航空工业贵航股份



2025 环境、社会和公司治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

贵州贵航汽车零部件股份有限公司

地址：贵州省贵阳市小河经济技术开发区浦江路 361 号

电话：0851-83802670

关于本报告

◇ 报告说明

本报告是贵州贵航汽车零部件股份有限公司（本报告也简称“贵航股份”“公司”或“我们”）向社会发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告面向贵航股份的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了贵航股份于 2025 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在 ESG 领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，在未来更好地履行社会责任。

◇ 时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

◇ 报告范围

除特别说明外，报告涵盖贵航股份及其全资、控股子公司在 ESG 领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

◇ 使用标准说明

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《央企控股上市公司 ESG 信息披露指引》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS）、TCFD《气候相关财务信息 披露工作组建议报告》、生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等指引，并根据本公司实际情况编写。

◇ 数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告、数据和相关文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。

◇ 可靠性保证

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

◇ 报告获取

本报告将以纸质版及 PDF 电子版形式向利益相关方及社会公众发布。

如有进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。

联系地址：贵州省贵阳市小河经济技术开发区浦江路 361 号

联系电话：0851-83802670

目录 CONTENTS

关于本报告 …… 00
董事长致辞 …… 01
关于贵航股份 …… 03
公司简介 …… 03
ESG 治理 …… 07

01 责任经营 合规治理 11
党建引领 …… 13
深化公司治理 …… 17
合规与风险管理 …… 23

02 绿色制造 低碳转型 29
环境管理与保护 …… 31
污染防治与循环利用 …… 37
应对气候变化 …… 42

03 创新驱动 品质同行 51
研发创新与精益升级 …… 53
全生命周期质量管理 …… 57
客户服务 …… 59
信息安全与保护客户隐私 …… 60

附录 81
关键绩效表 …… 82
上交所可持续发展报告指标索引 …… 87
读者反馈 …… 88

04 以人为本 聚力同行 61
员工权益与民主沟通 …… 63
职业健康与安全保障 …… 66
人才发展与员工关爱 …… 70

05 责任协同 服务社会 75
供应链管理 …… 77
助力行业发展 …… 79
乡村振兴与社会贡献 …… 80

董事长致辞

值此《贵州贵航汽车零部件股份有限公司 2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告》发布之际，我谨代表贵州贵航汽车零部件股份有限公司董事会及全体员工，向长期以来关心、支持公司发展的各级领导、投资者、合作伙伴及社会各界人士，致以诚挚的感谢！

2025 年，是国家“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局的关键一年。贵航股份始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，恪守央企职责使命，将 ESG 理念深度融入公司战略与运营管理全过程，努力实现经济效益、社会效益与环境效益的协同并进。

我们强化党建引领，筑牢治理根基。

坚持将党的领导融入公司治理各环节，深入贯彻“1122”党建工作体系，扎实推进“四大工程”，持续巩固深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，打造党建特色工作品牌，不断深化党建与生产经营“双融双促”质效，切实以高质量党建推动高质量发展。公司治理持续优化，实体化运营改革纵深推进，总部职能向价值创造型加速转型。我们不断完善内控合规与风险防控机制，强化全过程闭环管理，着力构建系统规范、运行高效的现代企业治理体系。

我们聚焦科技创新，夯实发展根基。

作为央企，我们始终胸怀“国之大者”，坚守航空产品和汽车零部件研发制造首责主责主业，将科技创新作为发展新质生产力的核心驱动力。公司持续完善研发体系，加强正向设计能力与数字化建设，推动绿色制造与精益管理深度融合。报告期内，公司新增 1 家国家级专精特新“小巨人”企业、2 家省级绿色制造企业，创新能力与产业竞争力稳步增强。

我们筑牢安全环保底线，推动绿色转型。

坚决贯彻生命至上、品质为先的理念，系统构建安全生产与风险可视化管控体系，全面深化职业健康安全与环境管理。在追求卓越品质、提升客户满意度的同时，我们持续推进清洁生产与节能改造，加快淘汰落后设备，建设厂区光伏项目，积极探索低碳发展路径，推动全链条绿色运营。

我们心系员工成长，勇担社会责任。

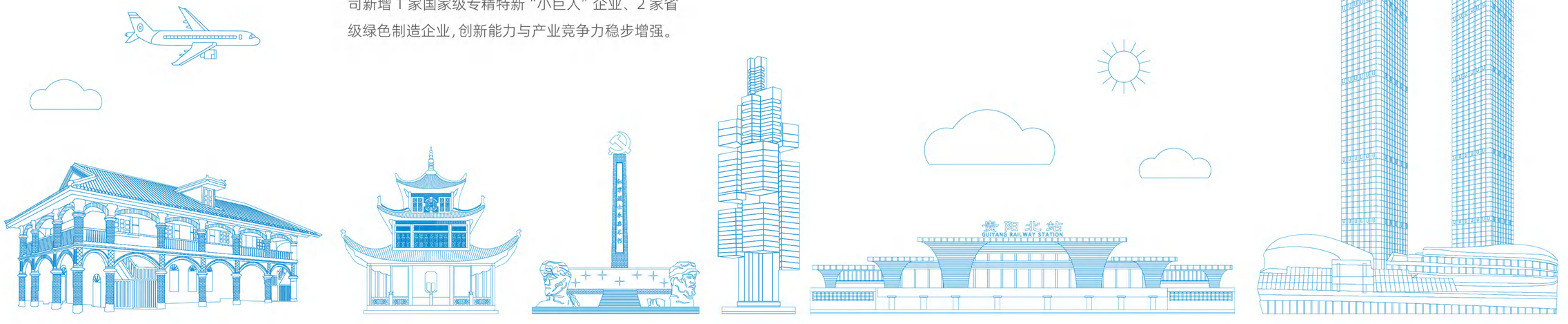
员工是公司最宝贵的财富。我们持续加大投入，持续改善工作环境，拓展职业成长通道，积极构建和谐劳动关系。公司坚定履行乡村振兴责任，通过公益帮扶、消费助农、航空科普等多种形式，助力乡村发展与教育进步。报告期内，公司获评贵州省“乡村振兴驻村帮扶先进集体”，并荣获 2025 年“上证鹰金质量”ESG 奖，社会责任实践获得广泛认可。

回首 2025，我们直面挑战、砥砺前行，各项成绩得益于全体员工的拼搏奉献与社会各界的支持信任。展望 2026，贵航股份将继续坚持稳中求进、守正创新，紧紧围绕高质量发展主线，聚焦首责主责主业、强化创新、深化治理，持续提升 ESG 综合绩效，为助力实现中国式现代化作出新的更大贡献！

贵州贵航汽车零部件股份有限公司

董事长

于险峰



关于贵航股份

公司简介

贵州贵航汽车零部件股份有限公司是中国航空工业集团所属三级单位，公司由贵州航空工业（集团）有限公司（011 基地）及其下属贵州永红机械厂（154 厂）、贵州华阳电工厂（128 厂）、贵州红阳机械（集团）公司（3097 厂）以及中航供销贵州公司、贵州海洋经济发展有限责任公司、贵阳新达机械厂、贵州申一橡胶厂等于 1999 年 12 月 29 日共同发起成立，2001 年 12 月 27 日在上交所上市，股票代码 600523。公司现由中国航空汽车系统控股有限公司直接管理。

公司注册资本 **4.04 亿元**，所属单位广泛布局于贵阳、上海、天津、武汉等地，下属有贵阳万江航空机电有限公司、贵州华阳电工有限公司、贵州红阳机械有限责任公司、贵州永红散热器有限责任公司、贵航股份华阳电器公司、贵阳华科电镀有限公司、贵州华阳汽车零部件有限公司、贵州华昌汽车电器有限公司、上海永红汽车零部件有限公司、天津大起空调有限公司、上海万江汽车零部件有限公司及贵航股份永红散热器公司 **12 家**分子公司。

关键绩效（截至 2025 年末）

占地面积	资产规模	营业收入	从业人员
677 亩	41.12 亿元	25.23 亿元	3,450 余人



贵航股份荣获上海证券报颁发的
2025 “上证鹰·金质量” ESG 奖



贵航股份荣获中国证券报颁发的上市公司
2024 年度 “金信披奖”

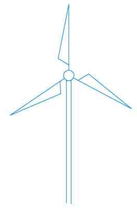
◇ 业务布局

贵航股份专注于汽车零部件和航空产品两大业务板块，为知名整车制造企业提供包括雨刮与玻璃升降器、热管理系统、电器开关、锁匙总成、门把手等在内的关键零部件。在航空产品领域，公司主要生产航空电气开关、操纵装置、显控装置、活门、电动机构、航空橡胶件等部件产品。经过 **20 余年**的发展，公司产品已成功覆盖国内多数合资和自主品牌整车制造企业，主要客户有上汽大众、比亚迪、一汽大众、理想、华为、吉利、奇瑞、长安、上汽乘用、北汽、广汽、长城、小鹏、小米等厂家。此外，贵航股份通过战略参股企业有瀚德（中国）汽车密封系统有限公司、上海科世达华阳汽车电器有限公司等企业，进一步强化了产业链整合能力。

公司以“科技引领，实业支撑；创新驱动，产业升级；搭建平台，集聚发展”的战略为指导，聚势而为，锐意进取，立志成为军民融合的国际化零部件研发制造企业。

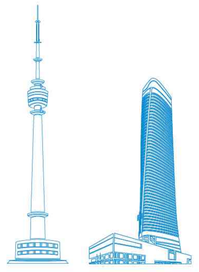
愿景

成为军民融合的国际化零部件研发制造企业。



发展战略

科技引领，实业支撑
创新驱动，产业升级
搭建平台，集聚发展



战略布局

公司坚持五大战略布局，推动产业链深度融合，以构建一个综合性的产业生态系统。

- 在产业聚集的地方建立军民融合产业制造基地
- 在发达地区和海外设立研发中心
- 贴近用户构建集成配套服务网络
- 寻求与整车厂建立战略合作伙伴关系
- 并购国际高端研发制造企业



◇ 公司大事记

1999 年 12 月 29 日

经国家经济贸易委员会（国经贸企改〔1999〕220 号）文件批准，成立“贵州贵航汽车零部件股份有限公司”。

2000 年

根据财政部（财企〔2000〕511 号）文件批复，贵航集团持有公司 83.38% 股份。

2001 年 12 月 27 日

公司在上海证券交易所挂牌上市。

2007 年

经中国证券监督管理委员会（证监会发行字〔2007〕491 号）文核准，公司以非公开方式向特定对象发行股票。

2014 年

公司董事会、股东大会审议通过了《关于贵州贵航汽车零部件股份有限公司〈股票期权激励计划（草案）〉及摘要的议案》，并于 2015 年 3 月 16 日实施。

2015 年

贵航集团将其持有股份公司 37.01% 的股权对中国航空汽车系统控股有限公司进行增资，7 月 24 日完成股权过户登记，中航汽车成为公司控股股东。

2016 年

公司决定采取清理、注销、股权转让等方式对所属 18 家低效、无效企业开展专项治理，同时压缩管理层级；公司董事长荣获中国航空工业“产业报国奖”；公司荣获中国航空工业“财务管理工作先进单位”。

2018 年

经股东大会通过以截止到 2017 年 12 月 31 日公司总股本为基数，向全体股东每 10 股转增 4 股，转增后公司总股本增加至 404,311,320 股；截至 2018 年 12 月，完成机构调整和“三定”改革，建立统一规范的薪酬和绩效体系并正常运行。

2020 年

中航工业集团党组对公司在抗疫压条机研制工作中的突出人员进行表彰。授予公司压条机设备研制团队“卓越团队奖”。

2021 年

贵航股份荣获“贵州省脱贫攻坚先进集体”称号、“资本市场服务贵州脱贫攻坚贡献奖”、2020 年上汽大众优秀供应商“优秀合作表现奖”。

2022 年

根据公司发展规划、产业布局，公司以持有贵州红阳、上海红阳股权对关联方瀚德（中国）汽车密封系统有限公司进行增资，持股 47.39% 股权。

2023 年

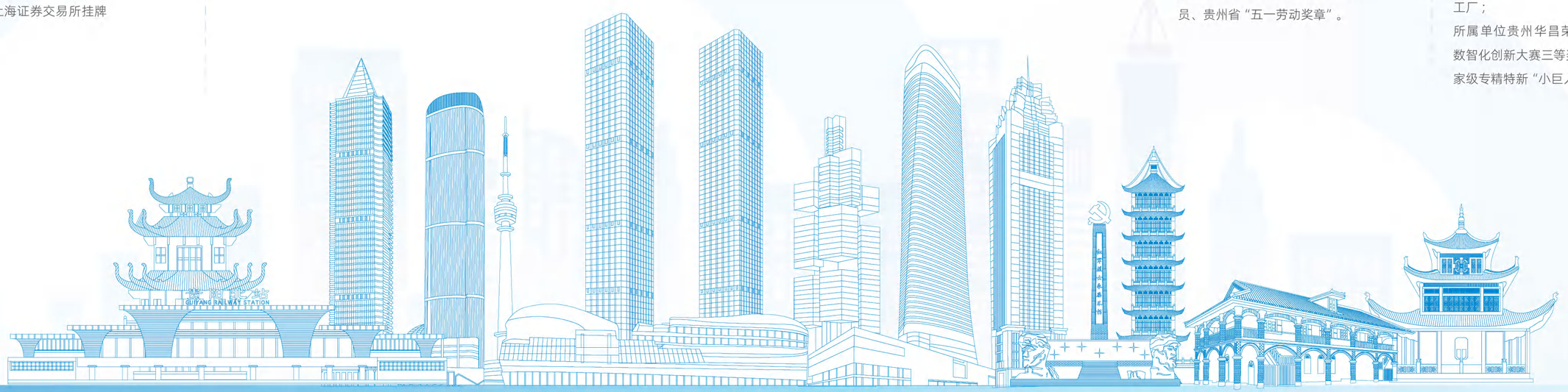
公司以价值创造为导向推进薪酬制度改革，实施聚焦创新、增量及价值贡献激励的薪酬体系；
公司两名员工分别荣获 2021-2022 年度中央企业优秀共青团员、贵州省“五一劳动奖章”。

2024 年

公司数智制造平台建设项目正式启动，一体化系统推进公司数字化转型；
公司所属单位中 1 家获评国家级绿色工厂（红阳机械）；
3 家获评省级绿色工厂（华阳电工、贵州华昌、红阳机械）；
公司荣获第二届国新杯 ESG 金牛奖央企五十强称号。

2025 年

公司党委荣获贵州省“全省乡村振兴驻村帮扶工作先进集体”；公司荣获上市公司 2024 年度“金信披奖”（中国证券报）及 2025 上证鹰金质量“ESG 奖”（上海证券报），安顺市红十字博爱奖；
所属单位万江机电获评省级绿色工厂；
所属单位贵州华昌荣获中国精益数智化创新大赛三等奖，并入选国家级专精特新“小巨人”企业。



1999-2025

ESG 治理

贵航股份积极响应国家“双碳”目标，并以该目标为指导方向，致力于在不断提高企业价值的同时，与社会实现同步可持续发展。同时，我们加强 ESG 管理体系建设，并将自身 ESG 管理策略与联合国可持续发展目标（SDGs）保持一致，力求为员工、客户和社区创造可持续的长期价值。

我们的理念

创新　协调　绿色　开放　共享

ESG 治理架构

为系统推进可持续发展，贵航股份已建立由董事会监督、ESG 工作领导小组统筹、ESG 办公室执行的层级治理架构，明确权责分工，将 ESG 理念深度融入公司日常运营。该体系旨在持续提升环境、社会与治理绩效，支撑高质量发展，推动企业经济价值与社会价值的协同共创。

ESG 工作领导小组

由董事长担任组长，负责统筹指导 ESG 战略制定、绩效评估与风险识别，审阅报告及信息披露工作，系统推动可持续发展战略的实施与深化。

ESG 工作办公室

由党群工作部负责人为主任，负责落实领导小组 ESG 决策，统筹相关工作实施，组织编制 ESG 报告，并为领导小组决策提供支持。

利益相关方沟通

贵航股份始终将利益相关方沟通置于重要位置，深入了解各利益相关方的诉求与期望，并给予积极回应，推动 ESG 管理工作的持续改进。我们依据自身业务特点与运营情况，识别出七类利益相关方，并建立高效、畅通的双向沟通渠道，充分保障其知情权与参与权。

利益相关方	关注 ESG 议题	主要沟通渠道
政府与监管机构	• 响应国家战略 • 守法合规运营 • 带动地方经济	• 政策咨询 • 会议交流 • 信息报送
股东 / 投资者	• 信息披露及时透明 • 投资者权益保护 • 公司可持续发展 • 科技创新	• 股东会 • 报告与公告 • 投资机构现场、线上调研访谈 • 上交所 e 互动平台 • 投资者热线
员工	• 保障基本权益 • 薪酬福利保障 • 员工职业发展与培训 • 员工人文关怀	• 职工代表大会 • 员工培训交流 • 员工满意度调查 • 员工活动
客户	• 优质服务 • 产品品质保证 • 隐私和数据安全	• 客户满意度调查 • 产品质量管理 • 客户隐私保护 • 畅通沟通及投诉渠道
供应商及其他合作伙伴	• 业务合规 • 合作共赢 • 商业道德 • 稳定供应	• 供应商管理及审核 • 供应商交流
环境	• 生态环境保护 • 践行“双碳”战略 • 深化节能减排 • 开展绿色行动 • 关注气候变化	• 信息披露 • 环保宣贯 • 绿色技改 • 清洁生产
公众与社区	• 助力乡村振兴 • 带动地方经济发展 • 社会公益	• 地方建设 • 建设帮扶 • 乡村振兴

重要性议题评估

为持续回应利益相关方期望，贵航股份遵循实质性、完整性与平衡性原则，结合行业趋势与公司战略，定期开展 ESG 重要性议题的识别、评估与排序工作。

报告期内，基于对业务 ESG 风险与议题的深化理解，公司参考外部专家意见及行业实践，围绕议题的外部关注度与内部风险影响程度进行评估，共识别出 **22 项** ESG 重要性议题，其中包括 **4 项**具有高财务重要性的议题。

双重重要性议题识别与分析流程

01 重要性议题识别

依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《央企控股上市公司 ESG 信息披露指引》及境内外主流披露标准，围绕主责主业与行业发展趋势，结合公司发展战略与实质性议题对标，系统识别对运营具有重大影响的核心议题，并据此建立重要性议题库。

02 双重重要性议题评估

影响重要性：通过日常经营中与利益相关方的双向沟通机制，并结合访谈情况和第三方专家意见，评估各议题对公司和利益相关方的重要性；

财务重要性：根据内部风险管理的评估结果，将各风险类别与 ESG 议题相对标结合，对相关议题进行财务实质性评分。

03 双重重要性议题排序

公司依据双重重要性评估得分，结合专家意见，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度对已识别议题进行排序，最终形成 2025 年度重要性议题矩阵。

2025 年双重重要性议题矩阵



环境议题	社会议题	治理议题
环境管理体系	供应链管理	公司治理
排放与废弃物管理	研发与创新	合规管理
能源管理	知识产权保护	风险管理
资源使用	信息安全	党建引领
应对气候变化	产品质量管理	商业道德
生物多样性	乡村振兴与公益慈善	ESG 管理
	客户关系	
	职业健康与安全	
	员工培训与发展	
	雇佣与薪酬福利	

01 责任经营 合规治理

贵航股份持续提升企业治理水平，始终坚持党建引领，聚焦首责主责主业、强化担当、夯实廉洁根基。公司规范决策程序，优化激励与投资者保护机制，健全合规风控与内审监督体系，保持高标准信息披露与商业道德，切实保障股东权益，护航公司长远稳健发展。

本章节所涉及重要性议题：

- 党建引领
- 公司治理
- 商业道德
- 风险管理
- 合规管理

本章节所响应 SDGs：





本章节所回应的高财务重要性议题：公司治理、合规管理

治理	坚持“两个一以贯之”，持续推动党的领导与公司治理深度融合。公司已构建了党委会把关定向、董事会科学决策、经理层高效执行、各治理主体协同联动的“三会一层”治理架构。系统推进合规管理体系建设，全面贯彻《合规管理规定》《合规审查工作制度》等核心制度，保障企业合规运行，强化重点领域合规审查与风险闭环管控，合规经营能力不断增强。
战略	坚持党的领导与公司治理有机统一，持续完善法人治理制度体系。构建协同联动、齐抓共管的合规管理格局，压紧压实合规管理责任，聚焦重点领域、关键环节及核心岗位，系统推进合规要求全贯穿、管理活动全覆盖，合规经营基础进一步夯实。
影响、风险和机遇管理	深入贯彻《贵航股份全面风险管理与内部控制手册》等核心制度，系统搭建风险防控“三道防线”组织体系，健全覆盖目标设定、过程实施、监督评价的全流程风险管理机制，持续推动风险防控工作提质增效。
指标与目标	报告期内，重大诉讼及违规事件 “0” ｜ 反贪污反腐败事件 “0” ｜ 反贪污诉讼案件 “0”

党建引领

贵航股份党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设、国有企业改革发展的重要指示批示精神，深入推进“四大工程”，持续推进“1122”工作体系落地，以高度的政治责任感扎实推进党的建设，为公司高质量发展提供坚强政治保障。

深化改革强主业，以严明纪律、严实作风保障行稳致远

2025 年，贵航股份紧紧围绕中心工作、服务发展大局，深入贯彻落实“聚焦首责主责主业”的工作部署，将理论学习与公司高质量发展紧密结合，充分发挥学习对工作的指导作用、对决策的服务功能和对问题的破解效能。针对企业改革与发展实际，研究制定《贵航股份实体化运营改革方案》，组建“热管理集成模块”项目团队，在保持公司业务发展的稳步性和连续性的前提下，加快推进各项改革工作。同时，公司严格贯彻执行中央八项规定精神，以优良作风凝心聚力，推动“十四五”顺利收官。



贵州永红储能电池冷板产品线

案例 **贵航股份召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会**

5 月 7 日上午，为扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续巩固拓展主题教育成果和巩固深化党纪学习教育成果，贵航股份召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会，贵航股份领导班子成员出席，贵航股份本部及所属单位一把手、领导班子、中层干部和重要领域关键岗位人员 **200 余人**参加。



关键绩效

2025 年，公司扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，其中：

274 名党员干部
参加专题学习

54 个党组织书记
带头讲授专题党课
充分发挥了示范引领作用

累计开展
63 次

领导班子成员开展专题党课
29 次
进一步强化了理论武装

“轻骑兵”宣讲团深入基层一线宣讲
15 次

深化理论武装，以“六做模式”推动学习教育入脑入心

公司党委高度重视深入贯彻中央八项规定精神学习教育，党委主要负责同志靠前指挥，党委委员带头推动、分头调研，同向发力一体推进所属单位学查改重点任务有序完成。贵航股份始终将开展学习教育作为重大政治任务，严格落实“1+6+3”模式，统筹推进“做深党委学习研讨、做活支部学习交流、做实学习教育培训、做优专题党课、做广系列专题宣讲、做强警示教育”六项重点任务，确保学习教育工作系统谋划、整体推进、取得实效。

案例 **学习研讨压实“一岗双责”**

5 月 29 日，贵航股份党委理论学习中心组（扩大）学习暨落实全面从严治党“一岗双责”研讨会举行。参会人员深刻检视剖析存在的问题和不足，提出后续改进提升工作的思路和举措。



案例 **筑牢廉洁防线 守护发展底线 | 贵航股份开展“小金库”警示教育培训**

2025 年，为大力加强“小金库”源头治理和风险防控力度，有效预防和遏制“小金库”问题发生，提升干部职工对“小金库”危害性的认识，贵航股份组织开展“小金库”专项治理警示教育培训。



关键绩效

2025 年，充分依托“国资 e 学”“国企学习”等线上平台，组织党员开展学习

1,443 人次

开展警示案例学习
274 名
年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等人员参加

贵航股份及所属企业全级次
84 名
年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部发放《中国共产党纪律处分条例》进行学习

针对中层以上干部、关键岗位人员的家属发放廉洁家书
433 份

全级次开展警示教育
51 次

覆盖
4,205 人次

深化公司治理

贵航股份高度重视公司治理工作，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求和规范性文件，持续健全公司治理架构，进一步规范公司运作机制，切实提升治理效能。

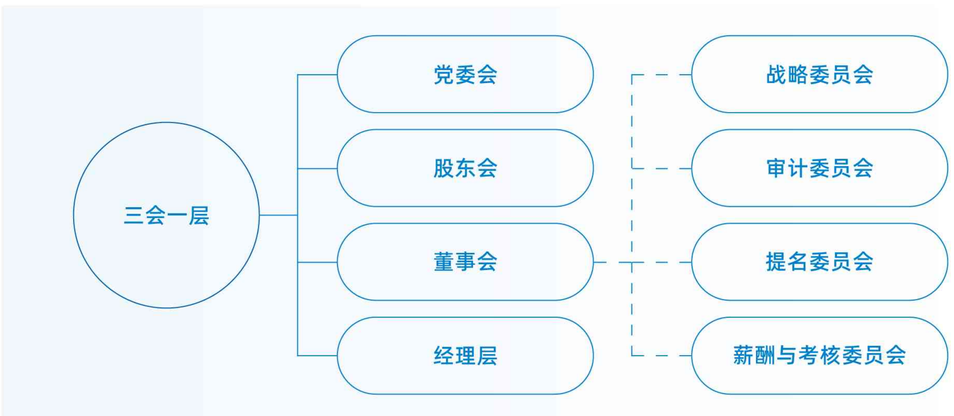
公司治理体系

◇ 治理架构

本报告期内，根据新《中华人民共和国公司法》精神和公司治理优化需要，公司已依法依规推进治理结构改革，审计委员会履行原监事会相关监督职责，进一步提升了监督的专业性和有效性，推动形成更加系统完备、运行规范的治理体系。

贵航股份始终坚持“两个一以贯之”，将党的领导有机融入公司治理各环节，持续完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的现代企业治理机制。公司已构建了党委会把关定向、董事会科学决策、经理层高效执行、各治理主体协同联动的“三会一层”治理架构。

为规范重大事项的决策程序，强化董事会的授权管理，董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会职责明确、权责清晰，为公司持续健康发展和规范运营提供了有力保障。



公司组织架构

◇ 股东和股东会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《章程》《股东会议事规则》等规范股东会的召集、提案及通知、召开、监管流程，并以“现场会议 + 网络投票”的方式进行投票表决，同时聘请律师事务所专业律师对会议进行全程见证，并出具专项法律意见书，切实保障股东会的规范运作及全体股东合法权益的有效行使。

此外，公司鼓励股东积极参加股东会，并接待小股东参加现场会议及考察，增进投资者对公司的了解和认同。

关键绩效

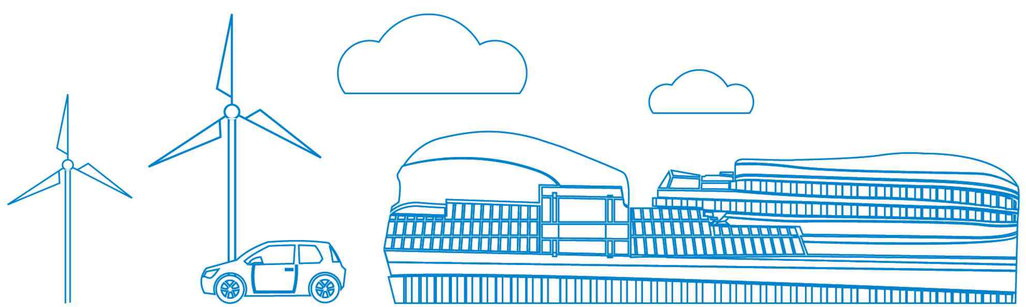
2025 年：

公司召开年度股东会	临时股东会	通过议案
1 次	3 次	17 项

◇ 董事和董事会

公司制定《董事会议事规则》《董事会专门委员会实施细则》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议议事规则》等制度，规范专门委员会和独立董事的职责履行。公司现任 8 名董事会成员具备会计、法律、管理及企业产品等多领域专业资质与资深经验，拥有差异化的专业背景与教育经历，有效保障了董事会在专业知识结构、履职经验及决策视角上的多元平衡，为公司实现可持续发展提供了坚实保障。

审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的主任委员均为独立董事，且成员中有半数以上为独立董事。各专门委员会委员任职期限与公司第八届董事会任期一致。公司董事会中兼任高级管理人员职务的董事未超过董事总数的二分之一，独立董事人数未低于董事会成员的三分之一。



贵航股份 2025 年董事会成员结构

姓名	类型	战略委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会
于险峰	董事长 / 总经理	√ （主任）			
乔堃	董事	√			
蔡晖道	董事			√	√
何松伟	董事		√		
宗永建	董事	√			
陈和平	独立董事	√		√	√
李岳军	独立董事		√ （主任）		
吕小林	独立董事		√	√ （主任）	√ （主任）

董事会成员的任命程序

董事候选人由董事会、单独或合计持有公司 **1%** 以上股份的股东提名，由董事会进行资格审核后，形成议案提交股东会选举。独立董事候选人由董事会、单独或者合并持有公司 **1%** 以上股份的股东提名。提名的独立董事经董事会提名委员会进行资格审查、出具审查意见，并在独立董事相关材料报送证券交易所审查通过后，召开股东会进行选举。董事由股东会选举或更换，任期三年。董事任期届满，可连选连任。独立董事任期同董事任期，连续任职不超过六年。

案例 **独立董事现场履职与合规治理实践**

2025 年，独立董事均亲自出席股东会、董事会及各专门委员会、独立董事专门会议，积极参加公司业绩说明会及企业调研。按照“独立董事新规”，参加上交所、证监局培训，并按照要求在公司现场进行履职。召开独立董事专门会议 **3 次**。



独立董事在贵州永红调研

关键绩效

2025 年：

董事会召开会议	审议事项	审计委员会召开会议	审议事项
10 次	46 项	7 次	22 项
战略委员会召开会议	**审议事项**	**提名委员会召开会议**	**审议事项**
3 次	5 项	5 次	6 项
薪酬与考核委员会召开会议	**审议事项**	**监事会召开会议**	**审议事项**
1 次	1 项	3 次	15 项

公司于 9 月 26 日召开股东会审议通过修订《公司章程》议案，取消监事会，由审计委员会行使监事会职责。

◇ 薪酬管理

薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。

公司制定《贵航股份公司经理层成员薪酬管理办法》《贵州贵航汽车零部件股份有限公司经理层成员任期制和契约化管理办法》《贵州贵航汽车零部件股份有限公司所属单位经理层成员薪酬激励管理指导意见》等制度，规范高级管理人员薪酬管理，并依据岗位绩效结果，激励高级管理人员工作，提升企业治理水平和可持续竞争力。

基于《贵航股份薪酬管理制度》，我们将创新与技术革新、客户开发、市场拓展、人才发展等相关绩效指标融入企业薪酬体系，以激励各层级员工作出相关贡献。



保障投资者权益

贵航股份高度重视投资者关系管理工作，依据《投资者关系管理制度》相关规定，在董事长领导下，由董事会秘书统筹组织并协调各项工作。公司证券事务代表积极配合董事会秘书，共同推进投资者关系管理活动的有序开展。公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高公司运行质量，维护公司全体股东利益，增强投资者信心，促进公司长远健康可持续发展。

关键绩效

2025 年：

董监高及相关人员参加提高履职能力各项专题培训
38 人次

制定 2024 年度利润分配方案派发现金股利
5336.91 万元

占合并报表中归母净利润
30.04 %

机构投资者沟通

- 公司内部治理与战略
- 技术能力与布局
- 行业动态
- 宏观影响
- 发展规划

公众传媒沟通

- 核心产品优势
- 业务结构分析
- 盈利质量探究
- 产学研合作
- 技术应用优势
- 数字化转型
- 发展前景

小股东访谈

- 研发动能和战略布局
- 现有业务的稳健性
- 技术驱动的成长性
- 捕捉未来机遇的前瞻性

信息公开与透明

贵航股份致力于通过高标准的信息披露保障投资者权益。公司制定《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记管理制度》，严格按照《上市公司信息披露管理办法》履行信息披露义务，持续优化投资者关系管理工作，不断增强化公司信息透明度与沟通坦诚度，切实保护投资者的合法权益。

报告期内，公司常态化组织召开业绩说明会，通过上交所 E 互动平台、投资者热线等方式与投资者保持良好沟通；同时通过公司网站、贵州证券业协会的期刊等加大公司在围绕运营、履行社会责任等的宣传，给投资者提供更多了解公司的渠道。

关键绩效

2025 年：

召开业绩说明会
3 次

共回答问题
66 条

贵航股份发布定期报告及公告共计
55 份



合规与风险管理

贵航股份重视持续建设合规和风险防控管理体系，加强制度建设与风险防控一起抓，在日常经营过程中严守各项经营相关法律法规，贯彻落实公司管理制度要求，秉持遵纪守法、诚实守信的商业操守，持续推进依法合规治理走深走实。公司持续健全风险管理体系，切实筑牢风险防线，有效提升公司经营绩效与业务稳定性。

合规管理

贵航股份深入贯彻落实合同管理相关制度要求，着力规范公司合同管理行为，切实提升合同管理规范化水平，公司制定了《合规管理规定》《合规审查工作制度》《规章制度管理规定》等制度，建立健全合规管理运行机制，聚焦重点领域推进合规管理工作。

报告期内，公司修订了《贵州贵航汽车零部件股份有限公司合同管理办法》，有效防范经营法律风险，保障国有资产安全，全力维护公司合法权益。

◇ 合规管理体系

贵航股份着力构建协同联动、齐抓共管的合规管理体系，扎实推进合规管理要求和责任落实。审计法律部作为公司合规管理牵头部门，全面负责公司总部合规管理体系建设、合规运营及合规保障等工作，并对所属单位合规管理工作实施指导、监督和检查。

公司全级次单位均建立由党委（或党组织）、董事会（或董事）、经理层、合规管理委员会、合规管理牵头部门、业务部门和职能部门组成的合规管理组织体系，严格落实主要负责人、合规管理负责人及合规管理人员等各级人员的合规管理职责。

◇ 全面合规管理与审查

每年度开展一次合同履行情况核查工作，及时发现处理合同履行争议，并根据核查情况改进完善合同管理。对规章制度、经济合同、重大决策 **100%** 法律合规审核，严控运营风险。

关键绩效

2025 年：

公司开展合规培训 **56** 次

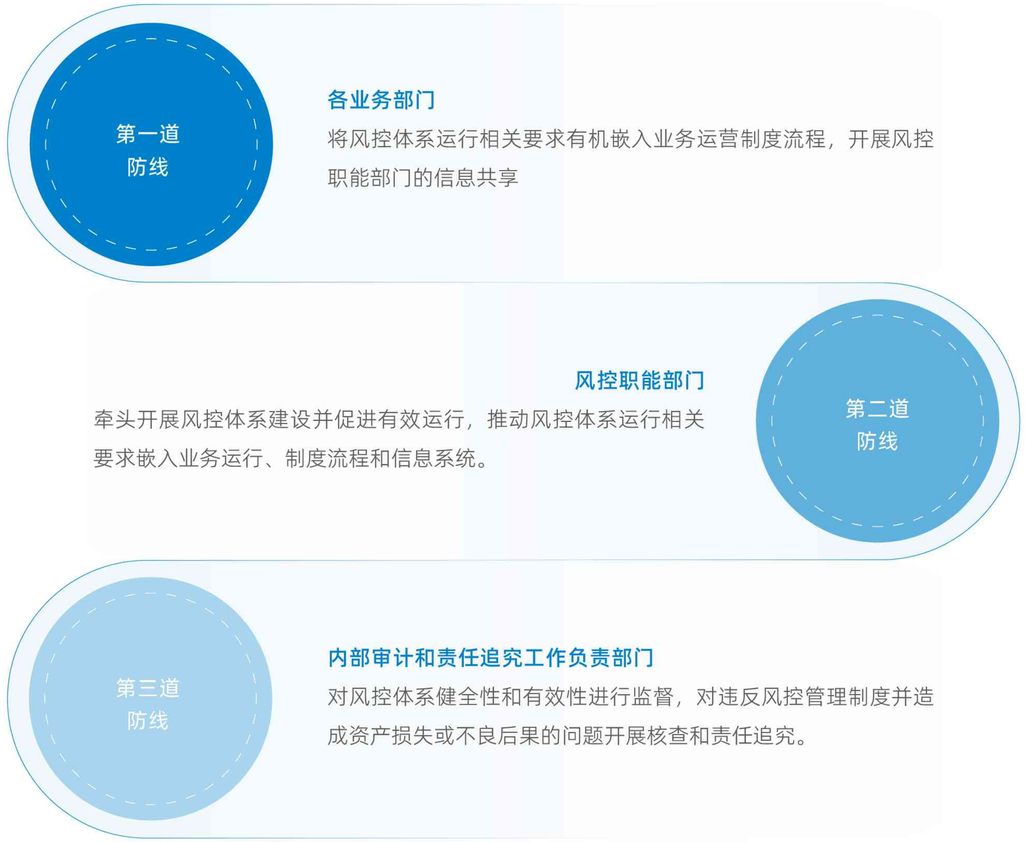
员工合规培训 **1,693** 人次

风险管理

贵航股份深入贯彻落实全面风险管理要求，牢固树立底线思维，以制度建设为根本保障，以体系建设为关键抓手，扎实推进风险管理工作取得实效。公司制定《贵航股份全面风险管理与内部控制手册》《重大经营风险事件报告管理办法》《审计风控合规法治管理组织机构的职责》等制度，健全风险防控体系框架。

◇ 风险管理组织架构

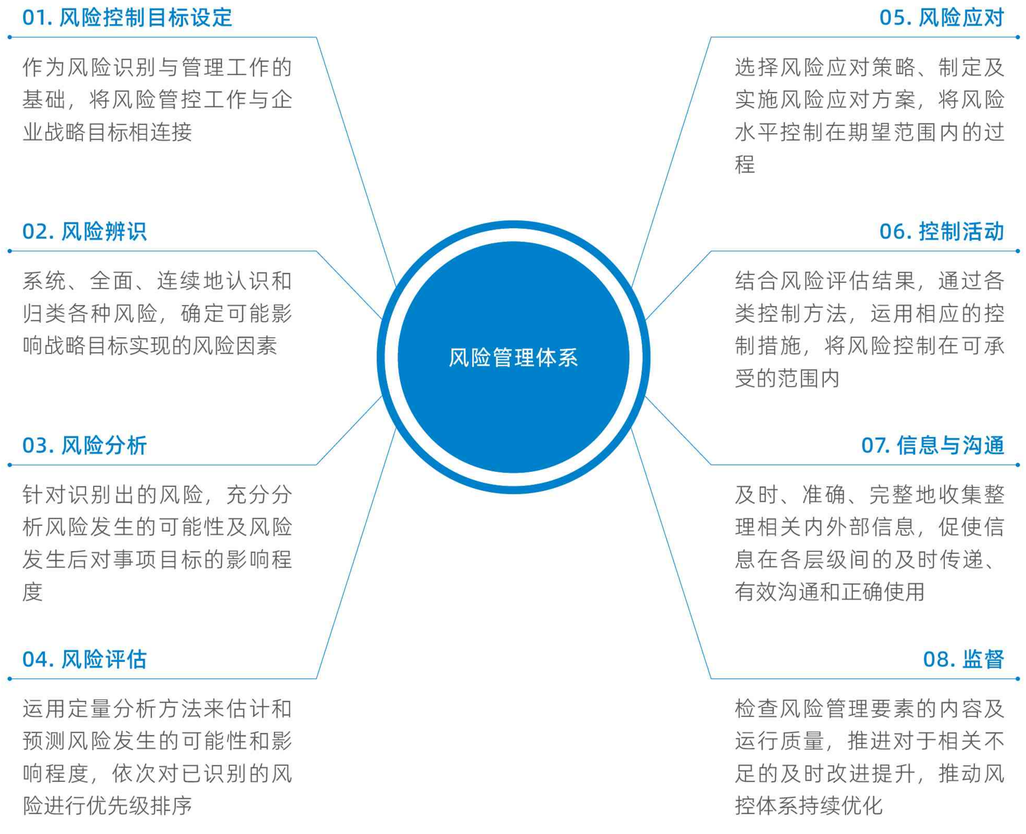
公司严格界定党委会、董事会、审计风控管理领导小组及办公室在风险管控体系中的职责定位，明确董事会作为全面风险管理与内部控制工作的最高决策机构，对风险管理有效性承担最终责任。风控职能部门与各业务部门协同履行风险管控执行职能，审计法律部依法依规履行监督职责。通过构建风险防控“三道防线”组织体系，切实压实各层级风险管理责任。



◇ 风险管理体系

贵航股份深入贯彻落实全面风险管理要求，通过系统梳理内部环境、优化业务流程和完善制度体系，切实提升风险防控能力。公司已构建涵盖风险控制目标设定、过程管控及监督评价的全流程风险管理体系，有效保障经营管理合法合规、资产安全完整、财务报告及相关信息真实准确，实现风险管理与企业经营各环节的深度融合。

报告期内，审计、风控与纪检工作协同，对公司环境、社会和治理相关的重大风险进行系统性识别、评估，制定《贵航股份公司廉洁风险防控手册（试行）》，聚焦供应链《廉洁风险目录》，深化《采购管理监测预警模型》实践应用，科学设置预警阈值压缩人为干预空间并进行安全内控年度评价及动态调整，进一步深化完善风险管控。



内部控制与审计

公司坚持强化监督管理，持续健全内控制度体系，切实推动干部员工履职尽责，有效将制度优势转化为治理效能，有力保障公司发展战略实施和管理需求。报告期内，内部审计工作紧密围绕生产经营核心，着力健全制度体系，持续提升队伍专业能力，加快推进信息化建设，积极构建协同监督机制，稳步推进从传统财务合规审计向价值创造型、风险导向型审计的转型升级。

根据上市公司监管要求以及公司经营情况，围绕“不发生系统性风险事件”的管理目标，公司总部制定内控制度汇编，分为“法人治理”“运营管控”“财务管理”“党群工作”“综合管理”五册，每年根据管理实际动态完善。

公司遵循内部控制评价的全面性、重要性、客观性原则，每年制定监督评价方案，围绕重点业务、关键环节和重要岗位，组织对所属子企业风控体系健全性和有效性进行监督评价，截至 2025 年，监督评价已覆盖全部子企业。

截至报告期末

公司现行有效的内控制度总计
270 项

总部新增制度
4 项

修订制度
9 项

并编制下发内控体系相关任务清单台账，推进了公司内控建设与监督体系的全覆盖

2025 年，公司组织总部和所属单位均开展自评价

户数占比
100 %

此外，公司继续执行《贵航股份审计风控合规法治管理组织机构的职责》规定

完成审计项目
4 项

共计发现一般性问题
54 个
均已完成整改

风险事项
3 个

审计整改率
100 %

报告期内金额损失事件
0 起

商业道德与廉洁文化

贵航股份高度重视并切实加强廉洁自律与诚信经营等商业道德建设工作。报告期内，贵航股份印发《贵航股份运用第一种形态的实施细则》《贵航股份党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规定》《贵航股份公司廉洁风险防控手册（试行）》等文件制度，切实防范商业贿赂、不正当竞争及利益冲突等违规行为。

商业道德与廉洁建设工作组织架构

领导与决策层	协调与议事层	日常管理	执行层
领导小组（党风廉政建设和反腐败工作领导小组）	协调小组（协调小组组长由公司纪委书记兼任，副组长由纪检部门负责人兼任，成员为总部各职能部门主要负责人） 协调小组作为党风廉政建设的议事中枢，核心职责是定期组织协调、传达部署精神、研究分析问题、督促风险整改，并协调推动各项工作任务的具体落实。	纪检部门作为协调小组的日常管理机构，承担会务组织、材料拟制、信息枢纽和督办落实四项核心职责。	各职能部门在职能领域内履行职能责任，及时参会，认真学习贯彻会议精神，组织落实协调小组交办的部门职责、业务范围内的有关事项。

◇ 廉洁风险防控体系

贵航股份廉洁风险防控体系围绕“防范风险、保护干部、净化生态”目标，建立了覆盖全级次单位、聚焦关键领域与岗位的系统化管控机制。体系核心包括三方面：一是科学识别与分级，通过梳理业务流程明确廉洁风险重要领域（分三级）和关键岗位（分两级），形成清单化管理；二是构建“制度＋科技”双轮驱动的管理机制，既通过权责清单、流程图等实现风险前置，又运用大数据监测、智能预警模型提升监督精准性，推动防控从经验驱动转向数据驱动；三是强化闭环管控，建立例行检查与“监督再监督”机制，严格执行问题整改“三不原则”，并通过准入审查、分级培训、轮岗管理等方式加强人员风险防范能力。最终形成识别、防控、监督、整改、追责的全链条治理闭环，为企业合规经营与高质量发展提供坚实保障。

◇ 商业道德准则

贵航股份要求各单位中层以上干部、领导班子成员，以及从事采购业务、供应商管理、工程建设、固定资产管理及处置、资金收付管理等关键岗位人员，须按规定签订相应《廉洁承诺书》。要求供应商填报《合作伙伴主动申报事项表》、签订《廉洁合规合作协议》，共同抵制商业贿赂和不正当竞争，并在运营过程中监督以上准则的执行情况，加强廉洁风险防控。

对于违反商业道德的相关行为，公司制定《贵航股份纪检信访举报管理办法》《问题线索处置和管理办法》等制度，建立畅通规范的投诉举报途径，并严格执行保密纪律，确保信访举报工作遵循“实事求是、依法依规、保障合法权利、分级负责”的原则。公司开通来访、信件、电话和短信等举报渠道，由相关职能部门加强宣传，引导职工群众依法、有序、如实举报。

◇ 商业道德文化建设

公司深入贯彻落实廉洁文化建设要求，通过组织开展警示教育学习、典型案例剖析、采购制度培训、专题视频展播、主题海报宣传、纪法教育月系列活动以及重大节日期间专项宣贯等多形式、多层次的反腐倡廉教育活动，切实增强干部员工廉洁从业意识。

关键绩效

2025 年：

反贪污反腐败举报事件数	反贪污诉讼案件	开展反贪污培训总时长	开展反贪污培训总次数
0 件	0 件	108 小时	63 次

参加反贪污相关培训的员工	累计	员工培训覆盖率
3,418 人	7,110 人次	100 %

案例 “清风进车间·廉洁在一线”廉洁文化实践

报告期内，公司纵深推进廉洁文化建设，指导所属企业创作播放警示教育微视频《“便饭”背后的陷阱》，以情景再现揭示“微腐败”危害，推动警示教育可视化、进基层；同步开展“清风正气在车间·廉洁从业保安全”文化进车间活动，将廉洁理念根植生产一线，实现廉洁文化进车间、进岗位、进人心。



车间集中观看《“便饭”背后的陷阱》微视频

02 绿色制造 低碳转型

贵航股份始终将可持续发展理念深植于公司战略与运营之中，积极响应国家“双碳”目标。我们以建设环境友好型企业为己任，严格遵守环保法律法规，持续完善环境管理体系，通过深化污染防治、推动资源循环、实施节能降碳，系统化地降低环境足迹，致力于实现经济效益与环境效益的和谐统一，为产业链的绿色转型贡献力量。

本章所涉及的重大可持续发展议题：

- 环境管理体系
- 污染防治
- 能源管理
- 水资源管理
- 生物多样性
- 应对气候变化

本章节所响应 SDGs：





环境管理与保护

贵航股份持续贯彻可持续发展理念，深入践行绿色发展路径，严格遵守国家及地方环保法规与标准，系统推进环境管理体系规范化运行，通过强化环保督查、深化污染防治及推广清洁生产工艺，全面加强环境风险管控，提升治理效能。

环境管理

贵航股份严格执行《节能降碳和生态环境保护管理规定》及内部系列制度，明确环境因素识别、监测控制、废弃物管理等要求，推动环境管理与日常运营深度融合，实现管理闭环。为将环境责任逐级压实，公司于报告期内识别并设立了节能环保关键岗位，建立了覆盖全员的岗位环保责任制，形成了贯穿全过程的责任体系。同时，落实精细化管理，通过细化岗位责任、纳入环保信息系统，提升管理数字化水平。2025 年依据《低碳环保分类细则》，公司完成 10 家所属单位分类定级：其中 1 家为一类（重点污染源 / 高风险），3 家为二类（能耗排放较高），6 家为三类。基于分级结果实施差异化监测与管控措施，显著提升了环境风险管理的精准性和资源配置效率。

关键绩效

截至报告期末

公司环保投入

322.95 万元

主要用于节能环保技改及污染治理设施运维与更新

100 %

通过并保持 ISO14001 认证，体系持续有效运行

环境应急管理与风险防控

贵航股份高度重视环境应急风险防控工作，通过构建系统化应急预案体系、强化风险动态识别与管控、实施全过程环境监管及落实闭环整改机制，全面防范环境风险。报告期内，公司未发生突发环境事件。

应急预案体系建设

- 公司推动各单位建立健全突发环境事件应急预案，明确应急责任与处置流程，确保应急响应高效有序。为持续提升应急实战能力，常态化组织应急演练，报告期内全系统开展安全与环境应急演练 **132 次**。

环境风险识别与管控

- 公司着力完善环境风险识别与管控体系，积极推动所属单位运用专业工具开展系统性风险排查，绘制并应用《安全风险分布图》，对厂区平面布局、排污口及危废暂存点等关键环境风险源实施动态、可视化管理，夯实风险防控的基础。

建设项目与污染治理全过程环保管控

- 公司在建设项目中严格执行全流程环保合规管理，全年开展环保专项检查 **20 次**，系统排查环评、建设及验收等关键环节，从源头杜绝环境风险。同时，全面推进污染治理精细化管控：将工业噪声、固体废物系统纳入排污许可管理，建立执行情况自查与监督机制，并随项目改建、排放方式等变化及时更新许可内容；定期排查整治污水及雨水管网，严格落实雨污分流，杜绝跑冒滴漏，持续夯实合规管理基础。

问题整改与闭环管理

- 通过强化日常环保巡查与问题整改闭环管理，报告期内开展巡查 **40 次**，整改率 **100%**，确保各项环保措施落到实处、形成管理闭环。

公司所属企业开展环境应急演练与培训：



环境应急演练



废水泄漏环保培训

绿色低碳发展

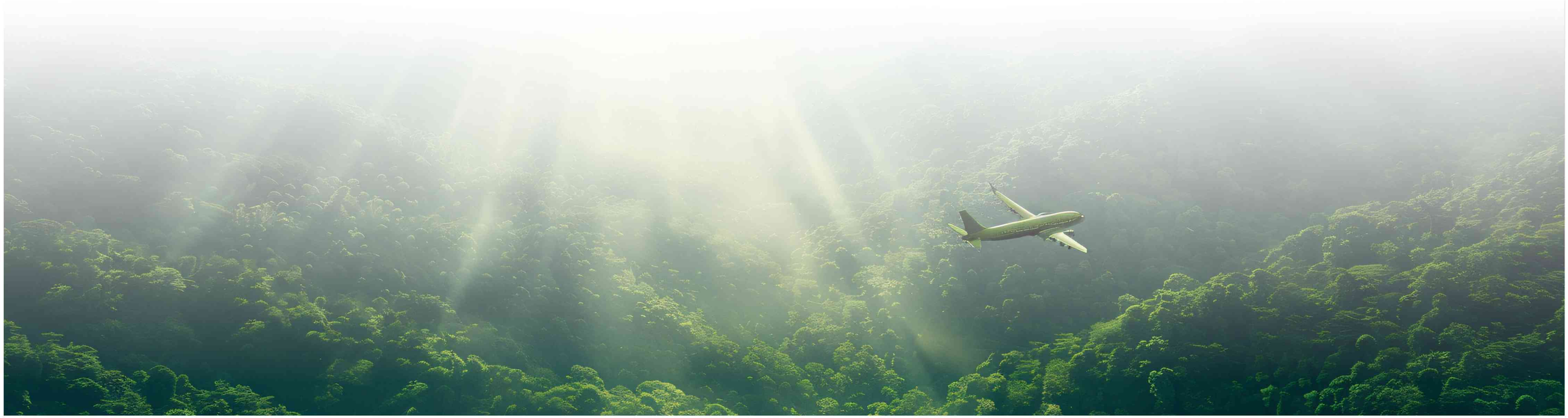
◇ 环境目标进展

贵航股份围绕绿色发展战略，设定了年度环境关键绩效目标。其中，能耗、碳排放及氮氧化物排放等核心目标由《贵航股份 2025 年碳达峰碳中和及生态环境保护工作计划》明确，并纳入各单位考核体系；同时，公司在污染防治等领域设定了更为进取的自主管理目标。2025 年，通过识别并设立节能环保关键岗位，建立岗位环保责任制，公司将环境责任逐级压实，形成了覆盖全员、贯穿全过程的责任体系。

报告期内，公司持续强化污染物深度减排，如期完成多项自主目标，未发生环境违法违规事件。同时，持续推进规模扩张与低碳转型的协同融合，通过动态优化目标设定与管理流程，在坚守合规底线基础上，实现运营绩效与绿色战略的良性互动。

贵航股份 2025 年环境污染防治观察目标与进展

目标类型	指标	2025 年目标	2025 年进展
废水排放管理目标	化学需氧量和氨氮排放总量	较 2020 年下降 6.4%	1. 化学需氧量较 2020 年下降 28.2% 2. 氨氮排放量较 2020 年下降 39.8%
污染物排放管理目标	六价铬、镉等重金属污染物排放总量	较 2020 年下降 6.4%	1. 六价铬较 2020 年下降 53.0% 2. 镉较 2020 年下降 7.7%
	土壤污染治理率和危废处置率	100% 达标	1.2025 年未造成土壤污染，不涉及治理工作 2.2025 年危废处置率为 100%



◇ 绿色升级与技术改造

公司积极推动所属单位将绿色发展理念融入生产实践，通过持续技术改造与设备升级，有效控制生产过程污染、提升能效，实现节能降耗与减排控污，扎实推进绿色工厂建设。

报告期内，公司在清洁生产、能效提升和污染治理领域实施了多项关键技术升级，并持续推进绿色制造体系建设，成功推动 **1 家**所属企业通过省级绿色工厂、**1 家**所属企业通过省级绿色供应链企业评审，同时启动了 **2 家**企业的绿色航空企业 2026 年度复评准备工作。在新、改、扩建项目中，严格执行主要用能设备能效准入标准，优先选用能效先进水平产品，显著提升高效电机、高效变压器（能效 2 级及以上）的占比。

节能与清洁生产改造方面

- 在节能与清洁生产改造方面，公司通过推广高效变频设备与余热回收技术，有效降低了生产单元的能耗水平。在绿色工艺替代方面，公司持续推进绿色制造工艺替代，如期完成了对有氰电镀工艺的替代工作目标，并开展了非上机材料水性漆替代的研究与应用，从源头减少环境风险。

污染治理与过程管控方面

- 针对废水、废气处理设施及车间环境进行了系统性升级，提升了污染治理能力与环境风险防控水平。

关键绩效

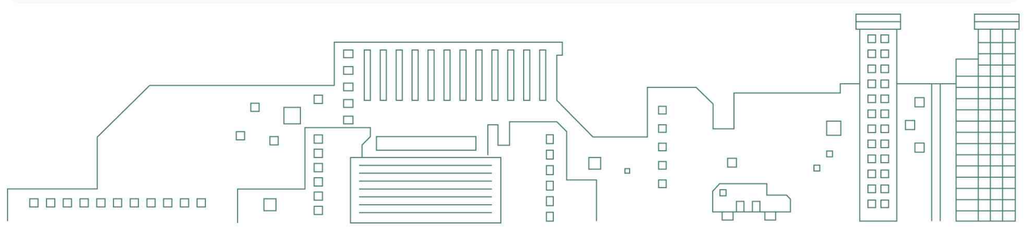
截至报告期末：

公司获评国家级绿色工厂
1 家（红阳机械）

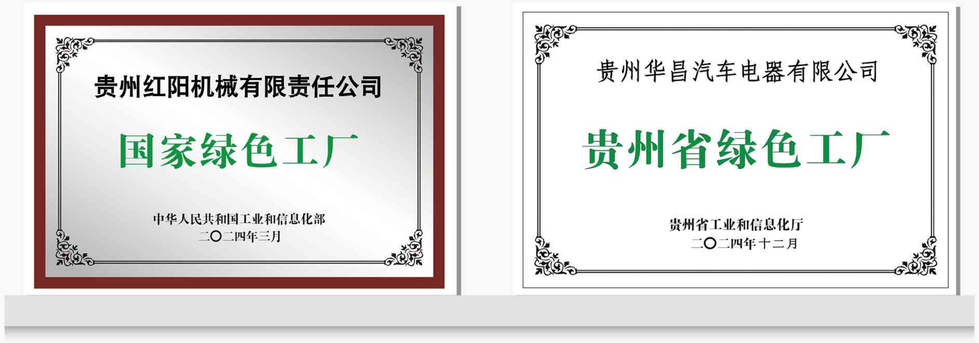
贵州省绿色工厂
5 家（华阳电工、华阳电器、贵州华昌、华阳汽零、万江机电）

贵州省绿色供应链企业
1 家（华阳电器）

获评集团绿色航空工业企业
3 家（万江机电、华阳电工、红阳机械）



公司所获绿色工厂授牌（部分）



红阳机械　　贵州华昌

案例 贵州永红开展清洗及污水处理线改造，践行绿色清洁生产

本年度，贵州永红投入 **126 万元**实施清洗及污水处理线改造，将原手工清洗线升级为智能化生产线，并同步优化废水废气处理系统。改造后，生产线实现自动上下料与工艺控制，并新建明管排污管路，确保废水规范收集处理。项目有效降低了生产能耗与污染物排放风险，持续推进企业绿色清洁生产。



改造后清洗及污水处理线

污染防治与循环利用

贵航股份严格遵守国家环保法规与排污许可制度，系统推进污染防治与资源循环利用体系建设。公司全面建立并落实《排污清单》，精准掌握各单位排放与治理状况，实施分类分级差异化管控，依托“区长制”督查与季度跟踪机制，实现污染排放全流程闭环管理。

同时，公司贯彻循环经济理念，在《2025 年碳达峰碳中和及生态环境保护工作计划》中明确要求各单位加强资源节约与物料管理。通过推动水资源的循环利用、包装材料的绿色化与回收使用，以及固体废物的规范处置，公司致力于减少资源消耗，提升资源利用效率。

废水管理

贵航股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》及排污许可要求，系统深化废水全流程合规管理。公司督导华科电镀等单位全面落实生产废水分质分流与明管收集，确保废水经污水处理站稳定处理、达标纳管排放，杜绝环境违法行为。

2025 年，依据年度环保工作计划，公司将排污口、污水处理设施及管网排查整治纳入督查重点，并通过季度数据分析跟踪合规趋势。公司严格落实雨污分流要求，定期开展管网排查整治，杜绝跑冒滴漏。同时，依据电镀废水处理设施合规风险识别评价要求，对高风险及工艺落后设施实施提标改造，并推进电镀涉重废水零排放改造。

在深化治理方面，公司聚焦电镀等重点环节，持续推进设施提标改造与工艺升级。通过将地下废水池改造为地上明管明渠系统、对落后生产线进行自动化改造、推广使用节水节能设备等一系列工程与管理措施，不仅显著提升了废水处理能力和应急保障水平，更从源头有效减少了废水和污染物的产生。
报告期内，公司废水排放全面合规，未发生偷排、漏排及超标排放事件。

废水污染物排放

指标	单位	2025 年数值
工业废水排放量	万吨	11.75
化学需氧量（CODcr）排放量	吨	2.45
氨氮排放量	吨	0.22

废气管理

贵航股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规及排污许可证要求，系统管理废气排放。公司督促所属单位依法开展定期监测，并重点推动华科电镀等单位落实自动监测设备安装与稳定运行，提升重点污染源的实时监控能力。同时，公司依据年度环保工作计划，组织各单位全面开展废气治理设施排查与升级，淘汰更新落后设备，加强有组织排放管控，并确保新建项目严格执行国家挥发性有机物污染防治可行技术指南，科学设置排放口布局。

公司的废气排放主要源自电泳、压铸、烘干、钎焊、注塑、焊接等生产工艺环节。报告期内，通过持续优化活性炭吸附、袋式除尘、催化氧化、喷淋塔中和等治理工艺，保障各类废气稳定达标排放。经季度跟踪及专项检查确认，各单位均实现排放合规，未发生偷排、漏排或超标排放行为。

废气污染物排放

指标	单位	2025 年数值
二氧化硫 SO_2 排放量	吨	0.25
氮氧化物 NOx 排放量	吨	0.94
烟尘等颗粒物排放量	吨	2.75
挥发性有机物 VOCs 排放量	吨	0.45



废弃物管理

贵航股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，对运营废弃物实施分类贮存与全过程规范化管理。一般固体废物主要包括金属边角料、废纸壳等；危险废物则主要包括废矿物油、切削液、废活性炭及过期化学品等。

公司坚持源头减量与资源化导向，2025 年依据年度环保计划，系统推进危险废物减量工作。通过降低污泥含水率、推广小型化学品包装、延长乳化液使用周期等措施，减少危废产生量。

公司全面落实排污许可制度，将固体废物等纳入许可管理，完善监测、台账记录与信息公开机制，并参照《电镀污染防治可行技术指南》等行业标准，持续推动源头减量技术应用。

公司建立了季度统计跟踪机制，全面掌握各单位废弃物产生与流向。一般固体废物优先内部循环利用或合规外部处置，危险废物实行专库暂存、台账标签管理，全部委托具备资质的单位进行安全转移和处置。报告期内，公司废弃物管理全面符合法规要求，未发生因废弃物引发的环境污染或纠纷事件。

废弃物处置情况

指标	单位	2025 年数值
一般固体废弃物产生量	吨	9,570.7
一般固体废弃物综合利用量	吨	9,169.9
一般固体废弃物综合利用率	%	96
危险废弃物产生量	吨	234.40
危险废弃物处置率	%	100

生态系统与生物多样性保护

贵航股份高度重视生态系统与生物多样性保护，并将其系统纳入环境管理与风险控制的全过程。公司在项目选址与规划阶段，通过实地勘察与环境影响评估，主动识别并规避对重点生物多样性区域及生态系统的潜在影响。在运营阶段，严格依据《环境因素识别和风险评价控制程序》及《排污清单》等内部制度，强化污染物治理与排放管控，持续监控并降低运营活动对周边环境的实际影响，切实履行生态保护责任。

水资源管理

贵航股份严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等相关法律法规要求，系统推进水资源管理。公司按季度跟踪各单位的用水情况，并推动各单位通过技术改造与流程优化，持续提升节水与水资源循环利用水平。其中，万江机电通过考核验收，被贵阳市乌当区水务管理局授予“节水型企业”称号。

报告期内，公司全面落实年度环保工作计划部署，将“电镀清洗水回用”明确列为重点任务，积极参照《电镀污染防治可行技术指南》等国家技术要求，推广电镀清洗水回用等源头减排与循环利用技术。通过优化生产流程，公司从源头减少了污水产生量和新水消耗，有效提升了水资源利用效率。

年度用水量

指标	单位	2025 年数值
新鲜用水量	万吨	17.92
循环用水量	万吨	131.96
循环用水占比	%	88.04
耗水强度	吨 / 万元	0.64

包装材料管理

贵航股份坚持绿色低碳高质量发展理念，将可持续要求贯穿于产品设计、生产、包装、运输等全生命周期，系统推进资源循环。公司严格遵循《废旧物资处置管理办法（试行）》，规范废旧物资分类、审批、竞拍与处置流程，持续深化绿色包装实践，着力提升包装材料的可回收性与循环利用率。

关键绩效

截至本报告期末：

使用可持续包装材料

12.364 吨

绿色包装与包材回收举措

源头轻量化设计

严格依据客户需求制定产品包装方案，推行包装结构优化与材料轻量化，从设计源头减少包材使用与资源消耗。

推广可持续包装

逐步替代传统一次性包装，在部分产品中应用可循环围板箱等环保包装方式。报告期内，重点实施高强度纸箱的多次循环使用，并推广共享物流塑料围板箱的多次循环利用，显著延长包装使用寿命。

完善包材回收体系

建立分类回收流程，对产品出货包装及供应商来料包装废弃物实施统一回收与资源化利用。通过系统化回收管理，有效提升资源利用效率，实现环境效益与经济效益协同提升。

应对气候变化

贵航股份将应对气候变化深植于企业发展战略，以“双碳”目标为牵引，系统构建并扎实推进覆盖治理、减排、适应与能力建设的全链条气候行动。通过完善领导架构、落实量化目标、投资清洁能源与节能技术，并广泛培育全员低碳文化，公司致力于系统管理气候风险，把握绿色转型机遇，为实现可持续未来夯实基础。

“双碳”工作架构

贵航股份建立了权责清晰的气候治理体系，以系统推进“双碳”工作。公司成立了“碳达峰碳中和”领导小组，由主要领导担任第一责任人，负责顶层设计与战略决策，并设立专项办公室统筹协调日常管理与目标落实，确保气候议题在组织层面得到充分重视与资源保障。

报告期内，领导小组体系化推进能力建设与部署，将年度“双碳”计划提请党委会审议决策，并通过月度简报、专项工作群、线上讲座及数据报表培训等方式赋能各单位，统筹推进全公司的宣传教育活动。

决策层

“双碳”领导小组

负责审议“双碳”相关规则、政策执行方案及重大资源配置，推动绿色低碳发展并落实集团要求。

↓

管理执行层

“双碳”领导小组办公室

负责日常管理，落实领导小组决策，完善“双碳”管理体系，推动技术降碳、政策研究及低碳创新应用。

贵航股份“双碳”管理架构

气候风险评估与应对

贵航股份已建立常态化的气候相关风险与机遇管理流程，系统性地识别、评估并应对气候变化对公司运营与长远发展的潜在影响。公司主要从实体风险与转型风险两个维度展开分析，并制定和实施相应的管理策略，以增强业务韧性和把握绿色转型机遇。

公司持续关注内外部环境变化，定期识别和评估气候风险。通过分析业务运营各环节，并结合专业研判，公司对识别出的风险进行定性评估，界定其潜在影响、可能性和时间范围，为制定优先级策略提供依据。

气候变化风险识别与应对举措

风险类型		风险描述	风险应对措施	影响程度	时间范围
实体风险	急性	• 短期台风、暴雨、干旱等极端天气可能会引发停产、减产、供应链中断等影响生产和业务开展的风险，导致设备损坏、安全生产事故、成本上升、产能下降等一系列问题	• 对生产设备、厂房等进行加固和防护改造，提高其抵御极端天气的能力，定期检查维护确保设施安全。在此基础上，公司通过强化专项应急预案体系、推动园区风险设施清理与升级，系统性提升应急响应与灾害防御能力	中 - 高	短期
	慢性	• 气温升高会导致公司电力使用需求增加，带来运营成本和设备维护成本上升，产品性能发生变化 • 干燥趋势可能导致生产用水短缺，影响生产稳定性	• 持续推进对设备和厂房的节能改造，系统性降低长期电力消耗 • 通过开展冷却水循环系统改造、优化清洗工艺等措施，持续提升水资源利用效率，以应对气候干旱趋势带来的潜在压力	中	长期



气候变化风险识别与应对举措

风险类型		风险描述	风险应对措施	影响程度	时间范围
转型风险	政策和法律	• 随着“双碳”目标推进，各行业能碳管理要求不断提升 • 环保监管日益严格，公司业务涉及危险化学品的使用，可能因自然灾害或管理疏漏导致安全生产事故、环境污染事件及职业健康危害事件，进而引发法律责任、罚款及声誉损失	• 持续完善“双碳”工作组织体系，通过制定并严格执行年度工作计划，将国家的低碳管理要求转化为公司内部明确的考核指标 • 将环保法规要求前置性地纳入新改扩建项目决策，并组织专项环保巡查，排查合规风险，从源头确保运营合法合规	中 - 高	中期
	技术	• 对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能导致技术创新成本增加	• 系统性地投入资金开展节能技改与环保设备升级，确保技术工艺符合环保趋势 • 针对高风险工艺设立专项，研究并推动应用环境友好的替代技术，主动降低长期技术淘汰风险	中	中期
	市场	• 客户和市场对低碳产品与服务的要求不断提升，公司需增加低碳科技转型项目的成本支出，更新高耗能设备，逐步增大清洁能源的使用比例	• 通过稳步提升新能源汽车配套业务营业收入在整体营业收入中的占比，主动适应市场绿色需求 • 积极调整内部能源结构，推动各单位提高非化石能源消费占比，将非化石能源消费作为支撑能耗强度和碳排放强度目标的重要手段	中 - 高	中期
	声誉	• 客户、供应商等利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，若公司未能满足利益相关方的要求，会带来声誉风险和自身形象受损	• 加强与利益相关方沟通，及时回应市场需求 • 逐步淘汰落后产能、开展低效无效资产处置，构建有利于碳减排的产业布局，引导产业聚集和绿色发展，积极推动各单位将产品布局向新能源汽车领域拓展 • 持续推进绿色工厂创建，以实质行动和权威认证塑造负责任的绿色企业形象	中 - 高	中期

气候变化在带来风险与挑战的同时，也蕴含发展机遇。贵航股份前瞻性地识别并系统评估气候相关机遇，将其作为关键输入纳入公司年度综合计划与碳达峰碳中和专项工作计划，旨在将环境效益转化为可持续的竞争动力，引领企业向绿色低碳的未来坚实迈进。

气候机遇识别与应对举措

类型	气候相关机遇	应对策略	影响程度	时间范围
资料效率	• 更高效的生产、销售流程和资源、能源使用效率	• 系统性提高能源、水资源、物料的使用效率，持续开展节能降耗与清洁技术改造，提升生产效率，降低运营成本 • 通过构建覆盖生产全流程的资源循环利用体系与持续技改机制，将效率提升固化为长期核心竞争力	中 - 高	短期
能源来源	• 清洁能源使用	• 提升自发自用光伏发电等清洁能源在能源结构中的占比，降低未来能源价格上涨和碳排放权交易的风险	中 - 高	长期
产品和服务	• 开发和扩大低碳商品和绿色服务	• 设计、研发并推广低碳环保产品，以满足市场需求。公司聚焦新能源汽车等增长领域，加大资源投入以拓展绿色产品线，并推动绿色工艺研发，持续增强市场竞争力 • 在物流环节推行绿色运输，优先选择使用新能源汽车的物流服务商，以降低供应链碳排放	中 - 高	长期
气候适应能力	• 低碳转型	• 积极识别和管理气候变化所带来的机遇，制定碳减排计划、改善能源结构，布局回收计划，不断提升低碳转型的反应速度和适应能力。通过完善顶层治理、落实减排行动与投资适应性项目，公司系统性地提升整体气候适应性与转型敏捷度	中 - 高	中期

能源管理

贵航股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，系统构建并持续优化能源管理体系，推进低碳转型。公司通过制定与执行年度碳达峰碳中和及生态环境保护计划，确立能耗强度与碳排放管控目标，并依照“一企一策”原则分解落实至各单位，纳入其综合考核体系。

为强化管理效能，2025 年公司积极升级能源节约与生态环境保护信息管理系统，提升能源数据收集与监控的信息化水平。同时，推动年综合能耗超过 1000 吨标准煤的单位开展节能诊断与能源审计，全面识别节能潜力。

关键绩效

2025 年公司节能投入达 **111.65** 万元



万江机电能源管理体系认证证书

指标		单位	2025 年数值
能源消耗总量 [1]		吨标准煤	7,455.47
直接能源消耗	天然气	万立方米	169.17
	柴油	吨	3.63
	汽油	吨	20.42
	煤油 [2]	吨	0
间接能源消耗	外购电力	万千瓦时	4,137.77
	外购热力	百万千焦	2,488.52
可再生能源消耗	自发自用的可再生能源电量	万千瓦时	151.08

注：1 能源消耗总量涵盖直接能源消耗量与间接能源消耗量（不含可再生能源消耗量）。

2 报告期内，煤油消耗量降为零。主要原因为公司系统推进危险化学品减量工作，其中万江机电、华阳电工、红阳机械等单位通过优化生产工艺，替代了原使用汽油、煤油清洗零件的工序，从源头消除了该类危化品的存储与使用需求，在提升本质安全水平的同时实现了环境效益。

为提升能源管理专业能力，公司积极参与内外部培训与交流活动，以下为部分实况：



能源建设服务交流会



节能低碳专题培训

◇ 节能降耗行动及成效

贵航股份将淘汰更新高耗能落后机电设备作为常态化能效提升举措，通过制定并动态更新《淘汰机电设备清单及淘汰计划》，将任务纳入各单位年度技改项目，确保执行落地。同时，组织重点用能单位开展节能诊断与能源审计，系统分析用能现状，识别节能空间，为后续精准改造与管理优化提供支持。

报告期内，公司依托季度跟踪机制持续推进设备淘汰工作，全年完成 10 台套高耗能落后设备淘汰目标。

案例 **万江机电聚焦关键耗能设备，实施系统性节能改造**

- 投资 **151.2 万元**购置 **3 台**新型变频节能空压机，淘汰原有老旧低效设备。改造后，单台设备年均可节电 **32.54 万度**，节约电费约 **26.03 万元**，在保障生产连续性的同时大幅降低电力消耗。
- 投入 **63 万元**更换 **1 台**带余热回收功能的集中熔炼炉。该设备每融化 **1 吨**铝可减少天然气消耗约 **10 立方米**，预计年节约能源费用 **16.2 万元**，在提升运行安全的同时实现热能高效利用。
- 屋顶修缮改造，奠定绿色能源基础，对厂区约 **2 万平方米**老旧屋顶开展防水与天窗修复，在消除安全隐患的同时，为后续铺设分布式光伏发电系统奠定基础，助力企业能源结构优化。
- 配套管理机制支撑系统化节能，在实施硬件改造的同时，公司同步推进管理机制建设：系统开展高耗能落后工艺设备淘汰更新工作，形成清单化管理机制，建立落后机电设备“一本账”，按计划有序推进淘汰。

除上述针对关键设备的系统性技术改造外，公司亦将节能降耗要求深度融入日常运营管理。通过制定并执行《公共区域管理规定》，建立专人每日巡查机制，有效杜绝“跑冒滴漏”现象。同时，在办公与生产场所全面推行“无纸化办公”、双面打印及“光瓶行动”，并于所有照明开关处张贴“责任人”，严格落实“人走灯灭”，从管理细节和行为规范入手，全方位构建覆盖设备升级、行为引导、制度保障的节能降耗体系。

低碳减排行动

贵航股份深入贯彻绿色发展理念，围绕“双碳”目标，系统部署并推进年度低碳减排行动。2025 年，公司依据年度环保工作计划，在能源节约、清洁替代与工艺升级等领域实施具体项目与管理举措，着力通过技术改造与智能化探索提升生产能效与资源利用水平，推动制造过程向更绿色、更智能的方向持续升级。

◇ 温室气体排放管理

贵航股份持续完善并严格执行温室气体排放监督与管理流程，推进各单位制定相关目标与工作计划，并进行监督与风险处理，为年度减排行动提供机制保障。公司依托此流程，将“双碳”目标层层分解，并通过季度数据跟踪机制密切监控各单位排放绩效。依据《低碳环保分类细则》，对所属单位实施差异化管理，提升管控精准性。同时，公司持续强化专业能力建设，组织“双碳”业务人员参加专业培训，确保节能环保统计工作人员持证上岗率达 **100%**。

贵航股份温室气体排放监督与管理流程

目标制定：结合公司实际，在《贵航股份 2025 年碳达峰碳中和与生态环境保护工作计划》中设定明确的减排目标，并将万元产值二氧化碳排放量下降等关键指标分解至各单位，纳入其综合计划进行考核。

排放监督：严格执行季度性数据跟踪机制，通过《机械行业能源节约与生态环境保护汇总表》动态监控各单位排放绩效。报告期内，公司积极升级完善能源节约与生态环境保护信息管理系统，进一步提升数据报送的规范化与信息化水平。

风险处理：对指标存在超标风险问题，深入分析指标实现存在的问题，制定应对措施进一步挖掘，并统筹协调，确保年度指标达成。

报告期内，重点组织万江机电、贵州永红等重点单位编制了年度碳排放报告，并推动其开展节能诊断工作，系统性地更新与核验了碳排放底数。为提升工作专业性，公司还邀请了外部专家开展碳盘查相关培训。

温室气体排放情况

指标	单位	2025 年数值
温室气体排放量（范围一）	tCO_2e	3,713.1
温室气体排放量（范围二）	tCO_2e	42,967.63
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	tCO_2e	46,680.73
温室气体减排量（较 2024 年）[3]	tCO_2e	+9,903.3
万元产值二氧化碳排放	tCO_2e/ 万元	0.167

注 3:2025 年温室气体排放总量较 2024 年有所增加，主要原因是公司在推进能源结构清洁化转型过程中，为替代更高碳的能源，重点生产单位天然气用量阶段性显著增加。此情况为落实长期“双碳”战略过程中的短期结构性调整所致。

◇ 可再生能源使用

公司积极优化能源结构，有序推进分布式光伏项目建设，统一建设标准与运营规范。同步启动绿电、绿证采购，稳步提升绿色电力消费比例，非化石能源消费占比持续提高。



万江机电绿电凭证

为响应国家绿色发展号召，万江机电充分利用厂区闲置屋顶建设了分布式光伏项目，总装机容量 **3MWp**，使用面积约 **8,865 平方米**。项目发电方式为自发自用，现已投入运行，2025年累计发电量**62.81 万千瓦时**，目前运行状态平稳，已开始为公司日常生产提供部分绿色电力补充。此外，公司的物流仓储设施同样积极探索可再生能源应用，如万江机电运用链条传动辊道替代柴油叉车运输，贵州华昌运用 AGV 小车替代人工搬运等。



万江机电屋顶分布式光伏探索与应用

◇ 绿色低碳文化建设

公司倡导绿色低碳办公，通过多元化的方式宣传绿色友好理念，促进员工采用更为低碳的工作方式。报告期内，相关措施与成效主要包括：

节能降碳宣传教育

- 组织各单位在节能宣传周、全国低碳日及全国生态日期间，围绕活动主题开展集中宣传，积极运用门厅电视、网站、OA、微信公众号、办公媒介等多种载体，广泛传播绿色低碳发展理念与实践知识。
- 在微信公众号平台开辟“职业健康安全警示教育”专栏，年内共发布 **3 期**专题内容，将安全、环保与低碳理念进行融合传播，提升宣传实效。

绿色低碳基础培训

- 大力倡导绿色低碳的工作与生活方式，系统组织开展基础宣传教育及内部培训。报告期内，全公司共组织相关培训 **30 次**，累计参与培训 **2,384 人次**，有效提升了员工的普遍认知与行为意识。

低碳环保专业培训

- 聚焦专业能力建设，组织业务关键岗位人员参加低碳环保专项培训，以及绿色航空工业评价标准等专项宣贯培训，持续夯实低碳发展的人才基础。

全员行动与创新引导

- 公司系统构建员工践行低碳理念的长效机制，推动绿色文化从认知向行动深化。通过发布《绿色办公低碳生活倡议书》，明确“135”绿色出行、杜绝“长流水、长明灯”等具体行为指引。依托“小发明、小创造、小建议”等常态化平台，鼓励员工立足岗位作贡献节能减排合理化建议，报告期内上海永红等单位累计收集有效建议 **10 项**。同时，将节能倡导延伸至家庭场景，助力形成全覆盖的绿色生活方式。

03 创新驱动 品质同行

贵航股份深知创新为企业发展之基，致力于构建卓越的研发体系与加速科技成果向生产力转化的能力，矢志成为军民融合的国际化零部件研发制造企业。我们持续加强技术攻关和创新体系建设，力求在部分领域核心技术上实现突破，同时以精湛工艺、严谨态度及无微不至的服务，精准贴合客户需求，树立行业新标杆，引领未来。

本章节所涉及重要性议题：

- 研发与创新
- 知识产权保护
- 产品质量管理
- 客户关系
- 信息安全

本章节所响应 SDGs：



本章节所回应的高财务重要性议题：研发与创新

治理	公司构建研发与精益双轮创新治理机制。科研中心负责技术创新、知识产权与专家管理，通过《知识产权管理办法》等制度，持续激发技术突破与成果转化。精益智造部负责推进数字化转型与精益管理，以精细化运营支撑可持续创新。双轨协同，全面提升企业综合竞争力。
战略	坚定实施创新驱动发展战略，以构建高水平创新体系为核心，持续加强核心技术攻关，在核心关键领域实现突破，通过系统加大研发投入，持续推动科技创新成果转化，以科技创新成果赋能行业发展。
影响、风险和机遇管理	为把握产业机遇、应对技术风险，公司系统构建研发体系：与高校及研究机构建立长期合作，通过联合项目推动产品创新与成果转化；同时重视人才建设，定期开展技术交流与案例分享，激发内部活力，构建开放可持续的研发生态。

指标与目标	公司全年研发投入	研发投入占营业收入比	产品召回	市场重大质量事件	信息安全与客户隐私泄露事件
	1.70 亿元	6.73 %	“0”	“0”	“0”

研发创新与精益升级

研发创新管理

公司坚持以创新研发驱动发展的核心理念，紧密把握产业电动化、轻量化转型趋势，持续加大研发投入，着力优化创新体系，加速科技成果转化。通过制定并实施《知识产权管理办法》等制度，系统构建了创新激励与研发流程管理机制。同时，我们持续深化与高校及科研机构的长期合作，通过共建研发平台、联合开展重点项目等方式，有效整合内外部资源，逐步构建起“企业协同、产学研融合、政企联动”的创新生态系统，共同推动产品创新与关键技术突破，为行业高质量发展贡献智慧与力量。

案例 **专精特新建设与产业转化再获进展**

走好专精特新之路

在工业和信息化部公布的第七批专精特新“小巨人”企业名单中，贵航股份所属企业贵州华昌汽车电器有限公司成功入选，标志着企业的专业化发展水平、核心竞争力获得国家级权威认可。这也是继华阳电工之后，贵航股份所属企业中的第二家国家级专精特新“小巨人”企业。



贵州华昌汽车电器有限公司
入选专精特新“小巨人”企业名单

初步构建民机产业体系

以具体项目为牵引，初步构建了“军用技术转化 - 民机产品孵化 - 市场应用落地”的产业体系。

关键绩效

公司全年研发投入	研发投入占营业收入比	研发人员共计
1.70 亿元	6.73 %	649 人

创新人才建设

公司深入实施创新人才发展战略，以《贵航股份技术专家评选工作实施方案》等制度为基础，系统构建研发人才培养体系。通过持续开展多形式技术交流活动及案例分享，有效促进了技术人员的专业成长和梯队建设，为科技创新提供了坚实的人才支撑。

◇ 创新人才培养体系

- **专家骨干队伍建设**

  公司组建覆盖设计研发、工艺技术、通用技术三大领域的专家团队，专业涵盖机械设计、热交换系统、非金属材料研发等 18 个重点方向，形成一支 60 余人、专业协同、技术过硬的专家骨干队伍。

- **构建自主育才体系**

  公司实施“研发火种计划”，组织新入职研究生开展跨企业轮岗实训，聚焦换热器正向设计与仿真等核心能力培养，系统构建自主设计研发体系，为公司研发创新持续注入内生动力。

- **常态化赋能与交流机制**

  建立“专家工作会 + 季度上讲台”双轨交流机制，充分发挥技术专家团队支撑作用，全年累计举办 17 场次“我要上讲台”技术交流活动，覆盖重点课题 28 项、580 余人次参与，持续加速正向设计人才培养与共性技术协同。


贵航股份开展仿真软件应用培训

案例 **产学研联合攻关加速核心技术与人才一体化培养**

华阳电工与北航国新院共建“长寿命微特开关联合实验室”，聚焦行业关键技术瓶颈，协同开展长寿命与高可靠性技术攻关。此项合作贯穿从基础研究到实际产业应用的全过程，既加速了企业自主核心技术的研发与产业链安全建设，也在实践中系统性地锻炼和培养了高端研发人才，同步实现了关键技术突破与实战型人才队伍建设的双重目标。



华阳电工与北航国新院签署联合实验室协议书

知识产权保护

贵航股份始终将技术创新与人才发展置于战略核心，持续强化知识产权管理与激励。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等国家法律法规，并制定了《知识产权管理办法》等内部制度，明确规范专利申报流程、组织架构、培训体系及激励措施，不断提升全员知识产权意识与创新能力，为技术人才营造尊重创造、激励创新的制度环境，有效增强企业核心竞争力。

关键绩效

报告期内申请新专利数	其中发明专利	专利授权	其中发明专利
94 项	46 项	97 项	32 项

每百万营收有效专利数为	新产品开发项目数	新产品销售收入
0.21 项	689 个	96,800 万元

精益升级

为响应工业数字化转型趋势，公司系统性推进精益管理与数字技术深度融合，以“价值流”重塑为导向，推动管理模式变革与运营效能全面提升。本次升级聚焦数据驱动、流程透明与成本精细化，旨在构建端到端的数字化精益运营体系。



精益升级：数智化赋能核心工作进展与成效

数字化基础建设与平台贯通

公司已完成以总部为核心的统一数字化基础网络建设，实现核心企业间数据安全互联。全年网络安全零事故。通过集成 MOM、SAP 及低代码平台，打通生产、财务与运营数据链路，为精益管理和全局精细化管控奠定了数据基础。

生产数字化与价值流透明化

公司已完成覆盖主要生产单位的 MOM 数智制造平台建设，实现近 **200 台**设备联网数据采集，推动生产全过程无纸化、可视化与可追溯。同步以客户需求为导向重构产品线，建立端到端精益管理体系，促进生产价值流高效贯通与持续优化。

精益运营体系与方法建设

公司全面推行 SQCDP 管理体系，构建 **122 项** KPI 指标库及 **87 个**管理看板，实现目标逐级穿透与运营实时可视化。同步引入 VCS 价值创造方法论，完成试点产线仿真验证，形成从数据洞察到改善行动的闭环管理机制，推动精益管理持续深化。

案例 **以数智赋能驱动订单突破**

为响应国家制造业数字化转型与市场需求，华昌公司针对把手产品线开展精益改进项目，系统提升运营效率与经营效益。公司创新应用“端到端价值流管理”与 VCS 数智化精益方法论，融合价值流分析（VSM）、资本回报分析（CBA）与数字孪生仿真工具，全流程诊断并优化生产瓶颈，显著改善质量、交付、效率及投资回报等关键指标。

项目于 2025 年取得显著成效：

产线自动化率达 **66.6%**，投资回报率提升至 **8.8%**，实现效益倍增；成功进入一汽大众、上汽大众、一汽红旗供应链体系，获大众项目定点，客户认可度显著提升；构建柔性标杆产线，实现关键管控点质效双提升。

此外，VCS 方法论已在系统内 **10 余家单位**推广，助力兄弟企业实现效率提升与新订单突破，形成可复制、可推广的精益管理范式。



贵航股份华昌公司荣获 2025 年度中国精益数智化创新大赛离散制造赛道三等奖

全生命周期质量管理

贵航股份坚持“客户第一、质量为先”的理念，持续完善质量管理体系，聚焦产品全流程质量提升，为业务健康发展提供坚实保障。

产品质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，依据《质量管理手册》及内部质量控制程序，系统建立质量规范。公司持续完善“质量问题归零”管理机制，深化“归零七步法”应用，推动质量问题的根本性解决与系统性预防。通过定期开展体系内审与管理评审，确保质量管理体系持续有效运行。

本年度，公司组织开展了质量体系专项审核，邀请内外部专家对重点单位进行全面审核；同步完善质量成本归集目录，并组织所属单位开展试运行，通过深挖隐形成本，强化质量成本数据运用，有效识别并解决企业短板弱项。



“质量月”活动启动会

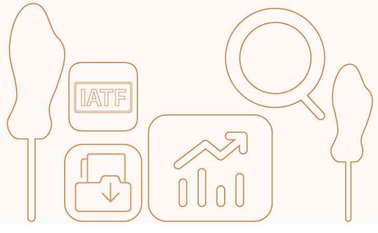
关键绩效

公司所属单位均已通过相关质量体系认证

获得 IATF16949
汽车质量管理体系认证
7 家

获得 9001C
国军标质量管理体系认证
7 家

获得 AS9100D
航空航天质量管理体系认证
3 家



质量检验与控制流程

入库检验

实施《入库检验控制程序》，对所有入库物料进行检验，保证符合技术规范和法律法规。

生产检验

依据《过程检验控制程序》《首件检验制度》《零组件、半成品抽样检验控制程序》，对生产中的产品进行严格检验，确保工序间合格转序。

出厂检验

执行《出厂检验控制程序》，对完成生产的产品进行最终检验，确保产品完全符合规定要求。

案例 共聚质与智，创享新价值

2025 年 9 月，为深化全员质量文化，贵航股份举办年度质量专题会暨 QC 小组成果发布会，来自 7 家单位的 12 项 QC 课题参与发布，内容聚焦实物质量提升、试验效率优化与成本控制等实际问题。



贵航股份 2025 年度 QC 成果发布会现场

产品召回与撤回

为切实保障客户健康与安全，贵航股份各所属单位制定《售后质量问题处理规定》《退回产品控制程序》《顾客退回故障件的处理管理规定》等管理制度，以增强产品安全突发事件应急能力，完善相关工作规范。

报告期内，本公司未发生已售或已运送的产品因质量与安全理由而须召回的事件。

客户服务

提升客户满意度

贵航股份始终将客户权益保护与服务质量提升作为核心工作，在提供高品质产品的同时，着力构建以客户为中心的服务体系。公司严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，全面落实《顾客满意度监视和测量规定》等制度，切实保障客户合法权益。

公司持续开展客户满意度调研，通过问卷、走访等方式广泛收集意见，每年形成《顾客满意度分析报告》，并据此持续优化服务流程、提升服务品质。

2025 年，公司以客户评价和反馈为导向，推动内部管理持续改进。全年收集用户意见建议 **346 条**，整改完成率 **100%**，并组织航品单位制定服务保障能力提升方案，系统推进服务保障工作。

客户反馈与投诉

贵航股份持续完善客户投诉处理体系，已制定《顾客沟通控制程序》《服务控制程序》《售后服务程序》《客户抱怨信息管理办法及流程》等相关管理制度，规范产品质量投诉处理流程。公司对客户投诉进行日常监控与记录，及时预防并纠正问题，快速响应客户反馈。

关键绩效

报告期内

客户投诉事件按期处理率	客户满意度测评
100 %	94.62 %

信息安全与保护客户隐私

贵航股份严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》中关于个人数据保护的相关法律条款，内部制定《商业秘密暂行管理办法》《工作秘密制度》《质量诚信控制程序》等制度，切实保障客户信息安全与隐私权益。

公司以合理合法的方式从客户或其他个人处收集信息。对于保密信息，公司会与对方签订保密协议，保障保密信息的安全。报告期内，贵航股份未发生信息安全与侵犯客户隐私权及遗失客户资料的事件。



04 以人为本 聚力同行

贵航股份始终坚持以人为本的理念，以合理公平的待遇和全方位的培训制度促进人才的全面发展，不断增强团队凝聚力，注重员工的职业发展与身心健康，实现员工与企业共同成长。

本章节所涉及重要性议题：

- 雇佣与薪酬福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全

本章节所响应 SDGs：





员工权益与民主沟通

贵航股份将维护员工权益作为可持续发展的关键，严格遵守法律法规，为员工提供全面的福利保障，并持续创建包容多元的工作环境。公司坚持民主管理机制，通过职工代表大会和工会等渠道，保障员工在薪酬福利和职业发展等关键事项上的参与权、知情权和表达权。同时，公司建立具有竞争力的薪酬体系，健全员工培训与成长通道，支持员工职业发展，增强团队凝聚力，积极构建和谐稳定的劳动关系。

平等雇佣

贵航股份严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规，结合企业自身情况，制定《招聘管理制度》《劳动合同管理办法》等规范性文件。在招聘管理中，公司始终坚持公平、公正、公开的招聘原则，确保机会平等、程序透明、择优录用。

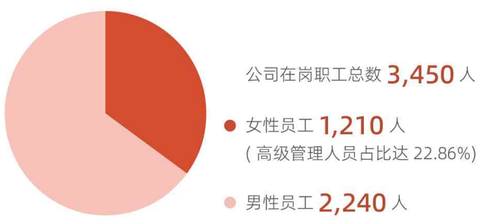
公司坚决禁止雇佣童工、强迫劳动等违法违规行为，定期进行劳动监察年度审计工作，积极反对任何形式的歧视，持续致力于构建和谐稳定的劳动关系。

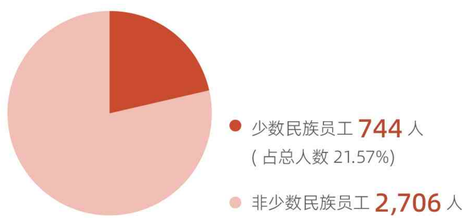
关键绩效

劳动合同签订率	社会保险覆盖率	雇佣童工 / 强迫劳动事件	劳动诉讼与纠纷
100 %	100 %	0 起	0 起

员工情况

贵航股份始终致力于为全体员工营造包容、平等、友善的工作环境，切实保障员工权益与多元发展。





员工性别结构：

64.93 %	35.07 %
男性	女性

员工学历结构：

41.97 %	34.43 %	23.60 %
大学本科及以上	大学专科	大学专科以下

员工年龄结构：

30.20 %	52.38 %	17.42 %
30 岁及以下	31-50 岁	51 岁及以上

员工民族结构：

21.57 %	78.43 %
少数民族	非少数民族

员工薪酬管理

公司坚持“价值导向、创新驱动”的薪酬体系设计原则，依据《薪酬管理制度》《绩效考核管理制度》完善薪酬福利体系，持续推动人才发展与组织效能的双提升。

2025 年，重点开展以下工作：落实即时激励，并组织年度评审，持续优化员工薪酬管理机制。

评聘市场、技术、精益领域专家	发放相关补贴
78 人	79.76 万元

民主沟通

贵航股份始终秉持“以人为本”的可持续发展理念，完善以职工代表大会为核心的民主管理。公司严格执行民主决策，确保员工切身重大事项均通过职代会审议。各级工会积极发挥桥梁作用，通过培训、座谈、调研等形式，广泛听取员工意见，提升员工满意度和归属感，为公司构建和谐稳定的劳动关系提供支持。

案例 **“蓝天关爱”实事清单，精准提升职工获得感**

为持续提升职工工作环境与文化生活质量，贵航股份于 2025 年全面推动“蓝天关爱计划十件实事”专项工作，系统构建“需求倾听 - 实事办理 - 效果反馈”的常态化服务机制。

全系统全年共落实各类关爱举措 **104 项**，其中为职工办实事项目 **65 项**，累计投入资金超过 **900 万元**。各单位围绕一线实际需求，扎实推进多项针对性改善措施：

贵航股份：建设健康小屋，提供医疗健康服务，关爱职工身心健康；
万江机电：优化文体设施，建成封闭式综合运动馆，拓展职工活动空间；
华阳电工：丰富健身条件，开设羽毛球训练班，提升职工身体素质；
贵州永红：改善生活条件，科学配置区域饮水设备，便利职工日常需求；
华阳电器：保障出行安全，加装厂区太阳能路灯，提升夜间照明环境；
红阳机械：提升办事效率，简化内部审批流程，提高职工办事便捷度；
贵州华昌：完善暖心制度，设立家长会免假条件，提升职工幸福感；
华阳汽零：实施员工关爱，补贴困难职工大额药费，解决职工实际困难；
华科电镀：改善劳动环境，加强现场综合管理，保障职工职业健康安全。


职工代表大会现场

通过“急职工所需、尽工会所能”的精准服务，一系列举措有效回应了民主沟通与职工关切，增强了职工的归属感与满意度，切实展现了企业民主管理的实效，获得职工群众的广泛认同。

关键绩效

年度员工满意度
87.37 分

较上年提升
0.81 %

职业健康与安全保障

贵航股份严格落实企业安全生产主体责任，全面贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，系统构建并持续完善安全管理体系。公司通过健全安全合规管理机制、组织常态化安全培训与应急演练、深入排查治理隐患，积极培育全员参与的安全文化，切实防控职业健康与安全风险，致力于为全体员工营造安全、健康的工作环境，保障生产经营活动平稳有序运行。

职业健康与安全生产管理体系

贵航股份已建立完善的职业健康安全管理体系，全面落实“党政同责、一岗双责”及“三管三必须”安全生产责任体系，设立安委会及其办公室统筹协调公司安全生产。公司持续推进各单位开展职业健康安全管理体系与安全生产标准化认证，强化过程督导与定期通报，保障安全生产目标有效落实，持续提升整体安全管理与风险防控能力。

安全管理机构

安委会	安委会办公室
公司安全生产委员会由党委书记、总经理担任主任，全面负责公司安全生产工作。	配备专职管理人员 2 名，作为公司安全生产与消防安全议事协调机构，负责落实部署、统筹协调、指导监督全公司安全生产与消防安全工作。


安委会安全形势分析

关键绩效

报告期内，公司在安全生产管理方面的关键绩效如下：

制度完善：
完成《安全生产监督管理办法》修订，督促各单位落实主体责任，从源头防范安全风险。

体系认证：
所属企业 **100%** 通过职业健康安全管理体系（ISO 45001）认证。

规范决策：
全年组织召开安全生产委员会会议 **4 次**、专题安全会议 **2 次**。

标准化建设：
全年完成 **4 家**企业标准化复评，累计 **10 家**企业获认证。

安全投入：
全年安全生产投入 **1,757 万元**。

安全绩效：
全年 **0 起**因工死亡事故、**0 起**损失工时工伤事故、**0 起**工作场所员工事故。

安全生产风险防控与隐患排查治理

贵航股份持续深化安全生产风险控制管理体系，通过优化风险分级管控与隐患排查治理“双控”体系，动态更新并细化《安全风险分布图》中的管控措施，不断巩固安全管理基础。同时，公司运用智能监控系统，初步实现了对“三违”行为的自动识别与实时预警，有效提升了隐患排查效率与员工职业安全防护水平。

案例 双重防线，智守安全，贵航股份“人防 + 技防”隐患排查治理模式实践

强化“人防”基础，构筑严密责任网络

公司建立了“总部监督、单位主责”的“区长制”安全管理机制，并组建了 13 人内部专家队伍。通过整合内外部专业力量，全年开展不定期“穿透式”监督检查、“飞行检查”，并围绕安全生产治本攻坚三年行动任务、“一件事”全链条安全专项整治、安全生产与火灾隐患、劳动防护用品等重点领域开展专项整治与自查，实现重大隐患 100% 整改闭环。

探索“技防”路径，赋能智慧主动预警

为提升监管的精准性与时效性，公司以华阳电器为试点，创新建设了“智慧园区管理平台”。该平台通过集成智能监控系统，已初步实现对违章停车、超速、违规吸烟、未佩戴安全帽等典型“三违”行为的自动抓拍与实时报警，将隐患排查从传统的“人工巡查”向“智能监测、主动预警”的模式转变。



公司领导带队排查安全隐患

关键绩效

本报告期内，公司进一步加强安全生产责任落实，不断提升风险控制与隐患排查治理能力，为公司的可持续高质量发展筑牢了安全基础。

风险精准防控

组织编制并动态更新《风险分布图》，完善事故《教训清单》，实现风险点位与等级的可视化、精细化管控，显著提升风险防控的针对性与精确度；

持续优化风险防控策略，完成 18 项风险点防控措施的改进与升级。

隐患闭环治理

扎实开展隐患排查与专项整治，全年组织内外部安全专家开展现场检查 40 余次，实施安全生产专项整治 9 项；实现重大隐患 100% 清零，形成有效的治理闭环。

系统推进安全生产治本攻坚，相关三年行动任务完成率达 100%。

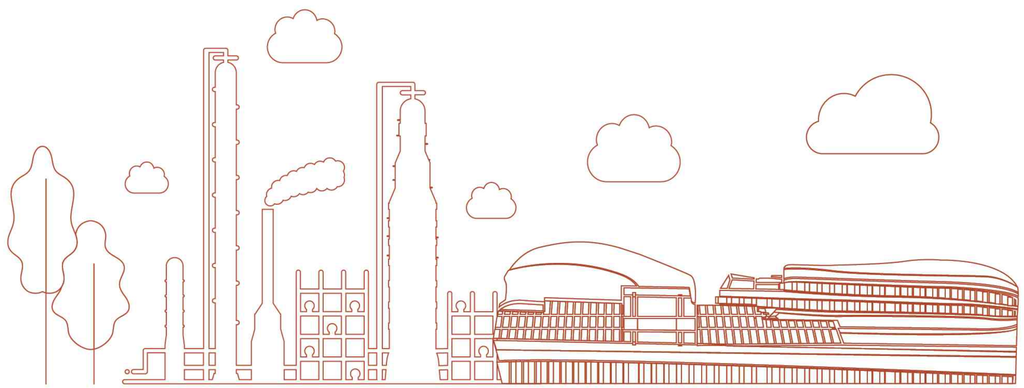
本质安全提升

稳步推进设备更新与技术改造，全年累计淘汰落后设备 10 台，从源头上提升安全硬件水平。

职业健康管理

职业健康保护持续强化，确保作业人员岗前、岗中、离岗职业健康检查率达到 100%，检查结果告知率达到 100%，全年新增职业病 0 人；

全年职业伤害保险投入共计 326.21 万元，从业人员投保覆盖率达 100%。



安全生产培训与应急演练

公司系统化开展全员安全能力建设，融合常态化安全培训、实战化应急演练与主题化文化宣贯，依托专题学习、安全生产月、消防宣传月等活动，线上线下结合普及安全与职业健康知识。全年围绕风险防控与应急处置组织多轮培训演练，营造“人人讲安全、个个会应急”的氛围，为安全生产形势持续稳定向好奠定基础。


安全生产月“一把手”讲安全活动



全员查找身边安全隐患活动启动签名


安全文化宣传阵地


“安全隐患我查找”知识应答活动



外部安全专家主持应急演练桌面推演


火灾事故应急逃生演练


消防队防火知识宣讲


员工讲应急处置

关键绩效

全年开展安全培训 291 次	覆盖 8,921 人次	员工安全培训覆盖率达 100 %
组织安全环保应急演练 132 次	安全生产培训总时数 29,944 小时	员工接受安全生产培训总平均时数 8.68 小时

人才发展与员工关爱

贵航股份积极构建多元化人才发展与员工关爱体系，制定《岗位晋升管理制度（试行）》，设立管理、职能、技术、市场、生产 5 大职系及 22 个子序列，为员工提供清晰、公平的横向与纵向发展通道，晋升评估综合考量专业技能、绩效贡献、人才培养等多维因素，助力员工持续成长。同时，公司通过《职工帮扶救助基金管理办法》《工会经费使用管理办法》等制度，建立健全党委与工会协同的关爱帮扶机制，精准覆盖员工需求，切实保障员工身心健康与职业福祉。

人才发展

人才是企业最宝贵的财富，是驱动可持续发展的核心动力。贵航股份建立《人才领航工程（试行）》《专家团队管理实施办法（试行）》等制度，2025 年围绕“引、育、用、留、流”全流程，系统推进人才领航工程。

员工职业发展

贵航股份坚持“人才引领发展”理念，围绕《贵航股份岗位晋升管理制度（试行）》《人才领航工程（试行）》《专家团队管理实施办法（试行）》等制度体系，持续优化员工职业发展通道，构建多层次、精准化的人才培养与发展机制。

报告期内，公司系统开展人才盘点与精准培养，推进专家团队建设，强化专业人才队伍支撑；根据业务发展需要组织年度培训，着力提升管理干部与专业人才履职能力；规范开展职称评审，畅通专业技术人员成长通道；通过市场化选聘、内部竞聘与组织选拔相结合的方式，持续优化干部队伍结构，加强梯队建设。

案例　实施精准人才盘点，绘制核心人才发展蓝图

为系统推进《人才领航工程（试行）》，贵航股份聚焦核心人才梯队建设，于报告期内全面开展了人才盘点与精准培养工作。通过“绘制核心岗位人才地图、建立关键岗位人才画像与能力评价模型”三大核心步骤，对人才进行科学评估。基于评估结果，公司为盘点出的 99 名核心人才与 50 名优秀年轻干部量身定制“一人一档”培养计划，实现了从“人才识别”到“发展赋能”的闭环管理，为关键岗位的继任与业务发展提供了精准的人才支撑。



人才盘点和精准培养工作会现场

人才领航工程

公司以驱动转型升级与价值创造为目标，通过系统构建专业人才梯队、创新搭建“竞赛 + 比武”与劳模创新工作室等实战赋能平台，并充分发挥劳模榜样引领作用，打造了一支支撑高质量发展的核心人才队伍。

体系引领：构筑专业化人才梯队，夯实发展基石

公司以《专家团队管理实施办法》为纲领，系统推进高端人才队伍建设。通过严格评审机制，动态优化专家结构，新聘精益专家 **7 人**，选拔航空、汽车零部件领域技术专家 **8 人**，强化了关键领域的核心人才储备。围绕精益工具与现场管理开展专项培训，形成“培训 - 实践 - 提升”的闭环培养模式。2025 年度，**125 名**专业人员获得职称晋升，人才队伍实现结构化、规模化成长，为产业转型升级提供了坚实智力支撑。

平台赋能：“赛比”结合激发活力，驱动一线创新创效

公司创新“竞赛 + 比武”双轮驱动模式，紧密围绕“创新、质量、降本、交付”四大方向，将人才培育嵌入业务实战。开展三维绘图技能比武，组织 **40 名**技术骨干同台竞技，提升了数字化设计能力，为数智化转型储备了骨干力量。劳动竞赛推动创新成果高效转化，多家子公司实现工艺革新、关键部件自制与进口替代，累计创造显著经济效益

- 贵州华昌实现年节约成本 **41 万元**、效率提升 **52%**；
- 华阳电工实现关键部件自制，突破供应瓶颈，年度降本 **41 万元**；
- 贵州永红成功获得大众项目定点并通过华为产线验证，加速研发产业化；
- 万江机电：攻关材料性能，实现关键部件进口替代，累计降本 **42 万元**

形成了“以赛促学、以创提效”的良性机制。

榜样示范：弘扬劳模工匠精神，打造高技能人才高地

公司坚持以劳模精神为引领，通过系统化选树，年内涌现出省部级劳动模范、集团特级技能专家等一批先进典型，充分发挥了榜样示范作用。聚焦人才培养与技术创新，公司着力建强 **7 个**劳模创新工作室作为核心载体，完成技术革新 **30 项**，直接创造经济价值 **1021 万元**。其中，陈寅劳模创新工作室获评“贵州省国防工业五星级创新工作室”。工作室与协会等平台协同，在 2025 年中国数字化创新大赛中斩获三等奖，有效发挥了创新“孵化器”和人才“练兵场”作用，实现了人才培育与价值创造的双重提升。



陈寅创新工作室合照

案例 “雏鹰”展翼：长效人才孵化与企业社会责任的双重实践

贵航股份自 2017 年全面推行“雏鹰计划”，构建了企业人才储备与社会责任履行相结合的长效机制。该计划面向贵州籍优秀高考生，聚焦航空与汽车工业领域相关专业，提供涵盖学费、生活费、交通费等在内的全程资助，支持其完成学业。学生通过假期实习提前融入企业，毕业后享有明确的职业发展通道、安家补贴及购房支持等配套政策，形成“选拔 - 培养 - 就业”一体化闭环。

2025 年，“雏鹰计划”共吸引超 **2000 人**咨询，正式签约 **20 人**，其中来自“985”“211”及“双一流”院校的占比达 **90%**。该计划实施以来，已累计签约支持近百名学生，不仅为企业持续输送了高素质专业人才，也为地方人才培养和产业振兴提供了有力支撑。

关键绩效

报告期内

公司员工培训总投入	员工培训覆盖率	培训总时长	人均培训时长
323.64 万元	100 %	11 万余小时	32.15 小时



精益工程师培训班开班仪式现场



新进职员三线理念企业文化学习



老党员讲党课



专业知识体系建设



三维绘图技能比武



“IE 青年大讲堂”
活动讲解现场

员工关爱

贵航股份坚持以人为本，将员工关怀作为企业发展的重要支撑，系统构建全方位关爱体系。公司依法保障员工休假、社保、公积金等合法权益，并提供健康体检等补充福利。依据《职工帮扶救助基金管理办法》等制度，公司常态化开展日常关怀、困难帮扶与文体活动，持续提升员工归属感与幸福感，为可持续发展奠定坚实的人文基础。

案例 党建引领共建“职工之家”，多维关爱凝聚发展合力

贵航股份持续完善党建引领的工会服务机制，多措并举深化员工关爱，着力建设温暖互助的“职工之家”。公司全年通过“两节送温暖”、医疗救助、金秋助学等方式帮扶职工 **54 人次**，发放慰问金 **15.6 万元**；在生产攻坚期开展“蓝天关爱暖人心，全力保障生产行”一线慰问，有效提振团队士气。

同时，组织 **20 名**先进员工参与疗休养，与贵航贵阳医院共建“健康小屋”提供便捷健康服务，切实增强员工归属感与幸福感，为企业高质量发展凝聚人文合力。



生产攻坚期公司领导带队慰问生产一线


两节慰问现场


健康义诊


慰问困难职工


先进职工疗休养合照


关爱员工子女高考志愿填报指导讲座


慰问离休职工

◇ 文体活动

在推动可持续发展的进程中，贵航股份始终高度重视员工文化体系建设，将丰富多彩的文体活动作为凝聚团队、激发活力、弘扬正能量的重要载体。为系统推进相关工作，公司制定并施行《贵航股份文体活动管理办法》，进一步规范活动组织，提升员工参与感与归属感。

2025 年，公司围绕“逐梦篮下 勇闯巅峰”主题，成功举办职工篮球赛及气排球赛等系列体育活动，展现了员工团结拼搏、积极向上的精神风貌。此外，公司组织干部职工集体观看以三线建设为背景的思政主题音乐话剧《永远的光辉》与九三阅兵仪式，在艺术欣赏与仪式参与中深化爱国主义教育，强化奋斗精神，进一步增强企业文化向心力。



“逐梦篮下 勇闯巅峰”主题篮球赛



“黔小牛”杯羽毛球友谊赛


户外拓展训练活动



干部职工观看三线文化思政课


干部职工集中观看九三阅兵仪式


青年主题团建活动合影

05 责任协同 服务社会

贵航股份高度重视供应链管理的合规与稳定，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，并依据《采购管理办法》《供应商评价管理办法指引》等内部制度，对供应商准入、采购执行及绩效评价实施全流程管理，有效防范供应链风险，保障运营高效可靠。

与此同时，公司将社会责任深度融入经营实践，积极响应国家乡村振兴战略，持续参与公益事业，通过务实行动回馈社会，助力乡村发展与社区建设，切实履行企业公民义务。

本章节所涉及重要性议题：

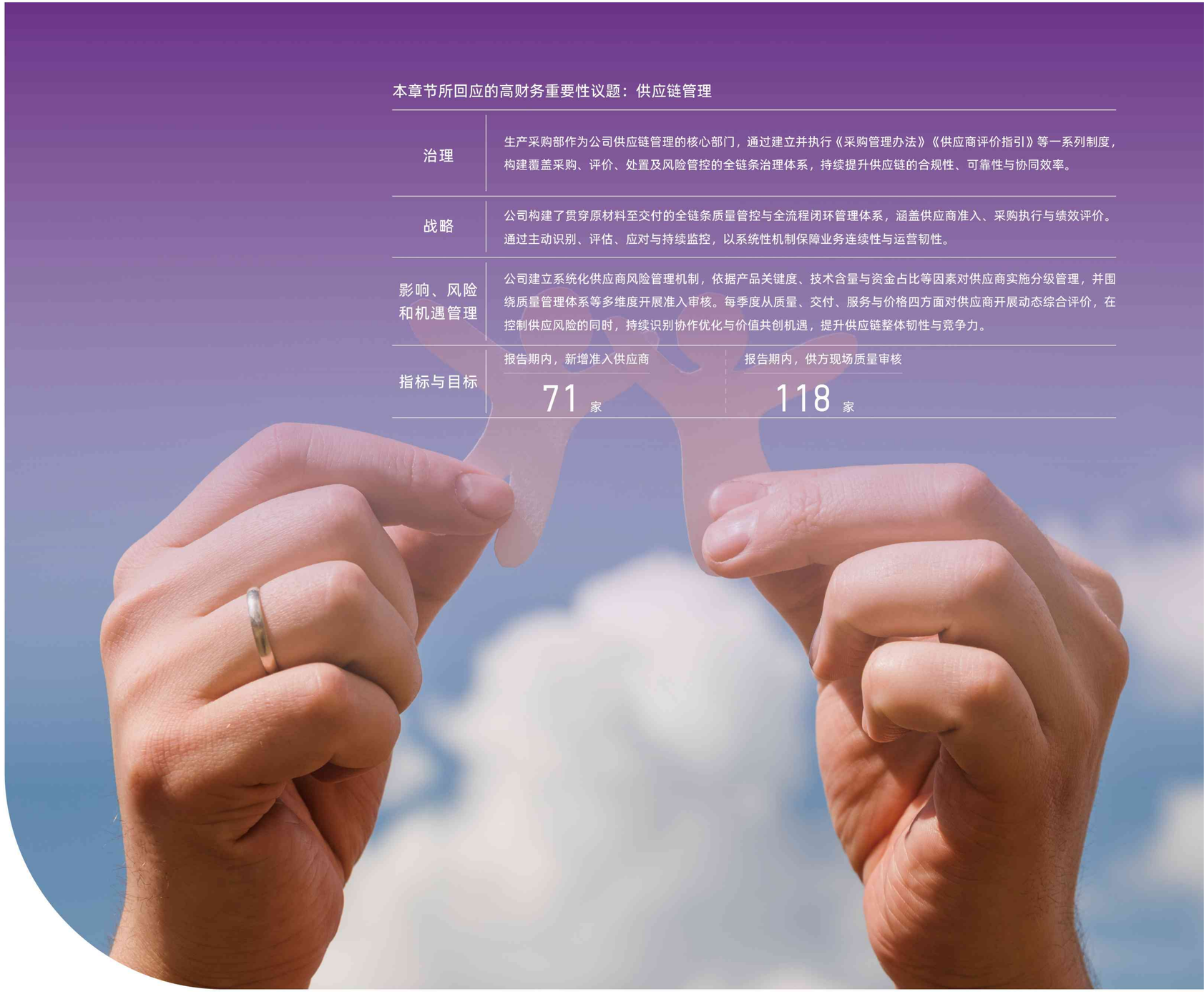
- 供应链管理
- 乡村振兴与公益慈善

本章节所响应 SDGs：



本章节所回应的高财务重要性议题：供应链管理

治理	生产采购部作为公司供应链管理的核心部门，通过建立并执行《采购管理办法》《供应商评价指引》等一系列制度，构建覆盖采购、评价、处置及风险管控的全链条治理体系，持续提升供应链的合规性、可靠性与协同效率。
战略	公司构建了贯穿原材料至交付的全链条质量管控与全流程闭环管理体系，涵盖供应商准入、采购执行与绩效评价。通过主动识别、评估、应对与持续监控，以系统性机制保障业务连续性与运营韧性。
影响、风险和机遇管理	公司建立系统化供应商风险管理机制，依据产品关键度、技术含量与资金占比等因素对供应商实施分级管理，并围绕质量管理体系等多维度开展准入审核。每季度从质量、交付、服务与价格四方面对供应商开展动态综合评价，在控制供应风险的同时，持续识别协作优化与价值共创机遇，提升供应链整体韧性与竞争力。
指标与目标	报告期内，新增准入供应商 71 家 报告期内，供方现场质量审核 118 家



供应链管理

贵航股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，已系统构建覆盖供应商准入、采购执行与履约评估的全流程管理体系。公司通过实施《采购管理办法》《供应商评价管理办法指引》等内部制度，进一步明确权责、完善风控，有力保障了供应链的稳定与高效运行。

2025 年，公司通过下发《关于进一步加强采购管理工作通知》及持续落实失信供应商管理机制，进一步提升了采购人员的专业能力和制度执行力，同时增强了供应商管理的规范性与风险韧性，为供应链持续优化提供了制度保障。

案例 **以流程标准化与执行闭环强化供应链内部控制的系统实践**

为持续增强供应链整体管控能力，贵航股份于 2025 年系统开展了采购管理体系优化工作。公司围绕制度执行、流程标准化与风险控制等重点，组织全系统采购人员专项培训 **40 余人次**，现场研讨解决共性问题 **20 余项**，并下发《关于进一步规范采购工作的通知》，强化执行督导与闭环管理。

同时，公司深入推进采购流程标准化建设，结合企业现状编制比选文件及评审表等 **10 类**标准化表单，规范关键环节操作，提升采购活动的一致性与透明度。相关措施有力强化了内部控制机制，为供应链稳健运行与可持续管理效能提升奠定了坚实基础。



采购培训现场

供应商准入与多元化

贵航股份持续完善供应商管理机制，所属单位执行《供方管理制度》，规范供应商准入流程并实施分类动态考评。公司依据产品重要性、技术含量等因素对供应商进行分类，并在准入阶段严格审核其质量管理体系认证情况，确保引入规范。

2025 年，公司在原有电子采购平台基础上，又完成省级招投标信息平台注册，进一步拓宽寻源渠道，推动供应商结构多元化，为采购资源优化与供应链韧性提升提供支持。

关键绩效

报告期内 新增准入供应商
71 家

淘汰供应商数量
11 家

供应链风险管理与评价

贵航股份建立了系统的供应商风险管理流程，通过分级分类、整改跟踪与结果验证，持续提升供应链的韧性与协同能力。公司根据评定结果将供应商风险划分为一、二级，并对应下发整改通知，设定差异化整改期限（一级最长三个月，二级最长六个月）。整改期满后开展验证，未通过的升级风险等级或启动替代方案。

在不断完善风险管控机制的同时，公司也注重通过能力共建提升供应链整体水平，系统开展针对供应商与内部采购人员的协同赋能培训，推动供应链体系向更高效、更规范的方向发展。2025 年，公司进一步加强失信供应商管理，推进供应商黑名单制度，对存在违规或履约不良的供应商实行动态管控。报告期内，已累计将 **1 家**供应商纳入黑名单，进一步强化了供应链全链条风险防控能力。

案例 **开展精益供应链协同赋能，构建双向共赢的供应商发展生态**

贵航股份积极践行“合作共赢”理念，通过系统化精益生产辅导，向关键业务伙伴输出管理经验，带动供应链整体能力提升。2025 年，公司基于万江 WSM 体系标准，对 **32 家**供应商开展了精益专项辅导与技术支持。辅导内容覆盖生产流程、成本控制与质量改善等方面，推动多家供应商达成阶段性目标。该实践有效赋能供应商管理提升，巩固了长期协同、共进共赢的供应链生态。

关键绩效

截至报告期末

公司供应商总数为
845 家

境外供应商
2 家

开展供方现场质量审核
118 家

提出整改问题
1,014 条

整改完成率
87 %

其余事项均有序推进整改并实施跟踪督办，确保全部问题落地闭环

助力行业发展

贵航股份积极参与国际国内行业交流，参加了马来西亚、俄罗斯、波兰等地展会及国内 EAC2025 等行业前瞻活动，紧跟技术趋势并拓展合作渠道。通过与全球同行的交流合作，不仅展示了公司产品的技术实力与质量水平，提升了品牌的国际知名度，也为公司未来“出海”拓展了更广阔的空间。

此外，公司深化与政府部门、上海交通大学、贵州大学等合作，着力构建“企业协同、产学研融合、政企联动”的创新体系，促进创新链、产业链与人才链协同，为新能源汽车产业发展提供支持。

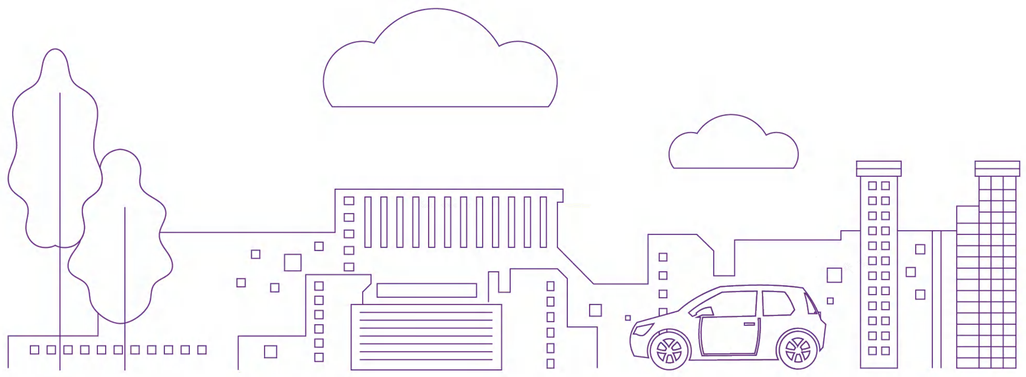
案例 **贵航股份深度参与 EAC2025 助力产业生态构建**

2025 年 6 月，贵航股份组织技术专家与开发人员参加 EAC2025 易贸汽车产业大会暨展览，系统展示了热管理解决方案，并在专题演讲中分享了相关技术的创新路径与全流程开发经验。

通过展会平台，公司不仅呈现了在热管理等专业领域的技术积累，更与行业伙伴就技术趋势、材料工艺、系统验证等议题展开深度交流。此次参与有效促进了产业链上下游的技术对接与生态协作，为推动新能源汽车关键部件技术进步与产业协同发展提供了实践支持。



研发团队产业大会交流学习



乡村振兴与社会贡献

贵航股份党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实乡村振兴战略，将履行社会责任深度融入企业发展实践。公司持续推动帮扶工作向制度化、体系化方向发展，通过精准实施航空科普教育、蓝天梦想小屋、蓝天照亮回家路、蓝天筑梦等特色项目，统筹推进民生改善、教育赋能、产业帮扶与消费助农，连续两年全面超额完成定点帮扶目标任务，以扎实成效切实履行了央企的政治责任和社会责任。

关键绩效

报告期内公司乡村振兴总投入金额
315.86 万元

惠及
23,000 人

其中，无偿帮扶投入
76.47 万元

消费帮扶
232 万元

案例 **贵航股份乡村振兴实践**

贵航股份紧紧围绕党中央、国务院国资委关于乡村振兴定点帮扶的相关要求，按照“1256”工作思路，选派挂职副县长、驻村第一书记，通过实施蓝天系列品牌，助力帮扶县乡村振兴。

• 核心举措与成效

筑巢安家，点亮乡村

捐资建设太阳能路灯，显著改善人居与出行条件；同步开展消费帮扶，全年采购紫云县香粽、牛肉等特色农产品 **232 万元**，助力县域品牌培育与农户增收。

育才强基，航空筑梦

夯实教育基础：为两所小学捐赠课桌椅、校服，改善基础教育条件。

点燃蓝天梦想：开展航空科普进校园活动，捐赠航模超 **1000 余架**，覆盖 **5 所**学校。

贯通成才之路：设立“蓝天筑梦”助学金资助 **30 名**大学生，通过“蓝天工匠”人才培育项目，在紫云职校开设“**3+3**”航空机电贯通班，构建从“入学资助”到“技能就业”的全链条教育帮扶体系。

机制创新，产业造血

创新“**1+1+1**”党建结对帮扶与“**1+3+N**”产业联营平台，带动 **6 个**联营村集体增收超 **300 万元**，推动帮扶从“外部输血”到“内部造血”的转变。贵航股份以“新时代航空报国精神”为引领，将企业资源与乡村需求深度融合，形成可复制、可持续的帮扶机制，为全面推进乡村振兴贡献了具有航空特色的实践范例。


公司领导赴紫云县调研乡村振兴工作



贵航股份党委因在
乡村振兴中实施精准帮扶成效突出
获评“全省乡村振兴驻村帮扶工作先进集体”



公司荣获
“安顺市红十字博爱奖”


航空科普进校园活动


“蓝天照亮回家路”项目，用光亮守护平安、照亮振兴前程

附录

本报告涵盖公司名称与简称对照表

公司全称	公司简称
中国航空工业集团有限公司	航空工业
中国航空汽车系统控股有限公司	中航汽车
贵州航空工业（集团）有限公司	贵航集团
贵州贵航汽车零部件股份有限公司	贵航股份
贵阳万江航空机电有限公司	万江机电
贵州华阳电工有限公司	华阳电工
贵州红阳机械有限责任公司	红阳机械
贵州永红散热器有限责任公司	贵州永红
贵州华昌汽车电器有限公司	贵州华昌
贵航股份华阳电器公司	华阳电器
贵阳华科电镀有限公司	华科电镀
贵州华阳汽车零部件有限公司	华阳汽零
上海永红汽车零部件有限公司	上海永红
天津大起空调有限公司	天津大起
上海万江汽车零部件有限公司	上海万江

关键绩效表

◇ 治理绩效

指标	单位	2025 年	2024 年
反贪腐培训次数	次	63	67
反贪腐培训时长	小时	108	238
接受反贪腐培训人数	人	3,421	1,794
反贪污反腐败举报事件数	次	0	0
贪污诉讼案件的数目及结果	件	0	0
召开股东会次数	次	4	4
董事会成员	名	8	8
独立董事	名	3	2
召开董事会次数	次	10	9
审计委员会成员	名	3	3
审计委员会召开次数	次	7	6
召开监事会次数（2025 年 9 月 26 日，经临时股东会审议通过，取消监事会）	次	3	5
合规培训次数	次	56	42
接受守法合规培训人次	人次	1,693	2,735

◇ 环境绩效

指标	单位	2025 年	2024 年
环保投入	万元	322.95	284.06
节能投入	万元	111.65	148.58
新鲜水用量	万吨	17.92	16.82
循环水用量	万吨	131.96	106.42
循环水用量占比	%	88.04	86.36
水资源消耗强度	吨 / 万元	0.64	0.69
能源消耗总量	吨标煤	7,455.47	5,915.27
化石能源消耗量	吨标煤	2,285.30	1,359.10
汽油消耗量	吨标煤	30.05	35.67
柴油消耗量	吨标煤	5.29	6.64
天然气消耗量	吨标煤	2,249.96	1,316.17
煤油消耗量	吨标煤	0	0.62
外购能源消耗量	吨标煤	5,170.18	4,555.96
外购电力	吨标煤	5,085.32	4,471.10
外购热力	吨标煤	84.86	84.86
可再生能源消耗量（自发自用的可再生能源电量）	吨标煤	185.68	79.82
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	46,680.73	36,777.43
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	3,713.1	2,531.34
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	42,967.63	34,246.09
温室气体排放强度（万元产值温室气体排放强度）	吨 / 万元	0.17	0.15
一般固体废弃物产生量	吨	9,570.7	5,539.18
一般固体废弃物综合利用量	吨	9,196.9	5,495.62
一般固体废弃物综合利用率	%	96	99.21
危险废弃物产生量	吨	234.40	266.06
危险废物处置率	%	100	100

◇ 社会绩效

指标	单位	2025 年	2024 年
公司在岗员工总数	人	3,450	3,369
残疾人员工人数	人	38	30
按性别划分			
男性	人	2,238	2,157
女性	人	1,210	1,209
女性高管占高级管理层比例	%	22.86	12.82
按年龄结构划分			
30 岁及以下	人	1,042	1,089
31-50 岁	人	1,807	1,712
50 岁以上	人	601	568
按民族划分			
少数民族	人	744	702
非少数民族	人	2706	2,667
按学历划分			
大学本科及以上	人	1,445	1,341
大学专科	人	815	752
大学专科以下	人	1,190	1,276
员工流失率	%	3.16	3.8
年度培训费用支出	万元	323.64	275.22
年度培训覆盖率	%	100	100
人均培训时长	小时	32.15	31.55
高层人员受训比例	%	100	100
高层人员人均培训时长	小时	109.15	107.23
中层人员受训比例	%	100	100
中层人员人均培训时长	小时	61.12	59.61
一般人员受训比例	%	100	100
一般人员人均培训时长	小时	30.2	29.09
职工关怀投入	万元	900+	200+

◇ 社会绩效

指标	单位	2025 年	2024 年
年度慰问特殊员工、帮扶困难员工人数	人	54	60+
年度慰问特殊员工、帮扶困难员工支出总额	万元	15.6	17.1
员工满意度	%	87.37	86.58
参与职业健康安全培训人次	人次	8,921	7,337
安全培训总时数	小时	29,944.00	25,097.50
员工接受安全培训总平均时数	小时	8.68	7.45
年度开展应急演练、消防演习等演练次数	次数	132	191
安全生产投入	万元	1,757.00	1,788.08
因工亡故人数	人	0	0
因工伤损失工时数	小时	0	0
工作场所员工事故	起	0	0
从业人员职业健康检查率	%	100	100
从业人员职业伤害保险投入	万元	326.21	355.44
职业伤害保险投保覆盖率	%	100	100
职业禁忌证相关人员转岗率	%	100	100
全年研发投入	万元	16,979	15,591
研发投入占营业收入比	%	6.73	6.55
研发人员	人	649	672

◇ 社会绩效

指标	单位	2025 年	2024 年
全年申请专利数	项	94	139
发明专利（含国防）申请	项	46	50
专利授权	项	97	75
发明专利（含国防）授权	项	32	26
每百万元营收有效专利数	项	0.21	0.18
新产品开发项目数	个	689	489
新产品销售收入	万元	96,800	81,120
客户投诉按期处理率	%	100	100
供应商总数	家	845	878
境内供应商数量占比	%	99.7	99.8
乡村振兴总投入金额	万元	315.86	254.58
惠及人数	人	23,000	20,000
乡村振兴无偿帮扶投入	万元	76.47	72.49
乡村振兴消费帮扶资金投入	万元	232	178.09
投捐赠项目帮扶资金	万元	69.65	68

注：公司于本报告期内进一步完善数据收集及统计体系，故部分往年数据较之前年度披露有所调整

上交所可持续发展报告指标索引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	绿色制造，低碳转型
污染物排放	绿色制造，低碳转型
废弃物处理	绿色制造，低碳转型
生态系统和生物多样性保护	绿色制造，低碳转型
环境合规管理	绿色制造，低碳转型
能源利用	绿色制造，低碳转型
水资源利用	绿色制造，低碳转型
循环经济	绿色制造，低碳转型
乡村振兴	责任协同，服务社会
社会贡献	责任协同，服务社会
创新驱动	创新驱动，品质同行
科技伦理	不适用
供应链安全	责任协同，服务社会
平等对待中小企业	不适用
产品和服务安全与质量	创新驱动，品质同行
数据安全与客户隐私保护	创新驱动，品质同行
员工	以人为本，聚力同行
尽职调查	不适用
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	责任经营，合规治理
反不正当竞争	责任经营，合规治理

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《贵州贵航汽车零部件股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于贵航股份，您的身份是

☐ 政府 ☐ 投资者 ☐ 员工 ☐ 客户 ☐ 供应商 / 承包商

☐ 合作伙伴 ☐ 同行 ☐ 社区和公众 ☐ 媒体 ☐ 非政府组织

☐ 其他（请注明）：

2. 您对本报告的总体评价

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为报告结构是否合理

☐ 非常合理 ☐ 合理 ☐ 一般 ☐ 较不合理 ☐ 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

☐ 很全面 ☐ 比较全面 ☐ 有所涉及 ☐ 涉及很少 ☐ 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对贵航股份 ESG 报告建议