



# 2024

## 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND  
GOVERNANCE REPORT



沈阳化工股份有限公司

地址：辽宁省沈阳市经济技术开发区沈西三东路55号

邮编：110143

联系电话：024-25553506

联系传真：024-25553060

电子邮箱：000698@sinochem.com

沈阳化工股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	03
董事长致辞	05
走进沈阳化工	07
ESG 治理	11
未来展望	71
附录	
关键绩效表	73
指标索引	82
免责声明	85

15

治理篇：

规范治理，夯实发展根基

筑牢党建根基

17

完善公司治理

21

夯实内控基础

24

29

社会篇：

共享共进，共创价值新篇

关怀员工成长

31

砥砺科技创新

42

严把产品质量

47

保障各方权益

50

践行社会责任

53

55

环境篇：

绿色转型，共筑低碳新程

应对气候变化

57

严格环境管理

61

优化资源利用

69

# 关于本报告

本报告是由沈阳化工股份有限公司向社会发布的 ESG 报告，秉承着真实、可靠的原则，向各利益相关方披露公司 2024 年在环境、社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

## 报告范围：

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超过本期间。

## 编制依据：

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

## 报告编制原则：

重要性：以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告。

量化：适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

一致性：在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较。

## 数据来源：

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 货币单位：

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

## 报告编制流程：

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

## 报告获取：

您可以在深圳证券交易所（<https://www.szse.cn>）、沈阳化工股份有限公司官方网站（[www.syhg.chemchina.com](http://www.syhg.chemchina.com)）查阅和下载本报告。

## 报告称谓：

公司简称	公司全称
沈阳化工 / 本公司 / 公司 / 我们	沈阳化工股份有限公司
中化东大	中化东大（淄博）有限公司

## 联系方式：

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

地 址：辽宁省沈阳经济技术开发区沈西三东路 55 号

邮 编：110143

联系电话：024-25553506

联系传真：024-25553060

电子邮箱：000698@sinochem.com

# 董事长致辞



时代的浪潮奔涌向前，沈阳化工以“永续经营”为锚，在变革中坚守初心，在创新中擘画未来。回望 2024 年，我们以 ESG 理念为发展底色，将责任融入血脉，用行动诠释担当，在高质量发展的道路上留下了坚实印记。

**站在时代变革的前沿，我们深知卓越治理是企业永续发展的根基。**沈阳化工始终将党建引领作为企业治理的灵魂，推动党建与战略决策、经营管理深度融合。通过优化治理架构、强化风险管控、提升信息披露透明度，我们构建了更具韧性的治理生态。面对复杂多变的外部环境，我们以前瞻性的战略眼光完善决策机制，将可持续发展目标深度嵌入公司运营的每个环节，为企业行稳致远筑牢根基。

**创新是破解发展难题的金钥匙，更是打开未来之门的密码。**这一年，我们聚焦核心技术攻关，深化产学研协同创新，推动产品向高端化、绿色化迈进。通过持续加大研发投入、优化创新激励机制，一批打破国际垄断的新材料、新技术相继落地，不仅巩固了行业领先地位，更带动产业链上下游共同成长。在数字化浪潮中，我们加速智能制造转型，让传统化工焕发智慧新活力。

**企业的温度，体现在对“人”的尊重与关怀。**我们始终视员工为最宝贵的财富，构建覆盖职业发展、健康保障、技能提升的全生命周期关怀体系。在社会责任践行中，我们积极投身社会公益，向受灾地区伸出援手，以产业赋能助力乡村振兴，用科技力量播撒绿色希望。这份责任担当，让我们与社区、客户、合作伙伴结成了休戚与共的命运共同体。

**绿色低碳不仅是时代命题，更是企业生存发展的必答题。**我们以“双碳”目标为指引，全面推进清洁生产革命，通过工艺革新、循环利用、能源替代构建绿色制造体系。从源头减排到末端治理，从单点突破到系统优化，我们正将环保理念转化为可感知的生态效益，为行业绿色转型贡献沈化方案。

沈阳化工股份有限公司董事长



展望未来，全球可持续发展的蓝图愈发清晰。沈阳化工将坚守“化学让生活更美好”的初心，以更开放的姿态拥抱变革，以更坚实的步伐践行责任，以更创新的思维探索绿色发展。我们坚信，当企业的发展脉搏与时代进步同频共振，当经济效益与社会价值和谐共生，必能书写出基业长青的崭新篇章！



# 走进沈阳化工

## 公司介绍



沈阳化工是以氯碱化工、石油化工和化工新材料为主业的央企控股上市公司，公司前身为沈阳化工厂，成立于 1938 年，1997 年以“沈阳化工”（股票代码：000698）在深交所 A 股上市，现为中央企业中国中化控股有限公司所属企业。

成立于  
**1938 年**

股票代码  
**000698**

沈阳化工主要生产装置有 20 万吨 / 年 PVC 糊树脂、20 万吨 / 年烧碱、30 万吨 / 年聚醚多元醇等，主导产品的产量、质量及生产工艺技术均居国内同行业前列，部分已达到国际先进水平，是亚洲最大、全球排名前四的特种 PVC 糊树脂生产企业。公司系国家级高新技术企业，获得多项自主知识产权和发明专利，成功研发了氯醋共聚专用糊树脂及特种 PVC 糊树脂、纺丝助剂用聚醚多元醇等高端新牌号产品。

## 企业文化



### 核心价值理念

艰苦奋斗、开拓创新的精神状态；  
勇于担当、甘于奉献的价值取向；  
求真务实、真抓实干的工作作风。



### 愿景

创建世界一流的化工企业，  
创造和谐共生的美好世界。



### 使命

投身中华民族伟大复兴的事业，  
服务国家发展战略，创新技术和  
产品，优化经营管理，实现高质  
量、国际化发展，建立化学工业  
领域的国有控股企业集团，造福  
社会、客户、投资者和员工。

## 大事记

### 2024 年 2 月

沈阳化工获“优秀创新型企业”



### 2024 年 4 月

沈阳化工获辽宁五一劳动奖章



### 2024 年 5 月

辽宁省政协主席周波调研沈阳化工



### 2024 年 8 月

沈阳化工援助辽中、建昌灾区



### 2024 年 7 月

沈阳化工与北京化工大学聚氯乙烯聚合联合研发中心揭牌



### 2024 年 6 月

沈阳化工创 PVC 糊树脂产品单月产量历史新高



### 2024 年 9 月

沈阳化工董事会换届



沈阳化工研发数字化管理平台



沈阳化工获省级制造业冠军企业



### 2024 年 11 月

进博会签约仪式



沈阳化工获省级绿色工厂



沈阳化工氯醋产品销量首次突破万吨



业务概览

沈阳化工为连续生产型企业，针对不同客户需求制定产品提升计划，实施差异化、定制化营销策略，不断拓展市场领域，高端应用领域占比持续上升，业务粘性更加紧密，客户满意度进一步提升。

沈阳化工主要从事氯碱、聚醚多元醇等化工产品的生产和销售。主要产品有烧碱、聚氯乙烯（PVC）糊树脂、聚醚多元醇等。产品广泛应用于化工、冶金、轻工、纺织、医疗、汽车、电子工业、农业、建筑业、高铁建设、汽车行业、塑胶跑道、防水材料、密封胶、鞋材、纺织等领域。

一直以来，沈阳化工采取先进的技术和管理办法，加速企业改造，推进技术进步，开发新产品，扩大出口能力，提高经济效益，逐步发展为外向型企业，为东北老工业基地的振兴与发展作贡献。

企业荣誉

公司已打造出一批国家级、省级的优秀品牌



PVC 糊树脂被评为  
“中国名牌产品”



氯碱系列产品被评为  
“辽宁省名牌产品”

中国驰名商标

国家工商行政管理总局  
二〇一一年五月

“星塔”牌商标获得  
“中国驰名商标”称号

证书

制造业单项冠军企业

(2023年—2026年)

企业名称：山东星塔东大有限公司

主营产品：聚醚多元醇

星塔东大有限公司

“东大”牌聚醚多元醇是中国  
聚氨酯行业“知名品牌”

荣誉称号



沈阳化工从 2008 年至今，被连续认定为国家级高新技术企业，享受 15% 的企业所得税税收征收率的优惠政策。



2024 年沈阳化工荣获两项  
ESG 相关奖项

“全国和谐劳动关系优秀企业”

“国家守合同重信誉企业”

“全国模范职工之家”

“全国质量管理先进企业”

“全国环境保护先进单位”

“工人先锋号”



# ESG 治理

## ESG 治理架构

沈阳化工董事会高度重视 ESG 管理，持续推动公司不断完善 ESG 治理体系。公司董事会作为公司 ESG 治理的最高决策机构，负责拟订公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施。

公司高度重视 ESG 管理，将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，并进行 ESG 信息定期收集、汇总整理和审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

为增强公司在可持续发展管理方面的专业能力，公司邀请专业 ESG 团队开展 ESG 培训与交流活动中，通过分享可持续发展最新政策动向、ESG 评级关注要点等内容，提升相关工作小组对推进可持续发展工作的专业性、系统性。此外，公司还聘请外部专家组，负责指导并对各部门开展深入访谈，为公司提供贴合实际的 ESG 管理相关建议，全方位助力公司在可持续发展之路上稳健前行。

### 案例 沈阳化工再获“国新杯·ESG 金牛奖”殊荣

2024 年 12 月 6 日，《中国证券报》携手中国国新控股有限责任公司旗下国新咨询有限责任公司联合举办的“新质致远 义利相和——2024 金牛企业可持续发展论坛”暨“第二届国新杯·ESG 金牛奖颁奖典礼”在上海圆满落幕，沈阳化工在此次颁奖典礼上荣获“国新杯·ESG 金牛奖碳中和二十强”奖项。



### 案例 沈阳化工荣获“2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖”

2024 年 12 月，由价值在线和亚洲商务大学堂主办，以“投资光明，共创未来”为主题的“中国赛道与 ESG 可持续发展大会”在深圳市光明区召开。大会发布 2024 年度易董 ESG+8 “价值 100” 榜单，沈阳化工凭借其在环境、社会及公司治理（ESG）领域的卓越表现，成功荣获这一殊荣。



## ESG 风险管理

沈阳化工依据国资委《2021 年度中央企业风险分类监测指标体系》，制定风险管理责任清单，将风险分为战略、财务、市场、运营和合规风险五个一级类别，每个类别下细分为多个二级风险，明确主责部门和协同部门。该清单为公司提供系统化的风险管理框架，有助于公司识别、评估和管理各种潜在风险，从而保障公司的稳定运营和可持续发展。

风险发生可能性

可能性评分	定量方法	定性	方法
	适用于可以通过历史数据统计出一定时期内风险发生概率的风险	适用于判断在日常运营中风险发生的频率	适用于重大灾难事故
5- 极高	90% 以上	常常会发生	在之后 1 年内至少发生 1 次
4- 较高	70%-90%	在较多情况下发生	在之后 1 年内可能发生 1 次
3- 中等	30%-70%	会在某些情况下发生	在之后 2 至 5 年内可能发生 1 次
2- 较低	10%-30%	在极少情况下才会发生	在之后 5 至 10 年内可能发生 1 次
1- 极低	10% 以下	一般情况下不会发生	在之后 10 年内发生的可能少于 1 次

利益相关方沟通

沈阳化工与投资者、客户、政府机构等各利益相关方保持常态化沟通，记录不同利益相关方的关注议题及具体内容，公司通过股东大会、接待来访、热线电话、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径，拓展利益相关方沟通的广度和深度，增进其对公司的认同。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
政府与监管机构	遵纪守法 依法纳税 支持地方发展 合法运营	汇报沟通 参加活动
股东	股东权益保护 完善公司治理 投资者关系管理	信息披露 召开股东大会 发布定期或临时公告 业绩说明会
客户	安全稳定供应 诚信优质服务 严格质量管理 技术创新	满意度调查
供应商及合作伙伴	遵守法律法规 恪守商业道德 实现互利共赢	签署协议 合同执行 高层会晤 日常业务交流
员工	保障基本权益 薪酬福利保障 职业健康安全	发放工资 职工大会 员工培训 收集意见
环境	合理利用资源 落实双碳目标 推进污染防治 完善 HSE 管理	与环保部门沟通 技术升级 能效提升
社会公众	促进社区发展 参与社会公益 服务民生	志愿服务 公益捐赠 特殊群体关爱

重要性议题评估

沈阳化工通过开展利益相关方调研及重要性议题评估工作，系统识别 ESG 关键议题，并从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度进行评估。结合业务所在地监管政策、利益相关方需求、ESG 披露标准及国际主流评级，确定与公司高度相关的 24 项议题。

公司向各利益相关方发放可持续发展重要性议题调研问卷，收集不同利益相关方对议题的重要性排序结果及提升建议。结合公司发展战略、专家建议、行业趋势以及监管政策等因素，经公司审议最终判定 2024 年度沈阳化工可持续发展重要性议题矩阵。





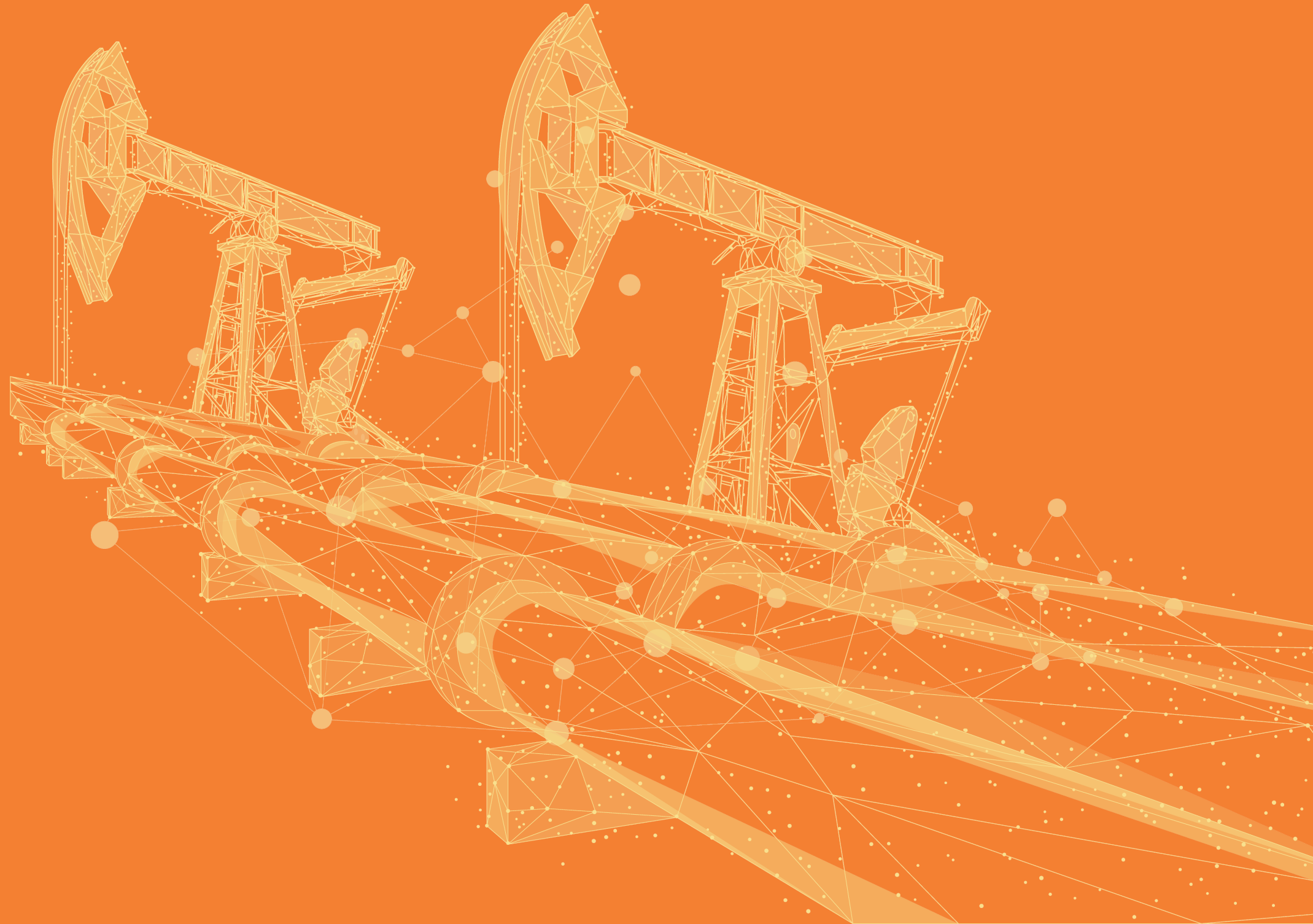
# 01 治理篇

## 规范治理， 夯实发展根基

筑牢党建根基

完善公司治理

夯实内控基础



## 筑牢党建根基

沈阳化工党委深刻把握“六加六减”党建工作主线，聚焦主责主业，强化党建引领保障作用，持续推进深化改革举措，为公司高质量发展提供坚强政治保证。

### 党的领导融入公司治理

沈阳化工严格落实“第一议题”制度，制定相关工作学习的管理办法与年度计划、细化调整学习形式，不断提升党委理论中心组学习质量。公司持续推进党支部理论学习，制定学习安排，明确各支部学习与研讨重点。公司强化党员党性党风党纪与党的二十届三中全会精神，将“三会一课”集中学习与党员自学结合，提供多种自学方式，完成中央企业党员联学班、“国资 e 学”平台在线学习。

公司学习“第一议题”  
**76** 项

公司制定工作具体落实举措  
**35** 项

公司组织集中学习  
**7** 次

公司开展研讨  
**7** 次

中心组成员重点发言  
**7** 次

公司开展专题研讨  
**2** 次

### 案例 沈阳化工党委召开形势任务教育和政策宣讲活动动员会

为深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，落实党委“攻坚一百天、决胜四季度”动员令的要求。10月8日，公司党委召开开展形势任务教育和政策宣讲活动动员会，对公司开展形势任务教育和政策宣讲活动的工作安排进行讲解和布置，各党（总）支部书记参加会议。



## 党的建设

沈阳化工坚持提升党建质量，引领保障发展。公司不断夯实党建工作基础，落实“四同步”“四对接”要求。公司修订完善《沈阳化工党费收缴、使用和管理办法》《沈阳化工党委理论学习中心组学习管理办法》党建工作制度，10个党支部全部完成党支部调整、班子配备、任期届满的换届选举工作。公司通过开展党支部“三会一课”工作手册记录互评交流，夯实党支部工作基础。公司积极落实“三个责任清单”，结合经营实际，进一步细化列入党建年度工作推进清单；结合党工团进班组系列活动，开展“责任清单”宣讲，鼓励党员争做先锋；借助工作培训与研讨交流，落实“党支部清单”和“党员清单”的方法路径。

2024 年公司党委会会议次数  
**73** 次

2024 年党支部数量  
**6** 个

2024 年党员数量  
**152** 人

### 案例 沈阳化工召开 2024 年党建工作会议部署年度任务

2024 年 4 月 3 日，公司党委召开 2024 年党建工作会议，17 个党（总）支部的支部书记及党群、纪检条线人员参加会议。会议传达 2024 年党建工作会议精神，总结了公司 2023 年党建工作，提出了 2024 年党建重点工作任务，党委书记做了重要讲话。



### 案例 沈阳化工开展“融化心语”走基层活动

公司党委开展“融化心语”走基层活动，领导班子成员分别走进党建联系点进行形势任务教育，宣讲公司生产经营形势，与员工面对面沟通交流，征求员工对企业生产经营工作和未来发展，以及员工日常工作生活的意见和建议。





品案例 沈阳化工开展主题党日活动

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步弘扬和传承雷锋精神，激发党员同志的责任感和使命感，党支部联合采购部党支部于 8 月 22 日组织全体党员前往雷锋纪念馆开展了一场意义深远的主题党日活动。



从严治党

购买学习材料

2,454 册

推送党纪学习教育

58 期

沈阳化工全力贯彻落实党纪学习教育，强化党员干部纪律意识和自我约束。公司组织全体党员学习参观并进行反思总结，明确自身行动方向，严格遵守党纪党规，以实际行动体现“干净、担当、忠诚”的“精气神”。

公司制定党纪学习教育实施方案，购买学习材料 2,454 册，推送 58 期党纪学习教育“每日一学”，通过党纪学习教育读书班开展交流研讨。党委班子成员参与专题纪律党课，组织召开警示教育大会。

公司通过党员干部节前集体警示提醒会、节日期间发布廉洁提醒、印发工作通知、制作《廉政课堂》、在《沈化报》建立廉政专栏、推送违规违纪典型案例等方式，强化警示宣传教育，提升员工风险与廉洁意识。

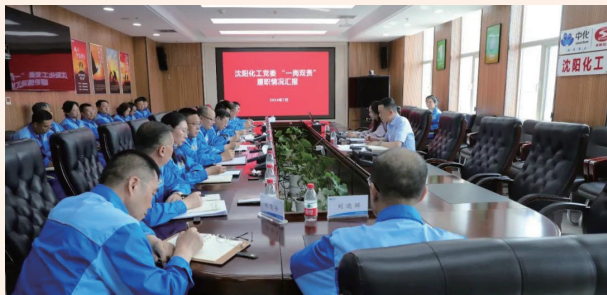
品案例 沈阳化工开展党纪学习教育现场见学活动

沈阳化工组织 30 余名党员干部到沈阳大数据警示教育展示馆进行现场见学。通过语音、画面、影像等多种技术，展示近年来沈阳市纪委查处的典型违纪违法案例，深刻剖析案例背后的教训。



品案例 全面从严治党，沈阳化工党委召开“一岗双责”履职情况汇报会

7 月 18 日上午，沈阳化工党委“一岗双责”履职汇报会召开，党委班子成员向党委书记汇报“一岗双责”履职情况。纪委书记、党委委员现场监督指导并对进一步履行好“一岗双责”两个责任提出具体要求和建议。



品案例 沈阳化工召开 2024 年“两优一先”表彰暨纪律宣讲警示教育大会

6 月 28 日下午，沈阳化工召开 2024 年“两优一先”表彰暨纪律宣讲警示教育大会。会议对 2023-2024 年度优秀共产党员、优秀党务干部和先进党支部进行了表彰，开展党纪学习教育警示教育，为党员干部代表讲授了专题纪律党课。



完善公司治理

三会一层

沈阳化工严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规，合理对组织机构职责进行分工，相互配合，保证制衡机制有效运作。公司下设股东大会、董事会、监事会为权力机构、决策机构和监督机构。

股东大会

股东大会是公司最高权力机构，依法行使职权。公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益，确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。

公司根据《上市公司股东大会规范意见》《股东大会议事规则》，规范股东大会召集、召开和议事程序，确保股东的合法权益。公司确保全体股东享有平等地位，充分行使自己的权利；公司对关联交易决策和程序有明确规定，确保其公平合理。

召开股东大会

4次

审议通过议案

19项

股东大会董事出席率

100%

公司高度重视中小股东权益保护，采取一系列有效措施。

股东大会开通网络投票为中小股东行使投票权节省成本、提供便利

公司章程和《股东大会议事规则》中明确董事、监事选举采用累积投票制为中小股东选出代表自身利益的董事提供制度和程序保障

公司审议影响中小投资者利益的重大事项时单独计票并公开披露结果保障其知情权

公司审议关联交易议案时，严格执行关联股东回避，由中小股东投票表决切实维护其合法权益

董事会

公司董事会将制度优势转化为治理效能，有效提升公司决策效率和治理规范化。公司始终保持管理层成员多样化，董事会成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。公司建立董事会绩效审查机制，定期评估董事会成员绩效表现，以保障董事会治理有效性。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。战略委员会主任委员由董事长担任，外部董事在各专业委员会中占比超过一半，有效保障决策的独立性和审慎性。

公司第十届董事会成员于 2024 年 9 月召开的股东大会选举产生，任期三年。公司 2 位独立董事均连任，连任时间均不超过六年。公司董事、独立董事候选人由公司董事会提名，并经股东大会审议通过。

监事会

公司监事会是其监督机构，对股东大会负责，管理公司经营活动、全面监督董事会及其成员、总经理和其他高级管理人，防止其滥用职权，侵犯公司、股东及职工的利益。

公司第十届监事会 3 位非职工代表监事于 2024 年 9 月 2 日由股东大会选举产生，任期三年。2 位职工代表监事经职工代表大会选举产生。

管理层

公司管理层由总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书组成。公司总经理经公司董事会提名，提名委员会审核。公司副经理、财务负责人等高级管理人员经总经理提名，提名委员会审核。

董监高薪酬体系

公司独立董事津贴方案由公司董事会及股东大会审议通过后执行；在公司领取报酬的董事和职工代表监事报酬方案根据其在公司担任的除董事、监事外的其他职务而确定；公司高级管理人员的报酬方案由董事会薪酬与考核委员会提出，经董事会审议通过后执行。



2024 年

董事会人数

9人

独立董事人数

3人

召开董事会次数

11次



2024 年

监事会人数

5人

召开监事会次数

8次



投资者关系管理

沈阳化工重视与投资者及潜在投资者的信息沟通，通过日常调研接待、互动易平台、热线、邮件等方式及时回复提问，定期组织业绩说明会、调研参观等活动，多渠道向资本市场传递公司发展成效与内在价值，强化与投资者的良性互动。同时，公司严格做好未公开及敏感信息的保密工作，杜绝向特定对象泄露未公开披露信息，防范内幕交易。

公司董事会办公室是投资者关系管理工作的职能部门，在董事会秘书的领导下，设专人具体承办投资者关系日常管理工作，同时做好内部信息的收集与传递。

公司注重投资者关系管理工作，通过与投资者和机构之间良好的信息沟通，加强其对公司的了解，树立其对公司发展的信心，有效增进公司与投资者之间的良性互动关系。公司与投资者就公司经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。



品案例

沈阳化工注重投资者关系管理工作，保持投资者和机构间的良好沟通

沈阳化工组织召开 2023 年年度业绩说明会、2024 年半年度业绩说明会，收集投资者的意见和建议。



报告期内，公司信贷方面无不良信用记录。公司与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行。

夯实内控基础

沈阳化工治理层董事会、监事会、经理层和全体员工旨在实现控制目标，为合理保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

内部控制

沈阳化工依据《沈阳化工内部控制管理办法》《沈阳化工内部控制评价管理办法》《沈阳化工内部审计管理规定》《沈阳化工经济责任审计管理办法》《沈阳化工工程建设项目跟踪审计管理办法》等规章制度，细化内部控制管理流程。

沈阳化工党委	对内控管理工作实施全面领导，负责内部控制的建立健全和有效实施
经理层	负责组织领导公司内部控制的实施运行
财务部	协调公司内部控制体系建设实施
审计部	实施公司内部控制评价
公司各职能部门	负责相关领域的内部控制体系建设与实施工作，各部门主要负责人为本部门内部控制工作责任人

公司成立检查工作组，开展年度自我评价与检查评价、沟通认定缺陷、整改缺陷、编制评价报告。公司配合相关部门将内部控制评价结果纳入组织绩效考核，针对内控自评中发现的问题积极整改，进一步完善制度、规范流程。

风险管理

沈阳化工持续完善风险管理体系，逐层严格落实风险管理主体责任，统一明确风险管理工作制度、机制及标准，推动各部门切实履行风险管理职责。公司建立并发布《沈阳化工风险管理办法》《沈阳化工经营风险事件报告工作管理办法》等风险管理制度，依据功能定位和职责分工开展各单位风险管理工作，建立公司风险管理体系。

公司经理层对风险管理的有效性向公司董事会负责，按照工作分工负责分管领域内风险管理工作的研究部署、组织实施和持续督促，实行分类管理、各负其责、协调运转的风险管理方式。

各单位主要负责人是本单位风险管理的第一责任人。各职能部门依据功能定位和职责分工负责相关风险的管理工作，围绕战略与绩效目标达成，履行对相关风险的具体管理职责。

风险识别

公司组织开展经营风险预测评估工作，切实提升重大风险早识别、早预警、早处置能力，加强工作组织领导、增强风险预测前瞻性、提高趋势研判预见性、强化风险防控主动性，对年度前五大重大经营风险分析研判做好防控措施。

风险预警

建立月度风险事件报告页，及时审查日常处置进展情况；针对重大经营风险设立风险监测预警指标体系表，每季度进行预测并形成评估报告，通过分析研判做好防控措施。

风险追踪

落实重大风险季度跟踪监测工作，密切审查年初评估的重大风险的季度变化情况，及时发现并应对新增风险和风险事件，完成各季度风险跟踪报告；每月按时汇报风险事件处置进展情况，及时将处置完毕的风险事件办结闭环。

风险控制

围绕总体经营目标，秉持“减存量、遏新增”的基本原则，通过在管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化，建立健全全面风险管理体系，确保公司经营管理活动健康进行，规避和减少风险可能造成的损失，保证战略目标的实现。

风险信息报告

建立重大风险台账以跟踪事件进展情况。同时，根据实际情况完善风险分类监测指标体系，并按要求针对风险分类监测，汇报季度监测报告及季度跟踪监测表。



报告期内

重大风险事件

0

处置完成经营风险事件

2项

合规管理

沈阳化工完善《沈阳化工合规管理规定》《沈阳化工总法律顾问暨首席合规官管理办法》《沈阳化工贸易合规管理办法》等合规管理专项制度，制定《沈阳化工反垄断管理办法》《沈阳化工出口管制与制裁管理办法》等反垄断和反不正当竞争合规管理制度，进一步明确合规管理领导责任、组织体系、工作机制、重点内容等。公司持续加强制度建设，及时将法律法规或监管规定内化为内部管理要求、修订重要领域管理规范、严格落实规章制度，不断增强针对性和实效性。

公司具备完善的合规管理体系，调整合规管理委员会成员和职责、重新设置合规管理员、明确合规管理职责，确保各单位在经营管理过程中压实第一道防线责任。公司全面落实合规监督，发挥合规管理第二道防线的协同联动作用。公司按照“管业务必须管合规”要求，着力打造合规管理“三道防线”协同工作格局，落实合规管理责任，确保全面覆盖、落地见效。公司管理层带头强化合规管理，制定专项管理制度，持续更新政策声明。

合规审查与报告

实施月度合规报告制度，规定每月 20 日前提交；重大违规事件需即时报告。

督办工作机制

制定《沈阳化工督办工作管理办法》，确保决策事项按时完成，提高执行力。

品 案例 沈阳化工组织企业合规典型案例合规培训

为增强员工对企业合规的认识，提高全员合规意识，公司合规团队开展专题培训，各部门合规管理员参加。培训以反垄断、反不正当竞争、出口管制与经济制裁等国际贸易合规经典案例为切入点，结合国内企业案例分析，为企业合规管理提供具体实践经验和参考启示。



廉洁建设

沈阳化工坚持以严的基调强化正风肃纪，聚焦“两个维护”强化政治监督，持续开展反腐倡廉活动，培育廉洁文化，推进“不敢腐、不能腐、不想腐”持续深化，努力营造风清气正的企业环境，高度重视廉洁建设，积极培育廉洁文化。

公司严格遵守《沈阳化工违规违纪处分管理办法》《沈阳化工反贿赂反腐败管理办法》《沈阳化工经商办企业管理办法》，下设有纪委办公室，配备专职的工作人员，依规依纪依法开展反腐败工作。

公司遵照《沈阳化工反贿赂反腐败管理办法》制度，规范检举人保护机制，维护检举人的合法权益。公司官方网站上公布举报邮箱及电话的反贪腐举报途径，并对举报人及举报内容严格保密。纪检及合规部门不定期开展审查、抽查、调查工作。公司制定标准的案件调查程序，开通包括 OA 平台、电话、邮箱等内外部多个举报渠道。

公司认真贯彻落实“大监督”工作部署，开展重点关键领域监督工作，围绕安全环保、招标采购合规、提质增效、卓越运营等重点任务开展专项检查，提升安全生产领域监督执纪效能。

作风建设



持续纠“四风”、树新风，推进作风建设常态化、长效化

警示宣传教育



关键时间节点，通过节前集体警示提醒会、发布廉洁提醒、印发通知、制作《廉政课堂》、微信公众号推送案例等方式开展

落实规定与整治行动



落实“八项禁令”、20 条措施，持续整治违反中央“八项规定”精神和“四风”问题

公司严把领导干部任前“廉洁关”，认真履行任前廉洁谈话制度，根据新任领导干部岗位职能和工作性质，有针对性地指出廉洁风险点，增强新任领导干部职责定位和廉洁从业意识，全年对新任中层领导干部任前廉洁谈话 20 人次。

2024 年

任前廉洁谈话  
20 人次

# 02 社会篇

## 共享共进， 共创价值新篇

关怀员工成长

砥砺科技创新

严把产品质量

保障各方权益

践行社会责任





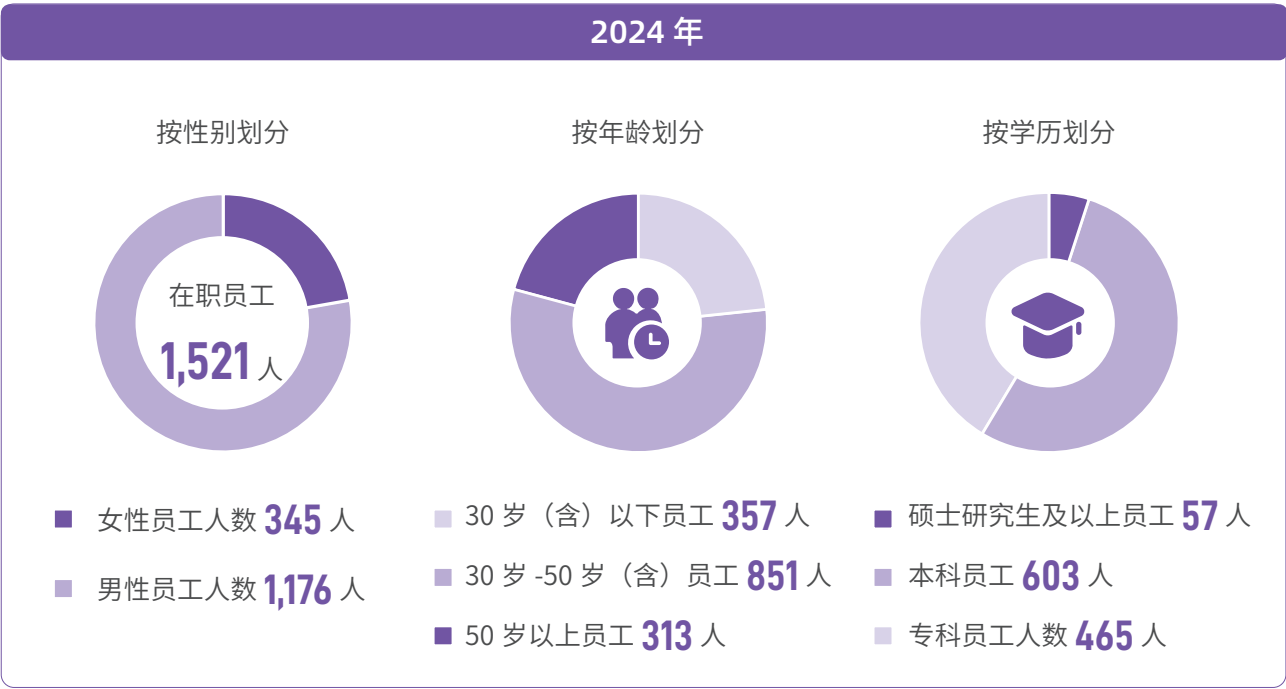
关怀员工成长

沈阳化工严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国职业病防治法》《安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》等法律法规，积极贯彻“人才兴企”计划，持续优化、完善人力资源管理体系，促进员工与公司的共同成长与发展。

员工权益

员工聘用

沈阳化工高度重视人才资源的开发与管理工作，秉承人才为先的理念。公司本年度通过社会招聘、校园招聘、系统内调入等方式引入新员工，以构建明晰的内部招聘评价体系为导向，不断优化内部人力资源配置。公司畅通员工职业发展通道，实现岗位的灵活调整及员工流动的有序管理。



公司以《劳动合同》规定为准制定劳动争议事件管理办法，按照公平公正依法原则处理与员工在工作过程中产生的劳动纠纷。报告期内，公司未发生重大劳工纠纷事件。

新员工	内部竞聘	覆盖岗位	申报内部竞聘
202 人	5 场	48 个	221 人
通过内部竞聘	员工满意度	员工流失率	
87 人	95 分	14.71%	

薪酬及福利

公司确保员工依法享有各种法定的带薪假期，包括法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等。公司采取一系列贴心举措优化办公环境，提升员工日常工作的便利程度。公司升级会议室设备并进行标准化管理，为员工提供优质的会议体验。

公司全面优化食堂，采用新运营模式，增设打餐、特卖窗口，减少就餐等待时间；加强卫生管理，安装灭蝇灯并定期消杀；增加早餐、晚餐菜品，满足多样口味。公司为加班员工提供优质服务，节日精心布置并赠送礼品；所有办公场所均安装空调，提升工作环境舒适度。

员工发展与培训

公司秉持“首安全·高绩效”导向，编制《沈阳化工绩效管理办法》，推动绩效管理向“从有到优”的新阶段迈进。公司设计新的职务职级体系，以多通道职业发展模式和宽带薪酬架构为基础，明确晋升路径，优化薪酬结构。绩效方案从原有平均分配模式转为注重结果导向，将组织绩效与个人绩效结合，以绩效目标完成情况为薪酬分配依据，鼓励员工高效工作。

公司应对内外部经营环境的严峻形势，重构绩效管理机制，探索新考核模式，强化员工能力，解放思想、锐意进取。

公司坚持干部能上能下、能进能出原则，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的选人用人导向。公司建立《沈阳化工岗位职级与岗位序列管理办法》落实全员职级评定工作，通过业绩考核、民主测评、序列转换等多项举措调整干部队伍，为员工多渠道发展提供通道。

公司聚焦员工队伍能力培养与建设，构建完善培训管理体系，通过多样化的培训方式和科学的评估机制，推动员工能力提升，助力企业高质量发展。

2024 年



员工培训场次

477 次

员工培训支出

63.21 万元

员工培训总时长

2,832 小时

员工培训参与总人次

11,554 人次

案例

沈阳化工召开绩效管理质询会议

沈阳化工组织召开了一季度现场质询会议，围绕产量、成本、质量、效益等业绩指标进行差异分析，提出改进措施及计划。公司领导针对各部门工作进行指导，提出纠偏意见，并强调注重过程管理和目标达成。



案例

沈阳化工积极开展各种专项培训

沈阳化工首次举办中级职员培训，共 85 名高中级职员参加，重点介绍职务职级体系、薪酬体系和绩效方案，解决现有体系中的问题；举办的首期管理人员领导力提升专项培训由公司党委书记、总经理授课，围绕管理者角色与职责、管理方法等内容，强化现代管理理念；公司举办的卓越运营改善与项目管理模块培训，共 60 余人参加，主要内容为持续改进工作及方法论。



民主管理



公司切实把民主管理落到实处，2024 年共组织召开职工代表联席会议 20 次。



会议审议通过《沈阳化工薪酬福利管理细则》《沈阳化工困难职工帮扶管理办法》等各项制度和管理规定共 34 项。



对《沈阳化工工会工作管理规定》《沈阳化工工会经费收支管理实施细则》《沈阳化工工会委员会议事规则》《沈阳化工工会联席会议议事规则》等制度进行重新梳理和修订。

员工活动

公司始终坚持“以人为本”的理念，致力于通过各种活动来巩固员工社会责任感和团队协作精神的联系。

案例

沈阳化工开展寒冬送温暖活动

2024 年 1 月，公司党委书记、副书记等领导深入一线，为岗位员工送去温暖物资，包括 90 壶热姜汤、800 套护膝和棉手套，以及 1180 双棉鞋垫，分批次送往各生产一线，帮助员工抵御严寒，保障他们的健康和工作状态。



案例

沈阳化工举办“迎元宵·猜灯谜”活动

公司在职工食堂组织开展了“迎元宵·猜灯谜”互动活动，职工群众积极参与，感受传统文化的魅力。





品案例 沈阳化工庆祝“三八”国际妇女节系列活动

为庆祝“三八”国际妇女节，公司精心策划了一系列丰富多彩的文体娱乐活动，征集女职工的书画、摄影和手工作品，组织跳绳和踢毽比赛等活动，鼓励女职工积极参与。节日当天公司特别安排集体观影活动，让女职工们在忙碌的工作之余享受轻松愉快时光。



品案例 开展春节书画剪纸作品征集活动

公司质检中心党支部组织开展了以“质检励志逐潮头 沈化腾龙耀九州”为主题的书画、剪纸作品征集活动。活动围绕“祝福沈化、弘扬精气神、迎新春”等主题，将传统文化与企业发展理念相结合。党员群众利用午休时间，通过剪纸和书画作品表达对党、国家以及公司的热爱和祝福。



品案例 沈阳化工举办五四青年节趣味运动会

公司团委举办了五四青年节趣味运动会。活动吸引近 80 名青年员工参赛，设置定点投篮、乒乓球传递接力、托球障碍跑三个比赛项目。



职业健康与安全

治理

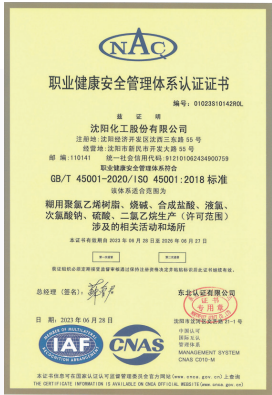
沈阳化工注重员工成长与健康，下设 HSE 委员会，作为安全生产方面最高领导小组，总经理担任 HSE 委员会主任，各部门为成员单位。

HSE 委员会下设分委会，常设分委会包括安全文化分委会、制度程序提升分委会、工艺管理分委会、设备（机电仪）管理分委会、承包商管理分委会、能力建设分委会、智慧 HSE 分委会、职业健康分委会。

主要职责包括：

- 负责贯彻国家及地方政府有关 HSE 方针政策、法律法规，研究公司重大 HSE 政策
- 审定公司 HSE 目标、政策、HSE 管理体系及中长期 HSE 规划和年度 HSE 工作计划
- 听取公司 HSE 工作报告，研究解决 HSE 管理中的重大问题
- 检查考核公司各部门、分厂执行情况，决定 HSE 重要奖惩事宜
- 听取 HSE 事故事件汇报，研究和决定对各类 HSE 事故事件的处理
- 制定沈阳化工 HSE 委员会章程、职责，审核各 HSE 分委会章程、职责
- 转化落实公司 HSE 制度标准，审批公司安全规则程序及其它建议

沈阳化工遵守《沈阳化工职业健康管理办法》《沈阳化工职业病危害事故管理标准》《沈阳化工职业病危害警示与告知管理标准》等管理制度，建立完善的管理体系，始终将职业健康与安全放在首位，营造安全的工作环境。公司已获得符合 GB/T 45001-2020 和 ISO 45001:2018 标准的职业健康安全管理体系认证证书。



职业健康安全管理体系认证证书

战略

公司依据国家《工伤保险条例》和相关法规的规定，结合实际情况制定《沈阳化工工伤管理标准》，按时为公司员工缴纳工伤保险费用，保证员工的合法权益。公司委托第三方有资质机构对生产作业高毒场所开展月度及年度职业健康危害因素检测。

在工作场所醒目位置设置警示标识和说明，设置职业卫生公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和职业病危害因素检测结果等。

每年定期组织接触职业危害因素的员工进行职业健康体检，建立员工职业健康监护档案。公司依照《沈阳化工个人防护用品管控标准》按时发放劳动保护用品，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品。

公司推出《安全文化建设实施方案》，通过组织保障、制度建设和执行落地三方面，全面加强安全文化。利用海报、会议、活动等手段普及安全知识，提升员工安全意识。公司建立 HSE 培训体系，涵盖责任制、应急管理，多角度培训员工，强化安全理念。公司实施三级安全教育制度，确保安全知识普及到每位员工，推动安全文化建设。

案例 沈阳化工开展安全生产月活动

公司积极开展安全生产月、全国消防周为载体深入推动安全文化建设。围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题，举办形式多样、内容丰富的活动。公司主要负责人带头进行重大事故隐患判定，并组织推进公司重大事故隐患排查、整治工作。

活动期间，公司发布活动方案并举行启动仪式，展示消防装备；开展安全运动会、知识学习、逃生演练、线上答题等活动；各部门报送主题征文，消防队进行业务技能比武，同时加强电动自行车管理。



案例 沈阳化工开展作业前安全分析专题培训

沈阳化工对健康安全环保部员工开展内部培训，聚焦现场特殊作业管理，对作业前安全分析进行专题授课，并与参训人员积极互动，深化对相关知识的理解与应用。



案例 沈阳化工组织司乘人员安全培训活动

沈阳化工组织面向车队司机和通勤车司机的安全培训活动，通过视频案例分析，让司机深刻认识到安全驾驶的重要性，详细讲解车辆车况检查、安全锤、灭火器和安全带使用等知识。参与培训的 4 名车队司机和 15 名通勤司机全部通过安全培训考试，合格率达到 100%。



影响、风险和机遇管理

公司制定《沈阳化工应急管理规定暨总体应急预案》，组织员工签署《保命规则承诺书》，公司按照年度培训计划完成《工伤相关知识》及员工职业健康安全培训，保障员工生命安全。

公司已有完善应急救援预案计划，通过应急救援预案演练，锻炼员工的实战能力、整体协调能力、现场救护能力、快速反应能力和综合管理能力。

应急预案演练

37 次

综合事故应急预案演练

2 次

专项事故预案与现场处置方案演练

35 次



公司建立《沈阳化工 HSE 风险防控管理标准》《沈阳化工 HSE 隐患排查治理工作标准》等制度，加强生产安全管理、防范安全风险、强化隐患排查治理，系统性地预防和减少生产安全事故发生。员工每年签订 HSE 责任书，层层落实安全生产目标与责任。

公司建立《沈阳化工生产安全事故事件管理标准》，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究。同时按公司相关规定及年度 HSE 责任书，对事故责任部门给予考核。

公司聚焦高风险领域，增设防爆门，强化安全、职业卫生、消防源头管理，推进新建危废库项目审查、预评价和验收工作，确保“三同时”落实。公司深入开展重大危险源专项检查和日常隐患排查整治，推进重大事故隐患专项整治行动，隐患录入数字化平台并全部整改完成，有效提升安全生产管理水平。

案例 沈阳化工迎接第十七个“6·9”国际档案日

沈阳化工以“筑梦现代化·奋斗兰台人”为主题，开展了一系列宣传活动。公司组织模拟“档案室水灾”应急演练，针对档案室突发水管泄露事件，现场展示了档案应急抢救与恢复工作的流程，强化档案工作人员风险防范意识和突发事件处置能力。



案例 沈阳化工成功扑灭突发火灾，保障企业财产安全

沈阳化工西围墙附近因村民烧荒起火，火势蔓延危及公司线缆及财产安全。消防救援队和公司 HSE 部保卫人员迅速响应，HSE 安全总监现场指挥。两台消防车到场，队员在 300 米范围内扑救四个火点，30 分钟内成功灭火，避免重大损失。



案例 沈阳化工以“演”促防以“练”备战

公司组织开展应急预案演练，健康安全环保部组织参加演练的相关人员召开了应急预案演练宣贯专题会，会议明确了应急组织机构及各组分工职责。演练过程中结合实操现场开展应急救援、成人心肺复苏操作、消防水带连接灭火、球罐喷淋系统的启用以及利用消防水炮给球罐降温等工作。



指标与目标

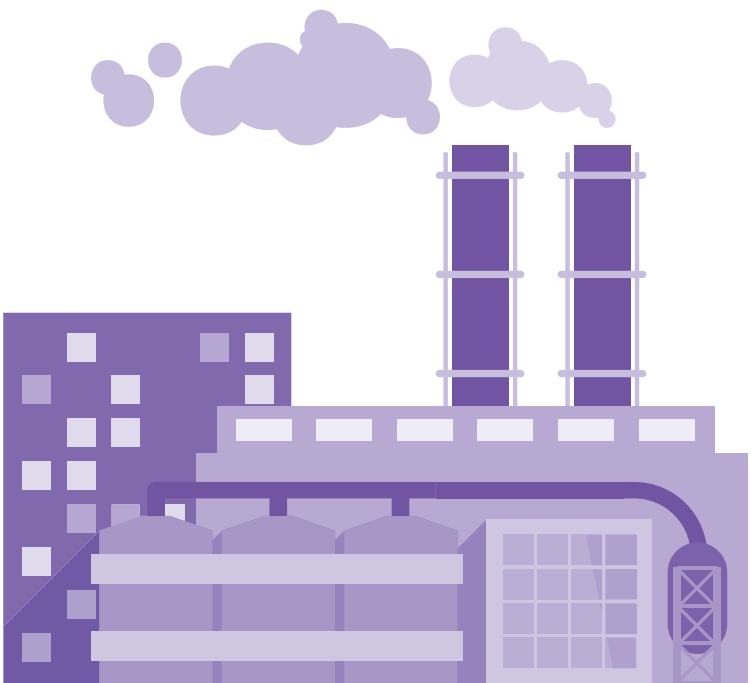
在报告期内，公司 2024 年无重大安全事故发生。

2024 年

公司发生重伤及重伤以上事故为  
0

隐患排查整改计划完成率为  
100%

新增职业病发病率为  
0



2024 年定量数据



砥砺前行 科技创新

沈阳化工持续注重科技创新的协同发展，以客户为导向打造研发、销售、生产、运营的“铜四角”体系，推动产业升级和产品优化。凭借规模、质量、成本和品牌优势，实现特色发展。

治理

沈阳化工制定《沈阳化工研发项目管理办法》《沈阳化工知识产权管理办法》《沈阳化工科技情报办法》《沈阳化工科技管理规定》《沈阳化工科学技术委员会管理办法》等科技管理制度，不断鼓励科技创新。

公司下设科委会，负责带领员工进行科技创新并发挥其积极性与创造性。科委会主任由公司分管科技的领导班子成员兼任，副主任由总工程师兼任，委员由公司各部门负责人组成，各职能部门主要负责人为科委会常务委员，总工办为科委会办事机构。

01

全面评估科技创新能力状况，审议科技发展规划

02

审核科技创新基金申请，调度重大创新项目

03

提供重组、并购及投资活动的科技支持

04

负责科技奖励评审

品案例

沈阳化工获“优秀创新型企业奖”

在“2024 年创新引领高质量发展”暨沈阳市高新技术企业协会工作会议上，沈阳化工荣获“优秀创新型企业奖”，公司总工程师获得了“年度科技人物”的荣誉称号。



战略

沈阳化工结合企业现状，按照“围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链”的思路，明确公司核心产业链研发方向，部署主营业务创新方向和重点任务，对前沿共性技术进行前瞻布局。

公司持续优化科技管理体系，制订《沈阳化工研发项目管理办法》《沈阳化工知识产权管理办法》《沈阳化工科技情报办法》《沈阳化工科技管理规定》等科技管理政策，下设总工办作为知识产权管理部门，规范从研发立项、过程管理、项目验收、项目鉴定等全流程，为公司的研发创新活动奠定坚实的基础。公司优化科技人才薪酬体系，出台相关激励政策，设立研发专项奖励，持续激发科研人员的工作热情，小试试验数量显著增加。

研发规划

在中长期战略规划指引下，公司各业务板块的研发部门编制《沈阳化工科技发展规划》。

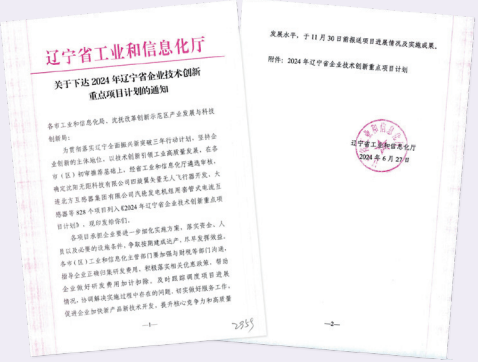
研发管理

公司成立“沈阳化工科学技术委员会”，负责科技发展的顶层设计。

2024 年公司成功申报了“辽宁省制造业单项冠军”、“省级数字化车间”等多项创新成果。公司计划未来将 PVC 糊树脂产品将由通用型向专用型转变、开发生产多种特色专用牌号。



“乙炔发生器装置及排渣控制方法”  
获得国家发明专利授权



“紧密环保糊树脂 PSM-60 研发”  
“高耐磨新牌号糊树脂研发”  
列入辽宁省企业技术创新重点项目



PVC 糊树脂被评为  
“中国名牌产品”



“星塔”牌商标获得  
“中国驰名商标”称号



氯碱系列产品被评为  
“辽宁省名牌产品”



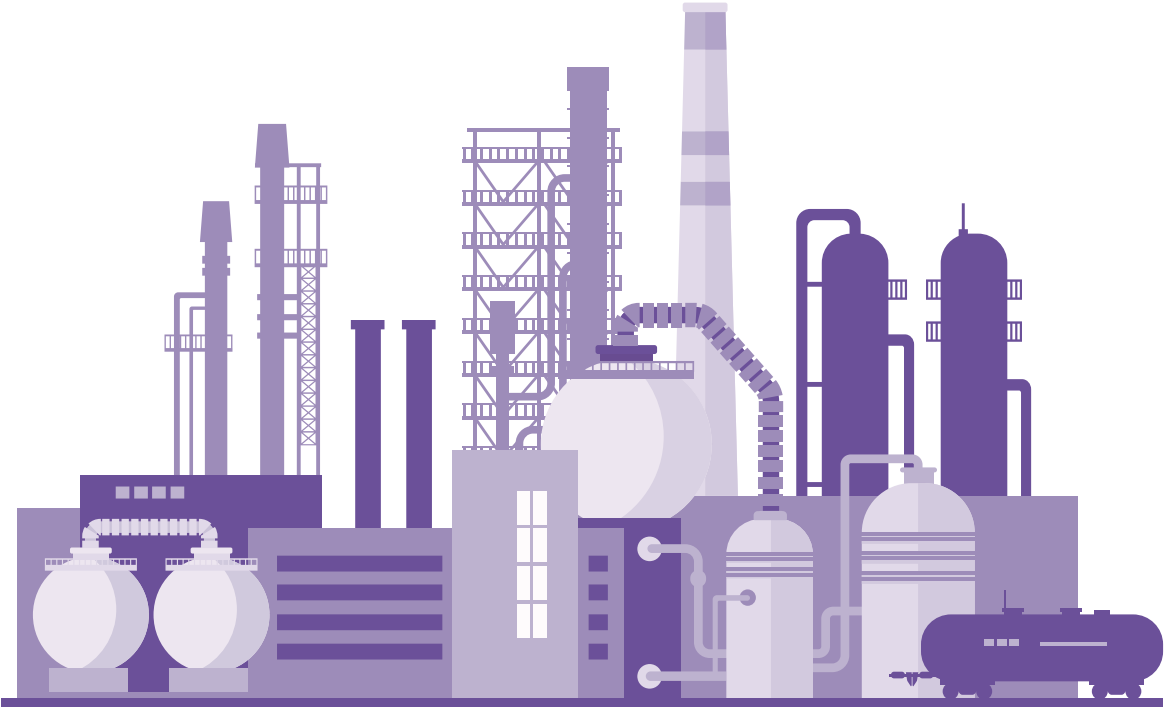
辽宁省制造业单项冠军



省级数字化车间



高新技术企业认证





品案例

沈阳化工与北京化工大学合作举办聚氯乙烯聚合联合研发中心

沈阳化工与北京化工大学达成合作，共同建立“沈阳化工 - 北京化工大学聚氯乙烯聚合联合研发中心”，是国内 PVC 糊树脂行业的首个校企联合研发中心。

联合研发中心将通过产学研紧密结合的模式，汇聚双方优势资源，攻关 PVC 糊树脂的关键技术难题，加速 PVC 糊树脂领域科技成果从实验室走向生产线的步伐，加快成果转化应用。

品案例

沈阳化工成功优化提升环保氯醋共聚糊树脂

沈阳化工于 2024 年初成立技术营销“铜四角”攻关团队，由规划运营部、研发中心、销售部、聚氯乙烯分厂共同参与，针对氯醋糊树脂产品进行优化提升。团队通过倒推时间表，明确改进方向，研发经理调整配方体系，生产经理保障工艺优化，客户经理验证产品在新场景中的适用性，经过近半年的通力合作，成功推出环保性能显著提升的新型氯醋共聚糊树脂。



公司积极落实线上数字化转型战略，对标“智能工厂 + 智慧 HSE”星级企业评价指标，从人才、基础设施、安全、采购、生产、HSE 管理、营销等多维度提升智能化、数字化管理水平。

品案例

沈阳化工研发数字化管理项目启动

2024 年 8 月，沈阳化工举行研发数字化管理项目启动会暨蓝图汇报会议。公司常务副总经理等领导与相关负责人一同探讨了未来的发展方向。会上，专家团队详细介绍了项目方案和实施策略。该系统将通过优化科研项目管理流程，逐步实现实验数据的数字化、规范化，并最终实现科研数据的统一管理。



公司搭建工业互联网平台、销售电商平台、采购电商平台、研发管理系统、无人值守地磅系统、危险源监控系统，基本实现采购、销售、安全、生产、财务、设备、仓储、研发、物流管理的数字化与线上化。

公司通过完善制度和转型升级，实现了档案自动化和流程化管理，提高档案效率和利用率。公司数字档案室项目已通过验收并上线试用获得好评，会议管理也通过数字化手段优化流程，修订管理办法，提高会议效率和质量。

影响、风险和机遇管理

沈阳化工作为高新技术企业和国家知识产权优势企业，拥有省级企业技术中心与多项自主知识产权和发明专利，高度重视知识产权管理，严格遵循国家法律法规制定管理体系与方法，并邀请外部机构进行知识产权管理体系监督审核。公司已建立知识产权管理体系，并通过 GB/T 29490-2013 认证及监督审核。

专利制度制定	制定年度专利工作计划，完善专利管理规章制度并督促执行
专利管理	承担专利申请、授权、维护、许可、价值评估及纠纷处理等工作
技术秘密管理	开展技术秘密的认定、保护与属地化管理
商业化运用	推动知识产权的商业化运用与管理
权益维护	组织知识产权权益维护，建立维权反应机制
情报收集与策略调整	关注行业与技术发展及竞争对手动态，收集知识产权情报，及时调整专利布局策略

公司严格遵守科技伦理相关规范，致力于确保所有科研活动都符合伦理标准。公司承诺通过透明、负责任的科研实践，推动科技进步与社会发展的和谐统一。

指标与目标

2024 年		
申请专利	发明专利	全部有效专利
12 项	8 项	145 项
研发人员数量	研发投入	投入强度
279 人	2.09 亿元	4.16%

严把产品质量

治理

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，保障产品质量，维护公司形象。公司成立产品质量安全管理领导小组，制定《沈阳化工原材料及产品质量事故事件责任追究制管理标准》，规定各级管理人员质量管理职责。

- 首席质量官承担第一责任制定质量方针、质量目标，制定质量战略、贯彻质量安全责任体系、提高全员质量意识、履行质量责任。
- 授权总工程师为管理者代表，负责制定质量方针、质量目标，策划 ISO 9001 质量管理体系，落实质量考核激励等。
- 沈阳化工分析室管理标准规定检验人员质量检验、监督管理过程。



质量管理体系认证证书

战略

沈阳化工建立完善的质量管理体系，编制《质量管理手册》《沈阳化工分析室管理标准》《检验和试验控制准则》《沈阳化工持续改进管理规定》《不合格品控制程序》等制度文件，全面覆盖质量策划、过程质量管理、质量改进以及数字化应用等质量管理的各个环节，有效保障生产流程安全稳定和产品质量可靠。

质量管理体系

公司建立完整的质量管理体系网络，打造专业化的管理和检验队伍。

01

质量信息化建设

建立 ERP 和数字化管理平台信息管理系统，设有质量数据库。

02

公司开展全员质量意识提升活动，形成全员参与质量的氛围。建立内外部沟通机制，持续开展质量监管和质量知识宣传，共同推动净化市场环境，构建企业特色质量文化。

公司组织参加中央企业全面质量管理知识竞赛

参与人数  
939 人

参赛率  
100%

平均分为  
76 分

品案例

沈阳化工开展“质量月”系列宣传活动

2024 年 9 月，沈阳化工以“加强质量支撑 建设质量强企”为主题开展“质量月”。公司集中开展《纲要》学习、专项整治、教育培训，营造全员关注产品质量的良好氛围，以质增效、以质取胜，不断提高产品、采购、服务等重点领域质量管理能力与水平。



影响、风险和机遇管理

沈阳化工在原材料采购、生产过程、产品检验与试验、人员管理及持续改进等环节，通过一系列精细化管理措施，有效识别和应对风险与机遇，确保生产经营的稳定与高质量发展。公司明确质量岗位人员的学历、技能、经验要求，人力资源部制定并落实培训计划提升人员能力；多部门协同识别改进机会，鼓励员工参与，不断优化产品质量和管理体系。

原材料采购

商务中心查验供应商资质；质检中心对关键原料每批检验、普通原料抽检

生产过程

各岗位严格按规程操作，质检人员定时取样检验，全程把控质量；不合格品依据严重程度分类处理，防止流入后续环节

产品检验与试验

质检中心制定标准，检验人员经专业培训后严格按标准操作并记录数据；针对食品添加剂等特殊产品，设有更细致检验规则

品案例 质检中心 T1 会议推进质量管理行动

沈阳化工针对 PVC 产品 A2 杂质含量不合格的问题，及时完成取样、复检，确保产品质量合格并及时反馈分厂。通过 T1 会议，将标准化流程与行动项结合，逐步完善行动项管理，将隐患排查、数据异常、设备故障等列为重点，通过 PDCA 循环实现闭环管理，落实责任人和完成日期，确保各项措施有效落地。



公司遵守《不合格品召回制度》，建立健全产品召回机制，日常开展相关演练，要求各部门在发现产品不符合国家标准、行业标准或存在危害人身、财产安全等隐患时，立即停止销售，主动召回相关产品，并对问题产品制定解决方案。

报告期内，公司开展针对食品添加剂氢氧化钠产品的演练，各部门配合默契，成功召回并处置产品，提升了应急能力。

公司高度重视食品添加剂产品质量安全，构建了完备的产品召回制度，并设考核处罚机制，保障该制度有效执行。

一旦发现不合格产品，公司各部门迅速协同合作，依据实事求是、重要等级、启动时间和责任落实原则启动召回。

指标与目标

公司聚焦产品质量服务，优化客户体验，协同推动产品质量与质量管理体系运行质量共进，不断提升卓越品质和市场竞争力，迈向更高质量发展目标。

报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

保障各方权益

供应链管理

沈阳化工遵守《沈阳化工采购管理规定》《沈阳化工招标管理办法》《沈阳化工非招标采购管理办法》《沈阳化工物流服务商管理办法》《沈阳化工供应商管理办法》等管理制度，保障供应链管理体系的适用性与规范性。公司下设商务中心作为供应商管理的归口管理部门。

公司致力于构建统一的供应管理体制、通过 SCM 平台实现业务流程审批、供应资源平台共享、招采电子化。公司将健康安全环境管理、履行社会责任、质量体系等内容纳入供应链管理过程。

供应商寻源

依据公司现有合格供应商库和业务需要，鼓励相关部门按需多渠道开发新供应商，对合格供应商库进行更新。

供应商准入

根据 SCM 平台准入标准，要求供应商注册并进行审批，审核供货（服务）能力、相关资质等方面，关键设备供应商按相关标准进行打分，满足最低要求予以准入。

供应商评估

根据业务需要制定供应商管理方案，日常评估供应商，其中主要原料及助剂类按月评估，其他供应商根据交易情况定期评估，并依据结果，进行差异化处理。

供应商分级管理

按照供应商的竞争实力、对公司的增值作用、合作密切程度、年度供货金额、供货频次及所供产品或服务对本单位最终产品的影响程度等将同类供应商进行分级分类，实行差异化管理。

品案例 沈阳化工参加第七届中国国际进口博览会并签署战略合作协议



沈阳化工与花王（上海）贸易有限公司签约



沈阳化工与阿沁化学工业股份有限公司签约



## 客户服务体系

### 客户满意度

沈阳化工高度重视顾客反馈，每年开展顾客满意度调查，形成分析报告，将顾客需求转化为改进动力，持续提升产品质量和服务水平，致力于持续赢得客户的信任和忠诚，为自身的可持续发展奠定坚实基础。

#### 案例 沈阳化工召开糊树脂核心客户答谢会

11 月 23 日至 24 日，沈阳化工召开 2024 年糊树脂核心客户答谢会，与来自手套、涂层布、人造革、商务地板、汽车胶、电子护套等行业的客户代表共话糊树脂行业发展。会前，与会客户代表参观了沈阳化工中央控制室、PVC 糊树脂产品包装车间和历史文化展厅，现场了解企业发展情况。



### 售后服务

#### 公司发布《沈阳化工售后服务管理细则》

明确从类别、等级划分，到受理、调查、处理、赔付等全环节的客户投诉流程，确保投诉得到高效解决。

#### 针对公司责任问题

积极担责并给出合理解决方案，保障客户利益。

#### 面对非公司责任问题

主动为客户提供合理化建议，协助查找原因，防止客户损失扩大。

### 客户投诉

公司对于客户投诉进行档案化、表单化、台账化管理，每起客诉均建有总结并归档，通过表单汇总各部门调查意见，建立台账进行问题跟踪管理。

## 数据安全



沈阳化工遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，积极贯彻落实关于网信工作和数字化工作的决策部署，制定公司数据网络安全等相关制度成立沈阳化工网络安全和信息化工作领导小组，统筹领导网信工作，研究确定相关战略政策、审议决策重大事项、推动工作落实并评估工作进展。



公司逐步开展数据治理工作，对重要信息进行有效识别，制定数据管理标准和管理准则，完善重要信息保护策略。公司依照国家要求对数据安全和客户隐私采取相应举措，搭建制度与设备层面的完整网络信息防护体系，每年积极参与“蔚蓝行动”网络安全攻防演练及网络安全检查，定期开展网络安全应急演练和网络安全宣传周活动，全方位保障网络安全。



公司不断加大保密宣传力度，提升全员保密意识。通过举办“4.15”全民国家安全教育日宣传活动、观看安全保密警示教育片、“贯彻落实保密法，你我都是护密人”主题党日活动以及参与“保密观”线上培训等多元化方式，有效增强员工的保密意识与能力，保障公司机密信息安全。

## 中小企业款项

沈阳化工严格遵守与中小企业的合同条款，确保所有符合合约的应付款项均按时支付。公司持续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，平等对待合作伙伴。

截至报告期末集团的应付账款（含应付票据）总额为

**6.64** 亿元

占总资产的比例

**13.40%**

## 践行社会责任

沈阳化工在履行社会责任方面积极响应号召，在灾区需要援助时迅速行动。公司援助行为获得媒体的广泛报道，有效提升公司品牌形象，展现公司的担当与社会责任感。

### 社会贡献

沈阳化工积极承担社会责任，通过捐赠物资支援灾区，保障受灾地区人民健康生活。公司依据《继续大力实施消费帮扶巩固脱贫攻坚成果》相关要求，于 2024 年春节前在对口帮扶贫困地区甘肃省古浪县，采购农副产品用于发放职工节日福利。

此次活动共采购

牛肉礼包 **1,060** 份

总计支出 **23.85** 万元

品案例

### 沈阳化工支援遭遇洪灾的辽宁省葫芦岛市建昌县

2024 年 8 月 29 日，公司向遭遇洪灾的辽宁省葫芦岛市建昌县提供 10 吨“84”消毒液原液——次氯酸钠产品，帮助其开展灾后消毒等工作。本次援助活动在沈阳市辽中区和葫芦岛建昌县开展，共援助次氯酸钠 12 吨，其中辽中区 2 吨，建昌县 10 吨，投入金额 3.726 万元。



支援辽中并与当地工作人员合影



援助辽中区灾后消毒

品案例

### 暴雨之中见真情，沈阳化成登门感谢沈化支援

7 月 26 日，沈阳化成所在的辽中地区遭受暴雨侵袭，引发洪涝灾害。因灾害超出预期，该公司人力、物力严重告急。危急时刻，沈阳化工领导班子立即委派 HSE 总监统筹负责对沈阳化成的援助工作，短时间内筹集到 7,000 只防汛沙袋，并派遣 3 位司机驾驶 3 辆铲车携沙袋火速驰援，帮助该公司有效开展各项防汛减灾工作。

9 月 4 日上午，沈阳化成负责人、HSE 总监赶到沈阳化工，代表公司感谢沈阳化工支援其抗汛防洪，并将锦旗和感谢信送到沈阳化工党委书记、总经理手中。



2024 年

乡村振兴投入金额

**15.36** 万元

公益活动投入金额

**9.96** 万元

志愿者参与人数

**52** 人

志愿者参与平均时长

**5.5** 小时

### 税务管理

沈阳化工制定并发布《沈阳化工税务管理办法》《沈阳化工税务管理细则》两项制度，严守合规纳税底线，依照内控流程持续优化业务，完善税务风险管理制度。通过依法履行纳税义务，及时、准确地完成各项税费申报和缴纳工作。

2024 年

累计上缴税金

**9,788** 万元

公司完成企业所得税汇算清缴工作，通过申报享受研发费用加计扣除 6,533 万元，享受安置残疾人所支付工资加计扣除 41 万元。

公司向区工业和信息化局提报申请加入先进制造业企业名单，准确计算当期可抵减应纳税增值税税额并向主管税务机关申报，累计享受增值税抵减 2,821 万元，附加税费减免 321 万元。



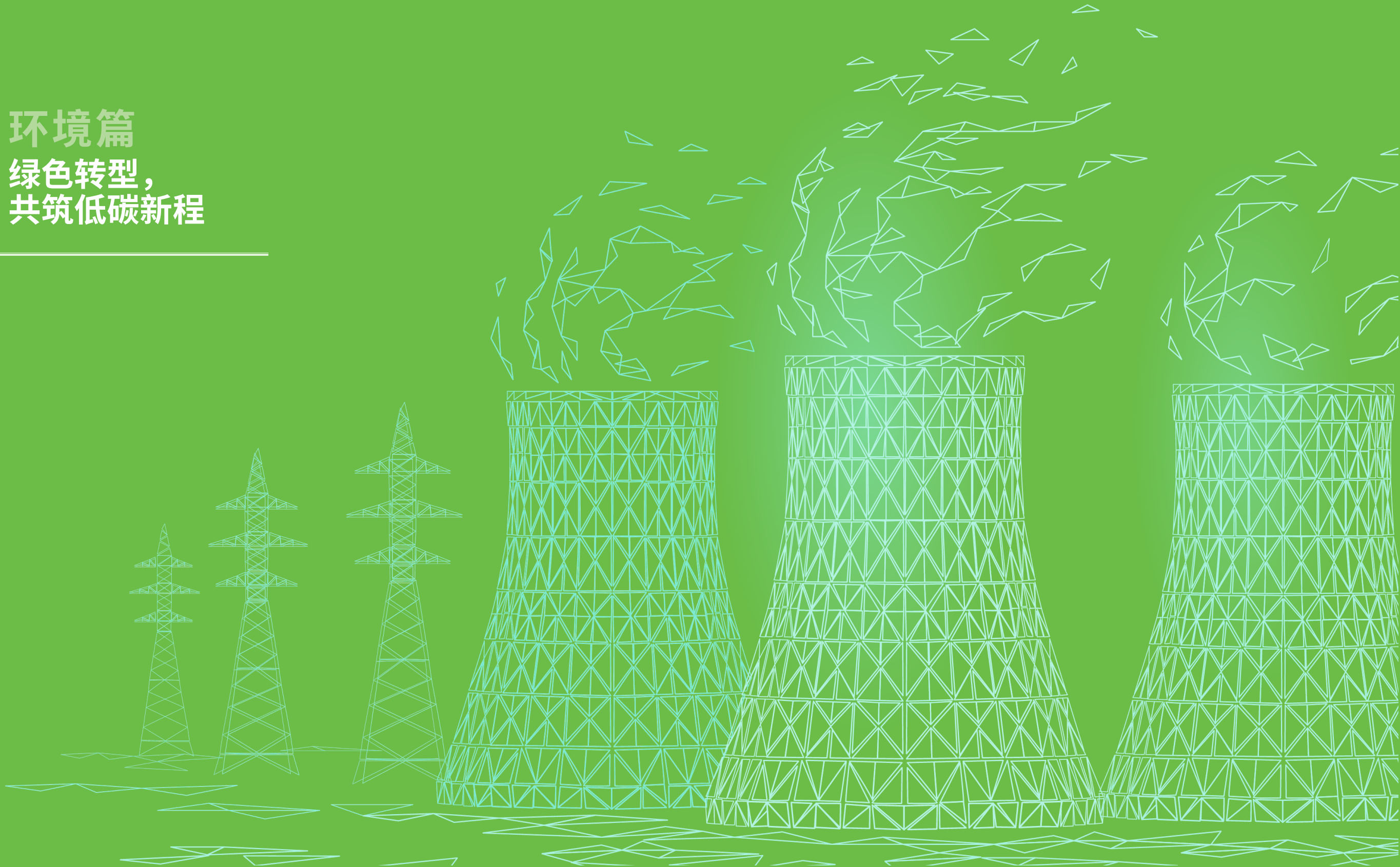
# 03 环境篇

## 绿色转型， 共筑低碳新程

应对气候变化

严格环境管理

优化资源利用





应对气候变化

治理

沈阳化工致力于绿色低碳高质量发展，秉持降低环境影响、利用自然资源、创造绿色产品、助力碳减排与碳中和的理念。

公司建立 HSE 管理体系建设，推进 FORUS 体系宣贯，加强节能降耗技术改造和产品研发，为“双碳”目标筑牢绿色发展根基，提升履行经济和社会责任的能力，让投资者共享市场发展成果，将 ESG 理念融入企业发展各环节，促进经济、社会、环境价值共赢。

公司构建完善的碳排放管理体系，严格遵守《沈阳化工节能低碳管理办法》《沈阳化工碳排放监测、统计与报告管理标准》《沈阳化工碳资产管理标准》，对包括碳排放在内的环境问题开展监督、检查。

碳排放管理	公司各部门依据环保责任制协同参与，生产、辅助分厂及相关部门落实要求，做好污染防治，生产管理部从多方面减少固废间接助力碳管理。
碳排放监测	公司逐步建立能源消耗定额体系。工厂对 15 个成本单元和 17 种能源介质的消耗进行统计，对蒸汽进行细分管理。根据季节和生产情况，将能源消耗定额分为冬夏季、开停工和正常生产三类，以实现更精准的能源控制和管理。
碳排放核查	公司委托第三方机构完成碳排放核查并出具碳排放报告。

公司已有数值化管理平台和能耗在线系统，自动采集数据。

沈阳化工数字化管理平台



战略

沈阳化工认真落实习近平生态文明思想和《中华人民共和国环境保护法》《“十四五”全国清洁生产推行方案》，以节约资源、降低能耗、减污降碳、提质增效为目标，以清洁生产审核为抓手，积极实施清洁生产改造，探索清洁生产区域协同推进模式，积极推广使用清洁工艺、技术，普及环境保护知识，加强绿色工厂体系建设，降低污染物排放，助力美丽中国建设。

公司践行绿色低碳理念，以实现生产过程的绿色化，成功入选“省级绿色工厂”名单。

措施分类	具体措施	成果
节能技术设备	优先选用成熟、经济的大气污染防治技术与设备	减少废气产生，间接减碳
绿色供应链	严格管控含挥发性有机物（VOCs）的原材料和产品，各环节要求其挥发性有机物含量符合质量标准，优先使用低毒、低挥发性有机溶剂	从源头减少挥发性有机物排放，助力降低碳排放
清洁生产	针对产生含挥发性有机物废气的环节，在密闭空间或设备中进行，并安装使用污染防治设施	减少挥发性有机物这一温室气体排放，降低碳排放
绿色出行	优化公车调度、合理安排行车计划、精细化管理公车油耗与维修，引进新能源用车，报废老旧车辆	报废老旧车辆，提升安全性和办公效率；在减少车辆的情况下增加线路，提升公务出行效率，降低成本

2024 年，公司落实各类清洁生产方案 22 项，对应节约 7,186.2 吨二氧化碳当量、年节约工业水 22.69 万吨，对应产生经济效益约 4,130.7 万元 / 年。公司通过 PVC 转化热水合理利用、提升离子膜碱质量、单体尾气回收、蒸汽水回用项目等，促进清洁生产和循环经济体系，年节约酸碱 123.55 吨、减少实物碱损失 1.06 万吨，增加 PVC 产量 2,061.78 吨。

影响、风险和机遇管理

沈阳化工采取一系列管理措施，识别风险，尽可能降低气候变化产生的影响。通过优化能源结构、能耗在线系统，采用清洁生产工艺和先进治理技术，降低大气污染物排放，减少化石能源燃烧产生的碳排放。

实体风险

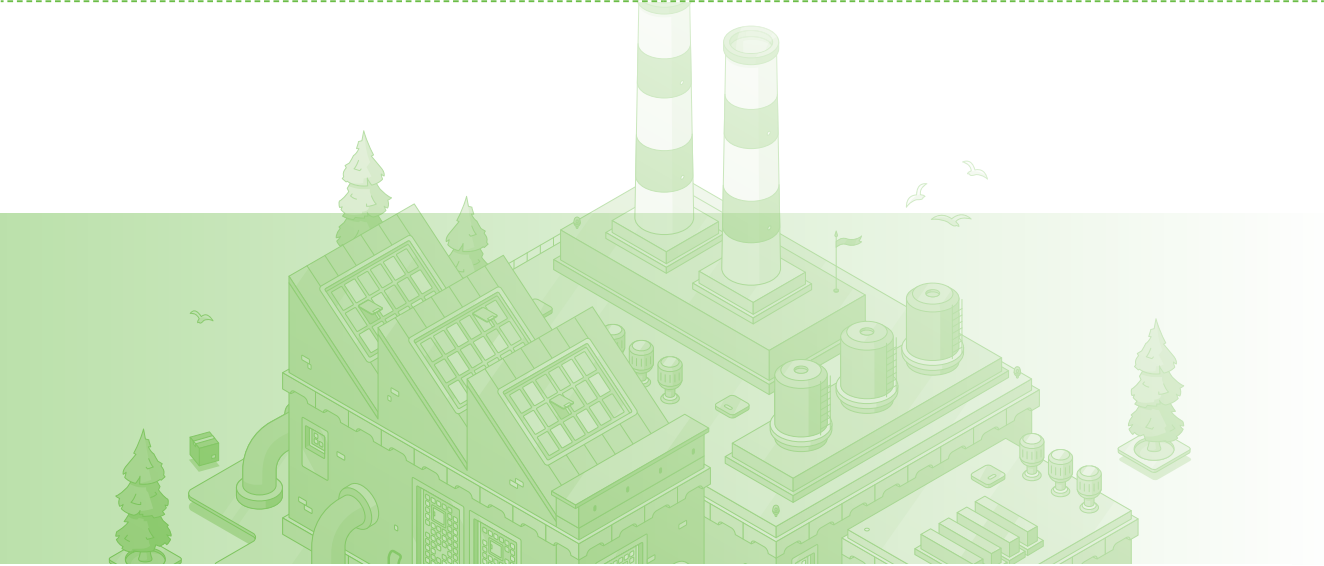
气候相关风险	应对措施
<b>急性风险： 极端天气</b>	办公楼、实验室建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至可能会引起员工安全事故，直接或间接损害业务运营持续性和经济利益。
<b>慢性风险： 持续高温等</b>	应用更高能效的制冷技术和设备；合理安排劳动者在高温天气下的户外工作时间，增加休息时间和轮换班次；在高温作业场所增添必要的通风或降温设备，配备防暑降温饮料及必需的药品，改善劳动条件和作业环境；进行高温防护、中暑急救等知识的培训教育；组织高温中暑应急演练。

指标与目标



转型风险

气候相关风险	应对措施
<b>政策和法律风险</b>	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本。
<b>技术风险</b>	对于低碳技术研发的投资失败；未及时识别并应用清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。
<b>市场风险</b>	上下游供应商、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注；原材料、能源及代工成本的上升。
<b>声誉风险</b>	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。



严格环境管理

环境合规管理

治理

沈阳化工由 HSE 部负责日常环保管理工作，制定全员环境保护责任制，形成协同运作的环保管理体系，配备满足生产经营需要的专职与兼职环保管理人员。各分厂以稳产高产为目标，持续加强环境现场管理，重点治理管路和设备腐蚀等问题，持续提升环境合规管理。

管理措施	具体内容
环境风险防控	加强分析环境风险源头防控，化解环境风险。
环境保护监测	实行环境保护监测制度，建立可持续的环境指标统计核算方法；各生产厂区安装污染物排放自动监测设备并与当地生态环境主管部门监控设备联网，确保达标排放。
应急管理	按突发环境应急预案实施应急演练计划，完成化学品泄漏、危废转移散落等突发环境事件应急演练，提升应对环境风险的能力。

报告期内，公司已通过 GB/T 24001-2016 和 ISO 14001:2015 认证要求并取得环境管理体系认证证书。



环境管理体系认证证书

战略

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》，以及《排污许可证申请与核发技术规范》《排污单位自行监测技术指南》等行业规范，规范环保管理，完善污染物隐患排查治理工作。

案例

聚氯乙烯分厂单体工段开展现场管理整改行动

2024 年初至春节后，针对单体工段设备分布复杂、现场脏乱差的问题，沈阳化工聚氯乙烯分厂制定详细整改方案。分厂明确目标和时限，领导班子包片督导，加强员工思想教育，提升其主动作为意识，整改集中解决了管路保温缺损、设备锈蚀及卫生死角问题，现场环境得到极大改善。



公司积极开展环境保护相关安全培训与警示文件学习活动，带领员工认识到环境保护的重要性，以实际行动支持绿色环保目标。

案例

沈阳化工开展 HSE 专题培训

沈阳化工开展 HSE 内部培训，培训聚焦现场特殊作业管理，对作业前安全分析进行了专题授课，并与参训人员积极互动，深化对相关知识的理解与应用。





影响、风险和机遇管理

公司组织编制《沈阳化工股份有限公司突发环境事件应急预案》，每三年修订一次，并备案至政府部门，应急预案中组建了 8 个应急小组，分工明确，配备应急物资，保证响应及时，有效防范、应对环境风险事件。公司积极更新优化突发环境事件综合应急预案、环境风险评估报告、环境应急资源调查报告及土壤和地下水、危险废物专项应急预案，并已在沈阳经济技术开发区生态环境分局备案。

公司定期与政府、行业协会、客户及社区居民沟通，完善环境合规管理体系，确保管理规范，持续提升管理水平。公司依据突发环境应急预案，开展化学品泄漏、危废转移散落等应急演练，提升环境风险应对能力。一旦发生事故排放，迅速启动预案并汇报上级。

案例 公司开展应急演练，抓实细节保安全

9 月 26 日，健康安全环保部组织开展专项应急演练，本次演练通过邮箱、工作群等方式进行了详细的规划与布置，并安排在各个演练节点设置记录员与观察员，详细记录演练中发现的问题。本次演练模拟液氯厂房 2 号储罐出口管线法兰垫片破损发生泄漏，一名中毒人员倒在厂房门口。



指标与目标

一般及以上环境事件为零，大环境负面舆情为零。2025 年，公司将加强绿化治理、靓化改进工作，组织厂区环境系统达标竞赛活动，全面提高厂内环境卫生绿化养护工作质量。

一般及以上环境事件

0

重大环境负面舆情

0

2024 年环保总投入

4,039.19 万元

环保总投入占营业收入比例

0.80%

污染物排放

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声防治法》《环境监管重点单位名录管理办法》《企业环境信息依法披露管理办法》《排污许可管理办法》等法律法规，按要求开展年度环境信息披露、临时环境信息披露工作。公司明确环境目标责任并组织考核，规范污染物排放与处置操作流程。

公司运营环节包括但不限于生产、运输等，各环节涉及的污染物类型多样。



公司污染物排放依据《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》（GB 15581-2016）和《辽宁省污水综合排放标准》（DB 21/1627-2008）等，环保配套设施齐全，安装了废水、废气在线监测设施，实时监测生产运营期间的废水、废气排放情况，确保达标排放。公司 HSE 部制定规范管理制度与程序，监督检查，关联废气排放与碳排放管理。

报告期内，公司污染物排放 100% 达标。



废水污染物

公司自建厂以来公司实施了多个节水项目，定期开展土壤及地下水隐患排查，设置规范化污水排放口并安装污水在线监测设备，实时监控污水水质情况，避免水体污染事件的发生。

公司遵循“清污分流、雨污分流”的原则，高度重视废水排放管理，HSE 部门定期检查各部门工作并将结果纳入绩效考核，保障工作落实。



公司规范废水污染治理设施运行，确保与主体装置同步，特殊情况停运需获批备案。

公司采用环保工艺、加强水循环利用、建立应急设施等，从源头防控废水污染。

公司对排污口进行规范化管理，一类污染物废水单独预处理，进园区处理厂执行间接排放限值，合规处置污泥。

2024 年  
废水排放量  
**159.24** 万吨

2024 年  
工业废水排放量  
**157.41** 万吨

2024 年  
工业废水减排量  
**21.27** 万吨

品案例

聚氯乙烯糊树脂装置处理高浓度悬浮物废水

公司聚氯乙烯糊树脂装置区通过预处理装置处理高浓度悬浮物废水，沉淀并压滤聚氯乙烯渣料。处理后的渣料被干燥粉碎，由年产 6,500 吨含水废渣料转化为年产 4,000 吨的 PVC 糊树脂并外售，同时减少固废产生。

环保设施类别	设施详情	具体参数
排水系统	生产、生活、清净下水及雨排系统	实现清污分流、雨污分流
	污水处理能力	400m³/h
污水处理站	有机废水处理系统处理能力	150m³/h，采用水解生化处理工艺
	无机废水处理系统处理能力	250m³/h，采用芬顿氧化、中和处理工艺
废水治理设施运行情况	达标排放情况	处理后废水达标，经市政管网排入城市污水处理厂



废气污染物

公司持续优化废气污染物处理技术和方式，优先选择污染性低的原辅材料，推进源头替代。公司定期开展挥发性有机物泄漏检测与修复（LDAR 检测）工作，对泄漏点急及时修复；每 6 个月对循环冷却水中的总有机碳（TOC）浓度进行检测，一旦发现泄漏立即采取处理措施；停工检修期间通过尾气回收装置收集尾气，保证无废气乱排。

公司高度重视废气排放管理，根据生产设施与排污情况配套防治设施，定期排查环保隐患并及时整改，做好日常运维，每日记录，按排污许可要求委托第三方定期检测，确保废气达标排放。

公司制定废气排放管理措施，在治理挥发性有机物（VOCs）时，从采购到生产各环节严格执行环保标准，如使用低毒低挥发溶剂，密闭处理含 VOCs 废气，建立管理台账。对于粉尘和气态污染物，采取密闭、清扫等精细化管理措施减少排放，注重回收利用，无法回收的则进行专业处理。

品案例

沈阳化工技术改造电石卸车厂方减少粉尘污染问题

沈阳化工在生产糊树脂时遇到粉尘污染问题，影响健康和效率，公司增设除尘设备，整改管道，密封粉碎机，改造除尘系统。公司每天回收约 2 吨电石灰，预计年节约 51 万元，有效减少粉尘，改善工作环境，符合环保要求。



废弃物管理

推进环境保护

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《环境监管重点单位名录管理办法》《危险废物转移管理办法》《沈阳化工固体废物污染防治管理规定》等法律法规，在追求经济发展的同时始终将环境保护视为企业发展的生命线，在固体废物污染防治等方面积极作为，以实际行动诠释绿色发展理念，为守护生态环境贡献坚实力量。

公司严格把控污染，遵循“减量化、资源化、无害化”原则，持续强化固体废物管理，推动清洁生产与循环经济。通过完善防治责任制，采取防治措施，引进先进工艺和设备，淘汰落后产能，从源头减少工业固体废物产生及其危害性。

管理环节	具体措施
应急管理	编制《危险废物专项应急预案》，成立应急小组并定期演练，提升应急处置能力
计划申报	HSE 部制定危险废物管理计划，向生态环境监管部门申报
收集贮存	收集、贮存时严格分类，包装容器和贮存场所明确标识、做好防护，定期检查监测
运输环节	选用资质车辆和人员，遵守运输规定
外委处置	严格监管外委处置单位，确保妥善处理危险废物

报告期内，公司的一般工业固废、危险固废均交由有资质第三方妥善合规处置，严格审核废弃物处置单位，依法依规办理转运、运输等相关手续。

沈阳化工遵守《化工建设项目环境保护设计规范》（GB50483-2009），厂区位于沈阳市化学工业园区，远离特别保护区、主要交通线路和城市规划区边界，绿化率达到 15%，符合规范要求。

公司合理布局厂区设施，优化土地利用，加强清洁生产，从源头控制污染，实现资源循环利用。公司推广绿色发展理念，强化员工节能降碳的责任感和参与度，组织活动提高员工环保意识，促进企业与自然和谐共生。

公司目前主要专注于厂区绿化的维护与提升，未来计划进一步扩展环保工作，包括植树造林和生物多样性保护等生态公益项目。

案例

沈阳化工开展“世界环境日”宣传活动

为增强全员环保意识，沈阳化工在“世界环境日”期间组织开展了环境保护宣传活动。活动以节约办公用品、节约水电能源、节约粮食、减少塑料使用等为主题，制作了专题宣传片，并在职工食堂滚动播放。通过宣传片的形象化展示，呼吁全体员工珍惜资源、保护生态，成为环保理念的践行者与传播者。





## 优化资源利用

### 能源管理

沈阳化工坚决落实党中央和国家关于碳达峰、碳中和工作的决策部署，积极践行绿色低碳循环发展理念，不断推动公司能效持续提升与资源整合利用，确保完成能耗“双控”及“双碳”目标，推进温室气体减排，促进公司向节能低碳方向转型，助力形成绿色发展新格局。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等法律法规，修订《节能管理办法》，认真执行国家能源开发与节约并重的战略方针。公司建立并实施能源管理体系，合理利用能源、降低消耗，并提高能源使用绩效。目前，公司已通过能源管理体系认证，具备能源管理手册，制定明确的能源目标指标值。



能源管理体系认证证书

2024 年  
能源消耗总量  
**13.23** 万吨标煤

公司积极推动空压站余热回收等节能项目，并通过节能宣传周活动加强节能意识，以实现能源管理的持续改进和低碳发展。公司每月会对能源的消耗量进行统计，其使用的能源种类较多，石能源涵盖汽油、柴油、润滑油，非化石能源包括电和蒸汽。

### 案例 沈阳化工开展“全国节能宣传周”活动

在“全国节能宣传周”和“全国低碳日”期间，沈阳化工组织了一系列节能宣传活动，提升全员节能降碳意识和管理能力。公司通过张贴宣传海报等方式普及节能理念，同时结合生产实际，持续推动绿色发展。



### 水资源管理

沈阳化工制定《沈阳化工工业水管理办法》，秉持减量化、再利用和资源化原则，持续提升水资源利用率。

2024 年总耗水量  
**17,480.12** 万吨

#### 组织管理

健全节水管理组织机构，制定年度节水目标与实施方案，明确各部门职责，完善管理制度，强化激励机制，设立节能降耗专项奖，对产品用水消耗定额管理，通过日检查、月考核保障节水工作落实。

#### 宣传教育

借助《沈化报》、海报、OA 平台等开展节水宣传，组织知识答题比赛，营造节水氛围，提高员工节水意识。

#### 技术改造

秉承科学至上、创新驱动理念，依托信息化平台深入开展风险辨识，评估差距、制定方案，持续改进，提升装置生产效能与用水效率。

### 循环经济

沈阳化工秉承绿色发展理念，积极践行节能降耗、绿色环保理念，守护绿水青山，共建美丽中国。公司原材料和包装材料管理严格遵循行业规范与环境保护法律法规，在确保安全性的同时，厂区生产间将可再生包装材料循环使用，降低传统能源消耗量和公司能源成本，确保低碳节能。

### 案例 三氯化铁用包装桶进行循环使用

公司在使用三氯化铁助剂过程中，对三氯化铁用包装桶进行循环使用，2024 年采购 57 吨，每吨节省包装桶 500 元，节约 2.8 万元。



# 未来展望

砥砺前行、锐意进取，拼搏奋进正当时。2025 年作为“十四五”规划收官的关键节点，也是向新征程迈进的重要一年，沈阳化工将持续深耕 ESG 理念，在时代的浪潮中稳健前行，开启可持续发展的崭新篇章。

**党建领航，治理为基。**我们将党的领导全面融入公司治理，完善治理结构，优化决策与监督机制，提升信息披露质量，保障各方权益，确保公司发展契合国家战略与社会期望。

**以人为本，聚才兴企。**我们将完善人才培养与激励机制，提供多元培训学习机会，优化薪酬福利，营造良好企业文化氛围，凝聚团队力量，提升员工创新能力与职业素养，为公司发展提供坚实人力支撑。

**绿色发展，守护生态。**我们将深化 FORUS 体系建设，提升 HSE 管理水平。严格环境管理，采用绿色技术，减少污染排放，提高资源利用效率，在追求经济效益的同时，兼顾生态环境效益，实现经济与环境的和谐共生，绘就可持续发展的绿色画卷。

沈阳化工深知，企业的发展离不开各利益相关方的支持与合作。2025 年，我们愿与广大投资者、企业员工、合作伙伴以及社会各界携手并肩，坚定发展信心，保持昂扬斗志。在日常工作中全力以赴，以脚踏实地的努力创造非凡的业绩，共同书写高质量发展的绚丽篇章，为推动行业进步、促进社会繁荣贡献更大的力量！



附录

关键绩效表

环境范畴			
议题	指标	单位	2024 年
水资源	总耗水量	万吨	17,480.12
	重复用水总量	万吨	16,842.25
	重复用水消耗量占比	%	98.22
能源	汽油消耗量	吨标准煤	31.28
	柴油消耗量	吨标准煤	351.17
	其他化石能源消耗量	吨标准煤	42.63
	外购电力	吨标准煤	83,839.69
	外购热力	吨标准煤	48,058.43
	直接能源消耗量	吨标准煤	431.34
	间接能源消耗量	吨标准煤	131,898.12
	能源消耗总量	吨标准煤	132,329.46
废水	废水排放量	万吨	159.24
	工业废水排放量	万吨	157.41
	工业废水减排量	万吨	21.27
废气	挥发性有机物（VOCs）	千克	2,002.33
	颗粒物（PM）	千克	218.99
	二氯乙烷	千克	0.45
	氯气	千克	5.36
	氯化氢	千克	106.04
	汞及其化合物	千克	0.0022
	一般性粉尘	千克	64,615
	氯乙烯	千克	0
	非甲烷总烃	千克	24,315

议题	指标	单位	2024 年
固体废弃物	固体废弃物产生总量	吨	460,467.90
	无害废弃物产生量	吨	456,897.11
	第Ⅰ类一般工业固体废物排放量	吨	7,612.46
	第Ⅱ类一般工业固体废物排放量	吨	449,284.65
	有害废弃物产生量	吨	3,570.79
	固体废弃物处置总量	吨	460,515.92
	无害废弃物处置量	吨	456,897.11
	有害废弃物处置量	吨	3,618.81
	无害废弃物产生强度（以百万营收计）	吨 / 百万元	91.01
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	585,566.24
	移动源燃烧排放	吨二氧化碳当量	850.73
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	434,004.24
环保投入	环保总投入	万元	4,039.19
	环保总投入占营业收入比例	%	0.80

社会范畴			
议题	指标	单位	2024 年
员工结构	在职员工数量	人	1,521
	残疾员工人数	人	13
	少数民族员工人数	人	110
	按雇佣类型划分：		
	全职员工人数	人	1,521
	兼职员工人数	人	0
	按性别结构划分：		
	男性员工人数	人	1,176



议题	指标	单位	2024 年
员工结构	女性员工人数	人	345
	按年龄划分：		
	30 岁（含）以下员工人数	人	357
	30 岁 -50 岁（含）员工人数	人	851
	50 岁以上员工人数	人	313
	按教育程度划分：		
	硕士研究生员工人数	人	57
	本科员工人数	人	603
	大专员工人数	人	465
	大专以下员工人数	人	396
	按区域划分：		
	中国大陆员工人数	人	1,521
	港澳台地区员工人数	人	0
	海外员工人数	人	0
	按专业构成划分：		
	生产人员人数	人	986
	销售人员人数	人	67
	技术人员人数	人	100
	财务人员人数	人	37
	行政人员人数	人	259
	其他人员人数	人	72
	新入职员工人数	人	202
	按性别划分：		
	新入职女性员工数	人	39
	新入职男性员工数	人	163
薪酬与福利	员工人均带薪休假天数	天	11.01
	员工社会保险缴纳覆盖率	%	100

议题	指标	单位	2024 年
职业健康 安全管理	安全培训总次数	次	80
	安全生产培训投入	万元	10.72
	安全培训总时长	小时	15,120
	安全培训参与人次	人次	3,121
	安全培训覆盖率	%	100
	工伤保险投入金额	万元	214.67
	工伤保险覆盖率	%	100
	安全生产责任险投入金额	万元	21.44
	安全生产责任险人员覆盖率	%	100
	工作场所员工安全事故数量	件	0
	工伤率	%	0
	因工亡故人数	人	0
	因工亡故比率	%	0
	因工伤损失工作日数	日	0
发展与培训	员工培训场次	次	477
	员工培训支出	万元	63.21
	员工培训总时长	小时	2,832
	员工平均培训时长	小时	26.80
	员工培训参与总人次	人次	11,554
	员工培训覆盖率	%	98.31
员工满意度	参与员工满意度调查的员工数量	人	120
	员工满意度得分	分	95
员工流失	员工流失率	%	14.71

议题	指标	单位	2024 年
员工流失	按年龄结构划分：		
	30 岁（含）以下员工流失率	%	7.88
	30 岁 -50 岁（含）员工流失率	%	6.53
	50 岁以上员工流失率	%	24.95
	按所在区域划分：		
	中国大陆员工流失率	%	14.71
	港澳台地区员工流失率	%	0
	海外员工流失率	%	0
产品安全与质量	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0
创新发展	研发投入金额	亿元	2.09
	研发投入占营业收入比例	%	4.16
	研发人员数量	人	279
	尖端人才人数	人	4
	研发人员占比	%	18.34
	按年龄划分：		
	30 岁以下研发员工人数	人	55
	30 岁 -40 岁研发员工人数	人	94
	其他研发员工人数	人	130
	按教育程度划分：		
	硕士研究生研发员工人数	人	19
	本科研发员工人数	人	132
	其他研发员工人数	人	123

议题	指标	单位	2024 年
知识产权保护	申请专利数量	件	12
	发明专利申请数量	件	8
	实用新型专利申请数量	件	4
	授权专利数量	件	12
	发明专利授权数量	件	9
	实用新型专利授权数量	件	3
	有效专利数量	件	145
	每百万营收有效专利数量	件 / 百万元	0.03
供应商管理	商标权数量	件	11
	审查覆盖率	%	100
	供应商数量	家	794
	中国大陆供应商数量	家	791
	港澳台地区供应商数量	家	0
	海外供应商数量	家	3
	供应链重大风险与影响事件数量	件	0
税务管理	缴纳税费金额	万元	9,788
公益活动	公益活动投入金额	万元	9.96
	公益活动志愿者参与人数	人	52
	公益活动志愿者参与时长	小时	5.5
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	15.36

治理范畴			
议题	指标	单位	2024 年
公司治理	党委会会议次数	次	73
	党支部数量	个	6
	党员数量	个	152
	董事会人数	人	9
	董事会博士人数	人	2
	董事会硕士人数	人	2
	董事会本科及以下人数	人	5
	董事会男性人数	人	8
	董事会女性人数	人	1
	独立董事人数	人	3
	非独立董事人数	人	6
	30 岁（含）以下董事人数	人	0
	30 岁 -50 岁（含）董事人数	人	2
	50 岁以上董事人数	人	7
	召开董事会次数	次	11
	监事会人数	人	5
	监事会博士人数	人	0
	监事会硕士人数	人	2
	监事会本科及以下人数	人	3
	监事会男性人数	人	4
	监事会女性人数	人	1
	外部监事人数	人	2
	职工代表监事	人	2
	30 岁（含）以下监事人数	人	0
	30 岁 -50 岁（含）监事人数	人	2

议题	指标	单位	2024 年
公司治理	50 岁以上监事人数	人	3
	召开监事会次数	次	8
	高管人数	人	5
	高管男性人数	人	4
	高管女性人数	人	1
	30 岁（含）以下高管人数	人	0
	30 岁 -50 岁（含）高管人数	人	1
	50 岁以上高管人数	人	4
	董事会成员平均任期	年	3.7
	监事会成员平均任期	年	5.9
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	288
	反贪污培训次数	次	168
	接受反贪污培训人次	人次	24,086
	接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	630
	贪污诉讼案件的数目	件	0
	推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	196
	守法合规培训次数	次	4
	守法合规培训时长	小时	5
	接受守法合规培训人次	人	4,721
	投资者交流会次数	次	2
	接待投资者人次	人次	23
	平台回复次数	次	25
	投资者电话接听次数	次	59
股东权益	召开股东大会次数	次	4
	股东大会董事出席率	%	100
信息披露	披露的定期报告数量	个	4
	发布的临时公告数量	个	82



指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》披露索引

披露要求	对应的本报告章节 ( 相关议题未披露的，根据《指引》第七条要求进行充分说明 )
应对气候变化	环境篇：绿色转型，共筑低碳新程【应对气候变化】关键绩效表
污染物排放	环境篇：绿色转型，共筑低碳新程【严格环境管理】关键绩效表
废弃物处理	环境篇：绿色转型，共筑低碳新程【严格环境管理】关键绩效表
生态系统和生物多样性保护	环境篇：绿色转型，共筑低碳新程【严格环境管理】 经公司 ESG 相关议题重要性评估，该议题不具有财务重要性或影响重要性，未严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中的具体要求披露内容。
环境合规管理	环境篇：绿色转型，共筑低碳新程【严格环境管理】
能源利用	环境篇：绿色转型，共筑低碳新程【优化资源利用】关键绩效表
水资源利用	环境篇：绿色转型，共筑低碳新程【优化资源利用】关键绩效表
循环经济	环境篇：绿色转型，共筑低碳新程【优化资源利用】关键绩效表
乡村振兴	社会篇：共享共进，共创价值新篇【践行社会责任】关键绩效表
社会贡献	社会篇：共享共进，共创价值新篇【践行社会责任】关键绩效表

披露要求	对应的本报告章节 ( 相关议题未披露的，根据《指引》第七条要求进行充分说明 )
创新驱动	社会篇：共享共进，共创价值新篇【砥砺科技创新】关键绩效表
科技伦理	社会篇：共享共进，共创价值新篇【砥砺科技创新】 经公司 ESG 相关议题重要性评估，该议题不具有财务重要性或影响重要性，未严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中的具体要求披露内容。
供应链安全	社会篇：共享共进，共创价值新篇【保障各方权益】关键绩效表
平等对待中小企业	社会篇：共享共进，共创价值新篇【保障各方权益】 经公司 ESG 相关议题重要性评估，该议题不具有财务重要性或影响重要性，未严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中的具体要求披露内容。
产品和服务安全与质量	社会篇：共享共进，共创价值新篇【严把产品质量】关键绩效表
数据安全与客户隐私保护	社会篇：共享共进，共创价值新篇【砥砺科技创新】关键绩效表
员工	社会篇：共享共进，共创价值新篇【关怀员工成长】关键绩效表
尽职调查	经公司 ESG 相关议题重要性评估，该议题不具有财务重要性或影响重要性，未在报告中披露相关内容。
利益相关方沟通	ESG 治理【利益相关方沟通】
反商业贿赂及反贪污	治理篇：规范治理，夯实发展根基【夯实内控基础】关键绩效表
反不正当竞争	治理篇：规范治理，夯实发展根基【夯实内控基础】关键绩效表
自主披露的议题：党建引领	治理篇：规范治理，夯实发展根基【筑牢党建根基】
自主披露的议题：股东权益保护	治理篇：规范治理，夯实发展根基【完善公司治理】

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标
关于本报告	
走进沈阳化工	
董事长致辞	
ESG 治理	G.1.1；G.4.2；G.5.2
治理篇：规范治理，夯实发展根基	
筑牢党建根基	G.1.1；G.2.2；
完善公司治理	G.1.1；G.1.2；G.1.3；G.3.1；G.3.2
夯实内控基础	G.2.1；G.2.2；G.5.1；G.5.2
社会篇：共享共进，共创价值新篇	
关怀员工成长	S.1.1；S.1.2；S.1.3；S.1.4
砥砺科技创新	S.2.3
严把产品质量	S.2.1
保障各方权益	S.2.2；S.3.1；S.3.2
践行社会责任	S.4.1；S.4.2；S.4.3；S.4.4
环境篇：绿色转型，共筑低碳新程	
应对气候变化	E.3.1；E.3.2；E.3.4；E.5.1；E.5.3；E.5.4
严格环境管理	E.2.1；E.2.2；E.2.3；E.4.1；E.5.6
优化资源利用	E.1.1；E.1.3；E.1.4；E.5.1；E.5.2；E.5.4
关键绩效表	E.1.1；E.1.3；E.1.4；E.2.1；E.2.2；E.2.3；E.3.1；S.1.1；S.1.2；S.1.3；S.1.4；S.1.5；S.2.1；S.2.3；S.3.1；S.4.3；G.1.2

## 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。