



绿康生化股份有限公司  
2025 年度社会责任报告

2026 年 3 月

## 编写说明

1、报告简介：《绿康生化股份有限公司 2025 年度社会责任报告》（以下简称：“报告”或“本报告”）是依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司治理准则》等有关法律法规编制而成的。本着真实、准确、客观的原则，本报告回顾了绿康生化股份有限公司（以下简称“绿康生化”或“公司”）2025 年度在履行社会责任方面的具体实践情况。

2、时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告的可读性，部分内容超出上述时间范围。

3、报告涵盖的范围：绿康生化股份有限公司及其子公司。

4、本报告已经公司第五届董事会第三十三次会议审议通过。

## 目 录

编写说明 .....	1
目 录 .....	2
第一章 公司概况 .....	3
一、公司简介 .....	3
二、规范运作与健康发展 .....	4
（一）董事与董事会 .....	4
（二）公司内部制度建立健全情况 .....	4
（三）开展公司治理专项自查工作 .....	5
第二章 企业社会责任履行情况 .....	7
一、股东和债权人权益保护 .....	7
（一）规范股东会 .....	7
（二）加强信息披露管理 .....	7
（三）加强投资者关系管理，建立良好的投资者关系 .....	7
（四）重视对债权人权益保护 .....	8
（五）重视对中小投资者合法权益保护 .....	8
二、职工权益保护 .....	9
（一）依法合规用工，促进平等就业 .....	9
（二）安全生产，切实保障员工的身心安全 .....	10
（三）打造完善的薪酬与激励体系 .....	15
（四）以人为本，关注“员工关怀” .....	15
（五）建立“爱心基金会”，帮扶困难员工 .....	16
（六）人才培养体系 .....	16
三、供应商和客户权益保护 .....	16
（一）供应商权益保护 .....	17
（二）客户权益保护 .....	17
四、环境保护的可持续发展 .....	19
（一）污染防治措施 .....	19
（二）环境保护行政许可情况及环保投入情况 .....	20
（三）节能减排措施 .....	22
五、社会扶贫 .....	22
（一）扎根浦城，产业扶贫 .....	22
（二）惠及民生 .....	22
六、党建工作 .....	23
第三章 公司及子公司的部分资格和荣誉 .....	25
第四章 结束语 .....	28

## 第一章 公司概况

### 一、公司简介

绿康生化股份有限公司（股票代码：002868）是一家成立于 2003 年的国家级高新技术企业，专注于兽药原料药、制剂及微生物发酵制品的研发与生产。公司于 2017 年在深交所主板上市，拥有南浦和浦潭两大生产基地，并通过欧盟 EU-GMP、美国 FDA 等国际认证。公司通过股权收购及投资方式进军光伏胶膜行业，随着光伏胶膜行业经营环境重大变化，公司采取积极应对措施，于 2025 年度内完成亏损严重的光伏胶膜业务的剥离，进一步优化资产结构，改善现金流，聚焦动保业务，进一步夯实主业，增强上市公司的持续经营能力。报告期内，公司及主要控股子公司业务范围具体包括：

（1）动保系列：目前主要包括兽药原料药、制剂、益生菌以及绿色微生物功能添加剂等；

（2）植保系列：目前主要包括生物农药、生物肥料和农药制剂等；

（3）光伏胶膜产品：主要产品有 POE、EVA、EPE 胶膜；

（4）其他：食品添加剂系列（目前主要包括生物防腐剂纳他霉素等）及其他业务。

公司秉承“诚信勤勉、求精创新、科技管理、成果共享”的核心价值观，怀着“专注微生物智造，做客户喜爱产品”、“专注光伏胶膜智造，做客户喜爱产品”的愿景，肩负“愿动物植物更健康，望相关伙伴多收获”、

“为绿色新能源产业创造价值”的使命，坚持“创驰名品牌”的质量方针，真诚为客户服务。

## 二、规范运作与健康发展

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规建立了规范的公司治理结构，制定了符合公司发展的制度和内部控制体系，明确决策、执行和监督各方的职责与权限，形成有效的职责分工和制衡机制。公司在股东会、董事会及其下设的专门委员会、内部审计机构分别按其职责行使决策权、执行权和监督权过程中，不断完善法人治理结构及内部控制制度，提升公司规范运作水平，及时发现公司治理过程中存在的问题，分析原因积极整改，提升公司治理水平，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

### （一）董事与董事会

2025 年公司共召开 22 次董事会会议，提交董事会审议议案共计 114 项。董事会专门委员会报告期内召开会议情况：审计委员会会议 6 次，提名委员会会议 5 次，薪酬与考核委员会会议 3 次。董事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，能够以认真负责的态度出席董事会和股东会，对公司发展方向和重大经营活动参与决策，切实维护公司和全体股东的利益。公司董事会的召集、召开程序符合公司《董事会议事规则》《独立董事工作制度》的相关要求。公司董事会各专门委员会根据各委员会议事规则，勤勉尽责地履行权利、义务和责任，协助董事会履行决策职能。

### （二）公司内部制度建立健全情况

公司持续推进内控评价和风险管理工作，董事会每年对公司内部控制进行自我评价并披露《内部控制自我评价报告》。2025 年，公司积极组织董事、高级管理人员深入开展业务学习、规范运作学习、国家安全法治宣传活动等，提高规范运作水平、安全意识。利用公司官网积极开展保护投资者利益的宣传及普法等主题活动，提高投资者金融和法律知识水平，增强投资者守法意识和风险防范意识。公司始终严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定及要求不断完善和提升公司治理水平。

### （三）开展公司治理专项自查工作

2025 年公司加强贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》（国发〔2020〕14 号），深入推进治理自查专项行动，按照福建证监局关于开展上市公司治理专项行动的相关要求，本着实事求是的原则，认真地开展自查自纠工作，自查了股权结构、董事会结构、高级管理人员结构、董事会职能部门、董秘履职等基本情况；自查了股东会、董事会运行和决策情况；自查了控股股东和实际控制人行为规范情况；自查了关联方及关联交易情况、资金往来及对外担保情况、内部控制规范体系建设情况；自查了信息披露透明度、信息披露管理控股股东配合情况、投资者关系管理情况、内幕信息管理情况及履行社会责任情况等。同时，公司根据对 2025 年的自查情况，不断完善和健全公司治理的内在机制，切实提升公司的治理水平。

2025 年，经自查，公司严格遵守相关法律、法规及规章制度的要求，不存在违法违规情况。通过自查，公司及董事、高级管理人员、控股股东

和实际控制人等相关人员更加深入地学习和掌握了履职的规范性，提升了尽责履职的意识和能力。公司将持续地认真贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》，认真总结提炼公司在治理结构、决策机制、内控规范、信息披露、投资者关系管理等方面的实践经验，不断地提高公司治理、信息披露水平，强化内部控制和内部监督，提升决策管理的科学性，进一步提高上市公司质量。

## 第二章 企业社会责任履行情况

### 一、股东和债权人权益保护

#### （一）规范股东会

公司严格按照《公司法》《上市公司治理准则》《上市公司股东会规则》《公司章程》《公司股东会议事规则》等法律法规和相关规章制度的要求规范股东会的召集、召开及表决程序，确保所有股东享有平等的地位，充分行使自己的权利。股东会均采用了现场投票和网络投票相结合的方式，拓宽了股东参与股东会的方式，保护股东尤其是中小股东的权益，并通过聘请律师见证，保证会议的召集、召开和表决程序的合法性、维护了公司和股东的合法权益。2025 年度公司共召开股东会 6 次，共审议 65 个议案。

#### （二）加强信息披露管理

公司制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等相关制度，严格按照有关法律法规、规章等规定履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露信息，确保所有股东都能够平等地获得信息。2025 年公司共披露定期报告 4 份，临时公告 152 份。

#### （三）加强投资者关系管理，建立良好的投资者关系

公司严格按照《上市公司投资者关系管理工作指引》《媒体采访和投资者调研接待办法》的要求，积极主动与投资者沟通交流，通过专门的投资者热线电话、电子邮件、投资者关系互动平台、公司网站投资者教育专栏等多层次、多渠道方式加强与投资者的沟通，加强对股东权益的保护，

建立良好的投资者关系。2025 年并参加福建辖区上市公司投资者网上集体接待日活动；深圳证券交易所互动易平台回复投资者提问 56 次，做到及时回复，回复率 100%；及时接听并回复投资者热线电话；公司网站投资者教育专栏发布投教文章共 7 篇。

#### **（四）重视对债权人权益保护**

公司秉承诚信、勤勉的价值观，坚持降低自身经营风险、财务风险，注重对股东权益保护的同时，也高度重视对债权人合法权益的保护。

公司注重发展银企合作关系，致力于建设多元化融资体系。公司财务管理规范、诚实守信，积极深化与多家银行的合作，并与各家金融机构建立了良好的合作关系。不断巩固间接融资渠道，保障生产经营资金、项目建设资金供给。同时公司内部控制制度健全，通过健全的资产管理制度和资金使用制度，保障资产安全和资金安全，加强财务风险控制，构筑稳健的财务结构，资金使用安全、合理、合法合规。公司充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，按照款项用途规范使用资金，未发生逾期的情况。

公司建立了涵盖财务管理、投资管理、资产管理、资金管理、会计核算管理、票据管理、往来账务管理等在内的系统性内部控制体系，实施稳健的财务管理方案，依法实行会计监督，有效利用公司的各项资产，提高经济效益，有效保障公司资产、资金安全，保障债权人的合法利益。

#### **（五）重视对中小投资者合法权益保护**

为夯实保护中小投资者合法权益的基础工程，向投资者传递“理性投

资、价值投资、长期投资”的积极理念，提升中小投资者自我保护意识，公司定期在网站“投资者教育”专栏转载投教文章。2025年5月15日，全国投资者保护宣传日主题为“心系投资者，携手共行动”，公司通过官方网站及公众号宣传保护投资者的合法权益，旨在进一步落实证监会党委关于资本市场人民性监管要求，切实履行保护投资者合法权益的职责。

## 二、职工权益保护

### （一）依法合规用工，促进平等就业

公司坚持公平、公正的用工原则，依据岗位要求招聘任用员工，不因年龄、性别、婚姻状况、种族、国籍等差异区别对待求职者或员工，杜绝雇佣童工。公司持续完善民主管理工作机制，给予广大员工关爱关怀，通过构建和谐劳动关系促进企业健康发展。

公司员工情况

报告期末母公司在职工的数量（人）	505
报告期末主要子公司在职工的数量（人）	44
报告期末在职工的数量合计（人）	549
当期领取薪酬员工总人数（人）	549
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数（人）	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	384
销售人员	26
技术人员	81
财务人员	7
行政人员	51
合计	549
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
硕士及以上	6
本科	65
大专	111

大专以下	367
合计	549

## （二）安全生产，切实保障员工的身心安全

2025 年，公司以强化全员安全生产责任意识与反“三违”管理为核心抓手，牢固树立全员安全参与理念，将保障生产安全置于至高无上的核心地位。公司常态化开展职业健康、安全宣传、培训、应急演练等系列工作，全方位提升员工安全素质、风险防范技能与责任意识，为公司安全稳定发展筑牢坚实根基。

根据上级主管部门的文件精神，结合公司生产经营实际，2025 年 6 月，公司紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，扎实开展全国第二十四“安全生产月”活动，切实将安全责任落实到具体行动之中。本次活动由公司安全生产委员会统一领导、统筹指挥，各生产厂区、各职能部门全员动员、全面参与。通过绩效考核奖励方式，鼓励员工查找身边安全隐患，极大的降低了事故发生概率，采用安全基础知识培训+实战化应急演练相结合的模式，在理论学习与实操训练中检验并完善公司应急预案体系，补齐应急处置短板，切实增强员工的安全风险防范意识与突发状况应对能力。通过“安全生产月”系列活动，全面提升了员工风险意识、增强了员工安全技能、隐患排查成效显著、安全氛围更加浓厚。

## 法律法规培训



## 现场安全培训



## 现场安全检查



## 作业现场安全监督检查



## 应急演练



公司持续开展了各种类型的培训，全方面提升员工的安全生产意识。同时，公司也关爱员工的工作质量、生活质量，提倡“努力作为家庭，家庭和谐促工作”的良好氛围。助力构建“人人管安全、人人要安全、人人会安全”的和谐安全型企业，进一步夯实了公司安全生产基础。

2025年，公司积极践行人文关怀理念，通过组织文体活动多维赋能员工发展。全年系统性篮球联赛等多元化体育活动，在强化员工体魄的同时深化团队协作意识。



体育活动

### （三）打造完善的薪酬与激励体系

公司参照行业标准并结合企业自身的特点，实行技能等级薪酬体系，并经过多年的完善，已形成了完整、有效的薪酬体系。即根据岗位性质、工作负荷、风险、责任、劳动强度、工作环境等评价因素，将全公司各岗位分为三大类，每个类别再分为不同的对应等级。并实行定期的技能考核，组织员工进行内部职称评定，依据每位员工的岗位类别及技能等级确定员工的考勤工资。公司根据每位员工的岗位性质、责任、管理范围、学历等，设置了每位员工的岗位系数，岗位系数与员工月度绩效奖金直接挂钩。公司根据各部门的绩效责任制，每月进行绩效责任制考核，核算出各部门的绩效总额，再由各部门对员工进行二级考核，对每月绩效总额进行二级分配，即形成员工的月绩效奖金。员工的考勤工资加月绩效奖金为员工的实际收入。通过建立科学而公正的薪酬体系，对员工绩效进行量化评估，并据此分配相应的薪酬回报，我们充分激发员工的工作热情和责任心，提高企业的竞争力和效益，为整体发展注入活力和动力。

同时，我们采用员工持股计划来提升员工的归属感和积极性，吸引并留住优秀人才。公司实施了 2023 年员工持股计划，截至报告期末，有公司高级管理人员、核心骨干人员等 59 名员工合计持有 17.98 万股公司员工持股计划股票。

### （四）以人为本，关注“员工关怀”

我们贯彻落实“以人为本”的原则，关心员工冷暖，发放节日礼品、开展生病住院等慰问，让员工的喜悦有人分享，困难有人关怀。我们高度

重视员工健康，为员工购买了雇主责任险，为员工提供了必要的安全保障。

### （五）建立“爱心基金会”，帮扶困难员工

公司长期建立扶贫“爱心基金会”，爱心基金来源于公司资助和员工献爱心捐助，用于对社会困难家庭户帮扶，让困难家庭户切实感受到公司的关怀和社会的温暖。2025 年公司“爱心基金会”帮扶贫困家庭共 7 户，捐赠爱心基金款共计 12,000 元。

### （六）人才培养体系

围绕公司 2025 年战略发展目标及员工职业发展需求，公司培训主管部门（人力资源部）于 2024 年底将 2025 年度培训大纲发出，各部门根据培训大纲要求，将培训计划上报培训主管部门批准执行。内部培训内容以 GMP 知识、EHS 知识、操作规程、岗位职责为主，由公司内训师和管理技术骨干负责培训；外训主要培训中高层管理干部和一线生产管理人员，培训内容主要有行业法规、管理技能、职业素养等；同时生产管理特种岗位作业人员参加相关行业主管部门培训，以获取相应的资格证书或通过相关证书年审。

报告期内，公司在 2025 年 7 月启动“AI 驱动企业全面绩效改进”培训项目，通过线下培训教学，训后实操演练，线上咨询答疑与作业辅导等方式组织公司开展 AI 落地实践课程，通过 AI 培训项目，帮助员工构建了 AI 思维，提升了 AI 应用技巧。

## 三、供应商和客户权益保护

公司的理念：对客户提供安全高效的产品和服务；对供应商与合作伙

伴实现双赢互利，和合共生。公司一直遵循“诚信、平等、互利”的原则，积极构建和发展与供应商、客户的战略合作伙伴关系，注重与相关方的沟通与协调，共同构筑信任与合作的平台。

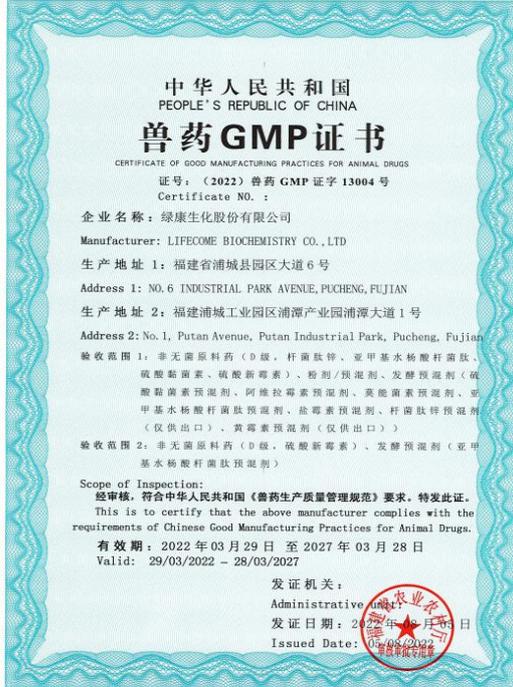
### （一）供应商权益保护

公司遵循公平、公正、公开的采购原则，加强对供应商的开发、筛选、寻找最佳供应合作伙伴，建立顺畅的采购渠道，保证原料及生产设备的持续稳定供应。公司强调对供应商的考察及评审，包括但不限于对其办公及生产场地环境、员工素质与经营团队、市场口碑等情况的考察与了解，编制合格的供应商名录，并每年定期进行评审，删除不合格供应商，完善伙伴供应关系。完善和畅通公司的沟通渠道，防止和纠正不正当的采购、销售等行为。

### （二）客户权益保护

公司秉承“遵循 GMP，创驰名品牌”的质量方针，对原料、中间体、成品及生产流程中的各项生产技术参数皆执行严格管控。公司基于 ICH Q9 质量风险管理的原则建立了 GMP 体系，生产的每一个环节均按照标准化程序（SOP）进行操作，每一批产品皆有详细的批生产和检验记录，确保每个批次产品具有可追溯性。同时，公司 GMP 体系导入了 ICH Q10 药品质量体系的要求，对产品进行全生命周期的管理，使质量管理体系在日常生产经营活动过程中不断持续优化。自成立以来，多次获得 ISO9001 质量管理体系，ISO22000 食品安全管理体系、中国兽药 GMP、美国 FDA cGMP、澳大利亚 APVMA GMP 等认证。同时部分产品取得欧盟 CEP 证书。

通过强而有力的质量控制措施，提升产品及服务质量，为客户提供高品质的产品，保证客户的权益。



兽药 GMP 证书



实验室认可证书



ISO 9001 证书



ISO 22000 证书

## 四、环境保护的可持续发展

做好环境保护工作是企业实现可持续发展的重要基础，公司严格贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》《发酵类制药工业水污染物排放标准》等法律法规的有关规定，认真履行企业环境保护的职责，保证环保设备正常运行，废水、废气、噪音污染物处理达标后排放，节能减排，努力追求经济与环境的协调发展。公司在生产工艺中主要采取微生物发酵的工艺，在生产过程中会产生一定量的废水、废气、固体废物、噪音等。公司通过了环境管理体系认证，符合 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 标准要求。公司高度重视环境保护及清洁生产工作，近年来，不断地加大投入建设并完善了处置废水、废气、固体废物、噪声等各项环保防治设施。公司遵守国家和地方的环境保护法律法规，严格执行环保措施，环保设施运行正常。在各级环保管理部门的指导和监督下，公司进一步健全完善环保管理制度，明确各层级环保责任人，强化环保意识，明确环保优先，通过对环保设备设施的持续升级改造，加强环保设施的运行管理，确保环保设备设施正常运行。

### （一）污染防治措施

绿康生化南浦厂区设有污水处理车间专业处理废水，排放口安装的在线监控委托第三方运营，设置 COD、氨氮、PH、流量等项目的在线监控

设备，污水由公司污水处理系统预处理达到园区纳管标准后排放到城市污水处理厂深度处理；废气排放口安装在线监控由第三方运营，主要环保设备设施运行正常，绿康生化污水处理系统的气浮设备和带式脱水机房，以及子公司绿安生物农药有限公司污水处理系统的兼氧池的臭气收集处理系统统一收集至尾气塔处理后达标排放。同时设置半成品仓库负压集气装置，该装置收集的气体一同送往车间气体净化系统处理后达标排放；危险固废库气体收集至尾气塔处理后达标排放。

绿康生化浦潭厂区设有污水处理站专业处理废水，排放口安装的在线监控委托第三方运营，设置 COD、氨氮、PH、流量等项目的在线监控设备，污水由公司污水处理站预处理达到园区纳管标准后排放到浦潭工业园区污水处理厂深度处理；绿康生化股份有限公司浦潭厂区各生产车间产生的工艺废气经各自的净化系统处理后达标排放；污水处理站废气统一收集至生物除臭器处理后达标排放。

## （二）环境保护行政许可情况及环保投入情况

（1）绿康生化南浦厂区于 2022 年 6 月根据排污权重新核算确定的排污总量变更排污许可证。

（2）绿康生化股份有限公司（南浦厂区）大气专项环境影响后评价报告，于 2022 年 12 月 27 日在南平市生态环境局备案。

（3）绿康生化年产活性 1200t 杆菌肽预混剂和 1200t 兽药原料药项目环境影响报告书，于 2020 年 12 月获得南平市浦城生态环境局批准，详见南环保审审函[2020]79 号文。

(4) 绿康生化浦潭厂区污水处理尾水再生利用工程项目环境影响报告表，于 2022 年 2 月获得南平市生态环境局批准，详见南环审函浦[2022]2 号。

(5) 绿康生化年产活性 1200t 杆菌肽预混剂和 1200t 兽药原料药项目-年产活性 2000t 绿色微生物添加剂项目环境影响报告书，于 2022 年 9 月获得南平市生态环境局批准变更，详见南环保审函[2022]61 号。

(6) 绿康生化浦潭厂区于 2022 年 12 月获批绿康生化股份有限公司浦潭厂区的新排放许可证（变更），排污许可证有效期至 2027 年 12 月。

(7)2023 年 4 月完成绿康生化年产活性 1200t 杆菌肽预混剂和 1200t 兽药原料药项目竣工环境保护验收。

(8)2024 年 11 月完成绿康绿康生化浦潭厂区污水处理尾水再生利用工程项目(阶段性)竣工环境保护验收。

(9) 绿康生化股份有限公司浦潭厂区于 2025 年 7 月变更排污许可证。

(10) 绿康生化股份有限公司 2025 年 8 月续延排污许可证有效期至 2030 年 8 月。

(11) 福建绿安生物农药有限公司 2025 年 5 月变更排污许可证有效期至 2030 年 5 月。

依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境保护税法》等，报告期内公司和子公司不断加强环境治理及环境保护投入，定期依法缴纳环境保护税。2025 年公司及子公司在绿化、污染治理、环保税及其他环保专项费用共计 2,064.68 万元。

### （三）节能减排措施

为持续推进实现碳达峰、碳中和，公司加强节能减排管理，持续组织并推进节能项目的开展，推进清洁生产工作，加强节水管理，各部门、各车间拟制节水方案并严格落实，各项能耗指标持续下降；定期组织各项设施的巡检、维修，在提高生产效率的同时减少能源跑、冒、滴、漏现象；在日常工作中培养全员的节能意识，在各部门办公中推广各项节能措施等。公司深入践行绿色发展理念，大力发展循环经济，确保污染物达标排放，严控污染物排放总量，为改善区域环境质量做出了积极贡献。

## 五、社会扶贫

### （一）扎根浦城，产业扶贫

公司地处福建省南平市浦城县，该县位于福建省最北端、闽浙赣三省交界处，是福建的“北大门”，分别与浙江省的江山市、龙泉市、遂昌县和江西省的广丰县接壤，与福建省的建阳区、武夷山市、松溪县毗邻。浦城县经济是以农业为主，属于福建省的落后地区。公司自 2003 年设立以来，一直将生产经营扎根浦城，通过产业发展带动当地经济发展，带动当地人口尤其是农村人口就业，公司根据岗位人员的要求，通过培训等方式安排困难家庭有劳动能力者就业，以让其可以通过劳动所得逐步脱贫。

### （二）惠及民生

2025 年，公司积极深入贯彻党的二十大精神，尽可能地发挥企业自身优势，践行企业社会责任，持续推进减贫脱困工作。公司积极响应国家乡村振兴战略，坚持“主动参与、积极作为、尽力而为、量力而行”的原则，

组织引导各部门投身于“新农村建设”的行动中，帮助贫困村脱贫致富。

## 六、党建工作

作为民营企业，党建工作是公司治理的一项特色。公司党组织于 2004 年 5 月成立，2017 年 6 月被浦城县委组织部升格为中国共产党绿康生化股份有限公司委员会（以下简称公司党委），并被列为福建省南平市非公企业党建示范点。2019 年，公司党建写入公司章程。公司现有党员 44 名，下设党支部 2 个，公司赖潭平同志任党委书记，在赖潭平同志的带领下，以经济建设为中心，把党建工作与公司治理、企业生产经营密切结合起来，把党的路线、方针、政策贯穿于非公有制企业生产经营活动之中，不断完善和较好地发挥了企业党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，扎实做好党建基础工作的同时积极创建绿康生化党建品牌，通过将党建业务融合、与文化融合、与人才融合，开展共建联建活动，引领党员积极发挥模范作用，力争打造“党建有品牌、工作有特色、党员有典型”的绿康生化党建品牌。不断与时俱进，不断提升公司治理水平与规范运作能力，为上市公司健康、持续发展提供有力保障。公司党委不定期组织各项党员活动，切实发挥党员的先锋作用，丰富党员生活。



组织开展《重走红军入闽路 赓续血脉守初心》主题党日活动

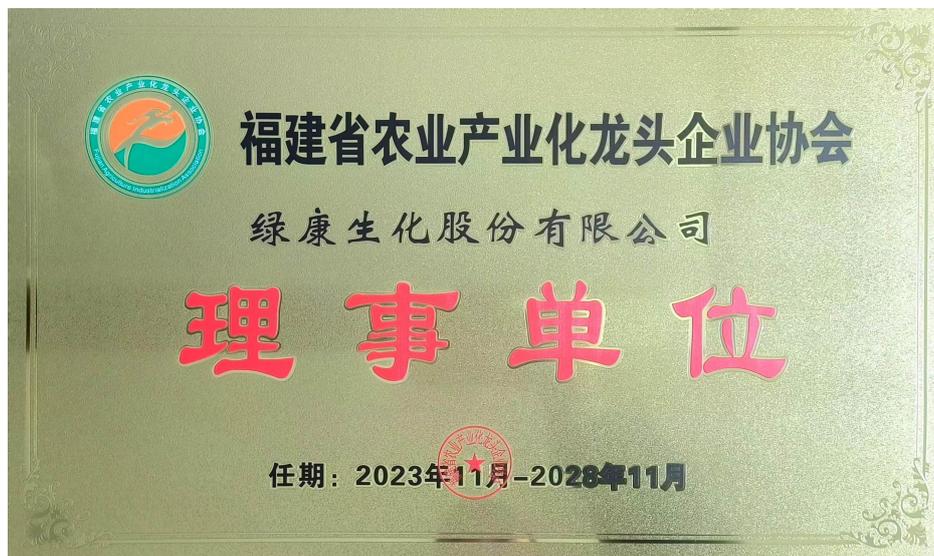
### 第三章 公司及子公司的部分资格和荣誉



国际知名品牌



国家知识产权优势企业



福建省农业产业化龙头企业协会“理事单位”



南平市 2023 年度“纳税重要贡献企业”



浦城县“全县先进基层党组织”



高新技术企业

## 第四章 结束语

公司将传承企业文化，并继续以服务为宗旨，为客户创造价值；以人为本，实现员工价值；以市场为导向，为社会创造效益；积极承担上市公司应尽的社会责任，把企业效益和社会效益紧密结合起来，在努力实现公司战略目标的过程中，更好地服务于全社会，打造值得信任和尊重的现代企业。

绿康生化股份有限公司

2026 年 3 月 9 日