

福建万辰食品集团股份有限公司

2025 年度内部控制自我评价报告

福建万辰食品集团股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合福建万辰食品集团股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2025 年 12 月 31 日（以下简称“内部控制评价报告基准日”）的内部控制有效性进行了客观评价。

一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的职责。审计委员会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目标是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实准确完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现公司的内部控制目标提供合理保证。此外，由于环境情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制评价工作情况

(一) 内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括公司及全资子公司、控股子公司。纳入评价范围的主要业务和事项包括：治理结构、企业文化、市场营销与收入、运营管理、采购管理、生产与成本管理、存货管理、资产管理、资金管理、财务管理、信息管理、人力资源、品牌管理等。重点关注的高风险领域主要包括资金活动、销售业务、采购业务、资产管理、人力资源、存货管理。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理方面，不存在重大遗漏。

1、公司的内部控制环境

公司的控制环境反映了管理层和治理层对于控制的重要性的态度，控制环境的好坏直接决定着内部控制制度能否顺利实施及实施的效果。公司本着规范运作的基本理念，正积极努力地营造良好的控制环境，主要体现在以下几个方面：

(1) 对诚信和道德价值观念的沟通与落实

诚信和道德价值观念是控制环境的重要组成部分，影响到公司重要业务流程的设计和运行。公司一贯重视这方面氛围的营造和保持，建立《员工工作手册》等一系列的内部规范，并通过奖惩制度和高层管理人员的身体力行将这些观念多渠道、全方位地得到有效地落实。

(2) 对胜任能力的重视

公司管理层高度重视特定工作岗位所需的能力水平的设定，以及对达到该水平所必需的知识和能力的要求。公司根据实际工作的需要，针对不同岗位展开多种形式的后期培训教育，使员工们都能胜任目前所处的工作岗位。

(3) 治理层的参与程度

公司治理层的职责在公司的章程和政策中已经予以了明确规定。治理层通过其自身的活动并在审计委员会的支持下，监督公司会计政策以及内部、外部的审计工作和结果。治理层的职责还包括了监督用于复核内部控制有效性的政策和程序设计是否合理，执行是否有效。

(4) 管理层的理念和经营风格

公司由管理层负责企业的运作以及经营策略和程序的制定、执行与监督。董事会、审计委员会或类似机构对其实施有效地监督。管理层对内部控制包括信息技术控制、信息管理人员以及财会人员都给予了高度重视。

(5) 组织结构

公司按照《公司法》《证券法》及相关法规的要求和《公司章程》的规定，建立了由股东会、董事会、公司管理层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、制衡有效、决策科学、运作协调的法人治理结构。

董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，并制定了相应的工作规则，明确了其权责、决策程序和议事规则。

公司根据职责划分，设立了符合公司业务和经营管理需要的组织结构，遵循相互监督、相互制衡、不相容职务相分离的原则设置部门和岗位，制定了各部门职责和各岗位职责说明书，形成了各司其职、各负其责、相互配合、相互制约的内部控制体系，保证了公司生产经营活动高效、平稳、有序进行。

2、风险评估过程

为保持公司健康、稳定、持续发展，实现公司的发展战略和总体经营目标，紧密围绕公司主营业务和总体发展方向，公司建立了有效的风险评估过程，能够及时发现公司可能遇到的经营、环境及财务方面的风险并及时采取应对措施。各职能部门负责通过各种途径全面收集各方面信息，准备识别内、外部风险，根据风险等级定期和不定期向管理层报告，使公司管理层及时了解风险信息，将风险管理工作融入到公司各项管理活动和各个业务层面。根据实际情况及时调整风险应对策略。

3、信息系统与沟通

公司为向管理层及时有效地提供业绩报告建立了信息系统，相关人员能够有效地履行赋予的职责。公司针对可疑的不恰当事项和行为建立了有效的沟通渠道和机制，使管理层就员工职责和控制责任能够进行有效沟通。组织内部沟通的充分性使员工能够有效地履行其职责，与客户、供应商、监管者和其他外部人士的有效沟通，使管理层面对各种变化能够及时采取适当的进一步行动。

4、主要控制活动

公司主要经营活动都有必要的控制政策和程序。管理层在预算、利润和其他财务和经营业绩都有清晰的目标，公司内部对这些目标都有清晰的记录和沟通，并且积极地对其加以监控。公司制定了财务管理制度，包括资金管理等规定，并明确了会计凭证、会计账簿和财务报告的处理程序以保证：业务活动按照适当的授权进行；交易和事项能以正确的金额，在恰当的会计期间，较及时地记录于适当的账户，使财务报表的编制符合企业会计准则的相关要求；对资产的记录和记录的接触、处理均经过适当的授权；账面资产与实存资产定期核对。

公司建立的相关控制程序，主要包括：授权审批控制、责任分工控制、凭证与记录控制、资产接触与记录使用控制、独立稽查控制、合规性控制、电子信息系统控制、食品安全控制等。

授权审批控制：公司根据章程规定，对股东会、董事会及高级管理人员的职责进行了明确的划分，制定了有效的议事规则，各司其职、相互独立、相互监督、相互促进。公司的管理层严格按照公司规定的职责和权限进行决策。

责任分工控制：合理设置分工，科学划分职责权限，贯彻不相容职务相分离及每一个人工作能自动检查另一个人或更多人工作的原则，形成相互制衡机制。不相容的职务主要包括：授权批准与业务经办、业务经办与会计记录、会计记录与财产保管、业务经办与业务稽核、授权批准与监督检查等。

凭证与记录控制：公司建立了较为完善的相互审核制度，有效杜绝了不合格凭证流入企业内部。经营人员在执行交易时同时编制凭证记录，经复核后送交会计和结算部门依序归档。公司通过实施无纸化办公系统，以流程的方式固化了凭证的传递渠道、审批路径以及资料存档等。

资产接触与记录使用控制：公司限制未经授权人员对财产的直接接触，采取定期盘点、财产记录、账实核对、财产保险等措施，以保证各项财产安全完整。公司建立了一系列资产保管制度、会计档案保管制度，并配备了必要的设备和专职人员，从而使资产的安全、记录的完整得到了有效保障。

独立稽查控制：公司专门设立内审机构，对货币资金、有价证券、凭证和账簿记录、物资采购、门店加盟运营等业务的真实性、准确性进行监督稽查。

合规性控制：公司设立法务部门，确保公司守法经营，依法维护公司合法权益，处理公司在生产经营过程中发生的各种法律问题，定期检查和梳理合同管理

中的风控薄弱环节，并有针对性地完善相关控制措施，持续优化合同管理流程，以协助责任部门有效履行合同，达成风控闭环。

电子信息系统控制：公司已制定了较为严格的电子信息系统控制制度，在电子信息系统开发与维护、数据输入与输出、文件储存与保管等方面做了较多的工作。

食品安全控制：公司已制定了较为严格的食品安全控制环节，加强对食品销售的监督管理，及时发现和处理安全隐患，确保食品安全。

5、对控制的监督

公司定期对各项内部控制进行评价，同时一方面建立各种机制使相关人员在履行正常岗位职责时，就能够在相当程度上获得内部控制有效运行的证据；另一方面通过外部沟通来证实内部产生的信息或者指出存在的问题。公司管理层高度重视内部控制的各职能部门和监管机构的报告及建议，并采取各种措施及时纠正控制运行中产生的偏差。

6、公司主要内部控制制度的执行情况说明

（1）基本控制制度

公司治理方面

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和监管部门的有关要求，制定了《公司章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》、《总经理工作细则》、《董事会秘书工作细则》、《关联交易管理制度》、《融资与对外担保管理制度》、《重大经营与对外投资管理制度》、《信息披露管理制度》、《重大信息内部报告制度》等制度，开展公司证券事务及对外投资等事务的法律咨询，确保公司合法合规运作。

资金管理方面

为保证资金安全，公司制定了《货币资金管理制度》，公司资金使用符合合理性、效率性、安全性的原则。对货币资金的收支和结存，进行定期、不定期地抽查和盘点，并且采取付款权限多层次划分的管理手段，使款项支出层层把关；明确规定了印鉴、票据保管与使用原则；货币资金不相容岗位相互分离，相关机构和人员保持相互制约关系。

人力资源方面

根据公司高速发展及日常运作要求规范化的需求下,人力行政中心结合公司现状和规范化标准,制定了一系列内部管理制度,建立涵盖人力资源需求计划、关键岗位与员工招聘、薪酬与绩效考核、人员入职培训、劳动关系管理等内容的人力资源管理体系,不断提升公司人员综合能力与业务水平。

信息系统方面

根据公司发展的需求,公司建立了较全面、系统、规范的信息管理和控制体系,在信息系统的开发、维护、数据资料的储存、保管发挥了重要作用。

(2) 业务控制制度

采购供应管理方面

根据公司采购需要及更好规范采购行为,公司制定了《采购管理制度》及相关主要工作流程,明确了工作中的采购、验收职责和流程节点,严格对购买、验收、付款过程进行管控。

生产管理方面

根据公司的发展需要,制定了岗位说明书、车间作业员作业指导书等,保证生产产品符合市场要求。生产管理人员在工作中不断精益求精,使公司产品不断地提高竞争力。

质量管理方面

根据公司的发展需要,公司设置了品保部及品控中心,专门负责公司的质量和安全监控工作,建立了质量管理体系,形成了系统质量管理体系文件。文件有操作规范、检测设备操作指导书、作业指导书等。

销售管理方面

公司销售部根据公司的业务需求,通过广泛的市场调查,收集掌握相关市场信息,销售价格波动规律,制定了切实可行的销售政策,引导公司研发方向、指导日常生产运营。公司制定了《经销商管理制度》、《销售管理制度》等,使公司在开展营销工作有据可依,从而促进营销工作的规范化和系统化,圆满完成全年销售任务。

运营管理方面

根据公司的发展需要,制定了《加盟商开发管理制度》、《门店运营管理制度》及与之配套的各项内部管理规范及业务流程。使公司在开展商业管理工作有章可

循、有据可依，实现管理规范化、科学化运行。

(3) 研发管理控制制度

公司设立了研发中心，对菌种保藏、选育、优化培养等项目进行了研究开发。制定了《研发管理制度》，规定试验开展的程序，提高试验工作效率与试验结果的准确性，确保试验工作的有序开展。为公司食用菌生产提供菌种储备，为菌种工艺和生产工艺的优化提供有力保障。对于软件开发，公司从项目立项、项目实施、项目验收等关键业务流程进行管控，建立了关键业务管理流程组成的研发管理体系，根据公司发展需求，强化研发全过程管理，规范研发行为，促进研发成果的转化。

(4) 资产管理控制制度

公司制定了《固定资产管理制度》，指导办理固定资产的验收、编码、存管、登记、转移、出租、转让、盘点、清理报废等事项，及时掌握固定资产的使用状况，监督固定资产的使用、保养和保管工作。财务部负责固定资产的财务管理，对固定资产折旧年限、折旧方法及残值等信息进行维护，发现有减值迹象及时处理。

公司制定了《存货管理制度》，由仓储部门对存货采购、入库、保管、领用、盘点及报废各环节严格管理并详细记录存货入库、出库及库存情况，做到存货记录与实际库存相符，并定期与财务部核对账目，实地盘点实物，保证账账相符，账实相符。

公司制定了《无形资产管理制度》，由专门的部门，负责无形资产的新增、日常维护、报废、档案保管等，严格限制未经授权人员直接接触无形资产，保证无形资产的安全与完整。

公司制定了《工程项目管理制度》，对在建工程的全周期流程均有明确规定，对在建工程的质量、效率给予严格保障。

(5) 对外投资管理、对外担保、关联交易控制制度

根据公司对外投资情况，公司制定了《重大经营与对外投资管理制度》、《融资与对外担保管理制度》等对外投资管理、对外担保、关联交易等业务进行明确规范。

(6) 控股子公司管理制度

根据公司总体战略规划，统一协调控股子公司的经营策略和风险管理策略。按照公司治理架构，派出董事、监事，规范子公司投资、对外担保和签订重大合同等经济行为；定期取得控股子公司财务报表和经营管理分析资料，以此了解控股子公司经营、管理状况，保障了公司总体经营及战略目标的实现。

（二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制评价指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》以及公司内部控制制度文件与内部控制管理要求组织开展内部控制评价工作。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1、财务报告内部控制缺陷认定标准

（1）公司确定的财务报告内部控制缺陷评定的定量标准如下：

指定名称	重大缺陷定量标准	重要缺陷定量标准	一般缺陷定量标准
影响税前利润的比例	≥税前利润的 3%	税前利润 3% > 影响本年税前利润的比例 ≥ 税前利润 0.5%	< 税前利润 0.5%

注：公司以本年度合并财务报表税前利润（亏损时取绝对值）的一定比例作为财务报告内部控制缺陷重要性水平的判断标准。

（2）公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

缺陷性质	定性标准
重大缺陷	不采取任何行动导致潜在错报的可能性极大。出现下述情形的，认定为重大缺陷： 1、重述以前公布的财务报表，以更正由于舞弊或错误导致的重大错报； 2、当期财务报表存在重大错报，而在内部控制运行过程中未能发现该错报； 3、审计委员会和内部审计机构对内部控制的监督无效； 4、董事、高级管理人员的任何舞弊且反舞弊政策程序不健全； 5、关联交易控制程序不当；重大投融资等非常规事项控制缺失； 6、某个业务领域频繁地发生相似的重大诉讼案件。

缺陷性质	定性标准
重要缺陷	不采取任何行动导致潜在错报的可能性不大，单独缺陷或连同其他缺陷导致不能及时防止或发现并纠正财务报告中虽然未达到和超过重要性水平，仍应引起管理层重视的错报。
一般缺陷	不采取任何行动导致潜在错报的可能性极小，或不构成重大缺陷或重要缺陷的其他内部控制缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定标准

(1) 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评定的定量标准如下：

指定名称	重大缺陷定量标准	重要缺陷定量标准	一般缺陷定量标准
直接财产损失	直接财产损失金额 500 万元以上	直接财产损失金额 200-500 万元（含 500 万元）	直接财产损失金额小于 200 万元（含 200 万元）

注：公司以本年度合并财务报表直接财产损失作为非财务报告内部控制缺陷重要性水平的判断标准。

(2) 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

缺陷性质	定性标准
重大缺陷	公司经营活动违反国家法律法规； 公司中高级管理人员和高级技术人员流失严重； 媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除； 公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效； 公司内部控制重大或重要缺陷未得到整改； 公司遭受证监会处罚或证券交易所警告。
重要缺陷	公司决策程序导致出现一般失误； 公司违反企业内部规章，形成损失； 公司关键岗位业务人员流失严重； 媒体出现负面新闻，波及局部区域； 公司重要业务制度或系统存在缺陷； 公司内部控制重要缺陷未得到整改。
一般缺陷	公司违反内部规章，但未形成损失； 公司一般岗位业务人员流失严重； 媒体出现负面新闻，但影响不大； 公司一般业务制度或系统存在缺陷； 公司一般缺陷未得到整改。

(三) 内部控制缺陷认定及整改情况

1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准,报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准,报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

四、其他内控制度相关重大事项说明

报告期内,公司无其他需要说明的内部控制相关重大事项。

福建万辰食品集团股份有限公司

董事会

2026 年 3 月 16 日