上工申贝集团
Shang Gong Group

上工申贝（集团）股份有限公司

地址：中国上海市宝山区市台路263号申丝大厦
电话：021-68407700
传真：021-63302939

上工申贝集团
Shang Gong Group

A股股票代码：600843
B股股票代码：900924

2024年度

可持续发展（ESG）报告

报告说明

报告时间	2024年1月1日至2024年12月31日
报告周期	年度报告
编制依据	结合全球报告倡议组织（GRI）《GRI 可持续发展报告标准》; 国际标准化组织 ISO《ISO 26000：社会责任指南（2010）》; 欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）; 欧盟负责制定的《欧洲可持续发展报告准则》（ESRS）等国际相关要求; 参照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》; 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》进行编制。
报告范围	本报告以上工申贝（集团）股份有限公司（简称“上工申贝”“公司”“集团”及“我们”）为主体，涵盖： 上工缝制机械（浙江）有限公司（“上工浙江”）; 百福工业缝纫机（张家港）有限公司（“百福张家港”）; 上海上工蝴蝶缝纫机有限公司（“上工蝴蝶”）; 上海蝴蝶链衣数字科技有限公司（“蝴蝶数科”）; 上工富怡智能制造（天津）有限公司（“上工富怡”）; 上海上工飞尔汽车零部件有限公司（“上工飞尔”）; 上海申丝企业发展有限公司（“上海申丝”）; 德国杜克普爱华有限责任公司（Dürkopp Adler GmbH，“德国 DA”）; 德国百福工业系统及机械有限公司（PFAFF Industriesystem und Maschinen GmbH，“德国百福”）; 德国首诺超声有限责任公司（Sonotronic GmbH，“首诺超声”）; KSL Joining Technology GmbH（“德国 KSL”）等。
数据说明	数据源于公司内部文件、报表和相关统计数据
报告鉴证	为了保证报告的真实性和可靠性，本报告聘请立信会计师事务所（特殊普通合伙）按照《中国注册会计师其他鉴证业务准则第 3101 号——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》对报告中披露的选定关键数据执行有限鉴证业务，并出具独立鉴证报告。
发布形式	为减少资源浪费及环境污染，报告以电子版形式发布，在上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）、上工申贝集团官网（www.sgsbgroup.com）和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）公布。
编制单位	上工申贝（集团）股份有限公司
联系方式	地址：中国上海市宝山区市台路 263 号申丝大厦 邮编：200444 电话：86-21-68407700 传真：86-21-63302939

CONTENTS 目录

01 报告说明

02 开篇

05 董事长致辞

07 关于上工申贝
09 可持续发展战略：全球市场布局，创新绿色发展
14 奖项及荣誉

03 实践篇

15 环境责任

17 探索绿色转型
19 践行绿色生产
22 共创绿色价值
27 守护生态环境

29 社会责任

31 赋能科技创新
43 共筑美好社会
60 保障员工权益
70 夯实安全生产

75 公司治理

77 规划全球布局
79 落实合规治理
81 优化风险内控
86 维护信息安全

04 附录

89 关键绩效
98 独立鉴证报告
101 指标索引
102 读者反馈

董事长致辞

回顾 2024

全球市场环境错综复杂，面临重重挑战，上工申贝以“全面质量管理”作为关键着力点，坚定不移地积极推进既定战略，为公司的可持续发展筑牢稳固根基。同时，上工申贝迎来了上市 30 周年这一重要里程碑。站在新的历史起点，我们坚守“全球市场布局，创新绿色发展”理念，不断深化数字化转型，打造智能制造产业生态圈，致力于为股东、客户、员工、合作伙伴等利益相关方创造长久价值。

我们秉持资源节约，加速低碳转型，以实际行动建设绿水青山。上工申贝积极响应国家“双碳”目标，将低碳、环保、节能措施贯彻于产品设计以及智能制造全过程。2024 年，集团主动响应全球气候变化挑战，制定应对气候变化战略，开展碳足迹管理等相关举措。同时，我们深入践行绿色发展理念，逐步完善环境管理体系，通过改进工艺和优化管理措施，减少对生态环境的影响，彰显公司推动全球气候治理的决心与行动。

我们引领创新突破，优化价值链条，以责任担当赋能美好社会。公司秉持客户至上的原则，持之以恒地打磨产品质量、提升服务体验，充分发挥德国技术与中国制造的协同优势，研发生产具有自动化、数字化、低碳化等特点的创新产品，推出新系列数控全自动花样缝纫机，推进在线视觉定位缝纫系统、羽绒服自动缝纫生产线、超声波金属焊接设备等新品开发，引领行业发展新方向。同时，我们热心公益慈善，服务社区发展，鼓励员工参与各类志愿活动，用点滴之举向社会传递正能量。

我们完善治理体系，强化风险防控，以科学决策夯实发展基石。公司严格恪守上市公司规范运作要求，不断强化信息披露的透明度。同时，通过持续优化治理结构，从制度层面保障股东权益，让每一位股东的利益诉求都能得到充分重视与回应。此外，在风险管理方面，公司构建并完善风险管理体系，及时、有效地对企业运营过程中的内外部风险加以识别和防范，持续提升国际化经营水平，实现产业整合与多元发展。

2025 年，上工申贝集团迎来建厂 60 周年。六十载筚路蓝缕，行之力则知愈进，知之深则行愈达。公司将始终以“质量第一”为立身之本，深耕材料连接技术和智能装备两大核心领域，发挥自身在高端制造产业的技术积累与全球化管理经验，凭借创新研发能力与市场拓展策略，进一步巩固在材料连接领域的前沿优势，攻克关键技术瓶颈，激活非缝纫连接设备增长引擎，驱动新的业务增长曲线，同时紧跟制造业多元化发展趋势，加快碳纤维复材结构件和轻型运动飞机的中国制造进程，打造绿色智能制造生态链，开拓高质量发展新赛道！

董事长 张敏

关于上工申贝

公司简介

上工申贝（集团）股份有限公司，是一家于上海证券交易所挂牌上市的混合所有制企业（证券代码：A股：600843、B股：900924）。公司主要从事缝纫机、焊接机等各类材料连接加工工艺设备的研发、生产和销售，业务还涉及商贸物流、科技投资等领域。产品涵盖缝纫、绣花、裁切等缝制工艺设备，超声波焊接设备、汽车内外饰件，以及碳纤维复材轻型运动飞机等。

公司总部坐落于中国上海，在中国、德国、捷克和罗马尼亚拥有十多家生产工厂，在美国、墨西哥、法国、意大利、波兰、新加坡、越南、孟加拉等全球各地拥有三十余家销售子公司。公司拥有杜克普（Dürkopp Adler）、百福工业（PFAFF Industrial）、KSL、毛瑟（Mauser）、首诺超声（Sonotronic）、上工（ShangGong）、宝石（Gemsy）、富怡（Richpeace）等著名工业缝制设备等连接工艺设备品牌和轻型运动飞机品牌 ICON，以及国内家喻户晓的家用缝纫机品牌：蝴蝶（Butterfly）、飞人（Flyman）、蜜蜂（Bee）。

文化理念

公司以“引领连接技术，智创美好未来与多元价值”为使命，秉持“创新突破、客户至上、绿色发展、协同共赢”的核心价值观，致力于成为全球领先的智能制造与材料连接技术解决方案提供商，构建绿色可持续产业生态，营造开放向上、追求卓越、富有社会责任感的企业文化，为公司的长远发展凝聚强大的精神动力。

可持续发展战略：
全球市场布局，创新绿色发展

可持续发展管理

我们充分意识到，在当今市场环境下，可持续发展信息披露已成为推动上市公司实现高质量、可持续发展的关键动力。ESG治理不仅是保障公司稳健运营的基石，更是助力企业敏锐洞察、灵活应对内外部复杂变化的有力抓手，对企业的长远发展具有举足轻重的意义。

自2022年起，公司高层将可持续发展管理全方位融入经营理念与集团发展战略，构建起一套以董事会为最高决策核心的全球化ESG治理体系。在这一体系中，董事会充分发挥引领作用：负责制定集团可持续发展战略方向，审批相关规划，确保公司可持续发展工作与整体发展目标紧密契合；通过定期审议相关事宜，及时掌握项目进度，为可持续发展工作的顺利实施提供精准指导；在年度董事会会议上，通过对《上工申贝（集团）股份有限公司可持续发展（ESG）报告》进行审议，进一步提升信息披露的透明度，增进与各利益相关方的深度互动与有效沟通，为公司树立良好的企业形象，赢得广泛的社会认可。

案例　上工申贝集团入选服贸会《低碳品牌100佳》

2024 年 9 月，在北京举办的 2024 年中国国际服务贸易交易会（简称“服贸会”）“碳中和行动与企业 ESG 创新论坛”上，上工申贝成功入选国际绿色经济协会（IGEA）发布的《低碳品牌 100 佳》。这是上工申贝连续第 2 年被纳入服贸会 ESG 主题相关案例，充分展示了公司在数字化、低碳化转型中的创新实践和行业引领作用。

荣誉证书
CERTIFICATE OF HONOR

上工申贝（集团）股份有限公司：

基于贵公司在绿色低碳发展创新领域的特色实践，被收录“智领绿色制造，连接低碳未来”案例纳入《低碳品牌100佳》案例中。

特发此证。

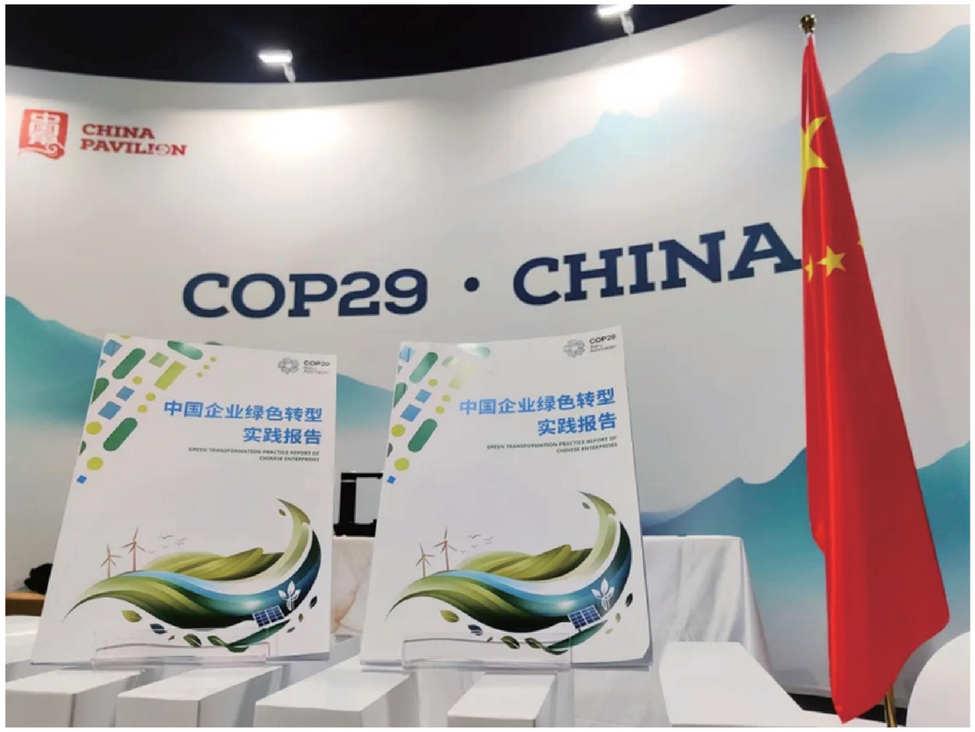
In recognition of your distinctive practices to green and low-carbon development innovation, the case "Intelligent Leadership in Green Manufacturing, Connecting to a Low-Carbon Future" has been selected for inclusion in the "Top 100 Low-Carbon Brands" casebook.

2024年9月14日
September 14, 2024

图：上工申贝入选《低碳品牌 100佳》荣誉证书

案例　上工申贝集团入选联合国气候变化大会COP29中国角边会《中国企业绿色转型实践报告》

2024 年 11 月，由生态环境部统筹、中国环境科学研究院和中国工业经济联合会联合主办的《联合国气候变化框架公约》第二十九次缔约方大会（COP29）中国角边会顺利召开，会上发布了《中国企业绿色转型实践报告》，上工申贝凭借在低碳技术创新与绿色智造领域的突出表现入选《报告》，彰显了公司构建全球绿色价值链与可持续产业生态的战略格局和创新实力。



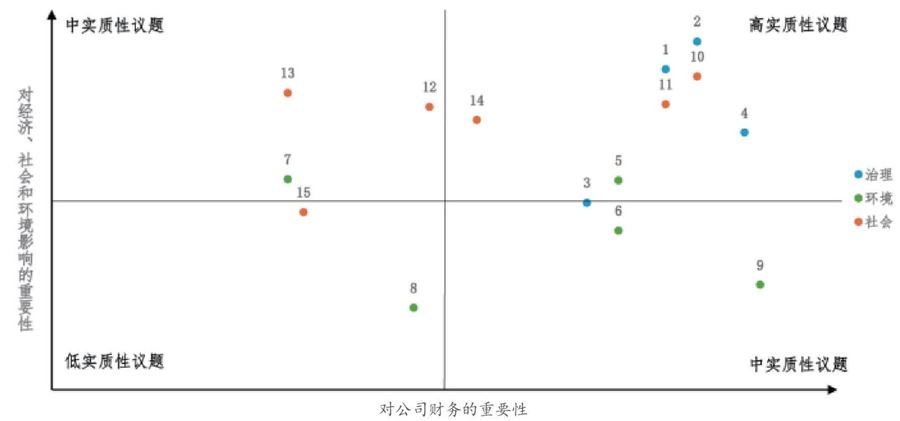
图：上工申贝入选《中国企业绿色转型实践报告》

2025 年 1 月，上工申贝集团旗下欧洲总部——德国 DA 集团实现 EcoVadis 评分 56/100，并获承诺徽章。本次评估覆盖集团下属所有欧洲企业，体现全球运营的可持续性绩效。

图：上工申贝集团下属欧洲企业

实质性议题分析

报告期内，公司采用问卷调查和实质性议题矩阵分析等方式，通过议题识别、评估排序、审核确认等步骤，从“对公司财务的重要性”“对经济、社会和环境影响程度”两个维度，搭建实质性议题矩阵并梳理出15项重要议题，包含2项低实质性议题、6项中实质性议题以及7项高实质性议题。



图：上工申贝集团2024年ESG报告实质性议题矩阵

根据问卷调研的实质性得分结果，将议题分为高实质性议题、中实质性议题、低实质性议题，具体如下：

	社会议题	环境议题	公司治理议题
高实质性	10. 产品与服务质量 11. 安全管理 14. 负责任供应链	5. 应对气候变化	1. 公司治理 2. 商业行为 4. 投资者保护
中实质性	12. 员工权益 13. 客户权益保障	6. 污染防治 7. 水与海洋资源 9. 资源利用与循环经济	3. 信息披露
低实质性	15. 社区参与	8. 生物多样性及生态系统	/

利益相关方沟通

上工申贝高度重视与内外部利益相关方的沟通交流，致力于搭建日常沟通与专项沟通的多元渠道，全面、深入地了解各方的诉求与期望，并将这些宝贵的意见和建议转化为公司可持续发展行动的具体目标和实施方案。与此同时，公司主动向利益相关方传递可持续发展理念，凝聚各方共识，增强企业可持续竞争力，携手创造企业价值与社会价值、生态价值的和谐统一。

报告期内，上工申贝与内外部利益相关方沟通情况如下：

利益相关方	关注重点	回应方式
政府及监管机构	公司治理 商业行为 投资者保护	响应国家战略 定期披露报告
股东及投资者	公司治理 商业行为 投资者保护	投资者沟通会议 定期披露报告
员工	员工权益	职业健康安全管理 员工培训与晋升 职工代表大会
客户	安全管理 产品与服务质量	合同履约 客户反馈机制 市场调研
供应商及合作伙伴	安全管理 负责任供应链 产品与服务质量	合同谈判 供应商评价 供应商培训
公众及社区	安全管理 社区参与 产品与服务质量	社会公益活动
环境	污染防治 应对气候变化 水与海洋资源 资源利用与循环经济 生物多样性及生态系统	应对气候变化战略 环境合规管理 废弃物与污染物处置 水资源管理

奖项及荣誉

2024年

- 上工申贝获评2024年上海市创新型中小企业和专精特新中小企业；
- 上工申贝获评2024年上海市制造业单项冠军企业；
- 上工申贝“安全气囊自动缝纫生产线”项目荣获2024年度中国轻工业联合会科学技术进步奖一等奖；
- 上工申贝“智能管理平台系统解决方案”获评2024年中国轻工业数字化转型“领跑者”案例；
- 上工申贝“立体缝制技术解决方案”获评2024年中国轻工业数字化转型急需解决技术“揭榜挂帅”方案；
- 911 Revolve数控全自动花样缝纫机荣获Texprocess品质提升创新奖；
- 上工申贝荣获中国缝制机械协会“功勋会员”称号；
- 上工申贝集团入选服贸会《低碳品牌100佳》；
- 上工申贝入选联合国气候变化大会COP29中国角边会《中国企业绿色转型实践报告》；
- 上海申丝获评中国物流与采购联合会“年度公益企业”。

环境责任

Environmental Responsibility

上工申贝积极开拓绿色转型新路径，深入研究行业前沿绿色技术，力求降低产品全生命周期的环境影响。同时，公司坚守生态环境责任，持续优化生产流程，精益管控能源消耗，全面提升员工环保意识，共同营造尊重自然、保护生态的绿色企业环境。

实践篇

1. 探索绿色转型

在全球积极应对气候变化的大背景下，上工申贝紧跟步伐，围绕中国“2030 碳达峰、2060 碳中和”目标，系统制定并扎实推进一系列应对气候变化的制度、政策与战略。

公司依照《温室气体盘查议定书》（GHG Protocol）国际标准，以旗下德国 DA 集团为试行区域，已完成欧洲六大生产基地范围一和范围二的碳排放核算，并积极推进范围三排放核算工作，逐步建立碳排放数据全生命周期管理体系，持续提升环境管理水平。

2024 年，上工申贝制定了明确的气候行动路线图：以 2023 年为基准年，短期目标为每年降低范围一和范围二温室气体排放 5%；中期目标为 2040 年实现减排 80%；长期目标为 2050 年实现净零排放。这一战略规划与欧盟气候中和要求相一致，彰显了公司对全球气候治理的坚定承诺与责任担当。

图：上工申贝集团气候行动路线图

直接温室气体排放量（范围一）	吨 / 二氧化碳当量	2,515.71
间接温室气体排放量（范围二）	吨 / 二氧化碳当量	5,201.90

从风险与机遇角度，上工申贝已明确识别到气候变化带来的物理风险、政策压力及市场转型挑战，同时也清晰意识到需要积极把握低碳技术创新、新能源布局及政策红利等战略机遇。

从财务影响角度，公司短中期将在碳排放核算管理和节能减排措施上有必要投入，但长期来看，随着低碳技术应用深化和绿色市场拓展，气候行动将转化为新的经济增长点和竞争优势。通过动态风险管控与战略调整，公司将积极平衡气候挑战与可持续发展，推动绿色转型进程。

类型	描述	分析
物理风险	极端天气事件	极端天气（如洪涝、高温）可能直接冲击生产基地，导致设备损毁、物流停滞和产能损失。
转型风险	政策与法规压力	全球碳市场发展和气候政策趋严将对企业提出更高减排要求。
	技术与市场需求转型风险	消费者对低碳产品的偏好增强，可能变更市场需求。
	供应链 ESG 评级要求	供应商筛选条件中加入 ESG 评级结果、减碳成效等要求，增加准入难度。
转型机遇	低碳技术与产品创新	通过加大低碳技术研发投入，可进一步抢占高端制造市场，满足绿色转型需求。
	新能源布局	基于气候风险管理，可通过投资或开发新能源市场获取额外收益。
	供应链韧性	气候变化相关政策将促使企业构建弹性供应链。
	政策红利	政府对低碳技术企业的补贴和税收优惠可能成为新增长点。

2. 践行绿色生产

上工申贝将绿色发展理念贯穿于企业经营的每一个环节，积极引入先进的节能设备与技术，全方位优化生产流程，提高资源循环利用率，持续扩大光伏等可再生能源部署，同时在日常运营中倡导绿色办公文化，用切实举措履行企业环境责任。

能源消耗与循环利用

在能源消耗与废弃物排放方面，上工申贝建立了废弃物回收与再利用体系，对标国家及国际污染物排放标准，集团下属国内外所有生产基地均严格遵循运营所在地法律法规，通过自动化生产线精准控制原材料投入与能源使用，减少人工操作失误和资源浪费。同时配备先进污染处理设备，对废水、废气和固体废弃物进行实时处理，确保达标排放。

案例　升级工业废排处理技术，助力环保成效显著

2024年9月，集团下属企业上工浙江引入乳化液低温蒸发处理系统。自设备投入使用后，截至2024年12月，已累计处理废乳化液达25吨。经过低温蒸发处理工艺，仅产生浓缩液3吨，相较于以往处理方式，危废处理量大幅降低88%。这一成果不仅有效减少了对环境的潜在危害，还为企业节省了4.4万元的废乳化液处理费用，实现了环境效益与经济效益的双赢。

图：上工浙江乳化液低温处理设备

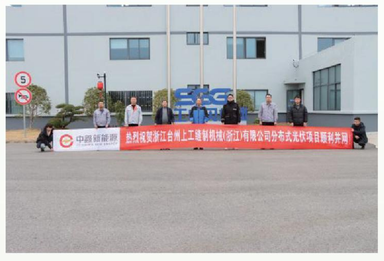
在能源利用方面，我们高度重视能源效率评级工作，组建了专业的能源评估团队，定期对公司内各个区域、各类设备的能源使用状况进行细致排查与精确评估，制定针对性的改进方案。

案例　大力推进可再生能源应用，为行业发展注入“绿动力”

2024年2月，集团下属企业上工浙江的台州黄岩工厂完成16,643平米厂房屋顶的光伏铺设，总装机容量2200kW。该项目全年总发电量高达202万千瓦时，其中上工浙江自身用电量为149万千瓦时，占总发电量的73%，有效满足了企业生产经营用电需求。剩余电量并入国家电网，为国家清洁能源供应贡献了一份力量。值得一提的是，光伏发电量占全年总用电量的34%，显著降低了企业对传统能源的依赖，优化了能源结构。

同年11月，集团下属企业上工飞尔的上海奉贤工厂完成7,000平米厂房屋顶的光伏安装工程，总装机容量450kW，进一步提升了企业可再生能源使用比例。

与此同时，集团欧洲业务板块积极推进清洁能源转型。德国DA旗下捷克工厂投资建设屋顶光伏发电项目，装机容量为585kW，于2025年3月投入使用。同时，计划在新生产车间屋顶增设350kW光伏系统，预计2026年3月完工。光伏发电将满足工厂20%的年度能源需求，提升企业能源自给率，减少碳排放足迹。



图：上工浙江光伏项目

图：捷克工厂光伏项目

在水资源管理方面，集团多家下属企业积极推进节水技术创新与工艺优化，取得显著成效。上工富怡采用科学高效的水循环供热系统，通过闭环水路设计实现热能传递，避免了传统供热系统中的水资源损耗，同时实现生产和办公区域供暖热能的梯级利用，有效降低了生产经营过程中的淡水消耗。上工飞尔通过更换新型冷却塔，加速了循环水冷却时间，提高了水资源利用效率，并于2024年5月荣获“上海市节水型企业”称号。百福张家港升级珩磨工艺流程，新选用AB200升振动光饰线+磁分线设备，实现了零件与磨料的全自动分拣、流转，大幅减少人力投入，单次加工零件量从400件提升至2000件，不仅生产效率显著提高，产生的废液可回收、压滤再利用，可节约65%的用水量，助力绿色制造水平提升，构建生态友好型的现代化生产范式。

荣誉证书

上海上工飞尔汽车零部件有限公司：

在上海市节水型社会建设工作中成绩显著，达到“上海市节水型企业”标准。

特发此证，以资鼓励。

上海市水务局
上海市经济和信息化委员会
二〇二四年五月

图：上工飞尔“上海市节水型企业”荣誉证书

绿色办公与低碳出行

在办公环境管理方面，我们大力倡导并积极践行循环经济理念，通过形式多样的宣传活动，向员工普及节能降碳与资源循环利用的重要性和实践方法。公司推行无纸化办公，鼓励使用电子文档和在线会议，减少纸张消耗和碳足迹，报告期内，集团境内通过OA办公自动化系统完成电子审批85,801笔，减少碳排量171.6千克。对于办公用品，我们建立了重复使用机制，将墨盒、文件夹等经过处理后重新投入使用，推动可持续消费模式在公司落地。为降低能源消耗，我们将办公区域、走廊、卫生间等场所的照明设备更换为LED灯，在适用区域安装运动感应装置，确保无人时自动关闭照明，并采用中央通风和供暖系统智能调控室内温度，这些措施每年为企业节省了相当可观的电能。我们鼓励所有员工在日常工作中主动减少能源使用，帮助他们认识到，节约能源不仅有助于降低运营成本，即使是更换灯泡这样的微小行动，也能为保护地球贡献力量。

在交通出行方面，我们致力于构建可持续出行体系。公司提供交通补贴，鼓励员工选择环保的出行方式，大幅提升了员工绿色出行的比例，有效减少了交通出行带来的碳排放。

上工申贝凭借在绿色生产、能源利用、水资源管理、循环经济以及绿色运营等多维度的探索与实践，形成了一套较为完善的绿色发展模式，带领行业绿色转型，共同响应可持续发展目标，努力实现经济发展与生态环境的协同共进。

3. 共创绿色价值

上工申贝依托全球领先的材料连接工艺技术优势，以精密数控和全面数字化管理，将绿色价值创造贯穿于产品研发与生产全流程。我们持续推动节能环保技术突破，为客户提供先进的绿色产品和工艺解决方案，并构建从负责任采购到低碳物流的全链条绿色管理体系。我们大力推进环保标准提升，上工浙江、百福张家港均通过BSCI认证。我们不仅注重持续优化自身环境绩效，还为上下游行业提供绿色转型的技术支持，努力实现全价值链的环境效益提升。

创新绿色产品，赋能产业生态链

德国DA（Dürkopp Adler）：e-con 绿色智控缝纫系统

德国DA推出的e-con绿色智控缝纫系统，通过智能能源管理模式优化缝纫机运行状态，相比同类缝纫设备，e-con系列产品可节约高达25%的能源消耗，同时保持良好的生产效率，即使面对高难度材料也能实现理想、稳定的缝纫表现。其中，DELTA e-con数字化缝纫平板厚料机在Texprocess Americas 2023展会上荣获可持续性和回收利用创新奖，为客户打造兼具节能低碳与一流性能的绿色缝制解决方案。

图：DELTA e-con数字化缝纫平板厚料机

德国百福（Pfaff Industrial）：ECO-MODE 智能节能热风焊接技术

德国百福推出的ECO-MODE热风焊接设备（8303ix和8333系列），采用按需供能技术，设备在非焊接状态下自动降低能耗，减少不必要的能源浪费。此外，其创新的3D打印喷嘴不仅运行更安静，还能显著减少空气和热能消耗，相比市场同类产品的焊接过程更为高效环保。ECO-MODE系列产品于Texprocess 2024展会上首次发布，成为推动纺织行业可持续转型的重要突破。

图：德国百福8303ix热风贴条机

德国首诺超声（Sonotronic）：Green Sonics 超声波环保焊接技术

超声波焊接无需胶水和耗材，相较于传统化学粘合剂或缝纫方式，有效避免了环境污染。超声波焊接设备无需预热，其电能消耗仅为传统热焊工艺的1/4，可减少75%的碳排放。该技术不仅广泛应用于汽车内饰、医疗无纺布、环保包装等材料连接，还在环保领域展现创新价值：在水处理方面，超声波技术能够提高污泥降解效率，实现饮用水的高效消毒，推动环境治理的技术进步。

连接绿色技术，创造可持续价值

上工申贝通过加强集团旗下各企业的业务协同与互补，充分发挥自身在材料连接技术领域的全球竞争力，为客户提供更环保、更优质的产品和工艺解决方案。2024年，上工飞尔整合工业缝纫与焊接技术的优势应用组合，将超声波焊接技术应用于汽车内饰件生产，该技术无烟无尘的特性，显著减少了挥发性有机物排放和空气污染。

图：超声波焊接技术

上工飞尔自主研发滚胶机设备，采用自动化滚胶技术替代传统人工喷胶工艺，生产效率提高了30%，胶料利用率提升至95%，每年减少VOC排放约20吨。此外，上工飞尔各工厂大力推广真空等离子处理技术，替代传统的火焰法对汽车内饰件材料进行表面预处理，这一技术转变不仅提升了材料极性，还具有安全性高、环保性强、效率高等优势，有效降低能耗和环境影响。这些设备与技术创新在优化生产流程的同时，更将生产过程中的环境污染降至最低，为产业链上下游企业的绿色发展提供了有力的技术支持，进一步推动低碳经济发展。

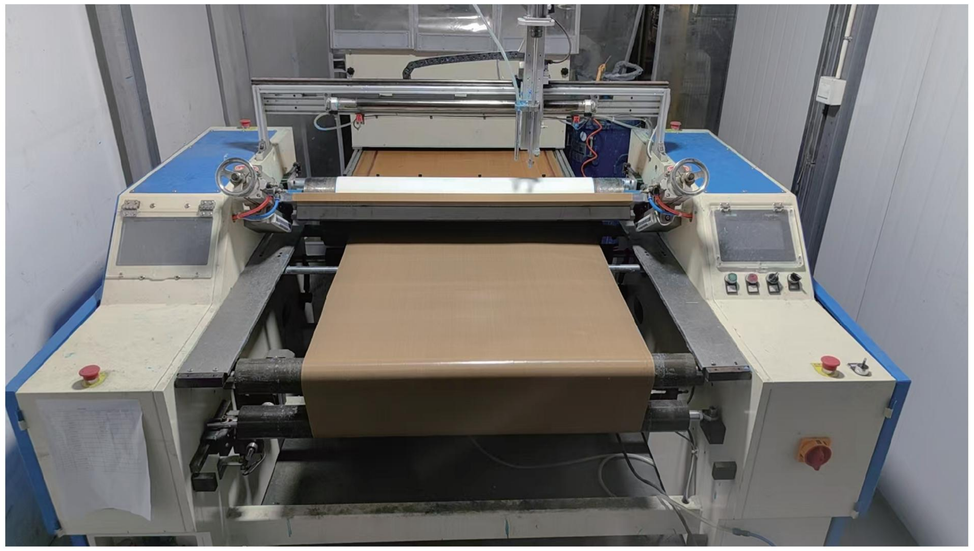
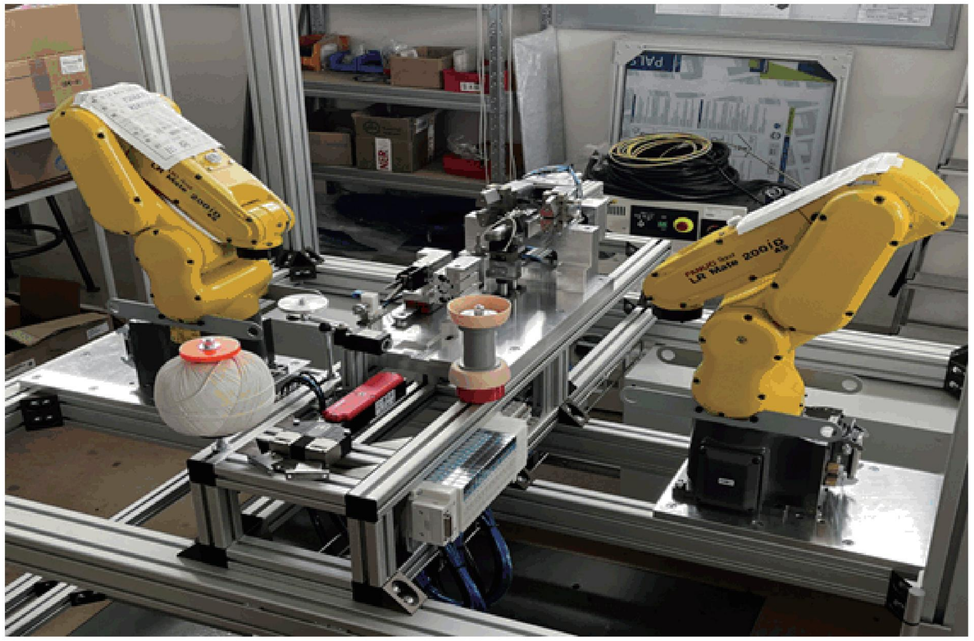


图: 上工飞尔自主研发滚胶机

德国DA公司采用智能生产监控系统(MES-MPDV)和CIMCO软件，实时监测设备运行状态和能源使用情况，精确识别效率薄弱环节，确保生产力最大化和能源浪费最小化。公司全面升级智能化制造与自动化生产系统，引进自动打结机器人，实现24/7连续生产，将装配成本降低50%的同时，提高了生产质量的稳定性，通过减少人工操作的材料浪费和返工，节约了供应链的原材料使用和能源消耗，显著优化了从生产到最终产品使用全生命周期的环境足迹。



图：自动打结机器人

构建绿色供应链，共促低碳发展

上工申贝将可持续发展标准全方位融入供应商管理体系。我们深知，供应商作为产业链的重要组成部分，其运营活动对环境与社会影响深远。因此，公司明确要求供应商严格遵守环境与社会责任规范，签署承诺书及声明，并接受相关培训，携手合作伙伴共同为应对气候变化、保护生物多样性贡献力量，打造绿色、可持续发展的供应链生态。

绿色采购：将环保标准作为供应商准入的重要评估指标，确保原材料获取过程不对生态环境造成破坏，督促供应商采用环保生产工艺，从源头保障绿色发展。

绿色包装：优先选用可降解、可循环材料及可回收纸制品等，通过优化包装设计，根据不同运输方式精简包装尺寸至必要最小限度，同时要求供应商在印刷包装材料时选择不含重金属、挥发性有机化合物等有害物质的环保油墨，最大程度减少包装废弃物对环境的影响。

绿色物流：运用先进软件优化集装箱装载效率，通过详细的负载规划整合货物，减少运输次数，降低燃料消耗，在确保产品交付质量和时效的前提下，优先选择碳排放较低的运输方式，减少物流环节的碳足迹。

此外，公司积极推动合作伙伴开展碳数据收集工作，引导供应商建立碳数据监测与统计机制，掌握自身环境影响，依据实际运营状况设定切实可行的减排目标，通过分享先进的节能减排技术与管理经验，助力整个价值链实现低碳转型，构建真正可持续的绿色商业生态。

案例　绿色先行，打造责任物流新标杆

集团下属企业上海申丝在物流运输领域持续探索资源循环利用模式，开展“货车司机职业发展与保障行动 ”，在全国各地配备可循环使用的防护工具与服装，同时在线上平台发布数字人装货指引，引导司机安全作业，既促进了资源的循环利用，又增强了运输环节的职业健康安全水平，2024 年被中国物流与采购联合会评为“年度公益企业 ”。

4. 守护生态环境

我们将生态保护作为企业持续创新与可持续发展的驱动力。在原材料采购环节，我们建立了严格的环境审查机制，确保供应来源可追溯且符合生态保护标准，坚决抵制使用来自濒危生态区域或非法采伐的材料。在生产过程中，我们通过工艺优化和绿色技术应用，实现资源高效利用与污染物极简排放的双重目标，有效降低对自然生态系统的干扰。同时，我们积极推广生态友好型包装，减少一次性塑料使用，促进包装材料回收再利用，以减轻产品全生命周期的生态足迹。

我们推行“零生态干扰”原则，在新建或扩建项目前，严格开展生态影响评估，优先选择对生物多样性影响最小的设计方案，必要时调整项目规划以避开生态敏感区域。

在工厂周边，我们积极开展生态修复工作，种植多种本地植物，为野生动物提供栖息地和食物来源，促进当地生态系统恢复和生物多样性增加。此外，公司组织员工参与搭建松鼠、鸟类的爱心巢穴，开展义务植树、湿地保护等公益活动，不断提高员工的环保意识和参与度。

案例　森林守护者，生态复兴在行动

德国 DA 下属罗马尼亚工厂（DARO）将环保理念转化为员工日常行动的一部分，通过一系列环保培训活动，激发全体员工对节能减排、垃圾分类、循环经济、废弃物管理以及电子废弃物收集等议题的意识与责任感。

2024 年 6 月 5 日，DARO 全体员工身着 T 恤，手持环保工具，共同庆祝“世界环境日 ”。大家来到皮齐戈伊洛尔山丘和森林区域，投入清理工作，捡拾垃圾、清理杂草、修复步道，用实际行动保护这片森林。

在布拉索夫国家林业与森林研究发展研究所的专业指导下，市长提出了将这片森林改造为社区休闲森林公园的美好愿景，因此 DARO 的这次绿色志愿行动也得到了当地市政府管理部门的支持和认可，作为社区的重要合作伙伴，积极参与到这一项目中，展现了企业对生物多样性保护和社区发展的双重承诺。

图：德国DA下属罗马尼亚工厂”世界环境日”活动

社会责任

Social Responsibility

上工申贝秉持企业公民的责任与使命，全方位创造可持续社会价值。我们深耕科技创新，赋能制造业转型升级；优化服务体系，不断升级用户体验；构建负责任供应链，推动行业生态健康发展；积极投身社区建设与公益事业，促进区域经济繁荣与社会和谐；为员工打造安全、包容、充满成长机会的工作环境，激发人才潜能，守护职业健康与安全。每一步行动都凝聚着上工申贝对社会责任的坚定承诺，以实际行动传递企业的社会价值与人文关怀。

实践篇

1. 赋能科技创新

加快数字化转型

连接技术，智创未来。上工申贝始终坚持“创新突破、客户至上、绿色发展、协同共赢”的核心价值观，通过系统化推进创新战略，将数字技术深度融入产品全生命周期——从研发、制造到营销与服务，不断实现产品性能优化与用户体验提升的双重突破。集团旗下各企业运用智能数据分析，持续完善智能化、数字化产品体系，有力推动产业升级转型。上工申贝集团技术中心被认定为上海市级研发中心，上工浙江被认定为浙江省级研发中心，上工富怡被认定为天津市级研发中心。

亮点创新　DA 911 Revolve数控全自动花样缝纫机：提升旋转缝纫技术新高度

德国DA推出全球首款数控全自动花样缝纫机——911 Revolve，其缝纫机头独特的旋转功能突破传统缝纫系统的局限，实现无方向限制的自由缝纫，在任何角度都能呈现理想的接缝质量。这项产品技术革新为汽车工业（座椅、内饰、安全气囊）、高端皮革制品制造及技术纺织品加工开辟了新的设计可能性。

- **技术创新与效率提升**

911Revolve将旋转结构集成于缝纫机头内部，操作更简便，同时具备更快的缝纫速度和更高的精度。该设备可适用于小幅面缝纫，将以往依赖手工的复杂工艺转变为自动化操作，大幅缩短了生产周期，有效提高生产效率。

- **可持续性与环保优势**

911Revolve的紧凑设计与传统旋转缝纫单元相比，占地面积更小，提高工厂布局的灵活性与生产空间利用率。其智能化的运动控制系统减少了空转时间，优化了循环速度，更高的运行效率意味着更低的能源消耗和更少的资源浪费。设备总重量仅350kg，使其在运输过程中更加节能高效，最大限度地降低整体碳足迹。

2024年，911Revolve数控全自动花样缝纫机荣获**2024年法兰克福Texprocess创新奖“品质提升”类别大奖**，进一步巩固了德国DA在工业缝纫应用技术领域的全球领先地位。

图：911 Revolve数控全自动花样缝纫机荣获Texprocess创新奖

DA M-TYPE GAMMA：高性价比工业缝纫机

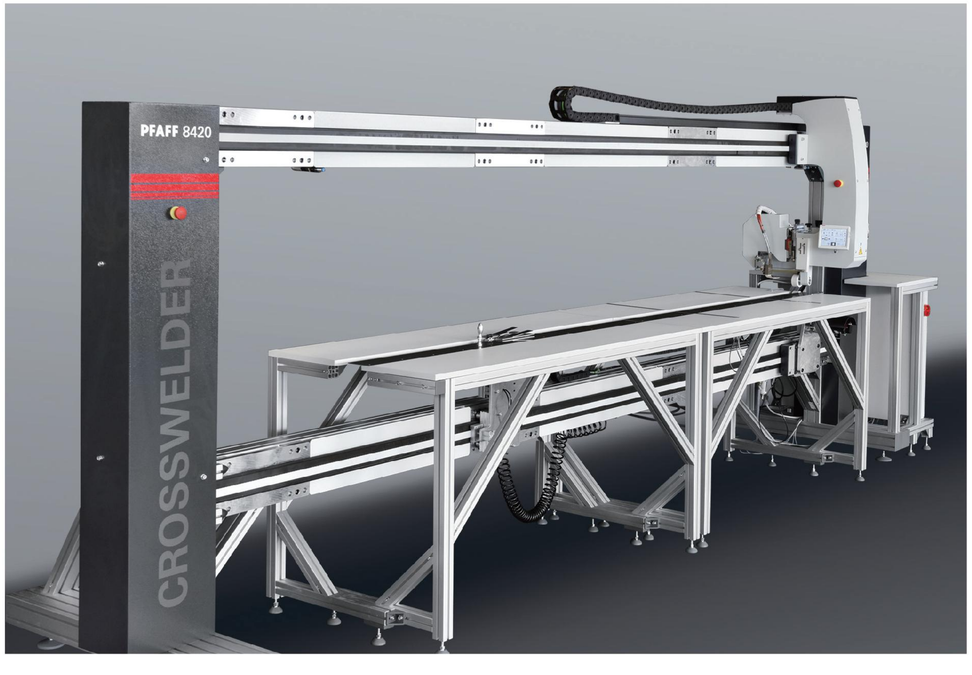
德国DA在2024年推出了中厚料工业缝纫机的理想入门级型号—— M-TYPE GAMMA系列，将成熟的缝纫技术，优异的性能参数和现代控制系统完美融为一体。凭借其高可靠性、耐用性和极具吸引力的价格，为更广泛的全球中小企业客户提供经济高效的工业缝纫解决方案。

相比传统机型，M-TYPE GAMMA 具备更强的送料系统，采用底牙送料、机针送料及交替压脚送料方式，实现稳定无偏移的缝制质量。其大容量梭芯设计减少更换频率，提高生产连续性与整体效率。此外，M-TYPE GAMMA 采用节能直驱电机，有效降低能耗，同时减少运行噪音，创造更舒适的生产环境，顺应当代工业缝纫向智能化、节能化、可持续化发展的趋势。

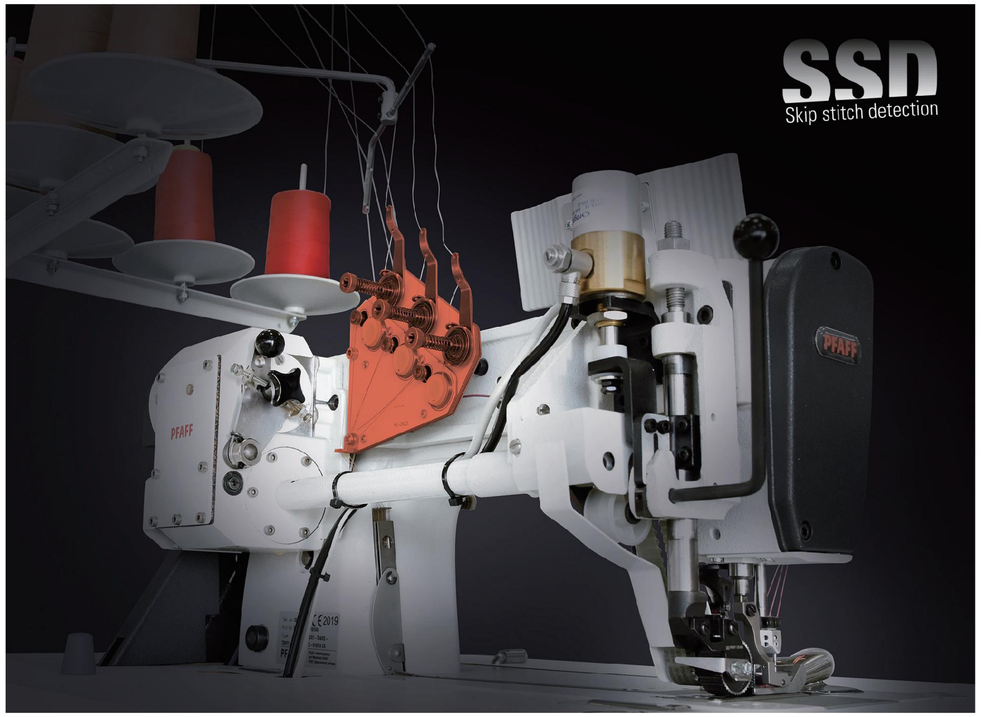
图：M-TYPE GAMMA

PFAFF 8420 Crosswelder：突破性龙门焊接技术

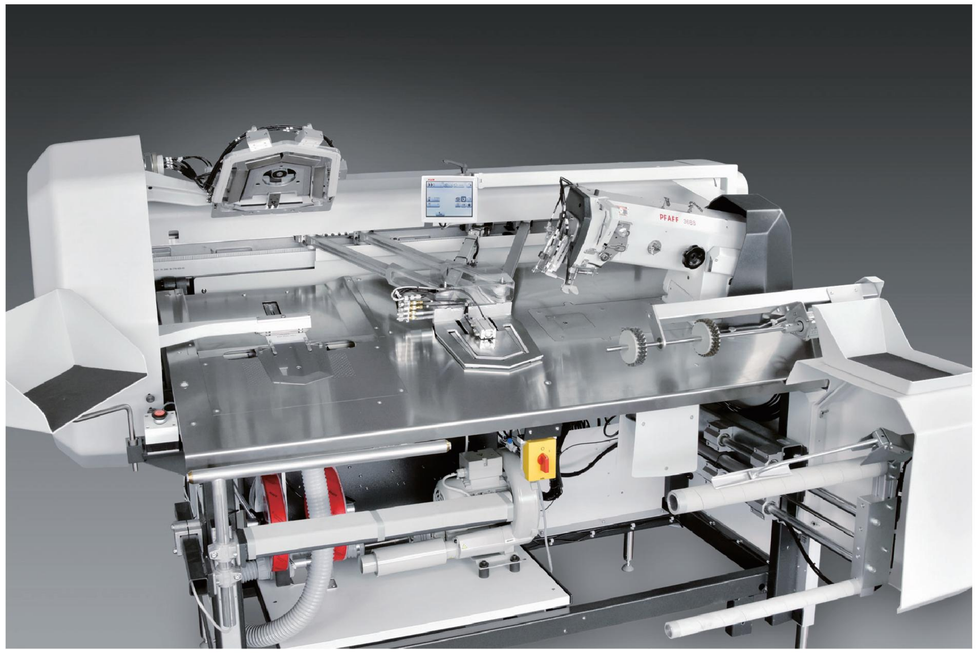
德国百福推出的PFAFF 8420 Crosswelder以“焊接新维度”为理念，带来了龙门式双头同步焊接技术。该设备具备3米加工长度，可广泛应用于篷布、遮阳材料、广告横幅等技术纺织品。创新模块化设计允许设备在热风焊接与热楔焊接之间自由切换，满足不同材料及生产要求，操作便捷具有高灵活性，同时确保极高的工艺可靠性，拓宽了焊接技术的应用边界，助力传统纺织品制造智能化升级。



图：PFAFF 8420 Crosswelder龙门式双头同步焊接机



图：PFAFF SSD 跳针检测系统，专为双链缝机开发，能精准识别缝线缺陷，为服装与安全气囊生产提供质控保障。



图：PFAFF 3688 自动缝袋机，配备创新面料松量调整功能与自动加固回缝技术，
实现高弹性面料的精准加工与口袋的稳固耐用，堪称全球领先之作。

图：PFAFF 3834 Series 系列上袖特种机，最高速度达 3500 针/分钟，智能识别材料厚度并自动调整线张力，
实现袖子的准确归拢分布和始终如一的高缝纫质量。

图：上工S3静音王，采用行业领先的降噪技术，转速4000转/分时，噪音低至77分贝，
提供“厚薄通吃，更静音”的缝机新体验，为用户创造更健康舒适的使用环境。

图：上工步进一拖二电脑平缝机，创新融入物联网技术，实时采集缝制数据，实现精准监测与高效分析，助力生产效率与质量提升。

数字化驱动，引领连接技术AI新时代

• QONDAC绿色智能车间整体解决方案

德国DA研发的QONDAC绿色智能车间整体解决方案，借助前沿的双向网络技术，搭配智能算法，不仅能够实时收集和分析生产数据，还能远程控制缝制设备，并将能源浪费降至极限低值。据统计，超过90%的用户在使用QONDAC后实现了**不到3个月**的投资回报，生产效率**提升了5%至20%**。

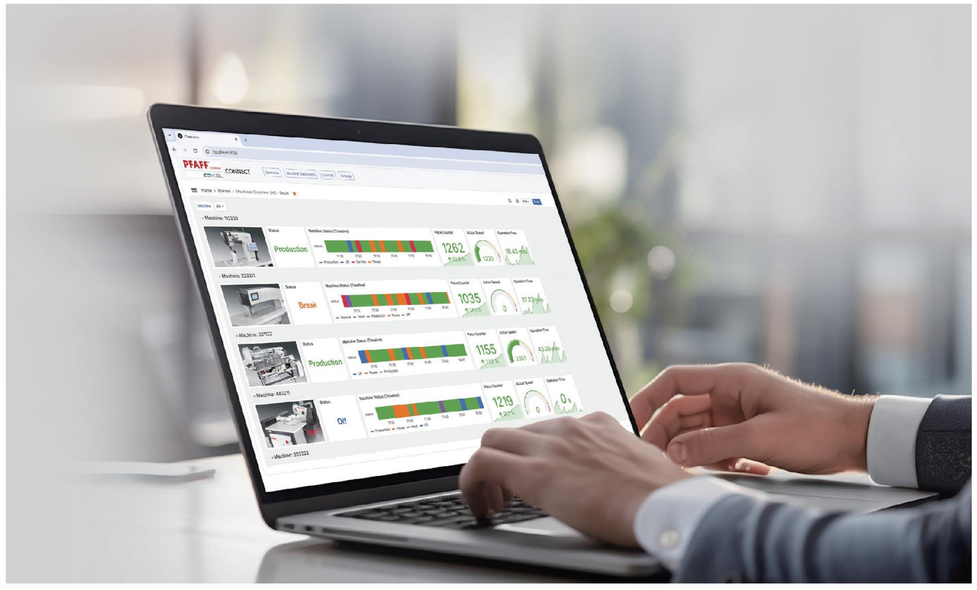
• 智能交互系统 DAISY

2024年，德国DA基于QONDAC系统，自主研发了智能交互系统DAISY，为用户提供24/7的查询解答服务，实时、精准地获取操作指南、服务说明、备件清单以及产品目录等各类关键信息，高效支持产品操作。DAISY作为缝纫设备AI助手，可以通过持续学习给用户带来最佳的增值服务体验，具备出色的多平台交互能力，既支持智能手机等各类移动设备，也可直接集成于缝纫机的控制面板，方便用户在设备操作现场即时获取所需信息。这一革新不仅为用户节省了大量时间成本，也极大地减少了对传统产品手册的依赖和技术服务人员实地访问的频次，有效降低了纸张浪费和碳排放。

图：人工智能交互系统 DAISY

• PFAFF CONNECT智能互联生产管理平台

2024年，德国百福在米兰SIMAC展会首次推出一款面向工业4.0时代的智能缝纫生产管理平台PFAFF CONNECT，通过与产品控制面板无缝集成，实现对单台设备及整条生产线的数据共享与远程管理。这一数字化解决方案不仅提升了生产透明度和能源使用效率，并确保了更高的产品质量，已被意大利顶级鞋履制造商成功采用，展现出在高端制造领域的强大应用潜力。



• 智能视觉材料连接系统

德国KSL计划于2025年推出一款革命性的智能视觉材料连接系统，该系统采用先进的算法和高速图像处理技术，集实时监测、路径引导及质量检测功能于一体，可无缝集成至自动化生产线，在缝纫与焊接过程中实时分析材料连接轨迹，并自动调整路径，即时检测质量问题，确保更高的精准度和一致性，提高整体生产稳定性，有效减少次品率、材料浪费和运营成本。

案例 先进制造，赋能新材料绿色应用

德国KSL碳纤维复合材料三维立体缝制技术，通过精密特制机头与外购机器人系统，实现高精度三维加工，集成超声波切割、Z向加固和自动换刀功能，使新型复合材料的精密制造更加高效灵活。相比传统工艺，该技术不仅显著提升碳纤维复合材料结构件的生产效率，还减少了材料浪费和能耗，提高了整个制造过程的低碳化水平。这一新材料智能加工技术已成功应用于风电叶片、航空构件及新能源汽车轻量化部件等领域，为战略新兴产业发展注入绿色创新动力。

保障知识产权

• 专利风险防控机制

在研发的可行性分析环节，公司构建了专利风险防控机制。通过全面的专利分析与检索，有效规避潜在的专利侵权风险。以花样机旋转头项目为例，研发团队检索了110项相关专利。研发人员通过对专利的研究，把握各项专利的权利范围与核心内容，确保项目创新成果与现有专利无冲突，从源头上保障了公司创新活动的合法性与自主性。

• 前瞻式知识产权布局

公司高度重视知识产权的前期布局，在项目研发早期就着手推进专利申请与版权登记工作。集团机械小组在完成设计评审后，主动针对创新设计提交专利申请，仅2024年就提交了17项专利申请，将创新成果转化为受法律保护的知识产权。电控小组同样在软件评审后迅速开展软件源代码的版权登记工作，2024年成功申请3项软件著作权，为公司软件技术成果筑牢法律屏障。

• 全球专利统计与年度进展

截至2024年底，上工申贝集团及下属各企业在全球范围内共持有333项有效专利，其中包括30项发明专利、214项实用新型专利、80项外观设计专利，以及9项软件著作权。2024年度，公司在知识产权领域持续发力，新申请专利27项，涵盖10项发明专利、10项实用新型专利、4项外观设计专利，同时新增3项软件著作权。这些数据彰显了公司在技术创新与知识产权保护方面的实力与积极进取的发展态势。

案例　自主创新突破，安全气囊缝纫技术斩获专业殊荣

上工申贝凭借“安全气囊自动缝纫生产线”项目荣获2024年度中国轻工业联合会科学技术进步奖一等奖。针对汽车安全气囊加工的高标准要求，公司创新研发出涵盖侧气帘CAB缝纫、方向盘DAB气囊缝纫、FSAB气囊缝纫、导气袋自动缝纫产线及安全气囊丝网印刷的自动化缝纫生产线，有效解决了加工精度低、自动化程度不足和产品质量不稳定等行业难题。该定制化生产线已获得多家汽车零部件头部企业的认可，体现了公司强大的科技研发能力和技术引领优势。

图：S-028 安全气囊导气袋自动缝纫生产线

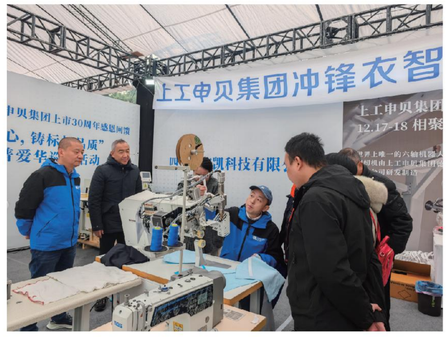
2. 共筑美好社会

坚持客户至上

上工申贝集团全球各企业均严格遵循运营所在地的消费者权益保护法律法规标准，构建了完善的客户关系管理体系。我们将负责任产品与优质服务作为履行社会责任的重要议题，通过建立常态化客户沟通机制、定期走访和开展满意度调查，持续提升产品与服务韧性；积极开展客户回馈活动、参加行业展会，增进与客户的深度交流和互动；同时，集团设立了数字化客户投诉处理台账，全程追踪客户反馈信息及处理进度，确保每一个用户诉求都得到及时响应。我们将客户的声音转化为内部管理与服务流程优化的关键驱动力，不断超越客户期待，打造互信共赢的长期价值伙伴关系。

案例 上工申贝集团上市30周年感恩回馈巡展活动

2024年，集团旗下多家企业以“传百年匠心，铸标杆品质”为主题，在全国各地及海外累计举办了35场客户感恩回馈巡展活动。我们将德国杜克普（Dürkopp Adler）的最新款中厚料机型和绿色智能车间整体解决方案、百福毛瑟（Mauser）的自动化缝制设备、上工（ShangGong）的高效缝纫基础产品带到了现场。上工申贝专业服务团队通过全面细致的设备展示和技术交流，与客户共同探讨生产过程中遇到的技术瓶颈，为客户提供“面对面”指导与解答，让客户对“智慧缝制”有了更深刻的认知和体验，提升了集团旗下各品牌的知名度与影响力，公司过硬的产品质量和优质的服务理念更赢得了客户的赞誉，现场累计获得订单近2,000万元。

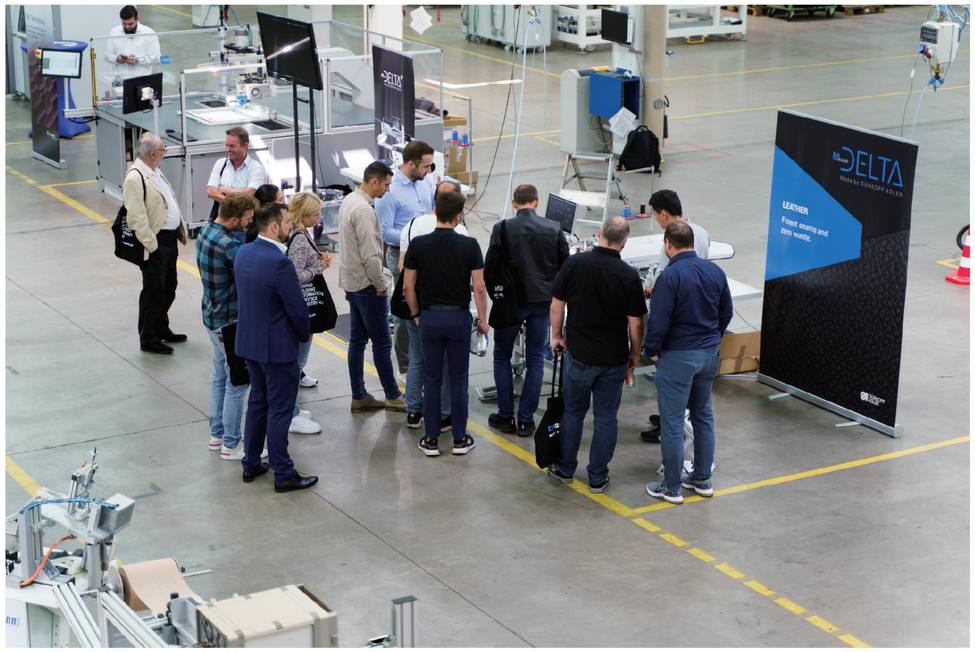


图：上工申贝上市30周年感恩回馈巡展活动

案例 德国KSL与Sonotronic联袂展现创新力量

2024年，上工申贝集团旗下的德国品牌KSL和Sonotronic分别迎来了60周年与50周年的重要里程碑，并邀请全球客户在Sonotronic（首诺超声）的德国总部Karlsbad（卡尔斯巴德）举办了“SONIC’DAYS”周年庆活动。

活动中，KSL与Sonotronic联合展示了其最新的定制化自动化解决方案，不仅强调数字化与智能制造的升级，更围绕全生命周期服务理念与客户进行了深入交流。活动期间，客户对两大品牌的产品和服务给予了高度评价。



图：“SONIC’DAYS”周年庆活动

案例 德国DA深入市场调研，全面提升客户满意度

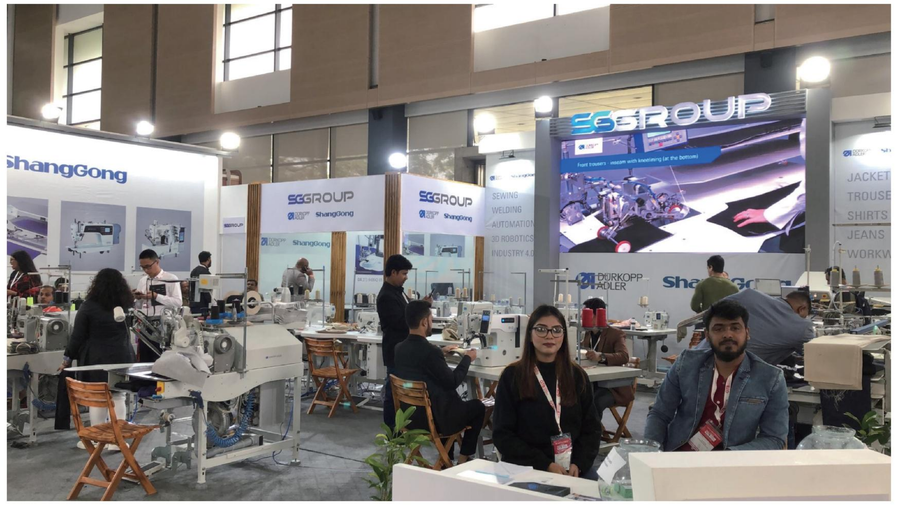
2024年，德国DA开展全球客户满意度调查，通过全面系统的市场调研，结合服装、制鞋、家居家纺、技术纺织品全球市场分析，精准把握用户痛点，深入了解客户对产品和服务的真实需求及评价。

调查显示，用户最关注的产品特性是易操作性(94%)、产品高质量(91%)及高效的交付流程(81%)。针对这些需求，DA持续优化产品设计，提升操作直观性与便捷性，同时完善供应链管理，确保交付及时与品质可靠。

在服务层面，客户高度重视专业服务团队(91%)、个性化响应能力(90%)和畅通的沟通渠道(86%)。为此，DA加强了服务人员培训，建立了更灵活的客户反馈机制，并优化了与经销商的沟通流程，确保客户需求得到及时响应。

这些针对性举措使DA在全球范围内获得了极高评价：产品与服务整体满意度达94%，品牌吸引力高达97%，客户再选择率达97%，净推荐值(NPS)为64分，远超行业平均水平。

图：德国DA客户满意度评估报告



图：上工申贝参展孟加拉达卡缝制设备展览会

图：德国DA和德国百福参展法兰克福Texprocess

图：德国DA参展日本大阪缝纫设备及纺织工业展览会（JIAM）

图：德国DA参展科隆马术马具展览会

推进全面质量管理

上工申贝集团将产品质量视为企业长远发展的战略基石，特将2024年定为“全面质量管理”年。集团上下锚定既定目标，全方位完善质量体系化建设，通过ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001综合管理体系认证，覆盖企业全部活动过程，并对体系运行的持续监督与改进，确保其适宜性、充分性和有效性，不断提升企业在行业的影响力与竞争力。

全面质量管理工作由集团总裁室亲自指导推进，全面监督境内外各主要制造企业的质量活动、提升计划及其成效，确保战略成果在集团范围内的有效落实。

图：集团董事长张敏在2024年质量年中大会上发表重要讲话

管理层面，公司构建严密的管控网络，对产品质量实行全过程把控。从原材料采购的源头筛选，到生产过程中的每一道工序监管，再到成品出厂前的严格检验，各环节均制定了细致且标准化的管理流程，确保产品质量在各个阶段都能得到精准管控。

技术层面，公司大力推进重点项目质量技术攻关。组织专业技术团队，针对当前产品面临的突出质量问题展开深入研究与集中攻坚。通过引入先进技术理念、开展技术创新实验，成功攻克多项技术难题，从根本上解决了影响产品质量的关键因素，为产品质量提升提供了坚实的技术支撑。

监管层面，公司持续加大力度。定期对质量体系运行情况进行抽检，制定了科学合理的抽检计划与标准。不仅对产品实物质量进行抽检，还对生产设备运行状况、操作人员规范程度、质量管理制度执行情况等进行全面检查。通过及时发现并纠正质量体系运行过程中的偏差与问题，确保质量体系始终处于高效、稳定的运行状态。

案例　精益优化质量管理，强化内部运营效能

上工浙江自2023年起响应集团管理战略，有效推行6S管理基础建设，并于2024年，将战略重点从“6S管理”升级至“班组建设”，从“工作职责、工作指导、工作关系、工作安全、工作改善”五大方面入手，不仅促进员工持续提升专业技能，实现自我价值，更促使员工将个人目标与企业目标深度融合，形成企业内部质量提升合力，构建品质第一的企业文化。

图：上工浙江班组建设

百福张家港通过建立器具管理、零件质量双台账系统全面保障产品质量。建立计量器具管理台账，定期对计量器具进行校验，确保产品检验准确率，本年度计量器具校验及时率100%；建立零件质量状态台账，对零件质量状态进行监控并及时更新，质量部跟进异常状态产品处理，年度自产零件经检测合格率98.32%，超过95%的原定目标。

上工飞尔建立IATF 16949质量管理体系，满足汽车行业质量标准，打造零部件制造核心竞争力。创建包覆件经验手册，形成LLR平台横展，汇总问题解决案例及工艺FTA，有效避免历史问题复发；实施Top产品合格率监控，识别并跟踪关闭工/料损Top问题，降低内部成本损失，质量总成本从3月4.66% 稳步降低至11月2.57%，内部成本从1.33%降低至0.47%。

TÜVNORD

证书

基于管理体系
IATF 16949:2016
(2016-10-01, 第一版)

已经取得合格应用的证明。证书开给

上海上工飞尔汽车零部件有限公司
奉贤区庄行镇庄邬路88号
201415, 上海市
中国

USI: 3G2SCW

范围

塑料总成件的设计和制造（含内饰件，外饰件）

IATF 注册号 No. 0534251
证书注册编号 44 111 160119-001

首发日期 2024-07-30
有效日期 2027-07-29

埃森, 2024-07-30

认证机构之 TÜV NORD CERT GmbH

此认证是根据IATF（国际汽车工作组）“获得并保持IATF认可的规则”而进行的。

TÜV NORD CERT GmbH
Am TÜV 1, 45307 Essen
www.tuev-nord-cert.com

第 1 页 1

A13F201 Rev. 03/12.23

IATF 16949

环境责任
社会责任
公司治理

打造负责任供应链

上工申贝建立了一套规范的供应商管理体系，严格执行《供应商管理办法》《供应商行为准则》（CoCBP）等制度，从源头管控供应商质量与风险。公司通过加强日常供应商管理维护、定期组织培训、深入解读合规标准，确保供应商在商业道德框架内开展业务，并符合公司可持续发展要求。

• 供应商准入机制

公司建立规范的供应商准入机制，明确要求潜在供应商在环保、劳工权益保障以及商业道德等领域必须达到特定标准。在筛选过程中，对供应商开展多维度审查。评估标准包括：

社会责任评估　审核供应商的社会责任履行情况，确保其符合企业社会责任（CSR）要求。

道德规范　要求供应商杜绝商业贿赂、欺诈等不正当行为。

安全管理　严格管控原材料及生产过程的安全标准，确保产品安全可追溯。

职业健康　供应商须提供良好的工作环境和劳动保护，保障员工职业健康。

环境绩效　鼓励供应商推行绿色生产，采用环保材料和节能技术，减少环境污染。

• 供应商评价体系

公司实施常态化的供应商评价机制，定期评估供应商在环境管理、劳工管理及商业道德方面的实际表现。评价指标包括：

质量管理体系认证（ISO 9001）

环境管理体系认证（ISO 14001）

职业健康安全管理体系认证（ISO 45001）

• 供应链风险管理

公司构建全面的供应链风险管理体系，对供应链各环节进行风险评估和预警，识别潜在风险（如自然灾害、市场波动、政策变化等），并制定应对预案。一旦发生风险，可迅速启动应急响应，采取替代供应、紧急调配、产能调整等措施，确保供应链韧性与连续性。

• 供应商培训与沟通

公司定期组织供应商培训，提升其在环保、劳工权益及商业道德方面的专业知识与实践。同时，与供应商保持密切沟通，了解其在执行过程中的需求和挑战，共同寻求解决方案。

• 廉洁及环保承诺

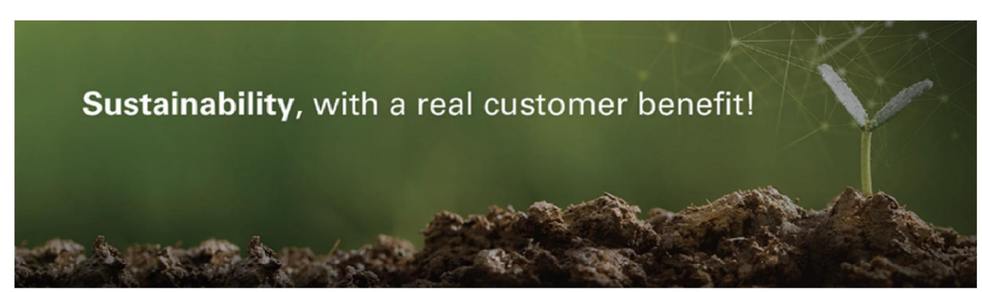
公司要求供应商签署《环保声明》，承诺遵守环保法规，优化资源利用率，降低环境影响。同时，供应商需签署《廉洁承诺书》，确保业务往来中严格遵守商业道德，杜绝贪污、受贿等不正当行为，营造公平透明的商业环境。

• 长期合作与可持续发展

公司致力于与供应商建立长期稳定的合作关系，通过资源共享、风险共担，提升整体供应链可持续竞争力。目前：

境内供应商：完成《供应商承诺书》签署788家，签订率61%。

境外供应商：完成《供应商行为准则》签署631家，接受ESG及廉洁承诺培训的比例超过50%。



积极参与社会公益

我们热心公益慈善事业，发挥企业优势，在帮困扶助、乡村振兴等方面创造积极影响；我们主动参与社区建设，通过组织蝴蝶布艺体验活动、员工志愿服务等丰富多彩的形式，为地区和谐发展与文化传承注入活力；我们走进学校和社区，支持“双元制”教育在中国与欧洲地区的推行，开展校园招聘和职业技术培训，帮助残疾人职业发展，为促进社会就业和人才培养贡献坚实力量，以实际行动向社会传递价值与温度，携手利益相关方共建美好生活。

在公益慈善方面，上工申贝每年向上海市慈善基金会浦东分会捐款 20 万元，支持本市帮困助困工作，为 38 名农民工提供免费健康体检服务，纾解民生需求。上工浙江向台州市黄岩区结对扶助对象捐款 2 万元，助力巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接。上工飞尔参与上海市慈善基金会奉贤区分会“蓝天下的至爱”慈善募捐活动，捐款 2 万元，聚焦乡村振兴，切实帮助特殊困难群体解决“急难愁盼”问题。

在社区建设方面，上工蝴蝶已连续 11 年举办蝴蝶布艺体验公益培训活动，以匠心守护传统工艺，让百年蝴蝶品牌焕发新的生机。2024 年，“蝴蝶”继续飞入社区、街道、企业与校园，共开展了 21 场布艺培训，吸引约 600 人次参与，在指尖技艺的交流中感受布艺文化魅力，为社区凝聚温暖与创意。

案例　巧手匠心学布艺“蝶”舞纷飞创美好

2024年8月26日，我们在上海工艺美术职业学院开展了一场手工布艺DIY主题活动，同时拉开了轻工老专家祝福建国75周年系列活动的序幕。布艺学习体验课由上海工艺美术学院老年大学与上海退（离）高级专家协会轻工专委联合举办，并由蝴蝶布衣工作室担纲授课，共有20余人参加。

作为蝴蝶布艺体验公益活动的发起者与重要推动者，上工申贝积极倡导环保理念，鼓励利用废旧布料进行再创造。

每一次活动，上工申贝都力求将缝纫技艺与现代设计元素相融合，让传统技艺焕发新的生机与活力，并推动可持续发展理念的践行。未来，上工申贝将持续探索更多富有创意与社会价值的公益活动，为传统工艺的传播与社区文化的共建搭建桥梁。

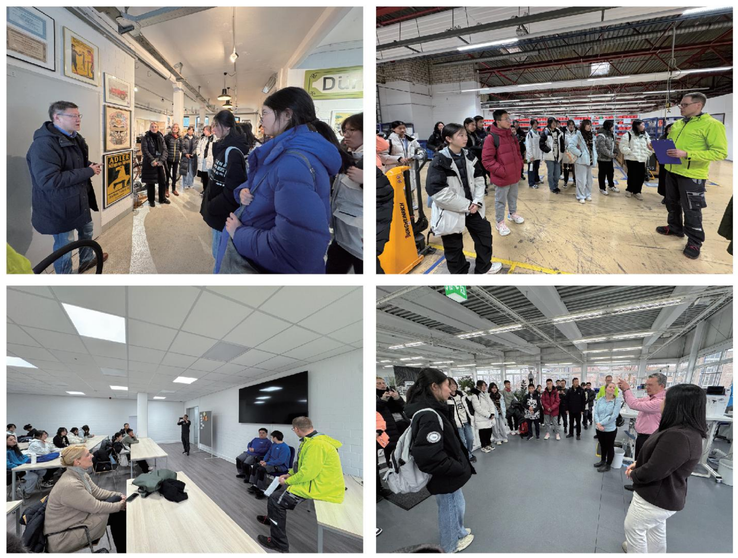
图：蝴蝶布艺体验公益活动

在促进就业方面，上工浙江积极参与台州市黄岩区2024年“职引未来　筑梦青春”百日千万招聘活动，为应届高校毕业生及各类劳动者提供求职就业机会。活动中，公司优厚的薪酬福利、广阔的发展前景以及完善的人才培养体系吸引了众多求职者的驻足，公司用心广纳英才，致力于为新生力量提供施展才华、实现理想的成长舞台，也为企业发展注入更多新鲜血液与创新活力。

案例　德国DA投身社区建设，推动中欧双元制教育发展

德国DA定期接待来自当地社区与世界各地的中高校学生团体参观和培训，为青年人才提供宝贵的实践学习机会。每年，来自法国上阿尔萨斯大学(Université Haute Alsace)的学生团队都会到访德国DA比勒费尔德（Bielefeld）总部，深入了解纺织技术领域的前沿应用，这一培训环节已成为该大学相关学位课程的既定教学内容。培训过程中，学生们可以直观地了解涵盖工业纺织品、服装、家居家纺等领域的现代化、自动化缝制设备，学习如何通过工业缝制与加工工艺提升生产效率、优化质量，并推动可持续资源利用。

同时，德国DA提供双元制学习项目，使学生能够在接受职业培训的同时获得学术学位，确保理论与实践的紧密结合。该项目合作已扩展至国际范围，助力中国双元制教育体系发展。2024年，两名来自上海的机电一体化学徒在德国DA比勒费尔德总部接受培训，学成后，他们将把先进技能带回中国，推动本地制造业技术升级。德国DA在系统化人才培养与社区融合方面的积极实践，不仅推动技术知识交流与国际协作，也为全球纺织制造业源源不断地输送专业人才，注入可持续发展动能。



图：德国DA接待本市海彭文理中学（Heepen Gymnasium）的师生访问学习，
参观公司产品博物馆、现代展厅及工厂车间，并与两位接受双元制培训的上海学生深入交流。

图：德国DA下属罗马尼亚工厂（DARO）积极推广职业教育，与学生和家长交流双元制优势，
为ElectroMures高中的学生提供实践机会，在工厂生产车间学习技能，提升职业竞争力。

图：DARO支持其所在城市塔尔古穆列什Avram Iancu高中举办的“从学校到职场”项目，参与“员工权利与义务”竞赛活动，帮助年轻一代增强职业认知，助力他们顺利迈入职场。

案例 共筑支持性社区，用爱编织美好未来

德国DA与比勒费尔德市伯特利区(Bethel)的“纺织之家”(Textile House)工坊建立了长期友好合作，采购其生产的用于缝纫机测试的纺织制品。该工坊由伯特利基金会(proWerk Bethel)运营，专注于为残疾人士及其他面临生活挑战的群体提供职业技能培训和就业机会，帮助他们投身有意义的专业工作，提升社会融入感与生活幸福感。

合作模式不仅为当地弱势群体创造就业机会，也为德国DA提供了优质稳定的本地供应服务。同时，本地化采购缩短了供应链，减少了运输环节的碳排放，助力企业绿色成长，也与多元社会力量同频共振。

图：2024年7月14日，响应“世界献血者日”，DARO工厂的25名员工前往塔尔古穆列什县医院献血中心，以点滴汇聚善意，以微光汇聚希望，用行动传递温暖与力量。

3. 保障员工权益

上工申贝始终将人才队伍建设视为重中之重。我们致力于打造健康安全的工作环境，为员工成长提供坚实的沃土；营造开放协作、平等包容的职场氛围，促进多元共融；积极响应员工对美好生活的追求，搭建创新赋能、追求卓越的职业发展路径。我们认真对待员工对公司未来的期待，让个人成长轨迹与企业进步之路紧密交织，共同前行。

员工权益保护

上工申贝集团全球各企业均严格遵守运营所在地的劳动与就业法律法规，并持续完善内部规章制度，明确员工行为规范与职责范围，从制度层面切实保障职工合法权益。

劳动合同管理。公司严格规范订立与解除流程依据合同签订期限，合理约定试用期，确保员工能在试用期内充分发挥自身价值。合同到期前，提前一个月安排续签或终止事宜，保障员工对职业发展的知情权。同时，杜绝随意克扣、拖欠员工工资及社会保险的行为，从根本上维护员工的经济权益。当员工离职时，及时开展离职谈话，妥善办理各项手续，通过人性化的关怀，千方百计稳定员工队伍，营造良好的企业人才生态。

平等雇佣。公司禁止使用童工，反对一切就业歧视和强迫劳动，对不同国籍、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁。此外，严格落实《女职工劳动保护特别规定》等相关政策，反对任何形式的职场骚扰，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。

工作时间与休假管理方面。公司杜绝“加班文化”，保障员工充分享有法定假期、休息日以及各类带薪假期，让员工在紧张工作之余，拥有足够的休息与放松时间，实现工作与生活的平衡。境外企业引入弹性工作制，员工每月享有一定额度的远程办公时间，大幅提升了员工工作积极性，减少了通勤时间与成本。

纠纷调解。公司协同工会共同化解内部矛盾，主动承担起劳动争议预防和调解工作，通过建立健全沟通机制，及时发现公司内部潜在问题，将矛盾化解在萌芽状态，营造了和谐稳定的劳动关系，促进公司持续健康发展。

助力员工成长

公司的发展离不开员工的成长。上工申贝高度重视人才培养和职业发展规划，鼓励员工发挥主观能动性，注重激发人才的积极性与创造性，为员工的成长与发展铺就广阔道路。

在人才体系建设方面，公司针对应届毕业生、岗位骨干、中层干部等不同职级员工制定清晰的职业发展蓝图，帮助新员工快速融入企业，提升岗位胜任力；同时定期开展岗位培训，构建横向多元发展与纵向职级晋升的双通道成长体系，拓宽员工职业发展空间，实现个人价值与企业发展的协同共进。

在培训体系建设方面，公司始终坚持系统性与针对性相结合的原则。每年年初，由人力资源部牵头制定年度培训计划和预算方案，从宏观层面统筹全年培训方向和资源投入。同时，积极履行督查职责，确保各部门专业培训工作的有序推进，形成协同育才的良好格局。2024 年，上工申贝集团本部在日常培训工作的基础上，围绕企业现阶段发展需求重点发力，策划并开展了 5 场专题培训活动，涵盖多个业务领域与员工群体，包括操作系统培训、人力资源业务培训、SHR 软件系统培训、企业社会责任培训和财务知识培训，取得了良好成效。

与此同时，全球各分子公司积极响应集团人才培养战略，推动培训体系的深入实施。2024 年，境内全年共开展培训项目超 180 个，累计参与培训员工近 1000 人；境外全年共开展培训项目超 140 个，累计参与培训员工近 900 人。在基础素质培养方面，覆盖了安全生产、规章制度、消防自救等各大关键领域，夯实员工的职业基本要求，确保工作环境的安全合规。在专业技能提升方面，涵盖了质量检验、职业生涯规划、缝纫机基础知识、软件使用等多个方面，全方位赋能员工专业成长，助力员工与企业共同迈向更高发展台阶。

图：CAD连接设备培训

图：数字化仪器应用培训

图：智能绣花CAD培训

案例 卓越领导力培育，赋能企业数智化转型

2025年1月，上工申贝集团举办中高层领导力提升专题培训，特邀中欧国际工商学院组织行为学权威专家忻榕教授主讲《数智时代的服务领导力》。本次活动汇聚了集团领导班子成员、境内外子公司高管团队及集团各部门管理人员共150余位核心骨干，彰显了公司对管理队伍建设的高度重视。

忻榕教授强调现代企业管理层必须转变思维模式，从控制型向服务型转变，通过赋能员工、激发团队内驱力，推动企业在变革时代实现可持续发展。本次培训让与会管理者对新质领导力有了全新认知与深度思考，体会到唯有为员工和客户创造价值，提升满意度和忠诚度，才能在数智化转型中把握先机，在激烈的市场竞争中赢得战略优势，实现企业与人才的协同发展。

图：《数智时代的服务领导力》讲座现场

图：参会管理者与忻榕教授现场讨论

案例　连接多元优势，开启成长无限可能

德国DA设立了大型培训中心，配备先进的实训车间和教学设施，让新职工和学员在良好的环境中学习理论知识与实践技能，为年轻一代的职业道路铺就成功阶梯，也为缝制机械行业持续培养和留住高技能人才。

2024年9月，德国DA迎来了来自不同国家和地区的21名新学员和实习生，他们将在机电一体化、工业机械、工业电子工程等多个专业领域接受培训，体现公司对多元人才的包容与重视。此外，公司注重个性化发展，依据学员潜力定制职业规划，并提供海外学习交流机会，支持他们在国内外客户企业或子公司进行实习，拓展国际视野，充分释放个人潜能。

德国DA拥有经验丰富的培训师团队长期深耕职业教育，并屡获东威斯特法伦工业与手工业协会（IHK）的认可，于2024年再次荣获杰出培训成就奖。

IHK Industrie- und Handelskammer Ostwestfalen zu Bielefeld

AUSZEICHNUNG

Das Unternehmen

Dürkopp Adler GmbH
Potsdamer Str. 190
33719 Bielefeld

wird hiermit für herausragende Ausbildungsleistungen in der

Abschlussprüfung Winter 2023

geehrt.

Bielefeld, 10. September 2024

Jörn Wahl-Schwentker
Präsident

Petra Pigerl-Radtke
Hauptgeschäftsführerin

图：东威斯特法伦工业与手工业协会（IHK）杰出培训成就奖

德国DA下属罗马尼亚工厂（DARO）积极推动内部领导力培养项目，打造未来领导者梯队，通过提供优质的工作环境、实施科学的绩效评估、建立通畅的沟通机制和高质量的培训体系，营造了极具吸引力的职业氛围，有效提升了员工的敬业度和归属感。同时，DARO定期开放工厂，邀请学生参观生产车间，帮助他们了解企业的技术标准、职业需求及生产流程，成功搭建了教育与产业间的桥梁。

图：德国DA下属罗马尼亚工厂邀请学生参观生产车间

上工申贝集团每年在境内外企业范围内组织“年度先进评选表彰”活动，旨在激励员工成长、增强团队协作，表彰在各领域表现突出的个人和集体。2024年，境内共评选出10名优秀员工、5个先进集体、2名创新员工和3个创新集体；境外评选出8名优秀员工、1个先进集体、1名创新员工和1个创新集体，展现了公司对人才价值和团队凝聚力的高度重视。

图：2024年集团先进员工和集体表彰仪式

职业健康安全

上工申贝集团全球各企业均严格遵守运营所在地的职业健康安全法律法规，制定并扎实落实内部规章制度。公司定期开展工作场所职业病危害因素(主要为噪音与粉尘)检测并出具专业报告。我们高度重视信息透明，在劳动合同签订及工作内容变更时，将可能产生的职业病危害、危害后果及职业卫生防护条件等关键信息作为首要内容向员工如实告知，做到职业健康安全风险的充分披露。

为切实降低职业健康危害因素对员工的影响，公司持续优化作业环境，建立了完善的防护机制。定期为员工发放专业防护用具，确保工作过程中的有效防护；组织全员参与职业健康培训，提升自我保护意识；委托专业第三方检测机构定期监测职业健康危害因素，及时掌握工作环境中的危害状况；与专业职业健康体检机构合作，定期组织相关人员进行健康检查 , 有效保障员工的职业健康安全。

图：职业健康培训

图：一年一度的职业健康体检

案例　德国DA补充健康保险，增进员工健康福祉

德国DA为员工提供自愿补充健康保险，公司全额承担补充健康保险框架合同内的保险费用（赔付金额取决于保险条件）。被保险人可以报销多项治疗和服务费用，如整骨、替代疗法及药物、牙科假体、视觉辅助设备等。

同时，公司还为员工提供全面的职业健康服务，2024年内组织流感疫苗接种（11人次）、工作场所评估（1次）、急救培训（2场）及其他健康咨询服务，全方位保障员工健康福祉。

增进员工关爱

上工申贝坚持“以人为本”，积极开展形式多样的人文关怀活动，极大地丰富了员工的工作与生活体验，让员工感受到家一般的温暖。在此过程中，员工的归属感与幸福感显著提升，公司凝聚力也随之不断增强。

• 多元扶持，守护员工福祉

2024年，集团工会加强对困难职工的援助力度，全心为员工谋福利，真正为困难员工排忧解难办实事。高温期间，工会组织了9家基层单位的慰问送清凉活动，覆盖303余人，家访探望5人，慰问总金额25,755元。集团工会参保浦东新区职工互助补充医疗保障，全年为2名员工办理理赔，总金额23,060元。同时，集团工会为系统内职工办理了工会会员服务卡308张，进一步完善员工福利体系。此外，工会深化对劳模的关怀服务，切实关心在职和退休劳模、高龄劳模，全年开展高温慰问11人，重阳节慰问11人，节日期间走访慰问劳模14人，并积极做好劳模“三金”困难申请工作，共为1名生活困难劳模和9名特殊困难劳模申请了补助，展现了企业对优秀员工的关怀与尊重。

• 多维关爱，尽显人文温度

工会在职工关怀方面积极作为，构建起丰富多彩的员工关爱体系。在文化活动方面，精心策划了一系列富有特色的职工活动：开展电影赏析、传统手工、健康运动等多样活动，为员工工作节奏注入适度休憩，营造轻松愉悦的工作氛围；组织端午布艺龙制作培训，传承中华民俗文化；开展八段锦健康运动与活力四溢的燃脂尊巴培训，助力员工强身健体。在团队建设方面，举办了欢乐三打一牌技交流、户外射箭体验等精彩丰呈的团建活动，不仅为工作日常注入轻松趣味，更有效提升了团队凝聚力与协作精神。在员工福祉保障方面，工会全力推进“送清凉、送温暖”工程，按时足额发放高温补贴，为员工抵御酷暑提供实质支持；同时，在端午、中秋、春节等传统节日，以及妇女节、员工生日等重要时刻，精心准备暖心福利，让每位员工感受企业大家庭的温暖关怀，增强归属感与认同感。

图：“午间半小时”燃脂尊巴活动

图：妇女节活动，为女性员工送上节日福利

图：为员工精心准备生日礼物，送上专属祝福

案例 “初体验，中核心”，精彩射箭体验之旅

2024年金秋，集团工会精心筹备的射箭体验活动在上海道顺射箭馆激情启幕。此次别开生面的团建活动以“初体验，中核心”为主题，吸引了来自各部门的员工热情参与。活动现场，专业教练耐心讲解射箭基础知识与技巧要领，员工们在轻松的氛围中跃跃欲试。

“这项运动教会我们如何在压力下保持冷静，专注当下。”同事们分享道，“就像我们面对工作中的挑战一样，需要精准定位、沉着应对。”

图：射箭体验活动

4. 夯实安全生产

落实安全管理

安全生产始终是企业经营不可逾越的底线，更是公司稳健前行的重要保障。上工申贝集团全球各企业均严格遵循运营所在地的安全生产法律法规及国家、行业安全生产规程与标准，在安全生产方面持续发力，通过一系列扎实举措，不断完善安全生产标准体系，为企业高质量发展筑牢安全防线。

- **构建完善的安全生产标准文件体系**

2024年，上工申贝全面聚焦安全生产关键环节，系统编制并发布了41份标准化文件，涵盖13个核心方向：目标设定、组织机构与职责明确、安全生产投入保障、法律法规辨识、安全管理制度完善、教育培训强化、生产设备设施管理、作业安全规范、隐患排查与治理、重大危险源监控、职业健康维护、应急救援体系建设、事故报告与调查处理、绩效评定与持续改进等。

- **多维度强化安全生产宣传与培训**

上工申贝一直坚持将安全生产理念深入人心，以标准化文件为指引，积极开展形式多样的安全生产宣传与培训活动。在人才培养方面，公司从源头抓起，通过入职培训为新员工埋下安全生产的“种子”，使其从入职伊始便深刻认识到安全生产的重要性，熟悉基本的安全生产规章制度与操作流程。在日常管理中，公司通过生产周会、季度例会等常态化机制，持续强化安全生产意识，及时传达安全生产最新要求，总结经验与问题并对安全生产工作进行阶段性总结与规划，确保安全生产工作始终与公司整体发展战略紧密结合。

同时，公司注重将理论与实践相结合，组织触电模拟演练、火灾模拟演练等实战活动。在身临其境的演练中，员工能够直观感受紧急情况，学习并实践应对方案。这种方式极大提高了员工对所在岗位、部门及公司整体安全生产的认识，显著增强了员工在面对紧急情况时的反应能力与应对技巧，为保障公司安全生产筑牢了人员防线。

- **全方位持续改进安全生产工作**

上工申贝秉持开放、透明的态度，积极接受来自政府部门、公司内部及其他利益相关方的监督。公司将各方监督视为发现问题、改进工作的重要契机，认真听取各方评价，总结梳理关键信息，精准把握持续改进方向。本年度，公司在内外部监督机制的有效运行下，敏锐识别并成功整改了2处异常情况，通过深入分析与系统整改，进一步完善了安全生产管理体系，有效堵塞了潜在安全漏洞，为公司生产经营活动的顺利开展营造了安全稳定的基础环境。

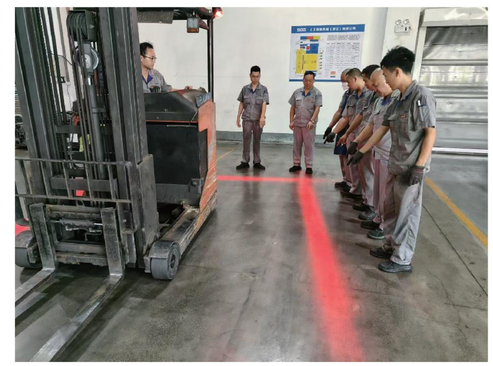
- **建立健全高效的应急预案管理体系**

公司依据相关法规与企业实际情况，构建了全面的紧急事故应急预案管理制度。该制度涵盖极端天气、地质灾害，以及生产过程中可能出现的各类危害场景，如火灾、触电、机械故障等。2024年，公司着重针对触电事故与火灾应急预案开展了实战演练，强化了员工应急处置能力。

在救援队伍建设方面，公司依据既定的预案管理制度及方案计划，科学设定了救援队伍的功能架构与人员配置。通过理论讲解、案例分析与实操演练相结合的方式，夯实救援队伍的业务基础，提升团队协作水平，使其能够从容应对各类紧急事件，为守护员工生命安全与企业财产安全提供坚实保障。

在物资保障方面，公司依照预案管理制度及方案计划，提前储备了种类齐全、数量充足的应急物资，包括用于事故现场探查的检测设备，保障人身安全的防护用具，实施紧急救护的医疗用品等。公司对应急物资建立了定期点检机制，确保应急物资始终处于良好的可用状态，一旦紧急事故发生，能够迅速调配物资，有效减少事故伤害，提升救援效率，最大限度降低事故风险与损失。

图：组织安全培训，强化员工的安全生产意识及应急处置能力



图：开展安全指差活动，提高员工的警觉性及行动的准确性

案例 上工浙江进行消防安全演习

2024年7月，上工浙江组织全厂区员工开展消防安全演习。活动期间，安全专员深入且细致地为员工讲解火灾预防、应急逃生等消防安全关键要点，让员工对火灾风险认知更清晰，并掌握正确逃生方法。在消防器材现场使用教学环节，安全专员采用实操演示与现场指导相结合的方式，向员工直观展示灭火器、消火栓等器材的正确操作步骤。全体员工在实际操作中积极参与，快速上手，切实增强了自身的消防安全技能与应急反应能力。

图：上工浙江全厂区员工开展消防安全演习

案例 德国DA深化生产安全管理，筑牢全球化安全防线

德国DA建立了全面严谨的安全管理体系，贯穿从事故预防到应急处理的全流程，为旗下全球各工厂的生产安全提供了制度指导与保障。

- **应急处理流程**

及时上报

一旦发生任何事故，相关人员必须即刻向安全管理小组或部门负责人报告，确保信息传递的及时性与有效性，为后续处理争取宝贵时间。

↓

深度调查

针对每一起事故，均展开全面且深入的调查。通过科学的分析方法与细致的排查流程，精准定位事故的根本原因，以此为基础制定针对性策略，有效预防类似事故的再次发生。

↓

纠正行动

一旦在调查过程中发现任何安全隐患，立即启动纠正措施，迅速采取行动予以解决，最大程度降低安全风险，保障工作场所的安全环境。

- **合规标准管理**

公司的所有生产程序严格遵循德国安全法规，其中包括《联邦排放控制法》（BImSchG）以及《德国职业安全与健康法》（ArbSchG）的各项要求，并确保公司及其全球各工厂在安全生产与事故管理方面始终符合法定标准，为员工营造安全可靠的工作环境。

- **危险物料处理**

公司对于所有危险材料制定了详细的安全数据表，其中描述了正确的处理、储存和处置程序。同时，员工定期接受危险物质安全处理的培训，确保他们及时识别危险和采取必要的预防措施。

- **个人安全装备**

公司为所有员工提供适合其作业任务的个人防护装备，包括手套、安全眼镜和防护服等物品。定期检查并维护个人防护装备，以确保其保持良好有效状态，全方位守护员工健康与安全。

- **安全生产培训**

公司建立了系统化的安全生产培训机制，通过定期开展安全知识讲座、操作技能培训和应急演练等多样化形式，持续提升员工安全意识和自我防护能力，使安全文化深入人心，成为每位员工的自觉行动，从源头上构筑起企业安全生产的坚实屏障。

图：德国DA下属罗马尼亚工厂开展消防安全演习

公司治理

Corporate Governance

面对复杂多变的市场环境，上工申贝持续深化治理体系，全面优化治理架构与运营流程，以适应全球化市场竞争与业务拓展需求。公司坚持高效、合规与可持续发展原则，不断强化战略执行力与资源整合能力，在全球化道路上稳健前行。

实践篇

1. 规划全球布局

全球战略部署，治理体系升级

自 2005 年起，上工申贝积极实施海外并购战略，持续推进国际化经营，使海外业务在公司整体业务中占据重要份额。多年的国际市场运作经验，使公司培养了一支具备全球视野和跨国管理能力的专业团队。公司充分发挥海内外子公司的基础资源优势，在全球范围内搭建了完善的销售网络和服务体系，推动国际竞争力不断提升。

2024 年，公司董事会制定了全球化资源整合战略，着重优化全球生产布局，拓展营销渠道，同时加强原材料采购和技术研发环节的全球化协作，以实现资源共享、优势互补和协同发展。在海外，公司加快欧洲生产制造板块业务整合，提升生产能力和成本效率；在境内，公司启动多项生产转移计划，推动生产资源集中化、专业化和规模化发展。与此同时，公司大力推进欧洲部分产品和零部件的国产化进程，以增强国内供应链的稳定性，降低生产成本。这一系列战略决策，使公司在全球产业链布局中占据更有利的竞争地位。

面对全球经济环境的变化，尤其是德国工业下滑对市场带来的冲击，公司迅速调整经营策略，优化管理决策，采取了一系列降本增效措施。各企业通过严格控制运营费用、优化资源配置、加强应收账款回笼以确保资金流动性，同时积极推进“去库存”以提高资金周转效率。为增强在欧洲市场的长期竞争力，公司在德国扩建创新研发中心，促进欧洲各企业的协同技术创新，加快产业升级步伐，应对市场的动态变化。

拓展全球化营销网络，增强区域协同发展

在全球化经营战略的引领下，德国DA在中美洲及南美洲市场迈出重要一步，2024年10月，正式设立DAP墨西哥销售子公司，推进全球市场的深度布局，以提升区域市场响应速度，满足该地区快速增长的汽车、工业制造及服装产业需求，增强企业在全球产业链中的竞争优势。

借助这一全球化部署，公司旗下多个品牌的产品和技术解决方案将更贴近市场，实现更快的交付周期、优化备件供应，提供更便捷的技术支持与售后服务，与DAP美国销售子公司相辅相成，持续深化全球治理架构，优化区域协同发展。

DAP墨西哥的成立进一步提升了公司业务在美洲市场的整体覆盖能力，通过建立强有力的区域团队，不断增强本地化运营能力，以更精准、高效的市场布局应对全球产业变革，体现了公司在全球市场中灵活应对、精准布局的治理能力。

图：DAP墨西哥销售子公司正式设立

优化产业布局，扩张商业版图

为提升在碳纤维相关领域的市场竞争力，2024年上半年，上工申贝通过在美国新设子公司SGIA以参与破产重整的方式收购美国ICON A5飞机的相关有效资产。这一举措不仅使公司成功突破了碳纤维复合材料结构件工艺设备的单一供应业务，更进一步向碳纤维轻型运动飞机的生产制造领域延伸，标志着公司在碳纤维产业链上实现了从上游设备供应到下游终端产品制造的纵向一体化发展和全方位布局。

图：ICON碳纤维轻型运动飞机

目前，公司正按照并购后的协同发展战略及经营发展规划推进整合工作，公司积极推动SGIA与自身研发团队的深度协同与合作，加速生产技术的融合与创新，为未来快速实现国产化奠定坚实的技术基础。这不仅拓宽了公司的业务边界，也显著提升了其在全球碳纤维产业链中的竞争力，并助力中国低空通用航空产业发展，引领公司在更高格局下实现高质量、可持续发展。

2. 落实合规治理

治理架构

上工申贝严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，同时结合《公司章程》的具体要求，构建了一套规范且完备的公司治理架构。此架构由股东会、董事会、监事会以及经理层共同组成，各组成部分职责明确、相互协作且彼此制衡，为公司的稳健运营奠定了坚实基础，有力支撑公司在复杂多变的市场环境中稳步前行。

股东会：作为公司的最高权力核心，股东会汇聚全体股东的意愿，针对公司选举和更换董事、利润分配方案和政策等一系列重大事项进行审慎决策，确保公司的发展方向始终与股东的整体利益高度契合，引领公司朝着正确的战略方向不断迈进。

董事会：董事会肩负着贯彻股东会决议、决定公司的经营计划和投资方案以及聘任或解聘高级管理人员等重要职责。为进一步提升决策的科学性与精准度，董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等多个专门委员会。各委员会依据详尽的实施细则，在财务审计监督、战略规划拟定、人才选拔提名、薪酬体系设计等关键领域充分发挥专业优势，为董事会的科学决策提供强有力的支持。此外，公司还设立了独立董事专门会议机制，独立董事凭借其独立的地位与深厚的专业知识，在公司治理过程中有效发挥监督制衡与专业咨询作用，极大地防范了决策风险，显著提升了决策质量。

监事会：监事会主要承担监督职责，对公司的财务状况以及董事和高级管理人员的履职行为进行严格监督，确保公司的运营活动完全符合法律法规以及公司章程的规定，切实维护公司和股东的合法权益。

经理层：经理层负责公司日常经营管理活动的具体执行工作，将董事会制定的战略与决策转化为实际行动，有条不紊地组织开展生产、销售、研发等各项业务活动，全力以赴实现公司的经营目标。通过制定详细的议事规则等细则，明确了各机构的职责权限与工作程序，确保决策、执行和监督既相互独立又协同运作，显著提升了公司的治理效率，推动公司高效运转。

2024 年
公司共召开 2 次股东会、8 次董事会以及 1 次独立董事专门会议，7 次监事会会议，对公司各项重大事项进行了深入研讨并做出科学决策。

投资者关系管理

上工申贝严格依照《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法规及监管机构指引，将投资者关系管理纳入公司治理框架，致力于打造规范透明的沟通环境，保障投资者权益，促进公司与资本市场的良性互动。

制度建设

上工申贝建立健全投资者关系管理工作制度，明确工作职责和流程，构建了完善的内部协调与外部沟通体系，全方位确保投资者沟通渠道始终保持畅通无阻，为投资者深入了解公司创造良好条件。

互动举措

上工申贝充分借助多样化的互动平台，如公司官方网站、邮箱、电话以及“上证 e 互动”平台等，积极主动与投资者保持高频密切的交流。同时，定期组织投资者以及各类研究员开展公司现场调研活动，让投资者能够直观、深入地了解公司的业务情况、战略规划以及运营状况。

报告期内，公司在 2023 年年度报告、2024 年半年度报告以及三季度报告披露后，积极踊跃地参与由上海证券交易所、上海上市公司协会、全景网等机构举办的集体业绩说明会等活动，全年累计召开 3 次业绩交流会。并且通过“上证e互动”平台、投资者热线电话、公共邮箱等方式及时、准确地回复投资者关心的问题，有效践行了投资者关系管理制度的核心要求，增进了资本市场对公司战略与价值的理解认同，为构建和谐互信的投资者关系注入持久动力。

信息披露

上工申贝始终秉持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，严格遵守信息披露相关规定，建立了完善的信息披露责任制度，明确董事会秘书为信息披露工作第一责任人，董事会办公室为信息披露的专门机构，形成了规范高效的信息披露工作机制，持续提升公司的投资者关系管理水平。

报告期内，公司通过上海证券交易所网站和指定报刊，累计披露**临时公告83份，定期报告4份**，涵盖公司治理、经营业绩、战略规划、重大事项等各个方面，确保投资者能够在第一时间获取公司经营管理的关键信息。同时，公司注重信息披露的规范性和可读性，切实维护投资者的知情权和参与权，保障投资者能够基于充分、准确的信息做出合理决策，不断增强资本市场对公司的信任度与认可度。

3.优化风险内控

2024 年，上工申贝持续优化风险防控与内控管理，强化合规运营与风险预警机制，在复杂市场环境中保持了稳健发展态势。公司依托科学的战略规划、敏捷的决策机制、完善的风险管理体系及高效的内部控制，不断提升运营效率与盈利能力，增强对市场变化的适应能力，为实现可持续发展目标提供有力支持。

综合管理体系

上工申贝建立健全综合管理体系，并取得 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系以及 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。该体系全面覆盖了企业运营的全链条，从产品研发、生产制造到市场营销、售后服务，从资源利用、环境保护到员工健康与安全保障，体系覆盖率达 100%，确保了公司各项业务活动均在严格的标准和规范下运行，体现公司在管理规范化、标准化方面达到了国际先进水平。

在综合管理体系建设过程中，公司始终坚持战略导向，将管理体系与公司长期发展目标深度融合。通过对管理体系运行的严格监督，及时识别并管控潜在风险，并迅速采取有效的改进措施，持续优化管理流程，从而保证了体系的适宜性、充分性和有效性。

这一系统化的管理架构为公司治理提供了科学框架，显著增强了企业风险防控能力和内控管理水平，夯实了公司经营韧性与抗风险能力。

强化制度建设

2024 年，面对资本市场制度建设的加速推进，上工申贝积极响应监管最新要求，依照中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》以及上海证券交易所颁布的《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件，主动强化风险评估，严格落实规范运作要求。

报告期内，公司全面梳理并优化管理制度体系，动态跟踪外部法律法规变化，及时将监管要求转化为企业内部规范。公司修订完善了《关联交易管理制度》《对外担保管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》以及《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》，切实保障信息披露义务的严格履行，确保公司治理透明度的提升，维护投资者尤其是中小投资者的合法权益。

在内控制度方面，上工申贝依据《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》，建立健全《会计师事务所选聘制度》，进一步规范审计机构的选聘流程，提升财务监督的独立性与有效性。公司新增《反舞弊管理制度》，明确员工行为准则，有效防范道德风险和舞弊行为，保护公司资产安全和股东权益。在销售费用控制方面，公司将《佣金管理办法》和《售后服务管理办法》修订合并为《佣金和外包服务费管理办法》，同时新增《费用报销管理办法及实施细则》，强化销售费用全流程管理与审批监督，统一支付流程与制度标准，提升财务管理的合规性和透明度，实现降本增效与规范运营的双重目标。

此外，公司结合业务调整，完善了内控制度的体系架构与命名规范。在信息安全领域，公司修订《保密工作制度》，强化商业秘密保护与信息分级管理，有效防范信息泄露风险；在资产管理方面，优化存量房产管理制度，规范资产使用与处置流程，提升资产管理效率，保障公司资产价值最大化。这些制度建设举措确保企业在合规框架下实现高效运营，在卓越治理的轨道上稳健发展。

全面风险管理

上工申贝秉持“全方位、全流程、全员参与”的全面风险管理理念，建立健全境内外一体化的风险防控体系，覆盖市场、经营、财务、法律合规、信息安全及 ESG 等多个层面。公司通过持续完善风险识别机制，强化对潜在风险的监控、评估、预警及应对能力，为企业抵御市场不确定性提供了强大支撑。

公司风险管理思路坚持以预防为主，结合战略调整、流程优化和内控强化，以系统化、动态化的方式降低风险影响。此外，公司定期回顾并优化风险管理策略，使其紧密契合市场环境及企业实际状况，形成高效的风险应对闭环，为企业长期可持续发展保驾护航。

- 2024年主要风险识别及应对措施

财务风险管理

- 加强应收账款管理，缩短资金回笼周期，优化现金流，防范财务危机。
- 严格执行资金使用计划，防止资金管理不当造成的流动性风险。

存量房产管理风险

- 通过专项审计整理并完善存量房产管理清单，查缺补漏，提升管理透明度，便于管理层精准跟踪和决策。

佣金及外包服务费核算风险

- 统一合同模板及计算口径，强化外包服务费的核算标准，避免支付过程中的漏洞和舞弊行为。

子公司经营管理风险

- 加强对子公司的经营管控，一旦发现管理失序、授权机制不健全或小股东管理失职等问题，迅速派驻审计和法律团队进场，审查经营管理、内控执行等关键环节，及时向管理层提出整改措施，防止风险扩大。

系统数据风险

- 对集团及下属企业的 ERP 系统进行统一规范，定制升级系统架构，确保数据准确性、安全性和实时性，同时将子公司的日常管理纳入集团 ERP 体系，实现信息共享与集中管控。

提升员工风险防范意识

- 强化新员工培训，确保员工深入理解公司内控制度，将合规管理融入日常业务流程。
- 加强对子公司的指导，帮助其完善内控制度，形成系统化、可执行的内控管理手册，以防范经营漏洞和潜在风险。

• 境外风险识别与防控及可持续发展全球风险管理

作为全球化经营的跨国企业，上工申贝始终高度重视境外市场的风险管理，并将其纳入企业整体战略布局。公司通过多元化经营、本土化管理、前瞻性环境调查、风险预案制定及保险机制等措施，形成系统化的全球风险防控体系，以确保境外业务的稳定性和可持续发展能力，助力公司在全球化运营过程中实现风险最小化、收益最大化。

全球化战略与风险管理体系

- 通过多元化管理模式，确保境外业务发展与整体战略协同，灵活应对不同地区的经济、政治、法律及环境变化，降低外部不确定性对企业的影响。
- 以优化业务结构、拓展客户群体等措施降低对单一市场的依赖，提升抗风险能力。

境外风险控制手段

- 采取多元化战略：推进融资、投资、生产、营销四大领域的多元化布局，拓展全球市场，分散经营风险，避免对单一市场或产品结构的过度依赖。
- 开展前瞻性环境调查：持续关注运营所在地的行业政策及市场动态，重点研究欧洲可持续发展监管升级趋势，提前制定应对策略，确保企业在新法规下的合规运营。
- 强调本土化经营：在境外市场充分利用当地资源，包括原材料、劳动力和零部件等，同时推动企业与当地社区协同发展，提升企业品牌形象及市场接受度。
- 应对气候变化及能源供应风险：面对全球能源价格上涨及供应不确定性，公司实施节能措施、优化能耗管理、探索替代能源方案，确保境外工厂和供应链的稳定运行。
- 参加海外投资保险：利用全球保险机制转移政治风险和商业风险，减少因地缘政治或市场波动导致的经济损失，为境外投资提供安全保障。

优化内控管理

公司建立了严格的内部控制评价体系，强调内控与内审工作的深度融合与协同联动。以公司审计室为核心，通过强化监督机制、系统识别内控缺陷、优化关键业务流程，不断提升境内外运营的规范化水平。

报告期内，公司审计室根据《2024 年内部控制评价工作方案》要求，对上工申贝集团本部及境内外 21 家分、子公司开展内控独立测试工作，全面审核全年内部控制设计与运行的有效性，确保管理制度的落地执行，使企业运作符合高标准治理要求。

在专项审计方面，公司审计室组织完成 8 项离任审计工作，及时发现经营过程中的不足，纠正管理缺陷，优化制度流程，不断强化企业治理能力。

在日常内控监督方面，公司加强费用报销审批与支付流程的管理，严格落实《差旅费用管理办法》（2023 年修订 ）及日常费用支出规范，强化关键业务流程控制，确保成本管控与合规运营并行，提高企业资源使用效率。

在生产转移、业务整合等重要经营环节，公司对项目规划、执行和验收实施严格的全过程管控，明确责任分工与监督机制，确保管理的严谨性和有效性。在国内生产转移程序中，公司设立专门的项目管理小组，建立定期汇报机制，确保家用缝纫机、模具工厂等转移工作按计划推进，避免因管理缺陷导致的资源浪费与效率低下。

在全球化内控规范建设方面，公司派驻执行董事或高管履行对境外投资企业的监督与检查职能，严格按照《境外投资企业管理办法》执行管控，确保境外企业的经济运营、财务、资金管理及对外投资符合合规要求。同时，公司定期开展境外投资企业的内控审查，确保业务管理规范符合上市公司及东道国法律法规要求。公司在德国 DA 及其全球子公司全面推行《行为准则指南（Code of Conduct Guideline）》，该准则适用于股东委员会、执行董事、管理层及全体员工，确保全球内控标准的统一执行。此外，公司持续实施利益冲突防范机制，要求股东委员会成员、执行董事及全体员工每年签署合规承诺，并在发生潜在利益冲突时主动披露，提升企业全球经营的透明度与合规性。

除此之外，公司持续开展内控及可持续发展培训，增强员工的内控意识与社会责任意识，提升风险识别、评估和防范能力，将可持续发展理念融入日常业务与运营管理之中，促进内部管理质量与效率的有效提升。

案例　以合规经营为笔，绘制全球化新篇

2025年1月，上工申贝特邀深圳市企业合规协会会长王志乐教授开展《强化合规管理，打造世界一流企业》专题讲座，为企业全球化发展提供合规治理的新思路与实践指引。活动吸引了集团领导班子成员、境内外子公司高管团队及集团各部门管理人员共150余位核心骨干积极参与。

在讲座中，王志乐教授强调合规经营不仅是企业应对法律法规要求的被动选择，更是提升企业竞争力、塑造可持续发展能力的主动战略。他详细阐述了跨国企业在经营过程中可能面临的法律法规、商业道德、环境保护、数据安全、国际贸易合规等挑战，并提出，企业应建立从制度建设到执行监督、从风险识别到应急应对的全链条合规管理架构，才能在复杂多变的国际市场环境中确保合规经营、稳健发展。

与会人员深入学习了反商业贿赂、国际贸易制裁、数据安全合规、环境与社会责任（ESG）等关键领域的真实案例，对合规管理在企业运营中的核心价值和实际应用有了更深刻的理解。

通过这次讲座，公司旨在把合规意识深入渗透到各级管理人员，推动合规理念在企业中坚力量中扎根，为企业夯实合规管理基础，全面提升合规管理能力，助力公司在全球竞争中行稳致远。

图：王志乐教授开展合规专题讲座

4. 维护信息安全

上工申贝始终将信息安全与数字化治理视为企业可持续发展的核心要素，并不断推动信息系统的建设与升级，以支撑全球化经营需求，提升管理效能，保障数据安全。

自2000年初，公司率先引入财务软件，为财务管理的信息化奠定基础。随着组织架构的变迁、业务拓展及数字化转型的深入，公司持续优化信息系统，使其不断迭代升级、逐步渗透至各个业务环节，并不断提升自动化、集成化水平。

2021年，公司成功搭建覆盖集团本部及所有境内子公司的ERP管理平台。针对不同企业的业务特性和经营模式，精准部署销售、采购、仓储、生产、财务等核心模块，推动企业管理迈向精细化、智能化。

伴随境内外并购整合的加速，公司着力强化数据集中管控和安全存储，打造了统一的信息中心机房，并配套建设了备份中心机房，为集团信息管理提供安全、稳定的运行环境。与此同时，公司制定了安全策略及数据备份机制，提升信息系统的可靠性与防护能力。此外，公司IT部门引入服务器负载均衡、主从双系统切换、不间断启停等前沿技术，确保信息中心机房能够全天候24小时稳定运行，提供高效、可靠的访问服务。

2024年，德国DA香港子公司，上工飞尔总部及安徽飞尔、扬州飞尔，上工富怡等11家集团下属企业顺利完成信息系统整合与上线，实现了集团内部信息流的高度协同，进一步提升了跨区域、跨业务单元的管理效率，有效支撑了公司业务的持续拓展与全球化交互，构建起更加灵活高效的数字化治理体系。

未来展望

展望2025年，我们将继续以“引领连接技术，智创美好未来与多元价值”为使命，将可持续发展理念贯穿于企业经营战略，助力公司高质量、可持续发展。

筑牢质量根基，铸就品牌丰碑。

在新的一年，全面质量管理依旧是公司发展的重中之重。我们将秉持“质量第一”的原则，精益求精地把控生产制造的每一个环节，确保每一件产品都具备卓越品质，持续树立行业标杆。

汇聚全球资源，优化运营布局。

依托全球化网络，我们将促进国际市场深度拓展与本土市场精耕细作的协同并进。与全球各地战略伙伴携手深化合作，打造更具韧性的供应链体系，精准调配资源，不断提高整体运营效率。

深化中德合作，推动国产升级。

我们将加快吸收转化德国先进产品与技术，加速推进国产化进程。融合德国精湛工艺与中国制造成本优势，实现同类缝纫设备的集中化、规模化生产，全面提升产品竞争力。

拓宽业务赛道，驱动增长引擎。

我们将聚集关键技术突破，开发一系列具有创新性、差异化的非缝纫连接设备，打破市场同质化竞争局面，开辟全新增长领域，推动业务结构多元化升级，为企业发展注入持久活力。

勇攀技术高峰，进军新兴领域。

我们将积极投身碳纤维复材结构件和轻型运动飞机制造领域，加快技术国产化步伐。通过优化制造流程、加强协同合作，提升成本控制能力，开拓新兴产业赛道，在前沿技术领域占据先机。

完善激励体系，激发员工潜能。

我们将构建更加科学的激励体系，营造开放向上、追求卓越的企业文化，将员工价值与企业使命紧密相连，激发个人潜能，形成动力共生、发展共进的良性循环。

笃行不怠，踔厉奋发。

回首六十载风雨兼程，从国营上海工业缝纫机厂起步，上工申贝凭借深厚的工业底蕴，矢志不渝地前行，在时代的更迭中始终勇立潮头。迈向新的征程，我们将继续以创新为翼、以担当为基，以无畏的开拓精神引领“上工智造”迈向新的制高点，朝着更广阔的全球市场奋勇进发，铸就属于上工申贝的非凡之路。

附 录

1. 关键绩效

表 1 社会经济价值贡献表

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额	万元	583,753.58	589,563.94	633,083.97
贷款总额	万元	119,735.01	114,176.71	147,479.83
资产负债率	%	40.92	39.26	49.73
营业收入	万元	332,900.39	379,008.18	441,108.73
员工费用	万元	75,100.45	88,534.52	109,492.90
研发费用	万元	11,498.37	14,874.54	15,941.40
利息支出	万元	4,237.85	5,138.70	6,221.51
纳税额	万元	13,423.33	19,595.07	17,861.28
对外捐赠	万元	22.00	21.00	26.80
净利润	万元	8,080.12	10,914.94	-24,265.17
净资产	万元	344,853.61	358,085.41	318,415.25
每股社会贡献值（按加权平均股数）	元	1.40	1.72	1.52

* 统计范围：上工申贝集团公司口径，与年报一致。

表 2 合规治理统计表

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
董事会中，执行董事数量	人	3	3	3
董事会中，非执行董事数量	人	3	3	3
董事会中，独立非执行董事数量	人	3	3	3
董监高中，男性员工数量	人	12	12	11
董监高中，女性员工数量	人	3	3	4
董监高中，员工代表数量	人	1	1	1
董事会女性成员	人	1	1	2
董事会召开次数	次	6	11	8
董事会审议议题数	项	27	38	32
监事会召开次数	次	5	6	7
监事会审议议题数	项	20	19	21
股东大会召开次数	次	2	2	2
股东大会审议议题数	项	18	16	11
回复利益相关方问题	次	48	33	139
中小投资者保护活动	次	1	1	1
发布信息披露文件数	份	98	113	143
定期报告数量	份	4	4	4
临时报告数量	份	94	109	139

* 统计范围：上工申贝集团公司口径，与年报一致。

表 3-1 资源与能源使用（境内）

项目	单位	2024 年
环保及节能减排总投入	元	595,000
汽油消耗总量	升	445,456
柴油消耗总量	升	69,395
天然气消耗总量	千瓦时	319,620
耗电总量	千瓦时	14,587,172
清洁能源使用总量	千瓦时	1,213,333
耗水总量	吨	86,820
办公用纸使用总量	千克	6,042

* 统计范围：集团本部、上工浙江、百福张家港、上工富怡、上工飞尔；
* 清洁能源包括：风能、太阳能、水能、地热能、生物质资源、海洋能、天然气等。

表 3-2 资源与能源使用（境外）

项目	单位	2024 年
汽油消耗总量	升	27,336
柴油消耗总量	升	62,192
天然气消耗总量	千瓦时	12,667,701
耗电总量	千瓦时	9,133,411
清洁能源使用总量	千瓦时	6,865,587
耗水总量	吨	23,194
办公用纸使用总量	千克	10,571

* 统计范围：德国 DA 及其欧洲工厂、德国百福、德国 KSL、首诺超声（德国）；
* 耗水总量数据不包括首诺超声（德国）。

表 4-1 废弃物管理（境内）

项目	单位	2024 年
无害废弃物产生总量	吨	1,431.80
有害废弃物产生总量	吨	304.98
废弃物无害化处理率	%	100
废气总量	吨	0
废水总量	吨	62,246.40
一般固体废弃物	吨	780.62
废弃物循环利用量	吨	359.64
废弃物循环利用率	%	21
可再生资源消耗量	吨	0.12

* 统计范围：集团本部、上工浙江、百福张家港、上工富怡、上工飞尔。

表 4-2 废弃物管理（境外）

项目	单位	2024 年
无害废弃物产生总量	吨	1,092.37
有害废弃物产生总量	吨	110.93
废弃物无害化处理率	%	>98
废气总量	吨	0
废水总量	吨	17,403
一般固体废弃物	吨	137.60
废弃物循环利用量	吨	767.88
废弃物循环利用率	%	64
可再生资源消耗量	吨	58

* 统计范围：德国 DA 及其欧洲工厂、德国百福、德国 KSL、首诺超声（德国）；
* 废水总量数据不包括首诺超声（德国）。

表 5 应对气候变化（境外）

项目	单位	2023 年	2024 年
温室气体排放总量（范围一、范围二）	吨 / 二氧化碳当量	9,486.10	7,717.61
直接温室气体排放量（范围一）	吨 / 二氧化碳当量	2,604.95	2,515.71
间接温室气体排放量（范围二）	吨 / 二氧化碳当量	6,881.15	5,201.90

* 统计范围：德国 DA 及其欧洲工厂、德国百福、德国 KSL、首诺超声（德国）。

表 6-1 安全生产（境内）

项目	单位	2024 年
安全事故数量	件	5
因工伤损失工作日数	天	385
职业健康安全培训	次	47
参与职业健康安全培训员工数	人	1,222
职业健康安全培训覆盖率	%	100

开展安全应急演练	次	13
参与安全应急演练人数	人	893
安全隐患整改率	%	99

* 统计范围：集团本部、上工浙江、百福张家港、上工富怡、上工飞尔。

表 6-2 安全生产（境外）

项目	单位	2024 年
安全事故数量	件	9
因工伤损失工作日数	天	286
职业健康安全培训	次	111
参与职业健康安全培训员工数	人	1,148
开展安全应急演练	次	5
参与安全应急演练人数	人	430

* 统计范围：德国 DA 及其欧洲工厂、德国百福、德国 KSL、首诺超声（德国）。

表 7-1 供应商管理（境内）

项目	单位	2024 年
外部供应商数量	个	1,299
供应商考核次数	次	373
供应商签署 ESG 及廉洁承诺的数量	个	788
签署 ESG 及廉洁承诺的供应商覆盖率	%	61
供应商接受 ESG 及廉洁承诺的培训数量	个	335
供应商接受 ESG 及廉洁承诺培训的比例	%	26

* 统计范围：集团本部、上工浙江、百福张家港、上工飞尔。

表 7-2 供应商管理（境外）

项目	单位	2024 年
外部供应商数量	个	2,723
供应商考核次数	次	1,086
供应商签署 ESG 及廉洁承诺的数量	个	631
签署 ESG 及廉洁承诺的供应商覆盖率	%	23
供应商接受 ESG 及廉洁承诺的培训数量	个	1,356
供应商接受 ESG 及廉洁承诺培训的比例	%	50

* 统计范围：德国 DA 及其欧洲工厂、德国百福、德国 KSL、首诺超声（德国）。

表 8-1 员工基本情况及权益保障（境内）

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工总数	人	1,733	1,717	3,263
劳动合同签订率	%	100	100	100
劳动合同制员工数	人	1,604	1,607	3,151
劳务派遣制员工数	人	129	110	112
男性员工数	人	1,240	1,210	2,070
女性员工数	人	493	507	1,193
少数民族员工数	人	23	28	112
残疾员工数	人	/	15	18
新进员工数	人	115	280	608
新进男性员工	人	/	/	407
新进女性员工	人	/	/	201
新进残疾员工	人	/	2	7
年龄结构				
30 岁以下（不含 30 岁）	人	/	306	503
30-50 岁（含 30 岁，不含 50 岁）	人	/	1,120	2,274
50 岁及以上	人	/	291	486

专业构成				
生产和技术人员	人	/	/	2,238
销售人员	人	/	/	314
研发人员	人	/	/	288
财务和行政人员	人	/	/	423
教育程度				
研究生及以上	人	385	390	38
本科	人			464
专科	人	436	541	921
高中及以下	人	912	786	1,840
职工权益				
员工人均带薪休假天数	天	8	7	9
员工医疗保险覆盖率	%	100	100	100
工会职代会建会率	%	100	100	100
工会医疗救助金额	万元	1.72	2.49	2.31
工会生活补助金额	万元	39.95	4.52	3.94

*2022 年和 2023 年统计范围：集团本部及 DAP 香港、上工浙江、百福张家港、上工富怡、上海申丝；
*2024 年统计范围：集团本部及 DAP 香港、上工浙江、百福张家港、上工富怡、上海申丝、上工飞尔；
* 工会职代会建会率、工会医疗救助金额、工会生活补助金额数据不包含 DAP 香港、上海申丝；
*“/” 表示该项指标当年未进行统计，因而无相关披露。

表 8-2 员工基本情况及权益保障（境外）

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工总数	人	1,660	1,851	1,572
劳动合同签订率	%	100	100	100
男性员工数	人	1,332	1,518	1,292
女性员工数	人	328	333	280
外籍员工数	人	/	/	43
残疾员工数	人	/	64	61
新进员工数	人	165	227	86
新进男性员工	人	/	/	69
新进女性员工	人	/	/	17
新进残疾员工	人	/	/	1
年龄结构				
30 岁以下（不含 30 岁）	人	/	228	146
30-50 岁（含 30 岁，不含 50 岁）	人	/	826	683
50 岁及以上	人	/	797	743
专业构成				
生产和技术人员	人	/	1,439	1,170
销售人员	人	/	181	183
研发人员	人	/	122	108
财务及行政人员	人	/	109	111
教育程度				
研究生及以上	人	/	/	114
本科	人	/	/	124
专科	人	/	/	1,257
高中及以下	人	/	/	77
职工权益				
员工人均带薪休假天数	天	27	27	25
员工医疗保险覆盖率	%	100	100	100
具备加入工会资格的员工数	人	1,660	1,851	1,572

*2022 年统计范围：德国 DA 及其欧洲工厂、全球 DAP 销售子公司、德国百福、德国 KSL；
*2023 年和 2024 年统计范围：德国 DA 及其欧洲工厂、全球 DAP 销售子公司、德国百福、德国 KSL、首诺超声（德国、西班牙及美国）。

表 9-1 员工培训（境内）

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
培训项目数	期	83	85	183
培训员工数	人	1,014	817	984
支付培训经费总计	元	22,505	149,323	557,204
人均培训经费	元	22	183	566

培训时长总计	小时	/	/	1,744
人均培训时长	小时	/	/	1.8
接受定期绩效和职业发展考核的员工比例	%	/	100	100
接受定期绩效和职业发展考核的员工比例（男性员工）	%	/	100	100
接受定期绩效和职业发展考核的员工比例（女性员工）	%	/	100	100

*2022 年和 2023 年统计范围：集团本部及 DAP 香港、上工浙江、百福张家港、上工富怡；
*2024 年统计范围：集团本部及 DAP 香港、上工浙江、百福张家港、上工富怡、上工飞尔。

表 9-2 员工培训（境外）

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
培训项目数	期	81	112	145
培训员工数	人	718	1,147	870
支付培训经费总计	欧元	94,659	114,123	112,652
人均培训经费	欧元	132	99	129
培训时长总计	小时	/	29,252	10,145
人均培训时长	小时	/	26	12
接受定期绩效和职业发展考核的员工比例	%	/	100	99
接受定期绩效和职业发展考核的员工比例（男性员工）	%	/	100	99
接受定期绩效和职业发展考核的员工比例（女性员工）	%	/	100	99

*2022 年统计范围：德国 DA、德国百福、德国 KSL；
*2023 年统计范围：德国 DA 及其欧洲工厂；
*2024 年统计范围：德国 DA 及其欧洲工厂。

表 10 科技创新情况表

项目	单位	2022 年	2023 年	2024 年
申请专利数量	项	96	27	27
持有专利数量	项	360	389	333
发明专利	项	/	27	30
实用新型专利	项	269	277	214
外观设计	项	65	82	80
软件著作权	项	/	3	9
持有体系认证或资质数量	项	20	20	29

* 统计范围：上工申贝集团公司口径。

2. 独立鉴证报告

关于上工申贝（集团）股份有限公司 2024 年度可持续发展（ESG）报告的鉴证报告

信会师报字[2025]第 ZA12465 号

上工申贝（集团）股份有限公司董事会：

我们接受委托，对上工申贝（集团）股份有限公司（以下简称“上工申贝”）2024年度可持续发展（ESG）报告中选定的2024年度关键数据（以下简称“2024年度关键数据”）执行了有限保证的鉴证业务。

关键数据

本报告就上工申贝 2024 年度可持续发展（ESG）报告中的下列 2024 年度关键数据实施了有限保证鉴证工作程序：

- 每股社会贡献值
- 耗水总量
- 耗电总量
- 天然气消耗总量
- 废弃物无害化处理率
- 劳动合同签订率
- 男性员工数
- 女性员工数
- 支付培训经费总计

我们的鉴证工作仅限于上述2024年度关键数据，可持续发展（ESG）报告中披露的以前年度关键数据和其他信息不在我们的工作范围内。

标准

上工申贝编制2024年度可持续发展（ESG）报告关键数据所采用的标准列示于可持续发展（ESG）报告第89至第97页的关键绩效附注中。

管理层的责任

按照标准编制2024年度关键数据是上工申贝管理层的责任。这种责任包括设计、执行和维护与编制可持续发展（ESG）报告关键数据有关的内部控制，以使关键数据不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报。

注册会计师的责任

我们的责任是在执行鉴证工作的基础上对 2024 年度关键数据发表结论。

我们根据《中国注册会计师其他鉴证业务准则第 3101 号——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证工作。该准则要求我们遵守职业道德规范，计划和实施工作，以形成鉴证结论。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同，且范围较小。因此，有限保证鉴证业务的保证程度远低于合理保证鉴证业务。因此，我们不会就 2024 年度关键数据是否在所有重大方面按照标准编制发表合理保证意见。我们的鉴证工作包括评估 2024 年度关键数据是否存在由于舞弊或错误导致的重大错报风险，以及应对评估出的风险。选择的鉴证程序取决于我们的判断及对项目风险的评估。在我们的工作范围内，我们仅在上工申贝及子公司上工缝制机械（浙江）有限公司、百福工业缝纫机（张家港）有限公司、上工富怡智能制造（天津）有限公司、上海上工飞尔汽车零部件有限公司、杜克普爱华有限责任公司、百福工业系统及机械有限公司、MinervaBoskovice,a.s.、杜克普爱华罗马尼亚公司（以下简称“部分子公司”）层面开展工作。我们没有对除上工申贝及部分子公司外的其他分支机构实施鉴证工作。我们执行的工作包括：

1) 与上工申贝负责编制可持续发展（ESG）报告的部门负责人及相关人员进行访谈；
2) 与参与提供 2024 年度关键数据基础信息的相关部门人员进行访谈；
3) 实施分析程序；

4) 了解和测试与 2024 年度关键数据相关的内部控制；
5) 采用抽样方法检查 2024 年度关键数据的支持性文件和记录；
6) 重新计算 2024 年度关键数据；

固有限制

我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这将会影响不同公司之间数据的可比性。

结论

基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信上工申贝 2024 年度可持续发展（ESG）报告中选定的 2024 年度关键数据未能在所有重大方面按照标准编制。

报告使用限制

本报告仅向上工申贝董事会出具，用于披露 2024 年度可持续发展（ESG）报告的目的使用，不适用于任何其他目的。我们不会就本报告的内容向任何其他方承担任何责任或义务。

立信会计师事务所（特殊普通合伙）

中国注册会计师：

李进华

中国注册会计师 李进华 460000010001

中国注册会计师：

李悦

李悦 中国注册会计师

中国·上海　　**二〇二五年四月二十五日**

3. 指标索引

报告章节			《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）	欧洲可持续发展报告标准（ESRS）	香港交易所《环境、社会及管治（ESG）报告指引》
报告说明			2-2/2-3/2-23	ESRS2 BP-1/ESRS2 BP-2/ESRS2 IRO-2	/
开篇	董事长致辞		2-11/2-22	/	/
开篇	关于上工申贝		2-1/2-6	/	/
开篇	可持续发展战略		2-13/2-14/2-16/2-17/2-26/2-29/3-1/3-2/3-3	ESRS2 GOV-2/ESRS2 SBM-1/ESRS2 SBM-2	/
开篇	奖项与荣誉		2-28	/	/
实践篇	环境责任	探索绿色转型	201-2/305-1/305-2	ESRS E1-1/ESRS E1-2/ ESRS E1-3/ESRS E1-4/ESRS E1-6/ESRS E1-9	A1.1/A1.2/A1.5
实践篇	环境责任	践行绿色生产	302-1/303-1/306-1/306-2	ESRS E1-5/ESRS E2-1/ESRS E2-2/ESRS E3-1/ESRS E3-2/ESRS E5-1/ESRS E5-2	A1.6/A2.3/A2.4/A3.1
实践篇	环境责任	共创绿色价值	301-1/302-4/417-1	/	/
实践篇	环境责任	守护生态环境	304-1/304-2	ESRS E4-3	/
实践篇	社会责任	赋能科技创新	302-5	/	B6.3
实践篇	社会责任	共筑美好社会	203-1/204-1/308-1/413-1/413-2/415-1	ESRS S2-1/ESRS S3-1/ESRS S3-2/ESRS S4-1/ESRS S4-2/ESRS S4-3/ESRS G1-2	B5.1/B5.2/B5.3/B5.4/B6.2/B8.1/B8.2
实践篇	社会责任	保障员工权益	201-3/401-2/402-1/403-1/403-2/403-5/403-6/404-2/406-1/407-1/408-1/409-1	ESRS S1-1/ESRS S1-2/ESRS S1-3/ESRS S1-5/ESRS S1-10/ESRS S1-11	B2.3/B4.1/B4.2
实践篇	社会责任	夯实安全生产	416-1/417-1	/	B6.4
实践篇	公司治理	规划全球布局	203-2	/	/
实践篇	公司治理	落实合规治理	2-9/2-10/2-12	ESRS2 GOV-1/ESRS G1-1/ESRS G1-3	/
实践篇	公司治理	优化风险内控	205-1	ESRS2 GOV-5/ESRS2 SBM-3/ESRS2 IRO-1	B7.2
实践篇	公司治理	维护信息安全	418-1	/	B6.5
未来展望			/	/	/
附录	关键绩效		2-7/2-8/2-30/201-1/207-4/301-1/302-1/303-5/305-1/305-2/306-3/306-4/306-5/308-2/401-1/404-1/404-3/405-1	ESRS E3-4/ESRS E5-5/ESRS S1-6/ESRS S1-8/ESRS S1-12/ESRS S1-13	A1.1/A1.2/A1.3/A1.4/A2.1/A2.2/B1.1/B1.2/B3.1/B3.2/B5.1
附录	独立鉴证报告		2-5	/	/
附录	指标索引		/	/	/
读者反馈			/	/	/

读者反馈

感谢您阅读《2024 年度上工申贝（集团）股份有限公司可持续发展（ESG）报告》，为更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进对社会责任工作的监督，提高履行社会责任的能力和水平，上工申贝诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

1. 您对上工申贝可持续发展报告的总体评价：

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

2. 您对上工申贝履行环境责任、社会责任以及公司治理表现的评价：

环境责任：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

社会责任：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

公司治理：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

3. 您认为本报告能否反映上工申贝的社会责任实践对经济社会可持续发展的影响？

☐ 能很好反映 ☐ 能较好反映 ☐ 能一般反映 ☐ 不太能反映 ☐ 不能反映

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰度、准确度和完整性如何？

清晰度：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

准确度：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

完整性：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较不好 ☐ 不好

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 ☐ 一般 ☐ 否

6. 您对上工申贝可持续发展工作和本报告的其他意见和建议。