



地址:北京市海淀区气象路9号

电话:010-62182656

网址:<http://www.cisri-gaona.com.cn/>



股票代码: 300034

[www.cisri-gaona.com.cn](http://www.cisri-gaona.com.cn)

2024 | 年度

环境、社会及治理(ESG)报告

2024 Environmental, Social and Governance (ESG) Report

北京钢研高纳科技股份有限公司



二零二五年四月

# 目录

<b>01</b>	<b>公司基本信息</b>	
公司简介	04	
发展历程	05	
主要业务	07	
企业文化	08	
企业荣誉 (部分)	09	
ESG亮点绩效	10	
<b>02</b>	<b>议题重要性评估</b>	
双重重要性分析	13	
尽职调查与利益相关方沟通	14	
议题重要性分析结论	15	
<b>03</b>	<b>治理篇</b>	
完善治理强根基, 党建引领促发展		
ESG治理	19	
坚持党建引领	21	
规范公司治理	24	
强化合规管控	27	
<b>04</b>	<b>环境篇</b>	
绿色低碳促转型, 精准管控护生态		
应对气候变化	35	
强化环境管理	40	
精准污染防治	44	
高效利用资源	49	
<b>05</b>	<b>社会篇</b>	
以人为本聚人才, 创新驱动促共赢		
以人为本成就员工	55	
创新驱动品质服务	63	
共建多元社会价值	67	
<b>06</b>	<b>2025展望</b>	71
<b>07</b>	<b>附录</b>	
指标索引	73	
关键绩效	75	
意见反馈	79	





## 报告编制说明

本报告是北京钢研高纳科技股份有限公司(以下简称“钢研高纳”)向社会发布的第二份环境、社会及治理(ESG)报告。报告面向钢研高纳所有利益相关方,秉持客观、规范、透明的原则,详细披露2024年度公司在环境、社会及治理(ESG)领域的管理体系、具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望与诉求,未来更好地履行社会责任。

### 时间范围

本报告为年度报告,除特殊说明外,报告期为2024年1月1日至2024年12月31日,为增强报告的可比性和完整性,部分数据及内容适当追溯之前年份。

### 报告范围

本报告以钢研高纳为主体,包括下属分子公司。除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards)以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)要求编制。

### 数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于钢研高纳的内部文件或有关公开资料,钢研高纳保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 报告称谓

钢研高纳、本公司、公司、我们	指	北京钢研高纳科技股份有限公司
中国钢研、钢研集团、集团公司	指	中国钢研科技集团有限公司
河北德凯	指	河北钢研德凯科技有限公司
青岛新力通、新力通	指	青岛新力通工业有限公司
涿州高纳	指	涿州高纳德凯科技有限公司
辽宁高纳	指	辽宁钢研高纳智能制造有限公司
西安高纳	指	西安钢研高纳航空部件有限公司
四川高纳	指	四川钢研高纳锻造有限责任公司

### 报告获取途径

您可通过以下网站获取本报告的电子版:

<http://www.cisri-gaona.com.cn/>

如对本报告有任何疑问或反馈意见

请通过以下方式与我们联系:

联系地址:北京市海淀区气象路9号

联系电话:010-62182656

# 01

## 公司基本信息

- ① 公司简介
- ② 发展历程
- ③ 主要业务
- ④ 企业文化
- ⑤ 企业荣誉(部分)
- ⑥ ESG亮点绩效





## 公司简介

北京钢研高纳科技股份有限公司(股票代码：300034)是国务院国资委直管中央企业中国钢研科技集团所属重要子企业。公司成立于2002年11月8日，2009年12月在深圳证券交易所创业板上市，成为创业板第二批上市企业之一。2018年8月入选国企改革“双百行动”企业名单。公司及其前身钢铁研究总院高温材料研究室，是我国高温合金领域的缔造者之一，拥有雄厚的技术储备和强大的研发实力，迄今已研制120余种高温材料，先后获得国家发明奖10余项，国家科技进步奖10余项，省部级奖励70余项，拥有高温合金材料领域及其相关领域多项专利技术，包括授权专利400余件，其中发明专利240件。公司先后通过了ISO9001质量管理体系、AS9100质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系等多项认证。

120  
余种  
高温材料

10  
余项  
国家发明奖

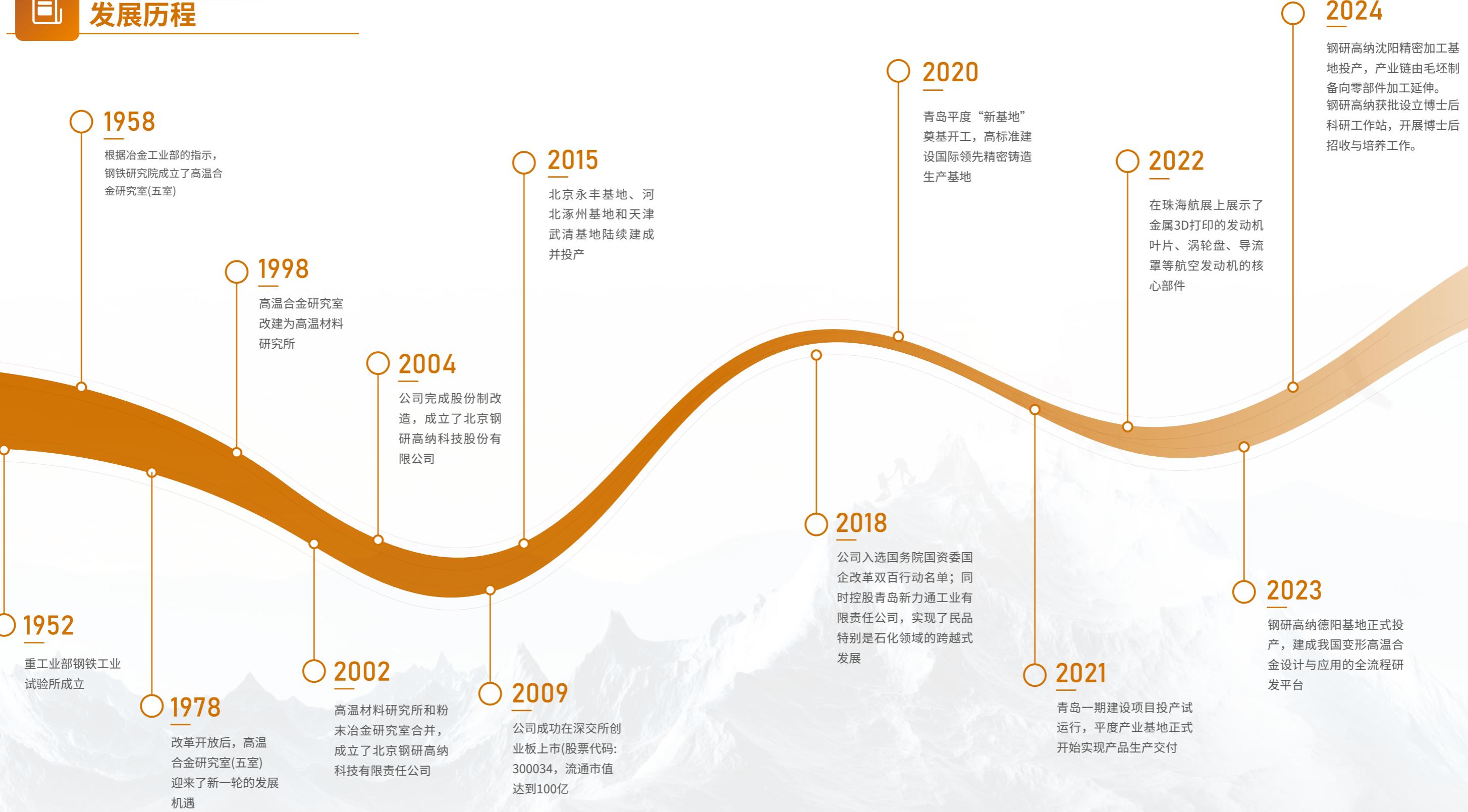
10  
余项  
国家科技进步奖

70  
余项  
省部级奖励

400  
余件  
授权专利

公司控股股东中国钢研科技集团有限公司，是国务院国资委直接管理的重点大型科技企业，是我国金属新材料及冶金领域实力最强的综合性研发机构和产业化基地、重大关键与共性技术的创新基地、国家冶金分析测试技术的权威机构，拥有两院院士9人、2个一级学科博士学位授权点和5个一级学科硕士学位授权点，为公司的后续发展提供了强有力的后盾。

## 发展历程



## 主要业务

钢研高纳聚焦服务国家战略需求，已形成北京为总部的“七市十厂”产业布局。公司承担着国家多项重点型号亟需金属材料的研发攻关任务，着力解决关键核心材料“卡脖子”问题，是推动国家高温合金领域重要战略使命任务落地的“主力军”“国家队”。公司始终坚持“以客户为中心”的经营理念，致力于成为世界一流的高端装备制造业所需金属新材料与制品供应商，全面助力高端装备新材料产业的高质量发展。

公司及控股子公司河北德凯、西安高纳，全资子公司四川高纳、辽宁高纳、涿州高纳的主要产品包括高温合金、铝镁钛轻质合金、耐蚀合金和金属间化合物等高端金属材料的研发、生产和销售，产品广泛用于航空、航天、舰船、核电、燃气轮机、石化、冶金建材等行业，制备工艺涵盖精密铸造、模锻与环轧、粉末冶金、精制造、增材制造、盘轴零件精密加工等领域。控股子公司青岛新力通主要生产工作温度为900-1250°C的高温合金产品，为世界各地的工业炉提供耐热合金的集成解决方案，主要服务于石化、冶金和玻璃行业，提供乙烯裂解炉管和转化炉管，各种类型炉的冶金生产线，辐射管、燃烧系统及环保危废处理多床炉设备等产品及集成服务。

公司目前是国内高端和新型高温合金制品生产规模最大的企业之一，拥有年生产超千吨航空航天用高温合金母合金的能力以及航空航天发动机用精铸件的能力，在变形高温合金盘锻件和汽轮机叶片防护片等方面具有先进的生产技术，具有制造先进航空发动机亟需的粉末高温合金和ODS合金的生产技术和能力。

公司产品定位在高端和新型高温合金领域，面向的客户也是以航空航天发动机装备制造企业和大型的发电设备企业集团为主，同时也向冶金、化工、玻璃制造等领域的企业销售用于高温环境下的热端部件。公司与这些大型企业建立了长期稳定的业务合作关系。

主要产品具体有：面向航空航天的高温母合金、发动机精密铸件、航空发动机盘环锻件等；面向发电设备制造领域的燃气轮机盘锻件、防护片等；面向石油、化工、纺织、冶金等领域的高温合金离心铸管及静态铸件、高温合金精铸件、切断刀等；航空发动机中的转子类零部件的精加工等。



## 企业文化

### 愿景 VISION

成为世界一流的高端装备制造业所需金属新材料与制品供应商

### 核心价值观 CORE VALUE

客户至上、诚实守信  
开放共享、追求卓越

战略文化  
STRATEGY AND CULTURE



### 使命 MISSION

为全球航空、航天、能源、石油化工等高端装备制造业提供一站式材料全生命周期的解决方案



## 企业荣誉(部分)



国家科学技术进步奖

北京市科学技术进步奖

中国有色金属工业科学技术奖



中国专利优秀奖

贵州省科学技术进步奖



中国钢铁工业协会中国金属学会冶金科学技术奖



## ESG亮点绩效

2024年，钢研高纳正式获批设立博士后科研工作站，开展博士后招收与培养工作，助力科技创新与人才培养，为关键材料突破和战略性产业发展注入新动能。与此同时，控股子公司青岛新力通荣获2023年度国家科学技术奖，为国家加快实现高水平科技自立自强提供坚实支撑。

2024年，公司实现了“四个杜绝”和“六个100%”安全生产目标。并围绕“安环体系认证与安全生  
产标准化建设”两项基础工作，新取得辽宁高纳、西安高纳、四川高纳安环管理体系证书与安标证书，总  
部获得北京市“安全生产标准化标杆企业”称号。



## 02 议题重要性评估

- ① 双重重要性分析
- ② 尽职调查与利益相关方沟通
- ③ 议题重要性分析结论



## 双重重要性分析

钢研高纳按照“双重重要性”原则，结合自身所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，在《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》中设置的21个议题基础上，参考同行业优秀公司的重要性议题实践，识别其他潜在具有财务重要性或影响重要性的议题，形成议题清单。公司通过咨询相关内外部专家并与利益相关方沟通，从“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境影响的重要性”两个维度，对重要议题进行重要性评估、排序和确认，了解公司在ESG方面的现状，分析重要性议题在不同时间维度与公司的相互影响程度，并据此绘制ESG双重重要性议题矩阵图。2024年度，公司开展重要性议题的识别和分析工作流程如下：



重要性议题的识别和分析工作流程

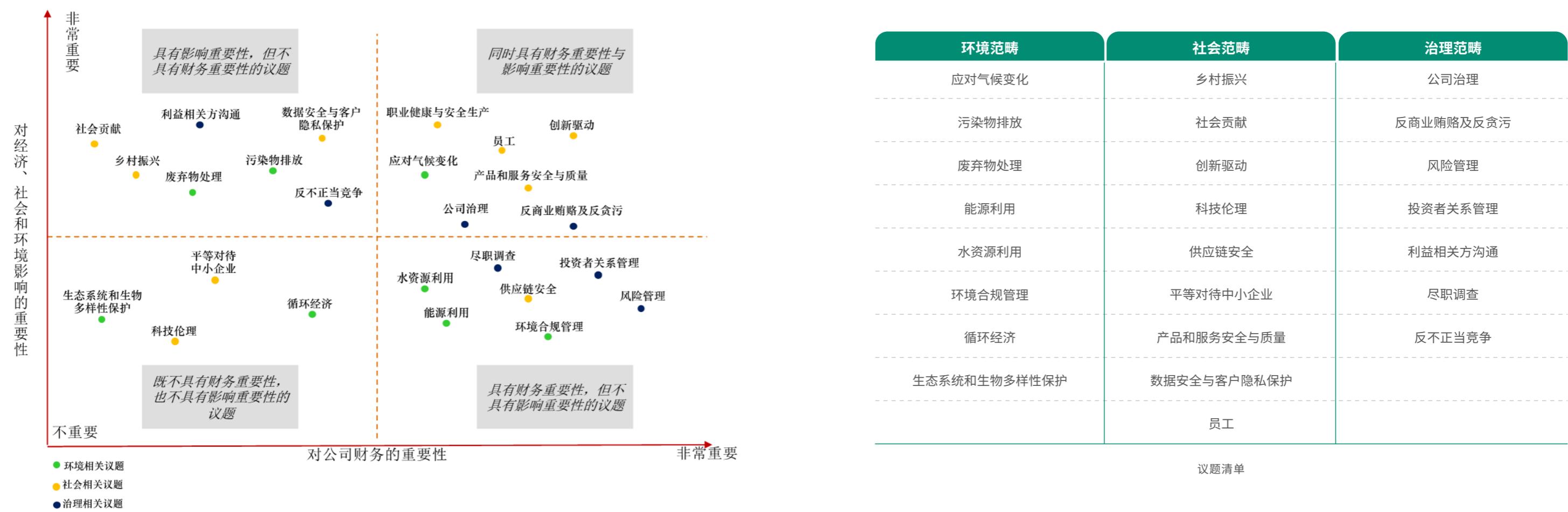


## 尽职调查与利益相关方沟通

钢研高纳积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展尽职调查，研究宏观政策和所在行业的法律法规、参考同业优秀对标公司，与利益相关方深入交流，充分了解政府及监管机构、股东及投资者、客户、合作伙伴、员工、社区等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升钢研高纳的ESG领域的表现，持续调整企业ESG领域的战略与行动。各利益相关方的期望及沟通与回应情况如下表：

利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	客户	合作伙伴	员工	社区及公众
利益相关方期望	响应国家战略	完善公司治理	产品质量与安全	公平竞争	基本权益保障	促进社区发展
	服务区域经济	投资回报	产品创新	诚信互惠	员工健康与安全	服务乡村振兴
	合规经营	股东权益保护	诚信合规经营	透明采购	职业发展	参与社区公益
	反腐倡廉建设	投资者关系管理	产品服务与投诉处理	供应链管理	员工福利	
	安全生产	风险管理			员工关怀	
	应对气候变化					
沟通与回应	执行国家政策	召开股东大会、董事会、监事会	官方媒体平台	签订合作协议	工会及职工代表大会	新闻媒体
	走访调研	发布定期报告、临时公告	创新技术应用	阳光采购	员工专业培训	问卷调查
	开展廉政学习	召开业绩说明会	专项沟通与答疑	供应商审核与评估	员工满意度调查	志愿服务
	公文往来		日常沟通	尽职调查	员工文体活动	特殊群体关爱
	信息披露		客户满意度调查			社区公益

## 议题重要性分析结论



# 03

## 治理篇

完善治理强根基，党建引领促发展

- ① ESG治理
- ② 坚持党建引领
- ③ 规范公司治理
- ④ 强化合规管控



## ESG治理

### ESG治理架构

钢研高纳为更好地践行ESG理念和策略，提高公司ESG竞争力，逐步建立“决策层-管理层-执行层”的ESG治理架构，明确了各层级的工作职能，确保ESG各项工作有效落地。

公司董事会作为决策层，对公司的ESG战略和绩效负有最终责任，确保将ESG纳入公司的整体战略和决策过程；高级管理人员作为ESG的管理层，负责研究公司的中长期发展战略，制定公司的ESG价值理念、行为准则及工作计划；各部门作为ESG执行层，将ESG工作融入各部门日常业务及运营中。

### ESG相关信息报告

ESG的管理层通过每季度ESG会议，向决策层汇报公司ESG战略的实施情况和其与公司整体战略的协同性、重大风险与机遇、关键指标的完成情况及关键发现和建议等，以便董事会及时掌握ESG工作的整体进展，并做出战略调整。每次会议后编制汇报文件，存档记录所汇报的关键点。

ESG的执行层每月向管理层汇报更详细的ESG动态，包括具体项目的进展、数据收集情况、对核心ESG指标的详细分析及内外部反馈等情况，以便及时调整和优化工作计划。

### 监督与考核机制

公司已建立ESG的监督与考核机制，明确董事会监督责任，审议公司双重重要性议题清单和相关的影响、风险和机遇，讨论已识别的ESG相关影响、风险和机遇如何影响公司整体发展战略，在业务策略及风险管理程序中加入重要风险因素。确保已适当披露所面临的ESG相关的影响风险和机遇、已采取的措施及目标的完成进度。审阅公司《环境、社会及治理(ESG)报告》并向利益相关方披露，在必要时更新、完善并改进。



## 坚持党建引领

钢研高纳始终坚持党的领导，加强党的建设，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，着重推进党建引领，持续深化理论武装，全面落实党风廉政建设，以高质量党建保障高质量发展。

## 全面加强党的领导

公司坚持“抓好党建作为最大政绩”理念，积极推动党建与公司业务融合，增强党组织政治功能和组织功能，持续推进党建融入中心，凸显新时代国企党建“制度治党、体系赋能”的鲜明特征，彰显国有企业将制度优势转化为治理效能的生动实践。不断深化“第一议题”制度，健全“对标对表-台账管理-督办落实-考核问责”全链条机制。完善党的领导制度体系，推动习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署精神贯彻落实到位。细化党委会前置研究重大事项，将党建深度融入公司治理，推动“党建入章程”专项治理，强化党建引领公司治理“制度-机制-文化”三维穿透逻辑。持续完善各子公司“三重一大”制度，落实党组织在子公司治理结构中的法定地位，推动党支部按照规定参与本单位重大问题的决策，充分发挥战斗堡垒作用。

## 推进党建融入中心

### 理论武装 积极践行 赋能发展

把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神、巩固拓展主题教育成果和开展党纪学习教育作为重大政治任务公司组织党员干部职工全面学习、全面把握、全面落实党的二十大及二十届三中全会精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。党委委员带头践行“四下基层”工作方法，深入党支部联系点讲专题党课，制定“党建引领科技攻关”专项方案，聚焦发展新质生产力、突破“卡脖子”技术等关键环节领题调研，推动解决高温合金材料研发、数字化转型等一批重难点问题，以“关键少数”示范效应带动全员攻坚。各基层党组织通过“三会一课”和主题党日等载体认真组织开展理论学习、调查研究、问题整改整治等工作，切实引导党员干部职工用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践和推动工作，深学细悟“六个必须坚持”世界观和方法论，将“两个维护”融入“大国重器”研制一线实践。

## 案例



### 精细合金党支部开展支部书记讲党课活动

为深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，精细合金党支部开展支部书记讲党课活动。党课以“学全会精神 讲好发展故事”为主题，支部全体党员干部对全会精神有了更为深刻的理解和认识。与会党员表示，要把全会精神切实贯彻到实际工作中，紧密围绕精细事业部重点任务，将个人发展融入到企业建设中，集聚力量进行关键性科技创新攻关。

## 党性教育 凝心铸魂 淬炼队伍

公司深入落实党建“七抓”工作部署，以做好“党建十个质量工程”25项年度重点任务为抓手，推动党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核。制定并印发《党建工作规则》《党支部工作规则》，从指导型、规范型和活动型“三种类型”分别建立流程和工作台账，让基层有据可依、有章可循、有“模”可参。根据党员结构和实际需要调整党组织设置，按照“一企一策”思路进行专题质量提升，规范涉及“三会一课”、主题党日、组织生活会等25项工作。举办新任职党支部书记、委员专题培训，采取“小班制”授课方式开展党建特训，进一步提升了基层党务工作者能力素质，坚持深化“双培养—输送”，切实把党员培养成骨干、把骨干培养党员、把党员骨干输送到重要岗位。围绕创新链产业链做强党建链，与客户单位开展党建共建，针对重点难点问题成立党员突击队和青年追梦突击队，切实把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥到市场开拓一线、科研攻关前沿和重点型号产品交付现场。

### 案例:西安钢研高纳党总支开展“传承红色基因弘扬革命精神”主题党日活动

西安钢研高纳党总支组织全体党员赴甘肃省两当县，开展“传承红色基因，弘扬革命精神”主题党日活动。

全体党员参观“两当兵变”纪念馆，深入了解了“两当兵变”的历史背景，重温了这段革命历程，真切感受到中国共产党在艰难岁月中所展现的伟大革命精神，以及新中国诞生的来之不易。参观结束后，党员们在“两当兵变”纪念雕塑前庄严宣誓，重温入党誓词，感悟初心使命。各党员将以实际行动传承红色基因，为钢研高纳的发展注入强劲动力，携手书写公司高质量、可持续发展的新篇章。



## 案例:辽宁公司党支部组织开展爱国主义教育

辽宁公司党支部组织全体党员及入党积极分子赴丹东抗美援朝纪念馆及大梨树干部教育培训基地开展爱国主义教育。党员们深刻了解了志愿军战士如何以钢铁般的意志和血肉之躯捍卫国家尊严与民族荣耀,学习了革命先辈们的高尚情怀,深感英雄们为维护国家安全和领土完整做出的伟大贡献。随后,全体党员来到大梨树干部教育培训基地,先后参观了村史展览馆和“干”字文化广场,深入了解毛丰美老书记心系百姓、无私奉献的感人事迹,体会到他坚定的政治信念、忠诚于党高尚品格,以及开拓创新、攻坚克难的实干精神。通过活动,支部党员将铭记革命先辈的光荣传统,弘扬伟大的抗美援朝精神,深入领会大梨树“干”字精神,立足岗位、奋发进取,以更加饱满的精神状态和扎实的工作作风,为钢研高纳高质量、可持续发展贡献力量。



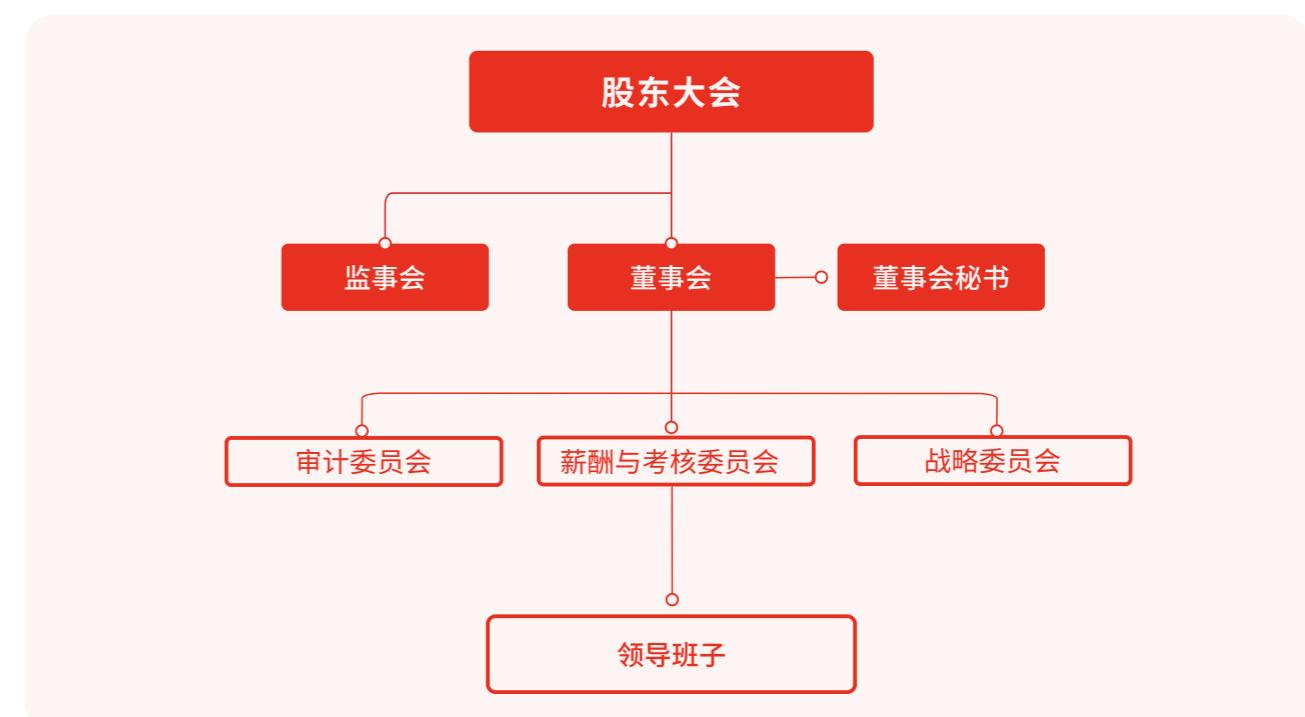
## 规范公司治理

钢研高纳坚持内部治理透明化和规范化,持续推进公司治理体系和治理能力的现代化建设,维护股东和各相关方利益,努力打造一个值得信赖、充满活力的现代企业。

## 健全治理体系

钢研高纳严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求,不断完善公司法人治理结构,建立健全公司内部管理和控制制度,持续深入开展公司治理活动,促进了公司规范运作,提高了公司治理水平。截至报告期末,公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》的相关要求。

公司依据《公司法》和《公司章程》,设立了股东大会、董事会和监事会等决策机构和监督机构,通过股东大会、董事会、监事会、独立董事及各专门委员会制度,强化权力制衡机制,形成了行之有效、分工明确、相互制衡的法人治理结构。在内部机构设置上,公司建立了适应自身发展需要的组织机构,明确了各机构职能,定员定岗,并制定了相应的内部管理与控制制度。公司各机构独立运作、职责明确,与控股股东和实际控制人及其控制的其他企业间不存在机构混同的情形,保证决策合理科学。





### 股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集召开股东大会，同时公司聘请专业律师见证股东大会，公司平等对待全体股东，按照相关规定通过提供网络投票方式，提高了中小股东参与股东大会的便利性，保证了中小股东能充分行使权利。

2024年，公司共召开了1次年度股东大会和3次临时股东大会，会议由董事会召集召开，不存在违反《上市公司股东大会规则》的情形。

### 董事会

公司董事会下设薪酬与考核委员会、战略委员会和审计委员会，为董事会的决策提供科学和专业的意见和参考，各委员依据《公司章程》和各自的议事规则的规定履行职权，不受公司其他部门和个人的干预。

钢研高纳重视董事会的多元化和独立性。目前，公司董事会现有董事9名。其中独立董事3名。董事会具备工程技术、铸造技术、经济学、物理学、法学的专业背景及生产运营、财务管理、科学研究、质量管理、安全环保、商务营销、公司治理等多元的经验背景。

2024年，公司共召开8次董事会，会议的召集、召开、表决程序严格依据相关法律、法规及规定。公司董事能够依据相关规章制度开展各项工作，出席董事会和股东大会，积极参加培训，学习有关法律法规，依法行使职权，勤勉尽责地履行职责和义务，能够持续关注公司运营状况，充分发挥各自的专业特长，谨慎决策，维护公司和广大股东的利益。

### 监事会

钢研高纳监事会按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定，本着对全体股东负责的精神，认真履行股东大会赋予的监督和检查职责，对公司规范运作、财务情况、内控建设以及董事、高级管理人员的履职情况进行了有效监督。

2024年，公司现有监事会成员5人，包括3名职工代表监事，切实行使监察、督促职能。公司共召开5次监事会，会议的召集、召开、表决程序严格依据相关法律、法规及规定。公司监事能够按照上述规章制度开展各项工作，出席股东大会、列席董事会、按规定程序召开监事会，忠实、勤勉地维护公司及股东的合法权益。

### 透明信息披露

钢研高纳严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律、行政法规、部门规章以及其他规范性文件的规定，结合公司实际，制定《北京钢研高纳科技股份有限公司信息披露管理制度》。公司坚持真实、准确、完整的披露原则，突出重要性、针对性，主动披露有助于投资者投资决策的信息，强化行业竞争、公司业务、风险因素等关键信息披露，减少冗余信息披露。保证信息披露真实、准确、完整、及时、公平，简明清晰，通俗易懂。同时，加强对信息披露相关人员的法规学习，要求相关人员牢固树立合规意识，增强责任意识和风险意识。通过明确指定中国证券报、上海证券报以及巨潮网(www.cninfo.com.cn)作为公司2024年度信息披露的官方报纸和网站。确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息，从而促进公司依法规范运作，保护公司、股东、债权人及其他利益相关人的合法权益。

### 维护股东权益

钢研高纳高度重视投资者关系管理，强化公司与投资者及潜在投资者之间的信息沟通，传递公司长期投资价值，结合自身情况制定《北京钢研高纳科技股份有限公司投资者关系管理制度》。在投资者关系管理工作中，公司始终遵循公开、公平、公正的原则，并建立了与投资者有效、多元的沟通渠道，形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良性互动关系，切实保护投资者特别是广大社会公众投资者的合法权益。同时，通过增进投资者对公司的了解和认同，以期在投资者中树立起积极正面的公司形象。

### 高管薪酬管理

钢研高纳为建立符合现代企业制度要求的激励机制，实现公司长远发展战略，更好地构造公司的核心竞争力，充分调动和发挥高级管理人员的积极性，实现公司的跨越式发展，根据自身战略理念和业务发展需求设定高管薪酬计划，并制定《高级管理人员绩效考核和薪酬管理制度》，对高管实施任期制、契约化管理。根据公司年度绩效考核指标、分管工作，制定高管人员绩效考核指标，签订岗位聘任协议和业绩责任书，作为年度考核主要依据，考核结果与岗位聘用、绩效年薪、任期激励强挂钩。在涉及ESG相关指标的高管人员责任书中，公司添加对应ESG考核指标，包括科技创新、安全生产等议题，激励管理人员重视ESG管理工作，提升公司ESG管理水平。

## 强化合规管控

钢研高纳深入贯彻依法治企，建立健全公司合规管理和风险防控机制，构建一套以合规管理为关键抓手，以风险管理为导向，严格规范又全面有效的管控体系，为更长远的发展，更好地回馈社会，奠定坚实的基础。

### 依法合规经营

公司持续深化法治央企建设，加强和规范公司合规管理工作，构建横向协同、上下贯通的合规管理体制机制，压实合规管理主体责任，切实保障公司稳健发展。根据《关于全面推进法治央企建设的意见》《中央企业合规管理指引(试行)》《企业境外经营合规管理指引》和《钢研集团合规管理制度》等要求，公司结合工作实际及业务特点，制定《钢研高纳合规管理制度》，建立健全了钢研高纳合规管理体系，全面加强了合规管理，提升依法合规经营管理水平，有效防范重大合规风险，保障钢研高纳高质量、可持续发展。

### 合规管理体系

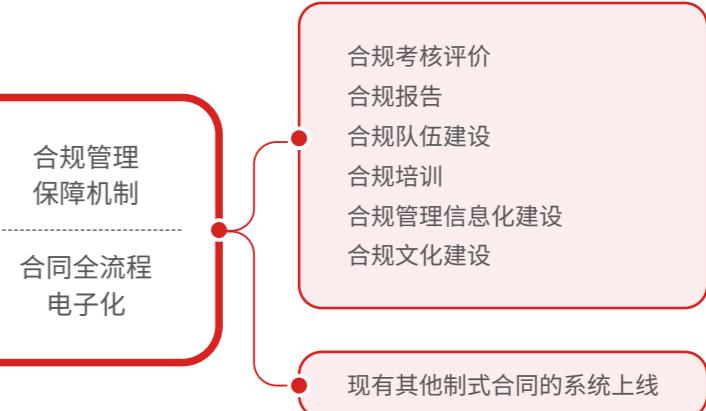
公司合规审查方面建立了业务合规归口部门、合规牵头管理部门、合规监督管理部门协同联动、齐抓共管合规管理工作机制，并明确了以下职责及流程。



钢研高纳合规管理体系及流程图

### 合规管理制度

公司以《钢研高纳合规管理制度》为指引，明确了合规管理体系建设目标及建设遵循的原则、合规管理组织体系、合规管理制度体系、合规管理运行机制和保障机制等。



钢研高纳合规管理运行保障机制

### 严格控制风险

钢研高纳为加强全面风险管理，提高风险管理水平，增强风险抵抗力，保障公司持续、健康、稳定发展，根据国务院国资委发布的《中央企业全面风险管理指引》等规范性文件，结合公司实际情况制定《风险管理制度》，持续强化风险管理体系建设，建立覆盖公司及各分、子公司的风险管理制度体系，增强防范化解风险能力，提高风险管理水平，保障总体战略和经营目标的实现。



## || 风险识别与预警

钢研高纳风险管理遵从“统一规划、分层分类、突出重点、持续优化”的思路，采取“归口管理、分级负责”的原则，建立了公司风险管理组织体系，有序的开展公司风险管理监督与评价工作。由各职能部门、事业部和分、子公司设置专职、兼职人员组成全面风险管理小组，依托纪委办公室/审计合规部/党委巡察工作办公室合署办公，统筹推进风险管理落实。

通过深入分析各业务单元经营活动，结合公司战略规划和内外形势，全面拓宽信息汇集渠道，聚焦主业，突出重点，综合运用各种风险评估方法，全面分析、识别各类风险信息，通过座谈访谈、信息征集、风险指标维护等方法，分线条分层级做好本领域风险预测评估及预警工作，增强风险评估的前瞻性和科学性。

## || 风险控制与追踪

钢研高纳全面风险管理小组经过统一组织和全面评估，完成年度重大经营风险的识别，将风险划分为战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险和其他风险。同时，通过风险监测指标体系分析风险发生的概率和风险发生影响的矩阵，测算风险指数，并将各项风险按照风险指数划分为重大风险、重要风险和一般风险。公司通过系统的识别、梳理，重大风险点均在公司可控范围之内，能够按照公司相关要求落实好重大经营风险防控工作。

## || 风险报告与管理

钢研高纳按照“统一规划、分层分类、突出重点、持续优化”的思路，完善“归口管理、分级负责”的风险管理组织体系，统筹推进风险管理工作的落实。风险管理采取报告机制，分为定期报告和不定期报告。各子公司严格按照公司要求报送年度风险管理报告及不定期报告。



## 恪守商业道德

公司坚守商业道德、坚持公平竞争，严格遵守《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，反对任何形式的腐败及商业贿赂行为，不断完善反贪腐治理机制，构建廉洁合规体系。持续强化反腐败、反舞弊的合规文化建设，设置公开透明的投诉举报管理渠道，落实投诉举报处理机制，引导员工及供应商自觉抵制商业贿赂行为，构建诚信文明、廉洁自律的商业环境。



依据相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件等要求，结合公司实际情况，制定清晰、具体的商业道德准则，明确员工在商业活动中的行为规范和道德标准

对公司全体员工涉及贪污腐败、违法乱纪等行为进行明确规范，不断深化反腐败防控体系建设



公司纪检监察部接收举报、调查舞弊和违规行为

设立专门举报渠道，根据举报的事项开展相应的处理工作，针对举报事项的性质和举报人的要求进行处理与反馈



钢研高纳反贪污治理框架



- 党内巡察考察考核
- 处理信访举报
- 调研督导
- 抽查核实个人有关事项报告



- 设立纪检监察合规部
- 制定《干部选拔任用工作全程纪实暂行办法》
- 接收关于绩效考核工作问题的检举与举报



- 督促干部职工依规依法用权
- 加强廉洁教育
- 廉洁履职

### 常态化长效化防范和治理腐败

公司按照全面从严治党新部署和二十届中央纪委三次全会精神及国有企业监督治理新要求，牵住责任落实这个“牛鼻子”，抓好领导干部这个“关键少数”，以上率下严明纪律、严抓作风。坚持党性、党风、党纪一起抓，在元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等重大节日进行纪律提醒，开展警示教育，对新提拔干部进行廉洁提醒，利用双周例会对职能部门干部进行常态化提示，持续营造良好干事创业环境。严格按照钢研高纳党委巡察工作规划，组织常规巡察工作，进一步强化对基层党组织和领导班子及各级“一把手”的监督，为钢研高纳高质量、可持续发展提供坚强保障。

反贪腐培训次数	120次
反贪腐培训时长	150小时
反贪腐培训时长/反贪污相关培训员工人均时长	0.3小时
员工反腐败培训：参与反贪污相关培训员工人数	478人/次
员工反腐败培训：参与反贪污相关培训员工覆盖率	22%
员工由于腐败而被开除或受到纪律处分，且经确认的事件总数	0

反腐培训教育情况统计

# 04

## 环境篇

绿色低碳促转型，精准管控护生态

- ① 应对气候变化
- ② 强化环境管理
- ③ 精准污染防治
- ④ 高效利用资源



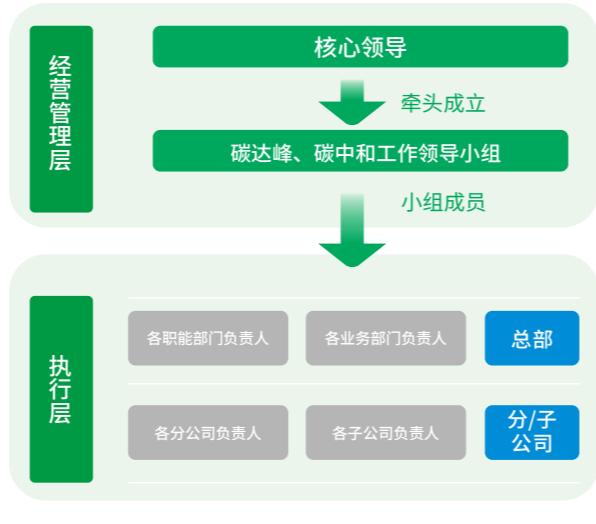


## 应对气候变化

应对气候变化乃全人类之共同责任，钢研高纳积极贯彻落实国家“双碳目标”的决策部署，以钢研集团战略要求为指引，用责任和实干践行央企使命和担当，努力实现低碳发展。

### 治理

钢研高纳建立了“经营管理层+执行层”气候治理架构，由核心领导牵头成立碳达峰、碳中和工作领导小组，全面负责推进公司的碳达峰、碳中和工作。各职能部门、业务部门以及分/子公司负责人作为小组成员。具体负责“双碳”方案落实。



### 战略

钢研高纳深谙气候变化所带来的风险与机遇，并积极回应国务院关于“切实推进碳达峰、碳中和各项任务”的政策导向，以及联合国可持续发展目标，响应《中国国民经济和社会发展第十四个五年规划相关要求》。公司制定了《钢研高纳碳达峰行动方案》，依据行动方案拟定工作计划，明确时间节点、阶段性目标及责任归属。

### 影响、风险和机遇管理

公司深刻认识到气候变化对各行各业所产生的影响及潜在风险，逐步将气候变化议题视为公司发展过程中关键的考量因素。公司积极应对政府、投资者以及其他利益相关者对气候变化问题的关注，识别与气候变化相关的风险与机遇，并根据这些发现持续优化管理措施，力求最大程度地减少运营活动所产生的碳排放。

### 气候变化风险识别与应对措施

公司通过系统的风险评估，识别出多项可能对业务构成影响的气候变化风险，包括极端天气事件、慢性气候变化影响以及与转型相关的政策、技术和市场风险。针对这些风险，公司制定了一系列的应对措施，如引入数字化运维平台、制定应急预案、推进低碳技术改造等，以适应并减缓气候变化对公司业务运营所带来的影响。

风险类型	气候风险因子	风险描述	风险应对
实体风险	急性实体风险	暴雨、暴雪、台风等极端天气现象导致的断电、城市内涝将对公司运营场所、原材料及产品的仓储等产生消极影响，公司将会面临资产损失或业务中断情况	制定《自然灾害专项应急预案》加强自然灾害风险信息收集，进行自然灾害事件应对培训，培训提高应对环境风险应急管理
	慢性实体风险	气候变化造成的温度变化、海平面上升、水资源短缺等不利因素对公司运输可能造成成本上升等不良影响，沿海运营地面临挑战	定期对相关设备设施进行检查与维护，保障其抵御或降低自然灾害冲击的能力
转型风险	政策法规风险	国际和国内环境相关法律法规监管日趋完善和严格公司若未能遵守相关政策要求，将面临诉讼或违规处罚等合规风险	在选址时充分评估当地气候风险和地理位置，规避自然灾害可能造成的风险
	技术风险	绿色低碳技术持续更新，公司采购环保节能设备或进行低碳改造可能增加财务成本	加强对于沿海地区运营场所的保护
	市场及声誉风险	在低碳经济转型的背景下，公司应对气候变化能力将被市场和客户重点关注，利益相关方将期望公司采取更积极的应对措施，若未能及时回应利益相关方诉求或做出相关调整，将影响公司声誉和市场价值	高度关注国内外环境保护政策及法律法规出台和更新情况，结合自身实际情况加强合规管理
			在日常生产和运营中采用低碳节能手段，降低研发、生产、日常设备运维、仓储、运输供应等环节的碳排放
			提升信息披露质量，加强与利益相关方的交流，了解相关诉求并通过高质量的信息披露进行回应，公开披露环境目标，树立绿色、低碳、负责任的企业形象

## 气候变化的机遇

在相同的政策背景和全球气候变化挑战下，公司也看到了其中蕴含的机遇。2024年，钢研高纳总结了多项与气候变化相关的机遇，这些机遇涉及产品与服务创新、市场扩张、资源效率提升、能源结构优化以及增强企业韧性等方面。公司计划通过开发低碳排放的高性能材料、拓展新市场、提高资源利用效率、优化能源结构和增强对气候风险的应对能力，来抓住机遇。在帮助公司适应气候变化带来挑战的同时，推动公司业绩稳步增长，为营造绿色低碳发展的良好环境做出贡献。

机遇类型	机遇描述
产品与服务创新	钢研高纳致力于推动绿色低碳发展，积极采用清洁能源并优化低碳技术以生产低碳产品。在气候变化的背景下，市场对低碳和环保材料的需求不断增长，这为钢研高纳提供了巨大的机遇。企业开发和推广低碳排放的高性能材料，不仅满足市场需求，还能助力相关行业的高质量发展，促进整个价值链共同创造经济与社会价值。
市场扩张	全球对绿色技术和产品的需求不断增长，为钢研高纳提供了进入新市场和扩大现有市场的机会。因此，企业应大力推动低碳转型，响应市场需求，抓住新机遇，增强公司的市场竞争力。
资源效率提升	气候变化促使企业提高资源利用效率，钢研高纳可以通过能效提升和资源循环利用来降低开支。此外，随着资源消耗的减少，降低运营成本，全面提升运营效率。
能源结构优化	随着可再生能源成本的降低和政策的支持，钢研高纳计划逐步通过使用更多的清洁能源来减少碳足迹。企业通过减少能源成本并提高能源利用效率，同时将使用清洁能源以展示对环境保护的承诺，进一步增强品牌形象。
增强企业韧性	钢研高纳积极布局产品全流程低碳发展，充分发挥产业合作优势，与开展气候变化相关业务的行业交流。企业将提高公司应对气候风险，抓住低碳机遇的能力，为公司经营带来新机遇，为公司开拓新的增长空间。

气候变化机遇

## 指标与目标

## 目标及实施计划

公司响应中国国民经济和社会发展第十四个五年规划相关要求，制定《能源消费和碳排放统计表》，明确从2023至2060年碳排放趋势，力争在2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和。



钢研高纳落实“双碳”目标行动框架

钢研高纳积极响应碳达峰碳中和，制定详细的计划实施方案，在2024-2025、2025-2027及2028-2035三个阶段，分别以筛选试点、总结推广、全面覆盖为目标开展节能减排工作。



钢研高纳落实“双碳”目标实施计划



## 案例:环保管理培训

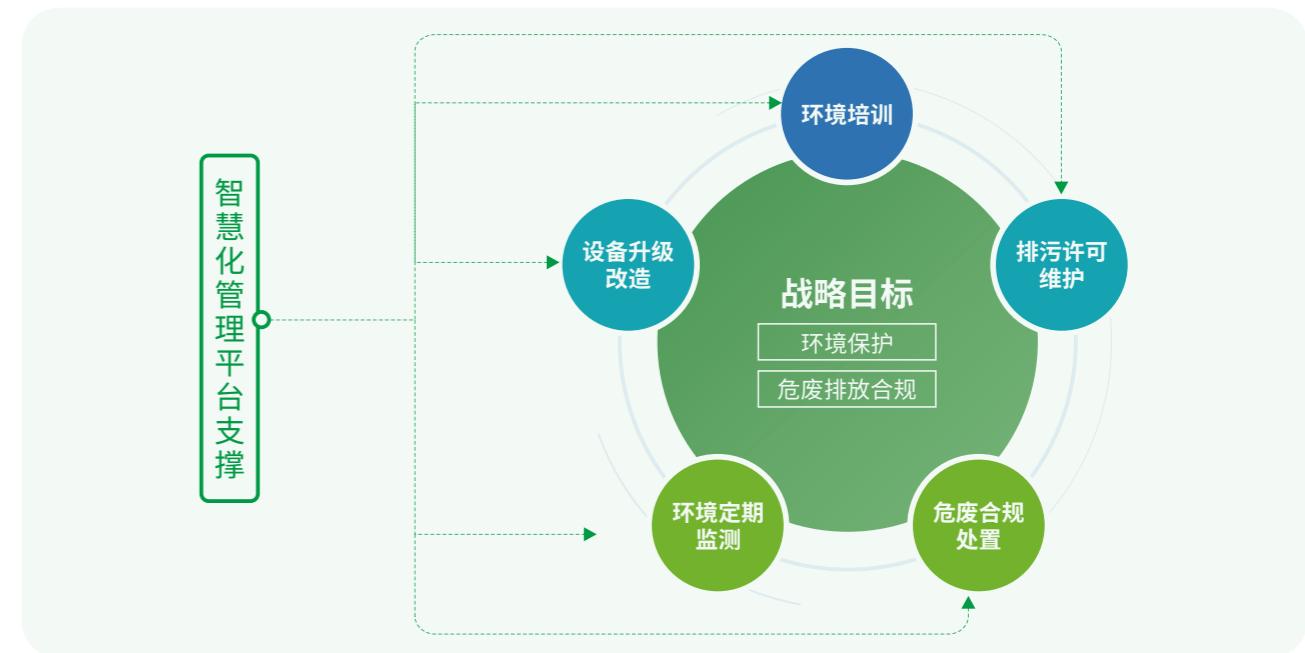
报告期内,公司开展危险废物管理、环保法规培训5次1600余人,开展“6.5环境日”“8.15生态环境日”等环保节能宣传活动2次,涉及1800余人次。



钢研高纳举办环境、安全、质量体系培训班

## 环境治理目标及措施

依据公司《环境保护管理制度》,围绕“环保管理合规与设备合规”两方面工作要求,在环保培训、排污许可维护、危废合规处置、环境定期监测、设备升级改造等五个方面开展重点工作,加强环保管控,确保环境保护管理和危废排放依法合规。



公司将智慧管理作为环境治理的重要支撑,搭建覆盖五个生产基地重点部位的安环智能化系统,拥有九类智能化硬件和十大功能模块。实现了现场生产设备运行、风险预警等智能化管控手段,并申请发明专利,巩固安环智能化建设成果。

## 案例

西安钢研高纳航空部件有限公司顺利通过环境管理体系(EMS)、职业健康安全管理体系(OHSMS)初次认证审核,取得符合GB/T24001-2016和GB/T45001-2020标准的管理体系资质,标志着公司在环保、职业健康管理方面迈出了重要的一步。



西安高纳顺利通过环境、职业健康安全管理体系初次认证

辽宁分公司顺利通过环境、职业健康安全管理体系监督审核,旨在确保安环管理体系持续有效运行,为公司规范化、标准化、精细化管理保驾护航。



辽宁分公司顺利通过环境、职业健康安全管理体系监督审核

## 案例: 智慧化管理

结合各公司现状与一线使用需求,优化安环智能化系统,面向一线员工开展使用培训,提升安环管理效率,为公司的环境合规和环境保护目标保驾护航。



## 环境治理成效

2024年钢研高纳各单位严格落实公司安委办部署，坚决落实治本攻坚三年行动部署、环保治理、安全管理智能化建设等重点工作，实现了“四个杜绝”和“六个100%”安全生产目标。实现重大环境污染0事故、环保监测率、危废合规处置率100%、新改扩建项目“三同时”100%。



### 案例：设备升级改造

报告期内，西安高纳、钢研德凯、永丰基地、青岛新力通等完成废气、废水环保设备设施升级、改造11项。



## 精准污染防治

钢研高纳深入学习贯彻习近平生态文明思想指引以及《中共中央国务院关于全面推进美丽中国建设的意见》《2024—2025年节能降碳行动方案》，落实污染物达标排放目标，协同减污降碳，坚持高质量发展路线，按照国家、省市等及上级生态环境主管部门要求，统筹推进环境保护管理工作，力争打造环境友好型企业。

### 大气污染物

钢研高纳防治大气污染以改善大气环境质量为目标，坚持源头治理，规划先行，转变经济发展方式，优化产业结构和布局，调整能源结构，对颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、氯化氢、氰化氢等大气污染物和温室气体实施协同控制。



环境影响评价  
明确污染物 污染源

颗粒物	二氧化硫 SO <sub>2</sub>	氮氧化物 NO <sub>x</sub>	氯化氢 HCl	氰化氢 HCN
铸造			锻造	

### 管理架构

清洁生产 生产	全过程管理 设备 制度保障	培训上岗 人员
排污许可证	排污申请登记	环境监测

### 控制目标

■工地沙土100%覆盖 ■工地路面100%硬化 ■出工地车辆100%冲洗车轮	■拆除建筑的工地100%洒水压尘 ■暂时不开发的地方100%绿化
--	-------------------------------------

目标对象

计划执行体系

目标成效

大气污染物管理框架



### 清洁生产

直接及间接向大气排放污染物的单位，优先采用能源利用效率高、污染物排放量少的清洁生产工艺，并按照清洁生产的原则组织生产，做到从全过程控制大气污染物的产生和排放。

### 全过程管理

对大气污染物净化设施的运行、维护、检修进行全过程管理。净化丝网、光氧净化废气净化器、滤筒粉尘除尘器等废气处理设施是生产设备必不可少的组成部分，统一进行管理，确保与生产主体设备同步运行、同等维护、同等检修、同样管理。

### 案例：污染物监测和设备改善

报告期内，公司各级单位共开展420余个点位监测，主要监测因素为：粉尘、噪声、紫外辐射、电焊烟尘、高温。

公司开展造型砂设备自动化改造、冶炼车间安装大流量循环扇、焊接区域增加移动式除尘器等技术改造项目4项，改善员工作业环境，降低职业危害。



新力通升级可旋转调整除尘系统，减少烟尘漂浮，提高除尘效率

### 培训上岗

设备管理部门对废气治理设施操作岗位人员进行岗前环保教育和专业技能培训，合格后方能上岗操作。环保治理设施岗位拥有完整的三规两制(安全规程、操作规程、设备维护规程、生产联系确认制度、交接班制度)，岗位环保操作有关规定，并建立健全《设备运行记录》《交接班记录》和《废气治理设备运行维护记录》等。

## 水污染治理

钢研高纳水污染防治坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，严格控制工业污染，积极推进生态治理工程建设，预防、控制和减少水环境污染和生态破坏，排放水污染物，不得超过国家或者地方规定的水污染排放标准和重点水污染物排放总量控制标准。



### 全过程控制

凡产生废水和对水体有害的污染物的生产工艺都按照清洁生产的原则进行设计和组织生产，严格控制废水及水污染物的产生和外排，提倡节约用水、串级使用，使废水在本部门内部或各部门之间得到充分利用，从全过程控制水污染物的产生，高效、合理利用水资源。

### 环境影响最小化措施

对于生产设备检修、倒槽等可能导致废水异常排放的生产活动，提前采取措施减小影响，并提前通知以便做好相关准备工作。在生产过程中，加强检查，减少跑、冒、滴、漏现象。对检修中清洗出的污染物要妥善收集和处理，防止二次污染。对检修中拆卸的受污染的设备材料进行处理，避免造成污染转移。

### 单独收集循环使用

生产过程中产生的废水实行单独收集，禁止混排。铸造中心荧光检测产生的废水单独收集后进入污水处理系统处理达标后，方可排入厂区污水管网；并尽可能重复利用，净环水充分循环使用。

### 清洁工艺

采用原材料利用效率高、污染物排放量少的清洁工艺，并加强管理，减少水污染物的产生，持续提高水资源利用和水污染防治工作水平。



## II 固体废弃物管理

钢研高纳严格遵守《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规的相关要求，结合公司实际情况，合理选择和利用原、燃料，采用先进的生产工艺和设备，减少工业固体废物产生量，降低工业固体废物的危害性，加强公司危险废物的管理，防止固体废物污染环境，保障人身健康。

固体废弃物种类	2024年
危险/有害废弃物总量(吨)	160.96
无害废弃物的总量(吨)	8090.04



一般固体  
废物管理

### 排污许可

严格执行排污许可证制度，按照要求将产生的工业固废纳入排污许可证管理。贮存固体废物的设施和场所，采取防扬散、防流失的措施。可溶性固体废物和半固体、高浓度液态废物的贮存设施、场所，有防渗漏的措施。

### 联单制度

露天贮存固体废物时，有固定的贮存场所，采取防止污染的措施，禁止任意堆放、倾倒。因某些原因需要更换场地时，需向产业园办公室报告，由产业园办公室登记备案。

### 运输管控

负责固体废物的物流运输单位采取防止飞扬、散逸、溢漏等防止污染的措施，不得沿途抛撒。对易扬尘废物的运输、装卸采取密封或加湿措施。

### 企业主体责任

雇用他人运输、处理、加工固体废物或将固体废物转给外单位加工、处理、利用时，产业园办公室与委托处理单位签订处置合同和环保协议，对污染控制工作明确管理责任。



危险废物  
管理

### 规范处置

对在生产过程中产生的危险废渣、废油、废液等采取有效的防治污染措施，严禁利用渗坑、渗井、裂隙、排水管道倾倒、贮存、处置工业危险废物。严禁将工业危险废物排入水体或在土壤中填埋。不得将危险废物混入非危险废物中排入环境。

### 分类管理

对产生废酸、废碱、废油、废乳化液等危险废物的单位定期检查危险废物的产生、利用、处置情况。其包装容器等按公司有关安全、环保制度进行收集、运输和贮存。

### 申报登记

根据危废产生情况，不定期向海淀区生态环境局进行申报登记，并按国家有关规定进行处置。转移危险废物时产业园办公室须按国家生态环境部《危险废物转移联单管理办法》向北京市固废管理中心提出申请，未经批准不得转移。

### 全流程标识管理

对存放危险废物的容器和包装物以及收集、贮存、运输、处置危险废物的设施、场所设置危险废物识别标志。危废的产生，运输，产生废物单位对上述标志负有保护责任。

### 规范运输

运输危险废物时，采取防止污染环境的措施并遵守国家有关危险货物管理的规定。运输有害废液时，运送容器采取防腐、防渗漏措施。危险废物的容器和包装物及时收集、存储和运输，处置危险废物的设施场所设置危险废物标识。

## 高效利用资源

### 水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，执行水风险评估标准和要求，合规取水、用水，不断革新设备与工艺，提高水资源再利用率，确保各工序水耗受控，推进水资源精细化管理。同时高度重视水资源的合理利用，狠抓节约用水管理，提高员工的节水意识，共最大限度地利用和循环使用水资源。

水资源利用指标	2024年
总耗水量	34.2604万吨
生产耗新水总量	124576m <sup>3</sup>
吨产品耗新水量	5m <sup>3</sup>
循环用水总量	86120m <sup>3</sup>

水资源利用情况统计

### 能源利用

钢研高纳推崇ESG理念，恪守国家关于节约资源和环境保护的政策法规，致力于推进节能降耗的实践。公司努力平衡产值增长与节能减排的关系，致力于提升节能减排的管理效能。通过更新设备、优化生产流程、改进工艺技术、实施精益生产策略以及加强技术创新，致力于金属废料的循环再利用，采取多元化的措施以减少能源消耗，确保公司业务发展与生态环境保护的和谐统一。

### 能源结构

钢研高纳的核心能源消耗涵盖电力、天然气和汽油三种类型。电力消耗主要用于工业生产活动，而天然气则服务于供暖系统、员工食堂、个人卫生设施以及新力通熔炼车间的能源需求。汽油消耗则专用于公司车辆的日常运行。

汽油	12.4吨
天然气	97.3万立方米
电力	10699.92万千瓦时

能源利用情况统计

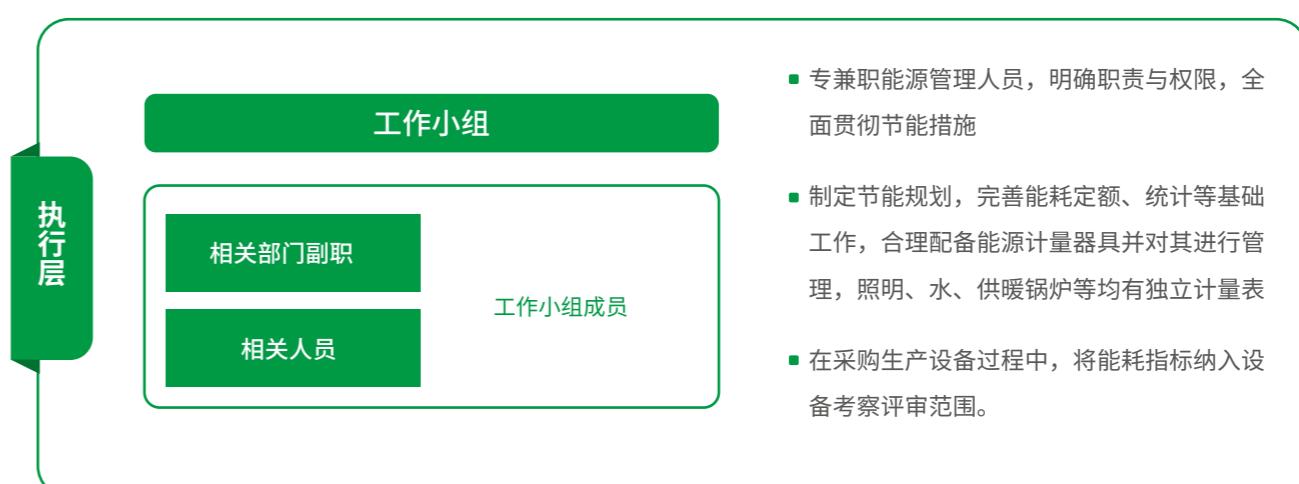


### 管理架构

为强化公司节能降耗的管理效能，钢研高纳组建了节能管理小组，由公司核心领导担任组长，主导公司的节能降耗任务。在节能领导小组的引领下，节能工作小组积极推进节能宣传，有序执行各项节能减排措施，并确保节能降耗任务的顺利进行。

工作职责包括：①贯彻执行国家有关节能、循环经济、清洁生产的法律、法规，负责钢研高纳节能降耗工作；②负责公司节能减排奖惩责任考核工作；③负责节能新技术、新工艺、新设备的推广应用；④负责公司能耗数据指标统计及报送工作；⑤负责公司年度碳排放指标核算及履约工作。

### 能源管理小组



钢研高纳能源管理架构



### 能耗减少

在生产制造过程中，应用绿色低碳技术合理规划厂房，集约利用厂区。加强公司日常能耗管理，全员普及能源节约意识。不定期对公司各区域进行巡视，随时掌握部门能耗使用情况，发现问题及时调整，纠正存在的问题。

### 能效提升

在生产过程中，公司根据自身多品种小批量的经营特点，将工艺流程相近的小批量产品的生产任务进行整合生产，并组织各班组一线生产人员进行技术交流，减少不必要的窝工、怠工，提高效率，降低能耗。在供暖季节充分利用空调、炉体热量保障室内温度，减少天然气消耗量，降低不必要的能源浪费。

### 节能培训

积极参加经信局、发改委、生态环境部门组织召开的节能低碳、绿色制造相关政策宣贯培训会，不断提高节能意识和节能能力。

### 案例：光伏发电节能减排

目前青岛子公司已建并投用2个光伏发电项目，南区安装了约2MW，北区安装了约4MW，2024年全年的发电量分别为95.92万kWh和410.88万kWh。砂铸新车间建设中，预计建成后安装约2MW。



## 循环经济

钢研高纳致力于将绿色运营理念深植于企业文化及员工日常行为之中，积极推行低碳、环保、绿色办公的实践。公司持续强化节能减排的宣传教育工作，以提升全体员工的节能低碳意识，并激励员工亲身实践，以营造一个崇尚节约和低碳环保的工作环境。全体员工在遵守法律法规的基础上，积极承担节能减排的责任，提高对节能减排的认识和技能，共同促进社会生态文明的发展，并致力于实现绿色办公环境。

01



#### 照明系统

根据生产经营情况和天气情况随时调整办公生产区域照明时间，对于部分无人区域关闭不必要的照明用电，节约用电

02



#### 生产过程

将环境保护和资源节约的理念贯穿于从产品设计到原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用的全过程，使公司的经济活动与环境保护相协调的上下游供应关系

03



#### 空调系统

制定空调使用规范，公司各生产办公区域在使用空调的过程中要关闭门窗

04



#### 绿色办公

加强对办公耗材采购、领取、使用的管理，充分利用现代信息技术手段，推行办公无纸化，节约打印、复印用纸，减少污染排放

05



#### 文化宣传

加大宣传，在所有生产基地组织张贴以“绿色低碳，节能先行”主题宣传海报，倡导合理使用资源，提高能源利用效率，保护资源环境，树立节约从点滴入手、从小事做起的思想

06



#### 循环材料

把废弃物质加以分离回收，使废弃物转化为新的产品

07



#### 余热回收

充分利用余热回收作为生产热能源

08



#### 水循环

采用清污分流，闭路循环，一水多用等措施，提高水的重复利用率

# 05

## 社会篇

以人为本聚人才，创新驱动促共赢

- ① 以人为本成就员工
- ② 创新驱动品质服务
- ③ 共建多元社会价值





## 以人为本成就员工

钢研高纳始终将员工视为企业高质量发展的核心动能，以“权益保障、成长赋能、健康守护、人文关怀”为四大支柱，构建有尊严、有温度、有未来的员工发展生态。

### 保障基本权益

钢研高纳以法治合规为基础，健全员工权益保障体系。公司通过完善的薪酬福利制度、多元包容的用人理念、健全的民主管理机制，持续提升员工获得感和满意度，为打造“有尊严、有动力、有归属”的职场生态树立标杆。

#### 合规平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，深入贯彻合法合规的用工理念，与全体正式员工签订合法的劳动合同，并提供完善的社会保险待遇，多年保持劳动合同签订率、社会保险覆盖率“双百”目标。

公司秉承“公开、平等”的招聘原则，制定并实施《北京钢研高纳科技股份有限公司人才引进管理办法》，确保招聘流程规范透明，吸引来自不同背景和领域的人才，促进公司多元化发展。公司坚决反对任何形式的歧视和强迫劳动，严格禁止使用童工，并持续加强对员工权益的保护。截至报告期末，公司积极履行社会责任，安置残障员工19人，少数民族员工占比3.9%，以数据诠释平等包容的用人理念。

#### 合规用工指标

劳动合同签订率  
**100%**

社会保险覆盖  
**100%**

#### 平等用工指标

安置残障员工  
**19人**

少数民族员工占比  
**3.9%**

公司员工结构呈现“梯队衔接、多元共进”的活力图景：30岁以下青年员工占比32.2%；30-50岁中坚力量占比57.8%；博士及硕士学历人才占比14.6%。公司以“老中青”协同、“产学研”融合的生态，实现经验传承与创新突破的有机统一。

专业构成		教育程度	
专业构成类别	数量 (人)	教育程度类别	数量 (人)
生产人员	1348	博士及以上	62
销售人员	70	硕士	226
技术人员	293	本科	523
财务人员	49	专科及以下	1162
行政人员	213	合计	1973
合计	1973		

按专业构成及教育程度员工数量

#### 薪酬福利体系

公司结合实际制定《薪酬管理办法》《所属业务单元负责人薪酬管理办法》《所属业务单元工资总额管理办法》等薪酬制度，进一步建立健全与劳动力市场基本适应、与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制，坚持工资总额的事中监控及事后评估，对各业务单元工资总额采取“年初预算、季度控制及年终清算”的全流程管理。2024年工资总额与利润总额保持同向变动。

公司依据岗位性质和工作特点，对不同员工、不同岗位实行不同的薪酬模式，主要包括年薪制、岗位绩效工资制、计件工资制、协议工资制、市场工资制等。坚持员工薪酬与市场化薪酬相对标，强化激励约束机制，增强企业活力。以公司战略为目标导向，以绩效管理为抓手，实现“公司战略-部门职责-个人业绩”的有效链接，健全员工收入与业绩贡献相匹配的薪酬分配机制。优化薪酬结构，在进一步规范分配方式的同时，兼顾激励的精准性与灵活性，确保激励资源向关键骨干员工倾斜；积极对标外部市场工资水平，不断强化“不看资历、看能力，不看职务、看贡献”的市场化薪酬分配机制。同步规范《员工考勤休假管理办法(暂行)》，明确九大类假期标准及弹性审批流程。福利体系以“五险一金”为基础，延伸至企业年金、补充医疗等长期保障，并涵盖住房补贴、探亲交通补贴、产假岗位托管等特色化安排，形成“基础兜底+个性关怀”的双层架构。

#### 民主管理机制

公司高度重视民主建设，成立了工会组织，维护职工合法权益，保持员工队伍的团结。公司职工代表大会选举的职工监事，确保员工在公司治理中享有充分的权利。公司以《工会章程》《职代会实施细则》为制度基础，依法规范工会“申请-筹备-选举”的组建流程，确保组织权威性；职工代表大会作为核心平台，每年至少召开1次会议，代表由管理层、技术骨干、一线员工民主选举产生，出席率需达三分之二以上方为有效，形成“全员参与、共商共治”的治理框架。管理执行中，工会与职代会双轨协同运作：工会定期组织多样化活动，年均员工参与率近80%，每月至少一次；职代会聚焦审议重大决策、监督权益落实。通过制度化协商与透明化决策，保障员工知情权、参与权与监督权。民主管理体系有效提升员工归属感，助力构建和谐稳定的劳动关系，为企业高质量发展注入内生动力。

## 助力员工成长

钢研高纳围绕“人才强企”战略，以“战略引育+阶梯式晋升+立体化培训”三维联动模式，构建覆盖全职业周期的成长生态。通过制度设计、分层培养与资源整合，精准匹配业务发展需求，支撑公司转型升级与技术创新目标，为突破“卡脖子”技术锻造高素质人才梯队。

### 战略引育

公司围绕“引用育留”闭环，2024年通过五大举措夯实人才底座。通过深入开展定岗定编，优化岗位设置匹配业务发展需求，大力提升人才结构适配度提升；同时，科学制定“人才引进计划”和完善招聘管理体系，建立“月度双审”机制确保人岗匹配率；拓展多元化引才渠道，社招、校招、猎头与内部推荐协同发力；强化培养体系生态化，新员工“启航计划”定制化培养，实现“招得进、留得住、用得好”的良性循环。

### 案例：2024年新员工培训

2024年9月，钢研高纳组织开展2024年度新员工培训。来自总部及各分、子公司“七市十厂”的50余名新员工参加培训。新员工们在为期五天四夜的培训中得到了全方位的知识储备与能力提升。



### 立体培训

钢研高纳高度关注员工的能力培训与职业发展，不断探索人才培养机制，提升员工岗位胜任能力和综合素质，制定《教育培训管理办法(暂行)》。

根据公司整体发展战略，结合公司发展目标、业务需要和对人才的需求，初步建成“线上+线下”学习教育平台，实现“体系育人”基本目标，助力人才队伍能力提升，支撑公司转型升级战略落地。制定并完成了2024年度培训计划，重点包括科研技术、精益管理、涉密管理、法务等方面公司级培训活动，覆盖管理、科研技术、职业技能等多层次员工2600余人次，形成“青年英才训战营”、“班组长与技术技能人才培训班”等一批品牌培训项目，有效支持了公司发展。

### 案例：班组长与技术技能人才培训

10月16日至18日，钢研高纳组织开展2024年度班组长与技术技能人才培训。来自总部及各分、子公司的60余名班组长与技术技能骨干参加。培训内容涵盖理论授课、典型分享及先进企业现场观摩等多种形式。



### 阶梯晋升

钢研高纳制定了《北京钢研高纳科技股份有限公司岗位设置及职级晋升管理办法》，根据岗位工作性质和工作内容，将岗位分为管理、技术、管理支持、技能四个序列，建立了较为科学、合理、高效的岗位体系，打通各类员工职业发展通道，构建员工职业生涯与公司发展相统一的职级晋升体系。

职级晋升实行能上能下、能进能出的动态管理，晋升和降级主要根据员工年度绩效考核结果确定。能力和工作业绩突出的员工将优先获得晋升的机会；考核不合格或出现重大责任事故、有违纪违规行为的员工将予以降级。

## 职业安全健康

钢研高纳将安全生产与职业健康视为企业ESG管理的核心议题，通过职业健康管理、安全生产体系、风险精准管控、安全文化建设四大维度协同发力，构建覆盖风险预防、过程监管、应急响应的全链条安全生态，推动安全管理从被动响应向主动预防转型。

### 职业健康管理

公司着力防范经营风险，守好安全运营底线。构建以公司安委会为牵引，强化“安全总监+区域注册安全工程师+现场安全管理人员”的专业化安全生产管理模式，强化安全生产主体责任，防范重点领域风险，健全合规管理长效机制，加强环保和职业健康工作，筑牢本质安全基础。公司以ISO45001职业健康管理体系为框架，围绕“监测-防护-教育-体检”四维防线，动态监测粉尘、噪声、高温等危害因素，全年完成420个点位检测并建立实时预警机制。实施技术改造工程4项，包括冶炼车间大流量循环风机安装、焊接区域移动式除尘系统升级，直接改善6个高危作业区域环境。通过《职业病防治法》宣传周开展防护教育36场，强化员工主动防护意识。报告期内，职业健康体检覆盖1086人，检出职业禁忌症12例并全部完成岗位调换，职业病发病率连续多年保持为零。佩戴劳保用品，健康防护理念深植员工日常行为。

#### 案例：开展职业卫生宣传周活动

4月25日-5月1日，钢研高纳工会联合安委会办公室组织开展职业卫生宣传系列活动。宣传活动响应第22个全国《职业病防治法》宣传周号召，以“坚持预防为主 守护职业健康”为主题，旨在提升劳动者职业健康素养和保障劳动者职业健康权益，普及职业病防治和职业健康知识。



### 风险精准管控

公司建立风险量化评估模型，全年识别风险4396项，其中二级高风险484项，落实熔融金属冷却水监测连锁、危化品泄漏报警等8类技防措施，风险值(D值)同比下降8%。建立“总部督查-分子公司自查-班组巡检-岗位自查”四级隐患排查机制，累计开展检查402次，治理隐患503项，整改率98%。针对熔融金属、有限空间、特种设备等高风险领域，实施“摸底排查-制度优化-技术改造-培训强化”专项提升行动12项，完成隐患整改207项。以永丰基地为例，通过加装熔融金属设备安全连锁装置，使高危作业区域事故风险降低72%；涿州基地有限空间作业推行“双人监护+智能监测”模式，实现高风险作业“零违规”。

### 安全文化建设

公司通过高管周巡查、月度安全考核与绩效强挂钩等机制压实责任，全年安全生产投入2620万元，开展安全生产月、消防宣传周等主题活动64场，高管带队周巡查52次，现场督导隐患整改与劳保规范；月度安全考核将“隐患数量、重复发生率”等指标与绩效强挂钩。全年悬挂安全警示看板230块，编制事故案例汇编13期。10名安全总监、12名注册安全工程师、120名专兼职安全员组成三级监管网络，实现六省七市十大厂区全域覆盖。

#### 案例：“安全生产月”主题系列活动综述

2024年6月是第23个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”，公司紧紧围绕“安全生产月”活动部署要求，结合实际，有针对性地开展系列活动，确保全年公司安全生产形势持续稳定向好。



## 安全生产体系

公司以“本质安全”为目标，构建“制度-技术-文化”三位一体安全生产体系。通过北京市“安全生产标准化标杆企业”认证，在辽宁、西安等五大基地同步落地安环管理体系，全年修订制度49项，形成“1套手册统领、21项程序规范、49项细则落地”的三级管理架构，覆盖风险识别、隐患排查、应急响应全流程。2024年，开展分层级安全培训190场，参训2693人次，总学时12277小时，特种作业人员持证率隐患整改率等均达100%。创新研发的安环智能化系统覆盖五大生产基地，集成设备状态监控、违章行为AI识别、风险实时预警等九大功能，推动安全管理从“被动响应”向“主动预防”跃升。



## || 关怀员工生活

钢研高纳以“温情关怀”与“文化聚力”为核心，构建“生活关怀—文化共建—成长赋能”三维生态，将制度保障与人文实践深度融合。通过解决员工生活难题、丰富精神文化、优化成长环境，打造有温度、有归属的幸福职场，实现企业与员工共同成长。

### 温情助困

公司建立“阳光助困+精准帮扶”长效机制，依托动态困难职工档案系统，明确医疗救助、子女教育、住房改善等多元帮扶标准。工会牵头制定《困难职工帮扶管理办法》，规范救助流程与资源分配。全年锁定困难家庭，提供精准帮助，覆盖医疗、教育等核心需求；针对重疾员工开通“一站式”救助通道，协调医保报销与康复资源。同步实施“四季暖心”工程，走访离休干部、困难党员等特殊群体，联动部门与志愿者形成立体帮扶网络。困难员工生活压力显著缓解，重疾员工得到全程救助，员工归属感与满意度持续提升，企业内部形成“互助共济”的温暖氛围。

### 安居护航

公司以“安居乐业”为核心理念，制定《人才安居保障方案》，明确人才引进、户籍支持及住房保障等政策，覆盖员工落户、居住及生活服务全链条。在人才引进方面，针对符合要求的员工，公司提供人才引进落户及北京市工作居住证办理支持；同时与政府签订公租房合作协议，设立专项宿舍资源，为员工构建多层次安居保障体系。在户籍支持方面，公司为符合条件的技术骨干、高学历人才开通“人才引进绿色通道”，协助办理北京市工作居住证，简化审批流程，提升办理效率。在住房保障方面，公司与政府合作落实公租房资源，为员工提供价格优惠、环境优质的宿舍；针对应届毕业生，设立独立宿舍区，配备基础生活设施，实现“拎包入住”。同步优化宿舍管理机制，定期维护设施，确保居住安全与便利性。安居保障网络的完善，切实解决了员工后顾之忧，为人才扎根企业、专注创新提供坚实支撑，助力企业与员工共同成长。

## 文化润心

公司以《文化活动管理办法》为框架，构建“竞技+雅集”双轨文化矩阵，明确文体活动、家庭日等常态化项目规划，强化文化品牌建设。报告期内，共举办48场文体活动，包括“高纳杯”足球联赛、匠心传承手作工坊等；开展38场家庭主题活动，如家庭开放日等，邀请家属参与企业重大场景。员工凝聚力显著增强，家庭开放日等特色活动深化企业文化认同。

### 案例：春季健步走活动

春日暖阳正是出行好时光，在这美好的季节里钢研高纳工会联合团委组织在京职工开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题健步走活动。大家在美景中畅享恬然，在游戏中悦纳精彩，游戏中融合了对公司企业文化的回顾，寓教于乐，让主旋律宣教入脑入心，让文化践行落地生根。



### 案例：第十五届职工运动会



为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于体育工作的重要指示精神，在迎接中华人民共和国成立75周年之际，9月22日，以“凝心聚力庆华诞 笃行致远谱新篇”为主题的中国钢研第十五届职工运动会在北京交通大学体育场隆重召开。



## 创新驱动品质服务

钢研高纳推进科技体系改革，强化核心技术攻关力度。坚持把科技创新作为“头号任务”，加快推进科技体系改革落地，强化科研项目动态管理；依托在研重点项目及在建平台，在关键技术上集中攻关，全面升级科研和产品技术的过程管理能力。

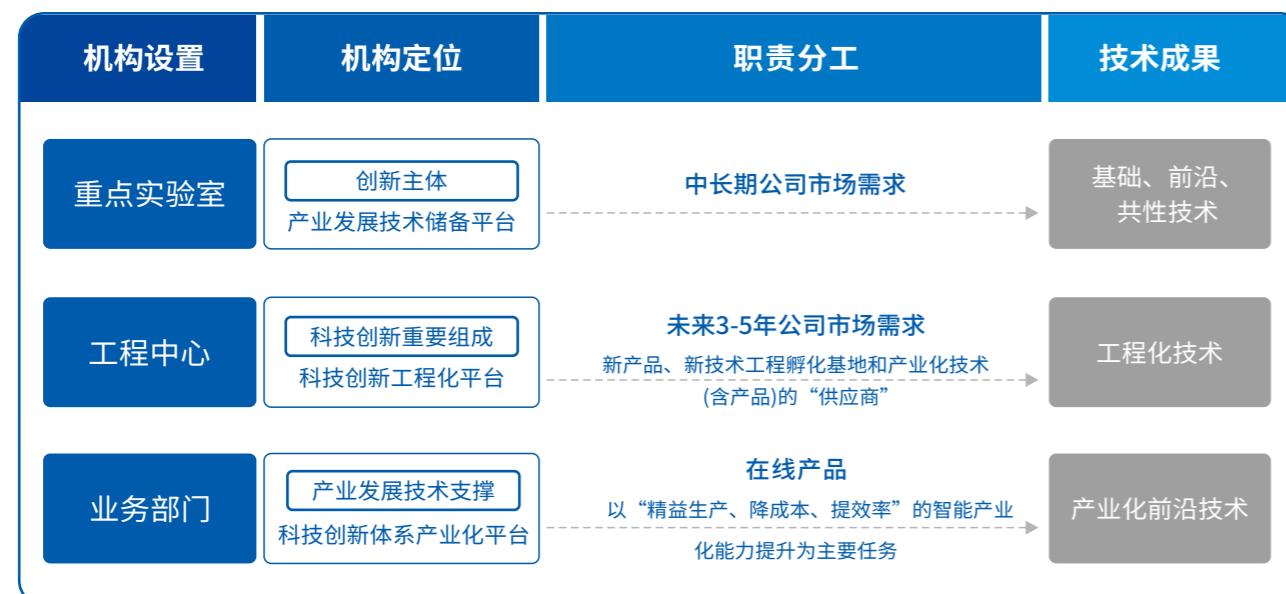
### 加速科技创新

公司坚定不移走自主创新道路，抢抓科改行动机遇，全面深化推进国企改革，持续完善科技创新体系，同时注重人才培养和成果转化，加强知识产权管理工作，为实现高质量发展提供澎湃动力。

### 完善研发体系

公司建立了以重点实验室、工程中心和事业部等业务部门为中心的研发体系和创新主体，主要从事基础前沿技术、工程化技术和产业化前沿技术的研究工作。

公司的重点实验室主要围绕基础、前沿、共性技术研究，为公司长期发展和行业发展提供引领与支撑，是公司创新主体。公司的工程中心是科技创新的重要组成，主要围绕未来3-5年公司市场需求，以高温合金、金属间化合物及轻质铸件等产业方向的工程化关键技术和技术集成输出为主要任务，定位于公司新产品、新技术工程孵化基地和产业化技术（含产品）的“供应商”，为公司中长期产业发展提供所需的技术（含产品）支持与保障，是公司科技创新工程化平台。公司的事业部等业务部门主要是围绕公司在线产品，以“精益生产、降成本、提效率”的智能产业化能力提升为主要任务，为公司产业的发展提供技术支撑，是公司科技创新体系产业化平台。



研发体系和科技创新实体

### 科技人才优势

公司拥有完善的人才梯队，享受政府特殊津贴科技人员8人，正高级工程师41人，高级工程师99人，博士68人。其中不乏国内高温合金材料领域有影响力的技术专家，多人荣获国家级或省部级科技奖项。为适应公司组织机构改革需要，选拔任用了一批青年干部，建立人才引进机制，同时加强和高校合作，引进了一批专业人才，管理干部向高素质专业化方向迈进了重要一步。干部队伍的活力大幅提升，工作面貌焕然一新。

	2024年	2023年	变动比例
研发人员数量(人)	444	402	10.45%
研发人员数量占比	20.97%	17.62%	19.03%

研发人员学历			
本科	132	154	-14.29%
硕士	139	141	-1.42%
博士及以上	64	71	-9.86%

研发人员年龄构成			
30岁以下	129	119	8.40%
30~40岁	182	178	2.25%
40~50岁	81	56	44.64%
50岁以上	52	49	6.12%

研发人员及其构成情况

### 案例：科技人才培训

11月7日至8日，钢研高纳组织开展2024年科技人才队伍培训，旨在全面提升科技人才的专业技术能力和科研管理水平，来自公司总部及各分、子公司50余名科技工作者参加现场培训。本次培训涵盖理论授课和互动演练。



## 行业平台建设

钢研高纳作为国家高新技术企业，是我国唯一高温合金学术组织“中国金属学会高温材料分会”的挂靠单位，也是“中国高温合金产业创新战略联盟”的秘书长单位。公司建有多个省部级研发平台，包括“北京市企业技术中心”“山东省企业技术中心”“高温合金新材料北京市重点实验室”等，为行业技术创新提供了重要支撑。

2024年11月21日，钢研高纳获批设立博士后科研工作站，开展博士后招收与培养工作。该工作站将围绕国家重大需求和行业科技前沿，专注于高温合金、金属间化合物等材料的研发与制造。公司始终秉持“成为世界一流的高端装备制造业所需金属新材料与制品供应商”的愿景，通过产学研用一体化平台建设，吸引更多高端青年科研人才，推动科技成果转化和产业化进程。

## 科技成果转化

### 创新技术案例

长寿命大型乙烯裂解反应器设计制造与维护技术

青岛新力通工业有限责任公司申报的“长寿命大型乙烯裂解反应器设计制造与维护技术”项目荣获2023年度国家科学技术进步奖二等奖。公司通过纯净化感应熔炼炉、微合金化技术等装备技术，确保高温合金炉管具备优异的冶金质量和高力学性能，处于行业领先地位。未来，公司将持续开拓能源领域新应用场景，突破行业瓶颈，为国家科技自立自强提供支撑。

### 产学研合作案例

高端金属材料与智能冶金联合实验室

四川高纳与东北大学共建“高端金属材料与智能冶金联合实验室”，旨在满足国家重大装备对高端金属材料的需求，推进产学研深度融合。联合实验室将整合双方优势资源，聚焦攻克行业关键技术难题，为高端金属材料的自主创新和产业化发展提供支撑。

## 知识产权保护

钢研高纳高度重视知识产权保护，实施积极主动的知识产权战略。公司不仅加强自身专利、商标等知识产权的布局和申请，还在新技术实施和新产品投放市场前，开展专利侵权与合同违约风险分析，确保不侵犯他人知识产权。公司定期监控产品可能涉及的知识产权风险，制定风险防范预案，确保采购的生产、办公设备及软件的合法性。自2019年以来，钢研高纳建立了完善的知识产权管理体系，制定了《专利管理暂行办法》《商标管理办法》《科技创新成果奖励管理暂行办法》等多项制度，形成了系统化的知识产权保护框架。

**知识产权布局：**为避免重复研发、降低知识产权风险，钢研高纳借助专业检索机构，开展全球范围内的专利技术情报收集，针对未来有重大市场潜力的新型产品和工艺，制定全方位的知识产权布局方案，采用专利布局与技术秘密相结合的模式，维护公司及技术持有人的合法权益。

**专利运营：**钢研高纳以现有专利为基础，完成了高新技术企业认定，获得第二十三届中国专利优秀奖，并申请了多项纵向科研项目。公司与多家合作伙伴达成技术战略合作协议，以专利和技术为基础，实现子公司的设立和运营。截至2024年底，公司拥有有效专利344项，其中发明专利208项，体现了公司在高温合金领域的强大技术实力。

## 优质产品服务

钢研高纳始终始终坚持“以客户为中心”的经营理念，不断提升产品质量和性能，持续为客户创造价值，通过及时解决客户所关注的问题和诉求，致力于为客户提供一站式、全方位的服务。

## 产品质量体系

公司建立了完善的质量管理体系，覆盖产品全生命周期。公司通过ISO 9001质量管理体系认证和AS9100航空航天质量管理体系认证，具备强大的产品检验检测能力，无损检测通过NADCAP认证，理化检测通过CNAS认证，确保产品质量的稳定性和可靠性。

公司通过工艺技术攻关、QC小组活动等方式，持续改善产品质量。针对产能问题，公司严格筛选外包检测机构，确保符合行业和客户要求。同时，公司通过客户参与的图纸会签、工艺方案评审等活动，强化质量管控，提升客户满意度。

## 客户权益保护

公司坚持客户至上的原则，坚持以顾客关注为焦点，以顾客满意为目标，注重客户信息保护和售后服务，及时响应客户反馈，实施全方位的客户满意战略。公司通过客户反馈信息，及时调整产品和服务，保护客户合法权益。公司制定了《顾客满意监视和测量控制程序》，建立总部+四大市场片区的市场服务模式，定期开展客户满意度调研。通过汇总分析年度销售情况和客户反馈，撰写满意度报告，为公司持续改进提供依据。公司制定了《交付和服务程序》和《售后管理办法》，对客户投诉进行闭环管理。由专人负责跟进问题解决过程。

公司建立了完善的产品召回机制，明确了产品召回的触发条件和处理流程。公司严格执行相关程序，确保产品质量问题得到及时解决，维护客户利益。公司产品召回与撤回触发主要是两点，一是公司发现产品质量不合格，主动联系客户将产品予以冻结，二是客户发现产品不合格，会联系公司对产品进行处理。





## 共建多元社会价值

### 协同供应高效链管

钢研高纳致力于打造公平、透明、高效的负责任供应链，积极推进与合作伙伴的共建共享、合作共赢，助力有色金属供应链实现高质量稳定发展，积极构建产业生态圈。

#### 供应链管理、供应链稳定性

公司为加强对供应商的管理，深化业务合作，构建公平公正的采购供应体系，推动与供应商合作关系的稳定发展，建立了完善的采购管理制度和内控体系，并依据公司内部编制的《供方管理程序》对供应商进行评价与选择。

公司积极与供应商建立广泛而稳定的合作关系，与核心供应商深化战略合作伙伴关系，保证物资供应及时，避免短缺，同时保障合作的积极性和稳定性。公司大宗物资供应商分布广泛，覆盖多个地区，旨在预防供应链中断导致的生产延迟或物资短缺，确保在某一地区供应链受阻时，其他地区的供应商仍能提供所需物资。此外，公司采用精准库存管理策略，根据实时变化的客户需求进行预测，减少库存积压，从而降低供应链管理风险。

#### 供应商评估标准及流程



##### 供应商准入

在对供应商进行初步筛选的函调过程中，公司会收集其资产总额、经营收入以及是否获得环境管理体系认证等相关信息。对于重要供应商，公司还会对其质量管理体系认证提出要求，通常要求其持有有效的质量管理体系认证证书，并依法依规开展经营活动，包括遵守环境发展与保护等相关要求。



##### 供应商审查

公司目前供应链配套体系已基本完善。在日常管理中，主要依据例行审查的结果制定年度走访计划，若出现履约质量问题，公司会根据具体情况开展专项审核。各主要生产部门则根据年度生产计划的需求制定采购计划，以此指导采购工作的开展。公司凭借规范的运作和诚信的经营赢得了广大供应商、客户及合作伙伴的高度认可。

#### 供应商ESG管理评估

公司高度重视供应链管理的ESG水平提升。为此，公司在对供应商的考核指标体系中，全面融入了职业健康、安全生产、环境保护等关键因素，积极倡导和践行阳光采购与绿色采购理念。2024年，公司进一步深化供应链ESG管理评估实践，针对部分核心供应商开展了尽职调查，评估企业的ESG风险和机遇，重点关注供应商在应对气候变化方面的能力以及碳管理的基础现状，旨在提升供应链的整体韧性，也为公司自身的ESG目标提供保障。未来，公司将继续携手供应商，共同探索绿色低碳转型路径，打造更具竞争力和可持续性的供应链体系。

**践行阳光采购：**钢研高纳开展报价、投标、合同签订、顾客服务等销售业务过程中，主动与客户签订廉洁承诺书、质量承诺书、保密承诺书等文件，规范公司在商业活动中的行为，明确禁止商业贿赂、虚假宣传的行为，承诺对履约过程中接触的国家秘密、商业秘密具有保密的责任和义务。

**冲突矿产管理：**公司遵循美国《多德弗兰克(DoDD Frank)法案》、欧洲《欧盟冲突矿物法规(EU Conflict Minerals Regulation)》、《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》及中国《负责任矿产供应链尽责管理指南》，采购的原材料中没有含有受冲突影响、高风险地区、开采和交易过程中可能与武装冲突、人权侵犯、环境破坏等问题相关的矿产资源，比如钽、锡、钨、黄金等。公司已在供应商考核体系中纳入了冲突矿产的调查内容，并要求供应商提供责任矿产认证的相关证明。若发现供应商存在冲突矿产相关的争议或无法提供合规证明，公司将坚决终止与其合作。



## 乡振公益立标引行

钢研高纳坚决贯彻党中央关于“全面推进乡村振兴工作”的决策部署，长期投身于乡村帮扶、建设和发展的工作。通过深入调研，公司制定精准的定点帮扶方案，采用优化基建、产业振兴、文化振兴、捐资助学、消费助农等多种方式，助力定点帮扶地区全方位发展，为乡村现代化建设注入强大动力，贡献高纳力量。

### 乡村振兴

公司全面贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述以及贯彻落实中央企业乡村振兴工作会议精神，坚决落实集团公司对乡村振兴工作的指示和要求，履职央企担当，加强组织领导、保障帮扶力度、创新帮扶形式，把巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作为最重要的政治责任和社会责任，引导广大驻村干部扎实履职、主动作为。2024年，钢研高纳乡村振兴投入总金额约32.54万元。

#### 案例：践行央企使命担当驻村帮扶见实效

钢研高纳选派青年干部吕思轩担任三槐村担任第一书记，形成了“经济+产业+文化”三位一体的帮扶模式，推动经济发展与文化建设。

钢研高纳为改善三槐村的基础设施与公共服务建设，时刻关注三槐村村情民情，提供资源支持，解决了防汛、饮水等急难问题。

钢研高纳在经济帮扶、产业振兴方面协调多领域资源，帮助三槐村打造“三棵老槐”品牌，成立“三棵老槐农坊”。在持续巩固提升中华蜂养殖、野生核桃和中药材种植采摘等传统产业的基础之上，通过发展种养殖业和生产高附加值产品，开发三槐村第一产业优势，打造特色农业。借力生态优势和区位特征，帮助三槐村发展文化旅游业，将闲置农房改造为优质民宿集群和三槐村地质文化村建设，促进当地第三产业的增长。公司集中采购三槐村特色农副产品并积极参与各类助农活动，帮助村民增加收入。



钢研高纳在文化教育方面动员爱心企业家为三槐村优秀学子及困难群众捐资捐物8万余元，注资“天竺学子奖学计划”，向品学兼优、家庭困难的优秀学子发放奖学金，一名学生在资助支持下成功考上一本大学。公司举办三槐村第一届“三棵老槐”文化艺术节活动，对三槐村模范家庭和个人进行表彰，促进乡风文明。此外，公司还派出优秀青年学员在三槐村进行爱心支教。

## 公益活动

钢研高纳胸怀“国之大者”，始终秉持“以爱回馈社会”的理念，坚持以人为本，不断创新服务方式，积极履行社会责任，组织参与各类公益活动，用温暖传递力量，以行动彰显担当，为社会进步贡献力量。

#### 案例：“传承雷锋精神践行使命担当”主题月系列活动

公司团委开展以“传承雷锋精神践行使命担当”为主题的学雷锋月系列活动，组织各团支部结合自身特点，开展丰富多彩的志愿服务活动。公司团委向全体员工发出捐赠倡议书，帮助定点帮扶的陕西省山阳县三槐村钢研小学改善孩子们的生活和学习环境，共募捐到书籍千余份、各类文具765件以及生活用品103件。此外，辽宁公司团支部为钢研小学捐赠安装了电热水器，向贫困地区的孩子们传递温暖与关怀。钢研高纳团委组织青年科技志愿团队前往山阳县板岩镇中心小学及三槐村钢研小学开展义务支教。



## 引领行业

钢研高纳是我国高温合金及轻质合金领域技术水平最为先进、生产种类最为齐全的企业之一，是国内航空、航天、舰船和核电等行业重要的研发生产基地。自1958年以来，公司共研制各类高温合金120余种。其中，变形高温合金90余种，粉末高温合金10余种，均占全国该类型合金80%以上。最新出版《中国高温合金手册》收录的201个牌号中，公司及其前身牵头研发114种，占总牌号数量的56%。

公司为推动高温合金全产业链的协同创新，合作解决高温合金品种和生产共性、关键性、前沿性技术难题，推动产业模式及管理机制创新，建设完善的标准和知识产权体系，搭建信息交流、技术合作、市场应用的公共服务平台，完善我国高温合金产业链，促进高温合金全产业链的持续健康发展，由公司牵头成立了“中国高温合金产业技术创新战略联盟”，中国钢研任理事长单位，公司任秘书长单位。公司也是中国金属学会高温材料分会挂靠单位。四川钢研高纳锻造有限责任公司担任CSTM标准化委员会高温合金循环利用标准化领域委员会秘书处单位，致力于推动高温合金的标准化与推广。CSTM标准化委员会集合了全国材料行业权威专家，通过发布标准，推动材料产业高质量发展。

# 06

## 2025展望

展望未来 共赴新程

2025年是“十四五”收官攻坚之年，是“十五五”谋篇布局与夯实基础之年，是提升能力之年，是全面深化改革之年，是蓄势待发再攀升之年，更是迎难而上、勇毅前行之年。钢研高纳牢记责任使命、增强战略定力，坚定信心决心、勇于攻坚克难，进一步用改革发展的新担当新作为新成绩，服务国家战略、不负股东重托、回馈职工奉献，为钢研高纳谱写高质量、可持续发展新篇章做出新的更大贡献！



## 指标索引

### 深交所可持续发展报告指引要求

分类	议题	对应章节	索引页码
环境维度	应对气候变化	五、(一)应对气候变化	P35
	污染物排放	五、(三)精准污染防治	P44
	废弃物处理	五、(三)精准污染防治	P47
	生态系统和生物多样性保护	不涉及	—
	环境合规管理	五、(二)强化环境管理	P40
	能源利用	五、(四)高效利用资源	P49
	水资源利用	五、(四)高效利用资源	P49
	循环经济	五、(四)高效利用资源	P52
社会维度	乡村振兴	六、(三)2.乡振公益立标引行	P69
	社会贡献	六、(三)2.乡振公益立标引行	P70
	创新驱动	六、(二)1.加速科技创新	P63
	科技伦理	不涉及	—
	供应链安全	六、(三)1.协同供应高效链管	P67
	平等对待中小企业	不涉及	—
	产品和服务安全与质量	六、(二)2.优质产品服务	P66
	数据安全与客户隐私保护	不涉及	—
可持续发展 相关治理维度	员工	六、(一)以人为本成就员工	P55
	尽职调查	三、(二)尽职调查	P14
	利益相关方沟通	三、(二)利益相关方沟通	P14
	反商业贿赂及反贪污	四、(四)3.强化合规管控	P31
	反不正当竞争	四、(四)3.强化合规管控	P31

目录一级标题	目录二级标题	央企ESG指标体系	GRI标准
报告编制说明			2-2 2-3
公司基本信息	公司简介		2-1
	发展历程		
	主要业务		2-6
	企业文化		
	企业荣誉		
	ESG亮点绩效		
议题重要性评估	双重重要性分析		3-1 3-3
	尽职调查与利益相关方沟通		2-26 2-29
	议题重要性分析结论		3-2
治理篇	ESG治理		2-12 2-13 2-14 2-16 2-17 2-22
	坚持党建引领	G.2.2 G.2.3	205-1 205-2
	规范公司治理	G.1.1 G.1.2	2-9 2-10 2-11 2-19
		G.1.3 G.3.1	2-15 2-25 205-1 405-1
		G.3.2 G.3.3	
		G.4.1 G.4.2	
环境篇	强化合规管控	G.2.1 G.5.1 G.5.2	
	应对气候变化	E.3.1	2-17 2-22 201-2 305-1 305-2 305-4
	强化环境管理	E.5.6	102-20
	精准污染防治	E.2.1 E.2.2 E.2.3	302-1 302-3 302-5 303-1 303-5 306-5
	高效利用资源	E.1.3 E.5.2	303-1 303-2 306-1 306-2 306-3 306-4
社会篇	以人为本成就员工	S.1.1 S.1.2 S.1.3	2-7 2-23 2-30 201-3 401-1 401-2 401-3
		S.1.4	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7
	创新驱动品质服务	S.2.1 S.2.3	403-8 403-9 403-10 404-1 404-2 404-3
	共建多元社会价值	S.3.1	203-2
			203-1 203-2

## 关键绩效

第一部分：治理范畴		
指标	单位	2024年
召开股东大会次数	次	4
董事会董事人数	人	9
召开董事会次数	次	8
监事会监事人数	人	5
召开监事会次数	次	5
反贪腐培训次数	次	120
反贪腐培训时长	小时	150
反贪腐培训时长/反贪污相关培训员工人均时长	小时	0.3
接受反贪腐培训人次	人次	478
参与反贪污相关培训员工覆盖率	%	22%
员工由于腐败而被开除或受到纪律处分，且经确认的事件总数	次	0

第二部分：环境范畴		
指标	单位	2024年
ISO14001:2015认证覆盖率	%	100%
环保投入	万元人民币	412.40
环境污染事件数	起	0
环保罚款	万元人民币	0
环境领域违法违规事件	起	0
吨钢氮氧化物排放量(千克/吨)	千克/吨	0.04
吨钢二氧化硫排放量(千克/吨)	千克/吨	0.01
吨钢颗粒物排放量(克/吨)	克/吨	1.12

第二部分：环境范畴		
指标	单位	2024年
废水排放量	吨	82, 900
废水排放总量(其中化学需氧量(COD)排放量)	千克	0.84
废水排放总量(其中悬浮物(SS)排放量)	千克	0.62
废水排放总量(其中氨氮(NH3-N)排放量)	千克	0.89
废弃物总量	吨	8259.21
废弃物密度(单位产量)	吨/单位产量	0.0872
危险/有害废弃物总量	吨	160.96
无害废弃物的总量	吨	8090.04
一般工业固体废弃物综合利用率	%	73.00%
总耗水量	吨	342, 604
生产耗新水总量	立方米	124, 576
吨产品耗新水量	立方米	5
循环用水总量	立方米	86, 120
汽油	吨	12.4
天然气	万立方米	97.3
间接能源消耗	万千瓦时	10699.92
能源强度	吨标煤/万元产值	0.0352
可再生能源装机量	MW	9.5
清洁能源使用总量	万千瓦时	730
清洁能源使用占比	%	6.8
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	64481
温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	7065
温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	57416

## 第三部分：社会范畴

指标	单位	2024年
在岗职工人数	人	1973
按专业构成划分		
生产人员	人	1348
销售人员	人	70
技术人员	人	293
财务人员	人	49
行政人员	人	213
按教育程度划分		
博士及以上	人	62
硕士	人	226
本科及以下	人	1685
员工培训平均小时数	小时/每人每年	23.05
员工人均培训投入	元/每人每年	2485.6
员工培训覆盖率	%	100%
员工培训总人数	人	13430
不同层级员工参加培训的时间		
管理人员	小时	8267.4
技术人员	小时	18982.45
基层人员	小时	23588.05
不同层级员工参加培训的占比		
管理人员	%	16.26%
技术人员	%	37.34%
基层人员	%	46.40%
少数民族员工总数	人	83
扶持就业的残障人士数量	人	19
童工、强制劳工与人口贩卖事件数	人	0
社会保险覆盖率	%	100%

## 第三部分：社会范畴

指标	单位	2024年
劳动合同签订率	%	100%
职业健康体检覆盖率	%	100%
离职人数	人	394
员工流失率	%	18.44%
投诉解决率	%	100
安全生产投入	万元人民币	1691.60
安全生产责任险的投入金额	万元人民币	21.85
安全生产责任险人员覆盖率	%	95%
安全生产培训次数	次	190
安全生产培训参与人数	人	2693
安全生产培训总时长	学时	12277
安全培训覆盖率	%	100%
安全生产事故数	起	0
因工死亡事故数	起	0
承包商工亡人数	人	0
因工伤损失工作日数	工作日	0
百万工时损失工时率	每百万工时	0
百万工时损工事故率(LTIR)	每百万工时	0
百万工时可记录事故率(TRIR)	每百万工时	0
百万工时未遂事故率	每百万工时	0
员工误工工伤频率(每百万工时)数据覆盖率	%	0
险兆事件人数(公司雇员+承包商员工)	人	0
总可记录伤害频率 (公司雇员+承包商员工)(每百万工时)	指南未做特别要求	0
损失工时伤害严重事故率 (公司雇员+承包商员工)(每百万工时)	指南未做特别要求	0
乡村振兴总金额	万元人民币	32.54



## 意见反馈

尊敬的读者，您好：

感谢您在百忙之中阅读《北京钢研高纳科技股份有限公司2024年度环境、社会及治理(ESG)报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：北京市海淀区气象路9号

电话：010-62182656

1.您的工作单位属于钢研高纳的哪一类利益相关方：

- 内部管理层    股东/投资人    内部员工    供应商/合作伙伴  
客户及潜在客户    政府及监管机构    社区    专家学者    非政府组织  
公众 其他(请说明) \_\_\_\_\_

2.您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- 是    一般    否

3.您对2024年度环境、社会及治理(ESG)报告的综合评价：

· 可读性(表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息)

- 3分(较好)    2分(一般)    1分(较差)

· 可信度(报告信息真实可信)

- 3分(较好)    2分(一般)    1分(较差)

· 信息完整性(正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求)

- 3分(较好)    2分(一般)    1分(较差)

4.您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是    一般    否

5.除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？