

# 2025

## 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



APPELOA 普洛



# 报告导读

## 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

## 发布周期

报告发布周期为每年一次。

## 涉及范畴

若无特殊说明，本报告范围覆盖公司及下属全资、控股子公司。

## 数据说明

本报告所引用的数据为截至 2025 年 12 月 31 日的最终统计数据。

## 参照标准

本报告参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》进行编制，同时参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司治理准则》以及联合国《2030 年可持续发展议程》来协助确定报告内容，系统整合相关的关键性指南和标准要求，回应利益相关方的各项期望和诉求，突出行业特色和公司特点。

## 指代说明

为方便表述，本报告普洛药业股份有限公司简称“普洛药业”“普洛”“公司”或“我们”。浙江普洛得邦制药有限公司简称“得邦制药”，浙江普洛家园药业有限公司简称“家园药业”，浙江普洛康裕制药有限公司简称“康裕制药”，浙江普洛生物科技有限公司简称“浙江生物”，浙江普洛巨泰药业有限公司简称“巨泰药业”，山东普洛汉兴医药有限公司简称“山东汉兴”，山东普洛得邦制药有限公司简称“山东得邦”，安徽普洛生物科技有限公司简称“安徽生物”。

## 获取方式

本报告分为印刷版和电子版，电子版可登录普洛药业官方网站 <http://www.apeloa.com/cn/index.html> 在线浏览或下载。对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

## 联系方式

- 公司名称：普洛药业股份有限公司
- 地址：浙江省东阳市横店镇江南路 399 号
- 邮编：322118
- 联系电话：0579-86557527
- 电子邮箱：000739@apeloa.com

# 目录 CONTENTS

报告导读	01	附录	
董事长致辞	03	展望未来	81
关于普洛药业	05	关键绩效	82
焦点 2025	09	指标索引	86
		鉴证报告	93
		意见反馈	95

## 01 向新而行 创新共享健康未来

专题 AI 赋能全业务，创新驱动高效能 15

创新驱动	17
优质产品	23
客户服务	29

## 02 向治而兴 诚信共筑稳健未来

专题 投资者为本：普洛药业的股东权益保护之道 33

风险管控	37
商业道德	38
ESG 管理	39

## 03 向绿而为 碳索共赴清洁未来

专题 环境合规管理：筑牢绿色转型与高质量发展的基石 43

气候行动	47
污染防治	51
资源高效利用	55
生物多样性保护	56

## 04 向善而往 同心共绘幸福未来

专题 打造可持续供应链 59

合作共赢	63
人才发展	65
社区参与	80



# 董事长致辞



## 治理筑基：以透明与规范赢得长远信任

卓越的治理是企业行稳致远的基石。2025年，公司持续完善治理体系，强化合规经营与透明沟通。公司连续五年获得深圳证券交易所信息披露工作最高评级“A”级，并荣膺“上证鹰·金质量”公司治理奖，这既是资本市场对公司治理规范性、运作透明度的权威认可，也激励公司不断巩固这一核心优势。普洛药业深知责任重于泰山，因此将ESG管理深度融入公司战略与日常运营，设立战略与ESG委员会，系统规划未来六年的绿色发展路径，确保可持续发展理念落到实处。

## 绿色运营：以低碳实践守护绿水青山

普洛药业将低碳转型全面融入企业运营，发布《ESG节能降碳减排战略规划》，推动一系列扎实的落地行动。持续推进光伏项目建设，加强清洁能源使用，2025年自有光伏发电约174万度；不断优化生产工艺，提升资源循环效率，助推循环经济；加强排放管理，践行清洁生产，减少环境足迹。这些贯穿于生产全流程的绿色实践，是公司对“绿水青山就是金山银山”理念的坚实回应，也让绿色成为普洛药业的发展底色。

## 科技创新：以系统化创新体系驱动发展

2025年，普洛药业持续深化以内部科研队伍建设、科研院校合作以及业内高效互动的三位一体的技术创新体系的建设。连续两年入选“全国民营企业研发投入500家”榜单，聚焦流体化学、合成生物学、多肽、ADC等前沿领域布局核心技术矩阵；“浙江省非天然氨基酸手性技术重点企业研究院”获认定，标志着相关技术领域优势的确立。数字化转型纵深推进，AIGC平台上线运行，AI视觉技术广泛应用于生产场景，工业数据分析平台助力工艺优化与预测性维护，实现“智造”赋能。全球研发布局稳步拓展，波士顿CDMO研发中心高效运营，并与Scripps研究所等国际顶尖机构开展合作。创新成果持续涌现，获评“国家知识产权示范企业”，累计拥有授权有效专利155件，丁二磺酸腺苷蛋氨酸肠溶片等产品成功获批上市，展现了从研发到商业化的高效转化能力，为长远发展奠定了坚实基础。

## 以人为本：以责任担当共创美好社会

员工是企业最宝贵的财富，社区是普洛药业赖以成长的土壤。2025年，公司再次启动面向应届毕业生的“辰星计划”，系统化赋能青年人才，为他们搭建实现职业梦想的舞台；持续关爱员工，完善职业发展通道，营造包容、多元、安全的工作环境，致力于让每一位普洛人都能与公司共同成长。积极回馈社会，在横店马拉松期间，组织270名志愿者、35名交通安保人员及十余位急救跑者，构筑赛事安全防线，这是“快乐学习、快乐运动、快乐工作”企业文化的外化，更是履行社区责任的生动实践。

展望未来，全球医药健康产业正经历深刻变革，可持续发展已成为不可逆转的时代潮流。普洛药业将坚定不移地贯彻新发展理念，将ESG深度融入“做精原料、做强CDMO、做好药品、拓展医美”的2030战略，以科技创新为引擎，以绿色制造为路径，以开放合作为桥梁，以人才发展为根本，努力成为一家不仅创造商业价值，更对环境负责、对社会有益、受各界尊敬的全球科技型医药制造服务领军企业。

“

2025年，是普洛药业实施“2030发展战略”的开局之年，也是面对复杂市场环境，坚定向新而行、深化可持续发展实践的关键一年。普洛药业深知，企业的长远价值不仅在于卓越的经营业绩，更在于对环境、社会及治理责任的坚实担当。

”

普洛药业股份有限公司

董事长 祝方猛

# 关于普洛药业

## 公司简介

普洛药业股份有限公司创立于 1989 年，是著名民营企业横店集团旗下的医药产业平台，深圳证券交易所主板上市公司，总部位于浙江横店，注册资本 11.58 亿元。公司为中国医药保健品进出口商会、浙江省医药行业协会副会长单位，同时担任浙江省药学会常务理事与上海长三角商业创新研究院理事；在工业和信息化部最新公布的医药工业企业百强榜位列第 36 位，化学原料药出口全国第 2 位，中国小分子 CDMO 企业 TOP 5；荣登“中国最具成长性上市公司”百强榜，并被列为浙江省生物医药产业领军型企业和浙江省“雄鹰企业”。

公司主营原料药、CDMO、药品、医美及化妆品原料业务，公司旗下拥有原料药生产工厂 7 家（其中，化学合成工厂 5 家，生物发酵工厂 2 家），制剂生产工厂 2 家。产品涉及心脑血管、抗感染、精神类、抗肿瘤等治疗领域。生产基地分布在浙江东阳、山东潍坊、安徽东至、浙江衢州。公司质量体系自 2007 年开始，主要原料药厂区均通过中国 NMPA、美国 FDA、欧盟 EMA 和日本 PMDA 的官方审计，已成为国内特色原料药头部企业，并持续推进医药制造连续化、自动化、数字化、智能化建设。CDMO 业务凭借研发与高效率制造的优势，与国内外顶尖创新药企形成了长期的战略合作伙伴关系，实现了一站式的全方位服务，持续保持高增长。建立了国内知名的“百士欣”“天立威”等品牌，首个高端缓控释制剂已经打开美国市场，实现快速发展。

公司实施“做精原料、做强 CDMO、做好药品、拓展医美”的发展战略，每年研发投入约占公司营收的 5% 以上，打造若干中国乃至全球领先的技术平台与支持平台。目前，公司有各类研发人员 1,300 多名；成立了科学技术顾问委员会，并与上海交通大学、上海应用技术大学以及浙江工业大学共同建立了相关生物、化学和工程技术平台，赋能技术创新和智能制造。公司奉行“强科技研发、高标准合规、低成本制造”的发展理念，致力于成为全球科技型医药制造服务领军企业。

中国医药工业企业  
第 36 位

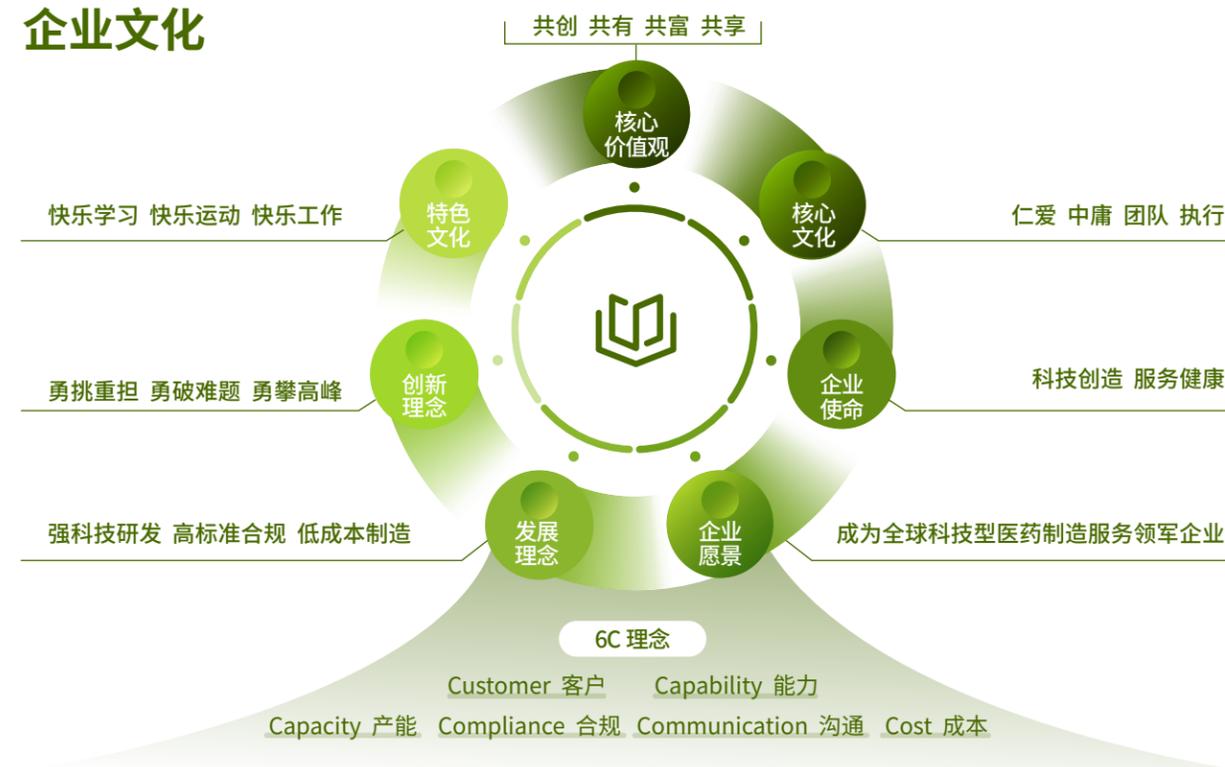
化学原料药出口全国  
第 2 位

中国小分子 CDMO 企业  
5 强

## 普洛药业 2030 发展战略

 <h3>做精原料</h3> <p>为全球制药企业供应高品质有竞争力的原料药</p> <p>人用原料药 动保用药 药品中间体</p>	 <h3>做强 CDMO</h3> <p>助力全球合作伙伴以最快的速度向患者交付可支付的药品</p> <p>聚焦人用药 领跑动保药 新分子类型</p>	 <h3>做好药品</h3> <p>做老百姓用得起的放心药</p> <p>仿制药 改良型新药 药品 CDMO 中药</p>	 <h3>拓展医美</h3> <p>助力美好生活</p> <p>化妆品 CDMO 化妆品原料 医美注射</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 企业文化



## 全球战略布局

普洛药业已在全球多个关键区域完成了生产基地、研发中心、技术平台及 BD 办公室的战略布局，业务版图覆盖亚洲、欧洲、北美洲等地。



## ESG 理念与方针

### ESG 理念

科技创新  
提升产品和服务效能



全球服务  
服务全球客户和患者



绿色发展  
维护环境健康和可持续



### ESG 方针

#### 环境

- 持续监测研发、生产、物流和废物处理等各个流程的碳排放，并与客户、员工、供应商、当地社区和其他利益相关方展开密切合作，共同构建可持续供应链。
- 积极探索与增加可再生能源的使用，并持续提升能源使用效率，减轻自身经营活动对气候变化的影响。
- 通过对绿色科技领域的大力投入，提高水资源、原料和包装材料的利用率，减少经营过程中废气、废水和危险废弃物的产生。
- 加强员工培训，培养应急处理队伍，完善风险应对举措，降低环保设备运行异常和极端天气等环境风险对业务正常运营带来的影响。

#### 社会

- 关爱员工，为员工、外包方创造一个安全、环保和健康的工作环境，塑造共有、共建、共享的员工文化。
- 保持开放、沟通和协作的文化，积极听取内外部的建议，给员工、外包方提供问题申诉渠道，并且保护员工、外包方的隐私。
- 遵守负责任营销的原则，认真遵守运营所在地适用的法律法规以及行业标准和指南，公平竞争，准确披露和经营相关的信息，不虚报业绩和公司产品、服务价格。
- 积极通过公司的发展来回馈社会，包括增加社会捐赠，举办公益活动，探访老人、儿童等弱势群体。

#### 治理

- 建立健全普洛药业的 ESG 治理体系，出台议事规则。
- 通过加强培训和日常监督，提高公司经营过程的合规性与透明度，管理人员以身作则，确保员工遵守商业道德行为准则，提倡廉洁自律，反对任何形式的腐败和贿赂。
- 定期审核供应商，向供应商传达商业道德、职业健康、环境保护和产品质量等方面的要求，从而帮助供应商更加合规地经营。
- 对公司内部机密和客户信息采取严格的保密措施，包括签署保密协议，对潜在的泄密渠道采取适当的预防措施，并使用数据加密系统。

# 焦点 2025

## 履责足迹

1月

家园药业所设立的“浙江省非天然氨基酸手性技术重点企业研究院”被认定为“浙江省重点企业研究院”

3月



发布首份 ESG 报告

5月



国内首个气体原料药顺利通过注册现场核查及 GMP 符合性检查，开启连续化生产新纪元

9月

再度入选“全国民营企业研发投入 500 家”榜单

11月



普洛进出口通过海关 AEO 高级认证，成为金华市首家获此认证的贸易型企业

7月



普洛药业当选中国医药保健品进出口商会第八届理事会副会长单位

6月



普洛药业化药研发实力位列 2025 中国药品研发百强榜第 44 位，CDMO 稳居前五

12月



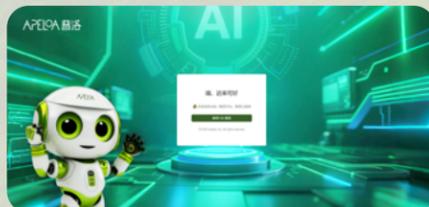
普洛药业选手助力金华市代表队获得 2025 年浙江省医药行业生产质量管理职业技能竞赛团体一等奖

2月



获得 2024 年度金华市人民政府质量奖

4月



普洛药业 AIGC 工作服务平台正式上线

10月



聚焦创新驱动，普洛药业第二届科学顾问委员会成立；普洛药业参与编制的 CDMO 车间建设标准正式实施

8月



普洛药业正式开启制剂类产品包装焕新行动

## 关键绩效

### 治理

营业收入	公司市值	累计分红总额	女性董事比例
<b>97.83</b> 亿元	<b>188.48</b> 亿元	<b>32.25</b> 亿元	<b>11.11</b> %

### 创新

研发投入	授权有效专利	研发人员占比	海外有效专利
<b>6.59</b> 亿元	<b>155</b> 件	<b>19.54</b> %	<b>46</b> 件
开展质量管理体系内外审计	官方、客户审计通过率	通过药品 GMP 符合性检查的工厂	
<b>295</b> 次	<b>100</b> %	<b>7</b> 家	

### 环境

通过ISO 14001:2015环境管理体系认证的工厂	制造分公司员工环保培训覆盖率	自有光伏发电约
<b>8</b> 家	<b>100</b> %	<b>174</b> 万度
温室气体排放总量（范围一、范围二）	温室气体减排量（范围一、范围二）	
<b>564,411.04</b> 吨二氧化碳当量	<b>51,204.81</b> 吨二氧化碳当量	

### 社会

管理层女性占比	员工培训总时长	人均受训	安全培训
<b>26</b> %	<b>696,126</b> 小时	<b>103</b> 小时	<b>2,665</b> 次
签署包含社会及环境要求的合同条款境内供应商	签署廉洁合作协议的关键供应商	累计发放“普洛奖学金”超	
<b>99.70</b> %	<b>100</b> %	<b>70</b> 万元	

## 荣誉认可



2024年度 金华市人民政府质量奖	入选2024 长三角创新案例企业TOP50
浙江省 重点企业研究院	药智网2025中国药品研发综合实力 TOP100（第82位）
药智网2025中国CDMO企业 TOP20（第4位）	药智网2025 中国化药研发实力TOP50（第44位）
普洛进出口获海关贸易型 AEO高级认证	入选 “全国民营企业研发投入500家”榜单
CPHI2025 “CPHI China 医药国际化领军企业奖”	2024年度中国医药工业主营业务收入 前100位企业（第36位）
2025“上证鹰·金质量” 公司治理奖	2025年金华市制造业 纳税十强企业
东阳市2024年度 “纳税超亿元企业”	东阳市2025年度 “纳税超亿元企业”



# 1

# 向新而行 创新共享健康未来

普洛药业坚信创新是企业高质量发展的核心引擎，而产品质量与客户服务是价值落地的关键支撑。公司以“2030 发展战略”为指引，构建“创新-质量-服务”三位一体的发展体系。通过数智赋能全业务、筑牢科研根基、完善全生命周期质量管控、坚守客户中心理念，致力于在创造商业价值的同时，为全球患者提供优质医药产品与服务，携手利益相关方共筑健康可持续的美好未来。



贡献 SDGs



## 专题

AI 赋能全业务  
创新驱动高效能

普洛药业以技术落地、价值创造为核心，自主搭建 AIGC 工作服务平台，贯通研发、生产、管理等全业务场景。通过智能体定制、视觉 AI 落地、数据分析赋能等实践，实现效率提升、成本优化与合规升级，为“2030 发展战略”注入强劲数智动能。

## 核心平台建设—AIGC 工作服务平台全面落地

公司自主搭建AIGC工作服务平台，基于MAXKB开源项目二次开发，依托自行搭建的算力中心与本地化部署的AI大模型，通过自动化流程与智能决策，实现对全业务场景的资源配置优化、研发效率提升与生产管理升级。AIGC平台创新性推出“数字小精灵”小普作为交互载体，以趣味互动形式为员工提供功能指引与高效服务，打破工作沉闷氛围。



“数字小精灵”小普

AIGC平台V1版本于2025年4月上线，完成文本处理效率优化与数据安全体系构建；V2版本同年11月迭代升级，智能体定制化开发能力进一步强化，未来将逐步拓展至研发、生产及供应链等核心环节。

AIGC平台建设得益于公司多年智能化布局积淀。自2019年推进“连续化、自动化、数字化、智能化”四化建设以来，已落地AI视觉发酵罐监测系统、自动化工业操作系统、连续化生产平台等多项创新成果，通过与国际知名咨询公司合作、实施1%工程、1号罐工程及智慧能源管理等项目，完成关键数据甄选与积累，为AI大模型应用奠定坚实基础。

截至2025年12月

AIGC平台已搭建智能体  
**317**个知识库  
**413**个token使用总量超  
**1.80**亿公司用户使用数达  
**2,400+**覆盖率  
**36.30%**

## 多场景智能体应用

AIGC平台围绕全业务链条打造多样化智能体，覆盖行政、质量、研发、生产、销售等多个领域。此外，AIGC平台可灵活适配其他业务方向，通过智能化工具进一步优化工作流程，为公司运营效率带来显著提升。

## 专业翻译Agent

高效完成文档翻译任务，大幅提升跨语言协作效率。

## 文档生成与审核Agent

自动化生成及校验文档内容，减少人工操作，提高准确性。

## 知识共享Agent

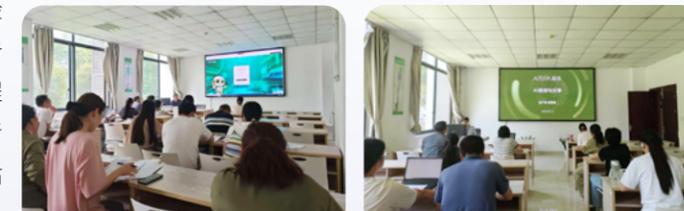
实现公司内部知识的快速共享与复用，助力员工技能提升。

## 数据分析Agent

对业务数据进行深度挖掘与分析，生成决策建议，赋能业务人员高效决策。

## 案例 巨泰药业多场景 Agent 实践

2025年7月，巨泰药业通过举办Agent搭建经验分享与展示活动，推动智能体在多业务场景落地。巨泰药业搭建部门知识库Agent，助力员工自助检索与知识共享；配置Agent并导入报告审核模板，初步实现日常报告审核流程自动化；借助Agent，可根据新员工考核内容智能生成差异化试卷，精准评估培训成果。



## AI 技术深度落地场景

普洛药业将AI技术从平台层向业务场景深度渗透，聚焦研发、制造与管理等关键环节，通过视觉AI、数据分析AI、效率工具AI等多维度技术应用，打造了一批可落地、可复制、可推广的标杆项目，让AI技术真正成为驱动业务高质量发展的核心引擎。

## 案例 视觉 AI 全场景智能化升级

普洛药业持续开发视觉学习技术，成功落地两大实用项目。其中，山东得邦转料视觉检测项目开发了专属桌面应用App，通过摄像头实时采集转料过程中的画面，结合专业图像处理算法，精准检测釜底液体原料状态，并且将检测结果同步传入DCS控制系统，实现转料过程的自动化闭环控制。康裕制药监管人员检测项目同样开发了桌面应用App，借助视觉AI模型对图片数据集进行训练与预测，能够实时检测单一画面内同时存在的人员数量，并可根据预设参数及时提示报警信息，为特药监管工作提供了高效的技术支撑。



山东得邦转料视觉检测项目

康裕制药监管人员检测项目

# 创新驱动

普洛药业锚定“做精原料、做强CDMO、做好药品、拓展医美”的2030发展战略，在各业务领域构筑技术壁垒，依托创新实践，持续加码研发投入，加速全球化布局，同时切入医美赛道，以创新坚守战略定力，为未来打开新的增长空间，向着“成为全球科技型医药制造服务领军企业”的愿景稳步迈进。

## 筑牢科研根基

普洛药业紧扣医药行业“技术密集、迭代加速”发展本质，以科研创新构建核心竞争力，全力推动全球创新药研发生产服务平台与前沿技术平台的持续优化升级。公司于2022年12月成立科学顾问委员会(ASAB)，汇聚多位全球生物医药领域知名专家，覆盖有机化学合成、合成生物学、药物制造工程等核心方向，为公司战略发展、重大项目立项及技术引进提供专业咨询，提升创新决策的科学性与前瞻性。2025年，普洛药业第二届科学顾问委员会成立，麻生明院士担任主席。新一届委员会将持续为公司在研发突破、技术升级与产业生态构建等方面提供高水平战略指导，助力公司在全球医药竞争中提升核心竞争力。

### 科学顾问委员会

成立于2022年12月

英文名称: Apeloa Scientific Advisory Board, 简称“ASAB”。ASAB旨在为公司提供战略发展方向和规划咨询, 参与重大项目立项、验收和关键人才引进与培养, 提出先进技术引进和应用建议, 提高普洛药业战略决策的专业化和科学化水平, 推动普洛药业迈向国内外生物医药制造技术前沿, 助力普洛药业成为全球科技型医药制造服务领军企业。

第二届ASAB委员由六位全球生物医药相关领域的知名专家组成, 专业涵盖有机化学合成、合成生物学、生物制造工程技术、化学工程和物流控制技术、制药工程与工艺、药物分子设计与工艺开发等方面。

麻生明 教授 中国科学院院士 世界科学院院士 复旦大学化学系教授	郑裕国 教授 中国工程院院士 浙江工业大学生物工程学院教授	Phil S. Baran 教授 美国国家科学院院士 美国文理科学院院士 Biospace 研究所化学系教授	李磊 教授 中国科学院上海有机化学研究所 研究员 中国科学院上海有机化学研究所 所长	徐建鸿 教授 清华大学化学工程系教授	雷晓光 教授 北京大学化学学院博雅特聘教授 北大-清华生命科学联合研究中心 资深研究员

### 全球创新药研发生产服务平台

已构建起贯通药物发现、临床前研究、临床试验直至商业化生产的全流程服务体系，通过整合全球资源，可快速响应不同区域市场的研发需求，为全球创新药企业提供高效、合规的产业化支持。

### 前沿技术平台

聚焦流体化学、多肽、合成生物学与酶催化等关键领域，引入全球先进技术设备，搭建起多个具有行业领先水平的技术模块，为研发创新提供坚实的硬件保障。

## 2025年

研发投入  
**6.59**亿元

占主营业务收入  
**6.74%**

研发人员  
**1,326**名

占比  
**19.54%**

## 荣誉

入围 2025 年“民营企业研发投入 500 强”榜单

康裕制药、得邦制药入选 2025 年度“浙江省高新技术企业创新能力 500 强”榜单

家园药业“浙江省非天然氨基酸手性技术重点企业研究院”被认定为“浙江省重点企业研究院”

入围《2025 中国药品研发实力排行榜》系列榜单：

“2025 中国药品研发综合实力前 100 强”

“2025 中国医药 CDMO 企业 20 强”

“2025 中国化药研发实力前 50 强”



## 案例 普洛药业当选医保商会第八届理事会副会长单位

2025年7月，中国医药保健品进出口商会第八次会员代表大会在浙江湖州召开，普洛药业当选第八届理事会副会长单位。普洛药业在大会“医药健康产业国际化发展专题研讨”环节发表《中国医药制造赋能全球医药创新》主旨演讲，结合自身全球化实践与行业洞察，探讨中国医药在技术变革全球趋势下的转型突破路径，彰显中国药企以技术实力与国际视野参与全球医药生态构建的核心价值。

## 案例 普洛药业成立医美及化妆品原料事业部

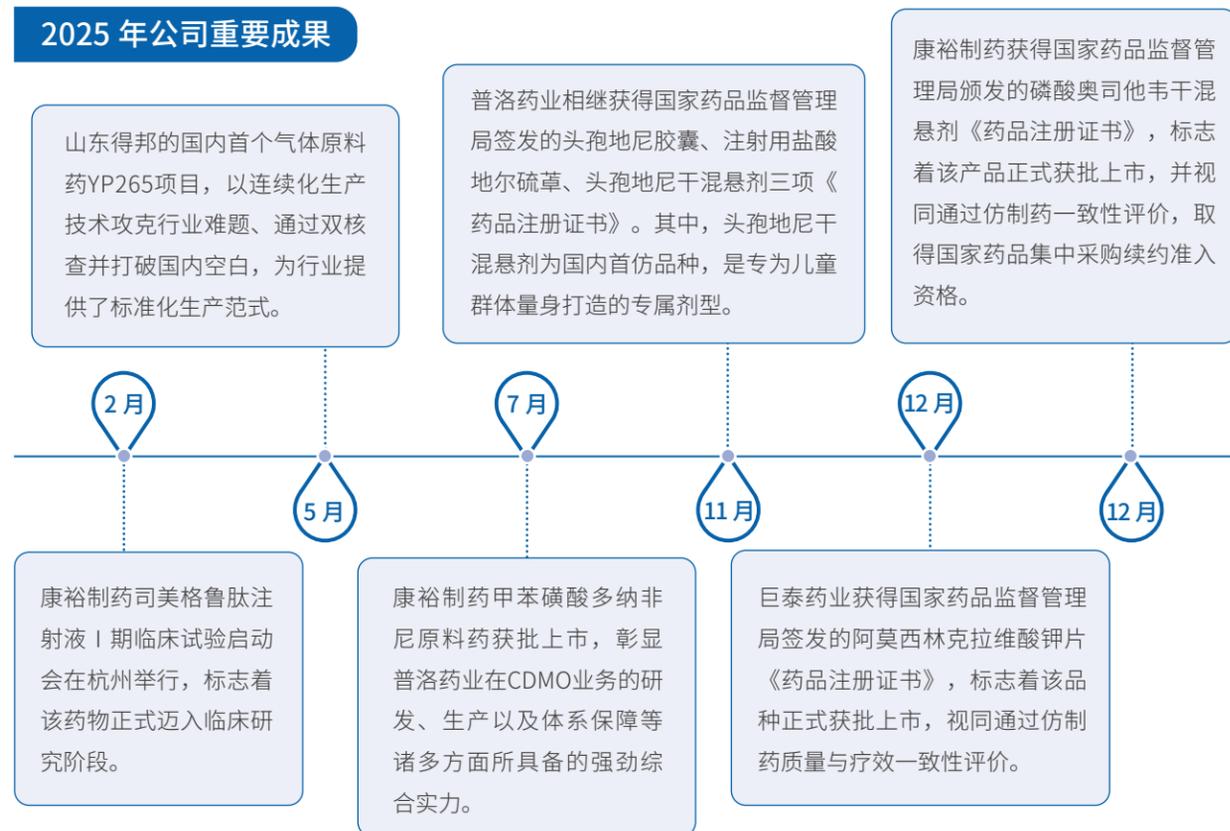
为落实公司“2030发展战略”，普洛药业成立医美及化妆品原料事业部(ACI)，标志着公司进军医美及化妆品上游原料市场。依托自身在技术创新、高端产能及高标准质量控制体系的核心优势，以及化学合成、多肽等技术平台积淀，ACI聚焦美白、保湿、防晒类原料，以CDMO模式与国外头部供应商合作，同时联合合作伙伴借助其生物合成相关技术共同研发高附加值医美活性成分，短期布局化妆品原料、胶原蛋白等，未来计划拓展肉毒素等高附加值产品，以“助力美好生活”为使命，为公司打造新增长极，也为行业注入新活力。



## 推动成果转化

普洛药业坚持“强科技研发”发展理念，以临床需求为导向、以技术平台为支撑，将创新成果高效转化为临床可用、市场认可的优质产品。通过强化跨部门协同攻关与全流程质量管控，加速推进创新药临床研发、高端原料药工艺突破及仿制药一致性评价工作，实现成果转化数量与质量双提升，持续夯实原料药、CDMO、药品等多业务协同发展优势。

### 2025 年公司重要成果



### 案例 普洛药业国内首个气体原料药通过核查，实现连续化生产

2025年5月，山东得邦研发的国内首个气体原料药YP265项目，采用先进连续化生产技术，完成药品注册生产现场核查及上市前GMP符合性检查并顺利通过。面对该类产品在生产质量管理、清洁验证等环节的行业共性难题，山东得邦通过跨部门协同攻关构建全流程质量保障体系，成功攻克技术壁垒并率先实现气体原料药连续化生产产业化，打破国内相关领域技术空白，不仅践行了“强科技研发、高标准合规、低成本制造”的发展理念，彰显了企业核心竞争力，更开创了国内气体原料药连续化生产新纪元，为行业提供了标准化、高效化生产实践范式，同时为公司拓展全球原料药市场、向全球制药企业供应高品质合规产品奠定了坚实基础。



气体原料药 YP265项目

## 保护知识产权

普洛药业高度重视知识产权保护，搭建起贯穿创新全流程的知识产权管理体系，推动创新、知识产权与业务战略深度融合，在原料药、药品、CDMO、医美等核心业务所涉及的手性合成、特色连续化反应、生物催化、微丸缓释等细分技术领域积极申请专利，形成“专利保护—技术应用—成果获奖”的良性循环。公司设立知识产权部，从多维度加强知识产权制度建设，在产品立项阶段开展知识产权风险评估并作为立项依据之一，同时制定《普洛药业商业秘密管理制度》，管控员工入职、在职及离职全环节，避免商业秘密流失或被侵犯。

此外，公司按照《企业知识产权合规管理体系 要求》（GB/T 29490-2023）建立健全知识产权管理体系，由最高管理者全面负责知识产权管理，确保知识产权合规义务得到履行，要求知识产权涉及的各业务领域、各业务环节的所有人员遵守知识产权合规义务，并在产品的全生命周期开展知识产权管理，全过程履行知识产权合规义务，防范知识产权风险，实现知识产权价值。

2025年，家园药业通过《创新管理—知识产权管理指南》（ISO 56005:2020）国际标准体系评价，获颁《创新与知识产权管理能力》等级证书（4级）。同年，浙江生物、得邦制药、家园药业、康裕制药、巨泰药业等子公司通过GB/T29490-2023第三方知识产权审核，通过认证系统化提升知识产权的管理能力，增强市场竞争力，降低知识产权风险。



家园药业是金华市首家获得《创新与知识产权管理能力》等级证书（4级）的企业

### 截至2025年12月

- 授权有效专利 **155** 件，其中发明专利 **144** 件，实用新型专利 **11** 件
- 海外有效专利 **46** 件
- 13104系列产品获授权发明专利 **17** 项
- 下属 **8** 个单位通过“知识产权管理体系认证”

### 2025年

递交发明专利 **21** 件      授权发明专利 **11** 件

## 数智赋能未来

数智赋能是普洛药业深化“四化建设”的核心支撑，通过信息化与智能化双轮驱动筑牢发展底座。信息化聚焦关键业务环节，搭建数字管理系统、打通数据链路；智能化以工业操作系统为核心，将数智技术融入全价值链，实现效率提升与风险降低。

2025年



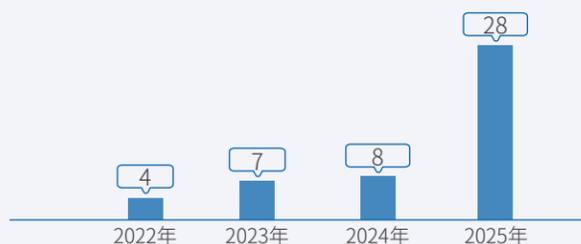
累计开发信息系统

12个



应用软件

16个



各年度完成系统及软件数量 (单位: 个)

### 信息化建设

公司积极响应医药工业数智化转型政策导向，全面推进信息化体系建设，建设聚焦文档管理、培训管理、仓储运营、供应商协同等关键业务环节。通过搭建专业化数字管理系统、打通跨部门数据链路，构建起全流程数字化闭环，实现操作效率提升、合规风险降低、决策数据支撑的多重价值，为公司全业务链条的高质量发展筑牢数字化根基。2025年，普洛药业将信息化建设纳入企业战略规划的重要部分，从业务现状、IT基础设施、应用系统等方面进行综合评价，制定2025年至2027年的3年规划，助力打通供应链与业务闭环、提升研发生产效率及合规治理水平。

#### 案例 DMS+TMS 数字化建设，破解传统文档与培训管理痛点

为响应医药行业合规监管要求、破解传统文档与培训管理痛点，普洛药业推进康裕制药、家园药业DMS（文档管理系统）和TMS（培训管理系统）数字化建设项目。DMS覆盖文件新建、起草、审核、生效、发放、变更、归档等全生命周期，通过权限管控、审计追踪保障合规性，实现文件流转全流程可溯；TMS涵盖培训计划制定、课程管理、培训实施、效果评估、培训总结等全流程，与DMS深度集成，实现培训内容与合规文件精准对标、文件更新与培训任务自动触发。项目于2025年完成立项、招标及部分落地，计划2026年3月正式上线。上线后预计将使文档检索时间减少70%，培训记录归档效率提升50%，全面实现文档与培训管理的标准化、数字化、合规化，为企业高质量运营筑牢支撑。

上线后预计  
文档检索时间减少

70%

培训记录归档效率提升

50%

### 智能化建设

普洛药业以“数字驱动、智领发展”为核心导向，深化“连续化、自动化、数字化、智能化”四化建设布局，将数智技术全面融入研发、生产、管理、服务全价值链。通过技术底座升级、场景深度融合、生态协同共建，构建起安全可控、高效协同、创新引领的数智化体系，为公司高质量发展注入强劲动能，也为医药行业数字化转型树立实践标杆。



四化建设布局

#### 案例 工业数据分析管理平台深化迭代

以supOS工业操作系统为核心底座，普洛药业持续推进工业数据分析管理平台迭代升级。平台整合生产过程数据、设备运行数据等多维度信息，自2023年上线以来，部署“网络建设和数据联通”“1号罐工程”“设备预测性维护保养平台”等自研信息系统，从数据流通、生产优化、设备运维等多个维度精准破局，有效解决工业数据孤立、生产资源浪费等痛点，全方位提升生产运营的效率与效益。



网络建设和数据联通

已完成8家子公司中6家的工业数据网络互联互通，成功接入8个重点项目，为全公司深度数据挖掘、智能决策及业务协同优化筑牢坚实数据底座。



1号罐工程

已完成1号罐工程，成功落地5个生产优化项目，累计实现直接节约124万元。



设备预测性维护  
保养平台

依托健康度算法提前预判设备状态，有效提升设备综合效率(OEE)。



大数据分析平台

通过大数据算法优化生产过程参数控制方案，提升批产量、降低杂质。

# 优质产品

普洛药业秉承“品质为本、客户至上、改进创新、合规高效”的质量方针，构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，以严格标准筑牢合规与品质根基，支撑“2030 发展战略”落地。

## 治理

普洛药业构建“金字塔式”质量责任体系，明确CEO为质量安全第一责任人，将质量安全职责写入公司核心制度，通过“质量安全一票否决制”赋予质量决策最高优先级。在组织架构上，在公司层面设立首席质量官，各子公司分设质量负责人与质量授权人，形成“总部—子公司”双线管控架构。高层领导牵头制定《质量手册》《质量风险管理程序》等文件，推动质量战略制定，将质量安全目标分解至部门绩效考核，形成权责明确、运转高效的质量安全责任网络。

公司构建层次分明、权责清晰的质量管理体系。在普洛药业层面，质量监管部作为核心管控机构，对各子公司实施战略性质量监督与指导，确保整体质量战略的统一性与执行力；各子公司均设有独立且专业的质量管理部门，负责本地化日常质量运营管理，实现战略管控与执行落地的有效协同。



公司严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品经营质量管理规范》等法规要求，结合GMP标准，制定《质量手册》《年度质量回顾管理程序》《风险管理程序》《质量标准和检验规程管理程序》等一系列管理制度，以法规合规和风险管理为核心，搭建覆盖研发、采购、生产、检验、放行及储运全流程的质量管理体系。

在此基础上，公司依托质量管理部门，通过偏差管理、变更控制、CAPA及质量风险评估等机制，持续改进产品质量稳定性与一致性；定期开展产品质量回顾和管理评审，实现质量管理体系的闭环优化。公司不仅通过并持续保持GMP认证，还对标FDA、EDQM、PMDA、WHO等国际标准，运行ISO 9001等管理体系，定期接受监管机构、客户及第三方审核，全方位确保产品质量安全、有效、合规。

## 荣誉

2024 年度  
金华市人民政府质量奖

普洛药业选手助力金华市代表队获得  
2025 年浙江省医药行业生产质量管理  
职业技能竞赛团体一等奖

## 战略

普洛药业以质量为战略落地的核心基石，从过往业务战略到2030年“做精原料、做强CDMO、做好药品、拓展医美”的规划，质量战略均随内外部环境变化持续迭代升级。公司确立了以“全球品质标杆”为引领的核心质量战略，依托技术突破、体系升级、数智赋能三大路径，构建全链条医药级质量生态体系，支撑2030年业务战略落地，推动公司实现从“合规达标”向“质量引领”的战略跃迁，打造具有国际竞争力的医药健康企业标杆。

## 风险识别与应对

普洛药业系统梳理质量相关重大风险，针对性制定应对措施，确保风险可控可防。

### 识别质量相关重大风险及应对策略

风险类别	潜在影响	应对策略
政策变动风险	药品集采扩面、国家对药品生产销售领域的监管愈加严格，对药品生产企业的研发工艺、质量控制等方面提出了更高要求。	密切关注医药产业政策变化，坚持以市场为导向，加大创新力度，促进产品转型升级，提高自身核心竞争力，实现平稳发展。
合规审批风险	国内外监管政策更新迭代，国际认证审核趋严，带来市场准入门槛的变化，影响公司产品的上市速度和市场竞争格局。	跟踪国内外监管动态，强化合规管理与标准参与度，优化市场准入策略与研发、工艺改进投入。
健康安全风险	产品使用过程中出现的不良反应，以及生产工艺中高危环节操作不当间接影响产品质量稳定性。	完善药物警戒与生产安全管理体系，推进生产智能化，开展质量风险评估与工艺优化。

## 机遇捕捉与落地

立足行业发展趋势与市场需求变化，普洛药业积极把握质量相关机遇，转化为业务增长动力。

### 识别质量相关机遇及应对策略

机遇类别	潜在影响	应对策略
医药市场持续扩大	受益于“健康中国”战略、人口老龄化、全民健康意识提升带来的医药市场扩容、AI 制药技术革新及全球 CDMO 赛道增长等，医药市场持续扩容。	拓展国际市场，紧跟创新趋势推进研发，深化战略合作以实现业务增长。
国内营商环境进一步优化	政府对医药行业的支持和扶持力度不断加大。	积极响应国家政策，争取政策支持和资源倾斜，为公司的发展提供保障。
对好药品的需求持续提升	市场对高品质、安全有效的药品需求日益提升。	加强品牌宣传，提升产品的市场认知度，推出更多契合消费者健康需求的医药产品和服务。

## 影响、风险和机遇管理

为保障稳健经营，普洛药业构建了完善的风险识别与评估体系，形成“识别—评估—处置—改进”的闭环管理机制，主动防范和化解各类质量相关风险。在此基础上，公司建立健全风险监测与报告机制，设立专门的风险管理部门，负责风险信息的收集、整理与分析，及时捕捉潜在风险；同时建立规范的风险报告制度，定期向董事会及管理层汇报风险动态，为决策层提供精准、及时的风险参考。公司高度重视风险应急处置能力建设，制定了一系列风险应急预案及配套处置措施，确保风险事件发生时能够快速响应、高效处置。



### 案例 家园药业、得邦制药“零缺陷”通过 FDA 现场检查

2025年，家园药业、得邦制药以零缺陷通过美国食品药品监督管理局（FDA）为期五天的cGMP现场检查，未获“483表格”（检查发现项报告）。本次检查聚焦美国市场相关产品，覆盖cGMP六大核心板块，公司合规管理、流程把控与数据完整性获FDA高度认可，充分验证全链条质量控制能力。

“零缺陷”意味着公司在生产质量管理的各个环节均达到了国际先进标准，其产品在安全性、有效性及质量稳定性方面均处于国际领先水平。公司在确保为客户交付符合全球顶尖质量标准产品的同时，可实现研发与商业化生产环节的高效衔接，更好地助力合作伙伴加速创新疗法落地，更早惠及全球患者。



### 案例 普洛药业牵头四地市药物警戒交流

2025年7月，由金华市市场监督管理局主办，金华市药品不良反应监测中心和普洛药业共同协办的“警戒山海盟，共筑安全城”系列药物警戒活动在普洛药业举行。活动设知识竞赛与专业沙龙两大环节。竞赛通过多轮比拼以赛促学，全面夯实行业药物警戒专业能力。沙龙环节中，普洛药业强调企业始终坚守药品安全底线，持续加大药物警戒投入，搭建专业化、规范化的药物警戒体系，全力护航药品安全。本次活动有效推动金丽衢舟四地市药物警戒工作高水平协同发展，筑牢区域药品安全风险联防联控防线，助力医药行业提升药物警戒专业化、规范化水平，彰显普洛药业在药品安全领域的行业担当与引领作用。



### 研发优质产品

普洛药业以市场与临床需求为导向，依托全流程研发体系与前沿技术平台，持续推进创新研发与工艺优化工作。通过原料制剂一体化布局与全链条质量管控，确保产品安全有效、质量稳定，以科技创新与精益质控践行“服务健康”的核心使命。

### 案例 达甘舒® 注射剂中选第十一批国家集采

2025年10月，普洛药业旗下达甘舒®（注射用丁二磺酸腺苷蛋氨酸）凭借过硬品质与优异综合指标成功中选第十一批国家组织药品集中带量采购，为国内肝病患者提供高质低价的治疗新选择。作为普洛药业肝病治疗领域核心品种，该药物主要用于肝硬化前、肝硬化所致肝内胆汁淤积及妊娠期肝内胆汁淤积。依托核心原料自产+原料制剂一体化布局，普洛药业建立了稳定供应链与高标准质量管理体系，对产品全生命周期严格把控，以高性价比好药惠及更多患者。



### 2025年

产品一次合格率  
**99.50%**

产品检测覆盖率  
**100%**

药品抽检合格率  
**100%**

## 提升质量意识

质量是医药企业的生命线。普洛药业将质量意识培育融入企业文化建设，构建覆盖全员、贯穿全流程的质量文化体系，坚定践行“高标准合规”的发展理念，倡导“全员参与”和“全生命周期”的质量管理理念。通过开展主题质量活动月、技能竞赛、专项培训及常态化GMP知识培训等多元化举措，将“合规无小事、质量零容忍”的核心要求从管理层传递至一线岗位，引导员工深刻理解质量内涵，持续加强质量体系管理人员和专业技术人员培养，形成“人人重视质量、事事严守质量、时时追求质量”的良好氛围，让高质量标准内化为每一位员工的自觉行动。

### 推动实施考核联动机制

将质量目标纳入部门KPI考核，建立质量激励机制。

### 推行质量追溯问责

建立偏差处理闭环系统（如OOS/OOT），要求48小时内完成根本原因分析并启动CAPA。

### 推广质量安全文化浸润活动

开展“质量标兵评选”“季度质量例会”等活动，强化“质量即生命”的行为准则。



2025年“使标准成为习惯”主题质量活动月



## 案例 山东汉兴开展清洁验证与人为差错防控专项培训

2025年3月，为破解客户审计及日常生产中的质量管理痛点，提升全员质量管控能力，山东汉兴开展“清洁验证指南”与“人为差错防控”专题培训，围绕APIC、FDA清洁验证指南及常见缺陷，结合生产线实际案例拆解方案设计、验收标准实施等操作难点，培训后通过现场考核巩固学习成效；针对人为差错防控，深入剖析问题根源，倡导从系统设计层面优化流程与预防机制，扭转“片面归因操作失误”的认知。此次专项培训既强化了员工对清洁验证规范的实操能力，又构建了科学的人为差错防控体系，进一步夯实公司质量根基，为提升产品市场竞争力、助力普洛药业高质量产业生态建设提供了有力支撑。

## 案例 普洛药业在医药行业生产质量管理职业技能竞赛中摘得佳绩

2025年12月，在浙江省药监局、省总工会联合主办的医药行业生产质量管理职业技能竞赛中，参赛员工凭借扎实的专业功底和默契的团队协作，斩获多项荣誉。竞赛围绕药品生产质量管理、药物警戒实务等核心内容，设置理论笔试、现场竞答等考核环节。此次参赛获奖，是普洛药业长期践行“高标准合规”理念的直接体现。公司通过搭建完善的培训与激励体系，强化员工专业能力与质量意识。未来，普洛药业将以此次竞赛为契机，深化质量文化建设，培育高素质技能人才，为医药行业高质量发展筑牢质量根基。



## 指标与目标

### 2025年目标进展

产品质量	产品出厂合格率100%，盐酸安非他酮、头孢克肟、头孢地尼等关键产品总杂质远低于国际标准。
合规与审计	文件版本控制、数据一致性审核合格率100%；注册资料符合性审核合格率100%；通过药品GMP符合性检查的工厂7家；ISO 9001:2015质量管理体系认证工厂7家；开展质量管理体系内外审计295次；官方、客户审计通过率100%。
追溯与风险	放行数据100%可追溯，数据完整性100%合规；全年无严重质量事故及产品召回事件；因产品或服务受到的行政处罚事件0件；产品召回演练3次。
全员参与	全员质量培训覆盖率100%；核心岗位创新类培训覆盖率100%；质量活动参与率达90%；开展质量培训18,034次，培训392,428人次。

# 客户服务

普洛药业坚守“以客户为中心”的核心服务理念，深耕客户核心需求，以优质服务为纽带完善客户权益与安全保障，秉持负责任营销原则，严守客户信息安全与隐私保护底线，在合规运营中持续为客户创造多元价值，筑牢长期共赢的合作根基。

## 客户关系管理

普洛药业将客户权益保护与使用安全贯穿服务全生命周期，构建以“沟通协同、隐私守护、安全保障、售后响应”为核心的客户关系管理体系。通过建立多维度利益相关方沟通机制，严格落实客户信息安全与隐私保护规范，筑牢产品使用安全防线，完善快速响应的售后支持流程，全方位保障客户合法权益，深化与客户的信任联结，以负责任的服务实践共创可持续价值。2025年，客户投诉处理率100%，客户满意度99.50%。



普洛药业CDMO上海研发中心  
PRD2项目组以专业实力与  
极致服务获客户嘉奖



连续三年获得  
海创药业年度优秀合作供应商

### 客户健康安全保障

将客户健康安全列为产品和服务管理首要目标，对各类产品及服务的研发、生产、贮运、使用及上市后全生命周期开展健康与安全影响评估，通过质量风险管理、全过程管控、不良事件监测及持续改进机制降低不利影响，确保合规可控。

### 风险警示与标签管理

- 建立潜在风险识别与客户告知机制，通过多渠道识别风险并向客户披露风险及防范措施，必要时采取纠正或召回措施，保障客户知情权与使用安全；
- 制定《标签的领用与贴签管理规程》，规范标签发放、领用、贴签全流程。

### 客户投诉处理

- 制定《用户投诉处理程序》，明确受理渠道和职责分工，严格执行登记、分级评估、原因分析、纠正与预防措施、结果确认和关闭等流程，确保问题得到根本解决；
- 设定响应时限，对投诉处理过程进行跟踪管理，事后开展满意度调查和趋势分析，将结果和数据作为持续改进的重要依据。

## 负责任营销

普洛药业秉持负责任营销理念，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》《药品、医疗器械、保健食品、特殊医学用途配方食品广告审查管理暂行办法》《医疗广告管理办法》《药品广告审查办法》《关于在药品广告中规范使用药品名称的通知》等一系列法律法规。公司持续健全责任营销管理体系，明令禁止营销、广告及销售环节出现夸大、欺诈、虚假宣传等行为，切实维护消费者合法权益。与此同时，公司为营销相关人员配备合规指引，确保其在与客户、医疗专业人士等利益相关方的沟通对接中，传递精准、严谨且负责任的信息。

# 信息安全与隐私保护

普洛药业严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，将信息安全与隐私保护贯穿业务全流程，构建合规、可控、可持续的安全管理体系。公司通过系统的网络优化与安全设备部署，构建了“防御、检测、响应”于一体的安全防护体系，全面提升网络安全态势感知与风险处置能力，实现整体安全水平的根本性改善；持续引入绿盾系列系统，打造终端安全、数据防泄密、行为审计多位一体的防护矩阵。

同时，普洛药业制定《网络安全管理制度》，建立健全网络安全管理组织架构，明确网络安全和个人信息安全管理标准及责任分工，重点强化客户信息全生命周期的安全保护与合规存储，从制度层面降低隐私泄露与法规违规风险。2025年，公司未发生客户信息、隐私泄露事件。

### 终端安全、数据安全、行为审计多位一体的防护矩阵

通过强制透明加密、敏感内容识别、文档密级管理等功能，保障文件全生命周期安全，外发文件可设置访问权限与过期自毁机制。



实现USB设备注册认证、IP/MAC绑定、应用程序黑白名单管控，规范硬件使用与网络配置。

采取多项举措，实现操作可追溯、风险可预警，全方位筑牢终端与数据安全防线。

### 案例 开展网络安全专项赋能，筑牢数据安全屏障

普洛药业高度重视信息安全建设，针对性推进网络安全专项项目，以“网络梳理、安全隔离加固”为核心重点，采用分阶段实施策略保障业务延续性，构建了涵盖分支接入、服务器、MES服务器、办公接入、安全管理、工控等多区域的网络架构。通过部署出口防火墙、WAF应用防火墙、负载均衡等核心安全设备，搭配日志审计、态势感知、EDR杀毒平台等管理工具，实现各区域安全隔离与全方位防护。通过该项目的落地，公司网络安全态势得到显著改善，网信办漏扫结果由2024年的8次，降至2025年上半年的2次，以及下半年的0次，为公司业务系统稳定运行和数据安全筑牢了坚实屏障。

## 2

# 向治而兴 诚信共筑稳健未来

稳健的公司治理是企业行稳致远的根基，也是赢得资本市场与利益相关方信任的核心支柱。普洛药业持续完善法人治理结构与制度体系，深化风险识别与管控能力，恪守商业道德与廉洁底线，并将 ESG 理念全面融入战略与运营，形成以规范促发展、以透明赢信赖的治理新格局。



贡献 SDGs

16 和平、正义与  
强大机构

专题

# 投资者为本 普洛药业的股东权益保护之道

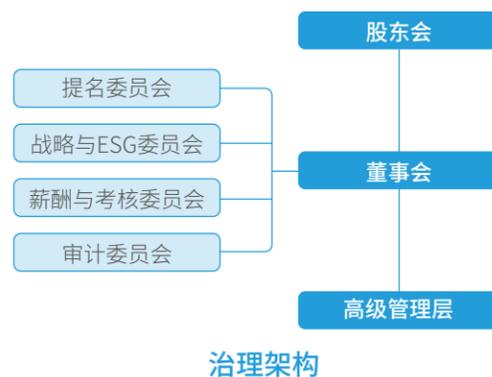
“以投资者为本”是中国资本市场发展的核心理念，强调保护投资者权益和提升市场透明度，以促进资本市场的健康稳定发展。普洛药业自上市以来，始终坚守初心，通过科学的法人治理结构与议事程序，保障股东依法行使表决权、知情权与监督权，构筑起股东与公司长期同行的坚实纽带。

## 精进治理策略

普洛药业始终践行“科技创造、服务健康”的企业使命，贯彻“做精原料、做强CDMO、做好药品、拓展医美”的发展战略，坚持“强科技研发、高标准合规、低成本制造”的发展理念，以成本和效率为犁铧深耕主营业务领域，以研发创新为动力锤炼新质生产力，以合规治理为阳光照亮股东回报之路，通过“主业精耕、新质突围、合规治理、价值共享”，构筑股东回报的立体方程式；将社会责任与公司的经营理念和企业文化相融合，高度重视股东、客户、员工、供应商等利益相关方的建议和诉求，共享发展成果，积极回馈社会。

## 健全治理架构

公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规要求，建立完善的法人治理机构和议事规则，设立股东会、董事会、审计委员会和高级管理层，形成科学有效的职责分工和制衡机制。为确保公司“三会”运作的合规性和有效性，严格按照监管部门的有关制度和要求编制“三会（股东会、董事会、审计委员会）”的每一项议案、公告等文件资料，认真筹备、组织每次会议，依法依规履行有关程序，保障股东及董事、高级管理人员的各项权利。2025年，公司根据新《中华人民共和国公司法》启动治理架构调整程序，取消监事会，相关监督职能由董事会审计委员会行使；对包括《公司章程》在内的25项制度进行修订，进一步提升治理效率。



治理架构

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，确保重大决策的专业性与独立性。公司将多元化（包括但不限于性别、年龄、民族等要素）纳入委任考量，并对候选人的教育背景、行业经验、专业知识、技能特长等要素进行综合考量。董事会成员在医药化学、会计、经济与管理等领域有丰富经验，以保障决策视角的全面性与前瞻性。

战略与ESG委员会	负责对公司长期发展战略、重大投融资决策及ESG发展规划进行研究并提出建议。
审计委员会	负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。
提名委员会	负责拟定公司董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。
薪酬与考核委员会	负责制定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

董事会现有9名董事，包括3名独立董事（占比33.33%）。全体董事中，有1名女性（占比11.11%）、1名少数民族（土家族）成员（占比11.11%）。2025年，公司新增一名职工董事，使董事会结构更为完善，从制度上保障了员工权益与诉求在决策层的有效传达。



■ 独立董事占比33.33%



■ 女性占比11.11%



■ 少数民族成员占比11.11%

## 2025年

- 股东会召开**2**次，审议议案**23**个
- 董事会会议召开**8**次，审议议案**57**个
- 发布定期报告**4**次、挂网公告**74**个、临时公告**48**个、报备文件**154**个

## 荣誉

获评 2025  
“上证鹰·金质量”公司治理奖



## 完善管理制度

2025年，普洛药业制定并发布《股东会议事规则》，以专项制度系统规范股东会全流程运作，确保每位股东都能依法行使表决权、知情权与监督权，筑牢股东权益保护的基石。召集程序方面，针对年度股东会与临时股东会的召集，明确分层触发机制与主体责任，确保股东会“应召尽召”：提案程序方面，扩大提议主体，规范临时提案；通知程序方面，对股东会通知的时限、内容、方式作出明确规定，确保股东有足够时间准备参会；表决程序方面，围绕“表决有效性”与“中小股东保护”，设计了分层决议机制与特殊表决规则。

## 畅通信息沟通

为规范投资者关系管理工作，加强公司与投资者之间的有效沟通，促进公司完善治理，提高公司质量，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的有关规定，结合实际情况，公司制定《投资者关系管理制度》。普洛药业致力于打造有温度的投资者关系，建立覆盖线上线下的全场景沟通网络。同时，通过与各类投资者保持良好的交流，传递公司价值，维护公司估值，与大批券商和投资机构建立良好的联系，提高公司在资本市场的关注度。

## 2025年

- 开展 **95** 场次交流活动，包括现场调研、业绩说明会、线上线下交流等
- 接待机构投资者、行业分析师等 **775** 人次
- 通过深交所互动易平台回复投资者提问 **80** 条
- 接听投资者热线电话 **200** 个
- 新增覆盖券商 **2** 家
- 券商分析师发布研报数量 **42** 篇

## 全场景投资者沟通网络



## 线上便捷交流

业绩说明会、投资者电话交流会，快速回应关切。



## 线下深度互动

券商策略会、路演、反路演，面对面解析战略与业绩。



## 即时问答平台

深交所互动易、投资者热线，保证问题及时答复。



## 实地调研体验

投资者接待日、生产研发现场参观，让股东直观感受公司实力。

## 提升股东回报

股东权益的核心是收益权，普洛药业以持续、稳定的高比例分红与回购，将发展成果转化为股东实惠。提升投资者获得感，分享公司发展成果，是普洛药业上市以来始终坚守的初心。2018年至2023年，普洛药业每年以现金方式向股东分配的红利占当年实现的归属于上市公司股东净利润的35%。2024年，普洛药业又将现金分红比例提升到了40%，若将回购注销金额与现金分红金额合并计算，分红比例已达到59.41%，切实保障了股东的收益权。2025年，公司实施完成了本年度第一次股份回购计划，累计回购公司股份10,442,300股，占公司目前总股本的0.90%，回购资金总额为人民币149,997,560.64元；公司还首次实施中期利润分配，共计派发现金红利400,049,869.20元（含税）；2025年11月，公司又推出本年度第二次股份回购计划，拟回购资金总额1.8亿元-3.6亿元。

截至2025年底

累计分红总额 **32.25** 亿元

## 荣誉

凭借连续五年获深交所信息披露最高评级 **A** 级

入选 2024 年度浙江辖区回报投资者优秀实践案例

入选 2025 年上市公司股利支付率百强榜单

# 风险管控

普洛药业构建覆盖战略、运营、合规、安全、环境等领域的全方位风险管理体系，确保各类风险可识、可控、可治。公司设立风险管控委员会，由董事长担任主任委员，跨部门高管任委员。委员会负责审定各业务板块风险管理相关制度流程、辨识分析风险、协调重大项目风险评估与决策、审查风险培训方案并监督落实，有效解决重大项目风险评估与推进中的分歧。同时，制定《内部控制制度》形成系统化的风险治理机制，与业务部门深入交流审计发现的问题，提出修改建议及风险提示意见，并督促业务部门自查自纠，加强内部管理。

- 持续、系统收集内外部信息，及时识别与内控目标相关的风险；
- 组建风险分析工作小组，采用定性与定量相结合的方法，按风险发生可能性与影响程度进行分析，确保结果准确；
- 结合风险承受度与风险偏好，制定风险规避、降低、分担或承受等应对策略，并随发展阶段动态调整。

- 根据风险评估结果采取不相容职务分离、授权审批、财产保护、会计系统、预算控制、运营分析及绩效考评等措施，将风险控制在可承受范围；
- 建立重大风险预警与突发事件应急处理机制，明确预警标准、应急预案与责任人。



- 建立重大内部信息传递及报告制度，确保信息在内部各层级、各部门、业务环节以及与外部投资者、债权人、客户、供应商、监管机构间有效沟通；
- 制定信息化与信息披露管理制度，保障信息及时、准确、完整、公平披露。

- 审计委员会主导监督检查与内控有效性评价，内部审计部门开展常规与专项审计并跟踪整改，形成闭环管理；
- 每年编制《内部控制自我评价报告》，经审计委员会审核、董事会审议，并在交易所指定媒体披露。

# 商业道德

普洛药业坚持合规诚信经营，将商业道德建设作为企业治理的重要组成部分，围绕廉洁反腐、反垄断与公平竞争等方面，建立并不断完善管理体系与执行机制，确保经营活动符合法律法规、行业准则及社会伦理要求。

## 廉洁诚信

公司制定并落实《法纪管理规定》《法律事务管理办法》等制度，明确禁止员工利用职务便利索取或收受业务关联单位及个人的财物、回扣、佣金、礼金、有价证券等不正当利益；推动《廉政建设责任书》《廉洁自律承诺书》签订。

2025年

接受反腐败培训高中层管理者及重点岗位员工的覆盖率 **100%**

### 推动廉洁管理相关措施



#### 开展廉政自查自纠

在各职能及子公司关键部门开展廉政风险点梳理，制定风险防范措施并执行廉政管理规定。



#### 推动廉洁文化建设

组织法纪培训，强化员工对廉政规定与法律风险的认知。



#### 加强供应商廉洁管理

发布《可持续采购管理规定》，将廉洁合作要求覆盖全部供应商，并纳入供应商绩效考核与审计，关键供应商100%签署廉洁协议。



#### 完善举报与投诉机制

设立举报邮箱、举报电话及官网申诉通道，严格保密举报人信息，对打击报复者严肃处理。

0579-86558134

sjjcb@apelo.com

<https://www.apelo.com/cn/about.html>

## 公平竞争

普洛药业恪守公平竞争原则，致力于营造健康有序的商业环境，保障公司与相关方在互利共赢中实现可持续发展。公司成立反垄断合规管控委员会，负责批准基本制度、建立组织体系、监督评价合规工作、研究重大风险及加强公平竞争文化建设；进一步压实反垄断合规管理责任、延伸合规管控，推动子公司建立预防垄断行为领导小组并完善反垄断合规文件，全面提升公平竞争风险防控能力与合规管理水平。

# ESG 管理

普洛药业将 ESG 理念深植于战略与运营全过程，秉持“科技创新、全球服务、绿色发展”的方针，完善 ESG 治理结构，统筹推进 ESG 目标制定、风险识别与绩效提升，携手股东、客户、员工、社区及合作伙伴共创可持续价值。

## 完善 ESG 治理

2025年，普洛药业不断完善ESG治理机制，建立战略与ESG委员会，形成由董事会、战略与ESG委员会、ESG办公室及执行工作组组成的四位一体管理架构，分为战略层、策略层、执行层，确保纵向目标的清晰引领和横向部门的紧密协同，全面推进公司的ESG战略制定和落地。公司制定并发布《董事会战略与ESG委员会工作细则》。战略与ESG委员会由五名董事组成（含至少一名独立董事），负责研究和拟定公司的发展规划和经营战略，对公司长期发展规划和经营战略、公司ESG发展规划等事项进行研究并向董事会提出建议。



普洛药业ESG治理架构

## 实质性议题识别

依据全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》监管要求，以及国内外政策、同行企业关注的议题，普洛药业系统识别出ESG相关的议题清单，筛选出对公司战略、运营及利益相关方具有重大影响的治理层面4项议题、环境层面6项议题和社会层面10项议题。参考双重重要性原则，通过调研访谈，从“对公司财务的重要性”及“对经济、社会和环境的重要性”两个维度进行了议题重要性评估、排序及筛选，形成实质性议题矩阵图。识别出来的具有财务重要性的议题有5个，包含环境合规管理、应对气候变化、产品服务安全与质量、职业健康与安全、可持续供应链。

2025年重要性议题矩阵



### 环境议题

- 1 环境合规管理
- 2 废弃物处理
- 3 污染物排放
- 4 生态系统和生物多样性保护
- 5 应对气候变化
- 6 资源利用与循环经济

### 社会议题

- 7 员工权益保障
- 8 多元化与平等机会
- 9 职业健康与安全
- 10 培训与教育
- 11 产品服务安全与质量
- 12 数据安全与客户隐私保护
- 13 创新驱动
- 14 科技伦理
- 15 可持续供应链
- 16 乡村振兴与社会贡献

### 治理议题

- 17 可持续发展治理
- 18 利益相关方沟通
- 19 尽职调查
- 20 商业行为

# 利益相关方沟通

普洛药业不断拓宽沟通渠道，通过定期组织内部访谈、相关方需求调查等工作，与利益相关方保持紧密沟通，收集其对公司ESG的相关意见，并将其作为改善运营方针和ESG战略的重要依据。

利益相关方	沟通内容	主要沟通方式
<p>客户及消费者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>产品服务质量和安全</li> <li>产品技术创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户调研</li> <li>技术合作</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司业绩及经营状况</li> <li>行业、市场现状及趋势</li> <li>规范治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>业绩说明会和投资者电话交流会</li> <li>券商策略会和路演、反路演</li> <li>深圳证券交易所“互动易”平台和投资者热线电话</li> <li>投资者接待日和参观活动</li> <li>定期信息披露</li> </ul>
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工发展</li> <li>权益保障</li> <li>健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工培训</li> <li>文体活动</li> <li>制度发布</li> <li>职工代表大会</li> <li>安全环保委员会</li> </ul>
<p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>污染防治</li> <li>社区共建</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>公益项目</li> </ul>
<p>供应商/行业伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>技术交流与协同创新</li> <li>行业/产业发展</li> <li>公开、公平、透明采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业会议、研讨会等交流活动</li> <li>项目协同合作</li> <li>招标采购</li> <li>供应商审核</li> <li>不定期走访</li> </ul>
<p>政府</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理与合规经营</li> <li>区域经济发展</li> <li>环境保护</li> <li>促进就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研讨会、座谈会</li> <li>检查与自查</li> <li>本地化招聘</li> <li>定期报告</li> <li>信息披露</li> </ul>
<p>媒体</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司运营与发展</li> <li>ESG信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>采访、见面会等媒体沟通活动</li> <li>定期报告、ESG报告</li> </ul>

# 3

## 向绿而为 碳索共赴清洁未来

普洛药业深信善待环境是企业永续发展的根基。公司秉持“绿色、协调、可持续”理念，全面贯彻环境保护基本国策，坚守“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环境原则。通过系统推行清洁生产、深挖减污降碳协同潜力，普洛药业助力全价值链的绿色低碳转型，致力于在创造医药价值的同时，为人与自然和谐共生的美好未来履行责任。

贡献 SDGs



## 专题

## 环境合规管理 筑牢绿色转型与高质量发展的基石

稳健的环境合规管理是企业可持续发展的基石。普洛药业始终将环境保护置于战略高度，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，执行各运营所在地环境标准，同时积极对标国际标准。公司建立并不断完善环境管理体系，通过持续的风险识别、过程管控、绩效评估与目标引领，确保环境风险可控、环境绩效持续提升，为公司的绿色转型与高质量发展筑牢根基。

### 治理

普洛药业构建了权责清晰、层层落实的环境治理体系。总经理作为环境保护管理的第一责任人，对环保工作负全面领导责任。EHS管理部作为专职管理机构，配备专业团队，负责环境管理体系的建立、维护、监督与考核。各子公司及业务部门负责人是本单位的环保管理第一责任人，确保环境管理要求得到有效执行。

公司遵循ISO 14001:2015环境管理体系标准，建立并持续完善以《环境保护管理制度》为核心的环境管理体系文件，明确环境风险因素识别、运行控制到应急响应、绩效评价与持续改进等管理要求。各子公司根据自身情况，进一步制定《环境和职业健康安全管理手册》。公司实行环保目标责任制和考核机制，通过签订年度环保目标责任书，根据全年考评结果和年度考核方案、目标责任书规定等，对在环境保护工作、三废治理、技术创新、抢险救护等方面取得显著成绩的单位和个人实施激励。

公司高度重视环保意识与能力的提升，定期为环境管理专职岗位人员提供相关培训。2025年，山东得邦邀请外部专家开展“制药行业重污染天气绩效分级、低效失效及挥发性有机物（VOCs）治理设施排查与常见问题解析”“土壤地下水污染防治工作”等专题培训，提升应对重污染天气、VOCs精细化治理以及土壤和地下水治理的能力。



### 战略

公司积极识别生产经营中面临的多重环境风险，洞察其中蕴含的发展机遇，将应对风险与机遇纳入公司长期发展战略，并制定相应的管理策略。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在的财务影响	应对策略
 <p>政策与法律风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>国内外环保法规日趋严格，如未建立完善的环境合规管理体系，可能导致合规成本上升、罚款或诉讼。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可能增加运营成本、资本支出；</li> <li>可能面临罚款、停产整顿等直接损失。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>动态跟踪法规变化，确保运营始终合规；持续投入废气、废水深度治理及节能降碳技术改造。</li> </ul>
 <p>市场与声誉风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户与消费者偏好转向绿色低碳产品，若产品碳足迹过高，可能导致订单流失、品牌价值受损。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>销售收入下降；</li> <li>融资成本可能上升；</li> <li>ESG评级受影响。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开发绿色工艺，降低产品碳足迹；</li> <li>通过ESG报告等方式主动披露环境绩效。</li> </ul>
 <p>技术风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>未能及时跟进清洁生产、循环经济等先进技术，导致生产效率低下。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>丧失技术竞争力；</li> <li>长期运营成本居高不下。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>运用绿色清洁、循环等关键技术，提升环境治理水平。</li> </ul>
 <p>运营效率机遇</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过节能减排、资源循环利用项目，提升能源资源利用和污染物废弃物处置能力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>降低企业运营成本，提升盈利能力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进污泥、菌渣减量化，溶剂回收，余热利用等项目，强化污染物废弃物管理。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

普洛药业围绕环境风险识别、环境监测、应急管理三大环节，建立制度化、常态化的环境管理措施，确保在识别潜在影响的基础上，及时监测、有效应对，防范环境突发事件，并把握绿色转型中的发展机遇。

### 环境风险识别与管理措施

#### 环境风险识别

- 定期组织识别生产设备设施和生产活动全流程中的环境因素，开展环境影响评估和识别环境风险，建立分级管控的环境风险清单；
- 各子公司依据自身情况，建立《环境风险分级与隐患排查管理程序》《环境因素识别与评价管理程序》等制度体系，系统实施环境风险识别与应对措施。

#### 环境指标监测

- 建立环境自行监测与外部监测相结合的体系，各子公司依据自身情况，编制年度自行监测方案，覆盖废水、废气、厂界噪声及环境空气质量等多维度环境指标；
- 每年委托具备CMA资质的第三方进行全项监测，并配合生态环境部门“双随机”监督性监测；
- 加强第三方环保业务单位管理，定期开展第三方EHS审核，并出具审核报告。

#### 环境应急管理

- 根据《企业突发环境事件风险评估指南》和《突发环境事件应急预案编制导则》等要求，开展突发环境事件风险评估，编制企业环境事故应急救援预案并报上级环境保护主管部门备案；
- 严格按预案落实应急组织和人员，配备应急救援器材和物资；
- 针对不同类型突发环境事件（如危废泄漏、污水站故障、废气爆炸），每年开展专项演练。

### 案例 浙江生物开展危化品储罐泄漏燃烧应急演练

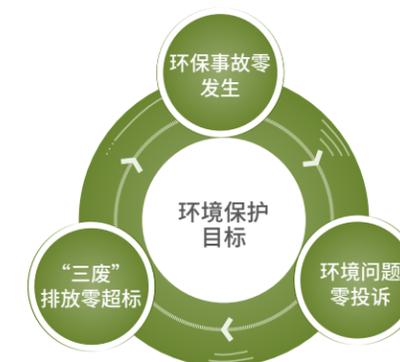
2025年7月，为提升突发危化品事故应急处置能力，浙江生物开展了甲醇储罐泄漏燃烧综合应急演练。本次演练模拟了甲醇储罐因高温与静电叠加导致大量泄漏，泄漏蒸气被引燃起火的典型事故场景。演练完整覆盖了从事故初始报警、应急响应启动、现场指挥部成立与指挥调度，到各应急小组协同执行任务的全过程。通过此次应急演练，相关岗位人员能够响应迅速、协同顺畅，熟练使用应急器材，员工疏散自救与管理者的组织协调能力均得到提升，达到检验预案、强化应急能力的预期目标。



危化品储罐泄漏燃烧应急演练现场

## 指标与目标

普洛药业以“环保事故零发生、环境问题零投诉、‘三废’排放零超标”为环境保护的长期目标。针对各项细分环境议题，设定可量化、可考核的目标体系，并通过环境风险监测、加强合规管理、提升人员能力等措施确保目标实现。



### 截至2025年底

8家所属企业通过ISO 14001:2015环境管理体系认证

家园药业获得国家级“绿色工厂”称号  
浙江生物获得金华市“绿色工厂”称号

### 2025年

- 环保总投入 **6,644.49** 万元
- 开展环保培训 **134** 次，员工参与 **5,841** 人次，制造分公司员工环保培训覆盖率 **100%**
- 因环保操作不当导致的环境违规事件 **0** 起

# 气候行动

在全球气候危机加剧、《巴黎协定》推进落实的背景下，气候变化既是系统性风险，更是深刻的产业转型机遇。普洛药业将应对气候变化融入公司长期发展战略之中，系统推进气候相关风险与机遇的管理。公司致力于通过持续深化清洁生产、提升能源效率，在迈向自身运营碳中和的路径上积极作为，助力全球温控目标的实现，展现中国制药企业的气候行动力与责任担当。

## 治理

普洛药业建立系统的治理架构与管理体系，以确保气候战略的有效制定与执行。在公司ESG治理体系下，战略与ESG委员会负责对包括气候变化在内的ESG重大战略、目标及绩效进行审议与监督。ESG办公室作为执行机构，负责考核节能减排战略落地进展。各制造公司成立ESG节能降碳减排小组，负责在本单位内具体推动和实施节能减排计划与项目。

## 战略

公司识别和评估气候相关风险及机遇对公司产生的影响，从气候变化的物理影响、财务影响等维度对公司所面临的风险类别与影响进行动态识别与更新，综合评估公司的气候韧性，制定节能降碳减排规划，适时调整应对气候变化战略与应对策略，以提升自身适应气候变化的能力。

### 气候相关风险机遇分析与应对措施

风险类别	风险因子	对普洛药业产生的影响	应对措施
物理风险	自然灾害	<ul style="list-style-type: none"> <li>极端自然灾害易导致发运及原材料供应受阻。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化产品包装并选择恰当的运输方式，减少对全球运输造成的影响；</li> <li>成立应急管理组织，制定自然灾害应急预案，定期开展应急演练，及时预警、处置风险。</li> </ul>
	气候变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>水资源短缺、海平面上升以及极端天气频发等情况可能影响公司生产；</li> <li>高温天气可能导致制冷剂使用量增加，进而导致排放量增加，提升运营成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强水资源风险管理，采取节水行动；</li> <li>考虑所在地区气候变化长期趋势，制定极端天气应急方案；</li> <li>高温天气采取环保制冷方式防暑降温，降低排放量。</li> </ul>

风险类别	风险因子	对普洛药业产生的影响	应对措施
转型风险	运营合法	<ul style="list-style-type: none"> <li>环保法规限制增加，加剧不遵守法律而造成的诉讼风险，或未达要求造成罚款损失。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格遵守所在国家及产品销售国家相关法律法规要求，确保各项业务活动合法合规。</li> </ul>
	新兴法规	<ul style="list-style-type: none"> <li>碳定价、碳考核和碳中和等国内外新标准/要求实施，产生或增加温室气体排放履约成本，进而增加经营成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续关注国际国内碳相关新兴法规要求，确保符合适用的最新法规；</li> <li>定期核算监测碳排放量，加强对温室气体排放的控制；</li> <li>有条件的生产工厂开展屋顶光伏发电项目，实施节能技改项目，降低排放量。</li> </ul>
	市场变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户和消费者消费行为转变，偏好采购环保低碳的产品，不满足要求可能增加订单丢失风险。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过设备节能改造等措施，不断提高可再生能源使用比例；</li> <li>逐步提高回收原材料采购比例，提升产品环保低碳特性；</li> <li>酌情采用循环包装，提高资源利用率；</li> <li>引导并推动上游供应商开展“双碳”工作，共建绿色供应链。</li> </ul>
	技术变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>对于能源和资源使用以及污染物处理等相关技术变化引发使用的设备、方法进行更新换代，如企业无法跟进，导致生产经营受阻。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>紧密跟踪行业关键技术发展状态，及时更换使用最新技术、设备等，避免技术落后风险。</li> </ul>
	企业声誉	<ul style="list-style-type: none"> <li>利益相关方负面反馈增加而导致客户满意度降低、品牌形象受损、融资渠道减少。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极响应市场和客户对低碳发展的期待，完善组织治理，健全管理机制，提升企业低碳表现；</li> <li>通过 ESG 报告等进行透明披露，及时响应利益相关方对公司气候表现与绩效的关切和诉求。</li> </ul>

机遇类别	对普洛药业产生的影响	应对措施
 <p>客户偏好转变</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>随着气候变化影响深入，国内外客户愈发注重产品环保性，采购低碳产品意愿更强烈，为公司提供更多业务增长空间。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极响应“双碳”目标，制定《碳达峰碳中和宣言》，明确减碳目标及路径规划，采取使用清洁能源、降低能耗等方式，降低产品碳足迹数值，提高产品环保性，满足客户的环保偏好。</li> </ul>
 <p>进入新市场</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>欧盟碳关税等碳市场政策法规的实施，对于低碳产品进入欧洲市场具有一定利好，为公司拓展欧洲客户业务提供了空间。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极研究碳市场最新政策要求，持续落实减碳目标及相关举措，降低组织和产品的碳排放量，满足政策要求，为拓展相关市场业务提供支撑。</li> </ul>
 <p>供应链减碳行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>受下游需求变化影响，供应链上游原材料供应商在减碳方面开展相关行动，并注重对回收原材料生产工艺和技术的改进，提高原材料的环保性，增强供应链中、下游产品的环保性，有利于提升产品竞争力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>倡导供应链企业参与减碳行动，适时与上游原材料企业联合开展产品碳足迹核查等项目，了解上游碳排放情况及减碳进展，优先采购绿色低碳产品，共建绿色低碳供应链。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

普洛药业制定了气候相关风险与机遇识别、评估、管理流程，根据内外部环境变化趋势、自身业务规划更新等，对气候相关风险与机遇进行调整，持续完善气候风险与机遇管理工作。基于识别结果，结合公司发展战略和业务重点，针对性制定气候风险应对措施，积极应对气候风险与挑战。



公司温室气体排放主要来源于直接生产过程、能源消耗、废弃物处理及辅助设施运行等方面。为实现对温室气体排放的精准监测与控制，积极推进智能化计量体系建设，公司在主要耗能设备与生产线部署水、电、蒸汽等能源计量仪表，实现能耗数据实时采集与联网上传。依托工业互联网平台对用能数据进行动态监控与分析，精准掌握蒸汽消耗、电力负荷等关键排放环节。在生产环节，将碳排放强度管理融入清洁生产评估体系，将碳效指标纳入工艺安全实验室评估流程，并推进清洁低碳工艺实施。

### 普洛药业部分温室气体排放来源

主要温室气体类型	主要来源
二氧化碳 (CO <sub>2</sub> )	化石燃料燃烧、电力、蒸汽的使用、化学合成反应、废弃物焚烧
甲烷 (CH <sub>4</sub> )	废水厌氧处理
氢氟碳化物 (HFCs)	制冷系统制冷剂的损耗



某车间通过高效的机械蒸汽再压缩 (MVR) 技术替代单效浓缩工艺，每年可节约蒸汽约66,415吨，相当于节约能源6,567.78吨标准煤，年减少碳排放237吨。

某车间通过为投料管线增设换热器，回收利用外排蒸汽冷凝水的余热，对常温原料乙醛酸进行预热，每年可节约蒸汽约1,200吨，相当于节约标准煤118.67吨，减少碳排放约328.80吨。



节能减排相关措施

某车间通过将生化低浓度废气进行分类并单独采用树脂吸附处理，使其不再进入RTO系统，全年减少天然气使用约109,500立方米，折合节约标准煤132.96吨，年减少碳排放约21,186.39吨。

某车间通过对脱水塔甲醇冷凝工艺进行改造，将北线精馏塔冷凝器由顺流冷凝优化为逆流冷凝，降低回收甲醇中的甲醚含量，使合成阶段的甲醚生成量减少，令甲醚平稳进入RTO系统，提高RTO系统的自持燃烧率，降低了天然气辅助消耗。系统全年天然气消耗减少约6.7万标准立方米，相当于节约标准煤81.35吨，实现年减排二氧化碳约145吨。

## 指标与目标

普洛药业将响应国家“双碳”目标作为企业长期发展的重要指引，积极对接《巴黎协定》确立的全球温控目标，助力实现将全球气温升幅控制在工业化前水平1.5°C以内的愿景。公司设定了“以2024年为基准年，到2030年碳排放强度降低15%”的长期目标，并系统推进覆盖全价值链的减排路径设计与实施。



## 污染防治

普洛药业将污染防治作为环境管理的重要抓手，围绕废水、废气、固体废弃物构建全流程、标准化的管控体系，制定并实施《普洛药业环境保护管理制度》《废水管理制度》《废气管理制度》《固体废物管理制度》等制度文件，落实排污许可、自行监测、合规处置及风险防控要求。公司梳理有毒有害物质消耗清单，建立所有污染物产生和排放种类、数量、组分、特性及排放去向等信息清单，加强污染防治设施建设与管理，持续推进清洁生产，确保“三废”达标排放。

\*温室气体排放量按照 ISO 14064-1:2018 标准开展核算，遵循相关性、完整性、一致性、准确性、透明性原则，统一核算边界与排放范围，采用活动数据 × 排放因子 × 全球变暖潜值（GWP，IPCC 100 年时间尺度）方法计算，并折算为二氧化碳当量（tCO<sub>2</sub>e）。

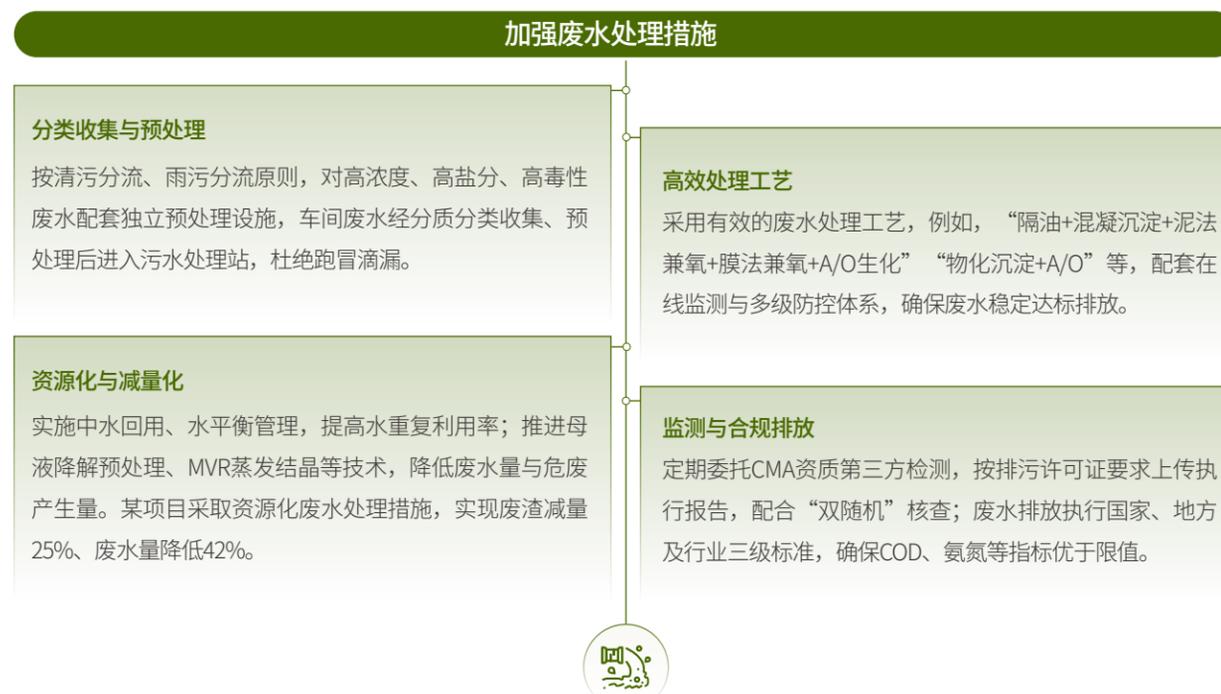
\*\*报告期内，受宏观经济波动及市场需求阶段性调整影响，公司产能利用率较去年同期有所回落。由于生产线维持必要的基础运行能耗具有一定的刚性特征，导致单位产品能耗强度出现临时性反弹。尽管如此，公司通过能源精细化管理和设备运行效率优化，实现了年度碳排放总量、能耗总量的显著削减。

### 2025年

- 废水、废气达标排放率 **100%**
- 危废分类与合规处置率 **100%**

## 废水管理

为规范废水管理、提升处理效能并确保稳定达标排放，公司构建了涵盖“源头削减、过程控制、末端治理、合规排放”的管控体系。通过分类收集、分级处理与标准化运营，持续优化治理工艺，保障污水处理系统高效稳定运行。



### 案例 山东得邦 MCHS 预处理系统助力“三高”废水达标排放

山东得邦在生产过程中产生的高浓度废水，具有污染物浓度高、含毒性物质与高盐分等特点，传统污水处理工艺难以应对，微生物处理系统易受抑制导致出水不达标。为解决这一问题，公司在原污水处理流程中创新引入“MCHS预处理”环节，可高效分解有机物、降解毒性，并将复杂有机氮转化为易处理的氨氮，为后续常规生物处理系统创造稳定条件，有效保障出水水质达标。自2025年2月底调试运行以来，该系统已稳定处理21,721吨废水，进水COD去除率达到80%，氨氮浓度低于800毫克/升，预处理出水总氮小于1,800毫克/升。

## 废气管理

为系统提升废气治理水平，普洛药业严格遵循国家及行业规范，制定《废气深化治理新三年行动计划》（2024—2027年），全面推进废气收集与治理设施的标准化建设。公司以绿色工艺开发和清洁原料替代为抓手，积极从源头削减废气产生，并通过实施精细化管理与技术升级，持续优化废气全流程治理效能。

### 目标

到2027年，  
实现厂界无异味，车间界基本无异味；  
以2024年为基准，废气量减排 **15%**

## 加强废气处理措施

### 实时监测

将废气各要素监管纳入安环信息化系统环境保护平台，确保风险管控预警，提高应急响应和处置能力，提升运行和监管效率。

### 源头减排

开发绿色工艺，积极探索高挥发性溶剂、恶臭物料的绿色替代或降低其使用比例；通过采用密闭化、连续化、自动化等生产技术和高效设备，实现源头减排；实施清洁能源替代，采用天然气超低排放锅炉、油炉等降低二氧化硫和氮氧化物排放总量；采用清洁能源叉车等作业机械减少废气排放；推动深冷等预处理设备的投入，提升溶剂回收率的同时保障RTO焚烧炉的稳定运行。

### 过程管控

开展废气收集密闭化改造，实现密闭投料。加强预处理技术使用，例如将车间预处理后的含卤废气接入综合含卤废气处理设施，再进入RTO焚烧炉处理后排放，减少RTO焚烧炉的氯腐蚀；加强预处理设备运行计划性检修维护，保障进RTO废气组分稳定。

### 末端治理

做好RTO的运行及计划性检修维护，确保RTO稳定达标运行，有效控制厂界异味；推动车间有组织废气排放口选型安装LEL，车间废气预处理系统参数均接入DCS系统，实现群控，强化源头监管，确保RTO稳定运行；加强无组织排气筒管控，确保各排气筒稳定达标排放；加强新技术的研发和推广，解决发酵、污水站等易产生异味的排气筒异味的问题。

## 固体废物管理

普洛药业遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，依据《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）、《危险废物焚烧污染控制标准》（GB 18484-2020）、《危险废物鉴别标准 通则》（GB 5085.7-2019），建立健全工业固废产生、收集、贮存、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度，采取防治工业固废污染的措施，确保固废规范管理、合规处置。

### 目标

到2030年，  
实现生产性危险废物趋“零填埋”  
危废产生强度降低**15%**

### 2025年

危险废弃物产生强度**0.053**吨/万元营收



## 固体废物管理措施

### 贮存

严格区分“一般固体废物”和“危险废物”，禁止混合贮存；贮存设施依法进行环境影响评价，完成设计、施工、投产使用验收；收集、贮存、利用、处置危险废物的设施和场所，以及危险废物的包装物应按规范设置危险废物的识别标志。

### 利用

加强固体废物回收再利用。



### 处置

委托持有《危险废物经营许可证》的第三方安全处置危险废物，并建设高标准的固废焚烧处理设施，符合运营所在地排放标准要求。按规定对利用处置设施的污染物排放进行监测，并符合《危险废物焚烧污染控制标准》等相关标准要求。定期向生态环境部门申报固体废物产生量、流向、处置方式等信息。

## 案例 浙江生物开展污泥、安普浓浆固废减量化资源化利用

浙江生物针对污泥与安普浓浆含水率高、直接焚烧影响锅炉效能并损坏炉墙的问题，实施了固废减量化改造项目。通过新增输送管道将两类物料泵入预处理罐，并投加混凝剂进行调理，再经板框压滤处理，使物料含水率由90%以上降至55%以下，之后再行焚烧处置。该项目的实施，每月减少废渣产生量约400吨，同时有效提升了锅炉焚烧系统的运行稳定性。

# 资源高效利用

在全球供应链重构、中国“双碳”目标深化及资源安全战略升级的背景下，资源高效与循环利用，已从被动的环保合规要求，跃升为企业构建核心竞争力的关键战略。普洛药业根据“减量化、再利用、再循环”3R原则，加强水资源、溶剂等物料、能源使用管理，减少资源能源消耗，践行循环经济。

## 节约资源利用相关措施



### 水资源管理

建立水平衡与用水定额管理制度，实施分质供水、循环用水和梯级利用；推进中水回用、废水再生利用、浓水再利用及节水技改项目，减少新鲜水取用量；安装在线监测并与政府平台联网，定期开展用水审计与绩效评估。康裕制药开展冷却循环水系统改造，每年可减少用水量30万吨。家园药业通过纯化水系统浓水分类回用，将一期、三期及207系统的浓水分别用于冲洗卫生间、洗拖把、消防水池补水、尾气吸收塔和凉水塔补水等，年回用水总量达64,650吨。



### 能源资源管理

建立能源管理体系，实施能源评审、目标分解和考核；推进余热回收、高效电机与变频改造，减少能源资源消耗；推进光伏项目建设，实施清洁能源替代；实施能源计量全覆盖与实时监控，开展节能项目与精益生产结合的运行优化。2025年，得邦制药、康裕制药、巨泰药业二期光伏项目先后并网发电，浙江生物光伏项目完成安装。截至2025年底，普洛药业下属公司光伏装机容量合计2.369MWp，光伏项目累计发电量合计约174万度。



### 溶剂及其他物料资源管理

采用膜分离、分子蒸馏、精馏回收等技术回收再利用有机溶剂，减少一次性消耗；强化物料收发全过程管控，降低废品率和物料损耗，推进副产品资源化。浙江生物建设一套吉他重液回收乙酸丁酯设施，增加乙酸丁酯回收量9.52吨；通过甲醇尾气深冷设施，甲醇尾气进入焚烧炉之前进行零下50度深冷，回收尾气中的甲醇溶剂，每年预计可回收甲醇100吨，2025年因产能问题实际回收甲醇20余吨。得邦制药通过优化蒸馏工艺与改造回收设备，AP107项目甲苯回收率从60%提升至80%；通过真空管道改造并增加调节阀，AP366项目三氯甲烷回收率从65%提升至75%以上。山东汉兴在101预处理过程中，当釜温达118°C时以补加水的方式回收残留正丁醇，成功将浓缩残液中的正丁醇残留量从15-20%降低至6-8%。

## 2025年

- 水消耗总量 **413.11** 万吨
- 水资源消耗强度 **4.22** 吨/万元营收
- 节能项目投入 **1,639.30** 万元
- 能源消耗强度 **0.1356** 吨标煤/万元营收

## 案例 康裕制药烘箱温控系统节水节能改造

康裕制药通过对烘箱温控系统进行改造，在原有单一热水罐基础上增配冷水罐，实现升温与降温过程独立运行。改造后，升温环节由热水罐配合蒸汽完成，降温环节则通过冷水罐循环冷却，替代了原工艺中直接注入大量自来水进行降温并排入废水系统的做法。该项目充分利用既有设备和管道，每年可节约自来水约1,875吨、蒸汽约150吨，在降低能耗和水耗的同时，显著减轻了环保系统的处理压力。

# 生物多样性保护

普洛药业严格遵循国家及地方生态环境保护法律法规与政策要求，致力于构建生态友好的生产体系，办公场所、经营场地及工业厂区均未位于自然保护区或保护区外生物多样性丰富区域内。公司针对生产过程中的新污染物开展严格管控行动，建立并落实全过程环境风险防控机制，定期开展地下水、土壤检测与整治工作，防止污染物渗入土壤与地下水，避免生产运营对当地原始植被和生态系统造成破坏。同时，积极引导员工参与生物多样性保护实践，以实际行动履行企业公民的环境责任，推动企业与自然的可持续发展。

## 案例 污水站土壤污染源绿色化改造，从“地下隐患”到“地上可控”

山东得邦作为头孢菌素药物重点生产企业，因其行业生产的特殊性，自2019年起被列入土壤污染重点监管单位。为从源头控制环境风险，2024—2025年，山东得邦实施土壤污染源治理与绿色化改造工程。项目将原有污水站调节池拆除并更换为2座750立方米地上储罐，配套建设防腐防渗围堰及收集池；对兼氧池、MBR池、沉淀池等清理后实施1,500平方米“五油三布”防渗，同步安装可燃及有毒有害气体报警仪，形成“池体防渗+储罐隔离”双重防线。

经过项目改造，山东得邦从源头杜绝了废水渗漏风险，防渗系数超 $10^{-7}$ 厘米/秒，减少泄漏风险面积达1,650平方米，厂界异味显著减轻，污水处理效率提升至100%，既消除了因土壤地下水污染带来的员工健康隐患，又降低了运行成本，实现了“风险防控”与“经济增效”的双赢，为同类化工企业开展土壤污染源管控与绿色化升级提供了具有可复制性的系统性解决方案。



# 4

## 向善而往 同心共绘幸福未来

企业的长远价值源于对“善”的坚守与践行。普洛药业持续推进可持续供应链的韧性构建、人才发展的沃土深耕、社区参与的温情联结，以同心之力，绘就一幅有温度、有担当、有未来的幸福图景。



贡献 SDGs

- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 17 促进目标实现的伙伴关系

## 专题

## 打造可持续供应链

普洛药业将可持续发展理念深度融入供应链管理体系，致力于推动可持续采购实践，与供应商携手实现环境和社会责任的可持续发展目标，保障公司产品和服务的长期稳定供应。

## 治理

为系统推进可持续供应链建设，普洛药业于2025年制定并发布了适用于公司及所有子公司、各级供应商与合作伙伴的《可持续采购管理规定》。该规定明确采购部作为主责部门，全面负责制度的推进与落实。同时，由运营及EHS监管部、人力资源部、质量监管与注册法规部、审计检查部等多部门协同参与，对供应商在环境合规、人权保障、职业道德、质量安全及合规运营等方面的情况，开展联合审查与持续监督，确保供应链全链条符合可持续发展要求。

## 战略

在全球供应链格局重塑和可持续发展成为核心竞争力的背景下，构建兼具韧性、安全与责任的可持续供应链，是企业实现长期价值创造的关键战略。普洛药业深刻认识到，供应链的可持续性不仅关乎自身的运营稳定与效率，更对环境保护、社会公平与行业生态具有深远影响。公司以风险管控为核心，构建了覆盖“地区—原料—交易”三层结构的风险评估机制，确保对高风险供应链的精准识别与动态管理，并通过制度化、流程化评估和常态化监控，确保原料来源安全、合规、稳定，支持公司长期可持续发展。

## 普洛药业供应链风险评估与应对措施

## 风险评估

采取多维评估方法，构建系统化、多维度的动态管控体系。

## 信息收集与排查

收集高风险地区及高风险供应商名单，对采购部供应商进行风险排查，并根据结果评估风险。

## 数据分析与预警

收集高风险地区原料相关的历史数据，包括供应中断次数、价格波动幅度、质量检测结果等，通过数据分析评估风险程度。

## 专家咨询与研判

邀请行业专家、国际贸易专业人士、地缘政治分析师等，对高风险地区原料风险进行评估，借助专家的专业知识和经验，判断风险可能性和影响程度。

## 实地考察与验证

对于重要原料供应商或风险较高的供应源，安排专业人员实地考察，了解供应商的生产运营状况、合规情况、质量控制流程等，直观评估风险。

## 交易合规筛查

在每一笔涉及高风险地区原料的交易前，再次对交易相关方（包括供应商、运输商等）进行制裁名单筛查，确保交易过程合规。

## 风险应对策略

## 供应多元化

- 在全球范围内积极寻找来自非高风险地区的原料替代供应商，评估其供应能力、质量水平、价格竞争力等；
- 合理调整不同地区原料的采购比例，降低对高风险地区原料的依赖程度。

## 合同条款约束

- 在采购合同中，明确要求供应商确保原料来源及自身均不涉及受制裁地区或名单；
- 若因供应商原因引发合规问题，须由其承担违约责任，包括经济损失赔偿及协助解决法律纠纷；
- 针对不可预见的区域性风险，双方可通过协商调整交货期或价格等方式共担风险。

## 影响、风险和机遇管理

普洛药业致力于构建覆盖供应链周期的ESG风险管理体系，通过负责任采购和严格的供应商管理机制，将环境、社会与治理要求深度融入从准入、评估到持续合作的采购全流程，构建韧性供应链。

## 践行负责任采购

公司制定《采购业务内部控制实施细则》《战略采购管理规定》等多项制度，持续推进负责任采购，深化供应链协作，推广绿色采购理念，助力供应商提升市场竞争力，推动可持续供应链建设。同时，为进一步提升可持续采购能力，公司构建专业体系，培养人才，优化流程。公司面向采购团队系统化开展ESG专项培训，内容覆盖绿色采购实践、职业安全标准、反腐败合规及供应链责任等核心领域，提升团队可持续采购意识。

### 普洛药业负责任采购原则



#### 优先采购环境友好型产品

- 可重复使用或可回收；
- 经过可持续认证或环保认证；
- 在整个产品或服务生命周期尽量减少对环境造成负面影响；
- 尽量减少或避免使用包装；
- 尽量减少能源、水等资源的使用量；
- 使用可回收材料。



#### 尊重人权

- 供应商应遵守所有适用的劳工和人权法律和规定，尊重员工权益，确保员工安全与健康；
- 供应商应提供安全、健康的工作环境，执行公平、公正的招聘政策，禁止使用童工或强迫劳动；
- 供应商应提供必要的职业培训，保证员工的职业健康与安全。



#### 推动供应商多元化

- 鼓励从女性、残障人士、少数民族及退伍军人等群体经营的企业采购产品与服务，为更多的弱势、少数群体提供商业机会，以建设更为多元、包容的供应链，践行商业公平理念。

### 案例 携手供应链伙伴打造资源循环利用的绿色采购链

在生产端，普洛药业创新推动精品DM生产使用回收能源，依托废轮胎裂解与医药中间体精制M和DM的联动模式，将回收的废旧轮胎经全环保设备裂解生成可燃气，除满足裂解项目自用外，还为医药生产提供能源，替代大部分天然气消耗。这一模式不仅实现了废旧资源的循环利用与再生，更通过与回收商、设备方的责任共担与协同创新，将供应链上下游纳入碳减排链条，支持国家碳减排和碳中和目标。

### 供应商全生命周期管理

普洛药业将供应商视为构建可持续价值链的战略伙伴，致力于通过体系化的管理、科学的评估与协同的赋能，驱动供应链全链条的可持续发展。公司建立了供应商全生命周期管理体系，以系统性机制确保供应商在合规运营、环境友好与社会责任方面与公司战略保持高度一致，携手打造健康、韧性与透明的产业生态。

### 普洛药业供应商全生命周期管理措施

#### 供应商准入

- 基于《原料及供应商分类管理规定》《物料供应商管理制度》等多项制度，在供应商准入环节，将ESG相关条款加入合同模板，对人权、环境管理、商业行为准则等议题提出细化要求。
- 要求所有供应商签订《廉洁合作协议》，确保其在合作过程中严格遵守廉洁自律原则，共同营造诚信、透明、可持续的合作环境。

### 指标与目标

为实现可持续供应链建设愿景，普洛药业建立了系统化的量化指标与目标管理体系，以长期战略为导向，设定清晰的阶段性里程碑，并通过持续跟踪、评估与改进，确保可持续采购原则有效落地。

#### 长期目标

##### 到2030年

供应商 **100%** 签署包含社会及环境要求的合同条款

采购人员 **100%** 接受过可持续采购意识培训

关键供应商 **100%** 签署廉洁合作协议

目标供应商 **100%** 签署《供应商行为准则》 **100%** 接受过社会责任问卷调查

#### 2025 年指标进展

境内供应商 **99.70%** 签署包含社会及环境要求的合同条款

采购人员 **100%** 接受过可持续采购意识培训

关键供应商 **100%** 签署廉洁合作协议



#### 合格供应商名录中

境内供应商占比 **99.7%**

境外供应商占比 **0.3%**



#### 2025 年

审核的供应商数量 **228**家

- 制定《供应商行为准则》，提出社会责任、劳工与人权、环境、商业道德、可持续采购等方面的要求，并制定《供应商社会责任（CSR）自我评价表》《供应商社会责任管理程序》，推动供应商在日常运营过程中践行可持续发展。

#### 供应商绩效考核

- 制定《供应商绩效考核方案》，建立供应商负责任采购绩效考评体系，包括成本、供货及时性、质量、ESG、技术与创新、服务与合规等多个考核维度；
- 通过资质审核、问卷调查、现场审计等多方面对供应商展开定期审计，关键物料供应商每3年或根据需要进行现场审计；对于在审计过程中提出缺陷项，出具书面审计整改通知，并要求供应商限期内书面回复。

#### 供应商赋能

- 定期组织供应商可持续发展研讨会，同步公司可持续采购标准及实施规范，交流行业优秀实践案例，提升供应商ESG管理能力；
- 根据供应商的绩效评估结果，共同制定改进计划，通过帮助供应商快速满足合规要求、优化管理体系，提供专业培训等方式，增强其识别和应对新要求、新风险的能力，提升其在环境和社会责任方面的绩效表现。

#### 供应商退出

- 当供应商存在违反《可持续采购管理规定》及《供应商行为准则》的行为时，公司将视情节严重程度采取警告、要求限期整改、降低或暂停采购、启动第三方审计、终止合作等措施。

# 合作共赢

普洛药业深信，独行快，众行远。2025年，秉持开放、协同、共赢的理念，公司积极与专业学术机构、行业领先企业及产业链关键伙伴构建多层次、多维度的战略生态圈。通过深化产学研融合、参与行业标准共建、强化产业链协同以及拓展国际“朋友圈”，助推行业技术进步、生态繁荣与高质量发展。

## 普洛药业拓展战略合作生态圈

### 深化战略协同，推进产业创新

**与安帝康生物达成战略合作**，依托普洛药业CDMO事业部在快速交付、国际质量体系 and 稳定供应方面的核心能力，为安帝康生物在抗流感、CNS等领域的创新管线提供一站式服务，共同助推中国创新药加速上市。



与安帝康生物达成战略合作



与华润河南医药深化产业合作

**与华润河南医药深化产业合作**，标志着公司从上游制造企业向与大型医药商业平台进行战略协同迈进，共同探索从研发生产到商业流通的高效协作新模式。

**连续三年获得海创药业年度优秀合作供应商**，凭借技术实力、项目交付质量与以客户为中心的服务理念，获得客户对公司长期服务价值与伙伴关系的高度认可。



连续三年获得海创药业年度优秀合作供应商

### 参与标准共建，引领行业规范发展

**参与编制国内首部CDMO车间建设标准**，该标准填补了国内相关领域空白，为CDMO车间规范化、高质量发展提供了关键技术支撑。



参与编制国内首部CDMO车间建设标准

### 链接学术机构，融通前沿科学与产业

**对话Scripps研究所学者**，围绕天然产物全合成、C-H键活化等前沿有机化学课题，以及如何将其转化为工业化生产优势展开深入探讨，为未来在复杂分子合成、绿色化学等领域的深度合作奠定基础。



赴中国科学院深圳先进院交流学习

**赴中国科学院深圳先进院交流学习**，就合成生物学在药物绿色制造、高价值化合物生物合成等领域的产业化应用潜力进行务实研讨，探索将科研机构的研究优势与公司的产业化能力深度融合，共同推动合成生物技术的产业转化。

### 聚智行业论坛，贡献中国制造智慧

**亮相国内外顶级行业展会**，参加CPHI Frankfurt（德国）、CPHI China（上海）、API China & PHARMCHINA（广州）、CMC-CHINA（苏州）、DCAT WEEK（美国）、Chemspec Europe（德国）、药融圈创新者峰会等全球及国内行业盛会，积极与全球药企、贸易商及同行进行深度对接，拓展国际合作新机遇。在CPHI China 2025上，公司荣膺“医药国际化领军企业奖”。



普洛药业出席药融圈创新者峰会



普洛药业亮相广州 API China & PHARMCHINA 2025

# 人才发展

普洛药业秉持“共创、共有、共富、共享”核心价值观，深度践行“服务组织、服务人才、服务员工”的人本理念，将人力资源管理从传统事务性工作，升级为战略驱动型、全生命周期化的管理体系，实现员工与企业共生共荣、协同发展。

## 保障员工权益

普洛药业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，坚持平等雇佣，优化完善薪酬绩效管理体系，推进民主管理，为员工营造平等、安全、健康的工作环境。2025年，公司未发生因劳动争议引发的诉讼案件，无劳动争议相关司法诉讼记录。

### 平等雇佣

公司恪守平等雇佣与合规管理核心原则，以《人力资源内部控制实施细则》为根本遵循，构建覆盖员工招聘、录用、任用、退出全职业生命周期的规范化治理架构。

秉持公平、公正、公开、竞争择优原则，坚决杜绝性别、年龄、国籍、宗教信仰、民族、文化背景等任何形式的用工歧视，严禁使用童工及强迫劳动，保障女性员工在就业、晋升、薪酬等方面享有与男性员工平等的权利与机会。



招聘环节



用工管理

依法与员工签订劳动合同，明确双方权利义务，同时清晰界定公司人力资源部、各职能部门、事业部及子公司行政人事部的分级管理职责，形成统筹规划、分级执行、全程管控的闭环管理模式，确保员工管理全流程合法合规、规范有序，为员工打造公平开放、多元包容的就业环境。

2025年

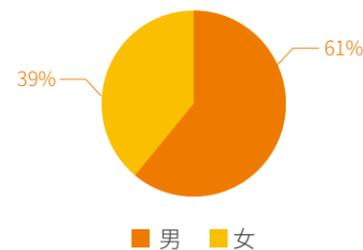
在职员工总数  
**6,787**人

管理层女性占比  
**26%**

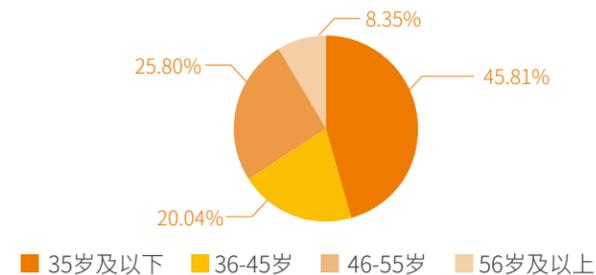
残障员工占比  
**0.8%**

干部本科及以上学历占比  
**85.04%**

员工性别构成



员工年龄构成



### 薪酬福利

公司遵循市场化、以岗以能定薪、薪酬保密原则，按六大序列设置不同薪酬等级，薪酬结构包含基本工资、绩效工资、福利补贴等；建立与绩效考核挂钩的薪酬调整机制，区分整体调整与个别调整，确保薪酬水平与员工贡献、行业竞争力相匹配。

公司依法为签订劳动合同的员工缴纳五险一金。参保标准按职级划分档次，社保基数原则上每年按参保地政策调整。女员工产假享受生育保险，男员工配偶未就业或无生育保险的可申请生育补贴报销。同时，公司为持有残疾证且在公司备案登记的员工提供社保补助，承担其每月社保个人负担部分的50%。此外，公司福利补贴体系涵盖节假日实物、保密费、营养费、高温补贴、车贴、通讯补贴、住宿补贴及免费工作餐或午餐补贴等，全面覆盖员工工作与生活场景。

2025年

- 定期接受绩效和职业发展考核的员工占比 **100%**
- 社会保险覆盖率 **100%**
- 年度休产假人数 **8**人
- 年度结束产假返岗率 **100%**

### 民主管理

公司持续深化以职工代表大会为核心的民主管理机制，按期组织召开职代会，搭建起企业与员工之间信息双向互通的桥梁。积极鼓励员工深度参与企业决策环节，踊跃建言献策，以此助推公司管理效能的稳步提升。

为保障员工诉求能够得到高效响应，公司搭建了多维度的申诉渠道。员工遇到问题时，既可以向直属上级反馈情况，也能够向工会委员会或人力资源部门提出申诉。对于每一项申诉事项，公司均会指派专人全程跟进处理，第一时间向员工同步处理进度与最终结果，同时对申诉全流程的相关信息严格保密，切实维护员工的各项合法权益。

2025年

员工工会入会率  
**99%**

召开职工代表大会  
**1**次

采纳员工合理化建议  
**405**条

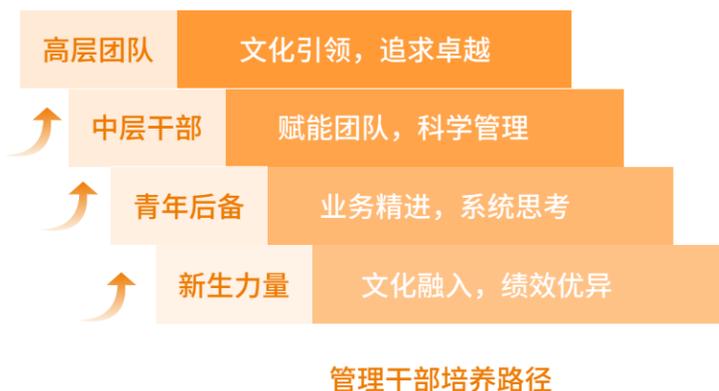
员工工会参与活动  
**900**人次

## 助力员工成长

普洛药业将员工成长视为企业发展的核心动力，着力构建清晰多元的职业发展体系与全方位的培训赋能机制，为员工拓宽成长空间、释放个人潜能搭建坚实平台。

### 员工发展

公司始终将人才队伍建设置于战略高度，深耕员工职业生涯发展全周期管理。为各层级员工量身打造“融入、学习、历练、留存”的阶梯式成长路径，助力员工在不同发展阶段实现能力进阶与价值提升；同时聚焦人才梯队搭建，通过科学的岗位设计、精准的人才画像构建及规范的任职资格管理，清晰指引员工职业发展方向，全方位打通管理、研究、质量、技术等多维度职业晋升通道，让员工成长与企业发展同频共振。



专业人才发展路径	
人才分类	序列名称
M 管理, 17 级	副科长, 助理部长, 董事长
R 研究, 20 级	研究员, 首席研究员, 首席科学家
Q 质量, 20 级	分析员, 分析师, 首席分析师
A 管理事务, 16 级	科员, 专员, 首席专员
T 技术, 16 级	中级工, 技师, 首席技师
ME 制造工程师, 16 级	初级, 中级, 首席

### 员工培训

为赋能员工成长与企业高质量发展，公司成立普洛学院，搭建起覆盖全层级、适配多类型的完善培训体系。学院聚焦中高层管理者、基层管理人员、新入职大学生等不同群体的职业发展诉求，通过“三步走”系统化流程，精准规划课程分类，确保各层级员工都能获得贴合需求的专业培育，全方位提升核心专业素养与综合履职能力。在强化技能培育方面，公司既常态化开展针对性知识培训，又搭建实战竞技平台，定期组织技术比武活动，以赛促学、以赛提能，助力员工精进岗位技能。



#### 2025年

员工培训总时长\*  
**696,126**小时

员工培训覆盖率  
**100%**

员工人均受训  
**103**小时

员工培训投入金额  
**1,710+**万元



### 案例 赋能人力资本，共筑企业文化

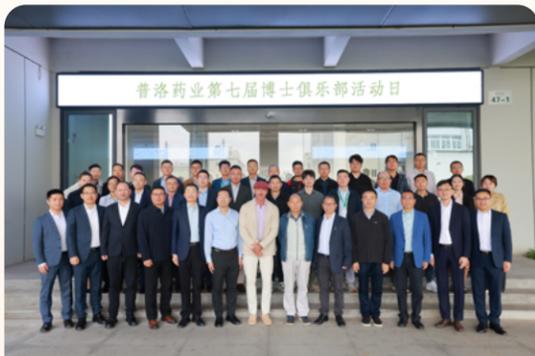
2025年，普洛药业开展以“赋能人力资本，共筑企业文化”为主题的人力资源专项提升班一期。此次专项提升班针对组织变革与数字化转型需求，设置《企业用工效率提升与绩效管理实践》《财务管理之成本管理》等课程，帮助普洛药业人力资源条线学员实现专业技能与战略思维的双重提升。项目实施期间，学员积极参与课程学习与实践转化，满意度、通过率和结业率均保持在较高水平，为人力资源管理效能提升积累了实践经验。



\*此数据覆盖为国内所有公司。

## 案例 “博士俱乐部” 激活发展动能

2025年10月，普洛药业举办第七届“博士俱乐部”活动，采用线上线下联动形式，汇聚近70名公司博士骨干、核心高管及中外顶尖专家，开展学术研讨、产业交流与管理分享。自2019年创办以来，“博士俱乐部”已成为公司高层次人才交流重要平台，既推动内部跨专业知识融通，又依托顶尖学者资源拓宽创新视野，加速创新生态升级，增强核心竞争力。



## 案例 得邦制药启动自动化技术人才专项培训

2025年3月，得邦制药首届自动化技术人才专项培训班开班，首期集结23名来自仪表、电气、DCS及制造工程等一线关键岗位的技术人员，开启系统性培育。培训首课《自动控制系统组成原理与应用》通过工业场景案例，帮助学员搭建自动化控制知识框架。此次培训为期两年，采用“理论+实践”双轨模式，涵盖化工自动化安全规范、智能控制系统开发、AI工业应用等前沿理论课程，每月集中研训，聚焦系统设计与复杂问题解决能力提升，为企业智能制造升级储备核心力量。



## 案例 2025“辰星计划”再启航

2025年7月，普洛药业2025届“辰星计划”启动仪式通过线上线下联动形式举办，467名应届毕业生齐聚一堂开启职场之旅。活动设置多维度专题培训，包括围绕时代认知、自我定位等维度成长路径解读、企业发展历程与文化基因分享、《员工行为准则》详解。活动中，新员工们参观了企业展厅与数字技术中心，直观感受公司发展脉络与全球研发生产动态。丰富的培训内容与暖心寄语，助力新员工快速融入组织，为公司2030战略落地注入新生力量。



## 关注健康安全

普洛药业始终将员工健康安全置于重要位置，不断健全安全管理与职业健康管理体系，通过强化风险前瞻防控、完善应急处置机制、优化健康保障举措，构建全链条、立体化的安全健康防护网络，为员工打造安心、健康、合规的工作环境，切实守护每一位员工的身心健康与职业安全。

### 治理

公司构建“层层负责、人人有责、各负其责”的全员EHS责任体系，设立安全环保委员会统筹战略规划与应急处置，将健康安全深度嵌入研发、生产、仓储全流程，以全链条治理筑牢企业稳健运营的安全根基。



根据过程安全管理导则、安全生产标准化、环境管理体系和职业健康安全管理体系的要求，结合业务特点，公司编制“环境职业健康安全管理手册、EHS程序文件、操作规程、记录表单”四级体系文件，通过安全标准化及相关管理体系认证，为安全生产筑牢制度根基。

公司建立从普洛药业—子公司—部门三个层级的安全生产责任考核体系，通过月度、季度、年度责任书考核，将各级安全生产责任落到实处；严格依据过程安全管理体系要求，对各职能部门体系要素落实情况进行多维度统计分析，精准梳理短板并制定针对性改进计划，推动管理水平持续提升与责任闭环落实。

战略

公司积极识别企业在生产经营中面临的多重健康安全风险，洞察其中蕴含的合规升级、本质安全提升、可持续运营等发展机遇，将应对这些风险与机遇纳入公司长期发展战略，并制定以体系化管控为核心、全周期防控为支撑、协同化推进为导向的相应管理策略。

识别的健康安全相关重大风险及应对策略

风险类别	风险描述	潜在的财务影响	应对策略
 <p>政策监管趋严风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全生产、职业健康法规持续完善，监管力度加大，环保与安全一体化管控要求提升。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规成本增加，可能面临行政处罚、生产受限。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立法规动态跟踪与制度更新机制，强化合规管理体系建设，开展全员合规培训。</li> </ul>
 <p>工艺安全风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>化学合成制药工艺存在高温、高压、有毒有害介质风险，反应热失控、设备泄漏可能引发安全事故。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>造成人员伤亡、财产损失，影响生产连续性。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>运用科学风险分析工具构建分级管控体系，配置自动化监控与防护系统，强化工艺安全技术研究。</li> </ul>
 <p>职业健康风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产过程中存在粉尘、噪声、有毒有害物质接触等职业病危害因素。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工健康受损，引发职业病纠纷，影响员工稳定性。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>常态化开展职业病危害识别与检测，完善劳动防护与健康监护体系，优化作业环境防护措施。</li> </ul>
 <p>应急管理风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>危险化学品泄漏、火灾等突发事件可能引发连锁反应，应急处置不当会扩大损失。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>事故影响扩大，造成二次伤害或环境污染。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全应急预案体系并动态修订，完善应急物资储备与应急队伍建设，常态化开展应急培训与演练。</li> </ul>

识别健康安全相关机遇及应对策略

风险类别	风险描述	潜在的财务影响	应对策略
 <p>政策支持机遇</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家推动“双碳”目标、ESG发展，对企业健康安全、绿色生产给予政策扶持与资源倾斜。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>获得政策红利，降低转型成本，提升合规优势。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对接相关政策争取资源支持，推动健康安全与节能降碳协同推进，强化ESG相关信息披露。</li> </ul>
 <p>技术升级机遇</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>自动化、数字化技术成熟，可提升安全管控精准度与效率，降低人为风险。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现本质安全提升，优化运营效率。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推广应用自动化与数字化管控技术，搭建安全管理数字化监测平台，推进安全技改项目落地。</li> </ul>
 <p>市场认可机遇</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作伙伴与投资者日益关注企业ESG表现，健康安全管理水平成为合作重要考量。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>增强客户信任，拓展优质合作，提升品牌价值。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保持合规管理体系有效运行，强化健康安全绩效披露，打造行业标杆案例并分享经验。</li> </ul>
 <p>行业协同机遇</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政企合作、行业交流平台日趋完善，可共享安全管理资源与技术经验。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升行业话语权，降低管理成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与行业健康安全交流合作，构建供应链安全合规协同机制，参与行业标准研讨与推广。</li> </ul>

影响、风险和机遇管理

普洛药业围绕安全生产与职业健康核心，通过制度完善、技术赋能、文化浸润等多重举措，实现风险可控、机遇转化，全方位守护员工安全健康，筑牢企业可持续运营根基。

安全生产

公司以全流程闭环、全方位防控为核心，构建系统化安全生产体系。通过落实“三同时”制度、健全风险与隐患治理机制、完善应急预案、建立两级考核筑牢制度根基；依托智能化监测与多层级检查形成无死角监测网络；叠加源头评估、应急保障与安全文化建设，实现制度到执行的全链条管控，防范生产安全风险。



制定管理制度

严格落实建设项目安全、环保、职业健康防护设施“三同时”制度有关要求，委托有资质单位开展设备设计、安装、运行及监测全流程工作；

健全风险分级管控制度与隐患排查治理闭环机制，规范风险识别、评估、管控及隐患排查、整改全流程管理；

完善生产安全事故综合应急预案、重大危险源专项应急预案及现场处置方案，明确应急响应流程、责任分工及处置要求并完成备案；

建立“普洛药业—子公司”两级安全生产责任考核体系，通过月度、季度、年度责任书考核，将安全责任层层传导、刚性落实。



建立监测流程

在设备设施运行阶段，定期安全现状评价、环保监测和职业危害因素监测，确保保护设施的正常运行；

借助 DCS、SIS 自动化控制系统及 GDS 有毒有害气体泄漏监测系统，对高风险设备与工序实施 24 小时不间断实时监控，及时捕捉参数异常与安全风险；

常态化开展股份公司级、子公司级及上级部门多层级安全检查，动态跟踪风险变化与隐患整改情况，构建全维度、无死角的监测体系。



采取管理措施

全面开展安全环保风险评估，依托 CNAS 认证的安全实验室，强化化学工艺过程反应热风险分析、粉尘最小点火能等关键领域研究，成立技术专家组全程把控生产工艺全流程安全环保风险，全面推行 HAZOP、LOPA 等工艺安全评估方法，从源头降低风险；

成立安全环保委员会，构建覆盖子公司的 EHS 管理组织、专业应急队伍及标准化应急物资库，配备微型消防站等应急设施，定期组织消防、工伤救援等应急演练及应急技能比武，提升突发情况快速高效处置能力；

每年常态化开展“开工第一课”安全教育、安全生产月等主题活动，组织各类安全培训，持续强化全员安全意识，推动安全理念深入人心，形成全员参与、全员负责的安全管理氛围。



普洛药业第八届“安康杯”应急比武活动



得邦制药应急救援队常态化训练



得邦制药新员工消防器材使用和技能培训



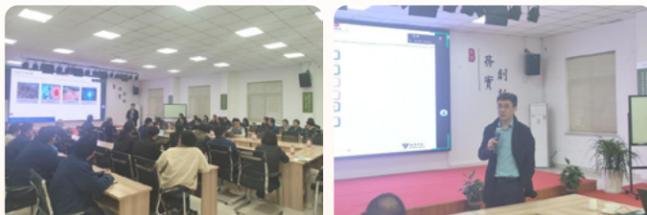
普洛汉兴组织生产安全事故综合应急预案演练



浙江生物应急器材实操与考核

### 案例 得邦制药开展业务连续性培训

业务连续性是企业应对突发事件、保障关键业务持续运转的核心能力，涵盖业务影响分析、风险评估、恢复策略制定、业务连续性计划、资源保障等核心要素。2025年3月，得邦制药邀请专家开展业务连续性专项培训指导。公司制造、工程、质量、EHS等多部门人员，以及普洛药业EHS监管部、兄弟公司相关代表共同参训。



### 案例 山东得邦开展“开工第一课”安全学习活动

2025年，山东得邦组织全体员工分部门、分批次开展“开工第一课”安全培训，为新一年安全生产工作筑牢基础。此次培训以系统化、专业化的安全教育为核心，既宣贯公司安全文化理念，又强化员工安全红线意识与风险防控认知，通过思想赋能与理论实践结合，有效防范安全事故，为全年生产工作平稳开展奠定坚实基础。

### 职业健康

公司聚焦员工职业健康保障，构建制度规范、风险防控、条件优化全链条管理体系。通过制定系列专项制度，常态化开展职业病危害监测与全员职业健康体检；规范劳动防护用品配备，以工艺优化降低风险暴露；明确“职业病事故为零、职业健康行政处罚为零”核心目标，全方位守护员工身心健康。



家园药业“职业健康安全管理体系认证”证书



康裕制药“职业健康安全管理体系认证”证书

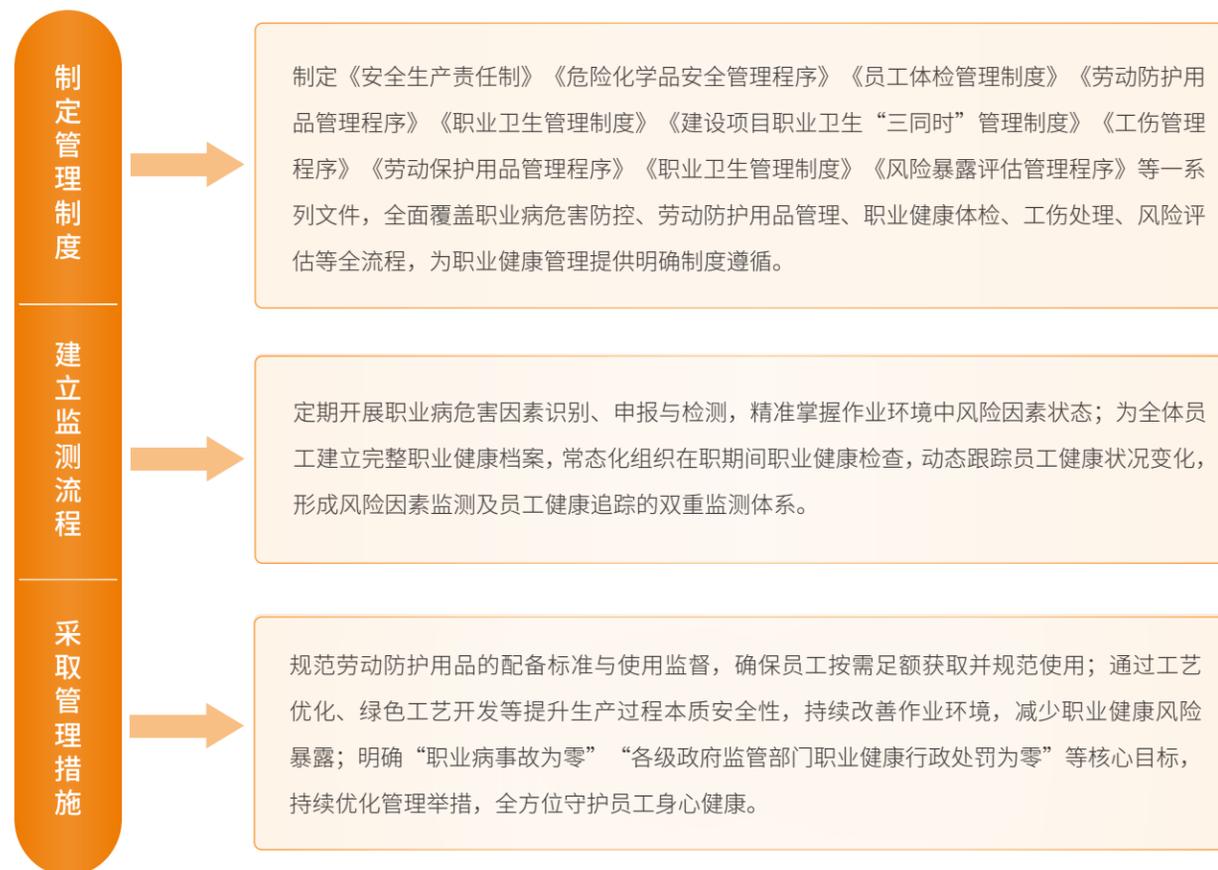


浙江生物“职业卫生合规企业”证书

### 案例 得邦制药组织急救与职业健康知识讲座

2025年，得邦制药聚焦员工身心健康与应急能力建设，特邀杭州科安健康管理服务部专家开展专项培训，既覆盖慢性疾病防控、现代职业病改善等健康知识，又针对意外伤害4—6分钟“黄金救命时间”的关键需求，系统讲解突发状况紧急救护技巧，并通过模拟假人实操、现场真人演示强化技能落地。该项培训既通过健康知识普及增强员工健康意识、提升工作效率，更以急救技能培训强化应急处置能力，降低突发意外风险；同时践行“教育一人、影响一家、培训单位、带动社会”的责任，既为企业稳步发展筑牢人力健康根基，也为行业落实职业健康管理提供了实践样本。

### 保障职业健康举措



### 指标与目标

类别	2025 年目标进展
安全生产	火灾、爆炸事故为零；亡人事故为零，5 级及以上伤残事故为零；无政府监管部门安全行政处罚。
职业健康	职业病事故为零；职业健康体检覆盖率 100%；职业伤害保险覆盖率 100%；个人劳动防护用品配备覆盖率 100%；二十万损失工时工伤事故率 0.21%。
培训与合规	安全培训 2,665 次；安全培训覆盖率 100%。 特种作业人员持证上岗率 100%。
应急管理	安全应急演练 365 次；应急预案备案率 100%。
体系与技术	ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系有效运行，6 家子公司通过认证。

## 关爱员工生活

普洛药业通过完善多元化福利保障，打造丰富文体活动，持续关怀员工及社区子女成长，以全方位、有温度的人文举措，增强员工归属感与幸福感，构建和谐共融的企业大家庭。

### 员工活动

公司秉持“快乐学习、快乐运动、快乐工作”的特色文化，丰富员工精神文化生活，凝聚团队向心力，构建涵盖文体竞技、节日专属、技能比拼等多维度的员工活动体系，让员工在竞技中锤炼协作精神、在参与中收获成长乐趣，营造积极向上、和谐共融的企业氛围。



参加横店集团第十届职工运动会，获得团体总分第一名、优秀组织奖的佳绩



天立威跑团参赛横店集团2025新春健康跑活动，再次包揽男子组、女子组冠军



卫冕金华市医药行业篮球赛总冠军



在横店影视产业实验区举行年度职工拔河比赛

### 荣誉

天立威跑团荣获省级优秀兴趣小组

### 案例 天立威跑团横马十周年燃情开跑

2025年11月，恰逢横马十周年，普洛药业天立威跑团也迎来成立十一周年。天立威跑团坚守快乐运动理念，已从34人发展为约1,500名成员的大型团体，覆盖国内多省市且海外波士顿分队成立，“跨国跑团”雏形初现。此次活动不仅是跑团团队凝聚力与向上力量的展示，更践行了全民健身理念。普洛药业同步组织270名志愿者、35名交通安保人员及十余位急救跑者筑牢赛事安全防线，以实际行动传递“快乐运动、服务健康”的企业初心，彰显企业社会责任与品牌温度。



员工参与2025年横店马拉松



### 案例 举办 2025 职工体育系列赛事

2025年5月，普洛药业举办2025职工体育系列竞赛，设置羽毛球、篮球、游泳、气排球、乒乓球五大项目，公司职能部门、各事业部及横店地区子公司组队参赛，展现出员工的昂扬风貌与协作精神。此次系列竞赛不仅营造了全员健身氛围，更锤炼了员工意志、凝聚了团队力量，将赛场上的拼搏精神转化为工作创新动力，为企业持续发展注入活力。



## 员工关爱

依托《普洛药业股份有限公司工会慰问制度》《普洛药业股份有限公司“爱心基金”章程》及各类竞赛奖励标准，公司构建多维度温情关怀体系，以全方位、有温度的福利保障增强员工归属感与幸福感。

**多维度温情关怀体系**

- 员工生日、结婚、退休等重要节点，以及员工及亲属住院、亲属离世等特殊情形，均提供对应慰问支持。
- 针对员工子女升学，考取顶尖名校及“双一流”院校分别给予2,000元、1,500元专项奖励，其他本科及相关高职院校录取亦有对应激励，周边特定社区家庭子女同步享受奖励政策。
- 员工参与内外部文化、体育、技能等各类竞赛获奖，或参与业余训练排练，均可获得对应奖金或补贴。
- 对于家庭困难职工，除协助申请上级补助外，可通过爱心基金申请最高5万元的特困补助，覆盖重大疾病、自然灾害、意外事故等困境。

**2025年**

- 困难员工帮扶 **31** 人，帮扶投入 **225,000** 元
- 员工住院慰问 **49** 人次，总金额 **15,000** 元
- 结婚 **39** 人次，公司贺礼累计 **23,400** 元
- 离世慰问 **129** 人次，总金额 **109,800** 元
- 参加“职工互助保障” **3,548** 人

**截至2025年**

- 累计发放“爱心基金”补助 **85.03** 万元，受益 **1,099** 人

**荣誉**

荣获金华市提升职工生活品质  
塑造幸福生活环境“五满意”  
企业称号

## 社区参与

普洛药业坚持发展与奉献并重理念，积极践行企业社会责任，以多元公益行动搭建企社共融桥梁。常态化参与文明城市创建、组织团体无偿献血，在重大公共卫生事件中主动开展药品捐赠，持续多年设立“普洛奖学金”，以暖心举措回馈社会，彰显企业担当与温度。

**荣誉**

荣登 2024 年度  
金华市无偿献血光荣榜（团体）

**截至2025年**

- 累计 **1,088** 人次参与献血，献血总量达 **36.85** 万毫升
- 累计发放“普洛奖学金”超 **70** 万元，受益学子超 **800** 名

### 案例 举办 2025 “普洛奖学金” 颁发仪式

2025年8月，普洛药业举办“普洛奖学金”颁发仪式，62位考入大学的企业员工及周边社区子女与家长共同见证荣耀时刻。该奖学金自2012年设立以来，累计奖励800余名学子，发放奖学金超70万元。作为公司“以人为本”理念的生动实践，奖学金不仅是物质层面的支持，更承载着对下一代成长成才的深切期盼，既回馈了员工与社区的长期支持，也通过暖心举措搭建起企社共融桥梁。



## 展望未来

坚定信心，向新而行。2026年是普洛药业2030发展战略深化推进的关键之年，也是检验公司过去一年实施“做精原料、做强CDMO、做好药品、拓展医美”战略成果的一年。公司将持续把ESG理念深度融入全业务链条，坚持绿色低碳发展理念，加码研发投入与全球创新协同，优化人才发展生态与职业健康保障，深化责任供应链建设与公益慈善实践，以更规范的治理、更务实的行动践行“科技创新 服务健康”使命，携手合作伙伴共创医药健康产业可持续未来，向着全球科技型医药制造服务领军企业的目标稳步迈进，为人类健康事业贡献更大的普洛力量！

## 关键绩效

### 环境

议题	指标	单位	2025 年	2024 年
资源利用与循环经济	能源消耗总量	万吨标准煤	13.27	14.45
	万元营收能耗强度	吨标煤 / 万元营收	0.1356	0.1201
	天然气	立方米	3,064,534.00	/
	汽油	升	84,532.35	/
	柴油	升	240,092.18	/
	外购标准电力（不含外购绿电和光伏）	千瓦时	392,982,192.00	/
	外购热力	吨	853,121.11	/
	自有光伏发电	千瓦时	1,739,255.00	/
	可再生能源使用量	吨标准煤	225.93	2,458.00
	总用水量	万吨	413.11	440.00
	水资源消耗强度	吨 / 万元营收	4.22	3.78
废弃物处理	工业废水排放量	万吨	292.71	307.70
	工业废水减排量	万吨	14.98	/
	废水中 COD 排放量	吨	709.32	830.46
	废水中氨氮排放量	吨	17.14	24.82
	废水污染物排放浓度 -COD	毫克 / 升	242.33	269.89
	废水污染物排放浓度 -氨氮	毫克 / 升	5.86	8.07
	工业废气排放量	万立方米	153,079.03	158,960.57
	氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	35.87	66.97
	硫氧化物 (SOx) 排放量	吨	16.20	12.96
	挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	25.37	75.74
	颗粒物 /PM	吨	1.73	3.17
	废气达标排放率	%	100	100

议题	指标	单位	2025 年	2024 年
废弃物处理	危险废弃物产生量	万吨	5.23	6.49
	危险废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.053	0.054
	危废分类与合规处置率	%	100	100
	一般工业固废产生量	万吨	2.21	2.07
	一般工业固废分类与合规处置率	%	100	/
应对气候变化	范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	75,759.82	10,402.04
	范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	488,651.22	605,213.80
	温室气体排放总量 (范围一、范围二)	吨二氧化碳当量	564,411.04	615,615.84
	万元营收温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.58	0.51
	温室气体减排量 (范围一、范围二)	吨二氧化碳当量	51,204.81	/
环境合规管理	环保培训次数	次	134.00	154.00
	环保培训人次	人次	5,841.00	6,109.00
	环保总投入	万元	6,644.49	/
	节能项目投入	万元	1,639.30	/

## 社会

指标	单位	2025 年	2024 年
研发投入	亿元	6.59	6.41
研发投入占主营业务收入比例	%	6.74	5.33
研发人员	人	1,326	1,156
研发人员占比	%	19.54	16.85
授权发明专利	件	11	7
通过药品 GMP 符合性检查的工厂数量	家	7	7
产品召回次数	次	0	0
员工总数	名	6,787	7,060
管理层女性占比	%	26	24.90

指标	单位	2025 年	2024 年
残障员工占比	%	0.8	0.45
员工流失率	%	20.79	17.88
正式员工劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
平均带薪年假	天	7.27	7.33
员工培训人次	人次	超 40 万	超 20 万
员工培训时长	小时	696,126	587,841
环保培训次数	次	134	154
环保培训人次	人次	5,841	6,109
质量培训次数	次	18,034	9,333
质量培训人次	人次	392,428	193,554
安全培训次数	次	2,665	768
安全培训人次	人次	94,608	42,102
安全应急演练	次	365	323
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100
二十万损失工时工伤事故率	%	0.21	0.18
因工死亡事故人数	人	0	0
因工死亡事故率	%	0	0
累计献血量	万毫升	36.85	36.22
审核供应商数量	家	228	260
关键供应商《廉洁合作协议》签订率	%	100	100

## 治理

指标	单位	2025 年	2024 年
营业收入	亿元	97.83	120.22
总资产	亿元	123.18	127.29
纳税总额	亿元	6.68	6.36

指标	单位	2025 年	2024 年
公司市值	亿元	188.48	190.13
董事会讨论 ESG 事宜次数	次	1	/
董事会会议	次数	8	6
董事会审议议题	项	57	/
董事会议出席率	%	100	/
股东会	次数	2	1
股东会审议议题	项	23	/
专门委员会会议	次数	10	9
专门委员会审议议题	项	12	9
“三会（股东会、董事会、审计委员会）” 审议议案、报告	项	94	68
女性董事人数	人数	1	/
女性董事占比	%	11.11	/
独立董事	人数	3	/
独立董事占比	%	33.33	/
董事会成员平均任期	年	8	/
接待各类投资者、行业分析师	人次	775	1,090
通过投资者热线耐心解答问题	次	200	160
通过深交所互动易平台回复投资者提问	条	80	46
新增覆盖券商	家	2	4
券商分析师发布研报	篇	42	43
发布定期报告	份	4	6
临时公告	份	48	86
报备文件	份	154	129
累计现金分红	亿元	32.25	/

## 指标索引

### 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》索引

维度	议题	对应条款	对应章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候行动
	污染物排放	第三十条	污染防治
	废弃物处理	第三十一条	污染防治、资源高效利用
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生物多样性保护
	环境合规管理	第三十三条	专题——环境合规管理：筑牢绿色转型与高质量发展的基石
	能源利用	第三十五条	资源高效利用
	水资源利用	第三十六条	资源高效利用
	循环经济	第三十七条	资源高效利用
	社会	乡村振兴	第三十九条
社会贡献		第四十条	社区参与
创新驱动		第四十二条	【专题】AI 赋能全业务 创新驱动高效能、创新驱动
科技伦理		第四十三条	创新驱动
供应链安全		第四十五条	专题——打造可持续供应链
平等对待中小企业		第四十六条	专题——打造可持续供应链
产品和服务安全与质量		第四十七条	优质产品
数据安全与客户隐私保护		第四十八条	客户服务
员工		第五十条	人才发展
可持续发展 相关治理		尽职调查	第五十二条
	利益相关方沟通	第五十三条	ESG 管理
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

# GRI 指标索引

使用说明	使用的 GRI 1
	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	报告导读
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告导读
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告导读
	2-4 信息重述	不适用
	2-5 外部鉴证	鉴证报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于普洛药业
	2-7 员工	人才发展
	2-8 员工之外的工作者	人才发展、社区发展
	2-9 管治架构和构成	专题——投资者为本，普洛药业的股东权益保护之道
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	详见《公司章程》
	2-11 最高治理机构主席	详见公司官网
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 管理
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 管理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-15 利益冲突	商业道德
	2-16 重要问题描述	ESG 管理
	2-17 最高治理机构的共同知识	董事长致辞
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	ESG 管理
	2-19 薪酬政策	人才发展
	2-20 确定薪酬的程序	人才发展

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-21 年度总薪酬比率	未披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞、ESG 理念与方针
	2-23 政策承诺	关于普洛药业、人力发展
	2-24 融合政策承诺	商业道德
	2-25 补救负面影响影响的程序	优质产品、风险管控
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德
	2-27 遵守法律法规	人才发展
	2-28 协会的成员资格	关于普洛药业
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理
	2-30 集体谈判协议	未披露
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理
	3-2 实质性议题列表	ESG 管理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	请参阅公司《普洛药业股份有限公司 2025 年年度报告》
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	气候行动
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	人才发展
	201-4 政府给予的财政补贴	请参阅公司《普洛药业股份有限公司 2025 年年度报告》
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	未披露
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	未披露
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	请参阅公司《普洛药业股份有限公司 2025 年年度报告》
	203-2 重大间接经济影响	请参阅公司《普洛药业股份有限公司 2025 年年度报告》
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	未披露
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德

GRI 标准	披露项	位置
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 207: 税收 2019	207-1 税务方针	请参阅《普洛药业股份有限公司 2025 年年度报告》
	207-2 税收治理、控制和风险管理	请参阅《普洛药业股份有限公司 2025 年年度报告》
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	请参阅《普洛药业股份有限公司 2025 年年度报告》
	207-4 国别报告	不适用
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	未披露
	301-2 所用循环利用的进料	资源高效利用
	301-3 再生产品及其包装材料	未披露
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	资源高效利用
	302-2 组织外部的能源消耗量	未披露
	302-3 能源强度	资源高效利用
	302-4 减少能源消耗	资源高效利用
	302-5 产品和服务的能源需求下降	资源高效利用
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源高效利用
	303-2 管理与排水相关的影响	资源高效利用
	303-3 取水	未披露
	303-4 排水	资源高效利用
	303-5 耗水	资源高效利用
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	未披露
	101-2 生物多样性影响的管理	生物多样性保护
	101-3 获取和惠益分享	未披露
	101-4 确定生物多样性影响	生物多样性保护

GRI 标准	披露项	位置
GRI 101: 生物多样性 2024	101-5 具有生物多样性影响的地点	生物多样性保护
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	未披露
	101-7 生物多样性状况的变化	未披露
	101-8 生态系统服务	未披露
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	气候行动
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	气候行动
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	未披露
	305-4 温室气体排放强度	气候行动
	305-5 温室气体减排量	气候行动
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	未披露
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	关键绩效
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染防治
	306-3 产生的废弃物	污染防治
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染防治
	306-5 进入处置的废弃物	污染防治
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	专题——打造可持续供应链
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	专题——打造可持续供应链
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	人才发展
	401-3 育儿假	人才发展
GRI 402: 劳资关系（2016）	402-1 有关运营变更的最短通知期	人才发展
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	人才发展
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	人才发展
	403-3 职业健康服务	人才发展

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	人才发展
	403-5 工作者职业健康安全培训	人才发展
	403-6 促进工作者健康	人才发展
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	人才发展
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	人才发展
	403-9 工伤	人才发展
	403-10 工作相关的健康问题	人才发展
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	人才发展
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	未披露
GRI 406: 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	人才发展
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	人才发展
GRI 408: 童工 (2016)	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人才发展
GRI 409: 强迫或强制劳动 (2016)	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	专题——打造可持续供应链
GRI 410: 安保实践 (2016)	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	未披露
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用

GRI 标准	披露项	位置
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区参与
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	未披露
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	专题——打造可持续供应链
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	专题——打造可持续供应链
GRI 415: 公共政策 (2016)	415-1 政治捐助	不适用
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	优质产品、客户服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	优质产品、客户服务
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	优质产品
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	优质产品
	417-3 涉及营销传播的违规事件	客户服务
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户服务

# 鉴证报告

**TÜVNORD**

审验声明书编号：No.CN-202603-CSR-03

## 审验声明书

杭州汉德质量认证服务有限公司（以下简称 TÜV 北德）受普洛药业股份有限公司（以下简称“普洛药业”）委托，对普洛药业 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告（以下简称“ESG 报告”）进行了独立的第三方审验鉴证。

普洛药业负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息。TÜV 北德在与普洛药业的协议范围中认可的职权范围内实施此工作（报告审验）。普洛药业是本声明的指定用户。

本声明书基于普洛药业编制的 2025 年 ESG 报告，普洛药业对报告中信息和数据的完整性和真实性负责。

### 审验声明使用者

本审验声明提供给普洛药业的所有利益相关方。

### 审验的范围

- 报告披露的 2025 年的 ESG 关键绩效及相关信息；
- 审验地点：浙江省东阳市横店镇江南路 399 号 (普洛药业股份有限公司)；浙江省东阳市横店镇江南二路 333 号 (抽样分现场：浙江普洛康裕制药有限公司)；
- 对报告中涉及数据和信息的收集、分析、检查等管理过程进行评价。

本次现场审验时间为 2026 年 03 月 12 日至 2026 年 03 月 13 日。

### 审验局限性

- 本报告经济数据源自经第三方独立审计的企业财报，本次审验不重复核验；
- 本次审验仅抽样了部分绩效数据原始数据源，未对所有数据源进行全面验证；
- 本次审验地点仅限于普洛药业总部和抽样分现场，并未对其所有分子机构现场进行验证。

### 审验方法

审验过程包括如下活动：

- 评审普洛药业提供的文件信息；
- 访谈普洛药业负责 ESG 绩效信息收集和统计的管理人员；
- 查阅相关网站及媒体公布的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关数据和信息进行核实。

### 审验准则

- 依据《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021) 评价报告质量标准；
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》；
- TÜV 北德《报告审验实施规则》SC-P-A015 Rev.00。

### 审验标准及等级

国际审计与鉴证准则理事会 (IAASB)《国际可持续发展鉴证准则第 5000 号——可持续发展鉴证业务的一般要求》(ISSA 5000)，保证等级：有限保证。

**TÜVNORD**

审验声明书编号：No.CN-202603-CSR-03

### 审验结论

普洛药业编制的 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告客观反映了公司在 2025 年环境、社会和公司治理 (ESG) 工作的开展状况和所取得的绩效。报告中的数据是可靠的、客观的，TÜV 北德没有发现系统性或实质性错误。

- 准确性：通过抽样审验发现，报告披露的案例和数据基本客观、准确；
- 平衡性：报告中披露了挥发性有机物 (VOCs) 排放总量、员工流失率等数据，具有一定的平衡性；
- 清晰性：报告中使用了图片、图表和案例等多种形式，使报告中的信息易于理解；
- 可比性：报告中以“关键绩效”的形式，披露了 2024 年和 2025 年万元营收能耗强度、研发投入、因工死亡事故率等环境、社会、治理领域的绩效数据，具有可比性；
- 时效性：本次报告披露年限为 2025 年 ESG 绩效，具有一定的时效性；
- 可验证性：普洛药业 ESG 管理办公室负责收集、记录、编排、分析编制报告时所用的信息和流程，审验过程中抽样的数据均能提供溯源，一定程度上确保了信息的质量和实质性。

### 改进建议

通过审验和评价活动，我们对普洛药业在 ESG 的实践和管理方面提出相关改进的建议，均在《审验报告》中进行了陈述，并提交给普洛药业的管理层，供其持续改进的参考。

### 特别声明

本审验声明中不包括：

- 信息披露之外的活动；
- 关于普洛药业的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

### 独立性和能力的声明

TÜV NORD 是世界领先的认证机构，在全球 100 多个国家设有分支机构，提供检验、检测和认证服务，覆盖能源、管理体系、工业、车辆交通、信息安全等领域。包括管理体系认证和产品认证；质量、环境、职业健康安全 and 合规的审核和培训；环境、社会责任和可持续发展报告的保证。

TÜV 北德作为 TÜV NORD 在中国的独立法人成员机构，确保在实施本可持续发展报告的审验过程中与普洛药业或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。审验团队由具有丰富经验和专业技术能力的专家团队组成，依据 TÜV 北德内部程序文件及全球合规政策要求实施审验活动。本报告所有信息由普洛药业提供，TÜV 北德没有参与到报告编写过程。

签字：

代表杭州汉德质量认证服务有限公司

叶政治

可持续发展授权签字官/TÜV NORD 大中华区执行董事兼首席执行官

2026 年 03 月 17 日 中国，上海

注：当声明的中文和英文版本有冲突时，请以中文为准。

# 意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为推动公司在环境、社会、治理方面的工作提升与改善，普洛药业诚挚邀请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，您的观点和见解对普洛药业至关重要。

1.对于普洛药业而言，您的身份是？

消费者 / 患者  员工  合作伙伴  政府  媒体  投资者  其他(请注明)

2.您对本年度报告整体是否满意？

是  否  一般

3.您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现？

是  否  一般

4.您认为本报告结构安排和表现形式？

合理  较为合理  一般  不合理

5.您认为本报告披露的信息质量？

很好  较好  一般  不好

6.您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读:

是  否  一般

7.您对公司明年编制发布的ESG报告有何期待或建议？

---

---

8.您对本公司ESG工作和本报告还有哪些意见或建议？

---

---

您可以通过以下方式将您的意见传达给普洛药业：

公司名称：普洛药业股份有限公司

联系电话：0579-86557527

地址：浙江省东阳市横店江南路399号

电子邮箱：000739@apelo.com

邮编：322118

# APELOA 普洛

**普洛药业股份有限公司**

地址：浙江省东阳市横店江南路 399 号  
邮编：322118



普洛药业官网



普洛药业官微