

# 天津力生制药股份有限公司

## 第八届董事会薪酬与考核委员会对相关事项的核查意见

根据《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律、法规及《公司章程》的有关规定，天津力生制药股份有限公司（以下简称“公司”）第八届董事会薪酬与考核委员会于**2025年11月13日**召开第一次会议，本次会议应参加的委员三名，实际参加的委员三名。全体委员本着客观公正的立场，就公司股权激励相关事项发表审查意见如下：

### 一、关于**2022年股权激励计划预留授予部分第一个解除限售期条件成就的事项**

公司董事会薪酬与考核委员会对**2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期条件成就**情况进行了考核、查验，发表意见如下：公司情形、经营业绩、激励对象及其个人绩效考核均符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《**2022年限制性股票激励计划（草案）**》《天津力生制药股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法》等的相关规定，预留授予部分第一个解除限售期条件成就，可根据相关规定办理本次解除限售事宜。

董事会薪酬与考核委员会委员：

魏东芝\_\_\_\_\_ 段 爽 \_\_\_\_\_ 张 梅\_\_\_\_\_

二零二五年十一月十三日