



中信重工

CITIC HEAVY INDUSTRIES

2025

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

股票代码 601608.SH



目录 CONTENTS



报告编制说明	01
关于中信重工	03

02 行稳致远，夯实治理根基

党建引领	15
公司治理	18
风险管理与合规经营	21
商业道德	26

04 质量为先，打造大国重器

产品和服务安全与质量	45
数据安全与客户隐私保护	50
供应链安全与管理	52

06 以人为本，凝聚奋进合力

员工雇佣与权益	69
员工培训与发展	72
职业健康与安全生产	75

01 ESG 治理与管理

ESG 治理	09
议题重要性分析	11

03 创新驱动，引领科技自强

创新驱动	30
清洁技术机遇	38
数智化建设	41

05 低碳发展，促进绿色转型

环境合规管理	55
资源管理	58
污染物排放	62
废弃物处理	64
应对气候变化	64

07 热心公益，创造共享价值

乡村振兴	79
社会贡献	80

ESG 数据表和附注	81
对标索引表	85

报告编制说明

本报告是中信重工机械股份有限公司发布的第一份《环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》，也是第十三份《企业社会责任报告》，向各利益相关方披露了公司在经营中对于环境、社会和公司治理 (ESG) 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖中信重工机械股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与公司 (股票代码:601608.SH) 同期合并财务报表范围一致。

报告期间

本报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。本报告中的数据如无特殊说明，均为此期间的数据。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》(2025年5月)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(2024年4月)以及《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》(2026年1月)编制，并参照全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《GRI可持续发展报告标准》(2021)。

公司名称对照表

公司简称	公司全称
中信重工、公司	中信重工机械股份有限公司及其附属公司
中信集团	中国中信集团有限公司
矿研院	洛阳矿山机械工程设计研究院有限责任公司
铸锻公司	洛阳中重铸锻有限责任公司
铁业公司	中信重工洛阳重铸铁业有限责任公司
自动化公司	洛阳中重自动化工程有限责任公司
工程技术公司	中信重工工程技术有限责任公司
开诚智能公司	中信重工开诚智能装备有限公司
漳州公司	中信重工装备制造(漳州)有限公司

编制原则

重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题,作为本报告汇报重点。本报告对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业 and 经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性分析”章节。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中,定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件,以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG数据表和附注”章节。董事会对报告的内容进行保证,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容反映客观事实,对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。

清晰性

本报告以简体中文发布,并包含表格、模型图等信息,作为本报告中文字内容的辅助,便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息,本报告提供目录及ESG标准的对标索引表。

量化性

本报告披露关键定量披露项,详见“ESG数据表和附注”章节。

可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致;若数据的采集、测量与计算方法有更改,对相关数据进行追溯调整,并在报告附注中说明调整的情况和原因,以便利益相关方进行有意义的分析,评估公司ESG数据水平发展趋势。

完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告,覆盖时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。公司在每个会计年度结束后4个月内发布报告,为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告,所披露数据来源及计算过程均可追溯。

数据说明

本报告中的数据和案例来自公司实际运行的正式记录,财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的,以年度财务报告为准。

发布形式

本报告为简体中文版,并以印刷品和PDF电子版两种形式发布,电子版本可通过上海证券交易所指定的信息披露平台或公司官方网站 (<https://www.citichmc.com/>) 查阅与下载。

联系公司

地址:河南省洛阳市涧西区建设路206号

邮政编码:471039

联系电话:0379-64088999

邮箱:citic_hic@citic.com

关于中信重工

公司概况

中信重工前身为洛阳矿山机器厂，是国家“一五”期间兴建的156项重点工程之一。1993年加入中国中信集团公司，更名为中信重型机械公司。2008年元月，改制成立中信重工机械股份有限公司。2012年7月，公司A股股票(股票简称：中信重工；股票代码：601608.SH)在上海证券交易所成功挂牌并上市交易。

历经70年的建设与发展，中信重工已成长为国家级创新型企业、高新技术企业、技术创新示范企业、中国重型装备骨干企业，是具有全球竞争力的矿业装备、水泥装备制造与服务商，是全球为数不多的同时具备重大装备和特种材料研发、制造能力的重型装备企业，全球稀缺的具备极限制造能力的高端装备制造企业，国内特种机器人行业第一梯队企业、国内最大的特种机器人

研发及产业化基地之一，拥有国内唯一的智能矿山重型装备全国重点实验室，1个国家级卓越智能工厂，2个国家级工业设计中心，2个国家企业技术中心，2个国家级检验中心，2个国家级绿色工厂，4项国家级制造业单项冠军产品，4家专精特新企业，8家高新技术企业；是首批认定的全国“双创”示范基地，国家级“服务型制造示范企业”，并设有博士后工作站，具有机械学和自动化学硕士研究生的培养权和授予权。建成国内行业首个“矿山装备工业互联网平台”，入选国家制造业与互联网融合发展试点示范企业，“基于5G+工业互联网的离散型重型装备智能工厂”项目荣获国家工业互联网试点示范，获评全国首批“数字领航企业”，荣获第四届中国工业大奖、中国质量奖、中国优秀工业设计金奖、全国机械工业产品质量创新大赛金奖等，被誉为“中国工业的脊梁、重大装备的摇篮”。

<p>公司全称 中信重工机械股份有限公司</p> <p>英文名称 CITIC HEAVY INDUSTRIES CO.,LTD.</p>	 <p>中信重工 CITIC HEAVY INDUSTRIES</p>	 <p>成立时间 1956年10月</p>	 <p>所属行业 专用设备制造业</p>	 <p>总部地址 河南省洛阳市涧西区建设路206号</p>	 <p>证券代码 601608.SH</p>
 <p>主要业务 主要从事矿山及重型装备、工程成套、机器人及智能装备、新能源装备、特种材料等领域的大型设备、大型成套技术装备及关键基础件的开发、研制及销售，并提供相关配套服务和整体解决方案。</p>			 <p>主要运营地 境内：河南省洛阳市、河北省唐山市、福建省漳州市等 境外：西班牙、澳大利亚、巴西、智利、南非、秘鲁等</p>		

业务布局

中信重工积极响应“一带一路”倡议，着力发挥技术研发和装备制造综合优势，加大国际市场开拓力度，市场版图覆盖欧洲、澳洲、南美、北美、非洲、中亚、东南亚等高端市场和新兴市场，产品和服务覆盖68个国家和地区，可为全球客户提供矿山、煤炭、建材、冶金、石化、有色、电力(核电、水电、风电、光伏)、节能环保、新能源、航空航天及其他领域的大型化、重型化装备及智能化综合解决方案。

矿山及重型装备业务

矿山及重型装备业务是公司经营发展的“压舱石”与“稳定器”，深耕矿山、冶金、建材、石化等领域，专注于大型矿用磨机、破碎机、高压辊磨机、立式搅拌磨、提升机、回转窑及大型重型铸锻件等主机装备制造。依托全球化布局，公司构建起涵盖研发、营销、生产、服务四大功能的国际化体系，形成成套、主机、备件、服务四大服务领域。矿物磨机、矿井提升机、冶金回转窑三项产品获评国家级制造业单项冠军产品。

在装备制造优势基础上，公司同步拓展工程成套业务，拥有机械行业、建材行业工程设计甲级资质，服务覆盖水泥、余热发电、干熄焦、煤化工、活性石灰、球团、矿渣微粉、矿山破碎选矿、垃圾处理等领域。业务网络遍及全国20余个省市及菲律宾、印尼、柬埔寨、缅甸、巴基斯坦、越南等十余个国家，累计完成机械、建材、建筑、冶金、电力等行业200余项大中小型工程成套项目。

机器人及智能装备业务

公司深耕特种机器人领域，依托国家级科研平台持续推动技术迭代，致力于为消防应急、矿山安全等高危环境提供高可靠、定制化智能装备及解决方案，形成显著竞争优势。目前产品型谱涵盖130余款，广泛应用于智能矿山、应急救援、石油化工、煤化工、燃气、民爆、电力等30余个场景。产品应用入选工信部、国家矿监局“机器人典型应用场景名单”，技术成果荣获中国优秀工业设计金奖、铜奖等，其中智能防爆机器人获评国家级制造业单项冠军产品。

基于机器人领域的技术积淀与场景应用经验，围绕国家智能制造战略方向，公司将加速推进机器人核心零部件研制和应用场景拓展。公司自主研发的“中信微”操作系统、“中信智”控制器系列实现突破，已在机器人产品、数控机床、矿用装备中实现应用，并通过长期运行测试验证了高可靠性、高稳定性。

新能源装备业务

公司将新能源产业定位为第二增长曲线，坚持以“平台化建设+生态化发展”模式，依托公司平台与客户资源，构建“技术研发—高端制造—工程应用—智慧运维”全链条产业生态。在战略布局上，公司重点聚焦“9+3”发展方向：围绕新能源工程技术、大型风电机组、风电齿轮箱、风力发电机、海上钢结构及装备、风电铸锻基础件、微风发电技术装备、储能系统、新能源材料等9个技术方向开展技术创新；同步推动新能源装备制造、新能源工程服务、零碳园区打造运营3个核心业务发展，持续加速技术突破与业务落地。

特种材料业务

公司特种材料业务聚焦高端铸锻件，围绕服务国家重大战略、引领高端制造升级，依托全链条自主可控能力，通过材料、工艺与装备全流程协同创新，持续提升产业链自主化水平，为矿业、建材、煤炭、冶金、石化、有色、电力、水利、航空航天等领域，提供耐磨衬板、冶金用轧辊、磨具钢、铰链梁、组合式曲轴、水轮机转轮等高端铸锻件产品，致力成为国内领先的高端铸锻件和耐磨材料研发生产基地。

发展历程

1954-1978

奠基起步，服务国家

1954 年，洛阳矿山机器厂作为国家“一五”计划重点项目开工建设，肩负起服务国家工业化和矿业发展的重要使命。相继建成一批关键重型装备制造能力，成为我国矿山机械和重型装备的重要生产基地。

1979-1992

改革探索，走向国际

伴随改革开放深入推进，率先开展体制机制改革和现代化管理探索，获得进出口自营权，产品由国内市场走向国际市场，实现由计划生产向市场经营的重要转变。

1993-2007

并入中信，做强主业

1993 年整体资产划拨中信集团，更名为中信重型机械公司，发展迈入新阶段。依托国家企业技术中心和重大装备研发能力，加快从单机制造向成套装备、工程总包和系统解决方案转型，综合实力显著增强。

2008-2012

股份制改制，上市发展

2008 年改制成立股份有限公司，2012 年在上海证券交易所 A 股上市，成为国内重型装备制造领域的重要上市公司。在矿山装备、水泥装备、能源装备等领域持续取得重大技术突破，产值和品牌影响力快速提升。

2013-2017

转型升级，创新筑基

以创新驱动战略转型，建成国家级研发平台，突破重型装备核心制造技术，承担多项国家科技计划。获评中国工业大奖，入选国家首批“双创”示范基地。加速拓展特种机器人、变频控制等新兴产业，推进国际化 EPC 工程，实现从传统制造向服务型制造转型跨越，为后续高质量发展奠定坚实基础。

2018-2021

战略引领，产业跃升

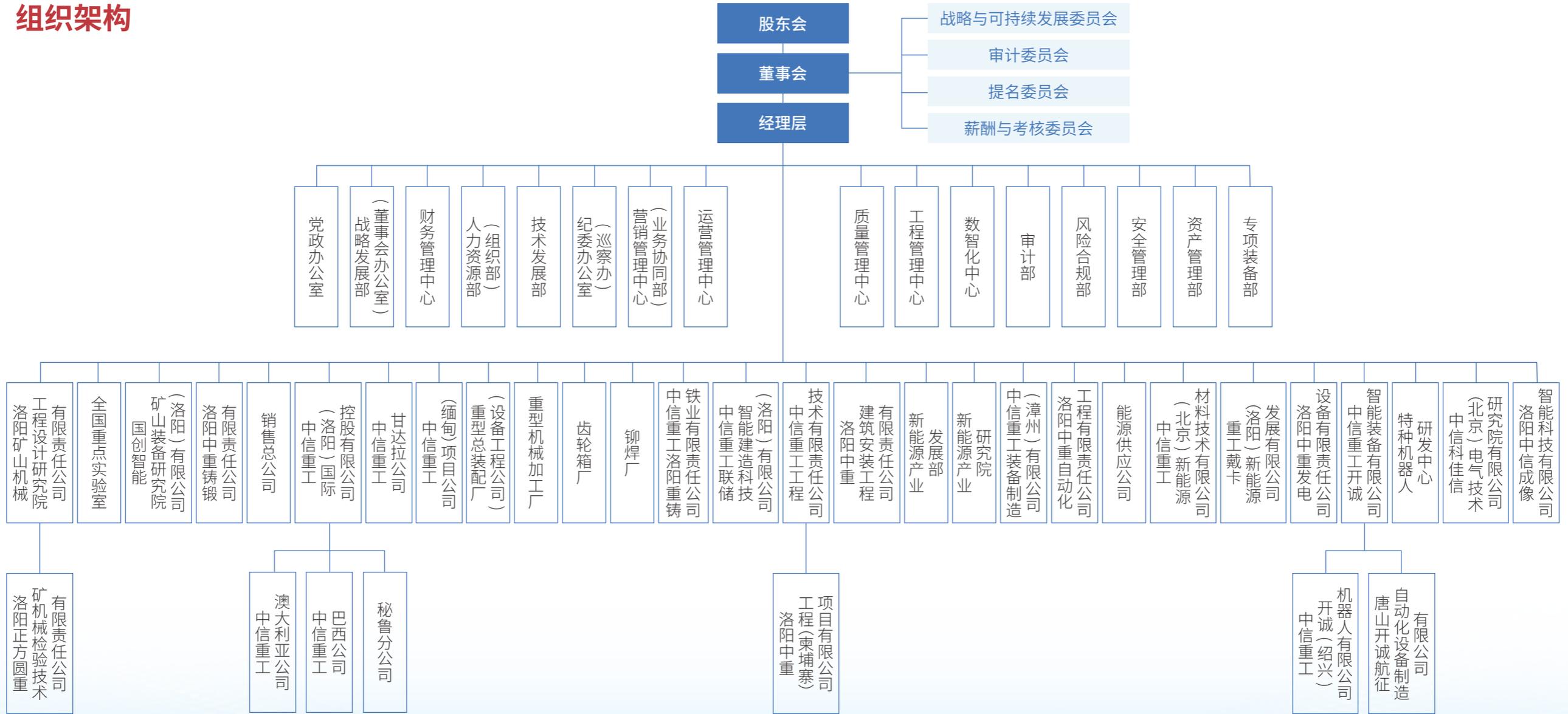
锚定“国之重器”使命，构建矿山装备、特种机器人、新能源装备、特种材料四大产业体系，多项产品获国家制造业单项冠军。核心装备研制能力持续突破，世界最大规格矿用磨机、海上风电装备、盾构机等重大装备成功交付。特种机器人产业快速壮大，数字化转型成效显著，入选国家首批数字领航企业，海外工程与国际化布局稳步推进，综合竞争力迈上新台阶。

2022-2025

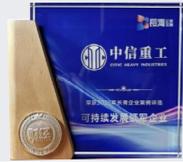
高质量发展，智造跃升

全面聚焦高质量发展，以科技创新驱动重大装备向智能化、绿色化、融合化跃升。智能矿山重型装备国家重点实验室揭牌成立，夯实原创技术策源地；深化海外基地赋能建设，实现从市场国际化向经营运营国际化跃升；特种机器人产业平台提级发展，应用生态不断拓展；耐磨材料基地加快布局，产业链协同效应显现。重大装备性能连创世界纪录，数字化智能化转型走深走实，正向世界一流先进装备制造企业加速迈进。

组织架构



2025 年所获主要荣誉奖项



《财经》杂志 2025 年长青企业案例评选
可持续发展领军企业



中国机械工业联合会指导、机械工业信息研究院主
办中国机械工业创新发展论坛暨 2025 年鉴工作会
ESG 卓越企业



中国上市公司协会
2025 上市公司董事会办公室最佳实践



中国上市公司协会
上市公司 2024 年报业绩说明会优秀实践



工业和信息化部
制造业单项冠军企业



工业和信息化部卓越级智能工厂
数据驱动的高端矿山装备智能工厂



有色金属工业科学技术奖一等奖
面向高效节能的矿山破磨装备智能化
关键技术与应用



有色金属工业科学技术奖一等奖
大型半自磨机和球磨机磨球 / 衬板配
副系统耐磨材料关键技术及应用



有色金属工业科学技术奖二等奖
铝合金大型结构件一体化成型技
术及关键装备研发



机械工业科技进步奖二等奖
特大型回转窑设计制造
关键技术研究及应用



机械工业科技进步奖二等奖
高端装备齿轮传动高功率密度
设计方法与应用



机械工业科技进步奖二等奖
石化爆燃环境下系列化智能消防机器人研发与应用



应急管理科技创新奖一等奖
矿山安全巡检检测机器人研发与应用

河南省创新龙头企业

中国安全生产协会第六届安全科学技术奖
高危燃爆场景智能安全防控与应急处置技术
装备研发应用

河南省第一批数据企业名单

工业和信息化部国家级绿色工厂
中信重工机械股份有限公司

工业和信息化部国家级绿色工厂
中信重工洛阳重铸铁业有限责任公司



ESG 治理与管理

- ESG 治理
- 议题重要性分析

01

ESG 治理

中信重工积极响应国家战略,在“智能化、绿色化、融合化”的战略定位基础上推动公司ESG管理体系不断完善,提升ESG治理与管理质效。2025年,公司制定并发布《中信重工ESG管理制度》,明确ESG相关管理机构的职权范围与报告机制,保障了ESG治理与管理体的规范化、稳定化运行。



中信重工ESG治理与管理架构

管理层级	主要职责
董事会	<ul style="list-style-type: none"> • 审议和批准公司的ESG发展战略与目标、重大议题、组织架构、管理制度等。 • 审议和批准公司的ESG报告及其他ESG相关重要事项。 • 监督公司ESG工作的整体运行。
董事会战略与可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> • 研究和制定公司的ESG发展战略与目标、重大议题、组织架构、管理制度等。 • 推动落实公司ESG各项管理要求。 • 审阅并向董事会提交公司ESG报告。 • 董事会授权的需要负责的ESG事项。
ESG工作组 (董事会办公室、能源供应公司为ESG工作组的牵头单位,各单位为ESG工作组的执行单位)	<ul style="list-style-type: none"> • 贯彻落实公司ESG发展战略与目标,组织和安排各单位实施开展ESG工作。 • 拟定ESG制度文件、相关议题、阶段性工作计划及实施方案等。 • 收集、汇编公司ESG信息,编制ESG报告及相关文件。 • 负责公司ESG研究、培训、交流,跟踪ESG政策要求及趋势。 • 总结ESG工作中的问题和成果,及时向战略与可持续发展委员会反馈ESG工作情况,提出合理化建议。

公司重视自身ESG管理能力建设,通过组织ESG专项培训与宣贯、积极参与行业交流等方式,持续提升公司对ESG的认知水平与实践能力,同时也致力于将自身经验与行业共享,为推动整个行业的可持续发展贡献力量。

案例 专题交流促进行业 ESG 发展

2025 年 6 月，首届重型机械行业上市公司证券事务及 ESG 专题交流会在中信重工召开。本次会议以“规范透明的证券事务与深入务实的 ESG 实践”为主题，汇聚 12 家重型机械行业重点上市公司企业代表，围绕上市公司基本情况、目前在 ESG 方面的工作情况、合规运行与合规治理等方面进行了深入交流。通过此次交流，公司不仅了解同行业在 ESG 管理、信息披露及合规运行等方面的实践现状与优秀做法，为进一步提升自身 ESG 治理效能提供了参考，同时也构建了行业协作纽带，共同推进行业可持续发展。



重型机械行业上市公司证券事务及 ESG 专题交流会

案例 深化 ESG 理解与实践共识

2025 年 12 月，中信重工组织召开 2025 年度 ESG 座谈会，公司董事、高管及各部门负责人参与此次会议。会议邀请 ESG 领域专家系统阐述了 ESG 背景及发展趋势，详细解读国资委、财政部、交易所的 ESG 工作要求，并介绍国内外 ESG 评级机构与国际 ESG 标准的关注重点。此次会议有效提升了公司对 ESG 理念的深入理解，培育 ESG 内生于业务发展的持久动力与差异化优势。



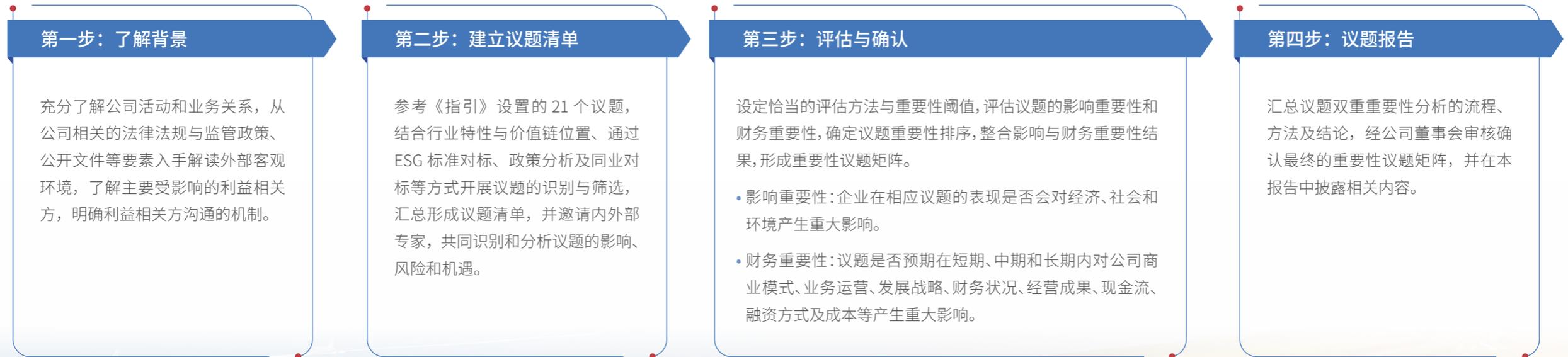
ESG 座谈会

议题重要性分析

I 议题分析流程

中信重工参考国家政策与行业发展趋势、参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(简称“《指引》”)、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》《GRI可持续发展报告标准》，结合公司发展战略与业务实际，开展ESG议题的识别与筛选，并从议题财务重要性和影响重要性的视角，评估各议题的重要性，并对具有较高重要性的ESG议题进行重点管理及披露。

中信重工2025年ESG议题双重重要性分析流程



I 尽职调查与利益相关方沟通

尽职调查和利益相关方沟通是公司持续优化ESG管理的重要手段。公司ESG工作组定期开展尽职调查, 评估ESG议题实际和潜在的影响、风险和机遇, 及时识别并应对相关负面影响或风险。公司建立常态化沟通机制, 通过定期或不定期的交流, 了解各方关切, 积极回应利益相关方的诉求与期望, 持续提升ESG管理绩效。

利益相关方的期望与中信重工的回应方式

关键利益相关方	 股东及投资者	 政府及监管机构	 客户	 员工	 供应商及合作伙伴	 社区与公众
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 风险管理与合规经营 • 清洁技术机遇 • 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> • 党建引领 • 风险管理与合规经营 • 反商业贿赂及反贪污 • 反不正当竞争 • 产品和服务安全与质量 • 乡村振兴 • 环境合规管理 • 应对气候变化 • 生态系统和生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 创新驱动 • 清洁技术机遇 • 产品和服务安全与质量 • 数据安全与客户隐私保护 • 循环经济 • 能源利用 • 应对气候变化 • 数智化建设 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工雇佣与权益 • 员工培训与发展 • 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 创新驱动 • 清洁技术机遇 • 反商业贿赂及反贪污 • 供应链安全与管理 • 数智化建设 	<ul style="list-style-type: none"> • 污染物排放 • 废弃物处理 • 能源利用 • 水资源利用 • 乡村振兴 • 社会贡献
沟通方式与渠道	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 信息披露 • 业绩说明会 • 现场调研 • 投资者热线电话与在线交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 座谈会 • 政策宣贯与执行 • 现场调研 • 信息上报 	<ul style="list-style-type: none"> • 线上沟通与实地拜访 • 客户咨询与投诉 • 客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> • 内部线上沟通或面对面交流 • 职工代表大会 • 员工满意度调查 • 员工关怀活动 • 员工培训 • 公司制度宣导与执行 	<ul style="list-style-type: none"> • 合作交流 • 招标采购 • 专项会议 • 技术交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 环境信息披露 • 社交媒体 • 帮扶活动 • 社区参与

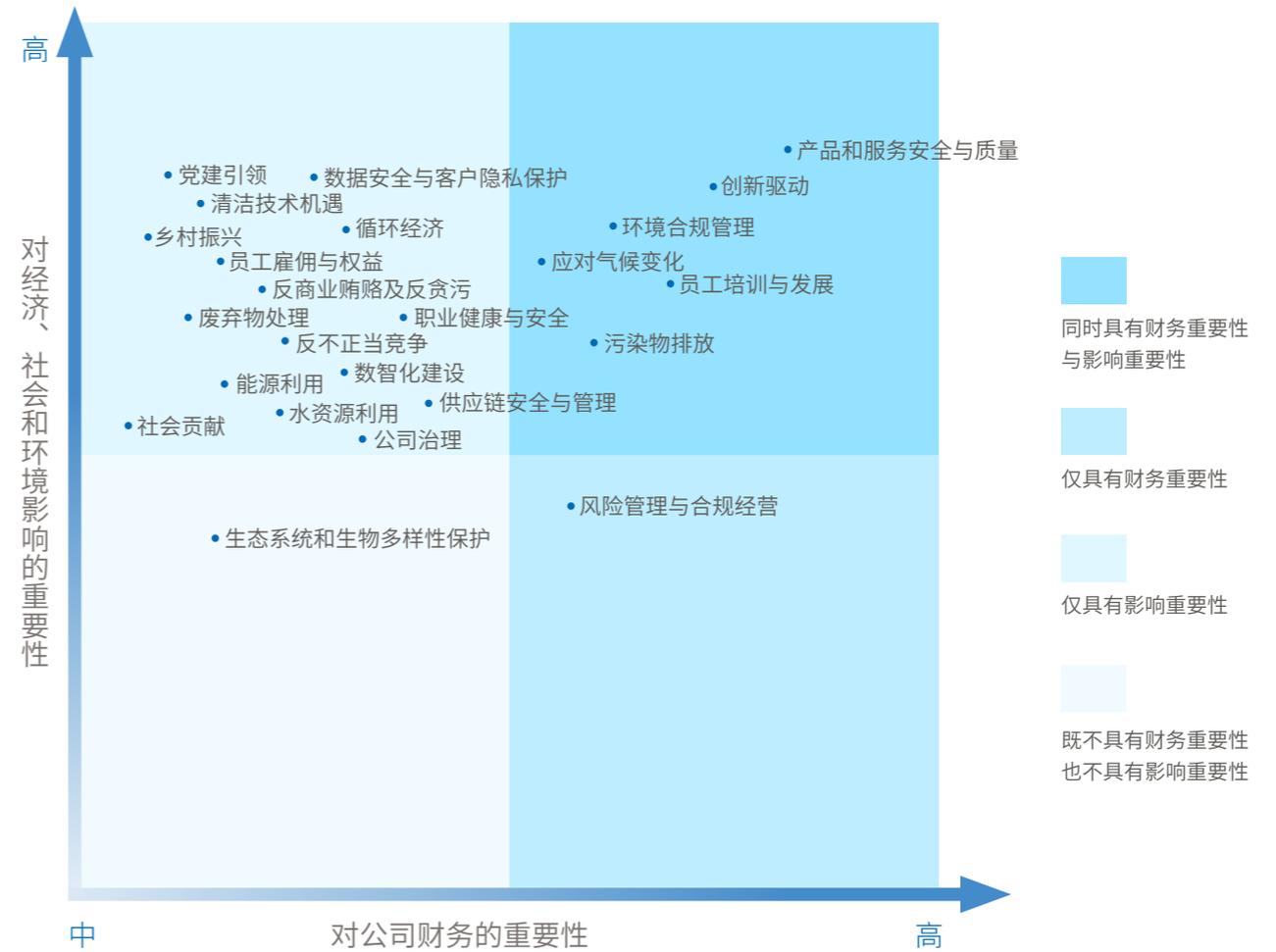
I 议题重要性分析结论

2025年,结合ESG标准对标、政策分析以及行业对标研究,公司共识别筛选出24项议题,其中6项议题同时具有财务重要性与影响重要性,1项议题仅具有财务重要性,16项议题仅具有影响重要性,1项议题既不具有财务重要性也不具有影响重要性。



公司董事会审阅并确认本年度议题矩阵。针对具有财务重要性的议题,公司将在报告中依据《指引》要求,按照“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四要素框架展开披露。

中信重工2025年重要性议题矩阵



行稳致远 夯实治理根基

- 党建引领
- 公司治理
- 风险管理与合规经营
- 商业道德

02



党建引领

中信重工贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的会议精神，坚持党的领导、加强党的建设。2025年，公司修订《中信重工机械股份有限公司党委常委会议事规则》《中信重工机械股份有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》等制度，进一步加强顶层设计，强化制度保障。

公司严格贯彻落实“第一议题”制度，持续强化理论武装，推动理论学习成果转化，深化“业务+党建”模式，坚持把党建工作和业务工作同谋划、同部署、同推进，并积极建设“六个一”党建工作体系，创新推进基层党建“五个一工程”，推动特色党建与生产经营互融共促。

中信重工2025年党建主要行动及成果

维度	主要行动及成果
强化理论武装	<ul style="list-style-type: none"> 严格贯彻落实“第一议题”制度，及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神79次，以总书记讲话要求和党的创新理论知识引领工作开展。 聚焦习近平总书记在河南调研时的重要讲话精神、党的二十届四中全会精神、习近平文化思想等主题开展4次集中研讨，带动9家直属党委规范落实中心组学习36次。
推动民主决策	<ul style="list-style-type: none"> 修订完善公司治理相关制度，明确各治理主体权责边界，持续提升党委科学决策、民主决策和依法决策水平。 严格落实议事规则，聚焦“三重一大”事项主持召开党委常委会会议28次，讨论研究党建纪检等重大事项195条，持续推动决策科学化民主化。
党建业务融合	<ul style="list-style-type: none"> 围绕国家战略规划，坚持高端化转型，破解行业“卡脖子”难题，推出智慧矿山全流程解决方案、国产工业操作系统及控制器等一批引领性高端技术及产品。 结合公司发展方向，制定“五大战役”攻坚战，坚决做好制造强国“国家队”和科技自立自强“主力军”。 持续开展“践行焦裕禄精神贯标活动”和“一党支部解决一突出问题”，创新开展“一个部门高效办成一件事”，推进党建与业务深度融合，有效发挥基层党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。 落实基层党建联系点制度，聚焦重点难点问题深入一线调研，推动党建工作与业务工作同调研、同解决，持续推动“业务+党建”深度融合。
建设文化阵地	<ul style="list-style-type: none"> 深入推进基层党建“五个一工程”，即建设一个阵地、实施一支部解决一个问题、开展一个活动、编发一本刊物、深化一次培训。 发挥厂史馆教育阵地作用，广泛开展理想信念教育，支持社会各界参观来访。2025年，接待超1,200场、4.6万余人次，与13家外部单位新签订党建联建协议。



开展创先争优表彰大会



利用红色资源创新开展党建联建活动



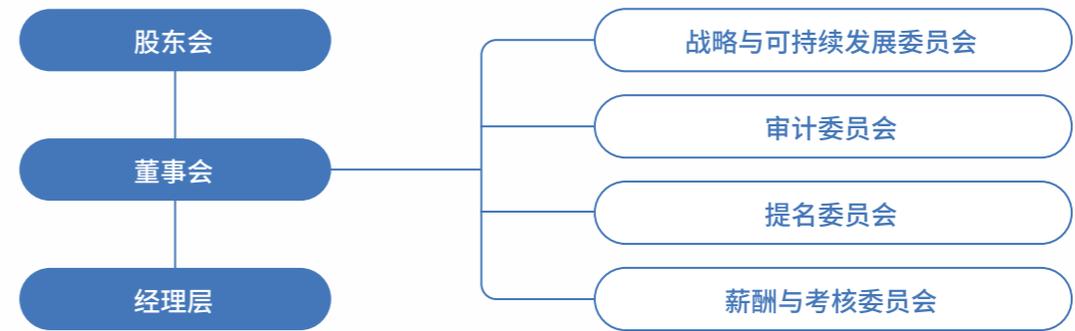
2025年, 公司党建创新成果《锻造红色引擎 赋能改革创新》在中央和国家机关工委旗帜杂志社举办的第五届党建创新成果展示交流活动中获评优秀作品。

公司治理

I 公司治理架构

完善规范的公司治理机制是公司稳健运营的基础。中信重工严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等法律法规与文件要求，持续完善公司治理机制。2025年，公司按照外部法律法规及监管要求，制定《ESG管理制度》《市值管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》3项制度，修订《中信重工公司章程》《中信重工股东会议事规则》《中信重工董事会议事规则》等21项制度，夯实公司规范运作和高质量发展的制度基础，确保股东会、董事会的有效履职。

中信重工公司治理架构



公司股东会依法行使公司重大事项决策权, 负责审议批准公司发展战略、利润分配、资本运作、重大投资及公司章程修订、董事选举等事项。董事会对股东会负责, 负责公司战略决策、重大经营事项决策、内部管理制度制定及高级管理人员聘任与考核, 并通过专门委员会在战略规划、审计监督、提名选任和薪酬考核等方面发挥专业支撑作用。经理层对董事会负责, 全面主持公司生产经营和日常管理工作, 并向董事会报告工作。



中信重工2025年股东会及董事会运行情况

会议召开情况	议案审议情况
召开股东会3次	审议议案11项
召开董事会10次	审议议案54项
战略与可持续发展委员会召开会议2次	审议议案4项
审计委员会召开会议6次	审议议案16项
提名委员会召开会议4次	审议议案5项
薪酬与考核委员会召开会议1次	审议议案2项

公司董事会由9名董事组成, 其中包含1名女性董事及3名独立董事。在董事选任过程中, 公司综合考量候选人的专业能力、行业背景、性别等维度, 致力于构建结构合理、视角多元的董事会, 保障董事会决策的科学性。

为持续提升治理效能, 公司通过年度定期评估与日常持续监督相结合的方式开展董事会有效性评估。在年度评估方面, 公司通过审议《年度董事会工作报告》《专门委员会工作报告》《独立董事年度述职报告》等报告, 系统回顾与评价董事会年度整体运作和履职成效; 在日常监督方面, 公司定期召开的股东会和董事会会议, 对董事会及委员会的决策程序、专业判断质量以及与经营管理层的协同效率进行即时监督与动态评估。

I 信息披露与投资者关系管理

中信重工不断提升信息披露质量与透明度, 强化主动信息披露与内幕信息闭环管理, 确保重要信息真实、准确、完整、及时地对外披露。公司重视与投资者、潜在投资者之间的信息沟通, 通过投资者热线、邮箱、互动平台、股东会、业绩说明会、机构调研活动、路演及投资者集体接待日等多种渠道, 积极开展与投资者的双向沟通, 及时回应市场关注, 传递公司的战略方向和业务发展情况, 增强外部利益相关方的信任与认同。



中信重工2025年信息披露与投资者关系管理主要行动及成果

维度	主要行动及成果
优化提升信息披露	<ul style="list-style-type: none"> 完成2024年年度报告、2025年第一季度、半年度、第三季度报告披露工作, 累计披露定期公告4次、临时公告65次, 合计披露文件142篇; 加强主动信披, 2024年、2025年连续两年制定披露“提质增效重回报”行动方案; 积极挖掘公司价值, 披露《关于入选工信部卓越级智能工厂的自愿性信息披露公告》等主动类公告, 诠释公司发展韧性。
持续深化投资者互动	<ul style="list-style-type: none"> 坚持“请进来+走出去”策略, 接待72家机构139人次调研; 承办交易所“我是股东——投资者走进上市公司”等活动, 接待机构代表、投资者、行业上市公司等60余人调研交流; 常态化召开业绩说明会, 召开公司2024年度、2025年半年度、2025年三季度业绩说明会, 参加河南辖区上市公司2025年投资者集体接待日活动; 积极联动央视、上海证券报、证券时报等主流财经媒体发布《中信重工: 砥砺前行, 谱写新时代高端装备制造高质量发展新华章》等经营亮点新闻报道69篇, 传达公司经营理念; 及时回应投资者关切, 累计发布投资者关系活动记录表8次, 累计回复上证E互动平台问题85个。



承办交易所“我是股东——投资者走进上市公司”活动



参加上交所与央视联合主办的“我是股东·一起调研吧”直播活动



董事会秘书苏伟获得中国上市公司协会
董事会秘书履职评价4A评级。

2025年, 公司获中国上市公司协会2025上市公司董事会办公室
最佳实践、上市公司2024年报业绩说明会优秀实践等奖项。

风险管理与合规经营

治理

中信重工严格遵守《中央企业合规管理办法》《中央企业全面风险管理指引》等文件要求，制定《合规管理办法》《违法违规事项报告规定》《全面风险管理办法》《风险偏好管理办法》等内部制度，有效防范、控制与化解风险，保障公司稳健经营和高质量发展。

公司建立合规管理委员会与风险管理委员会，分别负责公司合规与风险管理工作的领导、决策，指导督促公司的风险管理工作，并对风险管理、内部控制体系及合规管理有效性进行检查和评价。此外，公司建立由各层级业务部门及子公司、各层级风险与合规管理部门及内部审计部门组成的“三道防线”，保障公司风险得到有效控制。2025年，公司印发《风险管理“三道防线”责任清单》，进一步明确规范公司下属各单位职责分工，推动风险管理体系有效运行。

战略

良好的风险与合规管理要求企业构建扎实的自我风险防控体系，严格遵守法律法规，以最大减少对经济、社会 and 环境的负面影响。公司各层级风险与合规管理部门依据评价标准从内部控制能力、风险状况等方面开展风险识别与评估，并由总部风险合规部对各单位的风险评估结果进行筛选、提炼、分类、组合和综合分析，做好全面风险管理。

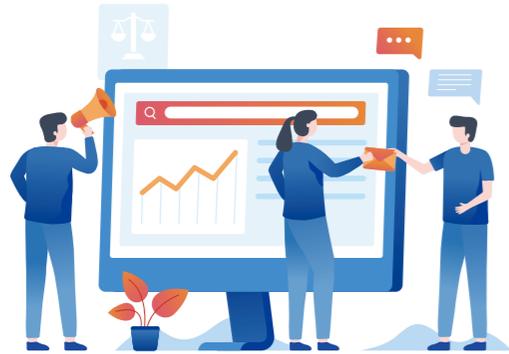
中信重工“风险管理与合规经营”议题主要风险分析及应对战略

风险类型	具体描述	影响时间范围 ¹	财务影响	应对战略
宏观经济波动和行业经营环境变化风险	公司所属重型机械行业的下游客户主要集中在矿山、建材、煤炭等领域, 上述行业与宏观经济周期关联度较高。若国家实施宏观调控或调整相关产业政策, 可能导致下游行业经营环境变化、客户需求收缩, 进而影响公司产品服务市场前景。	短中长期	营业收入下降	密切跟踪重型机械行业政策动态, 顺应国家政策导向, 及时调整销售策略与经营布局, 制定符合政策方向的业务推广方案。
市场竞争风险	随着国内重型机械行业主要企业规模扩张、服务领域延伸, 行业竞争日趋激烈。同时, 公司在国际市场面临国际知名企业的强势竞争。若无法有效应对内外部竞争压力, 将对公司经营业绩产生不利影响。	短中长期	营业收入下降	持续关注国内外市场动态, 加强对业务所在地政治经济形势的分析研判, 及时识别境外业务地缘政治风险并制定应对预案。密切跟踪竞争态势, 构建差异化竞争优势, 优化营销模式, 持续提升经营业绩。
原辅材料价格波动风险	公司生产成本中原辅材料占比较高, 主要包括大宗原材料废钢、合金钢、钢材、电机、轴承、传感器、电子元器件等。尽管公司已采取多项措施应对价格波动风险, 但仍存在不满足以合理价格及时采购所需原辅材料的可能, 进而影响公司经营。	中长期	运营成本上升	构建多元化供应链, 拓展大宗原材料、钢材等原材料供应渠道, 降低单一供应商依赖风险; 针对通用原材料根据年度需求量采用多频次预判采购的模式; 关键原材料根据生产计划提前储备, 保障供应稳定性, 平抑价格波动影响。
投资项目未达预期目标的风险	公司开展投资项目会进行谨慎、充分的可行性研究论证和认真的市场调研, 但都基于当时的市场环境、产业政策和技术发展趋势等因素, 投资项目在实施过程中可能面临产业政策变化、技术进步、产品市场变化等不确定因素, 可能导致投资项目实施进度、盈利水平不及预期目标。	中长期	营业收入下降	进一步完善重大投资决策体系, 对项目进行深入研究; 对标的对象进行完备的尽职调查, 基于研究和调查结果做出对公司最有利的决策判断, 确保项目决策科学合理; 保持与监管部门密切沟通, 及时反馈; 跟踪内外部环境变化, 做好项目实施进度控制。
客户资信风险	市场的变化会对客户的财务状况、信用状况以及业务往来等均产生影响, 可能导致客户资信下降, 资金支付能力变差, 进而对公司应收账款的回收产生不利影响。	中长期	营业收入下降	建立健全客户信用管理体系, 整合客户财务指标、经营表现、征信记录等多维度信息, 实施客户信用分级管理并动态调整信用政策; 建立应收账款账龄动态监控机制, 设置逾期预警节点, 实施分级催收策略; 探索应收账款保理等融资工具, 盘活存量资产, 降低资金占用风险。

注1: 本报告所指风险和机遇的影响时间范围参考中国财政部《企业可持续披露准则—基本准则(试行)》和公司运营实际设定。短期是指报告期间结束后1年以内(含1年); 中期是指报告期间结束后1年至5年(含5年); 长期是指报告期间结束后5年以上。后文对于影响的时间范围的定义均以此界定, 不再重复说明。

影响、风险和机遇管理

公司遵循全面性、合规性、重要性、统一性、协调性的风险管理基本原则，建立风险识别与评估、风险应对、风险报告、风险预警和监控工作机制，持续优化风险偏好，明确公司在实施战略目标过程中愿意且能够承担的风险水平。



中信重工全面风险管理流程



在扎实做好常态化风险与合规管理的基础上，公司持续构建并优化风险与合规管理体系。公司不仅加强并规范公司风险事件问责机制，更积极依托公司数智化建设成果，推动风险管理的信息化转型。同时，公司通过系统性地在公司内部宣贯与培育风险合规文化，将风险意识深度融入各业务环节与员工行为，为公司的长期稳定与高质量发展奠定基础。

中信重工2025年风险管理与合规经营主要行动

维度	主要行动
开展常态化审查	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展风险识别、评估, 围绕佣金、违法违规事项、境外风险项目等重点领域、关键环节开展风险排查共计10次, 推动风险管控关口不断前移; 开展两次公司层面风险识别与评估工作, 制定风险应对措施并跟踪风险应对措施的有效性; 持续加强合同法律评审和风险提示, 为10个投资项目和技改项目出具法律意见, 充分揭示法律风险并提供规避措施, 助力各板块合法合规实现业务发展的目标; 开展环境和职业健康安全法律法规合规性评价工作, 审查公司的环保以及职业健康政策和措施执行情况, 确保其符合最新的法规要求。
完善问责机制	<ul style="list-style-type: none"> 修订《风险事件问责办法》, 明确战略投资管理、财务管理、法律合规管理、安全生产、保密管理等方面的问责情形及责任认定, 建立问责工作流程。
推动管控信息化	<ul style="list-style-type: none"> 建设风险信息管控系统和案件管理系统, 推动风险管理上云, 补齐全面风险管理体系短板。
宣贯风险合规文化	<ul style="list-style-type: none"> 在公司办公区、会议室、公共区域等显著位置广泛投屏张贴“勇于担当作为, 做防范风险的实干家”海报, 并通过内部办公线上系统平台同步推送。



在ESG风险管理方面，公司将ESG因素纳入全面风险管理体系，推动相关风险的系统性识别、评估与应对。公司已识别出包括气候与环境风险、法律合规廉洁风险、产品质量风险、采购风险在内的主要ESG相关风险，并从公司内部控制能力、风险状况等方面开展风险评估，制定风险应对措施并监督其有效性。



指标与目标

为有效管控公司面临风险，公司通过对应收账款周转率、重型废钢价格涨幅、新增生效合同额等指导性指标的持续监测，及时识别与评估相关风险。针对每类指标，公司设立了相应的风险容忍度阈值，从而确保整体风险始终处于受控状态。

案例 举办风险合规管理专题交流会

2025年7月1日，公司举办风险合规管理专题交流会，聚焦于当前全面风险管理要求与业务实践，组织了来自公司各业务单位及职能部门的40余名风险合规管理联络员参与。

此次交流会系统宣贯讲解全面风险穿透式管理要求，并安排绘制子公司风险视图等重点专项工作，统一了公司风险识别评估的标准，持续强化公司合规经营意识，提升风险管理效能。

中信重工“风险管理与合规经营”相关目标与达成情况

目标	2025年目标达成情况
持续监测风险指标，风险整体受控	已达成
不发生重大风险事件	已达成

商业道德

I 反商业贿赂及反贪污

中信重工严格遵守《中华人民共和国宪法》《中国共产党纪律处分条例》等法律法规及文件要求，制定《反舞弊管理制度》《检举控告申诉工作制度》等管理制度，明确舞弊的概念及形式、反舞弊工作与监督机制以及检举控告相关要求，强化反商业贿赂及反贪污管理。

公司严禁任何舞弊行为，包括内外部人员通过欺骗等违法违规手段，为谋取个人或特定关系人不正当利益而损害公司正当经济利益，或谋取公司不当经济利益并可能使个人或特定关系人获益的行为，例如支付或收受贿赂、回扣等。公司已建立“董事会-高级管理层-行政监察处”三层级的反舞弊管理架构，督促全体员工严格遵守法律法规、行业准则、职业道德及公司规章制度，树立廉洁、勤勉的良好风气。

中信重工反舞弊工作管理架构

构成	主要职责
董事会	<ul style="list-style-type: none"> 督促高级管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全预防舞弊的内部控制体系。
高级管理层	<ul style="list-style-type: none"> 建立、健全并有效实施包括舞弊风险评估和预防舞弊在内的反舞弊程序和内部控制并进行自我评估； 设立举报投诉渠道进行防范和发现舞弊，实施控制措施以降低舞弊发生的机会，并对舞弊行为造成的损失采取适当且有效的补救措施。
行政监察处	<ul style="list-style-type: none"> 具体实施反舞弊工作，包括接收舞弊举报、调查、报告和提出处理意见。

公司各层级机构恪尽职守，坚持以身作则，以实际行动带头遵守各项规章制度。在此基础上，公司坚持教育在先、预防为主的原则，持续健全监督体系，聚焦关键领域强化风险防控，切实推动廉政教育入脑入心。

中信重工2025年反舞弊工作主要行动及成果

维度	主要行动及成果
协调贯通监督体系	<ul style="list-style-type: none"> 建立大监督体系,以党内监督为主导,系统推进治理监督、职能监督、专项监督、群众监督,增强内部监督系统性、协同性和实效性; 根据业务关联性和地域就近原则划分设立6个监督协作区,加强对直属单位党风廉政教育、廉洁风险排查、问题线索研判等工作的监督管理。
重点排查关键领域	<ul style="list-style-type: none"> 对公司总部16个职能部门开展了落实中央八项规定精神专项巡察,系统梳理了发现的共性问题 and 典型案例,要求各级组织对照《巡察发现典型问题清单》开展自纠自查; 开展招投标领域突出问题系统整治工作,推进境外业务廉洁风险与跨境腐败问题专项治理、基层单位基础性综合治理工作。
深入开展廉政教育	<ul style="list-style-type: none"> 不断创新警示教育形式,以典型案例为素材拍摄制作了警示教育片《扭曲的认知 迟到的醒悟》,组织党员干部观看讨论; 组织召开警示教育大会,剖析与通报典型案例。2025年组织召开公司级专项警示教育大会3次,覆盖所有中层以上领导干部及关键岗位人员共计600余人次; 举办“2025年党风廉政建设宣传教育月”活动,围绕“以案促改守底线 正风反腐促担当”主题,开展了一系列形式多样的宣传教育活动; 组织中层管理人员及家属共同签订《廉洁家书》,推动廉洁要求内化于心、外化于行。



中信重工警示教育大会

公司建立规范、畅通的举报渠道,由专责部门受理通过来信、来电、来访等方式反映的举报和申诉事项。公司支持实名或匿名举报,依法保障举报人合法权益,调查处理部门对举报内容严格保密,坚决杜绝任何形式的打击报复,切实维护监督秩序与当事人合法权利。

中信重工举报渠道及检举者保护措施

举报渠道	检举者保护措施
举报邮箱:jubao@citic-hic.com.cn 举报电话:0379-64088368	<ul style="list-style-type: none"> 不准将检举、控告材料转给被检举、控告人; 不得对检举、控告、申诉人歧视、刁难、压制; 对打击报复检举、控告、申诉人的,必须追究责任,严肃处理。

I 反不正当竞争

中信重工严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及文件要求, 制定《合规管理办法》等管理制度, 明确在市场交易中的反不正当竞争管理, 坚守合规底线。

为进一步细化反不正当竞争管理, 2025年, 公司修订《内部审计制度》《投资者关系管理工作制度》《信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》《供应商廉洁承诺书》等内部制度, 明确不正当竞争相关审计重点, 细化信息披露要求, 规范供应商商业行为, 营造公平、公正、透明的市场环境。

为有效防范不正当竞争, 公司在限制滥用市场优势地位、杜绝混淆行为与虚假宣传、保护商业秘密等重点领域, 采取优化供应商管理、规范信息披露与产品宣传等举措杜绝不正当竞争, 强化合规管理与文化宣传。



中信重工2025年反不正当竞争主要行动及成果

维度	主要行动及成果
限制滥用市场优势地位	<ul style="list-style-type: none"> 建立了招标采购 (SRM) 平台, 明确了供应商准入与考评机制, 既不利用自身采购规模优势强制供应商接受不合理条款, 也不通过排他性合作等方式限制供应商与其他企业正常合作, 维护行业供应链的公平竞争秩序。2025年, 通过招标采购平台新引入736家合格供应商。
禁止混淆行为	<ul style="list-style-type: none"> 凝练以“诚信”为核心的企业文化体系, 塑造独特的企业品牌形象, 产品和服务均标注规范的企业标识LOGO, 避免因标识模糊与同行业企业产品产生混淆; 与供应商等合作方签订廉洁协议、合作承诺书, 明确双方权责, 禁止合作方借用中信重工的品牌名义从事违规经营, 严禁公司或员工使用模仿、近似等易混淆的标识开展宣传或合作, 防止误导客户和市场, 保障自身及行业内其他企业的品牌辨识度。
禁止虚假宣传	<ul style="list-style-type: none"> 披露信息需真实、准确、完整, 使用事实描述性语言, 不得有虚假记载、误导性陈述, 且严禁含宣传、广告、恭维等性质词句; 在资本市场信息发布、产品宣传、企业推广等各类对外信息输出场景中不得以新闻发布、答记者问等形式替代公告, 不得透露或发布误导性、虚假性、夸大性信息。
保护商业秘密	<ul style="list-style-type: none"> 明确核心技术信息、自身及客户和供应商的经营信息等若披露可能引致不正当竞争或侵犯商业秘密, 可申请暂缓或豁免披露。

2025年, 公司反不正当竞争相关制度执行到位, 各项机制运行有效, 未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

创新驱动 引领科技自强

- 创新驱动
- 清洁技术机遇
- 数智化建设



03

创新驱动

治理

创新驱动是公司得以高质量发展的核心动力，公司依托科技创新和新兴技术发展，持续提升自身竞争力。公司严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《国家科学技术奖励条例》等文件要求，制定《中信重工科研开发项目管理办法》《中信重工技术创新平台管理办法》《中信重工技术创新工作考核管理办法》等内部制度，践行国家科技创新战略，构建充满活力的科技创新运行机制。

公司技术发展部是公司科研开发工作的归口管理部门。技术专家委员会和科技创新委员会对科研开发项目进行专业评审与决策审定。在此基础上，各项目团队具体推进项目研发工作，并承担项目内外协调与管理职责。

战略

公司科技创新工作聚焦高端装备制造主业，致力为国家解决“卡脖子”关键核心技术、提供重大技术装备，持续加快传统产品技术进步和更新换代，以科技创新引领产业高质量发展。

中信重工“创新驱动”议题主要风险和机遇分析及应对战略

风险和机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
技术投资风险	重型装备行业技术创新聚焦“高精尖”领域，带来技术极限挑战与巨额资金投入。如果技术路线在实施后被验证为不可行，将导致巨大的沉没成本。	中长期	运营成本上升	规范和加强公司拥有的各类技术创新平台的建设与运行管理，提升平台运行质量和效益，打造高水平技术创新平台。
市场机遇	公司融合科技创新与产业创新，以核心主机驱动、标准提升引领，延伸矿物加工产业链，形成矿山全流程绿色化、智能化解决方案，有利于开拓新市场。	短中长期	营业收入上升	围绕“打造具有全球竞争力的世界一流先进装备制造企业”的发展愿景，通过产业链、创新链和人才链的有机融合、协同发展，着力打造具有国际竞争力的综合解决方案服务能力。
产品国产化机遇	公司推进重点领域国产化替代研究，解决“卡脖子”关键领域技术难题，有利于强化产业链韧性，打开高端市场，提升竞争力。	中长期	营业收入上升	确立了“抓住重点、结合难点、解决痛点”的技术研发思路，强化责任担当，全力推进国家和集团重大科技项目实施。
战略转型机遇	近年来新能源产业整体增速较快，国家出台多项政策支持技术创新与产业升级。公司积极拓展新能源装备技术研发、工程建设及运营服务，探索“第二增长曲线”。	中长期	营业收入上升	围绕“做成绿电产业”战略目标，坚持“平台化建设+生态化发展”业务模式，以重点项目为抓手，依托“EPC+F+O(M)”业务新模式，以研发创新为引擎，全面开展风电、光伏、储能、源网荷储及风热等新能源业务，加速绿电平台建设。

影响、风险和机遇管理

公司重视科技创新中的风险与机遇识别，每年度根据技术创新战略和全面计划编制下发各类创新计划，每季度对产业政策、行业动态、科技前沿和市场热点进行调研分析，结合客户诉求和自身实际，形成研判结论，汇编为《科技与市场动态季度报告》，持续跟踪内外部环境变化，把握公司发展现状与技术痛点，并适时调整策略以应对新的形势。

搭建技术创新平台

公司依托各类科技创新平台汇聚创新资源，加快科技成果转化，促进产业升级。公司是高新技术企业、国家级创新型企业和技术创新示范企业，拥有国家企业技术中心、智能矿山重型装备全国重点实验室等9个国家级技术创新平台，并拥有矿井提升机、智能防爆机器人等4项国家制造业单项冠军企业荣誉。另外，矿研院、自动化公司等7家子公司获高新技术企业认证。



9 个国家级技术创新平台

国家企业技术中心、智能矿山重型装备全国重点实验室、国家级工业设计中心、国家双创示范基地、先进矿山装备国家专业化众创空间、国家矿山提升设备安全准入分析验证实验室、国家矿山机械质量检验检测中心、危险环境智能特种机器人国家地方联合工程研究中心、金属材料磨损控制与成型技术国家地方联合工程研究中心



4 项国家制造业单项冠军产品

矿物磨机、矿井提升机、智能防爆机器人、冶金回转窑



矿物磨机



矿井提升机



智能防爆机器人

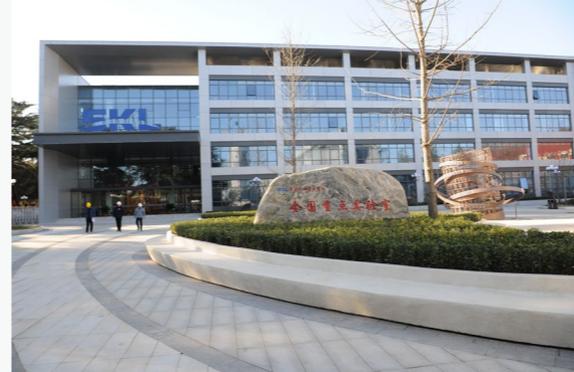


冶金回转窑

案例 智能矿山重型装备全国重点实验室新址竣工投用

2025 年 12 月 2 日，由中信重工联合郑州大学、河南科技大学共建的智能矿山重型装备全国重点实验室新址竣工投用仪式在河南省洛阳市举行。实验室重点建设升级了计量检测实验室、材料实验室、大型矿物磨机研发平台、破碎筛选平台和虚拟试验与验证系统 5 大实验平台，与已有的矿山提升设备安全准入分析验证实验室、物料性能实验室、碎磨过程智能化控制实验室、绿色选冶工艺与装备实验室 4 个实验平台一起，共同构建起从基础检测到整机研发、从虚拟验证到工艺优化的全链条技术支撑体系，整体研发实力达到国内领先水平。

实验室定位于智能矿山重型装备前沿技术研究，以满足国家战略资源安全、实现“双碳”战略和国民经济需求为目标，聚焦矿山重型装备可靠性设计和性能评价技术、制造关键技术、智能化技术、高效装备及工艺技术四大研究方向，致力于打造矿山装备领域原创技术的策源地、智慧矿山建设国家战略科技力量。



实验室新址



大型矿物磨机研发平台

培养技术创新人才

高水平科技自立自强需要高水平的创新人才。公司贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，全方位培养、引进、用好人才，充分发挥人才第一资源作用。为激发技术人员开展技术研发和产业拓展的积极性，加速科技成果转化和产业化，公司通过“师带徒”机制培养技术人员，并将技术创新工作纳入年度综合考核体系，针对技术人才设置了科技进步奖、研发激励等奖励机制。

中信重工技术创新人才留用与培养机制

维度	主要内容
“师带徒”培养机制	实行为期2年的“师带徒”培养制度并按月发放师带徒津贴。
科研开发项目激励	包含技术包干激励和市场包干激励，技术包干奖励根据项目难易度、技术创新型、工作量大小核定，市场包干激励主要是对通过研发实现或支持市场订货的激励。
年度科技奖项激励	设立科技进步奖、创新设计奖、工匠创新奖、专利奖、技术标准奖等，每年度评奖一次。

 截至2025年底

1,633 名
公司共有研发人员

22.54%
研发人员占比达到

 研发人员中

32.27%
硕士研究生占

0.80%
博士研究生占



2025年科学技术奖颁发现场

创新研发成果

公司紧密围绕市场竞争态势和技术发展趋势，确立“抓住重点、结合难点、解决痛点”的技术研发思路，在创规格记录重型装备、“卡脖子”锻件材料、国产化特种机器人、低碳新能源设备等方面取得一系列重要科技创新成果。

中信重工2025年技术研发进展及主要成果

产业方向	主要成果	典型案例
高端重型装备	Φ8.84×14.5m球磨机、Φ13.42×8.8m半自磨机、GM280-160高压辊磨机、CSM-2750立式搅拌磨、JKM-6.75×6PIV提升机等一批创规格记录高端装备助力传统产业提升	<ul style="list-style-type: none"> 开发大规格GM280-160高压辊磨机，处理能力达到4,000t/h以上，推向市场应用于1mm闭路破碎系统，破碎产品可直接进入立式搅拌磨，相较原系统可节约磨矿能耗15%-20%。 开发CSM-2750立式搅拌磨，实现国内、国外市场双突破，节能降耗30%以上，降低碳排放30%以上，金属品位提升3%，回收率提高1%，解决了传统磨矿装备细磨能耗高、精矿回收利用率低的行业难题。
卓越新型材料	百万级半转速核电护环锻件、核电设备稳压器大型锻件等一批“卡脖子”关键技术产品建功国家重大工程建设	<ul style="list-style-type: none"> 在核电领域，大型铸锻件曾长期依赖进口，成为“卡脖子”的环节。在国家电投某核电1、2号机组稳压器锻件项目中，公司成功研发并应用了胎模锻、挤压锻造等先进工艺，实现了大型异形封头锻件近净成型的技术突破。
自研特种机器人	中信微操作系统、工业智能控制器、“阿信”机器人等一批尽数尽智机器人产品带动新兴产业突破	<ul style="list-style-type: none"> 基于自研“中信微”实时操作系统与“中信智”智能控制器打造自主可控的机器人控制底座，以此为基础开发人形机器人，已打通从操作系统、智能控制器适配、运动控制及语音交互到自主导航的全流程关键技术，构建了可复用、易扩展的研发平台，为产品化落地奠定坚实基础。
精耕新能源设备	自主研发10kW、20kW、30kW、50kW等4款垂直轴风机、6.25MW风电机组及关键零部件、全新自清洁光伏玻璃等一批绿色低碳技术产品，加快第二增长曲线攀升	<ul style="list-style-type: none"> 自主研发的全新自清洁光伏玻璃产品，标志着公司在高性能光伏玻璃领域实现重要突破，不仅填补了光伏组件在长期运行中清洁与维护上的关键痛点，更为行业绿色低碳发展注入了新的技术动能。 自主研发10kW、20kW垂直轴风机实现市场订货新突破。 公司50kW垂直轴风机在全国首个零碳智慧收费站山东高速蓬莱收费站成功投用，助力蓬莱收费站建设成为交通领域绿色转型的创新样本。 批量交付青洲五七海上风电项目导管架，首次成功将高韧性抗疲劳海工钢应用于海上风电导管架制造领域。 签订全球单机容量最大的深远海张力腿(TLP)浮式风电平台桩基工程项目。 中标瓜州绿色甲醇一体化示范项目，成功打开微风发电风机细分市场。

2025年度, 公司获评政府、行业省部级科技奖项11项, 其中

- 2**项
有色金属工业科学技术奖一等奖
- 1**项
有色金属工业科学技术奖二等奖
- 3**项
机械工业科技进步奖二等奖
- 1**项
机械工业科技进步奖三等奖
- 1**项
应急管理科技创新奖一等奖
- 1**项
安全科学技术奖一等奖
- 2**项
河南省科技进步奖二等奖

案例 大型磨机换衬板成套装备技术研究及开发

随着矿用磨机日益大型化，以及机械化、自动化技术在提质增效方面的广泛应用，市场对大负载、高安全、高可靠、高效率的矿用磨机衬板作业装备的需求日益迫切。因此，自动化公司开展长行程机械手悬臂结构轻量化结构设计、腕部多自由度运动关节结构、四轮驱动转向运动控制技术、100吨给料槽拖车结构，以及拖车同步顶升控制和快速对位方法等一系列关键技术研究，提高了磨机换衬板机械手负载能力和成套能力，填补了国内大负载多自由度机械手和大吨位给料槽拖车的空白。作为公司承担的国家重点研发计划的落地性成果，七轴 2.5t 液压重载机械臂是中信重工“十四五”期间的创新突出成果，标志着我国在重型机械臂的核心部件设计、智能控制算法与系统集成能力上实现了跃升。



矿用磨机换衬板成套装备

案例 百万千瓦级半转速核电护环减压法制造技术及国产化应用

随着国内外抽水蓄能电站的快速发展，护环锻件正逐步向大型化方向迈进。当前，护环的成功开发多局限于Φ2米以下规格，而Φ2米级护环的液压胀形技术，在国内外尚无可借鉴的锻造先例。

铸锻公司系统开展关键技术攻关，成功开发出百万千瓦级核电护环锻件制造技术，其中的冶炼增氮控氮技术、热锻阻裂技术、冷胀形方案、模具设计等技术均属于独创性成果。

2025年3月13日，组织召开了验收评审会，与会专家一致认为该护环锻件在国产同类产品中尺寸最大、重量最重、强度性能等级最高，其成功研制标志着国产护环锻件的制造能力已达国际先进水平。



验收评审会

推动行业交流与合作

公司积极参与行业交流与合作,推动产业协同发展。公司参与各类展览会或技术会议,分享在高端装备、先进材料、特种机器人和新能源设备的技术成果,与行业及产业链伙伴深入交流。同时,公司致力于参与各类行业标准的制定,助力提升行业标准化水平与高质量发展。

案例 携多领域创新成果亮相 2025 年重型机械展览会

2025 年 10 月 15 日—17 日,2025 中国(郑州)重型机械装备展览会在郑州中原国际会展中心开幕,公司携绿色智慧矿山全流程解决方案、“中信微”操作系统等全系列明星机器人产品、超细超纯新材料、新能源装备等多领域最新研发成果参展,全方位展现了公司在新质生产力突破、技术创新引领、装备制造实力、综合解决方案能力等方面的优势和亮点。



绿色智慧矿山全流程解决方案



“阿信”人形机器人

案例 矿研院积极参与国际标准制定工作

2025 年 9 月 22 日至 26 日,国家标准化管理委员会承办,矿研院协办的国际标准化组织矿业技术委员会 (ISO/TC82) 第十六次全体会议与 2025 年国际采矿业标准化发展会议在上海召开。矿研院结合中国矿业发展现状作报告,并协助技术经理修订了国际标准化组织矿业技术委员会先进的自动化采矿系统分委员会战略发展计划。本次会议分享了矿业前沿标准信息与技术动态,建立了国际合作网络。

本次会议矿研院分享了矿业前沿标准信息与技术动态,介绍矿山领域新发展与新突破,不仅提升了中国重型装备制造行业在国际标准化进程中的参与度与话语权,更为推动全球矿业与重型装备制造行业技术进步、协同发展贡献了中国智慧与中国方案。



2025年国际采矿业标准化发展会议合影

 2025年度,公司主持或参与国家、行业、团体标准制修订72项,其中

22项

国家标准

43项

行业标准

7项

团体标准

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规及文件要求,制定《中信重工专利及论文管理办法》,明确专利申请程序及保护要求。公司技术发展部是公司专利和论文的归口管理部门,负责制定管理制度及专利申请、形式审查、维护等事务管理。

公司尊重他人的知识产权,保护自身知识产权。公司在新产品、新技术的开发,新材料、新工艺的研究,技术改造、引进技术的消化吸收等工作前进行专利检索,追踪在先专利,避免重复研究及侵权风险。同时,公司建立规范化的专利申报与审批流程,保护公司的关键核心技术与相关秘密。2025年,公司不存在知识产权方面的诉讼事件。

 2025年度

128件

公司申请发明专利

67件

发明专利获授权

 截至2025年末

550件

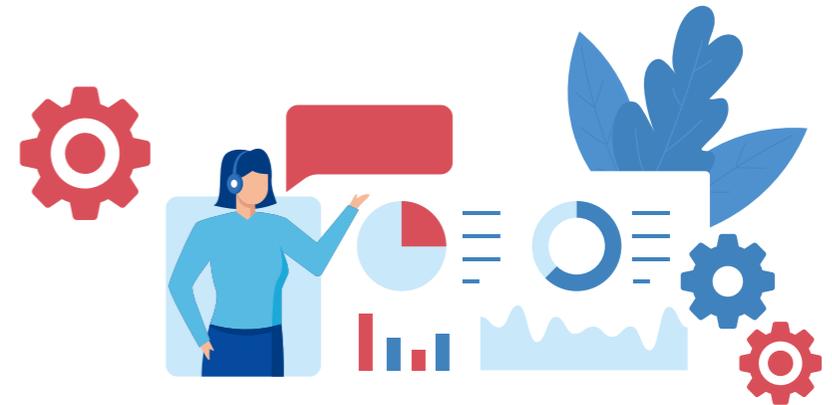
公司共有有效发明专利

指标与目标

公司以落实中信集团“星链”工程和公司全国重点实验室建设、海外基地赋能建设、机器人平台发展建设、耐磨材料基地建设等重点任务为目标,推进重点任务、重点项目,彰显大国重器担当。

中信重工“创新驱动”相关目标与达成情况

目标	2025年目标达成情况
技术创新工作按照年初创新计划推进	已达成
围绕“五大建设”加快传统产业技术突破,推动新兴产业快速发展	已达成



清洁技术机遇

公司坚定锚定“做强传统产业、做大成套产业、做成绿电产业、做精新兴产业”战略主线，通过“细化生产运营管理、强化海外市场开拓、深化绿电平台建设、优化合资公司治理”四项举措，全面提升传统产业竞争能力，新能源产业“第二增长曲线”新局面显现，新兴产业发展新基础不断积淀。

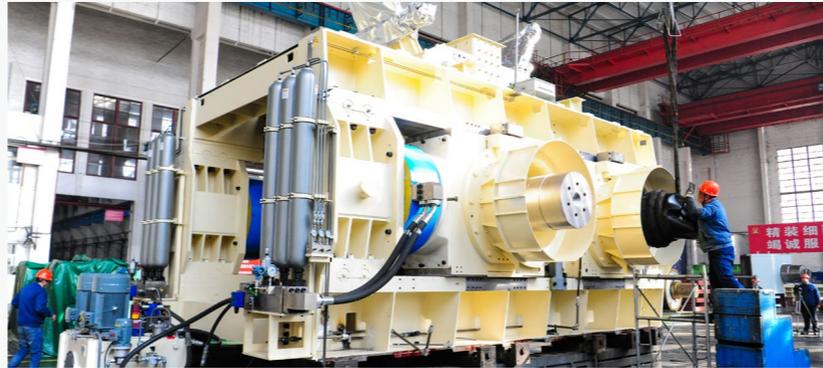
I 驱动传统产业绿色升级

传统产业是实体经济的重要组成部分，面对环境保护与资源利用方面的多重压力，传统产业绿色转型已成为必然要求。中信重工将低碳化、资源化理念贯穿于产品全生命周期，依托技术创新与系统化措施积极推动行业绿色发展。

案例 新型绿色节能碎磨工艺及高效节能装备已应用于碎磨工艺改造

碎矿和磨矿是矿石加工过程中将原始矿石转化为有用产品的步骤，也是矿山生产主要耗能环节。公司针对这一高耗能环节开发新型绿色节能碎磨工艺及高压辊磨机等高效节能设备，通过采用“两段破碎 + 高压辊磨 + 球磨工艺”或更先进的“高压辊磨 + 立式搅拌磨”工艺，预期可降低能耗 15%-30%。

公司高压辊磨机已在项目现场完成碎磨工艺改造应用，以“三段破碎 - 高压辊磨超细碎（干式筛分） - 预先筛分 - 球磨”工艺流程替代传统“三段破碎 - 球磨流程”工艺流程改造实践，原矿处理能力从每天 14,400 吨提升至 24,000 吨，吨原矿的选矿系统电耗显著下降，在行业中形成良好的示范效应。



GM240-170辊压机完成装配试车



GM160-140辊磨机应用于碎磨工艺改造项目

案例 水泥窑纯低温余热发电技术及其应用

为解决水泥生产中余热品质低、波动大、成分复杂等行业难题, 工程技术公司创新余热发电技术, 通过在水泥生产线应用纯低温预热发电工艺, 利用窑尾预热器和窑头篦冷机排放的大量 320°C 以下低温废气余热, 利用双压余热发电技术及核心装备, 配套双压余热锅炉产生过热蒸汽, 推动补汽式汽轮机发电供水泥生产线自用, 并实现废气排放温度从 250°C 降至低于 90°C 左右的大幅降低, 大大降低了对环境的热污染。

该技术独创了取热工艺及装置, 研制了纯低温双压工艺、高效双压余热锅炉和补汽式汽轮机核心装备, 已在柬埔寨桔井项目中得到应用, 全年可实现净供电电量降低 4,812 万度, 约占水泥生产线电耗的 30%, 节能减排效益显著。



柬埔寨桔井项目效果图

案例 高耐磨性高韧性耐磨材料开发及制造技术项目研究

随着矿山装备向大型化发展, 耐磨衬板材料也趋于大型化, 传统材料因屈服强度低, 常出现耐磨性不足及易变形延伸等问题。为解决这一难题, 铁业公司开展高耐磨性高韧性耐磨材料开发及制造技术项目研究, 通过引入铬、钼等合金元素, 设计出高耐磨性的合金钢材料, 并经工艺试验获得高韧性高耐磨性相匹配的最佳工艺参数。衬板使用寿命的延长, 在减少衬板更换频率、提升矿山装备运转效率的同时, 通过金属材料的高效利用降低了对新金属资源的消耗需求。



熔炼浇注

案例 开展电池驱动矿山铲运智能机器人研发

2025 年, 公司特种机器人研发中心响应国家矿山智能机器人研发号召与井下无人化发展要求, 聚焦矿山绿色智能转型痛点, 启动电池驱动矿山铲运智能机器人研发项目。项目以“中信微”操作系统和“中信智”控制器为核心技术基础, 融合高倍率、宽温域特种电池技术, 开发电池驱动无人驾驶铲运机器人产品。

该产品具备双作业模式、快速充换电能力与多机协同功能, 可实现井下零排放, 预计单台产品每年可节约能源 3,600 吨标准煤, 降低热负荷 80%, 并减少通风需求。该项目已完成前期调研与团队组建, 正与高校合作攻关核心算法, 计划于 2026 年底完成全部设计, 为之后的样机试制及产业化做好准备。

I 助推新能源产业蓬勃发展

中信重工积极响应国家“双碳”战略, 成立新能源产业发展部及产业研究院, 深入研究新能源产业政策与发展模式, 以装备研发及工程技术创新推动能源结构的优化升级。公司加快打造“第二增长曲线”, 在风、光、电、储等新能源全产业链完成技术布局与平台搭建, 构建了覆盖核心技术研发、装备制造、项目开发、工程建设、运营服务为一体的完整生态。

中信重工2025年助力新能源产业发展主要行动与成果

维度	主要行动及成果
风电设备系列化 平台化研发	<ul style="list-style-type: none"> 成功完成6.25MW前集成式风电机组总体设计, 并依托XNY200平台形成可灵活扩展的机型谱系, 提升产品适应性与市场竞争力。 完成了大功率风电增速器、采用铝制绕组的双馈风力发电机等关键零部件的研发。 自主研发10kW至50kW垂直轴风机, 配套开发可控整流逆变器, 提升低风速场景发电效率。
海上风电关键制造 技术突破	<ul style="list-style-type: none"> 完成单桩导管架基础批量模块化制造方案, 成功应用双丝埋弧焊、焊接机器人及EH420钢焊接工艺, 实现材料升级与工艺创新。 自主搭建超高速磁悬浮ORC一体化发电机组工艺系统计算模型, 掌握核心部件设计与气动优化技术, 可高效利用超低品位(60°C以下)热源, 拓宽了余热利用边界。 深耕源网荷储一体化技术, 完成8个项目规划设计及2个项目电气设计。 完成风热机组、氢能储运等领域的技术预研与方案储备。
“EPC+F+O(M)”综合 服务模式落地	<ul style="list-style-type: none"> 成功推动瓜州150MW光伏、200MW风电、150MW/600MWh独立储能; 青龙满族自治县150MW风电+200MW光伏、伊滨厂区源网荷储一体化、全重实验室源网荷储一体化等多个项目获批或建设。

案例 风电产品创新成果通过专家鉴定

2025年5月, 由北方工业大学牵头, 漳州公司参与的“先进结构与复合材料”国家重点研发计划“极端环境海洋装备用关键特种合金材料制备及高效应用技术”风电导管架基础示范应用现场鉴定会已顺利召开并通过评审。

该课题创新开发出420MPa级海工钢的配套焊接工艺, 并应用于青洲五导管架机位, 首次实现了高韧性抗疲劳海工钢在海上风电导管架平台制作领域的应用, 其研发成果将有力助推风电导管架基础的轻量化设计, 降低导管架基础的制造和施工成本, 从而降低了海上风电场的建设成本, 具有广阔的市场前景。



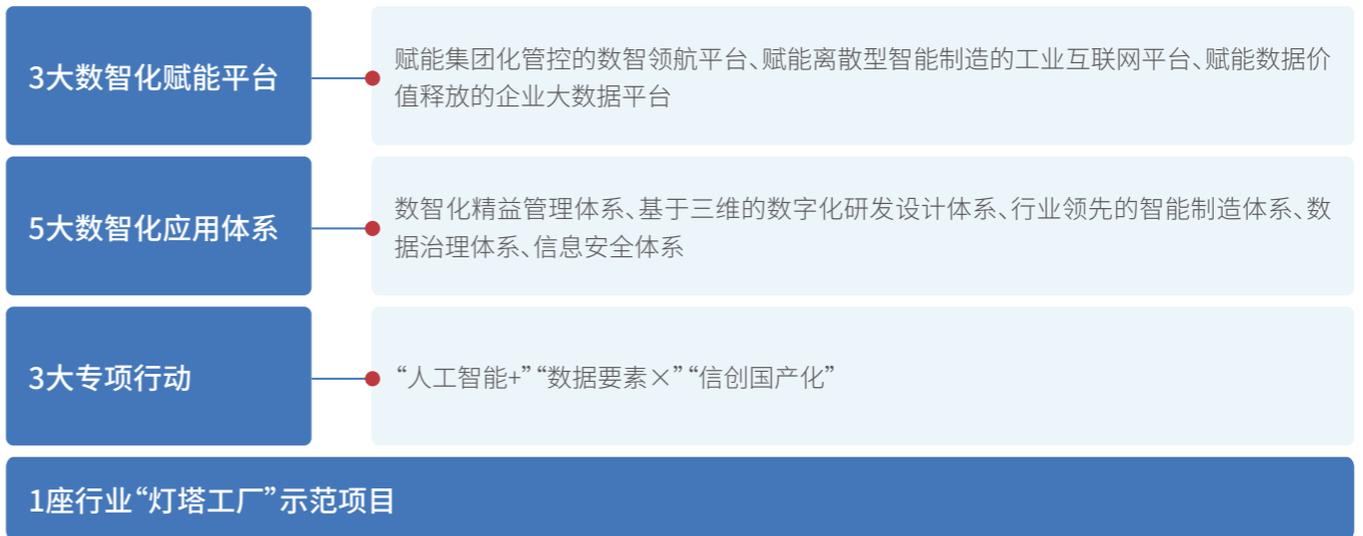
现场鉴定会

数智化建设

数智化转型已经成为提升实体经济效能、驱动高质量发展的强劲引擎。公司制定《两化融合管理体系手册》等内部制度，全面实施“3531”数智化赋能工程，通过数智化建设持续强化离散型制造的连续化精益管理理念，不断提升公司运营质效和竞争能力。



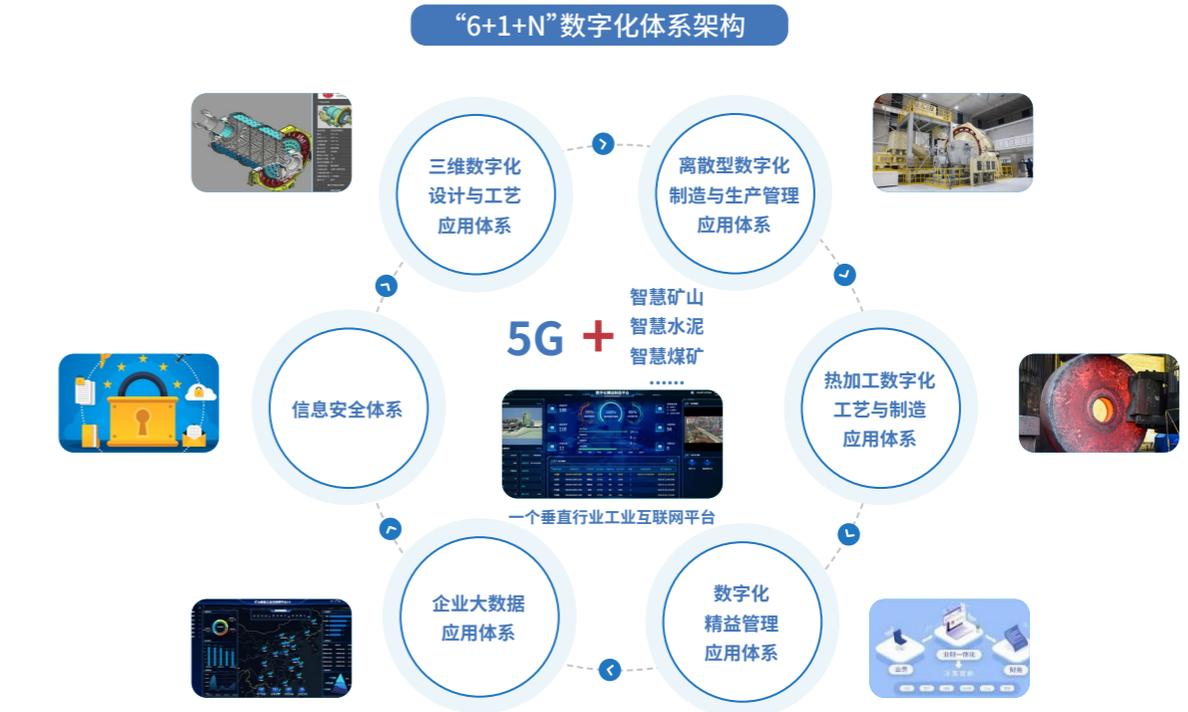
中信重工“3531”数智化赋能工程



公司以5G、人工智能等前沿信息技术赋能实体经济发展，将其深度融入产品研发、设计、制造的全过程，围绕数字化设计、数字化制造、数字化精益管理、产业数字化目标深度推进数字化改革，以数据要素驱动企业高质量发展。

中信重工数智化建设重要行动及成果

维度	主要行动及成果
顶层设计	<ul style="list-style-type: none"> 重点推进“6+1+N”数字化应用体系建设, 聚焦离散型智能制造、产业数字化、5G+工业互联网三大领域, 以实现数字化设计、数字化制造、数字化精益管理为目标, 全面推进企业数字化转型。
设计研发	<ul style="list-style-type: none"> 建设行业领先的数字化研发设计云平台, 实现了数据的高效协同, 在行业内率先实现了图纸工艺等技术资料全面数字化应用, 数据在线发布与供给率达到100%, 为生产制造环节实时获取和执行设计工艺、作业指导、品控要求、计划排程等提供数据应用保障。 自主开发行业领先的“三维参数化”智能辅助研发设计系统, 实现了关键零部件基于数据和模型的智能辅助设计, 提升研发效率30%, 缩短研发周期15%以上。
生产制造	<ul style="list-style-type: none"> 自主开发建设国内重型装备行业领先的“数字化精益制造平台”, 打通生产相关系统数据流, 汇集生产工艺、设备、人员、物料、能源、工时等数据信息, 核心生产数据线上化率达到95%以上。 基于数据驱动, 自主研发了智能排程系统和算法模型, 突破离散制造APS排程行业难题, 实现生产管理全面线上化指挥, 离散制造生产排程效率提升, 设备利用率提升20%, 生产管理效率提升20%以上。
产业赋能	<ul style="list-style-type: none"> 自主研发建设“矿山装备工业互联网平台”, 将公司矿物实验、产品研发、装备制造等方面的经验和知识模型化, 开发出矿石粒度智能检测等20余个独有的算法模型和工业APP, 为客户提供远程运维监测、故障诊断、预测性维护、工艺分析优化等智能化服务。



数字化精益制造平台



矿山装备工业互联网平台

案例 “数据驱动的高端矿山装备智能工厂”入选 2025 年度卓越级智能工厂项目

卓越级智能工厂由工业和信息化部、国家发展改革委等六部门联合评选，要求企业在生产智能化、装备管控、数据集成、全生命周期管理等方面达到行业领先水平，树立全国智能制造标杆。2025 年，公司“数据驱动的高端矿山装备智能工厂”入选卓越级智能工厂项目，形成了可复制、可推广的离散型制造典型应用案例。

公司自主研发三维参数化研发设计云平台、数字化精益制造平台和热加工工艺数据库，突破离散型智能制造“卡脖子”技术，通过该项目打通研发设计、生产制造、经营管理、运维服务等全流程业务数据通道，研发效率提升 30%，生产管理效率提升 20%。同时，公司构建行业首创的矿山装备工业互联网平台，为客户提供覆盖产品全生命周期的矿山装备故障诊断、预测性维护、工艺分析优化等智能化服务，使设备停机率降低 30%，赋能用户提升产能 10% 以上。



- 公司已取得两化融合管理体系 **AAA 级** 评定证书，有效期至 2026 年 4 月 14 日。
- 2025 年，公司入选 **河南省首批数据企业名单“数据应用”类企业**。

质量为先 打造大国重器

- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全与管理

中信重工
185 MN 曲轴锻造压机
CHINA ZHONGTONG HEAVY INDUSTRY
CORPORATION

04

产品和服务安全与质量

治理

中信重工的产品涉及矿山及重型装备、工程成套、机器人及智能装备、新能源装备、特种材料等领域，并提供相关配套服务和整体解决方案。公司在日常经营中严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国产品质量法》等法律法规及文件要求，并制定了《中信重工质量手册》《中信重工客户服务管理办法》等管理制度，通过建立具有中信重工特色的“155”质量管理创新体系，持续提升产品质量，为客户提供有竞争力的产品与服务。

公司质量管理中心与营销管理中心分别为产品和服务安全与质量的统筹管理部门，直接向董事长或经理层反馈汇报。各相关部门、分厂及子公司在其职责范围内，严格执行产品与服务的管理要求，共同确保产品与服务的高标准交付。



战略

公司提供高质量的产品和服务，不仅能够直接满足市场与客户需求，更通过示范效应驱动技术创新和产业链发展。公司始终以质量安全为核心，持续夯实产品与服务能力，防范声誉与市场风险，并将高质量标准贯穿于产品研发、生产制造与售后服务的全生命周期，从而在激烈竞争中巩固自身的差异化优势。

中信重工“产品和服务质量与安全”议题主要风险和机遇分析及应对战略

风险和机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
声誉与市场风险	一旦因质量或服务问题被客户投诉、在行业通报或在媒体曝光，将严重损害品牌形象，在注重口碑和长期合作的重型装备制造业中，可能导致客户流失、市场份额下降。	短中长期	营业收入下降	建立“155”质量管理创新体系，将质量风险管控前移，促进产品和服务质量提升。
拓展服务型制造与后市场机遇	高质量服务可带动维修、升级、数字化运维等高附加值业务，推动企业从单一设备生产销售商向综合解决方案供应商转型。	中长期	营业收入上升	不断完善客户服务体系，强化客户主动服务，快速响应客户需求，坚持以售后服务助力后市场开拓。

影响、风险和机遇管理

公司基于“以顾客为关注焦点、领导作用、全员积极参与、过程方法、改进、循证决策、关系管理”质量管理七大原则，建立具有中信重工特色的“155”质量管理创新体系，以质量风险管控为核心，切实发挥前期质量策划和过程质量管控的作用，促进产品质量和客户满意度稳步提升，不断提高公司效益和市场竞争能力。



筑牢产品质量根基

公司严格履行产品质量主体责任，强化质量风险动态管控，坚持“三按、三检、四不、四对照”原则，实现全过程质量严格管控。对于识别出的不合格品，公司严格执行标识、记录、隔离及处置程序，以确保防止不合格的非预期使用或交付。2025年，公司未发生因质量问题召回产品的事件。

中信重工产品检验原则

三按

按图样、按工艺、按技术标准。

三检

自检、互检、专检/批量首检、中检、终检。

四不

不合格外购物资和原材料不投入生产、上道工序不合格不转入下道工序、不合格零件不装配、不合格产品不出厂。

四对照

对照图样、对照工艺、对照路线单或施工票、对照实物。

公司聚焦产品全生命周期开展质量管控措施，全面提升检验检测服务保障能力与效果，支撑产品交付与技术攻关，并推动各分厂与子公司建立健全质量子体系，促进质量管理体系从“有形覆盖”向“有效运行”跃升，为公司高质量发展筑牢了坚实的产品根基。

中信重工2025年产品质量与安全主要行动及成果

维度	主要行动及成果
构建质量管理子体系	<ul style="list-style-type: none"> 推动重型机械加工厂、铸锻公司、铆焊构件厂等6家主要生产单位在公司统一质量管理要求的基础上,结合自身特点,在内部组织实施技术质量策划和 risk 管控工作,形成系统化、标准化的管理制度。 将质量管控要求的落实下沉到一线操作层面,结合冷热加工实际,通过作业指导书、加工过程控制记录、质量看板等落实针对性的管理措施。
日常质量风险管控	<ul style="list-style-type: none"> 进一步规范质量策划工作,强化事前管控,系统性识别和降低质量风险,持续开展质量风险动态管控工作,将管控完成率、及时率、符合率控制在95%以上。 优化数字平台和可视化看板,结合信息化技术,进行质量风险提醒预警,在质量问题形成前,对质量风险提前预警提示,减少出现问题的概率。
检测服务能力提升	<ul style="list-style-type: none"> 开展在役设备关键零部件失效机理与规律研究,形成公司独有的失效分析标准与能力。 攻关多通道相控阵无损检测技术,提升大型铸锻件制造过程中内部早期缺陷的准确识别能力。 实施在役磨机检测技术体系的综合性升级,增强设备状态监测与故障诊断的效能。
质量信息化建设	<ul style="list-style-type: none"> 完成《中信重工质量管理平台整体建设方案》,采用“统一平台、模块集成、数据驱动”的设计理念,打通质量管理、计量检测、质量检验三大业务域的数据流与业务流。
采购外包质量管控	<ul style="list-style-type: none"> 注重对供应商质量保证能力的评估,根据供应商的综合能力和以往业绩,实施分级管控,对重点采购外包项目,制定ITP计划实施过程监制,保证项目质量。
质量人才队伍建设	<ul style="list-style-type: none"> 通过实施人才引进、专题培训、挂职轮岗、“师带徒”传承等方式加快质量人才队伍建设,一方面培养多专业质量检验人员,另一方面对质检人员开展能力培训,鼓励考取相关专业资质。 2025年,通过系统化的内外部培训,计量检测人员累计取得无损检测、计量、理化等各类资质证书109项。

案例 高精度虚拟装配系统在薄壁筒体件装配中的应用突破装配协同瓶颈

2025 年，公司针对大型矿山装备离散制造模式下部件加工与装配时空错位、实物试装周期长、成本高、安全隐患大且难以量化等痛点，自主研发并应用了“高保真采集—多场耦合矫正—智能决策”三位一体的高精度虚拟装配技术体系，已成功应用于 $\phi 10.37m$ 球磨机端盖等五个工号产品的装配过程，在国内重型装备领域率先实现亚毫米级虚拟装配精度应用。

该技术结合三维激光扫描与激光跟踪仪，结合“二次降维分析法”，并布设光纤光栅传感器与激光位移计网络，基于有限元反变形算法进行动态补偿，通过融合高精度点云、矫正模型与历史数据，开展原位坐标对齐构建数字孪生体，在 Polyworks 平台中进行装配路径规划与干涉分析，并输出定量化虚拟装配报告。该技术不仅实现了装配过程中的可预测、可评估与可量化，提升装配一次合格率，并基于定量化装配报告持续驱动设计与工艺迭代，增强质量控制的系统性。



- 公司及各子公司根据自身业务均建立有质量管理体系，并**通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证**。
- 公司获评**2025 年全国产品和服务质量诚信承诺企业、2025 年全国“质量月”质量诚信倡议企业**。
- 公司获评**河南省首批“美豫名品”企业**，矿用磨机获评**河南省“美豫名品”产品**。
- 出口土耳其 RP40-100 辊压机获**全球首张欧盟 CE 新机械法规认证证书**。

提升客户服务质效

公司持续完善客户服务体系，规范服务流程，确保业务衔接顺畅、服务高效推进。公司严格执行“服务首应制”，对客户需求第一时间响应、主动沟通，确保事事落实到位。在售后支持方面，客户可通过电话、传真、微信等多种渠道联系服务部门，进行产品咨询或提出服务需求，公司将依据相关规定提供规范的“三包”服务。

公司将引起法律纠纷、向行业协会或上级机关投诉，或在省级及以上主要媒体曝光的情况视为客户投诉。接到客户投诉后，客户服务部门须立即响应，在 2 小时内报告部门领导，并在 1 个工作日内上报主要领导进行决策。如需现场处理，由责任单位或客户服务部门主管领导带队前往。2025 年，公司未发生客户投诉事件。

公司与客户保持双向沟通，每季度开展顾客满意度调查，持续收集市场信息和顾客反馈意见，建立并完善顾客信息反馈机制。针对顾客反馈的问题，公司均及时响应、处理并答复，最大限度满足顾客需求。调查结束后，公司对顾客满意度调查情况进行汇总统计、分析、报告。

案例 快速响应客户需求，“主动预防”保障客户生产

2025 年 9 月中旬，内蒙古某客户球磨机复产期间出现异常振动的情况。公司立即响应，高效协调设计、服务、检测中心等多部门组成专业团队，在数小时内完成接报、研判与团队部署。次日，服务团队抵达千里之外的现场，通过状态监测、振动图谱分析及历史运行情况回溯，迅速判定球磨机振动根源并实施处置。仅用两天时间，设备振动问题得到有效控制，恢复正常运行。

与此同时，服务团队主动对客户现场的其他磨机进行了系统性检测，将发现的潜在风险及优化建议整理成详细报告，并第一时间向客户管理层汇报，提供针对性解决方案。此次响应不仅高效解决了突发问题，更实现了从“被动应对”到“主动预防”的服务模式升级。



• 2025 年，公司通过 GB/T 27922-2011 商品售后服务评价体系认证，荣获最高级别的**五星售后服务能力认证**。

指标与目标

公司秉持“质量是策划出来的”核心理念，将质量策划作为质量管理的首要环节和关键抓手，设立明确的产品和服务质量与安全相关指标与目标，并以目标为导向实施精细管理，持续优化质量安全管控成效。2025 年，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。



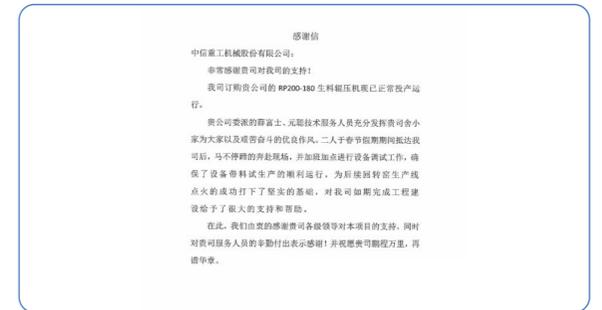
获得紫金矿业集团“优秀协作单位”称号



获得西藏巨龙铜业“优秀协(合)作单位”称号



获得西南铜业“优秀供应商”称号



获柬埔寨某项目感谢信

中信重工“产品和服务安全与质量”相关目标与达成情况

目标	2025年目标达成情况
建立健全质量管理体系并通过内外部审核评价	已达成
顾客总体满意度达95%以上	顾客总体满意度为98%，已达成目标

数据安全与客户隐私保护

中信重工涉及的数据包括设计图纸、工艺、合同、生产过程数据、质量数据、客户隐私等。公司在日常运营中严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规及文件要求，制定《中信重工数据管理体系管理大纲》等体系文件，规定数据安全与隐私保护相关管理责任与要求，保障数据与隐私安全落实到位。

为有效防范数据与隐私泄露风险，公司对外公开信息收集、使用原则和保护措施，明确项目合作中双方的保密责任边界，对内通过技术防护、安全监测与预警等手段，系统提升数据安全事前防护、事中监测与事后应对能力，并不断提升员工保密意识，从而杜绝操作风险。

中信重工2025年数据安全技术防护主要行动

维度	主要行动
多重防护体系	<ul style="list-style-type: none"> 部署并加固了网络负载均衡、防火墙、网络入侵防御系统、WEB应用安全防护系统、上网行为管理系统、网络威胁检测系统、零信任接入系统、主机安全系统、网络准入系统、防病毒及EDR系统等多重技术防护体系，持续升级和加固的技术防护措施，不断提升防护技术水平。
安全运维体系	<ul style="list-style-type: none"> 通过漏洞扫描系统、堡垒机、数据库审计系统、统一日志管理系统、IT基础运维平台、网络态势感知平台等安全运维系统建设，搭建统一的安全监测与预警平台，整合网络流量监测、系统日志分析、漏洞扫描等多种安全监测手段，实时监测公司网络和信息系统的运行状态。
数据安全体系	<ul style="list-style-type: none"> 制定了数据分级分类安全管理制度，针对核心研发设计数据，采用数据加密、数据防泄漏等技术措施，防范数据安全风险。

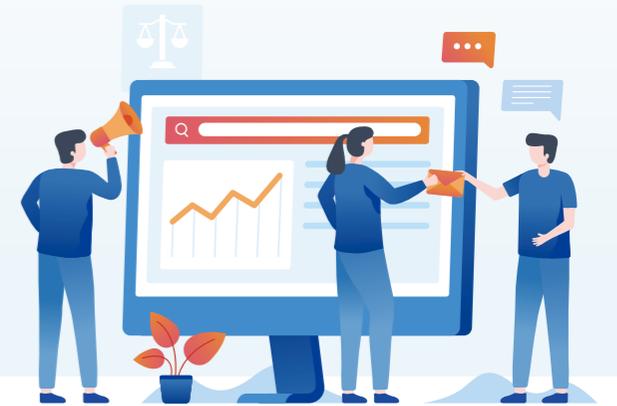


中信重工2025年客户隐私保护主要行动

维度	主要行动
明确保密责任边界	<ul style="list-style-type: none"> 将保密义务与责任作为核心条款之一纳入合作协议,明确界定双方需保密的信息范围(含客户商业秘密、技术参数、业务数据及个人信息等),清晰约定保密期限、涉密信息使用限制及违反保密义务的责任追究方式。
强化隐私保护承诺	<ul style="list-style-type: none"> 在官方网站的版权声明板块中,细化了隐私保护实施细则,明确了客户信息的收集范围、使用目的、保护措施及客户权益主张途径,主动接受客户及社会公众的监督。
夯实全员保密意识	<ul style="list-style-type: none"> 将客户隐私保护纳入常态化员工培训体系,每年固定组织“保密宣传月”专项活动,通过案例剖析、法规解读、流程培训等多样化形式,强化全体员工的隐私保护意识,明确各岗位在信息接触、流转、存储中的保密职责。
筑牢技术防护屏障	<ul style="list-style-type: none"> 在公司各信息化业务系统中搭建多层次安全防护体系,部署加密存储系统,对客户敏感信息进行全周期加密处理,并设置严格的分级访问权限机制,依据岗位需求精准划定信息访问范围。



- 公司**通过 ISO 27001: 2022 信息安全体系认证**,认证范围覆盖公司主营业务的全过程。
- 公司**通过 DCMM 数据管理成熟度三级 (稳健级) 评估**,通过体系持续有效运行,持续提升公司数据安全能力。
- 2025 年,公司未发生数据安全或客户隐私泄露事件。



供应链安全与管理

中信重工的供应商包括实体制造类、货物贸易类和工程服务类，涉及主要原材料、设备制造、设备销售和工程建设等多个环节。公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规及文件要求，制定《供应商管理办法》《采购管理办法》等内部制度，持续优化供应链管理体系。

公司运营管理中心统筹公司及各分厂、子公司的供应商管理工作，推动供应商寻源机制的建立与完善，建立健全公平、公正、公开的供应商准入和考核评价机制，指导各业务单位开展供应商的日常管理，并履行对供应商的开发、考察、评定、准入、考核、淘汰过程及供应链运行情况的监督责任，保障公司供应链管理体系稳健运行。

2025年，公司根据供应链业务运行实际和采购专项审计与整改检查反馈问题，针对制度、流程开展专项梳理、整改、宣贯，修订《中信重工供应商管理办法(2025)》，新制定《中信重工供应商不良行为管理规定》《关于明确备选供应商参与公司项目流程的通知》等文件要求，并组织50余名业务骨干开展专题宣贯，强化先进理念学习。

I 供应链安全管理

供应链的安全稳定运营直接影响公司的生产连续性和运营韧性。公司已经识别出履约、成本上升以及极端情况下的供应链中断等风险，通过深化供应商资源拓展、优化供应商管理流程、强化供应商风险防控、创新供应链合作模式等方式，动态管控供应链运行风险，推动供应链薄弱环节补链强链，推动实现供应链安全稳定。

中信重工2025年供应链安全管理主要行动及成果

维度	主要行动及成果
深化供应商资源拓展	<ul style="list-style-type: none"> 组织对锰、铬、硅、钼系合金类供应商集中地开展专项考察，持续推动废钢类等大宗原材料供应商资源拓展，磨机铜瓦类已实现首单国产化替代，引入18家关键(瓶颈)类原材料供应商，确保了关键供应链整体稳定可控。 积极利用供应商协同平台、微信公众号、第三方企业信息平台等多渠道寻源拓展供应商资源，2025年，供应商协同平台共注册入库备选供应商3,832家，准入815家。
优化供应商管理流程	<ul style="list-style-type: none"> 在供应商准入时，按照供应商承接业务类型，将供应商分为A/B/C(主要/关键/一般)三类，采用现场考察或函调考察的方式对其供应能力、主要业绩、售后服务及风险管控能力进行综合评估。 开展供应商年度考评，从风险管控、价格成本、质量、业务协同和合作意愿等五个维度进行综合评级，对评估不合格的供应商采取警示、暂停或取消合作、纳入黑名单等处置措施。
强化供应商风险管控	<ul style="list-style-type: none"> 针对风控营销平台合规排查功能和AI供应链智能寻源功能组织相关业务单位开展专项培训，推动供应链管理工具的高效利用。 建立合格供应商库信息定期核查机制，对注销、失信被执行、违法失信企业等风险项进行排查，通过上述流程的完善，降低供应链运行合规风险。
创新供应链合作模式	<ul style="list-style-type: none"> 与中信控股有限责任公司合作共建中信易家智慧采购平台，推动构建标准、低值、易耗、高频物资的数字化采购模式，平台订单平均完成时间由常规项目招标采购流程的24天缩短为1.5天，效率显著提升。

案例 举办 2024 年供应商大会，建立战略合作关系增强供应链韧性

2025 年 2 月 27 日，中信重工成功举办“聚势共赢 链通未来”2024 年度供应商大会，公司总经理张志勇，中信重工副总经理郝兵、熊国源与 60 家战略和优质供应商共 158 位代表齐聚一堂，围绕携手合作推进技术攻关、绿色转型、海外拓展等议题展开深度交流。会上，公司为评选出的 2024 年度 42 家优秀供应商和 16 家战略供应商、2 家最佳服务单项奖单位、4 家最佳合作奖单位现场颁奖表彰，并与 23 家供应商签署 2025 年战略供应商采购合作协议和廉洁承诺书，进一步稳定优质供应商队伍，通过强强联合，增强公司产品市场竞争力，抵御市场风险。



供应商大会现场



签订合作协议与廉洁承诺书

I 供应链可持续管理

公司重视供应链可持续管理，对于提供重点产品和服务的A/B类供应商，在考察与评估阶段将其在安全生产、劳工权益、产品质量等方面的ESG表现纳入评价范围，对于表现不达标供应商采取警示、暂停或取消合作、纳入黑名单等处置措施。

中信重工供应商主要ESG评价要素

维度	主要要素
环境层面	<ul style="list-style-type: none"> 资源利用:是否能选取能耗低、环保性能好、可回收利用的原材料。 环境管理:是否严格遵守排放标准开展生产经营。
社会层面	<ul style="list-style-type: none"> 劳工权益:是否遵守《中华人民共和国劳动法》，是否使用童工。 职业健康与安全:生产设备的危险部位是否有安全防护装置，易燃易爆等危险品是否进行隔离和防护等，劳动保护是否到位。 产品质量:产品质量是否符合公司需求。
治理层面	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德:在反腐败、公平竞争方面政策制定及执行情况。

低碳发展 促进绿色转型

- 环境合规管理
- 资源管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 应对气候变化

05

环境合规管理

治理

中信重工的生产运营活动严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及文件要求，制定《环境/职业健康安全管理体系手册》等文件，并依据体系手册及相关程序文件对各业务单位进行管理。

中信重工环境合规管理架构

构成	职责
环境管理领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 各分厂、子公司主要负责人为组员。 统筹管理公司各单位的资源管理、污染物排放、废弃物处理等环境与安全工作。
环境安全管理部门	<ul style="list-style-type: none"> 在各分厂及子公司设置环境安全管理部门。 负责管理各分厂及子公司资源管理、污染物排放、废弃物处理等日常工作，对相关工作落实情况进行监督检查。
环境安全专员	<ul style="list-style-type: none"> 监督日常经营生产过程中，资源管理、污染物排放、废弃物处理等环境与安具体措施的落实。

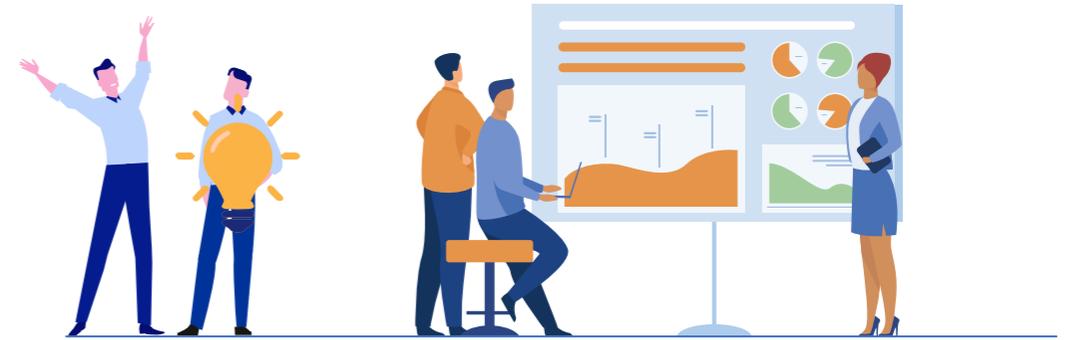
公司主要运营点已获得ISO 14001:2015环境管理体系认证。公司定期完成年度监督审核，持续提升环境管理体系的运行绩效。



环境管理体系认证证书
(有效期至2026年9月14日)

战略

健全的环境管理体系不仅有助于改善区域生态环境质量，也能促进公众对企业的信任。随着环保法规日益趋紧、绿色转型进程加快，公司将面临更复杂多变的环境合规挑战。



中信重工“环境合规管理”议题主要风险分析及应对战略

风险类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
责任风险	公司现有污染源及新增污染源需要达到国家、省行业绩效分级管理要求，该要求严于国家、省地方标准。如未获评绩效资格或遭遇降级，则会面临停产的风险，导致订单无法按期交付，造成客户投诉或罚款。	短中期	运营成本上升 营业收入下降	公司加强环境风险识别与管控，持续推进污染治理设施升级改造，推进原辅料及生产工艺改进，从源头消除或降低风险。
政策与法律风险	面对环保标准提升、国家推动“无废城市”与“无废企业”建设、新污染物重点管控以及监管日益专业化等趋势，公司需加大资金投入，通过更新设备、引进技术人才、研发新技术等措施满足新政策要求。	短中长期	运营成本上升	

影响、风险和机遇管理

公司系统分析所处的内外部环境，针对各分厂及子公司生产经营过程中涉及的环境风险与机遇进行了识别与评价，并及时采取措施，确保公司运营满足环境管理体系要求。

公司持续夯实环境管理体系建设，牢记环保合规要求，推进各项环保制度的落地和目标的达成，组织开展环保培训、环境监测等工作，并建立突发环境事件应急预案，确保环境风险得到有效识别与管控。

中信重工2025年环境合规管理主要行动及成果

维度	主要行动及成果
完善环境应急预案并定期演练	<ul style="list-style-type: none"> 制定《中信重工机械股份有限公司突发环境事件应急预案》，明确事件分级响应与处置流程，按照应急预案每年组织一次应急演练。 建立了规范化的环境应急响应程序，并通过定期演练保持预案有效性与应急处置能力。
开展定期环境监测	<ul style="list-style-type: none"> 在工厂区域内部署环境监测系统，实时监控排放物的类型和数量，评估对环境的潜在影响并适时采取有效控制措施。
开展分层环保专项培训	<ul style="list-style-type: none"> 每月面向各单位负责人及环保管理人员组织政策法规、排污许可、固废处置等专项培训；各单位结合自身实际，面向全体员工开展常态化环保要求培训。 2025年度开展30场环保培训，覆盖7,246人，将环保合规要求全面融入生产经营各环节，系统性提升全员环保意识与履职能力。

案例 开展废油泄漏事故应急救援演练

2025年9月，公司组织相关危废管理人员及部分应急抢险队员开展专项演练。演练模拟在油品暂存点进行废油处理作业时发生少量泄漏，从发现泄漏到完成紧急处置，全流程操作规范、响应有序、处置得当。

本次演练进一步强化了员工的环保安全意识与应急响应能力，确保在突发泄漏事件发生时，能够迅速、高效、有序地启动应急救援程序，最大限度控制事故影响，降低泄漏造成的危害。

指标与目标

公司严格遵守国家及地方生态环境等部门关于环境相关法律法规要求，落实公司内部环境管理体系，提升污染物与废弃物的全过程管控能力，履行环境污染防治责任。

中信重工“环境合规管理”相关目标与达成情况

目标	2025年目标达成情况
未发生突发重大环境事件	已达成
未因环境问题受到生态环境等有关部门处罚	已达成

资源管理

I 能源利用

中信重工在生产环节中主要使用的能源类型包括天然气、柴油、汽油、液化石油气、电力、热力等。

中信重工主要能源类型及使用环节

能源类型	能源种类	使用环节/用途
直接能源	天然气	工业炉窑加热、热处理工序、食堂炊事等
	柴油	公务车、厂内作业车使用等
	汽油	公务车使用等
	液化石油气	食堂用气
间接能源	电力	生产线设备驱动、照明系统、空调与通风系统、控制系统、办公设备、实验仪器等
	热力	厂房冬季供暖

公司主要运营点已通过ISO 50001:2018能源管理体系，认证范围为矿用磨机、提升机、回转窑、立磨、破碎机、高压辊磨机等重型机械设备及大型铸锻件的生产过程所涉及的能源管理活动。公司制定《中信重工动能现场管理制度》《中信重工供电管理制度》等相关管理制度，系统规范能源使用与管理行为。



能源管理体系认证证书
(有效期至2028年5月20日)

中信重工2025年能源利用主要行动及成果

维度	主要行动及成果
强化用能现场监管与异常治理	<ul style="list-style-type: none"> 对主要生产单位发出用能异常询证函120份;每周开展动能违章与跑冒滴漏现场检查,累计283次,整改问题76处;每日监控炉窑装炉率,对低于70%的单位及时提醒分析。 及时发现并纠正用能浪费,提升设备运行效率。
实施采暖系统精细化调控	<ul style="list-style-type: none"> 在采暖季,依据计量数据与温度变化,每日、每周、每月进行蒸汽流量与误差分析,动态调整各区域阀门开度与流量。 在保障供暖稳定的前提下,有效降低了采暖蒸汽成本。
完善考核体系与定额管理	<ul style="list-style-type: none"> 制定《降本增效考核方案》,修订消耗定额标准,实行全员考核;出台《全面节约计划考核办法》,设立97项产品单耗定额指标,推行全流程节能管理。 压实各级管理责任,将节能目标分解落地,形成系统化管控机制。



案例 上线“互联网+”能源管理平台

中信重工于 2018 年 5 月上线“互联网+”能源管理平台,实现能源生产、输配及消耗的全流程一体化管控。平台覆盖三大厂区,对电力、天然气等能源数据进行实时采集与监控,提供可视化展示、故障告警、远程调度等功能。该平台使能源管理从传统“盲管”“粗估”转变为实时化、量化、协同化管控,大幅提升管理效率与决策科学性,为节能降耗和成本控制提供精准数据支撑。

案例 铸锻公司实施生产线能效提升改造

2025 年,为积极响应国家节能降耗政策导向,落实企业绿色生产与精益运营要求,铸锻公司对生产线 100kW 以上桥式起重机实施了变频改造,通过加装变频控制系统,解决了传统起重机启动冲击大、调速性能差等问题。

改造后,起重机实现了平稳启停与精确调速,负载能力提升 25% 以上,综合运行性能显著优化。经测算,改造后的设备年节电量达 4.3 万 kWh,实现年用电量降低约 3%。公司此举在提升设备安全性与作业效率的同时,有效降低了能耗与运行成本。

I 水资源利用

公司采用市政自来水作为生产与生活水源。在水资源管理上，公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规及文件要求，制定《生产用水节约管理办法》《自来水管理规定》等内部制度，结合生产实际建立用水定额与考核机制。

公司由能源供应公司作为节水工作领导小组办公室，统筹组织、监督与考核全公司节水工作，并通过宣传引导、管理强化与技术改造相结合，系统推进水资源节约与循环利用，构建了覆盖生产生活全过程的节水管理体系。

中信重工2025年水资源利用主要行动及成果

维度	主要行动及成果
加强节水意识与制度建设	<ul style="list-style-type: none"> 通过“世界水日”及“中国水周”等主题宣传，利用电子屏、宣传栏、横幅等形式普及节水知识； 将节水纳入全面节约管理体系，通过制定考核办法与定额指标，压实责任，强化日常监督。
重点推进用水设施升级与循环利用	<ul style="list-style-type: none"> 投入资金改造供水管网与用水设备，治理跑冒滴漏； 建立中水回用系统，将处理后的工业废水和雨水用于绿化浇洒、道路清扫及冷却等生产环节； 推广蒸汽冷凝水回收、机械泵替代蒸汽泵等工艺改造，显著降低生产水耗。
实施智能化与系统性节水改造	<ul style="list-style-type: none"> 将开式冷却塔更新为闭式冷却塔，配套安装变频循环泵、软化水设备及智能监控系统，实现按需供水、自动调控，减少蒸发损失与维护成本，提升用水效率。



节约用水宣传海报



中水绿化灌溉设施

案例 铁业公司实施中频电炉水循环系统改造

2025 年，为系统提升关键生产设备运行效率与可靠性，持续推进节能降耗与成本优化，铁业公司聚焦中频电炉配套系统，启动了冷却水循环系统的综合改造工程，通过将开式冷却塔更换为闭式冷却塔，并配套采用二级能效以上的分体式变频水泵，实现了根据电炉负荷自动调节运行频率。同时，公司增设两套 15 吨 / 小时软化水设备，提供稳定水质并兼顾应急用途。

改造后，系统蒸发损耗显著降低，水质得到改善，设备腐蚀减缓，维护频率下降。该项目在保障电炉长期稳定运行的同时，实现了节能降耗与运维成本的降低。



中频电炉水循环系统

I 循环经济

公司在循环经济方面系统推进资源内部循环与再利用, 通过固体废弃物内部循环使用、返回料的标准化利用等措施, 将循环经济理念融入生产全链条, 在降低环境负荷的同时提升资源效率与成本竞争力。

中信重工2025年循环经济主要行动及成果

维度	主要行动及成果
固废内部循环	<ul style="list-style-type: none"> 改变高合金气割渣外售模式, 通过技术评估将其作为原料返回电炉冶炼。2025年累计回收利用高合金气割渣1,438.6吨, 替代部分炼钢辅料并回收合金元素, 实现降本。
返回料的标准化利用	<ul style="list-style-type: none"> 对铸造返回料实施规范化管理及成分控制, 确保其安全、精准地用于高附加值铸件生产, 实现了返回料的高价值闭环利用, 降低了对原生矿产资源的依赖, 减少了固体废物产生。
旧砂干法再生技术应用	<ul style="list-style-type: none"> 采用旧砂干法再生技术, 系统性替代简单回用或废弃处置的传统模式。将旧砂转化为稳定可用的生产资源, 实现了铸造固废的规模化、资源化。

案例 铸锻公司回收高合金气割渣

铸锻公司针对高合金钢生产伴生的气割渣开展了资源化利用实践。该物料富含氧化铁及镍、钼等合金元素, 具备返回冶炼流程的回收价值。铸锻公司改变以往直接外售模式, 通过技术评估确定采用电炉路线进行回收, 利用电炉氧化性气氛同步实现脱杂与合金元素回用。

2025年, 公司累计在电炉配加气割渣 1,438.6 吨, 替代部分炼钢辅料并回收合金, 在提升资源循环效率的同时, 有效降低了生产成本。



气割渣循环利用过程

案例 铁业公司应用资源循环技术

在铸造环节, 为实现高价值返回料的闭环利用, 铁业公司通过建立规范的返回料管理与使用标准, 确保其化学成分与工艺安全性, 使其稳定回用于高耐磨性铸件的生产。

同时, 铁业公司全面推行旧砂干法再生技术, 取代了过去简单回用或废弃处置的方式, 将铸造旧砂转化为可重复使用的优质生产原料。这些举措有效避免了废砂堆埋的环境风险, 显著提升了资源利用效率和环境效益。



旧砂干法再生技术

污染物排放

治理

中信重工及各子公司遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《排污许可管理办法》等法律法规及文件要求，制定《废弃物控制程序》等管理制度，确保各项污染物处理及排放符合法律法规要求。

公司安全管理部负责污染物排放的策划、组织、指导及监督工作，各分厂及子公司负责本单位的污染物排放工作，具体架构见“环境合规管理”章节。

战略

公司加强对污染物排放的管控，有利于保障公共健康与福祉，促进社区和谐稳定。公司已建立系统的环境风险与机遇管理机制，通过识别生产经营中涉及的水、气、声等关键环境因素，并采取应对策略，将合规要求转化为管理行动和战略机遇。

中信重工“污染物排放”议题主要风险分析及应对战略

风险类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
政策和法律风险	国家法律法规日趋严格，污染物排放标准日益规范，公司若违规可能会导致罚款与停产损失。	短期、中期	运营成本上升	严格遵守国家及地方环保法律法规，依托第三方定期检测、主要废气排放口在线监测系统(实时上传)、污染治理设施用电监管、运输门禁视频监控等系统，实现全流程、数字化监控，确保数据真实、排放受控。
市场和声誉风险	在产业链绿色转型的浪潮下，公众环保意识增强，公司被要求提供更为环保的产品，公司若不能满足客户及其他利益相关方期待会导致声誉受损，市场需求降低。	中期、长期	营业收入下降	

影响、风险和机遇管理

公司在生产经营中主要涉及水体污染物、大气污染物及噪声。公司按主管部门要求委托有资质的第三方定期对废水、废气、噪声进行人工检测，检测结果均满足相关的法律法规及标准。

中信重工污染物排放种类及处置方式

种类	主要/特征污染物	对应产生环节	处置方式
废水	化学需氧量、氨氮、悬浮物、石油类等	生产环节	经污水处理站处理后进行中水回用，其余部分达标排放。
废气	挥发性有机化合物	涂装工序	在密闭喷漆房内通过过滤棉过滤后，再经过活性炭吸附浓缩+催化燃烧装置处理后通过排气筒达标排放。
	颗粒物	冶炼、浇铸、焊接、喷砂等工序	经高效滤筒/滤袋处理后达标排放。
	二氧化硫和氮氧化物	天然气炉	废气通过排气筒达标排放。
噪声	—	设备运行	经减振、隔声设施管控，厂界噪声达标。

公司主要污染源均配备除尘设施并安装在线监控设备，并聘请专业运维机构定期运维。如发现数据波动异常，公司及时联系运维单位查找原因，保证除尘设施、在线监测设备完好。公司所有产污设备、治污设备均安装有用电监管设备，重型车辆进出口安装有门禁系统和高清视频监控，所有系统与省市环保监管平台对接联网，设备负责人定时查看，了解设备运转状况，确保主要污染源保持可控状态。

指标与目标

公司各类污染物排放符合国家、地方及行业环境保护要求。公司将确保污染物达标排放作为污染物管理的首要职责和基本目标，并且通过改造生产工艺和污染物处理工艺，最大程度减少生产运营过程中的污染物排放。

中信重工“污染物排放”相关目标与达成情况

目标	2025年目标达成情况
各污染物均达标排放，符合国家及地方标准	已达成
中信重工母公司和铁业公司保持B级环保绩效，铸锻公司保持A级环保绩效	经评定，中信重工母公司和铁业公司保持B级环保绩效，铸锻公司保持A级环保绩效，已达成目标



废弃物处理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及文件要求，制定《危险废物管理规定》，严格落实危险废物管理主体责任，构建了覆盖“分类收集、规范贮存、合规转移、安全处置”的全流程管控体系。

公司在废弃物产生环节即进行源头控制，以减少对环境的负面影响。针对钢材使用以及余料等可再次利用资源，公司制定相关制度进行严格的管理，通过合理计算、数控下料、合理接料技术等措施提高钢材利用率，降低钢材消耗，减少余料产生。

在废弃物处理环节，对废金属屑、废边料等无害废弃物，公司定期交由铸锻公司回收利用；对废乳化液等有害废弃物，公司严格按照规定集中暂存于危废暂存间，并委托具备相应资质的单位进行定期处置，相关信息均按要求在国家固体废物综合管理系统填报，确保从储存到转运全流程符合规范要求。

中信重工废弃物类别及处置方式

种类	对应产生环节	处置方式	
无害废弃物	工业固体废物、生活垃圾等	办公运营、机械加工等环节	废金属屑、废边料定期交由铸锻公司回收利用
有害废弃物	含油污泥、漆渣、废乳化液、废机油、废活性炭、废蓄电池、废过滤棉等	工业涂装、机械加工等环节	定期委托有资质的单位进行安全处置

应对气候变化

治理

应对气候变化已成为全球性挑战。国家明确提出“30·60”碳达峰碳中和目标，系统、稳步推进“双碳”各项工作。中信重工积极响应国家战略行动，根据上交所《指引》的建议框架开展应对气候变化管理与披露工作。公司以ESG管理体系为基础，建立“监督层-管理层-执行层”三级气候相关治理架构，明确各层次人员的任职要求和职权范围，多部门协同确保公司应对气候变化相关管理、行动的有效推进。

中信重工“应对气候变化”治理架构

层级	责任机构	职权范围及工作任务
监督层	董事会战略与可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> 对气候相关重要事项进行研究并提出建议。 定期听取并审议管理层关于气候相关风险与机遇的评估报告、减排目标进展的报告。
管理层	经理层	<ul style="list-style-type: none"> 确定及管理公司为识别、减缓、管理气候变化相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源(如员工、技术)等。 定期向决策层汇报公司应对气候变化管理现状。 统筹推进气候相关风险和机遇等识别、评估和分析工作，以及相关工作人员能力建设。
执行层	ESG工作组	<ul style="list-style-type: none"> 执行公司应对气候变化工作计划，将气候变化风险和机遇管理融入日常工作中，并定期向管理层汇报最新工作成果及未来趋势分析。

战略

中信重工深刻认识到气候变化是影响企业战略与运营的关键因素。公司系统识别并评估气候相关风险与机遇，构建气候变化管理体系，在有效管理气候变化风险的同时抓住气候变化机遇。

中信重工“应对气候变化”议题主要风险和机遇分析及应对战略

风险和机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
物理风险				
急性风险	极端天气事件 (如暴雨、洪水、极端高温/低温) 可能冲击公司位于洛阳等地的生产基地, 造成厂房、设备受损, 生产中中断, 物流延迟, 并威胁员工健康与安全。	短中长期	运营成本上升 营业收入下降	强化应急与适应能力, 制定并完善针对极端天气的应急预案, 加强厂区排水、保温等基础设施的防灾加固。
慢性风险	长期气候变化可能导致公司所在区域平均气温上升, 影响生产环境的稳定性 (如车间降温负荷增加)。	中长期	运营成本上升	基于“互联网+”能源管理平台的能效分析, 持续推进生产工艺、设备的节能技术改造。
转型风险				
政策与法律风险	“双碳”目标下, 国家及地方针对高耗能装备制造业的碳排放约束政策 (如碳定价、能耗双控、环保标准升级) 趋严, 带来合规成本上升压力。	短中长期	运营成本上升	持续跟踪政策法规, 并将合规要求提前纳入产品研发与生产规划。依托现有“互联网+”能源管理平台, 建设数智化能碳管理平台, 系统开展碳盘查, 为参与碳市场做好数据准备。

风险和机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
声誉风险	国内外客户、投资者及金融机构日益重视供应链上的碳减排。若公司在减碳表现上落后于同行或未能满足客户要求, 可能影响订单获取、融资渠道及品牌形象。	中长期	营业收入下降	打造绿色制造标杆, 将“源网荷储”项目和数智化能碳管理中心建设成示范项目, 并积极申报绿色工厂、零碳园区等认证。
技术风险	社会正加速绿色低碳转型, 若公司未能及时跟进或投资于减碳技术, 可能导致产品技术路线落后, 丧失市场竞争力。	中长期	营业收入下降 市场份额萎缩	加大绿色技术研发, 聚焦“智能化、绿色化、融合化”方向, 研发绿色低碳的装备产品与制造工艺; 深化数智化建设, 推动数字孪生、AI预测等技术与能源管理、生产制造深度融合, 以数字化赋能全流程减碳与效率提升。
机遇				
市场机遇	在低碳经济背景下, 电力、矿山、建材等高耗能行业进行绿色升级, 催生对节能装备、新能源装备 (如风电铸锻件)、低碳解决方案的巨大市场需求。	中长期	营业收入上升	创新绿色低碳产品线, 研发高效节能矿山装备、余热利用系统、新能源领域关键部件等产品。
资源效率机遇	通过数字化精细化管理能源与物料, 提升生产过程中的资源利用效率, 直接降低运营成本, 并减少废弃物与环境影响。	短中长期	营业收入上升 运营成本下降	深化数智化能碳管理, 全面运行能源管理平台, 实现能源与物料消耗的实时监测、分析与优化, 挖掘节能降耗潜力。
融资机遇	出色的气候治理与减排表现有助于获得绿色信贷、绿色债券等优惠融资, 并吸引ESG投资者的青睐, 降低融资成本, 提升企业估值。	中长期	融资成本下降	发布年度ESG报告, 完整披露相关数据指标, 提升透明度。

影响、风险和机遇管理

2025年,公司基于“互联网+”能源管理平台的数字化基础,聚焦源网荷储项目、数智化能碳管理中心建设,系统性推进减碳行动。

中信重工2025年减碳主要行动及成果

维度	主要行动及成果
源网荷储项目	<ul style="list-style-type: none"> 完成伊滨厂区“源网荷储”项目立项、审批与方案优化,已基本完成光伏系统安装工作,预计投产后年均发电量达290.87万千瓦时,可实现温室气体减排1,543.36吨二氧化碳当量。 完成全国重点实验室光伏项目立项与审批,并已开始施工建设,预计投产后年发电量约75.81万千瓦时,可实现温室气体减排402.25吨二氧化碳当量。 沟通铁业公司源网荷储项目建设方案,预计投产后年发电量约532.15万千瓦时,可实现温室气体减排2,823.59吨二氧化碳当量。
数智化能碳中心建设	<ul style="list-style-type: none"> 完成数智化能碳管理平台项目立项及建设方案,以智能仪表数据采集为基础,整合绿电监控系统,实现能源的动态实时监测与AI用能预测。 探索碳管理路径,围绕核心产品碳足迹建模,开发产品碳足迹规则、碳资产管理及组织碳核算等功能,构建从数据采集、分析到管理决策的闭环体系。



伊滨厂区“源网荷储”项目屋面光伏组件



公司自研垂直轴风机已在伊滨厂区安装

案例 开诚智能公司建设太阳能分布式光伏电站

为满足绿色建筑相关要求，开诚智能公司引入第三方投资，在特种机器人研发及产业化基地二期项目的厂房屋顶建设太阳能分布式光伏电站。该电站共铺设组件 1,922 块，装机容量为 1.3 兆瓦，采用“自发自用、余电上网”的运营模式，年平均发电量约 177.22 万千瓦时，每年可减排约 940.33 吨二氧化碳当量。



开诚智能公司厂房屋顶光伏

指标与目标

公司致力于降低自身生产运营导致的温室气体排放，通过开展年度碳盘查工作，建立有效的监测机制并定期评估改进，以全面掌握公司温室气体排放情况以及在节能减排方面的实际成效，为应对全球气候挑战贡献力量。

中信重工“应对气候变化”相关目标与达成情况

目标	2025年目标达成情况
持续降低自身温室气体排放	2025年，公司范围一和范围二温室气体总排放量为288,847.13吨二氧化碳当量

以人为本 凝聚奋进合力

- 员工雇佣与权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全生产

06

员工雇佣与权益

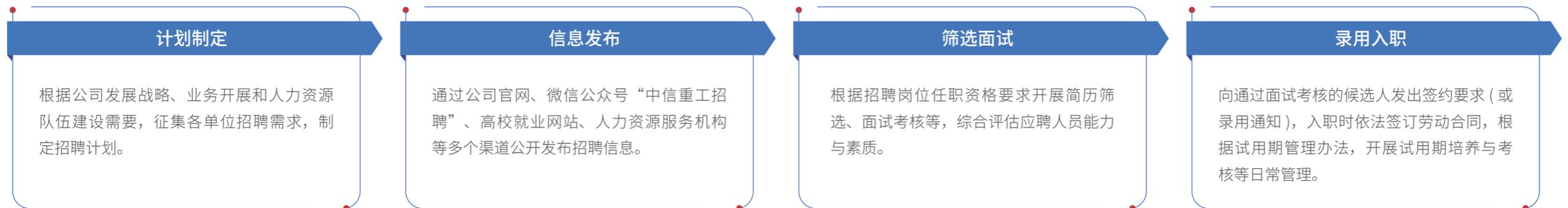
I 员工招聘与雇佣

中信重工秉持“人岗匹配、公开公正、严格标准、择优录用”的招聘原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及文件要求，依法保障员工合法权益，促进劳动关系和谐稳定。

为规范员工招聘与用工管理，公司制定并执行《中信重工招聘管理办法》《中信重工新员工试用期管理办法》，确保招聘及入职流程合规、公平、透明。



中信重工招聘流程



公司致力于构建公平、包容、安全的职场环境，在人员招聘和雇佣过程中严格遵守国家有关部门、中信集团和公司内部相关规定，围绕岗位职责科学设置招聘条件，杜绝任何基于性别、民族、宗教、户籍、政治面貌、毕业院校、培养方式等指向性、限制性或歧视性条件，坚持公开、公平、公正和机会平等。公司严格执行国家劳动年龄规定，杜绝雇佣童工及任何形式的强制劳动或抵债劳动，倡导并积极推动人才结构多元化，鼓励不同背景、性别、年龄的员工共同发展，促进员工与企业共成长。2025年，公司未发生就业歧视、雇佣童工、强制劳动等事件。

公司人才招聘工作坚持常态化开展，建立“精准猎聘、社会招聘、校园招聘、校企联合培养”四措并举的引才模式，实施博士引才专项行动、“双百”人才计划、开设校企合作订单班等。2025年，公司共招聘420余人，其中应届毕业生280余人、退役军人7人、少数民族员工5人。



I 员工权益与福利

公司坚持以人为本，切实保障员工在工时、假期、薪酬等基本权益，并提供企业年金、额外产假、津贴补贴等其他福利，有效将员工利益与企业利益结合，营造积极向上、和谐稳定的工作环境。

中信重工员工权益与福利主要行动及成果

维度	主要行动及成果
法定权益	<ul style="list-style-type: none"> • 依法执行标准工时与综合工时制度，保障员工休息休假权利。 • 规范薪酬结构，按时足额发放工资，依法缴纳社会保险及住房公积金。 • 严格执行带薪年假、法定节假日、婚丧假、产假等各类假期制度。
员工福利	<ul style="list-style-type: none"> • 实施企业年金计划，为员工提供补充养老保险，提升长期保障水平。 • 符合法律法规规定生育子女的，除国家规定的产假外，增加产假三个月，给予其配偶护理假一个月，产假、护理假期间视为出勤，并在子女年满三周岁前享有育儿假。 • 设置司龄津贴、作业环境津贴、夜班津贴、高温津贴、师带徒津贴、保密津贴、首席员工津贴、交通补贴等津贴补贴。 • 开展节日慰问，向全体员工发放节日慰问品。 • 提供生日福利、年度体检、旅游年票等普惠性福利，体现多元关怀。 • 开展文体活动，组织趣味运动会、读书分享会等文体活动50余次，覆盖1,800余人次。

案例 开展员工关怀行动

公司重视全体员工的身心健康，全方位、多维度地开展员工关怀工作，持续开展四季关爱“暖心工程”，致力于打造温馨、健康的工作环境，2025 年全年累计覆盖职工超 2 万人次。

中信重工四季关爱“暖心工程”主要行动及成果

维度	主要行动及成果
春送温暖	<ul style="list-style-type: none"> 元旦春节期间救助困难职工111人,发放慰问金30余万元。 各基层工会日常走访慰问困难、生病住院职工800余人次,发放慰问金20余万元。
夏送清凉	<ul style="list-style-type: none"> 为一线职工发放防暑降温用品,包括洗涤用品、冰糖、绿豆、西瓜、纯净水等。 发放防暑加餐券17万余张,协同医院开展健康巡诊128场次。
金秋助学	<ul style="list-style-type: none"> 资助22名困难职工子女就学,发放助学金6.5万元。
冬送健康	<ul style="list-style-type: none"> 组织全员健康体检,2025年体检覆盖率为100%。



开展员工关怀活动

在员工民主沟通及参与方面，公司落实以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。2025年，公司组织召开第四届职工代表大会第三次会议、主席团扩大会议等多层次民主管理会议，依法选举产生董事会职工董事，审议通过了《中信重工职工处分办法》等重要规章制度。工会职工代表与公司签订了《工资集体协议》《女职工特殊权益保护专项集体合同》等文件，并完成政府备案程序，从源头上切实保障职工合法权益。

公司建立了员工满意度常态化调研机制，每两年采取分层抽样的方式面向全体员工开展无记名的在线调研，调研涵盖公司品牌、管理机制、工作内容、晋升发展、薪酬福利等10个核心维度。公司最近一次员工满意度调研为2024年，结果显示员工整体满意度处于“满意”水平。2025年，公司结合2024年的满意度数据反馈，落实改进举措，通过“调研—反馈—改进—提升”的闭环管理机制，有效提升了员工认同感与组织凝聚力。

员工培训与发展

治理

中信重工重视员工发展, 为确保员工得到持续的教育与专业技能培训, 公司制定《中信重工员工教育培训管理办法》《中信重工员工绩效管理指导意见》《中信重工技术人员职级评聘管理办法》等内部制度, 确保员工培训、发展、晋升等环节的规范化和公平性。

中信重工员工培训与发展管理架构

部门	职责
人力资源部 (党委组织部)	全面负责统筹规划、制度建设、资源整合、组织实施公司级培训、监督指导各单位教育培训工作。
总部各职能部门	负责本业务条线年度培训计划的制定与实施, 配合公司资源建设及项目开展, 并组织落实相关体系认证培训与评估工作。
各基层单位	负责落实公司培训制度与计划, 组织实施本单位教育培训, 配合上级资源建设与项目执行, 并按规定权限审批外部培训申请。

战略

员工培训与发展是公司人力资源管理 with 组织发展的重要环节, 不仅能够系统提升员工个人能力与综合素质, 也有助于促进更广泛的就业质量提升。公司建立并完善培训与发展机制, 有助于提升组织活力、促进人岗适配, 为营造和谐稳定、积极进取的工作环境提供持续支撑。

中信重工“员工培训与发展”议题主要风险和机遇及应对战略

风险和机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对战略
资源效率风险	如果培训内容与生产实际脱节, 可能会导致培训无效, 员工参与积极性不高。	短中期	运营成本上升	坚持需求导向与实践结合。培训紧密围绕前沿领域和核心产品, 推广“项目制”“难题攻关”式培训; 健全效果评估与转化机制。将培训与绩效考核、职级晋升、薪酬激励直接挂钩, 推动知识向生产力转化。
人才发展机遇	明确的培训课程与发展管理体系能够持续提升员工能力与敬业度, 有效的创新激励机制能激发全员创新活力。	短中长期	营业收入上升	

影响、风险和机遇管理

员工培训

公司整合内外部资源,根据发展战略和干部人才队伍建设需要制定教育培训计划,强基础、补短板,结合员工岗位职责和职业发展开展教育培训工作。2025年,公司围绕经营管理人员、专业技术人员和技能人员三支人才队伍建设需要,开办公司级、部门级等各类培训。

中信重工员工培训体系

维度	培训内容及成果
经营管理人员培训	<ul style="list-style-type: none"> 面向公司各层级管理干部及储备人才,系统开展以新任干部赋能、青年骨干培养和党务能力提升为核心的系列培训项目。 重点实施了新任中层干部培训、新任基层干部培训、“晨光计划”(第5期)、“青干班”(第8期)、“优青班”(第9期)等项目,并组织开展了《习近平经济文选(第一卷)》联学、百千万党务干部轮训等。
专业技术人员培训	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦技术人才梯队建设,围绕新员工融入、工程师能力进阶、产品专业强化及前沿技能拓展等维度开展专项培训。 重点策划实施了新员工入职引导培训、“卓越工程师计划”、“亮剑军校培训”、核心产品专项培训等项目,并开展了涵盖公文规范、人工智能等多领域的专题培训。
技能人员培训	<ul style="list-style-type: none"> 以“金蓝领工程”为引领,针对技能人员开展分层分类、贯穿职业发展的培训与竞赛活动。 开展从初级至高级技师的职业技能等级认定培训、金蓝领岗位提升培训、新入职生产工人专项培训等重点项目,并开展了钳工、铸造工、天车工等技能竞赛。

 2025年,公司

304 班次
开展各类培训

32,131 人次
累计培训

35.95 小时
人均培训时长达到

案例 开展优秀青年干部培训

为持续加强公司干部人才梯队建设,提升优秀青年基层管理人员的综合素质与战略执行能力,公司启动实施“优秀青年干部培训班(第8期)”,旨在通过系统化、实战化的培养机制,帮助青年骨干开阔视野、更新理念、提升履职能力,为公司高质量发展提供人才支撑。

本期培训采取“集中脱产+在职学习”相结合的培养模式,融合“在线学习+课堂教学+专题研讨+行动学习”等多种形式,强化训战结合、学用转化。培训过程中,学员按跨部门混编分组,以小组为单位开展研讨交流与任务协作,并在各培训模块实施小组考核评比机制,促进团队协作与良性竞争。

该计划有效提升了青年干部的战略思维、业务协同与解决实际问题的能力,加强了跨部门沟通与协作意识。培训成果通过行动学习项目落地推动,部分课题已转化为业务流程优化建议与改进举措,进一步增强了青年骨干在公司发展中的责任担当与引领作用。

员工发展

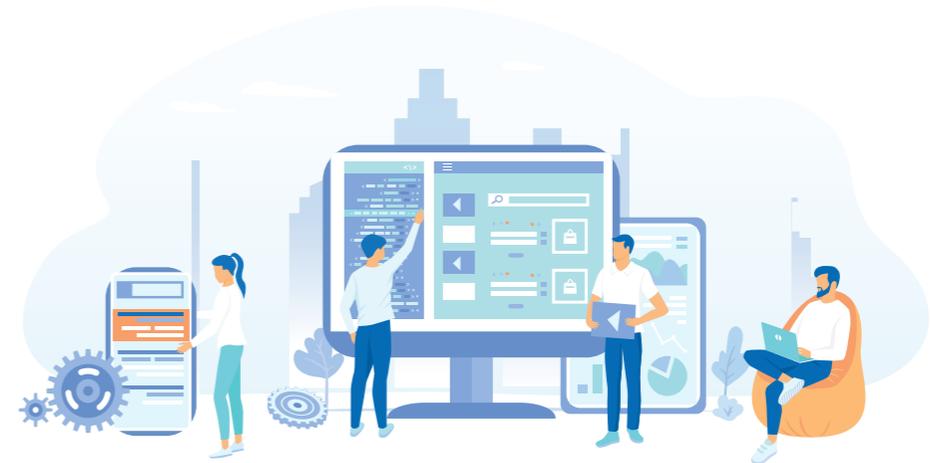
公司注重员工发展，坚持“公开、公平、公正、竞争、择优”原则，建立“管理+专业”双通道职业发展体系。公司针对不同人才序列建立了具体的职级评聘体系，并为技术人才和技能人才提供专项培训，支持其参与职称评审或技能等级认定，为员工打通横向互通、纵向畅通的多维度发展路径。

中信重工员工职级评聘体系

维度	职级评聘体系
职能管理人才	<ul style="list-style-type: none"> 对照管理职务，建立“专员-主管-高级主管-资深主管”的“四层次”职级评聘体系。 引导职能管理人员不断提高专业能力，将个人能力特点与组织发展目标相结合，做好职业规划，努力实现与公司共成长。已有95名优秀职能管理人员被评聘为业务主管、高级业务主管。
技术人才	<ul style="list-style-type: none"> 对照管理职务建立“设计师/工艺师/技术员/助理研究员-主任设计师/主任工艺师/主任工程师/副研究员-总设计师/总工艺师/高级主任工程师/研究员-副总工程师/资深主任工程师/高级研究员”的“四层次”职级评聘体系，实现技术人员全覆盖。 已有121名优秀技术人员被评聘为主任工程师、总设计师等技术职级。
技能人才	<ul style="list-style-type: none"> 建立“八级工”职级评聘体系，从低到高依次为初级（三级技工、二级技工、一级技工）、中级（二级技师、一级技师）、高级（二级高级技师、一级高级技师）、资深级（大工匠）。 为促进生产工人不断提高技能水平，已有2,500余名技能人才获评不同职级，其中141名被评聘为技师、高级技师、大工匠。

中信重工2025年员工发展主要行动与成果

维度	主要行动与成果
人才培养与职称评审	<ul style="list-style-type: none"> 公司重视专业技术人员的继续教育，培训内容涵盖专业课程与公需课程。2025年，组织1,889名专业技术人员完成90学时培训并完成学时备案，为技术人才的知识更新与能力提升提供体系化支持。 公司鼓励员工参加职业资格考试与职称评审，每年组织中级职称评审与高级职称推荐工作，2025年共有74人取得高级职称证书，畅通了员工职业发展通道。
技能等级认定	<ul style="list-style-type: none"> 自2020年完成职业技能等级自主认定评价机构备案以来，公司持续开展相关认定工作，从初级工至高级技师累计认定1,098人次。 2025年，公司进一步拓展自主认定范围，申请并获批17个工种特级技师、首席技师的认定资质，为高技能人才的成长与认可提供制度化平台。



公司坚持为岗位付薪、为能力付薪、为绩效付薪的原则，坚持同工同酬。员工薪酬由岗位工资、绩效工资、年终奖金、津贴、补贴和专项奖励等构成。公司通过定期开展薪酬市场调研与内部公平性分析，持续优化薪酬结构，确保员工薪酬水平兼具市场竞争力与内部公平性。

在绩效考核方面，公司根据实际情况对不同岗位人员实施差异化的绩效考核频率，各岗位考核频率不低于每年一次。公司建立绩效反馈沟通与申诉机制，考核结果须反馈至员工本人，若员工对考核结果有异议，可向单位绩效考核工作小组或负责人提交书面申诉，相关方须在收到申诉后5个工作日内予以裁定并告知申诉人，保障考核过程的公平与透明。

指标与目标

公司在日常经营工作中持续跟进员工培训与发展相关指标与目标，并建立了长期跟踪评价机制。公司通过设定明确目标，周期评估与动态反馈，确保人才发展工作与公司战略方向保持一致。

中信重工“员工培训与发展”相关目标与达成情况

目标	2025年目标达成情况
员工培训覆盖率达到100%	2025年公司员工培训覆盖率为100%，已达成目标

职业健康与安全生产

中信重工高度重视职业健康与安全生产工作，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规及文件要求，制定《环境/职业健康安全管理体系手册》《危险源辨识、风险和机遇的评价与控制程序》等内部制度，保障公司和员工的生命和财产安全。2025年，公司对《安全生产综合考评办法》等多项核心制度进行修订与完善，确保制度的适宜性、充分性和有效性。

公司设立了安全生产委员会，定期召开会议，研究部署重大安全工作。在安全管理部的统筹负责下，构建了“公司-分厂(单位)-车间-班组”四级安全管理网络，各生产及辅助单位均设立安全科或安技组，形成了职责清晰、上下联动、全员参与的安全管理架构。

公司主要运营点均已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。2025年，公司制定并完成了安全、消防、环保各项核心指标，未发生重大安全生产事故及因工死亡事件。

安全生产

公司扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，聚焦重点领域与关键环节，细化制定差异化指导方案。公司从风险辨识和隐患排查治理、危险作业管理和危险化学品管控、安全文化建设与宣贯、相关方风险协同管控等方面夯实安全生产责任，并通过数字化安全管理平台推动各项安全工作有效落地，有力保障了生产经营活动的安全平稳运行。

中信重工2025年安全生产主要行动及成果

维度	主要行动及成果
构建双重预防机制	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善“风险分级管控+隐患排查治理”双重预防体系，制定风险管控清单，开展定期综合检查、专项检查、季节性检查等。
健全巡查考评机制	<ul style="list-style-type: none"> 实施安全生产专项巡查及“回头看”检查，建立消防定期专检机制，并将管控成效纳入年度安全生产综合考评，与绩效薪酬挂钩，压实安全责任。
强化危险作业与化学品管理	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行危险作业证管理制度，安全监护高处、动火、密闭空间作业，保证了施工现场的作业安全； 加强对危险化学品的采购、存储、使用、处置全流程管控。
营造全员安全文化	<ul style="list-style-type: none"> 深入开展“安全生产月”“主题安全日”活动，通过安全宣讲、案例学习、应急演练、参观体验等多种形式落实教育工作； 全年组织各类安全培训覆盖9万余人次，组织公司级应急演练30余次，完成39家单位目标责任书签订，有效提升全员安全意识和应急处置能力。
严控相关方风险	<ul style="list-style-type: none"> 对承包商实施从准入到退出的全流程信息化、规范化动态管理，通过“线上培训+线下告知”相结合的方式，强化承包商人员的安全意识与行为管理。
引入数字化安全管理平台	<ul style="list-style-type: none"> 实现了隐患排查上报、整改闭环、培训教育、相关方管理等多类日常安全业务的线上运行，确保隐患排查治理流程的线上高效闭环。

中信重工安全生产数字化安全管理平台

危险作业板块	安全教育板块	相关方管理板块
采用“分级审批+线上交底+监管留痕”模式，全年累计安全实施危险作业10,898项；双重预防体系模块实现风险点分级管控、隐患闭环治理全流程数字化，全年排查治理隐患7,593项，整改闭环率100%。	搭建“线上课程+考核认证+培训档案”一体化平台，全年完成线上培训11,000余人次。	实现“资质审核—安全培训—作业许可—过程监管”全链条数字化管控，累计完成197家相关方线上准入审核，完成308个项目安全监管，有效降低外部协同安全风险。

案例 开展消防安全应急演练

2025年6月，公司组织开展了一次消防安全应急救援联合演练，模拟铸造车间中频炉穿炉爆炸及次生火灾场景。在公司总经理担任总指挥的统一调度下，公司内部各应急救援小组与外部消防、医疗救援力量紧密协同，依次完成危险源切断、人员疏散、现场警戒、灭火抢险等环节。本次演练共覆盖109人，有效检验并提升了应急队伍的实战能力与多部门协同处置水平。



I 职业健康与安全

公司建立职业健康管理流程，按照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，每年委托具备资质的职业卫生技术服务机构，对工作场所进行职业病危害因素检测，并定期开展现状评价。根据检测评价结果，公司针对性采取工程改造（如加装除尘设施、设立隔音间）、调整作业时间、加强个体防护等有效管控措施。

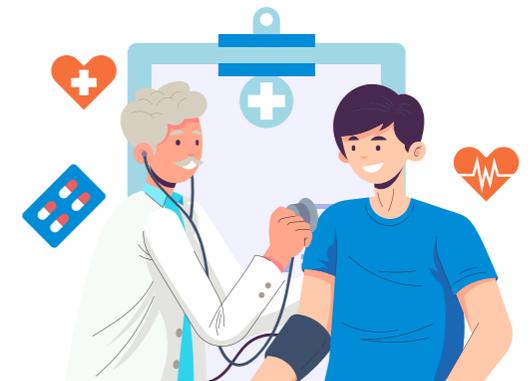
中信重工职业病危害因素识别情况及防护措施

涉及职业病岗位	主要职业病因素	防护措施
冶炼工、造型工、电焊工、铆工、熔炼工、炼钢工等	粉尘、锰及其化合物、苯系物	配备N95防尘口罩、劳保防护用品、除尘设施等
	噪声	配备耳塞、隔音间
	苯系物	配备防毒面罩
	高温	根据现场实际，通过缩短作业时间、多人交替作业等管理方式降低高温危害

在严格遵守合规要求的同时，公司着力推动健康保障体系从“制度文本”向“现场可视、实时可控”的实践层面深化，使技术切实服务于一线员工职业健康与安全。公司通过建立员工健康档案、开展专项培训，并结合人工智能技术进行风险预警与监测，系统构建起预防为主、技防协同的职业健康防线。

中信重工2025年员工职业健康保障主要行动及成果

维度	主要行动及成果
健康监护体系落实	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行岗前、岗中、离岗职业健康体检制度。2025年，共计组织1,263人次参加职业健康检查，无新增职业病病例。 依据存在的职业病风险的防治要求，为各职业病作业岗位的操作员工根据防治需求分别配发防尘口罩（KN95）、耳塞等，并督促员工使用。
职业健康档案数字化	<ul style="list-style-type: none"> 将职业健康管理纳入数字化平台，实现了职业健康档案电子化、体检计划与结果跟踪、防护用品发放与到期提醒等功能的在线集中管理，提高了管理效率、数据准确性和风险预警能力。
职业健康培训	<ul style="list-style-type: none"> 将职业健康知识纳入安全教育培训体系，组织专业骨干开展学标用标活动，对公司负责人及职业健康管理人员进行专项培训并考核认证，对在岗员工每年至少进行一次职业健康培训，提升员工的自我防护意识和能力。



热心公益 创造共享价值

- 乡村振兴
- 社会贡献

07

乡村振兴

中信重工深入贯彻落实国家乡村振兴战略部署，秉持“精准帮扶、长效脱贫、共同发展”的工作理念，定点帮扶洛阳市汝阳县柳树村，派驻驻村第一书记和帮扶工作队，以“党建+产业”模式巩固拓展脱贫攻坚成果，扎实推进乡村振兴工作，充分发挥后盾支撑作用。

中信重工2025年定点帮扶主要行动及成果

维度	主要行动及成果
防返贫监测与动态帮扶	<ul style="list-style-type: none"> 落实过渡期内巩固拓展脱贫攻坚成果“四个不摘”工作要求，建立“十类重点人群”动态监测台账，通过干部包片、数据比对、入户走访实现风险精准识别与研判。 2025年，全村纳入监测12户63人，累计消除返贫风险11户，剩余1户已落实低保、务工等兜底措施；脱贫户人均收入达1.4万元，实现稳定增长。
民生保障与公共服务	<ul style="list-style-type: none"> 实现教育、医疗保障全覆盖，动态清零危房改造，完成安全饮水工程全覆盖并设立专职管护机制。 实现义务教育阶段无辍学，教育资助率100%；基本医疗参保率100%，家庭医生签约全覆盖；42个自然村自来水入户率、水质达标率、供水保障率均达100%。
为民服务与温度帮扶	<ul style="list-style-type: none"> 驻村工作队深入一线，针对性解决群众维权、低保办理等急难问题，并在高考季提供义务志愿填报指导。 切实帮助监测户缓解困难，服务高考生29名，获群众广泛好评，彰显务实为民作风。
消费帮扶与产销对接	<ul style="list-style-type: none"> 结合企业自身需求，组织定向采购合作社农产品及日常物资。 全年累计实现消费帮扶96.9万元，有效带动农产品出村进城与农户增收。

维度	主要行动及成果
特色产业与集体经济	<ul style="list-style-type: none"> 盘活闲置资源，转型发展鹤鹑养殖等特色产业，构建“产供销”一体化链条，注重技术引进与本地带头人培养。 鹤鹑养殖场存栏5万只，日均产蛋约800斤；原有生态养鸡场、山葡萄基地持续稳定运营，集体经济实现提质增效。
人居环境与生态建设	<ul style="list-style-type: none"> 建立“公益岗+群众参与”长效治理机制，推进户厕改造与人居环境深度清洁，拓展党群服务中心功能。 村容村貌显著改善，户厕改造与粪污无害化处理持续推进，乡里中心服务功能进一步完善。
文明乡风与共建共享	<ul style="list-style-type: none"> 开展榜样评选、新民风宣传，推动移风易俗，通过解决具体问题、组织集体劳动增强群众参与。 形成“党员带头、群众跟进”的共建共享氛围，乡村发展合力显著增强。

 2025年，公司

355.22 万元
乡村振兴投入

1,732 人
惠及人数

对口支援西藏是党中央作出的重大战略决策。公司积极响应号召，鼓励干部担当作为、竭诚奉献，为西藏长治久安和高质量发展作出积极贡献。

案例 派出援藏干部支持藏区组织振兴

2025 年 7 月，公司重型机械加工厂副厂长洪永同志积极响应中信集团号召，赴西藏开展为期三年援藏工作，现任那曲市委副书记、申扎县委常委、常务副县长。到任后，洪永同志深入乡村一线，通过走村入户、现场宣讲、座谈问计等方式，宣导最新政策，倾听民生诉求，着力解决群众生活保障与就业增收等方面难题。同时，洪永同志关注当地产业发展与教育工作，率队赴西藏农牧大学开展乡村振兴地校协同合作促乡村振兴专题座谈会，为申扎县畜牧产业与人才培养搭建平台。



援藏干部洪永深入一线调研

社会贡献

公司高度重视社会公益事业，持续探索公益事业与企业发展的有机结合点，通过开展员工志愿活动、参与社会公益等形式积极履行企业社会责任，传递社会温暖。

中信重工2025年社会贡献主要行动及成果

维度	主要行动及成果
员工志愿活动	开展学雷锋志愿服务活动，组织志愿者为周边社区居民提供义诊、义剪等贴心服务，累计吸引178名青年志愿者参与，服务152人次。
社会公益参与	动员全体员工参与2025年腾讯“99公益日”线上募捐，支持多项社会公益项目，有效激发干部职工公益热情，传播社会正能量，展现公司及员工负责任、有担当的社会形象。



志愿服务现场

ESG 数据表和附注

经济领域数据表和附注

指标	单位	2025年
营业收入	万元	810,699.65
资产总额	万元	2,004,526.91
纳税总额	万元	29,824.17
基本每股收益	元	0.0820
每股社会贡献值 ¹	元	0.45

注 1: 每股社会贡献值 = 基本每股收益 + (公司年内为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等) / 公司发行股份总数。

环境领域数据表和附注

环境合规数据表

指标	单位	2025年
年度环保资金投入	万元	291.11
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的事件数	件	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0

能源利用数据表

指标	单位	2025年
综合能源消耗量 ¹	吨标准煤	106,471.95
其中, 汽油用量	升	189,018.68
柴油用量	升	258,765.10
天然气用量	立方米	45,999,587.00
液化石油气用量	千克	8,391.22
外购电力用量	兆瓦时	323,387.08
外购热力用量	吉焦	145,739.38
单位营收综合能源消耗量 ²	吨标准煤/百万元	13.13
直接能源消耗量	吨标准煤	61,720.29
间接能源消耗量	吨标准煤	44,751.66
清洁能源占比 ³	%	57.46

注 1: 综合能源消耗量 = 直接能源消耗量 + 间接能源消耗量。其中直接能源包括汽油、柴油、天然气及液化石油气, 间接能源包括外购电力和热力。各能耗计算参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020) 和《中国能源统计年鉴》(2024 年)。

注 2: 单位营收综合能源消耗量 = 综合能源消耗量 / 营业收入。

注 3: 清洁能源占比 = 清洁能源用量 / 综合能源消耗量, 公司使用的清洁能源仅包括天然气。

水资源利用数据表

指标	单位	2025年
总取水量	立方米	26,019,716.28
其中,新鲜水用量	立方米	942,660.00
循环用水量	立方米	25,077,056.28
单位营收用水量 ¹	立方米/万元	32.10

注 1: 单位营收用水量 = 总取水量 / 营业收入。

污染物排放及废弃物处理数据表

指标	单位	2025年
大气污染物		
颗粒物(PM)排放量	千克	36,811.32
氮氧化物(NOx)排放量	千克	28,785.67
挥发性有机物(VOCs)排放量	千克	1,222.57
二氧化硫(SO ₂)排放量	千克	2.62
水污染物		
氨氮(NH ₃ -N)排放量	千克	5.21
化学需氧量(COD)排放量	千克	62.46

指标	单位	2025年
废弃物		
废弃物产生总量	吨	199,817.87
其中,有害废弃物产生总量	吨	239.92
无害废弃物产生总量	吨	199,577.95
单位营收有害废弃物总量 ¹	吨/百万元	0.0296
单位营收无害废弃物总量 ¹	吨/百万元	24.6180
废弃物循环利用量	吨	139,051.00

注 1: 单位营收有害废弃物总量 = 有害废弃物产生总量 / 营业收入, 单位营收无害废弃物总量 = 无害废弃物产生总量 / 营业收入。

温室气体排放数据表

指标	单位	2025年
温室气体排放总量 ¹	吨二氧化碳当量	288,847.13
单位营收温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量/万元	0.36
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	101,226.61
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	187,620.52

注 1: 温室气体排放总量 = 范围一温室气体排放量 + 范围二温室气体排放量。范围一、范围二温室气体排放量的计算参考 ISO 14064-1:2018、《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》和国家发展和改革委员会发布的《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》等。范围一温室气体排放包括生产运营过程中消耗化石能源所产生的排放, 范围二温室气体排放包括消耗的电力及热力所产生的排放。其中, 电力排放因子来源于生态环境部与国家统计局发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

注 2: 单位营收温室气体排放量 = 温室气体排放总量 / 营业收入。

社会领域数据表和附注

研发创新数据表

指标	单位	2025年
研发投入金额	万元	55,278.38
研发投入金额占主营业务收入比例	%	6.82
研发人员数量	人	1,633
研发人员占比	%	22.54
报告期内软件著作权登记数量	件	66
累计软件著作权登记数量	件	340
报告期内发明专利申请数量	件	128
报告期内发明专利授权数量	件	67
报告期末有效发明专利数量	件	550
应用于主营业务的发明专利数量	件	550

供应商管理数据表

指标	单位	2025年
供应商总数	家	6,981
按地区划分	中国内地	6,920
	港澳台及海外地区	61

员工雇佣与权益数据表

指标	单位	2025年
员工总人数	人	7,246
按性别划分	男性	6,131
	女性	1,115
按年龄划分	30岁以下	1,567
	31岁至50岁	4,223
	50岁以上	1,456
按最高学历划分	博士研究生	13
	硕士研究生	781
	本科	2,573
	大专及以下学历	3,879
按地区划分	中国内地	6,804
	港澳台及海外地区	442
女性员工比例	%	15.39
少数员工人数	人	129
管理层员工人数	人	665
管理层女性员工比例	%	14.63
员工流失率 ¹	%	2.25
按性别划分	男性	1.80
	女性	0.45

职业健康与安全数据表¹

指标	单位	2025年
员工工伤保险投入金额	万元	819.18
员工工伤保险覆盖率	%	100
员工安全生产责任险投入金额	万元	4,502.09
员工安全生产责任险覆盖率 ²	%	100
职业健康与安全培训人次	人次	59,823
安全事故发生次数 ³	起	3
工伤发生次数 ⁴	次	10
员工工伤人数	人	10
因工伤死亡的员工人数	人	0
因工伤损失的工作日数	天	946.5

注 1：职业健康与安全培训人次、安全事故发生次数的统计口径包括中信重工位于河南省洛阳市的运营主体和洛阳市外的开诚智能公司、漳州公司，其余数据统计口径为中信重工合并财务报表范围。

注 2：公司按照法定要求为铸锻公司、铁业公司、能源供应公司相关人员购买安全生产责任险，应当购买安责险的人员均已购买。

注 3：公司发生的 3 起安全事故均为轻伤事故，事故发生后，公司组织各生产经营单位进行事故警示通报学习，开展起重吊挂作业专项治理活动，紧盯起重作业过程违章行为治理、青年职工安全技能培训教育、安全操作规程学习等重点环节，采取了一系列的纠正预防措施，并进行了验证。

注 4：2025 年，公司共发生 10 起工伤事件，包括生产性事件、意外伤害事件和员工上下班交通事故，均为轻伤。工伤事件发生后，受伤员工均及时送医处理。公司后续将进一步强化生产管理，加大安全培训力度。

员工培训数据表

指标	单位	2025年	
员工培训总支出	万元	201	
员工培训人次	人次	32,131	
员工培训覆盖率	%	100	
员工人均培训时长	小时	35.95	
按性别划分	男性	小时	37.58
	女性	小时	27.00
按职级划分	基层员工	小时	34.51
	管理层员工	小时	112.00

注 1：各类别员工流失率 = 当年该类别员工离职人数 / [(年初员工总人数 + 年末员工总人数) / 2]

乡村振兴与社会贡献数据表¹

指标	单位	2025年
乡村振兴投入金额	万元	355.22
乡村振兴惠及人数	人	1,732
开展志愿服务活动场次	次	6
员工志愿服务总时长	小时	570
员工志愿服务参与人次	人次	330
对外捐赠金额	万元	355.22

注 1: 员工志愿服务活动统计口径仅涵盖中信重工位于河南省洛阳市的运营主体, 其余数据统计口径为中信重工合并财务报表范围。

治理领域数据表和附注

反商业贿赂及反贪污数据表

指标	单位	2025年
开展反商业贿赂及反贪污培训次数	次	9
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员比例	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事比例	%	100

对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》对标索引表

披露要求	对应的本报告章节、其他说明
	《指引》要求披露的议题
应对气候变化	应对气候变化 ESG数据表和附注
污染物排放	污染物排放 ESG数据表和附注
废弃物处理	废弃物处理 ESG数据表和附注
生态系统和生物多样性保护	公司生产经营活动主要在各经营地的工业园区内进行, 未在生态保护红线范围内以及其他具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域开展业务活动, 且未对生态系统和生物多样性造成重大影响。
环境合规管理	环境合规管理 ESG数据表和附注
能源利用	资源管理 ESG数据表和附注
水资源利用	资源管理 ESG数据表和附注
循环经济	资源管理 ESG数据表和附注
乡村振兴	乡村振兴 ESG数据表和附注
社会贡献	社会贡献 ESG数据表和附注

披露要求	对应的本报告章节、其他说明
创新驱动	创新驱动 ESG数据表和附注
科技伦理	公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。
供应链安全	供应链安全与管理
平等对待中小企业	公司报告期末应付账款(含应付票据)余额未超过300亿元或占总资产的比重超过50%,且国家企业信用信息公示系统未显示合并报表范围内企业存在逾期尚未支付中小企业款项信息。
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	员工雇佣与权益 员工培训与发展 职业健康与安全生产 ESG数据表和附注
尽职调查	议题重要性分析
利益相关方沟通	议题重要性分析
反商业贿赂及反贪污	商业道德 ESG数据表和附注
反不正当竞争	商业道德
	根据《指引》第五条自主披露的议题
党建引领	党建引领
公司治理	公司治理
风险管理与合规经营	风险管理与合规经营
清洁技术机遇	清洁技术机遇
数智化建设	数智化建设

GRI 内容索引——“参照 GRI 标准报告”

使用说明	中信重工机械股份有限公司在2025年1月1日至2025年12月31日期间参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1:基础2021

GRI标准	披露项	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于中信重工 报告编制说明
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	报告编制说明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于中信重工 报告编制说明
	2-7 员工	ESG数据表和附注
	2-9 管治架构和构成	关于中信重工 ESG治理与管理
	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	ESG治理与管理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理与管理
	2-17 最高治理机构的共同知识	ESG治理与管理
	2-27 遵守法律法规	环境合规管理 员工雇佣与权益 产品和服务安全与质量
	2-29 利益相关方参与的方法	议题重要性分析

GRI标准	披露项	报告章节
GRI 3:实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	议题重要性分析
	3-2 实质性议题清单	议题重要性分析
	3-3 实质性议题的管理	议题重要性分析
GRI 201:经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG数据表和附注
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利
GRI 203:间接经济 影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	乡村振兴 社会贡献
	203-2 重大间接经济影响	乡村振兴 社会贡献
GRI 205:反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	ESG数据表和附注
GRI 302:能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	ESG数据表和附注
	302-2 组织外部的能源消耗量	ESG数据表和附注
	302-3 能源强度	ESG数据表和附注
	302-4 降低能源消耗量	资源管理
GRI 303:水资源和 污水 2018	303-3 取水	ESG数据表和附注
GRI 305:排放 2016	305-1 直接(范围 1)温室气体排放	ESG数据表和附注
	305-2 能源间接(范围 2)温室气体排放	ESG数据表和附注
	305-4 温室气体排放强度	ESG数据表和附注
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化

GRI标准	披露项	报告章节
GRI 306:废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物处理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物处理
	306-3 产生的废弃物	ESG数据表和附注
GRI 401:雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG数据表和附注
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工雇佣与权益
GRI 403:职业健康 与安全 2018	403-9 工伤	ESG数据表和附注
GRI 404:培训与教 育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG数据表和附注
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
GRI 405:多元性与 平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理 员工雇佣与权益
GRI 418:客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	ESG数据表和附注



地 址：河南省洛阳市涧西区建设路 206 号

邮政编码：471039

联系电话：0379-64088999

邮 箱：citic_hic@citic.com