

# 2024年度

## 环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

深圳市得润电子股份有限公司



深圳市得润电子股份有限公司  
Shenzhen Deren Electronic Co.,Ltd.

地 址：广东省深圳市光明区凤凰街道朝凤路366号得润大厦

电 话：0755-89492166

官 网：<http://www.deren.com>

股票代码: 002055

# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进得润电子	05
可持续发展管理	15

## 01 研发创新 合作共创价值 19

科技创新研发	21
产品质量管理	29
客户权益保障	34
可持续供应链	36

## 02 携手同心 构筑温暖港湾 41

维护员工权益	43
助力人才发展	46
落实员工关怀	49
筑牢安全防线	52
矢志回馈社会	54

## 03 环境保护 推行绿色发展 57

应对气候变化	59
环境合规管理	64
加强污染防治	66
资源消耗管理	68
生态系统保护	70

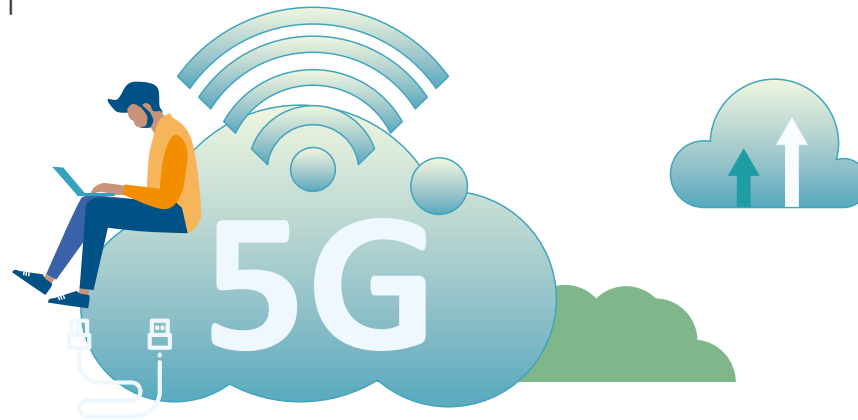
## 04 合规运营 夯实治理根基 71

坚持党建引领	73
规范公司运作	75
合规风险管控	78
优化投关管理	80
恪守商业道德	81

## 未来展望 83

## 附录 85

量化绩效表	85
指标索引表	97
反馈意见表	99





# 关于本报告



## 报告说明

本报告是深圳市得润电子股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2024年得润电子在环境保护、社会责任、公司治理等领域的策略、管理方法与成效。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 时间范围

本报告为年度报告，覆盖的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸或具有前瞻性描述。

## 组织范围

本报告组织范围为深圳市得润电子股份有限公司、青岛得润电子有限公司、合肥得润电子器件有限公司、武汉瀚润电子有限公司、鹤山市得润电子科技有限公司、鹤山市柏拉蒂电子有限公司、美达电器（重庆）有限公司、美特科技（宜宾）有限公司、重庆瑞润电子有限公司、得润汽车部件（重庆）有限公司、深圳市得润光学有限公司、惠州市升华科技有限公司，各绩效指标范围详见量化绩效表说明。

## 称谓说明

为了便于表达，在报告表述中使用“得润电子”“公司”“我们”等称谓代替“深圳市得润电子股份有限公司”，公司、子公司及其他简称释义如下所示：

简称	全称
得润电子/公司/我们/本部	深圳市得润电子股份有限公司
青岛得润	青岛得润电子有限公司
合肥得润	合肥得润电子器件有限公司
武汉瀚润	武汉瀚润电子有限公司
鹤山得润	鹤山市得润电子科技有限公司
鹤山柏拉蒂	鹤山市柏拉蒂电子有限公司
重庆美达	美达电器（重庆）有限公司
宜宾美特	美特科技（宜宾）有限公司
重庆瑞润	重庆瑞润电子有限公司
得润汽车部件	得润汽车部件（重庆）有限公司
得润光学	深圳市得润光学有限公司
惠州升华	惠州市升华科技有限公司
光明园区	覆盖“得润电子”“得润光学”经营场所
鹤山园区	覆盖“鹤山得润”“鹤山柏拉蒂”经营场所
重庆园区	覆盖“重庆美达”“得润汽车部件”经营场所

## 参考标准和依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《GRI通用标准（GRI Standards）》“参考”标准
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

## 信息说明

本报告的信息和数据主要来源于公司内部相关数据收集系统、工作报告及公开资料信息。如无特殊说明，本报告所示金额均以人民币列示。本报告披露的所有内容和数据已经由公司董事会审议通过。

## 报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，印刷版备置于公司证券部。电子版可在公司官方网站（<http://www.deren.com>）、深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载。

## 联系方式

我们鼓励所有利益相关方对本公司ESG工作提出建议或意见。如有相关事宜，请联系：

电话：0755-89492166

邮箱：002055@deren.com



# 董事长致辞

2024年，是全球经济绿色转型和可持续发展加速推进的一年，也是得润电子深化ESG战略的攻坚之年。面对气候变化、技术变革与产业转型的多重挑战，公司秉持着“务实、正直、创新、共赢”的核心价值观，积极应对时代赋予的机遇与挑战。这一年，我们以“党建引领”为根基，以“双碳目标”为牵引，将ESG理念全面融入企业战略，在科技创新、绿色制造、员工福祉等领域交出了一份扎实的答卷。

## 创新驱动，培育经济增长新引擎

科技创新是得润电子发展的核心驱动力。我们持续加大研发投入，建立了先进的研发平台和国家级实验室，其中，得润电子鹤山检测中心凭借卓越的技术实力和严格的质量管理体系，成功通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）权威认证，标志着公司的检测能力已达到国际认可水平。

公司汇聚了一批高素质、富有创新精神的研发人才，并不断完善创新激励机制，全力攻坚克难，致力于突破行业技术瓶颈。在自主创新的基础上，得润电子积极拓展外部合作渠道，与华南理工大学、广东省科学院化工研究所等国内知名高校和科研机构建立了紧密的产学研合作关系，并通过整合各方优势资源，加速科技成果的转化与应用，进一步提升公司的技术实力和创新能力。

当前，我们正积极布局下一代高速传输连接器的研发和生产，同时加快新产品的预研工作，以满足市场对高端连接器产品的迫切需求，为公司的持续发展注入新的动力。

## 客户至上，构建共赢产业生态

我们始终将“以客户为中心”作为企业发展的核心理念。客户的每一份需求，都是我们创新与改进的源动力；客户的每一个反馈，都是我们提升服务品质的契机。2024年，公司荣获TCL“携手出海奖”“聚势同行奖”“优秀供应商”等奖项。我们深知，唯有将客户需求作为价值创造的核心驱动力，以专业服务为纽带连接每一份信任，方能达成企业与客户的协同发展。为此，我们建立了全方位的客户服务管理体系，通过倾听客户声音与研究行业技术趋势，持续优化产品性能及服务体验，为客户提供更专业、更高效的解决方案。

在数字化时代，我们也加速推进客户服务管理数字化，通过技术创新为客户创造更大价值。未来，得润电子将继续与客户携手同行，在合作中共创共赢，在服务中践行承诺。

## 绿色智造，践行双碳使命担当

在低碳转型的新时代，得润电子将可持续发展作为核心战略，全面推进绿色制造。我们通过多项举措构建环保竞争力：（1）体系化减碳。建立全流程环境管理体系，完善温室气体盘查机制，设立2025年碳减排目标，确保减排路径清晰可控；（2）技术化赋能。加大清洁技术研发投入，规模化应用光伏发电设备，提升绿色电力使用比例；（3）循环化运营。优化资源利用效率，优先选用可循环、可降解的环境友好型材料作为包材，探索构建从原材料到产品的循环经济模式。报告期内，旗下子公司通过ISO 14001环境管理体系认证、ISO 50001能源管理体系认证，公司绿色管理能力持续提升。

我们正以实际行动响应国家“双碳”战略，通过绿色技术创新和智能制造升级，为全球可持续发展贡献得润方案。未来，我们将持续加大环保投入，让绿色成为企业高质量发展的鲜明底色。

## 人才强企，携手共筑美好未来

人才是企业发展的核心动力。得润电子始终坚持“以人为本”的理念，将人才视为最宝贵的财富，致力于为员工打造全方位的发展平台和关怀体系。公司积极践行公平透明的薪酬管理体系与科学规范的绩效评估机制，同时搭建多元化职业发展路径，通过系统化培训体系及数字化学习平台支持员工持续成长，为员工职业发展提供全方位保障，推动个人与组织的共同进步；当前，公司已构建多维度员工关怀体系，设立员工关爱基金，为困难员工提供及时帮扶，并通过建设活动中心书屋、组织员工旅游活动等举措，持续提升员工归属感，年度员工满意度达87%。另外，公司将员工关怀与安全生产有机结合，营造温暖包容的企业文化氛围，让每一位员工都能在这里实现个人价值，成就职业梦想。

在履行社会责任方面，公司通过“深圳市鹏湾公益基金会·得润公益基金”持续深耕乡村儿童心理健康教育，2024年公益支出235,225元，持续为乡村儿童心理健康保驾护航。

展望2025年，得润电子将立足全球化新格局，秉持坚定的战略定力，以客户需求为指引，以技术创新为驱动力，持续提升运营效率。我们将与全球伙伴紧密携手，共同开拓更广阔的市场版图。我们坚信，只有将责任与创新并重，才能在未来的征程中稳健前行，赢得长远发展！



# 走进得润电子

## 公司概况

深圳市得润电子股份有限公司成立于1989年，2006年在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：002055.SZ）。公司历经多年发展，实现了从家电到消费类电子、汽车电气系统，再到汽车电子、车联网和新能源汽车车载充电模块的产业布局，构建了以深圳为起点，辐射全国，面向全球的研发、制造及销售一体化布局，为未来的发展奠定了坚实基础。

此外，公司凭借卓越表现，曾荣获国家级高新技术企业、深圳市高新技术企业、深圳市民营领军骨干企业以及深圳市五十强民营企业等多项殊荣，并成功入选中国质量500强、中国电子元件百强企业名单，充分彰显在行业中的重要地位和卓越贡献。



## 企业文化

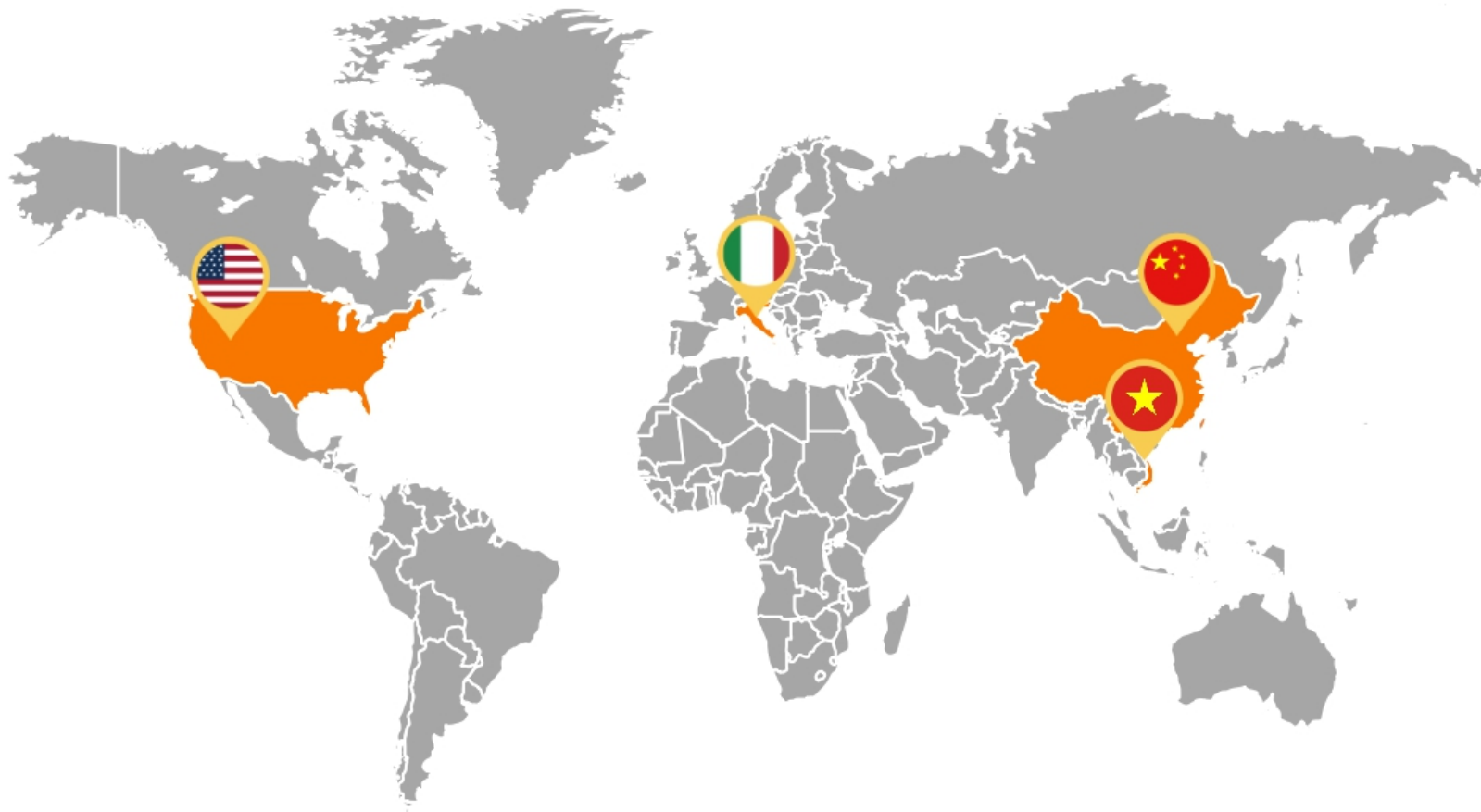


## 业务布局

公司主营电子连接器和精密组件的研发、制造和销售，产品广泛应用于家用电器、计算机及外围设备、通讯、智能手机、LED照明、智能汽车、新能源汽车等各个领域。

消费电子领域：主要包括家电连接器及线束、电脑连接器、LED 连接器、通讯连接器等；

汽车领域：主要包括汽车连接器及线束、新能源汽车车载电源管理模块、车联网、安全和告警传感器、汽车电子等。



■ 中国 ■ 意大利 ■ 美国 ■ 越南

### 家电与消费类电子

深圳

青岛

江门

惠州

盐城

合肥

越南

绵阳

武汉

### 汽车电气系统

江门

重庆

长春

柳州

成都

天津

### 汽车电子及新能源汽车业务

意大利(雷焦埃米利亚)

重庆

宜宾

### 办事处

美国

香港

上海

台北



## 发展历程

### 1989年

#### 得润的诞生与起步：

得润电子的前身宝安得胜电子器件厂在深圳成立，见证了公司的诞生与起步；



### 1998年

#### 打造“得康模式”：

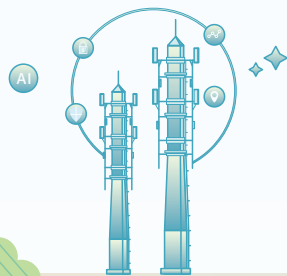
与康佳集团股份有限公司形成战略合作关系，进入国内家电巨头供应体系；



### 2009年

#### 科技创新高质量发展新征程：

深圳总部光明工业园启用，荣获中国连接器行业十强、中国质量500强；



### 2012年

#### 转型进入汽车领域：

与德国知名汽车线束企业Kroschu合资成立广东科世得润汽车部件有限公司，成功获得一汽-大众重要客户认可，进入德系汽车客户供应体系；



### 2015年

#### 进入汽车电子领域：

收购Meta System S.P.A，拓展新能源车车载电源管理系统业务；



### 2024年

#### 检测赋能研发创新：

得润电子鹤山检测中心顺利通过CNAS认可。



### 2006年

#### 得润电子上市：

在深交所成功上市；成为国内家电连接器龙头企业之一，布局消费电子行业；



### 2008年

#### 进入高端精密连接器领域：

与国际连接器巨头企业泰科形成深度合作关系，进入高端连接器领域；



### 2019年

#### 迈入发展新征程：

得润电子成立30周年，并荣获深圳知名品牌；鹤山工业园二期奠基，进一步拓展得润电子在华南地区的产业布局；



### 2023年

#### 新能源业务拓展再获突破：

获得高端客户130亿元新能源项目订单，获一汽集团子公司约48亿元新能源汽车业务订单；



#### 持续为公司发展注入新活力：

得润大厦乔迁入驻，作为总部办公大楼，为公司发展注入新的活力；



## || 荣耀成就



高新技术企业



专精特新中小企业



邓白氏注册认证企业



深圳市鹏湾公益基金会  
爱心共建单位



深圳市光明区智能制造行业协会  
副会长单位



深圳市半导体产业发展促进会  
科技创新奖



鹤山市科工商务局  
鹤山市商合伙人



中国农业银行  
卓越合作伙伴



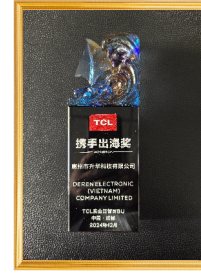
广东商标协保护委员会  
广东省重点商标保护名录



CNAS实验室认可认证



华证ESG评级A级认证



TCL 携手出海奖



TCL 优秀供应商



TCL 聚势同行奖

## 亮点绩效

### 经济绩效

营业收入**517,785.37**万元

总资产**518,457.55**万元

纳税总额**15,009.76**万元

### 治理绩效

股东会召开次数**3**次

董事会召开次数**11**次

董事会女性董事占比**14%**

董事会独立董事占比**43%**

监事会召开次数**7**次

### 环境绩效

环保投入**316.33**万元

环保培训时长**3,498**小时

清洁能源使用量**1,223.23**万千瓦时

光伏发电量**223.23**万千瓦时

光伏发电减少的碳排放**1,832.70**吨二氧化碳当量

### 社会绩效

研发投入**40,834.12**万元

授权专利累计数**879**项

新增职业病**0**宗

劳动合同签订率**100%**

员工培训总时长**12,224**小时

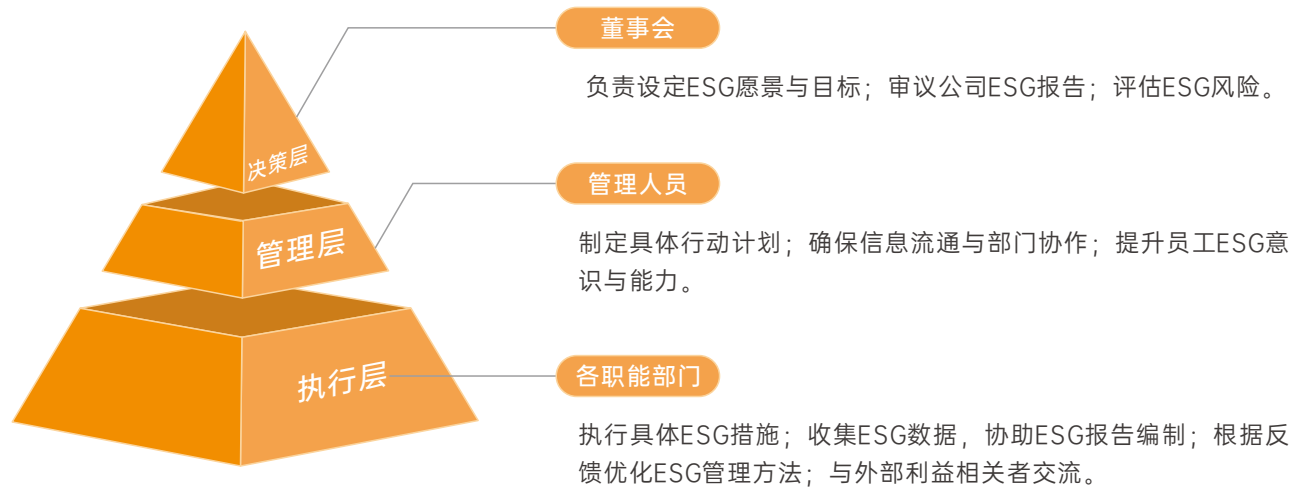


# 可持续发展管理



## || 可持续治理体系

得润电子密切关注可持续发展方向的法规变动和监管指引，致力于构建和完善ESG治理体系。公司搭建了自上而下、高效协同的ESG治理框架，明确董事会、管理层、执行层的职责和权限，将可持续治理的风险管理融入日常业务和长期战略规划中，确保ESG管理的有效性和连贯性，确保各项措施得到有效落实的同时提升公司整体运营质量。截至报告期末，鹤山得润获得责任商业联盟（RBA）银级认证。



鹤山得润 RBA银级认证证书

## || 利益相关方沟通

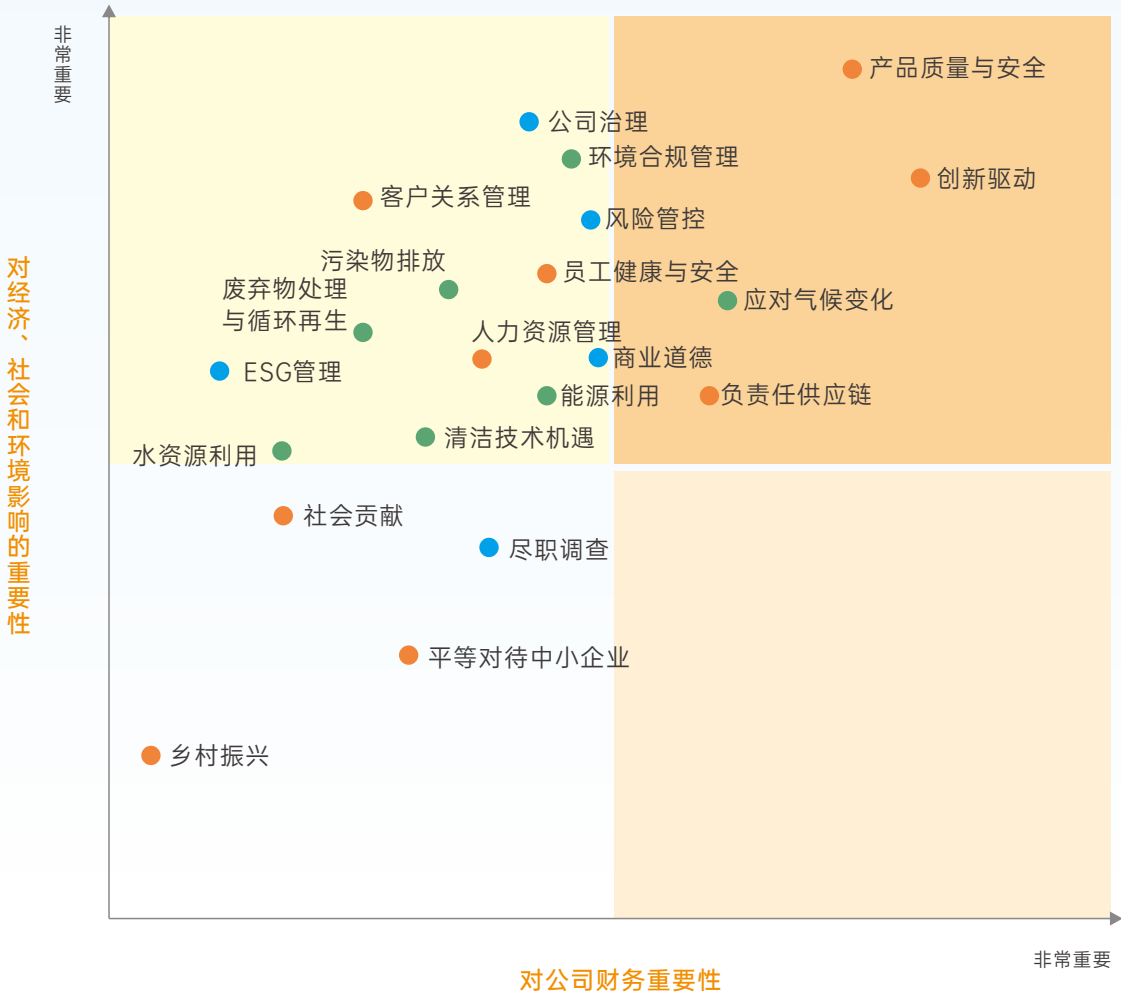
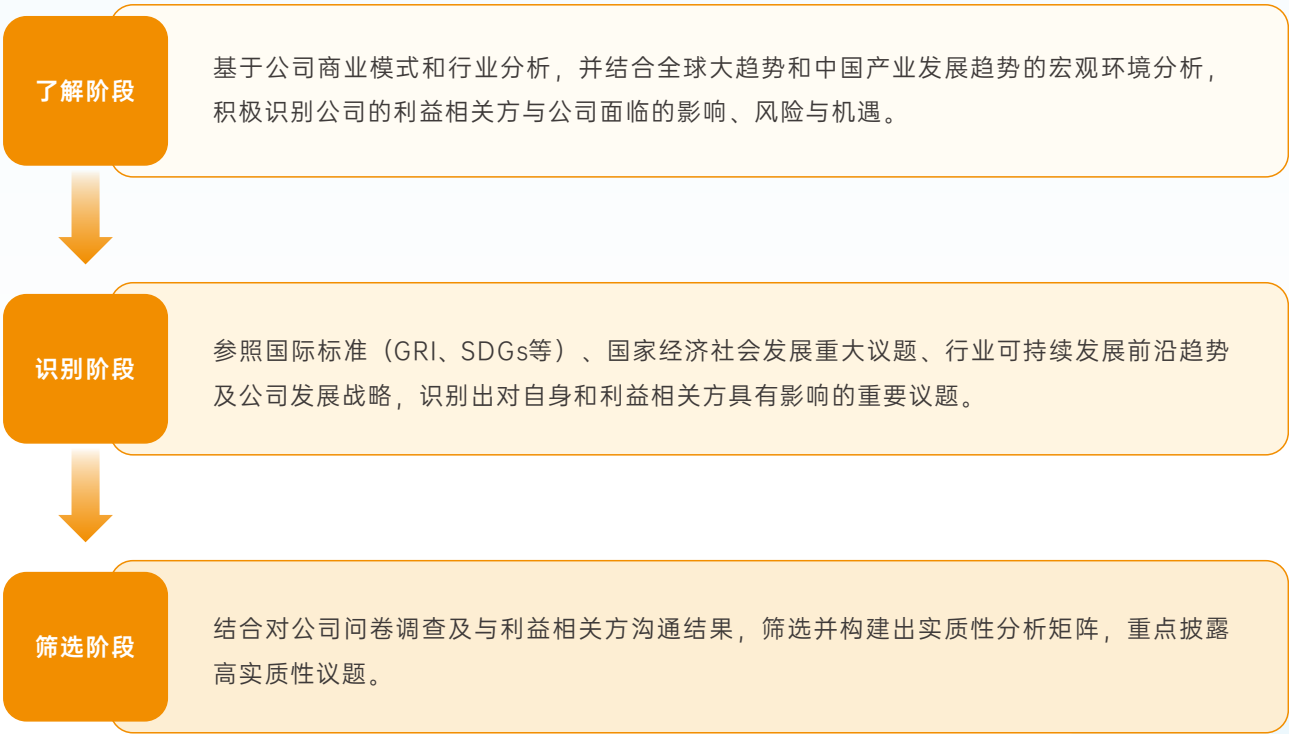
得润电子重视各利益相关方的期望和诉求，面向各利益相关方建立畅通的沟通机制，以开放的态度与利益相关方进行常态化沟通与回应，与各方建立长期、互信的合作关系。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东和投资者	公司治理 风险管理 投资者关系管理	股东会 互动易平台 投资者沟通
 员工	员工健康与安全 人才培养与职业发展 薪资福利	员工健康保障 开展员工培训 员工满意度调研
 客户	客户关系管理 技术创新 信息安全和隐私保护	客户满意度调查 研发投入 客户隐私保护
 政府与监管机构	响应国家战略 合规经营 依法纳税	遵守法律法规 加强内控建设 政策执行
 供应商及合作伙伴	负责任供应链 反腐败与商业道德 平等对待中小企业	供应商管理 合同执行 交流合作
 公益组织与社区	社会贡献 乡村振兴 利益相关方沟通	公益活动 慈善捐赠 媒体采访

## 重要议题管理

报告期内，得润电子系统的梳理和识别公司利益相关方及其关注的实质性议题，参考全球报告倡议组织（GRI）标准、联合国可持续发展目标SDGs、同行业公司等披露标准和评估方法，建立了涵盖环境、社会、治理三大领域的议题库。公司通过结合管理层意见、主要利益相关方反馈及公司可持续发展能力评估，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度对议题进行了排序，确定了21项关键ESG议题作为本年度报告的重点，并构建了议题重要性排序矩阵。

### 实质性议题分析阶段



重要性说明	沟通与回应
同时具有财务重要性与影响重要性议题	产品质量与安全、创新驱动、应对气候变化、负责任供应链
仅具有影响重要性议题	ESG管理、环境合规管理、清洁技术机遇、污染物排放、废弃物处理与循环再生、能源利用、水资源利用、风险管控、商业道德、公司治理、客户关系管理、人力资源管理、员工健康与安全
一般重要性议题	社会贡献、尽职调查、平等对待中小企业、乡村振兴



# 01

## 研发创新 合作共创价值

- 科技创新研发
- 客户权益保障
- 产品质量管理
- 可持续供应链

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系





## 科技创新研发

### 创新与研发综述

得润电子始终将研发创新视为企业高质量发展的核心驱动力，严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》等法律法规，遵循科学伦理规范，各子公司制定《连接器产品开发控制程序》《项目立项管理程序》《研发设计管理流程》《新产品开发管理规定》等管理制度，建立健全研发创新体系，推动技术与管理的融合与升级。

公司围绕高速传输连接器业务及新能源汽车业务进行重点研发投入，加大平台化产品开发力度以及创新技术预研，积极布局下一代高速传输连接器的研发和生产，探索产品在服务器、大数据、人工智能、新能源汽车等领域的拓展应用，以满足客户对高端精密及新兴连接器的产品需求。

公司拥有检测中心、汽车新能源及线束实验室两个CNAS国家级实验室。截至报告期末，公司及子公司获得国家高新技术企业认证、省级技术创新示范企业认证、省/市级专精特新中小企业认定等荣誉认证。



得润电子/青岛得润/重庆美达/得润汽车部件高新技术企业证书



合肥得润 -  
安徽省技术创新示范企业

重庆美达专精特新中小企业



得润电子检测中心  
CNAS国家级实验室

重庆美达汽车新能源及线束  
实验室CNAS国家级实验室

### 创新与研发治理

公司注重研发团队的建设与培养，建立以各子公司工程部/研发部为核心的研发管理组织架构，对不同研发技术及应用领域进行专业化分工协作。鹤山得润建立起以CEA事业部总裁和CEA技术研发总监为主导的研发组织架构，明确规范各部门职责，并持续完善研发体系。在研发人才培养方面，公司提供内部培训课程、外部专业培训和学术交流等丰富的培训和学习资源，不断提升研发团队的专业技能和知识水平。此外，为营造积极创新的氛围，公司建立了知识产权激励、产品激励、项目激励等完善的创新激励机制，对在研发过程中取得突出成果的团队给予表彰和奖励，激发团队创新活力。



青岛得润优秀项目颁奖

### 报告期内

公司研发团队总人数**452**人，占员工总人数**8.59**%。

创新与研发战略

风险/ 机遇类型	风险/机遇描述	评价						应对措施
		发生 概率	影响 大小	影响的 时间范围 <sup>1</sup>	影响的 价值链 环节	优先级 排序	潜在 财务 影响	
运营 风险	研发人员配备不合理或研发过程管理不善，可能导致研发成本过高、舞弊或研发失败。	低	中	短、 中期	运营	低	运营成本增加	强化项目矩阵管理，导入PLM研发管理系统。
技术 风险	研究项目未经科学论证或论证不充分，可能导致创新不足或资源浪费。	低	中	短、 中期	运营	中	运营成本增加	加强产品及技术预研力度，提前做小量模具验证，验证可行后再扩大量产模具及设备。
市场 风险	研究成果转化应用不足、保护措施不力，可能导致公司利益受损。	中	高	短、 中期	运营	高	运营成本增加	重视知识产权，鼓励创新，在预研阶段做好专利申请布局；持续加深与客户在产品方面的交流。
技术 机遇	科技创新是推动产业升级的重要动力，通过引入新技术、新工艺和新管理模式，企业可以提高生产效率，推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展。	高	高	中、 长期	运营	高	运营成本减少	与高校及院所合作，提升公司技术能力和产品竞争力。
市场 机遇	公司的产品线较为先进，并且创新能力高，产品市场竞争力较强，易受到客户青睐。	高	高	短、 中期	运营、 下游	高	营业收入增加	加强与客户的技术交流，争取与客户共同开发落地更多的前沿产品。

<sup>1</sup>本报告所有财务重要性议题影响的时间范围均为：1年以内为短期，1-5年以内为中期，5年以上为长期

创新与研发的影响、风险和机遇管理

公司依据《风险和机遇控制程序》，结合对内外部环境因素的分析结果及相关方需求期望，系统性地识别潜在的创新与研发风险和机遇，再通过定性与定量相结合的方法对这些风险和机遇进行评估，着重分析它们发生的概率、可能对项目造成的影响程度、时间范围以及受影响的价值链环节，并对每个风险与机遇进行优先级排序。最后公司根据实际情况制定和调整应对策略，并持续监控风险的变化情况。

创新与研发指标与目标

报告期内，公司研发投入**40,834.12**万元，占营业收入**7.89**%。其中，鹤山得润2024年共计完成**15**项科技创新项目立项，投入科研金额约**3,300**万元，目标达成率**100%**。

知识产权保护措施

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等国家法规，制定并执行《知识产权管理规定》《专利预警管理规定》《专利申请及评审管理规定》《商标管理与使用制度》等内部管理制度，并设置专门的知识产权管理人员进行统筹管理，不断健全完善知识产权管理体系。

在研发项目开发过程中，公司充分进行知识产权尽职调查以及专利检索，通过专利预警、专利自由实施调查（FTO）、查新检索等，并联合部门合作、外部调研、召开研讨会等方式，有效规避专利侵权风险；同时，对商标、著作权等知识产权及时进行登记、备案、申请、注册等工作，获取法律保护。此外，公司每年至少开展2次知识产权培训，持续提升研发及相关人员的知识产权素养。报告期内，公司未发生知识产权侵权事件。



2024年7月15日  
公司开展专利知识培训

截至报告期末

公司授权专利累计数**879**项

其中：授权发明专利累计数**240**项

授权实用新型专利累计数**558**项

授权外观设计专利累计数**18**项

软件著作权累计数**12**项

商标累计数**48**项

报告期内发明专利的授权数**30**项



## 科技创新项目

### 产学研合作

公司重视产学研合作，积极与不同高校、科研机构交流合作，通过资源整合和优势互补，推动公司技术创新、人才培养和产业升级。

2024年，鹤山得润与广东省科学院化工研究所、华南理工大学等科研机构进行项目合作研发，目前研发项目正顺利进行中。

### 案例

#### "智造新科技，创新引未来"交流活动

2024年11月18日，得润电子和中山大学承办的"智汇光明·研游荟"--"智造新科技，创新引未来"交流活动在得润大厦圆满落幕，此次活动吸引了中山大学（深圳校区）、中国科学院大学深圳先进技术研究院等32名硕博人才参加。此次活动向参会人员展示了得润电子在连接器技术领域所具备的强大实力，同时对如何促进校企合作等方面展开了深入讨论。



"智造新科技，创新引未来"交流活动

### 推动行业发展

公司积极承担起推动行业发展的社会责任，通过加入行业协会、参与行业标准制定、出席行业论坛活动等方式，掌握最新的市场动态和技术革新，同时与业界同仁、专家学者展开深度对话与合作，贡献自身的专业见解与实践经验，积极争取在行业标准制定、资源配置等方面发挥积极作用，不断激发行业活力，引领行业向更高质量、更效率的方向发展。

作为JEDEC固态技术协会成员，鹤山得润深度参与了第五代DDR（Double Data Rate）连接器标准制定；此外，鹤山得润与USB协会保持长期的合作关系，与Intel联合主导了USB3.1 Internal Cable Connection行业标准的制定，并参加第四届中国互连技术论坛，进一步推动行业标准化建设。



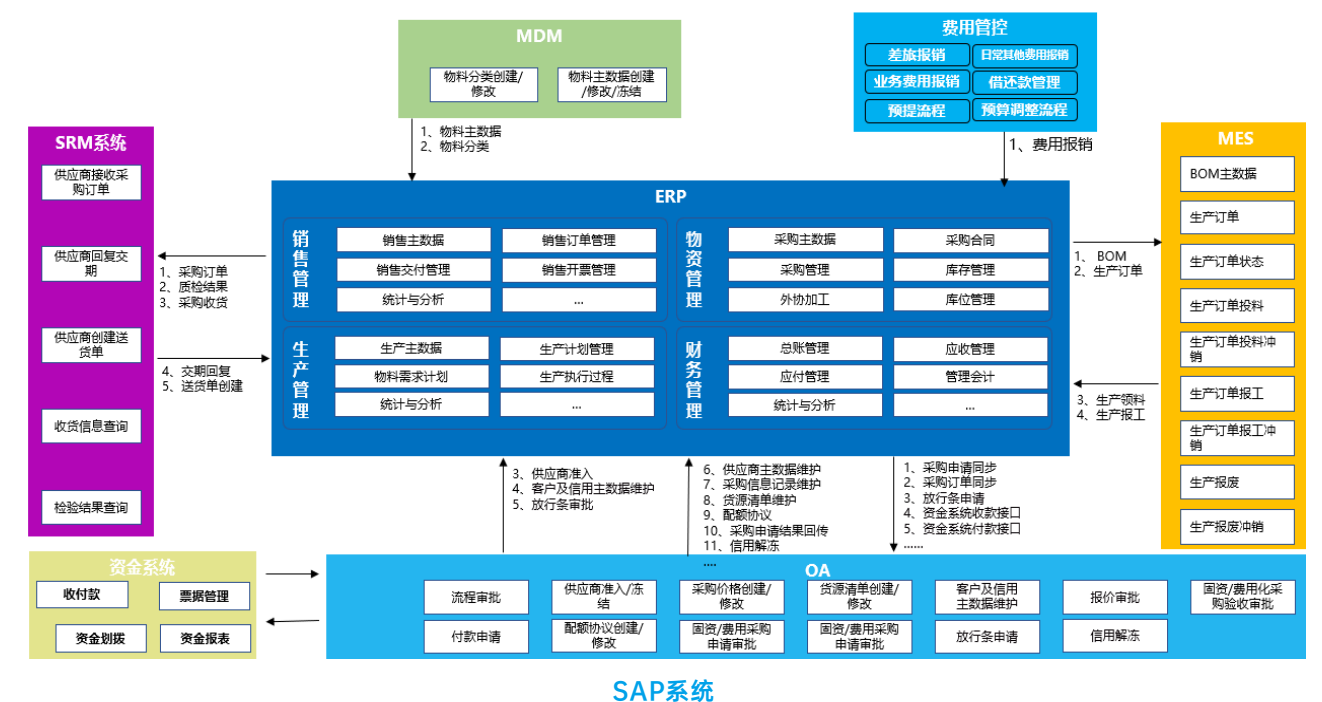
智能网联新能源汽车供应链对接活动



重庆汽车电气系统高峰论坛

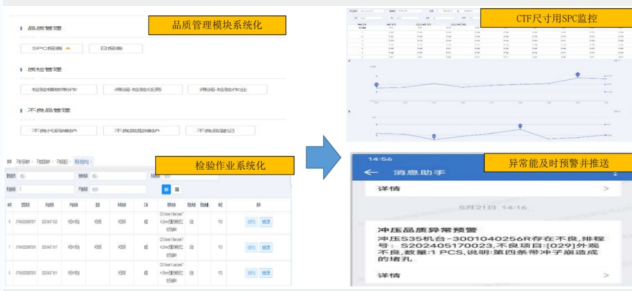

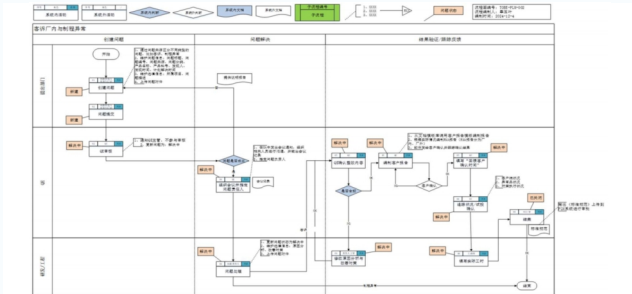
### 数字化建设

公司积极推进全面的数字化建设举措，以提升公司运营效率 and 创新能力。目前，公司已在几大主要生产基地全面部署了一套先进的MES系统，深度整合了公司的生产流程，实现了从原材料入库、生产计划排程、生产过程监控、质量控制到成品出库的全程数字化管理。同时，公司拥有并高效运行着SAP系统，集成MDM、OA、HR、资金、费用控制各系统，实现数据互联互通，为公司的财务管理、供应链管理、生产计划与执行等多个核心业务流程提供了强大的数字化支撑。2024年，公司启动了BI智能化、PLM（产品生命周期管理）系统等项目。未来，公司将继续深化并加强数字化建设。



得润电子生产智能化及数字化	
制程自动化	<p>M.2 8.5H/DDR5 4.0H由之前半自动线生产制程导入为全自动线</p> 
制程检验自动化	<p>DDR SODIMM/Socket/M.2/Type-C系列产品均已投入自动CCD 100%检测与包装，重点产品自动化检测导入率100%</p> 
制程生产统计数据化	<p>日常生产管理导入MES系统：生产计划清晰、快速反馈；职责明确、工作清楚；设备成像、状态可控；拉动管理、促进沟通</p> 
制程模式、治具管控智能化	<p>模、治具的维护和保养模块管理由之前的电子化管理向数字化、智能化管理升级</p> 
零件尺寸量测快速化	<p>QC导入自动化量测，提升量测效率，减少人为误差</p> 



得润电子生产智能化及数字化	
数据分析标准化	<p>MES系统导入品质检验模块，使日常品质数据采集、实时监控、制程检验等流程更加规范，有据可查</p> 
ECN管理系统化	<p>用PLM系统替换之前的PDM系统，系统化管理EC变更，达到真正的闭环管理</p> 
客诉处理流程化	<p>把客诉纳入PLM系统管理，异常的Lessons learned形成标准规范</p> 

### 案例

#### BI智能化项目

2024年9月，公司正式启动BI一期智能化项目，系统涉及报表设计FR和数据处理FDL两方面的功能，FDL可连接SAP、U8、MES等系统进行数据抽取及数据集成，为FR报表开发提供数据基础，FR可根据用户需求，制作报表分析及大屏展现。BI项目，为公司提供了填报、查询、分析一体化的数据支撑，快速核对数据差异，提高公司数据分析的时效性及数据准确性。



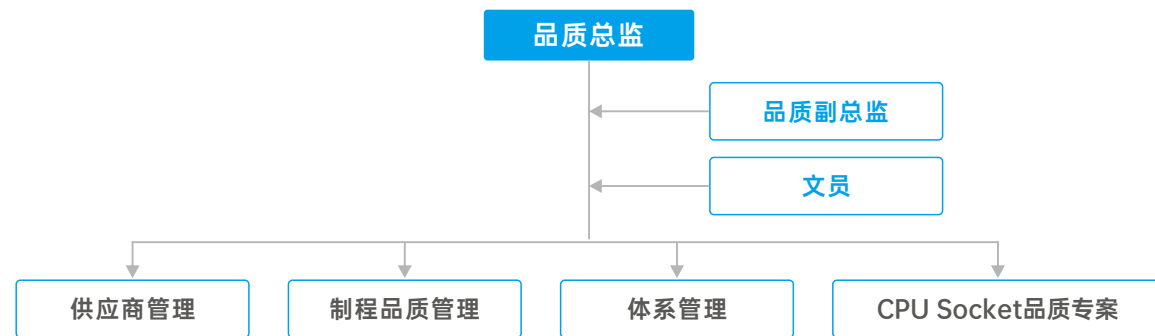
#### BI智能化项目



## 产品质量管理

### 产品质量治理

得润电子严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，各子公司制定《方针、目标、组织与权责管理程序》《质量手册》等制度文件，设立品质部负责质量管理，并制定与各负责人绩效挂钩的质量管理目标，不断健全质量管理体系，致力于为客户提供更加优质的产品和服务。此外，为了更加全面、细致地管理产品质量，鹤山得润秉持“持续保持稳定的质量来满足客户”质量方针，建立了涵盖产品生产各个关键领域的六大委员会。公司主要生产基地通过了ISO9001、ISO 14001、IATF16949等管理体系认证。



鹤山得润品质部组织架构图



鹤山得润/合肥得润/惠州升华/青岛得润/重庆瑞润/鹤山柏拉蒂/得润光学ISO9001质量管理体系认证

#### 7S改善委员会

定期对生产车间、办公区等场所进行7S工作稽核与考评，消除企业在生产过程中可能面临的各类不良现象，保障生产工作的有序进行。

#### 效率提升改善委员会

定期复盘重点产品的效率，为各部门效率提升给予策略与资源支持，总结效率提升的优秀案例并推广至各生产部门。

#### 报废降低改善委员会

定期对各部门的生产报废情况进行统计与复盘，针对报废的主要项目和原因制定改善计划，持续降低生产报废。

#### 良率提升改善委员会

定期复盘重点产品的直通率，为各部门直通率及良率的提升给予策略与资源支持。

#### 库存降低改善委员会

在月度财务主要营收数据完成后，进行关于库存的关键性指标核对与分析，制定并实施库存管控方案，持续优化库存管理。

#### QCC&Kaizen降低改善委员会

激发员工全员参与精益生产、让员工积极融入改善工作，提高工作效率与产品质量。



惠州升华/重庆美达/鹤山柏拉蒂/得润光学IATF16949认证

产品质量战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	评价						应对措施
		发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	
技术风险/声誉风险	产品出现质量问题，会导致客户投诉，罚款，公司形象受损；制品重新返工会浪费人工、原材料。	中	高	短期、中期、长期	运营、下游	中	营业收入减少	严格遵循质量体系要求管控产品质量，出现客户投诉时品质部门及时响应，将影响降低，让客户满意。
产品环保风险	产品中有害物质超出欧盟及客户标准，面临退货及罚款。	低	高	短期	下游	中	产品环保超标面临罚款	严格遵循《QM-C-3S-11 环境管理物质管制办法》对供应商、进料、制程、出货等进行环保管控检测，2024年鹤山得润在原有EDX环保检测设备的基础上，新增1台GC-MS进行邻苯有害物质检测。
政策与法律机遇	符合国家或运营所在地的相关法律法规及政策要求，可能获得政策优待，获得更多客户青睐。	低	中	短期	运营	高	营业收入增加	持续完善体系管理，鹤山得润通过ISO9001/ISO45001/ISO14001/ISO50001/QC080000/RBA审核，获得相关政策优待，为开发国际知名客户提供助力。
市场机遇	客户对产品的质量、精密度、复杂度要求越来越高，减少了中小连接器厂家市场份额，为得润产品升级及市场占有率提供了机遇。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加	加快产品布局，加大科研生产投入，产出符合客户要求的产品，提升核心竞争力。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	评价						应对措施
		发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	
声誉机遇	1、自身技术：得润电子研发实力雄厚，拥有先进的研发中心和经过CNAS认证的实验室； 2、管理：企业经过多年在连接器领域的积累，培养了一大批管理人才（营销、生产和品质管理、服务等）； 3、客户所在的行业广泛，且主要客户都是其所在行业的先锋； 4、品牌：通过多年口碑积累及国家、地方的各种正规评比，已经树立连接器的著名品牌； 5、产品链丰富；种类齐全。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加	加强对外宣传，做好品牌管理，推进ESG报告编制等信息披露工作，树立负责任的良好企业形象，吸引优秀融资与优质客户。

产品质量影响、风险和机遇管理

得润电子在产品质量管理中，通过系统性方法识别、评估、控制和监控风险与机遇，对于保障产品质量水平、优化产品策略，提升市场竞争力具有重要意义。

风险和机遇识别	品质部结合对内外部环境因素的分析结果及相关方需求期望，识别进料检验、新产品设计检验、过程检验、出货检验、测量设备检视、校准及客户投诉等管理过程面临的风险及机遇。
风险和机遇评估	依据《风险和机遇控制程序》所规定的评价准则对已识别的风险和机遇的严重度和发生频率进行评价，确定优先级，并评估潜在的财务影响。
风险和机遇应对	根据评估的结果采取风险接受、风险降低、风险规避及机遇把握等措施，并设置专门负责人对风险和机遇应对状况进行定期评审，以验证识别的充分性和措施的有效性。

产品质量指标与目标

指标	鹤山得润目标	2024年实际情况	达成情况
产品合格率	98.5%	99.2%	已达成
因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量	0	0	已达成

## 产品质量管理措施

### 产品生命周期管理

公司制定《进料检验控制程序》《制程检验控制程序》《成品及出货检验控制程序》《不合格品控制程序》《产品标识与追溯控制程序》《纠正、预防与持续改进控制程序》等程序文件，对进料检验、制程检验、出货检验、产品召回、标识追溯、纠正预防等环节进行严格管控。同时，公司运用PLM系统实现产品全生命周期的高效管理与协同，全方位提升产品质量。

#### 案例

##### PLM（产品生命周期管理）项目

2024年12月，公司正式启动PLM项目，该系统集成了研发、营销、运营、财金、管理、供应链等多个环节的数据与信息，将彻底打通业务流与数据流，实现跨部门、跨地域的高效协同工作。



PLM项目

### 产品有害物质监测

公司高度重视产品有害物质控制，严格遵守国际环保标准，各子公司制定《有害物质管理体系总要求》《环境管理物质管制办法》等管理规定，以及制定《HSF检测计划》，定期进行有害物质检测，确保公司执行有害物质限制符合客户和法律法规要求。公司建立并实施有害物质管理体系，严格控制来料的有害物质含量，严禁非HSF的原材料进入公司，防止交叉污染，并通过采取有效的措施，不断削减产品中有害物质含量。此外，公司广泛宣传有害物质理念，确保公司所有员工都有充分的HSF观念。报告期内，得润电子旗下公司获得IECQ QC 080000：2017有害物质过程管理体系认证。

#### 鹤山得润有害物质管理方针

全员参与，全厂重视；  
控制原料，防止污染；  
遵纪守法，持续改善。



鹤山得润/惠州升华/得润光学QC080000有害物质过程管理体系认证

### 产品质量培训

为促进员工对质量方针与目标的认同与践行，公司不断加大质量培训与教育力度，提升员工的质量安全认知和能力，使质量文化成为公司文化的重要组成部分。质量培训内容包括质量管理体系知识、产品生产专项技能与知识、质量安全知识与异常处理培训等，培训对象涵盖品质部、研发部等产品质量相关部门。

#### 报告期内

公司开展质量培训**171**次，参与培训**3,560**人次，培训时长**1,138**小时。

#### 案例

##### LED支架应用课培训

2024年7月14日，得润光学组织开展LED支架应用课培训，参训人员为支架品质部成员。培训课对LED支架的定义、种类、生产工艺、使用和应用领域进行了详细讲解。此次培训使品质部成员掌握了更多的LED支架相关专业知识和技能，进一步提升了其在品质保障工作中的效能与精准度。



LED支架应用课培训现场

## 客户权益保障

### 客户服务管理

#### 客户服务管理

得润电子秉持客户至上的理念，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》，坚持做好客户服务管理工作。旗下子公司制定《顾客沟通管理程序》《服务管理程序》《产品和服务的要求控制程序》等程序性文件，建立了全方位的客户服务管理体系，涵盖售前、售中、售后全流程，确保客户在每一个环节都能获得专业、高效、贴心的服务体验。公司推进客户服务管理数字化，依托ERP系统整合公司资源，实现销售订单处理、发货管理、客户关系维护的流程优化，提升客户服务体验。同时，公司通过多种渠道与客户保持紧密沟通，回复解答技术咨询、产品质量、产品安全、产品包装、产品运输等系列问题，并积极采纳客户合理建议，落实改进措施，确保客户意见能够转化为实际的服务提升。此外，公司在产品推广过程中，杜绝使用虚假信息、夸大宣传或隐瞒重要事实，以防误导消费者。



## 售后与客诉处理

公司致力于建设完善的售后服务体系和高效的客户投诉处理机制，维护消费者的合法权益。得润电子制定《客户抱怨及时处理作业办法》，形成标准化、高效化的处理流程，并对有关员工进行培训，确保员工能向客户提供专业的售后服务。在收到投诉后，公司各部门协同处理，分析客户投诉的原因，制定产品召回、换货、补货等补救措施，并提出改善举措，追踪落实与问题解决情况，预防此类问题的再度发生，最大程度降低公司与客户的损失。此外，公司定期向客户进行走访与满意度调查，通过面谈、电话、邮件等多种方式主动收集客户反馈，不断优化服务流程，提升服务质量。

### 报告期内

公司客户投诉数量为**1,081**次，投诉解决率为**99.26**%；鹤山得润客户满意度为**98.67**分。

### 案例

#### 8D报告培训

2024年2月6日，得润电子组织QE部全体人员共同参与针对企业质量管理的8D报告培训，帮助员工掌握系统化的问题解决方法，提升质量管理水平与客户投诉处理问题的解决效率。



QE部8D报告培训

## 信息安全与隐私保护

### 信息安全管理体系

得润电子遵循ISO/IEC-27001:2022《信息安全、网络安全和隐私保护-信息安全管理体系-要求》，制定《信息安全手册》《信息系统应急预案管理程序》等信息安全管理制度，并设立信息安全委员会，明确各部门管理职责，形成完整信息安全组织架构，全力保障客户和公司的数据安全。鹤山得润秉持“数据保密、信息完整、控制风险、持续改进、遵守法律”的信息安全管理方针，建立并实施信息安全管理体系，持续改进信息安全业绩。另外，得润电子积极进行信息安全管理体系认证，定期对信息安全管理体系进行评估和改进，确保其符合ISO/IEC-27001:2022标准的要求。

## 信息安全管理措施

得润电子高度重视数据安全和隐私保护，制定《商业秘密管理程序》《信息安全用户访问管理程序》等制度，确保公司信息安全不受侵犯。在技术方面，公司采取加密技术、访问控制、数据分类分级保护等措施，防范数据泄露、篡改和未授权访问等风险，并聘请第三方专业机构部署安全组件，定期进行资产信息收集、漏洞及脆弱性扫描；在管理措施上，公司在员工入职以及与合作伙伴签订业务合作时均签署保密协议，明确双方在信息安全方面的责任和义务；在硬件设施方面，公司使用超融合架构服务器、双设备架构防火墙与核心交换机、可替换备件，有效抵御外部攻击；在员工防范意识方面，公司通过邮件等形式向员工宣传信息安全有关知识，组织员工举办信息系统突发故障应急演练，提升员工对信息安全事件的应对能力和防范意识。报告期内，公司未发生数据安全或隐私泄露事件。

### 案例

#### 网络防火墙单机故障应急演练

2024年10月1日，得润电子组织员工进行网络防火墙单机故障演练，针对电源冗余系统、网络边界防火墙备机故障是否影响系统运行、网络边界防火墙主备机切换机制等一系列问题进行实际检验验证，进一步提升员工的信息安全保障能力。

## || 可持续供应链

### 供应链治理

得润电子制定《供应商开发和管理程序》《招标管理程序》《采购控制程序》等管理制度，形成以策略采购中心为主要决策部门，各子公司采购部为主要执行部门的供应链管理组织架构。公司不断规范供应商开发和管理、招投标管理、采购管理等工作流程，致力于建立有序、高效、规范、廉洁的供应链环境，确保采购资源能持续满足公司发展要求，为公司的可持续发展提供坚实支撑。

供应链战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	评价						应对措施
		发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	
政策与法律风险	新的环保法规可能导致合规成本增加，如原材料价格上涨。	低	中	短、中期	运营、下游	低	运营成本增加	加强法规政策关注与研究，调整供应链。
技术风险	现有技术有可能无法满足新环保标准。	中	中	中期	运营	中	运营成本增加	投资开发新技术。
运营风险	市场变化趋势预测不准确，造成库存短缺或积压，可能导致生产停滞或资源浪费。	低	中	短、中期	运营	低	运营成本增加	计划部掌握并及时更新客户订单预测，合理安排备料，建立安全库存。
技术机遇	利用物联网、大数据、人工智能等新兴技术为企业提供了供应链数字化转型机遇，提高能源效率。	高	高	长期	运营	高	运营成本减少	投资新技术、培训员工。

供应链影响、风险和机遇管理

公司实施供应链风险与机遇识别、评估、应对和监控，以更好地稳固供应链基础，提升供应链的韧性和灵活性，确保供应链在面临各种挑战时能够迅速调整并恢复，同时抓住市场机遇，促进供应链的优化与升级。

首先，公司采购部结合内外部环境，识别出供应商开发、采购控制、化学品运输等过程的风险和机遇；随后，利用定性与定量分析方法对风险和机遇进行评估，确定其风险严重度、风险/机遇发生频度、持续时间等；在此基础上，制定针对性的应对策略，如风险规避、风险降低、风险接受及机遇把握；最后，通过SAP数字化系统，实时跟踪供应链运行情况，定期回顾并动态调整管理策略。

案例

得润光学供应商供货异常演练

2024年8月至9月，得润光学采购部和工程部成员开展供应商供货异常演练，对原材料厂商因装置故障导致产能急剧下降、不能及时到货的情形进行模拟。成员在演练中顺利完成了临时开发生产新样品、确认新供应商采购资质等任务。此次演练极大地提高了公司应对供应链中断风险的能力。

加强供应链管理

供应商周期管理

公司依据《供应商开发和管理程序》，对供应商开发准入、考察评估、资格评价进行规范管理。

供应商开发准入

结合供应商调查表和供应商准入准则评估筛选条件：

- 须具备良好的质量保证系统，取得并维护ISO9001、ISO14001、ISO45001、QC080000、IATF16949、TL9001等相应的体系认证；
- 线束产业供应商：对获得SONY绿色伙伴环境管理体系认定，符合RoHS指令、UL/CSA、C-TPAT认证的供应商予以优先考虑；
- 汽车产业链供应商：需认证并实施IATF16949质量保证系统，未能取得者，需提供质量管理体系改进计划。

供应商考察评估

针对不同类型的供应商，公司采取多元化的评审方式，包括但不限于现场评审、视频审核、文件审核，或委托具备资质的第三方认证机构进行协助评估。原则上生产型供应商必须安排现场审核，由工程部门和品质部门组成评审小组，依据《供应商现场审核表》，从研发能力、质量管理体系、环保管理体系、物流交付能力等维度进行考察评估。通过审核文件、资格证、初步考察、现场审核和供应商样品评审的供应商纳入合格供应商名册。

供应商资格评价

各单位制定供应商考核办法，定期对合格供应商进行考核，包括季度绩效考核和年度审核，考核维度与准入审核保持一致。对照考核结果，将供应商划分为A、B、C、D四个等级，实行分级管理。若合格供应商多次出现质量降低、交货时效性延长等问题，公司将提出稽核辅导需求，帮助改善现存缺陷，保障高效优质产品的交付。对于质量问题频繁发生，且多次整改无效且无法持续提供稳定高效供应的供应商，予以取消合格供应商资格。

## 负责任供应链

公司注重供应商环保与社会责任履行表现，通过与合格供应商签署《环保协议》《廉洁协议》《供应商社会责任承诺书》《未强迫劳动合规承诺函》《不使用冲突矿产承诺书》等协议，保证公司供应链的绿色性、廉洁性、公平性和合规性。为不断督促供应商履行社会责任，确保供应链中不涉及冲突矿产，公司根据《供应商社会责任审核表》定期对供应商进行审核；针对金属类相关供应商，品质部每年进行两次冲突矿产调查。此外，公司积极开展供应商培训，加强公司与供应商之间的沟通与协作，共同打造负责任供应链。

### 供应商社会责任承诺与审核标准



#### 人权

- 禁止使用童工
- 反对强迫性劳动及惩戒性措施
- 反歧视
- 职业自由、结社自由与谈判权利
- 工作、生活场所卫生与安全
- 按照相应法律法规发放加班工资



#### 治理

- 依据RBA要求建立系统的管理制度
- 建立相关道德规范制度



#### 环境

- 遵守国家及当地所有环境法规，持续获得并遵守所有必需的、最新的环境许可
- 对“三废”及化学品进行控制

## 案例

### 供应商RoHS 2.0培训

报告期内，公司开展供应商培训，增强供应商对RoHS 2.0法规的深入理解和遵守能力，通过普及有害物质限制管理知识、合规性评估方法以及最佳实践策略，共同确保产品符合环保法规要求，提升整体供应链的环保合规水平。



供应商RoHS2.0培训

## 供应链指标与目标

报告期内，鹤山得润设立供应商廉洁协议签署率为100%的目标，并已达成该目标。

指标	单位	2024年
供应商总数	个	2,120
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	1,133
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	1,001
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	936
针对供应商开展的ESG培训次数	次	5
针对供应商开展的ESG培训时长	小时	10

## 平等对待中小企业

得润电子严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，秉持公平公正的原则，支持中小企业的发展，致力于为中小企业提供平等的发展机会。





# 02

## 携手同心 构筑温暖港湾

- 维护员工权益
- 助力人才发展
- 落实员工关怀
- 筑牢安全防线
- 矢志回馈社会





## 维护员工权益

### 招聘与就业

得润电子严格遵守《中华人民共和国劳动法》及业务所在地、国际劳工组织与联合国发布的相关法律法规，制定《普工招聘和入职管理规定》《职员入离职管理规定》《员工手册》《职员招聘管理规定》等规章制度，建立完善的人才管理体系。鹤山得润建立“维护劳工权益，遵守商业道德；尊重员工人权，履行社会职责”的劳工道德方针，禁止使用童工、强迫劳动、歧视及限制员工自由，并尊重员工结社自由及集体谈判权，全力保障员工的合法权益。

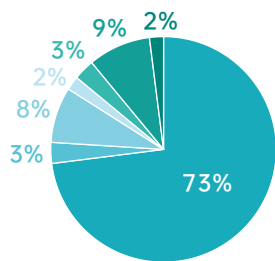
公司坚持合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，平等看待每一位应聘者，绝不因其性别、种族、宗教信仰等因素而产生歧视，并对应聘者进行资料筛选、证件查验、笔试、面试、体检、背景调查等多道程序的严格审查，杜绝雇佣童工、强迫劳动等事件发生。

得润电子建立规范公正的招聘流程，积极拓展招聘渠道，吸纳具有不同技能和经验的候选人，丰富公司的人才储备。公司采用招聘软件、猎头、线下宣讲会等方式招收人才，并响应国家号召，开设专门面向退伍军人及残疾人的招聘岗位，提供平等就业机会，助力社会更好地接纳和理解不同群体，进一步丰富企业人才结构。

#### 报告期内

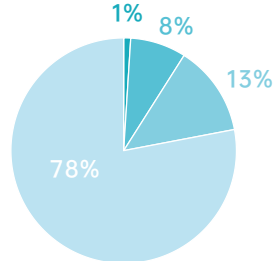
得润电子员工总数为**5,259**人，劳动合同签订率**100%**，其中残疾员工**25**人，少数民族员工**797**人；  
通过社会渠道招聘员工**1,798**人，通过校招渠道招聘员工**22**人。

员工结构按专业划分



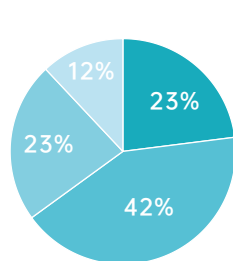
■ 生产人员  
■ 销售人员  
■ 技术人员  
■ 财务人员  
■ 行政人员  
■ 管理人员  
■ 后勤人员

员工结构按学历划分



■ 硕士以上  
■ 本科及以上  
■ 中专/高中及以下

员工结构按年龄划分



■ 30岁以下  
■ 30-40岁(含30岁, 不含40岁)  
■ 40-50岁(含40岁, 不含50岁)  
■ 50岁及以上



2024深圳第十八届海归人才招聘会（秋季）

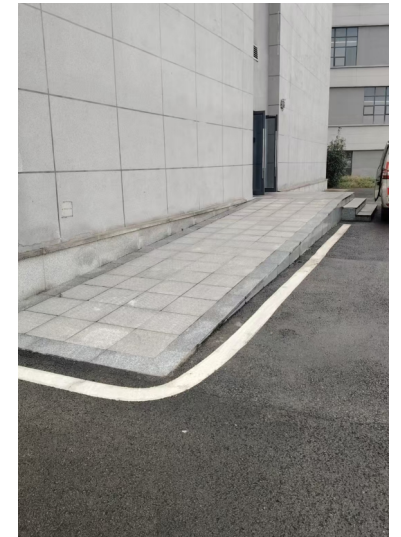


校园招聘宣讲会

### 员工平等与包容

得润电子致力于创造平等包容的工作环境，制定了《多元化与包容管理办法》《防止强迫劳动、歧视及骚扰管理规范》《残疾人管理方案》等制度，明确员工行为规范，保障公司内部的公平与公正。公司积极采取措施促进多元化、平等工作建设，成立业务资源小组，培养多样化的员工队伍，丰富公司企业文化，并由人力资源部门组织相关培训，加强员工的专业素养。

同时，公司积极采取包容的残疾员工管理措施，通过开设手语培训班、派遣手语老师驻厂、建立聊天群组尽量以文字形式发布通知与任务等，形成有效的沟通策略，并合理配置工作岗位，以坐班为主，禁止夜班，实行按劳分配、公平公正的奖励制度，助力残疾员工融入社会，提升自我价值。为畅通员工沟通途径，公司设置电话、邮箱、公众号等多种投诉渠道，并建立健全员工投诉反馈机制，有效防止歧视、骚扰等情况发生。公司每年定期评审在多元化和包容性建设的成果与不足，以吸引不同背景、思维方式的员工，为公司带来更丰富的视角和解决方案，优化公司决策。



宜宾美特设置无障碍通道

## 薪酬福利

得润电子秉持“支持战略、关注市场；以岗定薪、按绩取酬；兼顾公平、动态调整”的理念，坚持同工同酬原则，制定《薪酬制度》《绩效管理制度》，打造公正且具有市场竞争力的薪酬体系。公司员工薪酬结构由基本工资、绩效工资、加班工资、奖金、津贴、福利等多部分构成，并结合公司经营效益、社会和行业收入水平、政府收入增长指导线等因素确定员工具体薪酬水平，确保员工收入与公司发展共赢。公司绩效工资以绩效考核制度确定，通过BSC、KPI、360°考核等方式，以年度或季度、月度为频次对部门与员工进行评估。

为切实增强员工对企业发展的认同感与归属感，公司全面构建覆盖全员的福利保障体系。公司依据国家法律法规，严格履行社会保险缴纳义务，足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险及住房公积金；持续优化薪酬配套机制，按月发放伙食补贴、工龄津贴、交通补助等福利项目；规范落实国家法定带薪休假制度，确保员工依法享受产假、婚假、年假等福利权益；于端午节、中秋节、春节等传统节日期间向全体员工发放节日慰问礼品，传递组织关怀。

为进一步激励员工长期服务意识，公司特别设立长期服务奖励机制，对连续服务满五年、十年及以上的员工给予专项现金奖励，表彰其对企业发展的卓越贡献。同时，公司积极支持基层团队建设，鼓励各部门依规组织开展文化拓展活动，并全额报销合理活动经费，营造健康向上的企业文化氛围。

针对员工实际需求，部分驻外子公司配套建设标准化员工宿舍，开通定时通勤班车，切实解决员工住宿与出行难题。公司通过完善生活服务保障体系，致力于为全体员工创造安心工作、舒心生活的良好环境，持续构建和谐稳定、积极向上的劳动关系，为推动企业高质量发展奠定坚实人力基础。

### 报告期内

公司的社保覆盖率为**94.74%**,

人均带薪年假天数为**9.7**天。

## 助力人才发展

### 员工培训

得润电子坚持“谦虚好学、追求卓越、为人正直、价值贡献”的人才理念，制定《培训管理规定》《内部讲师管理办法》等制度，建立内部讲师人才库，并引入外部专家资源，开展委外培训，为不同职级员工提供涵盖管理能力、通用能力和专业知识三大维度的高质量培训课程，提升全体员工的综合素质。同时，公司重视培训效果评估，依据学员反馈持续优化课程内容与教学方式，确保培训质量稳步提升。在此基础上，公司打造便捷在线学习平台，汇集多样学习资源，鼓励员工闲暇时间自主学习，激发内生动力，进一步完善公司的人才培训体系，为公司长远发展奠定坚实基础。

为进一步完善公司的人才培养机制，得润电子制定《学历教育激励办法》，鼓励员工进行在职学历进修，依据员工意愿与公司实际需求，与员工平等协商，确认委培员工名单，并为委派在职学历学习员工设立委培奖学金制度，承担员工部分学费，减轻员工负担，提高员工在职进修积极性。

### 报告期内

公司培训总投入**23.50**万元，培训场次**47**场，培训总人数**2,857**人，

培训总时长**12,224**小时，员工人均培训时长为**2.32**小时/人；

培养内部讲师**27**位，开设课程**28**门。



得润电子培训体系构建/规划图

		2024	2025	持续
		确定标准，规范管理		完善体系，深化管理
常规培训	正式课程	以外部线上课程为主，逐渐内化、开发课程	内部开发大部分课程	
	社会化学习	开展导师计划、读书会、行业交流，部门内分享学习公司战略与文化	推广专题研讨会、跨部门学习分享、技能比赛等活动	
	非正式学习	利用学习平台/内刊，实现知识共享	根据培训管理需求与技术水平持续优化	
重点项目	管理提升	高管骨干培训计划，与专业机构合作实施	持续与专业机构合作	
	新员工	区分校招与社招课程及培养方式	进行人才梯队建设	
	内训师	开展内训师TTT培训	全面推行内训师培训	
培训制度	明确分工	清晰界定管理框架与分工	确保责任与分工落地	
	效果评估	对正式课程均进行满意度和学习收获评估	对重点项目进行行为改变评估	
	讲师管理	规范讲师管理，物质激励现有培训师	推广讲师分级，多样化激励内训师	
	培训激励	进行学时管理，学时挂钩直接奖励	学时挂钩间接奖励，并进行硬性约束	

案例

2024年得才班培养项目

2024年7月，得润电子2024届得才班正式启动，公司对新进应届生开展集训与岗位实习，通过理论讲授、产线参观、轮岗实习等方式帮助应届生快速掌握任职所需知识与技能，适应学校到职场的转变。



得润电子2024届得才班培养项目

案例

2024年度高管骨干培训项目

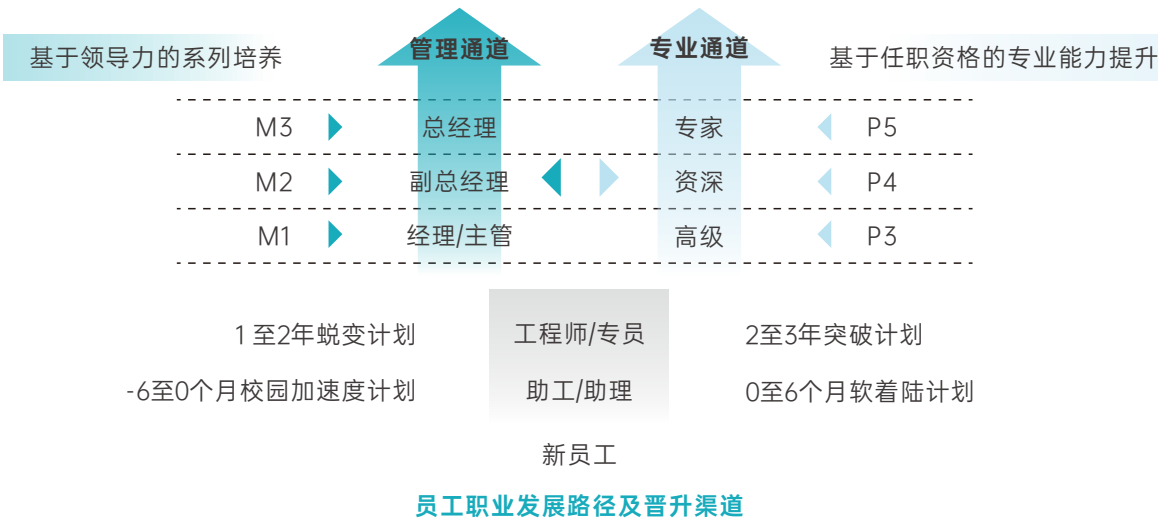
2024年，得润电子成功举办了三期高管骨干培训项目，培训紧扣行业前沿，围绕财务经营、人工智能、合规文化等关键主题展开，通过专家授课、案例讨论、管理实践等多种形式，全面提升学员的专业管理能力和领导力。



2024年高管培训项目

员工职业发展

得润电子致力于为每一位员工打造多层次的成长平台，助力员工实现职业目标与个人价值的双重提升。公司制定《职级管理办法》，坚持“因事设岗，确保结果输出；能岗匹配、权责统一”的原则，设计“Y”型职业发展通道，详细划分16个职级，三大职族，结合员工能力优势和公司业务需求，制定适合员工发展的职业路径，确保每位员工都能获得公正、透明的晋升机会，实现新员工从基层到专业骨干、管理层的多层级晋升。



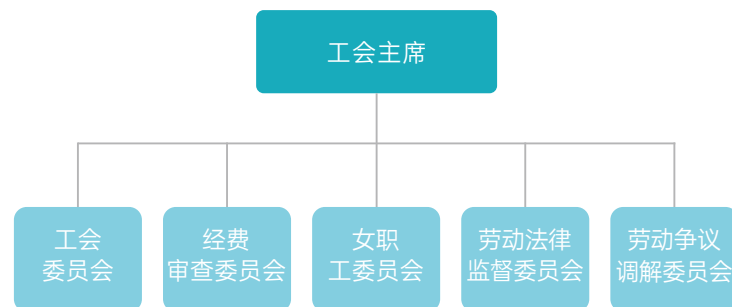
## 落实员工关怀

### 民主管理与沟通

得润电子高度重视员工诉求，建立了完善的工会组织，子公司响应公司号召，自行组建工会，得润汽车部件制定《职工代表大会管理制度》，有效维护员工权益。公司定期举办职工代表大会，与员工代表平等协商，深入讨论员工薪酬、劳动时间等重大事项及规章制度，听取员工代表的宝贵意见，积极引导员工参与公司民主决策、民主管理、民主监督，促进公司长远发展。为广泛听取基层员工建议，公司设立邮箱、意见箱、电话等多种沟通渠道，为基层员工反馈意见提供便利通道，并不定时举办员工座谈会，增加员工之间的了解，提升团队凝聚力。此外，公司定期对员工满意度进行调查，及时发现公司发展经营过程中的潜在问题，满足员工需求，优化管理策略，持续改善员工工作环境。

#### 报告期内

公司职代会审议通过**38**个项目，工会审议通过**37**个项目，员工满意度为**87%**。



得润电子工会委员会组织架构图



2024年得润汽车部件新员工入职座谈会

### 女职工权益

得润电子始终将女职工权益保护作为企业社会责任的重要组成部分。鹤山得润严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，制定《女职工劳动保护管理规范》，成立女职工委员会，致力于为女职工营造公正、友好且专业的工作环境。同时，公司全面落实女职工在孕期、产期、哺乳期等特殊阶段的权益保护措施，执行带薪休假制度，确保女职工得到充分的休息与照顾。另外，公司重视工作场所的性别平等，通过设立投诉电话、举报邮箱等反馈渠道，积极预防和杜绝性别歧视与性骚扰行为，坚决维护女职工的合法权益。

#### 报告期内

公司享受产假员工**38**人，享受产假员工返岗率为**71.64%**，享受育儿假员工**224**人，

享受育儿假员工返岗率为**84.62%**。

#### 案例

### “三八”妇女节活动

在“三八”妇女节等重要节日，公司组织开展庆祝活动，表达对女性员工的尊重与关怀，进一步提升团队凝聚力与归属感。



“三八”妇女节活动



## 员工活动

公司始终坚持以人为本，将员工关怀融入企业文化。公司持续关注员工的身心健康和实际需求，成立员工关爱基金，通过多种方式及时帮助有困难的员工，为员工提供有力支持。同时，公司不定期组织团队建设活动，增强员工之间的沟通与协作，提高员工忠诚度，推动企业与员工的共同成长与进步。



青岛得润活动中心书屋



鹤山得润5年员工旅游活动



情满端午活动

## 案例

### 企业文化挑战赛活动

为激发全体在职员工的创新思维，得润电子举办“文化铸魂，创新无界”企业文化创意挑战赛。2024年5月份启动以来，公司各部门积极参与，深入挖掘企业文化的内涵，结合部门特色与实际工作，推出各有特色的落地方案，促进公司进一步发展。



企业文化挑战赛

### 爱心捐款活动

2024年7月，公司得知品质部一名员工身患疾病，难以负担高额的医疗费用，当即发起爱心捐款活动，鼓励公司员工踊跃捐款，最终筹集爱心善款28,384元，为患病员工提供经济上的支持，传递公司和同事们的关怀与温暖。

## 筑牢安全防线

### 安全生产

#### 安全管理体系

得润电子严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，制定《职业健康安全管理制度》《安全操作规程管理制度》《安全生产目标管理规范》《安全检查和隐患排查治理制度》等制度，设立安委会全面负责公司安全生产管理工作，并督促各部门落实安全生产举措，保障公司生产经营安全。

为落实安全生产主体责任，公司制定安全生产总目标，并逐层细分安全目标至各部门，组织部门经理、主管、班组长、一线工人逐级签订安全生产责任书，定期考核安全生产目标达成情况，将考核结果与团队及个人绩效紧密挂钩，明确安全生产工作导向。报告期内，鹤山得润、青岛得润、得润光学已获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



鹤山得润/青岛得润/得润光学ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书

#### 安全管理措施

得润电子积极采取措施保障安全生产，确保员工生命安全以及生产经营活动顺利进行。公司在生产现场严格执行标准化作业流程，规范设备操作与维护，确保设备设施安全运行，采用LEC等方法识别公司生产过程中的风险并制定应对措施，对生产过程中的潜在风险进行动态监控，确保风险可控。同时公司建立隐患排查机制，坚持“谁使用谁负责”的原则，建立使用部门整改、其他部门协助的隐患整改机制，并将整改情况形成书面文件进行问题闭环，确保安全隐患整改落实到位。公司严格执行《安全文化建设管理规范》，通过内部网络、安全标语、宣传栏、安全教育培训等方式，提高员工安全知识和安全操作技能，促使全体员工树立正确的安全价值观念，养成良好行为规范。

为进一步加强公司的安全管理，公司制定《供应商、分包商安全管理及评估规范》，从资格审查、服务过程管理、信用管理多维度展开评估，加强物资供应安全管理。此外，公司建立了完善的应急管理体系，子公司制定安全应急预案，明确应急指挥小组成员，定期开展应急预案演练，提升应急处置能力。通过制度化、规范化、科学化的管理措施，公司全面筑牢安全生产防线，为企业的稳定发展提供坚实保障。

## 案例

## 消防应急演练启动会

2024年6月6日，宜宾美特召开消防应急演练启动会，并开展消防逃生演练与实操培训。在演练过程中，公司通过观察分析各环节，及时发现消防设施和管理问题并迅速处理，并依据演练暴露的情况，修订完善消防预案，确保其科学实用。通过参与演练，员工的消防安全知识得到进一步提升，自我保护能力增强，从而为企业安全生产筑牢防线。



宜宾美特消防演练

## 案例

## 鹤山柏拉蒂化学品模拟泄漏应急处置演习

2024年8月22日，鹤山柏拉蒂组织化学品管理人员及生产员工开展化学品模拟泄漏应急处置演习活动。此次活动包括危险化学品应急处理知识讲解、模拟化学品泄漏应急处置、模拟化学品着火灭火演练等多项实用内容，通过这些环节，员工的安全事故应急能力得到了有效增强。



鹤山柏拉蒂化学品模拟泄漏应急处置活动

## 职业健康

职业健康是公司管理中不可或缺的重要环节，得润电子积极预防和控制职业病危害，保护员工健康，提升核心竞争力。鹤山得润坚持“以人为本，遵守法规，预防为主，保障健康安全，持续改进”的职业健康安全方针，以员工的健康安全为己任，建立并实施职业健康安全管理体系。

鹤山得润制定《职业健康安全管理制度》，详细规划职业健康安全检查、职业健康安全培训、员工体检、职业病预防、传染病防治等多方面管理条例。依据制度规定，鹤山得润定期开展工作场所危害因素检测与评估，识别潜在风险，并通过为员工发放劳保用品降低危害；同时，公司组织开展职业健康培训，定期组织员工体检并建立健康档案，以便及时发现和处理健康问题。此外，青岛得润关注员工的心理健康，购买相关书籍供员工阅读，并设置心理帮扶场所，定期进行内部谈话，保障员工心理健康。报告期内，公司员工积极提升职业健康方面的专业知识与技能，重庆瑞润多名员工成功获得职业卫生资格证书。

## 报告期内

公司员工体检覆盖率**100%**，新增职业病人数为**0**。

## 矢志回馈社会

## 社会公益

得润电子积极履行社会责任，投身于公益事业，以实际行动回馈社会。公司成立“得润公益基金”，积极践行公益使命，聚焦弱势群体帮扶、教育支持等关键领域，以实际行动传递爱心与温暖，展现企业担当。报告期内，公司践行公益初心，鼓励员工参与无偿献血、教育捐赠等公益活动，公益支出总计26.80万元。



得润电子“爱心共建单位”荣誉





## 得润电子2025年度公益行动计划

### "守护童心"乡村儿童心理健康教育资助

英德乡村儿童心理健康教育项目，2024年上半年结项后合作方提交了结项报告，经效果评估后，公司计划2025年继续捐赠开展乡村儿童心理健康教育项目；

2025年项目开展完成后，将安排评估机构对项目成果进行评估，输出评估报告，针对新的教育环境进行策划输出新的公益活动。

### "守护你我"青少年儿童性教育科普资助

与专业性教育公益机构合作，在学校开展"性教育进校园"系列公益巡回讲座，推广性教育课程，向学生赠送性教育科普读本，帮助青少年儿童正确认识自己和异性，避免遭受侵害或因无知侵害他人。

### 员工关爱基金

延续员工关爱基金的资助策略及方式，让有需要的员工递交申请，每人资助额最高可达5,000元。

### 员工公益文化系列活动

乡村学校探访&送教下乡；  
员工公益文化日。（举办公益市集&消费助农&敬老护幼公益活动）

## 乡村振兴

在国家乡村振兴战略的指引下，得润电子积极履行社会责任，将助力乡村振兴作为企业可持续发展的重要方向。公司高度重视教育扶持工作，努力改善乡村教育条件，为乡村孩子提供更好的学习环境和机会，助力乡村教育水平提升，为乡村振兴提供人才基础，为乡村的长远发展奠定坚实基础。2024年，公司"深圳市鹏湾公益基金会·得润公益基金"成功执行了第一期英德乡村儿童心理健康教育项目，为56所学校的3,000余名儿童提供心理健康服务，同时开启了对第二期乡村儿童心理健康教育项目的资助，共支付2023年项目尾款和2024年项目首款共235,225元。



"守护童心"儿童心理健康教育项目



2024年鹤山得润开展无偿献血活动



# 03

## 环境保护 推行绿色发展

- 应对气候变化
- 资源消耗管理
- 环境合规管理
- 生态系统保护
- 加强污染防治



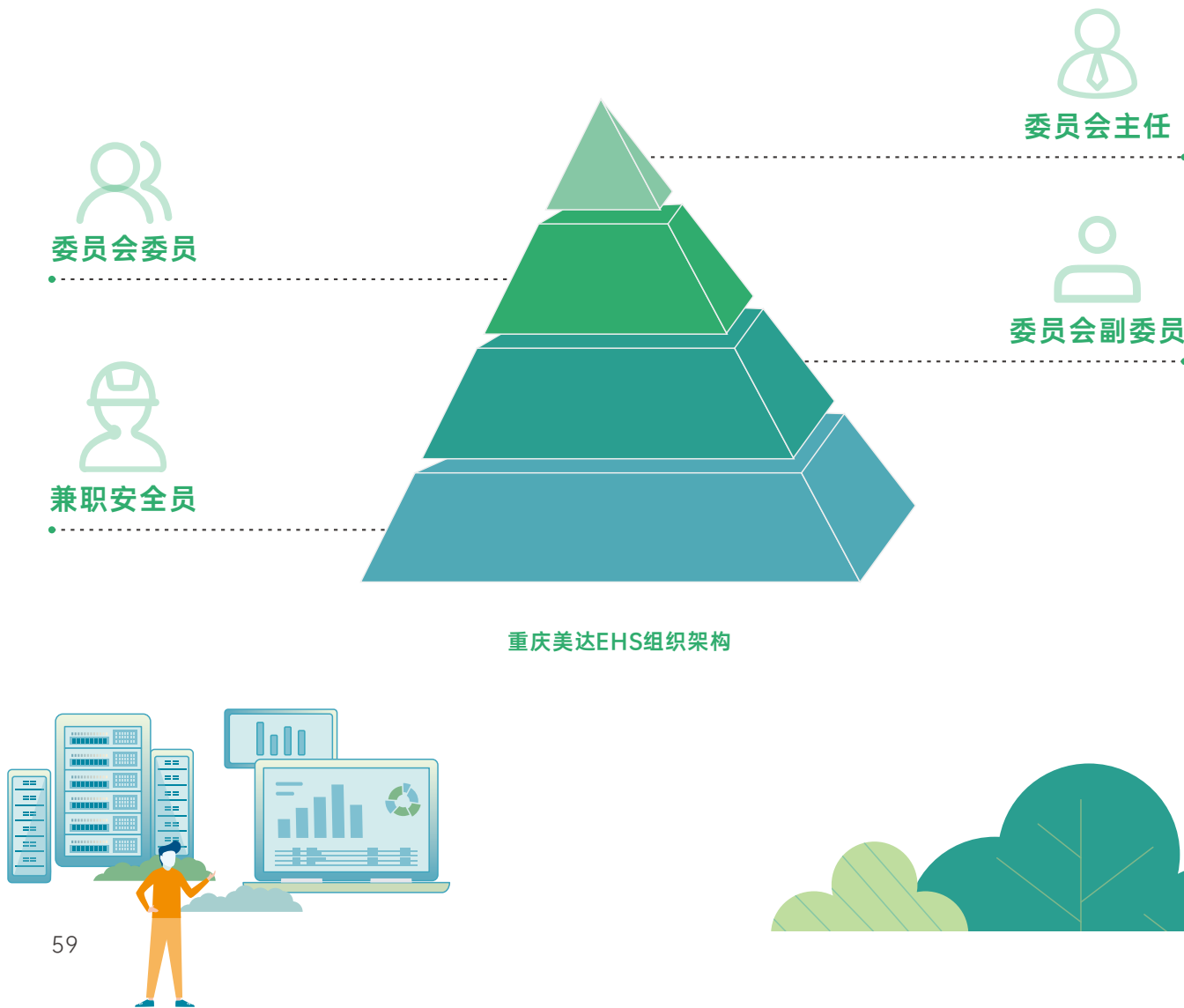


## 应对气候变化

随着全球变暖的趋势加剧，应对气候变化的重要性和紧迫性愈发凸显。得润电子深刻认识到自身在环境保护和可持续发展中的责任与使命，致力于将应对气候变化纳入公司的长期发展战略中，积极推动绿色转型，通过一系列科学、系统的措施，助力国家“双碳”目标的实现，减缓气候变化的影响。

### 应对气候变化治理

得润电子严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及经营所在地相关法律法规，重庆美达制定《温室气体品质管理办法》《破坏臭氧层物质（ODS）管理控制程序》等管理制度，严格控制温室气体及ODS排放，并定期、系统地盘点公司温室气体及ODS排放情况，识别排放源和排放强度，为制定减排措施提供科学依据。公司建立健全气候治理架构，各子公司积极开展气候治理工作，各部门协同配合，共同推进公司气候治理工作的深入实施与持续优化。



### 应对气候变化战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	评价						应对措施
		发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	
急性风险	公司运营地可能容易受到暴雪、台风等极端天气的影响，可能对公司的设施、运营和供应链造成破坏，导致业务中断或成本增加。	低	中	短、中期	上游、运营、下游	中	运营成本增加	制定《GMS-2SO-30 风险和机遇控制程序》，对风险进行识别，并制定了应急管理程序，定期对应急处理程序进行培训与演练。
慢性风险	公司目前主要运营地位于沿海地区，或将受到海平面上升、运营地受损的威胁；在夏季高温天气基础上，气温上升将导致生产制冷需求增加，营运成本或将增加。	中	中	中、长期	运营	中		
政策和法律风险	相关安全、环保及能源管理的法律法规及行业标准规范的更新，可能带来更高的合规成本以及法律诉讼风险。	低	中	短、中、长期	运营	中	营业外支出增加	持续完善公司内部管理制度，公司法务部组织针对新的政策及法律进行培训。
技术风险	行业向低碳、高效能源的绿色转型趋势，将对公司的创新研发水平提出更高要求，可能增加公司技术研发的资本投入。	中	中	中、长期	运营	高	运营成本增加	持续对研发人员进行技术技能培训，提升研发人员的综合水平。
能源替代机遇	气候变化促进公司加大清洁能源使用比例，有利于降低未来能源价格上涨风险，促进企业参与碳交易市场。	高	高	短、中期	运营	高	运营成本减少	建设光伏发电设备，增加绿色能源比例。
技术机遇	气候变化为公司带来了技术创新的需求和机遇，推动新技术、新工艺和新产品的不断涌现，进而提高生产效率，优化制造过程。	高	高	中、长期	运营	高	运营成本减少	加强对绿色产品、清洁生产工艺的研究。
市场机遇	下游客户对低碳产品的偏好，增加市场对公司产品和服务的需求。	中	高	中、长期	运营、下游	中	营业收入增加	设计生产低碳产品，着重开发对低碳产品有偏好的客户。



应对气候变化影响、风险和机遇管理

得润电子及子公司制定并执行《风险和机遇控制程序》《组织环境及风险机遇的识别和评价控制程序》等程序文件，同时参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议披露框架，系统性地对气候因素的物理风险、转型风险和机遇进行识别；再结合公司实际情况，从发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序以及可能给公司造成的财务影响进行逐项评估；最后通过全面分析气候变化对企业的影响，有针对性地制定并执行风险和机遇管理策略，降低气候变化带来的潜在损失，保护企业长期价值，实现可持续发展。

应对气候变化指标与目标

得润电子属于消费电子零部件及组装行业，公司温室气体排放主要集中在产品生产、物流运输及办公运营环节，排放来源主要有柴油、天然气、汽油燃烧及空调冷媒、化粪池逸散产生的直接温室气体排放，以及使用外购电力产生的间接温室气体排放，排放类型主要为二氧化碳。公司追随国家“双碳”目标，致力于在2030年之前达到碳达峰，2060年之前实现碳中和。

重庆美达设定EHS目标：以2022年为基准年，2024年温室气体排放当量下降10%。报告期内，重庆美达温室气体排放总量2,603.73吨二氧化碳当量，较2022年下降61.37%，已达成目标。

鹤山得润设立了2025年度温室气体减排目标：单位产值碳排放强度在2024年度基础上降低4.2%；并制定减排方案，积极助力双碳目标达成。报告期内，鹤山得润温室气体排放总量10,527.20吨二氧化碳当量，碳强度为0.0873 tCO<sub>2</sub>/万元。

温室气体排放管理

温室气体盘查

重庆美达制定并实施《温室气体盘查管理办法》，明确EHS等部门的温室气体盘查职责，规范活动数据的收集、统计与文件管理维护工作。鹤山得润依据ISO14064-1等标准，采用排放因子法和质量平衡法进行了2024年度温室气体盘查并编制《温室气体盘查报告书》，同时聘请第三方机构核查温室气体排放数据。鹤山得润和重庆美达已连续多年进行温室气体排放核查，2024年的核查结果如下：



鹤山得润2024年度温室气体排放核查声明

2024年温室气体排放情况

温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	13,130.93
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	1,276.76
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	11,854.17
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	7.57

注：2024年温室气体数据统计范围包括鹤山得润、重庆美达，计算方法和排放因子主要参考《ISO14064-1：2018 温室气体 第一部分：组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》《IPCC2021 第六次评估报告》《生态环境部、国家统计局关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》等标准进行核算

清洁能源使用

为减少碳排放，宜宾美特已连续多年购买绿色电力，包括水电、风电和太阳能，现已实现生产运营100%使用清洁能源，并获得四川电力交易中心认证的“清洁能源消纳凭证”。报告期内，鹤山得润购买10,000兆瓦时绿色电力。

除了购买绿电，公司还积极投入光伏发电设备的安装，目前重庆、鹤山等园区已经配备了光伏发电设施，持续为办公室、工厂和宿舍提供稳定、清洁的电力。

2025年，光明、鹤山和重庆园区新增光伏并网，进一步扩大绿色能源覆盖。

光明  
园区

光明园区1MW的工商业光伏项目计划于2025年3月开始施工，5月并网发电，项目面积约5,000平方米，年发电量为120万度，预计每年节约能源消耗393.60吨标煤，减少碳粉尘排放326.40吨，减少二氧化硫排放36吨，减少氮氧化物排放18吨，减少二氧化碳排放1,196.40吨。

鹤山  
园区

鹤山园区4MW的工商业光伏项目计划于2025年5月开始施工，8月并网发电，项目面积约2万平方米，年发电量为480万度，预计每年节约能源消耗1574.40吨标煤，减少碳粉尘排放1,305.60吨，减少二氧化硫排放144吨，减少氮氧化物排放72吨，减少二氧化碳排放4,785.60吨。

重庆  
园区

重庆园区光伏项目一期1.5MW光伏发电项目面积约1.5万平方米，已于2023年10月建成，2024全年发电133万度，自用120万度，节约电费19万元；项目二期1.8MW光伏发电项目面积约2万平方米，预计2025年7月建成，2025全年发电量预计为214万度，自用145万度，节约电费23万元。

## 报告期内

公司清洁能源使用总量**1,223.23**万千瓦时，使用清洁能源减少的温室气体排放量为**10,042.70**吨二氧化碳当量。



鹤山得润绿色电力证书交易凭证



重庆美达屋顶分布式光伏

## 环境合规管理

### 环境管理体系

得润电子严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家法律法规，积极践行绿色环保运营的承诺，持续完善公司环境管理体系。鹤山得润秉承“遵守法规，预防污染，倡导绿色生产；节约能源，持续改进，传播环保理念”的环境管理方针，制定《管理手册》等环境管理程序，推动公司环境管理工作的规范化、系统化、标准化，并持续改进环境业绩。重庆美达设立EHS部门管理公司的环境事务，确保环境保护工作有序开展。

报告期内，鹤山得润、青岛得润、惠州升华、得润汽车部件、宜宾美特、鹤山柏拉蒂等获得ISO 14001认证，且每年聘请第三方评审。



鹤山得润/鹤山柏拉蒂/宜宾美特/得润汽车部件/惠州升华/青岛得润 环境管理体系认证证书

## 报告期内

公司环保投入总额**316.33**万元，缴纳环境保护税**0.25**万元。



## 环保应急管理

为有效应对可能发生的各类环境突发事件，得润电子建立了全面且高效的应急管理体系。合肥得润制定《环境应急预案》，成立了应急组织机构，确保公司能迅速、有序、高效地应对突发环境事件，最大限度地减少环境污染、保护生态环境。重庆美达坚持“以人为本”的宗旨，合理保障人民群众的身体健康和环境安全，严格规范企业突发环境事件风险评估行为，提高突发环境事件防控能力，全面落实企业环境风险防控主体；制定突发环境事件风险评估报告，全面开展建设环境影响评价工作，以确保项目从规划到实施的各个环节均符合环保要求。

2024年环保专项检查/环境监测/隐患排查情况		
企业名称	项目	频率或次数
鹤山得润	环境监测/隐患排查	环境监测1次，隐患排查12次
惠州升华	隐患排查	每半年一次
重庆瑞润	环境监测/隐患排查	按日、周、月定期检查
得润汽车部件	隐患排查	每月检查一次
重庆美达	隐患排查	每月至少两次

## 绿色办公

得润电子积极倡导绿色办公理念，致力于培养员工的行为习惯以及增强员工的环保意识。公司鼓励大家共同努力，营造低碳环保的工作环境。

### 绿色办公措施

- 合理安排公务车，减少资源浪费；
- 采用双面打印，实行纸张回收使用；
- 张贴节能宣传海报；
- 回收干电池、使用节能灯具、更换节能设备；
- 各类垃圾分类投放；
- 控制空调开启时间及关闭车间多余能效。



低碳宣传海报

## 加强污染防治

得润电子严格遵循污染防治相关法律法规，在废气、废水、固体废弃物、土壤污染隐患排查、噪声等多个方面进行严格把控，确保各项污染物合规处理且达标排放。各子公司定期聘请有资质的第三方检测机构开展自行监测，及时公示环境监测信息，接受监管部门审查及公众监督。

## 废弃物管理

得润电子积极推行清洁生产，努力减少固体废弃物的产生量，并对废弃物进行妥善地管理和处理，尽可能降低其对环境造成的污染。公司制定《一般废弃物处理规范》《危险废弃物管理规范》《危险废弃物管理应急预案》等规定，遵循“分类存放、集中保管、统一处理”的原则，规范公司废弃物的分类、收集、处理、转移等流程，减少废弃物对环境的污染。对于一般废弃物及生活垃圾，进行分类投放和回收处理；对于危险废弃物，分类存放并设置危险废弃物警告标识，之后交由有资质的机构进行处理。

得润汽车部件制定了2024年度“固体废弃物合规处理率为100%”的目标并顺利达成。

### 报告期内

公司一般废弃物产生量**2,805.21**吨，一般废弃物处置量**420.70**吨，一般废弃物循环利用总量**582.73**吨。危险废弃物产生量**254.42**吨，危险废弃物处置量**146.97**吨。

### 案例

#### 固体废弃物管理培训

2024年5月，得润汽车部件开展固体废弃物管理培训，向员工讲解相关理论知识和案例分析，增强员工的环保意识并提升废弃物管理能力，持续优化管理流程，确保公司在固体废弃物管理方面始终符合环保要求，为保护环境贡献力量。

## 废气管理

得润电子始终将降低生产过程中的废气排放、提升废气合规排放管理水平作为重要目标，严格依据《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》等法律法规，确保废气排放符合国家规定的排放标准。惠州升华制定了《废气污染管理规定》，明确排放指标与操作规范，从废气产生、收集、处理到排放的各个环节进行严格把控，有效控制废气污染物的排放，切实防止大气污染。在日常运营与设备更新时，公司着重考量废气排放是否达标，聘请第三方机构对废气进行检测，并优先选用环保型原材料与低排放设备，从源头严格管理废气排放。通过一系列举措，尽可能减少生产活动对环境的负面影响，努力践行绿色发展理念。

### 报告期内

公司废气排放量**50,536.43**万立方米，废气排放强度**9.76**万立方米/百万营收。

## 废水管理

为了减少及防止废水对周边环境的影响，公司遵循《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，得润光学建立《废水废气管理规范》等规章制度，委托外部环境监测机构开展废水检测工作，对污水进行分开管道排放，并对污水排放采取相应的工程治理措施。鹤山园区的生活废水直接通过政府管道传输至工业城的污水处理厂，经处理合格后再进行排放。

### 报告期内

公司废水排放量**49.76**万立方米，  
废水排放强度**0.01**万立方米/百万营收。

## 噪声管理

公司持续关注并改善噪声对环境的影响，按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》《工作场所有害因素职业接触限值》等法律法规的要求，制定《噪音管制规范》，对产生噪声的机械进行重点保护，采取隔音措施，发放耳塞等防护用品，加强员工自我保护意识，持续开展噪声治理工作。

### 报告期内

公司投入降低噪声费用**32.72**万元。

## 资源消耗管理

### 能源管理

得润电子高度重视能源管理，秉持可持续发展理念，将清洁能源与高效能源管理作为核心工作内容。各子公司严格遵循国家及地方能源法规，结合GB/T23331-2020/ISO50001:2018《能源管理体系要求》，制定《能源管理手册》《节能管理制度》《节约资源管理程序》《能源资源控制程序》等制度，积极打造绿色能源管理体系，从源头削减能源用量，提高能源绩效，促进循环绿色可持续发展。鹤山得润确立“节约能源，杜绝浪费；提高效率，持续改进”的能源管理方针，大力采用节能新技术、新工艺、新材料降低能源消耗，提高能源利用率。同时致力于推动节约能源活动，降低电力使用（如进行节能改造或新技术的运用）；加强设备维修保养，减少设备不正常运行，提升设备运作效率，降低能源损耗（如设备定期保养，设备及时更新等）；使用节能设备，降低能源使用（如使用节能灯具、变频设备等）；实施全自动线体电测模组改善等减排措施，践行节能减排责任。

公司秉持“充分、合理、有效”的利用原则，建立了完善的能源管理组织架构。公司通过选用节能设备、专人管理空调、安装光伏、采购绿电、开展节能管理海报宣传等手段，推动节能减排工作，同时每月追踪目标达成情况，促进能源管理水平的不断提升。报告期内，鹤山得润通过ISO 50001能源管理体系认证。



鹤山得润ISO 50001  
能源管理体系证书

### 鹤山得润2025年减排方案

节能实施方案名称	方案具体描述
节能电机提点	立式机10kW三相异步电机改伺服节能电机10台达到节能效果
空调水塔加装启停变频器降低能耗	冷却水塔改为变频器控制，环境温度和水温调节水塔扇叶的运转频率节省电能

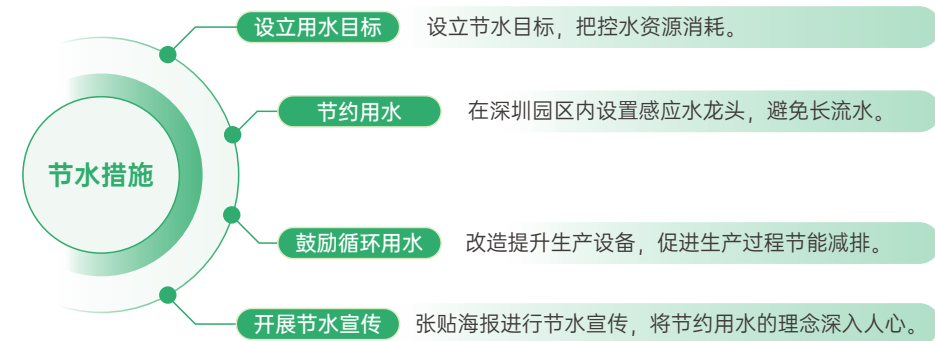
指标	单位	2024年消耗量
能源消耗总量 <sup>1</sup>	万吨标准煤	3.30
天然气	万立方米	16.60
汽油	万升	16.86
柴油	万升	33.44
燃料油	吨	6.28
外购电力总量	万千瓦时	24,998.65
光伏发电量	万千瓦时	223.23

<sup>1</sup>能源消耗总量核算标准参照：《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》



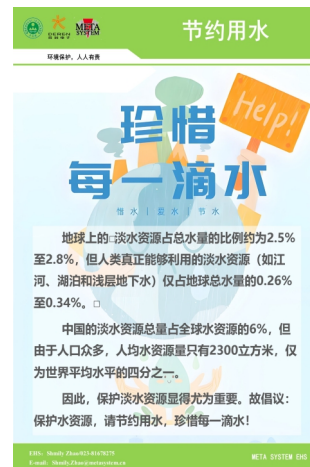
## 水资源管理

得润电子致力于减少水资源消耗并最大限度降低公司运营过程中对水资源的不利影响。为实现这一目标，各子公司制定《节约资源管理程序》《能源资源控制程序》等相关制度，并建立节水目标，明确水资源使用的管理要求、操作规范，确保水资源的科学规划与高效利用。同时，公司积极引入先进的节水技术与设备，通过技术改造、工艺优化等措施，持续提升水资源使用效率。



### 报告期内

公司总用水量达**220.21**万立方米，循环用水量**23.05**万立方米。



重庆美达节水宣传海报

## 物料管理

得润电子不断完善物料管理体系与制度，致力于实现物料管理的规范化、高效化和绿色化，为公司的发展提供有力保障。得润汽车部件制定《物流控制程序》等内部相关制度，加强材料的体系管理及全流程支撑，确保公司物料标准化作业。重庆美达在产品的设计研发阶段，考虑产品的能耗，尽量使用可回收、对环境污染小的原辅材料；在加工工艺设计、设备选型方面，使用降能、降噪工艺，尽可能节约材料成本及减少各环节损耗。

指标	单位	2024年
包装材料使用量	吨	745.60
纸类包装材料	吨	416.33
塑料类包装材料	吨	635.19
回收使用包装材料	吨	17



得润光学车灯部胶箱循环使用

## 包材管理

得润电子重视材料的高效利用，积极采取措施实现从源头降低包装材料消耗。公司旗下子公司制定《物流控制程序》《产品储存与防护管理程序》等制度，确立详细的物料存储运输程序，减少不必要的消耗。在包材选择上，公司优先选用可循环、可降解的环境友好型材料，同时鹤山得润设计完善的包材回收方案，通过循环使用包材，进一步减少废弃物产生，推动循环经济的发展。

### 案例

#### 鹤山得润包材回收

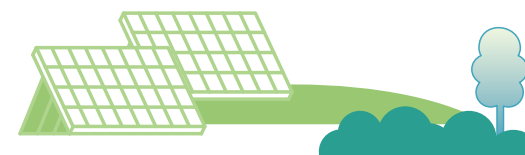
鹤山得润积极与客户沟通协商，制定SOCKET V 1700 包装Tray 盘回收方案，由客户协助收集，回收循环使用成品胶盘。回收方案兼顾包装成本与环境效益，最终取得良好成效，2024年共回收胶盘108,236pcs，共节省20余万元。



胶盘回收现场

## 生态系统保护

得润电子严格遵循《生物多样性公约》《野生动物保护法》等法规，将生态系统保护视为可持续发展的重要组成部分，致力于在生产运营中对自然环境的影响最小化，同时通过科学规划与技术创新，构建人与自然和谐共生的发展模式。





# 04

## 合规运营 夯实治理根基

- 坚持党建引领
- 优化投关管理
- 规范公司运作
- 恪守商业道德
- 合规风险管控

10 减少不平等



16 和平、正义与强大机构





## 坚持党建引领

### 党的组织建设

党建是推动企业健康可持续发展的重要力量。得润电子通过明确党组织在公司治理中的职责和权限，深度融合党建与企业文化，积极塑造共同的愿景与价值观，增强员工使命感与归属感，从而转化成强大生产力。我们以高质量党建引领企业高质量发展，通过党建与业务结合、基层党组织建设创新，为公司发展注入持续动力，为实现经济效益与社会效益双赢提供了坚实保障。



得润电子党建架构图



鹤山得润荣获2023年度“非公党建工作先进单位”

### 报告期内

公司共有党员**44**人，党总支部**1**个，党支部**3**个，共召开党委会**30**次。

### 党建文化培育

得润电子注重党建文化的培育，通过定期开展党员教育培训、组织生活会、主题党日活动等形式，提升党员的政治素养和业务能力。公司积极推广党建文化，将党建理念融入日常工作中，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。同时，得润电子还注重发挥党员的先锋模范作用，鼓励党员在工作中勇挑重担、创新进取，为公司的发展贡献智慧和力量。

### 党员学习培训

光明区“两新”党组织党纪学习教育暨“小个专”党建业务培训

深入学习贯彻习近平总书记对“两新”组织党建工作的重要指示精神，着力提升全区“两新”组织党建工作质量，全面增强“两新”党组织书记政治素养、党性修养与业务能力，推动以高质量党建引领“两新”组织高质量发展。



“党员大课堂”培训班

深入学习党的二十届三中全会精神，领会党纪学习教育重要性，汲取基层治理和产业发展经验方法，提升了理论修养与干事能力。



### 案例

#### “回望百年路，奋进新征程”主题党日活动

2024年7月17日，鹤山得润党支部组织党员代表开展了以“回望百年路，奋进新征程”为主题党日活动，通过参观开平市周文雍陈铁军烈士纪念馆，进一步提升党员的党性意识和组织凝聚力，弘扬英雄的爱国主义精神。



### 案例

#### “我为侨乡种棵树”主题党日活动

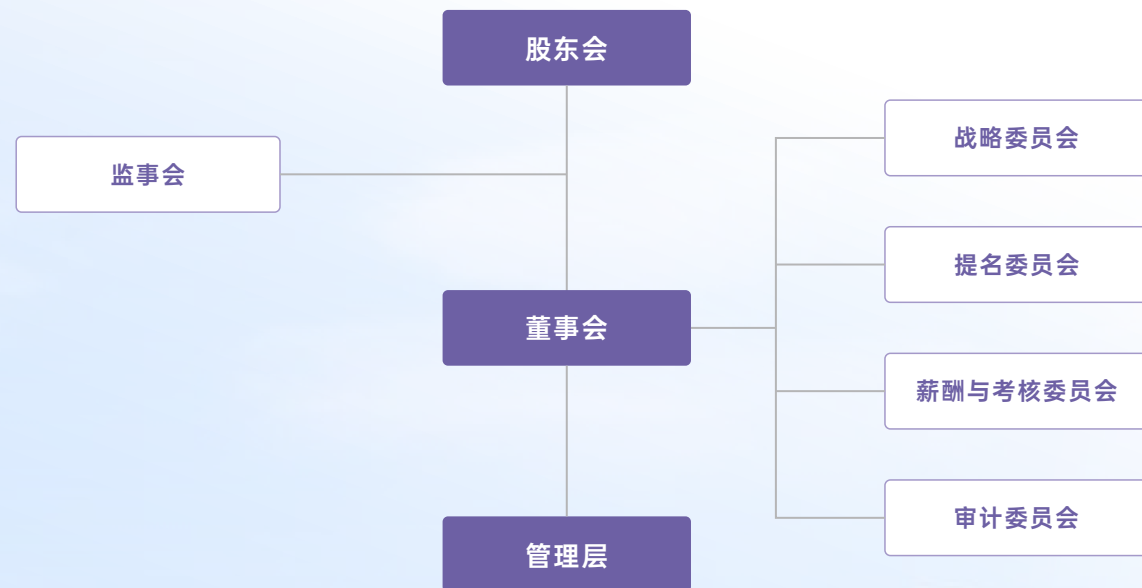
2024年2月26日，鹤山得润党支部全体党员参与“我为侨乡种棵树”主题党日活动。活动中，党员们团结协作，以实际行动响应绿美广东号召，在植树过程中深刻体会到造林护绿的重要性与保护生态环境的紧迫性。



## 规范公司运作

### 公司治理

得润电子依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和规范性文件的规定，制定了《公司章程》等一系列公司治理制度，并构建了由股东会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层组成的治理架构，通过明确各治理主体的职责分工，确保决策权、执行权和监督权相互独立、权责清晰，形成科学高效的治理机制，保障公司治理的规范性和有效性。



公司治理组织架构图

### 股东会

股东会是公司最高权力机构，依法决定公司的经营方针与投资计划，审议批准董事会、监事会的定期工作报告，确保公司重大决策的合法合规性。公司严格遵循法律法规和《公司章程》《股东会议事规则》的相关规定，规范公司治理行为，保证股东会会议程序及决议的合法性，充分维护全体股东的合法权益。公司严格规范股东会的召集、召开和表决程序，提高会议议事效率，平等对待所有股东，特别是保证中小股东享有合法权益，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权，促进公司治理的科学化与规范化。

#### 报告期内

公司召开股东会**3**次，共通过议案**12**项。

### 董事会

董事会作为公司的核心治理机构，对股东会负责，依法行使管理权。公司董事会按照国家法律法规及《董事会议事规则》规定，明确公司董事会议事的办法和程序，提高董事会工作的科学性和正确性，充分维护全体股东的合法权益。董事会下设战略、审计、提名以及薪酬与考核四个委员会，各专门委员会在遵守相关实施细则的基础上，积极发挥专业作用，为董事会重大决策提供专业咨询和建议，有效降低公司运营风险。

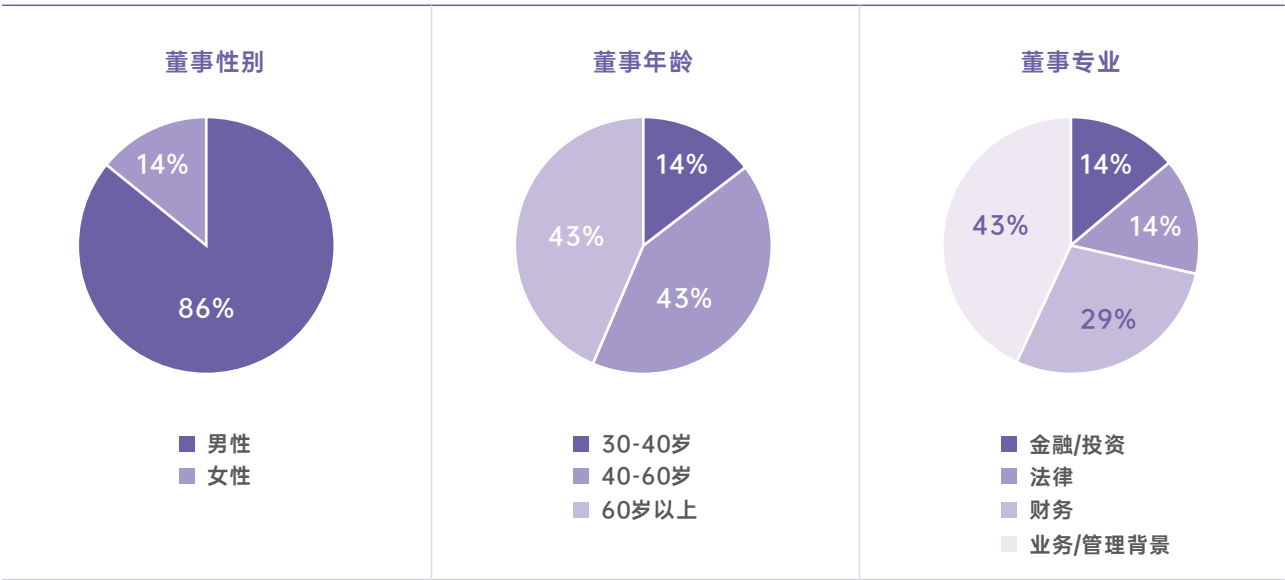
#### 报告期内

公司共召开董事会会议**11**次，共通过审议议案**34**项。董事会专门委员会共召开**7**次：其中，审计委员会**5**次，提名委员会**1**次，薪酬与考核委员会**1**次。

### 董事会多元化及独立性

得润电子积极推进董事会多元化建设，在进行董事会成员委任时，全面综合考量候选人的工作履历、独立性等要素，从年龄、性别、文化背景、专业经验、技能水平等多维度选拔，确保董事会在技能、经验与观点的多元化上保持恰当平衡，提升董事会的工作效能，保障其高效、有序运作。同时，公司独立董事遵守《独立董事工作制度》《独立董事年报工作制度》等规章制度，在董事会决策过程中，提供独立、公正的参考咨询意见，对提高董事会决策的科学性、维护全体股东的合法权益起到了重要作用。截至报告期末，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名、女性董事1名。





## 监事会

监事会为公司的监督机构，依法检查公司财务，监督董事、高级管理人员履行职责的合法合规性。公司监事会严格按照内部《监事会议事规则》规定，督促董事会和高级管理人员履行职责，检查监督财务状况等重大事项，对定期报告出具书面审核意见，对股东会负责并报告工作，提出合理化建议和意见，维护公司及股东权益。

### 报告期内

公司召开监事会会议7次，审议议案18项。

## 高管薪酬考核

得润电子秉持“按劳分配与责、权、利相结合；收入水平与公司效益及工作目标挂钩；个人薪酬与公司长远利益相结合；薪酬标准公开、公正、透明”等原则，制订《高级管理人员薪酬考核制度》，充分考虑公司董事与高级管理人员的责任范围、工作投入时间、业绩表现等关键因素，规范公司高级管理人员薪酬标准，建立有效的激励与约束机制。公司董事会薪酬与考核委员会是公司进行绩效考核以及确定薪酬分配的管理机构。

## 合规风险管控

### 风险管理

得润电子搭建了全面风险管控组织体系。公司风险管控组织体系由董事会、管理层、各单位及职能部门构成，按风险级别由对应层级人员进行商议、决策、应对。执行层面，建立了由业务部门、风控法务部、审计部门组成的风险管理“三道防线”，各司其职，协同配合，形成风险管理的合力。



风险管理架构

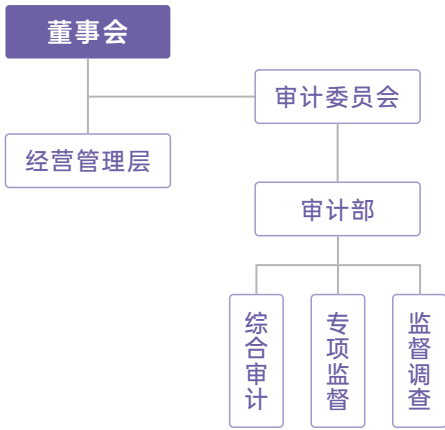
三道防线		
第一道防线	业务部门	利用经验及专业能力开展风险防控及预警等工作，负责日常风险识别、评估、初步分析等
第二道防线	风险法务部门	结合法律法规、行业监管政策等提供合规风险提示、识别、分析及合规建议，必要时制定风险应对措施或专项应急预案
第三道防线	审计部	审查风险事项，开展审计工作，做好风险监督

### 报告期内

公司开展内部风险培训次数16次，参与人次超过809人，培训时长51小时。

内控建设

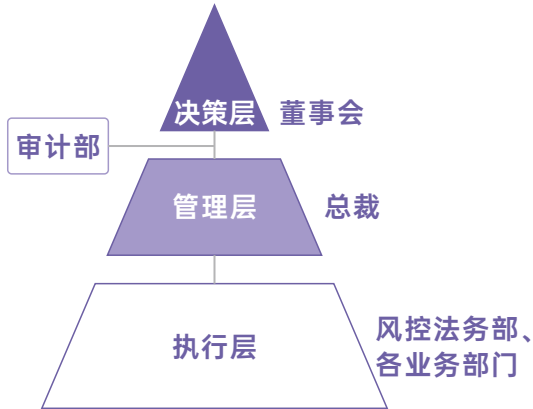
公司严格遵循《中华人民共和国审计法》，制定《内部审计制度》《内部控制制度》《内部会计控制制度》《内部问责制度》等制度，对公司内部审计控制、内部管理与工作流程进行有效规范。审计部作为公司内部审计机构，在董事会审计委员会指导下独立开展审计工作，对审计委员会负责并汇报工作。公司审计部通过监察调查、专项监督和综合审计推动以“点、线、面”的内控体系，构建“广度与深度相结合”的审计策略，同时，我们对重大项目及关键业务逐步形成“事前、事中、监督”机制，以确保公司运营的高效性和合规性。



内部审计部组织架构

合规管理

得润电子坚持适用性、全面性原则，制定《合规管理办法》《商业秘密合规制度》等，发布《得润电子人权与环境合规政策声明》，构建了完善的合规管理体系与“三道防线”管理机制，并与风险管理要求相契合，积极营造“我要合规、人人合规、全员合规”的良好氛围。公司设置合规岗位，为合规管理提供组织保障；采用重点领域“合规专项治理+日常合规管理”相结合的方式，保障企业合规运营。公司审计部门承担监督举报工作，为内外部提供举报途径，开展合规专项审计、违规管理与问责，严格把控合规风险。



合规管理组织架构

合规运营	
合规专项治理	合规专项治理由风控法务部统筹负责，包括明确合规事项的方针与目标、组织建设、风险管理、合规管理评估、合规审计、合规宣传和培训、合规违规管理和问责、合规文化建设等。
日常合规管理	日常合规治理由各职能部门负责，包括识别合规事项，把控部门相关合规风险，提出合规专项管理需求。

报告期内

公司开展法律培训次数13次，参与人数超过832人，培训时数27.50小时。

优化投关管理

信息披露

得润电子遵循《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露制度》《重大信息内部报告制度》等制度，积极履行公司信息披露义务。公司通过指定的网站和媒体进行信息披露，并借助投资者电话和深交所互动易平台等形式加强与投资者及潜在投资者之间的交流，不断完善公司与投资者的沟通、接待和服务工作机制，增强信息披露透明度，保证信息披露的真实性、准确性和完整性、及时性、公平性，持续提升公司信息披露水平。

公司制定《内幕信息知情人登记和报备制度》，持续加强内幕信息的保密工作，以维护信息披露的公平原则。在重大事项披露方面，公司已建立起全周期监控体系，从信息产生、传递到披露的全链条，切实防范内幕信息知情人员滥用知情权泄露内幕信息、进行内幕交易等违规行为的发生。报告期内，公司未发现相关人员利用内幕信息从事内幕交易的事项。

报告期内

公司对外披露定期报告6份，对外披露临时报告130份。

投资者管理

公司秉承合规、平等、主动、诚实、守信的原则，制定了《投资者关系管理制度》《风险投资管理制度》，加强与投资者的沟通与互动，并规范公司风险投资，强化风险控制，积极保护投资者和公司的合法权益。公司通过举办投资者交流会、业绩说明会等活动，及时传递公司的经营动态、财务状况和发展战略，积极回应投资者。同时，公司还注重与中小投资者的沟通交流，通过开展投资者教育活动等方式，增强中小投资者的投资意识和风险意识，促进公司与投资者之间的良性互动和共同发展。



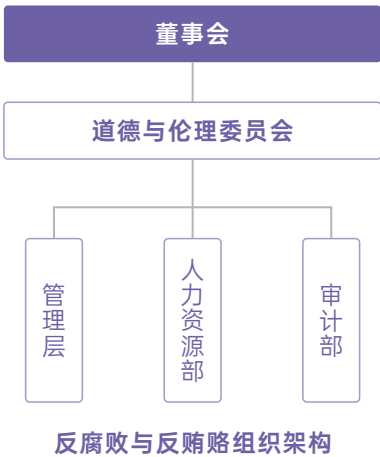
报告期内

公司举办2024年度深圳辖区上市公司集体接待日1次，在互动易与投资者互动267次，累计接听投资者电话361次，回复投资者问题671条，回复率98.97%。

恪守商业道德

反腐败与反贿赂

得润电子遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，制定《反舞弊制度》《避免利益冲突守则和声明》《反商业贿赂合规管理手册》等文件，建立道德与伦理委员会，严格规范公司商业道德规范标准，在商业活动中明确遵循最高标准的道德要求，涵盖诚信经营、信息公开、无不正当收益、防止利益冲突、反洗钱、隐私保护等方面，积极携手员工、合作伙伴共同维护阳光透明的企业运作生态。一旦发现任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索等违反商业道德标准的行为，公司将采取“零容忍”的态度，与相关人员终止合作关系，触及法律的将移送司法机关依法处理；同时，公司将廉洁从业、合规执业纳入员工绩效考核范围，有效保障公司的廉洁生态环境。



举报申诉机制

公司积极支持并鼓励员工向内部审计部门举报或投诉任何违反《员工手册》规定、触犯法律法规以及损害公司或员工权益的行为。公司制定了《举报奖励办法》等举报奖惩制度，建立举报邮箱、举报电话等不同形式的专项举报渠道，并对所有的举报文档进行保密，绝不容忍任何针对投诉人的报复行为。

举报途径	
举报邮箱	lianjie @deren.com
投诉举报热线	13924590458
微信公众号	廉洁得润
信函	深圳市光明区凤凰街道朝凤路366号得润大厦20楼审计部

廉政文化建设

为了防止舞弊现象发生，得润电子督促员工签署避免利益冲突的守则和声明，与供应商及合作伙伴签订《廉洁协议》，并设置完善的管控机制，要求所有员工与供应商遵守相关政策和廉洁从业规范。另外，公司通过开展内外反舞弊培训、宣传廉洁警示案例和普及法律法规知识、张贴廉洁宣传海报等形式，持续强化员工的廉洁意识，筑牢廉洁防线。

案例

廉洁宣导与培训

2024年11月21日，武汉瀚润为积极响应廉政建设号召，进一步强化公司内部廉洁自律风气，开展廉政宣导与培训活动。本次活动覆盖公司各部门员工，旨在提升全员廉政意识，预防腐败行为，构建风清气正的企业环境。



武汉瀚润廉洁宣导与培训



“廉政得润”微信公众号廉洁宣传图



反舞弊培训——鹤山得润



反舞弊培训——重庆美达

报告期内

公司开展反垄断与公平竞争培训3次，培训总时长19小时，参与人数超过168人。

# 未来展望

站在2025年新的起点，全球化浪潮正以前所未有的速度席卷世界，市场环境瞬息万变，机遇与挑战交织共生。公司将牢记使命，以创新为引擎、以品质为基石、以客户为中心，深耕电子连接技术领域，以技术革新驱动产业升级，以全球化视野拓展市场版图，向着成为行业领军者的宏伟目标稳步迈进。

## 创新驱动，聚焦核心竞争力

创新不仅是技术的迭代，更是思维的革命。在同质化竞争愈演愈烈的今天，公司将创新视为生命线，专注于技术突破，持续优化生产效率与成本控制，打破传统思维的桎梏。从智能化生产线到数字化管理系统，从科技成果研发到现实生产力的转化，公司致力于打造差异化的技术优势，确保产品与服务始终走在行业前沿，用持续的技术革新为未来铺就稳健之路。

## 全球化布局，均衡发展双轮驱动

在全球化浪潮中，全球化思维是公司发展的战略指南。公司始终以ESG理念贯穿全价值链，打造兼具经济价值与社会价值的商业典范，构建国内国际双循环的协同生态。公司尊重多元文化差异，以开放包容的姿态融入全球经济格局，构建全球化供应链体系，打造覆盖全生命周期的服务链能力，不仅实现了市场份额的扩张，更在全球竞争中书写“商业向善”的典范。

## 坚守初心，在变革中稳步前行

品质是公司的底线，客户是公司的核心。公司始终坚守对品质的执着追求，以工匠精神打磨每一个细节，秉承“以客户为中心”的服务理念回应每一份信任，凭借精益求精的产品与全链条的优质服务，持续为客户与社会创造价值，将每一份努力都凝聚为品牌力量。

站在新的历史方位，我们明确公司战略发展方向，在全球化的浪潮中扬帆远航，以智慧与勇气书写属于公司的时代篇章，向着“成为全球顶尖的电子连接技术整体解决方案提供商”的愿景奋勇前行！





附录

► 量化绩效表

产品绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
研发创新	研发投入	万元	40,834.12	公司整体
	研发投入占营收比重	%	7.89	公司整体
	研发人员总数	人	452	公司整体
	研发人员占比	%	8.59	公司整体
	授权专利累计数	项	879	公司整体
	授权发明专利累计数	项	240	公司整体
	授权实用新型专利累计数	项	558	公司整体
	授权外观设计专利累计数	项	18	公司整体
	PCT	项	63	公司整体
	软件著作权累计数	个	12	公司整体
	商标累计数	个	48	公司整体
	报告期内发明专利授权数	项	30	公司整体
	国家高新技术企业	个	6	得润光学、得润汽车部件、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	专精特新企业	个	7	得润汽车部件、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	国家认定企业技术中心	个	2	
产品质量	产品合格率	%	99.87	鹤山得润

产品绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
产品质量	聘请第三方机构抽检次数	次	8	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	
	产品质量方面的负面舆情	次	0	
	产品或服务相关的安全与质量重大责任事故所涉及金额	万元	1,258.66	
	质量培训人次	人次	3,560	
	质量培训总时长	小时	1,138	
	质量培训次数	次	171	
客户服务	客户满意度	%	98.67	鹤山得润
	参与调查的客户占比	%	80	
	收到客户投诉次数	次	1,081	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	客户投诉解决数量	件	1,073	
	客户投诉解决率	%	99.26	
	参与调查的客户数量	人	97	得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、鹤山得润
	客户满意度调查问卷发放有效份数	份	379	
	责任营销培训人次	人次	58	得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润
	责任营销培训总时长	小时	115.5	
	责任营销培训次数	次	10	
	客户投诉响应专项培训人次	人次	135	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山柏拉蒂
	客户投诉响应专项培训总时长	小时	827.5	
	客户投诉响应专项培训次数	次	42	
	应对客户投诉响应考核次数	次	57	
	应对客户投诉响应考核通过率	%	100	重庆瑞润、得润光学、惠州升华、重庆美达、宜宾美特

产品绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
数据安全与客户隐私保护	发生泄露客户信息事件数量	件	0	公司整体
	开展数据安全与客户隐私保护培训次数	次	6	公司整体
	数据安全与客户隐私保护培训参与人数	人	120	公司整体
	参与数据安全与客户隐私保护培训的员工覆盖率	%	0.8	公司整体
	数据安全总投入	万元	140	公司整体
供应商管理	供应商总数	家	2,120	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	1,133	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山柏拉蒂
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	1,001	
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	936	
	因不合规被中止合作的供应商数目	个	68	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	因不合规被否决的潜在供应数目	个	98	
	针对供应商开展的ESG培训次数	次	5	
	针对供应商开展的ESG培训时长	小时	10	
	ESG培训覆盖的供应商数量	个	201	
	供应商廉洁协议签署率	%	100	得润光学、重庆瑞润、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	供应链环节中具有重大风险与影响的事件	件	0	得润光学、得润汽车部件、合肥得润、惠州升华、青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂

员工绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
员工权益保障	劳动合同签订率	%	100	公司整体

员工绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
员工权益保障	女性员工在管理岗位的占比	%	30.95	公司整体
	享受产假员工数	人	38	公司整体
	享受产假返岗率	%	71.64	公司整体
	享受育儿假员工数	人	224	公司整体
	享受育儿假员工返岗率	%	84.62	公司整体
	社会保险覆盖率	%	94.74	公司整体
	人均带薪年假天数	天	9.70	公司整体
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	54.86	公司整体
员工构成	员工总数	人	5,259	公司整体
	劳务派遣人员	人	1,582	公司整体
	兼职工数	人	251	公司整体
	残疾员工数	人	25	公司整体
	少数民族员工数	人	797	公司整体
	管理层中少数民族员工数	人	11	公司整体
	30岁以下员工数	人	1,199	公司整体
	30-40岁（含30岁，不含40岁）员工数	人	2,213	公司整体
	40-50岁（含40岁，不含50岁）员工数	人	1,223	公司整体
	50岁及以上员工数	人	624	公司整体
	硕士以上员工数	人	36	公司整体
	本科及以上学历员工数	人	395	公司整体
	大专员工数	人	700	公司整体
	中专/高中及以下员工数	人	4,128	公司整体



员工绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
员工构成	生产职能的员工数	人	3,845	公司整体
	销售职能的员工数	人	146	公司整体
	技术职能的员工数	人	446	公司整体
	财务职能的员工数	人	104	公司整体
	行政职能的员工数	人	156	公司整体
	管理职能的员工数	人	461	公司整体
	后勤职能的员工数	人	101	公司整体
新进员工	新进员工总数	人	2,570	公司整体
	新进女性员工数	人	1,295	公司整体
	新进男性员工数	人	1,275	公司整体
	从社会招聘渠道新进员工数	人	1,798	公司整体
	从校园招聘渠道新进员工数	人	22	公司整体
	从其他招聘渠道新进员工数	人	750	公司整体
员工培训与发展	员工培训投入	万元	23.50	公司整体
	培训场次	场次	47	公司整体
	培训总时长	小时	12,224	公司整体
	员工接受培训人数	人	2,857	公司整体
	员工人均培训时长	小时/人	2.32	公司整体
	高级管理层平均受训时长	小时/人	32	公司整体
	中级管理层平均受训时长	小时/人	10	公司整体
	基层员工平均受训时长	小时/人	2	公司整体
	员工内部调动或内部应聘的人数	人	107	公司整体
	员工内部调动或内部应聘的比例	%	2.55	公司整体

员工绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
员工民主管理	职代会审议通过项目数	项	38	公司整体
	工会审议通过项目数	项	37	公司整体
	工会会员占在职员工的比例	%	46.70	公司整体
	员工通过民主渠道提出建议或申诉的次数	次	24	公司整体
	员工满意度	%	87	公司整体
职业健康与安全	安全教育培训总投入	万元	82.72	公司本部、得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	安全生产培训参与人次	人次	161,525	公司本部、得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	安全教育培训次数	次	526	
	安全教育培训覆盖率	%	100	得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特
	员工接受安全教育培训总时长	小时	40,202.5	公司本部、得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润
	安全生产事故总数	件	69	公司本部、得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	总工伤人数	人	62	公司本部、得润光学、得润汽车部件、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	因工伤损失工作日数	个工作日	2,095	
	因工伤死亡人数	人	0	公司整体
	隐患排查整改率	%	100	得润光学、重庆瑞润、合肥得润、青岛得润、宜宾美特、鹤山得润
	开展安全应急演练次数	次	83	公司本部、得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂

员工绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
职业健康与安全	安全生产投入金额	万元	404.89	公司本部、得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润
	员工体检覆盖率	%	100	重庆瑞润、合肥得润、青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	特种作业人员持证上岗率	%	100	得润光学、得润汽车部件、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	安全生产责任险的投入金额	万元	56.72	公司本部、得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、青岛得润、重庆美达、宜宾美特
	工伤保险的投入金额	万元	263.45	公司本部、得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	新增职业病数	宗	0	
	工伤保险人员覆盖率	%	100	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	职业病危害因素检测率	%	100	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、鹤山得润
	职业病危害因素监测合格率	%	100	得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达
社会贡献与乡村振兴	公益慈善投入	万元	26.80	公司本部
	为当地社区贡献的就业岗位占本公司岗位比例	%	100	鹤山得润

环境绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
环境管理	环保投入总金额	万元	316.33	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山柏拉蒂

环境绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
环境管理	缴纳环境保护税	万元	0.25	得润光学、得润汽车部件、惠州升华、青岛得润、重庆美达
	环保事故	件	0	得润光学、得润汽车部件、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润
	环境领域违法违规事件	件	1	
	污染物监测合格率	%	100	得润光学、得润汽车部件、合肥得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	建设项目环保“三同时”执行率	%	100	
	环保设施同步运转率	%	100	
	环保培训次数	次	36	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	环保培训参加人次	人次	5,674	
	环保培训时长	小时	3,498	
能源消耗	能源消耗总量	万吨标准煤	3.30	得润汽车部件、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	天然气消耗量	万立方米	16.60	
	汽油消耗量	万升	16.86	
	柴油消耗量	万升	33.44	
	燃料油	吨	6.28	
	外购电力总量	万千瓦时	24,998.65	
	光伏发电量	万千瓦时	223.23	重庆美达、鹤山得润
	清洁能源使用总量	万千瓦时	1,223.23	
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	13,130.93	重庆美达、鹤山得润
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	7.57	
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	1,276.76	
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	11,854.17	
	使用光伏发电减少的温室气体排放	吨二氧化碳当量	1,832.70	
	使用清洁能源减少的温室气体排放	吨二氧化碳当量	10,042.70	



环境绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
包材消耗	包装材料使用总量	吨	745.60	得润光学、得润汽车部件、重庆美达、宜宾美特
	纸类包材	吨	416.33	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、重庆美达、宜宾美特
	塑料类包材	吨	635.19	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、惠州升华、合肥得润、重庆美达
	回收使用的包装材料数	吨	17	得润汽车部件、合肥得润
水资源	总用水量	万立方米	220.21	鹤山柏拉蒂、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润
	循环用水量	万立方米	23.05	鹤山柏拉蒂、重庆美达、鹤山得润
废气	废气排放量	万立方米	50,536.43	得润光学、合肥得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润
	挥发性有机化合物（VOC）	吨	0.99	得润光学、合肥得润、重庆美达、宜宾美特
	颗粒物（PM）	吨	0.76	
废水	废水排放量	万立方米	49.76	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	化学需氧量（COD）	吨	262.40	得润光学、合肥得润、重庆美达
	五日生化需氧量（BOD <sub>5</sub> ）	吨	362.83	
	悬浮物	吨	109.59	
	氨氮（NH <sub>3</sub> -N）	吨	8.39	
	总磷（以P计）	吨	99.12	得润光学、重庆美达
	动植物油	吨	2.78	
废弃物	一般废弃物产生量	吨	2,805.21	得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、合肥得润、青岛得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	一般废弃物循环利用量	吨	582.73	鹤山柏拉蒂、得润光学、得润汽车部件、重庆瑞润、重庆美达、宜宾美特

环境绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
废弃物	一般废弃物处置量	吨	420.70	得润光学、得润汽车部件、惠州升华、青岛得润、重庆美达、宜宾美特
	危险废弃物产生量	吨	254.42	得润光学、得润汽车部件、合肥得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
	危险废弃物处置量	吨	146.97	得润光学、得润汽车部件、惠州升华、合肥得润、重庆美达、宜宾美特、鹤山得润、鹤山柏拉蒂
噪声	为降低噪声所投入费用	万元	32.72	得润光学、得润汽车部件、惠州升华、青岛得润、鹤山得润、鹤山柏拉蒂

治理绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
经营绩效	营业收入	万元	517,785.37	公司整体
	总资产	万元	518,457.55	公司整体
	纳税总额	万元	15,009.76	公司整体
党建引领	党总支数量	个	1	公司整体
	党支部数量	个	3	公司整体
	召开党委会次数	次	30	公司整体
	党员数量	人	44	公司本部、鹤山得润、重庆瑞润、得润汽车部件、重庆美达
公司治理	董事会成员数量	名	7	公司整体
	独立董事数量	名	3	公司整体
	女性董事数量	名	1	公司整体
	召开董事会次数	次	11	公司整体
	董事会审议通过事项	项	34	公司整体
	董事会专门委员会召开次数	次	7	公司整体

治理绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
公司治理	审计委员会召开次数	次	5	公司整体
	提名委员会召开次数	次	1	公司整体
	薪酬与考核委员会召开次数	次	1	公司整体
	召开监事会次数	次	7	公司整体
	监事会审议通过事项	项	18	公司整体
	召开股东会次数	次	3	公司整体
	股东会审议通过事项	项	12	公司整体
	董事、监事及高级管理人员报酬	万元	1,237.08	公司整体
合规与风险管理	开展法律培训次数	次	13	公司整体
	法律培训时长	小时	27.50	公司整体
	参与法律培训人数	人	≥832	公司整体
	内部风险培训次数	次	16	公司整体
	内部风险控制培训总人次	人次	≥809	公司整体
	内部风险控制培训总时长	小时	51	公司整体
	董监高成员合规培训覆盖率	%	100	公司整体
	向管理层进行合规宣导及培训次数	次	6	公司整体
投资者关系管理	解答投资者问题数量	次	671	公司整体
	投资者问题回复率	%	98.97	公司整体
	在互动易与投资者互动次数	次	267	公司整体
	接听投资者电话次数	次	361	公司整体
	举办深圳辖区上市公司集体接待日	次	1	公司整体
	对外披露定期报告数量	份	6	公司整体
	对外披露临时报告数量	份	130	公司整体
	因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	公司整体

治理绩效				
类别	指标	单位	2024年	数据范围
商业道德	开展反垄断与公平竞争培训活动	次	3	公司整体
	参加反垄断与公平竞争培训人数	人	≥168	公司整体
	反垄断与公平竞争培训总时长	小时	19	公司整体
	参加反商业贿赂及反贪污培训的董事及管理层人数占比	%	100	公司整体
	董事及管理层接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	小时/人	1.50	公司整体
	员工接受反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	>200	重庆美达、鹤山得润、武汉瀚润
	员工参加反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	>100	
	员工接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	小时/人	2	
	廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	公司整体
	提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	次	4	公司整体
	提出并已审结的贪污诉讼案件结案率	%	100	公司整体



指标索引表

一级标题	二级标题	GRI Standards	CASS-ESG 6.0
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2
董事长致辞		/	P2.1
走进得润电子		2-1/2-6/2-9/201-1	P3.1--P3.3
可持续发展管理		2-9/2-12/2-16/2-17/2-29/ 3-1/3-2/3-3	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.7/G1.1.9/ G1.1.10/G1.3.1/G1.3.2
研发创新 合作共赢价值	科技创新研发	2-6/2-27/203-2	S2.1.1--S2.1.13
	产品质量管理	2-27/416-1	S3.3.1/S3.3.2
	客户权益保障	2-27/417-1/418-1	S3.3.4--S3.3.6/S3.4.1--S3.4.4
	可持续供应链	2-27/204-1/205-2/308-1/414-1	S3.1.1--S3.1.4/S3.2.1
携手同心 构筑温暖港湾	维护员工权益	2-7/2-27/401-1/401-2/405-1/ 406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3--S4.1.7/S4.1.9/S4.1.11
	助力人才发展	2-27/404-1/404-2	S4.3.1--S4.3.5
	落实员工关怀	2-25/2-27/401-3	S4.1.12
	筑牢安全防线	2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/ 403-6/403-7/403-8/403-10	S4.2.1--S4.2.5
	矢志回馈社会	203-1/413-1	S1.1.1/S1.1.2/S1.2.1
环境保护 推行绿色发展	应对气候变化	2-27/201-2/305-1/305-2/ 305-4/305-5	E1.1.1--E1.1.8/E1.1.14--E1.1.19/3.1.4
	环境合规管理	2-27/302-4	E2.1.1/E2.4.1--E2.4.4
	加强污染防治	2-27/301-1/303-2/303-4/306-1/ 306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.4/E2.1.5/E2.1.7-- E2.1.9/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6
	资源消耗管理	2-27/302-1/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2--E3.3.4
	生态系统保护	2-27/304-2	E2.1.8/E2.3.2
合规运营 夯实治理根基	坚持党建引领	/	/
	规范公司运作	2-9/2-10/2-12/2-19/2-27	/
	合规风险管控	2-27	G1.2.4/G2.1.4
	优化投关管理	2-27/2-29	G1.3.1/G1.3.2
	恪守商业道德	2-26/2-27/205-2/205-3/206-1	G2.1.1--G2.1.3/G2.1.7/G2.1.8/ G2.2.1--G2.2.3

一级标题	二级标题	GRI Standards	CASS-ESG 6.0
未来展望		/	A1
附录	量化绩效表	/	A2
	指标索引表	/	A3
	反馈意见表	/	A6

深交所指引议题	对应条款	报告对应章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	加强污染防治
废弃物处理	第三十一条	
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统保护
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	资源消耗管理
水资源利用	第三十六条	
循环经济	第三十七条	
乡村振兴	第三十九条	矢志回馈社会
社会贡献	第四十条	
创新驱动	第四十二条	科技创新研发
科技伦理	第四十三条	
供应链安全	第四十五条	可持续供应链
平等对待中小企业	第四十六条	
产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量管理、客户权益保障
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	客户权益保障
员工	第五十条	维护员工权益、助力人才发展、 落实员工关怀、筑牢安全防线
尽职调查	第五十二条	可持续治理体系
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	恪守商业道德
反不正当竞争	第五十六条	

## ➤ 反馈意见表

### 尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为持续优化得润电子的可持续发展报告质量，提高公司可持续发展治理水平，推进公司ESG管理水平高质量发展，公司诚挚地邀请您对本报告进行评价，推动公司可持续发展的进步。

#### 1、对于得润电子来说，您的身份是：

- ☐ 政府或监管机构
- ☐ 股东/投资者
- ☐ 员工
- ☐ 供应商
- ☐ 客户
- ☐ 行业协会或科研机构
- ☐ 公益组织或社区组织
- ☐ 媒体
- ☐ 其他（请注明）\_\_\_\_\_

#### 2、您对公司ESG报告的总体评价是：

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

#### 3、您认为我们在产品责任方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

#### 4、您认为我们在环境方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

#### 5、您认为我们在员工责任方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

#### 6、您认为我们在公司治理方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

#### 7、您对我们ESG工作及本报告还有哪些建议？

\_\_\_\_\_

您可通过以下方式联系我们：

地址：广东省深圳市光明区凤凰街道朝凤路366号得润大厦

电话：0755-89492166

邮箱：002055@deren.com