

证券代码：301257

证券简称：普蕊斯

## 普蕊斯（上海）医药科技开发股份有限公司

### 投资者关系活动记录表

编号：2026-001

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他
参与单位名称及人员姓名	汇添富基金 华夏基金 万家基金 信达澳亚基金 慎知资产 人保养老 建投基金 华泰保兴基金 太平洋保险 财通资管 农银汇理 中邮证券 华泰证券 华创证券 东方证券 国联民生证券 招商证券共 17 家机构 20 人
时间	2026 年 1 月 6 日、2026 年 1 月 9 日、2026 年 1 月 12 日—2026 年 1 月 13 日、2026 年 1 月 16 日
地点	上海公司会议室
上市公司接待人员姓名	董事会秘书 赖小龙
投资者关系活动主要内容介绍	<p><b>一、介绍公司基本情况</b></p> <p>普蕊斯是一家大数据驱动型临床研究服务商，始终秉持“以患者为中心”的理念，通过将临床试验和医院实际场景进行解构，创建出一套临床试验全流程项目管理体系，公司深耕临床试验现场管理组织（SMO）业务，致力于为中国临床试验执行提质增效，助力新药更快惠及患者。</p> <p>2025 年第三季度，公司实现营业收入 2.19 亿元，同比增长 9.84%；2025 年前三季度实现营业收入达 6.09 亿元，同比增长</p>

投资者关系 活动主要 内容介绍	<p>2.59%，整体收入保持稳步增长态势。2025 年第三季度，公司净利润 3,322.54 万元，同比大幅增长 91.60%；扣非净利润 3,112.99 万元，同比增长 120.72%，盈利能力显著改善。2025 年前三季度，公司净利润为 8,738.15 万元，同比增长 20.92%；扣非净利润为 6,967.44 万元，同比增长 11.48%，主要是由于公司持续落地的精细化运营管理措施，有效提升了经营效率与管理韧性。</p> <p>自创立以来，公司专注于承接具备创新性及高临床价值新药的 SMO 项目。截至 2025 年 9 月末，公司累计承接国际和国内 SMO 项目超 4,200 个，在执行项目数 2,538 个，公司员工总数为 4,271 人，累计服务 960 余家临床试验机构，可覆盖临床试验机构数量超过 1,300 家，服务范围覆盖全国 200 多个城市。</p> <p>在稳健发展的同时，公司始终重视股东回报。公司 2025 年前三季度利润分配方案为派发现金股利合计 537.23 万元，与股东共享发展成果。</p> <p>二、公司回答了投资者提问，问题汇总如下：</p> <p>问：在 2025 年创新药出海加速的背景下，SMO 行业会有哪些受益？</p> <p>根据国家药监局数据显示，中国创新药对外授权（license-out）交易总金额突破 1,300 亿美元，交易数量突破 150 笔，刷新历史纪录，反映出全球制药巨头对中国创新药研发价值的认可。历经十余年的发展和积累，中国创新药产业正凭借强大的研发实力、前沿的技术布局和积极的国际化战略，发展成为全球第二大市场。2025 年国内已批准上市的创新药达 76 个，创历史新高，中国在研新药管线约占全球 30%，位列全球第二，标志着中国生物医药领域实现了从跟跑到并跑、部分领跑的跨越，正成为全球生物医药创新格局中不可或缺的重要力量。</p> <p>在政策、资金和技术“三驾马车”的驱动下，国内创新药产业正步入高质量发展新阶段，预计对临床研究服务外包业务有正向影响。</p>
-----------------------	---

投资者关系 活动主要 内容介绍	<p><b>问：公司客户结构情况？</b></p> <p>公司自创立初期便致力于承接具有创新性及高临床价值新药 SMO 项目，公司客户类型主要是跨国制药企业、国内创新药公司和 CRO 公司（CRO 主要以跨国 CRO 为主）三大类。公司与 2024 年全球前 10 大药企均有合作，具备较为突出的优质创新药物项目服务能力。</p> <p><b>问：公司数字化平台建设与应用情况？</b></p> <p>公司始终重视数字化与智能化技术的开发与应用，将其作为公司重要的发展战略，通过自主开发等多种形式，致力于构建高效协同的临床试验研发管理平台，逐步实现对传统人工操作模式的升级，进而提升项目执行效率，更好的为客户提供优质服务。</p> <p><b>问：公司 2026 年人员招聘规划？</b></p> <p>公司招聘计划主要是根据已有项目、新签项目与人员的匹配情况来确定人员的招聘计划。依托公司完善的人员培训体系，公司持续推进对新员工的招聘与培训工作，并适应市场供需变化、行业发展趋势以及监管标准，优化招聘结构，通过严格的考核机制确保培训质量，推动人才梯队的建设，为公司长远发展奠定坚实的人才基础。</p>
	附件清单
	日期 2026 年 1 月 16 日