

2024 年度 可持续发展报告

Sustainability Report 2024



恒力石化股份有限公司

地址：辽宁省大连市中山区人民路街道港兴路52号维多利亚广场B楼31层

电话：0411-3986 5111

恒力石化官网

<https://www.hengli.com/invest/hlsh>



恒力石化股份有限公司

目录



报告编制说明

| | |
|---------|----|
| 关于本报告 | 01 |
| 董事长致辞 | 03 |
| 关于恒力石化 | 05 |
| 数说2024 | 09 |
| 可持续发展管理 | 13 |

02 节能减排·恒葆绿色

| | |
|--------------|----|
| 应对气候变化 | 35 |
| 环境合规管理 | 41 |
| 污染物排放管理 | 44 |
| 水资源管理 | 49 |
| 清洁技术机遇 | 51 |
| 生态系统和生物多样性保护 | 52 |

04 创新驱动·数智护航

| | |
|--------|----|
| 完善研发体系 | 71 |
| 赋能创新成果 | 72 |
| 推动数智发展 | 75 |
| 知识产权保护 | 76 |

附录

| | |
|-----------------|----|
| 附录一：GRI标准索引 | 89 |
| 附录二：可持续发展报告对标索引 | 90 |
| 附录三：主要绩效指标摘要 | 91 |
| 意见反馈 | 94 |

01 稳健经营·规范治理

| | |
|---------|----|
| 公司治理结构 | 21 |
| 筑牢党建根基 | 23 |
| 合规风险管理 | 25 |
| 恪守商业道德 | 27 |
| 利益相关方沟通 | 30 |

03 安全运营·恒稳发展

| | |
|--------|----|
| 产品质量安全 | 55 |
| 客户服务管理 | 57 |
| 可持续供应链 | 58 |
| 安全生产管理 | 61 |
| 化学品安全 | 66 |
| 数据安全保护 | 68 |

05 以人为本·回馈社会

| | |
|--------|----|
| 人力资源管理 | 79 |
| 员工培养发展 | 81 |
| 支持乡村振兴 | 86 |
| 贡献社会价值 | 87 |



报告编制说明

关于本报告

本报告是恒力石化股份有限公司面向社会发布的可持续发展报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露2024年度公司在环境、社会与公司治理的实践及绩效。恒力石化希望借此报告，进一步加强与社会各界的联系，增强社会公众和广大投资者对公司的了解与支持，并提高公司的可持续发展建设水平。

报告范围

本报告以“恒力石化股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的可比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）
- 上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制
- 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG6.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）发布的《气候相关财务信息披露指南》



数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。本报告分别以中、英文两种语言编制，如中、英文发生歧义，以中文版本为准。



称谓说明

在本报告中，为便于表述和阅读，下列词语具有如下含义（除非文义另有所指）

| 简称 | 释义 |
|-------------|-------------------|
| 恒力石化、公司、我们 | 恒力石化股份有限公司 |
| 恒力集团 | 恒力集团有限公司 |
| 恒力化纤 | 江苏恒力化纤股份有限公司 |
| 康辉新材料 | 康辉新材料科技有限公司 |
| 恒科新材料 | 江苏恒科新材料有限公司 |
| 恒力化工 | 恒力石化（大连）化工有限公司 |
| 恒力炼化 | 恒力石化（大连）炼化有限公司 |
| 恒力石化（大连） | 恒力石化（大连）有限公司 |
| 德力化纤 | 江苏德力化纤有限公司 |
| 苏盛热电 | 苏州苏盛热电有限公司 |
| 江苏轩达 | 江苏轩达高分子材料有限公司 |
| 恒力石化（惠州） | 恒力石化（惠州）有限公司 |
| 恒力石化（大连）新材料 | 恒力石化（大连）新材料科技有限公司 |



确认及批准

董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。



报告获取

本报告以电子版形式发布，您可登录公司官网可持续发展专栏（<https://www.hengli.com/invest/hlsh?index=4>）或上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）阅读和下载电子版报告。



董事长致辞



2024年，是中华人民共和国75周年华诞，也是恒力的而立之年。恒力石化全面贯彻落实新发展理念，坚定不移地推动产业协同迈向新高度，在“绿色赛道”上加速向前，多措并举走稳“双碳”之路，为国家工业与经济的稳定运行注入强劲动力。这离不开每一位关心、支持公司发展的同仁。在此，我谨代表恒力石化，向大家致以最诚挚的感谢！

坚守合规底线，深耕ESG发展。公司不断完善治理机制和内控制度，夯实规范治理的基础。强化规范运作和投资者关系管理，高效传递企业价值，增进市场认同。注重股东回报，强化价值管理，保持稳定分红。严守商业道德准则，强化风险控制和审计监督，全力营造风清气正、廉洁高效的经营生态和合规有序、稳健发展的运营环境，为企业高质量发展提供坚强保障。

以创新为引擎，为发展注入活力。“要么不做，要做就做最好”。2024年，公司全产业链多项技术和产品突破了“卡脖子”瓶颈，弥补了行业短板，填补了行业空白。截至2024年12月31日，恒力石化专利授权总数已达1676件。恒力化工高密度聚乙烯管材专用料23050，取得PE100等级认证，标志着恒力化工管材专用料达到国内一流水平。恒力化纤超细纤维27D/144f实现量产，9000米的单丝重量仅0.18g。恒科新材料“新型分散染料常压可染聚酯及其纤维的产业化”项目通过中国纺织工业联合会科技成果鉴定，项目总体技术达到国际先进水平，其中万吨级连续聚合分散染料常压可染聚酯纤维生产技术达到国际领先水平。聚焦产业链关键核心技术，公司积极与中国科学院大连化学物理研究所开展深度合作，“恒力大工研究院”揭牌成立，为科研成果的快速落地提供了有力保障，也为公司未来的创新发展注入了强大动力。



筑牢安全防线，稳固发展根基。安全是企业发展的基石，是高质量发展的根本保障。始终牢固树立“生命至上、安全第一”的理念，严格落实安全生产责任制，深入推进HSE体系建设，构建全方位、多层次的安全管理体系。强化风险源头管控，持续提升本质安全水平，高标准、严要求实施安全管理，深化隐患排查治理，坚决防范和遏制各类安全事故发生。通过常态化开展消防演练和安全培训，全面提升员工安全意识和应急处置能力，筑牢安全生产防线，为企业高质量发展保驾护航，让员工安心工作，让社会放心信赖，为实现企业长治久安和可持续发展奠定坚实基础。

秉持绿色理念，推动循环发展。绿色是企业发展的永恒底色，更是践行生态文明建设的责任担当。我们始终坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将绿色低碳融入企业战略和运营全过程，以科技创新为驱动，推动产业结构优化升级，大力发展战略性新兴产业，构建资源节约型、环境友好型发展模式。我们致力于打造绿色供应链，从优化工艺流程、技改创新、智慧能源管理以及大力推行清洁能源使用等多维度举措，构建精益化的资源利用体系，有效提升资源利用效率，让绿色成为企业高质量发展的鲜明标识，让生态优先、绿色发展之路行稳致远。2024年，恒力（大连长兴岛）产业园三家企业连

续四年荣获国家级能效“领跑者”称号，水效表现亦名列前茅。恒力化纤获评“长三角生态绿色一体化发展示范区绿色发展领军企业”。继恒力石化（大连）、恒力炼化、恒科新材料、恒力化纤、恒力化工后，康辉新材料获评国家级“绿色工厂”称号。至此，公司旗下已有六家企业获评国家级“绿色工厂”。

坚守以人为本，勇担社会责任。“人才兴则事业兴，人才强则企业强。”人才是企业发展的第一资源。公司完善团队建设，凝聚员工力量；优化人才培养，激发创新活力。建立完善机制，吸引优秀人才加入恒力大家庭；强化培训激励，打造一支高素质的人才队伍。同时，公司积极回馈社区，促进和谐共生，助力社区繁荣。我们深知，只有以人为本，才能凝聚人心，实现企业与社会的共同发展。

心怀使命阔步前行，不懈耕耘终有所获。展望2025年，恒力石化将继续坚定不移走好高质量发展之路，全面提升ESG管理水平，凝聚“恒”心，汇聚“力”量，不断书写恒力石化的崭新篇章，为建设美丽中国贡献恒力的智慧与力量！

关于恒力石化

公司概况



注册资本

70.4 亿元

营业收入

2,362.73 亿元

净利润

70.53 亿元

恒力石化股份有限公司成立于2002年11月，注册资本70.4亿元，主营业务涵盖至石油炼化、石化、芳烃、烯烃、PTA、乙二醇、民用丝、工业丝、工程塑料、聚酯薄膜、可降解塑料等高端化工原料与各类化工新材料应用等生产消费需求的广泛领域。公司是行业内首家实现“原油-芳烃、烯烃-PTA、乙二醇-聚酯新材料”全产业链一体化化工新材料的上市公司。

公司现拥有全球标杆级的2000万吨/年炼化一体化项目、500万吨/年现代煤化工装置、150万吨/年乙烯项目和7套行业单体最大合计1660万吨/年的PTA装置四大产能集群，成功打通上游的“卡脖子”业务环节，打破原料供给瓶颈，构筑了“世界级化工型炼厂+ 现代煤化工装置”集成的现代化产业体系，实现了“油煤化”深度融合的“大化工”战略支撑平台，同时在差异化纤维、功能性薄膜、工程塑料和可降解新材料等下游化工新材料领域拥有完善的产能布局，进而具备“大化工平台”和“新材料延伸”的体系化产业格局。公司拥有员工超3万人，建有“国家认定企业技术中心”，企业竞争力和产品品牌价值均处于国际行业前列。

公司总部位于中国大连，横跨南北建有



业务布局

恒力石化总部位于中国大连，公司上游拥有2,000万吨炼化、150万吨乙烯和500万吨煤化工产能，是全球最大的PTA工厂，并全力打造全球最大的功能性纤维、薄膜与塑料新材料产能，并在国内布局七大生产基地。



恒力（惠州）产业园



恒力（营口）产业园



恒力（大连长兴岛）产业园



恒力（南通）产业园



恒力（苏州）产业园

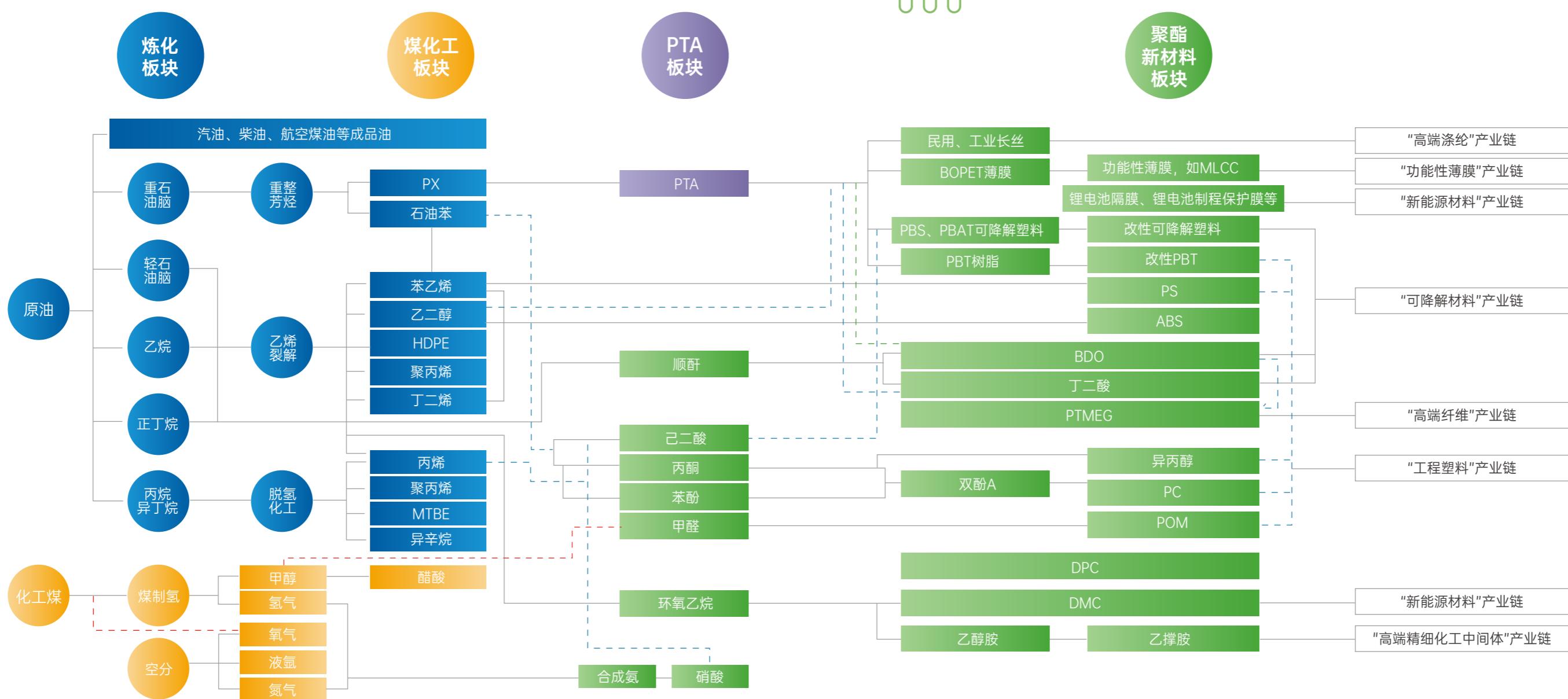
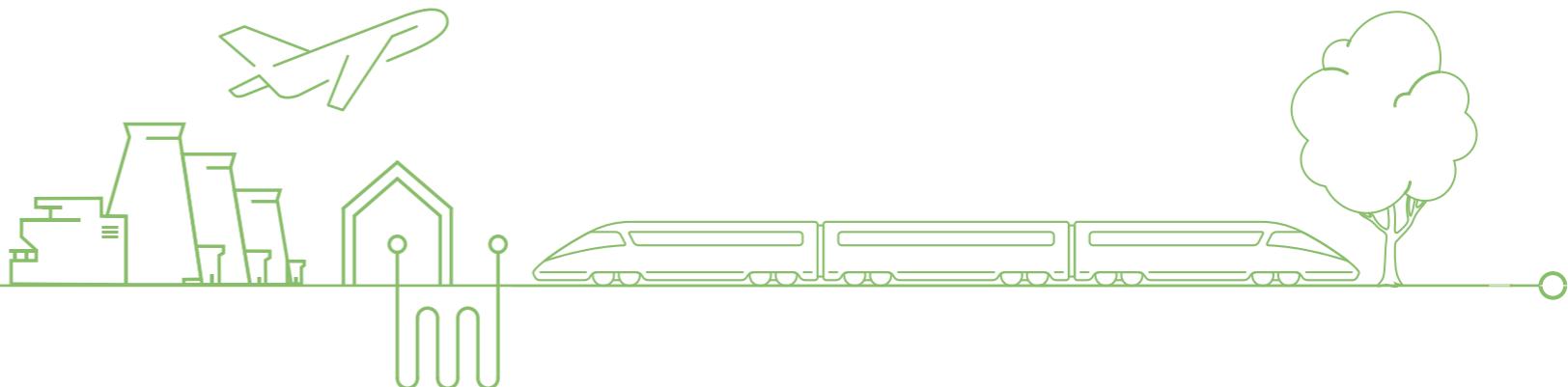


恒力（长三角）产业园



产业布局

从“一滴油”到“一根丝”，实现“平台化+新材料”全产业链发展，始终立足于主业，坚守实业，从聚酯纤维行业起步，逐个解决“卡脖子”的行业瓶颈，持续发展纤维、薄膜、塑料等化工新材料产业，同时向上游石化、炼化、煤化一体化平台迈进，进而具备“大化工平台”和“新材料延伸”的体系化产业格局。



数说2024

亮点绩效展示

稳健经营，规范治理

接待调研人次

超100人次

召开了

3次业绩说明会

商业道德培训员工覆盖率

100%

商业道德审计覆盖

100% 公司运营地

节能减排，恒葆绿色

明确了碳排放目标：

预计到2026年节能项目减排量累计不少于二氧化碳

100 万吨

碳排放强度

228.21 吨二氧化碳当量/百万元

用水强度

3,727.37 吨/百万元

中水回用设备年节水量

3,427.37 万吨

中水回用率

75.3%

一般废弃物处置率

99.99%

环保总投入

3.75 亿元

可再生能源消耗量

324,023.02 吨标准煤

安全运营，恒稳发展

信息安全与隐私保护违规事件

0 件

安全生产投入

5.30 亿元

化学品安全演练

3,776 次

回应解决客户投诉

100%

产品合格率为

99.63%

创新驱动，数智护航

拥有研发人员

3,779 人

研发投入

17.03 亿元, 同比增长 24.20%

博士后工作站

2 个

累计持有专利

1,676 件

以人为本，回馈社会

员工福利支出

7.15 亿元

参与志愿者活动人数

1,555 人

职业健康体检率达

100%

员工培训时长总长

424,600 小时

2024恒力石化荣誉展示

| 授予时间 | 获奖主体 | 荣誉称号 | 授予单位 |
|----------|--------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| 2024年1月 | 恒科新材料 | 江苏省省级劳务品牌 | 江苏省人力资源和社会保障厅 |
| 2024年4月 | 康辉新材料 | 三款产品取得碳足迹认证，并取得《产品碳足迹证书》 | 绿色产品服务自愿性产品认证中心 |
| 2024年6月 | 恒力化纤 | 长三角生态绿色一体化发展示范区绿色发展领军企业 | 江苏省生态环境厅与上海市生态环境局、浙江省生态环境厅、示范区执委会联合 |
| 2024年7月 | 恒力化工、恒力炼化、恒力石化（大连） | 荣登《重点行业能效“领跑者”企业名单》 | 工业和信息化部、国家发展和改革委员会、国家市场监督管理总局 |
| 2024年8月 | 江苏康辉、江苏轩达 | 江苏省智能制造车间 | 江苏省工业和信息化厅 |
| 2024年8月 | 江苏轩达 | 荣获“GRS全球回收标准”认证 | 全球纺织交易所 |
| 2024年9月 | 恒科新材料、江苏康辉新材料 | 江苏省五星级上云企业 | 江苏省工业和信息化厅 |
| 2024年9月 | 恒力石化 | 中国制造业上市公司社会责任五星金奖 | 时代责任四十人论坛智库 |
| 2024年10月 | 德力化纤 | “守合同重信用”企业 | 宿迁市企业信用管理协会 |
| 2024年10月 | 康辉新材料 | 辽宁省制造业单项冠军企业 | 辽宁省工业和信息化厅 |
| 2024年11月 | 恒力化纤 | 江苏省高知名商标 | 江苏省商标协会 |
| 2024年11月 | 江苏康辉 | 高新技术企业 | 全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室 |
| 2024年11月 | 江苏康辉、康辉南通 | 国家两化融合管理体系最高认证等级AAA级评定 | 中关村信息技术和实体经济融合发展联盟 |
| 2024年11月 | 恒力石化 | 上市公司可持续发展最佳实践案例 | 中国上市公司协会 |
| 2024年11月 | 恒力石化 | 上市公司董事会最佳实践案例 | 中国上市公司协会 |
| 2024年12月 | 康辉新材料 | 国家级“绿色工厂” | 工业和信息化部 |
| 2024年12月 | 德力化纤 | “江苏精品”品牌认证 | 江苏省质量发展委员会办公室等部门 |
| 2024年12月 | 恒科新材料 | 江苏省质量信用AAA级企业 | 江苏省市场监督管理局和发展和改革委员会 |
| 2024年12月 | 江苏康辉 | 江苏省博士后创新实践基地 | 江苏省人力资源和社会保障厅 |
| 2024年12月 | 恒力炼化 | 荣登《2024年重点用水企业、园区水效领跑者名单》 | 工业和信息化部、水利部、国家发展改革委、市场监管总局 |



可持续发展管理

恒力石化积极践行可持续发展理念，不断完善可持续治理架构和管理体系，致力于将可持续发展理念深度融入公司战略、经营决策及日常运营中。公司始终关注并回应各利益相关方的期望与诉求，持续加强与价值链伙伴及社会各界的沟通与合作，共同推动可持续发展目标的实现。

○ 可持续发展治理架构

恒力石化建立了涵盖公司决策层、管理层、执行层的三层ESG治理结构，以董事会为最高决策层，通过公司战略与可持续发展委员会实施ESG相关工作的统筹管理机制，制定可持续发展规划，定期开展评估、审议和推进实施，确保公司在ESG方面始终符合内部制定的可持续发展理念与目标。

○ 可持续发展战略

为了实现恒力石化长久发展的目标，公司将可持续发展理念深度融入业务价值链的每一个环节，通过将自身业务与联合国可持续发展目标（SDGs）紧密结合，积极推动经济、环境与社会的协调发展，致力于为创造绿色、可持续未来作出长期而深远的贡献。公司将可持续发展理念聚焦于五大领域：稳健经营，规范治理；节能减排，恒葆绿色；安全运营，恒稳发展；创新驱动，数智护航；以人为本，回馈社会。



恒力石化可持续发展治理架构

企业SDGs行动展示

公司将发展理念与联合国2030可持续发展目标（SDGs）紧密结合，确立公司整体ESG管理理念，持续推进可持续发展战略，通过自身实际行动助力公司ESG发展。

| 管理维度 | 对应章节 | 恒力石化对应措施 | SDGs |
|-------|-----------|---|------|
| 低碳使命E | 节能减排，恒葆绿色 | <ul style="list-style-type: none">分析气候风险与机遇，采取相关的减缓和适应措施完善碳排放管理规范水资源管理措施加强污染防治管理发展清洁技术健全能源管理体系 | |
| 安全管理S | 安全运营，恒稳发展 | <ul style="list-style-type: none">加强化学品管理加强安全生产管理打造可持续供应链 | |
| 科技创新S | 创新驱动，数智护航 | <ul style="list-style-type: none">推动数智化发展推动行业发展健全产学研体系 | |
| 社会责任S | 以人为本，回馈社会 | <ul style="list-style-type: none">开展公益志愿活动着力发展产业帮扶健全员工健康与安全开展技能提升培训关注女性员工权益健全人才雇佣体系畅通员工表达渠道 | |
| 公司治理G | 稳健经营，规范治理 | <ul style="list-style-type: none">健全合规风险建设坚持规范三会治理健全ESG管理架构定期开展商业道德审计完善反腐败合规管理 | |

利益相关者沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通与交流，我们持续增加和完善与利益相关方沟通的渠道与频次，通过收获反馈不断精进内部可持续管理，争取利益相关方的支持与信任，推动社会责任管理工作持续改进。

| 利益相关方 | 关注议题 | 沟通渠道与方式 | | |
|----------|-------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------------------|
| 股东及投资者 | 完善公司治理 及时的信息披露 | 可持续发展能力 业绩增长与回报 | 公司公告 合规信息披露 | 公司官网披露 发布年度ESG报告 完善可持续发展 |
| 员工 | 多元化与反歧视 维护员工权益 | 拓宽职业发展通道 丰富的薪酬福利 职业健康与安全 | 员工意见收集及反馈 发放员工福利 | 定期健康检查 应急演练 |
| 客户 | 创新研发 优质产品 | 售后服务 | 满意度调查 客户投诉通道 | 提供优质服务 行业交流会 |
| 政府及监管机构 | 合规经营 依法纳税 | 风险管理 商业道德 反垄断 | 遵守法律法规 主动纳税 | 加强内控 政府监管 定期披露 |
| 供应商及合作伙伴 | 反贿赂 反垄断 | 诚信合作 互利共赢 | 坚守商业道德 阳光采购 | 共尽社会责任 |
| 社区 | 环保合规 助力公益慈善 | 支持社区建设 节能减排 | 公益活动 提供就业机会 | 加强污染防治 |

重要性议题分析

恒力石化持续完善可持续发展议题的识别与重要性判定流程，定期结合公司的发展目标及业务方向，通过多元化的渠道了解利益相关方的诉求，开展可持续发展议题的分析和评估，及时、高效回应各利益相关方的期望与意见，竭力满足各利益相关方的需求，实现多方共赢。

实质性议题管理

实质性议题是公司开展可持续发展管理的发力点，旨在更好且充分理解内外部利益相关方的关注重点，以便更好地将公司可持续发展管理实践融入利益相关方的诉求和期望。

2024年，我们根据“利益相关方沟通-识别可持续发展议题清单-利益相关方参与评价-建立实质性议题矩阵-议题确认与报告”重大性议题评估步骤，有序开展相关方调研工作。我们系统性地识别公司在ESG方面所面临的关键议题及未来发展方向，持续通过“双重实质性”的方式，以“财务重要性”和“影响重要性”双重视角识别公司的重大性议题，并绘制ESG重要性议题矩阵。

利益相关方
沟通

与投资者、客户、政府机构等各利益相关方保持常态化沟通，记录不同利益相关方的关注议题及具体内容，并回应相关方各项诉求。



公司基于自身业务发展战略和行业特色，综合考量国内外监管政策、国际及国内ESG标准、主流ESG评级要求，以及同业对标和利益相关方沟通结果，通过系统性的评估分析，识别出30个具有财务重要性或影响重要性的潜在ESG重要议题，为制定公司ESG战略提供了科学依据。



公司根据潜在重要议题清单编制利益相关方问卷，利益相关方包括：股东及投资者、员工、客户、政府及监管机构、供应商及合作伙伴、社区等等。通过利益相关方调研及专家评分结果的方式，公司评估各议题影响重要性和财务重要性。2024年，公司共计回收1519份问卷。



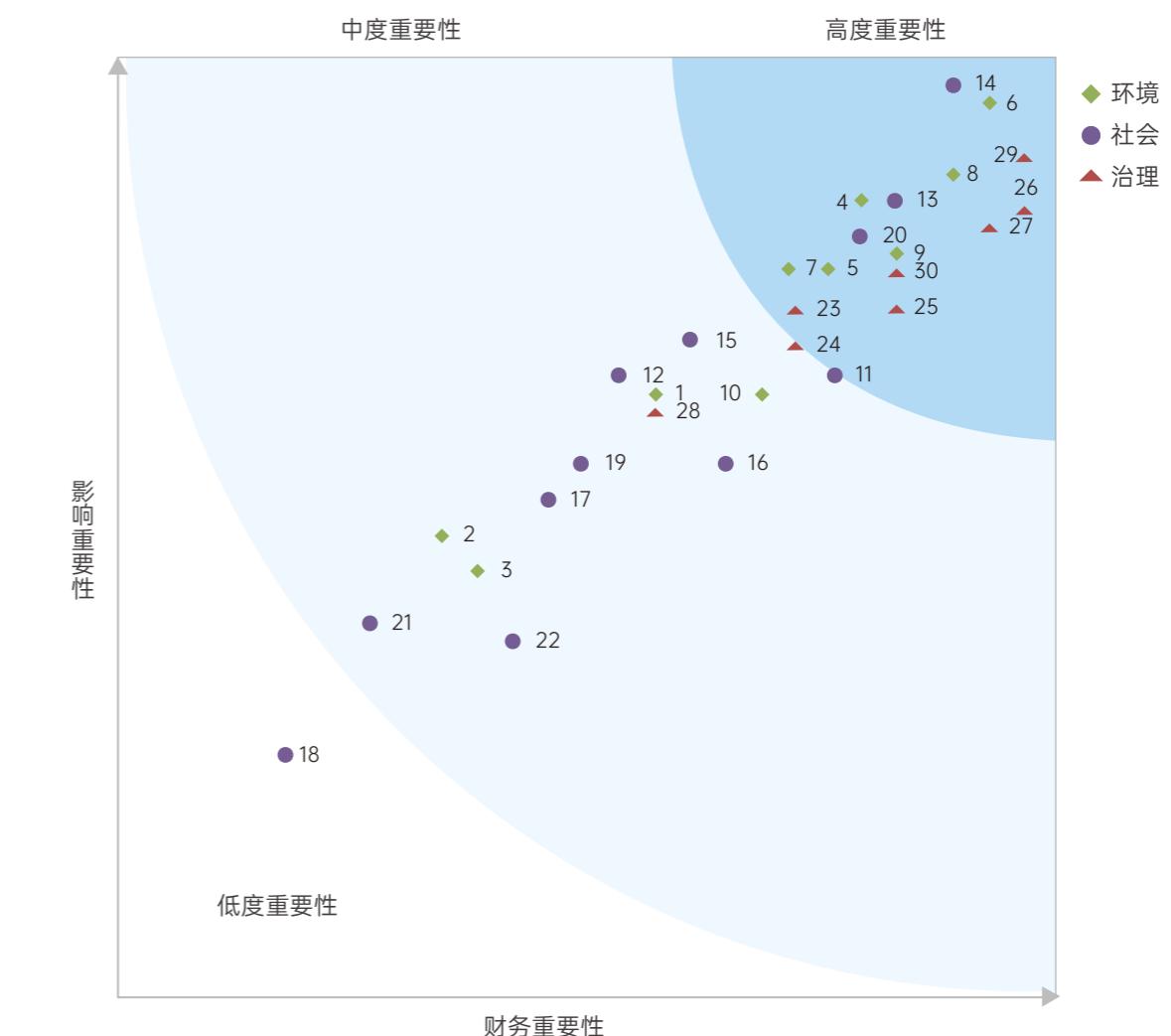
公司根据问卷调研结果，结合监管机构披露要求、公司可持续发展管理实践、行业特征等，针对影响重要性与财务重要性评估结果进行量化分析，通过矩阵形式呈现各议题整体的重要性优先级。我们共识别出21项具有双重高度重要性的议题，8项议题具有双重中度重要性。



公司管理层对年度实质性议题结果进行审阅，结合内外部相关意见，确认已识别议题的重要性及其影响，将会在报告中如实反映公司在相关议题上的表现。



恒力石化2024年ESG重要性议题矩阵



高度重要议题

- 6. 有毒排放和废弃物
- 8. 能源利用
- 4. 污染物排放
- 5. 水资源利用
- 7. 环境合规管理
- 9. 循环经济
- 1. 碳排放
- 10. 清洁技术机遇
- 11. 供应链安全
- 12. 化学安全性
- 13. 产品和服务安全与质量
- 15. 数据安全与客户隐私保护
- 20. 创新驱动
- 12. 员工
- 29. 反商业贿赂及反贪污
- 26. 薪酬
- 27. 税务透明度
- 30. 反不正当竞争
- 23. 所有权和控制权
- 24. 董事会
- 25. 会计

中度重要议题

- 2. 产品碳足迹
- 3. 影响环境的融资
- 16. 负责任投资
- 17. 利益相关方沟通
- 19. 社会贡献
- 21. 平等对待中小企业
- 22. 融资可行性
- 28. 尽职调查

01

稳健经营·规范治理

- ◇ 公司治理结构 21
- ◇ 筑牢党建根基 24
- ◇ 合规风险管理 25
- ◇ 恪守商业道德 27
- ◇ 利益相关方沟通 29

公司治理结构

恒力石化积极践行可持续发展理念，不断完善可持续治理架构和管理体系，致力于将可持续发展理念深度融入公司战略、经营决策及日常运营中。公司始终关注并回应各利益相关方的期望与诉求，持续加强与价值链伙伴及社会各界的沟通与合作，共同推动可持续发展目标的实现。

治理模式

公司建立了“三会一层”的治理结构，严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》和《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，不断建立健全股东大会、董事会、监事会等各项管理制度，形成了权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间的权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理机制。良好的公司治理，为公司稳健发展、切实保障公司和股东的合法权益提供有力保障。

报告期内，公司治理状况符合相关上市公司治理的法律法规及规范性文件的要求。

注：恒力石化公司治理“三会一层”详细信息请参阅恒力石化2024年年报。

董事会多元化

公司充分认识到，董事会多元化对推动企业可持续发展、提升公司综合实力起着重要作用。公司秉持多元化原则甄选董事会成员，综合考虑董事候选人的性别、年龄、专业知识及行业经验等因素，专业结构合理，为公司带来多元化的经验及专业知识，能够为公司全面决策作出积极贡献。

风险管理专家

在董事会成员层面，刘俊作为公司的风险管理专家，该董事深耕风险管理领域，且具有丰富的行业经验，负责监督公司全面风险管理体系，确保公司建立并运行适当的风险监督、风险管理及内部控制机制，以促进公司实现长期发展战略目标。

| 关键绩效 | | | |
|-------------------------------------|-------------------|------|----------|
| 董事会成员 | 女性董事 | 独立董事 | 独立董事 |
| 8名 | 1名 | 3名 | |
| (分别在石化、财务审计、法律、风险管理等方面具备丰富的专业经验和背景) | | | |
| 委员会 | 董事构成 | | 独董占比 (%) |
| 审计委员会 | 邬永东（主任委员）、刘俊、龚滔 | | 66.67% |
| 提名委员会 | 刘俊（主任委员）、薛文良、柳敦雷 | | 66.67% |
| 薪酬与考核委员会 | 薛文良（主任委员）、邬永东、李峰 | | 66.67% |
| 战略与可持续发展委员会 | 范红卫（主任委员）、薛文良、李晓明 | | 33.33% |

注：董事会专门委员会运作情况详见《2024年年度报告》。

案例

恒力石化荣获“上市公司董事会最佳实践案例”



公司董事会与管理层始终高度重视上市公司治理与内部控制，严格遵守法律法规及行业规范，不断完善、提升公司治理水平并致力于规范运作、诚信经营，夯实公司可持续高质量发展根基，为卓越发展赋能。恒力石化凭借在董事会运作中的创新举措和突出表现，荣获“2024年上市公司董事会最佳实践案例”。



荣获“上市公司董事会最佳实践案例”

报告期内，公司组织全体董事、监事以及高级管理人员参与大连上市公司协会组织的财务造假风险防范、违规减持警示案例及并购重组政策解读、市值管理、舆情管理等专题培训。同时组织独立董事参与上海证券交易所的“独立董事后续培训”以及“上市公司独立董事反舞弊履责要点及建议”等专题培训。上述系列培训，有效增强了公司治理层对资本市场最新监管要求的理解深度，切实提升了规范运作意识及履责胜任能力，为上市公司高质量发展奠定治理基础。

薪酬管理

董事会下设薪酬与考核委员会，持续完善董事会、监事会和经理层的薪酬管理，建立科学有效的激励和约束机制。董事会薪酬与考核委员会审核董事薪酬计划，以及高级管理人员的薪酬分配方案，报董事会审批。董事薪酬需报经股东大会审议决定。相关高管薪酬信息公开披露。

为了推进公司可持续发展方面工作的落地执行，公司在重点关注的相关领域科学设置绩效指标，包括但不限于碳排放、水资源管理、质量管理、商业道德等，并将ESG绩效指标与相关董事及高级管理层的薪酬挂钩，以促进ESG常态化管理。公司按照《恒力石化股份有限公司薪酬管理制度》规定对董事、监事及高管进行考核，根据考核结果确认薪酬分配方案。

2024年恒力石化高级管理人员薪酬情况，如下：

| 姓名 | 职务 | 税前固定薪酬(万元) | 税前可变薪酬(万元) | 税前总薪酬(万元) |
|-----|---------------|------------|------------|-----------|
| 王治卿 | 董事、总经理 | 108.00 | 72.00 | 180.00 |
| 李峰 | 董事、副总经理、董事会秘书 | 92.66 | 26.13 | 118.79 |
| 柳敦雷 | 董事、副总经理 | 104.15 | 44.64 | 148.79 |
| 刘雪芬 | 副总经理、财务总监 | 115.38 | 42.68 | 158.06 |
| 刘千涵 | 副总经理 | 79.76 | 29.50 | 109.26 |
| 张文字 | 副总经理 | 52.29 | 19.34 | 71.63 |

注：可变薪酬依据可持续发展考核指标完成情况确定，包括但不限于碳排放、水资源管理、质量管理、商业道德等方面。

筑牢党建根基

推动党建工作

2024年是持续贯彻落实党的二十大精神的一年，恒力石化坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指导，结合实际，抓重点、强基础、解难题、求实效，切实推动党建工作提质增效。

公司始终把党建工作摆在首位，经过探索实践，创建出独具恒力石化特色的党建品牌“丝路先锋”，大力实施“强堡垒、红细胞、亮身份、严监督”四大工程，进一步明晰党建主责主业，推动公司发展和党建工作携手共进。

“企业走到哪里，组织建到哪里，党旗插到哪里”。目前，党组织在恒力石化产业基地中实现了全覆盖，党员总人数超5600人，党建工作的创新开展为恒力稳步发展提供了强有力的支撑。



开展党建活动

公司注重加强党员思想政治教育，发挥党员的先锋模范作用，通过三会一课、开展党日主题活动、参加宣讲会、参观红色教育基地等形式，增强员工的凝聚力和归属感，推动党建与公司中心工作深度融合。

报告期内，恒力化工党支部荣获“辽宁省先进基层党组织”荣誉称号，同时获评“大连市先进基层党组织”。

案例

党建共建，促校企高质量发展



2024年4月12日，恒力石化（惠州）有限公司党支部与惠州学院化学与材料工程学院教工第三党支部举行共联共建签约仪式。校企双方秉承团结协作、共同进步的理念，在党建共建、产教融合、人才互育等方面开展深度探索和融合，形成互带互动、资源共享、共同创新发展的校企联建共赢的党建工作新格局。



校企共联共建签约仪式

案例

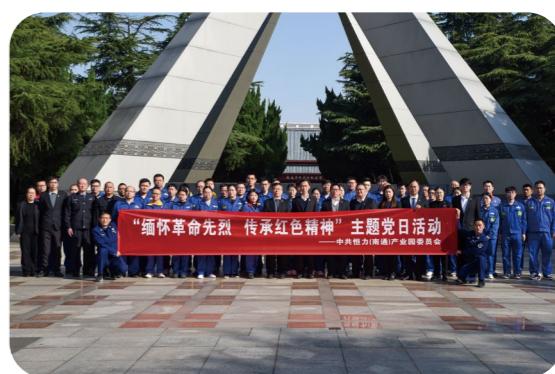
恒力石化（大连）芳烃党支部获评辽宁省党支部建设示范点



恒力石化（大连）芳烃党支部紧扣恒力“丝路先锋”党建品牌，发挥党组织示范引领作用，赋能发展成效显著。芳烃装置作为恒力2000万吨/年炼化一体化项目核心装置，党支部设立“安全生产、技术创新、节能降耗”三支党员先锋队，带头作战，实现国家对民营企业放开的首个重大炼化项目一次开车成功，以芳烃年产能520万吨，有效提升我国行业话语权。恒力石化（大连）芳烃党支部荣登2024年辽宁省党支部标准化规范化建设示范点名单。



“初心不改，砥砺前行”主题庆祝建党103周年暨“七一”表彰会



缅怀革命先烈·传承红色精神

合规风险管理

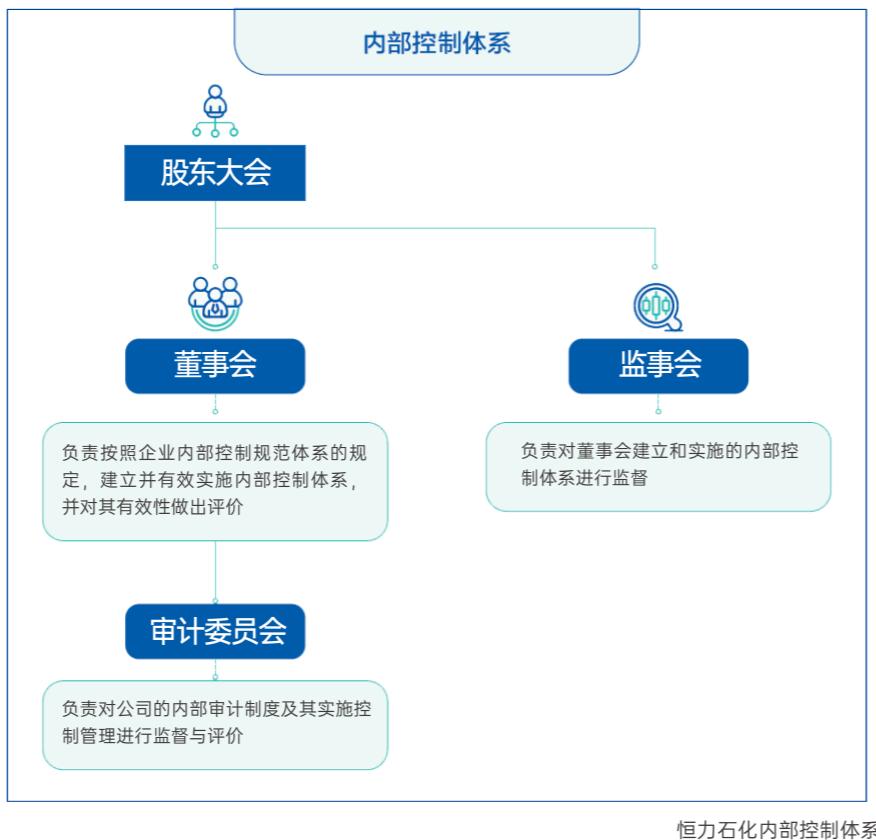
○ 深化风险管理

公司不断完善制度体系，提升内控与风险管理水平，强化规范管理，牢牢守住制度红线和风险底线，做到经营发展与风控能力相匹配，保障公司持续、稳定、健康发展。公司已建立了一套较为健全的、完善的会计核算体系、财务管理和风险控制、重大事项决策等内部控制管理制度，并能够得到有效执行，能够满足公司当前发展需要。同时公司将根据发展情况，不断更新和完善相关制度，保障公司健康平稳运行。

○ 内控制度建设

报告期内，公司严格按照《公司法》《企业内部控制基本规范》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等各项法律法规以及公司内部控制制度规范经营、管控风险。

公司建立了严密的内控管理体系，结合行业特性及企业经营实际，对内控制度进行持续优化与完善，为公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整提供合理保证，以促进经营工作效率和实际效果的全面提升，保障公司及全体股东的利益。



公司定期聘请外部审计师对内部控制开展年度审计，形成《内部控制审计报告》，公司内部控制建设健全、合理，执行有效，不存在重大缺陷。更多公司内部控制、内部控制审计相关信息详见《恒力石化股份有限公司2024年年度报告》或公司公告。

强化内部审计流程

恒力石化不断提升内控与风险管理水平，定期研究部署重点监督任务，以实现对董事、监事、高级管理人员以及所有员工监督全覆盖。公司内部审计工作分为“年初计划-年中实施及报告-年末反馈及复查”三个阶段：



年初计划

每年年初，内审部负责制定年度审计工作计划并提交至董事长处审阅，内部审计范围涵盖恒力石化100%公司运营地，包括各产业园的采购、销售、生产、安环、商业道德等方面，确保恒力石化各分子公司每年至少接受一次内部审计工作。



年中实施及报告

内审部根据年度审计工作计划对各产业园进行审计，并基于审计结果及时发布审计报告和针对性提出优化管理建议。内审部工作方案可根据实际情况及时进行调整。在恒力石化实际经营中的重点项目，以及若出现举报事项，内审部组织专项审计，并持续跟进整改工作。



年末反馈及复查

内审部持续跟进被审计工时整改措施落实进度，并于每年年底汇总全年的稽查结果上报至董事长处，审计评价结果将纳入各子公司的年度考核。

○ 关联交易管理

为规范关联交易并避免利益冲突，公司制定了《关联交易管理制度（2022年修订）》，明确规定关联交易不得损害公司及非关联股东合法利益，并确保交易行为遵循公平、公正、公开以及等价有偿等原则，定价公允、合理。当董事会/股东大会审议关联交易事项时，关联董事/关联股东必须回避表决，也不得代理其他董事/股东行使表决权，减少利益冲突可能对判断力或独立性产生的影响。同时，监事会、董事会审计委员会、独立董事加强对关联交易的监督和审查，以确保关联交易的合规性和公允性。

报告期内，公司董事、监事、高管等不存在利用关联交易损害公司利益及股东利益的行为。

注：关联方及关联交易情况详见《2024年年度报告》。

○ 税务透明度

依法纳税

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》和《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规以及海外运营点所在地的适用法律，认真履行规定的纳税义务，并建立健全税务管理制度和流程，明确各部门在税务管理中的职责和权限，确保税务管理工作的规范化和标准化。由董事会作为最高管理机构审阅公司税务战略。

税务风险防范

在日常涉税事项中，由各层级财税管理人员进行审核，同时聘请外部财税中介机构提供咨询辅导，有效降低涉税风险。为确保税务合规，降低税务风险，优化税务管理，2024年公司聘请外部财税中介机构开展近三年的税务健康检查。

常态化开展税务风险自查，及时发现和纠正潜在的税务风险问题。将税务监管嵌入在日常管理中，使税务管理成为公司日常运营的重要组成部分。分管财税条线的董事、主管会计工作负责人会在事前、事中、事后对涉税事项进行管理和监督。

公司持续加强税务团队建设，包括部门内税务专题学习、组织外出现场培训以及网络培训，促进内部保持良好的学习氛围，提升相关人员依法纳税的合规意识，增强税务管理合规性能力。

关键绩效

0

税务相关的重大诉讼和仲裁事项为 0 件

案例

恒力（惠州）产业园举办税企青年“共话新质生产力”主题活动



活动由大亚湾区税务局联合恒力石化（惠州）等多家公司举办，活动中税务青年结合企业的实际情况，围绕鼓励科技创新、助力企业发展的税收优惠政策进行了针对性辅导，详细解答了企业青年代表提出的涉税问题。此次活动以团建共建形式搭建税企青年交流平台，主动将精准服务送进企业，为培育发展新质生产力贡献青年智慧。



税企青年交流税收优惠政策

恪守商业道德

商业道德制度建设

恒力石化始终高度重视廉洁建设和反腐败工作，严格遵守相关法律法规要求，发布《商业道德与反腐败制度声明》，并制定《反腐败反商业贿赂管理制度》等规定，坚持对腐败“零容忍”。审计委员会作为商业道德事项的最高管理层，对公司商业道德与反贪腐相关事项进行监督和定期审议，并领导公司每年开展一次商业道德审计工作。

内审部每年制定详细的年度内部审计计划，针对采购、销售、物流、仓储、质检、工程建设等主要业务环节开展反贪腐相关审计活动。报告期内，我们对各产业园开展了在建工程项目审计、应收账款、采购业务等商业道德相关的审计项目，发现问题整改率为89%，并将持续推进整改工作。报告期内，公司未涉及任何反腐败相关诉讼。

公司要求所有供应商签署《廉洁从业责任告知函》，并在合同中明确设置相关条款，要求供应商严守反腐反贪保廉洁的底线。

关键绩效

商业道德审计覆盖

100%

公司运营地

关键绩效

供应商签署《廉洁从业责任告知函》

100%

恒力石化高度重视廉洁文化的营造和合规能力建设，致力于保障公平竞争。在重点岗位、重点环节人员与公司签订《廉洁从业管理责任书》，以示对公司商业道德准则的了解和遵守。要求所有高层管理人员和全体员工（包括实习生）每年参加商业道德及反贪腐的相关培训。

○ 全员商业道德培训

报告期内，恒力石化针对旗下各子公司所有高层管理人员和全体员工（包括实习生）开展了商业道德教育培训。

针对公司董事，公司通过年度总结方式开展有关贪污、舞弊、失职等反贪污政策宣贯培训；针对管理层、关键岗位及普通员工（包括实习生），公司针对性地开展廉洁从业主题培训、财务培训、管理人员培训等专项培训活动，并对职务贪污、收受贿赂等行为的反贪污政策进行宣贯。

案例

恒力（大连长兴岛）产业园开展廉洁合规教育



2024年12月，恒力（大连长兴岛）产业园开展为期1个月的廉洁合规教育。企业领导、财务、采购、主要生产装置及普通员工（含实习生），均接受廉洁合规教育，观看反腐败题材专题片《持续发力纵深推进》，干部职工自觉接受了党纪国法的思想教育，深刻警示干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。恒力石化全体员工（含实习生）全程在线参与培训。



廉洁从业专题教育培训

案例

恒力（惠州）产业园开展公司内部反腐工作



2024年10月，恒力（惠州）产业园召开了精细化管理及反腐工作的重要会议，公司班长及以上管理人员共同参加会议。讲座围绕如何预防企业员工职务犯罪和强化公司内部信息安全管理两大主题，旨在进一步夯实管理基础，加速推进精细化管理进程，加强公司内部反腐工作，确保公司持续健康发展。

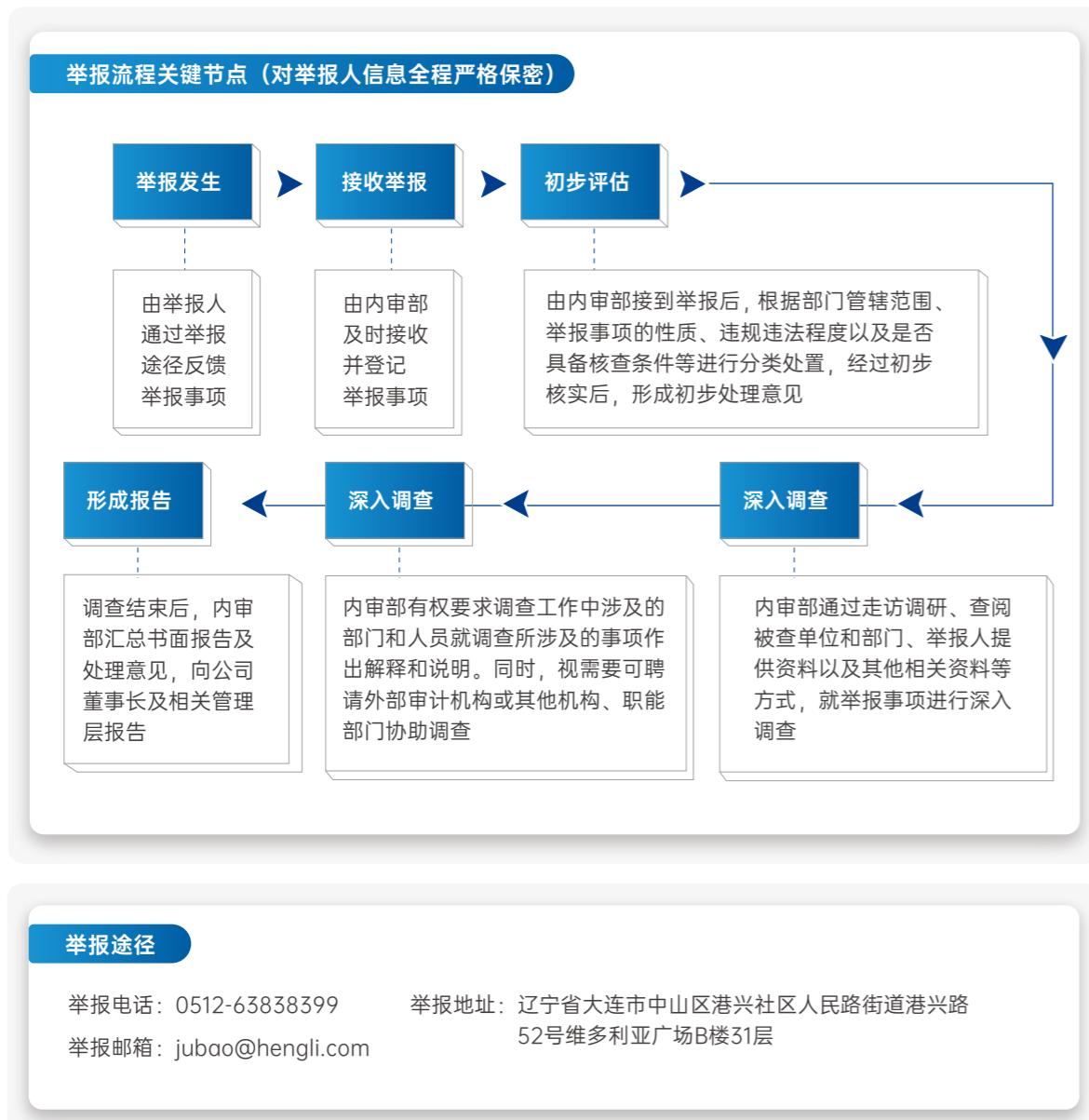


公司内部反腐工作会议

注：商业道德更多信息请见“可持续发展专栏”<https://www.hengli.com/invest/hlsh?index=4>

○ 举报人保护机制

公司内审部负责廉洁举报整体工作。内审部接到举报后，经初步评估，根据部门管辖范围、举报事项的性质、违规违法程度以及是否具备核查条件等进行分类处置，经过调查组初步核实后，形成处理意见。同时，公司确保及时将相关处理结果反馈至举报人，并持续跟进。



利益相关方沟通

○ 信息披露渠道

公司制定《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度，按照信息披露流程，高质量开展各项信息披露工作，遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，保障公告披露的及时性和有效性，保障所有股东的合法权益。报告期内，公司信息披露工作零差错。



○ 投资者交流

公司高度重视投资者关系管理工作，修订完善《投资者关系管理制度（2023年修订）》，持续开展投资者关系管理，强化与投资人、机构、分析师、新闻媒介等市场力量的持续、正向、有效的沟通机制，积极响应股东合理诉求，持续促进公司与投资者之间建立长期、稳定、相互信赖的关系，打造高效透明的沟通平台，增进投资者对公司的了解与认可，凝聚共识。





案例

现场业绩说明会



2024年5月，恒力石化公司总经理、董事会秘书、财务总监、独立董事积极参加了上交所组织的“2023年报沪市主板高分红回报集体业绩说明会”现场直播活动，就2023年度及2024年一季度的公司经营业绩情况、发展战略及财务指标，现金分红规划等情况与投资者进行互动交流和沟通。



沪市主板高分红回报集体业绩说明会

案例

《一起调研吧》直播活动



2024年6月，恒力石化参加了由上交所和央视财经联合举办的《一起调研吧》直播活动，通过实地探访，投资者近距离感受到了“内在优、外在美”的世界一流石化园区。在投资者交流会环节，公司总经理、董秘、财务总监、主管生产的副总经理，就运营情况、财务指标、项目进展、ESG、分红规划等方面，与投资者面对面坦诚沟通，充分解答，交流效果良好。



投资者调研活动



一起调研吧活动

股东权益保护

公司高度重视对投资者的合理投资回报，遵照相关法律法规等要求，严格执行股东分红回报规划及利润分配政策，积极回报投资者，持续提升投资者的满意度与获得感。在兼顾可持续发展的前提下，公司始终保持较高比例的现金分红，且利润分配一直保持连续性和稳定性。自2016年重组上市后累计分红255.39亿元(含2024年度计划分红金额)，占累计归母净利润的41.52%，大幅超过公司从资本市场上募集的配套资金。

此外，为增强公司现金分红的透明度，形成稳定股东回报机制，公司董事会积极推出《未来五年股东回报规划(2020-2024年)》，结合公司盈利能力、经营发展规划等因素对公司未来五年现金分红政策进行了详细规划，与投资者共享公司成长红利。

公司现金分红情况

| 关键绩效 | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|-------------------------------|------------|------------|------------|
| 每股现金分红 (元) | / | 0.55 | 0.45 |
| 派现总额 (含税) (万元) | 200,023.95 | 387,150.49 | 316,759.49 |
| 占合并报表中归属于上市 公司股东净利润的比例 (%) | 86.27 | 56.07 | 44.97 |

注：2022年度现金分红的数额包含以现金方式回购股份计入现金分红的金额。

未来，随着在建项目的陆续竣工投产，公司将结合实际经营情况和发展规划，统筹好经营发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，持续完善“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，让股东切实感受公司的发展成果，增强广大投资者的获得感。

02

节能减排·恒葆绿色

| | |
|----------------|----|
| ◇ 应对气候变化 | 35 |
| ◇ 环境合规管理 | 41 |
| ◇ 污染物排放管理 | 44 |
| ◇ 水资源管理 | 49 |
| ◇ 清洁技术机遇 | 51 |
| ◇ 生态系统和生物多样性保护 | 52 |

应对气候变化

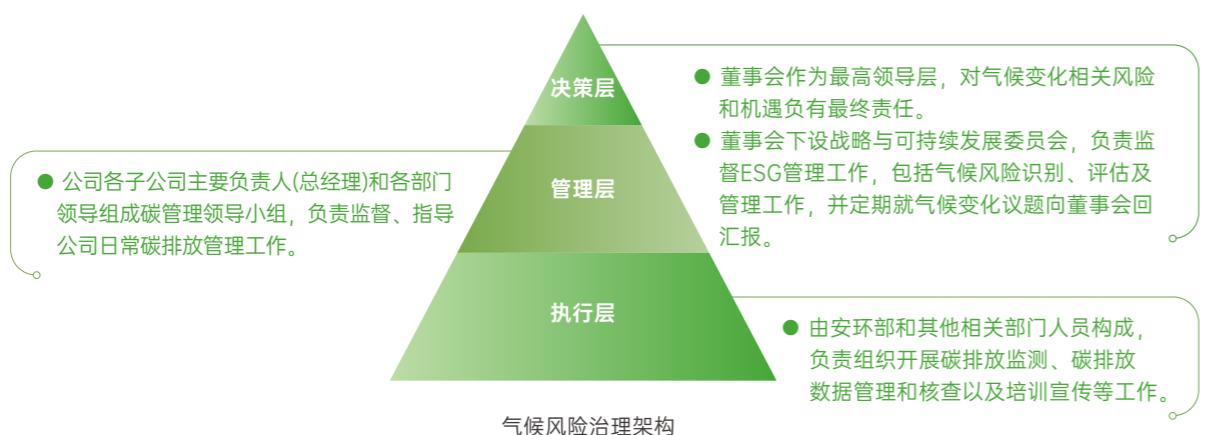
作为石化行业的标杆企业，恒力石化深知应对气候变化对于保护全球环境、推动经济稳定和实现社会公平具有至关重要的意义，并且积极响应全球应对气候变化的号召。公司秉承绿色发展理念，致力于减少温室气体排放、提高能源利用效率，并通过技术创新推动清洁能源的应用。我们采取了一系列减排措施，以积极应对气候变化带来的挑战，并为全球低碳经济转型贡献力量。

○ 气候风险管理

治理

治理方面，恒力石化始终坚持高端化、智能化、绿色化发展，持续开展气候变化治理工作，将气候变化相关治理作为可持续发展战略的核心问题之一。报告期内，我们已经建立了科学的治理架构，明确各层级职责分工。

公司构建了由董事会领导的气候变化治理体系，董事会成员具备行业深厚经验，能够精准识别和管理风险、确保气候风险管理的成效并订立适合公司长期发展的气候行动策略。



战略

恒力石化积极响应国家“双碳战略”，将绿色低碳发展理念融入企业发展战略。公司在制定整体发展战略和重大决策时，高度重视《巴黎协定》目标、2030年可持续发展议程等国际公约和中国政府的相关双碳政策，对相关政策的影响进行研究分析，助力公司更好地把握发展机遇，规避风险。

在工业生产过程中，公司严格《碳排放权交易管理办法（试行）》、《中国石油化工企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等法律法规，制定《碳排放管理制度》、《温室气体管理程序》等制度规范温室气体排放管理，积极探索煤炭、石油、天然气等化石能源的替代路径，致力于降低温室气体排放。

CCUS/CCU战略和实施计划

根据石化行业特点，恒力石化主要致力于CO2的化工利用方面，拟通过一系列新增项目，至2030年实现CO2回收利用48万吨。具体实施计划如下：



利用CO2生产新能源电池电解液原料

在煤制氢低温甲醇洗增加一套CO2闪蒸系统，将98%以上的高纯CO2气体，送至DMC生产端做原料，生产电子级DMC、PC等化工产品。2024年4月投用，累计实现CO2资源化工利用逾8万吨。

风险管理

恒力石化高度重视气候变化带来的风险，建立了完善的气候变化风险评估和管理体系。我们定期开展气候变化情景分析和压力测试，识别和评估气候变化对公司运营、财务状况、供应链等方面带来的潜在风险，并制定相应的应对措施。

气候变化风险识别

| 风险类别 | 风险描述 | 应对措施 |
|------|---|--|
| 实体风险 | 急性风险 台风、暴雨、洪水等极端天气事件可能对本公司生产运营造成重大影响，例如：生产设备损坏、运输受阻和供应链中断等风险导致公司下降和运营成本上升，从而压缩盈利空间。此外，极端天气可能引发次生灾害或生产事故，对人身安全和生态环境构成威胁，并造成经济损失，进一步增加公司的运营支出。 | 公司密切关注极端天气预警，制定科学有效的应急预案，并加强应急演练，定期检查生产设施，及时升级设备以消除隐患，同时做好防灾物资储备。 |
| | 慢性风险 全球气候变暖导致的长期平均温度升高、海平面上升、降雨量变化等慢性风险可能导致公司运营成本和设备维护、维护成本的增加，并带来能源结构调整所需的额外投资。 | 公司鼓励各子公司识别所在地区的气候风险与脆弱性，并将气候风险应对措施纳入基础设施建设之中。此外，公司加大绿色低碳技术的研发和应用、提升资源利用效率、逐步降低对自然资源的依赖，并定期开展面向利益相关方的气候变化科普教育，倡导低碳环保理念。 |
| | 政策和法律风险 在“碳达峰、碳中和”的背景下，政府对石化行业的碳排放要求日益严格，这导致企业对节能减排技改投入、公司合规管理成本的增加。 全国碳排放权交易市场已开启，这意味着企业面临的碳排放合规压力急剧上升，公司可能需要购买碳排放配额，增加运营成本。 | 我们大力开展各项节能减排措施，并制定了CCU战略和实施计划，拟通过了一系列新增项目，减少公司温室气体排放，推动公司绿色低碳发展。 |
| | 市场风险 在全球对气候变化和可持续发展议题高度重视的背景下，消费者的偏好逐渐转向绿色低碳的产品与服务。在这趋势下，可能对企业运营成本收入产生影响。 | 我们坚持推动低碳产品的研发和生产，不断提升清洁能源产品和服务能力。 |
| | 技术风险 为满足低碳经济转型的技术要求，公司需持续加强节能减排和可再生能源利用，这意味着公司需要承担更高的技术研发成本。 | 公司不断开拓碳排培训活动，着力于企业内部碳管理人才的培养，为企业绿色发展奠定人才基础。 |
| | 声誉风险 随着利益相关者对公司应对气候变化的行动逐渐关注，公司必须采取有关措施，否则将影响公司声誉。 | 我们注重与利益相关者的合作与交流，通过多个渠道积极回应各利益相关方的关切。 |

指标与目标

恒力石化积极践行气候变化责任，致力于推动低碳转型，助力国家碳达峰、碳中和目标的实现。2024年，恒力石化参考国际气候行动目标设定办法、气候相关倡议，根据公司运行情况，设定了气候相关的指标与目标。未来，我们将继续以绿色为底色，以责任为担当，携手各方共同迈向人与自然和谐共生的美好未来。

| 恒力石化气候目标 | | |
|----------|------------|---|
| 目标类型 | 碳管理目标 | |
| 碳达峰 | 2030年 | |
| 碳中和 | 2060年 | |
| 二氧化碳减排量 | 以2024年为基准年 | 预计到2026年节能减排项目减排量累计不少于二氧化碳100万吨 |
| 降低碳排放强度 | | 预计到2026年单位产值碳排放强度下降1个百分点 |
| 二氧化碳回收利用 | | 到2026年底累计新增二氧化碳回收利用量16万吨，预计到2030年累计新增二氧化碳回收利用量48万吨。 |
| 绿电使用规模 | | 预计到2028年绿电使用规模新增200万MW年（风电） |
| 绿色能源覆盖率 | | 预计到2030年实现公司各主要生产运营单位可再生能源全覆盖 |

气候风险行动

能源管理体系

公司遵照《中华人民共和国节约能源法》、《中华人民共和国电力法》、《能源标准化管理办法》等能源相关国家法律法规，制定了《能源管理制度》、《能源目标、指标和管理方案管理制度》等内部管理制度，强化能源管理水平，不断提升节能降耗水平。

我们建立了科学的能源管理体系，各子公司成立能源管理委员会(/节能工作领导小组)由各子公司总经理/管理者代表为领导，技术优化部 (/企管办) 为节能主管部门，各部门按照能源管理体系的要求开展相关工作。

构建年度节能目标管理体系，分解制定各生产单位/装置年度能源消耗定额目标，按月评价能源消耗目标完成情况，监督落实节能优化改进方案，确保体系高效良性运转，定期开展能源绩效考核，确保各部门落实主体责任，实现能源绩效目标的持续提升。

报告期内，恒力石化的ISO50001能源管理体系认证、GB/T23331能源管理体系认证已覆盖恒科新材料、康辉新材料等6家主要子公司。

2024年7月，工业和信息化部、国家发展和改革委员会、国家市场监督管理总局公布了《2023年度重点行业能效“领跑者”企业名单》，恒力化工、恒力炼化和恒力石化（大连）连续四年荣登该榜单，斩获乙烯、对二甲苯、精对苯二甲酸三个行业能效冠军，乙二醇同样在行业中能效领跑。



恒力石化（大连）能效领跑者

精对苯二甲酸行业第1位

单位产品能耗

25.99 kgoe/t

恒力炼化能效领跑者

对二甲苯行业第1位

单位产品能耗

200.14 kgoe/t

恒力化工能效领跑者

乙烯行业(以石脑油为原料)第1位

单位产品能耗

544.27 kgoe/t

乙二醇行业(以乙烯为原料)第2位

单位产品能耗

321.40 kgoe/t



恒科新材料

恒力石化（惠州）

康辉新材料

恒力石化（大连）

恒力化工

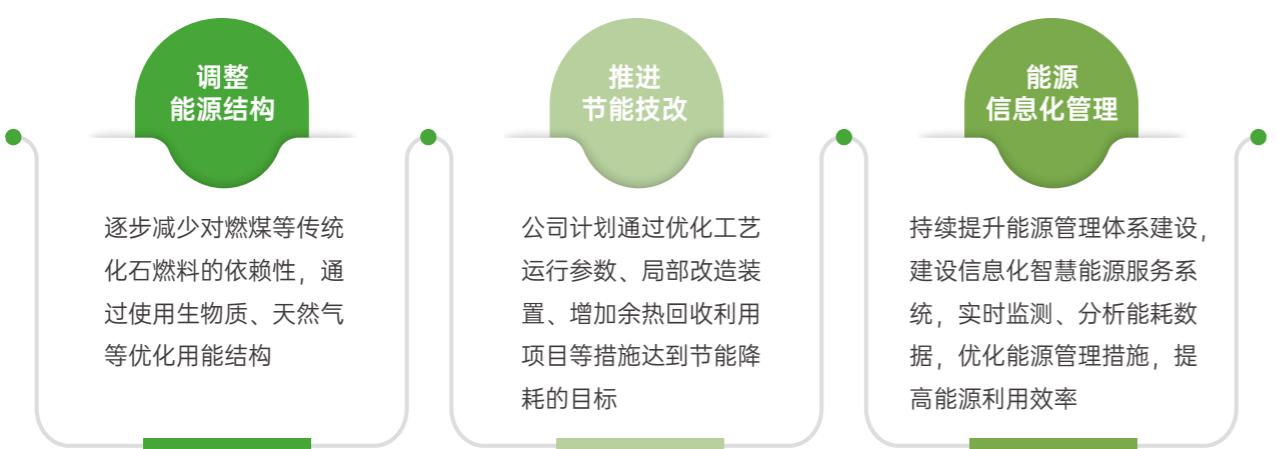
| 温室气体排放量 | 2023年 | 2024年 |
|-----------------------|---------------|---------------|
| 温室气体排放量范围1（吨二氧化碳当量） | 31,167,270.46 | 47,201,832.47 |
| 温室气体排放量范围2（吨二氧化碳当量） | 1,677,849.77 | 6,718,552.07 |
| 温室气体排放强度（吨二氧化碳当量/百万元） | 139.89 | 228.21 |

注1：基于生产运营特性，公司的温室气体排放主要来自化石燃料燃烧及工业生产过程等环节所造成的直接温室气体排放（范围一），以及净购入电力和热力等造成的间接温室气体排放（范围二）。

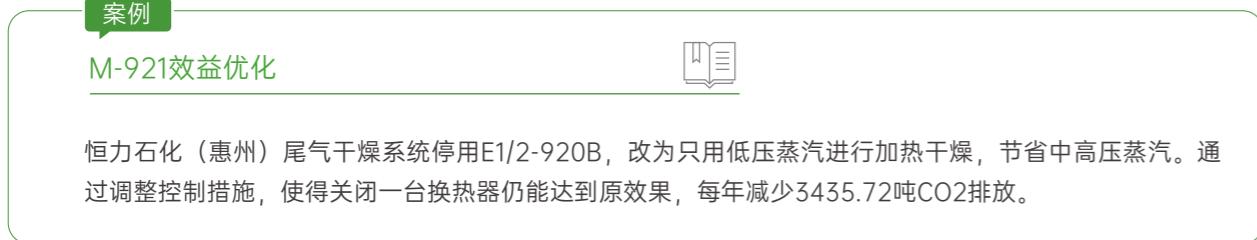
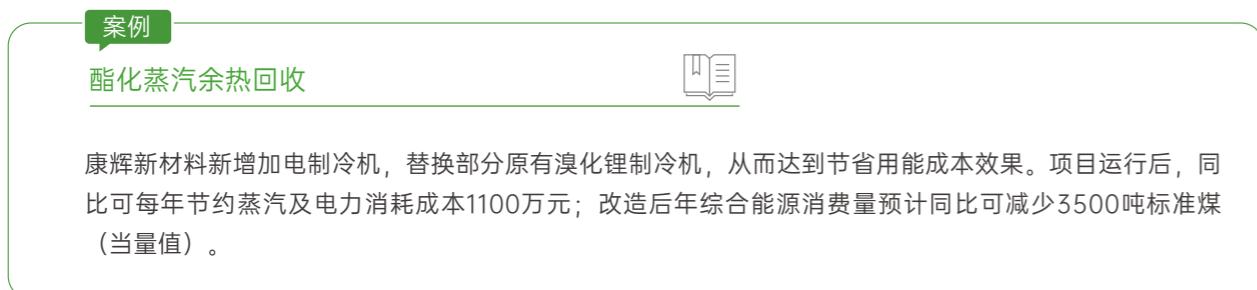
注2：以上数据统计范围包括恒力石化（大连）、恒力炼化、恒力化工、恒力石化（大连）新材料、康辉新材料、苏盛热电、恒科新材料、江苏轩达、德力化纤、恒力石化（惠州）。

注3：碳排放强度=温室气体排放量/营业收入。

能源管理举措



节能减排



案例

空压机余热供热改造



为充分利用设备能耗，进一步降低企业运营成本，恒力（南通）产业园公用部对生活区锅炉供热系统进行升级改造，将供热形式由燃烧生物质颗粒改造为工业区空压机余热提供。据测算，该项目每年可节约生物质颗粒2970吨，折标煤1871吨。

案例

尾气洗涤系统优化改造



恒力石化（惠州）完成两套尾气洗涤系统优化改造工作，通过设施优化，加入一种化学品有效吸收排放气体中的CO2，使其转化为生产所需的辅料碳酸钠，再次循环回到装置利用，降低生产成本的同时，可实现每年减少约1600吨CO2排放。

案例

乙烯裂解炉新型炉管升级改造



恒力化工150万吨/年乙烯装置10#裂解炉新型抗结焦材料NH1949高温合金炉管启动运行，标志着公司乙烯裂解炉炉管达到全球领先水平，该国产化炉管将大幅降低装置碳排放和运行成本。本次国产化炉管应用于64W炉型，国家发改委选中恒力化工作为全国首批科研应用试点单位，预计年创效743.7余万元、年降低碳排放量869吨。

案例

提升节能减排意识活动



节能减排宣传教育

环境合规管理

环境管理体系

恒力石化深知环境管理不仅是企业社会责任的体现，更是可持续发展的核心支柱。我们深知，每一份对环境的呵护，都是对未来的承诺；每一次对生态的尊重，都是对子孙后代的馈赠。公司始终坚持“绿色恒力、生态恒力、和谐恒力”的发展理念，以科技创新为驱动，以绿色发展为引领，践行环境管理的使命，为守护碧水蓝天、共建美丽家园贡献我们的力量。

我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规。各子公司根据自身生产运营特点，通过制定《环境管理制度》、《环境保护管理考核制度》、《环境监测管理制度》等HSE制度，对环境管理工作进行严格约束。同时，公司建立了环境保护组织架构，推进环保管理工作，进一步提升环境管理体系建设，致力于打造资源节约、环境友好的现代化企业。



案例

突发环境事件应急预案培训

恒力石化高度重视突发环境事件的预防与应对，建立了完善的应急预案体系并定期开展专项培训。我们通过模拟演练和案例分析，提升员工对环境风险的识别能力和应急处置技能，确保在突发事件中能够快速响应、有效控制。公司还配备了先进的监测设备和应急物资，并与外部专业机构合作，优化应急预案的科学性和可操作性。



突发环境事件应急演练现场

环境管理体系认证

报告期内，本公司以及所涉及生产制造的子公司有6家已通过ISO14001环境管理体系认证。



部分子公司环境认证图

荣誉

公司旗下六家工厂荣膺国家级“绿色工厂”称号，包括恒力石化（大连）、恒力炼化、恒力化纤、恒科新材料、恒力化工、康辉新材料；德力化纤荣获“江苏省绿色工厂”称号。





污染物排放管理

公司建立全面高效的污染防治管理体系，通过定期监测和监督检查机制，确保生产及运营过程中产生的废气、废水、废弃物等污染物，符合国家及工厂所在地的法律法规要求。

为促进企业绿色转型和可持续发展，满足投资者和利益相关者的期望，公司根据2024年的污染物排放及环保管理情况，结合行业标准和政策要求，制定了2030年的环保目标及行动措施。

环保目标

| | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|---|---|----------------|---|
| 化学需氧量 排放量每年下降 不低于1% | 1 | 氨氮排放量 每年下降 不低于1% | 2 | 二氧化硫排 放量每年 下降不低于1% | 3 | 氮氧化物排放量 每年下降 不低于1% | 4 | 汞、砷、铅等 有毒有害大气 污染物排放量 每年下降不低 于1% | 5 | 环境负面事件 持续为0 | 6 |
|---------------------------|---|------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|---|---|----------------|---|

环境影响评价与审计

公司始终将环境保护作为企业可持续发展的核心战略之一，为了确保公司在生产运营中遵循环保法律法规，并不断提升环境管理水平，公司定期都会针对所有运营场地开展全面的环境审计。

在报告期内，我们开展了多次的环境审计工作，覆盖了100%运营场地，配合专业审计人员从环境法规和合规性、污染物排放、资源利用等方面进行排查，并针对所有发现问题进行落实整改，整改率100%。

此外，公司重视环境管理体系认证工作，聘请外部第三方认证机构每年对公司ISO14001环境管理体系进行体系监督性审核，在报告期内还进行了扩项审核。目前，本公司以及所涉及的生产制造子公司有6家已获得ISO 14001环境管理体系认证，覆盖100%运营地。

| 指标 | 单位 | 2024年 |
|----------------|----|-------|
| 环保投入总金额 | 亿元 | 3.75 |
| 环保事故 | 件 | 0 |
| 环境领域违法违规事件 | 件 | 0 |
| 污染物监测合格率 | % | 100 |
| 环保设施投运率 | % | 100 |
| 建设项目环保“三同时”执行率 | % | 100 |

污染物减排措施

- 针对化学需氧量 (COD)**
优化废水处理工艺，提高处理效率；加强废水回用，减少废水排放。
- 针对氨氮**
加强废水预处理，去除氨氮等污染物；提高废水处理设施的氨氮去除率。
- 针对二氧化硫和氮氧化物**
优化燃烧过程，减少燃烧产生的二氧化硫和氮氧化物；加强烟气脱硫脱硝设施的运行管理。
- 针对有毒有害大气污染物**
加强原料管理，减少有毒有害物质的使用；加强废气净化处理。
- 针对排水量**
优化生产工艺，减少用水量；加强废水回用和循环利用。

废水管理

恒力石化高度重视废水管理的全过程控制，我们通过先进的废水处理技术和精细化的管理手段，确保废水排放全面达标。公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，各子公司制定了《废水污染物治理管理办法（实施细则）》，强化废水管理。

| 指标 | 单位 | 2024年 |
|-----------------|---------|---------------|
| 废水排放量 | 吨 | 26,303,994.81 |
| 废水排放强度 | 吨/百万人民币 | 111.33 |
| 化学需氧量 (COD) 排放量 | 吨 | 663.33 |
| 氨氮排放量 | 吨 | 3.29 |
| 总磷 | 吨 | 3.54 |
| 总氮 | 吨 | 152.96 |

注：被列入环保部门公布的环境监管重点单位的子公司排污情况详见恒力石化2024年度报告。

我们依托智能化监测平台与高标准处理工艺，从生产源头优化资源利用，通过闭环式水循环系统实现废水减量化；在治理环节，采用国际领先的预处理、生物处理及深度净化技术，确保废水排放全面优于国家标准。公司建立动态监测机制，定期开展内部水质检测与第三方合规审计，通过数据透明化与问题溯源管理，持续提升治理效能。

报告期内，公司及下属子公司废水排放均达到国家处理标准，我们更将废水回用率提升至行业前列，以行动诠释“滴水必珍”的责任担当。

案例

生态监测



恒力（大连长兴岛）产业园污水处理厂应用嵌入式污水一体化处理技术，处理后污水COD在15mg/L以下，远优于国家标准，中水回用率超过80%，厂区内的工业生产用水经过多道净化工序并通过水生植物和观赏鱼生物指示来检验水质处理效果，实现废水安全排放。

案例

热媒再生废水处理



恒力化纤完成了对EFG区热媒系统液相热媒再生处理，本次热媒再生采用新工艺，以减压蒸馏的方法，同时进行轻组分和重组分的分离和去除，对再生设备产生的废水增加简易冷却和收集装置，使废水循环利用，大幅减少废水的生成量。

废气管理

在废气治理方面，我们严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《废气排放管理制度》、《污染物排放管理制度》等相关管理制度，并通过建设高效废气收集与处理装置，采用先进的低氮燃烧、催化氧化、吸附净化等技术，确保污染物达标排放。同时，我们持续优化工艺流程，推动清洁能源替代，提升生产环节的绿色化水平。此外，公司建立了实时在线监测系统，对排放数据进行动态分析，并依托智能化管理平台，实现环保绩效的持续改进。

公司在生产及运营过程中的废气排放主要来自工厂生产过程的有组织排放，主要污染物包括生产工艺废气中的挥发性有机物 (VOCs)，以及燃气锅炉烟气中的二氧化硫 (SO₂)、氮氧化物 (NO_x) 等。报告期内，公司产生的废气经环保设施处理后达标排放。

| 指标 | 单位 | 2024年 |
|-----------------------------|----|----------|
| 二氧化硫 (SO ₂) 排放量 | 吨 | 1,877.62 |
| 氮氧化物 (NO _x) 排放量 | 吨 | 4,466.01 |
| 颗粒物排放量 | 吨 | 440.46 |
| 挥发性有机物 (VOCs) 排放量 | 吨 | 695.34 |

注：被列入环保部门公布的环境监管重点单位的子公司排污情况详见恒力石化2024年度报告。

案例

活性炭尾气净化设备改造



康辉新材料对PET-X、PET-Y车间喷淋塔尾气技术升级，加装一套活性炭尾气净化设备，由原单一淋洗塔处理工艺升级为三级除雾+二级活性炭吸附装置先进技术，有效吸附并除去尾气中的有害气体、挥发性有机物 (VOCs) 等污染物，将其转化为无害物质后排放。

案例

污水处理厂RTO废气处理装置



恒力炼化污水处理厂RTO废气处理装置完成优化改造工作并顺利投用，作为污水处理厂节能环保、绿色发展的一步，该装置为中低浓度、大风量有机废气处理发挥了重要作用，净化效率超99%，可处理废气1.8万m³/h，运行2年多来，减排VOCs近500吨。



恒力炼化污水处理厂

○ 固体废弃物管理

恒力石化始终重视固体废弃物的管理工作，制定了《固体废弃物管理制度》，以持续优化固体废弃物管理流程。我们始终秉持“减量化、资源化、无害化”的原则，并建立了严格的分类收集、规范贮存和科学处置流程，并积极引入先进的资源化处理技术，推动废弃物的循环利用。

我们成功构建并运行了多套高效、智能的能源与废弃物循环再利用系统，这些系统有效促进了固体废弃物的减量、资源化及无害化处理，不仅提升了资源利用效率，更显著降低了环境污染。此外，我们还定期开展废弃物减量培训和应急演练，确保全员严格执行废弃物管理规范，提升员工的环保意识和责任担当。

关键绩效

一般废弃物产生量
3,343,982.76 吨

一般废弃物处置量
3,343,923.46 吨

危险废弃物产生量
148,360.38 吨

危险废弃物处置量
147,167.31 吨

案例

危险废弃物安全培训



为提升员工危险废弃物管理意识和技能，保障危险废弃物安全处置，恒力（大连长兴岛）产业园举办了危险废弃物安全培训。本次培训围绕固废基础知识、危险废弃物管理等内容展开，邀请了多名内外部专家进行授课。培训内容涵盖了危险废弃物的分类、标识、收集、贮存、运输、处置等环节，并结合实际案例，讲解了危险废弃物管理相关法律法规和标准规范。



危险废弃物安全培训现场

○ 循环经济

恒力石化始终秉持绿色循环与可持续发展的核心理念，不断探索与实践，采用行业领先的产品绿色设计技术，从源头上减少环境负担，推动产品向绿色化、循环化转型。

案例

创新R2R工艺，引领PTA残渣绿色循环经济



恒力石化成功投运世界PTA行业中首套残渣回收系统——R2R装置，该系统针对氧化残渣进行深度回收处理。项目实施后，PTA生产过程中的固废排放量显著减少。R2R装置每年可回收苯甲酸近1.4万吨、CMB（催化剂）约3000吨，不仅减少了固废产生，还实现了资源最大化利用。



PTA残渣回收再利用项目

案例

废液焚烧炉，推动固废无害化进程



恒力化工工厂废液焚烧炉采用高温热氧化处理工艺，有效地分解废气、废液中的有机物，最大程度地生成NO_x，通过SNCR、SCR反应将NO_x转换成N₂，焚烧后产生的热量通过余热锅炉回收利用，产生温度440℃、压力3.6MPa的高压过热蒸汽，供高压蒸汽管网使用。



废液焚烧炉装置

案例

塔顶废气余热制冷项目



恒力化纤余热制冷项目充分利用聚酯装置酯化塔顶废汽余热，通过换热器置换成为热水，作为制冷机热源，有效、合理地利用现有能源，达到显著节能目的。聚酯部目前共有6套余热制冷装置投入使用。

水资源管理

我们严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，并参考法律法规及标准制定了《节水管理制度》、《用水统计管理制度》、《用水计量管理制度》等水资源管理制度，不断强化用水管理，优化用水结构，最大程度从源头减少水资源消耗，以降低水资源短缺问题带来的经营风险。

水资源管理架构

为确保有序、规范地开展节水工作，公司积极建立并完善水资源管理组织架构。由公司董事长统揽水资源管理建设，由总经理和副总经理负责水资源管理战略和绩效监督。

同时，我们将用水指标纳入各子公司负责人绩效考核范围，持续加强公司在生产、生活等各个环节的水资源管理工作的实施和落地。

各子公司每年年初制定相应的年度取水计划及月度分配计划，并由专门的节水管理部门对水资源的使用情况进行监督，并定期将用水使用情况进行对标、分析，将分析结果汇报至公司高层管理者。

践行节水行动

技术节水

公司积极践行节水行动，技术节水工作主要集中在工艺及设备优化、水资源循环利用、水平衡测试、智能管理等方面。



工艺及设备优化

公司通过一系列技术创新与优化、设备更新等措施，实现从源头节水。

- 海水密闭冷却系统：取代传统开式冷却塔，恒力（大连长兴岛）产业园节约生产水9,900t/h。
- 低温余热海水淡化技术：恒力（大连长兴岛）产业园年生产淡水3,500万吨。
- 优化换热网络：回收低位热能，用于副产蒸汽或加热脱盐水，减少冷却水需求等。



水资源循环利用

- 水处理中水回用单元：污水处理厂专设“臭氧+反硝化生物滤池+曝气生物滤池+后臭氧+V型滤池+活性炭滤池”RO浓水处理线，确保所有经处理后的污水可以全部进入中水回用单元。
- 中水回用：将车间产生的循环冷却水、空调系统、脱盐水系统产生的废水，全部收集，分类处理后回用，整体回用率可达75%以上，大大节约了新鲜水的用量。



水平衡测试

- 定期开展水平衡测试：开展供水管网检测漏，及时发现并控制异常情况。
- 优化方案：基于水平衡测试，制定相应节水整改优化方案。



智能管理

- 安装流量计及在线分析仪器：实时监测水流量、水质等信息，及时发现并解决问题，确保水资源的高效利用。
- 充分利用数据分析工具：对用水数据进行分析，找出节水潜力点，为决策提供依据，进一步优化水资源的回收利用。

管理节水

公司高度重视节水意识的提升和节水管理的规范化，将其纳入可持续发展管理体系的重要组成部分。为提高全员节水意识，公司定期开展节水宣传培训，通过内部刊物、宣传海报和专题活动，普及节水知识，倡导绿色用水理念，营造全员参与的节水文化氛围。同时，公司将节水目标纳入部门绩效考核体系，建立明确的节水管理考核奖惩制度，与绩效考核挂钩，落实主体责任。

案例

节水知识培训



恒力化纤积极响应国家节水号召，全面启动了“节水行动，从我做起”员工节水意识提升计划。组织了节水知识专题讲座、点滴教育等一系列培训、教育活动。参与人数超过6000余人，员工覆盖率达到80%以上。

| 指标 | 单位 | 2024年 |
|------------|-------|------------|
| 新鲜水取水量 | 万吨 | 13,331.88 |
| 市政购水量 | 万吨 | 298.63 |
| 地表水取水量 | 万吨 | 12,969.43 |
| 地下水取水量 | 万吨 | 63.81 |
| 总用水量 | 万吨 | 88,067.75 |
| 用水强度 | 吨/百万元 | 3,727.37 |
| 循环用水量 | 万吨 | 125,468.64 |
| 中水回用设备年节水量 | 万吨 | 3,427.37 |
| 中水回用率 | % | 75.30 |

注1：中水回用率 = (污水厂处置水量-污水厂外排水量) /污水厂处置水量*100%。

注2：数据涵盖恒力石化（大连）、恒力炼化、恒力化工、恒力石化（大连）新材料、康辉新材料、苏盛热电、恒科新材料、江苏轩达、德力化纤、恒力石化（惠州）。

恒力炼化水效领跑者

现代煤化工行业第1位

单位产品取水量 **1.12 m³/t** (主要使用海水)

水重复利用率 **99.96%**

石油炼制行业第1位

单位产品取水量 **0.174 m³/t**

水重复利用率 **98.69%**

清洁技术机遇

在“双碳”目标重塑产业格局的时代浪潮中，恒力石化以前瞻性视野锚定清洁能源转型新赛道，将绿色技术革新视为驱动高质量发展的核心动能。

| 指标 | 单位 | 2024年 |
|-----------|------|----------------|
| 光伏发电 | 千瓦时 | 167,314,264.28 |
| 风电 | 千瓦时 | 49,555,000.00 |
| 沼气发电 | 千瓦时 | 149,663.00 |
| 生物质燃料 | 吨标准煤 | 297,351.85 |
| 可再生能源消耗总量 | 吨标准煤 | 324,023.02 |

案例

光伏发电



康辉新材料厂房屋顶建设太阳能光伏发电

案例

光储充放一体化设施



恒力（南通）产业园太阳能光伏发电项目

案例

能源结构改善



恒力化纤积极实施煤改气和生物质锅炉建设项目，替代原本使用的煤燃料。截止2024年8月，已完全停止使用煤燃料，由生物质和天然气代替，减少化石能源消耗超80000tce。

生态系统和生物多样性保护

生态系统保护

公司严格遵循《中华人民共和国土壤污染防治法》等土地管理相关的国家法律和行业管理规章，编制年度环境监测方案，并委托有资质的第三方环境监测单位每半年开展地下水检测采样和每年进行土壤检测采样。此外，为加强土壤及地下水隐患排查和评估工作，公司内部制定了《土壤隐患排查治理责任制度》，成立了环境隐患排查治理责任小组，定期开展内部隐患排查工作。报告期内，恒力石化各运营地土壤及地下水特征污染物监测达标率达到100%。

案例

恒力（南通）产业园环保项目尾水生态缓冲区正式投用



恒力（南通）产业园环保项目尾水生态缓冲区项目设计充分考虑生态平衡和环保原则，注重保护和恢复自然生态系统。利用系统“三低二高”，即五个水池高低位差流水，增加水中溶氧；利用自动喷灌系统，将尾水喷灌于陆生植物；通过植物根系过滤及水生植物和微生物种群分解水中氨、氮等物质来改善水质；通过水生植物和观赏鱼生物指示来检验水质处理效果。该项目的投用，标志着南通产业园生态建设工作迈出坚实一步。



环保项目尾水生态缓冲区

生物多样性保护

恒力石化高度重视生物多样性保护，通过绿色生产工艺和资源高效利用，降低对自然栖息地的破坏，并定期开展生态评估，识别和保护生物多样性热点区域。公司积极参与生态修复项目，如湿地保护和植被恢复，以促进生态平衡。恒力石化将持续履行企业环境责任，为保护全球生物多样性和生态系统健康作出积极贡献。

案例

“保护海洋资源，创造美好环境”生态补偿增殖放流活动



2024年6月19日，为进一步保护海洋生物资源，改善海洋生态环境，促进生物资源多样性发展，增强公司员工的水生生态环境保护意识，恒力石化（惠州）有限公司党工团联合开展“保护海洋资源，创造美好环境”生态补偿增殖放流活动。



生态补偿增殖放流



03

安全运营·恒稳发展

| | |
|----------|----|
| ◇ 产品质量安全 | 55 |
| ◇ 客户服务管理 | 57 |
| ◇ 可持续供应链 | 58 |
| ◇ 安全生产管理 | 61 |
| ◇ 化学品安全 | 66 |
| ◇ 数据安全保护 | 68 |

产品质量安全

◎ 质量管理体系

恒力石化秉承“追求卓越品质、持续改进管理”的质量管理的方针，通过实施全面质量管理战略，致力于提供卓越的产品与服务。我们严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，建立了一套完善的质量管理体系，制定了《产品标准化管理制度》等一系列产品质量管理制度，确保从研发、生产到售后服务的每一个环节都达到最高标准。

公司秉持精益求精的工匠精神，构建了贯穿产品全生命周期的质量管理体系，制定了《产品质量先期策划控制程序》、《生产运作控制程序》、《不合格品控制程序》、《顾客满意度管理程序》、《持续改进管理程序》等质量管理控制程序，确保质量管理的有效性。同时，我们积极引入外部产品质量管理体系，坚持以高标准引领高质量发展。报告期内，康辉新材料、恒力化工等7家子公司通过ISO 9001质量管理体系认证。



全生命周期质量管理

我们以“质量为先、持续改进”为核心理念，建立了覆盖产品研发、生产、销售及售后服务的全生命周期质量管理体系，确保每个环节均符合高标准的质量要求。在生产质量风险管理中，遵循严格的风险管理流程，包括风险识别、风险评估、风险控制、风险沟通和风险审核等环节，确保每个步骤都得到有效执行。在销售和售后服务环节，我们通过客户反馈机制和定期质量回访，持续优化产品性能和服务质量。

产品召回管理

公司严格按照《不合格品控制管理制度》等内部制度，对不合格品进行识别、处置，并定期进行产品召回模拟演练，评估和验证召回程序的有效性，为产品质量保驾护航。报告期内，公司未发生大规模产品召回事件。

案例

恒科新材料获评“江苏省质量信用AAA级企业”



恒科新材料十分重视质量信用的引领作用，构建了“三全面、三专注”的全过程双向质量管控模式，实现了质量全过程、全员、全追溯覆盖，通过了ISO9001质量、ISO14001环境、OEKO-TEX生态纺织品、两化融合AAA管理体系等九个相关体系认证，并参与制定多项国家标准和行业标准。恒科新材料获评2024年度“江苏省质量信用AAA级企业”。

◎ 产品质量管控信息化

公司持续探索数字化质量管理，更精准、更快速地识别和解决产品质量问题，提升产品质量和生产效率。

案例

康辉新材料建立聚酯薄膜质量管理数字化系统



康辉新材料车间生产过程全程使用线上MES系统，从产品的生产一直到包装为成品膜卷均可查看到对应阶段的生产信息，直观展示各成品、半成品的检验数据、长度、宽度、厚度、重量等关键信息，若膜卷出现质量问题，通过调取相关生产环节数据，可以直接溯源管理，及时发现问题产生环节并采取相应的解决措施。



聚酯薄膜质量管理数字化系统

◎ 质量培训赋能员工

恒力石化高度重视对质量的培训工作，建立三级培训机制（即公司级、部门级、班组级），通过线上课程、现场研讨会、实操演练等多种形式，有效提升了员工的质量意识与专业技能。恒力石化还开展质量月等相关活动，举行质量评比大赛，鼓励员工发挥创意，提出质量管理金点子，活动吸引了近500名员工积极参与，共同提升公司产品质量水平。

案例

恒力化纤产品质量培训



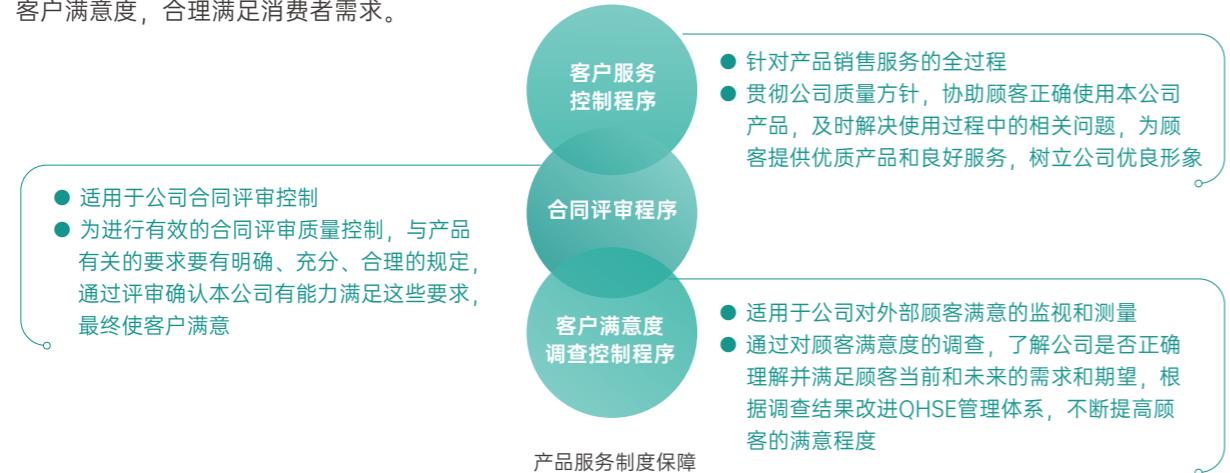
2024年度恒力化纤组织了关于QC、FMEA等质量工具等专项培训，有效提高员工的质量意识与专业技能。经过此次产品质量专项培训后，产品不合格率大幅下降，客户满意度持续攀升。



产品质量专项培训现场

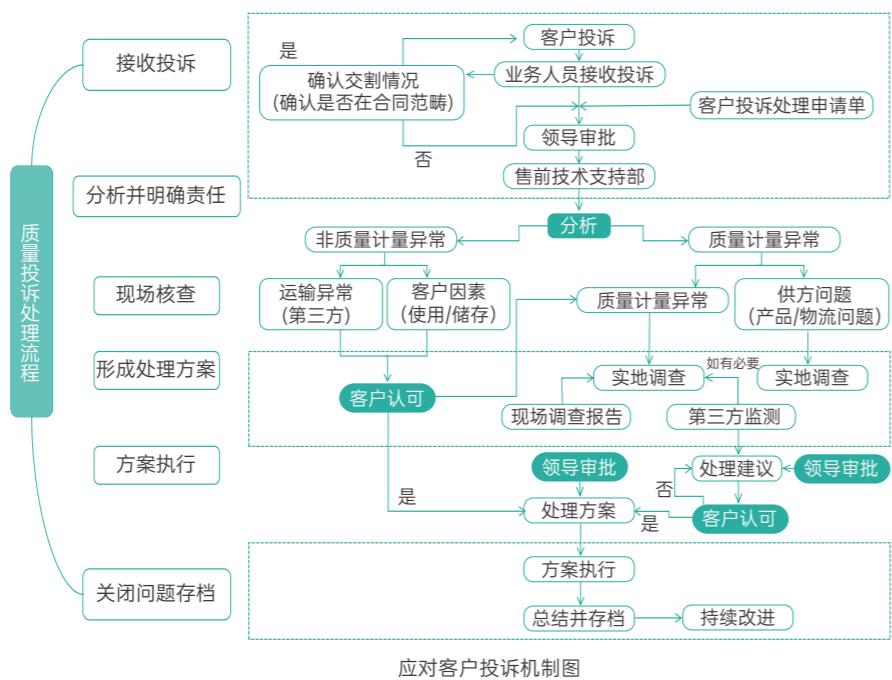
客户服务管理

公司秉持“以市场为导向、以客户为中心”的管理理念，不断优化客户服务体系，制定《顾客服务控制程序》，建立完善的销售程序，完善售后服务机制，迅速响应并处理客户的投诉与反馈。同时，我们严格保护消费者信息安全，提升客户满意度，合理满足消费者需求。



应对客户投诉机制

公司持续完善客户投诉处理机制，建立质量投诉处理流程，确保客户投诉的问题得到有序、高效地解决，更好地保护客户的权益。



客户满意度管理

公司重视并持续开展客户满意度管理工作，制定《客户满意度管理程序》，通过发放《顾客满意度调查表》的形式，对客户满意程度进行分析与评估，编制满意度调查报告进行统筹改进。同时公司定期对销售部开展销售流程与商务礼仪培训，从多个方面提升员工的专业素质和服务水平，持续提升客户满意度。

关键绩效

报告期内，客户满意度综合评分约为

96.71%

可持续供应链

供应链管理体系

恒力石化高度重视供应链安全，我们持续优化供应链管理体系，加强供应商管理，制定《供应商管理制度》、《招标采购管理制度》等内部制度，持续加强对采购过程的风险管控，为企业稳定运营提供了有力支撑。

公司制定《供应商管理办法》、《供应链风险管理办法》等制度文件，明确供应链管理流程和风险控制措施。同时，我们搭建了供应链管理平台，实现了供应商信息、采购计划、物流配送等信息的实时共享和动态监控，提升了供应链管理效率。

实施阳光采购

为了从业务源头防范廉洁风险，公司与供应商签订《反贿赂协议》，对公司内部采购人员开展廉洁培训，共同营造了风清气正的“阳光”采购环境。报告期内，供应商廉洁协议签署率为100%。



平等对待中小企业

恒力石化致力于构建互利共赢的供应链生态，助力中小企业成长，共同推动行业高质量发展。我们始终坚持平等、公正的合作原则，高度重视与中小企业的协同发展。通过建立透明的采购和合作机制，确保中小企业在招标、合同签订及履约过程中享有平等机会。提供技术支持和培训，帮助中小企业提升竞争力，并定期开展供应商评估，推动其可持续发展。优化付款流程，缓解中小企业资金压力等。

全生命周期管理

公司高度重视供应链全生命周期管理，制定《供应商管理控制程序》，致力于构建绿色、可持续的供应链体系。我们通过严格的供应商准入机制，确保合作伙伴在生产管理及质量控制、产品业绩、HSE 管理能力符合公司标准。同时，我们定期对供应链进行ESG评估，推动供应商持续改进，提升供应链效率以确保整个供应链的透明度和责任感。



按照生产管理及质量控制、产品业绩、HSE 管理能力等方面进行打分评定，并将质量、环境、安全管理体系认证作为供应商准入的重要因素。



按要求对不同类别供应商提交的资信材料进行审核，必要时进行实地考察后出具《供应商考察报告》《供应商评分表》。



对供应商进行评价及再评价，将供应商评定结果录入供应商信息库。



根据供应商实力、质量、交货等方面对供应商进行考核，根据得分对供应商进行分级。对A级供应商可加大采购量；B级供应商可正常采购；C级供应商需进行辅导，减量采购或暂停采购；D级供应商为不合格供应商，将予以淘汰。



建立相应的供应商退出机制，若合同履行存在较严重的问题或法律纠纷，则将该供应商从合格供应商库内移除，并取消供应商资格。

助推供应商成长

恒力石化始终重视供应链的可持续发展，将ESG理念融入供应商管理全流程，通过定期开展ESG培训与宣贯，助力供应商提升环境、社会及治理能力。公司针对供应商的实际需求，定制化设计培训内容，涵盖绿色生产、节能减排、合规经营、社会责任等关键领域，帮助供应商增强ESG意识与实践能力。同时，我们通过案例分享、经验交流等形式，推动供应商之间的协同进步，共同构建可持续发展的供应链生态。

案例

定期开展对供应商ESG培训



2024年11月，恒力（南通）产业园隆重举办了“恒科420台欧瑞康巴马格加弹机项目交付仪式”，南通恒科加弹总助唐辉先生与供应商巴马格就“创新、绿色、高效、节能”的发展理念进行交流，双方将携手不断推动技术革新，提升产品质量。



与供应商交流“创新、绿色、高效、节能”发展理念

数字化供应链

恒力石化通过智能化赋能供应商管理，不仅提升了供应链整体效率，还进一步强化了与供应商的协同合作，为构建绿色、可持续的供应链生态奠定了坚实基础。

案例

智能化赋能供应商管理



公司AWMS供应链智能仓储系统是托物联网技术，搭建了一个物资周转各环节状态信息实时采集、及时共享的平台。公司通过对系统中各模块的操作与运用，实现了对采购过程的管控和跟踪，实现了对物资的可视化、系统化管理。



安全生产管理

安全生产管理体系

恒力石化按照“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《安全生产奖惩制度》《消防安全管理制度》《建设项目“三同时”管理制度》《HSE考核管理制度》等内部安全生产规章制度和操作规范，全面推进各产业园安全生产标准化建设，建立有效安全生产管理体系。报告期内，公司及旗下子公司未发生工亡事故。

公司成立安全生产委员会及安全管理机构，明确职业健康与安全生产管理目标，与员工签订《安全责任书》，强化全员安全生产责任制及安全生产责任意识，并将安全考核责任与公司高管人员薪酬挂钩，全方位维护员工身体健康与生命安全。

公司每年召开高级管理人员工作会议，会议上各子公司负责人签订并递交《总经理安全生产暨环保责任书》。

报告期内，各子公司已全面完成安全生产目标，恒力化工、恒力炼化、恒力石化（大连）及康辉新材料等子公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

2024年度安全生产管理情况

| 指标 | 单位 | 数值 |
|----------------------|----|------|
| 安全生产投入 | 亿元 | 5.30 |
| 重大隐患整改 | % | 100 |
| 安全教育培训覆盖率 | % | 100 |
| 安全风险防护培训覆盖率 | % | 100 |
| 安全应急演练次数 | 次 | 1920 |
| 安全生产事故死亡数 | 次 | 0 |
| 特种设备检验率 | % | 100 |
| 特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率 | % | 100 |

安全生产文化建设

公司根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》，通过制定《生产安全事故应急预案》，持续完善应急演练体系建设，定期组织开展应急演练和培训，切实提升应急管理水平，筑牢安全生产防线。

开展安全生产月活动

今年6月是第23个全国“安全生产月”，活动主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。恒力石化各产业园积极行动，开展了一系列宣讲演练及安全整治活动，全面提升员工的安全素养和应对突发事件的能力。

案例

各产业园积极开展安全生产月活动



恒力（苏州）产业园通过理论授课、实操演练、安全隐患排查等，有效提高员工的消防安全意识和逃生自救能力。

恒力（大连长兴岛）产业园组织开展了重大危险源综合应急救援演练，检验安全事故应急预案的科学性及可操作性，不断提升重大危险源应急处置能力。

恒力（南通）产业园进行了热媒炉膛辐射段盘管泄漏综合应急演练，检验了公司消防人员的应急响应速度，提高事故发生起始阶段的应急处置能力。

恒力（长三角）产业园组织开展安全生产教育培训和知识竞赛，激发员工学习安全生产知识的兴趣。

恒力（宿迁）产业园通过夏季安全培训、消防疏散演习、消防技能比赛、安全专项整治、班前会安全宣讲视频打卡等多种形式开展安全生产月活动。

恒力（惠州）产业园开启了2024年度“安全生产月”序幕，以活动周为时间节点，将企业安全宣传、隐患排查、应急演练、教育培训等特色活动贯穿整个安全月，确保安全观念深入人心。

恒力（营口）产业园特邀资深安全专家为240余名中高层及安全管理人员进行培训，组织办公楼疏散演练，以及开展四氢呋喃泄漏、沼气泄漏应急演练，进一步筑牢了公司安全生产防线。



恒力（苏州）产业园安全技能大比武



恒力（大连长兴岛）产业园安全演练现场



恒力（宿迁）产业园消防疏散演习现场

积极响应安全应急演练

安全生产，重于泰山。遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，公司强化安全管理，深化安全管控，加强安全培训，积极响应安全应急演练，打造了一个无违章、无隐患、无事故的安全型团队。

案例

恒力新材料首次公司级应急演练顺利开展



恒力新材料组织开展“重大危险源生产安全事故应急演练”，对公司各应急队伍处置能力进行了全方位检验。本次演练是恒力新材料首次开展公司级应急演练，采用“无脚本”实战方式，模拟了储运罐区TK108-01丙烯罐根部发生可燃气体泄漏。



应急演练现场

关键绩效

报告期内，公司开展安全应急演练

1,920 次

隐患排查治理

公司持续完善安全和健康管理体系，制定《事故隐患排查治理管理制度》《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》，每年定期组织车间开展风险辨识工作，并对风险源进行重要性划分，制定分级管控措施，有效提升风险预控能力。

案例

恒力化纤聚酯G区开展电气安全隐患排查



恒力化纤聚酯G区电仪班组依据行业标准和公司安全生产管理制度，对车间内各类电气设备进行全面细致的排查，确保生产安全、稳定、高效。检查过程中，班组人员重点关注设备的运行状态、线路的绝缘性能、开关的灵敏程度以及接地系统的可靠性等方面，确保每一项指标都符合安全生产要求。针对检查中发现的问题和隐患，电仪班组立即制定整改措施，明确责任人和整改期限，确保隐患得到及时有效的治理。

关键绩效

公司共开展
公司级隐患排查

529 次

发现公司级隐患
4,477 项

车间级隐患排查
46,850 次

发现车间级隐患
30,599 项

隐患整改率
100%

数字化安全管理

公司积极推进信息技术与安全生产深度融合，围绕企业安全生产要素，构建安全数字化管理平台，致力于通过数字化手段提高公司安全管理的效率和水平。

案例

安全生产信息一体化监管，助推安全升级



恒力（大连长兴岛）产业园全力推进信息技术与危化安全生产融合，打造安全数字化管理平台。该平台应用广泛，涵盖109个应用模块与360余项功能应用，精细嵌入生产各环节，实时监测60余套装置、124个重大危险源及1964个控制点，6座消防站、40辆消防车实时定位，6842处摄像头联网守护厂区。通过智能化管理模式，实现生产现场快速感知、精准监测、应急处置，打造园区安全生产信息一体化监管体系，为企业安全生产赋能。



中控室

消防安全管理

公司重视消防安全及特种设备安全管理，制定《消防安全管理制度》《特种设备安全管理办法》《特种设备及其作业人员安全管理制度》等多项内部制度，依法落实特种设备使用安全责任，有效防范安全生产事故，实现安全管理流程管控。报告期内，公司配备安全管理人员569人。

消防管理

- 成立专职消防队
- 建立消防器材台账，每具灭火器材由专人负责管理
- 进行消防教育，每年组织对全体员工进行消防演习

特种设备管理

- 要求特种设备操作人员持证上岗并严格遵守操作规程
- 严格执行特种设备年检、月检、日检等常规检查，建立完善的特种设备台账

案例

消防灭火器灭火演练



2024年11月9日是全国消防日，为积极响应“全民消防，生命至上”的主题，德力化纤开展消防灭火器灭火演练活动。活动中，消防队针对灭火器的使用方法及相关注意事项进行了专项讲解，随后组织全体参与演练员工进行灭火实操，切实提高员工自身的消防技能水平。



全国消防日灭火演练活动现场

关键绩效

2024年公司消防队配备情况

消防车
57 辆专业消防队员
336 人

化学品安全

○ 化学品管理政策

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》等相关规定，推动子公司制定《危险化学品安全管理制度》《危险化学品装卸安全管理制度》，对化学品的采购、储存、使用、报废等过程提出明确管理要求，并在各车间建立危险化学品管理台账，设置危险化学品危害告知，开展危险化学品应急演练等，守护员工生命安全。

我们以“质量为先、持续改进”为核心理念，建立了覆盖产品研发、生产、销售及售后服务的全生命周期质量管理体系，确保每个环节均符合高标准的质量要求。在生产质量风险管理中，遵循严格的风险管理流程，包括风险识别、风险评估、风险控制、风险沟通和风险审核等环节，确保每个步骤都得到有效执行。在销售和售后服务环节，我们通过客户反馈机制和定期质量回访，持续优化产品性能和服务质量。

危险化学品管理体系

根据化学品性质进行分类、分区管理，并设置清晰的警示标识。危险化学品应当储存在专用仓库、罐区或者专用储存室内，并由专人负责管理；剧毒化学品和易制毒化学品实行双人收发、双人保管等“五双”制度。

化学品和废弃化学品需按照国家及地方环保标准进行分类、存储和处理。

公司定期对现存及新进的化学品进行风险评估，并进行危害控制。



数据安全保护

案例

设置危害告知牌和“一书一签”



信息安全管理制度建设

公司制定《信息安全管理制度》等制度，通过信息安全保障机制，对公司信息系统所连接的设备设施、软件系统等行为进行严格管控，确保企业信息安全受到保护。同时公司各子公司建立信息安全管理部，全面负责信息安全管理，实现信息安全可信、可控、可管。



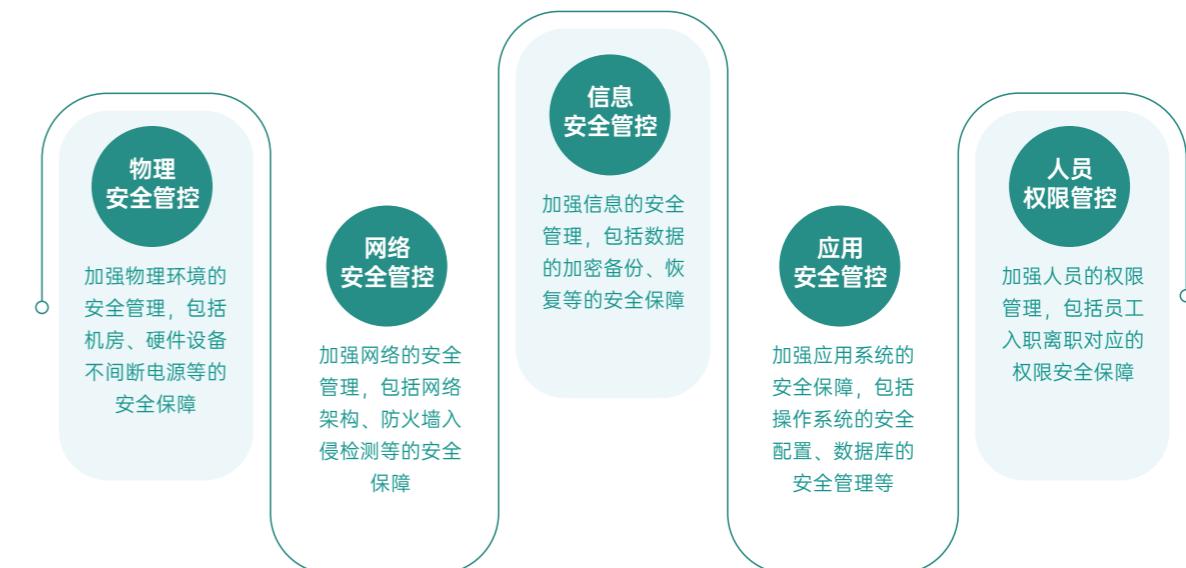
信息安全风险识别与评估

我们建立了全面的信息安全风险评估体系，通过定期扫描和漏洞检测，识别潜在威胁并采取针对性防护措施。公司严格执行数据分级管理制度，对敏感信息实施加密存储和传输，并部署防火墙、入侵检测等先进技术手段，构建多层次安全防护网络。

同时，公司制定《网络安全应急处置工作预案》等制度，规范公司信息系统的安全事件处理程序，定期进行预案演练和员工信息安全培训，提升预防和控制信息安全突发事件的能力和水平。

信息安全管理措施

公司围绕物理安全、网络安全等方面制定一系列管理措施，持续提升网络及数据安全防护水平。



化学品泄露事故处理及预防

恒力石化建立了完善的化学品泄露事故预防与应急处理体系。我们通过严格的风险评估和隐患排查机制，确保生产、储存和运输环节的安全性，并定期开展员工培训和应急演练，提升全员安全意识和应急处置能力。恒力石化还建立了事故报告和复盘机制，持续优化管理体系，致力于实现“零泄漏”目标，保障员工、社区和环境的安全，践行企业社会责任。

关键绩效

报告期内，开展化学品安全演练

3,776 次

案例

恒力（南通）产业园开展化学品泄露应急演练

2024年3月，为提高全体员工风险防范意识和自救互救能力，恒力（南通）产业园开展化学品泄露应急演练，全体员工积极参与演练活动。通过此次活动，进一步筑牢安全生产底线，增强了公司应急管理水平。



化学品泄露应急演练现场



04

创新驱动·数智护航

- ◇ 完善研发体系 71
- ◇ 赋能创新成果 72
- ◇ 推动数智发展 75
- ◇ 知识产权保护 76

完善研发体系

研发制度保障

恒力石化始终坚持“创新驱动发展”战略，高度重视创新工作，持续强化研发体系管理，制定《新产品开发管理程序》《新材料研发中心实验室管理制度》《自主创新奖励管理办法》等相关管理制度，确保新产品开发流程的规范化和实验室管理的科学性，提升研发团队的工作效率和创新能力，为公司新产品的研发、试验和推广应用提供了坚实的制度保障。

恒力石化为了鼓励研发与创新，实施了一系列激励措施，激发了全体员工的积极性，新产品推出速度加快，2024年公司多项技术达到了行业领先水平。



激励制度：

建立全面的创新奖励机制，对在技术创新、标准发布和职称评定等方面做出突出贡献的个人给予表彰和奖励。



新产品（技术）开发项目奖励：

鼓励公司相关人员参与省级（含）以下新产品开发项目、国家级新产品鉴定，并给予奖励。



政府直接拨款的资金项目奖励：

鼓励公司相关人员参与政府项目，为区域经济的发展做出贡献。



专利著作权奖励：

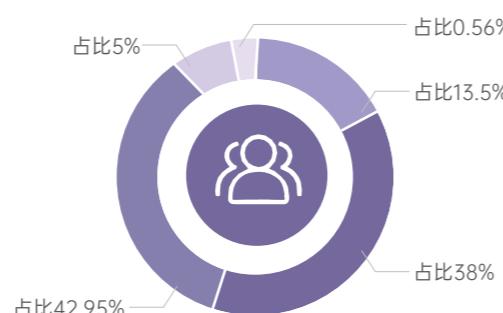
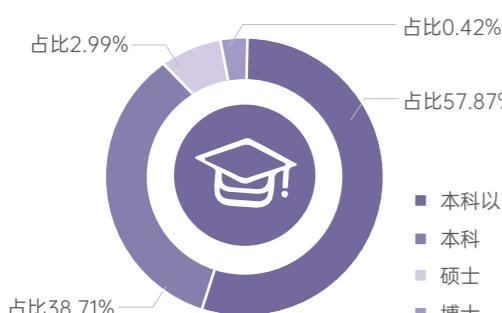
对于申请并获得授权的专利人员给予一次性奖励，鼓励其在技术创新上做出的贡献。



参与标准制修订：

奖励鼓励公司相关人员参与国家标准、行业标准、团体标准、地方标准、企业标准，主持制修订，并给予奖励。

研发团队建设



关键绩效

研发投入合计
17.03 亿元

同比增长
24.20%

赋能创新成果

亮点产品介绍

报告期内，恒力石化不断突破技术难题，涌现了许多亮点产品。

案例

恒力化纤研发出超细纤维



恒力化纤研发出超细纤维的新成员，27D/144f单丝线密度仅为0.18旦尼尔，9000米的单丝重量仅0.18g，该种超细旦涤纶长丝是国际通用纤维技术水平与竞争力的标志性品种。

案例

恒力化纤优化涤纶长丝土工布材料



恒力化纤在纺丝成型和纤维拉伸定型阶段进行优化，成功将5%伸长强力在原品种基础上提升30%以上，在土工布领域实现了物性指标赶超同行的目标。

案例

恒力化纤生产出高强阻燃黑色工业丝系列



恒力化纤生产出性能稳定的高强阻燃黑色工业丝，采用新FZ/T50016-2023捻绳法的阻燃氧指数大于28%（采用ASTM D2863-2017布样法的阻燃氧指数大于32%），具有良好的阻燃性能、高强力、耐摩擦等特点。

案例

恒力研究院推出磷系共聚阻燃聚酯纤维



恒力研究院成功自主研发磷系共聚阻燃聚酯切片，以环保无毒的阻燃剂、精对苯二甲酸和乙二醇为主要原料，采用共聚技术聚酯而成，用该阻燃聚酯切片制成的阻燃纤维，可以做到永久性阻燃，同时毛丝少、强度高、易深染、染色稳定性好，实现了生产效率和产品质量双优。

案例

德力化纤三项产品被认定为专利密集型产品



德力化纤研发的《高均匀性超细旦聚酯纤维》《微细聚酯纤维》《亲水速干涤纶纤维》三项产品名列专利密集型产品名单。德力化纤技术团队在细旦丝生产领域突破了多个技术瓶颈，实现了细旦丝的稳定量产，先后开发了20D/72f、15D/12f、5D/6f等多个超低线密度和超细旦新品，填补了国内超细旦生产的空白。

案例

恒科新材料项目入选“南通市重大科技成果转化计划”



恒科新材料凭借“-35°C极寒防护用功能化超保暖纤维制备技术研发与产业化”项目成功入选“南通市重大科技成果转化计划”，项目解决了常规保暖纤维中空度低、力学性能差的问题，突破了纤维纺丝低胀大、连续化成型稳定及牵伸等关键核心技术。

案例

恒科新材料项目通过中国纺织工业联合会科技成果鉴定



恒科新材料“新型分散染料常压可染聚酯及其纤维的产业化”项目通过中国纺织工业联合会科技成果鉴定。项目已形成年产3.5万吨连续酯化聚合产能。从NEDDP切片的生产到纺丝、加弹、染整加工，具有全产业链的节能减排效果，常压染色与高温染色相比较，可节约蒸汽45~50%，节水14%，节电25%，提高劳动生产效率22~23%，经济、社会和环境效益显著，项目具有自主知识产权，制定团体标准四项。

○ 助推行业发展

公司积极参与国家、行业及团体标准的制定工作，与行业同仁共同研讨，为行业技术水平的提升作出积极贡献。同时，公司积极参加各类展会、行业研讨会等活动，与业界精英交流思想、分享经验，不断吸收新知识、新技术，以保持企业的创新活力。

案例

恒力化纤为行业高质量发展注入新动能



恒力化纤积极助推行业发展，累计参与标准41项，其中国家标准19项，行业标准21项，团体标准1项。报告期内，恒力化纤总经理入选第一届全国产业用纺织品标准化技术委员会委员。同时，恒力化纤荣获担任中国化纤协会涤纶长丝分会会长单位。

案例

积极参与行业研讨会



先进功能材料&装备产业大会



锂电池用复合集流体行业爆发性发展专题论坛

○ 产学研

恒力石化高度重视校企合作研发，致力于通过产学研深度融合推动技术创新与可持续发展。公司与多所知名高校及科研机构建立了长期合作关系，围绕绿色化工、节能减排、新材料开发等领域开展联合研究。

康辉新材料与大连理工大学、沈阳化工大学、大连大学、辽宁省农业科学院共10家企业共同组建了辽宁康辉石化新材料产学研联盟，联盟于2022年被辽宁省科学技术厅批准为“辽宁省2022年度首批典型实质性产学研联盟”。同时，江苏康辉新材料科技有限公司成功入选“2024年度江苏省博士后创新实践基地”拟入选名单，这标志着公司在高端材料技术研发和人才培养方面迈出了重要一步。

案例

生物降解地膜



2024年，康辉新材料与沈阳农业大学合作研究《生物降解地膜的应用效果及生态环境影响评价》，共同研究以生物降解地膜为原料，进行生物降解地膜的应用效果及生态环境影响评价，包括利用生物降解地膜栽培典型农作物的应用效能评价、生物降解地膜碎膜对土壤—生物系统的生态环境影响评价。

案例

高强高刚生物降解聚酯



2024年，康辉新材料与沈阳化工大学共同承担营口市企业博士双创计划《注塑吹膜两用的高强高刚生物降解聚酯的研制》。联合研究聚(己二酸丁二醇酯-对苯二甲酸丁二醇酯)(PBAT)，采用共聚改性的方法赋予PBAT高刚性高强度，满足注塑吹膜两用的工业化需求。

案例

耐冷媒析出改性PBT



2024年，康辉新材料与大连理工大学共同承担营口市揭榜挂帅《耐冷媒低析出改性PBT研究PBT树脂端羧基与析出量影响分析》。致力于研究甲方SSP工艺生产的PBT不同粘度与端羧基含量对PBT析出性能的影响。通过调整挤出工艺参数降低PBT改性专用料小分子含量，获得耐冷媒析出改性PBT最佳配方及加工工艺。

关键绩效

公司拥有国家高新技术企业

6
家

国家认定企业技术中心

1
家

博士后工作站

2
家

推动数智发展

恒力石化坚持实施工业化和信息化深度融合，全力打造全产业链的智能生态系统，通过将“智能互联”作为产业升级转型的重要切入点，自主研发智能系统，不断推进公司全过程智能化制造水平。报告期内，公司旗下多家子公司荣获多种智能制造奖项，彰显了公司在智能制造领域的卓越实力，也为公司未来的发展注入了强大的动力。

案例

年产40万吨高性能特种工业丝智能化生产项目全面达产



2024年，恒力化纤“年产40万吨高性能特种工业丝智能化生产项目”全面达产，采用国际领先的固相增粘装置、多头纺工业丝纺丝设备、智能外检、自动包装、智能仓储系统等，建成全流程一体化的智能工厂。



恒力化纤工业丝智能化车间

案例

BOPET智能化车间入选“2024年江苏省智能制造车间”



江苏康辉新材料BOPET智能化车间入选“2024年江苏省智能制造车间”名单。江苏康辉新材料凭借先进的智能化生产设备、高效的信息化管理系统，已获得两个省级智能车间、一个市级智能车间和省五星级上云企业的荣誉。通过智能车间建设，实现了订单处理、生产调度、产品检验、包装存储、发货等环节的全流程智能处理，经济效益稳步提升。



江苏康辉BOPET智能化车间

案例

恒科新材料入选南通市“数智化”微电网试点名单



恒科新材料成功入选“数智化”微电网试点名单，已构建“光储协同”智能微电网，在将光伏发电并入园区电网的同时，利用储能，配合电网辅助服务，实现经济效益的同时，高效调配清洁能源，助力企业绿色低碳转型，2024年通过采用光伏发电、峰谷电价差等形式节约用电成本近3000万元。目前，恒力（南通）产业园已建成106MW分布式光伏和40MW/80MWh用户侧储能项目，并建立了完善的能耗监测、电力管理、光伏发电、储能调控等多个能源管理平台。

知识产权保护

公司制定了《知识产权手册》、《知识产权获取控制程序》、《知识产权维护控制程序》、《知识产权风险管理控制程序》等程序文件和管理制度，努力建设一套完善的知识产权管理体系，包括明确的知识产权制度和员工培训资料。

公司由各产业园总经理直接推动知识产权管理工作，各部门高效协同工作。遵循“预防为主、全程介入、快速反应、持续改进”的管理原则，将知识产权保护嵌入产品研发全流程，并且与国内知名的知识产权代理公司合作，从项目立项到产品上市后的维护全程介入，保证知识产权申请及时有序。

案例

恒力化纤知识产权工作“量质齐升”



恒力化纤知识产权工作重点围绕关键核心技术领域进行布局，多次邀请产学研合作单位东华大学、苏州大学、专利代理机构以及知识产权主管部门的专家学者和资深代理人，组织了一系列技术交流会和知识产权研讨会，有效提升企业内部的专利创造能力，提高知识产权管理水平。

关键绩效

授权专利累计数为
1,676项

软件著作累计数为
37项

案例

知识产权培训



企业商标品牌管理岗位赋能训练营



知识产权培训现场

05

以人为本·回馈社会

| | |
|----------|----|
| ◇ 人力资源管理 | 81 |
| ◇ 员工培养发展 | 83 |
| ◇ 员工权益福利 | 85 |
| ◇ 支持乡村振兴 | 88 |
| ◇ 贡献社会价值 | 89 |



人力资源管理

○ 雇用管理

恒力石化秉承“以人为本”的人才发展理念，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《人力资源管理制度》，坚持合法用工，与员工签订《集体合同》，为员工创造健康安全的工作环境，保障公平公正的就业待遇和薪酬，严禁因国籍、性别、年龄、残疾、种族、宗教等歧视。报告期内，未发现任何与雇佣童工或强制劳动有关的违规事件。



招聘及解聘

规范员工入职离职流程，依法与全体员工签订劳动合同，保障平等雇佣及维护员工合法权益



机会平等

坚决反对就业歧视、确保员工录用和发展不受性别、国籍、年龄、宗教、婚姻等因素影响



多元化发展

为女性、少数民族、不同背景的候选人提供平等公正的就业机会和发展路径



合理工时

制定了《考勤管理办法》，合理安排员工的工作和休息时间，保障员工的合法休息权利



严禁雇佣童工

在招聘环节对应聘候选人的年龄进行严格审核，杜绝招聘未满16周岁的员工



杜绝强迫劳工

根据自愿的原则安排员工参与工作，维护全体员工的人身自由

广纳贤才

恒力石化重视人才队伍建设，致力于拓宽人才招聘渠道，广纳不同背景的人才，制定了《人员任用管理办法》《新进人员任用管理办法（暂行）》，通过社会招聘、校园招聘、校企合作、内部推荐、岗位轮换等多元渠道为不同人员提供就业岗位和发展机会，打造多元化的员工团队。

案例

恒力石化线下招聘现场



案例

康辉新材料举办两场退伍军人专场招聘会



康辉新材料积极承担社会责任，报告期内与营口市退役军人事务所合作，举办两场退伍军人专场招聘会，累次参观宣讲人次达到300人以上。



退伍军人专场招聘会现场

○ 员工结构

关键绩效

2024年度，员工总人数为
38,300人

社会保险覆盖率为
94.87%

劳动合同签订率为
99.14%

注：员工结构详细情况请参阅恒力石化2024年年报。

○ 薪酬待遇

公司按照“对外具有竞争性，对内具有公平性”的原则，严格遵守《劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，制定《薪酬管理制度细则》《全员绩效考核管理办法》，遵守同工同酬原则，搭建了以基本薪酬为主体，可变薪酬与间接薪酬相配套的薪酬体系，为员工提供公平且具有竞争力的薪酬结构。



绩效考核“双向沟通”

公司建立了四级绩效管理体系，持续规范绩效管理流程，定期开展绩效考核工作，并将绩效考核结果广泛应用于绩效奖金分配、评选优秀员工之中，充分发挥了薪酬制度对人才的激励作用。公司高度重视绩效的沟通与反馈工作，建立了管理者和员工间的“双向沟通”机制，确保考核结果的公平与公正。

部门每月将所有绩效考核进行公示，对表现优良的员工进行嘉奖，对稍有欠缺与其沟通整改措施及提升计划。

若对考核结果存疑，员工可与部门负责人进行沟通申诉。

经与部门负责人沟通后，如员工对考核结果仍有异议，可向人事部进行意见反馈及书面申诉。
(可通过电子邮箱、意见箱、微信公众号、工会等多种反馈渠道)

人事部经与部门负责人了解，听取部门负责人意见并向公司管理层汇报，最终决定是否更正评估结果。

关键绩效

2024年支付职工薪酬

54.04亿元

员工福利支出

7.15亿元

员工激励

公司注重员工的多通道职业能力提升，制定《一线员工晋升管理办法》《班长以上层级选拔管理办法》《储备干部具体培养计划》等相关制度，公司制定有完善的晋升体系及激励机制，通过一系列的人才培养及各类专项激励、合理化建议奖励、优秀员工奖励、晋升评级制度等，给人才创造机会和平台，从而做好人才的引、育、留、用。



员工培养发展

搭建职业发展通道

恒力石化坚持“以人为本”的人才发展思路，注重人才培养，拥有完善的人才培育体系，实现员工和企业的共同发展，拥有多组技术力量雄厚的研发团队，并积极为员工搭建成长与发展的平台。在人才的选拔上，企业搭建完备的发展通道，为员工畅通职业发展提供有力保障。

公司注重人才培养，制定《人员培训管理办法》，以恒力商学院、LINK课堂等线上平台为抓手，以车间内训师体系和培训资源库为依托，建立覆盖全员的人才培育体系，实现员工和企业的共同发展。报告期内，公司根据年度培训计划，分层次、分类别、分岗位广泛开展员工培训，实现员工与企业共同成长。培训主要分为：新员工培训、年度培训计划（内训）和持证上岗培训每月进行部门内部培训。

公司积极支持员工提升自身能力及学历，推进学习型企业建设。恒力（惠州）产业园与惠州市石化协会、中山大学惠州研究院合作开展“企业在职员工学历提升教育”，为员工提供定制化全流程服务，鼓励员工参加继续教育和学历提升。同时积极向员工宣传职称政策，鼓励员工进行岗位职称评审，协助员工准备申报材料，全程跟踪，确保申报流程顺利进行。

开展技能提升培训

案例

HAZOP专业培训班



恒力（大连长兴岛）产业园HAZOP专业培训班圆满落幕，来自工艺、仪表、设备、电气、安全等专业300余人参与培训，合格率达100%。此次培训班特邀中国化学品安全协会培训师授课，本次HAZOP专业培训作为用于辨识设计缺陷、工艺过程危害及操作性问题的重要分析方法，旨在通过系统化、专业化教学，全面提高产业园风险管控水平。



HAZOP专业培训课程现场

案例

恒科新材料“蜘蛛侠计划”



“蜘蛛侠计划”作为公司基层管理人员的特色培养项目，自2017年启动以来，不断迭代培训内容、创新运营模式，成功打造“1年面授学习、2年训后跟踪”的周期性培养方式。“蜘蛛侠计划”始终秉持着打造高素质班长队伍、提升基层管理效能的初心，成功开设九期训练营，培养班长390名，目前已全面覆盖公司班长层级。



“蜘蛛侠计划”特色培养项目

案例

恒力（大连长兴岛）产业园培训中心揭牌亮相



恒力（大连长兴岛）产业园培训中心突出专业化、特色化、智能化和场景化，实现认知、体验、仿真、实操、研讨五大培训功能，使授课、体验、线上教学等多种培训方式有效结合。培训中心将逐步投入运营，并开展相关培训工作，加快培养新时代高素质技能人才，赋能新质生产力，形成具有恒力特色的人才培养体系。



恒力（大连长兴岛）产业园培训中心揭牌

关键绩效

员工培训总时长

424,600小时

接受培训总人次

159,008人

年度培训支出金额

1,019.33万元

◎ 员工关怀与关爱

恒力石化为所有员工良好的福利待遇，包括但不限于五险一金、福利假期、文体活动、员工持股计划等等，积极丰富员工的文化生活，持续关注困难员工的需求，致力于提高员工幸福感和满意度。



员工活动现场

女性权益

恒力石化始终秉持性别平等理念，高度重视女性员工权益保障，致力于为女性创造公平、包容的工作环境。我们通过完善的人才选拔机制，确保女性在招聘、晋升和薪酬方面享有平等机会，支持女性职业发展。公司还提供灵活的工作安排和母婴关爱设施，帮助女性员工平衡工作与家庭责任。同时，公司定期开展女性健康关怀活动，关注其身心健康。恒力石化将持续推动女性权益保障工作，营造多元化、可持续的发展氛围，为构建和谐社会贡献力量。

案例

恒力（惠州）产业园“情系女职工 法在你身边”普法宣传活动



恒力（惠州）产业园重视女性关怀，开展女性权益普法宣传活动。活动现场发放了有关《中华人民共和国妇女权益保障法》和《女职工劳动保护特别规定》等普法宣传资料，观看了女职工权益保护有关普法宣传片，重点围绕就业权利、劳动权利、女职工特殊权益保障等法律法规进行宣传和普及。



女性权益普法宣传活动

关键绩效

报告期内，公司女性员工产假返岗率

100%

育儿假返岗率

100%

◎ 丰富的员工活动

案例

健康关怀与文化熏陶“双管齐下”提升员工满意度



员工健康体检

案例

新春联欢晚会



新春联欢晚会节目表演

◎ 员工交流与沟通

公司高度重视员工的意见与建议，每年开展满意度调研活动，通过问卷调查的方式，分析影响员工满意度的关键因素，并以结果为导向，对不足之处及时做出针对性改善，努力为员工打造满意的职场环境，增强员工的归属感和幸福感。

公司成立劳动争议调解委员会，建立了劳动关系预警和劳动争议调处机制，明确劳动人事争议调解工作程序，持续构建和谐稳定的劳动关系。

案例

开展满意度调查



员工填写满意度调查问卷

案例

公司开设法律咨询室

关键绩效
2024年度关键绩效，报告期内员工满意度为
85.05%

2024年度职业病防治落实情况

| 指标 | 2024年 |
|---------------------|----------|
| 职业病病例发生率 | 0 |
| 从业人员职业伤害保险覆盖率 | 100% |
| 职业健康体检率 | 100% |
| 职业病危害因素检查率 | 100% |
| 从业人员职业伤害保险的投入金额（万元） | 1,918.75 |



职业病防治宣传周活动

案例

员工合理化建议征集活动

员工合理化建议征集活动现场

为激发员工主人翁意识，鼓励大家提炼工作经验、贡献智慧，德力化纤于2024年1月开始启动合理化建议征集活动，引导员工从本职工作出发，围绕技术创新、管理优化等内容建言献策。公司成功将员工的这些“金点子”有效转化为“金果子”生产力，使得劳资关系更加融洽，极大地调动了员工工作积极性，促使员工主动投身公司高质量发展进程。

支持乡村振兴

恒力石化始终将支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果作为企业义不容辞的社会责任，并将其深度融入公司发展战略。恒力石化以产业为笔，以责任为墨，在广袤的乡村大地上绘就了一幅幅壮美画卷。公司勇于承担社会责任，并支持乡村振兴、社会公益事业，在保障公司健康发展、持续回报投资者的同时促进经济社会可持续发展。

案例

积极投身公益慈善

恒力石化（惠州）有限公司积极投身公益慈善，在2024年大亚湾开发区“6·30”助力乡村振兴活动中，认捐了开发区内的一块闲置土地作为研发厂房，为大亚湾开发区盘活闲置土地贡献了力量，为大亚湾乡村全面振兴献爱心、添动力。

职业健康与安全

为了积极预防工伤事故的发生并最大限度地减少员工受到职业病危害的风险，根据《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，公司制定《职业病危害防治责任制度》《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》《职业病危害警示与告知制度》，明确职业病防治目标，通过对涉及危害因素的场所张贴警示标识提示，开展职业病危害因素检测，发放适应性的劳动防护用品，每年定期进行健康体检等方式保障员工作业过程的职业健康与安全。

案例

恒力（大连长兴岛）产业园举办职业病防治宣传周活动

恒力（大连长兴岛）产业园开展以“坚持预防为主，守护职业健康”为主题的宣传活动，通过印刷并发放宣传手册、张贴职业病防治宣传周海报、设置的职业卫生公告栏、职业病防治帮扶活动等一系列宣传教育活动，增强员工职业健康意识和自我防护能力，切实保障广大员工职业健康权益。

案例

着力发展产业帮扶

康辉新材料积极响应国家乡村振兴战略号召，依托化工主业技术优势，积极推广生物降解地膜，致力于将生物降解技术推广到农业生产中，不仅解决了传统农膜造成的白色污染问题，还提升了农产品的品质与产量，带动了当地农业产业升级。



推广生物降解地膜以推动产业帮扶

| 关键绩效 | 对外捐赠、公益项目投入 | 乡村振兴投入 |
|------|---------------|------------------|
| | 108 万元 | 184.10 万元 |

贡献社会价值

恒力石化牢记企业公民使命，始终秉承“以人为本，共创未来”的理念，切实履行服务社会的职责义务，积极参与各项社区活动并助力社区发展。公司热心社会公益事业，积极开展公益志愿活动，与社会共享发展成果，通过实际行动，为社会的和谐稳定与持续发展贡献力量。

案例

义务植树活动



2024年3月12日，在我国第46个植树节到来之际，恒力（惠州）产业园员工参与了义务植树活动。此次活动践行了“绿水青山就是金山银山”的理念，企业员工在活动中进一步增强保护生态环境的责任感与使命感，把绿色发展方式融入到经济社会发展方方面面，助力绿美广东生态建设。



义务植树活动现场

案例

无偿献血活动



多年来，恒力石化始终将社会责任融入企业发展血脉，通过持续开展无偿献血公益活动传递生命温度。旗下恒力石化（大连）公司多次获评“大连市无偿献血促进奖”、“全国无偿献血促进奖”等荣誉；恒力（南通）产业园亦连续多年荣获通州区“无偿献血先进集体”称号。



无偿献血活动现场

2024年5月10日，面对大连市O型血库告急状况，恒力（大连长兴岛）产业园紧急组织O型血员工无偿献血，助力城市血液库存恢复安全线。同年10月，恒力（南通）产业园启动“涓涓热血，点亮生命之光”为主题的多场献血活动，通过多场次集中采血，吸引200余名员工踊跃参与，累计献血量达66200毫升，以实际行动诠释了新时代民营企业的责任担当。

案例

专职消防队志愿活动



恒科新材料专职消防队在完成公司防火工作任务的同时，还参加政府举办的抗洪防汛、巡江护江等重大任务，深入村庄、学校、商户排查安全隐患、宣传消防知识等红色志愿工作，为南通市抢险救援力量及岛上安全提供重要的后勤补给保障。



专职消防队开展红色志愿工作

案例

江苏康辉情暖梅墩村



江苏康辉开展“辞旧迎新，温暖村企”主题活动，为梅墩村困难党员和群众送去关怀与温暖。活动中，公司为梅墩村36名困难党员和群众送上慰问金45000元。江苏康辉积极履行社会责任，关注乡村发展。

未来，恒力石化将继续秉承“产业报国、奉献社会”的宗旨，以更加积极的姿态、更加有力的举措，投身社会公益事业。

关键绩效

员工参与志愿活动场数

89 次

参与志愿者活动人数

1,555 人

志愿活动时长共计

6,934 小时



附录一：GRI标准索引

| 目录 | | GRI标准索引 |
|--------------|--------------|---|
| 报告编制说明 | | GRI2 |
| 关于本报告 | | GRI2 |
| 董事长致辞 | | GRI2 |
| 关于恒力石化 | | GRI2/GRI201 |
| 数说2024 | | GRI2/GRI201/GRI205/GRI302/GRI303/GRI305/GRI306/GRI403/GRI404/GRI413 |
| 可持续发展管理 | | GRI2/GRI3 |
| 稳健经营 规范治理 | 公司治理结构 | GRI2 |
| | 筑牢党建根基 | / |
| | 合规风险管理 | GRI2 |
| | 恪守商业道德 | GRI2/GRI205/GRI206 |
| | 利益相关方沟通 | GRI2/GRI207 |
| 节能减排 恒葆绿色 | 应对气候变化 | GRI302/GRI305 |
| | 环境合规管理 | GRI307 |
| | 污染物排放管理 | GRI302/GRI305/GRI306/GRI307 |
| | 水资源管理 | GRI303 |
| | 清洁技术机遇 | GRI2/GRI301/GRI302/GRI303/GRI305 |
| | 生态系统和生物多样性保护 | GRI304 |
| 安全运营 恒稳发展 | 产品质量安全 | GRI416/GRI417 |
| | 客户服务管理 | GRI416/GRI417/GRI418 |
| | 可持续供应链 | GRI2/GRI204/GRI205/GRI308/GRI409/GRI414 |
| | 安全生产管理 | GRI403/GRI410 |
| | 化学品安全 | GRI203/GRI403 |
| | 数据安全保护 | GRI418 |
| 创新驱动 数智护航 | 完善研发体系 | / |
| | 赋能创新成果 | / |
| | 推动数智发展 | / |
| | 知识产权保护 | / |
| 以人为本 回馈社会 | 人力资源管理 | GRI2/GRI201/GRI401/GRI402/GRI405/GRI406/GRI408/GRI409 |
| | 员工培养发展 | GRI203/GRI404 |
| | 员工权益福利 | GRI2/GRI201/GRI202/GRI401/GRI405/GRI406/GRI408/GRI409 |
| | 支持乡村振兴 | GRI203/GRI413 |
| | 贡献社会价值 | GRI203/GRI413 |
| GRI标准索引 | | GRI2 |
| 可持续发展报告对标索引 | | / |
| 主要绩效指标摘要 | | / |

附录二：可持续发展报告对标索引

| 披露要求 | 对应的本报告章节 |
|--------------|-----------------------------|
| 应对气候变化 | 应对气候变化 |
| 污染物排放 | 污染物排放管理 |
| 废弃物处理 | 污染物排放管理 |
| 生态系统和生物多样性保护 | 生态系统和生物多样性保护 |
| 环境合规管理 | 环境合规管理 |
| 能源利用 | 应对气候变化 |
| 水资源利用 | 水资源管理 |
| 循环经济 | 污染物排放管理 |
| 乡村振兴 | 支持乡村振兴 |
| 社会贡献 | 贡献社会价值 |
| 创新驱动 | 完善研发体系、赋能创新成果、推动数智发展、知识产权保护 |
| 供应链安全 | 可持续供应链 |
| 平等对待中小企业 | 可持续供应链 |
| 产品和服务安全与质量 | 产品质量安全、客户服务管理 |
| 数据安全与客户隐私保护 | 数据安全保护 |
| 员工 | 人力资源管理、员工培养发展、员工权益福利 |
| 尽职调查 | 可持续发展管理 |
| 利益相关方沟通 | 利益相关方沟通 |
| 反商业贿赂及反贪污 | 合规风险管理、恪守商业道德 |
| 反不正当竞争 | 合规风险管理 |
| 化学安全性 | 化学品安全 |
| 清洁技术机遇 | 清洁技术机遇 |

注：恒力石化属于化工行业，“科技伦理”议题对恒力石化不具有财务重要性或影响重要性的。

附录三：主要绩效指标摘要

环境绩效汇总表

| 主题 | 指标 | 单位 | 2024年 |
|------|-----------------------------|-------------|----------------|
| 废气 | 二氧化硫 (SO ₂) 排放量 | 吨 | 1,877.62 |
| | 氮氧化物 (NO _x) 排放量 | 吨 | 4,466.01 |
| | 颗粒物排放量 | 吨 | 440.46 |
| | VOCs排放量 | 吨 | 695.34 |
| 废水 | 废水总排放量 | 吨 | 26,303,994.81 |
| | 废水排放强度 | 吨/百万人民币 | 111.33 |
| | 化学需氧量 (COD) 排放量 | 吨 | 663.33 |
| | 氨氮排放量 | 吨 | 3.29 |
| | 总磷排放量 | 吨 | 3.54 |
| | 总氮排放量 | 吨 | 152.96 |
| 固废 | 一般废弃物产生量 | 吨 | 3,343,982.76 |
| | 一般废弃物处置量 | 吨 | 3,343,923.46 |
| | 危险废弃物产生量 | 吨 | 148,360.38 |
| | 危险废弃物处置量 | 吨 | 147,167.31 |
| 能源消耗 | 动力煤 | 吨 | 9,896,975.58 |
| | 天然气 | 万立方米 | 35,596.46 |
| | 外购电力 | 兆瓦时 | 5,456,209.20 |
| 清洁能源 | 光伏发电 | 千瓦时 | 167,314,264.28 |
| | 风电 | 千瓦时 | 49,555,000.00 |
| | 沼气发电 | 千瓦时 | 149,663.00 |
| | 生物质燃料 | 吨标准煤 | 297,351.85 |
| | 可再生能源消耗总量 | 吨标准煤 | 324,023.02 |
| 水资源 | 新鲜水取水量 | 万吨 | 13,331.88 |
| | 市政购水量 | 万吨 | 298.63 |
| | 地表水取水量 | 万吨 | 12,969.43 |
| | 地下水取水量 | 万吨 | 63.81 |
| | 总用水量 | 万吨 | 88,067.75 |
| | 用水强度 | 吨/百万元 | 3,727.37 |
| | 循环用水量 | 万吨 | 125,468.64 |
| | 中水回用设备年节水量 | 万吨 | 3,427.37 |
| | 中水回用率 | % | 75.30 |
| 碳排放 | 温室气体排放量范围1 | 吨二氧化碳当量 | 47,201,832.47 |
| | 温室气体排放量范围2 | 吨二氧化碳当量 | 6,718,552.07 |
| | 温室气体排放量总量 | 吨二氧化碳当量 | 53,920,384.54 |
| | 温室气体排放强度 | 吨二氧化碳当量/百万元 | 228.21 |
| 环保评价 | 环保投入总金额 | 亿元 | 3.75 |
| | 环保事故 | 件 | 0 |
| | 环境领域违法违规事件 | 件 | 0 |
| | 污染物监测合格率 | % | 100 |
| | 环保设施投运率 | % | 100 |
| | 建设项目环保“三同时”执行率 | % | 100 |

社会绩效汇总表

| 主题 | 指标 | 单位 | 2024年 |
|-------|----------------------|----|----------|
| 安全生产 | 安全生产投入 | 亿元 | 5.30 |
| | 安全教育培训覆盖率 | % | 100 |
| | 安全风险防护培训覆盖率 | % | 100 |
| | 安全应急演练次数 | 次 | 1,920 |
| | 安全生产事故死亡数 | 次 | 0 |
| | 特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率 | % | 100 |
| | 公司级隐患排查 | 次 | 529 |
| | 发现公司级隐患 | 项 | 4,477 |
| | 车间级隐患排查 | 次 | 46,850 |
| | 发现车间级隐患 | 项 | 30,599 |
| 消防安全 | 隐患整改率 | % | 100 |
| | 专业消防队员 | 人 | 336 |
| 信息安全 | 消防车 | 辆 | 57 |
| | 信息安全与隐私保护违规事件 | 件 | 0 |
| 质量安全 | 数据安全总投入 | 万元 | 664.17 |
| | 回应解决客户投诉率 | % | 100 |
| 化学品安全 | 产品合格率 | % | 99.63 |
| | 化学品安全演练 | 次 | 3,776 |
| 创新研发 | 研发投入 | 亿元 | 17.03 |
| | 累计持有专利 | 件 | 1,676 |
| | 软件著作累计数 | 件 | 37 |
| | 总人数 | 人 | 38,300 |
| | 生产人员 | 人 | 28,381 |
| | 销售人员 | 人 | 373 |
| | 技术人员 | 人 | 5,821 |
| | 财务人员 | 人 | 258 |
| | 行政人员 | 人 | 1,441 |
| | 其他人员 | 人 | 2,026 |
| 员工 | 博士 | 人 | 16 |
| | 硕士 | 人 | 310 |
| | 本科 | 人 | 6,103 |
| | 大专 | 人 | 11,844 |
| | 大专以下 | 人 | 20,027 |
| | 员工满意度 | % | 60.03 |
| | 社会保险覆盖率 | % | 94.87 |
| | 劳动合同签订率 | % | 99.14 |
| | 支付职工薪酬 | 亿元 | 54.04 |
| | 员工福利支出 | 亿元 | 7.15 |
| 员工培训 | 员工培训总时长 | 小时 | 424,600 |
| | 接受培训总人次 | 人 | 159,008 |
| | 人均培训时长 | 小时 | 2.67 |
| | 年度培训支出金额 | 万元 | 1,019.33 |
| 职业健康 | 职业病病例发生率 | % | 0 |
| | 从业人员职业伤害保险覆盖率 | % | 100 |
| | 职业健康体检率 | % | 100 |
| | 职业病危害因素检查率 | % | 100 |
| | 从业人员职业伤害保险的投入金额 | 万元 | 1,918.74 |
| 志愿活动 | 对外捐赠、公益投入 | 万元 | 108.00 |
| | 乡村振兴投入 | 万元 | 184.10 |
| | 参与志愿活动场数 | 次 | 89 |
| | 参与志愿者活动人数 | 人 | 1,555 |
| | 志愿活动时长 | 小时 | 6,934 |

意见反馈

治理绩效汇总表

| 主题 | 指标 | 单位 | 2024年 |
|---------|----------------|----|-------|
| 公司治理 | 董事会独立董事 | 人 | 3 |
| | 董事会女性人数 | 人 | 1 |
| | 风险管理专家 | 人 | 1 |
| | 董事会女性占比 | % | 12.5 |
| 税务管理 | 税务相关的重大诉讼和仲裁事项 | 件 | 0 |
| 商业道德 | 商业道德审计覆盖公司运营地率 | % | 100 |
| | 供应商签署廉洁协议率 | % | 100 |
| | 商业道德培训员工覆盖率 | % | 100 |
| 信息披露 | 披露临时公告 | 份 | 68 |
| | 披露定期报告 | 份 | 4 |
| 利益相关方沟通 | 举办投资者开放交流会 | 次 | 6 |
| | 上证E互动平台互动 | 次 | 87 |

感谢您阅读《恒力石化股份有限公司2024年度环境、社会、治理报告》。为改进恒力石化在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓名： 单位： 联系电话： 电子邮箱：

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对恒力石化2024年ESG报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为恒力石化在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为恒力石化在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为恒力石化在行业发展方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为恒力石化在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为恒力石化在志愿公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为恒力石化在环境保护方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您对恒力石化在ESG工作方面的其他意见？

好 一般 待提高 不了解