

股票简称：雅戈尔

股票代码：600177

编号：临 2026-011

## 雅戈尔时尚股份有限公司董事会薪酬与提名委员会 关于公司 2026 年限制性股票激励计划 激励对象名单的核查意见及公示情况说明

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

雅戈尔时尚股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 6 日以通讯方式召开第六届董事会薪酬与提名委员会第六次会议及第十一届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》（以下简称“本激励计划”）等议案，并于 2026 年 3 月 7 日在公司信息披露指定媒体及上海证券交易所网站披露了相关公告。

根据《上市公司股权激励管理办法》以及本激励计划，公司对本激励计划激励对象的姓名在公司内部进行了公示，并于 2026 年 3 月 17 日以通讯方式召开第六届董事会薪酬与提名委员会第七次会议。董事会薪酬与提名委员会（以下简称“薪酬与提名委员会”）结合公示情况对激励对象进行了核查，相关公示情况及核查情况如下：

### 一、公示情况及核查方式

#### （一）公司对激励计划激励对象的公示情况

截至本公告披露日，公司除在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）、公司官网（[www.youngor.com](http://www.youngor.com)）公告《2026 年限制性股票激励计划激励对象名单》外，还通过公司内部张贴公示的方式公示了本激励计划激励对象名单。

- 1、公示内容：公司本激励计划激励对象的姓名；
- 2、公示时间：2026 年 3 月 7 日至 2026 年 3 月 16 日，共 10 天；
- 3、公示方式：通过公司内部张贴公示的方式；

4、反馈方式：公司员工可在公示期内通过书面或口头方式向公司薪酬与提名委员会提出意见；

5、公示结果：公示期间，没有任何组织或个人提出异议。

## （二）薪酬与提名委员会对本激励计划激励对象的核查方式

公司薪酬与提名委员会核查了本激励计划激励对象的名单、身份证件、激励对象与公司或其子公司签订的劳动合同或聘任文件、激励对象在公司或其子公司担任的职务及其任职文件。

## 二、薪酬与提名委员会核查意见

根据《上市公司股权激励管理办法》的有关规定，结合公司对本激励计划激励对象名单的公示情况及薪酬与提名委员会的核查结果，薪酬与提名委员会发表核查意见如下：

（一）列入激励对象名单的人员具备《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》规定的任职资格。

（二）本激励计划激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

（三）本激励计划激励对象均不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

（四）本激励计划激励对象均符合本激励计划规定的激励对象范围。

（五）本激励计划激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上，公司薪酬与提名委员会认为，公司对激励对象名单的公示程序合法合

规，本激励计划激励对象符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告。

雅戈尔时尚股份有限公司

董事会薪酬与提名委员会

二〇二六年三月十八日