
2024 年度 社会责任报告

华峰化学股份有限公司

报告说明

本报告是华峰化学股份有限公司第十七次公开发布的企业社会责任报告，是公司 2024 年度履行经济、环境和社会三大责任的真实反映。

时间范围：

本次报告期限为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容因比对需要适度延伸至 2024 年以前。

报告主体：

华峰化学股份有限公司

称谓说明：

为便于表述，“华峰化学股份有限公司”在报告中亦简称“华峰化学”、“化学公司”、“华峰”、“公司”或“我们”。

发布周期：

本报告为年度报告，每年定期发布公司履行社会责任信息。

编写原则：

本着公开、规范、透明、客观的原则。

报告范围：

以华峰化学股份有限公司在 2024 年社会责任各领域活动为主体，内容涉及经济、环境、社会活动和绩效。

信息来源：

公司正式文件、统计报告以及各部门履责情况汇总和统计，所有信息均经过公司管理层及公司各相关部门的审核。

编制依据：

《CSC9000T 中国纺织工业企业社会责任管理体系（2018 年版）》、《中华人民共和国化工行业标准：责任关怀实施准则》（HG/T4184-2011）、《中国化纤企业社会责任指南》、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）、《社会责任管理体系要求及使用指南》（GB/T 39604-2020）。

公布方式：

各期报告经公司董事会会议通过，同时刊载于巨潮资讯 <http://www.cninfo.com.cn> 及华峰化学股份有限公司网站 <http://www.spandex.com.cn>。

目录

董事长致辞	3
第一篇 关于我们.....	5
一、公司概况.....	5
二、公司治理.....	5
三、经营业绩.....	6
第二篇 社会责任推进.....	8
一、我们的价值观.....	8
二、社会责任推进管理体系.....	8
三、社会责任能力建设.....	13
四、社会责任沟通.....	16
第三篇 责任员工.....	18
一、工会保障.....	18
二、做最佳雇主.....	18
三、劳动合同.....	26
四、员工薪酬动态管理.....	26
五、职业健康与安全.....	26
第四篇 责任客户.....	29
一、绿色采购.....	29
二、服务客户.....	29
第五篇 责任股东.....	36
第六篇 责任社会.....	38
一、产品安全.....	38
二、公平竞争.....	38
三、环境保护.....	38
四、环境绩效.....	43
五、社会公益.....	45
附 1：华峰化学《2024 年度社会责任报告》意见反馈表	47

董事长致辞

一年来，我们坚持“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的核心理念，实现经营业绩和履行社会责任能力同步提升。化学纤维、化工新材料、基础化工三大板块主产品，均实现产量和销量同比增长，利润创造和税收贡献在同行中保持前列，社会责任履责能力持续提高。因此，我们受到了政府和社会组织多方面的充分肯定，分别获得中国石化行业全面绿色转型“十大经典案例”、全国健康企业建设优秀案例、浙江省数智化车间、浙江省职工创新工作站等荣誉，重庆化工和重庆氨纶公司再次入选年度重庆市企业百强榜单。

我们坚持做“国际一流的新材料合作伙伴”，成就公司和客户成功。在环保产品方面，化学公司 RCS 氨纶产品取得新成果，产品受到国内外知名品牌商热捧，年销量同比增长 57%。在高端产品方面，新材料公司 Linxfon 品牌系列产品，被众多全球知名运动品牌采用，以高物性、高外观表现的特点，赋予了聚氨酯鞋用大底产品最前沿的创新力。

在制造过程中，我们采用行业前沿技术，实施精细化管控方法，实现低耗绿色生产，推进环境友好。化学公司两个氨纶基地实施各项节能措施，实现氨纶吨丝综合能耗创历史新低，吨丝综合能耗和水耗比清洁生产一级标准分别低 27% 和 43%，继续保持行业领先水平。重庆化工公司持续优化生产流程，在八套塔类系统中，大力推广 APC 先进控制系统，提升了安全稳定性，降低了蒸汽用能消耗。另外，“己二酸生产过程中氧化亚氮低温催化分解消除技术”获评“石油和化工行业绿色低碳重点支撑技术”。目前，各产业深挖节能降耗、推进环境友好的行动，已成为一种自觉行为，确保企业经营与绿色发展同频共振。

我们采取各类举措，维护好员工切身利益。在劳动强度改善方面，公司继续加大“机器换人”覆盖面，有效降低劳动强度，其中，新建六期氨纶项目全部采用从原料到成品出库的全流程自动化，己二酸生产应用全国首例自动包装机。在员工薪酬待遇提升方面，继续提升广大一线员工的薪酬收入，保持区域和行业领先。在员工职业发展方面，公司不仅打通管理

和专业序列发展通道，更是在八级工技能通道上持续加力，为一线操作员工提供更多发展机会。在员工关怀方面，二十多个职工俱乐部，系统化的文化建设年度方案，实现多方位满足职工业余需求，提升员工幸福感。

回顾 2024 年，公司为各利益相关方交出了一份漂亮的成绩单。展望 2025 年，尽管全球经济形势依旧严峻，我们面临的国内外挑战也在加剧，但是我们仍旧有强烈的信心，为客户、环境、员工和股东等相关方，继续提升社会责任履行能力。

第一篇 关于我们

一、公司概况

公司成立于 1999 年 12 月，是华峰集团控股子公司。公司始终专注于氨纶纤维、聚氨酯原液和精己二酸等产品的研发、生产与销售，是全球聚氨酯制品材料行业龙头企业，拥有土耳其等境外子公司，在国内建有浙江和重庆两个生产基地。公司涉足金融银行、热电联产和对外贸易等产业领域多元化发展。2006 年，公司成功实现 A 股上市（股票代码 002064）。

公司“千禧”牌氨纶产品实现 10D-2500D 规格全品类覆盖，可满足机织、经编和纬编等不同用户需求；“聚峰”牌聚氨酯原液系列产品是行业知名品牌产品，该系列产品被广泛应用于制鞋、汽车、建筑和军工等领域；“华峰”牌精己二酸主要用于生产聚氨酯原液系列产品、聚酰胺尼龙 66 系列产品和 TPU 产品等，广泛应用于工业和医药业。氨纶、精己二酸分别被授予“全国制造业单项冠军产品”称号，华峰新材料被授予“全国制造业单项冠军示范企业”荣誉称号。

公司自成立以来，坚持走“创新发展、科学发展”之路，大胆突破传统民营企业发展模式，不断推进技术创新和管理创新，坚持清洁生产和节能减排，承诺并践行责任关怀。公司荣获“全国纺织行业质量奖”和国家级“绿色工厂”等荣誉，连续三次获得“中国工业行业履行社会责任五星级企业”荣誉，是全国首批“资源节约型和环境友好型”试点企业。

二、公司治理

规范运作

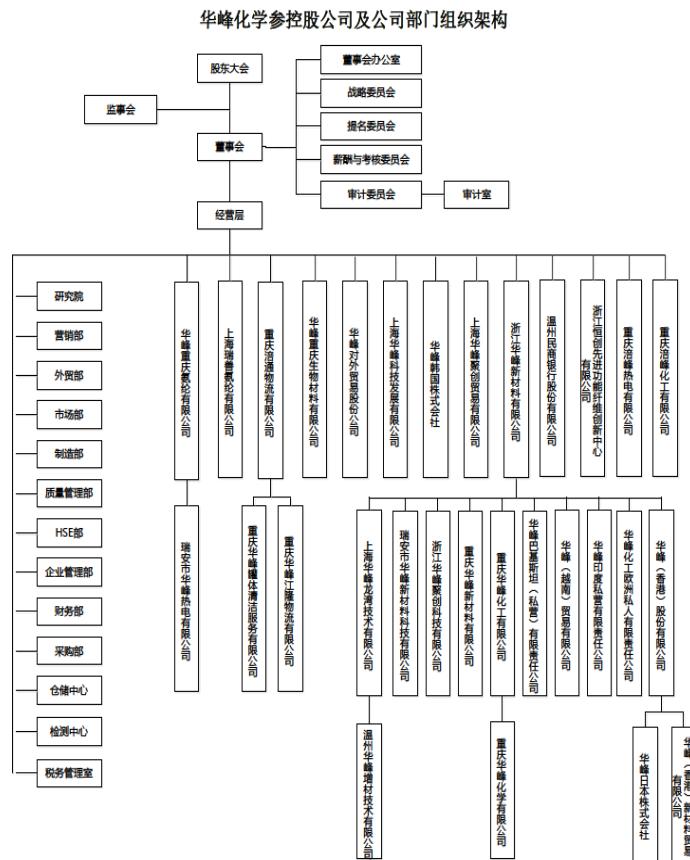
公司严格按照《中华人民共和国公司法》与《公司章程》等国家有关法律规定要求，完善现代企业制度建设，形成各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构；按照《上市公司信息披露管理办法》，公司准确及时披露季报和年报等经营信息，规范审计，保障投资者合法权益。

华峰化学完善现代法人治理结构，“三会”运作规范。2024 年，公司有 9 名董事会成员，其中独立董事 3 名，监事 5 名，其中职工监事 2 名，董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，对公司重大运营决策进行有效管控。

华峰化学遵行“事责权利相统一，激励约束相结合，规范创新相促进”的管理理念，建

立了职责明确、高效协同的组织架构，推行个性化绩效管理体系，改进激励手段，推动 ERP、CRM、OA 和飞书等信息化系统在管理中的运用，有效提升了运营效率。

公司先后通过了 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 10012 测量管理体系、OHSAS 18001 职业健康安全管理体系和知识产权管理体系认证，以提高公司经营管理的执行能力和工作效率；不断探索企业民主管理措施，发挥党工团组织作用，完善职工代表大会和工会会员代表大会制度，强化民主管理，加强民主监督。



三、经营业绩

2024年，行业供大于求的局面延续。在此背景下，公司坚持“提品质、强管理、塑优势”的年度经营方针，全员奋斗拼搏，经营业绩逆势而上。全年，公司经营在多方面取得成效，目标市场得到拓展，技术创新持续突破，新项目建设平稳推进，精细化管理有效提升，信息化建设再创新高度，团队建设成效显著，公司跨越式发展迈出坚实的步伐。

2022 年—2024 年经营信息

指标名称	2022 年	2023 年	2024 年
主营业务收入（万元）	2,373,615.40	2,344,741.01	2,500,248.90
工业增加值（万元）	608,640.24	586,099.91	599,955.27
净利润（万元）	284,194.01	247,918.55	222,683.40
总资产（万元）	3,275,476.86	3,550,796.16	3,596,617.46
股东权益（万元）	2,314,739.45	2,492,356.90	2,655,215.31
利税总额（万元）	372,706.50	297,301.43	297,917.72
上缴税收（万元）	123,541.30	61,941.90	79,722.00
资产负债率	0.29	0.30	0.26

第二篇 社会责任推进

一、我们的价值观

核心价值观

- 共同目标——华峰把员工目标、企业目标和社会目标有机统一起来，以“用新创享生活”为企业使命，使员工和企业共同朝着正确的方向努力。
- 共同创业——全体华峰员工不分职位、不分资历、不分地域，都是华峰创业团队的一员，是华峰事业的创业者，也是社会的创业者。
- 共同利益——华峰是一个利益共同体，内部的每位员工及外部供应商、客户、社区都是利益共同体的受益者，共享发展成果。
- 共同发展——华峰是每位员工事业发展的平台，在这个平台上人人有发展机会，通过企业发展实现员工及各利益相关方的共同成长。

“四个共同”核心价值观体现了华峰以人为本、和谐发展的理念，也是华峰满足客户、合作伙伴、社区、社会等外部利益相关方需求与期望的指导准则。

社会责任价值观

- 为客户提供价值：华峰以持续创新、高品质的产品和服务来满足客户需求，为客户创造商业价值，价值共享是企业之需，也是客户之需。
- 为员工谋求发展：华峰不断完善培训机制和激励约束机制，注重培养员工、成就员工和发展员工，使员工的内在价值体现高于社会。
- 为股东实现回报：企业存在的目的是创造价值最大化，股东作为企业的投资方，也有权利从其投资活动中获取利益和回报。
- 为社会承担责任：作为社会公民，华峰要诚信经营，积极承担经济责任、环境责任等，为推动地方经济发展和社会和谐进步尽责尽力。

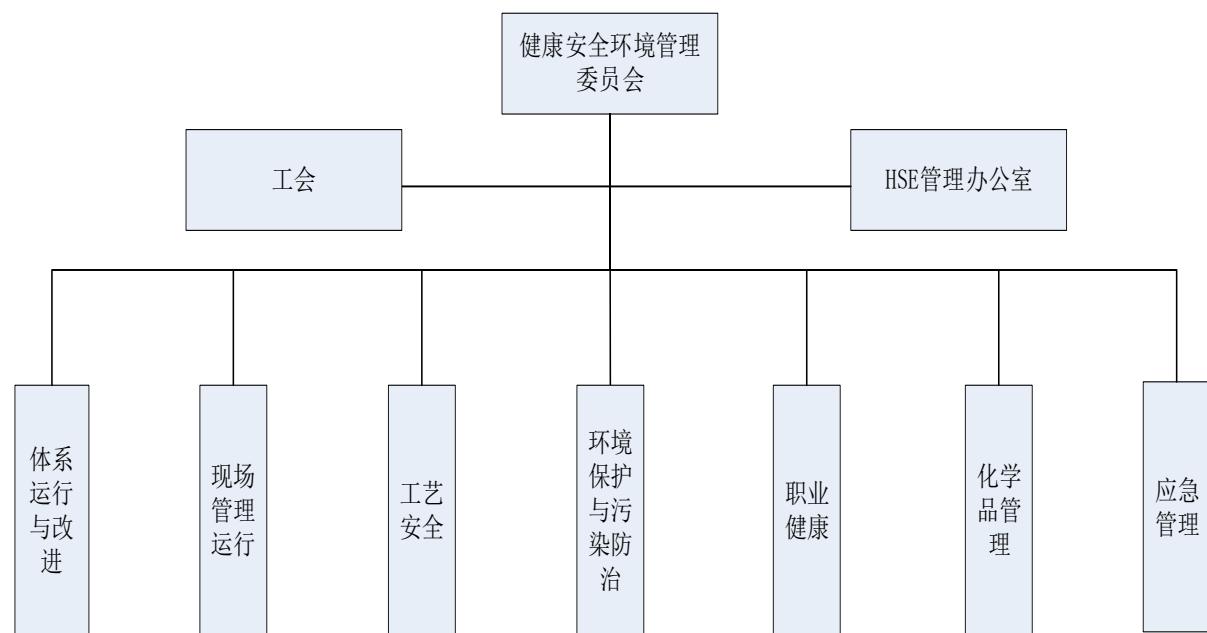
二、社会责任推进管理体系

(一) 社会责任管理架构

公司成立健康安全环境管理委员会（简称 HSE 管理委员会），对公司安全、环境、员工保护、利益相关方和社会公益事业等方面进行系统地部署和实施，总经理担任 HSE 管理

委员会主任。该委员会按照中国工业经济联合会发布的《中国工业企业社会责任管理工作指南》，把社会责任工作落实到各个部门，同时不定期督查各部门对社会责任工作落实情况，逐步形成系统性、实用性的社会责任管理体系。

健康安全环境管理委员会组织结构图



公司HSE部作为HSE管理委员会的日常办事机构，负责落实管理委员会的各项决议，编制社会责任工作规划，开展社会责任培训，编制和发布社会责任报告，加强与利益相关方的沟通。

（二）健全社会责任管理制度

公司建立完善的责任管理机制，制定涵盖人力资源、财务、信息、技术创新等方面的社会保障策略，增强责任管理的稳定性和长效性，同时将社会责任相关要求融入到日常制度要求中，有效保证社会责任工作规范化和常态化。

（三）社会责任推进

在国家法律法规和行业标准、地方规章的基础上，公司按照责任关怀体系要求，实施、保持并改进公司社会责任管理体系，建立具体的企业社会责任目标和指标，确定目标和指标的结果实施，达到持续改进社会责任绩效的目的。

典型案例1 华峰重庆氨纶入选全国健康企业建设优秀案例名单

2024年5月，国家卫生健康委办公厅公布第三批健康企业建设优秀案例名单，华峰重庆氨纶有限公司成功入选，是重庆市此次获评12家企业之一，也是涪陵区历年以来唯一上

榜的企业。

此次评选旨在进一步推动全国健康企业建设工作，总结推广具有代表性、针对性、创新性、可推广性的优秀案例。获此殊荣，标志着公司健康企业优秀案例建设经验已被国家卫生健康委收录成册，后续将集中面向全国推广。

一直以来，公司健康企业建设工作始终紧紧围绕“以人为本、关爱员工健康”的主旋律，倡导文明健康生活方式；以增强员工健康意识，提高员工健康水平为目标。通过强化责任落实，注重源头控制，夯实基础工作，加强过程管理，不断完善健康管理等工作。

在建设过程方面，华峰重庆氨纶以数字信息化技术为引领，实现氨纶产品从落筒、称重、装箱、搬运、堆垛、出入库全过程自动化，大大降低员工劳动强度及接触职业病危害风险；开展职工“重疾互助保障”“全民健身线上打卡”“职业健康达人评选”“趣动 WillGo”“绿色通道”医疗救护等大健康管理新举措；打造“健康检查站”“控烟阵地”“职工小家”“党员示范岗”“党员示范生产线”“膳食服务站”等形式多样的健康阵地，全方位持续关注员工身心健康、精神文明建设；以党建为引领，创建社团协会，开展篮球、足球、舞蹈、工间操、电竞、钓鱼等丰富多彩的员工文娱活动，营造团结向上的健康文化生活。

员工是企业的财富，员工健康是企业发展的基石。华峰重庆氨纶将以此次获评为新的起点，不断完善健康管理机制，强化健康理念，深化健康服务管理，不断提升员工的获得感、满足感和幸福感。

典型案例2 己二酸行业国内首家！重庆华峰化工通过ISCC PLUS国际认证

2024年5月16日，重庆华峰化工获得了国际可持续发展和碳认证(ISCC PLUS)证书，成为国内首家拥有ISCC PLUS认证的己二酸生产商。该国际认证标志着重庆华峰化工已具备向市场供应含生物质以及生物循环材料己二酸的能力。据悉，该原料的最初来源为棕榈油、废弃食用油等可再生资源，重庆己二酸工厂由此生产的产品碳足迹比石油基下降60%左右。

ISCC PLUS是一个国际权威的认证体系，在100多个国家和地区拥有4800多个有效证书。该认证旨在根据质量平衡审计原则，验证生产原料的可追溯性。

长期以来，华峰一直致力于提供兼具卓越性能和可持续性的产品及解决方案，努力为推动全球可持续发展贡献力量。目前，华峰旗下除了己二酸，还有聚酯多元醇等两款产品均采用了生物质、生物循环或再生材料，并进行了ISCC PLUS认证。

典型案例3 绿色答卷！重庆华峰化工参加第七届石油和化工行业绿色发展大会

11月26日至27日，由中国石油和化学工业联合会主办的第七届石油和化工行业绿色发展大会在北京举办，400余名企事业单位代表齐聚一堂，共答“推进石化行业绿色低碳转型”的时代考题。

此次大会隆重发布了2024年度石油和化工行业全面绿色转型“十大典型案例”，重庆华峰化工《己二酸行业低碳减排绿色发展模式》成功入选。峰会现场，重庆华峰化工总经理陈恩之代表华峰作了题为“数智融合创新、低碳引领未来——绿色低碳己二酸高质量发展实践”的专题报告。

“环己烷一步氧化制备己二酸及脂肪酸技术，开创了己二酸生产新工艺；己二酸生产过程中氧化亚氮低温催化分解技术，亮出氧化亚氮减排新风采；基于5G智能制造的己二酸产业链，成功入选国家市场监督管理总局全国百个质量强链重点项目；APC先进过程控制，实现员工操作频次和综合能耗双下降。”报告中，陈恩之围绕绿色低碳己二酸新工艺、科技数智创新及绿色低碳己二酸实践案例向大会作了分享，展示了重庆华峰化工经过13年的高质量发展，在己二酸产业链创新、循环经济、数智创新、低碳减排等方面积累的经验和取得的成绩。

谈及华峰下一步在渝发展规划，陈恩之表示，重庆华峰将聚焦聚酰胺产业链，延伸聚氨酯产业链，以绿色低碳高质量发展为目标，加快生产过程清洁改造、加强数字化绿色化协同发展，以务实举措为经济社会发展作出新的更大贡献。

另，《联合国气候变化框架公约》第二十九次缔约方大会（COP29）于11月11日至22日在阿塞拜疆首都巴库的奥林匹克体育场举行，本次大会旨在通过国际合作应对气候变化，推动绿色可持续发展。21日上午，在COP29中国角“绿动烟雨山城，碳寻新质渝州”主题边会上，重庆华峰化工作为受邀企业代表参与了以“超大城市如何落实减缓和适应气候变化国家战略，打造长江上游绿色低碳发展样板”为主题的圆桌讨论，重庆华峰化工安环部副经理曾亮进行了题为“绿色化工新材料的引领者与碳中和的践行者”的精彩发言，向世界展示了华峰在应对气候变化、推动绿色转型方面的责任与担当。

典型案例4 华峰化学公司获“南通大学教育发展基金会捐资助学特别奖”

2024年12月，南通大学合并组建20周年高质量发展大会在南通大学啬园校区体育馆隆重举行。期间，南通大学向华峰化学股份有限公司等企业和个人颁发了“南通大学教育发展基金会捐资助学特别奖”，南通大学校友、华峰化学公司董事长杨从登受邀登台领奖。在大会现场，杨从登还接受了南通广电传媒集团采访，为南通大学送上最真诚的祝福。

“南通大学教育发展基金会捐资助学特别奖”是专门为在南通大学建设与发展中做出杰出贡献的单位和个人设立的奖项。本次高质量发展大会，将助学表彰作为一个重要环节，也是学校重视校企合作，共同推动学校事业高质量发展的生动再现。

据悉，早在 2002 年，华峰化学公司携手南通大学共同启动助学基金。至今，公司已连续助学 22 年，该基金也成为南通大学在校设立时间最长的社会奖学金。目前，助学基金分为两项内容，针对在创新和创业领域展现出杰出才能和潜力的学生，专门设立“华峰氨纶创新奖”；针对品学兼优的学生，专门设立“华峰氨纶奖学金”，以此鼓励和表彰优秀学子。

本次获奖是华峰化学公司在助学公益行动上获得的又一次外界肯定，也是华峰化学公司长期履行社会责任的又一个鲜活的践行案例。未来，华峰化学公司将在职业培养、创新创效等方面继续为广大学子提供帮助，以实际行动继续回报社会，助力莘莘学子逐梦前行。

典型案例 5 华峰热电公司获评 2024 年度“浙江省节水型企业”

2024 年 12 月，浙江省经济和信息化厅公布 2024 年度节水型企业名单，瑞安市华峰热电有限公司上榜。这一荣誉不仅是对华峰热电在节水工作上取得成绩的肯定，也彰显了热电公司在用水管理和节水技术应用等方面的领先地位。

华峰热电公司长期以来坚持绿色发展理念，通过采用先进的技术、优化生产流程，实现热电联产和集中供热，有效提升能源使用效率。此外，公司还建立了完善的节水管理制度和监测体系，做到一水多用、水尽其用和废水回用，大幅节约水资源。尤其在“水尽其用”方面，公司采取按梯级水质利用原则，实现水资源充分利用。公司将辅机等蒸汽冷凝水用于锅炉系统补水，年回收利用水量 43 万吨，化水车间反渗透浓水用于工艺冷却水等用途，年利用水量 3.8 万吨；同时，完善雨水收集系统，集中雨水用于厂区绿化及地面冲洗，年利用雨水量 3000 吨。

在监督落实层面，热电公司积极推进节水技术改造项目，完善雨水收集系统并重复利用冷却水，定期跟踪用水实况，对各生产环节的用水情况进行详细分析，找出节水潜力点，并针对性地制定改进措施。此外，为加强员工节水意识，热电公司还积极开展宣传标语征集活动和专题培训讲座，在公司内部营造全员参与节水、携手共同推进的良好氛围。

继获 2024 年度“温州市节水型企业”荣誉之后，华峰热电公司再获“浙江省节水型企业”，该荣誉的获得，再一次彰显了华峰热电公司在节水节能方面取得的成绩。华峰热电公司将持续探索节水新技术，继续践行企业社会责任，走好企业绿色发展道路。

三、社会责任能力建设

公司积极开展社会责任培训，采取理论培训与实践体验、内部培训与外部学习相结合的方式，开展全员社会责任培训，增强员工履行社会责任的意识和能力，提升企业履行社会责任的能动性和创造性，同时，公司建立了个人 HSE 培训档案记录，通过车间挂图、职业健康宣传栏和 OA 等载体进行安全环保宣传。

对于外部社会责任交流来说，公司早在 2006 年就与全球履行社会责任标杆企业合作，共同启动责任关怀“1+3”项目。同时积极关注国内外、行业内外社会责任发展动态，参与国家权威机构组织的社会责任交流研讨会，学习、借鉴社会责任工作的最新理念和最佳举措。

公司 HSE 部负责社会责任日常信息披露，公司网站责任关怀专栏包括 HSE 理念、HSE 管理委员会、年度社会责任报告、信息公开、社会责任足迹等内容，每月对外公布污染物排放信息；充分利用网络媒体第一时间对外公布社会责任信息，在华峰自办期刊《华峰》、《聚合》、《梦想》和《腾飞》进行内外部分享，多方位、多途径公布社会责任工作及推进信息。

自2009年起，公司连续17年对外发布社会责任报告，各期报告经公司董事会会议通过，同时刊登于国家法定信息披露网站巨潮资讯网和公司内部网站。2014年起，连续多年通过中国石油和化学工业联合会责任关怀工作委员会的鉴证，同时，公司多次参加由中国工业经济联合会主办的中国工业行业企业社会责任报告发布会。

2024年责任关怀活动开展情况（部分内容）

日期	责任关怀足迹
2024 年 1 月	华峰化学公司为春节期间在岗非瑞安籍员工，举办温馨的年夜饭活动，送去贴心温暖关怀，增强员工归属感。
2024 年 1 月	华峰化学公司制造部聚合 E 工段获评“瑞安市青年安全生产示范岗”荣誉，公司基层团队高绩效推进安全生产进程。
2024 年 1 月	华峰热电公司在易制毒化学品的管理、禁毒宣传教育等方面表现突出，积极履行社会责任，被浙江省公安厅授予“浙江省禁毒守信模范单位”称号。
2024 年 2 月	华峰化学公司和华峰重庆氨纶公司分别召开年度职工代表大会暨年度工作会议，推进职工民主管理。
2024 年 2 月	华峰化学公司以突出的技术创新成果，获评中国化纤协会年度“先进

	会员企业”荣誉。
2024 年 3 月	华峰化学公司“华峰·共富工坊”，获评温州市三星级瓯江红“共富工坊”荣誉，为目前温州地区共富工坊创建最高成效。
2024 年 4 月	华峰重庆氨纶公司健康企业建设入选“国家卫健委健康企业建设优秀案例”名单，标志着华峰重庆氨纶公司在职业健康管理、工作环境改善、员工健康促进等方面取得优异成绩。
2024 年 5 月	华峰化学公司“千禧”品牌再获“浙江省出口名牌”称号，华峰化学千禧氨纶品牌再次获得认可。
2024 年 5 月	重庆华峰化工荣获“石油和化工行业绿色发展优秀践行者”殊荣。
2024 年 5 月	重庆华峰化工通过 ISCC PLUS 国际认证。
2024 年 6 月	重庆华峰开展 2024 年环保开放日活动
2024 年 6 月	华峰化学公司员工积极参与义务献血公益活动，献血人数超 100 人。
2024 年 6 月	公司获得世界知名品牌金佰利公司年度优秀供应商奖。
2024 年 6 月	华峰化学公司召开共青团华峰化学股份有限公司第六次代表大会，选举新一届团委。
2024 年 6 月	华峰化学公司开展优秀员工荣耀之旅，优秀员工分赴广西、湖南、山东等地，享受多日旅游休假，充分感受企业给予的关爱。
2024 年 7 月	华峰化学公司开展 HSE 开放日活动，邀请瑞安中学附属初级中学（华峰中学）学生及家长参加，对外披露环保设施运行情况及环境绩效，积极履行社会责任。
2024 年 7 月	华峰化学公司党总支荣获“瑞安市先进基层党组织”称号，党建工作稳步推进，工作成果获得再次认可。
2024 年 7 月	华峰重庆氨纶公司荣获重庆新材料研发制造先进企业和新材料重点产品，其“年产 5 万吨差别化氨纶智能工厂”项目获评“重庆市智能工厂”，在行业树立智能生产先进典型。
2024 年 7 月	华峰新材料复材光伏边框用聚氨酯树脂顺利通过 TÜV 南德认证。
2024 年 8 月	华峰化学公司开展高温慰问活动，为辛勤工作在生产一线和营销市场的员工送去夏日关怀。
2024 年 9 月	继精彩亮相印尼展和中国牛仔面料流行新趋势发布会后，华峰化学公

	司独家冠名“华峰千禧·中国纤维品牌联动创享汇品牌发布会”，国内外市场品牌影响力不断提升。
2024年9月	华峰重庆氨纶公司获评重庆企业100强、重庆制造业企业100强、重庆民营企业100强和重庆制造业民营企业100强，突出展示了其在技术创新、产业规模、市场竞争力和可持续发展能力等方面的综合实力。
2024年9月	华峰新材料公司举行冯学富高技能人才创新工作室
2024年10月	华峰化学公司冠名支持的“千禧杯”职工运动会如期举办，全年还负责组织华峰工匠俱乐部、亲子教育俱乐部、益智俱乐部等五个社团活动，并落地四十余个特色社团活动，丰富员工业余文化生活。
2024年10月	华峰化学公司成功举办“质量月”活动。活动以“质量在心，标准在行，共铸行业标杆”为题，通过系列活动，提升全体员工质量为先意识。
2024年11月	华峰化学公司首次成功创建“省级企业职工创新工作站”，在公司新发展的征途中，工作站将继续聚焦工匠能力提升，以技能创新成效奋力前行。
2024年11月	华峰化学公司获“南通大学教育发展基金会捐资助学特别奖”，与高校携手共进，助力人才培养。
2024年12月	继通过全国市场质量信用等级AA级企业复评后，华峰重庆氨纶公获评重庆市级“环保诚信企业”和重庆白涛工业园区管理委员会园区安全环保一等奖，此外健康灯塔、健康华峰建设案例入选健康中国重庆行动典型案例汇编，树立了绿色制造领先标杆形象。
2024年12月	重庆华峰在2024年川渝绿色化工技能大赛获团体一等奖。
2024年12月	华峰热电公司凭借优异的水效指标和先进的节水技术，先后荣获“2024年度温州市节水型企业”“2024年度浙江省节水型企业”，企业发展成效再上新台阶。
2024年12月	华峰化学公司2024年度班组长“激活·焕新”培训班圆满结业；首届“班长单项冠军”评比活动圆满收官；年度学习型组织评比暨成果分享会圆满落幕。三项活动的收官，为基层团队及班组长团队提供了一

	个展示标杆、相互学习的机会，同时推动了公司人才队伍综合素质的提升。
2024 年 12 月	华峰化学公司获评瑞安市“四星级示范性工会”称号，再塑工会和谐形象。
2024 年 12 月	华峰化学公司钳工、焊工、电工擂台赛和华峰“工匠之家”擂台赛圆满收官，营造了常态化的擂台比拼良好氛围。全年，公司推进人才队伍建设，新增省市级工匠型员工 4 位，新增省市级工匠类荣誉 15 人次。

四、社会责任沟通

公司高度重视股东、合作伙伴、客户等利益相关方的合法权利，与各方积极合作，推动实现互利共赢，为企业实现持续、健康发展营造良好环境。2024 年，公司恪守满足利益相关方期望与诉求的原则，与各利益相关方及时沟通，并采取针对性举措，实现了企业与政府、股东、员工、客户、供应商、社区及非政府组织机构等相关方的和谐发展，较好地履行了企业社会责任。

利益相关方类别	利益相关方期望	沟通渠道	华峰化学责任行动
客户	商业道德	客户现场走访	差别化、个性化定制产品
	产品质量可靠	满意度调查	产品质量改进
	产品价格合理	客户交流会	根据供需行情合理定价
	差异化产品开发	服务热线	技术工程师现场服务
	技术支持和服务	客户来访	快速响应客户投诉
员工	薪酬福利	管理看板	劳动合同签订率 100%
	培训与职业发展	合理化建议	提高员工薪酬水平
	职业健康与安全	员工座谈会	举行专业知识外训
	绩效改进	绩效面谈	健全 HSE 管理体系
	经营决策信息	OA 办公系统	落实员工关怀制度
		企业内刊 党员联络员	开展岗前、岗中、岗后职业健康体检

		召开职工代表（工会会员）大会	召开职工代表（工会会员）大会
社区	社区和谐关系 社会公益	环保开放日活动 社区走访 公益活动 社会责任报告	助学、环保、赈灾 五水共治 发布社会责任报告 党总支组织多次慰问社区老人
供应商	商业道德 公平合作 扩大采购 共同发展	公开招标 实地考察 小批量试用 技术交流会	依法履行合同 公开竞标采购 合作研发 责任关怀“1+3”行动
股东 (投资者)	治理结构 经营业绩 资本增值与分红 可持续发展	股东大会 董事会 年报、季报 投资者关系互动平台	依法披露信息 利润分红 保障经营正常运行 公开座机并接听沟通
环境	环境信息认知 节能减排 清洁生产	环保开放日活动 环境信息公开 环境报告书	“三废”排放管理 按时缴纳环保税 环保志愿者在行动
政府、媒体	税收 就业 信息披露	信息报送 公司网站 新闻发布 政府会议与文件 微信公众号	守法经营 依法纳税 及时披露信息 社会捐赠

第三篇 责任员工

一、工会保障

公司依据《中华人民共和国工会法》和中华全国总工会的有关规定，并结合企业实际情况，建立了职工代表大会制度和工会组织，通过发挥工会作用，增强员工主人翁意识，保障员工民主权利，也为员工参与企业管理提供了有效的平台。每年定期召开职工代表大会，尊重和保护员工结社自由及工资集体协商，保障了工会的运转和管理。

为全面总结回顾公司2023年度工作情况，部署安排2024年度重点工作任务，1月26日，化学公司召开2024年度职工代表大会暨工作会议。大会听取、审议并通过《员工带薪年休假管理制度》《人力资源控制程序》和《关于选举职工监事的议案》等文件。大会对公司优秀团队和员工进行了表彰，并对20周年员工颁发荣耀奖牌和贺信。

公司工会自成立以来，充分发挥工会桥梁纽带作用，维护职工合法权益，把工会办成职工最温馨的家。公司工会坚持以常规化关怀举措与特色活动相结合的方式，落实员工关怀。公司组织面向全员的个性化自助式活动，开展集体生日、妇女节、七夕节、端午节等活动，并以年夜饭的形式关怀非瑞安籍春节驻岗员工，颁发退休荣誉等方式提升退休员工体验感。同时，每逢员工结婚、生日、生病和生育等，都给予祝福或慰问。

二、做最佳雇主

公司将员工视作第一资源和最宝贵的财富，建立多元化的发展渠道，不断完善和丰富培训机制和业余活动，关注员工健康和安全，为员工建设更加幸福、和谐的家园，让全体员工共享企业发展成果。

公司建立员工申诉流程，申诉内容涵盖用工公开、薪酬福利、劳动合同、五险一金、用工时间、人身自由、骚扰、虐待和歧视行为，同时为员工提供健康安全的标准化工作环境，并提供安全卫生的住宿、就餐、娱乐环境，确保员工身心健康、职业生涯健康发展。

在员工权益方面，公司认真遵守和落实国家法律法规要求，依法建立健全员工享受各项福利待遇的规章制度，按时足额计提、上缴五险一金，员工社保覆盖率达到100%，依法让员工有计划地享受带薪年休假，维护所有员工产假、探亲假等各类假期权益；同时严格按照劳动法要求，实施劳动合同到期续签，保障员工的合法权益，促进企业凝聚力的提升。

员工关爱

公司致力于为员工打造一个幸福的华峰之家，持续提高员工的幸福指数。我们建立覆盖全员的“五险一金”社会保障体系，推行带薪年休假制度，外地员工和驻外员工增加休假天数，并给予路费报销。为解决外地人才引进和稳定问题，公司提供员工宿舍，以高标准改善员工住宿条件，配备完善的娱乐活动设施，让员工在华峰安居乐业。

情为员工所系，利为员工所谋。公司持续深入开展员工关怀，以华峰化学公司为例，2024年，工会发放生日礼品约1526份，并于年终对工会会员发放福利礼品，全年慰问员工婚育和住院等对象145例，发放年终福利礼品约1491份，除此之外还定期开展员工关怀督查，以确保各项员工关怀落实到位，让员工感受公司大家庭的温暖。

2024年，公司持续开展运动会、篮球赛、青年团建、90+大学生联盟等形式多样的企业文化活动，为员工提供施展技能与才华的舞台，丰富了员工的文化生活。公司承接了华峰工匠之家、足球俱乐部等五个社团的全年运营，还积极参与华峰职工艺术团以及外语俱乐部等近四十个华峰社团活动。

典型案例 1 千禧年夜饭·华峰人相伴！华峰化学公司举办年夜饭活动

新春将至，华峰化学公司举办了一场别开生面的年夜饭活动。本次活动邀请了春节期间在岗非瑞安籍员工，杨从登、朱炫相、徐宁等公司领导和各部门负责人一道亲临现场，与广大员工共贺新春。

活动当晚，领导致辞、节目表演、颁奖典礼、互动游戏和点歌演唱环节轮番上演，为大家带来了一场欢快温馨的年终盛宴。

“我和大家一样，对华峰充满感情，对我们战友之间也是充满感情的。”活动伊始，公司总经理朱炫相发表了热情洋溢的祝酒词，并对各位员工过去一年的辛勤付出表示感谢。

在朗诵节目结束后，公司董事长杨从登在致辞中动情地说道：“这么多年来，谁是华峰最可爱的人？我想，像在座的员工一样，奋战在一线的华峰人，就是最可爱的人。”

晚宴现场，各个精心准备的节目精彩上演。快闪《走过2023》带领大家回味2023，感受精彩瞬间；创意表演《欢乐小伙伴》诙谐有趣，收获现场阵阵掌声；串烧歌曲的表演者用音浪和互动嗨翻现场；录制视频《华峰，我想对您说》则表达了华峰同事们的自豪感和对华峰共同家园的深厚情感；朗诵配沙画节目《一起走过的奋斗日》，则以真切的内容，配以温馨而热情的话语，让大家共忆共同奋斗的日子。

晚宴上，出席的各位领导为华峰员工分别颁发“祥龙贺岁奖”“工龄贡献奖”“绩效突

出奖”和“工匠贡献奖”。颁奖典礼上，获奖员工个个喜笑颜开。晚会还开展了惊喜抽奖和互动游戏，幸运的员工和获胜的参赛者纷纷走上舞台领取奖品，现场洋溢着欢欣和幸福的氛围。

典型案例 2 华峰重庆基地举办 2024 年迎新活动

2月2日上午，华峰重庆基地党委、团委、各公司工会联合举办“书香辞旧岁，翰墨迎新春一写福送对联”活动，基地部分爱好书法的同事及家属等人员应邀参加，通过写春联、送“福”字为大家送上新春祝福。活动现场，书法爱好者们共书写并送出300余副春联，一行行俊逸遒劲的文字，一句句真诚真挚的祝福，用造型别致的“福”字，为同事们送上了年味十足的文化礼物。

是日下午，来自重庆基地各公司的21支拔河队伍齐聚生活区广场，参加热血而富有竞技性的拔河比赛。竞技场上，参赛选手们紧握绳索，团结一心，以坚韧不拔的拼搏精神，协同合作、一齐发力，力求将对手拉过中线，展示了卓越的竞技实力和团队凝聚力。现场观众的加油声、欢呼声此起彼伏，气氛热烈。

经过一番激烈的角逐，化工己二酸代表队一路过关斩将成功脱颖而出，斩获冠军；化工仪电代表队紧随其后，获得亚军；氨纶制造一部代表队获得季军。此次活动既弘扬了中华民族优秀传统文化，又展现了华峰大家庭积极向上的企业文化氛围，为大家营造了一个喜庆、温馨的佳节氛围。

典型案例 3 华峰重庆基地第九届“华峰杯”羽毛球比赛圆满落幕

快乐生活，“羽”你同行。2024年8月，华峰重庆基地第九届“华峰杯”羽毛球比赛圆满落幕。华峰重庆氨纶工会主席陈召杰，重庆华峰化工工会副主席胡永生等产业公司领导亲临决赛现场观赛并参加闭幕式。

此次活动共吸引143名选手参加了“五羽轮比”比赛，包含团体赛、男子单打、女子单打、男子双打和混合双打等五个大项的角逐。比赛期间，每位选手都拿出十二分的激情和斗志投入到比赛中，以其专业的技术和良好的体育精神风貌，为大家奉献了一场场精彩绝伦的羽球盛宴。平抽挡、杀追身、劈吊、搓放网等专业的技术动作叫人目不暇接，场上战况异常激烈，精彩纷呈；场下呐喊声、加油喝彩声更是此起彼伏。

此次比赛既丰富了员工的业余文化生活，促进了员工之间的交流合作，更充分展现了华峰人敢打敢拼、永不放弃的精神风貌。闭幕式上，张华军在总结讲话中鼓励大家要积极参与运动，在快乐生活的同时练就过硬体格，为企业发展贡献更大力量。

典型案例 4 推进党建引领，聚焦匠心赋能——华峰化学党总支荣获“瑞安市先进基层党组织”称号

2024 年 7 月，公司党总支获评“瑞安市先进基层党组织”荣誉，党建工作稳步推进、持续发展，工作成果再次得到认可。

公司党总支始终坚持以党建为引领，联合工会群团组织共同推进，在工匠平台建设、党务创新和人才培养等方面取得显著成效。尤其是工匠培育方面，公司党建工作将其作为重点，以党建育“匠心”，以技能促发展。近年来，公司五大平台涌现大量工匠型员工，培育荣获省市级荣誉的工匠型员工 13 位，在公司上下营造了重工匠、学工匠、当工匠的浓厚氛围。

平台建设方面，依托“明星师傅”“明星班长”“最佳新人”“千禧工匠”和“工匠擂台赛”等五大工匠品牌，形成了“新老员工有激励”“师徒帮带有成效”“个人集体有关联”“高超技能有舞台”的鲜明特点。今年，党总支联合工会组织推陈出新，首创“班长单项冠军评比”平台，设置“工匠领航人”“质量管控能手”等十个侧重点不同的单项班长冠军，激发班组长工作积极性，凸显班长单项能力，树立班长典型。

在党务创新和人才培育方面，党总支与时俱进，重视对新入职大学生的培养，组建了 90+ 大学生联盟。联盟组织大学生开展企业走访学习和社交联谊等活动，2023 年度，共计提供和开展活动 25 次，助力青年人才成长。同时，党总支鼓励工匠榜样以老带新，传帮带层级分类，以党员黄章勋命名的黄章勋高技能人才创新工作室和以入党积极分子许玉良命名的许玉良技能大师工作室，积极开展双创•双联年度方案；以党员王建锋命名的瑞安市王建锋技能大师工作室，在首年度命名后也首次开展了电工金牌攻擂赛；党员王义文在公用工程工段，自主创建机电 Z 技能工作室。党员和入党积极分子，在技能传帮带、技术创新和以比带练等方面发挥了带头作用。

华峰化学党总支将继续聚焦“匠心”，不断提升党建水平，推动党建工作再上新台阶，为公司高质量发展作出更大贡献。

员工职业发展

员工的进步是企业发展的基础。华峰化学一直坚持企业与员工共同进步、共同成长的人才观，为每一位员工创造接受学习和自我学习的机会，将企业发展和员工发展有机地结合起来。

公司注重员工个人发展，建立了管理、专业、技能三大职业发展通道，为员工晋升提供广阔空间与选择。公司在保留八级工制度的同时，对三大通道进行了梳理，做到层级清晰、

名称统一，并对晋升标准进行了优化。

典型案例 5 华峰化学 2024 年班组长“激活·焕新”培训班圆满结业

12月12日，华峰化学公司举行“激活·焕新”班组长培训班结业典礼。公司总经理朱炫相、副总经理徐宁、制造部经理叶国建、企业管理部经理李娟、HRBP经理张雷飞和37位学员出席了本次结业典礼。

“秉持‘激发活力、促进提升，焕发青春新力量’的宗旨，学员们通过知识技能学习及结对帮带实践，在思想观念、管理技能、综合素质等方面得到提升。”培训班班主任徐宁总结培训班开展情况，并鼓励学员们以更加饱满的热情和更加专业的素养投入到工作中去。

原潜力班组长候选人，在培训期间成功竞聘为班长的郑众衡作为学员代表汇报了他的收获与感悟，并表示会将所学内容学以致用，努力带出有活力、有能力的基层队伍。

随后，总经理向优秀学习小组颁发证书。综合课堂表现、主题研讨及小组作业分数，最终由张剑静、林小娜、王章亮、李子洋、文雲香、陈程、陈程曙学员组成的第六组及潘贻雷、陈善欣、贾伟凯、李志伟、陈坚、熊康成学员组成的第一组获评“优秀学习小组”。

最后，总经理朱炫相对全体学员提出了几点期望：一是永远不要放松学习，要不断更新自己的知识技能，探索如何更好地带领团队提高工作效率和质量，适应公司发展的需求；二是要承担起班组长的责任，要善于发现问题并积极解决，不断优化工作流程，要关注每一位员工的成长与发展，营造积极向上的工作氛围，带领自己的班组应对各种挑战；三是要敢于尝试勇于创新，勇于尝试新的工作方法，为各自岗位的工作提升作贡献。

典型案例 6 华峰新材料公司举行冯学富高技能人才创新工作室首届“名师高徒”电工技能比武

为持续培养高技能人才，弘扬工匠精神，9月19日，华峰新材料公司“聚峰能工巧匠”活动结出首批硕果。在公司生产区的设备实训基地，一场以“传承”为主旨的冯学富高技能人才创新工作室首届“名师高徒”电工技能比武活动拉开帷幕，公司副总经理王碧、张国强，总经理助理林凯等领导和裁判以及电工岗位员工共20余名代表参加本次活动。

比赛正式开始，来自设备管理部的电工高手们精神抖擞、跃跃欲试，准备在这场技能的盛宴中展现自己的实力。理论考试中，选手们冷静思考，凭借丰富的知识积累和扎实的理论基础，专注攻克一道道难题。在实操环节，选手们在规定的时间内需迅速制定方案，完成复杂的电路布线、设备故障排查与修复等任务。只见他们熟练地拿起工具，精准操作，每一个动作都显得那么熟练而自信。线路在他们手中有序排列，故障在他们的排查下无处遁形。比

赛过程中，选手们不仅展现出了高超的技能水平，更体现了严谨细致、追求卓越的工匠精神和工作态度。

最终，经过两个小时的激烈角逐，来自陈文武导师组的周瑜以个人位列第一的成绩获得“金牌技术能手”称号，洪帮成、彭良军、林浩阳分别获得银牌、铜牌和优胜技术能手称号，并且陈文武导师凭借该小组优异的综合成绩，荣获“金牌导师”称号。

公司企管部主办的“聚峰能工巧匠”系列活动，除了此次举行的技能比武，前不久公司还开展了“匠心匠艺”高技能人才座谈分享会，活动邀请省市各级工匠和公司八级工代表进行分享。后续，华峰新材料公司“聚峰能工巧匠”系列活动还将不断延续，结出更多丰硕的成果，推动公司在技术创新和人才培养的道路上阔步前行。

典型案例 7 华峰化学首届“班长单项冠军”评比活动圆满收官

华峰化学公司首届“班长单项冠军”评比活动在经过大量数据比对后，终选结果于 12 月发布，九位班长摘得八项单项冠军头衔。此次活动是公司首创的一项企业文化建设创新项目，旨在评选班长在特定单项领域的突出能力，以期打造一支专业素养高、业务能力强的班组长队伍，为公司基层团队建设注入强劲的动力。

本次活动参评条件严格，设置了多项前置条件，并对每个单项设置了详细的打分评价标准，确保获选人员能树立良好的标杆形象。活动自 7 月份开展以来，共收到 38 位员工的报名，报名项目合计 55 个，生产一线班长岗位参评覆盖率达到 80% 以上，充分展现了班组长踊跃参与、积极进取的良好风貌。

在评选过程中，企管部联合各相关部门主动获取大量现有的客观数据，大幅减少参评人员在材料准备方面的工作，并取消 PPT 展演汇报等环节，让参选人专注于班组管理和单项能力提升。经过长达近半年的数据收集和相关材料的综合评审，最终评选出八大项共九位班长单项冠军。单项冠军班长在各自擅长的领域中表现突出，成为公司班组长队伍中的佼佼者。其中，“安全之星”陈善欣，积极分享个人工作经验及异常处置方法，大幅提升团队成员隐患上报能力，并和所在的聚合团队一道，获得公司二级安全标准化示范班组荣誉；“节能先锋”倪晓丰和尹修兆带领的团队，分别在推进污水回收利用精益生产和提升锅炉热效率方面取得优异成果。同时，公司高度重视班组长后备人才的培养，本次班长单项冠军活动结合公司班组长培训班成效，增设班组长候选人“潜力新秀”项目，为有志于成长为班组长的新秀提供了亮相平台。

班长单项冠军的评选，是公司重视人才、完善班组长培养的生动体现。活动不仅为班组

长们提供了一个展示标杆、相互学习的机会，而且还借助活动营造了赶超比拼的良好氛围，推动了公司班长队伍综合素质的提升。

典型案例 8 华峰重庆氨纶在重庆市涪陵区首届集体协商竞赛中斩获佳绩

7月11日，由重庆市涪陵区总工会主办、区经信委、人社局、国资委、工商联、市监局协办的涪陵区首届集体协商竞赛顺利举行，来自全区各乡镇街道、工业园区及重点国有企业、非公企业选派的共计20支代表队参加了比赛。经过激烈角逐，华峰重庆氨纶代表队一路过关斩将，在总决赛中成功斩获团体一等奖，队员刘珊珊荣获“优秀协商员”称号。

据悉，首届竞赛以“学思想 构和谐 促发展 建新功”为主题，竞赛结合当前经济形势，将新就业形态、职工能级工资纳入案例背景，针对工资结构调整、技能人才奖励、保险购买等职工切身利益的议题开展集体协商。

总决赛场上，华峰重庆氨纶代表队的选手们沉着应对、角色清晰、密切配合，深入分析和挖掘案例材料，合理运用法律法规知识、迅速整合对方选手提出的议题条件，通过摆事实、列数据、讲道理，与对方展开“唇枪舌战”，努力寻求用人单位和广大职工双方利益的平衡点，充分展现了和谐共赢的协商理念，为观众真实还原了一场形象生动的劳资协商现场画面。

时间紧，任务重，为了在竞赛中取得优异成绩，公司代表队参赛队员赛前集体加班加点、认真准备，阅读大量政策文件，仔细研究案例背景，不漏掉每一条信息，不放过任何一个数据。遇到问题，大家群策群力，集思广益，直到把所有材料弄通、弄懂、弄熟为止，由此在竞赛中充分展示了对国家法律法规的掌握、协商策略技巧的运用及协商处理劳动关系矛盾的能力与水平。

此次参赛，不仅提高了职工的法律意识和协商能力，还为后续公司开展集体协商、规范协商流程、促进劳动关系和谐稳定奠定了坚实基础。此外，在本次竞赛中，华峰铝业代表队同样表现出色，荣获本次比赛团体三等奖。

典型案例 9 华峰化学首次成功创建“省级企业职工创新工作站”

2024年11月，浙江省总工会公布省级企业职工创新工作站名单，华峰化学股份有限公司榜上有名。

为持续推进职工创新，加大工匠人才培养，化学公司赋能六大工匠平台，营造了职工创新和工匠培养的良好氛围。公司结合浙江省黄章勋高技能人才创新工作室创新行动和成效，推荐申报省级企业职工创新工作站，经过严格考核，首次获评。

据悉，黄章勋高技能人才创新工作室创立于2019年5月，2020年11月经温州市总工

会授牌，是为公司基层骨干搭建的一个交流创新、促进技能提升的平台。在创新机制和载体方面，黄章勋工作室积极开展 QC 攻关和精益生产项目，花费一年时间持续攻关，有效解决了 RA2 机封漏料问题，实现年异常漏料率从 21.3% 大幅降低至 1.6%，实现设备故障率降低和生产效率提升。近三年，工作室团队成员，提出创新改进合理化建议近百条，职工创新意识不断深化，技能水平得到提升。

在省级职工创新工作站里，像黄章勋这样的“知名”工匠还有不少，全国优秀农民工薛孝西、浙江省青年工匠黄琪……资源整合，创新驱动，省级创新工作站，已经实现钳工、焊工四门微课知识和技能共享，工作室近一半成员一专多能，2021 年至 2024 年期间，工作室成员获评省市级荣誉和高级以上技能等级新认定合计 18 人次。在公司新发展的征途中，工作站将继续聚焦工匠能力提升，以技能创新成效奋力前行。

典型案例 10 团体一等奖！重庆华峰闪耀 2024 年川渝绿色化工技能大赛”

“匠心筑梦，技创未来”。2024 年 12 月，由广安市总工会主办，广安经开区总工会承办的 2024 年川渝毗邻国开区绿色化工技能大赛在广安职业技术学院举办，来自四川省广安市及重庆市涪陵区、长寿区的 14 支队伍，共计 100 余名参赛人员齐聚一堂，展开了一场技艺与才华的激烈角逐。重庆华峰受邀参赛，并组建重庆华峰化工、华峰重庆氨纶两支代表队，共计 16 名扎根一线、实操经验丰富的员工出征此次比赛。

此次技能大赛的赛项设置专业而全面，涵盖理论知识、HSE 技能、精馏实操、分析检验等四类项目。大赛既对化工生产操作人员的理论基础和精细规范操作进行了全方位检验，也为技能操作人员搭建了学技术、比技能、提本领的交流平台，让大家能够在切磋中共同成长，在比拼中携手进步。

经过两天扣人心弦、紧张激烈的角逐，最终，重庆华峰化工代表队凭借扎实的专业知识、精湛的实操技能在众多参赛队伍中脱颖而出，斩获团体一等奖；华峰化工员工杨银、包玲丽荣获理论知识二、三等奖；朱明洲、许瑞义、黄剑荣获 HSE 技能项目三等奖；张维胜、向晓琴、包玲丽荣获精馏实操项目三等奖；魏群、崔燕荣获分析检验项目个人二等奖。

近年来，重庆华峰员工多次参加国家级、省部级技能比赛，并屡获佳绩。这一项项荣誉，充分彰显了“华峰人”过硬的技术实力，也生动诠释了华峰精益求精、追求卓越的工匠精神。在加快发展新质生产力的征程中，正因为有着这些“华峰工匠”“一流技师”，华峰才能不断砥砺前行，向着更高的目标迈进，在化工行业持续绽放光彩。

三、劳动合同

公司按照法律、法规的要求，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上与员工签订劳动合同，并在签订劳动合同之前如实告知员工工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及其他有关情况。2024年，员工劳动合同签订率100%。

四、员工薪酬动态管理

公司实施行业与地区“双领先”薪酬策略，在保持外部竞争性的同时，注重内部公平性和科学性，将薪酬与公司经营效益和员工绩效紧密挂钩，实施员工薪酬动态管理。

我们坚持在可持续发展和效益增长的同时，不断提高员工薪酬水平和生活质量，让员工共享发展成果。同时，公司根据内部各类岗位人员工作性质的不同，实行“薪随岗变”的岗位绩效工资制度，并制定了《专业人员职务晋升管理办法》、《技师管理办法》、《管理岗位内部竞聘管理办法》及《一线员工计件工资管理办法》等晋升发展与薪酬管理政策，切实有效提升员工收入。同时，实行岗位固定工资和绩效奖励工资相结合的收入管理模式，根据企业业绩与绩效考核发放奖金，有力地调动和促进员工的工作热情，激发员工的积极性和创造性。

五、职业健康与安全

公司坚持“以人为本、安全发展”的理念，围绕“人”、“机”、“料”、“法”、“环”制定了涵盖人员行为、设备管理、工艺过程管控（作业标准）、许可作业、外部承包商、现场环境及应急响应等方面的职业健康与安全管理制度。

HSE 目标指标管理。公司各部门均建立并形成 HSE 管理目标和指标文件，内容具有可测量性，并和公司职业健康与安全方针相一致。

风险辨识。开展过程危险辨识、风险评估和风险控制的行动。

HSE 全员稽核。2024年，公司强化风险因素识别，应用流程化管理模式对稽核项目的整改进度予以跟进、汇总，实现检查全天候、全覆盖、全员参与的目标。完善 HSE 检查记录表，建立 HSE 扣分标准细则，开展 HSE 日常检查及 HSE 类管理制度专项检查。2024年，公司组织检查发现不合格项共1667项，整改率达100%。

HSE 培训与事故管理。公司定期组织 HSE 类培训和安全知识宣讲，2024 年公司开展新员工三级安全教育、事故案例培训、消防应急队伍培训等总次数为 2649 次，培训总课时为 37439 课时，35252 人次。细化事故类别，明确管理责任，继续开展安全月专题活动。

开展 HSE 类培训统计工作，督促落实个人 HSE 培训课时，初步建立个人 HSE 培训档案记录，实现生产操作岗位每个员工 HSE 培训不少于 24 课时。

应急响应。公司建立应急响应中心和应急响应队伍，制订自然灾害与重大 HSE 事故应急预案。2024 年，各生产部门共组织演练 88 次，提高了事故应急响应能力。

全员承诺。从一线操作员到各级管理者，均对自身工作和生活中安全环保行为进行梳理，同时进行宣誓活动。通过承诺活动，“我的区域我负责”理念得到贯彻，员工厂区走人行道和随时随地拍摄不安全行为等成为自觉行为。

员工沟通。公司开辟多种沟通渠道，使员工沟通常态化、多元化。公司设立“党员联络员机制”，由企业管理部和党组织及时传达公司经营信息，解答工作疑惑。《华峰》《聚合》《梦想》与《腾飞》等信息载体，为员工提供双向畅通的信息沟通平台。

公司鼓励员工参与技改创新、精益生产、QC 活动，提出管理与技术改进建议，广泛开展员工合理化建议、“五小”活动、收集“员工智慧卡”和交接班一分钟演讲等活动，为员工提供便利渠道。2024 年，华峰化学公司瑞安基地氨纶产业员工共提出合理化建议 672 条。

公司依据《人力资源管理制度》，明确公司领导、各级管理人员、企业管理部以及党工组织定期或不定期与员工进行沟通，采取跟踪联系、集中座谈、绩效面谈、上门家访、离职面谈等形式，及时了解员工在工作、生活和思想等方面疑惑和困难，并给予最大程度帮助。

职业健康与安全。公司定期组织员工参加职业健康在岗体检和工作场所的职业病危害因素检测。2024 年，公司组织检测单位共对现场各个点位分别进行物理因素和化学因素检测，各点位所有因素均检测合格。2024 年，华峰化学公司共组织职业健康体检人数为上岗体检 179 人、离岗体检 113 人、在岗体检 789 人，其中职业禁忌为 0。

典型案例 11 喜报 | 重庆氨纶公司荣获“安全环保一等奖”

2024 年 1 月 31 日，重庆白涛新材料科技城管理委员会发布 2023 年度安全环保目标考核结果，华峰重庆氨纶有限公司名列“安全环保一等奖”榜单。

考评主要从严控安全环保事故指标、健全安全生产责任制、完善安全生产体制、加大安全隐患排查治理、强化安全生产宣传教育、加大安全生产投入、完善应急救援体系和目标任务八方面展开。为高标准完成重庆白涛新材料科技城管理委员会下达的安全环保目标任

务，2023年年初，公司紧密围绕目标任务，从主体责任落实、安全环保事故控制、风险分级管理、隐患排查治理、两单两卡推进等方面进行了全面的会议研讨，并制定了详细的推进实施计划，最终顺利通过年终考评。公司将以此为契机，秉承“安全第一、环保优先”的理念，推动安全环保工作再上新台阶。

据悉，自重庆白涛新材料科技城推行安全环保目标绩效考核以来，华峰重庆氨纶已八次荣获“安全环保一等奖”。

典型案例 12 重庆华峰化工应用智慧安环平台开展公司级综合应急演练

12月18日上午10时，重庆华峰化工2024年综合应急演练在苯精制罐组顺利举行。华峰化工总经理陈恩之任演练总指挥，公司高层领导、装置部门主要负责人等参加。

本次应急演练是公司粗苯精制装置正式投产以来的第一次综合性“实战”模拟，过程包括班组级第一时间异常工况处置、及时退守安全状态、装置级区域联动救援、公司级应急预案启动、公司级救援力量开展救援等重要流程。演练过程中，各级应急队伍行动迅速、配合有序、处置得当，最终演练取得圆满成功。

“要通过应急演练充分暴露出计划、准备、实战等各个阶段及组织协调过程中存在的问题并优化解决。”在讲评阶段，重庆华峰化工副总经理、演练副总指挥谢毅指出，应急管理要偏向实战，真正做到熟悉流程、牢记职责，要以“防为上、救次之、戒为下”的原则来做好事故预防工作，保障企业安全平稳发展。

“应急处置过程中，忽略了观察罐区液位及物料倒罐操作的步骤。”演练最后，陈恩之在总结讲话中肯定演练效果的同时，也提出了过程中暴露出的问题。他强调，各部门要通过实战演练检验，不断完善应急预案及异常工况处置方案，提升应急处置能力；要继续完善智慧安环系统中部分功能，如在系统中加入消防水压力的实时监测数据等，切实提升风险预警及事故应急处置能力。

据了解，此次演练充分应用智慧安环平台演练模块功能，以及无人机、作战单兵、数字对讲机等信息化设备，突显了信息化、数字化平台和设备在事故应急现场实时信息传递、协助研判风险态势，远程可视化救援指挥时的可靠性和必要性。

第四篇 责任客户

一、绿色采购

打造和谐供应链。华峰化学始终认为：合格的供应商是公司价值链上一个重要环节，应该建立长期互惠的供求关系。公司生产所需主要原料为纯苯、MDI、PTMG 等大宗原料，随着产业一体化体系的建立，市场地位进一步扩大，规模化采购优势凸显，公司积极开拓原料采购渠道，与供应商建立良好的战略合作关系，原料的稳定供应与议价能力均得到有效提升。

公司本着对产品负责、对下游客户负责、对社会负责的态度，制定了《统一物资采购管理办法》，规范公司物资采购供应环节的监控管理和采购行为，提高采购物资质量，完善采购机制，明确采购作业流程；按照公平、公开、择优和信用的原则，在高质量满足公司生产需求的前提下，推行货比三家、比价监控，实现低成本采购，更好地为公司生产经营服务。

责任采购。华峰化学实施“质量优先、供应稳定”的采购策略，与供应商及时沟通，减少紧急采购，确保物资供应的高品质和稳定性。针对其它原辅材料采购，公司采用实地考察、竞标、小批量试用、会议论证等多种方式，对供应商进行全面评价，选择经营诚信、质量上乘、交货及时的供应商。同时，公司建立了科学的采购管理制度，规范廉洁采购，使供需双方的共同利益得到有效保障。2024 年，公司坚持公平透明采购，诚信履约，无不正当竞争投诉和违约现象发生。

提高供应链履责水平。公司积极通过价值链传递社会责任理念，带动供应商履行社会责任。同时对供应商实行定期和不定期相结合的考核评价，重点针对质量、环境、职业健康等指标，开展供应商测评，并将结果及时反馈给供应商，引导供应商加强环境保护和健康安全意识；建立定期沟通机制，组织召开供应商座谈会，及时回应和解决供应商关注的问题，与供应商合作共赢。

二、服务客户

产品创新。只有做市场需要的产品才是真正为客户负责，作为氨纶丝、聚氨酯原液和己二酸的供应商，我们遵循“助力客户成功”的合作理念，确切了解客户对产品质量和产品创新的期望，依托专业技术工程师和售后服务工程师及时响应客户诉求，加大客户服务力度，坚持售前产品验证的严谨性、售中跟踪指导的有效性、售后服务反馈的及时性。

典型案例 1：华峰化学公司获得世界知名品牌金佰利公司年度优秀供应商奖

2024 年 6 月，华峰化学荣获金佰利中国 2023 年度优秀供应商奖，充分展示了公司在全球卫生用品领域领导者金佰利供应链中的卓越表现。

金佰利（Kimberly-Clark）成立于 1872 年，总部位于美国德克萨斯州，是全球领先的卫生用品和个人护理产品制造商，旗下拥有 Huggies、Kotex、Scott 和 Depend 等知名品牌，产品涵盖婴儿护理、女性卫生、家庭清洁和成人护理等多个领域。

华峰化学凭借优质的产品、卓越的供应链管理以及全方位的服务，赢得了金佰利的高度认可。此外，华峰化学还在环境保护和社会责任方面做出了积极贡献，这与金佰利的可持续发展目标高度契合。此次获奖不仅是对华峰化学过去出色表现的认可，更是对公司创新、效率和可持续发展方面不懈努力的肯定。

典型案例 2：华峰化学公司获评化纤协会年度“先进会员企业”荣誉称号

2024 年 3 月，中国化学纤维工业协会对外公布年度“先进会员企业”名单，华峰化学公司榜上有名。本次先进会员考评涉及科技进步和科技创新等四个领域，华峰化学以突出的技术创新成果，斩获“科技进步类先进会员”荣誉称号。

获此殊荣，得益于华峰化学坚持技术引领，做行业技术创新领跑者。近年来，公司持续加码创新动力，坚持科研投入和人才培养，实现多领域成果输出。尤其是在 2023 年，公司主导的多项技术成果实现历史性突破，其中高均一氨纶以高性能、高品质，扩大了在中高端市场的应用，实现产量增长翻一番，取得了民族氨纶品牌在中高端领域的突破。同时，“卫材用氨纶”以出众的品质，赢得宝洁等国际知名品牌商青睐，并捧得宝洁“年度全球最佳合作伙伴”殊荣。

在新工程建设方面，广泛应用行业最前沿装备和工艺技术。近年来，华峰化学重庆氨纶新项目，应用了大量的行业最前沿技术，在多头纺装备、大吨位连续聚合装置、精制设备等方面实现创新，在全行业领先应用。智能化工厂建设方面，重庆基地新工程再次打通从聚合进料到成品包装，再到立体仓库自动出入库一条龙自动化应用；瑞安基地也实现对传统包装生产线的智能化改造，实现自动化包装应用。公司凭借优异的智能化绩效，获国家级“智能制造示范工厂”荣誉。

此外，华峰化学高度重视以技术创新实现降本增效，内容涵盖原辅料自产和技改创新等领域。通过对目标性辅料技术的自主创新，降低了生产成本，年创效破千万；同时，通过对余热等能源的创新利用，不仅实现经济高效益，更实现了绿色循环发展。

创立以来，华峰化学公司始终坚持以做世界氨纶龙头企业为目标，在技术创新上不断提升绩效，发挥行业标杆作用，助力中国纺织行业高质量发展。

典型案例 3：华峰新材料复材光伏边框用聚氨酯树脂顺利通过 TÜV 南德认证

2024 年 7 月，在光伏行业具有高度权威性的认证机构 TÜV 南德意志集团，为华峰新材料颁发了基于 TÜV SÜD 技术规范 PPP 58208A 的 TÜV 南德认证证书，标志着华峰新材料光伏聚合物边框用聚氨酯拉挤树脂已符合 IEC 61730:2023 标准，也预示着华峰新材料正式进军光伏领域。

在授证仪式上，TÜV 南德新能源可靠性与标准化研究院院长张祝林表示，华峰等领军企业的加入为复合材料光伏产业注入了新的活力，不仅推动了技术创新和产能的显著提升，更助推了整个行业加速发展。

“此次获得认证是对华峰新材料技术实力和管理水平的高度认可。”交流期间，华峰新材料公司总经理叶其伟对来宾一行的到访表示欢迎，同时指出，华峰新材料对光伏产业的未来前景极具信心，在政府的有力政策与市场需求的共同驱动下，华峰新材料将与复合材料光伏产业，特别是海上光伏与分布式光伏领域，共同迈向更高效、更经济的可持续发展未来。

据悉，这款创新产品以其卓越的耐腐蚀性能、高力学强度、系统级抗 PID 性能，突破了传统太阳能铝合金边框的局限，可靠性高且综合成本更低，为光伏行业带来了全新的解决方案。

典型案例 4：千禧®氨纶，助力中国牛仔面料流行新趋势

9 月 5 日，“中国牛仔面料流行趋势”在中国国际时装周闪亮发布。作为本季流行趋势发布会的开幕秀，“SS25 中国牛仔面料流行趋势发布”以其盛大的展现场面，引领时尚的设计理念，揭开了中国牛仔面料 2025 年春夏季（SS25）流行新趋势。华峰化学公司作为活动支持方，首次公开亮相本场发布会，以千禧®氨纶纤维的强劲创新力，与各协作方一道，助推中国牛仔面料流行新趋势。

此次发布秀由中国棉纺织行业协会主办，携手广东前进牛仔布有限公司、黑牡丹纺织有限公司、佛山市致兴纺织服装有限公司、如意牛仔、天虹（中国）投资有限公司、赛得利集团、利泰醒狮（太仓）控股有限公司、江苏新瑞贝生物科技股份有限公司、京奕集团、华峰化学股份有限公司等十家中国牛仔面料流行趋势研究与发布工作机制成员单位和支持单位联合发布。在“SS25 中国纺织面料流行趋势”的引导下，本场发布会聚焦牛仔面料潮流，紧贴“造梦、应时、游溯、观内”主题特点，精彩演绎 2025 年春夏季牛仔面料的时尚风潮。

作为此次大秀的联合发布支持成员之一，华峰化学公司在牛仔领域深耕二十多年，积极与棉纱制造商和终端客户合作，先后开发出国家重点新产品——千禧®耐氯氨纶等产品，并关注牛仔面料最前沿市场需求，为客户提供最优匹配产品和最佳解决方案。未来，华峰化学公司将继续聚焦牛仔领域的应用，持续钻研弹性纤维赋能牛仔面料，为客户和终端消费提供完美展现高品质和最时尚的新品，不断推进中国纺织行业高质量发展。

质量管理。公司自 2007 年开始导入卓越绩效管理模式，先后荣获首届“温州市市长质量奖”和“全国纺织行业质量奖”，通过一系列的改进，提高了公司的整体绩效和能力，为顾客和其它相关方创造价值，并使公司持续获得成功。

公司每年开展“质量月”活动，开展质量管理知识培训、质量风险识别控制的督查。同时，建立新员工培训手册，完善新员工培训、考核和传帮带，为推行全面质量管理夯实基础。

典型案例 5：“质量月”活动圆满落幕，全员共铸行业标杆

秋风送爽收获季，九月，华峰化学公司成功举办“质量月”活动。活动以“质量在心，标准在行，共铸行业标杆”为主题，通过系列活动，讲述鲜活质量故事，为全国第 47 个“质量月”献上华峰化学的质量理念和成果。

质量知识竞答活动作为公司“质量月”的特色活动，不仅是一场掌握质量知识的比学赶超，更是一次对质量理念的深入强化。通过以赛促学，知识竞答活动掀起了质量学习热潮。华峰化学员工通过参与线上、线下答题，积极参与质量竞赛。本次质量知识竞答活动不仅检验员工们对质量知识的掌握水平，更激发了他们学习质量管理知识的热情。

作为质量月系列活动的重要组成部分，质量知识培训课程涵盖 MSA 知识、新晋中层主管工程师培训、精益质量改善与数智化等诸多方面的内容，旨在全面提升员工的质量意识和管理水平，为企业的持续发展注入新动力。

“我身边的质量小故事”微视频征集评比活动，收到了来自公司各个部门的众多优秀作品。这些作品以微视频的形式，讲述了员工们在日常工作中的质量改进案例与经验和质量感悟，充分体现了员工们对质量的深刻理解和对工作的热爱。

本次“质量月”活动的成功举办，离不开每一位员工的积极参与和辛勤付出。质量月活动不仅提升了员工的质量意识，还通过实际行动践行了“质量在心，标准在行”的理念。华峰化学公司将继续协同全体员工打造人人重视质量、人人关注质量的生产管理团队，助力公司质量管理水平的进一步提升。

客户关系。公司卓越的商业信誉和专业精神，使产品畅销全国二十多个省市以及海外四

十多个国家和地区。公司建立了以直销为主、经销结合的遍布全国的销售网络，在中国纺织各集群区域设立办事处，并在土耳其、越南、印度和荷兰等国家设立销售公司，为国内外客户提供灵活、快捷、可靠的优质服务。

公司坚持跨部门“同心圆”服务模式，建立了以市场常驻客服工程师为依托的市场服务体系，保持与客户营销过程的全程技术支持和沟通，同时公司依托氨纶应用测试中心及检测中心对在产品进行常态化监测，提早识别不良品，严格把控产品出厂品质；通过专业技术工程师和售后服务工程师利用 CRM 和 OA 等系统信息化服务平台及时响应客户诉求，并根据内部相关处置规定把客户诉求快速传达到公司内部相关技术和责任部门，做到内外部同时调查，并最终根据《客户投诉处理管理办法》及《产品要求识别、评审和顾客沟通服务程序》等相关制度规定与客户达成最终妥善解决方案。2024 年客户投诉处理率 100%，获得了客户的认可。

典型案例 6 探索营销新模式！华峰化学与南极人开启战略合作新征程

2024 年 3 月，华峰化学与知名电商南极人战略合作宣传片发布，这也是华峰化学千禧品牌与南极人品牌推出的首场战略合作宣传秀。

本次战略合作，华峰化学实现从传统的与纱线厂商或面料商合作，跨越至与终端电商品牌的直接合作，即从“氨纶制造商→纱线加工/面料织造商→终端销售商”的三段/四段式销售模式，转变为“氨纶制造商→终端销售商”两段式销售模式，在减少销售环节和增强客户粘性方面，迈出了里程碑式的新步伐。

近年来，华峰化学利用 RCS 和抗菌氨纶等差异化产品，与国内外品牌商实现合作，但随着公司产能不断增加、行业竞争压力日益加大，企业一直在探寻业务新增长点的路上，不断寻求突破。公司在获知南极人公司求变的需求后，公司营销部门主动和南极人深入接触。针对南极人新款防晒服里程碑产品的开发，公司组建了营销和市场联合推进小组，挑选多款适合面料条干高性能的圆机产品进行测试验证，最终，重庆 G 车间生产的拳头产品成功实现性能匹配。这对于已拥有数千吨产量的大批号产品，无疑是一个增量的市场好机会。

经过数月的测试磨合，华峰化学在与同行竞争中脱颖而出，南极人对千禧品牌给予很高的认可度，至此，两家企业深度战略合作意向达成，首份合作订单已开始定制并陆续发货，凝聚了双方完美工艺的新款防晒服已逐步推向市场。

在接下来的合作中，华峰化学将定制、定量产品供应南极人，助力南极人实现极具舒适度和灵动感的防晒服、内裤等多个品类产品成功推向市场。在可预见的未来，两家上市企业

的强强合作，不仅将完美演绎“现代美学•完美工艺”，也将为华峰化学在电商销售领域开拓新客户、抢占新高地，积蓄一股强劲的新势力量。

典型案例 7 华峰 Linxfon®携劳保鞋应用解决方案亮相 2024 劳保会

2024 年 5 月，第 106 届中国劳动保护用品交易会在上海新国际博览中心隆重举行，本次展会汇聚了众多劳动保护用品行业的精英企业和专业人士。作为行业内领军企业，华峰 Linxfon®携多款劳保鞋应用解决方案重磅亮相劳保会，展示了在劳保鞋领域的技术实力和创新能力，备受业内企业和专业人士的关注和好评。

此次展会上，Linxfon®围绕劳保鞋穿着体验、环保、专业化、定制化等多个热点，带来了不同的劳保鞋应用解决方案，其中 Linxfon® +轻弹科技，使用 Linxfon 大底搭配华峰最新超轻中底或 EVA 或 IP 的创新组合，能够有效解决传统劳保鞋重量偏重的痛点。Linxfon®大底凭借其超薄工艺和稳定物性，能够在保障劳保鞋安全性能的基础上，提供更轻盈、更舒适的穿着体验。

同时，聚焦当下碳中和热点，Linxfon®引入华峰 Serefon®生物基，从可再生的工业玉米提炼生物基 PDO 替代传统石油基路线，即从源头解决环保问题，又能够保障大底的物性，实现环保与性能双赢。此外，Linxfon®与 TPEE 超临界发泡材料的完美联合，为劳保鞋领域带来了一场技术革新。Linxfon®独特的稳定物性特征，不仅为超临界发泡中底提供了强有力的支撑，能够使劳保鞋物性发挥极致，更为劳保鞋设计注入了新的活力和灵感，为消费者带来更多选择。

值得一提的是，凭借 Linxfon®大底的卓越物性，大力“玩转”个人定制，联合 3D 打印技术，定制 3D 打印中底，从而满足高端劳保鞋需求，完美照顾到每一个劳动者的穿着感受，提高工作者的工作效率和舒适感。这种创新设计还能为劳保鞋行业带来新的发展机遇，推动劳保鞋行业朝着更加智能化、个性化的方向发展。

华峰 Linxfon®致力于关注当下劳保鞋的痛点，并积极推动创新解决方案的发展。除了当前的创新解决方案，Linxfon®更期待未来为劳保鞋行业带来更多的惊喜。

典型案例 8 首次亮相！华峰新材料参加 2024 中国国际复合材料展引关注

金秋九月，上海再次成为全球复合材料行业的焦点。9 月 2 日至 4 日，2024 中国国际复合材料工业技术展览会（以下简称“上海复合材料展”）在国家会展中心（上海）盛大开幕。在这场汇聚了国内外顶尖复合材料企业与创新技术的盛会上，华峰新材料以其卓越的产品和前瞻的技术理念，成为全场瞩目的焦点。

首次参展，华峰新材料带来了多款精心研发的复合材料展品，涵盖了新能源汽车、建筑门窗、光伏等多个领域。其中，华峰光伏边框产品已经通过 TÜV 南德认证，以其卓越的耐腐蚀性能、高力学强度、系统级抗 PID 性能，突破了传统太阳能铝合金边框的局限，可靠性高且综合成本更低，为光伏行业带来了全新的解决方案；华峰复合门窗产品，拥有卓越的性能，不仅保温性能优异，更以低碳节能为特色，同时具备轻高强、隔音降噪、尺寸稳定等特点，引领现代建筑新风尚。此外，华峰的喷涂产品，具有工艺稳定性高、生产效率高、原料利用率高等特点，可完美替代现有的高压喷涂方案。

展会期间，华峰展位人头攒动，吸引了众多国内外专业人士前来参观交流。华峰新材料技术团队耐心细致地向参观者介绍各个复合材料展品，并就复合材料领域的最新研究进展、技术难题及未来趋势等话题展开了深入的探讨。

通过此次展会，华峰新材料不仅展示了自身的创新实力和市场影响力，还进一步搭建了合作桥梁，携手各界共创复合领域新篇章，推动产业未来蓬勃发展。

第五篇 责任股东

为股东实现投资回报是企业的重要责任。华峰化学自2006年上市以来，潜心经营，致力于为股东创造最大回报。

2007年4月，公司召开2006年度股东大会，以总股本142,000,000股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.00元（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增3股。

2008年4月，公司召开2007年度股东大会，以总股本184,600,000股为基数，向全体股东每10股派送红股5股、现金红利人民币1.00元（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增5股。

2009年5月，公司召开2008年度股东大会，以总股本369,200,000股为基数，向全体股东每10股派送现金红利人民币1.00元（含税）。

2010年5月，公司召开2009年度股东大会，以总股本369,200,000股为基数，向全体股东每10股派送红股8.50股、现金红利人民币1.00元（含税），以资本公积向全体股东每10股转增1.50股。

2011年5月，公司召开2010年度股东大会，以总股本738,400,000股为基数，向全体股东每10股派送现金红利人民币1.00元（含税）。

2013年6月，公司召开2012年股东大会，以总股本738,400,000股为基数，向全体股东每10股派现金红利人民币1元（含税）。

2014年4月，公司召开2013年股东大会，以总股本838,400,000股为基数，向全体股东每10股派现金红利人民币0.5元（含税）。

2015年5月，公司召开2014年股东大会，以总股本838,400,000股为基数，向全体股东每10股送红股0.5股，派现金红利人民币0.5元（含税）；同时，以资本公积金向全体股东每10股转增9.5股。

2016年5月，公司召开2015年股东大会，以总股本1,676,800,000股为基数，向全体股东每10股派0.2元人民币现金（含税）。

2018年5月，公司召开2017年股东大会，以总股本1,676,800,000股为基数，向全体股东每10股派0.25元人民币现金（含税）。

2019年6月，公司召开2018年股东大会，以总股本1,676,800,000股为基数，向全体股东每10股派0.3元人民币现金（含税）。

2020 年 5 月，公司召开 2019 年股东大会，以总股本 4,633,519,221 股为基数，向全体股东每 10 股派送现金红利人民币 0.5 元（含税）。

2021 年 6 月，公司召开 2020 年股东大会，以总股本 4,633,519,221 股为基数，向全体股东每 10 股派送现金红利人民币 1.0 元（含税）。

2022 年 5 月，公司召开 2021 年股东大会，以总股本 4,962,543,897 股为基数，向全体股东每 10 股派送现金红利人民币 3.0 元（含税）。

2023 年 6 月，公司召开 2022 年股东大会，以总股本 4,962,543,897 股为基数，向全体股东每 10 股派送现金红利人民币 1.5 元（含税）。

2024 年 6 月，公司召开 2023 年股东大会，以总股本 4,962,543,897 股为基数，向全体股东每 10 股派送现金红利人民币 1.5 元（含税）。

第六篇 责任社会

一、产品安全

公司产品生产过程绿色环保，常规氨纶、差异化氨纶和再生氨纶都已通过了 OEKO-TEX® Standard100 标准一级认证(婴幼儿类产品)，覆盖公司生产的半消光氨纶、有光氨纶和黑色氨纶，拥有“信心纺织品”证书；公司的再生氨纶，利用废丝废液回收再生，符合全球绿色、环保趋势。目前，符合环保低耗要求的 RCS 产品也已得到认证和市场推广。为下游客户应对出口中的“绿色壁垒”提供了有力支持，为广大消费者带来了健康和安全。

公司实施全面质量管理，以高标准确保每一个生产过程尽善尽美，以卓越的品质赢得行业和市场认可。公司主动给客户提供产品指导说明书、COA、MSDS、产品标签提示等方式，来提醒客户产品使用过程中的注意事项，并在产品的整个销售过程中，市场营销人员对客户进行全程产品使用指导，针对客户提出的一些重点及疑难问题，公司内部成立专题会议进行讨论给予解决。我们始终秉持着“致力于客户与公司的成功进行创新”。

二、公平竞争

公司始终把自愿、平等、公平、诚信作为参与行业治理、生产经营和市场竞争的核心原则，促进统一、开放、竞争、有序的市场体系，积极开展与行业内外优秀企业的技术交流与合作，发挥协同效应、推动企业互惠共赢，共同推动行业技术进步，提高行业整体竞争力。公司积极推动行业各层面的交流合作，共同推动化纤行业转型升级。

三、环境保护

根据国家法律法规框架并基于 PDCA 的持续改进运行模式，完善、实施、保持并改进环境管理体系，确立评审环境目标、指标、方案和实施结果。

公司顺利通过 IS014001：2015 环境管理体系换版认证，专门成立了合规性评价小组，对公司的环境管理体系进行合规性评价。在接受外部第三方审核的同时，公司定期组织内审、管理评审对体系进行内部审核，以确保环境管理体系的有效运行和持续改进。

ISO14001 环境方针：践行责任关怀，深化清洁生产，打造可持续发展绿色企业。

-
- “践行责任关怀”是我们的态度和承诺：我们不仅要遵守法律法规，更要主动承担社会责任，在各项生产经营活动中充分关注环境，关注健康，成为负责任的企业公民；
 - “深化清洁生产”是我们的途径和方法：我们倡导全员参与、全程控制，重在污染预防和持续改进，并继续加强新技术、新能源、新材料的开发利用和资源的循环利用，保持节能减排行业领先水平；
 - “打造可持续发展绿色企业”是我们的目标：我们坚持发展与环保并重，努力建设资源节约型、环境友好型企业，实现可持续性发展。

“三废”管理

近年来，公司严格执行《环境保护法》和《环境影响评价法》的有关法律法规与环保“三同时”验收制度要求，制定了比较完善的环保管理体系及健全的环境管理制度，配备专门人员，对厂区废水、废气进行统一收集处理，各项环保处理设施正常运行，且稳定达标排放。公司根据环境管理体系和质量管理体系要求开展生产、质量控制和环境治理工作，按时申领《取水许可证》、《城市排水许可证》和《排污许可证》，定期上报环保运行信息。

1、华峰化学公司：

废气方面：公司对工艺废气通过水喷淋后高空排放；锅炉提标减排改造后，废气采用 SCR 脱硝+综合脱硫除尘（袋式吸附脱硫净化装置+惯性内滤分室反吸袋除尘器）处理后排放，锅炉烟气总排口安装烟气在线监测设备，与环保部门联网。

废水方面：公司的生产和生活废水统一收集后，委托第三方公司进行处理。公司坚持清污分流、雨污分流。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集和处理，并加强管理，防止产生二次污染。对于生活垃圾，交由环卫部门负责清运和处理；对于危险废物，委托有资质单位处置。

2、重庆化工公司：

废气方面：锅炉烟气处理系统处理能力 200 万 m³/h，采用布袋除尘+SNCR/ SCR 脱硝+氨法脱硫脱硝联合的处理工艺。2024 年运行时间为 365 天。排放口安装有在线监测设备，与环保部门联网，数据实时传输。

废水方面：厂区污水处理装置处理能力 940m³/h，污水处理采用“预处理+UASB+A/O 氧化/活性污泥+反硝化”的处理工艺，生产和生活废水进入污水处理装置处理后，排入园区污水处理厂。2024 年运行时间为 365 天。排放口安装有在线监测设备，与环保部门联网，

数据实时传输。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集、分质处理、加强管理，防止产生二次污染。一般工业固废交由第三方公司综合利用或处置；危险废物交由有资质的单位处理；生活垃圾，交由环卫部门负责清运和处理。

3、浙江新材料公司：

废气方面：锅炉废气采用 SCR 脱硝+布袋除尘+石灰石膏脱硫+湿电除尘工艺处理后排放，锅炉烟气总排口安装烟气在线监测设备，与环保部门联网；厂区 VOCs 废气采用冷凝+三级水喷淋+RTO 蓄热燃烧工艺处理后高空排放。

废水方面：厂区实施清污分流、雨污分流，生产废水、初期雨水、生活污水均收集到污水储罐，由专用架空管道输送至浙江华峰合成树脂有限公司集中处置，采用 A²O 生化处理工艺，再排至瑞安市温瑞水处理有限公司(园区工业污水处理厂)处置后，排入飞云江。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集、分质处理、加强管理，防止产生二次污染。工业固废和危险废物均委托有相应资质单位回收或处置。生活垃圾由环卫部门负责清运至瑞安市焚烧发电厂焚烧处置。

4、瑞安市华峰热电公司：

废气方面：公司对锅炉废气采用采用低氮燃烧+SNCR/SCR+布袋除尘+氨法脱硫（炉内预留石灰石脱硫）超声波除尘一体化烟气处理工艺处理后高空排放。锅炉烟气总排口安装烟气在线监测设备，与环保部门联网。

废水方面：公司产生的废水统一收集处理后纳管排放。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集、分质处理、加强管理，防止产生二次污染。对于生活垃圾，交由环卫部门负责清运和处理；对于危险废物，委托有资质单位处置。

5、重庆氨纶公司：

废气方面：公司 ABS 尾气、污水缓冲池废气通过一级水喷淋+两级稀硫酸喷淋后高排气筒排放；精制尾气经一级水喷淋+三级稀硫酸喷淋后高排气筒排放；乙二胺罐组废气经一级稀硫酸喷淋+一级水喷淋后高排气筒排放；浆料调和罐、碱式碳酸镁装置工艺废气经滤筒除尘器处理后高排气筒排放；碱式碳酸镁装置干燥废气经布袋除尘器+一级水喷淋后高排气筒排放；化验室废气、危废库废气、油剂调和废气经活性炭吸附后高排气筒排放；燃煤导热油炉烟气经 SCR 脱硝+布袋除尘+双碱脱硫处理后高排气筒排放；焚烧装置烟气经 SNCR 脱硝+

半干法急冷中和系统+干法反应系统+布袋除尘系统+SCR 装置处理后高排气筒排放；其他生产工艺废气经风机收集后高排气筒排放。燃煤导热油炉、燃气导热油炉、焚烧装置烟气总排口安装烟气在线监测设备，与环保部门联网。

废水方面：厂区实行“雨污分流、清污分流、分级控制”原则，设置生产废水排水、生活污水排水、清净下水排水、雨水排水四个排水系统。清净下水及雨水分别通过清净下水管网及雨水管网排入市政雨水管网；生产废水及生活污水经污水缓冲池收集后定期送入华峰化污水处理站预处理，达园区潘家坝污水处理厂接管水质要求后排入潘家坝污水处理厂集中处理，达标后通过园区污水干管排入乌江。

固废方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集和处理，并加强管理，防止产生二次污染。生活垃圾交由环卫部门处理，一般固废委托有资质单位处置利用，危险废物进行内部焚烧装置处置或委托外部有资质单位处置。

6、重庆华峰新材料公司：

废水方面：公司的生产和生活废水统一收集后，通过现场污水提升泵打至重庆华峰化工有限公司进行合规处置。公司坚持清污分流、雨污分流。

废气方面：公司对工艺废气通过冷凝消除可凝气后再使用活性炭吸附工艺进行处置后高空排放；锅炉为循环燃烧的低氮天然气锅炉，燃烧工艺进行回风处理，废气为充分燃烧后的低污染废气直接高空排放，公司现场废气排口均无在线监测，按监测方案生产排口月次、锅炉排口每季度，请第三方检测单位进行检测，并月度进行生态环境局政府网站上进行工伤。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集和处理，并加强管理，防止产生二次污染。对于生活垃圾，交由环卫部门负责清运和处理；对于危险废物，委托有资质单位处置。

2024 年，公司环保专项资金投入处于行业领先水平，用于维护环保设施运行、危废处置、污水处理及环境监测等项目。在报告期内，公司污染物均达标排放，按时缴纳排污费，未发生重大环境污染事故和环境信访事件。

节能减排

华峰化学公司开展制冷系统节能改造项目，通过升级制冷机组、使用低品质冷源替换高品质冷源、新增冷却塔及替换节能风机优化冷却水温和低效水泵改造等系列措施，年减少用电 319 万度，减少蒸汽消耗 0.21 万吨。开展对 22 条生产线的 SM 系统热管换热器节能改造项目，通过新增 SM 换热模块，增加送风温 41℃（109℃→150℃），降低回风 44℃（92℃

→48℃），年减少用电 498 万度，减少蒸汽消耗 6.03 万吨。

重庆氨纶公司开展提高一期动力 7℃ 机组能效改造项目，针对一期动力机组能效远低于三期的问题，通过对三期、五期动力各自的空调、工艺水系统合并整合，将整合后余出来的高效机组调至一期动力替换能效低下的老机组，提高机组运行效率，达到节电的目的，改造完成后，节约电量 360 万 kwh/ 年，经济效益 205 万元/ 年。

重庆氨纶公司实施三四期 SM-CO₂ 冬季 LW→RW 改造项目，项目在循环水使用成本比冷冻水低和每年过渡季和冬季共计约 6 个月的时间内，循环水的温度比 SM 系统 CO₂ 冷却后的温度低，可用循环水给 CO₂ 降温来减少运行成本，进而达到节约成本的目的，改造完成后，节约电量 215 万 kwh/ 年，经济效益 117 万元/ 年。

重庆氨纶公司开展 F-3 SM 余热回收改造（板换）项目，在 2023 年已改造成功的“F-1 系列进行分离式热交换器（水循环）项目”的基础上，为了继续改善 F 车间的高能耗问题和进一步对项目进行推广，通过对项目的进一步优化，完成了 F-3 SM 余热回收改造（板换）项目，达到节电、节蒸汽、节约燃煤的目的，改造完成后，节约电量 95 万 kwh/ 年，节约 S14 蒸汽 1950 吨/ 年，节约燃煤 200 吨/ 年，经济效益 76 万元/ 年。

重庆氨纶公司实施高压微雾型卷绕空调加湿技术改造项目，项目通过利用余热冷凝水经高压雾化后替换蒸汽对空调进行加湿，实现闪蒸间回水箱冷凝水热量得利用，降低加湿成本，节约蒸汽用量，项目改造完成后，节约蒸汽用量 9500 吨/ 年，经济效益 220 万元/ 年。

重庆氨纶公司开展一三期精制 TW1 进料预热节能改造项目，针对老区精制一塔进料通过二塔成品预热（预热后温度 55℃），然后利用蒸汽通过再沸器进行加热，夏季精制产生的冷凝水（125℃）热量无处使用的问题，项目通过对一期、三期精制各增加一台板式换热器，将经过二塔成品预热后的一塔进料用精制产生的蒸汽冷凝水进行二次预热，减少再沸器的蒸汽消耗，项目改造完成后，节约蒸汽用量 10800 吨/ 年，经济效益 216 万元/ 年。

重庆化工公司通过自主研发并建设的氧化亚氮分解装置减少温室气体（氧化亚氮）的排放，通过工艺优化、节能降耗等措施降低能源消耗，减少碳排放。AAD 装置 C67401 尾气吸收塔热能回收，年节省 0.5Mpa 蒸汽量为 1920 吨；化水站化水原水升温介质改造，减少蒸汽使用，节约 0.5Mpa 蒸汽约为 5000 吨。

华峰新材料公司开展 A 料反应釜搅拌改造项目，A 料反应釜原搅拌为 55KW 功率电机，能效方面属于淘汰产品，经过项目改造，将 AK-1 反应釜老旧设备进行更换，新装搅拌电机功率仅为 15KW，降低电机功率，符合国家二级能效标准，并对搅拌桨叶和减速机进行改造，

实现搅拌电耗下降，每年可节约用电费 15452.15 元。

华峰新材料公司制罐配电室分布式储能项目通过一套容量 1120KWh 的分布式储能装置，可以及时响应生产负荷变化，在电价低谷时段存储电能，尖峰时段释放电能，实现“削峰填谷”，可以快速响应配网中有功功率和无功功率的变化，平滑企业用电负荷曲线，缓和负荷波动，提升供电质量。年可节省电费约 300000 元。

华峰新材料公司通过开展危险废物点对点定向利用，减少危险废物焚烧 400 吨/年。

华峰新材料公司通过数智化改造，监控到部分真空冷却泵在使用新鲜水后，直接作为污水排入污水罐中。由于冷却泵单次循环后的水浓度较低，造成了较大浪费。新材料公司通过更改进水管道，将冷却水循环使用。改进后，每日蒸水塔污水排放量减少至 64t/d，废水排放量预计下降 38%。

四、环境绩效

公司坚持绿色发展的环保理念，将环境保护和可持续发展理念贯穿于生产经营全过程，深入开展清洁生产技术，走低碳、绿色、循环经济发展的道路。

作为一家龙头企业，公司在清洁生产技术、工艺及装备方面亦处于国际领先地位。公司积极开展清洁生产和节能减排，从源头减少污染物排放，争取做到少排放；同时努力提高产品一等品率，减少次品和废品的废弃，进而提高原材料利用率。

资源、能源消耗同比数据一览表

资源、能源消耗同比列表	化学纤维	化工新材料	基础化工产品
吨产品综合能耗（%）	-3.9%	8%	-5.6%
吨产品水耗（%）	3.8%	-16.4%	26.2%
万元产值综合能耗（%）	11.3%	11.2%	-3.2%

备注：数据包含瑞安和重庆基地，同比为 2024 年与 2023 年数据比较。

2024 年环境绩效指标一览表

排放物	评价指标	化学纤维	化工新材料	基础化工产品
SO ₂	吨产品排放量同比 (%)	2.05%	8.15%	7.72%
NO _x	吨产品排放量同比 (%)	8.04%	8.71%	7.72%
烟尘	吨产品排放量同比 (%)	-4.29%	-48.83%	-54.29%
废水	吨产品排放量同比 (%)	21.66%	-6.85%	0.50%
固废	固废处置利用率	100	100	100

备注：环境绩效指标数据包含瑞安和重庆基地，同比为 2024 年与 2023 年数据比较。

五、社会公益

责任发展没有终点，价值创造永无止境。履行社会责任是企业诚信之基，我们承诺在创造利润、承担对股东责任的同时，更加努力承担对员工、消费者、社区和环境的责任。在做大做强公司业务的同时，公司始终牢记企业社会责任和使命，带动地方经济发展，热心公益，回报社会，促进和谐发展。

典型案例 1 华峰开展 2024 年环保开放日活动

为进一步增强全员环境保护意识，2024 年 6 日，重庆华峰组织开展了 2024 年环保开放日活动。

涪陵区生态环境局支队办公室主任刘廷、白涛新材料科技城管管委会副主任蒲守桥等领导及山窝中学 45 名师生走进重庆华峰，亲身体验环保管理的先进实践，零距离感受企业绿色发展理念。重庆华峰化工常务副总经理苗迎彬等领导热情接待了来宾一行。

在座谈交流中，参观团还了解了三废处理工艺、环保管理方式等先进技术和严格措施。在环保小实验的互动体验环节，让学生们直观理解环保知识，激发大家的求知欲，并悄然在心中种下了绿色的种子。

“种下一颗种子，收获一片蓝天。”此次环保开放日活动，不仅展示了重庆华峰在环保方面的努力和成就，也加强了与社区、教育机构的合作，共同推动绿色发展理念的传播，也展现了企业的社会责任担当。未来，重庆华峰将继续致力于环保技术的创新和应用，坚定不移走绿色低碳发展道路，为全面推进美丽涪陵建设贡献企业力量。

另，6月29日，华峰化学开展第三十三届HSE开放日活动。活动邀请了瑞安中学附属初级中学（华峰中学）学生及家长代表共同参加。

长期以来，华峰化学始终将责任关怀工作纳入企业战略规划，积极完善责任关怀组织保障体系，让学生、社区以及相关方亲身感受美丽化工的魅力，了解华峰在责任关怀、安全环保、绿色发展等方面做出的努力和取得的成效。华峰化学不仅以教育培训的方式向公司内部员工宣贯 HSE 知识，还举办 HSE 开放日和发布《社会责任报告》，对外披露环保设施运行情况及环境绩效，以提升企业绿色环保工作的透明度与美誉度。

典型案例 2 情暖冬日，党组织关怀照亮老人心田

元旦新年来临之际，为弘扬中华民族尊老敬老的传统美德，传递华峰化学公司党组织对老年群体的关怀，12月15日，华峰化学公司党总支副书记吴海峰带领党员走进林川镇林源

村公益老人食堂，开展了一场温暖人心的慰问活动，为老人们送上节日的祝福与诚挚的问候。

活动当天，党员志愿者们早早集合，带着精心准备的慰问品前往林源村公益老人食堂。慰问品包含了大米、食用油等生活物资，每一样都承载着党组织对老人满满的关怀。

慰问结束后，党员同志们参观了下庵亭，在林源下庵亭及附近山林，是革命领导人刘英曾驻留和斗争过的地方，全亭为木石结构，横梁雕刻有花纹图案，建于光绪年间(1876)，为周边乡村百姓乡绅捐资筹建。

此次慰问活动不仅给予了老人们物质上的帮助，更给予了他们精神上的慰藉。党员志愿者们用实际行动践行了党的初心和使命，拉近了党组织与群众的距离。党总支副书记吴海峰表示：“关爱老人是我们党员义不容辞的责任，今后我们将持续开展此类活动，让更多老人感受到党组织的温暖，度过幸福美好的晚年。”

附 1：华峰化学《2024 年度社会责任报告》意见反馈表

感谢您阅读华峰化学《2024 年度社会责任报告》。我们重视您的反馈意见和建议，请您配合回答以下问题，并将表格传真：+86-577-65537858；或邮寄：浙江省温州市瑞安市瑞安经济开发区开发区大道 1788 号 HSE 部（邮编：325200）；或发送至华峰化学公司 HSE 部邮箱 hfxhse@huafeng.com；

在本报告中，您是否能查阅到您想了解的关键内容？

您认为本报告还应披露哪些内容？

您对本报告还有哪些宝贵意见或建议？

您的信息：

姓名：

工作单位：

联系电话：

邮箱：