

# 2025年度 环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

引领航空新材料发展  
推动制造技术产业升级



 **中航航空科技股份有限公司**  
AVIC AVIATION HIGH-TECHNOLOGY CO.,LTD.

地址：中国江苏省南通市崇川区永和路1号

邮编：226001

电话：0513-81110553

邮箱：600862@avic.com

 **中航航空科技股份有限公司**  
AVIC AVIATION HIGH-TECHNOLOGY CO.,LTD.

股票名称：中航高科

股票代码：600862

# 关于 本报告

本报告是中航航空科技股份有限公司发布的第三份关于环境、社会和公司治理的系列报告，本着客观、真实的原则，详细披露了中航高科2025年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

## 报告期间

本报告为年度报告。除另做说明外，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 报告范围

除另作说明外，本报告范围与公司年度报告披露范围保持一致。

## 编制依据

本报告编制参照上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》，并参考国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》，全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, 简称“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）等相关标准规范。

## 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息均来自中航高科内部文件或有关公开资料，除另作说明外，统计口径与年报保持一致。本报告已经公司保密审查，并经董事会审议通过，中航高科保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 释义

简称	全称
航空工业/集团公司	中国航空工业集团有限公司
航空工业制造院	中国航空制造技术研究院
中航高科/本公司/公司/我们	中航航空科技股份有限公司
航空工业复材	中航复合材料有限责任公司
深圳轻快世界	深圳轻快世界科技有限公司
优材百慕	北京优材百慕航空器材有限公司
航智装备	南通航智装备科技有限公司
万通航空	南通万通航空新材料发展有限公司
上发复材	上海航空发动机复合材料有限责任公司
科技公司	中航复材（北京）科技有限公司

## 货币单位

除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

## 报告获取途径

您可以在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn/>）、中航高科官方网站（<http://www.avicht.cn>）查阅和下载本报告。

## 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（0513-81110553）或电子邮箱（600862@avic.com）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

# CONTENTS

## 目录



### 01

董事长致辞	01
走进中航高科	03

### 09

<b>ESG 治理</b>	
锚定战略定位	
升级管理架构	

### 15

<b>专题</b>	
责任驱动高质量发展	
创新赋能可持续未来	

### 21

<b>治理卓越</b>	
规范运作固根基	
透明公开赢信任	
党建引领 廉洁护航	23
架构优化 战略领航	25
合规风控 穿透防控	28
投关信披 透明赢信	35

### 39

<b>价值共生</b>	
育贤赋能凝根基	
创新守责润华章	
员工发展 激励关怀	41
创新驱动 科技赋能	58
客户责任 品质筑牢	66
链上协同 绿合共赢	70
社会责任 航空大爱	75

### 81

<b>绿色低碳</b>	
技术革新护生态	
产业升级践双碳	
技术突破 绿色赋能	83
能源布局 低碳筑基	85
资源管控 降本减污	89
气候应对 双轨并行	94

### 101

<b>未来展望</b>	
锚定“十五五”蓝图	
迈向可持续新程	

### 103

<b>附录</b>	
关键绩效表	103
指标索引表	111
意见反馈表	112
免责声明	113

# 董事长致辞

## ESG 赋能航空强国 可持续引领高质量发展

### 坚守报国初心，锚定时代坐标

航空事业关乎国家战略安全与产业升级大局，中航高科始终践行“航空报国、航空强国”的初心使命，将ESG理念深度融入企业发展血脉。在时代浪潮中，我们深知可持续发展不仅是企业高质量成长的内在要求，更是央企践行使命担当、服务国家长远发展的必然选择。2025年，我们以ESG为战略引擎，持续聚焦航空新材料主业，锚定“航空新材料关键技术创新引领者、复合材料产业链核心主导者、国家战略需求重要支撑者”的发展定位，在践行社会责任、引领行业转型的道路上稳步前行。

### 深化价值共生，筑牢发展根基

ESG不是独立于经营的附加责任，而是与主业深度融合、相互赋能的核心竞争力。我们坚持以治理为纲，完善现代化企业治理体系，以透明规范的运作赢得各方信任；以创新为魂，聚焦航空产业“卡脖子”技术突破与绿色转型，以技术革新推动产业升级；以责任为本，将低碳发展理念贯穿生产全流程，在守护生态环境中实现可持续增长。这一年，我们的每一步实践，都致力于实现经济效益、社会效益与环境效益的有机统一，让企业发展更有温度、更具韧性。

### 践行协同理念，共筑发展生态

企业的价值，最终体现在对利益相关方的责任与回报中。我们始终珍视股东信任，以稳健发展回报股东期许；重视员工成长，搭建广阔平台助力人才价值实现；坚守客户至上，以优质产品与服务赋能航空事业；秉持合作共赢，与供应链伙伴携手构建负责任的产业生态；心系社会发展，以公益行动传递航空大爱，在乡村振兴、科普惠民等领域践行央企担当。每一份认可与支持，都是我们前行的不竭动力。

### 锚定“十五五”蓝图，勇担时代使命

站在新的发展起点，“十五五”规划的宏伟蓝图已徐徐展开。我们将持续拔高战略站位，以ESG治理现代化引领企业高质量发展：在治理上，持续完善长效机制，强化合规风控与信息公开，打造治理卓越的标杆企业；在创新上，聚焦国家战略需求，深化产学研协同，攻克关键核心技术，引领航空新材料与先进制造产业迭代升级；在绿色上，坚定不移推进“双碳”目标落地，以技术创新推动能源结构优化与循环经济发展；在责任上，拓宽社会责任边界，深化产业链协同共治，为国家航空事业发展、行业可持续转型贡献更大力量。

### 胸怀“国之大者”，共赴美好未来

航空强国的征程，需要久久为功的坚守，可持续发展的道路，需要携手同行的担当。未来，中航高科将始终胸怀“国之大者”，以ESG为纽带，凝聚各方力量，在航空报国的伟大实践中践行初心使命，在可持续发展的道路上勇毅前行，与各位利益相关方一道，共筑航空事业的美好明天，为强国建设、民族复兴注入强劲动能！

中航高科董事长

王健



# 走进 中航高科

股票代码 **600862**

航空工业旗下沪市A股上市公司

## 公司简介

中航航空高科技股份有限公司是航空工业旗下沪市A股上市公司(股票代码600862),是一家以航空新材料研发生产为核心业务的大型国有控股上市企业,总部位于江苏省南通市。



公司前身源于1956年成立的南通机床厂,2015年经重大资产重组,依托航空工业及其所属单位的优势资源,成功注入新材料业务板块。公司始终坚持以党的决策部署为引领,深入贯彻控股股东发展战略,在改革发展进程中取得显著成效。近年来经营业绩和市值稳步提升,股东利益得到有效保障,现已发展成为新材料及装备制造领域具有显著规模优势和行业竞争力的上市公司。

## 发展战略

中航高科秉承“航空报国,航空强国”初心使命,致力于打造具有国际竞争力的航空新材料企业,大力支持各子公司进一步找准定位、奋力改革,已经形成了以航空复合材料为支柱业务,民机和商用发动机复合材料为战略性业务,民用复合材料、非航防务产品、飞机刹车、碳材料、航空专用装备等为培育业务的近、中、远期可持续发展业务布局。



公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,把握好“坚定不移做强做优做大”总目标、“坚持党的全面领导”总原则、“积极服务国家重大战略”总要求,以创新引领高质量发展为主题,以提升核心竞争力和增强核心功能为主线,践行可持续发展理念,围绕科技创新、航空装备、民机装备、现代产业、国际业务等重点方向,加强系统谋划,强化机制改革和有效投资,加快科技成果产业化和战略性新兴产业布局,确保实现效益稳步增长,推动高质量发展迈上新台阶。

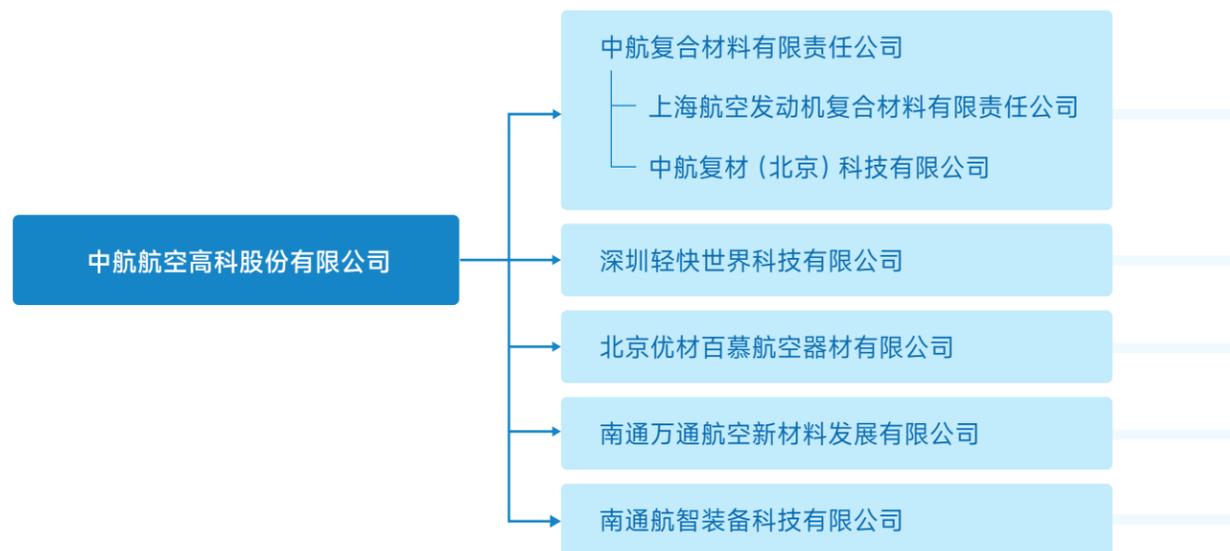


## 业务概览

公司聚焦航空新材料主业, 业务范围涵盖: 航空新材料、商用发动机关键零组件、通用航空装备复合材料及制品、民用航空复合材料及构件、航空专用装备、航空零部件、工装模具等战略性新兴产业领域。



目前, 公司下设中航复合材料有限责任公司、深圳轻快世界科技有限公司、北京优材百慕航空器材有限公司、南通万通航空新材料发展有限公司、南通航智装备科技有限公司五家全资或控股子公司, 形成了完整的产业布局和协同发展体系。



### 航空工业复材

中航复合材料有限责任公司是集复合材料研发、生产、销售和服务于一体的专业化国家高新技术企业, 主要产品为航空复合材料原材料、民用航空结构件和关键零组件, 面向国内航空市场和非航空市场领域。2023年航空工业复材入选国务院国资委“世界一流专业领军示范企业”、北京市“隐形冠军企业”; 2024年航空工业复材成功入选国家级专精特新“小巨人”企业。航空工业复材已成为商用飞机原材料和结构件的一级供应商。2025年, 航空工业复材成功申报重点“小巨人”、获得北京市人民政府质量管理奖、获批设立北京民用航空复合材料及大部件制造业中试平台。

### 深圳轻快世界

深圳轻快世界科技有限公司面向以eVTOL、无人机等为代表的低空经济通用航空装备领域, 提供具有低成本竞争优势的标准化、系列化、规模化的预浸料货架产品以及轻量化、定制化、批量化结构件产品; 打造以eVTOL为代表的通用航空装备复合材料原材料及结构件的设计、研发、快试、生产及技术服务中心, 建成低空经济航空装备制造领域的航空新材料和先进制造技术应用基地和产业高地。

### 优材百慕

北京优材百慕航空器材有限公司从事民航飞机用航空器材、轨道车辆制动产品、非航防务用复合材料制品、特种车辆制动产品的研发、生产、销售以及民航飞机机轮和刹车装置的维修服务业务, 持有十余种轨道车辆产品证书和三十余种机型的飞机刹车盘副产品证书, 是国内持证范围最广的民航飞机刹车盘副供应商, 正全力发展、推广先进的碳材料制造技术。

### 万通航空

南通万通航空新材料发展有限公司是公司开展复材工装模具业务的专业化公司, 主要承接航空复合材料、航空零部件工装模具设计、制造和维修保障业务, 提升公司复合材料产业自主保障能力。

### 航智装备

南通航智装备科技有限公司主要业务为航空专用装备及零部件生产和销售, 是承担航空先进制造技术产业化发展的主要公司。

# 荣誉 2025

### 沪市上市公司信息披露工作评价结果 (2024-2025)

序号	证券代码	证券简称	评价结果
130	600862	中航高科	A

获上交所信息披露  
A级评价

上交所

中航高科



“2025年上市公司  
董事会办公室最佳实践”

中国上市公司协会

中航高科



“2025年度  
董秘履职评价5A”

中国上市公司协会

中航高科



“2025年  
业绩说明会优秀实践”

中国上市公司协会

中航高科



金牛奖  
“最具投资价值奖”

中国证券报

中航高科



2025年“金狮”ESG优秀案  
例-年度优秀公司治理案例

中国财富网、中国国新

中航高科



“金质量·持续成长奖”

上海证券报

中航高科



获评两项团体  
标准重要起草单位

中国国际科技促进会  
标准化工作委员会、  
中国国际经济技术合作  
促进会标准化工作委员会

优材百慕



获得“北京市新技术新产品证  
书”-737-800飞机用炭刹车盘

北京市经济和信息化局

优材百慕



获得专精特新“小巨人”  
企业荣誉称号

工业和信息化部

优材百慕



顺利通过  
2025年高新技术企业复评

北京市科学技术委员会

优材百慕



顺利通过  
2025年高新技术企业复评

北京市科学技术委员会

航空工业复材

# 加入协会



中国复合材料学会  
理事单位

深圳轻快世界



中国机床工具协会铣床分会  
副理事长单位

航智装备



# ESG 治理

## 锚定战略定位 升级管理架构

### ESG 管理

#### 治理

中航高科深入实施创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，持续完善ESG治理架构，制定并实施《中航航空高科技股份有限公司ESG管理制度》，明确职责边界、决策流程及工作标准，为系统化推进ESG管理工作、提升治理效能提供制度支撑。公司已构建起“决策层-管理层-执行层”三级工作联动机制，由董事会、战略委员会、牵头部门及各执行单位共同参与的ESG管理体系，通过清晰的权责划分与高效的协同配合，为将环境、社会和公司治理融入企业长期发展战略与日常经营业务筑牢基础。

<b>决策层</b>	<b>ESG领导决策机构</b> 董事会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 审议和批准公司的ESG发展战略与目标、重大议题、管理架构、管理制度等；</li> <li>2. 审定公司的ESG报告。</li> </ol>
<b>管理层</b>	<b>ESG研究指导机构</b> 董事会 战略委员会	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研究和制定公司的ESG发展战略与目标、重大议题、管理制度等；</li> <li>2. 识别、控制与ESG日常管理相关的风险；</li> <li>3. 指导ESG工作的日常开展；</li> <li>4. 审阅并向董事会提交公司的ESG报告。</li> </ol>
<b>执行层</b>	<b>ESG工作执行机构</b> 公司主管领导、 各部门部长、 各子公司主管领导 和指定的ESG工作 对接人员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 贯彻落实公司ESG发展战略与目标，组织和安排各执行单位实施ESG工作；</li> <li>2. 负责拟定ESG制度文件、相关议题、阶段性工作计划及实施方案等；</li> <li>3. 负责对公司ESG信息收集、汇编，编制ESG报告及相关文件；</li> <li>4. 负责与咨询、评级机构沟通，组织开展ESG业务培训，跟踪ESG政策要求及趋势；</li> <li>5. 总结ESG工作中的问题和成果，及时向战略委员会反馈ESG工作情况，提出合理化建议。</li> </ol>

公司秉持透明、一致、负责、诚信的信息披露原则，依托官网等官方渠道定期发布财务报告、公司公告，通过年度报告、ESG报告主动向利益相关方披露ESG管理流程与推进成效。董事会下设薪酬与考核委员会，依规履职，将ESG任务指标完成情况纳入管理层薪酬制定考量，确保薪酬体系契合公司长期发展战略。公司持续强化ESG管理能力建设，决策层与管理层提升相关知识技能，各部门及子公司将ESG管理融入日常工作、协同推进；通过引进专业人才、邀请外部ESG团队开展培训交流，及时掌握可持续发展最新动向与ESG评级要点，稳步推动公司可持续发展。

#### 战略

中航高科将ESG管理纳入公司战略管理，全面履行央企社会责任，持续在救助帮扶、航空科普、就业保障、能源节约和生态环保等公益事业和公共事务中发挥应有作用，建立健全ESG报告工作机制，提高ESG管理水平。

公司定期识别并评估公司面临的ESG相关风险和机遇，对可持续发展相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见本报告各章节相关内容。

议题	预期风险或机遇	应对措施
内控管理	监管政策变化可能导致合规风险增加，最终引发诉讼、罚款等。	建立健全合规管理体系，定期进行合规培训和审查，确保符合最新监管要求。
创新驱动	基于技术难度、技术壁垒及成熟度等原因，存在达不到预期目标等风险；技术创新带来市场竞争力提升。	项目初期进行全面的技术评估和分析，开展技术测试和验证，确保技术方案的有效性和可靠性；通过增加创新投入、出台激励制度等措施，加大科技创新力度。
供应链管理	供应链中断等风险影响公司的生产经营连续性。	优化供应商选择和管理流程，定期开展供应商风险评估工作。
产品和服务安全质量	产品和服务安全质量 产品存在安全问题，将导致客户满意度降低或投诉。	加强质量控制流程，强化质量控制和监督，确保产品质量符合标准。
职业健康与安全	生产安全问题将导致员工的生命健康受到威胁。	建立健全风险防控机制，加大安全生产管理、培训力度，开展安全应急演练，提升安全生产的风险防范能力。
应对气候变化	详见本报告相关章节	

## 影响、风险和机遇管理

中航高科将 ESG 职责融入经营决策与内部控制评估,推动 ESG 工作从信息披露向深度治理升级,公司风险管理体制机制详见本报告相关章节。

- 董事会在内部控制有效性评价中,识别评估 ESG 相关风险,针对内控缺陷提出改进意见。
- 公司建立 ESG 工作奖惩机制,对有关职能部门及各子公司 ESG 工作落实不及时、不到位、不准确,造成重大恶性事件的,依规严肃追责问责。
- 在进行财务预测及估值时,鼓励投资人员整合 ESG 因素与其他关键因素,综合调整变量、科学开展投资决策。
- 战略委员会每年定期开展 ESG 专题研讨,研判工作进展、提出优化建议,审议评估重大 ESG 事项、相关工作报告并作出决策。
- 涉及重大项目投资决策事项时,将社会效益评估作为董事会及经营管理层决策的重要依据。



## 指标与目标

中航高科持续提高 ESG 管理水平,参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》等文件要求,全力提高可持续发展相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平,积极推进建立健全 ESG 指标体系,增强所披露数据的可靠性与可比性,不断提高可持续发展信息披露质量。

报告期内,公司在年度工作计划中明确全年目标及相应考核指标,包括环境、社会及治理(ESG)等领域,经审慎分析研判,本报告中披露部分重要议题指标设定及完成情况,具体情况详见正文各章节相关内容。

2025年,  
中航高科 WIND ESG 评级跃升至 AA 级  
--->



## 利益相关方沟通

中航高科高度重视利益相关方诉求,深知兼顾各方合理诉求是实现可持续发展、塑造负责任企业形象的关键。公司结合商业关系网络与业务场景,识别出政府/监管机构、股东/投资人、员工、客户、供应商及社区六类主要利益相关方,与之保持常态化沟通,并持续完善利益相关方参与机制与沟通方式。报告期内,公司通过座谈会、问卷调查、电话回访等多元形式,主动获取各方对公司 ESG 工作的意见与建议,切实响应多元利益相关方的期待。

利益相关方	期望	沟通机制	沟通频率
政府/监管机构	诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构	日常工作会议 信息披露与报送 定期汇报 专题会议	定期 定期/不定期 定期 定期/不定期
股东/投资人	主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营	信息披露 股东大会 投资者调研 互动平台沟通答疑	定期/不定期 定期 不定期 不定期
员工	保障职业健康 关爱员工生活 促进职业发展 薪酬福利增长	全体员工会议 投诉反馈信箱 员工慰问 员工文化活动	年度 不定期 不定期 月度
客户	产品技术创新 提供优质服务 保障及时交付	日常沟通交流 定期拜访 客户满意度调查	定期/不定期 定期 定期
供应商	廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易	准入资质审查 日常沟通与培训 倡导绿色供应	年度 不定期 不定期
社区	提供就业机会 公益与志愿服务	社区共建 志愿服务活动	不定期 不定期

## 实质性议题分析

中航高科建立 ESG 重要性议题常态化识别与更新机制，围绕财务重要性、影响重要性双维度，通过调研、座谈等多元沟通方式充分归集利益相关方关注与诉求，结合国家政策导向、资本市场关注要点开展议题重要性分析评估，经公司董事会及外部专家联合验证后，将其作为公司 ESG 管理与报告披露的核心重点。

报告期内，公司按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统性识别公司 ESG 领域关键议题及未来发展方向。

分析步骤：

### 开展背景研究

01

通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合公司业务特点、国家政策、资本市场关注要点，识别潜在议题。

### 建立议题清单

02

通过对集团领导、内外部专家、直属单位、员工、客户、供应商等利益相关方沟通，充分了解内外部利益相关方对公司重要性议题的意见，识别影响、风险和机遇，并汇总形成议题清单。

### 形成议题报告

04

汇总分析流程、方法及结论并向公司管理层进行汇报，确认本报告重点披露内容及未来ESG管理的工作目标及实施计划。

### 评估与确认重要性

03

进行财务重要性、影响重要性评估，同时综合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成重要性议题分析结果。

报告期内，公司识别出24项双重重要性的议题，其中5项财务重要性的议题，12项影响重要性的议题。根据上述重要性议题评估结果，公司编制2025年度重要性矩阵，如下图所示。

2025年度重要性议题矩阵

非常重要 对经济、社会和环境影响的重要性	污染物排放 职业健康与安全 员工发展与培训 员工关爱与沟通	产品和服务安全与质量 利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污 投资者关系管理与股东权益	应对气候变化 创新驱动 公司治理 ESG治理
	能源利用 废弃物处理 水资源利用 循环经济 生态系统和生物多样性保护	招聘与就业 数据安全与客户隐私保护 供应链安全 社会贡献 平等对待中小企业 反不正当竞争	环境合规管理
	不重要	对公司财务的重要性	非常重要

注：公司为保障评估结果与实际运营情况紧密契合，广泛收集内部专业意见，对重要性评估结果进行了审慎复核与适当调整，以期形成客观公正、切实可行的评估结论。

#### 环境范畴

- 1 应对气候变化
- 2 能源利用
- 3 废弃物处理
- 4 污染物排放
- 5 水资源利用
- 6 环境合规管理
- 7 循环经济
- 8 生态系统和生物多样性保护

#### 社会范畴

- 9 招聘与就业
- 10 职业健康与安全
- 11 员工发展与培训
- 12 员工关爱与沟通
- 13 产品和服务安全与质量
- 14 数据安全与客户隐私保护
- 15 供应链安全
- 16 创新驱动
- 17 社会贡献
- 18 平等对待中小企业

#### 治理范畴

- 19 利益相关方沟通
- 20 反商业贿赂及反贪污
- 21 反不正当竞争
- 22 公司治理
- 23 ESG治理
- 24 投资者关系管理与股东权益

公司依据 ESG 议题分析结果，强化本报告中重要议题的信息披露，相关披露内容经董事会、战略委员会、总部职能部门、各子公司及外部专家联合审查。同时，将 ESG 议题评估结果融入日常运营，以此指导业务改进与管理优化，切实回应利益相关方期望，深化信任合作，推动公司与社会的可持续发展。

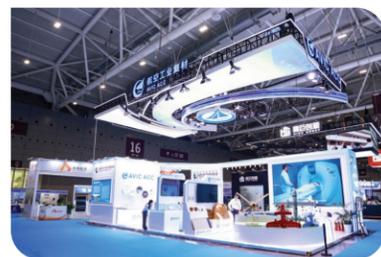
# 专题 责任驱动高质量发展 创新赋能可持续未来

2025年,中航高科围绕“航空报国、航空强国”使命,以技术创新为引擎、资质认证为支撑、场景应用为导向,在低空经济、航空装备、检测认证等领域多点突破,同步深化ESG实践与产业链协同,持续释放“材料创新驱动产业升级”的核心价值,为国家战略落地与行业高质量发展注入强劲动能。

## 技术创新：锚定战略赛道，打造复材技术“护城河”

### 低空经济领域 构建“材料-部件-方案”全链条能力

2025年11月,航空工业复材以“创新材料,赋能低空新未来”为主题亮相第二十七届中国国际高新技术成果交易会,系统性展示低空经济领域复合材料创新成果,形成“整机-核心部件-功能化材料”三维展示体系,凸显技术转化与场景落地能力。



#### 核心产品突破

针对eVTOL(电动垂直起降飞行器)、无人机等低空装备“轻量化、高强度、低成本”需求,定制化研发碳纤维复合材料机身、机翼及舵面结构件,通过结构轻量化与功能一体化设计,助力装备提升续航效率;重点展出的AC1203/1319系列产品,在保障性能优势的同时实现生产效率近**2倍**提升,综合成本降低**30%**以上,破解低空装备规模化应用的“成本瓶颈”。



### 工艺技术升级

聚焦“复杂构件一体化成型技术”,依托自主预浸料与精准铺层工艺,实现阻燃、透波等功能与结构的深度融合;模块化成型工艺支持折叠翼、垂起无人机等多类型装备快速组装交付,满足低空经济“多场景、快迭代”的产品需求。

### 区域协同布局

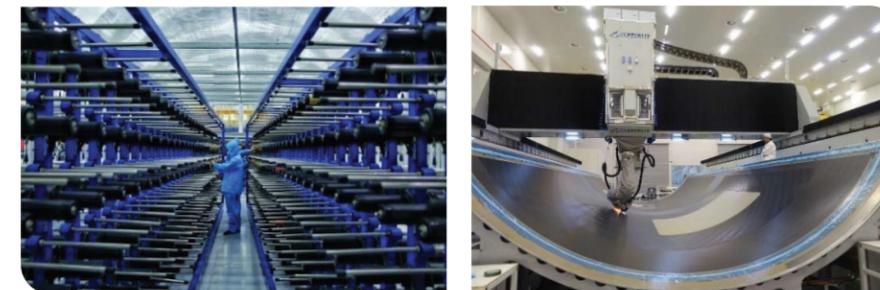
联合设立深圳轻快世界科技有限公司,依托珠三角区域产业资源,推动先进复材技术向低空经济领域转化,已与**3家**头部企业达成合作;同步在南通布局专业化生产线,形成“深圳研发对接需求、南通生产保障交付”的区域协同格局,加速技术成果商业化落地。

### 航空装备领域 攻坚“卡脖子”技术，支撑国家重大专项

持续深化航空复材技术积淀,在大飞机、水陆两栖装备等领域突破关键技术,夯实国产化替代基础。

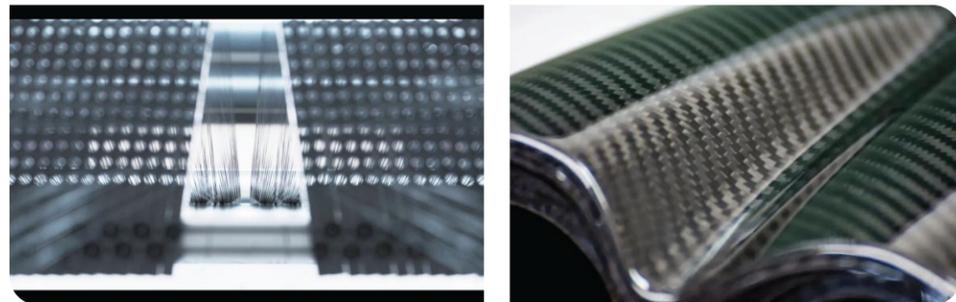
#### 大飞机专项支撑

深度参与C929大飞机项目,突破大尺寸机身壁板制造关键技术,成为中国商飞C929前身供应商,为国产大飞机复材结构件规模化应用奠定基础;针对C919等在役机型,推进碳纤维、预浸料等核心材料国产化验证,助力提升产业链自主可控水平。



### 水陆两栖装备赋能

在AG600大型水陆两栖飞机项目中，复合材料凭借优异的耐腐蚀、耐盐雾性能，为“鲲龙”提供轻量化“铠甲”，有效满足其在水域与陆地复杂环境下的使用需求，成为支撑装备水陆两栖能力的关键材料。



### 民航部件国产化

子公司优材百慕研发的737NG飞机碳/碳刹车盘副，荣获“北京市新技术新产品新服务”证书，填补国内同类产品市场空白；此前已完成波音747-400/400F、ARJ21-700飞机碳刹车盘副CAAC-PMA与STC取证，打破国外技术垄断，为航空公司降低航材采购成本、提升运营效率提供国产方案。



## 资质认证：以权威认可彰显技术硬实力，引领行业标准

2025年，中航高科旗下航空工业复材、优材百慕等主体斩获多项权威认证，从检测能力、产品创新到企业资质全方位夯实行业地位。

### 检测认证

#### 跻身行业权威，筑牢质量保障体系

2025年10月，航空工业复材复合材料检测技术中心获得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 能力验证提供者认可证书 (CNASPT0165)，成为集团内首家通过CNAS复合材料领域ISO/IEC17043能力验证提供者认可的单位。



本次认证覆盖纤维及织物、树脂、复合材料板材、密封胶共11个核心项目，包括纤维拉伸强度、复合材料板材玻璃化转变温度、密封胶剥离强度等关键指标，标志着公司在复材检测领域的技术能力、质量管理体系与专业服务水平达到国际认可标准。依托集团材料性能检测评价中心平台，公司已构建完善的能力验证体系，可为航空复材行业提供权威检测技术保障，助力提升全行业质量管控水平。

### 产品与企业资质

#### 凸显细分领域“隐形冠军”优势

### 产品创新认证

在2025年6月举办的SAMPE中国年会上，航空工业复材“高密度铝蜂窝芯材项目”斩获“复材产品创新奖”，该产品凭借轻质高强特性，可广泛应用于航空航天、轨道交通等领域，进一步巩固公司在蜂窝材料细分市场的领先地位。

公司高密度铝蜂窝芯材项目获得“复材产品创新奖” --->



### 企业资质升级

子公司优材百慕2025年荣获工信部专精特新“小巨人”企业称号、通过高新技术企业复评，其在炭/碳刹车盘、高铁部件等领域的技术积累与创新能力获官方认可，成为细分领域技术创新与产业化应用的标杆企业。



在员工发展与人才培养方面，公司举办“AI赋能PPT”“复合材料技术前沿”等专题培训，完善激励机制，推进股份回购用于股权激励，激发人才创新活力；优化投资者沟通机制，切实保障股东权益，提升投资者关系管理水平，获评“上市公司2024年度投资者关系管理最佳实践”，实现企业与利益相关方的共赢发展。



“2025年度上市公司董事会最佳实践案例”

中国上市公司协会

“2024年度投资者关系管理最佳实践”

中国上市公司协会

“2024年度中国上市公司健康指数百强企业”

中国上市公司协会、中关村国睿金融与产业发展研究会

“第三届国新杯·ESG+卓越央企金牛奖”

中国证券报、中国国新

## 价值协同：深化ESG实践与产业链合作，共享发展成果

### 社会责任

#### 以责任担当塑造企业形象

2025年，中航高科将ESG理念深度融入经营发展，凭借在治理规范、社会贡献等领域的突出表现，荣获“第三届国新杯·ESG卓越央企金牛奖”“中国上市公司健康指数百强企业”“2025年上市公司董事会最佳实践案例”等多项荣誉；旗下航空工业复材通过技术创新推动绿色生产，例如在复材制造中采用自动化铺放技术，减少人为差异与材料浪费，同时依托轻量化复材产品助力下游装备实现节能减碳，践行“双碳”目标。

### 产业链协同

#### 补链强链，构建产业生态

##### 上游资源保障

公司参股高强碳纤维企业长盛科技，补齐复合材料上游原材料短板，为航空复材、低空经济等业务提供稳定的原材料供应，降低产业链供应链风险。

##### 下游合作深化

公司与中国航发商发组建合资公司上海航空发动机复合材料有限公司（持股51%），提升商用发动机复材零部件一级供应能力；在低空经济领域与头部企业共建合作生态，推动复材技术与装备制造深度融合，全年带动航空复合材料产业链上下游企业超50家，形成“核心技术引领+产业链协同”的发展格局。



# 治理卓越

规范运作固根基 透明公开赢信任



党建引领 廉洁护航	23
架构优化 战略领航	25
合规风控 穿透防控	28
投关信披 透明赢信	35



## 党建引领 廉洁护航

2025年,中航高科党委认真学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想、重要论述,全面落实集团公司党组、制造院党委部署要求,践行中航高科高质量党建引领保障高质量发展工作机制——党建“1755”工作法,聚焦首责主责主业,充分发挥领导作用,全面实施高质量党建工程,各项工作取得新进展新成效,以高质量党建为加快建设世界一流企业注入强劲红色动能。

### 深化理论武装

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,全面落实“第一议题”制度,传达学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神 **98项**。公司领导聚焦改革发展的深层次矛盾与前沿性课题,开展靶向式调研,形成调研成果 **19篇**。全年组织中心组集中学习研讨 **7次**,开展专题读书班 **3期**。制定加强中航高科党委领导班子思想政治建设的意见,迭代公司“1+6”思想政治工作体系,以更高站位、更实举措、更优保障确保公司深化改革关键时期意识形态领域平稳可控。深化理论研究,申报制造院政研课题 **6项**, **4项**获奖。

### 筑牢组织根基

适应公司改革发展需要,强化“三基建设”,坚持“四同步、四对接”,高质高效完成了复材公司党委换届,轻快世界、上发复材和万通航空党支部设立,公司各级党群团组织调整设置;依托沈飞党校举办了“党建赋能能力提升”党务干部专题培训,持续提升“三懂三会三过硬”能力水平。

各子公司扎实推进基层基础建设:

航空工业复材形成“党委—党总支部—党支部—党小组”完整组织体系

党员 **263名** 党支部 **15个**

航智装备党总支下设

党支部 **3个** 党小组 **4个** 党员 **54名**

深圳轻快世界党支部

党员 **10名**

万通航空党支部

党员 **5名**

公司及各子公司均将党建工作要求纳入《公司章程》,明确党组织法定地位。

## 健全治理机制

公司坚持党的领导融入治理各环节,全级次完善“三重一大”决策体系,严格履行党组织前置研究程序。各子公司同步健全制度:深圳轻快世界制定落实党支部工作制度、“三重一大”实施办法等多项制度;万通航空2025年12月审议通过“三重一大”实施办法及权责清单(试行);优材百慕严格执行相关决策制度,深化“动静·争先”党建品牌建设;航智装备制定《党总支集体研究把关重大经营管理事项清单(2025版)》。

## 党建业务同频

开展“争当改革发展排头兵,我是党员我先行”主题活动,在重点项目中成立党员突击队 **11支**,设置党员先锋岗 **31个**,罗阳青年突击队 **12支**,促进了低空飞行器适航认证、复材模具业务筹备运行等重点工作高效落地。探索构建基于价值创造和价值融促的“链上党建”,搭建起理论联学、组织共进、人才同育、资源共享、难题同解、一体共塑平台。

## 涵养廉洁生态

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,一体推进学查改,以作风建设新成效为公司全面深化改革提供有力保障。深化党风廉政建设和反腐败斗争,定期分析政治生态状况,持续压紧压实管党治党责任链条。严格落实对“一把手”和领导班子监督的具体措施,开展日常“一对一”谈话提醒,开展新任领导干部廉政约谈,形成压力传导常态化机制。

## 思想文化牵引

制定并推进先进文化力建设年度行动项,积极打造质量、安全、保密、廉洁、合规等子文化建设。复材公司热烈开展庆祝十五周年“拾吾而上”主题活动,上发复材、万通航空制作文化简报,职工反响热烈。大力弘扬新时代航空报国精神,创作航空故事《烈焰中铸就铠甲》获集团三等奖,《以“装备安全护航国之安全”》主题演讲获南通市一等奖。

### 案例

#### 中航高科召开2025年党的建设和党风廉政建设工作会

2月19日,中航高科召开2025年党的建设和党风廉政建设工作会。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入落实集团公司和制造院2025年党的建设和党风廉政建设工作会精神,总结2024年党建、纪检工作,部署2025年重点任务。

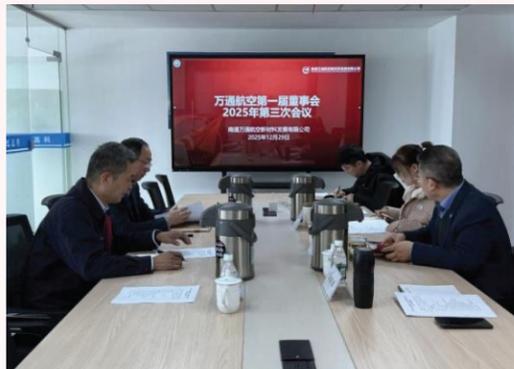




中航高科召开庆祝中国共产党  
成立104周年大会



中航高科党建赋能能力提升培训班



万通航空经董事会审议通过《“三重一大”  
决策制度实施办法》《权责清单》



## 架构优化 战略领航

中航高科严格规范公司治理架构，健全董事会运作机制，明确权责边界，完善考核薪酬体系，强化治理有效性评估，构建科学、合规、高效的公司治理体系，为企业高质量发展提供坚实保障。

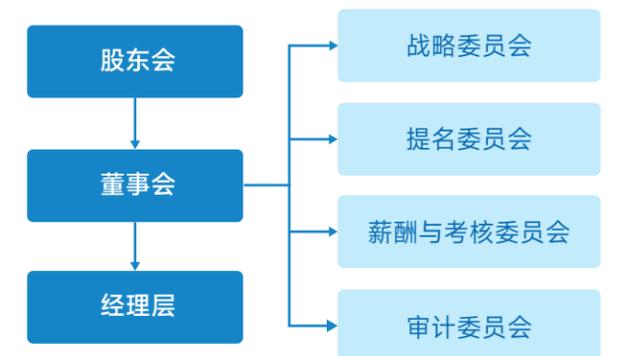
## 治理

### 组织结构

2025年，公司深入贯彻落实《公司法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所股票上市规则》等最新规定，修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》及其他制度部分条款，撤销监事会，形成了以党委会领导，股东会、董事会、审计委员会为权力、决策和监督机构，以经理层为执行机构的治理架构，保障了各治理主体职责分工明确、相互配合、制衡合理、运转高效。

股东会是公司的权力机构，依法行使职权。公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益。董事由股东会选举或更换，可在任期届满前由股东会解除职务，每届任期3年，可连选连任。独立董事每届任期与其他董事一致，连续任职不得超过6年，由董事会或单独/合并持有公司已发行股份1%以上股东提名，经股东会选举产生；非职工代表董事由董事会或单独/合计持有公司1%以上股份股东提名，职工代表董事由公司职工民主选举产生。

公司董事会下设4个专门委员会——战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。其中，审计委员会履行监督职能，审计委员会由三名董事组成，由董事会选举产生，其中独立董事至少两名，且至少有一名独立董事为会计专业人士。



### 薪酬与考核机制

董事会薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。

### 董事会有效性

公司董事会成员专业经验多元化，能力结构具备互补性，且长期在各股东单位重要部门担任要职，具备履行能力及经验。公司定期开展董事会有效性评估，按照董事会设立合规性、运行规范性、运行有效性等维度设定不同权重进行打分。



## 战略

公司董事会及各专门委员会立足企业长远发展，统筹谋划战略布局，明确战略决策流程，推动战略落地实施。战略委员会负责研究公司长期发展战略规划、重大投资融资、资本运作、资产经营项目，提出专业建议并监督实施；同时牵头制定公司ESG发展战略、目标、管理制度，识别管控ESG日常管理风险，指导ESG日常工作开展，审阅并向董事会提交ESG报告。

### 1 战略委员会

- 对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；
- 对公司章程规定须经董事会批准的重大投资、融资方案进行研究并提出建议；
- 对公司章程规定须经董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议；
- 对以上事项的实施进行检查；
- 研究和制定公司的ESG发展战略与目标、重大议题、管理制度等；
- 识别、控制与ESG日常管理相关的风险；指导ESG工作的日常开展；审阅并向董事会提交公司的ESG报告；
- 负责法律法规、公司章程和董事会授权的其他事项。

### 1 提名委员会

董事会提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就下列事项向董事会提出建议：

- 提名或者任免董事；
- 聘任或者解聘高级管理人员；
- 法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。

### 1 薪酬与考核委员会

董事会薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案，并就下列事项向董事会提出建议：

- 董事、高级管理人员的薪酬；
- 制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就；
- 董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划；
- 法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。

### 1 审计委员会

- 行使《公司法》规定的监事会的职权；
- 监督及评估外部审计工作，提议聘请或者更换外部审计机构；
- 监督及评估内部审计工作，负责内部审计与外部审计的协调；
- 审核公司的财务信息及其披露；
- 监督及评估公司的内部控制；
- 负责法律法规、公司章程和董事会授权的其他事项。

## 指标与目标

公司确保董事会专门委员会规范运作，独立董事任职符合监管要求（连续任职不超过6年、会计专业人士配置达标），董事任免、薪酬考核等流程合规有序，各子公司专门委员会工作规则完善、执行到位。

长期目标方面

公司持续优化董事会成员结构，提升董事专业履职能力；

完善ESG战略管控体系，强化风险防控效能；

保持董事会有效性评估优秀水平，推动公司治理体系和治理能力现代化，助力企业实现可持续发展。

## 合规风控 穿透防控

### 内控管理

#### 治理

公司设置独立于各业务条线与职能部门的内审机构，根据《企业内部控制基本规范》《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《关于深化中央企业内部审计监督工作的实施意见》等相关法规，制订了《内部审计工作管理办法》《经济责任审计办法》《审计整改工作实施细则》《内部控制管理制度》《内控手册》，确保监督机制有效运行。

#### 1 董事会

公司内部控制管理的最高决策机构，决定公司内部控制体系，对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价。董事会下设审计委员会，负责指导公司内部控制体系建设。

#### 1 审计法务部

公司内控体系日常运行管理部门，在董事会审计委员会领导下独立行使职权，具体负责跟踪体系运行状况，对公司全级次内部控制的建立和实施、财务信息的真实性、完整性及实施有效性等情况进行各类检查，并督促相关责任单位进行内控缺陷整改并进行内部控制的后续审查。

### 战略

公司建立内控监督检查机制，进行年度评价，评价工作程序包括：



### 影响、风险和机遇识别

公司强化风险防控体系建设，建立健全风险预警、风险评估、风控体系评价、监控与报告、内控评价等机制；建立风险预警指标体系，增强对风险指标的监控；建立重大风险事件报送机制，制定应对方案，防范重大风险蔓延和叠加。

#### 案例

### 协同举办“美好生活，民法典相伴”的普法宣传活动

为贯彻民法典精神、助力法治社会建设，公司联合南通市司法局举办“美好生活 民法典相伴”普法宣传活动。活动以专家讲座、央企法治建设经验分享、法律咨询及互动问答等形式开展，超百名员工参与，现场氛围热烈，普法成效良好。



### 目标与指标

根据《审计手册》，建立健全审计计划、组织实施、复核审理、督促整改等全链条审计工作机制，将“审计整改完成率100%”纳入公司对所属单位的考核指标，定期开展跟踪验证，督促被审计单位高质量完成上年度审计发现36项问题整改闭环。



### 合规经营

#### 治理

公司严格遵守《中央企业合规管理办法》《企业境外经营合规管理指引》《中国航空工业集团有限公司合规管理规定》等适用法律法规及相关要求，制定并实施了《中航高科合规管理办法》《中航高科合规审查管理办法》等配套制度，为合规管理工作开展筑牢制度根基。

合规管理是企业风险防控和可持续发展的重要保障，也是依法治企的主要手段：

公司全面贯彻国务院国资委《中央企业合规管理办法》要求，建立由公司党委、董事会、经理层、合规管理委员会、业务及职能部门、合规管理部门、监督部门组成的合规管理组织体系；

以“抓关键少数、抓关键岗位、抓全员、抓专业队伍”四位一体为核心，通过发放合规手册、签订廉洁合规承诺书、开展普法讲座、组织知识竞答等多项举措，积极培育合规文化，扎实推进文化体系建设；

健全主要负责人履行法治建设第一责任人职责工作机制，总经理亲自担任首席合规官，切实压实合规管理责任；

推动合规风险管理向子公司延伸，确保合规风险排查、重大风险预警与应对覆盖全级次，同步指导子公司处理法律纠纷案件，坚决杜绝重大合规风险发生。

### 战略

根据集团公司强化“三防一审”的要求，公司以“责任清晰化、管控精准化”为核心，通过系统梳理主管责任、归口责任、监督责任与审计责任四大责任体系，制定了《中航航空科技股份有限公司总部业务流“三防一审”责任清单》。同时，建立健全多项配套机制，保障“三防一审”要求落地见效，具体包括：

#### 建立健全合规风险识别、预警和应对机制

全面梳理公司经营活动中的合规风险，推动风险事项显性化，制定并定期更新《合规义务风险清单》，明确重点业务领域合规的“底线”与“红线”；

#### 建立健全合规审查机制

对规章制度、经济合同、重大决策进行合规复审，实现合规审查三个100%，并定期对审查情况开展后评估，合规管理部门组织业务及职能部门制定《合规审查清单》，明确审查事项、标准、重点等，对清单中所列事项，未经合规审查不得实施；

#### 建立健全合规检查评价机制

合规管理部门组织业务及职能部门制定《经济业务协同检查监督计划表》，要求各业务及职能部门每季度对本业务领域经营管理行为的合规性、合规管理工作、员工行为开展合规自查，发挥部门协同作用；

#### 建立健全违规举报、调查和问责机制

公司畅通举报渠道，设立举报电话、信箱、电子邮件等，接受员工、客户及第三方的违规举报，并充分保护举报人的合法权益；完善违规行为追责问责机制，明确责任范围，细化问责标准，针对问题和线索开展调查，按照有关规定严肃追究违规人员责任。

### 影响、风险与机遇识别

公司明确“三防一审”各道防线及审计机制的核心职责，构建权责清晰、协同联动的风险防控体系。

### 第一道防线

业务部门

业务部门作为合规风险防范第一道防线，是公司合规管理第一责任人；负责日常合规风险识别与排查，及时通报风险事项，开展业务领域内的合规培训，落实合规问题整改。

### 第二道防线

合规职能部门

合规职能部门作为合规风险防范的第二道防线，负责完善公司合规管理体系，关注法律及监管动态，应对重大合规事件，开展重点合规领域审查工作、查处违规事件。

### 第三道防线

合规管理部门

合规管理部门作为合规风险防范的第三道防线，负责独立对合规管理体系的有效性进行监督评价，处理违规事件，协助应对合规风险事件。

审计作为单独的监督机制，独立于三道防线之外。公司严格落实合规初审和合规复审，将合规审查要求纳入单位权责清单及会议议题申请审批管控流程。业务部门和职能部门、合规部门负责本业务领域相关事项的合规审查并出具合规审查意见，为实现低空经济布局、落地民机产业项目、重大关联交易、重大投资、固定资产投资等事项等重大决策提供支撑。



### 案例

#### 发挥总部合规共享中心功能

总部依托法治合规共享中心，审核各控股参股企业提交议案 100 余项并提供经营合规论证；为新设企业提供辅导，参与深圳轻快世界和万通航空合规管理体系搭建，成立内控评价小组完成深圳轻快世界的内控现场评价，助力初创企业发展。



### 目标与指标

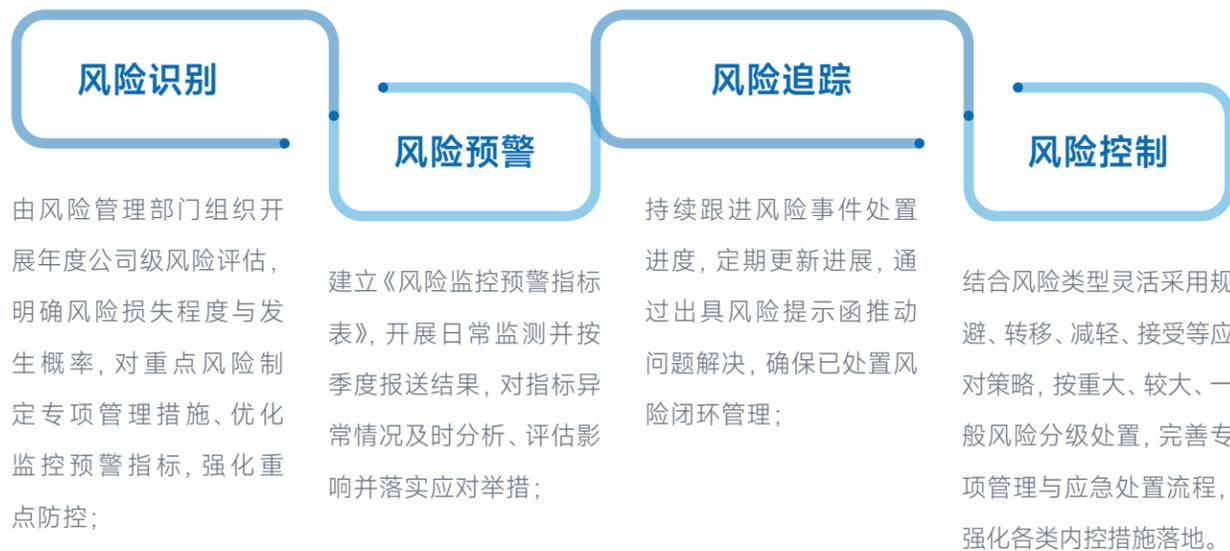
报告期内,公司严格落实各项合规管理要求,坚守合规经营底线,未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

### 风险管控

公司严格遵循《中央企业全面风险管理指引》《关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》(国资发监督规〔2019〕101号)及《内部控制管理制度》等相关要求,构建了完善的风险管控体系,筑牢企业合规经营与可持续发展防线。

公司制定并实施《全面风险管理与内部控制体系建设与监督工作管理办法》,明确风险管控核心要求;建立权责清晰的风险管理组织结构,董事会负责全面风险管理体系的建立健全与有效实施,下设审计委员会承担日常决策职责,监事会负责监督,管理层统筹推进体系运行,形成上下联动、全员参与的管控格局。

公司构建全流程风险管控机制:



在实际运行中,公司依据相关管理制度,通过风险辨识、分析、评价三步法,全面识别内外部风险,明确风险承受度。各单位结合评估结果,权衡风险与收益,综合运用各类风险应对策略与内控措施,实现风险可控。

#### 2025年度

公司未发生重大损失、轻伤及以上生产安全事故,未引发外部诉讼及监管处罚,风险管控工作成效显著,为企业高质量发展提供了坚实保障。

### 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规要求,构建完善的反商业贿赂及反贪污管控体系,坚持“零容忍”态度,筑牢廉洁经营防线,保障企业合规健康发展。

公司以《国有企业管理人员违规处分条例》《违规经营投资责任追究实施办法》为核心,不断完善反腐败与监督制度体系,制定了覆盖举报受理、责任追究、廉洁风险防控、纪检信访举报管理等全流程的基本制度,明确管控标准与责任边界。

公司建立了“党委-董事会-纪委-纪检部-所属企业”全覆盖的反腐败管理架构,权责清晰、协同联动。



公司聚焦科研外协、物资采购、生产外包、工程建设、招投标等廉洁风险高发领域,制定系统防控措施,分类分级梳理**13个**业务领域的廉洁风险及应对方案,对典型、普遍性高风险事项及时发布预警;建立健全多元化举报机制,设立举报电话、邮箱及通信地址,畅通举报渠道,严格保护举报人合法权益,对举报线索第一时间核查、依规执纪审查。同时,公司持续强化专项治理,巩固中央八项规定精神落实成果,开展子公司专项检查并督促问题整改;推进违规经商办企业专项治理,实现全员自查全覆盖、签订廉洁承诺书**578份**;开展全级次供应商核查,走访重点供应商**13家**,比对**4708家**业务往来企业与**2912条**员工及亲属信息,对自查发现问题督促整改、举一反三。在供应商管理中,招标时与投标方签订廉洁协议,主动告知举报渠道,强化源头防控。

#### 报告期内

公司扎实推进反商业贿赂及反贪污各项工作,多措并举强化廉洁管控,未发生商业贿赂及贪污事件,反腐败工作成效显著,营造了风清气正的经营环境。

## 反不正当竞争

公司严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》相关要求，将反不正当竞争工作融入合规管理全过程，筑牢合规经营底线，保障企业公平有序发展。

公司制定《合规管理规定》，完善反不正当竞争管控体系，明确合规管理部门承担反垄断、反不正当竞争相关合规管理职责，将其纳入合规管理重点领域。在投资项目合规审查中，重点核查反垄断构成要件，对可能构成经营者集中的情形严格审查，及时提示并防范反垄断相关风险。

2025年，公司持续落实合规例会机制，常态化开展反贪腐、公平竞争、信息安全、出口管制等关键合规领域培训；结合“八五”普法系列活动，通过线上线下双渠道实现全员覆盖，强化全体员工反不正当竞争及合规经营意识。同时，严格执行廉洁合规承诺书签署制度，实现老员工全覆盖、新员工入职必签署，夯实合规管理基础。

### 报告期内

公司严格恪守反不正当竞争相关法律法规及内部制度要求，未因不正当竞争行为引发诉讼或遭受重大行政处罚。



## 投关信披 透明赢信

公司始终坚持公平、公正、公开原则，切实维护投资者、股东、债权人等各方合法权益，构建和谐共赢的利益共同体，为企业可持续发展奠定坚实基础。信息披露是连接上市公司与资本市场的核心纽带。中航高科董事会始终高度重视信息披露工作，董事长切实履行第一责任人职责，经营层、信息披露相关部门及各子公司严格执行证监会、上交所等监管要求，恪守“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，持续优化内控机制与披露流程，不断完善信息披露管理制度体系，坚持以投资者需求为导向，稳步提升信息披露质量。

### 2025年

中航高科连续7年获上交所信息披露A级评价。



## 投资者关系管理

公司秉持“合规、平等、主动、诚实守信”原则，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规及监管要求，制定并实施《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等内部制度，明确信息披露“真实、准确、完整、及时、公平”的核心原则，切实履行信息披露义务。

公司建立健全投资者关系管理组织体系，明确董事长为第一责任人，董事会秘书为具体负责人，证券与资本部作为职能部门，统筹开展日常工作；规范对外发言机制，明确授权发言人，确保信息传递的规范性与统一性。同时，通过多渠道、多平台开展投资者沟通工作，依托公司官网、电话、电子邮箱、投资者开放日，以及上交所网站、上证e互动平台等，结合股东会、业绩说明会、投资者调研、分析师解读会等形式，全方位与投资者、潜在投资者沟通交流。此外，公司保持稳定的现金分红政策，切实保障投资者回报权益。



### 报告期内

举办投资者交流会

10场

服务机构投资者

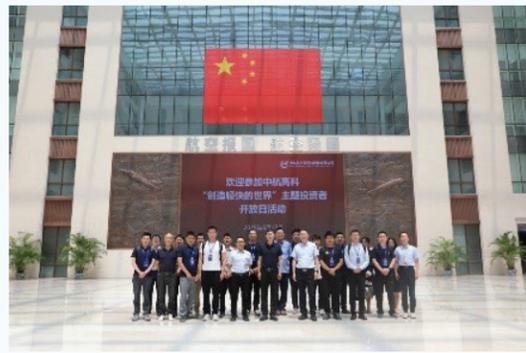
257家

及时传递公司经营状况与发展价值，持续提升投资者关系管理水平。

### 案例

## 投资者沟通与交流

2025年6月，中航高科“创造轻快的世界”2025年度投资者开放日在子公司航空工业复材圆满落幕。活动吸引了超过20位来自知名投资机构及券商研究所的代表参加，通过深度参观、专题分享与互动交流，全方位展示了中航高科在碳纤维复合材料领域的技术创新成果与未来发展蓝图。



## 股东权益保障

公司高度重视股东权益保护，平等对待所有股东，充分保障股东的知情权、参与权、表决权和监督权。股东会作为公司权力机构，公司严格执行《股东会议事规则》，明确股东会召集、召开、表决程序及职权范围，每次股东会均邀请专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议程序合法合规。

报告期内

召开股东会

2次

审议通过议案

15项

为强化中小股东权益保护，公司采取多项针对性举措：

1 股东会均开通网络投票，为中小股东行使表决权提供便利、降低成本；

2 在董事选举中实行累积投票制，为中小股东推选利益代表提供制度保障；

3 审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决单独计票并公开披露结果，保障其知情权；

4 严格落实关联股东回避机制，审议关联交易议案时，确保关联股东回避表决，切实维护中小股东合法权益。

公司制定股东沟通政策并定期检视，设立专门部门发挥“沟通桥梁、展示窗口、信息中心”作用，专门负责为股东及投资者提供服务、传递信息；通过现场调研、企业展厅参观等面对面互动形式，让股东全方位了解公司发展战略、经营业绩及财务状况，广泛吸纳股东宝贵建议，推动公司提升发展质效。

## 债权人权益保障

公司始终坚守诚信经营理念，严格遵守信贷相关法律法规及合同约定，规范财务管理，强化履约能力，切实维护债权人合法权益。

报告期内

公司信贷方面无不良信用记录，依法履行债务偿还义务，保持良好的信用状况，与债权人保持良性互动，为企业融资环境稳定及可持续发展提供有力支撑。





# 价值共生

育贤赋能凝根基 创新守责润华章



员工发展 激励关怀	41
创新驱动 科技赋能	58
客户责任 品质筑牢	66
链上协同 绿合共赢	70
社会责任 航空大爱	75

## 员工发展 激励关怀

### 员工招聘与就业

中航高科始终坚持依法雇佣、公平公正的原则，积极扩大就业规模，构建多元、公平、包容的就业环境，完善用工管理体系，维护员工合法权益，深入践行“人才强企”战略，为企业可持续发展提供坚实的人才与组织保障。

公司积极扩大就业容量，持续优化薪酬福利体系，拓宽民主沟通渠道，切实维护员工合法权益。同时，搭建完善的职务职级体系，为员工提供清晰的职业发展通道；建立系统化人才培养机制，通过多元路径提升员工综合能力、夯实人才梯队，营造开放包容的工作氛围，构建和谐稳定的劳动关系。

#### 人才引育与配置方面

公司系统推进多层次人才引进与内部资源优化配置工作。

**校园招聘** 深度参与重点高校秋季招聘，筑牢战略性人才储备基础；

**社会招聘** 通过多元化渠道精准引进管理、技术及技能类人才，定期评估招聘渠道效能，实现人才结构动态优化；

**内部配置** 健全人力资源统筹与再配置机制，通过规范化借调、工作交接流程，高效盘活现有人员存量，支撑新业务发展，提升人力资源配置效率与组织活力。

#### 招聘合规与公平公正方面

公司严格遵守招聘相关法律法规及内部纪律，坚持公平公正原则，杜绝因年龄、性别、民族、婚姻状况、文化背景等因素产生的招聘歧视。设立专门招聘管理岗位，统筹招聘实施、规范流程、解读政策；同步设立员工关系管理岗位，畅通申诉反馈渠道，及时处理相关投诉。

#### 报告期内

公司严格执行招聘管理制度，未发生任何违法违规情形，保障招聘过程透明合规。

公司秉持“以人为本”核心理念，营造公平包容的工作环境，确保不同年龄、性别、民族、婚姻状况和文化背景的员工获得公正对待与平等发展机会，严格禁止任何形式的歧视、骚扰或不公平待遇。坚决反对雇佣童工及强迫劳动行为，在用工管理全过程中遵循法律法规，健全内部治理机制，通过制度规范与持续培训，推动多元、公平、包容理念融入企业文化与管理实践。报告期内，公司未收到人权问题投诉，未发生重大劳动争议、尚未解决的劳动纠纷，以及歧视、使用童工、强迫劳工等违法违规行。



2025年校招现场



航空工业复材举办企业开放日

### 员工薪酬与福利

公司紧密结合“十四五”发展规划及可持续发展目标，构建战略导向清晰、体系完善的薪酬福利与绩效管理体系，兼顾公平与效率，切实保障员工合法权益，激发员工价值创造活力。

公司编制发布《薪酬管理规定》等基础制度，严格遵循国家劳动法律法规，确保薪酬管理的内部公平性与外部竞争性，按时足额发放员工工资，切实保障员工劳动报酬权益。各子公司精准落地公司薪酬管理原则，结合自身特点推进薪酬体系建设：

#### 航空工业复材

秉持“按劳分配、兼顾效率与公平”原则，突出岗位价值与员工贡献，向骨干员工、关键岗位倾斜；

#### 深圳轻快世界

采用差异化薪酬模式，结合市场动态调整，配套专项奖励与津补贴，规范薪酬管理相关机制；

#### 万通航空

推行市场化薪酬，实行“固定薪酬+业务绩效”激励模式，绩效工资与经营效益、个人业绩挂钩；

#### 优材百慕

实行奖金与业绩高度关联机制，建立任期激励体系，强化业绩导向。

公司出台《绩效考核管理办法》等相关制度，全面推行全员绩效考核，聚焦价值贡献，强化激励导向，确保激励政策覆盖全体员工，充分调动员工工作积极性与主动性，助力企业高质量发展。各子公司同步深化绩效考核落地：

### 航空工业复材

通过收入与考核结果刚性兑现，发挥考核内驱作用；

### 深圳轻快世界

实行分类分级年度考核，考核结果与奖金发放、岗位调整直接挂钩，形成“以绩取酬、奖优罚劣”导向。

公司足额、全面缴纳“五险一金”，同时额外提供话补、交通补贴、年度体检、节日福利等多元化补充福利；严格执行规范的工时制度，依法落实带薪年假、产假、探亲假等国家法定带薪假期，全方位提升员工归属感与幸福感。

权益维护方面，公司建立完善的绩效反馈与申诉机制，为对绩效考核结果有异议的员工畅通申诉渠道，充分倾听员工意见与建议，切实保障员工的知情权、参与权与监督权。

### 慰问福利

航空工业复材工会不断优化节假日慰问产品形式和种类，结合传统节日特点，有针对性地采购慰问品，全年各类节日慰问累计**6000余人次**。持续做好中、高考慰问，夏日送清凉、生日送温暖、新婚送祝福、生育送关怀等慰问工作，全年慰问累计**1200余人次**，持续创新慰问形式，努力做到有特点、有新意、有感情，把组织的关怀送到职工心坎上。

### 职工疗休

航空工业复材鼓励先进职工、骨干职工参加疗休养活动，提升疗休员工参与度，让职工得到充分休息与放松，以更加饱满的热情投入到工作中去。全年共组织疗休**2次**，**40余人**参加。

### 心理关爱

航空工业复材工会高度关注职工心理健康，开展“关爱心灵，从‘心’开始”员工心理健康自我关怀主题活动，为员工搭建释放压力、认识自我、增进联结的平台。通过开展员工心理测评了解员工心理状况、压力来源，为后续有针对性地开展相应关爱活动提供数据支撑。

## 员工发展与培训

公司始终坚持人才赋能与组织发展同频共振，以“发展导向、系统联动、人才发展”三大原则为引领，构建系统化、全方位的员工发展与培训体系，立足总部统筹规划、子公司协同落地，为员工职业成长搭建清晰路径，为企业高质量发展提供坚实人才支撑，助力实现个人价值与企业愿景的协同发展。

### 岗位与职级体系建设

公司建立科学规范的岗位与职级管理体系，明确设置领导、管理、技术、技能四大职业序列，各序列每级分设不同档别，可根据岗位设置、管理需求及员工综合评价情况合理调整，序列间支持按相关规定转换，确保员工发展通道畅通。

### 航空工业复材

建立系统规范的职位职级体系，遵循“三通道”发展原则，设立管理、技术、技能三条并行晋升路径，实行差异化聘任与动态管理，实现职级与薪酬薪档紧密挂钩；

### 深圳轻快世界

正推进职级管理体系建设，已形成《岗位体系管理办法》初稿，明确四大序列12个层级及竞聘、跨序列转换等规则；

### 万通航空

增设营销、运营序列，构建5条职业发展通道，各通道分设2-7个层级，员工岗位层级调整同步联动薪酬调整；

### 优材百慕

明确干部选拔以组织任命、公司选聘为主，规范中层管理人才任用流程。

### 职业发展支持

公司持续健全职级管理与人才选拔机制，畅通员工职业发展路径，支持员工跨序列发展与能力提升，通过系统性举措促进人尽其才、才尽其用。

子公司立足自身实际,完善人才发展配套举措,落实公司人才发展导向。航空工业复材建立规范的干部选拔任用机制,通过民主推荐、竞争上岗等程序保障公平透明,同时提供轮岗、挂职、专项培训等支持,助力员工能力拓展;深圳轻快世界在体系建设中明确任职资格评价维度与差异化晋升通道,为员工提供公平透明的发展机会。

### 系统化培训体系

公司持续完善培训管理体系,以党性修养与综合能力提升为核心,构建“集中学习+专题研讨+专项赋能”的培训机制,系统化开展政策理论、战略规划、风险合规等模块化培训,同时鼓励员工考取与岗位相关的各类资格证书,2025年度已协助**38名**员工取得相关证书,全面增强干部人才专业能力,为企业发展提供系统化人才保障。

各子公司严格落实总部培训要求,结合自身需求开展差异化培训。

#### 航空工业复材

制定年度培训计划,完善干部与员工分层课程体系,上线数字化培训平台、培育内训师队伍,促进核心知识沉淀;

#### 航智装备

围绕业务、科研、安全等领域开展内外部培训,全年完成**28场次**培训,覆盖员工**1580人次**,培训完成率**100%**;

#### 深圳轻快世界

制定2025年度专项培训计划,构建全方位培训格局,规划**25个**重点项目、**超200课时**培训;

#### 万通航空

建立培训管理体系,推行“师带徒”培养模式,鼓励员工持续学习提升;

#### 优材百慕

全年开展**90项**培训,覆盖生产管理、科研质量、经营管理等领域,培训完成率**100%**。



### 案例

#### 教育培训

以党性修养与综合能力为核心,通过“集中学习+专题研讨+专项赋能”机制,系统化开展政策理论、战略规划、投资运营及风险合规等模块化培训,全面增强干部人才专业能力,为企业高质量发展提供系统化的人才保障。



#### 人才赋能成效

公司通过全方位的发展与培训举措,持续夯实人才梯队、提升员工能力,人才赋能成效显著。

#### 航空工业复材

2025年推荐多名集团级专家与人选,完成**26名**员工职称聘任。

#### 深圳轻快世界

协助**2名**员工取得行业专业证书,确保南通地区安全生产人员**100%**持证上岗。

#### 万通航空

协助**1名**员工取得中级工程师职称。

#### 优材百慕

组织**4名**员工参与职称评审并取得证书,全方位助力员工成长与企业人才队伍建设。

#### 员工关爱与沟通

公司始终坚持“以人为本”核心理念,以公司本部为引领,统筹推进全员关爱工作,完善福利保障体系、强化权益维护、丰富文体生活、深化困难帮扶,搭建高效沟通桥梁,全方位提升员工幸福感、归属感与获得感,构建和谐共赢的劳动关系。

### 完善福利保障体系

公司构建全方位福利保障体系，在严格落实法定福利的基础上，丰富补充福利内容，同时引导各子公司结合自身实际优化福利举措，实现福利保障全覆盖、差异化。公司签订《中航高科女职工权益保护专项集体合同》《中航高科集体合同》，为职工及女职工合法权益提供坚实法律保障；实施“幸福悦心”工程，打造“家”字品牌赋能员工关爱与帮扶，涵盖员工思想教育、权益保障、心理健康、文体活动、困难帮扶等多个领域，做实做优员工关爱服务。

#### 航空工业复材

化节假日慰问形式，全年节日慰问累计**6000余人次**，开展中高考慰问、夏日送清凉、生日关怀等特色慰问**1200余人次**，组织先进及骨干职工疗养**2次**、**40余人**参与，同时高度关注员工心理健康，开展心理健康主题活动及心理测评，精准对接员工心理需求。

#### 深圳轻快世界

在法定福利基础上，增设餐补、高温费、健康体检等补充福利。

#### 万通航空

为全体员工缴纳“五险一金”，落实各类法定带薪假期，额外提供免费工作餐、交通补贴及一年免费住宿。

#### 优材百慕

制定《职工福利管理办法》，完善法定福利与补充福利体系，补充福利涵盖午餐补助、采暖补助、节日慰问等多项内容。

### 丰富职工业余文化生活

公司广泛开展贴近职工、贴近生活的文体活动，丰富职工业余精神文化生活，促进职工身心健康。节日期间开展元宵猜灯谜、迎中秋等传统活动，适时举办篮球赛、健步走、趣味运动会等文体赛事；聚焦青年职工成长，开展“青年创新月”“董事长与青年面对面”“心理健康教育”团课等活动，解决青年职工思想疑惑20余项，强化青年责任担当，同时组织青年参与技能大赛，展现青年创新活力，深耕“我的青春”品牌，规范离团仪式教育，组织青年参与“庭审旁听”，筑牢青年廉洁从业思想防线。

航空工业复材组织健步走、足球赛、羽毛球赛等活动，全年累计参与**660余人次**，各分工会同步开展观影、爬山等特色活动，积极参与上级工会赛事展示企业风采；优材百慕组织春季登山、三八妇女节慰问、六一亲子活动等，同时开展技能比赛、管理创新等活动，激发职工创新创造热情。



第四届“先锋杯”  
篮球赛



第一届“先锋杯”  
女子毽球比赛



第五届“先锋杯”  
足球比赛



第五届“先锋杯”羽毛球比赛



## 深化困难职工帮扶

公司高度重视困难职工帮扶工作,管好用好困难帮扶救助资金,规范帮扶台账管理,加强与地方总工会对接,精准识别帮扶对象、落实帮扶举措,报告期内,申报南通市特困职工**1名**、特困生活补助职工**3名**,切实为困难职工排忧解难。

子公司优材百慕全年帮扶困难及患病职工**10人**,慰问住院职工**5人**,精准对接职工困难需求,传递组织温暖,形成上下联动的困难帮扶体系。

## 搭建高效沟通桥梁

公司以“幸福悦心”工程为载体,搭建多维度员工沟通平台,通过“董事长与青年面对面”等活动,打破沟通壁垒,倾听员工心声、解决员工诉求;聚焦不同群体需求,开展针对性沟通调研,精准对接员工期盼,同时引导各子公司畅通沟通渠道,形成上下协同、全方位的沟通机制,确保员工诉求得到及时响应与妥善处理,切实维护员工合法权益。



## 职业健康与安全

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,严格遵循相关法律法规,统筹推进职业健康与安全生产工作,完善管理体系、压实管理责任、强化防控举措,全方位保障员工职业健康与生产经营安全,筑牢企业可持续发展的安全防线。公司制定了年度安全、职业健康工作计划,并根据工作计划开展相关工作,以响应职业健康与安全生产目标。公司强化双重预防机制建设,对所识别的安全生产因素建立清单,并在厂区内立牌公示。每年末,公司对开展的系列安全管理举措的结果进行统计。公司安全管理人员和职业卫生管理人员每年均参加由地方政府组织的或地方政府认可的第三方机构组织的安全培训,并通过考试取证。航空工业复材通过了职业健康和安全管理认证。

### 员工职业健康

公司构建完善的职业健康管理体系,切实保障员工身心健康,为企业高质量发展提供人力保障。公司成立安全生产委员会,由总经理/党委书记任主任,作为职业健康工作的专门领导机构,贯彻落实上级单位有关安环职消工作部署要求;研究制定安环职消工作的重大政策和措施;指导协调解决安环职消工作中的重大事项和问题。安委会下设安环职管理办公室,由质量安全部部长兼任主任,负责贯彻执行安委会有关职业健康、安全生产工作的决议和决定事项;负责向安委会提出相关工作的意见、建议、措施等;协助安委会办理相关工作的日常事务。明确所属企业为职业健康管理体系建设和运行的责任主体,负责具体工作落地。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,秉持“预防为主、防治结合”的基本方针,实行分类管理、综合治理,制定并实施《职业卫生制度》等相关内部管理制度,明确职业病危害防治责任,确保职业健康管理工作系统化、规范化。

公司组织开展职业健康管理工作,定期委托第三方专业机构对工作场所职业病危害因素开展监测,落实职业病危害警示与告知,按规定向员工发放劳动保护用品并指导使用,做好接害岗位人员岗前、岗中和离岗体检,建立员工职业健康监护档案和公司职业健康管理档案;同时,以《职业病防治法》宣传周等为载体,开展系列宣传培训活动,提升员工职业健康意识。

各子公司严格落实总部管理要求,结合自身实际推进职业健康工作。深圳轻快世界2025年委托第三方开展职业病危害因素检测且结果合格,完成所有接害员工体检且无职业病禁忌证,完成职业卫生现状评价报告编制;万通航空组织主要负责人及管理人员参加职业健康培训并取证,委托第三方开展职业健康评价,落实劳动保护用品发放及岗前体检工作;优材百慕、航空工业复材严格遵循公司防治方针与制度,常态化开展职业病危害监测、员工体检、警示告知等工作,其中航空工业复材还开展心理健康主题活动及心理测评,优材百慕、航智装备、航空工业复材等子公司均组织《职业病防治法》宣传周系列活动,多形式普及职业健康知识。

公司明确职业健康相关目标,2025年顺利完成各项指标:



主要负责人和管理人员  
职业健康培训率

100%



工作场所职业病危害因素  
定期检测率

100%



岗前、岗中、离岗职业健康检查率  
及检查结果告知率

100%



职业禁忌证相关人员  
转岗率

100%

未新增职业病病例,切实保障了员工职业健康权益。

案例

### 开展2025年度《职业病防治法》宣传周系列活动

中航高科围绕“关爱劳动者心理健康”宣传周活动主题组织所属各单位开展了一系列活动。2025年4月组织**330人次**参与职业健康知识竞赛，各生产单位为一线及安全管理人员开展专题培训，切实强化员工职业健康防护意识，筑牢职业健康防线。



发布职业健康知识竞赛通知，积极组织各单位参与答题



各单位开展职业健康专题培训



员工学习职业健康宣传册

### 安全生产

公司牢固树立安全发展理念，构建全方位、多层次的安全生产管理体系，压紧压实安全责任，强化风险防控，确保生产经营安全稳定。公司依托安全生产委员会统筹推进安全生产工作，负责贯彻落实上级单位有关安环职消工作部署要求；研究制定安环职消工作的重大政策和措施；指导、协调解决安环职消工作中的重大事项和问题。安委会下设安环职管理办公室和消防安全办公室，负责贯彻执行安委会有关决议和决定事项，负责向安委会提出相关工作的意见、建议、措施等；协助安委会处理相关工作的日常事务。公司同时扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，压紧压实各级安全生产责任，组织全级次开展风险辨识与隐患排查治理，强化双重预防机制建设。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等相关法律法规，制定并实施《安全生产责任制管理指导意见》《安全风险辨识分级管控与隐患排查治理制度》《生产安全事故报告与调查处理规程》等一系列管理制度及配套文件，涵盖安全生产各环节。各子公司同步完善制度体系，航智装备制定《劳动防护用品管理制度》等多项相关制度；深圳轻快世界制定**40多条**安全环保职业卫生相关制度；优材百慕制定《安全生产责任制》等配套制度，确保安全生产有章可循。

公司聚焦能力强化，提升突发事件处置水平，常态化开展安全宣传培训与应急演练，2025年公司总部组织各类安全生产培训**5批次**、参训**275人次**；开展食堂燃气泄漏、电梯故障等应急处置演练，配备必要应急物资与装备，提升应急响应能力，强化安全管理队伍建设；组织开展安全月、消防安全宣传月等系列活动。



公司深化风险防控，夯实双重预防机制实效。对所属单位和相关方开展定期安全巡查、安全生产和火灾隐患大检查专项检查等各类现场检查**16批次**，开展科研生产现场“三违”监控视频抽查**12批次**，跟踪隐患整改闭环；依法为员工缴纳工伤保险，覆盖率**100%**。

公司丰富载体活动，激发全员参与内生动力，充分发挥工会组织在安全生产工作中的职能职责，以“安康杯”系列活动为纽带，推动安全文化从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”跃升，组织评选出2024年度优胜班组**3个**，并在2025年度公司安全工作会议上进行表彰。通过“安康杯”活动的开展积极引导职工参加企业安全生产民主管理和监督等实践活动，夯实安全管理基础，促进班组安全建设。积极参与地方“安全隐患随手拍”“安全家书”演讲比赛等安全竞赛活动并斩获佳绩，严格落实各项安全防控举措，共同筑牢企业安全生产防线。

公司全面开展落后设备清退工作，组织优材百慕、航智装备淘汰不符合能效标准及安全规范的砂轮机、磨床、铣床、镗床等加工设备共计**23台**，切实提升企业设备本质安全水平和能源利用效率，推动生产装备向智能化、绿色化转型，为后续引进先进高效设备腾出空间，助力制造业高质量发展。

### 2025年

公司顺利完成安全生产各项目标，未发生死亡生产安全事故和火灾事故。



案例

### 开展安全生产培训指导

2025年6月,中航高科开展安全生产月系列活动,邀请安全咨询专家开展专题培训,为安全管理人员、班组长讲解隐患识别处置及《安全生产法》知识;同时举办宣传咨询活动,为各单位安全生产管理工作答疑、提供专业指导。



开展“隐患识别与处置”专题培训和《安全生产法》培训



举办安全生产宣传咨询活动

案例

### 开展消防安全知识竞赛活动,提升消防安全意识

2025年11月,中航高科以“全民消防、生命至上——安全用火用电”为主题开展消防宣传月答题竞赛,总部及多家下属单位参与,274人次答题、243人获奖,有效调动了员工学习和参与消防安全工作的积极性。

答题合格人员获奖 ->



案例

### 公司总部组织开展食堂燃气泄漏与油锅着火等应急处置演练

2025年11月,公司总部组织食堂燃气泄漏、油锅着火应急处置演练,以实景模拟等模式设置2个场景,覆盖食堂全体工作人员,演练含事故处置、人员疏散等多环节,还开展应急物资使用、心肺复苏培训,有效提升人员应急处置与救援能力。



进行演练部署



进行应急物资使用及心肺复苏培训



食堂燃气泄漏演习中,大家疏散转移



### 案例

#### 航智装备开展安全月系列活动



组织理论学习  
←



组织赴标杆  
企业安全体  
验馆参观  
←



开展安全检  
查及安全生  
产隐患排查  
←



消防应急救  
援演练现场  
←

### 案例

#### 万通航空开展消防安全应急救援演练



咨询公司讲  
解灭火器使  
用方法  
←



员工实操灭  
火器使用  
←

### 民主管理

公司始终坚持“从职工中来，到职工中去”的原则，健全完善民主管理制度，强化职工权益保障，搭建多元沟通平台，广泛倾听职工心声、吸纳职工建议，形成“人人参与、人人尽责”的良好氛围，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权，筑牢和谐劳动关系根基。中航高科建立职工代表大会管理制度，让员工参与企业重大决策（如薪酬制度、福利政策等），保障员工的民主监督权。



#### 健全民主管理制度体系

公司扎实推进企业民主管理工作，实施“权益保障”工程，持续叫响“和谐高科·满意之家”品牌，将民主管理融入企业发展各环节。坚持以职工代表大会为基本形式，持续强化民主管理规范化建设，确保重大决策听取职工意见，涉及职工切身利益的重大事项必须经过职代会审议，充分保障职工参与企业管理的核心权益。

子公司协同推进民主管理落地：

#### 航空工业复材

认真落实职工代表大会制度，召开二届六次职代会审议年度工作报告，规范职代会提案征集与办理流程；

#### 优材百慕

不断完善职工代表大会制度、工会制度，制订《职工代表大会管理办法》，推进厂务公开、业务公开，同时规范工费经费管理，成立经费审查委员会、建立经费收支公开制度，接受各方监督；

#### 航智装备

围绕公司改革、核心能力建设等重点工作，组织职工代表研讨并提交建议提案，结合组织架构变化及时完成基层分工会调整及换届选举工作。



### 搭建多元沟通与意见征集平台

公司搭建多维度、全方位的职工沟通与意见征集平台，畅通职工诉求表达渠道。中航高科工会下设基层分工会**8个**，2025年，组建了涵盖安全与劳动保护监督委员会、民主管理委员会等在内的6个专业委员会，通过构建权责明晰、分工协同的组织架构，推动工会各项工作标准化、规范化。公司通过职代会提案、问卷调查、思想动态调研座谈会等多种形式，广泛收集职工意见和建议；组织开展全级次班组动态调研、“六型”班组调查，收取线上问卷反馈并梳理实质性意见建议，形成专题研究报告，精准对接职工诉求。

报告期内

征集职工民意提案

**11**份

提案办结基本满意/满意率

**100%**

子公司优材百慕采取员工座谈会、领导信箱、定期访谈等方式听取职工建议，每年开展一次员工满意度调研，结合调研结果自查整改管理问题、提升管理水平；深圳轻快世界积极鼓励职工参与公司管理与创新，广泛征集意见建议，营造全员参与的良好氛围。

### 深化职工权益保障与人文关怀

公司聚焦职工急难愁盼问题，推进“我为群众办实事”实践活动，梳理落实**10余项**服务项目，包括协调社会资源为单身职工提供婚恋交友平台、开展青年公寓免费维修、协助青年职工办理优惠购房、提供免费晚餐、增设母婴室等，全方位提升职工幸福感与归属感。同时，在春节前后组织分工会团建活动，增进部门凝聚力与同事间情谊，推动形成和谐融洽的工作氛围。

### 案例

#### 中航高科七届二次职工代表大会

2025年2月19日，召开中航高科七届二次职工代表大会，会议严格依照法定程序履行职代会各项职权，全方位拓宽职工意见表达渠道。工会牵头对立项提案实施动态跟踪管理，确保职工民主权利在全流程得到有效落实。



航智装备完成工会换届选举



## 创新驱动 科技赋能

### 创新研发

公司以创新作为引领企业发展的第一动力，构建完善的创新治理体系、明确创新发展战略、精准管控创新相关风险与机遇、细化创新指标与目标，推动科技创新与产业创新深度融合，为企业高质量发展注入强劲动能，助力新质生产力培育。

报告期内

研发投入

**2.22**亿元

研发人员占比

**18%**

### 治理

公司高度重视创新治理体系建设，通过完善制度规范、明确管理职责、搭建管控机制，确保创新工作有序推进、规范高效。修订印发《中航航空科技股份有限公司科研项目管理办法》，进一步明确科研项目分类、管理职责、审批权限及全流程管理程序，实现科研项目全生命周期规范化管控；编制《创新决定30条实施方案》，强化方案承接与落地，组织所属单位围绕创新文化、创新机制、人才队伍建设、创新投入等方面制定工作计划，明确责任主体、实行里程碑节点管理，同时建立内部沟通及信息报送机制，按季度对科技创新工作进行动态管控、定期上报科技信息。

各子公司严格落实本部创新治理要求，结合自身业务特点完善配套制度。

### 航空工业复材

落实研发创新体系要求，构建合理、流程高效的研发创新管理模式，完善产品和技术研发平台，围绕航空新材料和先进制造技术产业化，有力支撑主责主业高质量发展。

#### 研发规划

在公司中长期战略规划指引下，联合各业务板块的研发部门，完成《“十五五”科技创新及中长期发展规划》的初稿编制并开展研讨。

#### 研发管理

强化产品全生命周期意识，聚焦研发需求，精准产品研发定位，满足市场和客户应用要求，搭建起科学、规范的研发创新项目管理流程，统筹研发项目流程与子流程的协同推进，支撑推动关键核心技术的攻关和先进技术的产业化应用。

### 优材百慕

持续优化创新管理机制，印发《优材百慕〔2023〕58号 科研项目管理制度》《优材百慕〔2023〕48号 关于发布〈技术成果奖励办法〉的通知》，从项目管理、成果激励两方面完善创新治理

### 深圳轻快世界

制定并实施《深圳轻快世界科技有限公司研发基金项目管理办法》，规范研发项目管理。

## 战略

公司全面落实科技创新战略部署，以领先技术、优质产品和卓越服务引领先进复合材料技术与产业发展，推动复合材料技术创新和产业升级，加快科技创新管理体系改进提升，促进科技创新与制度创新协同发力，以市场需求为导向引领技术创新，推动产品提质增效。同时，重视研发投入保障，确立研发资金指标，将人才培育、能力建设与科技创新深度结合，为科技创新提供资金、人才、设备设施等全方位支撑，利用信息化系统保障制度和流程高效运行。

各子公司围绕公司创新战略，聚焦自身核心业务明确创新方向：

### 航空工业复材

坚定创新驱动发展战略，扎实推进科技创新任务，推动科技创新与产业创新融合，聚焦关键核心技术攻关，完善复合材料研发与生产制造体系，支撑国家大型航空应急救援装备体系建设；

### 深圳轻快世界

以创新引领高质量发展为主题，聚焦航空新材料技术成果转化，承接复材中心和航空工业复材材料在低空经济领域的应用，组建人才队伍、夯实创新基础；

### 万通航空

聚焦复材叶片模具制造相关技术创新，推进技术成果落地；

### 优材百慕

深化产学研合作，扩大研发团队规模，聚焦民用航空高性能复合材料相关技术研发与产业化

## 影响、风险和机遇管理

公司立足行业发展趋势，精准把握科技创新带来的发展机遇，有效管控创新过程中的各类风险，推动创新成果转化落地，实现创新价值最大化。机遇方面，依托完善的创新体系和研发投入保障，聚焦航空复合材料、低空经济等重点领域，承接国家级、集团级重大科研项目，推进产学研协同创新，拓展技术应用场景，助力国家航空应急救援装备体系建设；同时，借助创新成果申报行业及国家标准，提升行业影响力。

风险管控方面，通过完善科研项目管理制度、实行里程碑节点管理、建立动态管控机制，规范科研项目立项、实施、验收全流程，降低项目研发风险；通过健全人才培育和激励机制，稳定研发团队，缓解人才短缺风险。

## 科技创新平台与合作

### 航空工业复材

通过承办、协办行业学术会议、参与国际交流，扩大行业影响力，依托AG600飞机复合材料零部件研制，完善产业体系、提升核心竞争力。2025年，组织参加SAMPE中国年会国际学术会议，围绕先进复合材料领域最新研究成果、技术前沿及应用主办多个分会场，2025年联合主办“第五届尖端领域复合材料应用大会”“第十九届商飞复合材料国际论坛”“第七届热塑复合材料国际研讨会”。

### 深圳轻快世界

与香港大学开展深度合作，以低空民用航空技术中心 (LoCATE Centre) 为主题，联合申报香港产业发展项目，目前已完成答辩待最终结果。

### 优材百慕

与广西民族大学、北京交通大学建立联合研究机构，扩大研发团队规模，深化产学研合作交流。

### 万通航空

联合南京理工大学联合开展电弧增材制造技术在复材叶片模具制造中的适用性与可行性验证研究，完成某型号模具首件样品全流程试制验证。



深圳轻快世界与南山区政府  
签署合作协议



航空工业复材“启航十五载、  
创新迎未来”科技交流论坛



航空工业复材积极开展  
科技合作与开放交流



### 电弧增材制造技术 应用验证研究



加工前



加工后

创新带来的积极影响显著，不仅推动公司核心技术突破、产品提质增效，助力企业进阶发展，还支撑国家航空产业升级和新质生产力培育，引领复合材料行业技术进步；同时，通过创新激励机制激发员工创新活力，形成“人人参与、人人尽责”的创新氛围，实现企业与员工、行业、社会的协同共赢。



### 指标与目标

公司明确创新相关指标，强化目标管控，确保创新工作落地见效。



### 研发项目成果

#### 中航高科

公司承接的航空发动机及燃气轮机基础科学中心第二批重大项目“钛铝合金叶片类构件材料-结构-工艺一体化制造基础研究项目”于2025年3月顺利通过项目验收。项目针对钛铝合金开展了线性摩擦焊连接方法与机理研究，实现了钛铝合金叶片锻件同/异种钛铝合金线性摩擦焊接头达到一级焊缝质量要求，焊接接头的760°C抗拉强度不低于母材的80%的研究目标。

#### 航空工业复材

2025年6月，中国航空工业集团自主研制的大型水陆两栖飞机AG600获颁生产许可证 (PC证)，标志其迈入批量生产阶段，是我国大型航空应急救援装备体系建设的里程碑。航空工业复材承担了AG600多项复合材料零部件的研制与装配工作，覆盖全流程，同步构建了完整的复合材料研发及生产制造体系。

### 深圳轻快世界

与小鹏汇天围绕碳纤维编织+RTM自动化智能装备,申报的广东省工业局先进装备重点领域攻坚项目已完成答辩并获批;同时,其开发的低成本高韧性快速固化RTM树脂已完成全面性能测试,为低空等领域市场开拓奠定基础。

### 优材百慕

民用航空高性能碳/碳复合材料制动盘的研发和产业化应用,获得工业和信息化部批准的科学技术成果登记证书,总体技术达到国际先进水平。

## 技术标准制定

### 航空工业复材

2025年 参编并发布行业标准 **2**↑ 参编国家标准制定 **1**↑



### 优材百慕

主持修订国家标准GB/T 10423《烧结金属摩擦材料 抗拉强度的测定》、主持修订国家标准GB/T 10424《烧结金属摩擦材料 抗压强度的测定》;参与修订国家标准GB/T 10421《烧结金属摩擦材料密度的测定》、参与修订国家标准GB/T 10422《烧结金属摩擦材料 横向断裂强度的测定》、参与修订国家标准GB/T 10425《烧结金属摩擦材料 表面硬度的测定》。

优材百慕主持起草的《航空制动用碳/碳复合材料技术规范》(T/CIET 1164-2025)与参与起草的《汽车用碳陶制动盘》(标准号:T/CI953-2025)团体标准已正式发布实施,并获得中国国际经济技术合作促进会标准化委员会授予《航空制动用碳/碳复合材料技术规范》团体标准第一起草单位资质,以及中国国际科技促进会标准化工作委员会授予《汽车用碳陶制动盘》团体标准参编(参与起草)单位资质。

## 荣誉奖项

### 航空工业复材

参研项目获得中国复合材料学会科学技术奖二等奖,进阶入选重点“小巨人”企业,复评通过高新技术企业,并荣获第四届北京市人民政府质量管理奖。

### 优材百慕

获得科学技术成果登记证书、国家级专精特新“小巨人”企业、2025年北京企业评价协会科技创新奖科技创新人物奖(卓越领导者-钟志刚、突出贡献者-王秀飞)、北京市新技术新产品(服务)证书-737NG、诚信兴商倡议企业、绿色低碳诚信承诺示范企业等奖项,并复评通过高新技术企业、北京市专精特新企业。

## 荣誉证书



航空工业复材  
第四届北京市人民政府质量管理奖



航空工业复材  
北京市“创新型”中小企业



航空工业复材  
北京市“专精特新”中小企业



优材百慕  
参加标准起草



航空工业复材  
高新技术企业证书



航空工业复材  
国家级专精特新“小巨人”企业



优材百慕北京市  
“专精特新”中小企业



优材百慕  
高新技术企业证书



优材百慕  
中关村高新技术企业

## 知识产权保护

公司始终秉持“保护知识产权就是保护创新”的理念，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，构建完善的知识产权管理与保护体系，强化科技伦理管控，鼓励员工发明创造，推动创新成果合规转化，为企业科技创新保驾护航。

公司明确科技与流程化部作为知识产权工作的归口管理部门，统筹负责专利、著作权、商标的综合管理及知识产权保护工作，确保各项工作有序推进。持续完善知识产权管理制度体系，制定并发布《知识产权管理办法》《专利管理办法》《科技报告管理办法》等一系列配套制度，明确各部门执行标准，确保知识产权管理工作规范化、系统化。

各子公司明确归口管理职责，强化体系运维：

### 航空工业复材

明确相关部门作为归口管理部门，要求知识产权工作贯穿科研项目立项、实施、验收全流程，做好知识产权检索与分析，2025年完成知识产权管理体系监督审核，对照最新标准修订管理文件并通过第三方认证。

### 优材百慕

明确工程部为归口管理部门，所属各单位作为科技创新主体，协同推进知识产权管理体系运行。

2025年

申请专利数量

54件

授权专利数量

23件

累计有效专利数量

335件

累计著作权数量

10件

公司重视创新激励，对专利发明人、著作及论文作者，以及对公司知识产权工作有突出贡献的员工给予奖励，充分激发员工发明创造的积极性，助力创新成果产出。子公司航空工业复材制定《研发创新奖励管理办法》，对专利、标准、科技论文等各类科技成果进行专项激励，进一步提升公司行业领先地位。

公司明确知识产权保护范围涵盖专利权、商标、著作权等，建立协同保护机制：科技与流程化部负责完善保护制度、管理体系、文件归档及侵权风险事件上报；审计法务部负责组织和指导知识产权侵权风险及诉讼应对，全方位筑牢知识产权保护防线。

公司严格遵循科技伦理要求，将伦理管控融入研发、专利申报全流程，专利申请过程中实施严格的审批流程，明确禁止开发或使用可能损害自然环境、生命健康、公共安全或违反伦理道德的技术，确保科技创新合规有序，坚守创新伦理红线，推动科技创新与伦理规范协同发展。

## 案例

### 航空工业复材知识产权管理体系通过复审

2025年12月22日，航空工业复材完成了知识产权管理体系监督审核。对照知识产权管理体系最新标准文件“《企业知识产权管理规范》(GB/T29490-2023)”要求，通过了第三方认证公司对公司知识产权体系的监督审核，维持公司知识产权管理体系证书的有效性。



## 客户责任 品质筑牢

### 产品服务质量

公司始终将产品服务质量作为核心竞争力，构建“体系健全、管控全面、服务优质、持续改进”的质量管控体系，严格遵循相关标准规范，统筹各主体协同推进质量工作，聚焦产品全生命周期管控与客户全流程服务，持续提升产品品质与服务水平，切实保障客户权益。

公司建立完善的质量安全责任体系，明确最高管理者、质量管理人员、一线员工（生产、检验等）的分级责任，最高管理者统筹质量战略、方针目标及体系策划，质量管理人员负责过程管控与改进落实，一线员工严格按照规程操作，形成全员共治的质量责任格局。



公司健全质量管理程序与制度体系,涵盖产品生产、售后、质量改善、异常处理、保障等全流程,核心制度包括《生产和服务控制程序》《不合格品控制程序》《售后信息管理办法》等。各子公司结合自身业务特点补充完善制度,航智装备制定《产品早期故障控制办法》《产品检验管理办法》等,万通航空出台《产品返修返工报废管理办法》等,深圳轻快世界新增《产品安全控制程序》《数据分析及持续改进控制程序》等,为质量管控提供制度支撑。

推进质量体系认证与运维,深圳轻快世界通过ISO9001和AS9100质量管理体系认证;航智装备2025年顺利通过CQC认证中心审核,万通航空获得ISO9001质量管理体系认证;航空工业复材完成AS宇航体系扩项,拓展零部件生产及产品范围,为拓展全球航空航天供应链奠定基础。

公司构建全方位质量管控体系,覆盖供应商、生产检验、过程控制、信息化建设及质量文化等多个维度:



## 客户服务保障

公司聚焦客户需求,构建覆盖售前、售中、售后的全周期服务体系,提升客户体验与满意度。售前提供技术咨询、可行性分析等服务;售中跟进项目执行全流程,同步进度、细化标准,衔接客户需求与生产执行;售后建立高效响应机制,明确问题处理流程与时限。

各子公司细化售后管控:

### 深圳轻快世界

制定规范的外部质量问题处理流程,明确各环节时限与责任分工,确保客户反馈及时处置;

### 万通航空

依托项目负责人全周期对接,建立快速投诉应对机制,全程跟进解决方案落实;

### 航空工业复材

组建专业服务团队,制定星级售后响应标准,重大质量事件24小时上报处置,确保投诉闭环;

### 航智装备

设立售后服务专用电话,优材百慕要求客户反馈24小时内答复,同步落实纠正措施。

公司常态化开展客户满意度调查,采用电话回访、现场走访、问卷调查、内外自评等多种形式,全面收集客户反馈,各子公司定期汇总分析反馈意见,将优化建议融入产品设计、生产及服务流程,持续提升客户满意度。

报告期内

客户满意度得分

**95.60分**

客户投诉解决完成率

**100%**

## 数据安全与客户隐私保护

公司始终坚持依法合规管控数据安全、严格保护客户隐私,以公司本部为引领,构建完善的数据安全与隐私保护体系,明确管理责任、强化技术防护、规范流程管控,切实防范数据安全风险,保障国家秘密、商业秘密及客户隐私安全,助力企业合规可持续发展。

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规,制定并实施《中航航空高科技股份有限公司互联网计算机和信息系统管理办法》,规范信息系统管理,保障信息安全管理体系有效运行、持续改进,筑牢数据安全制度防线。

子公司航空工业复材同步遵循相关法律法规，制定《中航复合材料有限责任公司信息系统、信息设备及存储设备管理办法》《中航复合材料有限责任公司网络安全责任制考核管理办法》等制度，重点防范国家秘密、商业秘密及客户信息泄露；航智装备制定《网络安全突发事件应急预案管理办法》等，强化网络安全应急管控；深圳轻快世界参照上级单位相关制度，规范开展数据安全与隐私保护工作。

公司设立网络安全领导小组，负责对网络安全责任制进行考核；明确科技与流程化部作为归口管理部门，负责对各子公司网络安全责任制实施考核，并将考核情况纳入各部门、各子公司综合考核评价，落实奖惩措施，层层压实管理责任。

公司聚焦数据安全防护，构建全方位、多层次的防护体系，通过实时监测、预警通报、病毒查杀等技术手段，有效消除潜在安全风险；完成等保二级备案并通过测评，进一步完善网络安全防护体系；在重大活动及节假日期间，严格落实值班值守制度，完善应急预案及资源准备，强化防护监测，实行每日“零报告”制度，期间未发生网络被攻击事件。

子公司航空工业复材制定网络安全事件应急预案，明确事件等级与职责分工，完成年度公安部攻防演练、等保三级备案及测评，通过病毒查杀、漏洞扫描等手段精准排查隐患、实现风险清零，节假日期间严格落实“零报告”制度，未发生网络安全事件；深圳轻快世界配合上级单位开展网络安全周宣传、安全知识答题及安全演练，定期排查安全风险，全年未出现网络安全事故；万通航空部署桌面管理软件，初步构建“事前控制、事中监控、事后追溯”的数据安全闭环，筑牢数据安全防线。

公司始终将客户隐私保护作为核心责任，将隐私保护要求融入业务全流程，严格管控客户资料与信息，防范客户隐私泄露。

#### 报告期内

公司未发生重大数据安全事件及客户隐私泄露事件。



## 数智转型

公司统筹推进数字化转型，规范信息化建设，在提升工作效率的同时，强化数据全流程管控，防范数据安全风险。

子公司航空工业复材完善科研生产业务信息化布局，打通从销售订单到收款、采购订单到付款、生产订单到入库的核心价值链，搭建以MES系统为核心的生产制造管理平台，实现与ERP、LIMS、OA等系统深度集成，截至2025年底，关键业务环节数字化覆盖率超80%，数字化转型成效显著。深圳轻快世界推进商网平台、浪潮ERP系统建设，实现移动审批、财务核算、供应链管理等业务线上化，规范数据流转与管控。

## 链上协同 绿合共赢

### 供应商管理

公司始终坚持“合规、优质、高效、协同”的供应商管理理念，构建完善的供应商管理体系，通过健全制度、明确架构、强化管控、规范流程，统筹推进供应商全生命周期管理，防范供应链风险，打造稳定、合规、可持续的供应链生态。

公司构建系统化的供应商管理制度体系，制定并发布《供应商管理办法》《采购管理办法》《失信供应商管理办法》等文件，明确供应商管理的核心准则、流程规范及风险防控要求，为供应商管理工作提供统一指引。各子公司严格落实本部制度要求，结合自身业务特点补充完善配套制度，形成上下协同的制度体系，覆盖供应商管理全流程，完善采购与供应商协同管理，强化供应链源头管理与风险控制，推动采购流程电子化，提升管理效率。

公司建立清晰的供应商管理组织架构，明确各级职责、协同推进管理工作。

采购外协管理委员会负责供应商管理工作的领导和重要事项的审议、决策；

采购外协管理办公室负责组织落实供应商管理具体工作，包括制度编制、过程协调与监督等；

各部门依据职责参与供应商资料更新、推荐、评价、培育等相关工作。

公司推行供应商分级分类、状态管理机制，结合绩效评价、监督审核、扶植培育等方式，建立供应商动态管控模式，实现供应商优胜劣汰，持续优化供应商队伍结构。

### 子公司供应商管理机制

#### 航空工业复材

对供应商按业务类型和重要程度交叉分类，设置差异化准入、评价和审核机制，按年度开展供应商评价并划分金银铜黄红五个等级，实施奖惩与整改措施。

#### 深圳轻快世界

实施供应商分级分类管理，开展绩效表现与风险管理双维度评估，明确A、B类供应商两年全覆盖审核要求，推动供应商整改提升。

### 航智装备

通过周期性绩效测评, 评估供应商履约及售后服务能力, 按年度评审淘汰不合格供应商, 实现良性循环。

### 万通航空

将首年合格供应商纳入临时名录管理, 逐步规范供应商管控。

### 优材百慕、航空工业复材

分别与 **132家**、**200余家**重要供应商签订廉洁合规承诺书, 强化合规管理。

公司聚焦供应商准入、评价、监督全流程, 明确各环节管理标准:

#### 准入环节

以年度合格供应商目录作为采购选择依据;

#### 评价环节

组建多部门评价小组, 围绕设备设施、安全生产、廉洁从业等条件开展综合评价;

#### 监督环节

在采购合同中明确环境、职业健康安全、保密等关键要求, 强化合同执行全过程监控。

## 子公司供应商管理举措

### 航空工业复材

推动集团电子采购平台应用, 实现公开寻源采购, 报告期内完成 **93家** 供应商评价、**300余家** 供应商合规审查及 **12家** 现场考察, 建立负面供应商清单收录 **38家** 违规供应商。

### 深圳轻快世界

开展供应商寻源、准入、评估全流程管理, 重点评估供应商经营资质、环境影响等内容。

### 优材百慕

依据业务需求开展供应商寻源, 准入评审涵盖生产能力、质量管理、环境保护等维度。

公司高度重视供应链风险防控, 建立健全供应商风险管控机制, 防范各类供应链风险。

报告期内

公司未发生供应链相关风险事件。

### 案例

## 航空工业复材召开首届供应商大会

2025年3月25日, 航空工业复材组织召开首届供应商大会, 以“诚聚复材力, 质领新征程”为主题, 百余名供应商代表参会。大会开展多领域专题报告、表彰优质供应商, 深化了合作互信, 携手构建共赢生态圈。



## 供应链管理

公司始终秉持“合规、安全、绿色、协同、高效”的供应链管理理念, 将ESG理念融入供应链全生命周期管理, 通过健全管控机制、优化采购模式、强化风险防控、推进协同创新, 构建稳定、安全、可持续、负责任的供应链体系, 为企业高质量发展提供坚实支撑。

### 推进负责任采购

公司高度重视ESG理念在供应链中的落地, 将ESG表现纳入供应商管理核心范畴, 引导供应商践行可持续发展责任, 将ESG相关要求融入供应商准入、管理全流程, 推动构建绿色负责任供应链。

航空工业复材制定《供应商准入与选择管理细则》, 将ESG管理纳入供应商管理核心内容, 明确供应商准入需具备相应的环境和安全生产条件, 同等条件下优先准入通过ESG管理体系、环境管理体系认证的潜在供应商, 准入时综合考察供应商社会责任、环保、职业健康等情况; 深圳轻快世界按照“安全供应、及时供应、绿色供应、经济供应”原则开展采购工作, 制定专项管理办法, 推动可持续采购, 助力绿色供应链建设。

## 供应链风险管控

公司科技与流程化部牵头建立供应链风险管控体系，每年参考风险评估标准，从风险发生可能性和影响程度两个维度，开展供应商风险识别与评估，明确风险等级、分析风险因素、制定应对策略；建立常态化风险监控机制，定期更新风险评估结果，针对供应链廉洁风险开展年度排查，持续完善管控举措，确保供应链风险总体可控。

### 航空工业复材

进一步完善风险研判与应对机制，对识别的供应链风险明确防控目标、监测指标及预警阈值，按季度跟踪防控措施进展，同时运用航空工业电子采购平台，全面监督供应商经营资质、合规风险等情况，采购时同步签订廉洁协议；

### 深圳轻快世界

建立完善的风险监控机制，定期更新风险评估结果，确保供应链ESG风险可控，所有承包商均需签署廉洁相关协议；

### 优材百慕

要求所有供应商签署《廉洁合规承诺书》，构建守信激励与失信惩戒机制，同时定期开展供应链风险评估与更新；

### 万通航空、航智装备

均通过优化供应商结构，强化风险防控，保障供应链稳定。

公司聚焦供应链安全，通过多元化布局、应急机制建设、本地化寻源等举措，提升供应链抗风险能力和快速响应能力。

### 航智装备

不断拓展供应商渠道，实现供应商多元化、多渠道化，增强供应商质量控制与执行能力；

### 深圳轻快世界

优化供应链结构，推进供应商本地化布局，建立供应中断应急计划，统筹调度各环节应对突发事件，同时深化与供应商的“四新”协同创新，推动产业链升级；

### 万通航空

全年纳入临时供方**60余家**，建立供应商渠道备份，实现供应商多元化布局；

### 航空工业复材、优材百慕

搭建供应链协同与溯源信息系统，实现采购、生产、检测等全环节追溯，保障产品质量与供应链合规性。

## 优化采购机制

公司不断优化采购管理机制，提升采购效率、降低采购风险，推行“专业集中采购”机制，充分发挥各业务主管部门的专业性，提升采购执行效率；针对采购金额较大但未达招标标准的项目，通过竞争性谈判方式选商，降低合规风险、节约采购成本。

航空工业复材基于年度市场预测制定年度及月度滚动采购计划，与核心供应商开展源头直采、长协锁价等合作，针对“卡脖子”采购问题实施“揭榜挂帅”项目，推进替代验证工作；深圳轻快世界、优材百慕统筹主要原材料采购，按月制定专项采购方案，与核心供应商开展源头直采、长协锁量锁价合作，同时推进采购管理信息化建设；优材百慕制定2025年集中采购目录，明确采购职责分工，提升采购规范化水平。

## 供应链协同建设

公司秉持协同发展理念，推动与核心供应商的深度合作，构建互利共赢的供应链生态。航空工业复材搭建供应商门户系统，打通与供应商从订单下达至开票结算的全流程协同通道，实现高效联动；深圳轻快世界深化与供应商的协同创新，推动创新成果落地，提升客户产品与服务价值；优材百慕、航空工业复材通过长协合作、源头直采等模式，稳定与核心供应商的合作关系。通过周期性绩效测评，对供应商履约能力、售后服务等进行综合评价，实现供应商优胜劣汰，推动供应链持续优化升级，助力企业与供应链伙伴共同实现可持续发展。

## 平等对待中小企业

公司始终秉持公平、公正、平等、互利的合作理念，高度重视与中小企业的合作关系，将平等对待中小企业纳入供应链管理核心准则，严格落实相关要求，规范合作流程、保障中小企业合法权益，构建良性互动、协同共赢的合作生态。



公司严格遵守与中小企业签订的合同条款，坚守契约精神，建立规范的款项支付管理机制，确保所有符合合同约定的应付款项均按时足额支付，报告期内，未出现任何逾期支付事件。航空工业复材召开2025年供应商大会，宣贯采购、廉洁合规等管理要求，推行阳光采购机制，要求采购人员廉洁从业，保障中小企业平等参与竞争；深圳轻快世界同步推行阳光采购机制，规范采购人员行为，为包括中小企业在内的所有供应商提供公平有序的竞争环境。

公司在平等合作的基础上,结合自身优势,为合作中小企业提供赋能支持,助力其提升核心能力。

截至报告期末 逾期未支付中小企业款项金额  
**0**

### 深圳轻快世界

依托自身管理经验与行业专业优势,结合供应商实际业务情况,持续开展专项培训与赋能活动,帮助其提升产品质量、交付效率及创新能力;

### 优材百慕

修订完善《对外采购管理办法》《合同管理办法》,推动采购流程电子化,简化合作流程、提升合作效率,为中小企业合作提供便利;

### 优材百慕

建供应链合规溯源体系,规范供应链各环节管理,间接带动合作中小企业提升合规管理与质量管理水平,实现协同发展。

## 社会责任 航空大爱

### 社会响应

中航高科秉持央企社会责任担当,遵循《中华人民共和国公益事业捐赠法》等相关法律法规,按照航空工业统一部署,以集团公司“爱心·航空”为依托,制定并实施《对外捐赠管理制度》,明确对外捐赠的原则、资产范围、决策程序及监督要求,在维护股东利益的基础上,有序开展各类公益活动,切实履行社会责任,提升公司品牌形象。

公司积极开展公益捐赠,聚焦困难群体帮扶与乡村振兴;同时定向帮扶贫困家庭白血病儿童,捐赠爱心基金,以实际行动传递温暖。报告期内,公司荣获“南通市崇川区慈善会爱心单位”荣誉称号,收到秦灶街道办事处感谢信,公益举措获得社会认可。

2025年度 累计对外捐赠 **93,564.09元** 其中 乡村振兴捐赠 **8万元**

在志愿服务方面,公司探索打造“青春We志愿”品牌,组建“吴大观志愿服务队”,围绕困难帮扶、爱心助学、航空科普、特殊群体帮扶等多个领域开展多样化志愿服务。2025年,84名志愿者开展6次“点滴真情 航空大爱”学雷锋志愿服务活动;创新开展“吴大观志愿服务队+社会组织+慈善”模式,开设“爱心摊位”,为群众提供免费手机贴膜、眼镜清洗等公益服务;参与南通市崇川区“壹元微爱 崇善大爱”等慈善主题活动,作为“2025年度南通市首场壹元流动剧场爱心单位”传递公益力量。

此外,公司兼顾职工关怀与社会公益,对内推出“壹元爱心”主题服务活动,提供修眉、理发、健康食谱等暖心服务,增强职工归属感;以第二届“中国航空工业集团公益日”为契机,组织团员青年开展“团费一月捐”活动,募集爱心基金并全部汇入中国儿童少年基金会,持续擦亮公益品牌,以小善汇聚大爱,践行央企使命与担当。

2025年

公益活动志愿者参与人数 **84人** 公益活动志愿者参与时长 **1,008小时** 人均志愿服务时长 **12小时** 公益活动帮扶人口数量 **3,104人**

### 案例

#### 组织开展航空科普进校园活动

适逢新中国成立76周年、纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年、首个“全国科普月”之际,中航高科组织开展“中国梦 航空梦”航空科普进校园活动,前后走进南通市近10所学校,累计开展航空科普40余次,覆盖师生近3000人次。



航空科普进校园活动



### 案例

## 举办“点滴真情 航空大爱”学雷锋志愿服务活动

中航高科践行航空工业“蓝天关爱计划”，以“青春 We 志愿”为载体，依托志愿服务队开展系列公益活动。对内推出“壹元爱心”暖心服务，对外设爱心摊位提供公益帮扶，还捐赠基金帮扶患病儿童、组织团费捐赠，彰显企业社会责任。



1元流动剧场



1元理发



活动海报



领取感谢信



领取捐赠证书

## 乡村振兴

公司坚守央企社会责任，按照集团公司及制造院乡村振兴工作年度部署要求，以定点帮扶为核心，统筹总部与各子公司协同发力，多措并举推动乡村振兴工作走深走实，切实履行帮扶责任，助力实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

公司积极落实集团统一部署，扎实推进各项帮扶工作：



同时，积极搭建帮扶渠道，鼓励职工前往定点帮扶县旅游，在端午节、中秋节、春节等重要节点，采购当地生产的农副产品，充分释放乡村旅游与农产品销售的辐射带动效应；联动群团力量，组织开展“点滴真情·航空大爱”系列活动，激发职工爱心与公益热情，为乡村振兴注入工会力量。

2025年度

乡村振兴投入金额

**85.65**万元

乡村振兴惠及人数

**3,970**人

### 案例

## 扎实开展乡村振兴定点帮扶工作

按照集团及制造院部署，公司派出1名驻村第一书记，三方签署党建结对共建协议，捐赠8万元支持圆梦社区建设与助学。同时鼓励职工赴帮扶县旅游、采购农副产品，联动群团开展公益活动，扎实推进定点帮扶工作。



在制造院工会的带领下赴紫云县板当镇圆梦社区帮扶交流

2025年，航空工业复材前往贵州省紫云县开展乡村振兴工作调研，结合职工对乡村振兴产品的使用反馈，针对性助力提升产品品质与服务水平；航空工业复材全年采购乡村振兴产品支出达**66.15万元**，超额完成年度乡村振兴工作任务目标，以实际行动助力帮扶地区产业发展。



## 依法纳税

公司遵循依法合规纳税原则，严格遵守业务所在国家或地区税收政策、公司管理制度及操作规范，构建完善的税务管理体系，规范涉税流程，切实履行纳税义务，主动接受税务监管，以实际行动践行企业社会责任。

### 航智装备

制定《税务管理办法》等相关制度，以真实完整的涉税资料为支撑，依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定披露税收信息，2025年纳税信用等级为B级；

### 深圳轻快世界

严格执行中航高科制定的《税务管理办法》及配套文件，加强与深圳地方税务局的沟通交流，规范履行税务登记备案流程，按时完成增值税及其附加税、个人所得税、企业所得税等各项税费的申报与缴纳，严禁偷税、漏税行为；

### 万通航空

履行纳税义务，2025年纳税信用等级为B级。公司各主体协同发力，确保税务工作合规有序，彰显企业诚信纳税的良好形象。

2025 报告期内

缴纳各项税费合计

**42,792.77** 万元



# 绿色低碳

## 技术革新护生态 产业升级践双碳



技术突破 绿色赋能	83
能源布局 低碳筑基	85
资源管控 降本减污	89
气候应对 双轨并行	94

## 技术突破 绿色赋能

### 环境合规管理

#### 治理

公司构建分层分级的环境管理组织体系,公司质量安全部负责环境管理工作的组织与协调,承担公司总部的环境管理具体工作,并对各子公司节能环保执行情况开展监督指导;公司各相关单位设有环境保护部门负责工作的具体实施。公司环境管理工作涵盖建设项目环境影响评价、环境污染防治、节能管理、环保教育培训等。公司严格遵循《节约能源法》《环境保护法》等国家法律法规,制定并实施《环境管理制度》《突发环境事件应急预案》等内部制度,明确环保监督、污染防治、环评管理等全流程管理要求,各子公司同步配套编制专项应急预案并完成政府备案。同时建立多层级环保检查机制,总部联合第三方环保咨询专家开展生产现场节能环保检查,要求各单位围绕制度建立、跑冒滴漏、危废管理、排污许可落实等核心要点开展全面自查,形成“总部监督+单位自查”的闭环管理模式。

公司环保总投入包括污染治理设施建设与设备购置费用、环保技术研发与咨询费用、生态保护与修复费用、日常运营与维护费用、环境监测与管理费用、环保宣传与教育费用、应急处理费用等。公司邀请第三方环保咨询单位对公司环保管理人员开展环保培训,包括环保法律法规等相关培训。

#### 战略

公司将环境合规管理融入生产经营全流程,以全员能力提升为支撑,多层次开展节能环保培训,邀请环保主管部门开展专业授课,组织管理人员参加集团绿色航空评价标准、碳达峰碳中和、节能减排统计等专项培训并取证。航智装备等单位同步开展内部环保培训,全面增强员工环保意识与专业能力;深圳轻快世界设置专人进行废气、固体废物、危险废物处置进行管理。公司以绿色生产为导向,各生产单位推进清洁生产改造,如万通航空在焊接作业区配置可移动除尘设备,实现焊接烟尘净化后排放,从生产环节减少环境影响。

2025年

环保总投入

**1,139.10**万元



### 影响、风险和机遇管理

公司建立全维度环境风险防控与应急管理体系,编制《突发环境事件应急预案》,开展环境风险评估与应急资源调查,明确环境事件分级处置标准,健全并定期更新专项预案,配备充足应急物资与装备。

公司定期组织危险废物泄漏、辐射事故等应急演练,检验预案适用性,提升员工应急处置能力,同时明确突发环境事件内部处置及外部联动机制,必要时联动外部救援、周边企业及上级部门,最大限度降低环境风险。公司主动对接利益相关方,定期向政府监管部门了解环境管理最新要求,密切关注厂区周边社区居民反馈,针对各类反馈及时开展调查、整改与优化,避免环境因素对周边居民生活造成影响,维护良好的政企、社企关系。此外,公司严控生产经营各环节环境影响,生活废水合规排入城市污水管网,废气经二级活性炭装置处理后排放,危险废物与固体废物委托专业机构处置,从源头减少污染物排放,降低生态环境扰动。深圳轻快世界完成《环境影响变动分析报告》,到政府相关部门备案相关资料并审核通过。



### 目标与指标

#### 目标

2025年

环境因素定期检测覆盖率**100%**,达标率**100%**;无突发重大环境事件、污染物排放等违法违规或负面事件。

#### 完成情况

报告期内

公司及所属各分子公司严格落实环境监测要求,按排污许可开展废水、有组织废气、无组织废气、厂界噪声等定期检测,环境因素定期检测覆盖率与达标率均实现**100%**;未发生突发环境事件、污染物排放等违法违规或负面事件,全部目标均圆满完成。



## 能源布局 低碳筑基

### 能源利用

中航高科认真贯彻执行国家能源开发与节约并重的战略方针，严格落实《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等相关法律法规及规章制度要求，遵循合理用能原则，明确节能管理机制，建立、实施并保持能源管理体系。公司质量安全部负责组织公司能源消耗统计及节能环保工作总结。公司制定《环境管理制度<节能管理制度>》(中航高科〔2024〕114号)，明确规定“应加强能源计量管理，按照规定配备和使用经依法检定合格的能源计量器具；应对各类能源的消费实行分类计量和统计，并确保能源消费统计数据真实、完整；应建立资源节约和循环利用机制，采用有效的措施提高资源利用效率，减少资源浪费”。公司鼓励通过采购绿证/绿电，加大绿色电力消纳，并对相关数据进行统计。

公司能源利用主要集中在生产作业及办公环节，其中生产作业环节为能源消耗核心领域。公司使用能源主要包括电力、汽油、柴油、天然气、热力等。



为推动能源绿色低碳转型，公司持续发力、多措并举。公司持续推动能源绿色低碳转型，鼓励所属单位加大力度采购绿电、绿证，持续提升绿色电力消费比例。同时，强化节能减排基础管理与技术升级，组织开展能源计量器具专项检查，及时更新完善能源计量器具台账，确保能源计量数据准确可靠，为节能减排工作提供科学数据支撑。同时，在《设备管理程序》中明确新购设备的节能要求，2025年北京园区管理中心新购置的自然冷却型风冷冷水机组，均按1级能效标准采购，从源头降低设备能源消耗。

2025年

能源消耗总量

**7,768.99** 吨标准煤

直接能源消耗量

**227.43** 吨标准煤

间接能源消耗量

**7,541.56** 吨标准煤

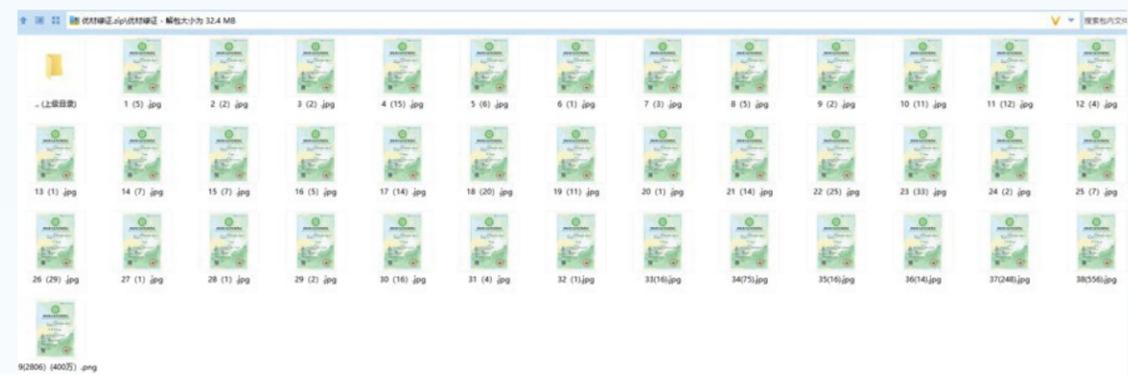
每百万营收能源消耗总量

**0.01551** 吨标准煤 / 百万元

### 案例

#### 鼓励生产单位持续提升绿色电力消费

公司通过一号文对子公司下达绿电绿证采购目标，2025年子公司优材百慕完成绿电采购**762.2万度**，航空工业复材完成绿电绿证采购**2,100万度**；按季度对公司万元产值综合能耗和二氧化碳排放量进行跟踪测算，确保完成年度目标。



绿色电力证书交易凭证

此外，公司注重节能环保宣传培训，提升全员节能意识。2025年6月25日，公司在总部大楼一楼大厅设置节能环保宣传展示区，集中展示“双碳”知识、低碳生活技巧等内容；同步组织开展“低碳日”节能环保知识答题活动，累计有**59人**参与答题，活动期间还向参与人员发放节能环保宣传册，进一步向全体员工普及“双碳”相关知识，深化员工对节能减排重要性的认知，营造全员参与节能降碳的良好氛围。



案例

开展节能宣传周、“低碳日”宣传活动



总部大楼一楼大厅设置宣传栏



开展节能环保知识答题活动

公司明确了清晰的能源管理目标与中长期规划，以2020年为基准年，制定分阶段减排目标如下：

2025年底

万元工业产值综合能耗较2020年下降**15%**

2030年底

万元工业产值综合能耗较2020年下降**25%**

截至2025年底，公司已顺利达成2025年阶段性能源管理目标，圆满完成既定节能降碳任务。

水资源利用

公司秉持科学用水、节水优先的理念，已建立完善的水资源管理体系，明确各子分公司设立专门的水资源管理部门，明确岗位职责，制定《节水用水管理办法》，为水资源合理利用、规范管控提供坚实的制度遵循，确保各项节水用水工作有序推进。



公司水资源利用情况整体可控，总部及各子公司的主要耗水环节集中在厂区生活用水，不涉及生产耗水相关环节。水资源主要来源为市政供水、桶装及瓶装饮用水，公司不位于水资源紧缺地区及水源保护区，亦不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。

在水资源使用管控方面，公司强化日常巡查与动态管理：园区管理中心定期对公司内给水管网、用水设施进行全面巡查，一旦发现跑、冒、渗、漏水等现象，及时组织人员修复，杜绝水资源浪费；安排专人对厂区水表进行日常记录，若发现用水数据异常，第一时间排查是否存在漏水等问题，确保水管控精准高效。同时，公司严格遵循《节约用水条例》相关要求，积极创建节水型企业，严格按照核定水指标用水，按月度统计单位用水情况，并结合实际工作需求，按期申请调整水指标，科学统筹节水工作推进。

为进一步提升节水成效，公司制定专项节水计划，落实多项具体节水举措：

- 1 优化绿化灌溉方式，将传统灌溉改为喷灌、滴灌等节水型灌溉模式，减少绿化用水消耗；
- 2 规范饮水机使用管理，要求所有饮水机安装尾水回收装置，对尾水进行二次利用，提高水资源利用率；
- 3 合理管控景观用水，明确景观用水须使用中水、循环水等再生水，践行水资源循环利用理念；
- 4 推进用水器具升级，全面统计公司内现有3级水效用水器具，结合使用状况逐步开展淘汰置换工作，从源头提升节水水平。

此外，公司在厂区各用水区域张贴节水标识，时刻提醒全体员工树立节水意识，自觉践行节约用水行为，营造全员参与节水的良好氛围。

指标	单位	2025年
总耗水量	吨	14,296,023.67
新鲜水用量	吨	126,023.67
重复水用量	吨	14,170,000.00
重复水占比	%	99.12
水资源消耗强度	吨 / 百万元	2,854.73

注：

- 1. 重复水占比 = 重复水用量 / 总耗水量
- 2. 水资源消耗强度 = 总耗水量 / 百万营业收入

## 循环经济

中航高科以资源高效利用、减少浪费为核心，将循环利用理念融入日常运营管理，通过完善制度体系、强化流程管控，构建全方位的资源循环利用模式，推动企业绿色可持续发展。公司先后制定《中航航空高科技股份有限公司环境管理制度》《节能管理制度》，为循环利用工作开展提供明确的制度指引和规范依据。

在节能降耗方面，公司严格遵循合理用能原则，依托相关管理制度强化节能管理，主动制定并落地实施专项节能计划及节能技术措施，聚焦能源消耗关键环节，着力降低各类能源消耗，持续提升能源利用效率，从源头践行循环利用理念，减少能源资源的不合理损耗。



中航高科建立健全工业固体废物全流程污染防治责任制度，覆盖固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置的各个环节，实现全过程规范化管控。同时，公司着重构建资源节约与循环利用机制，一方面通过节约用水、节约用电、节约原材料等精细化管理举措，降低各类资源消耗总量；另一方面，加大废弃物回收利用、再生利用力度，通过科学处置与二次利用，进一步提高资源利用效率，最大限度减少资源浪费，推动形成“节约-利用-循环”的绿色运营模式。

## 资源管控 降本减污

### 污染物排放

为规范各类污染物排放管理，各相关主体均建立健全环保管理制度体系，明确污染物减排核心目标：

污水、废气、噪声等污染物排放达标率

100%

危险废物合规处置率

100%

垃圾分类管理覆盖率

100%

报告期内

上述目标已全部完成，未发生一般及以上环境突发事件，未收到省级以上环境投诉。公司及各子公司均不属于环保部门公布的重点排污单位。

## 2025年

### 航空工业复材

- 共开展环境影响评价项目**2个**、排污许可取证项目**1个**，三同时执行率**100%**；
- 在北务厂房内按照环评要求安装7组二级活性炭，现有防治污染设施运行正常；
- 每季度对**9个**废气和**3个**废水排口进行污染物排放监测，报告期内均达标排放；
- 制定了2025年度碳达峰工作要点，并稳步推进，开展了RTO升级改造、含油废水危废减量化、1#科研楼空调系统改造、绿电消纳等减污降碳工作，有效减少了化石能源的消费占比及危废产生量。开展了能源审计、碳排放盘查、危废管理排查等节能环保专项工作，筑牢生态环保底线。

### 深圳轻快世界

- 废气处理设施正常运转中，报告期内废气达标排放；
- 沿用初期项目建设时《民用复合材料项目环境影响建设报告表》，并完成排污许可证的登记管理申报；
- 完成《深圳轻快世界科技有限公司南通分公司突发环境事件应急预案》的编制和备案；
- 委托第三方完成环境因素年度监测，并编制相应报告。

### 航智装备

现有污水处理设施1台，废气收集箱**4台**，均正常运行，报告期内对废气排放情况进行手工监测**1次**，每半年对废水排放情况进行手工监测**1次**，并积极采取减碳措施。



### 优材百慕

- 建立危险废物贮存库，并定期委托有资质单位进行处置；
- 严格按照政府监管的要求，完成生态环境统计、危险废物管理计划网上备案等工作；
- 严格按照院区及环保部门的规定对污染物进行收集和处理。

## 废气管理

经第三方检测，公司各主体废气排放均符合相关标准。其中，深圳轻快世界采用二级活性炭吸附装置处理废气，处理后达标排放，同时规范废气处理流程，将替换的废活性炭按危险废物进行处置；万通航空在焊接作业区配备可移动除尘设备，对焊接作业产生的烟尘进行收集净化后再排放；航空工业复材针对含挥发性有机物废气的生产服务活动，规范安装使用污染防治设施，采取密闭、遮盖等措施减少粉尘及气态污染物产生，对恶臭气体设置合理防护距离并安装净化装置，同时对废气处理设施进行日常点检，定期委托第三方机构开展排放监测。

### 航空工业复材

主要污染物名称	2025年排放量 (吨)	排放去向	执行标准及排放情况
二氧化硫	0.00683	大气	DB11/501-2017 达标排放
氮氧化物	0.319	大气	DB11/501-2017 达标排放
粉尘	0.193	大气	DB11/501-2017 达标排放
挥发性有机物	2.308	大气	DB11/501-2017 达标排放

## 废水管理

公司严格落实废水治理要求，确保排放达标。实行雨水、污水分流，建立完善雨污水管网，因公司不含工业废水，生活污水统一经厂区内污水管网流入污水处理站处理，同时委托有资质的第三方机构对污水排放口进行环境监测，监测结果均符合水污染物排放标准。

### 航智装备

主要污染物名称	2025年排放量 (吨)	排放去向	执行标准及排放情况
悬浮物	0.317	东港污水处理厂	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)
石油类	0.0004	东港污水处理厂	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)
总氮	0.445	东港污水处理厂	《污水排入城镇下水道水质标准》 (GB/T31962-2015)
化学需氧量 (COD)	0.191	东港污水处理厂	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)

主要污染物名称	2025年排放量 (吨)	排放去向	执行标准及排放情况
阴离子表面活性剂	0.0013	东港污水处理厂	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)
总磷	0.0028	东港污水处理厂	《污水排入城镇下水道水质标准》 (GB/T31962-2015)
氨氮	0.247	东港污水处理厂	《污水排入城镇下水道水质标准》 (GB/T31962-2015)
五日生化需氧量	0.1557	东港污水处理厂	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)
氟化物	0.0069	东港污水处理厂	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)
磷酸盐	0.0077	东港污水处理厂	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)

## 固废管理

公司严格规范固废及危废处置流程，保障合规处置。公司制定《环境管理制度》，明确涵盖固体废物（含危废）污染防治相关要求，确保固废管理有章可循。公司已完成排污许可证登记管理，并制定专门管理办法，将一般工业固废和危险废物委托专业处置公司进行处置。

### 深圳轻快世界

主要污染物名称	2025年排放量 (吨)	排放去向	执行标准及排放情况
一般工业固废	16	处置单位	GB18599-2020
危险废物	3.2	处置单位	GB18597-2023

### 优材百慕

主要污染物名称	2025年排放量 (吨)	排放去向	执行标准及排放情况
废油	0.3806	委托有资质单位 进行处置	GB18597-2023
废切削液	3.382		
沾有废切削液的铁屑	0.6344		

## 噪声管理

公司针对性采取噪声治理措施,确保厂界噪声达标。经检测,公司厂界噪声均符合排放标准。公司购置耳塞等劳动防护用品,有效减少噪声对员工的影响;建设初期即依据环评要求建设噪声防护设施,后续按照排污许可要求,定期对厂界噪声进行检测,持续确保噪声排放符合相关要求。

## 废弃物处理

公司组织签订年度环境管理责任书,明确各岗位废弃物管理责任,同时制定《环境卫生管理办法》《一般工业固废和危险废物处置管理办法》《年度危险废物管理计划》《危险废物管理制度》《危废库管理规定》等一系列规章制度,为废弃物管理工作提供坚实的组织保障和制度遵循,确保各项管理工作规范有序推进。

公司严格遵循分类收集、储存和合法处置的原则,对各类废弃物实施精细化管理,依托有资质的第三方单位开展相关处置工作,同时积极采取减量化措施,降低废弃物产生量及处置成本。

### 对于一般工业固废

内部进行压缩处置,有效减少固体废物体积及处置费用;同时,实施分类收集、妥善暂存,最终交由专业处理单位回收处理。公司建有专门的一般废弃物收集场所,对可回收固体废物与生活垃圾、建筑垃圾等不可回收固体废物进行分类收集,其中生活垃圾实行定点收集,委托环卫部门及时清运处置。

### 对于危险废物

主要包括废有机溶剂、废树脂、废活性炭、废空桶等,公司采取针对性管理措施:内部通过溶剂回收机对废清洗溶剂进行回收利用,减少危险废物产生量;危险废物全部存放在指定危废仓库,仓库内张贴相应危废标签,明确标注废弃物名称、编号、危险性、产生日期及数量,做到规范暂存;最终委托有资质的第三方单位进行合规处置。

此外,公司建立工业废弃物出厂管理台账,如实、详细记录工业固体废物的种类、数量、流向、处置等相关信息,实现全过程可追溯;同时定期开展应急预案演练,对危险废物污染防治工作实施统一监督管理,全面防范废弃物管理风险。

公司设定废弃物管理  
核心目标:

1

不发生一般及以上环境突发事件和省级以上环境投诉;

2

危险废物处置率达到**100%**。

## 报告期内

上述废弃物管理目标已全部完成,未出现相关违规情况及突发事件。

# 气候应对 双轨并行

## 应对气候变化

### 治理

中航高科已建立健全气候相关治理架构,董事会战略委员会参与包括气候变化在内的ESG重大事项的审议与决策,对气候变化事宜进行监督并承担整体责任。公司安全生产委员会是气候变化风险管理的主要负责机构,由公司总经理担任主任。

公司制定《中航航空科技股份有限公司“碳达峰碳中和”工作方案》,明确根据公司的发展战略,将碳达峰、碳中和内容纳入公司中长期发展规划。公司成立碳达峰、碳中和领导小组,全面统筹推进碳达峰、碳中和工作,同时成立“双碳”管理专门机构,负责碳达峰、碳中和工作推进,协调解决“双碳”工作实施工作中遇到的问题。各子公司建立主要负责人为本单位碳达峰、碳中和工作第一责任人的领导机构,设立“双碳”管理专门机构并配备相关专业人员,负责具体推进碳达峰、碳中和工作。

## 战略

公司立足航空制造业发展定位,结合《上市公司可持续发展报告指引》要求,将应对气候变化融入公司整体发展战略,兼顾风险防范与机遇挖掘,以绿色低碳转型驱动高质量发展,提升公司对气候相关变化、发展和不确定性的韧性。在战略规划层面,公司将绿色低碳纳入整体发展战略及“十四五”总体规划,制定并发布碳达峰工作要点;在“十五五”规划战略制定中,进一步确立绿色低碳为核心导向、技术创新为核心支撑的决策方法,锚定产业高端化、智能化、绿色化发展趋势,以气候适应性与低碳竞争力为核心考量,明确气候变化应对路径。

同时,公司建立科学的气候相关风险与机遇识别分析机制,采用部门访谈、专家判断等方法,全面识别并分析重大气候相关风险和机遇,评估其对公司商业模式和价值链带来的当期及未来财务影响,制定针对性应对方式;依托环境、能源管理体系与绿色航空工业体系的深度融合,依据国家标准主动研判气候相关政策与法律法规,结合自身业务特点、内外部发展环境,对标气候信息披露优秀实践并综合专家意见,每年开展节能环保风险评价,梳理风险与机遇的潜在性、影响范围及程度,对影响较大的潜在事件及时上报决策层和管理层讨论,确保战略制定的科学性与可行性。



下表从物理风险、转型风险两大维度阐述气候变化可能带来的挑战，同时围绕绿色技术应用、低碳产品开发、政策红利把握等方面呈现潜在机遇，并明确各类影响与机遇的关联业务领域及初步应对方向，并将风险应对方案纳入决策议程。我们针对识别的每项气候相关风险和机遇，明确其可合理预期产生重大影响的时间范围，并划分为短期 (0-1年)、中期 (1-5年)、长期 (5年以上)。

重大气候风险与机遇

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施	
		影响时限	价值链范围	财务影响		
<b>风险</b>						
物理风险	极端天气 (台风、暴雨、洪涝)	<ul style="list-style-type: none"> <li>威胁北京、南通、上海生产基地, 造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断风险等风险;</li> <li>南通、上海汛期易受强降雨、台风外围影响, 可能出现厂区进水、设备浸水故障等风险;</li> <li>北京夏季易受极端强对流天气引发的城市内涝影响, 导致物流进出、原材料运输延迟。</li> </ul>	短期	自身运营、上下游	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加运营成本、维护成本、固定资产损失</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投入相应资源加强气候适应性基础设施建设, 包括增设排水系统、储备应急物资等, 持续提升基地气候韧性</li> <li>制定《中航航空高科技股份有限公司应急预案》识别可能的资产损坏, 购买必要的保险, 以降低与急性天气事件相关的损失</li> </ul>
	极端高温	制冷设备需求增大、员工健康威胁、火灾等风险	短期	自身运营、上下游	增加固定资产损失、运营成本, 降低盈利水平	
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规</li> <li>对温室气体排放设置严格的限制和排放配额</li> </ul>	中-长期	自身运营	增加运营成本	密切关注“双碳”相关法规政策的变化, 并及时制定相应的措施, 积极应对
	技术风险	客户对产品和服务的低碳排放技术的要求提高	中-长期	自身运营	增加运营成本	结合当前技术水平进行节能降碳技术改造, 对设备进行定期维护

风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施	
		影响时限	价值链范围	财务影响		
<b>风险</b>						
转型风险	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>低碳原材料、可再生能源采购成本的增加</li> <li>预期碳价格将会上涨</li> <li>市场倾向于选择低碳产品和服务</li> </ul>	短期	上游、自身运营	提升运营成本、决策成本、管理成本, 减少营业收入	实行绿色采购理念, 在原材料采购中倾向绿色产品采购, 在设备采购中倾向低能效高节能设备采购
	声誉风险	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	短期	自身运营	增加运营成本	积极承担社会责任, 强化清洁生产, 定期披露节能减排工作开展情况
<b>机遇</b>						
机遇	政策和法律	国家政策对新能源扶持力度加大	短-长期	自身运营	降低能源购置成本、收入增加	积极响应政策, 创新新能源产品, 降低产品碳排放; 发展清洁能源项目和绿色电力购买等措施
	产品和服务	在低碳经济转型背景下, 绿色低碳产品与服务的社会需求可能增加	中-长期	自身运营	收入上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>进一步开发和提供低碳产品与服务以及解决方案;</li> <li>聚焦材料工艺升级与能效提升, 加大低成本预浸料及结构成型、热塑性树脂基复合材料的研发与应用, 通过材料工艺绿色升级适配“双碳”要求;</li> <li>智能化赋能全流程能效提升、高端化产品拓展低碳场景, 实现气候相关风险前瞻规避与绿色低碳机遇精准把握。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

中航高科将环境、能源管理体系与绿色航空工业体系相融合，依据国家标准主动研判气候相关政策与法律法规，结合自身业务特点、内外部发展环境、对标气候信息披露优秀实践并综合专家意见，每年进行节能环保风险评价，从法律法规角度评估风险和机遇，梳理影响、风险和机遇的潜在性、大小和影响，同时对影响较大的潜在事件上报决策层和管理层进行讨论。公司将绿色低碳纳入整体发展战略和“十四五”总体规划，积极稳妥推进碳达峰碳中和，制定并发布了碳达峰工作要点。

## 指标与目标

公司围绕碳减排、能效提升核心目标，制定明确、可量化的温室气体减排指标，严格落实“双碳”工作要求，定期跟踪目标达成情况，确保各项指标落地见效，同时规范指标披露，满足利益相关方信息需求，彰显公司绿色发展决心。

公司明确温室气体减排目标，以2020年为基准年，设定减排目标如下：2025年，万元工业产值二氧化碳排放较2020年下降18%。

截至2025年底，公司已顺利达成2025年既定减排目标，万元工业产值二氧化碳排放较2020年下降**18%以上**，实现预期目标，“双碳”工作取得阶段性成效。后续，公司将持续跟踪2030年目标推进情况，优化减排措施，加大技术创新和资源投入，确保如期完成各阶段温室气体减排目标，持续推进绿色低碳转型，助力全球气候变化应对工作。



## 温室气体排放管理

公司始终以“主动减碳、科学降碳、协同固碳”为导向，持续完善温室气体排放管理工作。严格落实碳达峰、碳中和相关要求，结合各所属单位经营实际，建立健全温室气体排放盘查、核算、监测、减排及绿色转型体系，统筹推进各项管理工作，确保温室气体排放得到有效管控，助力绿色可持续发展。公司每季度对能源基础使用数据进行统计，开展碳核算作，计算公司能源消耗总量和二氧化碳排放总量，组织重点单位上报年度温室气体排放报告。并承接航空工业年度“双碳”工作目标，按季度跟踪。《中航航空高科技股份有限公司“碳达峰碳中和”工作方案》为温室气体排放管理提供了总体指引，子公司航空工业复材已通过绿色航空体系认证，夯实了绿色发展基础。

公司总部及各子公司依据ISO14064-1:2006标准，结合自身实际业务场景盘查温室气体，涵盖直接和间接温室气体排放，涉及CO<sub>2</sub>、CH<sub>4</sub>、N<sub>2</sub>O等多种类型。公司总部及各子公司基于集团公司下发的碳排放核算指南进行核算，并确保核算数据准确可靠。



排放范围	分类	排放源	设施
范畴一：直接排放	固定燃烧	天然气燃烧	食堂炉灶
	工艺排放	有机废气燃烧-二氧化碳 有机废气燃烧-甲烷	生产设备
	移动燃烧	柴油燃烧 汽油燃烧	柴油叉车 公务汽油用车
范畴二：间接排放	逸散排放	制冷剂填充 二氧化碳逸散 CH <sub>4</sub> 逸散	空调 二氧化碳灭火器 化粪池
	外购电力	外购电力	电气设备

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	31,827.22
范畴一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	428.06
范畴二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	31,399.16
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	6.36
范畴一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	0.09
范畴二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	6.27

公司建立全方位温室气体排放监测与管理制度,统筹推进排放管理工作,强化目标考核,确保各项工作落地见效:

### 强化监测统计

公司持续加强温室气体排放监测与管理,全面盘查与核查各单位碳排放情况,定期收集统计相关数据,并向上级单位报告;每季度收集所属单位能源消耗与废水废气排放数据,实现排放动态管控。

### 明确目标考核

每年与所属单位签发年度节能环保责任书,明确节能环保工作目标,并定期追踪落实情况,确保年度目标任务顺利完成。

### 完善制度建设

航空工业复材以能源管理体系为抓手,建立节能“双碳”管理制度,严格锚定合规管理,制定关键控制措施,确保“双碳”工作严格落实。优材百慕成立节能管理领导小组,并制定节能管理系列制度,夯实“双碳”工作管理基础。

### 加大资金投入

公司在能效管理、绿色建筑、绿电消费等多个方面投入资金,为温室气体减排及绿色转型提供有力保障。

公司推行多元化绿色举措,从源头减少温室气体排放,提升可持续发展水平。公司建立《环境管理制度》《节能管理制度》,明确规定不得对员工的能源消费实行包费制,并向全体员工发布《节约管理规定》,积极推行节约能源和绿色办公理念,具体举措包括每日班后由园区管理中心对办公楼进行巡视,杜绝长明灯、长流水。

航空工业复材通过绿色航空体系认证,严格落实清洁生产,推动生产环节绿色化升级。公司践行绿色环保要求,公车采购新能源车,以节能灯具替换传统高耗能光源、优化空调运行策略提升能源利用效率;智谷办公区装修对标绿色低碳建筑标准,选用低碳建材、实施材料减量化与低碳结构专项设计,兼顾建筑品质、资源节约与环境保护,落地绿色建筑实践。同时,公司强化绿色工艺创新,推进两高生产工艺替代改进,淘汰落后设备,开展节能宣传培训增强员工节能意识,持续实施既有建筑节能改造,从设计和工艺层面降碳;并向供应链合作伙伴明确绿色采购、供应要求,推动上下游协同绿色转型,构建全方位绿色发展生态。

## 温室气体减排目标

公司明确温室气体减排阶段性目标:

### 2025年底

万元工业产值二氧化碳排放较2020年下降**18%**

### 2030年底

(集团公司“十五五”规划目标)

万元工业产值二氧化碳排放较2025年下降**2.4%**

### 截至2025年底

公司已顺利达成2025年阶段性碳减排目标,公司将以既定目标为导向,持续强化温室气体排放管理,深化绿色转型举措,确保各阶段减排目标如期达成。

## 生态系统和生物多样性保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等生态保护相关法律法规,扎实落实生物多样性保护措施,最大限度降低生产经营对生态环境的扰动;项目建设前规范开展环境影响评价,全面评估对生物多样性的影响,仅在评估结果可接受且取得环评批复后开工建设。公司严守国家及地方生态敏感区专项管理规定,未在生态保护红线范围内开展任何生产经营活动,运营所在地既非生态敏感区,也不与生态敏感区相邻。



# 未来展望

## 锚定“十五五”蓝图 迈向可持续新程

展望“十五五”，中航高科将坚定不移地秉持“航空报国、航空强国”的初心使命，将ESG理念全面、深入地融入公司战略规划与经营血脉，致力于成为航空新材料与高端制造领域可持续发展的卓越典范。

我们将以更高的站位和更系统的谋划，推动ESG治理从“优秀”迈向“卓越”。持续完善董事会引领下的ESG管理体系，将ESG议题纳入长期风险与机遇管理，确保公司的航向始终与全球可持续发展趋势及国家战略同频共振。

我们将进一步强化ESG与公司航空新材料主业的战略协同，将绿色、低碳、循环要求嵌入产品研发、工艺革新与产业升级的全过程。通过加大绿色科技投入，我们不仅致力于降低自身运营的碳足迹，更旨在以先进的航空复合材料与制造技术，为航空产业的低碳转型提供系统性解决方案，赋能产业链整体向绿色化、高端化跃升。

我们深知，独行快，众行远。未来，中航高科将更加积极地构建开放、包容、负责任的产业生态。深化与员工、客户、供应商、社区及所有利益相关方的价值共创与透明沟通，携手应对共同挑战，共享可持续发展成果。我们承诺，将以持续的行动、透明的披露和稳健的绩效，不负各方信任，在实现企业高质量发展的同时，为行业进步、社会繁荣与生态文明建设贡献坚实力量。

# 附录

## 关键绩效表

### 环境范畴

指标	单位	2024年	2025年
总耗水量	吨	8,155,998.00	14,296,023.67
新鲜水用量	吨	155,998.00	126,023.67
重复用水总量	吨	8,000,000.00	14,170,000.00
重复用水消耗量占比	%	98.09	99.12
水资源消耗强度	吨/百万元	1,607.98	2,854.73
能源消耗总量	吨标准煤	8,771.00	7,768.99
直接能源消耗量	吨标准煤	330.00	227.43
直接能源消耗量占比	%	3.77	2.93
化石能源消耗量	吨标准煤	330.39	256.14
天然气	吨标准煤	323.39	227.43
汽油	吨标准煤	7.00	19.61
柴油	吨标准煤	-	9.11
非化石能源消耗量	吨标准煤	-	7,512.84
间接能源消耗量	吨标准煤	8,441.14	7,541.56
外购电力	吨标准煤	7,121.57	6,282.46
外购热力	吨标准煤	1,319.57	1,230.38
燃油消耗总量	吨标准煤	-	19.58
清洁能源消耗量	吨标准煤	323.39	227.43
清洁能源消耗量占比	%	3.69	2.93
万元营收能源消耗总量	吨标准煤/万元	0.01669	0.01551

指标	单位	2024年	2025年
交易绿色电力证书	万张	-	1.43
绿电交易总量	万千瓦时	-	2,862.20
环保总投入	万元	930.34	1,139.10
环保总投入占营业收入比例	%	0.18	0.23
环保机构重大行政处罚	起	0.00	0.00
重大环境事件数量	件	0.00	0.00
废水排放量	吨	124,798.00	100,818.94
固体废弃物处置总量	吨	1,377.12	2,470.55
一般工业固体废物产生量	吨	370.30	1,772.68
一般工业固体废物处置量	吨	340.40	1,772.68
一般工业固体废物综合利用率	%	8.07	50.20
危险废物产生量	吨	1,036.72	709.99
危险废物处置量	吨	1,036.72	709.99
回收再利用废弃物总量	吨	29.90	889.90
回收再利用的废弃物占比	%	2.13	35.84
每百万营收废弃物回收利用总量	吨/百万元	0.01	0.18
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	28,695.35	31,827.22
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	539.65	428.06
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	28,155.70	31,399.16
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	5.66	6.36
范围一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	0.11	0.09
范围二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	5.55	6.27
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	-897.39	-3,131.87
范围一温室气体减排量	吨二氧化碳当量	223.32	111.59
范围二温室气体减排量	吨二氧化碳当量	-1,120.71	-3,243.46
温室气体抵消量(范围1和范围2)	吨二氧化碳当量	-	14,716.79

## 社会范畴

指标	单位	2024年	2025年
在职员工总数	人	1,059.00	1,056.00
按性别结构划分			
男性	人	761.00	743.00
女性	人	298.00	313.00
按年龄结构划分			
30岁及以下	人	203.00	259.00
31-40岁(含)	人	379.00	410.00
41-50岁(含)	人	203.00	183.00
51岁及以上	人	274.00	204.00
按专业构成划分			
生产人员	人	351.00	368.00
销售人员	人	26.00	37.00
技术人员	人	231.00	285.00
财务人员	人	44.00	53.00
行政人员	人	296.00	254.00
其他	人	111.00	59.00
按教育程度划分			
硕士及以上	人	254.00	331.00
本科	人	353.00	358.00
大专	人	148.00	145.00
大专以下	人	304.00	222.00
按民族划分			
少数民族员工	人	40.00	43.00
残疾员工	人	2.00	2.00
新入职员工总数	人	49.00	147.00

指标	单位	2024年	2025年
按性别结构划分			
男性	人	27.00	92.00
女性	人	22.00	55.00
按招聘渠道划分			
应届生毕业生	人	23.00	67.00
社会招聘	人	26.00	80.00
劳动合同签订率	%	100.00	100.00
员工流失率	%	3.59	3.00
员工社会保险覆盖率	%	100.00	100.00
员工培训投入金额	万元	261.30	305.96
员工培训举办场次	场次	197.00	267.00
员工培训参与人数	人	1,059.00	1,056.00
员工培训覆盖率	%	100.00	100.00
员工平均培训时长	小时	11.00	64.90
员工帮扶投入	万元	11.90	4.02
帮扶困难员工人数	人	-	35.00
安全生产标准化达标企业数量	个	2.00	4.00
安全生产投入金额	万元	-	898.55
安全培训举办场次	场次	-	153.00
安全培训时长	小时	11,222.00	26,612.50
安全培训参与人次	人	-	8,789.00
人均安全培训时长	小时	10.60	25.20
安全生产培训覆盖率	%	100.00	100.00
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	234.00	109.70
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100.00	100.00
生产安全事故数量	件	-	1.00

指标	单位	2024年	2025年
重大及以上事故数	例	-	0.00
职业病发生率	%	0.00	0.00
因工死亡人数	人	0.00	0.00
工伤人数	人	-	1.00
因工伤损失工时数	天	-	85.00
客户满意度调查覆盖率	%	-	84.00
客户满意度得分	分	99.31	95.60
客户投诉解决完成率	%	-	100.00
数据安全事件涉及的金额	件	-	0.00
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	-	0.00
泄露客户隐私事件数量	件	-	0.00
供应商数量	家	663.00	742.00
供应商本地化比例	%	100.00	100.00
可持续认证供应商数量	家	437.00	544.00
获得认证的供应商数量	家		
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	-	426.00
获得ISO 14000认证的供应商数量	家	-	131.00
获得ISO 45001认证的供应商数量	家	-	79.00
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	-	430.00
供应链重大风险与影响事件数量	件	-	0.00
报告期末逾期未支付中小企业款项的金额	万元	-	0.00
研发投入金额	万元	19,700.00	22,199.43
研发人员占比	%	31.94	18.00
申请专利数量	件	37.00	54.00
发明专利申请数量	件	27.00	43.00
实用新型专利申请数量	件	10.00	9.00
外观设计专利授权数量	件	0.00	2.00
授权专利数量	件	11.00	23.00

指标	单位	2024年	2025年
发明专利授权数量	件	6.00	16.00
实用新型专利授权数量	件	5.00	7.00
外观设计专利授权数量	件	0.00	0.00
累计有效专利数量	件	322.00	335.00
累计著作权数量	件	10.00	10.00
违反科技伦理事件数量	件	0.00	0.00
公益活动投入资金金额	万元	2.65	9.36
公益活动总次数	次	9.00	7.00
公益活动志愿者参与人数	人	84.00	84.00
公益活动志愿者参与时长	小时	970.00	1,008.00
人均志愿服务时长	小时	-	12.00
公益活动帮扶人口数量	人	-	3,104.00
乡村振兴投入金额	万元	63.00	85.65
乡村振兴惠及人数	人	5,202.00	3,970.00
报告期内共上缴税费	万元	50,196.00	42,792.77

## 治理范畴

指标	单位	2024年	2025年
党支部数量	个	-	27.00
党员数量	个	-	410.00
股东会	次	-	2.00
董事会	次	9.00	9.00
审计委员会	次	6.00	5.00
战略委员会	次	2.00	1.00
提名委员会	次	3.00	1.00
薪酬与考核委员会	次	1.00	2.00
议案审核情况			
股东会	项	14.00	15.00

指标	单位	2024年	2025年
董事会	项	41.00	49.00
审计委员会	项	-	14.00
提名委员会	项	-	2.00
薪酬与考核委员会	项	-	2.00
战略委员会	项	-	1.00
董事会构成			
董事人数	人	9.00	9.00
按性别结构			
男性	人	-	8.00
女性	人	-	1.00
独立董事占比	%	33.30	33.30
高管人数	人	4.00	5.00
按性别结构			
男性	人	-	3.00
女性	人	-	2.00
反商业贿赂及反贪污培训次数	次	22.00	27.00
反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	-	42.00
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	499.00	983.00
管理层	人	11.00	24.00
员工	人	488.00	959.00
商业道德/反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	47.12	90.18
管理层	%	100.00	100.00
员工	%	46.56	88.00
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	-	0.00
重大诉讼数量	个	0.00	0.00
仲裁事项数量	个	-	0.00

指标	单位	2024年	2025年
违规处罚次数	次	-	0.00
违规处罚总金额	万元	0.00	0.00
业绩说明会	次	-	4.00
投资者交流会次数	次	-	10.00
接待投资者人次	人次	-	257.00
平台回复次数	次	-	约160次
投资者电话接听次数	次	-	约200次
披露的定期报告数量	个	-	4.00
发布的临时公告数量	个	-	49.00

注：

#### 1. 数据变动说明

温室气体排放增加原因：温室气体排放增长主要归因于工业总产值的持续扩张，其带来的能源需求增量超过了能效提升所带来的减排效应。

#### 2. 参考标准说明

能源、碳排放相关数据基于中国航空工业集团有限公司碳排放核算指南测算结果，为原煤、电力、汽油、煤油、柴油、燃料油、天然气和热力折碳等数据的加总。

#### 3. 计算方法说明

- 1) 重复用水消耗量占比 = 重复用水总量 / 总耗水量
- 2) 水资源消耗强度 = 总耗水量 / 营业收入 (百万元)
- 3) 能源消耗总量 = 直接能源消耗量 + 间接能源消耗量
- 4) 直接能源消耗量占比 = 直接能源消耗量 / 能源消耗总量
- 5) 清洁能源消耗量占比 = 清洁能源消耗量 / 能源消耗总量
- 6) 固体废弃物处置总量 = 一般工业固体废物处置量 + 危险废物处置量
- 7) 一般工业固体废物综合利用率 = 一般工业固体废物综合利用量 / 一般工业固体废物产生量
- 8) 回收再利用的废弃物占比 = 回收再利用废弃物总量 / (一般工业固体废物产生量 + 危险废物产生量)

9) 温室气体排放总量 = 范围一排放量 + 范围二排放量  
10) 温室气体排放强度 = 温室气体排放总量 / 营业收入 (百万元)

11) 温室气体减排量 = 范围一温室气体减排量 + 范围二温室气体减排量

12) 员工流失率 = 本报告期内员工流失人数 / (期初员工人数 + 报告期内入职的员工人数)

13) 安全生产培训覆盖率 = 本报告期内参与安全生产培训的员工人数 / 本报告期末在职员工总人数

14) 从业人员职业伤害保险覆盖率 = 本报告期末用人单位缴纳工伤保险费的员工人数 / 本报告期末应缴工伤保险员工人数

15) 研发人员占比 = 本报告期末在职员工研发人员总人数 / 在职员工总数

16) 可持续认证供应商比例 = 可持续认证供应商数量 / 供应商数量

17) 独立董事占比 = 独立董事 / 董事会总人数

18) 反贪污培训覆盖率 = 接受反贪污培训总人数 / 在职员工总数

#### 4. 2024年数据更正说明

1) 2024年研发投入金额微调更正为19,700.00万元。

## 指标索引表

章节题目	央企ESG指引 <sup>1</sup>	交易所指引 <sup>2</sup>
ESG治理	/	第十一条 第十二条 第十七条 第十八条 第十九条
治理卓越：规范运作固根基 透明公开赢信任		
党建引领 廉洁护航	G1.1 G2.2	第五十五条
架构优化 战略领航	G1.1	第十二条
合规风控 穿透防控	G2.1 G2.3 G5.1 G5.2	第十二条
投关信披 透明赢信	G3.1 G3.2	第四十四条 第五十三条
价值共生：育贤赋能凝根基 创新守责润华章		
员工发展 激励关怀	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4 S1.5	第四十九条 第五十条
创新驱动 科技赋能	S2.3	第四十一条 第四十二条 第五十四条
客户责任 品质筑牢	S1.3 S2.1 S2.2	第四十七条 第四十八条 第四十九条 第五十条
链上协同 绿合共赢	S3.1 S3.2	第四十四条 第四十五条
社会责任 航空大爱	S4.1 S4.2 S4.3 S4.4	第三十八条 第三十九条 第四十条
绿色低碳：技术革新护生态 产业升级践双碳		
技术突破 绿色赋能	E4.1 E5.4 E5.5 E5.6	第二十条 第二十九条 第三十二条 第三十三条
能源布局 低碳筑基	E1.1 E1.2 E1.3 E5.2	第三十四条 第三十五条 第三十六条 第三十七条
资源管控 降本减污	E2.1 E2.2 E2.3	第三十条 第三十一条
气候应对 双轨并行	E3.1 E3.2 E3.3 E3.4 E5.1 E5.3	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十七条

1 指《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》

2 指上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《中航高科 2025 年度环境、社会和公司治理报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议，烦请通过邮寄或电子邮件进行反馈。您的每一条宝贵建议，都将成为我们砥砺前行的动力源泉。谢谢！

地址：江苏省南通市崇川区永和路 1 号

邮编：226001

电话：0513-81110553

邮箱：600862@avic.com

1. 您的工作单位属于中航高科的哪一类利益相关方：

- 公司内部人员       政府 / 监管机构       股东 / 投资人       客户 / 潜在客户  
 供应商 / 合作伙伴       非政府组织       社区 / 公众       其他（请说明）

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是       一般       否

3. 您对本报告的综合评价：

· 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- 3 分（较好）     2 分（一般）     1 分（较差）

· 可信度（报告信息真实可信）

- 3 分（较好）     2 分（一般）     1 分（较差）

· 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- 3 分（较好）     2 分（一般）     1 分（较差）

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是       一般       否

5. 除本报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

## 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告包含的前瞻性陈述，是基于本公司当前生产经营状况作出的预测、假设或期望，在实施过程中可能会受到风险因素和不可抗力影响，实际结果或会与本报告所作假设及所载陈述存在差异。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。