

厦门光莆电子股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年员工持股计划
相关事项的核查意见

厦门光莆电子股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》（以下简称“《自律监管指引第 2 号》”）等法律、法规、规章和规范性文件，以及《厦门光莆电子股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，对公司 2026 年员工持股计划相关事项进行了核查，并发表核查意见如下：

一、公司不存在相关法律和规范性文件所禁止实施员工持股计划的情形。

二、公司编制《2026 年员工持股计划（草案）》及其摘要的程序合法、有效，本次员工持股计划的内容符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第 2 号》等有关法律、法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定。

三、公司履行本次员工持股计划相关议案的审议、决策程序合法、有效。本次员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，公司实施本次员工持股计划前，通过职工代表大会等方式，充分征求员工意见，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划的情形。

四、本次员工持股计划拟定的持有人符合《指导意见》《自律监管指引第 2 号》等相关法律、法规、规章和规范性文件规定的持有人条件，符合本次员工持股计划规定的持有人范围，其作为员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

五、公司编制的《2026 年员工持股计划管理办法》符合《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第 2 号》等有关法律、法规、规章和规范性文件以及《公司章程》的规定。

六、本次员工持股计划的实施有利于建立和完善股东、公司与员工之间的利益共享机制和风险共担机制，提升公司治理水平，充分调动员工的积极性、主动

性和创造性，增强公司的向心力、凝聚力和竞争力，促进公司长期、稳定和健康持续发展。

综上所述，董事会薪酬与考核委员会认为，公司实施 2026 年员工持股计划不会损害公司及全体股东尤其是中小股东的利益，符合公司长远发展的需要。董事会薪酬与考核委员会一致同意实施本次员工持股计划。

（以下无正文）

(此页无正文，为《厦门光莆电子股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年员工持股计划相关事项的核查意见》之签字页)

林志扬

林文坤

戴建宏

厦门光莆电子股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会
年 月 日