

CSG 科大智能



2025

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

科大智能科技股份有限公司

CONTENTS

目录

- 01 报告编制说明
- 03 董事长致辞
- 05 关于科大智能
- 09 科大智能的 2025
- 10 2025 年年度荣誉奖项
- 11 ESG 管理

15 夯实治理 守法合规

- 17 公司治理
- 18 投资者关系管理与信息披露
- 19 风险管理
- 20 商业道德
- 21 信息安全与隐私保护

23 守护生态 持续发展

- 25 应对气候变化
- 29 环境管理
- 31 能源管理
- 32 资源管理与循环经济
- 33 三废管理
- 34 践行绿色运营

35 成就客户 卓越共赢

- 37 质量管理
- 39 客户服务
- 40 研发与创新
- 45 供应链管理

47 以人为本 共创未来

- 49 员工权益与福利
- 51 员工培训与发展
- 54 职业健康与安全

57 厚植社会 不忘初心

- 59 社区公益及慈善

- 61 数据绩效表
- 63 指标索引
- 64 意见反馈表

报告编制说明

本报告是科大智能 2025 年环境、社会与公司治理 (ESG) 报告, 向利益相关方披露公司在经营中对于可持续发展议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与取得的成果。本报告通过年度专题展示科大智能在部分 ESG 重点领域的贡献。

报告范围



本报告披露信息的范围涵盖科大智能科技股份有限公司及其附属公司 (简称“科大智能”或“公司”或“我们”), 与科大智能合并财务报表范围一致。本报告数据覆盖范围参见“ESG 数据绩效表”说明。

时间范围



本报告为年度报告, 报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分文字信息超出此范畴的, 将在所涉及处予以说明。

编制依据



本报告编制过程参考以下报告编制准则:

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

报告编制原则



- **重要性:** 公司基于双重重要性视角, 按照系统的实质性议题管理流程, 确定披露内容和范围。
- **量化:** 本报告对所有关键 ESG 绩效指标均进行遵循科学的统计标准与方法的量化管理。
- **平衡:** 本报告严格遵循平衡原则, 全面、客观地披露信息, 公允地反映当前状况。
- **一致性:** 如无特殊说明, 本报告在内容、数据及统计方法与口径上均延续过去年度的披露惯例。

数据来源



报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或财务报告。相关财务数据与公司年度报告不符的, 以年度报告为准。

报告获取



本报告以电子版形式供您阅读, 您可登录巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 阅读电子版报告。

如对本报告有任何疑问或建议, 敬请发送电子邮件至 kdzn@csg.com.cn, 或致电 021-50804882。

董事长致辞

各位股东、合作伙伴、员工及关心科大智能的社会各界朋友：

过去一年，全球政治经济格局持续动荡，地缘冲突延宕，政策不确定性显著上升。受此影响，全球经济复苏乏力，制造业需求疲软，产能结构性过剩与行业“内卷”加剧。在此复杂背景下，国家明确提出加快发展新质生产力，鼓励企业以科技创新为核心驱动力，构建面向未来的可持续竞争力。

面对挑战，科大智能坚定信念、迎难而上，将“数字能源”与“智能机器人”作为转型升级的战略主线，以技术创新为引擎，推动业务高质量发展。2025年，公司取得了良好的经营业绩，经营质量进一步改善，可持续发展效益同步提升，充分彰显了我们在不确定时代中锚定长期价值的能与韧性。

围绕公司制定的碳达峰与减碳目标，我们持续完善并细化实施路径。2025年，公司全面推进能源管理体系建设，对重点生产基地开展设备智能化升级与生产工艺优化，不断提升能源利用效率。科大智能科技股份有限公司获评“绿色工厂”，标志着公司在绿色制造领域取得实质性进展。同时，我们积极响应国家“双碳”目标，提升生产运行效率与系统可靠性，推动节能、节材，有效赋能产业链上下游的绿色低碳转型。

在绿色供应链建设方面，我们积极评估核心供应商 ESG 表现，覆盖原材料采购、生产过程到物流运输全链条，携手产业链共建零碳生态。我们也将循环经济理念深度融入产品全生命周期管理，从绿色设计源头降低资源消耗，在制造环节强化废弃物分类与回收利用，严格确保污染物 100% 达标排放。

作为上市公司，科大智能始终坚持“治理先行、合规为本”。2025年，董事会成立战略与可持续发展委员会，强化对气候风险、数据安全等新兴议题的治理能力。公司持续完善内部控制与风险管理体系，保障信息披露透明、决策科学高效。在客户服务方面，集团子公司科大智能电气技术有限公司（以下简称“科大智能电气”）商品售后服务体系成功通过第二次监督审核并获得专业机构认证，获评最高等级“十星级卓越售后服务”，“以客户为中心”已内化为公司行动准则。

人才是创新的根基。我们致力于打造平等、包容、安全、开放的职场环境，关注员工发展与成长，激发员工主动性与创造力，实现公司发展与人才成长协同共进。作为负责任的企业公民，我们积极参与社区教育与科技公益，全年投入公益资金约 63 万元，让发展成果惠及更广泛群体。

展望未来，科大智能将坚定把握绿色化与智能化深度融合的历史性机遇，坚定不移推进可持续发展战略；始终坚持以高效响应与卓越品质为核心，持续提升产品与服务价值，深化客户信任；系统构建以能源流与信息流协同为基础的智能生态架构，推动产业链向高效、低碳、数字化方向升级；并致力于在全球智能制造领域树立可持续发展的中国典范，力争成为具有国际影响力的行业引领者。

道阻且长，行则将至。我们将继续以科技向善为初心，以新质生产力为引擎，坚定不移走高质量、绿色化、负责任的发展之路，与所有利益相关方携手，共筑一个更智能、更清洁、更美好的未来！

关于科大智能

公司简介

科大智能科技股份有限公司(以下简称“科大智能”)成立于2002年,于2011年5月在深圳证券交易所创业板正式上市(股票代码:300222)。公司是国家企业技术中心、高新技术企业、上海市制造业百强企业,自主创新和重点新产品企业。

业务介绍

在“碳达峰碳中和”国家战略的宏观背景下,新型电力系统建设加快推进,新能源场景应用快速扩大,公司紧抓这一历史发展机遇,以“数字能源”和“智能机器人”两大业务为核心载体,通过系统级技术与产品整合,提供“硬件+软件”解决方案的全链路服务。公司重点布局主动配电网、储能、机器人先进控制、人工智能等核心技术研发,打造源网荷储一体化应用场景。凭借在智能配电网、储能、工业生产领域的技术、产品工艺及应用实践方面积累的丰富经验,围绕新型电力、工商业用户、新能源等行业客户实际应用场景,提供智能配用电设备、储能系统产品、智能机器人和整体综合解决方案以及涵盖产品全生命周期的服务体系。

企业文化

企业使命

让能源更高效,设备更智能

核心价值观

诚信担当 开放创新

企业愿景

智能科技,智慧未来

公司发展历程

2002年

- 公司前身为上海中科大鲁能集成科技有限公司位于上海成立,获得中科大的初始种子投资,专注于电力行业的配用电领域

2008年

- 公司名称变更为上海科大鲁能集成科技有限公司

2011年

- 公司于深圳证券交易所创业板上市(证券代码:300222.SZ)

2010年

- 公司改制为股份有限公司并更名为上海科大智能科技股份有限公司

2012年

- 公司更名为科大智能科技股份有限公司。科大智能合肥产业园落成运营

2014年

- 收购定制化工业自动化解方案提供商上海永乾的全部股权,业务拓展至智能机器人领域

2018年

- 公司总部迁入上海市松江区科大智能产业园

2022年

- 公司成立科大数字(上海)能源科技有限公司,进一步拓展至储能系统及解决方案业务

2019年

- 公司与复旦大学共同创立智能机器人研究院

2024年

- 成立海外事业部,进一步开发和拓展海外市场战略

2025年

- 成为上海市虚拟电厂(VPP)系统的运营商之一

公司业务板块分布



科大智能的 2025

年度亮点绩效

经济绩效

公司实现营业总收入	营业利润为	归属于上市公司股东的净利润为
306,257.01 万元	8,731.88 万元	8,077.27 万元
较上年同期增长	较上年同期增长	较上年同期增长
11.83%	18.79%	15.33%
经营活动产生的现金流量净额为	较上期增长	
19,677.79 万元	65.39%	

环境绩效

环保投入	清洁能源使用量	环保培训场次
271 万元	2,861,960 千瓦时	3 场
公司温室气体排放总量 (范围一、范围二)		
2,935.75 吨二氧化碳当量		

社会绩效

研发投入	员工总数	员工培训总时长
183,709,001.04 元	1,579 人	61,581 小时



2025 年年度荣誉奖项

国家高新技术企业

上海市科学技术委员会
上海市财政局
国家税务总局上海市税务局

2024 年度上海市先进级智能工厂

上海市经济和信息化委员会

安徽省科学技术进步奖一等奖

(获奖项目: 计及高比例分布式新能源接入的配网动态分区与控制保护关键技术)

2024 年度金信披奖

中国证券报

安徽省人民政府

安徽省科学技术进步奖三等奖

(获奖项目: 面向复杂环境的智能巡检与运维关键技术及产业化应用)

建筑业企业资质证书

上海市住房和城乡建设管理委员会

2025 年度绿色工厂与绿色供应链管理企业双名单

上海市经济信息化委员会

中国仪器仪表学会科技进步奖 - 二等奖

中国仪器仪表学会

科学技术成果鉴定证书

中国机电工程学会

2025 年上海制造业企业 100 强

上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会、解放日报社

ESG 管理

积极回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

可持续发展目标	行动	对应章节
	员工职业健康体检率与职业健康培训完成率 100%。	以人为本，共创未来
	注重员工培训。	以人为本，共创未来
	坚持男女员工同工同酬，推进性别平等。	以人为本，共创未来
	注重节约用水，加大水循环使用。	守护生态，持续发展
	采用光伏等清洁能源，减少温室气体排放	守护生态，持续发展
	为员工发展打造科学的职业晋升通道。	以人为本，共创未来
	持续增加科研投入，引进国内国际领先的实验、检验设备。	成就客户，卓越共赢
	拥抱并接受员工的多元化。	以人为本，共创未来
	积极参与社会捐助及志愿者活动。	厚植社会，不忘初心
	确保可持续生产模式。	守护生态，持续发展
	制定节能减碳规划行动，有效减少温室气体排放。	守护生态，持续发展
	合规运营，完善公司治理	夯实治理，守法合规
	与国内大学、科研机构等建立密切的合作关系，共同促进行业可持续发展。	成就客户，卓越共赢

ESG 管理体系

科大智能持续完善可持续发展管理体系，搭建自上而下的可持续发展治理架构。报告期内，公司成立跨部门、跨层级的可持续发展工作组，进一步健全 ESG 长效管理机制。

科大智能可持续发展治理架构



ESG 风险管理

科大智能将 ESG 风险管理深度整合到企业战略与运营全流程，构建了“识别—评估—应对—迭代”的动态闭环风险管理体系。我们采用“四维扫描”机制，覆盖气候变化、资源消耗、社会责任等多个维度，全面识别环境、社会与治理领域的潜在风险。

在风险评估环节，我们综合运用定性与定量工具，精准评估风险对我们业务战略的潜在影响。同时，我们对标国际 ESG 评级体系，识别治理优化空间，推动持续改进。通过“风险热力图”工具，我们实现了风险分级与可视化管理，确保各类风险能够得到及时识别和有效处置。

利益相关方沟通

科大智能高度重视与各利益相关方开展全面、及时地沟通，公司建立了高效、规范的沟通机制和多元化的沟通渠道，确保能够及时了解并回应各利益相关方的诉求和期望，进一步提升 ESG 管理水平，更好地履行对各方的责任。

利益相关方	期望与要求	回应举措
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 反腐败与商业道德 • 产品质量与安全 • 气候变化应对 • 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 召开股东会 • 接待投资者来访 • 定期公开信息
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 社会公益 • 反腐败与商业道德 • 废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 创造就业机会 • 践行社会公益 • 遵纪守法
 供应商等合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 绿色采购 • 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开透明采购 • 开展战略合作 • 打造绿色供应链 • 保护知识产权
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 客户满意度 • 研发创新 • 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强产品质量管控 • 提供优质服务 • 按时交付产品 • 加强隐私保护
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益 • 员工关怀 • 员工培训与发展 • 员工健康与安全 • 多元性与包容性 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善薪酬体系 • 提供安全健康的工作环境 • 加强员工培训 • 提供公平晋升通道 • 开展员工关爱
 社会与公众	<ul style="list-style-type: none"> • 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展慈善活动

重要性议题管理

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，参考 ISSB、GRI 等相关国际权威指引，建立了全面的评估体系。引入影响重要性和财务重要性的双重视角进行分析，确保信息披露的全面性、准确性和针对性，进一步提升公司可持续发展报告的透明度与可信度。



议题重要性评估结果

公司通过利益相关方调查问卷、专家评审等方式，开展重要性议题识别评估工作，从“影响重要性”与“财务重要性”这两个维度进行分析，形成重要性议题矩阵。



01 夯实治理 守法合规



科大智能搭建了权责明确的治理架构，持续完善合规管理，严守商业道德，坚持稳健运营，致力于长期保障股东权益，为各利益相关方创造最大价值。

公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等规章制度，构建了以股东会、董事会及管理层为核心的决策、经营管理及监督体系，不断优化治理结构，确保公司稳健运行。

股东会

股东会是公司最高权力机构，公司严格按照《股东会议事规则》《公司章程》等规定和要求，规范召集、召开股东会，保障所有股东享有平等的地位和权利，使其能充分行使自身权利并承担相应的义务。



董事会

董事会依据《公司章程》《董事会议事规则》等规定履行职责，主要职责包括召集股东会、执行股东会的决议、管理公司信息披露事项等。董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，各专门委员会均制定了议事规则，权责清晰，独立有效运作。



董事会多元化与独立性

公司董事人员的聘任秉持专业适配与多元互补原则，所聘人员需具备契合公司业务发展需求的核心技能与经验。目前公司董事会由7名董事组成，包括4名女性董事及3名男性董事，其中3名独立董事、4名非独立董事。董事具备多元化的专业知识及经验，涵盖工业自动化、智能科技、会计、企业管理及学术研究，以及与本集团运营及战略发展相关的特定行业知识。

投资者关系管理与信息披露

投资者关系管理

公司切实尊重并保障投资者权益，依据相关法律法规、规范性文件及公司章程的规定，制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的原则、目的、内容、范围及方式等要素。

公司重视投资者关系管理，通过官网、新媒体平台、电话、传真、邮箱、投资者教育基地等渠道，依托深圳证券交易所等网络基础设施，采取股东会、投资者说明会、路演、接待来访、座谈交流等多种方式，与投资者保持密切沟通。同时，公司认真听取投资者对公司经营管理的意见和建议，及时回应投资者诉求、咨询和建议，切实维护投资者的知情权、决策权，持续提升公司在资本市场的形象，保护投资者利益。



2025年12月6日，第二十七届上市公司金牛奖“金信披奖”颁奖典礼在安徽合肥举行。科大智能凭借在公司治理、信息披露、投资者关系管理等方面的优异表现，荣获**上市公司金牛奖“金信披奖”**。



信息披露

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》以及《公司章程》等有关规定，制定《公司信息披露管理制度》等一系列制度，加强信息披露事务管理，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，维护投资者权益。

公司指定中国证监会所公布的具备证券市场信息披露条件的媒体和深圳证券交易所网站为刊登公司公告和其他需要披露信息的媒体，并在公司官网设置了投资者关系专栏，同步披露重要公告，通过官方、权威渠道确保投资者及其他利益相关方可以准确、方便地获取公司相关的重要信息。

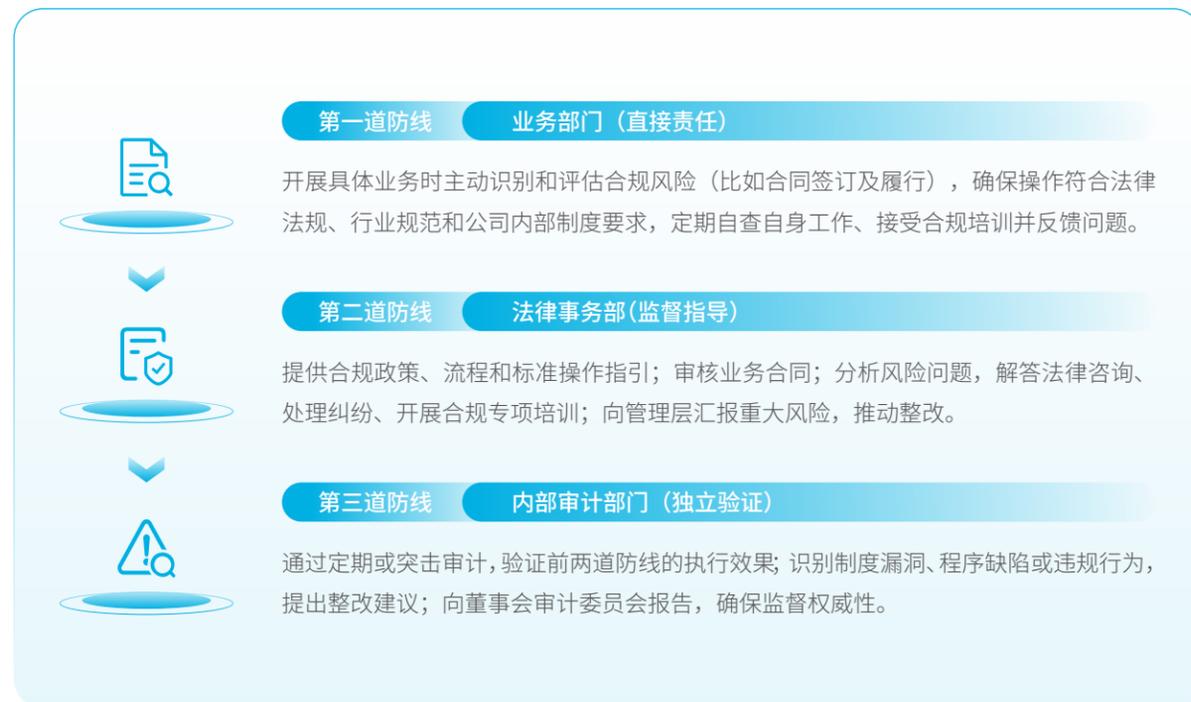


风险管理

风险管控

公司持续推进风险管理工作，构建覆盖全业务链的风险防控体系，确保战略执行与经营目标稳健达成。公司董事会审计委员会统筹公司合规管理工作，监督合规管理体系的持续运行，并监督落实《内部审计制度》等制度，严格执行内部控制和风险管理工作，保障公司的长期发展和利益最大化。

公司通过搭建“业务前端自查、职能中台管控、审计后台监督”三级联防机制，实现风险防控的动态穿透与闭环管理。基于岗位职责与组织功能划分，公司明确由各业务单元及子公司（第一道防线）、集团法律事务部（第二道防线）、审计部门（第三道防线）协同履职，将风险管控要求深度嵌入业务流程与日常管理，形成“横向到边、纵向到底”的全覆盖网络。



公司设立三道防线

公司每年开展风险识别工作，针对五大风险环节，十五项风险类别进行全流程风险识别，建立公司风险库及风险预警机制，对可能影响业务的各种风险进行明确有效的管控。公司根据风险水平评估结果，对风险进行低风险、中风险、高风险分级，并制定相应的应对措施。

商业道德

商业道德管理

科大智能致力于打造廉洁文化体系，对任何违反商业道德的行为保持零容忍态度，持续完善商业道德管理制度和监督机制，在合规的基础上，营造廉洁、阳光的商业道德文化氛围。

公司审计部承担反腐败工作的核心职能，结合《廉洁自律行为规范》等制度，与供应商签订《阳光协议》，履行监督执纪、综合管理和协同保障等职责，推动企业合规治理。

报告期内

公司 **未发生** 违规违纪事件

商业道德培训

公司倡导廉洁从业精神，重视廉洁文化培育，每年面向全体员工开展廉洁教育，通过廉洁品质宣贯、反商业道德案例分析等形式，将廉洁文化深植于每一位员工心中。

合规沙龙培训

报告期内，为强化全员合规意识、筑牢商业道德防线，公司组织开展商业道德合规沙龙活动。沙龙聚焦反商业贿赂、数据隐私保护、公平竞争等核心议题，通过案例剖析、情景模拟等形式，引导员工深入理解合规要求与道德边界。通过互动交流与制度宣贯，沙龙有效提升了员工在实际业务场景中识别风险、践行诚信的能力，进一步夯实了公司依法合规、廉洁经营的治理基础。

开展合规沙龙

报告期内

员工接受反贪污反腐败培训的平均时数 **4** 小时

接受反贪污反腐败培训员工人数 **780** 人

举报渠道及举报人保护

为保障检举人合法权益，公司制定《投诉事项处理办法》，对举报人相关信息及举报事项严格保密，不公开举报人的姓名、部门、联系方式等信息，严禁对举报人的打击报复行为。对于违反保密规定或不正当履行职责的举报处理工作人员，公司将视情节与后果予以严肃处理。

主要举报渠道

举报投诉邮箱：lianjie@csg.com.cn



举报二维码：



反垄断与公平竞争

为践行商业道德准则，公司严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，明确禁止商业贿赂、侵犯商业秘密、虚假宣传、诋毁商誉、不正当低价竞争等行为，保障公平竞争环境，维护公司、员工及合作伙伴合法权益，推动可持续治理体系建设。

信息安全与隐私保护

信息安全

科大智能高度重视信息安全管理，确立了“安全第一、综合防范、预防为主、持续改进”的方针，并在此基础上着力构建高标准、全覆盖且符合监管要求的数据安全管理体系。

信息安全管理

公司依据《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《信息安全管理制度》《科大智能信息安全管理策略》《信息系统日常安全管理操作规程》《科大智能数据安全及分类分级管理办法》等相关制度，为公司业务发展提供信息安全保障。

公司设立网络信息安全领导小组，下设安全办公室，全面负责信息安全的统筹管理，包括制定策略与目标、协调日常运行与应急响应，并决策相关重大事项。报告期内，公司重点加强了机房容灾与数据备份体系建设，通过实施关键硬件升级，实现了在电力、网络、服务器及运营商线路层面的全方位容灾保障。报告期内，公司已通过 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证。



科大智能通过信息安全管理体系认证证书

信息安全应急演练

公司制定《网络与信息系统应急响应管理制度》，明确应急预案的全周期管理要求，通过每年至少一次的周期性演练和培训确保其持续有效，实现对安全风险的最大限度预防和损害控制。报告期内，公司邀请松江网安部门协助完成了网络安全渗透测试与风险评估，并就结果进行了深入沟通，助力公司持续提升安全防护水平。

同时，公司依托《业务持续性管理实施计划》《网络中断应急预案》《数据恢复预案》等内部专项文件，建立起一套涵盖计划、预案、评审与演练的全流程管理体系。报告期内，公司组织数据恢复演练和网络中断恢复演练，相关恢复操作均在预定时间内完成，有效验证了应急预案的可行性与团队应急响应能力。

信息安全培训

为提升全体员工及合作伙伴的信息网络安全意识与防护技能，公司制定《信息网络安全教育培训管理制度》，常态化开展 IT 操作与信息安全相关培训。同时，公司通过内部沟通平台，及时向员工转发最新的安全漏洞与风险预警，定期发布安全防护提示，强化员工的日常安全防范意识。

隐私保护

在信息保护方面，公司构建了多维度的防护体系。在技术层面，公司采取包括数据脱敏、文件加密以及通过网络隔离（如通过跳板机访问）阻断外部直接连接。内部管理层面，公司依据岗位职责实施严格的访问权限控制，并借助协同办公系统实现文件的分类审批与授权查看。





02 守护生态 持续发展



科大智能坚持绿色发展理念，将“绿水青山就是金山银山”融入经营全过程，把环境绩效纳入管理层考核，推进节能减排、绿色转型，常态化开展环保风险排查与应急体系建设，并加强环保宣贯，以科技助力可持续发展。

应对气候变化

治理

科大智能积极通过减少碳排放、提高能源利用效率、推广清洁能源等举措实现碳中和目标。公司通过引入更环保、节能的生产工艺和技术，优化能源结构，提升产品绿色化水平，努力降低企业的碳排放量，为全球应对气候变化贡献力量。

战略

为深入洞察公司所面临的与气候相关的潜在风险与机遇，公司初步识别与气候相关的潜在风险和机遇，制定针对性的应对措施，提升应对气候变化的适应能力与韧性。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 <ul style="list-style-type: none"> 公司在安徽等地的研发中心和制造生产基地会面临高温、暴雨、暴雪等极端天气，可能会对公司的设备、员工安全产生影响，导致业务中断或设备受损。 	低	高	短中期	运营	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 定期检查设备运行状态，重点监控高温环境下的过热、过载设备并维护。定期检查排水系统，暴雨前清理杂物，减少户外作业时间，保障员工安全。建立风险预警机制，获取极端天气预警信息，制定应急预案，明确责任分工。
	慢性风险 <ul style="list-style-type: none"> 气候变化带来的水资源短缺等问题，可能对公司位于安徽的生产基地产生不利影响。 	中	中	中长期	运营	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 监测气候变化的趋势，并制定应急预案，提高应对极端天气和自然灾害的能力。
转型风险	政策和法律风险 <ul style="list-style-type: none"> 随着全球对碳排放控制的加强，政策法规日益严格，增加企业合规成本。 	高	高	中长期	运营	中	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 及时关注相关法律法规的更新和变化，确保生产流程、产品设计和排放标准等方面符合最新要求。
	市场风险 <ul style="list-style-type: none"> 对低碳、绿色包装需求，可能会导致市场波动，面临市场需求不稳定的风险，影响公司的业务发展和盈利能力。 	中	高	短中期	下游	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 加强品牌建设和宣传，提高公司在低碳、绿色包装及绿色生产的知名度和影响力。

影响、风险和机遇管理

为积极应对气候挑战，公司根据气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的建议形成风险与机遇清单，逐渐完善应急流程。公司持续关注气候变化带来的风险与机遇，根据风险的性质及其对公司运营影响的严重程度，采取针对性的应对策略，保障业务的平稳与持续发展。

温室气体管理

报告期内，公司专门设立“可持续发展工作小组”，作为统筹管理气候相关议题的治理机构。该治理机制确保气候议题全面融入公司战略规划与日常运营，从顶层设计到执行落地各环节均能迅速、精准地响应气候变化挑战，推动企业绿色低碳转型，提升长期韧性与价值创造能力。公司在科大智能合肥园区建设了 500kW 屋顶分布式光伏，在科大智能上海机器人产业园建设了 4MW 屋顶分布式光伏，积极响应国家节能减排号召，以清洁能源满足园区日常生产生活用电。



绿色技术突破

科大智能始终将绿色技术创新作为推动高质量发展的核心引擎，立足“双碳”战略目标，前瞻性布局绿色技术研发，依托强大的研发平台，持续突破低碳技术瓶颈，为构建安全、高效、可持续的新型能源体系提供坚实技术支撑。

低功耗馈线终端 (FTU)

在新型电力系统加速构建、配电网向绿色低碳转型的背景下，低功耗馈线终端 (FTU) 通过融合物联网低功耗通信、超级电容储能与边缘计算等先进技术，突破传统监测功能局限，实现了能效管理、绿色设计与智能控制的有机统一。

公司研发的 FTU 产品，采用 STM32L4R5ZIT6 内核微处理器，结合动态功耗管理技术，将设备运行功耗降至 6—10W，较传统 FTU 降低 80% 以上。同时集成超级电容储能模块，实现线路断电后 72 小时离线监测，解决传统蓄电池续航短、污染大的问题。低功耗 FTU，通过优化电源管理模块，设备运行功耗降至 2.4W，待机功耗降至 1.2W，显著延长设备离线续航能力。

电容取电深度融合断路器核心技术的节能低碳应用

在新型电力系统对设备智能化与低碳化提出更高要求的背景下，公司创新推出电容取电深度融合断路器，通过电容取电、去 PT (电压互感器)、固封极柱三大核心技术协同突破，推动配电网关键设备向绿色、自持、高效方向演进。

该产品依托高压母线电场耦合实现自供电，取电效率高达 90% (10kV 母线)，彻底取消传统外接电源与铅酸电池；集成超级电容储能模块，支持 48 小时离线监测，消除重金属污染风险，并免除了蓄电池周期性更换需求。同时，通过实时监测母线电压波动并动态调整无功补偿策略，实现无功损耗降低 30%，显著提升能效。

这一技术路径不仅实现了设备级的能效跃升与运维成本下降——单台年运维费用降低 40%，更支撑了系统层面的低碳转型，为构建“零外供电源、高可靠性、低环境影响”的新一代智能配电终端树立了标杆。

指标与目标

科大智能积极响应国家减碳号召，紧跟国家的低碳转型步伐，对公司的温室气体排放量进行有序统计。



环境管理

环境管理体系

科大智能严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，制定《质量、环境、职业健康安全》《环境因素识别与评价控制程序》《环境过程运行策划和控制程序》等相关管理制度，并搭建了完善的环境管理体系。截至 2025 年底，公司下属主要公司均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，公司工厂获评绿色工厂认证。报告期内，公司未发生任何重大环保事故。



科大智能 ISO 14001 环境管理体系认证证书

公司总经理作为公司环境保护工作的第一责任人，对公司环境保护工作全面负责；公司行政部为环境保护主管部门，设有专职环保人员，对公司环境保护工作实施统一监督管理。同时，公司建立环境保护目标责任考核，明确考核控制指标，与各区域各部门主要负责人签订环境保护目标责任书，确保环境保护管理工作合规、有序、高效开展。

环境风险管控

公司关注突发环境事件的防范和应对，致力于实现全公司环境应急能力的提升。针对危险废物泄漏、废水事故排放环境事件等特定情形，公司制定《突发环境事件应急演练计划》并充分开展事故演练、消防演练及培训工作，并建立相关档案记录归档。

公司多次开展包括车辆伤害事故演练、员工触电事故应急演练、高空坠落演练在内的各类应急演练，提升员工的应急能力，降低突发环境事件的潜在危害。此外，公司重视员工环保风险防控意识培养，2025 年各分子公司均开展环保培训，强化全员环保意识和管理能力。



“环境因素识别培训” 强化员工识别能力

为提升员工对环境因素的识别与管理能力，公司于 2025 年 6 月 6 日组织开展“环境因素识别专项培训”，覆盖生产、运营及供应链等关键岗位员工。培训内容涵盖环境因素识别方法、重大环境因素判定标准、相关法律法规要求及实际案例分析，并结合现场实操演练，帮助员工将理论知识转化为实践能力。通过培训，员工对废水排放、能源消耗、固废分类等潜在环境影响的敏感度显著提升，强化了员工的识别能力。



“桌面演练” 加强员工应急处理能力

2025 年 7 月 4 日，科大智能下属子公司科大智能电气开展环保应急演练，本次培训以中毒与窒息事故处置方案为主题，以桌面演练的方式开展。整个演练过程严格按照演练程序，模拟有毒气体泄漏进行应急处理。通过培训使相关员工在遇到有毒气体泄漏时，能临危不惧、忙而有序地进行应急处理，从而提升应急处理能力。



能源管理

能源管理体系

科大智能积极开展能源管理工作，公司在环境管理体系的基础上建立了能源管理体系，制定了《节能降耗管理规定》等制度文件，持续推进提高能效、降低排放、节约资源等方面的创新改进，并设置专人对能源资源使用情况进行定期统计记录，每季度发布《能源消耗报告》实现对能源的有效管理。报告期内，公司下属科大智能电气已通过 ISO 50001 能源管理体系认证。



科大智能 ISO 50001 能源管理体系认证证书

节能改造

根据国家相关节能要求，制定相关节能降耗控制文件，规范并指导公司及各厂区的节能工作。同时，公司每年根据实际情况制定节能目标及节能改善计划，各分子公司及工厂亦根据自身生产运营情况制定厂区节能目标，并持续追踪目标达成情况。



报告期内，公司为了进一步降低空调开启对能耗的消耗，根据温度控制标准，优化了智能低压终端车间布局，新增玻璃隔断，由原来整体恒温控制优化到关键精度校准、检定精准温度控制，使温湿度更加精准，车间能耗降低 10%。



优化能源结构

在实际运营中，公司着力提升可再生能源的使用占比，提高能源效率，减少温室气体排放，推动公司向绿色低碳转型。

公司不断寻求能源替代突破，把握可再生能源发展机遇，报告期内，公司在科大智能合肥园区建设了 500kW 屋顶分布式光伏，在科大智能机器人产业园建设了 4MW 屋顶分布式光伏。



资源管理与循环经济

水资源管理

为响应国家建立节水型社会的号召，科大智能坚持节约优先、循环利用，统筹推动水资源高效利用，公司主要的取水源头为市政管网。公司高度重视水资源的二次利用，根据实际生产与运营情况，量身定制水资源回收再利用方案，实现水资源的高效利用。报告期内，公司及下属子公司采取系列节水措施提高水资源利用效率，避免生产生活过程中的水资源浪费。

报告期内，公司系统推进用水管理优化工作。通过实时监测、设备排查和员工行为调研，全面掌握用水高峰、高耗水设备及非必要用水行为；其次实施硬件升级，在办公区与宿舍陆续更换节水龙头、感应式冲水阀及节水型马桶，提升用水效率；强化人员行为管理，在公共区域设置提示标识，利用宣传平台普及节水知识，并加强食堂、宿舍、绿化等重点区域用水监管，杜绝“长流水”现象；制定《园区用水管理制度》，明确各部门节水责任与考核指标，将节水纳入日常管理，并对浪费行为依规追责。

包装物管理

公司深入贯彻绿色可持续发展战略，重视原材料包装环节的环保与创新改革。公司坚决抵制过度包装，倡导并实行绿色包装理念，所有原材料包装均严格遵循国家及国际环保标准，优选绿色包装材料，力求最大限度减轻对环境的影响。同时，积极改进包装设计，加强生产过程中的质量控制，减少不合格产品的产生。

三废管理

科大智能严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规以及公司《质量、环境、职业健康安全》《废水、固体废弃物、噪声污染防治管理办法》的规定，根据国家和地区排放标准监测各类排放指标，开展严格的排放管理，并制定环境自行监测方案，保证合规处理与排放，改善厂区环境。

固体废弃物处理

公司对废弃物实行严格的分类管理，根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关规定，出台《废水、固体废弃物、噪声污染防治管理办法》等一系列废弃物管理和处置制度，保障废弃物合规处理。

废水处理

公司建立规范化的废水处理流程与废水处理设施，严格控制废水产生量，确保污水做到规范处理后达标排放，努力减少废水排放量。在废水排口配备监测系统，对 COD 排放量、含量氨氮等污染物指标进行检测，确保各项指标 100% 符合排放标准。公司在合肥园区建立“进水监测—过程控制—出水检测”管理体系，定期检测 COD、氨氮、总磷等指标，确保处理效果稳定。

废气处理

公司在生产厂区生产线均配套了相应环保设施，包括袋式除尘等废气治理设施，并配套在线监测系统，实时监控污染物排放情况，确保生产过程中产生的废气达标排放。同时，公司委托有资质单位定期对各排放口进行排放物检测，确保排放达标且污染物排放量在许可范围内。



焊接烟尘处理系统

工厂焊接工序采用无铅锡丝，为践行环境责任，公司设置独立密闭焊接间，通过“密闭车间+负压收集+集气罩”实现 95% 的烟尘捕集率；收集废气经布袋除尘器（处理效率 95%）净化后，由 15 米高排气筒排放。公司定期委托有资质单位对废气排放的各项指标进行监测，确保废气排放符合标准。



践行绿色运营

科大智能不仅注重生产运营过程中的环境保护，也倡导绿色、低碳的办公方式，引导并带动全体员工形成节能降耗的良好习惯，推行可持续的办公方式，搭建绿色办公环境。

公司充分利用云平台、报刊、板报、视频等多种媒介及“世界环境日”“节能宣传周”等主题活动，加大宣传力度，推动全员养成绿色低碳生活习惯。鼓励员工积极践行绿色出行、光盘行动、垃圾分类、使用视频会议等低碳工作、生活方式。









公司“地球日”举办塑料瓶再生活动



03

成就客户 卓越共赢



科大智能通过与全球战略合作伙伴的深度协作，成功构建了一个促进各方共赢的产业生态系统。公司尤其注重质量控制、产品研发及供应链管理等关键环节，在全产业链中打造协同共生、高效联动的价值网络。

质量管理

质量管理体系

科大智能以“零缺陷”为质量目标，秉持“深耕客户、提质增效、持续改进、全员参与”的核心理念，为客户提供卓越的产品与服务。

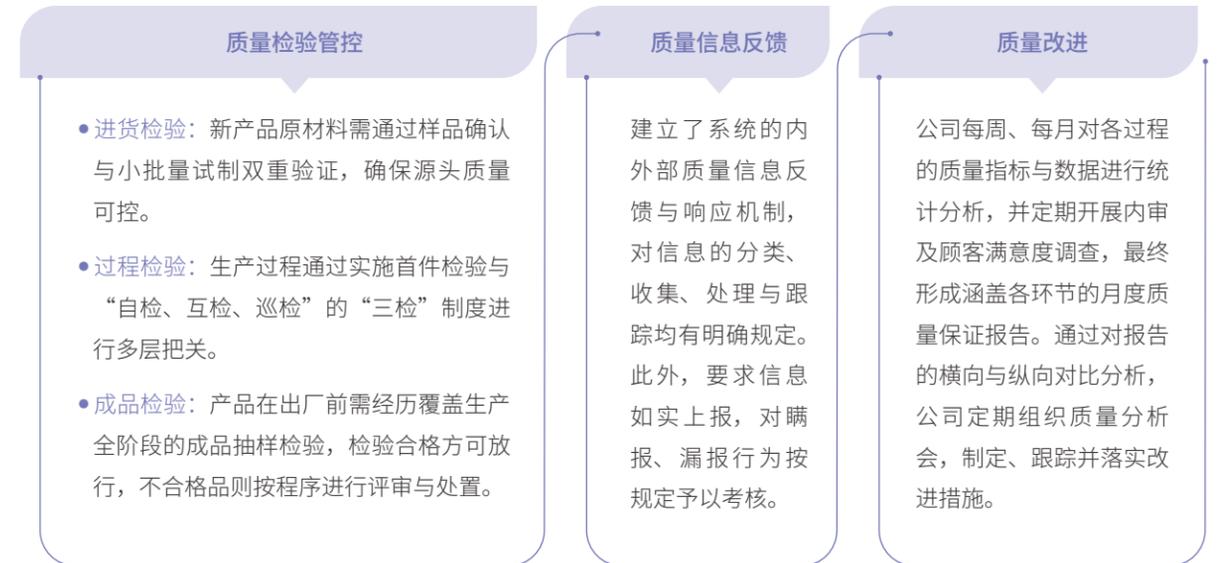
公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，建立《质量手册》《程序文件》《作业指导书》《记录表单》四级文件体系，并实施贯穿产品生命周期的全链条过程管控，通过“内部稽核+外部监督+客户反馈”三维机制持续监督改进，形成规范化、闭环化的质量管理体系。报告期内，公司及下属主要公司均已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



为保障质量管理体系持续有效运行，公司建立三级产品质量管理架构：总经理负责顶层决策，确定产品安全方针、战略与目标；体系负责人牵头负责质量体系的建设和、运维与风险防范，落实产品质量安全责任；各职能部门则在其指导下，具体执行日常质量管理工作。



质量管理流程



质量文化建设

科大智能注重质量文化宣贯，报告期内，公司通过系统性地开展质量培训、案例复盘与文化宣传活动，在内部持续培育并深化践行“零缺陷”质量文化，全面提升员工的质量意识与专业技能。

2025 年科大智能“质量月”活动

为深入贯彻公司质量战略、强化全员“零缺陷”质量意识，科大智能开展主题为“携手零缺陷、共赢高品质”的“质量月”系列活动。活动通过启动会与质量承诺仪式统一思想，依托知识竞赛深化理论学习，并以跨部门“零缺陷”改善方案的征集与落实为核心抓手，切实推动质量提升举措落地。

2025 年科大智能“质量月”活动现场

不合格产品管理

公司制定《不合格品控制程序》，明确不合格品的识别、原因分析、评审与处置流程，形成管理闭环。针对可能出现的缺陷产品，公司建立《缺陷产品召回管理规定和应急预案》，规定了召回条件、报告流程、危害评估、产品鉴定、召回实施及整改等管理要求与方法。此外，公司实施《纠正预防措施控制程序》，分析不合格或潜在不合格信息，制定并落实纠正与预防措施，确保在发现质量隐患或发生重大事故时，能迅速采取有效控制措施，最大程度降低产品缺陷造成的损害，维护公司声誉。

客户服务

客户服务管理体系

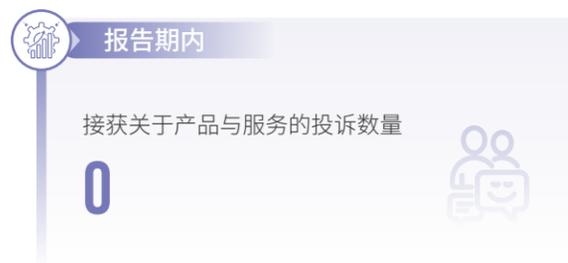
科大智能始终坚持以客户需求为导向，通过实施负责的营销策略和高效的服务管理体系，为客户提供卓越、可靠的产品与服务，持续提升客户满意度。

公司构建了全周期的客户价值服务体系，并通过制定《客户满意度管理制度》，完善服务流程与质量保障机制。报告期内，集团子公司科大智能电气商品售后服务体系成功通过第二次监督审核并获得专业机构认证，获评最高等级“十星级卓越售后服务”。



科大智能电气获得售后服务体系认证证书

公司常态化开展客户满意度调研，由市场部牵头进行统计分析，并将结果反馈至责任部门进行跟踪改进。报告期内，公司完成涵盖产品性能、质量、客户服务及交付时效等方面的顾客满意度调查，整体顾客满意率达95.88%。



针对客诉处理，公司制定《客户投诉处理流程及管理办法》，确保客户问题第一时间得到响应；同时，客服部根据客诉紧急程度转交至责任部门处理；问题解决后，客服将进行回访，形成闭环。公司设立了统一的服务热线（4006-300-222），并开通了多种反馈渠道，包括官方网站、采购销售物流平台、微信公众号、电子邮箱及企业微信等。对于重大或紧急问题，公司设有直报董事长的机制，确保客户反馈得到高度重视和快速响应。

2025 年度售后专业技能提升培训

为系统提升售后服务能力并打通客户反馈至产品优化的闭环，科大智能于 2025 年开展了覆盖全国八大核心城市、超 200 名售后人员参与的专业技能提升培训。此次培训不仅通过系列实战课程强化了团队的技术规范性，更关键的是创新设立了“研发与售后技术交流会”。该机制有效打破了部门壁垒，让研发人员直接倾听并响应一线收集的“客户之声”，共同探讨解决方案，并将共性需求纳入产品优化议程。



售后专业技能提升培训现场

负责任营销

在运营过程中，公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，确保所有广告及宣传内容真实、合法，坚决杜绝虚假宣传。报告期内，公司未发生任何市场营销违法违规事件。

研发与创新

治理

科大智能建立全面高效的研发创新治理体系，通过构建《科技研发管理战略与制度》《技术创新管理办法》《科技成果转化组织实施与激励奖励制度》及《研发项目激励管理办法》在内的系统化制度，以前瞻性技术战略引领业务发展，紧密围绕客户需求开展定制化创新，持续增强核心竞争力。

为支持智能化转型，公司设立智能制造推进小组，统筹工厂升级工作，设立研发中心和研究院，提升企业创新与研发能力，为智能制造决策提供技术支持。报告期内，公司智能制造管理体系已通过 Q/GDZR 019—2020 标准认证。



科大智能获得智能制造管理体系认证证书

战略

公司以“智能科技，智慧未来”为愿景，坚持技术创新与客户需求双轮驱动，通过系统整合内部资源，构建涵盖技术创新、人才发展、合作联盟与创新文化培育的完整战略布局，并重点聚焦于智能电网设备、新能源及智能机器人等关键领域的技术突破，打造具有核心竞争优势的智能化企业。

影响、风险和机遇管理

风险管理

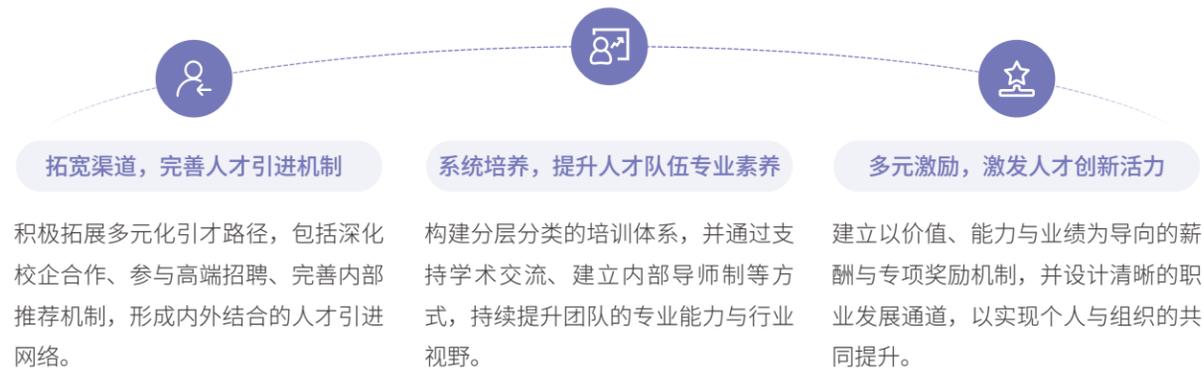
科大智能将技术创新视为驱动未来发展的核心，系统性地管理研发创新过程中的影响、风险与机遇。公司将风险管理全面嵌入产品开发等全过程，主动识别并评估创新活动中的潜在风险与市场机遇。



人才发展

公司坚持“人才强企”战略，持续加大研发投入，致力于建设一支高素质、专业化且具有国际竞争力的研发团队。报告期内，研发人员数量 709 人，占公司总人数比例 44.90%。

支持人才发展举措



数字化智能化转型

面对数字化转型加速推进的行业趋势，科大智能系统性构建了覆盖全业务、贯穿全链条的智能管理体系，推动技术与业务深度融合。

公司以“ERP 系统”为核心实现资源高效配置，依托“PLM 系统”强化产品从研发到退市的全生命周期管理，并通过“PMS 系统”与“开票系统”打通项目执行与财务流程，确保业财一体化协同。同时，建设统一“数据中心”并部署“可视化报表系统”，为战略决策与风险管控提供实时、透明的数据支撑；“HR 系统”与“OA 系统”则全面优化组织管理效能与跨部门协作效率。

信息平台现状



智物流扫码系统

在制造业对质量可追溯性与供应链透明度要求日益提升的背景下，科大智能前瞻性打造“智物流扫码系统”，构建覆盖产品全生命周期的透明化管理体系。

该系统为每件产品及物料赋予唯一二维码或 RFID 标识，贯通原料采购、生产工序、仓储物流到终端销售的全链路数据，并融合物联网与区块链技术，实时采集并上链记录温度、湿度、位置等关键流转信息，确保数据真实、不可篡改。客户可通过扫码即时查询产品批次、生产日期及质检报告；企业端则能反向精准追溯至原料供应商、操作人员、设备参数等源头信息，实现质量问题秒级定位与高效召回。

产学研融合

公司在坚持自主创新的同时，高度重视与外部科研力量的协同合作，通过多层次对接国内高校与科研院所，积极构建紧密的“产学研用”一体化体系。报告期内，公司持续深化与中国科学技术大学、合肥工业大学等高校的科研合作与交流。依托联合创新，公司实现多项关键技术并积累将前沿成果向实际产品转化的经验，有效巩固了自身在行业内的技术领先地位。

行业共进

公司秉持互惠共赢的原则，积极拓展与地方政府、产业链伙伴及行业组织的合作关系。报告期内，科大智能作为工作组成员，全程参与 IEEE 1901.3 双模通信国际标准的制定与产业化落地工作，提升中国技术在通信标准领域的国际影响力。

知识产权保护

公司高度重视知识产权管理，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，依据公司实际运营情况，制定《知识产权管理制度》等一系列内部规章，系统优化知识产权管理工作。报告期内，公司通过了 GB/T29490-2023 知识产权管理体系认证。



为保障知识产权管理制度的有效实施，公司设立产权项目部，全面负责专利事务的指导、协调、监督与服务工作。同时，公司积极组织开展知识产权赋能培训，持续提升相关人员的专业能力。



指标目标



为国家级行业技能竞赛提供全程技术支持

2025 年，在由国家电网设备部主办的配电自动化专业技能竞赛中，科大智能作为技术支持单位，为赛事提供了核心的低压产品设备与全程驻场的技术服务，并以可靠的产品和专业保障获得了主办方及多支参赛队伍的认可，彰显了其在配电自动化领域的技术实力与服务能力。



配电自动化专业技能竞赛现场

科大智能分享配电智能运维前沿技术成果

在 2025 年 8 月北京举办的首届智能检修与安全运行技术交流会上，公司副总裁秦明辉先生发表了关于《配电智能开关智能运维关键技术研究与应用》的主题报告，系统阐述了电容取电深度融合、行波故障定位等核心技术原理与应用前景。通过此次行业盛会，科大智能不仅展示了领先的技术成果与全场景解决方案，也充分体现了公司在推动能源装备智能运维技术进步与产业升级中的引领地位。



秦明辉先生发表主题报告

供应链管理

供应链管理体系

科大智能努力构建各部门战略协同型供应链管理体系，依托供应链管理平台和 ERP 系统，创新实施绿色供应链管理方案，推动核心供应商加入绿色供应链共建，构建绿色供应链生态圈。

公司建立系统化的供应商质量管理体系，制定《供应商管控控制程序》《供应商的选择与管理规范》等内部管理制度，对供应商实施全生命周期的质量管控与持续监督，从供应源头确保产品质量，有效降低相关质量风险。报告期内，集团子公司科大智能电气通过供应链安全管理体系认证和绿色供应链认证。



科大智能电气获得供应链安全管理体系认证证书



供应商管理流程



供应商开发准入

在引入新供应商时，会基于多维业务需求制定开发计划，并根据供应商类型采取差异化的评审与管理方式，以确保其符合准入要求。



供应商评估

供应商绩效评价采用百分制并划分为多等级，其结果直接应用于供应商分级管理，对连续不佳者则采取暂停供货乃至取消资格的措施。



合格供应商审核

公司建立了系统的供应商审核机制，实施周期性审核与动态更新。审核频次依据物料关键性与供应商绩效动态制定，流程涵盖计划、现场评审、整改验证及结果通报。审核结果进行分级，并对应差异化的管理措施，以确保供应商能力的持续符合性。



不合格供应商处理

公司建立了系统的供应商更换、退出与处罚机制。当供应商出现绩效持续不佳、重大质量问题且不配合整改、合作失信或无法满足要求时，公司将按规定暂停或取消其供货资格。对于质量异常，公司会依据协议执行整改、处罚及复核的闭环流程，同时也为供应商提供了申诉渠道，以确保处理的公正性。



供应商档案管理

档案需全面涵盖供应商资质、评审记录及合作协议等内容，并由相关部门协同进行定期更新与维护，确保档案信息的完整性、准确性与管理的合规性。



绿色供应链

为落实国家“双碳”目标，科大智能将绿色供应链管理作为推动产业链转型的关键举措。公司整合原材料及辅料的生产能耗与排放数据，构建绿色供应链数据库，定期评估核心供应商的 ESG 表现。对于表现不佳或存在违规行为的供应商，公司设立了违约及“黑名单”制度，逐步淘汰高能耗、高排放的合作伙伴，持续优化供应商结构。报告期内，集团子公司科大智能电气通过绿色供应链认证。



科大智能电气获得绿色供应链认证证书



04 以人为本 共创未来

- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等

员工是企业最宝贵的财富，也是驱动创新的核心力量。科大智能始终秉持“以文化凝聚人才，以薪酬激励人才，以机制留住人才，以事业造就人才”的理念，通过实施科学规范的管理，为员工提供良好的发展平台与工作环境，构建员工与企业相互成就、共同成长的发展共同体。

员工权益与福利

平等雇佣

科大智能严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》等法律法规，制定并完善《招聘标准流程制度》《员工手册》《干部管理办法》等管理制度，坚持合规雇佣，推动员工管理规范化。

公司始终遵循“机会均等、公平竞争、择优录用”的招聘原则，坚持合法用工和平等雇佣等原则，坚决杜绝就业歧视、强迫劳动、雇佣童工、职场骚扰等行为，尊重所有员工自由结社与集体谈判权利，切实保障员工合法权益。同时，公司积极践行“包容、平等”的用人理念，系统性推动多元平等雇佣，特别为残障人士构建了人性化支持体系。



薪酬福利与关怀

公司坚持男女同工同酬，持续优化完善薪酬激励机制，构建以个人价值、岗位价值、贡献价值为考量基础的薪酬管理标准体系，为员工提供具有行业竞争力的薪资待遇。公司为员工按时足额缴纳五险一金，提供节日补贴，如节假日福利、生日福利、高温补贴、交通补贴、用餐补贴、带薪年假等。此外，科大智能不断完善中长期激励机制，报告期内，持续推进员工股权激励计划。



为营造积极和谐的企业文化氛围，科大智能积极开展涵盖文体竞赛、兴趣社团、节日庆典及团队拓展等形式多样的员工活动，在丰富员工业余生活、缓解工作压力的同时，有效促进了团队交流与协作。

2025 半年度生日会

2025 年 12 月 12 日，科大智能为下半年生日的员工们举办了一场温馨的生日会。寿星们相聚一堂，在欢声笑语中共同庆祝，留下了美好的回忆。



2025 科大智能运动挑战赛

为期两个月的“活力燃脂计划”员工运动挑战赛，累计 39 人次参与打卡 800 次，形式多样，践行了“快乐工作、健康生活”的理念。



2025 年羽毛球大赛

2025 年 11 月 12 日科大智能上海园区 2025 年羽毛球比赛



上海园区脊柱快按理疗活动

2025 年 8 月 11 日—8 月 15 日，集团特聘外部专家进行为期一周的“脊柱快按”活动，针对肩颈、腰椎等问题，为员工提供高效调理，缓解疼痛和疲劳。



员工沟通

科大智能严格遵循《中华人民共和国工会法》等规定，通过召开职代会、民主议事会及工会委员会会议，切实保障员工的知情权、参与权与监督权，优化民主管理。

公司重视员工的声音与反馈，构建了包括“CSG 加油站”微信公众号及专用邮箱 shhr@csg.com.cn 在内的多渠道沟通机制，鼓励员工围绕公司发展、员工关怀、薪酬、招聘、HR 服务等多方面提出意见建议。2025 年，为持续提升员工体验，公司针对上海园区餐厅开展了专项满意度问卷调查，广泛收集员工意见，不断优化后勤服务品质。

2025 年“总裁面对面”：开放沟通，共话成长

2025 年 7 月，科大智能举办“总裁面对面”活动，总裁汪婷婷与来自不同部门的 11 位一线员工进行开放对话。员工们立足工作实践，积极提出了如“激励可视化”“赋能运维团队”“促进跨部门协作”等多条具体改进建议。汪婷婷总裁在回应中总结了员工成长与公司发展的共生关系，鼓励主动担当。此次活动不仅直接收集了基层智慧，更有效促进了高层与一线员工的相互理解，提升了团队凝聚力。



2025 年“总裁面对面”活动现场

员工培训与发展

员工培训

科大智能将员工能力提升视为企业发展的基石，通过构建完善的培训体系激发员工潜能。公司以在线学习平台为核心载体，整合了课程学习、直播培训、测试评估等多样化资源，并通过学习社区促进知识共享与交流。

为系统提升员工的专业技能与综合素质，公司每年初都会制定年度培训计划，内容涵盖新员工入职培训、岗位技能提升等多个方面。同时，公司持续完善集团培训制度与流程，为培训工作的规范化开展提供制度保障。在培训形式上，公司坚持内训与外训相结合，以此确保培训的全面性与实效性。



报告期内

员工培训总投入	员工平均培训时长
253 万元	39 小时

科大智能 2025 年度内训师课堂技术培训

为强化内部知识沉淀与人才培养体系，科大智能于 2025 年 6 月 7 日至 8 日举办了年度内训师专项培训。来自 13 家分子公司的 66 名学员参与了此次培训，培训围绕“课程设计开发、精彩呈现表达、课堂场域掌控”三大核心模块展开，采用“理论+工具+实战”的立体教学模式，实现了“以学促改、以改促精”的成长闭环。此次活动为公司构建“懂业务、会传授、能创新”的内训师梯队奠定了坚实基础。

2025 年度内训师课堂技术培训

科大智能合肥园区合规培训

2025 年 6 月 27 日科大智能于合肥园区举办了专题合规培训活动。公司特邀合肥市公安局高新分局、市工商联等相关单位的领导与专家莅临现场指导，并与公司高管团队就企业合规管理与警企合作进行了深入座谈。此次活动有效提升了员工的合规意识与实操技能，通过定期培训与考核，营造全员合规的氛围，为企业的稳健与高质量发展护航。

合规培训现场

公司高度重视管培生的培养，为管培生精心设计了覆盖市场、技术、运营、职能等多领域的轮岗路径，每半年进行一次岗位轮换，并在轮岗期间安排其深度参与集团战略规划、重点业务专项及重大项目，全面融入企业经营与管理实践。培养期结束后，管培生将定岗至具体业务单元，正式承担工作职责，实现从高潜人才向实战型人才的转化。

科大智能第五期“鹰计划”培训班

为系统化培养德才兼备的管理干部与高潜人才，科大智能于 2025 年 3 月 28 日正式启动了第五期“鹰计划”人才发展项目。本项目采用“雄鹰计划”与“雏鹰计划”双轨并行的创新模式，通过为期一年的系统性赋能，精准提升不同梯队人才的综合能力。“鹰计划”项目通过高管分享、外聘专家授课、企业参访等多元化形式，帮助学员更新管理观念、强化战略认知，为公司的高质量发展提供坚实的人才支撑。

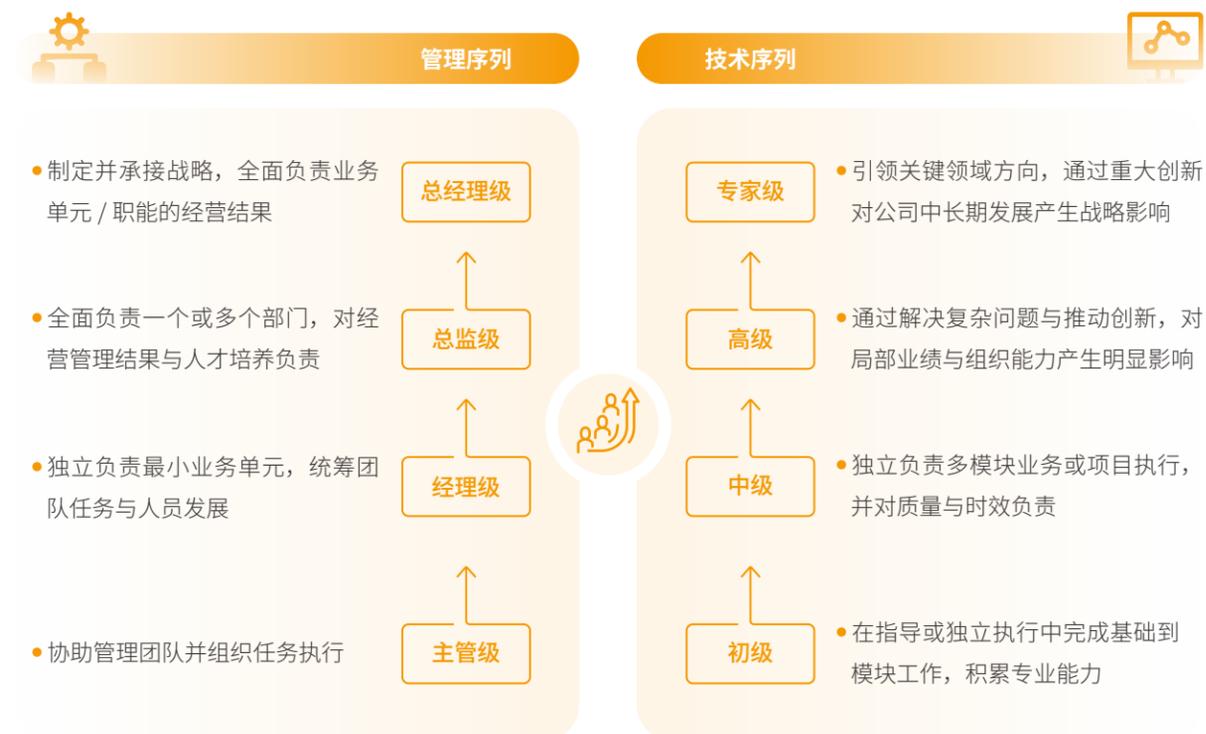
科大智能第五期“鹰计划”开班仪式

员工发展

公司为员工构建了“双通道多平台”的职业发展体系，提供管理序列与专业序列并行的晋升路径。管理通道侧重通过领导力评估培养战略型管理者，专业通道则依托技术认证体系助力专家型人才持续精进。通过纵向晋升与横向轮转，充分激发员工的创新潜能，鼓励员工主动规划职业发展，实现个人与组织的共同成长。同时，公司依据《绩效考核管理办法》《干部管理办法》等制度，将绩效考核结果与员工的职业发展、薪酬激励挂钩，推动员工与公司共同成长。

员工绩效评估考核管理

维度	内容
绩效评估	<ul style="list-style-type: none"> 评估原则：客观公正、民主公开、注重实绩 评估周期：月度和年度
考核内容	<ul style="list-style-type: none"> 部门管理人员：部门 KPI、部门重点工作事项、领导力及价值观 非部门管理人员：个人工作计划完成情况、执行力及价值观
结果与应用	<ul style="list-style-type: none"> 达标者：职业发展和薪酬激励 未达标者：岗位培训、调岗



职业发展路径图

职业健康与安全

治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定并实施《质量、环境、职业健康安全管理手册》等管理制度，聚焦职业健康与安全、安全生产两大方面推进针对性管理工作，以保障员工的身心健康。

公司建立权责清晰的三级治理架构：由总经理统筹决策；体系负责人负责管理体系的建立、实施、保持和持续改进；各职能部门则协助开展日常安全生产管理，并定期组织隐患排查。



战略

公司秉持“保障健康、安全第一；持续改进、全员参与”的管理方针，建立了系统化、规范化的安全管理体系。通过强化科学管理与全员责任落实，公司持续优化安全生产措施，确保各项管理要求有效执行。同时，公司高度重视员工安全与职业健康意识的培养，积极推动安全文化融入日常经营活动，从根本上预防和降低风险，为企业生产经营的平稳运行提供坚实保障。

影响、风险和机遇管理

风险管理

公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，建立覆盖危险源识别、评估、实施和沟通的管理流程，全面预防和控制职业健康与安全风险，确保工作环境安全合规。



公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证

01 系统识别

公司以管理体系负责人为核心，组织对风险与机遇进行系统性的顶层策划与识别。策划过程全面审视管理体系范围、组织内外部环境、相关方需求和期望，旨在确定必须应对的风险与机遇。

03 有效实施

针对评估结果，公司会策划并实施多元化的应对措施。这些措施既包括规避风险、消除风险源等防御性策略，也包括为把握如采用新技术、开拓新市场等机遇而承担风险的进取性策略。

02 全面评估

执行《危险源辨识、风险评价与控制程序》，辨识所有活动中的危险源，特别考量“过去、现在、将来”三种时态及“正常、异常、紧急”三种状态，经评价后锁定“重大危险源”与“不可接受风险”。

04 持续沟通

公司内部沟通关键风险信息，并建立动态更新机制。当业务或法规变化时能及时重新评价，并通过年度定期评审确保管理持续有效。

公司针对已识别的职业病危害因素，执行相关管理要求，为员工提供符合岗位作业要求的个人劳保护用品，定期对职业卫生防护设施进行点检与维护，保障员工作业过程的职业健康与安全。同时，公司为接触职业病危害因素的员工提供岗前体检、在岗体检、离岗体检，并建立员工职业健康监护档案和公司职业健康监护管理档案。

工作场所涉及严重职业病危害的作业岗位，公司在醒目位置设置了警示说明，明确产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。同时，公司建立相关应急处理机制，配有专人管理应急物资，并定期测试，以保证作业人员的健康安全。对主要职业危害场所，编制相应应急预案，并定期开展应急演练工作，提升员工对职业病事故的应急处理能力。公司通过每周安全会议及定期专项培训，宣导员工增强职业健康意识。



实施触电事故专项应急演练

为提升员工对特定高风险事故的应急处置能力，公司于 2025 年 7 月 4 日举行了触电事故专项应急演练。演练模拟一名员工因违章操作触电，现场同事迅速执行“断电、脱离电源、上报”的应急程序，并使用担架将模拟伤员转移至安全区域。参与演练的人员通过实战，熟悉了触电救援的关键步骤和器材使用方法。本次演练针对性强，有效增强了相关岗位员工应对触电突发事件的实战技能和协作能力。



举办典型事故案例警示教育培训

为提升全员安全意识与法规素养，公司于 2025 年 7 月 4 日组织了一场“典型事故案例警示教育培训会”。本次培训历时 2 小时，共有 20 名员工参与。培训内容紧密围绕生产实际，通过剖析典型事故案例视频、普及《中华人民共和国安全生产法》及《安徽省工贸企业重大隐患判定标准》等安全法规，并重点讲解了岗位安全操作规程，有效强化了员工的安全生产责任与风险防范能力。



组织开展年度消防应急实战演练

2025 年 7 月 11 日，公司依据《科大智能消防演习预案》组织开展了年度消防应急实战演练。演练模拟 G 楼一层因电路故障引发火灾，现场总指挥启动应急预案后，各应急小组迅速响应：灭火行动组前往初期处置、疏散引导组组织人员有序撤离、安全防护组成功救助模拟伤员。演练结束后，总指挥进行了现场总结，此次演练有效检验了消防设施的可靠性及应急预案的实操性。



指标目标



报告期内

公司未发生
重大安全事故

职业健康与安全投入
74.877 万元

职业健康体检覆盖率
100%

职业健康与安全生产培训时长
4 小时



05

厚植社会 不忘初心



作为长期价值与责任担当的践行者，科大智能始终将社会责任内化为发展动力，通过多元公益行动与深度产教融合，持续推动企业与社会共同进步。

社区公益及慈善

科大智能积极履行社会责任，将支持教育发展与参与公益实践作为重点，创造社会共享价值。在教育公益方面，公司持续深化校企合作，通过共建平台、设立奖学金、开放产业实践等多种形式，推动产教融合，助力高素质人才培养；在社会公益方面，公司聚焦特殊群体关爱，组织员工参与上海市松江区洞泾镇爱心献血等活动，以实际行动回馈社会、服务社区、传递企业温度。



科大智能携手合肥工业大学，探索产教融合新路径

2024 年，科大智能与合肥工业大学启动系统性校企合作项目，共同培养智能制造领域高素质人才。公司与学校共建就业实习与实践教学基地，并捐赠 30.3 万元设立“科大智能奖学金”，用于奖励电气与自动化工程学院优秀大学生。

2025 年 4 月，首届奖学金颁奖仪式在科大智能合肥园区举行。获奖学生实地参观智能生产线、亲手操作相关设备，深入了解了工业智能化实践。本次合作不仅激发了学生的专业热情，拓宽了他们对产业的认知，也构建了可持续的校企协同育人机制，为深化产教融合探索了可行路径。



“科大智能奖学金”签约捐赠仪式



合肥工业大学第一届“科大智能奖学金”颁奖仪式



暖心公益行，关爱特殊儿童

在响应“幼有所育、弱有所扶”的时代号召下，科大智能于 2025 年六一儿童节前夕发起“童心同行”公益行动。公司公益爱心团实地走访了 4 所残疾儿童康复定点机构，为 50 余名困难家庭儿童送去了早教机、书籍、益智玩具等学习生活物资及慰问金，并鼓励孩子们勤奋学习、乐观向上。此次公益行动不仅体现了公司对特殊教育事业的 support，也为构建包容温暖的社会环境贡献了积极力量。



科大智能六一“童心同行”公益行动

数据绩效表

	环境绩效	单位	2025 年绩效
能源	环保投入	万元	271
	天然气	立方米	55,386
	外购电力	千瓦时	4,820,000
	光伏用电	千瓦时	2,861,960
温室气体	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,935.75
	温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	113.16
	温室气体排放 (范围二)	吨二氧化碳当量	2,822.59
废气	颗粒物排放量	毫克 / 立方米	1
废水	总量	立方米	17,400
	化学需氧量 (COD)	毫克 / 升	144
	氨氮	毫克 / 升	21.40
	悬浮物	毫克 / 升	45
固废	固体废弃物总量	吨	32
	一般废弃物总量	吨	32
水资源	总取水量	立方米	43,676

	社会绩效	单位	2025 年绩效
研发	研发投入	元	183,709,001.04
	研发投入比例	%	6
职业健康与安全	职业健康体检覆盖率	%	100
	职业发病人数	人	0
供应链	供应商数量	家	487
	中国大陆供应商	家	487
客户	客户满意度调查结果	%	98.60

	社会绩效	单位	2025 年绩效
员工	员工总数	人	1,579
	男性员工	人	1,274
	女性员工	人	305
	51 岁及以上	人	40
	31 至 50 岁	人	1,037
	30 岁以下	人	502
	硕士及以上	人	132
	本科	人	782
	大专	人	576
	高中及以上	人	89
	基层管理及员工总数	人	1,381
	中级管理层员工总数	人	171
	中级管理层中女性员工人数	人	48
	高级管理层员工总数	人	27
	高级管理层中女性员工人数	人	2
	接受培训的员工总数	人	1,579
	员工接受培训的总时长	小时	61,581
	员工培训平均时长	小时	39
	男性员工接受培训的总小时数	小时	49,686
	女性员工接受培训的总小时数	小时	11,895
基层员工接受培训的总小时数	小时	53,859	
中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	6,669	
高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	1,053	
员工流失率	%	12	
社会保险覆盖率	%	100	
公益	公益捐赠	万元	63

指标索引

GRI 内容索引

使用说明	【科大智能】在【2025年1月1日至2025年12月31日】参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于科大智能
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于科大智能
2-7	员工	以人为本, 共创未来
2-9	管治架构和构成	公司治理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理体系
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-27	遵守法律法规	详见报告各章节
2-28	协会的成员资格	研发与创新
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工权益与福利
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题管理

GRI 标准	披露项	对应章节
3-2	实质性议题清单	重要性议题管理
3-3	实质性议题的管理	重要性议题管理
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	数据绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利
GRI203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区公益及慈善
GRI205: 反腐败 2016		
205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI301: 物料 2016		
301-3	再生产品及其包装材料	资源管理与循环经济
GRI301: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
302-3	能源强度	能源管理
302-4	降低能源消耗量	能源管理

GRI 标准	披露项	对应章节
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理与循环经济
303-2	管理与排水相关的影响	资源管理与循环经济
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	温室气体管理
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	温室气体管理
305-5	温室气体减排量	温室气体管理
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	三废管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	三废管理
306-3	产生的废弃物	三废管理
306-4	从处置中转移的废弃物	三废管理
306-5	进入处置的废弃物	三废管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与福利
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益与福利
401-3	育儿假	员工权益与福利
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全

GRI 标准	披露项	对应章节
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	员工培训与发展
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益与福利
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益及慈善
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区公益及慈善
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	守护生态，持续发展
	2	污染物排放	守护生态，持续发展
	3	废弃物处理	守护生态，持续发展
	4	生态系统和生物多样性保护	不适用
	5	环境合规管理	守护生态，持续发展
	6	能源利用	守护生态，持续发展
	7	水资源利用	守护生态，持续发展
	8	循环经济	守护生态，持续发展
社会	9	乡村振兴	厚植社会，不忘初心
	10	社会贡献	厚植社会，不忘初心
	11	创新驱动	成就客户，卓越共赢
	12	科技伦理	不适用
	13	供应链安全	成就客户，卓越共赢
	14	平等对待中小企业	成就客户，卓越共赢
	15	产品和服务安全与质量	成就客户，卓越共赢
	16	数据安全与客户隐私保护	成就客户，卓越共赢
	17	员工	以人为本，共创未来
治理	18	尽职调查	ESG 管理
	19	利益相关方沟通	ESG 管理
	20	反商业贿赂及反贪污	夯实治理，守法合规
	21	反不正当竞争	夯实治理，守法合规

意见反馈表

本报告是科大智能向社会公开发布的第二份环境、社会及公司治理报告（Environmental, Social and Governance Report, 简称 ESG）报告。为了持续改进公司 ESG 管理工作，不断提高履行 ESG 责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对治理、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告披露的信息、指标，数据的清晰、准确、完整度如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为本报告的可读性，即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

非常好 好 一般 较差 差

开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么？

对我们今后的 ESG 报告有何建议？

CSG 科大智能