

JDC 金堆城钼业股份有限公司

2024

环境、社会与公司治理报告



关于本报告

本报告是金堆城钼业股份有限公司发布的第五份环境、社会与公司治理（以下简称“ESG”）报告，本报告真实、客观地介绍了公司 2024 年度在促进经济、社会、环境及生态可持续发展等方面的实践信息和相关绩效。

时间范围

时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，考虑到报告可比性和延续性，部分内容超出上述时间范围。

称谓说明

为便于表述，“陕西有色金属控股集团有限责任公司”以“陕西有色金属集团”表示，“金堆城钼业集团有限公司”以“金钼集团”表示，“金堆城钼业股份有限公司”以“金钼股份”“公司”或“我们”表示，金堆城钼业汝阳有限责任公司以“金钼汝阳”表示，金堆城钼业光明（山东）股份有限公司以“金钼光明”表示。

报告范围

报告主体涵盖金钼股份及其所属企业。环境数据范围覆盖金钼股份矿山分公司、物流分公司、冶炼分公司、化学分公司、金属分公司、贸易公司、质量管理中心、技术中心以及金钼汝阳和金钼光明。

数据说明

报告信息数据均源自金钼股份正式文件、统计报告与财务报告。本报告中所有涉及资金的币种均指人民币。

编制依据

本报告编写参考上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》和《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）等进行编写。

确认及批准

本报告拟提交 2025 年 4 月 1 日公司董事会会议审议。

可靠性保证

本报告由公司各职能部门提供的信息及数据资料汇编而成。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告为中文报告，以纸质和电子版两种形式发布。电子版可访问金堆城钼业股份有限公司 www.jdcmoly.com/html/cn 下载。公司十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与公司联系，您的意见将协助公司进一步完善本报告以及提升整体履行 ESG 管理表现。

联系邮箱：jdc@jdcmoly.com

联系地址：陕西省西安市高新技术产业开发区锦业一路 88 号

联系电话：029-88320019



扫一扫，反馈您对报告的宝贵意见吧！

目录

责任寄语	02	ESG 管理	08
走进金钼股份	04	责任专题：合规筑基，为企业高质量发展蓄势赋能	12
规范治理 创诚信金钼	14	生命至上 创平安金钼	38
完善公司治理	16	夯实安全管理	40
夯实管理基础	18	保障安全生产	40
筑牢合规防线	19	培育安全文化	43
创新驱动 创一流金钼	22	践行“双碳” 创绿色金钼	44
完善创新管理	24	加强环境管理	46
集聚创新资源	24	坚持绿色运营	49
推动成果转化	27	建设绿色矿山	54
保护知识产权	29		
匠心铸就 创领先金钼	30	同心向善 创和谐金钼	56
加强质量管理	32	成就员工梦想	58
完善计量管理	35	助力社区发展	63
提供优质服务	37	携手伙伴同行	66
展望未来	72	聚焦 2024	74
关键绩效表	73		

责任寄语



过去一年，面对复杂多变的市场环境，作为全球知名的钼专业供应商，金钼股份坚守初心，稳步前行，秉持“责任至上，追求共赢”理念，扎实推进企业高质量发展，持续提升 ESG 管理最佳实践，实现环境效益、社会效益、经济效益多赢。我们锚定“质效率”倍增和“12345”总目标，在“二次创业”新征程上披荆斩棘，勇毅前行，生产经营再创佳绩，钼产品产量创历史新高。紧扣“科技自立自强”，历史首次承担两项国家科技重大专项；攻克一系列“卡脖子”难题，“国之重器”取得重大突破。秉持绿色发展理念，扎实推进绿色矿山建设。坚持“科技、市场、人才”三个引领，为实干者提供舞台，为人才拓宽成长通道，让“四支人才”队伍竞相闪耀，让员工成长空间更为广阔。坚持“有解思维”，直面民生领域最重大、最困难、最复杂问题，用心用情将民生愿景变为幸福实景。面向未来，金钼股份将继续秉持开放包容理念，深化改革创新，与各方携手共同应对挑战、把握机遇，不断提升核心竞争力与可持续发展能力，为把公司建成世界一流钼专业领军企业而努力奋斗。

让我们携手并肩，共创美好未来！

金堆城钼业股份有限公司 董事长

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of three main characters: '尹', '平', and '军'.

走进金钼股份

公司简介

金钼股份是全球钼行业内具有较强影响力的钼专业供应商，为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼业分会会长单位，被中国矿业联合会授予“中国钼业之都”称号。

公司由金堆城钼业集团有限公司作为主发起人，联合太原钢铁(集团)有限公司、中色(宁夏)东方集团有限公司及中国宝武钢铁集团有限公司三家单位于2007年共同发起设立，并于2008年4月在上海证券交易所(股票代码:601958)，是A股首家钼产业上市公司。公司注册资本32.27亿元，资产总额206.38亿元，在岗员工逾5,000人。

公司总部位于西安市高新技术产业开发区，下属5个分公司、2个二级单位、6个控股子公司、12个职能部门。主要生产经营基地分布在陕西(西安、渭南、华州)、河南汝阳、山东淄博、香港等地。拥有钼采矿、选矿、冶炼、化工、金属加工、科研、贸易一体化全产业链条。主要生产钼冶金炉料、化学化工、金属加工三大系列三十多种品质优良的各种钼产品，广泛应用于钢铁冶炼、石油化工、航空航天、国防军工、电子照明、生物医药等领域。

公司以丰富的资源储备，领先的产业规模，优良的产品质量，强大的研发实力，健全的营销网络，较强的社会影响力，引领着中国钼工业的发展方向。

面对全球日益激烈的市场竞争，公司全方位提升竞争能力和可持续发展实力，在追求企业价值最大化的同时，兼顾股东、社会和员工利益，努力打造成为全球最值得信赖的钼产品专业供应商。

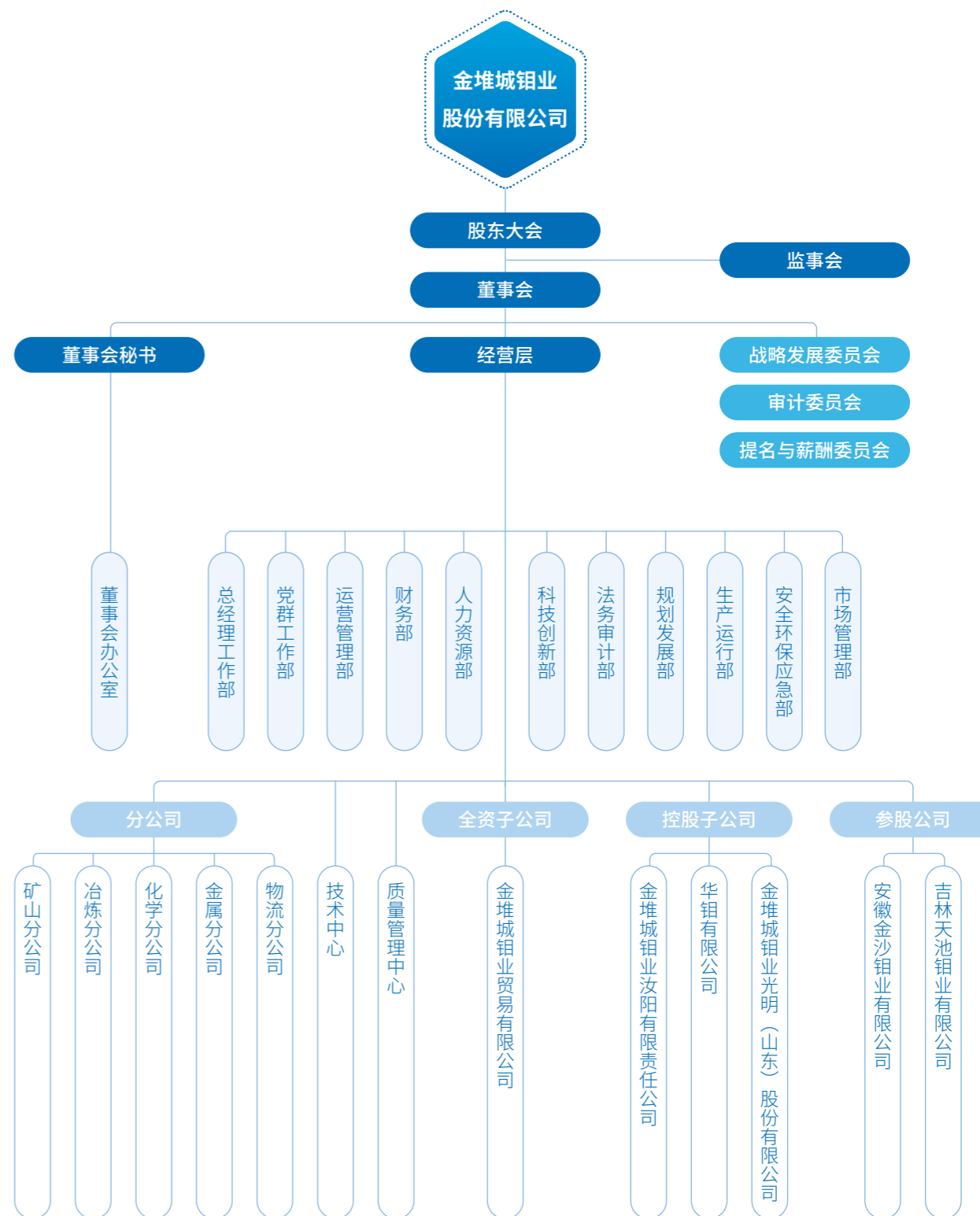
企业文化

公司秉承“诚信、创新、领先”的企业精神，坚持“人本、效率、忠诚、团队”的核心价值观，贯彻落实“责任至上、追求共赢”的经营理念，开展精益文化建设，营造同心同向、共享共赢的文化氛围。在专注推进企业转型升级的同时，积极履行企业社会责任，持续提升企业价值，致力成为中国钼行业的领跑者、全球最优秀的钼产品供应商。



组织架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规和陕西省国资委的相关要求，构建由董事会、党委和经营层各负其责，职权清晰的现代公司治理架构，保障公司规范稳定运营，促进效益持续提升。





数说 2024

企业治理



实现营业收入
135.71 亿元
同比增长
17.68%

利润总额
39.01 亿元
总资产
206.38 亿元

归属于上市公司股东的净利润
29.83 亿元
基本每股收益
0.92 元/股

董事会会议召开次数
10 次
董事会审议议案
39 项

董事会会议董事出席率
100%

反贪腐培训参与
4,232 人次

绿色运营



环境保护投入
7,493 万元
生态治理资金投入
6,785 万元

缴纳环境保护税
131 万元
合法处置有害废弃物
363 吨

生态恢复治理面积
731 亩
报告期内环境影响事件
0 件

品质创新



科技研发投入
3.51 亿元
客户满意度
95% 以上

科研人员占员工总数
10%
实施科研项目
50 项

陕西省三新三小创新竞赛
项目获奖
19 项

员工关爱



员工总数
5,063 人
员工流失率
0.12%
劳动合同签订率
100%
社会保险覆盖率
100%

员工平均带薪年假
5 天
员工职业健康体检覆盖率
100%
职业病安全档案覆盖率
100%
员工培训投入
816.2 万元

安全生产费用计提
20,583.58 万元
报告期内生产安全责任亡事故
0 件
安全生产责任险投保金额
124.7 万元

行业贡献



主持或参与制、修订国家、行业标准
16 项

新增授权专利
33 项

累计授权专利
389 项



ESG 管理

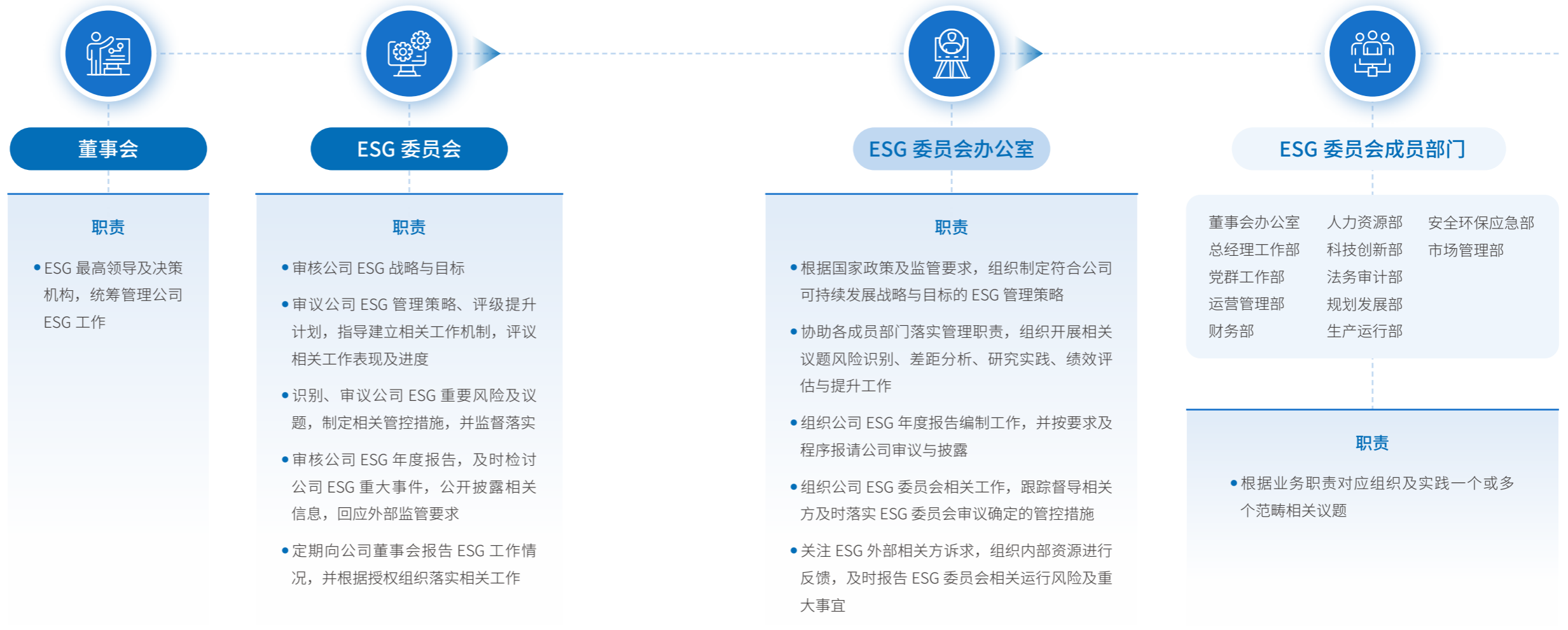
金钼股份将加强 ESG 管理作为实现可持续发展的重要途径，充分认识自身在发展过程中面临的资源、环境和社会多重约束和压力，以责任理念和责任实践为支撑，以利益相关方沟通和参与为保障，持续推动 ESG 理念融入业务运营、日常管理和企业文化中，夯实 ESG 管理基础，不断提升企业可持续发展竞争力，努力促进经济效益与环境、社会效益的和谐统一。

ESG 理念

公司秉承“诚信、创新、领先”的企业精神，坚持对资源的合理开发与有效利用的原则，聚焦企业治理、创新发展、优质产品与服务、生态环境保护、安全生产、员工发展、社区公益、责任供应链构建、行业发展和民生福祉等责任领域深入开展实践，致力于形成绿色生产方式、发展方式和生活方式，实现企业与经济、社会、伙伴、资源、环境的融合共生和可持续发展。

ESG 管理架构

公司建立了由董事会、ESG 委员会、ESG 委员会办公室共同组成的“三级联动”的 ESG 管理架构，覆盖公司总部职能部门和各分子公司，自上而下地全面贯彻落实各项 ESG 管理工作。公司董事会统筹管理公司 ESG 工作，是 ESG 最高领导及决策机构。下设 ESG 委员会，自上而下地全面贯彻落实各项 ESG 管理工作，定期向公司董事会汇报有关 ESG 相关事宜，ESG 委员会主任由公司总经理担任。成立 ESG 委员会办公室，承担公司 ESG 日常管理工作，与各 ESG 委员会成员部门进行沟通，并由总部职能部门组成 ESG 委员会成员部门，根据业务职责对应组织及实践一个或多个范畴的 ESG 议题，形成了机构完整、权责明确、上下联动、运转高效的系统化 ESG 管理架构，为公司的高质量发展提供组织保障。



实质性议题识别

公司重视对 ESG 实质性议题的识别与管理，从利益相关方视角出发，经过识别、排序、审核和回顾四个环节，筛选出与公司相关的重要实质性议题，并结合全球可持续发展趋势以及公司重要战略方向和利益相关方诉求，对议题进行重要性排序并确认，为报告编制和公司 ESG 信息披露提供参考依据，帮助公司有针对性地开展 ESG 管理与实践。

议题识别

分析公司面临的可持续发展挑战，梳理国内外 ESG 相关标准，对标同行企业可持续发展实质性议题，综合考虑资本市场评级机构、同行及各利益相关方的重点关注，识别出重要实质性议题，形成实质性议题库。

议题排序

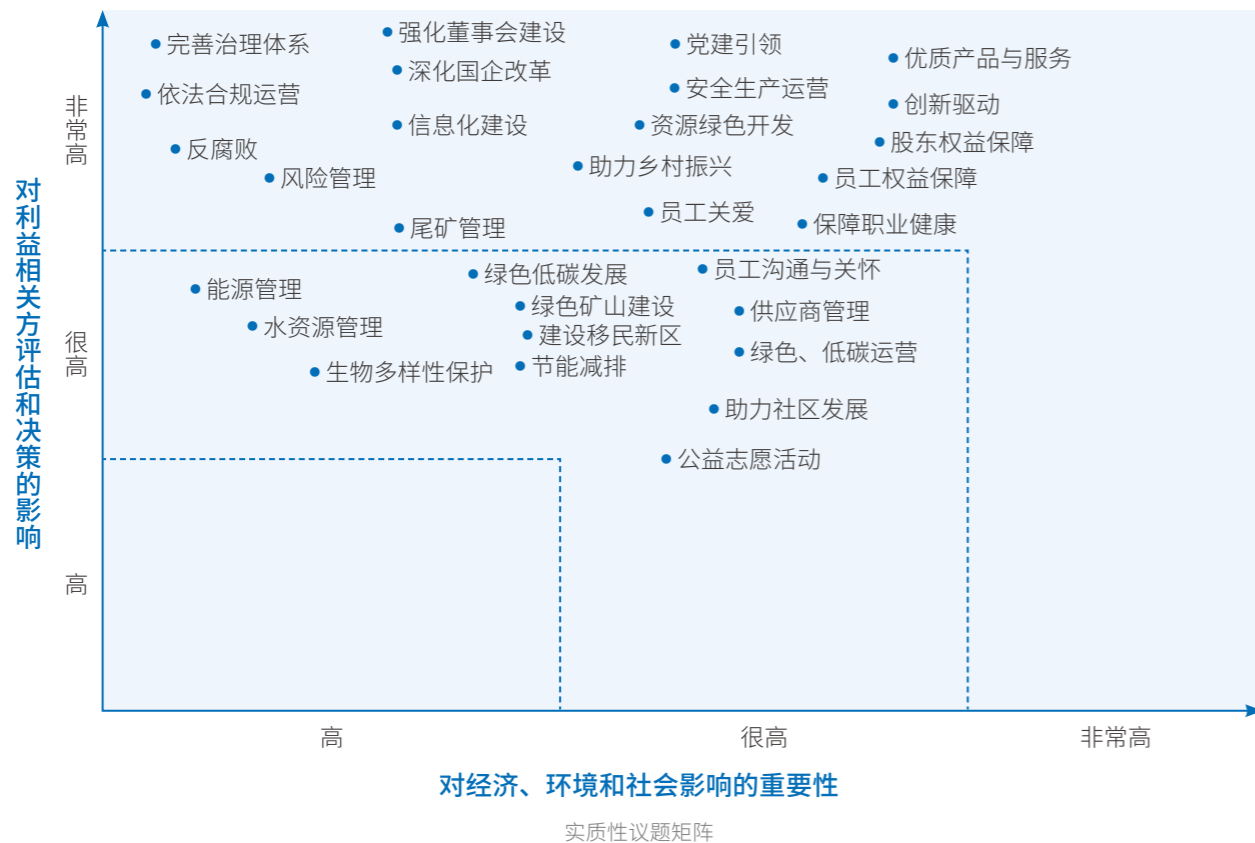
参考 GRI Standards 实质性议题分析矩阵工具，从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度，识别、筛选出对公司和利益相关方都重要的实质性议题。

议题审核

对实质性议题进行审核，筛选出对公司发展和利益相关方重点关切的议题，确定公司重点管理和 ESG 披露内容。

议题披露

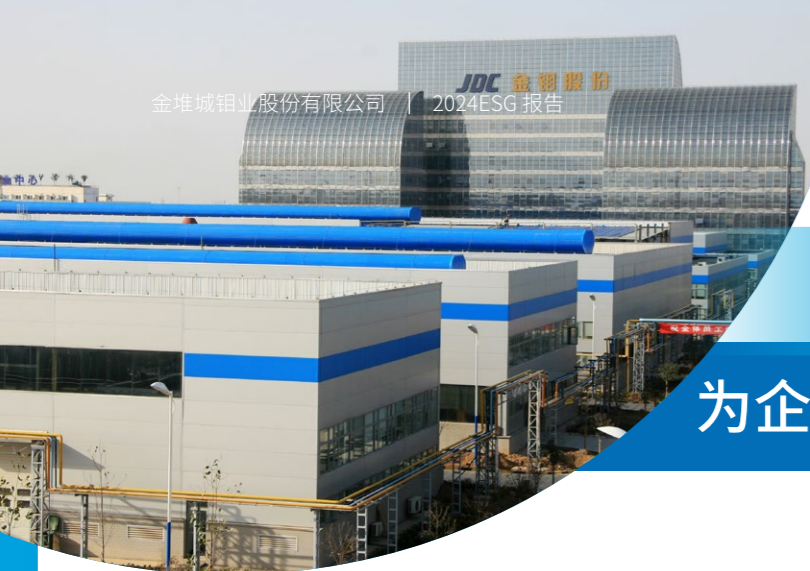
将识别出的关键实质性议题作为 ESG 工作的重要履责方向，同时在 ESG 报告中重点披露。



利益相关方沟通

公司识别与企业发展密切相关的利益相关方，不断丰富与其沟通的渠道和载体，构建有效的沟通机制，及时将企业的发展与运营情况同各利益相关方进行沟通，推动公司 ESG 管理水平的持续提升，取得利益相关方的支持和信任，汇聚可持续发展合力。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规 促进经济社会发展 遵守相关法律法规 履行社会责任 带动就业 税收贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规运营 培育产业发展 履行社会责任 创造就业机会 依法纳税
投资者 / 股东	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 提升盈利能力 维护股东利益 严格管控风险 稳健、健康、可持续发展 及时、准确、透明、全面的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 提升经营业绩 开展全面风险管控 股东大会 / 临时股东大会 业绩发布会 路演活动 投资者会议 新闻稿 / 公告 / 年报 / 企业通讯
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公平、公正的招标程序 恪守商业准则 合作共赢 信守承诺 实施责任采购 	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公平、公正采购 信守承诺与履约 互利共赢 构建责任价值链
客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品与服务 畅通的沟通渠道 公平透明交易 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 优化产品及服务 客户拜访 产品热线 定期信函 产品订货会 客户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 职业发展 薪酬福利 民主沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 公平、公正晋升机制 及时足额发放工资、缴纳五险一金 工会和职工代表大会
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 科技创新 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 行业活动参与 行业标准制定与参与
研究机构	<ul style="list-style-type: none"> 科技创新 产品质量 	<ul style="list-style-type: none"> 产学研合作
环境	<ul style="list-style-type: none"> 保护环境 节能减排 土地管理 保护生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> 可持续运营 保护生物多样性 促进生态恢复
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 接受媒体监督 倾听媒体声音 共建良好合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> 定期披露公司重要事件 提升公众形象和影响力 新闻稿 / 公告 / 年报 / 企业通讯
社区居民	<ul style="list-style-type: none"> 社区沟通与交流 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 社区参与 组织公益慈善活动 开展志愿服务



合规筑基， 为企业高质量发展蓄势赋能

责任
专题

合规管理在企业发展过程中有着重要的作用，是企业防范风险、稳健前行的压舱石，也是赋能企业高质量发展的重要驱动力。2024年，金铝股份制定《管理提升年实施方案》，推进合规管理工作，强内控防风险促合规，完善公司法人授权委托管理办法，修订《公司章程》等制度条款，持续健全公司合规管理体系，确保公司各项经营管理合规高效，业务稳健增长。公司总部各部门、各二级单位和权属单位结合自身运营情况，扎实推进合规运营，形成上下联动、齐心共筑的合规文化氛围，拧紧合规思想“螺丝”，拉直法律法规“准绳”，补齐合规管理“短板”，迈出合规文化建设新步伐，为创建现代化示范企业提供坚强合规基础。

深化合规管理体系

公司将合规体系建设作为企业的一项战略性、长期性的工作，秉承“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的理念，严格落实内控管理与合规审查，确保企业运营的规范化和透明化。同时，推进合规文化建设与宣贯，通过开展“合规创新”文化主题征文等活动，弘扬合规文化，营造“事事都合规，人人善创新”的良好氛围。公司还通过专题会议、培训等形式，将合规意识融入员工的日常工作中，内化于心、外化于行，确保每位员工都能自觉遵守合规要求，为企业的可持续发展提供有力保障。

恪守商业道德准则

秉持商业道德，营造公正透明经营环境。制定《员工道德守则》《行为规范》，定期培训，提升员工素养；定期评估改进商业道德管理，确保员工和供应商行为合规

法人治理持续优化

制定《公司独立董事制度》，并同步修订《公司章程》、董事会《审计委员会工作细则》《提名与薪酬委员会工作细则》相关条款，持续完善法人治理体系建设

内控审计依法合规

优化公司全级次内部控制体系，编制业务流程图，完成制度梳理评审；制定《合规管理办法》，上线合同信息化管理平台，实现贸易业务合同全流程风险防控管理

筑牢反腐倡廉防线

通过专项方案强化内部监督，开展多样化的廉洁活动，营造风清气正的良好环境，为公司的稳健、高质量发展提供有力保障

案例

强化合规管理 筑牢合规“防火墙”

为进一步加强贸易公司风险及合规管理工作，全面提升公司风险管理水平和管控能力，树立“人人合规”的价值理念，2024年8月13日，贸易公司开展“合规理论及实践分享”培训。此次培训内容涉及合规背景和内涵阐释、合同要求的系统梳理、合规在企业中的具体误区与实践经验，并通过典型案例分析，加深全体员工对合规的认知。培训期间，参训人员针对当前业务环节中涉及的合规疑问、日常经营中可能遇到的合规风险进行深入地讨论。通过此次培训，全体员工对合规有了更深入的认识，引导全体干部员工牢固树立合规管理理念，筑起合规“防火墙”，为公司高质量发展提供高质量保障。

齐心共建合规根基

公司各二级单位和权属单位通过制度建设、流程优化、风险防控、文化培育等多维度发力，以实际行动践行合规理念，不断强化合规管理体系，提升合规运营效能，共同推动金铝股份开创高质量发展新篇章。

矿山分公司

强化制度建设，完成制度废改立，修订制度32项；按照标准审查合同用印流程，完成合同审查、签订及备案2,334项；配合完成审计工作，组织合规化运营培训，提升风险防范与合规意识

冶炼分公司

设立合规委员会；完善和修订各类管理文件、流程制度，制定并印发《冶炼分公司管理制度汇编》《冶炼分公司合规管理办法》，建立合同线上审批流程，构筑事前风险防范体系，定期开展合同自查工作

化学分公司

结合公司合规性专项检查情况，重新修订《总经理工作细则》《三重一大事项决策制度实施方案》，全面梳理化学分公司现行管理制度81项，新增制度7项，修订制度5项，强化法规对企业源头风险控制和决策的支持和保障

金属分公司

制定《金属分公司合规管理办法》，运用金属大讲堂作为合规培训载体，开展合规培训，持续提升全体干部员工合规意识和风险意识；推进规章制度废改立工作，为依法合规经营提供制度保障

物流分公司

制定风险管控工作计划，下发《物流分公司合规管理办法》，完成授权事项清单的整理与上报，强化内控体系建设，防范、杜绝各类风险事件的发生

技术中心

制定并下发《技术中心工作规范化管理规定》《技术中心经济业务工作规范化管理规定》，强化各项日常管理行为和经济技术工作合规化管理；委派专人负责经济业务的全流程事前审核监督，做到风险防控端口前移，有效管控经济业务风险；不定期开展经济业务合规性自查工作，不断促进合规性管理工作提升

贸易公司

编制《合规管理办法》《业务流程及风险防控操作手册》等，提出“合规四化”标准，开展风险大排查、建立信用评价体系、自查自纠整改、设立常态化风险防控会议等；通过系列合规主题培训，覆盖各业务领域与职能部门，贯穿业务全过程，推动风险防控与合规运营理念深入人心

金铝汝阳

坚持“促合规、转作风”协同推进，推动法律、合规、内控、制度一体化运行，将合规管理要求融入管理体系、制度规定、业务流程、岗位职责，积极构建合规与内控、风险管理有效融合的一体化管理体系，切实提升合规经营管理水平及依法治企能力

金铝光明

制定《金铝光明全面推进内部控制体系优化工作的实施方案》，成立内控体系优化领导小组和专项工作组；进一步深化内控体系建设，树立管理制度化、制度流程化、流程信息化的内控理念，建立健全以风险管理为导向、合规管理监督为重点，严格、规范、全面、有效的内控体系

2024年，公司通过深化合规管理体系建设、强化合规文化宣贯等全面提升企业的合规管理水平，不仅为企业的可持续发展奠定坚实基础，也为行业树立合规管理典范。

未来，公司将始终坚持依法依规运行，稳健操作，厚植企业发展底蕴，努力实现产业经营和资本运营的有机结合，致力打造负责任、勇担当、善作为的国际化一流企业。

01

规范治理 创诚信金钼

金钼股份持续强化企业治理责任担当，全面提升法人治理结构与公司透明度，强化董事会建设、内控管理，确保合规经营与全面风险管理。同时，恪守商业道德，打造诚信金钼责任品牌，促进公司在企业治理领域的长期价值增长。

核心议题

- 完善公司治理
- 夯实管理基础
- 筑牢合规防线

关键绩效

实现营业收入

135.71 亿元

工业总产值

121.79 亿元

反贪腐培训参与人数

4,232 人

我们关注的 SDGs

16

和平、正义与
强大机构



完善公司治理

金钼股份坚持依法合规运营，严格遵守国家法律法规及上市公司监管要求，持续优化法人治理结构，强化董事会建设，提升内控管理和风险管控能力，持续完善现代企业制度，推动公司高效运转与有序治理。

优化法人治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和上市公司各项监管规定，打造权责清晰、运转有序、透明公开、高效务实的法人治理体系，持续增强公司核心竞争力，助推公司高质量发展。公司完善法人授权委托管理办法，修订《公司章程》等制度条款，收录国家现行相关法律法规，重新汇编成册，以指导工作实践和学习查阅，确保公司经营合规高效。2024年，公司总部进行机构改革，撤销科技委办公室，成立市场管理部，企业管理部调整为运营管理部，科技信息部调整为科技创新部，质量计量监测中心调整为质量管理中心。

董事会建设

公司持续加强董事会建设，完善独立董事制度，确保公司治理与最新监管规定精准对接。同时，通过加强董事会专门委员会建设和独立董事履职合规培训，不断提升董事会运作效率和独立董事责任素养，护航公司稳健运营。



完善管理制度

- 根据中国证监会独立董事管理改革要求，制定《公司独立董事制度》，并同步修订《公司章程》、董事会《审计委员会工作细则》《提名与薪酬委员会工作细则》相关条款，确保公司法人治理制度与最新监管规定精准对接

董事会专门委员会建设

- 依据证券监管部门相关要求以及公司董事会《战略发展委员会工作细则》《审计委员会工作细则》《提名与薪酬委员会工作细则》等文件要求，加强董事会专门委员会建设。审计委员会持续规范关联交易合规管理，并对公司定期报告中的财务信息、内部控制情况、关联交易、内外部审计机构的工作情况等事项进行有效的指导和监督；提名与薪酬委员会对公司董事、高管人员的选任、薪酬兑现方案等事项进行充分讨论

组织业务培训

- 根据中上协、上交所、陕西证监局、陕上协要求，组织董监高及部室相关业务人员参加履职合规业务培训16次，培训覆盖率达100%，不断提升责任素养及能力

发挥独立董事作用

- 推进上市公司独立董事制度建设，加强独立董事选聘和管理，充分发挥独立董事信息智库和决策顾问功能，审议通过《公司2024年度日常关联交易计划》，并发表审查意见。公司组织独立董事开展调研、咨询和培训授课等活动，组织独立董事参加上交所独立董事后续培训及“反舞弊”履职培训，持续提升董事会运行效率

多措并举加强董事会建设

加强内控管理

公司按照内部控制规范指引及上市公司监管要求，制定公司《2024年度内控(风控)自评工作方案》，实施《合规管理办法》，上线试运行合同信息化管理平台，全流程加强业务、合同风险防控。组织权属单位年度内控自评工作，并督导各相关单位完成内部控制缺陷整改，提交内部控制自我评价报告，根据公司《内控工作综合评价考核规定》，对2024年各单位和机关部室的内控工作进行考核通报。同时，根据陕西有色金属集团审计年度指导文件及金钼集团年度计划，全面完成公司2024年度审计6项计划。



全面风险管理

公司持续关注资产管理、工程管理、生产管理、销售业务、物资采购等高风险领域，对前期风险管控的有益经验进行制度固化。2024年，公司制定《2024年重大经营风险防范清单》《2024年治亏创效工作清单》，统计、汇总、报送《重大经营风险防控月报表》《公司治亏创效工作月报表》。

在贸易风险方面，公司强化法务审查，优化合同全流程管理，跟进存量风险案件，提升风险源头管控能力；推进《合规管理办法》落地，完成合规管理员选任，持续加强贸易经营风险防控。

夯实管理基础

公司持续深化改革，优化经营管理，大力推进数字化转型建设，不断提升公司核心竞争力和行业影响力，谱写高质量发展新篇章。

优化经营管理

公司优化经营绩效考核方案，强化经营制度管理建设，推动企业高效运转，提升企业价值创造能力。2024年，公司按照“一企一策”考核模式，设置权重不同的差异化绩效考核体系，加大加工板块自营业务考核力度和贸易板块风险管控力度，发挥绩效考核导向作用。持续推进制度废改立工作，强化公司规范管理水平。制定年度重点工作清单，依据工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化“四化”工作法，按月督导各项重点工作稳步落实。



实现营业收入

135.71 亿元

同比增长

17.68%

钼精矿产量

51,509 吨

同比增长

2.95%

工业总产值

121.79 亿元

同比增长

16.48%

推进数字化转型

公司制定数字化转型策略，加快数字化转型步伐，推进数字化基础设施建设，逐步优化业务应用系统，强化数字化安全保障，切实提升数字化融合应用水平。2024年，公司建成“两地三中心”异地数据灾备中心，保障企业网络运维安全。金钼汝阳泉水沟尾矿库“1+3+N”智能管理平台、矿山分公司边坡在线监测升级系统、冶炼分公司钼铁冶炼配方数字化模型等信息化项目投产运行。

制定数字化转型策略

- 调研、分析公司数字化现状，形成数字化转型规划重点内容、制定问题清单。根据行业特点和市场趋势，制定数字化转型策略，明确转型的目标、路径和时间表，以及相应的实施计划和预算等

构建数字化基础设施

- 建立云计算平台、数据中心、网络设备IT基础设施，支持数字化应用和服务的部署，形成异地数据安全同步模型，建成矿山分公司、股份园区异地的数据灾备中心，基本实现异地容灾

推进数字化转型

强化数字化安全保障

- 构建信息安全体系，确保核心业务数据安全。对矿山分公司和工业园区网络进行风险梳理与摸排，整改安全隐患。金钼股份OA系统、EAS系统三级等级保护通过认证，矿山分公司取得网络基础设施三级等级保护证书

筑牢合规防线

合规运营是企业稳健前行、高质量发展的基石。公司秉持商业道德，严守法律法规，打造高效申诉举报体系，紧守廉洁红线，全方位推进反腐倡廉，保障企业稳步发展，营造公正透明的经营氛围。

恪守商业道德

公司秉持商业道德标准，坚决履行对客户、合作伙伴及各利益相关方的责任，全力营造公正、透明且诚信的工作与经营环境。公司依据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及企业商业道德准则，制定《员工道德守则》《员工行为规范》，定期组织培训与学习，不断提升员工的商业道德素养。同时，定期评估企业道德管理情况，改进和完善道德管理制度，保障员工行为符合商业道德规范。

守法合规运营

公司始终坚持依法依规运营，厚植企业合规发展底蕴，持续完善合规管理体系。



持续完善合规管理体系

- 通过制修订法人治理制度并编制成册、理顺重大关联交易遗留问题整改、加强内幕信息知情人管理、优化公司经理层成员任期制和契约化管理等，持续完善合规管理体系



扎实促进合规意识提升

- 根据中上协、上交所、陕西证监局、陕上协要求，组织董监高及部室相关业务人员参加履职合规业务培训16次。开展新修订的《中华人民共和国公司法》实施专题培训，不断提升公司员工合规意识

持续提升
合规管理水平

申诉与举报机制

公司建立来信、来访、来电、网络“四位一体”的信访举报平台以及覆盖纪检监察系统的检举举报平台，畅通检举控告渠道，对检举控告实行分级受理机制，有效发挥监督作用，以完善的举报投诉机制回应利益相关方诉求。2024年，公司各单位均设立检举控告电话、电子邮箱和举报信箱。



坚守廉洁底线

2024年，公司按照金钼集团纪委《2024年纪检工作要点》，严格落实各项工作部署，将“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”“党纪学习教育”“深入学习贯彻党的二十届三中全会精神”常态化长效化，以“治机关做派”作风整治、穿透式政治监督为抓手，精准施治，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，深入推动党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。



传承红色精神，筑牢廉洁底线

为推动党纪学习教育走深走实，进一步坚定广大党员理想信念，增强党性修养。2024年5月，金钼股份机关党总支组织 70 余名党员前往延安革命圣地开展党纪学习教育延安现场教学活动。学员们在延安革命纪念馆开展党风廉政建设宣教活动，接受红色革命精神和廉政文化洗礼，参训学员深刻体会到廉洁自律是共产党人一贯之的政治本色，将以实际行动传承和弘扬延安精神，为营造风清气正的国有企业政治生态贡献力量。



金钼股份机关党纪学习教育延安现场教学活动

贯彻纪委精神部署廉政

- 贯彻公司纪委会议精神，召开党建暨党风廉政建设会，部署纪检工作，强化“两个责任”，提升监督质效，严密执纪问责，推进廉政文化建设

开展宣教活动深化廉政

- 开展党风廉政建设宣传教育月，利用读书班、警示会、宣讲会、现场教育及廉政党课等形式加强党风廉政建设

“治机关做派”作风整治

- 开展“治机关做派”作风整治专项行动，通过会议、宣讲、谈话等形式宣传贯彻，党员干部对照十种表现自查整改，每人“一问题清单”“一整改台账”“一份承诺书”，及时纠正偏差，转变工作作风，力促工作实效

强化内部监督

- 开展“保障二次创业，服务高质量发展”穿透式政治监督工作，结合实际拟定监督清单，通过日常监督、专项检查、问题线索排查等方式，不断强化内部监督，规范决策与运行

正风肃纪保障廉洁过节

- 持续开展节假日正风肃纪，节前组织警示学习、提醒谈话、发送廉洁提醒，设立检举控告渠道，确保信访举报畅通，防止“四风”反弹，保障廉洁过节

肃清违规强化执行监督

- 开展落实中央八项规定及实施细则精神“回头看”、违规吃喝整治及腐败问题集中整治，贯通纪检、审计、财务监督，查阅相关资料，列出问题清单促整改，坚决落实中央八项规定及实施细则精神，驰而不息纠治“四风”问题

推进反腐倡廉



金钼股份机关党纪学习教育知识测试



质量管理中心组织前往延安接受红色文化教育和廉政教育熏陶



矿山分公司集中观看反腐纪录片



化学分公司党风廉政建设宣传教育月暨警示教育活动



金属分公司召开供应商廉洁共建会议



金钼汝阳 2024 年党建暨党风廉政建设工作会议

02

创新驱动 创一流金钼

金钼股份实施创新驱动战略，持续完善创新管理体系建设，加大创新资源支持力度，推动科技成果转化，全面提升自主创新能力，为公司高质量发展提供创新动能。

核心议题

- 完善创新管理
- 集聚创新资源
- 推动成果转化
- 保护知识产权

关键绩效

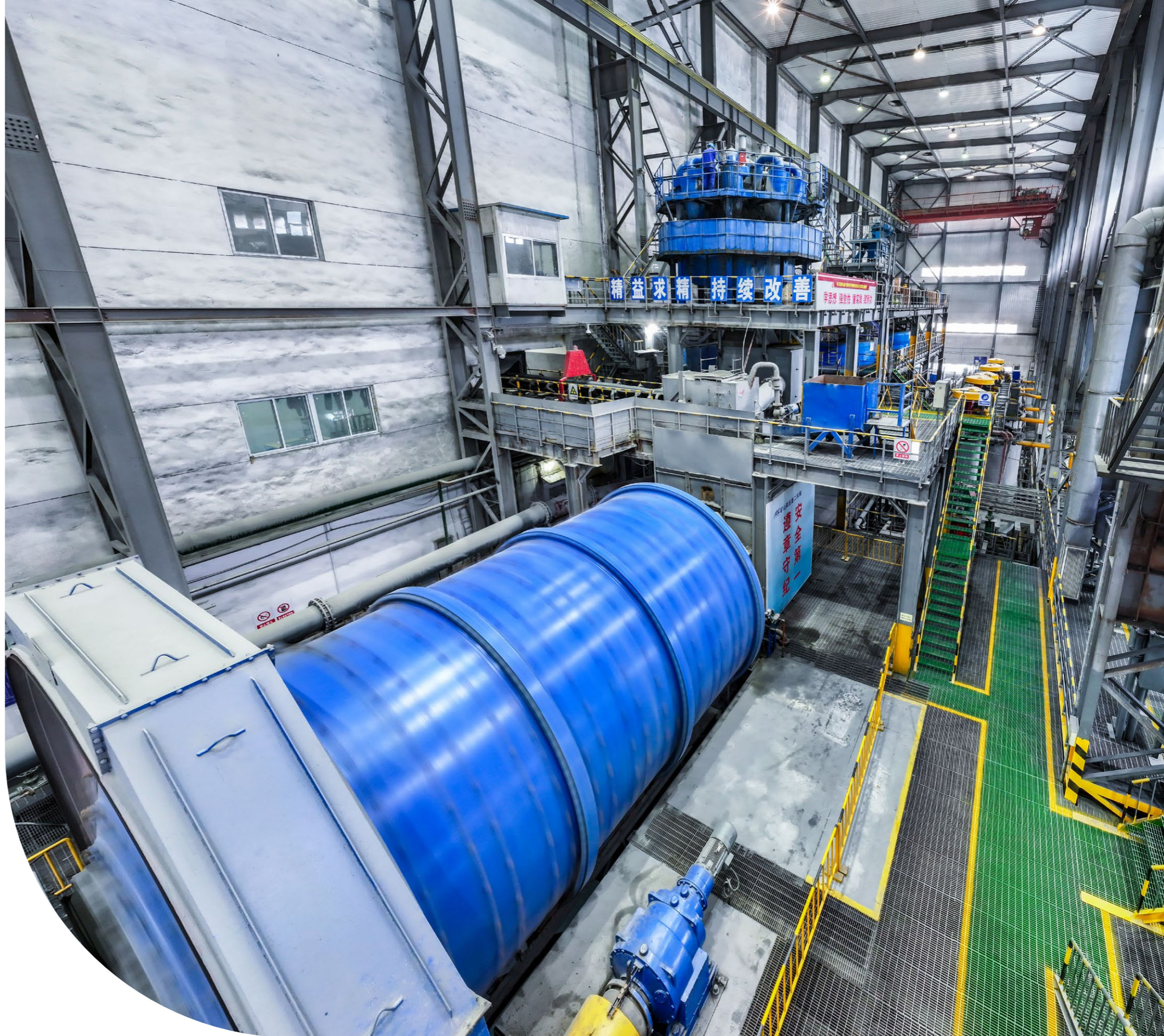
科技研发投入
3.51 亿元

拥有各类科研人员
507 人

实施科研项目
50 项

新增授权专利
33 件

我们关注的 SDGs



完善创新管理

金钼股份秉持以市场为导向的创新理念，制定公司科技发展中长期规划，明确中长期重点科技研发方向，构建“决策层—管理部门—执行层”三级科技管理体系架构。董事会作为最高决策机构，负责制定公司的整体发展战略；科技战略委员会为董事会提供科技战略咨询建议，对公司科技发展战略进行深入研究和论证；科技创新部作为科技管理体系的核心执行部门，负责公司科技工作的日常管理和协调。各二级单位负责科技成果的应用和科技需求的提出。同时，公司建立健全科技项目管理机制、创新成果转化机制，完善创新激励机制，强化项目管理和激励，推动科技项目落地实施，助力公司科技战略目标实现。



集聚创新资源

金钼股份坚持企业创新主体地位，强化资金配置和科研投入，注重科研人才培养，深入推进产学研用合作，加强科技创新平台建设，汇集各类创新资源，释放全员创造活力，以高水平科技自立自强推动企业高质量发展。

加大科研投入

我们建立多元化科技投入机制，加大科研投入力度，合理安排科技研发资金的预算，确保资金在基础研究、应用研究、产品开发等不同阶段的合理分配，保障科技创新项目的顺利实施。2024年，公司科技研发投入3.51亿元。



金钼股份获得陕西省国资委科技创新专项资金支持

案例 公司《核电及高端温控领域用大长径比薄壁铝合金管材制备研究及产业化》科研项目着重解决铝合金低杂化技术难题，攻克铝合金管外形尺寸精确控制及大变形量温轧工程化制备技术瓶颈，实现铝合金管内外表面的精细化处理，提升铝合金管产品整体性能指标，以满足国家关键领域的材料需求。2024年11月，项目成功立项，并获得陕西省国资委《2024年度省级国有资本经营预算科技创新专项资金项目计划》1,000万元专项资金支持。

培养创新人才

公司注重引进和培养高素质的科技创新人才，建立完善的人才招聘、培养、激励机制。通过具有竞争力的薪酬待遇和良好的职业发展空间，吸引行业内优秀的科技人才加盟。公司加强内部人才培养，通过开展培训课程、技术交流活动、项目实践锻炼等方式，提升员工的科技创新能力。同时，完善科技创新奖励制度，对在科技创新工作中表现突出的团队和个人给予表彰和奖励，激发员工的创新积极性。2024年，公司加强“四支人才”队伍建设，组建“科学家+工程师”产业发展团队3支，“工程师+创客室”现场技术团队14支，“安全员+岗位工”现场安全团队363支，“师傅+徒弟”技能工匠团队122对，加速推动科研成果转化及产业化，让人才为企业高质量发展提供强劲动力。金属分公司板材事业部精深加工作业区被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”荣誉称号。

实施科研项目
50项

拥有各类科研人员
507人

科研人员占员工总数
10%

搭建创新平台

公司深入推进产学研用合作，加强科技创新平台建设，整合内外部创新资源，探索校企合作、校企合作的产学研用深度融合和协同创新机制，搭建陕西省院士工作站、博士后科研工作站、国家企业技术中心等创新平台，构建开放合作的创新生态，助力企业高质量发展。截至2024年底，公司拥有3个国家级科技创新平台，6个省级科技创新平台，1个市级科技创新平台。

3个 国家级创新平台

- 国家级企业技术中心
- 博士后科研工作站
- 功能材料国家地方联合工程研究中心

1个 市级创新平台

- 西安市院士专家工作站

6个 省级创新平台

- 陕西省先进钼冶金技术重点实验室
- 陕西省院士专家工作站
- 陕西省“四主体一联合”钼材料工程技术研究中心
- 秦创原创新驱动平台
- 陕西省“四主体一联合”先进钼化合物功能材料校企联合研究中心
- 钼金属材料专业化众创空间

“常泰”现象让创新成为“新常态”

案例

2024年，为贯彻落实陕西有色金属集团“四支队伍”建设要求，进一步激发广大员工劳动创造热情，冶炼分公司成立赵常泰“工程师+创客室”技术团队，开展各项攻关活动，如开展钼铁冶炼关键技术与核心装备研发及应用项目，钼铁冶炼回收率从98.80%提高到99%，全年产生经济效益800余万元；建立氧含量对钼铁冶炼影响的模型，填补了国内钼冶炼行业关于氧化钼中氧含量对钼铁冶炼影响的空白。

由赵常泰领衔的“工程师+创客室”技术团队，已成为一支在国内钼行业领域内具有较高钼铁冶炼专业技术的优秀团队。在建强“四支队伍”的契机下，“王明”创客工作室、“徐元博”创客工作室等一批富有创新力的团队纷纷涌现，人才队伍持续壮大，创新活力不断释放。



赵常泰创客工作室

营造创新氛围

公司推动创新文化建设，通过参加陕西省创新方法大赛、陕西省科技工作者双创大赛等活动，激发创新主体活力和员工创新热情，营造良好的创新氛围。2024年，公司参加“陕西省企业三新三小创新竞赛”，荣获19个奖项，其中，《一种新型含铋污酸过滤吸附工艺装置》荣获一等奖，《一种新型铋酸铵浓缩结晶装置》荣获二等奖。

矿山分公司举办第三届“创未来 致青春”创意大赛

案例

2024年5月6日，矿山分公司举办第三届“创未来 致青春”创意大赛。共有来自各作业区的十个项目参加比赛，参加比赛的一个项目都成功解决生产中的问题，达到降本增效的效果。此次大赛，为青年员工提供了展示才华、激发创新的平台，充分展示矿山分公司青年员工的创新能力和工作热情，为企业的发展注入源源不断的活力和动力。



展示台

推动成果转化

金钼股份积极与高校、科研机构开展产学研合作，充分利用高校和科研机构的科研优势和人才资源，共同开展前沿技术研究和关键技术攻关，有效解决企业发展及行业发展中的技术难题，促进钼行业可持续发展。

项目名称

项目价值

《高端电子产品用高品质钼粉关键制备技术及应用》

揭示工业二钼酸铵分解机理，建立钼粉团聚度模型，制备出多种规格粒度的高纯、高分散钼粉，生产出超大规格靶材，突破国外技术垄断。荣获陕西有色金属集团第三届科技大会科技成果转化奖一等奖

《超细钼粉新工艺制备研究及量产化》

实现40kg超细钼粉的连续、小批量化制备，优化稳定还原工艺，制备出纯度≥99.97%，比表面积≥1.5m²/g，氧含量≤0.15%，费氏粒度≤1.0μm，单颗粒尺寸小于500nm（以扫描电镜检测为准）的超细钼粉

《一种新型含铋污酸过滤吸附工艺装置》

研制新型的含铋酸液过滤以及树脂吸附装置，解决现场含铋液过滤精度不高、设备易被腐蚀的技术难题，并且在含铋液的吸附阶段研制独有的符合铋吸附树脂的吸附装置，实现现场的双吸附，提升含铋液处理效率及能力，该套装置已在铋回收现场应用，达到预期效果

《一种新型铋酸铵浓缩结晶装置》

解决高浓含铋液浓缩结晶的现场技术难题，新型的浓缩结晶装置结合铋酸铵物化特性，创新开发五项全新功能，实现负压蒸发、S捕沫、高效极冷、一次水零排放、蒸发尾气环保排放，新型蒸发器将现场浓缩比例提升到12:1以上，设备能力在行业内处于绝对领先水平

《电催化析氢用纳米层状MoS₂及其复合材料关键制备技术开发》

确定了锂离子剥离工艺纳米层状二硫化钼制备最佳工艺参数，进行复合材料的电催化析氢性能测试。获得性能优异的Pt-MoS₂/CNTs复合材料，过电位低于80mV；完成100g样品的试制

《二硫化钼精矿脱硅工艺的改进与优化》

采用水热脱硅法可在减少50%氢氟酸用量时达到二氧化硅含量小于0.1%（实际0.066%），二硫化钼含量大于98.5%（实际98.687%），品质达到特优级，生产成本估算减少850.85元/吨

荣誉

- 金钼股份荣获 **2024 全国机械冶金建材行业职工技术创新成果 20 项**，其中特等奖 1 项，一等奖 1 项，二等奖 5 项，三等奖 13 项
- 矿山分公司《万吨选矿生产线 54321 管理体系的构建和实施》荣获 **2024 年度有色金属企业管理现代化创新成果一等奖**，《微细粒战略资源浮选全流程流体动力学强化关键技术及应用》项目荣获“**河南省科学技术进步奖一等奖**”
- 金钼股份财务部《基于业财融合的化工产品作业成本应用实践》、矿山分公司《基于信息化技术在磨选工艺段的管理创新研究》分别荣获 **2024 年度有色金属企业管理现代化创新成果三等奖**
- 金属分公司、质量管理中心、矿山分公司和技术中心《钼标准样品研制、认证及应用》荣获 **第六届全国设备管理与技术创新成果交流大会技术类成果一等奖**



案例

国家标准样品《金属钼中氧成分系列标准样品》顺利通过评审

《金属钼中氧成分系列标准样品》突破稀有高熔点金属中氧含量难以准确测定的瓶颈，应用于氧分析仪器校准、分析方法评价及产品氧元素仲裁分析，覆盖钼产业链压延加工的 30 余种钼产品标准中氧含量的准确测定。2024 年 6 月 18 日至 21 日，该标准样品顺利通过国家标准样品技术委员会有色金属分委员会专家组鉴定。专家组一致认为金属钼中氧元素系列标准样品具有较强的创新性、引领性，符合评审要求，技术水平达到国际先进水平。



保护知识产权

金钼股份遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关要求，建立健全知识产权管理体系，编制《金钼股份专利管理办法》《金钼股份商业秘密管理制度》等规章制度，制定《知识产权文件控制程序》《知识产权记录控制程序》等 19 个程序规范，完善知识产权工作和管理体系。并制定《金钼股份知识产权管理工作手册》，明确公司知识产权方针、目标及生产经营活动各环节知识产权管理活动规范，推动知识产权管理制度化、规范化。

案例

金钼汝阳设备信息化管理平台获国家版权局计算机软件著作权登记证书

2024 年 5 月 8 日，由金钼汝阳建设的金钼汝阳设备信息化管理平台 V1.0 获得国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书。金钼汝阳设备信息化管理平台应用通过“电脑端+手机 APP”的方式运营，主要功能包括设备档案管理、设备点检管理、设备润滑管理、生产线检修计划优化管理等。该平台通过信息化管理手段，进一步提升设备维护保养水平和工作效率，巩固和提高生产线作业率。平台将对生产线须停车才能更换的易损件，逐步过渡到全部实现节拍性更换的管理范围，实现生产线无计划外检修，以此方法，最大限度地巩固和提升生产线作业率和降低设备维修成本，达到提高企业经济效益的目标。



金钼汝阳设备信息化管理平台计算机软件著作权登记证书



截至 2024 年底

累计申请专利

663 件

累计授权专利

389 件



2024 年

新增授权专利

33 件

03

匠心铸就 创领先金钼

金钼股份秉持“需求引领、价值驱动、标准防范、品质取胜”的质量理念，坚持打造卓越产品，全力保障客户权益，致力于通过卓越的产品与优质的服务，助力企业高质量发展。

核心议题

- 加强质量管理
- 完善计量管理
- 提供优质服务

关键绩效

未发生因产品质量而导
致的产品召回事件

检定校准计量器具
3,775 台/套

设备周检率

100%

客户满意度

95% 以上

我们关注的 SDGs

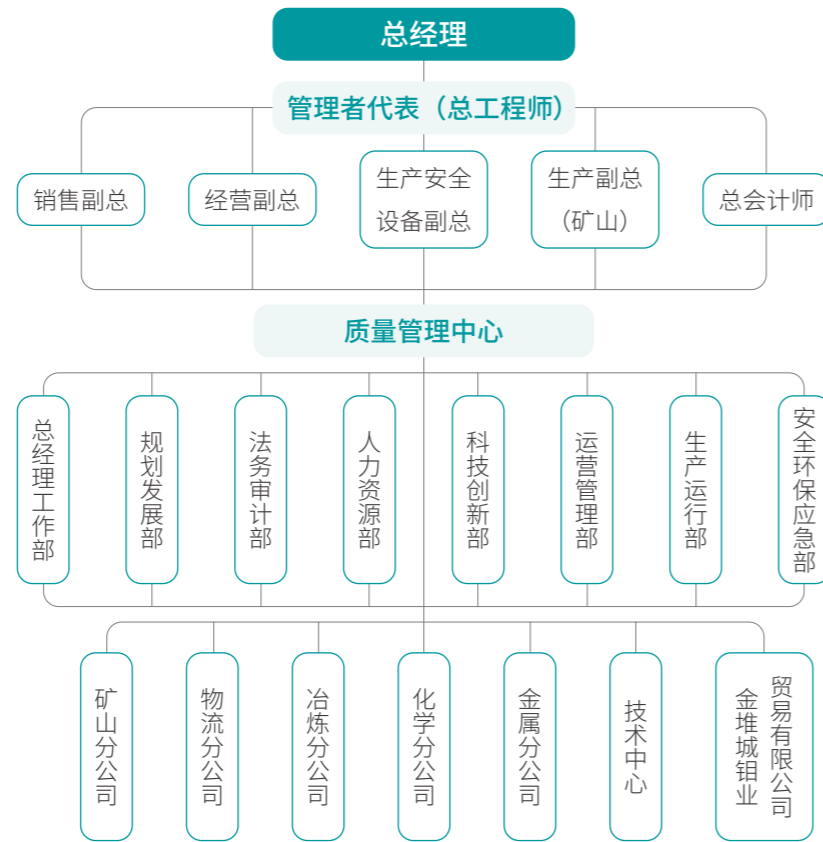


加强质量管理

金钼股份秉承“全球领先、顾客至上、全员参与、持续改进”的质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规要求，不断完善质量管理体系，强化全过程质量控制，开展质量管理相关活动、培训，提升公司全员质量意识，努力建设质量领先型企业。

质量管理体系

公司建立以总经理为第一责任人的质量管理体系组织架构，制定《2024 年度质量管理工作计划》，严格遵循 GB/T 19001-2016、ISO 9001:2015 标准，以新版质量管理体系文件、相关产品的法律法规为基准依据，开展质量管理体系监督审核。同时，对质量管理体系质量手册和程序文件进行修订换版，确保质量管理体系运行正常、持续有效。2024 年，公司取得方圆标志认证集团年度确认通知书，质量管理体系符合 GB/T 19001-2016 标准要求，认证证书持续有效。



金钼股份质量管理组织架构



质量管理体系内审

产品质量管控

公司遵循 GB/T 19001 质量管理体系要求，按照 PDCA 循环的控制方法，从产品实现、产品检验、包装、储运及销售等各个环节对产品质量进行控制，确保产品生产的全过程处于有效的控制状态。



未发生因产品质量而导致的产品召回事件
未产生因产品质量而导致的产品召回金额

创建质量强企标杆生产单元

- 制定下发《金堆城钼业股份有限公司创建质量强企标杆生产单元工作方案》，策划标杆创建标准、监督检查频次范围以及考核评价具体方式，为标杆生产单元提供明确的行动指南
- 开展标杆分享推广，在全公司范围内营造学习先进、追求卓越的良好氛围

深化质量管理体系增值效应

- 深入生产现场，梳理并汇总 13 个关键质量控制点
- 利用质量管理体系内审和不合格品专项检查，对关键质量控制点的管理流程和记录进行现场检查督导，指导相关单位依据标准化作业流程和 PDCA 循环，持续改进问题，稳定产品质量，提升管理效益



确保公司产业链产品质量全面受控

- 针对公司产业链中不合格品质控的实际情况，编制下发《金堆城钼业股份有限公司不合格品控制检查制度》
- 对 6 个分（子）公司不合格品管控进行专项检查，发现 13 个问题项，以问题清单形式下发，并跟踪验证整改，确保所有问题均得到妥善解决，并将相关证据归档保存，促进产品质量绩效稳定

推进质量管理数字化

- 依托质量信息管理系统，每月编制产业链产品质量分析报告，促进质量绩效有效评估，各生产单位责任主体通过执行 PDCA 循环管理方法，持续推动产品质量稳定和提升

荣誉

金钼股份荣获西安市质量协会“质量信得过单位”荣誉称号

金钼股份入选西安市重点质量强企培育名单



金钼股份质量管理体系确认证书

金钼股份产品质量管控举措

荣誉

- 金钼股份荣获全国有色金属标准化技术委员会颁发的“**有色金属标准样品定点研制单位**”
- 金钼股份“提高氧化钼产品的二氧化钼化指标达标率”课题荣获“**2024年中国质量创新与改进成果发表交流系列活动——国际质量管理小组会议（ICQQC）推荐成果发表交流活动**”**优秀级成果**
- 金属分公司板材事业部精深加工作业区荣获**2024年“全国工人先锋号”**



贸易公司荣获年度中国钼铁及钼酸铵优质供应商两项荣誉

2024年6月，2024年钼产业发展论坛在江苏无锡举办，各类钼产品厂家及终端消费者等行业代表参加本次论坛，讨论钼产业现状及未来发展趋势，并对当前形势进行深度解析研究。金钼股份和贸易公司的参会代表分别做《钼产品供需变化及后市走势分析》及《国际钼市场走势分析及展望》的报告。会议举办方根据企业实力、企业品牌、市场口碑、产品质量和服务质量等多维度评选出钼行业优秀代表，贸易公司荣获“2023年中国钼铁优质供应商”及“2023年中国钼酸铵优质供应商”两项荣誉。



提升质量意识

公司重视员工产品质量意识和技能水平的提升，制定《金堆城钼业股份有限公司2024年度质量文化建设实施规划》《金钼股份首席质量官制度》，启动质量管理专家型人才建设，通过开展“质量知识竞赛”“质量月”等活动，组织各分公司计量标准规范、外委加工产品质量审核、实验室质量管控、QC小组、样品采制等内外部培训，深化全员质量意识，提升全员质量技能、增强质量管控能力，全力构建质量至上、追求卓越的文化氛围。



培育首席质量官	质量体系内审员	取得质量管理外审员资质
13 名	22 名	5 名
开展质量文化培训	开展质量故事分享	利用“报、网、端、微、屏”等媒体平台进行视频宣传
18 次	6 次	12 次

荣誉

- 荣获2023—2024年度有色金属行业一级QC小组**2**个，二级QC小组**2**个，质量信得过一级班组**1**个、二级班组**1**个
- 荣获2024年度陕西省优秀QC项目小组一等成果**2**个，二等成果**2**个
- 荣获西安市第46届QC小组二等奖**2**个，三等奖**1**个



金钼股份举办“推进质量强企、进军世界一流”质量知识竞赛



为深入贯彻落实《质量强国建设纲要》，进一步发挥质量文化建设对高质量发展的支撑作用，2024年4月24日，金钼股份举办“推进质量强企、进军世界一流”质量知识竞赛，此次竞赛以质量管理体系、测量管理体系、CNAS体系、品牌管理、QC活动及首席质量官等相关知识为主要内容，采用现场答题、评分的方式进行，充分提升广大干部职工的质量意识，达到“以赛促学、以学促知、以知促用”的目的。



质量知识竞赛决赛颁奖仪式

完善计量管理

金钼股份持续推动测量管理体系有效运行，开展企业内部的测量设备检定和校准，加强实验室质量管控，统一质量检测方法，保证标准器的准确度，确保各项测量设备的量值溯源和有效传递。

测量管理体系

公司以考察体系运行有效性、符合性为目标，按照《质量管理三大体系内部审核计划》，开展测量管理体系年度监督审核、实验室CNAS体系现场审核，由中启计量体系认证有限公司对公司测量管理体系进行全面评价和监督，认为公司测量管理体系遵循标准规范，运行稳健高效。2024年，公司测量管理体系AAA级再审核换证成功，顺利取得计量认证最高级别AAA级“测量管理体系认证证书”。

荣誉

- 金钼股份荣获陕西省计量测试学会、中启计量体系认证有限公司陕西分中心颁发的**2023年度“陕西省测量管理体系管理进步奖”**
- 金钼股份三名测量管理体系内审员荣获**陕西省测量管理体系“优秀内审员”**称号



质量大讲堂培训



卓越绩效专题培训



“厚植质量文化，共建质量强企”质量管理专题培训



“质量在我心中”主题质量演讲比赛

实验室质量管控

公司持续加强实验室质量管控，深化实验室制度建设，结合公司层级结构调整及人员更新，优化三大体系文件 119 份，修订金钼股份采制样管理办法等相关制度 2 项，深化实验室内部质量监控方法，开展实验室风险识别与控制，切实提高实验室管理水平，更好地服务生产，助推公司高质量发展。



金属分公司检测检验中心碳含量测定项目顺利通过国家 CNAS 实验室能力验证

案例

2024 年 11 月，金属分公司检测检验中心参加北京中实国金国际实验室能力验证研究有限公司（系专业从事实验室能力验证工作的指定机构）按照实验室检测能力验证国际比对计划 NIL PT-4146-3，对钢中碳含量进行测定（国际比对）。金属分公司规范建立检测方法，进行多次试验和数据分析，测出碳元素的检测结果与稳健平均值之间的 Z 比分数为 0.7，远小于 2.0 的判定临界值，顺利通过国家 CNAS 实验室的测定（国际比对）能力验证，评价结果为“满意”，并获得能力验证结果证书，证明检测检验中心检测能力始终保持国家级 CNAS 实验室认可水平。

计量器具溯源管理

公司严格按照检定周期，将计量标准器送至陕西省计量研究院进行量值溯源，并对企业内部计量器具进行检定和校准，确保量值传递的准确性与合法性。开展出厂产品用计量器具准确率专项检查，通过现场查阅校检记录、溯源记录、标准器核查记录、秤体准确率验证等方式，有效保障公司利益。并加强公司检视、测量设备管理，确保设备周检率、强检测量设备和高控测量设备受控率。



提供优质服务

金钼股份始终坚持以客户为中心，高度重视客户需求，以加强产品质量管理为抓手，更好地满足市场和客户需求，努力提升客户满意度。公司设立产品热线，并定期通过信函、走访交流等方式与客户保持紧密沟通，建立翔实的客户档案，开展客户资料分析，定期进行客户满意度测评，根据测评结果进行专题整改。注重售后服务，配合客户解决产品使用中的技术问题，为客户提供钼产品最新应用技术咨询，对合同信息进行严格保密，保障客户隐私。2024 年，公司产品客户满意度 95% 以上。



妥善处理外部投诉问题

严格按照公司外部质量投诉管理办法，及时组织现场取证调查及仲裁分析，最大限度维护公司产品声誉，全年共处理钼铁、铜精矿质量异议及产品短重等客户质量投诉 14 起



开展内部产品质量控制

通过现场走访、抽样比对等，协助各单位找问题、查原因、补短板、强弱项



加强客户满意度管理

结合具体问题，搭建交流沟通平台，开展互帮互学，传授先进检测技术，稳定双方合作关系，全年开展营销及技术的专业性业务交流、产品销售及售后服务走访 35 次



参加行业交流会和重要业务会议

10 次以上

营销系统客户拜访交流

280 次以上

开发新客户

164 家

案例

金钼股份应邀参加 2024 年中国钨钼产业链峰会暨春季购销洽谈会

2024 年 3 月 26 日至 28 日，金钼股份参加由河南省栾川县人民政府主办、钼都贸易网 / 钨钼云商承办的 2024 年中国钨钼产业链峰会暨春季购销洽谈会。此次峰会围绕钨钼材料新质生产力、钼制品深加工等进行讨论和交流，并着力促进客户购销洽谈、合作交流，共同为钨钼产业高质量发展“聚势赋能”。金钼股份与国内 100 多位客户就采购和销售业务进行沟通交流，为拓宽公司营销渠道，开发新客户奠定基础。



2024 年中国钨钼产业链峰会暨春季购销洽谈会

04

生命至上 创平安金钼

金钼股份贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，夯实安全管理体系，加强安全风险分类分级管控，扎实推进治本攻坚三年行动，全方位保障安全生产，打造本质安全型企业。

核心议题

- 夯实安全管理
- 保障安全生产
- 培育安全文化

关键绩效

安全生产费用使用

20,761 万元

辨识并分级管控安全风险

6,608 项

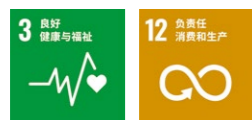
组织应急演练

309 次

安全培训覆盖率

100%

我们关注的 SDGs



夯实安全管理

金钼股份遵守《中华人民共和国安全生产法》《陕西省安全生产条例》等国家及地方法规，坚持“管安全就是管风险”的理念，修订《关于调整安全生产委员会的通知》《关于调整消防安全委员会的通知》等制度文件，完善“穿透式”“全覆盖”安全管控，建立健全安全生产委员会职责，规定总经理是公司安全生产、职业健康及应急管理工作第一责任人。成立消防安全委员会，加强尾矿管理，不断打造具有金钼特色的安全管理体系。2024年，金钼股份安全形势整体平稳有序。

保障安全生产

金钼股份高度重视生产安全管理，制定《关于持续推进“无泄漏工厂”创建工作》，持续打造无泄漏工厂，不断加强安全风险分类分级管控，推进治本攻坚三年行动，建立网格化现场安全团队，强化应急管理，筑牢安全防线。2024年，炸药厂10,000t乳炸药新线完成《民用爆炸物品安全生产许可证》申领，冶炼分公司完成《危险化学品经营许可证》延期换证。



安全风险管控

公司开展安全风险分类分级管控，并要求各分公司建立安全风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制，对各分公司重大安全风险采取动态管理，每半年进行风险识别，及时更新风险分级管控清单。同时，对外包单位安全生产工作开展月考核、季评价，落实外包单位安全管理“黑名单”“白名单”“负面清单”评价应用，并针对性开展外包单位专项整治。2024年，完成79家常驻外包单位安全检查，排查隐患274项。



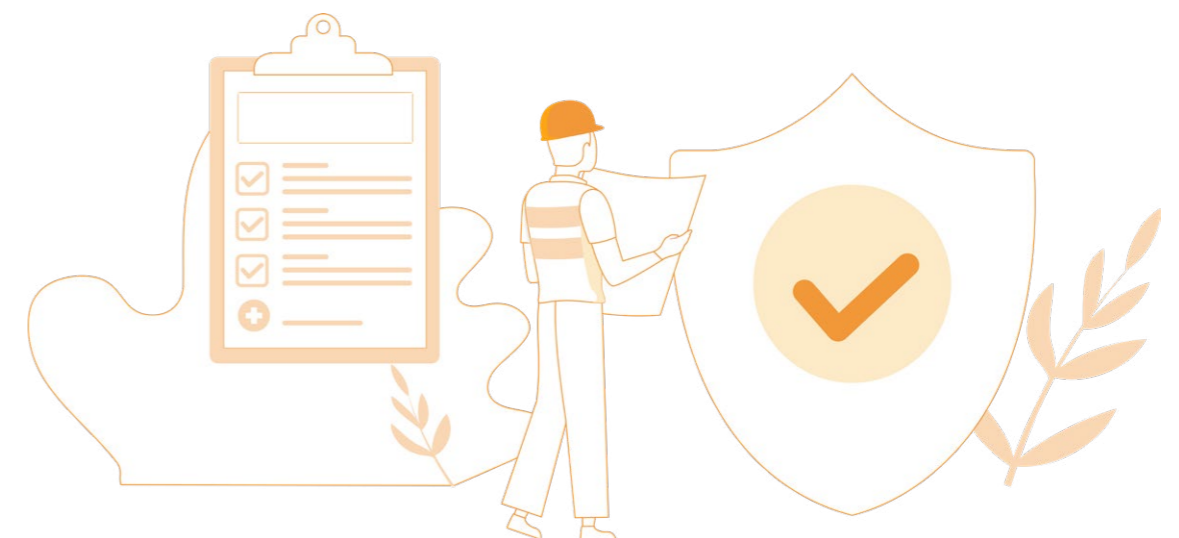
推动治本攻坚

公司持续推进治本攻坚三年行动以及“穿透式”“全覆盖”安全管控工作要求，落实安全生产责任制、安全员安全教育，开展安全检查和隐患排查等，严守安全生产底线，筑牢本质安全体系。2024年，公司完成363个生产班组“安全员+岗位工”现场安全团队创建，实现生产作业现场安全监管无死角。



- 落实全员安全生产责任制，补充完善各层级主要负责人履职清单，修订安全教培评价、灾害风险防控、危险作业管控、隐患排查治理等规章制度以及运行机制
- 落实全员安全教育“三年培训规划”，将安全教育培训做为党委会、办公会等会议的“第一议题”，开展领导班子成员“讲安全课”、行业专家分层级精准讲授、专题安全技能培训等活动
- 落实安全监督检查、隐患排查治理、合法合规风险整治，全力开展重大事故隐患判定学习运用、隐蔽致灾因素普查治理
- 落实老旧化生产装置改造提升，修订完善“四化”建设方案，有序推进“四化”建设各项工作，推动本质化安全生产水平有序提升

推进治本攻坚三年行动举措



加强应急管理

公司落实《关于进一步提升基层应急管理能力的意见》《关于加强汛期矿山安全防范工作的通知》等，持续加强突发环境安全事件应急管理能力，完善应急管理机制体系建设，落实防汛值班要求，不断提升安全应急管理能力。2024年，矿山分公司、金钼汝阳进一步完善防汛责任体系，强化汛期巡查排险，细化全链条应急处置流程，重视防汛工作，矿山分公司制定《防汛抢险应急预案》，开展防汛抢险演练，执行防汛值班制度，确保汛期安全生产平稳高效。



金钼光明专项预案应急演练



物流分公司防汛应急演练



矿山分公司开展 2024 年防污染、防汛应急演练

案例

2024年5月27日，矿山分公司在尾矿车间3泵站、栗西尾矿库分别进行回水管道防泄漏污染和防汛应急演练。演练遵循“防控到位、保护自然”“以人为本、安全第一、贴合实际、讲求实效”的原则模拟险情，各专业技术组及抢险队员迅速集结，严格按照预案要求、职责分工，通力协作，圆满完成回水系统、栗西沟尾矿库应急处置任务，险情得到控制和排除。检验了矿区应急预案的科学性和可操作性，也进一步提升了员工的应急处置能力。

组织应急演练

309 次

参与应急演练

7,400 人次

加强尾矿管理

公司严格落实企业安全生产主体责任，按照“管住水、护住坡、看住井、应好急”十二字方针及尾矿库企业事故防控十三条硬措施要求，制定《金堆城钼业股份有限公司 2024 年尾矿库安全运行计划》，建立完善尾矿库安全风险监测预警机制，实现与政府主管部门灾害风险综合监测预警信息平台信息互联互通，定期开展尾矿库专项安全检查和组织尾矿库应急演练，增强联动应急响应能力。

此外，为落实陕西省应急管理厅关于全省尾矿库“一库一策”安全设施设计的要求，我们委托中国有色金属工业西安勘察设计院有限公司编制木子沟尾矿库“一库一策”闭库提升改造工程、王家坪尾矿库“一库一策”提升改造工程和栗西沟尾矿库“一库一策”提升改造工程安全设施设计并通过审核，完成北沟尾矿库、王家坪尾矿库《安全生产许可证》延期换证，持续提升公司尾矿库本质化安全水平。

金钼汝阳筑牢北沟尾矿库安全防线

案例

2024年8月20日，金钼汝阳组织开展2024年尾矿库防汛抢险应急演练，此次演练背景模拟北沟尾矿库强降雨实际情况，包括库区水位上升、边坡排水沟淤堵，坝面出现拉沟等险情。演练过程中，现场各环节紧密配合、指挥安排有条不紊，顺利完成演练任务，有效验证公司的应急管理能力，助力公司筑牢安全屏障。



培育安全文化

金钼股份贯彻落实《陕西有色金属控股集团有限责任公司“四支队伍”建设指导意见》，按照金钼集团《“安全员+岗位工”现场安全团队建设工作落实方案》，组织各分公司开展“安全员+岗位工”现场安全团队建设培训，建立以安全员为安全线，以班组员工为安全点，线点结合的“安全员+岗位工”现场安全团队。同时，开展安全生产月活动，切实增强员工安全环保意识，营造安全生产氛围。2024年，公司完成363个“安全员+岗位工”现场安全团队建设工作。



开展安全培训
237 项

参与安全培训
18,864 人次

安全培训覆盖率
100%



矿山分公司“安全员+岗位工”巡检



技术中心“安全员+岗位工”现场检查



物流分公司安全生产月活动



冶炼分公司安全生产月活动



金钼汝阳磨浮丙班安全知识考试



化学分公司安全培训教育

金属分公司钼粉包装班“安全员+岗位工”团队建设

案例

2024年，金属分公司钼粉包装班始终将“安全员+岗位工”团队建设放在首位，建立“岗位员工班班查+班组长安全员日查隐患”的班组隐患排查机制，采取“日提醒、常学习、重培训”的方式提升组员安全意识，规范组员操作。通过打造“安全员+岗位工”团队，班组团队协作能力显著提升，年内完成全公司钼粉包装任务的一半以上，为公司生产目标的达成提供重要保障。

05

践行“双碳” 创绿色金钼

金钼股份认真落实习近平生态文明思想，秉持绿色发展理念，不断加强环境管理，坚持绿色运营，积极应对气候变化，推动资源高效利用，从源头减少废弃物产生和排放，响应国家“双碳”战略，持续打造环保竞争力。

核心议题

- 加强环境管理
- 坚持绿色运营
- 建设绿色矿山

关键绩效

环境保护投入

7,493 万元

缴纳环境保护税

131 万元

生态治理资金投入

6,785 万元

我们关注的 SDGs



加强环境管理

金钼股份持续完善环境管理体系，健全环境管理组织架构，加强环保应急管理，开展环保应急演练活动，组织环境保护主题培训，深化员工绿色环保意识，夯实绿色低碳发展基础。

完善环境体系

公司落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》，修订环委会文件，坚持“全面规划、分步实施、防治并重、管治结合、综合管理”的原则，持续完善环境管理组织架构，完成 ISO 14001 环境管理体系申领换证工作。修订安全环保目标考核办法，坚持“以重大风险定考核、以重点业务定考核”，并对分公司安全环保履职履行情况进行现场核查，持续完善过程管控考核机制。2024 年，公司未发生严重环境影响事件。



环境管理体系证书 (2024)

营造绿色氛围

公司致力于提升员工环保意识，持续加强安全环保政策法规及安全形势宣讲，学习贯彻《陕西省秦岭生态环境保护条例》《关于加强秦岭区域生态环境保护推动高质量发展的实施意见》，促进员工安全环保法制意识提升，推动公司上下履行生态环境保护主体责任。同时，积极开展世界地球日、“六五环境日”主题宣传活动，推动公司内部形成浓厚的绿色环保氛围。



“谷雨时节万物生 爱护环境我先行” 秦岭生态保护志愿活动



金钼汝阳六五环境日宣传横幅



同心护卫秦岭，共建文明家园

2024 年 6 月，矿山分公司志愿服务总队发布志愿服务项目“同心护卫秦岭 共建文明家园”，并开启第一次华阳草甸清山志愿服务活动，践行“守护好绿水青山，就是守护我们共同的家园”的理念。

发布仪式上，志愿服务总队队长向参与活动的志愿者颁发“秦岭生态卫士”聘书，30 余名志愿者共同观看纪录片《守护中央水塔》，学习《陕西省秦岭生态保护条例》，进行“保护秦岭生态”宣誓。发布仪式结束后，该项目第一次华阳草甸清山志愿服务活动正式拉开帷幕。来自矿山分公司志愿服务总队、渭南应急救援队钼都大队、罗敷镇人民政府的 60 余名志愿者们开始净山行动，沿路捡拾垃圾至海拔 2,100 米高处，捡拾塑料袋、饮料瓶等白色污染物，共计清理垃圾 75 袋。净山行动，还自然原本颜色，唤起志愿者们保护环境、敬畏自然、和谐共生的意识。志愿者们还向路过的游客宣传生态文明、文明旅游相关知识，鼓励游客遵守秩序、保护环境。



“同心护卫秦岭 共建文明家园”志愿服务项目发布仪式



净山行动

矿山分公司志愿服务总队将统筹规划“同心护卫秦岭 共建文明家园”志愿服务项目系列活动，长效化开展生态文明思想宣贯、生态环境知识普及、绿色低碳实践等活动，有效激发更多矿山人的责任意识，把当好“秦岭生态卫士”转化为自觉行动，实现从“要我环保”到“我要环保”的转变，携手让天更蓝，山更绿，水更清，家园更美好。

开展专项整治

公司综合运用“穿透式+清单化”和“目标考核+过程管控”双重组合拳，在生态保护、降污减排、环境管理体系建设方面开展一系列卓有成效的工作，高水平生态环境保护支持企业高质量发展动力不断增强。2024年，为全面提升生态环境保护管理水平，持续完善风险管控机制，公司开展生态环境保护管理提升专项行动和生态环境整治专项行动，扎实推进生态环境整治工作，夯实绿色发展根基。

生态环境保护管理提升专项行动

- 以“穿透式”“清单化”管理为抓手，建立健全各分公司“三废”排放信息、项目环保手续、排污许可信息、环保设施、在线监测设备、行政处罚、环保事件等管理台账
- 对各分公司 29 处重点部位 133 项监测因子排放达标状况、18 处污染物排放口规范化建设情况、11 套在线监测设施运行状况进行核查

专项行动

生态环境整治专项行动

- 成立由董事长、总经理任双组长的生态整治项目组，工作人员会同陕西环保集团及外聘专家，分两个小组（矿山、工贸），依次进驻公司 10 家生产单位，赴现场开展环境风险评估与隐患排查工作
- 梳理各类环境隐患问题 177 项，顺利完成采矿场及排土场区域淋溶水处理站工程环评审批、王家坪尾矿库雨污分流工程等重点项目

秦岭之训 恒久殷鉴——金钼股份组织赴“大教训”警示教育基地参观学习

为深入学习贯彻习近平生态文明思想，2024年9月3日下午，公司组织领导干部赴“大教训”警示教育基地参观学习。“大教训”警示教育基地坐落于西安市长安区秦岭脚下，是利用违建项目原址保留设施改造而成。在讲解员带领下，大家依次参观“国之大者”“中华祖脉”“秦岭之殇”“雷霆行动”“深刻教训”“生态治理”“守护秦岭”7个展厅，重温习近平总书记关于秦岭生态环境保护的重要指示批示精神，了解秦岭违建整治过程、生态环境治理等工作。一幅幅图文、一段段短片、一桩桩违纪违法案例，振聋发聩，发人深省，为全体参观人员上了一堂生动、直观、深刻的廉政警示教育课。



参观“大教训”警示教育基地

荣誉

- 金钼股份《秦岭区域有色金属矿山尾矿库环境污染精准防控与协同治理关键技术及应用》荣获**陕西省科技进步三等奖**和**有色金属工业科学技术进步一等奖**



坚持绿色运营

金钼股份积极应对气候变化，严抓能源双控管理，依据能源管理体系建设持续深化能源管理工作，提升全体员工节能降耗意识，从生产工艺技术上探索绿色低碳、节能减排的新技术、新设备、新路径，提高能源效率，降低产品能耗，不断夯实公司绿色发展基础，推动公司高质量可持续发展。

应对气候变化

公司坚决落实《2024—2025年节能降碳行动方案》《陕西省有色金属行业碳达峰实施方案》等法律法规以及《大气污染防治工作落实方案》内部制度，持续创新生产工艺，减少废气排放，不断提升大气污染防治水平。

废气管理

公司在运营过程中的废气排放物主要来自露天采矿、冶炼、化工产品生产时产生的粉尘、二氧化硫、氮氧化物及氨，各废气排放单位及时改进废气排放工艺，加强废气处理管理，有效促进废气合规排放。

化学分公司

- 投资 200 余万元，实施氨气无组织泄露污染治理项目，通过对带式过滤机、板框下料和氨浸渣包装系统等，减少物料输送及包装过程中氨气无组织逸散
- 投资 3,400 余万元，实施园区排放量削减项目，通过对现有氨气吸收装置进行改造完善，实现氨及喷淋水的循环利用

矿山分公司

- 投资约 400 万元，开展碎矿粉尘治理，对碎矿车间新线粉仓除尘效果进行改造，显著降低设备运行期间新线粉仓区域的粉尘浓度，降低职业病风险，控制粉尘无组织逸散

冶炼分公司

- 采用丹麦托普索公司制酸工艺，已进入并气试验环节，设备设施运行稳定后，在高效回收系统自身反应热能的同时，可显著降低冶炼系统大气污染物排放量

废气排放管理措施



报告期内，二氧化硫排放量同比降低 11.4%，主要原因是冶炼分公司硫酸系统检修，废气排放量降低；氮氧化物排放量同比降低 28.9%，主要原因是化学分公司外部供应蒸汽稳定，自备天然气锅炉基本未运行；颗粒物排放量同比降低 37.5%，主要原因是公司全面开展生态环境排查整治，对各单位除尘设施进行升级改造。氨排放量同比增加 11.8%，一是因为实施氨气无组织泄漏污染治理项目，将车间内无组织逸散氨气进行收集处理，增加有组织排放，二是因为化工产品硫酸、高纯三氧化钼同比增长 10.5%、12.6%，生产负荷提高，排放废气污染物量同比增加。

废弃物管理

公司无害废弃物主要包括矿石采选过程中产生的废石、尾矿。报告期内，公司积极开展无害废弃物综合利用工作，减少无害废弃物排放，对于不可进行综合利用的无害废弃物，公司在分拣后送至排土场、尾矿库进行合规填埋，降低对环境的影响。2024 年，公司持续加强各类有害废弃物（危险废物）分类收集管理，注意设备检修及化验环节危险废物管理与依法委托处置。



• 金堆城钼矿和汝阳东沟钼矿在选钼同时回收铜、铁、硫等有价值金属，委托第三方单位以矿山废石生产建筑骨料



• 冶炼分公司钼铁渣首先重选回收钼，贫渣同废水处理石膏渣一起交由第三方单位用于混凝土添加剂



• 化学分公司委托第三方机构对氨浸渣及废水蒸发废盐进行综合利用



• 金属分公司持续回收废钼靶材，加工后再利用

废弃物综合利用



报告期内，公司合规处置有害废弃物同比有所增加，增加 19%，主要原因为冶炼分公司对硫酸二系统进行报废处置，其中转化器中遗留五氧化二钒废催化剂按照危险废物全部委托处置，同比增加 30 余吨；化学分公司加强废水处理及钼回收系统运行管理，处理负荷同比有所提升，该系统产生重金属污泥按照危险废物处置，同比增加约 20 吨。



矿山分公司：践行“无废”之约，开展“绿色行动”

在第二个“3.30”国际无废日来临之际，矿山分公司六区一起行动，保护矿山环境，将“国际无废日”宣传册发放到每一位在岗员工手中，详细解读“3.30”国际无废日由来及危险废弃物相关知识，深入浅出地宣讲环保知识和相关政策，让大家充分了解危险废物处理的重要性以及环境风险管控要点，面对面解答员工疑问。为检验此次“绿色行动”效果，该区还积极组织全员环境风险分类分级管控手册培训答题活动，不仅巩固所学知识，还提高应对环境风险的实践能力。



水资源管理

公司高度重视水资源的管理，严格遵守《中华人民共和国水法》和《取水许可制度实施办法》等规定，积极开发和利用先进技术，持续优化水资源使用效率。2024 年，总用水量约为 974 万立方米，公司加强金堆矿区“水平衡”分析，优化尾矿回水使用点位和工艺，减少新水使用量 12% 以上，化学分公司完成循环水泵节能改造，矿山分公司获评“渭南市 2024 年度节水型企业”。

水资源使用

类别	单位	2020	2021	2022	2023	2024
总取水量	万立方米	1,474	1,862	957	955	974
市政用水量	万立方米	70	86	50	60	58
地表水用水量	万立方米	1,396	1,765	878	864	885
地下水用水量	万立方米	8	12	29	30	31

报告期内，公司总用水量同比增加 1.99%，主要因为公司主产品钼精矿产量增加，同比增幅 2.95%。

节水降耗，创建节水型企业

案例

矿山分公司认真贯彻“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，全面实施“以水定城、以水定地、以水定人、以水定产”的发展要求，成立节水工作领导小组，明确职责。设立节约用水奖励制度，鼓励员工节水。配备齐全水计量器具，对用水量做到精准定位，定期开展管网巡线检查，减少“跑冒滴漏”。大量使用非常规水替代常规水源，高效利用水资源。开展水平衡测试，明确企业用水水平、节水潜力。定期开展节水宣传，提高员工的节水意识。积极转换水科研和技术创新应用成果，将一系列研发成果应用到日常的节水工作中，提高用水效率，降低用水成本，并实施多项重大节水技术改造工程。据相关统计，2022-2024 年，矿山分公司水重复利用率均达到 84% 以上，冷却水循环率均达到 97% 以上，用水综合漏失率均小于 1.9%，废水回用率均达到 95% 以上。

凭借在节水管理和水资源高效利用等方面的优秀表现，矿山分公司荣获渭南市 2024 年度市级节水型企业称号。未来，矿山分公司将持续推进节水、提升水资源利用效率，争当行业节水效能领跑者。

废水管理

公司在运营过程中的废水排放物主要为化学需氧量 (COD)、氨氮和悬浮物，各分公司均有效持有《污染物排放许可证》，确保合规排放。2024 年，废水总排放 1,512,324 立方米。

矿山分公司

- 实施王家坪尾矿库库区上游安沟雨污分流系统、栗西沟尾矿库坝下渗水收集工程等，精准计量金堆矿区各生产单元清水及回用水量，有效控制尾矿库进水量，解决尾矿库水平衡问题
- 推进采矿场及排土场淋溶水处理站实施，通过对该区域淋溶水进行处理达标后排放，解决金堆城钼矿开采过程中生产废水污染历史遗留问题，削减区域污染物排放量、改善区域水环境质量

冶炼分公司

- 积极对接湖南大学、昆明理工大学团队，采用 DQ 高强度电催化氧化剂技术对工业废水进行深度治理，完成工业废水实验室小试及阶段性现场中试试验，通过实施工业污水深度治理有效降低废水 COD 浓度

废水排放管理措施

废水污染物排放

类别	单位	2020	2021	2022	2023*	2024
COD	千克	56,200	35,114	17,106	23,745	25,076
氨氮	千克	3,391	2,853	1,182	2,554	2,804
悬浮物	千克	32,459	12,327	6,432	13,338	18,408

*2023 数据根据实际情况更正

报告期内，公司废水排放量同比增加约 6.4 万方，主要是因为 2024 年冶炼分公司硫酸系统检修用水量增加。用水及排放废水量增加，引发 COD、氨氮及悬浮物排放量增加。

资源高效运用

公司积极贯彻落实“双碳”战略及“两高”行业目录要求，持续深化钼冶炼、选矿等重点领域节能控制，降低产品用能强度。

完善能源管理体系

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，落实《陕西省人民政府关于印发“十四五”节能减排综合工作实施方案的通知》，制定《节能管理岗位责任制》《节能目标管理考核评价办法》等制度，建立健全具有科学性、系统性的能源管理体系，完善能源管理四级网络，并通过 ISO 50001 能源管理体系认证，持续提升能源管理水平。



ISO 50001 能源管理体系认证证书

2024 年工业总能耗为 150,652 吨标煤，与上年 (142,861 吨标煤) 同比上升 7,791 吨标煤，增幅为 5.45%。能耗增加主要原因：公司各产线产能同比增大，环保项目设施设备逐步正式投用。金堆和汝阳矿区钼精矿产量分别增大 3.15% 和 2.55%，冶炼分公司和化学分公司氧化钼和二钼酸铵产量增大 22.38% 和 15.78%，金属分公司和金钼光明钼粉产量分别增大 9.88% 和 4.47%；化学分公司氨气削减项目提浓项目和浓氨水制备项目趋于稳定，增加产线负荷约 2,900KW。

能源消耗

类别	单位	2020	2021	2022	2023	2024
柴油	吨	1,800	1,930	2,039	1,504	1,471
汽油	吨	92	95	55	58	57.60
天然气	万立方米	897	915	967	969	1,083
外购电力	兆瓦时	750,776	808,404	824,560	862,981	860,360*
蒸汽	吨	56,585	69,115	73,386	63,052	102,426
综合能耗	吨标煤	113,202	122,173	143,050	142,861	150,652

* 包含绿电



报告期内，公司温室气体排放量为592,418吨二氧化碳当量，较上一年度减少，是因为计算外购电力的排放系数使用了最新的全国电力平均碳足迹因子（生态环境部、国家统计局、国家能源局《关于发布2023年电力碳足迹因子数据的公告》2025-01-21）。

强化能源管理能力

我们持续强化能源管理能力，制定金钼股份能源计划和考核办法，建立各公司主产品能耗单耗考核指标，实施四级能源管理，逐月对各单位能耗进行考核。增大绿电配比进行碳抵消，使用绿电142,254.1兆瓦时，降低公司碳排放量88,268.7吨二氧化碳当量。对各单位2025年直售电管理提出绿电使用占比30%的能源目标。加大培训赋能力度，组织开展“能源管理体系建设”专项培训，培训人数30人。

建设绿色矿山

绿色矿山建设是矿业领域推动生态文明建设的有力抓手，是推动矿业高质量发展的重要举措。为打造绿色矿山，金钼股份加入《绿色矿山公约》，积极践行《陕西省绿色矿山建设管理办法》，委托中国有色金属工业西安勘察设计院编制《金堆城钼矿绿色矿山提标升级三年行动方案（2024-2026）》，从矿区环境、资源开采、资源综合利用、绿色低碳、生态修复与环境治理、科技创新与规范管理等方面规划建设任务，致力于3年内实现矿山企业的可持续发展和跨越式发展。

环境影响评价

公司严格执行建设项目环境影响评价及“三同时”制度，委托专业机构定期评估生产运营活动对当地环境的影响，致力于减少环境影响与生态破坏。2024年，矿山分公司现场乳化炸药生产系统技术改造项目、化学分公司高纯三氧化钼转炉项目、金属分公司高纯钼粉生产线建设项目、金钼汝阳危险废物暂存库升级改造项目完成安全环保验收；冶炼分公司焙烧低浓度烟气制酸项目进行试生产，运行稳定后组织验收；金属分公司钼基新材料项目、技术中心超细钼粉生产线建设项目环评报告通过陕西省生态环境厅审批。

土地使用

公司持有土地包括矿山分公司、冶炼分公司、化学分公司、金属分公司、金钼汝阳和金钼光明共29宗土地，合计面积12,663.78亩。其中：矿山分公司共有11宗土地，共计11,585.4亩；冶炼分公司共有4宗土地，共计454.5亩；化学分公司共有2宗土地，共计126.7亩；金属分公司共有1宗土地，共计170.9346亩；金钼汝阳共有7宗土地，共计225.87亩；金钼光明共有3宗土地，共计100.54亩。

土地修复

公司遵守《矿山地质环境保护规定》《陕西省秦岭生态环境保护条例》等法律法规，在生态治理和土地修复方面投入大量资金和资源，提升企业社会形象与声誉、保障企业可持续发展、降低环境风险与成本、促进区域经济与生态协调发展。2024年，矿山分公司投资4,000余万元，对金堆矿区南露天、北露天、马路沟排土场、西川排土场、北部排土场区域40余公顷区域坡面进行治理。金钼汝阳对矿山采场东帮三个终了平台约15亩区域进行覆土种草、植被恢复，泉水沟尾矿库20道子坝开展覆土植草，王来沟排土场830平台26亩覆土，植被恢复。



金堆城钼矿马路沟排土场



栗西沟尾矿库坝顶



复垦后的北沟排土场



木子沟尾矿库

生物多样性保护

公司遵守联合国《生物多样性公约》、国家及地方生物多样性保护相关法律法规，制定《金堆城钼业股份有限公司生物多样性保护政策》，设定生物多样性保护阶段目标，积极推行生物多样性保护工作，并全面贯穿于矿业活动的每个环节。公司所有业务在选址时都避开生态红线区、珍稀动物保护区以及自然保护区等生态敏感区域，减少矿山项目建设活动对生物多样性的影响。同时，公司开展生物多样性的调查与评估，定期开展矿区周边生物多样性评价工作，根据评估和评价结果制定“避免、减缓、补偿、保护”等措施，并在必要时制定后续生物多样性管理计划，与高等院校、科研机构、行业组织等外部利益相关方就生物多样性问题进行积极沟通与广泛合作，促进公司生物多样性保护工作。

2024年，为进一步查明金堆矿区生态环境质量状况，公司委托第三方专业机构开展金堆矿区生态现状调查，编制《生态环境现状调查专题报告》，对陆生生态现状、水生生态现状进行广泛而细致的调查，收集生态敏感区的相关规划资料、图件、数据，评价范围内生态敏感区主要保护对象、功能区划及保护要求和区域存在的主要生态问题，为进一步加强生物多样性保护提供科学依据。

06

同心向善 创和谐金钼

金钼股份坚持以人为本的理念，用心提升员工福祉，不断促进员工成长、成才。与价值链合作伙伴开展交流与合作，助力行业健康发展。积极回馈社会，热心公益事业，携手行业伙伴、员工及运营地社区共建幸福美好的家园。

核心议题

- 成就员工梦想
- 助力社区发展
- 携手伙伴同行

关键绩效

员工总数	员工培训投入
5,063 人	816.2 万元
投入消费帮扶 资金	主持或参与制、修订国家、 行业标准
31.22 万元	16 项

我们关注的 SDGs



成就员工梦想

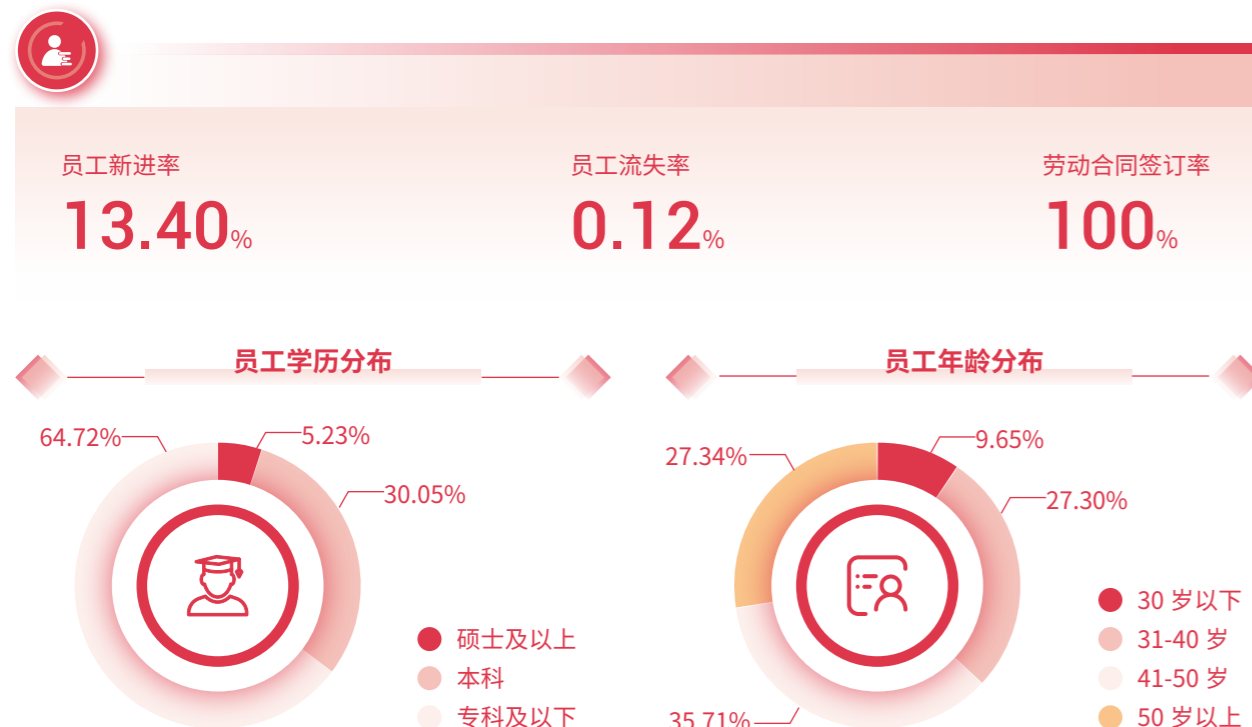
金钼股份保障员工合法权益，关注员工职业健康，为员工创造良好的工作环境和机会，畅通员工职业发展通道，提供形式多样的培训，帮助员工与公司同成长。同时，丰富员工业余生活，关心关爱员工，打造有温度、有责任、有担当的雇主品牌形象。

保障员工权益

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》等国家和地方法律法规，确保雇佣环节的合法性与合规性，坚持平等雇佣，完善薪酬绩效管理体系，加强民主管理，拓宽员工沟通渠道，切实保障员工的合法权益。

平等雇佣

我们以公平、公正、公开的形式招聘员工，坚决杜绝任何因性别、年龄、宗教信仰、民族和文化背景等因素导致的用工歧视行为，禁止使用童工和强迫劳动，在平等自愿、协商一致基础上，与员工签署集体劳动合同，为员工提供公平开放、多元包容的就业环境。2024年，公司员工总数5,063人，女性员工占比25%，中层及以上管理人员中女性员工占比4.76%，新进员工131人，离职员工6人。2024年，公司修订《金堆城钼业股份有限公司人事管理制度》，制定《金钼股份2024—2028年人力资源中长期规划》，加强人力资源管理职能，促进人事管理流程的规范性，进一步提升公司人力资源优势，强化人力资源对公司发展的支撑作用。



薪酬福利

我们持续优化薪酬福利体系，为员工提供具有竞争力的薪酬福利，对内发挥激励员工的积极作用，对外加强吸引人才的竞争优势，在社会保险、员工补贴、假期福利等方面给予员工充分关怀，切实保障员工休息休假权。2024年，我们完善《全员绩效管理办法》，有效发挥绩效管理的激励作用。

公司提名与薪酬委员会负责制定、审查高管人员的薪酬政策与方案，将ESG相关绩效指标纳入高管薪酬考核因素，每年评估高管绩效表现，并根据评估结果和公司实际发展情况持续优化更新高管ESG考核指标，激发公司高管人员践行ESG管理的积极性和责任感。

民主管理

我们建立健全职工代表大会制度、厂务公开制度，推动员工参与到涉及员工利益的重大事项决策，鼓励员工为公司发展提出合理化建议，保障员工重大事项知情权、参与权、表达权和监督权。



2024年9月26日，金钼股份机关召开第三届一次职工代表大会

关注职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，建立健全职业健康管理体系，修订《职业病防治责任制度》，制定《2024年职业病危害防治计划及实施方案》，并按照相关要求配备防护用品，全面加强公司职业病防治工作。

2024年，公司启动年度接触职业病危害员工职业健康检查工作，完成4,000余名涉尘接毒岗位人员职业健康检查，常态化开展辐射环境监测，确保辐射工作人员职业健康。持续加强职业健康监护，完善职业卫生制度建设，全面提升公司职业病防治能力，跟踪、管理员工的职业健康状况，建成5个规范化档案室，化学分公司、金属分公司荣获“省级健康企业建设示范单位”。同时，公司重视员工职业健康意识和能力提升，组织主要负责人及职业健康管理人员法律法规培训，切实提升职业健康监护监督管理工作水平。





接触职业病危害员工在岗期间职业健康检查



金钼股份职业健康安全管理体系通过再认证审核



助力员工成长

公司高度重视员工的成长，构建完善合理的职业发展路径，建立健全职业培训体系，拓展员工的成长发展空间，激发员工个人潜力，帮助员工成就职业价值。

员工培训

我们贯彻执行人才发展战略，结合自身创新发展实际，聚焦不同层级、不同业务类型员工职业发展需求，制定下发年度培训计划，开展多元化、多层次的培训，通过开展中层干部管理能力进阶训练、科级干部履职赋能培训等专项培训，助力全体员工职业发展。2024年，员工总培训次数660次，总培训人数5,063人，总培训时长202,520小时，人均年培训时长40小时。

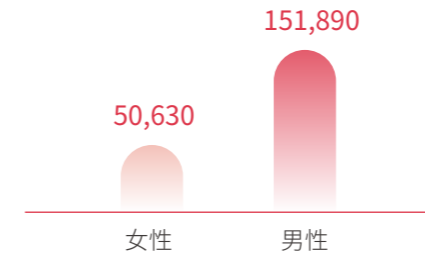
我们贯彻落实《陕西有色金属控股集团有限责任公司“四支队伍”建设指导意见》精神，按照金钼集团2024年度“师带徒”工作的通知要求，决策部署“四支队伍”建设工作，推进“师傅+徒弟”技能工匠团队建设，完成两期“师带徒”导师赋能培训，助力青年员工由“生力军”向“主力军”成长。



荣誉

- 金钼汝阳员工荣获“**陕西省技术能手**”荣誉称号

员工受训小时数（按性别划分）



员工受训小时数（按级别划分）



管理基础提升培训班



2024年“金耀领航”人力资源精英赋能培训班



第二届“我是好讲师”大赛



“师带徒”岗位导师带教培训班

金钼股份参加第三届“陕有色杯”职工职业技能大赛

案例

2024年8月26日至8月28日，金钼股份参加第三届“陕有色杯”职工职业技能大赛，各分公司获奖员工分别被授予“陕西省机械冶金建材系统技术能手”“陕西省机械冶金建材系统技术标兵”称号。此次大赛，为广大员工搭建成长成才平台，有效地调动广大员工的积极性，极大地激发广大员工的劳动热情和创造潜能，提高员工职业认同感。

员工发展

我们重视人才队伍建设，关注员工的职业生涯发展，为员工提供广阔发展空间，畅通员工的职业晋升通道，坚持民主、公开、竞争、择优的选拔任用机制，合理规划人才梯队。对于技术管理人员，通过职称晋级（初、中、副高、正高级）建立提升专业素养发展通道；对于技术工人，通过职业技能鉴定及内部技能等级评定的模式，组织开展初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等级评定，全面打通操作工人职业发展通道。



关爱员工生活

通过开展丰富多样的文体活动，关心慰问女性员工、困难员工和退休员工等方式，关爱员工身心健康，提高员工的归属感、幸福感，增强企业凝聚力。

员工活动

我们组织开展文艺汇演、篮球、羽毛球、足球、跳绳、健步走、读书分享会、员工运动会等活动，增进员工之间的团结协作，营造积极向上的良好氛围。



金钼汝阳春季员工越野赛



监测中心“汲取时代精华、开启心灵之窗”讲书活动



冶炼分公司“人人参与环境保护，‘益’起捡跑拥抱健康”捡跑活动



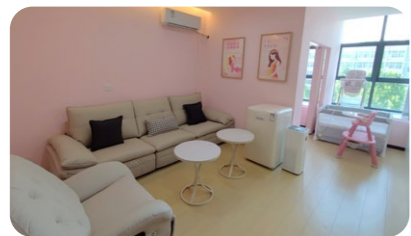
矿山分公司“品味端午韵 共享文明风”员工文化季活动



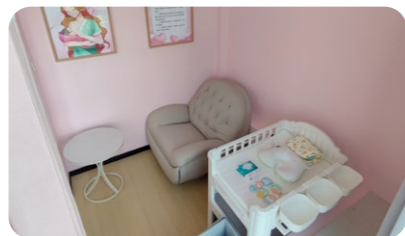
化学分公司第七届职工乒羽大赛

员工关爱

我们组织开展多维度的员工关爱活动，积极帮扶困难员工，慰问一线员工和退休员工，关心关爱女性员工，依法维护女性员工的合法权益和特殊权益，充分体现公司“以人为本”的用工理念。2024年，化学分公司“母婴关爱室+心理疏导室”正式建成并投入使用，“母婴关爱室+心理疏导室”充分考虑女性员工、母婴群体生理及心理需求，遵循安全舒适、温暖治愈原则，可满足哺乳期女性员工喂养婴儿、工间休息、保健宣教、亲子互动、女性员工心理疏导谈心谈话等需求。



化学分公司“母婴关爱室+心理疏导室”



矿山分公司开展“送清凉”活动，看望慰问高温一线员工



金钼汝阳开设暑期小课堂，解决员工后顾之忧



化学分公司走访慰问困难员工



金属分公司慰问困难党员

助力社区发展

金钼股份始终将践行企业社会责任奉为己任，以实际行动回馈社会，投身公益慈善，展现责任担当；积极响应国家号召，助力乡村振兴事业；携手员工、社会组织、社区等利益相关方，为运营地所在社区的可持续发展做出贡献，凝聚金钼力量，共绘美好社会。

投身公益慈善

公司弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务精神，组织员工参与公益捐赠、学雷锋、环境保护等志愿服务活动，持续开展“金秋助学”活动，以实际行动回馈社会，增进民生福祉，共同创建更加美好和谐的社会。2024年，公司在宝鸡市千阳县大寨村、渭南市华州区金堆镇东西坪村两个定点帮扶村开展“金秋助学”活动，资助困难学生12名，投入助学资金1.9万元。



化学分公司“传承雷锋精神，微光闪耀志愿行”活动



金钼汝阳“泉水沟固沙防水，助力生态保护”主题党日、团日活动



金属分公司文明交通志愿服务活动



矿山分公司“同心护卫秦岭 共建文明家园”志愿活动

案例

矿山分公司开展“九九重阳 关爱久久”志愿服务联建联动活动

为弘扬尊老敬老的中华民族传统美德，营造尊老爱老敬老助老社会氛围。2024年10月10日，金钼集团、矿山分公司志愿者服务总队、东西坪村携手开展志愿服务，在重阳节来临之际，为东西坪村老年群众送去温暖和关怀，并组织开展趣味套圈活动，为老人们提供理发和拍照服务。此次志愿服务联建联动活动，让整个东西坪村充满温馨和谐的氛围，弘扬良好社会文明新风尚，同时使老人们真切感受到政府和企业对他们的关心、关爱，感受到社会大家庭的温暖。



趣味套圈活动

建设移民新区

公司在开发业务的同时，高度重视和改善矿区民生工作，保障移民搬迁，并在新的小区集中妥善安置，倡导人与自然和谐共生的可持续发展理念。



矿山分公司金堆社区

对分布于露天矿采场周边400米安全线范围内的金堆社区一组、金堆社区四组、金堆社区西川居、寺坪社区一组等共约540户居民进行搬迁安置。截至2024年底，共签订搬迁协议482户，摇号分房529套

金钼汝阳付店镇西沟移民新区

付店镇西沟及银鹿沟移民新区安置采场及排土场居住群众200户，拆迁采场安全范围内东沟村下铺组房屋费用、搬迁群众过渡安置费用、建房差价补贴费用、西沟及银鹿沟移民新区公共设施费用共计2,861.9万元。西沟及银鹿沟移民新区已完成房屋主体及部分公共设施建设，计划于2025年5月前完成移民新区建设



金钼汝阳十八盘乡（南湾）移民新区

十八盘乡移民新区（南湾）安置北沟坝下安全控制区搬迁群众46户，搬迁群众过渡安置费用、十八盘乡移民新区公共设施费用共计492.8万元。该新区已于2024年6月底基本建设完成



移民搬迁项目

支持乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，贯彻落实省市、金钼集团关于定点帮扶工作的相关要求，通过派员驻村人员定点帮扶宝鸡市千阳县大寨村和渭南市华州区金堆镇东西坪村、开展消费帮扶等形式，切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的各项工作，激发乡村发展活力，助力建设美丽乡村、和谐乡村。

驻村帮扶

公司全面贯彻落实《中共中央 国务院关于学习运用“千村示范、万村整治”工程经验有力有效推进乡村全面振兴的意见》精神，高度重视定点帮扶工作，将定点帮扶工作与公司生产经营工作同时安排、同时部署、同时总结，定期召开乡村振兴定点帮扶工作研究会，持续强化驻村工作队管理工作，将驻村工作队驻村工作纳入公司绩效考核体系，按月进行考核。2024年，公司领导先后6次到村开展走访慰问、消费帮扶、金秋助学、产业调研、“大走访大提升”等活动，检查督导驻村帮扶工作，帮助帮扶村解决实际问题。



全年派出帮扶干部

3名

投入定点帮扶资金

10万元

案例

公司领导深入东西坪村调研驻村帮扶工作

2024年10月，金钼集团党委副书记朱凌云深入渭南市华州区金堆镇东西坪村调研驻村帮扶工作，走进甜瓜和西红柿农业大棚，了解东西坪村产业发展现状，询问农业生产状况、产业发展前景等，并与相关人员深入交流探讨产业发展未来。座谈会上，围绕产业需求、产业规模化经营、产业长期规划等瓶颈问题，朱凌云对驻村干部嘱咐道，要学习和借鉴相关包联村在特色产业上的先进经验做法，进一步开阔新视野，拓宽新思路，积极探索产业兴旺新路子，推动产业多元化发展，奋力打造乡村振兴新引擎。



查看农作物生长

产业帮扶

公司制定《2024年度帮扶单位定点帮扶目标任务清单》，结合大寨村实际情况实施产业帮扶。学习运用“千万工程”经验，从推动农业高质量发展入手，积极打造县级“千万工程”示范村。积极争取项目支撑，协助村集体公司承建朝阳村农机大棚建设及农机购置项目、南寨镇“一事一议”亮化工程、大寨村高标准果园改造提升和新建钢构农机、工程机械库房等项目，强化现代化农业建设，减轻村民劳动强度。



争取产业项目

6项

发放群众劳务费

150万元

项目总投资

624万元

实现利润

50万元

消费帮扶

公司工会通过“以购代销”“以买代帮”的方式，主动对接帮扶村的农产品，充分利用会员福利政策支撑，搭建起企村互助桥梁，促进农业增效、农民增收。2024 年，公司共采购苹果五万余斤，有效解决农户面临的农产品销售难题，并带动 25 户脱贫户实现增收。



消费帮扶行动

携手伙伴同行

金钼股份秉持“责任至上，追求共赢”的企业经营理念，加强行业交流，重视与上下游伙伴沟通与合作，带动产业链合作伙伴共同成长；持续强化投资者关系管理，切实保障投资者权益，打造负责任供应链，携手伙伴共建行业生态圈，共创综合价值。

投资者权益保护

公司持续加强投资者关系维护，切实保障投资者权益，拓展与资本市场沟通的广度与深度，多渠道回应投资者关切，保障投资者的知情权和监督权，与投资者建立长期、稳定、互信关系。严格履行信披义务，按照信息披露标准，编制、披露公司定期报告、其他重大事项临时公告，搭建畅通的、多元化的投资者沟通渠道，向市场广泛宣传公司业绩成果，持续向市场传递公司价值，让投资者及时了解公司生产运营动态和公司价值，提振投资者信心，致力于打造对投资者负责、有价值、受尊重的上市公司。

2024 年，公司贯彻党的二十大和中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，落实“以投资者为本”的理念，结合自身发展战略、经营情况及财务状况，制定并发布《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》，充分重视对投资者的合理投资回报，利润分配政策兼顾公司长远利益、可持续发展及全体股东的整体利益，保持连续性和稳定性。



发布定期报告

4 次

接听咨询

98 次

发布临时公告

35 次

及时回复公司投资者关系互动平台问题

19 个

开展“线上+线下”投资者活动

9 场

覆盖券商发布机构研报

24 篇



金钼股份参加“2024 年陕西辖区上市公司投资者集体接待日暨 2023 年度业绩说明会”活动

2024 年 5 月 22 日下午，2024 年陕西辖区上市公司投资者集体接待日暨 2023 年度业绩说明会在秦创原西安科创基金园圆满举行。金钼股份作为上市公司积极参加，对 2023 年经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通，在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行答复。



金钼股份联合华鑫证券开展“世界投资者周”活动

2024 年 10 月 22 日，金钼股份联合华鑫证券开展 2024 年度世界投资者周活动，华鑫证券 20 余名投资者到公司参观并座谈交流。座谈交流现场氛围热烈，投资者对公司生产经营、科技创新、未来发展及安全环保等方面较为关注，公司紧贴经营实际及市场现状向投资者一一进行介绍说明，积极展现企业的投资价值。



华鑫证券走进金钼股份

促进行业发展

公司发挥行业引领作用，搭建交流合作平台，组织和参加行业会议、论坛，推进行业标准建设，携手行业伙伴共享发展机遇与发展成果。

加强交流合作

公司深化行业沟通与合作，充分发挥作为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼行业分会会长单位优势，加强与政府机构、行业协会、高校科研院所等交流合作，开展产学研用项目，大力推动钼产业发展，促进共同进步。

案例

金钼股份应邀参加 2024 年（第十四届）中国钼业年会

2024 年 10 月 23 日至 25 日，2024 年（第十四届）中国钼业年会在重庆隆重召开，来自钼全产业链上下游主要生产企业参加年会。会议期间，金钼股份副总经理与相关企业代表进行座谈交流，并参加“钼高端访谈—钼业论江湖”活动，现场与行业大咖针对当前钼行业最新矛盾、钼上下游差异表现、国内外钼进出口局势、钼下游企业盈利状况、钼市场未来发展形势预测等热点话题进行深度探讨，共同为钼产业高质量发展塑造新动能。

案例

金钼股份举行“链通校企”链主专场活动

为进一步深化校企合作交流，促进产学研深度融合，提升产业链发展水平，推动科技自立自强，2024 年 9 月 29 日，由陕西省工信厅和陕西有色金属集团联合主办，金钼集团、金钼股份承办的“链通校企”链主专场——陕西有色金属集团与在陕高校对接活动在金钼股份举办。活动现场，金属分公司分别与多所高校签订产学研合作协议，与高校教师签订“科学家+工程师”队伍建设合作意向书和科研项目合作协议，开启校企双方合作推动科技成果产业化的新征程，为钼行业高质量发展奠定人才基础。



推动标准建设

公司积极推动行业生态共建，参与多项国家、行业标准的制修订，涉及回收钼原料、钼钨合金板、钼及钼合金管靶、宽幅钼板材等相关产品标准，产品生产工艺标准，为行业发展贡献智慧与力量。2024 年，公司起草创建质量强企标杆生产单元标准管理制度，创建标准管理标杆平台，促进企业标准管理水平全面提高。

荣誉



- 金钼股份主持修订的行业标准《钼合金靶材》获得 **2024 年度有色金属优秀技术标准三等奖**



主持或参与制、修订国家、行业标准

16 项

5 人入围省、市标准化专家库名单

案例

金钼股份主持修订的两项行业标准通过审定

2024 年 8 月，全国有色金属标准化技术委员会月度工作会在山西大同召开。会上，有色标委会稀有分会对金钼股份主持修订的 2 项行业标准《钼精矿化学分析方法》（第 8 和第 9 部分）进行审定。这 2 项标准主要对样品溶解方法和检测方法进行改进，一方面显著改善检测人员操作环境，对保障职业健康具有重要作用，另一方面有利于产品质量检验工作和促进国内外钼精矿产品市场公平贸易，具有显著的社会效益和经济效益。此次标准的修订，不仅大幅提升公司检测技术人员的水平，也进一步巩固公司在国内钼行业领域的领跑者地位。



事故不难防 重在守规章

打造责任供应链

公司建立健全供应商管理体系，大力推行阳光采购，致力于打造责任供应链，构建阳光、诚信、共赢的供应链生态圈。

供应商准入

金铝股份严格把控供应商入库流程，制定四大原则，选择合格供应商，构建稳定、竞争、诚信、长期的合格供应商体系。

目标定位原则

根据公司生产工艺、设备等制定采购物资的品质、数量和技术指标，并以此选择供应商

择优选择原则

在相同的报价与交货条件下，应选择品牌好，且为著名企业提供产品和服务经验的供应商。鼓励优秀的生产、加工企业成为公司直接的供应商



供应商准入原则

共同发展原则

选择可全力配合公司发展的供应商，以形成“长期合作、互惠互利”的关系

功能价格比原则

价格应在本公司现阶段可接受的范围内，并从质量、交货周期等对比中选择优者，并尽可能给予最大配套份额

供应商管理

公司严格执行《金堆城铝业集团有限公司招标管理办法》《金堆城铝业股份有限公司招标管理办法》，持续规范招标采购管理工作，建立统一管理、分层管控、动态考评、扶优汰劣的供应商筛选和管理制度，并持续完善供应商准入机制。对于新增供应商，公司按照采购方式进行分类管理。



供应商数量

218名

年度采购金额

73,150万元

集中采购物资合格供应商

符合招标条件的采购项目，由招标产生合格供应商。供应商的评价准则由招标文件确定。公司通过招标或价格谈判等方式选定的供应商，采购部门将其纳入合格供应商管理，直接列入本单位《合格供应商名册》

新增供应商管理

自行采购物资合格供应商

由采购员负责调查各自权限范围内物资供应商的产品质量、生产能力、以往业绩，搜集供应商的相关资质材料，在完成新增供应商综合实力调查的基础上，填写《供应商资格评审表》及《供应商业绩评价》，并在审核通过后纳入《合格供应商名册》

供应商评估

公司定期对供应商进行资格审查，从合同履行、价格、服务、质量、付款、交货六个方面，对供应商进行考核评估，根据考评结果，将供应商分为优秀供应商、合格供应商、待改进供应商和不合格供应商，并及时完成供应商名册的变更，形成下年度的《合格供应商名册》。同时，我们将供应商的环境和社会风险视作重要的评估因素，推动供应商履行绿色发展承诺，帮助供应商提升绿色发展能力，共同打造责任价值链。



对供应商环境和社会风险
审查覆盖率

100%

供应商培训

公司延展供应商质量管控链条，制定《涉铝外委加工产品和外购原料供方质量监管制度》《外购及外委加工产品质量把关制度》，对承接公司铝冶炼、铝化工、铝金属外委加工业务的12家供应商，进行供应（服务）能力资格审核，下发《现场改进建议》《整改建议》10份，督导主体单位提交整改证据，确保外委加工产品及外购原料的质量绩效。2024年，配合并参加金铝集团举办的“招投标法规政策解析、风险防控及审计重点案例分析专题培训”，选派人员外出参加“招标、采购操作实务、审计风险应对”专题培训。

供应商廉洁建设

公司高度重视供应商廉洁建设，要求供应商和承包商遵循公司的廉洁政策和标准，将廉洁作为供应商准入的必要条件，同时通过国内各权威网站查询供应商是否存在行贿犯罪等违法违纪记录，将其作为准入的否决项，从源头预防风险，并建立起一套长效的反腐败机制，坚决杜绝供应链管理任何形式的腐败行为。

展望未来

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划的谋篇布局之年。站在新的起点上，金钼股份将抢抓机遇，真抓实干，奋力开创“二次创业”新局面，以新产业项目和新增长点打造组织经营工作，以党建引领发展推进现代产业体系、现代企业治理体系建设。持续提升企业治理能力，优化经营管理，护航企业稳健发展。激发产业活力，提升市场引领能力，推动“质效率”倍增。坚持把科技作为第一生产力，把创新作为第一动力，努力以科技创新“领先一步”为发展“一路领先”积蓄力量、创造条件。加强安全环保管理，提升生态治理能力，确保生产安全和低碳环保。强化人力资源管理，培养优秀人才，激发骨干人才积极性。开展社会公益志愿活动，接续乡村振兴工作，彰显社会责任担当，创造更多社会价值。持续深化 ESG 理念，全面加强 ESG 管理，不断提升 ESG 核心竞争力，坚定不移推动钼产业高质量发展，朝着建设具有全球竞争力的世界一流企业的目标不断迈进。

关键绩效表

指标	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
营业收入 (亿元)	75.77	79.74	95	115	135.71
利润总额 (亿元)	3.06	7.20	18.70	41.22	39.01
科技研发投入 (亿元)	1.76	1.93	2.01	3.36	3.51
在职员工总数 (人)	5,216	5,105	5,327	5,203	5,063
员工流失率 (%)	0.16	0.16	0.15	0.17	0.12
使用安全专项资金 (万元)	16,400	7,490	5,339	18,675	20,761
因工伤亡事故 (次)	0	0	0	0	0
温室气体排放总量 (范围 1) (吨二氧化碳当量)	25,357	26,037	27,489	25,867	28,217
温室气体排放量 (范围 2) (吨二氧化碳当量) *	517,607	559,762	571,807	594,375	564,201
温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量) *	542,954	585,799	599,296	620,242	592,418
二氧化硫排放量 (千克)	20,295	10,051	14,463	13,426	11,891
氮氧化物排放量 (千克)	39,513	15,169	15,273	15,726	11,178
颗粒物排放量 (千克)	114,557	70,405	49,572	62,740	39,215
氨排放量 (千克)	260,725	264,284	250,970	286,104*	320,033
合规处置无害废弃物 (万吨)	3,081	2,763	3,966	4,187	2,890
合规处置有害废弃物 (吨)	845	608	242	305	363
总取水量 (万立方米)	1,474	1,862	957	955	974
综合能耗 (吨标煤)	113,202	122,173	143,050	142,861	150,652
缴纳环境保护税 (万元)	224	184	197	146	131

* 温室气体排放量 (范围 2) 和温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量) 均包含绿电使用量

* 2023 年氨排放量根据实际情况调整

聚焦 2024:

联合国可持续发展目标 (SDGs) 行动进展

SDGs 目标	我们的实践	SDGs 目标	我们的实践
 <p>1 无贫穷</p>	<ul style="list-style-type: none"> 切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的各项工作，激发乡村发展活力，助力建设美丽乡村、和谐乡村 	 <p>10 减少不平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚决杜绝任何因性别、年龄、宗教信仰、民族和文化背景等因素导致的用工歧视行为
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全职业健康管理体系，关注员工职业健康 	 <p>11 可持续城市和社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 妥善安置搬迁居民，建设移民新区，倡导人与自然和谐共生的可持续发展理念
 <p>4 优质教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> 开展多元化、多层次的员工培训，进行“四支队伍”建设工作，推进“师傅+徒弟”技能工匠团队建设 	 <p>12 负责任消费和生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加强环境管理，践行绿色运营，推进资源高效利用，建设绿色矿山
 <p>5 性别平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 关心关爱女性员工，依法维护女性员工的合法权益和特殊权益 	 <p>13 气候行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续创新生产工艺，减少废气排放，不断提升大气污染防治水平
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加强能源管理体系建设，获得能源管理体系认证，积极使用绿电 	 <p>15 陆地生物</p>	<ul style="list-style-type: none"> 大力推进生态环境恢复治理和土地复垦
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供有竞争力的薪酬福利，拓展员工成长发展空间，激发员工个人潜力，帮助员工成就职业价值 	 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加强审计监督，恪守商业道德，坚守廉洁防线，持续完善公司治理
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> 集聚创新资源，加强科技创新平台建设，深入推进产学研用合作，促进铝业行业可持续发展 	 <p>可持续发展目标</p>	

 本报告采用可降解环保再生纸制作

JDC 金堆城钼业股份有限公司

地址：陕西省西安市高新技术产业开发区锦业一路 88 号

网址：www.jdcmol.com/Html/CN

联系电话：029-88320019

联系邮箱：jdc@jdcmol.com



金堆城钼业股份有限公司
官方网站



金堆城钼业股份有限公司
微信公众号