

# 舒华体育股份有限公司

## 关于 2024 年员工持股计划

### 第二个锁定期解锁条件未成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示：

- 员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就的情况

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 3 月 15 日 公告名称：《舒华体育股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》及摘要
剩余未解锁标的股票的数量	156.72 万股
剩余股份来源	<input checked="" type="checkbox"/> 公司回购股票 <input type="checkbox"/> 二级市场购买 <input type="checkbox"/> 认购向特定对象发行股票 <input type="checkbox"/> 股东自愿赠与 <input type="checkbox"/> 其他
未解锁标的股票处置方式	注销

#### 一、本期员工持股计划基本情况

（一）2024 年 3 月 14 日，公司召开第四届董事会第十次会议、第四届监事会第十次会议，于 2024 年 4 月 8 日召开 2023 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及摘要的议案》《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。具体内容详见公司于 2024 年 3 月 15 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

（二）2024 年 5 月 31 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司“舒华体育股份有限公司回购专用证券账

户”中所持有的 3,270,141 股公司股票已于 2024 年 5 月 30 日以非交易过户的形式过户至公司“舒华体育股份有限公司-2024 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 4.22 元/股。具体内容详见公司于 2024 年 6 月 3 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的《舒华体育股份有限公司关于 2024 年员工持股计划完成股票非交易过户的公告》（公告编号：2024-029）。

（三）2024 年 5 月 15 日，公司召开 2024 年员工持股计划持有人第一次会议，审议通过了《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司员工持股计划管理委员会办理本期员工持股计划相关事宜的议案》，具体内容详见公司于 2024 年 5 月 17 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的《舒华体育股份有限公司 2024 年员工持股计划持有人第一次会议决议公告》（公告编号：2024-026）。

（四）2025 年 3 月 10 日，公司召开第四届董事会第十五次会议、第四届监事会第十五次会议，审议通过《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件未成就的议案》，根据本员工持股计划的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期的解锁条件未成就，对应未解锁的权益份额不得解锁。

（五）2025 年 6 月 9 日，公司披露了回购注销 2024 年员工持股计划部分股份的实施公告，具体内容详见公司在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露的《舒华体育股份有限公司关于 2024 年员工持股计划部分股份回购注销实施公告》（公告编号：2025-034），根据本员工持股计划相关规定及 2024 年员工持股计划持有人的考核结果，回购注销持有人已获授但未解锁的股份共计 1,702,926 股。

（六）2026 年 3 月 9 日，公司召开第五届董事会第四次会议，审议通过《关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就的议案》，根据本员工持股计划的相关规定，本员工持股计划第二个锁定期的解锁条件未成就，对应未解锁的权益份额 1,567,215 股股票不得解锁。

## 二、本期员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就的情况

（一）本员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就的具体情况

本员工持股计划第二个锁定期解锁及业绩考核目标安排如下表所示：

条件类型	解锁条件				
公司	考核年度	目标利润	业绩考核目标及公司层面归属比例		
	2025年度	净利润在2024年度的基础上增长20%	以公司2024年净利润为基数，2025年度实现净利润增长率：目标值（Am）20%；触发值（An）14%。		
	注：上述公司净利润的计算方式为公司当年经过审计的合并报表的净利润（含非经常性损益，剔除公司由于实施股权激励及本持股计划产生的股份支付的影响）。				
	考核指标		业绩完成度	公司层面归属比例（X）	
	考核年度实际净利润增长率（A）		A≥Am	X=100%	
An≤A<Am			X= A/Am		
A<An			X=0%		
个人层面绩效考核	持有人的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照参与对象的考核结果确定其实际归属的持股计划份额。届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定参与对象的实际归属的持股计划份额：				
	考核评级	90分及以上	80-89分	70-79分	70分以下
	个人层面归属比例（Y）	100%	90%	80%	30%
参与对象当年实际归属的持股计划份额=个人当年计划归属的持股份额×公司层面归属比例（X）×个人层面归属比例（Y）。					

根据本员工持股计划的相关规定，公司第二个锁定期的公司层面业绩考核未达标，具体如下：

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的天健审（2026）7-24号《2025年度审计报告》，公司2025年度净利润为8,921.02万元，2025年度剔除股权激励计划和员工持股计划实施产生的股份支付费用影响后的净利润为8,717.79万元，公司2024年度剔除股权激励计划实施产生的股份支付费用影响后的净利润为9,383.66万元，因此，未达到本员工持股计划第二个锁定期公司层面的业绩考核目标，本员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就。

## （二）本员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标未达成的后续安排

鉴于本员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就，对应未解锁的权益份额1,567,215股股票不得解锁。为维护公司和持有人的利益，董事会提议将该批未解锁的股票回购后进行注销。

### 三、相关审议意见

薪酬与考核委员会认为：根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》及《2024 年员工持股计划管理办法》的规定，因公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期设定的业绩考核目标未成就，第二个锁定期所对应的持股份额 1,567,215 股均不可解锁，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

### 四、其他说明

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守关于股票买卖的相关规定。公司将根据本员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

舒华体育股份有限公司董事会

2026 年 3 月 11 日