

浙江健盛集团股份有限公司

2025 年度社会责任报告

1、关于本报告

此社会责任报告概述浙江健盛集团股份有限公司（以下简称“公司”或“集团”或“健盛”）的主要附属公司在工作环境、环境保护、常规运营及社区参与等四个方面的工作方法、承诺和策略。本报告的报告期间自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止。

此报告为公司第七次发布年度社会责任报告。

2、企业文化

2.1 健盛企业文化体系

企业使命	为社会创造财富、携手实现人生潜力
企业愿景	成为客户满意，员工幸福，对社会有贡献，受人尊敬的国际化运动服饰企业
核心价值观	诚信、创新、敬业、合作
企业精神	自强不息，追求卓越
经营理念	追求优异的产品质量，致力企业的发展繁荣，为社会做贡献，为员工谋幸福
人才理念	以人为本，尊重知识，共同发展
质量方针	持续追求优异的产品质量

2.2 公司使命

为社会创造财富、携手实现人生潜力

注释：我们坚信潜力的价值。企业的成长，在于挖掘内部员工的深层潜力；企业的未来，在于发现并实现各利益相关方——包括供应商、客户及合作资源方的共同潜力。在健盛，我们深知大多数人展现的仅仅是冰山之上的表层行为、知识与能力，而唯有潜力的实现，才能真正让客户更满意，让员工更幸福，让企业更成功。

2.3 公司愿景

成为客户满意, 员工幸福, 对社会有贡献, 受人尊敬的国际化运动服饰企业。

注释：未来十年，集团将继续从规模和技术两方面构筑并强化集团核心竞争力，致力于成为运动服饰标杆企业；进一步提升公司在全球运动服饰领域的国际声望与影响力，最终发展成为一家客户满意、员工幸福，富有社会责任感的集团公司。

2.4 核心价值观

诚信、创新、敬业、合作

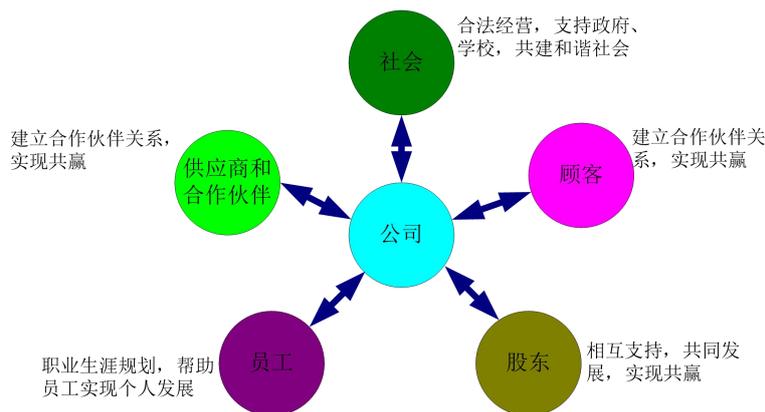
健盛自成立之初，便将“诚信”作为长久经营之本，坚信“人无信不立，业无信不兴”。这一经营哲学贯穿于我们的一切经营活动之中，体现在对客户、对券商、对投资者的真实与坦诚。

在创新方面，公司对内高度重视创新人才队伍建设与创新制度建设，对外密切关注客户需求、紧跟时代发展步伐。我们既脚踏实地，精耕当下；亦高瞻远瞩，布局未来。

在敬业与合作精神的践行上，公司每年依据员工综合表现开展优秀员工评选；在干部选拔任用环节，也将敬业精神、合作意识与团队观念作为重要考察维度，选拔任用有担当、肯实干、善于沟通协作的优秀人才担任管理岗位，带领团队攻坚克难、开拓进取。

2.5 相关方关系

公司根据战略规划和发展方向，系统地对相关方进行选择、评价、改善与帮扶，致力于与志同道合的伙伴建立和谐共赢的长久关系。



3、环境保护与能源消耗

报告期内，公司在环境保护以及废气、废水、固体废物管理等各方面，已全面遵守所有对本公司有重大影响的相关法律法规要求。

公司生产过程的资源及能耗涵盖水、电、天然气、煤、生物质燃料及蒸汽，其中编织和印染是能源消耗的主要环节。生产环节产生的主要废弃物为废水、废气等，废水主要来源于印染工序。对此，公司分别在中国和越南配套建设污水处理设施，同步在浙江江山、浙江上虞、贵州三穗建有处理能力达 2100 吨/天的中水回用设施。通过对生产过程中排放的水实施清污分流管控，轻度污染的染色用水经处理后循环利用率达到 50%以上，既有效降低了水资源的消耗，又大幅减少了污水的直接排放量；染色污水则经严格处理后再合规排放。

生产过程产生的大气污染物包括烟尘、二氧化硫和氮氧化物。公司高度重视污染物全过程控制，具体措施包括：在供应商选择环节，注重原料的环保性；在生产环节，各生产部门持续改进生产工艺，力求提高工艺本身的环保水平；在能源结构方面，逐步优化并增加清洁能源的使用比例；在设备更新方面，适时淘汰旧设备，引进更加环保、低耗的先进设备，从源头减少资源消耗和污染物排放；在污染物末端处理环节，严格遵守政府的相关规定，确保各类污染物经有效处理后实现达标排放。

2025 年公司生产棉袜 387,602,818 双，同比增加 1.52%；无缝服饰 33,689,386 件，同比减少 1.23%。

3.1 电力使用

2025 年度公司电力总消耗量 94,859,121KWh，其中棉袜 67,859,752KWh，无缝服饰 26,999,370KWh。

2025 年度公司电力使用情况与 2024 年度相比，如下表所示：

单位：KWh

产品类型	2025 年度		2024 年度		同比	
	绝对值 (KWh)	万元产值 (KWh)	绝对值 (KWh)	万元产值 (KWh)	绝对值	万元产值
棉袜	67,859,752	361	71,679,777	345	-5.3%	4.64%
无缝服饰	26,999,370	409	30,397,653	419	-11.2%	-2.39%
总计	94,859,121	374	102,077,430	364	-7.1%	2.75%

公司在可再生电力的使用方面，主要开展了以下工作：

1) 充分利用园区光伏屋顶，积极推广清洁能源使用。2025 年，公司光伏屋顶发电量为 11,627,431KWh，占全年总用电量的 12.25%，较上年提升约 7.08%。实现 CO₂减排当量为 6756 吨。（注：国家生态环境部 2022 年最新中国电力 CO₂排放系数为 0.581Kg/KWh）

2) 积极购买绿电及绿证，扩大清洁能源应用规模。公司全年购买绿电及绿证超 2687 万 KWh。对清洁能源的追求和使用，不仅有助于推动可再生电力行业的发展，也为全球碳中和目标的实现贡献力量。经核算，通过绿电绿证购买实现 CO₂减排 15,614 吨。

3) 国内光伏项目稳步推进。俏尔婷婷 0.34MW、江山健盛产业园 3.7MW 屋顶光伏目前已实现并网发电。其中，江山健盛产业园于 2025 年新安装屋顶光伏 1.6MW，预计于 2026 年实现并网发电。此外，贵州子公司贵州鼎盛和贵州健盛的屋顶光伏安装项目正在规划中。

4) 越南工厂光伏项目同步推动。越南兴安 4.575MW、越南清化 6MW 屋顶光伏项目已实现并网发电。其中越南清化 6MW 屋顶光伏项目于 2025 年 5 月开始投

入使用，当年累计发电量达 309 万 KWh。目前，越南海防屋顶光伏安装正在规划中。

3.2 水

2025 年度公司总用水量 1,338,767 吨，其中棉袜 424,320 吨，无缝服饰 914,447 吨。

用水量：吨

产品类型	2025 年度		2024 年度		同比	
	绝对值（吨）	万元产值（吨）	绝对值（吨）	万元产值（吨）	绝对值	万元产值
棉袜	424,320	2.26	390,224	1.9	8.74%	18.87%
无缝服饰	914,447	13.85	862,430	11.89	6.03%	16.45%
总计	1,338,767	5.27	1,252,654	4.47	6.87%	17.95%

2025 年，公司棉袜、无缝产品生产环节的用水量较上年有所上升。主要原因如下：

1、受天气影响，2025 年国内工厂夏季空调开启天数多于往年，导致空调用水量相应增加；

2、因新产品打样及订单结构调整，生产环节用水量有所上升。

针对上述情况，公司将持续探索并实施更多节水措施，优化生产用水流程，切实减少水资源的消耗。

3.3 生物质燃料、天然气和蒸汽

由于印染、烘干、定型等生产工序均需要使用蒸汽，公司主要通过天然气和生物质燃料加热锅炉来供能。为减少烟尘、二氧化硫和氮氧化物的排放，公司积极调整能源结构，在有条件的地方优先外购蒸汽；无法外购时，方启用自备锅炉产汽保障生产。

截止到报告期末，本公司共有树木 6133 株，草坪（包含麦冬）共 90,527 平方米。

上述能耗数据，在计入绿电的核减后，经 CO₂ 排放系数换算，2025 年度公司 CO₂ 排放当量为 63,617 吨。

碳排放对比

产品类型	2025 年度		2024 年度		同比	
	绝对值 (吨)	万元产值 (Kg)	绝对值 (吨)	万元产值 (Kg)	绝对值	万元产值
棉袜	46,456	247	47,877	230	-2.97%	7.50%
无缝服饰	17,161	260	19,128	264	-10.28%	-1.58%
总计	63,617	251	67,005	239	-5.06%	4.82%

2025 年度，江山健盛产业园、俏尔婷婷、贵州鼎盛分别与售电公司签订了绿电长期直购协议 (PPA)，同时公司还参与绿证交易，拓宽清洁能源获取渠道，2025 年度，共购买绿电、绿证 2687.4 万 KWh，部分如下图所示。





3.4 Higg Index

健盛所有的无缝、棉袜工厂都采用 Higg 工厂环境模块 (FEM) 作为环境评估标准, 目前各工厂自评、验证均达到 Level 2。

自 2019 年全面采用 Higg FEM 以来, 各工厂都将 Higg FEM 作为环境管理的重要工具, 通过每年的自评、验证, 逐步解决工厂在环境方面存在的问题, 提高工厂环境管理水平。

4、研发创新

公司积极致力于研发创新, 通过产品的创意研发, 不断提高 ODM 产品在销售中的比例; 继续优化信息系统, 提高企业的生产效率。

4.1 创意研发

2025 年, 公司继续加强创意研发中心的建设, 致力于为客户提供更具原创性的设计与产品。目前, 创意中心有市场研发人员 2 名 (含 1 名纱线专员)、技术总监 1 名、中国设计师 8 名, 另在日本分公司有若干名海外设计师。

2025年，通过对原料市场和流行趋势的深入研究，创意中心针对不同客户的需求，累计开发样品超过750款，完成2D设计2500余款、3D设计200款。创意研发中心作为公司在创新领域的重要抓手，将持续发力，助力公司不断提升ODM产品占比。

与此同时，公司积极借助高校科研力量，充分挖掘产学研协同潜力。在与浙江理工大学在“人才沃土”项目合作的基础上，双方进一步探索适应公司发展需求的全方位一体化链接，涵盖人才培养、人力资源开发、技术服务及科研成果转化等领域，共建产学研创新平台，促进高校科研成果转化，助力公司在新材料、新技术应用及技术研发能力方面持续提升。

4.2 优化信息化系统

2025年，健盛集团江山产业园智能工厂项目正式启动，全面开启智能制造新征程。该项目依托环思智慧、用友网络、海康机器人等供应商的专业服务，不只是设备与技术的升级，更是理念与管理的革新。目前，公司已经把江山染厂、江山包纱的相关数据和流程整合进集团ERP系统中，为后续智能化协同奠定基础。智能工厂是集团未来发展的关键项目，集团将从资源调配、技术支持、人员协调等多方面给予全力保障，确保项目在2026年顺利完成，为集团的高质量发展打下坚实基础。

5、员工工作环境

5.1 员工基本情况

截止2025年12月31日，公司员工数为10,629人。所有员工均为全职，按年龄分布、性别、工作地点和教育水平的划分如以下各表所示。

员工年龄分布

年龄	人数	占总数比
18-20岁	390	3.7%
21-40岁	6,362	59.6%
41-50岁	2,817	26.5%
51岁及以上	1,090	10.2%

总计	10,629	100%
----	--------	------

性别比例

性别	人数	占总数比
男	2,657	25%
女	7,972	75%
总计	10,629	100%

员工地区分布

国家	人数	占总数比
中国	4,041	38.0%
越南	6,582	61.9%
其他	6	0.1%
总计	10,629	100%

员工教育水平

教育程度	人数	占比
研究生及以上	16	0.2%
本科	627	5.9%
大专	612	5.8%
中专高中	5,066	47.7%
初中及以下	4,308	40.5%
总计	10,629	100%

5.2 员工月度流动率统计分析

各年龄段离职率

年龄	员工流失率
18-20	9.2%
21-40岁	4.1%
41-50岁	1.8%

各地区离职率

国家	员工流失率
中国	2.1%
越南	4.8%
总计	3.8%

51 岁及以上	1.5%
总计	3.7%

5.3 员工的离职管理

公司在员工辞退及补偿事宜上，严格遵循各地方适用的《劳动合同法》及其他相关劳工法规。

若员工存在以下情形之一，公司将依据《劳动合同法》相关规定，依法与其解除劳动关系：1. 试用期间被证明不符合录用条件的；2. 严重违反用人单位规章制度的；3. 严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出后拒不改正的；5. 因劳动法规定的情形致使劳动合同无效的；6. 被依法追究刑事责任的。

若员工在工作期间出现以下情形，公司依法与其解除劳动关系后，将依据劳动法相关规定支付相应经济补偿金：1. 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；2. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的；4. 依照企业破产法规定进行重整的；5. 生产经营发生严重困难的；6. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；7. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

公司辞退员工的具体流程如下：首先由员工所在部门班组长与人资部，将员工相关情况及辞退申请上报至总部人资部门；总部人资部门结合具体事实，依法判定该员工所属上述辞退情形类别；判定明确后，按照对应情形依法作出辞退处理、支付相应经济补偿（如需），确保整个流程合法合规、公开透明。

5.4 员工活动

公司通过丰富多元的福利举措与关怀活动，提高员工满意度，降低员工流动率。

1、提供显著低于市场价的住宿和餐饮服务。集团于各生产基地及厂区自建员工宿舍，以市场价四分之一至三分之一的优惠价格出租，大幅减轻员工的租房压力。同时公司通过对员工食堂提供专项补贴，降低员工的餐饮成本。

2、公司管理层团队在董事长张茂义先生的带领下，于 2017 年发起设立了面向员工的爱心基金，初始资金规模达人民币 500 万元。后经员工自愿捐赠，基金累计金额增至 5,158,319 元。该基金专项用于帮扶遭遇重大疾病、意外事故或家庭经济困难的员工及其直系亲属。截至 2025 年末，基金累计支出 1,968,513 元，累计帮助员工 51 名。其中 2025 年度支出 269,605 元，帮助员工 9 名。

3、本年度公司组织开展了多种员工福利文化及体育活动，着力提升员工的企业归属感。例如：“多读书、读好书”主题阅读活动，羽毛球、篮球、乒乓球等球类运动协会日常活动，元宵节、中秋节 DIY 手工活动等。



5.5 工作条件

公司因生产经营连续性需要,经劳动部门批准,根据员工工作岗位性质差异,分别实行标准工时制、综合计时工作制和不定时工作制。

员工上下班具体时间,由各部门结合季节变化、生产经营需要和岗位特点另行规定。其中,工厂员工常规工作时间为上午 8 时至下午 5 时,标准工时不超过 8 小时。确因工作需要安排加班的,严格遵守工时管理规定:每日加班时长不超过 3 小时,每月累计加班时长不超过 36 小时。

员工每日享有午间休息时间,一般为中午 12 时至下午 1 时,用于就餐及休憩;每周至少保障 1 天休息时间。

员工依法享有国家法定节假日、年休假、婚假、丧假、事假、病假等各类休假权益。

员工请假时必须办理请假手续,由员工本人提交请假申请,明确请假类型、假期时长、请假事由及工作交接事项,并附相关有效证明,经所属领导审批同意后,报人力资源部备案。

健康与安全

公司切实保障员工职业安全与身体健康，按规定为员工配发口罩、防护面具、手套、制服等劳动保护用品及作业工具，为每位员工建立专属健康档案，每年组织职业病专项常规体检，动态跟踪员工健康状况。

2025 年度，公司共记录工伤 6 起，占员工总数的 0.06%，均无重大伤害事故，工伤人员平均缺勤天数约 3.7 天。公司将进一步强化在职员工安全培训，提高员工职业安全防范意识。

公司为员工免费提供急救包及应急药品，以应对突发健康安全状况。公司严格遵守国家劳动法律法规，依法制定工时与休假制度，保障员工年休假等法定权益。

报告期间，公司已全面遵守所有对本公司有重大影响的健康与安全相关法律法规。

劳工标准

2005 年，公司制定了《招聘、录用、离职作业标准》，明确杜绝童工、未成年工及强迫劳工的用工要求；结合公司发展实际，于 2019 年对该标准予以修订完善，修订版本沿用至今。

禁止强迫劳动及童工

公司在过去 30 多年经营发展历程中，从未发生强迫劳动或雇佣童工的案例。为严格遵守中国、越南两地相关法律法规，公司针对招聘、用工、离职等流程制定了详细的管理规定与问责程序，且各部门均严格遵照执行。

公司在招聘环节通过以下措施有效杜绝童工雇佣：

新员工须于入职时提供身份证明文件，以核实其实际年龄；面试过程中，面试官需仔细核对证件照片与本人面貌的一致性，若两者差距较大，或当事人实际容貌明显较登记年龄更为年轻，则须通过身份识别系统或其他合规方式对其真实年龄作进一步核实。

无歧视

公司建立并严格执行反歧视政策，全面遵守相关法律法规要求，在员工招募、培训、薪酬、晋升等全流程管理中，杜绝基于种族、地域、性别、国籍、年龄、怀孕状况及残疾等任何维度的歧视行为。

报告期间，公司已全面遵守所有对公司有重大影响的相关劳动法律法规。

6、发展与培训

公司高度重视内部和外部的学习与培训，旨在提升员工综合素养与专业能力，为集团构建完善的人才梯队储备力量。集团制定了《培训管理制度》，通过积分奖励、专项津贴和晋升挂钩等多元化方式，充分调动员工与内部讲师参与培训的积极性。

培训内容覆盖面广泛，具体涵盖公司规章制度、卫生安全规范、现场管理实务、标准操作技能、业务流程、商务礼仪、财务基础知识、法律合规知识、情绪管理及心理健康疏导等多个维度。

按员工职位比例划分，参加课程的人数和时间如下表所示：

按员工职位	培训人次	百分比	培训时间	百分比
高级管理层	127	0.17%	416	1.18%
中级管理层	569	0.74%	1,768	5.02%
基层管理层	3,276	4.28%	2,153	6.11%
其他员工	72,537	94.81%	30,895	87.69%
总计	76,509	100.00%	35,232	100.00%

7、营运常规

7.1 供应链管理

7.1.1 主要经营地区

截至本报告期末，公司的主要经营地区和产能分布为：江山基地 3358 台袜机；越南海防基地 4095 台袜机、越南清化 1996 台袜机；上虞工厂 194 台无缝内衣针织机、72 台丝袜编织机；贵州鼎盛 317 台无缝内衣针织机；越南兴安 461 台无缝内衣针织机、10 台丝袜编织机。此外，公司在日本东京设有设计开发公司 (Apex Wealth Japan Limited)，在香港设有泰和裕公司。

7.1.2 主要原材料供应数目

2025 年度集团公司纱线供应商数量汇总表（按国家划分）。

序号	国家/地区	供应商数量	百分比
1	中国大陆	198	93.4%
2	越南	14	6.6%
合计		212	100.0%

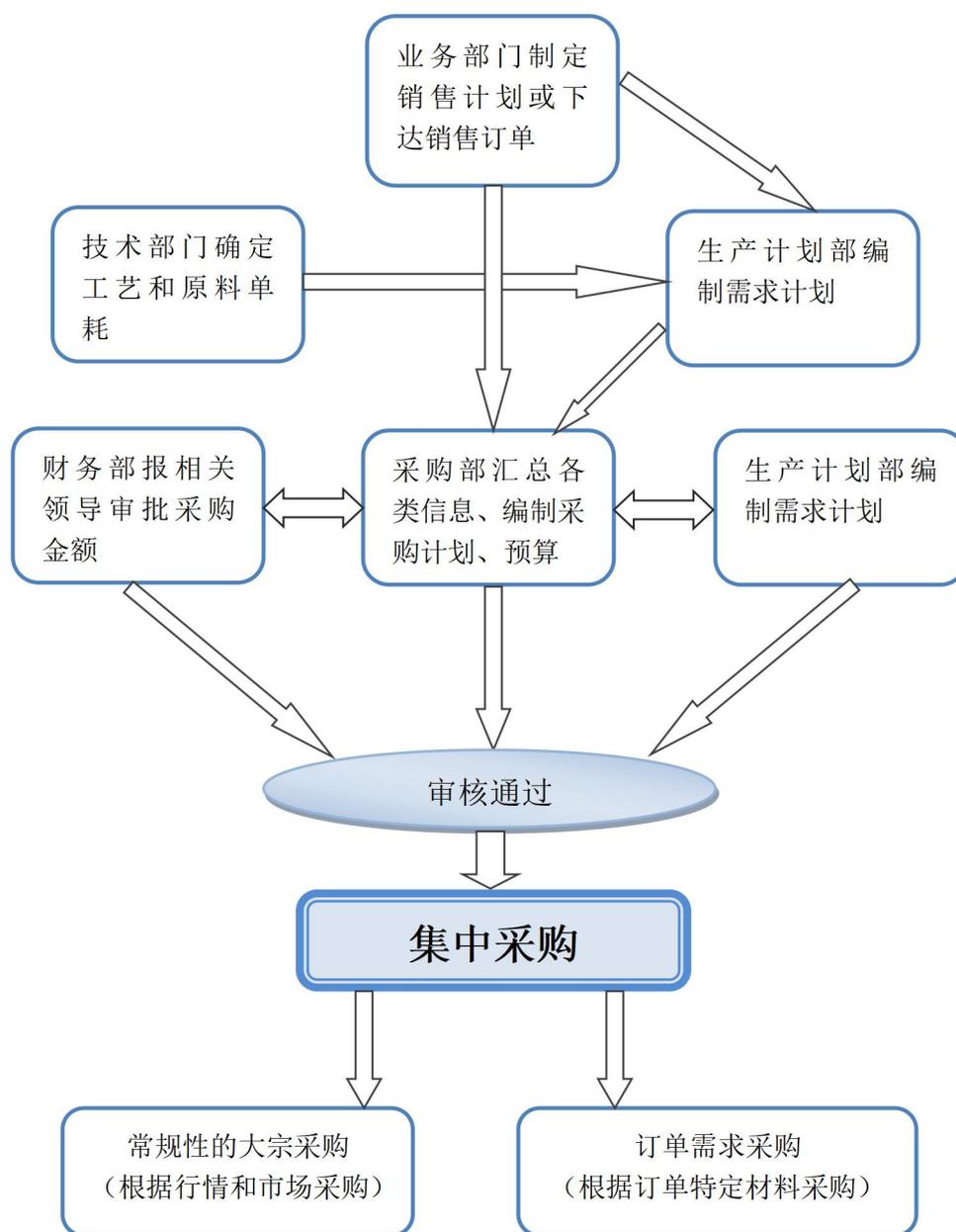
7.1.3 采购过程相关方需求识别

过程	子过程	相关方需求				
		顾客	股东	员工	供方	社会
采购管理过程	供方管理	质优价廉	质优价廉	送货及时，质量稳定	对供方进行指导，互惠互利	与供方共同承担社会责任
	进货检验	质量好，可靠性高	漏检率低，原材料、零部件合格	质优，避免退货	检验简便，沟通及时	标准符合规定要求
	采购流程	控制成本	采购成本低，供应稳定	及时供货	提前下达采购计划，价格合理	对供方提出环境产生负面影响

7.2 采购管理

7.2.1 采购流程

采购是影响产品竞争力的重要环节。采购部门设立专职人员负责公司各项采购事务，涵盖纱线、辅料、染料、办公用品、固定资产、设备和零部件等品类。具体采购流程如下：



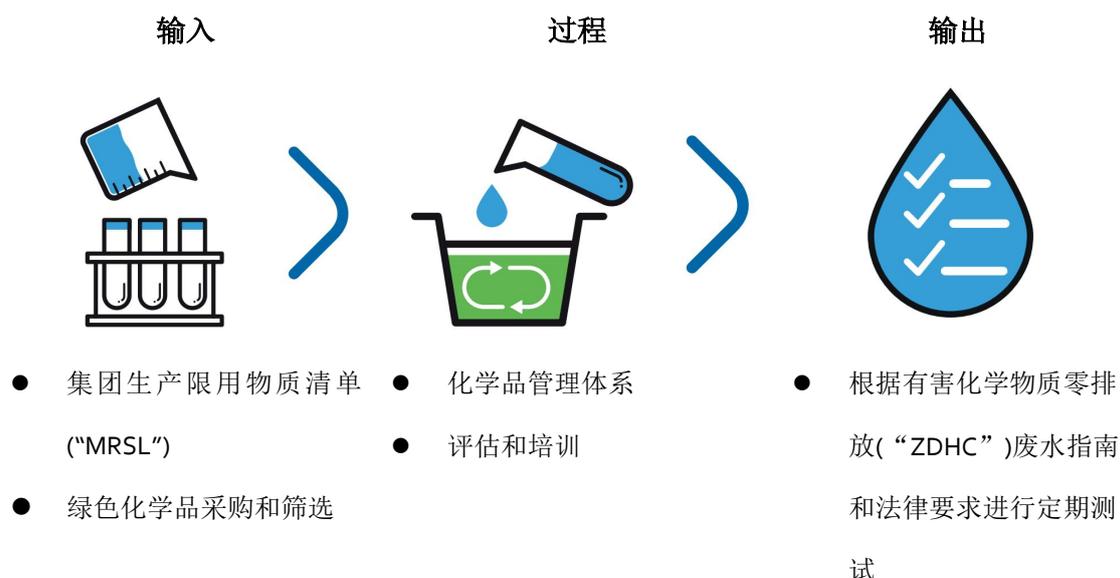
7.2.2 供应商评价

公司目前从质量、价格、交期和服务四个维度对供应商进行综合评价，制定了《采购控制程序》，健全供应商档案管理体系，对供应商实施A、B、C、D分类管理，并定期对合格供应商开展评估工作，确保供应商资质合规及历史产品质量档案可追溯。

7.2.3 化学品管理

公司制定了《化学品管理制度》，明确各相关部门的职责分工：采购部负责危险化学品的采购工作；仓库负责危险化学品的贮存、保管、发放，以及危险化学品废弃物的回收、分类与集中管理；总务部负责危险化学品废弃物的统一处置；各相关部门负责危险化学品的领用及使用过程监督。同时，针对危险化学品各环节操作流程，制定了标准化作业程序（SOP），确保操作规范有序。

健盛集团化学品管理指导方针



主要亮点

- 集团 MRSL 完全符合 ZDHC MRSL V3.1 和客户需求
- ZDHC 废水指南 V2.1 的应用
- 扩大 ZDHC 合格化学品的使用
- BVE3 在化学品原料筛选中的应用

7.3 质量、环境和健康管理体系

公司员工队伍庞大，管理设备多，管理跨度大，因此公司对主要子公司采用 ISO19001、ISO14001、ISO45001 管理体系，以强化质量、环境和职业健康安全的管理。下图是公司 ISO19001、ISO14001 和 ISO45001 验收的证书：



Building trust together.

Certificate

COM has issued an IQNET recognized certificate that the organization:

Organization	Certification Address	Scope of the site
Zhejiang Jasan Holding Group Co., Ltd.	No.111, Jinyi Road, Xiaoshan Economic Development Zone, Xiaoshan District, Hangzhou City, Zhejiang, P.R.China	Design of socks and seamless underwear
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co., Ltd.	No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Design of socks
Jiangshan Sijin Textile Accessories Co., Ltd.	Building 3, No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co., Ltd. -Factory One	Building 1, No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co., Ltd. -Factory Three	Building 3, No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co., Ltd. -Factory Five	Building 4, No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Qiaozu Tingting Garment Co., Ltd.	No.147, West Renmin Road, Cao'e Street, Shangyu District, Shangyu City, Zhejiang, P.R.China	Design and production of seamless underwear
Quzhou Dingsheng Garment Co., Ltd.	No.2 Factory, Maize, Economic Development Zone Light Industry Area, Sannu County, Quzhou, P.R.China	Production of seamless underwear

(This annex is effective only using with home page)

Issued on: 2023-11-14
Expires on: 2027-05-08

This attestation is directly linked to the IQNET Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Alex Stoichitlou
President of IQNET

Ji Xiaodong
President of CQM



This attestation is directly linked to the IQNET Member's original certificate and shall not be used as a stand-alone document.

IQNET Members:
AENOR Spain AFNOR Certification France APCER Portugal CCC Cyprus CISO Italy CQC China CQM China COS Czech Republic Cio Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany EAGLE Certification Group USA FCAV Brazil FONDONORMA Venezuela ICONTEC Colombia ICS Bosnia and Herzegovina Inspecta Serbisertifikat Oy Finland INTECO Costa Rica IRAM Argentina JQA Japan KPO Korea LSGA Uruguay MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland NYCE-SIGE Mexico PCBIC Poland Quality Austria Austria SRI Israel SIO Slovenia SIRIM QAS International Malaysia SGS Switzerland SRAC Romania TSE Turkey YUGOS Serbia

*The list of IQNET Members is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com



Building trust together.

Certificate

COM has issued an IQNET recognized certificate that the organization:

Zhejiang Jasan Holding Group Co., Ltd.

for the following scope:

Design, production of socks and seamless underwear
Information of sites refer to the attachment
has implemented and maintains a
Quality Management System

which fulfils the requirements of the following standard:

ISO 9001:2015

Issued on: 2023-11-14
Expires on: 2027-05-08

This attestation is directly linked to the IQNET Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number: CN-00223Q26867R3L

Alex Stoichitlou
President of IQNET

Ji Xiaodong
President of CQM



This attestation is directly linked to the IQNET Member's original certificate and shall not be used as a stand-alone document.

IQNET Members:
AENOR Spain AFNOR Certification France APCER Portugal CCC Cyprus CISO Italy CQC China CQM China COS Czech Republic Cio Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany EAGLE Certification Group USA FCAV Brazil FONDONORMA Venezuela ICONTEC Colombia ICS Bosnia and Herzegovina Inspecta Serbisertifikat Oy Finland INTECO Costa Rica IRAM Argentina JQA Japan KPO Korea LSGA Uruguay MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland NYCE-SIGE Mexico PCBIC Poland Quality Austria Austria SRI Israel SIO Slovenia SIRIM QAS International Malaysia SGS Switzerland SRAC Romania TSE Turkey YUGOS Serbia

*The list of IQNET Members is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com

ISO 19001 证书



Building trust together.

Certificate

COM has issued an IQNET recognized certificate that the organization:

Organization	Certification Address	Scope of the site
Zhejiang Jasan Holding Group Co., Ltd.	No.111, Jinyi Road, Xiaoshan Economic Development Zone, Xiaoshan District, Hangzhou City, Zhejiang, P.R.China	Design of socks and seamless underwear
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co., Ltd.	No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Design of socks
Jiangshan Sijin Textile Accessories Co., Ltd.	Building 3, No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co., Ltd. -Factory One	Building 1, No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co., Ltd. -Factory Three	Building 3, No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co., Ltd. -Factory Five	Building 4, No.18, Changqin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Qiaozu Tingting Garment Co., Ltd.	No.147, West Renmin Road, Cao'e Street, Shangyu District, Shangyu City, Zhejiang, P.R.China	Design and production of seamless underwear
Quzhou Dingsheng Garment Co., Ltd.	No.2 Factory, Maize, Economic Development Zone Light Industry Area, Sannu County, Quzhou, P.R.China	Production of seamless underwear

(This annex is effective only using with home page)

Issued on: 2023-11-14
Expires on: 2026-10-25

This attestation is directly linked to the IQNET Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Alex Stoichitlou
President of IQNET

Ji Xiaodong
President of CQM



This attestation is directly linked to the IQNET Member's original certificate and shall not be used as a stand-alone document.

IQNET Members:
AENOR Spain AFNOR Certification France APCER Portugal CCC Cyprus CISO Italy CQC China CQM China COS Czech Republic Cio Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany EAGLE Certification Group USA FCAV Brazil FONDONORMA Venezuela ICONTEC Colombia ICS Bosnia and Herzegovina Inspecta Serbisertifikat Oy Finland INTECO Costa Rica IRAM Argentina JQA Japan KPO Korea LSGA Uruguay MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland NYCE-SIGE Mexico PCBIC Poland Quality Austria Austria SRI Israel SIO Slovenia SIRIM QAS International Malaysia SGS Switzerland SRAC Romania TSE Turkey YUGOS Serbia

*The list of IQNET Members is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com



Building trust together.

Certificate

COM has issued an IQNET recognized certificate that the organization:

Zhejiang Jasan Holding Group Co., Ltd.

for the following scope:

Design, production of socks and seamless underwear
Information of sites refer to the attachment
has implemented and maintains a
Environmental Management System

which fulfils the requirements of the following standard:

ISO 14001:2015

Issued on: 2023-11-14
Expires on: 2026-10-25

This attestation is directly linked to the IQNET Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number: CN-00223E34566R4L

Alex Stoichitlou
President of IQNET

Ji Xiaodong
President of CQM



This attestation is directly linked to the IQNET Member's original certificate and shall not be used as a stand-alone document.

IQNET Members:
AENOR Spain AFNOR Certification France APCER Portugal CCC Cyprus CISO Italy CQC China CQM China COS Czech Republic Cio Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany EAGLE Certification Group USA FCAV Brazil FONDONORMA Venezuela ICONTEC Colombia ICS Bosnia and Herzegovina Inspecta Serbisertifikat Oy Finland INTECO Costa Rica IRAM Argentina JQA Japan KPO Korea LSGA Uruguay MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland NYCE-SIGE Mexico PCBIC Poland Quality Austria Austria SRI Israel SIO Slovenia SIRIM QAS International Malaysia SGS Switzerland SRAC Romania TSE Turkey YUGOS Serbia

*The list of IQNET Members is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com

ISO14001 证书



Building trust together.



Building trust together.

Certificate

CQM has issued an IQNET recognized certificate that the organization:

Organization	Certification Address	Scope of the site
Zhejiang Jasan Holding Group Co.,Ltd.	No.111, Jinyi Road, Xiaoshan Economic Development Zone, Xiaoshan District, Hangzhou City, Zhejiang, P.R.China	Design of socks and seamless underwear
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd.	No.18, Changxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Design of socks
Jiangshan Sijie Textile Accessories Co.,Ltd.	Building 2, No.18, Changxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory One	Building 1, No.18, Changxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory Three	Building 3, No.18, Changxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Jasan Group Jiangshan Knitting Co.,Ltd. -Factory Five	Building 4, No.18, Changxin Road, Qinghu Street, Jiangshan City, Quzhou City, Zhejiang, P.R.China	Production of socks
Zhejiang Qiaoe Tingting Garment Co.,Ltd.	No.147, West Renmin Road, Cao's Street, Shengya District, Shaoxing City, Zhejiang, P.R.China	Design and production of seamless underwear
Guizhou Dingheng Garment Co.,Ltd.	No.2 Factory, Meige, Economic Development Zone Light Industry Area, Suiwu County, Guizhou, P.R.China	Production of seamless underwear

(This annex is effective only using with home page)

Issued on: 2023-11-14
Expires on: 2026-10-25

This attestation is directly linked to the IQNET Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Alex Stoichitolu
President of IQNET

Ji XiaoDong
President of CQM



This attestation is directly linked to the IQNET Member's original certificate and shall not be used as a stand-alone document.
.....
IQNET Members:
AFNOR Certification France APICER Portugal CCC Cyprus CISO Italy CGC China CQM China COS Czech Republic CQC Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany EAGLE Certification Group USA FCAV Brazil FONDONORMA Venezuela ICONTEC Colombia ICS Bosnia and Herzegovina Inspira Certified Oy Finland INTECO Costa Rica IRAM Argentina JQA Japan KQS Korea LSGA Uruguay MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland NYCE-SIGE Mexico PCBQ Poland Quality Austria Austria SII Israel SIG Slovenia SIRIM QAS International Malaysia SGS Switzerland SRAC Romania TSE Turkey YUGS Serbia
* The list of IQNET Members is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com

Certificate

CQM has issued an IQNET recognized certificate that the organization:

Zhejiang Jasan Holding Group Co.,Ltd.

for the following scope:

Design, production of socks and seamless underwear
Information of sites refer to the attachment
has implemented and maintains a

Occupational Health and Safety management System
which fulfils the requirements of the following standard:

ISO 45001:2018

Issued on: 2023-11-14
Expires on: 2026-10-25

This attestation is directly linked to the IQNET Partner's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

Registration Number: CN-00223S24208R4L

Alex Stoichitolu
President of IQNET

Ji XiaoDong
President of CQM



This attestation is directly linked to the IQNET Member's original certificate and shall not be used as a stand-alone document.
.....
IQNET Members:
AFNOR Certification France APICER Portugal CCC Cyprus CISO Italy CGC China CQM China COS Czech Republic CQC Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany EAGLE Certification Group USA FCAV Brazil FONDONORMA Venezuela ICONTEC Colombia ICS Bosnia and Herzegovina Inspira Certified Oy Finland INTECO Costa Rica IRAM Argentina JQA Japan KQS Korea LSGA Uruguay MIRTEC Greece MSZT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland NYCE-SIGE Mexico PCBQ Poland Quality Austria Austria SII Israel SIG Slovenia SIRIM QAS International Malaysia SGS Switzerland SRAC Romania TSE Turkey YUGS Serbia
* The list of IQNET Members is valid at the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com

ISO45001 证书

7.4 客户满意度

公司始终以客户需求为导向，聚焦产品的研发、生产与销售全流程，秉持精益求精的经营理念深挖发展潜力，围绕“优质优价，客户至上”的销售宗旨，建立健全销售管理体系，密切关注市场动态变化，最大限度满足不同市场、不同渠道的客户需求。

2025 年度，公司未发生任何因产品安全或健康问题引发的召回事件，充分彰显客户对公司产品的认可与信赖。报告期内，公司累计收到产品及服务相关投诉 28 项。销售部门在接到客户投诉后，第一时间开展投诉内容翻译、问题识别与核实工作，并联合相关人员进行根源分析，必要时深入生产工厂开展实地调研。在投诉处理上，严格遵守“溯源问题本质，落实有效整改”的原则。由品质管理人员牵头明确问题成因、整改措施、完成时限及责任主体，形成正式整改报告。处理意见须在 48 小时内反馈客户，并持续跟进整改措施的落地执行与成效验收，确保问题彻底解决并获得客户认可。

8、反贪污

公司创始人张茂义先生及各管理团队自公司创立以来，始终秉持着“诚信”的核心价值观，并将其列为企业经营发展的首要准则。2025年度，公司未发生任何贪污贿赂相关法律案件，亦未收到任何设计产品或服务的贪污贿赂类投诉。

公司依托内部审计部及外部审计机构（天健会计师事务所）的协同监督，持续完善反贪污管控标准，切实防范贪污风险。

具体的做法如下：

1、新员工入职时均须签订廉洁从业协议，明确划定企业内部廉洁从业高压线。

2、借助各类会议及培训契机，由董事长及相关中高层管理人员牵头，常态化开展企业文化宣贯及反腐败专题教育。

3、与所有存在经济业务往来的合作伙伴签订廉洁承诺书，同步公示举报渠道，并由内部审计部进行抽查与回访。

4、内部审计部门不定期对重要经济业务的真实性、合理性开展明察暗访，受理各类举报信息并进行核查，发现异常情况及时向董事会报告。

5、在规章制度和业务流程中嵌入反腐败管控措施，例如严格落实不相容职务分离、授权审批及业务记录留痕等要求。

6、设立专属举报邮箱与电话热线，统一受理公司内外部关于人员涉嫌腐败问题的举报与投诉，同时建立严格的举报人保密机制，确保举报人信息不被泄露。

7、在日常审计工作中，综合运用盘点、复核、询价等多种方式，进一步强化审计监督检查的力度与深度。

9、社区相关

2025年，贵州鼎盛为援助榕江县、从江县洪灾捐款1万元、向三穗县教育关爱联合会捐赠教育关爱资金1万元；

2025年，江山针织继续向江山市红十字会捐赠棉袜，助力红十字事业发展；

2025年，江山针织开展针对女员工的健康体检活动，关注员工健康。

10、其他奖项

健盛集团获 2025 年度 浙江民营跨国公司“领航企业”

健盛集团获 2025 年度 浙江纺织工程学会“先进集体”

贵州鼎盛获 2025 年度 贵州省“绿色供应链管理企业”

贵州鼎盛获“黔东南州民贸民品重点企业”

贵州鼎盛获 2025 年度 迪卡侬低碳产品创新贡献奖

贵州鼎盛获 2025 年度 国家级绿色工厂

江山针织获 2025 年度 衢州市市级制造业企业技术中心

江山针织获 2025 年度 江山市高质量发展贡献奖-杰出贡献奖

江山针织获 2025 年度 迪卡侬零塑净碳领航奖

以下为部分奖项展示：



外贸出口领军企业



黔东南州民贸民品重点企业



浙江纺织工程学会“先进集体”



江山市高质量发展杰出贡献奖

浙江健盛集团股份有限公司

董事会

2026年 3月13日

报告指标索引

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		披露位置或备注
范畴 A: 环境		
层面 A1: 排放物		
一般披露: 有关废弃及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (a) 政策; (b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		3.环境保护与能源消耗
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	3.环境保护与能源消耗
A1.2	温室气体总排放量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	3.环境保护与能源消耗
A1.3	描述减低排放量的措施及所得成果。	3.环境保护与能源消耗
A1.4	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	3.环境保护与能源消耗
层面 A2: 资源使用		
一般披露:有效使用资源 (包括能源水及其他原材料) 的政策		
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源 (如电、气或油) 总耗量 (以千个千瓦时计算) 及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	3.环境保护与能源消耗
A2.2	总耗水量及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	3.环境保护与能源消耗
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	3.环境保护与能源消耗
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题, 以及提升用水效益计划及所得成果。	3.环境保护与能源消耗
A2.5	制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量。	3.环境保护与能源消耗
层面 A3: 环境及天然资源		
一般披露:减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策		
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	3.环境保护与能源消耗
范畴 B: 社会		
雇佣与劳工准则		
层面 B1: 雇佣		5.员工工作环境
一般披露:有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策; (b)及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		5.5 工作条件
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	5.1 员工基本情况
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	5.2 员工流动率分析
层面 B2: 健康与安全		
一般披露 :有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策; (b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		5.5 工作条件
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。	5.5 工作条件
B2.2	因工伤损失工作日数。	5.5 工作条件

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		披露位置或备注
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	5.5 工作条件
层面 B3: 发展及培训		
一般披露: 有关提升雇员履行工作职责的知识和技能的政策。描述培训活动。		6. 发展与培训
B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	6. 发展与培训
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	6. 发展与培训
层面 B4: 劳工准则		
一般披露: 有关防治童工或强制劳动的:		5.5 工作条件
(a) 政策;		
(b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	5.5 工作条件
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	5.5 工作条件
运营惯例		
层面 B5: 供应链管理		
一般披露: 管理供应链的环境及社会风险政策。		7.1 供应链管理
B5.1	按地区划分的供货商数目。	7.1 供应链管理
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及相关惯例的执行及监察方法。	7.2 采购管理
B6: 产品责任		
一般披露: 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的:		7.3 客户满意度
(a) 政策;		
(b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	7.3 客户满意度
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	7.3 客户满意度
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	7.3 客户满意度
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	7.3 客户满意度
层面 B7: 反贪污		
一般披露: 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的:		8 反贪污
(a) 政策;		
(b) 及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	8 反贪污
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	8 反贪污
社区		
层面 B8: 社区投资		
一般披露: 有关以社区参与来了解运营所在社区需要并确保其业务活动会影响社区利益的政策。		9. 社区相关
B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	9 社区相关
B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	9 社区相关