



株洲冶炼集团股份有限公司
ZHUSHOU SMELTER GROUP CO.,LTD

2024

环境、社会及公司治理(ESG)报告

株洲冶炼集团股份有限公司



关于本报告

本报告是株洲冶炼集团股份有限公司发布的第三份环境、社会及公司治理报告，披露企业 2024 年度 ESG 方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

报告范围

组织范围：株洲冶炼集团股份有限公司及下属子公司。

时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容有所延伸。

发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次。

报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会有特殊说明。

报告参照标准

国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南（2010）》

联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 6.0（CASS-ESG 6.0）》

报告称谓说明

为便于表述，报告中：

株冶集团、公司或我们 —— 株洲冶炼集团股份有限公司

中国五矿、集团公司 —— 中国五矿集团有限公司

湖南有色 —— 株洲冶炼集团股份有限公司

株冶有色 —— 湖南有色金属控股集团有限公司

水口山有色 —— 水口山有色金属有限责任公司

株冶新材 —— 天津金火炬合金材料制造有限公司

锆科公司 —— 深圳市锆科合金有限公司

报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。

本报告电子版可在上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn/> 查阅下载。

目录

领导致辞 04

走进株冶 06

专题 12

初心如炬 凝聚红色奋斗力量

ESG 管治 18

未来展望 64

附录 66



E

ENVIRONMENT

环境篇

碧空亮剑 与地球共生

夯实绿色管理 22

筑基循环经济 25

应对气候变化 28



S

SOCIAL

社会篇

价值升级 与社会共进

深耕主责主业 32

强化科技引领 34

助力员工成长 40

严守安全红线 44

带动行业发展 48

创造社会价值 50



G

GOVERNANCE

治理篇

长青基业 与时代共航

依法合规治企 54

完善公司治理 56

保障股东权益 62

聆听客户之声 63

领导致辞

火炬闪耀，锌光闪亮。

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神的开局之年。这一年，株冶人应对市场的“极度严寒”，聚众志，集合力，披荆斩棘，勇毅前行，谱写了一曲众志成城、奋力攻坚的动人篇章，再次展现出株冶人“奋进求发展、协力站排头”的深厚企业文化底蕴，我们胸怀责任与担当，在绿色转型、科技创新、民生福祉等领域勇毅前行，书写了一份彰显社会责任与时代价值的新答卷。

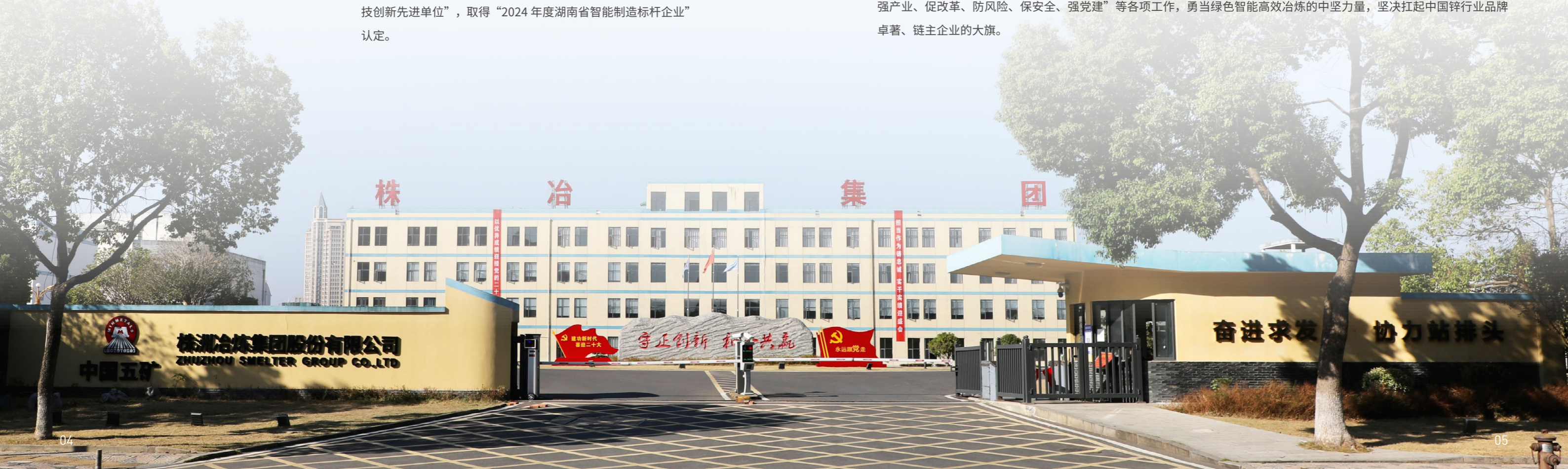
这一年，我们聆听奋进号角，凝心铸魂，砥砺团结奋进之心。坚持以党的创新理论为指引，坚定不移贯彻落实党的二十届三中全会精神，高质量开展党纪学习教育，借助“第一议题”、理论学习中心组、专题党课等学习平台，传达学习相关论述达 16 次，各基层党支部开展专题学习 150 余次，实现了公司 39 个基层党支部党纪学习教育的全覆盖；高质量创建“火炬闪耀、锌光闪亮”党建品牌，并获评全国企业党建创新优秀案例，为公司在市场竞争中不断提升影响力和美誉度提供红色引擎，为实现建设世界一流企业的目标奠定了坚实基础。

这一年，我们强化科技引领，创新赋能，拓宽新质发展之路。坚持科技强链补链延链，加快培育发展新质生产力，投入研发资金 14577.15 万元，全年积极参与国家项目 3 项，承担国家项目课题 1 项，科技成果荣获国家科学技术进步奖二等奖 1 项，荣获省部级进步奖二等奖及行业协会科学技术奖一、三等奖 4 项，为创新驱动公司高质量发展蓄势赋能，公司荣获中国五矿“科技创新先进单位”，取得“2024 年度湖南省智能制造标杆企业”认定。

这一年，我们锚定“双碳”目标，向绿而行，倾心生态文明建设。我们坚决贯彻习近平生态文明思想，聚焦“四化”提升通过创新绿色低碳技术，加快技术创新和示范应用；优化工艺技术，开展低碳技术改造；提升系统能效，建设企业能源系统优化控制中心；推进绿色制造体系建设，融入绿色低碳产业链，全年公司环保形势持续稳定，重要环境因素管控到位，未发生突发环境事件及节能环保违法违规行为；积极推进“三无”工厂创建，株冶有色跻身国家绿色工厂，株冶有色、株冶新材双双通过湖南省环境绩效 A 级评级。

这一年，我们厚植民生情怀，怀责尽责，服务社会行业发展。我们积极投身于行业标准和国家标准的起草工作，共计完成参与制定国家标准 1 项，完成参与制定行业标准 7 项，公司参与编制的国标《温室气体排放核算与报告要求第 44 部分：锌冶炼企业》与水口山有色参编的《温室气体排放核算与报告要求系列标准 铜、铅、锌冶炼及工业硅生产企业》均荣获 2024 年度“全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖”一等奖；响应国家战略号召，坚定且深入地投身于乡村振兴事业，充分发挥自身资源与能力优势，以“株冶力量”为推动中国乡村发展注入强劲动能，助力乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕；大力组织并鼓励员工踊跃开展各类志愿活动，聚焦增进民生福祉，从点滴善举出发，以实际行动践行企业社会责任，为社会发展贡献积极力量。

2025 年是“十四五”收官之年，也是“十五五”谋局之年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持创新引领、目标导向，实干争先，着力做好“稳增长、抓创新、强产业、促改革、防风险、保安全、强党建”等各项工作，勇当绿色智能高效冶炼的中坚力量，坚决扛起中国锌行业品牌卓著、链主企业的大旗。



走进株冶

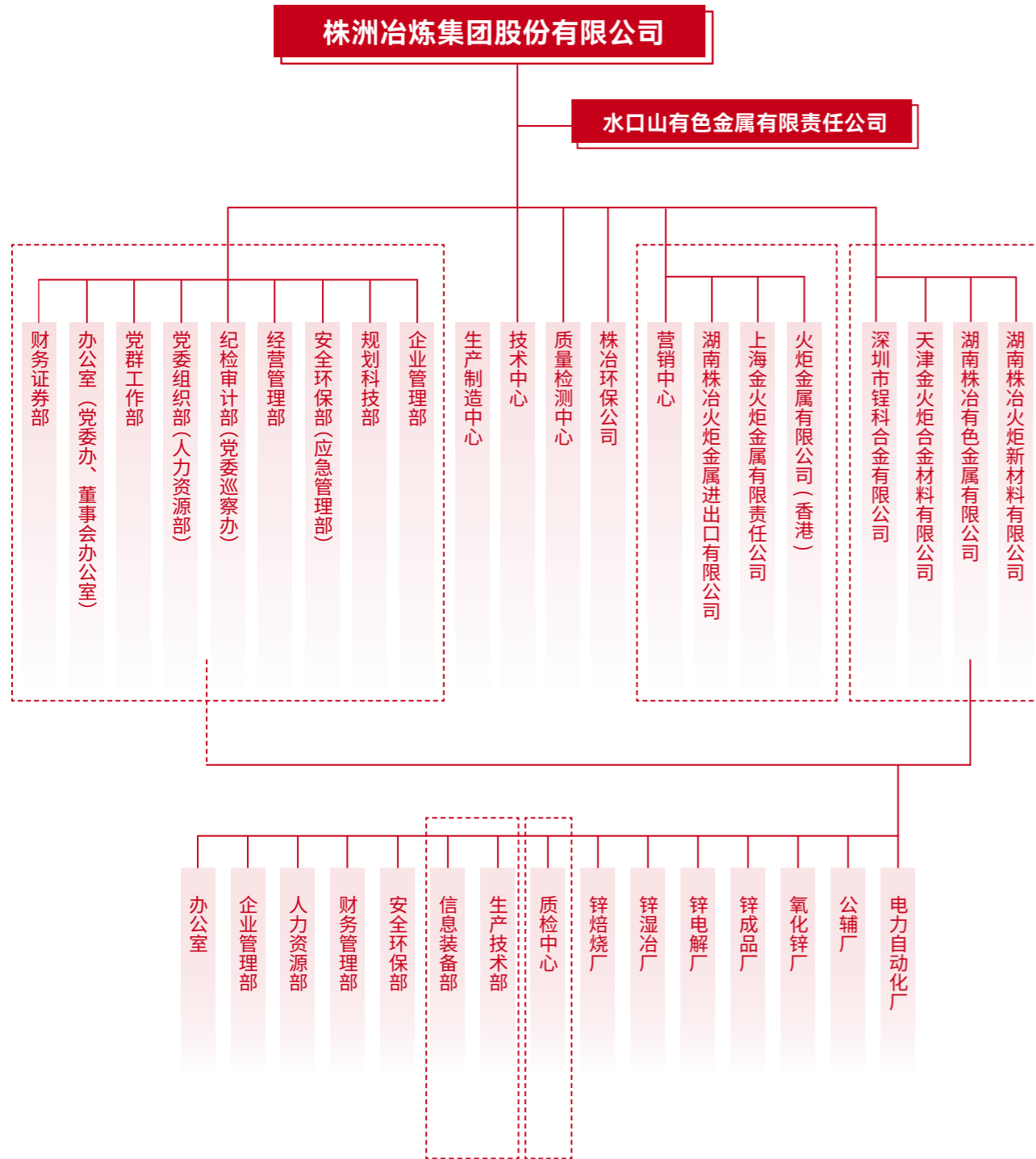
公司简介

株冶冶炼集团股份有限公司源于 1956 年始建的株冶冶炼厂，国家“一五”计划第一批重点建设企业，2004 年在上海证券交易所上市，股票代码“600961”，公司 2009 年并入中国五矿，成为央企骨干子企业。株冶集团是一家拥有铅锌矿产资源 and 采选、黄金白银和铅锌冶炼的全产业链公司，拥有 86 万吨铅锌铜采选、68 万吨锌产品、10 万吨铅冶炼、4500 公斤黄金、470 吨白银的生产能力。公司“火炬”“水口山”商标为中国驰名商标，所产锌锭、铅锭、银锭为伦敦金属交易所和上交所注册品牌，国家出口免检产品，先后荣获全国质量管理先进单位、金马奖、国家一级计量单位、全国用户满意企业等荣誉称号。

立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，公司秉持“奋进求发展，协力站排头”的火炬精神和“严细实恒、精益求精”的工作作风，加速建设绿色智能高效行业标杆企业，阔步高质量发展新征程，持续为中国式现代化贡献株冶力量。



组织架构



企业文化

核心理念体系

核心理念体系

企业使命

奋楫深耕锌产业 建设美好新株冶

企业愿景

打造成为绿色智能高效锌行业标杆

核心价值观

忠信厚德 惟实励新

企业精神

奋进求发展、协力站排头的“火炬”精神

工作作风

严细实恒 精益求精

荣誉奖项



国家科学技术进步奖二等奖
株洲冶炼集团股份有限公司

国务院

江西省科学进步奖二等奖
株洲冶炼集团股份有限公司

江西省人民政府

全国“质量信得过班组”
(电力自动化厂运营综合班、
电力自动化厂运营二班)
株洲冶炼集团股份有限公司

中国质量协会

全国质量管理小组一等成果
株洲冶炼集团股份有限公司

中国质量协会

科学技术奖一等奖
株洲冶炼集团股份有限公司

中国有色金属工业协会

科学技术奖三等奖
株洲冶炼集团股份有限公司

中国有色金属工业协会

**“2024年度有色金属企业管理
现代化创新成果”二等奖**
株洲冶炼集团股份有限公司

中国有色金属工业协会

技术标准优秀奖一等奖

株洲冶炼集团股份有限公司

全国有色金属标准化技术委员会

技术标准优秀奖三等奖

株洲冶炼集团股份有限公司

全国有色金属标准化技术委员会

湖南省制造业质量标杆

株洲冶炼集团股份有限公司

湖南省工信厅

湖南省企业管理现代化创新成果二等奖

株洲冶炼集团股份有限公司

湖南省企业管理现代化创新成果
审定委员会

湖南省原材料工业“三品”标杆

湖南株冶火炬新材料有限公司

湖南省工信厅

湖南省工业碳减排标杆企业

湖南株冶有色金属有限公司

湖南省工信厅

湖南“5G+工业互联网”标杆工厂

水口山有色金属有限责任公司

湖南省工信厅

湖南省先进计算典型案例

水口山有色金属有限责任公司康家湾矿

湖南省工信厅

湖南省原材料工业“三品”标杆

湖南株冶有色金属有限公司

湖南省工信厅

中国有色金属工业协会科学技术奖二等奖

水口山有色金属有限责任公司

中国有色金属工业协会

有色标委会 2024 年度优秀标准一等奖

水口山有色金属有限责任公司

中国有色标委会

有色标委会 2024 年度优秀标准三等奖

水口山有色金属有限责任公司

中国有色标委会

智慧矿山示范基地

水口山有色金属有限责任公司康家湾矿

国家矿山安全监察局湖南局

湖南有色2024年度科技突出贡献奖一等奖

水口山有色金属有限责任公司

湖南有色

专题

初心如炬

凝聚红色奋斗力量

以理论武装筑牢思想根基

思想建设是党的基础性建设，为企业发展提供方向指引和精神动力。2024 年，株冶集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面扎实开展党纪学习教育，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，把加强思想政治作为党建首要任务，持续强化理论学习，为企业发展凝聚强大的精神动力。

开展党纪学习教育

01



借助“第一议题”、理论学习中心组、专题党课、读书班等学习平台，传达学习相关论述达 16 次；

02



各基层党支部积极响应，开展专题学习 150 余次，实现了公司 39 个基层党支部党纪学习教育的全覆盖。



开展党纪学习教育



党委班子成员带头开展宣讲 8 次；



各基层党支部开展专题学习研讨 50 余次；



高质量完成调研报告 8 个以及正反方面典型案例 2 个。



公司党委书记、董事长刘朗明为所在党支部和党建联系点讲授党的二十届三中全会精神专题党课



案例 将党纪学习教育成果转化为高质量发展的强劲动力

2024 年 9 月，公司召开党纪学习教育总结会，传达学习习近平总书记关于党纪学习教育的重要指示精神，认真贯彻中央党的建设工作领导小组会议精神，全面落实国务院国资委、集团公司和湖南有色相关会议精神，系统总结公司党纪学习教育成效，推进党纪学习教育常态化长效化，切实把党纪学习教育成果转化为推动公司高质量发展的强大动力。



水口山有色举办党纪学习教育读书班

以党建之光照耀高质量发展

打造特色党建品牌 引领企业发展

党建与业务深度融合是推动企业高质量发展的关键路径。株冶集团紧密围绕企业核心业务，充分发挥党建引领作用，着力打造“火炬闪耀、锌光闪亮”党建品牌，精心搭建起“1+14”党建品牌矩阵。并以打造“一个体系”、强化“四项工程”、落实“八大举措”为主线，创新构建“148”党建子品牌模式，为公司在市场竞争中不断提升影响力和美誉度提供红色引擎，为实现建设世界一流企业的目标奠定了坚实基础。

2024 年，公司组织撰写的党建品牌案例“火炬闪耀 锌光闪亮 党建领航加快建设世界一流企业”，获评全国企业党建创新优秀案例，并入选中央党校中国式现代化研究中心和北京大学马克思学院党建教研案例库。

实施“党建+”项目 破解业务难题

结合精细化管理“十大清单”，株冶集团研究确定“党建+安全”“党建+科技”“党建+成本”“党建+经营”“党建+供销”5 个重点项目。针对每个项目，均构建“党建+”【6×4】工作体系，通过整合党建资源和业务资源，着力破解业务发展中的难点、堵点、盲点。

在“党建+安全”项目中，成立党员安全监督小组，党员带头深入生产现场排查安全隐患，加强对员工的安全培训和教育。通过党员的示范引领作用，增强了全体员工的安全意识，有效降低了安全事故发生率。在“党建+科技”项目中，组建党员科技创新团队，鼓励党员在技术研发、工艺改进等方面发挥先锋模范作用。党员带领团队成员开展技术攻关，取得了一系列科技创新成果，提升了公司的核心竞争力。

案例 株冶新材党支部与株洲火炬工业炉公司党总支开展党建共建活动

为深入贯彻落实党的二十大精神，持续深化党建工作与生产经营的深度融合，进一步提升党建品牌升级工作成效，株冶新材党支部与株洲火炬工业炉公司党总支以“支部共建聚合力，互融共创促发展”为主题开展党建共建活动。

本次活动以党纪学习教育为契机，首先来到爱国主义教育红色基地秋瑾故居进行参观学习，以革命先烈的光荣事迹、革命精神、爱国情怀勉励党员同志们进一步增强责任意识、纪律意识，以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉抓好各项任务落实。



案例 党建引领强根基 双轮驱动促发展

2024 年，水口山有色通过实施“一支部一攻关、一班组一示范”，创建党建“1+1”子品牌，引导基层党支部建立主题攻关项目 69 个、基层班组建立示范项目 101 个、职能部门建立“党建+项目建设”系列项目 7 个，围绕中心工作、矢志攻坚克难，聚焦党建工作和生产经营深度融合解难点、破困点、疏堵点，助力年度任务目标的圆满完成。



水口山有色组织专题党课

发挥党员先锋模范作用 推动业务发展

各基层党组织围绕经营管理、技术创新、安全环保、服务保障等不同生产管理单元，积极发挥党员先锋模范作用。共建立党员示范岗 41 个、党员责任区 39 个、党员突击队 30 个、党员服务队 20 个，并按照“三个全覆盖”要求和“七有”标准实现闭环管控，建立起常态化长效化工作机制，党员突击队和党员服务队在应对突发紧急任务、解决业务问题、带领技术创新等方面发挥了重要作用，为公司的稳定发展提供了有力保障。

2024 年

建立党员示范岗

41 个

党员突击队

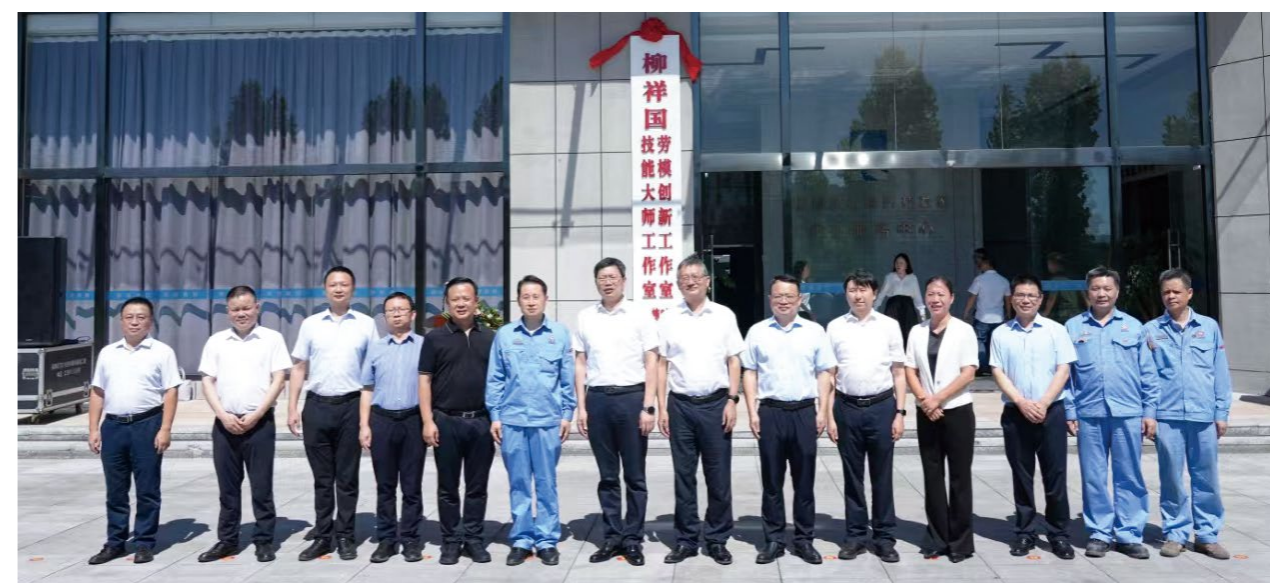
30 个

党员责任区

39 个

党员服务队

20 个



柳祥国劳模创新工作室、技能大师工作室（涪陵）揭牌成立

以自我革命营造风清气正

强化党风廉政建设，落实主体责任

株冶集团始终把党风廉政建设摆在突出位置，积极落实各项制度与措施，持续提升廉政建设水平，树立良好企业形象。在强化主体责任方面，公司秉持永远在路上的坚定信念和自我革命精神，将全面从严治党不断推向深入。

2024 年 3 月

3月，公司召开2024年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，通报了近年来公司的典型案例。公司党委班子成员、总经理助理、全体中层以上人员，以及纪检监察干部、基层党组织纪检委员、“三管六外”人员代表等100余人参会，以真实案例为镜，强化全员廉洁意识。



2024 年 7 月

7月，公司召开警示教育大会，参会人员扩大至党委班子成员、中层领导干部（含助理、专家）、各二级单位管理技职人员、纪检巡察干部等共计335人。通过高频次、广覆盖的警示教育，让廉洁理念深入人心。



2024 年

3月警示教育大会参会人员 **100** 余人

7月警示教育大会参会人员 **335** 人

完善制度体系，加强廉洁风险防控

公司严格遵循《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等党内法规，同时严格执行《公司管理人员失职行为责任追究办法》《公司纪检部门信访举报受理工作暂行办法》《公司“走读式”谈话安全工作暂行办法》等一系列党风廉政建设制度。持续深化全面从严治党、从严治企，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制建设，全力营造风清气正的良好环境。

公司坚持问题导向，针对重点领域关键环节开展动态专项督查，强化廉洁风险防控。结合已明确的11个重点领域关键环节，实施清单化防控、动态化检查，按季度滚动推进，形成了“力量联合、方式联动、结果联用”的高效工作模式，在重点领域关键环节监督上成效显著，及时发现并纠正潜在的廉洁风险问题，有效防止了腐败行为的发生。

加强廉洁从业教育，营造廉洁文化氛围

我们高度重视廉洁从业教育，通过案例通报、以案促改专题组织生活会、廉洁党课、廉洁谈话以及开展警示教育月活动等多种形式，不断强化全体员工的廉洁从业意识。通过这些教育活动，员工深刻认识到廉洁从业的重要性，自觉遵守廉洁规定，形成了良好的廉洁文化氛围。

公司加强与客户、供应商的廉洁风险防控，每年向其发送《廉洁告知函》，明确廉洁事项，共同维护风清气正的营商环境，进一步规范了公司与合作伙伴的业务往来行为，提升了公司的商业信誉和社会形象。同时，公司建立并公布《投诉举报制度及举报人保护制度》，设置信访举报接待室，公开举报信箱，切实保障举报人权益，为廉洁监督提供坚实保障。鼓励员工和社会公众对公司内部的违规违纪行为进行监督举报，形成了全员参与、共同监督的良好局面。



2024年12月，公司组织2024年度中层管理人员述职述廉会



2024年5月，水口山有色组织参观廉洁文化教育基地

未来，株冶集团持续深入贯彻落实新时代党的建设总要求，进一步健全全面从严治党体系，始终坚持“强引领、深融合、聚人心、创价值”党建工作主线，进一步聚焦主责主业、进一步聚焦核心任务、进一步聚焦创先争优，把强党建作为最大政绩，不断提高党建工作质效水平，以点点“铤”光汇聚成炬，为不断开创中国式现代化建设新局面贡献株冶智慧和力量。

ESG 管治

株冶集团作为央企上市公司，积极履行社会责任，展现担当风范。公司着力构建并完善社会责任 /ESG 管理体制机制，不断强化和提升社会责任 /ESG 管理能力，聚焦核心议题持续优化改进。在发展进程中，株冶集团始终坚守使命，积极投身于促进国家发展、推动社会进步、增进人民幸福的伟大事业，切实将企业责任融入每一项经营活动中，以实际行动诠释着央企上市公司的价值追求与责任担当。

ESG 治理

株冶集团持续完善 ESG 治理架构和运行机制，将董事会作为公司 ESG 工作的最高领导机构，统筹规划 ESG 发展战略；党群工作部是公司 ESG 工作的归口管理部门；财务证券部负责公司董事会会议、监事会会议和股东大会会议（简称三会）的筹备、日常运作；安全环保部是负责职业健康、安全生产和环保、消防管理、应急管理的职能部门，通过健全 HSE 管理体系、开展 HSE 规划及执行，落实 HSE 责任，促进公司健康可持续发展，并统筹协调突发公共事件应急管理工作。

ESG 实践

株冶集团高度重视 ESG 管理，将 HSE 目标深度融入公司发展战略与日常经营；组织并参与 ESG 培训，编制发布 ESG 报告，将 ESG 指标纳入各部门考核评价体系，将 ESG 理念融入企业管理全过程，推动株冶集团逐步实现可持续发展。

利益相关方沟通

株冶集团依据自身业务性质与所处行业的特点，精准识别出客户、员工、供应商、政府、社区等核心利益相关方。为强化与各方的紧密联系，公司积极构建起多元化的沟通渠道，在线上和线上平台及时回应利益相关方疑惑，秉持开放包容的态度，认真倾听利益相关方的诉求，对提出的合理建议进行全面梳理、深入考量，并积极将其纳入公司的决策与运营之中，充分凝聚各方智慧与力量，全力打造一个履责方式科学、践责成效显著的“责任株冶”，为公司的可持续发展与社会的和谐进步奠定坚实基础。

株冶集团始终严守上海证券交易所的相关规定，积极搭建多元沟通桥梁，与客户、员工、供应商、政府、社区等各利益相关方保持紧密且良好的互动交流。在交流过程中，深入了解各方所关注的重点议题，广泛收集其意见和期望。

与此同时，公司密切关注国际 ESG 领域动态，参考全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》、国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南 (2010)》等国际通用 ESG 倡议和标准，结合行业内普遍聚焦的 ESG 议题，通过专业分析与审慎评估，精准识别出涵盖管治、社会及环境三个维度的 21 个 ESG 议题。这些议题紧密贴合公司实际运营与行业发展趋势，为公司后续有效开展 ESG 工作、推动可持续发展筑牢了关键基础。



利益相关方	股东与投资者	政府	行业与伙伴	客户	员工	社区	环境
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> 投资回报 业务与盈利增长 风险管理 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 服务国家政策 守法经营 促进就业 安全生产 缴纳税收 	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 产业链协同 公平竞争 产业链协同 	<ul style="list-style-type: none"> 高质量产品 优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 发展通道 职业健康 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 公益活动 志愿服务 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 污染治理 保护生态
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> 完善治理 股东大会 业绩说明会 利润增长 	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 遵守法律法规 风险管控 高质量发展 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持诚信 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 科技研发 质量管理 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> 签订合同 薪酬福利 民主管理 职业健康 人才培养 	<ul style="list-style-type: none"> 教育助学 公益慈善 消费帮扶 驻村帮扶 	<ul style="list-style-type: none"> 环保经营 清洁能源 节能减排 绿色采购



E 环境篇

碧空亮剑 与地球共生

ENVIRONMENT

夯实绿色管理 22

筑基循环经济 25

应对气候变化 28

夯实绿色管理



2024

环保工作目标完成情况

- 一般及以上环保事件为零
- 污染物达标排放，国控在线排口污染物排放日均值达标率**100%**；实现工业废水零排放；污染物排放量控制在排污许可范围内。
- 固体废弃物合法合规处置，固废管理工作符合环保部门要求，检查合格率**100%**
- 对标中央生态环境保护督察标准做好环保合规性管理，中央生态环境保护督察无问责问题或负面点名。
- 株冶有色全面完成湖南有色下达的节能环保目标、指标，万元产值综合能耗（可比） ≤ 0.2786 （**2.5%**），万元产值二氧化碳排放强度（可比） ≤ 0.9933 。

2024·责任印记

- 2024 年公司环保形势持续稳定，重要环境因素管控到位，未发生突发环境事件及节能环保违法违规行，顺利通过中央环保检查；
- 1-12月万元产值综合能耗完成**0.2472**吨标煤/万元，万元产值二氧化碳排放量完成**0.8557**吨二氧化碳排放当量/万元，均完成2024年节能降碳考核指标；子公司株冶有色连续四年获评湖南省环保“诚信单位”；
- 株冶新材连续两年获评湖南省环保“诚信单位”；
- 株冶有色获评 2024 年度湖南省工业碳减排标杆企业称号；
- 株冶新材获评 2024 年湖南省“绿色工厂”荣誉称号；
- 株冶集团参与编制的国标《温室气体排放核算与报告要求 第 44 部分：锌冶炼企业》（GB/T 32151.44—2024）荣获 2024 年度“全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖”一等奖。

践行“双碳”战略

2024 年是《株冶集团“双碳”三年行动方案（2022 年—2024 年）》关键之年，公司始终将服务国家重大战略作为企业发展的根本遵循，以“国之大者”的使命担当深度融入国家发展全局。公司坚持构建与国家“双碳”目标、制造强国战略、区域协调发展高度协同的可持续发展体系，聚焦“四化”提升通过创新绿色低碳技术，加快技术创新和示范应用；优化工艺技术，开展低碳技术改造；提升系统能效，建设企业能源系统优化控制中心；推进绿色制造体系建设，融入绿色低碳产业链，实现了株冶主要能耗指标进一步提升。

2024 年，子公司湖南株冶有色金属有限公司被认定为 2024 年湖南省工业碳减排标杆企业，子公司株冶新材获得省级“绿色工厂”称号，战略性新兴产业营收占比稳步提升，真正实现国家战略落地与企业价值提升的同频共振。

绿色顶层设计

公司密切关注生态环境保护新政策、新法规的出台和变化，及时组织相关部门和人员进行学习和研究，构建了全面且细致的环保管理架构，各部门和单位在其中职责明确、协同配合，为环保工作提供坚实的硬件支持；修订了《环境保护管理办法》《环境保护责任规定》《环境事故责任追究办法》等环境管理制度，优化完善一系列涵盖废水、废气、固体废物、噪声等多领域的管理办法，对废水回用、处理设施运行、用水管理等环节进行了详细规范，明确了工作流程和标准，为环保工作的有效执行提供了有力保障。

强化环保监督

为确保环保工作的有效落实，公司建立了严格的环保监督考核机制，对各单位的环保工作进行全面监督检查；将环保工作纳入经济责任制考核体系，与各单位和员工的绩效紧密挂钩。有效增强了员工的环保责任意识，确保了环保工作的质量和效果。



对于环保工作表现突出的单位和个人给予表彰和奖励，激励员工积极参与环保工作；



对违反环保规定的单位和个人，则严格按照考核标准进行处罚，包括经济处罚、行政处分等。

2024 年

公司环保总投入
12336.9847 万元

环保节能技术改造投入
613.56 万元

2024 年

开展环保检查
150 次

整改率
100%

完成公司环保制度修订
19 次



案例 中央生态环境保护督察回头看及环保检查情况

2024 年公司多次组织召开迎接中央生态环境保护督察专题工作部署会，同时结合公司实际情况制定了详细的对标提升方案。收集整理了历届中央生态环境保护督察、省执法交叉检查等检查的问题点，坚持以问题为导向，对整改情况进行“回头看”，认真整改提升并举一反三，从严从细从实抓好问题的整改；全面梳理环保基础资料台账，完成及时更新。2024 年 5 月，中央第五生态环境保护督察组对株冶有色进行调研，全程无问题点，顺利通过本次中央生态环境保护督察。

截至 2024 年底，开展中央生态环境保护督察回头看专项检查，其涉及问题已全部整改完成；开展环保检查 150 次，整改率 100%；开展环保制度修订完善，完成公司 19 项环保制度修订。



开展环保隐患排查

环境风险管控

公司建立完善环境风险分级管控和隐患排查治理环保双重预防体系，各生产单位是公司环保管理的责任主体，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和“三管三必须”责任体系的要求，根据公司总体环境保护管理目标，切实落实各级环保管理责任。2024 年，公司未发生突发环境事件及节能环保违法违规行为。

2024 年

未发生

突发环境事件及节能环保违法违规行为

各生产单位围绕生产重点环节和重要岗位，抓住环境风险分级管控和隐患排查治理两个关键，全面辨识、梳理本单位环境风险，采用科学的风险评估方法确定公司级、分厂级、运营班组和岗位级四个等级风险并实行分级管控；

制定有效的控制措施，层层指定责任人，认真落实责任人，制定相应的环境风险管控措施并严格执行。



组织各相关单位制定 2024 年度环境应急预案培训及演练计划，针对基层环保管理人员开展专业环保培训 5 次；

累计完成环保应急演练共计
28 项



开展环保应急演练

筑基循环经济



株冶集团始终秉持绿色发展理念，将节能降碳、资源循环利用等举措贯穿于生产经营全过程，积极践行循环经济模式，在推动自身可持续发展的同时，为生态环境保护贡献力量。

绿色低碳发展

公司积极响应国家和行业节能降碳号召，深入分析各生产环节的能源消耗和碳排放情况，以任期节能降碳任务目标为引领，以节能降碳协同增效为总抓手，强化能效约束，加快低碳技术创新，大力推进节能降碳，加快产业结构优化升级，推动数字化大脑建设赋能绿色低碳发展，积极推行绿色化改造，加快用能结构调整，全力推行绿色制造。

同时，公司进一步完善节能降碳管理体系，建立横向到边、纵向到底，分工明确、职责清晰的责任体系，建立完善考核评价体系，加强宣传教育培训，全面提升节能降碳管理队伍专业化水平。



全面梳理低于三级能效电机及变压器清单，制定更新计划，2024—2026 年将逐步进行更新；



子公司株冶有色具备 MES 系统，能源消耗数据均实现了上线，实现能源管理中心统一调度，并于 2024 年 3 月通过能源管理体系监督审核。



优化产业结构

子公司株冶有色加快实施株冶有色窑渣绿色资源化减排项目（原废焦回收技改项目），2024 年 9 月 30 日完成株冶集团董事长专题会审批；梳理低于三级能效电机及变压器，制定逐步淘汰计划，力争 2026 年完成淘汰。



优化能源结构

- 子公司株冶有色持续推进冶炼全流程降渣量行动，减少煤炭用量，持续降低挥发窑能耗，降低化石能源消耗量及燃烧化石能源排放二氧化碳量在总碳排放量中的比重；
- 2024 年 1-12 月株冶有色挥发窑降耗较 2023 年下降 10kg/t 锌；
- 化石燃料燃烧排放量由 2023 年的 36.02%，下降至 35.18%，下降 0.84%。



参与市场化交易

- 外购电使用中增加绿电消纳比例，逐步增加绿证，抵扣碳排放量；
- 2024 年 1-12 月，株冶新材屋顶分布式光伏发电 274.3 万 kWh；
- 株冶有色购买绿证 1700 万 kWh，用于抵消碳排放量。

案例 康家湾矿打造铅锌行业低碳矿山示范标杆

水口山有色康家湾矿技术升级改造工程从项目申报、立项、实施、评价等实施了全过程管理。项目投产后，采矿、选矿综合能耗对标 YS/T748—2010 《铅锌矿采、选能源消耗限额》) 均为行业先进值。通过本项目的实施, 从根本上解决了矿山提升系统、充填系统、通风系统和选矿生产系统能力不足、设备设施老旧等历史疑难问题, 补齐矿山发展系统性短板, 大幅提高劳动生产效率和生态环保水平, 提升了能源资源利用效率, 适应低碳发展的新要求, 为湖南有色低碳发展夯实了基础。



子公司水口山有色新建选厂全貌图

降低污染排放

公司始终践行绿色高质量发展理念, 积极开展三废治理, 定期开展环保设施专项检查、环保物资储备情况检查、地坑地沟清理检查等, 保障污染治理设施的稳定运行, 有效确保污染物达标排放。

2024 年公司各有组织排口污染物均达标排放, 特别是国控在线排口污染物 100% 稳定达标, 工业废水实现零排放, 固体废物实现 100% 合规转移。

2024 年

100%

国控在线排口污染物达标

100%

固体废物合规转移

废水回用

为切实加强废水管理, 公司制定《废水管理办法》等一系列相关管理办法, 对废水回用的管理职责、具体内容与操作方法进行了明确规定, 并不断优化技术、完善管理模式, 有效地降低了废水对环境的污染, 充分体现了公司在环境保护方面的责任担当和积极作为。

- 积极引入物理法阻垢杀菌等先进技术, 不断优化废水回用流程, 提高水资源的循环利用率。
- 结合精细化管理模式, 进一步完善检测系统和预警机制, 实现工业废水零排放的目标。



废气排放

公司始终将环保责任置于首位, 严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规要求, 颁布并实施《废气管理办法》, 全方位强化废气排放管控。在生产运营过程中, 公司持续加大技术创新投入, 不断改进生产技术, 从源头减少废气产生; 积极优化设施设备, 对废气处理系统进行升级改造, 提高废气处理效率, 切实实现废气排放达标, 为守护蓝天白云贡献了企业责任力量, 彰显了公司在环境保护方面的坚定决心和积极作为。

固废处置

公司高度重视固体废物和危险废物管理工作, 制定《固体废物和中间物料处理管理办法》《危险废物管理办法》等一系列完善的制度, 精心制定危险废物管理计划, 从源头强化内部规范化管理, 对危险废物的产生、收集、贮存等环节进行严格把控; 按照新标准和规范要求, 对暂存库房进行全面升级; 严格执行线上转移审批和备案手续, 全面落实电子联单制度; 加强对下游固废处置单位的管控, 确保合作单位具备相应资质和能力, 保障固废处置的合规性和安全性。同时按照湖南有色总体安排部署, 开展“无废集团”建设工作, 完成株冶有色汞渣资源化回收项目建设。

应对气候变化



绿色办公措施



践行绿色办公

公司积极响应绿色发展号召，深度践行绿色办公理念，致力于打造“节约、高效、环保、卫生、健康”的办公环境，将低碳减排和环保要求融入日常办公管理的各个环节，明确倡导并严格要求各单位全面落实低碳减排举措，积极响应限电要求，从细微处着手，降低办公过程中的能源消耗。

- 使用节能照明灯具，加强夜间照明管控
- 办公设备不使用时及时关闭，低楼层尽量不乘坐电梯
- 空调温度冬季不高于 20°C，夏季不低于 26°C，无人时不开空调
- 加强会议室用电设备管理，精简会议数量、人数、时长
- 节约用水，养成节水习惯
- 规范办公用品采购和使用，提倡修旧利废，推广再生循环利用
- 推行无纸化办公，鼓励双面打印，尽量不使用彩印
- 垃圾分类

环保文化宣贯

公司开展党委理论学习中心组集中学习等形式，认真学习习近平生态文明思想和党中央、国务院生态环境保护有关决策部署。公司结合环境日、节能宣传周、低碳日等，开展了相应的专题培训和主题宣传活动。各生产单位广泛开展分厂、班组级环保知识培训，提高环保业务能力和应急处突能力。

2024 年，公司开展环保培训 46 次。

2024 年



开展环保培训

46 次

案例 开展“世界环境日”活动

2024 年 6 月 5 日是第 53 个世界环境日，主题是“全面推进建设美丽中国”。该主题旨在深入宣传贯彻习近平生态文明思想，促进全社会增强生态环境保护意识，投身生态文明建设。

为广泛开展生态环境保护、节能低碳生活，大力倡导全民共建美丽中国、厚植绿色发展理念，加快形成绿色低碳生产生活方式，公司积极广泛开展节能降碳宣传教育，积极营造节能降碳浓厚氛围，促进企业绿色发展、高质量发展。

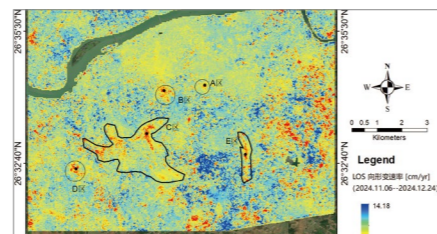


矿山生态修复

株冶集团旗下的水口山有色坚定不移地将“绿水青山就是金山银山”的理念贯穿于企业运营全过程，积极投身于矿山生态环境保护工作，深度探索矿业发展与生态环境保护和谐共生的可持续发展路径。

案例 水口山有色矿山生态修复—INSAR 技术应用地面变形监测

水口山铅锌矿自 1896 年建矿以来，已开采 129 年，历经三个世纪，见证铅锌风云，为国家经济建设作出了巨大贡献。在治理恢复原历史生态问题基础上，为进一步保障矿区的正常生产生活秩序，统筹做好矿产资源开发和生态保护修复，2024 年水口山有色引进 INSAR 技术对水口山铅锌矿实施地面变形监测，监测范围覆盖整个水口山铅锌矿采矿权范围，面积达到 32.6069 平方公里。



采矿权形变速率图

INSAR 监测技术的应用能及时发现矿山生产过程中矿区环境变形的发展趋势，及时反馈信息，有效控制采矿活动对周边环境的影响，提高预警能力，最大限度地消除各类安全隐患和规避可能发生的安全事故，为矿山高质量发展保驾护航。

S

社会篇

价值升级 与社会共进

SOCIAL

深耕主责主业	32
强化科技引领	34
助力员工成长	40
严守安全红线	44
带动行业发展	48
创造社会价值	50

深耕主责主业



在企业可持续发展进程中，质量管理是株冶集团确保产品品质、满足客户需求、提升市场竞争力的关键环节。公司始终秉持严谨的质量理念，全方位、多层次地推进质量管理工作，致力于实现产品质量的卓越提升。

2024·责任印记

- 公司产品锌锭批次合格率 **100%**;
- 热镀锌合金批次合格率 **99.70%**;
- 铸造锌合金批次合格率 **100%**;
- 铜锭、锡锭质量合格率 **100%**;
- 公司出厂产品质量索赔 **0**;
- 各类重大责任事故 **0**;
- 顾客满意度 **≥95%**;
- 各类产品省市级质量监督抽查合格率 **100%**。

筑牢质量认证“长效防线”

公司严格遵循国际权威质量管理标准，依据 ISO 9001 质量管理体系以及 IATF16949 汽车行业质量管理体系标准，精心构建并高效实施全面的质量管理体系。株冶集团及多家子公司积极接受第三方认证机构的严格审核，并顺利通过认证，每年主动接受第三方认证机构的监督审核，借助外部专业力量，不断优化和完善质量管理体系，确保公司质量管理工作始终与国际先进水平接轨，为产品质量提供坚实的制度保障。

打造质量管控“闭环体系”

公司高度重视产品质量的全过程管控，从进货检验到过程检验直至成品出货检验严格按照质量管理体系过程控制要求执行，精细检验、精准检测，全力保障产品质量。截至报告期内，公司通过 CNAS 认可，积极推行 QC、8D、FMEA、数据分析等质量管理工具方法的运用。

推行“锌精矿六准制样操作法”“筛下焦九查四验精细操作法”“产品四检四查检验模式”等先进操作法；

通过双杯加密等技术手段，加强化验过程的风险管控；

对异常的质量数据进行报警，及时进行质量管控措施。



通过对质量流程的标准化管理及灵活的检验方案，落实全过程质量管控的管理要求；



通过对化验结果数据的实时共享，提高业务部门对质量管理过程的协同、联动；



开启质量数据“智慧共享”

为提升质量管理的效率和科学性，公司借助先进的信息技术，通过 lims 系统构建起完善的质量数据共享体系。该体系通过对原辅料、产品、中控样、中转样、外销品等多类样品化验流程的搭建，实现化验数据的集中统一发布、统一管理，与其他信息管理系统集成与协同。

夯实质量监督“稳固基石”

质量监督检查是保障产品质量的重要手段，公司建立常态化的质量监督检查机制，持续推动产品质量管理工作水平提升。

- 每周定期对产品质量进行检查，每月进行一次产品质量审核；
- 针对株冶新材、锆科公司、天津公司产品质量管理相对薄弱的情况，制定针对性的措施。

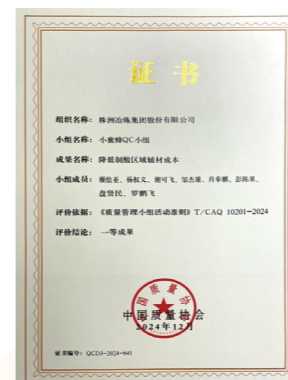
汇力凝聚员工“质量共识”

员工是质量管理的核心力量，公司深知强化员工质量意识的重要性，通过多种方式激发员工参与质量管理的积极性和主动性，公司各项质量指标得到明显提升。2024 年，公司共有 14 项 QC 成果和班组荣获省部级以上质量成果奖，3 个人荣获行业先进个人奖。

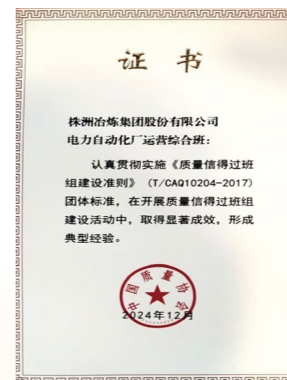
- 每年年初制定产品质量提升计划，每年 9 月组织开展质量月活动，制定下发公司质量月活动方案，各单位内部制定分解方案，明确质量提升目标、措施、责任人、完成时间；
- 组织员工参加全国企业职工全面质量管理知识答题竞赛活动，每年参与人数千余人。

案例 开展 QC 小组活动和质量信得过班组创建等群众性质量创新活动

2022—2024 年，公司每年举办 QC 小组和质量信得过班组标准培训，每年举办公司 QC 小组和质量信得过班组创建成果发布比赛，获奖的公司级优秀 QC 小组成果和质量信得过班组创建成果，对外推荐参加行业和湖南省评比。2024 年公司 QC 成果和质量信得过班组创建取得近十年历史最好成绩，三项质量管理成果同时荣获全国大奖。



锌焙烧厂荣获全国质量管理小组一等成果



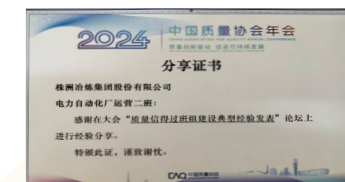
电自（综合班）荣获全国质量信得过班组证书



电自（运营二班）荣获全国质量信得过班组证书



电自（综合班）荣获“设备检修创新班组”



电自（运营二班）在“质量信得过班组建设典型经验发表”论坛上进行经验分享

强化科技引领



科技创新已成为企业实现可持续发展、提升核心竞争力的关键驱动力。公司高度重视科技创新，始终将其置于企业发展的战略核心位置，不断加大研发投入，完善创新管理体系，积极推动科技成果转化，并高度重视知识产权保护，在科技创新领域取得了一系列显著成果。

完善创新管理

全面创新管理体系

公司致力于构建一套全面、系统且高效的创新管理体系，以此为科技创新活动提供坚实的制度保障与组织支撑。公司制定了科技改革方案，紧密结合自身实际运营情况，承接上级公司制度，对 5 项科技相关制度进行了修订，涵盖项目管理、人才激励、成果评价等多个关键方面，确保创新管理工作有章可循、规范有序。2024 年，公司研发投入 14200.09 万元。

2024 年



修订科技相关制度
5 项

公司研发投入
14200.09 万元

针对技术中心专职研发人员，实施积分制取得成效；

针对兼职研发人员，鼓励参与公司重大项目；

针对挥发窑低碳智能、X01 合金板材、镗深加工及资源回收等 3 项公司重点项目，组建研发团队推进；

与湘潭大学、常州大学签订科技人才联合培养协议，并结合产学研合作科研项目，选派 2 名技术骨干到湘潭大学进行培训。



优化人才激励机制

人才是科技创新的核心要素。公司积极优化人才激励机制，使个人努力与回报紧密挂钩，充分激发科研人员的创新活力与积极性。2024 年公司增加正高级工程师 1 人、高级工程师 3 人、工程师 5 人，7 人申报湖南有色第一梯队科研带头人、3 人申报湖南有色第二梯队科研带头人；推荐 6 名员工参加湖南大学和北京科技大学工程博士的选拔，2 人被正式录取。

2024 年，公司研发人员数量达 637 人。



组织对专职研发人员设计了积分制的绩效评价体系，搭建了“青年科技人员—科研骨干—学术带头人”的阶梯级人才队伍；



结合公司高校联合建立实验室及产学研合作优势，每年选拔 2-3 名有科研潜力的科技人才到高校进行系统性培养学习。



邀请行业大咖开展了两场专题的讲座，进一步提升了广大科技人员的科技创新及成果转化能力。

加强科技平台建设

科技平台是企业开展科技创新活动的重要载体。公司持续加大对科技平台建设的投入力度，积极打造多元化、高层次的科技创新平台。

2024·责任印记

- 强化国家级企业技术中心并推进数据并表，组织完成重点实验室相关数据报送及年度总结提交，引进 1 位博士后进站工作，并完成博士后工作站自评工作；
- 与常州大学共建“锌基合金研发联合实验室”，并在前瞻性项目研究、技术服务以及科技成果取得突破，公司联合常州大学申报科技成果获中国有色金属工业科学技术奖三等奖；
- 低碳有色冶金国家工程研究中心完成与中南大学产学研合作项目立项以及成功申报国家项目。

2024 年

研发人员数量达
637 人

增加正高级工程师
1 人

增加高级工程师
3 人

增加工程师
5 人

申报湖南有色第一梯队
科研带头人
7 人

申报湖南有色第二梯队
科研带头人
3 人

参加湖南大学和北京科技大学
工程博士的选拔
6 人

正式录取湖南大学和北京科技大学
工程博士
2 人



科技成果转化

“四链”融合促进成果转化

株冶集团以“四链”融合为指导理念，通过强化有组织的关键技术攻关新模式，有力推动了科技成果转化进程。2024 年公司科技成果荣获国家科学技术进步奖二等奖 1 项，荣获省部级进步奖二等奖及行业协会科学技术奖一、三等奖 4 项；专利重点在锌合金、环保产业以及新技术进行布局，共申请专利 41 件，获专利授权 10 件，完成 2 项国家标准、3 项行业标准的发布。

围绕产业链部署创新链

- 强化有组织的关键技术攻关新模式，锌铜产业链基本确定工艺路线，环保产业以国家项目为依托，完成 3 种除铊剂研究，并形成产销。

围绕创新链布局产业链

- 通过部署组织前沿颠覆性技术攻关任务，提升原始创新能力，打造未来产业新赛道，布局新材料、新工艺，
- 2024 年开展 5 项科研项目研究，均取得了阶段性成效，汞渣资源化项目完成示范线建设并产出粗汞产品。

围绕创新链引培人才链

- 重构技术管理体系，优化完善科研项目和科研人员评价体系，研讨并建立科研人员积分评价机制，搭建阶梯级人才队伍，促使科研项目进展提速提质。

★ 荣誉株冶

2024 年度“有色冶金高效转化精准调控与智能自动化系统”

获国家科学技术进步奖**二等奖**；

“复杂铅锌物料绿色联合冶炼及资源高效回收技术”

获江西省科学技术进步奖**二等奖**；

“退役磷酸铁锂电池高质化回收再生关键技术”

获有色金属工业 2024 年度科学技术奖**一等奖**；

“高端铸造锌合金研发与绿色制造关键技术”

获有色金属工业 2024 年度科学技术奖**三等奖**；

国家标准“重有色金属精矿产品中有害元素限量规范”

获全国有色金属标准化技术委员会 2024 年度技术标准优秀奖**三等奖**；

国家标准“温室气体排放核算与报告要求系列标准 铜、铅、锌冶炼及工业硅生产企业（4 项）”获全国有色金属标准化技术委员会 2024 年度技术标准优秀奖**一等奖**。



☆ 案例 水口山有色获 2024 年湖南有色科技突出贡献奖

水口山有色联合中南大学、中国恩菲、长沙有色院等科研院校，开展产学研深度合作。公司出资 6000 余万元针对 SKS 联合炼铅工艺存在“处理能力低、能耗高、跳渣喷炉频繁、还原炉稳定性差、渣料搭配比例低能耗高”等问题，通过机理研究、工艺优化及关键设备开发，创新热-硫平衡管理，改进粗铅冶炼工艺控制，行业首家应用下料口炉结智能机器人系统，国内首创侧吹炉整体骨料捣筑技术，研发了富氧侧吹炉绿色回收铅及稀贵渣料成套新设备新工艺技术，开发了铅阳极泥处理新工艺新设备和铅合金自动化成套工艺设备，发挥铜铅锌基地联合冶炼优势，实现渣料有价金属的绿色低碳回收利用，对湖南有色打造无废集团助力国民经济持续、快速、协调发展，具有十分重要的意义。



2025 年 1 月，水口山有色牵头完成的“SKS 绿色低碳联合炼铅工艺与装备创新应用”获 2024 年湖南有色科技突出贡献奖。



公司牵头完成的“基于 TRIZ 理论解决铅锌行业吸附法除铊效果差难题”科技成果获 2024 年湖南创新方法大赛一等奖。

“三化”改造赋能产业转型

绿色化提升

- 铊资源化利用完成新型无机耦合除铊剂开发并形成产销；
- 持续推进循环水水质提升装备与工艺研究，解决工业废水零排放的堵点问题。

智能化提升

- 铊资源化利用完成新型无机耦合除铊剂开发并形成产销；
- 电解液酸锌离子浓度在线检测及电解槽况智能识别研究成果在锌电解稳定使用。

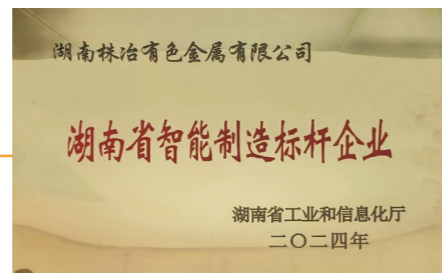
高端化提升

- X01 合金板材完成半连续铸造工艺，中试轧制出符合要求的合金板材，为打破国外垄断提供了技术支撑；高性能合金聚焦并完成 13m 地铁接触线材料研制。

数智化转型升级

作为冶炼行业的领军企业，公司始终肩负行业引领和技术创新的重要使命。在新一轮科技革命的推动下，公司紧抓工业 4.0 和数字经济的战略机遇，全面推进数字化转型。2024 年，湖南省工业和信息化厅公布《2024 年度湖南省智能制造标杆企业和标杆车间》名单中，湖南株冶有色金属有限公司名列其中，被认定为“2024 年度湖南省智能制造标杆企业”。

湖南株冶有色金属有限公司名列其中，被认定为“2024 年度湖南省智能制造标杆企业”。



湖南省智能制造标杆企业授牌

构建智慧化中枢

基于多年生产经营积累的实践经验，株冶集团以锌冶炼核心业务为切入点，通过数据传感监测、信息交互集成及自适应控制等关键技术，进行“数字化企业大脑”建设。这一智慧中枢覆盖生产、设备、财务、经营、双碳、HSE、风险、固投、科研九大核心管理场景，支持从生产自动化到运营决策智慧化的全链条管理。



株冶数字化企业大脑场景展示首页图

推动数字化升级

公司将数字化理念全面融入生产经营的核心环节，通过一系列重点项目建设推动各项业务实现智能化、精细化管理，提升整体效能。

冶炼生产环节

引入先进的智能设备管理系统，覆盖公司核心生产设备，能够及时监测设备运行状态并通过数据分析预测潜在故障，大幅减少了设备停机时间和维护成本。

经营管理领域

建设 ERP 系统，将采购、销售、库存、财务等核心业务实现全流程数字化，有效整合了业务链条与财务数据，打造业财一体化雏形。

管理协同方面

全面升级协同办公应用，梳理优化办公流程，将审批、协作等环节实现线上化、智能化运作。

筑牢数字化底座

网络信息安全是数字化发展的重中之重。公司构建工控网、监控网、办公网三条网络链路，结合准入系统、国资安全监管平台以及杀毒软件的部署，全年监测并拦截潜在风险 IP 上千个，关键业务系统安全运行率稳定在 99.9% 以上，为公司数字化运营提供了可靠的安全保障。

为适应未来更多智能应用场景，公司引入 Wi-Fi 6 技术，对网络基础设施进行全面升级。株冶有色厂区布局 222 个 AP 点位，覆盖主要生产区域，为生产自动化、设备互联奠定了坚实基础，助力企业迈向更智慧的冶炼新时代。

保护知识产权

公司注重自主知识产权保护，也尊重他人知识产权。在制定科研计划之初，会仔细进行文献检索及调研，以免侵犯他人知识产权，也避免浪费人力物力做无谓的重复研究。

公司制定《株冶集团专利管理实施细则》，对知识产权的创造、运用、保护与管理等全流程进行规范，确保公司在知识经济时代，有效防范知识产权侵权风险，充分挖掘与发挥知识产权价值，为公司创新发展筑牢坚实的法律屏障，全方位提升公司合规管理水平，保障公司稳健运营与可持续发展。

助力员工成长



员工权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，与全体员工签订劳动合同，明确双方的权利和义务，合同签订率达到 100%，未发生使用童工和强制用工的情况。同时，依法为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，缴存住房公积金、企业年金，参保率和缴存率均为 100%，从制度层面保障员工的基本权益。

2024 年



合同签订率
100%

参保率和缴存率
100%

多元化机会平等

- 公司每年根据业务发展需要制定员工招聘计划，加强员工队伍建设；
- 通过开展校园招聘等方式引进新员工，坚持公平、公开、公正的标准化聘用流程，不因民族、性别、地域、婚育状况、宗教信仰等因素限制员工聘用。

劳动报酬权

- 公司全面构建科学合理、公开公平的薪酬福利体系，依据岗位价值、个人绩效和市场水平确定员工薪酬，确保薪酬具有内部公平性和外部竞争力；
- 公司内部工资总额分配遵循隔板机制，强化工资总额对基层一线员工的保障作用和对管理层的奖优罚劣作用，向产生效益的一线业务人员倾斜，合理保障一线员工收入稳中有增。

员工社会保障

- 每月按时足额向员工发放薪酬，依法足额缴纳五险两金，实施员工带薪年假、婚丧产假、育儿假等各类带薪假期制度，保障员工合法权益；
- 2024 年，公司共为职工缴纳五险两金 13945.5 万元。

健全民主管理

- 健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，涉及员工切身利益的重大问题必须经过职工代表大会或职工大会审议；
- 不定期通过员工思想动态收集和各级各类别职工座谈会，推进厂务公开、业务公开、班务公开，听取员工的意见和建议，保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。

畅通发展空间

公司重视员工职业发展，不断加强人才队伍建设，建立“四维度”人力资源基础管理体系，畅通干部人才交流通道，明确专业、管理、操作序列任职资格，打通员工在序列、子序列间的多样化职业发展通道，畅通晋升通道，激发公司人才队伍活力。

同时，公司全面贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，突出“六聚力六强化”，推动产业工人队伍一体化管理、“全链条”发展，为打造绿色智能高端锌冶炼标杆奠定坚实人才基础。

制定年度培训计划，搭建系统、全面的人才培训培养体系；



公司鼓励员工参加各类技能比赛，充分发挥技能认定自主鉴定优势，助力员工不断提升技能等级水平；



开展中层管理人员能力素养培养，锻造高素质专业化干部人才队伍，分别开办提升中层管理人员政治能力、管理能力的培训班；



利用夜校平台，创建特色培训体系，组织各单位重点根据不同专业、不同岗位要求，对基层员工按单位进行定点培训，提升各业务线专业水平及基层员工操作技能。



产业工人队伍建设·2024

- 公司创建的柳祥国劳模创新工作室获评全国技能大师工作室、湖南省示范性劳模工匠人才创新工作室；
- 公司所属的株冶新材火法治炼高级技师杨益入选工信部 2024 年先进基础工艺人才项目人员；
- 公司职工参加湖南有色第一届技能大赛，荣获“火法工”“化验工”冠军荣誉，被授予“湖南有色工匠”称号；
- 公司质量检测中心员工阳志勇勇夺湖南省有色冶金行业第一届职工职业技能竞赛桂冠；
- 公司质检中心原料分析站和株冶火炬新材热镀三班获评 2023—2024 年中国五矿“百强班组”荣誉称号。



光纤熔接练兵

湖南有色第一届职工职业技能竞赛在株冶有色开幕



职工在株洲市第一届“神农杯”职工职业技能大赛中荣获广电与通信设备电子装接工项目青苗奖

加强人文关怀

公司始终秉持“以人为本”的理念，高度重视员工福祉，积极践行人文关怀，在多方面采取切实有效的举措，不断提升员工的归属感、幸福感和安全感，促进员工与企业共同发展。

精准帮扶困难职工

- 组织职工参与市总工会第十一期职工医疗互助活动，为公司职工购买医疗互助保险 55.83 万元，为 904 位职工补助 92.80 万元，有效减轻了职工因病致困压力；
- 全年公司工会日常走访慰问 1834 人次，金秋助学帮扶 48 名学子；
- 全年在春节、端午节、中秋节期间为 43 户失独家庭发放慰问金，送上组织的关怀。

关爱慰问一线员工

公司领导先后多次到一线生产岗位“送清凉”，发放清凉物资 2000 余件。为株冶有色职工送上王老吉、西瓜等慰问品，缓解暑热。各基层工会也及时开展了送凉茶、雪糕到岗位等活动，全年累计送清凉物资 30 余万元。

提供节日暖心福利

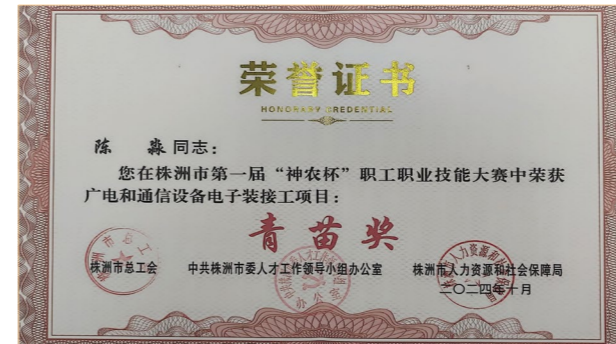
- 开展“迎新春 闹元宵”活动；
- 在 7 个传统节日日前为全体职工发放了提货券，共计 420 余万元。

丰富文体活动生活

- 成立 8 个文体协会，组织参加湖南省第十一届上市公司羽毛球赛，开展台球比赛、拔河赛、篮球赛、书画影展、摄影活动、观影活动；
- 组织 150 余人参加株洲湘江徒步毅行活动等，丰富充实职工工业余文化生活；
- 开展羽毛球赛、登山赛、长跑赛、棋艺赛、游泳、阅读、踏青等活动。

关心关爱女性职工

- 举办“奋进新征程 巾帼建新功”女职工素质教育大讲堂，传授亲子沟通技巧，满足女职工对提升自身素养，建设美好家庭的需求；
- 营造关心关注关爱女员工的良好氛围，为女职工安排专科体检；
- 三八期间，组织开展“小吃街美食大比拼”女职工才艺展示活动、趣味运动会等。



公司获得株洲市首届神农杯“青苗奖”



组织观看八百矿工上井冈



开展夏送清凉暖心活动



举办“都说咱株冶好”演讲比赛

案例 联袂出战 彰显竞技风采

2024 年 10 月 25 日至 26 日，在湖南省上市公司第十一届羽毛球团体赛上，公司面对全省 41 家上市公司的精英队伍，展现出了应有的斗志与团队精神。在两天的激烈对抗中，凭借出色的发挥和顽强的拼搏精神，成功保住了甲组的席位，不仅为公司增添了荣誉，更在体育竞技的舞台上，彰显了团结协作、勇于拼搏的体育精神。



公司与水口山有色参加湖南上市公司第十一届“金杯电工杯”羽毛球团体赛

严守安全红线

04

安全生产是企业发展的基石，关乎员工的生命安全与企业的可持续发展。公司深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，坚决贯彻落实上级公司有关安全生产要求，紧贴湖南有色安全环保目标和工作任务，重点开展了安全生产治本攻坚三年行动、班组安全精细化管理、双重预防工作机制、安全标准化提质升级等工作，全方位落实各项安全管理举措，严守安全红线，确保生产运营的安全稳定。

2024 年公司安全生产资金投入 3927.34 万元，全年公司安全生产形势持续稳定，未发生重伤及以上安全生产事故。

安全管理体系

公司依据国家相关法律法规和行业标准，结合企业实际，制定了一系列严密的安全管理制度，构建了科学、全面且权责明晰的安全管理体系，从制度建设、组织架构到人员配置，各环节紧密协同，为安全生产提供坚实保障。

持续开展安全标准化提质升级、双重预防工作机制建设，重点强化“基层基础基本功”能力提升，不断完善以“一人一岗一班组”为核心的安全管理体系；

结合公司“一人一岗一班组”工作经验，深入推进了班组安全精细化管理，进一步优化完善公司安全生产信息化管理系统，规范了安全生产基础管理；



子公司株冶有色通过省应急厅二级安全标准化复审，天津公司被评为三级安全标准化企业；

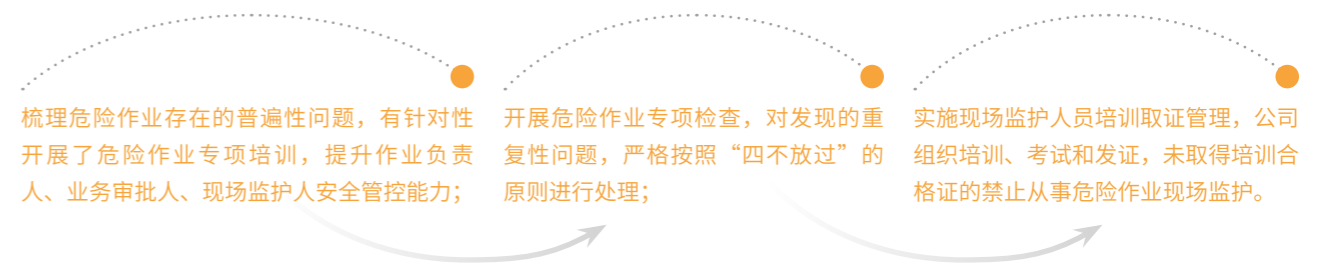
子公司株冶新材热镀二班获得湖南有色 2024 年度安全环保先进班组荣誉，并在湖南有色健康安全环保年度工作会上分享“一人一岗一班组”管理经验。



隐患排查治理

隐患排查治理是预防安全生产事故的关键环节。公司高度重视隐患排查工作，建立了完善的安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，对生产过程中的各类安全隐患进行全面、系统地排查、评估和治理。

同时，公司依据相关标准和规范，结合自身生产工艺特点，全面梳理辨识安全风险，确定风险等级，并制定相应的风险控制措施。2024 年，公司对危险源进行了全面的辨识和评价，开展危险作业专项整治，编制完善了公司级安全风险分布四色图，详细标注了不同区域的安全风险等级和分布情况，并为每个厂房编制了安全风险分布四色图，使岗位人员能够直观了解所在岗位的安全风险状况，提前做好防范措施。



梳理危险作业存在的普遍性问题，有针对性开展了危险作业专项培训，提升作业负责人、业务审批人、现场监护人安全管控能力；

开展危险作业专项检查，对发现的重复性问题，严格按照“四不放过”的原则进行处理；

实施现场监护人员培训取证管理，公司组织培训、考试和发证，未取得培训合格证的禁止从事危险作业现场监护。

案例 组织开展“防高坠”专项治理

2024 年，公司针对外来运输车辆车上作业坠落风险，组织各单位采取了有针对性的技防、物防措施和管理强化措施，采购了 7 台移动登高梯，投入 50 余万元在厂区内安装 4 套车上作业“防高坠”装置。



开展安全检查

安全应急管理

为筑牢应对突发安全生产事故的防线，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。公司建立了完善的安全应急管理体系，从应急预案编制、应急演练开展到应急救援保障，全方位提升应急管理能力。2024 年，公司共开展应急演练 153 次，覆盖率达 100%。

2024 年



公司共开展应急演练

153 次

覆盖率达

100%

公司根据生产经营过程中可能发生的各类事故风险，制定了全面、科学的应急预案体系；

公司建立了健全的应急物资储备和管理体系，储备了充足的应急救援物资，并定期对应急物资进行检查、维护和更新；



公司按照《生产安全事故应急预案管理办法》要求，每年至少组织一次综合应急预案或专项应急预案演练，每半年至少组织一次现场处置方案演练。



以“演”筑防 以“练”备战

培育安全文化

安全文化是企业安全生产的灵魂，能够潜移默化地影响员工的安全意识和行为。公司高度重视安全文化建设，制定《安全文化手册》，从安全理念、安全投入、安全氛围、安全培训等方面深入开展系列安全文化创建活动，营造了浓厚的安全文化氛围。2024 年，公司累计组织安全培训 206 次，安全培训覆盖率 100%，有效提升了员工的安全素养。

2024 年

累计组织安全培训

206 次

安全培训覆盖率

100%

水口山有色领导现场检查操作培训

电子雷管现场实操培训

电子雷管专题培训



举办安全生产
月知识竞赛

现场安全操作
技能培训

带动行业发展



行业标准制定

在追求卓越发展的征程中，公司始终将提升企业形象与行业地位视为重要使命，以增强市场信任与质量话语权为目标，积极投身于行业标准和国家标准起草工作，彰显了公司在专业领域的深厚底蕴，体现了公司对引领行业发展、推动产业进步的决心与担当。

同时，公司在参与新化验标准的修改制定过程中，秉持着对环境更友好、更安全、更高质量、更高效的理念，积极探索创新，力求为行业发展注入新的活力；在标准升级中，公司引领技术变革，逐步将传统的容量法转变为先进的仪器法，同时，以无毒无害化试剂替代有毒有害试剂，这一举措不仅大幅提升了检测的准确性和效率，更显著降低了操作人员的劳动强度，有效减少了对职工的职业健康危害，使操作过程更加安全、环保、低碳。

2024·责任印记

- 共计完成参与制定国家标准 1 项：《铅及铅合金化学分析方法 第 18 部分：银、铜、铋、砷、锑、锡、锌、铁、镉、镍、镁、铝、钙、硒、碲含量的测定电感耦合等离子体质谱法》
- 完成参与制定行业标准 7 项：①《铋精矿化学分析方法 第 7 部分：硫含量的测定 燃烧-中和滴定法》；②《铋精矿化学分析方法 第 10 部分：三氧化二铅含量的测定 铬天青 S 光度法和 Na₂EDTA 滴定法》；③《粗银化学分析方法 第 2 部分：铋量的测定火焰原子吸收光谱法》；④《铋精矿化学分析方法 第 12 部分：铅、锌、铜、砷、锑和镉含量的测定 电感耦合等离子体原子发射光谱法》；⑤《铜冶炼烟尘化学分析方法 第 10 部分：铜、铅、锌、铋、砷、镉、银、镉、锑、钙、镁和铁含量的测定 电感耦合等离子体原子发射光谱法》；⑥《混合铅锌精矿化学分析方法 第 7 部分：镉量的测定 火焰原子吸收光谱法》；⑦《镁砂灰皿》。

案例 深度参与标准制定 提升品牌影响力

近年来，水口山有色积极参与国家及行业标准制定工作，2024 年水口山有色牵头国家标准《蓄电池板栅用铅钙合金锭》与《电缆护套用铅合金锭》制定，极大提升了铅基合金的市场竞争力与品牌影响力。水口山有色参编的“温室气体排放核算与报告要求系列标准 铜、铅、锌冶炼及工业硅生产企业”国家标准获 2024 年度有色技术标准优秀一等奖，参编的“重有色金属精矿产品中有害元素的限量规范”国家标准获 2024 年度有色技术标准优秀三等奖。

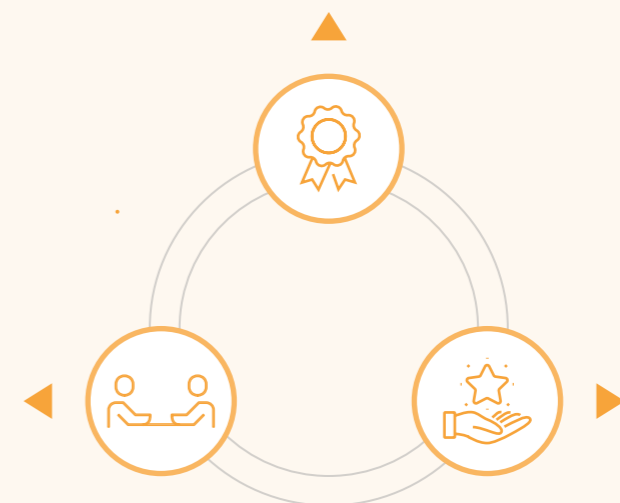


子公司水口山有色参加有色行业标委会

开展战略合作

公司与重要原料供应商及重要客户建立战略合作关系，形成长期战略合作业务，针对战略伙伴，制定维护标准，业务员每月走访一次，与对方业务建立密切关系保持日常联系；业务室长每月至少走访一家，每季度走访一次，与对方部门建立良好关系保持良好沟通；业务主管领导每半年走访一次，与对方部门建立良好关系保持有效沟通；公司主管领导每年走访一次，与对方高层建立良好关系保持沟通。

在中国宝武工业品供应链生态伙伴大会上，公司荣获“2023 年度中国宝武优秀供应链合作伙伴卓越贡献奖”；



公司与首钢股份公司开展双方第十五届篮球友谊赛，进一步加深双方的合作友谊，深化党建引领下的战略合作，共同推动高质量发展，打造供应链合作新典范；

公司两个案例“强化产业升级及链路合作，共创低碳环保”“加强联合技术攻关，中铝锌铝镁品质再上新台阶”入选中国宝武供应链合作伙伴优秀成果并进行展示。

促进公平竞争

公司坚持公平交易原则，物资、工程、服务类采购全部在中国五矿供应链平台面向全社会公开采购，按照中国五矿集团公司管理要求实施透明、公开、公平、公正采购，促进营商环境健康有序发展。

- 面向全球原料供应商开展市场化采购，进口矿主要来自亚洲、大洋洲、美洲等地区；
- 在全国范围内广泛开展采购，深入一线市场，保持各区域供应商良好合作态势，在湖南、广西、福建、东北等地设有采购站点，每月走访和洽谈，在连云港、防城港、锦州港、黄埔港等港口开展大范围采购，通过水运、火运、汽运等多种方式组织原料进厂。

创造社会价值

06

株冶集团积极响应国家战略号召，坚定且深入地投身于乡村振兴事业，充分发挥自身资源与能力优势，以“株冶力量”为推动中国乡村发展注入强劲动能，助力乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕；大力组织并鼓励员工踊跃开展各类志愿活动，聚焦增进民生福祉，从点滴善举出发，以实际行动践行企业社会责任，为社会发展贡献积极力量。

助力乡村振兴

作为一家秉持社会责任与使命担当的央企，公司深刻领悟“国之大者”的内涵，积极投身乡村振兴战略，以党建帮扶、消费扶贫等多元化方式，为乡村发展注入强劲动力。2024 年度，公司全年消费扶贫投入 43.15 万元，有力彰显了央企的责任担当与社会价值。

2024·责任印记

- 一、一季度组织公司全体党员干部职工通过央企消费帮扶电商平台购买扶贫产品，共计 **5.50** 万元，在对口扶贫点花垣县购买猕猴桃和腊肉等农副产品 **24.49** 万元。三季度，组织公司全体党员干部职工通过购买浙江省嘉善县乡村振兴农产品“姚庄锦绣黄桃” **一千余件**，共计 **13.16** 万元；
- 二、10 月，进出口公司党支部与花垣县城南社区党总支正式开展党建结对共建工作，共话发展。同时积极协调外资企业无偿捐赠 **20.00** 万元用于完善城南社区养老服务中心相关设施设备，合力探索多层次投入养老保障体系建设之路。



消费帮扶，助力花垣乡村振兴

倾心公益慈善

公司始终坚守社会责任，积极践行公益事业，通过组织开展“雷锋精神永不过时”青年志愿服务系列活动、发动员工参与“无偿献血”公益活动等一系列扎实的公益志愿服务活动，让爱心与温暖在更多领域、更多人群中传递，为构建和谐社会贡献力量。



组织开展“雷锋精神永不过时”青年志愿服务系列活动，将社区和学校作为青年志愿服务的主场景，义务为美化社区捡垃圾，为社区居民量血压，组织青年定期慰问社区空巢老人，营造尊老敬老的良好氛围，到周边村小看望留守儿童；



全年组织员工近 400 人献血，总计献血量高达 14 万余毫升，超额完成地方政府下达的计划目标，公司连续 6 年被当地政府授予无偿献血工作“先进单位”荣誉。

案例

让青春在奉献中绽放

为贯彻落实习近平总书记关于深入开展学雷锋活动的重要指示精神，公司组织各基层团支部积极开展以“弘扬雷锋精神——让青春在奉献中绽放”为主题的雷锋月系列活动，让学雷锋活动融入日常、化作经常。



氧化锌厂、锌成品厂、公辅厂、技术中心等团支部团员青年积极开展交接班室“大扫除”、厂区栏杆刷油漆、厂区周边草坪维护、公共卫生间清洗、隐蔽危险源排查清除等志愿服务活动。



锌焙烧厂、质量检测中心、电力自动化厂、机关等团支部团员青年前往社区为周边居民免费测量血压血脂、维修小家电，以及开展普法宣传和小区卫生清扫，并前往敬老院慰问老人。

G 治理篇

基业长青 与时代共航
GOVERNANCE

依法合规治企 54

完善公司治理 56

保障股东权益 62

聆听客户之声 63

依法合规治企



株冶集团始终将依法合规治企视为企业稳健发展的基石。2024 年，公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神及习近平法治思想，严格遵循依法治理、合规经营、规范管理、守法诚信的要求，以风险管控为核心目标，依托完善的组织架构、健全的制度体系、高效的运行机制、明确的责任落实以及坚实的组织基础，持续优化法律合规管理体系，全方位提升依法合规治企水平，为公司的可持续发展筑牢坚实的法律防线。

健全组织架构

公司高度重视合规管理组织体系建设，健全合规管理组织领导体系，按照《中央企业合规管理办法》将首席合规官的设置写入公司法治建设“十四五”规划，在公司章程中明确党委会、董事会、总经理办公会合规管理职责，针对五家子企业开展了全面的合规管理体系有效性评价，于三家重要子企业设立总法律顾问与首席合规官。2024 年，公司合规管理体系建设取得显著成效，体系深度融入子企业，实现了管理的全面覆盖。

- 党委会发挥把方向、管大局的领导作用，研究讨论公司法治建设“十四五”规划等法治建设规划、合规体系建设规划及《合规管理办法》等法律合规管理制度；
- 首席合规官为合规负责人，全面组织开展合规管理工作。确保发挥党组织在合规体系建设中的领导核心作用，厘清各治理主体的职责边界，明确履职程序，同时层层推进党建、依法治企和合规管理、国企改革要求进章程的重大任务；
- 合规体系建设领导小组以企业主要负责人为组长，首席合规官为副组长，法律、审计、监察和重点业务领域等部门组成。

完善制度建设

公司制定有《合同管理办法》《重要经营决策法律合规审核管理办法》《法律工作管理规定》《企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责的实施办法》《合规管理办法》及《法律纠纷案件管理办法》六项法律事务管理类制度，为公司的日常经营活动提供了坚实的法律制度保障。



所有涉及法律合规管理的制度，严格按照公司治理程序，通过党委会的研究讨论，并经董事会批准通过，确保制度的权威性与合规性。



组织专业律师团队的合规专项排查，针对排查过程中发现的潜在风险点与管理漏洞，制定针对性的合规管理专项指引——《上市公司合规管理指引》，从信息披露、关联交易、内幕交易防控等多个维度，助力公司在资本市场的复杂环境中，严格遵守上市规则与监管要求，维护公司良好的市场形象与股东权益。



制定全级次企业的合规管理“三张清单”及工作标准清单，使各项工作有章可循、有规可依、有据可查，把合规责任覆盖到每一个岗位，把合规管理落实到每一个工作环节。

夯实组织基础

公司建立合规联络员制度，作为日常管理的组织体系；持续探索法务、合规、风控、审计、违规经营投资责任追究等管理职能的协同运作，构建公司大监督格局；持续提升业务、合规、监督部门的协同能力；开展法治教育培训及宣传活动，将合规管理要求、监督整改任务纳入企业管理模式再造、业务流程改进过程中，提高合规聚合力。



子公司水口山有色开展法治合规主题知识竞赛

完善公司治理

深化国企改革



按照新一轮深化国资国企改革专项行动要求，公司承接湖南有色 2023—2025 年改革深化提升行动方案中的任务，以提高核心竞争力、增强核心功能为重点，制定强劲有力的措施，与加快建设世界一流企业实施方案双管齐下，同步推进。



2024 年主动压减法人数量 1 个，株冶股份北京公司于 2024 年 7 月 11 日完成注销。



完成参股企业新加坡有丰公司的股权处置退出。



面对行业寒冬，公司主动识变应变，坚持外拼市场，点价赢得主动，拨料价差、效益型合金销量、锌精矿富含得到较大提升。



坚持内拼管理，实施“零敞口”管理体系，经营效率有效提升，管理口径下 13 家单户企业全部盈利。



强化生产组织模式创新，优化技术管理体系，建立以成本管控为核心的成本可视化日管控体系，大力推进辅材工法，生产成本持续降低。



坚持绿色低碳发展，成功跻身国家级绿色工厂行列。



“火炬闪耀 锌光闪亮 党建领航 加快建设世界一流企业”党建品牌案例获评全国企业党建创新优秀案例，产业工人队伍建设改革在集团公司作经验分享。



规范董事会建设

株冶集团高度重视董事会制度体系建设，围绕政策法规与企业发展需求，构建多维度制度体系，完善公司治理机制，推动企业稳健发展。

株冶集团三会一层治理架构



2024 年共召开 11 次党委会、15 次党委专题会；6 次董事会、10 次董事会专门委员会、6 次监事会；14 次董事长专题会、2 次临时董事长专题会；2 次总经理办公会，涉及“三重一大”事项均上传至“三重一大”决策和运行监管系统，由办公室（党委办，董事会办）牵头督查督办，公司大监督体系协同监督，确保会议决策事项闭环。

落实“三重一大”制度

公司遵循集体决策原则，杜绝个人专断，兼顾决策的科学性与民主性。2024 年，党委会、董事会、监事会等召开多次会议，其中涉及的“三重一大”事项均上传至监管系统，并由相关部门督查督办与协同监督。当年重大事项决策 123 项、重要干部任免 27 项、重大项目 26 项、大额资金使用 6 项，每项决策都经过严格程序，如酝酿、讨论、论证等环节，确保决策合法合规、科学民主。以某重大项目投资决策为例，会先组织专业团队分析市场、技术、财务等方面，邀请专家评审并征求多方意见后才形成决策。

优化决策体制

公司贯彻权责划分原则，完善相关管理办法及清单附件，把党的领导融入公司各层级治理。决策时，依事项重要程度，经业务部门、经理层、董事会等层层审议。其中，董事会专门委员会发挥专业优势，如战略委员会研究战略和投资项目、审计委员会监督财务报告等。同时，公司建立决策前调研论证机制，决策前充分调研分析形成报告，为决策提供依据；还建立决策后评价与纠错机制，跟踪评估决策执行效果，及时调整优化决策。

健全完善制度体系

公司修订《株冶集团股份有限公司贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作管理办法》《株冶集团股份有限公司党委会议“第一议题”制度实施办法》，强化政治引领。完善《“三重一大”决策制度实施办法》和总经理工作规则，明确决策范围、程序、监督机制以及总经理职责权限等，提升决策规范化和执行效率。

落实董事会职权

公司制定《战略规划管理办法》《工资总额管理办法》等制度，为董事会在中长期发展决策、重大财务事项管理等提供制度保障。制定《株冶集团股份有限公司党委会、董事会、总经理办公会决策权限管理办法》，清晰划分各治理主体决策权限，避免权力交叉与职责不清。

提升风险防范

2024 年面对持续低迷的市场形势，公司保持战略定力，坚决贯彻落实稳字当头、稳中求进总基调，识风险、知风险、防风险，不断提升风险防范及应对化解能力，坚持底线思维，增强忧患意识，切实有效防范化解各类风险，全面评估生产经营各项工作中的重大风险点，确保生产经营持续稳定运行，全面完成年度各项目标任务。



强化风险管理体系建设

公司按照湖南有色“安全湖南有色”建设一体化部署要求，全面完善风险管理体系建设，持续打造“安全株冶”，完善事前风险评估及时预警、事中动态监控重点监测、事后及时报告分层应对，举一反三复盘提升的闭环风险管理流程，实现风险评估、风险监控、风险汇报、风险检查等四大机制全覆盖。

同时，公司对照风险管理重点工作，在制度和体系方面做好顶层设计，梳理风险管理薄弱环节，致力于将风险管理工作全面融入公司各专业管理和具体业务流程中，形成了公司风险管理三道防线。通过风险情况分析、风险监控、风险预警、重大经营风险报送等工作机制，形成上下贯通、协同高效、运营通畅、执行到位的风险管理体系，推动“1+N”全面风险管理体系在公司全面覆盖。

多措并举落实风险管控



安全环保风险

- 强化“双重预防”机制，落实安全生产治本攻坚三年行动，动态更新“一图一表一清单一方案”，防控 30 类较大及以上健康安全环保风险，落实“一险一策”，杜绝重大安全与污染事故及职业病群体事件。
- 深入排查整治重大事故隐患，完善排查整改销号与考核问责制度，实现隐患动态清零。
- 拓展数字化应用场景，推进监测预警辅助决策，打造“四化”工厂。



市场风险

- 加强市场研判，关注国内外政经及政策变化对行业影响，认识行情周期性，提升经营决策能力，坚持“快流转”策略。
- 发挥套期保值作用，细化方案，严格期现匹配，落实“零敞口”要求，保障生产经营稳定。



信用风险

- 秉持谨慎从严原则，严控供应商客户授信额度，强化信用风险预算、交易对象评级机制，从业务前端管控风险总量。
- 对授信客户回款、发货情况进行跟踪，形成日报，严控授信峰值，确保风险可控。



金融衍生业务风险

- 落实“零敞口”理念，制定管理策略，做好轧差管理，快产快销，现货对冲控制敞口，保持存货低库存、低敞口。
- 每日监控期货持仓盈亏、保值总量等风险指标，确保在批复额度内。
- 依据国资委和上交所文件，排查业务全流程，保障合法合规、风险可控。



生产经营风险

- 面对原料加工费收窄等不利形势，坚持“精准识变、积极应变、主动求变”“内拼管理，外拼市场”，紧盯预算目标，推进风险管理、加大进口原料运作、提升合金市场份额，保障经营指标完成。



资金债务风险

- 将两金净值控制在预算内，加快两金周转，压减应收账款，盘活库存，提高存货周转效率。
- 利用优惠政策，争取支持，提前偿还、置换贷款，控制融资规模，降低成本。

建设责任供应链

株冶集团始终坚守公平交易原则，将可持续发展理念深度融入供应商管理体系，通过一系列严谨且全面的制度建设，为采购活动的规范开展与供应链的稳健运营筑牢根基。公司制定了《采购管理规定》《采购方式管理办法》《供应商管理办法》等文件，对采购流程与供应商管理的各个环节进行细致规范，不仅确保了公司采购供应链的安全稳定，保障了生产经营活动的顺利进行，更在携手共进中实现了互利共赢，推动了整个产业链的可持续发展。



招投标及供应商管理

严格执行相关制度，将质量、环境、职业健康安全等关键指标纳入供应商审核标准，从源头上筛选出不仅产品和服务质量过硬，而且在环境保护、员工权益保障等方面表现出色的优质供应商。



提升采购透明度与公正性

充分利用数字化平台，选用中国五矿集团采购电子商务平台开展采购工作，大力推进阳光招采模式。



公司召开2024年经销商大会

招投标管理

株冶集团高度重视合规经营，在采购业务领域，始终严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国价格法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等一系列法律法规，以确保市场竞争的公平公正和企业运营的合法有序，为企业健康、可持续发展营造了良好的内部环境。2024年，公司因不合规被中止合作的供应商18家，因不合规被否决的潜在供应商91家。

- 持续完善集中采购管理、供应机制以及质量管控机制；
- 定期对采购相关制度进行修订完善，使其能够紧跟法律法规的更新变化和企业发展的实际需求；
- 定期组织采购相关培训，让员工深入了解采购流程、法规政策以及质量标准等关键内容。

供应商审查

公司严格执行供应商线上准入标准，对供应商提交资料进行严格审核。在日常合同执行期间，一旦发现问题，会及时处理供应商，并形成长效机制，全面实现供应商线上准入评审、合同评审以及年终考评的线上化操作，确保供应商管理的高效与规范。

资质文件

主要资质：营业执照 / 安全生产许可证 / 资质文件 / 国家强制性产品认证证书 / 特殊行业许可证书

服务能力

提供服务的体制保障、回访记录、现场服务记录

商业信誉

无重大不良信用记录

财务状况

纳税人资格证书、固定资产、近三月银行资信证明、注册资金
主营业务收入、利润、资产负债率

产品业绩

申请准入产品近三年经营业绩、荣誉证书、产品获奖证书

研发能力

自主知识产权的专利产品或产品研发机构

生产能力

年产规模、检测设备、仓储能力、生产设备、原材料供应

质量 / 环境 / 安全保证能力

质量 / 环境 / 安全管理制度、机构；
质量管理体系认证证书 / 环保体系认证证书 / 职业健康安全管理认证证书；
原材料供应商管理原材料和产品检验第三方产品认证



保障股东权益

03

公司始终将投资者关系管理工作视为公司治理的关键环节，严格依规披露经营、财务等信息保障股东知情权；畅通多元沟通渠道，切实保护全体股东的合法权益，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

加强信息披露

公司颁布《信息披露管理办法》，强化信息披露质量，及时、公平发布信息，保障股东知情权与决策权，拓宽沟通渠道建立良好关系。在重大关联交易中，严格履行审议程序、充分披露信息，提升治理透明度，保障公司和全体股东，特别是中小股东的权益。2024 年，公司共披露挂网信息 128 篇，其中披露定期报告 4 份，临时公告 55 份。

2024 年



公司共披露挂网信息

128 篇

其中披露定期报告

4 份

临时公告

55 份

投资者关系管理

株冶集团高度重视投资者关系管理工作，安排专人负责组织协调。公司设立专门的接待室，为沟通交流提供优质环境；定期举办业绩说明会、接待日等活动，并充分利用 E 互动平台、投资者专线电话拓宽沟通渠道；通过接待、路演、反路演等方式，积极回应投资者咨询、投诉与建议，全方位确保与投资者保持良好沟通。

株冶集团投资者关系管理 4 大基本原则

信息披露应遵守国家的法律法规及上海证券交易所对上市公司信息披露规定的原则；

平等对待和尊重所有投资者的原则；

持续改进、高效率、低成本的原则；

在不影响公司生产经营和泄露公司商业机密的前提下，充分披露投资者关心的公司相关信息的原则。

聆听客户之声

04

公司制定“坚持质量第一，满足顾客要求，致力持续改进，争创最佳效益”的质量方针，编制和发布《质量事故管理办法》《顾客服务管理办法》，明确了包括顾客售前、售中、售后服务，质量异议与投诉，技术服务等管理要求和流程，不断推进差异化营销服务体验，提升客户满意度和认可度。



编制产品售后服务手册，按照客户分类，制定不同类型客户的维护标准和要 求，使服务系统化、标准化、规范化；



组织内部培训提升业务人员专业知识和技能，持续强化基础性服务工作，持续推进“合规—流畅—高效”全流程服务体系；



实施贴近市场做调研、贴近客户做服务、贴近研发做提升的“三贴近”，成立“研发与服务内外兼顾、镀锌压铸上下游兼容、高校研究所横向兼蓄全方位”技术服务团队；



每年开展客户满意度调查活动，及时全面了解业务过程中问题和不足，调查客户的需求和建议并及时制定相应措施，提升客户满意度。



未来展望

砥砺深耕，履践致远。站在新的历史方位，株冶集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大精神，立足“国之大者”，以“打造绿色智能高效锌行业标杆”为愿景，锚定“双碳”目标，深化改革创新，持续推进 ESG 战略与企业高质量发展深度融合，强化目标导向，坚持创新引领，以实际行动践行初心使命，善谋善为，力求善成，加快建成绿色智能高效行业标杆，为推进中国式现代化贡献株冶力量。



附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
董事会人数	人	8	9	9
董事会召开会议次数	次	10	10	6
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事占比	%	0	0	11
外部监事占比	%	17	14	14
女性监事占比	%	50	14	14
监事会出席情况	%	100	100	100
高级管理层人员持股	%	0	0	0
管理层薪酬 / 总员工薪酬	%	4.09	2.31	0.86
守法合规培训次数	次	8	10	15
守法合规培训人数	人	200	300	600
守法合规培训时长	小时	500	750	800
法律审核率	%	100	100	100
重要决策审核率	%	100	100	100
经济合同审核率	%	100	100	100
反贪腐培训次数	次	2	2	2
反贪腐培训人数	人	182	162	439
反贪腐培训时长	小时	4	4	4
参与反贪污相关培训董事人数	人	4	3	2
反贪污相关培训董事覆盖率	%	50	33.33	22.22
反贪污相关培训董事人均时长	小时	4	4	4
环保投入资金	万元	6,635.75	12,884.86	12,336.98
环保节能技术改造投入	万元	336.00	961.25	613.56
环保培训次数	次	36	39	46
节能量	吨标准煤	27,271.25	-28,023.1	3,985
综合能源消耗量	吨标准煤	282,227.0	310,250.1	306,608.2
总用电量	万千瓦时	-	1281,369.771	134,111.356

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	-	0.2739	0.227
天然气	万立方米	722.00	809.1573	817.0422
原煤	吨	27,058.00	30,974.62	37,330.195
焦炭	吨	102,770.00	106,752.8	99,910.3545
直接温室气体排放量	吨	-	404,400.24	375,884
间接温室气体排放量	吨	-	710,809.42	717,291
精铜产品综合能耗	kgce/t	425.20	450.35	324.47
精钢产品综合能耗	kgce/t	7,150.48	5,684.72	10,364.76
硫酸产品综合能耗 *	kgce/t	-199.67	-157.57	-147.28
清洁能源使用量	万千瓦时	5,587.17	5,343.88	6,146.00
总用水量	万吨	-	243.9527	13,708.9698
年度新鲜水用水量	万吨	-	243.9527	260.3321
节水量	万吨	-	5.5473	20
再生水使用量	万吨	-	119.09	119
工业水重复利用率	%	-	98.47	98.14
废水排放量	万吨	-	0	0
废水综合利用率	%	-	100	100
废气排放量	万立方米	-	207	118
颗粒物	吨	-	35.2	48.9
化学需氧量 (COD)	吨	-	20.8787	36.5093
氨氮	吨	-	0.5887	1.3889
二氧化硫排放总量	吨	-	146.38	113.55
二氧化碳排放总量	万吨	-	111.5209	109.3175
万元产值二氧化碳排放量	吨 / 万元	-	0.9676	0.993
氮氧化物排放量	吨	-	82.07	116.83
危险废弃物排放量	吨	-	0	0
工业固体废弃物重复利用率	%	-	97.28	87.94
污染物排放达标率	%	-	100	100
固废处置合规率	%	-	100	100
废弃物回收利用总量	吨	-	444,202.271	946,861

	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
治理绩效	发生环境污染事件	起	-	0	0
	办公用电量	度	2,110,185	2,643,258	2,934,892
	办公用纸量	吨	7.89	7.4	8.58
	办公室用水量	吨	55,716	58,646	50,939
	办公垃圾处理量	吨	10.10	9.5	10.83
社会绩效	在职员工总数	人	1,397	4,099	4,085
	新招聘员工	人	65	95	87
	男性员工数量	人	1,240	3,665	3,652
	女性员工数量	人	157	434	433
	55 岁以上员工数量	人	29	69	303
	35 岁~ 55 岁 (含) 员工数量	人	1,047	3,363	3,150
	35 岁及以下员工数量	人	321	667	632
	博士人员数量	人	0	3	2
	硕士人员数量	人	53	85	82
	大学本科人员数量	人	462	1,000	1,008
	大学本科以下人员数量	人	882	3,011	2,993
	生产人员	人	970	2,913	2,901
	销售人员	人	51	108	115
	技术人员	人	136	429	427
	财务人员	人	35	68	64
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社保覆盖率	%	100	100	100
	员工培训投入	万元	40.39	237.14	191.08
	员工培训次数	次	260	690	652
	员工培训人数	人次	10,158	20,471	35,258
	员工人均培训时长	学时	88.50	94.17	90
	员工流失率	%	1.29	1.32	0.90
	新增职业病数	人	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0	
因工受伤人数	人	0	0	0	

	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
社会绩效	因工伤损失工作日数	天	0	0	0
	员工工伤事故伤害频率	百万工时伤害数	0	0	0
	困难员工帮扶	万元	40.1	43.7	92.8
	员工满意度	%	-	100	100
	体检覆盖率	%	100	100	100
	健康档案覆盖率	%	100	100	100
	安全生产资金投入	万元	2,092.57	4,901.4	3927.3
	安全培训次数	次	153	137	206
	安全培训覆盖率	%	100	100	100
	安全演练次数	次	100	151	153
	安全演练覆盖率	%	100	100	100
	安全生产事故数	次	0	0	0
	产品合格率	%	100	100	100
	回收产品数量	块	15	11	1
	回收产品销售额	万元	37	23	2.5
	产品召回事件数	批次	1	1	1
	已售或已运送产品中因环境、安全与健康等问题而须收回的产品占比	%	0	0	0
	客户满意度	%	98	96.44	96.7
	客户投诉数量	个	3	2	1
	投诉处理率	%	100	100	100
	供应商总数	家	466	492	542
	运输供应商总数	家	22	16	17
	原料供应商总数	家	44	40	52
金属材料供应商总数	家	48	73	45	
备品备件供应商总数	家	217	201	254	
签署供应商行为准则百分比	%	100	100	100	
审查的供应商数量	家	6	2	2	
因不合规被中止合作的供应商数量	家	44	20	18	
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	18	22	91	

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
供应商 ESG 培训次数	次	0	0	0
供应商 ESG 培训参与人数	人	0	0	0
供应商 ESG 培训时长	小时	0	0	0
向中小企业采购金额	亿元	-	83.90	83.90
向中小企业采购占比	%	-	69	69
本地供应商采购金额	亿元	-	28.30	28.30
本地供应商采购占比	%	-	23.30	23.30
慈善捐赠总额(不含乡村振兴投入)	万元	0.4213	1.3972	0
乡村振兴投入	万元	59.38	52.5	43.1
消费帮扶投入	万元	59.38	52.5	43.1
志愿者活动总时长	时	12	12	12
志愿服务人数	人	180	200	180
营业收入	亿元	156.77	194.06	197.59
总资产	亿元	54.96	91.14	91.37
利润总额	亿元	1.51	7.57	9.61
净利润	亿元	1.04	6.35	8.02
纳税总额	亿元	2.42	3.66	4.81
净资产收益率	%	-	38.96	28.31
总资产报酬率	%	4.71	9.36	11.1
资产负债率	%	83.98	58.77	50.85
所有者权益	亿元	8.81	37.57	44.91
研发投入	万元	7,025.00	15,757.27	14,200.09
研发支出占营业收入比例	%	0.45	0.81	0.72
研发人员数量	人	256	710	637
专利申请量	件	19	25	42
新增专利授权量	件	3	12	10
持有专利数量	件	170	182	171
持有商标注册权数量	件	36	36	36

注：硫酸产品综合能耗*锌冶炼烟气制酸准入值小于-95kgce/t，先进值小于-120kgce/t，铅冶炼烟气制酸准入值小于19kgce/t，先进值小于5kgce/t

指标索引

目录	CASS-ESG5.0	上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）
关于本报告	P1.1-P1.3	-
领导致辞	P2.1、P2.2	-
走进株冶	P3.1-P3.4	-
专题：初心如炬 凝聚红色奋斗力量	G1.2; G2.1	-
ESG 管治	G1.1.1-G1.1.11,G1.3	第五十一、五十三条
环境篇： 碧空亮剑 与地球共生	(一) 夯实绿色管理 E2.1.1; E2.4 (二) 筑基循环经济 E2.1.2-E2.1.9; E2.2; E3.1 (三) 应对气候变化 E2.3; E3.2; E1.1.1-E1.1.6	第二十、二十一、二十七、二十九、三十一至三十五、三十七条
社会篇： 价值升级 与社会共进	(一) 深耕主责主业 S3.3.1-S3.3.6 (二) 强化科技引领 S2.1.1-S2.1.13 (三) 助力员工成长 S4.1-S4.3 (四) 严守安全红线 S3.3.3 (五) 带动行业发展 S3.1.1-S3.1.4 (六) 创造社会价值 S1.1-S1.2	第四十四、四十七条 第四十一、四十二条 第四十九、五十条 第四十九、五十条 第四十五条 第三十八条至四十条
治理篇： 长青基业 与时代共航	(一) 依法合规治企 G1.2.1-G1.2.4 (二) 完善公司治理 G1.2.1-G1.2.4 (三) 保障股东权益 G2.2 (四) 聆听客户之声 S3.3-S3.4	第十四、十五条、十八条、五十四条、五十五条
未来展望	A1	-
附录	关键绩效 A2 指标索引 A4 意见反馈 A5	- - -

意见反馈



亲爱的读者：

您好！

感谢您抽出宝贵的时间阅读《株冶集团 2024 环境、社会及治理 (ESG) 报告》。为了提高报告质量和水平，我们恳请您能给予一些反馈。我们承诺，您的反馈信息将得到妥善保护，不会泄露给任何第三方。期待您的宝贵建议！

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：_____	职业：_____
机构：_____	联系地址：_____
邮编：_____	E-mail:_____
电话：_____	传真：_____

- 1、您对本报告的主体评价如何：
 很好 好 一般 差 很差
- 2、您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：
 是 否
- 3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：
 很高 高 一般 低 很低
- 4、您认为本报告的结构安排如何：
 很合理 合理 一般 差 很差
- 5、您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：
 很好 好 一般 差 很差
6. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

7. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

8. 您对株冶集团社会责任工作有哪些意见和建议？

我们的联系方式是：

地址：株洲市天元区衡山东路 12 号

办公室电话：0731-28391242

传真：0731-28391244

邮编：412007



株洲冶炼集团股份有限公司
ZHUSHOU SMELTER GROUP CO.,LTD

株洲冶炼集团股份有限公司

地址：株洲市天元区衡山东路12号

办公室电话：0731-28391242

传真：0731-28391244

邮编：412007