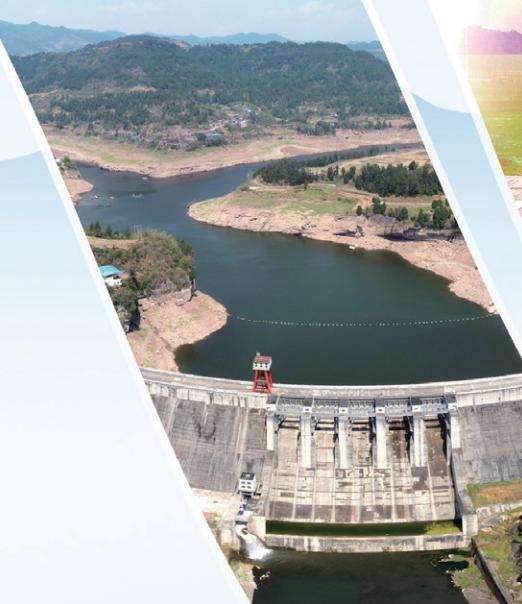




Environmental, Social and Governance Report 2024

2024 年环境、社会及治理报告

重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司





关于本报告

本报告旨在全面、客观地呈现公司在环境、社会和治理方面的理念、政策与实践成果，力求为各利益相关方提供清晰、准确、有价值的 ESG 信息。

编制依据

本报告遵循国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》、中国证监会《上市公司治理准则》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等要求，按照重要性、一致性、客观性原则编制而成。

报告同时参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards），并积极回应联合国可持续发展目标（SDGs）。

报告范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日 -2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。本报告中提供的政策及数据涵盖三峡水利及所属公司，报告范围与 2024 年年报一致。

报告可靠性

本报告的数据主要来源于本公司的 2024 年年报和相关文件。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币元。本公司承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，报告经公司董事会审批后发布。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告根据行文具体情况，将“重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司”简称为“三峡水利”“公司”或“我们”；三峡水利的子公司一般以简称表示，全称及简称对照见附录“主要企业名录”。

报告获取

本报告可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及本公司网站（www.cqsxsl.com）查阅和下载。

目录

CONCENTS

- 01 关于本报告
- 04 董事会致辞
- 06 走进三峡水利
- 14 2024 年关键绩效数据
- 16 议题重要性评估
- 18 利益相关方沟通
- 20 可持续发展管理
- 24 专题一：能源保供，勇担大任稳民生
- 28 专题二：绿能筑基，引领低碳新未来
- 32 专题三：合规风控，筑牢底线防风险
- 90 附录

01	环境	36	环境管理	
		39	应对气候变化	
		43	污染防治	
		47	生物多样性保护	
		49	资源利用与循环经济	
02	社会	54	员工权益与福利	
		59	安全生产与职业健康	
		64	乡村振兴与社会贡献	
		66	创新驱动	
		69	供应商与客户	
		76	党建引领	
78	公司治理			
85	商业行为			
88	投资者关系管理与股东权益			

董事会致辞

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的重要之年，是三峡水利劈波斩浪、奋楫笃行的关键一年，也是探寻转型与突破之路的关键一年。这一年，三峡水利深入学习贯彻党的二十届二中、三中全会精神和习近平总书记视察重庆重要讲话精神，继续践行国家能源战略部署。

时代浪潮奔涌向前，发展篇章不断续写。过去的一年，在各级党委、政府及股东单位的正确指导和大力支持下，我们坚持固本培元、逐绿向新，电力保供圆满完成，巫溪、万州光伏发电等网内新能源发电项目应并尽并、能并早并，自有电源装机保障能力稳步提升；两江龙盛二期储能电站按期投运，自营市场化售电量创历史新高，“源网荷储”一体化项目扎实推进；顶层推动合规、风险、内控、法律“四位一体”建设，年度综合计划管理机制从无到有。

时光流转，初心如磐。这一年，我们积极履行社会责任，彰显国企新担当。

践行使命，保障安全供电。面对重庆市三轮连晴高温天气、电力负荷创历史新高的严峻形势，我们充分发挥了地方电力要素保障平台的作用，保障了供区186万千瓦负荷的用电需求；积极争取省外电力电量，调剂通道返送重庆电网电力。

笃行振兴，共绘乡村画卷。我们精准关爱青少年，向松桃县教育专项基金、拉萨市儿童福利院捐赠，策划组织艺术培训、乒乓夏令营等活动；用心守护对口帮扶村，助推碗厂村榨油厂提质升级，协助榨油坊菜籽油销售，向玉岩村受洪灾户捐赠救济性物资；积极参与地方社会公益，通过爱心献血、送温暖等活动充分展现良好社会形象。

草木向荣，春山可望。这一年，我们逐绿向新，绿色发展迈上新台阶。

锚定低碳，拓展绿色空间。我们围绕“双碳”，累计已建在建综合能源项目投资约30亿元；我们紧抓区域性政策红利，进一步扩大储能规模，2024年运营规模同比增长18.96%；我们深耕物流运输干线和城市充换电网络两大场景，在全国建成了15座智能充换电站；我们新增投产光伏项目46.3兆瓦，并网规模同比增长五倍。

聚焦“可靠”，保障能源供应。在电源建设方面，我们立足优化网内电源结构，逐步实现多能互补，电源建设取得了新进展，在建规模达到61.6万千瓦。同时，完成了多项电网工程项目，提升了电力安全稳定供应能力和电网自平衡自适应能力。

创新驱动，管理赋能。这一年，我们创新管理，擦亮品牌展现新风貌。

突破模式，培育新增长极。在市场化售电方面，我们积极融入全国统一电力市场建设，坚持“自营+联营”营销机制，持续开发重点售电市场，实现了签约电量的稳步增长。在虚拟电厂领域，我们上线了面向现货市场的自调度型虚拟电厂，成为重庆市首批通过能力校核的运营商之一，有效支撑了电力现货交易和发、售电两侧的增收。

管理赋能，助力提质增效。我们规范了决策机制，强化了内控管理，并进一步完善了招标采购管理体系，降本增效成效显著；加大了整改督导力度，全面建立了风险管理机制，并不断完善法律合同事务管理体系和保密管理体系；搭建了综合计划管理体系和运行机制，健全了绩效评价机制，初步形成了投资闭环管理体系，持续擦亮了三峡水利的品牌形象。

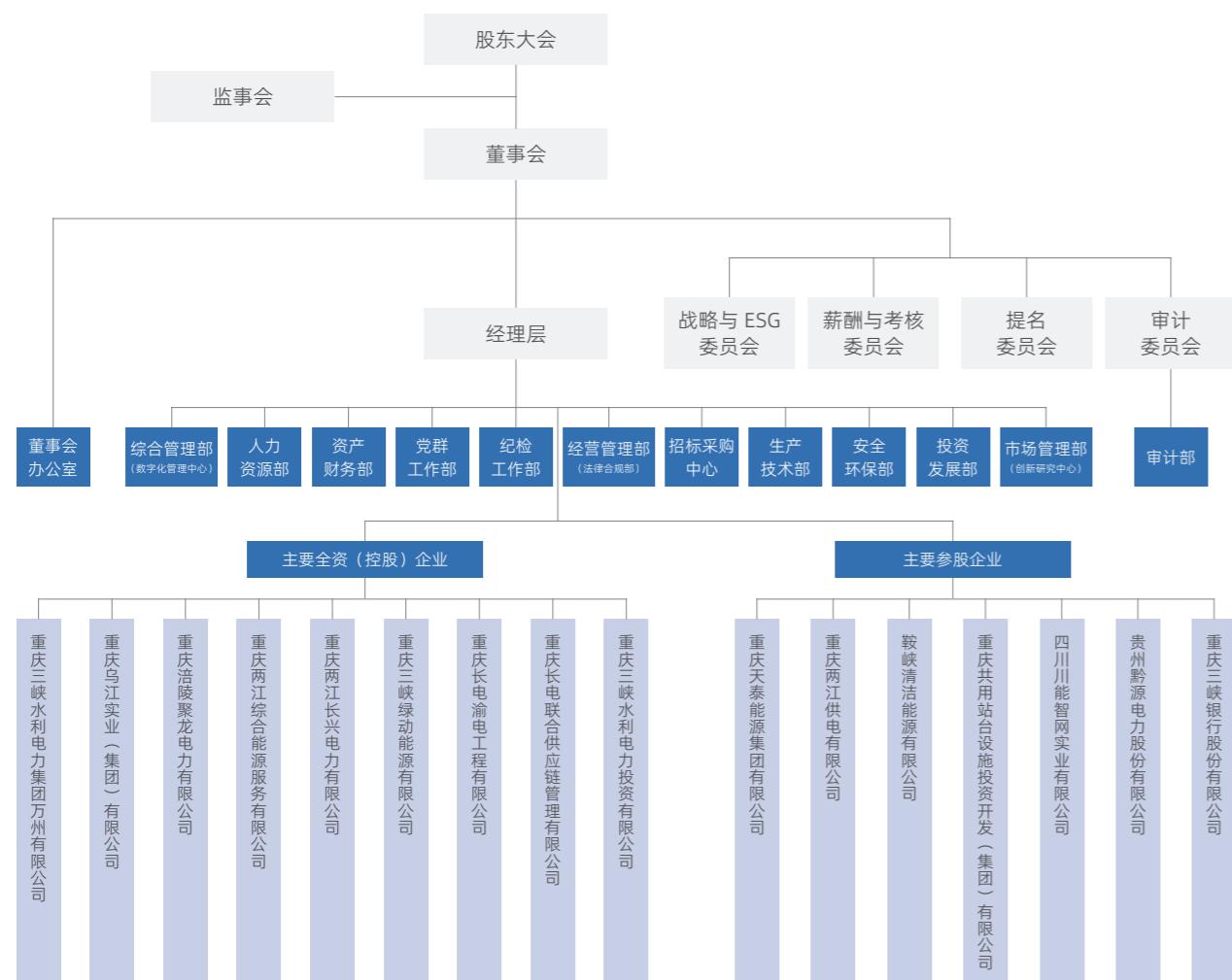
蓝图已绘就，破浪须扬帆；重任扛在肩，策马须加鞭。2025年，我们将继续以党的二十大精神为指引，紧扣国家能源战略部署，坚定不移地走绿色低碳发展道路。我们将继续围绕配售电、综合能源、新能源等业务领域，增强创新能力，开发优质项目资源，提升产业发展能力和综合盈利能力。我们的目标是努力打造综合能源行业标杆，加快发展新质生产力，实现跨越式高质量发展。同时，我们将继续深化内部管理改革，提升管理效能，为公司的长远发展奠定坚实基础。

走进三峡水利

公司简介

重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司起源于 1929 年成立的万县市电业公司。1994 年，经四川省经济体制改革委批准，公司以定向募集方式改制成为股份有限公司，并于 1997 年在上海证券交易所上市（股票代码：600116），是重庆市首家电力上市公司。2020 年，公司实施重大资产重组，完成重庆区域地方配售电企业整合。

公司主要从事配售电、综合能源、新能源等业务。截至 2024 年底，公司拥有统调电源装机 **220.7** 万千瓦，其中自有水电装机 **75** 万千瓦，总资产 **252.02** 亿元。2024 年实现配售电量 **142.46** 亿千瓦时，实现市场化结算电量超 **220** 亿千瓦时，营业收入 **103.22** 亿元。初步构筑重庆地方经济社会绿色低碳循环发展坚强能源保障平台。



业务概况

电力生产与供应



公司拥有统调电源装机 **220.7** 万千瓦，其中清洁能源装机 **89.7** 万千瓦，火电装机 **131** 万千瓦。

综合能源



中标的总价 **11.18** 亿元的本钢 **2×135** 兆瓦余气资源综合利用发电 BOT 总包工程整体形象进度 **73%**。重庆两江协同创新区分布式能源站（二期）供冷、供热系统按期投运。

新能源



年度新增投产光伏项目**46.3**兆瓦，取得涪陵太和
7万千瓦、秀山平阳盖**10**万千瓦风电项目核准。

储能



公司开发落地储能项目超**1**吉瓦时。建成投运**1**个重庆首批独立储能示范电站、**1**个广西首批集中共享新型储能示范电站，同时在广东、上海、浙江、重庆等地签约用户侧储能项目**36**个、合计容量**180**兆瓦时。

绿色交通



在全国 **13** 省市建成 **15** 座智能充换电站，累计运营动力电池 **1300** 套。先后荣获国家高新技术企业认证、国家工信部“白名单”认证。

售电业务



传统配售电市场完成售电量 **142.46** 亿千瓦时。聚焦开发长江经济带、长三角、大湾区等市场化售电重点市场，实现结算电量超 **220** 亿千瓦时。

2024年三峡水利重点工作大记



电力保供 圆满完成

面对重庆市三轮连晴高温天气、电力负荷7次创历史新高 的严峻保供形势，高度重视，精心部署，多举措保障安全生产，落实梯级电站联合调度，积极协调外购电力，强化电煤采储供应，充分发挥地方电力要素保障平台作用，保障了供区186万千瓦负荷的用电需求，同时返送重庆电网电力，支持重庆全市电力保供，得到市经信委书面表扬，得到股东单位和电力用户高度认可。



新型储能规模 逐步扩大

紧抓区域性政策红利，依托市场化售电用户资源，进一步扩大新型独立/共享储能和工商业用户侧储能项目规模：

- 截至目前，公司运营储能规模合计超1吉瓦时。
- 按期全容量并网投运广西百色103兆瓦/206兆瓦时、两江龙盛储能电站项目（二期）50兆瓦/100兆瓦时储能电站。
- 在珠三角、广东、重庆等重点区域签约用户侧储能规模共180兆瓦时。



电源建设 加快推进

立足优化网内电源结构，逐步实现多能互补，加快电源建设：

- 巫溪农光互补光伏发电项目（一期）30.2MWp全容量并网投运。
- 万州总装机15MW光伏项目全部并网。
- 万州经开区九龙园热电联产二期项目完成EPC总承包并开工建设。
- 涪陵白涛1×49万千瓦燃机热电联产项目进展顺利，预计2025年4月底完成机组安装，6月完成“168”试运行。
- 涪陵太和7万千瓦风电、秀山平阳盖10万千瓦风电项目均取得核准批复。



绿色交通布局 更优化

深入推进绿色低碳发展，优化绿色交通业务发展布局，明晰产业发展方向和路径：

- 深耕物流运输干线和城市充换电网络两大场景，搭建运力、持车、充换电平台，聚焦重庆、武汉、乌海等重点区域，集中化拓展电动重卡业务。
- 鞍山钢铁、神华水泉、新疆国燃等电动重卡用能项目落地，实现全国13省市智能充换电站布局，累计运营动力电池服务规模超1000套。
- 抢抓船舶电动化发展窗口期，启动电动船舶相关业务，向水上绿色交通业务领域延伸扩展。



综合能源取得 阶段性成效

围绕城市、园区、用户节能降耗和能源高效利用需求，聚焦开发有产业协同效应的“源网荷储”一体化、能源站（岛）、能源托管等项目：

- 本钢2×135兆瓦余气资源综合利用发电BOT总承包工程整体形象进度73%。
- 重庆两江协同创新区分布式能源站（二期）供冷系统按期投运，锅炉单机点火成功，整体形象进度96%。
- 推进内蒙古“源网荷储”一体化项目前期工作。



新能源项目 陆续并网

依托参股50%的鞍钢清能中标本钢集团目前规模最大的分布式光伏发电项目——本钢板材股份有限公司能源管控中心19.5MW屋顶分布式光伏发电项目，已完成17.4MW并网。

- 实现鞍钢集团绿色矿山首批分布式光伏发电项目——鞍钢矿业东鞍山铁矿6.99MWp光伏发电项目（一期）并网。
- 凌源钢铁集团4.99MWp分布式光伏发电项目全容量并网。
- 四川区域旺苍县整县屋顶分布式光伏首批1.15MWp示范项目并网。





市场化售电 稳步发展

积极融入全国统一电力市场建设,坚持“自营+联营”营销机制,持续开发长江经济带、长三角、大湾区等重点售电市场,实现自营区域结算电量同比增长。充分利用省间绿电资源优势和绿电交易经验,促成上海市场多年期(三年)双边绿电交易3.51亿千瓦时,年度累计完成绿电交易1.05亿千瓦时。



管理改革 取得重要成效

持续深化内部管理改革,修订完善内控制度44项,充分发挥制度对规范管理的依据和保障作用。推动完善公司治理,规范全集团“三重一大”事项决策机制。完善管理架构和管理模式,成立法律合规部、数字化管理中心,完成乌江实业改制,完成8家无存续必要企业处置。完善工资总额管理、干部选拔任用工作监督检查和责任追究管理、福利费管理、履职待遇管理,建立员工“以干代训”培养机制,人才选用育留体系逐步完善。构建战略性财务管理体系,开展财务管理能力提升三年规划专项工作。强化综合计划管理、预算闭环管理、招标规范管理、项目投资后评价管理、在建项目全过程管理,提升集团整体管理效能。



虚拟电厂平台 正式上线

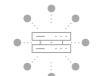
把握重庆市加快推进虚拟电厂建设政策导向,促进现有电力资源集中优化调配,公司虚拟电厂平台获得准入资质,成为重庆市首批五家通过虚拟电厂需求响应能力校核运营商之一。

迎峰度夏期间参与重庆需求侧响应10次,协同博联热电和长兴电力参与电力现货交易业务,实现发、售电两侧现货交易增收。



风险防控 有力有效

强化全面风险管理,充分发挥“三道防线”职责,有效化解重大风险事件。健全合规管理体系,优化合规运行机制,完成“三张清单”编制。强化法律案件实质性管理,推进欠款回收。强化审计监督与风险预警。强化安全生产管理,深化双重预防机制,推进标准化建设,实现全年安全生产目标。



数字化转型全 面开启

按照“安全合规,自主可控、规范标准,数据统一、整体规划,分步实施、适度超前,权限清晰”基本原则,开启集团数字化转型工作。逐步健全数字化管理制度,落实网络安全责任制,主干网络及网络安全防护体系基本建成,启动业财一体化、国产化数据库底座等项目建设,信息化应用日益更广更深,网络安全水平明显提升。

公司当选为首届重庆数字能源产业发展联盟理事长单位,将积极探索未来数字能源发展方向,推进数字化赋能新业务发展。



党建领航把向 助推公司 高质量发展

深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,党纪学习教育稳步推进、全覆盖,党的领导融入公司治理上下贯通,全面从严治党向基层延伸,“四化”建设助力党建业务互融互促,党建带工团活动丰富多彩。队伍建设多措并举,人才结构逐步优化,员工招聘质量不断提升,干部人才选拔监督体系全面建立,工资总额与企业效益深度链接,激励机制多元促进,员工发展公开透明。党风廉政从严从实。政治巡察利剑夯基筑垒,第二轮内部巡察再上台阶,专项整治深入推进,“以案四说”“以案四改”形成震慑,持续推进中央八项规定精神落地见效,坚决筑牢廉政思想防线,着力营造风清气正的政治生态。



企业荣誉



2024年重庆企业
100强

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位
重庆市企业联合会(企业家协会)

2024年重庆
制造企业100强

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位
重庆市企业联合会(企业家协会)

上市公司信息披露
工作A类

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位
上海证券交易所

上市公司董事会
最佳实践

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位
中国上市公司协会

上市公司投资者关系
管理最佳实践

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位
中国上市公司协会

重庆市内部审计
先进集体

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位
重庆市内部审计协会

7个基层班组获评
中国安全生产协会
安全管理标准化班组

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位
中国安全生产协会

虚拟电厂需求响应
能力认证

重庆三峡水利电力(集团)股份有限公司

授奖单位
重庆市电力负荷管理中心

国家高新技术企业

重庆三峡绿动能源有限公司

授奖单位
重庆市科学技术局
重庆市财政局
国家税务总局重庆税务局

中国服务业企业
500强

重庆乌江实业(集团)有限公司

授奖单位
重庆市企业联合会(企业家协会)

重庆工业企业
50强

重庆乌江实业(集团)有限公司

授奖单位
重庆市企业联合会(企业家协会)

重庆市企业集团纳税
50强

重庆乌江实业(集团)有限公司

授奖单位
重庆市企业联合会(企业家协会)

2024年关键绩效数据



议题重要性评估

2024年,在过往影响重要性评估的基础上,为完整并准确地向内外部利益相关方传达三峡水利可持续发展工作的进展,公司开展针对可持续发展议题的“双重重要性识别与分析”。公司结合自身所处行业和经营业务的特点等情况,识别议题短期、中期和长期对公司的财务影响,以及公司在各个议题的表现对经济、社会和环境产生的实际和潜在影响。我们根据“议题识别 - 利益相关方调研 - 议题分析及审阅”等步骤开展可持续发展议题重要性评估流程。重要性议题的分析结果将为未来三峡水利的可持续发展管理提供重要参考。

建立议题清单

政策与标准对标	同行对标分析	公司发展规划
综合考虑国家政策法规要求,参照国内外可持续发展报告披露标准,识别全价值链ESG议题。	对标国内外同行优秀的可持续发展报告,识别并确定行业关注的重点议题及利益相关方回应方式。	围绕公司自身的业务模式、发展战略以及所处价值链,识别对公司运营具有重大影响的ESG议题。

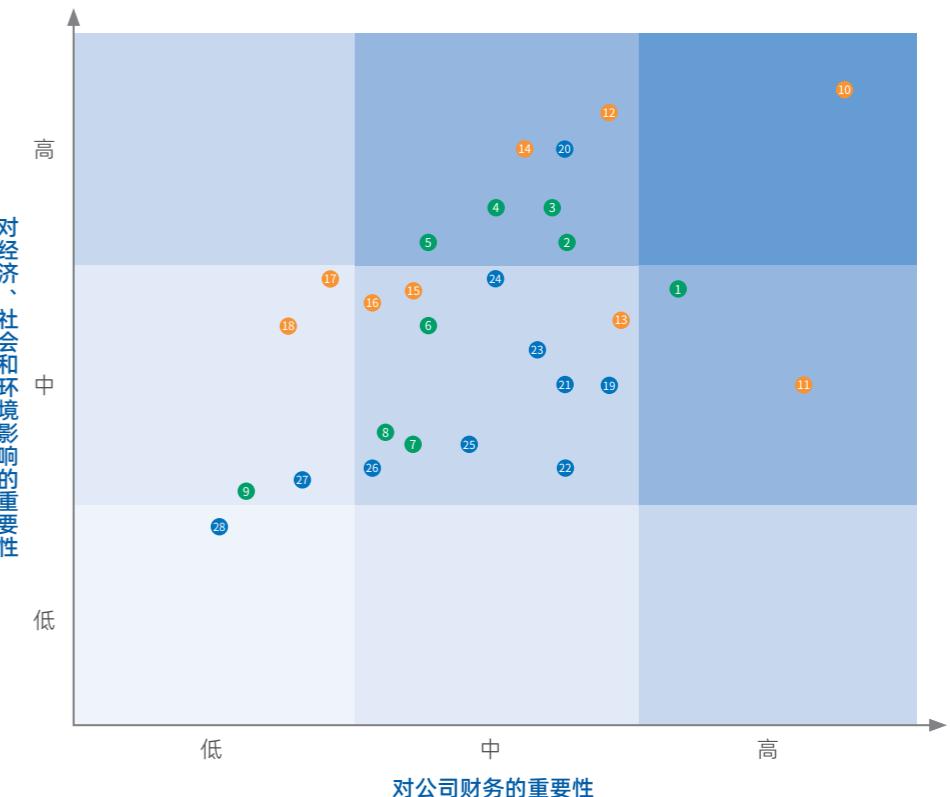
基于以上分析维度,在《指引》中设置的**21**个议题的基础上,共识别出**28**项对三峡水利具有实质性影响的议题,包含**9**项环境议题、**9**项社会议题、**10**项治理议题。

开展重要性议题评估



构建重要性 议题矩阵

整合28项议题的财务重要性、影响重要性评估结果,构建重要性议题矩阵,直观呈现各议题在财务重要性和影响重要性两个维度的分布情况。其中识别高度财务重要议题3项,分别为电、热保供、应对气候变化、生产规范和设备维护,公司依据“治理-战略-影响、风险和机遇管理-指标与目标”的披露框架对上述议题进行结构化披露。



● 环境维度

- ① 应对气候变化
- ② 污染防治
- ③ 清洁能源引领
- ④ 环境合规管理
- ⑤ 废弃物处理
- ⑥ 循环经济
- ⑦ 能源利用
- ⑧ 水资源利用
- ⑨ 生态系统和生物多样性保护

● 社会维度

- ⑩ 电热保供
- ⑪ 生产规范和设备维护
- ⑫ 员工
- ⑬ 供应链安全
- ⑭ 产品和服务安全与质量
- ⑮ 社会贡献
- ⑯ 乡村振兴
- ⑰ 数据安全与客户隐私保护
- ⑱ 平等对待中小企业

● 治理维度

- ⑲ 反不正当竞争
- ⑳ 党建引领
- ㉑ 反商业贿赂及反贪污
- ㉒ 股东权益
- ㉓ 合规管理和风险管理
- ㉔ 创新驱动
- ㉕ 利益相关方沟通
- ㉖ 尽职调查
- ㉗ 高管薪酬合理透明
- ㉘ 科技伦理

持续改进

持续跟进国内外ESG政策、行业发展动态、利益相关方反馈及ESG绩效数据,动态调整议题清单,完善议题识别及披露策略。

利益相关方沟通

机制建设

为深入了解各利益相关方的期望及关注点，我们不断拓展多样化的沟通渠道，构建了多维度、常态化的利益相关方沟通机制，倾听各利益相关方的期望与诉求，并及时给予反馈。

披露内容	披露渠道	披露频率
■ ESG 实践 ■ ESG 政策	■ 公司官网 ■ 新闻媒体 ■ 投资者问答	实时
■ ESG 重点议题	■ 评级机构 ESG 信息申报 ■ 投资者问答	不定期
■ ESG 实践总结 ■ ESG 重点议题总结	■ ESG 报告 ■ 年报 / 半年报 ■ 专项报告	年度 / 半年度

沟通实践

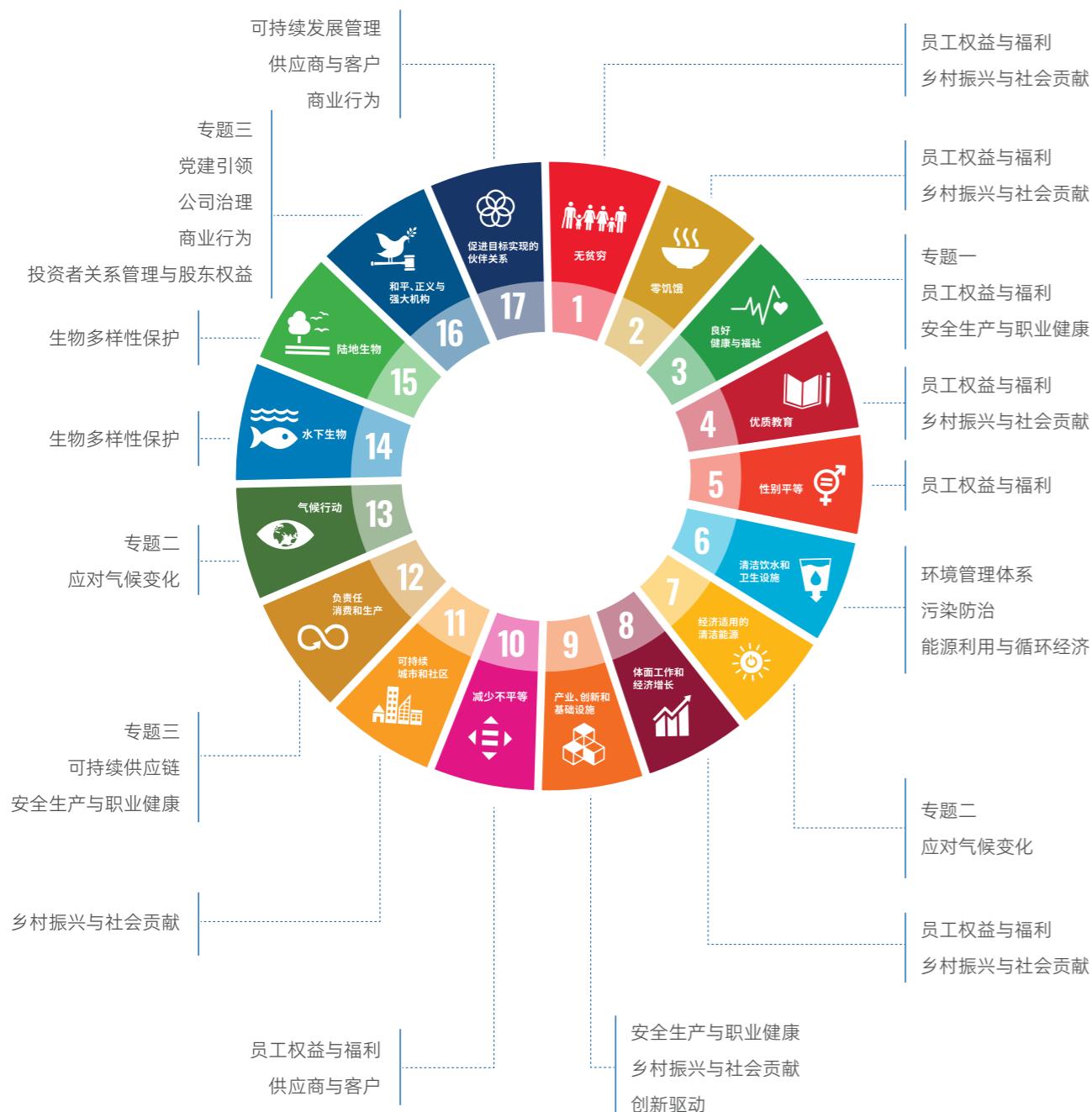
利益相关方	关注重点	沟通方式	企业回应	2024年沟通亮点
政府部门及监管机构	■ 带动地方经济 ■ 能源保供 ■ 能源安全 ■ 营商环境	■ 参加能源相关会议 ■ 工作汇报 ■ 信息报送 ■ 政策咨询	■ 保障能源供应 ■ 促进招商引资 ■ 推进节能减排 ■ 优化营商环境	■ 参加市政府组织的电力调度会议，市经信委组织的电力保供专班、专题会议，及时传达和落实各次会议精神 ■ 组织国家能源局华中监管局应急专家库专家及政府主管部门相关人员评审公司第五版应急预案
股东及投资者	■ 股东权益保障 ■ 可持续发展 ■ 依法合规经营	■ 公司治理活动 ■ 投资者交流 ■ 信息披露 ■ 企业宣传	■ 坚持现金分红 ■ 高质量信息披露 ■ 高水平投资者关系管理 ■ 提升核心竞争力和盈利能力 ■ 加强合规管理	■ 召开股东大会 4 次 ■ 高质量披露 4 次定期报告、78 次临时公告以及其他共计 130 余份公告材料，字数 160 余万字 ■ 召开 2024 年四个季度业绩说明会 ■ 获得中国上市公司协会颁发的“投资者关系管理”最佳实践奖 ■ 连续 3 个年度荣获上海证券交易所上市公司信息披露工作评价最高类 A 类评价

利益相关方	关注重点	沟通方式	企业回应	2024年沟通亮点
员工	■ 薪酬福利 ■ 员工权益保障 ■ 职业发展	■ 劳动合同 ■ 职工代表大会 ■ 健全职工代表大会制度 ■ 提供职业发展平台	■ 定期完善薪酬 ■ 员工权益保障体系 ■ 员工教育培训体系 ■ 健全职工代表大会制度 ■ 提供职业发展平台	■ 组织召开 1 次职代会、2 次职代会联席会议，职代会提案答复满意度达 100% ■ 2024 年员工培训投入超 350 万元，开展 814 场次培训，累计培训 32485 人次，实现培训覆盖率 94.07% ■ 三峡水利 7 个基层班组获评中国安全生产协会安全管理标准化班组 ■ 乌江实业荣获黔江区第三届集体协商竞赛一等奖 ■ 万州公司员工荣获“建功新时代 奋进新征程 建设新重庆”2024 年重庆市网上劳动和技能竞赛 4 月度之星 ■ 13 名员工获重庆市网上劳动和技能竞赛“技能星”称号 ■ 获“五小”活动“小革新”展示奖 1 项 ■ 内部举办技能竞赛 4 次 ■ 走访慰问困难员工、党员 40 人次，发放帮扶资金 16.7 万元
客户	■ 诚信履约 ■ 优质服务 ■ 品质保证	■ 合作协议 ■ 座谈交流	■ 按合作共赢原则推动深化合作 ■ 保持与客户沟通渠道畅通	■ 开展客户满意度调查，满意度 100%
供应商及合作伙伴	■ 信守承诺 ■ 责任采购 ■ 信息公开透明	■ 签订合同及协议 ■ 文件函电往来 ■ 交流座谈 ■ 实地考察	■ 诚信执行合同协议 ■ 开展业务交流合作	■ 与供应商、合作伙伴围绕产业链绿色发展、能源数字化转型、能源保供、新能源业务和关键技术创新等开展合作交流
地方社区	■ 乡村振兴 ■ 公益事业 ■ 区域协同发展	■ 提供就业岗位 ■ 驻村帮扶 ■ 志愿服务 ■ 公益活动	■ 驻村帮扶 ■ 组织职业技能培训 ■ 消费扶贫 ■ 改善人居环境 ■ 改善生态环境 ■ 提升公共服务水平	■ 乡村振兴投入总金额 14.86 余万元，直接帮扶总人数约 2200 人 ■ 投入社会福利工程资金总额约 15 万元，员工累计参与人次达 240 余人次，惠及群体范围及数量近 2300 人
行业	■ 公平竞争 ■ 促进行业进步 ■ 推动产业链发展	■ 参加行业协会 ■ 参与研讨交流	■ 竞争合作促进互利共赢 ■ 促进行业进步	■ 参加“重庆辖区上市公司 2024 年度投资者网上接待日”活动，回复率 100% ■ 当选重庆数字能源产业发展联盟理事长单位，参加由重庆市经济信息委指导主办的 2024 中国（重庆）数字能源产业创新发展大会数字能源展

可持续发展管理

三峡水利践行可持续发展理念，致力于将 ESG 理念与公司发展战略深度融合，密切关注本公司 ESG 治理的综合表现，持续完善 ESG 治理机制。在保障公司经营目标达成的同时，积极响应股东的期望，推动绿色低碳循环发展，切实履行社会责任，持续为社会创造长期价值，为本公司可持续高质量发展保驾护航。

践行联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）



可持续发展理念



ESG 治理

治理架构

三峡水利建立了涵盖公司治理层、领导层、执行层、操作层的四层级 ESG 治理架构，明确以董事会及其战略与 ESG 委员会为最高决策层，通过公司战略管理委员会实施 ESG 相关工作的统筹管理机制，制定可持续发展规划，定期开展评估、审议和推进实施，实现可持续发展治理体系的制度化、流程化，确保公司在 ESG 方面始终符合内部制定的可持续发展理念与目标。

ESG 管理层级	成员	具体职责
战略与 ESG 委员会 (治理层)	主任委员：董事长 委员：6 名董事（至少 2 名独立董事）	<ul style="list-style-type: none"> ■ 制定 ESG 愿景、目标、策略及管理方针 ■ 探讨并监督 ESG 管理架构、政策及运营管理，并向董事会汇报及提供建议
ESG 工作领导小组 (领导层)	组长：ESG 工作分管领导 组员：各相关部门、单位主要负责人	<ul style="list-style-type: none"> ■ 负责具体 ESG 工作的日常管理 ■ 定期回顾公司关键的 ESG 数据 ■ 主导公司年度 ESG 信息披露及 ESG 报告编制 ■ 协调和推进 ESG 各项工作管理提升 ■ 组织制订 ESG 管理制度 ■ 组织 ESG 议题的识别、评估和管理，统筹 ESG 指标的统计、审核及调整等工作 ■ 组织编制公司年度 ESG 报告，完善公司官方网站 ESG 模块搭建并负责信息更新维护
ESG 工作领导小组办公室 (执行层)	主任：党群工作部负责人 成员：党群工作部成员	<ul style="list-style-type: none"> ■ 收集并及时报送 ESG 信息 ■ 实施具体 ESG 工作任务 ■ 向 ESG 工作领导小组汇报
ESG 工作业务管理 (操作层)	负责人：公司各职能部门 成员：相关部门、单位，按照职能分工，负责业务范围内的 ESG 管理各项工作	<ul style="list-style-type: none"> ■ 收集并及时报送 ESG 信息 ■ 实施具体 ESG 工作任务 ■ 向 ESG 工作领导小组汇报

工作目标



工作实践

制度建设

印发《重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司环境、社会与治理（ESG）管理办法》，明确环境信息披露、减污降碳改造、乡村振兴衔接等 12 项重点任务。

能力建设

2024 年，公司组织相关岗位人员参加由重庆上市公司协会董事会秘书专业委员会举办的新“国九条”下上市公司 ESG 与可持续发展专题培训。

参加“洞见变革 成就可持续未来”三峡集团企业可持续发展生态大会；参加由重庆企联组织开展的“社会责任报告集中发布”和“社会责任典型案例”征集活动，公司以“勇担能源保供 践行社会责任”议题进行申报，成功入选“社会责任报告集中发布”和“社会责任典型案例”双名单，持续提升公司在 ESG 领域的影响力。

机制建设

信息报告机制

公司 ESG 工作领导小组负责审议公司 ESG 重大事项和重点工作，听取 ESG 工作情况汇报，收集汇总 ESG 工作进展和成效，总结 ESG 体系运行及各事项阶段性目标完成情况，并向董事会战略与 ESG 委员会汇报。

监督机制

通过制度明确董事会战略与 ESG 委员会的 ESG 管理和监督职责。ESG 工作领导小组负责组织协调公司各职能部门制定具体的 ESG 管理指标和工作措施，并跟踪和监督目标进度、重点任务完成等情况。

考核机制

公司将安全、环保、合规等 ESG 绩效指标纳入高管人员考核指标体系。指标设定应与公司的整体战略目标和市场环境相适应，并根据公司实际情况进行调整优化，以确保考核的有效性和针对性。



专题一：能源保供，勇担大任稳民生

治理

我们深知能源与电力是稳定民生、推动发展的关键所在。因此，我们坚决扛起能源保供稳民生的重任，建立了完整的治理架构，全力保障电力供应，为经济社会发展提供坚实的能源支撑。



董事会 负责识别、评估及管理本公司电、热保供相关的风险和机遇，设定相关目标，监督战略执行及目标实现进展。
战略与 ESG 委员会



电力保供工作领导小组 定期审查电力生产和供应的 ESG 表现，确保各项指标符合可持续发展要求。
ESG 工作领导小组



生产技术部牵头，综合管理部、经营管理部、招标采购中心等各单位配合 各部门设立了专门的管理岗位和团队，负责日常监测和数据收集；利用信息化工具和系统，实现对电、热保供关键指标的实时监控和预警。

战略

公司将电、热保供作为年度重点工作任务之一，坚定不移地围绕“双碳”目标，秉持“建立健全绿色低碳循环发展经济体系”思想，以技术创新为驱动，以绿色低碳为导向，通过积极布局清洁能源领域、探索储能等前沿技术的应用、建设智能化能源供应系统、推动能源管理数字化转型等多方面的努力，打造综合能源行业的标杆企业。



影响、风险和机遇清单

影响

分类	影响描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
正面影响	<ul style="list-style-type: none">在电热保供业务建设中升级设施，降低污染物排放	运营端和下游	短期	合规成本	<ul style="list-style-type: none">完善环境合规和风险监测制度，保证项目建设合法合规	政府部门或监管机构、地方社区、公众
正面影响	<ul style="list-style-type: none">提供就业机会，促进社区发展，惠及特色产业从业者促进能源公平，提高生活质量，推动社会进步	下游	中长期	合规成本和市场	<ul style="list-style-type: none">合规发展能源保供相关产业，保障企业环境和社会效益	地方社区、公众
负面影响	<ul style="list-style-type: none">施工和建设可能对生态系统造成破坏新能源技术的废弃物处理问题	运营端和下游	短期	合规成本	<ul style="list-style-type: none">优化设计和运行方式、配置节能型设备材料等措施，降低污染物排放，减少对生态环境的负面影响	政府部门或监管机构、地方社区、公众
负面影响	<ul style="list-style-type: none">社会对能源保供的期望高，企业压力大，若电热保供项目不成功，可能导致社会资源浪费	下游	长期	资产和市场	<ul style="list-style-type: none">支持地方特色产业发展，以能源保供业务带动周边产业发展积极发展新能源，扩大能源种类保障能源供应	地方社区、公众

机遇

分类	机遇描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
政策机遇	<ul style="list-style-type: none">抓住市场需求，增加供电量、增加供电客户，促进公司经济效益增长	资产与运营端	短期	成本和资产	<ul style="list-style-type: none">积极开展能源保供工作，保障供电可靠性、稳定性，推进稳定进行	投资者、股东
财务机遇	<ul style="list-style-type: none">推动能源稳定供应，实现可持续发展，创造长期经济价值，稳定市场地位	资产与运营端	长期	成本和资产	<ul style="list-style-type: none">推进能源保供基础设施建设，布局新能源，强化能源供应结构	投资者、股东



风险

分类	风险描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
政策风险	■ 电热保供政策性强，调度权受控制，设施布局初期投入大，成本高，可能影响利润	资产与运营端	短期	成本和资产	■ 密切关注国家能源保供政策变化，加强与政府部门的沟通，及时调整战略规划和更新内部管理制度	政府、供应商及合作伙伴、股东
财务风险	■ 技术更新换代快，可能导致现有投资过时，燃气等能源供给不足，资产搁浅	资产与运营端	长期	成本和资产	■ 定期开展风险评估，识别出极端天气、设备故障、市场波动等潜在风险，采用创新技术提高输电线路的防御能力，关注气候政策变化并及时调整战略规划	供应商及合作伙伴、股东、投资者

影响、风险和
机遇管理

保供管理

成立电力保供工作领导小组，结合全市《迎峰度夏电力保障工作方案》和《迎峰度冬电力电煤保障工作实施方案》，印发了《迎峰度夏（冬）电力保供工作方案》，明确了电力保供工作目标、重点任务和工作要求。同时，参加市政府组织的电力调度会议，市经信委组织的电力保供专班、专题会议，及时传达和落实各次会议精神。

生产管理

公司严格按照《电能质量与无功管理细则》《电力可靠性管理办法》等制度对电能质量进行精细化管控，确保输出电能的稳定性与可靠性，满足用户多样化用电需求；在用户服务层面，设置《抄核收管理办法》《停电信息通知管理办法》等制度增强信息透明度，提升用户满意度。此外，公司致力于提升电热保供的效率和可持续性，通过积极布局风电、光伏和新型储能业务，满足日益增长的电力需求。

助力重庆主网

发挥公司与南网联网通道优势，通过转移负荷，多购南网高价电置换出电力电量空间向重庆主网送电。公司在重庆区域陆续建成了永川松溉和两江龙盛独立储能电站，在保障重庆迎峰度夏电力供需平衡，优化电力资源配置方面增添新力量。



指标与目标

公司致力于实现电热保供的高效、清洁、低碳发展，通过技术创新和管理提升，不断提高能源利用效率，降低污染物排放，为社会提供稳定可靠的电热供应，同时满足环境保护和可持续发展的要求。



重庆市能源局

感谢信

尊敬的各位领导、同事们：感谢你们一直以来的理解、监督和关心支持，是你们不可或缺的“润滑剂”。你们的专业知识和宝贵经验，是我们不断前进的新动能。希望在今后的工作中，我们能够携手共进，共同开创美好的未来。



2024年12月24日

两江综合能源公司被重庆市能源局列为电力保供重点项目



专题二：绿能筑基，引领低碳新未来

治理

公司立足新发展阶段，依据战略规划与市场拓展的总体要求，逐步建立健全契合公司业务发展脉络的新业务布局与规划治理体系，着重针对新能源、储能和绿色交通等业务板块展开布局，切实提高新业务培育与拓展的精准度与实施效能。



治理层

董事会 负责依据市场动态、行业趋势及公司资源，制定新业务战略规划，审批重大投资、合作及市场进入退出决策，识别并监控重大风险，协调资源保障，确保新业务规划布局与公司整体战略契合，助力可持续发展。

领导层

ESG 工作领导小组 明确各部门职责与时间节点，加强新业务布局团队建设，协调跨部门工作，打破壁垒，促进协同，定期检查执行进度，评估成效，及时发现问题并督促整改。



执行层

战略



业务规划

公司立足能源转型前沿，深入评估技术革新、政策导向及市场需求，前瞻性地将清洁能源确立为新业务核心方向，并将其融入制度体系。



项目决策

公司依照《投资管理制度》《新设公司管理办法》《参股股权管理办法》《投资论证委员会议事规则》从项目评估、决策、实施到管理，构建全链条管控体系，为清洁能源业务的稳健发展筑牢根基。



人才培养

公司设置《招聘管理办法》保障人才梯队建设，建立“以干代训”“手把手教”“一对一带”等多种人才培养机制。

2024年，公司继续加大对清洁能源项目的投资，优化清洁能源发电结构，提升清洁能源发电占比和装机容量，并通过储能技术、多能互补等多元化能源系统促进清洁能源的充分利用和整合，助力清洁能源消纳和可持续发展。

2024年度进展

2024年，三峡水利以商业模式创新为引领、以技术创新为支撑，探索构建绿能低碳发展之路；以央国企治理规范为根、以上市公司市场化为本，拓展共赢发展新空间；以绿色理念为导向、以实际行动为践行，协同推进“双碳”目标纵深实施。

创新驱动，打造绿色发展新引擎

商业模式创新



“售电+储能”

用售电业务保障储能的峰谷价差静态收益与市场化交易动态收益；利用“售电+储能”增值服务，打通用户侧供应链，增加客户长期合作的黏性，为拓展售电市场聚合稳定的客户资源。公司在长三角、广东、重庆等重点区域推广“售电+储能”业务模式，探索BT模式，实现签约用户侧储能规模180兆瓦时，并大力在山东、宁夏、内蒙古等地储备储能；在运“售电+储能”项目通过优化独立共享储能运营策略，提升项目综合收益。



综合能源

围绕大用户、开发大项目”的发展策略，业务赛道向“源网荷储、多能互补”聚焦，积极布局和开展“源-网-荷”协同、源网荷储一体化、综合能源站、风光火储多能互补、余热余气综合利用、大用户侧储能等业务。公司累计已建在建综合能源项目投资约30亿元，其中，内蒙古、宁夏等地“源网荷储”一体化项目有序推进；重庆两江协同创新区分布式能源站（二期）供能系统按期投运；本钢2×135兆瓦余气资源综合利用发电项目2号锅炉具备点火条件。



虚拟电厂

通过协调优化网内各种可调资源，聚合分布式能源、储能、工商业可控负荷、充电桩等多元资源响应电网需求，参与电网调峰调频等辅助服务和市场交易，提升系统灵活调节能力，减少电力平衡压力，实现对源、网、荷、储数字化集成管理。2024年7月上线重庆市首批自调度型虚拟电厂，聚合资源容量规模46.82兆瓦，可调节容量规模17.05兆瓦（高于行业平均10%），参与重庆需求侧响应10次，支撑博联热电、长兴电力现货交易增收。



与两江集团园区及辖区重点客户开展虚拟电厂交流

技术探索创新



风光储体系构建

新型电力系统要求流域内丰富的水电资源与其周边富集的风光资源整合开发，节省输电线路投资，提高可再生能源消纳和存储能力。公司持续配合推进长江电力水风光多能互补联合实验室鱼背山科研成果验证基地建设，着力探索解决水风光多能互补系统接入电网的可行性、系统长期运行对水电机组安全的影响，一体化调度等难点问题，形成水风光多能互补体系。



绿色交通技术创新

公司通过自研及联合研发的方式，完成了绿色交通数字能源平台功能开发，完成 **6** 项软件著作权专利，累计申报绿电交通相关专利 **30** 余项；已经授权下证专利证书 **10** 余项。公司下属三峡绿动成功获得“高新技术企业”认证。

协同共赢，构建绿色发展共同体



深化央国企合作

大力发挥央国企治理优势、人才资金优势、市场需求优势和政策组合优势项，着眼长远与整体效益，打破壁垒，打造全方位、多层次、宽领域的合作根基。公司与本钢集团合作建设 2×135 兆瓦余气资源发电 BOT 工程（2 号锅炉点火在即）；与鞍钢矿业、凌源钢铁分布式光伏（东鞍山铁矿 6.99 兆瓦、凌钢 4.99 兆瓦）全容量并网。携手鞍山钢铁、神华水泉、新疆国燃等新增 447 台电动重卡用能服务。



拓展民企伙伴关系

充分发挥不同所有制经济的互补优势和战略功能，加强产业链供应链上下游协同合作、产业合作，构建民企合作生态，激发协同创新活力。公司与九龙万博配套供能的博联二期项目开工建设，与合肥国轩科宏新能源、合肥国轩电池材料合作备案 6.88 兆瓦、4.08 兆瓦屋顶光伏；联合河南滑县智能产业园建设 15.89 兆瓦分布式光伏。





专题三：合规风控，筑牢底线防风险

深入落实能源行业合规管理规范要求，我们坚持法治引领、守正创新，立足行业监管要求和公司战略发展实际，以合规管理、风险防控、法律保障、内控监督“四位一体”的协同治理架构作为深化改革与发展的举措，夯实公司的管理基础，为公司的长远发展和持续壮大提供了强有力的支持。



循规立制 稳固夯实合规底座



2024年，我们建立合规管理组织体系。设立了合规委员会，统筹协调合规管理工作；拟定了《2024年合规管理建设专项工作方案》及年度工作计划；组织各单位明确合规管理部门、人员，建立了“三道防线”履职机制。建立合规管理制度体系。完成了各单位合规管理基本制度的制订印发；编制完善各部门共计**13**张合规管理清单，涉及**260**个关键业务环节、**700**余个主要合规风险点；建立合规管理运行机制并有效运行。组织梳理形成《合规审查嵌入业务流程情况表》，将合法合规审查嵌入业务流程，保障公司依法合规决策；建立了风险合规预警公告信息化板块；建立了经营业务违规举报平台。增强员工合规意识。组织集团全员签订《合规承诺书》；组织印发《关于印发合规承诺函示范文本的通知》，加强商业伙伴合规管理；积极组织开展合规管理培训。



破立并举 纵深构建风控体系

2024年，我们持续健全全面风险管理体系建设。建立了以各职能部门、分子公司为第一道防线、法律合规部为第二道防线、审计部与纪检工作部为第三道防线的风险管理三道防线，风险管理有效覆盖公司各层级、各业务条线及工作流程。定期开展风险评估。建立重大项目专项风险评估、重要决策合法合规审查、重要合同多维度审核机制；每年对生产经营管理活动中的潜在风险进行全面梳理识别评估，更新风险管理重点，并制定风险管理目标及管控措施；每季度跟进报告风险管理措施落实情况。推进风险事件化解处置。建立了风险事件库，风险事件均制定并执行管控措施或专项解决管理方案，按月跟踪监测风险变化情况与风险管理措施执行情况，并将风险事件报送管控落实到考核，全年化解风险事件（不含案件）**30**起。



跟踪问效 落实落细内控管理

2024年，我们完成2023年度内控评价复核及编报工作。完成了2023年度内控自评复核工作，对2023年度发现的内控缺陷采取更正行动；根据缺陷制定的整改方案，督促整改措施落实，实现审计监督与持续跟踪的闭环管理；汇总完成公司《2023年度内部控制评价报告》，本年纳入评价范围的单位占比达到**98.6%**以上。有序开展2024年度内控评价工作。编制《集团2024年度内控评价工作方案》，对各单位提交的《内控自评方案》进行内容审查，在制度建立健全、强化重点领域测试等方面梳理反馈相关意见共计**67**条，确保内控评价工作的广度和深度。



链式管控 系统提升法务效能

2024年，我们持续完善法律事务管理组织及制度体系。成立法律合规部并配备法律专业人员，持续推进法律审核防范实质性法律风险；出台《外聘法律顾问管理办法》，建立外聘法律顾问机构库。严格落实“案案跟踪、案案分析、案案督办”的工作机制。进一步强化案件实质性管理，实现对每项案件的逐案分析、逐案跟踪、全面监督、全程指导，2024年成功回收执行款项，实现**2**项重大案件销号。树立案件风险源头防范意识。持续坚持践行“事前、事中防范为主，事后救济为辅”的案件防控原则，防止前期风险后移，实现多环节风险防控联动。





01 环境

2024 年我们的行动

- 积极布局清洁能源，大力发展储能、光伏项目；
- 不断促进资源节约，通过提高水资源综合利用率，废水、废气综合治理，废弃物无害化处置减少不必要的资源浪费；
- 落实“双碳”行动，加快推进新型储能业务增长；
- 加强环境治理，推进设备节能降碳改造，降低污染物排放。

践行联合国可持续发展目标（SDGs）



1.1

环境管理

环境管理体系

三峡水利始终秉持“符合法规、风险预防、持续改善、适时沟通”的管理方针，依照中华人民共和国《环境标准管理办法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规，制定《环境保护管理规定》《危险化学品安全管理规定》等内部规章制度，设定了2024年若干环境管理目标。具体目标如下：



2024年环境管理目标

- 火电运行期间大气污染物各项排放指标达标率达到100%
- 锰加工厂运行期间污水排放各项排放指标达标率达到100%
- 水电站生态流量下泄符合环保要求
- 杜绝发生较大及以上环境保护责任事件
- 杜绝发生较大及以上生态环境事件，遏制一般环境事件
- 杜绝发生环境违法违规及入刑事件
- 杜绝因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任

组织保障

为确保环境管理体系的有效运行，公司已建立自上而下的管理架构。公司董事会下辖的战略与ESG委员会负责制定环境管理、资源利用等相关政策及制度，定期审核执行情况，并就整改事宜向董事会汇报。

公司的环境保护工作由环境保护领导小组统一领导，设置安全环保部环境保护专责负责环境保护具体工作的开展。

责任落实

监督机制

公司实行生态环境保护责任制。公司及下属涉及环境保护工作的单位均成立环境保护领导小组，配置环境保护机构和人员；制定环境保护管理相关制度；年初制定环境保护工作目标，按照安全环保奖惩办法年底组织考核；定期组织环境保护检查，监督各单位落实情况。

- 按年度组织下属各单位开展环境因素辨识、员工环保培训、环境保护监督检查和制定环境因素台账，并按照台账中管控措施对重要环境因素加以管控，并督促各单位对检查发现的问题闭环整改，全年重点环保排放指标符合国家规定。
- 按月通过安全环保月报和安全监督网会跟踪督促各单位环境保护工作。

公司各分子公司设有专职环境保护部门，负责各自的节能减排、三废（指废水、废气、废渣）排放管理、气候风险管理、碳排放管理、保障环保投入与环保技术提升、突发环境事件应对等工作的具体实施。



2024年
安全环保培训员工覆盖率
100% 共计
67875 学时

风险管理

环境监测体系

公司结合ISO 14001环境管理体系要求，定期识别和回顾环境风险因素，制定并完善风险控制措施，通过规范日常环境管理工作、持续提标升级环保设施设备、提升突发环境事件应急处置能力等，不断提升风险防范水平、强化环境风险管控。

持续保障环保投入

公司各生产企业根据《排污许可管理条例》《排污单位自行监测技术指南总则》等相关要求，结合自身实际情况定期开展环境监测工作，有效监控污染物排放情况，并及时公示环境监测结果，接受监管部门审查及公众监督。

公司各生产企业定期对环境保护设施进行维护保养，以确保其稳定运行；为进一步提升环境绩效，公司持续加强环境保护投入，对废气、废水处理设施及固体废弃物贮存库等进行升级改造。截至本报告末，公司环保设施共投入约**45207**万元，包含废水处理系统、废气在线监测设备及治理设施等。2024年，公司环保设备正常投运，总运行时数**8760**小时，覆盖率**100%**。



提升应急处理能力 >> 公司各生产企业均已成立应急领导小组和工作小组，并根据各自的实际环境风险制订《突发环境事件应急预案》，定期开展专业培训及应急演练，以确保在发生突发环境事件时，各项应急工作能快速启动和运行，提高对危机事件的应急能力。

环境评估

公司及各单位建立环境保护管理制度，明确规定建设项目开展环境保护“三同时”工作，所有建设项目均按照政府要求开展环境影响评价，获得环评批复后才开工建设，不存在“未批先建”等违法行为；所有项目均落实环评批复中的各项措施。



1.2 应对气候变化

自2023年起，公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架及《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）要求，严格按照国家相关法律法规和制度规定，从治理架构、风险与机遇识别、风险管理、指标和目标四个维度开展气候风险管理工作。

治理

公司把应对气候变化治理纳入董事会治理及公司管理体系，建立了涵盖决策层、管理层和执行层的三级治理架构，工作职责如下表：



战略

公司密切追踪和关注国家“双碳”及气候变化相关政策，结合自身业务发展规划，将气候战略深度融入企业运营。公司对内优化风险管理，提升气候韧性；对外拓展绿色业务，助力低碳转型，为可持续发展注入强劲动力。

气候风险识别

公司致力于将气候相关的物理风险与转型风险全面纳入本公司的ESG风险管理体系。2024年，我们充分参考TCFD建议，对自身业务所面临的气候变化风险（包括物理风险和转型风险）进行了全面的评估。在业务中的各个流程环节充分考虑急性与慢性物理风险、政策和法律风险、市场风险、声誉风险等气候变化风险，评估气候环境变化可能对公司的正常经营产生的实质性影响，并持续完善应对实体气候风险和转型气候风险的具体行动方案。

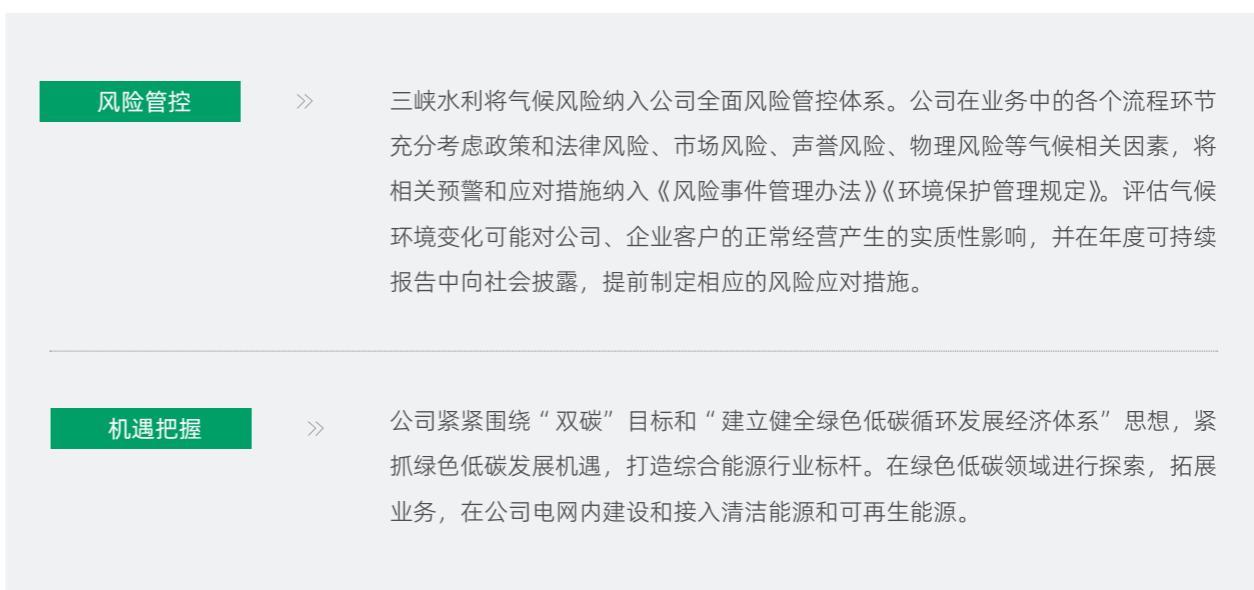
物理风险清单

风险类型	风险因素	风险描述	价值链影响	时间范围	气候场景	影响强度	应对措施
物理风险	急性风险 极端天气	■ 损害电力设施设备 ■ 供电稳定性难以保证 ■ 影响员工健康安全	资产和运营成本	短期	RCP2.6	中	■ 完善极端天气应急预案 ■ 强化电网设施和线路设计标准 ■ 采用创新技术提高输电线路的防御能力
				长期	RCP8.5	中高	
	全球气候变化变暖	■ 加剧用电负荷并影响公司供电的稳定性 ■ 增加供电设施维护成本 ■ 增加火灾事故风险	资产和营收	短期	RCP2.6	中	■ 完善高温天气应急预案 ■ 采用创新技术提高输电线路的防御能力 ■ 积极探索开发光伏储能业务
慢性风险	水资源紧缺		运营成本	长期	RCP8.5	中	
		■ 影响公司水电、储能冷却和工程建设等用水密集型业务运行		短期	RCP2.6	低	■ 将水资源管理纳入公司整体风险管理 ■ 提升水资源利用效率 ■ 开展节水宣传，提高节水意识
				长期	RCP8.5	中低	

转型风险与机遇清单

风险与机遇类型	影响因素	影响描述	财务影响方式	时间范围	影响强度	应对措施
政策风险与机遇	气候和碳相关政策	■ 碳市场发展导致运营成本增加 ■ 温室气体排放监管愈发严格，增加管理成本 ■ 气候相关政策推动企业绿色业务发展	营收	中长期	低	■ 关注气候和碳相关政策，及时调整战略规划 ■ 发展可再生能源应用
科技风险与机遇	低碳技术成本	■ 节能降耗设备引进需求上升，增加成本 ■ 节能技术发展推动企业可持续发展	资产和成本	中长期	中	■ 推进节能降耗技术的研发
市场风险与机遇	市场需求变更	■ 分布式能源发展迅速，部分地区电网承载有限 ■ 清洁能源相关上下游市场需求扩大，承载企业绿色业务	营收	中长期	中	■ 加强配电网建设 ■ 评估电网承载能力 ■ 引导分布式能源科学布局
声誉风险与机遇	利益相关方关注	■ 社会关注绿色低碳运营表现，绿色业务赢得市场声誉 ■ 低碳转型进度的不确定性增加公司的行业声誉风险和经营压力	营收	中长期	中	■ 加强信息披露工作 ■ 积极就气候变化与利益相关方进行沟通交流

影响、风险和机遇管理

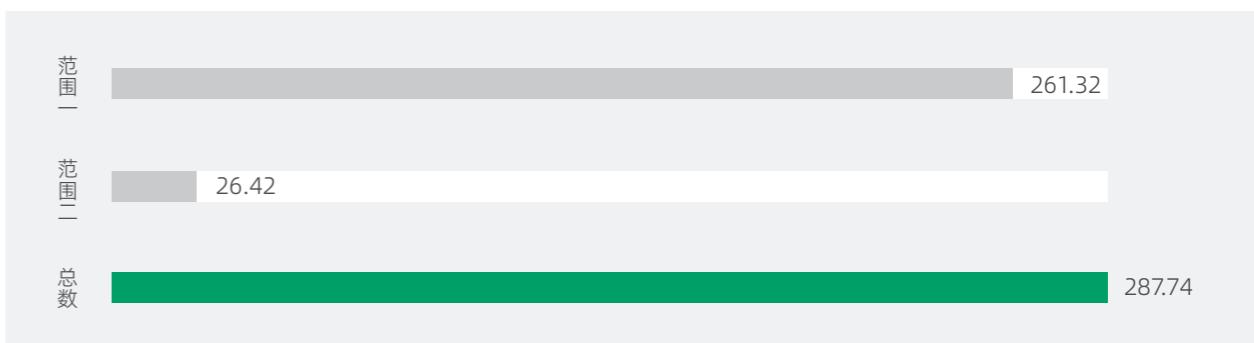


2024年，我们进一步优化本公司的气候相关风险和机遇的分析评估模型，识别并评估**6**条重要气候风险事项对公司日常生产和经营的潜在影响。

指标与目标

公司温室气体排放主要来源于公司所辖重庆博联热电有限公司，温室气体排放主要为CO₂，按照《中国发电企业温室气体排放量核算方法与报告指南（试行）》（发改办气候[2013]2526号）统计标准，2024年公司温室气体排放量如下：

2024年温室气体排放量（万吨）



2024年，公司努力在网内发展清洁能源和新能源并网，实现清洁能源发电量**22.94**亿千瓦时，相当于实现二氧化碳减排**190**万吨。

温室气体减排实践



绿色生产

- 建立温室气体排放监测体系，定期收集和记录排放数据，并向相关部门报告；通过采取碳捕捉和封存技术、参与碳交易等方式，实现碳减排。
- 通过优化燃烧过程，提高燃料利用率，降低温室气体排放；采用先进的环保设备和技术，如脱硫脱硝装置、高效电袋除尘器、低碳燃烧器等，减少污染物排放。
- 通过绿色改造，在杨东河、金盆、两会沱三座水库增设生态机组，每年新增年发电量约 **500** 万度，减排二氧化碳约 **5000** 吨，节约标准煤约 **1800** 吨。
- 提高员工对温室气体排放问题的认识，培养节能减排的意识和习惯。

通过以上管理制度，更好地控制温室气体排放，履行社会责任，提高公司的可持续发展能力。



绿色办公

- 积极开展能源高效利用及优化探索。将公司办公楼空调负荷接入公司聚能云虚拟电厂平台，通过“实时监测，动态调节，用能优化”多效协同，在确保办公区域舒适度的同时，最大限度地提高空调能源利用效率。同时，以市场化价格信号为导向，灵活按需提供空调负荷调节能力，获取增量收益，降低综合用能成本。
- 持续推进绿色会议，全年开展线上远程会议 **364** 次，以电脑投屏代替纸质材料打印，降低办公用纸量的同时也减少员工出行。

环境权益交易

上海区域 2024 年跨省跨区多年绿电双边协商交易中，公司与青海 **6** 家发电企业达成合作，成交绿电电量 **0.85** 亿千瓦时，并参与西北区域多省份送上海跨省跨区绿电集中竞价交易，成交绿电电量累计 **0.19** 亿千瓦时。

1.3 污染防治

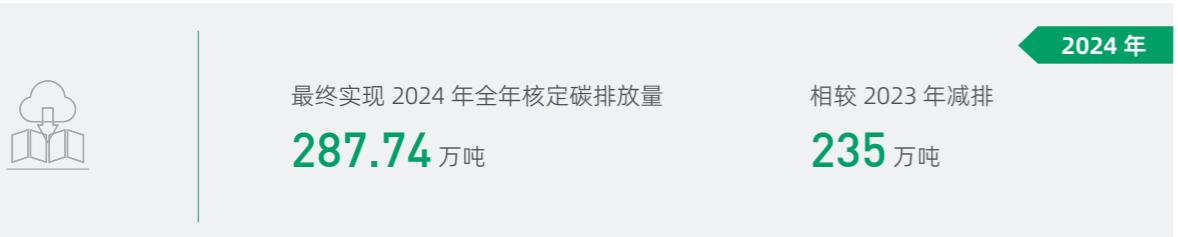
废水分册

三峡水利严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等污染防治相关法律法规，坚持生态优先、绿色发展，牢牢守住生态环境底线。公司制定了《环境保护管理办法》，并持续完善内部相关管理制度，对废水、废气、固废及温室气体排放等多个方面进行严格把控，确保各项污染物合规处理且达标排放。

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，以此作为公司废水分册的纲领，不断提高废水回用比例，减少新鲜水用量。此外，公司严格执行《污水综合排放标准》(GB 8979-1996) 一级标准、贵州省生态环境厅《关于执行贵州省松桃河流域电解锰企业及锰渣库渗滤液处理设施涉水锰污染物特别排放限值的通告》等废水专项管理制度。

各生产单位结合自身实际情况，按照排污许可证要求：

- 生产期间废水回用：公司生产期间所有废水经处理后全部回用于生产，实现 **0** 外排。
- 停产期间达标排放：停产期间经处理后达标排放至污水处理厂。



为减少生产运营过程中的废水排放，降低废水中污染物的排放，我们积极开展废水治理提升项目。**2024 年，公司废水污染物排放浓度均远远低于排放许可限值。**

武陵锰业

案例

为避免含铬废水产生，2024年武陵锰业全年实施无铬钝化，全年减少含铬废水产生量约3万立方米。

以全面推行“水不落地”管控方针为抓手，改变电解车间出槽、清槽工艺流程。出槽工序后处理端全部采用脱硫桶“曝气”方式脱硫，杜绝水冲洗阴极板洒落地上。清槽工序使用双氧水+硫酸直接在洗槽浸泡方式除阳极渣，不再出现清槽时阳极渣和废水掉落地上的现象。通过强化全体干部员工环保意识，**杜绝“跑、冒、滴、漏”**现象，实现源头控制污水产生量。

废气处理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规。并严格执行生态环境局发放的排污许可证规定，在符合火电厂相关标准的基础上，持续推进废气减排工作，确保顺利完成环境管理目标。

形成以环境管理体系 ISO 14001 为支撑，环境合规管理体系、风险及内控管理体系、环境应急管理体系为支撑配合的生态环境管理体系，建立生态环境保护责任制，获得环境管理体系认证证书。

废气污染物排放浓度

种类	实际排放浓度 (毫克 / 立方米)	许可排放浓度限值 (毫克 / 立方米)	废气污染物排放量 (千克)
SO ₂	14.65	35	145188.719
NOx	30.51	50	302650.066
颗粒物	1.01	10	10516.402

注：公司废气主要来源于公司所属重庆博联热电有限公司。



废气处理举措

烟气脱硝

烟气脱硝是降低氮氧化物 (NOx) 排放的关键方法。使用了选择性催化还原 (SCR) 和选择性非催化还原 (SNCR) 脱硝技术。SCR 利用催化剂将氨气与烟气中的氮氧化物反应生成氮和水，而 SNCR 直接喷射尿素或氨水进入烟气中，使氮氧化物发生还原反应，分解成无害的氮和水。达到 100% 时段 NOx 排放浓度小于许可限值。

烟气除尘

除尘设施包括静电除尘器、布袋除尘器和电袋复合除尘器等。绝大多数时段粉尘排放浓度都在 2.5mg / m³ 以下，远远低于排放许可限值。

烟气脱硫

使用湿法烟气脱硫和干法烟气脱硫。湿法脱硫通常使用石灰石浆液或者氨水来吸收二氧化硫，而干法脱硫则使用固定的吸收剂来吸收硫化物。脱硫效率多数时段维持在 99% 以上。

余热回收

通过余热回收技术将余热利用，提高了热电厂的能源利用效率，并间接减少废气排放。

其他办法

公司还使用一些辅助处理技术，如活性炭吸附、湿式电除尘等，可以针对特定废气组分进行处理后排放。

固废处置

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物收集、贮存、运输技术规范》及《危险废物转移管理办法》等相关法律法规要求。此外，公司各生产企业结合自身实际情况积极开展废弃物专项排查和合规性检查，制定并执行《危险废弃物管理制度》等废弃物专项管理制度，均遵守重庆市生态环境局发放的排污许可证规定，符合本行业固体废物合规处置要求。

一般固体废物处置量



一般固体废物处置措施

生产

公司所属武陵锰业为减少生产过程产生的一般工业固体废物（锰渣）中的可溶性盐分，公司积极开展压滤机上锰渣水洗工作，洗涤率能够达到80%以上，水洗后的锰渣水溶性盐总量由原来的10-12%降低到5%以下，满足GB 18599-2020《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》Ⅱ类场堆存要求。

贮存

采取自行贮存（暂存点满足相应防渗漏、防雨淋，防扬尘等环保要求），外售利用的处置要求。对贮存场所、记录台账进行规范化管理，并与重庆市有资质的第三方签署一般工业固废处置协议，均交由第三方合理处置。

回收利用

对井下采掘过程中产生的废石，运至排土场内进行集中堆排。由周边村民将部分废石拉走用于房屋基础、铺路基础等；对已堆排完毕的顶部平整和覆土后，因地制宜植树种草加以绿化。

危险废物管理

公司各生产单位均制定有《危险废物管理办法》，明确以“减量化、资源化、无害化”为管理原则，规范收集、贮存危险废物。2024年，公司危险废物处置量为**18.32**吨。

危险废物处置措施

生产

公司所属武陵锰业2024年全年实施无铬钝化，减少危险废物（铬渣）产生量100吨左右。其他生产单位合理选择和利用原材料、能源，减少危险废物的产生；与具备相应资质的单位签订危废处置合同，建立危废台账，详实记录贮存、转移情况。

贮存

设置有专门的危险废物贮存区，贮存区满足《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023)相关要求，在电力生产、设备检修过程中分类收集各类危险废物，待处置的废油、废蓄电池按规定设置危废标签，使用完好的油桶、编织袋进行装设，存放在危险废物暂存库房。

处置

与具有危废处置资质的第三方机构签订运输和处置合同后合法合规运输、处置，并按属地环保管理部门规定完成危废处置申报、办结等流程。

1.4

生物多样性保护

生物多样性保护管理

公司网内自有清洁电源基本全部为水电，生产依赖水资源，在生产过程中，通过合理的工程建设和运营管理，如各水电站修建有效隔离建筑、设置禁航区等，减少了对周边生态系统和生物多样性的负面影响，确保水电生产与生态保护协调发展。同时，公司大力开展光伏、风电等清洁能源，减少对化石燃料的依赖和污染排放，在清洁能源项目选址和建设运营中，公司严格遵守生态保护原则，采取保护生物多样性措施，减少对生态系统的干扰。

生物多样性保护措施

水生生物保护管理

公司高度重视生物多样性保护，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国森林法实施条例》等相关法律法规，将生物多样性保护的要求融入项目开发建设、日常生产运营各阶段，按照水资源管理规划和水利部门的要求，制定并扎实推进生物多样性保护的相关举措。

水生生物保护管理



划定水源保护区

在水电站周边划定水源保护区，严格限制人类活动，减少对水生生物栖息地的干扰。

水土流失治理

在保护区内实施水土流失治理工程，通过植被恢复、坡面防护等措施，减少水土流失对水库的淤积，提高水库水资源的利用率和使用寿命。

生态流量保障

通过科学调度，确保下游河道维持足够的生态流量，为水生生物提供稳定的生存环境。

陆生生物保护管理与举措

三峡水利公司在水电站库区周围积极开展绿化建设，保护库区生态环境，减少水电站库区污染物的排放，确保库区水质，最大限度降低业务活动对生物多样性的负面影响。



在库区周围种植本地植被，恢复和改善生态环境，为陆生生物提供栖息地和食物来源。



加强对库区污染物排放的监测和管理，确保库区水质符合生态要求。



在库区周边设置野生动物栖息地保护区，限制人类活动，保护野生动物的自然栖息环境。



定期开展生态监测和研究，评估水电生产活动对生物多样性的影响，并根据监测结果调整保护措施。



1.5

资源利用与循环经济

能源利用

能源利用情况

三峡水利将可持续发展理念融入生产运营全流程，持续改进机组能耗指标，强化资源使用管理。我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》《“十四五”工业绿色发展规划》和《“十四五”循环经济发展规划》。公司各生产单位结合自身情况制定了《物料管理办法》《能源消耗定额管理办法》《合理供热用水管理制度》等资源使用管理制度，以确保水资源和燃煤消耗量满足节能减排要求，大力推动能源利用效率的提升。

2024年消耗总量

能源消耗总量	化石能源消耗量	非化石能源消耗量	非化石能源使用比例	万元产值综合能耗
139.87 万吨标准煤	139.61 万吨标准煤	0.26 万吨标准煤	0.19%	11.33 吨标准煤 / 万元

能源节约目标及措施

公司从机组经济运行、电站厂用电率、水库调度、联合调控四个方面，积极探索和优化梯级水电站经济运行方案，确立了各河流流域 17 座水库的经济运行范围，23 座电站和 63 台机组的经济稳定运行区间、负荷分配及开机顺序，有效助力电站发挥了最大经济效益。

武陵锰业

案例

节能目标：金属锰单位产品综合能耗 785.46 千克标准煤 / 吨；节能量 258.18 吨标煤。

节能措施：照明系统选用金属卤化物灯及高效节能荧光灯等节能光源，这类光源具备发光效率高、使用寿命长的优势。在大面积应用气体放电类灯具（如金属卤化物灯）时，利用灯具自带电容补偿功能提升功率因数；同时，通过高低压无功补偿相结合的方式，确保 110kV 及 10kV 侧功率因数稳定达到 0.98，从而降低电能损耗。此外，采购能效等级 II 级及以上的电机等新型设备，并优化工艺技术指标，进一步提升能源利用效率，实现节能减排目标。

水资源利用

水资源利用情况

为贯彻落实节水行动，我们高度重视水资源消耗对环境的影响。严格依照《中华人民共和国水法》《饮用水水源保护区污染防治管理规定》等相关法律法规，在生产建设中坚持创新、应用和推广节水技术，采取各类节水措施，探索水循环利用新模式，使用循环再生水，以减少生产运营过程中的水资源消耗。公司所属水电站按计划取水、按时缴纳水资源费。

2024年水资源利用情况

总耗水量	新鲜用水量	循环水用量	循环水用量占比	耗水强度
9917.14 万吨	215.05 万吨	9702.09 万吨	97.83%	7.17 m ³ / 万元

水资源节约目标及措施

公司积极优化水务管理设计，参照《取水定额》(GB-T-18916.1-2021)，针对不同分公司实际生产需求和特性，制定对应的节水措施与目标。

废弃物回收利用

公司积极响应建设环保社会的号召，为增强企业价值创造力和可持续发展力，建立起生产废物再利用的机制。

博联热电

博联热电将生产过程中产生的粉煤灰、脱硫石膏和炉渣等工业固体废物，通过委托处理的方式将这些废弃物加工为水泥等建筑材料实现再利用。博联热电2024年共产生粉煤灰 **26.96** 万吨、炉渣 **9.50** 万吨，脱硫石膏 **10.97** 万吨，经由委托运营单位处理实现了 **100%** 的利用。



博联热电

案例

2024年水资源消耗强度为 $1.39 \text{m}^3/\text{MW}\cdot\text{h}$ ，耗水指标远小于《取水定额》(GB-T-18916.1-2021) 中的 $3.2 \text{m}^3/\text{MW}\cdot\text{h}$ 。节水成果主要得益于“一水多用、分级使用、重复利用”措施。公司通过水务管理和水量综合平衡优化设计，对各类废水进行处理，经各处理系统处理后的废水重复利用，在设计工况下达到了工业废水“零”排放，不会对周围水环境产生影响。工业废水集中处理后，重复利用于调湿灰用水、输煤冲洗水补水等；生活污水经处理后重复利用于地面浇洒及绿化用水；输煤冲洗水回收处理循环利用；净水站含泥废水经浓缩及排泥处理后，清水回收重复利用；脱硫废水经处理达标后通过管道输送至灰库调湿用。

循环经济

资源节约与高效利用

三峡水利贯彻从源头减少资源消耗及物料浪费的理念，持续优化材料使用。通过技术改造推进工业用料的回收利用，在提升经济效益的同时，增加了资源的回收利用。

武陵锰业

案例

积极开发并推广应用资源循环技术，通过引进先进设备、加大技术改造、开展矿山废弃物治理等，在保障效益的同时减少资源消耗。井下钢轨、架空线、液压油等废旧物品及时回收、加工后再二次使用，每年可节约材料成本约 **80** 万元。倡导员工节约，集中办公，制定每位员工用电、用水计划与超额处罚等。

武陵锰业

案例

武陵锰业大力开展废旧设备回收维修再利用，例如刮板输送机、水泵等。武陵锰业2024年加工维修废旧阴极板 **16821** 张，加工维修泵、阀、减速机等其他废旧机电设备 **19** 套，总计节约 **170.2361** 万元。



02 社会

2024 年我们的行动

- 依法保障员工权益，坚持平等雇佣原则，提供竞争力薪酬体系，完善员工培训体系，畅通职业晋升通道；
- 持续加大公益事业投入力度，通过产业帮扶赋能乡村振兴；
- 加强员工职业健康与安全管理，积极帮扶困难员工，关心关爱女性员工，实现员工工作与生活的平衡。

践行联合国可持续发展目标 (SDGs)





2.1

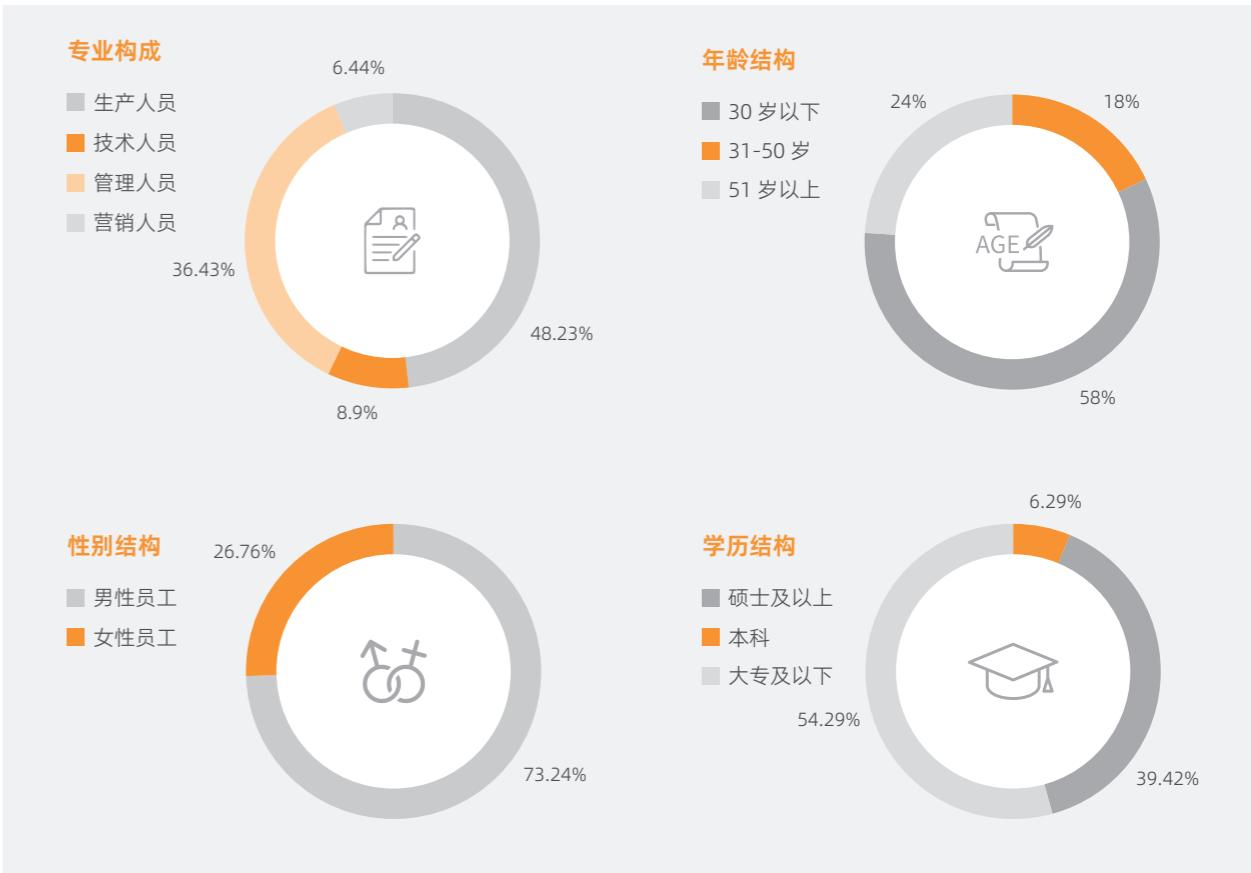
员工权益与福利

员工招聘与就业

三峡水利坚持“德才兼备、以德为先”的人才管理理念。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，认真落实《劳动合同管理办法》，坚持依法用工，基于平等自愿、协商一致、双向选择的原则与员工签订劳动合同，不存在使用童工、强迫或强制劳动等情况，公平公正对待不同性别、宗教信仰和文化背景的员工，提供平等发展机会。同时公司依照《招聘管理办法》遵循公平公正、合法合规和人岗匹配的人才引进原则开展人员招聘，完善监督和问责机制，公开招聘比例达100%，为应聘人员提供公平、公正、公开的就业机会。



员工结构情况



员工权益保障



薪酬福利保障

公司坚持同工同酬，不断完善《本部员工薪酬福利管理办法》《职工福利费管理办法》《员工业绩考核管理办法》等制度，依法保障员工劳动报酬，按要求为员工缴纳五险一金，发放生日福利，对退休人员发放节日慰问。

工作时间和休息休假

公司严格执行国家工时制度和带薪休假制度，通过《考勤与休假管理办法》，严格落实带薪年休假、婚丧假、探亲假、产假（护理陪产假）、护理双亲假、育儿假等，充分保障员工的法定休假权利。

民主管理

落实民主监督，构建和谐劳动关系。公司组织召开了1次职代会、2次职代会联席会议，审议了《公司2024年总经理工作报告》《公司五届三次职代会提案办理及五届四次职代会提案征集审查情况报告》《公司职工福利费管理办法》《公司违规违纪员工惩戒办法》等重要事项。

积极落实提案征集管理制度。公司组织开展了五届四次职代会提案的办理和答复，“关于增设员工培训基地的提案”“关于多样化、精简化组织公司范围内比赛活动的提案”已办理落实并答复提案人，提案人均对办理情况反馈为“满意”；“关于改善供电公司一线基层员工工作环境的提案”正在持续落实中，提案人对办理情况反馈为“满意”。组织开展了公司五届五次职代会提案征集活动，在规定时间内收到提案7件，涉及生产经营、企业管理、和谐企业建设等3个方面，其中6件提案列为一般性意见和建议，相关部门正在积极办理。



申诉机制

公司建立绩效考核结果申诉通道。员工在收到绩效考核后5个工作日内提出书面申诉，如认为绩效考核结果存在错误、不公平或不合理等情况，员工可向部门负责人、主管领导或人力资源部门进行申诉，相关部门会对考核过程和结果进行审查，保障考核结果的公平公正，提升员工满意度、促进企业良性发展。

职业发展与培训

公司极为重视吸纳与培育人才，加快建设契合公司可持续发展需求的人才队伍，为员工提供多维度多层次的培训，畅通员工职业发展通道，为每位员工提供平等的晋升机会。强化正向激励，营造尊才重技氛围，建设高素质人才队伍。

职位体系

高度重视人才梯队体系建设，按照《职位职级管理办法》将岗位划分为高管序列、管理序列、技术序列。此外，公司制定了完善的任职资格管理体系、岗位管理体系，以及与之对应的绩效评估和激励机制，为员工提供明确的职业发展路径与目标。

职业发展

构建以员工成长为核心的全方位职业发展体系，通过公平透明的晋升选拔机制与科学动态的评估体系，激发人才活力。公司推行“能上能下”的干部流动机制，运用专业测评工具提升人才选拔精准度，并建立覆盖绩效考核、反馈激励的全周期管理体系——2024年全新修订《员工绩效考核管理办法》，强化绩效结果与职业发展的深度关联。同步完善职业通道建设，创新推出《专业技术人才管理办法》，构建“职位职级+技术等级”双轨发展路径，通过动态调整机制满足多元化发展需求，既赋能员工实现职业理想，也为企业发展培育复合型人才，形成人才成长与组织发展的良性循环。

员工培训

高度重视人才的可持续发展和培养，依照《员工培训管理办法》，围绕战略目标与员工发展需求，构建“分类实施、全员覆盖”的培训体系，2024年投入超**350**万元开展**814**场次培训，累计培训**32485**人次，累计培训学时**352340**小时，实现培训覆盖率**94.07%**，完成率达**100%**。培训内容涵盖干部管理、新业务技能、党建及专业能力提升，采用“以干代训”“导师带徒”等实战化培养模式，结合线上线下混合形式，助力新员工角色转换及年轻干部快速成长。同步整合内外部资源，选派员工参与**116**场外部培训，并完善职称申报指导机制，形成“归口管理+动态优化”的全周期培养链条，为业务拓展与人才梯队建设提供长效支撑。

员工培训成效

三峡水利7个基层班组获评
中国安全生产协会安全管理标准化班组

乌江实业荣获
黔江区第三届集体协商竞赛一等奖

万州公司员工荣获
“建功新时代 奋进新征程 建设新重庆”2024年重庆市网上劳动和技能竞赛4月月度之星

13名员工获
重庆市网上劳动和技能竞赛“技能星”称号

万州公司获
“五小”活动“小革新”展示奖1项

顺利举办
技能竞赛4次

员工关爱与帮扶

公司致力于为员工提供全方位保障，关注员工诉求，关心员工生活，做好员工关怀，积极组织各类文体活动，营造温馨、团结、真诚、互助的组织氛围，切实提升员工幸福感和归属感。

帮扶困难员工

2024年公司落实精准帮扶机制，通过春节一线走访慰问困难员工、党员 **40** 人次，发放帮扶资金 **16.7** 万元；同步完善长效关怀体系，联动基层单位筹措资源，确保困难群体及时获得支持，强化“职工之家”温暖底色。

关爱女性员工

聚焦女职工权益保障与职业发展，制定《考勤与休假管理办法》明确产假、育儿假及三八节专属假期，推动母婴室建设；组织“智慧女性”读书会、妇女权益普法活动，表彰岗位贡献，全年开展“三八节”专题活动覆盖全体女性员工，提升性别平等与职场归属感。

工作生活平衡

构建多元化员工关怀生态：开展“夏送清凉”、健康体检、节日慰问等普惠性福利，举办文体活动（羽毛球比赛、主持人大赛等）；增设心理健康咨询渠道，落实派遣员工平等福利，职代会提案答复满意度达 **100%**。通过弹性活动设计与健康管理，促进员工身心协调发展。



2.2

安全生产与职业健康

治理

安全生产与职业健康是企业可持续发展的基石，也是保障员工生命安全与身心健康的重要前提。公司致力于构建科学、高效、长效的安全管理体系，为确保相关治理工作的全面推进，公司设立专职及兼职岗位，统筹安全生产与职业健康管理，并成立了以总经理为主任、相关高管及部门负责人为成员的安全生产委员会。作为最高决策机构，安全生产委员会负责审批安全生产政策、决策重大安全事项，确保公司在安全生产领域始终保持清晰的战略方向和高效的执行力。在此基础上，公司形成了“四个责任体系”的工作清单，明确各层级、各岗位的职责分工，推动全员参与、全员负责的安全管理机制。通过持续优化治理模式、强化责任落实，能够有效防范和化解各类安全风险，为员工创造安全、健康的工作环境，为企业的高质量发展提供坚实保障。

治理层	董事会	对公司安全生产与职业健康相关事项负责
领导层	安全生产委员会	以总经理为主任委员，相关高管及部门负责人为成员，全面领导公司安全工作，负责审批安全生产政策、决策重大安全事项
执行层	安全生产主要负责人	全面安全生产责任体系
“四个责任体系”	分管安全生产的负责人	安全生产监督体系
	分管生产、项目建设、经营管理等专项工作的负责人	安全生产实施体系
	分管技术的负责人	安全技术管理体系

战略

公司依据《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》及配套指引规定，在安全生产和职业健康等方面制定 17 项制度，建立了完善的保障体系，将安全生产与职业健康风险控制在可接受范围内，确保公司生产经营活动的顺利进行，为产品卓越品质筑起坚实防线，提升公司的社会形象和市场竞争力。

影响、风险和机遇清单

影响						
分类	影响描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
正面影响	改善工作环境，提升员工满意度；创造稳定健康的发展环境，促进长远发展	运营端和下游	短期	合规成本	开展员工合规培训和考核，建设良好的工作环境	员工
正面影响	实现可持续发展，保持良好的安全生产记录和企业形象，增强企业声誉和社会认可度，吸引优秀人才和合作伙伴	下游	中长期	合规成本和市场	定期有序开展生产规范整治和设备维护	地方社区、公众
负面影响	生产规范调整可能对员工工作习惯造成短期不便	运营端和下游	短期	合规成本	定期开展员工安全生产培训	员工
负面影响	设备维护可能产生噪音等影响周边居民，影响形象和社区关系，导致社会信任缺失	资产端和下游	中长期	资产和市场	接受公众监督与反馈并积极调整	客户、地方社区、公众

风险						
分类	风险描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
财务风险	初始投入增加，如设备更新、培训员工等，增加财务负担；可能因停产维护影响短期生产计划，减少产量	资产与运营端	短期	成本和资产	组织财务风险评估，根据市场波动和要求制定生产规范和设备维护计划	供应商及合作伙伴、股东、员工
声誉风险	因生产安全和员工职业健康问题产生负面舆情，损害公司声誉	运营端与下游	中期	资产和市场	加强内部监管和外部监督机制，定期披露提升透明度	投资者、供应商及合作伙伴、股东、公众

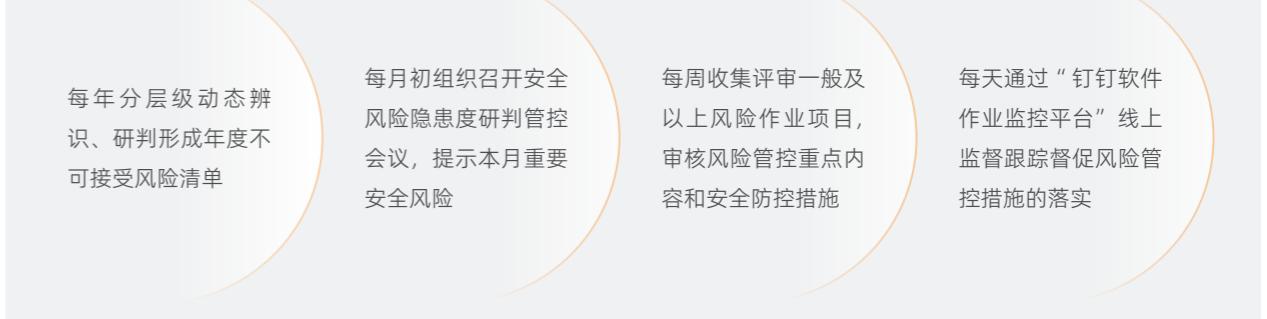
机遇						
分类	影响描述	价值链影响	时间范围	财务影响方式	三峡水利的回应	利益相关方
财务机遇	提高生产效率，降低生产成本；减少设备故障，降低维修成本	资产与运营端	短期	成本和资产	定期开展员工职业病和生产风险筛查、设备评估，制定相应的应对措施	投资者、股东、员工
市场机遇	提高产品质量，减少次品率，获得市场信任，扩大市场份额	运营端与下游	中长期	资产和市场	建立完善的生产安全考核制度，以安全生产托底产品质量	投资者、供应商及合作伙伴、股东、员工

影响、风险和机遇管理

风险管理流程

识别与评估

公司建立了《安全生产风险管控和事故隐患排查治理管理办法》，制定措施对职业危害加以管控；建设项目严格执行职业危害“三同时”制度。公司基于识别的公司财务、市场波动等风险因素，建立了层级风险数据库，形成安全风险年研判、月分析、周报告、日跟踪机制。



2024年，公司组织开展安全风险评估、应急资源调查，并根据风险评估和应急资源调查的结果修编应急预案，组织国家能源局华中监管局应急专家库专家及政府主管部门相关人员进行评审，获得国家能源局华中监管局备案回执。

此外，公司编制了《突发事件应急预案汇编》，按要求组织评审、发布和备案；每年制定预案演练计划并按照计划开展演练；规范应急队伍、应急物资、应急装备的管理；严格按照预案开展预警准备及应急响应。

预警和防治

公司每年识别国家法律法规，建立法律法规适用清单，根据法律法规及上级管理单位要求变化及时修编公司安全生产制度；每年年初将制度中管理要求梳理成工作任务清单，并细化到季度、周工作任务清单中逐一落实。

- 公司根据《中华人民共和国安全生产法》《重庆市安全生产条例》等相关法规，建立了《安全生产管理规定》《安全生产责任管理办法》等17个安全生产制度。
- 公司建立了《生产安全事故调查处理办法》《应急管理办法》《安全生产奖惩办法》《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》等制度，对发生的事故事件按照“四不放过”原则及《生产安全事故调查处理办法》规定对事故事件组织开展调查分析，并出具事故调查报告，按照《安全生产奖惩办法》对事故事件相关责任人进行事故责任追究和惩戒。

设备安全管控

公司建立了《电力生产管理制度》，对设备缺陷管理、设备设施和线路通道（管廊）安全隐患排查治理等提出了相关工作要求。同时，各子公司及生产单位按照自身业务的特点和实际情况，建立有设备维护、检修和安全评价等相关制度。



职业健康管理

公司印发了《水电站大坝运行安全管理办法》，明确了大坝安全管理组织机构、各级职责和相关责任，公司对大坝运行安全实施监督管理，生产技术部作为大坝管理的归口管理部门，负责监督管理大坝运行安全技术工作；安全环保部负责大坝运行安全的综合监督管理。万州公司、乌江实业、聚龙电力分别对所辖大坝运行安全实施统筹管理，下属二级公司发电有限公司、乌江电力、涪陵水资源公司分别是所辖大坝运行安全的责任主体，对大坝安全负全面责任，其主要负责人是大坝运行安全第一责任人。

指标与目标

议题	目标	2024年成果
生产规范和设备维护	不发生产品与服务重大负面事件 组织召开安全生产相关培训	2024年，公司实现了产品与服务重大负面事件为0 公司定期开展专业安全管理培训，涉及安全管理主要负责人、安全管理人员及特种作业人员，培训学时共计14056小时，共计17人新取得安全管理相关资格证书
员工	员工工伤保险全覆盖 组织生产人员开展职业健康管理、年度安全生产与应急管理培训等专项培训	2024年，公司投入464万元为职工购买工伤保险，覆盖了100%的员工。工伤认定以及赔偿按社保要求执行。要求外委单位为员工购买意外保险 公司2024年组织开展职业健康管理培训、年度安全生产与应急管理培训等专项培训，培训覆盖率达100%
员工	不发生职业病危害事件和职业安全事件 员工职业健康体检全覆盖	公司2024年职业病危害事件和职业安全事件为0 公司2024年职业健康体检覆盖率达100%



2.3

乡村振兴与社会贡献

乡村振兴

三峡水利将支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果深度融入企业战略，通过定点帮扶、产业扶贫、公益捐赠等方式，积极履行社会责任，助力地方经济社会发展。

2024年度，三峡水利在乡村振兴投入帮扶总金额**14.86**余万元，乡村振兴行动惠及多个群体，覆盖范围广泛，直接帮扶总人数约**2200**人。

- 助推万州普子乡碗厂村集体经济“榨油坊”的提质升级工作。通过厂房扩建、增加设备和商标注册等工作，进一步提高菜籽油产量质量和市场竞争力等方式，支持地方特色产业发展，惠及榨油坊等特色产业从业者。
- 协助黔江区林业局为玉岩村维修产业路**4**公里，推进产业精准帮扶，维护种植蚕桑**350**亩，春夏季领种**200**余张，种植辣椒**200**亩，引导在家农户参加产业培训**2**次，蚕桑养殖培训**60**人，其中脱贫户**10**人次。累计产生**80**余万元经济效益。

社会贡献

参与社会福利工程

>> 2024年，公司累计投入社会福利工程资金总额约为**15**万元，员工累计参与人次达**240**余人次，员工累计参与时长达**1400**小时，惠及群体范围及数量近**2300**人。

协助当地就业保供

>> 公司注重当地雇佣，为运营地社区民众尽可能创造就业机会，目前已为公司所在地农民工累计提供就业岗位**4**万余个，惠及**15**万余人口，间接直接创造经济效益近**100**亿元，成为区域实施乡村振兴战略的重要依托。

助力教育发展

>> 捐赠**2.58**万元建设普子乡“碗厂书屋”；向松桃县教育专项基金捐赠**11**万元。

支援灾区传递温暖

>> 向黔江玉岩村受灾户捐赠**1.28**万元的救济性物资，积极参与地方社会公益活动。



社区关系

社区共建

农网改造

公司持续改善农村电网网络供电状况，解决中低压配电网络较为突出的安全隐患。截至2024年，公司累计完成农网改造升级工程投资**10.98**亿元。经过改造，基本消除了线路对地距离不够，拉线严重锈蚀，电杆和导线强度不够等安全隐患，解决了困扰农村电网多年的“电力设施过载”“电压不稳”“负荷水平不高”“网络脆弱”等问题。

维修产业路

发挥资源优势，协助黔江区林业局为当地社区落实产业资金改善基础设施**25**万元，维修产业路**5**公里，不仅解决当地村民出行的安全隐患问题，还降低物流成本，提高经济效益，助力社区大力发展特殊效益农业和传统农业。

项目科学合理选址



遵守《中华人民共和国土地管理法》及相关规定，依法办理建设用地审批手续，公司在建项目均取得用地预审与选址意见书等批复。坚持“生态优先、绿色发展”理念，从环境、社会、经济等多个维度，全面识别项目选址可能面临的风险，包括避让各类生态敏感区，符合自然保护地、生态保护红线等管理要求以及国土空间规划、生态环境分区管控等要求。

公司投资建设的巫溪县农光互补光伏发电项目（一期），黔江大山风电项目，万州区武陵镇、瀼渡镇分布式发电项目严格按照国家和行业新能源可研报告编制办法及规程的要求，开展站址条件、工程地质、气象和水文、附着建筑物等工程建设条件论证分析，项目核准前办理用地预审和规划选址意见书。

2.4

创新驱动

创新驱动

公司高度重视科技创新，建立全面、高效的研发创新治理体系，坚持以创新驱动引领业务发展。公司创新研究中心负责具体落实技术创新的各项任务，推动技术规划、研发、合作和技术成果的应用，2024年启动编制相关创新研发制度，保障创新措施顺利落地并持续推进。

持续推动数字化转型

2024年公司完成数字化转型投入**4154**万元，通过网络安全和信息化基础设施建设，深化各业务信息化、数字化应用以及软件正版化使用，公司网络安全防护能力、协同办公效率、数字化管理能力进一步提升，有效支撑公司高质量发展。

主干网络及网络安全基础建设情况



2024年共投入**508**余万元用于公司主干网络及网络安全基础建设，建设完成公司核心主干网络及网络安全改造、公司互联网出口收敛、网络分区分域、网络安全统筹防护、公司无线Wi-Fi认证改造、办公终端杀毒软件统一替换及网络安全统一管理等工作，进一步提升公司网络安全防护能力，保障公司网络安全。

管理类信息系统建设情况



2024年公司共投入**893.82**万元用于公司信息系统建设，逐步推进公司信息系统融合，完成协同办公系统功能优化及应用上线，提升管理效率；开展业务数据库统一底座建设及重要业务系统数据库国产化替换和数据迁移工作，减少数据库重复建设，降低运维成本，业务数据库满足自主可控要求，保障数据安全。同时实现各业务系统融合，业务数据共享、互通。



提升服务质量，实现电力营销业务精细化管理

公司电力营销系统全面升级优化完成，全新构建的营销与采集系统全面覆盖万州公司、乌江实业及聚龙电力的供电区域，实现营销、数据采集、客户服务及用户在线办电等核心业务的全面数字化管理。此举将极大提升公司的信息化管理水平，加速业务运作效率。2024年，已陆续在各分子公司投入运行。

优化办公系统，提升公司管理效能

完成协同办公系统人事管理、督办管理、会议管理功能优化，商旅平台与协同办公系统集成接口功能开发及应用上线，车辆管理模块功能完善并深入推广应用，提升协同办公系统管理效率，系统现有流程2400余个，应用人员**3300**余人。

建设虚拟电厂，探索新型能源管理模式

2024年，公司建成自主可控的虚拟电厂平台，成功聚合公司及外部资源64MW，实现负荷侧资源快速响应与精准调控。7月，公司正式获得重庆市虚拟电厂运营牌照，标志着技术实力与市场合规性获得权威认可，8至9月迎峰度夏期间高效参与重庆市电力需求侧响应，助力电网平稳运行。在此基础上，我们打造了覆盖“新型能源场站管理、电力现货交易辅助决策、虚拟电厂运营、电碳业务融合”的一体化数字能源平台，不仅提升了清洁能源消纳效率，更以技术驱动碳足迹追踪与减排路径优化，为构建新型电力系统、加速“双碳”目标落地提供了创新范式。未来，我们将持续以科技赋能能源转型，践行绿色发展的企业责任。

开展软件正版化建设情况

» 2024年公司共投入**351.32**万元持续推动公司办公软件替换、专业软件采购工作，确保公司版权合规，保障公司网络安全。

生产经营控制类系统建设情况

» 变电站和发电厂是公司重要的生产场地，其控制部分随厂站同步建设。公司累计投资**2100**余万元对部分厂站进行了数字化改造，对部分厂站生产控制系统进行数字化改造。

- 万州公司完成申明、恒心和高梁等变电站综合自动化系统升级改造。
- 乌江实业新建水情系统、巨木岭二平面通信系统和大河口电厂大坝监测系统。
- 聚龙电力升级调控、集控系统、石板水电厂大坝监测系统。
- 长兴电力完善市场化配售电管理系统。
- 三峡绿动升级改造换电业务管控系统。
- 综合能源公司新建松溉等三个储能站控制系统，消除了安全隐患，满足了公司部分业务需求，提升了生产效率。

坚持推进关键技术研究

电动重卡换电运营体系创新实践

案例

2024年度参与“电动重卡换电调度及电池运营监管的关键技术研究与示范验证”项目，主要研究目标与工作内容为：基于博弈的电动重卡换电调度方法研究；基于电网分时电价的换电站充换电策略研究；基于物联采集技术的设备开发及集成研究；一体化运营调度平台建设与示范。

多维度运营监管体系

- » 构建充电站、换电站、车辆、电池四大子系统，实现全链路远程监管，涵盖资产管理、智能调度、数据溯源、故障诊断等功能，其中换电站集成视频监控能力

大规模数据物联集成

- » 完成2座自营充电站、5座换电站全量数据实时接入
· 整合合作单位134辆电动重卡、782块动力电池的运营数据
· 实现换电站视频监控系统云端互联

智能化平台能力建设

- » 开发可视化决策大屏，支持动态数据交互与多维分析
· 搭建SaaS化平台架构，具备多租户管理与精细化权限控制
· 通过关键技术突破与多源数据融合，项目构建了电动重卡换电运营全场景数字化解决方案，为行业规模化推广提供技术范本

核心建设成果

2.5

供应商与客户

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》及其他相关法律法规，制定《招标采购监督管理办法》《招标采购评审方法管理办法》等相关制度，建立了“事权、监督权、评标权、决标权”相对分离、相互监督的制约机制。按制度规定的招标采购方式，履行招标采购管理流程，在公司认定的交易场所进行招标采购，同时建立招标采购监督专家库、评标专家库，确保供应商选择公开透明，防范廉洁风险。

2024年，公司共有**1969**家供应商。

各地区供应商分布	重庆	北京	江西	河北	四川
	1025 家	71 家	6 家	26 家	97 家
天津	9 家	19 家	4 家	9 家	79 家
上海	49 家	4 家	39 家	144 家	36 家
湖南	108 家	87 家	4 家	8 家	41 家
深圳	5 家	13 家	46 家	18 家	9 家
黑龙江	1 家	10 家	3 家	2 家	1 家

可持续供应链

供应链风险管理

供应链风险管理目标和计划

- 保障供应链安全稳定，确保电力生产所需物资的稳定供应；优化流程，提升采购效率，降低采购成本等；提高供应链效率，提高响应速度；防范供应链风险，降低风险发生概率和影响。

风险识别与评估机制

- 形成招采全面风险管理体系，建立风险控制清单；定期开展风险排查；梳理重点业务流程，将合规审查机制嵌入制度和管理流程，及时提出合规审查意见。结合风险清单，对风险进行评估；后一步将通过建设数字化管理平台，运用大数据等技术手段进行风险监测、预警与评估，实现招采业务公开、过程可控、全程在线、永久可追溯的管理目标。

风险监管机制

- 通过前期建立的风险控制清单，开展监督机制；重点梳理高风险环节，开展重点监控，实时跟踪风险变化。

风险应对机制

- 根据风险控制清单，针对不同风险制定详细应对措施。设置对应风险管控岗位责任人，确保快速响应。完善招采制度建设与审查决策机制，加强招采风险控制与监督管理，深入开展招标采购工作调研，认真落实招采文件审查，及时依项目开展招标代理机构及供应商评价，依法合规开展异议等处理，优质、适配原则开展供应商管理。

重要设备管理

- 重要装置性设备选型应充分考虑后期更换、改造及维护等方面的安全保障；对今后可能发生的需与现有功能相匹配的设备及元器件采购等进行采购价格等方面的约束，以确保全生命周期成本最优，避免此类装置性设备使用功能及寿命无法得到保证的风险。



保障供应链安全稳定

严格供应商筛选

- 考虑供应商的品牌力与行业地位。招采标的物所涉及的供应商以品牌知名度高、行业内头部企业为主。其在行业内有一定的话语权和影响力，有助于降低市场供需和价格波动等因素带来的整体供应链风险；头部企业研发实力较强，通过各自的技术和专利优势来构筑护城河，产业链韧性较强。

建立担保机制

- 为确保项目采购及实施安全，对于工程建设类供应商，合同签订前要求其提供约定金额的履约担保，有效防止承包人在合同执行过程中违反合同规定或违约造成的经济损失。合同中关于预付款支付，要求供应商必须提供预付款保函，有效防止承包商恶意占用资金或无法按时履行合同。

做好事前管理

- 通过安全环保管理协议能做到事前管理，防范项目建设过程中供应商可能出现的违反安全环保相关要求的行为。

加强供应链管理

开展年度供应商市场调研工作

- 对公司框架协议采购的供应商以及框架协议采购供应商库外的优质供应商进行市场摸底调研。

严格供应商评价考核

- 根据《招标采购信用管理办法》，以日常评价、年度评价和动态评价方式，对参与公司招投标采购活动的投标人（报价）以及合同履约供应商进行信用评价。明确框架入围供应商评价管理，严格按《2024-2025年度货物类框架协议采购供应商评价情况表》按月开展入围供应商不良行为、非正常履约行为的记分评价及结果应用；结合服务类框架采购需求，制订《服务类框架协议采购入围供应商评价表》，明确评价办法、资格及机制，促进履约保障。

加强供应商督查

- 若投标人出现公司《招标采购信用管理办法》和供应商评价情况表中规定的不良行为，项目单位应进行量化记分管理并予以考核，如对公司造成较大经济损失或声誉影响的，可根据记分情况、影响程度，履行决策程序，按管理办法规定处理，暂停或取消供应商入围资格。全部采购类合同均要求采购人与供应商签订廉洁协议，约定双方责任及义务，特别是对供应商不得出现的行为，发生不廉洁问题后的责任追究和处罚方式进行约定。

促进供应链可持续发展

采购项目节能低碳

公司立足低碳降耗能源发展需求，将综合能源和新能源作为重点采购项目。采购充换电站、绿色交通、水库水风光互补、光伏发电等相关项目；围绕用户提供节能降碳整体解决方案，采购综合能源托管业务相关项目；聚焦开发用户侧储能、独立储能（包含共享储能）等采购项目；协同以风电、光伏为主的新能源产业为导向，实现差异化采购，发展新能源业务。

选用环保技术与设备

在项目采购文件条款上，通过设置ISO14000环境认证等资质以促进节省资源、改善环境质量；对设备原材料等的采购，考虑其是否节能、节水、节材等；通过确定“成本+合理利润”的限价原则，科学合理开展设备材料选型，采用绿色环保施工工艺技术，控制项目原材料、施工等的成本和能耗，避免资源浪费，减少对环境的负面影响。

注重提升供应链的全链条节能环保性

公司秉持着绿色环保的发展理念，致力于推动整个供应链上下游的环保工作。我们与供应商、合作伙伴共同制定严格的环保标准，推动他们采用更加环保的材料和生产工艺。同时，我们也积极引导下游客户关注环保问题，提供环保产品和服务，共同推动产业链的绿色发展。项目运行管理过程中，注重利用大数据技术、线上管理平台等开展实时监控，选择专业运维团队等，确保各环节的高效节能和环境友好性。

平等对待中小企业

公司高度重视建设和维护公平竞争的良好市场关系，严格禁止对合作伙伴做出不合理限制，对客户做出不合理的差别待遇。公司制定了《招标采购信用管理办法》等相关办法，规定了供应商选择的具体要求。**2024年度，公司供应商选择不存在歧视中小企业，不存在逾期未支付中小企业款项情况。**

保障客户权益

提升供电服务

公司建立健全了客户服务体系，建立《供电服务投诉管理办法》《销售电价管理办法》《抄核收管理办法》《信息公开实施办法》《停电信息通知管理办法》等制度，实现客户诉求“受理、处理、审核、回访”全链条管理，并规范电价制定与调整流程，确保电价合理透明、电力产品质量稳定；严格按照制度开展相关工作，提高供电质量，提升供电可靠性。不断深入贯彻落实国家关于优化电力营商环境的各项决策部署，不断深化“三零三省”服务，持续压减办电环节和降低用电成本，提高获得电力服务水平。

保护客户信息和隐私

为保护客户信息和隐私，公司严格按照公司《保密管理办法》，员工签订保密承诺书，将客户信息保密约定落实于合同条款，保护客户信息不被泄露。

2024年度进展

服务质量满意度

» 2024年公司相关单位通过加强对用户的家属安全宣传和服务，帮助其解决配电设备检修中的困难，排查消除用电安全隐患，获得客户满意度**100%**，保持了上一年度的高水平。

客户投诉处理及时率

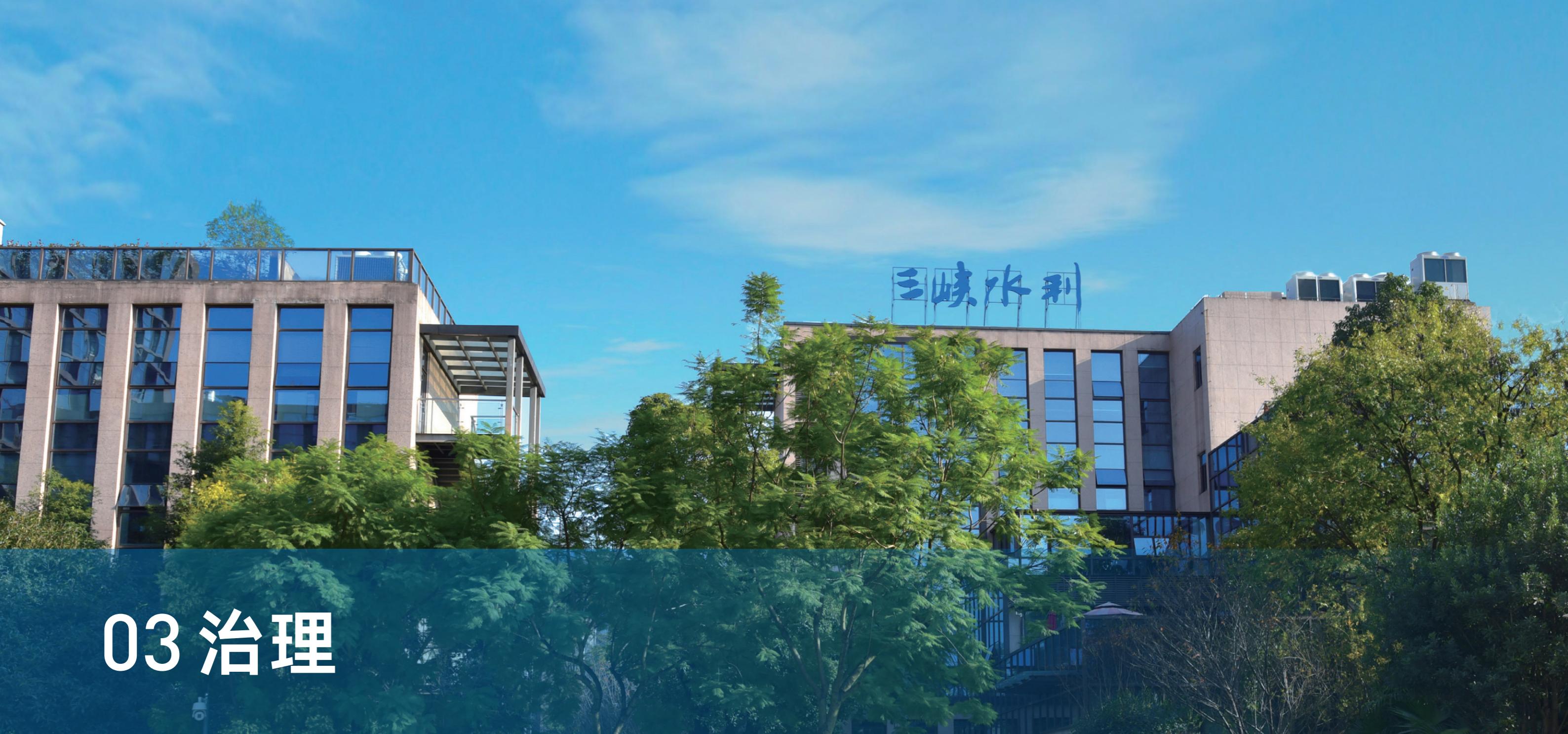
» 建立了高效的客户投诉处理机制，2024年客户投诉处理及时率达到**100%**。

客户隐私保护

» 2024年，公司**未发生**客户信息泄露事件，无违反相关法律法规造成的损失。



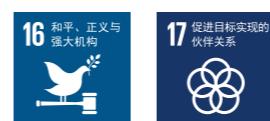
03 治理



2024 年我们的行动

- 坚持董事会多元化，健全“三会一层”治理体系，落实董事会职权，提升公司治理能力和水平；
- 不断完善合规管理体系和制度体系，加强法律风险和运营风险防范，提高系统性抗风险能力；
- 积极开展商业道德操守培训，优化审计监督机制，促进公司稳健发展。

践行联合国可持续发展目标（SDGs）



3.1

党建引领

加强党的领导

大力推动党的领导融入基层治理，制定《党的领导融入公司治理实施方案》，明确具有人财物重大事项决策权的党支部（党总支）参照党委发挥领导作用，按照“一企一策”原则，着力规范基层单位治理体系，进一步厘清直属单位各治理主体的权责边界，完善法人治理结构，对直属公司党的领导、公司治理、重大事项管控实现融合统一。

着力增强公司党委统揽全局领导力，严格落实民主集中制，认真贯彻落实“三重一大”制度及前置研究程序，规范组织召开党委会，研究审议党内事项和“三重一大”事项等共211项；抓好决策部署的闭环督办、执行落地，党委把方向、管大局、保落实的领导作用进一步增强；定期研究改革发展、内控治理、合规管理、生产经营保供电和新业务拓展等政治性工作，引领推动做强主责主业。



加强党的建设

党内集中教育“六有”落实

把党史学习教育、党的二十届三中全会贯彻落实和学习任务研讨作为重要政治任务，严格做到有部署、有方案、有研讨、有督促、有检查、有落实“六有”，条目式、清单化推进，深入基层抓落实、强指导，细化举措稳步推进、全覆盖，公司党委书记示范带动各级党组织书记开展专题宣讲，深入推动全会精神落地转化。



政治理论学习质效并举

各级党组织严格落实“第一议题”制度学习45次，把习近平总书记视察重庆及中部崛起座谈会上的讲话精神作为重中之重。制定中心组年度学习计划，高标准开展理论中心组学习12次，邀请专家学者开展集中授课3次，围绕“推动储能业务安全发展”等主题集中研讨7次，联合学习1次，集中调研1次，在学习研讨和调查研究中深化实践运用；同时落实基层党委理论学习中心组列席旁听制度，党委领导实现对所属二级党委中心组学习旁听指导全覆盖，中心组学习质效显著提升。



从严治党压力强力传导

健全党建考评体系，细化分类、优化指标、量化考核、强化运用，压实传导党建责任。严格落实年度会谋划、季度会部署、半年专项研究、半年度和年度督导考核工作机制。统筹指导子公司新成立党委纪委，提级管理子公司新成立党支部，基层组织更加健全完善。



加强党建赋能

推动党建业务互融互促，制定《提升基层党支部党建工作质量实施方案》，分类实施党建工作“规范化、项目化、品牌化”，编制党建品牌创建指导范本，打造“稳健精益”“亮旗”“三亮两带先锋行，暖心服务百千万”党建品牌，着力推动党建工作向中心聚焦、为大局聚力。推动“四网文化”深度融合，启动企业文化体系化建设，公司官网改版升级，内部期刊优化提质，工团宣在服务中心大局中同向发力。



3.2

公司治理

组织构成及职能

所有权职责

公司章程规定了公司的经营范围、组织结构、股东权利与义务、董事会与监事会的职责等核心内容。公司章程不仅确立了公司的法律地位，还明确了公司管理层对股东及利益相关者的受托责任，即管理层需按照章程规定，诚信、勤勉地管理公司，为股东创造最大价值，并保护其他利益相关者的合法权益。

董事会、监事会和管理层组织结构与职能

严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，建立董事会授权制度，并根据本公司的《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等形成以股东大会为最高权力机构、董事会履行决策、监事会发挥监督作用，经营层执行日常经营管理的法人治理结构，并要求按时召开股东大会、董事会和监事会会议，进行管理决策和运行监督。



董事会

>> 公司董事会由13名董事组成，设1名董事长、1名副董事长，独立董事5人，董事长和副董事长由董事会以全体董事的过半数选举产生。

董事会履职

董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬考核委员会。除了董事会战略与ESG委员会由公司董事长任主任委员，公司审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会均由独立董事担任主任委员。各委员会成员均具有相关行业经验及专业知识，并定期通过多种培训提升能力以胜任职责。此外，各委员均可获得充足资源履行其职责，可在适当的情况下寻求独立的专业意见。

战略与ESG委员会

对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；对公司可持续发展战略、ESG相关事宜进行研究并提出建议。

审计委员会

监督上市公司外部审计，指导公司内部审计工作，促进公司建立有效的内部控制体系并提供真实、准确、完整的财务报告。

提名委员会

对公司董事和经理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。

薪酬考核委员会

制定公司董事及高级管理人员的绩效考核标准，并进行考核；制定、审议公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，报董事会及股东大会批准。

董事会多元化

公司董事会成员构成多元化。相关专业董事具备法律、会计、风险、电力行业等多板块专业背景，执业经历、行业经验丰富，为董事会决策和董事履职提供充分保障。董事会人才梯度建设有序。公司董事会注重成员多元化，具备法律、财务、能源行业等专业董事；女性董事2人，占比超15%。董事成员中包含具备其他上市公司履职经验的董事、具备国际化经验的董事、具备法律经验的董事、具备投资专业技能的董事、具备财务、会计或风险管理经验的董事。

董事会独立性

公司高度重视董事会独立性建设，修编《独立董事工作制度》《独立董事年报工作制度》《独立董事专门会议工作细则》，2024年召开独立董事专门会议1次，审议通过了《关于2024年关联交易计划的议案》。公司董事会13名董事中独立董事占5名，占比38.5%，超过三分之一。

监事会

>> 监事会是公司的监督机构并对股东大会负责。公司第十届监事会由5名监事组成（其中女性监事3名），其中非职工监事3名，由股东大会选举产生，职工监事2名，由公司职工代表大会选举产生。公司监事会严格按照《监事会议事规则》，通过召开监事会会议、列席董事会及股东大会等活动履行监督职能。对公司财务状况及公司董事、高级管理人员履行职责的情况进行监督，确保了公司规范运作，维护投资者特别是中小投资者的利益。

薪酬管理

薪酬计划

公司制定了《董事会薪酬与考核委员会实施细则》和《高级管理人员薪酬与考核管理办法》等制度规定规范公司董事、高级管理人员薪酬管理,建立有效的激励与约束机制,促进公司持续健康发展。

董事会薪酬透明度

公司董事会薪酬与考核委员会每年审核董事、高管薪酬获取情况,对公司高级管理人员的薪酬构成、考核指标、考核流程、考核方式进行了详细规定和全文公开披露,并在年度报告中如实披露了公司董事报告期在上市公司取得的税前薪酬情况。

管理层薪酬合理性

公司管理层的薪酬与业绩紧密挂钩,绩效年薪和超额利润分享的额度取决于公司年度指标考核和个人综合评价结果。公司将创新能力、人才管理、业务风险控制、环境合规情况等可持续发展相关指标通过重点专项工作和个人综合评价纳入薪酬考评体系,直接影响高级管理人员的绩效年薪和超额利润分享。此外,董事会还可以通过专项奖励对在 ESG 领域取得突出成绩的高级管理人员进行特别奖励。

信息披露透明度

为了加强公司信息披露工作的管理,保护公司股东、债权人及其他利益相关人员的合法权益,规范公司的信息披露行为,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《银行间债券市场非金融企业债务融资工具管理办法》《银行间债券市场非金融企业债务融资工具信息披露规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露事务管理》等相关法律、法规及《公司章程》的规定,公司制定了《信息披露事务管理制度》。2024 年,公司高质量披露了包括 2023 年年度报告在内的 4 次定期报告、78 次临时公告以及其他共计 130 余份公告材料,字数 160 余万字。在重大投资、新业务拓展、经营管理等方面全方位、多层次、有深度的向市场展示公司。

财务信息披露

披露渠道

公司依法披露的信息,在证券交易所网站和符合中国证券监督管理委员会规定条件的媒体发布,同时将其置备于公司住所、上海证券交易所,供社会公众查阅。

披露内容

募集说明书与上市公司公告书、定期报告、临时报告等。

信息披露义务人

公司董事和董事会、监事和监事会、公司董事会办公室及其负责人、高级管理人员、公司各部门以及各分公司、子公司、参股公司的负责人在公司信息披露中严格按照规定履行自身职责。

在公司信息披露工作中,信息披露义务人不履行或者不正确履行职责、义务或其他个人原因,造成信息披露重大差错的,对公司造成重大经济损失并造成不良社会影响时,公司将追究相关当事人的责任。

董事会

统一领导和管理信息披露工作。

董事会秘书

上海证券交易所指定的联络人,负责处理信息披露事务,公司所有需要披露的信息统一归口到董事会秘书或其授权的证券事务代表,证券事务代表协助董事会秘书工作。

董事会办公室

为信息披露日常工作部门,由董事会秘书直接领导。



披露质量控制机制



覆盖全面、纵向到底。2024年，随着全面注册制的推进和新“国九条”的颁布，证券监管机构持续开展“长牙带刺”的信息披露与规范运作的监管行动，公司严责任、建机制。针对重点人员、部门、单位开展监管形势与要求等方面的专项培训，提高全公司信息披露责任及风险防范意识，加强公司与下属单位在信息披露方面的协调联动，建立覆盖全面、纵向到底的重大信息报送和对外信息披露管理体系。

制度规范



公司财务信息披露前，严格执行公司财务管理和会计核算的内部控制制度，董事会及管理层负责检查监督内部控制的建立和执行情况，保证相关控制规范的有效实施。

内部审计



公司内部审计部门配备专职审计人员，对公司财务管理和会计核算进行内部审计监督。内部审计部门直接对董事会负责，定期检查公司财务管理和会计核算的内部控制缺陷，并将检查中发现的内部控制缺陷、改进建议及解决进展情况等形成内部审计报告，向董事会汇报。

协同配合



公司内部各部门、分支机构及子公司应配合内部审计部门的检查监督，接受定期和临时的内部审计。

非财务信息披露

公司通过发布《致股东书》以及“一图读懂年报”等方式积极宣传公司发展情况，传递公司对企业价值观的坚守和对投资者的尊重，获得了资本市场的一致好评。公司连续三个年度荣获上海证券交易所上市公司信息披露工作评价最高类**A类评价**。

合规经营

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中央企业合规管理办法》等相关法律法规，制定《合规管理制度》，明确坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰和坚持务实高效的原则，以有效防控合规风险为目的，以提升依法合规经营管理水平为导向，以经营管理行为和员工履职行为为对象，开展包括建立合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责和组织合规培训等合规管理工作。

合规管理体系

公司按照合规管理“三道防线”的职能要求，逐步建立健全符合公司实际的合规管理体系，突出对重点领域、关键环节和重要人员的管理，充分利用大数据等信息化手段，切实提高管理效能。

组织体系

建立在公司董事会领导下，由总经理办公会、合规委员会、合规管理部和全体部门和单位组成，覆盖全员的合规管理组织体系。

制度体系

建立以合规管理基本制度、合规管理具体制度、合规管理“三张清单”等为主体的分级分类合规管理制度体系。

运行体系

建立包括合规风险识别预警、合法合规审查、合规风险事件管理、问题整改、违规举报、违规追责、合规评价与考核、合规管理报告等环节的合规管理运行体系。



合规管理三道防线



组织全员作出合规承诺，合计签署约3000余份《合规承诺书》，承诺书签署覆盖率达到100%。组织印发《关于印发合规承诺函示范文本的通知》，加强商业伙伴合规管理。组织开展合规培训共38场次，覆盖7000余人次，增强员工的合规意识和行为自觉。此外，公司积极开展上市公司监管等专题培训，加深了对资本市场监管风险及风险防范的认识理解。2024年，**公司重要决策、公司制度、重要合同合规审核率**达100%。

风险管理

公司严格遵守《中央企业全面风险管理指引》等要求和股东单位有关规定，制定公司《全面风险管理制度》《风险事件管理办法》等相关制度，建立了完善的全面风险管理体系。

风险管理体系建设

“统一领导、分工负责、全员参与”的风险管理工作机制

公司董事会负责建立健全全面风险管理体系，审定年度风险评估结果等事项；审计委员会负责指导、检查全面风险管理；监事会负责监督检查全面风险管理体系建设与运行情况；经营层就全面风险管理有效性向董事会负责，负责全面风险管理的日常工作。

风险管理“三道防线”与风险管理网

公司各职能部门、分子公司为全面风险管理的第一道防线，是其职责范围内风险管理的责任主体，其主要负责人是风险管理的第一责任人，对职责范围内风险管理有效性负责；公司法律合规部作为全面风险管理的归口管理部门，是全面风险管理的第二道防线，负责组织开展全面风险管理日常工作；公司审计部、纪检工作部（党委巡察办）等监督部门共同构成全面风险管理的第三道防线，负责组织实施对公司全面风险管理及其效果的监督评价。公司成立风险管理网，风险管理网成员由各部门、各分子公司人员组成。

风险识别与管控

公司印发《关于加强风险事件管理工作的通知》，启动公司风险事件排查及应对专项工作；组织公司各部门、各单位全面梳理本部门、本单位可能造成公司损失或负面影响的风险事件；组织拟订针对性风险应对措施或方案，形成公司风险事件清单，并持续跟踪监督风险应对方案的具体落实，推动风险事件逐项销号，保障公司风险事件的有效、提前防范和化解。

2024年，公司各项关键风险指标控制较好，未发生重大经营风险事件。

风险管理业务培训

公司举办全面风险管理业务培训会，系统培训全面风险管理相关基本概念、组织体系、工作机制，学习经典案例，加深业务员工对全面风险管理业务的基础理论和管理实践的认识理解，相关员工受训率100%。

3.3

商业行为

反商业贿赂及反贪污

公司建立并持续健全反腐败政策制度体系，相关政策制度全面覆盖公司及下属机构、业务、供应商和人员，为公司长期稳健发展提供坚实保障。公司制定并执行《违规违纪员工惩戒办法》《廉洁从业实施细则》《廉政谈话工作实施办法》等制度，以规范内部管理。围绕权力运行制约和监督，不断加强内控风控合规管理体系和制度建设。



公司建立完善了包括纪检工作、财务管理、招标采购、合规管理等方面的制度。成立了公司党风廉政建设和反腐败工作协调小组，每年定期组织召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组会议，听取纪检、审计、经管、人事、财务等协调小组成员部门履行职能监督情况的报告，研判监督重点、汇总监督情况、共享监督成果，并就发挥协调小组整合监督资源、加强工作协同、形成反腐败工作合力开展深入交流，提出意见建议。

公司审计部、综合管理部、人力资源部、资产财务部、纪检工作部、经营管理部、招标采购中心等职能部门，均会严格按照本部门职能职责，对所属各单位相关领域开展监督检查，督促各单位加强内控管理，确保合规经营。

对供应商商业道德、合规性和风险水平进行评估，在合同中明确反腐败条款。面向相关人员开展反腐败培训，加强反腐败意识和合规能力，禁止任何形式的腐败行为。

组织开展106名直管干部深入开展违规投资经商办企业、违规兼职（取酬）专项排查整治工作，宣贯学习相关法律法规规定，印发整治工作方案，部署专项工作，开展自查自纠，全面排查问题。督促供电公司党委开展基层供电业务和业扩领域“微腐败”专项整治，持续惩治群众身边“蝇贪蚁腐”，彻底消除“微腐败”滋生土壤。深入开展2024年党风廉政宣传教育月活动，不断增强党员干部职工“不想腐”的行动自觉，夯实清正廉洁思想根基。

举报者保护政策

公司印发的《纪委处理检举控告工作实施办法》：明确了对实名举报人相关信息的保密要求、回避要求等，明确了举报人、被举报人的权利和义务（如因检举控告致其合法权利受到威胁或者侵害的，可以提出保护申请；对反馈的处理结果等情况予以保密等），明确了实名举报的处理时限要求等。

公司印发的《违规违纪员工惩戒办法》：相应条款明确了对被举报员工的权利保障要求，如规定被惩戒员工对复核决定仍不服的，可以自收到复核决定之日起1个月内按照管理权限向上一级单位申诉等。

商业贿赂 及贪污风险评估

公司制定了廉洁风险防控清单，督促各单位以明确责任为基础，以流程控制为主线，以完善制度为根本，围绕“三定”规定的职能职责，全面厘清各部门行使的权力，查找本单位干部职工在工作中可能发生的腐败行为，规范权力运行流程，分析权力运行风险点，对现有的廉洁风险防控措施不符合现行规定、不适应当前工作需要的及时进行修订完善，为开展日常精准监督打下基础，从源头和机制上预防腐败问题发生。

公司纪委对近年来公司内部发生的典型案例进行认真分析研究，汇编印制成《公司违纪违法典型案例选编》，并督促各级党组织、纪检组织利用典型案例选编开展警示教育 **5600** 余人次。



本年度**未发生**商业贿赂及贪污事件。

反不正当竞争

管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为。

风险预警

制定《合规管理制度》《关联交易管理制度》等制度，明确公司在竞争与反垄断、商业秘密保护方面的行为原则与标准。公司纪检部、法律部和审计部分别从监督、法律支持和审计监督的角度，共同防范虚假宣传、垄断行为和侵犯商业秘密等不正当竞争行为。

内部监督

公司结合业务发展定期对各项业务活动进行检查，发现潜在风险点并及时，整改，确保企业经营活动的合法性和合规性。

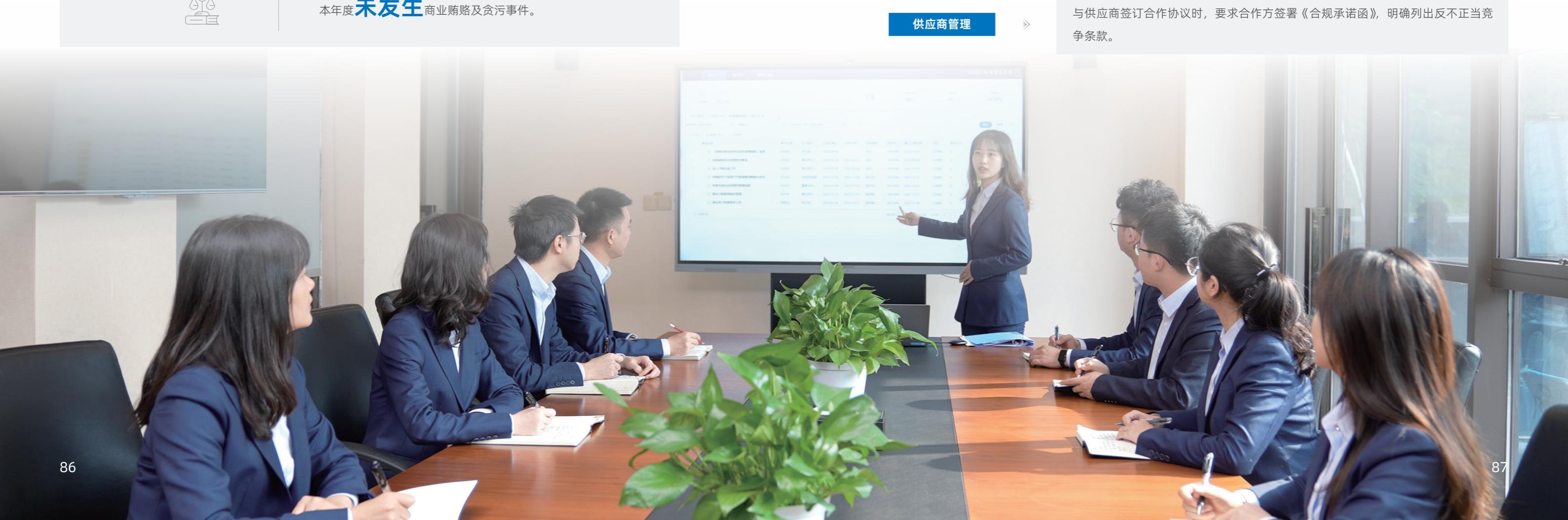
合规宣传及培训

建立《纪委处理检举控告工作实施办法》等制度，完善内部监督机制，健全内部调查程序，确保对潜在的不正当竞争行为及时发现，快速响应。

供应商管理

公司加强合规宣传，定期开展合规培训。将公司合规管理有关情况纳入公司年度报告、ESG报告等，及时对公司合规体系建设和守法合规经营成果进行报道，宣传公司合规管理成效及形象。

与供应商签订合作协议时，要求合作方签署《合规承诺函》，明确列出反不正当竞争条款。



3.4

投资者关系管理与股东权益

投资者关系管理

公司董事会秘书负责公司投资者关系管理，公司制定《投资者关系管理制度》等相关制度，始终坚持按照“合规、主动、平等、诚信”的原则开展投资者关系管理工作，通过互动交流、诉求处理、信息披露和股东权利维护等工作，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，保证投资者联系电话的畅通，增进投资者对公司的了解和认同，以提升公司治理水平和企业整体价值，形成尊重投资者、敬畏投资者和回报投资者的公司文化，从而保护投资者合法权益并实现公司整体利益最大化。

2024年行动

高比例现金分红回报投资者

公司按期制定《未来三年（2024-2026年）股东回报规划》，提出在规划中进一步提升股东回报水平的建议并得到股东的认可。在以往年度高比例现金的基础上，首次提出2024年度前三季度现金分红，进一步树立了公司与投资者共享发展成果的良好形象。

为中小股东提供价值传递服务窗口

通过“上证e互动”、电话、邮件对中小投资者问题的回复率100%；参加“重庆辖区上市公司2024年度投资者网上接待日”活动回复率**100%**；举办“我是股东·价值十年”活动，主动以视频录播+图文的方式召开相关业绩说明会，促使公司更好读懂投资者、读懂市场。在此过程中，公司也向市场和投资者充分展示公司的价值和发展愿景，逐步形成了具有自身特色的“互动互信、和谐共赢”的股权文化。

与专业机构投资者进行积极互动交流

年内资本市场的震荡起伏，为强化投资者对公司发展的信心，公司组织接待投资者调研百余次；参加几十场券商策略会、路演等活动。在复杂的局面下，获得了投资者来之不易的认可，逐步培育了一批认同公司发展理念的中长期投资者。

股东权益

2024年公司严格按照法律、行政法规、《公司章程》及《股东大会议事规则》的相关规定共召开股东大会**4**次，保证股东能够依法行使权利。股东大会分为年度股东大会和临时股东大会。年度股东大会每年召开一次，应当于上一会计年度结束后的6个月内举行。不定期召开临时股东大会。



会前

公司年度股东大会召开20日前以公告方式通知各股东，临时股东大会应当于会议召开15日前以公告方式通知各股东。单独或者合计持有公司10%以上股份的股东有权向董事会请求召开临时股东大会；单独或者合计持有公司3%以上股份的股东，可以在股东大会召开10日前提出临时提案并书面提交召集人。召集人应当在收到提案后2日内发出股东大会补充通知，公告临时提案的内容。

会中

完整记录股东大会会议内容，出席会议的董事、监事、董事会秘书、召集人或其代表、会议主持人在会议记录上签名，并保证会议记录内容真实、准确和完整，会议记录与现场出席股东的签名册及代理出席的委托书、网络及其它方式表决情况的有效资料一并保存，保存期限不少于**10**年。

会后

董事会将股东大会信息进行充分披露，确保股东权益得到充分保障。

债权人权益

公司征信情况良好，无不良征信记录，公开市场债务融资均按期完成付息兑付工作，信用评级维持**AA+**评级，评级展望稳定。

附录

年度绩效表

经济绩效		
指标名称	单位	2024年
营业收入	亿元	103.22
利润总额	亿元	3.61
归属于上市公司股东的净利润	亿元	3.10
纳税额	亿元	4.03
售电量	亿千瓦时	142.46
投资收益	亿元	0.99
综合能源业务收入	亿元	15.81
数字化投入	万元	4154
环境绩效		
指标名称	单位	2024年
环保投入	万元	9433.35
员工环保培训学时	小时	67875
环保培训人次	人	7053
环保培训覆盖率	%	100
清洁能源装机量	MW	925
储能项目装机	MWH	1098.1
清洁能源发电量	亿千瓦时	22.94
温室气体替代减排量	万吨	190
110千伏及以上电网建设项目环评率	%	100
绿电交易电量	亿千瓦时	1.05
循环水用量占比	%	97.83
新鲜用水量	万吨	215.05
循环水用量	万吨	9702.09
废水排放量	万吨	4.9
废水污染物排放量	吨	0.7165
二氧化硫排放量	吨	145.2
氮氧化物排放量	吨	302.7
颗粒物排放量	吨	10.5
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	14.65
氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	30.51
颗粒物排放浓度	毫克 / 立方米	1.01
一般固废处置量	万吨	90.19

环境绩效		
指标名称	单位	2024年
危废处置量	吨	18.32
危废处置率	%	100
范围一排放	万吨	261.32
范围二排放	万吨	26.42
温室气体排放量	万吨	287.74
能源消耗总量	万吨标准煤	139.87
社会绩效		
指标名称	单位	2024年
在册员工总数	人	3541
劳动合同签订率	%	100
社保覆盖率	%	100
工伤保险覆盖率	%	100
工伤保险投入	万元	464
员工培训人次	人	32485
员工培训学时	小时	352340
员工培训覆盖率	%	94.07
重大安全生产事故	次	0
综合电压合格率	%	99.61
供电可靠率	%	99.82
农网改造投入	万元	3371
安全生产投入	万元	4925.37
员工主动离职率	%	4.4
健康体检覆盖率	%	100
员工帮扶投入	万元	16.7
客户诉求解决率	%	100
客户满意度	%	100
产品重大负面事件	件	0
乡村振兴投入	万元	14.86
治理绩效		
指标名称	单位	2024年
董事会会议	次	8
董事人数	人	13
独立董事占比	%	38.46
女性董事占比	%	15.38
发布信息披露文件	份	130余
董事会平均任期	年	2.75
董事及管理层接受反商业贿赂及反贪污培训	%	100
员工接受反商业贿赂及反贪污培训	%	100

指标索引表

报告目录	上海证券交易所上市公司 自律监管指引	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
关于本报告	第一条、第二条、第三条、第四条	企业报告基本信息
董事会致辞	/	/
走进三峡水利	/	企业报告基本信息
2024年关键绩效数据	/	/
利益相关方沟通	第五十二条至第五十三条	利益相关方沟通
重要性议题评估与管理	第五条	实质性议题评估
可持续发展管理	第五十一条至第五十三条	ESG 管理
专题一：能源保供，勇担大任稳民生	第三十八条	S.4.2
专题二：绿能筑基，引领低碳新未来	第二十条至第二十八条	E.3.2/E.3.3/E.5.4/S.4.2/S.4.4
专题三：合规护航，筑牢底线固根基	/	G.3.2/G.4.1/G.5.1/G.5.2
环境管理	第二十条、第三十三条	E.5.5/E.5.6
应对气候变化	第二十条至第二十八条	E.3.1/E.3.2/E.3.4/E.5.4
环境	第二十九条至第三十三条	E.2.1/E.2.2/E.2.3
生物多样性保护	第三十二条	E.4.1
资源利用与循环经济	第三十四条至第三十七条	E.1.1/E.1.2/E.1.3/E.5.2/E.5.3
员工权益与福利	第四十九条至第五十条	S.1.1/S.1.2/S.1.3/S.1.4/S.1.5
安全生产与职业健康	第四十九条至第五十条	S.1.1/S.1.2/S.1.3/S.1.4/S.1.5
社会	第三十八条至第四十条	S.4.1/S.4.2/S.4.3/S.4.4
乡村振兴与社会贡献	第四十一条至第四十二条	S.2.3
创新驱动	第四十四条至第四十八条	E.5.4/S.2.1/S.2.2/S.3.1/S.3.2
供应商与客户	第五十一条	G.1.1
治理	第五十一条至第五十三条	G.1.1/G.1.2/G.1.3/G.3.2/G.4.1/G.4.2/ G.5.1/G.5.2
商业行为	第五十四条至第五十六条	G.2.1/G.2.2/G.2.3
投资者关系与股东权益	第五十一条	G.3.1/G.3.2
附录	第五十七条	

主要企业名录

序号	全称	简称
1	重庆三峡水利电力集团万州有限公司	万州公司
2	重庆乌江实业（集团）有限公司	乌江实业
3	重庆涪陵聚龙电力有限公司	聚龙电力
4	重庆两江综合能源服务有限公司	综合能源公司
5	重庆两江长兴电力有限公司	长兴电力
6	重庆三峡绿动能源有限公司	三峡绿动
7	重庆长电渝电力工程有限公司	长电渝
8	重庆长电联合供应链管理有限公司	供应链公司
9	重庆三峡水利电力投资有限公司	电力投资公司
10	贵州武陵锰业有限公司	武陵锰业
11	重庆博联热电有限公司	博联热电

读者意见反馈表

三峡水利非常关注您对本公司的 ESG 治理工作和 ESG 报告的意见。您的意见和建议，是我们持续改进报告编制工作的动力。

回答好以下问题后可将表格发送至邮箱 sxsl600116@163.com。

在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

您对本报告中的哪一部分最为关注？

如果愿意，请留下您的联系方式。

姓 名：

职 业：

电 话：

电子邮件：



重庆三峡水利电力（集团）股份有限公司

联系地址：重庆市渝北区金开大道 99 号升伟晶石公元 11 栋

邮政编码：401121

电 话：023-87509622

传 真：023-58237588

