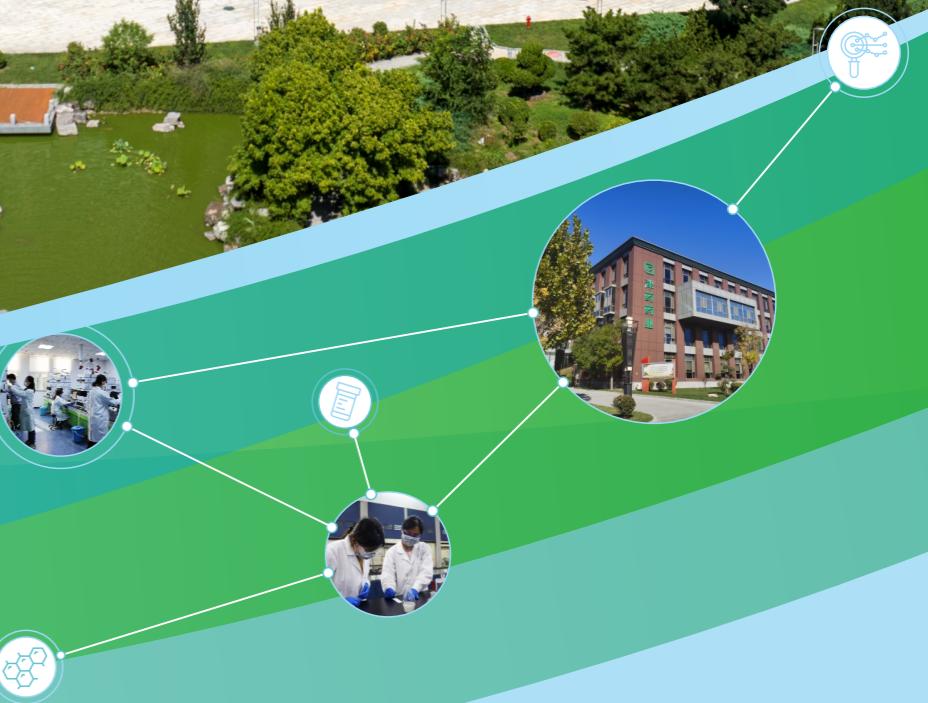


原料制剂一体化 科技创新促发展



津药药业股份有限公司
Tianjin Tianyao Pharmaceuticals Co.,Ltd

办公地址：天津经济技术开发区黄海路221号
联系电话：022-60740048

网 址：<http://www.kingyork.biz/html/2/>
邮 箱：tjpc600488@vip.sina.com

股票代码: 600488

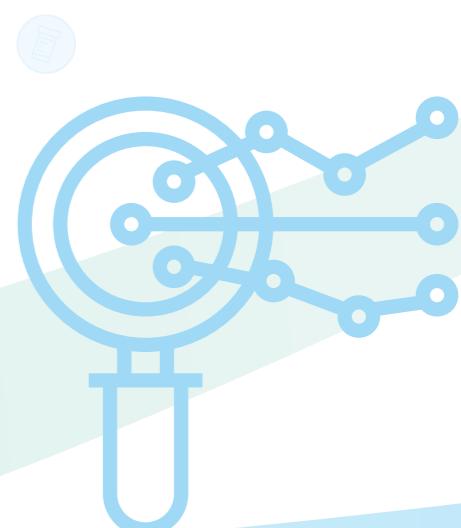
2024

津药药业股份有限公司
可持续发展报告

原料制剂一体化 科技创新促发展

目录

01	合规致远 护航药企新发展	23	03	产业协同 优化医药新生态	57	
关于本报告	01		可持续供应链	59		
董事长致辞	03		夯实药品质量	62	附录	97
数说2024	05	持续发展管理	25	提供优质服务	68	
走进津药药业	07	推进党建引领	31	聚焦数据安全	73	
		致力公司治理	33			
		秉持商业道德	37			
专题：						
创新引擎，赋能医药新动力	15					
筑牢医药研发基础	15					
绘就医药研发新景	18					
激发医药研发活力	21					
02	绿色制药 践行低碳新使命	39	04	以人为本 共创和谐新家园	75	
应对气候变化	41		保障员工权益	77		
绿色合规引领	44		员工培训发展	83	关键绩效表	97
合理利用资源	51		员工健康安全	86	指标索引	109
			践行公益活动	95	反馈意见表	112



关于本报告

本报告是津药药业股份有限公司（以下简称“津药药业”“公司”或“我们”）发布的首份可持续发展报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2024年度可持续发展方面的实践及绩效。

报告范围

本报告以“津药药业股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作（2023年12月修订）》
- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 中国改革与发展委员会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
津药药业、公司、我们	津药药业股份有限公司
药业集团	天津药业集团有限公司
医药集团	天津市医药集团有限公司
津药和平	津药和平（天津）制药有限公司
津药环科	天津津药环境科技有限公司
湖北津药	湖北津药药业股份有限公司

报告获取

报告电子版可在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>） 、津药药业股份有限公司网站（<http://www.kingyork.biz/html/2/>） 下载，并获取更多公司信息。

确认及批准

本报告于2025年3月25日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展工作有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

公司电话：022-60740048

公司网址：<http://www.kingyork.biz/html/2/>

公司邮箱：tjpc600488@vip.sina.com

联系地址：天津经济技术开发区黄海路221号

董事长致辞

尊敬的各位同仁、合作伙伴、社会各界朋友：

时光荏苒，春华秋实。在这万物向新的时节，我很荣幸代表津药药业全体同仁，向一直以来关心、支持我们的各界伙伴致以诚挚的感谢。2024年，全球健康事业面临新的挑战，行业竞争日趋激烈，但津药人始终以“行稳致远”的姿态，将可持续发展融入企业基因。我们深知，医药行业的生命力源于对自然的尊重、对生命的关怀，以及对未来的担当。因此，我们以更严苛的标准推动绿色生产，通过工艺革新减少环境足迹；我们以更开放的态度拥抱合作，与全球伙伴共探低碳转型之路；我们以更温暖的情怀回馈社会，在医疗、健康科普等领域播撒希望。这些努力，不为追逐短期利益，只为让每一份药效背后，都有对地球与生命的善意。

在可持续发展的道路上，我们始终铭记：员工是企业最宝贵的财富。过去一年，我们持续完善员工福利体系，关注每一位员工的身心健康；我们搭建成长平台，让科技创新与人文关怀交织共生；我们倾听一线声音，让基层员工的智慧成为企业变革的源泉。正是这份“以人为本”的坚持，让我们在复杂环境中依然凝聚起前行的力量。

面向未来，津药药业将继续以“蓄势创新、共拓新局”战略为指引，秉持“有品、有爱、有力量”的核心价值观。我们将以创新驱动产业升级，让传统工艺焕发低碳新活力；以责任引领价值链协同，带动上下游伙伴共筑可持续生态；以开放拥抱全球合作，用中国智慧为世界健康事业贡献力量。这条路或许漫长，但我们坚信：真正的可持续发展，不在于宏大的口号，而在于日拱一卒的坚持，在于对初心的代代传承。

最后，我谨代表董事会，向所有在平凡岗位上创造不平凡价值的津药人致敬，向始终给予我们信任的合作伙伴致谢，向默默支持医药事业发展的社会各界致意。愿我们继续携手同心，以敬畏之心守护生命，以科技之力回馈自然，共同书写可持续发展的新篇章！



津药药业董事长：

印学军



数说2024

经济绩效

营业收入**321,528.52**万元 归母净利润**13,345.06**万元，同比增长**14.01%**
资产总额**569,828.64**万元 纳税总额**27,889.05**万元

质量管理

开展质量培训活动**30**次，培训总人次**8,800**人次，培训总时长**35,200**小时
开展药物警戒培训**2**次，培训总人次**850**人次，培训总时长**898**小时
接受持有人、经销商及客户审计**135**次，国内外官方审计**41**次

研发创新

研发投入**24,763.65**万元，占营业收入**7.70%**
研发团队总人数**680**人，占员工总人数**24%**
授权专利累计数**108**项
10个品种**11**个品规通过仿制药质量和疗效一致性评价
5个新产品获得《药品注册证书》

员工

员工总数**2,884**人，女性员工比例**52.36%**
员工培训总人次**22,437**人次，人均受训时长**1.52**小时
困难员工帮扶人数**768**人

环境

环保投入**8,832.03**万元
环保设施同步运转率**100%**
开展环保培训**15**次，环保培训总人次**16,310**人次，环保培训总时长**17,510**小时

公益服务

公益总投入**17.64**万元
开展志愿活动**8**次，志愿活动总人次**150**人次，志愿活动总时长**200**小时

走进津药药业

公司简介

津药药业股份有限公司（简称“公司”），前身为1939年创建的天津制药厂，是一家具有80多年历史的大型制药企业。公司于2001年6月18日在上海证券交易所上市，股票代码：600488。截至目前公司拥有控股和参股公司17家，总资产57亿元，员工2,884人，是全球知名的甾体激素类药物生产企业和享誉全国的氨基酸原料药生产企业，国家高新技术企业，为国内急（抢）救药、冷备药的重要生产基地。

公司是国内较早获得甾体激素类原料药GMP证书和天津市首批全部通过国家GMP认证的原料药及制剂生产企业。主要产品包括地塞米松系列、泼尼松系列、甲泼尼龙系列、倍他米松系列以及氨基酸等70余个原料药品种。此外，还生产注射剂、软膏剂、乳膏剂、硬胶囊剂、丸剂、冻干粉针剂、吸入制剂、片剂等10余种剂型药品。甾体激素原料药有60%以上出口到亚洲、欧洲、美洲的70多个国家和地区，国内销售覆盖近百个城市，具有较强的市场影响力和较高的市场占有率。

公司业务覆盖区域



企业文化



发展历程

1939年

华北军区制药厂正式成立（即津药药业前身）

1958年

更名为天津制药厂，国内首家甾体激素类药物科研、生产基地

1988年

天津制药厂联合中津制药厂和健民制药厂组建天津药业公司

1999年

为了进一步扩大企业规模，适应市场需求，组建天津天药药业股份有限公司

2001年

于6月18日在上海证券交易所主板成功上市



2017年

发行股份及支付现金购买天津金耀药业有限公司（现为津药和平）62%股权



2013年

非公开发行完成氨基酸业务和污水站环保项目的资产收购

2007年

开始迁址至天津开发区西区

2006年

发行可转债3.9亿元，建设实施“3029”项目



2019年

通过增资控股天津金耀生物科技有限公司（现为津药环科）76.11%股权

2020年

通过支付现金购买天津金耀集团湖北天药药业股份有限公司（现为湖北津药）51%股权



2022年

更名为津药药业股份有限公司，证券简称“津药药业”



企业荣誉

- 津药药业**
 入选2024中国化药研发实力100强
 中国医药研发创新峰会
- 津药药业**
 入选2024中国药品研发综合实力100强
 中国医药研发创新峰会
- 津药药业**
 "采购4.0"QC小组荣获2024年度全国医药行业质量管理QC小组活动一等奖
 中国医药质量管理协会
- 津药药业**
 津药甾体激素类原料药智能工厂获批天津市先进级智能工厂
 天津市工信局
- 津药药业**
 科研技术中心荣获"2024年榜样天津—匠心创新服务企业"奖
 天津日报
- 津药和平**
 荣评标准化工作贡献单位
 中国医药包装协会
- 津药和平**
 荣评天津市设备规范化管理5A级单位
 天津市设备管理协会
- 湖北津药**
 荣评襄阳市劳动关系和谐企业
 中共襄阳市委、襄阳市人民政府



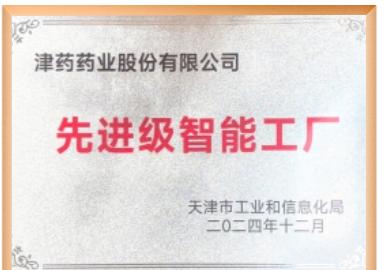
2024中国化药研发实力100强



2024中国药品研发综合实力100强



"榜样天津—匠心创新服务企业"奖

2024年度全国医药行业
质量管理QC小组活动一等奖2024中国药店皮科类
臻选品牌 (尤卓尔)

天津市先进级智能工厂



工人先锋号



天津市科学技术进步三等奖



标准化工作贡献单位



襄阳市劳动关系和谐企业



天津市设备规范化管理5A级单位

2024大事记

津药药业调整组织架构，成立科研技术中心、产品规划与解决方案中心、药物警戒部，进一步优化治理结构、管理体制和运行机制；
津药药业、津药和平通过国家高新技术企业重新认定。

1月

农工党中央调研组到津药药业就“推动生物制造高质量发展，培育发展新质生产力”开展实地考察调研；
津药和平吸入用乙酰半胱氨酸溶液获得《药品注册证书》；
津药和平吸入用复方异丙托溴铵溶液获得《药品注册证书》；
津药药业对组织机构进行调整，设立创新研究院。

4月

3月

津药药业组织架构再调整，设立营销管理中心、品牌与市场中心、原“人力资源部”更名为“人力资源中心”，原“财务部”更名为“财务中心”；
控股子公司天津市三隆化工有限公司完成注销登记。

5月

津药药业二丙酸倍他米松原料药获得CEP证书（欧洲药典适用性认证证书）。

6月

荷兰医疗服务代表团到津药药业原料药制造中心参观交流。

津药药业法莫替丁原料药获得《化学原料药上市申请批准通知书》。

7月

津药和平通过美国食品药品监督管理局的cGMP（现行药品生产质量管理规范）现场检查；
津药药业氯化可的松琥珀酸钠原料药获得《化学原料药上市申请批准通知书》；
湖北津药盐酸溴己新注射液获得《药品注册证书》；
津药药业圆满承办中国化药协会氨基酸专委会2024年工作会议。

10月

12月

津药药业地塞米松磷酸钠原料药获得巴西卫生监督局批准上市；
津药和平氨茶碱注射液、氟尿嘧啶注射液、重酒石酸间羟胺注射液、重酒石酸去甲肾上腺素注射液四个产品中选第十批全国药品集中采购。

9月

津药药业发布第一款数字人药品说明书；
津药药业地夫可特原料药收到美国食品药品监督管理局签发的DMF First Adequate Letter。

8月

湖北津药间苯三酚注射液获得《药品注册证书》。

11月

津药和平倍他米松磷酸钠注射液获得《药品注册证书》。

专题：创新引擎，赋能医药新动力

在医药行业竞争日益激烈的背景下，津药药业以创新为核心驱动力，凭借坚定的创新决心和科学的研发体系，不断加大研发投入，积极探索创新路径，致力于研发并提供更优质安全的医药产品，以实际行动推动医药行业持续进步，为人类健康事业贡献津药力量。

筑牢医药研发基础

研发创新体系

津药药业秉持“聚焦创新，精准定位，持续深耕，研产销结合”的科研理念，长期专注于药品、医疗器械、健康消费品（含功效型化妆品）等领域的研发工作。公司先后制定《科研体系管理制度》《科研项目立项管理制度》等规章制度，构建起完善且高效的研发创新体系，推动公司在医药领域持续稳定发展。此外，为深入贯彻落实国家创新发展战略，对标行业一流，加强公司研发体系和管理能力建设，提高企业集成产品开发水平和产品竞争力，公司本年度开展了集成产品开发体系变革，制定包含《集成产品开发管理制度》在内的多项制度，并建立多个跨职能管理团队，其中集成产品开发团队为公司科研工作的决策机构。

公司科研管理体系现由公司集成产品开发团队、产品规划与解决方案中心、研发单位、生产单位和营销单位组成。公司各部门协同合作，形成了从研发、生产到销售的高效创新链条，实现了研发资源的优化配置和创新要素的有机整合，有效提升了创新效率和成果转化能力，为公司持续创新发展提供了强有力的体系保障。

集成产品开发团队	负责公司科研工作的重大事项审议，包括产品及技术管线布局规划、科研战略调整等
产品规划与解决方案中心	负责公司科研战略的制定与落实，科研项目的立项及全生命周期管理等
研发单位	负责具体的研发工作，公司主要研发单位为科研技术中心和创新研究院
生产单位	负责科研项目产业化落地和工艺改进等
营销单位	负责科研项目商业化运作

研发创新投入

津药药业高度重视研发创新，持续加大研发投入力度。报告期内，公司研发投入24,763.65万元，占营业收入的比例7.70%，研发费用主要用于新品研究、质量和疗效一致性评价、工艺改进、质量提升等科研项目。



研发创新团队

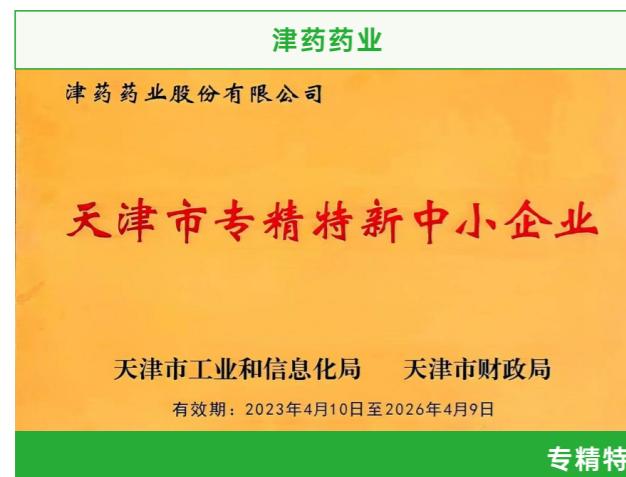
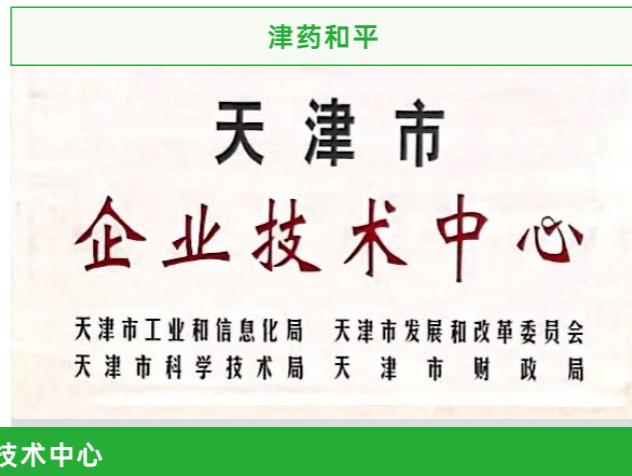
津药药业不断壮大研发团队规模，采用培养与引进相结合的方式，打造了一支专业素质过硬、结构优化合理的研发团队，为公司研发创新提供了强大的智力支持。报告期内，公司共有研发人员680人。

关键绩效	单位	2024年
研发团队总人数	人	680
研发人员占员工总人数比例	%	24
按性别划分		按学历划分
研发人员男女员工比例		研发人员学历比例
■ 男性员工 ■ 女性员工		■ 博士研究生 ■ 硕士研究生 ■ 本科 ■ 本科以下

研发创新平台

津药药业积极搭建研发创新平台，持续加强技术攻坚。公司及其下属子公司先后获得了科技领军企业、制造业单项冠军等多项荣誉；建立了市级企业技术中心、市级企业重点实验室等研发平台。此外，公司及其多家下属子公司荣获高新技术企业、专精特新中小企业的认定。通过多层次、多领域的研发平台建设，公司不断提升技术创新能力，推动产品研发升级，为高质量发展奠定坚实基础。





绘就医药研发新景

在原料药和制剂业务一体化的战略布局下，津药药业甾体激素类、氨基酸类原料药及制剂的研发进一步加速，在国内技术评审、质量和疗效一致性评价等方面捷报频传，硕果累累。

原料药研发成果显著

津药药业是我国较早研制并生产甾体激素类原料药的企业之一，国内大多数甾体激素类原料药产品由公司率先研制并投入生产。公司通过技术革新，带动多个在产品种工艺提升，不断推动甾体激素原料药产品的产业结构升级，巩固公司的行业主导地位。报告期内，公司2个原料药品种获得《化学原料药上市申请批准通知书》、1个原料药品种获得CEP证书、1个原料药品种取得FDA DMF First Adequate Letter、1个原料药品种获得巴西卫生监督局批准上市，进一步丰富了公司的产品线。

2024年原料药研发成果（部分）

二丙酸倍他米松
2024年5月获得CEP证书，该产品与倍他米松磷酸钠组成的复方制剂，具有抗炎、抗风湿和抗过敏的功效，临幊上主要用于过敏性与自身免疫性炎症性疾病的治疗

法莫替丁
2024年7月获《化学原料药上市申请批准通知书》，可有效地抑制基础胃酸、夜间胃酸和食物刺激引起的胃酸分泌，亦可抑制胃蛋白酶的分泌

地夫可特
2024年9月取得FDA DMF First Adequate Letter，具有抗炎、抗过敏、增加糖原异生等作用

氢化可的松琥珀酸钠
2024年10月获《化学原料药上市申请批准通知书》，具有抗炎、抗过敏和抑制免疫等多种药理作用

地塞米松磷酸钠
2024年12月获得巴西卫生监督局批准上市，具有抗炎、抗过敏、抗风湿、免疫抑制作用，常用于过敏及自身免疫性疾病

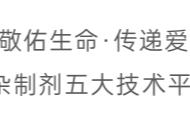
制剂研发成绩斐然

津药药业积极调研行业政策，优化产品立项流程，进行产品管线规划，加快技术转化速度，推进制剂新产品上市；同时不断推进仿制药质量和疗效一致性评价工作。报告期内，公司5个新产品获得《药品注册证书》，10个品种11个品规通过仿制药质量和疗效一致性评价，进一步丰富了公司制剂产品群，提升了市场竞争力。

2024年制剂研发成果（部分）

克林霉素磷酸酯注射液
2024年1月通过仿制药质量和疗效一致性评价，用于由敏感厌氧菌引起的严重感染

2024年制剂研发成果（部分）	
	盐酸甲氧氯普胺注射液 2024年2月通过仿制药质量和疗效一致性评价，主要用于化疗、放疗、手术、颅脑损伤、脑外伤后遗症、海空作业以及药物引起的呕吐；用于急性胃肠炎、胆道胰腺、尿毒症等各种疾患之恶心、呕吐症状的对症治疗；用于诊断性十二指肠插管前用，有助于顺利插管；胃肠钡剂X线检查，可减轻恶心、呕吐反应，促进钡剂通过。（为国内盐酸甲氧氯普胺注射液通过仿制药质量和疗效一致性评价的首家企业）
	氟康唑氯化钠注射液 2024年3月通过仿制药质量和疗效一致性评价，用于多种真菌引起的感染治疗
	吸入用乙酰半胱氨酸溶液 2024年4月获《药品注册证书》，主要用于治疗浓稠粘液分泌物过多的呼吸道疾病，包括急性支气管炎、慢性支气管炎及其病情恶化者、肺气肿、粘稠物阻塞症以及支气管扩张症
	吸入用复方异丙托溴铵溶液 2024年4月获《药品注册证书》，是由异丙托溴铵和硫酸沙丁胺醇组成的复方制剂，适用于需要多种支气管扩张剂联合应用的患者，用于治疗气道阻塞性疾病有关的可逆性支气管痉挛
	注射用甲泼尼龙琥珀酸钠 (20mg) 2024年7月通过仿制药质量和疗效一致性评价，主要用于抗炎治疗、免疫抑制治疗、血液疾病和肿瘤的治疗、休克的治疗等
	法莫替丁注射液 2024年7月通过仿制药质量和疗效一致性评价，主要适用于消化性溃疡病所致上消化道出血，除肿瘤及食道、胃底静脉曲张以外的各种原因所致的胃及十二指肠粘膜糜烂出血者
	乳酸钠林格注射液 2024年8月通过仿制药质量和疗效一致性评价，是调节体液、电解质及酸碱平衡药，用于代谢性酸中毒或有代谢性酸中毒的脱水患者
	间苯三酚注射液 2024年8月获《药品注册证书》，用于治疗消化系统和胆道功能障碍引起的急性痉挛疼痛；急性痉挛性尿道、膀胱、肾绞痛；妇科痉挛性疼痛
	盐酸溴己新注射液 2024年10月获《药品注册证书》，用于在口服给药困难的情况下，慢性支气管炎及其他呼吸道疾病如哮喘、支气管扩张、矽肺等有粘痰不易咳出的患者

2024年制剂研发成果（部分）	
	葡萄糖酸钙注射液 2024年10月通过仿制药质量和疗效一致性评价，主要治疗钙缺乏、急性血钙过低，碱、镁、氟等中毒的解救及治疗过敏性疾患、心脏复苏等
	盐酸林可霉素注射液 2024年10月通过仿制药质量和疗效一致性评价，适用于由链球菌、肺炎球菌和葡萄球菌等敏感菌株引起的严重感染
	二羟丙茶碱注射液 2024年11月通过仿制药质量和疗效一致性评价，适用于支气管哮喘、喘息型支气管炎、阻塞性肺气肿等缓解喘息症状
	氯化钾注射液 2024年11月（湖北津药）/12月（津药和平）通过仿制药质量和疗效一致性评价，用于治疗和预防低钾血症，适用于无法口服补钾时
	倍他米松磷酸钠注射液 2024年11月获《药品注册证书》，主要用于过敏性与自身免疫性炎症性疾病。现多用于活动性风湿病、类风湿性关节炎、红斑狼疮、严重支气管哮喘、严重皮炎、急性白血病等，也用于某些感染的综合治疗
研发战略布局	
津药药业以“敬佑生命·传递爱”为使命，制定了明确的研发创新战略目标。公司重点围绕绿色合成、透皮、吸入、高端无菌和复杂制剂五大技术平台建设，打造国内一流的研发平台，成为集研发、制造、销售优势于一体的国内一流化学制药公司，守护百姓健康与品质生活。	
研发创新战略目标	
<p>中长期规划 (2025-2029年)</p> <p>继续推进原料药、3、4类仿制药的研发与质量和疗效一致性评价工作，不断加强原料制剂一体化，适当开展难仿、首仿药的研发，逐步形成公司优势品种</p> <p>适当调研1类创新药、2类改良型药，选择合适的产品进行立项，推动产品更新迭代，保持行业内的领先地位</p>	

激发医药研发活力

在医药研发领域，津药药业积极探索、主动变革，全力激发创新活力。公司通过一系列战略布局与创新实践，致力于突破传统研发瓶颈，以科技赋能、资源整合等多元方式，开启医药研发的新篇章，充分展现行业领军企业的前瞻性和创新力。

深化合作研发

津药药业坚持以科技创新为核心，以市场需求为导向，以合作研发为纽带，积极集聚创新资源，深化与科研院所、高等院校的创新交流与合作，充分发挥“产学研用”协同优势，全面提升研发效率和效能。公司与国内一些知名院校和科研院所建立了长效合作机制，通过整合各方优势资源，共同攻克关键技术难题，不断促进研发能力和创新水平提高，持续推进科技成果转化与产业化应用。

项目名称	合作单位	阶段成果
JSYL100	中国科学院天津工业生物技术研究所	工艺各项关键指标均得到显著提升
GYGJ023	江南大学	项目已完成多项专利转让手续

参与行业交流

作为一家拥有多年技术积累和深厚沉淀的医药公司，津药药业秉持共享发展的理念，在实现自身稳步、快速发展的同时，积极履行行业责任。公司通过参加行业交流会、论坛以及研讨会等形式，持续与同行分享经验与技术成果，助力自身及行业整体科研水平的提升。

津药药业亮相意大利米兰 (CPHI) 展

2024年10月，全球制药行业年度盛会——第35届世界制药原料欧洲展览会 (CPHI) 在意大利米兰举行。此次展会涵盖150余个国家，来自世界各地2,000余家企业参展，45,000多人参加。展会期间，津药药业积极与新老客户展开深入会谈，共同探讨行业发展趋势、产品需求以及合作前景，进一步拓展国际市场，促进国际化业务发展，提升品牌国际影响力。



亮相意大利米兰CPHI展

承办中国化药协会氨基酸专委会2024年工作会议

2024年10月，中国化学制药工业协会氨基酸专业委员会2024年工作会议在西安召开，津药药业圆满承办此次会议。会上，会员企业汇聚一堂，分享前沿技术理念，探讨产业发展形势，并邀请业内专家进行培训，共谋氨基酸制药领域新篇章。



中国化药协会氨基酸专委会2024年工作会议

保护知识产权

津药药业高度重视知识产权保护工作，建立实施有效的知识产权管理体系。公司严格遵守《商标法》《著作权法》《专利法》《专利法实施细则》等国家相关法律法规，制定了《专利工作管理制度》，全面加强公司知识产权的创造、利用、保护及管理。公司设立专利管理职能部门，负责落实知识产权管理工作，公司各相关部门负责落实相关的知识产权工作。

公司在研发成功后，专利管理人员及时申请相关技术专利，确保自身核心技术产品不受侵犯。同时，为了避免侵犯知识产权合法权益，公司开发人员在研发项目立项阶段及实施阶段进行相关知识产权查询、跟踪工作，避免因侵权风险给公司造成的不必要损失。

关键绩效	单位	2024年
授权专利累计数	项	108
每百万元营收有效专利数	项	0.03
按专利类型划分		
授权发明专利累计数	项	27
授权实用新型专利累计数	项	51
授权外观设计专利累计数	项	30
其他知识产权		
发明专利申请数	项	14
商标累计数量	项	321

遵守科技伦理

津药药业严格遵守国家相关法律法规，不断完善科学伦理规范。公司坚决规避可能损害自然环境、危害生命健康、威胁公共安全以及违背伦理道德的科学技术的研究、开发与应用，确保科研活动不对生态环境和人类健康造成危害。

20
24

合规致远 护航药企新发展

津药药业始终将完善治理体系视为企业高质量发展的核心基石。在构建现代化企业治理架构的过程中，公司以可持续发展理念为战略指引，将党建优势转化为治理效能，通过系统性风险管理筑牢发展屏障，并以商业道德建设夯实合规根基，形成了独具特色的治理生态。

- 持续发展管理
- 致力公司治理
- 推进党建引领
- 秉持商业道德



持续发展管理

治理

津药药业将可持续发展理念深度融入企业发展战略与日常运营，构建起涵盖治理架构、制度规范、执行评估的完整可持续发展管理体系。为此，公司报告期内特别制定《可持续发展管理制度》，创新建立三级ESG治理机制：董事会负责战略决策，战略与可持续发展委员会负责管理监督，可持续发展工作组负责落地执行，形成权责清晰的管理闭环，通过制度化、流程化管控确保ESG理念贯穿运营全流程，有效提升可持续发展管理效能。



ESG培训

津药药业积极践行可持续发展理念，通过系统学习并开展ESG专题培训，持续提升自身的ESG管理水平，为构建和谐企业生态、推动医药行业绿色发展贡献力量。



利益相关方沟通

津药药业高度重视与利益相关方的沟通，充分尊重监管部门、投资者、客户、供应商及员工等各利益相关方的意见与建议。公司建立了常态化、多渠道沟通与反馈机制，积极回应各方的期望与诉求，并主动承担企业社会责任，旨在推动公司与利益相关方的共同可持续发展。

利益相关方类别	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	合规经营 依法纳税 响应国家发展政策	遵守法律法规 按时缴纳各项税费 开展公益活动
投资者	规范治理 风险管理 信息披露充分	优化公司治理 完善的内部控制体系 定期披露报告 畅通投资者沟通渠道
客户及供应商	提供优质产品服务 技术研发水平 公平透明采购	产品质量全生命周期管理 提高客户服务水平 建立创新激励机制 打造负责任供应链
员工	维护员工合法权益 保障员工薪酬福利 健康、安全的工作环境 良好的晋升空间	遵守劳动用工准则 薪酬考核机制 加强安全管理 召开职工代表大会 畅通的职业晋升通道 完善的培训体系
公益组织及社区组织	保护生态环境 开展社会公益	践行节能减排 严控三废排放 开展公益活动
行业协会或科研机构	交流行业知识 推动行业发展	参加行业展会 参与行业标准制定
媒体	信息公开透明 良性互动	及时披露信息 媒体采访与交流

重要性议题管理

实施常态化的重要性议题管理是津药药业开展ESG战略规划、风险与机遇管理、信息披露的基础和核心。报告期内，公司参考诸多国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：

议题评估流程	分析方法
步骤一：了解公司背景	<ul style="list-style-type: none"> 基于全球大趋势分析，国内产业发展趋势的宏观环境分析 基于制药行业分析 基于公司的业务经营模式分析 识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇
步骤二：议题初步筛选	<ul style="list-style-type: none"> 参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标（SDGs）以及国内外同行业相关议题，建立可持续发展相关议题库
步骤三：议题重要性评估	<ul style="list-style-type: none"> 影响重要性评估 梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析，回收了837份问卷 财务重要性评估 通过对影响性、依赖性和其他因素分析，结合专家判断，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题
步骤四：议题确认	<ul style="list-style-type: none"> 形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中

重要性议题矩阵



响应联合国可持续发展目标

作为负责任的企业公民，津药药业不断完善可持续发展管理体系，以实际行动积极践行联合国可持续发展目标（SDGs）。公司结合医药行业特点，注重环保、提升药品可及性，并强化社会责任项目，旨在推动健康、绿色、和谐的社会发展，为联合国可持续发展目标（SDGs）的实现贡献津药力量。

SDGs	可持续发展目标内容	对应章节	公司举措
1 无贫穷	在世界各地消除一切形式的贫穷	<ul style="list-style-type: none"> 以人为本，共创和谐新家园 产业协同，优化医药新生态 	<ul style="list-style-type: none"> 服务社会，开展患者医疗知识讲解、爱心义诊活动 公司旗下多款主要产品列入国家及省级医保目录 2024年12月，4款药品中选第十批全国药品集中采购 开展发展中国家业务，推动健康公平可及
3 良好健康与福祉	确保健康的生活方式、增进各年龄段人群的福祉	<ul style="list-style-type: none"> 以人为本，共创和谐新家园 产业协同，优化医药新生态 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持安全合规运营，开展安全生产和职业病防治工作，为员工提供安全、健康的工作环境 回馈大众，开展绿色公益骑行、建设温暖爱心驿站 发布数字人药品说明书，解决视力不佳或阅读困难的患者难题，体现对患者关怀与尊重 公司目前生产多种短缺药、急（抢）救药，建立快速响应与供应保障机制
4 优质教育	确保包容、公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	<ul style="list-style-type: none"> 以人为本，共创和谐新家园 	<ul style="list-style-type: none"> 开展分层次、分领域的培训，注重内部讲师团队建设，搭建学习平台
5 性别平等	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权利	<ul style="list-style-type: none"> 以人为本，共创和谐新家园 	<ul style="list-style-type: none"> 推进同工同酬，对待员工与求职者，不因性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、残疾、婚姻状况、性取向等因素而区别对待，创造多元、平等、包容的工作环境 女性员工享有包括产检假、哺乳假、产假在内的全面生育保障 公司为女员工缴纳女工安康保险，提供针对特定疾病医疗保障

SDGs	可持续发展目标内容	对应章节	公司举措	SDGs	可持续发展目标内容	对应章节	公司举措
	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	● 绿色制药，践行低碳新使命	<ul style="list-style-type: none"> 倡导节约用水理念，定期对用水设备进行维护，杜绝跑、冒、滴、漏现象，提升水资源利用率 制定用水计划，确保用水指标下沉至部门和生产车间，荣获“节水型企业”称号 加强废水管控，定期检查污水处理设施，减轻或消除水体污染 		采取紧急行动应对气候变化及其影响	● 绿色制药，践行低碳新使命	<ul style="list-style-type: none"> 践行“双碳”战略，完善气候风险、机遇识别管理全流程 制定相关管理制度，明确减排目标，积极参与碳市场建设、碳排放权交易 践行减碳措施，完善碳减排管理，有效控制碳排放
	确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源	● 绿色制药，践行低碳新使命	<ul style="list-style-type: none"> 使用清洁能源，开展节能技改工作，优化能源结构 推进绿色办公，降低能源消耗 		保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，阻止生物多样性的丧失	● 绿色制药，践行低碳新使命	<ul style="list-style-type: none"> 注重生物多样性保护，定期委托第三方专业机构对地下水和土壤环境进行检测
	促进持久、包容和可持续经济增长，实现充分和生产性就业及体面工作	● 以人为本，共创和谐新家园	<ul style="list-style-type: none"> 采取多元化的招聘渠道，确保人才的广泛性和多样性 高度重视人权保护，严禁任何形式的强迫劳动行为，切实保障员工权益 畅通员工发展路径，提供多样化员工发展机会，实现人才流动的良性循环 依托校企共建的校外实习实训基地，探索校企合作新模式，促进产学研新发展 		创建和平和包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	● 合规致远，护航药企新发展	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营，规范三会运作，完善内控风险体系建设，持续开展投资者关系管理工作与反舞弊工作 建立廉洁管理制度和举报机制，严格保护举报人信息 为员工提供反腐败、廉洁教育培训等，积极开展廉洁教育谈话
	建设有风险抵御能力的基础设施、促进具有包容性的可持续工业化，并推动创新	● 专题：创新引擎，赋能医药新动力	<ul style="list-style-type: none"> 重点围绕绿色合成、透皮、吸入、高端无菌和复杂制剂五大技术平台建设 设立研发创新激励制度，鼓励员工进行研发创新，开展产学研合作 重视知识产权保护，及时申请技术专利，确保自身核心技术产品不受侵犯 		加强实施手段、重振可持续发展全球伙伴关系	<ul style="list-style-type: none"> 创新引擎，赋能医药新动力 产业协同，优化医药新生态 	<ul style="list-style-type: none"> 公司甾体激素原料药有60%以上出口到亚洲、欧洲、美洲的70多个国家和地区，2024年度实现出口创汇1.45亿美元 推进研发体系变革，加大创新研发投入，2024年度公司研发投入24,763.65万元，占营业收入比例7.70% 强化供应商全生命周期管理，促进供应链绿色、高效、可持续发展，构建稳定共赢的供应链生态
	减少国家内部和国家之间的不平等现象	● 以人为本，共创和谐新家园	<ul style="list-style-type: none"> 倡导平等多元的职场工作环境，反对任何形式的歧视和骚扰行为，保障员工在应聘、薪酬、培训与晋升等方面享受公平待遇 				
	采用可持续的消费和生产模式	● 产业协同，优化医药新生态	<ul style="list-style-type: none"> 生产精益化，围绕工艺改进、能源节约、人效提升、精益管理、维修节降、降低物料损耗等方面开展 夯实药品质量，完善质量管理体系，持续做好产品质量全生命周期管理，推动质量管理标准化 优化客户服务，持续提升客户满意度 				

推进党建引领

党建体系

津药药业始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和天津市第十二次党代会精神。公司党委按照医药集团党委工作要求，不断完善党委工作制度和优化组织架构，确保形成严密的党组织网络，使上级指示精神能够迅速传达并得到有效执行。同时，党委严格执行党员管理制度，通过规范的党员发展、教育、考核和奖惩机制，不断提升党员队伍的整体素质，为党建体系的稳健运行提供坚实的组织保障。截至报告期末，公司拥有党组织36个，其中包含3个党委、2个党总支，31个党支部，党员活动阵地27个，在册党员677人。

党建品牌

津药药业党委精心打造了“红领峰”“两心聚力”“发酵先锋营”等13个特色鲜明的党建品牌。各党建品牌聚焦企业发展的核心任务，通过党建品牌的示范和引领作用，辐射带动公司生产经营各个领域，以党建工作成效有力助推企业高质量发展。



党建活动

津药药业积极推进党建工作，创新开展了形式多样的党建活动。公司举办“铸魂赋能，先锋先行”党员培训，通过沙盘演练、合规行为培训等方式，进一步增强了党员的先进意识。同时，公司注重将党建活动与企业文化相结合，通过推出《闪“药”的你》企业文化故事、举办“津药大师说”系列讲座等活动，营造了浓厚的文化氛围，提升了员工的归属感和认同感。报告期内，公司共召开党委会23次。

廉洁教育参观活动

2024年5月，津药药业组织党员干部到新中国反腐败第一大案展览馆、平津战役纪念馆进行参观学习，公司各级领导班子成员、本部中层干部和党员近50人参加。通过实地参观，党员们纷纷表示将以史为鉴、以案为戒，坚定理想信念，赓续初心使命，以饱满斗志和务实作风为公司发展贡献力量。



廉洁教育参观活动

“融合赋能，聚力向新”党群干部培训

2024年12月，津药药业成功举办了“融合赋能，聚力向新”党群干部培训，各公司、中心专兼职党群干部近40人参加。

此次以常规+创新的培训模式，有效激发党群干部学习热情。常规培训特邀医药集团工会干部，通过政策分析、实例讲解、新旧对比等形式解读新版《天津市基层工会经费收支管理办法》。创新培训特邀资深讲师，把沟通技巧培训与桌游剧本杀相结合，在演绎推理和反思过程中理解管理真谛，学习管理技巧。通过此次培训，党群干部收获满满，为创新党群工作新路径提供宝贵借鉴。



党群干部培训

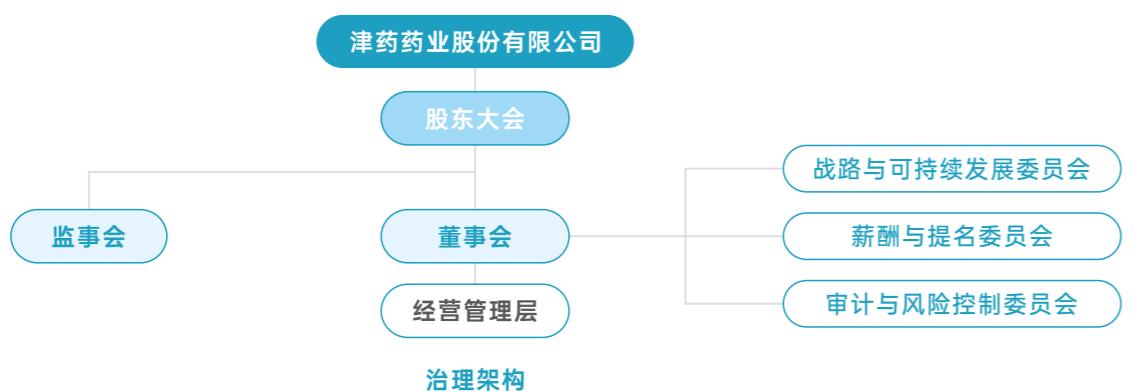
致力公司治理

三会治理体系

治理架构

津药药业严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规要求，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等一系列管理制度，形成了以合规运作为基础、以风险管控为重点的高效公司治理机制。

公司建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会以及经营管理层组成的现代化治理架构。各层级职责明确，互相制衡，均严格执行授权管理制度，通过标准化工作流程实现战略决策、经营管理和监督评价的有效衔接，为规范运作和持续发展提供坚实保障。



三会治理

津药药业严格遵循《公司章程》《股东大会议事规则》等制度要求，规范地召集并召开股东大会。为便利股东参与，公司于股东大会前发布开设网络投票提示服务的公告，通过智能短信的形式向每一位投资者主动推送股东会参会邀请、议案情况等信息，并提醒股东参会投票。公司采用现场与网络投票相结合的方式，确保所有股东，特别是中小股东，享有平等地位并依法充分行使表决权。董事会依据《董事会议事规则》要求召开董事会会议，对公司经营管理的重大事项进行审议决议，充分保障公司的合规高效运作。监事会按照《监事会议事规则》召开监事会会议，依法对公司各项事务的运营以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行全面监督，切实维护公司及股东的合法权益。

关键绩效

- 报告期内，
- 公司共召开股东大会3次（包括临时股东大会2次），审议通过16项议案；
 - 召开董事会会议9次，审议通过议案52项，董事会出席率100%；
 - 召开监事会会议6次，审议通过议案22项，监事会出席率100%。



董事会专门委员会

董事会下设战略与可持续发展委员会、薪酬与提名委员会以及审计与风险控制委员会三个专门委员会。各委员会成员依据《公司章程》及相关工作细则的规定，以深厚的专业知识和严谨的工作态度，为董事会决策提供科学性、合理性建议，充分保障公司的可持续健康发展。

关键绩效

报告期内，公司共召开审计与风险控制委员会会议6次，薪酬与提名委员会会议3次，战略与可持续发展委员会2次。

董事会多元化与独立性

在构建董事会架构时，津药药业高度重视董事会成员多元化，综合考虑年龄、性别、专业资质认证、工作经验及文化教育背景等多重因素。董事会成员的多元化对优化治理结构、激发创新活力、增强市场应变能力具有积极作用，能够提升决策科学性与全面性，为公司的长期稳健发展奠定坚实基础。报告期内，公司共有董事9名，其中女性董事1名，女性董事占比为11.11%。

公司在《独立董事工作制度》中明确规定了独立董事的职责及履职方式，并提供必要工作条件和人员支持，充分保障独立董事能够有效行使其职权。公司审计与风险控制委员会、薪酬与提名委员会的召集人均由独立董事担任，且独立董事在委员会成员中的比例不低于三分之二。同时，独立董事专门会议对关联交易等议案发表意见或建议，勤勉尽责地履行职责和义务，坚持其独立性与专业性，切实维护公司整体利益与中小股东的合法权益。报告期内，公司共有独立董事3名，独立董事占比为33.33%。

董监高薪酬管理

津药药业对标行业标准，建立薪酬与绩效考核机制。在确定董事、监事及高级管理人员的薪酬结构时，公司参考地区薪酬水平，并结合年度财务决算结果、主要经济指标以及管理目标的完成情况，对公司董事、监事、高级管理人员的绩效进行全面、综合的考核与评定。报告期内，公司共发放董事、监事及高级管理人员报酬804.12万元。

合规风险管控

合规管理

津药药业致力于构建系统化的合规管理体系，制定《合规管理罚则制度》《合规培训管理制度》等多项规章制度，推进营销、财务、安全、环保、公司治理等各条线全方位合规，通过制度、流程、培训等方式形成本质合规，持续提升风险防范能力。公司成立合规管理工作领导小组，负责制定合规目标、推动制度规范落实及处理合规管理方面重大投诉等，确保合规管理体系建设工作的有序推进。同时，公司将合规运营理念融入企业生产经营活动中，积极推广合规文化，通过培训讲座、合规文化宣传等方式，提升员工合规意识、夯实合规基础，推动企业合规管理从被动遵循向主动践行转变，持续提升公司合规管理水平。



营销合规培训



上市公司独立性培训

关键绩效		单位	2024年
合规培训	开展法律培训次数	次	6
	员工参与法律培训人次	人次	444
	法务人员参与法律培训人次	人次	77
	员工参与法律培训总时长	小时	888

风险内控

津药药业高度重视风险管理与内部控制，依据《企业内部控制基本规范》等相关法规，制定了《内部审计管理制度》。公司设立独立的审计部，并配备专职审计人员，对公司的财务收支、经营管理等方面进行监督，确保审计工作的独立性和权威性。同时，公司建立健全内部控制机制，定期进行风险评估，并制定有效的应对措施，以防范和化解潜在风险，不断提升经营管理水平。此外，公司每年聘请会计师事务所进行内控审计，出具专业的《内部控制审计报告》，为企业的健康、可持续发展提供坚实保障。

税务管理

津药药业秉持“依法诚信纳税、科学合理筹划、确保应缴尽缴”的税务管理核心理念，遵循税务相关法律法规，结合公司实际情况，制定了《税务管理制度》，对税务工作进行严格管控，规范税务管理流程。为了有效控制税务风险，公司定期组织开展全面、系统的税务风险梳理、排查工作，确保税务管理的稳健与合规。

公司定期开展税务分享及培训活动，深入研读最新税务政策，确保合理享受各项税收优惠措施。同时，公司加速推进税务管理的数字化转型，通过搭建税务管理系统，进一步强化发票管理的精细化程度，为税务风险防控机制提供坚实的技术支撑。

关联交易

为确保关联交易的公允性，津药药业制定了《关联交易管理制度》，对关联交易的审议程序、关联交易的管理及监管等内容作出了详细规定。在股东大会及董事会涉及关联交易审议事项时，关联股东、关联董事严格执行回避表决制度，以维护公司和中小股东的合法权益。同时，公司审计部定期对关联交易的执行情况进行审核，形成年度、季度《关联交易执行报告》，全方面严格管控上市公司关联交易。

投资者权益保护

信息披露

津药药业始终坚持公开透明、真实准确的信息披露，依法合规的传递公司价值，有效保障全体股东公平获取信息的权利。公司严格按照有关法律法规和公司章程的规定，制定了《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等一系列管理办法，规范信息披露行为，确保其真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，避免虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。为进一步充分传递公司投资价值，公司在依法合规的基础上实现法定披露与自愿披露的有效结合，2024年度，结合公司实际与发展战略制定并披露公司《2024年度“提质增效重回报”行动方案》。为进一步加强信息披露的规范性和保密性，公司还建立了内幕信息管理制度，以有效防范内幕交易等违法违规行为。

关键绩效

报告期内，公司披露定期报告4份，临时公告74份，未发生因信息披露方面违规而受到处罚事件，上海证券交易所2023-2024年度信息披露工作评价结果为B（良好）。

投资者关系管理

为加强公司与投资者之间的有效沟通，津药药业制定了《投资者关系管理制度》，以规范投资者关系管理工作。公司业绩说明会、证券分析师交流会、投资者实地调研及上证e互动平台、投资者热线电话、官方电子邮件等多种渠道，积极与投资者开展互动交流，提升投资者与潜在投资者对公司的了解度。同时，公司通过保障投资者的知情权、表决权等合法权益，推动投资价值合理反映公司内在质量，从而持续完善市值管理工作。



投资者调研

关键绩效

报告期内，公司共接待投资者现场调研5次，接待投资者现场调研27人次，召开业绩说明会3次，在上证e互动平台与投资者沟通78次，有效接听投资者电话20余次，与投资者进行邮件沟通2次，投资者问题回复率100%。

股东权益保护

津药药业严格遵循《公司章程》规定的公司利润分配基本原则，认真听取股东（特别是中小股东）、独立董事及监事的意见。公司在重视投资者合理投资回报的同时，兼顾自身可持续发展，通过科学决策确保利润分配政策的稳定性、持续增长性和可预期性。

关键绩效		单位	2024年
分红/股利	现金分红总额（含税）	万元	10,700.49
	每10股派发现金股利	元	0.98
	占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例（%）	%	80.18

秉持商业道德

反商业贿赂及反贪污

治理

津药药业始终坚持对舞弊行为“零容忍”的立场，制定《反舞弊制度》，要求全体员工严格遵守相关法律法规，恪守职业道德。公司指定审计与风险控制委员会为反舞弊工作的领导机构，负责全面统筹、指导和监督各项反舞弊工作的实施；审计部为反舞弊工作的执行部门，负责舞弊行为的受理举报和组织调查以及反舞弊工作日常监督；各部门负责人为反舞弊工作的第一责任人，负责开展部门内部的反舞弊工作并积极配合审计部对舞弊行为进行调查处理。通过构建严密、高效的反舞弊工作体系，为公司的持续健康发展提供有力保障。

反商业贿赂及反贪污举措

为有效预防舞弊行为的发生，公司采取多维度举措，包括但不限于：管理层应以身作则，带头遵守法律法规以及公司各项制度规范；公司独立董事参与上海证券交易所组织的“上市公司独立董事反舞弊履职要点及建议”专题课程；公司内部采用多种形式宣传或培训反舞弊政策与程序，确保员工接受相关培训；鼓励员工恪守诚信道德，帮助员工正确处理利益冲突和不正利益诱惑；广泛告知利益相关方公司反舞弊制度，传递相关信息及要求；公开披露重大舞弊事件处理结果，让员工引以为戒，持续提升反舞弊工作的管理水平。报告期内，公司廉政从业等有关商业道德书签署率100%。

举报渠道及举报人保护

津药药业明确了舞弊行为的举报途径及举报人保护措施，鼓励员工及利益相关方通过实名或匿名举报方式积极举报舞弊行为。举报受理后，审计部将报告审计与风险控制委员会，并成立特别小组启动调查。公司严格保护举报人信息，要求工作人员不得泄露，若存在利害关系需主动回避；举报人亦可申请相关人员回避以确保公正。对于打击报复举报人行为，公司经核实后将追究责任，触犯法律的，将移交司法机关处理，举报案件查证属实，举报人将获得适当奖励，切实维护举报人的正当权益。

△ 举报渠道

✉ 电子邮箱：jb@tjpc.com.cn

📍 通信地址：天津经济技术开发区黄海路221号津药药业审计部

反垄断与反不正当竞争

津药药业依据《反垄断法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，制定了反垄断合规管理相关制度，旨在系统性预防和管控垄断行为，维护公平竞争的市场秩序。公司要求各部门将反垄断合规融入业务流程与岗位职责之中，并由法务合规部统筹管理和监督，确保制度有效落实。公司通过强化内部监督与开展反垄断合规培训，致力于降低法律风险和经济损失，同时提升全体员工的反垄断合规意识，构建依法经营的长效机制，为企业的可持续发展奠定基础。

公司建立了风险预警机制，定期开展市场支配地位评估、梳理重点岗位和关键环节风险点，并通过合规审查、内部排查及举报调查及时处置隐患。通过动态监控及协同整改，公司力求最大限度降低风险影响，确保经营活动合法合规。报告期内，公司未发生因垄断、不正当竞争行为导致的诉讼事件。



反垄断合规培训

关键绩效		单位	2024年
反垄断与反不正当竞争	开展反垄断与反不正当竞争培训次数	次	2
	员工参与反垄断与反不正当竞争培训人次	人次	132
	员工参与反垄断与反不正当竞争培训总时长	小时	264

20
24

绿色制药 践行低碳新使命

津药药业致力于绿色低碳转型，不断探索环保高效的生产方式，以减少能源消耗与废弃物排放，打造绿色、低碳产业链。同时，公司积极应对气候变化，运用各种节能减排技术控制碳排放量，为社会的可持续发展贡献津药力量。

- 应对气候变化
- 绿色合规引领
- 合理利用资源



应对气候变化

随着全球气候相关风险不断加剧，极端天气事件频发，津药药业积极应对由气候变化引发的挑战，并努力抓住相关机遇。公司深入贯彻执行“3060”双碳目标，对潜在的气候风险进行全面识别与精准评估，并据此制定了完善的应对措施，以全面提升公司应对气候变化的能力。

治理

津药药业遵循“绿色低碳发展、使用清洁能源、推广能源结构调整、加强环境污染治理”的气候变化管理理念，制定《温室气体排放管理制度》，进一步明确温室气体管理规定，规范温室气体排放行为。EHS部作为应对气候变化管理的责任部门，负责制定和落实控制温室气体排放的各项措施，核算年度温室气体排放量，并据此制定科学、合理的减排目标，进而减少对气候的负面影响，助力社会可持续发展。

战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
物理风险	急性风险	短期的、突发性的极端天气事件，如台风、洪水、暴风雪等，造成公司基础设施损坏、生产中断，影响公司生产运营	运营成本增加	短期	低	低	上游运营下游	关注气候变化趋势，制定极端天气应急预案；成立极端天气应对小组，保障应急物资储备，全力降低天气变化的影响；制定应急生产计划，受极端天气影响时，尽快恢复生产
	慢性风险	公司运营地为沿海城市，受气候变化影响，海平面上升可能会造成公司生产设施受损，厂房被迫搬迁，影响公司生产运营	固定资产减少	长期	中	低	运营下游	关注地理气候信息，做好相应的管控措施，及时调整投资策略
转型风险	政策法规风险	监管要求日趋严格，国家及地方政府陆续出台相关政策，对企业碳排放进行限制	合规成本增加	短期	低	低	运营	关注政策变化，调整自身业务和产品结构，减少高耗能、高污染生产技术与设备的使用，减少碳排放

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
转型风险	技术风险	开发低碳产品、研发低碳新技术失败导致的投资风险	运营成本增加	短期	中	低	运营	投资新技术时进行充分的项目调研，全面评估投入回报周期与可行性，选择最适合的成熟技术，降低投资失败的风险
	市场风险	客户偏好更青睐环保产品；气候变化导致原材料、能源成本上涨	运营成本增加	短期	低	低	运营	通过研发环保型、低碳产品，持续跟踪市场变化和消费者需求，及时调整业务模式和战略
	声誉风险	利益相关方对气候变化关注度持续提升，未能积极应对气候变化会影响企业在市场中的整体评价，导致声誉受损	运营成本增加	短期至中期	低	低	运营	定期发布可持续发展报告，披露企业在气候变化应对上的努力和成果，以提升企业在投资者、客户和社会公众中的形象；积极参与气候行动倡议和绿色项目，提升社会形象和声誉
机遇	新产品机遇	气候变化导致流行性疾病发病率增加，新产品需求增加	营业收入增加	长期	中	中	上游运营下游	持续关注市场需求动态，推出新产品研发计划

注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为1-3年、3-5年、5年以上；影响程度的高、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别定义为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。

影响、风险和机遇管理

津药药业不断完善气候变化风险与机遇管理流程，全面识别、评估和管理气候变化带来的风险。同时，公司积极捕捉气候变化带来的新机遇，通过创新策略与行动，确保在应对气候变化的挑战中把握先机，实现长期稳健发展。

风险管理流程

风险识别	风险评估	风险应对
根据公司所处行业以及生产运营情况，依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议披露框架，识别极端天气事件、政策法规调整、市场需求变化等对公司资产、供应链和生产运营造成的潜在威胁，以及其中存在的机遇	针对已识别的风险，公司进行系统评估，综合考虑其发生的概率、潜在的影响深度以及持续时间，据此明确风险的紧急与重要程度并排序，据此制定相应的风险管理策略与应对措施	公司设计并执行一系列具有针对性的应对策略，持续评估这些措施的实际效果，并根据评估结果进行必要的优化与调整，以确保所采取措施的有效性得到切实保障

指标与目标

津药药业高度重视温室气体排放管理工作，致力于在生产运营的所有环节削减温室气体排放，以实际行动促进绿色、可持续的未来建设。公司制定气候变化管理目标，报告期内持续稳定地推进各项相关工作。

关键绩效	单位	2024年
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	17,801
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	46,021
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	63,822
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	19.85

注:数据涵盖津药药业母公司、津药环科

气候变化管理目标
长期目标：持续推进碳中和

碳减排行动

碳排放管理

津药药业生产运营过程中，温室气体排放以二氧化碳与甲烷为主。其中，甲烷排放主要源自污水处理流程，而二氧化碳则源于天然气燃烧以及外购电力与热力服务的间接排放。

为有效管理温室气体排放，公司每年委托第三方专业机构进行温室气体排放核查并出具报告，为后续的减排工作提供科学依据。同时，公司制定一系列减碳措施，有效控制并减少碳排放，在行业内树立良好的环保形象，推动行业绿色低碳发展。

碳排放工作培训	自
<p>为提升人员专业能力，公司开展碳排放工作培训，内容深度覆盖碳排放背景、基础概念解读、公司碳排放核算范围等方面，提升员工对碳排放管理的认知与操作能力，为公司实现“双碳”目标打下坚实基础。</p>  <p>碳排放工作培训</p>	

减碳措施	
清洁能源替代	使用天然气蒸汽锅炉，减少燃煤使用
减少能源消耗	在公司生产中不断调整生产模式，积极推进精益项目、热能回收，对各生产环节进行能源节约，并进行煤改燃工作，进一步降低碳排放；在保证生产的基础上，减少电能、蒸汽、循环水、冷盐水等公辅能源的消耗

碳资产管理

津药药业作为天津市碳排放配额管理的纳入企业，严格遵循《碳排放权交易管理办法（试行）》及天津市相关要求，接受配额分配、建立碳排放监测体系、定期编制并提交碳排放报告、配合第三方核查、完成配额清缴与履约。

公司不断提高碳排放管理能力，确保数据的准确性和完整性，并积极参与碳市场建设、碳排放权交易等，推动碳市场健康发展，实现碳排放的有效控制，促进公司可持续发展。报告期内，公司已按时履约。

绿色合规引领

津药药业严格遵守《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，持续优化环境管理体系。

公司生产过程中产生的主要污染物包括生产废水、工艺废气、固体废弃物以及噪声。为了加强对污染物排放的监测和控制，公司编制了《环境保护自行监测方案》，通过委托第三方检测的方式对废水、废气、噪声排放进行监测。此外，公司的智能指挥调度中心连接了环保废气管控系统和园区污水管控系统，实现了对环保数据的实时监控。

报告期内，公司因厂界臭气浓度无组织排放超标，收到天津经济技术开发区生态环境局下达的行政处罚决定书，行政处罚决定书文号为“津开环罚【2024】4号”，处罚金额为20.5万元。公司已对环保政策的执行情况进行全面评估，对不足之处及时进行整改，确保各项政策、措施持续有效。

治理

津药药业秉持“遵法守法，严防红线，绿色循环，减排增效”的环境管理方针，制定《环境保护管理制度》《水污染防治管理制度》《大气污染防治管理制度》《固体废弃物管理制度》等一系列规章制度，对废气、废水、废弃物的监督、排放、循环利用及处置实施全面管理。公司设立EHS部，负责各项环保工作的落地实施，并对废水、废气、废弃物的排放进行监督管理。报告期内，公司通过ISO 14001环境管理体系认证。



津药药业ISO 14001环境管理体系认证证书

公司持续推进落实环境保护责任制，制定《环境保护责任制度》，明确单位负责人和相关人员责任。公司法定代表人作为环境保护第一责任人，对公司的环境管理工作全面负责，并将环境保护工作纳入公司年度计划和长期规划，与经济发展统筹安排、同步实施。同时，公司每年进行环保责任制履行情况考核，考核结果与个人绩效挂钩。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策法规风险	国家对制药企业环保要求、污染物排放标准规定日益严格，新标准的实施可能导致合规成本增加 如果未能严格遵守国家和地方的环保法律法规，可能会面临巨额罚款、停产整顿等风险	合规成本增加	短期	中	低	运营	与环保监管部门建立沟通机制，及时了解新环境法规和污染物排放标准的最新动态，严格落实环保责任，加强污染物排放监测，定期开展环保人员培训
		因意外泄漏或事故造成环境污染造成社会责任诉讼，导致处罚	违规成本增加	短期	中	低	运营 社区	制定应急预案，开展安全演练，避免突发情况造成的影响；加强内部环保合规监管，开展隐患排查，及时整改
	声誉风险	社会对污染物排放问题的关注增加，发生环境违规事件，可能会引发媒体和公众的广泛关注和负面报道，损害公司的声誉和品牌形象	运营成本增加	短期	低	低	运营	不断提升公司环保治理设施工艺技术，不断优化废气、废水、固废排放；加强与公众的沟通，定期发布可持续发展报告，披露环境相关信息
机遇	发展绿色制药	通过研发、引进绿色制药技术，开发环保产品，减少污染排放，实现绿色、可持续发展	违规成本降低	长期	高	中	运营	制定发展计划，加大绿色技术研发投入，引进绿色技术，开发绿色产品，减少污染排放

影响、风险和机遇管理

环境风险管理

津药药业为识别生产活动、产品或服务中能够控制和施加影响的环境因素，制定了《环境因素的识别和评价管理制度》，同时，公司不断完善风险识别、评估及管理的标准化流程，提升环境风险和机遇的应对能力。

风险管理流程



环境应急管理

津药药业制定《津药药业环境应急管理制度》，规范公司环境应急救援管理工作。同时制定《突发环境事件应急预案》《危险废物污染事件专项应急预案》《污水环境事件专项应急预案》《储罐区、桶装区专项应急预案》并完成备案，定期开展应急演练，做好事前预防，事中控制及事后处理，保障事故发生时能够及时做出应急准备和响应，确保公司应急救援机制的有效运行。

综合应急演练

2024年6月，公司针对地埋罐泄漏事件开展了应急演练，EHS部、综合办公室总务组等部门共同参与，各部门协调合作，根据应急管理规定严格执行。演练结束后，出具《演练评估报告》，针对存在的问题做出提升，提高相关人员应急处理能力。



综合应急演练

环境隐患排查

津药药业常态化开展环保检查与隐患排查，对厂房生产设施与污染治理设施持续性监督。报告期内，公司共开展环保检查35次，安全隐患均已做出整改，整改率达100%。此外，报告期内公司《污水站恶臭气体治理改造RTO项目》已获得环境影响评价登记备案，为项目的合法合规运行奠定了坚实基础。

指标与目标

津药药业结合实际生产经营情况，结合行业环保政策要求，制定了系统的、科学的环境管理指标与目标，深度削减污染物排放，减少对环境产生的影响，驱动公司环保技术持续升级。

关键绩效	单位	2024年	
环保投入总金额	万元	8,832.03	
缴纳环境保护税	万元	8.6	
环保培训次数	次	15	
环保培训参加人次	人次	16,310	
环保培训时长	小时	17,510	
污染物监测合格率	%	100	
环保设施同步运转率	%	100	
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	
废水排放量	吨	411,878.78	
废水排放强度	吨/百万元营收	128.10	
废水污染物种类	化学需氧量 (COD)	吨	53.477
	生化需氧量 (BOD ₅)	吨	47.831
	悬浮物 (SS)	吨	20.009
	氨态氮 (NH ₃ -N)	吨	2.106
	总磷 (以P计)	吨	0.727
	总氮 (以N计)	吨	17.159
	石油类 (Petroleum)	吨	0.185
	动植物油	吨	0.1943
	氟化物	吨	3.118
	总有机碳	吨	38.239
	废气排放量	万立方米	325,022.04
	废气排放强度	万立方米/百万元营收	101.09

	关键绩效	单位	2024年
废气污染物种类	氮氧化物 (NOX)	吨	4.14
	硫氧化物	吨	1.60
	挥发性有机化合物 (VOCS)	吨	27.76
	颗粒物 (PM)	吨	1.02
无害废弃物	无害废弃物产生量	吨	205.15
	无害废弃物产生强度	吨/百万元营收	0.06
	无害废弃物处置量	吨	205.15
	危险废弃物产生量	吨	372.84
危险废弃物	危险废弃物产生强度	吨/百万元营收	0.12
	危险废弃物处置量	吨	372.84
	回收再利用废弃物总量	吨	236.16
	回收再利用的废弃物占比	%	40.86

注：废气污染物种类数据涵盖津药药业母公司、津药环科

2024年环保目标	达标情况
废气、废水、噪声治理设施合规运行	已达成
各类固废处置符合相关法规要求，固废分类存放有效处置率达100%	
火灾爆炸事故发生次数为零	
危险化学品泄漏事故为零	
2025年环保目标	
环境污染事件零发生	
强化环保管理人员能力，提升员工环保管理意识	
积极开展环保检查行动，隐患整改率100%	
提升废水、废气处置效率	

污染物管理

废水管控

津药药业对生产和生活废水进行严格管理和控制，根据《污水综合排放标准》(DB12/356-2018)要求对污水进行处理，并对各废水排放口定期进行监测，保障废水处理符合法律法规及当地环保部门的要求，减轻或消除水体环境污染。同时，公司定期对污水处理设施进行检查，确保设施有效运行。

废水处理措施	
生活废水	<ul style="list-style-type: none"> 严禁使用含磷清洁剂，减少对环境的污染
生产废水	<ul style="list-style-type: none"> 由管道或槽车直接送往污水处理站，工作人员按照污水处理工程操作规程对污水进行处理 加强采用循环水的利用，以减少废水排放量
设备、管道、生产地面清洗废水	<ul style="list-style-type: none"> 定期清洗设备、管道、车间地面，清洗废水由管道直接送往污水处理站处理
雨水	<ul style="list-style-type: none"> 专设雨水管道，雨污分流；前15分钟对初期雨水进行收集，通过雨水收集井排入园区污水处理站；降雨15分钟后，关闭收集井水泵，雨水排入市政雨水管网

废气管控

为保障废气合规处理，保护大气环境，津药药业部署了多套废气处理设施，执行《制药工业大气污染物排放标准》(GB37823-2019)《恶臭污染物排放标准》(DB12/059-2018)《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB12/524-2020)《大气污染物综合排放标准》(DB16297-1996)，高浓度和中浓度的废气接入RTO系统，低浓度废气接入活性炭系统，分级处理，最大化利用资源的同时确保废气排放达到环保标准。同时，公司在生产过程中选购产生废气污染物量或浓度低的设备、原辅材料或燃料，从源头减少废气的产生。报告期内公司对废气处理设施进行定期检查，确保设施稳定、高效运行。

废弃物管控

津药药业始终坚持固体废弃物无害化处置的原则，根据相关法规要求及公司相关规定对公司固体废弃物严格管理，进行分类收集、合规处置，防止固体废物对环境的污染。

废弃物处置措施	
源头控制	<ul style="list-style-type: none"> 鼓励购买、使用再生产品和可重复利用的产品，减少固体废物的产生量
回收利用	<ul style="list-style-type: none"> 公司环保治理设施产生废活性炭以及产生的废机油，交由第三方处置单位进行回收利用
分类收集	<ul style="list-style-type: none"> 按照生活垃圾、一般工业固体废物、危险废物的分类方式进行分类收集、贮存；各集中堆放点建立台账，委派专人负责，指导并监督废物规范丢弃
依法处置	<ul style="list-style-type: none"> 危险废弃物转移至有资质的处置单位进行处理 一般废弃物主要包括正常生产产生的废纸、废包装袋废托盘等，此部分通过资源回收，移交给回收企业进行二次利用
增强意识	<ul style="list-style-type: none"> 加强固体废物污染防治宣传教育

绿色生产运营

津药药业始终秉承绿色发展理念，积极采取创新举措，逐步实现生产工艺的绿色转型。报告期内，公司与相关前沿科研院所积极合作，成功将新型生物技术引入甾体激素发酵产品的生产中，该工艺转化效率更为高效，产品杂质含量更低，下游提取精制工序更为简洁，使得生产能耗以及废弃物排放大幅降低。此外，公司还引入低毒、低异味的新型反应溶剂，全面替代了原有高风险的吡啶溶剂，在实现资源高效利用与污染物的减量排放的同时，也极大提升了工作环境的安全性。

公司始终践行绿色办公理念，致力于推动可持续发展，通过采取一系列环保措施，在有效降低运营成本的同时还显著增强了员工的环保意识。

绿色办公举措	
根据不同季节外界温度的变化范围，设定空调温度以及每天的开启和关闭时间，实现办公楼能源供应的精益化管理，提高能源使用效率	
设置分类垃圾桶，督促员工进行垃圾分类	
食堂停止提供一次性筷子	
启用OA管理系统，实现无纸化办公模式	
办公区域光线阴暗处安装节能声控灯，避免安全隐患的同时减少电力消耗	

环保意识培养

津药药业为增强环保团队的专业技能与环保意识，报告期内制定《2024年环保培训计划》，通过开展环保培训、环保宣传等形式，厚植绿色发展理念，推动公司绿色、低碳发展。

排污许可相关知识培训

2024年7月，公司对车间人员开展排污许可相关制度培训。本次培训聚焦排污许可制度详解、排污绩效考核宣贯及生产中减排措施，确保生产全程严控污染物排放；强调源头控制废气废水排放的重要性，推进污染物减排工作，促进企业在遵循排污许可制度的同时，实现生产与环境保护的和谐共生。



排污许可相关知识培训

危险废物相关知识培训

2024年3月，公司组织危险废物相关知识培训，通过线下讲座，向各车间主任及安全员讲解危险废物的定义和分类、识别和处理等内容，并学习危险废物的法律法规，加深对危险废物管理的认识，提升危险废物处置能力，为保障公司生产环境安全奠定了坚实基础。



危险废物相关知识培训

生物多样性保护

在当前全球环境问题愈发凸显的时代背景下，生物多样性保护已成为全球瞩目的核心议题。津药药业始终遵守《生物多样性公约》等国际条约，并将生物多样性保护理念深度融入公司的发展规划中。为此，公司采取了地下水和土壤检测等一系列环保措施，旨在最大限度地降低自身生产活动对自然环境和生物多样性的直接及间接影响。

合理利用资源

津药药业深刻认识到能源对生产运营稳定的关键作用，高度重视能源风险管理。公司严格遵守《节约能源法》等相关法律法规，深入剖析能源供应中断、价格波动等潜在风险，并据此制定了一系列应对措施，确保生产流程的连续性和稳定性，为公司的持续发展和产品质量提供坚实的能源支持与保障。

治理

津药药业将节能、节材、清洁生产和发展循环经济作为企业能源管理的核心任务，制定了《能源管理制度》，持续优化能源管理体系建设。公司成立四级管理架构，各部门协同配合，共同完成各项能源指标的实施工作。同时，为加强能源科学管理，公司定期对车间进行标准产品能源单耗指标考核，考核结果将纳入关键绩效考核之中，并针对考核给予适当奖惩，不断提升公司的能源管理水平。



战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
物理风险	极端温度事件	高温或低温天气会增加公司的制冷/制热需求，进而影响能源需求	运营成本增加	短期	低	低	上游运营	选用环保、低能耗制冷/制热设备，减少资源消耗；优化能源结构，采用多样化能源供应，减少对单一能源的依赖
		极端天气，例如台风、暴雪、暴雨等可能造成能源相关设施的损坏和道路损坏，进而导致能源供应中断	运营成本增加	短期	低	低	上游运营	定期检查并加固建筑物和设备，增强抗风暴能力；部署备用发电设备，确保停电后仍能维持关键业务运作
转型风险	技术风险	公司开发或利用节能技术时投资失败或研发成本过高、周期过长风险	运营成本增加	中期	中	低	运营	关注行业技术趋势，对研发项目进行定期评估与审计，及时发现并解决成本超支、进度滞后等问题
	市场风险	能源价格的剧烈波动可能影响企业的生产成本	运营成本增加	中期	中	低	运营	采取能源对冲策略、优化能源结构

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
机遇	政策机遇	政府推出的补贴、激励措施和优惠贷款，鼓励企业采用清洁能源	运营成本降低	长期	低	低	运营	申请政府补贴，参与相关项目和计划
	资源效率	采用高效设备，或智能能源管理系统	运营成本降低	长期	高	高	运营	搭建一体化能源管理系统，对能源实时监控，提高能源效率

影响、风险和机遇的管理

津药药业制定了完善的能源风险管理流程，针对潜在风险，制定并实施一系列针对性的能源管理措施，包括但不限于：优化能源使用结构、实施节能技术改造；增强员工节能减排意识；定期评估能源管理成效，及时调整和完善管理策略等。同时，子公司津药和平逐步建立起全面能源监测体系，搭建能源管理信息化平台，对能源使用情况进行实时监测和数据分析，为评估节能措施效果提供可靠依据，并在实践中不断优化和完善，以期实现能源利用的高效化与可持续化。

指标与目标

津药药业根据自身运营情况，制定了科学、合理的能源管理目标，旨在优化资源配置，降低运营成本，并进一步提升公司的经济效益。

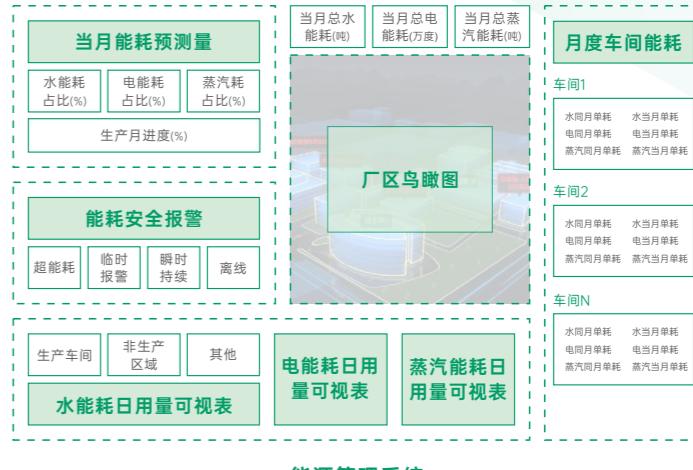
关键绩效	单位	2024年
天然气使用量	万立方米	64.65
外购电力总量	万千瓦时	2,426.21
外购蒸汽总量	吨	72,279.93
能源消耗总量	吨标准煤	10,744.06
能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	3.34

注：数据仅涵盖津药药业母公司

2024年能源管理目标	达标情况
优化能效管理水平，降低能源消耗	
推广清洁能源应用，降低传统能源依存度	已达成

节能减排措施

津药药业积极践行节能减排理念，通过多种举措有效降低了能源消耗，实现了降本增效。子公司津药和平积极响应公司号召，引进PDCA循环精益管理理念，从制定用能计划入手，实时监控能源使用过程，并生成能源管控报表，通过同比和环比的细致分析，精准识别能耗损失点，全面提升能源使用效率。此外，津药和平还加强了信息化建设，构建了一套集数据采集、监控、分析和优化功能于一体的能源管理系统，并建立了完善的统计台账，确保了能源管理的规范性和高效性，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。



能源管理系统

能源管理体系标准培训

2024年1月，公司开展了GB/T23331-2020能源管理体系标准培训，相关人员积极参与此次培训通过标准化的学习，员工们深刻理解了GB/T23331-2020标准的要求。



能源管理体系标准培训

天然气蒸汽锅炉

为满足生物园区内蒸汽使用需求，津药环科采用了天然气蒸汽锅炉。通过这一举措，不仅解决了锅炉供汽与使用负荷不匹配的问题，还有效减少了燃煤使用量，降低了污染物和二氧化碳的排放。



天然气蒸汽锅炉

氨冷冻站改造

津药环科于2023年申请实施氨冷冻站改造项目，将原氨冷冻设备改造为氟冷冻设备，制冷冷媒由氨变更为氟。该项目于2024年6月正式投入使用，在试运行期间，与上年同期相比，冷盐水循环量略有下降，盐水温差有所增大，供冷量实现了同比增加。此外，该改造项目还显著提升了能源使用效率和设备运行效率，更加稳定、高效地满足园区的供冷需求。

水资源管理

水资源作为企业可持续发展的关键要素，津药药业高度重视其使用效率。公司在《能源管理制度》中对水资源管理进行明确规定，实行计划用水，并按部门进行考核，将具体的用水指标落实到各个车间和部门，以确保水资源的合理利用和高效管理。报告期内，子公司津药和平获得“节水型企业”荣誉称号。

节水措施		
定期对自来水管道、水龙头进行检查维修，杜绝跑、冒、滴、漏现象		
建立完整查漏体系，管道、水龙头有损坏漏水的，及时报修		
车间洗瓶水，水针、大输液车间纯化水系统一级、二级反渗透排放水进行回收再利用，用于园区循环水池补水和大输液循环水池补水，减少水资源消耗		
经过污水站处理后的污水代替自来水用于园区绿化，减少水资源消耗		
开展节约培训，营造节水氛围		



节水型企业

关键绩效	单位	2024年
市政购水量	吨	952,291.73
水循环与再利用总量	吨	6,831,984.24
水循环与再用率	%	87.77
总用水量	吨	7,784,275.97
用水强度	吨/百万元营收	2,421.02

物料管理

为保障物料高效管理，津药药业制定《物料采购管理制度》等制度，对物料的选择和使用制定了严格的管理规定。此外，公司计划于2025年使用模压托盘替换木质托盘，模压托盘以循环再利用的废弃木材为原料，这一举措将进一步大幅减少公司物料消耗和对环境造成的污染。

节约物料措施		
选择要求优先使用可降解、可循环、无污染材料		
合理设计包装规格，提高包装利用效率		
加强设备维护，减少物料残损		



20
24

产业协同 优化医药新生态

津药药业秉持合作共赢理念，与合作伙伴紧密协作，构建高效、安全、可信赖的医药产业生态。通过数字化与智能化优化供应链，确保药品从生产到患者的全程可追溯；以质量为基石，守护药品安全与疗效；依托专业化、人性化服务，提升医患信任与满意度。面向未来，公司将继续坚持质量优先、服务为本，与合作伙伴携手并进，为人类健康事业贡献更大价值。

- 可持续供应链
- 提供优质服务
- 夯实药品质量
- 聚焦数据安全



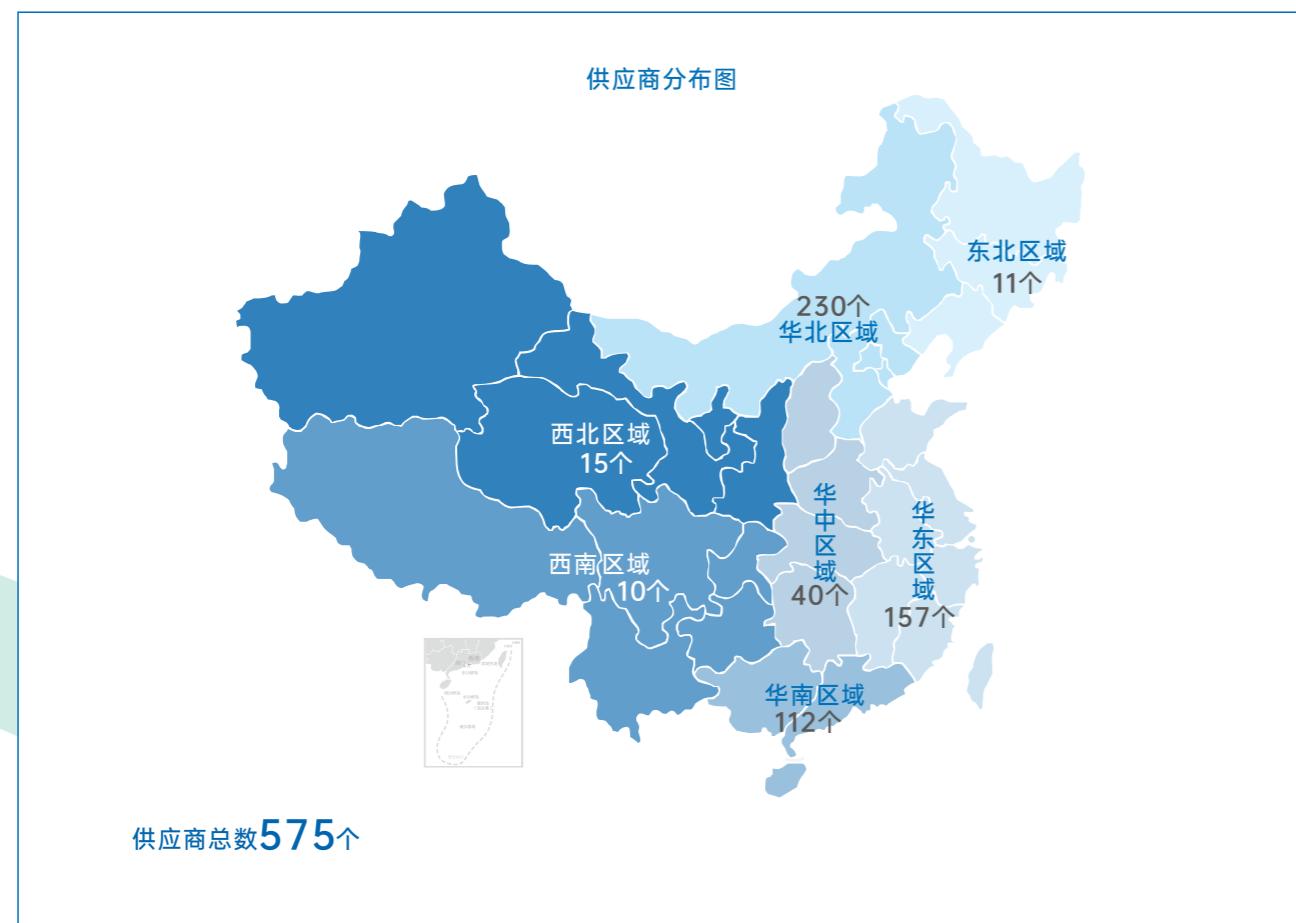
可持续供应链

治理

津药药业不断强化可持续供应链管理能力，优化供应商资源，在确保采购质量的同时，严格控制采购风险。公司通过制定《供应商管理制度》《供应商审计制度》等规章制度，明确了供应商的开发流程、考评标准，严格把关供应商准入门槛，并定期开展供应商资质审核与评估，携手供应商共同打造优质的产品和服务。

公司设立供应链管理部，全面负责供应商关系管理，并将质量合格率、及时到货率、异常供应情况处理等指标纳入部门及人员考核体系，持续优化供应商管理体系。

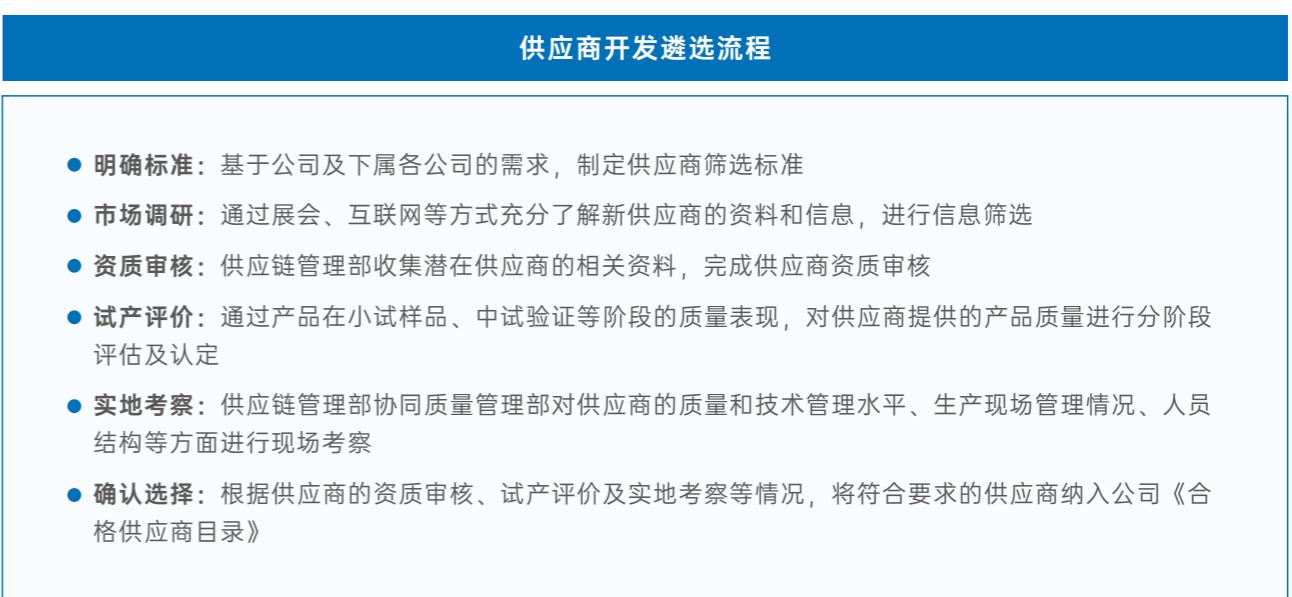
指标



全生命周期管理

■ 供应商开发遴选

为建立可持续供应链体系，津药药业不断加强供应商开发管理，持续寻求优质供应商。公司从技术能力、生产能力、产品质量等多个关键维度综合考量供应商，确保供应商提供的产品和服务符合公司的要求，旨在与供应商建立长期、稳定且互利共赢的合作关系。



■ 供应商审核评估

津药药业制定《供应商审计制度》《供应商绩效评估制度》等制度，按要求定期对企业资信状况、质量管理体系、技术水平、供应商ESG管理等维度进行全面审核，以充分了解供应商的各项管理能力和信誉资质。

公司对供应商实行“优胜劣汰”制度，定期对供应商交期、品质、价格和服务等能力进行综合绩效评价。在审核评估过程中，公司按照流程对供应商采取不同的管控措施，若出现供应商现场审计不合格、年度绩效评估不合格、违法违纪等行为，公司会立即启动供应商淘汰流程，取消供应商资格。

供应商ESG管理

津药药业密切关注供应商的可持续发展能力与表现，系统性开展供应商ESG管理。公司在《供应商管理制度》《供应商审计制度》等制度中明确了供应商在环境、社会及治理方面的要求，并将环境保护、污染排放、员工权益、风险管理等关键议题，系统地纳入供应商的管理流程之中，以确保供应商符合公司的ESG标准和要求。

关键绩效	单位	2024年
拥有质量管理体系认证的供应商	个	104
拥有环境管理体系认证的供应商	个	47
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商	个	74

注：数据仅涵盖津药药业母公司

供应商数字化采购

在数字化的浪潮下，津药药业高度关注供应商管理的数字化进程。为促进高效简便的采购管理，公司搭建MRO品类间接采购平台，实现数字化寻源-下单-审批-发货等流程管理，提升了管理效率，实现了阳光、高效、透明的采购。未来，通过数字化采购进程的推进，公司将逐步实现采购活动的自动化、透明化和智能化，进而提升整个供应链的协同性和竞争力。

供应商廉洁采购

津药药业致力于维护公开、公正、诚信、透明的供应链环境，在与供应商进行业务合作时，签订《供应商廉洁承诺书》，明确双方在合同履行过程中的廉洁义务，并告知供应商举报途径，确保双方合作过程中遵循诚信原则，坚决抵制任何形式的腐败行为。

平等对待中小企业

津药药业秉承开放包容理念，积极搭建与中小企业沟通合作桥梁，在资源分配、业务对接上实行无差异化支持，助力中小企业稳健前行，共创更多价值，携手实现共赢发展。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况。

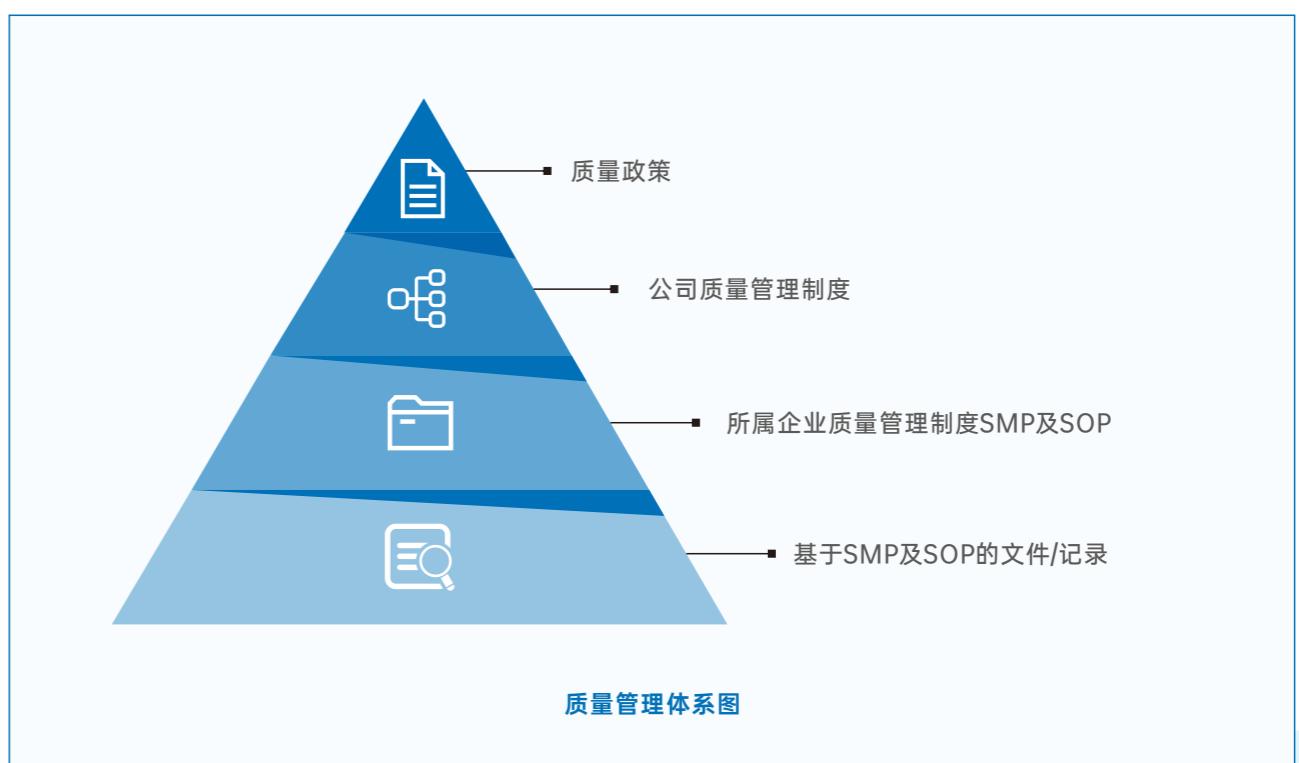
夯实药品质量

津药药业始终将产品质量安全放在首位，严格遵守《药品管理法》《药品生产质量管理规范》等相关法律法规，贯彻执行国家药品监督管理局（NMPA）、ISO 9001质量管理体系等要求，从原材料采购到生产销售等各环节全面开展质量管控工作。公司通过严格把控产品生产工艺、全流程检验等核心环节，有效识别并预防各类质量风险，确保产品质量安全，持续为客户提供高品质的产品和服务。报告期内，公司未发生重大责任质量事故。

治理

津药药业将医药产品质量视为可持续发展的基石，始终不懈地追求提高客户满意度，通过恪守“务实、合作、学习、创新”的行为准则，保障公司产品与服务质量的持续改进。为此，公司制定了《工艺验证管理制度》《工艺管理制度》《产品质量回顾管理制度》等一系列规章制度，不断完善质量管理体系，持续提升产品安全与质量，旨在为全球民众的健康生活提供优质高效的药品。

为了推动质量管理标准化，公司构建了“决策--管理--执行”自上而下的组织架构，持续优化产品质量管理体系。公司设立质量管理部，专职负责产品质量的归口管理，并下设质量管理部QA和质量管理部QC，分别负责质量保证工作和质量控制工作。



报告期内公司质量认证符合性								
2024年，公司接受持有人、经销商及客户审计135次，国内外官方检查41次，均顺利通过								
中国GMP符合性								
<ul style="list-style-type: none"> 所有生产场地位于中国境内的公司均满足2010版GMP要求 津药药业：2024年接受1次GMP符合性检查 津药和平：2024年接受4次GMP符合性现场检查 湖北津药：2024年接受1次GMP符合性检查，均顺利通过 								
国外GMP符合性								
<ul style="list-style-type: none"> 津药和平：通过美国食品药品监督管理局cGMP现场检查 津药药业：通过巴西卫生监督局GMP认证（2025年2月） 通过美国食品药品监督管理局cGMP现场检查（2025年3月） 								
ISO质量管理体系认证情况								
<ul style="list-style-type: none"> 氨基酸食品添加剂通过ISO 22000认证 氨基酸原料药及药物中间体生产通过ISO 9001认证 								
其他官方检查								
<ul style="list-style-type: none"> 2024年，公司共接受生产许可（增项）检查、特殊药品专项检查、委托生产延伸检查、注册现场核查等20余次检查，均顺利通过 								

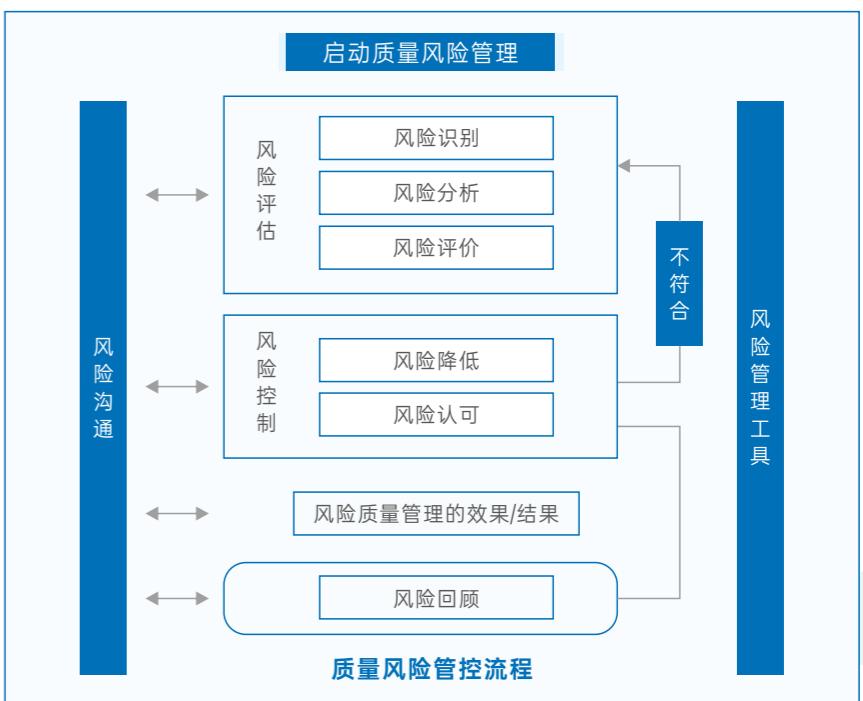
战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策法规风险	医药行业政策法规不断更新，如药品注册、生产标准、市场监管等方面的变化，公司需及时跟进并确保合规	合规成本增加	中期	低	低	运营	建立政策法规跟踪机制，及时了解政策动态；加强内部培训，确保员工熟悉新政策法规；提前规划调整生产和管理流程以满足新要求

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
	风险	生产工艺风险	运营成本增加	短期	低	低	上游运营下游	持续完善并修订生产工艺管理制度，保证制度适应性和有效落实；实时监控生产流程，定期检查和维护生产设备，确保设备正常运行
	机遇	市场机遇	营业收入增加	长期	中	中	上游运营下游	加大研发投入，针对市场需求开发新产品；优化产品结构，提高产品品质和疗效；加强市场推广，提升品牌知名度和美誉度

影响、风险和机遇管理

为全面提升药品生产质量管理水
平，津药药业严格遵循ICH-Q9质
量风险管理（QRM）指南，制定
了《质量风险管理规程制度》，
系统构建了科学完善的质量风
险管理体系。公司通过建立专业化的
风险管理小组，全面负责质量风
险管理工作，采用系统化、规
范化的风险管控流程，深入开展
风险识别与评估工作。针对识别
出的各类风险，公司制定了差异
化的风险应对措施，确保及时有
效地管控可能影响产品质量的各
类风险因素，最大限度地保障患
者用药安全，持续提升药品质量
管理水平。



指标与目标

基于对产品全生命周期质量管理的考量，津药药业制定明确的质量管理计划，围绕产品持续工艺确认、稳定性考察趋势预测、不良反应监测、投诉预警等多个维度，持续推动质量管理各环节高效协同，确保产品质量稳定。

关键绩效	单位	2024年
产品合格率	%	99.80
年度质量内审次数	次	24
开展质量文化培训次数	次	30
员工参与质量文化培训人次	人次	8,800
员工参与质量文化培训总时长	小时	35,200

质量管理措施

全生命周期管理

津药药业制定一系列管理制度，确保质量管理贯穿于药品原材料采购、生产、销售到售后服务的全生命周期，为客户提供优质安全的产品和服务，不断提升公司核心竞争力。报告期内，公司无因健康与安全原因须撤回和召回的产品。

过程	质量全生命周期管理措施
源头	<ul style="list-style-type: none">严格管控供应商，执行全批次来料检验
生产	<ul style="list-style-type: none">严格遵循国家相关法律法规，按照批准的工艺规程生产、贮存药品，并开展中间体检验控制、成品检验
售后	<ul style="list-style-type: none">制定《产品召回管理制度》，规范公司药品召回管理流程，对存在质量问题或其他安全隐患的相关批号产品进行召回建立偏差管理、投诉管理等管理规程，规范负面事件相应的报告和处理程序
溯源	<ul style="list-style-type: none">制定《产品质量回顾管理制度》，对产品质量进行有效分析，确认工艺稳定性、原辅料和成品现行质量标准的适用性，推动产品质量的持续改进建立产品标识和可追溯制度，详细记录从原材料采购到生产、加工、检验及销售的全过程信息，确保信息完整可追溯

数字化管理

津药药业聚焦生产经营数字化升级，不断完善数字化顶层设计，持续提升整体的生产效率和产品质量。公司仓库使用物流管理信息系统LIMS，可有效的对物料和产品进行管理，符合公司对物料和产品的管理要求。质量检测中心上线Agilent和Waters网络版色谱系统，简化了色谱检测结果的收集、管理和审核工作，显著提高了实验室数据管理效率和存储的安全性、可追溯性。

质量培训活动

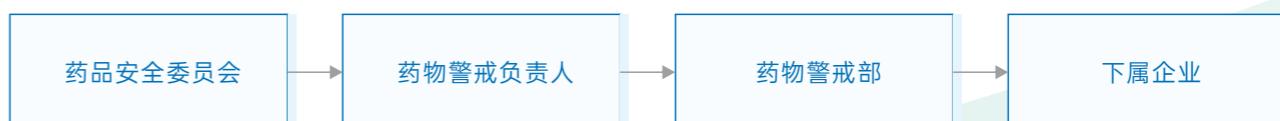
津药药业厚植质量文化，积极营造质量兴企、质量强企的良好氛围，不断强化全员质量意识。公司制定了员工培训管理规程，每年根据岗位需求制定公司级培训计划，涵盖药品管理法规、GMP知识、数据完整性、质量风险管理、无菌操作、微生物知识、质量标准和岗位操作SOP等内容，确保每位员工掌握所需专业技能。人力资源中心和质量管理部全程监督培训过程，确保操作人员熟练岗位技能，管理人员不断提升管理水平。



质量培训活动

药物警戒管理

津药药业严格遵守《药品管理法》《药物警戒质量管理规范》《药物警戒检查指导原则》等法律法规，制定了《药物警戒管理制度》，构建覆盖产品上市前、后的药物警戒体系。公司建立了完善的药物警戒组织架构，设有药物警戒负责人，整体负责公司药物警戒工作，并向公司药品安全委员会汇报工作。



药物警戒管理组织架构

公司持续推进药物警戒文化建设，主动与监管机构等利益相关方保持沟通交流，持续提升和改进药物警戒管理工作，确保药物警戒贯穿于相关产品全生命周期，切实保障公众用药的安全性。此外，公司积极开展药物警戒法规培训、药物警戒体系及相关文件培训、药物警戒基础知识培训，不断加强员工在药物警戒专业知识、产品不良事件监测及不良反应处置等方面的学习，全面提升员工的药物警戒知识水平和应急处置能力。



药品警戒培训活动

关键绩效	单位	2024年
药物警戒培训次数	次	2
员工参加药物警戒培训人次	人次	850 (含线上)
员工参加药物警戒培训总时长	小时	898 (含线上)

提供优质服务

治理

津药药业致力于“成为市场驱动、科技赋能的健康产业领导者”，始终坚持市场导向的客户文化，始于市场需求，终于客户满意，以高品质的产品和精准体贴的服务为客户创造价值，并赢得客户信赖。公司不断优化营销服务流程，提升营销质量，确保客户在每一个环节都能感受到专业且高效的服务。

为了更好地提升服务质量，公司相关营销管理部门负责统筹和协调客户服务的各个环节，确保售前、售中、售后服务的规范化和标准化。

负责任营销

津药药业始终践行负责任营销的理念，严格遵守《广告法》《药品、医疗器械、保健食品、特殊医学用途配方食品广告审查管理办法》等相关法律法规，并制定了《宣传教育材料管理制度》等管理制度，严禁在宣传推广等活动中出现歪曲、夸大及虚假内容，坚持以道德、科学、客观的方式进行药品推广营销，全面保障患者的合法权益。

助力普惠可及

津药药业始终以患者为中心，致力于提升药品的可及性和可负担性，确保患者能够及时获得优质安全、价格合理的药品。公司始终坚持以守护患者健康为己任，秉持普惠医疗理念，通过优化供应链管理、研发管理及强化质量控制体系，持续降低患者用药成本，保障重大疾病领域药品的稳定供应，以科学严谨的态度践行医药企业社会责任，为全民健康提供可持续支撑。

■ 药品可负担性

津药药业严格遵守国家药品价格监管政策，确保药品价格的公平性和透明度，并根据市场情况适时调整药品价格，确保药品价格的合理性。公司持续推动医疗普及，通过积极参与国家药品集中采购和地方带量采购、阳光挂网等招标采购项目，提升药品可及性，确保药品供应的广泛覆盖。截至目前，公司共有13款产品中选全国药品集中采购，大幅降低患者用药负担；报告期内，公司共完成22个产品（25个品规）在多省市的带量采购招标项目，助力药品定价的合理性与公允性，推进医药产品惠及更多患者。此外，公司旗下多款主要产品被列入国家基本药物目录、国家和省级医保目录，核心产品如：重酒石酸去甲肾上腺素注射液和盐酸肾上腺素注射液均为国家基本药物目录品种，降低了患者的治疗费用。

集中采购	产品名称	拟供应省份
第七批全国药品集中采购	甲泼尼龙片	江苏、福建、河南、广西、天津、陕西、海南、新疆、甘肃、宁夏
	注射用甲泼尼龙琥珀酸钠	四川、湖南、福建、贵州、吉林、新疆
	盐酸利多卡因注射液	河南、湖北、新疆（含兵团）、西藏自治区
第八批全国药品集中采购	呋塞米注射液	广东、江西、山西、西藏
第九批全国药品集中采购	甘油果糖氯化钠注射液	上海、浙江、重庆、陕西、西藏
	地塞米松磷酸钠注射液	湖北、湖南、江西、甘肃、北京、宁夏
	胞磷胆碱钠注射液	山东、江苏、福建、广西
	吡拉西坦注射液	浙江、江西、新疆（含兵团）、宁夏
	硫酸镁注射液	四川、江苏、湖南、上海、北京、西藏
第十批全国药品集中采购	氨茶碱注射液	河北、山西、天津
	氟尿嘧啶注射液	广东、山东、福建、河北、天津、黑龙江
	重酒石酸间羟胺注射液	浙江、湖南、北京、江西、天津、黑龙江
	重酒石酸去甲肾上腺素注射液	浙江、北京、天津、重庆、西藏

■ 药品可及性

津药药业始终将“守护生命安全”放在第一要位，尽职履行服务社会、贡献社会、回报社会的义务，致力于成为“甾体激素专家”和“国内急（抢）救药、冷备药的领跑者”。公司产品布局亚洲、欧洲、美洲、非洲等70多个国家和地区，2024年度实现出口创汇1.45亿美元。作为拥有多品规急（抢）救药物生产企业，公司构建了较完善的急（抢）救药品矩阵、形成了以小容量注射剂（水针剂）为核心，涵盖急（抢）救药、冷备药的特色产品体系。同时，公司建立了“冷备药处理预案”机制，在全国各地储备20余种急（抢）救药品，确保在紧急情况下能够迅速送药，挽救患者生命。公司践行社会责任，积极做好短缺药生产工作，健全信息报送工作制度，压实生产储备监测信息报送责任；不断强化药品质量监督管理，提升药品生产供应保障能力，满足社会用药需求。

急（抢）救药产品类别	产品名称
抗休克血管活性药	重酒石酸去甲肾上腺素注射液、盐酸肾上腺素注射液、重酒石酸间羟胺注射液
中枢神经兴奋药	尼可刹米注射液
平喘药	二羟丙茶碱注射液、氨茶碱注射液
抗胆碱药	硫酸阿托品注射液、盐酸消旋山莨菪碱注射液
拟胆碱药	硝酸毛果芸香碱注射液
糖皮质激素	地塞米松磷酸钠注射液、氢化可的松注射液、醋酸曲安奈德注射液、注射用甲泼尼龙琥珀酸钠（尤米乐）
抗变态反应药	盐酸苯海拉明注射液、马来酸氯苯那敏注射液
抗高血压药	利血平注射液、硫酸镁注射液
促凝血药	酚磺乙胺注射液
精神药品	苯巴比妥钠注射液、地西泮注射液
水电酸碱平衡药	葡萄糖酸钙注射液、碳酸氢钠注射液、氯化钾注射液、葡萄糖注射液

【案例】“千里送药”实现药物可及

近年来，公司多次实施“千里送药”行动，成功帮助众多患者转危为安。2017年9月，石家庄一老人误食曼陀罗中毒，最有效、最佳解毒药物为硝酸毛果芸香碱注射液，公司60分钟内送上全国独家救命药物，最终挽救了患者宝贵的生命。2020年，宁夏五人因误食曼陀罗中毒，公司跨省送解药；同年，安徽发生一起中毒，公司跨省送药。2021年福建省发生一起中毒，公司亦全力送药……

客户投诉管理

津药药业积极构建完善的客户沟通机制，高度重视客户的意见反馈，及时处理相关投诉，持续提升客户满意度。为确保客户投诉得到规范、高效的处理，公司建立健全投诉管理机制，明确了客户投诉处理标准化流程，设立了400客户热线反馈渠道，积极收集客户意见，确保终端客户反映的各类问题能够得到及时的响应和解决。

在投诉处理过程中，公司设置了专用记录收集投诉的详细信息，规定了投诉答复的时限要求，保证投诉调查完整有效。同时，公司指定由专人负责对投诉的调查结果给予最终意见和批示，并做好对客户的解释和反馈工作。报告期内，客户投诉处理率100%。

致力客户满意

津药药业积极开展客户满意度调查，全面搜集并分析客户的意见和建议。针对客户反馈的问题，公司制定相应的应对措施，旨在持续优化服务品质，满足客户期望。为了更好地满足客户需求和服务患者，公司定期组织多样化的医药产品知识和不良反应相关培训，培训内容定期更新，以反映最新的产品信息、临床研究和市场动态，不断提升客户服务的专业性、及时性和高效性。报告期内，公司广泛收集客户意见，抽样样本显示客户满意度100%。

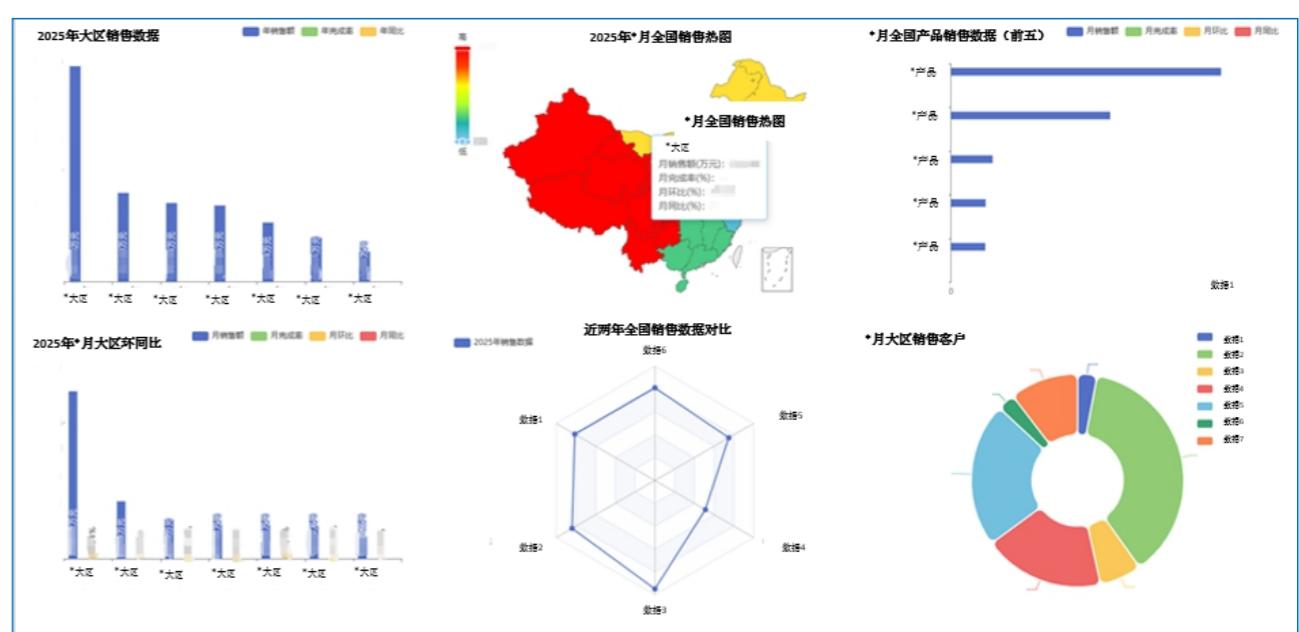
赋能数字服务

为了更好地服务客户，津药药业积极推进客户服务体系数字化建设。报告期内，公司在原CRM系统的基础上，建设了以业务为核心，优化升级了业务流程，强化各个环节自身闭环的全新CRM系统。该系统可实现对市场、服务、资质、费用、数据采集等领域进行精细化管理，并形成科学有效的数据分析模型。

此外，该系统还首次实现了流向数据自动抓取，实现了600+家商业公司的数据直连，截至报告期末，已实现主流客户直连+网查率100%的覆盖目标，对推动公司销售决策进程具有重要意义。

CRM营销体系管理系统

为提高营销中台数据分析能力，公司搭建并持续升级综合服务平台，深度数据挖掘，赋能业务。平台数据集成多个系统数据，为业务提供有力的数据支持。报告期内，增加了数据展示维度，可更直观、立体展示销售数据，进一步增强业务决策的精准性和效率。

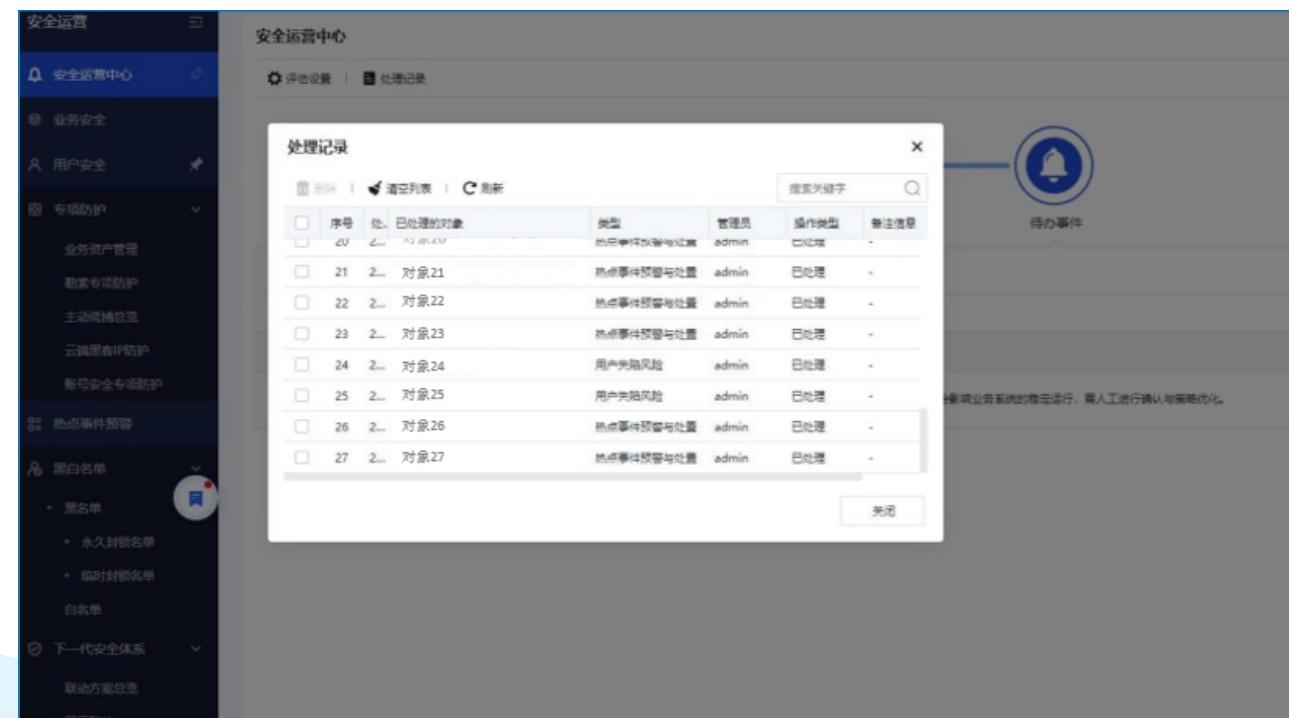


聚焦数据安全治理

津药药业严格遵守《网络安全法》《数据安全法》等相关法律法规，贯彻落实“全员参与、预防为主、持续改进”的信息安全管理理念，制定《信息管理制度》《应用信息系统应急管理制度》《核心机房管理制度》《计算机保密管理制度》等，不断优化信息安全管理体，全方位保障各业务在安全稳定的环境下运营，保护公司以及各权益人的数据隐私安全。报告期内，公司信息安全总投入6.516万元。数字与IT室负责公司信息安全的归口管理，围绕公司信息安全的任务目标，牵头开展实施信息安全管理工，确保信息设备及应用系统的有效保护和安全运行。部门下设信息安全管理岗，专职负责信息安全管理工作的推广与落实等。报告期内，公司未发生数据安全与客户隐私保护违规事件。

影响、风险和机遇管理

津药药业高度重视信息系统安全风险防控，建立了完善的信息安全管理体。公司持续跟进应用信息系统基础设施的信息安全状况，通过定期漏洞扫描和日常安全检查，系统分析各类信息安全事件，及时识别潜在的安全威胁和系统漏洞。同时，公司聘请具有资质的第三方专业信息安全机构，对核心业务系统进行渗透测试，全面评估系统安全防护能力，确保信息系统安全稳定运行。



The screenshot shows the 'Security Operation Center' interface. On the left is a sidebar with various security modules: 'Business Security', 'User Security', 'Special Protection' (including 'Business Asset Management', 'Leakage Protection', 'Active Monitoring', 'Cloud Monitoring', 'Token Protection'), 'Hotspot Event Monitoring', 'Blacklist/Whitelist' (with 'Permanent', 'Temporary', and 'White' lists), and 'Next-Generation Security System'. The main area is titled 'Security Operation Center' with sub-sections 'Evaluation Settings' and 'Handling Record'. A modal window titled 'Handling Record' is open, showing a list of 27 items. Each item has a checkbox, a sequence number, a handling status (e.g., '已处理' - handled), a type ('热点事件报警与处置'), a manager ('admin'), an operation type ('已处理'), and a note. A note at the bottom of the list states: '影响业务系统的修正进行，需人工进行确认与策略优化。' A blue arrow points from the text '待办事件' to a bell icon in the top right of the modal. The bottom right of the modal has a 'Close' button.

信息系统安全漏洞检查与修复

此外，公司制定《应用信息系统应急管理制度》，建立健全应用信息系统应急响应机制，并设立由“领导小组-执行小组-接口小组”组成的突发事件应急团队，确保在信息应用系统出现故障、相关业务无法正常开展等突发事故时，能够快速响应并实施各项应急措施，科学应对应用信息系统突发事件。公司定期对应急预案进行演练和测试，确保应急预案的持续性和有效性，并组织开展安全培训，不断增强员工预防意识和应急处置能力。

数据安全管理措施

津药药业高度重视数据安全，从终端设备到网络环境，从文件管理到信息系统，多方位制定管理措施，全力保障公司数据安全。报告期内，天津市开展“净网2024”专项行动，在此期间，公司派专人全程盯守，对检测到的攻击IP在不同层级防火墙进行封堵与策略加固，成功防御TCP多端口扫描、web弱口令等多种攻击。共发现并阻止了368个攻击源，护网期间本公司业务系统未被通报安全隐患。

类别	保护措施
工作终端使用	<ul style="list-style-type: none">专人专机，严禁转借；离开时注销或锁定；定期更换强密码，严禁泄露严禁卸载安全软件或私自安装外接设备按公司局域网规范管理计算机，安装杀毒软件防范病毒外来设备需数字与IT室许可接入
互联网使用	<ul style="list-style-type: none">涉密网络与公网物理隔离非涉密计算机按需接入互联网，受上网行为管理策略控制严禁在互联网上发布涉密信息或从事损害公司利益的活动
文件管理	<ul style="list-style-type: none">敏感或涉密文档外发需审批加密文档集中存储，按部门需求设置权限限制USB接口使用，临时开通需审批严禁使用个人移动存储介质，公司配备的介质需登记管理
业务信息系统	<ul style="list-style-type: none">制定完善的数据备份机制，确保高可用性和可追溯性定期检查数据库和服务器的安全情况，包括备份、防火墙、杀毒软件等定期进行系统恢复演习，确保备份数据的可恢复性

20
24

以人为本 共创和谐新家园

津药药业始终坚持“以人为本”的原则，严格遵守国家劳动法规，构建起完善、全面的员工权益保障体系。打造四维成长平台（新员工培训、岗位适应培训、管理及专业技能提升培训、资格认证及专业技术继续教育培训），通过线上平台、邀请外部讲师、开展讲座等多种方式开展培训，持续赋能员工职业发展；在职业健康与安全方面，公司建立完善职业健康管理体系，为员工营造安全、健康的工作环境；此外，公司积极履行社会责任，组织多场社会公益志愿活动，为社会和谐发展贡献力量。

- 保障员工权益
- 员工健康安全
- 员工培训发展
- 践行公益活动



保障员工权益

人才管理理念

津药药业重视劳工权益保护，严格遵循《劳动法》《劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规，努力为员工创造公平、和谐的工作环境。公司坚决维护员工的合法权益，不断完善人力资源管理体系，确保员工享有公平的晋升机会，并提供多样化的培训与发展计划，助力员工成长。同时，公司坚决反对任何形式的强迫劳动和歧视，尊重员工的人格尊严，积极营造包容多元的企业文化，并通过有效的沟通机制，鼓励员工参与企业决策，切实保障员工的知情权、参与权和表达权，共同构建和谐稳定的劳动关系。

报告期内公司在职员工结构情况如下。

员工结构		
关键绩效	单位	2024年
员工总人数	人	2,884
按性别划分员工数		
女性员工	人	1,510
男性员工	人	1,374
按年龄划分员工数		
30岁以下（不含30岁）	人	391
30-50岁（含30岁，不含50岁）	人	2,029
50岁及以上	人	464

员工结构		
关键绩效	单位	2024年
按学历划分		
博士	人	8
硕士	人	225
本科	人	1,188
大专	人	711
大专以下	人	752

员工流动		
指标	单位	2024年
员工流失率		
员工流失率	%	7.10
按性别划分的流失率		
女性员工	%	7.07
男性员工	%	7.13

人才招聘与就业

津药药业坚持“公开招聘、平等竞争、择优录取”的原则，制定《招聘管理制度》，规范员工招聘流程，健全人才选用机制。在招聘和入职环节，公司要求不得向应聘人员收取或变相收取押金、扣押证件或要求其提供担保，禁止雇佣童工及强迫劳动。同时，公司建立内部招聘与外部招聘两种渠道，外部招聘包含网络招聘、校园招聘、猎头招聘、员工推荐等形式，广泛吸纳人才。



河北工业大学化工学院师生
参观公司

【关键绩效】

报告期内，公司共招聘**266**名员工，其中通过校园招聘**135**名，通过社会招聘**78**名，其他招聘渠道招聘**53**名；未发生雇佣童工及强迫劳动事件，劳动合同签订率为**100%**。

多元化、平等与包容性

■ 平等就业

津药药业坚持平等就业与同工同酬，在招聘、录用、培训、晋升等各个环节，对所有求职者和员工一视同仁，不因性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、残疾、婚姻状况、性取向等因素而区别对待，坚决反对任何形式的歧视与骚扰。公司尊重员工生活习惯，公司设有无障碍电梯，并为少数民族员工提供清真菜品、专用微波炉以及专属用餐区域，确保每位员工享受平等就业环境。

【关键绩效】

截至报告期末，公司共有残疾员工人数**25**人；少数民族员工人数**99**人。

■ 女性权益保护

津药药业重视女性员工权益保护，严格遵守国家关于女性劳动权益的法律法规，为女性员工提供包括产检假、哺乳假、产假在内的全面生育保障。同时，公司特别关注女性员工的身心健康，女性员工可在自选体检项目中自主选择妇科检查及乳腺癌筛查等；此外，公司为在职女员工缴纳女工安康保险，为女性员工提供针对特定疾病（如乳腺癌、其他妇科特定疾病等）的医疗保障。

【案例】“三八”妇女节系列活动

在三八国际劳动妇女节到来之际，公司开展“柔肩担重任，巾帼绽芳华”主题活动，活动包含线上答题、参观石家大院、讲解茶艺知识、制作微景观盆栽等一系列活动，展现女性员工的独特魅力。



“三八”妇女节活动

薪酬与福利

■ 薪酬与绩效考核

津药药业遵循“以岗定薪、按绩取薪、动态调整、统一标准”的薪酬原则，编制《薪酬体系管理制度》，明确规范薪酬结构、薪酬水平、绩效考核和薪酬调整的具体流程，保障员工收入的合理分配。公司实行岗位工资、绩效奖金、工龄工资、福利补贴等多层次的薪酬结构，确保员工享受到与自身价值和贡献相匹配的全面薪酬回报。

为维护员工的合法权益，公司建立绩效反馈与申诉机制。员工上级通过面谈方式，反馈考核结果及判定缘由；若员工对考核结果有异议，可向人力资源中心提出申诉，人力资源中心进行调查核实并协调处理，确保整个绩效考核过程公正、透明。

■ 员工福利

津药药业重视员工福祉，制定了涵盖五险一金、带薪年假等基本保障的福利体系，并提供了各种补贴、员工体检、节日礼品等个性化关怀措施。同时，工会通过倾听员工声音，不断优化和丰富福利内容，努力为员工创造一个更加舒适的工作环境。

工作时长	实行标准工时、综合工时和不定时工作制
法定福利	社会保险、住房公积金、带薪休假等
员工补贴	政策性补贴、餐补、外地专业人才住宿补贴等
工会福利	重疾意外险、会员节日慰问品、会员电影券/生日蛋糕券
员工健康	年度健康体检、补充医疗保险

■ 员工关爱

津药药业关心员工身心健康，通过开展丰富的文体活动与健康知识讲座，鼓励员工积极拥抱生活，提高员工幸福感。同时，公司密切关注困难员工与退休员工的生活状况，每逢节假日开展走访慰问活动，并提供必要的经济援助与心理支持。报告期内，公司共帮扶困难员工768人，发放帮扶金额67.03万元。

【案例】“四送温暖”两节温情慰问活动



津药药业按照医药集团工作部署和党委要求，开展2024年元旦春节温情慰问活动。尊崇劳动模范、礼遇退休领导、情系困难员工、关心困难党员，公司“四送温暖”，将祝福、关怀和爱的暖流送入员工心田。



温情慰问活动

【案例】“津药大师说”健康文化知识讲座



2024年5月，津药药业“津药大师说”系列培训活动——健康文化知识讲座在达仁堂健康馆暖心开讲。讲座内容涵盖四季养生、体质划分和对应调理等知识，吸引众多员工积极参与，现场互动热烈，提升了员工对健康生活方式的认识。



健康文化知识讲座

民主管理

津药药业贯彻落实民主管理，设立工会组织，通过开展职工代表大会、座谈会等方式，充分保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。报告期内，公司共召开职工代表大会4次，审议通过8项内容；工会审议通过项目数4项；工会会员占在职工的比例为100%。

【案例】工会第一次代表大会



2024年9月，工会第一次代表大会圆满召开。会议听取审议了津药药业工会委员会和经费审查委员会三年多来的工作报告；选举产生新一届工会委员会、工会经费审查委员会和女职工委员会。



工会第一次代表大会

【案例】召开职工代表大会



2024年2月，津药药业召开2024年度经营工作会暨第一次职工代表大会，回顾总结了2023年工作，分析当前形势，全面部署2024年工作任务，并对2023年度优秀集体和个人进行表彰。



职工代表大会

员工培训发展

员工培训体系

津药药业始终把员工素质提升作为企业发展的核心动力，制定《员工培训管理制度》，细化和规范公司的培训管理工作。同时，公司建立培训效果评价与考核机制，定期对培训内容、方式及成效进行跟踪反馈，确保培训资源的有效投入和培训成果的转化。报告期内，公司通过线上平台、邀请外部讲师、开展讲座等多种方式开展培训。

培训分类	培训内容
新员工入职培训	各公司各中心业务介绍、岗位操作SOP、岗位职责SMP相关培训；劳动纪律、GMP、安全教育等规章制度类培训；户外体验式拓展培训
岗位适应性培训	岗位操作SOP、岗位职责SMP、GMP、药事法规、生产安全以及其他与岗位工作内容相关的专业培训
管理、专业技能提升类培训	中高层干部管理理念以及管理技能提升类培训，专业技术人员专业知识培训，技能人员专业知识培训等
资格认证及专业技术继续教育培训	岗位专业技能

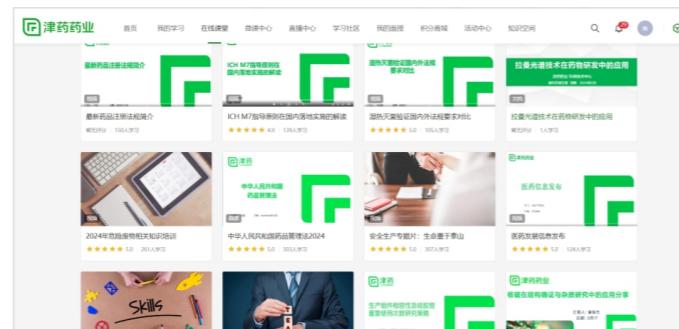
员工培训措施

■ 内部讲师

为保障员工获得充分的培训资源，津药药业积极构建专业内部讲师队伍，通过严格的选拔程序，从内部挖掘和培养讲师人才，精准对接员工培训需求。内部讲师主要负责设计并实施一系列培训课程，涉及质量管理、产品知识、精细化生产、药品制剂研究、研发趋势、企业文化等各个方向。截至报告期末，公司共有内部讲师105名。

■ 在线学习平台

津药药业设有在线学习平台，汇集丰富的学习资源，包括营销知识、包材管理、环境安全、药品注册法规、应急管理培训等300门课程，为员工提供便捷学习通道。平台支持设定个性化学习路径，员工可以根据自身职业规划和兴趣爱好选择课程，系统自动记录学习进度和成绩，便于员工跟踪学习成效。



在线学习平台

【案例】新员工入职培训

2024年7月，津药药业原料药制造中心举办2024年新入职员工培训暨座谈交流。培训内容涵盖企业发展历程、企业文化讲解、管理制度、GMP相关课程等方面，加深了新员工对公司了解，增强新员工的认同感和归属感。



新员工入职培训

【案例】“同心聚力，扬帆领航”领导力提升研修班

2024年9月，“同心聚力，扬帆领航”津药药业领导力提升研修班成功启幕。研修班由津药商学院分中心主办，培训分为三期开展，旨在适应公司战略及经营发展需要，建设干部队伍领导力，有效提升管理认知，形成上下同欲、勠力同心的组织氛围。津药药业本部、各公司和中心高层及中层管理人员线上线下齐相聚，共计150余人参加。



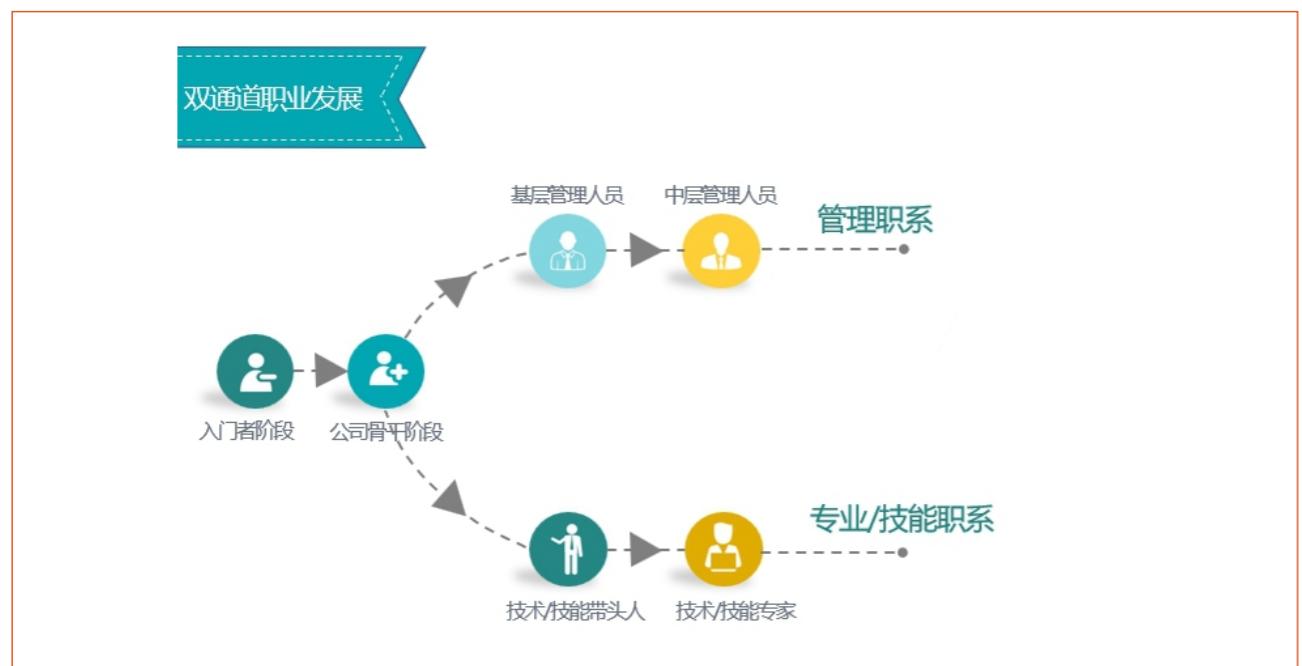
领导力提升研修班

关键绩效	单位	2024年
员工培训	员工培训投入	万元
	培训场次	次
	接受培训总人数	人
	接受培训总人次	人次
	员工培训覆盖率	%
	培训总时长	小时
	人均培训时长	小时/人

员工发展通道

津药药业针对不同员工需求，设计“管理职系”和“专业/技能职系”双通道职业发展路径。针对管理通道，公司提供一系列的管理培训、领导力培养及晋升机会，帮助员工在管理岗位上不断攀登；针对专业通道，公司通过定期的技术交流、专业培训、职称评定等方式，鼓励员工在专业领域深耕细作。

同时，公司为员工提供部门内调岗、跨部门调岗、战略调岗等多样化职业发展机会，实现人才流动的良性循环，助力公司各业务板块协同共进，稳步实现战略目标。



双通道职业发展路径

员工健康安全

企业在日常运营活动中会面临多种职业安全风险。基于公司规模、产品类型、工艺流程的不同，公司将运营区域科学划分为办公区域单元、仓储区域单元、生产区域单元等七个风险单元，并针对可能会遭遇的火灾、电击以及机械伤害等一系列潜在风险，在严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等相关法律法规基础上，建立完善的职业健康与安全管理体系，持续进行风险评估与改进，确保每一位员工的身心健康得到最大程度的保障。报告期内，公司未发生任何重大安全生产事故。

治理

津药药业贯彻职业健康与安全生产方针，设立安全生产委员会和职业卫生管理机构，负责公司日常安全监督和职业卫生管理工作，并制定《职业卫生管理制度》《职业病危害防治责任》《安全检查制度》等规章制度，规范员工职业健康与安全生产行为，明确管理职责。同时，为强化职业健康与安全管理的实践效能，公司注重员工的专业知识与技能积累，通过定期组织相关人员进行专项培训，不断提升员工的安全素养，确保安全管理体系的高效运行。



为积极践行安全主体责任，公司建立了安全考核机制，将考核结果与高管薪酬直接挂钩，以强化安全管理。同时，公司制定了《安全生产责任制》，并要求包括主要领导、分管领导在内的全体员工签订《安全生产责任书》，确保安全生产责任落实到个人。凭借完善的安全管理体系，公司成功通过安全生产标准化定级，荣获二级达标企业称号。报告期内，公司及子公司津药和平均通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



津药药业

津药和平

战略

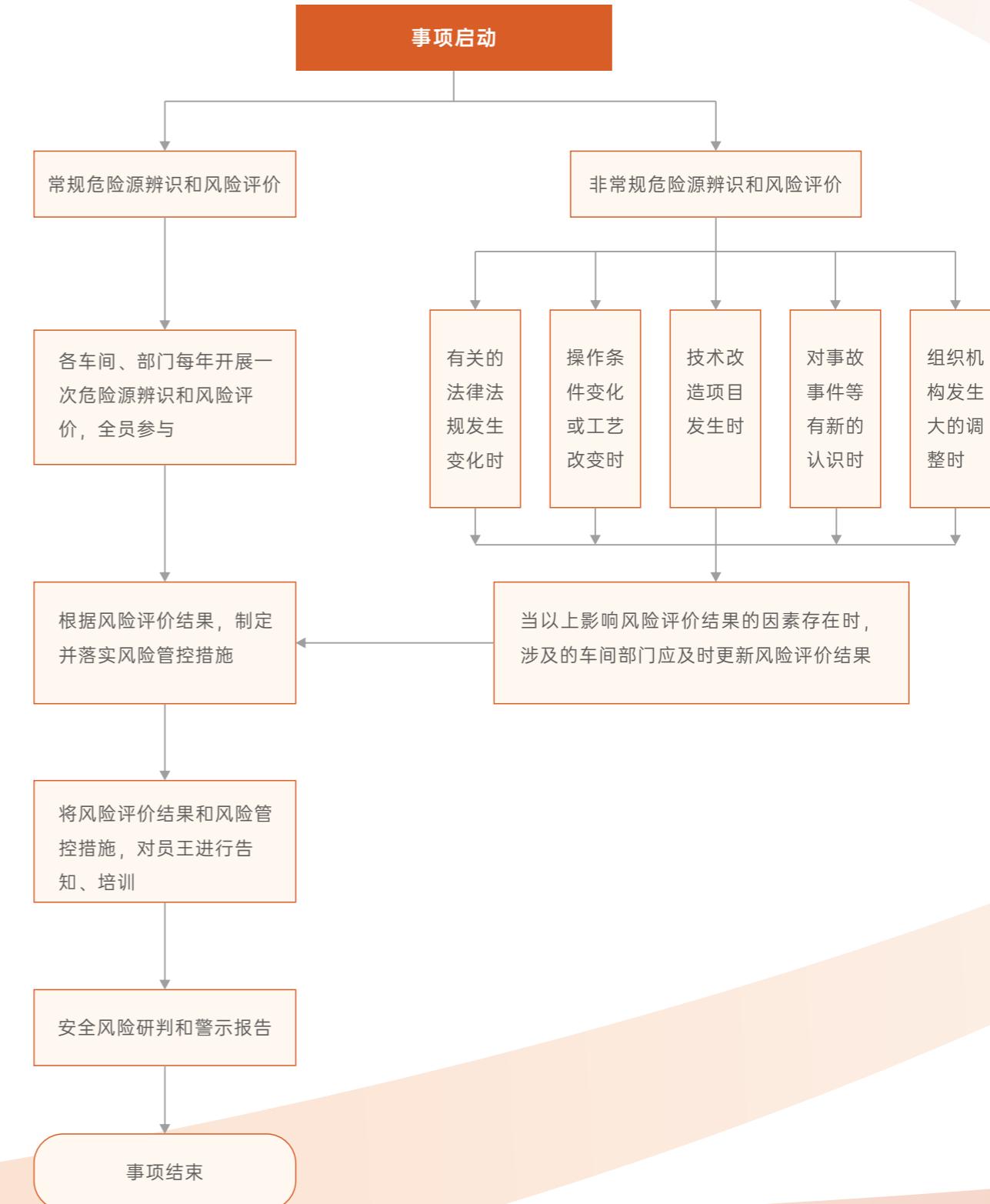
风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	火灾、爆炸	火灾、爆炸等事故可能导致公司建筑、设备、存货等财产遭受损失，需要投入大量资金进行修复或重建	运营成本增加	中期	中	低	运营下游	电器、防爆设备保证完好，并定期检查；制定完善的应急预案，并定期演练
	触电、灼伤、物体击打、机械伤害等	触电、灼伤、物体击打、机械伤害等事故可能导致员工受伤甚至死亡，对公司的人力资源造成重大损失，并可能引发法律责任和赔偿问题	运营成本增加	短期	中	低	运营	加强用电管理，提高员工用电常识；重点区域增加警示标识；要求员工正确佩戴和使用劳动防护用品
机遇	管理效率	公司通过合理规划职业健康与安全预算，能够提升管理效率，降低事故风险，节省潜在的巨额财务支出，增强企业形象，以及获得政府和行业认可	运营成本降低	长期	中	中	运营下游	精准规划职业健康与安全预算；加强员工安全培训与教育；强化安全设施建设与维护

影响、风险和机遇管理

津药药业实施安全风险分级管控与职业病危害监测管理，制定专项制度，全面识别风险并分级管控，以科学数据支撑安全管理与健康防护工作。

■ 安全风险分级管控

为有效辨识生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险，津药药业制定《安全风险辨识评价、管控和警示报告制度》，将风险划分为重大风险、较大风险、一般风险、低风险四个等级。依据辨识出的风险等级，公司采取了分级管理的策略，由相应层级的部门负责实施针对性的管控措施，以确保各类安全风险控制在可接受的范围内，从而保障生产运营的安全稳定。



● 职业病危害监测

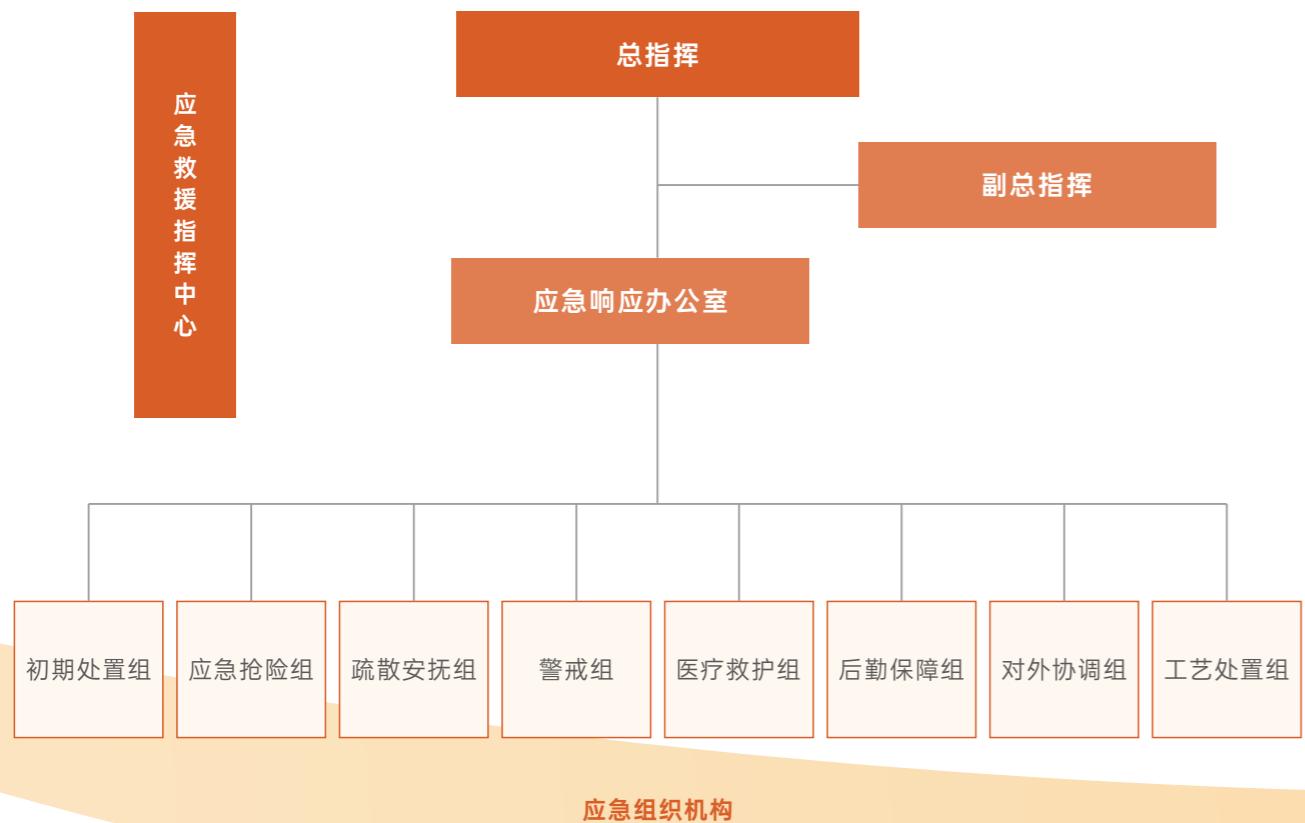
为预防职业危害，切实保障员工健康，津药药业制定《职业病危害因素监测及评价管理制度》，定期组织专业团队对工作环境中的职业病危害因素进行全面监测，科学评估工作场所中职业病危害因素的浓度和强度，为职业病防治提供依据。

● 隐患排查

为有效防止和减少各类事故的发生，津药药业持续推进安全隐患排查治理工作，制定并严格落实执行《隐患排查治理制度》《安全检查制度》等规章制度，在全覆盖的管控范围内，通过综合和专项检查相结合，运用PDCA管理流程，构建安全生产事故隐患排查治理工作的长效管理机制。报告期内，公司共开展24次隐患排查，整改率为100%。

● 应急管理

为规范应急救援管理工作，津药药业制定了《应急管理制度》，并建立由综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案三个层级应急预案构成的应急预案体系，涵盖从风险辨识、预案编制、演练培训、应急响应到后期评估各个环节。同时，公司建立应急值班制度，配备应急队伍和器材，定期进行维护保养，确保随时处于备战状态。



公司制定应急预案演练计划，并定期组织应急演练，安排全体员工接受应急知识培训，确保员工熟悉应急程序和操作。综合应急预案与专项应急预案演练每半年至少组织一次，现场处置方案演练每季度至少组织一次。

【案例】危险化学品泄漏应急演练

2024年6月，公司开展危险化学品泄漏应急演练。演练模拟了实验室发生化学品泄漏的场景，参演人员按照应急预案操作，进行现场隔离、泄漏源控制、污染清理等一系列处置措施。通过此次演练，检验了应急预案的持续性和有效性，为以后应对类似紧急情况积累宝贵经验。



危险化学品泄漏应急演练

【案例】触电事故应急演练

2024年6月，津药和平质检中心组织开展触电事故应急演练。演练过程中，应急演练领导小组、模拟演练组、应急行动组和医疗救护组各小组分工协作，认真执行各项安全操作规程，确保演练顺利进行，并在实践中检验应急响应机制的实效性。

指标与目标

为了全面加强安全生产管理，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，公司及下属子公司建立了EHS目标责任书，以明确各级管理人员和部门的安全职责，并通过具体可量化的指标来有效推动安全生产工作的深入开展。

关键绩效	单位	2024年
安全教育培训总投入	万元	96.40
安全教育培训次数	次	901
安全教育培训总人次	人次	44,232
安全教育培训总时长	小时	211,561.5

职业健康安全目标	达成情况
事故发生（重伤及死亡事故、火灾、环境、爆炸、职业病、重大隐患）0起，百万工时事故率<2	√
事故的迟报、漏报、谎报或者瞒报行为为零	√
重大事故隐患的存在和重大事故隐患瞒报行为为零，隐患整改率98%以上	√
建立、健全安全、环保、消防、职业卫生档案，档案过期现象为零	√
定期对安全、环保、消防、职业卫生设施进行检测、评估，设施有效完好运行率100%	√
定期组织人员进行培训、演练，人员培训覆盖率100%，需持证上岗人员100%持证上岗	√
积极开展风险评估，制定合理管控措施，措施100%落实到位；定期开展检查	√
推进安全标准化及“双控”体系建设工作，双体系建设覆盖率100%	√

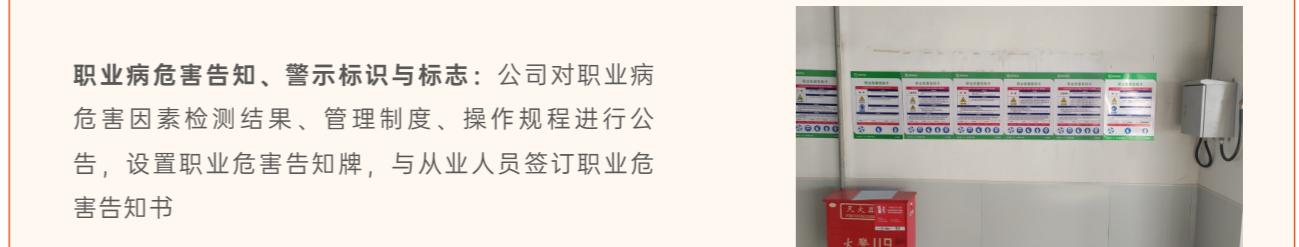
职业健康安全管理措施

■ 职业病防护

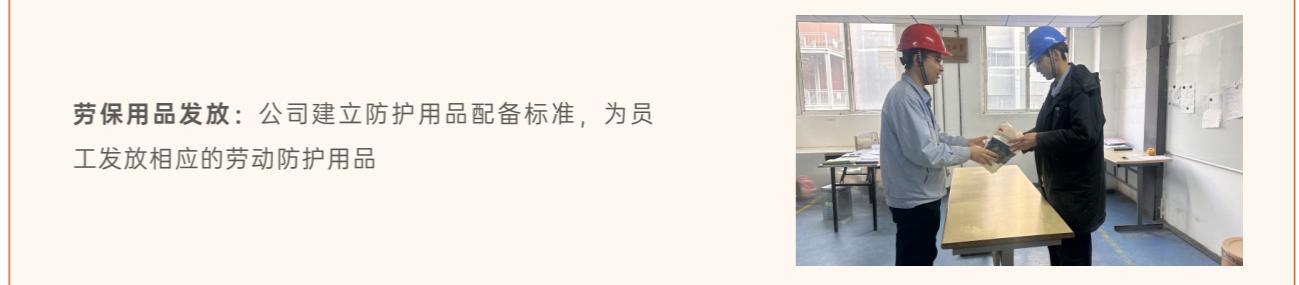
津药药业积极宣传落实《职业病防治法》和《国家职业病防治规划（2021—2025）年》的核心要求，通过职业健康培训、配备防护用品、建立职业卫生档案等措施，保障员工健康权益，预防和控制职业病的发生。同时，公司每年组织相关岗位员工进行职业病体检，并根据职业健康检查结果，对存在职业禁忌的员工进行调岗，以切实保护员工的身体健康。



职业病防护培训：2024年4月，公司以“坚持预防为主，守护职业健康”为主题，组织开展职业病防治法宣传周活动



职业病危害告知、警示标识与标志：公司对职业病危害因素检测结果、管理制度、操作规程进行公告，设置职业危害告知牌，与从业人员签订职业危害告知书



劳保用品发放：公司建立防护用品配备标准，为员工发放相应的劳动防护用品

关键绩效	单位	2024年
特种作业人员持证上岗率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
职业病危害因素监测合格率	%	100
新增职业病数	宗	0
职业病发病率	宗	0

■ 相关方安全

为进一步强化安全责任，津药药业制定了《相关方管理制度》，旨在规范相关方在园区内的作业行为，有效预防各类事故的发生。同时，公司与相关方签订安全教育承诺书，明确要求对特种作业人员上岗前进行职业技能、安全生产等方面的培训，未经安全生产教育培训及培训不合格和无证人员，不得上岗作业。报告期内，公司多次开展相关方人员安全培训与培训考试，确保每位作业人员能够熟悉并遵守安全规章制度，提升整体作业安全水平。

■ 安全生产培训

津药药业建立了多层次安全培训体系，并积极举办安全生产月主题活动。通过安全知识竞赛、消防技能比武以及“大篷车”安全体验等多种形式，提升员工安全意识和管理水平，加强安全文化节建设。

【案例】安全生产月活动

2024年6月，公司组织开展为期一个月的安全生产月活动。活动主要包括安全知识竞赛、消防技能比武、应急演练、安全生产大检查、安全标语和短视频征集等10项内容，旨在通过开展系列活动，不断提升全员安全意识，营造安全生产无终点、生命通道永畅通、安全文化润人心的浓厚氛围。



安全知识竞赛



“大篷车”安全体验



消防技能比武

■ 其他安全管理

津药药业制定《危险化学品管理制度》《安全、消防重点岗位管理制度》《安全、消防教育制度》等，针对不同领域和环节的安全要求，明确操作流程、应急预案及责任划分，确保公司在危险化学品存储使用方面、消防安全重点岗位方面的规范化管理。同时，公司通过系统的消防安全培训，进一步强化员工对火灾预防、初期灭火和紧急疏散的认识，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

【案例】“11.9全国消防日”活动

2024年11月，津药药业在生物园、制剂园开展“11.9全国消防日”活动。在生物园区，原料药制造中心共11支队伍33名员工参赛，比赛设有灭火器使用、一人两盘水带连接、正压式空气呼吸器使用三大项目。在制剂园区，津药和平共8支队伍56名员工参加，设有灭火器接力、消防水带接力、跨障碍疏散逃生三个项目，展现大家在紧急情况下快速反应和心理抗压能力。



“11.9全国消防日”活动

【案例】应急安全知识普及

2024年6月，湖北津药安委会组织开展应急安全知识普及培训，培训内容涵盖近期火灾案例分析讲解、宿舍用火用电的安全隐患、各类消防器材的正确使用及日常维护、发生火灾如何火场正确逃生自救等，有效提升员工的安全防范意识和自救互救能力，为企业的安全生产提供有力保障。



应急安全知识普及培训

践行公益活动

津药药业始终秉持服务社会、回馈大众的理念，积极参与并支持多种形式的公共健康活动及公益活动，为构建更加和谐美好的社会贡献津药力量。

【案例】一心堂门店患者教育活动



一心堂门店患者教育活动

2024年5月，公司云南终端团队及云南医疗互相协作参与NKA连锁一心堂门店患者教育活动。活动针对患者、消费者开展皮肤病鉴别、用药知识讲解，现场50余人聆听，收到良好效果。

【案例】义诊活动



义诊活动

2024年7月，津药药业协同山东省公共卫生临床中心举办义诊活动，皮肤科主任凭借丰富的经验与专业知识，耐心地为近30位皮肤病患者进行现场问诊，仔细查看皮肤状况、分析病因并给出专业治疗方案。

【案例】青年骑行公益活动

2024年10月，津药药业开展“凝聚津药力量，绽放公益之花”青年骑行公益活动。此次活动吸引了近30名员工的热情参与，不仅为青年员工们搭建了一个锻炼自我、展示风采的平台，还借助大家的共同努力，将公益环保的种子播撒在更多人的心中。



青年骑行公益活动

【案例】爱心驿站

2024年12月，由津药药业主办，津药和平承办的津药药业户外劳动者驿站正式建成并投入使用。驿站内配置了舒适的沙发、微波炉、冰箱、茶吧机等常用设施设备，还设有应急医药箱、移动电源、充电线、雨伞、雨衣等物品，切实解决户外劳动者喝水难、热饭难、休息难、如厕难、补给难等问题，为穿梭在大街小巷的户外劳动者们送上一份冬日温暖。



爱心驿站

【关键绩效】

报告期内，公司公益总投入 **17.64** 万元，共开展志愿者活动 **8** 次，员工参与志愿者活动 **150** 人次，员工参与志愿者活动时长 **200** 小时。

附录

关键绩效表

经济范畴				
【关键绩效】	单位	2024年		
营业收入	万元	321,528.52		
归母净利润	万元	13,345.06		
纳税总额	万元	27,889.05		
每股社会贡献值	元	0.44		

环境范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	101,870	60,717	63,822
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	27.62	16.05	19.85
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	52,413	19,106	17,801
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	49,457	41,611	46,021

环境范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
环境保护				
环保投入总金额	万元	3,013.21	8,471.93	8,832.03
缴纳环境保护税	万元	1.16	3.83	8.60
污染物监测合格率	%	100	100	100
环保设施同步运转率	%	100	100	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
环保培训次数	次	14	15	15
环保培训参加人次	人次	3,240	1,500	16,310
环保培训总时长	小时	11,420	13,520	17,510
废水排放				
废水排放量	吨	580,696	361,227.47	411,878.78
废水排放强度	吨/百万元营收	157.42	95.49	128.10
化学需氧量 (COD)	吨	82.10	61.274	53.477
生化需氧量 (BOD ₅)	吨	-	26.876	47.831
悬浮物 (SS)	吨	9.14	27.72	20.009
氨态氮 (NH ₃ -N)	吨	2.18	1.44	2.106
总磷 (以P计)	吨	1.27	0.92	0.727
总氮 (以N计)	吨	18.04	13.38	17.159
石油类 (Petroleum)	吨	0.03	0.11	0.185
动植物油	吨	0.10	0.486	0.1943
氟化物	吨	0.59	3.67	3.118
总有机碳	吨	6.89	26.765	38.239

环境范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
废气排放				
废气排放量	万立方米	466,217.83	572,300.63	325,022.04
废气排放强度	万立方米/百万元营收	126.38	151.29	101.09
废弃物排放				
无害废弃物产生量	吨	86.56	133.78	205.15
无害废弃物产生强度	吨/百万元营收	0.02	0.04	0.06
危险废弃物产生量	吨	192.85	301.35	372.84
危险废弃物产生强度	吨/百万元营收	0.05	0.08	0.12
危险废弃物处置量	吨	93.62	285.52	372.84

能源使用				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
能源消耗总量	吨标煤	14,853.59	10,215.06	10,744.06
能源消耗强度	吨标煤/百万元营收	4.03	2.70	3.34
天然气使用量	万立方米	56.53	57.06	64.65
外购电力总量	万千瓦时	2,299.62	2,274.28	2,426.21
外购蒸汽总量	吨	117,458	69,755	72,279.93

环境范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
水资源使用				
总耗水量	吨	6,887,161.85	6,579,333.83	7,784,275.97
水资源消耗强度	吨/百万元营收	1,866.98	1,739.26	2,421.02
市政购水量	吨	1,154,230.71	953,436.41	952,291.73
水循环与再利用总量	吨	5,732,931.14	5,625,897.42	6,831,984.24
水循环与再利用率	%	83.24	85.51	87.77

注：1.温室排放数据涵盖：津药药业母公司、津药环科

2.废水排放量2022年度为污水站统计，2023、2024年年度为在线数据，因统计方式改变导致口径不同

3.能源使用数据仅涵盖津药药业母公司

4.“-”表示未统计

社会范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
创新驱动				
研发投入	万元	18,318.50	19,483.01	24,763.65
研发投入占营业收入比例	%	4.97	5.15	7.70
新产品开发项目数	个	97	113	96
研发团队				
研发团队总人数	人	500	492	680
研发人员占员工总人数比例	%	19.46	18.37	24

社会范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
按学历划分				
本科以下	人	111	101	101
本科	人	356	354	419
硕士	人	33	37	152
博士	人	0	0	8
按性别划分				
男性	人	124	120	192
女性	人	376	372	488
创新成果				
授权专利累计数	项	67	90	108
授权发明专利累计数	项	23	24	27
授权实用新型专利累计数	项	18	39	51
授权外观设计专利累计数	项	26	27	30
每百万元营收有效专利数	项	0.02	0.02	0.03
供应商安全				
供应商总数	个	557	572	575
华北区域	个	223	224	230
东北区域	个	7	11	11
华东区域	个	152	158	157
华南地区	个	111	114	112
西南地区	个	9	11	10
西北区域	个	15	17	15
华中区域	个	40	37	40

社会范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
质量管理				
开展质量风险评估次数	次	98	78	162
产品合格率	%	99.80	99.90	99.80
年度质量内审次数	次	17	20	24
质量培训次数	次	17	23	30
质量培训总人次	人次	4,200	8,500	8,800
质量培训总时长	小时	17,788	29,565	35,200
药物警戒				
药物警戒培训次数	次	2	3	2
药物警戒培训人次	人次	865	870	850
药物警戒培训总时长	小时	1,770	926	898
劳工权益				
劳动合同签订率	%	100	100	100
劳务派遣人员	人	37	62	63
兼职员工人数	人	0	0	0
劳工歧视事件数	件	0	0	0
残疾员工人数	人	29	30	25
少数民族员工数	人	85	88	99
少数民族员工比例	%	3.31	3.29	3.43
员工总数				
员工总人数	人	2,569	2,678	2,884

社会范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
按性别划分				
男性员工总数	人	1,290	1,322	1,374
女性员工总数	人	1,279	1,356	1,510
按职能划分				
生产	人	1,325	1,332	1,341
销售	人	219	259	256
技术	人	500	491	685
财务	人	60	79	83
行政	人	398	358	356
其他	人	67	159	163
按年龄划分				
30岁以下	人	245	345	391
30-49岁	人	1,735	1,870	2,029
50岁或以上	人	589	463	464
按教育程度划分				
博士	人	0	0	8
硕士	人	70	96	225
本科	人	964	1,080	1,188
大专	人	665	726	711
大专以下	人	870	776	752
新进员工数				
新进员工数	人	211	193	266

社会范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
按性别划分				
男性	人	74	107	114
女性	人	137	86	152
按招聘渠道划分				
社会招聘	人	140	103	135
校园招聘	人	44	85	78
其他招聘渠道	人	27	5	53
女性权益保护				
管理人员中女性人数比例	%	42	40	44
享受产假员工数	人	55	55	58
产假返岗率	%	100	100	100
员工福利				
社保覆盖率	%	100	100	100
福利支出	万元	293.77	298.22	305.15
困难员工帮扶人数	人	588	666	768
困难员工帮扶金额	万元	40.59	58.57	67.03
人均薪酬	万元	10	12	13
人均创收	万元	143.59	141.26	111.49
民主管理				
职代会召开次数	次	2	2	4
职代会审议通过项目数	项	4	6	8
工会审议通过项目数	项	2	1	4
工会会员占在职员工的比例	%	100	100	100
收到员工投诉数目	件	0	0	0

社会范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
员工流动				
员工离职数	人	206	164	197
员工自愿辞职人数	人	190	137	141
员工流失率	%	7.92	6.16	7.10
安全生产				
重大安全生产事故数	起	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
总工伤人数	人	1	7	5
因工伤损失工作日数	个工作日	50	838	639
百万工时损工事故率	%	0.20	1.29	0.80
隐患排查整改率	%	100	100	100
安全应急演练次数	场次	119	151	266
安全生产投入金额	万元	1,630.07	2,064.56	1,433.40
安全培训总投入	万元	35.93	79.16	96.40
安全培训场次	场	688	803	901
参与安全培训人次	人次	62,990	63,356	44,232
安全培训总时长	小时	247,437.50	249,023	211,561.50
人均安全培训时长	小时	97.12	93.26	73.73
安全培训员工覆盖率	%	99.17	99.71	99.50
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100

社会范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
安全生产				
工伤保险的投入金额	万元	154.78	184.09	151.80
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
安全生产责任险的投入金额	万元	42.06	44.64	43.93
安全生产责任险人员覆盖率	%	39.92	41.99	43.70
职业健康				
职业病危害因素检测率	%	100	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	99.80	100	100
新增职业病数	宗	0	0	0
职业病发病率	%	0	0	0
社会贡献				
志愿者活动次数	次	2	2	8
志愿者活动参与人次	人次	80	100	150
志愿者活动总时长	小时	80	110	200
治理范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
党建引领				
公司党委数量	个	4	3	3
党总支数量	个	2	2	2

社会范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
党支部数量	个	32	32	31
党员数量	人	772	710	677
三会治理				
股东大会召开总次数	次	6	3	3
临时股东大会次数	次	5	2	2
股东大会审议通过事项	项	11	14	16
董事会成员人数	人	9	9	9
董事会召开次数	次	9	10	9
董事会审议通过事项	项	50	74	52
平均出席率	%	100	100	100
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
女性董事占比	%	11.11	11.11	11.11
监事会成员人数	人	5	3	3
监事会召开次数	次	8	9	6
监事会审议通过事项	项	21	28	22
平均出席率	%	100	100	100
董事、监事及高级管理人员报酬 (包含现任和离任)	万元	556	757.61	804.12
投资者交流				
接待投资者现场调研次数	次	1	7	5
接待投资者现场调研人次	人次	5	12	27
业绩说明会	次	3	3	3
在e互动与投资者互动次数	次	59	68	78

社会范畴				
【关键绩效】	单位	2022年	2023年	2024年
通过邮件沟通/社交平台沟通次数	次	1	1	2
投资者问题回复率	%	100	100	100
信息披露				
对外披露定期报告数量	份	4	4	4
对外披露临时报告数量	份	73	92	74
因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
分红/股利				
每十股现金分红	元	0.10	0.87	0.98
派现总额(含税)	万元	1,096.36	9,517.21	10,700.49
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例(%)	%	30.97	81.31	80.18

指标索引

一级标题	二级标题	全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》	央企控股上市公司ESG专项报告参考指标	中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》	一级标题	二级标题	全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》	央企控股上市公司ESG专项报告参考指标	中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》	
关于本报告		2-2/2-3/2-4	/	P1.1/P1.2	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/	E.3.1.1/E.3.1.2/E.3.1.3/E.3.1.4/E.3.1.6/E.3.3.1/E.3.4.1/E.4.1.1/E.5.1.1	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.11/E1.1.12/E1.1.15/E1.1.16		
董事长致辞		/	/	P2.1	绿色制药, 践行低碳新使命	304-2/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5/	E.2.1.1/E.2.1.2/E.2.1.3/E.2.1.4/E.2.1.5/E.2.2.1/E.2.2.2/E.2.2.3/E.2.3.1/E.2.3.2/E.2.3.3/E.2.3.4/E.2.3.5/E.5.4.1/E.5.4.4/E.5.5.1/E.5.5.2/E.5.6.1/E.5.6.2	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.4/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.2/E2.2.3/E2.2.4/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.3.3/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4/E3.3.4/E3.3.5		
走进津药药业	公司简介	2-1	/	P3.1/P3.3			E.1.1.1/E.1.1.2/E.1.1.3/E.1.1.4/E.1.1.5/E.1.1.6/E.1.1.7/E.1.1.8/E.1.1.11/E.1.1.12/E.1.1.15/E1.1.16	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.1/E3.3.2/E3.3.3		
	企业文化	/	/	P3.2						
	发展历程	2-1	/	P3.1						
	企业荣誉	2-1	/	P3.1						
专题:创新引擎, 赋能医药新动力	2024大事记	2-6	/	P3.1	合理利用资源	301-3/302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-2/303-3/303-4/303-5	E.1.1.1/E.1.1.2/E.1.1.3/E.1.1.4/E.1.1.5/E.1.1.6/E.1.1.7/E.1.1.8/E.1.1.11/E.1.1.12/E.1.1.15/E1.1.16	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.1/E3.3.2/E3.3.3		
	筑牢医药研发基础	203-1	S2.3.1/S2.3.2	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.12						
	绘就医药研发新景	/	S2.3.3	S2.1.1/S2.1.13						
	激发医药研发活力	/	S2.3.4	S2.1.3/S2.1.8/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11						
	持续发展管理	2-14/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.5/G1.1.6/G1.1.9/G1.1.10/G1.3.1/G1.3.2	产业协同, 优化医药新生态	204-1/308-1/308-2/414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4/S3.2.1	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4/S3.2.1	
合规致远, 护航药企新发展	推进党建引领	/	G1.1.4	/			S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.5/S3.3.6	
	致力公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-18/2-27/207-1/207-2/	S4.1.1/G1.2.1/G1.2.2/G1.2.3/G1.3.1/G1.3.2/G1.3.3/G2.1.1/G2.1.2/G3.1.1/G3.1.2/G3.1.3/G3.2.1/G3.2.2/G3.2.3/G4.1.1/G4.1.2/G4.2.1/G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3/G5.2.1/G5.2.2/G5.2.3			416-1/416-2	S2.2.1/S2.2.2/S2.2.3	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.5/S3.3.6	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.4	
			/							
	秉持商业道德	205-2/206-1	G2.2.1/G2.2.2/G2.3.1/G2.3.2	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.7/G2.1.8/G2.2.1/G2.2.2/G2.2.33/	以人为本, 共创和谐新家园	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1/	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4/S1.3.4/S1.4.1/S1.5.2/S1.5.3	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.8/S4.1.9/S4.1.10/S4.1.11/S4.1.12	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	

一级标题	二级标题	全球报告倡议组织 《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》	央企控股上市公司 ESG专项报告参考指标	中国企业改革与发展研究会 《中国企业可持续发展报告指南 (CASS—ESG 6.0)》
以人为本，共 创和谐新家园	员工健康 安全	403-1/403-2/403- 3/403-4/403-5/403- 6/403-7/403-8/403- 9/403-10	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.4/	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/ S4.2.4/S4.2.6
	践行公益 活动	413-1	E.5.4.6/S4.3.1	S1.2.1
附录	关键绩效表	/	/	A2
	指标索引	/	/	A3
	反馈意见表	2-16	/	A6

反馈意见表

感谢您阅读《津药药业股份有限公司2024年度可持续发展报告》。为改进津药药业在可持续发展方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议，并通过以下方式反馈给我们。

公司电话: 022-60740048

公司邮箱: tpc600488@vip.sina.com

联系地址: 天津经济技术开发区黄海路221号

您的信息

姓 名: _____ 单 位: _____

联系电话: _____ 电子邮箱: _____

选择题 (请在相应位置打√)

您对津药药业2024年度可持续发展报告的总体评价:

好 一般 待提高 不了解

您认为津药药业在员工队伍建设方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

您认为津药药业在客户服务方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

您认为津药药业在社会公益方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

您认为津药药业在科技创新方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

您认为津药药业在可持续供应链方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

您认为津药药业在公司治理方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

您对津药药业在可持续发展工作方面的其他意见?
