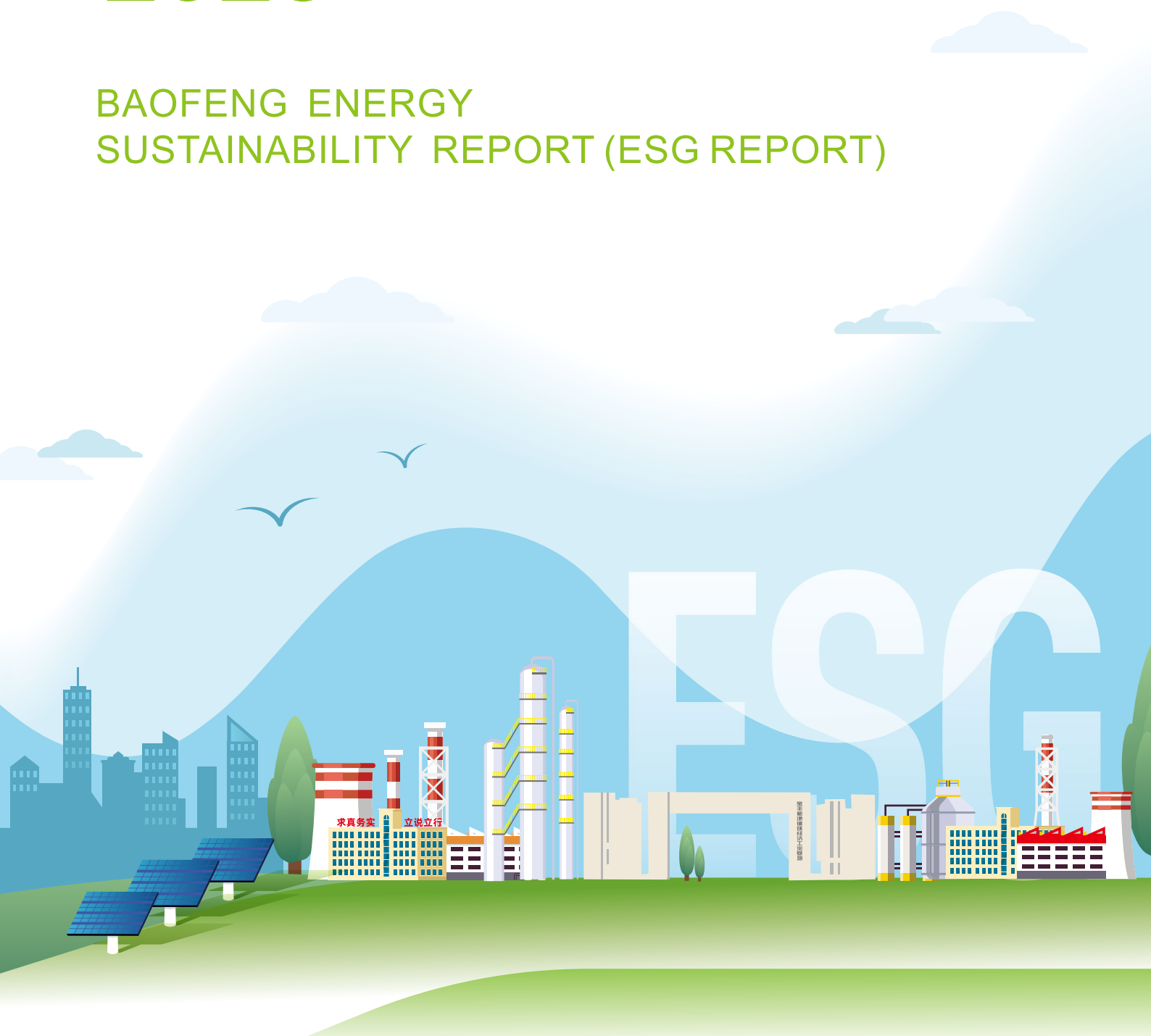




知责 行责 担责 尽责

2025 宁夏宝丰能源集团股份有限公司 可持续发展报告(ESG报告)

BAOFENG ENERGY SUSTAINABILITY REPORT (ESG REPORT)



报告导读

本报告是宁夏宝丰能源集团股份有限公司（简称“宝丰能源”“公司”或“我们”）发布的第七份可持续发展报告（ESG 报告），详细阐述 2025 年度公司可持续发展管理理念、亮点实践及年度成效。本报告以简体中文进行编制。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期内”），部分内容超出上述范围。

编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南》

上海证券交易所《股票上市规则》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

上海证券交易所《推动提高沪市上市公司 ESG 信息披露质量三年行动方案（2024-2026 年）》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南之化学原料和化学制品制造业（CASS-ESG 6.0）》

发布周期

本报告为年度报告。

信息说明

本报告所引用的财务数据主要来自经审计的财务报告，其他数据来源于公司正式文件和统计报告等。除特别说明外，报告中的财务数据均以人民币为单位。

质量保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

称谓说明

宝丰能源、公司、我们	指	宁夏宝丰能源集团股份有限公司
宝丰集团、母公司	指	宁夏宝丰集团有限公司
红四煤业	指	宁夏宝丰集团红四煤业有限公司
焦化二厂	指	宁夏宝丰能源集团焦化二厂有限公司
烯烃二厂	指	宁夏宝丰能源集团烯烃二厂有限公司
内蒙古煤基新材料	指	内蒙古宝丰煤基新材料有限公司
四股泉煤业	指	宁夏盐池县四股泉煤业有限公司
马莲台煤矿	指	宁夏宝丰能源集团股份有限公司马莲台煤矿

报告获取

获取本报告电子版请见上海证券交易所网站：<http://www.sse.com.cn/>

联系方式

单位地址：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

电 话：0951-5558031

传 真：0951-5558030

邮 箱：bfny@baofengenergy.com

目录

CONTENTS

报告导读

04 董事长致辞

06 宝丰能源 2025 年度发展历程

08 关于我们

08 企业简介

12 党建引领

13 可持续发展管理

13 可持续发展组织

14 可持续发展能力

14 实质性议题识别

16 利益相关方沟通

72 未来展望

74 附录

74 关键绩效

76 指标索引

78 意见反馈

战略擘画 筑坚实基业

20 公司治理规范

23 合规守正笃行

24 风险防控致远

25 商业诚信立规

精耕赛道 创产业新局

28 高端化工领航

32 科创攻坚破局

35 化学品安全筑底

37 打造卓越品质

39 供应链可持续

40 行业协同共兴

生态优先 树绿色典范

44 环境严管创优

46 能源精配降耗

48 气候转型应对

52 水资源集约增效

54 控排减污护净

58 守护宜居家园

以人为本 聚发展合力

62 员工成长立业

64 安全健康固本

69 助学育才圆梦

71 履责向善兴邦

董事长致辞



宁夏宝丰能源集团股份有限公司董事长

党彦宝

2025 年，是“十四五”收官、“十五五”谋篇布局的关键之年，也是深入推进新型工业化、加快构建新发展格局的重要阶段。这一年，宝丰能源始终锚定“双碳”目标与国家能源安全战略，在现代煤化工高端化、智能化、低碳化发展的赛道上勇毅前行，在保障国家能源安全、引领行业高质量发展中彰显民营企业责任担当。全年保持稳健经营态势，实现营业收入 480.38 亿元，纳税 54 亿元，新增就业 1,698 人，以切实作为为中国式现代化建设添砖加瓦。

精耕治理，夯实可持续发展根基。我们始终坚守规范的公司治理，持续完善治理架构与运行机制，强化全方位风险防控，筑牢企业可持续发展屏障。我们严守商业诚信理念，恪守法律法规与监管要求，搭建透明、规范、高效的信息披露机制。我们始终坚守上市公司初心使命，与全体股东共享发展成果，在稳健经营的基础上实施积极的利润分配政策。2025 年，公司现金分红总额达 50.91 亿元，切实保障中小股东合法权益，以务实举措回馈全体股东信赖。

做强实业，筑牢能源安全屏障。我们立足国家能源安全大局，持续深耕高端化工领域，致力打造“科技创新、技术领先、行业领军、世界一流”的科技型绿色智造企业。应用全球领先的工艺、技术和装备，在宁夏宁东、内蒙古鄂尔多斯两大国家能源基地，建成以煤替代石油、以新能源替代化石能源生产聚乙烯、聚丙烯等高端煤基新材料循环经济产业集群，公司聚烯烃总产能跃升至近 600 万吨/年，每年可替代原油近 3,000 万吨，有效缓解了我国石油进口依赖。内蒙古宝丰 300 万吨烯烃项目全面达产，所有设备全部实现国产化。我们聚焦现代煤化工产业关键环节，持续加大研发投入，深化产学研协同创新，自主研发 AI 智能配煤平台破解行业发展痛点，以技术突

破赋能产业升级。2025 年，公司研发投入 96,115 万元，累计授权专利 506 件。我们率先布局绿氢产业，以“风光绿电”电解水生产“绿氢”，推动绿氢与现代煤化工深度融合，开辟能源化工领域“碳中和”发展新路径。我们严守安全生产底线，健全化学品全流程安全管理体系，全方位防范化解化学品生产、储存、运输等各个环节安全风险。我们将品质要求贯穿生产全流程，持续提升产品竞争力与市场认可度，以优质产品回馈客户信赖。我们持续深化供应链上下游协同联动，保障供应链安全稳定、高效畅通，与上下游伙伴实现互利共赢、共同发展。我们促进行业协同共兴，深化产学研合作与行业内协同联动，分享发展经验、凝聚发展合力，引领现代煤化工行业共同迈向高端化、智能化、绿色化发展新阶段。

矢志低碳，践行绿色发展使命。我们始终践行绿色发展理念，抓实环境管理，将生态环保要求贯穿企业生产经营全流程，以实际行动助力“双碳”目标实现，彰显绿色发展担当。我们优化能源配置，通过工艺升级、设备改造提升能源利用效率，提升清洁能源使用比例，切实降低生产过程中的能源消耗。我们主动适配气候转型趋势，锚定“双碳”目标，聚焦减排降耗核心任务，推进熄焦装置余热回收、二氧化碳捕集等重点项目，稳步降低企业生产碳足迹。我们强化水资源集约利用，着力提升水资源利用效率，健全废水回收利用体系，实现废水源头减量、末端高效回用的闭环管理，践行水资源节约保护责任。我们严格落实污染物排放管控要求，深化固废资源化利用，将粉煤灰、炉渣用于混凝土掺配，污泥用于配煤掺烧，全年回收利用固体废物 675.07 万吨，实现废弃物资源化、减量化目标。我们主动扛起生态守护责任，持续推进绿色矿山与绿色厂区建设，加大生态保护修复力度，推动矿山开采与生态保护协同发展，持续

巩固国家级“绿色工厂”、行业能效水效“领跑者”等荣誉，为建设宜居生态环境贡献力量。

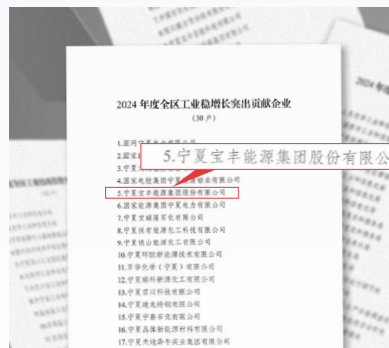
践行担当，厚植人文家国情怀。我们始终坚守“以人为本”的发展理念，着力构建职企共赢、和谐发展的良性生态，让员工共享企业发展成果。我们持续完善安全生产与职业健康管理体系，筑牢安全生产防线，打造安全、健康、舒适的工作环境，切实守护员工生命安全与身体健康。我们不断优化薪酬分配机制，健全多层次福利保障体系，搭建广阔职业发展平台，推动员工与企业共同成长、共同进步。我们始终厚植家国情怀，将企业发展与社会进步紧密相连，依托燕宝慈善基金会，持续深耕教育公益事业。截至 2025 年，燕宝慈善基金会累计捐赠 50.38 亿元，惠及 43.08 万名青年学子，其中 27.68 万名学子走向社会，成长为国家建设的重要力量。我们始终心系社会发展，聚焦弱势群体帮扶、乡村振兴、基础设施建设、文体事业发展等重点领域，加大公益投入力度、深化公益实践，用温暖传递企业温度，努力成为对社会有贡献、有担当的企业。

初心如磐，方得始终；使命在肩，勇毅前行。展望“十五五”新征程，宝丰能源将始终坚守实业报国初心，聚焦“高端化、智能化、绿色化”发展方向，踔厉奋发、笃行不怠，以更卓越的业绩、更扎实的履责、更开放的姿态，践行可持续发展理念，打造具有全球竞争力的科技型绿色智造企业，为保障国家能源安全、推动行业高质量发展、实现“双碳”目标、促进共同富裕贡献更大力量！

宝丰能源 2025 年度发展历程

1月

- 宝丰能源荣获“宁夏工业稳增长突出贡献企业”称号，为地方工业经济稳健增长和创造就业注入强劲动能。



3月

- 宝丰能源红四煤矿首个对拉工作面成型，开创了宁夏先例。
- 宝丰能源内蒙古年产 300 万吨煤制烯烃项目全面投产，核心装备全部实现国产化替代，23 项技术达国际领先水平，创下“五个全球最大”和“三个全国最大”的行业纪录，标志着我国高端煤基新材料领域实现重大突破。



4月

- 宝丰能源 ESG 评级跃升至 AA 级，入选“中国 ESG 上市公司先锋 100”，得到了资本市场的充分肯定。



- 宝丰能源四个项目入选宁夏人工智能赋能新型工业化典型应用场景，在工业智能化领域树立了标杆。



- 宝丰能源四期烯烃新材料项目全面开工，行业龙头地位进一步夯实。

6月

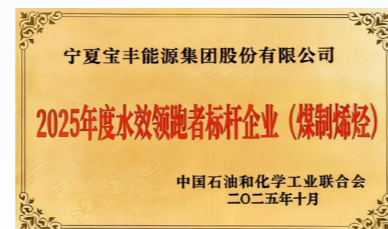
- 宝丰能源内蒙古年产 300 万吨煤制烯烃项目投产总结大会隆重举行。



- 宝丰能源获评宁夏先进级智能工厂，标志着公司在智能制造与工业互联网深度融合中已走在行业前端，为产业数字化转型树立了行业新标杆。

9月

- 宝丰能源以位列第一的成绩，第四次荣获中国石油和化学工业联合会颁发的“2025 年度水效领跑者标杆企业（煤制烯烃）”，成为行业水资源高效利用的持久典范。



10月

- “北大一宝丰碳中和联合实验室”正式成立，开启了公司在推动产学研融合、服务国家“双碳”目标上的新篇章。



11月

- 宝丰能源 EVA 产品出口订单首次成功发运，公司高端聚烯烃产品国际市场占有率持续提升。

12月

- 宝丰能源针状焦装置成功产出首批沥青焦，开创了国内中温煤焦油沥青生产先例。



关于我们



企业简介

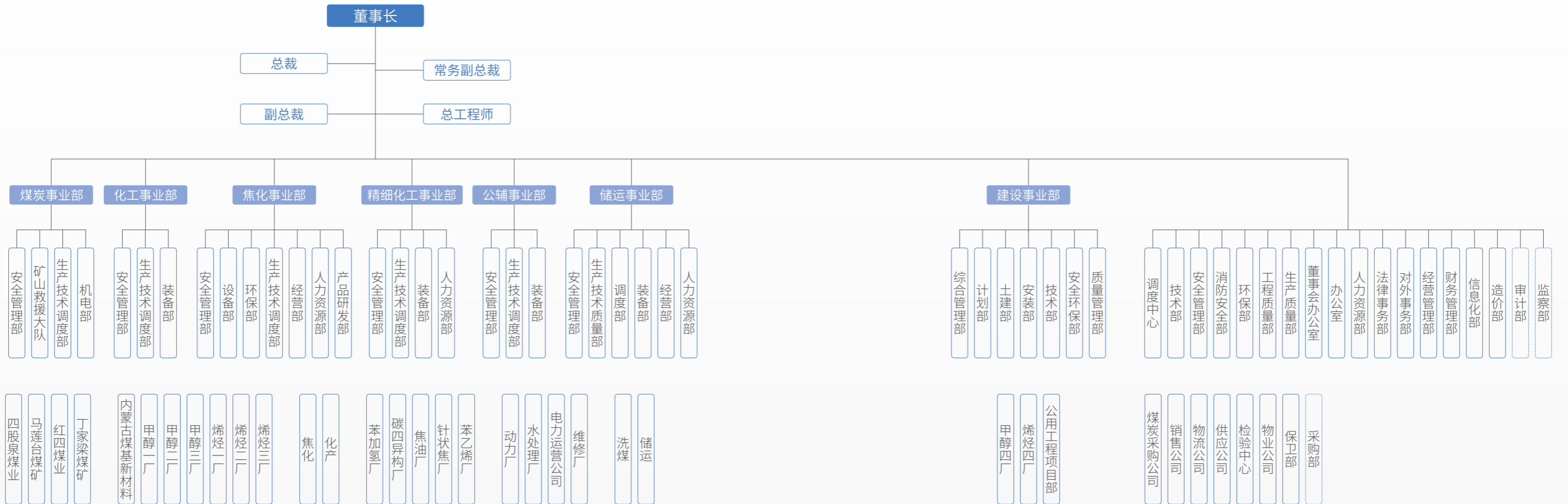
宁夏宝丰能源集团股份有限公司是高端化工材料绿色制造领军企业，成立于 2005 年，A 股主板上市（股票代码 600989）。公司始终感恩、听党话、跟党走，坚守实业报国，积极响应国家及宁夏重大战略部署，秉持“资源节约、环境友好”的绿色发展理念，投身国家最需要的产业，大力发展新质生产力，为保障国家能源安全、引领行业绿色变革作出积极贡献。

公司致力打造“科技创新、技术领先、行业领军、世界一流”的科技型绿色智造企业，应用全球领先的工艺、技术和装备，以煤替代石油、以新能源替代化石能源规模化生产聚烯烃，在宁东和鄂尔多斯国家能源基地规划投资近 1,500 亿元，其中，在内蒙古鄂尔多斯图克工业园区规划投资 484 亿元，建成了年产 300 万吨全球规模最大的煤制烯烃厂；在宁夏宁东投资 1,000 亿元建设了国内规模最大、产业链最完整、技术最先进的现代煤化工循环经济产业集群，目前已形成年产 2.4 亿立方绿氢、700 万吨焦炭、1,400 万吨甲醇、550 万吨聚烯烃、135 万吨精细化工等产能。产业链上下游紧密衔接、相互联动，可生产 100 多种化工产品，实现了资源节约集约、清洁高效利用。公司每年可为国家替代 3,000 万吨以上石油进口、近 600 万吨聚烯烃等产品进口，为保障国家能源安全作出了重要贡献。

公司坚持科技自立自强，联合顶尖科研机构攻关，通过持续技术迭代与装备升级，实现了工艺装备全系列国产化替代，23 项核心技术与装备达到国际领先水平，突破多项“卡脖子”难题。创造了煤制烯烃单厂规模、粉煤加压气化炉处理能力、甲醇合成装置、等温变换炉、DMTO 装置“五个全球规模之最”和空分装置、低温甲醇洗、全密度气相流化床聚乙烯装置“三个全国规模之最”的行业纪录，推动我国现代煤化工装备实现从“依赖进口”到“自主领航”的新跨越，助力“制造强国”建设。

公司紧扣“双碳”目标，建成了全球领先的“风光储”制绿氢项目，并将绿氢与现代煤化工产业耦合发展，以新能源替代化石能源生产绿色甲醇、绿氨、绿色烯烃等绿色燃料和绿色原料，实现以氢换煤、源头降碳，为能源化工低碳转型探索出“碳中和”科学路径。同时，深度融合人工智能、大数据、物联网、云计算等新一代信息技术，打造“全感知、全连接、全场景、全智能”数字化工厂，系统推进 AI 工业化应用，通过工业制造、工艺研发、设备和能源管理、安全环保、产品开发、成本及供应链管理等全环节为产业全面赋能，成为 AI 与工业深度融合的标杆典范。

组织架构



企业文化

企业使命

做对社会有贡献的实业

发展原则

党和国家不倡导的坚决不做
 淘汰和落后的产业坚决不做
 不利于行业发展的坚决不做
 对社会没有价值的坚决不做

人文文化

用共同的信仰凝聚人
 用合理的制度规范人
 用高尚的人格感化人
 用宽广的胸怀容纳人

企业宗旨

资源节约 环境友好
 服务社会 职企共赢

企业作风

求真务实 立说立行
 争先创优 精益求精

党建引领

凝聚思想共识

- 制定下发《关于深入学习贯彻党的二十届四中全会精神的通知》《宝丰能源党委 2025 年工作要点》，每季度下发《党建工作清单》，压实工作责任，持续凝聚思想共识；
- 坚持每月 2 次党委集中学习研讨，指导基层党支部严格落实“三会一课”“主题党日”制度，依托“学习强国”等平台开展线上线下融合学习，党员参学率达 100%；
- 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，举办全国两会精神、《中华人民共和国民营经济促进法》等专题宣讲会与党课，全年多次组织专题学习培训活动，覆盖基层党务工作者及党员骨干。

筑牢基层堡垒

- 开展党务基础与发展党员工作培训，覆盖基层兼职党务工作人员 50 余名；
- 开设入党积极分子培训班，扎实做好 2025 年发展党员工作；
- 完善党建阵地建设，完成 2025 年基层党支部“评星定级”与党支部书记述职考评。

推动党建赋能

- 组建“党员突击队”攻克生产经营中的急难险重任务，设立“党员创新工作室”与“红色安全生产岗”，党员带头开展技术革新、隐患排查；
- 丰富党建文化活动，举办“活力宝丰 人人健身”健身操比赛暨“庆七一”表彰大会；
- 组织开展学雷锋志愿服务、拔河比赛、篮球比赛、技能比武等文体活动。



2025 年 10 月，宝丰能源组织召开党委（扩大）会议

可持续发展管理

可持续发展组织

可持续发展架构

宝丰能源的战略与 ESG 委员会由董事长担任负责人、部分董事参与，共同完善公司可持续发展管理体系建设。战略与 ESG 委员会负责监督和审议公司可持续发展及 ESG 战略、规划实施和进展；关注与公司业务相关的可持续发展的重要信息，并负责审议公司年度可持续发展报告；协同其他专门委员会和公司管理部门将 ESG 纳入内部控制、风险管理、战略规划、薪酬激励等范畴，向董事会汇报 ESG 执行成果和重大计划。



可持续发展理念

宝丰能源以“做对社会有贡献的实业”为使命，以“资源节约、环境友好、服务社会、职企共赢”为宗旨，不断强化企业可持续发展理念，提升 ESG 融入企业发展战略和日常经营管理的深度和广度，维护各利益方价值，携手共同促进经济、社会和环境的高质量发展，努力实现可持续发展。

可持续发展规划

宝丰能源将 ESG 管理视为企业良性成长的重要组成部分，秉持“合规、绿色、共赢”的发展理念，实现“创新提质、价值引领、绿色低碳、和谐共赢”的发展战略。公司持续关注行业发展趋势动态，结合公司生产经营情况，积极维护利益相关方权益，定期开展 ESG 风险识别分析和评估，持续优化 ESG 治理和风险管控，提升 ESG 整体管理水平。

宝丰能源根据 ESG 目标管理要求，对各相关业务部门在发展规划、重点工作计划中就环境保护、安全生产管理、职业健康安全、反腐合规等方面均设立了 ESG 绩效目标，公司每年与管理层成员、所属企业等签订年度安全考核责任书，将部分重点 ESG 绩效指标纳入考核体系中，积极推动公司 ESG 目标达成。

可持续发展能力

宝丰能源持续提升 ESG 管理专业化水平，系统化推进合规运营、绿色转型、可持续发展等重点工作，以规范的 ESG 管理体系支撑企业长期可持续发展。



实质性议题识别

宝丰能源从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，确定对自身影响重大、利益相关方普遍关注的关键性议题，根据实质性议题分析结果，制定议题管理与披露策略。通过建立规范的议题识别和评估流程，形成实质性议题矩阵，确立对公司和利益相关方具有重要意义或影响的实质性议题，并在本报告中对重要议题予以详细披露。在议题边界上，2025 年未发生明显变化。



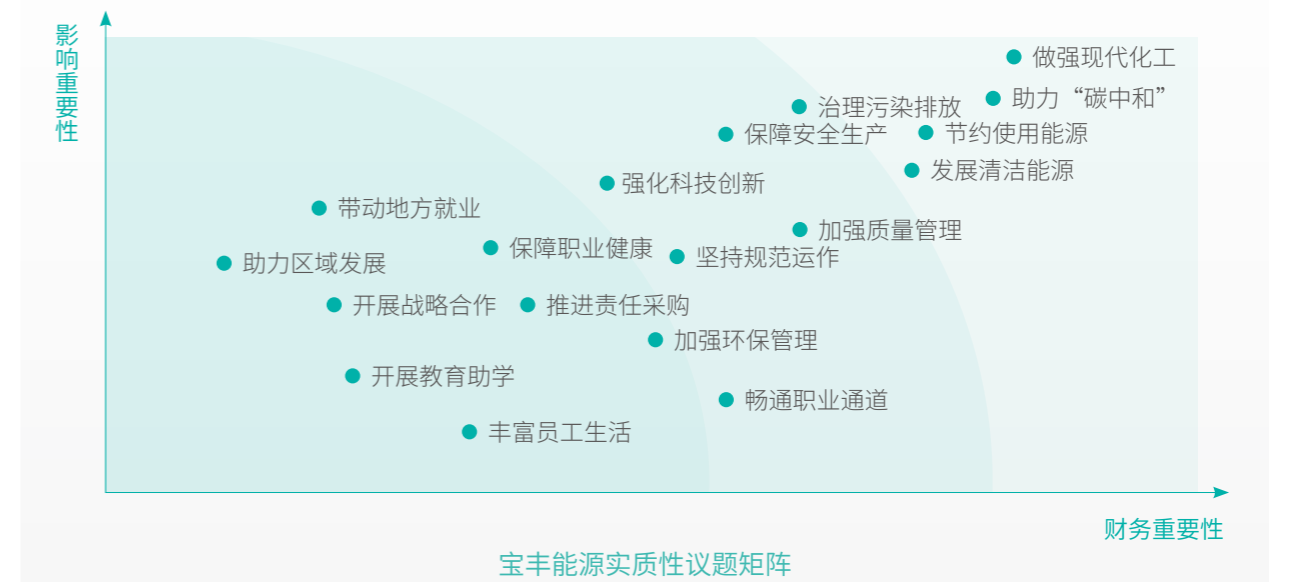
结合国家宏观政策、行业热点趋势、同行业可持续发展对标，以及公司的发展战略、社会责任标准，梳理建立公司可持续发展议题库。

邀请投资者和可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性程度进行评价，同时结合内部员工代表对议题重要性程度的评价，综合获得议题重要性的二维评价。

根据议题评价结果构建实质性分析矩阵，并从中获得议题重要性高低程度的排序，对于实质性程度高的议题，在报告中进行重点披露。

宝丰能源实质性议题库

环境	社会	治理
01 助力“碳中和”	06 保障安全生产	17 做强现代化工
02 节约使用能源	07 强化科技创新	18 坚持规范运作
03 治理污染排放	08 加强质量管理	16 丰富员工生活
04 发展清洁能源	09 带动地方就业	13 助力区域发展
05 加强环保管理	10 保障职业健康	
	11 推进责任采购	
	12 畅通职业通道	
	14 开展战略合作	
	15 开展教育助学	



利益相关方沟通

可持续发展报告

宝丰能源始终坚持开放透明的信息披露原则，自 2019 年起编制发布社会责任报告，并在 2021 年全面升级为可持续发展报告 (ESG 报告)，逐步建立起系统化的信息披露机制。目前，已连续 5 年编制可持续发展报告 (ESG 报告)。同时，公司创新传播方式，利用上海证券交易所、公司官网、企业内刊等多元化渠道传播履责信息，立体展示履责成果。



《宝丰人》内刊



宝丰能源 2020 社会责任报告

宝丰能源 2021 可持续发展报告 (ESG 报告)

宝丰能源 2022 可持续发展报告 (ESG 报告)










宝丰能源 2023 可持续发展报告 (ESG 报告)

宝丰能源 2024 可持续发展报告 (ESG 报告)

宝丰能源 2025 可持续发展报告 (ESG 报告)

利益相关方参与

宝丰能源高度重视与利益相关方的沟通与交流，深入倾听和研究相关方的需求与期望，将其转化为企业发展的行动目标和方案，及时有效地传播公司可持续发展理念和履责动态，打造负责任的品牌形象。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府	诚信守法经营 增加就业 缴纳税收 行业健康发展	依法治企 带动就业 依法纳税 实现高质量发展
 股东	规范治理 信息合规披露 资产保值增值 良好投资回报	完善治理机制 完善信息披露 稳健经营
 供应商	诚实守信 合作共赢	责任采购 反商业贿赂
 客户	优质产品 优质服务	加强技术创新 注重质量监督 应对客户投诉
 员工	员工权益与福利 职业发展通道 职业健康安全	签订劳动合同 完善薪酬体系 完善人才培养体系 充分发挥工会作用 关注员工健康发展
 社区	助力社区发展 开展公益活动	推进教育助学 打造品牌公益 带动公益慈善
 环境	落实环境保护 应对气候变化 绿色低碳运营	遵守环保法规 打造循环经济 发展清洁能源 节能减排降碳 践行绿色采购

战略擘画 筑坚实基础

关键议题

- 公司治理规范
- 风险防控致远
- 合规守正笃行
- 商业诚信立规

数说 2025

- 召开董事会会议 **5** 次，股东会 **2** 次
- 披露各类公告 **80** 项，现金分红 **50.91** 亿元
- 开展守法合规培训 **34** 次，覆盖 **1,658** 人次
- 开展廉洁培训 **211** 场，覆盖 **17,895** 人次

联合国可持续发展目标



公司治理规范

治理架构

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，保持完善的现代企业制度和先进的法人治理结构，形成各司其职、协调运转、有效制衡的公司治理结构。

宝丰能源董事长与总裁由不同人员担任，实现“两职分离”。董事会成员每届平均任期 3 年，任期届满可连选连任。每年开展董事会成员的任职评估，确保公司稳定运行。公司董高年龄标准差为 7.47 岁。本年度根据《宝丰能源公司章程》规定的选聘程序进行董事会换届选举。

宝丰能源严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规定要求召开股东会，确保股东能够参与法律、行政法规以及《公司章程》所规定的公司重大事项的决策，确保所有股东，尤其是中小股东充分行使表决权。报告期内，召开股东会 2 次，审议通过 11 项议案。

2025 年 9 月 8 日，宝丰能源召开年度第一次临时股东会，审议通过《关于修订〈公司章程〉及附件的议案》，同意取消监事会并修订《公司章程》及附件，监事会的职能合并至董事会审计委员会。



党彦宝董事长主持召开股东会



董事会建设

董事会建设

- 董事会有效性** ▶ 规范召集召开董事会会议，持续优化工作机制与成员结构。建立科学绩效评估机制，组织监管部门及中介机构相关培训，全面提升董事在公司治理、可持续发展、行业趋势研判及风险管理等方面的专业能力。报告期内，公司共召开 5 次董事会会议，审议通过 31 项议案，董事参会率为 100%。
- 董事会独立性** ▶ 董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，分别为财务、法律和化工专业人士，均能 100% 出席公司董事会，并能发挥自己的专业特长为公司经营发展提出合理性建议，对董事会审议的相关事项发表客观独立意见，维护公司和全体股东的合法权益。
 董事会下设专业委员会中，审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会委员中独立董事占大多数，战略与 ESG 委员会中亦有独立董事委员。
- 董事会多元化** ▶ 在董事选聘中统筹考量专业背景、独立性、任期、年龄、职业经验等多维度平衡，通过量化多元化指标、不定期评估优化等举措，持续提升董事会结构合理性与决策全面性。
 第四届董事会由 9 名成员组成，涵盖化工、管理、资本运作、财务等多个领域专家，形成专业经验多元、能力结构互补的治理格局。鼓励各董事基于自身的专业背景发表不同观点和意见，提升董事会决策的科学性和合理性。

董事会专门委员会

董事会下设审计委员会、战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。报告期内，各专门委员会谨慎、认真、勤勉地行使公司赋予的权利。

委员会名称	职责	工作情况
审计委员会	由 3 名董事组成，其中含 2 名独立董事，主任委员由具备会计专长的独立董事担任。负责监督审核公司的财务报告和内部控制，审议聘请或更换外部审计机构；监督公司内部审计制度及实施；负责内部审计与外部审计机构之间的沟通等。	2025 年，共召开 6 次会议，审议通过 14 项议案，委员会议出席率达 100%。
战略与 ESG 委员会	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并向董事会提出建议。	/
提名委员会	独立董事占比 67%。负责研究董事和高级管理人员的选择标准和程序；对董事会的规模和构成向董事会提出建议等。	2025 年，共召开 1 次会议，审议通过 3 项议案议题，委员会议出席率达 100%。
薪酬与考核委员会	独立董事占比 67%。负责研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案；研究董事和高级管理人员的考核标准，进行考核并提出建议。	2025 年，共召开 1 次会议，审议通过 1 项议案议题，委员会议出席率达 100%。

高管薪酬体系

宝丰能源制定《董事及高级管理人员薪酬管理制度》，构建科学规范、激励约束并重的高管薪酬体系，明确薪酬管理遵循公平、责权利对等、长远发展及激励约束并重原则。薪酬构成涵盖基本薪酬、绩效薪酬及中长期激励收入，其中绩效薪酬占基本薪酬与绩效薪酬总额的比例原则上不低于百分之五十，充分联动经营业绩与个人贡献。

董事会下设薪酬与考核委员会，负责制定高管考核标准、薪酬政策与方案，经董事会批准后实施；人力资源部协助推进制度具体落地。考核以经审计的财务数据为依据，结合岗位价值、责任大小、市场薪资行情及个人能力综合评定，将关键 ESG 指标纳入所属单位领导班子年度绩效考核，强化高管第一责任人担当。严格执行薪酬发放规定，绩效薪酬按年度报告披露和绩效评价结果支付；高管离任按实际任期与绩效结算，若发生重大失误、安全事故等造成公司损失的，将重新考核薪酬并追回超额部分，确保规范有序、权责对等。

股东权益

强化信息披露

宝丰能源以法定披露为核心、以多元渠道为补充，持续完善管理制度，提升信息披露质量，规范信息披露流程。报告期内，公司累计披露各类公告 80 项，全面覆盖公司经营动态、重大决策等关键信息。

深化投资者沟通

宝丰能源秉持“走出去”与“请进来”相结合的理念，健全多元化投资者关系管理体系。报告期内，累计召开投资者交流会 124 场，召开定期报告业绩交流电话会议 5 场，参与券商策略会 44 场，组织现场调研 11 次，总参会人次超 900 人；参加北京、上海、深圳、香港、广州等五地反路演活动，覆盖国内主流公募基金、券商资管、私募基金、海外 QFII 等大型投资机构；通过上交所上证路演中心举办多场业绩说明会，公司总裁、独立董事、财务总监、董事会秘书等核心管理层亲自出席，百分百回应投资者提问。

坚持价值回馈

宝丰能源以稳健的经营业绩为支撑，实施持续、稳定的利润分配政策，兼顾企业长远发展与投资者合理回报。2025 年中期，公司实施半年度分红，全体股东每 10 股派发现金红利 2.8 元，共计派发现金 20.36 亿元；2025 年末，公司董事会再次审议年末利润分配方案，中小股东每 10 股派发现金红利 4.921 元，共计派发现金 30.55 亿元；全年合计现金分红高达 50.91 亿元。积极运用股份回购工具，截至报告期末，累计回购股份 6,059.34 万股，占公司总股本的比例为 0.83%，回购总金额达 99,990.12 万元。

宝丰能源股东权益分配情况

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
归属于本公司股东的净利润	亿元	113.50	63.38	56.51
基本每股收益	元	1.56	0.87	0.77
每股社会贡献值	元	2.61	1.53	1.08
每股分红	元	0.7	0.41	0.28
现金分红总额	亿元	50.91	30.07	20.54
现金分红金额占公司年度归母净利润比例	%	44.85	47.44	36.35

合规守正笃行

完善合规管理

宝丰能源修订完善《合同管理制度》《法律事务管理制度》等专项规范，建立“事前预防、事中控制、事后纠偏”的全流程风险防控机制，跟踪新法动态，收集整理各类法规政策。创新推行合同履行网格化管理，通过数字化平台实现合同履行节点可视化追踪。构建多元化合规培训体系，涵盖普法宣传、合同管理、廉洁自律等重点领域。报告期内，经济合同履约率达 99.99%；累计开展守法合规相关培训 34 次，覆盖 1,658 人次，培训投入 4 万元。

加强税务管理

宝丰能源恪守“依法合规、诚信纳税”的核心原则，严格贯彻各项税务政策法规，坚持依法诚信纳税。修订完善《税务管理制度》，规范涉税业务的研究、核算、申报、监控、评估、预测全过程。进一步深化“业财税法一体化智能协同”战略，持续完善财税法规培训体系，优化税务管理信息化路径，提高企业业务、财务、税务、法务、信息化的融合度，做到税费应缴尽缴、政策应享尽享、流程应简尽简、风险应解尽解。报告期内，未发生重大税务诉讼或仲裁事项。自 2019 年上市以来，公司累计缴税 199.37 亿元。报告期内，缴纳税费 54 亿元，为区域经济的繁荣发展与民生建设贡献力量。

风险防控致远

强化内控审计

审计管理规范

宝丰能源坚持独立审计、客观公正、职业谨慎、廉洁奉公的原则，下发《内部审计管理制度》，通过周审、月审及专项审计等多种形式消除监督盲区。优化更新“审计内部工作平台”并与 OA 系统集成，围绕工程建设、物资采购、安全环保等关键领域开展审计，通过专项整治实现“审计一点、整改一片、规范一面”的效果。

内控体系常态优化

宝丰能源由审计委员会提名、董事会任免审计部和监察部负责人，配备专职审计、监察人员，对内部控制建立、执行情况进行监督检查。定期对内控体系运行效果及经济效益进行客观评估，严格按照内部审计和监察工作程序向董事会、审计委员会报告内控缺陷，并督促整改，增强内控管理规范化和高效性。

重点风险防控

法律风险

- 持续跟踪新法动态，系统梳理并专项解读行业相关法规政策，确保制度与法律法规要求一致；
- 优化现有合同关键条款，新增通用合同文本 22 个，累计达 310 个，提前介入招投标、技术协议评审环节；
- 推行合同履行网格化管理，明确各单位监督责任，加大纠纷前期介入力度，及时化解履约争议；
- 升级法律事务信息系统与合同管理系统，实现诉讼案件电子归档、合同审批智能化管控。

安全风险

- 修订《特殊作业管理制度》《消防安全管理制度》等核心制度，完善 384 个岗位的《安全生产责任制》；
- 制定应急演练方案，在施工现场、临建生活区开展 28 次应急演练；
- 常态化管控作业环境，抓实职业病危害防控；
- 科学设定岗位任务与劳动定额，动态评估工作负荷。

质量风险

- 编制《工程质量管理体系汇编》《生产质量管理体系优化方案》，完善《质量控制标准手册》，开展质量管理体系内部审核，督促问题整改，形成从源头到终端的全流程质量管控要求；
- 建立网格化管理清单，压实条线网格人员质量管理责任；
- 组织“数智驱动、筑基强链、创新质量生态”主题质量月活动，强化全员质量意识。

环境风险

- 严格执行《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，依法取得排污许可证，确保排污符合国家要求；
- 建立专门环保管理机构，健全环保管理制度，层层分解环保目标，建立控制与考核机制；
- 开展环境影响审计，持续排查环境隐患，对重点环境治理项目实施全过程监督；
- 定期组织突发环境事件应急演练，提升员工应急处置能力，全年未发生一般及以上环境污染事故。

商业诚信立规

反腐败与反商业贿赂

宝丰能源持续完善反腐败与反商业贿赂制度体系，修订《内部监察管理制度》《廉洁自律管理规定》等核心制度，细化《管理人员和员工廉洁从业承诺书》条款，明确廉洁履职标准与违规问责边界。聚焦采购招标、工程建设、资金往来等重点领域和关键环节，建立“内外联动”的取证渠道，开展廉洁履职专项监察，对违规违纪行为零容忍。报告期内，查处重点违规违纪问题 20 类，下发处罚通报 8 份、整改通知 19 份，对 90 名相关责任人予以行政处分。

举报机制及举报人保护

宝丰能源以《举报奖罚管理制度》为核心，明确举报受理范围、流程规范、奖励标准与保护机制。举报渠道全面畅通，支持实名举报与匿名举报双重模式，覆盖生产经营、招采合作、人事管理等各类违规违纪行为举报需求。严格落实举报人保护制度，对举报人姓名、联系方式等个人信息及举报材料、调查记录实行密件管理，严禁任何形式的信息泄露。建立高效举报处理机制，举报事项受理后 30 日内出具调查结果，特殊情况经批准可适当延长；举报查实后当日兑付奖励，最高奖励金额可达 200 万元。

举报电话及邮箱

固定电话

0951 - 6881516

移动电话

监察分管领导移动电话：18169585886

电子邮箱

BFJTjcb@163.com

厚植廉洁文化

宝丰能源针对管理层、关键岗位员工、新入职员工等不同群体，通过案例警示、法规宣导、专题研讨等多元形式开展廉洁培训。组织全员签订廉洁从业承诺书，开展合规性抽查与廉洁承诺践诺评估。报告期内，组织廉洁培训 211 场，覆盖员工 17,895 人次。

报告期内，宝丰能源

组织廉洁培训 **211** 场

覆盖员工 **17,895** 人次

反不正当竞争

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，完善反垄断、反不正当竞争合规管理机制，加强全员商业道德与合规培训，杜绝商业贿赂、价格垄断、虚假宣传等违背市场规则的行为。在招采、销售等环节，坚持公平、公正、公开原则，规范合作商准入与管理，将违反廉洁承诺的不诚信合作商列入黑名单。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

精耕赛道 创产业新局

关键议题

- 高端化工领航
- 打造卓越品质
- 科创攻坚破局
- 供应链可持续
- 化学品安全筑底
- 行业协同共兴

数说 2025

- 研发投入资金 **96,115** 万元
- 化学品泄漏次数 **0** 次
- 聚烯烃产品合格率 **99.91%**
- 焦炭产品合格率 **99.84%**

联合国可持续发展目标



高端化工领航

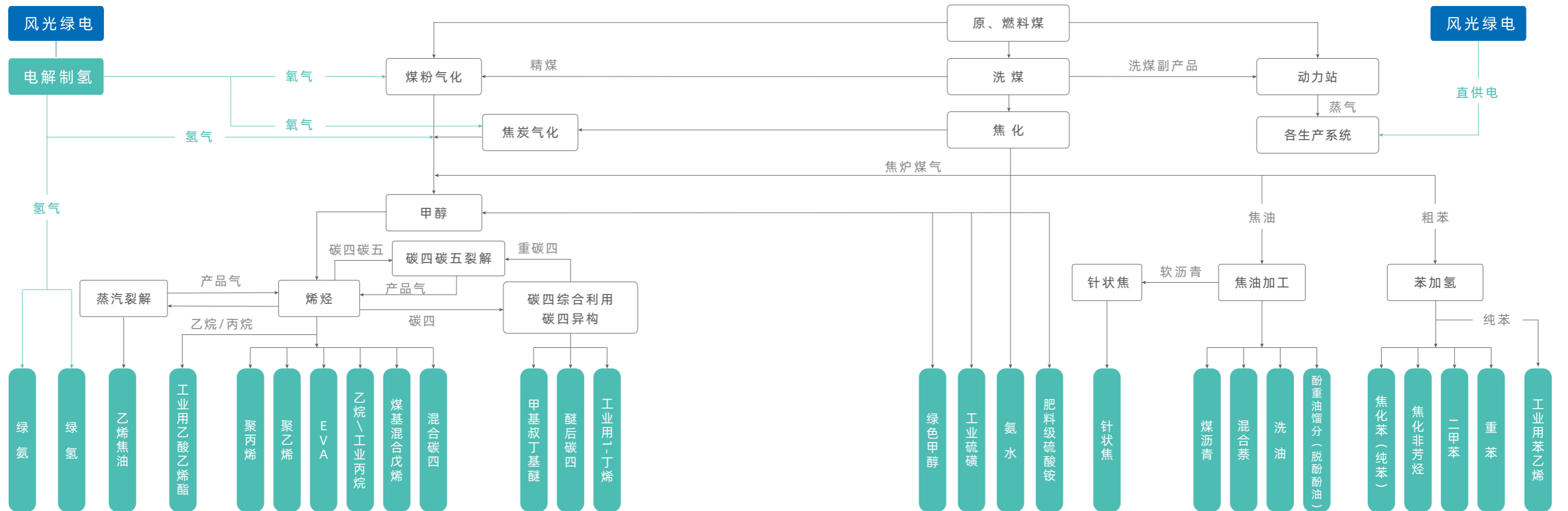
打造高端煤基新材料循环经济产业集群

习近平总书记强调，要抓好能源转型与产业升级，配套发展氢能等新能源，构建新型能源体系，为煤化工产业高质量发展指明方向。党的二十届四中全会明确提出巩固提升化工行业全球竞争力，推动重点产业提质升级，以产业“含绿量”提升经济“含金量”。

我国“富煤、贫油、少气”的资源禀赋，决定了现代煤化工对保障国家能源安全的重要支撑。发展现代煤化工产业，对于保障国家能源资源安全具有关键支撑作用，也是推动煤炭清洁高效利用、实现其向高价值产品战略转型的关键路径。

宝丰能源在宁夏宁东和内蒙古鄂尔多斯国家能源基地，建成以煤替代石油、以新能源替代化石能源生产聚乙烯、聚丙烯等高端煤基新材料循环经济产业集群，规模化、工业化、绿色化发展水平位居行业之首。规划总产能包括年产 910 万吨煤炭、700 万吨焦炭、1,460 万吨洗煤、2,000 万吨甲醇、846 万吨烯烃、423 万吨聚乙烯、423 万吨聚丙烯、135 万吨精细化工、25 万吨 EVA、10 万吨醋酸乙烯、20 万吨苯乙烯、10 万吨针状焦等，形成上下游紧密衔接、高效联动的完整产业链条，可实现资源节约集约、清洁高效利用。目前已形成年产 2.4 亿立方绿氢、700 万吨焦炭、1,400 万吨甲醇、550 万吨聚烯烃、135 万吨精细化工等产能，每年可为国家替代 3,000 万吨以上石油进口、近 600 万吨聚烯烃等产品进口，为保障国家能源安全作出了重要贡献。

宝丰能源高端煤基新材料循环经济产业集群





前瞻布局绿氢能源

氢能是能源转型的重要载体，被视为 21 世纪最具发展潜力的清洁能源之一。《氢能产业发展中长期规划（2021—2035 年）》明确，氢能是未来国家能源体系的重要组成部分，是用能终端实现绿色低碳转型的重要载体，是战略性新兴产业和未来产业重点发展方向，要求逐步探索工业领域替代应用，积极推动试点示范。发展氢能产业，对构建清洁低碳、安全高效的能源体系，实现“双碳”目标具有重要意义。“十五五”时期，我国绿氢需求将进一步提升，氢能产业将加速呈现多元化发展态势，成为新的经济增长点，绿氢产业从蓝图规划迈入规模化、商业化落地关键期。

宝丰能源顺应国家产业结构调整和市场绿色发展趋势，以先进的清洁技术和绿色工艺抢抓发展机遇，培育自身新的业务增长点和竞争力。率先发展绿氢产业，规模化建成太阳能电解水制氢工厂，利用“风光融合”生产绿电，通过电解水制取“绿氢”（纯度 99.999%），通过绿氢与现代煤化工产业融合发展，助推现代煤化工转型升级，从源头进行绿色替代，用“绿氢”替代化石能源生产绿色甲醇、绿氨、绿色烯烃等绿色材料和绿色燃料，真正实现以“新”代“煤”、减碳增效和源头治理，开创一条用新能源替代化石能源的“碳中和”科学路径。实现国产单台 1,000 标方/小时电解槽工业化应用，推动绿氢与现代煤化工安全高效融合发展工艺技术的提档升级，引领绿氢产业高质量发展。绿氢规划设计产能 31 亿标准立方米/年，年可生产 145 万吨绿色甲醇、50 万吨绿色烯烃，逐年进行清洁能源替代，成为全球最大的绿色能源企业。

宝丰能源的绿氢耦合煤化工创新实践，为国家能源安全和工业绿色转型提供了可复制、可推广的解决方案，该案例已入选世界经济论坛（WEF）《亚洲碳市场报告》，成为中国现代煤化工低碳发展的标杆。

以“煤代油”强化能源自主保障，宝丰烯烃项目的“鄂尔多斯答卷”

2025 年 3 月，内蒙古宝丰 300 万吨烯烃项目正式投产。该项目以煤替代石油生产聚烯烃等高端化工材料，并且是全球单厂规模最大的烯烃生产基地，总投资 484 亿元，用煤替代石油，年产 742 万吨甲醇、300 万吨聚烯烃、150 万吨聚乙烯、150 万吨聚丙烯，一举成为我国现代煤化工规模化、工业化、绿色化发展新标杆。项目从开工到投产仅用 18 个月，刷新全球大型煤制烯烃项目建设纪录。

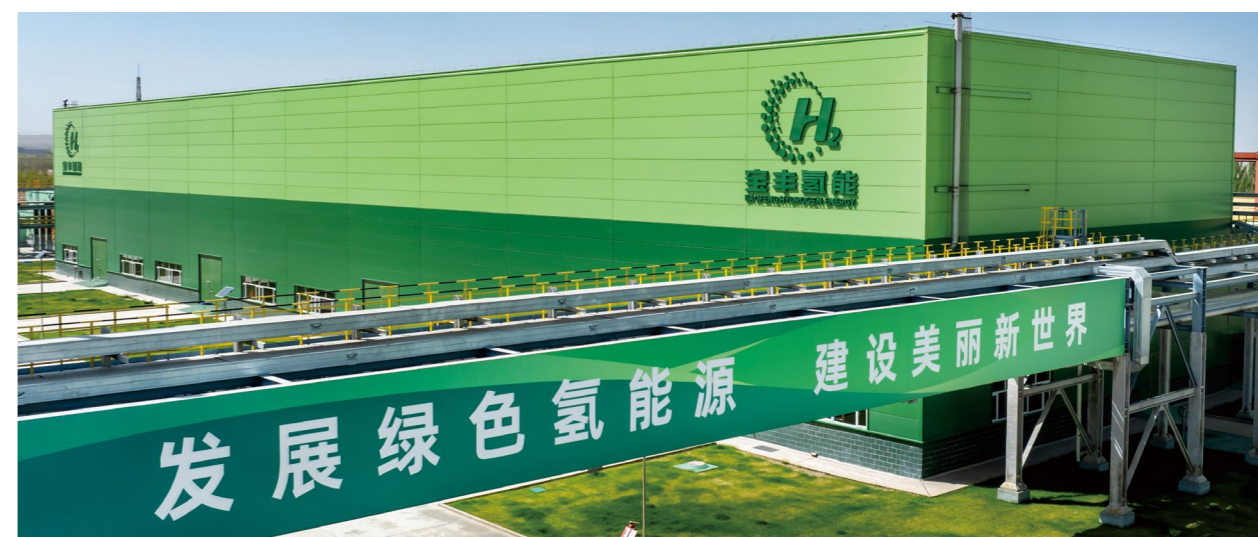
整个项目所有设备装置均实现国产化，摆脱对进口设备的依赖，其中 23 项关键核心设备更是达到国际顶尖水平，一举创造煤制烯烃单厂规模、粉煤加压气化炉处理能力、甲醇合成装置、等温变换炉、DMTO 装置“五个全球规模之最”和空分装置、低温甲醇洗、全密度气相流化床聚乙烯装置“三个全国规模之最”的行业纪录。

项目创新采用全球首创的“绿氢耦合煤制烯烃”工艺，通过电解水制氢替代传统的煤气化制氢，每生产 1 吨烯烃就能减少 1.8 吨碳排放，从源头降低生产过程中的碳足迹。同时，配套建设发电系统和智慧化工厂管理平台，通过能源梯级利用和智能调控，使综合能耗较行业标杆值降低 15%，全系统能耗在现有基础上再降低近 20%，为煤化工行业低碳转型提供可复制、可推广的“宝丰方案”。

项目配齐污水处理、废气处理、固废处理设施，煤炭运输采集更是实现“无人值守”——14 套煤炭采样流水线每天可处理 4.5 万至 5.5 万吨原煤，车辆自动识别定位、自动采样，数据实时上传审核，整个过程无需人工干预；在产品包装环节，智能包装设备和立体货架协同运转，每小时可完成 1,400 袋烯烃颗粒的包装，相比传统方式不仅效率提升，还减少人力投入和粉尘污染，实现“清洁生产”。

目前，项目已稳定运营，每天可生产 9,000 多吨烯烃产品。一期项目全部达产后，预计每年可实现工业产值约 300 亿元、纳税超 30 亿元，解决社会就业近 6,000 人，不仅能进一步填补国内聚烯烃市场缺口，更能提升我国聚烯烃产品的进口替代能力，为化工产业链安全添上重要砝码。

内蒙古宝丰 300 万吨烯烃项目通过技术革新，将原本附加值较低的“黑色煤炭”转化为高价值的“白色烯烃”，让煤炭产业跳出单纯的资源开采链条，转向煤基新材料循环经济的高端赛道。未来，还能带动更多企业集聚，形成千亿级的煤基新材料产业集群，帮助内蒙古建设现代能源经济示范区，助力实现“双碳”目标。



科创攻坚破局

治理

宝丰能源修订完善《技术攻关管理制度》《新技术引进与应用管理制度》等系列制度，明确研发项目立项、过程监控、成果验收与转化的全流程规范。搭建专业化研发组织架构，明确各层级研发职责。搭建高能级创新平台吸引行业高端人才，建立健全科研人员激励机制，将技术突破、成果转化等纳入考核评价体系，常态化开展专项培训，提升研发人员专业素养。获批“企业技术中心”和“宁夏高等研究院”两大高能级平台，与航天长征化学工程股份有限公司共建“绿色低碳技术创新研究院”，与北京大学联合成立“北大—宝丰碳中和联合实验室”，形成覆盖基础研究、技术攻关、工程化推广的多元创新载体。



宝丰能源获得创新平台资质

战略

宝丰能源聚焦煤炭清洁高效利用、高端化工材料研发、碳减排与资源循环利用三大核心领域，制定系统化研发规划。2025 年，部署 30 项清洁技术研发项目，重点攻克污染治理、能效提升等行业痛点。报告期内，公司研发总投入 96,115 万元，占营业收入比例为 2.00%；研发人员 4,936 人，占公司总人数的 22.40%。

知识产权保护

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，出台《知识产权管理制度》《产学研合作管理制度》等，建立健全知识产权管理制度，明确知识产权挖掘、申报、管理、维护及维权的全流程规范。在专利、软件著作权等领域，建立详细台账清单，确保各项管理工作有章可循、合规有序。知识产权成果全面覆盖煤炭开采、洗选、焦化、煤化工产品研发与生产等关键环节。截至 2025 年，累计申请专利 764 件，其中授权专利 506 件，含发明专利 46 件与实用新型专利 460 件；累计申请软件著作权 177 件，每百万营收软件著作权数量为 0.0037 件；每百万营收有效专利数为 0.0105 件。



2025 年 10 月，宝丰能源获得《干熄焦焦炭质量预测模型的建立方法、设备及存储介质》发明专利

攻坚核心技术

宝丰能源锚定产业升级需求，推动实现多项核心技术突破与落地。《高挥发分煤大配比捣固法炼焦关键技术研究及应用》《高灰熔点冶金焦开发与推广应用》《焦炭微观结构与过程行为对配煤过程影响研究》《新焦种制备关键技术研发与应用》4 项成果，实现炼焦工艺与产品升级突破。推广《马莲台煤矿留设小煤柱关键技术研发与应用》系列技术，大幅提高资源回收率与矿山安全水平。成功申报《高挥发分煤大配比捣固法炼焦技术产业化应用》1 项宁夏重点支持领域科技成果转化项目。



宝丰能源获得 2025 年宁夏科技厅科技成果登记证书

焦化二厂获得 2025 年宁夏科技厅科技成果登记证书

恪守科学伦理

宝丰能源始终将科学伦理视为技术研发与产业实践的基石，把“科学和谐、厚德思进”的核心价值观深度融入科研生产全流程。在人工智能、智慧管控等新兴技术应用中，坚守公平透明、安全可控与隐私保护理念，建立专项风险防范机制，防范技术应用潜在风险。坚守科研诚信底线，坚决抵制数据造假、成果剽窃、利益干预研究等不端行为，确保技术数据、环境评估及成果披露真实准确。常态化开展科技伦理与安全生产专题培训，将伦理合规性纳入科研项目评审考核核心指标。



数智赋能转型

宝丰能源深化人工智能、大数据、物联网等前沿技术与实体经济融合，着力打造“全感知、全联通、全场景、全智能”的数字企业。构建覆盖生产管控、经营管理、物流运输等全链条的数智化体系，搭建数字化转型基础设施，自主研发智能配煤管理系统等核心数字化工具，推进生产装置黑屏自主运行等智能化项目。多项数智化成果获行业认可，入选宁夏“人工智能赋能新型工业化典型应用场景”。

宝丰能源煤炭自动化化验系统正式投用

2025 年 12 月，宝丰能源“智检赋能·质效双升——煤炭自动化化验系统上线仪式”在检验中心举行。煤炭自动化化验系统全面覆盖水分、灰分、全硫、发热量等核心指标检测，实现煤炭样品从接收、检测分析到数据报送、存储管理的全过程自动化操作。该系统融合工业机器人、物联网传感、自动控制等先进技术，显著提升煤质检测效率与数据准确性，标志着公司煤质检测正式步入自动化、智能化的新阶段。



“绿电 + 智能仓储”模式引领智造转型

宝丰能源内蒙古新材料基地首创“绿电 + 智能仓储”一体化模式，深度融合绿色低碳与智能高效发展理念。部署高密度立体仓库、AI 智能配煤系统及全流程自动化控制，使存储密度提升 30%、出库效率提升 50%。数据中心采用高效微模块与行间空调技术，实现 PUE 值 ≤ 1.3 的高效利用，实现绿色节能运维。该模式的技术集成应用，形成《绿氢耦合煤制甲醇技术规范》等行业标准，为煤化工行业仓储环节数字化、智能化升级提供创新实践路径。



化学品安全筑底

治理

宝丰能源制定完善的危险化学品安全管理制度，明确各级安全管理人员的职责和权限，建立安全管理绩效考核机制，将安全管理绩效与员工薪酬、晋升等挂钩。依据《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《易制爆危险化学品治安管理办法》《易制爆危险化学品储存场所治安防范要求》及《危险化学品安全管理办法》等法律法规，制定并严格执行《双易化学品安全管理制度》。建立化学品全生命周期追溯系统，实现化学品从采购、储存、使用到废弃处置的全程可追溯。2025 年 10 月，公司顺利通过宁夏应急管理厅组织的危险化学品安全生产许可证变更审核。

战略

宝丰能源定期对化学品的采购、储存、使用及废弃处置等全流程环节开展检查与系统性评估，构建完整的化学品普查与登记制度，组织专业团队实施化学品普查、分类识别、登记报备与合规性审核。落实严格的化学品风险管控措施，制定专项安全操作规程与应急预案。



影响、风险与机遇管理

宝丰能源对生产、进口及使用的所有化学品进行全面危险性鉴定, 明确其危险性等级, 建立化学品危险性分类管理台账, 实现信息的动态更新与维护。组织专业机构开展化学品潜在危害评估, 覆盖急性毒性、皮肤腐蚀/刺激、严重眼损伤/眼刺激、致癌性、生殖毒性、特异性靶器官毒性等指标, 科学确定危害等级及相应风险控制措施。系统制定并落实涵盖工程控制、管理控制和个人防护等方面的详细措施, 持续降低化学品对人员及环境的危害风险。报告期内, 公司化学品泄漏次数 0 次, 化学品泄漏量 0 吨。

化学品安全教育与培训

宝丰能源定期组织开展化学品安全教育培训, 内容涵盖化学品基础知识、安全操作规程与应急处置等关键环节。通过内部宣传栏、安全手册、专题会议等多种渠道广泛普及化学品安全知识, 强化全员对化学品安全管理的认知与重视。

打造卓越品质

精耕质量管控

治理

宝丰能源搭建职责清晰、责任到人的全方位质量管理体系。高层由公司管理层与质量管理负责人组成, 负责制定质量发展战略、年度目标及“十五五”质量发展规划, 统筹资源配置并监督政策落地; 中层以生产质量部为核心, 协同各事业部质量条线部门, 承担质量管理体系日常运行监督、制度文件编制修订、质量指标统筹优化等工作, 全年修订 14 项质量管理制度; 基层由质量管理员、检验人员及一线员工组成, 严格执行生产全流程质量要求, 确保生产活动全程符合标准规范。

宝丰能源建立“日管控、周排查、月调度”的质量监督检查及考核程序, 配套实施质量体系内部审核、专项审核等闭环管理机制, 全年开展 4 次集中内部审核及多次专项检查。将质量要求贯穿原料采购、生产加工、成品出厂全环节, 通过全流程规范化操作保障产品品质。以检验中心为核心搭建专业化、智能化检测体系, 通过规模化配置高精度自动化设备、推进检测流程数字化升级, 构建覆盖全产品、全指标的检测网络。

战略

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规, 制定并修订《2025 年质量管理工作要点》《生产质量管理体系优化方案》《质量管理程序》《产品质量管理制度》等管理方案, 统筹编制《生产质量管理手册》, 细化各环节考核标准与操作要求。建立制度检查清单与质量风险管控清单, 编制下发《2025 年产品质量指标汇编》, 涵盖六大类 163 个规格产品的质量要求。

风险管理

宝丰能源严格按照 ISO 9001 质量管理体系标准规范运行体系, 全面覆盖生产经营各环节, 强化过程管控与闭环管理, 持续优化体系运行效能, 确保各项工作合规落地、关键指标有效达成, 以标准化管理夯实质量发展基础。新增 LIMS 实验室管理系统, 搭建一体化平台, 通过自动采集、化验、送样, 减少人工干预带来的操作偏差与数据风险。持续升级检测硬件与技术体系, 推动检测设备智能化、方法优化、体系规范化。推进检测技术迭代, 投用 6 套煤炭自动化验系统, 实现工业分析、发热量等指标全流程无人化检测。报告期内, 公司聚烯烃产品合格率达 99.91%, 焦炭产品合格率达 99.84%。



建设质量文化

宝丰能源常态化开展“质量月”主题活动，涵盖质量宣传、知识竞赛、QC 小组成果发布、质量攻关项目验收、管理经验交流等多个环节，邀请全国质量管理小组成果发布参与者分享实践经验。创新举办“精检质优”质量知识比拼赛，推动质量文化“入脑入心”。通过“1+2+3”攻关模式（一名技术人员带动三名基层员工解决两个生产问题），推动质量改进实践下沉一线，营造“人人重视质量、事事追求质量、处处践行质量”的浓厚氛围。报告期内，公司开展质量专项培训 62 次，覆盖 1,542 人次。

优化服务水平

规范服务标准

宝丰能源修订完善《客商服务管理办法》《客户管理办法》等制度，针对客户来访、业务对接等，优化接待流程，完善服务保障。上线 CRM 客户管理系统，实现客户信息精细化建档与销售过程可视化管控。通过高层互访、区域重点客户座谈会、行业展会参会、常态化客户拜访等多元形式，深入对接客户需求。报告期内，公司组织产品知识普及与客户培训 181 次，投入 94.37 万元，覆盖 604 人次，累计时长 906 小时。

保障客户权益

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律规范，各部门专人负责客户资质等相关信息收集、整理、存档，定期开展保密意识宣传及保密管理相关制度的培训，确保客户信息安全。建立完善的售后服务制度，严格执行客户投诉受理、问题调查、原因分析、处理反馈、改进跟踪等环节，实现客户投诉全流程跟踪。通过售后拜访、电话回访、满意度调查及时收集顾客需求和意见，并予以有效处理和解决，提高客户满意度。报告期内，公司未出现客户信息泄露情况；客户投诉解决率 100%。

报告期内，宝丰能源

未出现客户信息泄露情况

客户投诉解决率 100%

供应链可持续

强化供应商管理

宝丰能源制定并完善《供应商管理制度》，规范供应商资质核验、多维监督评价、劣质主体退出及双向赋能协作等机制，强化供应链全链条管控。

供应商准入

- 审核供应商合作表现、物资质量、履约能力等，要求供应商提供资质文件、财务报表等完整材料，通过集采部初审、复核及监察部终审的多级审核机制，严格核验资质合规性；
- 对合作过的供应商，按照物资类别进行整合，梳理合作过程中的质量、生产供给能力、售后服务、合作诚信等方面表现；
- 对未合作过的供应商，依据品牌标准、质量标准、供给能力标准、信誉标准四个方面对新供应商展开准入调查；
- 对拟准入供应商开展视频或现场考察，剔除法务、财务等方面高风险主体，审核通过后纳入供应商管理系统。

供应商监督

- 每半年从商务合作、到货及时性、物资质量、售后服务等履约维度，对供应商进行综合评价；
- 依托数字化平台与实地考察相结合，全面掌握供应商履约能力与经营状况。

供应商退出

- 每半年对供应商的合作情况进行梳理，考察其商务合作、供应商物资到货及时性、到货质量、物资使用质量、售后服务等合同履行情况，淘汰履约表现不佳的劣质供应商。

供应商赋能

- 邀请优质供应商参与设备前期设计，推进技术改进与框架协议签订；
- 搭建微信移动端协作平台，集成报价、订单确认等核心功能，提升供应商协作响应效率；
- 开展合规经营与诚信合作专题培训，覆盖 112 家供应商。

规范阳光采购

宝丰能源建立健全阳光采购管理制度与数字化采购平台，依托标准化询价机制实现采购全流程可视化追溯与操作留痕。针对大额及特殊采购项目，监督部门提前介入资质审核并全程参与采购全流程，标准化通用物资通过集采平台开展一次性竞价。向供应商发送诚信合作告知函，要求签订《廉洁承诺书》。常态化开展采购人员廉洁自律培训，考试通过率 100%。报告期内，公司未发生贪污腐败及贿赂问题。



行业协同共兴

凝聚协同发展合力

宝丰能源与领军企业合作，共建研发机构、联合开展项目，推动科技成果从实验室走向产业化应用。与多所重点院校建立长期合作关系，通过共建实训基地、开设定向班、开展课题研究等方式，将企业技术需求与高校人才培养目标精准对接。



宝丰能源荣获北京东方雨虹防水技术股份有限公司颁发的“卓越合作伙伴奖”



宝丰能源荣获金发科技股份有限公司颁发的“最佳成长奖”

参与行业标准制定

宝丰能源依托技术优势与实践经验，积极参与国家、行业及团体标准编制，推动行业技术标准迭代升级，增强自身在行业领域的话语权与影响力。

- 宝丰能源参与制定《大掺量固废混凝土应用技术规程》(DB64/T 2132-2025)、《混凝土和砂浆用炉底渣细骨料技术规程》等大宗工业固体废物综合利用相关标准、规范性文件
- 宝丰能源参与制定《现代煤化工行业碳排放基准》《绿氢耦合煤化工减碳技术要求》及《风光储绿电耦合电解槽制氢技术规范》等系列标准



拓展行业交流合作

宝丰能源坚持以开放姿态链接行业生态，积极搭建多元行业交流平台，主动参与国内外重要行业展会、技术峰会及经验交流活动，助力行业形成优势互补、合作共赢的良好发展格局。



2025年4月，宝丰能源亮相深圳国际橡塑展。公司以“绿色+智能”为核心主题参展，展台累计接待国内外客户318家，围绕全产业链布局、绿氢替代化石能源生产绿色甲醇/烯烃的核心技术、聚烯烃产品性能及下游应用、智能化生产工艺解决方案、新产品研发及出口业务等核心亮点，与客商开展深度洽谈



2025年6月，宝丰能源内蒙古煤基新材料项目投产总结大会在鄂尔多斯市乌审旗召开，来自国内科研机构的技术专家、装备制造企业、安装建设企业以及投资机构代表等百余名嘉宾齐聚一堂，分享煤替代石油生产聚烯烃的最新重大工业化成果

生态优先 树绿色典范

关键议题

- 环境严管创优
- 水资源集约增效
- 能源精配降耗
- 控排减污护净
- 气候转型应对
- 守护宜居家园

数说 2025

- 投入环保资金 **14.98** 亿元
- 完成 **126** 项重点环保工作
- 温室气体排放总量 **4,439.74** 万吨二氧化碳当量

联合国可持续发展目标



环境严管创优

治理

宝丰能源设立固废管理室、废气管理室、废液管理室和碳排放管理室，组织制定《生态环境保护管理制度汇编》《生态环境保护委员会组织机构及职责》等。成立由公司总裁担任主任、各事业部和各单位等主要负责人任成员的生态环境保护委员会，负责统筹主导公司生态环境保护全流程管理工作，在煤炭事业部、化工事业部、焦化事业部等部门下设部门生态环境保护委员会。配优配齐环保管理人才，集团级环保部配置 20 名环保专职管理人员，内蒙古煤基新材料配置 7 名环保专职管理人员，各事业部、厂矿配置环保专兼职管理人员 200 余人。报

告期内，公司环保总投入为 14.98 亿元，环保总投入占营业收入比例为 3.12%。

报告期内，宝丰能源



环保总投入为 14.98 亿元

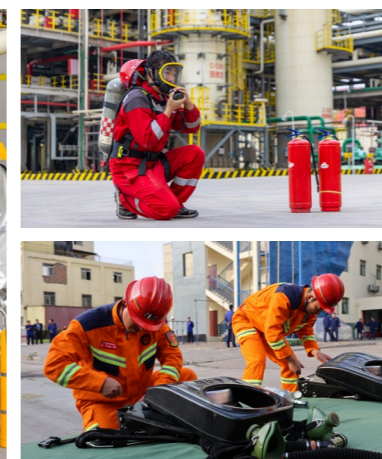
环保总投入占营业收入比例为 3.12%

战略

宝丰能源构建 1 个生态环境保护控制程序、22 项生态环境保护管理制度及 12 个内控管理流程，定期开展环境管理体系监督性审核与内部审核。组织环境保护管理能力提升专题培训，聚焦环保法规、流程执行、风险防控等核心内容，覆盖全员及关键岗位，切实强化全员环保责任意识与实操能力。报告期内，公司累计开展环保管理培训 200 余次。

影响、风险与机遇管理

宝丰能源组织制定《环境事故管理制度》，明确各单位管理职责、管理要求、事故等级划分、事故上报调查分析和考核要求。成立应急管理委员会，下设应急管理委员会办公室、突发环境事件应急救援指挥部，实现应急管理全覆盖。建立完善的“单元—厂区—园区—区域”的环境风险四级防控体系，实现环境风险源分级管控全链条闭环管理。开展环境风险评估、环境应急资源调查，修订突发环境事件应急预案、危险废物专项应急预案和现场应急处置专项预案。配备排污泵、便捷式多种气体检测仪、挡水板等环境应急物资约 30,000 余件，一氧化碳检测仪、氨气测定仪等环境应急监测设施 20 余种。



2025 年 11 月，宝丰能源开展泄漏着火事故应急演练

指标与目标

报告期内，公司未发生一般及以上环境污染事故，主要污染物排放总量与浓度达标且受控于年度规划，顺利通过中国船级社 ISO 14001 环境管理体系再认证。



宝丰能源通过 ISO14001 环境管理体系认证

宝丰能源环境管理目标

- 01 不发生集团公司级及以上环境污染事故和生态环境重大事故隐患。
- 02 环境保护设施投运率 100%，实现安全、稳定、高效运行。
- 03 项目建设符合《环境影响评价法》《水土保持法》等相关法律法规要求。
- 04 按期完成中央生态环境保护督察及各级政府部门检查反馈问题整改。
- 05 不发生被各省级、生态环境部及中央环保督察通报的典型案例。
- 06 不发生行政处罚自由裁量权中所列严重及特别严重环境保护违法行为。

2025 年，宝丰能源环保目标达成情况

- 01 未发生集团公司一般级及以上环境污染事故。
- 02 环境保护管理体系运行总体顺畅。
- 03 项目建设符合《环境影响评价法》《水土保持法》等相关法律法规要求。
- 04 生产经营行为基本符合环境保护相关法律法规要求。
- 05 完成重点环保治理项目 19 项。

能源精配降耗

治理

宝丰能源成立节能工作领导小组全面部署节能工作，由公司总裁任组长，各单位、各部门负责人任成员。制定《节能审查及验收管理制度》《能源评审管理制度》《能源测量管理制度》《节能管理制度》等制度，明确能源管理职责。持续优化能源使用结构，提升清洁能源消费占比，推进光伏、风电等自有清洁能源项目的开发与建设。



战略

宝丰能源确立“以新能源替代化石能源、以技术创新驱动能效升级”的核心能源战略。聚焦现代煤化工低碳转型核心方向，以绿氢与煤化工耦合为突破口，规模化推进光伏绿电制氢及应用示范。深耕“风光储氢”协同发展模式，通过绿氢替代化石能源生产绿色烯烃、绿色甲醇等产品，从源头实现减碳增效。持续巩固煤制烯烃行业“能效领跑者”地位，以节能降碳技术改造、余热梯级利用等举措优化存量产能能效。



影响、风险与机遇管理

类型	风险	机遇
政策	<ul style="list-style-type: none"> 国家对现代煤化工行业能效基准要求持续收紧。 	<ul style="list-style-type: none"> 建成全球最大太阳能电解水制氢项目及全球首个规模化“绿氢 + 煤制烯烃”耦合示范项目； 通过与北大共建碳中和实验室、联合航天集团攻关技术，构建低碳技术核心优势。
技术	<ul style="list-style-type: none"> 绿氢与煤化工耦合为核心转型路径，规模化应用中仍需应对绿电稳定性与煤化工连续性生产的协同难题，且前沿技术落地需持续攻关。 	<ul style="list-style-type: none"> 依托循环经济产业链，推动二氧化碳资源化利用与高端聚烯烃产品研发，开拓新价值增长点。

指标和目标

宝丰能源积极推进光伏、风电等自有清洁能源项目的开发与建设，广泛应用高效节能设备、储能技术，通过技术升级降低传统能源消耗。报告期内，公司实现清洁能源使用 2.12%，万元产值能源消耗为 2.94 吨标准煤 / 万元（等价值），每百万营收能源消耗量 239.40 吨标准煤，产品节能量 20.41 万吨标准煤，综合节能率 1.69%。

气候转型应对

治理

宝丰能源建立并完善碳排放管理制度，成立控碳工作小组，制定年度碳排放目标。将碳排放量和相关负责人员薪资“挂钩”，通过实施“总量+强度”双控机制，重点对年度碳排放总量进行管控。其中，经营管理部主要负责制定年度节能目标和项目，组织各单位推动落实；环保部主要负责制定年度碳排放管控目标，将碳排放纳入绩效考核，鼓励各单位积极主动降碳。

战略

宝丰能源制定《建设项目温室气体排放环境影响评价流程》《固定资产投资项目碳排放评价流程》《“十五五”碳达峰碳中和规划报告》等，优化能源供给体系，提高清洁能源使用比重，开展绿色低碳技术研发与应用，带动行业绿色低碳循环发展。

2030

到 2030 年，能源结构调整优化取得明显进展，能源利用效率大幅提高，节能减排技术应用和资源综合利用效率显著提升，绿氢生产及运用较为成熟，各产业综合能耗、碳排放强度达到国内先进水平，实现自主碳达峰。

2060

到 2060 年，绿色低碳产业体系全面建成，各产业综合能耗、碳排放达到国际先进水平，实现碳中和目标。

影响、风险与机遇管理

类型	风险	举措	
转型风险	政策和法律风险	公司主营业务运营地区或主要产品销售地区逐步建立的低碳类政策、强制性报告要求等，给企业投入成本、市场准入等造成的不确定性。其中，低碳类政策包含低碳准入标准、碳排放市场、节能减排要求等公共政策。	编制碳排放管理手册，识别政策和法律风险。
	技术风险	公司正在使用或开发中的技术路线因存在高耗能、高排放特点，与节能减碳的主流趋势不一致，而面临未来被搁置或全部替换的不确定性。	编制“十五五”节能、碳达峰碳中和规划报告，明确技术改造项目。
	市场风险 / 商业风险	由于气候减缓和适应的概念更加深入人心，消费者偏好、行业商业逻辑、投资者关注议题等可能发生变化，而公司由于未能提前准备或及时响应市场需求变化而造成主要产品或服务的市场份额下降、盈利能力承压。	开展烯烃产品碳足迹标签认证，通过量化并公开产品全生命周期的温室气体排放信息，满足多方需求并实现可持续发展目标。
	声誉风险	公司在市场竞争环境中，存在对节能减碳、绿色发展议题的响应不及同业对手，或因未能及时减缓和适应气候变化而发生负面事件，引起在消费者和客户中的声誉下降。	按期完成碳排放履约。
物理风险	其他利益相关者的期望	公司其他利益相关方（如员工、社区、供应商等）因关注和响应气候变化议题而率先开展气候行动，影响企业雇佣成本、运营成本、采购成本等，对企业的可持续运营造成影响。	组织编制《温室气体产品足量化方法与要求 煤制烯烃》团体标准，2026 年拟开展烯烃产品碳足迹标签认证，通过量化并公开产品全生命周期的温室气体排放信息，满足多方需求并实现可持续发展目标。
	急性自然灾害的影响	由于地球平均气温上升，导致急性自然灾害频率和强度不断增加，对企业固定资产、企业正常运营、员工健康安全等造成潜在威胁，进而影响企业成本及收入。	健全环境隐患排查治理机制，定期开展环境应急资源调查、环境风险评估和突发环境事件应急演练，提升突发环境事件应急处置能力，防范和化解环境风险。
	气候慢性变化的影响	长期系统性气候变化结果如海平面上升、降水分布改变、平均气温上升等，导致海岸线侵蚀、天然物种群落灭绝、农牧业产量下降等结果，造成企业自有资产或上游供应链损失，对企业可持续经营形成威胁。	健全环境隐患排查治理机制，定期开展环境应急资源调查、环境风险评估和突发环境事件应急演练，提升突发环境事件应急处置能力，防范和化解环境风险。

宝丰能源气候风险管理效率评估

项目	细分项目描述	已建立	部分建立	未建立
气候管理组织基础	是否已经建立明确的决策—管理—实施—检查闭环内的职责划分；	√		
	是否已经建立气候战略、目标、周期性审核机制以及配套文件，规范减碳路径和气候变化适应的决策和实施流程。	√		
识别风险的流程	气候风险是否进入企业风险控制部门的风险库；	√		
	是否已经建立定期识别和评估气候风险的流程，确保识别结果具有实质性。	√		
风险管理系统	是否已经建立完善的风险管理系统，针对已经识别的气候变化实质性风险进行定量分析，并部署在日常经营活动中的风险预防 and 风险控制措施；	√		
	是否已经建立风险应急体系，针对突发性气候事件进行处置。	√		
降低风险的措施	日常经营活动中的风险预防 and 风险控制措施是否可以被有效执行；	√		
	相关的预防和控制结果是否可以达到预期。	√		



指标和目标

宝丰能源立足自身产业布局与经营发展实际，锚定国家“双碳”战略目标，结合行业发展趋势，科学制定绿色低碳发展阶段性指标与长远目标。

“十五五”期间，宝丰能源碳管理目标

01 健全碳排放管理体系并有效运行。

02 能源结构不断优化。

03 碳排放总量及强度控制在指标范围内。

04 新建项目获取碳排放评价许可。

05 积极参与全国碳市场活动，有效盘活碳资产。

06 开发绿色低碳试点。

07 智能化数字化进程协同加速。

08 强化业务能力建设。

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
直接温室气体排放	MtCO ₂ -e	40.89	18.07	15.46
间接温室气体排放	MtCO ₂ -e	3.51	2.34	1.86
温室气体排放总量	MtCO ₂ -e	44.40	20.41	17.32
温室气体排放强度	tCO ₂ -e/ 万元	9.25	8.47	4.75
碳汇	万吨	1.68	0.63	0

推动节能减排

宝丰能源累计投资 11.70 亿元，实施 48 项重点节能项目，年降低综合能源消费量 39.60 万吨标准煤，减少二氧化碳排放 99.20 万吨。2025 年 10 月，正式成立北大—宝丰碳中和联合实验室，双方在推动能源领域产学研深度融合方面迈出关键一步。

2025 年宝丰能源重点节能降碳项目

熄焦装置利用高品质余热生产 9.8MPa 蒸汽供给至甲醇空分装置，年降低碳排放量 112 万吨。

甲醇三厂实施二氧化碳捕集项目，被列入宁东能源化工基地重点科技项目，年可减少 20.6 万吨二氧化碳排放。



水资源集约增效

治理

宝丰能源设置废液管理室，配置分管副总经理、废液管理主管及废液管理工程师。制定实施《水资源管理制度》《水污染防治管理制度》《计量管理制度》，细化用水管理流程、考核标准及问责机制。设置水处理厂并配套建设 34 套水处理装置，实现生产废水、生活污水全收集、全处理、资源化利用。组织制定并实施《水处理系统优化运行管理工作机制》《水处理厂 2025 年优化提升工作方案》和《水处理厂 2025 年优化提升责任清单》，对整体生产运行管理进行优化提升。公司被中国石油和化学工业联合会认定为煤制烯烃行业“水效领跑者”第一名。

经营管理部

统筹水资源管理工作，负责水资源合规性风险、用水计划申报、用水成本考核和月度按法人单位对用水进行分割核算，对外数据资料的审核及报送。组织开展水资源计量审查工作，对外事务，维护宁东水务一体化系统。监管各矿水资源管理工作，指导水务管理部开展内部水资源管理工作。

对外事务部

负责水资源论证、取水核验、水权全生命周期管理（确权、交易、延续）、取水许可办理及相关证件、报告事宜。

环保部

负责排水管理工作，包括年度、月度排水计划的制定、排水统计分析、日常排水考核、排水计量管理、制定并落实减排方案；指导水务管理部门开展排水日常管理工作。

战略

宝丰能源严格遵循国家及地方水资源管理法律法规，全面落实用水许可制度，制定水系统优化和水系统降本增效节水发展战略，实施中水替代新鲜水项目、凝液回收项目和矿井水再利用项目。采取新鲜水月度取水总量管控，倒逼各单位自主实施新鲜水不得超量取用。推动工艺迭代更新，优化煤制烯烃生产环节水资源单耗，降低新鲜水使用。大力开展节水宣传，增强全员节水意识。

2025 年宝丰能源主要节水举措

- 应用“预处理+膜处理+零排放”工艺，实现污水和矿井水“全收集、全处理、全回用”零排放处置；
- 及时对雨水进行回收，进行污水处理，减少外送量；
- 完善智慧水务管理平台运维，加强用水管理。

影响、风险与机遇管理

类别	风险	应对措施
政策风险	<ul style="list-style-type: none"> • 国家政策和区域政策日趋收紧，继国家颁布《节约用水条例》后，地方《节约用水条例》和《宁东能源化工基地水资源刚性约束管理办法》陆续发布实施，水资源管控日趋严峻和紧迫。 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强与地方政府、自然资源局和环保部门对接，了解最新政策，及时调整水资源使用规划；优化生产工艺以减少水资源消耗，确保符合政策标准。
法律风险	<ul style="list-style-type: none"> • 未按要求处理废水或不遵守用水限制，可能面临罚款或诉讼； • 未按规定报告水污染情况，可能违反环境保护法规，受到行政处罚。 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善水资源管理制度规范，健全水资源管理体系，避免出现法律漏洞； • 建立废水处理排放标准操作机制，确保废水处理设施运转正常，符合环保要求； • 及时披露水资源使用情况。
水资源匮乏风险	<ul style="list-style-type: none"> • 世界气象组织报告，全球水资源日益短缺，倡导人类以可持续的方式管理水资源。 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展多项节水措施，实施中水替代新鲜水、蒸汽凝液回收、废水减排和再利用等项目，降低新鲜水依赖； • 加大研发投入，持续推进节水技术应用创新； • 设置年度水质水量管控目标及配套梯级考核机制。
水污染风险	<ul style="list-style-type: none"> • 生产流程中可能存在潜在水污染风险，对环境质量和生态安全构成威胁； • 未经妥善处理的废水直接排放，违反环保法律法规。 	<ul style="list-style-type: none"> • 设置三级水资源管理机构，确保全过程水污染风险可控； • 明确水资源全收集处理回用，不得随意排放或外排； • 对不同污染物种类的废水分类排放处理。

指标与目标

宝丰能源明确除必需的生活用水和循环水补水外不再使用新鲜水资源，水系统实现全面稳定运行，跑冒滴漏情形基本消除。报告期内，新鲜水用水量 3,575.84 万立方米，获评宁夏节水型企业（节水标杆）。

控排减污护净

废气

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，编制下发《大气污染防治管理制度》《2025-2026 年冬春季大气污染防治攻坚行动方案》，明确扬尘治理标准，建立配套考核机制。

扬尘污染防治

实施厂区车辆限速行驶，常态化开展道路洒水抑尘，完成喷淋系统升级改造，加高厂区围栏阻挡扬尘扩散，大面积铺设草坪提升绿化降尘能力。划分扬尘管控责任区域，配备专人现场监督，安排清扫车辆全天候作业，实现扬尘污染的有效管控。

颗粒物深度治理

聚焦焦仓等关键产尘点，在现有 1#、2#、3# 焦仓基础上推进除尘系统升级改造。针对焦仓仓底放焦口、皮带落料点、钢制灰仓仓顶及仓底、地面破碎筛分系统等扬尘源，增设除尘收集点位，新建 3 座地面除尘站，项目投运后实现颗粒物年减排量超 1,030 吨。

工艺废气综合利用，打造循环经济标杆

宝丰能源甲醇二厂工艺废气综合利用项目作为践行循环经济理念的典型实践，创造性构建“工艺废气→锅炉掺烧→蒸汽回供”的闭路循环链。项目针对原火炬放散的工艺废气，配套专用气体燃烧器，实现 10,000Nm³/h 废气掺烧利用，将废弃资源转化为生产能源。项目 2025 年底投运，年可回收废气 7,200 万标立方米，相当于节约标煤 1.76 万吨，年减排二氧化碳 46,808 吨。

指标名称	单位	2025 年
氮氧化物排放量	吨	2,560.67
每百万营收氮氧化物排放量	吨	0.054
硫氧化物排放量	吨	1,100.4
每百万营收硫氧化物排放量	吨	0.024
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	335.15
每百万营收悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.0068
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	1,644.91
每百万营收挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	0.034

废水

治理

宝丰能源按照“清污分流、污污分流、分质阶梯利用”原则，全力实施优化替代，加大回收利用量，做到废水源头极限减排、末端高效回用。建成多套水处理装置，实现生产废水、生活污水、矿井水全收集、全处理、全回用。实施废水优化技改项目，优化废水绩效管理考核，逐步稳定废水排放水质和水量。

指标和目标

报告期内，宝丰能源共产生废水 5,605.71 万立方米，全部实现回收利用。

“十五五”期间，宝丰能源废水管理目标

- 01 生产废水和初期雨水全部收集、处理、回用。
- 02 源头生产系统配套废水预处理设施持续稳定运行，排水水质和水量持续稳定。
- 03 污水输送管道实现“零渗漏”。
- 04 水处理装置实现全面稳定运行，各处理单元处理效率全面达标。
- 05 单吨污水处理成本降低 1%。
- 06 水系统实现智能化管控，形成“花园式”水处理厂，制定水处理设施运行管理标准并发布。

水循环与再利用总量 (吨) 56,057,110.2	水循环与再利用率 (%) 100	废水排放量 (吨) 0
每百万营收废水排放量 (吨) 0	2025	氨氮排放量 (吨) 0
每百万营收氨氮排放量 (吨) 0	化学需氧量 (吨) 0	每百万营收排放的化学需氧量 (吨) 0

废弃物

治理

宝丰能源制定《固体废物管理制度》，明确各部门工作职责，细化固废产生、收集、贮存、运输、处置各环节操作标准与责任边界。针对不同类型固废制定差异化处置方案，确保各类固废处置全流程符合法规要求。制定《危险废物管理计划》，识别危险废物九大类 40 种，自行处置 13 种，其余委托有资质单位进行处理。

废弃物综合利用措施 探索固体废物综合利用新途径，实施粉煤灰、炉渣用于掺配混凝土原材料，将污泥用于配煤掺烧利用，全年共计回收利用固体废物 675.07 万吨。

宝丰能源废物管理举措		
措施	一般固体废物	危险废物
主要来源	生活垃圾、一般包装材料 (吨袋、纸箱)、煤矸石、气化炉渣、粉煤灰	废催化剂
贮存	设置封闭专用贮存仓库，对地面进行硬化、防渗处理，分区堆放并张贴标识，防止雨水冲刷、扬尘污染	严格按照《危险废物贮存污染控制标准》设立专用危废暂存库，实施“双人双锁”管理，分区、分类、分库贮存，配备防渗、防泄漏及废气收集处理设施，粘贴规范标识
运输	安排专用密闭运输车辆，定期清运至合规填埋场或有资质综合利用单位，运输过程中做好防遗撒、防扬尘措施	执行国家危废转移联单制度，委托具备危废运输资质的单位，使用专用密闭罐车运输，全程卫星定位监控，确保转移轨迹可追溯
处置	煤矸石、气化炉渣用于制砖等综合利用；生活垃圾交由环卫部门处置；可回收包装材料统一回收再利用；不可回收废物交由有资质单位填埋	委托具备相应资质的危废处置单位，通过焚烧、固化稳定化等方式安全处置；废催化剂等具备回收价值的危废，交由专业单位进行有价金属回收再利用

指标与目标

指标名称	单位	2025 年
固体废弃物量	吨	10,652,776.40
固体废弃物合规处置率	%	100
危险废弃物量	吨	80,844.89
危险废弃物合规处置率	%	100
一般废弃物量	吨	0
有害废弃物排放量	吨	0
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨 / 百万元	0
无害废弃物排放量	吨	10,652,776.40
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨 / 百万元	220.067
废弃物回收再利用总量	吨	6,750,700.51
每百万营收废弃物回收利用总量	吨 / 百万元	140.64
回收再利用的废弃物占比	%	63.37

“十五五”期间，宝丰能源一般工业固体废物管理目标

2027
历史遗留固废处置问题全面完成整改，固废安全处置率达到 100%。

↓

2028
宁东基地气化渣、污泥综合利用率不低于 35%，II 类固废综合利用率 54%。

↓

2030
用于采煤塌陷区、矿坑治理等生态修复的煤矸石不高于年产生量的 40%。

“十五五”期间，宝丰能源危险废物管理目标

- 01 危险废物安全处置率 100%。
- 02 年度评估考评得分每年达 65 分以上 (满分 70 分)。
- 03 2027 年，实现危险废物全过程信息化监管全覆盖。
- 04 2028 年，实行危险废物“点对点”定向利用，简化手续，减轻负担。
- 05 2029 年，积极拓展危险废物再生利用，创建废活性炭再生中心，促进治理大气污染的废活性炭循环利用，降低治理成本。
- 06 2030 年，推动健全危险废物循环利用体系，深化“无废集团”“无废园区”建设试点。

土壤污染防治

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国土壤污染防治法》《内蒙古自治区土壤污染防治条例》等制度规范，在生产、使用、贮存、运输、回收、处置、排放各环节，全面落实土壤污染源头防控与过程管控措施。委托第三方开展多主体土壤污染隐患排查，建立闭环整改机制。对关键区域开展土壤监测，结果均符合国家标准，确保土壤质量稳定达标。

守护宜居家园

筑牢绿色矿山根基

宝丰能源成立专项领导小组统筹矿产开发与生态保护工作，将建设成效纳入绩效考核。推广应用充填开采、保水开采等绿色采矿技术，配套建设矸石无害化处理、矿山复绿等环保设施，实现开采过程中土壤、水资源、植被的最小化扰动。建立矿山生态环境动态监测系统，对空气质量、地下水水位、土壤质量等指标实时监控。马莲台煤矿荣获自然资源部颁发的“绿色矿山”称号，四股泉煤矿、红四煤矿先后荣获宁夏自然资源厅颁发的“绿色矿山”称号。

打造低碳绿色厂区

宝丰能源围绕节能降碳、水资源循环利用、固废综合利用三大领域，持续推进绿色工厂建设。全面推广高效节能设备与低碳生产工艺，完成锅炉超低排放改造、余热余压回收利用系统建设，搭建能源消耗数字化监控平台。建立煤矸石、粉煤灰、化工废渣等固废分类回收与资源化利用机制，实现固废用于建材生产、路基填充、矿井回填等多场景再利用。持续优化厂区生态布局，打造绿色生态廊道，配套建设雨水收集系统与生态湿地。

深化生态修复治理

宝丰能源针对沉陷区等重点区域，综合采用矸石回填、覆土绿化、撒播种草等多元修复技术，同步开展土壤污染隐患排查与地下水监控预警，构建起“重点修复+全域防护”的生态保护体系。马莲台煤矿沉陷区累计完成生态复垦绿化修复 43,220.68 亩，全年补种柠条、冰草等 863 亩；红四煤矿采用“边充填、边复垦”模式治理沉陷区，矿区内外累计绿化 380 亩，绿化覆盖率达 100%；四股泉煤矿利用煤矸石充填沉陷区，规划生态修复面积 11.8844 公顷。

强化环保宣传教育

宝丰能源将环保宣传教育作为生态保护的重要支撑，通过制度宣贯、案例分享、技能培训等多元形式，推动环保理念融入生产运营各环节，形成“全员参与、上下联动”的环保工作格局。



以人为本 聚发展合力

关键议题

- 员工成长立业
- 助学育才圆梦
- 安全健康固本
- 履责向善兴邦

数说 2025

- 员工满意度 **98%**，员工流失率 **5.29%**
- 新增就业 **1,698** 人，员工总数 **22,037** 人
- 开展安全培训 **1,894** 次，覆盖 **21,339** 人次
- 安全培训时长 **609,737.5** 小时
- 职业发病率 **0%**

策马踏春启新程 凝心聚力向未来

聚心為寶 善用則豐

联合国可持续发展目标



员工成长立业

规范用工保障

践行平等雇佣

宝丰能源严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定完善《人力资源管理制度》，构建标准化、规范化的人力资源管理体系。秉持“机会平等、量才录用”原则，在招聘及用工全流程中杜绝年龄、性别、地域、民族等各类歧视，严禁使用童工及强制劳动，平等对待不同种族、性别、年龄的员工，保障每位员工平等享有发展机会与合法权益。依法与全体员工签订劳动合同，签订率达 100%。报告期内，公司员工满意度保持 98% 的高位水平，员工流失率降至 5.29%；获评宁东能源化工基地诚信守法等级 A 级单位。

报告期内，宝丰能源
获评宁东能源化工基地诚信守法等级 **A** 级单位

完善薪酬福利

宝丰能源构建“为能力付薪、为业绩付薪”的薪酬体系，设立宝丰之星、优秀管理者、优秀员工、先进部门、超效益奖、超产奖、超进尺奖等各类个人及集体荣誉奖项。在法定“五险一金”基础上，配套餐补、通讯补贴、年度健康体检、免费通勤车、免费住宿等基础福利；针对特殊需求设立重大疾病帮扶、子女助学金、人才住房补贴等专项保障。

民主管理

宝丰能源强化民主管理建设，健全基层工会组织，公示重大决策与相关制度，召开年度职工代表大会，畅通员工意见反馈渠道，实现管理透明化、决策可视化。



2025 年 1 月，宝丰能源召开三届五次职代会暨 2024 年度工作总结表彰会

多元育才赋能

宝丰能源坚持深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以深化产业工人队伍建设改革为核心，构建分层分类的人才培育体系。常态化开展核心业务领域技能竞赛，促进“以赛促学、以赛促练”。搭配专项培训、岗位历练、导师带教等多元举措，形成系统化育才闭环。

宝丰能源 2025 年职工职业技能大赛

2025 年 9 月，以“建功新时代·奋进新征程”为主题的宝丰能源 2025 年职工职业技能大赛正式拉开帷幕。作为公司长期坚持开展的制度化、届次化重点项目，本届大赛在以往基础上进一步优化升级，共设置 18 个竞赛项目，全面覆盖煤制烯烃、精细化工、设备维护等关键业务领域，组织近 2,000 名一线操作人员踊跃参与。大赛以“理论考核+实操竞技”相结合的模式，全面检验选手的专业素养与实战能力，着力选拔既具备扎实功底、又富有创新能力的职工。

畅通发展路径

宝丰能源坚持“选好人、用好人、稳好人、培好人”的人才理念，优化人才引进与职业发展生态，为员工搭建清晰可及的成长平台。各厂矿负责人直接参与人才管理，建立健全人力资源标准。加大青年人才储备力度，引进储备 985、211 等重点院校优秀毕业生 513 人。以纵向晋升和横向拓展并重的双通道机制为核心，为员工创造多元化发展空间。优化内部岗位轮换机制，打破岗位壁垒与职业天花板。报告期内，新增就业人数 1,698 人，员工总数 22,037 人。



加强员工关怀

宝丰能源完善基础生活保障配套，建立困难员工帮扶机制，保障女性员工合法权益，搭建退休员工常态化联络与慰问平台，开展文体活动、亲子互动、福利旅游等多元化举措，构建全方位、精细化的员工关怀体系。



宝丰能源发放 2025 年中秋节员工福利



宝丰能源举办 2026 年新春文艺晚会



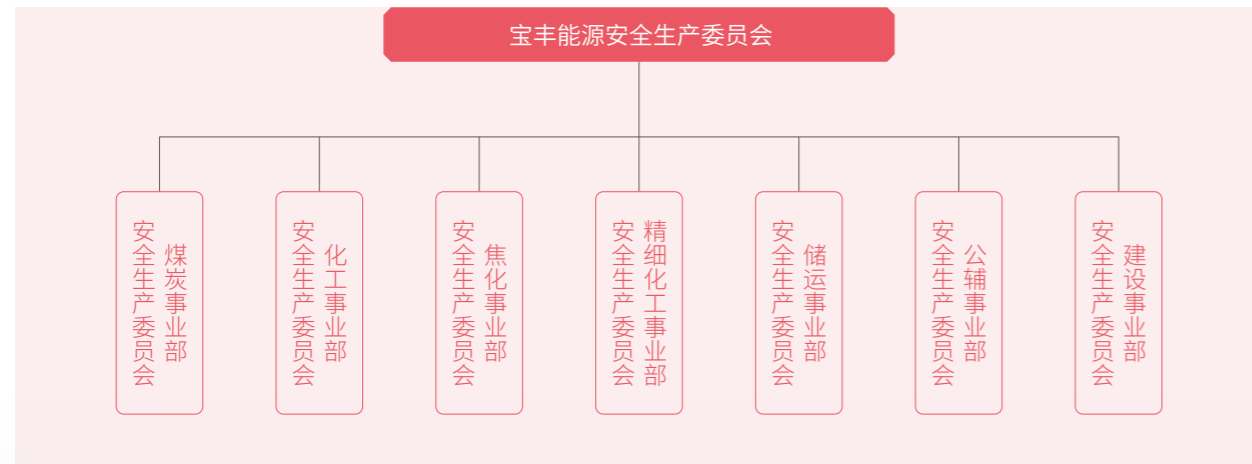
宝丰能源举办 2025 年“宝丰杯”篮球比赛



安全健康固本

治理

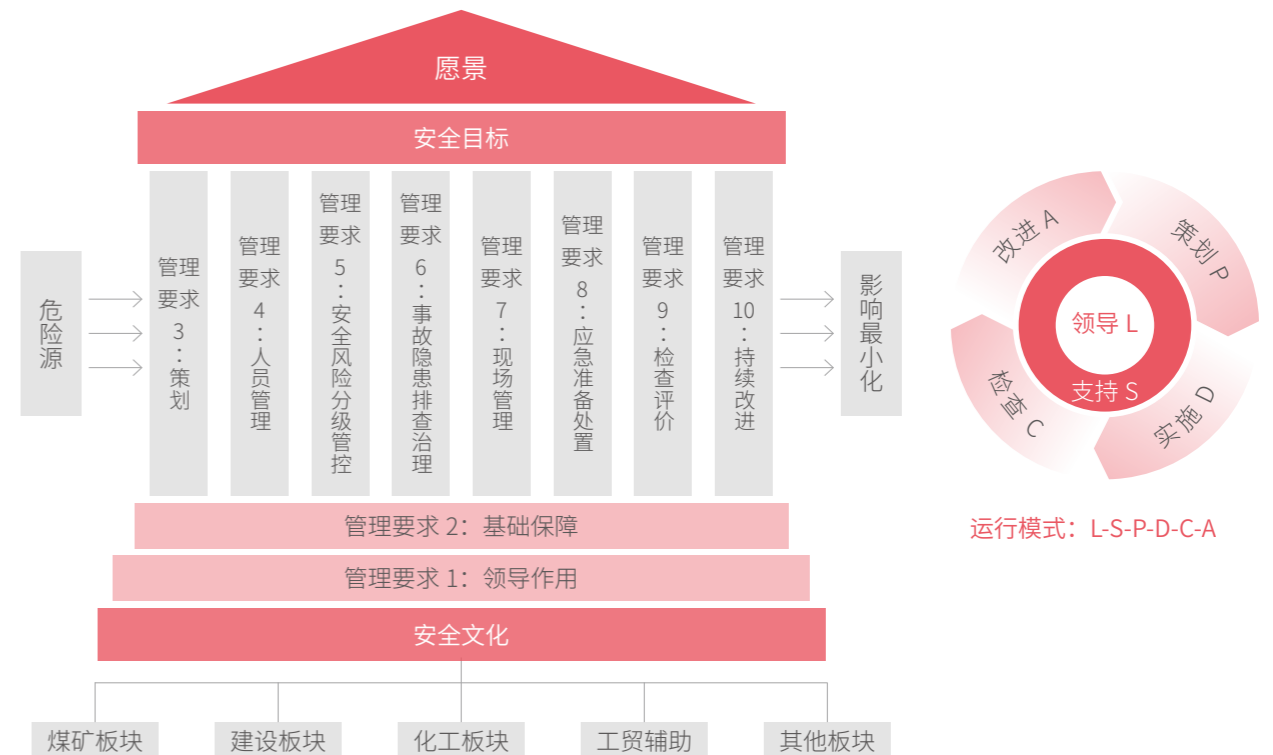
宝丰能源贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《安全生产条例》等国家及地方法律法规，修订完善安全管理制度与操作规程。成立安全生产委员会，下设安全生产委员会办公室，负责公司安全生产委员会日常工作；各核心业务单位同步成立专项安委会。安全生产委员会每季度召开一次工作例会，根据实际需要召开临时性工作会议，高效解决紧急安全问题。



战略

安全生产管理体系标准化

宝丰能源以国家标准《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》为根本遵循，以 10 个管理要求作为统一的安全生产管理骨架，采用“L-S-P-D-C-A”运行模式，构建系统、先进、独具企业特色的安全生产管理体系。涵盖从领导作用、策划、风险管理到现场管控、应急准备、持续改进的全过程，为不同业务板块协同管理与对标提升奠定基础。印发《宝丰能源安全生产管理体系建设实施方案》，规划公司 2025—2030 年安全生产管理体系推进路径。



关键领域安全提升

宝丰能源与顶世智汇（上海）管理咨询有限公司达成合作，共同开展安全管理提升项目，涵盖安全领导力、设备安全、工艺安全、人员安全、化学品运输安全等多个关键模块。

安全文化建设

宝丰能源制定发布《安全文化体系》，建立覆盖高层管理人员至一线员工全层级的安全培训体系。开发宝丰安全说、技能微课、DCS 训练沙盘等特色资源，以线上线下相结合的模式开展培训；推行外派培训与内部专项培训并行机制，选派优秀管理、技术人员及班组长参与外部高级研修班与专题培训，针对生产一线管理干部和特殊作业人员开展定制化专项培训；开展员工初级安全技能等级认证。报告期内，公司开展安全培训 1,894 次，覆盖 21,339 人次；安全培训时长 609,737.5 小时，人均安全培训 28.57 小时。



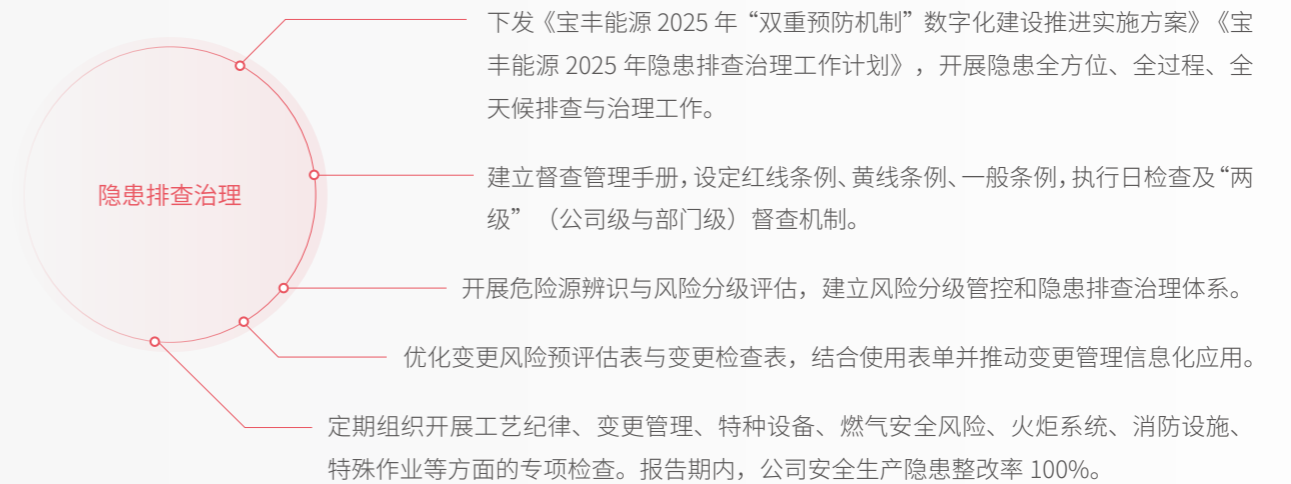
核心安全理念	安全发展愿景	安全战略目标
安全环保是我们的生命线	打造煤化工卓越安全环保绩效， 引领行业安全绿色发展	零违章、零伤害、零事故

安全管理原则

- 01 所有伤害、职业病和事故都是可以预防的。
- 02 安全是所有效益达成的前提。
- 03 安全的工作是被聘用的基本条件。
- 04 员工是安全管理体系中最关键的要素。
- 05 员工必须接受严格全面的安全培训。
- 06 管理层对管理范围的安全负主体责任。
- 07 所有操作危害与环境排放都是可以控制的。
- 08 所有安全事件必须及时汇报调查并共享经验教训。
- 09 所有风险必须有效防控，所有隐患必须及时整改。
- 10 工作外的安全和工作中的安全同样重要。



影响、风险与机遇管理



聚焦安全实操，以赛赋能全员安全素养提升

2025 年 6 月，为深入贯彻落实全国第 24 个“安全生产月”活动要求，宝丰能源组织开展第二届“最强操作”技能竞赛活动。本次竞赛包含理论知识竞赛和实操技能竞赛两大部分，参赛选手围绕 JSA（工作安全分析）、WHY-TREE（事故根因分析）和 JCC（关键工艺操作及工作循环检查方法）三大竞赛项目展开激烈角逐。通过以赛促学、以赛促练、以赛促安的方式，全面增强员工安全操作技能素养，进一步提升了企业本质安全水平。



修订完善《生产安全事故应急预案》，明确应急组织体系、应急响应流程、应急资源保障等内容，全面覆盖火灾爆炸、中毒窒息、危险化学品泄漏等生产经营过程中可能遇到的各种生产安全事故和自然灾害。

完善应急响应机制，将事故应急响应分为四个等级，明确各级应急响应组织的职责和权限。

完善《公司级突发事件应急响应网格及联系方式》，明确各类突发事件公司级响应标准、汇报流程及人员。

完善《应急物资及设施管理制度》，明确应急物资储备及管理标准，制定应急演练及培训计划。报告期内，公司安全生产演练覆盖率 100%。

安全生产应急管理

智能定位筑牢安全防线

内蒙古煤基新材料上线融合“北斗卫星 + 蓝牙定位”技术的人员定位系统，精准覆盖框架、罐区等化工生产场景，为安全生产数字化转型提供有力支撑。该系统具备人员与车辆实时定位、电子围栏报警等多项功能，可实现 5 米精度定位及行动轨迹自动生成，一旦出现人员误入危险区域、长时间滞留等异常情况，将立即触发报警并推送至管理终端。系统填补公司人员安全实时定位管理空白，通过智能预警与数据可视化，推动人员安全管理迈入智能化新阶段。

指标和目标

宝丰能源发布《2025 年安全管理工作要点》，组织细化年度安全管理目标，与全体员工签订安全生产责任书。

2025 年，宝丰能源安全管理目标

- 01 进一步完善全员安全生产责任制，结合实际修订安全生产管理制度，优化操作规程。
- 02 严格执行安全生产费用提取规定及使用计划。
- 03 严格执行全员安全教育培训计划，培训合格率 100%，全员（含承包商人员）持证（上岗资格证）上岗率 100%。
- 04 进一步完善双重预防机制，确保有效运行。
- 05 完成安全生产标准化体系建设年度规划及审核计划。
- 06 完善《应急预案》并按规定备案，严格执行应急演练计划；应急救援队伍训练计划完成率 100%、考核合格率 100%；应急救援物资储备充足、质量合格。
- 07 安全管理合规问题整改计划完成率 100%。
- 08 不发生重伤及以上人身伤害事故。
- 09 不新增职业病病例。
- 10 不发生我方负主要责任的交通事故。
- 11 不发生食品安全事故。
- 12 不发生煤矿重大灾害事故。
- 13 煤炭单位轻伤人次控制在 2% 以内，生产矿井轻微伤人次同比下降 20%；非煤单位、建设单位轻伤人次控制在 1% 以内。
- 14 事故事件调查处理、责任追究、警示教育覆盖率 100%。
- 15 结合生产实际重新组织安全风险辨识、分析、评价。
- 16 一般隐患整改率 100%、重大隐患整改计划完成率 100%。
- 17 严格执行特种设备定期检验规定。
- 18 连锁投用率 $\geq 99\%$ 。
- 19 安全设施及附件、消防设施完好率（达标率）100%。
- 20 专业安全建设目标达成率 100%。
- 21 建设项目安全文明施工达标率 100%。

保障职业健康

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规及国家职业卫生标准要求，制定《2025 年度职业病危害防治方案》《职业健康体检管理办法》等制度文件。委托第三方机构开展职业病危害因素年度检测及每三年一次现状评价，常态化管控作业环境，强化职业病危害源头管控。配齐达标生产设备与安全防护设施，规范组织职业健康体检，健全全员职业健康监护档案，定期开展职业中毒应急演练，提升员工防护与应急处置能力。

报告期内，宝丰能源



员工因工伤损失工作日数 **7,492** 天

职业病发病率 **0%**



助学育才圆梦

宝丰能源秉持“教育兴则国兴，人才强则国强”的信念，坚守“知识改变命运，慈善点亮希望”的公益初心，继续以燕宝慈善基金会为平台，持续深耕教育助学。2025 年，继续新增资助学子 4.45 万人，新增捐资 6 亿元。在对宁夏全区、甘肃酒泉市地区实施“无差别、全覆盖”奖励资助的基础上，启动甘肃陇南地区教育助学项目，制定“10 年捐赠 10 亿元”的助学规划，对陇南康县、成县、徽县、两当县四县所有考入大学的本科新生实施“全覆盖”资助。精准对接优质高等教育资源，与北京大学、清华大学等 22 所国内顶尖“双一流”高校建立战略公益合作关系，计划捐赠 2.3 亿元开展为期 10 年的专项资助，旨在重点激励投身关键科研与技术攻关的优秀学子勇攀知识高峰。截至 2025 年，已累计捐赠达 50.38 亿元，惠及 43.08 万名青年学子，构建起“从入学资助到成长赋能”的教育助学体系。其中，27.68 万名受助学子已顺利毕业并走上工作岗位，在乡村振兴、民生保障、产业发展等关键领域发光发热，形成“资助一成长一反哺”的良性公益生态。

此外，燕宝慈善基金会立足优秀传统文化传承与文化强国建设目标，积极投身文化公益事业，大力支持文化公益项目建设，推动文化事业与文化产业协同发展。向中国美术馆捐赠 1 亿元，助力其打造国家级文化艺术交流平台；向中国航天基金会捐赠 50 万元，用于嫦娥五号、嫦娥六号返回器着陆点纪念碑建设，以此激发广大群众尤其是青少年群体的爱国热情与科学探索精神。未来，基金会将持续深耕文化公益领域，以实际行动为传承中华文脉、弘扬时代精神贡献力量。



燕宝奖学金精准赋能，助力学子逐梦前行

2025 年 8 月，燕宝慈善基金会举办年度“燕宝奖学金”发放仪式，来自中国慈善联合会、清华大学、北京大学等 22 家国内知名大学教育基金会，以及阿里巴巴、字节跳动、安踏等 7 家国内知名企业公益基金会的相关负责人齐聚一堂，分享公益慈善实践成果与经验，为教育公益事业创新发展注入智慧和动能。



燕宝慈善基金会理事长党彦宝(左二)与副理事长边海燕(左一)为受奖励学生代表发放“燕宝奖学金”

“燕宝基金会的十五年，是中国教育公益慈善事业高质量发展的缩影。从最初的助学资助到如今的‘奖学金+人才培养+区域协同’新模式，从单一项目实施到搭建教育公益交流平台，燕宝基金会用生动实践回答了‘教育公益如何促进社会公平’重要命题，更用持续创新诠释了‘高质量发展’的内涵——正如今天的论坛，正是汇聚各方智慧、推动公益升级的鲜活体现。”

——清华大学教育基金会副秘书长 计经纬

“十五年，燕宝奖学金从奖励几千人到覆盖全省，从‘助学’到‘育人’再到‘树人’，改变了 43 万宁夏学子的命运，而我们也欣慰地看到这些学子们建设家乡、践行慈善，真正实现了‘为党育才、为国育人’的目标。”

——阿里巴巴公益基金会秘书长 姚瑶

“燕宝奖学金就是 18 岁的我逐梦路上的天使投资，我相信还有和我一样的千千万万个宁夏孩子，燕宝奖学金不只是补贴了他们的衣食住行，更是他们逐梦路上的助力。我也希望能把这份善意传递下去，有朝一日，在推进本世纪我国民用航空科技发展的同时，我和我的企业能够有机会、有能力承担更多的社会责任，帮助更多和我一样的孩子，助力他们的梦想和人生，助力他们建设我们共同的未来！”

——燕宝奖学金受助学生代表 白志亮

履责向善兴邦

宝丰能源将企业发展与社会福祉紧密相连，聚焦社会发展关键领域和群众急难愁盼问题，拓宽公益服务边界，回应社会多元需求，构建多维度、广覆盖、专业化的公益服务体系。

2025 年，燕宝慈善基金会公益慈善行动 (列举)

向宁夏慈善总会捐赠 **50** 万元，专项支持全区范围内助老、助困等公益项目实施；

针对 2025 年 5 月宁夏扁担沟镇渔光湖村遭遇的 11 级强阵风灾害，定向拨付 **6.92** 万元，用于风灾后的灾后重建；

积极响应“云朵计划·助残温暖工程”，向宁夏残疾人福利基金会捐赠价值 **15.6** 万元的社区辅具角，支持残疾事业发展。



2025 年 4 月，燕宝慈善基金会在开展“植此青绿燕宝心 共护黄河‘几字弯’”主题植树活动



未来展望

蓝图绘就千般景，奋楫扬帆正当时。2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是宝丰能源在新时代深化转型、决胜未来的关键一年。面对新型工业化的时代浪潮，宝丰能源将始终坚守“实业报国”初心，紧扣能源安全与“双碳”战略要求，深化一体化产业布局，强化核心技术自主创新，践行低碳发展使命，推动煤化工产业向高端化、智能化、绿色化迈进，以生态“含绿量”提升发展“含金量”，擦亮具有卓越行业引领力、社会影响力、国家贡献度的“宝丰名片”，为建设能源强国、推进中国式现代化注入强劲宝丰力量。



附录 关键绩效

经济指标

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
销售额	亿元	480.38	329.83	291.36
净利润	亿元	113.50	63.38	56.51
资产负债率	%	46.32	51.98	46.20
净资产收益率	%	24.84	15.55	15.72
基本每股收益	元	1.56	0.87	0.77
科技创新项目数量	项	115	25	34
累计申请专利数	个	764	546	386
累计授权专利数	个	506	318	195
其中：实用新型专利数	个	460	310	190
发明专利数	个	46	8	5
产品知识普及和客户培训投入	万元	94.37	72	95
产品知识普及和客户培训参与人数	人	604	2,243	1,212
产品知识普及和客户培训时长	小时	906	786	776
产品知识普及和客户培训次数	次	181	393	264
客户满意度	%	95.4	93.28	94.68
客户投诉解决率	%	100	100	100
经济合同履行率	%	99	100	100
产品止损赔付总额	元	0	116,349.1	40,310.74
合作供应商数量	个	2,308	2,546	3,082
因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
因社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	42	20	61
报告期内审查的供应商数量	个	2,308	2,371	3,154
供应商受处罚数量	个	116	72	61

环境指标

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
环保总投入	亿元	14.98	13.51	22.61
环保培训和宣贯次数	次	186	96	148
碳汇	万吨	1.68	0.63	0
直接温室气体排放	MtCO ₂ -e	40.89	18.07	15.46
间接温室气体排放	MtCO ₂ -e	3.51	2.34	1.86
温室气体排放总量	MtCO ₂ -e	44.40	20.41	17.32
温室气体排放强度	tCO ₂ -e/万元	9.25	8.47	4.75

社会指标

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
守法合规培训投入	万元	4	18.2	17.5
守法合规培训人次	人次	1,658	2,657	2,500
守法合规培训次数	次	34	31	26
开展廉洁自律专题教育培训次数	次	111	103	103
廉洁自律教育培训人数	人	17,895	17,352	5,754
廉洁自律教育培训员工占比	%	81.20	85	69.71
纳税总额	亿元	54	42.15	18.09
员工总数	人	22,037	20,413	16,629
报告期内新增就业人数	人	1,698	2,736	2,509
女性员工人数	人	986	1,129	811
女性管理者人数 (中高层)	人	34	30	21
女性管理者比例 (占中高层)	%	7.93	8.13	8.06
残疾人雇佣人数	人	77	42	44
残疾人雇佣比例	%	0.37	0.21	0.26
少数民族员工人数	人	5,226	5,116	4,390
少数民族员工比例	%	24.81	25.06	26.40
员工满意度	%	98	98	97.2
员工流失率	%	5.29	8.11	8.68
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
年人均带薪休假天数	天	5	5	5
正式员工体检覆盖率	%	99	99	99
职业健康档案覆盖率	%	99	99	99
职业病发病率	%	0	0.02	0
年度员工培训投入	万元	1,023.95	892.63	1,408.25
年度员工培训时长	小时/人	63.83	73.2	42.32
年度员工培训人次	人次	22,037	19,448	16,629
员工培训覆盖率	%	100	100	100
困难员工帮扶投入	万元	60	140.27	74.6
困难员工帮扶人数	人	8	65	59
因工伤损失工作日数	天	7,492	3,585	5,296
安全生产投入	万元	37,308.62	33,280.80	33,026.51
安全培训次数	次	1,894	658	92
安全生产演练次数	次	55	99	122
安全培训人数	人	21,339	14,072	8,085
安全生产演练覆盖率	%	100	100	100
教育帮扶捐赠总额	亿元	50.38	44.03	39.03
累计资助学生	万人	43.08	38.63	34.52

指标索引

GRI、CASS-ESG6.0 披露索引

目录	联合国可持续发展目标 (SDGs)	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之化学原料和化学制品制造业	页码
报告导读	-	2-2, 2-3	P1.1-1.2	P01
董事长致辞	-	2-22	P2.1	P04-05
宝丰能源 2025 年度发展历程	-	2-6	P3.4	P06-07
关于我们	-	2-1, 2-6	P3.1-3.3	P08-11
可持续发展管理	可持续发展组织	2-14, 2-17, 2-22	G1.1.1-1.1.2, G1.1.5-1.1.7	P13
	可持续发展能力	2-16	G1.1.3	P14
	实质性议题识别	3-1, 3-2, 3-3	G1.1.9	P14-15
	利益相关方沟通	2-29	G1.1.4, G1.3.1-1.3.2	p16-17
战略擘画, 筑坚实基础	公司治理规范	2-9, 2-10, 2-12, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 201-1	G1.1.1	P20-23
	合规守正笃行	目标 4, 16, 17	G2.1.1	P23
	风险防控致远	3-1	G2.1.1-2.1.2	P24
	商业诚信立规	205-2, 205-3	G2.1.1-2.1.3, G2.2.1-2.2.3	P25
精耕赛道, 创产业新局	高端化工领航	2-6, 203-2	E3.3.1-3.3.4	P28-31
	科创攻坚破局	2-6, 203-2	S2.1.1-2.1.7, S2.1.9-2.1.10, S2.1.12-2.1.13	P32-34
	化学品安全筑底	目标 7, 9, 12, 17	E2.2.9-2.2.11, S3.1.5, S3.3.7-3.3.8, S4.2.8-4.2.10	P35-36
	打造卓越品质	2-26, 203-2, 416-1	S3.3.1-3.3.6	P37-38
	供应链可持续	203-2, 414-1	S3.1.1-3.1.5, G1.2.2-1.2.4	P39
	行业协同共兴	2-6, 2-28	S3.1.1-3.1.4	P40-41
	环境严管创优	302-4	E2.1.1, E2.1.9, E2.4.1-2.4.3	P44-45
生态优先, 树绿色典范	能源精配降耗	302-1, 302-3, 302-4, 302-5	E3.1.1-3.1.3, E3.1.5	P46-47
	气候转型应对	目标 6, 7, 11, 12, 13, 15	E1.1.1-1.1.8, E1.1.11, E1.1.13, E1.1.16	P48-51
	水资源集约增效	303-1, 303-2, 303-3	E3.2.1, E3.2.3-3.2.4	P52-53
	控排减污护净	303-4, 306-2, 306-5	E2.1.1-2.1.2, E2.1.5-2.1.7, E2.1.9, E2.1.11, E2.2.1, E2.2.3, E2.2.5-2.2.7	P54-57
	守护宜居家园	304-2, 304-3	E2.3.2-2.3.3	P58-59
以人为本, 聚发展合力	员工成长立业	目标 3, 4, 5, 8, 10, 16	S4.1.1, S4.1.3-4.1.7, S4.1.11-4.1.12, S4.3.3-4.3.6	P62-63
	安全健康固本	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7	S4.2.1-4.2.2, S4.2.4, S4.2.6	P64-69
	助学育才圆梦	203-1, 413-1	S1.2.1-1.2.3, S1.2.5	P69-70
	履责向善兴邦	203-1, 413-1	S1.2.1	P71
未来展望	-	-	A1	P72-73
附录	关键绩效	-	A2	P74-75
	指标索引	-	A3	P76-77
	意见反馈	-	A6	P78

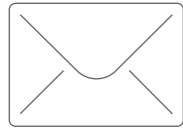
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》披露索引

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候转型应对
	2	污染物排放	第三十条	控排减污护净
	3	废弃物处理	第三十一条	控排减污护净
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	守护宜居家园
	5	环境合规管理	第三十三条	环境严管创优
	6	能源利用	第三十五条	能源精配降耗
	7	水资源利用	第三十六条	水资源集约增效
	8	循环经济	第三十七条	高端化工领航
社会	9	乡村振兴	第三十九条	履责向善兴邦
	10	社会贡献	第四十条	履责向善兴邦
	11	创新驱动	第四十二条	科创攻坚破局
	12	科技伦理	第四十三条	科创攻坚破局
	13	供应链安全	第四十五条	供应链可持续
	14	平等对待中小企业	第四十六条	行业协同共兴
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	打造卓越品质
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	优化服务水平
	17	员工	第五十条	员工成长立业
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	供应链可持续
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业诚信立规
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业诚信立规

意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《宁夏宝丰能源集团股份有限公司 2025 可持续发展报告（ESG 报告）》。我们非常重视并期望聆听您对公司可持续发展管理、实践和信息披露的反馈意见，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。您的意见和建议是我们推进可持续发展工作的重要依据，期待您的回复！



电话：0951-5558031

邮箱：bfny@baofengenergy.com

邮寄：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

对于宝丰能源来说，您的身份是：

员工 客户 供应商 监管机构 其他政府部门 媒体 NGO

其他（请注明）_____

1. 您对本报告的评价是？

很好 较好 一般 较差

2. 您认为本报告是否能反映宝丰能源在可持续发展方面的重大影响？

很好 较好 一般 较差

3. 您认为本报告披露信息、数据是否清晰、准确、完整？

很好 较好 一般 较差

4. 您认为本报告的版式设计如何？

很好 较好 一般 较差

5. 您认为本报告的可读性如何？

很好 较好 一般 较差

6. 您认为本报告哪些方面议题最让您关注？

7. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

宁夏宝丰能源集团股份有限公司

地址:宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

电话:0951-5558031 网址:www.baofengenergy.com

传真:0951-5558030 邮箱:bfny@baofengenergy.com