

崇达技术股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见

2026 年 2 月 5 日，崇达技术股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会的成员，根据《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等法律法规的规定，我们对公司调整第六期股权激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予的激励对象名单以及实施首次授予相关事项发表核查意见如下：

一、本次授予与已披露的激励计划差异性的核查

公司董事会此次调整本激励计划首次授予数量、首次激励对象人数，主要系部分激励对象个人原因不具备授予限制性股票资格。本次调整符合《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等法律法规以及本激励计划的相关规定，在公司 2026 年第一次临时股东会的授权范围内，不存在损害公司及全体股东合法利益的情形。

二、关于本激励计划首次授予事宜

1、根据公司 2026 年第一次临时股东会的授权，董事会确定公司限制性股票的授予日为 2026 年 2 月 5 日，该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》以及《崇达技术股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划》中关于授予日的规定，同时本次授予也符合公司限制性股票激励计划中关于激励对象获授限制性股票的条件的规定。

2、公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施本次限制性股票激励计划的情形，公司具备实施本次限制性股票激励计划的主体资格。

3、公司本次授予限制性股票的激励对象不存在禁止获授限制性股票的情形，激励对象的主体资格合法、有效，激励对象范围符合公司实际情况及公司业务发展的实际需要。

4、公司本次授予激励对象的认购限制性股票的资金全部为自筹，公司不存

在为激励对象依本次激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保及反担保。

综上所述，董事会薪酬与考核委员会同意公司本次限制性股票激励计划的授予日为 2026 年 2 月 5 日，并同意向符合条件的 375 名激励对象授予 1,640.58 万股限制性股票，授予价格为 7.20 元/股。

特此公告。

崇达技术股份有限公司

董 事 会

二〇二六年二月六日