



电话: +86-0755-33378929

邮箱: info@masonled.com

地址: 深圳市光明区凤凰街道塘家社区光侨大道2519号万润大厦11-12层

2024年度 环境、社会及公司治理报告

深圳万润科技股份有限公司

目录

关于本报告 01

关于万润科技 03

公司简介 03

主要架构 03

主营业务 04

企业文化 04

发展历程 05

亮点事件 07

荣誉奖项 07

亮点绩效 09

ESG 治理 11

利益相关方沟通 11

实质性议题分析 12

01 治理破局，
引领未来发展

党建赋能，凝心聚力 15

战略领航，稳健前行 22

科学治企，提质增效 23

防微杜渐，稳健运营 25

智慧驱动，数智升级 28

价值共创，回馈股东 32

03 人企共进，
凝聚奋斗合力

以人为本，共同成长 47

安全先行，守护底线 51

02 绿色转型，
守护生态文明

气候治理，协同推进 35

环境守护，规范管理 37

集约利用，降耗增效 39

排放管理，清洁生产 41

04 责任担当，
共创和谐社会

链条优化，协同共赢 57

技术革新，智启未来 61

责任担当，共襄善举 63

参考索引 65

读者意见表 69



关于本报告

报告简介

本报告是深圳万润科技股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的努力与成果。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖深圳万润科技股份有限公司及子公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、联合国可持续发展目标（SDGs）、国务院国资委办公厅《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》等国际、国内通行可持续发展相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

本报告中，为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
深圳万润科技股份有限公司	万润科技、公司和我们
长江产业投资集团有限公司	长江产业集团、集团
深圳日上光电有限公司	日上光电
广东恒润光电有限公司	恒润光电
湖北长江万润半导体技术有限公司	万润半导体
深圳万润新能源有限公司	万润新能源
湖北长江万润科技有限公司	长江万润
中筑天佑科技有限公司	中筑天佑
北京亿万无线信息技术有限公司	亿万无线
杭州信立传媒有限公司	信立传媒
深圳长润新媒体有限公司	长润新媒体
万润光电股份有限公司	香港万润
万润科技湖北有限公司	湖北万润

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在公司网站（<https://www.masonled.com/>）获取。

关于万润科技

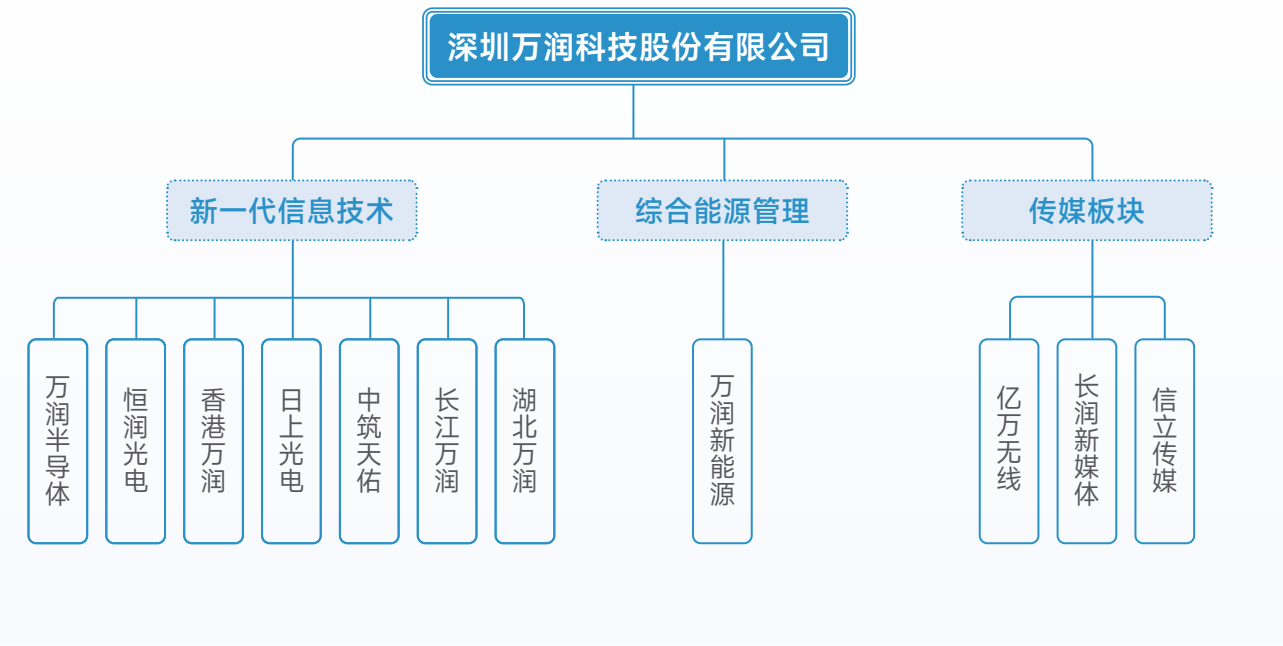
公司简介

深圳万润科技股份有限公司（证券简称：万润科技，证券代码：002654）创立于2002年12月，于2012年2月在深交所上市，是国内早期涉足LED领域的上市公司之一。万润科技早年专注于LED封装和照明业务，凭借内生增长与外延并购的双轮驱动，构建了一条集封装、照明、合同能源管理、照明工程设计与施工、智慧城市于一体的中下游产业链协同配套布局。作为国内领先的综合服务商，万润科技聚焦差异化的中高端市场与产品，业务版图遍布全球主要国家和地区，在行业内积累了深厚的技术底蕴与市场口碑。

万润科技以产业报国为己任，紧密围绕国家和湖北省重点发展的新一代信息技术产业战略方向，借助控股股东长江产业集团在产业投资和基金投资领域的强大优势，充分发挥上市公司资本平台功能。公司将大力发展以LED、半导体存储器电子产业为核心的新一代信息技术“主产业”，培育分布式综合能源服务“副产业”，构建“一主一副”的全新发展格局，实现产业动能的新旧转换与高质量发展，致力于成为在新一代信息技术领域具有广泛行业影响力的科技型创新型混合所有制上市公司。

截至2024年末，万润科技总资产479,344.89万元，年度实现营业收入487,353.62万元，利润总额5,171.19万元，纳税总额9,712.17万元。

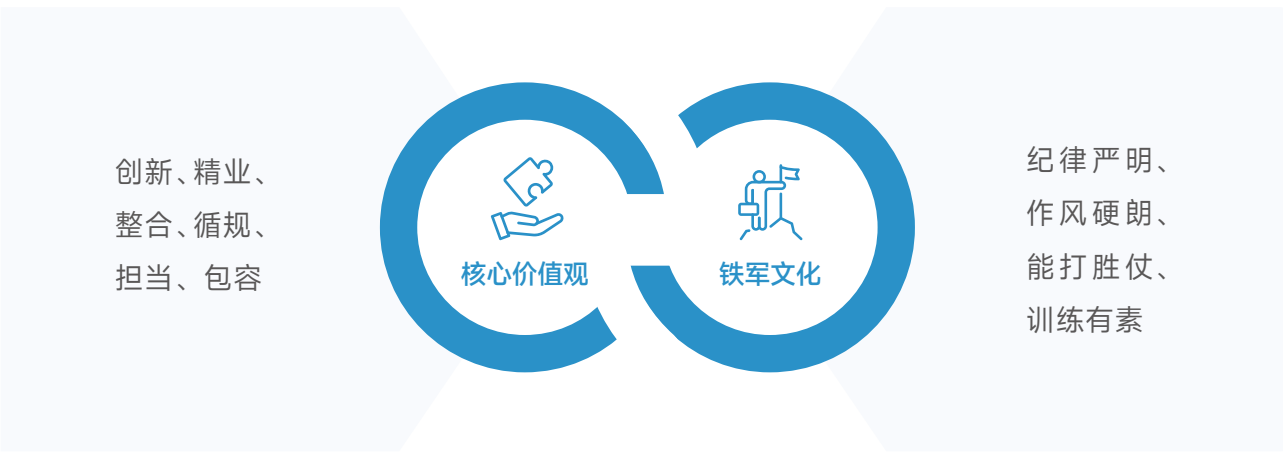
主要架构



主营业务



企业文化



发展历程

2002 年

公司创建于深圳

2008 年

完成股改、启动 IPO

2012 年

深交所上市

2015 年

收购日上光电，切入
LED 广告标识照明

2016 年

收购信立传媒、亿万
无线，切入广告传媒

2018 年

收购中筑天佑，切入
LED 照明工程

2019 年

湖北省国资委成为实
际控制人

2022 年

长江产业集团成为控
股 股 东， 发 布 2022-
2025 年发展战略

先后成立万润新能源、
万润半导体，布局综合
能源及半导体存储

2023 年

收购两个风电厂，切入
风电清洁能源

亮点事件

2024 年 3 月

恒润光电与日上光电亮相 2024 年德国法兰克福照明与建筑技术展。

2024 年 4 月

恒润光电取得 ISO 50001 能源管理体系认证证书。

2024 年 5 月

万润科技受邀参加 2024 武汉新一代信息技术产业投资恳谈会。

2024 年 9 月

万润半导体重磅亮相 2024ELEXCON 深圳国际电子展。

2024 年 9 月

万润新能源承接的广济药业（孟州）分布式光储一体项目开工。

2024 年 11 月

万润科技在长江产业集团“科技创新周”期间，成功举办《半导体存储与 LED 技术创新及应用论坛》，并与华中科技大学共建“高可靠存储联合实验室”。

2024 年 11 月

中筑天佑与贵州省锦屏县大同乡稳江村签订第二轮（为期三年）帮扶协议。

2024 年 11 月

万润科技创新性开展“三认同”建设活动，在武汉设“第二总部”，加快融入湖北市场。

2024 年 12 月

日上光电在泰国罗勇府设立的泰国生产基地正式开业，加快出海步伐。

荣誉奖项



第 29 届广州国际照明展览会阿拉丁神灯奖

阿拉丁神灯奖组委会



全光谱照明应用示范产品单位

全光谱照明技术与应用推广工作组



万润科技
先进基层党组织

中共湖北省驻深单位委员会



中筑天佑
全国照明工程公司 20 强

金手指奖组委会



2024 年度硬核存储类产品奖

深圳市芯师爷科技有限公司



优秀科技创新企业奖

第二十六届中国国际高新技术成果交易会组委会

亮点绩效

经营亮点绩效

总资产
479,344.89 万元

年度营业收入
487,353.62 万元

年度利润总额
5,171.19 万元

公司治理亮点绩效

党委会会议召开次数	46 次	党建活动总次数	18 次
股东大会召开次数	2 次	董事会会议召开次数	4 次
风控合规培训次数	5 次		

环境管理亮点绩效

环保培训次数
3 次

环保培训总时长
7 小时

环保培训总参与人次
100 人次

社会责任亮点绩效

安全隐患整改率	100%	安全生产培训总次数	139 次
安全生产培训参与人次	5,853 人次	新增授权专利总数	48 件
新增获得软件著作权数量	55 件		
研发投入	14,087.44 万元		

ESG 治理

万润科技将 ESG 治理深植于发展的脉络之中，以坚定的使命感与担当精神，加强与各利益相关方的合作交流，回应利益相关方关注议题，共促企业长远发展。

利益相关方沟通

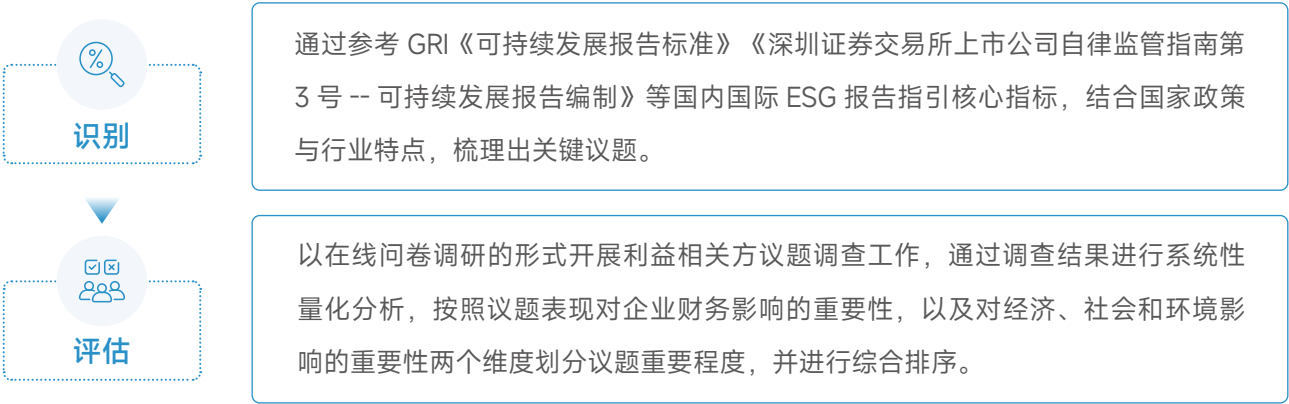
万润科技重视利益相关方沟通，采取切实措施全面了解各利益相关方期望与需求，并进行积极回应，充分保障各利益相关方的权益，构建和维护和谐的利益相关方关系网。

利益相关方	期望与需求	沟通与回应
政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none">有效的公司治理机制依法合规运营助力区域经济发展	<ul style="list-style-type: none">深化混合所有制改革定期工作汇报接受督导检查
投资者	<ul style="list-style-type: none">企业管治风险管理信息披露	<ul style="list-style-type: none">健全治理机制建立风险管理机制多渠道信息披露
员工	<ul style="list-style-type: none">员工权益与关爱员工培训与发展员工健康与安全员工薪酬与福利	<ul style="list-style-type: none">依法平等雇佣定期体检与良好的工作环境培训与明确的晋升渠道员工关爱活动
客户	<ul style="list-style-type: none">高质量产品服务客户沟通与服务客户隐私保护	<ul style="list-style-type: none">提升服务质量重视客户满意度调研保护客户信息安全
供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none">公平公正阳光采购行业交流	<ul style="list-style-type: none">规范管理制度完善采购政策交流互访
社会公众	<ul style="list-style-type: none">社会公益活动社区关系建设信息公开透明	<ul style="list-style-type: none">社会活动慈善公益多渠道信息披露

实质性议题分析

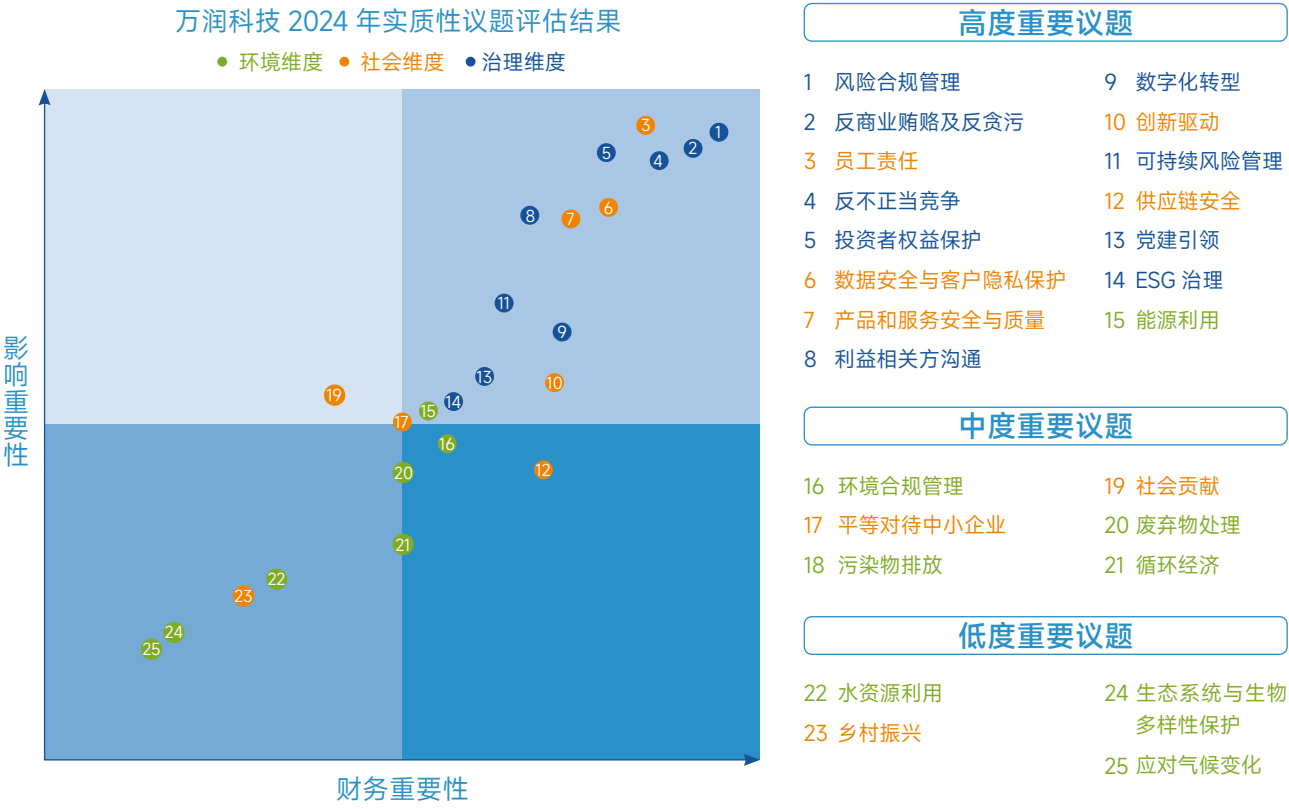
万润科技从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

实质性议题判定过程



实质性议题矩阵图

万润科技有序开展 2024 年实质性议题的调研工作，发放调研问卷 178 份。公司依据实质性议题判定结果，形成议题重要性矩阵，本报告将根据所得出的议题重要程度确定本报告各议题内容披露的详实程度。



01

治理破局， 引领未来发展

万润科技坚定不移地以党的领导为核心，持续完善法人治理结构，优化内部管理，健全风险管控机制，强化廉洁建设，依法合规诚信经营，加快推进数字化转型，切实保障投资者权益，不断提升价值创造能力和核心竞争力。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



党建赋能，凝心聚力

万润科技坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，全面贯彻上级党委的各项决策部署，推动党建工作与业务经营的深度融合，以高质量党建引领高质量发展。

党组织建设情况



党员人数

79人

党支部数量

9个

党委会会议召开次数

46次

党委会决议事项

314个

党建治理

万润科技始终坚持党的领导，将党建治理作为公司发展的核心动力，制定《基层党组织管理办法》《党委会议事规则》等规章制度，完善党组织建设、健全决策机制，确保党建工作与公司治理深度融合，推动公司治理体系现代化。

公司推进党建引领具体化、精准化、常态化，坚持“第一议题”学习，以“学习 + 讨论”方式及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神，深入剖析、精准领会核心要义，确保公司发展始终沿着正确的政治方向前行。

案例 万润科技开展党纪学习教育读书班活动

2024年5月14日，万润科技党纪学习教育读书班正式开班，围绕《中国共产党纪律处分条例》中的政治纪律章节展开集中学习，交流研讨，深化党员对党纪的理解与认识，推动公司全面从严治党向纵深发展，为公司高质量发展提供坚强的纪律保障。



党纪学习教育读书班

案例 万润科技召开党委中心组学习会议

2024年7月，万润科技召开党委理论学习中心组学习会议，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，围绕深化改革、贡献“万润力量”展开研讨。会议要求以新质生产力推动高质量发展，持续推进转型、加强创新、优化配置。同时强调坚持问题导向，全面从严治党，狠抓作风整顿，扎实推进巡察整改及“三认同”建设。



召开党委中心组学习会议

案例 万润科技开展 2024 年度党建培训活动

2024年12月4日，万润科技对党支部书记、党务工作者开展“创新支部工作法 加强基层党组织建设”主题党建培训。培训围绕拆解党建目标任务、探索党建新形式、推进党建与业务融合等方面，通过专题辅导、经验分享与交流研讨相结合的方式展开，深入贯彻习近平总书记重要指示精神，加强公司党建标准化规范化建设，提升党务干部队伍素养。



党建培训活动

党建品牌

万润科技以打造特色党建品牌为抓手，积极探索党建工作新路径，创建“党建引领 聚光耀能”党建品牌，并开展“三认同”系列建设活动，增强广大干部职工的身份认同、事业认同和情感认同，全面激活公司发展的内生动力。

公司通过创新党建载体、丰富品牌内涵，形成了独具特色的党建工作模式，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。



“党建引领 聚光耀能”党建品牌

“三认同”建设工作



加强身份认同

- 落实制度学习，加强思想政治建设，督办重大工作。
- 开展党建联建共建，发挥公司双重身份优势。
- 围绕党建品牌开展“庆七一”系列活动。
- 设立武汉“第二总部”，融入发展大局。
- 开展“三对标”活动，学习战略文化，修订公司制度。



加强事业认同

- 设立专班，推动“一主一副”战略落地。
- 以“用”为导向加强科技创新，激励科研团队。
- 明确协同清单，加强业务协同，处置低效资产。
- 试行职业经理人制度，加强人才工作与交流培养。
- 推广激励机制试点，推行跟投计划。



加强情感认同

- 厚植公司文化，弘扬正能量，助力乡村振兴。
- 围绕工会品牌开展工作，维护职工权益。
- 对接属地，争取荣誉，选树示范典型。
- 加强内部宣传，提升全员向心力。
- 打造“清廉万润”，增强法纪意识，推进降本增效。

党业融合

万润科技深入推进党业融合，以党建引领业务发展，制定《党建“进项目、进车间、进班组”活动创建方案》，将党的政治优势转化为公司发展优势。通过创新融合机制，公司实现党建工作与生产经营同频共振，有效提升了核心竞争力，为可持续发展注入强劲动力。

党业融合活动方案



党建进项目

- 项目启动时组建临时党组织，确保党员在关键环节发挥先锋作用。
- 成立“党员突击队”，党员带头攻坚，在项目现场展示党建成果。



党建进车间

- 在车间组织党建活动，通过组织生活会强化党员教育。
- 举办“结对子”活动，帮助职工成长，在车间打造党建文化阵地，增强凝聚力。



党建进班组

- 在班组一线发展党员，加强党员教育，选党员担任兼职指导员，辅助班组长。
- 鼓励党员开展“微党课”，组织参与“小改小革”，助力公司降本增效。

案例

万润科技以党建点亮东莞地铁照明项目

2024 年 1 月，万润科技中标东莞轨道交通照明项目。中标后，公司迅速成立以项目负责人为组长的科技创新攻关小组，发挥党员模范作用，广泛征集意见，保障业务推进科学高效，推动党建与业务深度融合。



东莞地铁照明项目

案例

恒润光电开展“党建进车间”活动

2024 年 8 月，万润科技所属恒润光电开展“党建进车间”活动，深入贯彻党的重要思想和战略，推进党建与生产经营融合。恒润光电在生产车间设置“党员先锋岗”，将党的先进理念融入生产管理，激励员工提升技能水平，优化生产流程，加强技术创新，推进党建与业务的深度融合与协同发展。



“党建进车间”活动



党风廉政

万润科技严格落实党风廉政建设责任制，制定《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作办法》等规章制度，强化监督执纪问责，筑牢廉洁从业防线，通过开展警示教育、完善内控机制，营造风清气正的政治生态，为公司健康发展提供坚实纪律保障。

公司强化纪检工作，制定《纪委日常监督工作办法》《纪委加强对“一把手”和领导班子监督任务清单》等，纪检人员依规对各项工作全过程监督，及时发现并纠正问题，对违规行为严肃问责。同时，公司对纪检人员开展培训，不断提升其专业素养与履职能力，使其能更有效地为党风廉政建设保驾护航。

纪检工作情况



对纪检人员培训次数

4 次

纪检人员参与培训人次

40 人次

纪检人员培训时长

160 小时

纪检日常监督要求

依据党委部署，巡察党支部，实现全面从严治党重点单位全覆盖。



公布举报渠道，受理信访举报与申诉，督促问题整改。



依办法发函问询，对苗头性问题预警监督。



监督检查干部年度述职述廉，督促所属公司落实相关工作。



检查重点领域及规定落实情况。



选聘监督员，“一对一”贴身监督并及时报告问题。



检查“一岗双责”与廉洁从业情况，定期查“第一种形态”及履责记录。



督促职能部门对违规违纪问题专项整治。



推动制度制定，监督所属公司制度建设与执行情况，督促整改。



案例 万润科技开展“坚守廉洁底线 弘扬清风正气”主题活动

2024 年 6 月 13 日，万润科技组织党员前往深圳博物馆开展“坚守廉洁底线 弘扬清风正气”主题活动，参观珍贵的文物、学习详实的史料，深刻了解廉政文化的历史脉络与重要意义，提升党员廉洁思想，强化公司廉政建设。



“坚守廉洁底线 弘扬清风正气”主题活动

案例 万润科技开展党风廉政警示教育工作

2024 年 6 月，万润科技召开党纪警示教育大会，通过剖析典型案例、解读党纪法规，使参会人员深刻认识到违规违纪的严重后果。领导强调党员干部要以案为鉴，时刻保持清醒头脑，坚守纪律红线。此次大会，增强了党员的纪律意识与规矩意识，筑牢了公司党风廉政防线。



党风廉政警示教育大会

案例 万润半导体组织观看警示教育片

2024 年 6 月，万润科技所属万润半导体组织关键岗位人员集中观看反腐电视专题片《持续发力 纵深推进》。该片通过违纪干部现身说法等形式，揭示干部违纪违法的心路历程，为观看人员敲响警钟，让大家深刻认识到廉洁自律的重要性，营造风清气正的政治生态。



观看警示教育片

党建活动

万润科技积极开展形式多样的党建活动，通过主题党日、红色教育等方式，增强党员凝聚力和战斗力，激发党员干部干事创业热情，为公司高质量发展汇聚强大精神力量。

公司建立党员活动室，配备丰富的学习资料，定期组织党员开展学习交流活动。党员活动室已成为党员思想教育的主阵地，有效提升了党员凝聚力，助力公司党建工作迈上新台阶。



党员活动室

党建活动绩效



党建活动总时长

200 小时

党建活动总次数

18 次

党建活动总人次

1,000 人次

案例 亿万无线组织清明祭扫党日活动

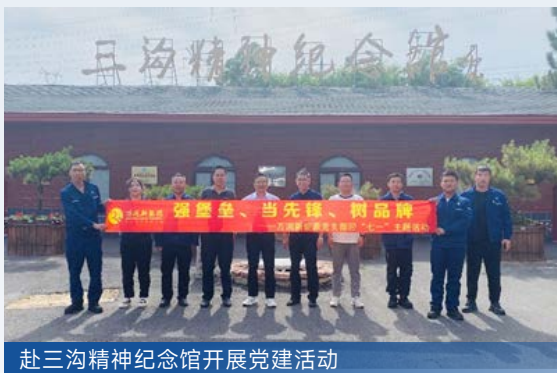
2024 年 4 月，万润科技及所属亿万无线组织全体党员奔赴深圳革命烈士陵园，开展以“传承红色基因 缅怀革命先烈”为主题的清明祭扫党日活动。活动中，党员们庄严肃穆地祭扫烈士墓，随后有序参观纪念馆，认真倾听先烈事迹，引导党员传承红色基因，深化党员对革命精神的理解，增强党员间的凝聚力。



清明祭扫党日活动

案例 万润新能源开展党员党性教育活动

2024 年 6 月 28 日，万润科技及所属万润新能源组织党员赴三沟精神纪念馆开展党员党性教育活动，回顾共产党员独立自主、自力更生的艰苦奋斗岁月，倾听讲解并参观展馆，强化党员的党性修养，激励大家以实际行动在各自岗位上发挥先锋模范作用，为公司发展添砖加瓦。



赴三沟精神纪念馆开展党建活动

战略领航，稳健前行

万润科技以高质量发展为目标，制定并实施短期发展规划，深入分析行业趋势与市场环境，明确各板块发展方向与重点任务，注重战略执行与动态调整，确保规划落地见效。

战略定位要点

全体股东价值最大化；混合所有制改革标杆；公司高质量发展。



大力发展以 LED、半导体存储器电子产业为核心的新一代信息技术“主产业”，培育和发展分布式综合能源“副产业”，构建公司“一主一副”新发展格局，使万润科技成为在新一代信息技术领域具有影响力的科创型上市公司。

战略执行保障举措

机制创新与变革

业务上巩固创新，保障资金，匹配人才，探索融合。管理上强化党建，优化股权，创新体制，培育人才。

党的全面领导

明确党建原则与党组织定位，探索运行机制与活动方式，完善法人治理结构，建立激励机制，打造特色党建品牌，促进文化融合。

制度流程优化

结合战略梳理管理事项，优化制度流程，实现管理的制度化、流程化等。差异化设计子公司管控模式，完善管控体系，推进放权、管控、服务结合。

激活人才组织

健全市场化经营机制，推行任期制和职业经理人制。发挥党建凝聚作用，强化战略产业人才招聘，激发人才活力。

信息化提升

按规划分阶段推进信息化到数字化转型。遵循创新应用、开放共享原则，通过特定路径，建设平台，推动传统制造数字化，打造智慧企业。

全面风险管理

风控部门主导全面风险管理，完善信用评级与准入，统筹信用水平。对应收账款全流程管理，严控投资事前风险。

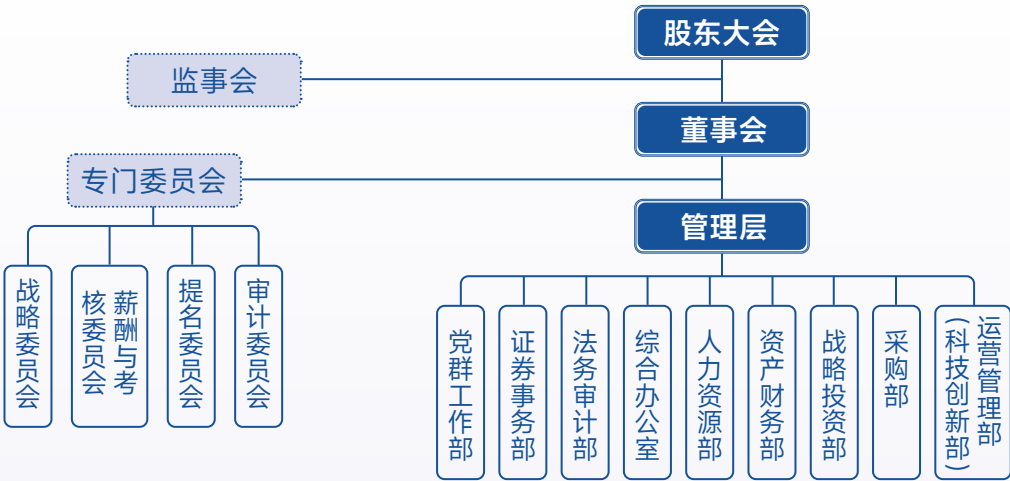
文化凝心聚力

文化是企业凝聚力关键，建立文化管理体系，围绕多方面要求打造特色党建与文化品牌，开展活动并宣传，凝聚员工力量。

科学治企，提质增效

万润科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和现代公司制度的要求，不断完善和规范公司治理组织架构，并确保公司股东大会、董事会、监事会等机构操作规范、运作有效。

治理架构



股东大会治理

万润科技严格规范股东大会治理，制定《股东大会议事规则》，确保股东大会高效运作，充分发挥股东大会在重大决策、利润分配等方面的核心作用，为公司科学决策和透明治理奠定坚实基础。

股东大会治理绩效

股东大会召开次数	股东大会股东出席人次	股东大会审议议案数目
2次	1,490人次	19项

董事会治理

万润科技高度重视董事会治理，通过优化董事会结构、完善决策机制，确保董事会科学决策和高效运作。公司董事会下辖审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会与战略委员会，并制定各委员会议事规则，充分发挥董事会在战略规划、风险管控等方面的核心作用，为公司可持续发展提供坚实保障。

2024 年，公司董事会共由 9 名董事组成，独立董事 3 名；董事会成员涵盖管理、金融、财务、研发、投资及业务等行业背景，为公司提供了多元化的视角和决策支持。

董事会治理绩效

董事会会议召开次数	董事会会议应出席人次
4次	36人次
董事会审议议案数目	董事会会议实际出席人次
31项	36人次

监事会治理

万润科技强化监事会治理职能，监事会由 3 名成员组成，其中女性监事 2 名，职工监事 1 名。公司制定《监事会议事规则》，监事会成员履行监督职责，对公司财务状况以及公司董事及高级管理人员履职情况的合法性、合规性进行监督，维护公司利益。

监事会治理绩效

监事会会议召开次数	监事会会议应出席的监事人次	监事会会议实际出席的监事人次
4次	12人次	12人次

高级管理层

万润科技的高级管理层负责执行战略规划，通过明确职责分工、完善考核机制提升管理层决策效率和执行力。高级管理层充分发挥在战略实施、运营管理中的关键作用，为公司高质量发展提供有力支撑。

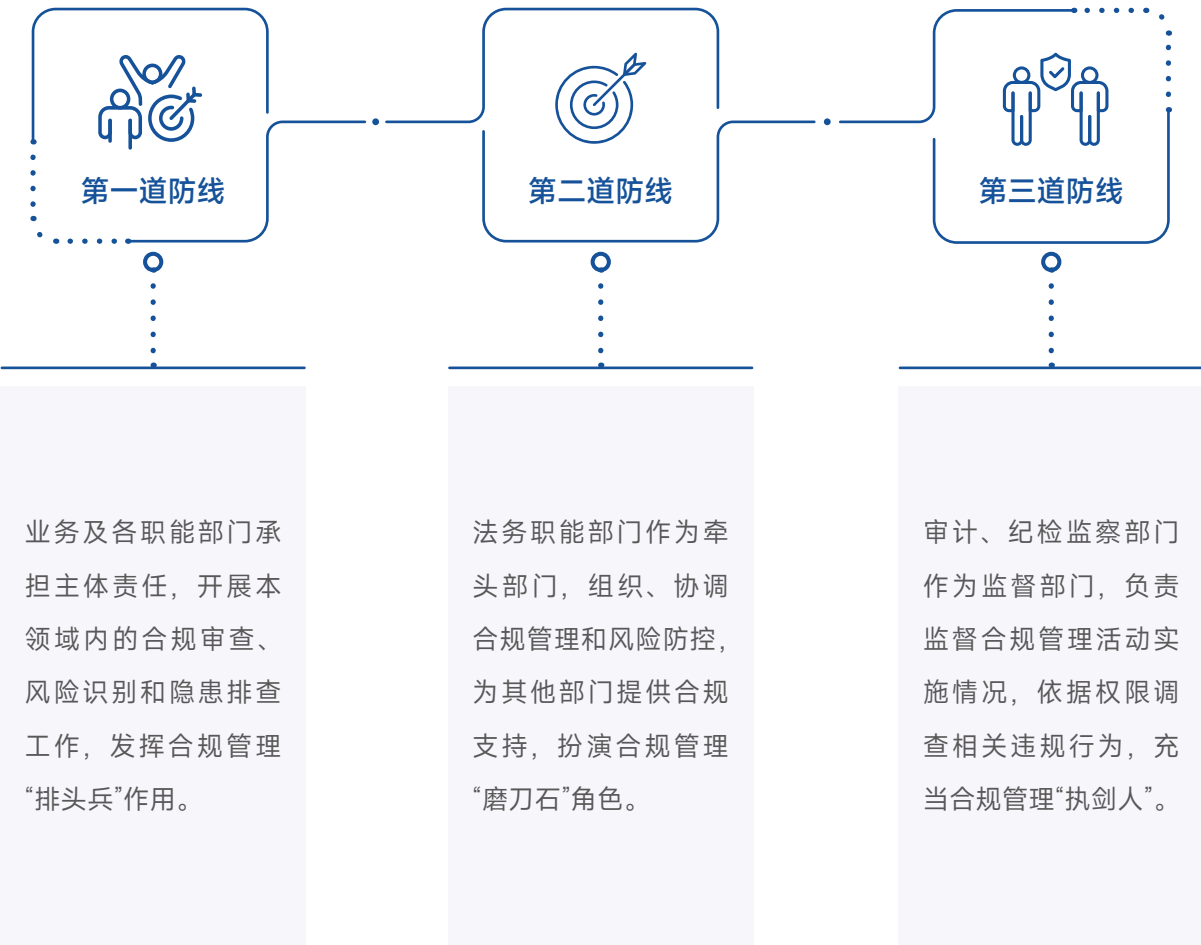
截至 2024 年末，公司共有具备金融、财务、研发、管理等专业背景的高级管理人员 5 名。

防微杜渐，稳健运营

万润科技系统推进合规管理与风险防控体系建设，完善相关管理制度，深化全流程风险防控机制，从内部控制体系优化、风险管理框架完善到内部审计效能提升形成闭环管理，保障公司的稳健运营和持续竞争力。

风控合规

万润科技健全合规体系、强化风险防控，制定《合规管理办法》《全面风险管理办法》等制度，完善合规审查“三道防线”，确保各项经营活动依法依规开展。公司注重培育全员合规意识，加强风控合规培训，完善内部监督机制，有效防范各类风险，为公司高质量发展提供坚实保障。





内部审计

万润科技持续优化审计体系，完善《内部审计管理制度》《审计整改管理办法》，提高内部审计工作质量，提升公司内部管理水平。2024 年，公司共完成专项审计 8 项，对审计反映的问题持续跟进，落实整改责任，有效防范经营风险。

公司全面加强审计部门自身建设，通过召开审前研讨会、开展审计培训等方式，提升审计团队专业实操水平。

审计培训绩效



审计培训次数¹

2 次

审计培训总时长

24 小时

审计培训参与人次

5 人次

① 全年共计 2 次系列培训，每次包含多节培训课程。

商业行为

万润科技始终坚持诚信经营、公平竞争的原则，严格遵守国家法律法规，坚决抵制不正当竞争行为。公司完善内部管理制度，强化反贪污、反贿赂机制，确保商业行为规范透明。在市场竞争中，万润科技以诚信为本，以品质取胜，树立了良好的公司形象。未来，公司将继续坚守商业道德底线，推动行业健康发展，为构建公平有序的市场环境贡献力量。

智慧驱动，数智升级

万润科技紧跟数字化转型趋势，积极投身于数字化系统建设征程，以创新驱动为引擎，逐步完善数智化规划，充分发挥数字化赋能作用，加深信息安全治理，助力公司在数字浪潮中稳健前行。

数字化转型

万润科技深入贯彻落实习近平总书记关于数字化转型的重要论述及中共中央、国务院《数字中国建设整体布局规划》，统筹推进数字化建设，谋划重点工作，为转型指明方向、提供决策支持。公司建立精简高效的数字化管理组织架构，确保数字化战略的有效实施与持续优化。

2024 年，公司数字化建设投入金额 289.33 万元。

数字化转型战略

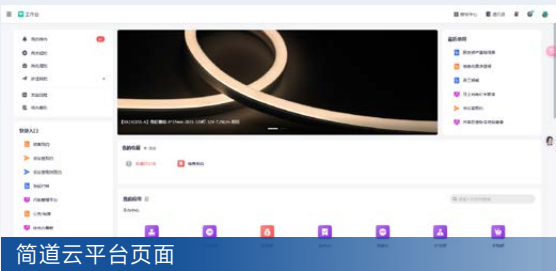
万润科技秉持以技术创新与管理优化为核心的数字化转型战略，依据阶段性、系统性规划，稳步推进各项转型举措，实现公司业务增长、效率提升和价值创造的多重目标。未来，公司致力于实现从传统制造公司向数字化、智能化公司的跨越升级，提升自身核心竞争力，巩固市场地位。

数字化转型成果

万润科技将数字化平台广泛应用于日常运营与管理中，搭建智能化办公系统，优化数据管理流程，强化信息共享与协同，提升公司运营效率与管理水平，为行业数字化转型树立标杆。

案例日常办公数字化系统

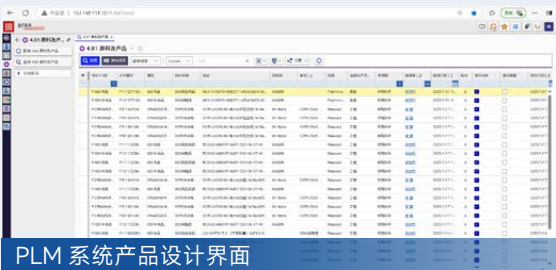
万润科技引入简道云数字化管理平台，涵盖表单、流程、分析仪表盘、知识库和团队协作等功能模块，帮助实现无纸化办公，优化业务流程，提升工作效率，为高效管理和持续发展提供有力支持。



简道云平台页面

案例质量管控数字化系统

万润科技引入 PLM（产品生命周期管理）系统。该系统包含产品设计、生产、销售全生命周期的管理与协同，进一步提升产品开发的效率与质量，有力推动万润科技在数字化转型道路上稳步前行，提升市场竞争力。



PLM 系统产品设计界面

案例客户维护数字化系统

2024 年，万润科技建设并使用 CRM（客户关系管理）系统。该系统集成了客户信息管理、销售流程优化、业绩追踪与数据分析等核心功能，全面优化公司销售流程，为公司提供了良好的市场洞察能力，助力公司在复杂多变的市场环境中做出科学决策。



CRM 系统客户管理界面

信息安全

万润科技严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，制定了《信息安全管理办法》《应急预案管理制度》等一系列标准化管理文件、操作规范，构建全面信息安全管理体

网络安全体系

万润科技成立网络安全领导小组，负责生产线相关业务系统的开发、运营和维护，并对公司高风险端口、邮件等进行排查。同时，定期聘请外部第三方机构对公司的网络与信息安全工作开展现状进行评估，依据评估结果针对性地优化网络安全策略，及时查漏补缺，有效降低潜在网络安全风险，确保公司各类业务系统稳定、安全、高效运行，为业务的持续拓展筑牢网络安全防线。

2024 年，万润科技取得网络安全等级保护二级测评结果。万润科技所属中筑天佑获 ISO 27001 信息安全管理体系认证证书。



万润科技网络安全等级保护测评证书



中筑天佑信息安全管理体系认证证书

信息安全培训

万润科技定期开展信息安全培训及演练，提升员工的安全意识与防护能力，确保信息系统的稳定运行与数据安全。2024 年，公司未发生重大信息安全事件。

信息安全培训绩效



信息安全培训次数

10 次

信息安全培训时长

8.95 小时

信息安全培训人次

154 人次

信息安全举措

访问控制

推行强密码策略，要求使用独特密码并定期更换，有效提升破解难度；贯彻最小权限原则，确保用户仅能访问完成工作所需的最少信息与系统资源。

数据加密

针对敏感信息字段进行加密处理，防止非相关业务人员查看与泄露，保障数据在存储与传输过程中的安全性。

系统监控

详细记录对信息系统和数据的访问、操作行为，定期审计以发现异常活动。

安全防护

在计算机端部署防火墙，阻挡外部非法网络访问与攻击，增强系统安全性。

安全培训

定期为员工开展信息安全培训，使其掌握基础安全操作与防范技巧，提升员工信息安全意识与技能。

应急响应

制定详尽信息安全应急预案，明确应急响应流程与责任人；定期备份系统数据，确保安全事件发生时能迅速恢复业务与数据完整性。

第三方管理

定期邀请第三方开展安全审查，确保其符合公司信息安全要求。

案例 信立传媒开展“解读《网络安全法》”培训

2024 年，万润科技所属信立传媒开展“解读《网络安全法》”培训。培训聚焦国家《网络安全法》，从法律条款的具体内容、适用范围等方面进行系统且深入地讲解，并就日常工作中遇到的网络安全问题进行提问与交流，提升员工对网络安全法律法规的认知水平，强化员工的网络安全意识和法律意识。



“解读《网络安全法》”培训

案例 中筑天佑开展 ERP 系统信息安全培训

2024 年 3 月 20 日，中筑天佑举办 ERP 系统信息安全培训，讲解信息化系统概述、风险防护、应急响应及法律法规。通过培训，员工提升了安全意识，掌握了密码管理、权限控制等技能，为防范数据泄露和网络攻击、实现安全高效运营奠定坚实基础。



ERP 系统信息安全培训

价值共创，回馈股东

万润科技严格履行上市公司职责，建立健全投资者关系管理体系，严控信息披露质量，切实维护股东合法权益，致力于为股东创造长期、稳定的投资回报，实现公司价值与股东利益的双赢。

完善信息披露

万润科技严格遵守监管要求，制定《信息披露事务管理制度》，确保信息披露的真实性、有效性和及时性。公司全年未发生因违反信息披露规定受到处罚的事件。

信息披露绩效



披露公告数量

67 份

披露定期报告数量

4 份

投资者关系管理

万润科技秉持“尊重投资者、回报投资者、保护投资者”的理念，修订完善《投资者关系管理制度》《机构投资者接待管理制度》，进一步规范投资者关系管理工作，并通过业绩说明会、投资者关系互动平台、投资者热线电话及投资者邮箱等方式加强与投资者的沟通交流，构建和谐的投资关系。

此外，公司强化股票市场舆情监控，及时关注、处理对公司影响较大的舆情，积极与权威媒体及监管机构保持密切沟通，主动澄清不实信息，以维护公司在资本市场的良好形象。

投资者沟通绩效



投资者关系活动

1 次

互动易平台回答

143 次

投资者热线电话

117 次

投资者关系邮箱回复邮件

9 封



02

绿色转型， 守护生态文明

万润科技深入贯彻国家“双碳”战略，积极应对气候变化，高度重视环境保护，严格遵守环保法规，强化资源管理，严控三废排放，倡导绿色办公理念，探索循环经济模式，为构建可持续未来贡献力量。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



气候治理，协同推进

万润科技深刻认识到气候变化对全球生态环境和经济发展的深远影响，识别气候风险及机遇，积极采取各项措施应对气候变化，全方位践行绿色发展理念，以实际行动诠释企业的社会责任，为推动经济社会的绿色转型贡献力量。

气候风险及机遇管理

气候风险识别及应对

风险识别	风险类型	描述	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策与法律风险	政府对节能减排、碳中和相关的政策要求日益严格，可能导致行业标准提高或环保法规升级	<ul style="list-style-type: none">环境监管处罚合规成本增加投资成本升高	<ul style="list-style-type: none">持续关注政策动态布局符合法规要求的技术和生产线
	技术风险	LED 照明行业技术更新迅速，若未能跟上技术变革，可能被市场淘汰	<ul style="list-style-type: none">研发投入增加营业收入降低	<ul style="list-style-type: none">关注行业技术趋势推动技术创新
	市场风险	随着消费者环保意识增强，市场对高效节能、低碳环保产品的需求不断增加	<ul style="list-style-type: none">市场份额流失销售收入下降	<ul style="list-style-type: none">开发高效节能产品调整市场营销策略
	声誉风险	消费者或投资者对环保和社会责任的要求发生变化，可能影响公司声誉	<ul style="list-style-type: none">客户流失投资资产减值	<ul style="list-style-type: none">加强信息披露强化投资者关系管理积极参与公益活动，树立负责任的企业形象
物理风险	急性风险	气候变化导致的极端天气事件（如洪水、台风、暴雨等）可能对生产设施、仓储物流和工程项目造成破坏	<ul style="list-style-type: none">生产停滞维修成本增加营业收入降低	<ul style="list-style-type: none">加强对生产设施的风险评估购买相关保险建立相关应急预案
	慢性风险	长期气候变化（如气温升高、海平面上升）可能影响原材料供应、能源成本和生产环境	<ul style="list-style-type: none">原材料供应不稳定生产成本上升营业利润下降	<ul style="list-style-type: none">建立多元化供应链体系利用数字化技术提升供应链透明度和响应速度

气候机遇分析及应对

机遇类型	描述	潜在财务影响	应对措施
市场需求	随着全球对节能减排的关注度提升，市场对高效节能 LED 照明产品的需求显著增加	<ul style="list-style-type: none">销售收入增加市场份额增大盈利能力提升	<ul style="list-style-type: none">开发定制化节能照明解决方案拓展国际市场
政策支持	政府为推广绿色能源和节能技术，出台了一系列政策支持和财政补贴措施	<ul style="list-style-type: none">研发成本降低市场竞争力增加	<ul style="list-style-type: none">跟踪政策动态参与绿色照明示范项目
技术创新	气候变化推动 LED 照明行业技术革新，为企业提供差异化竞争的机会	<ul style="list-style-type: none">营业收入增加	<ul style="list-style-type: none">成立创新实验室加强外部交流合作
品牌价值	通过推广绿色产品，企业品牌价值和社会形象可能得到提升	<ul style="list-style-type: none">营销成本降低销售收入增加	<ul style="list-style-type: none">发起绿色减排倡议传播企业的绿色理念和实践

温室气体管理

公司高度重视温室气体排放管理，将减少碳排放作为企业可持续发展的重要目标，号召所属子公司通过优化生产工艺、提升能源利用效率、推广绿色制造等措施，制定阶段性减排计划，建立监测评估机制，持续开展碳减排工作，为实现碳达峰、碳中和作出积极贡献。

恒润光电碳减排措施

- 优化能源结构：逐步用清洁能源替代高碳能源
- 提高能源效率：升级设备、改进工艺、推广节能技术
- 发展碳捕获和储存技术（CCS）：研究和应用碳捕获和储存技术
- 推广绿色交通：鼓励员工使用公共交通、骑行、步行等绿色出行方式
- 优化生产流程：改进生产流程、减少废弃物产生、提高产品回收利用率
- 加强员工培训：开展低碳生活指南，提升低碳意识

环境守护，规范管理

万润科技将环境管理视为企业核心战略之一，致力于通过科学化、系统化的管理实践推动绿色转型。公司以环境管理体系认证为基础，构建环境管理框架，开展应急管理，加强隐患排查，持续深化环境管理体系，为实现绿色低碳发展目标贡献更多力量。

环境管理体系

万润科技始终将环境保护作为企业可持续发展的重要支柱，依据环境相关管理制度，建立并完善环境管理体系，全面推动公司绿色发展。公司所属多个子公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，以实际行动积极履行企业社会责任，助力公司可持续发展目标的实现。2024 年，公司环保投入共计 43.43 万元。



长江万润 ISO 14001 证书



万润新能源 ISO 14001 证书

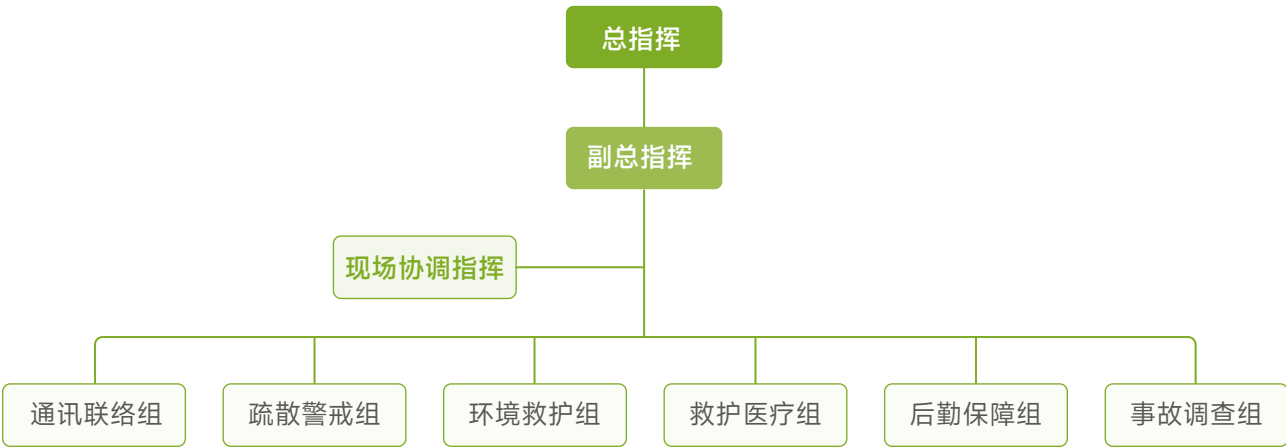


日上光电 ISO 14001 证书

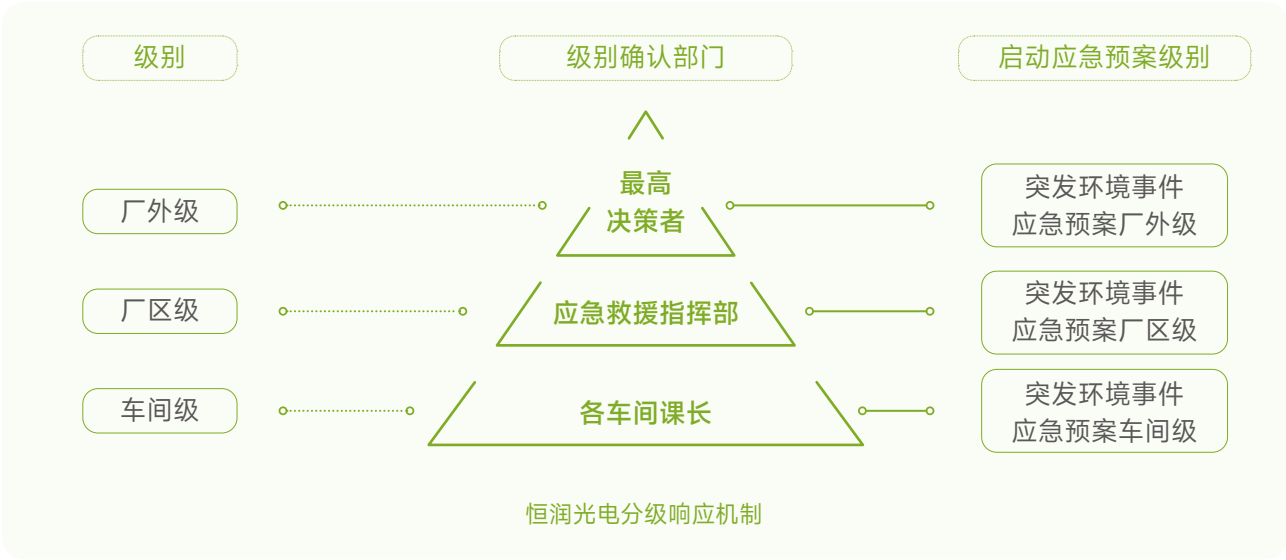
环境管理体系认证

环境应急管理

公司坚决落实《中华人民共和国突发事件应对法》等国家法律法规及有关文件的要求，积极防范应对突发环境事件。所属恒润光电制定《突发环境污染事件应急预案》《突发环境事件信息报告制度》，建立应急救援组织架构，设立环境污染事件应急救援指挥部及领导小组，贯彻环境安全预防为主方针，结合生产工艺流程及环境风险源识别，划分突发环境事件等级，并采取相应防范措施，杜绝突发性环境事件的发生。



恒润光电应急救援组织架构



恒润光电分级响应机制

环境隐患排查

万润科技高度重视环境隐患排查工作，将其作为环境管理体系的重要组成部分，以确保运营过程中的环境安全与合规性。所属恒润光电通过制定《责任人制度》和《定时巡查制度》，明确了环境隐患排查的责任分工和检查流程，设立责任人，定期对生产设施、防控措施和应急物资配置情况进行全面检查，重点关注消防器材的安全性和可用性，及时消除潜在环境风险，有效降低环境事故发生的可能性，为企业的绿色运营和可持续发展提供了坚实保障。

环境保护培训

公司将环保培训作为提升员工环境意识和实践能力的重要途径，致力于构建全员参与的环保文化，依据《2024 年度培训计划》定期开展环保培训，强化员工的环保责任感，提升员工的环境素养，为企业绿色运营奠定坚实基础。



集约利用，降耗增效

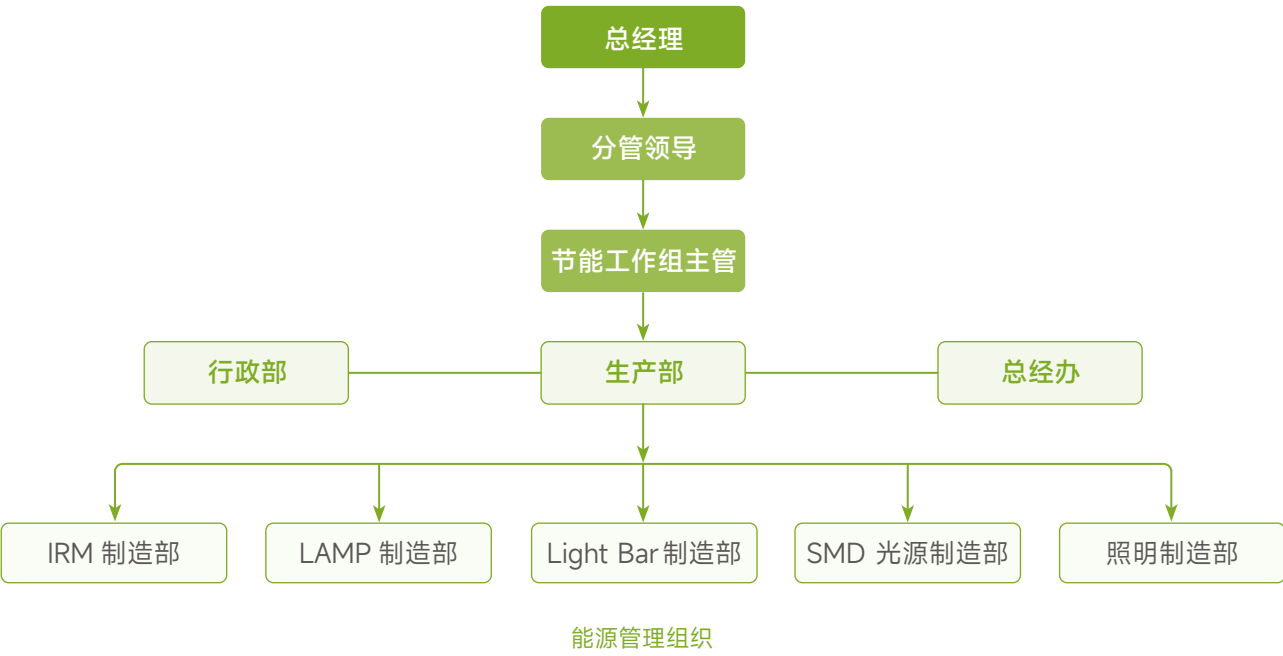
万润科技将资源管理作为企业可持续发展的重要基石，积极响应国家政策，采取水资源节约措施；制定能源相关管理制度及体系架构，开展管理体系认证，确保资源使用的高效性与可持续性，履行环境责任。

水资源管理

万润科技在多元化业务开展过程中，高度重视水资源管理，积极响应国家水资源管理政策，严格按照《节约用水条例》等相关制度规范，采取节水措施，提高全体员工的节水意识，形成从管理层到基层员工共同参与水资源管理的良好氛围，以实际行动践行水资源保护理念。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，指导所属恒润光电制定《能耗定额管理制度》《节能工作小组管理职能制度》《节能宣传和培训制度》，设立能源管理组织架构，统筹解决生产和生活中各项能源的利用、保障和节能问题；依据《能源计量统计岗位制度》设立统计专责岗位，制定《能源统计台账》，保障能源计量设备数据的可靠性；建立健全节能目标责任考评奖惩制度，强化各部门（车间）主体责任，确保实现节能目标。



公司将节能管理作为企业绿色发展的重要抓手，通过能源管理体系认证，进一步规范了能源使用和管理流程；以节能管理为核心，开展分布式光伏发电项目，通过技术创新和高效运营，持续推动能源利用效率的提升；积极拓展产学研合作，为节能降碳开辟新路径；张贴节约用电标识，促进员工节能意识，展现公司在绿色转型中的行动力。



恒润光电能源管理体系认证

案例 万润新能源风电项目发电创出新高

万润新能源根据“一主一副”发展战略开展平陆风电、阜新风电两个发电项目，坚持“三认同”文化理念，持续推进管理融合，以高度的责任感与行动力推动企业发展。截至 2024 年 9 月 28 日，平陆风电当日发电量达到 194.46 万 kwh，阜新风电当月发电量达到 722 万 kwh，双双创出历史新高，并成立市场营销专班，灵活中长期电量与现货电量盘前报量策略，实现“电量高发、电损最低”的目标，成为践行绿色发展理念、助力可持续发展战略实施的有力证明。



案例 万润新能源拜访华科煤燃烧国家实验室

2024 年 12 月 11 日，万润新能源管理层至华中科技大学煤燃烧与低碳利用全国重点实验室开展深入交流，参观院校富氧燃烧、碳捕集、生物质多联产等国家重点实验室，围绕钢铁行业高炉炉渣余热回收技术展开探讨，加深了万润新能源和煤燃烧与低碳利用全国重点实验室之间的了解，为双方未来的深度合作及企业节能降碳发展创造良好基础。



交流参观

排放管理，清洁生产

万润科技严格按照监管要求，对排放物进行规范化管理，以高效的排放物管理实践，确保三废达标排放，致力于减少对环境的影响，有效防控环境风险，助力实现人与自然和谐共生的长远目标。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、生态环境部《大气污染物综合排放标准》等相关法律法规，指导所属恒润光电制定《废气治理工程设计方案》，设计采用喷淋处理附加二级活性炭吸附工艺处理废气，保证废气达标排放。



回流焊、波峰焊废气治理设施



封胶、固晶、烤箱废气治理设施



点胶、UV 点胶烘烤废气治理设施

废气治理主要设施

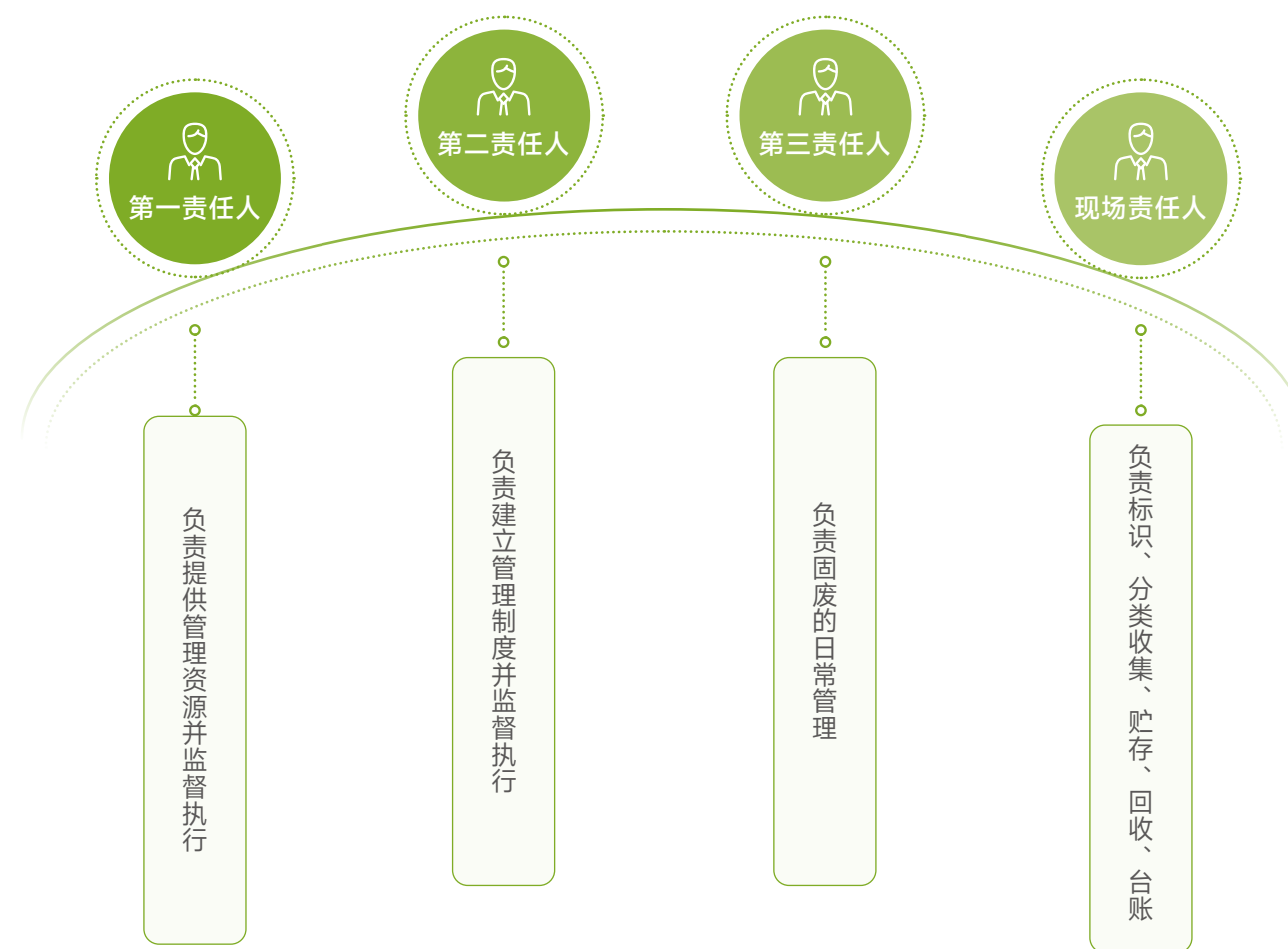
废水管理

为实现废水的高效处理，公司建立多个污水处理设施，依据《污水监测技术规范》《水质悬浮物的测定重量法》《水质化学需氧量的测定重铬酸盐法》等监测标准及方法，定期开展废水污染物检测，并通过污水排放口排入特定的污水处理厂，保障废水合规、达标排放，树立行业内废水管理的良好典范。

废弃物管理

一般废弃物

公司致力于实现废弃物的减量化、资源化和无害化处理，指导所属恒润光电制定《工业固体废物污染防治责任制度》，设立相关管理组织架构，设置信息公开栏，对废弃物的类型、产废环节、运输单位、治理方法等进行披露，并将一般废弃物送至专业公司回收利用，有效地防止和减少固体废物对环境的污染，为企业的生存和发展创造良好环境。



工业固体废物管理组织架构



恒润光电为认真落实《东莞市全面深入推进生活垃圾分类实施方案（2023-2025）年》，切实推行城市生活垃圾分类，制定《生活垃圾分类自查自纠工作机制》《生活垃圾分类实施方案》等，建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的垃圾处理系统；成立垃圾分类管理工作领导小组，并发布《源头减量机制倡议书》，开展垃圾分类培训及知识考核，增强全员“垃圾分类，绿色环保”意识，为推进生态文明建设作出积极贡献。



生活垃圾分类活动

点击编辑本条内容

危险废弃物

万润科技高度重视危险废弃物管理，严格按照国家相关法律法规，与具备危废资质的处理单位合作，对危险废弃物进行规范化处理，最大限度降低其对环境 and 人体健康的潜在危害。同时，所属日上光电通过多项符合产品有害物质限制的相关认证及测试，保障产品符合相关环保要求。

所属恒润光电设立危险废弃物污染防治工作领导小组，对各项环境保护工作进行决策、监督和协调，并制定危险废弃物污染环境应急预案，定期开展应急演练，提升全员对危险废弃物的识别、处理及应急响应能力。

噪声管理

公司参照《工业企业厂界环境噪声排放标准》，推动所属恒润光电每年定期开展噪声检测，积极开展噪声污染控制措施，有效减少噪声，确保厂界噪声在全时段达标，致力于为员工和周边社区创造安静、舒适的工作与生活环境。



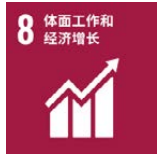




03

人企共进， 凝聚奋斗合力

万润科技积极推动员工关爱与安全管理双向并重，构建和谐、可持续的企业发展环境。公司严格遵守劳动法规，完善劳动用工体系，优化人才培养与晋升机制，始终将安全生产作为重要责任，健全安全管理体系，强化隐患排查和安全培训，提升全员安全意识与应急管理能力，助力企业长期健康发展。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

 <p>3 良好 健康与福祉</p>	 <p>5 性别平等</p>	 <p>8 体面工作和 经济增长</p>	 <p>10 减少不平等</p>	 <p>12 负责任 消费和生产</p>
---	---	---	---	---

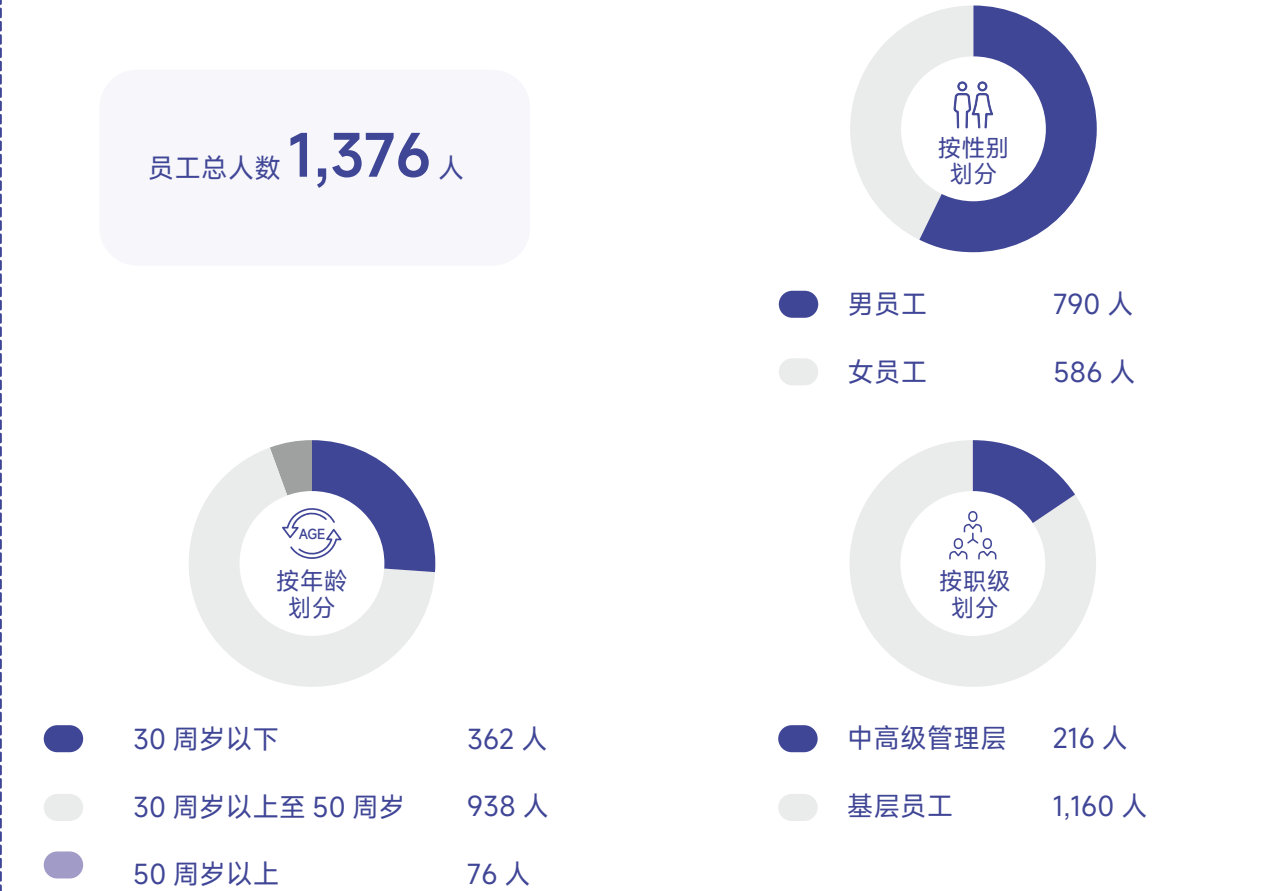
以人为本，共同成长

万润科技坚持以人为本，保障员工合法权益，优化职业发展体系，营造积极向上的工作环境。公司严格遵守劳动法规，完善招聘管理和劳动用工体系，持续优化人才培养和晋升机制，为员工提供多通道职业发展路径，注重员工关怀，构建良好的沟通机制，增强团队凝聚力与归属感，打造和谐、富有活力的企业文化，助力员工与企业共同成长。

依法雇佣

万润科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，修订《员工招聘管理办法》，规范招聘录用流程，确保公平透明，落实各类法定福利待遇，不断完善劳动用工管理体系，保障员工合法权益，营造合规、公正、和谐的就业环境。截至 2024 年末，公司在职员工总数达 1,376 人，劳动合同签订率和社会保险覆盖率均达到 100%，员工流失率下降 7%。

万润科技员工构成情况



案例 万润科技开展以考促学活动

2024 年 6 月 26 日至 7 月 12 日，万润科技开展“理念对标、制度对标、管理对标”以考促学活动，近 850 人参与。各部门精心组织，考试秩序良好，平均成绩 96.8 分。此次活动切实强化了各部门员工对公司战略规划、政策制度的理解，进一步提升业务协同效率，推动内部管理持续优化。



万润科技以考促学活动

案例 日上光电组织举办劳动技能比赛

2024 年 4 月 30 日，日上光电组织举办劳动技能比赛，充分展现员工专业水平与团队协作的能力。多名生产岗位能手踊跃参赛，最终评选出 6 名技能精英。此次活动不仅检验了生产环节技能水平，更进一步彰显了公司文化凝聚力和团队精神。



日上光电劳动技能比赛

员工关怀

万润科技始终关注员工福祉，营造温暖和谐的工作环境，积极开展多样化的员工关爱和慰问活动，倾听员工诉求，完善沟通机制，通过文化体验、体育活动、交流座谈等多种形式，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力，激发员工活力，提升企业归属感，构建互信互助、积极向上的企业文化氛围。

案例 万润科技前往日上光电开展“面对面听意见，心连心办实事”座谈会

2024 年 7 月 31 日，万润科技前往日上光电开展“面对面听意见，心连心办实事”座谈会，重点围绕安全生产、员工培训等内容与职工代表深入交流，形成征集意见表。公司积极响应职工意见，迅速部署落实相关措施，展现了企业的责任担当和对员工的深切关怀。



“面对面听意见，心连心办实事”座谈会

案例 万润半导体举办“魅力巾帼·花漾芳华”插花体验活动

2024 年 3 月 8 日，万润半导体举办“魅力巾帼·花漾芳华”插花体验活动，以艺术熏陶和互动实践为特色，加强沟通交流，激励广大女员工发挥才华与智慧，营造昂扬向上的企业文化氛围。



“魅力巾帼·花漾芳华”插花体验活动

案例 恒润光电举办第三届员工趣味运动会

2024 年 12 月 12 日，恒润光电举办第三届员工趣味运动会。现场以“党工共建趣运动、恒润增添新活力”为主题，开展多样化趣味运动项目，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。



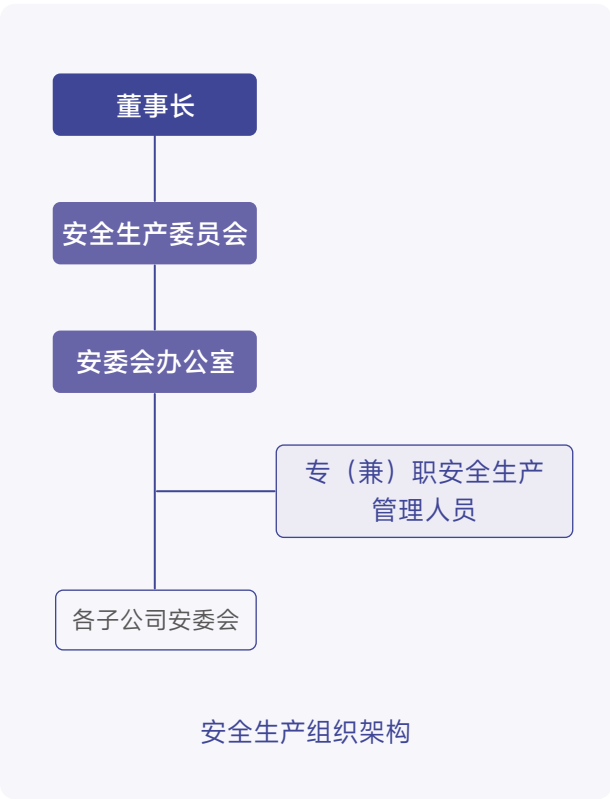
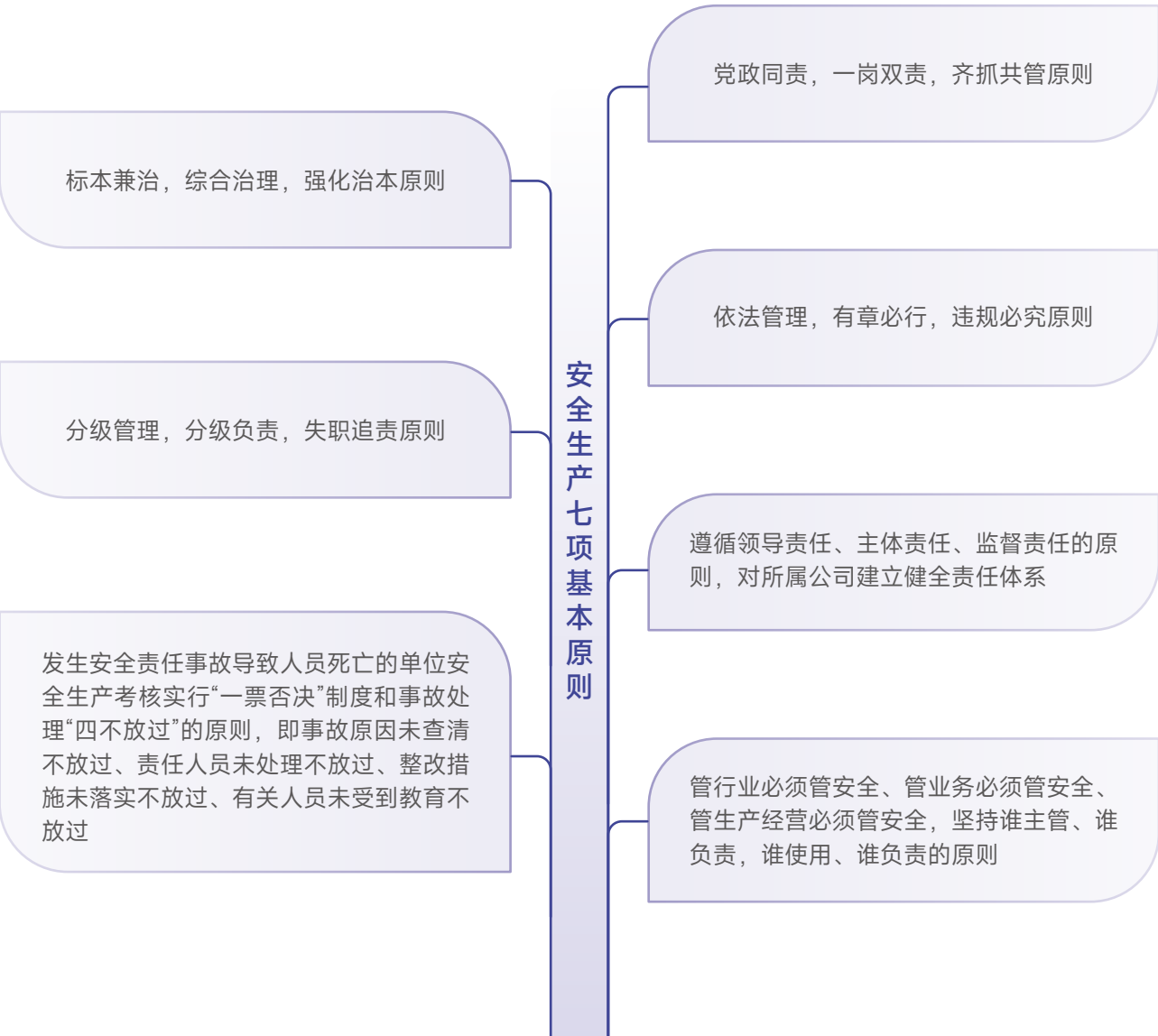
恒润光电员工趣味运动会

安全先行，守护底线

万润科技始终将安全生产摆在首要位置，严格遵守国家和地方相关法律法规，建立健全覆盖全员、全过程的安全生产管理体系，明确责任分工，强化分级管理和监督机制，深入开展隐患排查和专项整治，重视安全生产培训和应急管理，全面筑牢企业平稳运行与高质量发展的安全屏障。

安全管理体系

万润科技始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格落实《安全生产管理制度》，构建完善的安全生产管理体系，明确安全生产七项基本原则，规范管理机构设置及职责分工，确保安全责任落实到位。公司建立健全监督管理机制，强化安全生产合规性，持续完善安全制度体系，夯实安全生产基础，保障企业稳健运营和员工生命财产安全。



公司积极推进健康安全管理体系建设，确保安全生产管理符合国际标准。公司所属子公司严格执行安全管理要求，提升安全生产管理水平，并通过健康安全管理体系 ISO 45001 认证，进一步夯实安全管理基础，提升企业安全运营能力。



恒润光电 ISO 45001 证书 日上光电 ISO 45001 证书

安全防范措施

万润科技不断完善安全管理体系，制定《综合应急预案》《台风风应急预案》《消防应急预案》，规范突发事件的应急响应程序，提高应急处置能力，最大程度降低安全风险。公司为各子公司制定《2024 年度安全生产责任书》，明确安全生产责任目标和追责机制，确保责任落实到位，同时，实施《安全生产目标考核管理办法》，通过自评与综合考核相结合的方式，加强安全生产监管，强化责任考核，实现安全管理闭环，构建长效安全管理机制。



安全生产培训

万润科技高度重视安全教育培训，持续开展形式多样的安全培训和应急演练，提升员工安全意识和应急处置能力。公司结合“安全生产月”“消防安全宣传月”等主题活动，组织安全知识讲座、消防疏散演练、实操培训等多项活动，强化员工应对火灾、风电作业等特定行业风险的能力，提升企业整体安全管理水平。



案例 万润科技开展“全民消防、生命至上”消防安全宣传月暨消防疏散演练活动

2024 年 11 月 22 日，万润科技携手深圳市光明区人民检察院、应急管理局、消防救援大队塘家消防站，在深圳市光明区万润大厦园区开展“全民消防、生命至上”消防安全宣传月暨消防疏散演练活动。通过模拟火灾警报、有序疏散、高空救援与灭火器实操，全面增强员工应急处置能力与消防安全意识，提高园区对突发火灾的应对水平。



案例 万润新能源开展安全生产系列演习培训

2024 年 6 月 7 日，万润新能源在“安全生产月”启动大会后，迅速联动各单位开展针对火灾及风电行业的安全演习培训，检验员工应急处置与自救互救能力，提升员工安全防范意识和应对突发事件的能力。



案例 长江万润开展消防安全知识培训

2024 年 6 月 14 日，长江万润邀请消防支队老师为全体员工开展消防安全知识培训。通过系统学习与实操演练，员工掌握了火灾防范及应对技能，提升了应急处置能力与安全意识，筑牢安全防线。





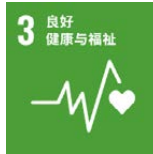





04

责任担当， 共创和谐社会

万润科技坚持稳健经营与社会责任并重，持续优化供应链管理与产品质量标准，提升产业链整体竞争力，聚焦核心技术突破，深化创新体系建设，助推行业升级。公司积极投身乡村振兴与公益事业，助力社会公平与可持续发展，以实际行动践行企业责任，推动经济与社会和谐共进。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

 <p>1 无贫穷</p>	 <p>2 零饥饿</p>	 <p>3 良好健康与福祉</p>	 <p>4 优质教育</p>	 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>
--	--	--	---	---	---

链条优化，协同共赢

万润科技坚持阳光采购、严格供应链管理与高标准产品质量并行，规范采购流程，强化供应链合规管理，提升合作伙伴质量管理水平。公司高度重视产品质量，严格执行行业标准，持续优化质量管理体系，提升产品可靠性与市场竞争力，共同构建高效、可持续的产业生态。

采购管理

万润科技严格执行《采购管理制度》，规范采购流程，明确部门职责，确保采购工作高效透明。公司与长期合作的供应商签订《采购协议书》，涵盖《廉洁协议》《产品环保协议》《社会责任承诺协议书》，强化供应链合规管理，确保采购过程公正廉洁，产品符合环保标准，供应商认真履行企业社会责任。公司始终将可持续发展理念融入采购管理工作中，推动供应链协同发展，促进负责任的商业实践。



供应商管理

万润科技坚持“严控准入、量化考核、动态管理”的原则，严格执行《供应商管理办法》，对供应商的商务能力、质量保障、技术研发、交期保障及管理 ability 进行综合评估，确保供应链稳定可靠。公司实施供应商动态管理，通过定期考核、评级、优化和互访，强化供应商关系维护，推动合作伙伴共同提升质量管理和履约能力，打造高效、可持续的供应链管理体系。

万润科技供应商管理体系

供应商准入

从公开渠道搜集整理供应商信息，确定优质供应商名单；

发放供应商调查问卷并成立评估小组，筛选出合格供应商名单。



供应商考核

- 每年开展一次供应商绩效评估，对供应商按 A、B、C、D 进行打分和分类；
- A 类供应商：各方面表现优秀，后续采购中可优先考虑；
- B 类供应商：各方面表现良好，后续采购中可优先考虑；
- C 类供应商：存在不足，作为重点沟通对象，按其问题提出整改要求，连续 2 次评估为 C 类视为 D 类；
- D 类供应商：考核绩效差，做清退处理，移除出合格供应商名单。



供应商退出

- 淘汰绩效评级为 D 类的供应商；
- 淘汰出现诚信和法务合规问题的供应商；
- 淘汰发生重大质量事故的供应商；
- 淘汰出现违规行为、合同未履约情况的供应商；
- 淘汰损害公司和子公司形象声誉的供应商。

万润科技供应商数据

指标	单位	2024 年数值
供应商总数量	家	1,535
其中：国内供应商数量	家	1,534
国外供应商数量	家	1
供应商拥有 ISO 14001 环境管理体系认证家数	家	164
供应商拥有 ISO 9001 质量管理体系认证家数	家	240
供应商拥有 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证家数	家	123
供应商同时拥有上述三个管理体系认证家数	家	38

产品责任

万润科技高度重视产品质量管理，所属恒润光电、日上光电及万润半导体根据各自自主责主业，建立并完善质量管理体系，确保产品质量符合行业标准与客户需求。各子公司依据 GB/T 19001-2016 和 ISO 9001:2015 等标准，制定质量管理手册，明确质量方针、风险应对、生产控制、绩效评价及持续改进等管理要求，构建覆盖全流程的质量管控体系，从产品设计、生产、检测到售后服务，严格执行质量标准，不断提升产品可靠性和市场竞争力。



恒润光电 ISO 9001 证书



日上光电 ISO 9001 证书



万润半导体 ISO 9001 证书



万润新能源 ISO 9001 证书

万润科技持续强化质量管理，推动全员质量意识提升。2024 年，公司各子公司围绕质量改进、工艺优化、培训宣导等方向开展系列活动，不断完善质量管控体系，提升产品可靠性与生产效率，夯实质量基础，增强企业市场竞争力，确保产品满足行业标准和客户需求。

案例恒润光电开展“质量月”活动

2024 年 9 月，恒润光电开展“质量月”活动，通过宣传、培训和现场宣导，营造全员关注质量的氛围。各车间借助班会和岗前培训会议等形式，深入宣导质量知识，显著提升员工质量意识和产品品质，为企业信誉与竞争力奠定坚实基础。



恒润光电“质量月”活动

案例日上光电开展“质量月”活动

2024 年 9 月，日上光电开展“加强质量支撑 共建质量安全体系”质量月活动。活动围绕质量防御、专项改善和现场管理，实施设备升级、工艺优化及现场改造。全员协同作业，显著提升了员工质量意识和产品品质，进一步增强企业竞争力。



案例万润半导体开展“质量月”活动

2024 年 9 月，万润半导体开展“全员参与，提高质量”质量月活动，围绕“加强质量支撑，共建质量强国”主题，通过培训、现场检查、宣传和交流，显著提升员工质量意识和产品品质，产品不良率下降，流程效率提高 8%，为企业品牌和竞争力注入新活力。



万润半导体“质量月”宣传

技术革新，智启未来

万润科技坚持创新驱动发展，围绕核心业务制定系统化科技创新规划，持续完善管理体系，优化资源配置，推动科研成果高效转化，在 LED、半导体存储、综合能源及广告传媒等领域加快技术升级，提升自主研发设计能力，聚焦新质生产力发展方向，加快产业智能化、绿色化进程，不断提升企业竞争力。

创新战略

万润科技坚持科技引领，持续深化创新布局，制定《2024-2026 年科技创新工作规划与科研布局》，结合市场趋势，围绕 LED、半导体存储、综合能源和广告传媒四大业务类型，制定清晰的创新目标与实施路径，推动技术突破与产业升级，强化核心竞争力，为企业高质量发展提供持续动力。

创新保障

万润科技不断完善科技创新管理体系，发布并实施《科研项目管理办法（试行）》《科技创新资金池制度（试行）》《科技创新奖励制度（修订）》，构建涵盖项目立项、实施、验收及推广的完整管理体系，为科技创新提供制度保障和资金支持。公司强化科技创新部门管理职能，优化统筹规划与分类管理，提升科研项目执行效率，确保创新资源精准配置，助力重大科研项目与企业战略深度契合，推动科技成果转化落地，打造良性创新生态。

公司积极推进产学研深度融合，强化科研合作与技术攻关。2024 年，万润半导体与华中科技大学集成电路学院成立联合实验室，聚焦高可靠存储领域，推动科学研究与产业化应用，围绕存储测试系统、可靠性测试方案等重点方向开展研发工作，加速技术成果转化。

万润科技科技创新绩效



累计授权专利总数

306 件

累计获得软件著作权数量

260 件

累计参与制定外部标准数量

19 件

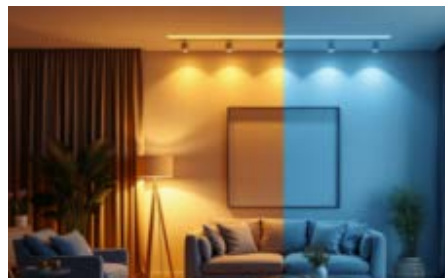
累计组织参与科研项目数量

183 件

创新成果

万润科技聚焦新质生产力发展方向，以科技创新驱动产业升级，推动生产方式向高效、智能、绿色转型。在 LED 与半导体存储领域，公司突破关键技术瓶颈，推出智能照明、车规级光源、Mini-LED 背光及高性能存储产品等创新成果，提升产品性能与应用价值，赋能新兴产业发展。同时，依托自主研发能力，公司加速推进存储产品创新应用进程，优化存储架构，提高数据处理效率，加快高端制造、新兴产业的发展进程，为经济高质量发展提供有力支撑。

万润科技部分研究成果展示



智能双色温 COB 灯带



极细 360°发光柔性霓虹灯带



高性能车用 LED 光源



超大尺寸 Mini-LED 背光模组



车规 eMMC 存储产品



LPDDR4X 存储器

万润科技科技创新成果



新增授权专利总数

48 件

新增获得软件著作权数量

55 件

新增参与制定国家标准数量

1 件

新增组织参与科研项目数量

73 件

责任担当，共襄善举

万润科技始终坚守企业社会责任，主动融入社会发展需求，关注乡村振兴、公益帮扶等重点领域，结合自身资源优势，助力社会公平与可持续发展，为社会民生改善贡献力量。

乡村振兴

万润科技积极履行社会责任，持续助力乡村振兴，聚焦基础设施建设与乡村教育帮扶，向结对帮扶的阳岗村捐赠专项资金用于改善村路照明条件，提升农村出行安全。同时，所属中筑天佑深化乡村教育帮扶，与贵州锦屏县稳江村签订长期帮扶协议，为当地学校提供资金支持，改善教学环境，以实际行动助力乡村可持续发展。2024 年，万润科技共计投入 113,920 元用于乡村振兴。

案例 中筑天佑开展捐资助学仪式

2024 年 11 月 22 日，中筑天佑在锦屏县大同乡稳江小学举行捐资助学仪式，为学校捐赠冬季校服并更新设施，共计 4.192 万元，传递正能量，彰显爱心企业对乡村教育的关怀与担当。



社会公益

万润科技积极践行企业社会责任，关注特殊群体需求，推动社会包容与和谐发展，通过慰问帮扶、关爱特殊人群等多种公益行动，传递温暖关怀，营造更具包容性的社会环境。2024 年，万润科技共计开展 16 次社会公益活动。

万润科技社会公益亮点绩效



社会公益活动参与总次数

16 次

社会公益活动参与总人次

70 人次

社会公益活动参与总时数

220 小时

案例 万润半导体开展“关爱特殊人群，传递社会温暖”慰问帮扶活动

2024 年 12 月，万润半导体联合青山区残联，在武汉青山区阳光家园开展“关爱特殊人群，传递社会温暖”慰问帮扶活动，为特殊人群送去防寒物资与祝福，彰显公司履行社会责任、促进包容发展的坚定担当。



参考索引

一、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	气候治理，协同推进
	2	污染物排放	排放管理，清洁生产
	3	废弃物处理	排放管理，清洁生产
	4	生态系统和生物多样性保护	/
	5	环境合规管理	环境守护，规范管理
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	/
社会	9	乡村振兴	乡村振兴
	10	社会贡献	社会公益
	11	创新驱动	技术革新，智启未来
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	采购管理、供应商管理
	14	平等对待中小企业	/
	15	产品和服务安全与质量	产品责任
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全
	17	员工	以人为本，共同成长
可持续发展相关治理	18	尽职调查	ESG 治理
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	党风廉政、商业行为
	21	反不正当竞争	商业行为

二、《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引

披露内容		所在章节
企业及报告基本信息		关于本报告
ESG 管理		ESG 治理
ESG 风险与机遇		/
利益相关方沟通		利益相关方沟通
实质性议题评估		实质性议题分析
环境范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
资源消耗	水资源	水资源管理
	物料	/
	能源	能源管理
	包装材料	/
污染防治	废水	废水管理
	废气	废气管理
	固体废物	废弃物管理
气候变化	温室气体排放	温室气体管理
	减排管理	温室气体管理
	环境权益交易	/
	气候风险管理	气候风险及机遇管理
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	/
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	/
	资源管理措施	集约利用，降耗增效

环境范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
资源与环境管理制度措施	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	/
	绿色环保行动与措施	绿色转型，守护生态文明
	绿色低碳认证	/
	环境领域合法合规	绿色转型，守护生态文明
社会范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
员工权益	员工招聘与就业	依法雇佣
	员工薪酬与福利	依法雇佣
	员工健康与安全	安全先行，守护底线
	员工发展与培训	员工发展
	员工满意度	员工关怀
产品与服务管理	产品安全与质量	产品责任
	客户服务与权益	产品责任
	创新发展	技术革新，智启未来
供应链安全与管理	供应商管理	供应商管理
	供应链环节管理	采购管理、供应商管理
社会贡献	缴纳税费情况	公司简介
	社区共建	社会公益
	社会公益活动	社会公益
	国家战略响应	乡村振兴

治理范畴指标		
一级指标	二级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	战略领航，稳健前行
	组织构成及职能	科学治企，提质增效
	薪酬管理	/
规范治理	内部控制	防微杜渐，稳健运营
	廉洁建设	党风廉政
	公平竞争	商业行为
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	投资者关系管理
	股东权益	价值共创，回馈股东
	债权人权益	/
信息披露透明度	信息披露制度	完善信息披露
	信息披露质量	完善信息披露
合规经营与风险管理	合规经营	风控合规、法务管理
	风险管理	风控合规、法务管理

读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议

