



中航重机股份有限公司
AVIC HEAVY MACHINERY CO.,LTD

2025

中航重机股份有限公司 可持续发展报告

AVIC HEAVY MACHINERY CO.,LTD
SUSTAINABILITY REPORT



目录

Contents

报告编制说明	001
董事长致辞	003
关于中航重机	005
荣誉奖项	007

01 党建引领 赋能发展

强化政治建设	011
深化理论武装	011
夯实组织基础	013
深化双融双促	014
狠抓廉政建设	016

04 绿色航空 增强韧性

环境管理	081
资源利用	087
污染物排放管理	090
应对气候变化	097

02 完善治理 筑牢根基

可持续发展管理	019
公司治理	027
股东权益	032
守法规经营	035
反垄断与公平竞争	038
反商业贿赂与党风廉政建设	039
税务管理	041
保密管理	043

05 人才强企 乡村振兴

员工权益	107
职业健康与安全生产	118
乡村振兴	126

03 创新驱动 产业协同

研发创新	047
质量管理	061
客户服务	069
可持续供应链	074

06 附件

ESG数据表	129
报告指标索引表	135
释义表	136

报告编制说明

报告说明

本报告旨在客观、规范、透明和全面地披露中航重机2025年在治理、经济、环境与社会领域的实践与绩效；利益相关方可通过本报告了解公司在可持续发展各方面的情况，共同落实可持续发展目标。

报告周期：本报告为年度报告。

报告编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告》中对上市公司可持续发展报告编制要求，结合国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG6.0），并参考与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）及气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架下的信息披露要求。

我们依据“准确性”“平衡性”“清晰性”“可比性”“完整性”“可持续发展背景”“时效性”“可验证性”八项原则编制本报告，以确保报告信息内容与呈现方式的质量。

审阅与批准

本报告经管理层确认，于2026年3月11日获董事会审议通过，拟提交2025年年度股东会审批。董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

范围及边界

报告时间范围：本报告数据收集期为2025年1月1日至2025年12月31日，考虑到信息披露的连续性和可比性，部分信息内容向前向后适当延伸。

报告组织范围：本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及下属公司，报告范围与年报一致。

信息来源

本报告所使用的信息、数据和案例，来自公司的正式文件、统计报告、财务报告或公开资料及公司统计信息，董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取渠道

请通过上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅本报告。如您对本报告书有任何建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系：

☎ 电话：0851-88600765

✉ 邮箱：zhzjgk@163.com

董事长致辞

2025年，是全面贯彻党的二十大和二十届四中全会精神的关键一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实航空工业集团及地方各项决策部署，锚定“建设世界一流航空通用基础结构制造专业化企业”目标勇毅前行。

这一年，我们在构建“新生态、新业态、新平台”发展格局中持续深化、积厚成势，在以党建工程为引领的军用装备、商用航空和民用产业“四大工程”协同并进中彰显价值、贡献力量，于航空强国的伟大征程中笃行不怠，书写了极不平凡的发展答卷。

这一年，我们胸怀“国之大者”，以硬核担当铸牢首责主责主业。全力承担关键锻件专项任务，保障重点项目与重点型号研制，核心产品取得系列重大突破，高端锻造、铸造、液压、环控等核心业务能力持续跃升，专项保障任务赢得广泛赞誉。我们始终以客户为中心，推动高效协同，以实际行动稳固产业链供应链的韧性、安全与可靠。

这一年，我们聚力创新驱动，以科技自强锻造新质生产力。集团“先进航空锻铸技术创新中心”正式挂牌成立，“研究院+企业”协同创新体系效能彰显，牵头实施的国家重大专项成果丰硕。研发投入持续加大，专利申请实现“量质双增”。钛合金循环产线贯通并产出“中航重机第一锭”，再生材料高端应用路径全面打通，为绿色航空注入强劲动能。

这一年，我们加速数智转型，全面塑强发展内核。立体仓储与自动下料一体化智能产线、5G车间、黑灯工厂加快推进，生产运营精益化水平持续提升，质量品牌建设捷报频传，运营质量与效益同步向好。

这一年，我们坚持强根铸魂，以党建引领汇聚磅礴合力。推动“11765N”党建引领工程走深走实，“党小组建班上”打造出一支支“党建+攻关”的先锋队。深入实施“人才强企”战略，高端人才引进成效显著，技术人才队伍不断壮大，员工关心关爱落到实处，凝聚起“一个重机”的强大文化认同，为“十四五”规划圆满收官提供了坚强保障。

展望2026，征程壮阔，使命催征。这是国家“十五五”规划的开局之年，也是中航重机上市三十周年的荣耀之年。面对全球制造业深刻变革与建设新时代航空强国的崇高使命，我们将以更加坚定的信念、更加昂扬的姿态，奋楫争先，开创未来。



冉兴

— 中航重机股份有限公司 党委书记、董事长、法定代表人

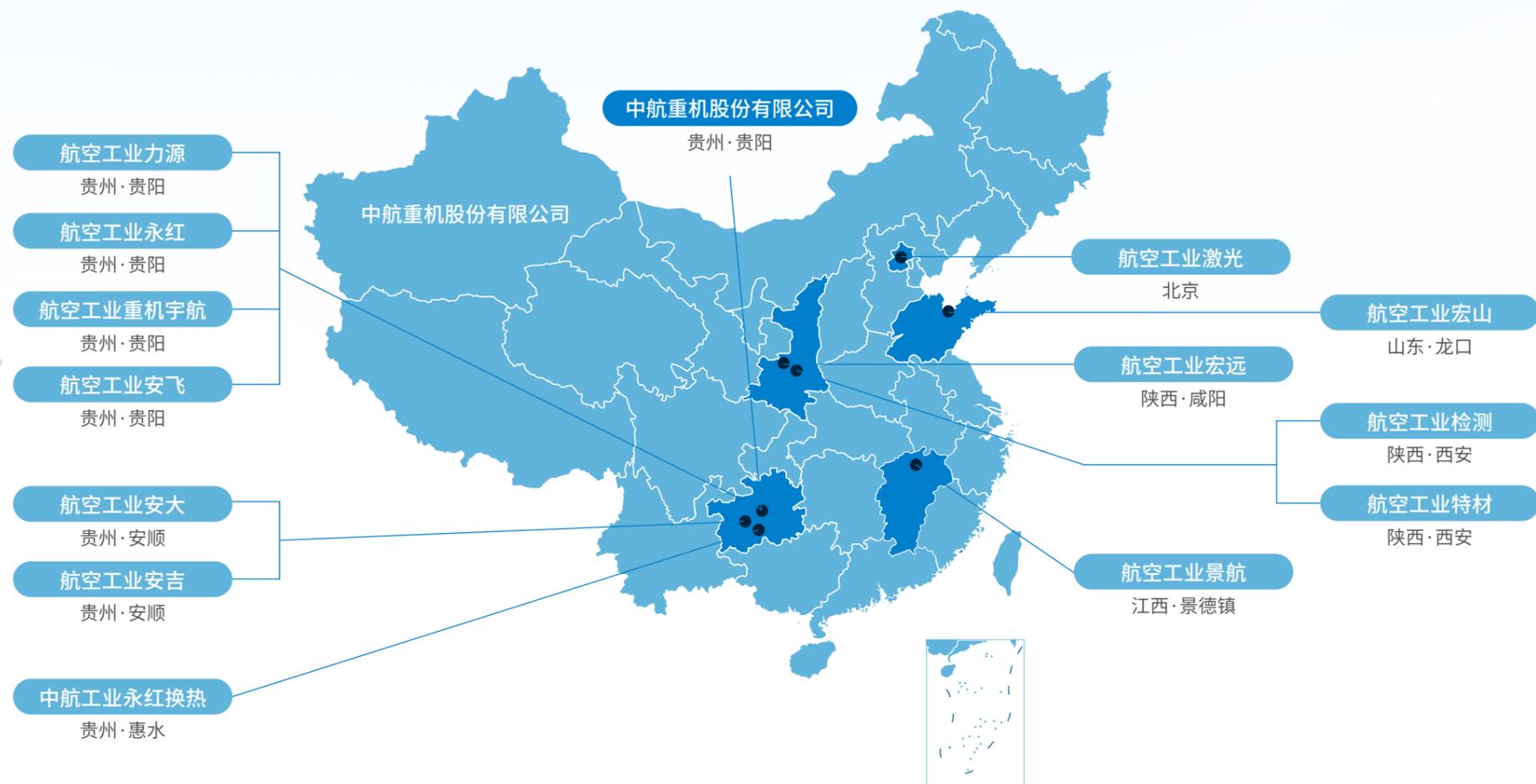
关于中航重机

中航重机股份有限公司（简称：中航重机，600765.SH）是中国航空工业集团有限公司（简称：航空工业集团）旗下航空通用基础结构制造专业化企业。1996年在上海证券交易所上市，是航空工业集团首家军工上市公司，被誉为“中国航空工业第一股”。

中航重机始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实航空工业集团、航空工业通飞决策部署，在建设世界一流航空通用基础结构制造专业化企业的征程中，始终牢记“航空报国、航空强国”初心使命，着力构建“新生态、新业态、新平台”发展格局，深化以党建引领的军用装备、商用航空、民用产业“主力军工程”，大力培育发展高端锻造、铸造、液压、环控以及激光成形、零部件加工等核心业务，坚决扛起“科技创新的开拓者、材料成形的引领者、主机发展的服务者、航空通用基础结构的主力军”使命，向着加快建设世界一流企业勇毅前行。

近年来，中航重机依托上市公司平台，通过专业化整合和资本化运作，积极提升产业发展能力和核心竞争能力，做强做优做大航空主业。未来，中航重机将努力构筑产业融合的新发展模式，统筹推进“大航空、大国防、大外贸”配套，积极构建“技、贸、工”商业运营模式，努力构建内部高协同、产业链紧密合作、国内外市场联动的发展新局。

公司全称	中航重机股份有限公司 AVIC HEAVY MACHINERY CO.,LTD.
总部办公地址	贵州省贵阳市双龙航空港经济区小碧布依族苗族乡机场路16号
董事长、党委书记	冉兴



荣誉奖项

中航重机本部

贵州省企联管理创新成果审定委员会
第二十五届贵州省企业管理现代化创新成果一等奖

中国有色金属工业协会
中国有色金属学会
有色金属工业科学技术奖一等奖

中国海洋装备博览会组委会
十佳科技创新奖

贵州省企联管理创新成果审定委员会
第二十五届贵州省企业管理现代化创新成果二等奖

贵州省企业联合会
2025年度贵州省百强企业

中国证券报·中国国新
ESG卓越央企金牛奖

中国航空工业集团
航空工业集团第十七届管理创新成果三等奖

中国证券报
金牛上市公司科创奖

上海证券报社
优秀党建奖

四川航空工业局
航空工业集团西南片区第十七届管理创新成果三等奖

所属企业

中国有色金属工业协会、中国有色金属学会
中国有色金属工业科学技术奖三等奖
航空工业宏远

陕西省企业管理现代化创新成果审定委员会
第三十一届陕西省企业管理现代化创新成果三等奖
航空工业宏远

陕航工会
陕航系统2024年度模范职工之家
航空工业宏远

工业和信息化部
制造业单项冠军企业
航空工业安大

贵州省人民政府
贵州省科学技术进步奖三等奖
航空工业安大

中国质量协会
全国质量管理小组一等奖
航空工业安大

贵州省企业管理现代化创新成果审定委员会
第二十五届贵州省企业管理现代化创新成果一等奖、三等奖
航空工业安大

航空工业集团
航空工业集团科技进步奖三等奖
航空工业安大

航空工业集团
航空工业集团第十七届管理创新成果一、二、三等奖
航空工业安大

贵州省知识产权局
第十届贵州省专利奖优秀奖
航空工业力源

航空工业集团
航空工业集团技术发明奖三等奖
航空工业力源

中央军委科学技术委员会
军事技术发明奖二等奖
航空工业永红

安顺市人民政府
安顺市市长质量奖
航空工业安吉

工业和信息化部
国家级专精特新重点“小巨人”企业称号
航空工业景航

江西省工业和信息化厅
优秀省级企业技术中心
航空工业景航

航空工业集团
第十七届管理创新成果二等奖
航空工业景航

工业和信息化部
专精特新“小巨人”企业
航空工业永红换热

贵州省人民政府
贵州省科学技术进步奖三等奖
航空工业重机宇航

贵州省企业联合会
第二十届贵州省企业管理现代化创新成果二等奖
航空工业重机宇航

航空工业集团
航空工业集团西南片区第十七届管理创新成果二等奖
航空工业重机宇航

01

党建引领 赋能发展

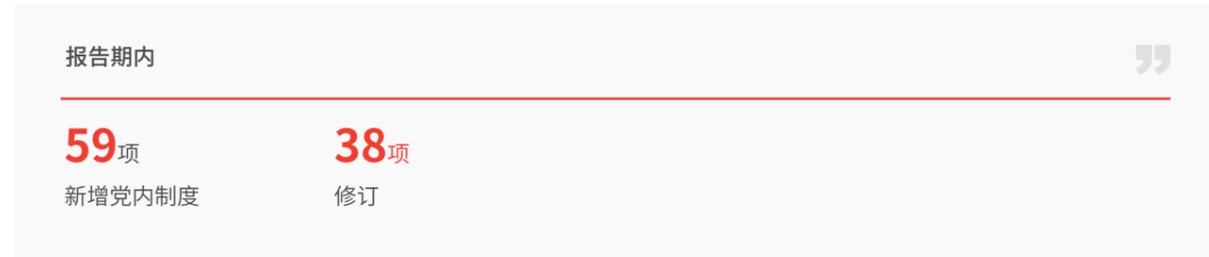


2025年，中航重机党委在集团党组坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，践行“航空报国、航空强国”初心使命，聚焦首责主业，着力构建“三新”发展格局，深化“四大工程”，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，将党的领导贯穿改革发展全过程，以党建“红色引擎”激活发展动能，为企业高质量发展筑牢政治根基与组织保障。

强化政治建设, 筑牢根本保证

中航重机党委始终将党的政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”决定性意义，坚决做到“两个维护”。坚持以政治建设统领全局，将党的领导深度融入公司章程、董事会议事规则等公司治理各环节，重大经营管理事项严格遵循“党委前置研究讨论”程序；实施高质量党建季度推进例会等制度；制定发布“11765N”党建引领工程，将“建设世界一流航空通用基础结构制造专业化企业”核心任务深度融入党建规划，实现党建与战略深度融合。

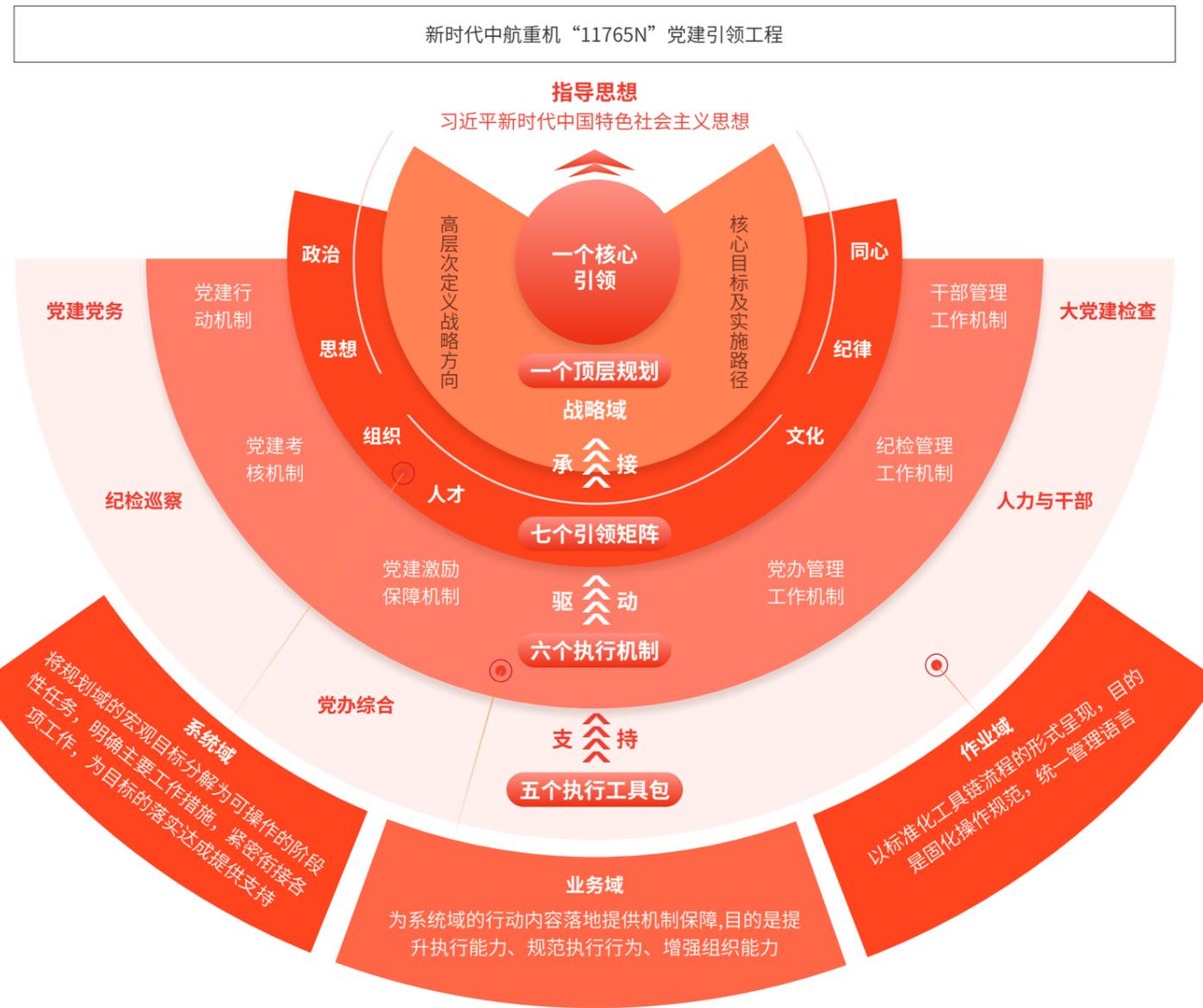
报告期内，新增党内制度59项、修订38项，制度体系持续健全。



深化理论武装, 凝聚思想共识

中航重机党委以党的思想建设为根基，扎实推进党的创新理论武装走深走实。严格落实“第一议题”制度，持续完善党委理论学习中心组学习机制，高质量开展党内集中教育；专题学习习近平总书记关于科技创新、航空强国等重要论述，建立任务台账动态督办机制，确保上级党组织决策部署落地见效；坚持以“三会一课”、主题党日为抓手，开展宣讲进车间、进班组活动，推动理论学习向基层延伸，实现党组织和党员教育全覆盖。

报告期内，全级次开展中心组学习139期，修订完善学习制度并实施质效提升工程，将34项重点任务纳入转化清单，形成闭环管理；加强党建课题研究，2项成果获中国企业文化研究会一、二等奖；全级次领导班子成员深入基层宣讲调研237次，解决职工急难愁盼问题202项，形成调研报告80份，推动党的创新理论直达基层。





夯实组织基础, 锻造战斗堡垒

中航重机党委以党的组织建设为重点, 全面提升基层组织战斗力。严格落实“四同步、四对接”要求, 建立全级次穿透式党组织管理体系, 压实各级党组织书记第一责任人职责, 将年度重点任务分解细化, 形成一级抓一级、层层抓落实的党建格局; 持续加强党务队伍建设, 推进党务工作规范化、标准化、流程化, 着力打造“三懂三会三过硬”新时代复合型党务政工人才队伍。

截至报告期末, 构建形成14家独立法人党组织、133个党(总)支部、2,800余名党员的架构; 报告期内, 全级次开展党内专题培训53场, 覆盖2,083人次, 基层党组织政治功能和组织功能持续增强。

报告期末

形成独立法人党组织
14家

党(总)支部
133个

党员
2,800余名

全级次开展党内专题培训
53场

覆盖
2,083人次

深化双融双促, 提质增效赋能

中航重机党委创新党建工作“双融双促”载体平台, 将党的建设与项目管理、研制攻关、生产组织、质量管理、服务保障等有机结合。报告期内开展“攻坚克难·争创一流”党内立功竞赛, 立项生产效能、技术创新等项目34项, 全级次设立党员先锋示范岗(队)75个、罗阳党员突击队111个, 推广“党建+”等融合模式, 实施大党建考核覆盖14家单位; 打造“党小组建班上”特色品牌, 推动党建与业务单元深度融合; 3个党支部获评贵州省级“五力型”先锋党支部, 2个实践案例获行业优秀党建案例, 党建引领生产经营的实效性充分彰显。

报告期内

立项生产效能、技术创新等项目
34项

全级次设立党员先锋示范岗(队)
75个

罗阳党员突击队
111个

实施大党建考核覆盖单位
14家

获评贵州省级“五力型”先锋党支部
3个

实践案例获行业优秀党建案例
2个



狠抓廉政建设, 涵养清风正气

中航重机党委以党的作风纪律建设为抓手, 纵深推进全面从严治党。坚持严的主基调不动摇, 推动党委主体责任与纪委监督责任同向发力, 强化纪检、审计、财务等各类监督贯通协同; 严格执行党内谈话制度, 开展所属单位主要领导及纪检机构主要负责人责任制约谈、新提任领导干部任职廉政谈话; 推动党纪教育常态化, 开展纪律教育和廉洁文化微视频、宣传海报征集工作, 发挥廉洁文化感召力, 营造崇廉尚洁新风尚。

报告期内, 开展中央八项规定精神学习教育, 组织专题学习68期、读书班14期、警示教育45场, 覆盖党员干部4,200余人, 风清气正的政治生态持续巩固。

报告期内

组织专题学习
68期

读书班
14期

警示教育
45场

覆盖党员干部
4,200余人

02

完善治理
筑牢根基

核心价值

中航重机深入践行新发展理念，坚守生态优先、绿色发展的道路，积极履行社会责任，持续完善公司治理，优化ESG管理体系与工作机制。公司依托资本市场赋能，不断激发内生动力，构建新发展格局，扎实推进可持续发展。

可持续发展管理

可持续发展管理架构

中航重机高度重视管理决策与运营活动在经济、环境及社会维度的综合影响，以体系化思维持续优化ESG管理架构，推动ESG核心理念深度嵌入战略发展与日常运营管理，保障ESG工作的持续有效开展。

中航重机构建了ESG“决策—管理—执行”三级联动管治工作架构，通过分层权责界定与协同机制设计，实现从顶层设计到基层实践的全链条贯通。

决策层 董事会

董事会参与ESG重大事项的审议与决策，对公司ESG工作进行监督并承担整体责任。

管理层 战略投资与ESG专门委员会

- 指导及制定公司及其各所属单位的ESG愿景、目标、策略及架构，以确保其符合企业需求及遵守适用法律、法规、监管及国际标准；
- 负责指导公司及其各所属单位围绕ESG工作目标开展工作，建立、评估企业及其各所属单位的ESG体系建设；
- 负责对照ESG各项议题识别公司及其各所属单位经营中存在的风险，并提出改善建议；
- 负责审阅企业的ESG报告及其他ESG相关信息披露，确保ESG报告及其他ESG相关披露的完整性、准确性。

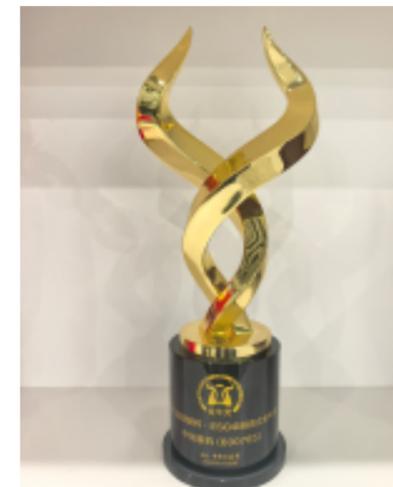
执行层 ESG工作小组办公室及相关业务部门

- 贯彻落实战略投资与ESG专门委员会的有关决策部署；
- 负责拟定企业ESG愿景、目标、策略、披露标准等与ESG报告有关的事项；
- 负责收集ESG相关报告及其他ESG披露相关文件资料，为战略投资与ESG专门委员会开展ESG方面工作决策提供支撑；
- 负责组织、协调开展编制ESG、社会责任报告有关工作。

报告期内，公司可持续发展工作成效显著，凭借在环境、社会及治理领域的标杆实践，荣获国新杯·ESG卓越央企金牛奖。公司按计划发布2024年度可持续发展报告，系统呈现履责实践与成效；为进一步夯实治理层对可持续发展的引领作用，面向所属单位董事会秘书及外派董事群体策划实施专题赋能培训，聚焦ESG治理要点与履职能力提升，累计覆盖50人次。

报告期内

ESG治理要点与履职能力提升覆盖
50人次



ESG卓越央企金牛奖

利益相关方沟通

中航重机参照《上市公司投资者关系管理工作指引》中的合规性原则、平等性原则、主动性原则、诚实守信原则，以及《GRI Standards》中利益相关方包容性的原则，邀请公司高管、外部专家等通过“六维度识别方法”对利益相关方进行评分，识别出政府、投资者、客户、合作伙伴、员工及社区等主要利益相关方。



公司重视同利益相关方的沟通与交流，建立多元、稳定、有效的沟通渠道与反馈机制，主动了解并积极回应各利益相关方的期望和需求。

利益相关方	利益相关方诉求	沟通渠道	公司行动
政府	<ul style="list-style-type: none"> 服务国家战略 合规经营 提升国有企业自主创新能力 国有资产保值 国家安全 	<ul style="list-style-type: none"> 政策沟通会 专题会议汇报 信息报送 	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应国家发展战略 技术创新 依法合规管理 接受监督考核 国有资产保值增值 强化安全保密体系
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 持续创造价值回报 规范公司治理 信息披露透明 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东会 投资者热线/邮箱 投资者会议 提供实地调研、电话咨询等渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 高质量发展 落实全面风险管理 提升经营业绩 及时、准确、完整披露
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量可靠 技术精良 隐私信息保护 客户服务体验 	<ul style="list-style-type: none"> 客户走访 客户会议 客户满意度调研 	<ul style="list-style-type: none"> 加大创新投入 完善质量管理体系 强化安全保密体系 提供客户满意服务
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 业务交流合作 供应商培训 定期走访 	<ul style="list-style-type: none"> 开展战略合作 构建可持续供应链 校企产学研合作
员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 健康安全的工作环境 职业发展与培训机会 	<ul style="list-style-type: none"> 员工满意度调查 职工代表大会 企业文化活动 走访慰问 	<ul style="list-style-type: none"> 保障合法权益 安全生产与职业健康体系建设 完善培训体系 丰富的员工活动
社区	<ul style="list-style-type: none"> 带动经济发展 参与社区建设 促进就业 关注弱势群体 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善活动 外部调查回应与沟通 社区沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 优先本地招聘 支持公益活动 参与社区建设、乡村振兴 项目环境与社会风险评估 环境信息公示 环保科普活动

议题重要性评估

中航重机严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》要求，同步对标《国际财务报告可持续披露准则》《可持续发展报告标准》《欧洲可持续报告准则》等国际主流披露框架，围绕“影响重要性”与“财务重要性”双重视角，系统推进双重重要性评估工作；深入研判可持续发展议题对公司财务状况、环境、社会产生的多维度影响，并在报告中对双重重要性议题进行重点回应，确保关键履责实践得到精准呈现。

◎ 议题识别

公司将上交所《上市公司自律监管指引第14号》与集团公司《ESG指标体系》作为基础，结合自身发展阶段、商业模式、所处价值链等情况，通过国家政策文件分析、公司高层沟通、同业对标、外部专家交流等方式，组建潜在重要性议题库。

◎ 影响重要性分析

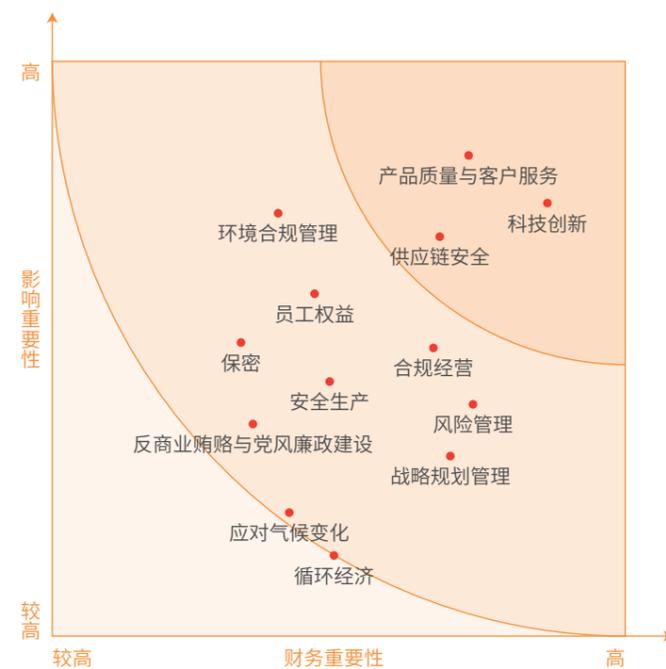
影响重要性的评估通过利益相关方反馈，结合公司董事会及外部专家评分，形成议题影响重要性排序结果。

◎ 财务重要性分析

财务重要性的评估采用定性和定量相结合的方法，以风险预测评估体系为依托，从重要性议题相关风险财务影响发生的可能性与程度两个维度进行分析、评估和排序。

◎ 议题优先级排序

公司管理层对议题的影响重要性和财务重要性评估结果进行审核讨论，并经由公司董事会最终确认议题的优先级排序情况，形成实质性议题矩阵，作为本期报告披露的重点。



议题	范畴
供应链安全	社会
产品质量与客户服务	社会
科技创新	社会
员工权益	社会
保密	社会
安全生产	社会
战略规划管理	治理
守法合规经营	治理
反商业贿赂与党风廉政建设	治理
风险管理	治理
应对气候变化	环境
环境合规管理	环境
循环经济	环境

可持续发展规划管理

中航重机始终把服务国家发展战略、践行航空工业集团部署嵌入发展全局，以高水平规划牵引企业高质量发展。

战略规划引领

公司深刻把握规划的战略导向作用，已建立系统完善的规划管理体系，为长远可持续发展锚定方向、夯实基础。

- 出台《发展规划管理办法》，标准化推进五年及中长期发展规划编制流程；
- 把可持续发展核心议题有机融入整体规划框架，推动ESG指标目标与国家大政方针、集团战略部署同向聚合；
- 规划编制严格遵循“全面分析、系统评估、科学预测、战略导向、动态调整”原则，深入研判宏观环境、行业趋势与发展现状，科学设定可持续发展目标及阶段性里程碑，同步配套清晰行动路径。

报告期内，公司全面启动“十五五”规划编制，通过多轮战略与规划研讨会凝聚共识，完成总规划审议稿论证；同步推进科技创新、智能制造、数字化转型、能源节约与生态环境保护、人力资源等可持续发展相关专项规划，为高质量发展奠定坚实基础。

规划落地执行

公司建立“目标—资源—考核—监督”全链条执行体系，以系统性、闭环性、执行力彰显规划优势。

资源精准配置

严格依据规划确定的优先领域和目标，优化资源配置策略，确保核心要素向可持续发展关键任务和重大项目倾斜，为规划落地提供坚实物质保障。

考核刚性牵引

强化规划目标在年度经营计划中的承接与分解，将重点任务层层压实到各单位及责任人。

监督动态护航

构建常态化规划执行监测与评估机制，定期对所属企业目标进展、任务完成情况进行跟踪检查与诊断分析，及时发现偏差、预警风险、协调资源、推动解决，确保规划实施不偏离主航道。

机制灵活迭代

应用“规划四季”工作法，实现规划管理的动态优化与前瞻布局，确保规划始终紧贴内外部环境变化，保持战略定力与战术灵活的统一。同时，每年组织编制三年滚动发展计划，进一步增强应对不确定性的能力。

可持续发展目标管理

中航重机以指标目标管理为核心抓手，系统构建“战略引领、多维协同、闭环管控”的目标责任体系，以精准考核驱动责任落实，以刚性约束保障目标达成，全面提升可持续发展治理能力。

公司打破传统经营责任书单一考核范式，创新引入平衡计分卡工具，纵向构筑四维支撑框架，各维度逐层拆解战略目标，促进管理效能协同跃升；横向打通五大管理要素，推动总分架构的流程化运作。由此织密“战略—规划—计划—预算—考核”全周期闭环，保障发展目标从顶层擘画直抵执行终端。



平衡计分卡指标设计涵盖定量与定性双维度，覆盖可持续发展关键议题核心指标。公司推动可持续发展目标与领导干部绩效考核体系深度融合，于分管领导经营业绩考核中专项纳入安全环保与“双碳”管理成效、质量损失率控制、科研生产配套交付履约率等ESG关键指标，配套设定年度目标阈值，若未达标者该考核项计零分，直接关联年终绩效评定；上述指标同步纳入所属企业负责人考核范畴，作为经营者薪酬绩效核定、领导干部任免、职称晋升等评价的重要支撑。



可持续发展风险管理

中航重机持续将风险防控置于突出位置，坚持底线思维，树牢系统观念，把党的领导融入风险管理全流程，遵循“横向到边、纵向到底”的覆盖原则，推动实现风控体系对全级次业务单位、重大业务事项、高风险领域、基本业务单元、核心业务流程及主要管理职能的全方位渗透，为企业应对复杂严峻的内外部挑战、保障稳健运营与可持续发展筑牢坚实屏障。

报告期内，中航重机未发生重大经营风险事件。

报告期内



未发生

重大经营风险事件

◎ 风险管理体系

中航重机按照内部控制应用指引、集团风控指引要求，立足上市公司属性与业务特性、重要风险特征，构建起系统完备的风控组织架构与制度框架。

组织架构

公司已构建完善的风控架构，通过分层权责界定与协同机制设计，实现从决策监督到执行落地的全链条覆盖。

党委	成立党委风控工作领导小组，推动和保障风控体系健全完善、风控管理工作运行高效，定期听取风控工作情况汇报，研究风险管理重大问题。
董事会	负责审定风险管理策略、风险偏好与承受度，并持续监督体系运行的有效性。
审计与风险控制委员会	协助董事会履行风控职责，审查风控工作实施和评价情况，为董事会提供决策支持，并向董事会汇报工作或提出建议。
总经理办公会	作为风控工作管理层，负责落实日常风控工作。
各业务部门与所属单位	作为风控工作执行层，负责风险识别、评估、应对等各项具体工作。
审计法律部	作为风控职能部门，负责风控体系建设、日常管理及监督工作。

制度体系

公司依据集团及上市公司风控管理相关要求，制定《全面风险管理和内部控制工作指引》《内部控制评价管理暂行办法》《内部控制管理手册和全面风险管理手册》《全面风险管理和内部控制体系建设与监督工作管理规定》等一系列制度文件，通过厘清风控目标、确立基本原则、细化职责分工，系统规范关键业务风控操作要点，并结合内外部环境动态变化适时迭代完善。

◎ 风险管理流程机制

公司建立了覆盖风险全生命周期的闭环管理流程，强调事前预警、事中控制、事后评价与改进，推动风险防控从被动应对向主动管理转变。

风险辨识与评估

每年按照“从上到下、上下结合”原则，组织开展总部及所属单位年度重大风险辨识、确保风险辨识全覆盖；通过定性与定量相结合的方法，对辨识出的风险进行可能性与影响程度评估，科学确定年度重大风险清单，为精准施策奠定基础。

风险管理策略与应对

制定并实施差异化的管理策略，综合运用风险规避、控制、转移、对冲等风险管理策略，制定及实施风险应对方案，将各单位风险水平控制在期望范围内。

风险监测、报告与预警

建立常态化的风险监测网络和分级分类报告机制，确保重大风险信息直达决策层。利用信息化手段建立风险预警模型，实现风险的实时监控与可视化呈现，做到“早发现、早预警、早处置”。

监督评价与考核问责

每年组织全级次内控自评价与监督检查，将发现问题纳入整改台账，限期销号，实现闭环管理。将风险内控管理成效纳入各部门、各单位的年度经营业绩考核，与绩效薪酬强挂钩。对因风险管控失职失责造成损失或不良影响的，依规严肃追责。

风控培训

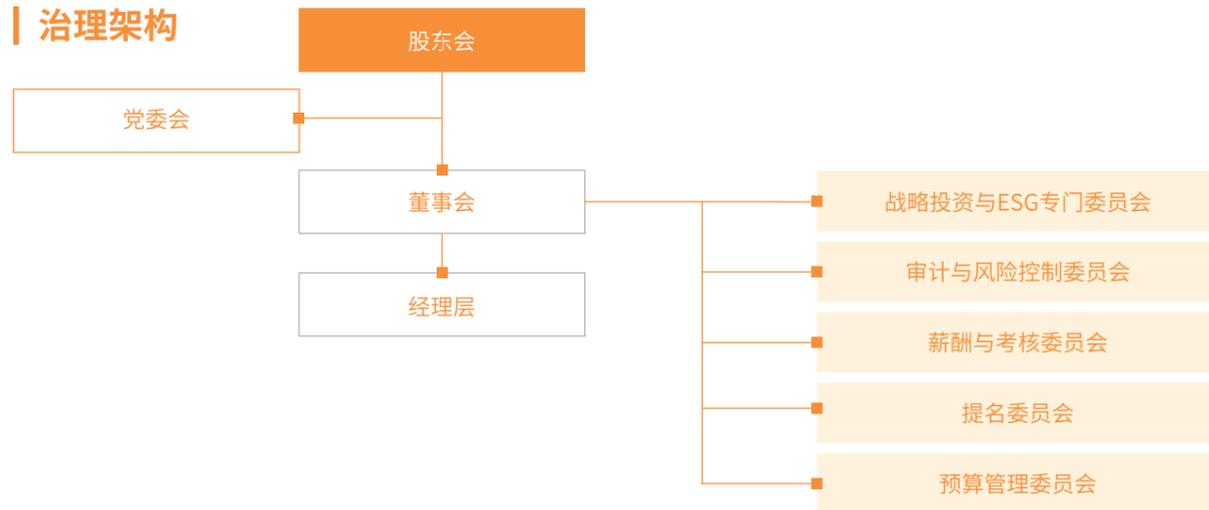
公司深化内控与全面风险管理体系的培训赋能与理念宣贯，针对不同层级人员、多元业务场景策划实施风控专题赋能培训、典型案例剖析研讨，推动风险管理要求与典型风险案例直达全体员工，系统性增强全员风险洞察与处置能力。

公司治理

中航重机按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规要求，以《公司章程》为根本治理遵循，搭建起“三会一层”治理架构，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理运行机制。

报告期内，公司紧扣《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等最新要求与规定，立足公司实际，进一步优化治理体系，平稳推进监事会深化改革，通过机制完善强化监督效能；修订印发《公司章程》及17项配套制度，持续完善治理规则体系；发布2025年版《权责清单》《所属单位授权清单》，清晰界定各决策主体责任边界，推动决策效率稳步提高。

治理架构



◎ 股东会

股东会是公司权力机构。公司严格按照中国证监会《上市公司股东会规则》《股东会议事规则》等相关规定，规范组织股东会召集与召开工作，确保程序合规、决策高效。

报告期内，累计组织召开股东会7次，其中年度股东会1次，临时股东会6次，审议通过议案30项，各项决策均严格履行法定程序。

报告期内			
累计组织召开股东会	其中，年度股东会	临时股东会	审议通过议案
7次	1次	6次	30项

◎ 党委会

中航重机深入贯彻两个“一以贯之”根本要求，将党的领导深度融入公司章程、董事会议事规则等公司治理各环节，明确重大经营管理事项须严格遵循“党委前置研究讨论”程序，经党委研究讨论后，再按规定提交董事会或经理层履行决策程序。

报告期内，公司本部累计召开党委会35次，审议及听取议题212项，为董事会决策提供了关键支撑。

报告期内	
本部累计召开党委会	审议及听取议题
35次	212项

◎ 董事会

董事会对股东会负责，起到“定战略、做决策、防风险”的作用。报告期内，累计召开董事会会议10次，全体董事全程参会、出席率100%，审议通过议案83项。

公司着力推进董事会多元化建设，董事提名与委任立足董事会整体高效运作所需技能经验，统筹兼顾任期结构、性别比例、年龄梯队等多元维度。报告期末，董事会共有9名董事，其中职工董事1名、独立董事3名、女性董事3名；专业构成方面，制造专业3名、工商管理2名、财务会计3名、法律专业1名，形成多元背景互补格局。

公司常态化组织外部董事参与证监局、上交所等监管机构专题培训，深化外部董事履职调研机制，安排外部董事及独立董事赴所属单位开展实地调研，多维度赋能董事会科学决策。

董事会下设5个专门委员会，分别是战略投资与ESG专门委员会、预算管理委员会、审计与风险控制委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。专门委员会由董事组成，为董事会发挥决策作用提供有力支撑。报告期内，专门委员会共召开会议23次，成员会议出席率为100%。

报告期内		
累计召开董事会会议	董事出席率	审议通过议案
10次	100%	83项

战略投资与ESG专门委员会

7

会议召开7次

成员5名，由公司董事组成，负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议，负责公司环境、社会和公司治理相关事项的战略发展及管理，指导并监督公司关于环境资源保护、社会责任承担以及公司治理工作的有效实施，并就相关事项向董事会提出建议。

审计与风险控制委员会

7

会议召开7次

成员3名，为不在公司担任高级管理人员的董事，其中独立董事2名，由独立董事中会计专业人士担任召集人，负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权。

薪酬与考核委员会

2

会议召开2次

成员3名，由公司董事组成，负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案，并就相关事项向董事会提出建议。

预算管理委员会

1

会议召开1次

成员3名，由公司董事组成，负责指导、审查与监督公司（及下属子公司）年度经营计划、目标及预算的制定与执行。

提名委员会

6

会议召开6次

成员3名，由公司董事组成，负责拟订董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就相关事项向董事会提出建议。

◎ 经理层

经理层负责“谋经营、抓落实、强管理”，总经理对董事会负责，根据董事会授权以总经理办公会的形式决定“三重一大”事项，受董事会监督管理，依法履行生产经营管理职责，牵头组织实施董事会决议。

报告期内，公司本部累计召开总经理办公会20次，审议讨论议案86项，各项议题均严格遵循授权范围推进落实。

报告期内

本部累计召开总经理办公会

20次

审议讨论议案

86项

| 现代化管理体系

◎ 管理创新

中航重机全面贯彻上级单位管理创新部署要求，着力提升治理能力现代化与价值创造能级双维度，在“十四五”期间立足效率优化、质量升级、成本管控、合规强化四大主攻方向，以新工具新方法攻克管理堵点，驱动管理水平从“规范化”向“精益化”“智能化”阶梯式跃升，搭建起全链条管理创新生态体系。

公司将管理创新置于突出位置，牵头组织各单位系统排查科研生产经营中的管理堵点卡点，统筹管理创新项目立项与过程督导，联动业务专家开展深度研讨与定向辅导，凝练可复制推广的典型经验，通过编撰发布优秀管理创新成果集，为成员单位互学互鉴新工具新方法搭建交流载体。

报告期内，公司管理创新成果创历史新高，累计获得管理创新成果奖项42项，其中省部级奖项14项，集团级奖项5项、集团片区级及各省航空学会奖项23项。中航重机主创的《大型上市企业高效协同、快速移植的“管理输出”体系构建》成果荣膺贵州省企业管理现代化创新成果一等奖。



报告期内

累计获得管理创新成果奖项

42次

其中，省部级奖项

14项

集团级奖项

5项

集团片区级及各省航空学会奖项

23项

◎ 数字化建设

中航重机以数字化转型为契机，依托现代化、数字化管理手段，以端到端牵引、多要素融合的方式实施，大力推进流程管理平台及流程自动化建设，构建了高效的一体化管理模式，实现智能整体性、系统性的跃升，成为高质量发展的重要战略支点。

公司持续打造决策分析平台，整合中航重机整体经营数据与所属单位业务数据，定制化开发覆盖总部与所属单位的决策辅助系统，基于实际数据设定财务、质量、安全及生产管理三大类指标，为高层战略决策提供数据支撑。稳步推进业务系统上线与部署，实现审计、人力、安全环保等系统与一体化管控平台的集成；新建立体仓储与自动下料智能产线，实现仓储物流配送及下料环节全流程无人化作业；依托物联网、数据采集等技术，完成3条产线及11个关键应用场景数字化升级，实现关键工序数字化管控，核心业务数字化覆盖率与应用深度显著提升。

报告期内，中航重机荣膺“2025西部企业数字化建设成效卓越单位”，党委书记、董事长冉兴获评“2025西部企业数字化建设领军人物”。所属企业航空工业安大、力源通过智能制造能力成熟度评估三级认证，航空工业宏远通过智能制造能力成熟度评估二级认证，航空工业景航数字化发展水平达到《制造业数字化综合发展水平评价指南》L7级标准。



股东权益

中航重机始终将价值创造作为核心导向，系统深化市值管理能力，精细化推进投资者关系管理，依托稳健业绩表现、规范治理实践、积极回报机制，切实扛起上市公司责任，回馈投资者信赖，协同维护资本市场健康生态。

公司担任“贵州证券业协会会长单位”，充分发挥桥梁纽带功能，深化与上海证券交易所、上市公司协会的沟通，旨在精准落实监管导向、及时传递市场信息、高效响应投资者诉求。报告期内，成功承办贵州证券业协会走进贵州上市公司专题活动。



◎ 投资者关系管理

为加强与投资者之间的信息沟通，引导理性投资理念，推动公司诚信自律与规范运作，增强内在价值创造能力，中航重机严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规及规范性文件要求，结合《公司章程》与实际运营特点，制定《投资者关系管理办法》《投资者电话咨询实施细则》等一系列制度，搭建投资者关系管理工作规范框架，依托多元渠道、立体平台、多样形式系统化推进相关工作。

公司采用多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作，借助证券交易所、证券登记结算机构等的网络基础设施平台，综合运用公告、股东会、业绩说明会、分析师说明会、现场调研、线下路演、反路演、线上上证E互动、投资者热线等形式，常态化推进投资者互动沟通。

报告期内，公司修订印发《投资者关系管理办法》，搭建多元立体化沟通网络，累计举办业绩说明会4场，全面、精准传递公司经营亮点与发展战略；精心组织“走进上市公司”专题活动，邀请70余家机构投资者、分析师实地调研，搭建企业与资本市场高效沟通桥梁。



报告期内

累计举办业绩说明会

4场

◎ 股东权益保护

中航重机坚定维护股东权益，保障全体股东依法充分行权，尤其注重保障中小股东平等参与权。

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《股东大会规则》等法律法规及《公司章程》规定，召集及召开股东会与临时股东会，报告期内，股东会的召集、召开程序、召集人和出席会议人员的资格及表决程序符合相关法律法规和《公司章程》的规定，表决结果合法有效。

公司制定了《关联交易管理办法》，与集团公司签署《关联交易协议》，强化关联交易全流程管控，维护公司及全体股东合法权益；制定《股东网络投票实施细则》，健全股东会表决机制，优化网络投票

公司深入践行“以投资者为本”理念，将“每年以现金方式累计分配利润不低于当年归母净利润30%”写入公司章程，以制度刚性保障股东回报预期。报告期内，实施每10股派发现金红利1.218元（含税），累计派发现金红利总额约1.92亿元。

公司系统推进市值管理，编制年度市值管理实施方案，细化目标举措与推进路径；设立市值管理季度例会机制，实时监测研判资本市场动态及公司市值表现。报告期内，公司以集中竞价方式回购股份，累计使用200,000,013.88元（不含交易费用），回购11,944,000股，占总股本0.76%，所回购股份全部用于注销以减少注册资本。

后续，公司将坚持以价值创造为核心市值管理理念，进一步提升价值实现能力，推动公司高质量发展。

◎ 信息披露

中航重机重视信息披露工作，秉持“真实、准确、完整、及时”的原则，以全面、精准、客观的视角向投资者呈现经营与财务信息，筑牢市场信任基石。

公司建立了完备的信息披露制度体系，制定并实施《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《外部信息使用人管理制度》《重大信息内部报告管理实施办法》等，为规范披露行为提供制度保障。

公司明确信息披露事务管理职责，董事长作为公司信息披露第一责任人，对披露工作负总责；董事会秘书担任直接责任人，牵头协调具体披露事务；董事会办公室设为专职机构，负责具体信息披露工作；各职能部门、子公司及分公司主要负责人承担信息披露基础资料提供责任，对所提供资料真实性、准确性负直接责任。

报告期内，公司严格遵循法规要求，按时披露年度报告、中期报告等定期报告，按季披露投资者调研动态及业绩预告；同步完成《信息披露事务管理制度》修订，进一步细化披露流程与责任边界，提升制度实操性。

报告期内

累计派发现金红利约

1.92亿元



守法合规经营

中航重机深学笃行习近平法治思想，全面落实全面依法治国战略部署，严格执行法治航空建设各项要求，以“不发生系统性风险”为底线，在依法治企与合规运营领域纵深推进、务实深化，为高质量发展筑牢法治根基。

报告期内，公司进一步优化体制机制，明确党政一把手为法治建设第一责任人，实行总法律顾问全级次任免与垂直管理机制；将法治合规指标纳入年度经营绩效考核体系，构建“法治建设赋能业务发展”双轮驱动评价模式。全级次完成总经理兼任首席合规官的制度安排与任免程序，搭建“决策层掌舵、管理层主责、执行层落地”三级合规管理架构；深化“管业务必管普法”责任制，打造“分层担责、全员渗透”普法格局，为高质量发展保驾护航。

◎ 合规管理架构

中航重机法治工作坚持党的领导，把党对依法治企的领导放在首位，确保各项法治工作决策部署得到全面贯彻落实。

建立了由党委、董事会、经理层、合规管理委员会、合规管理部门、业务部门和职能部门、监督部门组成的管理架构，按照“管业务必须管合规”要求，明确业务及职能部门、合规管理部门和监督部门职责。

公司主要负责人对公司法治建设承担第一责任人职责，亲自研究、部署、过问、督办守法合规管理工作。

总法律顾问承担法治工作主管责任，对主要负责人负责，组织、指导各职能部门、各所属单位开展依法治理、合规管理、合同管理和法治宣传教育等工作。

领导班子其他成员履行“一岗双责”的职责。在质量、安全、生产、财务、保密、科研等业务环节严格落实上级要求，将法治责任落实到流程中，有效推进了“业法融合”。

◎ 合规制度建设

公司秉承“全面合规，护航蓝天”的合规理念，建立健全合规管理体系，制定《合规管理办法》，结合自身业务实际制定专项合规制度20余项，包括但不限于《商业秘密保护管理办法》《采购管理办法》《网络安全办法》《信息披露事务管理制度》等。公司根据法律、法规、规章变化情况，及时修订制度，确保制度合法有效。

◎ 合规体系运行机制

合规义务识别与管理机制

公司紧密围绕业务实际，全面梳理合规义务与风险点，制定并持续更新《合规义务清单》《合规风险清单》《合规治理清单》，提升清单的实操性与指导性。“三项清单”系统覆盖反商业贿赂、健康安全环保、质量管理、劳工权益、信息安全与知识产权、公平竞争、供应链责任、信息披露等关键可持续发展议题。

合规审查机制

公司将合规审查作为经营管理流程的必经环节，合规管理部门对重大决策事项出具专项法律合规审查意见。严格执行集团公司对规章制度、经济合同、重大决策的合规审查要求，实现业务全流程合规管控，从源头防范合规风险。

合规检查、评估与考核机制

公司建立常态化合规监督检查机制，通过定期与不定期相结合的方式开展合规检查，核验各项经营活动合规履行情况。将合规经营结果纳入各部门及所属单位负责人的年度综合考核，并定期开展体系自评估，推动合规管理持续深化，确保合规责任与压力层层传导到位。

违规举报、调查与问责机制

公司设立并畅通违规举报渠道，严格保护举报人合法权益。对接收的违规线索及时开展调查，并依法依规追责问责。

合规报告机制

公司每年编制年度合规管理工作报告，严格执行合规事项及时上报机制，确保任何潜在的违规偏差能得到及时纠正，持续巩固公司的合规经营基础。

报告期内

规章制度、重要决策、经济合同审核率

100%

未发生

《上交所股票上市规则》认定的重大诉讼或仲裁案件

未发生

重大¹诉讼、仲裁事件，未受到处罚罚款

未发生

重大合规风险事件

◎ 法治文化建设

公司把法治文化作为先进文化力的有机组成部分，充分发挥法治文化在思想建设方面的引领性作用。

为夯实法治根基，公司系统构建了常态化法治合规培训机制。一方面，将合规管理纳入党委法治专题学习重点内容，着力提升领导干部运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展的能力；另一方面，科学制定并严格执行年度合规培训计划，确保全员年度合规培训覆盖率100%，使每一位员工都能准确理解、自觉践行公司的合规目标与要求。

报告期内，公司围绕民法典、保密法、质量管理条例等与经营发展紧密相关的法律法规，组织开展专项普法教育活动，参与员工达13,277人次，有效提升了普法工作的针对性与实效性。

报告期内

组织开展专项普法教育活动，参与员工达

13,277人次

案例 领导干部法治专题学习会

报告期内，公司组织召开领导干部法治专题学习会，围绕“深入学习贯彻习近平法治思想，开创法治建设新局面”开展集中学习。会议明确要求将法治思维全面融入企业决策、运营与监督全流程，并压实各级领导干部法治建设第一责任人职责。通过系统化的学习与部署，进一步推动领导干部深刻把握依法治企要求，持续增强贯彻执行自觉性、主动性，为高质量发展提供坚实的法治保障。



反垄断与公平竞争

中航重机严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，始终坚持诚信经营、公平竞争的基本原则，全面遵循法律与商业道德规范，持续强化依法合规经营。公司坚决杜绝一切形式的不正当竞争、商业贿赂及利益冲突等违法违规行为，致力于维护健康、公平的市场竞争环境。

依据集团《市场竞争合规管理实施细则》相关要求，公司明确禁止商业贿赂行为，并制定《商务接待管理办法》等制度文件对商务活动进行系统规范。

◎ 反垄断与公平竞争风险管理

在全面风险管理体系下，公司每年组织进行反垄断与公平竞争领域的合规风险辨识与评价，监督合规管理状况并落实改进；定期对市场竞争合规管理机制运行的有效性开展评估与总结；在各类合作协议签订前实施反垄断与公平竞争合规审查，以系统防控相关法律与经营风险；同时，聚焦易影响市场竞争秩序的关键业务领域、重点流程环节及相关岗位人员，持续加强合规监督，切实防范违规行为的发生。

报告期内，公司对《合规义务清单》《合规风险清单》及《合规审查清单》中涉及反垄断与公平竞争的内容进行了系统梳理与更新，据此制定并落实针对性应对举措，明确责任部门与人员，推动相关管理要求有效融入日常经营。

◎ 反垄断与公平竞争培训

公司将反垄断与公平竞争要点嵌入新员工入职合规培训体系，在日常合规培训中融入反商业贿赂、反不正当竞争、知识产权与数据信息保护、利益冲突管理等模块，深化员工对反垄断与反不正当竞争法规及合规实务的认知，推动其在岗位工作中主动落实合规举措，切实防范不正当竞争风险。

报告期内，公司依托集团统筹，组织全级次单位参加国资委举办的“反垄断合规专题培训”，实现培训全覆盖。

反商业贿赂与党风廉政建设

中航重机全面贯彻《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规要求，坚决抵制商业贿赂行为，恪守商业伙伴廉洁从业与反腐败约定，严格依规运营。报告期内未发生贪污腐败事件。

◎ 监督执纪问责管理架构

公司构建起监督执纪问责管理架构，确立“党委统一领导、纪委统筹协调整合、各部门分工把关、职工群众监督合力”的工作格局，实现责任层层传导、监督全面覆盖。

为规范干部员工的廉洁从业行为，公司建立了党风廉政制度体系，制定了《党风廉政建设责任制实施细则》《严禁领导干部收受礼金礼品的规定（暂行）》《规范领导人员操办婚丧喜庆事宜暂行规定》《领导干部提醒、函询、诫勉实施细则》等核心制度文件，厘定廉洁建设责任主体、内容、要求、落实及追究全链条规定，为公司长期稳健发展筑牢廉洁防线。

报告期内，公司对《严禁收受礼金礼品实施办法》《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规定》《规范领导人员操办婚丧嫁娶喜庆事宜管理规定》《领导人员廉政档案管理办法》等制度进行修订完善。

◎ 廉洁风险防控管理

中航重机持续推进廉洁风险常态化识别与评估工作，系统排查廉洁从业重点岗位、风险点位与风险等级，明确相应的防范举措和实施路径，编制并完善《廉洁风险防控目录》，落实落细各项防控措施与执行路径。公司定期组织廉洁风险专项检查，实现对各关键领域与岗位风险管理的全覆盖。

报告期内，公司组织全级次单位开展廉洁风险防控风险识别，聚焦采购制度执行、职责分离、流程管控等重点环节，深挖潜在风险点累计298条，整理形成《2025年采购领域廉洁风险识别表》。以此为基础，公司推动各相关单位制定并落实针对性防控措施，将风险清单转化为明确的责任清单与可执行行动清单，持续推进廉洁风险防控机制走深走实。

报告期内

深挖潜在风险点累计

298条

◎ 完善商业伙伴监督

中航重机严格遵循集团公司要求，系统构建并持续完善覆盖商业伙伴与采购业务全链条的监督治理体系。

采购管理规范化。公司深入落实采购专项工作部署，纵深推进采购专项工作落地，迭代升级阳光采购制度体系，严格执行“应上尽上”电子化采购要求，依托月度监测与动态督导，保障所属单位电子化采购率持续达到集团目标要求，从源头压缩非规范操作空间。

合规监督常态化。公司构建常态化合规监督检查机制，聚焦招标、评标及物资采购全流程，重点核查程序合规性、操作规范性及人员廉洁公正性，对异常线索实施“发现—核实—整改”闭环管理，护航相关业务规范高效运转。

商业伙伴全周期管理。公司将反商业贿赂要求纳入商业伙伴准入与履约全流程，切实维护公平、诚信的商业合作环境。



准入严控

重大项目合同中专章约定反商业贿赂合规承诺，明确禁止商业贿赂、侵犯商业秘密等行为，清晰界定相应违约责任。



履约监督

通过动态监测识别商业贿赂线索，一旦发现商业伙伴存在商业贿赂行为，严格依据合同追究其责任。



退出惩戒

对已确认存在商业贿赂行为的，采取包括禁止准入在内的相应管理措施。



◎ 监督执纪举报与投诉

中航重机高度重视廉洁监督机制建设，通过设立纪委举报短信电话等渠道，保障各利益相关方能够及时反映管理的党员干部违规违纪等问题，确保相关事项得到高效受理与严肃核查。

按照上级要求，已于2026年3月10日全面启用中纪委12388信访举报平台。

◎ 监督执纪实践

- 全面深化新时代廉洁文化建设部署，制定印发《落实新时代航空工业廉洁文化建设“1951”工程任务清单》。
- 聚焦“一把手”及领导班子成员等“关键少数”，分层分类开展廉政谈话48人次。
- 组织中层以上干部及关键岗位人员深入查摆问题42人次，梳理形式主义、官僚主义等问题86项，逐项制定整改台账，实现问题整改销号闭环。
- 深化中央八项规定精神落实情况监督，汇编典型案例召开专题警示教育推进会，组织全员层级学习典型案例，深化“以案四说”机制，累计开展警示教育54场次、廉政约谈2,100余人次。
- 开展纪法教育月活动，征集廉洁主题征文13篇、微视频作品22部、宣传海报24幅。
- 深挖中华优秀传统文化、党的经典著作及党史中的廉洁元素，通过漫画、故事等载体，于重要节假日前夕编发《廉政警钟》专刊4期，以文化浸润筑牢思想防线。

报告期内

廉洁培训人次

2,000余人次

廉洁培训次数

54次



税务管理

中航重机严格遵守国家和地方税收征管法律法规、国际税收协定及集团公司有关制度开展税务管理工作，依法规范纳税，在规定的申报期限内，按税收征管要求及时申报和缴纳税款，履行税务登记备案流程。

◎ 税务管理体系

公司税务管理实行统一管理、分级负责、区域协调的模式。总部各部门按职责分工负责税务管理相关工作，其中财务管理部门是税务管理主责部门，牵头负责税务管理相关工作。

公司根据业务需要和不相容职务分离原则，设置税务管理岗位、明确岗位职责、配备专业人员，并配合集团公司开展税务管理人才培养，加强税收法律法规宣贯，提高税务管理人员专业素质和依法纳税意识。

◎ 税务管理制度

根据集团《税务基础管理指引》《纳税规划管理指引》《税务风险内控指引》等规定，结合公司实际，制定了《税务管理办法》《发票管理办法》等制度文件。

报告期内，为适应税务监管新形势，有效防控潜在的税务风险，公司对《发票管理办法》进行修订，进一步推动管理责任从“模糊分工”到“权责明晰”，确保税务管理各环节责任落实到岗、到人；从“管理纸质”到“覆盖数电”，全面对接税务监管新要求。

◎ 税务风险管理

公司持续提升财务管理水平，规范税务基础管理、完善税务统筹规划、防范化解税务风险。

公司持续加强税务规划风险管控，健全税务风险控制机制，强化全流程税务风险管理，建立各业务领域和各管理层级全员参与本单位税务风险管理的工作机制，将税务管理要求嵌入业务管理流程。

公司持续完善涉税资料档案管理制度，规范资料分类归集、保存、查阅与安全销毁全流程，保障纳税操作合规可溯；细化发票取得、保管、使用、审核及缴销操作规范，明确各环节权责边界。推进税费预决算、月度报告等税务信息披露，加速税务信息化平台搭建，强化税务数据归集、清洗与分析研判，适配监管合规与业务发展双需求，为经营决策提供数据支撑。

结合生产经营动态、业务流程迭代、组织机构及人员调整实际，公司每年组织开展税务风险因素自查与量化评估，基于评估结果制定分级应对预案，按权限审批后落地执行。

公司构建监督问责闭环，对通过政策争取、规划实施等为集体创效的部门及个人实施正向激励；对违规行为，依据情节严重程度，由上级单位依规采取限期整改、通报批评、约谈警示及责任追究等措施；涉嫌违法的，一律移送司法机关依法处置。

◎ 税务管理实践

报告期内，公司税务管理以“合规、高效、可持续”为核心，通过及时、准确纳税申报实现全税种100%按时缴纳，未发生重大税务行政处罚；承接上级公司2025年财务骨干培训相关工作，从财务管理前沿理论、战略性财务分析、年报审计问题、财税政策解读、职场心理调适五个维度，为财务团队带来针对性课程，助推财务人员财税专业能力提升。

报告期内

纳税申报全税种按时缴纳率

100%

未发生

重大税务行政处罚



保密管理

中航重机深入贯彻落实习近平总书记关于保密工作的重要讲话精神和重要指示批示精神，持续完善保密管理体系，坚决扛牢社会经济主体维护国家安全和利益的使命担当。报告期内，未发生失泄密案件、未发生窃密事件。

报告期内

未发生

失泄密案件、未发生窃密事件

◎ 保密管理体系

公司始终将信息安全与客户隐私保护置于突出位置，严格遵循《中华人民共和国保守国家秘密法》《武器装备科研生产单位保密资格二级标准》等法规要求，制定印发《保密责任管理制度》《安全保密管理奖惩制度》《密品管理制度》《保密要害部门部位管理制度》等十余项核心保密制度文件，构建起覆盖全业务域的保密制度框架，公司定期对各项制度执行情况开展合规检查与效能评估，确保制度体系与业务发展同频迭代。

公司刚性落实保密工作责任制，明晰界定各级各部门保密职责边界，实现“责任到岗、任务到人”，强化监督问责闭环管理，织密内部管控网络，保障保密工作全流程规范推进。按照“业务谁主管，保密谁负责”原则，构建了四级管理架构，其中公司保密委员会作为决策领导机构，下设保密办公室作为专职执行机构，各部门负责人为本部门保密第一责任人，牵头落实属地管理责任；涉密人员严格履行保密法规制度，履行保密工作责任。



◎ 信息安全审查与防护机制

公司构建信息安全审查机制，系统上线前开展源代码审计、漏洞扫描与渗透测试；硬件设备采购需通过资质审核、安全兼容性检测，优先选用符合等保3.0标准的产品；每年组织第三方机构开展全面安全评估，形成审查报告并推动整改闭环，从源头防范安全隐患，筑牢信息安全防线。

公司持续加大网络安全监测与管理力度，定期组织专业团队开展全面网络安全检查，并模拟实战环境进行演练，以精准识别潜在风险，有效应对网络攻击与病毒入侵，全方位守护企业信息资产安全。

◎ 关键信息系统与硬件设备备份

针对核心业务系统（一体化管控平台）采用本地+存储服务器双备份模式，按每日增量备份、每周全量备份。硬件设备方面，核心交换机、存储设备预留冗余备件，定期开展备份恢复演练，每月抽检备份数据完整性与可用性，确保系统故障或硬件损坏时，可在1小时内启动应急恢复，最大限度降低业务中断风险。

◎ 网络安全事件应急管理

公司制定分级响应的网络安全事件应急预案，明确应急组织架构、职责分工与处置流程，按事件类型、影响范围划分为一般、较大、重大、特别重大四个等级。定期组织全员应急培训，每年配合开展10余次实战化演练，检验预案可行性。建立7×24小时应急响应通道，一旦发生安全事件，立即启动溯源、阻断、通知、修复等流程，同步向监管部门报备，并持续优化预案内容，确保应急处置高效、规范，降低安全事件造成的损失。

◎ 保密培训

公司坚持“制度化、常态化、规范化”培训方针，充分激发全员主动性与创造性，构筑维护国家安全人民防线，将国家安全宣传教育深度融入公司法治宣传教育体系与干部教育培训必修模块。

公司采用线上线下融合模式，常态化实施安全保密与国家安全知识培训，系统研学《中华人民共和国国家安全法》《反间谍法》《保守国家秘密法》等核心法规，持续强化全员维护国家安全和利益的高度责任感与使命感。报告期内，累计举办保密专题培训6场，覆盖宣教时长12小时。

报告期内

保密宣教次数
6场

保密宣教次数
12小时

失泄密案件发生数
0次

窃密事件发生数
0次

03

创新驱动 产业协同



研发创新

中航重机秉承“航空报国、航空强国”宗旨，围绕主业持续打造“研究院+企业”新业态，以“构建正向研发体系、突破核心技术、培育新质生产力”为目标，推进创新平台建设、深化体制机制改革、推进核心技术攻关、强化技术基础能力、营造开放创新氛围，发挥科技创新核心驱动力作用。

研发与创新管理体系

科技创新是系统性工程而非零散的技术突破。中航重机持续完善科技创新及成果转化体系，加强需求管理与成果转化的双向闭环，以全局思维整合资源、优化机制，打造覆盖“需求—研发—转化—应用评价”全链条的创新体系。公司相信需求管理是科技创新的源头活水，必须贯穿体系始终，而成果转化是对科技成果的最好评价。

研发与创新管理架构

中航重机深入贯彻“研究院+企业”新业态发展模式，健全“1+N”科技创新体系，聚焦“三新”格局，相继成立技术研究院北京、西安、上海三个分院。依托企业挂牌成立液压、环控、精密环锻、精密铸造四个技术研究所。在总院设立了材料研究所、基础结构研究所、锻铸重点实验室、仿真和数值模拟中心四个专业技术研究所（室、中心）。

公司技术研究院技术中心是科研项目归口管理部门，负责科研项目科研立项审核、计划下达、管理和监督、验收等工作；承担科研项目研究任务的单位是科研项目实施的责任主体，按要求负责开展具体科研工作；科研项目实行项目负责人制，项目负责人由项目承担单位根据项目研制情况确定，项目负责人对项目的组织实施、验收、经费管理、阶段总结等负全责。财务主管部门是科研经费归口管理部门，负责根据项目编号设立专账，按照公司财务相关制度对科研经费进行专账管理。

中航重机科学技术委员会是科研项目的指导机构，参与研究并审议中航重机全局性、长远性、发展性的重大科研课题、重大型号项目、重大科研建设项目、重大技术引进项目等重大科技问题，提出相关建议；参与审议重大技术合作项目评审活动。

研发与创新管理制度

中航重机建立了科研项目管理、科技成果转化等制度体系，在此基础上制定了《基础研究与预先研究突出贡献团队创新激励管理办法（试行）》《表彰奖励管理办法》《科学技术奖励工作规范（试行）》等鼓励研发创新制度体系，形成科研容错机制、创新基金和成果转化激励政策。报告期内，公司结合科技创新发展需求，完善了《科研项目管理办法》《科技成果转化管理办法》《产学研管理制度》等科研管理制度和办法。

研发与创新管理目标

“十四五”研发目标及完成情况

中航重机积极贯彻落实“十四五”规划，推进落实“新生态、新业态、新平台”发展格局，向着国际一流航空通用基础结构制造专业化企业阔步前行。公司及下属单位围绕“一个重机”形成合力，统筹资源调配、业务协同，按照“研究院+企业”的战略布局，落实推动研究院一体化建设方案。

“十四五”期间，中航重机在科技创新领域订立了若干目标，包括创新体系构建、研发投入力度、重点平台申建、关键技术攻关、科技成果产出、激励机制建立等多个方面；以“三新”发展格局为引领，“四大工程”驱动，成功建立并逐步充实完善了技术研究院，基本形成“1+N”创新体系布局，成为集团内探索创新体制的探路人。

科研成果丰富，研发能力提升

“十四五”期间，作为集团公司“标准提升工程”锻造、铸造标准组长单位，累计主编和参编国标、国军标、行业标准、型号标准、团体标准、集团公司企业标准等110余项；有力保障了每年5,000项新品开发；立项实施40余个应用基础研究课题。

“十四五”期间

参编各类标准

110余项

保障了每年新品开发

5,000项

立项实施应用基础研究课题

40余个



主要目标执行情况 ◆◆

领域:关键核心技术

“十四五”目标

围绕新型号研制需求，攻克一批长期发展需要的产品关键技术

“十四五”完成情况

相继突破大型复杂整体锻造、大型复杂热等静压、高压柱塞泵脉动抑制、高温散热等一批前沿技术和先进工艺，成功研制大型钛合金整体框、超大环锻件、钛合金整体精铸机匣，以及钛合金散热器、航空高压大功率柱塞泵等重难点产品。

领域:创新体系

“十四五”目标

成立中航重机技术研究院

“十四五”完成情况

成功建立并逐步充实完善了技术研究院，通过构建“1+N”总体布局，基本形成“研究院+企业”的新业态新质生产力，成为集团内探索创新体制的探路人。
贵州省关键零部件实验室获批筹建、先进航空锻铸技术创新中心揭牌运行。

领域:科技创新成果

“十四五”目标

获得省部级以上科技奖项5项以上。
“十四五”累计申请专利1,400件以上，其中发明专利800件以上。

“十四五”完成情况

获国家级科技奖励1项，省部级以上科技奖励33项。
累计申请专利1,500余件，其中发明专利申请900余件，发明专利数占比超57%，授权专利超800项。



◎ “十五五”研发目标及规划

构建材料再生研制体系

构建“基础研究—中试—产业化”链条，联合共建材料数据库，支撑定制化研制。建立材料与装备设计协同机制，同步开展性能验证与适配性研究，缩短转化周期。

做实重点创新平台

明确平台定位，聚焦关键领域构建“研发—攻关—转化”体系，推动资源共享与联合攻关。建立以技术突破、成果转化为核心的考核激励机制，保障平台创新活力。

持续推进新业态建设

构建“核心层+协作层”架构，锚定企业需求建“需求—研发—转化”闭环，同步链接外部资源联合攻关。建立共投共担利益机制与灵活激励机制，推行“项目经理制”，实现人才、技术与产业的良性循环。

建设正向研发体系

围绕航空基础结构“新材料研发—产品研发—制造—试验—创新”主线，构建中航重机航空基础结构件正向研发体系，开展在制产品的精益化低成本设计，深度参与重点任务研制，向用户提供最优整体解决方案，做实中航重机数字化转型升级。

加强关键核心技术攻关

开展多向模锻、整体挤压成形、热等静压、大型复杂异形环轧等技术研究，打造核心竞争力，实现差异化竞争优势。

推动人工智能与研发制造过程深度融合

构建基于系统工程的正向设计框架，打通设计—仿真—制造数据链路，搭建算力资源调度平台，高效分配和调度CPU/GPU等计算资源，结合人工智能技术，实现历史数据挖掘，制造现场控制，检测实验反馈的数字化闭环迭代。

完善智能大数据平台及各类数据库

与所属单位进行联动，对历史数据进行充分挖潜，通过“1+N”的总体布局和“研究院+企业”的新业态，打通各家研究院所、中心及各类数据库的互联互通机制，利用数据做好材料特征分析以及测试评价应用等研究。

创新生态体系

截至报告期末，中航重机构建形成完善的创新企业梯度培育体系，所属企业获高新技术企业认证10家，3家所属单位获得国家专精特新小巨人企业认证，1家所属单位获得科技型中小企业认证；2家所属单位获省级专精特新中小企业认证，2家所属单位获省级创新型中小企业认证。其他企业创新能力中，3家所属单位为国家级企业技术中心认证，3家所属单位为省级企业技术中心，1家所属单位为国家级技术创新示范企业，1家所属单位为省级技术创新示范企业；在制造业单项冠军企业中，安大公司为制造业单项冠军示范企业、制造业单项冠军培育企业，安吉精铸为制造业单项冠军培育企业，景航公司为江西省制造业单项冠军企业。

所属单位	高新技术企业	专精特新小巨人	专精特新中小企业	创新型中小企业	其他企业创新能力
宏远公司	▲				国家企业技术中心
安大公司	▲				国家级企业技术中心、技术创新示范企业、制造业单项冠军示范企业、制造业单项冠军培育企业
力源公司	▲				贵州省技术创新示范企业
永红公司	▲		▲		
安吉精铸	▲				国家级企业技术中心、制造业单项冠军培育企业
景航公司	▲	▲			江西省企业技术中心、江西省制造业单项冠军企业
永红换热	▲	▲			贵州省企业技术中心
重机宇航	▲	▲			贵州省企业技术中心
检测公司	▲			▲	
宏山公司				▲	
安飞公司	▲		▲		科技型中小企业

案例

多元赋能燃气轮机市场开拓

中航重机依托在锻造、铸造、液压及环控领域的深厚积淀，积极开拓燃气轮机市场，实现了在该领域的深入布局与持续拓展。

在公司整体战略引领下，各所属公司凭借独特技术专长，在燃气轮机关键部件制造领域精准发力。宏远公司、安大公司、宏山公司、重机宇航等锻造领域子公司，依托整体精密模锻、大型环件精密成形、特种材料等温锻造等核心技术，专业从事盘、环、轴、叶片等关键结构件的研制，全面掌握了钛合金、高温合金、超高强度钢等高端材料的成形工艺；安吉精铸成功攻克超大型不锈钢机匣铸件技术难关，其产品作为重型燃机的核心大部件，展现出卓越的研制能力；永红公司将航空环控系统和发动机领域成熟的热管理技术成功移植，开发出滑油撬系统、高效隔热产品、专业管路及高温合金结构件等系列化产品，为燃机提供全面的热管理与过滤解决方案。

产学研与技术研发平台

中航重机及所属单位紧紧围绕“一个重机”形成合力，统筹资源调配、业务协同，落实推动研究院一体化建设方案；公司聚焦航空锻铸件主业，与研究院校搭建产学研合作平台，向产业链上下游延伸，以“1”为起点，探索N的布局，协同构建“1+N”的产业体系。

◎ 体系化布局创新平台

为支撑现代航空工业体系建设，公司积极响应国家科技创新战略，系统谋划并大力推进创新平台体系化布局。报告期内，航空工业集团“先进航空锻铸技术创新中心”在中航重机揭牌运行，标志着公司在航空锻铸前沿技术领域迈上新台阶；贵州省关键零部件实验室获得贵州省科技厅批复筹建，为公司强化基础研究、突破关键共性技术瓶颈提供了坚实的平台保障。

◎ 产学研用融合创新

公司作为贵州省航空学会副理事长单位、中国铸造学会常务理事单位，依托国家级创新平台、重点实验室等载体，以市场为导向搭建成果转化平台，加强科技成果转移转化，加快先进技术规模化应用。公司主动与顶尖高校、科研机构建立战略同盟，推动“产学研用”深度融合，切实解决了企业发展技术难题，推动科技创新发展。

报告期内，公司通过组织所属单位开展产学研工作调研，制定年度产学研工作计划，精准识别技术瓶颈与发展需求；牵头联合所属安大公司、安飞公司、贵州科学院、大连理工大学、贵州大学、贵州师范大学等科研院所，产学研协同攻关关键技术，其中“航空结构件精密加工关键技术及示范应用项目”成功获得省科技厅批复立项与财政经费支持；“TC4钛合金返回料回收熔炼技术研究”产学研项目结题。截至报告期末，公司产学研项目在研共计23项。

科研人才梯队建设

中航重机深刻理解“人才是第一资源”。公司创新引才机制，突破资源边界。坚持“以价值创造为导向”，探索跨地域、跨行业的协同引才模式。通过设立专家工作站、项目合作制、揭榜挂帅等灵活机制，突破编制、地域等传统限制，让更多“高精尖缺”人才在关键领域发光发热。

中航重机针对科研人才的不同发展阶段，建立职业发展全周期规划，从入职培养、项目历练到成果应用、市场拓展，提供系统性支持。公司明确形成了“领军人才—青年骨干—新生力量”的梯队结构，通过引进高层次人才和实施领军技术人才聘任，强化核心创新团队，通过人才引进、培养、使用和留任的多元化策略，为公司创新提供了人才保障。

中航重机已形成完善的人才梯队。报告期内，公司研发人员850人；获国务院政府特殊津贴13人；大国/三秦/贵州工匠4人；航空工业特级技术专家4人、一级技术专家/卓越工程师14人；省“百”层次专家2人、贵州省委联系专家3人；航空工业首席技能专家6人、特级技能专家17人；正高级工程师50人、高级工程师319人。



鼓励研发与创新

中航重机以全局思维整合资源、优化机制，打造覆盖“需求—研发—转化—应用评价”全链条的创新体系。

◎ 研发与创新激励目标与机制

报告期内，公司积极完善科技人员的薪酬分配和职业发展机制，发布《科技创新激励指导意见》《技术带头人管理办法》《专业技术职务评聘管理规范（试行）》等制度，优化科研人才职位职级与薪酬体系。

公司计划用3—5年的时间，建成战略引领、创新驱动、市场匹配、价值联动、具有充分竞争力、符合科研规律的科技创新高质量激励体系，让激励资源向科创领域及核心人才充分倾斜，最大限度调动各级科创主体和人才创新创业的积极性和主体意识，激发组织和人才活力，提升创新质效，释放创新价值。中航重机将通过资金支持、表彰奖励和机制创新，重点激励三类创新主体。

中航重机将通过资金支持、表彰奖励和机制创新，重点激励三类创新主体。

加大科技创新投入的企业

目标设定上，公司“十五五”期间研发投入强度不低于“十四五”，对前景明确的重点项目给予最高800万元的中航重机创新基金支持。

构建“研究院+企业”新业态创新效能的企业

“研究院+企业”新业态围绕基础预研、前沿技术整合资源，建立以项目制为核心的跨机构运行机制。构建科研经费全流程管控评价机制，对外积极寻求多方合作，对内探索内部服务及结算机制，提升创新效能。

科技成果转化团队

成果转化投产后连续3—5年，每年从收益中提取一定比例实施奖励；对获省部级以上重大奖项的给予额外配套奖励。探索建立“技术经理人”服务模式，协助商业化路径策划与推广，并对贡献突出的经理人给予额外激励。

公司将针对不同人才群体，实施差异化、精准化的薪酬与激励政策，精准激励四类科研人才。

领军人才（首席科学家/专家）

按照市场化原则“一人一策”，原则上给予本单位最高薪酬待遇。薪酬增量的100%给予工资总额单列；对推荐人给予最高2万元引才奖励。

技术专家（高层次/紧缺人才）

采用协议工资制、项目工资制等市场化薪酬方式。聘任的一、二、三级技术专家给予人才津贴单列；对入选省部级以上高层次人才给予额外补助。

青年人才

保障薪酬竞争力，鼓励“3年2调”加速晋升。对自主命题、自建团队开展创新的青年人才，通过科技创新基金予以资金支持。

跨岗交流人才

交流期间薪酬福利原则上不低于原单位标准。有跨机构/岗位交流经验者在未来晋升中予以优先考虑。

截至报告期末，公司建立的科研容错机制、创新基金和成果转化激励政策，已形成“基础研究—技术开发—成果转化”的全链条创新生态。

◎ 基础研究和预先研究激励

公司重视基础研究和预先研究，制定《基础研究与预先研究突出贡献团队创新激励管理办法（试行）》《科学技术奖励工作规范（试行）》等创新激励制度，成立创新激励审核组，对在基础研究和预先研究工作中有突出贡献的团队实施激励。

◎ 设立创新激励基金

中航重机鼓励研发创新，持续推进关键技术攻关体系建设，设立创新基金，建成一套完整的“项目论证立项—实施管理—考核评价—成果转化—创新激励”支撑关键技术攻关的制度体系；每年自筹资金支持10项以上创新基金项目立项实施，同时赋予领军人才技术路线决定权和经费使用权，以激励科研人员潜心研究、勇于创新、开拓进取，持续提升公司自主创新能力。

◎ 赋予科研自主权

赋予科研收益分配自主权

公司在科技成果转化中探索实行股权、期权等中长期激励措施，允许科技人员在科技成果转化收益分配上有更大的自主权。畅通科技人员职业发展通道，探索实行首席科学家、首席技术专家等职务体系，搭建技术权威上升的“立交桥”。

赋予科研部门自主权

公司为加快推进公司科技创新改革，赋予科技研发部门更大自主权，给予创新领军人才更大技术路线决定权和经费使用权，属于公司“首、特、一”专家提出的科研项目，需要编制科研项目建议书，立项过程可以不再进行专家评审。科研项目立项后，由中航重机所属单位承研的中航重机科研项目，不再进行科研项目采购流程，直接与所属单位签订任务书，按任务书要求实施和验收。



◎ 营造创新氛围

中航重机于2025年4月组织召开“聚三新战略创智力量·铸基础结构本质安全”科技创新与人才工程大会，以表彰激励在科技领域取得成果的单位与个人。

公司领导班子成员、各部门负责人、所属单位主要负责人、分管技术及人力资源工作领导、先进集体代表及先进个人等88人参会。会议全面总结“十四五”期间科技创新与人才队伍建设成效，深入分析当前形势，系统部署下一阶段科技创新重点任务与发展目标，技术攻关加速产业创新，加快培育新质生产力，扎实推进高质量发展进程，锚定建设世界一流航空基础结构专业化企业目标，全力推动中国式现代化重机实践迈上新台阶。大会同步首发《基础结构先进技术综合期刊》，并隆重表彰科技进步奖、技术发明奖获奖单位及科技工作先进集体、先进个人，进一步营造尊重创新、鼓励创造的良好环境。

报告期内，公司召开2025年度科技创新与人才工程大会，表彰各类科技奖项、先进团体及个人，共计奖励102.4万元。

报告期内

表彰各类科技奖项、先进团体及个人，共计奖励

102.4万元

案例

中航重机召开科技创新与人才工程大会

中航重机党委书记、董事长冉兴作了“聚三新战略创智力量，铸基础结构本质安全”主题讲话，强调要提高政治站位，深刻认识科技是第一生产力，把科技自立自强作为企业生存发展的战略支撑，切实增强科技创新和人才建设改革的使命感、责任感和紧迫感，站在更高层次认识到科技创新的重要性，将科技创新与企业发展深度结合；要始终坚持人才是第一资源，促进科技创新与人才培育的良性循环，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，建立科学的人才评价体系，完善创新激励机制，深化组织体系改革，提升科研团队运作效率，营造人尽其才的制度环境，为企业高质量发展注入不竭动力；要系统增强科技创新能力，优化内部资源配置促进资源共享、优势互补，塑造更多创新发展的新优势，形成“一个重机”的强大合力。



年度研发与创新成果

报告期内，中航重机依托平台的资源整合与技术赋能作用，共完成专利申请348件，发明专利占比69.5%，完成PCT国际申请3项，报送各类科技报告34篇，完成13项科技奖励申报，获得7项省部级奖励，有效提升了技术影响力与行业话语权。

公司编制及修订国家、行业、团体等各类标准18项，其中国家标准5项，行业标准8项，团体标准5项。



国家标准5项

钛合金等温锻造通用技术规范
直升机用高均质合金结构钢棒规范
飞机电动机驱动定量液压泵规范
航空空气-燃油板翅散热器规范
优等质量级齿轮钢棒材规范

团体标准5项

液压传动 液压泵 深海稳态性能测试方法
液压传动 液压锁 深海稳态性能测试方法
航空航天用变形高温合金返回料管理规范
风力发电冷却系统技术要求第1部分:通则
风力发电冷却系统技术要求 第2部分:齿轮箱

行业标准8项

110Cr13Co13Mo5Ni3W1VE不锈钢棒材规范
10Cr13Co13Mo5Ni3W1VE不锈钢锻件规范
光学显微镜畸变校准规范
热轧环形件机械加工余量及公差
钢质冷挤压件形状和结构要素
钢质锻件热锻工艺燃料消耗定额计算方法
钢质楔横轧件机械加工余量及公差
热轧环形件机械加工余量及公差(修订)

知识产权保护

中航重机重视知识产权保护，公司总部作为管理职能机构，负责战略规划、制度制定和资源统筹，所属单位负责技术研发和知识产权保护的具体执行。

◎ 总部知识产权保护管理体系

中航重机总部负责战略规划、制度制定和资源统筹。公司总部制定了《专利管理规范》《科研项目管理办法》等多项知识产权保护与管理制度。技术研究院是公司知识管理归口部门，建立公司知识管理清单，负责监督各单位知识的管理及日常维护。

公司建设知识产权“八大库”，将分散在各所属单位的专利、成果和标准进行集中管理，以知识产权的“基础数据库建设”和“情报信息收集”，强化中航重机知识产权管理的数字化底座和情报支撑。中航重机通过知识产权保护制度及数字平台建设，实现知识产权管理保护与风险防控。

在专利库建设上，公司已完成“专利库”的初步建设，旨在实现专利信息的集中化管理。数据平台中专利库已纳入1,104条，其中实用新型专利539条、发明专利510条、外观专利1条。通过建立专利库，实现了对内部专利资产的数字化盘点，为后续的专利运用、规避设计和成果转化提供了数据基础。成果库与技术资产沉淀上，已纳入155条科技成果，实现对航空制造领域的核心工艺、试验数据和设计方案科技技术秘密进行系统化保护和管理。标准库与行业话语权上，已录入国家、行业、企业标准9,469条，协助所属单位在研发中遵循标准，同时识别标准背后的专利壁垒，且将自有专利技术融入标准中，提升行业话语权。

◎ 所属单位知识产权管理体系

中航重机各所属单位负责技术研发和知识产权保护的具体执行。安大公司制定了《知识产权管理办法》，力源公司制定了《知识产权管理制度》，安吉精铸制定了《知识产权管理规定》《专利管理办法》，景航公司制定了《科技创新与技术攻关激励管理》《科研项目流程管理》《企业知识产权管理制度》《科研管理》，永红公司制定了《科技成果转化管理办法》《知识产权管理制度》《专利管理制度》。

中航重机知识产权管理体系持续完善，所属单位构建起“制度+激励+全流程管控”的知识产权管理模式。景航公司在《科研经费管理》制度中明确专利奖励差异化规则，区分技术人员自主贡献与外部机构协助价值，倒逼技术团队提升专利撰写能力；宏山公司建立知识产权动态管理机制，每年定期评审并清理失效专利，优化专利结构；力源公司设置行业内具有竞争力的专利奖励标准，发明专利按级别最高奖励1.5万元/件，且严格兑现奖励，有效激发员工创新积极性；安大公司作为中航重机唯一拥有4名专利代理人资格的企业，具备独立高效的专利申请能力，为高价值专利培育奠定基础。

报告期内，中航重机3家所属单位安大公司、永红公司及力源公司获得《知识产权管理体系认证证书》（GJB9158-2017）及《知识产权合规管理体系认证证书》（GB/T29490-2023）。

知识产权管理体系认证证书

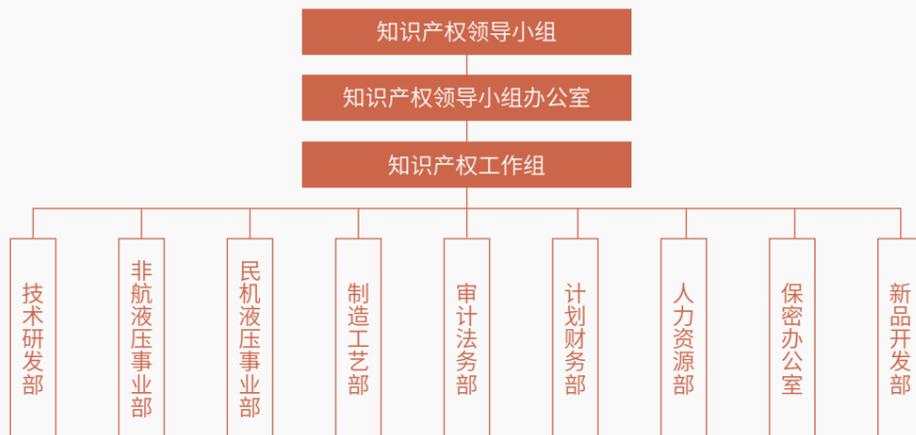


知识产权合规管理体系认证证书



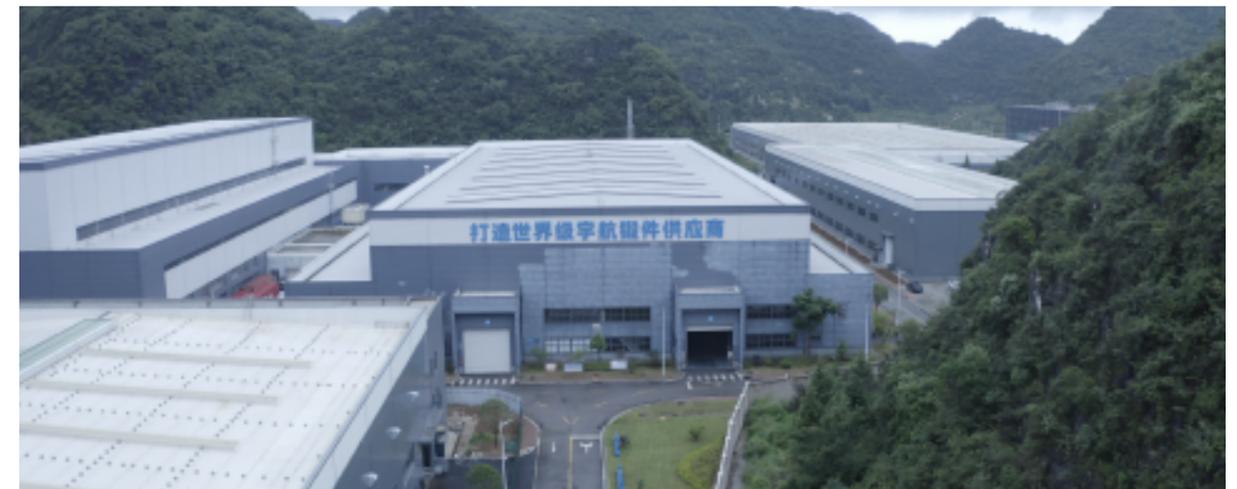
案例 力源公司知识产权管理架构

力源公司成立了知识产权领导小组、知识产权领导小组办公室、知识产权工作组多级管理架构。知识产权领导小组组长由董事长担任，负责知识产权工作的领导与统筹、决策重大事项及审议重要工作事项；办公室主任由新品开发部部长担任，负责开展日常工作、审批业务部门的日常知识产权事项、审议和解决知识产权工作过程中的具体问题；知识产权工作组由知识产权业务主管人员组成。



知识产权风险与机遇识别应对

在“8大库”建设中，中航重机建立情报库，通过竞争情报分析，中航重机正在构建一个覆盖全集团的知识产权情报监测网络，建立了从外部渠道到内部网络的情报收集机制，以全面评估知识产权的风险与机遇。在外部情报获取中，通过收集市场或行业的现有技术文献，避免中航重机及所属单位在研发中侵犯他人专利权，以规避侵权风险，同时也为研发人员提供技术参考；在内部情报获取中，通过全员参与来捕捉市场动态和技术趋势，为知识产权布局提供决策支持。



质量管理

2025年，中航重机秉承“质量优先、顾客至上、创新引领、追求卓越”方针，紧紧围绕《质量强国建设纲要》核心要求与集团公司全面质量提升工程整体部署，以“十四五”质量规划为战略牵引，依托新时代质量管理体系建设，持续构建全链条质量风险防控体系，不断提升质量管理精益化水平与产品实物质量稳定性，为航空装备高质量发展筑牢质量根基。

产品质量管理体系

中航重机秉承“质量优先、顾客至上、创新引领、追求卓越”的质量方针，制定《质量管理体系手册》，构建了公司内部运作的基础框架，作为中航重机质量管理体系的顶层文件，确保符合GJB9001C-2017《质量管理体系要求》，保证质量管理体系的有效运行。

质量管理体系组织架构

公司质量管理体系组织架构中，董事长承担最高管理者职责，主持全面工作，负责制定质量方针，组织制定公司中长期质量目标并确定制定和评价年度质量目标的框架等工作；总经理主持公司日常生产经营管理工作；主管质量的副总经理职责为管理者代表，主管质量安全，执行管理评审会的决议。

质量管理体系动态优化

质量安全部对公司质量管理体系进行策划，确定公司质量管理体系过程架构，质量管理体系的过程，包括产品实现过程、管理过程和支持有关的过程。公司按GJB 9001和 GJB 族系列标准的要求建立、实施和保持文件化的质量管理体系，并持续改进其有效性。

报告期内，中航重机稳步推进装备新时代质量管理体系建设，6家单位通过新时代体系2级评价，7家单位通过集团公司AVIC-QMS有效性检查，质量体系运行的有效性持续提升。

报告期内

通过新时代体系2级评价的单位
6家

通过集团公司AVIC-QMS有效性检查的单位
7家

质量管理体系

质量管理体系中，中航重机始终对标国际一流，聚焦航空主业专业化发展，《质量管理体系手册》构建了公司内部运作的基础框架，以此为基础，中航重机制定了包含《风险和机遇控制程序》《质量目标管理程序》《质量信息控制程序》等一系列质量管理程序，规范产品质量控制流程。同时制定了《质量激励与责任追究管理办法》《质量信息管理办法》《质量管理风险提示与质量约谈管理办法》《质量损失核算指导意见》等质量管理办法，从与质量相关的激励责任、信息、风险、核算等多个维度搭建质量管理体系，致力打造优秀产品品质。

中航重机持续完善产品质量管理体系及制度，破解体系运行堵点问题。报告期内，中航重机组织所属单位编制体系建设方案和计划7份，新编质量文件1,090份，修订程序文件955份，完善表格表单783份，体系文件的适宜性、充分性大幅提升。

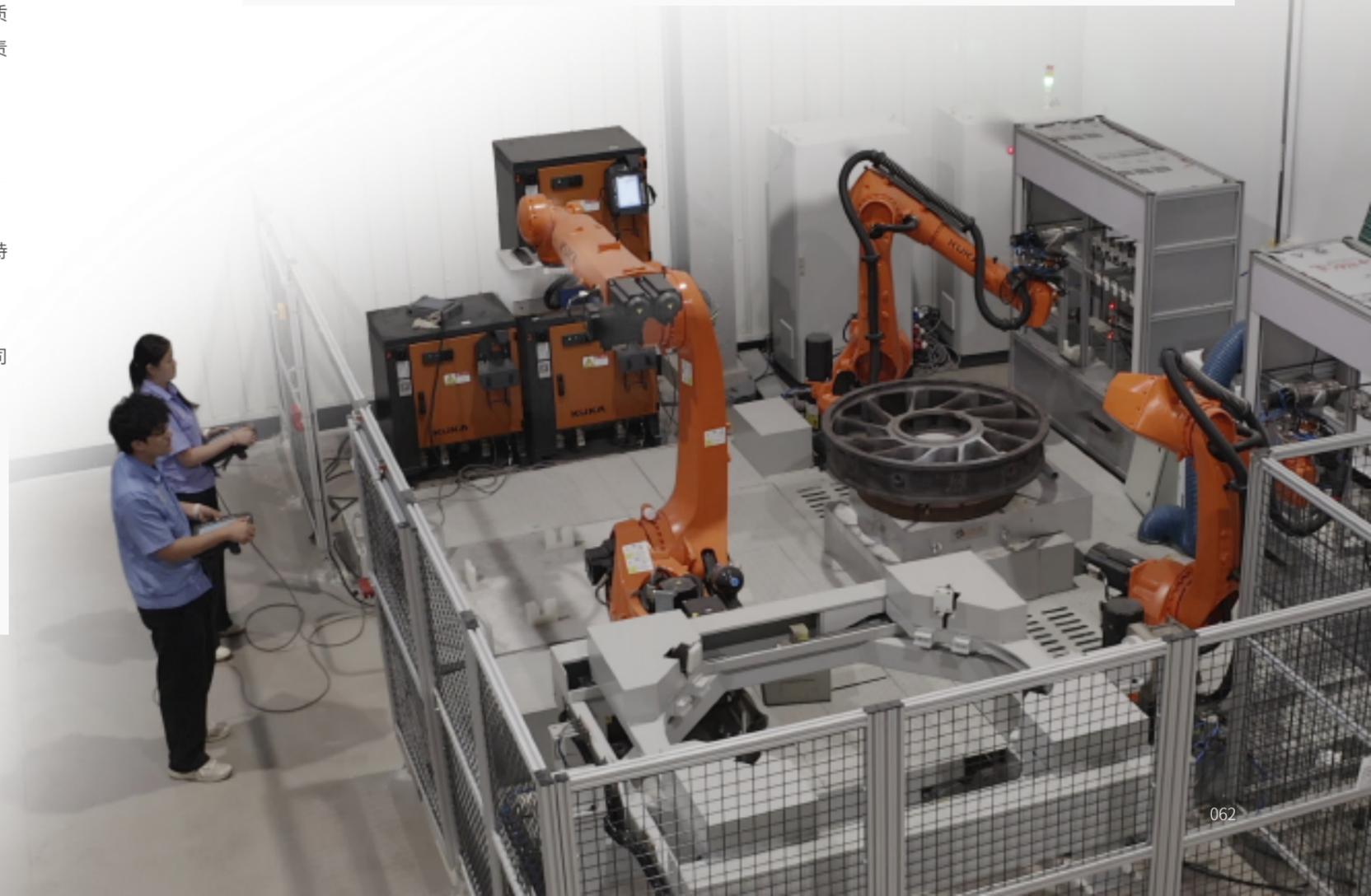
报告期内

组织所属单位编制体系建设方案和计划
7份

新编质量文件
1,090份

修订程序文件
955份

完善表格表单
783份



◎ 质量管理体系认证

中航重机系统推进所属单位取得ISO9001:2015、GJB9001C-2017和AS9100系列认证，构建了覆盖航空锻铸、液压环控等核心业务的质量管理体系网络，为公司战略目标的实现提供了坚实支撑。

公司于2024年取得国军标质量管理体系认证。截至报告期末，14家所属单位取得ISO 9001质量管理体系认证，14家所属单位取得GJB 9001国军标质量管理体系认证，11家所属单位取得AS 9100国际航空航天质量管理体系认证。

截至报告期末

所属单位取得ISO 9001质量管理体系认证
14家

所属单位取得GJB 9001国军标质量管理体系认证
14家

所属单位取得AS 9100国际航空航天质量管理体系认证
11家



◎ 质量管理体系内审

为评价公司质量管理体系的符合性和有效性，发现管理体系改进的机会，公司每年开展公司质量管理体系全过程内部审核工作。

报告期内，公司组织开展了质量管理体系全过程内部审核工作。内审结果显示，公司质量体系运行平稳，具备实现质量方针和质量目标的能力。建立了自我完善和持续改进质量管理体系有效性的机制，质量管理体系运行有效。

| 产品质量目标

中航重机制定了《质量目标管理程序》，最高管理者负责组织公司质量目标的制定、保持、沟通并批准实施。质量安全部负责建立质量目标计划，并组织对质量目标分解测量和考核。各单位负责各自质量目标的分解、实施和测量。

公司制定了中长期质量目标，并在质量手册中进行了明确规定。报告期内，公司质量工作成效显著，全年未发生重大质量问题及客户重大抱怨投诉，质量损失率、质量问题数同比均大幅下降，关键工序过程能力指数同比提升24%。

报告期内

关键工序过程能力指数同比提升
24%

| 质量风险管理

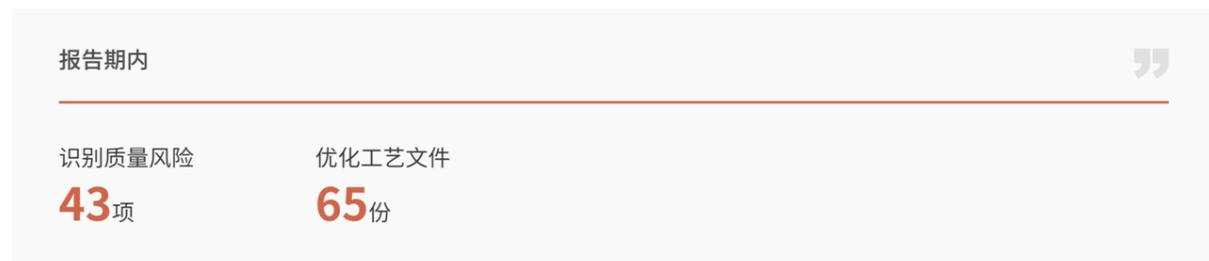
中航重机总部编制了质量管理的《风险和机遇控制程序》，确保在质量管理体系有效运行中恰当地应对风险，提高风险应对的效率和效果，增强行动的合理性，有效地配置资源。审计法律部作为公司全面风险管理的归口部门，每年组织总部及所属单位开展重大风险隐患识别、分析、评估及应对方案制定，对重大风险隐患事项进行日常监控、跟踪；各单位评估风险事项，负责组织风险预防、控制和纠正措施落实。

◎ 质量风险识别

公司对经营、目标、过程、产品等活动中可能存在的风险，运用适宜的工具或方法进行识别。相关单位对辨识出来的风险进一步分析和细化，确定风险评估准则，找出风险的原因及其影响，定性的并在可行时定量地确定每一个风险事件发生概率及风险发生的后果。公司依据风险分析结果，按照风险程度进行排序。公司各相关单位针对识别出的风险，确定降低风险的措施。



报告期内，公司全力推广FMEA、SPC、MSA等先进质量工具应用，识别质量风险43项，优化工艺文件65份。



◎ 质量风险管理与评价

中航重机每年对应对质量风险和机遇采取措施的有效性进行评价。确保公司在质量管理体系有效运行中能够恰当地应对风险，提高风险应对的效率和效果，增强行动的合理性。公司结合实际将质量风险进一步细化、合并，外部质量风险项12项、内部质量风险项12项。

报告期内，公司按质量风险评估准则对识别出的质量风险和机遇进行等级测算，质量风险系数为“低”22条，质量风险系数为“中”2条，质量风险系数为“高”0条，均制定应对措施、予以执行并进行评价。通过对质量风险应对措施的有效性进行评价，确保措施有效可行。



| 质量提升实践与成果

中航重机通过一系列质量管控措施持续降低产品质量风险，保障及提升产品质量。

/// 产品质量数字化管控

公司加快质量信息化建设，组织各单位赴商飞调研学习，组建专家团队梳理质量信息化流程，绘制过程流程图87个、专用表格700余个，为数字化质量管控奠定基础。

/// 产品设计源头质量管理

公司聚焦设计源头质量提升，开展正向设计培训与实践，选派155名核心骨干参加航空工业集团专题培训，编制正向设计说明书92份，形成MBSE设计评审检查单224份；推进防差错设计分析与故障案例知识库建设，选取147项产品开展防差错设计分析，制定措施208项；筛选13个重点项目开展技术质量攻关，组织开展3次评审，均按计划结项并形成技术质量成果36份、修订技术文件128份，从源头降低质量风险。

/// 产品质量文化建设

“质量月”期间，公司组织参加各类质量竞赛覆盖7,257人次，举办各类培训208场覆盖7,057人次；开展“抓党建、促质量”“一把手讲质量”活动109场5,493人次，投入质量改进资金516万元，立项质量改进项目156个，质量文化建设深入人心。



/// 排查产品质量短板

常态化组织开展质量联合审核，完成对12家所属企业、8家核心供应商的审核工作，发现问题均已完成整改，有效破解质量体系运行堵点问题；组织各单位排查质量短板，制定2025年精品项目培育实施方案7份，5个项目被纳入上级单位2025年精品工程项目管控。组织各单位参加上级单位2021—2024年精品工程项目评选，力源公司、安吉精铸分获二等奖1项，安大公司、力源公司、永红公司分获三等奖1项，精品培育成效显著。



提升质量资质合规性

公司全年组织各单位接受二方审核119次，接受三方审核47次，对发现的问题均制定了纠正措施并进行闭环，确保各单位装备承制资格、国军标体系、AS体系及特种工艺资质有效保持，为市场拓展提供合规保障。扎实推进总部钛合金分厂GJB9001C质量管理体系扩项工作，已经通过新时代认证中心现场审核。

质量问题闭环管理

公司严格执行质量管理程序与流程，并对产品质量问题进行闭环管理。报告期内，印发《质量问题管理办法》，健全质量问题管理“四个机制”，建立重点质量问题督办台账，每周跟踪归零进展，确保质量问题按要求进行归零。先后推进实施“低层次质量问题专项整顿”“三个一”“速效速赢”“多余物防控”等专项工作，按照计划推进各项工作，各单位质量管控能力明显增强。

智能制造赋能高质量发展

公司坚持以智能制造为主攻方向，通过数字化技术重构研发与生产流程，实现了从“经验制造”向“数据智造”的跨越，以卓越的质量管理赋能绿色低碳发展。

案例 智能制造提升质量管理

所属安大公司依托AI辅助工艺设计系统，将工艺编制的准确性提升至全新高度，设计效率较人工提升50%以上，从源头规避了人为失误，确保了工艺方案的最优化。在此基础上打造的航空特种材料环轧“无人工厂”，通过全流程自动化运行，消除了人为干预带来的质量波动，实现了多件号高质量、一致性生产。

所属宏远公司针对大型复杂模锻件，建立了全流程质量追溯系统。通过锻造成形智能感知技术，实现了对600MN模锻生产过程中温度、压力等关键参数的实时采集与闭环控制，确保产品内在质量的稳定性。同时，开发的AI翘曲测量系统实现了锻件形变的实时在线检测，大幅提升了检测精度与响应速度，将质量控制从事后把关转变为事中干预。

质量提升成果

报告期内，公司组织各单位开展QC活动37项，获省级、集团级QC成果奖26项、质量信得过班组11个，其中1项QC成果获得全国质量管理小组一等奖，1个质量班组获得全国质量信得过5A班组；安吉精铸获得贵州省安顺市第一届市长质量奖，并顺利通过了第五届贵州省省长质量奖公示；中航重机、安大公司、力源公司、永红公司荣获2025年贵州省推进全面质量管理优秀企业。



安大公司 (贵州省推进全面质量管理先进企业) 力源公司 (贵州省推进全面质量管理先进企业)

中航重机 (贵州省推进全面质量管理先进企业) 永红公司 (贵州省推进全面质量管理先进企业)

荣誉证书
授予：
贵州安吉航空精密铸造有限责任公司
第一届安顺市市长质量奖
-2025年-
安顺市人民政府
二〇二五年五月
安吉精铸 (第一届安顺市市长质量奖)

客户服务

中航重机厚植“以用户为中心”的价值导向，凝聚“一个重机”的发展合力，通过系统整合锻造、铸造、液压、环控及零部件精加工、增材制造等核心业务资源，构建覆盖全价值链的服务体系。公司创新设立六大区域营销协调中心，实现用户需求精准触达与快速响应，为产品全生命周期管理提供组织保障和服务支撑。

客户服务体系

中航重机秉承“质量优先、顾客至上、创新引领、追求卓越”的质量方针，制定《质量管理体系手册》，构建了公司内部运作的基础框架，作为中航重机质量管理体系的顶层文件，确保符合GJB9001C-2017《质量管理体系要求》，保证质量管理体系的有效运行。

客户服务制度

中航重机以制度建设为抓手，构建“战略引领、流程规范、板块协同”的客户服务制度体系，提升服务协同效率与质量稳定性，夯实客户信任基础。

公司制定《市场管理体系程序文件》，集成《客户走访、会晤管理程序》《客户关系管理程序》《售后服务管理程序》三大专项流程，实现客户接触、关系维护、售后支持全链条标准化；配套出台《营销区域协调中心运行管理办法》，明确区域中心统筹协调、资源调配、需求响应的核心职能，强化前端服务与后端生产的无缝衔接；针对商用航空核心板块，发布《商用航空管理体系指南（试行）》，建立适配行业特性的服务标准与操作规范。

客户满意度评价

中航重机聚焦重点业务领域，持续加大创新投入，探索创新发展模式，聚焦客户需求开展攻坚，推动团队与用户深度对接，精准解决型号研发、生产配套中的痛点问题，持续巩固航空通用基础结构制造领域优势地位。

客户满意度调查流程

中航重机本部制定《顾客满意度测量控制程序》，构建规范化调查评价机制。由市场营销中心作为归口管理部门，统一编制《顾客满意度调查表》，通过电话回访、书面函询、专题评审会等多维渠道采集质量问题、表扬、抱怨、投诉、索赔等多方面信息，综合分析，形成顾客满意度分析报告，按满意度结果向相关部门提出改进要求。



市场营销中心根据日常收集到顾客对产品的信息而调整满意度，该满意度满分为100%，在0—100%间调整。顾客满意度得出后，市场营销中心通过分析顾客满意度的变化趋势，进行统计分析，形成满意度分析报告，重点找出造成顾客满意度下降的主要原因，向质量安全部、技术部、生产部和公司领导传递，各相关部门对涉及本部门的问题采取纠正措施，为总经理进行决策和产品质量改进的实施提供客观证据。顾客满意度的评定结果以及改进措施要形成顾客满意度分析报告，作为管理评审输入的一项重要内容。

报告期内，公司扎实开展客户走访服务，完成117家客户的232次走访，收集意见24条，制定并落实解决措施34项；完善产品使用维护培训教材23份，开展专题培训17场280余人次。全力保障重点专项工作，组织专项服务保障专题会4次；开展现场专项服务保障检查2轮次，排查问题12项；派遣服务保障人员22人，实施现场保障53天；组织筹备138型431台/套保障备件，实现型号全覆盖。累计获得客户授予锦旗15面、感谢信29封，其中中航重机本部获锦旗4面，客户满意度持续提升。

报告期内			
完成客户走访 232 次	收集意见 24 条	制定并落实解决措施 34 项	完善产品使用维护培训教材 23 份
开展专题培训 17 场	组织专项服务保障专题会 4 次	开展现场专项服务保障检查 2 轮次	
获得锦旗 15 面	感谢信 29 封		



案例 安大公司成为罗尔斯-罗伊斯公司高绩效供应商团队

2025年6月，在第55届巴黎国际航空航天展览会上，罗尔斯-罗伊斯公司（Rolls-Royce）正式宣布安大公司成为其高绩效供应商团队，这不仅是对安大公司技术实力和持续创新的肯定，更是双方深化合作的新里程碑。

安大公司凭借实力成为罗罗全球30家高绩效供应商之一，充分展示了其在国际航空航天市场上勇攀高峰、不断进步的强大韧劲。



◎ 应对客户投诉机制

公司重视顾客投诉管理工作，制定了《顾客管理及售后服务工作规定》，规定了投诉处理工作程序及相应的顾客投诉处理流程，对因制造原因造成的不合格品，按有关规定进行处理，实行包修、包换或退货处理，质量保证部负责跟踪落实，直至顾客满意。

报告期内，公司召开2025年贵州片区客户座谈会，组织在黔企业与客户代表深度交流，系统梳理意见建议并督促责任单位落实；10月组织开展回访，获得高度好评。针对主机单位反馈意见制定13项整改措施，并按计划全部完成整改。

报告期内

针对主机单位反馈意见制定整改措施

13项

客户满意度提升实践

作为科研生产企业，公司始终以客户需求为关注焦点，将“有质量的准时交付”作为关键切入点，通过前店精准传递需求、后厂高效执行落地，更系统性提升了客户满意度，形成了以闭环管理驱动服务升级的良性机制。

◎ 客户满意度提升实践—前店

公司市场营销中心负责对营销区域协调中心售后服务工作指导，建立各单位间的售后联动服务机制。区域中心与区域内相关所属单位技术、质量等人员组成联合服务团队，负责产品交付后的一系列服务，包括但不限于产品交付周期、技术质量、复验、投诉等工作，按照公司市场营销中心的相关要求，每季度末将各类信息处理结果报公司市场营销中心留存。区域中心靠前服务，以客户关注度为重点，为各所属单位提供全方位售后服务工作，经营公司口碑，提升客户满意度。

对客户提出的质量问题由各所属单位组织其技术、质量部门解决，各片区省内所属单位24小时内到达现场处理，省外所属单位48小时到达现场处理。必要时责任所属单位主管或主要领导亲自带队协调处理，区域中心督促整改、分析和归零。

◎ 客户满意度提升实践—后厂

中航重机制定了《系统推进精益管理工作指导意见》。以构建“精益企业”为总体目标，以精益六西格玛工具为牵引，形成系统地推进精益管理的长效机制，打造中航重机专业的精益人才队伍，持续以客户需求为关注焦点，以“有质量的准时交付”为目标，以问题为导向，持续扎实解决科研生产中的短板问题，不断提升公司的内部管理效率和水平，提高企业发展的质量和效益，不断塑造企业自主改善的精益文化氛围，为促进中航重机各项科研生产任务顺利完成提供重要保障。

报告期内，公司持续构建生产管理平台，进一步强化与客户沟通交流渠道，持续优化“13周”滚动计划机制，实现生产计划科学穿透管理，准确承接市场订单，进一步优化生产指挥信息化系统，提高数据的准确性和及时性，通过数据找问题和制定解决方案，加强内部管控协调，确保重点配套项交付完成率保持100%。进一步研究主机供应商评价标准，科学分析主机供应商评价和竞争对手数据，提高客户满意度。

报告期内

重点配套项交付完成率保持

100%

◎ 客户满意度提升成果

公司组织专人定期对主要客户展开电话回访，听取客户意见建议并组织整改落实。报告期内，中航重机及所属单位累计获得锦旗19面，感谢信42封，其中中航重机获锦旗4面。2025年度，未收到客户投诉。

报告期内

中航重机及所属单位累计获得锦旗
19面

感谢信
42封

| 客户信息保护

中航重机将客户信息保护作为履行社会责任、筑牢信任基石的重要抓手，构建“制度引领、责任压实、全流程管控”的商业秘密保护体系，切实维护客户合法权益。公司制定《商业秘密保护管理办法》，确立“依法规范、统一领导、分类管理、落实责任”十六字方针，严格执行“业务工作谁主管、商业秘密保护谁负责”和“业务开展到哪里、保护就跟进到哪里”的责任原则，确保客户信息保护贯穿业务全链条。

报告期内，公司持续强化客户信息安全防线，全年未发生任何客户信息泄露事件。

报告期内

未发生

任何客户信息泄露事件



可持续供应链

中航重机深入践行“三新”发展格局和“四大工程”建设，持续优化“需求—集采—仓储—配送—回收”全链条管控机制，致力于打造安全、敏捷、绿色、负责任的一流供应链生态。

| 供应链管理体系

中航重机构建了层次分明、覆盖全面的供应商管理制度体系，制定发布《供应商准入、再评估及退出实施细则》《供应商评价实施细则》《原材料供应商管理要求》《零部件加工外包供应商管理要求》《供应商审核管理制度》《总部采购管理办法》《供应商绩效评价管理指导意见》等制度文件，为规范化管理提供坚实保障；制定《采购与供应链发展规划》，从供应商的评估与选择、风险评估、采购计划、采购管理、质量控制、库存管理、风险管理和供应商绩效评价及运用等方面进行规范管理。

公司秉持“顶层设计、集中管理、决策与执行相分离、授权规范采购”的现代管理理念，确立了“归口部门统筹协调、业务单位主体责任落实”的供应链管理架构。成立由公司采购分管领导牵头，相关部门负责人组成的采购工作组，工作组负责审议重大采购政策、年度计划、采购方式及合格供应商名录等，并督导采购办公室高效执行。

报告期内，公司着力推进供应链管理深度协同，编制发布供应链、检测、零部件加工平台业务流程管理办法，有效统筹资源保障，检测计划交付率达97.77%；为充分发挥内部资源协同效应，制定《金属原材料集中采购管理办法（试行）》，深化规模化集采与成本精细化管理，通过集采协同与成本优化专项工作，累计实现降本2.05亿元，阶段性综合降本率达7.78%；立项“集采分供计划体系转型升级项目”，加速构建“协同高效、响应迅速、集约可控”的现代化供应链管理体系，提升整体韧性与竞争力。

报告期内

检测计划交付率达
97.77%

累计实现降本
2.05亿元

供应链风险与机遇管理

中航重机以制度建设为基础、问题整改为抓手、数字赋能为突破，系统提升供应链抗风险能力与合规治理水平。

公司组织所属单位制定了《失信供应商管理办法》《电子采购风险管理制度》等制度文件，明确失信供应商认定标准、处置流程及电子采购平台风险识别、上报、处置规则，细化供应商履约跟踪与动态监控要求，为风险防控提供制度依据。同步梳理集团公司电子采购平台风险管控要点，推动各单位统一执行标准，实现风险管控规范化、常态化。

公司依托集团电子采购平台识别采购风险，组织所属单位对发生的风险事项分析根本原因，制定针对性整改措施。针对供应商风险，强化“培育+监管”并重，一方面加大对供应商的培育力度，开展合规培训提升其履约能力；另一方面严格落实平台风险管控要求，确保风险早发现、早干预。

报告期内，公司持续提升供应链风险防控能力，开展“采购综合整治和提升三年行动回头看”，编制《供应链风险月报》33期，动态跟踪风险态势；电子采购平台集采上网率提升至95.67%，采购风险同比下降55.94%，供应链数字化管控与抗风险能力显著增强；强化供应链质量管控，印发原材料供应商管理与生产过程管控风险提示函，组织所属单位完成自查报告及质量保证计划7份，制定行动项65项，当期计划完成率100%。

报告期内

编制《供应链风险月报》

33期

完成自查报告及质量保证计划

7份

电子采购平台集采上网率提升至

95.67%

制定行动项

65项

采购风险同比下降

55.97%

当期计划完成率

100%

供应商准入与尽职调查

中航重机严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》等法律法规，将廉洁合规作为供应商合作的“第一准则”，要求所有供应商签署《廉洁合规承诺书》，严禁商业贿赂、串通围标、恶意竞标、虚假承诺等行为，确保合作全程信息真实、流程透明。在准入与选择、合同签署、履行验收等全周期，强化供应商诚信约束。同时，积极履行社会责任，在同等条件下优先选择并扶持国内中小供应商，助力其成长。

公司按产品特性将供应商分为I、II、III三类，差异化设定准入细则并严格执行。以I类供应商为例，除查验国军标质量体系认证、行业资质等文件外，必须现场准入审核，确保实地验证其管理能力。

公司将ESG表现纳入供应商准入核心评估维度，要求潜在供应商承诺合法合规经营，重点核查法人资格、专业技术资格、质量管理、保密管理、安全生产等基础合规性。同时，明确将环境责任（E）、社会责任（S）作为“一票否决”项：准入阶段即排除因环境破坏、员工纠纷、偷税漏税等行为受到国家行政处罚的供应商，确保其ESG管理与公司可持续发展理念同频共振，从源头筛选负责任合作伙伴。

报告期内，公司组织所属单位开展供应商审查并出具《二方质量联合审查报告》，其中包含验证供应商质量管理体系是否符合GJB9001C-2017、AS9100D标准及所属企业特殊要求；针对审核识别的体系、过程、产品缺陷，督促供应商制定纠正措施并限期整改，推动其质量管理体系运行符合性与有效性持续提升，为产品质量稳定提供坚实保障。

供应商考核与退出

中航重机将供应商考核与退出作为提升供应链管理水平、保障合作质量的关键机制，构建“评价—分级—奖惩—优化”闭环管理体系，推动供应商协同共进。

公司依据《供应商绩效评价管理指导意见》，从产品质量、交付进度、服务水平和价格四个方面对供应商进行全面评估。通过每季度收集所属单位的《供应商绩效评价及评级报告》，完成中航重机的年度供应商绩效评分和评级；根据供应商的绩效评估结果，将供应商划分为核心供应商、战略供应商、一类普通供应商、二类普通供应商。

供应商绩效级别分为金牌、银牌、铜牌、黄牌与红牌五个级别，依据供应商年度绩效得分得出，每年评定一次。供应商年度绩效评级结果是下一年度实施采购、外委、外包的重要依据，分别对应不同的奖惩方法。中航重机及所属单位定期对供应商进行评价和打分，根据评价结果进行分类管理，对于优秀供应商，建立长期稳定的合作关系；对于不合格供应商，及时淘汰。

报告期内，公司组织完成5类110家供应商统筹评价。

报告期内

公司组织完成5类供应商统筹评价

110家

| 供应商沟通与培训

中航重机将供应商能力提升与协同共赢作为构建韧性供应链的核心路径，持续加强与供应商之间的信息共享和沟通协作，共同应对市场变化和挑战。

公司及所属单位建立供应商交付能力评估体系，定期开展交付能力量化评估与动态排名，明确“强优扶弱、分类施策”导向，对交付能力突出的供应商，优先配置合作机会并给予资源倾斜；对交付能力待提升的供应商，针对性提供技术培训、流程优化指导等支持，助力其补齐短板、增强履约稳定性。

同时，通过与供应商开展技术合作攻关等方式，助力供应商突破瓶颈、提升技术水平，培育一批与公司长期战略匹配的优质合作伙伴。

报告期内，公司开展供应商培训11场次，273人次，共计34小时；成功召开首届中航重机金属原材料供应商大会，建立“供需协同、计划牵引”长效机制，凝聚金属原材料产业链上下游合力。

报告期内

公司开展供应商培训
11场次，**273**人次
共计
34小时

案例 2025年原材料供应商大会

报告期内，中航重机召开原材料供应商大会，聚焦重点原材料保供核心议题，与供应商代表深入探讨供应链产业链高质量发展路径，同步表彰2024年度优秀供应商树立标杆，组织金牌供应商分享实践经验，邀请精益专家解读新时代供应链机遇，以多元互动凝聚“保安全、提效率、促创新”合作共识。



| 供应商质量保障

中航重机系统构建覆盖“准入—采购—检验—改进”全链条的质量管控体系，确保供应商在环境、质量、安全等维度全面达标，为产业链稳定与高质量发展提供坚实支撑。

公司健全供应商质量管理体系，制定《外部提供过程的控制程序》，明确原材料采购与外包过程的环境、质量体系、产品性能等核心要求，实现全流程受控。强化采购精细化管理，采购订单依据原材料及工序外包需求计划、资源状况、技术文件等核心要素编制，经业务主管与单位负责人审批后生效；采购人员与供应商充分沟通订单细节，确保供应商准确理解需求，同步通过电话、邮件、会议及现场考察监督质量与生产进度，筑牢源头质量防线。

公司建立了“检验—整改—提升”供应链质量检验闭环。以原材料为例，生产管理部核对入厂信息后填入库验收卡，质量安全部材检室对原材料进行分光检验，理化检测中心进行材料检测并出具检测报告，合格的原材料进行入库，不合格品根据预定程序进行处理；设立问题解决机制，覆盖不合格品处理、纠正与预防措施，定期评估供应链质量管理效果并优化供应商评价，保持体系竞争力；深化质量工具应用，成立特材公司、检测公司牵头的原材料和试验保障专项小组，持续做好检测服务和原材料料段需求保障。

报告期内，检测平台成立泾渭实验室和宏山检测中心，需求及时率、准时率达98%以上。

报告期内

需求及时率、准时率达
98%以上

客户重大投诉	次	0
供应商综合排比率	%	52
供应商总数	家	1484
供应商本地化比例	%	39.56
可持续认证供应商数量	家	665
可持续认证供应商比例	%	44.81
因不合规而中止合作的供应商数量	家	1
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	4

04

绿色航空 增强韧性



环境管理

中航重机秉持绿色发展理念，以绿色航空价值链为核心导向，坚决贯彻习近平总书记关于“双碳”目标战略及生态环境保护的重要指示批示精神，全面落实集团公司低碳转型决策部署，紧扣年度目标任务，逐级压实环保责任链条，持续健全环境管理及能源管理体系，扎实开展各领域环保专项整治，加速绿色制造工艺革新，全年环境治理成效稳固向好，全年未发生重大环境违法违规事件。

环境管理目标

中航重机严格遵循国家与行业节能环保政策，立足自身业务发展实际，编制了《“十四五”能源节约与生态环境保护规划》作为纲领性文件，明确以到2025年实现清洁能源占比稳步提高、主要污染物排放总量持续下降、生态环境治理体系日趋完善为总体目标。

针对上述总体目标，公司设定了核心量化目标，即与“十三五”末相比，万元增加值综合能耗下降13.5%，万元增加值二氧化碳排放量下降18%，化学需氧量与氨氮排放总量均下降8%，氮氧化物与挥发性有机物排放总量均下降10%，六价铬、镉等重点重金属污染物排放量下降5%。截至报告期末，上述各项约束性指标均已全面达成。

报告期内，公司减排成果：

万元产值二氧化碳（可比价）较2024年下降7.6%；
氮氧化物排放量较2024年下降18.2%；
六价铬、镉等重点重金属污染物排放量较2024年下降5.4%。

环境管理体系

中航重机持续夯实环境管理体系的建设与运行实效。公司所属13家生产制造企业通过GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系认证。报告期内，为强化制度保障，全级次新增或修订环境管理相关制度共计57份。

公司深度推进绿色航空工业体系建设，严格对标《绿色航空工业评价标准》开展创建活动，年度内，安大公司与永红换热成功通过绿色航空工业企业审核，公司所属单位通过量达到8家。

报告期内

全级次新增或修订环境管理相关制度共计

57份

通过绿色航空工业企业审核

2家

环境管理组织架构

中航重机构建了系统化的环境管理组织架构。公司设立“双碳”领导小组负责顶层决策，并依据总部、直属单位、基层单元三级管理职责，实行分层级、分类别的管理监督与考核。

在制度保障方面，公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》及集团相关规定，制定《节能降碳和生态环境保护管理规定》作为基本遵循，明确界定了从本部到各单位的组织机构职责、过程控制、应急事件处置及考核奖惩机制。

环境管理机制

节能环保考核机制

为确保节能环保工作的有效执行和监督，公司建立了节能环保考核机制，制定《履职清单工作手册》，细化各级管理人员在节能环保工作中的责任和任务，将节能环保工作逐级纳入对各单位主要责任人经营业绩评价考核体系。

环保数据统计体系

公司严格执行《中央企业能源节约和生态环境保护统计表》要求，建立了科学、完整、统一的节能环保数据统计、监测和考核流程，按照集团公司统计报告体系，定期上报节能减排信息数据，节能减排统计人员100%持证上岗。

环境风险管理

中航重机构建并持续完善环境风险三级监控体系，旨在系统性识别、评估与控制环境因素，强化全过程管控，严守合规底线，以有效防范环境风险。

◎ 环境风险管理流程

环境风险源头管控方面，公司严格落实生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单“三线一单”制度，从源头管控高能耗、高排放建设项目准入；严格执行排污许可制度，落实企业污染物排放主体责任，杜绝无证排污和不按证排污行为；对新、改、扩建项目依法开展环境影响评价工作，在施工过程中严格实行“三同时”制度，建设项目节能评估执行率100%。

环境风险识别与评估方面，所属生产企业每年开展重要环境因素识别、评估，制作、上报重要环境因素清单，实施重要环境因素动态管理机制，及时制定重要风险控制措施，确保准确识别潜在环境风险源头，有效防范环境污染事故发生。

环境因素识别	环境因素评估	清单编制与上报	动态管理
组建专业团队，对企业活动、产品和服务进行细致梳理，确保业务环节全覆盖。	基于评估准则，应用评价标准表，量化环境影响的严重程度与发生的可能性，划分环境因素重要程度。	将重要环境因素汇总成表并上报，表格内容涵盖重要环境因素、涉及部门/场所、业务节点、环境影响、控制措施等。	及时采取控制措施，制定应急预案，实施动态管理机制，循环开展识别、评估并更新清单。

环境风险排查方面，公司建立了常态化工作机制，每年依据动态更新的重要环境因素清单，对所属企业管控措施的落实情况进行全面检查；同时，主动对照集团公司发布的典型环保风险清单，组织开展全级次的风险隐患排查与治理，督促各单位完成自查自改，及时消除隐患。报告期内，组织完成2轮共计28次低碳环保专项检查，隐患100%当期整改，形成有效管理闭环。

生态环境监测方面，公司持续提升环保信息化水平，强化对废水、废气和危险废物的集中监控、在线监测与智能预警，以实现风险的实时跟踪与有效预警；所属企业开展污染源自行监测时，其分析方法严格执行国家标准，操作过程严格遵守《环境监测技术规范》等行业规范，排放控制严格对标《污水综合排放标准》《大气污染物综合排放标准》等各类限值要求；按照地方环保局要求，所属力源公司、安吉精铸均已安装在线监测设备。力源公司构建了危险废物管理信息化平台。此外，公司所属单位每年均委托具备资质的第三方进行监测，并建立规范的管理台账存档。报告期内，所有所属生产制造单位均开展了生态环境监测工作。

报告期内	
组织完成低碳环保专项检查	隐患当期整改率
28 次	100%

◎ 突发环境事件应急管理

公司依据《企业突发环境事件风险评估指南》，在风险识别基础上开展潜在突发环境事件及其后果分析，制定应急预案并开展应急演练，有效提升突发环境事件应急管理水平。

公司严格依照《中华人民共和国环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》等法律法规及相关管理要求，制定《突发环境事件应急预案》，对应急组织体系、职责分工、响应程序、处置措施及资源保障等关键环节作出明确规定，为快速、有效应对突发环境事件提供制度依据。

环境应急预案演练方面，为持续提升突发环境事件应对能力，公司每年组织开展应急演练，建立起“演练前培训—演练中实施—演练后评估”闭环管理机制。报告期内，累计开展突发环境事件应急演练50场，覆盖员工677人次。

报告期内	
开展突发环境事件应急演练	覆盖员工
50 场	677 人次



绿色工厂建设

中航重机始终将绿色理念深植于生产经营全过程，将绿色工厂创建作为推动绿色转型升级的重要抓手，积极组织所属单位开展绿色工厂创建工作。截至报告期末，已成功创建国家级绿色工厂1个，贵州省省级绿色工厂3个。

报告期内

已成功创建国家级绿色工厂
1个

贵州省省级绿色工厂
3个

国家绿色工厂

力源公司

贵州省绿色工厂

永红公司

永红换热

重机宇航

案例 绿色工厂实践

所属重机宇航在绿色工厂创建中，首先从制度与体系层面构建了坚实框架，将绿色可持续发展理念深度融入日常经营，成立绿色工厂领导小组，制定《绿色工厂管理手册》和三年行动规划，通过目标责任制将绿色制造职责分解到各部门。

重机宇航注重原辅材料有害成分管控，要求供应商提供检测报告或质量证明书，并确保不含国家明令禁止的有害物质；持续提升公司产品成材率，通过下料过程精确计算加工余量，对加热过程严格执行工艺纪律，减少金属的烧损量，轧制过程减少切头、切尾量等措施，有效减少原辅材料使用，提升成品成材率至93.45%；在噪声治理方面，选用低噪声设备，厂房周围设置绿化隔声屏障。加强对生产设备的维护和保养等措施来减小噪声对环境的影响，厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》2类区排放标准。

在节能方面，重机宇航着力推动生产流程低碳化，通过优化加热炉排期、全面选用能效等级二级及以上的高能效设备，以设备更新与技术改造系统提升能源利用水平，其中重点引进的φ3000mm数控辗环机，通过智能参数优化、伺服电机及变频控制技术，实现吨产品能耗降低12%—15%，综合能耗下降约15%—20%，电能利用率提升10%以上。

环保培训与活动

中航重机注重员工环保素养提升，通过建立系统化的培训机制与多元化的宣传网络，持续强化全体员工的环保意识与责任感，充分调动其在节能减排实践中的积极性与创造力。

专项培训方面，公司围绕环境管理体系、能源管理、节能减排及环保法规等内容，组织开展多层次的节能环保知识技能培训。环保文化营造方面，各所属单位围绕业务实际，打造了线上线下联动、理念倡导与行动落实相结合的宣教体系。

所属单位以“六五环境日”等重要节点为契机，开展各类主题宣传活动：其中永红换热通过内部商网、微信公众号等平台持续推送环保政策与知识，并利用班前会开展全员环保培训；重机宇航综合运用横幅、宣传栏等传统载体与短视频等新媒体形式，广泛传播环保理念；特材公司依托电子宣传设施，围绕“美丽中国我先行”主题开展环境日宣传。安大公司建成减污降碳教育基地，系统性地向内外传递工业与自然和谐共生的理念，并获得省级专项资金补助70万元。报告期内，共开展生态环保培训66场，累计264小时，覆盖2,445人次。

报告期内

共开展生态环保培训
66场

累计
264小时

覆盖
2,445人次



特材公司利用电子屏开展“环境日”宣传

环保投入与合法合规情况

环保投入

中航重机每年安排专项资金，用于节能环保项目的建设、改造和运行维护，以及环保设备设施的采购、更新和升级。报告期内，环保投入为1,039.88万元。

报告期内

环保投入为

1,039.88万元

环境领域合法合规情况

公司严格遵守国家及地方环保法律法规，强化环保风险管理，持续开展生态环境隐患的系统排查与整治，确保所有排放符合标准。报告期内，公司保持零重大环境污染和零环境纠纷记录，未受到任何环保行政处罚。

资源利用

中航重机致力于资源节约与高效利用，以持续提高资源转化效率和循环使用比例为核心目标，积极推进企业循环型生产模式，加强废弃物综合利用、能源梯级使用、水资源循环利用，促进工业余热、废气、废液及废渣的资源化回收与再利用，着力构建循环型资源制造体系。

水资源管理

中航重机重视水资源节约利用，积极引入先进节水技术和管理方法，稳步推进节水型企业建设。通过改进生产流程以降低水耗、建立废水回收再利用机制、应用智能监测系统实现水资源精细化管理，以及持续开展节水宣传教育提升员工节水意识等多种举措，有效提升水资源利用效率。

公司指导各所属单位制定并落实节水管理制度，开展节水型企业创建工作。报告期内，永红公司成功通过贵阳市水务管理局与节约用水办公室组织的节水型企业复体验收。

新用水量

175.26
万吨

案例

节水型企业建设

为降低水资源消耗、提升用水效率，所属永红公司系统推进节水型企业建设，成立了由主要领导负责的专项工作领导小组，并建立起一套完整的节水管理制度体系，为节水管理工作提供了有力的组织保障与制度依据；通过开展节水改进项目，实现部分高用水量车间回用水率接近100%；同步实施用水计划管理、健全统计台账、强化管网巡检与维护等举措，显著提升了公司水资源循环利用水平。

案例

行业节水先进单位

所属重机宇航生产中用水主要为锻件淬火，经冷却后循环使用，对外零排放。根据贵阳市供水节水协会提供的《水量平衡测试报告》，2024年重机宇航重复用水量为960吨，重复利用率达97.73%，属于行业节水先进水平，位居行业前5%，水资源循环利用表现突出。

能源管理

生产过程是公司碳排放主要环节，公司消耗能源品种主要为：天然气、汽油、柴油、热力和电力。公司将能源管理纳入“双碳”体系进行管理，建立了“双碳”组织管理架构与机制，开展能源利用风险与机遇评估，设定降低能耗相关指标目标，并对目标达成情况进行考核。

报告期内，公司持续开展节能技改项目，新增屋顶光伏设施建设，不断提升经营活动能源使用效率、降低温室气体排放。具体内容详见本报告第97页—应对气候变化。

汽油	吨	142.68
柴油	吨	335.13
天然气	万立方米	1,353.20
热力	百万千焦	1,186.70
电力	万千瓦时	26,063.24

循环经济

中航重机重视资源循环型制造体系构建，围绕产业发展战略，以供应链稳定、绿色低碳为目标，统筹材料循环再生业务，建立钛合金、高温合金等研发及再生循环体系，助力航空装备成本压降。

公司依据产业特性和生产需求，制定并实施《金属原材料集中采购管理办法（试行）》《循环料回收利用管理办法（试行）》《废旧物资回收综合利用管控流程》等制度；建立了贯穿采购、来料初检、理化检测、合格材料入库及出库管理等全环节的物料管理程序，规范流程操作，保障特种合金材料循环再生业务规范开展。

所属特材公司建成了金属屑料回收利用产线，能够对各类循环料进行破碎、清洗、磁选、烘干等全流程加工，使其达到重新熔炼的标准，显著提高材料利用效率，降低了对初级资源的需求，形成“生产—回收—再生—利用”的绿色闭环。

报告期内，公司成功建成贵州省首条钛合金返回料再生生产线，并成功产出“第一锭”，破解航空钛合金材料“高成本、难回收”的行业难题，为航空制造业的可持续发展提供了解决方案。



污染物排放管理

中航重机严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关环保法律法规，坚持“源头削减、分类管理、循环再生、处置”的原则，对污水、废气等排放实施严格管控，切实防范对周边环境造成负面影响。公司所属12家单位已结合自身生产经营与污染物排放实际，依法取得现行有效的排污许可证。

报告期内，中航重机及各下属单位未发生违规降级、无证排污或超标排放等环境违法行为，所有排污活动均在许可证规定范围内合规开展，全年未受到环境行政处罚。

污染物管理举措

中航重机所属制造业企业均已建立《污染物控制程序》《危险废弃物管理程序》等管理制度体系，对污染物的分类、处理流程、排放标准与管理要求作出明确规定，确保废弃物在收集、分类、储存、转运、处理和处置等环节得到有效管控。

污染物管理举措 ◆◆

- 依据环境风险评估结果制定相应的风险防范措施，从而有效规避潜在风险。
- 配备环保设备设施，确保污染物经处理达标后方可排放。
- 采用先进的排放物监控系统及高效的处理设施，保证各项排放物指标严格符合国家和地方环保标准。
- 运用绿色环保先进制造工艺，从源头着手减少有害物质产生。
- 持续升级改造工业废水、工艺废水治理设施，加大生产工序废弃治理力度，提高中水回用率，减少废水排放量。
- 根据排污许可相关规范，定期委托具有相关资质的第三方进行污染物排放监测。
- 针对废气、废水等重点污染源治理设施及在线监测设备设施，严格落实操作规程、作业指导书，开展设备日常点检。

污染物排放目标

中航重机在《“十四五”能源节约与生态环境保护规划》中设定了氮氧化物排放量、化学需氧量、氨氮以及六价铬、镉等重点重金属污染物排放量的下降目标，截至报告期末，各项指标均超额完成。报告期内，所属各单位污染防治设备设施运行良好，未发生违规排放事件。

废水排放管理

中航重机生产废水中主要污染物包括有机物与氨氮。公司依据国家及地方规定申领并持证排放，严格执行排污申报与登记制度，并建有废水处理系统，确保经处理后的废水通过排放口实现稳定达标排放。

报告期内，公司着力推进技术升级，从源头削减污染物，同时持续提升污水处理设施，进一步提升治理效率与运行效能。

废水排放量	吨	890,965 ²
废水处理量	吨	890,965

案例 污水处理站升级改造

报告期内，所属宏远公司完成3处污水处理站升级改造，改造后1号生活污水站出水COD稳定在20mg/L左右，铸造与精锻中心生产废水实现“零排放”。安大公司实施东、西厂区雨污分流改造，新建4套生活及生产污水处理设施。



废气排放管理

中航重机生产废气中主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、烟尘。公司对生产废气开展常态化监测与净化处理，不断强化废气治理设施的运行维护与管理，对落后工艺设备进行更新改造，保障其持续稳定运行。

公司全面推进挥发性有机物（VOCs）全过程治理，组织宏远公司、安大公司、力源公司、安吉精铸、景航公司、宏山公司等开展VOCs排放专项整治；所有新建项目均采用国家公布的可行技术进行VOCs污染防治，并对废气排放口的数量与布局进行科学规划与合理设计；推广使用低VOCs含量的涂料、清洗剂等原辅材料，强化无组织排放管控。

报告期内，公司大气污染物排放符合国家标准、行业标准及地方标准，并满足所在区域排放总量控制要求；所属安大公司完成3套除尘系统升级，粉尘捕集率由不足50%大幅提升至95%以上；所属重机宇航建成并投运打磨降噪除尘系统，实现了粉尘的高效捕集。

报告期内

完成除尘系统升级

3套

粉尘捕集率大幅提升至

95%以上

案例 污水处理站升级改造

报告期内，所属重机宇航建成并投运打磨降噪除尘系统，该设施集湿式除尘、滤筒精滤、隔音降噪与废水循环于一体，采用“封闭收集+湿法预处理+高效过滤”组合工艺，经第三方检测确认系统运行稳定高效：颗粒物有组织排放浓度低于30mg/m³，远低于国家标准。



废弃物管理

中航重机严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规与标准要求，制定并实施《固体废物管理实施细则》，全面落实源头减量、分类投放、安全贮存与合规处置的管理目标，坚决杜绝非法倾倒或处置行为。

◎ 一般废弃物管理

公司积极推行一般废弃物的分类回收与资源化利用，从源头减少生产和办公过程中的废弃物产生，对于不具备回收价值的废弃物，委托具备相应资质的单位进行无害化处理与合规处置，切实防范对土壤和地下水环境的潜在污染。

一般工业固体废物现场管理 ◆◆◆

- 实行分类分区存放，并采取防水、防火、防扬散、防流失、防渗漏等综合防护措施。
- 易扬尘废物进行覆盖或装袋处理，可能渗滤的废弃物则置于防渗托盘或专用区域。
- 废弃物入库前均进行称重，数据如实记录于《一般工业固体废物内部转移交接单》及《一般工业固体废物贮存台账》中。
- 各贮存区域均设置信息标识牌，清晰标注废弃物类别、成分、来源、入库时间及重量等信息。
- 移交过程中，产生部门需填写交接单，由贮存管理人员核验无误后办理入库。
- 对不符合分类、称重或包装要求的废物，管理人员有权拒收并要求整改，确保全过程管理规范、责任清晰、数据可溯。

一般工业固废处置量

2.15万吨



◎ 危险废弃物管理

为系统提升危险废物管理能力，公司持续强化污染物源头减量，推进危险废物信息化管理模式。所属生产企业依据国家标准及相关标准制定管理流程，严格执行危险废物转移联单制度，确保固体废物合规处置。

危险废物源头减量与资源化方面，公司积极推动技术改进与管理优化，实施有氰电镀工艺替代、水性漆替代研究与应用、水基清洗剂替代汽油清洗等措施，从源头上减少危废产生。

过程管控与风险防范方面，公司持续推进危险废物暂存设施标准化建设，在危险化学品储存与使用场所、有毒有害作业区域配置监测监控与自动报警系统，防范危险废物泄漏风险。

公司同步加快危险废物管理数字化转型，推动所属企业建设危险废物信息化系统。所属力源公司已初步构建危险废物全过程信息化动态监管机制，完成信息化平台搭建，实现危废台账生成、转移联单管理、日常检查等全流程线上操作；其他所属单位正在推进《危险废物信息化系统建设方案》编制与落地。

报告期内，力源公司、永红公司、永红换热、特材公司等4家单位完成危废暂存库（点）标准化改造，全面落实“五防”要求；安大公司引入4台高效油水分离装置，实现废矿物油有效分离与回收，全年危废产生量减少43吨；重机宇航针对集中产生的油水混合物增设专业减量设施，推动危废总量较2024年下降12.24%；永红换热通过开发雾化喷油系统实现用油精准控制，并优化清洗工艺减少清洗剂使用，危险废物产生量同比下降13.5%；安吉精铸建成DR智能化检测系统，实现数字化检测替代传统胶片工艺，实现了危险废物源头减量，年减少废胶片、废液等危废约8吨。

报告期内

安大公司全年危废产生量减少
43吨

重机宇航危废总量较2024年下降
12.24%

永红换热危险废物产生量同比下降
13.5%

安吉精铸减少废胶片、废液等危废约
8吨

危险废物处置量

1,237.8吨³

案例

危废源头减量

所属安吉精铸于2025年成功实施“DR智能化检测系统”技改项目。该项目通过数字化DR检测技术全面替代传统胶片成像工艺，从源头彻底消除了检测环节中废胶片及废显影液、定影液等危险废物的产生。项目实施后成效显著，年均可减少危废产生量约8吨，有效降低了环境风险与合规处置成本。

噪声管理

中航重机全面落实《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规要求，依托制度化管控体系，以源头防控、过程监管与末端治理协同发力，系统化推进噪声减排工作，致力于营造绿色生产氛围，降低对周边环境的扰动。

公司督导所属生产制造企业编制《噪声污染控制办法》《生产过程污染物管控规程》等制度文本，构建噪声管理架构；在项目前期阶段，对新建、改建、扩建项目可能产生的环境噪声污染，在环境影响评价文件中专项分析并明确控制措施；严格落实“三同时”制度，确保建设项目噪声治理设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投用；在日常运营中，对高噪声源设备优先实施消声、隔声、减震、吸声等集成化降噪方案，同步强化设备维保机制，由生产单元与检修团队按周期巡检，及时处置设备异常运行导致的噪声超标问题；常态化开展厂界噪声监测，对监测结果进行实施分类归档管理，确保数据全周期可追溯。

案例 空压站系统性噪声治理

为进一步提升噪声管理，所属永红公司于报告期内启动空压站系统性噪声治理专项，在项目筹备阶段即通过系统开展噪声源定位、声级与空间分布特征检测等工作，精准锁定主要噪声源，并据此定制差异化降噪策略；施工推进中，全程遵循治理方案与行业技术规范，着重核验隔声、吸声材料的性能参数与品质达标情况，以及施工接缝的密闭性处理效果，保障治理举措扎实落地；同步科学规划作业时段，最大限度降低施工期噪声对周边环境的阶段性干扰。

依托加装隔音罩、优化散热口声学结构、升级水泵电机降噪组件等技术路径，项目实施后空压站整体噪声水平实现显著下降，有效改善了员工作业环境体验，并减轻了对周边区域的潜在影响。

案例 噪声治理

所属重机宇航针对厂区毗邻居民区的实际情况，将噪声治理列为环境管理重点，严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》2类昼间限值为管理目标，采取综合性防治策略。运营期间，重机宇航噪声来源主要为碾环机等设备运行，通过技术层面规划实施多项措施，例如合理规划车间布局将噪声源集中于中部、加强设备维护、采用基础减振及墙体隔声等，有效降低噪声传播；同时夜间不进行生产，杜绝噪声扰民。根据第三方环境检测报告，重机宇航噪声排放符合相关标准要求。

清洁生产

中航重机系统推动生产工艺与设施的绿色化升级，将清洁生产与绿色设计理念融入运营全过程，致力于从源头控制污染、提升资源利用率，从而减少在全生命周期内污染物的产生与排放。所属力源公司、安大公司、安吉精铸等均按要求开展限制性清洁生产审核。

高污染生产工艺替代研究与实践

公司紧密围绕国家绿色制造政策导向，持续探索高污染生产环节的工艺替代路径。通过推进有氰电镀、六价铬钝化及含银热处理等传统方式的升级，积极引入无氰电镀、物理表面处理等环保先进制造工艺，从源头降低有害物质的使用与排放。

所属力源公司以“无毒化替代”为方向，淘汰原有氰化镀锌/铜工艺，全面推行无氰电镀，有效杜绝作业环境中氰化物的职业健康风险；通过推广磁控溅射、脉冲等离子氮化等新工艺，持续减少生产过程中的有害物质。报告期内淘汰生产工艺2项，完成生产线改造1项。

报告期内

力源公司淘汰生产工艺

2项

完成生产线改造

1项

绿色设计

在绿色设计方面，公司坚持创新驱动与节能降碳相结合，系统推进产品设计环节的绿色化与数字化转型。

各单位以系统性思维推动产品开发模式创新，将环境友好理念前置融入研发全周期，统筹考量产品性能、成本与生态环境效益。所属宏远公司、安大公司、力源公司、景航公司、安吉精铸等深入应用数值模拟、虚拟仿真等数字化工具，在设计阶段即对材料选择、工艺参数与结构布局进行优化，减少对物理试验的依赖。

报告期内，公司共完成900余项复杂产品的数字化工艺设计与迭代优化，通过绿色设计牵引，在提升产品可靠性与一致性的同时，实现了产品原材料消耗、能源使用及废弃物产生量的有效降低。

报告期内

完成复杂产品的数字化工艺设计与迭代优化

900余项

应对气候变化

中航重机坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于碳达峰碳中和及生态文明建设的重要指示精神，全面贯彻落实集团公司关于“双碳”工作的决策部署，系统推进能源资源的总量管理、科学配置、全面节约与循环利用，确保如期实现碳达峰目标。

公司把“双碳”目标纳入“十四五”及中长期发展规划统筹推进，对重大工程和重点建设项目开展碳排放增量系统评估，积极探索减排路径；按照“一企一策”原则，组织本部及各重点用能单位制定并实施《碳达峰行动方案》，确保碳达峰目标、发展方向、重大项目与各项部署要求有机衔接、协同推进，全方位深化节能降碳工作。

碳达峰行动目标

管理原则 | 中航重机统筹、节约优先、双轮驱动、防范风险。

目标

- 到2025年** | 绿色航空建设体系初步形成，减污降碳协同增效水平大幅提升。万元工业增加值二氧化碳排放较2020年下降18%。
- 到2030年** | 绿色制造体系基本建立，二氧化碳排放达峰并稳步下降。万元产值综合能耗较2020年下降25%，万元产值二氧化碳排放较2005年下降65%以上。



中航重机在《碳达峰行动方案》中以2025年、2030年为节点分别设定二氧化碳排放强度下降目标，截至报告期末，已超额完成2025年节点目标。

截至报告期末

- 万元产值综合能耗(可比价)较2020年下降36.6%；
- 万元产值二氧化碳(可比价)较2020年下降34.9%；
- 氮氧化物排放量较2020年下降38.5%。

应对气候变化管理体系

中航重机系统构建了自上而下的气候变化治理体系，将党的领导贯穿于“双碳”管理工作全过程。公司成立“双碳”工作领导小组，负责顶层设计与统筹推进；通过制定分层级的责任清单，明确由专门机构牵头、各业务部门协同、所属单位具体落实的工作机制，确保“双碳”行动方案全面落地。

公司每年依据碳达峰实施路径，制定年度重点任务计划与碳排放绩效目标，并纳入内部绩效考核体系；制定《节能环保监督管理职责划分及考核奖惩办法》，明确各所属单位主要负责人为“双碳”工作第一责任人，并将相关工作成效作为领导班子与管理人员日常管理、考察考评的重要内容；建立健全法规政策对接机制，及时跟踪、解读并承接国家与监管机构在碳排放领域的法律法规与政策要求，定期开展合规性评价，并据此制定和落实改进措施。

监督管理方面，公司依据国家碳排放管理相关法规及内部管控规定，建立新建项目能耗节能审核机制，对所有新增固定资产投资项目进行严格的节能评估与审查，并对所属单位重点碳排放项目实施持续监测与动态控制；针对“双碳”领域的重点任务与重大项目，建立常态化跟踪机制，及时总结实施经验，定期开展效果评估并优化调整，形成可复制、可推广的示范实践。



气候变化风险与机遇管理

公司参照气候变化相关财务信息披露工作组（TCFD）建议的分析框架，系统识别气候变化对业务运营可能带来的风险与机遇，并评估其对经营与财务状况的潜在影响。

通过开展政策研究、同业对标及专家咨询，公司辨识出与自身运营密切相关的重要气候相关风险与机遇，并采取针对性措施加以应对，在降低实体风险与转型风险可能造成的负面影响的同时，主动把握绿色转型中的发展机遇，推动业务向可持续方向迈进。

公司气候变化相关风险主要包括实体风险与转型风险两大类。实体风险涉及因极端天气事件引发的急性物理影响，以及由长期气候模式变化带来的慢性压力；转型风险则主要涵盖政策与合规、技术迭代及市场变化三个维度，如下表所示。

实体风险

急性风险 (如洪水、风暴等极端天气)

- | | |
|---|--|
| <p>风险影响</p> <ul style="list-style-type: none"> 生产设施、设备受损，造成直接财产损失。 导致业务运营中断，影响订单交付与收入。 | <p>主要应对举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 对关键生产设施进行气候韧性评估与加固改造。 制定并演练业务连续性计划与应急预案，保障供应链安全。 |
|---|--|

慢性风险 (如持续高温、干旱)

- | | |
|---|---|
| <p>风险影响</p> <ul style="list-style-type: none"> 制冷等能源消耗增加，导致运营成本上升。 设备在高温环境下故障率升高，推高维护成本。 | <p>主要应对举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 推广应用高效节能的制冷与通风设备。 加强设备预防性维护与智能化监控，提升运行效率。 |
|---|---|

转型风险

政策与合规风险

- | | |
|--|--|
| <p>风险影响</p> <ul style="list-style-type: none"> 碳排放法规趋严，导致合规成本增加。 | <p>主要应对举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 建立法规政策动态跟踪与内化机制，提前布局减排项目。 |
|--|--|

技术风险

- | | |
|--|--|
| <p>风险影响</p> <ul style="list-style-type: none"> 未能及时应用低碳技术，导致产品能效或环保标准落后。 技术路线选择失误，造成投资浪费或竞争力下降。 | <p>主要应对举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 加大对清洁能源、节能工艺、低碳材料等领域的研发投入。 开展产学研合作与技术试点，审慎评估并导入成熟适用技术。 |
|--|--|

市场风险

- | | |
|---|---|
| <p>风险影响</p> <ul style="list-style-type: none"> 下游客户偏好转向绿色低碳产品，可能导致传统产品市场份额流失。 供应链绿色门槛提高，影响市场准入与合作机会。 | <p>主要应对举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 加快绿色产品设计与开发，推动产品全生命周期碳足迹管理。 加强供应链绿色协同管理，推广绿色采购标准，共建低碳价值链。 |
|---|---|

公司气候变化相关机遇主要来自技术创新、市场拓展和品牌建设三方面。技术创新机遇是投资于低碳技术的研发和应用，不仅有助于减少碳排放，还能提高公司的市场竞争力；市场机遇在于开发绿色低碳产品和服务，响应下游市场对绿色低碳产品的需求；品牌建设机遇是积极应对气候变化的企业形象有助于提升品牌声誉和社会责任感，吸引更多的投资者。

应对气候变化措施

为系统应对气候变化，推动绿色低碳转型，中航重机制定并实施了《2025年碳达峰碳中和及生态环境保护工作要点》，对年度“双碳”工作进行全面部署，通过任务分解与目标落实，从健全管理体系、夯实基础能力、深化能效提升、完善“双碳”管理等多维度协同推进，确保行动取得实效。

建立健全能源管理体系

公司持续推动下属生产企业建设符合GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018标准的能源管理体系，为系统开展能源诊断、持续提升能效水平奠定了坚实的制度与管理基础。

截至报告期末，累计8家所属企业通过能源管理体系认证，重点能耗单位能源管理体系建设认证覆盖率达到80%，其中所属力源公司、景航公司为年度内新增通过认证企业。

报告期末

所属企业通过能源管理体系认证

8家

重点能耗单位能源管理体系建设认证覆盖率达到

80%



◎ 能耗监测与报告能力提升

公司着力推进智慧化能源系统建设，推动重点能耗单位开展能耗在线监测系统的规划与建设，强化能源日常监控管理；持续完善能源消耗与碳排放的统计、报告及核查体系。

截至报告期末，重点单位能源管控平台建设取得阶段性进展，所属宏远公司、安大公司、景航公司三家单位已完成平台主体建设并投入运行。

案例 安大能耗能源平台建设

所属安大公司紧扣国家“双碳”目标，承诺2030年较2023年基础上降碳42%目标，并以此为导向，系统部署、多措并举，全面推进节能降碳工作向纵深发展。

数据管理方面，严格执行国标配备能源计量器具，同步建成能源管控平台，实现产区用能全景监控与绩效机会精准识别，为科学决策提供数据底座；技术升级方面，结合能源管控平台识别、淘汰落后机电设备，推进余热回收、燃气锅炉能效提升等改造，深挖设备节能潜力；能源结构优化方面，主动采购绿色电力证书，年度内完成购买绿色电力证书28,040兆瓦时。



◎ 开展能效提升三年行动

完善能源计量器具配备



淘汰高耗能落后机电设备



提升工艺设施能效



公司严格执行《重点用能系统能效提升三年行动方案（2024—2026年）》要求，全面推进重点用能单位计量器具配备工作，组织各单位深入开展能源计量器具配备自查，对未配备计量器具的单元及高耗能设备制定了专项配备计划，为精准能耗统计、能效深度分析与系统性节能挖潜筑牢数据基础。截至报告期末，4家所属单位电力计量器具配备率达100%，2家达90%以上。

公司系统开展《淘汰落后机电设备“一本账”》动态管理机制，有序推进落后机电设备识别与淘汰工作，持续提升设备能效水平。

2025年计划淘汰落后机电设备122台，实际完成淘汰138台，超额完成年度任务。

公司系统开展锻造、铸造、热处理及表面处理等关键环节的节能降碳专项行动，推动技术革新与精益管理，取得显著成效。



案例 所属企业工艺设施能效提升

宏远公司持续推进短流程制造与工艺优化，全年针对钛合金、高温合金及钢件等共计50项新产品实施锻造加热系数优化，初步实现部分材料加热时间缩短至原时间的75%；并开展“近净成形锻造工艺优化”“大型锻件余热梯级利用”及“热处理炉智能控温系统”等试点项目，从技术源头降低能源与材料消耗。

安大公司全面推进锻件加热与热处理工艺优化，通过取消加热台阶、减少保温时间约305小时，实现节约29.27万千瓦时。

永红公司采用自动化设备替代人工方式，淘汰1条传统手工滚焊生产线，预计年节约用电5万千瓦时，减少二氧化碳排放约27.12吨。

力源公司实施压缩空气管网系统改造，通过优化管网布局、治理泄漏点及引入高效控制技术，实现年节约用电164.076万千瓦时，折合标准煤147.48吨，减排二氧化碳约684吨。

景航公司系统实施燃气炉绿色改造，通过蓄热球式结构优化与喷焰方式改进，实现烟气余热高效回收利用，大幅提升燃料热效率，预计改造后可节约天然气消耗约30%。



碳排放报告方面，所属重点能耗单位均已依据集团碳排放管理要求，按时完成2024年度碳排放报告的编制工作。

碳足迹管理方面，重机宇航委托具备资质的第三方机构对其主导产品开展碳足迹核查。根据出具的核查报告，在“摇篮到大门”的评价边界下，其D406A环锻件的碳足迹为3,262.6 kgCO₂e/吨。

◎ 推进清洁能源替代

公司持续优化能源结构，积极提高清洁能源利用比例。自碳达峰行动开展以来，已推动多家所属单位建成分布式光伏项目，同时每年开展绿色电力采购。报告期内，实现分布式光伏发电395万千瓦时，消纳6,005万千瓦时绿色电力、绿证，非化石能源消费占比提升至12.6%。



部分绿色电力证书交易凭证

案例 分布式光伏发电系统建设项目

永红换热在2025年建成装机容量3.2MW的分布式光伏系统。该项目采用“自发自用、余电上网”模式，是公司优化能源结构、提升清洁电力占比的具体实践之一。系统投运后，预计年均发电量可达264万千瓦时，每年可实现减少二氧化碳排放约2,541吨，具有良好的环境效益。



◎ 加强宣传教育

公司持续加强工作宣传和舆论引导，将学习贯彻习近平生态文明思想作为企业党政负责人等干部教育培训的重要内容；依托全国节能宣传周、全国低碳日等主题节点，组织开展形式多样的宣传教育活动。同时，公司注重构建碳排放管理专业人才梯队，积极鼓励“双碳”管理人员考取能源及环境管理体系审核员资格，不断提升团队专业能力。

| 温室气体排放

中航重机主要排放温室气体为二氧化碳，来源为生产过程中使用的电能、天然气、柴油、汽油。

公司建立并实施温室气体排放自查及报告制度，重点耗能单位按照集团公司碳排放指南，编制年度碳排放报告，根据集团碳排放核查计划接受核查。所属一类单位（5000吨标煤以上）定期开展能源审计、节能诊断，形成《能源审计、节能诊断报告》，由中航重机进行审核。

温室气体(范围1)排放量	吨二氧化碳当量	30,743.59
温室气体(范围2)排放量	吨二氧化碳当量	163,249.11



05

人才强企
乡村振兴



员工权益

中航重机人力资源管理坚持“以人为本、统筹规划、规范运作、高度融合、全面发展”的原则，致力为员工提供完善的劳动保障体系，切实保障员工的各项合法权益。

公司坚持同工同酬、男女平等、民族平等用工政策，支持不同背景和不同群体的员工在工作中的平等发展，确保不同性别、年龄、民族的员工能够平等地享有招聘、雇佣、薪酬福利、培训、晋升等权利，努力打造多元复合型人才队伍，营造包容友善的工作环境。

员工雇佣

员工雇佣管理

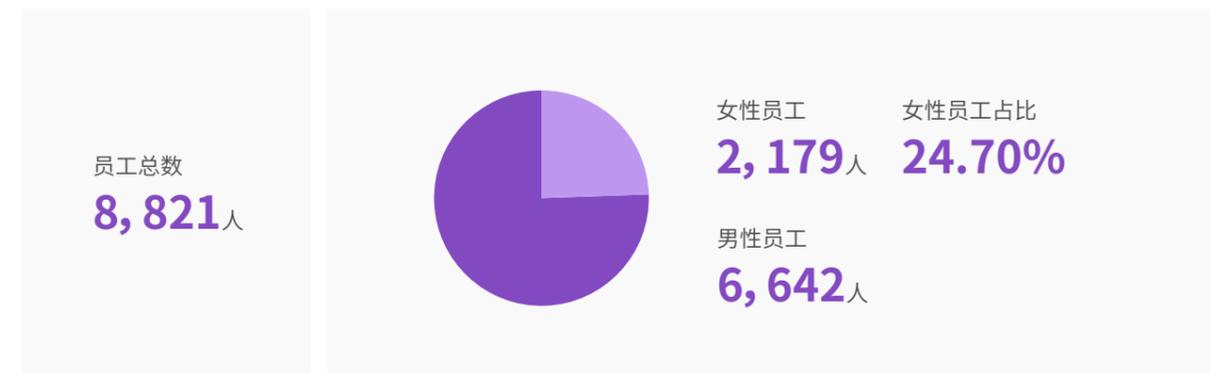
公司坚持以人为本、统筹规划、规范运作、高度融合、全面发展的原则，以国家颁布的《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等劳动相关法律法规为依据，深入贯彻合法合规的用工理念，实施全员劳动合同制管理，与所有在职员工订立书面劳动合同，保障员工合法权益，在各用工环节中均无雇佣童工或强制劳动等情况发生。

公司深刻把握航空工业国家战略性高技术产业定位，持续加强人才队伍建设，不断完善符合社会主义市场经济和现代企业制度的劳动用工制度，构建和谐劳动关系。招聘管理制度方面，公司制定了《招聘管理办法》，规范招聘流程、条件、标准、程序等，实现人事管理的科学化、制度化和规范化；劳务派遣用工管理机制方面，公司制定了《劳务派遣用工管理办法（试行）》，明确劳务派遣用工的范围、方式、期限、费用、权利义务等，规范劳务派遣用工工作，维护劳务派遣工的合法权益；员工管理机制方面，公司制定了《员工选用管理办法》，优化员工的选拔、任用、考核、培训、激励、退出等环节，打造精干高效、素质优良的员工队伍。

报告期内，修订印发《总部招聘管理规范》及《中航重机所属单位招聘工作管理规范》，进一步规范本部及所属企业招聘管理工作流程和高质量引才的工作要求。

员工构成

报告期内，员工总数为8,821人，残疾员工57人，占比0.65%；男性员工6,642人，女性员工2,179人，女性员工占比24.70%，高管总数93人，女性高管8人，女性管理者比例8.60%。



公司年度全级次吸纳就业人数445人，其中校招引才271人，引进博士5名、硕士107名；社招引进成熟人才165人，其中硕士19人，本科82人；同时，公司本部打通校招引才渠道，引进博士2名、硕士5名。



公司全年无核心骨干人才流失，员工流失率1.78%。

劳动合同签订率为100%，社会保险覆盖率为100%，体检覆盖率为100%，劳动案件纠纷数量为0。



员工薪酬福利

员工薪酬福利管理体系

中航重机遵循竞争性、动态性、激励性、公平性和经济性原则，在实行工效挂钩的基础上，对薪酬总额进行控制。公司根据岗位和业务特点，采用年薪制、协议工资制、市场工资制和岗位绩效工资制。

公司制定《本部员工薪酬管理办法》，建立以职级为基础，以业绩为导向，兼顾效率与公平，与市场接轨的薪酬体系，持续改进和完善薪酬制度。公司绩效管理坚持战略导向、综合评价、持续改进的原则，提高工作绩效，提升员工能力，并根据实际情况制定和完善绩效管理办法。

公司严格执行国家法律规定的社会保险、住房公积金制度，建立企业年金制度，同时为员工提供节日补贴、交通补贴等福利。公司落实人力资源社会保障部《关于做好国有企业津贴补贴和福利管理工作的通知》要求，制定《职工津贴补贴管理办法》《职工福利管理办法》，从制度层面进一步规范相关福利及津贴补贴发放；公司制定有《人才公寓试运行管理办法》，规范人才公寓管理，在为引进人才提供舒适的住宿环境的同时，提升人才公寓运行效率。公司遵守《职工带薪年休假条例》，制定《休假请假管理办法》，员工在公司连续工作满1年，享受包括带薪年假，休假期间享受全额工资。2025年度，公司人均带薪年假天数为7.95天。

报告期内

公司人均带薪年假天数为

7.95天

员工关爱行动

中航重机持续完善关爱体系，致力于提升员工归属感、幸福感与获得感，营造和谐向上的发展氛围。

蓝天关爱计划

公司系统性推进“蓝天关爱计划”，严格对标集团七项关爱行动、二十七类关爱事项要求，通过解构精神、对标实际编制《“蓝天关爱计划”责任清单》，建立“党组织领导、行政主责、群团发力、多部门联动”工作格局，确保各项关爱举措精准落地、执行到位。

公司聚焦员工身心健康，构建全方位保障体系，年度内发布《职工心理健康关心关爱工程实施计划》，组织6次压力管理与心理讲座、总部人员进行一对一心理访谈、针对性开展3次压力疏导，初步建成具有重机特色的心理健康保障体系。

案例

员工心理健康管理

报告期内，公司聚焦员工心理健康管理提升，建立多维度评估指标，结合员工满意度、自我效能感评分等主观反馈与咨询时长、课程参与率、长期心理状态跟踪数据、工作效率相关指标等客观数据，构建全面的成效评估体系。同时将心理健康管理专题培训系统化融入公司整体培训体系，实现了从零散支持到体系化预防，从问题干预到积极开发的根本性转变。



公司领导班子严格落实联系点制度，“以人民为中心”专题活动，通过职工访谈、思想调研、困难职工及一线班组慰问，及时回应关切、解决实际问题；召开劳动模范和先进工作者交流座谈会，组织全国劳模、“五一劳动奖章”获得者、技能大赛冠军等代表，围绕“技能比武与实战转化”“高技能人才培养与激励”等议题深入研讨，为公司建设建言献策。

公司进一步加大工会经费投入力度，年度组织及推荐145名劳动模范和先进工作者及“五一劳动奖章”获得者、重大战略、专项任务、重大项目核心骨干人员等参加疗养活动；适当提高慰问标准，对总部全体会员进行生日慰问、节假日慰问、生产慰问、夏送清凉慰问、结婚、生育、退休、生病慰问；加强职工职业健康保障，为职工购买人身意外伤害保险等职业伤害保障产品，组织开展45岁以上职工健康体检，组织常态化开展劳动保护监督检查。

困难员工帮扶

公司将困难员工作为重点关怀对象，建立常态化帮扶机制。报告期内，深入14家所属企业基层一线，慰问困难职工、一线职工及劳模代表，累计达266人次，发放慰问金及物资总计20万元。切实解决其实际困难，传递组织关怀。

公司注重以文化凝聚人心，丰富员工业余生活，组织参加参与集团青年职工歌手大赛、《薪火相传六十载，砥砺奋进新时代》文艺汇演、贵航三线文化思政课等活动，生动展现重机人昂扬风貌，传承航空报国精神与三线精神情怀；积极响应“全民健身”国家战略，举办“蓝天逐梦勇攀高峰”健步走、“黔小牛”杯羽毛球友谊赛等活动，组织参加迷你马拉松比赛，以多样体育赛事增强职工体质、凝聚团队精神。



◎ 员工激励及晋升体系

公司高管薪酬与分管业务完成情况挂钩，各高管经营业绩考核指标中按照分管业务分别涵盖了环境、社会、管理方面的指标。

公司员工绩效评价分为季度和年度评价，按照《本部部门和员工绩效管理办法》实施。本部部门绩效和员工的个人绩效与中航重机经营业绩挂钩。绩效评价结果作为员工岗位聘任、职务晋升、薪酬调整、培训、奖惩和劳动合同管理等的重要依据。各部门实行绩效工资总额管理，部门绩效工资总额与部门绩效挂钩，部门内非领导职务员工绩效工资由部门自行分配。

报告期内，公司执行员工绩效考核全覆盖制度，员工绩效考核覆盖率100%；公司发布《中航重机技术带头人管理办法》等六项制度，优化职位职级与薪酬体系。

报告期内

员工绩效考核覆盖率
100%

/// 深化三项制度改革

为进一步深化公司劳动、人事、分配三项制度改革，加快健全市场化经营机制，深入推进管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减，有效解决人浮于事等问题，公司制定了《深化三项制度改革行动方案》，通过三项制度，形成“三能”机制，全员劳动生产率、人工成本利润率、人事费用率逐步改善，为公司全面可持续发展提供人才支撑。

2025年度，公司进一步树立基于目标和贡献的市场化薪酬激励导向，优化建立基于“岗位—绩效—业绩”的多元价值薪酬激励体系和制度。重点围绕科技创新、战新业务、创新团队、科技人才等，创新实施差异化、组合式激励矩阵，实现激励资源与项目价值、技术价值、商业价值等精准匹配，提升薪酬向高创效单元、高价值群体、高贡献人才倾斜力度。

公司持续健全完善人才职位职级体系，横向深化“技术—管理—技能”三大人才序列，纵向打通“领军—核心—骨干—基础”四大人才层次，形成适配各类群体多样化发展需求的职业发展通道。升级匹配设置常态化、动态化的人才纵向晋升与横向流动机制，强化以价值和能力为核心任职资格要求评定，重点强化专家人才不进则退规则，严格实施末等调整和不胜任退出，形成“竞争升级、择优评聘、能上能下”的灵活管理模式。

在干部选拔上，公司研究制定《推进干部队伍高质量建设方案（2024—2027年）》，提出干部队伍建设的清晰目标和长远规划，截至报告期末，共调整干部29人；按照《关于开展2025年优秀年轻干部动态管理工作的通知》要求，中航重机补充后备干部17名，调整后备干部2人。推荐4名优秀年轻业务骨干到所属单位挂职，选派1名所属单位优秀年轻干部到定点帮扶地区挂职交流。

报告期内，全员劳动生产率43万元/人。

报告期内

全员劳动生产率
43万元/人

/// 绩效反馈与申诉

在绩效反馈与申诉方面，公司设置了绩效管理委员会，作为负责绩效评价的领导和仲裁机构。公司及时向员工反馈绩效考核结果，为有异议的员工提供申诉渠道，充分听取员工的意见和建议，由绩效管理委员会进行公正的审查和处理，保障员工的知情权和参与权。



民主沟通与管理

◎ 职工代表大会

中航重机根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国工会法》《企业民主管理规定》等法律法规，制定《职工民主管理实施办法》，构建“两参、三保、七平台”的职工民主管理体系，组织引导职工有序有效地参与民主管理。公司持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，重大决策听取职工意见，涉及职工切身利益的重大事项必须经过职工代表大会或者职工大会审议。

公司坚持和完善职工董事制度、职工监事制度维护职工代表有序参与公司治理的权益，始终将民主管理工作纳入重要议事日程，畅通职工意见表达渠道，保障职工权利，通过职工代表大会、领导接待日、工会信箱等各种形式，充分收集员工对公司各方面工作的意见建议，督促相关职能部门及时回应并做出反馈。

报告期内，公司严格落实“维权服务精准化”要求，坚持以职工为中心。

- 公司规范职代会制度，召开二届三次职工代表大会，全面公开企业生产经营状况及上级要求公示的重大决策、薪酬调整等事项，征集审议职工提案46件，9项符合战略方向的提案正式立项并明确责任清单，提案办结率、满意率均达到上级规定标准，保障职工知情权、参与权、监督权；
- 公司畅通诉求表达渠道，落实上级“职工诉求直通车”建设要求，全年收集职工意见182份，办结133份，办结率73.1%，对暂未解决的49个问题建立台账、明确时限，逐一做好解释沟通，相关做法获上级工会通报肯定；
- 公司强化劳动保护监督，落实上级“劳动保护专项行动”，建立健全劳动争议调解机制，配备专职调解员，积极开展法律法规宣传教育，提升职工依法维权能力，全年未发生重大劳动争议案件，构建和谐劳动关系。



中航重机召开2025年工作会暨第二届职工代表大会第三次会议



◎ 员工满意度调查

公司非常关注员工的意见，每年组织员工对培训、薪酬、福利、职业发展、工作环境、职工福利等影响职工权益等关键因素的满意度进行评价，并通过系统统计分析，对员工满意度进行量化评分，形成公司年度员工满意度调查分析报告，报告结合员工流失率、抱怨率、缺勤率、安全及生产效率等指标，评价、分析找出改进的机会，分层次、分部门制订改善员工满意度工作方案，维护员工权益、提高员工的满意度和工作积极性。

报告期内，中航重机开展“以人民为中心”专题调研推动解决职工的现实问题，并将员工心理健康管理提升到战略高度，结合员工满意度等数据，构建全面的评估体系。报告期内，公司开展全级次员工满意度调查，总体满意及非常满意比例为93.46%。

报告期内

员工总体满意及非常满意比例为

93.46%

案例

“以人民为中心”专题调研

2025年12月，中航重机主要领导和班子成员赴所属单位完成全会精神宣讲和调研，完成中航重机“以人民为中心”专题大调研。调研坚持问题导向与目标导向相统一，深入生产一线、贴近职工群体，通过精神宣讲、座谈交流、问卷调查、个别访谈等多种形式，全面收集干部职工对企业改革发展、薪酬激励、职业发展、工作环境、技能培训等方面的意见建议，重点梳理影响队伍稳定和生产效能的突出矛盾，结合企业实际研究制定整改措施，推动解决一批职工反映强烈的现实问题，进一步凝聚发展共识、激发内生动力。结合调研成果，落实相关措施，以提升员工满意度。

员工培训与发展

员工培训管理体系

公司制定了《员工培训管理办法》，根据培训对象，分为高层领导人员，中层人员、业务人员三类培训；根据培训涉及层次，分为公司级、部门级、岗位级三类培训；根据培训进阶层级，分为岗前培训、在岗提高型培训、创新型培训。公司持续完善员工培训体系。在领导力培训上，完善领导干部精准培训体系，在员工培训上，构建基层员工专利能力培训体系。

公司成立培训中心，继续完善人才培养体系，通过“内部讲师+外部专家”方式，为员工打造专属课程，激发员工创新潜能和工作动力。

2025年，中航重机股份有限公司紧密围绕公司发展战略与人才队伍建设需求，持续优化职业培训体系，突出“精准化、系统化、实效化”导向，尤其在领导干部培训方面进行了重点强化与体系升级，同时所属各单位也结合实际开展了形式多样、内容扎实的专项培训，共同构建起分层分类、覆盖关键岗位的培训新格局。

员工培训实践

公司开展专业能力提升培训，依据各业务领域的需求，充分发挥培训中心的作用，开展了一系列专业能力提升培训。此外，为打造具有中航重机特色的培训课程，举办内训师能力提升培训班，成功打造了20门针对业务痛点、彰显中航重机特色的精品课程。

合规经营培训

助力公司在资本市场高质量发展，组织开展中航重机合规经营与高质量发展专题培训，提升本部及所属单位中高层领导人员的合规意识和规范运作水平，增强风险识别、处置及防范能力。



技术技能培训

针对技术技能核心骨干，承办了上级公司技能带头人培训班。



履职能力培训

配合各业务部门开展了航发协同设计、智能制造能力提升、党务干部、工会干部、人力资源管理、纪检巡查干部、保密保卫、安全生产、质量体系、精益生产等常态化培训，以及国军标质量管理体系培训，全面提升了各个业务板块从业人员的履职能力。



报告期内，中航重机职业培训体系最显著的变化在于系统性强化了领导干部这一关键群体的精准化、进阶式培养，形成了层次清晰、目标明确的干部培训新主线。同时，通过所属单位在专项技能、党务工作、心理管理、基层讲堂等多维度、多形式的培训实践，共同推动了公司全员能力素质的全面提升。这一体系化的变化与丰富的实践，有效支撑了公司生产经营目标与人才发展战略。

案例

第三期“创新大讲堂”

2025年8月，中航重机总部举办第三期“创新大讲堂”。党委书记、董事长冉兴以《锻中航重机正向研发与试验体系铸航空基础结构本质安全》为题向总部全体干部职工进行了集中授课。



案例

液压设备使用与维护专项培训

为提升员工专业技能，保障液压设备安全稳定运行，降低设备故障率，所属宏远公司在西安新区组织开展了液压设备使用与维护专项培训。培训围绕液压系统原理、组成、维护和检修要点等内容，结合机械本体和电控系统的相关原理与知识，强调了安全操作规范、日常维护保养流程以及常见故障的诊断方法与排除技巧。



案例

举办“总师大讲堂”

报告期内，安吉精铸以“广覆盖、高站位、强引领”为定位举办“总师大讲堂”，由公司领导主讲，聚焦技术创新与智能制造，帮助员工打通战略与执行的认知壁垒，提升公司整体的技术水平和创新能力。



◎ 领导力培训

公司构建领导干部精准培训体系。2025年度，培训中心精心打造并实施了“领导干部素质能力提升培训项目”，该项目包含高级经理人领导力提升培训、优秀年轻干部经营管理能力提升培训、总部中层干部综合管理能力培训三个子项目。

在培训模式上，创新采用“分阶段、分层分类”的精准培养模式，针对所属单位高管、总部中层干部、优秀年轻干部三类核心群体，制定“一类一策”的教学方案。培训课程内容涵盖“党性修养、战略视野、管理创新、实战应用”四大核心模块，不仅设置了政治理论解读、财务思维培养、心理健康疏导等基础必修课，还引入了“AI 驱动办公效能提升”等前沿课程。此外，组织学员前往厦门大学进行沉浸式学习，拓宽干部的战略视野。通过“分阶段、分地点”的混合式培养模式，结合“读书班”、专题研讨、报告撰写等教学形式，强化学员的理论内化与实践转化能力，为公司培养了一支“政治过硬、本领高强、作风扎实、锐意进取”的干部队伍。

报告期内，中航重机职业培训投入1,771.07万元，职业培训2,897场次，职业培训42,229人次，职业培训时长180,003.5小时，高级管理层培训时数10,263.5小时，中级管理层培训时数29,162.5小时，基层员工培训时数148,046.5小时，员工培训覆盖率100%。



职业培训投入	万元	1,771.07
职业培训次数	场次	2,897
职业培训人次	人次	42,229
职业培训时长	小时	180,003.5
高级管理层培训时数	小时	10,263.5
中级管理层培训时数	小时	29,162.5
基层员工培训时数	小时	148,046.5

职业健康与安全生产

职业健康安全体系

◎ 职业健康管理体系

中航重机根据《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定《职业卫生管理规定》，遵守相关法律法规，严格管控职业危害源头。

组织体系上，中航重机致力于构建权责清晰、运行高效、覆盖全面的职业健康管理组织网络，公司所属各单位按要求设置专职或明确主责的兼职职业健康管理员岗位。截至报告期末，公司共配备专兼职职业健康管理员17名。

制度体系上，公司对照新版《中华人民共和国职业病防治法》及国家、行业最新法规标准，结合集团公司《职业健康工作合规管理手册》要求，对现有职业健康管理制度进行了全面梳理、评估与修订。制定修订并发布了《建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度》《危险有害因素识别、评价及控制实施细则》《职业病危害事故应急预案实施细则》《职业健康安全教育培训实施细则》《职业病危害告知与警示标识管理实施细则》等职业健康制度。全年组织开展了两次覆盖所有单位的专项检查指导，对所属各单位职业健康管理制度建设情况进行了检查指导，确保了各项制度要求与现场管理实践紧密衔接，制度体系的完整性、先进性和可操作性迈上新台阶。

报告期内，中航重机所属各单位未发生任何急性职业中毒、中暑、化学灼伤等急性职业危害事故，也未收到疑似职业病或职业病诊断报告。公司通过组织完善应急预案体系、常态化的应急演练和高效的现场处置能力，杜绝了急性中毒事故发生。各级职业健康管理人员100%持证，员工职业健康体检覆盖率100%。所属13家单位通过ISO 45001职业健康和安全管理认证。



健康档案覆盖率	%	100
职业健康检查覆盖率	%	100
职业病禁忌人员转岗率	%	100
有毒有害作业人员体检率	%	100
有毒有害作业人员建档率	%	100
职业健康“三同时”执行率	%	100
管理人员培训持证上岗率	%	100
开展职业健康教育培训	场次	90
职业健康教育培训覆盖率	%	100

◎ 安全生产管理体系

中航重机遵循《中华人民共和国安全生产法》《中共中央、国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》等国家及地方性法律法规，贯彻落实“安全第一、预防为主，综合治理”的安全生产方针，制定了《安全生产管理规定》等安全管理体系制度文件。

公司成立了安全生产委员会，负责中航重机的安全生产领导工作；制定了《安全环保检查制度》，组建安全生产专家、检查组，负责协助开展安全生产管理相关工作。安全检查包括安全生产片区长履职检查，安全环保专项检查，相关业务部门安全环保检查，所属各层级单位公司级检查，分厂（车间）级检查，工段（班组）级检查，专业性检查，季节性检查，经常性检查等。公司每季度召开专题会议，总结上季度安全生产重点工作完成情况、部署本季度重点工作任务、协调解决难点问题，并对季度安全生产工作开展情况进行考核评价。

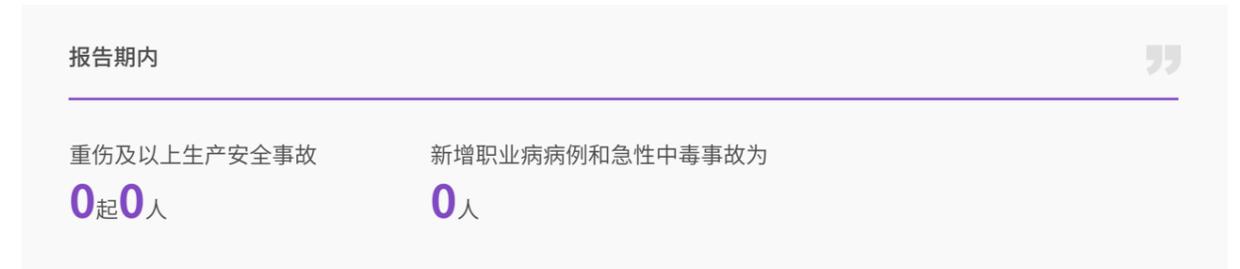
公司始终将压实安全责任作为首要任务，多措并举筑牢安全红线与底线。报告期内，公司持续完善安全管理制度体系，组织制修订本部《工伤管理实施细则》《危险点管理实施细则》等24项规章制度，进一步夯实制度体系基础。宏远公司获得陕西省国防科技工业办公室发布的“陕西军工系统安全生产工作成效突出单位”称号。

| 职业健康安全目标

中航重机及各单位依法制定安全生产与职业病防治长远规划、安全生产及职业卫生工作计划，将职业病防治、安全生产重要指标、主要任务纳入公司及所属单位发展规划中，层层分解，明确具体措施，并在各项管理工作中予以落实。规划实施情况作为考核各单位及其主要负责人的重要指标之一。

公司于年初制定了年度职业健康与安全生产目标，重点监控安全生产技防能力提升项目完成率100%；深化安全生产标准化建设，4家所属单位（景航公司、安吉精铸、永红换热、检测公司）开展安全生产标准化建设；组织开展双重预防机制建设，2家单位（宏远公司、检测公司）通过专家验收；深入推进职业健康安全管理体系建设，1家单位（安飞公司）通过认证。

报告期内，各项目标均已完成，重伤及以上生产安全事故0起0人，新增职业病病例和急性中毒事故为0。



| 职业健康安全风险管理

◎ 职业健康风险管理

公司秉持“源头治理、精准防控”的原则，系统推进职业病危害综合风险治理。组织所属各单位按要求委托具备资质的第三方技术服务机构，对全部存在职业病危害的作业场所（点位）进行定期检测，覆盖粉尘（总尘、呼尘）、化学毒物（苯、锰、酸雾等）、物理因素（噪声、高温、手传振动等）等主要危害因素，检测率达100%。对于检测发现的不合格点，组织制定并落实工程改造、工艺优化或个人防护升级等治理措施，整改完成率100%。

报告期内，中航重机及所属各单位未发生任何急性职业中毒、中暑、化学灼伤等急性职业危害事故，也未收到疑似职业病或职业病诊断报告。公司通过组织完善应急预案体系、常态化的应急演练和高效的现场处置能力，杜绝了急性中毒事故发生。

◎ 安全生产风险管理

中航重机坚持以防范化解重大安全环保风险为主线，聚焦重点领域与关键环节，系统推进专项治理。

✦ 扎实推进治本攻坚三年行动。围绕安全治理模式向事前预防转型，聚焦根源性问题，累计完成年度治本攻坚重点工作任务1,166项，重点工作任务完成率100%。组织所属14家单位主要负责人和业务主管领导带队开展生产现场隐患排查240场，排查并整改隐患380项。

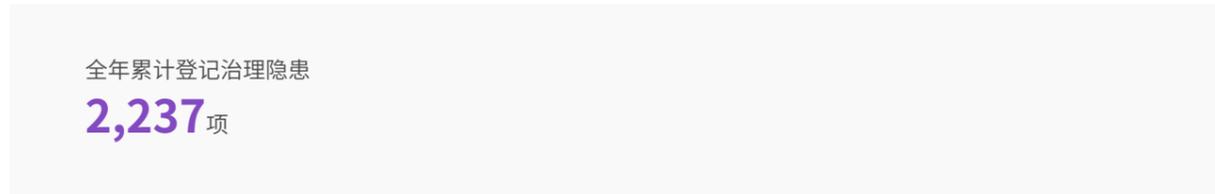


深化重点领域全链条治理。针对地产租赁、建筑施工、电镀生产、旋转机械设备等重点领域，开展“一件事”全链条专项治理，累计发现并整改问题隐患180项，整改率100%，取得显著成效，如力源公司以蒸汽加热替代电加热消除火灾风险，宏远公司完成电镀酸洗场所耐火材料改造，本质安全水平有效提升。



强化组织领导与检查实效。成立以中航重机党委书记、总经理为双组长的安全生产大检查领导小组，制定专项方案，领导班子带队深入各单位开展安全生产大检查治理，层层压实安全责任。

健全隐患动态管控机制。建立健全安全生产问题隐患“一本账”，全年累计登记治理隐患2,237项，其中11项严重事故隐患全部销号，实现隐患常态化动态清零。



职业健康安全应急管理

中航重机结合生产运行实际及风险分类，编制完善安全生产综合应急预案，制定了《生产安全事故应急救援预案》，建立了以安全生产委员会、生产安全事故应急指挥部、现场指挥组的应急管理团队，负责指挥、协调安全应急工作。

应急机制组织架构

中航重机构建以安全生产委员会为核心、生产安全事故应急指挥部为专项指挥、质量安全部为执行枢纽、所属单位为落地主体的四级应急管理架构，形成“决策—指挥—执行—落实”全链条闭环管理体系，实现应急管理要求穿透至基层一线，筑牢安全生产最后一道防线。

安委会是公司安全生产管理的最高领导机构，同时承担生产安全事故应急指挥职能；实行“双主任负责制”——由董事长/党委书记、总经理共同担任安委会主任；主管安全生产副总经理任常务副主任，协助统筹日常工作。安委会成员涵盖总部相关部门负责人，确保决策覆盖全业务领域。

安委会授权组建生产安全事故应急指挥部，作为事故状态下专项指挥机构。指挥部总指挥由安委会主任兼任，副总指挥由主管副总经理担任，成员直接纳入安委会成员体系，实现日常管理与应急处置的无缝衔接。指挥部聚焦事故预警、资源调配、现场指挥等核心职能，确保应急响应快速精准。

质量安全部作为安委会日常办事机构，承担三重职责：一是履行安全生产日常监督、协调与指导职能，推动制度体系完善；二是统筹应急预案编制、演练评估与动态更新；三是负责所属单位应急预案备案管理，实施“编制—审核—备案—督导”全流程管控，确保集团标准统一、上下联动。

所属各单位严格对标集团应急管理框架，参照《中航重机生产安全事故应急预案》建立本单位应急管理机构，明确负责人、职责分工及响应流程，结合实际完善专项预案，经专家评审后报质量安全部备案。

应急响应机制

中航重机构建“分级响应、统一指挥、属地为主、上下联动”的应急响应体系，以制度化、标准化、智能化手段提升突发事件处置效能，筑牢安全生产防线。

依据事故危害程度、紧急程度、影响范围及所属单位控制事态能力，将应急响应划分为特别重大、重大、较大、一般四级。事故发生后，所属单位须第一时间启动信息通报机制，同步向中航重机质量安全部及地方政府报告；特别重大、重大、较大事故立即触发集团应急响应，服从统一指挥调度，迅速集结救援力量。处置全程严格遵循国家法律法规、集团预案及地方部署，针对事故性质、特点、危害精准施策，确保“响应及时、处置科学、损失可控”。

报告期内，公司完善应急预警机制，全面提升处突能力。拓展技防应用场景，在同类高风险工艺和场所推广智能化安全防护与风险监测技术，推动建设安全风险智能预警平台；增强应急演练实战性与联动性，增加“双盲”拉动式演练频次与范围，推动开展多部门参与的综合性应急演练。强化演练评估与复盘，持续优化应急预案和处置流程；持续优化应急值守与指挥机制，完善应急值班值守标准与检查机制，推动值班信息报送与指挥调度信息化。提升快速响应能力；针对高风险场所开展了突发事故事件应急救援演练316场，7,001人次参与演练。



职业健康安全管理举措

公司高度重视职业健康保障，组织所属各单位建立了稳定、充足的职业卫生投入保障机制。报告期内，依据国家相关规定及所属各单位预算管理制度，总计提取并投入职业卫生专项费用约2,394.53万元。

责任体系方面，公司着力推动职业病防治主体责任层层压实。年初公司主要负责人与各下属单位主要负责人签订了《大安全责任书》，并将职业健康指标纳入其年度生产经营绩效考核责任书；各单位内部逐级分解责任，直至班组和岗位，实现了责任压力传导无死角。

公司严格坚守职业健康“源头关”，将建设项目职业病防护设施“三同时”作为不可逾越的红线。报告期内，组织所属各单位按要求对建设项目开展职业病危害预评价，在设计阶段编制职业病防护设施设计专篇，在竣工验收前进行职业病危害控制效果评价，确保职业病防护措施要求百分之百落实到工程设计、设备选型和施工安装中。有效杜绝了新的职业病危害源头产生，从本质上提升了作业场所的健康安全水平。

报告期内，中航重机组织针对职业病接害场所开展职业健康技防能力提升工作；组织宏远公司对钳修厂房打磨作业区域空气质量提升，通过净化打磨区域粉尘，将接触粉尘浓度控制在限值以内，工作场所空气质量大幅改善，有效控制职业病危害因素，降低职业病危害风险；永红公司开展碳氢清洗替代传统汽油清洗以及焊接作业自动化改进，焊接作业自动化改进由焊接机器人替代手工焊接，焊接作业区域实现安全防护隔离，减少作业人员直接接触粉尘职业病危害风险；安吉精铸开展了精铸钛分厂打箱工序职业健康改造；景航公司开展了标准件自动化打磨生产线建设；宏山公司锻造分厂打磨房除尘设施改造。

报告期内

总计提取并投入职业卫生专项费用约

2,394.53万元

案例

碳氢清洗替代传统汽油清洗

为系统性解决零件清洗环节长期存在的火灾爆炸风险这一安全生产痛点，所属永红公司实施了“碳氢机器清洗替代手工汽油清洗”技防能力提升项目。

该项目针对原手工使用汽油清洗存在的甲类火灾危险性以及非防爆电气环境等重大隐患，通过工艺论证，选择闪点高、安全性强的RJ-1碳氢清洗剂替代汽油，并引入KS-900FB全封闭真空溶剂清洗机及配套蒸馏回收设备，减少了危险废物产生和存储环节，安全和环保风险得到有效控制。项目实施过程严格遵循安全生产“三同时”管理要求，通过了专家论证与安全验收评价；项目实施后，零件清洗过程的火灾危险性由甲类降至丙类，操作人员接触危险介质的时间显著减少。



安全生产培训

中航重机广泛全员宣传，强化“从零开始，向零奋斗”理念，通过组织专项培训、开展“安全月”活动等方式，营造良好安全文化氛围。报告期内，公司安全生产投入6,410万元，安全培训439场次，安全培训17,970人次，安全培训时长1,756小时。职业卫生投入2,394.53万元，职业健康培训数据3,163人。

报告期内

公司安全生产投入
6,410万元

安全培训
439场次

安全培训
17,970人次

安全培训时长
1,756小时

职业卫生投入
2,394.53万元

职业健康培训人数
3,163人

安全生产月活动

组织中航重机所属各单位开展了2025年安全生产月活动。报告期内召开了安全生产月活动启动会，对安全生产月活动进行安排部署；发表安全生产理论文章、实践报道20篇；开展“安全生产微课堂”“主题辩论赛”“参观见学”等活动41场，参与1,369人次；开展安全生产主题读书活动、安全公开课39场，参与1,007人次；开展“我是安全吹哨人”等活动13场，参与701人次；开展安全知识和避险逃生科普宣传活动29场，参与2,195人次；推进“党员身边无违章”“青年安全示范岗”“党员安全先锋岗”实践活动44场，参与1,967人次。

报告期内

发表安全生产理论文章、实践报道
20篇

开展安全生产主题读书活动、安全公开课
39场

开展“我是安全吹哨人”等活动
13场

开展安全知识和避险逃生科普宣传活动
29场

推进“党员身边无违章”“青年安全示范岗”“党员安全先锋岗”实践活动
44场

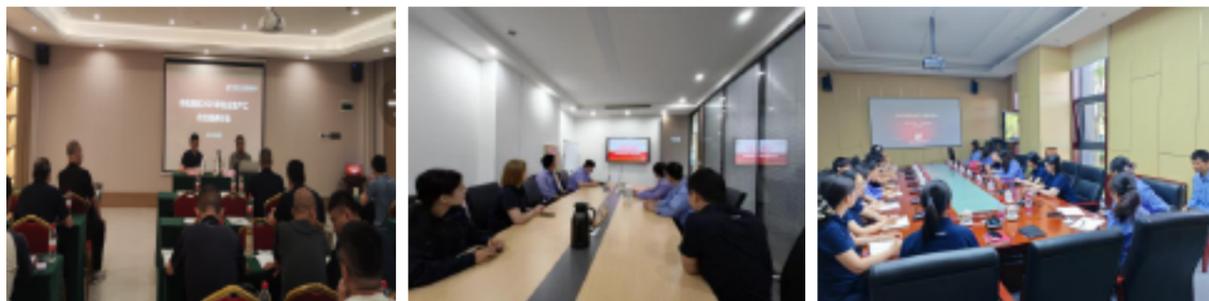
◎ 职业健康培训

公司组织所属各单位构建了分层分类、形式多样、覆盖全员的职业健康培训教育体系。2025年，组织开展各类职业健康培训覆盖超过3,163人次。组织公司及所属单位主要负责人、分管领导、专职职业健康管理员共计60人，参加由地方卫生健康部门或集团公司组织的专题培训，持证上岗率保持100%。公司组织所属各单位紧密结合《中华人民共和国职业病防治法》宣传周，开展了主题征文、海报设计、知识线上竞答等系列活动，持续推进“职业健康达人”评选活动。推动职业健康宣传资料、警示教育片进班组、上屏幕，营造了“人人关注职业健康、人人参与健康管理”的浓厚氛围。

报告期内

组织开展各类职业健康培训覆盖超过

3,163人次



中航重机安全生产知识交流学习

永红公司换热安全生产知识学习

宏远公司安全生产知识学习

职业卫生管理人员(专兼职)	人	17
上岗前职业健康检查人数	人	134
在岗期间职业健康检查人数	人	2,853
离岗前职业健康检查人数	人	82
应急职业健康检查人数	人	9
新增疑似职业病病例	人	0
新增疑似职业病转岗人数	人	0
新增(法定)职业病例	人	0
历史累计(法定)职业病人	人	0
职业卫生工作投入	万元	2,394.53
职业健康安全管理体系建设	家	13

乡村振兴

一年来，中航重机严格对标对表航空工业集团乡村振兴工作要求及贵州省委、省政府相关工作安排，以高度的政治自觉和强烈的使命担当，扎根关岭布依族苗族自治县（简称：关岭县）这片热土，深度聚焦其独特的资源禀赋与发展瓶颈，以产业振兴为核心引擎，系统谋划、统筹推动人才、文化、生态、组织五大振兴协同发展。通过精准实施一批特色产业项目，持续完善乡村基础设施，着力提升民生福祉水平，帮扶工作取得了扎扎实实的成效，赢得了关岭自治县广大干部群众的高度赞誉与广泛认可，以实际行动生动诠释了“航空报国、航空强国”的初心使命。

精准施策, 核心帮扶指标全面完成

中航重机坚持目标导向与结果导向，严格对照航空工业通飞下达的《定点帮扶责任书》的各项指标，作为工作的“指挥棒”与“硬约束”，通过精细化管理与过程督导，确保各项任务高质量推进。

深入调研, 筑牢精准帮扶根基

中航重机全年累计组织各成员单位和相关单位赴关岭县开展实地考察调研、需求对接、项目论证等近百人次。

精锐尽出, 构建一线帮扶铁军

人才是帮扶工作的关键。中航重机优中选优，全年共计选派2名政治素质过硬、专业能力突出、热爱农村工作的干部担任驻村第一书记。由此，构建起以“挂职领导统筹协调、驻村书记扎根村庄、靠前办公高效执行”三位一体的工作体系，为各项帮扶举措的落地生根提供了坚强的人才保障和组织保障。

多方筹资, 保障帮扶源头活水

资金投入是帮扶工作持续开展的血脉。2025年，中航重机全级次口径直接投入无偿帮扶资金88万元；购买定点帮扶县农特产品353万元。

报告期内

投入无偿帮扶资金

88万元

购买定点帮扶县农特产品

353万元

强化领导, 筑牢帮扶事业坚强堡垒

一年来，通过机制创新、深化调研、严格监管与凝聚合力，确保了帮扶工作方向不偏、焦点不散、力度不减。

提高政治站位，构建高效责任体系

中航重机党委切实履行副组长单位的职责，配合通飞公司牵头组织召开了2025年度乡村振兴定点帮扶工作推进会，并建立了帮扶工作月度督导例会制度，实时跟踪各项指标完成进度，针对推进过程中遇到的难点、堵点问题，及时会商、快速协调、高效解决。

深化调研摸底，夯实科学决策基础

中航重机各级领导干部，多次深入关岭县一线，开展实地调研与现场办公。通过定期召开专题会议，深入研究审议年度乡村振兴工作计划、重大资金投入方案及关键工作落实举措，确保每一项帮扶政策、每一个项目都能紧密贴合关岭实际，精准对接群众需求。指导关岭工作组新选派的5名驻村第一书记，在到任后迅速开展全覆盖走访调研，通过与农户面对面交流、与村“两委”班子深入探讨、对现有产业实地考察等方式，全面、细致地梳理了5个定点帮扶村（社区）的资源优势、产业现状与发展短板。同时，顺利完成了对新增帮扶点——石板井村与峡谷村的初步产业考察与规划工作。调研成果迅速转化为实际行动，针对驻村干部反映的生活不便问题，中航重机第一时间为全体驻村干部配备了洗衣机、微波炉、电暖炉、电热毯等基本生活设施，解决了他们的后顾之忧。

强化监督管理，护航帮扶提质增效

中航重机深入开展政治监督专项自查工作，严格对照“五看”清单及常态化监督要点，对历年帮扶项目的实施成效、资金使用的规范性、派驻干部的履职尽责情况等进行了重点核查。针对检查中发现的问题，建立了“问题、责任、整改”三张清单台账管理制度，明确整改方向、责任人与完成时限，实行销号管理。在数据与资金管理方面，严格落实国家关于巩固拓展脱贫攻坚成果数据动态监测的要求，高标准、高质量完成了各类数据的收集、审核与上报工作。

锻造先锋力量，彰显一线使命担当

派驻干部是帮扶工作在最前线的“尖兵”。他们常年扎根基层，情系农户，履职尽责，成为关岭乡村振兴路上最靓丽的风景线。

安大公司派驻多德村驻村第一书记王威同志与其前任丁智同志接力，以村内2000亩蜂糖李产业为核心，通过“合作社+消费帮扶”的创新模式，全年实现农产品销售146.5万元，带动村集体增收20余万元。他推动成立了关岭县首家由合作社组建的无人机飞行队，并争取50余万帮扶资金修缮了1.5公里入村主干道、修建1公里产业路和1.5公里上学路，切实解决了群众的生产运输难题。

永红公司派驻白泥村驻村第一书记李阳同志，在农产品销售上精耕细作，通过统一集中采摘、精细化分级包装等举措，成功推动村集体销售收入突破13万元，直接带动30户村民实现增收。

凝聚帮扶合力，深化党建结对赋能

深入践行“1+1+N”党建结对帮扶模式，成功组织力源、安吉等5家成员单位的党支部分别与5个帮扶村党支部签订了结对共建协议，并建立了季度沟通会商机制。通过联合开展主题党日活动、共同上党课、组织经验交流会、实现资源共享等方式，推动基层党组织建设与乡村产业帮扶、民生实事、人才培养等重点工作深度融合，将党组织的政治优势、组织优势源源不断地转化为推动乡村发展的治理优势与竞争优势。



丁智同志荣获“贵州省民族团结进步模范个人”称号

聚焦文化振兴，凝聚乡村文明精气神

创新教育帮扶，播种航空梦想

中航重机团委联合通飞、沈飞团委赴关岭县多所中小学、幼儿园，持续开展“航空科普进校园”系列公益活动与爱心捐赠活动。通过航空知识讲座、航模制作与飞行表演等形式，在无数青少年心中播下了“航空报国”的种子。持续开展“金秋助学”活动，累计为25名家庭经济困难的优秀学子筹集发放助学金2.5万余元，激励他们通过知识改变命运，用才华回报家乡。



关岭举办“中国梦 航空梦”航空科普进校园活动

聚焦生态振兴，绘就宜居宜业新画卷

整治人居环境，建设美丽家园

在各帮扶村深入开展以“两清两改两治理”（清理农村生活垃圾、清理村内塘沟，改造农村厕所、改造村庄道路，治理农业面源污染、治理不良风气）为重点的农村人居环境整治提升行动。通过宣传推广绿色低碳生活方式，完善垃圾收运设施，开展环境卫生评比等活动，村容村貌得到了显著改善，一个个干净整洁、宜居宜业的美丽村庄正在呈现。

探索生态富民，发展林下经济

在多德村等林业资源丰富的村庄，积极探索生态价值实现路径。成功推进了黄精等中药材林下种植示范项目，充分利用林下空间，发展“不砍树也能致富”的林下经济。这不仅保护了森林资源，改善了生态环境，更直接增加了村民和村集体的经济收入，是将生态优势转化为经济优势的生动实践，助力构建绿色低碳循环发展的乡村经济体系。



ESG数据表

治理类

指标名称	指标单位	2025年
董事会董事	名	9
其中:独立董事	名	3
职工董事	名	1
女性董事	名	3
审计委员会独立董事占比	%	66.67
薪酬委员会独立董事占比	%	100
提名委员会独立董事占比	%	66.67
董事会会议	次	10
董事出席率	%	100
董事会审议议案	项	83
董事会下设专委会召开会议	次	21
其中:战略投资与ESG委员会	次	7
审计与风险控制委员会	次	7
薪酬与考核委员会	次	2
预算管理委员会	次	1
提名委员会	次	6
专门委员会成员会议出席率	%	100

指标名称	指标单位	2025年
召开股东会数量	次	7
其中:年度股东会	次	1
临时股东会	次	6
股东会	项	30
投资者活动召开	次	8
投资者问题解答	次	96
ESG培训次数	次	1
ESG培训覆盖范围		所属单位董事会秘书及外派董事
重大诉讼、仲裁事件数(5000万元以上)	个	0
受到处罚罚款总额	万元	0
公司或法人严重失信行为数	个	0
规章制度、重要决策、经济合同审核率	%	100
由《上交所股票上市规则》认定的重大诉讼或仲裁案件	件	0
反贪腐培训	场次	54
守法合规培训人次	人次	13,277
开展保密宣教	场次	6
失泄密案件发生数	次	0
窃密事件发生数	次	0

产业类

指标名称	指标单位	2025年
研发投入	亿元	6.35
年度专利申请数	项	348
年度申请发明专利	项	242
参与国家标准编制修订数	个	5
参与行业标准编制修订数	个	8
参与团体标准编制修订数	个	5
产学研在研项目数	个	23
客户重大投诉	次	0
供应商综合排比率	%	52
供应商总数	家	1484
供应商本地化比例	%	39.56
供应商统筹评价数	家	110
可持续认证供应商数	家	665
可持续认证供应商比例	%	44.81
因不合规而中止合作的供应商数量	家	1
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	4
供应商ESG培训次数	场次	11
供应商ESG培训人次	人次	273
供应商ESG培训时长	小时	34

员工类

指标名称	指标单位	2025年
在职员工总数	人	8,821
新进应届生数	人	271
女员工数	人	2,179
女性员工比例	%	24.70
男性员工数	人	6,642
男性员工比例	%	75.30
少数民族员工数	人	1,218
残疾员工数	人	57
劳动合同签订率	%	100
社保覆盖率	%	100
员工流失率	%	1.78
劳务派遣员工数	人	44
兼职员工数	人	24
困难员工帮扶数	人次	154
人均带薪年假天数	天	7.95
职业培训投入	万元	1,771.07
职业培训次数	场次	2,897
职业培训人次	人次	42,229
职业培训时长	小时	180,003.50
高级管理层培训时数	小时	10,263.50
中级管理层培训时数	小时	29,162.50
员工绩效考核覆盖率	%	100

指标名称	指标单位	2025年
员工满意度调查-总体满意及非常满意比例	%	93.46
体检覆盖率	%	100
健康档案覆盖率	%	100
职业健康检查覆盖率	%	100
职业病禁忌人员转岗率	%	100
有毒有害作业人员体检率	%	100
有毒有害作业人员建档率	%	100
职业健康“三同时”执行率	%	100
管理人员培训持证上岗率	%	100
开展职业健康教育培训	场次	90
职业健康教育培训覆盖率	%	100
新增职业病数	人	0
安全生产投入	万元	6,410
开展安全生产培训	场次	439
安全生产培训人次	人次	17,970
安全生产标准化项目数量	个	9
开展各类应急演练	场次	316
开展各类应急演练覆盖	人次	7,001
生产安全事故数	例	0
重大及以上事故数量	例	0
因工死亡人数	人	0
工伤人数	人	0
因工伤损失工作日数	天	0
百万工时伤害率	%	0

公益类

指标名称	指标单位	2025年
乡村振兴总投入	万元	441
惠及人数	人	1,000
对外捐赠	万元	88

环境类

指标名称	指标单位	2025年
温室气体(范围1)排放量	吨二氧化碳当量	30,743.59
温室气体(范围2)排放量	吨二氧化碳当量	163,249.11
天然气消耗量	万立方米	1,353.20
汽油消耗量	吨	142.68
柴油消耗量	吨	335.134
蒸汽消耗量	百万千焦	1,186.70
电力消耗量	万千瓦时	26,063.24
光伏发电消耗量	万千瓦时	395
采购绿色电力	万千瓦时	6,005
用水量	万吨	175.26
废水排放量	万吨	89.09
废水处理量	万吨	89.09
废气排放量(二氧化硫)	吨	2.5
废气排放量(氮氧化物)	吨	14.48
一般废弃物处置量	万吨	2.15
危险废弃物处置量	吨	1,237.80
有害物质泄漏次数	次	0
环保培训次数	场次	66.00
环保培训人次	人次	2,445.00
环保培训时长	小时	264.00

报告指标索引表

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	绿色航空 增强韧性—应对气候变化
污染物排放	绿色航空 增强韧性—污染物排放管理
废弃物处理	绿色航空 增强韧性—污染物排放管理
生态系统和生物多样性保护	绿色航空 增强韧性—环境管理
环境合规管理	绿色航空 增强韧性—环境管理
能源利用	绿色航空 增强韧性—资源利用—应对气候变化
水资源利用	绿色航空 增强韧性—资源利用
循环经济	绿色航空 增强韧性—资源利用
乡村振兴	人才强企 乡村振兴—乡村振兴
社会贡献	人才强企 乡村振兴—乡村振兴
创新驱动	创新驱动 产业协同—研发创新
科技伦理	公司主营业务未涉及生命科学、医学、人工智能开发等活动,在本报告期内无科技伦理相关信息需要披露。
供应链安全	创新驱动 产业协同—可持续供应链
平等对待中小企业	创新驱动 产业协同—质量管理
产品和服务安全与质量	创新驱动 产业协同—客户服务
数据安全与客户隐私保护	完善治理 筑牢根基—保密管理
员工	人才强企 乡村振兴—员工权益
尽职调查	完善治理 筑牢根基—可持续发展管理
利益相关方沟通	完善治理 筑牢根基—可持续发展管理
反商业贿赂及反贪污	完善治理 筑牢根基—反商业贿赂与党风廉政建设
反不正当竞争	完善治理 筑牢根基—反垄断与公平竞争

释义表

在本报告中,除非文义另有所指,下列词语具有如下含义:

常用词语释义		
证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
航空工业集团、集团公司	指	中国航空工业集团有限公司
中航重机、公司	指	中航重机股份有限公司
航空工业宏远、宏远公司	指	陕西宏远航空锻造有限责任公司
航空工业安大、安大公司	指	贵州安大航空锻造有限责任公司
航空工业力源、力源公司	指	中航力源液压股份有限公司
航空工业永红、永红公司	指	贵州永红航空机械有限责任公司
航空工业安吉、安吉精铸	指	贵州安吉航空精密铸造有限责任公司
航空工业景航、景航公司	指	江西景航航空锻造有限公司
航空工业宏山、宏山公司	指	山东宏山航空锻造有限责任公司
航空工业永红换热、永红换热	指	贵州永红换热冷却技术有限公司
航空工业重机宇航、重机宇航	指	重机宇航材料工程(贵州)有限公司
航空工业检测、检测公司	指	中航金属材料理化检测科技有限公司
航空工业特材、特材公司	指	中航特材工业(西安)有限公司
航空工业激光、激光公司	指	中航天地激光科技有限公司
航空工业安飞、安飞公司	指	贵州安飞精密制造有限公司