

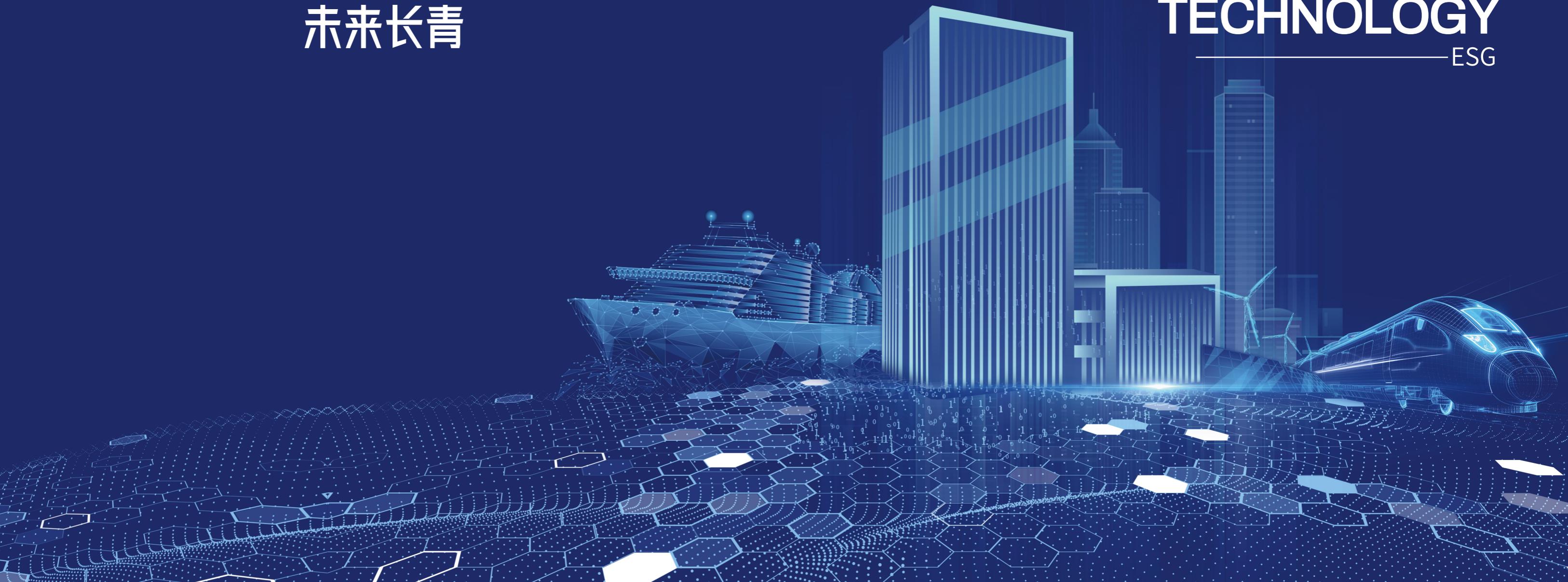
常州长青科技股份有限公司 地址：江苏省常州市新北区河海西路300号
邮编：213000 电话：0519-68867972 邮箱：cetstock@cearail.com

2024 环境、社会和公司治理报告

年度 — 常州长青科技股份有限公司

长青未来
未来长青

EVERGREEN
TECHNOLOGY
—
ESG



关于本报告

报告简介

本报告是常州长青科技股份有限公司（以下简称“长青科技”“公司”“我们”等）发布的第二份《环境、社会和公司治理报告》（简称“ESG报告”或“本报告”），反映本公司2024年在环境、社会及公司治理方面的表现。

报告范围

本报告覆盖常州长青科技股份有限公司及其下属所有全资、控股子公司。报告中社会与管治部分数据范围与年报一致，环境数据范围除特别标注外为长青科技及全资子公司艾德利。除特别说明外，报告数据时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容可能溯及报告期外。报告中涉及的货币单位除特殊说明外，均为人民币。

公司的全资子公司在报告中简称如下：

艾德利 指 江苏长青艾德利装饰材料有限公司

泰弗思 指 泰弗思科技（安徽）有限公司

TrainFX 指 TRAINFX LIMITED

编制依据

本报告编制遵循深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等相关要求，并参考国际标准化组织《社会责任指南标准 (ISO26000)》、全球报告倡议组织《可持续发展报告统一标准 (GRI Standards 2021)》、联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals, SDGs) 进行编制进行编制，重点报告公司在促进社会、环境及生态、经济可持续发展等方面的工作。

报告获取

您可以在常州长青科技股份有限公司网站 (<https://www.cetrail.com>) 下载本报告电子文本，并获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

联系方式

常州长青科技股份有限公司

地址：江苏省常州市新北区河海西路300号

邮编：213000

电话：0519-68867972

邮箱：cetstock@cearail.com



目录

董事长致辞	01
关于长青科技	03
公司简介	03
企业文化	05
2024ESG亮点	05
长青荣誉	08

01 行稳致远 长青价值	09
(一) 可持续发展管理	11
(二) 稳健公司治理	17
(三) 恪守商业道德	20
(四) 保障信息安全	23

02 创新赋能 长青质量	25
(一) 追求卓越品质	27
(二) 驱动创新发展	33
(三) 优质客户服务	37

03 绿色低碳 长青先行	39
(一) 夯实环境管理	41
(二) 践行绿色运营	45
(三) 应对气候变化	51
(四) 合规污染排放	54

04 和谐职场 长青发展	57
(一) 多元平等雇佣	59
(二) 关怀员工福祉	63
(三) 支持员工发展	66
(四) 保障健康安全	70

05 携手共赢 长青赋能	75
(一) 供应商ESG管理	77
(二) 赋能行业发展	79
(三) 投身公益慈善	82

报告附录	83
(一) 关键绩效表	83
(二) 指标索引表	88
(三) 读者反馈表	90

2024
年度环境、社会
和公司治理报告



董事长致辞



周银妹
常州长青科技股份有限公司
第十届、十一届全国人大代表
董事长

2024年是长青科技在挑战与机遇中砥砺前行、突破创新的一年。在全球经济格局深度调整，市场竞争愈发激烈的大环境下，我们坚守初心，以ESG理念为指引，持续探索可持续发展的路径。

诚信恒心 持续发展

我们不断完善ESG治理架构，明确各层级职责，将ESG工作与日常运营紧密结合，对质量、合规、安全等风险的识别、评估与管控，显著降低潜在风险。同时，我们构建高效、透明的公司治理体系，加强内部控制、税务管理和风险管理，确保公司运营的合规性和透明度。

绿色制造 家园长青

在生产运营上，我们积极提升“三明治”轻量化复合材料的产能与品质。在新品研发上，我们坚持以客户需求为导向，以环保、绿色、低碳为标准，持续加大投入。我们开发出包括PET加热地板等多种轻量化三明治复合结构产品，填补国内相关产品空白，丰富了公司产品种类。在绿色发展方面，我们在“江苏省绿色工厂”的基础上，打造智能制造车间，积极响应国家双碳战略目标，发展光伏绿电，合规排放污染物，努力为环境保护贡献力量。

以人为本 安全为先

我们始终关注员工的安全、成长与发展，为员工提供安全良好的工作环境和职业发展机会。我们识别安全风险，定期开展安全检查、培训和应急演练，确保了2024年公司无工亡事故发生。员工成长方面，我们构建了完善的培训体系和员工晋升机制，根据岗位和层级需求定制课程，鼓励员工自我提升并给予支持。

风雨兼程 未来可期

我们聚焦高端绿色“三明治”轻量化复合材料生产与研发，积极拓展国内、国际市场，推动船舶及全球新领域市场开拓，持续深化ESG实践，以更高的标准、更严的要求，不断增强企业核心竞争力，为推动行业可持续发展贡献长青力量。

关于长青科技

1>公司简介

长青科技是一家专注于“三明治”轻量化复合材料的开发与应用的高新技术企业。公司拥有雄厚的技术研发实力、精湛的生产工艺、先进的检测设备、科学的管理体系和快速响应的服务能力。自成立以来，我们积累了众多的优质客户资源和丰富的项目实施经验，在业界树立了良好的口碑与品牌形象。

长青科技已在轨道交通和建筑装饰两大领域构建起完备的产品体系，并取得显著的市场地位。在轨道交通业务方面，我们提供轨道交通车辆内部装饰产品、检修业务及备品备件和车载乘客信息系统；在建筑装饰业务方面，我们提供建筑内外部装饰产品。我们将始终坚持立足“三明治”轻量化复合材料的研发与应用，并不断拓展多领域产品应用。

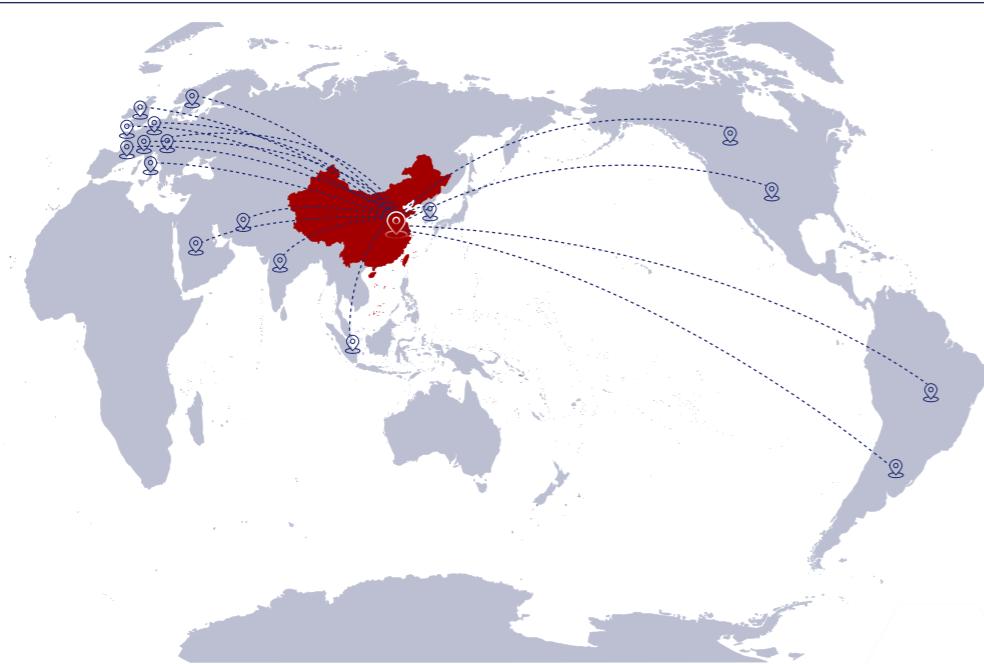
国内合作伙伴



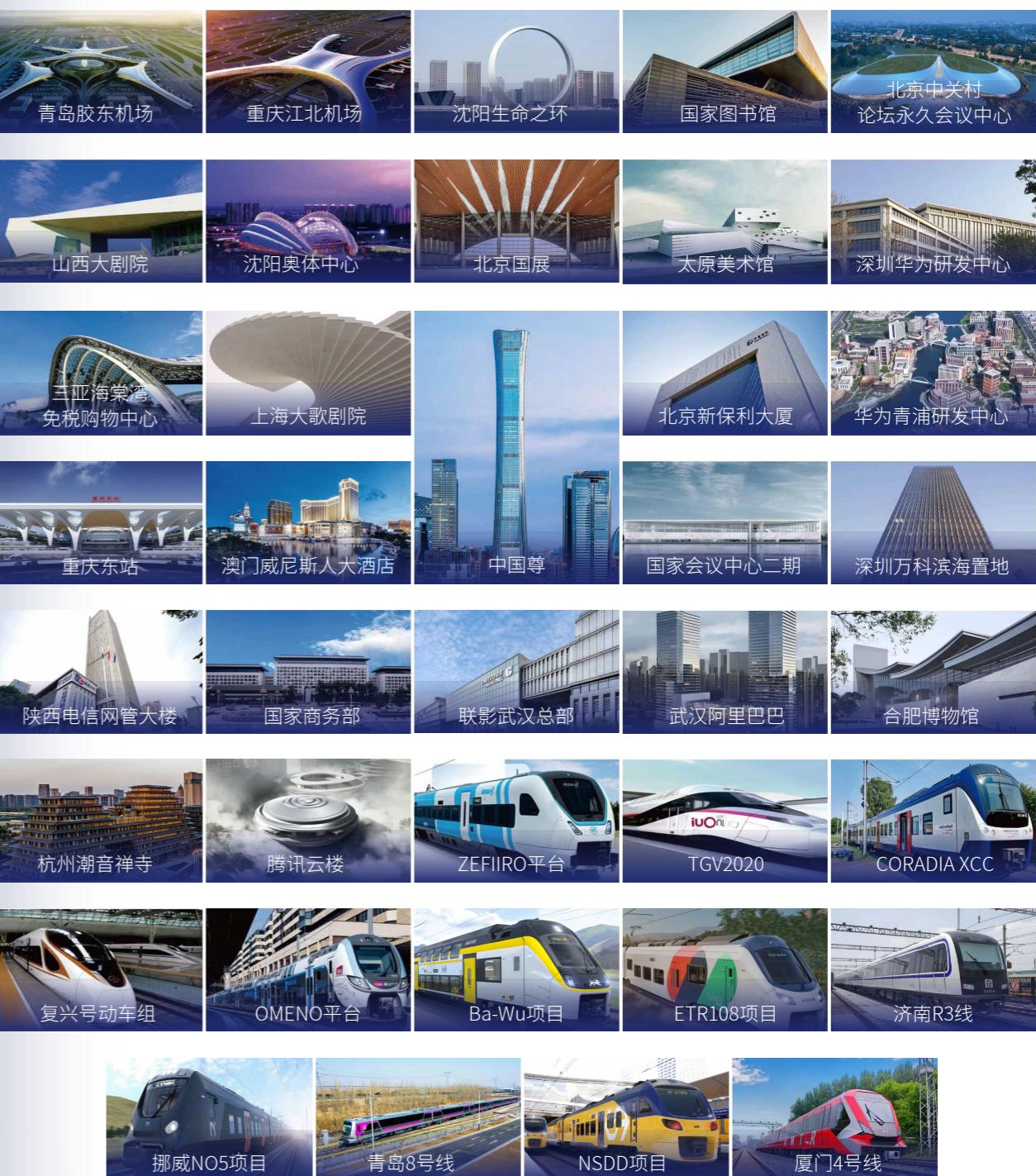
国际合作伙伴



长青足迹遍布全球



经典案例



关于长青科技

2>企业文化



关于长青科技

3>2024 ESG亮点

经济绩效

- 营业收入46,042.71万元
- 归母净利6,018.00万元
- 基本每股收益0.44元/股

营业收入 **46,042.71** 万元

归母 **6,018.00** 万元

每股收益 **0.44** 元/股

治理绩效

- 董事会女性董事占比55.56%
- 披露公告文件46份,定期报告4份,临时报告42份
- 投资者问题回复率为100%



46 份
披露公告文件
4 份
定期报告
42 份
临时报告

环境绩效

- 已通过ISO 14001环境管理体系
- 温室气体排放总量 (范围一+范围二) 2,633.03吨二氧化碳当量
- 温室气体排放强度5.72吨二氧化碳当量/百万营收
- 废弃物排放合规处置率100%
- 废气、废水100%达标排放
- 环境相关投入133.11万元
- 投资建设2.988兆瓦分布式光伏项目,年均发电量达303.46万度
- 可再生能源使用量为293.35吨标煤

排放总量二氧化碳当量

2,633.03 吨

可再生能源使用量

293.35 吨标煤

排放强度二氧化碳当量/百万营收

5.72 吨

废弃物排放合规处置率

100 %

投资建设光伏项目年均发电量

303.46 万度

环境相关投入

133.11 万元

社会绩效

- 已获得GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018职业健康安全管理体系
- 已获得IRIS ISO 22163国际铁路工业管理体系标准认证，获得质量绩效水平为银牌
- 国内首家获得德国 TBB Cert 认证中心颁发的 DIN6701粘接质量管理体系资质证书的企业
- 已通过EN 15085轨道车辆及其部件焊接标准体系认证
- 已通过ISO 45001 职业健康安全管理体系认证
- 已通过GB/T 29490:2013知识产权管理体系认证
- 软件著作权17项，专利授权总数147项，其中发明专利27项、实用新型专利120项

- 客户满意度95.94
- 女性员工占比20.25%
- 中高层管理者中女性占比32.00%
- 员工培训总时长11,850小时，人均培训时间15小时

- 员工培训总支出30.43万元
- 安全生产总支出266.75万元
- 公益投入102.5万元



客户满意度
95.94 分

软件著作权
17 项

专利授权
147 项

发明专利
27 项

实用新型专利
120 项

关于长青科技

④ 长青荣誉

优秀供应商



常州市智能制造车间认定

附件 2024 年常州市智能制造车间 (第二批) 名单	
82	新北区
83	新北区
84	新北区
85	新北区
86	新北区
87	新北区
88	新北区
89	新北区
	常州百康特医疗器械有限公司
	江苏健福宝医疗器械股份有限公司
	常州长青科技股份有限公司
	常州联盛光电子有限公司
	常州朗锐东洋传动技术有限公司
	常州凯鹏流体器材有限公司
	常州普雷特印刷科技有限公司
	常州西科德邦有限公司

国检产品合格证



绿色建材获证企业



全国质量领跑奖



2024年度明星企业家



阿尔斯通最佳供应商



江苏省绿色工厂

附件1 2024年度江苏省绿色工厂名单		
153	江苏特菲尔新材料有限公司	JS2024153
154	无锡金业热灌科技有限公司	JS2024154
155	常州长青科技股份有限公司	JS2024155
156	常州博力电梯有限公司	JS2024156
157	嘉源材料(南京)新材料科技有限公司	JS2024157

杰出贡献奖



2024年度转型升级奖



资信等级AAA



01 行稳致远 长青价值

(一) 可持续发展管理	11
(二) 稳健公司治理	17
(三) 恪守商业道德	20
(四) 保障信息安全	23



亮点绩效/主要行动策略

- 修订《战略委员会工作细则》，明确董事会战略委员会为负责公司ESG的专门机构
- 高度重视董事会多元化建设，女性董事占比达到55.56%
- 邀请各相关利益方，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度对公司重要性议题进行排序，识别出公司ESG管理的优先方向
- 对公司高管进行反腐败、反垄断与不当竞争的培训
- 建立多元化举报渠道，并采取严格措施保护举报人

关键议题

- ESG治理
- 合规管理
- 商业道德
- 反贪腐
- 税收透明度

对标联合国 可持续发展目标



可持续发展管理

长青科技高度重视可持续发展管理，将ESG理念融入公司战略与运营。公司建立了完善的ESG管理体系，定期与利益相关方沟通，识别并分析双重重要性议题，持续加强ESG风险管理，确保公司在ESG领域的长期稳健发展。

公司ESG管理深度融入企业战略，确保ESG发展与公司长期发展方向高度一致。公司已设立在产品技术创新与研发、市场拓展、人才建设、ESG治理、数字化建设以及投融资等方面的战略规划。公司通过将高管薪酬与关键ESG绩效挂钩，明确高管在ESG管理中的责任与义务，推动ESG目标的切实落地。高管人员对关键ESG指标，如“0八级工伤率”“质量合格率”以及“客户满意度”等绩效目标直接负责，体现了公司对ESG管理的高度重视与承诺。

1) ESG管理

长青科技不断完善公司ESG管理架构和运行机制。董事会作为ESG最高决策机构。2024年，公司修订《战略委员会工作细则》，明确董事会战略委员会为负责公司ESG的专门机构。公司设立ESG管理小组，作为管理层，统筹ESG事宜；下设ESG工作小组，作为执行层，落实和推进ESG管理事宜。

ESG管理架构

董事会	<ul style="list-style-type: none">审议、批准公司的可持续发展战略、目标以及涉及社会责任的重大事项；定期听取ESG工作汇报，每年至少收到一次ESG领域风险和机遇的最新信息。
战略委员会	<ul style="list-style-type: none">对于ESG相关事务（包括但不限于应对气候变化、水资源保护、生物多样性保护、人权管理、职业健康安全、社区公益与社会参与等）进行统筹管理；审议公司年度ESG报告，监督检查公司ESG目标规划、组织实施、信息披露等相关事宜。
ESG管理小组	<ul style="list-style-type: none">建立ESG实施机制，评估ESG管理方法；负责ESG事务的重点沟通和协调工作。
ESG工作小组	<ul style="list-style-type: none">落实和推进ESG管理事宜；积极回应利益相关方对公司ESG事务的意见和问询。

2) 利益相关方沟通

长青科技致力于构建透明、高效的沟通机制。公司识别了股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、供应商、行业伙伴及社区等关键利益相关方，并通过多种渠道与他们保持密切互动。公司定期举办股东大会、投资者交流会及客户座谈会，及时回应各方关切，确保信息的公开透明。同时，公司通过内部调查、供应商评估及社区走访等方式，深入了解员工、供应商及社区的需求与期望，并将其反馈纳入公司ESG管理的改进措施中。

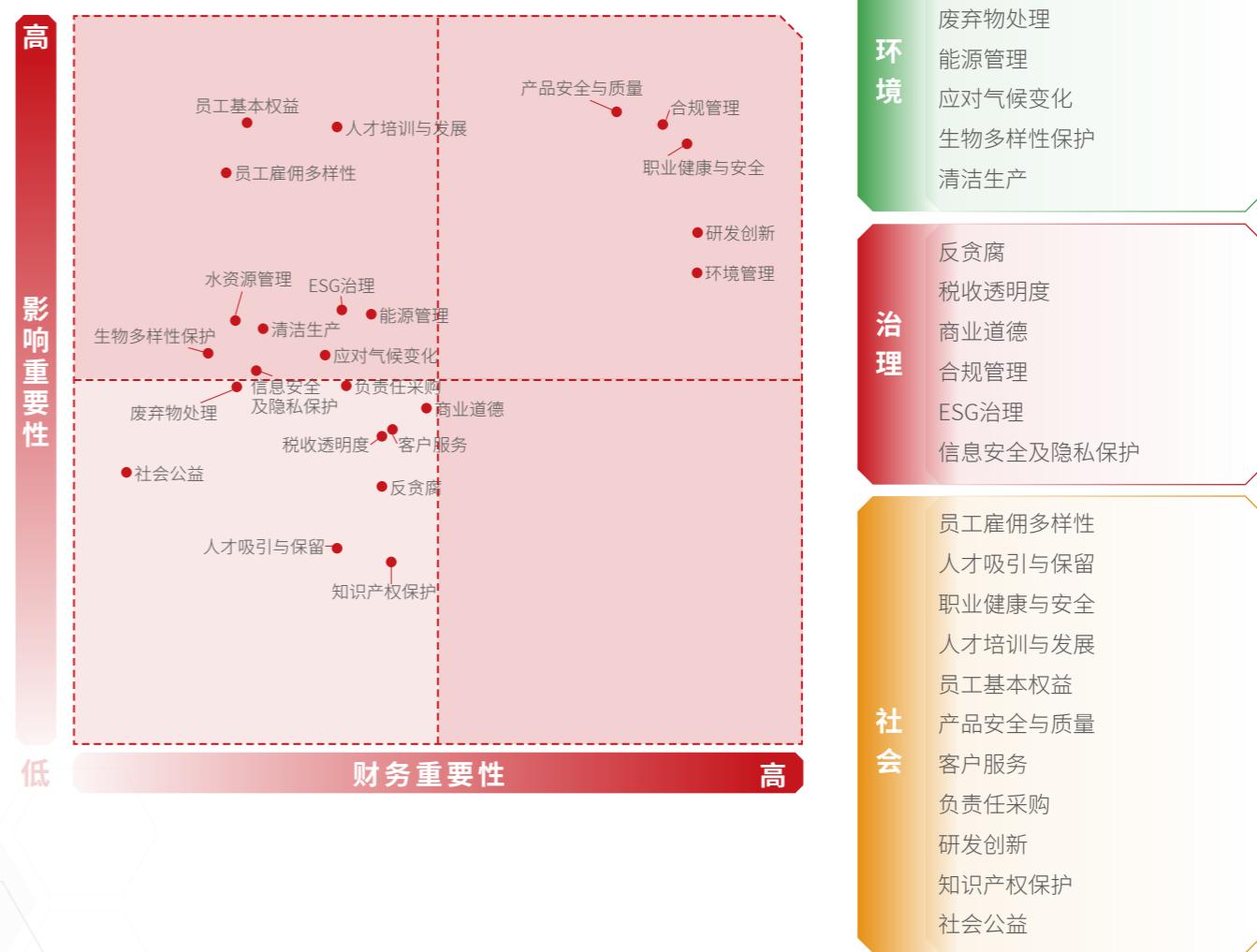
利益相关方	期望与诉求	回应与沟通方式
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none">持续增长的经营业绩公开、透明的企业信息保障股东权益规范公司治理风险防范	<ul style="list-style-type: none">召开股东大会发布公司公告及定期报告举办业绩说明会投资者服务热线投资者现场调研
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none">依法纳税带动就业合规经营促进经济发展承担社会责任	<ul style="list-style-type: none">信息披露日常沟通及汇报配合监管机构核查参与政府调研活动政策执行走访与调研开具合规证明

利益相关方	期望与诉求	回应与沟通方式
客户	<ul style="list-style-type: none">保持长期良好合作提供优质产品服务诚信交易保障客户合法权益产品质量及服务管理	<ul style="list-style-type: none">设立客户咨询与投诉热线客户满意度调查与投诉回访走访与调研产品质量管理体系公司官网等媒体
员工	<ul style="list-style-type: none">保障员工权益与福利健全职业发展通道畅通沟通渠道职业健康与安全	<ul style="list-style-type: none">完善薪酬福利体系召开公司年会举行工会活动及员工文体活动职工代表大会员工满意度调查开展多元化员工培训
供应商	<ul style="list-style-type: none">保持长期良好合作采购公平、透明廉洁采购遵守商业道德	<ul style="list-style-type: none">制定采购管理办法公开、公平招标供应商审核日常沟通走访与调研
行业伙伴	<ul style="list-style-type: none">互利共赢畅通沟通渠道推动行业发展	<ul style="list-style-type: none">积极开展协会活动参与行业会议
社区	<ul style="list-style-type: none">关注并支持社区发展	<ul style="list-style-type: none">慈善捐赠参与志愿公益服务

3) 双重重要性议题分析

长青科技通过与利益相关方的持续沟通，结合公司性质与行业特点，参考国内外ESG相关标准及同行业实践，从环境、社会、公司治理三大维度筛选出24个重要议题，形成ESG重要议题清单，并在报告中予以重点披露。

公司严格遵循实质性、完整性和利益相关方参与原则，编制了财务重要性和影响重要性两份问卷，邀请股东与投资者、员工、客户、供应商、商业伙伴、行业协会、媒体及政府人员等利益相关方参与调研。基于问卷反馈，公司开展了重要性议题的评估分析，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度进行排序，构建了核心议题矩阵，明确了公司ESG管理的优先方向。



4) ESG风险管理

长青科技将ESG风险管理全面融入公司整体风险管理流程中。公司通过加强ESG决策层和管理层的风险管理意识，确保ESG理念贯穿于战略制定与执行的全过程。审计部门作为ESG风险管理的监督部门，每年定期对员工管理、质量管理、环境管理、安全管理等方面进行系统性审计。其他职能部门积极配合审计工作，形成协同效应，确保ESG风险管理的全面性与有效性。公司通过将ESG工作与日常运营紧密结合，实现了ESG风险的全方位识别、评估与管控，积极降低潜在风险。

针对具有高度“双重重要性”的5项议题，我们将其“战略”“影响、风险与机遇”“指标与目标”等信息进行全面汇总，并重点针对这些议题开展ESG风险管理。

议题	战略	影响、风险与机遇	指标与目标	所在章节
合规管理	公司建立系统化、多维度的风险管理体系，通过完善的控制程序和专项监督机制，确保公司合规运营。	公司面临的主要合规风险包括法律法规的不断更新及跨境经营的复杂性。通过合规运营更能获得政府支持，树立良好品牌形象。	<ul style="list-style-type: none">不发生违反法律法规的行为	稳健公司治理
职业健康与安全	公司以“安全第一、预防为主、综合治理”为安全生产方针。	有害物质暴露和噪声可能会影响员工身心健康。通过加强安全管控，达成员工和公司双赢。	<ul style="list-style-type: none">中毒、触电、火灾事故为零伤亡事故为零职业病发生率为零劳保设施发放率100%轻伤事故不大于4起/年	保障健康安全

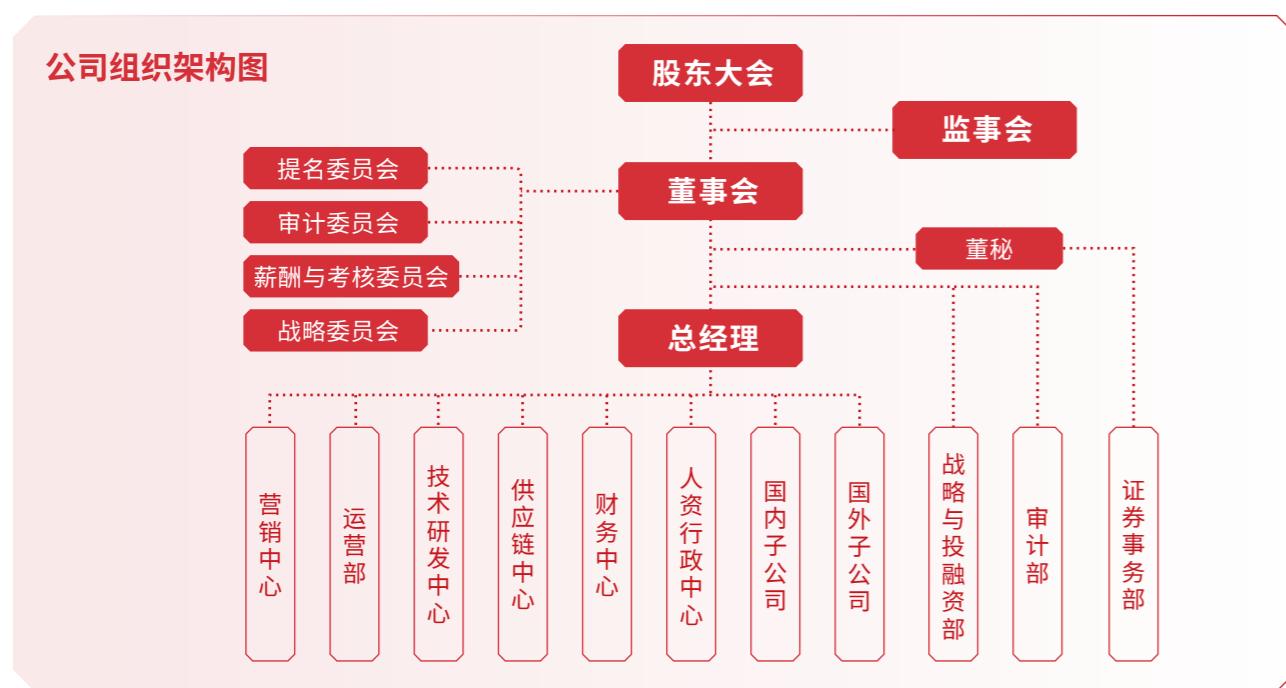
议题	战略	影响、风险与机遇	指标与目标	所在章节
产品安全与质量	公司秉承“追求卓越，一切以质量为上；实现承诺，一切以客户着想”的质量方针，建立完善的产品质量管理体系。	质量问题会影响到客户满意度，严重问题可能会导致公司市场份额下降。通过全过程质量风险控制，提升产品质量，赢得较好口碑。	<ul style="list-style-type: none">顾客满意度≥95%每月客户投诉不超过5起产品一次交验合格率≥98%	追求卓越品质
研发创新	公司加大研发投入，提升自主创新能力；深化产学研合作，加快技术成果转化；加强知识产权保护，提升企业核心竞争力。	研发周期长、投入大，可能面临研发失败。通过研发成果转化可不断优化产品，创造新的利润增长点。	<ul style="list-style-type: none">在现有主打产品基础上再创新研发新产品，稳定增长点其他具体目标见所在章节	驱动创新发展
环境管理	加强环境保护，实现绿色发展。落实节能减排措施，推广环保技术和产品，降低生产过程中的环境污染。	环境不合规可能面临被处罚通报。通过完善的环境管理，公司可以避免罚款，获得利益相关方的认可。	<ul style="list-style-type: none">固废降低污染，100%达标处理废气、废水达标排放无火灾爆炸事故无化学品泄漏事故发生	夯实环境管理

稳健公司治理

长青科技始终将公司治理作为稳健发展的基石，构建了科学高效的治理架构与决策机制。公司完善风险管理，通过内控体系和风险预警机制，确保运营合规性与可持续性，为股东和利益相关方创造长期价值。

1) 公司治理

长青科技在公司治理方面持续优化，致力于构建高效、透明的治理体系，以确保公司的稳健运营和可持续发展。公司建立起以股东大会、董事会、监事会和经理层为核心的治理架构，并形成了完善的内部控制体系，为公司的长期发展奠定了坚实基础。董事会下设提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会及战略委员会四个专门委员会，加强日常经营管理的重大事项决策的科学性与有效性。管理层严格遵循董事会决议，积极推动年度生产经营目标的实现，并通过精益管理和产业结构优化，不断提升运营效率与竞争力。截至报告期末，审计委员会、薪酬委员会、提名委员会独立董事占比均为66%，董事会成员平均任期为3年，独立董事任期超过6年的人数占比为0，在超过3家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比为0。



公司进行董事会多元化的建设，提升董事会效能、增强竞争优势，推动可持续发展。公司始终秉持多元化理念，在筛选董事会候选人时，综合考虑专业经验、技能、知识、性别、年龄、文化背景、种族及服务年限等多维度因素，致力于构建兼具广泛代表性和专业能力的董事会结构。截至报告期末，长青科技董事会由9名成员组成，其中包括3名独立董事，女性董事占比达到55.56%，独立董事占比达33.33%，且董事长由女性担任，同时有1名女性独立董事，进一步确保了董事会的独立性、公正性与多元化视角。

公司制定《信息披露管理制度》和《投资者关系管理制度》，明确规定了信息披露的范围、对外信息披露流程以及保密工作要求，确保公司信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，为投资者提供可靠的信息支持。报告期内，长青科技披露公告文件46份，定期报告4份，临时报告42份。

为建立与投资者及潜在投资者畅通的沟通渠道，公司在官网设立投资者关系管理专栏，并通过电子邮箱和互动易平台及时接收并回复投资者的咨询与建议。此外，公司还设立了专门的投资者咨询电话和传真，为投资者提供便捷的沟通方式，切实保障投资者的合法权益，同时进一步增进公司与投资者之间的信任与合作关系。报告期内，长青科技举办投资者接待日1次，接待投资者4人次；组织业绩说明会1次，公司通过投资者互动平台回复投资者问题数量69个，投资者问题回复率为100%。



3) 税务管理

2) 风险管理

长青科技建立系统化、多维度的风险管理体系，通过完善的控制程序和专项监督机制，确保公司合规运营。公司的风险管理由审计委员会监督管理，下设审计部作为主要执行部门，统筹公司风险评估、管理与缓释。报告期内，公司修订《内部控制管理手册》，合理保证企业经营管理合法合规，促进企业实现发展战略。公司修订《长青科技母子公司管控权限表》，进一步明确了母子公司之间的管理权限与责任划分。公司规范各业务环节的审批流程，实现审批流程的数字化与高效化。2024年，公司制定或修订各职能部门内控管理制度108个，确保内部控制体系的全面性与适用性。公司还不断完善质量体系文件和EHS管理等体系文件，为风险管理的有效实施提供了制度保障。

在风险识别与预警环节，公司通过列清单收集检查资料，系统识别与评估潜在风险；通过培训与访谈沟通，全面提升员工的风险意识；实时监控风险动态；通过制定应急计划与应急预案，有效防范潜在风险；通过现场检查与巡视，及时发现并处置风险隐患。公司通过持续改进方案与跟踪落地机制，确保风险管理措施的动态优化与长期有效性。

公司在2024年开展的专项监督工作涵盖各职能部门架构与职责建设、内控制度的建立健全、各季度募集资金与关联交易审计、财报审阅以及销售、采购、生产与仓储等主要业务模块审计，确保各部门和第三方都不存在腐败问题。公司通过凭证合规检查、子公司现场检查等方式，确保各项业务活动的合规性与规范性。公司高度重视内部审计发现的问题，建立了月度考核机制，审计部每月对各部门整改情况进行考核。各部门积极落实整改措施，截至报告期末，内部审计次数30次，审计发现问题的整改完成率达到93.5%。

公司通过系统化、多层次的培训体系，对修订的《内部控制手册》等文件进行培训，结合实操，讲解手册相应的修订及完善，优化可执行性和设计有效性，确保所有部门的管理人员深入理解并有效执行内控制度的各项要求。



恪守商业道德

长青科技秉持诚信经营理念，将商业道德作为企业发展的核心准则。公司严格执行反腐败政策，坚决杜绝任何形式的贿赂与舞弊行为。公司承诺防止重大贿赂事件发生；承诺要求有关人员避免利益冲突；承诺采取完全透明的行动，谴责任何非法谋取利益的行为；承诺尊重公平竞争规则和原则。

1) 反腐败

长青科技制定《廉洁管理规定》等内部管理制度，进一步强化了公平交易和廉洁合规的工作要求，为各级员工的廉洁从业行为提供了明确的规范和指导。公司成立由行政部、财务中心、审计部组成的廉洁监督组，全面负责廉洁管理的监督与执行，确保廉洁文化建设落到实处。截至报告期末，长青科技未发生任何因违反社会和经济领域相关法律法规而受到处罚的事件，充分体现了公司在廉洁管理方面的卓越成效。报告期内，公司重大贪污诉讼提案件数为0。

公司通过将商业道德、反贪腐等要求深入传递至全体员工及供应商，将《员工手册》中加入廉洁管理规定，对全体员工进行廉洁管理规定的宣导与培训，积极推进《供应商廉洁协议书》的签署，与各利益相关方共同构建廉洁文化生态。报告期内，《供应商廉洁协议书》签署率为94.4%，员工廉洁管理规定的培训覆盖率为100%。

公司积极开展反贪污培训，内容涵盖反贪污的重要性、法律法规与道德规范、高管与员工的责任定位以及内部审计的应用。公司大力宣贯贪污与贿赂相关的法律法规和内部制度，强调高管在反贪污中的示范作用，要求其以身作则，推动廉洁文化落地，筑牢反贪污防线。报告期内，长青科技反贪污培训小时数总计790小时，培训人次达790人次，覆盖员工100%。

2) 反垄断与公平竞争

长青科技严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》和《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，将公平竞争作为企业运营的基本原则。公司建立完善的反垄断合规管理体系，明确规定了市场竞争行为的边界，确保在业务开展过程中杜绝垄断行为和不正当竞争行为。长青科技定期组织员工参加反垄断法律法规培训，提升全员合规意识。报告期内，公司对董事会成员和高管进行反垄断与反不正当竞争培训，培训时间总计7.5小时，参与人次15人次。

培训时间总计

7.5 小时

参与人次

15 人次



案例 长青科技对董事会和高管进行反垄断与反不正当竞争培训

长青科技开展了反垄断与反不正当竞争培训，内容涵盖《中华人民共和国反垄断法》与《中华人民共和国反不正当竞争法》的核心条款，并结合典型案例剖析垄断协议、滥用市场支配地位、商业贿赂及虚假宣传等行为的法律风险。公司强调高管团队的领导责任，要求其以身作则，带领全员践行合规要求。董事会成员和高管深入理解法律法规的实际应用，确保在日常业务中杜绝垄断与不当竞争行为。



3) 举报人保护措施

长青科技制定《举报和监察管理规定》，建立畅通的监察举报渠道，杜绝违法犯罪、损害企业利益、违反公司管理制度等行为。公司建立多元化举报渠道，鼓励全体员工对违反法律法规、公司制度及道德准则的行为进行举报，并采取严格措施确保举报人信息的保密性、举报途径的安全性以及举报者的人身安全。举报处理人员将严格保密举报人的姓名、单位、联系方式等个人信息，并在不暴露举报人身份的前提下开展调查，确保举报人不会因合法举报而受到任何形式的打击或报复。报告期内，公司无任何举报案例。

① 举报渠道

内部热线：

0519-68867992

外部热线：

0519-68867993

检察信箱：

实名或匿名往监察信箱中投递书面投诉材料，监察人员每周开启一次。

电子信箱：

可向公司总经理监察信箱或公司监察邮箱dingjing@cearail.com，投递电子投诉材料。

人资行政中心：

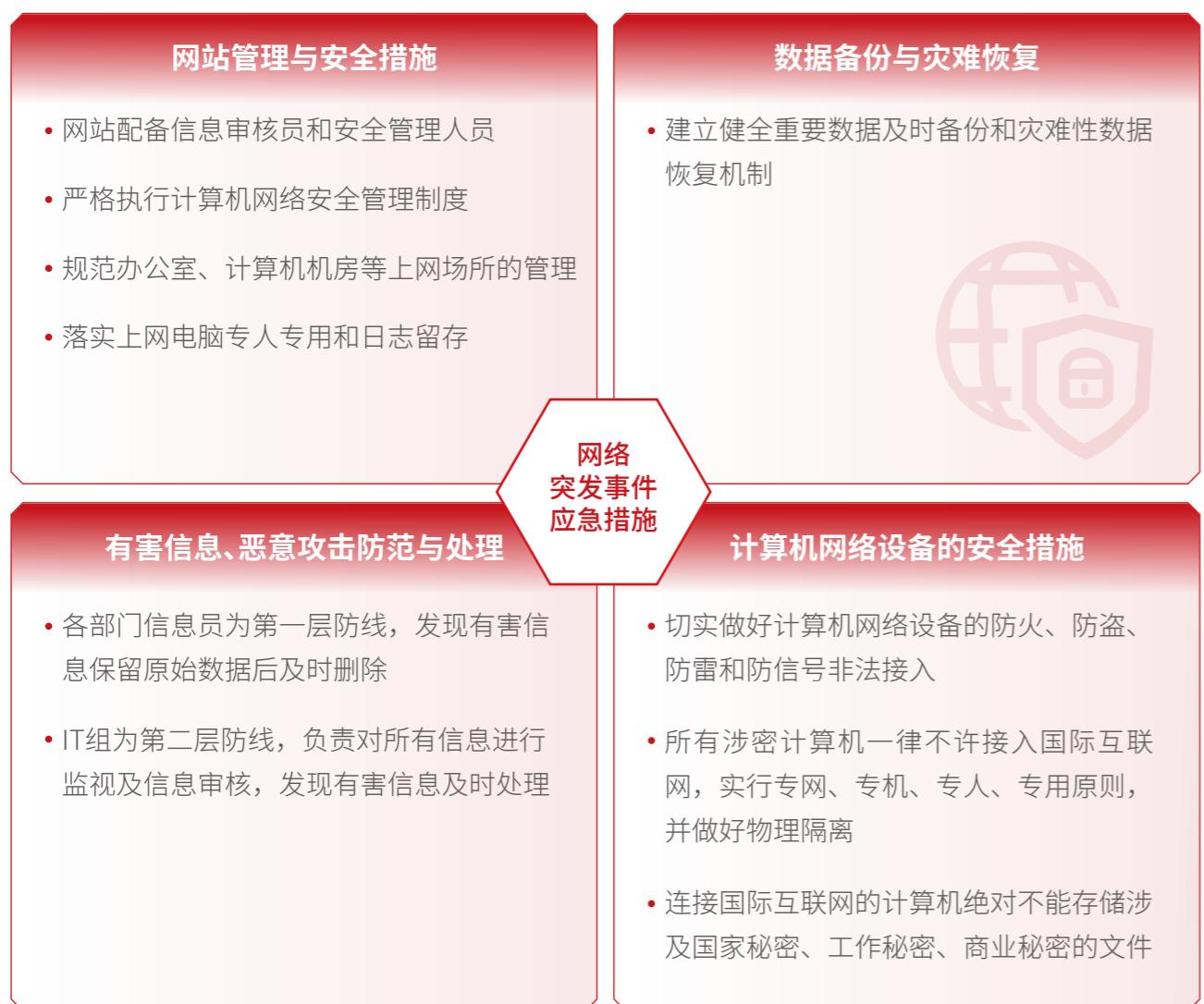
可向办公室投递投诉材料。

直接面诉：

与监察人员面谈和当面递交投诉意见。

保障信息安全

长青科技高度重视信息安全管理，承诺负责任地管理机密信息，并将其作为公司治理与可持续发展的重要组成部分。公司制定了《IT管理制度》和《网络突发事件应急预案》，建立完善的信息安全管理体系，确保信息系统的安全性和稳定性。公司设立计算机信息系统安全保护工作小组，负责网络突发事件的应急处理，确保在发生安全事件时能够迅速响应并采取有效措施。公司通过明确IT资产的购置、调配、维护和报废流程，规范硬件和软件资产的管理，确保信息资源的合理使用与保护。报告期内，公司未发生因违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。



02 创新赋能 长青质量

(一) 追求卓越品质	27
(二) 驱动创新发展	33
(三) 优质客户服务	37

亮点绩效/主要行动策略

- 已获得ISO 9001质量管理体系认证、DIN6701粘接质量管理体系资质
- 已获得IRIS ISO 22163国际铁路工业管理体系标准认证，获得质量绩效水平为金牌
- 上榜2024年常州市智能制造车间（第二批）认定名单
- 已通过GB/T29490:2013知识产权管理体系认证
- 共有17项软件著作权，147项专利，其中27项发明专利，120项实用新型专利
- 与河海大学及成都大学分别展开了“曲面冷弯成型设备的研发”和“车辆地板系统安全性及舒适性的研发”合作
- 2024年，我们的客户满意度平均得分为95.94分

关键议题

- 产品安全与质量
- 客户服务
- 知识产权保护
- 研发创新

对标联合国 可持续发展目标



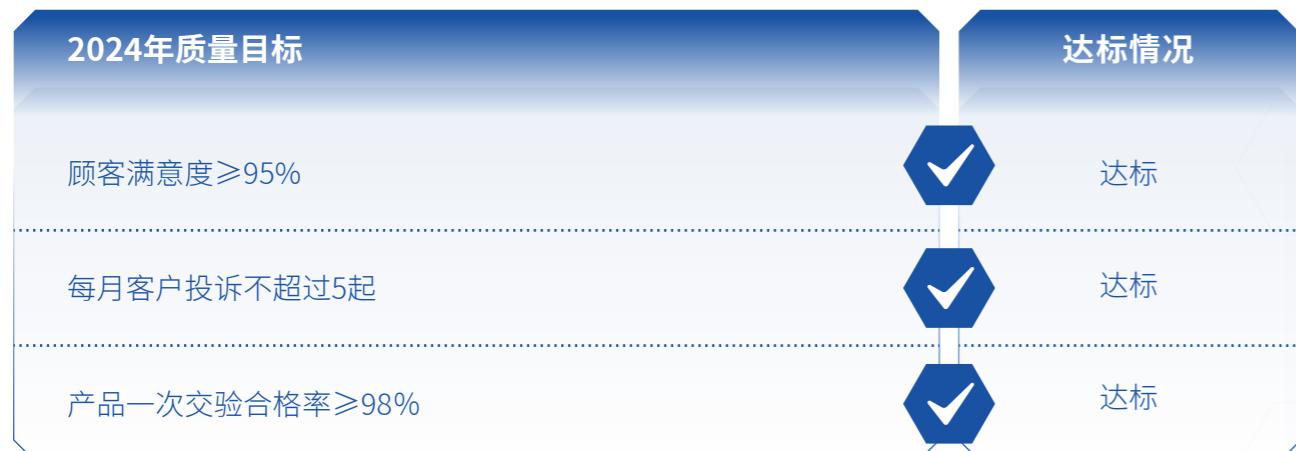
追求卓越品质

长青科技秉承“追求卓越，一切以质量为上；实现承诺，一切以客户着想”的质量方针，建立完善的产品质量管理体系，深耕绿色制造、智能制造，提升产品质量，依托信息化体系建立公司自身的产品、技术、工艺装备和质量的数字、数据管理系统，提升公司的核心竞争力。

1> 质量管理

长青科技严格遵守产品全生命周期所在国家及地区的法律法规，制定《质量手册》《供方质量保证办法》《外协控制程序》等制度，明确各层级的质量责任与权限，品保部下设质量保证QA，质量控制QC，质量工程QE三大职能团队，严格履行相关质量职能。我们建立产品设计、生产、检验、使用及老化维修等全流程的质量管理体系，规范自身及供应链合作伙伴质量管理要求，提升公司内外质量意识，明确质量事故处理流程，把控产品质量风险。

公司建有完备透明的质检体系及行业一流检测实验室，核心测试能力有机械性能：抗拉强度、抗压强度、冲击韧性、耐磨性、弯曲性能、耐疲劳性测试；环保与健康安全：TVOC（挥发性有机物）检测、甲醛测试；耐久性与可靠性：高低温循环测试、湿热老化测试；气候环境模拟：盐雾试验、湿热交变试验，三维逆向建模等。从材料选型确认、设计验证、过程复验到量产质量全过程确认，确保产品的稳定性和可靠性。



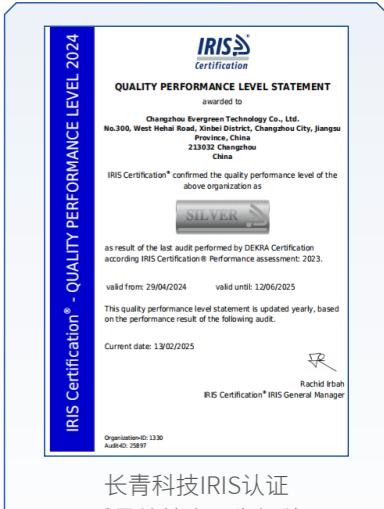
公司已获得了ISO9001质量管理体系认证、IRIS ISO 22163国际铁路工业管理体系标准认证及DIN6701粘接质量管理体系资质，并持续保持质量体系的有效运行。



长青科技ISO9001:2015
质量管理体系认证证书



长青科技IRIS ISO 22163国际铁路
工业管理体系标准认证证书



长青科技IRIS认证
质量绩效水平为银牌



长青科技DIN6701粘接质量管理体系资质证书——德国TBB Cert
认证中心颁发的国内首家企业



EN 15085轨道车辆
及其部件焊接标准体系认证

2) 提升产品质量

为确保生产秩序井然和产品质量的稳定与提高，长青科技搭建了三级质量提升管理架构，制定了《工艺纪律检查与激励管理制度》《持续改进控制程序》，定期开展工艺纪律检查、监督等管理工作，针对现场检查发现的问题点开具《工艺纪律检查PDCA表》，并由对应车间或部门安排整改；针对各车间月度工艺纪律贯彻率、整改完成度情况实施正向或负向绩效激励，由公司各部门、各车间共同推动产品质量的稳步提升。

公司客户定期协同公司各个部门相关人员召开QCD会议，对公司的产品质量进行评分，同时针对公司的质量管理提出相应的建议，促进公司质量管理的提升。



3) 智能制造

长青科技积极推动制造过程的优化与革新，利用智能制造推动“质”造升级，持续提升质量管理能力。公司成功集成用友ERP、PLM等软件，实时跟踪生产全流程的物料管控，突破关键技术结合互联网的数控机床等核心生产设备，构建了一个高效、透明、可控的智能车间。



智能制造车间的建设，实现了提质增效，降本降耗，生产过程中产品不良率约为0.3%。

长青科技智能车间生态系统

全面数字化
管理

通过集成用友ERP、PLM等系统，实现了从设计、生产到销售的全面数字化管理，提高了信息处理的效率和准确性。

智能化生产
执行

用友定制化生产全过程管理系统协同设备在线监控系统工作，确保生产按照最优策略执行。

车间内高端数控机床等智能化设备的引入，进一步提高了生产自动化水平和产品质量。

生产数据
实时同步

数控机床等核心硬件设备联网，通过PLC控制，生产数据能够实时同步至设备在线监控系统以及公有云平台，为生产监控和决策提供及时、准确的数据支持。

设计与生产
无缝衔接

通过PLM系统协同CATIA和CAD的集成应用，设计数据能够直接转化为生产指令，减少信息传递误差，提高了生产效率和产品质量。

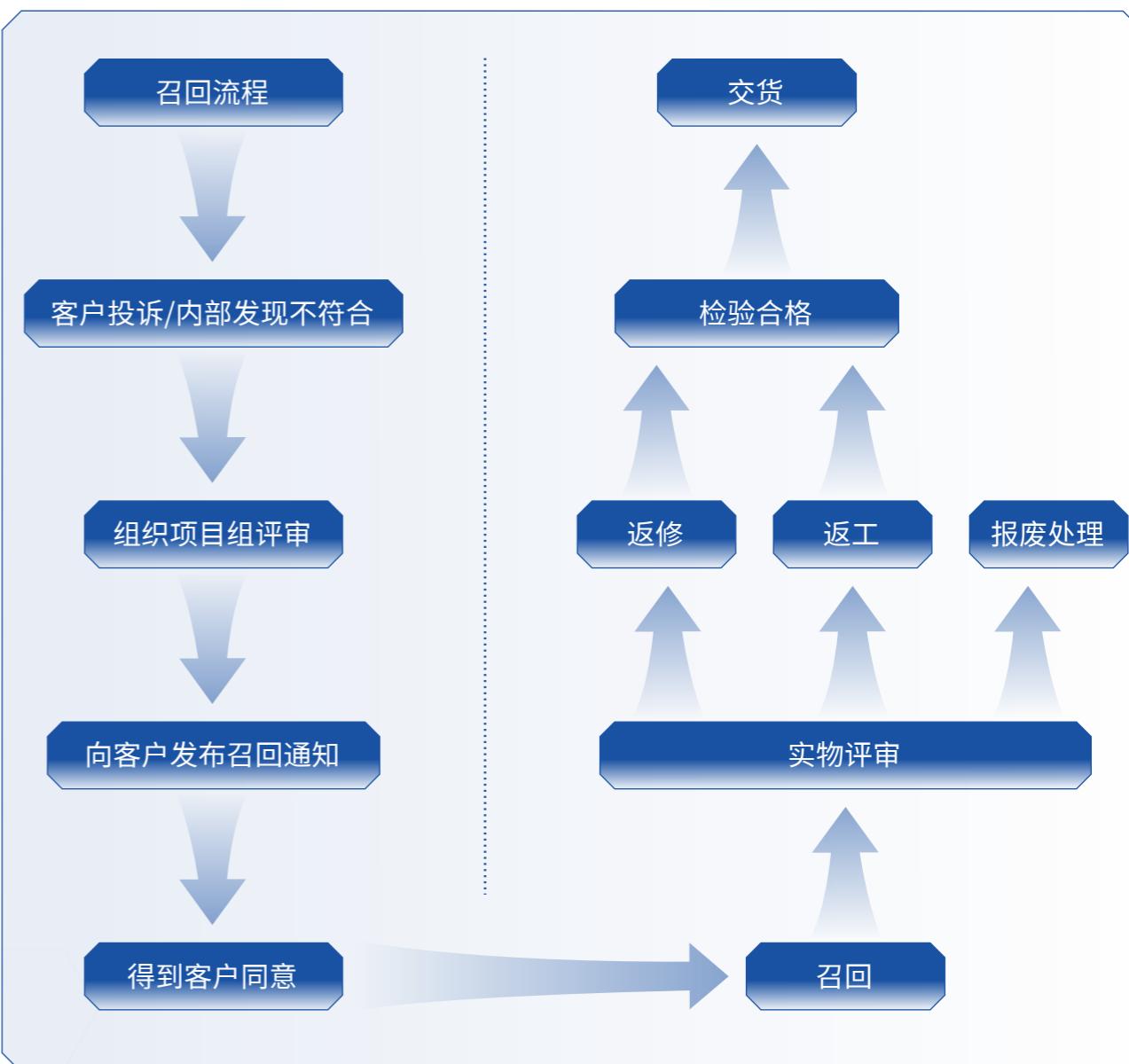


智能化车间及设备

4>产品召回

公司制定《不合格品控制程序》，防止不良品流入市场，全方位筑牢品牌口碑，推动业务稳健发展。公司任何部门均有发现不合格品且反馈至品质部的义务，公司对不合格品按安全性、环保性、阻燃要求、质量隐患、产品结构等方面进行分类，对不合格品采取退货、返工、返修、让步接收或报废处理。报告期内，公司无产品召回事件发生。

长青科技产品召回流程



驱动创新发展

在专业化发展的征程中，长青科技始终坚持“绿色、节能、装配、集成、可持续发展”的创新理念，持续增强自主创新能力和平实力，提升科研生产和配套能力，为自身发展赋能。

1> 研发创新

长青科技持续优化自身科技创新架构，制定《研发项目管理制度》，建立了以技术研发部为创新研发主要责任部门的管理体系，明确各级人员及其他职能部门的职责，涵盖项目分类、立项、评审、实施、结题、成果登记及奖励等环节相关要求。此外，公司鼓励员工积极参与创新，为员工提供必要的资源和支持，对有贡献的团队和个人及时给予奖励和表彰，原则上每年召开一次科技大会，申报不同奖项，收购奖励、提成奖励和评审奖励三种方式，实行分级管理分级奖励。

同时，企业还配合客户申报相关创新项目的申报，例如公司承接的上海大歌剧院项目，采用的超大超薄异形石材蜂窝板，边部首次采用插接连接系统，针对产品制作过程中的创新工艺、工法进行相关研究，申报了《一种插接式石材蜂窝板吊挂安装系统》和《弧形多折造型石材蜂窝板制造工艺》实用新型专利，正在编制《超大规格异形石材蜂窝板的制造应用》的论文。

2024年，公司开工建设技术研发中心，标志着公司在“三明治”轻量化复合材料领域的创新发展又迈出坚实的一步。当前，公司已获得国家高新技术企业、省技术中心、省专精特新企业认证。截至报告期末，公司研发投入为3,112.97万元，研发员工115人，占公司总人数的比例为14.56%。



公司研发投入

3,112.97 万元

研发员工

115 人

占比为

14.56 %



长青科技技术研发中心建设项目奠基仪式

2> 业务新航向

长青科技坚持“立足‘三明治’轻量化复合材料研发，力争实现多领域应用”的业务发展目标，积极响应节能环保、绿色低碳以及轻量化、装配化的国家产业政策。在技术研发层面，公司致力于各类“三明治”轻量化复合材料新工艺与新产品的深度研发，不断探索模块化、集成化及装配化的创新路径。在市场拓展层面，公司在稳固既有市场领域的基础，积极向游轮、各类车辆等新型应用领域拓展，并持续开拓国际市场，成为全球领先的“三明治”轻量化复合材料的优质供应商。

公司制定《新产品开发控制程序》《新产品研发中长期规划》，制定新产品研发总体目标，同时保证产品开发进程有序进行，控制产品的源头质量，防止批量产品质量问题的发生。

新产品研发阶段性目标

2028~2029年

从设计、研发、生产制造、维保服务、供应链管理、产品等全过程进一步植入数字化及人工智能，助力公司可持续发展。

2026~2027年

深耕国内市场、拓展国外市场，产品研发应跟上时代需求，引领细分行业发展。

2024—2025年

创新式地拓展轨道车辆以外的产品应用范围，推动多渠道、多方位的新产品研发，以在特种车辆、船舶和航空等领域内开拓新的增长点。在现有主打产品的基础上进行深度创新研发新产品，稳定增长点。

报告期内,公司的主要新产品研发情况

01 增强气密性的逃生门系统

增强气密性疏散门的功能,选材,结构,承载,安全,防火,寿命等,同时也改进升级现有逃生系统的加工制造工艺。

02 后端墙专用锁

紧急情况下,无论是否上保险,按动把手即可解锁开门。

03 游轮内装

采用HPL贴面、铝板、铝蜂窝和铝板的结构设计,实现高强度、轻量化、环保和高质量。

04 专用特殊方舱

采用新型复合材料(铝蜂窝板)替代传统材料,提高产品质量;采用先进的密封技术,确保方舱在运输过程中的密封性能。

05 可旋转的悬臂座椅

自主研发适应轨道交通硬面+软包座椅。可翻转软面,冬季软暖;软包面也可更换。

06 新型加热线加热地板

采用铝板、玻纤网电加热线、PET泡沫板和铝板的结构设计,实现高热效率、低能耗、长寿命和易安装。

07 装配式造型石材蜂窝板系统

装配式安装结构提高现场安装效率,提升建筑装配率,属于绿色建筑装饰产品。

08 一体式异形铝蜂窝遮阳百叶

采用一体式异形装饰面层,减少大型异形装饰件外观分缝,提升装饰件外观装饰效果,满足市场日益提升的装饰效果需求。

09 多面体铝蜂窝板装饰翼

采用装配式安装结构,突破超长、超大规格装饰翼构造的制造瓶颈,实现蜂窝板的创新运用。

10 吸音降噪石材蜂窝板

通过特殊的构造设计,结合特殊吸声材料和复合工艺,实现石材蜂窝板吸音降噪的功能。

11 自锁式蜂窝板

采用定制的销轴结构,运用精密的结构设计,实现维护替换密拼蜂窝板结构。

12 超薄蜂窝石材百叶

替代传统石材百叶,减轻石材百叶重量,提升外围护装饰结构的安全性。

13 客流密度分析系统

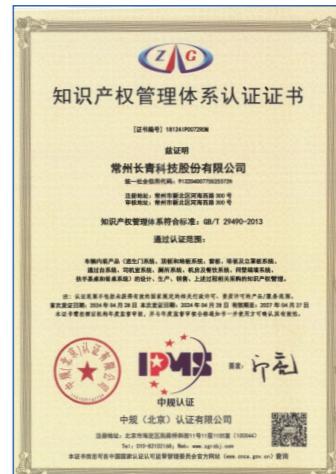
统计乘客人数、特殊行为检测、遗留物提示。同时指引乘客分流,提升乘车舒适性。

14 可视化紧急报警器及集成噪音检测

列车控制中心可第一时间直观了解列车内部触发紧急呼叫的人员及周围情况,同时集成噪音检测有利于系统设备简化提升产品竞争力。

3 知识产权保护

作为国内三明治复合材料产品开发及应用的先行者,长青科技高度重视创新研发实力的提升和知识产权的保护。公司已通过GB/T 29490:2013知识产权管理体系认证,并安排专人负责专利的申请和维护工作,且与相关员工签订保密协议,保障公司核心技术安全,打造研发活动的坚强后盾。截至报告期末,长青科技共有17项软件著作权,147项专利,其中27项发明专利,120项实用新型专利。



长青科技GB/T 29490:2013
知识产权管理体系认证证书

软件著作权

17 项

专利

147 项

其中,发明专利

27 项

实用新型专利

120 项

4 产学研合作

产学研合作方面,公司成立了技术中心,制定了技术中心管理章程,配备了各类研发设备,成为哈工大建筑系在中国唯一的轻质幕墙材料实习基地,被常州市科技局认定为“常州市轨道交通轻量化内饰产品与设备工程技术研究中心”,被省工信厅认定为“省级企业技术中心”,同时建立了《产学研合作管理制度》,与河海大学开展长期的产学研合作。

2024年,我们与河海大学及成都大学分别展开了“曲面冷弯成型设备的研发”和“车辆地板系统安全性及舒适性的研发”合作。



产学研合作现场会议



优质客户服务

长青科技以客户满意度为最高目标，为信任与支持我们的国内外客户提供优质的系统解决方案，尽最大努力解决客户的问题。

1 服务体系

长青科技主要客户遍布全球多个国家以及国内各地，公司制定了《售后控制程序》《客户满意度控制程序》等一系列制度文件，从客户全生命周期优质服务保障运营质量。2024年，我们的客户满意度平均得分为95.94分，客户投诉解决率100%。



国际
合作
伙伴



售前

举措

- 根据最前沿的市场信息不断开发、升级新产品，使公司的技术和产品能贴合用户最新需求，提高客户稳定性和黏性
 - 客户信用评价管理，实现对信用风险的预测与评估
 - 及时响应客户需求，解决使用难题
 - 授信业务管理
 - 制定《客户投诉统计表》，按规定解决客户投诉问题

售中

举措

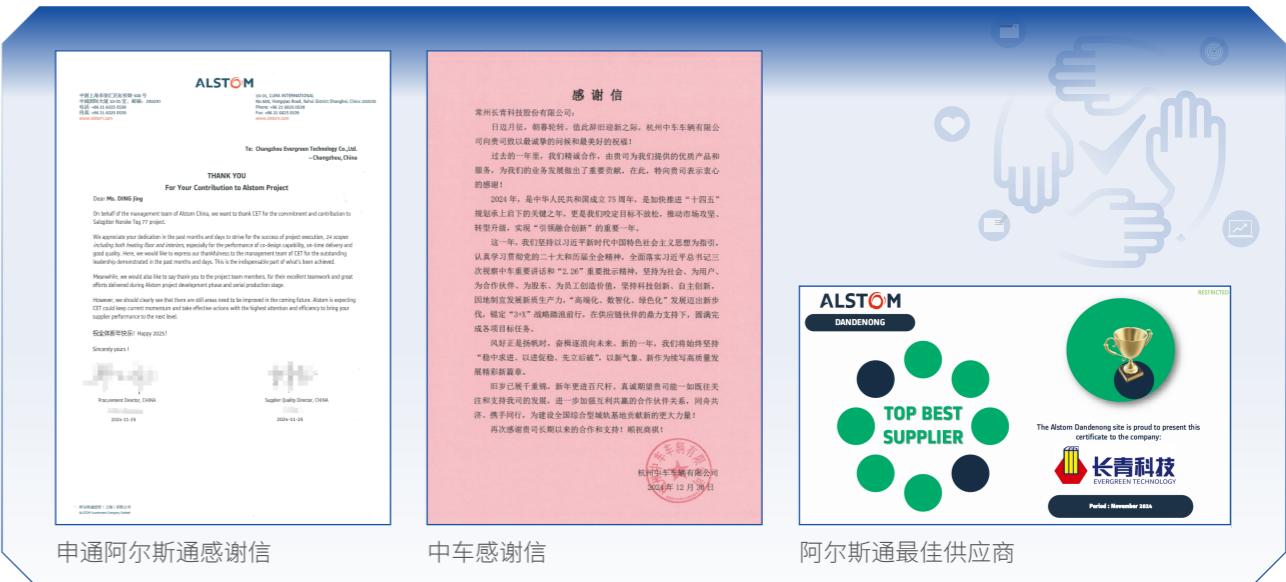
- 及时响应客户需求，解决使用难题
 - 授信业务管理
 - 制定《客户投诉统计表》，按规定解决客户投诉问题

售后

举措

- 客户满意度调查，并根据客户提出的意见和建议，制定纠正和预防措施
 - 应收账款监控

2024年，长青科技收到了多家客户的感谢信，信中对公司的努力和成绩表示充分的肯定及高度的赞誉，这展现了长青科技在技术创新和经营管理上的核心竞争力和综合实力，更是对我们团队辛勤付出的最佳回馈。报告期内，长青科技荣获“阿尔斯通最佳供应商”奖项。



2 负责任营销

公司承诺负责任营销，保障产品标识的透明度。公司制定《标识和可追溯性控制程序》，对产品进行标识，防止不同批次、状态的产品混用和误用，并确保在需要时，对产品的形成过程实现追溯。公司产品标识的方式包括物料标识卡、标牌、刻字等，产品标识要求至少包含公司名称或公司标志、物料编号/图号/型号/生产订单、年份号/批次号、胶水油漆等化学品包含生产日期及有效期。

我们通过上述方式来保障客户和终端用户能获取产品的安全使用、环保达标、物料标识等信息。同时，公司在ESG报告中清晰展示公司在社会、环境方面的关键绩效，便于客户做出明智的购买选择。报告期内，公司未发生涉及产品和服务信息与标识的违规事件。

03 绿色低碳 长青先行

(一) 夯实环境管理	41
(二) 践行绿色运营	45
(三) 应对气候变化	51
(四) 合规污染排放	54

亮点绩效/主要行动策略

- 已通过GB/T 24001-2016/ISO14001-2015环境管理体系认证、ISO 50001能源管理体系认证。
- 公司致力于推动绿色设计、原材料使用、生产制造、绿色包装和使用及回收的全生命周期的环保措施
- 使用可回收原材料和减少有害物质的使用等措施，从源头降低废弃物排放
- 坚持技术创新，采用先进的工艺和设备，提高建筑节能效率，推进光伏建设项目，公司光伏发电约303.46万度，部分自用，自用电量为238.69万度。



关键议题

- 环境管理
- 能源管理
- 水资源管理
- 废弃物处理
- 应对气候变化
- 清洁生产

对标联合国 可持续发展目标



夯实环境管理

长青科技将环境管理作为可持续发展的重要支柱，建立了完善的环境管理体系。公司通过系统化的环境风险识别机制，全面评估运营中的环境影响因素。公司制定科学的环境应急预案，确保在突发环境事件中能够快速响应，有效降低环境风险。报告期内，公司的环保总投入为133.11万元。

1 环境管理体系

长青科技始终坚守绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《环境职业健康管理手册》等内部文件。公司实施总经理负责制，总经理明确各级部门的管理职责，提供环境和职业健康安全运行所需的资源。公司已通过GB/T 24001-2016/ISO14001-2015环境管理体系认证。报告期内，经第三方现场审计，公司符合GB/T24001-2016/ISO14001-2015环境管理体系。



报告期内，公司设定环境目标

- 固废降低污染，100%达标处理
- 废气、废水达标排放的目标
- 无火灾爆炸事故
- 无化学品泄漏事故发生



完成情况

- 固废降低污染，100%达标处理：已完成
- 废气、废水达标排放的目标：已完成
- 无火灾爆炸事故：已完成
- 无化学品泄漏事故发生：已完成

2 环境风险识别

长青科技定期开展环境风险评估工作，并对识别出的风险设置对应的防控措施，不断改进和完善公司环境风险管理。公司建立健全从主要负责人到每位作业人员的隐患排查治理责任体系，组织制定并落实从环境安全管理人员到每个从业人员的隐患排查治理和监控责任，形成全员查环境隐患的排查治理机制；督促检查公司的环境安全工作，及时消除环境安全事故隐患。

风险类型	现有风险防控、应急措施
火灾、爆炸	<ul style="list-style-type: none">车间、仓库、办公区域配备灭火器、室内消防栓、应急照明灯，火灾报警装置，应急泵。主要车间设置防雷、防静电设施。厂区有室外消防栓。危废堆放场备有灭火器、黄沙箱、收集槽沟监控探头。
泄露	<ul style="list-style-type: none">已设置雨水排放口。厂区设置有约270m³事故应急池。设置了废气处理设施及污水处理站。

3) 环境应急管理

为预防、减少突发环境事件发生，降低突发环境事件危害后果，公司制定《突发环境事件应急预案》，进一步健全环境污染事件应急机制。公司建立“三层架构”的应急救援组织机构，总经理委派应急总指挥；安防主管作为副总指挥，统筹各应急小组的工作；各应急小组成员由部门、车间负责人、工艺技术人员、安全人员、环保人员组成。公司结合环境应急预案实施情况，至少每三年对环境应急预案进行有效性评估。报告期内，长青科技未发生重大环境事件。

长青科技应急救援组织机构



公司定期组织培训、宣传和演练，提高应急小组、外部公众、所有员工的环境事件处理能力。为让应急救援小组成员熟悉、掌握事件应急救援预案内容，公司每年定期对所有成员培训一次。公司通过多种媒体和形式，向外部公众（周边企业、社区、人口聚居区等）广泛宣传环境污染事件应急预案和相关的应急法律法规，每年定期进行一次，让外部公众正确认识如何应对突发环境污染事件。公司每年组织一次实战演练，检验、评价和保持长青科技的应急能力。

案例 长青科技开展废槽液泄漏事件演练

2024年4月，长青科技开展废槽液泄漏的突发环境事件应急演练。演练各环节紧密衔接，警报拉响后，应急人员迅速响应，依据预案有序行动。相关责任人熟练取用应急物资，以最快速度对泄漏的废槽液进行围堵、吸附，有效控制了污染扩散。公司不断提高全公司职工环境保护意识和应急救援能力，以便在环境事故的应急行动中，达到快速、有序、及时、有效。



践行绿色运营

长青科技践行绿色运营理念，将可持续发展融入产品设计与生产。公司积极研发绿色产品；优化能源管理体系，提升能源使用效率；加强水资源管理，推行节水措施；并积极参与生物多样性保护，助力生态平衡。

1 绿色产品

公司始终奉行“绿色引领创新，设计守护未来”的理念，将绿色与循环设计贯穿于产品全生命周期。公司致力于推动绿色设计、原材料使用、生产制造、绿色包装和使用及回收的全生命周期的环保优化。公司承诺优先使用危害较小或毒性较小的替代材料来减少环境危害。公司已设计了PET地板以及PET加热地板，原材料使用了可回收利用的PET材质，并且PET芯材使用了r-PET技术，由100%可回收的PET为原材料制成，可循环利用。



公司在产品设计理念上将环境属性作为核心考量，同时兼顾产品的性能、质量、成本、经济实用性、功能性和审美等因素，力求设计出既环保又能满足客户需求的产品。在隔音降噪方面，公司通过优化产品结构和采用先进材料，有效降低噪声污染，为用户创造更安静的使用环境。在环保方面，公司倡导节俭和轻量化设计，简化产品结构和加工流程，减少资源消耗和废弃物产生，同时注重延长产品生命周期，例如在转轴门设计中采用封闭轴孔设计，显著延长转轴寿命，减少更换频率和资源浪费。此外，公司还通过隔热保温设计提升产品的舒适性，进一步降低能源消耗，为用户带来更高效、更环保的使用体验。



01 环保材料战略与认证体系

在原材料选择方面，公司建立了严格的绿色供应链管理体系，核心原料均通过国际权威环保认证。其中：

- 1.RoHS认证严格管控铅、汞、镉等6种有害物质含量，所有电子元器件铅含量控制在0.1%以下；
- 2.REACH法规覆盖197项高关注物质（SVHC）检测，特别针对邻苯二甲酸酯类增塑剂实施零容忍政策；
- 3.TB/T3139标准应用率达100%，轨道交通车辆专用材料中多环芳烃(PAHs)含量低于1ppm。

02 防火安全技术体系

公司注重产品的防火安全，确保原材料符合国际防火标准，产品防火性能全面对标以下国际标准：

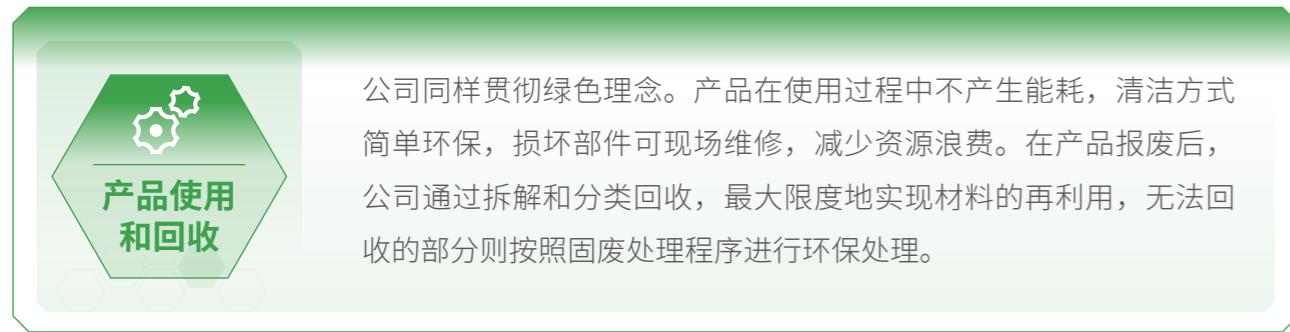
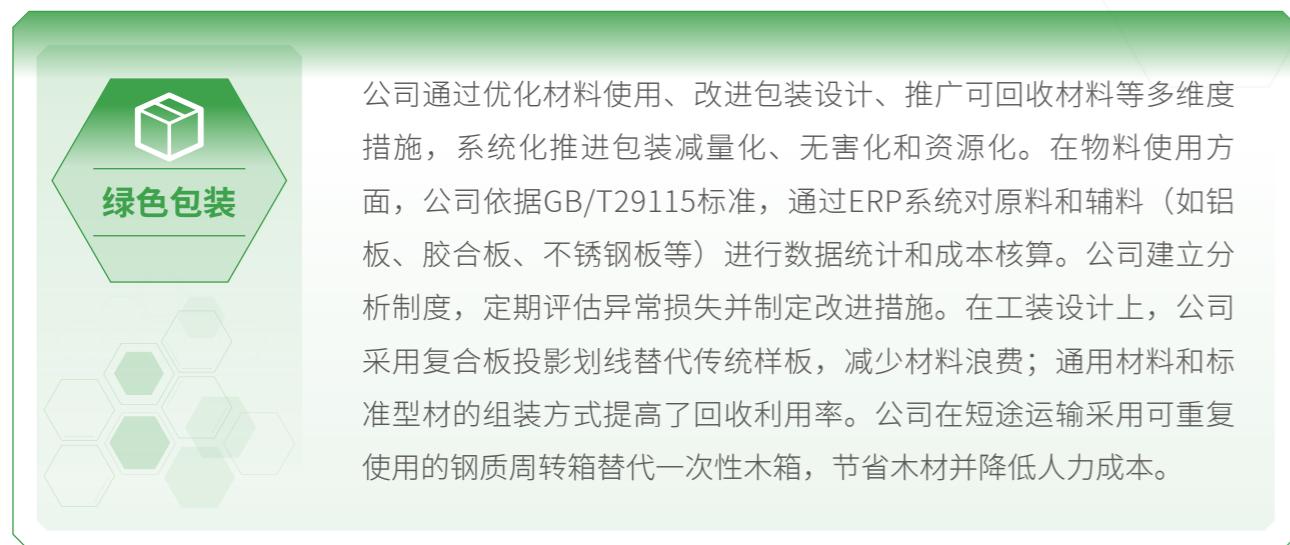
- 1.符合EN 45545-2021认证涵盖R1-R7七大风险等级，所有非金属材质均能够通过HL2级测试，部分关键材质通过HL3级（最高危险等级）测试；
- 2.符合DIN5510标准第2部分规定的防火和安全要求，防火等级为4级，易燃等级S4，冒烟等级SR2，液态等级ST2，FED (min30) ≤1；
- 3.符合BS6853标准规定的防火和安全要求；
- 4.符合NFPA 130标准规定的防火要求。

03 精益生产与资源循环

- 1.通过智能制造实现材料高效利用；
- 2.应用智能排料系统，实现异形件套料加工，铝板与型材利用率从85%提升至96%。



公司在生产加工过程减少碳排放量，例如LED照明改造、太阳能路灯替代传统电能路灯、采用绿色能源代替低热值能源，建立光伏电站等措施，减少生产加工过程的能源消耗，减少产品加工过程碳排放量，引进了先进的4D激光焊接机器人，解决了复杂形状的工件焊接，大大提高了效率。



公司积极根据国际市场趋势与要求开展碳足迹评估与认证，强化产品碳足迹管理，为市场提供更加清洁的产品。2024年，公司铝蜂窝复合板产品环境声明年度监督核查以及产品碳足迹年度监督核查均顺利通过。



在绿色建材版块，我们不断推陈出新，为行业的高质量发展贡献更多长青力量。2024年，我们的“铝蜂窝板”“超薄型石材蜂窝板”凭借卓越的产品质量和环保优势，在2024年金属复合装饰材料行业年会上荣获了“全国质量领跑奖”。同时，获得“绿色建材获证企业”“国检产品合格证”的荣誉。



2) 能源管理

长青科技持续优化能源管理体系，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《资源、能源管理制度》和《减少能源消耗和温室气体排放管理程序》等内部管理制度，扎实推进节能减排，切实降低生产经营的环境影响。公司实行公司、车间、班组三级管理体制，公司设立能源管理领导小组及其管理兼职机构；有关部室设置能源管理小组；车间设立能源管理员，形成全公司能源管理网络。报告期内，长青科技已通过ISO50001能源管理体系认证。

公司工厂建有能源管理中心，采用江苏省用电监控平台实时采集现场部分产污设备和治污设备的用电量，进行关联分析，发现异常及时推送异常报警。

公司高度重视节能降耗工作，坚持技术创新，采用先进的工艺和设备，提高建筑节能效率，推进光伏建设项目，不断挖掘节能潜力。报告期内，公司光伏发电约303.46万度，部分自用，自用电量为238.69万度，使用可再生能源为293.35吨标煤。



光伏发电约

303.46 万度

自用电量

238.69 万度

使用可再生能源

293.35 吨标煤



ISO50001能源管理体系认证证书

长青科技节能措施

节电措施

- 在生产设备中，选配高效低耗电机，减少变压器的运行损耗；
- 配电线合理选择导线截面，减少线路损耗；
- 照明选用节能型LED灯，新进设备采用变频控制，减少能耗；
- 办公区和厂区均分区控制用电，部分工作采用分级照明，坚持做到人走灯关；
- 已全部改用电动叉车，替代原先柴油叉车；
- 将部分传统路灯替换太阳能路灯，减少电能消耗，提升环保理念。

建筑节能
措施

- 选用高效保温绝热材料以及复合墙体，降低传热系数；
- 加装门窗密封条、使用封装玻璃等措施，改善门窗绝热性能，降低室内空气与室外空气的热传导；
- 采用高效保温材料保温屋面、架空型保温屋面等节能屋面。

报告期内，长青科技能源消耗总量为6,039.28兆瓦时，较去年同比减少2.88%，能源降低的目标已完成，能源消耗数据如下：

类型	2024	2023	2022
汽油 (吨)	38.84	24.48	28.39
柴油 (吨)	6.01	10.46	10.00
天然气 (万立方米)	14.78	14.88	10.00
外购电力 (兆瓦时)	4,042.65	4,331.10	4,157.26
能源消耗总量 (兆瓦时)	6,039.28	6,218.43	6,313.07

*报告期内扩大统计范围，能源消耗数据覆盖范围为艾德利、泰弗思和总部，2023和2022数据较之前报告中披露的数据范围扩大。

3) 水资源管理

水资源管理是长青科技可持续发展战略的重要组成部分，公司通过制定《资源、能源管理制度》，明确了水资源管理的具体措施和责任分工。公司依据《节水型企业评价导则》(GB/T7119-2018) 开展节水评价工作，持续优化水资源管理。

公司在各个用水处设立“节约用水”标识，并定期检查，杜绝滴水现象，确保泄漏问题能够及时上报并维修。公司全面采用节水型卫生设备，包括陶瓷滤芯水龙头、低位水箱和感应式冲洗阀等，有效消除了长流水现象。此外，公司还通过使用内壁光滑的供水管材和低阻力阀门，减少管道沿程和局部水头损失，杜绝了跑、冒、滴、漏等水资源浪费现象。截至报告期末，公司共安装节水型器具66个，较普通水龙头节水率达20%以上。通过大量更换节水型器具和优化蓄水池使用，公司显著降低了水资源消耗。

安装节水型器具

66 个

较普通水龙头节水率

>20 %

4) 生物多样性保护

长青科技通过制定并实施《保护生物多样性管理制度》，系统化推进生态环境保护工作。公司明确规定了生产和生活活动中避免破坏生态系统的具体要求。公司承诺努力维持自身运营不影响生态系统和生物多样性。总经理负责相关活动的资源调配，人资行政中心负责厂区内标语宣传，各部门负责本部门相关事宜的执行。

公司通过保护土壤、控制大气污染、节能减排、加强废管理等多方面措施，保护厂区周围的生态环境。在厂区，公司种植多种花草植物，绿化环境，提升生态质量。公司通过宣传教育，引导全体员工遵纪守法，保护生物多样性，禁止残杀和食用野生动物，禁止私自砍伐国家保护植物。公司鼓励员工学习环保知识，认识外来物种入侵对生态环境的破坏，并积极参与公益活动，为实现人与自然和谐共生的可持续发展目标贡献力量。

应对气候变化

长青科技将应对气候变化作为企业可持续发展的重要责任，建立温室气体管理架构，科学系统地识别气候变化带来的风险与机遇，有效把控风险和机遇。

1) 温室气体管理

长青科技通过制定并实施《减少能源消耗和温室气体排放管理制度》，明确公司节能减排工作。公司董事会为气候变化的最高承诺决策机构，下设战略委员会统领监督气候变化工作，成立环保管理机构（EHS），负责促进和管理环保减排目标及政策的落实。

公司明确了温室气体排放的主要源头，重点控制生产过程中可管理的排放气体，并通过数据收集和分析，制定减排目标。在减少能源消耗方面，公司采取了一系列措施，包括优化空调使用、监控室内温湿度、合理利用自然光源、定期检查和保养设备、避免机器空转以及使用节能型生产设备等。

公司积极开展光伏发电项目，减少外购电力导致的温室气体排放。

报告期内，公司碳排放总量为2,633.03吨二氧化碳当量，其中范围一排放463.63吨二氧化碳当量；范围二排放2,169.28吨二氧化碳当量。每百万营收温室气体排放总量（范围1和范围2）为5.72吨二氧化碳当量。

温室气体	2024	2023	2022
范围一（吨二氧化碳当量）	463.75	435.54	496.54
范围二（吨二氧化碳当量）	2,169.28	2,470.02	2,415.37
总计（范围一+二） (吨二氧化碳当量)	2,633.03	2,905.56	2,911.91

*报告期内扩大统计范围，温室气体排放数据覆盖范围为艾德利、泰弗思和总部，2023和2022数据较之前范围扩大。

2) 风险和机遇识别

公司积极建立系统的风险评估机制，持续监测和识别气候变化对业务运营、供应链管理及市场环境的影响。同时，公司积极采取应对措施，包括优化能源结构、提升资源利用效率以及开发低碳产品，以降低气候相关风险并把握转型机遇。

类型	风险 机遇	风险描述	影响 周期	影响 强度	应对措施
实体风险	急性物理风险	极端天气事件（如洪水、干旱、飓风等）可能对公司的生产设施、供应链和物流网络造成直接破坏。	中长期	中	<ul style="list-style-type: none">加强基础设施的防灾能力，如加固厂房、建设防洪设施；制定应急预案，确保在灾害发生时能够快速恢复生产；分散供应链，减少对单一地区或供应商的依赖。
	慢性物理风险	在平均气温上升、降水模式改变的情况下，可能影响设备运行效率、员工健康以及能源消耗。			<ul style="list-style-type: none">实施员工健康管理计划，提供防暑降温措施。提高能源效率，降低因降温需求增加的能源成本。

类型	风险机遇	风险描述	影响周期	影响强度	应对措施
转型风险	政策及法律风险	法规和政策变动时，政府实施或提高碳税可能直接增加公司碳排放成本，影响利润率。	中期	中	<ul style="list-style-type: none">进行碳足迹核算，识别减排潜力；投资低碳技术和清洁能源，如可再生能源、碳捕集与封存技术；优化生产工艺，提高能源利用效率。
	消费者需求变化	消费者和客户越来越倾向于选择低碳产品，公司若无法提供低碳产品，可能面临市场份额下降的风险。	中期	中	<ul style="list-style-type: none">进行产品生命周期评估，识别产品碳足迹；开发低碳产品，如使用可再生材料、可回收材料等；加强绿色营销，提升品牌绿色形象。
机遇	技术创新机遇	公司可能通过研发和应用新材料、新工艺，以及智能化制造技术，提升产品的环保性能、能效和智能化水平，从而满足市场对绿色、高效、智能产品的需求。	中期	中	<ul style="list-style-type: none">增加对新技术、新材料研发的投入；引入先进设备，提高生产效率；加强人才培训和引进，激发员工创新精神。
	声誉机遇	通过采取环保措施，提升产品的可持续性，公司不仅能够树立正面的企业形象，还可能增强消费者、投资者及社会各界的信任与支持，从而赢得更广泛的市场认可和社会赞誉。	长期	低	<ul style="list-style-type: none">传播环保理念，提升品牌知名度和美誉度；开发环保产品，优化生产流程；加强利益相关者沟通，积极回应关切；参与行业合作，共享经验。

合规污染排放

长青科技严格遵守环境法律法规，将合规污染排放作为环境管理的核心任务。公司建立了完善的废弃物管理体系，推行减量化、资源化和无害化处理。同时，长青科技通过先进的废水和废气治理技术，确保排放达标，持续降低对环境的影响，践行绿色发展承诺。

1 废弃物处理

长青科技通过严格的分类管理、合规处置和源头减量措施，系统化推进废弃物管理。公司严格遵守《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001) 和《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)，制定《危险废物管理制度》，明确废弃物的储存、运输及处置流程，避免二次污染。公司生产过程产生的固废主要有废包装材料、废边角料、除尘收集粉尘、焊渣、废切削液、废槽液槽渣、废过滤棉、废抹布手套拖把、废活性炭、废包装桶、废水处理污泥、生活垃圾。其中公司产生的废边角料、废蜂窝板、废铝板等一般固废暂存于专用仓库，并委托有资质单位进行合法处置；危险废物如废包装桶、废槽液、废活性炭等则统一收集后贮存于危废仓库，由专业单位合规处置。

公司通过使用可回收原材料和减少有害物质的使用等措施，从源头降低废弃物的产生。

使用可回收原材料

公司选用可回收重新利用或再生循环的生产原料，如铝板、胶合板、不锈钢板、无水乙醇、复合胶等，减少废物的产生。



减少有害
物质的使用

公司定期进行《企业节约原材料自评价报告》，持续优化节材工作。公司根据物料危险特性及使用量，积极制定替代方案，包括优化施工工艺、更换物料和减少用量等措施。

- ① 公司计划将激光切割用的氧气和氮气逐步替换为空气，并增加空压机设备，对乙醇采用分包装和挤压瓶灌装，严格控制用量以减少挥发；
- ② 对丙酮采用回收设备进行再利用，回收率达40%；
- ③ 对乙酸乙酯采用集中废气回收和活性炭吸附处理，减少挥发；
- ④ 对丙烯酸类胶水采用专用工具施工，并配套废气收集和处理设施；
- ⑤ 对不饱和树脂逐步采用预浸料和真空导入工艺替代；
- ⑥ 对聚酯塑粉制定可回收再利用方案，减少用量并优化环保工艺。

报告期内，长青科技生活垃圾总量55吨，一般工业固废产生量81.3吨，一般工业固废回收量62吨，危险废物产生量70.02吨，废弃物合规处置率为100%。

报告期内
长青科技

2) 废水管理

长青科技公司严格遵循“分类收集，分质处理”的原则，系统化推进废水管理。公司废水主要包括生活污水和生产废水，其中生产废水涵盖表面处理工序水洗废水、地面清洁废水、喷淋废水和纯水制备系统排水。公司实行雨污分流制度，厂区雨水通过雨水管道接入市政雨污水管网，生活污水和地面清洁废水则经过预埋处理设施处理后接入市政污水管网。生产废水（如表面处理清洗废水、废气喷淋废水等）与生活污水一同进入厂内污水处理站，经过处理后达标接管，最终排入常州市江边污水处理厂集中处理，确保废水处理过程高效合规。公司定期进行废水检测，确保达标排放。报告期内，公司废水排放量8,010吨，废水中COD排放量0.721吨，氨氮排放量为0.328吨。

废水排放量

8,010 吨

废水中COD排放量

0.721 吨

废水中氨氮排放量

0.328 吨



3) 废气管理

长青科技通过多层次的废气治理措施，全面减少生产过程中产生的污染物排放。目前，公司共拥有7套废气处置装置，包括活性炭吸附装置、催化氧化设备、过滤棉+次氯酸钠喷淋+水喷淋+活性炭吸附系统、布袋除尘设备、两级高效滤芯精密过滤装置、两级活性炭吸附装置以及烟尘净化器，全方位覆盖焊接废气、有机废气等各类污染物的治理。公司定期进行废气检测，监测污染物排放情况，确保废气合规排放。报告期内，公司挥发性有机物（VOCs）排放量0.33吨，硫氧化物（SOx）0.17吨，氮氧化物（NOx）0.7吨，颗粒物（PM）0.474吨。



公司挥发性有机物
(VOCs) 排放量

0.33 吨

硫氧化物 (SOx)

0.17 吨

氮氧化物 (NOx)

0.7 吨

颗粒物 (PM)

0.474 吨

4) 噪声管理

长青科技定期开展厂界噪声检测，确保噪声排放符合国家及地方相关标准。在设备选型方面，公司优先选用低噪声设备，从源头上减少噪声产生。公司通过对车间进行合理布局，优化设备安装位置，有效降低噪声传播。针对高噪声区域，华测检测采取局部噪声减震、消声等措施，如安装隔音屏障、消声器等，进一步降低噪声对周边环境的影响。

04 和谐职场 长青发展

(一) 多元平等雇佣	59
(二) 关怀员工福祉	63
(三) 支持员工发展	66
(四) 保障健康安全	70



亮点绩效/主要行动策略

- 公司员工劳动合同签订率和社会保险覆盖率为100%
- 制定年度人力资源规划
- 制定《禁止使用童工管理规定》，明确主要预防和补救措施
- 公司在职员工共计790名，其中女性员工占比达20.25%
- 制定员工持股计划
- 员工培训发展投入共计30.43万元，培训总时长达11,850小时，人均受训时数达15小时
- 已获得GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018职业健康安全管理体系
- 未出现职业病危害因素超标情况，未发生重大职业健康案件

关键议题

- 员工基本权益
- 员工雇佣多样性
- 职业健康与安全
- 人才吸引与保留
- 人才培训与发展

对标联合国 可持续发展目标



多元平等雇佣

长青科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规和国际劳工准则，不断建立健全各类用工管理制度体系，尊重员工多元化发展，建立和谐劳动关系。

长青科技重视员工多元与平等，承诺并坚持在招聘、晋升、日常工作中，员工不会因不同的性别、肤色、国籍、民族、文化背景、宗教信仰、家庭情况而受到歧视、霸凌等一切不公平待遇。公司承诺坚决抵制雇佣童工或强迫劳动。公司制定《禁止使用童工管理规定》，对公司禁止使用童工采取的相应措施进行了明确说明，并要求公司内部以及可能的对外承包商/供应商均禁止在任何岗位范围内使用童工。另外，公司签署了《禁用童工承诺书》，尽可能的阻止雇佣童工事件发生。报告期内，公司未发生雇佣童工、性别歧视等不符合劳工标准的事件。

1 劳动关系管理

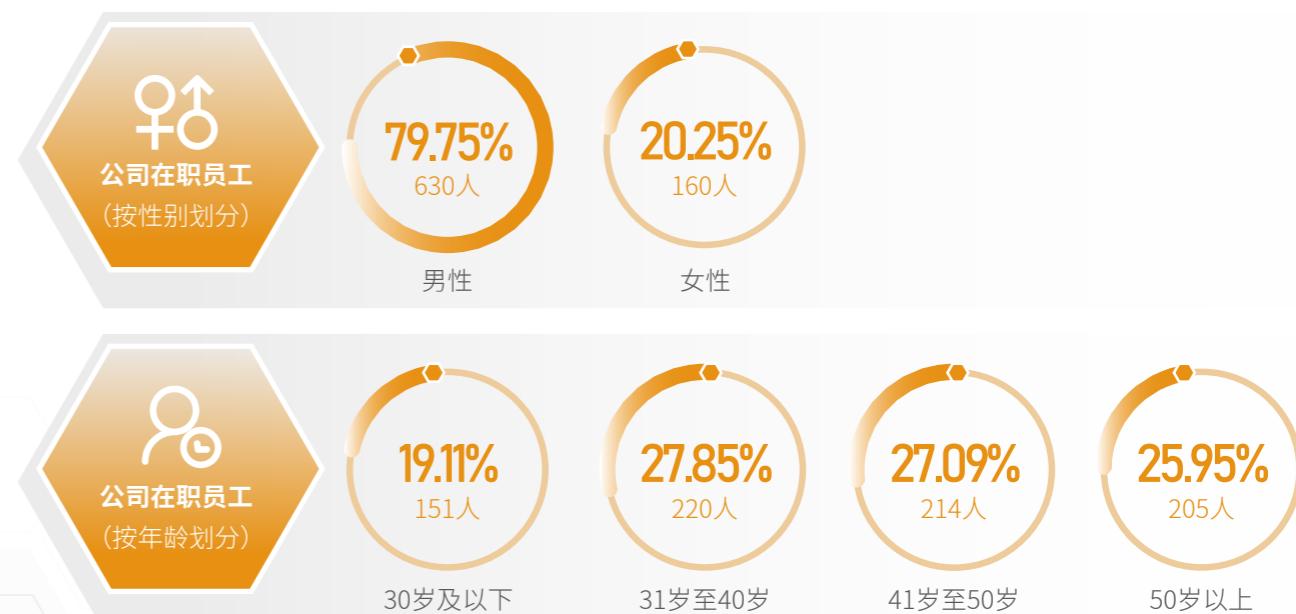
长青科技建立了完善的员工管理体系，依法与员工签订劳动合同、缴纳社会保险，将员工的合理诉求与权益放在首位。我们根据公司发展需要的内部和外部环境，科学地预测、分析公司在环境变化中的人力资源的供给和需求情况，并在此基础上制定职务编制、人员配置、教育培训、薪资分配、职业发展、人力资源投资方面的全局性的《人力资源管理方案与计划》，为公司整体发展战略提供人力资源方面的保证与服务。公司承诺为所有员工提供与岗位匹配的工资、合理的工作时长和福利，为他们提供良好的工作条件。报告期内，公司员工劳动合同签订率、社会保险覆盖率为100%。

2024年 人力资源重点规划		
规划	指标要求	达标情况
招聘	保证合理配置，正常运转，不断整合、不断优化与提升	✓ 达标
培训	人员招聘到岗及时率不低于90%	✓ 达标
薪酬绩效	员工入职或上岗前培训100%	✓ 达标
劳动关系	按时发放，提升员工积极性	✓ 达标
	劳动合同的签订续签，社保、公积金的缴纳差错全年不超过3次	✓ 达标

公司禁止使用童工的主要预防和补救措施：

- | 预防措施 | 补救措施 |
|-----------------------------|-----------------------|
| 对应聘人员进行严格认证，核对身份证件、相片、户籍等信息 | 立即结算误用童工所有薪资 |
| 一个月内对新员工进行统一普查，一个月后视情形进行抽查 | 将童工送回原居住地并由其父母或监护人接收 |
| | 视情节给予支援，支持童工继续接受学校教育等 |

2024年，公司在职员工共计790名，其中本地员工占比达29.62%，在职退伍军人共4名，在职脱贫地区员工共计15名，按性别、年龄、职级、学历划分如图：





2) 员工招聘与留存

长青科技高度重视人才的吸引与稳定，制定《招聘管理规定》《人才引进管理办法》，通过现场或网络形式的校园招聘、社会招聘、人才引进等多渠道吸引来自不同背景的人才，创新并探索高效的招聘方式，积极对接招聘资源，加强关键岗位及后备人才储备。公司新进员工人数共计245名，按性别、年龄划分如图：



公司通过建立完善的培训管理机制，提供公平的薪酬与福利待遇，组织开展丰富的员工关怀活动等方式来提高员工满意度和员工留存度。同时，公司建立了《员工离职管理规定》，对预离职员工进行充分沟通，确保了解其离职原因，以改善与提升公司未来的员工管理工作。报告期内，公司未发生任何大规模裁员和罢工事件，未发生违法违规的招聘情况。

3) 维护女性权益

公司积极倡导性别平等，大力支持女性员工的个人发展，严格落实女性员工孕期、产期和哺乳期休假规定，鼓励女性员工参与对话、讨论和决策，为女性员工创造更多的成长途径和实现自我价值的可能。2020年公司在常州市新北区妇联组织的指导和支持下，成立了“长青妇联”，通过开展多样化的活动和工作，进一步提升女性员工的工作能力、职业素养和生活质量，增强企业凝聚力，推动企业文化建设，助力企业业绩提升。报告期内，我们以问卷形式开展了女职工性骚扰调查，了解公司女性员工的健康工作环境，维护女性员工权益。截至2024年12月31日，休育儿假的员工的返岗率和留任率均为100%，公司女性员工比例达20.25%，中高层管理者中女性占比32.00%。

休育儿假的员工的返岗率和留任率

100 %

公司女性员工比例

20.25 %

中高层管理人员中女性员工比例

32.00 %



案例 长青科技举办致敬“她”力量，巾帼筑未来国际妇女节活动

2024年3月8日，长青科技在妇女节之际，为全体女职工们准备了胸针和康乃馨等节日礼品，同时特别安排了员工体检。表达了公司关爱员工身体健康，希望女职工在各自的岗位上担当作为、乘风破浪、勇敢突围的心愿。



关怀员工福祉

长青科技始终将员工的需求置于首位，以赤诚之心、切实之举，关注并倡导员工之间的互助与帮扶，全方位呵护员工的工作与生活。我们用实际行动，于细微处见真情，为员工精心营造一个充满温暖、和谐与活力的工作家园，不断提升员工的幸福感与归属感。

1) 薪酬福利

为有效激发员工潜能，吸引并挖掘优秀人才，提升员工的稳定性，长青科技严格遵守国家和地方劳动政策，秉持“公平性、激励性、经济性”原则，建立科学合理且完善的薪酬福利保障体系。公司制定《薪酬管理制度》《员工激励管理规定》《绩效评估管理规定》等薪酬管理制度，向员工传达薪酬发放程序。

此外，公司定期对员工开展绩效评估并畅通绩效反馈通道，根据绩效评估对应给予薪酬的正向激励或负向激励。各级员工对绩效评估过程或结果存在异议，有权在评估期间或评估结束后5个工作日内向自己直接领导的上一级领导或人资部提出申诉。相关领导和人资部一起与申诉人及其直接领导进行绩效评估过程或结果的审核，并给予申诉人正式的回复；人资部将绩效审核结果和申诉人反馈进行备案。报告期内，公司对全体员工完成绩效评估。

公司实行市场化、差异化和职业化薪酬，建立与岗位职级对应的薪酬，并充分兼顾外部竞争优势与内部公平性，积极实行宽带薪酬模式，切实保障能者多劳多得。2024年，为进一步完善薪酬激励体系，提升员工对公司的认同感和责任感。我们通过了员工持股计划，持股规模不超过111万股，约占公司股本总额13,800万股的0.80%，分三期解锁，激励对象覆盖公司及子公司的董事、监事、高管和核心骨干人员。当前，公司持股规模累计覆盖员工约40人次。

长青科技薪资福利构成

薪酬构成

- 基本工资+岗位工资+绩效工资+其他

福利体系

- 法定福利：社会保险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险）+职工住房公积金
- 免费工作餐
- 各类节假日及员工生日慰问活动
- 丰富团建活动
- 荣誉激励：月度评优、年度评优



2023年度总结表彰暨2024新春团拜会



11月份员工生日会

案例 长青科技组织开展夏日关怀送清凉慰问活动

为做好防暑降温工作，保障一线员工身心健康，2024年8月5日公司组织开展夏日关怀活动，公司领导班子为他们送去西瓜、水蜜桃等防暑降温水果，向坚守岗位的一线员工致以热切的关怀和诚挚的问候。



2 民主管理

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》等相关规定，制定《工会章程及工作规定》《合理化建议管理规定》，维护员工加入工会和民主沟通的权利。公司的目标是与员工和工会代表建立良好的沟通关系。为了让员工意见及建议得到更好的传达，及时了解员工诉求，倾听员工心声。公司建立了多样化的沟通渠道和沟通机制，通过工会、职工代表大会、员工满意度调查、员工意见箱等方式，鼓励全体员工就个人绩效、公司管理、员工福利、工作环境等问题向公司提出建议或申诉。截至报告期末，公司工会覆盖人数比例为100%。

2024年，我们采取自愿回应的方式开展员工食堂满意度的问卷调查，问卷有效回收份数100份，满意度得分为2.54（总分为3分），准确了解员工对食堂各项表现的满意度后，及时针对不足之处做出改进，满足员工合理需求。

支持员工发展

员工的成长是企业稳健发展的坚实基础。长青科技倾力打造人才培育的有效平台，引进更多优质、先进、科学的管理理念和实操工具，为公司可持续高质量发展注入不竭动力。

1 晋升发展路径

长青科技高度重视员工的职业发展，为员工搭建起丰富的多维晋升通道，持续建立与优化科学的晋升管理流程。公司制定《晋升管理规定》，遵循员工自身意愿、结合自身特点，提供横纵结合的双通道跨序列岗位转换，每年根据员工个人素质、业绩评价、专业技能等指标进行内部岗位竞选，逐级晋升或越级晋升。

长青科技职业发展路径





2024年内部岗位竞选

为了强化人才建设，公司对全体员工建立职业发展档案，各部门负责人作为员工职业发展辅导人，每年度帮助员工进行个人特长及技能评估，填写《员工职业发展规划表》，包括员工知识、技能、资格证书及职业兴趣情况。新员工转正后三个月内由部门负责人进行谈话，帮助确认个人职业发展方向并填写《员工职业发展规划表》。人资部每年对照《员工职业发展规划表》，结合员工该年度学习培训、考核情况及晋升机会，提出下阶段发展建议。每年底考核结束后，由部门负责人与本部门员工进行未来发展谈话，确认未来目标。报告期内，公司实现职业发展档案覆盖率100%，新员工谈话覆盖率100%。

2> 员工培训

长青科技深刻了解员工专业能力提升对企业发展的关键意义。公司制定《培训管理规定》，构建精准覆盖各层级员工的培训管理体系，调查年度培训需求制定培训计划，配备优秀的培训团队，开发内部知识共享平台——量子平台，积极开展丰富多样且极具针对性的内部或委外培训活动，全方位促进员工成长以及组织能力的稳步提升。公司承诺通过提供充足的培训支持员工的职业发展。

为保证培训效果，我们在培训后进行培训考核及效果评估，根据员工意见调整培训形式与内容，增强培训效果。各类培训活动不仅在短期内使员工的专业能力与管理水平实现了显著提升，更为公司的长期可持续发展积淀人才资源。报告期内，公司员工培训发展投入共计30.43万元，培训总时长达11,850小时，人均受训时数达15小时，员工培训覆盖率为100%。



长青科技培训体系

培训类型	入职培训	资格认定培训
培训对象	新员工	有资格认定要求的岗位人员
培训内容	公司各项规章制度，任职岗位技能等	资格认定相关的专业知识、法律法规等培训
2024年 亮点案例		<ul style="list-style-type: none">员工手册培训制度流程培训汇缴清缴监管要点与合规处理培训职业卫生管理员培训

培训类型	岗位技能培训	领导力培训
培训对象	各部门相关人员	公司中高级管理层
培训内容	岗位技能培训	管理提升培训
2024年 亮点案例		<ul style="list-style-type: none">• EAB粘接培训• 采购管理培训• 焊接机器人理论及实操培训• 降本增效培训

案例 公司开展PMP项目管理实战技能提升培训

2024年5月30日至6月20日，公司共开展32小时的PMP项目管理培训。培训内容主要包括项目管理概述、项目管理流程、项目管理知识领域、项目管理工具、项目案例分析等。此次培训，有助于提升目前公司内部项目经理的沟通能力、组织能力，对项目整体进行有效地管理和协调，确保项目按时、按预算和质量完成。



保障健康安全

人是企业发展的根本，健康是生命的基石，也是企业发展的根本保障。长青科技以“安全第一、预防为主、综合治理”为安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《安全生产责任制管理制度》《安全生产吹哨人制度》等制度，为公司的稳健发展和员工的健康安全提供坚实保障。

1 安全管理架构

长青科技已获得ISO45001职业健康安全管理体系认证，并定期进行维护与更新，确保体系持续有效运行。在日常运营中，公司依据该体系标准，结合公司实际情况，为员工打造了全方位的安全防护网络。报告期内，公司经第三方现场审核，符合GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018职业健康安全管理体系。

公司每年年初由总经理与各级部门负责人、各级负责人与部门员工签订安全责任书，明确2024年安全责任、安全目标及考核内容。我们成立职业健康与安全生产委员会（安委会），每季度召开一次会议，对安全重大问题作出决策和决定；EHS主管负责贯彻落实公司安委会的决策和决定，行使公司的安全管理与监督职能。

另外，公司制定年度职业健康与安全相关目标，并设置专职部门定期组织生产现场安全检查，实施安全管理监督及EHS不符合项考核，督促责任人整改设备安全隐患。报告期内，公司安全生产投入共计266.75万元。



长青科技GB/T 45001-2020/
ISO 45001:2018职业健康安全
管理体系认证证书



公司安全生产投入

266.75 万



2 安全风险应对

长青科技制定《安全风险辨识管控制度》《安全教育培训管理制度》《安全生产例会管理制度》等制度，总经理每季度组织召开安全会议，沟通生产环保安全相关事宜；生产班组定期开展内部安全检查、安全隐患排查等日常活动；责任部门参加当地安监部门组织的培训，接受当地各级环保和安监部门的不定期检查，发现问题及时整改。

¹百万工时伤害率=工伤事件总次数*1,000,000/总工时。总工时=年平均工作天数*日平均工作时长（8小时）*正式员工人数。

EHS部门专门负责员工上报的职业健康与安全事件、风险和问题的反馈工作。当员工察觉到工作环境中可能存在危害自身健康的隐患，或是发现安全操作流程存在漏洞，又或是遭遇突发安全事件时，可及时向EHS部门上报。EHS部门在收到上报信息后，会立即展开梳理与分析，通过书面报告、线上会议、当面沟通等多种方式，将相关情况准确且迅速地反馈给对应的责任部门与上级领导，确保安全风险能得到及时处理，全力保障员工的职业健康与工作安全。

风险名称	风险描述	缓释策略
有害物质暴露	员工可能接触化学、生物等有害物质，危害健康	<ul style="list-style-type: none">工业场所安装通风、密封设备，降低有害物质浓度为接触者提供防毒面具等装备定期监测工作环境
噪声伤害	员工长期或高强度暴露于噪声环境，可能导致听力下降、耳鸣甚至永久性失聪。同时，噪声还会引发头痛、失眠、焦虑等一系列生理和心理问题	<ul style="list-style-type: none">在噪声源处采取降噪措施，如为机械设备安装消声器、隔音罩，对建筑结构进行吸音处理合理安排工作时间，避免长时间连续暴露在高噪声环境中，定期对工作场所噪声水平进行检测和评估为处于噪声环境中的人员提供耳塞、耳罩等个人防护用品，并培训正确佩戴方法定期组织员工进行听力检查，建立听力健康档案，及时发现并干预听力损伤情况

长青科技采取了多项健康安全管理措施。在设备管理方面，我们设备本地安全性高，操作规程齐全，接线规范，做到一机一闸一漏。公司对设备进行定期检查，作业人员依规操作，无违章现象，并不定期对员工进行设备操作培训，确保员工能够安全使用或操作设备。特种设备如叉车、货梯等均有效年检，运行正常。消防管理上，现场灭火器、消防栓配置齐全且有检查记录。相关方与特种作业管理中，针对相关方动火作业我们制定《危险作业审批管理制度》，对承包方进行环境安全管理，签订协议、交底并监控验收。同时，对于设备、工艺变化新增的环境因素和危险源，会及时明确控制措施。

公司编制《生产安全事故应急预案》，围绕生产设备规范使用、应急演练、消防演练、特殊作业安全要求、日常安全生产管理等制订相应年度安全培训计划，开展消防应急演练、危险化学品泄漏演练、打磨粉尘涉爆演练等活动，确保员工在紧急情况下能够迅速、有效地应对和处理。报告期内，公司开展各类安全培训，培训时长共计3,950小时，培训参与人数达790人次。



冶金技师订单班培训



打磨粉尘涉爆应急演练



安全宣贯横幅



餐厅电视国家安全宣教

案例 消防知识培训和消防应急演练

2024年6月18日，公司组织开展了消防知识培训和消防应急演练。演练内容包括安全知识讲解、灭火器使用、消防水带的连接与使用等内容。通过此次消防演练活动，使员工对消防安全知识有了进一步的了解，也使参加消防演习的人员防范意识和使用灭火器材、设备的能力有所增强，在应对突发事件的能力上也得到很大提高。



3 职业健康

长青科技高度重视职业病防范工作，制定《劳动防护用品管理制度》《职业病预防管理制度》等，合理配备、定期发放、监督使用劳动保护用品、相关应急设备和应急药品，按照有关规定聘请专业第三方定期进行工作场所职业病危害因素检测及职业健康体检，建立员工职业健康档案，预防、控制和消除职业病危害。另外，我们设置职业病危害告知牌及公告栏，宣传各类健康知识，提升员工在生产过程中的职业健康安全意识。报告期内，公司未出现职业病危害因素超标情况，未发生重大职业健康案件。



健康检查



脊柱养生与保健讲座

案例 公司积极响应“益企健康行”健康服务进企业系列活动

2024年5月16日，公司积极响应农工党常州市新北区基层委联合区卫健委推出的“益企健康行”健康服务进企业系列活动，与薛家人民医院举行了“益企健康行”签约活动。活动期间，由部分农工党党员组成的志愿服务团队，联合薛家人民医院和区疾控中心工作人员，为公司员工提供现场义诊、讲座培训和健康咨询等服务。通过此次合作，不仅提升了员工的健康意识，也为公司营造了更为健康的工作环境，体现了公司对员工健康安全的重视。



05 携手共赢 长青赋能

(一) 供应商ESG管理	77
(二) 赋能行业发展	79
(三) 投身公益慈善	82

亮点绩效/主要行动策略

- 本地化采购占比达60%
- 已成为30家ESG相关协会正式成员
- 主办JG/T328-2011《建筑装饰用石材蜂窝复合板》编制组成立暨第一次工作会议
- 社会公益投入102.5万元

关键议题

- 责任采购
- 社会公益

对标联合国 可持续发展目标



供应商ESG管理

长青科技高度重视供应链管理，始终秉持着“公平、公正、公开”的采购原则，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》，制定《采购控制程序》《供方评价控制程序》等制度，确保准入、考核、评价、沟通、培训、退出全流程供应链管理体系有序运作，构建合作共赢、高效健康、动态管理的阳光绿色可持续供应链网络。

截至报告期末，长青科技未发生经确定的供应链环节中具有重大风险与影响的事件，供应商共计303家，本地化采购占比达60%。



1> 准入评估管理

在引入新进供应商前，公司从多渠道对供应商的供货能力、产品质量及管理水平等进行信息调查、风险评估，要求生产类供应商具有ISO9001质量管理体系或类似认证证书，必要时现场审核，经总经理或总经理授权人批准后进入《合格供方名录》。截至报告期末，通过ISO9001质量管理体系的供应商数量为286家。

通过审核的新进供应商需要签署含有商业道德与反贪腐等内容的《廉洁协议》，回传《加强供方质量管理通知函》，以保证采购合作过程中的道德廉洁、质量合格。截至报告期末，供应商对《廉洁协议》/《质量协议》签署比例为94.4%。

2> 年度审核及绩效评价

我们根据供应商的分类、订单额、是否具有相应资质以及年度评定结果四个维度，对已合作的供应商进行分级管理，每季度组织供应商绩效监视，实施动态评价，对考核结果按《风险评估表》对风险进行评价，未达到要求时，必须采取纠正措施。

我们将绿色低碳、社会责任等ESG相关指标纳入供应商绩效评价附加分，评定不足或不合格的供应商将被要求限期整改；整改不合格的供应商将被剔除《合格供方名录》。报告期内，公司按照《年度供应商审核计划》完成了15家供应商的审核计划，并督促供应商进行问题整改和持续改进。报告期内，经确定的供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量为0。

供应商年度审核中，ESG指标包括但不限于：

- 员工培训与发展
- 员工质量、环境、职业健康安全方面的意识教育
- 民主沟通与员工满意度调查
- 员工劳动防护用品
- 客户投诉处理与客户满意度提升
- 环境保护、安全警示、卫生设施
- 环境与安全相关应急响应措施



赋能行业发展

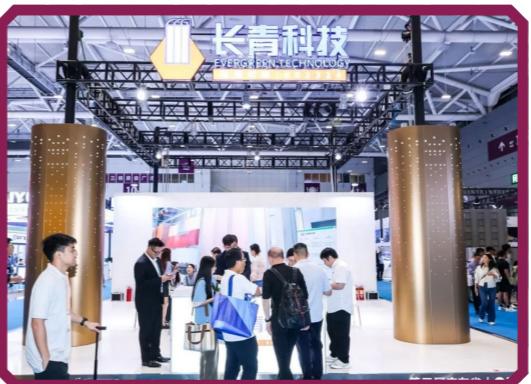
在经济全球化与可持续发展理念深入人心的时代背景下，企业的发展并非孤立存在，而是与整个产业生态紧密相连。基于此，长青科技以高度的责任感和使命感，不断提升自身创新水平和核心竞争力，与产业链上下游各方伙伴紧密合作，为打造一个和谐、健康、可持续的产业生态注入强劲的长青动力。

1) 沟通交流

作为“三明治”轻量化复合材料行业的先驱者，系国内首家将该材料引入建筑装饰领域的企业，长青科技秉持前瞻性的视野和开放性的姿态，不仅通过论坛、交流学习会、行业展会等形式与全球同行企业共同探讨技术、交流经验，并且将自身的专利技术与企业标准无偿公开于业界。当前，公司已成为30家ESG相关协会正式成员。

- 01 江苏省上市公司协会
- 02 常州市资本市场协会
- 03 常州市综合交通运输学会
轨道交通专业委员会
- 04 江苏省综合交通运输学会
铁路（轨道）分会
- 05 中国女企业家协会
- 06 常州市女企业家协会
- 07 常州市安全生产协会会员
- 08 常州市城市更新碳中和产业商会
- 09 常州市新北区薛家镇青年企业家商会
- 10 江苏省职业经理人协会
- 11 常州市对外投资和经济合作协会
- 12 常州市新北区女企业家协会
- 13 中华全国工商业联合会女企业家商会
- 14 常州市慈善总会
- 15 常州市新北区高科技企业协会
- 16 常州装饰装修行业协会

- 17 江苏省装饰装修行业协会（商会）
- 18 上海石材行业协会
- 19 上海市创造学会幕墙共享设计
专业委员会
- 20 上海市装饰装修行业协会
建筑幕墙专业委员会
- 21 深圳市建筑门窗幕墙学会
- 22 深圳市装饰行业协会会员
- 23 深圳市建筑装饰产业联合会
- 24 中国电梯协会
- 25 中国建筑材料联合会金属复合材料分会
- 26 中国建筑材料联合会
- 27 中国工程建设标准化协会建筑
与市政工程产品应用分会
- 28 常州市新北区总商会
- 29 江苏省女企业家协会
- 30 江苏省新材料产业协会



C³未来建筑大会



德国柏林轨道交通展InnoTrans2024

案例 长青科技参加2024北京—南京国际城市轨道交通展览会暨高峰论坛

2024年6月，长青科技应邀出席2024北京—南京国际城市轨道交通展览会暨高峰论坛，我们围绕“多元融合 高质量可持续发展”的展览主题，展示了应用于地铁、高铁站台、机场候机楼等公共交通设施中的“三明治”轻量化复合材料。通过此次展会，长青科技充分展示了在轨道交通和建筑装饰领域的创新实力和行业影响力。

2) 参编标准

公司积极参与行业标准的制定与技术规范的编制，为推动行业健康、有序及高质量发展注入长青力量。截至报告期末，公司已参与编制8项标准。

- 长青科技参与编制的标准**
- 《TCBDA67-2023构件式玻璃幕墙安装技术规程》
- 《地铁用自动扶梯技术规范-TCEA 301—2023》
- 《超薄天然石材型复合板》(JC/T1049-2007)
- 《建筑装饰用石材蜂窝复合板》(JG/T328-2011)
- 《建筑外墙用铝蜂窝复合板》(JG/T334-2012)
- 《人造板材幕墙工程技术规范》(JGJ336-2016)
- 《普通装饰用铝蜂窝复合板》(JC/T2113-2012)
- 《国家建筑标准设计图集06J505-1外装修》

案例 长青科技主办JG/T328-2011《建筑装饰用石材蜂窝复合板》编制组成立暨第一次工作会议

2024年9月13日，公司作为超薄型石材蜂窝板产品的行业引领者，举办了JG/T328-2011《建筑装饰用石材蜂窝复合板》编制组成立暨第一次工作会议。本次会议，会议期间，长青科技向与会人员介绍了超薄型石材蜂窝板技术引进的过程，并与来自全国各地的20多位专家和领导进行了热烈的讨论，会议提出了很多意见和建议，得到了与会的住建部标委会领导的高度认可。本次会议的成功举办，将助力本标准的修编为行业的健康、高质量发展提供更权威的保障。



投身公益慈善

长青科技深知“企业的发展离不开社会的支持，回馈社会、关爱弱势群体是企业应尽的责任”。在追求企业经济效益与可持续发展的进程中，我们始终秉持回馈社会的理念，积极投身公益慈善捐赠事业，关爱社区老弱人员，通过实际行动，为社会的进步与发展贡献力量，展现企业担当。

2024年，公司按照惯例向常州市慈善总会和光彩事业基金会共捐赠102.5万元，用于支持扶贫开发、抗震救灾、生态建设、文化保护、促进就业等各项公益慈善事业。

案例 长青科技参与东周村新春慰问活动

2024年12月31日，长青科技参与横山桥镇东周村新春慰问活动。在慰问过程中，公司董事长与村民亲切交谈，了解他们的生活状况和实际困难，为48位80岁以上的老人们发放生活物资和慰问金，为他们的生活提供实质性的帮助。



案例 长青科技参与“爱心土豆”帮扶公益活动

2024年7月，长青科技积极响应常州外经协会号召，参与“爱心土豆”帮扶公益活动，认购陕西安康紫阳县富硒小土豆。长青科技以实际行动助力乡村振兴，帮助紫阳县脱贫群众增收，践行企业社会责任，传递爱心与温暖。



报告附录

①关键绩效表

类别	单位	2024	2023	2022
环境 ²				
能源消耗 ³				
能源消耗总量	兆瓦时	6,039.28	6,218.43	6,313.07
可再生能源消耗量	吨标煤	293.35	/	/
用电量	兆瓦时	4,042.65	4,331.10	4,157.26
天然气使用量	万立方米	14.78	14.88	17.18
柴油消耗量	吨	6.01	10.46	10.00
汽油消耗量	吨	38.84	24.48	28.39
温室气体排放 ⁴				
范围1温室气体排放	吨二氧化碳当量	463.75	435.54	496.54
范围2温室气体排放	吨二氧化碳当量	2,169.28	2,470.02	2,415.37
温室气体排放总量 (范围1+范围2)	吨二氧化碳当量	2,633.03	2,905.56	2,911.81

²除特殊说明外，环境部分数据覆盖范围为长青科技总部和艾德利子公司。

³能源消耗数据在报告期内扩大统计范围，数据覆盖范围为艾德利、泰弗思和总部，2023和2022数据较之前报告中披露的数据范围扩大。

⁴温室气体排放数据在报告期内扩大统计范围，数据覆盖范围为艾德利、泰弗思和总部，2023和2022数据较之前报告中披露的数据范围扩大。

类别	单位	2024	2023	2022
废气管理 ⁵				
挥发性有机物 (VOCs)	吨	0.33	0.329	/
硫氧化物 (SOx)	吨	0.17	0.164	/
氮氧化物 (NOx)	吨	0.7	0.68	/
颗粒物 (PM)	吨	0.474	0.17	0.16
废水管				
废水排放量	吨	8,010	7,980	8,000
废水中COD排放量	吨	0.721	/	/
废水中氨氮排放量	吨	0.328	/	/
废弃物处理				
废弃物排放总量	吨	144.32	/	/
生活垃圾总量	吨	55	/	/
一般工业固废产生量	吨	81.3	/	/
一般工业固废回收量	吨	62	/	/
危险废物产生量	吨	70.02	77.16	81.48
废弃物合规处置率	/	100%	100%	100%

⁵该部分数据以本报告数据为准。

类别	单位	2024	2023	2022	
社会					
员工总数	人数	790	755	639	
员工雇佣					
年龄分布	30岁及以下	人数	151	148	83
	31至40岁		220	224	182
	41至50岁		214	222	204
	50岁以上		205	161	170
性别分布	男性	人数	630	601	514
	女性		160	154	125
学历分布	本科以上	人数	152	130	87
	大专		133	116	152
	高中和中专		184	201	160
	初中及以下		321	308	240
职能分布	中高级 经营管理人员	人数	50	59	68
	初级经营人员		54	37	32
	员工		686	659	539

类别	单位	2024	2023	2022	
员工吸引与流失					
员工总流失率	/	21.00%	18.08%	18.75%	
流失率 (按年龄分布)	30岁及以下	/	39.84%	31.8%	37.12%
	31至40岁		21.99%	21.13%	21.55%
	41至50岁		13.71%	13.28%	12.45%
	50岁以上		6.39%	11.05%	7.10%
流失率 (按性别分布)	男性	/	20.15%	21.54%	18.15%
	女性		24.17%	10.47%	17.76%
员工 (按入职人数)	30岁及以下	人数	117	/	/
	31至40岁		76	/	/
	41至50岁		40	/	/
	50岁以上		12	/	/
员工 (按性别分布)	男性	人数	206	/	/
	女性		39	/	/

类别	单位	2024	2023	2022
社会责任的招聘				
承担社会责任的招聘类型	在职退伍军人人数	人数	4	/
	在职本地人员人数	人数	234	/
员工培训				
员工培训总时数	小时	小时	11,850	7,220
按性别分布	男性	小时	9,450	2,133
	女性		2,400	145
产品质量相关培训	培训时长总数	小时	4,740	2,180
	培训参与人次	人次	790	728
能力提升相关培训	培训时长总数	小时	3,160	1,144
	培训参与人次	人数	790	286
安全生产相关培训	培训时长总数	小时	3,950	3,612
	培训参与人次	人数	790	728
职业健康安全				
职业病发生率	/	0	/	/
工伤人数	人数	3	/	/
工亡人数	人数	0	/	/
因工伤损失工作日数	天	75	/	/

类别	单位	2024	2023	2022
社会公益				
社会公益投入	万元	102.5	102.5	2.5
专项投入				
环保投入	万元	133.11	108.49	116.65
安全投入	万元	266.75	150.91	158.64
员工培训	万元	30.43	41.5	1.16

2 指标索引表

目录	深交所	GRI标准
关于本报告	—	2-2 2-3
董事长致辞	—	—
—关于长青科技	—	2-1 2-2
行稳致远 长青价值	可持续发展管理	利益相关方沟通 2-16 2-29 3-1 3-2 3-3
	稳健公司治理	尽职调查 2-9 2-12 2-13 2-14 2-17 405-1 2-10 2-11
	恪守商业道德	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 205-1 205-2 205-3
	保障信息安全	数据安全与客户隐私保护 2-25 2-27

目录	深交所	GRI标准
创新赋能 长青质量	追求卓越品质	产品和服务安全与质量
	驱动创新发展	创新驱动 科技伦理
	优质客户服务	产品和服务安全与质量
绿色低碳 长青先行	夯实环境管理	环境合规管理
	践行绿色运营	循环经济 能源利用 水资源利用 生态系统和生物多样性保护
	应对气候变化	应对气候变化
	合规污染排放	废弃物处理 污染物排放
和谐职场 长青发展	多元平等雇佣	员工
	关怀员工福祉	员工
	支持员工发展	员工
	保障健康安全	员工
携手共赢 长青赋能	供应商ESG管理	供应链安全
	赋能行业发展	—
	投身公益慈善	社会贡献
关键绩效表		—
索引表		—
读者反馈表		—

3 读者反馈表

尊敬的读者：

你好！

非常感谢您阅读《常州长青科技股份有限公司2024年环境、社会和公司治理报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，并选择以下方式反馈给我们。

电话 0519-68867972

邮箱 cetstock@cearail.com

地址 江苏省常州市新北区河海西路300号

您的信息

姓 名：_____

工作单位：_____

联系电话：_____

Email：_____

意见回馈：_____

1/ 您对公司ESG报告的总体评价是 好 较好 一般

2/ 您认为本报告是否能反映公司ESG议题的重大影响 能 一般 不了解

3/ 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

高 较高 一般 较低 低

4/ 您最满意本报告哪一方面？

5/ 您关注哪些方面的议题？

6/ 您希望进一步了解哪些信息？

7/ 您对公司ESG工作和本报告还有哪些建议？