

证券代码：300818
债券代码：123265

证券简称：耐普矿机
债券简称：耐普转 02

公告编号：2026-024

江西耐普矿机股份有限公司

关于 2022 年员工持股计划存续期即将届满的提示公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

江西耐普矿机股份有限公司（以下简称“公司”）2022 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）存续期即将届满，根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的相关规定，现将本持股计划相关情况公告如下。

一、本持股计划的基本情况

公司于 2022 年 8 月 24 日召开第四届董事会第二十八次会议、第四届监事会第二十六次会议，并于 2022 年 9 月 9 日召开 2022 年第三次临时股东会，审议通过《关于〈江西耐普矿机股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，具体内容详见公司于 2022 年 8 月 25 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《江西耐普矿机股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》等相关公告。

1、股份来源

本持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户已回购的公司股票，2022 年 9 月 23 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司 1,500,060 股股票已于 2022 年 9 月 22 日非交易过户至“江西耐普矿机股份有限公司-2022 年员工持股计划”专户，占当时公司总股本比例为 2.14%。具体内容详见公司于 2022 年 9 月 23 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《2022 年员工持股计划实施进展暨标的股票非交易过户完成的公告》。

2、存续期、锁定期

根据《江西耐普矿机股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》（“以下简称《草案》”）规定，本次员工持股计划的存续期为 48 个月，自本次员工持股计划草案经公司股东会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算，即 2022 年 9 月 22 日至 2026 年 9 月 21 日。

根据《草案》规定，本持股计划的解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%，各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

二、本持股计划的后续安排

截至本公告披露日，本持股计划持有公司股票 1,376 股，占公司现有总股本 168,772,604 股的 0.00082%。在存续期届满前，员工持股计划管理委员会将根据持有人会议的授权，择机出售剩余股票。

三、本持股计划的存续期、变更、终止

1、本持股计划的存续期

(1) 本持股计划的存续期为 48 个月，自员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

(2) 本持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上(含)份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

(3) 如因公司股票停牌或者窗口期较长情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

2、本持股计划的变更

在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议

的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

3、本持股计划的终止

(1) 本持股计划存续期满后自行终止。

(2) 经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划可以提前终止。

(3) 本持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。

(4) 本持股计划的存续期届满前 1 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本持股计划自行终止。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

江西耐普矿机股份有限公司董事会

2026 年 3 月 20 日