

卧龙新能源集团股份有限公司

2025 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

综述

本报告是根据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》的有关规定，结合卧龙新能源集团股份有限公司（以下简称“公司”）在履行社会责任方面的具体情况编制而成。报告是对2025年1月1日至2025年12月31日期间，公司在从事经营管理活动中，对维护股东权益，维系政府良好关系，重视提高员工利益，与商业伙伴共赢合作，企业与环境可持续发展，依法纳税，履行社会责任方面的概括，向社会公众展现公司履行社会责任的基本情况，是公司2025年度履行经济、环境和社会责任的真实反映。

本报告经2026年3月18日召开的公司第十届董事会第二十一次会议审议通过，是公司连续第十六年发布的企业社会责任报告。

一、公司治理

1、健全合规体系，释放治理效能

公司始终将合规治理视为稳健发展的基石，严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规及中国证券监督管理委员会、上海证券交易所关于公司治理的有关规定，持续健全合规治理体系，确保各项经营活动的合法性与规范性。报告期内，公司紧跟法规更新步伐，通过股东会、董事会和审计委员会的治理结构，强化了决策、执行与监督的有效分离。董事会下设审计委员会、战略决策委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会，各专业委员会协同联动，有效提升了决策的科学性和执行效率。

为响应2024年7月1日起生效的新《公司法》及中国证监会、上交所的相关指引要求，公司于2025年7月完成了治理架构调整，正式取消监事会建制，并将原监事会的监督职能全面整合至审计委员会，进一步发挥审计委员会在公司治理中的核心监督作用，确保公

公司治理结构及运作机制完全符合现行法律法规要求。2025年度，公司规范召开年度股东会1次、临时股东会6次，确保股东对公司重大事项的知情权与表决权；召开董事会会议16次，审议并通过了定期报告、收购资产、重大资产出售等关键事项，同时，公司结合经营实际，系统性地修订了《公司章程》《公司股东会议事规则》《公司董事会议事规则》等核心制度，进一步夯实公司合规运行的制度基础。

2、筑牢内控防线，护航稳健运营

公司将风险防范作为企业可持续发展的核心任务之一，致力于构建覆盖全面、执行有力、监督到位的内部控制体系。报告期内，公司依据《企业内部控制基本规范》及相关指引，结合业务发展实际，对内部控制管理体系进行持续优化与升级，通过明确各部门、各岗位的权责边界，强化流程管控，形成相互制约、相互监督的内部制衡机制，确保财务、运营、合规等关键领域的业务流程规范、透明、高效。

2025年度，公司连续第十六年编制并披露《内部控制自我评价报告》，对内部控制的有效性进行了全面评估。为确保评价的客观性与公正性，公司聘请中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）实施独立的内部控制审计，并出具了内部控制审计报告。通过“自评+外审”的双重检验机制，公司不断加固风险防线，推动内控体系从事后合规向事前预警与事中控制延伸，为公司的稳健运营和业务创新提供了坚实保障。

二、股东及债权人责任

1、推进战略转型，夯实发展根基

公司于2025年1月启动并于3月完成对龙能电力、卧龙储能、卧龙氢能及舜丰电力四家新能源公司股权收购，并将其纳入合并报表范围，成功向风光储氢新能源领域实施战略转型。报告期内，公司积极响应国家“双碳”政策，全力聚焦储能、氢能装备及系统解决方案、风电发电站、独立储能电站、工商业光伏电站项目等新能源业务，推动产业协同发展，着力加强核心技术能力的建设，为业务拓展奠定基础，切实增强公司可持续发展能力和核心竞争力。

2、提升信披质量，精准传递价值

报告期内，公司严格遵守信息披露相关法律法规，以投资者需求为导向，秉承“及时、准确、完整”的原则，规范编制并披露定期报告及94份临时公告，非公告类文件若干。公

司持续优化信息披露管理机制，逐步提升信息披露透明度，帮助投资者全面了解公司运营情况。对于可能影响股价的重大事项，公司严格按照规定及时披露，有效防止信息误导，维护投资者的合法权益。

3、深化投关管理，构建良性生态

公司坚持以投资者为本，致力于通过多元化渠道打造开放的沟通环境，切实保障投资者的知情权与参与权，实现高效、透明的价值传递。报告期内，公司披露2024年年度报告及2025年半年度报告后，及时举办业绩说明会，由公司核心管理层亲自出席，就经营成果与财务状况与投资者进行深度交流，并对交流内容进行公开披露。此外，公司通过股东会以及上证e互动、投资者邮箱、热线电话等多种沟通渠道，确保投资者能够便捷地提出问题与建议，并及时获得回应。公司高度重视控股股东、董事及高级管理人员等“关键少数”的合规意识培养，2025年内组织内部专题学习14次，积极参与监管机构培训，强化其在投资者关系维护中的责任担当，通过合规履职切实筑牢风险防线，维护广大投资者的长期利益。

三、职工权益保护

1、完善保障机制，增强员工获得感

公司严格遵守国家劳动法律法规，为员工构建坚实的权益保护体系。推出一系列持续化福利措施，涵盖午餐补贴、节假日福利、大病医疗保障以及困难职工帮扶等，多维度支持员工的生活与健康需求，切实解决后顾之忧。定期组织全员健康体检，严格执行带薪年假、哺乳假等休假制度，通过刚性的制度保障与柔性的福利关怀相结合，营造规范有序、温暖和谐的工作环境，切实提升员工的获得感与归属感。

2、构建培养体系，搭建成长阶梯

公司秉持“德才兼备、有为有位”的用人理念，构建覆盖职业全周期的培养体系。针对新员工开展入职引导培训，帮助其快速融入团队；面向在职员工推行专业技能提升计划，通过内部讲师授课、线上学习平台、同业标杆交流等方式，持续精进业务能力；针对高潜人才实施领导力发展项目，为企业战略转型储备核心力量。在晋升机制上，坚持公平竞争、择优选拔，为员工打通清晰的职业发展通道，实现个人价值与企业发展的同频共振。

3、厚植人文关怀，凝聚团队力量

公司深入践行“诚和创”核心价值观，将人文关怀理念融入日常管理。通过定期组织团队拓展、节日庆典、兴趣社团等集体活动，增进员工间的沟通与协作，营造积极向上的组织氛围。同时，公司注重倾听员工心声，通过满意度调研、员工座谈会等渠道收集反馈，不断优化管理举措。完善的福利保障与文化积淀相互滋养，锻造出充满活力、富有战斗力的人才队伍，为企业可持续发展凝聚团队力量。

四、客户权益保护

1、深耕客户需求，强化全流程服务

公司坚持“以客户为中心”的经营理念，将客户价值作为业务发展的出发点，在新能源与房地产两大业务领域持续深耕，针对不同业务特性构建差异化的客户服务体系。在储氢设备及系统解决方案领域，公司提供覆盖售前、售中、售后的全周期服务，售前阶段，依托专业技术团队与客户深入对接，精准把握应用场景需求，提供定制化系统解决方案；售中阶段，严格执行技术对接与交付标准，确保产品性能、交付进度与客户预期一致；售后阶段，建立快速响应机制，为客户提供并网支持、运维指导及持续的技术支持，保障设备长期稳定运行。在电站建设及运营领域，公司按项目区域配备专职团队，建立定期巡检、故障消缺、发电效能分析等常态化机制，确保电站安全、高效运行，保障业主的发电收益与资产安全。在房地产领域，公司通过精准定位与品质交付满足购房者需求，围绕案场接待、合同签订、交付验收等关键节点完善客户响应流程，并在交付后持续提供物业服务，提升业主长期居住体验。公司通过全流程专业化服务，持续深化客户信任，切实保障客户权益。

2、拓展多元渠道，发力海外市场

公司结合业务特性构建差异化渠道布局。新能源板块将海外市场作为战略重点，积极开拓海外市场，通过参加国际展会、拜访海外客户、与行业机构建立联系等方式提升品牌认知，针对不同区域市场特点，公司不断优化产品适配性与商务模式，依托现有客户基础逐步拓展辐射范围，提升海外业务占比；房地产板块采取线上线下联动策略，多措并举加快存量去化，提升资产周转效率。

3、锻造狼性团队，激发销售动能

公司着力打造专业过硬、敢打硬仗的销售团队。新能源销售团队强化技术型营销能

力培养，定期开展产品知识、商务谈判及海外市场拓展培训，提升综合攻坚能力；房地产销售团队推行优胜劣汰机制，加强业绩考核与激励强度，营造比学赶超的竞争氛围。两大业务板块均以目标为导向，通过常态化能力锻造与机制优化，激发团队内生动力，为市场突破提供坚实的人才支撑。

五、社会责任

1、尽责依法纳税，履行社会责任

公司坚持诚信经营，将依法纳税作为企业履行社会责任的基础实践。公司上市以来依法如实申报税额，及时缴纳应缴税款，以实际行动促进了地方经济的快速发展。报告期内，公司缴纳各项税费3.12亿元，为地方经济的发展做出了应有的贡献。

2、传递企业温度，彰显公益担当

公司始终积极履行社会责任，广泛参与教育支持、扶贫助困等公益事业，以实际行动回馈社会，传递温暖与正能量，用实际行动展现卧龙社会责任担当。报告期内，卧龙慈善基金会共支出捐助资金237.94万元。其中，向绍兴市上虞区慈善总会捐款200万元，向浙江省残疾人福利基金会捐款5万；为积极支持教育事业的发展，卧龙慈善基金会与博文小学设立“卧龙集团奖教金”，每学年10万元用于奖励优秀教师；与上虞外国语学校设立的“卧龙教育奖励基金”，规模1,000万元，每年收益的15万元用于奖励优秀教师和优秀学生，向浙江大学教育基金会捐赠5.94万元；在“东西部协作村企结对行动”中，向金口河区捐赠2万元。

六、环境保护与可持续发展

1、发展绿色能源，提供清洁电力

公司依托新能源业务，持续为社会提供绿色清洁电力。储能设备广泛应用于工商业及大储场景，通过存储光伏、风电等可再生能源，有效减少弃风弃光，提升清洁能源利用率；同时参与电网调峰，平抑发电波动，为工商业用户提供稳定绿电供应。报告期内，工商业光伏电站新建并网项目44个，装机容量90MW，为区域生态保护注入实效动能。在制氢领域，公司持续优化制氢技术，以水为原料实现近零排放，提升电解效率、降低单位能耗。同时，推进设备节能改造与水资源循环利用，减少运营过程资源消耗，以规模化绿色能源布局助力低碳转型。

2、绘就绿色基地，践行环保理念

公司将环保理念融入房地产开发全过程。在项目设计阶段，优先采用本土植物绿化，通过雨水花园、透水铺装等设施提升场地排水能力；施工期间严格落实扬尘、噪音及污水管控，减少对周边环境影响。建筑本体选用节能保温材料、Low-E 中空玻璃及 LED 智能照明，有效降低后期运行能耗；室内装修优先选用绿色环保材料，控制甲醛等污染物含量，为业主创造健康舒适的居住环境。同时关注气候适应性，适当提升地下空间防洪设计标准，以务实举措为城市增添一抹持久的绿色。

3、推行绿色办公，倡导低碳日常

公司持续推进绿色办公理念，在日常运营中落实节能环保措施。办公区域安装节能照明系统，使用节水型洁具，减少水电资源消耗。倡导电子化阅读和线上审批，减少纸质材料印制；同时推广可循环使用的办公用品，减少资源浪费。在出行方面，鼓励员工优先选择公共交通、骑行或步行，减少个人通勤产生的碳排放。通过将节能降耗融入办公日常，引导员工养成环保习惯，共同营造绿色低碳的工作环境。

卧龙新能源集团股份有限公司董事会

2026年3月18日