

福建万辰食品集团股份有限公司

2026 年度董事、高级管理人员薪酬（津贴）绩效方案

根据《福建万辰食品集团股份有限公司章程》、《福建万辰食品集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作细则》等公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，经公司董事会薪酬与考核委员会审议，2026 年度公司董事、高级管理人员薪酬（津贴）绩效方案如下：

一、本议案适用对象

在公司领取薪酬（津贴）绩效的董事、高级管理人员。

二、本议案适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬原则

（一）责任原则：按工作岗位、工作成绩、贡献大小等因素确定薪酬标准。

（二）竞争原则：薪酬水平需参照同行业及同地区上市公司标准，保持公司薪酬的吸引力及在市场上的竞争力。

（三）绩效原则：薪酬标准以业绩为基础确定，贯彻能者多得的绩效原则。

四、薪酬（津贴）绩效标准

（一）独立董事津贴

公司独立董事年度津贴为 15 万元（税前），此外，公司向其中拥有担任香港上市公司独立董事履历的独立董事另行支付津贴 15 万元（税前），独立董事津贴按月发放。

（二）非独立董事以及高级管理人员薪酬

公司实行年薪制，年度薪酬由基本薪酬、绩效以及奖金组成。在公司担任董事的高级管理人员以及未担任董事的高级管理人员，按照所担任的管理职务领取薪酬，不再单独领取津贴；未担任高级管理人员的董事，单独领取津贴。

五、实施程序

本方案经公司董事会、股东会审议通过后，薪酬及考核委员会根据本方案，具体组织实施对考核对象的年度绩效考核工作，并对薪酬制度执行情况进行监督。

六、发放办法

董事、高级管理人员 2026 年度的津贴以及基本薪酬均按月平均发放，绩效、奖金中按季度考核的部分可按季度全额或部分发放，按年度业绩考核的部分，年终由董事会薪酬与考核委员会考核评定后发放。

七、其他事项

（一）上述薪酬、津贴、绩效、奖金均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

（二）公司董事、高级管理人员改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

（三）如在本方案生效前已按 2025 年标准领取了部分 2026 年按月发放的薪酬，公司将在本方案生效后的按月发放中予以调整，确保 2026 年全年基本薪酬按本方案执行。

（四）董事、高级管理人员参加公司董事会会议、董事会专门委员会会议、股东会的相关费用由公司承担。

（五）董事会薪酬与考核委员会可根据行业状况及公司实际经营情况进行调整。

（六）本方案经公司 2025 年年度股东会审议通过后生效。

福建万辰食品集团股份有限公司董事会

2026 年 3 月 18 日