

立达信物联科技股份有限公司

关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

立达信物联科技股份有限公司（以下简称“公司”）依据《上市公司治理准则》《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《独立董事津贴制度》等相关规定，结合公司经营发展等实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，拟定了公司2026年度董事、高级管理人员的薪酬方案。

公司于2026年1月16日召开第三届董事会第四次会议，审议通过了《关于2026年度非独立董事薪酬方案的议案》《关于2026年度独立董事津贴方案的议案》和《关于2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》。上述议案在提交董事会审议前，已提交第三届董事会薪酬与考核委员会2026年第一次会议审议，关联委员进行了回避表决，程序合法有效。

现将相关情况公告如下：

一、适用对象

公司的董事、高级管理人员

二、适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日

三、薪酬标准

1、公司董事薪酬方案

（1）非独立董事

A. 担任除董事以外职务的非独立董事，薪酬由基本薪酬及绩效薪酬组成，其中绩效薪酬占比为基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬参考同行业薪酬水平，并结合其担任的职位、工作能力以及市场薪资行情综合确定，按月发放。

绩效薪酬与公司经营绩效和个人绩效相挂钩，根据年度考核结果统筹兑付，按年发放。2026年度绩效薪酬将在2027年初根据初步核算的考核结果进行预发，

预留一定比例的绩效薪酬在经审计的年度财务报告披露后支付，最终绩效结果将依据经审计的年度财务数据评价确定。上述绩效薪酬，将根据最终绩效评价结果核定，多退少补。

B. 未在公司担任除董事以外其他职务的非独立董事，领取董事津贴每人63,000 元/年，按月发放。

(2) 独立董事

独立董事每人领取津贴 10 万元/年，按月发放。

2、公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬及绩效薪酬组成，其中绩效薪酬为基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬参考同行业薪酬水平，并结合其担任的职位、工作能力以及市场薪资行情综合确定，按月发放；绩效薪酬与公司经营绩效和个人绩效相挂钩，根据年度考核结果统筹兑付，按年发放。2026 年度绩效薪酬将在 2027 年初根据初步核算的考核结果进行预发，预留一定比例的绩效薪酬在经审计的年度财务报告披露后支付，最终绩效结果将依据经审计的年度财务数据评价确定。上述绩效薪酬，将根据最终绩效评价结果核定，多退少补。

四、其他说明

1、公司董事、高级管理人员的薪酬、津贴，均为税前金额，扣除应由公司代扣代缴的个人所得税以及各类社会保险费用等其他款项后，剩余部分发放给个人。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。若在 2026 年度内有离任情形的董事、高级管理人员，其绩效薪酬的发放时点及对应比例也须与上述薪酬方案相关规定一致。

3、根据相关法规和《公司章程》等有关规定，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事薪酬方案尚须提交股东会审议。

4、本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等内部制度规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等内部制度相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理

制度》等内部制度的规定执行。

特此公告。

立达信物联科技股份有限公司董事会

2026 年 1 月 17 日