

证券简称：新里程

证券代码：002219

公告编号：2026-011

新里程健康科技股份有限公司

关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单 及授予数量的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

新里程健康科技股份有限公司（以下简称“新里程”或“公司”）于 2026 年 2 月 6 日召开了第七届董事会第三次会议审议通过了《关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》。现将有关事项说明如下：

一、本次股权激励计划已履行的程序

1、2026 年 1 月 20 日，公司召开第七届董事会第二次会议，会议审议通过了《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等与本次激励计划相关的议案。上述议案已经由董事会薪酬与考核委员会审议通过。公司董事会薪酬与考核委员会就本激励计划进行核实并发表了明确同意的核查意见。

2、2026 年 1 月 20 日至 2026 年 1 月 30 日，公司对本次激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次激励计划拟激励对象提出的异议。2026 年 1 月 31 日，公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《新里程健康科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2026 年 2 月 6 日，公司召开 2026 年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同日公司

于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露《新里程健康科技集团股份有限公司关于 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026 年 2 月 6 日，公司召开第七届董事会第三次会议，审议通过了《关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会就本激励计划激励对象名单及授予数量调整及首次授予激励对象获授权益的条件成就发表了明确同意意见。同日公司于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（授予日）的核查意见》。

二、调整事由及调整结果

鉴于公司 2026 年限制性股票激励计划（以下称“本激励计划”）拟首次授予的激励对象中，有 16 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的全部限制性股票，11 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的部分限制性股票。根据公司 2026 年第一次临时股东会的授权，公司对本激励计划首次授予的激励对象名单及本激励计划的授予数量进行调整。调整后，本次激励计划授予的激励对象由 133 人调整为 117 人；本激励计划授予的限制性股票总数由 8,660 万股调整为 8,130 万股，本激励计划首次授予的限制性股票数量由 6,929 万股调整为 6,506 万股，预留授予的限制性股票数量由 1,731 万股调整为 1,624 万股。

除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司 2026 年第一次临时股东会审议通过的激励计划一致。本次调整事项在公司 2026 年第一次临时股东会对董事会的授权范围内，无需提交股东会审议。

调整后的激励对象名单及授予数量情况如下：

人员	获授的限制性股票数量（万股）	占本激励计划拟授予限制性股票总数的比例	占截至本激励计划公布时公司总股本的比例
林杨林（董事长）	750	9.2251%	0.2214%

人员	获授的限制性股票数量（万股）	占本激励计划拟授予限制性股票总数的比例	占截至本激励计划公布时公司总股本的比例
周子晴（董事）	574	7.0603%	0.1695%
宋丽华（董事、高级副总裁）	700	8.6101%	0.2066%
关恒业（董事）	110	1.3530%	0.0325%
许铭桂（董事）	83	1.0209%	0.0245%
刘军（财务总监）	83	1.0209%	0.0245%
徐旭（副总裁、董事会秘书）	110	1.3530%	0.0325%
聂晨（副总裁）	83	1.0209%	0.0245%
朱钿（副总裁）	208	2.5584%	0.0614%
核心管理人员（2人）	534	6.5683%	0.1576%
中层管理人员（52人）	2,265	27.8598%	0.6687%
核心技术（业务）骨干（54人）	1,006	12.3739%	0.2970%
预留	1,624	19.9754%	0.4794%
合计（117人）	8,130	100%	2.4001%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、本激励计划中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

三、本次调整对公司的影响

公司对本激励计划激励对象名单、授予数量的调整符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）以及《新里程健康科技集团股份有限公司2026年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的规定，本次调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为公司对本激励计划激励对象名单及授予数量的调整不涉及新增激励对象及授予股数的增加，亦不涉及本激励计划其他相关内容的变动，符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》的相关规定，调整事项在公司股东会对董事会的授权范围内，不存在损害公司及全体股东尤其是

中小股东利益的情形。同意公司对本激励计划激励对象名单及授予数量的调整。

五、律师法律意见书的结论意见

截至本法律意见书出具之日，公司本次调整及本次授予事项已获得现阶段必要的批准和授权；本次调整符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次授予的授予条件已经满足，本次授予符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的有关规定。

六、备查文件

- 1、第七届董事会第三次会议决议。
- 2、第七届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议决议。
- 3、北京市中伦律师事务所关于新里程健康科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划向激励对象授予限制性股票的法律意见书。

特此公告。

新里程健康科技股份有限公司

董 事 会

二〇二六年二月六日