

证券代码：920533

证券简称：骏创科技

公告编号：2026-013

## 苏州骏创汽车科技股份有限公司

### 2025 年股票期权激励计划首次授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

#### 一、股票期权授予结果

##### （一）实际授予基本情况

- 期权简称及代码：骏创 JLC1、850130
- 授予日：2026 年 1 月 9 日
- 登记日：2026 年 3 月 6 日
- 行权价格：24.70 元/份
- 实际授予人数：174 人
- 实际授予数量：373.20 万份
- 股票来源：向激励对象定向发行公司 A 股普通股

##### （二）实际授予明细表

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占激励计划拟授出权益总量的比例	占激励计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员					
1	沈安居	董事长	18.00	3.98%	0.14%
2	赵启翔	董事	10.00	2.21%	0.08%
3	李晓恩	董事	2.00	0.44%	0.02%
4	秦广梅	董事	1.40	0.31%	0.01%
5	孙运军	总经理	18.00	3.98%	0.14%
6	陈显鲁	董事会秘书	10.00	2.21%	0.08%
7	张博	财务负责人	10.00	2.21%	0.08%
二、核心骨干					
1	李亮	内审负责人	6.00	1.33%	0.05%

其他核心骨干（166人）	297.80	65.85%	2.28%
首次授予合计	373.20	82.52%	2.85%
预留	79.0353	17.48%	0.60%
<b>合计</b>	<b>452.2353</b>	<b>100.00%</b>	<b>3.46%</b>

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

本次登记完成股票期权名单如下：

序号	姓名	职务	序号	姓名	职务
1	沈安居	董事长	88	赵香彦	其他核心骨干
2	赵启翔	董事	89	卢建	其他核心骨干
3	李晓恩	董事	90	王丽君	其他核心骨干
4	秦广梅	董事	91	张改双	其他核心骨干
5	孙运军	总经理	92	王书红	其他核心骨干
6	陈显鲁	董事会秘书	93	潘雷	其他核心骨干
7	张博	财务负责人	94	郭小妞	其他核心骨干
8	李亮	内审负责人	95	从宝芹	其他核心骨干
9	CHEN DAIPING	其他核心骨干	96	王丽	其他核心骨干
10	吴宏	其他核心骨干	97	田蜜	其他核心骨干
11	吴小鹏	其他核心骨干	98	张家林	其他核心骨干
12	许金建	其他核心骨干	99	蒋仁文	其他核心骨干
13	季旻	其他核心骨干	100	冯小利	其他核心骨干
14	董浩	其他核心骨干	101	王宗林	其他核心骨干
15	傅仕华	其他核心骨干	102	马兵	其他核心骨干
16	孙建玉	其他核心骨干	103	许继林	其他核心骨干
17	江剑波	其他核心骨干	104	戴强	其他核心骨干
18	琚泽长	其他核心骨干	105	汪思琪	其他核心骨干
19	何剑	其他核心骨干	106	刘芳	其他核心骨干
20	冯晓江	其他核心骨干	107	胡成文	其他核心骨干
21	袁晓莉	其他核心骨干	108	王晓朋	其他核心骨干
22	陈培奇	其他核心骨干	109	徐星	其他核心骨干
23	何家勇	其他核心骨干	110	杨昆	其他核心骨干
24	彭开明	其他核心骨干	111	张金雄	其他核心骨干
25	刘杰	其他核心骨干	112	彭步强	其他核心骨干
26	朱俊骅	其他核心骨干	113	陆嘉伟	其他核心骨干
27	王焰	其他核心骨干	114	王晓婷	其他核心骨干
28	陈志红	其他核心骨干	115	杨全利	其他核心骨干
29	李延会	其他核心骨干	116	倪以增	其他核心骨干
30	李朋朋	其他核心骨干	117	刘希	其他核心骨干

31	井泉印	其他核心骨干	118	戴裕平	其他核心骨干
32	王文峰	其他核心骨干	119	罗锐	其他核心骨干
33	李鹏涛	其他核心骨干	120	孙永李	其他核心骨干
34	谭志海	其他核心骨干	121	王雅倩	其他核心骨干
35	陶威	其他核心骨干	122	解安平	其他核心骨干
36	安立丰	其他核心骨干	123	陈永华	其他核心骨干
37	陈丹	其他核心骨干	124	刘玉霞	其他核心骨干
38	张春丽	其他核心骨干	125	花红满	其他核心骨干
39	王波	其他核心骨干	126	王小红	其他核心骨干
40	马俊锋	其他核心骨干	127	张成瑞	其他核心骨干
41	金旋	其他核心骨干	128	张向红	其他核心骨干
42	杨全胜	其他核心骨干	129	丁景通	其他核心骨干
43	汪士娟	其他核心骨干	130	魏良杰	其他核心骨干
44	郭晶晶	其他核心骨干	131	李其声	其他核心骨干
45	陈维	其他核心骨干	132	郑洛汉	其他核心骨干
46	戚帮东	其他核心骨干	133	朱小明	其他核心骨干
47	陆泉	其他核心骨干	134	李奉斌	其他核心骨干
48	肖连景	其他核心骨干	135	占诗俊	其他核心骨干
49	孙林	其他核心骨干	136	王飞	其他核心骨干
50	王欣然	其他核心骨干	137	曾将	其他核心骨干
51	郁怀荣	其他核心骨干	138	徐大群	其他核心骨干
52	高子昂	其他核心骨干	139	李奎豹	其他核心骨干
53	侯玉婷	其他核心骨干	140	龚晓海	其他核心骨干
54	徐志龙	其他核心骨干	141	周占友	其他核心骨干
55	张黎明	其他核心骨干	142	高尉	其他核心骨干
56	高兴	其他核心骨干	143	王义	其他核心骨干
57	孙春伟	其他核心骨干	144	金素兰	其他核心骨干
58	杨广东	其他核心骨干	145	申芬	其他核心骨干
59	杨世宇	其他核心骨干	146	范亚玲	其他核心骨干
60	顾寅	其他核心骨干	147	高亚敏	其他核心骨干
61	张鸿飞	其他核心骨干	148	李卿	其他核心骨干
62	闫大雷	其他核心骨干	149	宋无军	其他核心骨干
63	沈安莉	其他核心骨干	150	宋成豪	其他核心骨干
64	戴永峰	其他核心骨干	151	马富民	其他核心骨干
65	蔡燕	其他核心骨干	152	陈韦杰	其他核心骨干
66	吕莉	其他核心骨干	153	李羊景	其他核心骨干
67	马振云	其他核心骨干	154	凤宝生	其他核心骨干
68	李芙蓉	其他核心骨干	155	陈伯清	其他核心骨干
69	周素本	其他核心骨干	156	黄生鲜	其他核心骨干

70	于威	其他核心骨干	157	袁邦社	其他核心骨干
71	张朋	其他核心骨干	158	吴跃健	其他核心骨干
72	张俊红	其他核心骨干	159	孙雷	其他核心骨干
73	王道亮	其他核心骨干	160	沈正	其他核心骨干
74	郁琰	其他核心骨干	161	马士连	其他核心骨干
75	刘平	其他核心骨干	162	李善庚	其他核心骨干
76	陈代林	其他核心骨干	163	梁明明	其他核心骨干
77	查倩	其他核心骨干	164	王以光	其他核心骨干
78	王晓苇	其他核心骨干	165	朱道美	其他核心骨干
79	刘萍	其他核心骨干	166	朱军	其他核心骨干
80	李祥荣	其他核心骨干	167	董晓波	其他核心骨干
81	杨志伟	其他核心骨干	168	曲新新	其他核心骨干
82	代振芝	其他核心骨干	169	郭富选	其他核心骨干
83	管修菊	其他核心骨干	170	陈韦波	其他核心骨干
84	李玉梅	其他核心骨干	171	南奇峰	其他核心骨干
85	贾耀亭	其他核心骨干	172	徐明杰	其他核心骨干
86	孙会桃	其他核心骨干	173	于海浪	其他核心骨干
87	张会乐	其他核心骨干	174	李朋鸽	其他核心骨干

上述名单中，无公司监事、独立董事。

### （三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次完成股票期权首次授予登记的激励对象与公司 2026 年 1 月 12 日在北京证券交易所官网（<http://www.bse.cn/>）披露的《2025 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单（授予日）》内容一致，不存在差异。

## 二、行权要求

本次激励计划有效期为自股票期权首次授予日起至所有股票期权行权或注销之日止，最长不超过 48 个月。首次及预留授予的股票期权自授予日起满 12 个月后，在满足行权条件的情况下，激励对象应在未来 24 个月内分两期行权。

### （一）首次授予的股票期权行权安排如下：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自相应部分股票期权授予之日起 12 个月后的首个交易日起至相应部分股票期权授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自相应部分股票期权授予之日起 24 个月后的首个交易日起至相应部分股票期权授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

### （二）行权条件

## 1、公司层面业绩考核指标

本计划首次及预留授予股票期权的行权考核年度为 2026-2027 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。各年度公司层面业绩考核目标分别如下：

行权期	对应考核年度	净利润（万元）	
		目标值（Am）	触发值（An）
第一个行权期	2026	7,500.00	6,500.00
第二个行权期	2027	9,000.00	8,000.00
指标	完成度	指标对应系数	
公司层面达标系数（X）	$A \geq A_m$	X=1	
	$A \geq A_n$	X=80%	
	$A < A_n$	X=0	

注：1、上述“净利润”指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，并需剔除本次及其它股权激励计划所产生的股份支付费用影响。

2、若公司层面行权比例（X）为 0%，则所有激励对象对应行权期所获授的股票期权均不得行权，由公司统一注销。

若行权条件达成，则激励对象按照本激励计划规定的比例行权。如公司未达到上述业绩考核目标，所有激励对象对应考核当年可行权的权益不得行权，由公司注销。

## 2、个人层面绩效考核指标

公司将根据公司现行绩效考核的相关规定和《2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法》，对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分。激励对象的个人年度考核结果划分为“优秀（ $S \geq 90$ ）”、“合格或良好（ $90 > S \geq 25$ ）”、“不合格（ $S < 25$ ）”三档，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象行权的比例：

考评结果（S）	$S \geq 90$	$90 > S \geq 25$	$S < 25$
评价标准	优秀	合格或良好	不合格
个人层面归属比例（Y）	100%	S%	0

若公司层面各年度业绩考核达标，激励对象个人当年实际可行权额度=个人当年计划行权数量×公司层面行权比例（X）×个人层面行权系数（Y）。

激励对象当期因考核原因不得行权的股票期权，作废失效，不可递延至下一年度，由公司统一安排注销。

### 三、对公司财务状况的影响

按照财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，确认本次激励计划的股份支付费用，该等费用将在本次激励计划的实施过程中按行权比例摊销。

董事会确定股票期权的首次授予日为 2026 年 1 月 9 日，经测算，本次激励计划成本摊销情况见下表（授予日）：

首次授予的股票期权数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)
373.20	2668.38	1911.69	741.32	15.37

说明：1、上述结果并不代表最终的会计成本；实际会计成本除了与实际授予日、授予日股价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

- 2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。
- 3、预留股票期权的会计处理同首次授予股票期权的会计处理。

本次激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。上述对公司财务状况的影响仅为测算数据，实际费用应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

### 四、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件。

苏州骏创汽车科技股份有限公司

董事会

2026年3月11日