

2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告





关于本报告

本报告是海南京粮控股股份有限公司（简称“京粮控股”或者“公司”）2024年度环境、社会和公司治理（Environmental, Social and Governance, 以下简称ESG）报告，为公司发布的第三份《环境、社会和公司治理（ESG）报告》，本着客观、透明、规范、诚信和公平的原则，详细披露了公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的实践与成果，展现公司在可持续发展路上的积极努力。

本报告经2025年03月27日召开的第十届董事会第十七次会议审议通过。

报告范围

本报告期间与年度报告保持一致，为2024年01月01日至2024年12月31日。为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容涉及其他年份信息，将在涉及处予以说明。

编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

北京ESG研究院主编的《环境、社会、治理（ESG）信息披露操作手册》

联络方式

公司名称：海南京粮控股股份有限公司

通讯地址：北京市大兴区欣宁街8号院1号楼首农科创大厦

联系电话：010-81219989

电子邮箱：JLKG@VIP.163.com

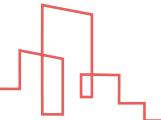
邮编：102600

数据说明

本报告涉及信息来源为公司内部数据及公开市场数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准，财务数据涉及货币金额以人民币列示，公司及子公司简称与年报相同。

目录

Contents



关于本报告

关于京粮控股

ESG管理

1. 完善治理体系

坚持党建引领 完善治理结构
保障股东权益 强化风险管控
倡导公平竞争 加强廉政建设

2. 全面深化改革

加速数字化转型赋能管理
聚焦重点领域智能化转型
促进科研成果转化落地

3. 筑基安全环保

完善机制 细化责任 守护舌尖上的安全
党政同责 齐抓共管 种好“安全责任田”
聚焦绿色 筑牢底色 全力守护绿水青山

4. 共创美好生活

权益保障 优化培训 赋能员工长足发展
精准帮扶 温情守护 持续践行爱心之举

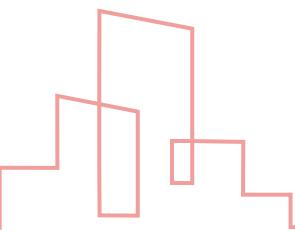
读者反馈表

关于京粮控股

海南京粮控股股份有限公司（证券简称“京粮控股”“京粮B”，股票代码：000505、200505，以下简称公司）成立于1988年，1992年在深圳证券交易所上市交易，1995年发行B股，是海南省首家A、B股上市公司。公司于2017年完成重大资产重组，控股股东变更为北京粮食集团有限责任公司，间接控股股东为北京首农食品集团有限公司，实际控制人为北京市国有资产监督管理委员会。公司主营业务为油脂油料加工、油脂油料贸易及食品加工，所属行业大类为证监会行业分类中的制造业——农副食品加工业（代码C13）。

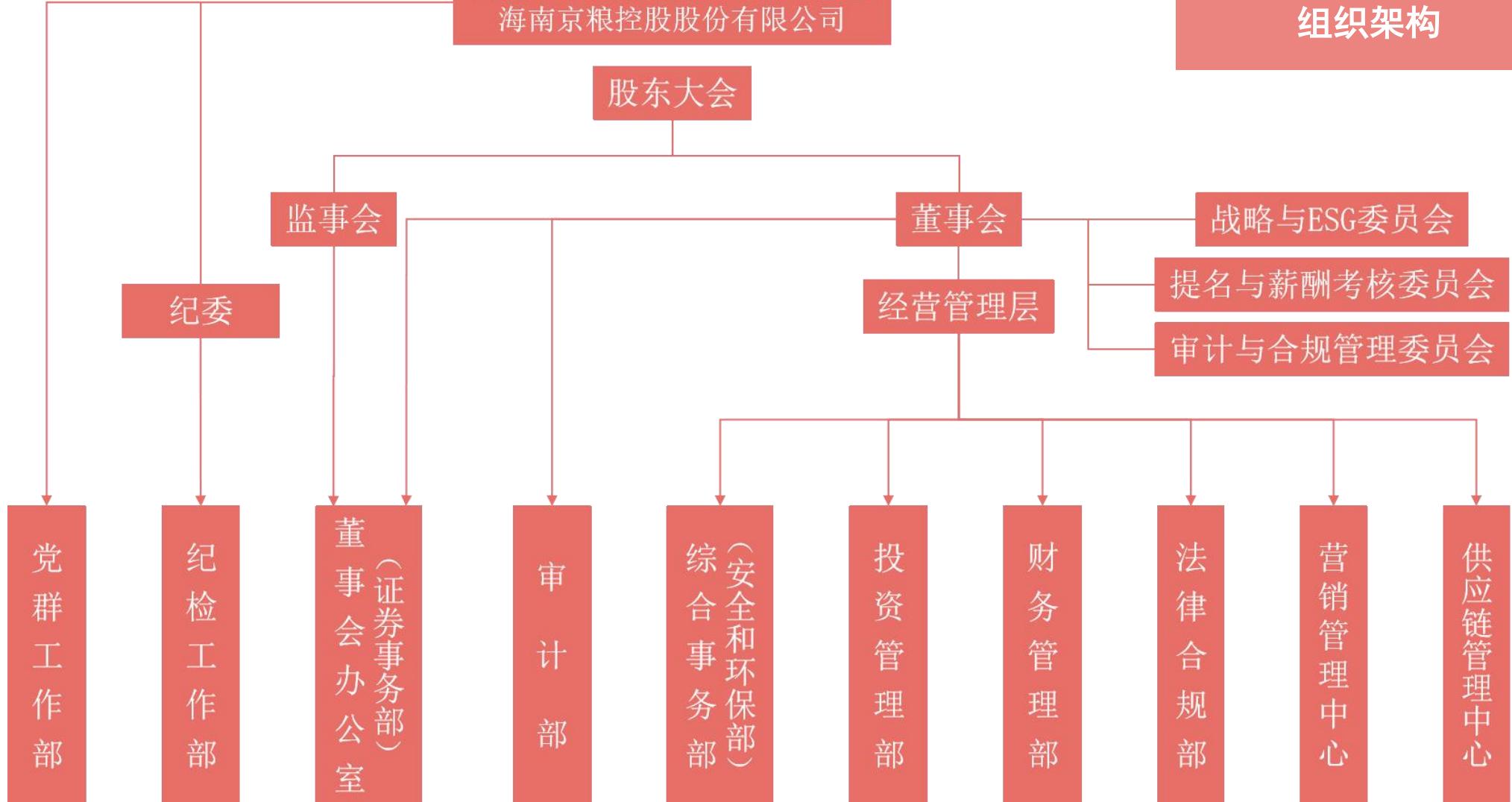
产品汇总



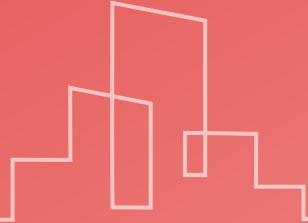


海南京粮控股股份有限公司党委
海南京粮控股股份有限公司

组织架构







ESG关键绩效指标

经济绩效

指标	2024年
营业收入	114.35亿元
总资产	67亿元
归母净资产	31.43亿元
资产负债率	47.61%

环境绩效

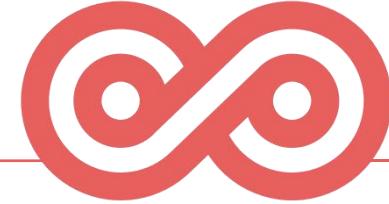
指标	2024年
环保培训	22次
环保检查	140次
环保投入	898.4万元
减少碳排放	30,370吨

治理绩效

指标	2024年
股东大会召开次数	4次
董事会召开次数	5次
监事会召开次数	5次
专门委员会召开次数	9次
董事会中独立董事占比	33.33%
董事会中女性董事占比	44.44%
董事会中财务会计董事占比	44.44%
董事会中法律专业董事占比	22.22%
董事会中战略管理董事占比	55.55%

社会绩效

项目	指标	2024年
员工	员工总人数	2,422人
	女职工人数占比	56.98%
	少数民族人数占比	2.59%
	员工培训总时长	1.18万小时
	员工人均培训时长	4.87小时
	开展安全应急演练	150次
安全	开展安全检查	394次
	各类安全培训	176次
	安全培训参与人数	18,376人
	注册安全工程师	10名
研发	研发人员	86人
	研发投入	2,963万元



ESG管理

董事会

审议批准公司ESG战略；
审议批准年度ESG报告

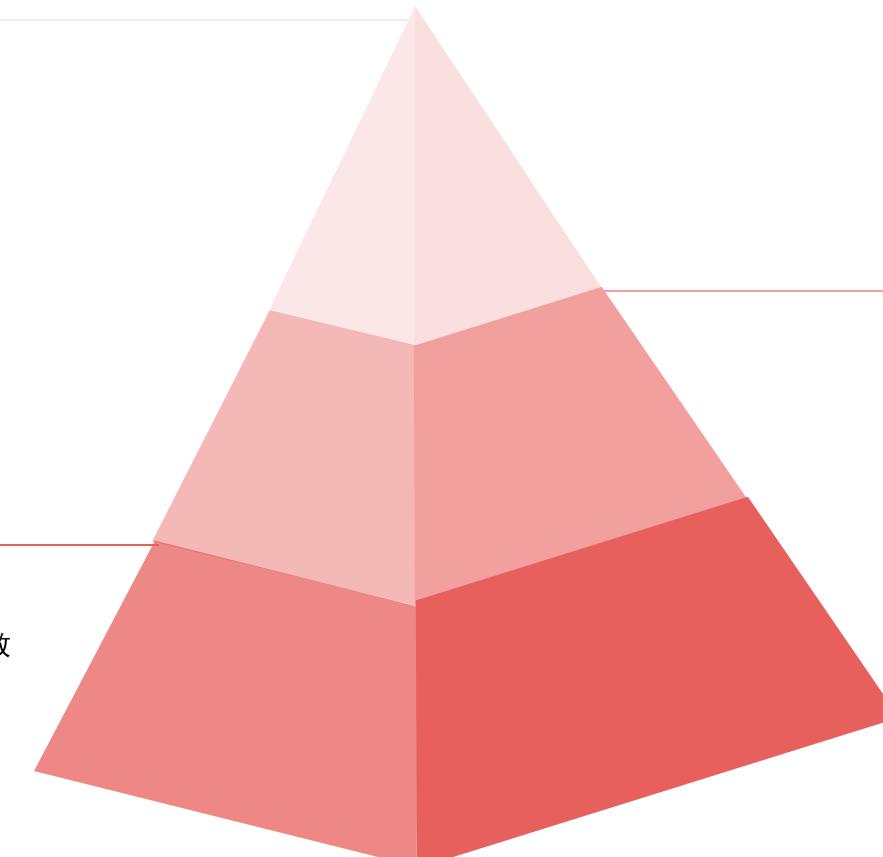
ESG工作小组

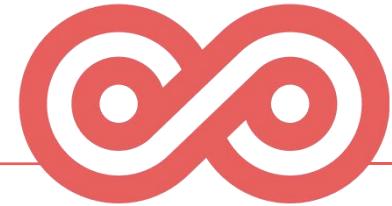
负责ESG信息收集、整理、审核等事宜；
落实ESG发展行动计划，改善可持续发展绩效

公司重视自身可持续发展能力的提升，于2022年首次发布ESG报告以来，不断强化董事会ESG工作职责，完善公司ESG管理体系，将ESG理念融入公司发展战略、治理结构、生产经营和业务流程，推动ESG管理与企业经营管理全方位融合，不断提高企业核心竞争力，实现高质量发展。

董事会战略与ESG委员会

制定公司ESG战略、识别ESG相关风险、监督ESG执行；
负责规划、统筹、协调和推动ESG等可持续发展工作





利益相关方沟通

公司结合业务性质、经营状况和行业发展特点，建立常态化、多渠道的沟通渠道，通过互动易、业绩说明会、投资者电话沟通、供应商大会等方式，了解与倾听各利益相关方的诉求，收集各利益相关方的意见和建议，全面识别ESG风险与机遇，持续改进ESG管理与实践。

利益相关方	关注议题		沟通方式及渠道	
政府部门及监管机构	• 碳排放管理 • 绿色工厂建设	• 环境治理 • 废弃物管理	• 政府部门检查 • 现场调研	• 座谈会 • 交流学习
股东、债权人和投资者	• 治理机构 • 公司财务 • ESG绩效	• 经营业绩 • 政策执行 • 战略规划	• 股东大会 • 投资者交流会 • 网上业绩说明会 • 深交所互动易问答	• 公司调研 • 投资者电话 • 电子邮件
客户	• 产品质量与安全 • 客户服务	• 食品健康 • 研发与创新	• 客户满意度调查 • 邮件 • 日常电话沟通	• 售后服务 • 客户拜访
合作伙伴	• ESG管理 • 供应链管理	• 公平竞争 • 商业道德	• 甄选评估 • 采购流程	• 供应商大会 • 与业务伙伴定期沟通
员工	• 职业健康与安全 • 员工薪酬与福利	• 员工培训与发展 • 员工权益保障	• 员工培训 • 大讲堂	• 绩效考核 • 员工活动
社区及公众	• 社会贡献 • 食品安全 • 安全生产		• 电子邮件 • 电话 • 公司公告	• 社区共建 • 展销活动 • 志愿服务

实质性议题分析

公司关注资本市场ESG评级指标，结合国家相关政策、行业发展趋势和公司上一年度ESG实质性议题，通过对利益相关方的分析综合研判本年度公司实质性议题。





01

完善治理体系

公司坚持党的引领，不断深化现代法人治理结构改革，促进治理结构稳健运行，充分利用股东大会保障中小股东知情权、参与权、表达权和监督权，强化董事会“定战略、作决策、防风险”的决策监督作用，适度授权，增强经理层“谋经营、抓落实、强管理”的主动性和积极性。



坚持党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指导，突出党建引领，聚焦中心工作，落实全面从严治党各项部署要求，切实增强管党治党意识，带领广大干部职工不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为各项工作顺利实施提供了坚强的政治保证。

一是强化政治引领，全面夯实思想根基。坚持把政治建设作为首要任务，强化落实党委理论学习中心组学习制度和党委会“第一议题”制度。2024年，围绕习近平总书记重要讲话和指示精神、上级重要会议及文件精神、内部重要制度等开展党委理论学习中心组集体学习14期，组织集中交流研讨7次；开展“第一议题”学习26期，涉及习近平总书记重要讲话精神等各类学习内容54项。

二是强化责任担当，全面推动履职尽责。全面落实党建工作主体责任，完成公司党委、党委书记、党委班子其他成员抓党建工作责任清单修订工作。畅通党委会研究讨论“前置程序”落实渠道，健全完善“三重一大”相关制度及决策清单，全面启动“三重一大”决策和运行监管系统上线工作，有力推进信息化与监管业务深度融合，提升动态监管水平，确保各项工作规范高效运转。

三是强化管理基础，全面增强组织功能。认真对照上级制度体系完成党建制度修订工作，为进一步做好党建工作提供根本遵循。做好党建年度任务分解，围绕制度建设、意识形态工作、纪检工作等开展各类培训8期，为推进系统党建工作的制度化、规范化奠定了基础。创新搭建公司自有学习平台“欣宁街8号”先锋课堂，联合线下京粮控股大讲堂实现线上线下双驱动、双提升。





完善治理结构

公司坚持“两个一以贯之”这一根本遵循，聚焦对标世界一流企业，持续优化公司治理结构，保障公司高效运作和可持续发展。



◆ 把握功能定位，发挥董事会治理主体作用

公司全年组织召开董事会5次，审议34项议案，议案涵盖了定期报告、ESG报告、利润分配、关联交易、担保、衍生品投资、薪酬考核、补选董事、制度修订等事项。公司董事会秉承对全体股东负责的原则，坚持“四个敬畏”，积极探索、创新工作方式方法，提升决策的科学性、客观性和高效性，持续提高规范治理水平和上市公司质量。

◆ 深入研究论证，强化专委会决策辅助功能

董事会下设各专委会全年共召开会议9次，审议24项议案，针对定期报告、关联交易、薪酬考核等重要决策事项，充分发挥专委会作用，对相关议题进行事前审核，专委会委员以专业背景和在企业内控合规、风险防控、财务管理等方面的丰富经验优势，提出合理化建议，更好的发挥专委会对董事会的决策支持作用。

◆ 创新工作举措，董监高履职合规高效

公司定期选题组织内部培训，或组织观看交易所、上市协会培训课件。2024年，董监高参与监管规则类培训10余次。董监高现场参加海南辖区上市公司培训，全部通过考试并取得结业证书。重点项目投资前，组织董监事进行项目实地考察，发挥董监事专业优势为公司发展建言献策。定期报告发布前，向董监高发送提示函，避免出现窗口期买卖、短线交易等违规行为。针对外部董事建立了外部董事工作手册，包括独立董事工作台账、专职外部董事工作台账、外部董事培训台账、董事会议案督办表等，有效助力董事合规履职。



完善治理结构

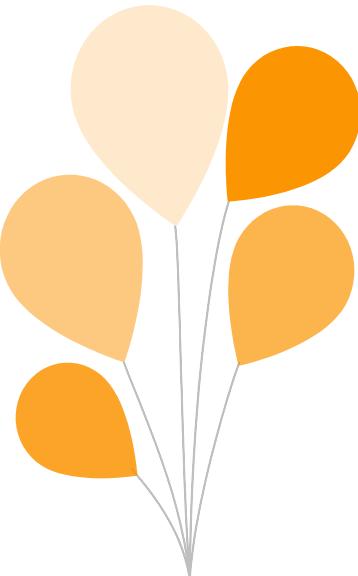
◆ 积极推进子企业董事会建设全面深化改革

2024年，公司结合治理实践，取消古船油脂、京粮油脂、京粮古币、古船面包四家全资子企业董事会，全面提高全资子企业运营效率。对于公司参控股企业，进一步加强基于股权关系的治理型管控，加大委派的董事履职支持服务力度，做好对委派董事、监事人员的台账管理，加强参控股企业“三会”议案审查管理，实施子企业董事会决策会前沟通、会中跟踪、会后备案机制，全流程、全链条、全方位跟踪指导子企业董事会建设，及时向委派的董事反馈审查意见，推动子企业董事会专业尽责、决策规范高效。



董办工作手册

第一章节：董办工作流程详解
第一部分：议题的分类及相关事项
第二部分：工作会议文件及议案附件至“议案申请表”
第三部分：董事会会议文件参考模板
第四部分：监事会会议文件参考模板
第五部分：股东会会议文件参考模板
第六部分：填写“三会台账”
第二章节：“子企业董办工作汇报表”使用说明
第一部分：信息采集表
第二部分：议案申请表
第三部分：议案申请（非董事会）
第四部分：三会台账
第五部分：其他制度
第三章节：董事监事基本情况表



◆ 对标优秀实践，提升公司治理效能

董事会积极对标市场、同行业优秀实践案例，不断推进公司治理体系和治理能力提升，赢得了资本市场和监管机构的认可。2024年，公司努力将监管部门新规则、新要求与公司日常运营及信息披露相结合，立足重要事项、把握重大节点，披露79份公告文件。公司已连续3年荣获深圳证券交易所信披考评“**A**”级，荣获2024年上市公司董事会秘书履职评价4A评级，连续3年荣获上市公司董办优秀实践案例，连续2年荣获上市公司董事会优秀实践案例。



保障股东权益

互动互信 深化投资者关系管理

紧密围绕定期报告发布，积极拓展沟通渠道与方式，参加由海南证监局、深圳市全景网络有限公司及海南上市公司协会联合举办的“2023年度海南辖区上市公司业绩说明会暨投资者集体接待日”活动，通过网络在线交流形式，回复了投资者包括投资项目，企业经营范围，发展规划，市值管理等问题。2024年全年在互动易回复投资者提问85次，形成有效互动。2024年，公司荣获“上市公司投资者关系管理最佳实践”。



现金分红 重视股东权益回报

2024年6月，公司实施重大资产重组后首次现金分红，派发现金红利5,161万元，占公司2023年度合并报表归属于上市公司股东的净利润的50.43%，切实保障投资者权益，提高投资者回报和获得感。





强化风险管理

风险管理是企业经营管理的重要组成部分，对企业发展和稳定经营具有重要意义。公司持续加强对资金管理、库存管理、赊销预付等方面的内部控制，通过业务自查、内控自评、内部控制专项审计等方式，促使企业经营管理依法合规、高效稳健；完善合规管理与风险控制相关机制，构建全方位的合规风险识别评估预警机制，常态化推进内外部合规风险监管和预警工作、违规及重大合规风险监测工作及重大合规风险事件报告工作，为公司可持续发展提供有力保障。



2024年，公司对《合规管理办法》等18项制度进行了修订，新增《外事工作管理暂行办法》《大额度资金运作管理办法》制度2项，完善了公司治理、行政管理、财务管理、资产投资、食品安全等多领域制度文件，保障各领域、各环节制度合规有效。同时对合规管理三项清单（合规风险清单、合规义务清单、法律法规清单）进行全面更新，共计调整、更新法律法规及规范性文件43项。



公司构建以首席合规官牵头、法律合规部门协助配合的全面、高效合规管理体系，确保公司运营活动合法合规。公司定期召开合规管理联席会，宣贯合规管理相关规定，通报公司合同、重大决策和规章制度法律合规审核信息化的进展情况，实现合规管理工作与经营管理协调联动。创新合规法治宣传，建立合规资讯宣传机制，利用飞书公司圈定期发布行业法律法规最新资讯。2024年，发布合规资讯18期，内容涉及公司治理、国家安全、公司法新规、公平竞争、反不正当竞争等多个领域。



根据合规管理要求和企业业务实际，公司开展专项合规管理工作，明确公司治理、投资与并购、知识产权管理、油脂油料贸易、委托加工、境外公司贸易与融资六个重点领域，梳理编制每个重点领域的《合规义务清单》《合规风险清单》，收集整理《法律法规清单》，研究制定投资并购、新加坡公司风险防控、油脂油料贸易、知识产权管理、食品安全五个领域的《专项合规指引》，加强重点领域合规风险识别与防控。



倡导公平竞争

- ◆ **畅通内部监督渠道。**建立内部审计和监督机制，将诚信、公平、责任等价值观融入公司规章制度；借助飞书办公平台，建立公司合规工作咨询、举报、建议通道，确保举报事件及相关咨询及时妥善处理。
- ◆ **聚焦商业合规管理。**通过签订合规经营及反商业贿赂协议、在经济合同中增加反商业贿赂条款等措施，明确商业活动中的责任边界、强化合同约束、增强监督力度，共同营造“不拖欠、不违约、诚信、公平竞争”的营商环境。
- ◆ **加强员工培训教育。**贯彻落实公平竞争理念，大力强化培训学习机制，积极组织开展关于商标、专利、著作权、反不正当竞争等方面的培训和学习，通过系统深入的学习，使员工深度领会商标的使用、授权许可、保护以及专利申请的要点、反不正当竞争的核心要素等具体合规要求，切实增强员工依法合规的公平竞争意识与实际操作能力，将合规行为内化为员工的自觉行动。

案例

诚信经营获认可



凭借长期的诚信经营理念、优质品牌口碑、强劲综合实力，浙江小王子被授予浙江省 AAA 级“守合同重信用”公示企业。



加强廉政建设

深化廉洁教育。通过“读书班”、党委理论学习中心组、“三会一课”等形式，深入开展党纪学习教育。组织党员干部观看警示教育片，前往教育矫治所开展“主题党日”活动，沉浸式体验“高墙里的生活”，在视觉冲击和心理震慑的双重教育下，增强党员干部遵规守纪的自觉性。通报违反中央八项规定精神及违规吃喝典型案例，持续加大典型案例曝光力度。

持之以恒纠治“四风”。公司纪委紧盯重要节点，发送廉洁短信，约谈关键人员，将纪律要求提醒在前。针对中央纪委国家监委节日期间“四风”问题通报的典型案例，开展《贯彻落实中央八项规定精神锲而不舍纠“四风” 树新风》讲座，强化警示教育，引导党员干部，强化红线意识，树牢底线思维，严防违规违纪问题发生。

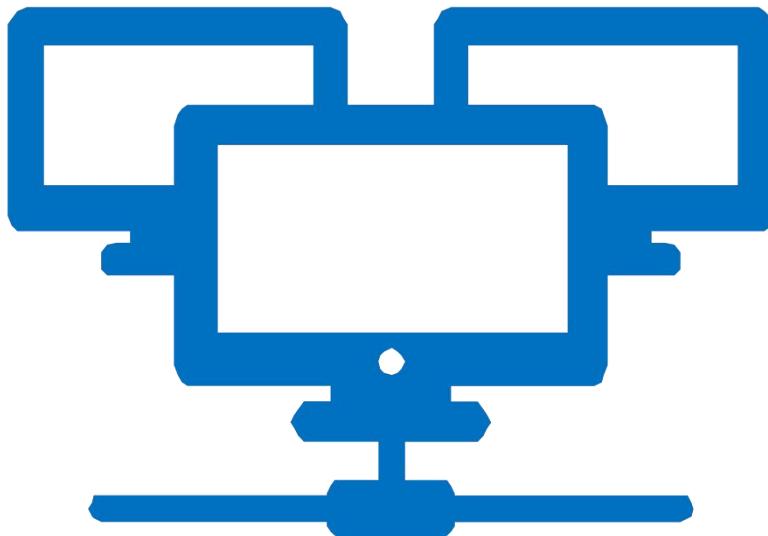
夯实管党治党监督责任。公司纪委列席党委会、经理办公会、民主生活会、领导班子述责述廉及民主测评，监督“三重一大”事项民主科学决策，着力发现经营管理中的风险问题，督促及时采取措施，有效堵塞管理漏洞。紧扣公司中心工作和年度重点任务，将大监督工作的推进与日常监督相结合，使得监督工作融入日常、融入岗位、融入各工作环节，形成各类监督资源协同配合、发现问题联动共治的监督格局。

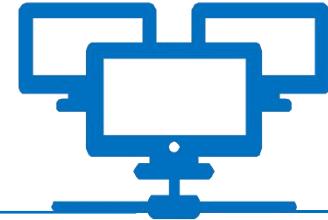
聚焦重点领域专项整治。开展“违规吃喝专项整治”“国企领域腐败问题系统治理”“群众身边不正之风和腐败问题集中整治”“违规用印专项整治”“粮食购销领域腐败问题专项整治”“防范和化解贸易风险专项监督”等专项监督检查，深入排查，协同推进，全面推动主体责任和监督责任同向发力。

02

全面深化改革

在全球经济格局加速演变、科技革命日新月异的今天，国有企业作为国家经济的重要支柱，肩负着推动产业升级、实现高质量发展的重大使命。国企改革不仅是经济发展的需要，更是提升企业竞争力的关键。公司积极响应国家政策，将深化改革作为企业发展的核心动力，聚焦主责主业，优化资源配置，推动产业结构转型升级，为数智化转型奠定了坚实的基础。





加速数字化转型赋能管理

2024年，公司信息化管理水平迈上新台阶。承载供应链管理、财务共享、合同管理和人力管理一体化的数字化转型项目建成运行，所属企业全部上线；涵盖安全运营、门户/单点登录功能的基础能力平台同步建成，为核心业务系统和办公网络的平稳运行提供安全保障，为业务运营和风险防控提供有力支撑和赋能。



合同风控平台

构建公司合同管理数字化系统，通过合同预审、审批、履行、变更、终止、完结等全生命周期关键节点，分层次嵌入合同合规审查流程，设定预警提醒，如合同到期续签等自动监测并提示相关人员，在法律合规审核、风险识别和预警等方面，不断优化企业合规管控，健全合规管理体系。



财务共享中心

以经济事项为管控线，向供应链和合同业务管理辐射，将经济活动相关管控节点从财务管控延伸至业务前端和过程，以期通过四个板块信息化协同来实现公司一体化管控，完成企业经营管理和风险防控升级，实现财务管理标准化运行，提高业务、财务、法务融合的工作效率。

公司信息化管理迈上新台阶 **2024. 10**

子企业试点，系统业财法一体化功能得到进一步验证 **2024. 7**

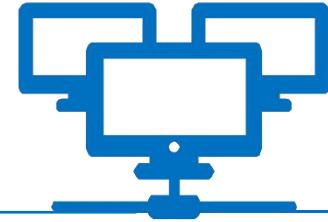
开启系统建设，持续推进流程再造 **2023. 12**

公开招标，数字化转型工作进入建设阶段 **2023. 9**

2024. 9 历史数据录入，业务宣讲培训

2024. 3 系统全模块、全流程测试

2023. 10 系统模型设计，制定核心模块建设蓝图与实施方案



聚焦重点领域智能化转型

随着全球制造业向智能化、数字化转型，工厂智能化改造成为企业提升竞争力、实现高质量发展的关键举措。2024年，公司重点工业企业京粮天津迈向了以数字化转型驱动绿色制造体系升级改造的新阶段。

全链路能耗监控

京粮天津通过在重点设备上增加物联网传感器，对预处理、浸出、精炼等环节能采集与设备状态监控全覆盖，实现实时采集蒸汽、电力、水资源等能耗数据，并利用智能化平台进行分析处理，形成能耗热力图，从而逐步实现能源消耗的可视化管理。

搭建能源管理平台 实现数据实时采集与分析

通过智能传感器和计量仪表等设备，实时采集电力、蒸汽等各类能源消耗数据，持续收集并分析能源使用情况，降低运营成本，为能源管理和优化奠定坚实基础。

推进智能化控制 降低能源消耗与碳排放量

建立AI能效模型，通过动态调节浸出车间溶剂回收系统、精炼脱臭系统等重点工段的温度和压力参数，进一步实现能耗智能化控制，降低能源消耗和碳排放量。

智能加工控制系统

京粮天津始终秉承精益生产的理念，通过引入智能加工控制系统，将大数据、物联网、人工智能等技术融入生产加工环节，显著提升了生产效率和产品品质。

辅助生产系统自动化控制软硬件升级

在硬件方面，引入高性能自动化控制器、传感器和执行器，升级数据采集与监控系统，并通过物联网技术增强设备互联性，解决兼容性问题，实现设备间的无缝连接和数据共享。在软件层面，利用数智化实现生产系统的虚拟建模和实时监控，优化生产流程，推动智能化运维，提前发现潜在故障，减少停机时间。

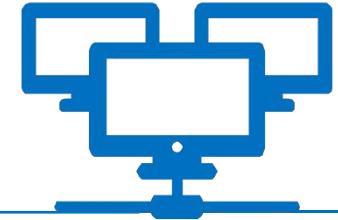
为破碎机、粉碎机等安装 轴温监测和自动润滑系统

实时监控设备运行温度，预防因高温导致的设备故障。同时，自动润滑系统可实现油脂的自动注入和过滤，减少设备停机时间，延长设备使用寿命。



脱色系统升级改造

通过智能化控制和数据驱动的优化，提高生产效率，降低能耗，优化生产流程，实现生产过程的透明化和智能化管理。



聚焦重点领域智能化转型

治理数字化创新

废水处理智能闭环

采用物化分离+多级接触氧化+深度过滤的处理工艺, COD去除效率达98.3%, 氨氮去除率达到99.6%, 同时在排水末端搭建水质在线监测平台, COD、氨氮、总磷等关键指标数据直连生态环境部门监管系统。

VOCs治理联动控制

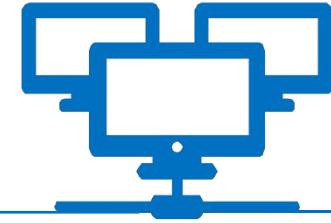
浸出车间安装FID非甲烷总烃在线分析仪, 将数据传至生态环境部门数据采集平台的同时连接生产车间的操作平台, 在显著位置显示并设定相应报警值, 监测数据与DC下料阀门关键操作点联动, 可即时采取准确的操作措施。

污染物处理的数字化管理

基本实现污水处理、废气监测等环节部署传感器, 实现环境数据可视化, 同步达成绿色与数字化目标。

京粮天津危险废物管理改造措施

一级分类	二级分类	具体内容
一体式智能危废库建设	模块化集成设计	采用集装箱式结构, 符合丙类仓库要求, 配备防风、防雨、防晒外层, 内部设置分类式网格化存储区域, 同时内置漏液回收系统, 防止危废泄漏污染环境
	智能监控与联动	集成物联网设备, 实时监测仓库温度、湿度、气体浓度等参数, 异常时自动触发声光报警、排风系统或消防联动, 同时将信号传输至消防控制室 支持视频监控, 自动识别危废堆放违规行为并生成预警
	自动化管理流程	配备智能称重设备, 自动记录危废重量并同步至管理系统, 生成符合国家标准的电子台账。 通过二维码标签实现“一物一码”追溯
	数据合规与上报	系统自动对接直辖市环保监管平台, 实时上报危废种类、库存量、转移记录等数据, 确保合规性
合规化管理	安全性	防爆设计, 降低自燃、爆炸风险; 融入智能安防控制, 可自行快速消除安全隐患, 且自成独立系统, 不对周边形成安全隐患
	环保性	符合《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597), 满足环保部门对防渗、分区、监控等要求 封闭独立空间且配有废气处理装置, 可及时处理污染物, 避免污染周边环境
经济高效管理	经济性	通过智能优化存储空间和运输计划, 降低危废处理成本
	高效性	减少人工操作环节, 电子台账自动生成, 出入库效率显著提升 动态库存管理支持超量预警, 及时转移超长存放的危险废物



促进科研成果落地转化

创新是企业发展的灵魂。公司坚持“科技引领未来，创新驱动发展”的理念，将科技创新作为企业可持续发展的核心动力，不断加大研发投入，激发创新热情，加强产学研合作，紧密结合企业发展实际，以客户需求为导向，聚焦关键核心领域研发成果转化，不断提升企业核心竞争力和可持续发展能力。

研发投入

2024年，公司研发投入2,963万元，主要用于新产品开发、工艺改进、设备升级等方面。

赋能成果转化

案例：

参与由中国热带农业科学院牵头，联合院校、企业组建的技术创新项目，支撑国家食用油安全供给和“一带一路”倡议等国家战略实施。



案例：

与天津科技大学等联合组建专项研发团队，开展《提高精炼车间副产物脂肪酸中VE含量》项目研发。

1. 新产品研发

古船面包围绕客户需求积极开展产品创新，与隅田川咖啡联名打造中式茶点，定制化生产野生动物园IP产品，为新客户、新渠道拓展进行积极探索。京粮古币为满足消费者对健康、营养、品质油脂的追求，成功研发有机芝麻香油、有机芝麻酱；浙江小王子主动拓展营销渠道，与东方甄选合作推出焙烤薯片，广受市场青睐。

2. 知识产权保护

为促进市场公平竞争，保护科技创新成果，公司制定了科技创新工作管理等相关制度，激发员工创新激情，不断提升企业核心竞争能力，公司拥有59项国家专利。



3. 产学研用协同共进

公司积极开展与高校、科研院所以及行业协会的合作，建立了产、学、研、用相结合的科技创新体系，共同开展技术攻关及成果转化工作。制定公司《科技奖励管理办法》等制度，对在技术攻关和成果转化中做出突出贡献的科研人员、公司技术骨干给予奖励，充分调动各方积极性。



03

筑基安全环保

公司严格遵守食品安全、生产安全、环境保护等各项法律法规要求，逐级落实各级企业主体责任，不断加强安全、环保管理体系建设，完善安全、环保规章制度，明确各级管理部门、各企业及全体员工的安全、环保职责与义务，多措并举促进安全环保管理工作稳步提升。



完善机制 细化责任 守护舌尖上的安全

“民以食为天，食以安为先。”食品安全问题，一直以来都是关系到国计民生的重大问题。公司担负着保供稳价的社会责任，以品质为保障，全力守护百姓舌尖上的安全。目前公司主要生产企业已拥有ISO 9001; ISO 22000; HACCP; ISO 14001; ISO 45001等质量体系认证，彰显公司在安全、健康、品质保障等方面的努力，为企业可持续发展夯实了运营之基。

制度保障

公司严格遵守《中华人民共和国食品安全法》《中华人民共和国食品安全法实施条例》《企业落实食品安全主体责任监督管理规定》《中华人民共和国产品质量法》等国家食品安全法律法规，建立健全食品安全管理规章制度，确保从原料到产品的每一个环节都安全可控。

机制保障

深度落实食品安全主体责任，设立食品安全管理机构，完善公司食品安全管理制度，细化食品安全风险管控清单，确保供应商管理、原料验收、生产过程控制、产品检验、仓储物流、产品追溯、召回管理等全链条管理有章可循、有据可依，为公司持续稳健发展筑牢坚实食品安全根基。

组织保障

依法依规配备食品安全员和食品安全总监，将食品安全责任落到实处；定期对全体员工进行食品安全知识和技能培训，不断提升员工食品安全意识和操作技能。



2024年，公司积极开展《GB/T 30354-2013食用植物油散装运输规范》《食品生产企业原料用食用植物油散装运输风险防控指引（试行）》等散装植物油相关法律法规的培训，强化食品安全现场检查，进一步提升食用植物油运输安全规范意识。

天维康制定《食用油出入库验车手册》

在食用油罐车国家标准出台之前，制定食用油罐车出入库管理手册，进一步夯实食品安全的入口关。

案例



党政同责 齐抓共管 种好“安全责任田”

“安全生产，重于泰山”。公司始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则，深入开展公司《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》，消减重大安全风险、消除重大事故隐患，积极推进安全标准化建设，逐级明确安全主体责任，筑牢安全生产防线，稳定安全生产局面，实现年度安全生产“十个零”目标。

1	危害国家安全案，事件发生为零	6
2	生产安全主体责任事故死亡为零	7
3	交通安全主体责任事故死亡为零	8
4	火灾事故死亡为零	9
5	单位内部重特大刑事、治安事件为零	10
	全年非正常上访和重大影响社会稳定事件为零	
	重点敏感时期，实现“三无”“三零”	
	“接诉即办”工作“三率”保持高水平	
	网络安全案、事件发生为零，盗版软件为零	
	职业健康危害时间，环保违法案、事件为零	

加强安全生产文化建设

公司高度重视安全生产文化建设，通过多层次、多形式的学习与研讨，确保各企业与全体干部职工深刻领会其精神实质，切实增强安全生产的政治自觉、思想自觉与行动自觉，为筑牢安全生产防线奠定坚实的思想基础。

健全安全生产组织体系

严格遵循安全生产领域改革发展相关规定，落实全员安全生产责任制。通过建立健全安全生产相关规章制度，定期召开安全生产专题会议，配备兼具专业素养与丰富经验的安全管理团队，科学谋划安全生产工作举措，精准解决难点痛点问题，坚决杜绝违章指挥、违反劳动纪律、违规作业行为的安全生产底线，扎实开展安全检查、隐患排查治理、安全教育培训等工作，切实履行安全生产监管职责，为企业的安全生产保驾护航。

2024年



建立健全涵盖生产全过程的安全生产规章制度与操作规程

374 项



签订安全生产目标责任书

2733 份



特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到

100%

强化安全生产培训与教育

2024年，公司及各企业通过集中授课、现场演练、专家授课、安全知识竞赛、线上学习等方式累计开展各类安全培训176次，培训人数18,376人次，累计培训学时37,233学时，内容涵盖安全生产法律法规、操作规程、应急处置、职业健康等各个方面。



消防安全管理

公司建立消防安全管理机构，健全消防安全责任制、消防安全管理制度和操作规程，制定科学合理的灭火和应急疏散预案，定期组织全体员工进行应急演练，通过模拟火灾场景，检验预案的科学性与实用性，提升员工应急处置能力与逃生自救能力，确保在突发火灾时能够迅速、有序应对，最大限度减少火灾损失。

2024年，公司开展各项应急演练150次，参与人次4,234人次。

案例

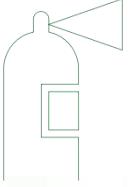
以“演”筑防，防患未“燃”——所属企业消防安全应急演练



加强风险管理与隐患排查

根据公司《安全检查及生产安全事故隐患排查治理制度》《危险源辨识及风险分级管控制度》等有关规定，建立详尽的风险清单，依据风险等级实施分级管控，明确各级责任主体与管控措施，确保风险管控措施精准到位，有效防范各类安全风险的发生。

定期开展隐患排查工作，形成常态化工作机制，全面排查生产现场安全隐患，做到早发现、早报告、早整改。各岗位员工积极参与隐患排查，充分发挥一线员工的主观能动性，从源头上消除事故隐患，保障生产过程的安全稳定，营造全员参与、齐抓共管的良好氛围。



实施安全生产检查与整改

公司按照年度安全检查计划，开展形式多样的安全检查活动，内容涵盖作业现场的安全管理、隐患排查治理、人员操作规范等方面，确保全方位、多层次排查安全隐患，及时发现并纠正潜在问题，有效防范各类安全事故发生。

对检查中发现的隐患问题，及时下达整改通知书，明确整改责任人、措施与期限，跟踪复查整改效果，实现隐患排查、整改、验收的全流程管控，确保隐患治理闭环管理，切实保障相关方作业过程的安全可控。



聚焦绿色 筑牢底色 全力守护绿水青山



“绿水青山就是金山银山”。公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”号召，深入贯彻绿色发展理念，积极探索绿色低碳转型发展路径，构建全员参与、责任到人的环境保护管理体系，积极推进核心企业数智化改造，探索循环经济模式，让绿色成为企业发展的核心竞争力。

压实环境保护主体责任

设立专门环境保护机构或者配置环保管理人员

明确环保部门及人员岗位环保职责，确保责任到岗、到人。

签订安全生产责任书

明确各生产制造单位的环保职责，构建全员参与、全员负责的环保责任体系。

营造环保文化氛围

通过定期组织环保培训、发布环保小常识、在各车间和工作区域展示劳动者风采等举措，提高员工的环保意识和业务能力，推动企业绿色可持续发展。



环境合规管理

建立健全环境保护规章制度

为切实履行生态环保责任，公司完善涵盖污染防治、生态保护、资源利用等多领域规章制度，确保各项环保要求落地落实，实现废水、废气、噪音及固体废弃物处理排放全面达标。

持续优化环境保护风险体系

强化废物管理

严格规范危险废物的收集、储存、运输和处置流程，强化对危险化学品等重点环节的管理力度，构建严密的环境安全保障体系。

提升环境应急能力

建立环境风险预警机制，完善应急预案管理，定期组织环境应急队伍培训和演练，通过定期监测、评估与考核、建立问题台账等措施，及时发现和处置环境风险，提高应对突发事件能力。

保持创新与持续改进

鼓励企业加大环保技术研发投入，引进先进环保技术和设备，提高企业的污染治理水平和资源利用效率。探索创新环保管理模式，如推行清洁生产、环境管理体系认证等，不断优化企业的环保管理流程和方法，实现环保工作的持续改进和提升。

2024年



全年开展环保检查 140 次



发现隐患 192 项



整改完成率 100%



探索绿色转型——以京粮天津为例



绿色工厂

京粮天津坚持效率优先，以建设绿色工厂为责任动力，积极美化厂区环境，推广新型节能设备，实施节能降碳改造升级，大力推进膨化机高低压改造、磁悬浮电机等新型高效电机的使用范围，生产系统自动化控制软硬件升级，热能资源化循环利用等重点领域设备节能改造。2022年，获批国家级绿色工厂。

附件1 绿色工厂公示名单			
序号	地区	工厂名称	第三方评估机构名称
1	北京	富恩特新材料科技发展有限公司	北京建筑材料科学研究总院有限公司
35	天津	京粮（天津）粮油工业有限公司	天津华宇节能环保技术发展有限公司
36	天津	联合利华（天津）有限公司	天津泰生环保科技有限公司
37	天津	天津二环美特科技有限公司	中航产地认定中心
38	天津	天津市贝特维新能源科技有限公司	天津泰生环保科技有限公司
39	天津	天津力神电池股份有限公司	天津泰生环保科技有限公司
40	天津	天津泰捷威动工业有限公司	天津市节能协会
41	河北	河北永洋特钢集团有限公司	中钢集团冶金设备有限公司
42	河北	辛集市澳森铜铁有限公司	河北省节能协会



绿色采购

2024年，京粮天津践行环保职责，积极采购绿电，并获得了相应的“绿色电力证书”，减少间接碳排放超过1.4万吨。热力采购方面，通过“煤改燃”的方式，推动清洁能源的使用，大幅减少了CO₂e的排放同时，探索厂区屋顶分布式光伏系统，进一步降低碳足迹。



碳排放管理

目前京粮天津所涉及的经营活动主要包括大豆加工和植物油精炼以及相关的配套辅助设施，涉及的化石能源仅有天然气，自有的车辆基本采用新能源，不涉及石油、柴油等其他化石能源，其他涉及碳排放的能源使用均为外采，包括热能和电力。



节能降碳

引入高效节能设备和技术，优化现有工艺流程，如LED照明全覆盖、智能控制系统升级、全自动打包机投入使用，数智化工厂搭建进程不断推进，二级能效电机占比进一步提高；工艺操作上，优化豆粕干燥，污水处理等工艺操作，实现碳排放量的显著降低；管理方面，积极参与全国碳排放权交易市场，定期进行碳排放量和碳排放强度的分析，制定减排目标。2024年6月，京粮天津顺利完成了2023年碳履约工作。



推行清洁生产——以京粮天津为例

京粮天津以塑料制品源头管控入手，围绕无组织管控、原辅料管理、污染治理技术、排放限值控制、实施污染监控、环境合规管理、运输方式和运输监管等八个方面，全方位消减污染物的产生和排放，有效降低对环境的污染和生态破坏，助力生态平衡的构建。2024年，京粮天津顺利通过ISO14000环境体系认证。

废水管理

严格遵循国家和地方废水排放标准和法规政策，对化学需氧量（COD）、总磷等的排放浓度和总量严格把控，构建全面废水监测系统，持续优化废水处理工艺，实现废水达标排放，不断降低运营成本。2024年，京粮天津全年废水处理达标率为100%，最大超标倍数为0倍；单吨污水处理成本降幅达10.8%。



废气管理

严格遵循国家相关技术标准要求，对废气进行精准检测与高效处理。不断致力于完善和优化工厂废气生产和处理工艺，强化对各污染物泄漏源管理力度，构建起从源头把控、传输过程监管到末端收集处理的全过程进行监测体系，确保废气处理的每一个环节都科学规范、严格可控。2024年，废气排放均在标准范围之内，无超标现象。京粮天津包装车间吹瓶工段废气收集治理项目成为“美丽滨海”重要组成部分。

固体废物管理

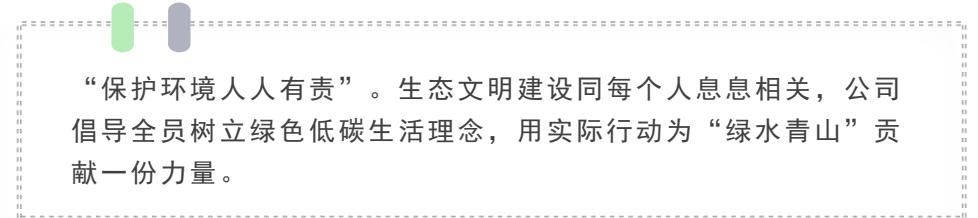
2024年，生态环境部将皂脚和废白土明确为一般固体废物。以此为契机，京粮天津在原有固废管理的基础上，进一步加大工作力度。一方面，强化现场审核工作，派遣专业团队深入生产一线，对固体废弃物产生、收集、存储等各个环节进行细致审查；另一方面，加强过程监督管控，运用先进的信息化技术和科学的管理手段，对固体废弃物从产生源头到最终处理过程进行实时跟踪与监督。通过完善“点对点，端对端”的精细化全过程管理模式，基本达成了固体废物全流程闭环管理目标，确保固体废弃物能够得到妥善处理与高效利用，助力绿色可持续发展。

2024年

京粮天津一般固体废物的综合利用率达到了97.9%，危险废物产生量较去年下降30.8%。



厚植绿色低碳新文化风尚



“保护环境人人有责”。生态文明建设同每个人息息相关，公司倡导全员树立绿色低碳生活理念，用实际行动为“绿水青山”贡献一份力量。

绿色办公

- 建议员工绿色出行
- 禁止办公区内使用大功率电器
- 鼓励生活垃圾分类 循环使用再生办公产品 节约纸张
- 安装LED灯 会议室 办公区无人时随手关灯 节约用电在日常
- 利用飞书 OA等办公系统 推行无纸办公 推广线上会议
- 推行“光盘”行动 以浪费粮食为耻

绿色培训

为提升全员绿色低碳环保意识，公司积极探索绿色低碳转型发展，通过公益环境宣讲、交流讲座、知识问答等方式，普及城市生活垃圾管理办法、固体废物污染防治、能源管理等方面的生态环保相关法律法规，切实增强全员的环境保护意识。

绿色包装

为减轻包装垃圾对生态环境的压力，古船面包积极探索使用绿色包装，在满足包装的保护、审美、便利、销售的前提下，遵循循环利用的理念，尽量减少包装材料的浪费，将包装的社会效应和经济效益有机结合，进一步彰显企业的社会责任。





04

共创美好生活

在新时代共同富裕的愿景下，企业通过消费帮扶、推动人才成长与发展等手段，实现推动乡村振兴与人文关怀的双向奔赴，让每一份耕耘都能在乡土扎根、每一份尊严都能在时代绽放，共同绘就一幅“硬实力”与“软温度”交织的美好图景。



赋能员工发展

公司始终将“人才”视为企业可持续发展的核心动力，秉承“人才强企”战略，遵循“尊才、育才、用才”的用人理念，通过健全员工保障机制、完善职业发展体系、营造安全健康的工作环境，助力员工实现个人价值与企业发展的双赢。

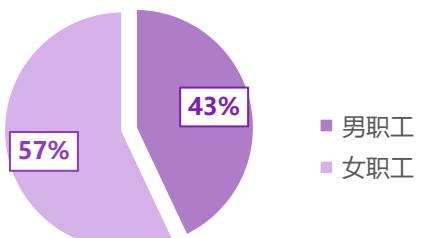
保障员工权益

平等雇佣

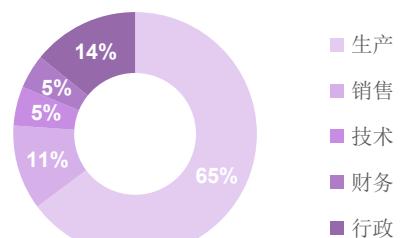
公司奉行无歧视雇佣政策，在招聘、选拔、晋升、培训等过程中，杜绝基于性别、种族、民族、婚姻状况等与工作能力无关的歧视行为，努力营造充分发挥自身潜力、尊重与包容的工作环境。

截至2024年底，公司员工总数2,422人，平均年龄39岁。

按性别划分



按专业划分



民主沟通

公司搭建立体化沟通网络，通过职工代表大会、座谈会、定期沟通例会等形式促使员工能积极表达想法与建议，进一步提升员工归属感与责任感。



女性关怀

- 在工会中设立女工委员会，广泛听取女性员工的诉求，维护女性员工的合法权益。
- 提供带薪哺乳假期、休息哺乳室、爱心母婴室。
- 健康体检中增加女性员工两癌筛查。
- “三八”妇女节期间，为女性员工组织陶冶情操的专项活动。



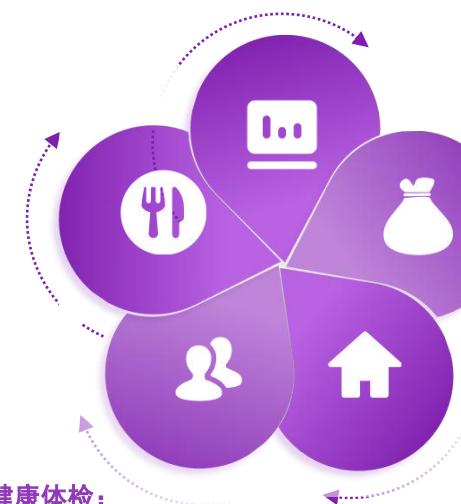
员工福利

补充医疗保险:

按照公司自有补充医疗保险制度，为员工提供补充报销。

员工食堂:

提供经济健康的餐食和便捷环境，为员工生活解忧解难。



企业年金:

按照自愿缴纳原则，为员工提供补充养老保险。

健康体检:

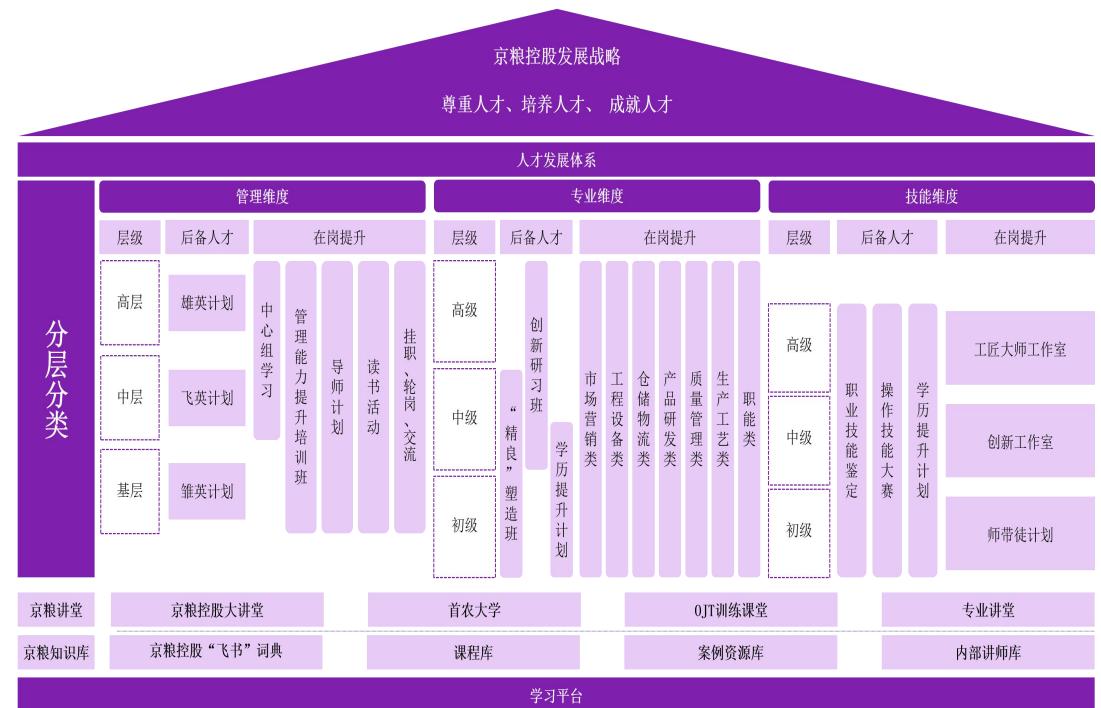
开展年度健康体检，根据体检报告反馈对下一年度体检项目进行调整，为员工健康护航。

支持员工安家落户:

为符合要求的员工申请人才保障住房、提供员工宿舍等，为员工切实解决生活问题。

助力员工成长

公司持续落实“十四五”人才发展规划，赋能员工发展，进一步提升员工的学习热情和创新能力，以适应公司不断变化的业务调整和岗位能力之需。在承接整体人才规划的框架下制定年度人才培养计划，并通过培训项目督办系统进行跟进落实。



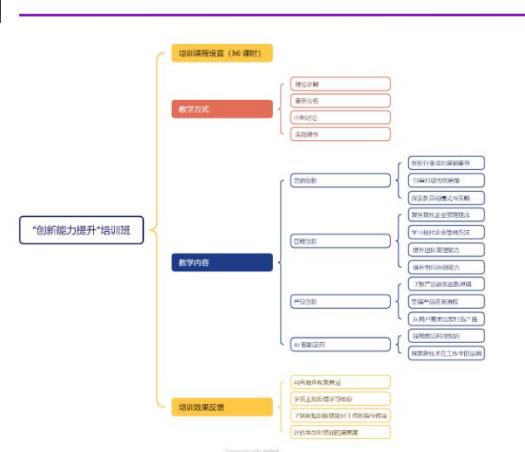


案例

“创新能力提升”培训：激发企业活力，激活员工创新热情

2024年，公司精心组织了一场旨在为员工注入新的活力、推动企业各领域创新发展的培训。本次培训面向公司系统内所有“英才计划”培养人员及营销人员，共计150余人踊跃参与，特邀实战经验丰富、声誉卓著的培训专家担任授课讲师，确保培训内容的专业性和实用性。

课程设置丰富多样，涵盖营销创新、管理创新、产品创新、AI智能运用等多个关键领域。营销创新板块，通过剖析行业内的成功营销案例，引导学员打破传统思维定式，探索新的营销模式和策略；管理创新课程则聚焦于现代企业管理理念和方法，帮助学员提升团队管理和组织协调能力；产品创新环节，带领学员深入了解了产品研发的创新思路和流程，学习如何从用户需求出发，打造具有竞争力的产品；AI智能运用课程更是让学员接触到了前沿的科技知识，为他们在未来工作中运用新技术提供了启发。



案例

“首都粮储高研班”：解锁前沿技术，助力粮储人才职业跃升

为深入贯彻落实国家关于粮食和物资储备工作的重要指示精神，积极响应行业发展对高素质专业人才的迫切需求，公司组织相关高级专业技术人员参加了“首都粮食和物资储备高质量发展”高级研修班。

本次高级研修班以推动首都粮食和物资储备事业的高质量发展为目标，紧密聚焦于保障粮食和物资储备的数量与质量安全这一关键任务，紧扣应急物资储备体系建设、粮食加工、安全生产、绿色储藏等多个关键领域展开。

在研修过程中，授课专家们不仅传授了高级专业技术人才必须具备的理论知识，还注重实践应用的指导。通过行业前沿发展动态、实际案例分析、小组讨论和模拟演练等教学方法，让学员们将所学理论知识与实际工作相结合，使学员们及时了解到粮食和物资储备领域的最新技术、政策法规和发展趋势，拓宽了知识视野。相关高级专业技术人员在专业知识和技能方面得到了显著提升，进一步提高了技术服务能力和工作水平，为推动首都粮食和物资储备事业的高质量发展提供了坚实的人才支撑。



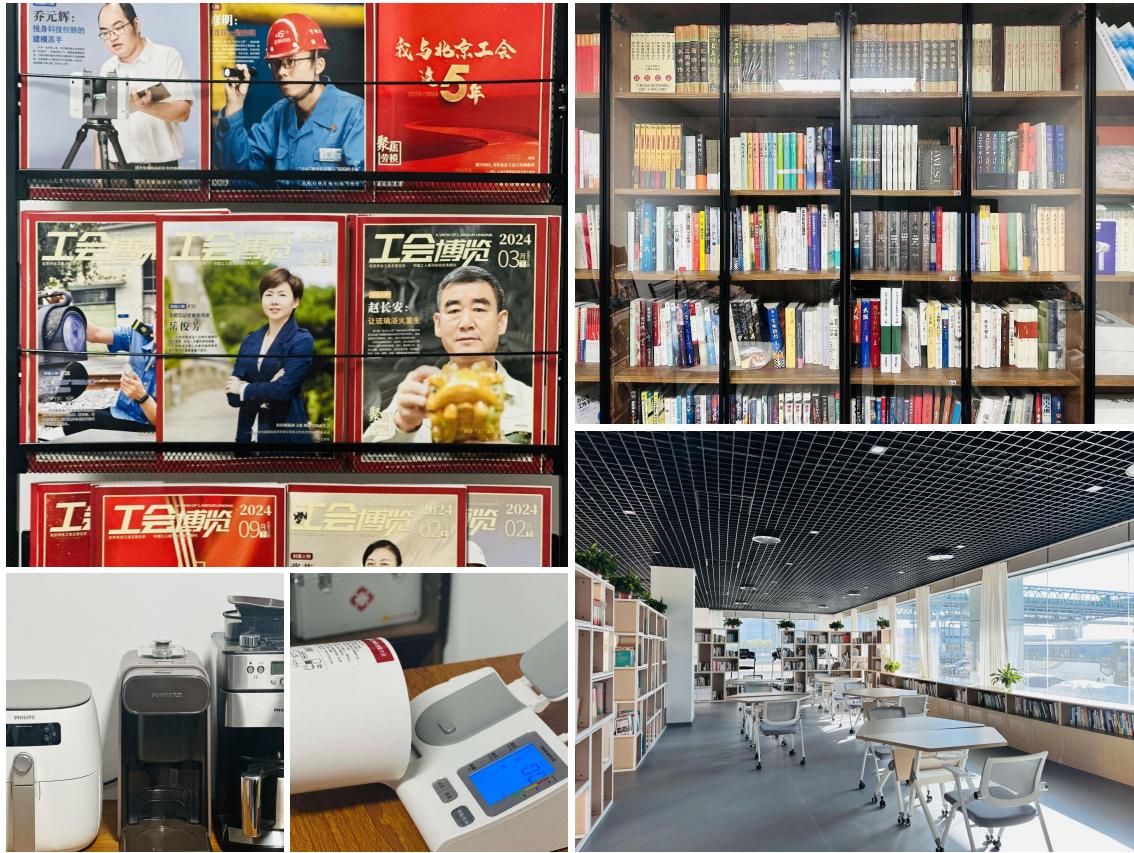


关爱员工生活

为进一步增强员工凝聚力和向心力，营造轻松愉悦且积极向上的工作氛围，让员工在工作中感受到家的温暖，公司积极拓展了一系列创新且贴心的举措，致力于提升员工的幸福感和归属感。

在硬件设施完善方面，公司对职工之家进行了全面升级。在原有的基础上，精心挑选并增添了种类丰富的图书，涵盖了文学、历史、经济、科技、生活等多个领域，满足员工多样化的阅读需求，鼓励大家在知识的海洋中不断充实自我。同时，考虑到员工在工作中可能面临的身体疲劳和生活小困扰，公司还贴心地配备了颈肩按摩器、护眼仪、挂烫机等设备设施。这些设备不仅可以在员工工作间隙缓解身体的疲劳，还能为员工解决一些生活上的小难题，让职工之家真正成为员工放松身心、补充能量的温馨港湾。

在强化基层建设方面，公司高度重视与党外人士的联系沟通，通过组织座谈、节日慰问等多种形式，倾听他们的意见和建议，切实为他们提供优质的服务。对于统战人士和老干部，公司更是关怀备至，定期组织交流活动，了解他们的生活和工作需求，及时为他们解决问题，让他们感受到公司的尊重和关爱。





丰富多样的主题活动

为了打破部门之间的壁垒，促进员工之间的交流与合作，公司组织了知识竞赛、趣味运动会、健步走等活动。知识竞赛中，员工们分成不同的小组，在各个知识领域展开激烈的角逐，不仅展现了自己的知识储备，还在团队协作中加深了彼此的了解和信任。趣味运动会则设置了各种充满趣味和挑战的项目，如接力赛跑、拔河比赛、趣味投篮等，员工们在赛场上尽情挥洒汗水，享受运动带来的快乐，同时也培养了团队的凝聚力和竞争意识。健步走活动中，员工们走出办公室，亲近自然，在锻炼身体的同时，也放松了心情，缓解了工作压力。





爱心回馈社会

推动乡村振兴

2024年，公司党委积极响应国家号召，认真贯彻落实有关乡村振兴各项工作部署，践行国企使命担当。

多措并举抓好削薄工作，助力集体经济发展

公司积极践行乡村振兴战略，将消费帮扶作为重要举措，助力脱贫攻坚成果巩固，促进了乡村产业的蓬勃发展。在密云区新城子镇头道沟村的帮扶工作中，更是全力以赴。

回顾过往历程，公司肩负完成头道沟村削薄工作任务的重任，通过深入调研、精准施策，为头道沟村产业结构调整建言献策，全力助力头道沟村摆脱经济薄弱的困境。在与接任企业完成交接工作时，秉持负责的态度，将前期积累的经验、建立的合作渠道以及详尽的工作资料毫无保留地交接，确保帮扶工作无缝衔接。

即便完成交接，公司对头道沟村的支持从未中断。通过精心搭建的“京粮控股头道沟帮扶会员群”，依旧与村集体保持紧密沟通。2024年，通过“京粮控股头道沟帮扶会员群”与村集体达成帮扶产品采购意向，提前交付10.2万元订单款项，不断延长帮扶链条，助力村集体发展。

逐级抓实消费帮扶工作，践行社会担当

公司自有食堂成为消费帮扶的前沿阵地，积极参与采购贫困地区蔬菜、肉禽等产品。通过这种方式，不仅让员工品尝到来自农家的新鲜健康食材，更重要的是，每一次用餐都成为对贫困地区产业发展的有力支持。2024年，各企业食堂采买各类产品136.36万元，其中，各类帮扶产品金额41.49万元，占年度费用支出的30.4%。

此外，各级工会同样积极作为，将消费帮扶融入到日常工作与活动组织中。工会充分利用自身组织优势，定期开展消费帮扶主题活动。例如，工会在为员工发放节日福利时，优先选择贫困地区特色产品，让员工在享受福利的同时，为消费帮扶贡献力量。



让员工关爱更有温度

公司始终将吸纳残疾人就业、帮助残疾人重返社会、关爱残疾人工作生活放在重要位置。2024年，公司吸纳残疾人就业13人次，提供适合残疾人就业的岗位8个。公司所属杭州临安小天使食品有限公司作为福利企业，每年固定安排适合残疾人就业的岗位十余个，在全体员工中残疾人员工占比超过了25%，且在企业中成立了“残疾人之家”，每年举办“关爱残疾人、帮助残疾人”活动10余次，残疾人可免费享受各类慰问、理发、体检、游览等福利，进一步体现了公司在吸纳残疾人就业、关爱残疾人生活工作方面的贡献与成效。

案例一 “520”遇上助残日，温暖与关爱同行

2024年5月20日，临安小天使与地方街道总工会、街道商会，共同举办党群共建-关爱残疾职工的活动。活动中工作人员精心挑选包含关怀的礼物，用心布置充满温暖的活动场所，悉心策划形式多样的互动环节，搭建与残疾员工顺畅沟通与交流的桥梁，积极传递对残疾员工的关爱与支持，使他们深刻感受到来自社会各界的关爱与尊重。



案例二

炎炎夏日送清凉

2024年8月，临安小天使携手残疾人之家党建共建单位，深入关怀一线残疾工人，询问并深入了解他们的健康状况和日常身体管理情况，为他们送去清凉物资，并耐心地普及夏季防暑降温相关知识，用通俗易懂的语言讲解高温天气下的身体反应、中暑症状以及预防措施。特别强调了高温环境下饮食卫生的重要性，提醒他们选择新鲜、干净的食材，预防肠胃疾病的发生。



案例三

小天使残疾人之家体检：健康护航，让爱无碍

2024年7月，为关爱残疾员工的健康状况，小天使残疾人之家组织了一次全面的体检活动，全面覆盖残疾员工常见的健康检查需求。通过专业的医疗检查，及时发现并处理可能存在的健康问题，做到早发现、早诊断、早治疗，确保每位残疾员工都能享受到更加贴心的健康管理服务，为他们的健康之路撑起一片坚实的保护伞。



读者反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您百忙之中阅读公司《2024年度社会、环境和公司治理（ESG）报告》。为了不断提升报告质量，更好地满足您的需求，希望您能协助我们完成这份反馈表的相关问题。您的意见对我们至关重要，期待您的真实反馈。

一、对 ESG 报告内容的评价

1. 您认为本报告内容的总体评分？

- 非常满意（5 分） 满意（4 分） 一般（3 分）
 不满意（2 分） 非常不满意（1 分）

2. 您对本报告所披露的数据指标是否满意？

- 非常满意（5 分） 满意（4 分） 一般（3 分）
 不满意（2 分） 非常不满意（1 分）

3. 您对报告中公司治理部分披露是否满意？

- 非常满意（5 分） 满意（4 分） 一般（3 分）
 不满意（2 分） 非常不满意（1 分）

4. 您对本报告中社会责任部分披露是否满意？

- 非常满意（5 分） 满意（4 分） 一般（3 分）
 不满意（2 分） 非常不满意（1 分）

5. 您对本报告中环境保护部分披露是否满意？

- 非常满意（5 分） 满意（4 分） 一般（3 分）
 不满意（2 分） 非常不满意（1 分）

二、开放性问题

1. 您认为我们的 ESG 报告在哪些方面还需要改进？

2. 您希望在未来的 ESG 报告中看到哪些新的内容或指标？

再次感谢您的支持与配合！我们将充分考虑您的意见与建议，欢迎随时联系我们。

联系方式

通讯地址：北京市大兴区欣宁街8号院1号楼首农科创大厦

联系电话：010-81219989

电子邮箱：JLKG@VIP.163.com