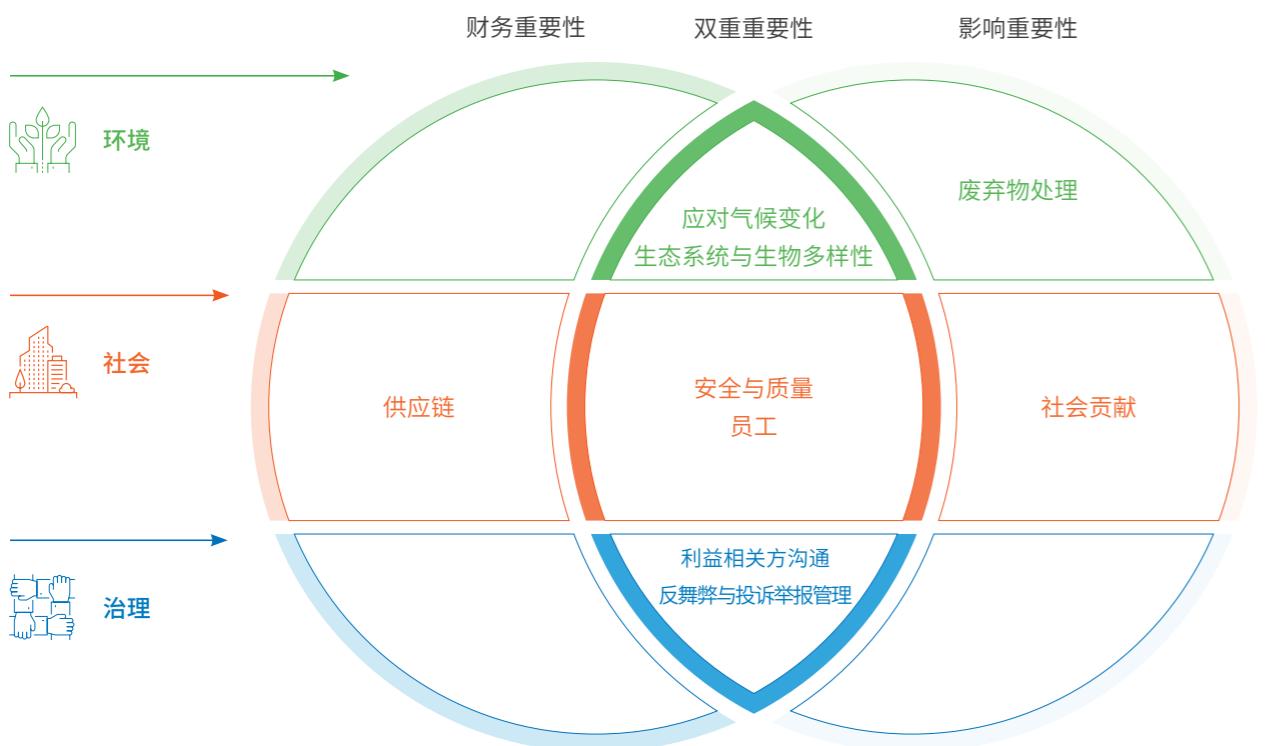
以“家”文化为企业文化名片，以党的思想为引领，构建和谐文化生态体系，通过全员持股、生活关怀等举措，打造企业与员工命运共同体，以文化软实力提升发展硬实力。

### 投身公益慈善事业

积极履行社会责任，投身脱贫攻坚、乡村振兴、教育助学、抗疫救灾等公益活动，捐赠电脑、发放助学善款、开展产业扶贫等，推动社会共建共享。

# 重要性议题识别与分析

我们参考了《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》中有关重要性议题识别与分析的指南，遵循双重重要性原则，重新审议了2023年识别出来的重要性议题。鉴于2024年的业务情况与2023年相比没有发生重大变化，实质性议题的选择上，没有做重大变更，仅依据上交所指引，对议题进行了重新整合与归类，并采纳了上交所关于各议题的措辞。由此，我们初步形成了议题清单。



议题	财务重要性影响描述	影响重要性描述
应对气候变化	嘉泽主要营业收入来源新能源电站开发、建设、运营、出售业务，有效进行气候变化应对、减缓工作有利于做好物理风险管理，避免气象灾害等风险对资产价值产生负面影响。	嘉泽作为一家新能源公司，以贡献绿电为己任，我们的业务有效促进能源结构转型，贡献于1.5°C控温目标。
生态系统与生物多样性	国家当前对风电、光伏项目的选址、建设、运营等各环节的生态环境保护提出了更为严格的要求，若嘉泽新能违反规定，如在环境敏感区建设项目建设、未落实野生动物保护措施等，可能面临巨额罚款、责令停工整改、甚至项目拆除等处罚，会给公司带来巨大的直接经济损失。	嘉泽新能当前开发、建设、运营的电站以陆上风电为主，不可避免的会对生态系统产生影响。但嘉泽长期以来在电站的全生命周期重视、做好生态系统、生物多样性保护相关的工作，采取措施尽最大努力减少对候鸟、微观生态系统等产生负面影响，确保电站项目与自然和谐相处。
安全与质量	安全保障风电项目平稳运行，减少事故带来的设备维修、停产等经济损失。质量确保设备可靠，延长使用寿命，提升发电效率，增加收入，降低成本，故对财务意义重大。	保障安全与质量可以避免诸如漏油等环境污染发生，提高能源利用效率，同时也有益于保障员工安全健康。
员工	为员工提供安全的工作环境有利于吸引人才，提高运营效率，且降低误工损失，同时，我们对工程总承包单位等供应链上的员工也提出合规要求，这有益于保障项目顺利进行，避免因用工不当带来的处罚。	关注员工发展，保障员工安全有利于打造家文化，增加员工凝聚力，助力员工职业发展，并塑造正面的企业形象。
利益相关方沟通	与政府、投资人等良好沟通合作，协助公司及时获取政策信息，降融资成本，促项目审批落地保收益，拓业务提盈利，增强抗风险力，稳定财务状况。	与利益相关方保持良好沟通，可与利益相关方携手合作推动能源转型，助力新能源技术、产业升级。同时，有益于与员工、社区增进互信，获政府支持促就业，得投资扩业务创更多社会价值。
反贿赂与反贪污	避免因贿赂、贪污事件给嘉泽带来的财务、声誉损失。	开展相关工作有益于营造反腐倡廉文化，增加员工识别潜在腐败风险的能力。
供应链	供应链安全、稳定有助于打造高质量电站，提高电站收益。	/
废弃物处理	/	废弃物处理得当有助于降低环境污染风险，循环利用等措施有助于节约资源消耗。
社会贡献	/	积极投身乡村振兴事业，回报社会。重视项目与周边社区关系构建，打造彼此信任。

# ESG治理安排

我们遵守《上海证券交易所上市公司自律监管指引第2号——信息披露事务管理》确保ESG报告编制与信息披露管理流程合规、合理。当前，嘉泽ESG报告编制的披露机制如下：

我们搭建了由董事会、ESG管理组、ESG执行组组成的三层级ESG治理架构，使ESG管理充分融入企业经营管理。

## ESG治理架构及职责划分



董事会是最高决策机构，负责全面监督、制定ESG年度发展方向，对ESG重大事项及报告进行审议。

ESG管理组由公司高级管理层组成，负责如下事务：  
制定公司可持续发展政策，并监督ESG执行组落实相关工作；  
组织ESG信息披露工作，并牵头开展气候相关风险和机遇的识别工作；  
定期组织ESG培训，丰富董事会和全体员工的可持续发展知识；  
按照既定程序及时向董事会汇报ESG重大事项等。

ESG执行组成员主要由各部门负责人及专责组成，负责落实ESG相关工作，定期收集ESG数据，为ESG管理与信息披露提供支持。

### 数据与信息收集

- ESG报告编制小组协同ESG执行组，全面收集公司ESG相关数据与信息。
- 编制小组制定详细收集计划，明确范围、标准和时间节点，与各部门沟通协调，指导数据提供。
- ESG执行组按要求推动数据收集，初步整理筛选，确保数据真实、准确、完整。
- 有疑问时，ESG报告编制小组及时与相关部门核实。

### 报告内容审核

- ESG报告初稿完成后，提交至ESG管理组审核。
- 重点关注数据准确性、分析合理性、披露完整性及与公司实际的契合度。发现问题及时反馈给编制小组，并提修改意见。
- 编制小组收到意见后认真分析，与相关部门协调补充数据，优化报告内容，修改后再次提交审核，直至符合要求。

### 董事会审议报告内容

- 经ESG管理组审核通过的报告，董事会对ESG报告进行审议。
- 若董事会提修改意见，编制小组在管理组指导下完善。
- 最终，经董事会审议通过的报告对外发布，展示公司年度ESG工作进展与成果。



# 关键成果速览

## 环境

环保总投入 **221.68** 万元

### 温室气体排放

范围一	范围二 <sup>2</sup>	合计
<b>332.15</b> tCO <sub>2</sub> e	<b>22,008.35</b> tCO <sub>2</sub> e	<b>22,340.50</b> tCO <sub>2</sub> e

<sup>1</sup> 包含总部和分公司的汽油使用量，不包含场站的汽油使用量。

<sup>2</sup> 外购能源产生的温室气体排放。



工伤导致的死亡人数

**0** 人

工伤保险覆盖率

**100** %

职业健康相关体检率

**100** %

员工安全培训次数

**58** 次

重大质量安全责任事故

**0** 起

违反公司安全目标事故

**0** 起

需向政府安全监管部门上报的安全事故

**0** 起

质量安全巡检次数

**408** 次

质量安全项目巡检覆盖率

**100** %

质量安全问题整改率

**100** %

违反质量管理目标的事件

**0** 起

员工培训覆盖率

**100** %

员工培训次数

**13** 次

员工培训覆盖人次

**1,655** 人次

年度培训支出金额

**3.23** 万元

## 社会

员工合计 **223** 人

70  
31.39%

153  
68.61%

员工性别构成

■ 男性 ■ 女性

新进员工总计 **31** 人

7  
22.58%

24  
77.42%

性别构成

■ 男性 ■ 女性



慈善捐赠总额

**14** 万元

供应商考核合格率

**95** %

本地化采购比例

**接近 100** %

# 01

## 环境 >>>

- 应对气候变化
- 废弃物处理
- 生态系统与生物多样性保护



## ■ 应对气候变化

嘉泽新能源积极响应国家“双碳”战略与上交所可持续发展指引，将气候变化治理深度融入企业战略与运营全流程，构建多维度减碳路径。公司以“电为核心、多能互补、两翼齐飞、提质增效”为发展方针，通过技术革新与系统优化，推动清洁能源高效开发与低碳化应用，实现公司及项目的可持续发展。

### 气候变化治理结构

我们构建了完善的气候变化治理体系，董事会承担辅助全面监督职责，为公司应对气候变化提供战略引领。ESG管理组由公司高级管理层组成，牵头开展气候相关风险和机遇的识别工作。

针对气候物理风险，嘉泽建立起了一套多部门协同的信息报告机制，并形成了一套全方位、多层次的气候风险应对体系，以避免、减少气候风险对我们资产的损失。



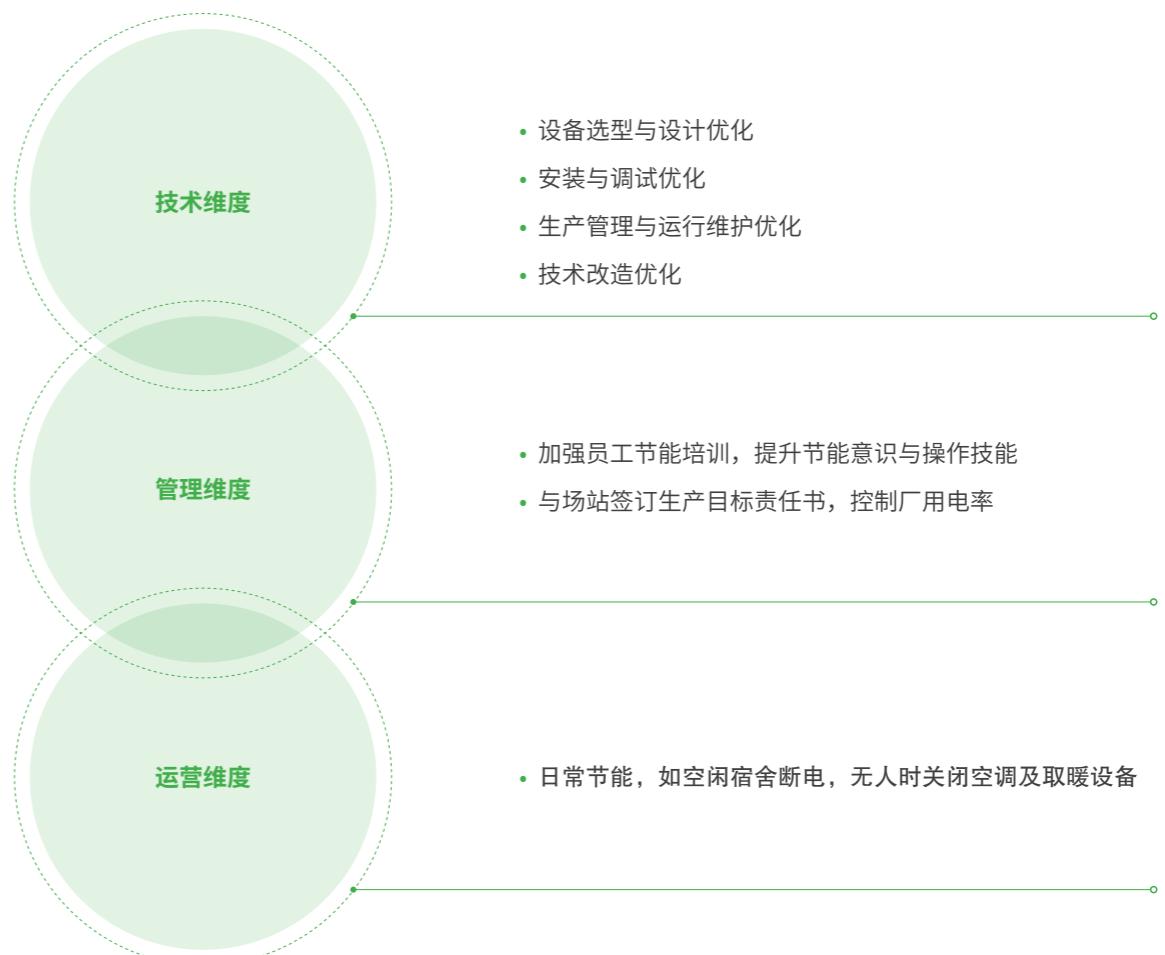
## 温室气体减排

### 1) 场站侧减排

生产运维部牵头制定了《节能技术监督管理规定》，用以规范和加强公司各场站节能技术监督管理，减少生产过程中各个环节的能源浪费和损失。

基于这项管理规定，嘉泽构建了科学且完备的节能管理网络体系，通过系统性管理降低发电成本，提升本场站发电设备的经济运行效能。同时，积极发挥生产运维部的指导与监督职能，助力场站建立健全节能评价、分析及管理体系，进一步提高场站设备系统运行的经济性，为实现可持续发展筑牢根基。

### 多维度节能技术措施



## 2) 运营侧减排

长期以来，嘉泽在各办公区域倡导绿色办公、低碳运营。今年，我们加快内部用车结构的转型，有序推进油改电行动，大力推广新能源车辆的使用，目前，嘉泽已将部分商务用油车替换为新能源汽车。

### 影响、风险和机遇管理

随着全球气候变化的加剧，公司运营所面临的气候相关风险和机遇也日益凸显。一方面，气候变化会威胁到公司的日常运营和供应链的稳定性；另一方面，它也为公司带来了业务发展和创新的机会。因此，我们全面梳理了气候变化所带来的风险与机遇，以及它们对公司的影响。

风险/机遇	风险参数	对公司的既有或潜在影响	管理措施	潜在财务影响
物理风险	急性风险	台风、洪水、极端高温与寒冷、沙暴等极端天气事件频发，且严重程度不断提高	<ol style="list-style-type: none"> <li>可能导致交通受阻，造成员工通勤不便，供应链运行效率降低，生产中断。</li> <li>可能引发设备运行故障，造成发电效率降低。</li> <li>可能发生风机倒塔等安全生产事故，威胁员工和客户的生命财产安全。</li> <li>制定应急管理预案，组织安全培训和应急演练，提高应急处理能力。</li> </ol>	运营成本↑ 资产价值↓
		全球变暖会导致天气和降雨模式出现极端变化、水土流失、海平面上升	<ol style="list-style-type: none"> <li>公司在建设项目初期，收集并调查站址的气象等灾害信息，并严格遵循勘察和设计意见。</li> <li>完善健康与安全制度，落实相关措施，并储备灾害应急抢救物资和急救药品。</li> <li>提升电力供应设施的可靠性，确保稳定供电。</li> </ol>	营业收入↓ 资产价值↓

风险/机遇	风险参数	对公司的既有或潜在影响	管理措施	潜在财务影响
转型风险	市场风险	新能源装机规模扩大，市场竞争加剧	<ol style="list-style-type: none"> <li>随着新能源装机规模扩大，更多企业进入市场，公司将面临日益激烈的市场竞争。</li> <li>新能源装机的大规模增长可能导致电网接入和消纳困难。</li> </ol>	1.明确自身市场定位，深度聚焦五大业务板块，专注于特定市场细分及客户群体。同时寻求新的业务增长曲线。 2.深入了解电网规划及接入政策，确保新能源项目顺利并网。  资产价值↓
	政策和法律风险	气候信息披露要求逐渐增强；补贴退坡和政策调整	<ol style="list-style-type: none"> <li>持续追踪相关补贴、监管政策，及时响应运营所在地的最新监管要求。</li> <li>通过发布环境、社会与治理(ESG)报告，合规披露气候相关信息。</li> </ol>	非运营成本↑ 资产价值↓

### 2024年温室气体排放情况

范围一 <sup>1</sup>	范围二 <sup>2</sup>	合计
332.15 tCO <sub>2</sub> e	22,008.35 tCO <sub>2</sub> e	22,340.50 tCO <sub>2</sub> e

<sup>1</sup>包含总部和分公司的汽油使用量，不包含场站的汽油使用量。

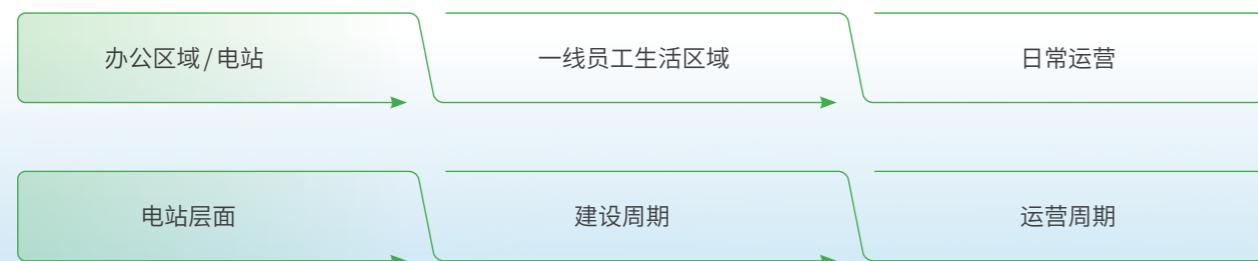
<sup>2</sup>外购能源产生的温室气体排放。

## ■ 废弃物处理

尽管嘉泽新能目前的业务不涉及大量废弃物排放，但是我们清楚地认识到我们的业务活动不可避免地会产生一些污染物。我们秉承3R（减量化（Reduce）、再利用（Reuse）、再循环（Recycle））原则，遵守国家及地方关于环境保护、废弃物处理的相关规定，在环境管理体系中制定有《环境保护工作管理规定》《库房安全管理规定》《危险化学品安全管理规定》等制度，从制度层面对废弃物妥善处理进行约束。

实践中，我们对产生的各类废弃物进行分类收集、存储和运输，严格按照规范流程进行无害化处理，并且尽可能使废弃物得到回用，提高资源的利用效率，实在无法回用的才进入到处置环节，并且在处置过程中严格监控，确保对环境的影响降至最低。

### 废弃物产生的主要环节



## 废弃物处理方法

### 1) 办公区域/电站一线员工生活区域日常运营产生的废弃物

对于办公区域，诸如总部、分子公司办公区的日常活动，这部分活动产生的废弃物以生活垃圾为主，其中包括纸张、塑料瓶、食品残余、包装材料等。为了实现废弃物的有效管理和分类处理，我们在办公区域合理放置了垃圾分类箱子，明确标识可回收物、有害垃圾、厨余垃圾和其他垃圾等类别，引导员工进行正确的垃圾分类投放。之后，由园区物业或者具备专业资质的第三方垃圾处置公司按照规定的时间间隔，定期将分类好的垃圾拉走进行后续处理。在与合作协议中，我们明确了垃圾处理的标准和要求，确保垃圾得到妥善、合规地处置。

针对电站层面的废弃物，目前我们拥有风电场、光伏电站、储能电站等多种类型的电站。其中，风电场由于需要人员值守，值守期间电厂一线工作人员会产生生活垃圾。为了统一管理这部分垃圾，我们在风电场内设置了专门的垃圾存放点，存放点的选址充分考虑了便于垃圾的收集和运输，同时采取了必要的防护措施，防止垃圾对周边环境造成污染。一线工作人员产生的生活垃圾会统一倾倒到垃圾存放点，然后由市政环卫将垃圾统一拉走进行处理。



## 2) 电站项目建设周期产生的废弃物

以风电项目建设为例，在电站建设过程中，会不可避免地产生多种类型的固体废物，包括施工弃渣、施工人员产生的生活垃圾以及建筑垃圾等。

针对施工弃渣，对于项目区开挖出来的挖方，我们采取集中堆放的方式，并根据工程进度及时安排回填利用。为了确保挖方的合理堆放，我们在施工现场设置了专门的堆放区域，该区域进行了必要的防护措施，如设置围挡、排水设施等，以防止挖方流失和对周边环境造成污染。同时，我们对挖方的回填利用进行了科学规划，根据不同区域的需求和土质情况，合理调配挖方资源，提高资源的利用效率，减少废弃物的产生。

对于施工人员产生的生活垃圾，我们在施工现场设置了足够数量且标识清晰的垃圾桶，并安排专人负责日常的垃圾收集和管理工作。施工人员被要求将生活垃圾及时投放到指定的垃圾桶内，确保垃圾不随意丢弃。垃圾定期由环卫部门收集进行统一清运和处理。

由于风电场建设过程中涉及道路修缮等工作，会产生道路工程剩余的筑路材料等建筑垃圾。为了加强对这部分建筑垃圾的管理，我们明确规定不允许将剩余筑路材料进行露天堆放或者随意放置在工棚里。我们采取的具体措施是对建筑垃圾进行分类堆放，根据材料的性质和可利用价值，分为可回收利用和不可回收利用两类。对于可回收利用的建筑垃圾，如废旧钢材、木料等，我们积极联系相关的回收企业进行回收处理，实现资源的再利用；对于不可回收利用的建筑垃圾，则及时清运到当地有关部门要求的指定地点，确保建筑垃圾得到合规处置。



## 3) 电站项目运营周期产生的废弃物

在电站运营期产生的废物，除一线工人日常生活产生的生活垃圾外，还包含一些危险废物，主要有废变压器油、废液压油以及检修垃圾。为避免这些危废对环境造成负面影响，我们采取了如下治理措施：

### 废变压器油处理

给箱式变电站设置事故池，做好防雨、防渗处理。箱变内安装油位计，油位低时自动报警且风机停机。报警后，值班人员迅速赶到现场检查，若确认油泄漏，将泄漏的废油装入专用收集桶，及时交由有资质单位妥善处置。

### 废液压油处理

更换液压油产生的废液压油，存放于危废储存间，定期由有资质单位进行无害化处理。

### 检修垃圾处理

风机检修产生的含油手套、抹布等，统一由市政环卫部门清运处理；检修中产生的废润滑油，存放于危废储存间，由第三方有资质单位转运处理。

## ■ 生态系统与生物多样性保护

为保护生物多样性，嘉泽严格遵守依据《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》等相关法律法规，确保项目不对周边生态环境及居民造成严重负面影响，按照生物多样性保护的各项工作要求，在生物多样性资源保护的基础上合理建设工程项目。同时，我们注重依据项目所在地生态及社会环境特点采取针对性保护措施。

在项目建设和运营的过程中，我们积极组织制定环境保护工作管理定，覆盖在项目建设期间和并网电场的环境保护工作，各基层单位负责环境保护工作的执行与落实，且每年对环境保护目标的实现情况进行监督与考核。

我们制定有《环境保护工作管理规定》，并设定了不发生环境污染和生态环境破坏事件的环境保护目标，为公司各项业务的开展提供了清晰的环保指引。在所有建设项目的可行性研究阶段，我们会进行详细的生态影响评估，采取避让原则，避开生态环境敏感区和脆弱区。目前，嘉泽所有项目在建设和运营过程中严格遵循合规用地要求，确保避开自然保护区、饮用水源保护区和重要湿地等生态敏感区域，有效保障了我们的业务活动不对区域生态环境造成重大影响，为可持续发展贡献了坚实力量。

报告期内，嘉泽未发生环境污染和生态环境破坏事件。

**未发生**  
报告期内，嘉泽未发生环境污染和生态环境破坏事件。

### 全流程生态保护

#### 项目前期阶段

严格执行环境影响评价制度；  
开展科学选址论证以规避生态敏感区域；  
在可行性研究阶段同步完成工程地质勘探、环境保护和水土保持设计；  
明确环境保护设施投资预算及污染防治技术方案。

#### 建设实施阶段

要求施工总承包单位依法履行环保主体责任，遵守相关法律；  
建立环境监测体系防控“三废”、扬尘、噪声污染；  
实行建筑垃圾分类处置与资源化利用；  
落实污染防治设施运维管理。

#### 施工结束阶段

实施生态修复工程，包括地形地貌恢复及生态复绿；  
实施土地复垦与植被恢复计划，优化场区绿化景观；  
通过水土保持及环境保护专项验收；  
完成施工期固体废弃物合规处置。

#### 运营维护阶段

建立网格化环境管理责任制；  
执行季度环境质量监测与卫生评估制度；  
持续优化生态影响减缓措施；  
持续实施绿化保养工作；  
维护升级环保处理系统及中水回用设施。



嘉泽高度重视生态系统与生物多样性的风险管理。结合新能源行业特点和公司情况，我们系统性识别了以下关键风险和潜在机遇：

事项	对业务的影响
环境保护投入不足，资源耗费大，造成环境污染或资源枯竭	对业务产生消极影响，可能会导致公司巨额赔偿、缺乏发展后劲，甚至停止营业
监管不足，发生生态环境破坏事故，造成生物多样性丧失	对业务产生消极影响，对当地社区和公司声誉产生不利影响，可能导致赔偿和停工
工程项目与生态环境和谐发展，打造环境保护范例	对业务产生积极影响，吸引更多投资和客户，提高公司在当地的声誉，提高员工工作积极性



## 案例

## 公司组织开展植树志愿活动

为践行生态保护责任，嘉泽新能于2024年3月组织员工在红寺堡源网荷储零碳智慧园区开展“约会春天，扮靓嘉泽”植树活动。通过科学规划园区植被布局，多名员工协作完成两个区域的树木补种与加种工作，共栽植多株适生苗木。活动将生态修复与团队建设有机结合，在优化园区绿化结构、提升碳汇能力的同时，为本地生物营造更适宜的生长环境，守护当地生态平衡。此次植树活动形成的复合植被带，不仅增强了园区水土保持能力，更通过构建多层次植物群落，为小型野生动物提供了栖息空间。



# 02

## 社会 >>>

- 安全与质量
- 员工
- 社会贡献
- 供应链



# 安全与质量

## 安全至上

### 安全治理结构

安全是企业履行社会责任、实现高质量发展的生命线。公司组建了以安全生产委员会为核心的安全治理架构，安委会下设办公室，该办公室设在质量安全部，负责安委会日常工作的开展。安全生产委员会通过定期召开会议（每季度至少一次），总结分析本单位的安全生产情况，研究解决安全生产工作中的重大问题，决策安全生产的重大事项，从而对安全相关影响、风险和机遇进行宏观把控和治理。



部门/机构	人员构成	职权范围	工作任务	工作目标
安全生产委员会	以总裁为主席的安全生产委员会（以下简称“安委会”），由副总裁担任副主任，委员涵盖各公司总监、部门负责人、分（子）公司负责人、项目经理、运维经理、安全管理人员等。	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责全公司的安全生产工作总体管理</li> <li>协调、指导、监督安全生产工作</li> <li>制定安全生产工作目标、计划</li> <li>部署落实安全生产重点工作</li> <li>组织研究、治理各类重大安全生产风险隐患</li> <li>实施安全生产考核与奖惩</li> </ul>	每季度至少召开一次会议，总结分析公司安全生产情况，研究解决安全生产工作中的重大问题，决策安全生产的重大事项，并部署具体相关工作安排。	从宏观层面把控公司安全生产方向，通过研究决策重大事项，推动公司安全生产工作不断改进，确保公司安全生产目标的实现，保障公司人员及财产安全。
质量安全部	由专业的安全管理人员组成。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立质量安全管理体系，发布风险预警</li> <li>监督管理体系落实，并组织或参与质量安全事故应急处置和调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>及时识别、获取相关的安全生产法律法规、标准规范等，并传达、修订公司相关制度和应急预案；</li> <li>制定并督导公司全员安全生产责任落实工作机制；</li> <li>督导各单位建立健全安全生产管理体系和安全生产标准化达标创建工作；</li> <li>统计、分析公司安全目标完成情况，监督、检查、纠偏安全生产目标实施计划的执行情况；</li> <li>组织开展风险防控和隐患排查治理工作；</li> <li>组织并督导安全培训教育宣传工作，开展安全文化建设工作；</li> <li>组织或参加应急能力建设和评估提升工作；</li> <li>督导公司安全投入规范实施，监督各单位安全投入使用情况等工作。</li> </ul>	通过履行各项监督管理职责，确保公司安全生产工作符合法律法规和公司制度要求，及时发现和解决安全生产问题，保障公司安全生产工作的顺利进行，实现公司安全生产目标。
分（子）公司	由专职安全管理人员构成。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立本单位的安全生产管理体系，承担所辖业务的安全生产综合管理责任等，落实上级公司质量安全制度和要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>识别获取、传达、组织落实安全监管单位及公司相关安全工作要求；</li> <li>扎实落实主体责任；</li> <li>组建质量安全机构或设置专兼职安全管理人员并将任命文件及时书面报备至公司质量安全部；</li> <li>建立风险隐患排查治理制度，开展风险隐患识别、评估、报告、治理等工作；</li> <li>开展安全培训教育宣传工作；</li> <li>开展本单位应急能力建设、安全标准化达标创建工作等。</li> </ul>	保障本单位安全生产工作的有效开展，落实公司及安全监管单位的要求，及时排查和治理安全隐患，确保本单位人员及财产安全，为公司整体安全生产目标的实现提供支持。

## 专业技能与能力

嘉泽目前有注册安全工程师10人，注册建造师23名，注册监理工程师1名，西北能源监管局专家库成员2名，10年+安全管理经验人数共11人。

报告期内，为持续提升安全管理工作相关人员的专业技能，嘉泽共开展53次安全培训，覆盖培训3,200余人次，面向公司各分子公司、部门、电场、在建项目。



## 信息报告机制

在安全管理方面，嘉泽建立了一套完善且高效的信息报告机制。除了每季度组织召开安全生产委员会，每月定期召开安全生产工作会议外，嘉泽针对安全事故报告严格实施逐级上报制度，以确保安全治理机构能够及时、精准地监控和掌握安全事故的详细情况。一旦事故发生，现场人员需在20分钟内通过电话、短信等多种便捷方式，迅速向现场负责人报告。随后，信息将按照既定流程依次上报至公司应急办或安稳办负责人、分管领导以及应急领导小组组长。对于不同类型和等级的事故，明确了相应的上报部门。在事故完成快速上报后，为保证信息的完整性和准确性，需在24小时内完成书面快报的上报工作。同时，相关部门需根据事故等级在7-30个工作日内完成事故调查分析报告的编制。通过以上措施，嘉泽能够全面、及时地掌握安全事故的动态，为迅速做出科学合理的应对决策提供有力支持。

## 监督机制

为了监督安全生产法规标准、安全生产管理体系的落实，我们建立了由公司总裁、安全分管副总裁、安全总监及质量安全部、分子公司/部门、项目（含合作单位）的安全管理人员组成，形成了公司、分子公司/部门、项目三级安全监督网。监督网各级人员负责监督检查公司安全生产管理体系运转情况、安全风险隐患的防控和治理情况、安全责任制履行情况、安全培训教育情况、应急能力建设情况以及各类安全措施的落实状况等。

同时，公司制定有《安全生产保证和监督工作管理办法》，通过全员安全生产责任履职考核、电场季度质量安全动态评估、现场安全检查、每月安全网络会议、培训等方式监督落实和纠偏公司安全管理制度执行。

### 安全监督重点工作示例

#### 安全制度管理

监督安全规章制度的健全完善，确保每3~5年全面修订一次，及时更新并宣贯法律法规和标准清单，同时检查各单位对相关规章制度的落实情况

#### 安全目标管理

对公司及各单位安全目标的制定、分解和实施进行监督，保证目标明确、措施可行且符合分级控制要求，以实现整体安全生产目标

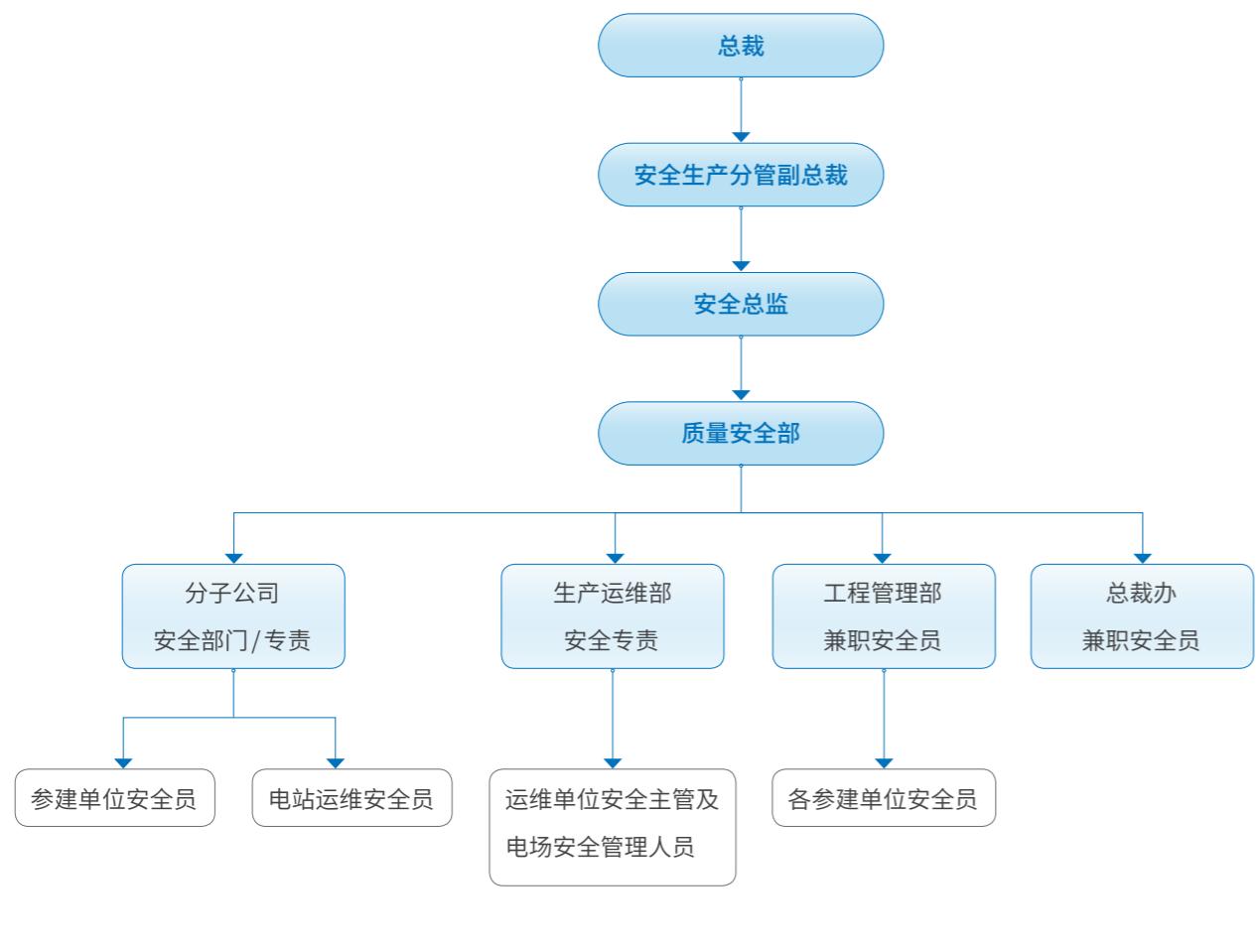
#### 风险隐患管理

督促各单位开展安全风险辨识评估，完善风险分级管控清单，监督各类安全隐患排查治理工作，确保隐患按要求治理，对无法立即整改的隐患采取有效措施

#### 其他关键环节

对“两措”计划、安全培训、“两票”管理、相关方管理、消防管理、应急管理和事故调查等工作进行监督，保障安全生产各环节有序进行，降低事故风险

## 安全生产（消防/职业健康）监督体系构架图



从中长期影响考虑，安全事故的负面影响会使企业在市场竞争中处于极为不利的地位。客户会对企业的安全管理能力产生怀疑，进而失去对企业的信任和支持，导致业务流失，市场份额下降。

基于对这些潜在风险的充分认识，我们依据识别出来的常见光伏电站风险点，组织专业力量进行深入研究和分析，形成了如《质量安全标准化指导手册》等实用工具，为我们规避相关风险提供了详细的指导和操作规范。

2024年，为了更好地对安全风险进行统筹管理，提升安全管理的系统性和有效性，我们从制度建设的关键层面入手，制定了《安全评价管理办法》。此管理办法与之前已有的《应急管理规定》等制度相互协同、有机结合，共同构建起综合性的风险、影响管理战略。通过这项管理办法，我们明确了各部门和人员在风险管理中的具体职责，规范了安全风险评价的实施流程和标准，提出了明确的整改要求，同时建立了完善的奖惩考核措施。以此为基础，逐步建立起科学、高效的安全风险管控体系，从而有效提升安全生产管理水平，最大程度地防范事故的发生，保障企业的可持续发展以及员工和相关方的生命财产安全。



质量安全部负责制定办法、监督管理和问题整改跟进；分子公司、各业务部门按照“一岗双责”原则组织开展本单位相关工作并整改问题；所属各单位制定计划、自评、配合第三方评审并落实整改。



明确安全生产标准化建设、应急能力建设评估、职业危害因素检测、“三同时”评价等多种评价内容及周期，采用自评和第三方评审等方式，规定人员要求，确保全面、系统地识别安全风险。



评价后各单位分析评估问题，明确安全职责，制定整改计划并报质量安全部复查，按计划闭环整改，定期总结，必要时补充整改计划，确保风险得到有效控制。



将问题整改落实情况作为安全生产奖惩重要依据，对管理和整改绩效突出的单位表彰，对工作不力的单位考核，质量安全部抽查重点问题整改情况并纳入考核，依据相关制度实施奖惩，激励各单位积极管控安全风险。

## 战略

为了对安全生产进行妥善管理，实现安全管理的常态化与精细化，我们已将安全风险识别深度融入到日常安全管理过程中。

以屋顶分布式光伏电站管理为例，识别出如高空坠物、屋顶承载力不足等潜在的安全风险。这些风险不仅对电站的稳定运行构成严重威胁，还直接危及施工、运维人员以及厂房内人员的生命财产安全。

从短期影响来看，一旦这些风险引发安全事故，将给嘉泽带来直接且严重的经济损失，包括设备损坏维修费用、生产停滞造成的收益损失等；人员方面，可能导致员工受伤甚至危及生命，进而引发员工的恐慌和不满情绪，影响团队士气，严重时会造成人才流失；在声誉上，安全事故的发生会使企业形象受损，引起公众和合作伙伴的质疑。

## 影响、风险和机遇管理

事项	对业务的影响	对财务的影响
在公司内部营造安全生产文化，创造安全工作场所，完善的质量管理工作	对业务产生积极影响，例如提高员工工作积极性	对财务产生积极影响，例如节约安全事故赔偿和医疗支出，降低企业保险费用，避免潜在安全监管处罚风险
发生安全生产事故	对业务产生消极影响，例如员工工作积极性下降，客户信任度下降	对财务产生消极影响，例如导致财产损失、收入下降
安全风险辨识不清、隐患未及时发现治理	对业务产生消极影响，可能会导致发生安全事故或质量问题	对财务产生消极影响，例如发生安全事故导致财产损失，以及可能的监管处罚等

嘉泽设定了“6216”安全生产目标，具体的目标如下：



2024年，我们多举措并行，成功达成“6216”目标，全年未发生任何突破安全目标的事故记录，持续保持安全生产标准化体系的有效运行。



### (一) 完善考核制度



我们加强了安全责任的落实，制定有《安全生产责任履职考核实施办法》，为了进一步加强安全生产工作的落实和相关人员的履职，我们完善了《安全生产责任、安全工作任务和安全责任履职考核三个清单》，并全面开展全员安全履职考核，进一步提升了各个岗位对安全责任和安全工作任务的认识，推动了全员安全生产责任履职意识和尽职能力。

### (二) 构建多维安全质量动态评估体系



我们组织全国范围内的风电场，从成果要素、安全意识、过程管理三个维度，细化为十个具体方面，开展了全面且系统的评估工作。通过构建“蓝黄橙红”四级管控体系，实现了对风电场运营的精细化、精准化管理。其中，针对红色等级的风电场，实施公司督办管理机制，约谈上级运维单位，并共同制定专项提升方案，全力推动问题整改与绩效提升。截至四季度末，成功实现红色管控电场数量清零，标志着整体运营安全水平显著提升。

同时，各风电场积极开展横向对标活动，彼此分享、学习优秀的安全管理措施与实践经验，有效促进了安全管理能力的全面提升。特别是在提升安全管理能力的积极性和主动性方面，各电场表现突出，不仅意识显著增强，且在实际行动中取得了切实成效，为风电场的可持续、安全运营奠定了坚实基础。

### (三) 数字化赋能安全提升



我们在全国风电场全面部署安全信息化系统，通过数字化手段重塑安全管理流程，显著提升了安全工作效能以及整体安全管理水平。紧密围绕公司安全生产管理的实际需求，持续优化安全责任履职考核、安全性评价、通知督办等各类审批许可模块，实现安全管理的流程化与标准化。

借助安全信息化系统的数据分析功能，对安全生产过程中的个性与共性问题进行深度剖析，并及时采取纠偏措施。同时，对较大风险隐患的闭环治理进行全程跟踪监督，确保安全风险可控在控。此外，我们还将安全生产法规、标准、规范和制度整合至信息化平台，实现资源共享，部分安全检查督导工作得以在线上完成，不仅提高了工作效率，还打破了安全管理中的信息壁垒，促进了各部门、各层级之间的协同合作，为风电场的绿色、安全、可持续发展提供了有力支撑。

### (四) 深化安全文化体系建设



我们积极践行社会责任，始终将安全生产与员工福祉置于首位，全年累计组织开展“安全生产月”、应急演练以及各类安全培训活动共计58次。在“安全生产月”启动仪式这一关键节点，公司董事长、总裁、副总裁及总监级领导齐聚，纷纷发表安全寄语，并作出庄重的安全承诺。这一系列举措不仅为全体员工树立了清晰的安全行为规范，更为公司安全文化的传播与落地奠定了坚实基础。公司全体员工进行庄严宣誓，郑重承诺履行安全责任，安全文化的正面影响力得到进一步深化，在公司内部营造出浓厚的安全氛围。

### (五) 强化标准化建设与应急能力



我们紧密结合自身安全生产管理实际情况，严格遵循国家行业标准与规范要求，积极组织全国范围内的电场开展安全生产标准自评以及应急能力评估工作。在自评过程中，各电场深入自查自纠，全面梳理安全生产流程与应急管理环节，确保各项工作符合标准。

同时，公司特邀外部专家团队对其中15个电场进行安全生产标准化和应急能力的外部评估，并根据能源监管局的监管要求，积极完成相关备案工作，确保安全生产与应急管理工作全程透明、规范，接受社会监督。

#### 2024年，质量安全巡查

408 次

#### 项目覆盖率

100%

#### 整改率为

100%

#### 2024年各类事故发生次数

重大质量安全责任事故

0 起

违反公司安全目标事故

0 起

需向政府安全监管部门上报的安全事故

0 起

## 案例

## 多区域演习，筑牢安全防线

## 华东区：风机高空逃生演练活动 &gt;&gt;&gt;

嘉隆公司华东区域运维团队在山东前曹国瑞风电场组织风机高空逃生演练活动。培训过程中，专家详细讲解、展示了逃生缓降器的工作原理、规范使用方法以及关键的注意事项等内容。参与人员认真学习，积极互动，还围绕缓降器的实际使用流程展开了热烈的讨论与深入的交流，相互分享见解和经验，进一步加深了对相关知识的理解和掌握。

通过本次演练活动，运维人员不仅熟练掌握了高空逃生装置的使用技巧，还对这些装置的可靠性和实用性进行了充分检验。此次演练有效增强了人员在面对高空紧急情况时使用逃生装置的信心，更为在真实事故发生后，保障人员能够安全、有效地进行高空逃生积累了极为宝贵的实战经验。



## 案例

## 多区域演习，筑牢安全防线

## 红寺堡基地：无脚本火灾应急演练 &gt;&gt;&gt;

红寺堡基地联动消防部门开展无脚本火灾应急演练，模拟宿舍火情检验应急响应体系，同步举办安全生产技能比武，设置隐患识别、防护装备穿戴、紧急救护等沉浸式体验项目，通过“理论+实践”模式提升员工安全技能。各分会场因地制宜开展专项演练，形成全域联动的安全能力建设网络，切实将“生命通道畅通”主题转化为可操作的应急管理体系。



## 中西区域：防风机超速失控应急演练活动 &gt;&gt;&gt;



嘉泽新能源鲁家窑第四风电场联合安全生产等技术团队开展防风机超速失控应急演练，模拟机组超速失控及人员受伤场景。演练前明确安全规范与疏散路径，通过分步骤展示及视频直播实现过程可视化，检验现场指挥体系有效性及跨部门协同能力，后台技术团队实时支持确保处置流程精准高效。

演练结束后，管理层针对响应机制进行复盘点评，肯定应急处置专业度并指出优化方向。此次演练通过“场景还原+实战检验”

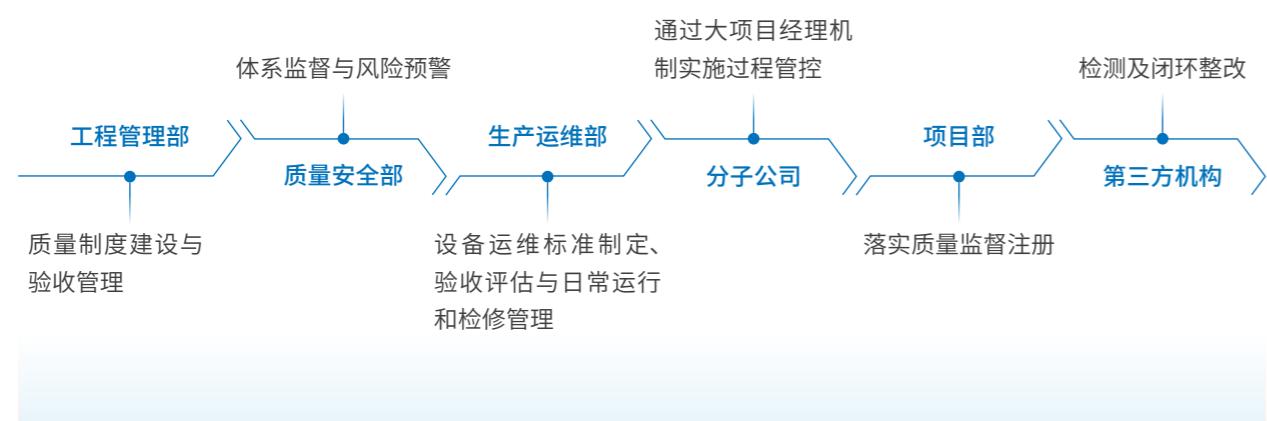
模式提升人员风险预判与自救互救能力，后续公司将深化应急预案动态优化机制，持续筑牢安全生产防线，保障人员与设备安全。

# 质量

## 质量治理结构

我们严格遵循“质量至上、预防为主、持续改进、科学管理”方针，构建覆盖电站建设与运营全过程的标准化质量管理制度。按照“质量管理、全员控制”的原则，严格要求，持续改进。目前，嘉泽新能、嘉隆、嘉骏售电三家公司获得ISO 9001质量管理体系认证。

## 工程建设阶段的质量管理



运维阶段的质量管理工作由各分子公司与生产运维部协同管理，负责工程达标投产自检、电场设备运行和检修管理工作，并组织制定检修计划和具体的实施细则，开展设备检修验收、评估等工作。

## 信息报告预警机制

嘉泽建立了一套完善且高效的信息报告机制。质量安全部辅助识别行业质量安全事故及典型质量问题，并发布相关风险提示及预警；工程管理部负责公司工程建设质量事件的上报；生产运维部负责组织开展场站风险评估和质量事件的上报。确保发生质量问题能够及时报告、快速解决。

## 监督机制

### 质量监督分工



## 影响、风险和机遇管理

结合新能源行业特点和公司情况，我们系统性识别了以下质量相关风险和潜在机遇。

项目	对业务的影响	对财务的影响
工程设计质量优化，保证高质量的工程交付	对业务产生积极影响，例如提高客户信任度	对财务产生积极影响，例如降低施工阶段返工成本，减少后期运营中的改造费用，延长项目生命周期
发生质量安全事故	对业务产生消极影响，例如员工工作积极性下降，客户信任度下降	对财务产生消极影响，例如导致监管处罚、停工停业以及公司财产损失
风电机组性能提升	提升客户信任度	对财务产生积极影响，例如提升发电效率，增加售电收入，提高电站价值
工程质量故障率较高	对业务产生消极影响，例如客户信任度下降，企业声誉下降	对财务产生消极影响，例如增加维护运营投入、客户信任度下降

## 目标与完成情况

### 质量管理目标

			
不发生因质量原因造成的一般及以上事故。	工程质量全部合格，符合公司及行业、国家相关规定；不发生监管单位质量考核事件。	建筑、安装的各分部分项工程合格率达到100%，一次验收合格率达到100%，单位工程优良率达90%以上。	已投运设备性能衰减在正常范围内，关键设备评级能达到二级及以上标准。

报告期内，嘉泽未发生任何违反质量管理目标的事件。

## 措施

为了进一步指导公司各单位规范、有效在各种建设项目中开展质量安全工作，我们制定有《嘉泽新能——质量安全标准化指导手册》，目前共七册，涵盖安全生产管理、变电工程、发电工程、线路工程、建筑工程、光伏发电和防疫等多个领域，详细说明了施工和安装过程中各个阶段的控制标准，并通过可视化图片直观、简明阐述相应步骤，便于理解和实操。该手册每年评估修订一次，确保在电站建设阶段和电站运行过程中严格落实国家、行业有关质量安全法规、标准，保障公司质量管理体系的有效执行。

### 一、电站建设质量管理

(一) 组织成立质量管理组织机构。公司在项目开工前成立包含勘察设计、施工、监理等单位组成的施工质量组织体系，配备覆盖各专业的质量专职管理人员，明确各岗位质量管理责任和工作标准，并与各参建单位项目负责人签订《工程质量终身承诺书》。

(二) 组织建立施工质量安全管理制度，全过程严格把控施工质量。组织各参建单位制定施工质量管理制度、专项施工方案和施工质量强制性条文执行计划、检查计划等质量管理措施和标准。在设计、施工和建设等全过程严格按照设计文件及国家和行业施工质量验收标准把控施工各工序、各环节质量，保证工程质量符合国家法规标准和设计要求。

(三) 严格施工单位、施工材料准入管理。选择符合资质能力的施工单位，明确符合资质能力的施工项目管理人员，并严格机械设备、检验仪器及施工材料准入检查，确保符合要求。

### 二、电场运行质量管理

公司电场按照国家、行业和电网有关要求制定了电力设备运行维护和检修技改等规程制度，并及时识别国家、行业和电网有关电能质量、电力设备技改提升等有关的规程和规定。我们定期排查淘汰不符合电力运维安全的电力设备和元件，定期组织设备定检维护和技改提升工作，保障设备运维安全和电能质量。

# 员工

## 员工治理结构

我们建立了完善的员工治理架构，由人力资源部门牵头，各部门协同配合，确保员工管理的高效性和合规性。围绕这一架构，公司制定了一系列全面的员工管理政策，涵盖了员工招聘与入职、培训与发展、日常管理与福利、健康与安全、外聘与外派管理以及审批与权限管理等方面。这些政策确保了员工从入职到退休的各个阶段都能得到有效管理和支持，同时也保障了公司的运营效率和员工的权益。

## 制度完善

为进一步提升管理效能，公司修订了《分子公司审批事项权限指引》《简易合同审批流程说明》《员工培训制度》《员工关怀体系》等管理制度。进一步清晰界定分子公司各项审批事项的权限边界，简化审批流程，极大提升了组织的规范性与透明度，减少了不必要的沟通成本。《简易合同审批流程说明》实施后，简化了合同审批环节，缩短了合同平均审批时长。《员工培训制度》为员工职业发展注入新动力，激发员工求知欲、创造性、发掘员工知识更新、能力更新的潜力。通过培训提高员工综合素质，强化员工动手能力、表达能力、思维创新能力。《员工关怀体系》包括精神关爱与福利待遇两方面，在常规劳动报酬之外给予员工额外关怀，切实增强了员工对公司的归属感与公司整体凝聚力，成为全面提升员工工作心态与效率的有效管理举措。总体而言，各项制度的实施有力地推动了公司管理水平的提升，切实为员工带来诸多积极改变。

针对员工职业健康与安全，为适应最新法规、标准及监管要求，嘉泽持续优化职业健康安全管理制度体系。今年，公司识别并获取安全生产相关的国家、行业及地方性法规标准180余项，累计识别1240余项，制定并发布了《安全评价管理规定》《安全生产保证和监督工作管理办法》《应急管理规定》《安全事故调查规程》《消防安全管理规定》《质量工作管理规定》等9项安全管理制度。截至2024年底，公司现行有效的安全生产规章制度及安全操作规程清单共计138项，为职业健康与安全管理提供了坚实的制度保障。

### 工伤保障

公司严格执行国家《工伤保险条例》，制定并实施《职工伤亡事故管理制度》，对伤亡事故进行分类管理。同时，公司为员工提供工伤假，期间岗位薪资全额发放，切实保障员工权益。

### 劳动防护

9月，公司更新了《劳动防护用品管理规定》，调整了劳保防护用品的管理职责、配置原则和标准，确保员工在工作中的安全防护需求得到充分满足。

### 节假日与复工复产管理

根据最新法规要求，公司更新了《重大活动及节假日安全生产保障和复工复产管理规定》，增加了复工复产管理相关内容，包括值班人员安排、隐患排查治理、应急联动、节后复工等措施，确保节假日及特殊时期安全生产工作的平稳有序。

## 影响、风险和机遇管理

嘉泽高度重视员工相关的风险管理。结合新能源行业特点和公司情况，我们系统性识别了以下关键风险和潜在机遇：



## 目标与完成情况

今年，公司员工管理目标与完成情况如下：

### 按时发放工资与缴纳社保

2024年，嘉泽严格按照国家法规，100%按时发放员工工资，每月均在规定工作日内完成。足额缴纳养老、医疗等五险，社保基数及金额核定准确，有力保障员工基本福利，提升员工信任与归属感。

**100%**  
按时发放员工工资



### 每年全体员工均需要接受安全培训

通过安全月活动组织、日常安全知识宣贯、专项技能培训等方式，2024年嘉泽共组织了58次安全培训，所有员工均接受了安全培训，掌握最新的安全知识，掌握安全操作规程。

组织了安全培训

**58 次** 所有员工均接受了安全培训

### 每年为员工提供不少于10次的培训机会

2024年，为提高员工的专业技能、行业知识，促进个人职业发展，嘉泽共为员工提供13次培训，累计参训1,655人次。

为员工提供培训 **13 次**  
累计参训 **1,655 人次**

### 确保员工健康与安全

2024年，我们实现“6216”安全目标，全年未发生突破公司安全目标的事故事件，员工伤亡事件数为0。

员工伤亡事件数为

**0**

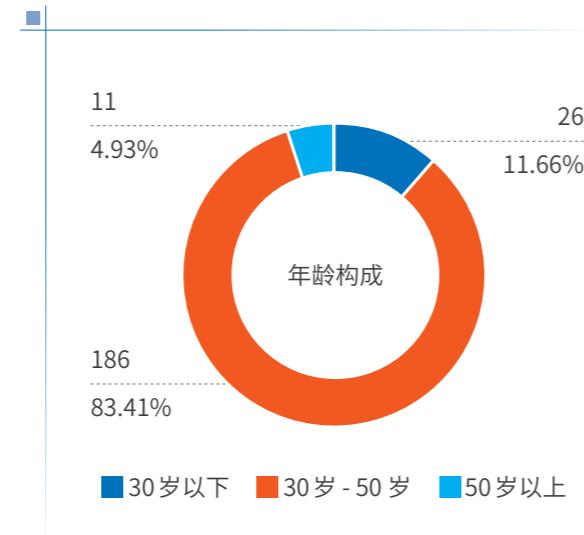
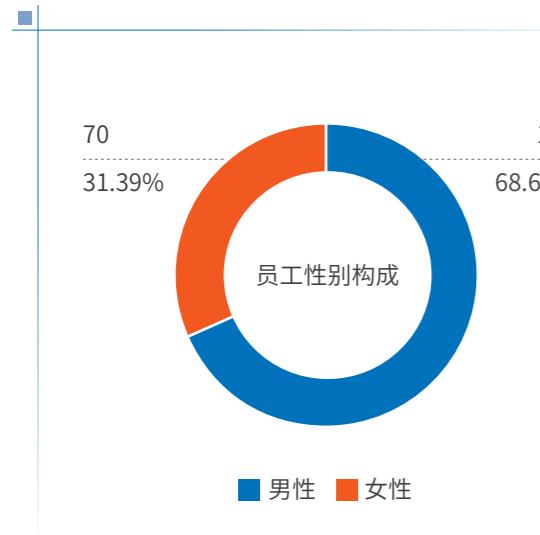


嘉泽自2019年起连续披露社会责任报告，并于2022年首次发布ESG报告，持续完善ESG相关工作，推动企业可持续发展。2024年3月14日，公司邀请新能源行业ESG专家团队进行了ESG专题培训，围绕ESG核心理念、发展趋势及其与企业可持续发展的关系展开讲解。培训通过课程讲授、分组讨论等形式，结合17个可持续发展目标，帮助员工深入理解ESG实践意义。



## 员工组成情况

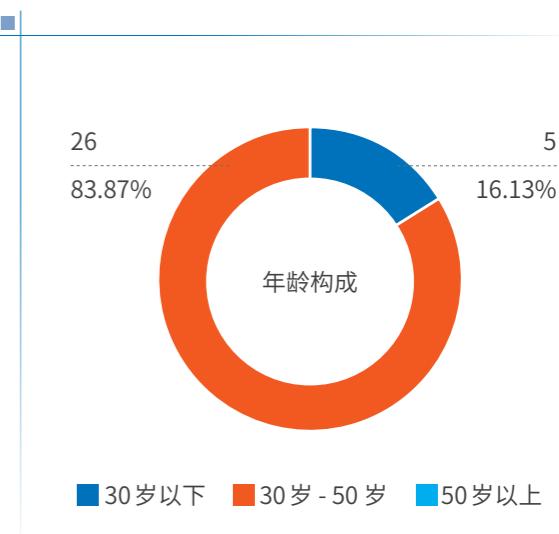
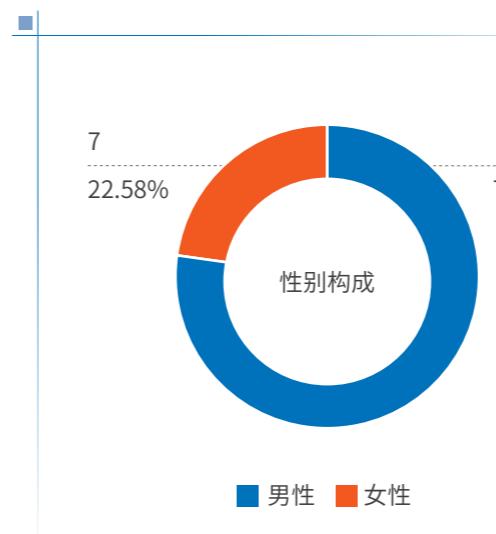
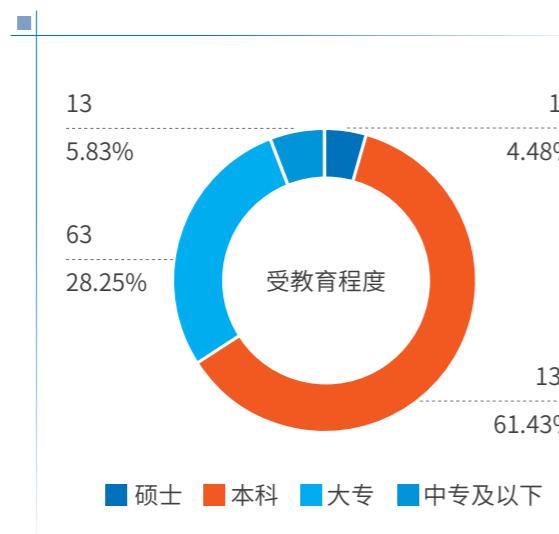
员工合计 **223** 人



## 新员工情况

随着公司战略的推进与业务的拓展，今年公司积极充实人才队伍。全年共有 31 名新成员加入嘉泽，他们在电气工程师、建造师、注册安全工程师、注册结构工程师和中高级会计师等核心岗位发挥作用。

新进员工总计 **31** 人，占比 **13.9%**



## 社会贡献

新时代新征程中，企业成长离不开社会的支持。因此，我们始终将社会责任作为企业发展的内在追求，以回馈社会为己任，用实际行动践行企业使命，传递温暖与希望，诠释责任与担当。

### 捐赠助力，情暖四方

嘉泽新能始终关注社会需求，积极参与公益事业，聚焦贫困地区、弱势群体以及教育事业，用实际行动传递爱心与温暖。

2024年4月，我们向中华思源工程基金会捐赠10万元，用于支持“思源美丽乡村”项目。该项目旨在通过帮扶宁夏吴忠市利通区扁担沟镇渔光湖村，助力当地乡村振兴事业。作为宁夏民建会员企业，嘉泽始终秉承“饮水思源”的理念，积极参与民建“三大助力行动”，为改善贫困地区的生活条件贡献力量。

教育是民族振兴的基石，嘉泽新能始终关注青少年的成长与发展。2024年6月，公司向吴忠市红寺堡区大河中心学校捐赠1万元，用于支持学校改善教学条件，助力孩子们追逐梦想。这一善举得到了学校的认可，特别授予嘉泽新能“捐资助学、情义无价”奖牌，以表彰公司对教育事业的贡献。

2024年8月，嘉泽积极参与巴彦淖尔市人民教育基金会发起的“助力乡村振兴 关爱青少年成长”公益活动，捐赠善款3万元，并向当地中小学生捐赠爱心体育礼包。这一举措不仅为孩子们带去了物质上的帮助，更传递了积极向上的精神力量。为此，巴彦淖尔市人民教育基金会授予嘉泽新能“慈善爱心单位”荣誉称号，以表彰公司在公益领域的突出贡献。

2024年捐赠总额  
**140,000 元**



## 党内活动与党员教育

### 组织生活会与民主评议

2024年1月，公司党支部严格按照上级党组织要求，举办主题教育专题组织生活会，并开展了不记名民主评议党员工作。会议上，全体党员、预备党员深入剖析自身问题，开展批评与自我批评，确保评议客观公正，达到了加强党员教育、管理和监督的目的。此次组织生活会增强了党员的纪律意识和党性修养，确保公司党建工作取得成效。



### 党纪学习与廉政建设

2024年4月，党支部组织召开了党纪学习教育动员部署会，要求全体党员深入学习贯彻修订后的《中国共产党纪律处分条例》。会上，杨洁同志对公司党支部党纪学习教育工作进行了细致规划，提出要将党纪学习教育深度融入日常工作与生活之中，以此强化纪律意识，提升党性修养。



### 二十届三中全会精神贯彻

2024年9月，公司党支部召开专题党员大会，学习贯彻党的二十届三中全会精神。宣传委员深入解读全会公报及改革举措，引导党员将精神转化为实践。韩晓东书记强调了学习全会精神的重要性，要求党员统一思想，结合工作实际，为公司高质量发展贡献力量。



## 党风建设与文化活动

### 参观廉政警示教育中心

在深化党风廉政建设中，2024年7月，我司党支部组织部分中高管领导、党员干部到宁夏回族自治区廉政警示教育中心，观看警示教育片并参观六大展厅。通过参观鲜活的廉政教育文字图片及影像资料，党员们深化了对《中国共产党纪律处分条例》的学习与理解，有力推动了廉政文化的内化于心、外化于行。



### 组织趣味棒球拓展活动

2024年10月20日，公司党支部举办了一场融合趣味棒球拓展与自助烧烤的团队建设活动，覆盖全体员工。本次活动通过棒球竞技中的多样化挑战，有效促进了员工间的沟通，增强了团队协作能力，同时也加深了员工对公司“家”文化的理解与认同，进一步巩固了团队的凝聚力。



### “迎七一”党员大会表彰

为庆祝建党103周年，党支部于“迎七一”党员大会上安排了以《学习习近平总书记考察宁夏重要讲话精神》为主题的党课活动，并在活动中对年度优秀共产党员和党务工作者进行了表彰。此次活动不仅是对先进典型的认可与鼓励，更是一次深刻的党性教育，激发了全体党员坚守初心、勇担使命的责任感。



我们始终坚信，企业的价值不仅体现在经济效益上，更体现在对社会责任的践行中。未来，公司将继续秉持“与人为善，积善成德”的文化理念，坚定不移地投身公益事业，以实际行动回馈社会。无论是乡村振兴、教育支持，还是党建工作，嘉泽新能都将以高度的责任感和使命感，为社会贡献更多力量。

## 供应链

### 供应链治理结构

嘉泽新能始终致力于构建科学高效的采购管理体系，将其作为推动供应链健康、可持续发展的关键举措。公司的供应链管理治理架构以采购小组为核心，职能部门协同。供应链管理治理架构在供应商资格认定、入库，以及合格供应商名录的组建、使用、管理等活动中具体分工如下：

部门	职责
采购小组	全面领导供应商管理工作； 负责审查公司供应商管理制度； 审批公司合格供应商名录； 研究决定公司供应商管理工作的重大事项。
招标采购部	制定公司供应商管理制度； 组织供应商准入、考核、评审管理工作； 组织公司供应商库的建立和管理，以及信息的动态维护。
工程管理部 质量安全部 生产运维部	提出纳入供应商名录产品名称的建议和意见； 对供应商评价工作提供专业技术支持； 参与供应商的推荐、准入、考核评价工作。
审计监察部	对供应商评价工作进行监督； 受理供应商的投诉和举报； 参与采购过程的价格谈判和资质审核。
各分子公司	贯彻执行公司供应商管理制度和非行政物资合格供应商名录； 负责上报供应商信息； 参与公司供应商推荐、考核、评审等管理工作； 收集、记录、汇总有关供应商的履约、服务、产品质量不良行为信息及相关问题。

## 供应商准入-评估-淘汰-变更规范

为了确保供应商为嘉泽提供优质的产品与服务，公司严格执行供应商准入、评估、淘汰、变更等相关规范。在准入环节严格筛选，在合同周期内，我们定期对供应商进行绩效评估，及时发现并纠正供应商存在的问题。对于评估结果不合格的供应商，我们将坚决采取淘汰措施，并启动供应商更换流程，确保供应链的持续优化。

准入	各部门采购人员发起采购申请后，采购专责按照《采购管理制度》对供应商的资质、业绩、报价等信息的真实性进行审查。在审查通过后，优先选择信誉良好、履约能力强、技术先进以及产品性能优良的供应商进行合作。最后，经过分管领导审核，供应商方可被列入《合格供应商名录》。
定期评价	为推动供应链的可持续发展，激励供应商不断提升自身水平，嘉泽新能建立了全面且系统的供应商定期评价体系。公司从综合能力、生产经验、质量管理以及交付能力四个关键维度，对现有供应商展开全方位考核评估。完成考核后，招标采购部会依据考核分数，对供应商出具四类评定结果：“合格”“不合格”“改善后再评审”以及“保留资料”。唯有被评定为“合格”的供应商才能继续留存于《合格供应商名录》中。在合格供应商群体内，公司进一步细分为A、B、C三个等级，进一步精准匹配不同业务需求，保障产品质量，实现供应链的高效、优质运作。
淘汰与变更	如果供应商在审核中被评定为“改善后再评”，且在改善后仍未满足合格供应商的标准，公司将把该供应商纳入《供应商淘汰和更换名单》，并终止与其的合作关系。之后，公司将立即启动供应商变更流程。

## 采购人员职业道德规范

在供应链管理体系里，为实现采购流程公正透明，营造阳光采购环境，我们建立审计监督机制，促使采购团队严守合规标准，遵循职业道德规范。

审计监督机制上，公司构建严密的双重监督体系。采购流程全程受财务与审计监察部门联合监管，采购人员要定期接受这两个部门质询。一旦采购环节出现违反廉洁制度的风险或实际违规行为，审计监察部门会迅速启动调查、即刻介入。对于违规行为，公司按情节轻重，对涉事人员给予相应纪律处分，包括降职、经济处罚，情节严重的直接解除劳动关系。若违规行为触犯法律，公司将依法移送司法机关追究责任。

为持续强化采购领域廉洁风险防控，我们正在规划科学的人员管理机制，通过岗位职责优化、多维度监督体系搭建等方式，着力防范利益关联风险。未来将通过制度完善、流程透明化等举措，进一步提升采购决策的公正性与供应链稳定性，为可持续发展提供制度保障。

# 03

## 可持续发展 相关治理 >>>

- 利益相关方沟通
- 反舞弊与投诉举报管理



## 利益相关方沟通

我们高度重视利益相关方的沟通与互动，将投资者、客户、员工、合作伙伴、监管机构及社会公众保持紧密联系，以充分考虑与平衡各方利益为目标，将利益相关方的诉求纳入战略决策体系。通过建立制度化沟通机制、定期发布年报和环境、社会和公司治理报告、开展调研访谈等方式，持续深化与各利益相关方的价值对话。

### 利益相关方治理结构

公司建立了完善的利益相关方治理架构：董事会负责制定利益相关方管理战略，各职能、业务部门、各分子公司负责与其相关的利益相关方的日常沟通与关系维护，积极采用组织会议、定期拜访、开展实地调研等方式，与各利益相关方保持紧密联系，及时了解他们对公司发展及可持续发展工作的期望，并在日常实践中充分考虑与平衡各方利益与诉求。

主要利益相关方	供应商	客户	员工及其他工作者	政府和监管机构	社区	股东与投资者	金融机构	行业协会等 社会组织
利益相关方 对嘉泽的期望	规范供应商管理、严格执行合同约定、及时付款、合作共赢	稳定提供优质的服务、清洁能源、开发符合各项规范与标准的场站	可持续盈利能力、签订和遵守合法的劳动合同、提供完善的职业健康与安全保护、提供薪酬福利保障、提供培训机会	遵纪守法合规经营、为运营地新能源产业发展提供支持、带动运营地经济发展、依法纳税、做好信息披露	保护社区生活环境、降低项目开发对周边群众的负面影响、支持社区发展	可持续盈利能力、规范公司治理、做好信息披露、回报股东	可持续盈利能力、做好信息披露、具有较强的偿债能力	与同业企业共促行业产业发展、支持能源转型
主要沟通方式	战略合作、合作协议、实地考察，每年对合格供应商进行审查	客户满意度调查、定期会议、定期拜访	成立工会、组织培训、团建、日常会议、内部意见反馈平台、不定期与员工沟通交流	参与相关会议、定期拜访、工作汇报、材料与信息上报	项目信息公示、组织公益活动、开展慈善捐赠	召开股东大会、召开业绩说明会、及时披露信息（年报、季报、ESG报告等）、路演	定期会议、信息公开平台、行业调研、拜访	定期拜访、出席行业会议、参与行业活动

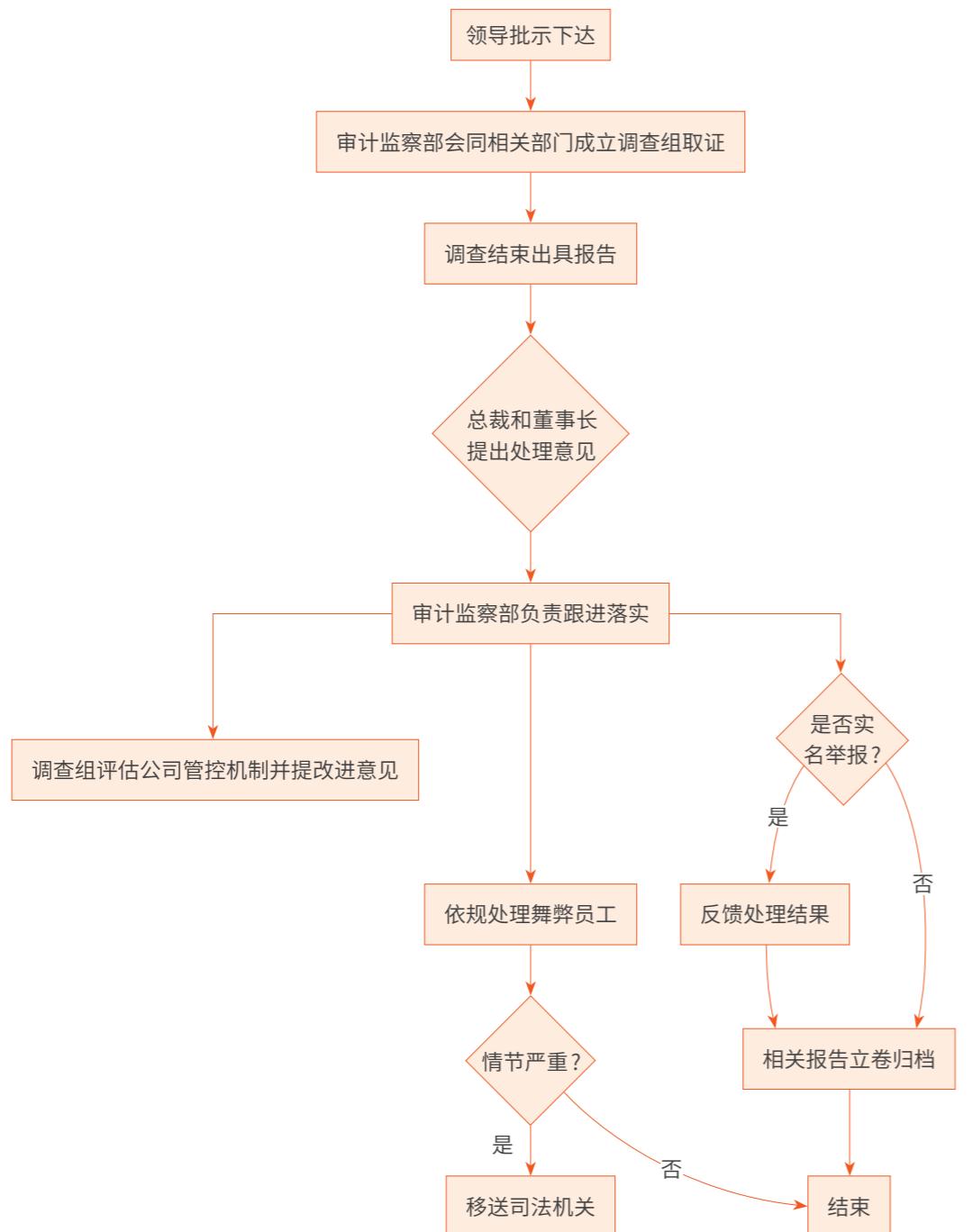
## 影响、风险和机遇管理

利益相关方	供应商	客户	员工及其他工作者	政府和监管机构	社区	股东与投资者	金融机构	行业协会等 社会组织
对业务的影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商管理不善可能导致供应链中断或质量问题；</li> <li>供应商的环境和社会责任问题可能影响公司的声誉；</li> <li>与供应商建立长期合作关系、定期评审及共同提升可持续发展能力，有助于确保供应链稳定性并推动低碳发展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户对清洁能源需求波动可能导致市场需求不稳定；</li> <li>客户对能源价格敏感可能引发低价竞争；</li> <li>通过提供稳定、可靠、价格实惠的清洁能源和保持良好的客户关系，可提升客户满意度。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人才流失可能影响公司运营效率和创新能力；</li> <li>员工职业健康安全问题可能损害公司声誉；</li> <li>提供良好的职业发展机会和营造安全、健康、平等的工作环境，可提升员工满意度和工作效率。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策变化可能影响项目审批和运营，导致工期延后或暂停；</li> <li>未能遵守法规可能中断工程建设；</li> <li>积极参与政策制定和按时上报材料，有助于获得政策支持。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目建设可能引发环境和社会影响，导致声誉风险；</li> <li>与社区关系紧张可能增加项目建设阻力；</li> <li>开展社区合作、公益慈善和科普宣讲活动，有助于提升公司形象和影响力。</li> </ul>	—	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业标准变化可能增加合规成本；</li> <li>积极参与行业协会和参与制定行业标准，有助于提升行业地位、影响力及客户信任度，并增加潜在客户数量。</li> </ul>
对财务的影响	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>需求波动可能影响公司收入；</li> <li>低价竞争可能压缩利润空间；</li> <li>增加客户数量及提高盈利能力有助于改善财务表现。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工职业健康安全问题可能引发财务风险。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不合规可能导致罚款，甚至停止工程建设和运营；</li> <li>符合监管要求并积极申报奖项，有可能获得政府奖励和补贴。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>与社区关系紧张可能导致施工成本上升。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务表现不佳可能导致投资者信心下降及股价下跌；</li> <li>召开股东大会、业绩说明会和及时披露信息，有助于增强投资者信任。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信用评级下降可能增加融资和借贷成本；</li> <li>建立良好信用记录可提升自身影响力和财务表现。</li> </ul>	—

## 反舞弊与投诉举报管理

公司制定有《反舞弊与投诉举报管理制度》以防止舞弊，加强公司治理与内部控制，降低风险，维护公司合法权益。2024年，我们对此制度进行了修订和审议，进一步完善了投诉举报处理程序，并正式将举报人保护举措写入制度。

依据修订后的制度，最新的举报处理程序如下：



在举报人保护层面，公司立场坚定，严令禁止对举报人进行任何形式的报复或歧视。一旦发现违规行为，涉事人员将受到相应处分；若行为触犯法律，将依法移送司法机关，从制度和法律层面为举报人保驾护航。

在舞弊管理中，预防工作同样占据重要地位。公司遵循惩防并举、重在预防的原则，积极构建全方位的预防机制。通过大力倡导诚信文化，在公司内部营造风清气正的工作氛围；定期开展舞弊风险评估，提前识别潜在风险点；不断完善内部控制机制，堵塞管理漏洞；对新入职人员及关键岗位人员开展背景调查等一系列举措，从源头上遏制舞弊行为发生。

### 目标与完成情况

公司设定了投诉举报办理率达到 100% 的目标。在报告期内，嘉泽未接到任何有关舞弊的举报事项，也未发生任何损害公司经济利益的舞弊行为。公司将持续保持高度警惕，把合规经营理念贯穿于所有业务活动中，严格遵守法律法规，努力维持良好的合规记录，为公司稳健发展筑牢根基。

在报告期内，嘉泽

未接到任何有关舞弊的举报事项

未发生任何损害公司经济利益的舞弊行为

## 影响、风险和机遇管理



# 04

## 附录 >>>



## ■ 鉴证声明

北京鉴衡认证中心有限公司（后称“鉴衡认证”）受嘉泽新能源股份有限公司（后称“嘉泽新能”）委托，对嘉泽新能《2024年环境、社会和公司治理报告》进行鉴证。



### 鉴证方法与范围

鉴衡认证依照内部开发的验证程序，参考 AA1000AS v3 标准和该标准系列文件中对鉴证等级、程序的指引，采用第一型有限保证等级以评估嘉泽新能遵循包容性、实质性、回应性及影响性原则的程度。

鉴证工作基于嘉泽新能提供的资料，嘉泽新能确保其所提供资料的完整性和准确性。

本次鉴证不包括嘉泽新能的供应商、承包商及其他嘉泽新能组织范围之外的第三方数据和信息。

### 鉴衡认证的责任

鉴衡认证通过与嘉泽新能管理层及相关人员进行访谈、查阅嘉泽新能所提供资料等方式，评估嘉泽新能是否遵守包容性、实质性、回应性、影响性原则，而后，根据评估结果出具本报告。鉴衡认证基于诚信、客观、专业和保密的原则处理和分析相关资料。

鉴衡认证的责任是依据内部开发的验证程序向嘉泽新能董事会出具鉴证声明，本报告仅为嘉泽新能董事会编制并仅供其使用，除此之外不得作为其他用途。我司不会就本报告的内容向其他任何人士或机构承担任何责任。

### 嘉泽新能的责任

嘉泽新能参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》编制其 2024 年度环境、社会和公司治理报告。嘉泽新能亦负责实施必要的内部控制程序，以使报告不存在由于错误或欺诈导致的重大错误陈述。

### 有限保证结论

基于我们执行的程序以及取得的证据（嘉泽新能的报告和提供的资料），我们未发现使我们相信嘉泽新能 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）环境、社会和公司治理报告在任何重大方面有未按照包容性、实质性、回应性、影响性原则编制的事项。

由于非财务信息未有国际公认通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和数据采用、计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

北京鉴衡认证中心有限公司

二〇二五年三月二十四日

## 报告意见反馈

嘉泽新能2024年度环境、社会和公司治理报告至此结束，若有未尽之事，您可以在我们的2024年年报中查找到相关的信息。

我们非常感谢您在百忙之中抽空阅读本报告，希望您在阅读了本报告后对嘉泽新能有了新了解，新看法。在此，我们真诚地期待您对本报告提出宝贵的意见和建议，以便我们在未来的报告编制中持续改进，故特此邀请您填写意见反馈问卷。

1. 您所在的单位或您个人是以下哪一类利益相关方：

- 政府与监管部门  股东及投资人  金融机构  供应商  
 客户  员工及其他工作者  行业协会等社会组织  社区  
 其他：\_\_\_\_\_

2. 您认为阅读纸质版报告的便利程度为：

- 非常便利  比较便利  一般便利  比较不便利  非常不便利

3. 您认为阅读纸质版报告的便利程度为：

- 非常便利  比较便利  一般便利  比较不便利  非常不便利

4. 通过阅读本报告，您对嘉泽新能ESG表现有了较为清晰的认识。

- 认可  不认可

5. 您对嘉泽新能ESG表现有何评价？

6. 您对嘉泽新能ESG表现有何期待？

您可通过以下联系方式，将您的回答反馈给我们：

联系人：证券部

电话：0951-5100532

邮箱：jzfdxxpl@jzfdjt.com

地址：宁夏银川市兴庆区绿地21城企业公园D区68号楼

如果您愿意，请留下您的信息，便于我们及时与您沟通：

姓名：\_\_\_\_\_ 邮箱：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_