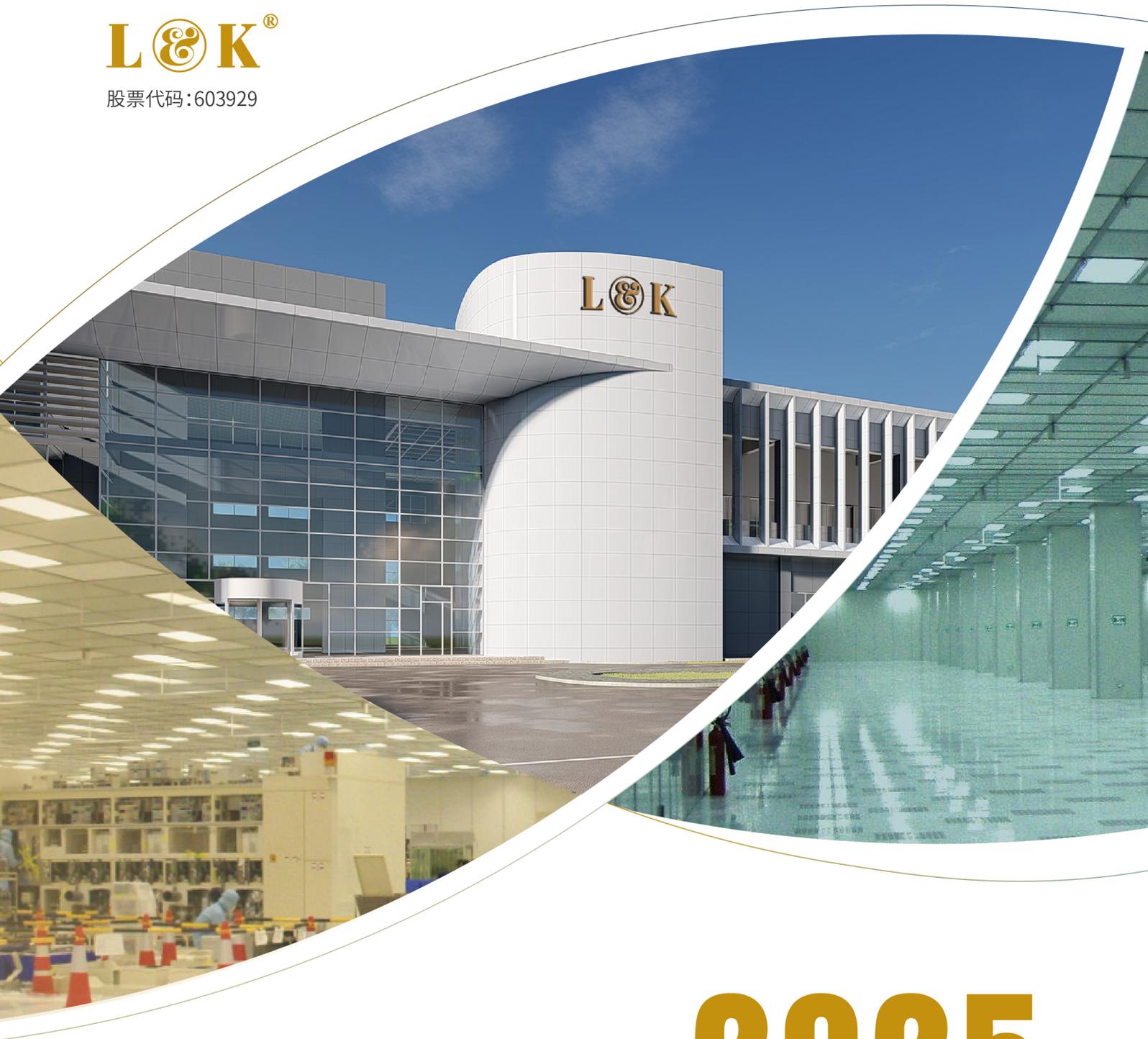




股票代码:603929



2025

环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND
GOVERNANCE(ESG) REPORT

目录

董事长寄语 05

专题

创新为擎，筑芯引领智造未来 09

专注洁净工程，铸就专业品牌

公司概况 13
市场表现 17
2025 年重大荣誉奖项 19
责任管理 22

稳健筑基，诚信致远

公司治理 33
风险管控 38
商业道德 42
党建引领 44

CONTENTS

精研智造，驱动发展

研发创新 47
提升创新能力 49
保护知识产权 50
数据安全与客户隐私保护 50

精益交付，链动生态

产品和服务安全与质量 55
保障客户权益 60
监督供应链责任 61
产业协同 64

聚智赋能，同心共进

助力人才成长 69
保护员工权益 78
保障健康安全 80

营造净界，低碳永续

环境管理体系 89
加强排放治理 92
高效资源使用 95
绿色建筑 96
应对气候变化 98
生物多样性保护 102

回馈社会，共享发展

乡村振兴 105
社会公益 106

结篇

展望未来 110
关键绩效 111
指标索引 117
读者反馈表 125

关于本报告

本报告详细披露了亚翔系统集成科技（苏州）股份有限公司（以下简称“亚翔集成”“亚翔”“公司”）2025 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为年度报告。

报告范围

报告披露了亚翔集成及其子公司履行经济、社会、环境及公司治理等方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容向前后年度适度延伸。

编制依据

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号—可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取途径

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（www.lkeng.com.cn）或在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 QJB@lkeng.com.cn，或致电：0512-67027000。



董事长寄语



董事长

姚祖骧

亚翔集成的创新观点与 ESG 策略逻辑

在亚翔集成的理解中，“创新”不是一次性的突破行为，而是一种持续发现与解决问题的能力。

“创新”这个词被滥用太久，它被描绘得宏大且抽象，但事实上，许多曾被视为“创新”的成果，最后都成为了产业的基本门槛与常识。亚翔集成认为，真正的竞争力来自于“动态创新”，亦即企业能否长期维持自我反省、自我检讨与持续改善的机制。“创新”的本质，是不断提出更有效的解决方法；而每一个待解决的问题，不论大小，都是推动企业成长的契机。因此，我们把“创新”定义为一种组织自我优化能力：它不是灵感，而是一种系统性的反应机制。当组织能持续辨识问题、分析问题、缓解风险并防止问题重现，它所展现的，正是永续发展的根本能力。

从“创新”到“永续”：亚翔集成的 ESG 思维

ESG（环境、社会、治理）并非独立于经营之外的议题，而是企业持续改善文化的外在体现。如果创新是一家企业的“动态进化系统”，那么 ESG 就是这套系统的治理架构与行动方向。在亚翔集成的 ESG 策略中，创新机制与治理机制是同一逻辑的两面。

环境 (E) 层面：

持续发现并改善工程对环境影响的每一个环节，从材料选择、能耗控制到施工方式，所有改善行动的起点都源自于问题识别与过程优化，这正是“创新作为改进机制”的直接应用。

社会 (S) 层面：

对员工、供应链与社区的责任不是静态合规，而是一种不断更新、不断校准的互动关系。通过发现并解决人与组织间的矛盾与盲点，把社会责任转化为持续优化协作方式的过程。

治理 (G) 层面：

治理的核心不在于规则数量，而在于规则被执行的效率。我们通过透明的汇报制度与可追溯的决策链，让自我检讨机制成为日常管理的一部分。这使企业在面对外在挑战时，能以制度化方式持续改进，而非临时应对。

亚翔集成永续长 (CSO) 寄语

在全球产业升级与绿色转型持续深化的背景下，可持续发展已从理念转向能力结构。企业真正的长期竞争力，不仅来自技术积累，更来自一种持续发现问题、定义问题并优化路径的能力。

亚翔集成是一家工程企业。工程的本质，不只是建设与执行，而是以科学态度分析现实条件，在约束中寻找更优解的过程。这种工程逻辑，正是我们推动 ESG 实践与乡村振兴协同发展的核心方法。

工程逻辑：从发现问题到创造价值

工程思维首先意味着主动发现问题。

在复杂项目环境中，我们持续强化组织对风险、资源边界与效率变化的敏感度，推动“先定义问题，再组织执行”的工作机制，避免无效资源堆叠，以结构化分析提升决策质量。

在企业场景下，工程逻辑必须服务于双重目标：

在业主预算框架内解决问题，同时确保公司利润合理、风险可控，实现长期稳健经营。

工程，不是简单证明“可以做”，而是界定“在什么条件下可以做”。这种理性判断，是企业可持续发展的基石。

有机精神：传统 × 科学 × 创新

在乡村振兴与有机农业发展实践中，我们深刻体会到，“有机”不仅是生产方式，更是一种发展哲学。

有机农业的发展精神，在于以科学态度系统梳理传统经验与历史数据，从既有实践中总结规律，在尊重自然与现实约束的基础上不断更新方法，形成创新。

这种“传统 × 科学 × 创新”的逻辑，与工程精神高度一致。

在推进乡村振兴过程中，我们强调：

- 以数据与案例为基础，优化农业生产与产业结构
- 通过系统化管理提升资源利用效率
- 通过生态循环理念构建可持续价值链

我们相信，乡村振兴不仅是社会责任，更是产业协同与长期价值创造的重要组成。

AI 与工程态度的融合

人工智能的发展，为工程逻辑提供了新的工具。

我们积极探索 AI 在工程设计优化、进度模拟、风险识别与数据分析中的应用，使决策更精准、预测更前置。

但技术工具的价值，仍然取决于工程态度。

AI 能提升分析效率，却不能替代发现问题的能力；
数字模型能提供预测结果，却不能替代对边界与代价的判断。

因此，我们强调：

以工程思维为核心，以 AI 为辅助工具，推动决策科学化与效率提升，使创新真正转化为风险降低与价值创造。

面向未来的工程型可持续企业

未来，工程行业将面临更复杂的技术环境与更高的社会责任要求。亚翔集成将持续以工程逻辑为组织核心，以有机精神为发展底色，以 ESG 为治理框架，以 AI 为效率工具。

持续在压力与约束中找到更优路径的能力，才是真正可持续的竞争力。

工程，是我们的专业；
科学，是我们的态度；
创新，是我们的行动；
可持续发展，是工程精神长期积累的自然成果。

专题

创新为擎
筑芯引领
智造未来

亚翔集成将系统化的研发创新与行业标准制定工作提升至企业核心战略层面，通过“创新研发+标准引领”的双轮驱动，构筑其在高端洁净室工程领域的技术领导力与产业影响力。公司以企业研究院为核心引擎，依托制度化的研发管理体系，持续攻关微污染控制等关键技术，致力于形成自主知识产权体系；同时，积极参与覆盖空间管理、管道数字化、洁净室性能检测等多维度的国家标准与行业标准制定，将一线工程经验转化为行业共识。这一战略举措不仅夯实了公司在半导体、光电等高技术领域的工程交付能力，更从源头促进了产业链技术规范的统一与升级，为行业高质量发展注入了持续动力，彰显了其作为高科技厂房建设领域标杆企业的责任与担当。

企业研究院

亚翔集成依据《研发中心管理文件》《研发立项执行流程》等制度，系统推进企业研究院的建设与管理。研究院以构建完善的化学实验室设施为基础，重点开展关键技术的研发与攻关，致力于形成具有自主知识产权的核心技术体系，全面提升研发能力，使整体技术水平达到国内领先、国际先进层次。

同时，研究院实行开放式运行机制，通过积极开展对外技术交流、强化内部人才培养、承接行业培训与咨询服务等多种途径，致力于打造成为在行业和区域内具有显著影响力的技术创新高地。其最终目标是建成一个集科研开发、市场推广与规模化应用于一体的，在国内领先、国际先进的微污染控制系统工程技术平台。



风管测站



滤网测站



有机分析室



材料释气站

行业标准

亚翔集成将参与行业标准制定作为提升核心竞争力的关键战略，通过主导或参与《电子工厂空间管理技术规范》《电子工业管道工程数字化技术标准》等十余项国家与行业标准的编制修订，系统推动工程技术领域的规范化进程。公司依托在 IC 半导体、光电等领域积累的洁净室工程实践经验，将技术积淀转化为行业共识，显著增强在高端洁净室市场的技术话语权。这一过程不仅促进了全行业技术规范的统一与升级，也为产业链的高质量发展奠定了坚实基础，巩固了公司在高技术产业自主化进程中的支撑性角色。

2025 年参与行业标准制定

序号	标准名称	类别	类型	角色	状态说明
1	电子工业管道工程数字化技术标准	国家标准	新编	参编	2025 年 1 月启动
2	洁净室及相关受控环境检测技术要求与应用 GB/T36066	国家标准	修订	参编	2025 年 4 月发布
3	洁净室及相关受控环境 静电控制技术要求 GB/T33555	国家标准	修订	参编	2025 年 4 月发布
4	洁净室及相关受控环境微振动控制技术要求	国家标准	新编	参编	2025 年 12 月发布
5	洁净室及相关受控环境第 21 部分：空气粒子采样技术	国家标准	新编	参编	2025 年 6 月启动
6	电子工厂空间管理技术规范	行业标准	新编	参编	审核中
7	《电子工业工程建筑信息模型应用标准》	行业标准	新编	参编	已发行
8	电子工业工程造价结构分解标准	团体标准	新编	参编	2025 年 7 月通过专家审查
9	半导体洁净室性能检测评价方法	团体标准	新编	参编	公示流程
10	洁净厂房智能环境调控 DCS 系统技术规范	团体标准	新编	参编	2025 年 9 月发布
11	洁净厂房建筑构造 08J907	图集	修订	参编	2024 年 1 月通过专家评审

01

专注洁净工程，铸就专业品牌



公司概况

亚翔系统集成科技（苏州）股份有限公司（以下简称亚翔集成）成立于 2002 年，由台湾亚翔工程股份有限公司等股东共同投资，并于 2008 年改制为股份公司。2016 年 12 月 30 日于上海证券交易所挂牌上市，股票代码为 603929。亚翔集成以苏州为中国大陆总部，先后在中国上海、厦门、深圳、成都、重庆、武汉、新加坡分别设立分公司。2020 年 7 月，亚翔集成成功收购荣工建筑工程（重庆）有限公司（以下简称重庆荣工），进一步开拓建筑工程市场领域，提升一体化工程建设服务范畴。

亚翔集成拥有机电工程施工总承包一级资质，建筑机电安装工程专业承包一级资质，消防设施工程专业承包一级资质，压力管道的安装 GC2 级资质，电子与智能化工程专业承包二级资质，建筑装饰装修工程专业承包二级资质，钢结构工程专业承包二级资质，环保工程专业承包二级资质，承装（修、试）电力设施许可三级资质。全资子公司重庆荣工具有建筑工程施工总承包二级资质，地基基础工程专业承包二级，建筑幕墙工程专业承包二级。公司是国内项目工程管理公司中率先采用先进的 SAP ERP 系统，并搭配 OA 管理系统和自行研发的工程云平台，实现了公司级和项目级信息化管理。

亚翔集成基于“专业、创新、领导、减废、责任”的经营理念，主要为半导体和光电产业提供洁净室工程、配套机电及制程系统工程的设计规划建议及建造服务。公司擅长总承包设计规划、施工、测试到验证系统整体工程。服务客户包含中芯国际、台积电、联华电子、鹏鼎、华星光电等行业头部企业，承建了众多国内外重大项目，部分项目荣获鲁班奖等行业殊荣。

作为业界的领先厂商，亚翔集成不断实现在工程技术领域新的突破与发展。一直以来，公司拥有行业内领先的研发中心，具有丰富设计经验的实力型研发团队，依据客户需求推陈出新，主动为客户着想、降低建厂成本、缩短试产时间、为客户提高产品良率、防止交叉污染、提高生产环境稳定性和安全性、降低厂房运转成本等，很多方面填补了传统工程服务中的真空地带，在业内率先引入 CFD 计算流体力学分析应用和 AMC 等先进技术，为客户提供了最佳解决方案，让客户工程的多重价值再生，实现了亚翔集成经营的永续发展。

公司战略与文化



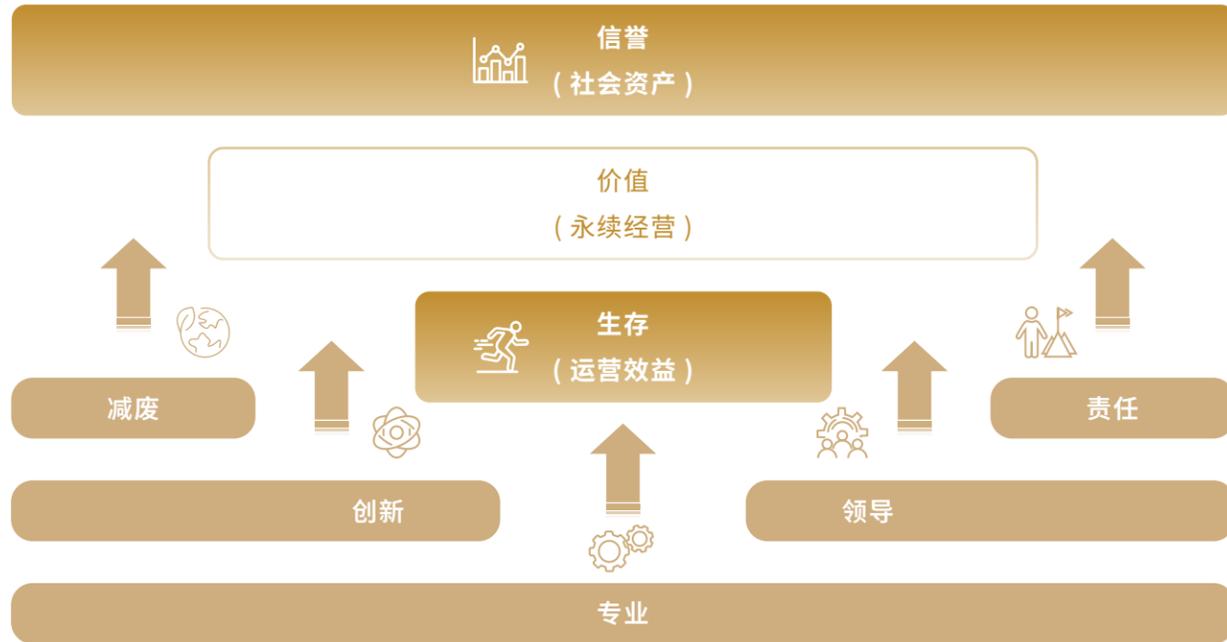
经营方针

亚翔集成秉持“专业、创新、领导、减废、责任”的经营理念，以持续完善的技术创新为基石，致力于提供品质精良、环保安全的产品与服务。面对日新月异的时代，我们坚持自我革新与提升，以不断超越的成果，回应客户与社会的期待。

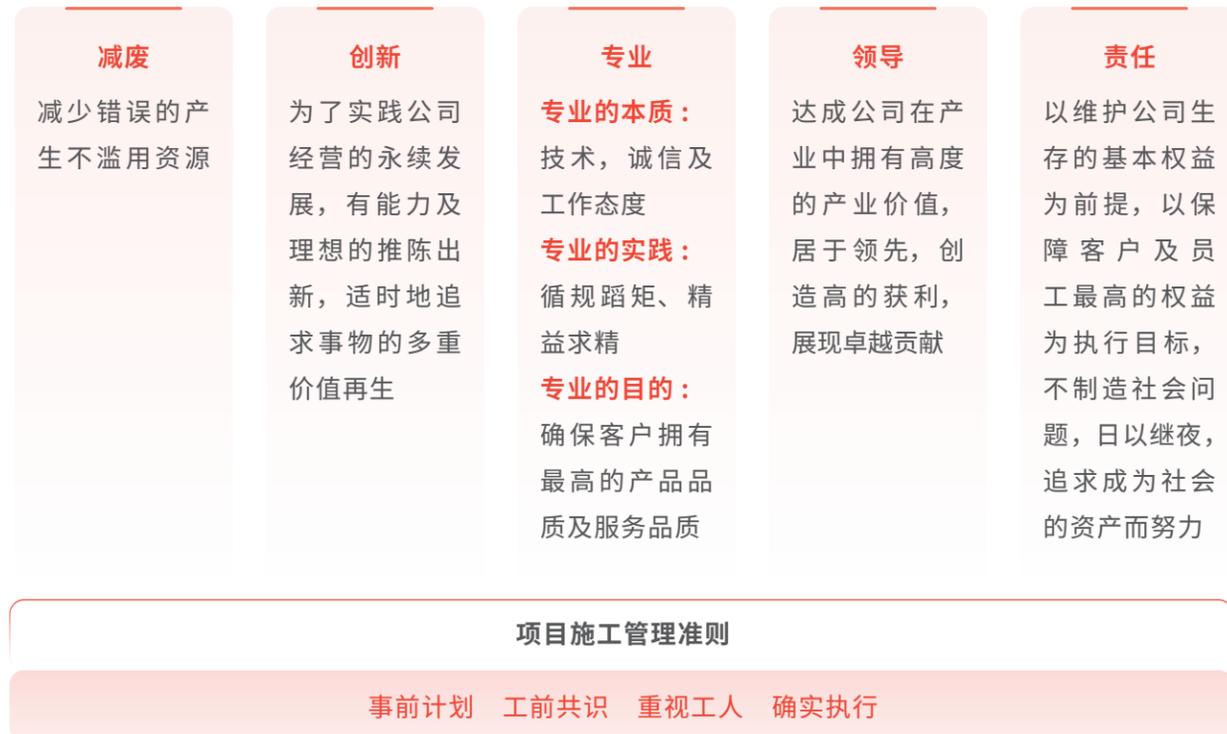


经营理念

以人性本位为出发点，追求团体人格的建立



亚翔人让亚翔拥有生命及健全的体质，争一时更要争千秋



发展历程

初期：(2002年~2004年)

2002年~2004年为无尘室工程之基础养成期，期间承揽苏州和舰科技一期无尘室工程为标杆、又经历母公司台湾亚翔的工程人员技术传授及技术指导，建立空气净化室明确观念，为国内最早投入大型芯片厂无尘室工程厂商之一。2004年4月获得空气净化工程专业承包二级资质。

成长期：(2005年~2007年)

公司完成整厂机电、制程、无尘室系统架构等各项相关工程之整合及建立国际特殊材料、设备采购之开发能力，同时建立了整厂完整之测试标准及验收规范，使亚翔集成具有成为国际工程公司整厂总承包之能力及实绩，并为空气净化室专业工程积极投入，对系统及制程需求皆已深入了解，期间对于空气净化室专业知识，在产业环境配合下，国内、外设备、材料之相关信息渠道之取得及建立完整的搜寻网络，并经母公司多年对空气净化室之设计、施工的投入及实务经验，承接大型无尘室工程之能力与实力已达到成熟阶段，与此同时切入与开拓生产及产品开发市场。

改制期：(2008年~2015年)

公司在此期间获得机电工程施工总承包壹级、建筑机电安装工程专业承包壹级、电子与智能化工程专业承包二级、消防工程专业承包二级、建筑装饰装修工程专业承包二级、压力管道安装GC2等资质。于此期间承揽8吋、12吋IC晶圆制造厂及TFT-LCD生产工厂之规划、设计、建造工程，完成重大关键技术突破。

茁壮期：(2016年~迄今)

- 公司于2016年12月30日正式在上海证券交易所主板挂牌上市。
- 公司获得江苏省科学技术厅、江苏省地方财政厅、江苏省国家税务局、江苏省地方税务局联合颁发的《高新技术企业证书》；系苏州工业园区总部企业、苏州市总部企业、江苏省跨地区总部企业，为苏州市无尘室洁净工程技术研究中心、江苏省气态分子污染控制系统工程技术研究中心。
- 2020年7月，公司成功收购荣工建筑工程（重庆）有限公司，进一步开拓建筑工程市场领域，提升一体化工程建设服务范畴。
- 公司投资扩建工程研发中心，未来在工程应用技术领域持续耕耘。立足苏州、走向全国、服务亚洲。

2025 年大事记

1月

- 公司检测中心获得中国合格评定国家认可委员会 CNAS 认证范围扩增，增加检测范围 - “水中无机离子检测项目”
- 长鑫新桥存储技术有限公司 12 英寸存储器晶圆制造基地二期 A2B 项目获业主颁发“客户满意奖”

2月

- 福建晋华项目部获“优秀承包商”

6月

- VSMC CONNECTION HOOK UP ENGINEERING FOR PILOT LINE TOOL 新加坡世界先进二次配工程
- 中芯东方集成电路制造有限公司 2025 Fab9-P1 Project-B 扩产项目电力系统安装工程

市场表现

公司产业链

亚翔集成拥有专业的设计和工程管理团队，主要提供高科技厂房建设系统整合服务。客户及业务主要来自高科技厂房建厂或改扩建需求，供应商方面包括劳务分包商和设备材料供应商，成熟的供应链整合储备了充足优质的供应商资源，保障工程交付的顺利实施及按时完成。

产品类别	说明
系统整合	系统控制及机电工程之整合，包括内部装饰装修、暖通空调、消防、水电、仪控等之设计规划建议，安装和测试等，以提供客户整体需求为要件。
维保工程	各种维保工程以满足客户要求顺利运转为原则。
设计咨询	主要为新建或扩充改造科技厂房之洁净室及其配套工程的设计咨询。

2025 年关键绩效

经济绩效

营业收入 490,653.58 万元	资产总额 539,181.81 万元
纳税总额 21,025.41 万元	归属于上市公司股东净利润 89,216.53 万元

环境绩效

公司环保总投入 476.22 万元	废弃物可回收率为 40.86%
公司开展环保相关培训 33 场	累计参加人数 3,542 人
	培训总时长 63,406 学时

社会绩效

公司未发生数据安全事故及客户隐私泄露事故	公司工程合格率为 100%	公司客户满意度为 95.86%	公司供应商廉洁协议签订率为 100%
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例为 100%	员工培训覆盖率(不包含海外员工) 100%	接受培训员工总人数 751 人	
员工培训总投入 56.7 万元	员工培训总时长 20,071 小时	接受领导力培训员工总人数 98 人	领导力培训总时长 826 小时
公司参与健康安全培训共 6,308 人次	安全培训时长共 71,582 学时	员工职业健康安全投入 44.8 万元	
员工工伤保险投入金额 73.89 万元	安全生产投入 5,986.39 万元		

2025 年重大荣誉奖项

福建晋华机电
水二次配工
程 - 优秀承包
商



长鑫 12 英寸存储
器晶制造基地二
期项目 FAB A2B
无尘室系统包 -
客户满意奖



长鑫 12 英寸存储器
晶制造基地二期项目
FAB A2B 无尘室系统
包 - 卓越运营奖



晋华 P1 电力与暖通
工艺扩充 (暖通 A
包) - 安全生产月



长鑫 12 英寸存储
器晶制造基地二期
项目 FAB A2B 无
尘室系统包 - 客
户满意奖



珠三角地区
某智创园项
目洁净室工
程 - 优秀团队



华南地区多个半导
体产业配套项目 -
安全优秀单位



华南地区某集成电
路制造线项目二次
配工程 - 安装工程 -
优秀团队



珠三角地区某智创
园项目洁净室工
程 - 优秀项目管
理团队



珠三角地区
某智创园项
目洁净室工
程 - 优秀安全
厂商



其他荣誉与资质

公司已取得 ISO9001: 2015 质量管理体系认证证书, ISO14001: 2015 环境管理体系认证证书, ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书, 并荣获江苏省高新技术企业称号, 苏州市无尘室洁净工程技术研究中心、江苏省气态分子污染控制系统工程技术研究中心、江苏省级企业技术中心、江苏省专精特新“小巨人”企业。



责任管理

ESG 治理

亚翔集成将可持续发展理念深度融入公司治理体系, 构建了以董事会为核心、战略与 ESG 委员会为执行中枢、制度规范为支撑的治理架构, 系统化推进 ESG 战略落地。通过制定并实施《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》及《ESG 管理制度》, 公司明确了可持续发展目标、职责分工与执行路径, 确保 ESG 工作有章可循、有责可担。2025 年, 公司的 ESG 表现获得华证指数 A 级评级。

ESG 管理体系



案例 从治理到行动，构建可持续未来

2025 年，为全面推进可持续发展战略落地，公司组织召开了 ESG 专项启动会，系统宣导 ESG 核心理念、解读行业趋势，并结合公司实际情况开展深度研讨与动员部署。

启动会特别邀请外部 ESG 领域专家，围绕“ESG 发展趋势、政策框架与企业实践路径”开展专题培训，系统解读 ESG 在全球及中国本土的发展脉络、评级体系与环境 (E)、社会 (S)、治理 (G) 三大维度的关键议题，帮助与会人员建立对 ESG 专业知识的系统性认知，明确企业在“双碳”目标、社会责任、公司治理等方面面临的机遇与挑战。

在此基础上，公司管理层结合亚翔集成的业务特点与发展阶段，客观分析了公司当前 ESG 建设的基础、优势与待提升领域。通过本次启动会，公司不仅统一了全员对 ESG 战略重要性的认识，也为后续 ESG 制度完善、能力建设与实践落地奠定了扎实的思想基础与组织保障。



ESG 管理培训

ESG 核心战略与社会责任承诺

一、ESG 在亚翔的战略定位

亚翔视 ESG (环境、社会与治理) 为公司综合市场竞争力、组织韧性及商业模式可持续发展的核心价值塑造者与长期守护机制。

在工程行业高度专业化、资本密集且周期波动显著的背景下，亚翔认为，企业的长期生存与发展不仅取决于项目规模与技术能力，更取决于其在治理体系、组织能力、劳动关系及资源效率等方面的系统性表现。

因此，ESG 并非附属于经营活动之外的合规要求，而是深度嵌入亚翔经营管理与工程实践中的核心战略组成部分。

二、ESG 作为企业内部创新引擎的定位

亚翔的 ESG 核心战略，建立在尊重、挖掘并系统化企业长期经营与运营经验的基础之上。

亚翔认为，真正可持续的企业创新，并非否定历史经验，而是：

· 在真实工程实践中沉淀并验证的管理经验

· 以科学态度不断检视其适用边界

· 持续将其与当代的新知识、新技术、新管理工具相结合

在此逻辑下，ESG 在亚翔内部并非单向约束机制，而是推动企业自我更新、自我进化的内部创新引擎，服务于亚翔在复杂工程环境中长期稳健发展的根本目标。

三、“以人为本”在工程行业中的现实含义 —— 亚翔的社会战略核心

亚翔认为，在工程行业，“以人为本”并非抽象口号，而是企业得以存在的现实前提。

无论工程规模、技术复杂度或项目形态如何变化，一线劳动者始终是工程体系中不可替代的基础力量。在中国工程实践中，农民工群体长期承担着工程实施的核心执行角色。

基于这一现实判断，亚翔在 ESG 的社会维度中明确：农民工群体并非被动的受助对象，而是亚翔长期业务实践中不可或缺、需要被尊重并共同发展的合作伙伴。

因此，与农民工群体高度相关的“三农”背景环境，构成亚翔 ESG 对外社会战略实践的核心关注对象。亚翔将通过与国家发展方向相衔接的方式，探索有助于提升核心劳动人群长期福祉与发展韧性的可持续实践路径。

四、亚翔 ESG 的 E/S/G 协同战略逻辑

亚翔的 ESG 战略强调环境 (E)、社会 (S) 与治理 (G) 的协同推进，而非割裂执行。

在 E 与 G (环境 × 治理) 层面

亚翔持续引入与时俱进的工程管理方法、数字化工具及治理技术，在提升项目执行效率、风险可控性的同时，从减废、节能、降耗的角度，系统性降低企业运营活动对自然环境所造成的综合负担。

在 S 与 G (社会 × 治理) 层面

亚翔通过合理、务实地参与国家乡村振兴相关发展方向，将社会责任实践与企业治理体系相结合，探索对工程行业核心劳动人群 (农民工) 及其家庭具有长期、稳定、可持续效益的支持模式，避免短期化、碎片化或形式化的公益投入。

亚翔认为，只有嵌入治理体系、服务于业务现实的社会责任实践，才能具备真正的可持续性。

五、亚翔的 ESG 承诺原则

在上述战略框架下，亚翔作出如下长期承诺：

01

战略一致性承诺

ESG 实践必须服务于企业长期发展目标，与经营逻辑和治理体系保持一致。

02

长期主义承诺

不追求短期曝光型公益，注重可持续性、连续性与实际成效。

03

透明与可验证承诺

通过年度 ESG 社会责任报告，持续披露相关实践进展与管理成果，接受社会监督。

04

持续优化承诺

根据外部环境变化与内部实践反馈，持续修正与完善 ESG 管理方法与实施路径。

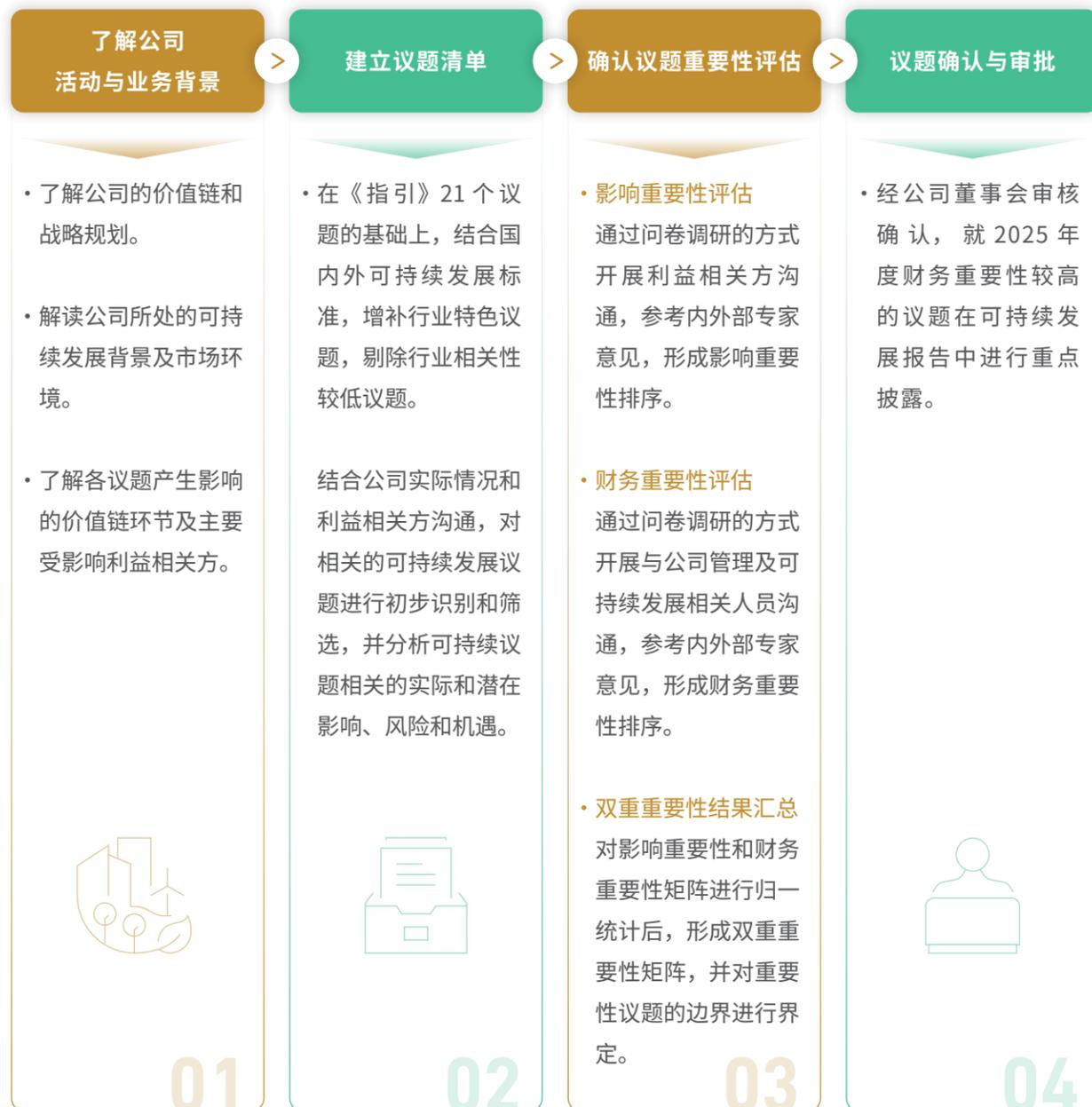
ESG 风险识别

风险项目	权责部门	风险业务事项	应对策略
策略	CEO	制定公司未来营运政策	建立滚动式战略评估机制，结合内外部环境分析，确保策略前瞻性与适应性
营运及市场	商务合约部	依据公司策略，执行产品之研发、生产与销售，并致力于生产技术改善，提升品质及降低成本，以增加公司获利	开展市场动态监测与竞争分析，建立项目风险评估模型，制定应急预案与市场退出机制
财务与流动性	财务部	利率、汇率之避险，银行额度管理与关系维护等事项	制定多元化融资策略与资金计划，维护银企合作关系，保持授信额度弹性
客户信用	财务部	客户信用额度建立与审查，应收账款之管理与催收	建立客户信用评级体系与动态监控机制，制定逾期账款催收流程与坏账计提政策
法律	法务部	审核合约、公司授权以及减少企业之法律风险，保障公司有形及无形资产	建立合同标准库与审核机制，建立知识产权保护体系与侵权应对机制
工作者安全	安卫品管部	针对工作环境可能造成的安全卫生危害与特定风险因子，以安卫政策为核心，落实安卫管理并提升管理绩效	建立安全生产责任制与应急预案体系，开展定期安全培训与演练，实施职业健康监测与作业环境改善计划
资安	智能化发展部	一般与数位资讯安全及保密、无法律密钥的内容及处理方法、无法及时存取资讯及使用相关资产等风险	构建多层次网络安全防护体系，开展常态化安全审计与应急响应演练
环境	安卫品管部	温室气体排放管理、碳化管理、能源管理、符合国际及当地环保法令或环评要求等风险	制定碳减排目标与实施路径，建立环境合规监测机制，推进清洁生产与资源循环利用技术应用
人力资源	人资组 / 采购部	员工或供应商之人权议题，包括但不限于劳资关系、童工、强迫劳动、人才发展管理，包括但不限于招募及留住人才、人才发展之风险	制定并实施《供应商行为准则》与 ESG 准入评估机制；开展人权培训与供应链审核；建立多元化员工发展与留任计划，完善职业晋升通道

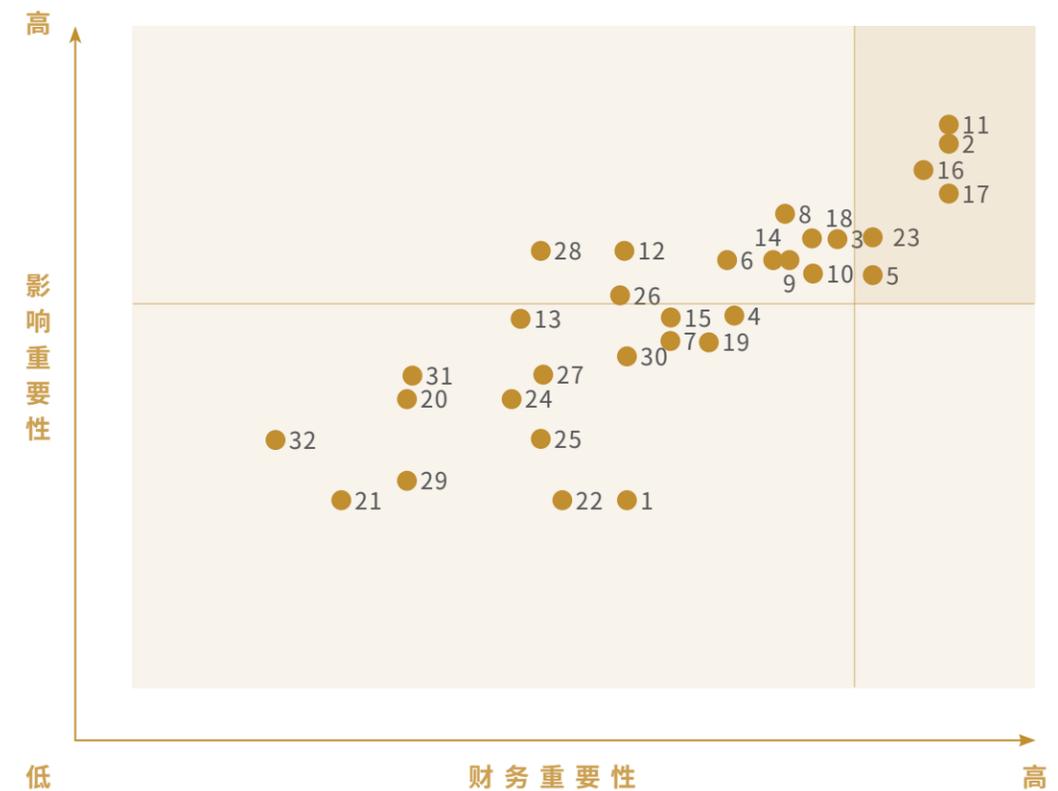
实质性议题分析

2025 年，亚翔集成依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“《指引》”）对于双重重要性的判断方式，参考全球可持续发展标准委员会（GRI 可持续发展报告标准）（2021 版）、国际可持续准则理事会（ISSB）等国际可持续信息披露标准，从影响重要性和财务重要性的双重视角对公司相关 ESG 议题开展分析，以识别对公司具有重要性的议题。

识别步骤



双重重要性议题矩阵



1	公司治理	9	平等对待中小企业	17	员工培训与发展	25	能源利用
2	合规经营与风险管理	10	信息安全与隐私保护	18	员工权益与福利	26	废弃物管理
3	商业道德	11	产品质量与安全	19	包容与多元的职场环境	27	水资源管理
4	投资者关系管理	12	负责任采购	20	社区发展与社会公益	28	污染物排放
5	反廉洁	13	产业链协同	21	乡村振兴与共同富裕	29	应对气候变化
6	知识产权保护	14	供应链安全	22	促进就业	30	绿色建筑
7	反不正当竞争	15	科技创新	23	环保法例合规	31	包装材料回收利用
8	ESG/可持续发展管理	16	职业健康与安全	24	温室气体排放	32	生态系统和生物多样性保护

利益相关方沟通

公司重视与内外部利益相关方的沟通与交流，建立多种渠道与利益相关方展开交流，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取得到各方信任和支持，促进公司不断改进环境、社会及治理工作。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
股东 / 投资者	规范公司治理 合规信息披露 投资者关系管理 风险管理 股东回报 业务发展与创新	股东会 上证 E 互动平台 路演 业绩说明会 完善公司治理 强化投资者关系管理 多元化投资者沟通渠道 履行信息披露义务
员工	劳动关系管理 薪酬福利 员工培训与发展 职业健康与安全	完善人才招聘制度与流程 完善薪酬福利体系 开展多元化员工培训 健全职业发展路径 关注职业健康与安全生产 重视员工关怀
客户	产品质量与安全 保障客户合法权益 负责任营销 信息安全保护	加强材料管控、人员培训 完善客户服务流程 完善客户投诉服务体系 客户满意度调查 产品质量管理体系 重视客户隐私保护



利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
供应商	保持长期良好合作 公开、公平采购 诚信互惠 遵守商业道德	依法履行合同 积极开展项目合作 公开、公平招标 完善供应链管理 签订廉洁协议
行业协会 / 科研机构	畅通沟通渠道 推动行业发展	校企合作 参与行业论坛
公益组织 / 社区组织	支持社区建设 参与公益活动 倡导环保公益 关注弱势群体	志愿活动 公益活动
政府 / 监管机构	合法合规运营 促进经济发展 承担社会责任	履行信息披露义务 加强日常沟通及汇报 监督考核

02

稳健筑基，诚信致远



亚翔集成以健全的公司治理体系为发展基石，构建了决策科学、权责清晰、制衡有效的治理架构。我们持续优化董事会运作，强化内部控制与风险管理，将诚信经营与商业道德融入企业运行全程。通过制度完善与文化塑造，我们致力于实现透明运营、合规经营与可持续发展，为公司在复杂环境中稳健前行、创造长期价值提供坚实保障。

公司治理

亚翔集成严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》及《公司章程》等法律法规与内部制度，构建了以股东会为最高权力机构、董事会为决策核心、高级管理层负责执行的现代化公司治理架构。

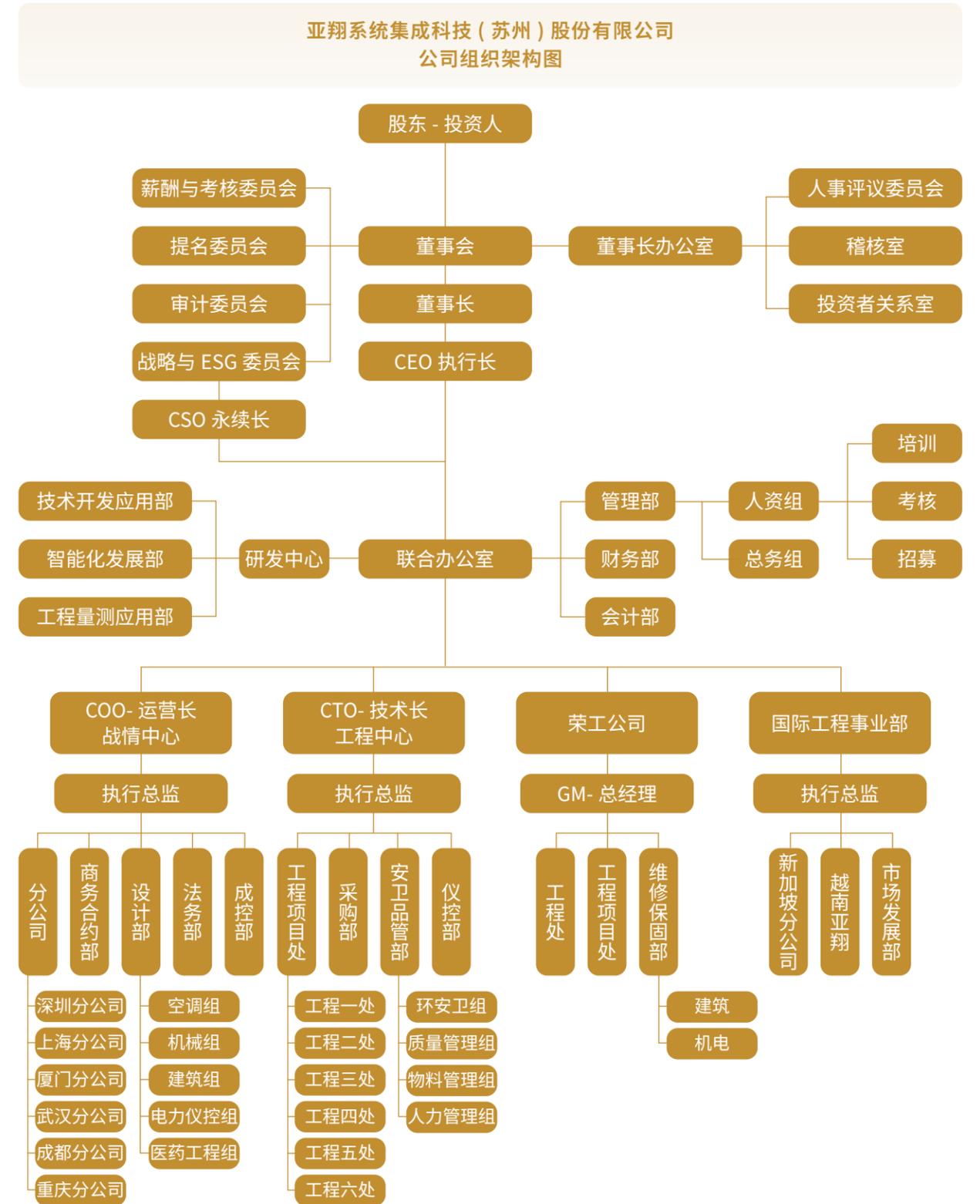
公司依据相关法规及《公司章程》，持续完善了包括《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度规则》《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》及《董事会提名委员会实施细则》等一系列核心规章制度。这些制度明确界定了股东会、董事会及高级管理人员的职责、权限与议事程序，形成了权责分明、有效制衡、科学决策、高效执行的治理体系，为公司可持续发展奠定了坚实的制度基础。

亚翔集成董事会致力于持续提升治理效能与透明度。董事会定期评估自身运作情况及专业委员会履职效果，并确保相关信息在年度报告中予以披露，以接受广大投资者的监督。更多关于公司治理的详细信息，请参阅本公司《2025 年年度报告》。

为进一步汇集集体智慧、激发组织活力，公司董事会于 2025 年持续优化决策机制。我们通过强化各专门委员会的职能，并深入推进以董事会秘书为核心的投资者关系与信息披露体系建设，确保公司战略决策兼具科学性与前瞻性，为公司应对市场变化、实现战略目标提供了有力的治理保障。



公司组织架构



董事会职责

董事会作为公司的经营决策机构，其职责与运作严格遵循《公司章程》及《董事会议事规则》等内部制度的规定。董事会负责严格执行股东大会的各项决议，并致力于持续完善公司法人治理结构与内部控制体系。根据《公司章程》的授权，董事会依法履行聘任或解聘公司 CEO 执行长、董事会秘书、财务负责人等高级管理人员的职责，并对其进行考核，以确保公司合法、高效运作与科学决策。在战略与经营层面，董事会负责审议公司发展战略、重大投资及基本管理制度，监督公司战略与政策的执行，并定期评估经营业绩与战略实施效果，及时进行调整与优化。根据《公司章程》，董事会每年应当至少在上下两个半年度各召开一次定期会议。

董事会专门委员会

为提升决策的专业性与效率，董事会下设四个专门委员会，各司其职，协助董事会履行特定领域的决策与监督职能。各委员会依据《公司章程》及各自的议事规则独立、客观、公正地开展工作。同时，公司于 2025 年 3 月 14 日正式发布《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，持续加强公司 ESG 治理能力。

专门委员会	主要职责
审计委员会 年度召开 5 次会议	监督公司内部审计制度的实施，审阅公司财务报告及内部控制的有效性，负责内部审计与外部审计机构的沟通协调，在保障公司财务信息真实、准确、完整及合规运作方面发挥关键作用。
提名委员会 年度召开 1 次会议	积极研究公司对董事及高级管理人员的需求，综合考虑候选人的专业知识、技能、行业经验及多元化背景（如性别、专业等），负责对董事、高级管理人员的人选进行遴选、审核并提出建议，以优化董事会构成。
薪酬与考核委员会	负责制定与审查董事、高级管理人员的薪酬政策、考核标准与激励方案，确保薪酬体系与公司长期业绩及股东利益相一致，促进公司治理水平的提升。
战略与 ESG 委员会 年度召开 3 次会议	负责对公司长期发展战略、重大投资决策、可持续发展规划及 ESG 相关议题（如气候变化、环境管理等）进行研究并提出建议，将可持续发展深度融入公司战略。

董事会独立性

公司高度重视董事会的独立性。根据《独立董事制度规则》，我们对独立董事的任职条件、独立性要求及履职保障作出了明确规定。独立董事不在公司担任除董事外的其他职务，并与公司及公司主要股东、实际控制人不存在直接或间接利害关系，或者其他可能影响其进行独立客观判断的关系。所有独立董事候选人均签署《独立董事候选人声明与承诺》等书面文件，承诺保证独立性。董事会每年对在任独立董事的独立性进行评估并出具专项意见，相关情况随年度报告一同披露。目前，公司审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的召集人均由独立董事担任，有效强化了董事会运作的独立性与专业性。

董事会多元化

我们相信，具有多元背景的董事会能带来更广泛的视野与洞察，引领公司行稳致远。亚翔集成在董事会提名与换届过程中，积极考虑成员在性别、年龄、专业背景（工程、财务、管理等）、行业经验及文化视角等方面的多元化与互补性。目前，董事会成员在洁净室工程、企业管理、金融财务等领域各具专长。其中，独立董事在财务审计及战略规划方面的专业知识，为公司提高风险防范能力、完善治理结构及制定可持续发展战略提供了宝贵的独立意见与指导。



持续提升治理能力：培训与发展

董事及高级管理人员的专业素养与卓越领导力是公司高质量发展的核心。2025 年，亚翔集成为董事、高级管理层安排了多场培训。

案例 对标新规，赋能治理

2025 年 2 月，公司的核心管理人员积极参与了针对上市公司董事及高级管理人员的合规履职专项培训。此次培训旨在强化“关键少数”的合规意识与履职能力，内容系统涵盖了公司治理准则、规范运作要求、信息披露义务以及风险防控等重点领域，为高管团队精准把握监管动态、严格落实合规责任提供了明确指引。此举有效夯实了公司的治理基础，为亚翔集成的持续规范运作与高质量发展提供了坚实保障。

案例 严守信披红线，提升编制质量

2025 年 2 月，公司财务负责人参加了针对上市公司 2024 年年度报告的信息披露与编制操作专题培训。此次培训紧密围绕全面注册制下的监管新规，系统解读了最新会计准则、年报编制要点、财务信息披露的合规边界以及监管关注的风险案例，从关键环节提升公司年报披露的真实性、准确性与完整性，为高质量完成年报编制工作、夯实公司规范运作基础提供了明确指引。

信息披露

公司依据《信息披露管理制度》，秉承及时、真实、准确、完整的原则，通过法定渠道披露所有可能对股价及投资决策产生重大影响的信息。董事会办公室是信息披露的归口管理部门，建立了从信息内部报告、编制审核到对外发布的完整闭环流程，确保信息披露合规、高效。我们严格遵守关于信息保密、内幕信息知情人登记等相关规定，切实保护投资者合法权益。

投资者关系管理

公司视投资者为重要的合作伙伴，依据《投资者关系管理制度》，通过多渠道、常态化地沟通与投资者保持良性互动。公司设立了投资者咨询专线，由董事会办公室专人负责接听与回复。我们通过上证 e 互动平台、业绩说明会、接待投资者调研、路演及其他等多种形式，积极向市场传递公司价值，并认真听取投资者的意见建议。公司官网设有“投资者互动平台”专栏，及时更新公告、财务报告及公司动态，致力于打造一个透明、开放的沟通平台，以建立长期稳定的投资者信任关系。

案例 深化投资者交流，增进资本市场沟通与信任

2025 年 11 月，公司总部接待由多家大型投资机构组成的联合调研团。通过实地参观与座谈交流，公司管理层就市场需求及洁净技术研发等核心议题进行了深入解答。此次活动显著增强了资本市场的透明度和对公司价值的认同，有效传递了公司作为行业技术领导者的战略定力与发展前景，为构建长期稳定的投资者关系奠定了坚实基础。

指标与目标

指标与目标

2025 年，公司共召开业绩说明会 3 次	接受大型机构调研 4 次	上证 E 互动回复 104 条
接听股民来电 168 次	2025 年，共发布公告 53 份	

风险管控

面对复杂多变的外部环境与行业挑战，亚翔集成将健全的风险管理体系视为可持续发展的核心保障。公司依据《风险管理制度》，系统性地识别、评估、应对在战略、运营、财务、法律及 ESG 等所有领域的风险，并积极转化其中蕴含的发展机遇。我们的目标是将风险控制在与总体目标相适应并可承受的范围内，保障公司安全、稳健运行，提高经营效率与效果，最终实现股东价值的长期增长。

治理

亚翔集成已将风险管理深度融入战略规划与日常决策。通过持续优化风险治理架构、严格执行覆盖全业务链的内部控制稽核、并培育全员参与的风险文化，我们致力于实现风险管理的制度化、流程化与常态化，推动其从被动合规向主动价值创造深化。公司建立了由董事会、审计委员会、各部门及控股子公司构成的权责清晰、三道防线联动的风险管理组织架构，架构完全遵循并体现了公司《风险管理制度》的核心要求。



风险管理“三道防线”

第一道防线

各职能部门及控股子公司

- 作为风险管理的最前沿和首要责任主体，各业务部门及控股子公司责在其日常经营活动中，执行既定的内控制度，完成初始的风险识别、评估与实时控制。

第二道防线

审计委员会及审计部

- 审计委员会及其领导下的审计部构成了独立、专业的监督与评价体系。
- 审计委员会作为监督主体，负责审阅审计部提交的年度风险管理监督评价报告，并对公司整体风险管理的有效性进行监督。
- 审计部作为执行部门，负责制定年度风险管理审计计划，并结合年度审计工作，对各第一道防线单位开展风险管理工作的效果进行独立的监督、检查与评价，其报告直接报送董事会及审计委员会，确保监督的独立性与权威性。

第三道防线

董事会

- 董事会对公司整体风险管理体系的有效性进行监督。
- 董事会负责审批公司的整体风险偏好和重大风险管理策略，并通过审计委员会报告的审议，对公司整个风险管理体系的设计与运行有效性进行最高层面的监督。股东会保留对重大风险决策的最终审批权。



影响、风险和机遇管理

公司的风险管理实践严格遵循制度化的五步流程：确立理念与接受程度、目标制定、风险识别、风险分析和风险对策。

影响、风险和机遇管理流程



战略

亚翔集成积极将 ESG 因素深度整合至既有风险管理体系，并对接外部标准与利益相关方期望。此外，公司致力于培育“人人讲风险、全员控风险”的文化氛围。通过制度宣贯、风险专题培训，以及管理层的率先垂范，持续提升全员的风险意识与合规素养。公司建立了畅通的沟通与报告渠道，鼓励员工主动上报安全隐患或不合规行为，让风险管理成为每一位员工的自觉行动，共同筑牢公司可持续发展的根基。

指标与目标

指标与目标

内部控制稽核完成率：

年度内控稽核计划 **100%** 完成，覆盖所有关键业务循环（如销售收款、采购付款、工程项目等）。

重大风险预警处置：

对触发的财务及运营重大风险预警指标，确保 **100%** 被捕获并报告。

内控缺陷整改完成率：

对于发现的内部控制缺陷，确保 **100%** 以上在整改期限内完成闭环，重大缺陷整改率达 **100%**。

风险培训覆盖率：

实现董事、高级管理人员及关键岗位员工的年度风险合规培训 覆盖率达到 **100%**。



商业道德

亚翔集成在一切商业活动中遵循最高标准的道德规范。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家法律法规，并积极对标国际通行的商业道德准则，确保公司战略与运营始终符合廉洁、透明的原则。

治理

公司建立了以《亚翔人行为准则》为核心，以《反贿赂管理办法》等配套政策为支撑的商业道德治理体系，为员工在各项商业活动中遵守法律法规、维护公司合法权益与社会形象提供了明确指引。该准则体系明确禁止任何形式的贪污、贿赂、欺诈、利益冲突及不正当竞争行为，并适用于公司所有董事、高级管理人员、员工。

同时，公司建立了以审计委员会、审计负责人及各部门经理为核心的反腐败及反不正当竞争管理架构。公司要求员工入职时签署《员工诚信廉洁承诺书》，确保其在工程招标、项目承揽、结算及供应链合作等环节中，均以合法合规为前提，杜绝以不正当手段获取利益的行为。

《亚翔人行为准则》是所有员工行为与业务活动的根本遵循，其商业道德核心内容包括：

 <p>道德与法律</p>	 <p>反腐反贿</p>	 <p>利益冲突、受贿</p>	 <p>公平竞争</p>	 <p>举报保护</p>
<p>恪守最高道德标准，严格遵守国内外法律法规及公司制度，杜绝财务造假与信息隐瞒，坚持公平、公正的商业行为。</p>	<p>严禁以任何形式提供、索取或收受不正当利益（包括礼品、款待等），禁止通过支付“疏通费”“打点费”等影响商业决策，杜绝贪污、挪用等行为。</p>	<p>避免参与可能引发利益冲突的活动，主动申报相关利益关系并在必要时予以回避，不得利用职务之便谋取私利。</p>	<p>遵循自由、公平、诚信的市场竞争原则，维护健康有序的行业环境，禁止以不正当手段获取、使用或泄露他人商业秘密。</p>	<p>鼓励员工及合作伙伴通过邮件、信函等渠道举报违规行为，公司对举报人严格保密并严禁任何打击报复。</p>

战略

根据《反贿赂管理办法》，公司鼓励员工对违反廉洁从业规定、滥用职权、失职渎职等行为进行实名或匿名检举，并对查证属实的举报予以相应奖励。公司坚决查处各类违法违规行，持续预防并杜绝盗窃、谋取不正当利益等违法情形。公司倡导全体员工共同履行监督职责，如对相关规定存在疑问或需举报违规行为，可通过与部门经理沟通或依规向指定渠道反馈，公司将依法依规及时处理并为举报人提供必要保护。此外，我们要求所有新员工入职时必须接受《反贿赂管理办法》《亚翔人行为准则》《公司保密管理办法》等培训，并定期组织全员复训，确保道德规范内化于心、外化于行。



举报信件地址

中国江苏省苏州市工业园区
方达街 33 号联合办公室收，
邮编 215126



举报邮箱地址

stk001@lkeng.com.cn

影响、风险和机遇管理

为确保商业道德管理体系的有效运行，亚翔集成建立了常态化的风险识别与内部稽核机制。公司定期复盘已发生的案例及稽核发现，并将复盘结果系统应用于员工培训体系的优化，例如更新商业道德培训中的案例库、强化高风险场景的模拟演练等。通过这种方式，公司得以完善内部控制流程、更新培训内容，并修订相关制度，实现管理体系的持续改进。

指标与目标

指标与目标

亚翔集成郑重承诺，在追求商业成功的同时，坚定不移地维护最高的道德与法律标准。我们持续致力于：

- 保持 **100%** 的员工（含新入职）接受《亚翔人行为准则》培训。
- 对任何已查实的商业道德违规事件进行 **100%** 的严肃处理与通报。
- 持续优化内部控制，力求实现年度商业道德相关重大违规事件“零发生”。

截至报告期末，公司：

- **未发生** 经司法或监管机构认定的商业贿赂、腐败案件。
- **未发生** 因违反商业道德而导致的重大行政处罚、法律诉讼或财务损失。
- 所有已完成的内部稽核中，商业道德相关模块均未发现需定级的“**红线问题**”或“**关键问题**”，内部控制显示有效。



反垄断与公平竞争

公司严格遵循《亚翔人行为准则》中确立的公平竞争原则，确保业务行为符合《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规的要求。截至报告期末，公司未因违反反垄断规定受到行政处罚，始终保持良好的市场行为记录。

平等对待中小企业

公司始终坚持与中小企业平等合作、共同发展的理念，恪守商业信用，严格执行合同约定的付款周期，从未发生拖欠货款的情况。为支持合作伙伴稳健经营，公司每年年末会主动统筹资金，提前安排对中小供应商的应付账款支付，切实缓解其年终资金压力，践行长期共赢的合作承诺。

党建引领

公司党支部坚持以党的政治建设为统领，目前共有在册党员 30 名。在上级党委的有力指导下，公司党支部着力夯实党建基础，持续强化党员政治素养和理论武装，确保全体党员在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致。

党建主要工作



规范组织生活，筑牢思想根基

严格执行“三会一课”制度，每月开展主题党日活动和支部集中学习，每季度组织专题党课，通过常态化、制度化的组织生活，不断提升党员的政治素养和理论水平。



丰富教育形式，提升学习实效

2025 年 12 月，公司组织全体党员开展专题教育会，集中学习《党员手册》等重要材料，并围绕学习内容进行深入研讨，党员参与率超过 50%，有效增强了教育的实效性。



强化政治引领，凝聚发展合力

通过系统化的理论学习和实践教育，引导全体党员坚定政治立场，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，将党建优势转化为企业发展动能，为公司高质量发展提供坚强政治保证。

03

精研智造，驱动发展



亚翔集成将“精研智造”作为企业可持续发展的核心驱动力，通过构建系统化的研发创新体系、完善的知识产权管理机制以及全面的信息安全保障，共同筑成推动公司高质量发展的坚实基础。该体系坚持以市场为导向，聚焦洁净室工程关键技术的攻关，并依托制度化的管理流程，确保创新成果得以有效转化和安全应用。这一综合体系不仅有力支撑了亚翔集成在高端市场的项目交付与竞争优势的巩固，也通过持续的技术迭代与绿色工艺的融合，为产业链的可持续与低碳转型贡献了专业价值。

研发创新

亚翔集成将研发创新深度融合企业可持续发展的核心战略，构建了以市场为导向、制度为保障、以技术攻关为主线的创新体系。公司通过持续加大研发投入，系统推进洁净室工程关键技术的突破与应用，并在高等级洁净室建造技术方面形成显著优势。同时，公司高度重视研发过程的安全与绿色转型，已于2019年完成对易制毒、易制爆化学品的全面替代，从源头管控环境与安全风险。这一创新体系有力支撑了公司在半导体、光电等高新技术领域的项目交付与市场拓展，并通过技术迭代与绿色工艺的融合，为行业可持续发展和低碳转型贡献价值。

研发管理

公司构建了全面且战略性的研发与创新管理生态系统，以持续优化升级的机制支撑公司在行业中的领先地位。该体系核心由《研发中心管理流程》《高新技术产品方向检讨与研发立项订立流程》等制度构成，确保研发活动从规划到落地的规范化、系统化与高效性。

研发中心组织架构图



为系统化驱动技术创新与成果转化，公司建立了清晰的研发流程双轨机制，将创新活动结构化为“战略立项”与“项目执行”两大核心阶段，形成从前瞻布局到扎实落地的完整链条。该机制确保了公司的研发活动兼具战略前瞻性与执行严谨性，是支撑其持续技术领先与市场转化能力的重要管理基础。

研发流程核心阶段

<p>战略立项</p> <p>聚焦技术前沿挖掘与方向启发，通过年度高新技术产品方向检讨会议，结合公司方针目标，确立创新构想。</p>	<p>项目执行</p> <p>遵循多阶推进模式，包括可行性评估、实验验证、小试及大规模试验，确保技术从概念向客户项目的高效转化。</p>
---	---

智慧服务

亚翔集成在智慧服务领域，通过将数字化技术与高端洁净室工程深度融合，构建了以数据驱动的精细化运营管理体系。公司自主研发的 FMCS-BIM 轻量化平台，实现了厂务系统全生命周期的数字化与移动化管理；同时应用 CFD 调平技术，以模拟优化保障了高精度生产环境的稳定高效运行。这一系列创新实践，通过移动化、可视化与精准化的技术手段，显著提升了客户运营效率与项目管理水平，巩固了公司在高端洁净室市场的技术领先优势。

案例 推动厂务管理移动化与可视化的智慧服务创新

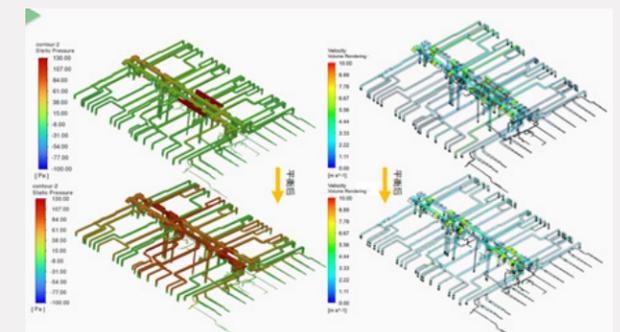
公司自主研发的 FMCS-BIM 轻量化平台，通过深度融合 BIM 模型与厂务监控系统功能，构建了统一的项目工厂运维数据库。平台基于 WebGL 技术实现三维模型的轻量化传输与渲染，有效支持平板电脑等移动终端实时访问，使工程师能够脱离固定中控室限制，随时随地实现现场巡视与设备监控。这一创新将传统厂务管理升级为移动化、可视化的智慧服务模式，为高端洁净室工程的精细化运营提供了关键技术支撑。



公司自主开发 FMCS-BIM 轻量化平台

案例 洁净室风系统精准调控的智慧解决方案

公司将计算流体动力学 (CFD) 调平技术应用于洁净室风系统平衡调控，通过数值模拟优化阀门调节方案，显著提升静压箱压力并均衡支管风量分布。该技术有效缩短现场调平周期 50%，降低人力与时间成本，同时通过前瞻性模拟规避系统阻力失衡风险，减少调试对洁净室环境的干扰，为高精度洁净室的稳定运行提供了高效、可靠的智慧服务支持。



某项目风系统 CFD 模拟分析及阀门开度方案迭代

化学替代

公司将实验室安全管理纳入企业可持续发展的核心战略，通过对危险化学品的超前管控与源头治理，系统性构建了绿色、安全的研发与生产环境。公司早在 2019 年即率先完成对易制毒、易制爆化学品的全面替代工作。此举不仅彻底消除了因管控类化学品储存、使用可能引发的安全与环境风险，更体现了公司以技术创新驱动本质安全的长期承诺。通过采用更安全、更环保的替代材料与工艺，亚翔集成成为高科技洁净室工程领域树立了化学品管理的标杆，展现了其作为行业领军企业在合规运营与责任关怀方面的坚定实践。

提升创新能力

亚翔集成将研发创新深度融入企业可持续发展的核心战略，构建了以市场为导向、制度为保障、技术攻关为主线的创新体系。公司持续加大研发投入，系统推进洁净室工程关键技术的突破与应用，并在高等级洁净室建造技术领域形成显著优势。同时，公司高度重视研发过程的安全与绿色转型，于 2019 年牵头成立气态分子污染控制省级工程研究中心，致力于从源头管控环境与安全风险，引领相关技术发展。

研发激励

公司构建了系统化的研发激励与人才培养体系，其核心是“制度保障—资源投入—精准激励”的动态闭环机制。公司通过制定并实施《员工知识需求训练管理办法》《引进、激励人才管理办法》等一系列制度奠定管理基础，并安排专项资金支持外部培训与资质奖励，将资源转化为实际行动，最终通过基于绩效与贡献的精准激励措施，有效激发人才的专业动力与创新活力。这一循环强化机制确保了研发活动与公司战略的紧密协同，将个体成长与组织创新深度融合，为公司构建了可持续的内生创新引擎。



关键绩效

2025 年，公司研发总投入为 **17,831.91** 万元，研发支出占总营业收入比例为 **3.63%**；
研发员工人数为 **149** 人，研发员工比例为 **17.55%**。

保护知识产权

亚翔集成高度重视知识产权体系建设，通过制定并实施《专利 / 软件著作权作业管理办法》，建立了贯穿创造、保护、管理与激励的全流程知识产权管理机制。该体系以法务部为核心统筹单位，明确了创新成果的权益归属，并设立了涵盖专利与软件著作权的分级奖励机制，有效激发员工的创新活力。

知识产权管理

公司在管理流程上构建了从部门初审、内部专业审核到外部评估的三级审查体系，并配套完善的维护管理措施，从而系统化地保障了知识产权质量与核心技术的安全。这套体系不仅为公司的技术创新与成果转化提供了坚实的制度支撑，更在市场竞争中构筑了重要的技术壁垒与可持续的创新优势。

关键绩效

2025 年，公司有效专利数量为 **86** 项，其中 2025 年新增专利 **9** 项，累计发明专利数为 **24** 项；
公司共持有软件著作权数量为 **4** 项，2025 年新增软件著作权 **3** 项。

数据安全与客户隐私保护

亚翔集成将数据安全与客户隐私保护提升至企业治理的战略高度，通过构建“制度为基、技术为盾、人员为本”的三维协同治理体系，系统性地筑牢信息安全防线。公司通过制定《资讯管理办法》《公司保密管理办法》等制度，并与全体员工签订《保密契约书》，系统性地明确了保密义务与违约责任，为隐私保护奠定了坚实的制度基础。公司由智能化发展部专职负责信息安全管理，牵头建立了涵盖系统日志收集与分析、精细化的权限控制、资料分级加密以及文件外发审批等关键措施，形成了技术层面的纵深防护体系。同时，公司通过定期开展信息安全宣导、专项培训及实战演练，持续提升全员的安全风险防范意识与实操能力，构筑起“人防”屏障。



数据安全与客户隐私管理

公司在信息安全管理中部署了专业的文档安全管理系统，通过设立“公共”“资材”“研发”“BIM”等独立安全区域，对不同敏感级别的文件实施分区加密与访问控制。公司的文件管理体系严格遵循组织架构进行权限隔离，例如为“安卫品管部”“财务部”“设计部”等部门设立独立文件夹权限，并设有“权限共用区”以满足跨部门协同需求，从而在源头落实了数据分级分类与权限管控。

案例 构筑人才梯队信息安全第一道防线

2025 年，公司开展新员工入职资讯常识培训，作为其年度新员工赋能计划的关键一环。此次培训覆盖 46 名新员工，通过系统性的课程，有效帮助他们快速熟悉了企业信息系统使用规范、网络安全基础及数据管理流程，显著提升了新员工的岗位适应能力与信息安全意识。



入职资讯常识培训

案例 筑牢全员信息安全意识防线，夯实企业信息安全基石

公司于 2025 年 11 月组织开展覆盖全员的网络及数据安全宣讲活动，通过线上学习平台发布必修学习任务，实现 744 人次的参与规模，并达到 100% 的完成率。此次活动系统性地提升了员工对网络安全威胁的识别能力、数据防护实操技能及风险防范意识。

案例 以实战检验机制，筑牢数字化业务连续性安全防线

2025 年 5 月，公司组织开展了 OA 系统备份恢复专项演练，通过模拟病毒攻击等安全事件，全面检验了企业数据安全防护体系与应急响应机制的有效性。通过此次实战化演练，公司有效提升了在数据备份、故障响应及多部门协同处置等方面的综合能力，进一步强化了应对突发安全事件的快速恢复机制。这一系统化实践不仅增强了数据安全防护的可靠性，也为信息系统持续稳定运行提供了有力保障，体现了亚翔集成在数字化转型过程中对业务连续性与数据安全的高度重视。

客户隐私保护

公司将客户隐私保护视为企业治理与可持续发展的核心环节，致力于通过制度化的管理体系和全流程控制措施系统性保障客户信息安全。公司通过全员签订《保密契约书》等措施，明确了保密义务与违约责任，为隐私保护奠定了坚实的制度基础。这些举措不仅有效夯实了企业自身的风险抵御能力与合规经营基础，更为半导体、光电等高科技产业链的数据安全与可信协同构筑了关键基石。

隐私信息泄露风险防范措施

建立关键系统的日志收集，对日常操作进行分析，构建有效的违规警告及追踪机制



用户给予不同访问权限，用户账号之密码定期更新设定措施



对于公司文件资料外发设置审批机制，并可记录追溯。资料分级管理，设置不同的加密权限，避免敏感文件泄露



加强对员工进行信息安全宣导，通过邮件、培训方式向员工进行信息安全宣导，提供平台，帮助员工全面了解信息安全政策



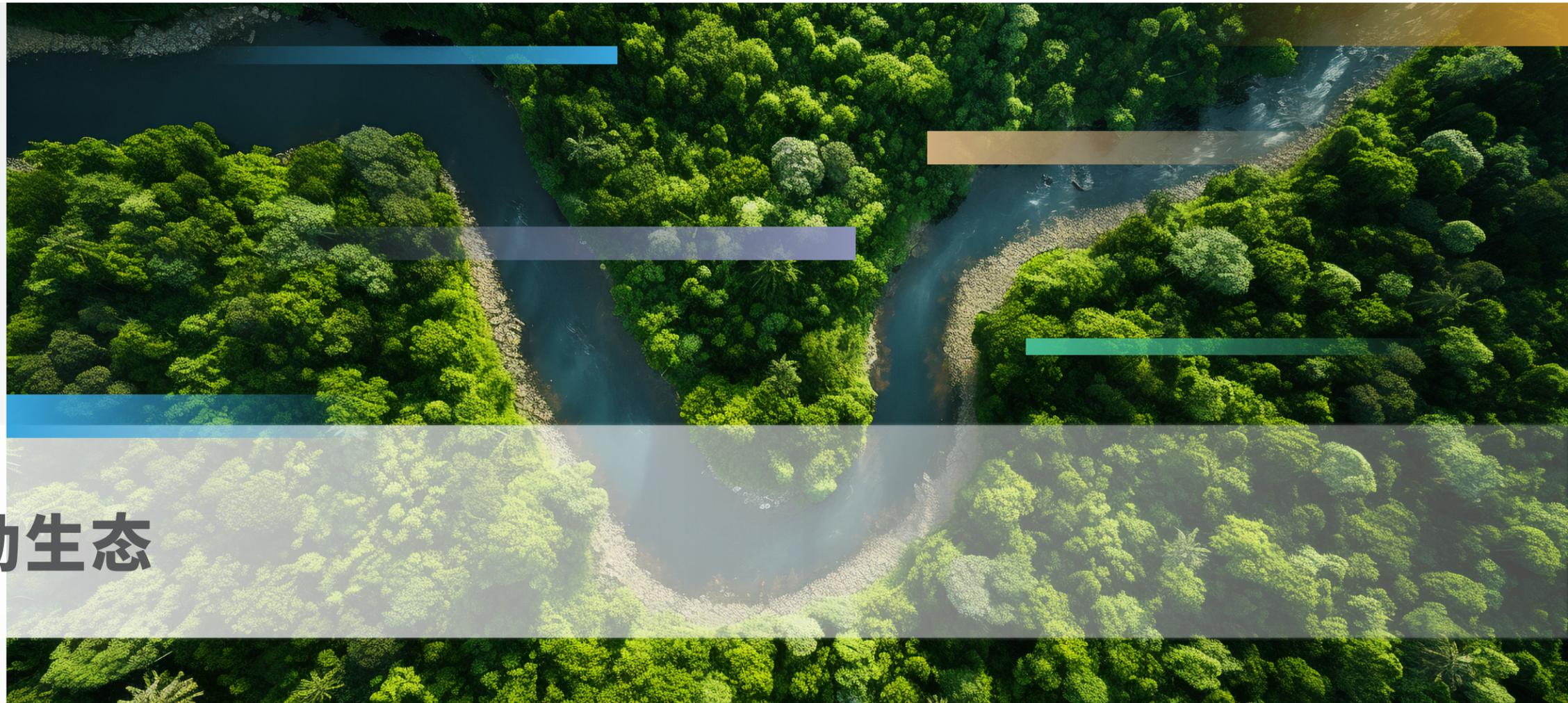
关键绩效

2025 年，公司开展数据安全与客户隐私保护培训 2 次，相关应急演练 1 次。

公司未发生数据安全事故及客户隐私泄露事故。

04

精益交付，链动生态



亚翔集成高度重视产品和服务安全与质量管控，通过系统化的管理体系保障高端洁净室工程的可靠与可持续交付。公司将 ESG 理念融入日常运营，建立了持续的内外部监督与改进机制。面对技术迭代与市场竞争等挑战，公司以技术引领、全过程管控和绿色低碳为核心方向，积极将绿色发展与新兴市场拓展转化为增长动力。通过全链条的质量管控，公司有效应对风险、把握机遇，确保项目质量承诺的全面达成，巩固了在高端洁净室工程领域的市场地位。

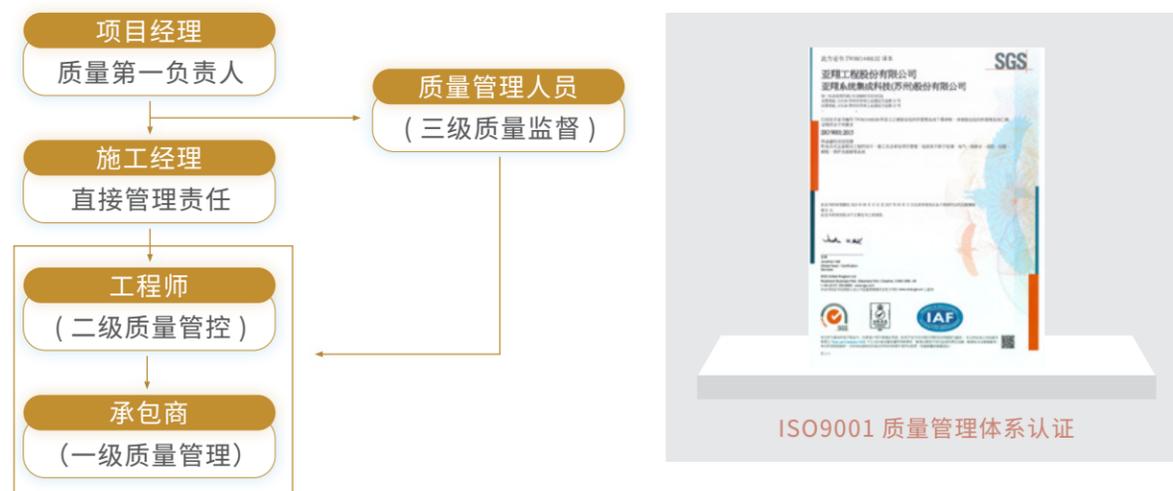
产品和服务安全与质量

亚翔集成将产品与服务的安全质量管控提升至企业战略核心，通过构建贯穿“制度—流程—人员”的多维治理体系，系统化保障高端洁净室工程的可靠性与可持续性。公司以《项目质量管理规范》为制度基石，明确全流程作业标准与关键管控节点，确保施工规范统一、风险可控；同时将 ESG 理念深度融入决策机制，由董事会战略与 ESG 委员会统筹可持续发展目标，推动质量管控与绿色低碳要求协同。在执行层面，公司通过材料进场检验、供应商分级评估及内部与供应链协同培训，筑牢从源头到终端的质量防线，显著降低人为与供应链风险。这一体系不仅有效应对半导体、光电等领域对洁净环境的严苛要求，更将质量挑战转化为竞争优势，助力客户提升生产良率与运营韧性，巩固了公司在高端洁净室工程市场的领先地位。

治理

亚翔集成在治理层面通过编制并全面推行《项目质量管理规范》，系统构建了覆盖项目全流程的质量管控体系。该体系以统一的标准化作业资料为基础，明确了各专业施工看板的核心要素与展示标准，并清晰界定了每一作业工序的操作规范及关键质量管控节点，从而确保施工过程有章可循、质量标准直观可视，从制度源头筑牢了质量合规防线。公司已获得 ISO 9001 质量管理体系认证。

项目质量管理架构



公司自 2004 年首次通过 ISO 9001 质量管理体系认证以来，已将该体系全面融入战略规划与日常运营全流程，成为保障产品与服务品质、提升运营效率的重要基石。为确保体系持续有效运行，公司建立了“外部监督 + 内部自查”的双轨稽核机制：每年接受第三方专业机构全面审核，确保与国际标准同步；同时内部每年开展两次覆盖全业务链的定期稽核，并不定期对各项目工地实施专项审查，聚焦质量管控关键节点。针对稽核发现的问题，公司通过建立台账、明确责任、跟踪验证等标准化流程，将其系统纳入持续改进体系，推动质量管理在实践中不断优化，为企业可持续发展提供坚实保障。

战略

亚翔集成将卓越的产品质量与服务视为企业可持续发展的核心基石，围绕“技术引领、全过程管控、供应链协同、绿色低碳”构建了一套系统化的战略体系，以支撑其在高端洁净室工程领域的领先地位。

在战略层面，该体系以技术研发为引擎，通过持续的研发投入与创新能力建设，夯实企业在高等级洁净室工程中的技术壁垒；以制度化管控为框架，完善覆盖项目全生命周期的质量管控机制，确保从设计、施工到交付各环节的规范性与可靠性；以供应链协同为纽带，整合上下游资源，提升整体工程效率与韧性；并以绿色低碳为导向，响应国家“双碳”目标，推动节能环保技术在洁净室工程中的应用。这一战略体系有效助力公司在高端洁净室工程领域构建起兼具运营韧性、品牌溢价与 ESG 合规性的核心竞争力，为其长期可持续发展奠定了坚实基础。

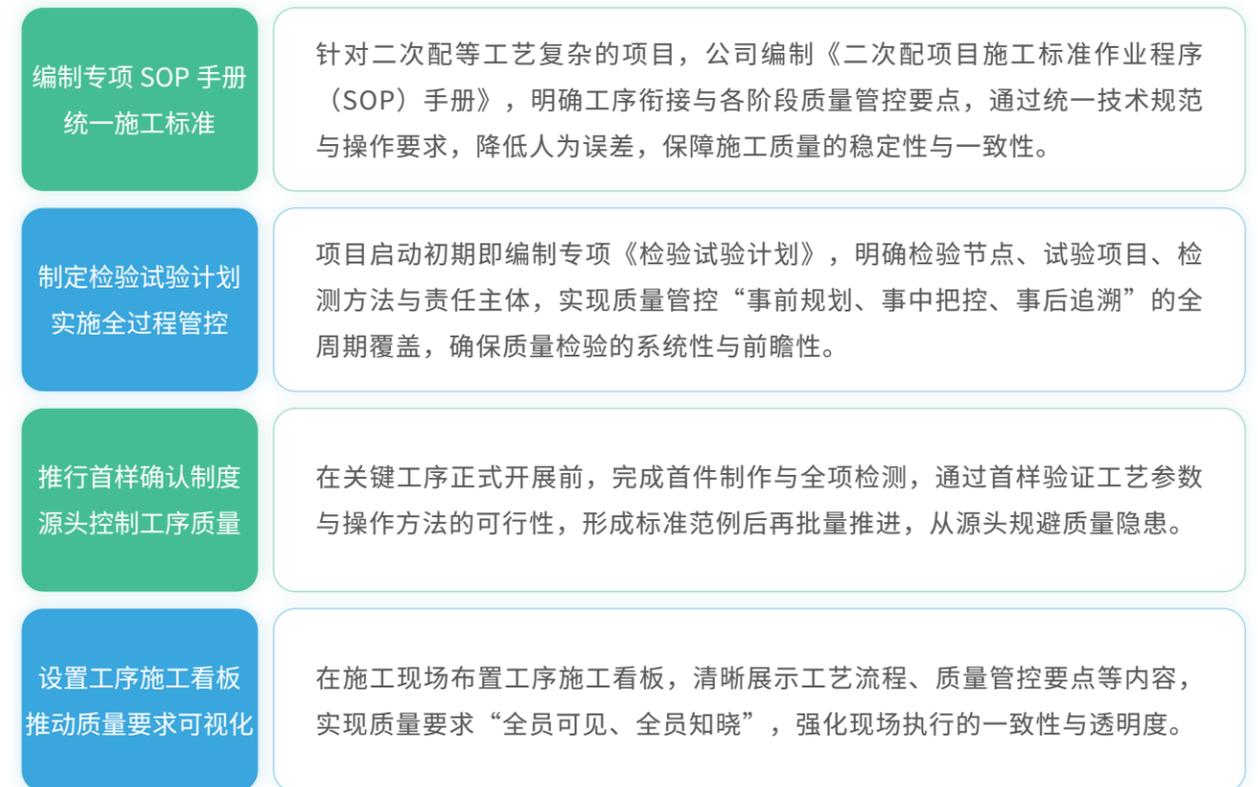




影响、风险和机遇管理

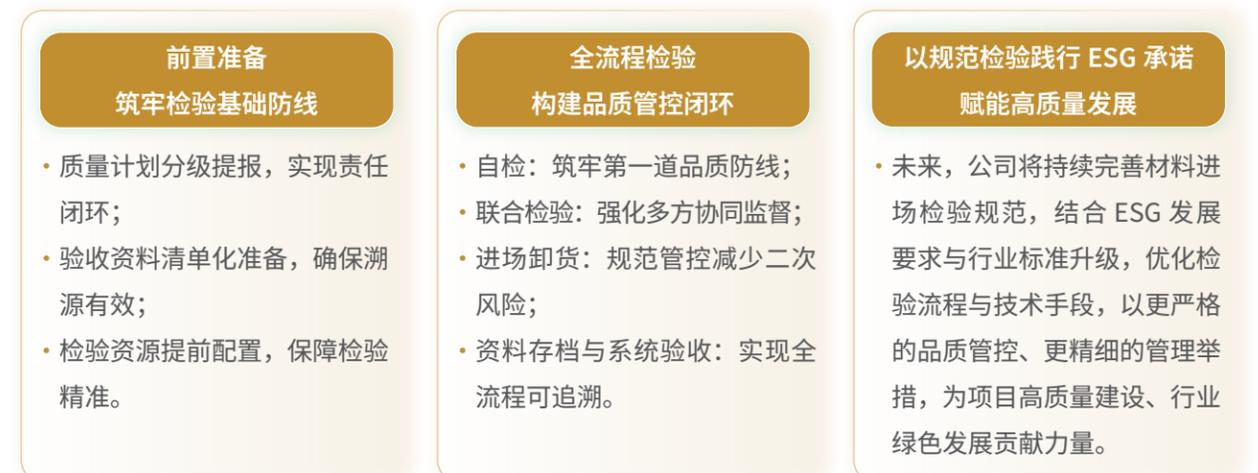
亚翔集成将全面质量管理体系提升至企业战略核心，通过构建覆盖材料管控、人员培训与流程标准化的多维防线，系统化管理在高端洁净室工程领域面临的质量风险、供应链波动及技术迭代挑战，并将这些挑战转化为可持续竞争优势。公司通过建立全流程材料进场检验机制与分级供应商评估体系，从源头规避因材料缺陷导致的工程安全与环保风险，同时通过面向内部团队与供应链的协同培训机制，强化全链条质量执行力，降低人为操作风险。

项目质量控制措施



公司将质量管理视为连接社会责任与治理效能的核心纽带，其中材料品质作为项目建设的实体基础，直接关系到工程安全、环保绩效与长期价值。为系统贯彻 ESG 发展理念，公司已建立覆盖全流程、标准化的材料进场检验体系，从源头保障材料合规性与可靠性，为高质量、可持续的工程建设提供坚实基础。

材料进场检验规范体系



公司将质量培训深度融入企业 ESG 治理体系，构建了覆盖内部团队与供应链伙伴的协同培训机制。公司通过面向内部工程师的专项培训强化质量合规与专业技能，同时对合作单位人员实施全流程技术交底，运用“双审双签”与实体样板示范推动质量管理标准对齐。这一协同体系有效提升了全链条的质量执行力，为工程可靠交付与供应链质量共治提供了坚实保障。

案例 赋能工程师团队，铸就高品质工程基石

2025 年，公司面向项目内部工程师定期开展专项培训，内容紧扣公司质量管控标准与施工技术规范，通过系统化的课程与案例教学相结合的模式，强化团队的质量合规意识与专业技术能力。培训注重理论联系实际，常安排实测实量等实操环节，以提升工程师解决现场质量问题的能力。此举从执行端有效保障了各施工环节的质量底线，为工程项目的可靠交付奠定了坚实基础。



质量培训

案例 以“双审双签”筑牢责任基石，以实体样板引领全链协同

公司在项目管理中，为确保施工质量的全链路可控，面向合作施工单位的管理及一线人员系统开展全流程质量技术交底工作。该工作明确了各施工环节的质量标准、技术要点与关键管控节点，通过“双审双签”机制落实责任，并积极采用实体样板示范、可视化交底牌等直观方式，使工艺要求清晰易懂，有效推动供应链伙伴在质量要求上与公司标准对齐，为实现施工质量的全链路保障奠定了坚实基础。



质量培训

指标与目标

指标与目标				
质量管理目标	项目全面达成合约承诺的质量要求	三级品管缺失及时整改率 ≥ 92%	工程合格率 ≥ 95%	未发生质量事故
2025 年度达成情况	达成, 100%	达成, 95.7%	达成, 100%	达成

保障客户权益

亚翔集成将客户权益保护作为企业可持续发展的基础，通过制定《客户投诉管理办法》与建立标准化闭环流程，系统构建了覆盖深化设计、采购、质量等核心业务环节的权益保障体系。公司以“客户满意度不低于 90 分”的量化目标驱动服务持续优化，将客户反馈有效转化为管理改进动力。这一机制不仅提升了服务透明度与运营韧性，也体现了公司规范治理的承诺，为公司在专业工程领域构建长期信任合作关系奠定了坚实基础。

客户投诉职责和权限分配

工程中心负责客户投诉的收集及处理工作，并知会业务部门

业务部门负责收集与存档客户满意度调查问卷

各权责部门负责客户反馈的深化设计、采购、进度、质量、环安卫等问题的调查、分析、纠正、预防工作

客户投诉渠道

官方渠道

投诉邮箱: lkeng@lkeng.com.cn

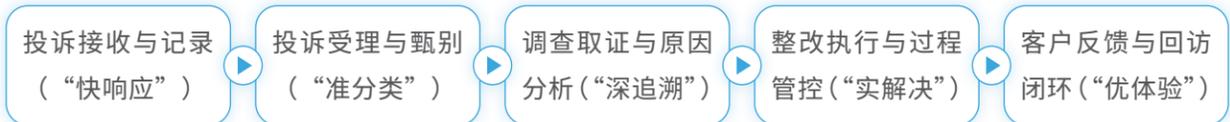
投诉电话: 0512-67027000

投诉函件: 江苏省苏州市工业园区方达街 33 号 215126 业务部门

线下渠道

工程中心下辖各项目目部

客户投诉作业流程



指标与目标

指标与目标	
客户权益目标	客户满意度最低分 ≥ 90 分
2025 年度达成情况	达成, 亚翔集成客户满意度为 95.86 分

监督供应链责任

亚翔集成构建了系统化的供应商管理体系，通过严格的准入审核、动态绩效评估和分级管理，从源头确保供应链的稳定性与合规性。公司推行绿色采购理念，优先考量拥有环保、节能等认证的供应商，以降低环境影响并提升资源效率。同时，亚翔集成通过数字化流程提升采购透明度，并建立廉洁承诺机制，强化供应链责任治理。这一体系不仅保障了公司在半导体、光电等高科技领域的项目交付质量，还通过本地化采购和供应链韧性建设，支撑其海外市场的持续拓展。

供应商管理

公司构建了以制度为基石、以全生命周期管理为核心的专业化供应商管理体系。公司通过制定并实施《新开发厂商评鉴表》《汇款资料表》《分包工程需求表》《分包工程注意事项 - 质量》《材料厂商评鉴表》《厂商承揽工程评鉴表》等一系列核心制度，形成了覆盖供应商开发、评估、合作与绩效管理的闭环流程。

该体系由采购部专职负责，其职责贯穿采购全过程，确保供应商在数量、单价、质量、服务及交期等关键维度符合公司严苛要求。采购部定期开发、整合优质供应商资源，并主导评估工作，以建立并维护高效的供应链网络。公司对供应商实施动态管理，采购部会根据项目部通报的厂商异常情况进行线上登记，并对不合格供应商采取停权处理；若需再次合作，必须重新通过新供应商准入评估。

供应商管理

全过程管理	采购部专职负责，其职责贯穿采购全过程，确保供应商在数量、单价、质量、服务及交期等关键维度符合公司严苛要求。
资源开发与评估	采购部定期开发、整合优质供应商资源，并主导评估工作，以建立并维护高效的供应链网络。
动态与闭环管理	公司对供应商实施动态管理，采购部会根据项目部通报的厂商异常情况进行线上登记，并对不合格供应商采取停权处理；若需再次合作，必须重新通过新供应商准入评估。

此外，公司积极推动采购流程数字化升级，将传统的纸质送签全面转向线上 OA 审批，显著提升了采购效率与管理透明度。这一系列举措系统性地强化了供应链的稳定性与可靠性，为公司各类高端项目的顺利实施提供了坚实保障。

供应商审核

公司建立了系统化、全周期的供应商评估与管理体系，通过多维度的评估工具与标准化的流程，对供应商实施严格的准入审核、动态绩效评估及分级管理，并将 ESG 表现纳入核心评价维度，旨在从源头构建高效、安全、负责任的供应链生态系统。这一体系有效保障了公司在高科技洁净室工程领域的项目交付质量与效率，并通过将 ESG 要素全面嵌入供应商管理流程，显著提升了供应链的整体韧性、可持续竞争力，为公司实现稳健运营与绿色发展提供了有力支撑。

供应商评估与管理体系

<h4>供应商评估工具</h4> <ul style="list-style-type: none"> 公司主要依托《新开发厂商评鉴表》这一工具，对潜在供应商进行综合评估 评估内容涵盖多个关键维度，包括供应商的基本资质、技术能力、财务状况以及其管理体系认证情况（如 ISO9001、ISO14001、ISO45001 等）。 	<h4>绿色采购导向</h4> <ul style="list-style-type: none"> 在准入环节特别倡导并实践绿色采购理念。对于项目所在地拥有环保、节能、省水、绿建材、碳足迹减量等标章的供应商，公司在评定时会给予优先考量。 	<h4>准入标准与名录管理</h4> <ul style="list-style-type: none"> 只有在上述综合评估中达到合格标准的供应商，才有资格被纳入公司的《合格供应商名录》，从而形成公司的合格供应商资源池。
--	--	--

案例 强化 ESG 认知，夯实绿色采购根基

2025 年，公司采购部组织了系统的可持续采购培训，内容全面覆盖可持续采购的理念与框架、环境影响因素、社会影响因素、经济影响因素以及实施工具与案例分析。该培训旨在使全体采购人员在认知层面建立起系统的可持续采购意识，为公司后续遴选符合 ESG 理念的供应商奠定了坚实的思想基础。



可持续采购培训

案例 筑牢责任供应链根基，赋能可持续发展生态

2025年12月，公司面向核心承包商组织 ESG 专项沟通培训，系统解读 ESG 概念、政策要求。活动有效提升了承包商对合规要求与绿色工艺的认知，实现了供应链 ESG 能力协同。此举将承包商纳入公司 ESG 治理体系，显著降低供应链环节的合规与运营风险，并通过标准化实践强化产业链协同韧性，为公司高技术市场的可持续交付提供了坚实保障。



承包商专项培训

阳光采购

公司将“阳光采购”作为提升供应链管理质效、强化企业廉洁风险防控的重要战略举措，通过制度约束、流程规范与双向承诺，系统构建了公开、公平、公正的采购生态。公司通过推行《诚信交易承诺书》与《采购廉洁承诺书》的双向承诺机制，明确要求供应商及内部采购人员共同遵守廉洁、诚信的合作准则，坚决抵制商业贿赂和不正当竞争行为，确保采购活动在阳光下运行。

关键绩效

2025年，公司供应商廉洁协议签订率 **100%**，同时，采购部门员工已全部签署《采购廉洁承诺书》；公司供应商总数为 **164** 家，其中开展社会影响评估的供应商数量 **35** 家，开展环境影响评估的供应商数量 **59** 家；新增供应商 **31** 家，其中使用环境标准筛选的新供应商百分比 **51%**，使用社会标准筛选的供应商百分比 **60%**；公司内部通过可持续采购培训的采购员比例为 **100%**。

产业协同

亚翔集成将产业协同提升至战略层面，通过构建“校企合作”与“行业协会参与”双向赋能的生态机制，深度融合产业资源与教育体系，推动产业链整体进步。公司作为多家权威行业组织成员，通过参与高端行业活动（如亚洲绿色工厂设计、建设及厂务大会等），积极贡献技术经验、推动标准共建与绿色转型，强化产业链资源整合能力。这一协同体系不仅提升了企业在高端制造领域的枢纽作用，更通过知识循环、生态共建与责任共担，为行业可持续发展构建了系统性支撑。

校企合作

亚翔集成将“产学研融合、人才共育”作为重要的人才发展理念，通过系统化的校企合作机制实现产业与教育的双向赋能。公司以资深专家参与高校活动为纽带，将高科技厂房洁净环境控制、BIM 技术应用等前沿工程经验转化为教学资源。同时，通过参与高端产学研论坛，公司与各界代表共同探讨人工智能与工程技术的融合路径。这一合作模式不仅推动了行业技术升级与人才培养，还构建了“技术反哺教育、教育滋养产业”的可持续生态，为行业长期发展储备复合型人才。

案例 技术反哺与教育滋养双向驱动的产学研融合生态构建

2025年9月，公司资深专家以校外导师身份参与高校论坛，将公司在高科技厂房洁净环境控制、BIM 技术多维应用等领域的核心工程经验，系统转化为教学资源。公司通过此类产学研合作，实现了从技术实践者到知识共创者的转变，既向行业输出已验证的方法论，也激发学子对智能建造技术的兴趣，为产业长期发展储备复合型人才。



公司资深专家作为西交利物浦大学校外导师身份参加学习论坛活动

案例 以产学研对话深化“AI+工程”生态布局

2025年2月，公司技术专家于上海“模速空间”人工智能孵化器参加了“AI for Engineering (AI4E) 大模型与工程产学研创新论坛”，共同探讨人工智能技术在工程领域的融合路径与创新应用。此次活动展现了公司对“AI+工程”前沿趋势的持续关注，通过参与此类高水平的产学研对话平台，公司进一步拓展了在智能建造、BIM与大模型结合等领域的技术视野与协作网络，强化了其作为产业技术协同创新的积极参与者和推动者角色。



上海大模型与工程产学研创新论坛

行业协会

亚翔集成将参与行业协会视为深化产业协同、把握行业趋势及践行社会责任的重要途径。公司是多家协会及行业组织的成员，并担任苏州市台湾同胞投资企业协会副会长等职务。通过参与多项行业活动和技术论坛，公司不仅拓宽了专业视野与合作网络，也积极贡献了在洁净室工程等领域的技术与管理经验，助力行业共同进步。

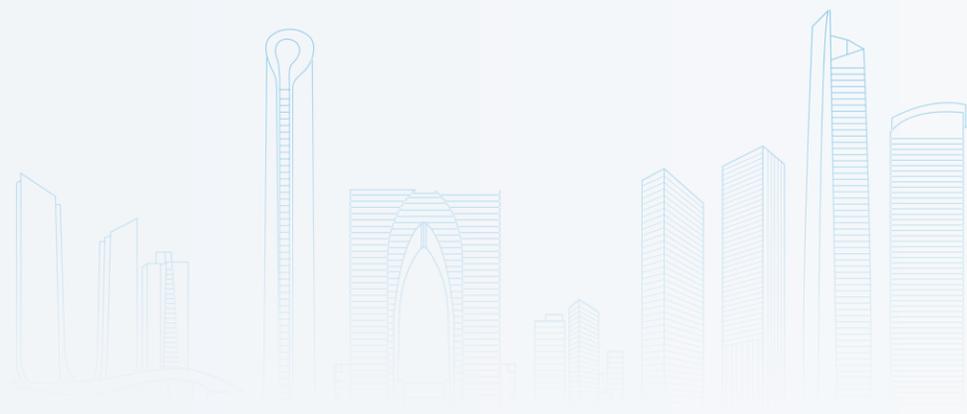
行业协会		
中国建筑节能协会 (会员)	中国建筑业协会 (会员)	江苏省上市公司协会 (会员)
苏州工业园区科创企业联合会 (会员)	苏州工业园区服务贸易协会 (会员)	苏州工业园区外商投资企业协会 (会员)
苏州市台湾同胞投资企业协会 (副会长)	苏州工业园区台湾同胞投资企业协会 (副会长、会员)	

2025年亚翔集成参加的行业相关论坛

北京 2025.05.17	中国数字建筑大会暨数维房建设计企业大会	
嘉兴 2025.05.21	第19届工程建设行业信息化发展大会	
上海 2025.06.05	世环会高端电子制造洁净室技术前沿高峰论坛	
上海 2025.07.03	第四届楼宇科技 TRUE 大会及半导体闭门沙龙	
重庆 2025.08.28	第十届工程建设行业互联网大会	
线上 2025.09	中国建筑业协会工程项目管理与建造师分会 2025年工程项目管理数字化竞赛	
上海 2025.12	GFC 亚洲绿色工厂大会创新技术区展览	

05

聚智赋能，同心共进



亚翔集成践行“以人为本”的核心理念，实现企业高质量可持续发展。公司始终以员工成长与权益保障为核心，构建“赋能成长、保障权益、守护安全”三位一体的全方位支撑体系。以多元培训与职业通道助力人才成长，以合规雇佣与普惠福利筑牢权益底线，以全流程健康管理与应急防控织密安全防线。三者相辅相成、协同发力，为员工搭建施展才华、实现职业价值的广阔平台，全方位守护员工合法权益与身心健康，凝聚起全员同心奋进的强大合力，实现员工个人成长与企业战略发展的同频共振、价值共生。

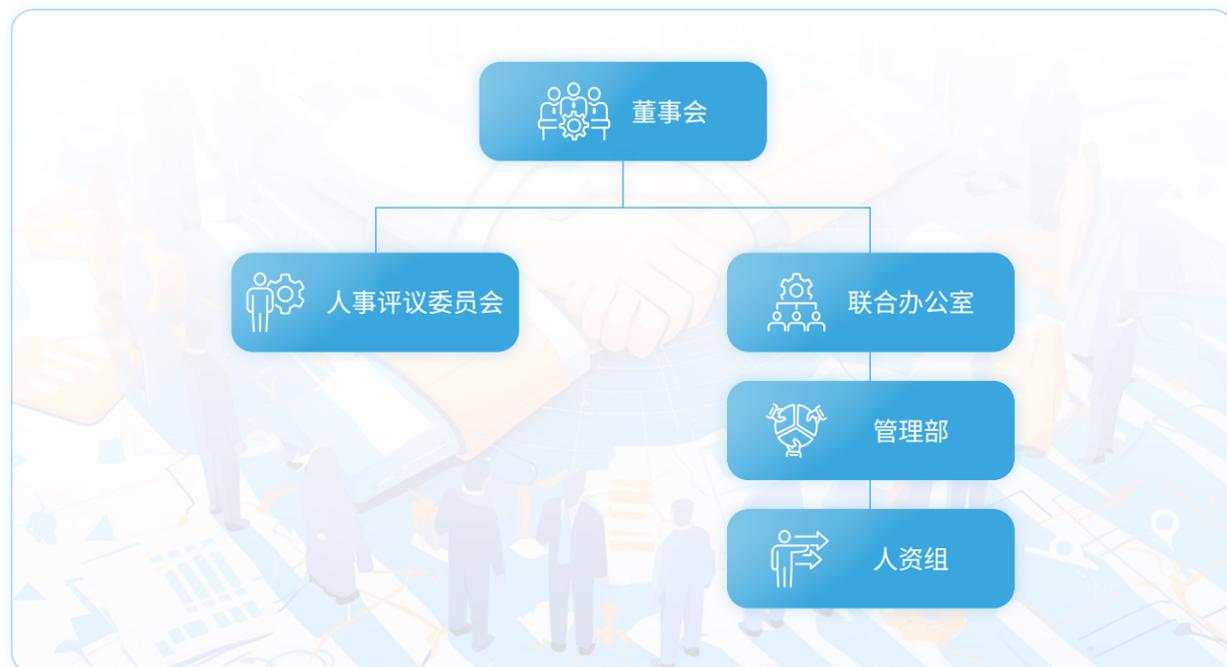
助力人才成长

亚翔集成将“以人为本、人尽其才”的理念深度融入企业可持续发展战略。在员工权益与人才发展维度，公司坚持平等雇佣原则与人文关怀导向，建立“公开、公平、公正”的选人用人机制，聚焦员工职业化水平与专业技术能力提升，营造自主学习、专业钻研的良好氛围，构建多元化职业发展通道与系统化培训体系，切实保障员工合法权益与成长空间。同时，公司尊重员工价值与创新精神，以企业文化凝聚组织合力，将员工专业能力与考核升迁直接挂钩，通过“选、育、用、留”全链路人才管理机制激发组织活力，遵循“效率优先、兼顾公平”原则，制定激励与约束相结合的薪酬制度，通过可持续发展路径实现员工个人成长与企业 ESG 长期价值的协同共赢。

治理

公司以《亚翔人行为准则》为核心纲领，制定了《员工薪资福利管理办法》《员工招募任用管理办法》《反贿赂管理办法》等制度，以规范员工行为。公司具备完善的人力资源管理体系与制度，构建分层分类、权责清晰的人力资源治理架构，明确核心机构职能定位与分工协同。董事会办公室下设人事评议委员会，专司年度人力规划、绩效考核、职等晋升、调薪方案等重大人事事项审议，为人力资源决策提供专业支撑；联合办公室直管的管理部下设人资组，作为执行核心单元，统筹制度流程优化、全渠道招聘配置、培训体系搭建与落地监督等基础工作，确保人力资源管理规范高效运转，为公司稳健发展筑牢人力根基。

人力资源管理体系组织架构



战略

公司始终坚持系统研判、前瞻布局，全面审视技术革新、市场动态等内外部环境变量，精准识别人力资源领域的潜在风险与发展机遇，靶向制定差异化应对策略。通过深度挖掘并高效激活人力资本核心价值，既为企业稳健运营筑牢人力根基，更赋能企业高质量可持续发展，实现人力资源管理 with 战略发展的同频共振。

风险与机遇

风险		
风险识别	潜在影响	应对策略
政策及法律风险	2025 年劳动保障新规、ESG 劳工权益监管趋严，用工未适配将引发合规争议，还会影响绿色项目投标资质与品牌公信力。	1. 建立常态化法规跟踪与内部政策更新机制。 2. 将 ESG 劳工标准深度融入供应商管理及人力资源管理全流程。 3. 开展全员合规意识宣导与专项培训。
技术迭代风险	AI 等新技术应用带来技能缺口，若现有员工缺乏 AI 新技术技能，可能会降低公司的技术层面的竞争优势。	1. 制定前沿技术技能图谱，开展“AI+ 工程”、“数字化交付”等专项赋能培训。 2. 与高校、研究机构合作共建实训基地，引进外部智力。 3. 建立内部技术认证与激励机制，鼓励知识分享与技能升级。
市场竞争风险	半导体行业周期性波动，全球半导体产能调整（如部分晶圆厂扩产放缓）可能导致订单短期下滑，影响营收稳定性。	1. 建立弹性人力资源规划模型，根据市场预测动态调整招聘与培训计划。 2. 推行“项目制”与“导师制”，加速复合型、跨界人才的实战培养。 3. 完善内部人才池与轮岗机制，提升组织柔性。
运营风险	跨领域项目催生新技能需求，若缺针对性培训，将导致人才能力与业务错配，拖慢项目交付与创新节奏。跨境合规与文化差异，需充分调研与应对当地法规和劳工标准要求，降低合规风险。	1. 针对新兴业务开展前瞻性、针对性培训。 2. 项目前期进行详尽的国别法律与文化尽职调查。 3. 为外派及当地员工提供跨文化沟通与合规培训，并与当地专业机构合作。

机遇

机遇识别	潜在影响	管理策略与应对方向
运营机遇	借 ESG 实践搭价值共创平台，契合员工社会责任诉求，强化员工认同，提升跨部门协作效率。ESG 认证进一步提升企业市场知名度以及客户吸引力。	内部转化：将 ESG 理念融入公平薪酬、职业健康、多元包容等管理实践，提升员工敬业度与留任率。 外部转化：将 ESG 雇主品牌作为人才吸引与商业合作亮点，获取注重社会责任的高端客户与优质合作伙伴。
技术创新机遇	AI 技术赋能工程全生命周期，借助 AI 技术提升设计效率与品质，引入 AI 技术提升安全和质量管理水平。	系统性开展数字化工具（AI 辅助设计、BIM、CFD）培训，将其列为关键岗位核心能力，实现项目效率与品质的双重提升，构筑长期技术壁垒与交付优势。
市场布局机遇	国内半导体自主化推动晶圆厂建设；海外存在工程服务蓝海市场。	制定与业务扩张匹配的人才储备与培养计划，重点培育具备国际项目经验、能管理跨境团队的领军人才，将人才能力直接转化为承接国内外高端市场订单的核心竞争力。
市场机遇	深化人才培养，储备跨领域稀缺人才，支撑业务拓展，同时提升 ESG 品牌溢价，吸引优质合作方。	持续投资于员工全职业生涯周期发展，落实《员工薪资福利管理办法》《员工招募任用管理办法》等制度，形成“人才发展驱动业务成功，业务成功反哺人才成长”的可持续正向循环。

影响、风险和机遇管理

公司通过系统识别员工在薪酬福利、职业发展等全流程中的潜在风险与成长机遇，结合业务发展实际动态优化人力资源风险管理体系。从薪酬保障的合规落地、职业路径的清晰规划，到健康安全的全面防护，公司通过全维度、精细化的管理举措，为员工发展扫清障碍、搭建平台，既充分保障员工合法权益与成长需求，也实现员工价值提升与企业 ESG 战略推进的协同赋能，为公司可持续发展注入稳定动力。

指标与目标

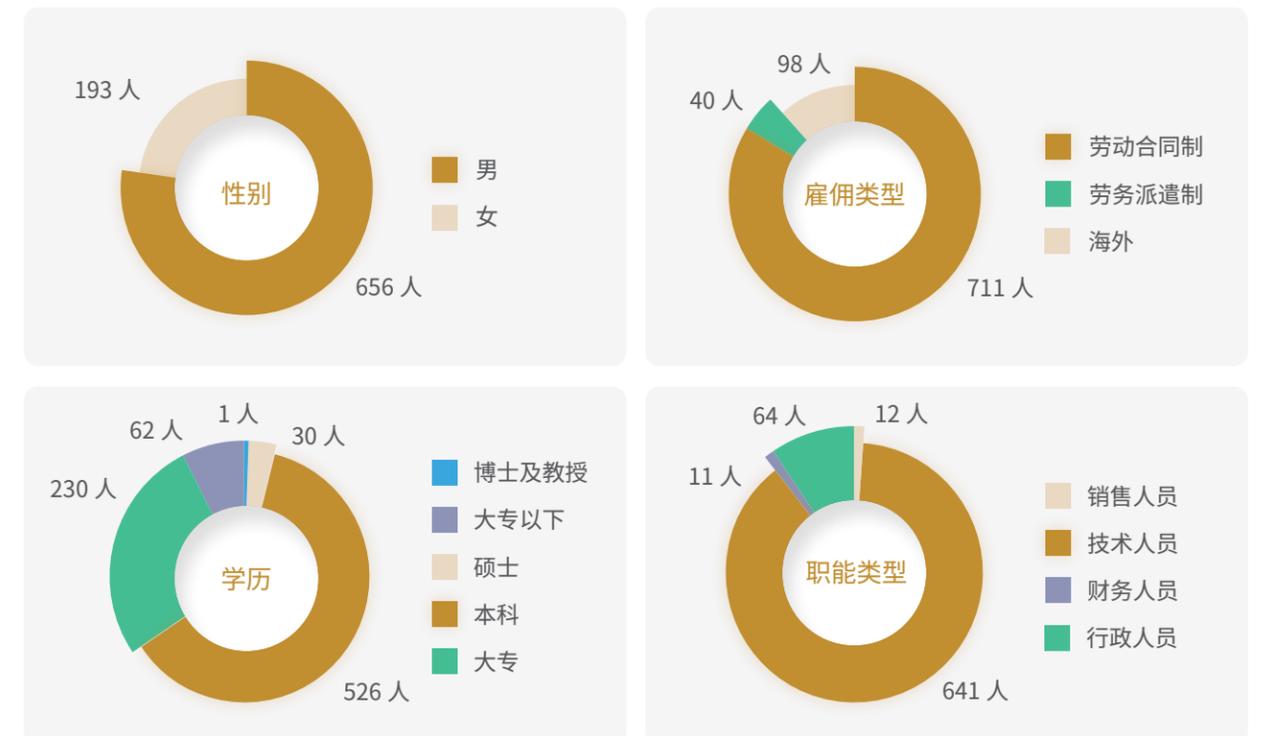
2025 年员工雇佣目标完成情况

指标与目标		
员工雇佣目标	员工劳动合同签订率 100%	员工社会保险覆盖率 100%
2025 年度完成情况	达成	达成

平等雇佣

公司始终坚持平等准则，根据联合国的《世界人权宣言》《全球契约》等法规惯例，严格执行《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定《员工考勤管理办法》《员工招募任用管理办法》等文件，反对一切以性别、年龄、地域、学历、宗教信仰等为理由的歧视行为，努力打造具有多样性与包容性的职业环境，确保所有员工在招聘、劳动、薪资、培训、晋升等阶段都能享受到公平对待。同时，公司明确不会聘用童工或强迫员工劳动，坚决不允许违反国际法律和惯例的工作场所及待遇存在。

员工构成



关键绩效

2025 年，公司员工总数为 **849** 人，年内新录用转业军人 **4** 人；

少数民族员工人数 **20** 人；

雇佣本地员工 **20** 人，占比 **2.35%**；

员工流失率为 **15.8%**，离职人数 **134** 人。

薪酬管理

公司践行“以人为本”发展理念、保障员工权益与激发组织活力。公司始终将薪酬管理作为人才吸引、留存与发展的重要基石，以公平公正、合规透明为核心原则，构建涵盖薪资架构、福利保障、绩效激励与权益保护的全链条薪酬管理体系。针对高技术人员这一核心人才群体，公司制定了《资质证照管理办法》，明确对持有各类专业技术资质、执业资格证照的高技术人员给予专项津贴、资质补贴等额外激励，鼓励员工提升专业技术能力。同时，公司严格遵守劳动法律法规，充分兼顾员工差异化需求与职业发展诉求，制定《员工绩效考核管理办法》和绩效反馈制度，确保员工清晰了解自身绩效表现及改进方向，杜绝任何形式的薪酬歧视，将薪酬与个人绩效、团队贡献紧密挂钩，辅以严格的薪资保密制度，确保薪酬分配的合理性与公正性。此外，为表扬先进，激励后进，提升员工效率及工作态度，公司制定《员工奖惩管理办法》以期达到公正公平公开的赏罚分明要求。公司能够为员工提供稳定且具有竞争力的薪酬回报，充分尊重和认可员工价值，构建和谐劳动关系。



关键绩效

2025 年，公司人均薪酬 **31.48** 万元，人均创收 **577.92** 万元。

公司构建科学规范、双向畅通的绩效反馈机制，通过系统化流程与专业化沟通，帮助员工精准认知自身绩效优势与短板、明确能力提升方向，为组织优化人才配置、完善培育机制、优化管理策略提供重要依据。该制度可以打破管理者与员工的沟通壁垒，激发个体潜能与工作主动性，更以绩效闭环管理推动企业与员工同频共振、价值共生，为公司高质量发展注入持续动能。

绩效反馈制度全流程

	考核过程中的面谈反馈	考核结果的正式通知	专项绩效反馈 (针对低绩效员工)
适用场景	年中绩效考核「初核 1」阶段	年中绩效考核「核定」完成后	年度考绩列为「丙等」的员工
实施主体	直属主管（处级主管、部级主管及工地主任）	员工所属主管	主管及相关管理部门
反馈内容	结合员工平时工作表现、自评结果、全年度出勤及奖惩记录，明确员工绩效亮点与待改进之处	最终考核等级、考核得分、核心评价意见	明确绩效不达标事项、改进要求、观察期考核标准
实施要求	直属主管需与被考核人进行一对一面谈，充分沟通绩效评价依据，确保员工理解考核结论	在「人事评议会议」完成等级评定后，由主管正式向员工告知考核结果，确保信息传递及时、准确	需组织专项面谈，同步告知 1-3 个月观察期的具体安排，在观察期内持续跟踪反馈改进情况

培训与发展

公司深刻认识员工的专业素养与成长潜力是构筑核心竞争力的关键，建立了覆盖全职业周期、贴合业务需求的系统化培训与发展体系。以《员工知识需求训练管理办法》为制度支撑，结合内训外训、线上平台、实训中心等多元形式，将岗位技能提升、职业素养培育与企业战略发展深度绑定，涵盖工程技术、安全管理等专业内容以及面向管理骨干与潜在管理者的专项领导力培训、国际化能力等拓展培训，实现从新员工入门到资深员工进阶、从专业人才到管理人才的全链条赋能。同时，公司将培训成果与职业晋升、绩效激励挂钩，助力员工实现个人价值提升，推动企业人才梯队建设与技术创新传承，为公司持续深耕洁净工程领域、实现业务高质量发展注入持久动力。

人才发展体系规划



人才发展生命周期培养体系



公司采用线上线下相结合的培训模式，将线上学习与岗位实践紧密结合，有效缩短员工工作中的适应周期，快速提升员工的专业知识与实操技能。

线上线下结合的培训模式



案例 以赛育能强本领，厚植人才促发展

2025 年，公司精心策划并成功举办算图点料技能大赛。赛事自 8 月启动筹备工作，至 11 月正式开赛，历时三个余月，全程以“以赛促学、以考促优”为核心宗旨，着力搭建技能交流提升平台。大赛规模覆盖国内外 16 个考场，吸引 529 名选手同台竞技，参赛范围涵盖八大专业领域。此次赛事不仅充分展现了全员钻研技能、比拼本领的良好风貌，更有效夯实了公司核心技能人才储备，为业务高质量发展提供了坚实的人才支撑。



苏州考场



新加坡某项目 2 号考场

案例 三层次领导力培训，赋能管理能力进阶

2025 年，公司针对 L9 及以上人员开展三层次领导力培训，作为其年度管理骨干能力进阶计划的核心环节。此次培训覆盖 98 名参训人员，课程总时长 8 小时 40 分钟，包含多段高效能团队打造专项课程，有效强化了管理骨干的领导力技能，助力提升团队协同管理水平，为企业跨领域业务的稳健推进提供了管理能力支撑。



三层次领导力培训网课

关键绩效

2025 年，员工培训覆盖率 (不包含海外员工) **100%**;

员工培训总投入 **56.7** 万元;

员工培训总时长 (不包含海外员工) **20,071** 小时，人均培训时长 (不包含海外员工) **26.73** 小时;

接受领导力培训员工总人数 **98** 人，领导力培训总时长 **826** 小时;

公司年度培训计划完成率为 **95.52%**，达成公司年度培训目标。

保护员工权益

亚翔集成始终践行“以人为本、人尽其才”理念、构建和谐劳动关系，将员工权益保护贯穿于人力资源管理全流程，以合规为底线、以关怀为内核，建立了覆盖权益保障、福利供给、平等对待、民主沟通的全方位体系。切实筑牢员工的权益保障防线，增强团队凝聚力与归属感，为企业持续健康发展注入了稳定动力。

员工福利

公司始终以员工需求为核心锚点，深度洞察不同岗位、不同层级员工的差异化诉求，精心构建兼具多样性、灵活性与人文关怀的福利体系。以“五险一金”法定福利为基础，叠加特色化生活保障福利并搭配各类关怀权益。同时，融入个性化福利选择空间，满足员工多元生活需求。这些举措不仅为员工提供了全方位的物质保障与精神慰藉，切实提升了每位员工的幸福感与归属感，更助力打造出温馨融洽、互助共进的员工成长生态，让员工感受到企业温度。

员工福利类型

法定和特定福利	五险一金、带薪年假、育儿假、独生子女父母护理假、三八妇女节及五四青年节特定人群休假等
节日福利	端午节、中秋节等
特色福利	年度健康体检、工作餐、班车、通讯补贴、团体保险、职工生育关怀补助、家庭日活动、春节节日礼金、生日贺礼
关怀女性员工	为女性员工提供三月八日妇女节节日礼金、打造哺乳期女性员工哺乳室“妈咪小屋”、生育礼金等
慰问困难员工	为困难员工提供慰问金，缓解重病员工医疗费用的压力、帮助困难员工申报苏州总工会补助
快乐生活	员工国内外旅游、家庭日、尾牙聚餐及抽奖活动、团建、篮球场、羽毛球场、健身房、图书馆、室内外咖啡厅、不定期公司群里发送单身派对信息，供单身同仁参与等
退休关怀	

员工福利



关键绩效

2025 年，公司帮扶困难员工人数为 **1** 人。

民主管理

公司将民主管理贯穿员工权益保障与企业治理全过程，构建公开透明、双向畅通的民主管理体系。公司通过设立“工会委员会”“人事评议委员会”“安全生产管理委员会”等以促进劳资友善沟通及安全生产的条件，给予员工平等的职业发展机会，持续提供安全及舒适的工作环境及福利待遇。公司充分倾听员工诉求、吸纳合理建议，保障员工在薪酬福利、职业发展、劳动保护等关键事项中的知情权与参与权，推动形成“上下同心、协同奋进”的良好氛围，助力公司持续优化人力资源管理、防范用工风险。2025 年，公司员工整体满意度为 91.44%。

保障健康安全

亚翔集成将员工及工作场所的安全管理视为企业日常安全工作的重点，严格按照 ISO 45001 职业健康安全管理体系标准运行，制定《员工职业健康管理办法》《环安卫管理规范》，贯彻执行“遵法规、以人为本、安全第一、保障健康”的方针，确保管理范围覆盖公司全员、项目全员及相关工作者，为员工持续提供安全及舒适的工作环境，持续增强员工的安全感与信任感，为企业构建稳定运营格局、实现可持续发展提供了坚实的安全屏障。

治理

公司为保障安全生产管理的有序推进与高效落地，设立了安全生产管理委员会，构建起权责清晰的安全生产决策核心。公司制定相关制度，依规范开展危险源辨识与风险评估并防控风险。落实员工健康检查，编制应急预案，开展应急演练与安全培训，员工安全生产培训覆盖率 100%，全方位保障员工健康与安全。公司建立环安卫部门与人资部门的协同分工机制，实现健康保障的全流程覆盖。环安卫部门承担专业管控职责；人资部门聚焦流程化管理。此外，为从制度层面防范职业病风险、系统保障从业人员安全与作业环境管理效能，公司专门制定《员工职业健康管理办法》，通过定期开展在职员工常规健康检查与新进员工入职体格检查，实现全体员工健康状况的动态监测与精准呵护，让健康管理贯穿员工职业全周期。



亚翔集成 ISO 45001 认证

战略

公司以制度为根基构建风险防控体系，制定《环境因素、危险源辨识及风险控制管理规范》，并将该规范贯穿于日常运营的全流程，确保风险管控的有效实施与持续落地。在风险因素识别环节，公司秉持全面性与前瞻性原则，重点聚焦作业场所内人员的常规操作与非常规活动，以及场所内所有设施设备可能引发的风险，实现风险识别无遗漏、无盲区。

风险与机遇识别

风险		
风险识别	潜在影响	应对策略
运营现场健康安全 风险	涵盖员工与承包商施工人员在在工作场所可能面临的人身伤害及职业健康损害。此类风险直接导致项目中断、成本增加、人才流失。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 强化现场管控：严格执行作业许可制度，推行标准化作业程序（SOP），并配备及监督使用合格个人防护装备（PPE）。 2. 源头工程治理：优先选用低毒环保材料与工艺，对噪声、粉尘源采取隔离、降噪等工程控制措施。 3. 健全健康监护：严格执行员工与承包商人员的岗前、在岗、离岗职业健康检查，建立监护档案。 4. 统一供应链管理：将承包商人员职业健康安全要求纳入合同与现场统一管理、监督与考核体系。
声誉风险	员工在作业过程中因操作不当、风险意识薄弱造成安全事故，导致公司面临声誉损失。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 打造“零事故”安全文化：通过高层承诺、全员参与、正向激励与负面问责，将安全价值观内化为员工行为习惯。 2. 透明化沟通与披露：主动、及时向客户及利益相关方沟通安全绩效与改进举措，建立信任。 3. 对标行业最佳实践：持续学习并引入国际先进的安全管理标准与方法，提升安全管理品牌声誉。
法律风险	若未建立员工健康安全机制，员工在作业过程中因操作不当、风险意识薄弱造成安全事故，导致公司面临法律诉讼。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 确保体系合规运行：严格依据《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规及 ISO 45001 等标准，建立并保持职业健康安全管理的有效性。 2. 落实全员法定责任：明确并宣贯从管理层到一线员工的法定安全职责，确保责任层层压实。 3. 建立合规监控与内审机制：定期评估法律法规的符合性，通过内部审核与管理评审，及时发现并纠正体系偏差，防范法律风险。
运营韧性提升机遇	通过系统化的风险管控与工程治理，能显著降低事故发生率与严重程度，保障项目连续、稳定运行。	将预防性安全投入转化为运营可靠性，减少非计划停工、返工及赔偿成本，直接提升项目交付效率与利润率，为稳健运营构筑基石。
品牌价值与市场信任机遇	达成并披露“重伤及以上事故为零”等安全绩效，以及通过 ISO 45001 等认证，能够塑造“以人为本、安全至上”的负责任企业形象。	将安全记录转化为品牌声誉资本，增强其对高端客户、合作伙伴及投资者的吸引力，成为获取高附加值订单的核心竞争力。

影响、风险和机遇管理

公司严格依据《环境因素、危险源辨识及风险控制管理规范》，在确定风险控制方法或调整现有控制策略时，遵循“优先级递进”原则制定措施，确保风险得到精准降低。同时，公司将职业健康安全目标与专项管理方案纳入风险管控体系，形成完善的管控流程。

安全风险管控流程



公司对识别出来的不同级别风险，实施差异化管控，将较大风险、重大风险管控纳入作业控制一览表，并同步制定年度管控方案计划管制表，明确管控责任、措施节点与验收标准，实现全周期闭环管理；对于较大风险管控，要求在规定期限内落实专项风险控制设施，并根据风险影响范围与整改难度，较大及以上风险作业应纳入年度方案计划管制表，确保风险在限期内降至可控水平。

指标与目标

指标与目标			
职业健康与安全生产目标	重伤及以上 安全事故为零	职业病 发生率为零	安全生产责任制 考核达标率≥ 93%
2025 年度完成情况	达成	达成	达成



关键绩效

2025 年，公司因公死亡人数 **0** 人，死亡率 **0%**；
 公司工伤人数 **1** 人，工伤率 **0.12%**；
 百万工时伤害率 **0.59%**，因工伤损失工作日数 **41** 天；
 公司发生安全生产事故数量 **0** 起。

职业健康

公司将健康检查作为员工职业健康管理的关键抓手，构建覆盖“入职 - 在岗 - 离岗 - 应急”全周期的一般健康监测体系，同时针对职业危害场景建立专项检查机制，全方位守护员工身心健康。所有职业危害健康检查项目均严格对标国家《中华人民共和国职业病防治法》及相关行业标准执行，确保检查内容合规、流程规范，为员工职业健康筑牢合规防线。

员工职业健康管理全流程

上岗前健康检查

人力资源部门协助办理《职业健康体检联系单》并交由拟录用人员至指定医疗卫生机构体检。



在岗期间健康检查

对长期从事职业危害因素作业的员工，由环安卫部门组织在岗期间的定期健康检查，体检报告发放给员工后，记录归档至人力资源部门。



离岗时健康检查

在准备调离所从事的接触职业危害的作业或岗位前，由离岗作业人员填写《江苏省职业健康检查表》，人力资源部门协助办理《职业健康体检联系单》交由离岗作业人员至指定医疗卫生机构体检。

应急健康检查

当发生急性职业病危害事故时，应立即组织可能遭受急性职业病危害的员工进行健康检查。



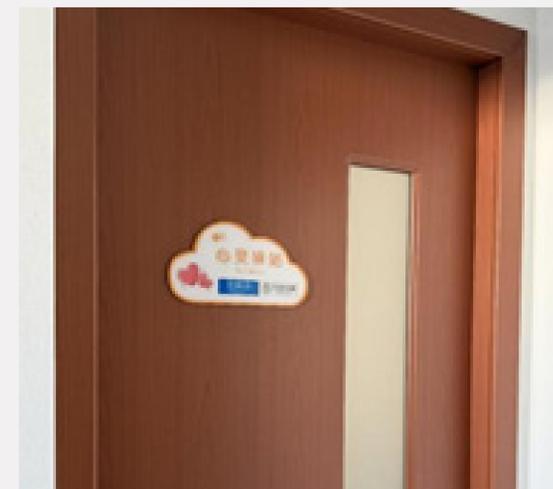
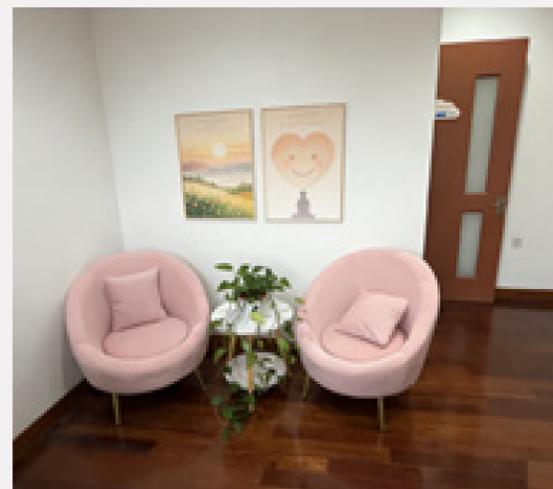
关键绩效

2025 年，公司员工职业病体检覆盖率 **100%**，职业病发生人数为 **0**。

在保障员工心理健康方面，工会统筹推进员工心理健康守护工作，严格落实《工会会员医疗慰问及困难帮扶政策》，针对因心理疾病、身心困扰导致生活困难的员工，精准提供医疗慰问、资金帮扶、资源对接等暖心支持，切实解决员工后顾之忧，实现员工生理健康与心理健康的双重保障，全方位夯实员工健康福祉基础。

案例 筑牢“心”港湾，送“暖”咨询

2025 年，公司建设心灵驿站并配套心理咨询服务，作为其年度员工关怀计划的核心模块。该举措面向全体员工开放，通过提供专业的情绪疏导、心理调适空间与咨询支持，有效帮助员工缓解职场压力，提升心理韧性与职场幸福感，为团队稳定与高效协作筑牢心理支撑。



心灵驿站

应急管理

为有效预防、及时控制和消除重特大突发事件的危害，保障员工身体健康与生命安全，保障现场人员的生命财产安全，全面提高应对生产环境安全事故的应急处置能力，亚翔集成依据《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，编制了《生产环境安全事故综合应急预案》（以下简称“综合应急预案”）并设立了应急响应组织架构。

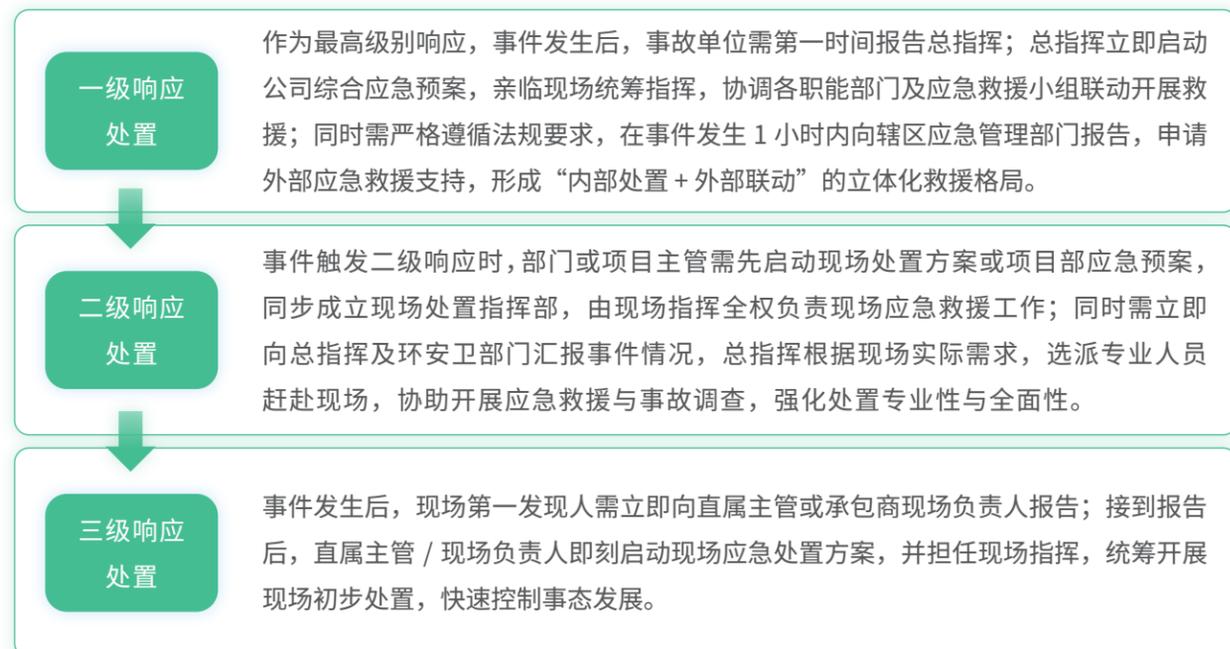
应急响应组织架构



公司基于事件的危害程度、影响范围及事态控制能力，建立科学分级的应急响应体系，将应急响应划分为由低到高的三级响应、二级响应、一级响应三个层级，通过明确不同层级的判定标准与处置流程，确保突发事件高效、有序处置。其中，三级响应对应危害程度最低的场景，特指造成轻伤及以下人员伤害，或直接经济损失 10 万元以下的突发事件。

整个分级响应机制通过清晰界定权责、规范处置流程，实现“不同级别事件精准匹配对应资源”，为事件的快速控险、减损提供制度保障。

分级响应机制



应急演练及安全培训

公司以“提升员工安全意识、技能及应急能力”为核心，制定年度安全教育培训及应急演练计划，按规定组织实施；项目层面则结合公司规范、业主要求及项目实际，制定安全培训及应急演练计划，同步开展应急演练与安全培训，确保安全能力建设贴合实操需求。

案例 应急培训及演练

2025 年，公司聚焦全员应急处置能力提升，分层分类开展多形式应急培训及演练工作。公司层面统筹组织综合应急演练 1 次，创新融入 AED 使用实操、消防逃生屋体验、消防水带技能竞赛等环节，同步开展现场处置方案专项演练 8 次；各项目结合实际开展疏散、灭火、急救等多类别应急演练 15 次，形成上下联动的演练体系。系列演练有效夯实了全员应急知识与实操能力，提升了公司突发场景下的协同处置效率，完善了应急管理闭环，为生产经营平稳运行筑牢了安全应急防线。



AED 使用讲解与实操



消防水带技能竞赛



人员疏散演练



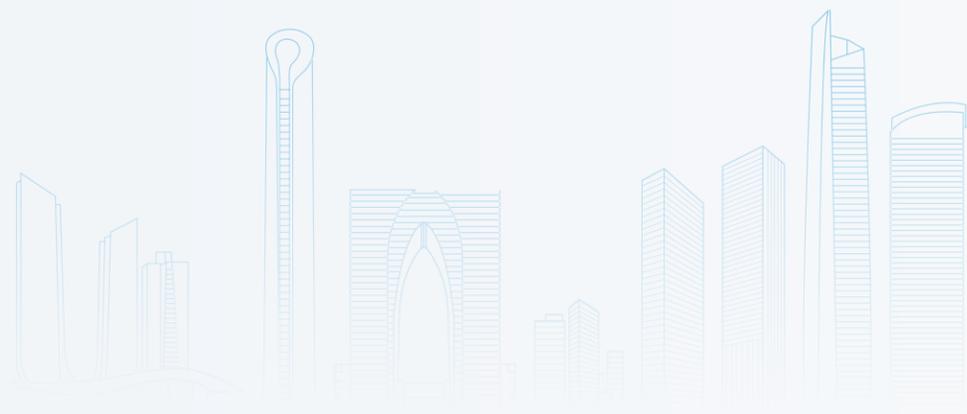
灭火演练

关键绩效

2025 年，参与健康安全培训人次达 **6,308** 人次，安全培训时长共 **71,582** 学时，人均安全培训时长 **11.3** 学时；
 员工职业健康安全投入 **44.8** 万元；
 员工工伤保险投入金额 **73.89** 万元；
 安全生产投入 **5,986.39** 万元。

06

营造净界，低碳永续



在国家“双碳”目标和生态文明建设持续推进的背景下，亚翔集成将环境保护与绿色低碳发展视为企业稳健经营和长期价值创造的重要组成部分。公司坚持在工程建设与运营管理中统筹环境责任与业务发展，持续关注能源资源使用效率、污染防治与生态影响，通过完善管理体系、强化过程管控和推动绿色技术应用，降低自身经营活动对环境的影响，助力行业绿色转型与可持续发展。

环境管理体系

亚翔集成高度重视环境保护与合规管理，严格贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规及配套标准，将环境管理要求融入公司治理与日常运营之中，通过制度化、体系化的管理方式，持续夯实环境管理基础，推动企业在依法合规的前提下实现长期可持续发展。

治理

亚翔集成的环境管理体系及制度建设由董事会和高级管理层负责。公司明确各部门及子公司为环境管理工作的执行主体，并以安卫品管部为牵头单位，统筹推进环境治理体系的建设与运行，协调相关环境职能部门共同参与环境管理工作。

公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并按照体系要求开展环境管理工作。安卫品管部负责持续跟踪国家及地方环保法律法规及监管要求，定期更新合规清单，确保公司环境管理工作符合相关法规和政策要求。



ISO 14001 环境管理体系认证

同时，公司通过制定《工厂环安卫管理规范》《6S 管理办法》《项目环安卫管理规范》等制度，对办公场所及工程项目现场的环境保护、安全生产与职业卫生进行规范管理，并结合定期稽核检查与考评机制，推动环境管理要求在各运营环节的落实。

战略

亚翔集成环保政策



围绕公司日常运营及工程建设全过程的环境影响管理，亚翔集成制定并实施《环境因素、危险源辨识及风险控制管理规范》，作为开展环境风险识别与管控的重要依据。

在该规范指导下，安卫品管部组织公司各部门及各项目对施工及运营过程中涉及的水、大气、噪声、土壤及地下水污染风险，以及能源、资源和原材料消耗等环境因素进行系统识别与评估，并根据风险发生的可能性和影响程度进行分级管理。针对不同等级的环境风险，公司结合项目实际制定相应的预防和控制措施，从源头降低环境影响，提升环境管理的前瞻性与系统性。

已识别的环境相关风险

风险类型	风险名称	潜在财务影响	应对措施
大气污染	施工扬尘及挥发性有机物 (VOCs) 排放	行政罚款、停工导致的延期交付成本	安装通风排气装置、设置围挡，落实自主检查
水体污染	化学品泄漏或工业废水违规排放	巨额环境赔偿、品牌声誉受损、融资限制	设置防渗漏托盘及危废收集桶，并委托有资质的厂商处理
资源消耗	能源及原材料浪费	运营成本增加、不符合 ESG 审计要求	采用低能耗设备替代，制定资源节约管理办法
废弃物管理	危险废物处理不当	刑事 / 行政处罚、废弃物处置成本波动	实施三级风险管控方案，选择具备资质的专业处理商
物理噪音	超标噪音排放	社区投诉补偿、夜间施工限制导致的人工成本	选用低噪音机器、设置隔音护栏，使用个人防护具

已识别的环境相关机遇

机遇类型	机遇名称	潜在财务效益	应对措施
效率提升	绿色建筑 / 施工工艺改进	符合绿色信贷优惠利率条件	引入新设备、新技术改造，优化施工组织
品牌溢价	行业领先的 ESG 披露与认证	提升资本市场估值，获得客户青睐	将控制措施纳入绩效监督与量测，纳为管理评审输入
供应链优化	承包商环安卫协同管理	降低供应链中断风险，提升协同作业效率	成立专业环安风险组，包含承包商安全员及技术人员
风险规避	法律法规前瞻性合规	规避政策变动风险，确保持续经营权	定期收集环境法规变更信息，组织公司级初训与复训

影响、风险和机遇管理

亚翔集成在环境合规管理实施过程中，安卫品管部定期对适用的环保法律法规开展符合性审查，确保公司各项生产经营活动持续符合监管要求。针对关键法规与管理要求，公司通过内部宣贯与培训相结合的方式，及时向相关部门和员工传达最新合规信息，强化员工对环保法规及管理要求的理解与执行，降低因法规变化带来的合规风险。

此外，针对研发及施工过程中可能涉及的危险废弃物管理风险，公司制定并持续完善相关应急管理预案，明确突发环境事件的处置流程和责任分工，并通过定期开展应急演练与专项培训，提升员工在突发情况下的应急响应与协同处置能力，从源头防范环境污染事件的发生。

案例 三体系标准及内审员培训班

为满足质量、环境及职业健康安全管理体系的运行需求，公司组织开展了三体系标准及内审员培训。本次培训邀请了具备资质的专业机构讲师，系统讲解了三体系的标准要求、条款解读及审核技巧。通过培训及考核，36 位员工成功取得内审员资格，并参与公司内部管理体系审核工作，为环境与合规风险的识别与改进提供了支持。



三体系标准及内审员培训班

案例 公司环保及法规培训

2025 年 11 月，公司组织开展环保及相关法律法规专题培训，围绕公司日常运营及工程建设过程中涉及的环境合规要求、重点监管领域及环境管理体系运行要点，对相关管理人员和项目人员进行宣贯与讲解。通过培训，进一步提升员工对环保合规要求的理解与执行能力，强化环境风险防控意识，推动环境管理要求在项目层面的有效落实。



公司环保及法规培训

指标与目标

项目	能源管理	水资源管理	碳排放管理	废弃物管理
目标	加强能源使用管理，提升能源使用效率，能源消耗总量降低	加强节水宣传及培训，鼓励循环用水，水资源总量降低	积极开展节能减排工作，减少温室气体排放，碳排放总量降低	<ul style="list-style-type: none"> · 废弃物 100% 无害化处理 · 加强节约粮食宣传，减少厨余垃圾产生量 · 加强绿色办公，减少办公废弃物产生
情况	达成	达成	达成	达成

关键绩效

2025 年公司未发生突发重大环境事件、未因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况；

公司环保总投入 **476.22** 万元；

公司开展环保相关培训 **33** 场，累计参加人数 **3,542** 人次，培训总时长 **63,406** 学时。

加强排放治理

研发、设计及项目施工等业务活动过程中，亚翔集成涉及一定的污染物和废弃物产生。公司坚持以依法合规为排放治理的基本前提，围绕源头控制、过程管理和末端处置等关键环节，持续完善排放治理相关制度与管理措施，确保各类排放活动符合国家及地方环保法律法规要求，降低对环境的潜在影响。



污染物管理

亚翔集成严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等相关法律法规，对研发、办公及施工过程中产生的废水、废气及噪声实施规范化管理。

公司依法办理生活污水及排水许可证，并定期开展生活污水水质检测，确保排放持续达标。各类排放口按照法规要求进行规范化建设，设置环保标识牌，对食堂油烟废气、生活污水等排放点位进行明确标识，并定期检测食堂油烟排放情况，保障废气排放符合相关标准。同时，公司对厂界噪声及施工过程中产生的废气实施管控，确保排放达标。



废气排放口

L&K 亚翔系统集成科技(苏州)股份有限公司 L&K ENGINEERING (SUZHOU) CO., LTD.											
RECORD AND REPORT SHEET OF NOISE LEVEL TEST											
Project No.	2024年度噪音测试										
Site	Date	2024年度噪音测试					Area	Substation	Equipment	Result	Remark
		001	002	003	004	005					
CHC 离心机						AP	AP01	100			数据
空压机								85			
空压机								86			
风机								72			
风机								74			
空压机								75			

噪音巡检登记表

废弃物处置

公司产生的废弃物主要包括研发实验室产生的少量危险废物，以及日常运营过程中产生的生活垃圾（如可回收物、厨余垃圾及其他垃圾）。亚翔集成已建立较为完善的废弃物管理制度，实施垃圾分类管理。

- 生活垃圾及厨余垃圾委托具备相应资质的第三方供应商进行清运和处置，转运过程中做到不滴漏、不污染土壤；
- 可回收废弃物分类回收，提升资源再利用水平；
- 办公及施工过程中产生的固体废弃物严格按照环保法令要求进行分类管理和规范处置。



公司垃圾分类

危险废弃物管理

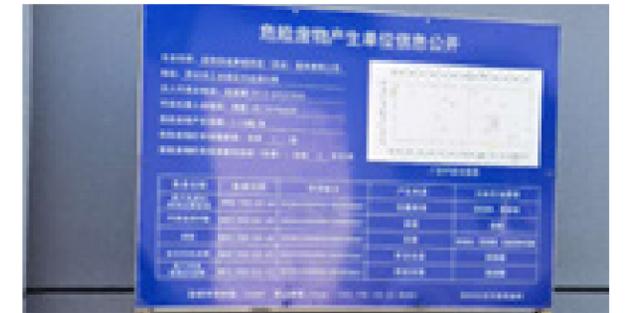
针对危险废弃物，亚翔集成严格按照国家法律法规和相关标准要求，实施系统化、规范化管理。

公司规划并建造专门的危险废弃物贮存间，配备危险化学品柜、摄像头、废液桶及防溢盘等设施，并在厂区入口设置危废公示牌，对危废贮存间位置、内部存储名录及防护措施进行公示。公司按地方法令要求，每年如实上报危险废弃物的种类及计划排放量，并将危废处置统一委托具备相应资质的第三方机构，实现合法转移和合规处置。

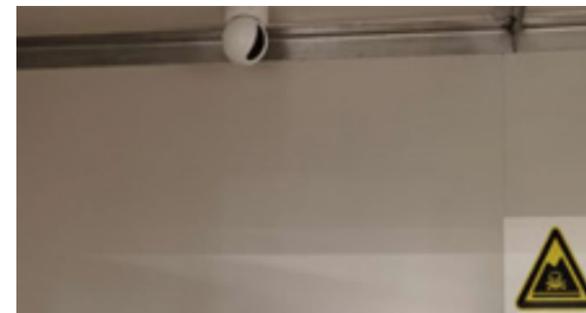
同时，公司每年组织开展危险废弃物泄漏现场处置演练，不断提升员工的应急响应能力和风险防范意识，防止对环境造成不利影响。



专门危废贮存间



危废信息公示



危废监控系统



危废贮存设施标识

关键绩效

2025 年，公司废弃物产生总量 **26.85** 吨，其中有害废弃物产生量 **0.18** 吨，无害废弃物产生量 **26.67** 吨；回收再利用废弃物总量 **10.97** 吨，废弃物可回收率 **40.86**%。

高效资源使用

在日常办公运营及项目实施过程中，亚翔集成严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，将能源与资源高效利用理念融入管理流程和项目实践。公司结合业务特点，对办公大楼及项目工地用电、车辆燃油、食堂天然气以及水资源使用情况进行系统化记录和管理，通过优化管理方式和工程方案，持续提升资源利用效率，降低不必要的资源消耗。

能源与资源利用管理

在日常运营及项目实施过程中，亚翔集成通过多项具体管理举措，持续推动能源与资源的高效利用：

- 在工程设计及施工过程中，积极选用符合环保要求、具备节能减排效果的设计方案和技术措施，从源头提升项目资源利用效率；
- 上线 OA 办公系统，推动办公流程数字化管理，全面实现无纸化办公，减少纸张及相关资源消耗；
- 在办公大楼餐厅张贴“节约粮食”“光盘行动”等提示标语，并通过 OA 系统上报每日用餐人数，动态调整餐食准备，实现用餐人数精准管理，减少食物浪费；
- 合理安排公务出车任务，通过 OA 系统提前申请并统一调度，提高车辆使用效率，降低不必要的燃油消耗；
- 对办公室空调设备实施季节性温度设定及开启、关闭时间管理，在保障办公舒适度的前提下，减少电能消耗。



公司节电宣导

案例 高效电机应用提升项目能源使用效率

在工程设备选型阶段，亚翔集成注重能源效率因素，在公司开展相关项目中整体采用 IE4 能效等级电机，通过提升电机运行效率，降低长期运行过程中的电力消耗，从设备层面推动能源节约与能效提升。

循环经济与资源效率提升

亚翔集成在管理政策中强调珍惜自然资源与提升资源利用效率，鼓励在设计、采购和施工过程中综合考虑资源节约与循环利用因素。公司在项目设计阶段，主动向客户提供或建议采用节能、高效的系统方案和设施配置，协助客户在项目全生命周期内实现资源使用效率的提升。

通过回收利用冷凝水、优化系统设计以减少能源和水资源损耗等具体实践，公司持续推进循环经济理念在业务活动中的落地，在保障项目质量和运行稳定性的同时，逐步提升资源利用的整体效率。

关键绩效

2025 年，电力消耗量 **990,587.57** 千瓦时，汽油消耗量 **68,028.56** 升，天然气消耗量 **6,446** 立方米，水资源消耗量 **8,354.15** 吨。

绿色建筑

亚翔集成在工程设计及施工过程中，关注项目的环境友好性和资源利用效率，结合工程特点推进绿色建造相关实践。公司在项目实施中，将绿色设计与绿色施工要求纳入项目管理策划，通过技术优化和规范化管理，减少施工活动对环境的影响。

公司将绿色建造相关要求纳入项目管理体系，由董事会及高级管理层统筹推进，并在《项目管理策划》《绿色建造与环境管理制度》等内部管理文件中明确相关要求、管理职责和工作分工，通过技术优化和规范化管理，减少施工活动对环境的影响，确保相关要求在项目实施过程中得到有效执行。同时，公司积极对标 LEED 认证、中国绿色建筑评价标准等国内外权威体系，从建材选型、能源利用、水资源管理及室内环境质量等关键维度制定管控要求，确保项目各环节符合高标准绿色规范。目前，公司参与的多个重点项目已进入绿色建筑认证阶段。董事会与高级管理层将绿色建造纳入战略规划，成立专项领导小组，定期审议目标完成情况，通过明确顶层责任、配置专项资源、建立激励与考核机制，持续提升公司绿色低碳建设能力。



绿色建筑项目

序号	客户名称	项目名称	建筑面积 (万平方米)	预计新增绿色建筑认证项目数量 (个)	认证类型	认证年份 / 状态
1	United Microelectronics Corporation (Singapore Branch)	新加坡 UMC 12i P3P4 CR 工程 & 机电工程	23.04	2	LEED Gold, Green Mark Gold Plus	LEED:2026;GM:2024
2	深圳市某半导体有限公司	深圳市某半导体项目洁净室工程	14.23	1	中国绿建认证一星级	2024 年通过符合性评估
3	VISIONPOWER SEMICONDUCTOR MANUFACTURING COMPANY PTE. LTD	新加坡世界星电一般机电工程	17.74	4	LEED Gold; Green Mark Gold Plus	GM: 设计阶段临时认证 (2025);LEED: 审核中

公司响应国家“双碳”目标，围绕绿色建造制定阶段性目标：

绿色建造管理目标与发展规划

短期目标 (至 2030 年)

以“新建项目绿色建筑标准合规”为核心，建立绿色建筑项目管理流程与技术支持体系，重点推动绿色施工标准内化、建材绿色采购机制落地，提升绿色建筑认证协同服务覆盖率与通过率。

中期目标 (2030—2040 年)

推动绿色建造向智能化发展，普及装配式建造与智能建造技术，提升绿色建材应用比例，降低施工阶段碳排放强度，建立企业级绿色建造数字管理平台。

长期目标 (2041 年以后)

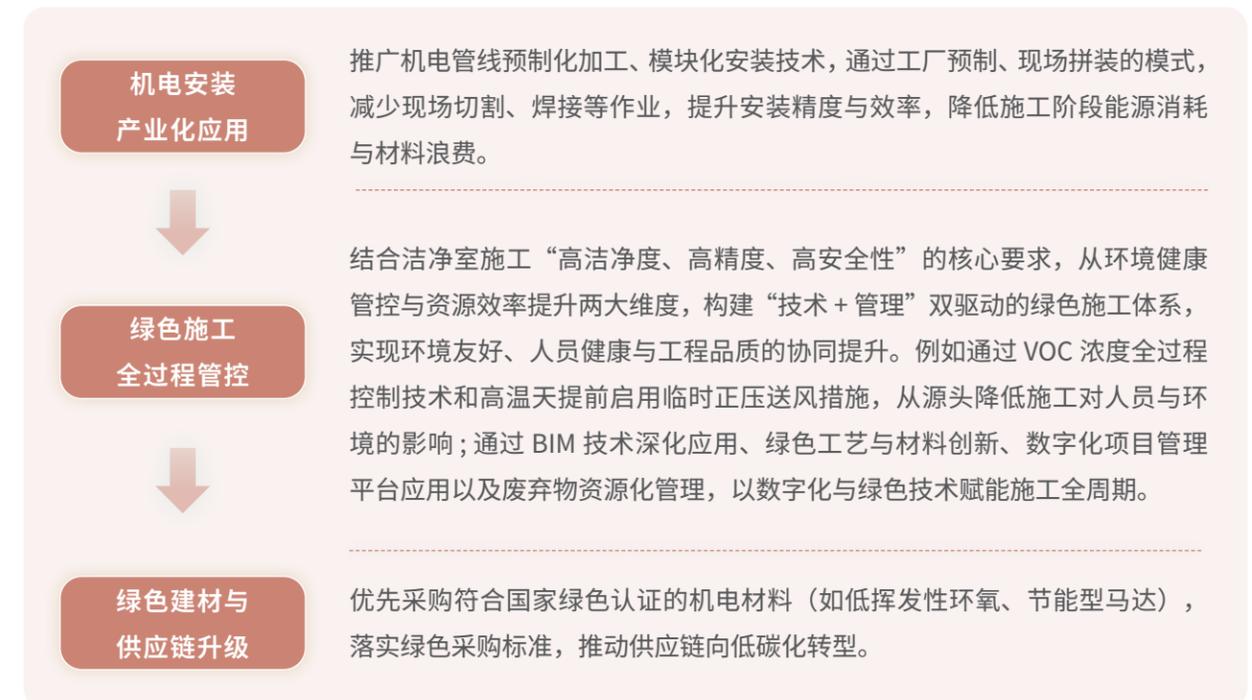
打造零碳建造示范体系，实现项目全生命周期碳足迹管理，推动供应链绿色转型，形成具备技术与管理输出能力的绿色建造品牌。

案例 新加坡 VSMC 项目绿色建造实践

在新加坡 VSMC 项目中，动力站采用热回收冰水主机设计，通过回收系统运行过程中产生的废热，提高能源综合利用效率，降低系统整体能耗。同时，项目选用工业型冷却水塔，降低水泵扬程需求，减少蒸发损失和漂移损失，实现电能与水资源的协同节约。

此外，全厂空调系统产生的冷凝水被回收用于冷却水塔补水及卫生间冲洗，有效降低新水使用量，进一步提升水资源利用效率。

公司绿色建造三大实施路径



案例 上海某半导体项目绿色建造实践

上海某半导体项目在绿色建造实践中，大型风车系统创新性地采用了永磁电机方案。该方案通过优化电机性能，显著提升了电机的能量转换效率，从而有效减少了系统在持续运转过程中的能源损耗。这一技术的应用，不仅直接提升了半导体洁净室环境控制系统的整体能效，也为高科技厂房实现节能降碳目标提供了切实可行的路径。

应对气候变化

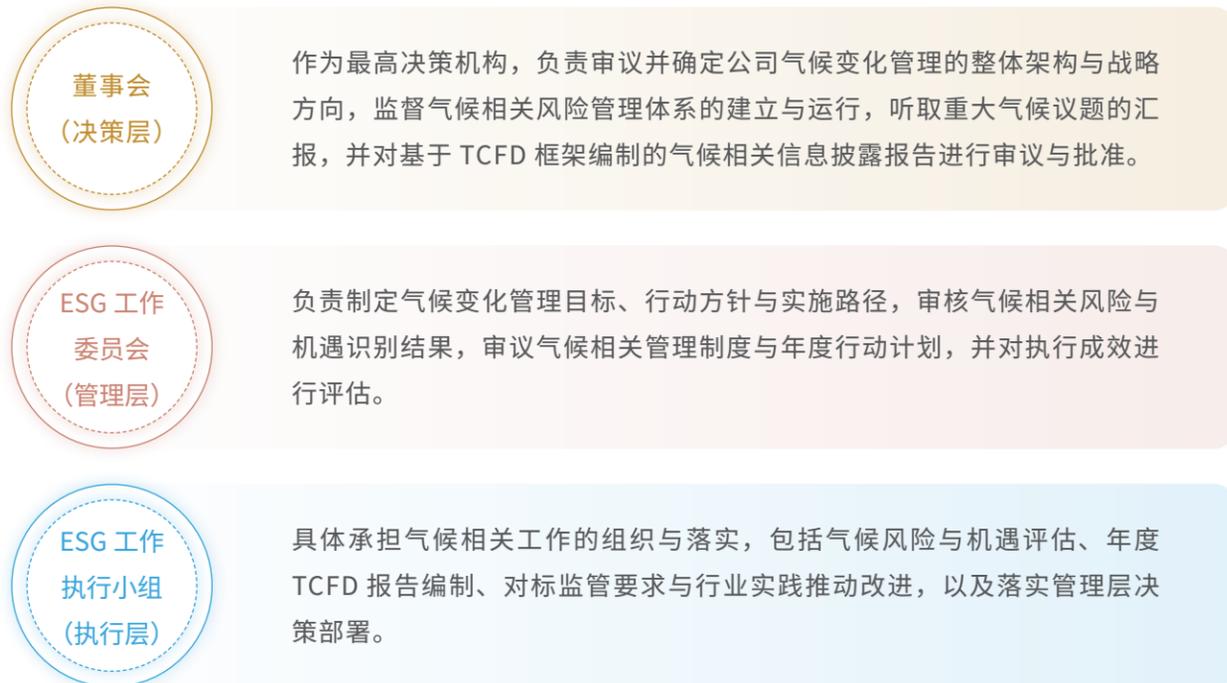
随着温室气体排放增加引发的全球气候变化问题日益突出，气候变化已成为企业长期经营中不可忽视的外部环境因素。亚翔集成积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，将气候变化纳入企业可持续发展与 ESG 管理框架之中，围绕工程设计、施工及运营全过程，系统推进节能减排与低碳转型相关工作。

公司定期开展温室气体排放核算，关注自身运营活动产生的碳排放情况。目前，亚翔集成温室气体排放主要来源于范畴一直接排放（如车辆燃油、天然气使用）及范畴二间接排放（购入电力），并持续通过管理优化与技术改进，降低能源消耗与碳排放强度。

治理

亚翔集成已建立由董事会及高级管理层领导的 ESG 治理架构，将气候变化相关风险与机遇全面纳入公司治理与管理体系之中，形成“决策—管理—执行”分工明确、职责清晰的气候治理机制。

亚翔集成气候治理架构



公司制定并发布《气候变化应对政策及行动承诺》，系统阐明公司在应对气候变化方面的管理目标、职责分工及总体策略，将气候相关风险与机遇全面纳入公司治理与经营决策框架。

该政策适用于公司及各级子公司，并鼓励供应商、承包商等商业伙伴共同践行相关原则；同时明确由董事会对政策实施情况进行监督，并根据外部环境变化及实践成效定期开展复审，持续提升公司在气候变化背景下的适应能力与治理韧性。

战略

公司基于 TCFD 框架，对气候相关的转型风险、实体风险及潜在机遇开展系统识别与评估，重点关注政策法规、技术变革、市场变化、客户偏好转变以及极端天气等因素对业务和财务表现的影响，并结合工程行业特征分析其对成本、工期、盈利能力及市场竞争力的潜在影响。

已识别的气候风险

风险类型	气候相关	风险事项	潜在财务影响	公司应对措施
转型	政策与法规	“碳达峰、碳中和”相关政策持续完善，监管重点由能耗“双控”向碳排放总量与强度“双控”转变	合规成本、运营管理成本及相关保险费用上升	系统梳理公司节能减碳实践；选择具备资质的合规废弃物处置机构；强化施工过程中废弃物分类管理
	技术	节能减排与低碳技术应用要求提升	技术储备不足可能影响项目获取；新技术研发及资本性投入增加	持续加强节能与低碳相关技术研发与应用能力建设
	市场	原材料价格波动及上涨	项目采购成本上升，项目利润空间承压	与客户协商建立合理的材料价格调差机制
实体	市场	物流及运输费用上涨	项目采购及履约成本增加	与客户协商合理分摊运输成本；优先选择运输距离较短的本地化供应商
	声誉	客户偏好向低碳、绿色解决方案转变	若未能及时响应，潜在业务需求下降	提升既有厂房改造及扩建类项目的参与度，强化绿色技术方案能力
	急性	极端天气事件发生频率及强度增加	设备与材料运输受阻，项目进度受影响	优化就近采购策略，提升供应链灵活性
	慢性	气候变化导致区域性缺电或限电	供应商生产受限、交付延迟；项目工期延长	与客户协商替代实施方案；必要时租用发电设备保障施工用电

已识别的气候机遇

机遇事项	潜在财务影响	公司应对措施
施工材料回收与再利用	降低项目材料采购成本	减少一次性包装材料使用；推广可重复使用包装；提升施工周转材料重复使用率
优化物流与运输方式	降低单位运输成本与能源消耗	大宗物料运输由公路向水运转移；优先选择就近生产的材料供应商
客户节能减碳需求持续增长	提升公司市场竞争力，带动收入增长；降低客户运行成本	提供低运行能耗的工程设计方案；开发并应用具备认证的绿色材料
低碳能源应用	降低运营及用能成本	在合适场景下导入光伏发电等低碳能源
低碳技术研发与创新	通过低碳产品与服务需求提升收入，改善竞争地位	保持对节能减碳与绿色技术的持续研发投入
拓展新兴市场	进入新兴区域市场，提升业务规模与收入	拓展东南亚地区科技厂房工程相关业务
供应链多元化	提升供应链稳定性与项目履约可靠性	持续优化供应商结构，增强供应链韧性

影响、风险和机遇管理

为有效应对气候变化带来的潜在影响，亚翔集成围绕已识别的气候相关风险与机遇，建立相应的管理措施与应对机制。



在减缓气候变化方面，公司持续完善环境与能源管理体系，对运营过程中的能源消耗与碳排放进行系统化管理，制定并跟踪节能减排相关目标；在采购与项目实施过程中，逐步引入低碳评估要求，优先选用低碳、高效的产品与服务，并推动供应商、承包商及员工共同参与低碳实践。



在适应气候变化方面，公司定期开展气候相关实体风险与转型风险评估，分析其对项目进度、成本控制及供应链稳定性的潜在影响，并结合评估结果，完善应对流程、管控措施及监测机制，降低极端天气及能源供给变化对业务运营的影响。



在提升气候韧性方面，公司依据 TCFD 建议开展气候信息披露，结合业务实际制定应急预案，并根据需要为气候风险防控项目配置相应资源，同时持续关注政策与市场机制变化，评估其对公司经营和项目执行的潜在影响。

结合工程建设行业以项目实施为核心的业务特点，亚翔集成将已识别的气候风险与减排目标，进一步转化为可在项目中实施的技术方案与工程措施，在满足工程质量与运行要求的同时，降低能源与资源消耗。



案例 洁净室新风系统节能减碳技术应用

在应对气候变化和推动节能减碳实践过程中，亚翔集成结合半导体工程项目特点，持续优化洁净室新风系统设计方案。针对传统大流量水洗式新风处理设备水耗和电耗较高的问题，公司在项目中引入小流量高效率新风水洗技术，通过优化喷淋方式与系统运行参数，在满足洁净室温湿度及空气洁净度要求的前提下，有效降低循环水使用量及水泵运行能耗。

相关技术已取得专利认证，并在多个项目中实现工程化应用，在减少能源消耗与水资源使用的同时，间接降低了工程运行阶段的温室气体排放强度，为客户提供兼顾运行效率与低碳目标的工程解决方案。



小流量 Air Washer 装置

指标与目标

指标与目标

温室气体排放量范围一

221.5 吨二氧化碳当量¹

温室气体排放量范围二

531.55 吨二氧化碳当量²

生物多样性保护

亚翔集成主营业务为工程施工与项目管理，相关作业主要在既有建设用地及已建成建筑物范围内开展。经系统评估，公司当前业务活动不涉及自然资源开采、敏感生态区域开发或大规模土地利用变更，对生态系统及生物多样性的直接影响相对有限。

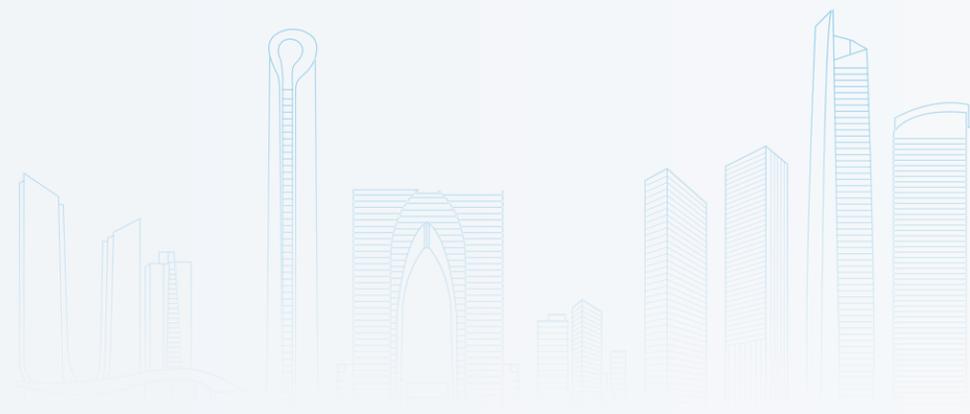
在此基础上，亚翔集成仍将生物多样性保护纳入可持续发展管理视角，通过绿色采购与供应链管理，关注供应商在环境与生态保护方面的合规表现，并积极响应《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030 年）》相关要求，履行企业生态责任。

未来，公司将结合项目类型及外部监管环境变化，定期复核生物多样性影响评估结论，持续关注相关政策与科学进展，确保管理实践与最新要求保持一致。

1、2：本公司依据《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》（GHG Protocol）核算温室气体排放：
范围一（直接排放）：涵盖公司运营中汽油、天然气燃烧产生的直接排放。
范围二（间接排放）：涵盖公司因消耗外购电力所产生的间接排放。
计算依据：活动数据源自公司能源记录，排放因子采用国家主管部门发布的官方数据及权威数据库缺省值。

07

回馈社会，共享发展



亚翔集成以“共享发展”为内核，将乡村振兴与公益慈善作为回馈社会的两大核心路径，以战略引领实践，推动发展红利向更广领域辐射。公司秉持“精准赋能、长效帮扶”战略，通过产业助力、基建改善、技能培训等举措，为乡村注入发展动能，让乡村共享机遇；以“传递温暖、构建可持续公益生态”为方向，依托常规公益响应民生需求，以“翔生大地”品牌项目打造系统化公益 IP，持续扩大社会责任覆盖广度与深度，彰显企业与社会共生共荣的担当。

乡村振兴

农业是乡村振兴的根基，聚力乡村振兴需先锚定农业领域发展的核心需求。亚翔集成将农业发展作为乡村振兴工作的重要切入点，以“需求导向、公益赋能”为原则，将企业社会责任实践与农业可持续发展深度绑定。公司立足乡村农业生产、产业升级等实际需求，摒弃“泛化投入”模式，针对性开展公益资源倾斜与实践落地：从助力农业技术推广、改善农业基础设施，到支持特色农产品品牌打造，每一项投入均聚焦农业发展的痛点与难点，既为乡村产业振兴注入“硬支撑”，也为农业绿色可持续发展提供“软助力”，用实际行动让农业发展红利反哺乡村，为乡村振兴筑牢产业根基。

案例 持续推动“翔生大地”项目，助力中国农业与农村全面升级

2025 年，“翔生大地”项目持续深入推进，作为公司践行乡村振兴战略、打造 ESG 实践标杆的核心举措。该项目由公司高层牵头，围绕经济、社会、环境三大目标系统推进：以提升农民收入、推动乡村产业升级为导向，以培育新农人、促进农村稳定为社会责任，以推广有机农业、实现绿色可持续发展为环境追求。通过工程技术与现代农业融合、增程式 AI 技术赋能及乡村人才培养等路径，项目有效探索了民营企业参与乡村振兴的创新模式，为中国农业农村的提质升级提供了实践范例。



“翔生大地”有机农业项目

关键荣誉

报告期内，翔生大地获得中共成都市新津区委、成都市新津区人民政府联合授予的“突出贡献”奖，并获颁感谢信，以表彰其在推动当地有机生态农业、助力乡村振兴方面作出的卓越贡献。



“突出贡献”奖



感谢信

关键绩效

2025 年，公司累计在乡村振兴方面投入 **196.03** 元。

社会公益

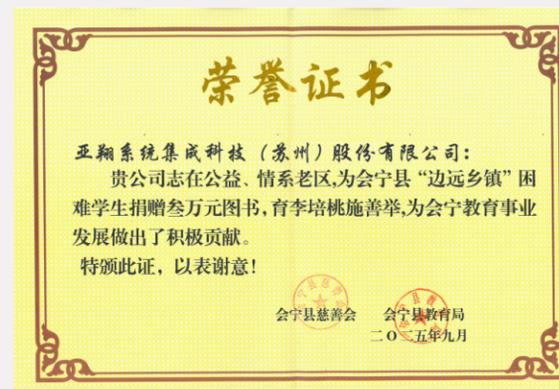
亚翔集成始终秉持“源于社会、回馈社会”的发展理念，将社会责任融入战略布局与经营发展全过程。在追求经济效益与高质量发展的同时，积极投身社会公益事业，聚焦教育支持、助老惠民、社区赋能等关键领域，以实际行动践行企业公民使命，持续为社会发展注入温暖力量，推动实现企业与社会的共生共荣。

教育支持

教育是社会发展的核心基石，公司将教育支持作为履行社会责任的重要抓手，聚焦人才培养与教育均衡两大方向。通过定向投入与实践行动，为社会储备优质人才、弥合教育资源差距，以教育赋能筑牢共同发展的根基。

案例 聚焦西部教育发展，推动教育公平

2025 年 10 月，公司支持“百所西部爱心图书室”项目落地，作为其年度社会责任践行计划的重要组成部分。此次行动联合善城公益团队走进甘肃省会宁县，顺利完成甘肃会宁县党家岷乡中心小学、会宁县沙家湾小学两所爱心图书室的建设工作，通过捐建图书室的务实形式，有效弥补了区域教育资源缺口，为西部学子拓宽知识视野、丰富阅读体验搭建了坚实平台。



百所西部爱心图书室项目

案例 深耕高校人才培养，激励青年学子成长

2025 年，公司延续公益助学传统，在扬州大学、苏州科技大学持续捐赠“亚翔奖学金”。作为公司深耕校企合作、助力人才培育的长效举措，该项目自 2011 年启动以来持续深耕，为两校相关专业优秀学子提供成长支持，既彰显企业社会责任担当，也为行业储备高素质专业人才筑牢根基。



扬州大学捐赠证书

助老惠民

面对老龄化社会下老年群体的应急保障需求，公司将助老惠民作为履行社会责任的重要实践，以科技为核心赋能手段，搭建老年群体专属的应急保障桥梁。通过技术应用与服务落地的结合，既切实解决老年群体在应急场景中的实际痛点，有效提升其生活安全感与幸福感，更以实际行动践行“孝亲敬老”的传统社会美德，让科技温度与人文关怀同步传递，为老年群体的美好生活保驾护航。

案例 以科技赋能，加强老年关怀

2025 年 12 月，公司向苏州工业园区娄葑街道团结社区捐赠 20 部智慧养老 SOS 一键呼叫设备，总价值 12,600 元，作为公司年度社会责任践行计划的重要举措。此次捐赠精准聚焦独居老人养老安全需求，通过提供便捷高效的紧急求助设备，有效填补了独居老人应急响应短板，显著提升了社区养老服务的精准度与安全性，为独居老人筑牢生活安全防线。



养老关怀实践

社区赋能

作为扎根社区的企业公民，公司积极践行社区赋能责任，聚焦志愿力量建设这一核心环节。通过资源支持与行动引领，激发社区居民参与热情，推动形成邻里守望相助、社区共建共享的良好生态，以实际行动助力和谐社区建设。

案例 建设社区志愿力量，营造和谐社区氛围

2025 年，公司面向苏州工业园区西洛巷社区“红管雪宝志愿团队”捐赠物资 5,500 元，作为公司年度社会责任践行计划的重要组成部分。此次捐赠精准对接基层志愿服务后勤保障需求，有效补齐了志愿团队物资供给短板，为志愿者高效开展社区服务提供了坚实支撑，彰显了企业对基层公益事业的鼎力支持与责任担当。



爱心帮扶



关键荣誉



红管网格志愿者感谢信
中国苏州工业园区胜浦街道工作委员会

2025 年度苏州工业园区第十一届“公益伙伴计划”《致感谢信》
苏州工业园区志愿者协会、苏州工业园区企业社会责任联盟

爱心单位
苏州工业园区善城公益联合会

员工志愿者活动

员工志愿者活动是公司传承责任文化、凝聚团队精神的重要载体。公司鼓励员工积极投身公益，在志愿服务中践行“回馈社会”的核心价值。无论是助力社区建设，还是帮扶特殊群体，员工都在奉献中实现个人成长，同时将企业的社会责任理念传递给社会，实现个人、企业与社会的多方共赢。2025 年，公司共组织员工志愿者活动 6 人次，参与了无偿献血、红管服务、向青海玉树阳光小学捐赠现金、支持胜浦街道 2025 年度儿童友好街区项目等活动。



员工捐赠证书

关键绩效

2025 年，公司累计在社会公益方面投入 **9.81** 万元，慈善捐赠金额 **8** 万元；
参与志愿活动员工 **4** 人，人均时长 **2** 小时；

结篇

展望未来

展望 2026 年

亚翔集成将在既有的可持续发展基础上，围绕治理、技术、环境、人才与责任五大维度，系统深化 ESG 战略的整合与落地，为企业长期高质量发展注入持续动力。

作为一家工程企业，我们始终认为，可持续发展不仅是战略方向，更是一种能力结构。工程的本质，在于主动发现问题、准确定义问题，并在约束条件下寻找更优解。这种工程逻辑，既是技术能力的体现，也是企业稳健经营与风险控制的基础。

在实践乡村振兴与有机农业发展过程中，我们深刻理解“有机”所蕴含的精神——以科学态度系统梳理传统经验与历史数据，在尊重现实边界的前提下持续优化路径、推动创新。这种“传统 × 科学 × 创新”的发展逻辑，与工程精神高度一致，也成为我们推动 ESG 深度融合的重要方法论。

公司治理与透明运营

2026 年，亚翔集成将持续完善以董事会为核心的 ESG 治理架构，强化战略与 ESG 委员会在目标审议与过程监督中的核心作用。公司将推动 ESG 管理要求进一步融入各业务部门的年度考核体系，确保可持续发展战略与日常运营深度绑定。

同时，我们将持续优化以《风险管理制度》为核心的风险管控体系，强化对新兴市场、技术迭代及供应链波动等风险的前置识别能力。我们相信，真正的治理能力，不仅在于问题发生后的应对，更在于主动发现潜在风险、提前界定边界条件，从而提升组织韧性与决策质量。

信息披露将坚持“真实、准确、完整”的原则，通过多元化渠道加强与投资者及利益相关方的透明沟通，巩固信任基石。

技术创新与智慧交付

研发创新始终是驱动公司前进的核心引擎。2026 年，公司将继续依托企业研究院，聚焦洁净室微污染控制、系统节能及智能化运维等关键技术，加大研发投入，促进自主知识产权成果的转化与应用。

我们将深化 FMCS-BIM 轻量化平台、CFD 调平技术等智慧服务工具在项目全生命周期的应用，并积极探索 AI 在工程设计优化、进度模拟与风险识别中的应用，使决策更加科学、预测更加前置。

然而，我们始终强调，技术工具必须服务于工程思维。AI 能够提升分析效率，却不能替代对边界、代价与风险的判断。工程创新的真正价值，在于在时间、预算与质量的多重约束下，通过结构化分析找到更优路径，并将创新成果转化为风险降低与效率提升。

绿色建造与环境绩效

积极响应国家“双碳”战略目标，公司将把绿色低碳理念更深层次地嵌入工程设计、施工与供应链管理全流程。2026 年，我们将致力于扩大绿色建筑技术（如高效节能设备、环保材料、水资源循环利用等）在新建及改造项目中的应用范围，并推动更多项目申请 LEED、中国绿色建筑等权威认证。

在运营层面，公司将严格遵循 ISO 14001 环境管理体系，通过精细化管理和技术升级，持续降低单位产值的能耗、水耗及温室气体排放强度，强化废弃物特别是危险废物的规范化管理与资源化利用。

我们相信，绿色建造不仅是合规要求，更是工程能力的一部分。通过科学分析与数据管理提升资源利用效率，是实现环境责任与经济效益协同发展的关键。

员工发展与组织活力

人才是公司最宝贵的财富。2026 年，亚翔集成将持续践行“以人为本”理念，完善覆盖全职业周期的培训与发展体系。

我们将重点加强在 AI、数字化及工程分析方法等领域的技能培训，强化成员“发现问题、定义问题、优化路径”的工程思维能力。创新能力的本质，是在约束中找到更优解的能力，而这种能力来源于持续学习与理性判断。

同时，公司将持续健全职业健康安全管理体系（ISO 45001），通过强化现场安全管控、职业健康监护及心理健康关怀（如心灵驿站），全方位保障员工的身心健康与安全，提升员工的归属感与幸福感。

供应链责任与社会价值

公司将把 ESG 要求更系统地延伸至供应链管理。2026 年，我们将进一步推动绿色采购政策落地，优先与符合环保、社会责任标准的供应商合作，并通过核心承包商的培训与评估，构建责任共担的供应链生态。

在社会公益方面，公司将延续“需求导向、公益赋能”的原则，稳步推进在乡村振兴、教育支持（如“亚翔奖学金”）、社区关爱及员工志愿服务等领域的实践。

我们始终认为，乡村振兴不仅是社会责任，更是产业协同与长期价值创造的重要组成。在有机农业实践中所积累的科学精神与系统思维，将持续反哺企业的工程管理与治理能力，实现产业升级与社会发展的协同共进。

结语

展望 2026 年，亚翔集成将坚守“专业、创新、领导、减废、责任”的经营理念，把 ESG 深度融入企业基因。

我们将以工程逻辑为方法，以科学态度为基础，以创新能力为驱动，在解决客户问题的同时，实现利润合理最大化与风险合理最小化。

持续在复杂环境中主动发现问题、系统分析约束并找到更优路径的能力，才是真正可持续的竞争力。

亚翔集成将以更加理性、系统与开放的姿态，携手各方伙伴，共同迈向更高质量、更可持续的未来。

关键绩效

社会绩效					
定量披露项		单位	2024	2025	
供应链管理	供应商总数	家	134	164	
	签署供应商行为准则的百分比	%	87.31	100	
	开展了社会影响评估的供应商数量	家	23	35	
	开展了环境影响评估的供应商数量	家	42	59	
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0	0	
	经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0	0	
	新供应商总数	家	25	31	
	按评估类型划分	使用环境标准筛选的新供应商百分比	%	52	51
		使用社会标准筛选的供应商百分比	%	23	60
	公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	%	100	100	
研发创新	研发投入	研发投入金额	万元	16,902.18	17,831.91
		研发投入金额占主营业务收入比例	%	3.15	3.63
		研发人员数量	人	105	149
		研发人员比例	%	14.42	17.55
	知识产权	有效专利总数	件	88	86
		每百万营收有效专利数	件	0.01794	0.01753
		软件著作权数量	件	1	3
		每百万营收软件著作权数量 (件)	件	0.00020	0.00061
	高新技术企业认证	/	是	是	
	专精特新小巨人认定	/	否	是	

社会绩效					
定量披露项		单位	2024	2025	
职业健康与安全生产	员工健康与安全	职业病发生人数	人	0	0
		参加职业病员工体检人数	人	13	6
		职业病发病率	%	0	0
	安全事故及人员	因工死亡人数	人	0	0
		每亿营收因公死亡人数	人	0	0
		死亡率	%	0	0
		工伤人数	人	2	1
		百万工时伤害率	%	1.37	0.59
		工伤率	%	0.27	0.12
		因工伤损失工作日数	天	87	41
		每百万营收因工伤损失工作日数	天	0.0162	0.0084
		发生安全事故数量	例	0	0
		重大及以上事故数	例	0	0
	健康安全投入	全年培训总人次	人次	3,296	6,308
		安全培训时长	学时	12,098	71,582
人均安全培训时长		学时	3.7	11.3	
员工职业健康安全投入		万元人民币	14.3	44.8	
安全生产投入		万元人民币	2,265.16	5,986.39	
员工工伤保险投入金额		万元人民币	60.8	73.89	
安全生产投入占营业收入比例		%	0.42	1.22	
员工权益	劳动合同签订比例	%	100	100	
员工雇佣	员工总数	人	728	849	
	少数民族员工数量	人	21	20	
	按性别	男性	人	546	656

社会绩效

定量披露项		单位	2024	2025	
员工雇佣	按性别	女性	人	182	193
	按学历	博士及教授	人	1	1
		硕士	人	21	30
		本科	人	447	526
		大专	人	238	230
		大专以下	人	21	62
	按员工专业构成	销售人员	人	12	12
		技术人员	人	626	641
		财务人员	人	11	11
		行政人员	人	65	64
员工流动率	员工流失 / 离职数量		人	98	134
	员工流失 / 离职率		%	13.5	15.8
员工培训	员工培训总投入		万元人民币	23.4	56.7
	每百万营收员工培训投入		万元人民币	0.00435	0.11556
	员工培训覆盖率 (不包含海外员工)		%	100	100
	员工培训总时长		小时	26,912	20,071
	人均培训时长		小时	38	26.73
	人均培训投入		万元人民币	0.03	0.08
	接受培训的员工总人数		人	728	751
薪酬政策	人均薪酬		万元人民币	34.27	31.48
	人均创收		万元人民币	739.1	577.92
社会公益	社会公益投入金额		万元人民币	2	9.81
	慈善捐赠金额		万元人民币	7.2	8
乡村振兴	乡村振兴资金投入		万元人民币	54.26	196.03
产业发展振兴	产业振兴项目个数		个	1	1

环境绩效

定量披露项		单位	2024	2025	
环境管理	环保投入及培训	环保总投入	万元人民币	343.59	476.22
		环保培训总时长	学时	784	63,406
		环保培训人次	次	784	3,542
废弃物排放	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额		万元	0	0
	废弃物产生总量		吨	16.46	26.85
	有害废弃物产生总量		吨	0.075	0.18
	无害废弃物产生总量		吨	16.38	26.67
	有害废弃物处置总量		吨	0.075	0.18
	无害废弃物处置总量		吨	16.38	26.67
	回收再利用废弃物总量		吨	0.2	10.97
	每百万营收废弃物回收利用总量		吨	0.00004	0.00224
	回收再利用废弃物占比		%	1.18	40.86
	能源利用	汽油		升	82,840
天然气		立方米	5,765	6,446	
电力		千瓦时	2,108,579	990,588	
水资源利用	市政购水量		吨	35,414	8,354
应对气候变化	范围 1: 直接温室气体排放量		吨二氧化碳当量	265.19	221.5
	范围 2: 间接温室气体排放量		吨二氧化碳当量	1,131.46	531.55
	温室气体排放总量		吨二氧化碳当量	1,329.75	753.05

注释：本公司定义 1 学时等于 30 分钟

指标索引

表一：上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》指标索引

序号	一级议题	相关章节
1	应对气候变化	应对气候变化
2	污染物排放	加强排放治理
3	废弃物处理	加强排放治理
4	生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护
5	环境合规管理	环境管理体系
6	能源利用	高效资源使用
7	水资源利用	高效资源使用
8	循环经济	高效资源使用
9	乡村振兴	乡村振兴
10	社会贡献	社会公益
11	创新驱动	研发创新、提升创新能力
12	科技伦理	不涉及
13	供应链安全	监督供应链责任
14	平等对待中小企业	商业道德
15	产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
16	数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
17	员工	助力人才成长、保护员工权益、保障健康安全
18	尽职调查	风险管控
19	利益相关方沟通	公司治理
20	反商业贿赂及反贪污	商业道德
21	反不正当竞争	商业道德

表二：全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）指标索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
组织及其报告做法		
G2-1	组织详细情况	关于本报告
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
G2-4	信息重述	未披露
G2-5	外部鉴证	未披露
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司概况
G2-7	员工	助力人才成长、保护员工权益、保障健康安全
G2-8	员工之外的工作者	公司治理
管治		
G2-9	管治架构和组成	公司治理
G2-10	最高管治机构的提名和选择	公司治理
G2-11	最高管治机构的主席	公司治理
G2-12	最高管治机构在管理影响方面的监督作用	公司治理
G2-13	为管理影响的责任授权	见年报
G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	责任管理
G2-15	利益冲突	商业道德
G2-16	重要关切问题的沟通	责任管理
G2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-18	对最高管治机构的绩效评估	助力人才成长
G2-19	薪酬政策	助力人才成长
G2-20	确定薪酬的程序	助力人才成长
G2-21	年度总报酬比率	未披露
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	责任管理
G2-23	政策承诺	责任管理
G2-24	融合政策承诺	责任管理
G2-25	补救负面影响的程序	责任管理
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	责任管理
G2-27	遵守法律法规	责任管理
G2-28	协会的成员资格	未披露
利益相关方参与		
G2-29	利益相关者参与的方法	利益相关方沟通
G2-30	集体谈判协议	保护员工权益
实质性议题		
G3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
G3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
G3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
经济绩效		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	市场表现

GRI 指标	相关解释	相关章节
G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	未披露
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	保护员工权益
G201-4	政府给予的财政补贴	未披露
市场表现		
G202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未披露
G202-2	从当地社区雇用高管的比例	未披露
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	社会公益、乡村振兴
G203-2	重大间接经济影响	未披露
采购实践		
G204-1	向当地供应商采购的支出比例	未披露
反腐败		
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
G205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
反竞争行为		
G206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
税务		
G207-1	税务方针	未披露
G207-2	税务治理、控制及风险管理	未披露
G207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	未披露
G207-4	国别报告	未披露
物料		

GRI 指标	相关解释	相关章节
G301-1	所用物料的重量或体积	未披露
G301-2	所用循环利用的进料	未披露
G301-3	再生产品及其包装材料	未披露
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	高效资源使用
G302-2	组织外部的能源消耗量	未披露
G302-3	能源强度	未披露
G302-4	降低能源消耗量	未披露
G302-5	降低产品和服务的能源需求量	未披露
水资源和污水		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	加强排放治理、环境管理体系
G303-2	管理与排水相关的影响	加强排放治理
G303-3	取水	关键绩效表
G303-4	排水	未披露
G303-5	耗水	关键绩效表
生物多样性		
G304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不涉及
G304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及
G304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
G304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
排放		
G305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化

GRI 指标	相关解释	相关章节
G305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化
G305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	未披露
G305-4	温室气体排放强度	未披露
G305-5	温室气体减排量	未披露
G305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	未披露
G305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	未披露
废弃物		
G306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	加强排放治理
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	加强排放治理
G306-3	产生的废弃物	加强排放治理
G306-4	从处置中转移的废弃物	加强排放治理
G306-5	进入处置的废弃物	加强排放治理
供应商环境评估		
G308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	监督供应链责任
G308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	监督供应链责任
雇佣		
G401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表、助力人才成长
G401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	保护员工权益
G401-3	育儿假	保护员工权益
劳资关系		
G402-1	有关运营变更的最短通知期	未披露
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	保护健康安全

GRI 指标	相关解释	相关章节
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	保护健康安全
G403-3	职业健康服务	保护健康安全
G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	保护健康安全
G403-5	工作者职业健康安全培训	保护健康安全
G403-6	促进工作者健康	保护健康安全
G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	保护健康安全
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	保护健康安全
G403-9	工伤	保护健康安全
G403-10	工作相关的健康问题	保护健康安全
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	助力人才成长
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	助力人才成长
G404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	助力人才成长
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理
G405-2	男女基本工资和报酬的比例	关键绩效表
反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	助力人才成长
结社自由与集体谈判		
G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	未披露
童工		
G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	未披露
强迫或强制劳动		

GRI 指标	相关解释	相关章节
G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	未披露
安保实践		
G410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	未披露
原住民权利		
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	未披露
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益、乡村振兴
G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	未披露
供应商社会评估		
G414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	监督供应链责任
G414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	监督供应链责任
公共政策		
G415-1	政治捐助	未披露
客户健康与安全		
G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品和服务安全与质量
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品和服务安全与质量
营销与标识		
G417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品和服务安全与质量
G417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未披露
G417-3	涉及营销传播的违规事件	未披露
客户隐私		
G418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与客户隐私保护

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《亚翔系统集成科技(苏州)股份有限公司2025年环境、社会和公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为亚翔集成在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为亚翔集成在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为亚翔集成在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为亚翔集成在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为亚翔集成在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

开放性问题

您对亚翔集成履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

立足台湾 深耕大陆 服务亚洲

亚翔系统集成科技（苏州）股份有限公司

 苏州工业园区方达街33号

 电话:86-512-67027000

 lkengcn@lkeng.com.cn

 公司官网:www.lkeng.com.cn