

腾远钴业

# 2024年度可持续发展报告

2024 SUSTAINABILITY REPORT



致力成为全球新能源材料领域最具竞争力的企业





# 目录

报告编制说明	01
董事长致辞	03
关于腾远钴业	05

ESG 数据表和附注	102
对标索引表	113
第三方鉴证报告	117

01 可持续发展治理	
议题重要性评估	13
可持续发展治理架构	17

02 环境篇	
环境合规管理	21
能源及资源利用	24
污染物与废弃物管理	28
应对气候变化	34
生物多样性保护与尾矿库管理	39

03 社会篇	
员工	43
创新驱动	59
产品质量与客户服务	65
负责任供应链	71
社区沟通与发展	80

04 治理篇	
公司治理	85
风险管理与内部控制	91
规范商业行为	96

CONTENTS





# 报告编制说明

本报告是赣州腾远钴业新材料股份有限公司第 3 份《可持续发展报告》，向各利益相关方披露了公司在经营中对于环境、社会和公司治理（ESG）议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

## 报告范围

本报告范围涵盖赣州腾远钴业新材料股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与公司（股票代码：301219.SZ）同期合并财务报表范围一致。

本报告中出现的公司全称及简称对照表

简称	全称
腾远钴业、公司、我们	赣州腾远钴业新材料股份有限公司
腾远本部	赣州腾远钴业新材料股份有限公司单体，不含子公司
刚果腾远	腾远钴铜资源有限公司
腾驰新能源	赣州腾驰新能源材料技术有限公司

## 报告期间

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

## 编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2024 年修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》编制，并参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（2021）。

## 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录，财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

## 报告编制原则

### 重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性评估”章节。

### 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据表和附注”章节。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

同时，本报告已通过第三方鉴证对报告中所载信息的准确性出具保证声明，详见“第三方鉴证报告”。

### 平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

### 清晰性

本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

## 报告获取及反馈

本报告以简体中文和英文两个版本发布，中文版与英文版不一致的，以中文版内容为准。电子版报告可在公司官方网站（<https://www.tycogz.com>）及深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）查询下载。如果您对公司的 ESG 表现有任何意见或建议，欢迎发邮件至 [tengyuan@tycogz.com](mailto:tengyuan@tycogz.com)。

### 量化性

本报告披露关键定量信息，并尽可能披露历史数据，具体详见“ESG 数据表和附注”章节。

### 可比性

本报告对同一定量指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

### 完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

### 时效性

本报告按年度发布，覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。公司将与年度报告同时发布本报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

### 可验证性


本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HiESG 绩效管理信息系统管理历年 ESG 数据，所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。





# 董事长致辞


2024 年，全球经济形势错综复杂，地缘政治冲突频发，新能源产业面临脱钩断链的挑战，行业洗牌进程加速。面对重重关隘，腾远钴业以坚韧不拔的毅力和卓越的战略眼光，秉持“诚信立足、创新致远、合作共赢”的经营理念，持续推动技术与管理创新，致力于打造技术领先、高效敏捷、绿色环保的企业形象。

在过去的一年中，我们通过拓宽业务范围、提升品牌影响力，实现了市场规模的跨越式增长。同时，我们加强了与国际合作伙伴的沟通与协作，达成了多项战略合作，共同探索新的商业模式和市场拓展机会。公司钴产品产销再创历史新高；腾驰新能源四氧化三钴及三元前驱体项目稳定运行；公司年初计划的各个项目正在稳步推进，刚果腾远铜产销持续攀升，为公司提供稳定现金流；二次资源项目取得关键进展，巩固完善公司的产业链布局。

 在低碳环保方面，我们通过引进先进生产设备、优化工艺流程、提升能源利用效率等措施，进一步推进节能减排。同时，我们组建了专业的碳管理团队，建立了产品碳足迹及组织碳排放计算模型，持续推进节能减碳工作，并将绿色低碳理念深度融入业务运营的各个环节。

 在产品质量方面，我们始终坚持“百年腾远，品质领先”的原则，从原材料采购、生产流程到成品检验，每个环节都严格把控，确保每一件产品都能达到甚至超越客户期望，持续提升产品品质。

 在员工方面，我们提供具有竞争力的薪酬福利组合，设计多通道职业发展路径，并通过定制化培养计划持续激发员工潜能。此外，我们建立了立体且畅通的沟通渠道和高效的申诉机制，及时倾听并处理员工的意见与建议，营造和谐的工作氛围。为更好地激励员工，我们启动上市后的首次股权激励计划，让员工共享企业发展红利。

 在社区沟通与发展方面，我们秉持“经营当地、建设当地”理念，聚焦社区环境、就业、教育等需求，通过捐资助学、援建道路桥梁及基础设施，改善当地居民生活医疗条件；坚持本地优先雇佣原则促进就业，将企业发展深度融入社区建设，以实际行动支持“一带一路”倡议，实现企业与社区的共生共荣。

2024 年，我们始终坚持“商业价值与社会价值共生”的理念，以创新驱动、责任引领为核心，逐步构建行业领先的 ESG 管理体系，并凭借优秀的 ESG 管理实践，荣获证券之星颁发“ESG 新标杆企业”及华夏

时报华夏 ESG 观察联盟评定“2024 年 ESG 优秀案例”等多项荣誉，华证 ESG 评级 AAA 级、国证 ESG 评级 AA 级，彰显了公司在可持续发展方面的卓越表现。

展望未来，腾远钴业将持续秉持“把中游做大、向上游拓展、往下游延伸、根植资源地作保障、着力新材料求发展”的战略方针，积极践行“诚信、敬业、协作、进取”的腾远创业精神，坚持“质量、成本、低碳、规模”四大竞争力不动摇。我们将持续优化管理，加强团队建设，推动技术创新，提升服务品质，携手各利益相关方共建可持续产业链生态，努力成为全球新能源材料领域最具竞争力的企业和最值得信任的合作伙伴。

腾远钴业  
董事长





# 关于 腾远钴业











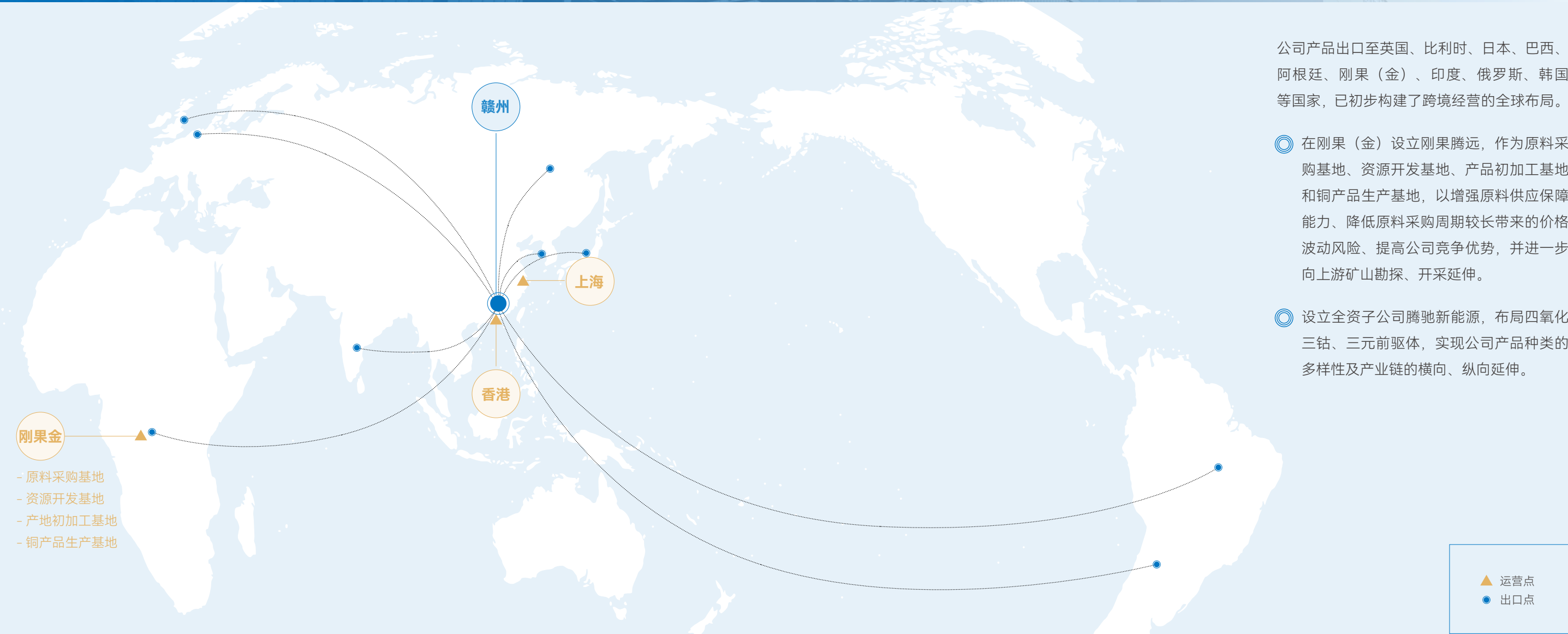


# 公司概况

腾远钴业是一家集科研、技术、设计、制作、生产、贸易于一体的跨国现代化企业，主要从事钴、铜、镍、锂、电池材料前驱体等产品的研发、生产与销售，聚焦新能源金属资源开发利用，是全球领先的钴、铜、电池材料前驱体产品生产企业之一。

## 公司基本信息

	公司全称	赣州腾远钴业新材料股份有限公司
	英文名称	GANZHOU TENGYUAN COBALT NEW MATERIAL CO.,LTD.
	成立时间	2004 年
	所属行业	有色金属冶炼和压延加工业
	总部地址	江西省赣州市赣县区赣州高新技术产业开发区稀金大道 9 号
	证券代码	301219.SZ
	主要业务	从事新能源电池材料的研发、生产与销售,主要产品包含硫酸钴、氯化钴、电积钴、电积铜、硫酸镍、碳酸锂、四氧化三钴、三元前驱体等,主要应用于新能源电池材料领域、消费类电池材料领域。
	主要运营地	中国赣州、上海、香港和刚果（金）





可持续发展亮点绩效

经济绩效



资产总额

1,070,521.09 万元



归属上市公司股东的净利润

68,522.93 万元



营业收入

654,248.94 万元



每股社会贡献值

4.86 元

环境绩效



年度环保投资支出

8,634.73 万元



温室气体排放量

80,409.28 吨二氧化碳当量



单位营收耗水量

119.07 立方米 / 百万元



单位钴产品温室气体排放量

2.11 吨二氧化碳当量 / 吨钴产品

社会绩效



员工总人数

2,489 人



安全生产事故发生次数

0 次



安全运营总投入

1,663.11 万元



研发投入

10,783.56 万元



员工培训次数

652 次



因工死亡人数

0 人



应急演练活动次数

31 次

2024 年所获荣誉与认可

华证 ESG 评级 AAA 级

国证 ESG 评级 AA 级

荣获 2024 上海证券报  
“金质量奖·ESG 奖”

荣获华夏时报华夏 ESG 观察联盟评定的  
“2024 年 ESG 优秀案例”

入选证券之星  
ESG 投资价值 TOP100 榜单

入选 2023 年全国  
“质量月”苏浙皖赣沪先进质量管理方法 50 佳

位列江西省工商联合会  
江西制造业民营企业 100 强第 51 位  
江西民营企业 100 强第 72 位

荣获江西品牌建设促进会评定的  
“硫酸钴 - 江西名牌产品”

荣获上海钢联电子商务股份有限公司颁发的  
“2024 年钴盐供应优秀企业”“2024 年电钴供应优秀企业”“2024 年电池回收再利用优秀企业”

荣获海融网、电池网、我爱电车网、能源财经网  
共同评定的  
“中国电池新能源行业 2024 年度优秀供应商”

荣获无锡大宗商品交易协会评定的  
“十佳优秀钴材料供应商”  
“十佳优秀锂电材料供应商”

荣获赣州市红十字博爱基金会评定的  
“2023 年公益捐赠先进单位”

荣获赣州市赣商联合会颁发的  
2023 年赣商企业“创新创业风范奖”



荣获证券之星颁发的  
“ESG 新标杆企业奖”



荣获中国证券报颁发的  
“2023 年度金牛最具投资价值奖”



入选中国上市公司价值评选的  
“第十八届创业板上市公司价值五十强”



01

# 可持续发展 治理





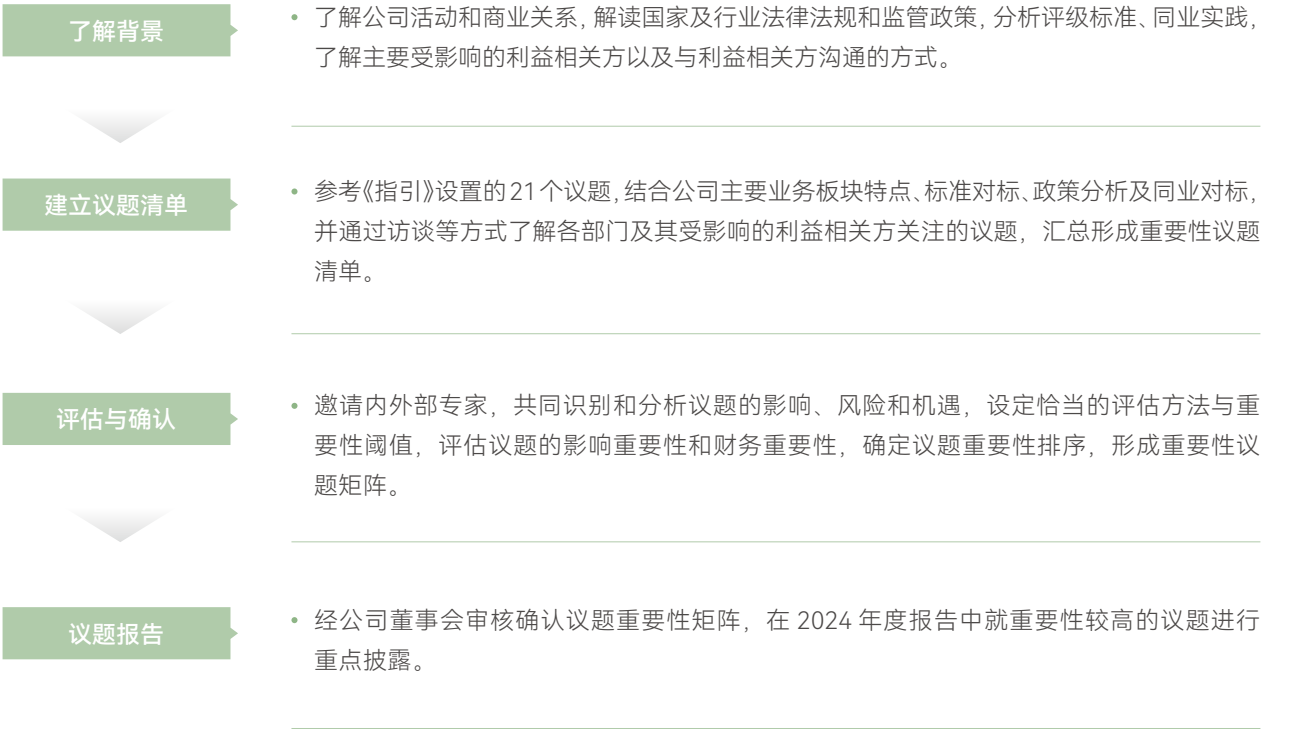
# 议题重要性评估

## 双重重要性分析

腾远钴业结合自身业务及发展战略，以及行业发展趋势、国内外 ESG 报告标准，开展重要性议题的识别、评估、排序与报告工作。

2024 年，公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（简称《指引》），并参考中国上市公司协会《可持续发展报告工作指南》，在报告编制过程中开展识别和应对可持续发展相关负面影响或风险的尽职调查程序，基于“双重重要性”原则开展重要性议题分析，并对具有较高重要性的议题进行重点披露。

腾远钴业 2024 年议题双重重要性分析流程



## 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，根据公司实际情况与业务发展情况，构建多元化沟通渠道，确保公司与各利益相关方建立常态化的沟通机制，及时有效传达信息，积极回应利益相关方的诉求。

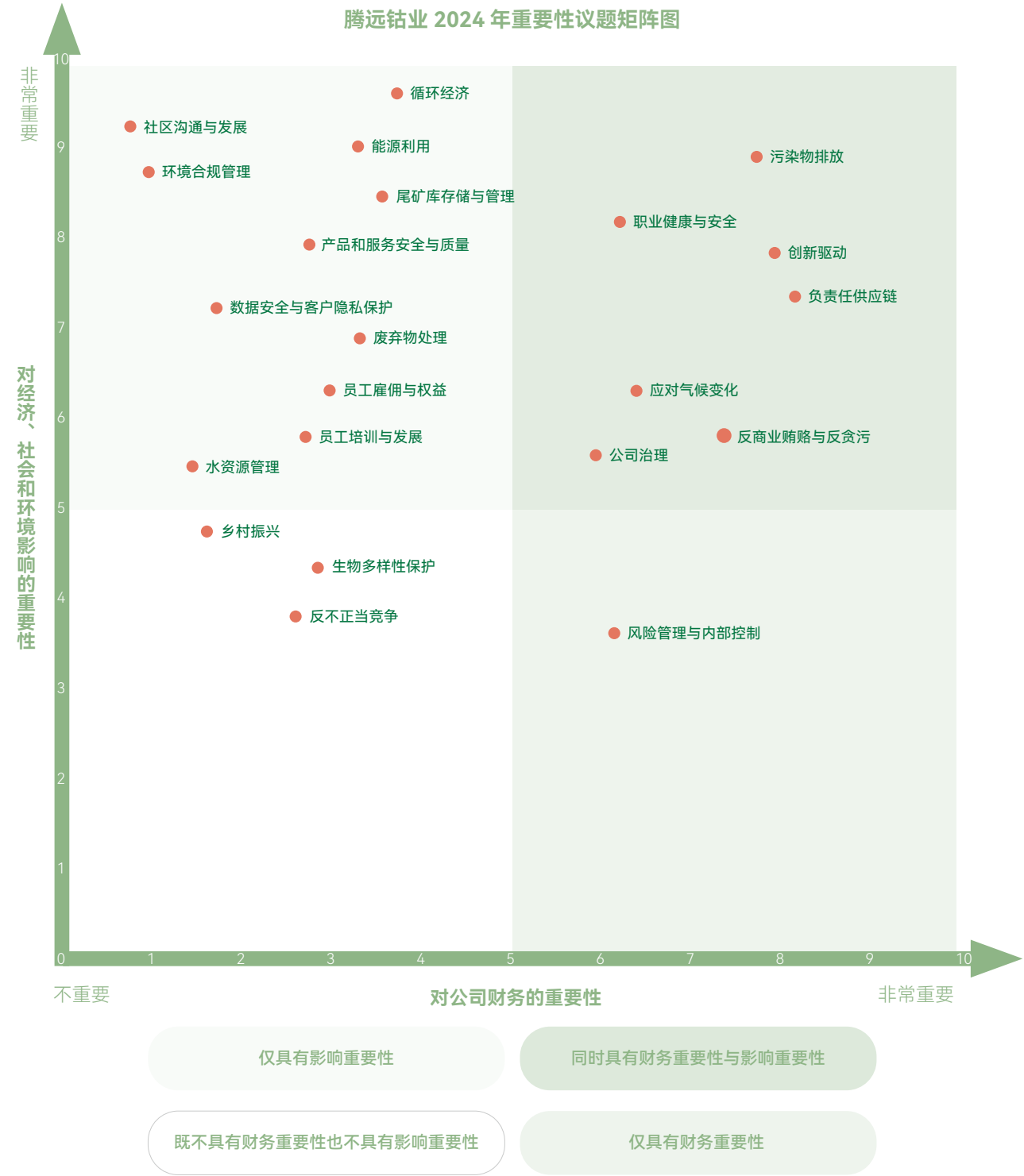
关键利益相关方的期望与回应

关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 股东及投资者	创新驱动 公司治理 风险管理与内部控制	上市公司信息披露 股东大会及业绩说明会 投资者热线 投资者互动平台 机构调研
 政府及监管机构	环境合规管理 污染物排放 废弃物处理 应对气候变化 职业健康与安全 反不正当竞争 反商业贿赂及反贪污 风险管理与内部控制 尾矿库存储与管理	座谈访问 政策执行 公文往来 机构考察
 员工	员工雇佣与权益 员工培训与发展 职业健康与安全	员工活动 内部意见征询 员工投诉热线和邮箱 员工培训 安全应急演练
 客户	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 负责任供应链	客户服务及投诉 客户满意度调查 官网信访热线 负责任矿产供应链尽责调查 签订保密协议
 供应商及合作伙伴	负责任供应链 数据安全与客户隐私保护 产品和服务安全与质量 职业健康与安全 循环经济	实地走访 签订保密协议 供应商辅导与提升 行业会议 战略合作
 社区及公众	产品和服务安全与质量 乡村振兴 社区沟通与发展 生物多样性保护	上市公司信息披露 业绩说明会及新闻发布会 社交媒体及媒体沟通 舆情监测 实地访问 公益志愿活动 项目合作



议题重要性分析结论

2024 年，结合标准对标、政策分析及同业对标，公司调整往年议题，识别并筛选出 22 项议题，其中，有 7 项议题具有双重重要性，1 项议题仅具有财务重要性，11 项议题仅具有影响重要性，3 项议题既不具有财务重要性也不具有影响重要性。



腾远钴业 2024 年重要性议题主要变动

2024 年重要性议题	2023 年重要性议题	变动情况	变动原因
尾矿库存储与管理	——	新增议题	根据 GRI 行业标准《GRI 14 采矿业 2024》和同业对标，识别为影响重要性议题。
乡村振兴			根据《指引》要求新增。
应对气候变化	温室气体排放	调整表述	根据《指引》中的议题说法，调整议题表述。
循环经济	资源循环利用		
废弃物处理	废弃物管理		
环境合规管理	环境合规		
创新驱动	研发创新		
污染物排放	废气管理		
员工培训与发展	培训与教育		
数据安全与客户隐私保护	信息安全		
产品和服务安全与质量	客户服务		
社区沟通与发展	社区投入		
水资源管理	水资源保护及废水管理	拆分议题	原议题废水管理部分合并到污染物排放议题，水资源管理单独作为议题，提升管理和报告的系统性和一致性，并使议题与《指引》议题表趋于一致。
员工雇佣与权益	平等雇佣	合并议题	结合企业议题管理现状及《指引》议题披露要求，合并议题。
	人权保护		
	员工沟通		
	薪酬绩效与福利		
风险管理与内部控制	合规经营		
	税务合规		
	风险管理		
反商业贿赂及反贪污	反腐败		
	投诉机制和投诉人保护		
反不正当竞争	反不正当竞争		
	知识产权保护		

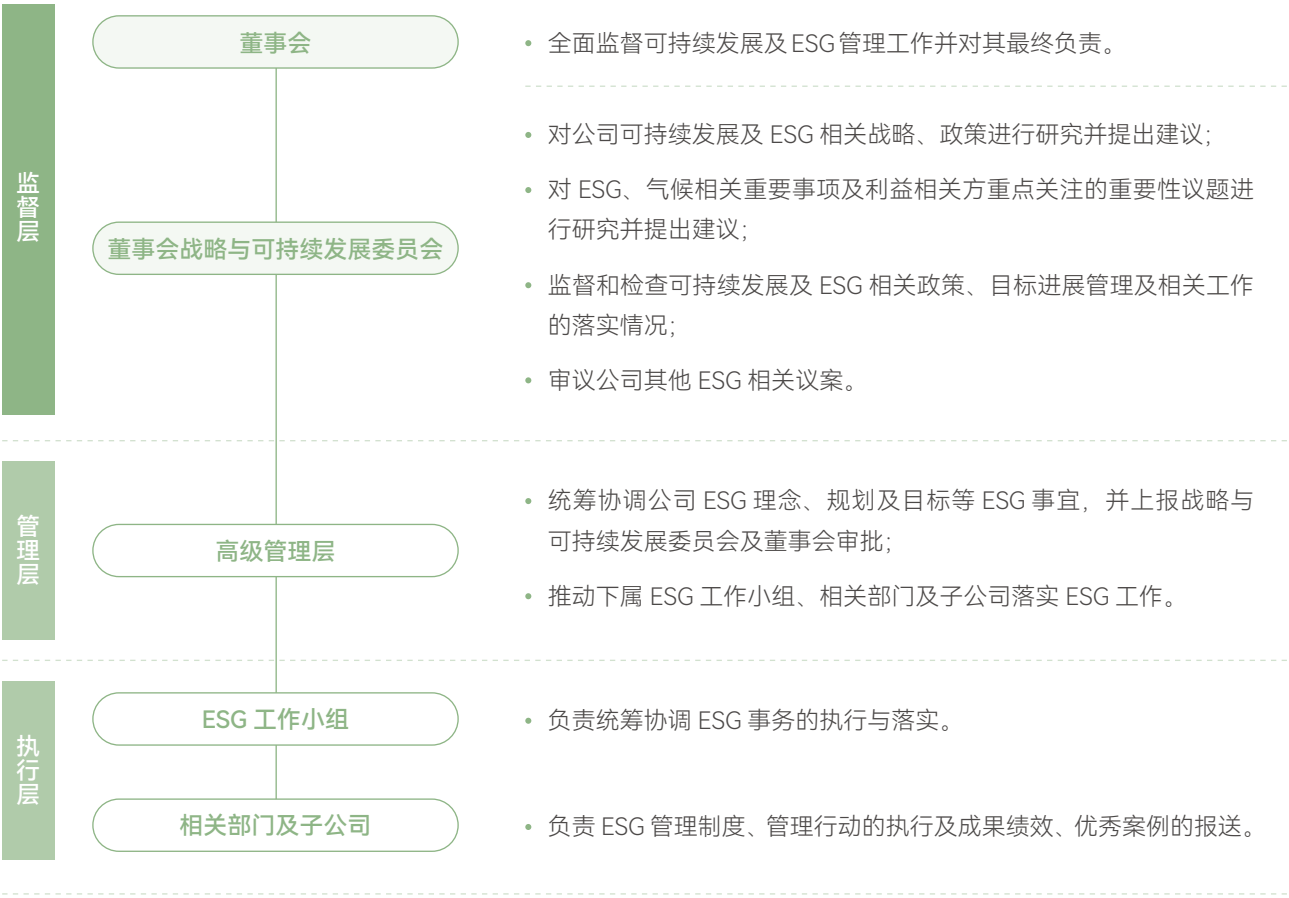


可持续发展治理架构

腾远钴业在实现自身发展、保持高标准的企业治理水平的同时，将 ESG 管理融入公司发展战略和经营管理之中，建立并持续完善 ESG 管理架构，为 ESG 工作的全面推进提供治理保障，助力公司可持续发展。

公司董事会全面监督公司 ESG 事宜并对其有效性负责，充分履行 ESG 相关事项的决策和监督职责，公司高级管理层负责 ESG 重大事项的审议与决策。此外，公司设立 ESG 工作小组，明确各部门及子公司对于 ESG 重点议题的归口管理及职能划分。

腾远钴业可持续发展治理架构



腾远钴业重要性议题的归口管理与职能划分

层面	相关部门	相关议题
 环境（E）	腾远本部：二次资源部、企管部、安环部、生产部、机电设备部 子公司：腾驰新能源、刚果腾远	应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、能源利用、水资源管理、生物多样性保护、尾矿库存储与管理、环境合规管理、循环经济
 社会（S）	腾远本部：人力资源部、IT 部、研发部、质管部、生产部、行政部（工会） 子公司：腾驰新能源、刚果腾远	社区沟通与发展、乡村振兴、创新驱动、负责任供应链、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、员工雇佣与权益、员工培训与发展、职业健康与安全
 可持续发展相关治理（G）	腾远本部：经营部、董秘办、审计部	公司治理、风险管理与内部控制、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争

2024 年公司通过内部研讨会、网络课程、现场培训等多种形式开展 3 次 ESG 培训，覆盖 300 人次，进一步加强 ESG 方面的沟通和交流，提升员工 ESG 意识及能力。

开展“双碳”宣贯交流会

2024 年 11 月 20 日，公司“落实双碳行动，共建美丽腾远”“双碳”宣贯交流会顺利开展。此次宣贯会的主要内容为介绍“双碳”的概念知识、展示公司过去“双碳”管理的行动成果、目前“双碳”管理工作的着力点、当下的环境绩效，有效提升了员工“双碳”意识，为推进企业绿色转型奠定基础。



宣贯会现场



# 02

## 环境篇





环境合规管理

腾远钴业严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及地方性政策法规，结合自身经营生产实际情况制定了《环境污染隐患排查治理制度》等环境管理制度，并按照 ISO 14001 要求，不断健全环境管理体系，保障公司环境管理体系的适宜性、充分性和有效性。

腾远本部成立环境保护委员会，由总经理担任组长，生产副总担任副组长，各部门负责人担任成员。组长对各项环境保护工作进行决策、监督和协调，副组长作为分管环境管理工作的主要领导者，对分管范围内的环境保护有监督管理职责。安环部负责监测公司生产过程中的环境影响，及时发现并解决潜在的环境问题。各部门在安环部的指导下，负责实施生产活动，并采取必要的环保措施以减少对环境的影响，对生产过程中出现的环境问题，及时向安环部报告，并协助处理。

报告期内，腾远本部、子公司腾驰新能源已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，子公司刚果腾远已依照 ISO 14001 认证要求建立环境管理体系。

腾远钴业环境管理体系认证证书



2024 年，公司继续夯实环境管理体系建设，牢记环保合规要求，推进各项环保制度的落地和目标的达成，组织开展环境因素识别与评价、建设项目环境影响评价、环保检查和环境污染隐患排查治理等工作，并建立突发环境事件应急预案，确保环境风险得到有效识别与管控。报告期内，腾远钴业未因环境问题受到生态环境等有关部门处罚。

腾远钴业环境合规管理主要措施及成果

环境因素识别与评价

- 依据环境影响的严重程度、发生频率、恢复能力、控制情况及相关方的利益和要求，对公司在活动和服务中控制或可能施加影响的大气、水体、废物、土地污染等环境因素进行识别和评价，确保重要环境因素能够得到有效控制。

建设项目环境影响评价

- 开展建设项目环境影响评价工作，并在公司官网公示环境影响报告书并征求公众意见。
- 2024 年 11 月 6 日，腾远本部获得赣州市生态环境局排污许可变更申请的批准，并取得《排污许可证》，有效期限至 2028 年 6 月 14 日。
- 2023 年 2 月，腾驰新能源取得有关部门关于新能源汽车电池材料前驱体项目环境影响报告书的批复，并在 2024 年 10 月完成相关环保设施竣工验收。

环保检查

- 对生产现场开展日常检查和重点抽查，特别是设备、管道的跑、冒、滴、漏现象，确保污染防治设施的正常运行，检查重点污染岗位是否按相应的作业指导书进行操作，对违规行为或排污隐患进行下达整改通知并监督整改结果。

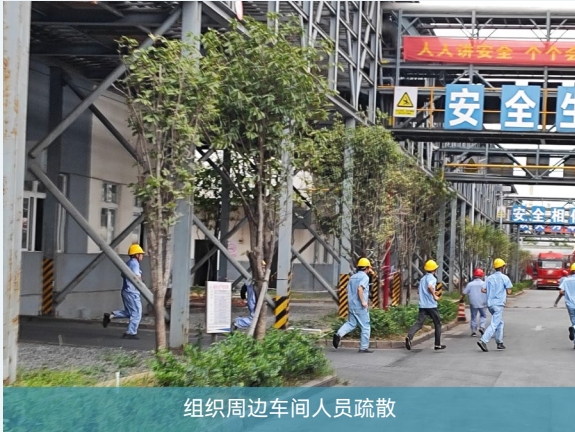
环境污染隐患排查治理

- 对废水、废气的排放、固废的贮存与转运以及噪声污染隐患开展公司级检查、部门级检查和日常检查，并登记造册，跟踪监督隐患整改。

环境应急机制

- 建立突发环境事件应急预案，在日常预防预警、环境应急响应与处置、环境事故后期处置以及环境事故应急保障与监督管理等方面主动制定、采取防范措施，防止突发性环境事件，有效控制与处理环境事件，防止污染事态的扩大。





组织周边车间人员疏散



抢险救灾组做好防护措施进入现场堵漏

刚果腾远严格遵守刚果（金）当地《环境保护基本原则法》以及《中华人民共和国环境保护法》等中国法律法规，制定《环境管理政策方针及目标、指标管理方案》等制度文件，不断完善环境管理体系以减少刚果腾远在生产运营活动中对环境造成的影响。

同时，刚果腾远制定“精益求精、清洁生产、节能降耗、持续改进”的环境管理政策方针，根据刚果（金）的国家规定及刚果腾远的自身情况，确定在能源资源、废水废气、噪声及固体废物等方面具体的环境指标、目标和控制方法，并将目标、指标的考核情况与部门领导的绩效考核挂钩，以实现刚果腾远环境管理措施的有效性。



# 能源及资源利用

## 能源利用

腾远钴业利用的直接能源包括原煤、煤油、天然气、汽油、柴油、自建光伏发电，间接能源包括外购电力与蒸汽。

腾远钴业利用能源类型

能源利用主体	直接能源类型	间接能源类型
腾远本部	天然气、汽油、柴油、自建光伏发电	外购电力与蒸汽
腾驰新能源	天然气	外购电力与蒸汽
刚果腾远	原煤、煤油、汽油、柴油	外购电力

公司高度重视能源管理工作，制定《能源资源管理控制程序》等管理制度与程序，并参照 ISO 50001 认证要求持续完善公司能源管理体系，硫酸钴、氯化钴等产品的生产所涉及的能源管理活动已通过了 ISO 50001 能源管理体系认证，能源管理体系认证覆盖 100% 的能源管理活动。公司通过使用可再生能源、购置高效设备、改进生产工艺、提升节能意识等措施进一步推进能源的节约与高效利用。

腾远钴业 2024 年能源管理主要措施及成果

### 使用可再生能源

- 腾远本部在原有基础上新建了光伏发电设施，光伏发电量达 535 万千瓦时，并向光储电站购买太阳能绿电，绿电的使用比例增长至 22.23%。
- 腾驰新能源使用节能型路灯，利用光伏和风力发电对路灯的电力进行补充。
- 刚果腾远使用的电力 100% 来自水电等可再生能源。

### 购置高效设备

- 公司购置了 339 台一级能效的三相异步高效电机的装机设备或装置用于新建项目，设备装机容量为 1,525.72 千瓦，现有装置未存在使用低能效的电机的情況。



改进生产工艺

- 针对沉锂车间合成浆料固液分离时间长、电耗高的情况，公司实施“沉锂合成离心碳化技改提产项目”，通过对合成浆料进行沉降并抽走上清液，提高浆料固液比，从而缩短离心机进料时间，提高产能的同时减少单位产品能源消耗。
- 刚果腾远对现有锅炉设备进行部分技术改造，采用更为先进的燃烧控制技术和热回收系统，新系统的引入使锅炉的热效率提高了 15% 左右，同时还减少了燃料消耗和废气排放。

提升节能意识

- 为提升员工的节能意识，强化其操作技能，刚果腾远组织多次节能降耗培训活动，通过深入的宣传与培训，员工在日常工作中将节能意识内化为行动自觉，更加注重各类节能措施的有效落实。

水资源利用

腾远本部及腾驰新能源在生产经营中的用水来源主要为市政供水，刚果腾远取水来源为地下水。公司严格遵守《中华人民共和国水法》及运营当地的水资源管理要求，致力于实现水资源的节约和高效利用。报告期内，公司在水资源求取及使用方面不存在困难，亦未发现由取水、耗水、排水导致的直接或间接水资源重大影响。

腾远钴业水资源节约与高效利用主要措施及成果

腾远本部

- 持续提高水资源利用效率，实现废水和部分冷凝水循环使用。2024 年，腾远本部每生产一吨金属钴产品耗用的水资源为 15.2 吨，相较于 2023 年下降 46.59%。

腾驰新能源

- 自 2024 年 4 月试生产以来，通过优化加工工艺，不断提高废水回收再利用比例，在产量持续攀升的情况下，废水排放量保持稳步下降。2024 年，腾驰新能源每生产一吨产品耗用的水资源为 16.29 吨。

刚果腾远

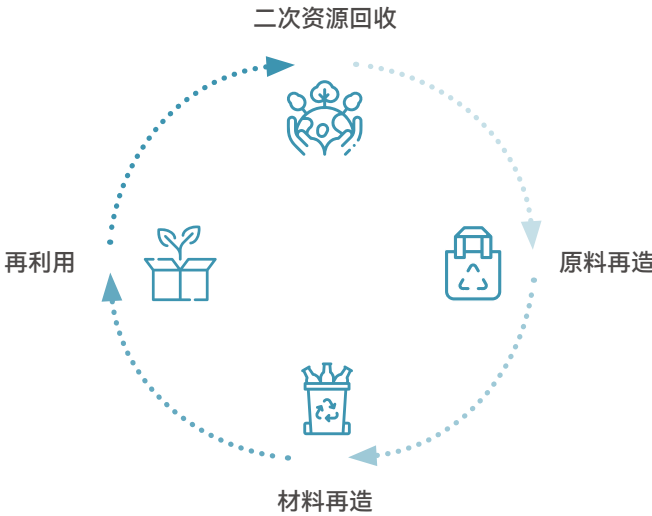
- 实现生产废水 100% 回收利用。

循环经济

腾远钴业主要从事钴、铜、镍、锂、电池材料前驱体等产品的研发、生产与销售。作为全球新能源材料领域里卓越的合作伙伴，在资源方面，公司始终坚持“自然资源 + 二次资源”两条腿走路，优先二次资源；在生产方面，公司通过资源回收利用和技术改进研究提升资源的利用效率，不断探索循环经济对实现公司可持续发展的裨益。

在原料获取方面，公司依托自身电池废料预处理分离铜、铝技术、电池废料优先提锂技术等一系列电池废料综合利用技术，向上游拓展黑粉回收和电池包、电极片、电芯的综合回收利用业务，以实现锂电池的再生和梯次利用。

公司二次资源回收利用全流程



公司遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《废弃电器电子产品回收处理管理条例》《新能源汽车动力蓄电池回收利用管理暂行办法》等国内法律法规，并关注《欧洲议会和理事会关于电池和废电池的第 2023/1542 号条例》[Regulation (EU) 2023/1542] 等国际法规，严格按照《锂离子电池用再生黑粉》（GB/T 45203-2024）、《车用动力电池回收利用拆解规范》（GB/T 33598-2017）等国家标准进行二次资源的回收利用，与上下游黑粉生产厂商、汽车厂商、电池厂商强强联合，构建自身的废旧动力电池回收体系，实现废旧电池的循环利用和产业链的良性互动。



2024 年，腾远本部



采购黑粉 **12,780.11 吨**，用于生产硫酸镍、硫酸钴、电池级碳酸锂等产品。



生产钴产品过程中，黑粉等二次资源消耗量占到相应原料总消耗量的比例从 2023 年的 **1.44%** 提升至 **8.03%**。



在产品生产方面，公司积极开展技改研究工作，通过优化生产工艺降低能耗，提高金属回收率，提升原料、辅料的利用效率。刚果腾远还计划从废旧轮胎提炼重油用作将来电力紧张时的发电燃料，在生产过程中循环利用成品车间的硫磺吊包带，在减少生产过程中的资源消耗的同时，提升废弃资源的利用效率。



2024 年，刚果腾远



固体废弃物实现 100% 的回收利用。



## 污染物与废弃物管理

### 污染物排放



治理

腾远钴业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等国家法律法规和地方性法律法规。公司废水、废气排放执行《铜、镍、钴工业污染物排放标准》（GB 25467 — 2010）行业标准。针对生产过程中产生的粉尘、废水、噪声等污染，公司制定了《废气和粉尘控制制度》《废水控制制度》《噪声管理制度》等管理制度。

为严格管控公司生产运营中废气、废水和噪声的产生与排放，确保公司污染物排放管理的有效落地，公司建立由总经理领导、各部门各司其职、共同协作的污染防治工作领导小组。

#### 腾远本部污染防治工作领导小组组织架构及职责





战略

污染物排放是金属冶炼与加工行业公司必须应对的严峻挑战，若处理不当，公司会面临政策和法律风险、市场和声誉风险，可能会导致罚款、停产，甚至因经营不善而被迫关停。

腾远钴业“污染物排放”主要风险及应对战略

风险类型	具体描述	影响时间范围 <sup>1</sup>	财务影响	应对战略
政策和法律风险	国家法律法规日趋严格，碳排放、污染物排放标准日益规范，公司若违规可能会导致罚款与停产损失。	短期、中期	合规成本上升 营业收入下降	不断完善公司环境管理体系建设，遵守环境保护“预防为主，防治结合”的工作方针，确保污染物排放受控。
市场和声誉风险	在产业链绿色转型的浪潮下，公众环保意识增强，公司被要求提供更为环保的产品，公司若不能满足客户及其他利益相关方期待会导致声誉受损，市场需求降低。	中期、长期	营业收入下降	

注 1: 影响时间范围参考中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》和公司运营实际设定。短期是指报告期间结束后 1 年以内(含 1 年)；中期是指报告期间结束后 1 年至 5 年(含 5 年)；长期是指报告期间结束后 5 年以上。后文对于影响时间范围的定义均以此界定。

影响、风险和机遇管理

腾远本部及子公司腾驰新能源是国家环境保护部门公布的重点排污单位。公司严格遵守法律法规和内部管理制度，按照相关部门要求开展自行监测工作，并部署了废水在线监测系统，实时追踪生产废水排放数据，与国家监管平台联网，确保废气、废水、土壤和噪声等污染物达标排放。

公司主要污染防治设施有废水处理设施、废气吸收塔等，报告期内，公司所有污染防治设施均正常运行，公司及各子公司未因污染物排放受到重大行政处罚。关于公司及下属重点排污单位的排污信息等详见公司 2024 年年度报告。

腾远钴业排污情况及管理措施

废气

- **主要污染物：**颗粒物、硫酸雾、氯化氢、氨气等。
- **排放口情况：**腾远本部共有 53 个废气排放口，腾驰新能源共有 14 个废气排放口。
- **监测方式：**在废气设施旁设置点检表，并安排专人每日进行巡查，确保其正常运行，并且每季度委托第三方公司对废气排放口进行检测。
- **处理措施：**腾远本部使用碱液对废气进行喷淋吸收；在腾驰新能源，沉钴、洗涤的含氨废气等经两级喷淋塔（一级稀硫酸喷淋、二级水喷淋）处理，煅烧、筛分、烘干废气经布袋除尘合并后与筛分粉尘一同经水喷淋除尘设施除尘后排放；刚果腾远使用活性炭吸附与过滤器，减少车间粉尘及食堂油烟对大气造成的污染。

废水

- **主要排放来源：**硫酸体系 P507 萃取废水（萃余液）、盐酸体系 P507 萃取废水（萃余液）、C272 萃取废水（锰萃余液）、纯水制备废水、车间地面冲洗废水、降雨初期雨水和生活污水。
- **主要污染物：**氨氮、总磷、COD、悬浮物、总镍、总钴、总锰等。
- **监测方式：**废水总排口设有废水在线监测设备，实时监测废水污染物排放浓度，且该装置与国家在线监测平台、江西省在线监测平台、工业园在线监测平台联网；每季度聘请专业第三方检测公司对废水排放情况进行检测。
- **处理措施：**腾远本部利用 MVR 蒸发工艺处理含胺废水，结晶回收氯化铵副产品，回收利用大部分冷凝水；腾驰新能源针对含氨废水采用汽提 + 冷凝回收氨水的方式处理，母液采用 MVR 蒸发、结晶回收硫酸钠等副产品，并回收利用大部分冷凝水；刚果腾远生产废水实现 100% 回收利用，生活污水经集中处理满足刚果（金）国家要求后对外排放。

土壤

- **监测方式：**按照国家《工业企业土壤和地下水自行监测技术指南（HJ 1209-2021）》进行地下水及土壤自行监测。
- **处理措施：**排查特定场所或设施设备可能出现的有毒有害物质渗漏、流失、扬散风险，及时发现土壤污染隐患并采取措施消除或者降低隐患。

噪声

- **监测方式：**委托第三方检测机构每季度对厂界环境噪声进行昼夜各一次检测，对车间内噪声源进行月度自检。
- **处理措施：**在噪声源方面，加强对高噪声设备的管理，采购高效低噪声设备；在噪声传播途径方面，对高噪声设备安装消声器、隔声罩、减振垫等装置，并加强生产车间门、窗的密闭性，采用吸声效果好的松软材料以控制噪声的传播。



腾远钴业废气、废水部分主要污染物排放指标

指标		单位	腾远本部	腾驰新能源
废气	颗粒物（PM）排放量	吨	3.46	2.12
	硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）排放量	吨	2.88	0.29
废水	氨氮（NH <sub>3</sub> -N）排放量	吨	0.0235	0.3251
	化学需氧量（COD）排放量	吨	1.2110	1.9553
	总磷（TP）排放量	吨	0.0071	/
	总氮（TN）排放量	吨	0.2420	/

腾远钴业 2024 年噪声管理成果

主体	管理成果	
腾远本部	开展噪声环保监测 4 次，公司厂界外声敏感点昼间 L <sub>eq</sub> （等效声级）为 54.8-59.3 分贝，夜间 L <sub>eq</sub> 为 51.4-52.9 分贝。	符合《声环境质量标准》（GB 3096-2008） 中的要求。
腾驰新能源	开展噪声环保监测 2 次，公司厂界外声敏感点昼间 L <sub>eq</sub> 为 56.1-61 分贝，夜间 L <sub>eq</sub> 为 46.8-52.2 分贝。	



优化芒硝溶解工艺，提升废水处理量

2024 年，腾远本部原本的 50T 蒸发系统一级蒸发进料量设计为 1,032 立方米 / 天，进入二级强制蒸发阶段时，需预先加入冷凝水以溶解芒硝，该步骤每日引入的冷凝水达到 260 立方米。经过工艺优化，原本进入 50T 蒸发原料罐的萃取五钴线分流水、萃取六镍皂后液，被创新性地代替冷凝水来溶解芒硝，这一举措使得废水处理效率相较于工艺优化前提升了 25%，每年可多处理 93,600 吨废水。



指标与目标

公司将确保污染物达标排放作为污染物管理的首要职责和基本目标，并且通过改造生产工艺和污染物处理工艺，最大程度减少生产运营过程中的污染物排放。

腾远钴业“污染物排放”相关指标与目标

主体	目标	2024 年度达成情况
腾远本部	废水污染物排放均未超过《铜、镍、钴工业污染物排放标准》（GB 25467-2010）间接排放标准，实现达标排放。	已达成 ✓
	废气排放均未超过《铜、镍、钴工业污染物排放标准》（GB 25467-2010）新建企业标准，实现达标排放。	已达成 ✓
	地下水各项污染因子符合《地下水质量标准》（GB/T 114848-2017）中标准的要求。	已达成 ✓
	环境噪声符合《声环境质量标准》（GB 25467-2010）4a 类（东、南厂界）、3 类（其他厂界）标准要求。	已达成 ✓
腾驰新能源	确保生产废水排放符合《铜、镍、钴工业污染物排放标准》（GB 25467-2010）和《无机化学工业污染物排放标准》（GB 31573-2015）中企业总排放口标准严者，并满足中国稀金谷洋塘污水处理厂接管标准（钴镍工业废水）；生活废水符合中国稀金谷洋塘污水处理厂接管标准。	已达成 ✓
	确保废气氨、硫酸雾排放符合《恶臭污染物排放标准》（GB 14554-93），烟尘、钴及其化合物、镍及其化合物、锰及其化合物排放符合《无机化学工业污染物排放标准》（GB 31573-2015）、食堂油烟废气排放《饮食业油烟排放标准》（GB 18483-2001）。	已达成 ✓
	确保厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）4 类（南厂界）和 3 类（东、北、西厂界）标准。	已达成 ✓
	确保周边环境地下水符合《环境影响评价技术导则 地下水环境》（HJ 610-2016）标准。	已达成 ✓
刚果腾远	废水排放符合刚果（金）环保要求，生产废水实现 100% 回收利用。	已达成 ✓
	废气排放符合刚果（金）环保要求。	已达成 ✓
	生产噪声符合刚果（金）环保要求。	已达成 ✓



废弃物处理

公司在生产经营活动中会产生废油渣、废机油等有害废弃物，以及金属零件、废纸箱、生活垃圾等无害废弃物。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《固体废弃物控制制度》等废弃物管理制度，按照“分类回收、集中保管、统一处理”的原则，对废弃物开展风险评级和分类管理。

腾远钴业废弃物分类管理措施

分类		主要废弃物	管理措施
无害废弃物	可回收废弃物	金属零件、废纸箱、废木箱、玻璃瓶罐、废塑料、废纸、废编织袋等	<ul style="list-style-type: none"><li>设置临时放置点、垃圾箱，并设置明显标识。</li><li>由相关部门安排人员负责收集、存放，待收集到适当数量后集中出售给回收公司。</li></ul>
	不可回收废弃物	建筑垃圾、食堂产生的食物垃圾和生活垃圾等	<ul style="list-style-type: none"><li>由相关部门集中收集，委托外部专业公司进行处置。</li></ul>
有害废弃物		废油渣、废硫化锌渣、废机油、在线监测废液，废活性炭等	<ul style="list-style-type: none"><li>有害废弃物仓库地面采用先硬化后涂刷环氧树脂与玻璃丝布，再铺贴防腐耐酸砖的防渗工艺处理，有效防止有害废弃物泄漏。</li><li>所有有害废弃物均进入有害废弃物仓库储存，并张贴统一印刷的危废标识。</li><li>专人每天对储存的有害废物进行检查，确保有害废弃物的容器及包装物完好无损，如发现破损，立即采取措施清理更换。</li><li>每季度开展有害废弃物储存合规性检查，重点核查标识规范性、应急物资有效性及台账记录完整性，问题整改率达 100%。</li><li>委托持有危险废弃物经营许可证的处置单位处理。</li></ul>

在废弃物减量化方面，公司通过采用不易于降解、稳定性强的有机溶剂，减少废有机溶剂产生量，并定期对生产设备进行保养，使设备生产过程中不易损坏，减少维修过程中产生的废矿物油。

腾远钴业 2024 年度废弃物处理管理指标与目标

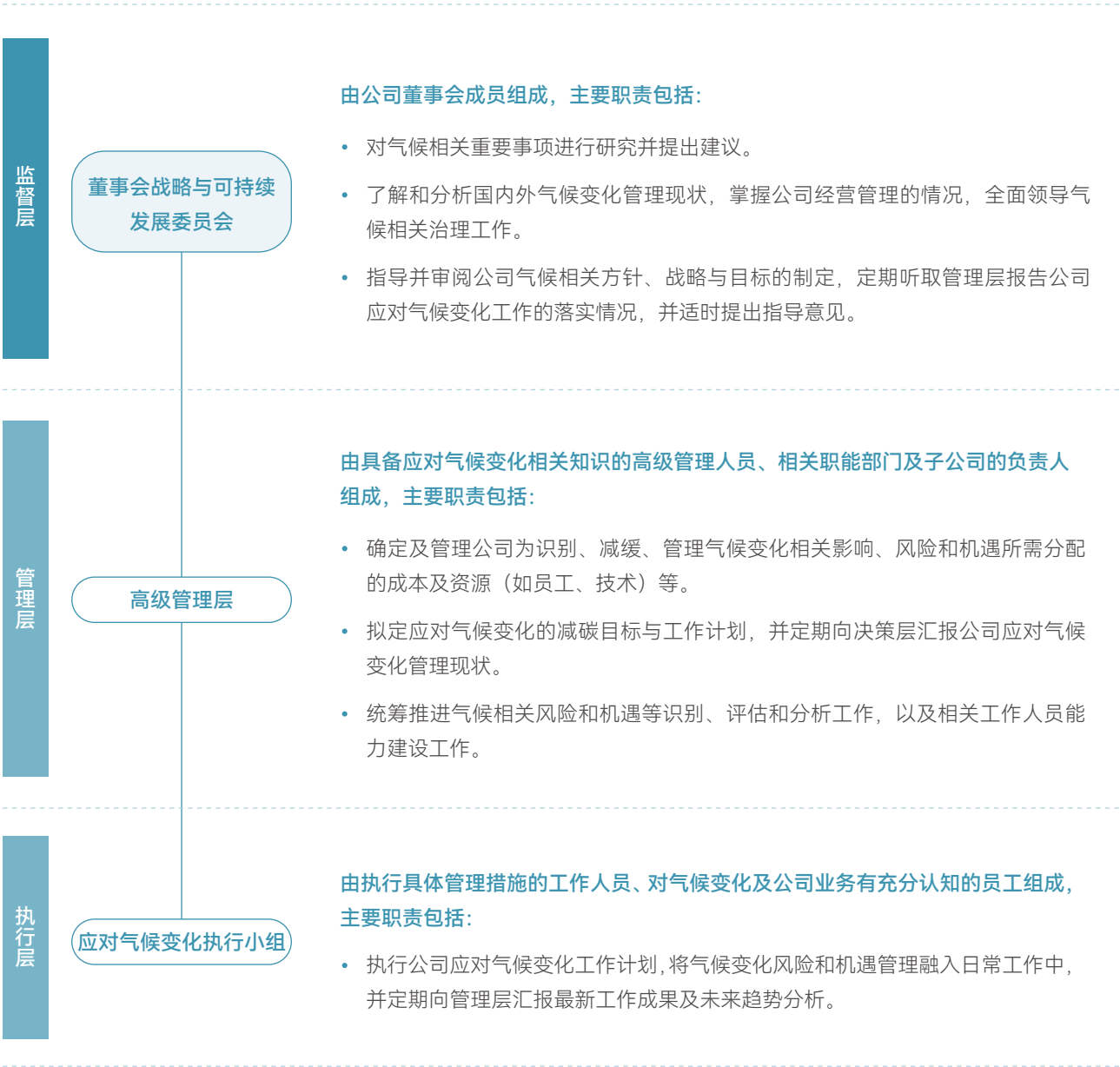
主体	目标	2024 年度达成情况
腾远本部	有害废弃物排放量低于 394 吨。	产生有害废弃物 190.06 吨，达成年度目标 ✓
腾驰新能源	确保一般工业固体废物符合《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599-2020），危险废物贮存符合《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）。	已达成 ✓

应对气候变化

治理

近年来，各种极端天气席卷全球，气候变化已成为人类共同面临的巨大挑战。腾远钴业积极响应国家“30·60”碳达峰碳中和目标，并以可持续发展管理体系为基础，建立起“监督层 - 管理层 - 执行层”的三级气候相关治理架构，明确各层次人员的任职要求和职权范围，多部门协同确保公司应对气候变化相关管理、行动的有效推进。

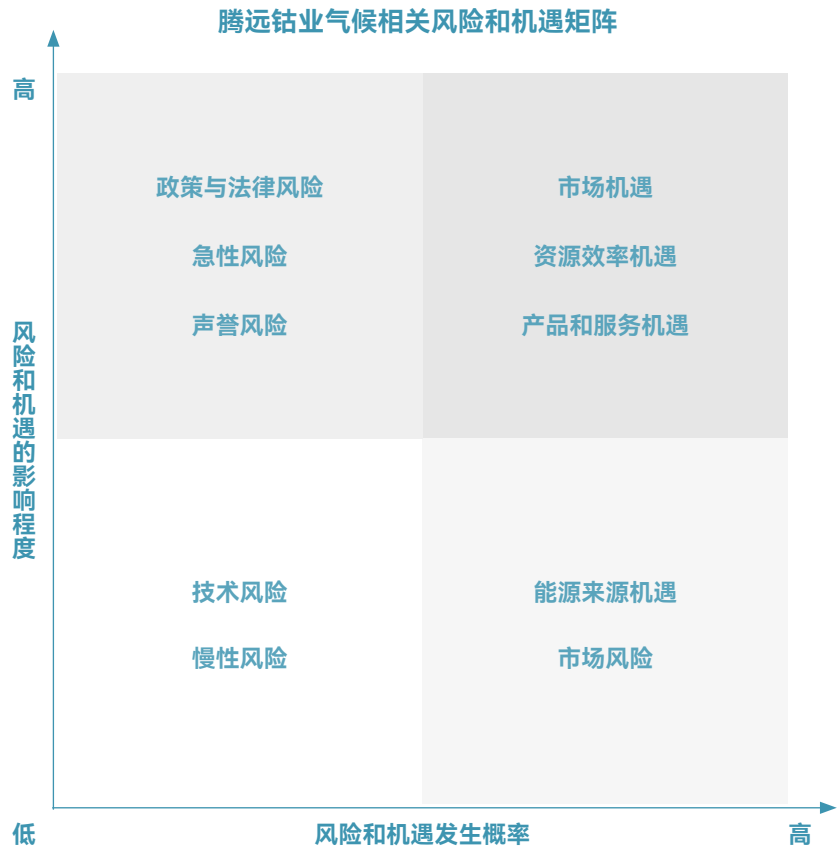
腾远钴业气候相关治理架构





战略

公司深刻认识到，气候变化带来的风险和机遇可能会对公司的商业模式、发展战略、经营成果及财务状况产生影响。公司识别、评估气候变化给公司业务发展带来的风险和机遇，并制定相应应对战略，提高公司的业务适应性。



腾远钴业气候相关重大风险和机遇管理

风险和机遇	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
物理风险				
急性风险	洪水、干旱以及极端天气会破坏城市基础设施，造成原材料供应中断、工厂停产，并对粮食安全、水资源、人类健康等造成严重影响。	短期、中期和长期	营业成本上升 营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"><li>监测并及时发布洪水、干旱预警相关信息，制定极端天气应急预案及疏散计划，强化应急管理水平。</li><li>在工作场所安装降温及通风设备，为员工提供良好的工作环境。</li><li>打造多元化的供应链，避免在易受气候风险影响的地区投资建设新项目</li></ul>

风险和机遇	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
转型风险				
政策与法律风险	气候变化和温室气体排放相关政策法规的出台会对产业链及公司业务发展提出新的合规要求，公司若不积极响应，会导致公司受到处罚或面临诉讼事件。	短期、中期和长期	营业成本上升	<ul style="list-style-type: none"><li>持续跟踪公司运营地的政策变化和法律法规更新，及时调整公司应对气候变化战略与工作计划。</li><li>坚持绿色低碳理念，开展温室气体盘查工作，掌握公司温室气体排放情况，持续开展碳减排工作，降低温室气体排放。</li></ul>
声誉风险	产业链上下游日益关注公司在应对气候变化方面的表现，公司若不开展相关行动，则将无法满足外部利益相关方的期待，导致公司声誉受损。	中期、长期	营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"><li>加强利益相关方沟通，及时向利益相关方披露公司在应对气候变化方面开展的工作及取得的成效。</li><li>在刚果（金）设立刚果腾远作为公司的原材料采购基地、资源开发基地和产品初加工基地，并开展二次资源综合利用业务，增强公司原材料保障能力。</li></ul>
市场风险	气候变化可能影响上游供应商矿产资源的产量，导致钴、镍等原材料的价格出现波动。	短期、中期	营业成本上升	
机遇				
市场机遇	在低碳经济背景下，新能源行业发展迅猛。公司作为新能源材料的研发、生产和销售公司，不断加强与新能源新兴市场的联系，挖掘更多合作机会。	短期、中期和长期	营业收入上升	<ul style="list-style-type: none"><li>公司拥有独立完整的采购、生产和销售体系，敏锐捕捉市场需求动态，并依托自身在产业链中的比较优势，灵活调节产品类型与产品结构。</li></ul>
资源效率机遇	随着新能源汽车报废浪潮的进一步临近，废旧锂电池回收迎来快速增长长期，公司已掌握了多项资源回收利用技术，可提升资源物料的循环利用效率。	短期、中期和长期	营业收入上升 营业成本下降	<ul style="list-style-type: none"><li>公司不断深化与新能源产业链各个环节伙伴达成战略合作，完善公司二次资源回收利用体系，同时向上游材料供应和下游市场拓展延伸，实现与产业生态链的无缝对接和有机融合。</li></ul>
产品和服务机遇	在全球碳中和背景下，消费者更青睐气候友好型产品。公司提供低碳产品与服务，有利于减少产业链碳足迹，提升公司竞争力。	中期、长期	营业收入上升	<ul style="list-style-type: none"><li>公司始终聚焦于金属冶炼技术研发与创新，持续强化创新能力建设，不断提升核心竞争力，为提供低碳产品与服务奠定技术基础。</li></ul>
能源来源机遇	公司在生产运营过程中主动开发可再生能源项目，并持续扩展项目规模，改善公司对外能源依赖的同时，有利于降低运营成本。	中期、长期	营业成本下降	<ul style="list-style-type: none"><li>公司高度重视资源与能源管理，全面推广清洁生产和循环型生产方式，积极投身于可再生能源项目。</li></ul>



影响、风险和机遇管理

公司结合自身业务特性、内外部环境因素，听取专家意见，依据深交所《指引》的披露框架，开展气候变化相关风险和机遇的管理与披露工作。公司通过深入分析与研讨，精准识别具有重大影响的气候影响、风险和机遇，并通过定性评估的方法，依据发生概率和影响程度对风险和机遇进行科学排序，并制定针对性的应对战略和转型计划。

基于分析结果，公司制定应对气候变化的工作计划，旨在积极应对气候变化带来的挑战。公司还综合考虑各部门的业务特性和实际情况，将工作计划拆分为各相关部门的绩效目标，该目标与相关管理人员的绩效紧密挂钩，以此推动应对气候变化工作计划融入各部门的日常管理。

腾远钴业应对气候变化管理措施

碳足迹评价  
和碳核算

- 公司定期开展组织层面碳盘查和硫酸钴、氯化钴、电积钴产品碳足迹评价工作，以全面掌握公司碳排放现状，为后期制定公司层面碳减排目标做铺垫。

节能管理

- 公司通过使用可再生能源、购置高效设备、改进生产工艺、提升节能意识等措施进一步推进能源的节约与高效利用，降低因能源消耗导致的碳排放，详见“能源利用”章节。

低碳宣导

- 公司通过多种形式开展低碳文化宣导工作，提升员工 ESG 意识及能力，详见“可持续发展治理”章节。

信息披露

- 公司定期发布《可持续发展报告》披露公司应对气候变化管理进展情况。

指标与目标

为积极履行减碳承诺，腾远本部依据《组织层面温室气体排放与移除的量化和报告规范》（ISO 14064-1:2018），每年度开展碳盘查工作，并聘请第三方机构对公司温室气体排放等数据进行核查，以全面掌握腾远本部温室气体排放情况以及在节能减排方面的实际成效。

腾远本部温室气体排放量

类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
温室气体总排放量 <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量	27,292.79	45,404.69	80,409.28
范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	758.79	423.71	355.59
范围二温室气体排放 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	26,534.00	44,980.98	80,053.69
温室气体排放强度 <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量 / 吨产品	0.73	0.69	1.02
温室气体排放强度 (钴产品)	吨二氧化碳当量 / 吨钴产品	2.39	2.24	2.11

注 1：温室气体总排放量 = 范围一温室气体排放量 + 范围二温室气体排放量。

注 2：2022、2023 年腾远本部使用基于位置的方法计算范围二温室气体排放，2024 年起腾远本部使用基于市场的方法计算范围二温室气体排放，计算使用的相关系数详见“ESG 数据表和附注”。

注 3：2024 年腾远本部温室气体排放强度增大主要由于 2024 年新增的锂产品条线产生的碳排放占比较大，而锂产品产量占比较小，导致 2024 年公司单位产品碳排放强度增大。

腾远钴业单位产品碳排放量

产品	单位	2021 年	2023 年
硫酸钴	吨二氧化碳当量 / 吨产品	16.25	16.11
氯化钴	吨二氧化碳当量 / 吨产品	21.29	21.25
电积钴	吨二氧化碳当量 / 吨产品	86.54	77.29

注：公司钴产品生产工艺趋于成熟，因此公司每两年开展一次产品碳足迹核查。



# 生物多样性保护与尾矿库管理

## 生物多样性保护

公司的生产经营活动主要在江西省赣州市的工业园区内进行，未在生态保护红线范围内以及其他具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域开展业务活动，且未对生态系统和生物多样性造成重大影响。

公司注重生物多样性保护，严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》及运营所在地与生物多样性相关的法律法规，通过开展新项目环境评估、土地复垦覆绿等措施，加强对生态环境的治理修复，尽量降低生产运营对生物多样性和生态系统的不利影响。

刚果腾远为规范生产经营过程中的生物多样性保护工作，制定了《保护生物多样性管理制度》，并在项目规划阶段、建设阶段、运营阶段和关停阶段采取措施加强运营地点的生物多样性保护。

### 刚果腾远保护生物多样性主要举措

#### 规划阶段

- 遵守当地关于饮用水源保护区、自然保护区和海洋特别保护区的相关管理规定，优先避让生态敏感区。
- 开展新建项目可行性研究需提出生态保护措施，设计阶段严格落实环评报告及批复中的生态保护要求。

#### 建设阶段

- 施工期制定环境保护计划，包含生态保护措施和修复治理内容，合理安排施工时间与方式，最大限度减少生态影响。
- 对生态影响类项目开展环境监理，确保措施落实。

#### 运营阶段

- 严格加强落实生产运营的作业管理，降低生产经营对生态环境的扰动，保护生物多样性，保障生态安全。
- 每年组织对涉及生态敏感区的生产设施进行排查，编制排查报告，对存在的问题制定整改计划，组织整改，降低环境风险，消除环境隐患。

#### 关停阶段

- 生产设施关停、退役后，需按要求对原有场地进行生态环境现状调查和评估，并根据调查和评估结果开展污染治理和生态恢复。

## 尾矿库存储与管理

公司在国内不开展矿产资源勘查和开采业务。为进一步拓展公司资源获取渠道，公司在刚果（金）设立刚果腾远，作为公司在刚果（金）的矿石采购基地和产品初加工基地。报告期内，刚果腾远在刚果（金）共取得两项探矿权和一项采矿权，并与其他优质矿区矿权持有人开展联合开发勘探合作。

尾矿是铜矿生产加工企业冶炼过程中的产物之一，由于其有用成分的含量较低，在目前的技术经济条件下无法进一步分选而成为尾矿。矿山尾矿具有堆存量、颗粒细微等特点，在大风或暴雨条件下易导致大气和地下水污染，因此，必须对尾矿实施规范化处置，以阻断其环境污染途径。刚果腾远尾矿库是腾远钴业在刚果（金）运营的重要环保设施，主要用于存储和处理钴、铜等矿产资源开采和冶炼过程中产生的废弃物。

刚果腾远遵守刚果（金）当地的矿业法规，制定了《尾矿库环境管理制度》《尾矿坝安全管理制度》《尾矿坝应急救援预案》，规范尾矿库的环境管理与安全管理工作。

### 刚果腾远尾矿库存储与管理主要措施

#### 环境管理

- 按顺序依次放矿，做好均匀堆矿以利于形成干滩面，同时做好干滩固化和防止尾砂扬尘。
- 按选矿厂排出的尾矿量和尾矿库的库存面积，确定每年堆积高度，编制排矿计划。
- 严禁乱挖尾矿和向坝外排放尾矿，保证尾矿坝安全标高 2-2.5m（水面到滩顶的垂直距离）。
- 设置两个以上水质采样点，每天对水质进行环境监测。
- 每年春季种树或撒草籽一次。

#### 安全管理

- 由专人负责尾矿排放、输送管线的维护及尾坝体的巡检工作，若发生异常，及时汇报并做好记录。
- 尾矿坝设计抗震标准低于现行标准时，必须进行加固处理，提高尾矿坝抗震稳定性。
- 严禁在坝体四周违章取土或施工、以免造成坝体安全隐患。
- 雨季前对排放设施进行检查、维修和疏渗，确保排放设施畅通；雨季后应对坝体和排放口杂物进行检查与清理，若发现问题及时修复。



03

社会篇





# 员工

## 员工雇佣与权益

### 员工招聘与雇佣

腾远钴业严格遵守运营地的法律法规，尊重《联合国人权宣言》《联合国工商企业与人权指导原则》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》中关于人权保护的要求，制定《防止骚扰和虐待管理制度》《童工补救措施与未成年工管理制度》，严禁任何形式的歧视、骚扰、暴力、雇佣童工以及强迫劳动等行为。

公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《用工管理办法》《员工招聘管理制度》，规范员工招聘流程，坚持男女平等就业的原则，在招聘过程中，不因员工或求职者的民族、种族、性别、宗教信仰不同而区别对待。

报告期内，公司未发生员工歧视、雇佣童工或强迫劳动的事件。

### 腾远钴业招聘渠道和流程

招聘  
渠道



- 社会招聘：招聘网站、猎头机构、现场招聘、报纸杂志，外部推荐等。2024 年新增外聘网和 BOSS 直聘渠道。
- 校园招聘：包括校园双选会和宣讲会。

招聘  
流程



- 发布信息→简历筛选和面试→背景调查→录用签批→发放录用通知书。

### 腾远钴业防止雇佣童工和强迫劳动举措

禁止  
雇佣童工

- 在招工时向求职者明示公司社会责任及安全卫生政策和有关规章。聘用员工必须年满 16 周岁以上，禁止雇佣童工（未满 16 周岁）。
- 查验入职人员年龄证明，避免因入职人员使用虚假身份证明而招用童工。
- 鼓励在职员工举报使用虚假身份证进入公司事件。
- 建立人事档案，对劳动合同和档案进行复查。

禁止  
强迫劳动

- 禁止以任何强迫或欺骗手段招聘员工。
- 招工以及员工入厂工作后，不得扣押员工身份证、毕业证等有效证件。
- 不使用强迫劳工包括债务工、契约工以及监狱工等。

为提前锁定优秀人才、提早保障应届毕业生就业岗位，公司每年为江西理工大学等合作院校提供实习计划，由带教老师带队，安排学生在生产、研发、质量管理等岗位开展实习。



2024 年

- ✓ 累计接待 **9** 批共计 **260** 名学生来公司实习。
- ✓ 公司校园招聘主要以线下招聘会 / 宣讲会、线上校招平台简历推送渠道为主开展，参加 **5** 场招聘会，**1** 场宣讲会，共计招聘 **71** 名应届毕业生。

员工权益与关爱

公司制定《薪酬管理制度》等制度，以岗位价值导向为原则，建立全面的员工薪酬福利体系，切实保障员工工时、休息休假、社会保险等基本权益，构建和谐劳动关系。报告期内，公司与全体员工签订劳动合同，按时支付员工工资、缴纳五险一金。

腾远钴业薪酬与福利体系

薪酬

- 薪资构成：固定工资 + 绩效奖金 + 津贴 + 专项奖金 + 工会福利。

工时与假期

- 常规班实施标准工时制，一天工作 8 小时；轮班由部门制定相应岗位的工作时间表，依法对工时表进行报批。
- 遵循加班自愿的原则，加班填写加班单，按照劳动法规定支付加班工资。

假期

- 为员工提供事假、病假、工伤假、婚假、护理假、育儿假、丧假、带薪年假等休假类型。落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定。

法定福利

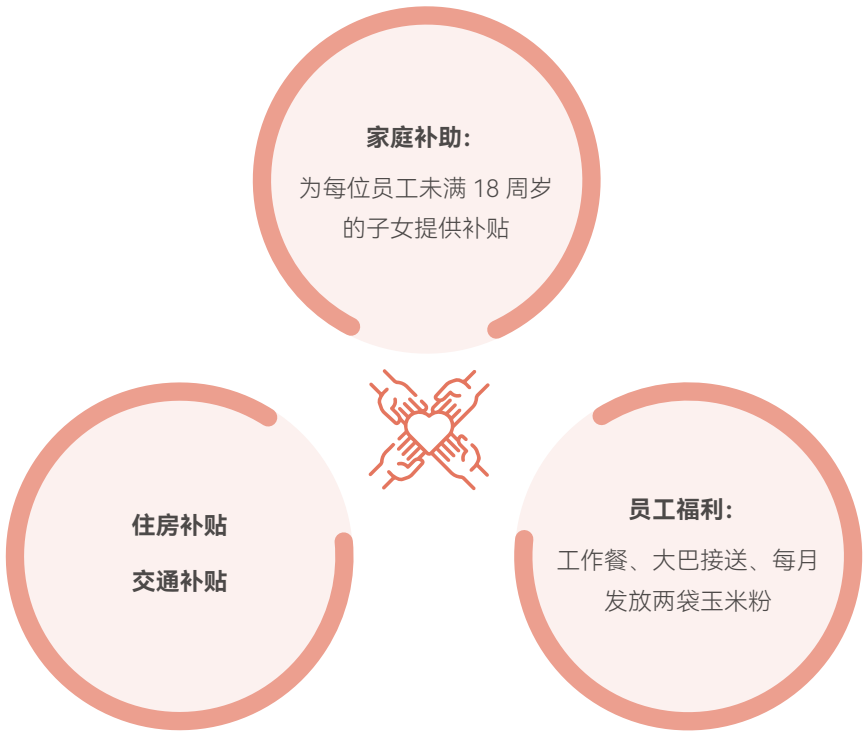
- 五险一金（基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等法定社会保险以及住房公积金）。

非法定福利

- 员工岗前和岗中体检、免费工作餐和月度交通补贴、为赣州地区无住房员工提供员工宿舍、节假日福利、生日福利、为员工设立健身房、瑜伽馆、KTV 包房。
- 2024 年共计发放春节、端午节、中秋节及三八节等节假日福利 12.38 万元；为 1,150 名员工发放生日福利，发放金额共计 11.26 万元。

此外，在外籍员工薪酬管理上，子公司刚果腾远制定《工资及福利控制程序》《岗位划分及工资标准》《刚方员工薪酬管理制度》《节假日及福利发放标准》等薪酬福利制度，为外籍员工提供有竞争力的薪酬以及与中方员工同等的权益保障。在刚果腾远，刚方员工班组长与管理岗位人员在刚方员工总人数中的比例为 15%，技术人员与管理人员年均收入均在 5,000 美元以上，远高于当地人员年收入 649 美元的平均水平。

刚果腾远为刚方员工提供补贴津贴和生活福利



员工沟通与投诉

公司重视员工的民主权利，包括自由结社和集体谈判权，制定《结社自由与集体谈判管理制度》，并通过多元化沟通渠道确保员工能及时了解公司动态及反馈意见。公司尊重员工加入工会的权利，制定《员工申诉管理制度》，明确申诉范围、申诉渠道和流程，及时收集和处理建议，确保员工申诉得到公正处理。



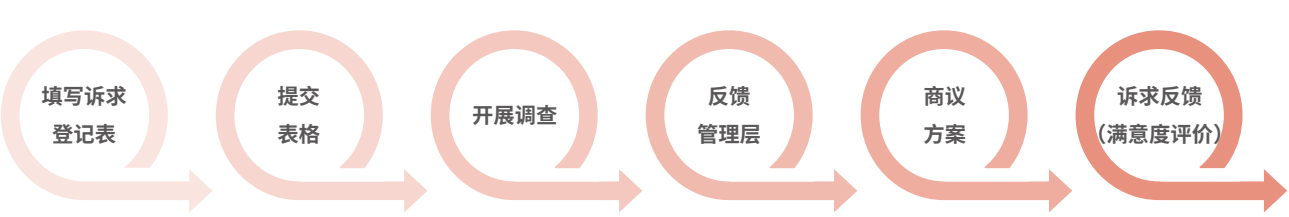
腾远钴业员工申诉渠道



腾远本部落实民主管理基本制度，定期举行职工代表大会，积极听取员工意见，鼓励员工参与重大决策。2024 年 1 月 26 日，腾远本部召开第八届职工代表大会第二次会议，审议关于推荐腾远钴业参评“2024 年全国五一劳动奖推荐”事宜。2024 年 8 月 19 日，腾远本部召开第八届职工代表大会第三次会议，审议关于公司 2024 年员工持股计划（草案）的议案。

此外，子公司刚果腾远根据当地相关法律法规成立工会办公室，每季度邀请上级工会组织工会代表和公司工会代表召开例会，围绕当地员工的聘用、薪酬福利、劳动安全卫生和社会保险等方面进行友好协商，保障当地员工合法权益。同时，刚果腾远设立刚方人事办公室与当地员工沟通，当地员工可通过月度班组长会议以及刚方人事办公室进行意见反馈，或填写《刚方员工诉求登记表》合理表达诉求。

刚方员工诉求处理流程



员工关怀

公司始终将员工关怀放在首位，关注员工的实际需求，围绕困难员工帮扶、员工身心健康、丰富员工业余活动等多种举措切实关注员工健康与生活质量。

腾远钴业员工关怀措施

The diagram shows three categories of employee care measures, each with a list of specific actions:

- 困难员工帮扶 (Assistance for Difficult Employees):**
  - 根据实际情况为家庭出现经济困难的员工提供一定的经济援助
- 员工身心健康 (Employee Physical and Mental Health):**
  - 定期组织员工进行常规体检
  - 开设瑜伽课程
  - 举办心理健康讲座
  - 设立心理疏导室，定期邀请心理咨询师为员工进行心理疏导
- 丰富员工业余生活 (Enriching Employees' Spare-time Life):**
  - 为员工提供休闲场所、举办羽毛球、篮球赛、员工运动会等文体娱乐活动、组织团建和旅游



2024 年

- ✓ 腾远本部开展员工子女上大学捐助活动，共资助 **56** 名员工子女，发放助学金 **11.8** 万元。
- ✓ 腾远本部开展员工满意度调查，共有 **1,060** 名员工参与调查，覆盖 **71%** 的员工，员工满意度目标值 **80%**，2024 年员工满意度达到 **85%** 以上。

员工培训与发展

员工培训

公司制定《员工培训管理制度》，搭建内部培训管理体系，每年制定员工培训计划并监督实施，为员工提供多样化的线上及线下课程，通过全方位、全周期、多层次、有特色的培训项目或课程促进员工成长和提升，确保员工得到持续的教育与专业技能培训。

腾远钴业员工培训体系

新员工培训

- 基础知识的培训，内容包括公司概况、发展纪事、经营业务、规章制度、企业文化、ISO 基础知识、质量方针、安全和质量意识、职业规范等，由人力资源部组织，相关部门执讲。
- 部门职能及岗位知识的培训，内容包括部门概况、部门业务性质、流程与指导性文件、工作内容与任务、安全事项及紧急应变措施等；由所属部门经理组织或执讲。
- 新上岗人员上岗前应进行资格培训，经考试合格后，才能上岗。

在职员工培训

- 岗位技能、素质、专业及综合管理等方面的培训。

特殊工种人员培训

- 特殊或关键工序人员的培训，由研发部或质管部负责进行，每年进行一次培训。
- 内审员由国家授权的单位培训或考核，持证上岗。
- 凡国家有统一规定的特殊工种人员（电工、叉车工、计量员、驾驶员等）应参加监管部门组织的相关培训，取得相应的合格证书，并存档备案。

2024 年，腾远本部培训工作围绕年度培训计划开展，并且针对各层级人员的培训需求，组织开展一系列内外部培训，进一步提升员工专业技能和综合素质，增强团队协作能力，推动员工与公司共同成长。

腾远本部 2024 年重点培训工作



基层岗位员工

- 开展重冶湿法冶炼工种技能培训，培训人数 215 人，培训合格率 100%，有效提升基层员工岗位技能。



中高层及相关技术员工

- 组织《动力电池大数据平台、分析与监控预警》线上培训，增强员工对动力电池行业相关知识的了解。



中高层和骨干员工

- 组织开展 2 次外部培训，内容包括结构化思维——高效工作总结与汇报、卓越管理者实战技能提升，有效促进中层管理和骨干人员综合能力和专项管理技能的提升。



强化应届毕业生培养

为提高应届毕业生的留任率，规范应届生管理，腾远本部 2024 年新增《应届生管理实施办法》《应届生定薪方案》，为应届生入职提供制度依据。同时，腾远本部还针对应届毕业生建立培养计划，设计应届生入职学习地图，根据培养周期定制不同阶段的学习内容；制定培养记录表，按月对应届生的工作学习情况进行跟踪，每月评选出 8-10 名学习标兵，规范部门对应届生的培养流程，也帮助应届生明确自己的工作规划和发展方向。2024 年，腾远本部应届生离职率同比下降 25%。

- 7 月，组织 71 名应届毕业生开展户外拓展培训，增强应届生归属感与团队凝聚力；开展拜师仪式，通过拜师仪式强化师徒间关系纽带，明确导师带教任务。
- 8 月，召开应届生座谈会，及时了解应届生心理状态，关注应届生提出的问题与意见，提高应届生入职满意度。
- 8 月，组织 31 名应届毕业生开展工作述职，掌握应届生培养情况及个人能力差异，制定个性化培养计划。



员工发展

公司注重员工发展，将人才发展通道按照岗位特点划分序列，每个序列分设不同职级，在此基础上设定任职资格及岗位能力模型，为员工打通公司内部横向与纵向发展的多维度的职业发展路径。

腾远钴业员工职业晋升路径



公司制定《晋升晋级评定办法》，针对所有员工开展季度与年度综合性评估，每年固定一次统一进行年度晋级评定，通过平均绩效考核、项目贡献度及工作述职答辩等形式，规范员工晋升晋级，晋升考察期通过后的员工将享受对应岗位薪酬待遇。

2024 年，公司发布《2024 年腾远钴业绩效考核方案》《关于实施 2024 年绩效考核的通知》，优化和完善落在制度的细节和落地执行的规范化操作，修订和完善各部门 KPI 考核指标，使指标更贴合公司战略及部门实际工作职责。公司对考评和绩效评分处于高位的员工给予薪资调涨，并对满足条件员工给予晋升，打造公平合理的薪酬绩效体系。

为更好地激励员工，公司 2024 年启动上市后的首次员工持股计划，通过定向发行股票与业绩挂钩的激励模式，覆盖核心管理层及技术骨干超 200 人，授予总量约占公司总股本的 1.20%。截至报告期末，本次员工持股计划持有人数合计 223 人，持股数量合计 3,519,600 股，持股数量占公司总股本的 1.19%。

职业健康与安全

治理

腾远钴业高度重视职业健康和安全生产工作，并将安全视为一切工作开展的前提。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《危险化学品安全管理制度》《生产安全事故应急预案》《关于成立公司安全生产管理委员会的通知》等安全生产与职业健康管理制度，完善各岗位和设备安全操作规程，以规范安全生产管理工作。报告期内，公司未发生因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件。

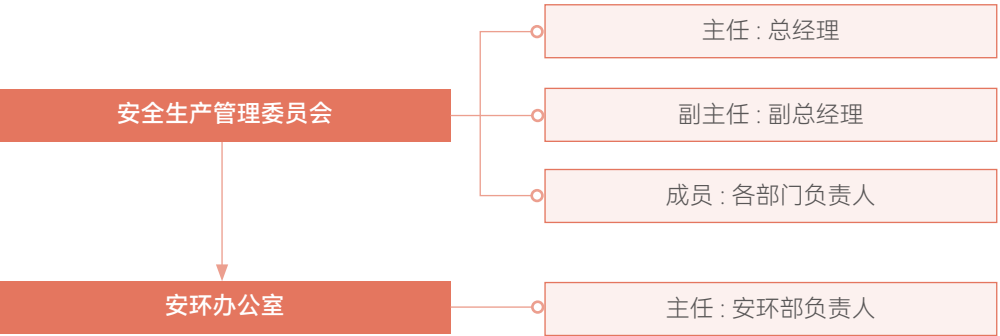
腾远本部职业健康安全管理体系 ISO 45001:2018 认证

腾远本部已通过职业健康安全管理体系 ISO 45001:2018 认证，有效期截至 2025 年 9 月 12 日。



腾远本部严格执行全员安全生产责任制，从总经理到一线员工逐级签订安全生产责任书，层层落实安全生产责任。同时，公司成立安全生产管理委员会（以下简称“安委会”），由总经理担任主席，副总经理担任副主席，各部门负责人担任成员。安委会下设安全生产管理委员会办公室（以下简称“安环办公室”），作为安委会的办事机构，由安全环保部负责人担任办公室主任，落实安全生产责任。

腾远本部“职业健康与安全”治理架构



腾远本部安委会严格履行安全生产职责，每季度召开安全生产会议。2024 年，腾远本部共计召开 4 次会议，评估季度目标完成情况、重点围绕安全生产隐患排查、应急预案演练评估、职业健康管理提升等议题展开深入研讨，并部署阶段性安全工作重点，强化安全生产主体责任，确保公司生产安全稳定运行。



战略

公司围绕职业健康与安全开展影响、风险与机遇分析，每年年初召开安全生产目标评审会议，部署年度职业健康与安全生产重点工作。

腾远钴业“职业健康与安全”主要风险及应对战略

风险类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
危险化学品 泄漏风险	公司生产流程涉及危险化学品（如盐酸、硫酸、液碱等），违规操作导致的财产损失和人员伤亡。	短期、中期	合规成本增加 营业收入下降	<ul style="list-style-type: none"><li>加强风险识别与评估</li><li>强化设备设施安全管理</li><li>加强应急管理</li><li>创新管理模式</li></ul>
职业病风险	生产车间员工长期暴露于钴粉尘及高强度噪声环境中，可能引发呼吸系统疾病和听力损伤，进而导致医疗费用增加、赔偿支出上升，并造成公司生产效率损失。	中期、长期	合规成本增加	<ul style="list-style-type: none"><li>健康监护与个人防护</li><li>源头控制</li><li>强化日常监测</li><li>加强人员培训教育</li></ul>





影响、风险和机遇管理

安全生产

腾远本部编制《安全生产风险辨识、分级和管控报告》，明确风险管控流程，通过安全隐患排查、安全培训、安全知识技能竞赛、应急演练等一系列工作，筑牢全员安全意识，预防事故发生。

为提升员工对危险化学品泄漏事故的应急处置能力，培训员工应急处置、救援疏散逃生的应对技能，腾远本部2024 年编制《危险化学品泄漏事故专项应急演练方案》，有效预防和减少生产安全事故的发生，降低事故损失。

腾远本部安全生产风险管控流程

危险源识别

- 原材料、辅料及产品危险性分析
- 危险化学品重大危险源辨别
- 生产工艺过程中的危险、有害因素分析

风险评估和分级

- 形成作业活动清单、工作危害分析及评价记录
- 形成设备设施清单、安全检查表及评价记录

风险管控

- 形成安全风险等级管控措施和责任清单
- 形成安全风险等级管控应急处置措施清单
- 在厂区、车间等放置安全风险告知牌

腾远本部定期开展安全检查，形成安全生产事故隐患上报情况台账，提升安全生产水平，预防事故发生，保障员工生命财产安全。2024 年，腾远本部将加大安全隐患排查力度，强化安全培训，提升应急演练频次，确保安全生产持续稳定。

腾远本部 2024 年安全生产重点工作

安全隐患排查

- 2 月和 12 月分别组织安全大检查活动，针对检查的安全隐患及问题要求相关部门制定整改方案，限期整改。

安全培训与教育

- 组织生产线全体员工观看安全生产事故警示教育片和安全生产微电影。
- 针对电工、电焊工、高处作业等特种作业人员和叉车、起重、锅炉特种设备操作人员开展专项安全培训。
- 针对 445 名外来施工人员开展安全培训。
- 针对全体员工开展应急预案、自救互救、避险逃生技能培训。
- 邀请赣州安全专家为员工进行安全培训，着重分析特殊作业的安全知识和相关要求，对于作业中可能出现的危险有害因素，进行讲解。

应急演练

- 组织新员工开展消防演练，让新员工掌握灭火器、消防水带的使用方法，提高突发火灾应变能力。
- 开展危险化学品专项应急演练。



腾远本部组织生产线全体员工观看安全生产事故警示教育片



刚果腾远组织硫酸车间中、刚方员工参加化学品泄漏应急处置现场培训

职业健康

公司定期委托第三方机构进行职业病危害因素检测，识别职业病危害因素，包括粉尘、危险化学品、高温、噪声危害因素，并形成《职业病危害因素检测报告》。

针对识别出的职业病危害因素，公司在工作现场张贴职业危害告知牌，每月发放符合国家标准的劳动防护用品，并指导监督员工规范佩戴。

腾远钴业主要职业危害因素与应对措施

职业危害因素	涉及的岗位	应对措施
粉尘	生产车间各工种员工、叉车司机、巡检员等	• 车间工艺中安装除尘风机和吸收塔等除尘设备、配备防尘口罩。
硫酸、盐酸等危险化学品		• 配备防毒口罩。
噪声		• 设置岗位休息室或岗位亭。 • 配备耳塞。 • 根据现场实际，通过缩短作业时间、多人交替作业等管理方式降低噪声危害。
高温		• 设置岗位休息室或岗位亭并且安装空调，在车间设置大型工艺风扇降低作业场所温度。 • 根据现场实际，通过缩短作业时间、多人交替作业等管理方式降低高温危害。

公司持续落实接触职业病危害因素岗位员工岗前、岗中体检制度，定期安排相关员工开展职业健康体检，对体检有异常情况的员工，采取调岗等方式避免其从事相关禁忌岗位，确保接害岗位员工无职业禁忌。2024 年，公司未发现职业病或疑似职业病案例。

同时，针对女职工保护，公司制定《女职工劳动保护管理制度》《新生妈妈和怀孕女工风险评估管理制度》，通过开展怀孕女工和新生妈妈工作环境的安全卫生风险鉴别与评估，以采取相应的风险防控措施，将相关风险降至最低或实现消除。



此外，腾远本部定期开展职业健康与安全管理体系的内部检查，接受来自监管机构和客户的外部审计。报告期内，腾远本部共开展 23 次职业健康与安全管理体系的内外部审计，其中包括 12 次内部审计，11 次外部审计。

指标与目标

腾远本部每年年初召开安全生产目标评审会议，明确全年的安全生产目标，将目标细化至各相关部门，并按季度考核各部门的安全生产目标完成情况，将考核结果与相关负责人和管理层的薪酬绩效挂钩。

腾远本部“职业健康与安全”相关指标与目标

指标	单位	2024 年数据	目标	2024 年目标达成情况
轻伤及以下人数	人	4	≤ 10	已达成 ✓
重伤及死亡事故	件	0	0	已达成 ✓
火灾、爆炸事故	件	0	0	已达成 ✓



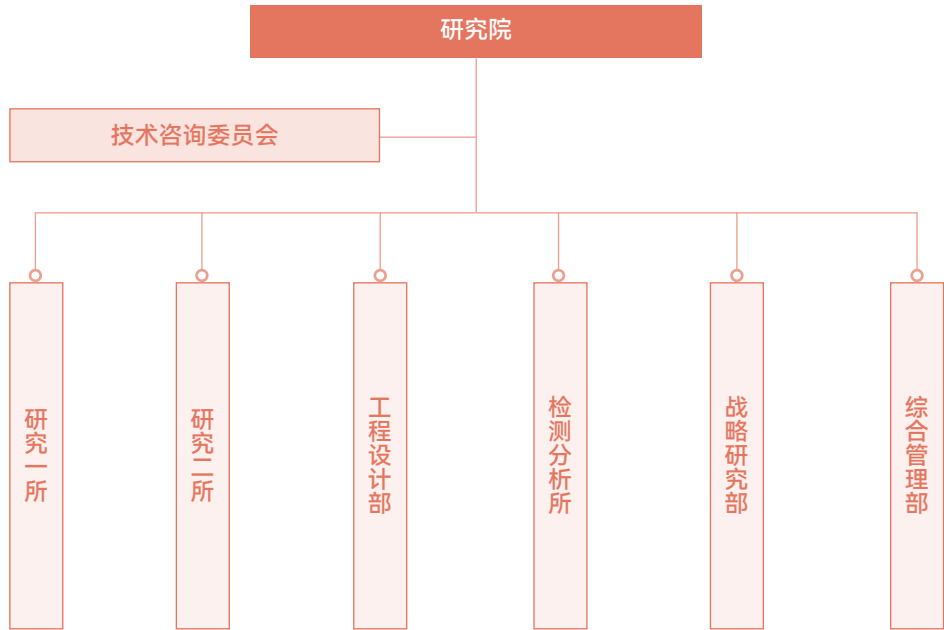
# 创新驱动

## 治理

公司聚焦钴、锂、镍等能源金属冶炼、延伸产品及下游新能源材料的研发，不断加强研发体系建设。公司制定《科研项目管理办法》《研究院内部管理制度》《研发设计与开发管理制度》《科技成果评价（验收）办法》《科学技术奖励管理办法》等内部制度，规范公司对科研项目全流程的管理，促进公司科技成果的产出和创新能力的提高。

公司成立研究院作为公司技术创新工作的总支撑，充分调动内部资源，负责新产品的研发与应用、技术创新与发展战略咨询、实际生产中工艺技术优化等研发事项，同时还广泛利用外部资源，积极与外部高校、研究所等建立合作协同关系，联合国内外同行开展战略性研究开发。

腾远钴业研究院组织架构图



## 战略

公司充分认识到只有持续不断地开展科技创新工作才能提高公司核心竞争力，积极整合行业信息与内部资源，识别、评估与分析公司面临的发展机遇，顺应行业发展趋势做出相应的战略调整。

腾远钴业“创新驱动”主要风险和机遇及应对战略

风险和机遇	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
产品同质化风险	随着新能源的快速发展，资本不断涌入新能源材料赛道，钴冶炼及三元前驱体产能大大过剩，同质化问题严重。	短期、中期	营业收入减少	公司组建研究院，并开展更广泛的产学研合作和对外交流，进一步完善公司科技创新体系。
研发人员培养与留任风险	公司创新能力愈发成为公司核心竞争力的重要板块，技术人员能力不足或流失会导致公司研发受阻，市场竞争力下降。	中期、长期	营业成本增加	公司持续完善研发人员晋升体系，不断加大研发投入，为研发人员提供更有吸引力的奖励机制。
战略转型机遇	随着新能源汽车报废浪潮的进一步临近，废旧电池回收迎来快速增长期，电池废料回收成为锂电材料产业链的焦点。	中期、长期	营业收入增加	公司不断完善二次资源回收利用体系，开展二次资源的综合利用研究。
产品与服务机遇	公司凭借在钴细分领域的产品研发、设计、创新方面的显著优势，打造品牌效应，获取更多市场份额。	短期、中期和长期	营业收入增加	公司实行腾远品牌战略，注重前期的设计、开发和后期推广与销售，发挥在资金、技术及信息等方面的优势。
能源资源利用机遇	公司不断精进现有工艺可以提高金属的回收率，降低单位产品能耗，实现降本增效。	短期、中期和长期	营业成本降低	公司持续开展冶金、环保等新技术的开发研究，解决已建工厂生产中实际遇到的技术问题。

## 影响、风险和机遇管理

公司是国家高新技术企业，围绕采矿、选矿、冶金、环保等新技术、二次资源（废电池、镍钴废料）的综合利用以及新能源、钴镍合金等材料开展新产品、新工艺、新装备、新材料及其应用的创新研究，致力于通过创新智造，资源赋能，做全球新能源材料领域里卓越的合作伙伴。

### 研发项目管理

公司以项目责任制为基础，不断完善项目信息的获取、项目申请立项、项目管理、经费下达与使用、项目实施检查等各环节的要求和流程，规范公司新产品、新工艺、新装备的产出程序，以保证科研项目按计划实施及实施成果，促进公司科研工作的可持续发展。

#### 腾远钴业 2024 年研发创新成果

##### 三元前驱体合成工艺及装备研究

该项目以硫酸镍、硫酸钴、硫酸锰为原料，通过研究 pH、流量（时间）、表面活性剂复配体系和氨水的协同作用，来控制一次颗粒的晶面生长，得到沿不同晶面生长的一次颗粒的镍钴锰三元正极材料前驱体，开发出新的三元前驱体制备工艺，提升产品质量，增加生产效益。

##### 硫酸体系浸出液中除氯离子的工艺研究

该项目采用钙铝法除氯工艺，使废水中的游离离子与铝盐、钙盐结合，形成吸附氯离子的弗氏盐而达到脱氯的目的。该工艺流程简单，除氯效果好，解决废水中氯离子富集的问题以及对设备腐蚀的难题，提高产品品质。

##### 硫酸钴溶液中除磷工艺的研究

该项目通过化学法及树脂吸附法对去除硫酸钴溶液中磷进行研究，开发出低磷的硫酸钴溶液，制备出低磷硫酸钴产品，可以最大化满足客户需求，提高产品市占率。

##### 浸出液中除铬的工艺研究

该项目通过研究钴中间品酸浸过程中铬随 pH 值的变化，优化除铁铝工序，实现高浓度钴、低浓度铬的酸性溶液中铬的高效脱除，同时简化工艺流程，提高产品品质，降低除杂成本。

##### 铝掺杂大颗粒四氧化三钴的合成工艺研究

该项目以氯化钴、碳酸氢铵、硫酸铝为原料，通过研究包覆 pH、流量（时间）、搅拌强度及络合剂量来研究大颗粒四氧化三钴的热稳定性和安全性能。开发出新的 Al 掺杂大颗粒四氧化三钴的制备技术，提高产品质量，增加生产效益。

##### 退役锂电池中石墨的再生利用工艺研究

该项目通过开发氧化浸出 - 还原浸出 - 煅烧工艺，提出低成本、实用的去除负极材料杂质的方法，制备出合格的再生石墨，实现石墨资源化利用，提升公司产品多元化，提高综合竞争力。

#### 2024 年，公司

共开展科研项目研究 18 项，其中，实现新产品开发 2 项，工艺成果转化 15 项。





研发合作交流

在对外合作交流方面，公司积极与高等院校、科研院所建立多种形式的合作协同关系，通过产学研合作推动新技术研发与转化应用。公司与江西理工大学签订博士后联合培养协议，利用腾远钴业博士后创新实践基地研究平台，对博士后进行联合培养，科研成果共享，2018 年以来，联合培养了 2 位博士后。上海交通大学与公司签订《动力电池三元前驱体中试线工艺技术实验研究》校企合作协议，并派 3 位博导及多位博士后、硕士驻企工作。



公司设有

国家级博士后科研工作站

江西省企业工程研究中心

江西省工程技术研究中心

赣州市级双创示范基地

赣州市级技术创新中心等科研平台

同时，公司加强与国内外同行企业的交流与合作，联合开展战略性研究开发，推动产业技术的升级换代。

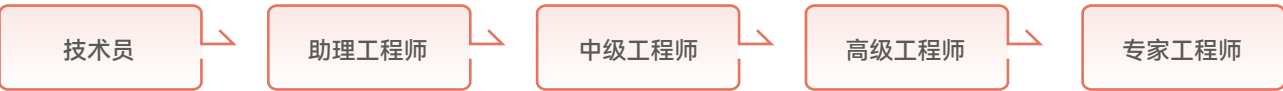
公司参加中国国际镍钴工业年会

2024 年 10 月 29 日 -31 日，腾远钴业作为协办单位，参加在江西省南昌举办的中国国际镍钴工业年会。会议期间，来自国内外的专家和企业代表围绕议程设置的资源保障、技术变革、绿色转型等热点问题展开深入交流。通过参与此次会议，腾远钴业不仅展示了在钴、镍等新能源金属领域的技术实力和创新成果，还与其他企业、科研机构深入交流合作，拓宽了视野，提升了行业内的知名度和影响力。

研发人才管理

公司依托研究院开展技术创新研究工作，建立健全创新激励机制，不断提升公司竞争力，诚邀科技人才加盟，共同推进新能源材料行业科技创新与发展。

腾远钴业研发人员晋升通道



腾远钴业科技成果奖励机制

科技成果奖励

从科研项目的科学技术水平、对科技的推动作用及产生的经济效益和社会效益等方面进行综合评定，确定科技成果的授奖等级，对项目组或个人授予科技成果奖证书及与等级相匹配的奖金。

科技成果转化奖

对于已转化的技术改造项目，根据项目落地具体情况，给予项目组及其他配合部门一定比例的项目奖励。

学术论文奖励

通过奖金制度，激励在国际学术会议、国家一级学会的学术会议及国内外知名刊物上以第一作者发表论文的员工。

专利奖励

设置专利授权奖励与专利实施（转让）奖励，激励员工积极开展科学研究工作。

指标与目标

公司根据市场需求来开发新产品，利用现有先进生产设备和先进工艺手段来完成产品和保证产品质量，以实现公司技术经济指标、产品技术水平在国内同行业处于领先水平。根据发展需求，公司于 2023 年制定了未来三年内每年度的目标规划，并在年初根据目标规划制定年度工作计划，确保目标落地实现。

腾远钴业“创新驱动”相关指标与目标

指标	单位	2024 年数据	目标	2024 年目标达成情况
开发新产品、新工艺、新设备项目数量	项	18	5	已达成 ✓
申请实用新型专利数量	项	0	5	未达成
申请发明专利数量	项	2	5	未达成
完成课题数量	项	18	15	已达成 ✓
成果转化数量	项	15	5	已达成 ✓

# 产品质量与客户服务

## 产品质量与安全

公司专注于硫酸钴、氯化钴、电积钴、电积铜等产品的研发与生产。公司始终围绕“百年腾远，品质领先”的质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规及行业标准，制定《质量控制标准》《不合格品管理制度》《环境物质管理制度》等一系列内部管理制度，严格把控产品质量和安全，确保为客户提供质量优异的产品，同时降低产品对环境的负面影响。报告期内公司未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

### 公司主要产品均高于国家标准和行业标准

- 凭借过硬的工艺技术，公司生产的氯化钴、硫酸钴和电钴产品质量优于国家标准和行业标准，各项杂质、品质指标控制稳定，能够满足新能源行业对前端原料品质日益严苛的要求。
- 硫酸钴和氯化钴采用结晶母液作为反萃剂深度净化工艺，解决母液净化杂质去除难题；采用硫酸钴除去磁性异物工艺，公司设计的除磁管道保证产品磁性异物低于行业标准。
  - 电积铜产品满足《中华人民共和国国家标准阴极铜》（GB/T 467-2010）标准中的 1 号铜标准，铜产品品质相对较高。

### 腾远本部定期接受产品质量管理体系的审核。截至报告期末，腾远本部

- 完成 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系认证，所有产品均已获得 ISO 9001 质量管理体系的认证。

公司不断完善产品质量管理体系，通过严格的工艺控制标准、员工培训以及异物专项管理等方式，确保产品质量的稳定性和产品的安全性。

2024 年，腾远本部质管部下发的不合格品处理报告累计 141 项，主要问题集中在成品硫酸钴结晶和氯化钴结晶磁性物质超标和产品含量不合格。腾远本部生产部门收到异常报告积极主动组织人员查找，分析原因并采取改进措施，报告提出的问题均已解决。

## 腾远本部产品质量与安全管理措施

### 生产过程 质量控制

- 浸出车间：制定 8 条质量控制标准，确保浸出过程中的各项参数和操作符合要求，保证浸出效率和产品质量。
- 萃取车间：制定 16 条质量控制标准，涵盖萃取工艺的各个环节，确保萃取过程的稳定性和产品纯度。
- 成品车间：制定 11 条质量控制标准，确保成品在包装、储存和运输过程中不受污染或损坏，保持产品的高质量。

### 金属异物 专项管理

- 建立金属异物管理体系，提升磁性异物标准，实现产品磁性异物含量的持续降低，有效预防因金属异物引发的质量安全事故。

### 员工培训与 质量意识 提升

- 定期对员工进行技能培训，提升员工的操作水平。2024 年，共计开展 7 次培训，培训内容包括产品质量意识提升、产品控制计划、品质异常管理、测量不准确度评定、样品管理与抽查等内容。
- 通过宣传和教育，强化员工的质量意识，灌输“质量是生产出来的，不是检验出来的”理念，确保员工在生产过程中严格按照规章制度操作。

### 质量 检验

- 各车间的产出产品由质管部门安排质检员按照要求取样送检，通过严格的检验流程，及时发现并解决生产过程中可能出现的质量问题，确保最终产品的合格率。

### 优化 工艺

- 在生产过程中不断优化工艺，提升生产效率的同时，确保产品质量的稳定性和可靠性。
- 对洗板槽进行改造，热水槽以及酸洗槽增加盖板，风机的抽力能把热蒸汽以及酸雾全部抽走，解决洗板槽内的热蒸汽和酸雾逸散到空气中，有助于减少钴板发黄的概率，提升电积钴产品品质。



公司在持续提升产品质量的同时，始终秉持绿色发展理念，严格按照客户要求和行业标准建立完善的管理体系，确保产品从源头到交付的全过程符合环保要求，降低产品全生命周期对环境的影响。

腾远本部产品环境物质管理举措

源头控制

- 对原辅材料进行环境物质检测，确保原材料符合 RoHS、REACH、HF 等国际环保标准。

供应商管理

- 与供应商签订《供应商环境保护协议》，要求供应商提供第三方环境物质检测报告，并进行定期审核。

成品检测与交付

- 对成品进行环境物质检测，确保出货前产品符合环保标准，并将检测报告存档备查。

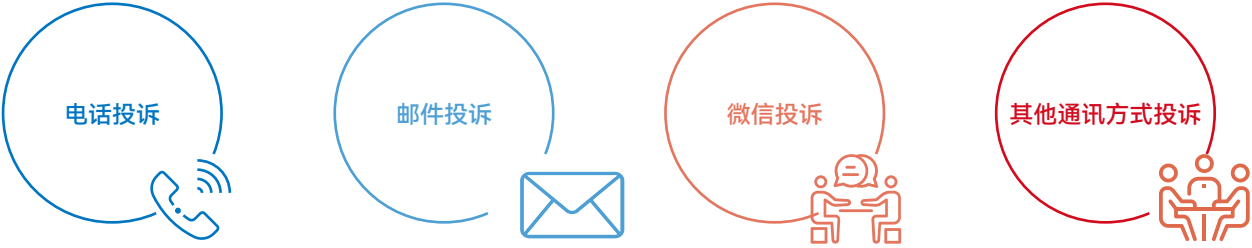
2024 年，腾远本部

- 完成硫酸钴、硫酸锂、氯化钴晶体、电积钴等 9 个产品关于欧盟《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》（简称 RoHS）、《化学品注册、评估、授权和限制法规》（简称 REACH）、无卤素要求（简称 HF）第三方检测报告，并将检测报告提交客户。
- 完成碳酸锂、硫酸钴晶体、氯化钴晶体和硫酸镍晶体 4 款产品 ISO 14021 循环认证审核，并协助取得相关证书并监督相关制度的执行情况。

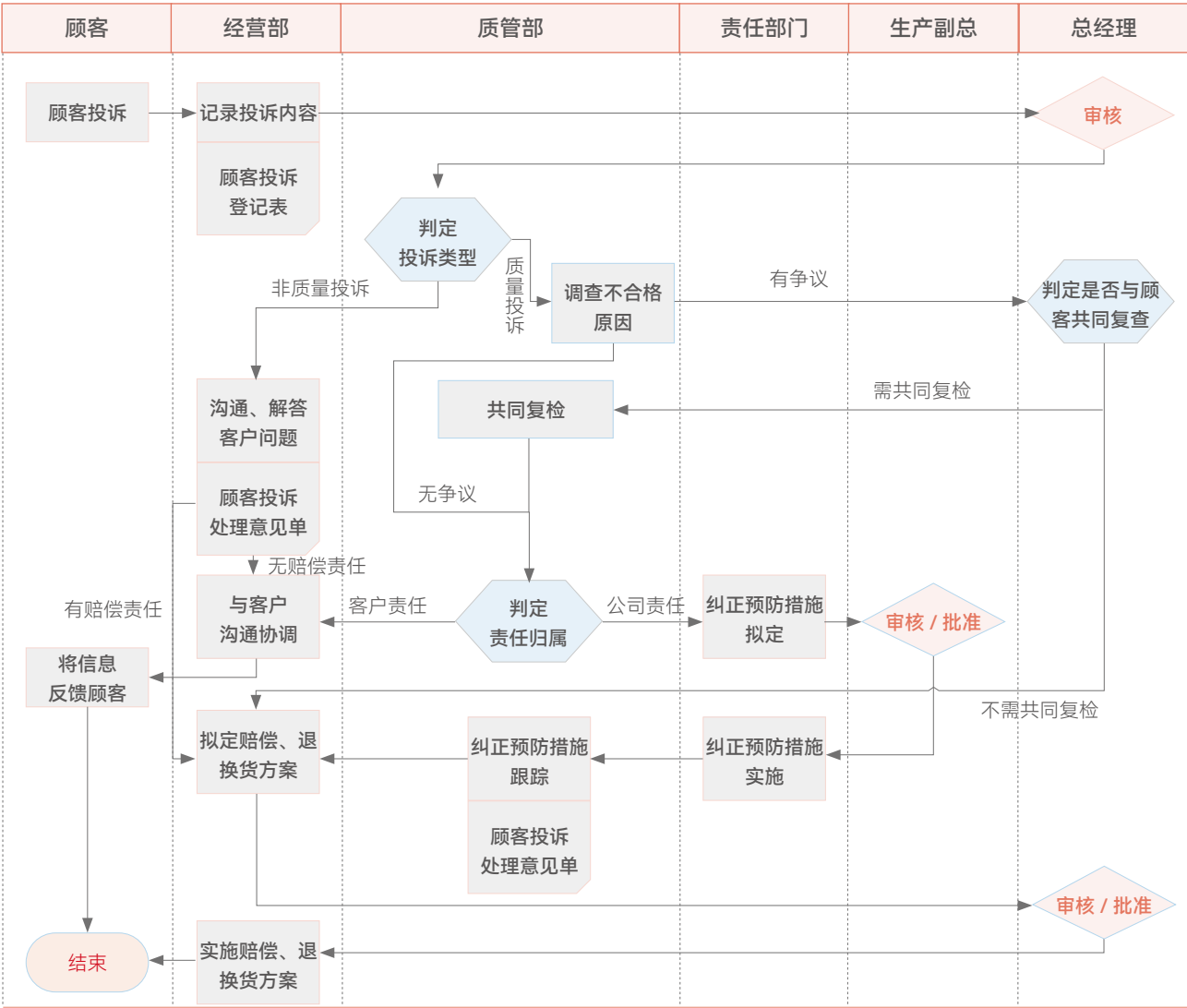
客户服务与保障

公司秉承“以客户为中心”的服务理念，制定《客户投诉管理制度》，畅通客户沟通和投诉渠道，规范客户投诉流程，加强客户投诉管理工作，提升客户满意度。

腾远钴业客户沟通和投诉渠道



腾远钴业客户投诉处理流程



腾远本部每年围绕产品主含量稳定性、产品杂质稳定性、产品包装、产品价格、产品数量、交付可靠性、服务及时性等维度开展客户满意度调查，形成《客户满意度调查结果及分析报告》，有助于了解客户对公司产品、服务及整体合作体验的满意度，识别改进机会，优化服务质量。2024 年，腾远本部开展客户满意度调查，抽取 21 家客户发放调查表，调查平均分为 95.46 分，超出公司质量目标 88 分。针对客户反馈，腾远本部及时沟通并采取内部改进措施，持续满足客户需求，提升服务质量。

## 数据安全与隐私保护

腾远钴业在研发、生产、销售及客户服务等核心运营环节中，严格保护涉及生产工艺参数、客户订单信息、供应链数据及客户联系信息等敏感数据与隐私，确保数据安全与客户隐私合规。

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定《网络安全管理制度》《数据备份管理制度》《数据中心机房管理制度》《IT 运维管理制度》等制度，明确员工网络行为规范、信息系统和邮箱管理、数据备份管理、软硬件设备管理、机房管理等各方面的规范和管理方法，保障信息安全管理工作的有效执行。

公司在安全目标考核方面设置每月零事故发生的考核机制，2024 年度目标均已完成，全年未发生任何数据安全事件。

### 腾远钴业数据安全管理制度

#### 访问控制

- 实施访问控制策略，确保未授权用户无法随意访问公司网络。

#### 设备部署与防护

- 部署漏洞扫描、入侵检测等先进设备，实时监测网络，及时应对各类网络威胁，提供强大的网络防护能力。
- 使用防火墙监控网络流量，阻止未经授权的访问和恶意攻击；定期检查和更新网络设备安全配置。

#### 备份和恢复

- 定期备份数据，并测试恢复过程，防止数据丢失和系统故障。

#### IT 审计

- 对系统用户权限的授权及运维管理合规性进行审计，评估和改进信息安全措施，发现潜在风险并采取有效措施解决。

公司高度重视客户隐私保护，制定《档案管理办法》，严格规范客户信息的存储、访问和使用流程。公司通过设置分级权限，确保只有授权人员才能访问敏感数据，同时与供应商签订保密协议，明确其保护客户信息的责任与义务。此外，公司定期开展隐私保护培训，2024 年腾远本部对所有员工进行《档案管理办法》的培训，培训覆盖率 100%，进一步提升员工信息安全和保密意识。报告期内，公司未发生泄露客户隐私的事件。

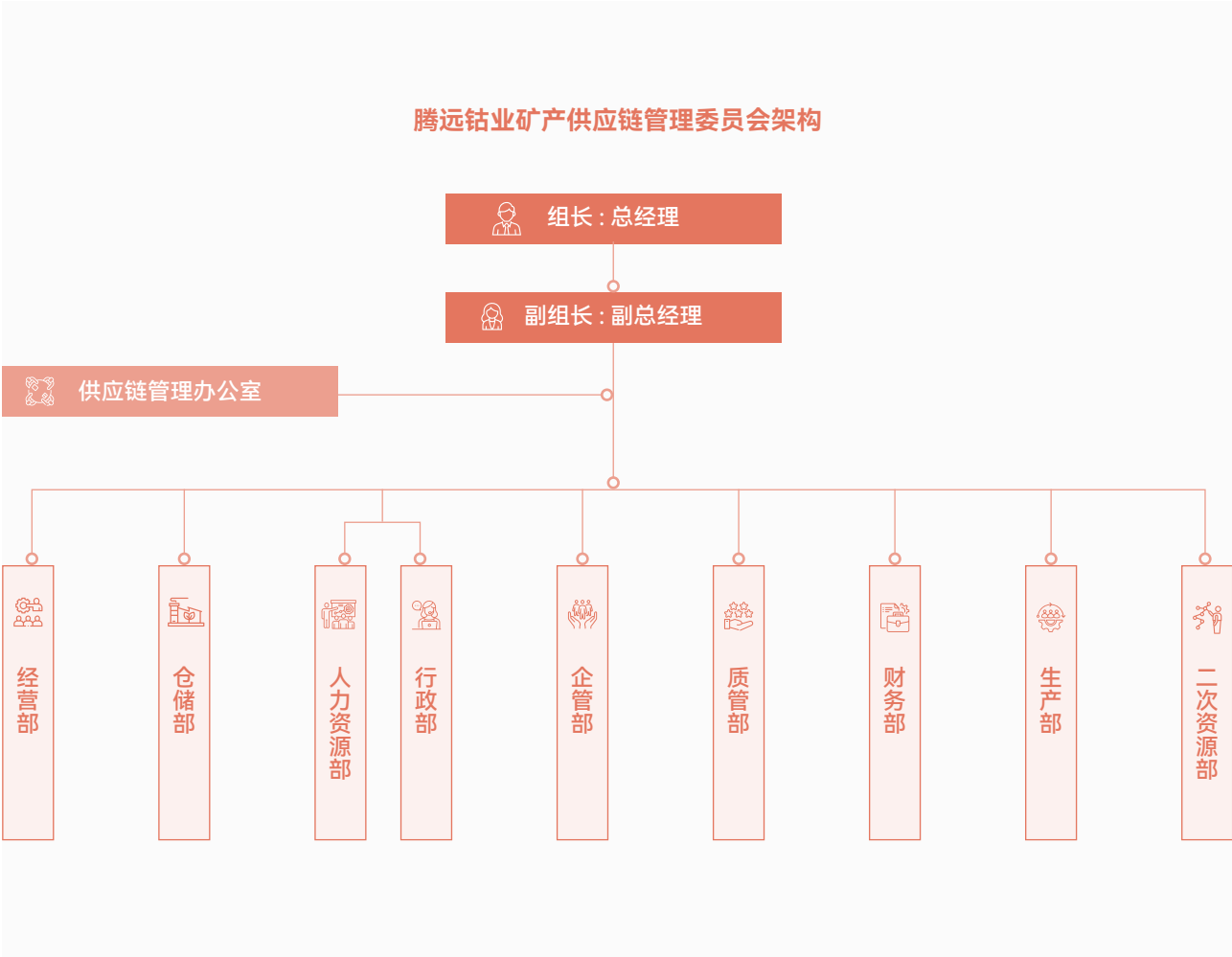


负责任供应链

治理

腾远钴业供应商类型涵盖主材类（如铜钴矿、钴中间品、电池黑粉）、辅材类（硫酸、盐酸等）、固定资产设备类以及办公用品类。公司承诺通过负责任的供应链管理策略，确保供应链的透明性、合规性和可持续性。

为防范供应链安全，提升供应链尽责管理能力，加强上下游供应商及利益相关方合作，公司制定《关于赣州腾远钴业新材料股份有限公司设立矿产供应链管理委员会的管理办法》，明确矿产供应链管理委员会（简称“委员会”）的组成人员与职责。



由公司总经理、副总经理，矿产原料及产品相关的采购、物流、品质管控、仓储、生产、销售等相关环节的主要负责人组成。



- 推动制定可持续发展战略，建立供应链尽责管理政策。
- 配置相关资源，协调内外部关系。
- 审批供应链治理年度工作规划，评估工作绩效。
- 指导开发供应链尽责管理体系，监督体系有效实施。
- 建立申诉机制，批复并督促有效回应相关方关切。
- 加强利益相关方沟通，发布供应链尽责管理报告。

由经营部社会责任经理统筹负责。



- 承担委员会日常工作，负责管理决策传达、供应链政策执行、风险管理、申诉处理、内部协调和对外交流等。

委员会建立内部问责和沟通机制，确保供应链管理体系的有效实施和信息的迅速传递。2024 年，委员会召开 3 次会议，会议内容包括审议供应链尽责管理体系评审报告、供应链程序文件更新、讨论欧盟电池法、客户以及下游终端的尽责管理与 ESG 要求等供应链尽责管理趋势，确保公司业务符合国际法规与市场要求。此外，委员会还组织 4 次培训，培训涵盖所有委员会成员，培训内容包括冲突矿产标准、供应链合规的要求、供应链尽责管理体系介绍、欧盟电池法等内容。



战略

公司根据自身的业务发展布局与特点以及行业的未来趋势，识别并评估可能在短期、中期及长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略和财务状况等方面产生重大影响的负责任供应链相关的风险与机遇，并制定管理战略与规划。

腾远钴业“负责任供应链”主要风险和机遇及应对战略

风险和机遇	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
原材料供应 稳定性风险	<ul style="list-style-type: none"><li>如刚果（金）钴出口受到限制，可能导致公司原材料短缺及成本波动，生产被迫停止，产量不能满足供货需求，影响财务稳定性。</li><li>刚果（金）存在局部政治局势波动、电力等能源供应中断等影响子公司刚果腾远正常经营活动。</li></ul>	短期、中期	营业收入降低 运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"><li>寻求全球优质镍、锂、钴、铜矿山。</li></ul>
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"><li>公司如果不能有效追踪从矿场到成品的整个供应链流程，可能会导致涉及人权、环境等敏感问题的风险，这可能导致品牌受损，进而影响销售 and 市场份额。</li></ul>	中期、长期	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"><li>积极布局全球二次资源、锂电梯次利用。</li><li>搭建矿产供应链尽职管理体系。</li></ul>
产品与服务 机遇	<ul style="list-style-type: none"><li>市场对于高效能、低成本以及环境友好型产品的追求，促使公司不断创新，开发出符合市场需求的新产品和服务，拓宽盈利渠道。</li></ul>	短期、中期	营业收入增加 运营成本降低	

影响、风险和机遇管理

供应链安全稳定

原材料采购是供应链安全管理的重要环节，直接影响公司业务的连续性。公司制定《业务影响与风险评估管理制度》，涵盖供应链安全风险的认识、业务中断影响分析及应对措施，旨在通过有效手段转移或减少供应链中断的潜在影响。

钴作为一种关键的战略性金属，广泛应用于新能源电池、航空航天、高温合金、磁性材料等领域。中国钴原料的进口依存度较高，随着全球新能源产业的快速发展，尤其是电动汽车和储能系统的普及，钴的需求持续增长。

腾远钴业作为钴资源开发及加工的重要企业，钴原料的供应稳定性直接关系到公司的生产能力和市场竞争力。为应对钴资源稀缺和进口依赖的挑战，公司积极布局全球钴、镍、锂、铜等能源金属自然资源及二次资源，通过多元化库存策略、拓展资源渠道、研发创新等方式保障自身供应链安全、强化供应链优势。

腾远钴业保障供应链安全的举措

自然资源

- 在刚果（金）设立子公司刚果腾远，作为公司在刚果（金）的矿石原料采购基地和产品初加工基地。刚果腾远在刚果（金）取得 2 项探矿权和 1 项采矿权，并与其他优质矿区矿权持有人展开联合开发勘探合作。
- 与全球著名的钴、镍原料供应商建立良好的合作关系，可长期稳定地保证主要原料的供应。
- 设立安全库存储备避免供应链中断。

二次资源

- 与电池厂商建立战略合作，构建自身的废旧动力电池回收体系。
- 与具有废旧动力电池拆解破碎资质的黑粉生产厂商建立合作协议，搭建原料渠道，获得稳定原料供应。

公司通过持续优化供应商结构，实现钴、镍原料供应的多元化与分散化， 2024 年，公司钴、镍等原料来源进一步趋于分散，钴原料供应商有 18 家、镍原料供应商 6 家、二次资源供应商 36 家，显著提升供应链安全性和稳定性，为业务持续发展提供保障。



可持续供应链管理

公司制定《[供应商行为守则](#)》《供应商管理制度》《供应商合同条款管理》等制度，在人权保护、安保管理、反腐败、职业健康与安全等方面对所有供应商提出明确的要求，以规范供应链企业负责的商业行为。

腾远钴业供应商可持续管理举措

准入

- 从环保要求、产品质量、劳工权益、行业地位等维度开展供应商准入评估，关注供应商 ISO 9000 质量管理体系、ISO/TS 54001 质量管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系的体系建设与 RoHS 等认证情况，并对供应商分类开展基本资质调查、样品试用及实地审查。

考核

- 为供应商建立专属档案，根据年度考核计划执行多维度评价跟踪机制，将供应商的质量体系、顾客满意度、产品质量与价格、交货日期、财务 / 服务和支持能力纳入考核与评价标准。

沟通

- 通过实地拜访供应商，评估供应商的环境、安全、治理、社区参与现状，对于 ESG 管理偏弱的供应商进行现场培训，提供相关资料，并定期跟踪其管理提升成效。

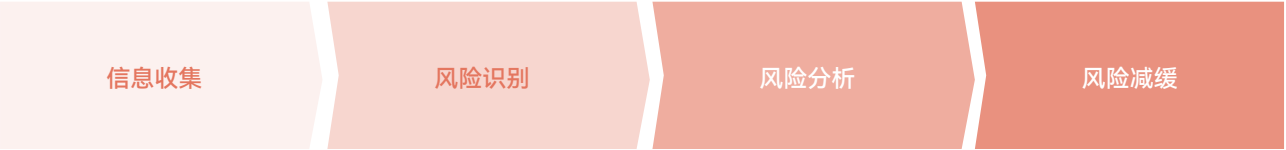
矿产供应链尽责管理

公司的矿产资源主要来源于刚果（金），为避免产生受冲突影响和高风险区域从事矿产开采、交易、处理与出口中存在可能形成重大负面影响的风险，公司参照《中国矿产供应链尽责管理指南》《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》“五步法”框架等要求，建立完整的供应链尽责管理体系，包含尽责管理体系委员会、矿产供应链政策、供应商行为守则、内部物料控制、风险识别、风险判定、风险管理、第三方审核验证、尽责管理报告等。

此外，公司在公司官网发布《[供应商行为守则](#)》《[矿产供应链尽责管理政策](#)》《[矿产供应链尽责管理申诉办法](#)》，加强对矿产资源供应链的管理，及时发现和处理矿产供应链可能存在的各类风险与隐患，预先管理与降低供应链的可持续发展风险，以满足客户、下游对供应链合规、透明的期望。

公司矿产供应链尽责管理体系能够识别物料的整个流程，从矿产源头的识别，运输监管链、进厂入库、品质检验等，有效地实施内部物料控制，同时公司拥有完整的风险管理程序，对供应链进行风险识别、风险缓解。

腾远钴业矿产供应链风险管理流程



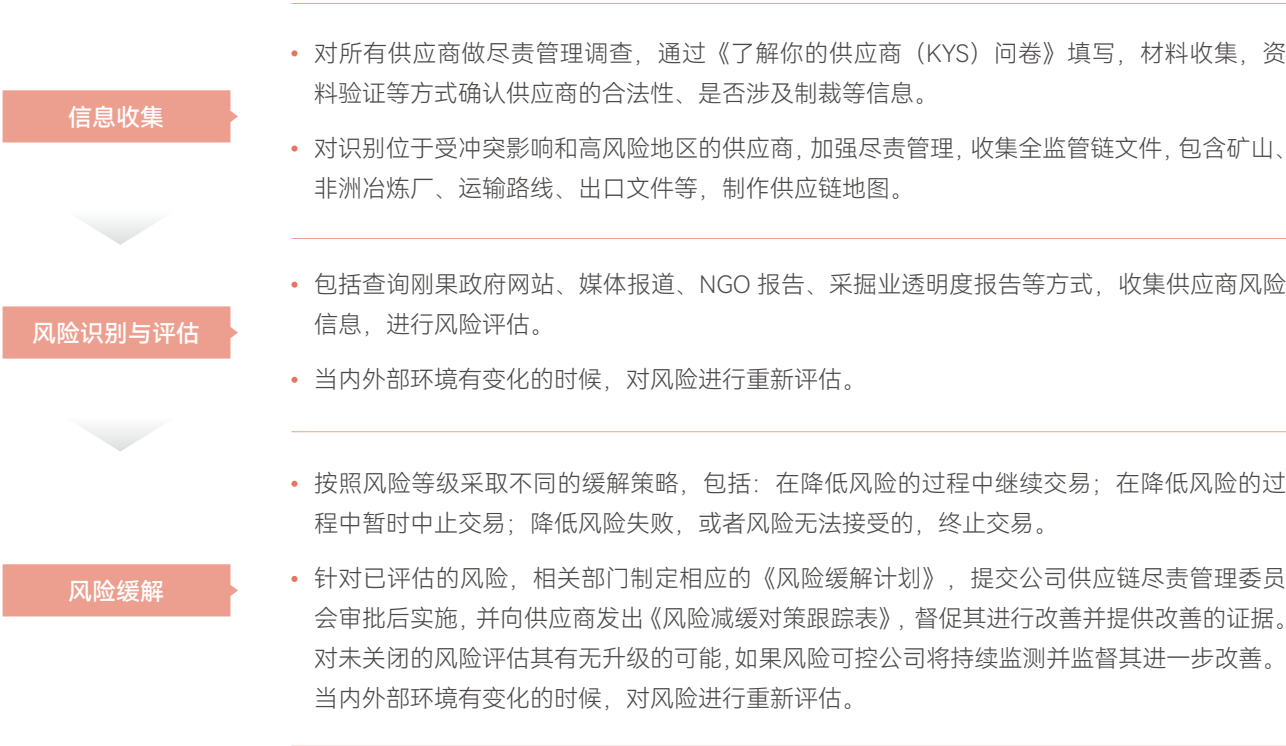
2024 年，公司



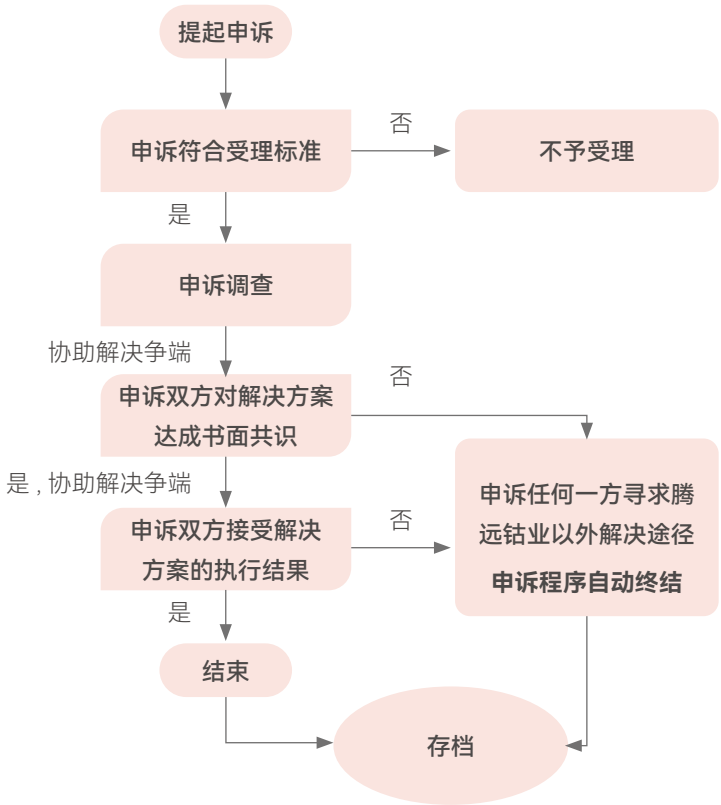
与所有新进供应商都签署《廉洁协议》，并与 **39** 家新进供应商签署《供应商环境保护协议》



腾远钴业矿产资源供应商尽职调查流程



腾远钴业供应链申诉处理流程



公司建议和敦促精炼厂、粗炼厂、矿山等矿产供应商参与第三方审核，报告期内公司未发现供应商存在侵犯人权、童工、支持非法武装等问题。对于部分供应商存在的监管链文件缺失问题，公司已督促其完善并提供相关监管链文件，通过评估供应商补充的监管链证据文件，相关风险已关闭。更多矿产供应链尽责管理的内容详见公司官网发布的《2024 年腾远钴业供应链尽责管理报告》。

公司积极参加负责任供应链相关国际论坛，持续关注供应链合规的最新要求，保持与供应链上下游的紧密沟通，推动负责任关键矿产供应链的建设。

自 2019 年起，公司积极参加由负责任矿产倡议（RMI）主导的负责任矿产保证程序（RMAP）审核，持续保持 RMAP 符合状态，有效地满足了利益相关方对公司供应链合规、透明的要求和期待。



- 2024 年，公司上游供应商 100% 参与并通过第三方外部审计。
- 2024 年 11 月，公司参加 RMAP 审核，并获得“符合”证书。



RMAP“符合”证书



指标与目标

公司承诺对运营中所涉及的矿产进行尽责管理，定期对供应链风险管理过程和结果进行报告，并设定相关管理目标和指标，持续监测负责任供应链工作的成效。

腾远钴业“负责任供应链”相关指标与目标

指标	单位	2024 年数据	目标	2024 年目标达成情况
参与并通过第三方外部审计的矿产供应商比例	%	100	100	已达成 ✓
《供应商廉洁协议》签署覆盖率	%	100	100	已达成 ✓

社区沟通与发展

有效管理社区风险并构建良性互动关系，是企业实现可持续发展的重要基石。腾远钴业总部所在产业园区以锂电池三元材料、稀土新材料及智能装备制造为主导产业，生产基地卫生防护距离范围内无居民区、学校、医院等环境敏感目标，且选址远离人口密集区，生产活动符合国家环境保护标准，未对周边居民构成显著环境影响。

公司制定《社会责任行为准则》，承诺尽可能通过自身活动和后续措施促进其所运行的社区和环境的可持续发展。

促进当地发展的措施：

- 给予当地产品和服务供应商以优先权，促进当地供应商的发展；
- 招收本地员工，促进当地就业；
- 支持社区设施的建设。

《社会责任行为准则》节选

公司多年来持续投入资源支持乡村教育事业，与赣州市赣县区特殊教育学校、赣县中学、江西理工大学、赣州市红十字博爱基金会、“赣州市关心下一代基金会”均建立捐资助学的长期合作，关爱当地少年儿童的成长。







腾远本部 2024 年助力当地发展重点工作

- 2024 年 4 月向江西省妇女儿童发展基金会捐赠 10 万元
- 2024 年 5 月向江西理工大学捐赠奖学金 10 万元，通过红十字会向赣县中学捐赠助学金 5 万元
- 2024 年 7 月向赣州市青少年发展基金会捐赠 4 万元
- 2024 年 10 月向赣州市赣县区慈善会捐赠 2 万元
- 2024 年 12 月通过红十字会向赣县中学捐赠助学金 5 万元



腾远钴业助学金发放仪式

子公司刚果腾远以刚果（金）当地法律法规为指导，参考国际规范标准及最佳实践、国际采矿及金属协会的可持续发展原则，制定《社区管理政策》，积极践行社会责任，尊重当地文化传统和风俗习惯，尊重原住民的权益。

刚果腾远在当地积极开展社区沟通与共建活动，形成双向沟通机制，通过走访、问卷等方式，与当地社区深入交流，识别社区相关的风险，了解周边社区所关注的环境、就业、教育等问题；同时，外部利益相关方可以通过意见箱、口头投诉、投诉电话、书面信件等渠道反馈意见，意见将统一由行政人员接收，并交由责任部门负责调查核实情况，并在规定的时间内对相关方反馈问题核查。



刚果腾远社会责任项目规划

刚果腾远系统性推进社区投资计划，通过建设公路、饮用水井等基础设施，显著改善居民生活条件和居住环境，并制定《社会责任项目五年规划》，建立项目跟踪评估机制，确保社区发展行动可持续实施。

2024 年，刚果腾远与当地政府合作，出资约 250 万元人民币帮助当地村委修建一座养猪场和 0.8 公里机耕路，以及出资约 450 万元帮助修建当地卡明比中学、萨姆金达小学、小学教职工宿舍和健康中心医生宿舍等，用于帮助当地村民脱贫和解决当地村民出行难以及儿童上学难等问题。

刚果腾远社会责任相关目标与指标

指标	单位	2024 年数据	目标	2024 年目标达成情况
社区公益投入金额	万美元	70	促进社区可持续发展，社区公益投入金额 > 50 万美元	已达成
社区投诉事件	件	0	改善矿区周边居民关系，社区投诉事件 < 2 次 / 年	已达成



2024 年，刚果腾远

- 四车间和 16 万吨硫酸工厂已开始投入试运行。该项目优先为当地社区创造就业机会，已为约 100 名当地居民提供工作岗位，海外运营点的本地雇佣率维持在 70% 以上。



捐赠养猪场



搭建医疗健康中心医生宿舍

员工志愿活动

腾远钴业鼓励员工参加公益机构和政府组织的志愿者活动，每年组织员工参与无偿献血暨“学雷锋”等志愿服务活动。2024 年，公司组织 2 次无偿献血志愿活动；组织党工青志愿者下社区服务，为社会居民提供力所能及的帮助，让他们感受到企业服务的温暖。



社区志愿活动



无偿献血志愿活动



# 04

## 治理篇



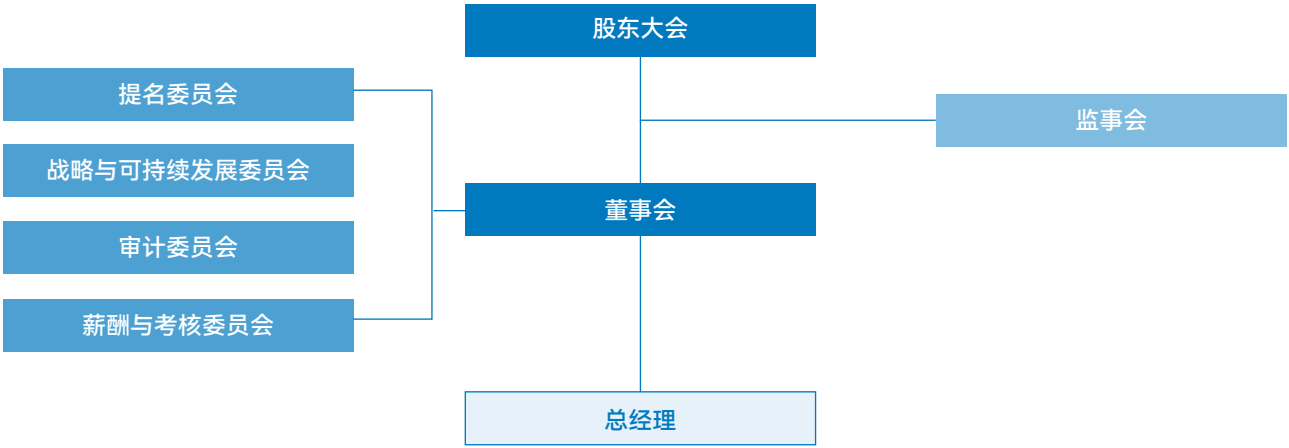
# 公司治理

## 治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及文件要求，制定《公司章程》《总经理工作细则》《经营决策和经营管理规则》等 25 项制度，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。

公司建立由股东大会、董事会、监事会和总经理构成的“三会一层”治理架构，并明确各层级的职责分工，以有序高效推进公司治理的各项工作。董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等四个专门委员会，各专门委员会独立董事占比为 66.7%，其中的三个专门委员会由独立董事担任委员会主任。

腾远钴业“三会一层”公司治理架构



## 战略

公司治理的完善程度决定了企业的透明度、合规性和决策效能，不仅构成企业合规运营的根基，更是驱动价值创造的永续引擎。公司通过识别与评估公司治理相关风险，不断完善公司治理体系，持续提升自身治理能力。增强公司在不确定环境中的韧性和竞争力。

腾远钴业“公司治理”主要风险及应对战略

风险类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
治理架构缺陷风险	缺乏透明度和责任制的治理架构会导致管理层权利失控、利益冲突频发。	中期、长期	转型成本增加	不断完善公司治理架构以满足公司战略发展的需要，持续优化董监高选任机制及行为监督机制。
董事会决策风险	公司董事会董事专业能力与履职能力有限会导致董事会决策风险。	中期	合规成本增加 利润减少	进一步规范董事会运作、明确董事会权责边界，提升董事会履职能力和科学决策水平。
信息披露风险	公司信息披露违规会增加法律和声誉风险，损害投资者和公众的信任。	短期	合规成本增加	完善信息披露管理制度，提高信息披露的质量与透明度，增强投资者沟通，积极回应投资者关切。



影响、风险和机遇管理

公司治理架构

2024 年，公司根据相关规定，结合公司实际情况及发展需要，对《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》《独立董事工作制度》等 11 项制度进行系统性修订及完善，并新增了《会计师事务所选聘制度》《2024 年员工持股计划管理办法》2 项制度，持续完善公司治理制度与流程，进一步规范公司运作。

腾远钴业优化公司治理架构主要措施

构建多元化与专业化的董事会

- 公司严格遵守相关法律法规及《公司章程》等内部治理制度的规定，规范公司董事、高级管理人员的提名选任流程。公司提名委员会综合考量候选人的专业能力、行业经验、性别、个人诚信等维度，形成候选人名单。其中，董事候选人名单经董事会审议通过后提交股东大会选举产生最终人选，高管候选人名单经董事会审议通过后聘任。

建立职工监事选任制度

- 公司监事会由股东代表和职工代表组成，其中职工代表的比例不低于 1/3。职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或其他民主选举产生，直接进入监事会。
- 职工代表监事通过参加监事会会议，行使监督权和建议权，检查并监督公司财务情况，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。

重视董监高能力建设

- 公司高级管理人员专业覆盖冶金工程、财务会计、工商管理等领域，且在企业运营管理、财务管理、风险管理等方面拥有丰富经验。
- 2024 年，公司组织董事、监事及高级管理人员参与企业信息披露与规范运作、合规交易、反商业贿赂及反贪污、资产减值等主题的培训与交流活动的共 24 场，不断提高董事、监事及高级管理人员的专业履职能力，促进公司治理水平的提升。



腾远钴业董监事会成员构成及 2024 年三会运行情况

- 董事共 9 名，其中，女性董事 4 名，占比 44.44%，独立董事 3 名，占比 33.33%。
- 职工监事 1 名。
- 召开股东大会 2 次，审议议案 16 个；董事会会议 5 次，审议议案 33 个，其中 ESG 议案 1 件，董事出席率为 100%；监事会会议 4 次，审议议案 19 个。
- 召开董事会战略与可持续发展委员会会议 1 次，审计委员会会议 4 次，提名委员会会议 1 次，薪酬与考核委员会会议 1 次。

2024 年，公司的董监高人员未发生重大变化，且相关人员均按照有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和相关业务规则履行职责。

信息披露与投资者关系管理

公司重视信息披露事务管理，积极维护公司、投资者及其他利益相关者的合法权益。公司制定了《信息披露管理办法》《投资者关系管理制度》等制度，加强公司与投资者及潜在投资者之间的信息沟通，促进投资者对公司的了解，保护投资者特别是中小投资者的合法权益。

公司通过投资者热线 / 邮箱、投资者关系互动平台、股东大会及业绩说明会、投资者调研、路演、投资者集体接待日等多元化方式，积极与投资者交流与互动，向外部利益相关方传达公司的战略方向 and 业务发展计划，及时了解、回应投资者对公司的关注和期望。



腾远钴业信息披露及投资者关系管理情况

- 2024 年，公司共披露 98 份公告文件，合计约 153.44 万字。
- 2024 年，公司召开了 1 次业绩说明会，参与了 1 次集体接待日。
- 2024 年，公司投资者热线共接听 632 通电话，与二级市场投资者保持顺畅沟通。
- 2024 年，公司在互动易平台回复投资者问题 97 次，回复率达 100%。
- 2024 年，公司抓取舆情信息 18,768 条，未发生舆情风险。



荣获证券时报颁发的第十五届中国上市公司投资者关系管理天马奖

公司建立合理的激励约束机制，公司管理层和核心员工与公司共同成长。公司在 2024 年 8 月发布了员工持股计划草案，过户价格为 18.68 元 / 股，认购资金总额为 6,574 万元，认缴股数为 351.96 万股。

为维护广大投资者利益，增强投资者信心，公司 2023-2024 年通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份 494.43 万股，占公司目前总股本的 1.68%，平均购入成本 36.52 元 / 股，整体回购价格较低。

指标与目标

公司将持续完善公司治理架构，有序高效地推进信息披露及投资者关系管理等各项工作，保障公司稳健运行。公司设定女性董事占比、独立董事占比、公告披露数量等指标作为“公司治理”议题的管理指标，并不断优化指标表现。

腾远钴业“公司治理”相关指标与目标

指标	单位	2024 年数据	目标	2024 年目标达成情况
女性董事占比	%	44.44	44.44	已达成 ✓
独立董事占比	%	33.33	33.33	已达成 ✓



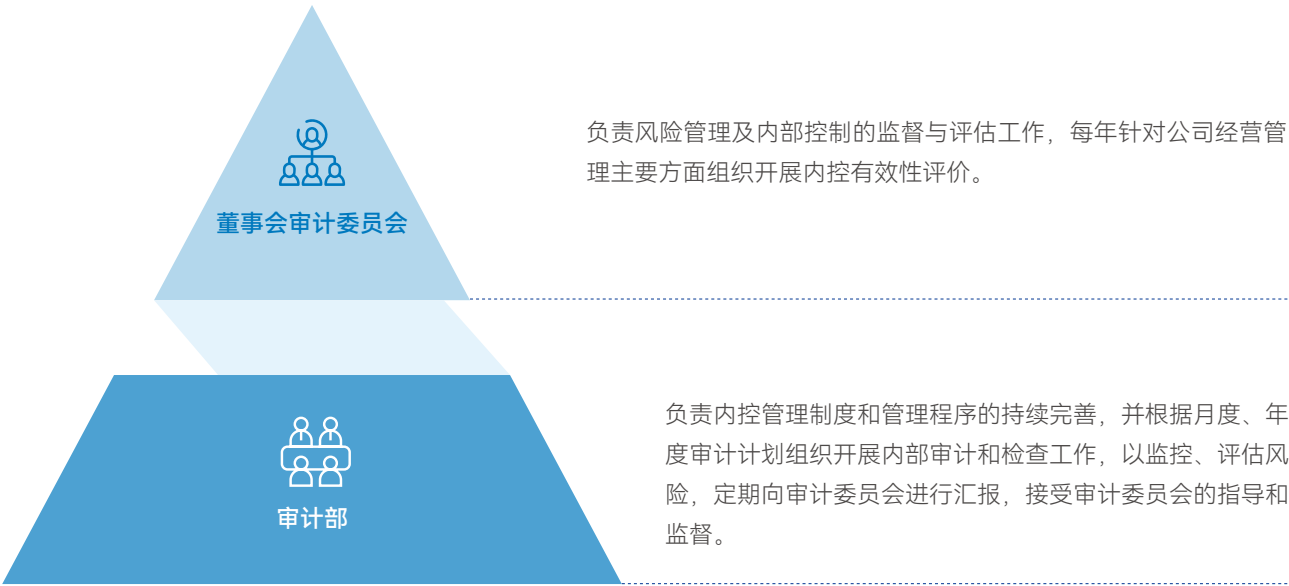


# 风险管理与内部控制

## 治理

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定《公司章程》《业务影响与风险评估管理制度》等内部制度，围绕公司“强内控、防风险”的管理目标，建立了以风险为导向的风险管理与内控体系，并持续优化和完善。

腾远钴业“风险管理与内部控制”管理架构



## 战略

公司通过开展风险管理与内部控制工作，识别、评估影响公司生产经营的潜在风险，保障经营管理合法合规性，提高经营效能。

腾远钴业“风险管理与内部控制”主要风险及应对战略

风险类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
境外经营地局势动荡	刚果（金）国家及地区政局动荡，生活物资缺乏，基础设施不完善，公司在当地面临人员安全威胁及经营中断的风险。	短期	安全成本增加	与当地领事馆保持沟通，制定应急预案，加强安保措施，保证在外项目及人员安全。
管理风险	随着业务的不断拓展，公司管理能力若无法适应战略及经营规模的发展，会增加公司管理风险。	中期、长期	培训成本增加 营业收入减少	积极开展风险识别和防范工作，不断完善内控管理体系，强化内部监督机制，形成完善的约束机制。

影响、风险和机遇管理

公司定期开展内部控制自我评价，并在制订战略规划和经营计划时，对公司所面临的行业系统风险、技术风险、经营风险、财务风险等均进行充分的评估，并采取风险管控和防范应对措施，不断提高风险应对能力。针对重要经营活动及重大项目，公司在事前、事中到事后开展风险识别、评估及管控，保证公司稳定健康发展。

腾远钴业业务影响与风险评估工作流程



公司通过日常监督检查、常规和专项审计、内控评价等强化风控合规监督力度，及时发现风险管理和内控体系建设、运行上的缺陷并督促整改和完善，不断提升风险管控水平，实现风险的有效控制。

腾远钴业风控合规监督主要措施

日常监督检查

- 制定年度审计计划，分拆年度审计计划至各月，根据审计计划开展各业务循环核查工作。
- 检查公司内部控制的执行情况，发现并报告潜在的风险点，提出改进建议。
- 确保公司在运营过程中遵守相关法律法规、行业规范以及公司内部制度。

专项审计

- 针对公司重大投资项目、关键事项以及审计委员会着重关注的事项开展专项核查工作。
- 采用资料核查与现场核查的方式对核查的专项进行了解，同时编制情况说明书及针对审计的情况出具审计意见。
- 审计部将出具的审计意见反馈至公司高层及专项事项负责人，审计部跟进后续整改情况。

内控评价

- 按照内控评价 5 要素评价体系开展工作。
- 定期对各循环关键点开展内控核查工作。
- 每年出具内控控制自我评价报告。

此外，公司每年定期对海外子公司刚果腾远开展内部审计核查工作，审计内容主要包括原材料采购、供应链审计等重要事项，公司内部审计与外部审计相互配合，一同完善公司的风险管理及内部控制事项。





指标与目标

公司以有效的风险管理与内部控制为目标，不断提升业务韧性，避免风险事件对公司的生产运营及核心业务产生负面影响。为推进风险管理及内控管理工作，公司对财务及非财务内部控制缺陷制定定性和定量标准，对公司的经营管理、财务状况及业务连续性做出合理评价。

腾远钴业“风险管理与内部控制”相关指标与目标

指标	单位	2024 年数据	目标	2024 年目标达成情况
财务报告内部控制重大缺陷 <sup>1</sup>	——	未发现	未发现	已完成 ✓
非财务报告内部控制重大缺陷 <sup>2</sup>	——	未发现	未发现	已完成 ✓

注 1：财务报告内部控制重大缺陷是指一项内部控制缺陷单独或连同其他缺陷具备合理可能性导致不能及时防止或发现并纠正财务报告中的重大错报，如控制环境无效、董事、监事和高级管理人员舞弊等。

注 2：非财务报告内部控制重大缺陷指一个或多个控制缺陷的组合，可能导致企业严重偏离控制目标，如严重违法违规受到监管部门处罚、公司出现严重质量、环境与职业健康安全事件等。



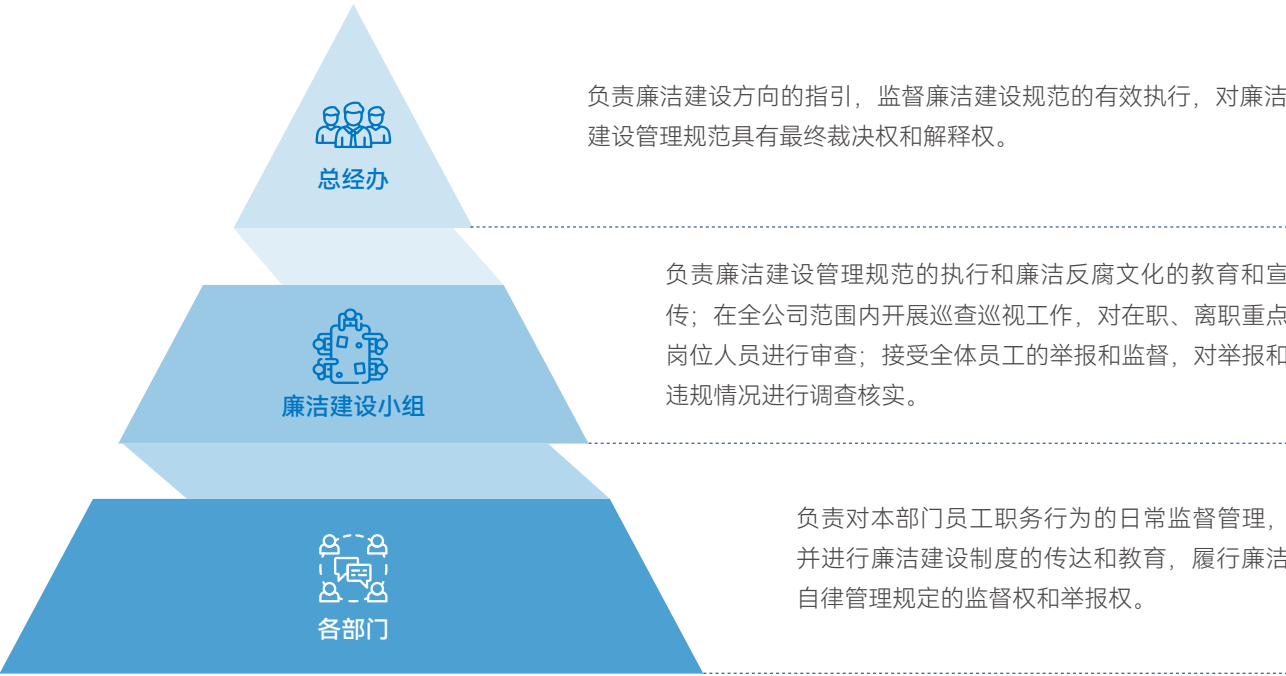
规范商业行为

反商业贿赂及反贪污

治理

为加强公司作风建设，营造廉洁高效的工作氛围，公司根据《中华人民共和国公司法》等法律法规及有关规定，制定《廉洁建设管理制度》，监督公司的资产管理状况和购销活动的合规性，杜绝公司员工利用职务谋取私利、侵占公司财产等腐败行为。

腾远钴业“反商业贿赂及反贪污”治理架构



战略

公司致力于创建一个诚信、透明的业务环境，加强对员工及管理层的廉洁监督管理的同时，向合作伙伴传达公司廉洁建设的决心。公司积极对可能存在腐败风险的环节进行识别和评估，并及时采取措施进行纠正和预防，从源头降低腐败行为发生的可能性。

腾远钴业“反商业贿赂及反贪污”主要风险及应对战略

风险类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
法律与合规风险	如果未能建立有效的监督机制，容易在采购、销售、人力资源管理和财务领域发生腐败事件，可能面临巨额罚款、业务限制甚至刑事责任。	中期、长期	合规成本增加 营业收入下降	公司不断完善廉洁建设工作机制，加强廉洁监督力度，提升员工廉洁意识，营造廉洁高效的工作氛围。
企业文化风险	公司管理层若默许或参与腐败行为，会导致公司形成不正之气，侵蚀公司价值观，进而影响公司形象及发展前景。	长期	管理成本增加	
资本市场风险	腐败丑闻曝光会影响公司资本市场表现，导致股价大跌、市值缩水。	短期	营业收入下降	

影响、风险和机遇管理

公司积极开展廉洁建设工作，坚决抵制任何腐败行为。公司实行重大事项报告制度、诫勉谈话制度、任期经济责任审计制度、巡视监察制度，及时发现潜在的廉洁风险以及廉洁管理机制的缺陷，并督促落实整改。

腾远钴业廉洁监督检查措施

重大事项报告

- 公司发展战略规划、重大投资、重要规章制度等事宜必须及时报告公司，重大资产损失、重大违法违纪案件等必须及时上报总经理，同时在廉洁建设小组进行备案。

诫勉谈话

- 廉洁建设小组接到举报或已查明被谈话对象违反公司章程、有违纪倾向等一般性或苗头性问题时，由廉洁建设小组主管与其谈话，就其存在的问题进行提醒、帮助、批评、教育，责成其作书面检讨，督促其纠正错误。

任期经济责任审计

- 公司及各子公司高层及核心岗位人员任期届满，或任期内办理调任、免职、辞职、退休等事项前进行审计，核查个人有无侵占公司资产、违反公司财务收支规定等违法违纪问题。

巡视监察

- 廉洁建设小组定期或不定期对公司的经营、管理状况和目标完成情况进行例行检查。



为加强公司廉洁管理，公司每年制定年度廉洁建设工作计划，确定年度廉洁建设工作重点，对发现的违法违规问题，由廉洁建设小组进行初步核实并向总经理汇报，根据问题具体情况进行诫勉谈话或开启专项调查，构成犯罪的送交司法机关，依法追究刑事责任。

公司对员工开展廉洁建设培训，宣导廉洁建设制度要求、举报渠道及奖惩措施。公司还要求员工签署《廉洁承诺书》，要求员工遵守公司内部制度及廉洁要求，明确告知员工收受回扣、行贿受贿等禁止行为及违规处罚。报告期内，公司员工《廉洁承诺书》签订率为 100%。

在供应商的廉洁管理方面，公司要求供应商签署《廉洁承诺书》或在采购合同中增设廉洁条款，明确双方合作过程中不得向对方工作人员提供或索取任何利益或利益输送，并规定相应违规处罚措施，以规范供应商的商业行为，防范供应链廉洁风险。

腾远钴业廉洁建设举报渠道及检举者保护措施

举报渠道

举报电话：0797-7772086

举报邮箱：dwq@tycogz.com

举报地址：江西省赣州市赣县区赣州高新技术产业开发区瑞金大道 9 号 廉洁建设小组

检举者保护措施

- 公司允许投诉举报人选择以实名或匿名方式进行投诉举报，并严格落实保密机制，严禁泄露投诉人信息、举报投诉内容等，对于泄露举报投诉信息及对投诉人进行打击报复的人员按照相关规定追究责任，从而切实保护投诉人的合法权益。
- 公司根据实际情况为投诉、举报的员工调整岗位、优先晋升，对合作单位采取给予豁免权、继续合作保障、合作升级保障等措施，保障合作单位的权益。

子公司刚果腾远制定《腐败风险识别和评估管理办法》，明确腐败风险的领域及环节，并不断完善腐败风险识别、评估、监测、应对机制。为提高员工廉洁意识，鼓励员工积极参与腐败风险防范工作，刚果腾远还建立奖惩制度，并定期开展廉洁教育、培训和宣传工作。

2024 年，公司未发生针对公司或员工商业贿赂或贪污相关的诉讼案件。



刚果腾远开展廉政从业教育专题培训

指标与目标

公司持续推进反商业贿赂及反贪污管理机制常态化，实现风险可控、员工廉洁意识提升及公司合规竞争力提高。公司将员工廉洁承诺书签订率、供应商廉洁条款签订率及违规行为发生次数等指标纳入评价体系，通过优化指标表现不断完善公司反商业贿赂及反贪污议题表现。

腾远钴业“反商业贿赂及反贪污”相关指标与目标

指标	单位	2024 年数据	目标	2024 年目标达成情况
员工廉洁承诺书签订率	%	100	100	已达成 ✓
供应商廉洁条款签订率	%	100	100	已达成 ✓
违规行为发生次数	次	0	0	已达成 ✓

反不正当竞争

腾远钴业遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等国家法律法规，制定《社会责任行为准则》《知识产权保护管理办法》等制度。技术中心是公司知识产权工作的归口管理部门，负责专利、著作权和商业秘密的综合管理，行政部等职能部门及各产线协助技术中心开展管理工作。

公司重视自身知识产权保护工作，同时避免侵犯他人知识产权。公司在进行科技创新、新产品销售、外部参展等活动前，相应部门须进行查新和检索，避免重复开发，降低知识产权侵权风险。公司还通过知识产权确权、备案、保密管理、日常跟踪等措施保护知识产权，维护公司产权信息数据库。

公司倡导自由和公平竞争，严格审查所有业务，确保公司所有业务在境内外经营的合规性，承诺不实施不正当的竞争行为，不支持或签订违法或不合理限制竞争对手的协议，努力维护公平正当的商业竞争环境。同时，公司也要求合作伙伴须规范其商业行为，不得采取不正当手段诋毁、排挤其他公司等干扰正常商业秩序的不正当行为。

报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

● 税务管理

在税务合规方面，公司严格遵守业务所在地税收相关政策法规要求，不断完善税务风控体系。公司通过动态跟踪政策最新动态，防范政策法规变化带来的潜在风险，确保合规经营。此外，公司还积极组织财务人员参与内外部税务培训，提升公司税务风险防控能力和财税人员专业素养。

腾远钴业税务风险识别管理流程及应对措施

风险识别流程	具体内容	应对措施
收集信息	收集财务报表、纳税申报资料、业务合同等内部信息，以及包括税收政策法规变化、行业税负水平、税务稽查动态在内的外部信息。	<ul style="list-style-type: none"><li>税务培训与学习：定期组织财务人员参加税务培训，邀请税务专家解读政策法规，提高人员税务专业素养。</li><li>自纠自查工作：对企业税务申报、发票管理等方面进行全面检查，及时发现并纠正潜在问题。</li></ul>
风险识别	运用指标分析等方法，识别可能存在的税务风险，如通过审查合同条款，识别印花税等相关风险等。	<ul style="list-style-type: none"><li>专业税务服务：聘请专业税务师事务所，对企业税务进行定期审计，提供专业意见和建议。</li></ul>

此外，子公司刚果腾远认真研究当地的税务法律和信 息，依据当地税法要求，妥善处理当地税费，及时取得并妥善保管各类完税凭证。

2024 年，公司未发生税务违规事件，腾远本部被税务主管部门评为“纳税信用 A 级纳税人”。

ESG 数据表和附注

经济领域

经济数据表

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
营业收入	万元	480,084.66	554,341.78	654,248.94
资产总额	万元	948,985.52	983,110.09	1,070,521.09
纳税总额	万元	38,495.98	30,555.72	36,641.14
基本每股收益	元	1.29	1.28	2.33
每股社会贡献值 <sup>1</sup>	元	3.95	3.10	4.86

注 1：每股社会贡献值 = 基本每股收益 + （年内为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等 为其他利益相关者创造的价值额 - 因环境污染等造成的其他社会成本）/ 公司股份总数。由于计算公式变动，为保证数据的可比性，公司对 2022、2023 年每股社会贡献值进行追溯调整。

环境领域

环境合规管理数据表

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
年度环保投资支出	万元	/	7,840.29	8,634.73
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的事件数	件	0	0	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0	0



能源利用数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
综合能源消耗量 <sup>2</sup>	吨标准煤	19,296.97	32,416.26	61,347.91
其中，原煤消耗量	吨	0.00	0.00	7,433.00
天然气消耗量 <sup>3</sup>	立方米	202,897.58	17,692.30	58,407.92
汽油消耗量	升	36,999.13	36,725.70	31,663.22
固定源柴油消耗量 <sup>4</sup>	吨	1,500.00	2,251.00	8,296.00
移动源柴油消耗量 <sup>4</sup>	升	88,057.01	115,383.91	91,389.38
自产可再生能源用量 <sup>5</sup>	兆瓦时	0.00	0.00	5,356.93
外购化石能源电力用量	兆瓦时	35,898.22	65,155.02	125,556.67
外购绿色电力用量	兆瓦时	80,467.20	142,966.74	169,348.23
外购蒸汽用量	吉焦	69,657.29	97,536.21	198,811.09
单位营收综合能源消耗量 <sup>6</sup>	吨标准煤 / 百万元	4.02	5.85	9.38
直接能源用量	吨标准煤	2,605.72	3,487.65	18,286.16
间接能源用量	吨标准煤	16,691.25	28,928.61	43,061.75
清洁能源用量 <sup>7</sup>	吨标准煤	10,166.35	17,606.72	21,512.97

注 1：如无特殊说明，2022 和 2023 年数据统计口径为腾远本部和子公司刚果腾远，2024 年子公司腾驰新能源正式投产，故数据统计口径新增腾驰新能源。2024 年，腾远本部扩大生产规模、增加产线，且腾驰新能源正式投产，故部分能源消耗量有所增长。

注 2：综合能源消耗量 = 直接能源用量 + 间接能源用量，其中，直接能源包括原煤、天然气、汽油、柴油和自建光伏发电，间接能源包括外购化石能源电力、外购绿色电力和外购蒸汽。

注 3：2022 年，腾远本部改进生产工艺，生产环节不再使用天然气作为能源来源，自 2023 年起仅有员工食堂使用天然气，故 2023 年起天然气用量大幅下降。

注 4：固定源柴油为子公司刚果腾远使用，仅用于发电机发电。2024 年，刚果腾远新增 7 台柴油备用发电机，故固定源柴油用量增加。移动源柴油用于柴油车辆、叉车、登高车、吊车等。

注 5：2024 年，腾远本部光伏发电项目正式投入使用，因此自产可再生能源用量增加。

注 6：单位营收综合能源消耗量 = 综合能源消耗量 / 营业收入。2024 年，公司募投项目产能释放，产量增加，因此综合能源消耗量、单位营收综合能源消耗量有所增长。

注 7：清洁能源包括天然气、自建光伏发电及公司购买的绿色电力。

水资源利用数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
总取水量	立方米	619,807	898,696	879,308
总耗水量	立方米	585,506	826,012	778,990
单位营收耗水量 <sup>2</sup>	立方米 / 百万元	121.96	149.01	119.07

注 1：数据统计口径为腾远本部、子公司腾驰新能源及刚果腾远的生产用水。

注 2：单位营收耗水量 = 总耗水量 / 营业收入。

污染物排放及废弃物处理数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
工业废水排放量	立方米	34,301	72,864	100,318
化学需氧量（COD）排放量	吨	0.28	0.55	3.17
氨氮（NH <sub>3</sub> -N）排放量	吨	0.01	0.01	0.35
总氮（TN）排放量	吨	0.15	0.31	0.24
总磷（TP）排放量	吨	0.01	0.02	0.01
废气排放总量	万立方米	46,740.00	107,744.00	141,235.47
颗粒物（PM）排放量	吨	4.49	7.85	5.58
硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）排放量	吨	1.24	2.18	3.17
废弃物产生总量	吨	10,311.72	9,349.15	13,336.14
其中，有害废弃物产生量 <sup>2</sup>	吨	42.75	26.43	194.30
无害废弃物产生量 <sup>3</sup>	吨	10,268.97	9,322.72	13,141.84
回收再利用的无害废弃物总量	吨	/	9,303.72	13,141.84
单位营收有害废弃物产生量 <sup>2、4</sup>	吨 / 百万元	0.0089	0.0048	0.0297
单位营收无害废弃物产生量 <sup>3</sup>	吨 / 百万元	2.1390	1.6818	2.0087

注 1：污染物相关指标统计口径为腾远本部和子公司腾驰新能源，废弃物相关指标统计口径为腾远本部、子公司腾驰新能源和刚果腾远。2024 年，由于腾远本部扩大生产规模，新增产线，且腾驰新能源正式投产，故污染物排放量有所增加。

注 2：有害废弃物包括废油渣、废硫化锌渣、废机油、废液，废活性炭等。2024 年因工艺原因产生废油渣较多，因此有害废弃物产生量上升，均依法妥善处置。

注 3：无害废弃物包括金属零件、废纸箱、废木箱等。

注 4：单位营收有害废弃物产生量 = 有害废弃物产生量 / 营业收入；单位营收无害废弃物产生量 = 无害废弃物产生量 / 营业收入。

温室气体排放数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
温室气体排放总量 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	27,292.79	45,404.69	80,409.28
范围一温室气体排放量 <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量	758.79	423.71	355.59
范围二温室气体排放量 <sup>4</sup>	吨二氧化碳当量	26,534.00	44,980.98	80,053.69
单位钴产品温室气体排放量 <sup>5</sup>	吨二氧化碳当量 / 吨钴产品	2.39	2.24	2.11

注 1：数据统计口径为腾远本部。

注 2：温室气体排放总量包括范围一、范围二温室气体排放。范围一、范围二温室气体排放的计算均参考 ISO 14064-1:2018。

注 3：范围一温室气体排放包括生产和运营过程中消耗化石能源产生的排放及逸散排放。其中，化石能源排放系数参考 2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南，天然气热值来源于《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），其他化石燃料热值来源于《中国能源统计年鉴 2011》，柴油、汽油的碳氧化率来源于《工业其他行业企业 温室气体排放核算方法与报告指南》。

注 4：范围二温室气体排放包括消耗外购电力和蒸汽产生的排放，2022、2023 年使用基于位置的方法计算，采用的电力排放因子来源于中华人民共和国国家发展和改革委员会《2011 年和 2012 年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》中的 2012 年华中区域电网因子；2024 年使用基于市场的方法计算，采用的电力排放因子来源于中华人民共和国生态环境部和国家统计局联合发布的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》中的 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子（不包括市场化交易的非化石能源电量）。蒸汽热焓及排放因子参考《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》。2024 年，由于腾远本部扩大生产规模、增加产线，故范围二温室气体排放量有所增加。

注 5：单位钴产品温室气体排放量 = 温室气体排放总量 / 钴产品总产量。

社会领域

员工雇佣及培训数据表<sup>1</sup>

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工总人数		人	779	1,943	2,489
按性别划分	男性	人	519	1,494	1,997
	女性	人	260	449	492
按雇佣类型划分	全职劳动合同制	人	/	1,904	2,283
	其他雇佣形式 <sup>2</sup>	人	/	39	206
按年龄组别划分	30 岁以下	人	105	604	870
	30 岁至 50 岁	人	551	1,181	1,438
	50 岁以上	人	123	158	181
按学历划分	硕士研究生及以上学历	人	10	28	39
	本科学历	人	107	211	290
	大专及以下学历	人	662	1,704	2,160
按国籍划分	中国籍	人	/	1,395	1,707
	外籍	人	/	548	782
按专业构成划分	生产人员	人	/	1,496	2,013
	销售人员	人	/	37	36
	技术人员	人	/	208	242
	财务人员	人	/	20	19
	工程人员	人	/	46	48
	行政人员	人	/	136	131
管理层员工人数 <sup>3</sup>		人	42	62	66
高级管理层员工人数 <sup>3</sup>		人	13	10	14
其中，高级管理层女性员工人数 <sup>3</sup>		人	5	4	6
残疾人员工人数		人	12	13	18
科学、技术、工程和数学相关职位（STEM）岗位女性员工比例 <sup>4</sup>		%	/	17.52	18.92
新进员工总人数 <sup>5</sup>		人	366	818	1,111
按性别划分	男性	人	/	/	927
	女性	人	/	/	184



指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工流失率 <sup>6</sup>	%	15.69	29.16	18.71
员工自愿离职率 <sup>7</sup>	%	/	18.73	17.44
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
职工体检经费	万元	/	/	55.19
员工体检覆盖率	%	/	/	100
员工满意度调研覆盖率	%	/	50.23	82.64
男性员工标准起薪水平工资与当地男性最低工资之比 <sup>8</sup>	%	114.91	114.91	106.32
女性员工标准起薪水平工资与当地女性最低工资之比 <sup>8</sup>	%	114.91	114.91	106.32
育儿假的员工返岗率 <sup>9</sup>	%	/	/	100
育儿假的员工留任率 <sup>9</sup>	%	/	/	75
雇佣的安保人员人数	人	/	41	102
接受过人权政策或程序方面培训的安保人员数量	人	/	25	102
接受过人权政策或程序方面培训的安保人员比例	%	/	60.98	100.00
员工培训次数	次	/	/	652
员工培训人次 <sup>10</sup>	人次	2,059	9,735	11,028
员工培训投入金额 <sup>11</sup>	万元	/	37.47	249.34
员工培训覆盖率	%	/	/	100
员工接受培训平均时长 <sup>12</sup>	小时	7.72	63.84	54.77
接受定期绩效及职业发展考评的员工比例 <sup>13</sup>	%	100	100	100
劳动纠纷事件数	件	/	/	0

注 1：如无特别说明，2022 年员工人数统计口径为腾远本部，2023 年、2024 年员工人数统计口径为合并财务报表范围。

注 2：其他雇佣形式包括签署退休返聘劳务协议、兼职劳务协议、技术顾问聘用合同、实习协议的员工。

注 3：管理层及高级管理层员工统计口径为腾远本部。

注 4：科学、技术、工程和数学相关职位（STEM）岗位女性员工人数统计口径为腾远本部和子公司腾驰新能源技术条线女性员工。科学、技术、工程和数学相关职位（STEM）岗位女性员工比例 = 科学、技术、工程和数学相关职位（STEM）岗位女性员工人数 / 科学、技术、工程和数学相关职位（STEM）岗位员工人数。

注 5：新进员工 2022 年统计口径为腾远本部、2023 年、2024 年统计口径为腾远本部、子公司腾驰新能源和刚果腾远。

注 6：员工流失率 = 员工流失人数 / （年初员工总数 + 新入职员工人数）。

注 7：员工自愿离职率 = 员工自愿离职人数 / （年初员工总数 + 新入职员工人数）。

注 8：按性别划分的员工标准起薪水平工资与当地男性最低工资之比统计口径为腾远本部。

注 9：育儿假的员工返岗率 = 育儿假结束后实际返岗的员工总人数 / 育儿假结束后应返岗的员工总人数。育儿假的员工留任率 = 育儿假返岗后 12 个月仍在岗的员工总人数 / 先前报告期的育儿假结束后返岗员工总人数。

注 10：员工培训人次 2022 年统计口径为腾远本部，2023 年、2024 年统计口径为腾远本部、子公司腾驰新能源和刚果腾远。

注 11：2023 年员工培训投入金额单位有误，核对数据后在本报告予以更正。员工培训投入金额 2023 年统计口径为腾远本部，2024 年统计口径为腾远本部、子公司腾驰新能源和刚果腾远。

注 12：2022 年员工接受培训平均时长统计口径为腾远本部，2023 年和 2024 年员工接受培训平均时长统计口径为腾远本部、子公司腾驰新能源和刚果腾远。员工接受培训平均时长 = 员工接受培训总时长 / 员工总人数。

注 13：接受定期绩效及职业发展考评的员工比例 = 报告期内接受定期绩效及职业发展考评的员工 / 员工总人数。

职业健康与安全数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
安全运营总投入	万元	1,146.84	1,421.60	1,663.11
员工工伤保险投入金额 <sup>2</sup>	万元	43.93	48.66	153.20
员工工伤保险覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
员工安全生产责任险投入金额	万元	13.80	13.76	13.96
员工安全生产责任险覆盖率	%	59.05	63.12	68.85
安全生产事故发生次数	次	0	0	0

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
工伤发生次数 <sup>3</sup>	次	20	22	24
员工工伤人数 <sup>3</sup>	人	20	22	24
因工伤损失的工作日数 <sup>3</sup>	天	/	/	610.50
因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
参加职业病体检的员工人数	人	641	1,090	1,204
职业健康体检覆盖率	%	82.28	100.00	80.70
职业健康与安全培训总时长 <sup>4</sup>	小时	44,008.00	163,491.50	102,922.00
应急演练活动次数 <sup>5</sup>	次	11	19	31
应急演练活动参与人次 <sup>5</sup>	人次	916	842	1,629
因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数	件	0	0	0

注 1：员工安全生产责任险相关指标统计口径为腾远本部，参加职业病体检的员工人数数据统计口径为腾远本部和子公司腾驰新能源。如无特殊说明，其他数据统计口径为腾远本部、子公司腾驰新能源和刚果腾远。

注 2：数据统计口径与公司合并财务报表一致。2024 年，由于工伤保险费率调整和员工人数增加，员工工伤保险投入金额大幅增长。

注 3：员工工伤事件均为轻微伤事件。工伤事件发生后，公司采取紧急处置措施，并及时送医处理，后续公司将强化生产管理，加大职业健康与安全培训力度，减少工伤事件次数。

注 4：公司不断加强职业健康与安全培训力度。2023 年，由于子公司刚果腾远新进员工人数较多，职业健康与安全培训总时长较长。

注 5：2024 年，子公司腾驰新能源正式投产，因此应急演练活动次数增多，参与人次上升。

### 研发创新数据表

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发投入金额	万元	12,688.11	9,631.02	10,783.56
研发投入占营业收入比例	%	2.64	1.74	1.65
研发人员数量	人	159	208	242
研发人员比例	%	9.75	10.71	9.72
报告期内专利申请数量	件	2	5	2
报告期内专利授权数量	件	0	6	0
报告期内有效专利数量	件	28	34	34
应用于主营业务的发明专利数量	件	8	8	8
报告期内商标申请数量	件	16	16	8
报告期内商标获批数量	件	6	1	7

### 产品质量与客户服务数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
接获关于产品及服务的投诉总数 <sup>2</sup>	件	10	15	32
投诉处理率	%	100	100	100
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	0
数据安全事件涉及的金额	万元	0	0	0
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元	0	0	0

注 1：数据统计口径均为腾远本部、子公司腾驰新能源及刚果腾远。

注 2：2024 年，公司出货量增加，客户投诉数量有所上升，主要涉及电积钴发黑发黄问题以及客户新增要求，公司进行工艺技术改造，加大对岗位员工培训力度，不断优化产品和服务质量。

### 供应链安全与管理数据表

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
供应商总数 <sup>1</sup>		家	427	482	512
按地区划分	中国大陆地区	家	411	462	490
	港澳台及海外地区	家	16	20	22
新供应商总数		家	119	177	109
接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商数 <sup>2</sup>		家	/	34	63
接受环境、劳工、道德等方面评估且合格供应商比例 <sup>2</sup>		%	/	100	100

注 1：数据统计口径为当年与腾远本部、子公司腾驰新能源及刚果腾远实际发生业务往来的供应商数量。由于数据统计口径变动，为保证数据的可比性，公司对 2022、2023 年供应商总数进行追溯调整。

注 2：公司主要对原料、二次资源等供应商进行环境、劳工、道德等方面评估。接受环境、劳工、道德等方面评估且合格供应商比例 = 接受环境、劳工、道德等方面评估且合格供应商数 / 接受环境、劳工、道德等方面评估的供应商数。

### 公益慈善数据表

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
开展志愿者活动场次	次	4	4	5
员工志愿服务人次	人次	64	35	60
员工志愿服务总时长	小时	71	104	101
对外捐赠金额	万元	12.30	44.15	36.30



治理领域

反腐败与反不正当竞争数据表<sup>1</sup>

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
参与反腐败培训的董事比例	%	100.00	100.00	100.00
参与反腐败培训的管理层比例	%	/	66.13	71.21
参与反腐败培训的员工比例	%	/	90.00	90.00
对公司或员工提出的并已审结的贪污诉讼案件数	件	/	0	0
因公司不正当行为导致的诉讼案件数	件	/	0	0
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	/	0	0

注 1：反腐败培训相关指标数据统计口径为腾远本部，其他数据统计口径为合并报表范围。

# 对标索引表

## 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》对标索引表

披露要求	对应的本报告章节
《指引》要求披露的议题	
应对气候变化	应对气候变化 ESG 数据表和附注
污染物排放	污染物与废弃物管理 ESG 数据表和附注
废弃物处理	污染物与废弃物管理 ESG 数据表和附注
生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护与尾矿库管理 ESG 数据表和附注
环境合规管理	环境合规管理 ESG 数据表和附注
能源利用	能源及资源利用 ESG 数据表和附注
水资源利用	能源及资源利用 ESG 数据表和附注
循环经济	能源及资源利用
乡村振兴	社区沟通与发展
社会贡献	社区沟通与发展 ESG 数据表和附注

披露要求	对应的本报告章节
《指引》要求披露的议题	
创新驱动	创新驱动 ESG 数据表和附注
科技伦理	公司主要从事有色金属加工制造业务，未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，该议题对公司不适用。
供应链安全	负责任供应链
平等对待中小企业	公司报告期末应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50%，且合并报表范围内企业均无需在国家企业信用信息公示系统披露逾期尚未支付中小企业款项信息，因此该议题和公司的相关性较低。
产品和服务安全与质量	产品质量与客户服务 ESG 数据表和附注
数据安全与客户隐私保护	产品质量与客户服务 ESG 数据表和附注
员工	员工 ESG 数据表和附注
尽职调查	议题重要性评估
利益相关方沟通	议题重要性评估
反商业贿赂及反贪污	规范商业行为 ESG 数据表和附注
反不正当竞争	规范商业行为 ESG 数据表和附注
根据《指引》第五条自主披露的议题	
尾矿库存储与管理	生物多样性保护与尾矿库管理
负责任供应链	负责任供应链
公司治理	公司治理
风险管理与内部控制	风险管理与内部控制



GRI 内容索引

使用说明	腾远钴业参照全球报告倡议组织（GRI）标准编制本报告，汇报期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 2：一般披露 (2021)	2-1 组织详细情况	关于腾远钴业 报告编制说明
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	ESG 数据和附注
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于腾远钴业 报告编制说明
	2-7 员工	ESG 数据表和附注
	2-9 管治架构和构成	关于腾远钴业 公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展治理架构
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理架构
	2-17 最高治理机构的共同知识	可持续发展治理架构
	2-27 遵守法律法规	环境合规管理 员工 产品质量与客户服务
	2-29 利益相关方参与的方法	议题重要性评估
GRI 3：实质性议题 (2021)	3-1 确定实质性议题的过程	议题重要性评估
	3-2 实质性议题列表	议题重要性评估
	3-3 实质性议题的管理	议题重要性评估
GRI 201：经济绩效 (2016)	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 数据表和附注
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工
GRI 203：间接经济影响 (2016)	203-1 基础设施投资和支持性服务	社区沟通与发展
	203-2 重大间接经济影响	社区沟通与发展

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 205：反腐败 (2016)	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	规范商业行为
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	ESG 数据表和附注
GRI 302：能源 (2016)	302-1 组织内部的能源消耗量	ESG 数据表和附注
	302-2 组织外部的能源消耗量	ESG 数据表和附注
	302-3 能源强度	ESG 数据表和附注
	302-4 减少能源消耗	能源及资源利用
GRI 303：水资源和污水 (2018)	303-5 耗水	ESG 数据表和附注
GRI 305：排放 (2016)	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	ESG 数据表和附注
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	ESG 数据表和附注
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	ESG 数据表和附注
	305-4 温室气体排放强度	ESG 数据表和附注
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
GRI 306：废弃物 (2020)	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物与废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物与废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	ESG 数据表和附注
GRI 401：雇佣 (2016)	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG 数据表和附注
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工
GRI 403：职业健康与安全 (2018)	403-9 工伤	ESG 数据表和附注
GRI 404：培训与教育 (2016)	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG 数据表和附注
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	ESG 数据表和附注
GRI 405：多元性与平等机会 (2016)	405-1 管治机构与员工的多元化	员工
GRI 417：营销与标识 (2016)	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生违规事件
	417-3 涉及营销传播的违规事件	未发生违规事件
GRI 418：客户隐私 (2016)	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	ESG 数据表和附注

# 第三方鉴证报告



审验声明：赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2024 年度可持续发展报告

## 对赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2024 年度可持续发展报告的独立审验声明

致赣州腾远钴业新材料股份有限公司的管理层及利益相关方：

北京商道融绿咨询有限公司（以下简称“商道融绿”）受赣州腾远钴业新材料股份有限公司（以下简称“腾远钴业”）的委托，对其《赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》（以下简称“《可持续发展报告》”）披露的有关信息进行独立的第三方审验。商道融绿的审验情况如下。

### 审验范围

#### 1. 时间范围

本次审验时间范围限于《可持续发展报告》披露的 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间的信息，报告期之外的任何相关信息均不在本次审验范围之内。

#### 2. 信息范围

本次审验的范围限于《可持续发展报告》涵盖的腾远钴业的信息，不包括腾远钴业的供应商等其他第三方的信息。对于《可持续发展报告》中披露的已经通过独立第三方机构审计或审验的信息和数据，本次不再重复审验。

#### 3. 审验范围

本次审验范围为评估《可持续发展报告》是否存在不符合 AA1000AP（2018）中包容性、实质性、回应性和影响性原则的情况。

### 责任

腾远钴业的管理层对《可持续发展报告》的编制和内容负全部责任，并保证《可持续发展报告》的内容以及提供给商道融绿的资料信息的完整性和真实性，不存在重大错误陈述。

商道融绿的责任是根据腾远钴业提供的资料信息，依据 AA1000 审验标准 v3（AA1000AS v3）出具独立的审验声明。

### 标准

商道融绿使用 AA1000AS v3 作为审验服务参照的标准。AA1000AS v3 是指由 AccountAbility 创建的审验标准。本次审验类型和深度为“类型一、中度审验”。

商道融绿依据《商道融绿非财务报告审验方法》编制本审验声明。

商道融绿同时参考的标准、原则及倡议还包括：全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》/香港联交所《环境、社会及管治报告守则》/沪深北三大交易所《上市公司可持续发展报告指引》/气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架/国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》/欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）/温室气体核算体系（GHG Protocol）等。

### 审验方法

#### 1. 制定审验计划

商道融绿在审验计划中记录关键的资源需求、需收集的证据、任务、活动、可交付成果和时间表，形成审验计划书。

#### 2. 收集信息

商道融绿依据明确性、平衡性、完整性、时效性的原则，评估所收集信息的质量。

#### 3. 进行审验

- 开展访谈，访谈对象为负责可持续发展相关工作的人员。



审验声明：赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2024 年度可持续发展报告

- 审验腾远钴业所提供的相关文件资料。
- 审验《可持续发展报告》的信息是否符合 AA1000AP（2018）中包容性、实质性、回应性及影响性原则。
- 审验《可持续发展报告》是否根据深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》编制。

#### 4. 商道融绿认为其他必要的工作

### 独立性和能力

#### 1. 独立性

商道融绿声明，与腾远钴业为完全相互独立的公司，对该公司不存在偏见和利益冲突。

#### 2. 能力

商道融绿专注于为客户提供环境、社会和公司治理（ESG）评级、绿色金融战略规划、环境和社会风险管理（ESRM）、绿色金融产品创新、绿色金融与责任投资研究、绿色债券评估认证、绿色信贷和责任投资能力建设等可持续金融方面的专业咨询、研究和培训等服务。

商道融绿已获得使用 AA1000AS v3 的许可。该许可授权商道融绿使用和遵守 AccountAbility 的 AA1000AS v3，以及使用与此类可持续性审验服务相关的 AA1000AS v3 标志。

商道融绿审验团队人员拥有 AA1000 认证可持续发展审验师（CSAP）证书、ISO14001 内审员资质、CFA-ESG 证书、EFFAS-CESGA 证书、GRI 培训证书、碳资产管理师等可持续发展领域的资质，团队由拥有丰富可持续发展领域经验的专业人士构成，其对 AA1000AS v3 标准有全面的理解。

### 局限性

商道融绿在本次《可持续发展报告》审验中，所需的信息和数据完全依赖腾远钴业提供的相关信息和数据，未从其他外部渠道搜集信息，亦未对外部利益相关方进行访谈。

### 审验内容

包容性：腾远钴业通过不同的方式持续与主要利益相关方沟通，并对外展示沟通情况。腾远钴业为利益相关方参与提供了必要的能力建设。

实质性：腾远钴业收集了主要利益相关方的意见，识别出了与公司高度相关的 ESG 议题，并有明确的方法来确定实质性议题的优先度。

回应性：腾远钴业对其主要利益相关方关注的实质性议题做出了回应，在合规管理中融入相关议题，且在能力建设和资源投入方面有所行动。

影响性：腾远钴业建立了衡量、评估和管理公司的影响的流程，并将部分影响纳入公司的实质性议题和战略目标。

### 结论

- 商道融绿未发现《赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》有不符合 AA1000AP（2018）中包容性、实质性、响应性和影响性原则的情况。
- 商道融绿未发现《赣州腾远钴业新材料股份有限公司 2024 年度可持续发展报告》有不根据深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》编制内容的情况。

审验机构：北京商道融绿咨询有限公司

2025 年 4 月 14 日 中国，北京

审验负责人：吴艳静

吴艳静





赣州腾远钴业新材料股份有限公司

地址：江西赣州高新技术产业开发区稀金大道 9 号  
官网：[www.tycogz.com](http://www.tycogz.com)