



A 股代码:600988
H 股代码:6693



2025年度 环境、社会及管治(ESG)报告

让更多的人因赤峰黄金的发展而受益

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
CHIFENG JILONG GOLD MINING CO.,LTD.
(于中华人民共和国注册成立之股份有限公司)

目录

关于本报告	01	2025 年 ESG 绩效	19	关键绩效表	175	附录 3	
董事会声明	04	2025 年 ESG 亮点	21	环境部分	177	GRI 标准索引表	200
总裁致辞	05	SDGs 目标对应	23	社会部分	181	读者意见反馈表	207
关于赤峰黄金	07	ESG 管理体系	25	附录 1			
公司介绍	09	ESG 发展战略	29	上海证券交易所 ESG 议题索引表	191		
主要产业布局	10	ESG 管理架构	29	附录 2			
企业大事记	11	利益相关方沟通	33	香港联合交易所有限公司 ESG 指标索引表	193		
外部荣誉	13	双重重要性分析	34				
行业协会	18						



一. 合规经营 诚信为本 41

1.1 精进公司治理	43
1.2 稳健合规经营	50
1.3 强化风控基石	54
1.4 筑牢品质关卡	59
1.5 探航前沿技术	63



二. 绿色布局 环保先行 69

2.1 环境管理体系	71
2.2 应对气候变化	77
2.3 审慎使用资源	97
2.4 维护生态平衡	103
2.5 废弃物循环治理	110



三. 多元包容 赋能成长 121

3.1 保障员工权益	123
3.2 坚守安全健康	132
3.3 助力员工发展	139
3.4 增进员工福祉	147



四. 厚德载物 共荣共生 153

4.1 链动绿色责任	155
4.2 助力社区发展	161

关于本报告

本报告是赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“赤峰黄金”“集团”“公司”或“我们”）发布的 2025 年度环境、社会及管治报告。本报告从环境、社会及公司治理三个维度，全面阐述了赤峰黄金在可持续发展领域的理念、管理体系、具体行动及取得的成效。我们致力于通过透明、详实的信息披露，与广泛利益相关方进行坦诚沟通并系统回应各方的关切与期望。

报告范围

本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯历史表现及数据或前瞻性表述；本报告涵盖公司报告期内的整体业务运营。

报告编制依据

本报告遵循及参考的标准、框架及原则如下：

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》
- 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告守则》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《SDGs（联合国可持续发展目标）企业行动指南》（SDG Compass）
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议
- 世界黄金协会《负责任黄金开采原则》（RGMPs）

报告信息来源

本报告的信息和数据主要来源于公司内部相关数据收集、统计报告、公开资料，以及权威媒体发布信息，部分经济类数据来自于公司 2025 年年度报告。所有数据的最终解释权归赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司所有。

报告发布形式

本报告经赤峰黄金董事会审批，以电子版形式发布。电子版报告可在上海证券交易所（www.sse.com.cn），香港联合交易所（www.hkexnews.hk）以及公司官网（www.cfgold.com）下载浏览。

本报告分别以中、英文两种语言编制，如内容存在分歧，请以中文版报告为准。若您对本报告有任何意见或建议，欢迎与我们联系反馈。

地址：北京市丰台区万丰路小井甲 7 号

电话：+86 010 53232310

电子邮箱：IR@cfgold.com



报告称谓说明

文中称谓	指代
赤峰黄金、集团、公司、我们	赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
吉隆矿业	赤峰吉隆矿业有限责任公司
华泰矿业	赤峰华泰矿业有限责任公司
五龙矿业	辽宁五龙黄金矿业有限责任公司
瀚丰矿业	吉林瀚丰矿业科技有限公司
锦泰矿业	洱源锦泰矿业开发有限责任公司
广源科技	安徽广源科技发展有限公司
万象矿业	万象矿业有限公司
金星瓦萨	金星瓦萨有限公司
赤厦老挝	赤厦老挝控股有限公司

董事会声明

董事会作为赤峰黄金环境、社会及管治（“ESG”）的最高决策机构，始终致力于构建与全球可持续发展趋势相契合的治理架构。通过强化 ESG 治理顶层设计，将环境、社会及治理要素深度融入战略决策与运营管理全流程，确保可持续发展目标与公司长期价值创造的有机统一。董事会承担 ESG 管理体系的最终决策职责，负责审定 ESG 战略框架、审批重大政策及年度可持续发展报告，并通过定期审阅机制监督 ESG 议题的实施成效。公司 2025 年度环境、社会及管治报告已由董事会于 2026 年 3 月 20 日审议批准。

为保障治理效能，董事会下设战略与可持续发展委员会，对董事会负责，并向董事会报告工作，主要负责对公司中、长期发展战略、重大投资决策及可持续发展政策等进行研究并提出建议。

董事会战略与可持续发展委员会下设 ESG 工作组，为其日常运作与合规履职提供保障和支持，具体落实 ESG 相关工作，监督并协助各部门推进 ESG 目标的实施，定期向管理层汇报进展。目前，公司副董事长、执行董事杨宜方女士负责 ESG 等事务。

我们深知，实现可持续发展需要多方的共同努力。我们将与股东、合作伙伴以及社会各界携手同行，积极应对气候变化等全球性挑战，将 ESG 的价值转化为企业长期发展的动力，打造一个更具韧性的未来。



总裁致辞

2025年，世界格局的深度演变与气候变化的紧迫挑战，持续考验着企业的韧性与责任担当。面对复杂多变的外部环境，赤峰黄金始终将可持续发展视为应对挑战、实现长期价值的根本路径。我们以“成为全球欢迎的主要黄金生产商”为企业愿景，恪守“让更多人因赤峰黄金的发展而受益”的核心价值观，在追求稳健经营的同时，坚定履行对环境和社会的责任。

健全的治理体系是践行承诺的基石。公司构建“董事会-战略与可持续发展委员会-ESG专项工作组”三级监管体系，确保ESG目标从战略高度落实至矿山一线。我们始终以最高标准践行治理透明度，积极回应各方信任。公司的ESG信息披露已同时满足上海证券交易所、香港联合交易所有限公司及GRI标准的要求，ESG评级显著提升，树立了行业典范。

为夯实运营根基、保障业务高效与合规运行，公司持续完善质量管理机制与体系，设立全面质量管理办公室，统筹规划、实施、监督与改进全流程质量管理，推动先进方法应用与全员参与，确保从研发到服务的全过程质量可控，为可持续经营发展奠定了坚实的基础保障。

矿业企业的未来与绿色转型息息相关。公司坚定落实“2030碳达峰、2055碳中和”承诺，报告期内环保投入达17,189.87万元人民币。我们稳步推动能源结构的绿色低碳转型，系统推进生产环节的节能升级改造，以矿山生产的数字化、智能化升级赋能节能降耗，并在持续扩大绿色电力采购规模的同时，着力提升绿色电力的自发自用能力。我们高度重视生态保护与修复，持续开展矿区及周边区域生态修复，逐步提升生态碳汇能力，致力于将矿山建设为绿水青山。此外，公司深度参与中国矿业联合会《矿业企业ESG信息披露通则》《矿业企业ESG治理能力评级规范》两项团体标准编制，将国际化运营经验纳入标准框架，实现从“标准的执行者”向“标准的制定者”跨越。

我们始终将安全生产和“生命至上”视为重要准则，制定并落实“零重大安全事故、零职业病危害事故”的安全生产目标，持续完善以安全生产委员会为核心的安全生产管理体系，推动责任落实，实现全员、全过程、全方位的安全生产管理。通过严格执行安全监督与检查、定期开展承包商安全审计、不断强化全员安全培训、组织实行应急演练，我们守护每一位奋斗者的安全。

我们坚信，企业的温度，在于让发展成果跨越国界、惠及民生。“让更多人因赤峰黄金的发展而受益”是我们对利益相关方的郑重承诺，我们积极承担企业社会责任，致力于推动社区参与并赋能社区发展。在海外，我们通过推动本地采购、带动地方就业、完善基础设施建设等方式贡献赤峰力量，加纳矿区创新实施“尾矿库转型油棕榈种植园”项目，不仅荣获联合国可持续发展目标案例表彰，更带动当地数百户农户实现了可持续增收；在国内，我们通过建设社区医院、助学基金等方式，累计投入约1,200万元人民币用于民生改善，形成“企业发展-社区共荣”的良性循环。

矿业开发是与自然和社会的长期契约。展望未来，赤峰黄金将持续平衡经济效益、环境效益与社会效益，不仅做黄金的生产者，更做负责任、受尊敬的价值创造者。衷心感谢每一位利益相关方的信任与同行。让我们携手并肩，共同迈向一个更加绿色、包容、可持续的美好未来。

总裁 高波



关于赤峰黄金

- 公司介绍
- 产业布局
- 企业大事记
- 外部荣誉
- 行业协会

公司介绍

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司是一家在全球黄金矿业领域快速成长的国际化黄金生产商，主要从事黄金的采、选和销售业务，业务分布于中国、东南亚和西非等世界各地。公司属于有色金属矿采选业，主要产品包括黄金等贵金属及电解铜等有色金属。公司核心主营业务为黄金的开采、选矿及销售，同时涉足多金属采选与资源综合回收利用业务。公司在全球范围内运营 6 座黄金矿山及 1 座多金属矿山，业务版图覆盖中国、东南亚及西非等地区。其中，境内子公司吉隆矿业、五龙矿业、华泰矿业及锦泰矿业专注于黄金采选，瀚丰矿业聚焦锌、铅、铜、钼等多金属采选；控股子公司老挝万象矿业主营黄金采选和铜金属开采冶炼；控股子公司加纳瓦萨主营黄金采选。此外，控股子公司广源科技深耕资源综合回收利用领域，专注于废弃电器电子产品拆解等环保业务。

作为一家在全球黄金矿业领域蓬勃发展的上市公司，公司始终秉持“让更多的人因赤峰黄金的发展而受益”的核心价值观，矢志不渝地践行“做专注、专业的黄金矿业公司”这一核心发展理念，高度重视在环境、安全领域的绩效表现，同时积极践行人文关怀，主动承担社会责任。

赤峰黄金通过持续创新管理、高效控制成本、积极整合资源，坚定不移地走国际化道路，正逐步成长为受全球认可与欢迎的主要黄金生产商。在未来的 ESG 实践中，赤峰黄金将持续深化在环境、社会和管治领域的实践与创新，实现自身可持续发展的同时，积极为行业树立 ESG 实践的标杆，带动更多企业重视并积极践行 ESG 理念，共同为全球可持续发展目标的实现贡献力量。



主要产业布局



企业大事记

2012

公司重大资产重组，
实现上海证券交易所
A股上市

2013

收购五龙矿业
100% 股权

2015

收购广源科技 55%
的股权

2018

收购万象矿业 90%
股权，取得老挝塞
班金铜矿控制权

2019

收购瀚丰矿业
100% 股权

2022

收购金星资源
62% 的已发行
股份，取得加
纳瓦萨金矿控
制权

2023

收购新恒河矿业
51% 股权，取得
云南洱源县溪灯
坪金矿控制权

2025

公司实现香港
联合交易所 H
股上市



外部荣誉

万象矿业



沙湾拿吉省省长感谢证书：该奖项是为表彰万象矿业在当地卫生倡议中做出的重大贡献而颁发，体现了地方政府对公司在改善社区医疗卫生条件方面所做努力的认可。



老挝能源矿产部 A+ 级信用评级证书：这是老挝行业监管部门授予的最高信用等级评价，证明公司在矿业运营合规性及综合管理水平上已达到行业顶尖标准。



老挝十佳雇主奖：由老挝最大的招聘平台 108 jobs 评选，旨在表彰万象矿业在人才招聘、工作环境建设及雇主品牌声誉方面的卓越表现。



环境合规执行证书（A 级）：由老挝自然资源与环境部颁发，确认了万象矿业在矿区环境监测、保护及执行国家环境法规方面表现出的高标准严要求。



ASEAN-OSHNET 卓越奖：作为东盟地区的国际荣誉，该奖项由泰国劳工部主办，专门表彰万象矿业在职业安全与健康管理体系（OSH）方面的卓越实践。



2025 年东盟矿业奖：万象矿业在老挝工业贸易部主办的评选中获得了金属矿产开采类最佳实践的“第二副主席奖”，彰显了其在区域矿业技术及管理上的示范作用。



老挝财政部一等类表彰证书：该证书表彰万象矿业在履行税收等财政义务方面对老挝政府做出的杰出贡献，突出了公司作为国家主要经济支柱的责任感。



2024 年老挝商业领袖奖：由老挝国家工商会 (LNCCI) 颁发，肯定了公司在商业领导力、行业推动力及对地方经济发展的深远影响。



外部荣誉

金星瓦萨

加纳矿业商会（GCM）第 11 届矿业大奖：企业事务主管 Boatemaa Hammond 凭借在监管合规领导力及公司沟通报告体系中的卓越贡献，荣获女性矿业专业人士（非技术类）季军。



加纳矿业商会（GCM）2025 年度全国矿业急救与安全竞赛：金星瓦萨团队以 89 分的高分勇夺全国总冠军，达成三连冠及队史第七次夺魁的辉煌战绩。



金星瓦萨

Ianmatsun Global 2025 年度 HESS 大奖：金星瓦萨矿山通过高效实施 PDCA 闭环管理体系，在应对气候变化及提升环境安全标准方面表现突出，荣获“最佳环境管理实践奖”。



Ianmatsun Global 2025 年度 HESS 大奖：金星瓦萨矿山因在保障员工、分包商及多方利益相关者健康安全，以及践行可持续社区发展方面的杰出贡献，荣获“企业社会责任（CSR）卓越奖”。



金星瓦萨

加纳矿业商会（GCM）2025 年度第二赛区矿业急救与安全竞赛：金星瓦萨团队在实操与口试环节表现稳健，位列赛区第一，彰显了顶尖的应急救援水平。

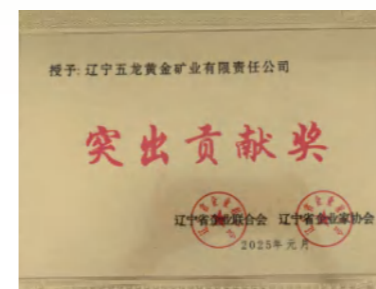


Ianmatsun Global 2025 年度 HESS 大奖：金星瓦萨矿山凭借在工业生产与自然环境协调发展中的创新实践，以及维护生态平衡的领导地位，荣获“环境领导力卓越奖”。



五龙矿业

突出贡献奖：2025 年元月由辽宁省企业联合会和辽宁省企业家协会联合颁发。



企业信用 AAA 级信用企业：2024 年 10 月 21 日至 2027 年 10 月 20 日由辽宁省企业联合会和辽宁省企业家协会联合颁发。
常务理事单位：2024 年 03 月至 2029 年 04 月由辽宁省企业联合会和辽宁省企业家协会联合颁发。
鑫润诚（北京）国际信用评价有限公司评价。



吉隆矿业

2025年7月，吉隆矿业荣获“内蒙古自治区第十一届少数民族传统体育运动会官方赞助商”荣誉。



2025年9月，吉隆矿业荣获内蒙古自治区残疾人福利基金会“云朵计划助残爱心单位”称号。



2025年，吉隆矿业荣获赤峰市人民政府颁发的“赤峰市优秀民营企业”称号。



锦泰矿业

2025年4月，锦泰矿业荣获洱源县牛街乡“4·24”“抗震救灾 携手同行 爱心企业”称号。



广源科技

2025年，安徽广源科技全资子公司合肥广源环保技术有限公司被纳入合肥入统企业，获得10万元人民币奖补。获得的荣誉有常务理事单位、回收利用试点企业、会长单位、合肥市平安企业等。



行业协会

中国黄金协会副会长单位

中国矿业联合会理事会员单位

全国黄金标准化技术委员会委员单位

黄金产业技术创新战略联盟副理事长单位

矿业研究与开发理事会会员单位

加纳矿业协会

内蒙古自治区安全生产职业健康协会理事单位

中国上市公司协会

内蒙古上市公司协会

中国加纳矿业协会

2025 年 ESG 绩效

- 2025 年 ESG 亮点
- SDGs 目标对应

2025 年 ESG 绩效

2025 年 ESG 亮点

举行董事会会议 9 次，董事会会议董事出席率

100%

举办反腐败与商业道德培训

132 场

累计培训员工 7,257 人，实现董事与员工全覆盖

100%

因违反商业道德而导致诉讼或重大行政处罚事件

0 起

公司矿产品合格率

100%

接获的客户投诉数量为

0

客户满意度

99.75%

全年研发费用 (人民币)

约 11,724.20 万元

全年清洁能源使用量共计

360,337,440 千瓦时

全年清洁能源使用量占能源消耗总量

24.90%

全年环保投入总额 (人民币)

约 17,189.87 万元

生态恢复投入 (人民币)

约 13,861 万元

少数民族员工占境内地区正式员工总数

9.69%

境内子公司安全生产投入资金共计 (人民币)

5,259.35 万元

境内子公司安全生产投入资金较上一年度增长率

36.86%

各矿区平均本地员工占比

80% 以上

金星瓦萨、万象矿业、锦泰矿业本地员工占比

90% 以上

全年开展培训

1,397 场

培训

52,365 人次

培训累计时数

417,373 小时

全年共举办志愿者活动

97 次

志愿者活动参与

575 人次

志愿服务时长 836 小时，受益达

2,135 人次

全年举办社区会议

386 次

社区来访

1,549 人次

接待利益相关方

3,167 人次

全年社区捐赠总额共计 (人民币)

约 902.54 万元

SDGs 目标对应

赤峰黄金积极响应联合国可持续发展目标（SDGs）要求，将 ESG 理念深度融入企业战略与运营中，致力于通过环境、社会和管治领域的持续改进，推动全球可持续发展议程。我们在减少碳排放、促进社会包容性发展、强化公司治理透明度等方面采取切实行动，与全球利益相关方携手共创长期价值。

联合国可持续发展目标（SDGs）对照表

 <p>合规经营，诚信为本</p> <ul style="list-style-type: none"> • 精进公司治理 • 稳健合规经营 • 强化风控基石 • 筑牢品质关卡 • 探航前沿技术   	 <p>绿色布局，环保先行</p> <ul style="list-style-type: none"> • 环境管理体系 • 应对气候变化 • 审慎使用资源 • 维护生态平衡 • 废弃物循环治理     	 <p>多元包容，赋能成长</p> <ul style="list-style-type: none"> • 保障员工权益 • 坚守安全健康 • 助力员工发展 • 增进员工福祉      	 <p>厚德载物，共荣共生</p> <ul style="list-style-type: none"> • 链动绿色责任 • 助力社区发展      
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ESG 管理体系

- ESG 发展战略
- ESG 管理架构
- 利益相关方沟通
- 双重重要性分析



企业愿景

成为全球欢迎的主要黄金生产商



核心价值观

让更多的人因赤峰黄金的发展而受益

ESG 发展战略

在全球可持续发展的背景下，赤峰黄金深刻认识到 ESG 已成为企业实现长期价值创造和可持续发展的重要抓手。我们积极响应国家“双碳”目标，制定了清晰的可持续发展战略：到 2030 年实现碳达峰，到 2055 年实现碳中和。为实现这一目标，我们将全面优化能源结构，加速清洁能源的应用，推动绿色技术创新，提升资源利用效率；同时，深化供应链绿色转型，与合作伙伴共同构建低碳生态圈，全方位推动经济效益、社会效益与环境效益的协同发展。未来，我们将以科技创新为驱动，以绿色发展为引领，持续推动企业与社会、环境的和谐共生。



ESG 管理架构

公司持续完善“董事会 - 战略与可持续发展委员会 - ESG 专项工作组”三级 ESG 管理体系，董事会负责审定 ESG 战略及年度报告，战略与可持续发展委员会监督目标分解与执行，总部及矿区工作组每月报送关键绩效数据。同时，公司将董事、高管薪酬与 ESG 绩效挂钩，根据岗位职责不同，ESG 可持续发展指标占个人考核指标比例提高至 20% 及以上，通过激励机制推动可持续发展责任的有效落实。



决策层

股东大会及董事会作为最高决策层：

- 负责审议并批准公司的 ESG 战略、目标及重大事项，确保 ESG 实践与相关方利益一致；
- 监督 ESG 管理体系的实施，审批 ESG 年度报告及关键绩效指标，确保 ESG 融入公司治理。

管理层

董事会战略与可持续发展委员会是董事会下设的专门工作机构，对董事会负责，并向董事会报告工作：

- 从环境、社会和治理等方面对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；
- 对 ESG 主要趋势以及公司面临的有关风险和机遇进行研究、评估并提出建议；
- 监督公司 ESG 目标的制定和实施，包括制定公司 ESG 管理绩效目标，跟进目标实现的进度，并就实现目标所需采取的行动提供建议。

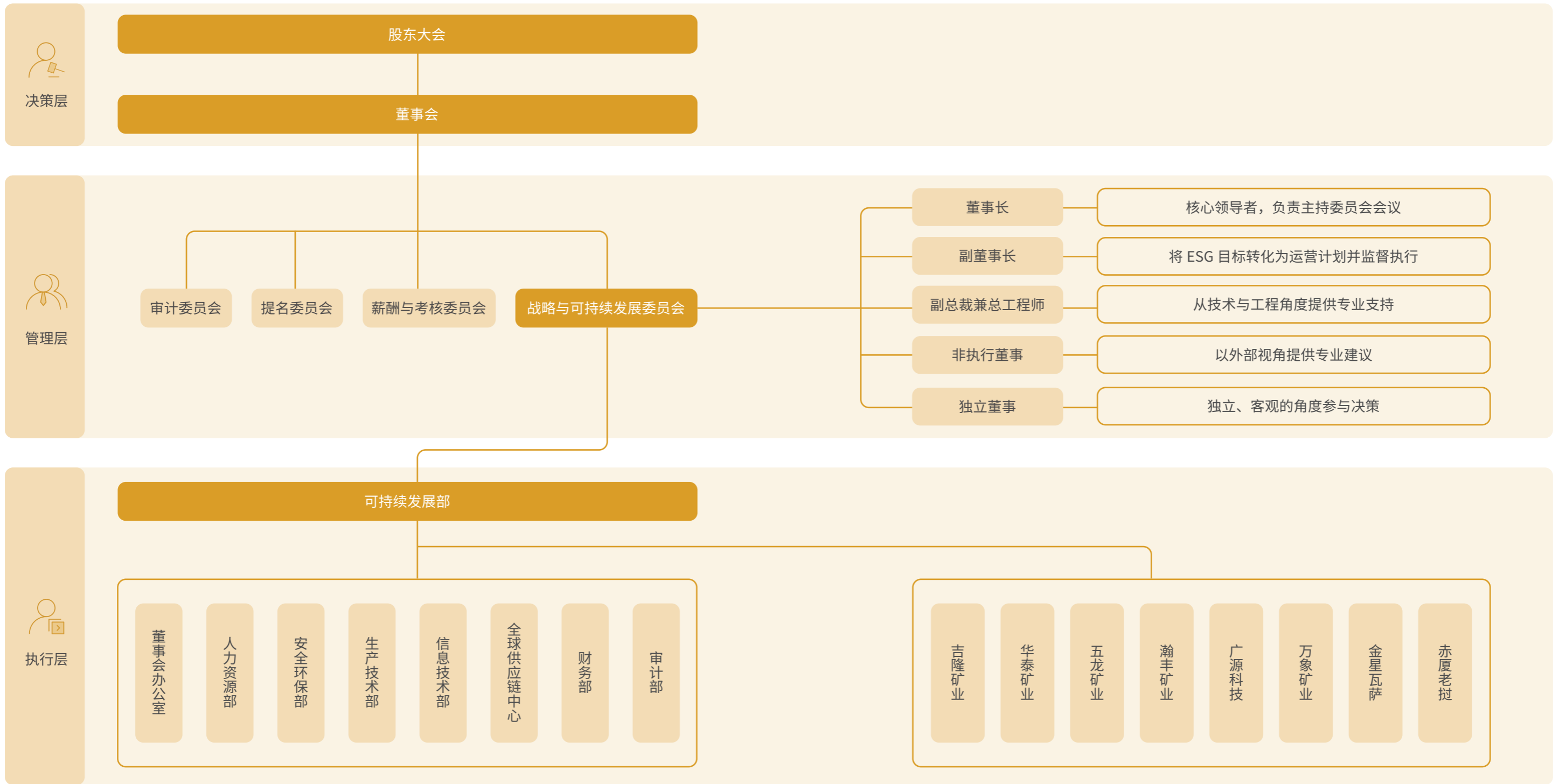
执行层

董事会战略与可持续发展委员会下设 ESG 工作组，由公司高级管理人员、可持续发展部、财务部门和董事会办公室等相关人员组成：

- 负责战略与可持续发展委员会的资料收集与研究、相关议案、制度和报告的拟定等日常工作支持；
- 日常工作联络、会议组织和文件保管等事宜；
- 可持续发展部负责 ESG 日常管理与协调，收集、分析 ESG 数据并编制 ESG 报告，推动 ESG 相关计划和目标的有效落实。

同时，各部门及子公司配合 ESG 工作的开展：

- 总部各部门负责人为部门 ESG 事务的第一责任人，负责根据 ESG 目标制定并实施相关措施；
- 各子公司均设立 ESG 对接人，负责根据总部 ESG 要求，结合本地实际情况，推动 ESG 实践，定期汇报进展并反馈问题。



赤峰黄金 ESG 管理架构图

利益相关方沟通

赤峰黄金始终将利益相关方沟通置于 ESG 管理的重要位置,致力于建立高效、透明的双向沟通机制,以及时、有效地回应各方关切。2025 年,我们围绕公司业务活动、运营管理及价值链各环节,对股东、员工、客户、供应商与社区在内的核心利益相关方的诉求进行持续识别与评估,确保在 ESG 战略制定与经营决策中充分纳入利益相关方的意见与期望,推动共识共建,实现可持续发展。

利益相关方	关切议题	沟通渠道
股东及投资人	反商业贿赂及反贪污 风险合规管理 公司治理 环境合规管理	定期财务报告 年度股东大会及特别股东大会 投资者关系专线及邮箱 投资者问答活动及路演
政府及监管机构	反不正当竞争 乡村振兴 风险合规管理 应对气候变化	定期提交报告及数据 定期会议或沟通活动 政府会议或交易所会议 监管机构的检查与调研
董事及高管	环境合规管理 产品和服务安全与质量 创新驱动 社会贡献	定期提交报告及数据 定期董事会会议 董事会专业委员会 管理层专项汇报 研讨会及内部会议

利益相关方	关切议题	沟通渠道
社区及公众	社会贡献 社区关系 乡村振兴 生态系统和生物多样性保护	公开信息披露 社区意见反馈渠道 社区公益及开放日活动 公司官网及社交媒体
员工	发展与培训 劳工准则 职业健康与安全 员工雇佣	员工会议 工会活动与会议 员工满意度调查 内部沟通及投诉平台
行业专家	应对气候变化 污染物排放 能源利用 生态系统和生物多样性保护	行业论坛及研讨会 合作开展研究项目 专业期刊及会议分享 专家顾问日常交流
合作伙伴	产品和服务安全与质量 供应链安全 平等对待中小企业 数据安全与客户隐私保护	供应商及合作伙伴会议 开展联合培训 行业论坛 日常业务沟通
非政府组织	尾矿管理 废弃物处理 环境合规管理 社区关系	公开信息披露 参与或支持公益项目 合作开展可持续发展倡议

双重重要性分析

2025 年,赤峰黄金严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》及相关指南要求,持续完善双重重要性评估机制。公司坚持从“财务重要性”与“影响重要性”两大核心维度出发,精准识别并深入剖析各项可持续发展议题。双重重要性分析过程分为三个核心阶段:业务背景剖析、潜在议题库构建、议题评估与最终确认。

业务背景剖析

结合 2025 年宏观经济环境与矿业行业最新趋势，全面审视公司的日常运营及核心业务链条。梳理关键业务环节对财务表现及可持续发展的实质性影响，紧跟最新监管政策走向，并广泛收集主要受影响利益相关方的诉求与期望。

潜在议题库构建

以上交所双重重要性分析要求及国内外主流 ESG 标准为基准，立足黄金及多金属矿业特征，初步圈定潜在的关键议题。针对每项议题，深入探究其对公司可能产生的影响范围与波及程度，系统梳理相关风险与潜在机遇，据此形成涵盖各维度的 2025 年可持续发展议题清单。

议题评估与最终确认

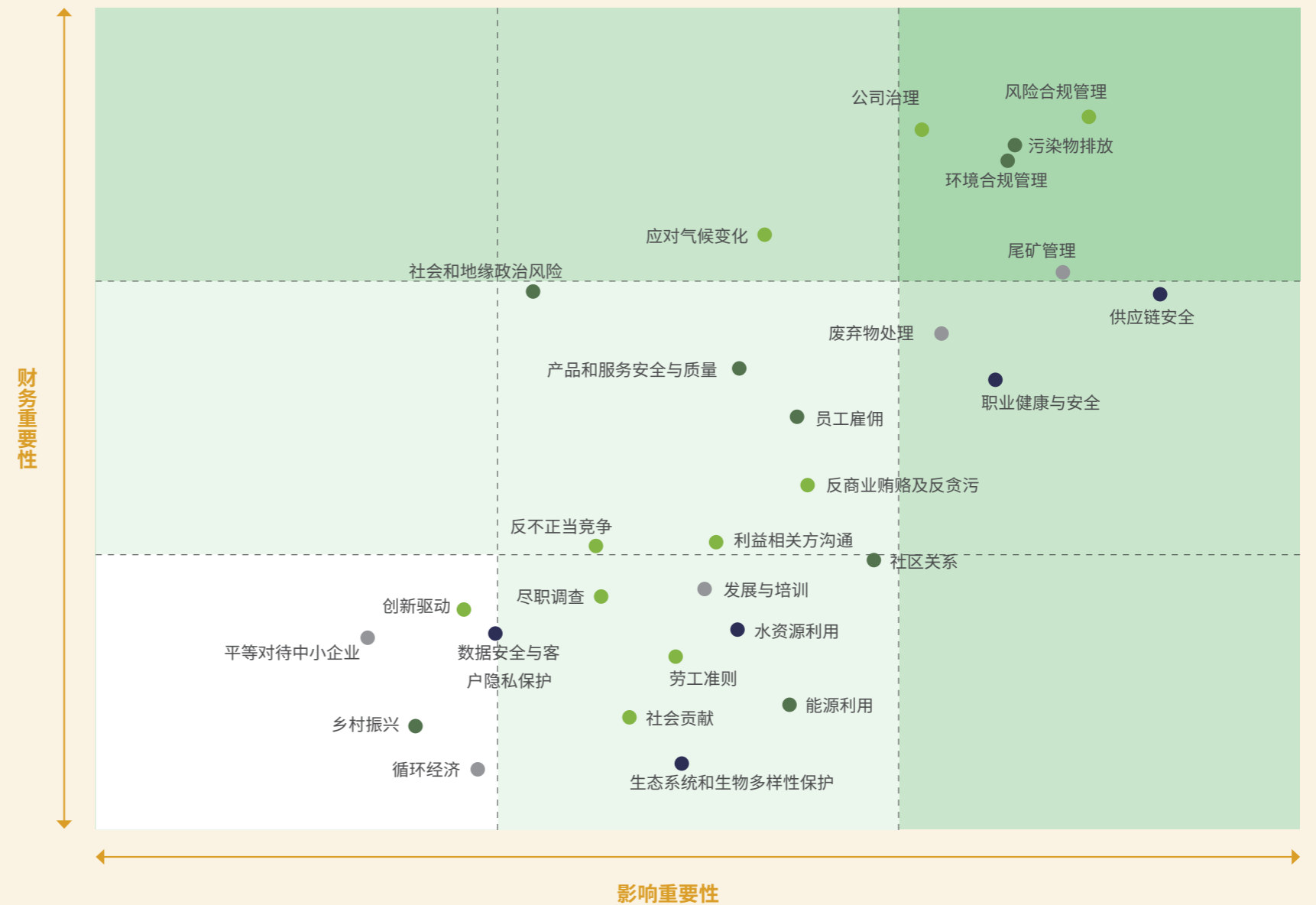
基于前述梳理的议题清单，设计详尽的定向调研问卷，面向内部管理层、外部专家及各利益相关方开展深度调研与意见征集。

· **影响重要性研判：**针对股东、员工、社区、监管机构、供应商等不同群体发放问卷，充分评估赤峰黄金在各项 ESG 议题上的表现对周边生态、社会群体及经济环境所产生的现实或潜在重大影响。

· **财务重要性研判：**重点面向高管团队、投资人及财务部门等核心群体，测算各可持续发展议题是否预期对公司整体战略规划、现金流表现、融资成本、经营成果及长期商业模式造成重大影响。

综合上述两大维度的打分情况，绘制 2025 年度重要性议题矩阵，并呈交管理层进行最终审定。

重要性议题矩阵



财务重要性议题的风险与机遇

议题	影响周期	风险	机遇
风险合规管理	短、中、长期	<p>管理疏漏风险：未能识别或控制关键风险，可能引发重大运营事故或财务损失。</p> <p>成本增加风险：优化内部管理体系需要投入人力、物力和财力，可能短期内增加企业的运营成本。</p> <p>声誉风险：若企业在快速变化的法律环境中未能及时更新合规措施，可能导致违规，进而引发法律诉讼、罚款或运营许可受限，损害企业声誉。</p>	<p>内控驱动效率提升：优化的管理体系和内控流程能减少资源浪费，提高运营效率，从而降低成本。</p> <p>客户信任提升：良好的风险管理能力能让客户对企业的长期合作和稳定性更有信心。</p>
公司治理	短、中、长期	<p>财务风险：治理低效可能导致资源浪费和财务损失，影响企业的财务健康。</p>	<p>信任提升：良好的公司治理能力能让投资者与客户对公司的稳定性更有信心。</p>

议题	影响周期	风险	机遇
污染物排放	中、长期	<p>环境破坏风险：尾矿库污染物，如尾矿水含重金属离子及选矿药剂残留，未经处理排放，可能破坏生态平衡，威胁水生生物生存，引发区域生态危机。</p> <p>合规风险：环保法规趋严，公司若超标排放，将面临高额罚款、停产整顿，甚至被吊销经营许可证，影响正常运营。</p> <p>社会声誉风险：污染物排放超标经媒体曝光，会损害公司在当地社区形象，降低品牌价值，阻碍长期发展。</p> <p>健康风险：尾矿库周边居民接触被污染的空气、水、土壤，易患重金属中毒等疾病，可能引发群体健康事件，使公司面临法律诉讼和巨额赔偿。</p>	<p>技术创新机遇：为应对排放问题，公司加大环保技术研发投入，既能降低排放，还可开发环保产品或服务，开拓新业务，创造经济效益。</p> <p>绿色发展机遇：严控排放、践行环保理念，有助于公司树立绿色形象，满足客户和投资者对绿色产品及企业社会责任的需求。</p> <p>产业升级机遇：解决排放问题促使公司升级改造生产工艺和设备，淘汰落后产能，提高资源利用率，减少排放，助力产业升级。</p> <p>合作机遇：与环保科研机构、设备供应商、同行等广泛合作，整合资源、共享技术经验，提升行业环保水平。</p>
环境合格管理	短、中、长期	<p>监管处罚风险：环保法规趋严后，企业若未及时合规，可能面临罚款、限产、停产整顿，影响生产运营与财务表现。</p> <p>合规成本风险：为满足新环保要求，需投入资金改造治污设施、升级监测系统，短期内增加运营成本。</p> <p>声誉风险：因环境违规被通报、曝光，损害企业品牌，可能导致客户流失、投资者信心下降，影响融资与合作。</p>	<p>绿色供应链优势：严格环境合规管理，满足上下游企业的绿色供应链要求，增强客户粘性，拓展高端市场。</p> <p>技术升级契机：推动企业引入清洁生产、节能减排技术，提升生产效率与资源利用率，降低长期运营成本。</p>

议题	影响周期	风险	机遇
污染物排放	中、长期	<p>环境破坏风险：尾矿库污染物，如尾矿水含重金属离子及选矿药剂残留，未经处理排放，可能破坏生态平衡，威胁水生生物生存，引发区域生态危机。</p> <p>合规风险：环保法规趋严，公司若超标排放，将面临高额罚款、停产整顿，甚至被吊销经营许可证，影响正常运营。</p> <p>社会声誉风险：污染物排放超标经媒体曝光，会损害公司在当地社区形象，降低品牌价值，阻碍长期发展。</p> <p>健康风险：尾矿库周边居民接触被污染的空气、水、土壤，易患重金属中毒等疾病，可能引发群体健康事件，使公司面临法律诉讼和巨额赔偿。</p>	<p>技术创新机遇：为应对排放问题，公司加大环保技术研发投入，既能降低排放，还可开发环保产品或服务，开拓新业务，创造经济效益。</p> <p>绿色发展机遇：严控排放、践行环保理念，有助于公司树立绿色形象，满足客户和投资者对绿色产品及企业社会责任的需求。</p> <p>产业升级机遇：解决排放问题促使公司升级改造生产工艺和设备，淘汰落后产能，提高资源利用率，减少排放，助力产业升级。</p> <p>合作机遇：与环保科研机构、设备供应商、同行等广泛合作，整合资源、共享技术经验，提升行业环保水平。</p>
尾矿管理	短、中、长期	<p>合规风险：尾矿库溃坝、渗漏或违规排放，可能引发环境污染（土壤、水体、大气），面临环保部门处罚、停产整改，甚至法律诉讼。</p> <p>舆情风险：尾矿污染事件可能引发周边社区抗议、媒体曝光，影响企业社会形象与社区关系。</p>	<p>绿色矿山建设：合规高效的管理尾矿库，满足绿色矿山认证要求，提升企业在行业内的品牌形象与市场竞争力。</p>

关于应对气候变化议题相关的风险与机遇分析，请参见“应对气候变化”章节。



01

合规经营，诚信为本

ESG 绩效

举行董事会会议 **9** 次，董事出席率达 **100%**

召开董事会专业委员会会议 **19** 次，董事会独立董事专门会议 **3** 次

举办反腐败与商业道德培训 **132** 场，累计培训员工 **7,257** 人，实现董事与员工 **100%**

全覆盖

公司矿产品合格率 **100%**

接获的客户投诉数量为 **0**，客户满意度 **99.75%**

研发费用约 **11,724.20** 万元人民币

回应UN SDGs

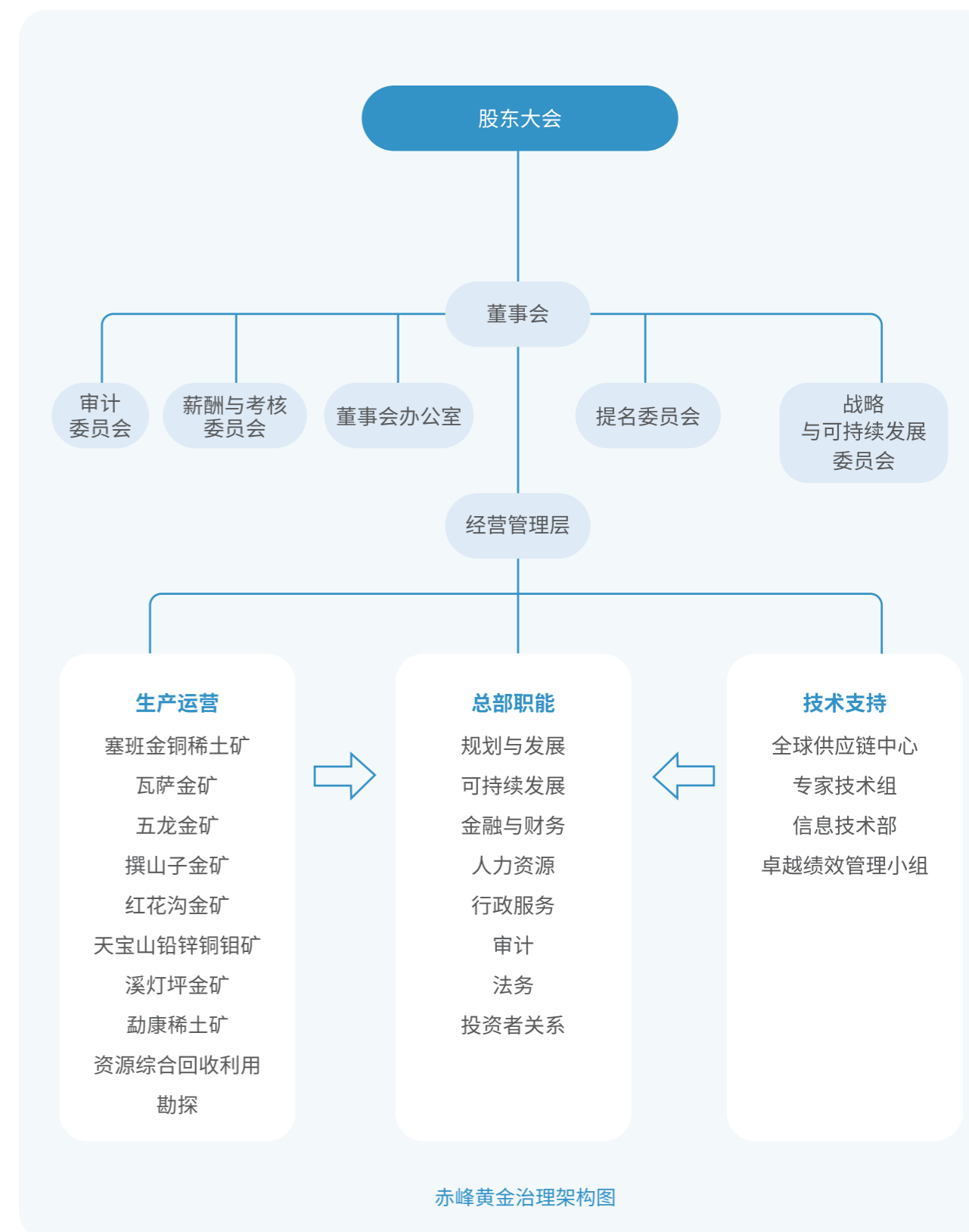


1.1 精进公司治理

赤峰黄金严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》等国家法律法规及公司股票上市地证券监管要求，体系化构建了权责清晰、制衡有效、运行顺畅的治理架构与内部管理机制。通过保障各机构协调运转与内外部有效监督，切实维护各利益相关方的权益，为企业的长期价值创造与可持续发展奠定规范性基石。

公司治理架构

赤峰黄金严格遵循治理架构规范运作，形成了权责法定、程序透明的决策、执行与监督闭环机制，确保股东会、董事会与管理层权责清晰、有效制衡。董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专业委员会以及董事会办公室，构建了专业完备、运行高效的治理支柱。公司通过明确各治理机构的管理政策及决策程序，持续推动治理体系规范高效运行。



战略与可持续发展委员会

董事会战略与可持续发展委员会主要负责对公司中、长期发展战略、重大投资决策、ESG 主要趋势以及公司面临的有关风险和机遇等方面进行研究并提出建议。

审计委员会

董事会审计委员会负责统筹建立并推行公司风险管理制度、流程与标准，组织开展风险监测、检查与评价，指导、监督第一道防线有效履行风险管理职责，推动风险管理体系持续完善。

提名委员会

董事会提名委员会负责制定及维持有关董事会及雇员多元化政策；拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序；对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并对董事、高级管理人员履职情况予以考核。

薪酬考核委员会

董事会薪酬与考核委员会主要负责公司董事、高级管理人员的薪酬政策及考核标准的拟定；审查公司董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。

公司严格遵循《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等相关规定履行决策程序。报告期内，公司累计召开股东会 3 次，切实保障全体股东特别是中小股东充分行使股东权利。2025 年 6 月，公司召开 2024 年度股东大会，审议并通过了由董事会薪酬与绩效考核委员会拟定的《关于董事 2024 年度薪酬的核定及 2025 年度薪酬方案的议案》，确保薪酬政策经股东充分参与并合法合规决策。公司举行董事会会议 9 次，董事出席率 100%，审议公司治理、内部控制、定期报告、重大投资、重大融资、对外担保等重大事项；召开董事会专业委员会会议 19 次，包括董事会战略与可持续发展委员会 4 次、董事会审计委员会 8 次、董事会提名委员会 4 次、董事会薪酬与考核委员会 3 次，确保各专业委员会高效运行；此外，召开董事会独立董事专题会议 3 次，共同为董事会科学决策提供专业支持。

2025 年，赤峰黄金累计召开

股东会会议

3 次

董事会会议

9 次

董事会、股东会会议的
董事出席率

100 %

董事会专业委员会会议

19 次

战略与可持续发展委员会会议

4 次

审计委员会会议

8 次

提名委员会会议

4 次

薪酬与考核委员会会议

3 次

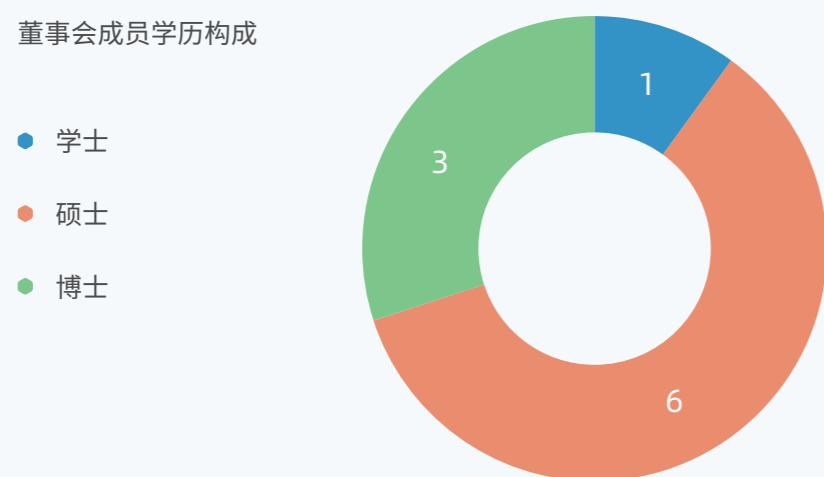
独立董事专题会议

3 次

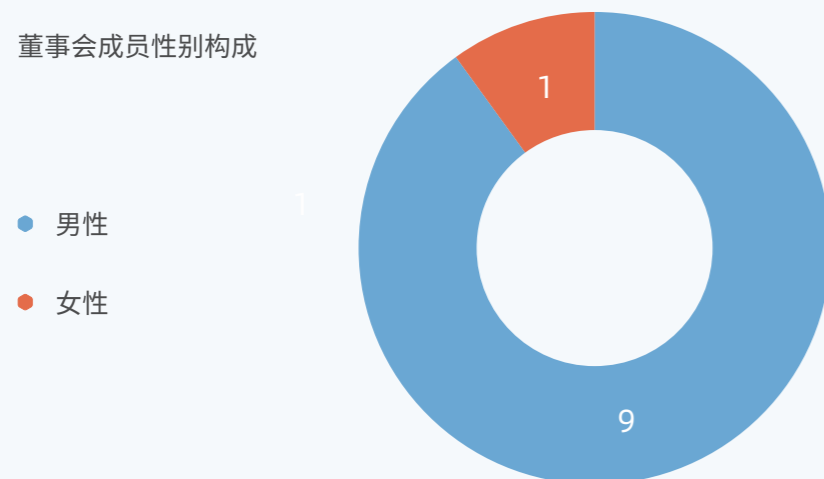
董事会多元化

赤峰黄金高度重视董事会多元化建设，制定并持续完善《赤峰黄金董事会成员及员工多元化政策》，将多元化理念深度融入治理实践。公司综合考虑性别、种族、国籍、语言、文化及教育背景、行业经验、专业领域等维度开展董事选拔，致力于构建多元综合、视角广泛、专业完备的董事会团队。公司董事具备多元领域的专业背景，涵盖金融、经济、矿业、法律、技术、财务、风险管理、企业管理及可持续发展等领域，以多元视角与复合能力为公司战略决策、风险管控与长期发展提供坚实保障。

董事会成员学历构成



董事会成员性别构成



董事会独立性

公司高度重视董事会的独立性，依据相关法律法规和上市规则有关董事会独立性要求，制定并遵循《独立董事工作制度》《关联交易管理制度》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会议事规则》等内部制度。公司每年对在任独立董事独立性情况进行评并出具专项意见。截至报告期末，董事会由 10 名成员构成，其中包括 5 名执行董事（含董事长）、1 名非执行董事及 4 名独立董事，非执行董事及独立董事占比 50%。

截至报告期末

董事会成员

10 名

执行董事

5 名

非执行董事

1 名

独立董事

4 名



董事会选举与效能

公司董事会遵循上市地监管要求，每三年对董事会成员进行一次轮值选举。董事会成员由股东会选举或更换，并可在任期届满前由股东会解除其职务，任期三年，届满可连选连任。公司全体董事在其他上市公司兼任的董事职务均少于四个。

2025年10月31日，公司顺利完成第九届董事会、各专业委员会及高级管理人员的换届选举工作。截至报告期末，公司董事的平均任期为5.85年。

公司高度重视董事会效能。董事会提名委员会负责董事及高级管理人员候选人的遴选、审核与提名工作，其评估维度包括但不限于候选人的多元视角、专业技能与管理经验，以及其对促进董事会多元化的贡献。提名委员会每年对董事会的架构、规模与构成（涵盖知识、技能与经验）进行检讨，并协助董事会完成独立董事独立性年度审查；同时，至少每两年对董事会的整体表现进行系统性评核。



1.2 稳健合规经营

合规经营是赤峰黄金治理体系的核心支柱。我们通过系统性的制度建设、持续的合规管理、严格的行为规范与畅通的监督机制，将合规要求与商业道德深度融入企业运营的全过程，致力于构建公开、透明、负责任的企业形象，为可持续发展奠定坚实的治理基础。

强化合规管理

赤峰黄金持续完善合规管理体系，制定与落实《合规管理工作总则》《合规绩效考核实施办法》《合规监督管理办法》《贸易制裁政策》《反洗钱管理制度》等内部制度，建立了系统化、规范化的合规管理机制，严格防控经营中的合规风险。公司不断加强重点领域合规管理，定期开展专项合规风险识别工作，并依据风险评估结果确定差异化的处理程序与报告路径，确保合规管控精准有效。

在合规绩效管理方面，公司秉持“实事求是、客观公正、民主公开、注重实绩”的原则，以年度为周期对员工实施合规绩效考核，并将结果切实应用于年度综合考评、职务晋升、评优评先及绩效奖金核定等领域，以此强化合规约束、树立合规理念、推动制度落实，保障公司依法合规经营。

同时，公司通过持续开展合规培训与企业文化建设，全面提升员工的合规意识与业务能力。报告期内，公司实现常态化合规培训全员覆盖，并重点强化对高合规风险人员的培训与监督，积极营造主动合规的文化氛围。



实事求是



客观公正



民主公开



注重实绩

规范商业道德

赤峰黄金将商业道德视为治理基石，对腐败、贿赂、贪污、不正当竞争等任何违反商业道德的行为持“零容忍”态度，致力于打造公开、透明、诚信的商业环境。公司通过制度建设、人员管理、培训教育、审计监督与举报机制，将商业道德准则贯穿于公司运营的全过程。

公司董事会为商业道德的最高监督与决策机构。公司严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，定期审核与完善《赤峰黄金商业行为准则》《反贪污反贿赂制度》《对外捐赠管理办法》等内部制度要求，致力于确保所有经营活动在合规的框架下运行。公司保持高度的业务透明度，有效防范风险并广泛接受利益相关方的监督。

公司致力于将道德准则嵌入运营流程，对重点岗位及关键业务环节人员实行预防商业贿赂承诺制，要求其签署《反贿赂反腐败承诺书》，并将其履行情况作为人事考核与任免的重要依据。同时，公司要求供应商与合作伙伴签署《廉洁承诺书》，形成双重约束。报告期内，公司未发生已审结的贪污诉讼案件。

公司建立了常态化、制度化的商业道德与合规监督与审查机制。公司审计委员会对公司及董事、高级管理人员的履职行为实施常态化监督，建立“定期汇报+动态线索”双轨机制，既覆盖常规履职监督，又通过举报渠道捕捉潜在风险，形成“事前预防、事中监控、事后追溯”的闭环，保障监督的严谨性与有效性。

事前预防

事中监控

事后追溯



定期监督

每季度听取内部审计部门工作汇报，确保监督的连续性与深度



动态监督

通过接收并查阅公司举报邮箱，第一时间掌握违规线索，强化监督的及时性与精准性

赤峰黄金反对不正当竞争，坚持通过卓越的绩效与合法的行为赢得市场，严格禁止员工与竞争者进行任何关于定价、投标、划分市场或客户的非法反竞争活动，并禁止滥用未获授权的商业机密。

在文化与能力建设方面，公司积极组织董事会成员、高层管理者、全体员工及承包商参与全面、深入的反腐与道德培训。报告期内，我们共举办反腐败与商业道德培训 132 场，累计培训员工 7,257 人，实现了董事与员工 100% 全覆盖。同时，我们致力于将道德标准延伸至价值链，鼓励供应商与合作伙伴遵守商业道德、依法合规合作，共同筑牢反腐败防线。

报告期内，集团未发生腐败或贿赂、歧视或骚扰、客户隐私数据泄露、利益冲突、洗钱或内幕交易、不正当竞争等违反商业道德及行为准则的行为，亦未因违反商业道德而导致诉讼或重大行政处罚。

报告期内

反腐败与商业道德培训

132 场

累计培训员工

7,257 人

董事与员工培训覆盖率

100 %



举报管理机制

公司建立并持续完善健全的举报管理机制，以《举报投诉管理办法》《举报管理政策声明》为制度保障，严格遵循受理、初核、调查、反馈与保护的闭环管理流程，确保监督渠道畅通有效。



举报渠道

设立了多元、畅通且保密的举报渠道，包括专用电子邮箱（grievance@cfgold.com）、监督电话、实体举报信箱及接待窗口。



举报初核、评估与审查处理

合规管理部门统一受理，并依规进行初核、评估与审查处理。经初核后，对举报信息所涉合规风险进行评估和审查处理，按照公司的相关规定执行。



举报反馈

将举报信息的核查处理结果向举报人进行答复，自觉接受举报人对合规举报管理工作的监督。



举报人保护与奖励

举报人有权自行决定采取匿名或实名方式进行举报，对于实名举报，公司严格保密举报人的个人信息；保护举报人的人身权利、职业权利不因举报行为而遭受不法侵害。
举报事项经查证属实并处理的，公司根据举报事项所涉合规风险等级的高低，对实名举报人给予相应金额的现金奖励。

税务合规管理

公司高度重视税收合规，严格遵循业务所在地的税收政策与相关法规，承诺遵守运营所在国的税收法律法规，不使用没有商业实质的税收结构，使用公平交易原则进行转让定价。

1.3 强化风控基石

健全的风险管理是企业行稳致远的根本保障，更是实现战略目标与可持续发展的重要支撑。赤峰黄金将风险管理深度融入公司治理与运营全流程，持续完善风险管理体系，推动风险管控要求切实嵌入日常业务活动与管理决策中，从而系统实现风险的及时识别、审慎评估、动态监控与有效应对，为公司在不确定环境中稳健前行提供坚实基础。



风险治理架构

公司不断完善风险治理架构，持续夯实风险管理“三道防线”，切实提升全面风险管理成效：

第一道防线

各职能部门和业务单位

负责在日常业务的规划、执行、监督各环节识别、评估和控制风险

第二道防线

董事会审计委员会和审计部

负责制定和推行风险管理制度、标准及流程，监管评价风险管理工作及其开展效果

第三道防线

股东会及董事会

负责明确公司的风险管理工作基本框架和指导原则，从公司治理层面把控整体风险并定期听取风险管理部门及责任人的风险管理工作汇报

风险审查机制

为确保风险管理体系的有效运行与持续优化，公司建立了贯穿业务执行与独立监督的常态化风险审查机制。各部门及业务单位定期开展风险管理自查与评估，协同公司风险管理团队，对生产经营中面临的战略、运营、财务及法律等风险进行全面识别，并制定针对性应对方案。基于风险识别结果，公司持续完善内部控制措施，推动相关改进举措落实执行。审计部履行监督职能，定期或不定期对各部门与业务单位风险管理情况进行审计与评价，并将关键岗位、重点业务作为内部审计重点，将监督与审计结果呈报董事会及审计委员会。公司董事会审计委员会对公司董事、高级管理人员遵守法律法规、公司股票上市地证券监管规则、《公司章程》以及执行公司职务的行为进行监督。同时，公司建立了贯穿上下级、跨部门及业务单位风险信息沟通与报告机制，确保信息传递及时、准确、完整，为风险管理的持续监督与优化提供支持，形成管理闭环。



重大与新兴风险识别

根据风险识别结果，公司的风险主要集中在海外政策变动、矿山资源品位下降、合规治理趋严及金价波动四大领域。报告期内，公司采取参与国内矿业行业标准制定、海外资源勘探发现、ESG 评级提升等措施积极应对风险，为长远的可持续发展提供保障。

环境风险 海外矿区生态修复与碳排放

核心影响

矿山需投入资金用于光伏电站建设及矿坑植被恢复，直接推高运营成本；2025 年上半年环保支出同比增 25%，产能受生态修复进度约束。

应对措施

通过绿色技改（如光伏电站）降低碳排放，参与行业 ESG 标准制定，创新“矿区用地转型农业”模式实现生态与社区共荣。



社会风险 海外社区冲突与安全管理

核心影响

文化差异导致社区沟通交流存在障碍；安全培训投入增加导致管理费用上升。

应对措施

积极参加本地社区活动，加强社区沟通，了解本地文化，尊重本地文化，推进本地化雇佣，建设社区医院、助学基金，引入国际安全标准并将 ESG 绩效与高管薪酬挂钩。



治理风险 信息披露合规与股东回报

核心影响

港股上市后需满足多重披露标准，投资者信心波动。

应对措施

建立三级监管体系，通过透明化沟通机制推动 ESG 评级上升，增强市场信任。



1.4 筑牢品质关卡

赤峰黄金将质量管理与客户服务视为企业品质保障的重点，通过系统化的质量管理体系与以客户为中心的服务机制双轮驱动，持续夯实运营根基、提升市场信任。在全程管控的质量管理基础上，公司构建了高效、透明、闭环的客户服务与隐私保护体系，致力于为客户创造稳定可靠的价值，推动公司高质量发展。

夯实质量管理

赤峰黄金围绕企业生产经营全流程，构建系统化、标准化的质量管理体系，形成权责清晰、闭环管理的质量管理机制。公司的质量管理工作由总经理领导下的全面质量管理办公室统筹负责，以全面质量管理为核心理念，兼具职责、权限与责任的明确界定，形成全公司参与、全流程管控、全要素覆盖的质量管理模式。

公司制定并动态完善质量发展规划与计划，检查公司各环节质量管理工作，组织开展群众性质量管理活动及评审奖励，推广先进质量管理方法与质量控制技术，建立并完善覆盖产品研发、生产制造到售后服务的全过程质量保证体系，开展产品质量分析并跟踪改进落实情况，监督检查以质量责任制为核心的质量保证体系的实施。

通过完善质量控制流程、应用先进技术手段，公司确保各环节质量表现符合标准，为增强产品竞争力和客户满意度提供可靠保障。

设立化验室

- 在矿区设置专门化验室，对矿样及尾矿进行检测，为矿产资源开发、加工及销售提供科学支持

规范生产过程

- 各子公司针对操作流程制定相应的实施细则，明确岗位职责与操作规章，确保工作规范化

定期汇报

- 实行每日汇报、月度报告及专职负责人管理机制，确保数据可追溯

仲裁机制

- 通过销售内检、国家质检中心外检及销售外检的品位对比分析，采用仲裁机制提升检测的公开性、透明性与可比性，并对偏差较大的样品进行二次仲裁

智慧化管理

- 依托智慧化管理平台，利用基础数据进行量化分析，提高二次仲裁效率与准确率

考核评选

- 将检测结果超差情况纳入考核标准，结合全年检测考核结果进行化验员年终评选，全面提升化验室工作质量与人员能力水平

各子公司依据自身业务特点，建立起适配性的生产作业规范与质量控制体系，确保各项业务在统一的质量管理框架下实现高效、合规运行：

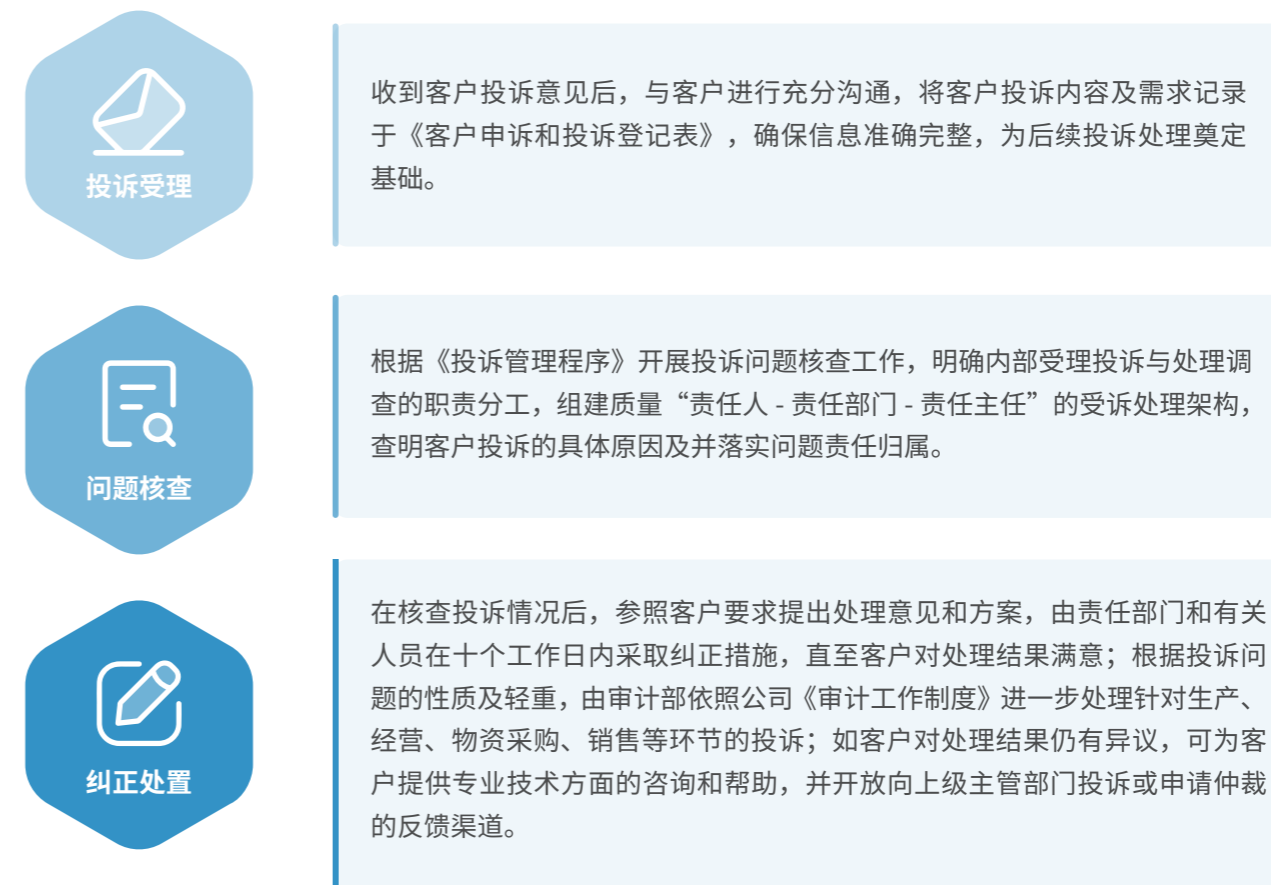


报告期内，赤峰黄金矿产品合格率 100%，未发生因安全与健康理由而召回产品的事件。

优化客户服务

赤峰黄金致力于持续完善客户服务体系，推动各子公司建立并执行规范化的服务控制程序，以确保为客户提供优质、可靠的服务。我们高度重视客户意见与反馈，通过电话、即时通讯、电子邮件等多种渠道保持沟通畅通，并在产品交付后开展定期客户回访，系统性地收集、整理、传递与回应客户信息。报告期内，公司收到客户投诉数量为零。

为保障客户权益并及时解决问题，公司制定了明确的客户投诉处理规范，建立了“投诉受理 - 问题核查 - 纠正处置”的全流程处理机制，确保每项投诉均能得到及时、有效的跟进与解决。



各子公司持续完善以客户为中心的服务体系，通过规范的售后回访机制系统收集客户对产品质量与服务的反馈意见及改进建议。公司制定客户满意度调查机制，开展年度客户满意度测评，2025 年，各子公司客户满意度 99.75%，全年未发生因安全与健康问题引发的客户投诉。

同时，公司高度重视客户隐私与数据安全，与客户签订《保密协议》，并采取综合措施严格防范客户信息在存储、传输与使用过程中的泄露、篡改及未经授权的访问风险，持续筑牢信息安全管理防线。

1.5 探航前沿技术

赤峰黄金构建了覆盖创新全流程的研发管理体系，积极开展产学研合作，完善知识产权保护机制，持续激发全员创新活力。同时，公司建立了符合 ISO27001 标准的信息安全管理体系，全面保障数据安全与业务连续性。



技术创新与工艺升级

赤峰黄金高度重视技术创新，制定并落实《研发管理制度》《科技奖励管理办法》等内部制度，构建覆盖创新全过程、激励多层次的研发创新体系，系统推动科技自主创新与成果转化。公司建立了从项目立项、团队组建、计划实施到验收推广的规范化研发管理流程，实行经费专项管控与独立审计，确保研发活动的合规、高效。同时，公司设立包括科技进步奖、技术革新奖及重大成果特殊嘉奖在内的科技奖励机制，针对不同层级的创新贡献进行精准激励，尤其注重向一线技术人员倾斜。通过制度保障、流程规范与有效激励的有机结合，赤峰黄金持续激发全员创新活力，为企业高质量发展提供坚实的技术支撑和创新动能。报告期内，赤峰黄金研发费用约 11,724.20 万元人民币。



案例 瀚丰矿业生产技术升级

为应对原矿嵌布粒度细、铜铅锌矿物共生密切，磨矿细度不均导致单体解离不充分，精矿互含超标、回收率低的问题，瀚丰矿业采取多种措施积极优化技术与工艺：

• 磨矿优化

采用“多级配球+动态补球”，安装自动补水阀与旋流器压力自动控制，控制磨矿细度 -0.074mm 占比 $\geq 80\%$ ，降低微细粒级含量；

• 分级改造

在螺旋分级机溢流口加装隔渣装置与挡板，调整矿浆管道坡度，稳定磨矿浓细度，减少浮选波动；

• 工艺创新

采用“铜铅混选-铜铅分离-快速异步选锌”低碱度工艺，配合磨矿解离同步消活调控技术，抑制次生铜离子活化闪锌矿，降低锌精矿杂质互含。

经过优化与升级，磨矿易选级别矿物含量增加 5.11%，微细粒级降低 5.77%，铅锌回收率分别提升 0.01%、0.02%；复杂矿应用后铜铅锌精矿互含显著降低，锌回收率提高 2%。



我们积极与院校、其他企业开展深度产学研合作，持续引入行业前沿技术与创新理念，赋能自身研发体系。通过合作项目，我们为工艺、生产等关键部门定向培养和输送具备综合能力的高素质技术人才，构建开放协同的创新生态圈。

知识产权保护

赤峰黄金系统构建并持续完善知识产权保护机制，逐步形成覆盖专利的申请、许可、转让、维护及终止等全生命周期的管理体系，通过制度化、规范化的运作，切实保障公司自主专利技术的合法权益，防范知识产权相关法律与经营风险。



权属界定

员工职务研发成果（含选矿工艺、设备改造等）知识产权归公司，关键岗位签署《知识产权归属协议》及保密协议。



全流程保护

研发前进行专利检索以规避侵权，成果及时申报专利；涉密技术采取物理隔离、加密存储等方式，严控访问权限。



维权与管理

各子公司牵头专利申报及台账管理，法务部负责处理纠纷并定期开展知识产权培训。

保障信息安全

赤峰黄金高度重视信息安全与数据保护，系统性构建并持续完善信息安全管理体系统。公司严格遵循 ISO27001、ISO27002 等国际信息安全管理标准及相关法律法规，并获得 ISO27001 信息安全管理体系统认证。公司制定并落实《信息安全管理手册》《信息安全制度》《个人信息保护管理规定》《信息安全风险评估控制程序》《信息系统补丁管理规定》等内部制度体系，明确信息安全管理体系统小组成员及汇报机制，并持续推动其与经营管理的深度融合。公司董事会对信息安全管理体系统负最高责任。

公司坚持“综合防御、规范运作、持续改进、满足内部顾客安全要求”的信息安全方针，对信息实施机密、内部、公开三级分级管理，并通过严格的访问控制、密码管理、账户审查、网络隔离及防火墙部署等技术与管理措施，全面防范未经授权的访问、滥用或数据泄露，确保公司数据资产的完整性、可用性与保密性。同时，公司定期开展信息安全目标管理、风险评估与处置、管理评审及绩效评价，推动信息安全管理体系统的持续优化。

公司定期开展信息系统备份恢复测试，确保业务连续性与数据可恢复性。我们通过包括物理环境（如 UPS 断电警告）、网络链路切换与应用系统恢复在内的多层次防护测试，构建了完整、动态、有效的信息安全防御体系。

为确保信息安全管理持续有效运行，公司每年至少开展一次内部审核，确保体系得到有效实施与维护。信息安全内审工作依据《信息安全内部审核管理程序》执行，涵盖审核方案的计划、建立、实施与维护，明确审核频率、方法、职责及报告要求；同时，每次审核均需提前定义审核准则与范围，确保审核过程客观公正，审核结果及时报告至相关管理层，并完整保留审核方案与结果的文件化记录。

在信息安全文化建设方面，公司通过入职培训、年度培训、内部宣传及模拟演练（如钓鱼邮件攻击模拟）等多种形式，系统提升员工信息安全素养。我们不定期开展针对 Office 365 邮箱用户的电子邮件攻击模拟训练，加强用户对于恶意邮件攻击行为的识别和处置，并针对识别出的风险用户推送定制化安全意识培训。

此外，公司持续加强供应链与合作伙伴的信息安全管理，落实《供应商管理规定》中的信息安全要求和审查周期，与合作伙伴共同构建安全、可靠的价值链生态。



02

绿色布局，环保先行

ESG 绩效

全年环保投入总额约 **17,189.87** 万元人民币，其中，生态恢复投入总额约 **13,861** 万元人民币

基于位置，全年共计排放温室气体 **1,119,763.17** 吨二氧化碳当量，

温室气体排放密度为 **0.89** 吨二氧化碳当量 / 万元（人民币）营业收入

基于市场，全年共计排放温室气体 **1,049,376.10** 吨二氧化碳当量，

温室气体排放密度为 **0.83** 吨二氧化碳当量 / 万元（人民币）营业收入

全年循环用水量共计 **7,271,415** 吨

全年综合能源消耗总量共计 **177,878.27** 吨标准煤，

综合能源消耗密度 **0.14** 吨标准煤 / 万元（人民币）营业收入

全年清洁能源使用量共计 **360,337,440** 千瓦时，占能源消耗总量 **24.90%**

回应UN SDGs



2.1 环境管理体系

赤峰黄金贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将环境保护作为生产经营管理的重要组成部分，以“节能减碳、预防为主、综合治理、打造绿色矿山”为目标，持续完善环境管理制度和执行机制，推动环境管理要求在各业务环节中的有效落实。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国矿产资源法》《建设项目环境保护管理条例》等环境与资源保护相关法律法规，并依据《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《大气污染物综合排放标准》《地表水环境质量标准》等相关行业标准，对废气、废水、固体废物及其他环境要素实施规范化管理，确保生产经营活动符合运营所在地法律法规和监管要求。

在日常运营中，公司坚持将环境管理要求贯穿于项目规划、建设和运营全过程，通过强化污染防治、资源节约和过程管控，持续降低生产活动对周边环境和自然资源的影响，促进资源开发与环境保护的协调推进。

环境治理

赤峰黄金建立了自上而下、职责清晰的环境治理架构，将环境管理纳入公司整体治理和经营管理体系，明确决策、管理与执行层级的职责分工，推动环境保护要求在集团范围内有效落实。

环境保护委员会作为公司环境管理的最高决策与统筹机构，由总裁担任主任，副总裁及安全总监担任副主任，各职能部门负责人及各子公司总经理为委员会成员。环境保护委员会负责统筹指导公司环境保护相关重大事项，主要职责包括：



贯彻落实国家及地方生态环境保护方针政策、法律法规，审定公司环保发展规划、年度环保工作计划及重大环保管理制度。



统筹协调公司环保工作中的重大问题，审批重大污染治理项目、生态修复项目及环保专项资金使用计划。



组织部署环境污染事故应急处置工作，审定应急处置方案，指挥协调应急救援资源。



定期听取公司环保工作情况汇报，考核各子公司、各部门环保工作落实情况，决定环保奖惩事项。

在日常管理层面，公司相关职能部门按职责分工协同推进环境管理工作。其中，安全环保部作为公司环境管理的归口部门，牵头负责环境管理制度落实、日常监督检查及相关协调工作；生产技术部在生产组织和技术管理过程中落实环境保护要求，推动环保措施与生产运行相结合；财务部负责环境保护相关资金的统筹保障与使用管理；董事会办公室承担环境管理相关工作的综合协调与支持；全球供应链中心负责环保相关物资的采购与管理，推动供应链环节符合环境管理要求；人力资源部负责环境管理相关人员配置及培训安排，提升员工环境管理能力。

在运营执行层面，各子公司及基层生产单元是本单位环境管理工作的责任主体，总经理为本单位环境保护工作的第一责任人，负责组织落实公司环境

报告期内，赤峰黄金环保投入总额约 17,189.87 万元人民币，各子公司环境管理总体运行平稳。其中，子公司五龙矿业因未依法履行固体废物委托处置法定责任和环保设施未验收提前投产被处罚并责令整改。公司高度重视，已于报告期内进行了全面整改及信用信息修复。公司将不断完善各子公司各项环保管理工作，持续开展自查自纠活动，避免再次出现类似问题。



政策和制度

赤峰黄金围绕矿业开发全生命周期的环境管理要求，由集团总部安全环保部牵头，建立并持续完善《赤峰黄金环境保护管理制度》，作为集团层面环境管理的核心制度文件，对建设项目环境保护管理、污染防治、环保设施运行、环境监测与信息公开、环境风险防控及应急管理、奖惩机制等作出明确规定，覆盖矿山勘探、基建、开采（地下与露天）、选矿、尾矿库运行及闭库管理、生态恢复治理等全过程，同时适用于各子公司、职能部门、全体员工及进入矿区作业的外包单位和人员，明确了环境管理的统一标准与行为要求。

在制度设计上，公司以依法合规为首要原则，严格对标国家及地方生态环境保护法律法规和相关标准规范，明确“谁开发、谁保护，谁污染、谁治理，谁破坏、谁修复”的责任机制，层层压实环境管理职责。同时，公司注重源头预防和过程管控，在项目规划、设计、建设及运营阶段提前识别环境风险，采取针对性防控措施，降低污染和生态破坏发生的可能性；通过加强部门协同和制度执行检查，推动生产经营与环境保护协同开展；并通过定期评估与持续改进机制，不断优化管理措施，提升整体环境管理水平。

项目建设及运营过程中的环境保护制度与措施

公司在项目建设及运营全过程中系统落实环境保护要求，将环境管理融入工程管理和生产运行各环节。

在建设期

公司严格执行“环境保护三同时”制度，确保环境保护设施与主体工程同步开展设计、施工和投产运行，从源头上落实污染防治和生态保护要求，并在项目竣工后按规定组织环保设施验收，确保各项环境保护措施有效发挥作用。

在运营期

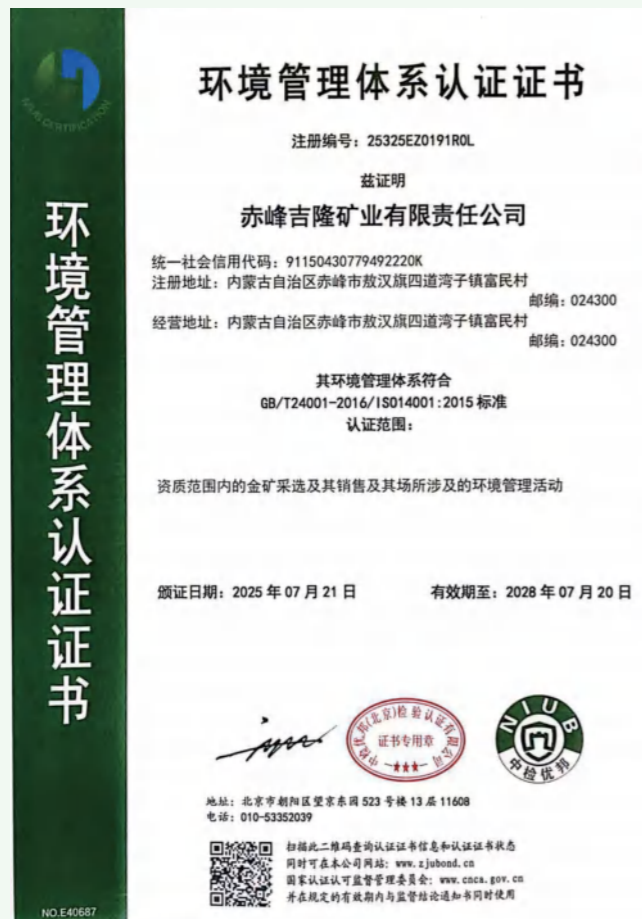
在运营期，公司围绕矿业生产特点实施“绿色生产”管控措施。在采矿环节，推广采用充填采矿法，通过对采空区进行回填，减少废石外排和地表扰动，降低对周边生态环境的影响；在选矿环节，优先选用低污染、低毒性的选矿药剂，减少污染物产生量，降低废水处理负荷和环境风险；在矿区生产和运输管理方面，通过实施矿区道路硬化与绿化等措施，有效抑制扬尘产生，改善矿区及周边环境质量。



案例 五龙矿业：矿山智能系统建设

五龙矿业已实现 5G 智能化管控平台，矿山六大系统已全面应用，包括尾矿库在线监测、水质监测站、水处理站、坝体位移计、PM2.5 传感器、采集废水、废气、噪声、尾矿库安全数据，触发超标预警等，实时监测数据，保证风险管控的及时性，实现环保数据全流程溯源。

案例 吉隆矿业：2025 年 7 月公司完成 ISO14001 环境管理体系认证



环境影响监督

公司建立并持续完善环境问题监督管理与审计机制，构建了“总部督导+子公司自监+第三方监测”的三级监督机制。总部层面按季度对各子公司环保设施运行情况进行检查，重点关注废水处理站、除尘等关键环保设施的运行有效性；子公司层面按月开展环境合规自查，涵盖污水排放、固体废弃物处置等重点环节，并形成《环境监测报告》报送备案；同时，公司委托具备资质的第三方机构每半年开展一次污染物排放检测，检测指标包括化学需氧量（COD）、颗粒物及重金属等关键环境指标。

在审计方面，公司每年组织开展一次覆盖各子公司的内部环境审计，系统评估环境管理制度执行情况与合规风险；2025 年，公司进一步引入第三方机构开展 ESG 专项审计。

公司持续加强环境保护宣传与能力建设，通过多元化形式提升员工环保意识与专业管理水平。2025 年“世界环境日”（6 月 5 日）期间，公司以“绿色矿山”为主题组织开展专项宣传活动，通过在矿区设置主题展板、员工手册以及在公司公众号推送环境保护相关知识，系统传播绿色矿山理念，营造全员参与环境保护的良好氛围。同时，公司面向各子公司组织开展环保专题培训，安排环保负责人参加“矿山污染治理技术培训”，重点提升其在污染防治、技术应用与合规管理方面的专业能力。



2.2 应对气候变化

赤峰黄金高度重视气候变化对经济社会发展及自身经营活动的深远影响，将应对气候变化作为可持续发展和长期战略的重要组成部分，持续推进相关管理举措和实践。公司围绕减缓气候变化和提升气候适应能力，在日常运营和供应链管理中逐步加强温室气体排放监测和减排相关工作，推动气候行动与业务发展协同开展。目前，公司将气候相关风险和机遇纳入全面风险管理体系，与现有风险识别、评估、监控和应对机制相衔接，系统识别和评估气候变化可能带来的物理风险、转型风险以及潜在发展机遇，并将相关分析结果作为战略决策和资源配置的重要参考，持续提升公司应对不确定性和外部变化的能力。此外，公司结合国家“双碳”战略目标及自身业务特点，制定气候相关目标并建立持续跟踪和评估机制，定期审视目标执行进展。通过不断完善数据基础、强化内部协同和管理机制，公司稳步推进减排行动和气候相关管理工作，持续提升气候治理水平。

公司遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架、《香港联合交易所有限公司环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》，以及《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》等要求，确保向利益相关方披露气候相关信息具备全面性、准确性、透明度与一致性。

气候变化管治架构

赤峰黄金已建立覆盖决策、管理及执行层级的气候变化管治架构，明确各层级在气候变化应对中的职责分工，将气候变化议题系统纳入公司治理和经营管理体系。

在决策层面，董事会作为公司应对气候变化工作的最高决策机构，负责监督和审议与气候变化相关的重大事项，包括气候战略方向、阶段性目标及重大行动安排，并对公司整体应对气候变化相关议题的战略制定和落实情况承担主要责任。

在管理层，董事会下设的战略与可持续发展委员会作为气候变化相关议题的管理机构，结合国家及所在地区气候政策、行业发展趋势以及公司自身经营特点，识别和评估气候变化相关的重要议题，协助董事会研判气候中长期发展战略，并通过定期会议探讨气候政策的主要趋势以及相关风险和机遇，使董事会能够获取气候政策最新的信息。

在执行层面，可持续发展部在战略与可持续发展委员会的指导下，负责具体协调和推进气候变化相关管理工作；总部各职能部门及各子公司作为气候变化应对措施的具体执行主体，将公司气候战略和年度计划落实到生产运营、项目管理和日常管理各环节，推动相关举措落地实施，并定期反馈执行进展情况，确保气候管理要求在集团范围内得到有效执行。



赤峰黄金应对气候变化管治架构与职责

管理层级	机构	职责
治理层	董事会	综合全球气候政策、行业低碳走向及公司业务布局，将应对气候变化融入整体战略规划；
		制定公司应对气候变化相关的重要规章制度； 监督检查：定期监督和检查气候变化相关工作，督促执行部门实施有效措施应对气候风险的潜在影响； 每年审议公司应对气候变化相关报告，确定内容遵循国际准则的披露要求，并根据客观的方法和标准，向经营和执行部门提供衡量主要气候风险和机遇的信息，以确保公司不同部门采用统一标准识别各类气候风险和机遇。
管理层	战略与可持续发展委员会	确定气候相关重要议题，结合公司业务特性，制定中长期发展计划和战略，并对公司应对气候风险和机遇提出建议和意见； 向管理层面和执行层面下达公司应对气候相关的战略和目标，通过定期会议探讨气候政策的主要趋势以及相关风险和机遇； 对内促进各部门在气候变化管理方面的沟通与协作；对外开展交流活动，提升公司在气候变化领域的影响力。

管理层级	机构	职责
执行层	总部可持续发展部	协助战略与可持续发展委员会识别气候变化治理关键议题，共同制定切实可行的应对策略与规划； 对气候变化治理目标的完成进度进行跟踪监测，及时向战略与可持续发展委员会反馈并协助调整优化措施； 协调内部各部门及外部利益相关方，就气候变化治理事宜进行有效沟通，助力战略与可持续发展委员会工作的推进与落实。
	总部各部门、子公司	按照气候变化战略与计划细化执行，如实施节能减排、推广低碳产品服务举措； 日常运营管理：严格遵循气候管理要求，落实节能降耗以符合节能减排标准； 数据收集与反馈：收集整理能源消耗、温室气体排放、气候风险事件等数据，为公司制定精准应对策略提供数据支撑。

为提升公司在气候变化相关事项上的治理能力和决策水平，公司持续加强董事会及各层级在气候变化议题方面的能力建设。通过定期组织专题培训、内部研讨及外部专家交流等方式，支持董事会在气候相关战略制定、风险监督和目标管理等方面履行有效监督职责，进一步将气候因素纳入公司治理和决策过程。

应对气候变化策略

公司积极响应国家“2030年碳达峰、2060年碳中和”战略目标以及2035年国家自主贡献目标要求，将应对气候变化作为公司中长期发展战略的重要组成部分，推动低碳转型与业务发展协同推进。

在自身运营层面，公司以科学、可行的路径设定减排目标，目标在2030年前实现碳排放达峰，并在此基础上持续深化节能减排和低碳技术应用，力争于2055年实现运营层面碳中和。同时，公司将持续识别、监测和管理价值链相关的温室气体排放情况，通过加强与供应链伙伴及行业相关方的协同合作，推动全价值链减排和低碳转型，不断提升应对气候变化的长期韧性。

气候风险与机遇识别

情景分析

为系统识别和评估气候变化对公司业务、运营及战略的潜在影响，公司参考权威气候情景框架，结合自身业务特点，开展了气候情景分析，涵盖物理风险、转型风险和转型机遇三个维度，以支持公司中长期战略规划和风险管理。

在物理风险情景分析方面，选取了IPCC提出的SSP1-2.6与SSP5-8.5情景，分别代表低温升情景和高温升情景，用以评估不同气候变化路径下的潜在影响。分析聚焦于公司可能面临的急性物理风险和慢性物理风险。其中，急性风险包括极端高温、洪涝、台风以及水资源短缺等极端气候事件，可能对生产运营连续性、基础设施安全及供应链稳定性产生不利影响；慢性风险则包括长期气温上升、海平面上升及降水模式变化，可能逐步影响资产韧性、运营成本以及区域布局的适应性。通过在不同温控目标下开展对比分析，公司能够更全面地评估气候变化对业务的长期影响程度。

赤峰黄金物理风险情景与参数来源

物理情景 ¹	定义
SSP1-2.6	低排放情景，辐射强迫在2100年稳定在约2.6W/m ² ，全球升温在21世纪末限制在2°C以内
SSP5-8.5	高排放情景，辐射强迫在2100年达到约8.5W/m ² ，可能导致全球升温超过4°C

¹ 物理风险情景分析气候参数来源于：IPCC WGI Interactive Atlas: Regional information (Advanced)、Climate Analytics — Climate Impact Explorer、WRI Aqueduct Floods、WRI Aqueduct Water Risk Atlas 等。

在转型风险与机遇情景分析方面，参考国际能源署（IEA）提出的既定政策情景（STEPS）及净零排放情景（NZE），评估全球向低碳经济转型过程中政策强度和技术变革节奏不同所带来的影响。在转型风险层面，重点识别了政策和法律风险、技术风险、市场风险及声誉风险，包括气候相关政策法规趋严、低碳技术快速迭代、市场偏好变化以及利益相关方对气候绩效期望提升等因素可能对公司业务模式和成本结构带来的挑战。同时，公司在转型情景下系统识别了与低碳转型相关的机遇，主要包括资源效率、能源来源、产品和服务、市场以及韧性等方面。相关机遇有助于公司通过提升能效水平、扩大清洁能源使用、开发或优化低碳产品和服务、把握新兴市场需求以及增强应对不确定性的能力，从而在向低碳经济转型过程中实现可持续价值创造。

赤峰黄金转型风险和机遇情景与参数来源

转型情景 ²	定义
IEA 既定政策情景	考虑了更广泛政策范围的应用，包括那些已正式提交但尚未通过的政策，以及其他表明发展方向的官方战略文件。全球变暖将在 2060 年前后突破 2°C，到 2100 年达到约 2.5°C。
IEA 2050 年净零排放情景	到 2050 年实现二氧化碳净零排放，并且符合将全球平均气温升幅限制在 1.5°C 的（概率为 50%）长期目标。全球变暖将在 2050 年前后达到峰值，约为 1.65°C，到 2100 年，升温幅度将回落至 1.5°C 以下。

² 转型风险和机遇情景分析参数来源于：IEA World Energy Outlook 2025、IEA Global Energy and Climate Model Documentation 2025、IEA Renewables 2025、IEA Energy Efficiency 2025、World Gold Council Gold and Climate Change Research 等。



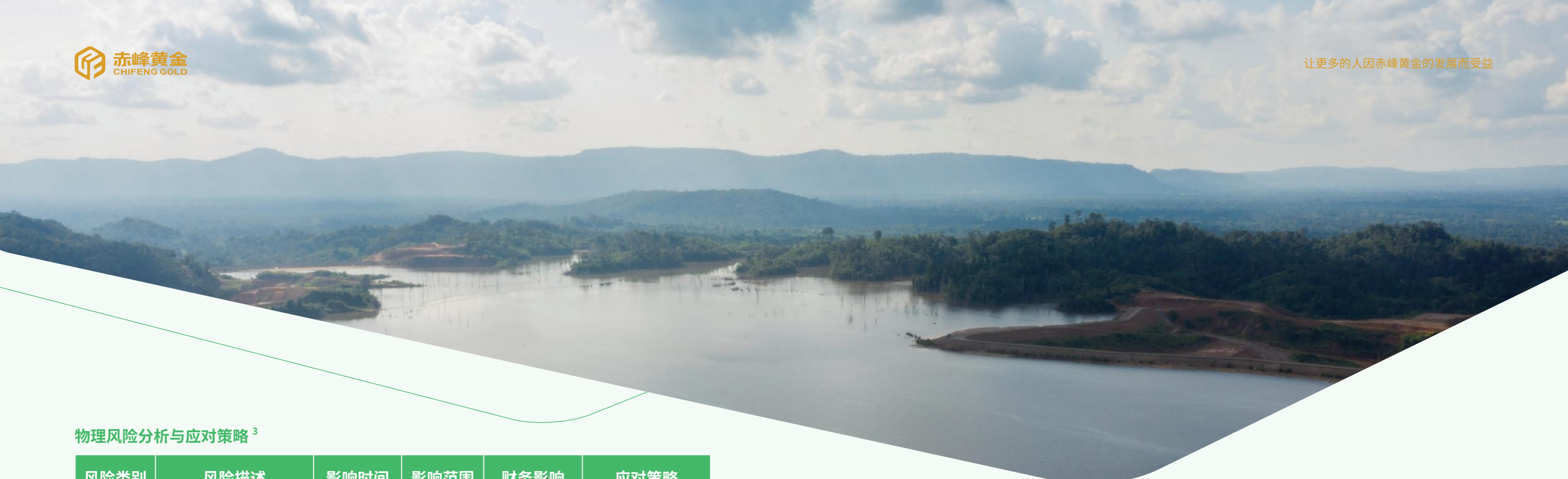
时间范围：从短期、中期和长期三个维度开展分析。其中，短期覆盖至 2030 年前，对齐公司碳达峰目标；中期覆盖 2030 年至 2040 年；长期覆盖 2040 年至 2055 年，与公司碳中和目标保持一致。



同时覆盖自身运营及价值链相关环节。在自身运营层面，分析重点聚焦于公司矿区活动；在价值链层面，将供应商、客户等相关方纳入分析范围，重点关注气候变化对原材料供应稳定性、物流及下游市场需求变化的潜在影响。



结合业务布局情况，重点分析矿区，包括吉隆矿业、华泰矿业、五龙矿业、瀚丰矿业、锦泰矿业、万象矿业、金星瓦萨。



物理风险分析与应对策略³

风险类别	风险描述	影响时间	影响范围	财务影响	应对策略
极端高温，温度上升	高温天气发生频率和持续时间增加，导致露天及井下作业环境恶化，对设备运行和员工健康安全构成挑战。	短中长期	运营	能耗和运营成本上升；安全防护和健康管理投入增加。	优化作业时间安排；加强通风和降温设施；完善高温作业防护制度；推进节能和能效管理。
洪涝	极端降雨和强降水事件增多，可能引发矿坑积水、尾矿库及道路受损等风险。	短期	运营和价值链	基础设施修复和防洪投入增加；潜在资产损失和保险成本上升。	强化排水和防洪设施；提升尾矿库安全管理水平；将极端降雨纳入应急预案；加强日常巡检。
台风	强台风伴随暴雨和大风，可能对部分区域资产、设施和物流系统造成破坏。	短期	运营和价值链	生产设施和电力系统受损；物流和供应链中断；固定资产维修成本上升。	提升重点设施抗灾能力；完善停产和复产预案；优化供应链和物流。

风险类别	风险描述	影响时间	影响范围	财务影响	应对策略
海平面上升	全球气候变暖导致海平面持续上升，可能通过影响沿海港口、物流通道及部分资产所在区域的基础设施安全，对矿产品外运和供应链稳定性产生间接影响。	中长期	运营和价值链	运输可靠性和周期性不确定性上升，物流和运输成本上升；供应链中断导致的交付延误和收入波动风险。	评估供应链和物流环节对沿海基础设施的依赖度；优化运输路径和多元化物流安排；将海平面上升因素纳入供应链规划。
降水模式变化	降水时空分布发生变化，表现为旱涝并存、降雨集中度提高和季节性波动加剧，对矿区水资源管理和生产稳定性提出更高要求。	中长期	运营	用水和排水设施改造投入增加，运营成本上升。	将降水变化趋势纳入水资源和排水系统规划；提升尾矿库和排水系统适应能力；加强水资源监测与调度管理。

³ 水资源风险分析详见“水资源管理”章节。



赤峰黄金转型风险分析

风险类别	风险描述	影响时间	影响范围	财务影响	应对策略
政策和法规	随着“双碳”目标推进及各国气候与环保监管趋严，碳排放、能源使用、环境合规和信息披露相关政策不断加强，对矿业企业提出更高要求。	中长期	运营和价值链	排放管理和合规压力上升；气候信息披露和合规管理复杂度提升；合规成本和环保投入增加。	持续跟踪国内外气候与环保政策；完善碳排放和环境管理体系；提前布局节能减排和合规改造；加强气候信息披露能力建设。
技术	低碳、节能及清洁能源技术快速发展，若现有采选冶技术和设备升级不及时，可能面临技术落后风险。	中长期	运营	技术改造和设备升级资本支出增加。	制定分阶段低碳技术路线图，优先部署成熟度高、经济性明确的节能减排技术；逐步推进设备更新和工艺优化。
市场	下游客户、金融机构及投资者对低碳产品和绿色运营的关注度提升，若低碳转型滞后，可能削弱企业在资本市场和产业链中的竞争力。	中长期	运营和价值链	额外碳成本增加，降低价格竞争力；潜在市场份额流失；融资成本上升或绿色融资机会受限。	推进绿色矿山和低碳运营；加强与客户和金融机构沟通；提升ESG和气候表现透明度；探索绿色金融工具。
声誉	社会公众、社区和投资者对矿业企业环境与气候责任的期望不断提高，若应对气候变化行动或信息披露不足，可能引发声誉风险。	短中长期	运营和价值链	企业品牌和社会认可度下降；社区关系和利益相关方信任受损；投资者信心下降；融资和合作机会受限；潜在合规和舆情处置成本增加。	加强气候治理和信息披露；主动沟通转型进展；强化社区和利益相关方参与；持续提升ESG管理水平。



案例 锦泰矿业：强化防洪排涝体系建设，提升气候韧性水平

面对气候变化背景下极端降雨频发带来的潜在风险，锦泰矿业系统开展矿区气候风险排查与防洪能力提升工程，在采矿区、排土场及生产生活区科学规划并建设多条截排水沟及防洪沟。通过完善雨洪分流和快速导排机制，有效降低强降雨对边坡稳定、道路通行及生产设施安全的影响，显著提升矿区应对极端天气事件的防范能力和运行韧性，为安全生产提供有力保障。

转型风险分析与应对策略

通过情景分析，政策与法规风险是赤峰黄金转型路径中确定性最高、影响最深远的因素，其影响路径正通过碳成本内化、合规性投入增加及资本支出结构调整逐步显现。公司已将气候转型风险深度嵌入全面风险管理框架，通过前瞻性布局用能结构优化、提升关键环节能效，并强化碳核算与披露体系，旨在确保在不同气候演变路径下均能保持资产的长期稳健性与全球市场竞争力。

转型机遇分析与应对策略

通过情景分析，资源效率提升与能源结构转型构成了赤峰黄金短期内最具确定性的价值增长点，绿色市场准入与绿色产品机遇则将在中长期转型中逐步释放。公司正积极将这些机遇内化为战略动力，通过强化在不同情景下的适应性布局，把握全球能源结构调整中的结构性机遇。

赤峰黄金转型机遇分析

机遇类别	机遇描述	影响时间	影响范围	财务影响	应对策略
资源效率	通过提升能源、水资源和原材料使用效率，降低单位产品资源消耗和排放强度，在低碳转型背景下增强运营效率和成本竞争力。	短中期	运营和价值链	生产效率提升，单位成本下降，能耗和费用节约；运营稳定性增强。	推动精细化管理和流程优化；强化节能节水与循环利用；提升数据化管理能力。
能源来源	可再生能源成本持续下降；同时绿电交易、绿证采购、电力直购等购电方式多元化；可再生能源占比提升带来长期成本可预期性增强。	中长期	运营	能源供应结构更加稳定，长期能源成本可控性增强；潜在碳成本和合规风险降低。	探索绿电、清洁能源替代路径；评估矿区能源结构优化方案；提升能源管理与规划能力。
产品和服务	随着气候与可持续发展要求向供应链端延伸，下游客户、金融机构和中间贸易方在供应商准入、尽职调查和负责任采购中，越来越关注产品的气候绩效。具备气候管理能力，有助于满足供应商背调和合规审查要求。	中长期	运营和价值链	增强与下游客户及贸易伙伴的合作稳定性，增强长期收入可持续性。	开展产品碳足迹核算；推动供应链溯源体系建设，强化供应商ESG管理与准入机制；对接下游尽职调查和审查要求；提升信息披露透明度，增强国际客户信任。

机遇类别	机遇描述	影响时间	影响范围	财务影响	应对策略
市场	资本市场和金融机构对低碳和 ESG 表现良好企业的偏好增强，为企业获取融资和合作机会创造条件。	中长期	运营和价值链	绿色金融和长期资本获取能力提升，融资成本下降。	提升气候与 ESG 信息披露质量；积极对接可持续金融工具和投资者。
韧性	将气候变化纳入战略规划和风险管理，有助于提升企业在不同气候和政策情景下的适应能力和长期可持续经营能力。	短中长期	运营	经营稳定性和抗风险能力增强；长期战略决策更加稳健；现金流稳定性提升；资产减值和突发损失风险降低。	将气候因素系统性纳入战略和资本配置；持续开展情景分析和压力测试。



风险管理

公司将气候相关风险纳入企业全面风险管理体系，并融入“三道防线”管理架构，确保气候风险在日常经营管理和业务流程中得到系统识别、评估、监控和应对。



风险识别

公司结合自身业务特点和资产分布情况，系统识别可能面临的气候相关风险，涵盖物理风险和转型风险。公司通过情景分析、行业对标、内部调研及外部信息参考等方式，识别不同时间尺度和业务环节中潜在的气候风险，并明确其与公司运营和战略的关联。



风险评估

公司在统一的风险评估框架下，对已识别的气候风险从发生可能性和影响程度等维度进行综合评估，并结合时间跨度分析其对公司业务连续性、成本结构、资产价值及财务表现的潜在影响。评估结果用于确定气候风险的相对重要性和管理优先级，并作为制定应对措施和资源配置的重要依据。



风险监控和应对

公司将重大气候风险纳入持续监控范围，通过定期跟踪关键风险指标、政策法规变化及气候相关外部环境变化，动态更新风险评估结果。针对识别出的重点气候风险，公司制定并实施相应的应对措施，并建立环境风险台账。相关风险管理情况通过既有的内部汇报和监督机制，向管理层及董事会进行汇报，以确保董事会和管理层能够及时、充分地了解气候相关风险和机遇，并作出有效决策和监督。



指标和目标

公司系统性地将气候变化应对纳入企业长期发展战略与经营决策体系，明确中长期减排方向与实施路径。公司积极响应“双碳”目标、2035年国家自主贡献目标和《巴黎协定》，综合自身业务活动中的排放结构、低碳技术发展趋势等，制定清晰、可衡量的气候目标。

公司承诺在2030年前实现碳排放达峰，并在达峰后持续深化节能降碳与结构性减排措施，推动温室气体排放总量稳步下降，力争于2055年实现碳中和⁴。

公司建立了系统化的气候目标审定与跟踪管理机制。由战略与可持续发展委员牵头，联合各子公司，参考运营区域所在国家和地区的气候战略，结合自身发展实际情况，制定了分阶段的减排目标和实施方案，并提交董事会审议与监督。在目标执行过程中，各子公司按年度对减排行动进展进行跟踪与评估，可持续发展部统一开展数据收集、汇总与分析，定期评估目标实现情况，并为管理层和董事会决策和持续改进提供依据，确保气候目标得到有效落实和动态优化。

⁴ 碳中和对齐净零排放的定义与要求，致力于优先最大限度减少温室气体排放；对于在技术和经济条件下难以完全消除的残余排放，将基于高质量、可核证的碳清除方式进行平衡。

碳中和路径

电力低碳化

结合矿区土地资源条件，探索在采矿区、选矿厂及尾矿库等区域布局分布式光伏项目，通过“自建光伏+就地消纳”方式提升可再生能源使用比例。同时，积极参与绿电交易及绿色电力证书采购，逐步提高清洁电力在整体用电结构中的占比。

案例 五龙矿业：可再生能源规模化应用

五龙矿业以“绿电自主供应+合规采购补充”为路径，构建多元化清洁能源消费体系，稳步推进能源结构绿色转型。公司结合生产运营实际，通过提升绿色电力自主供应能力，并配合长期绿电采购，形成稳定、公司 2025 年度可再生能源使用比例达到 45% 以上，有效降低用能相关排放。

用能电气化

在矿山设备更新和技术改造过程中，逐步以电动设备替代传统燃油或燃气设备，不断提升终端用能电气化水平。

燃料脱碳化

在短期内仍难以完全实现电气化替代的环节，优先选用低碳的燃料类型，推动燃料清洁化替代。

能源资源利用高效化

优化采选和冶炼工艺流程、应用高效节能设备、提升余热回收与综合利用水平；加快推进矿山数字化与智能化建设，利用自动化控制、能源管理系统和数据分析技术，对能耗与物流进行精细化管理，实现能源与资源利用效率的持续提升。

案例 五龙矿业：推进高效设备替代，化石能源减量

五龙矿业持续推进生产系统节能升级与化石能源减量工作，系统梳理矿山采选环节高耗能设备运行情况，全面淘汰额定功率低于国家能效二级标准的老旧水泵、风机及电机设备，统一更换为高效节能型机组。同时，针对不同负载工况配套加装变频调速装置，实现按需供能和精准调控，有效避免“大马拉小车”等低效运行现象，显著提升设备运行效率与能源利用水平。

通过上述技术改造，公司每年实现节电超过 100 万千瓦时，进一步降低了生产过程中的电力消耗和间接温室气体排放强。

环境影响负碳化

结合矿山生态修复和区域生态特点，探索“减排+增汇”协同推进的路径。通过矿区及周边区域生态修复，逐步提升生态碳汇能力；同时，探索尾矿库、废弃矿区等场景下的土壤固碳潜力，促进对大气二氧化碳的长期稳定移除。



温室气体排放

公司高度重视温室气体排放管理工作，持续完善排放核算与数据管理体系，将其作为气候战略实施和绩效评估的重要基础。公司温室气体排放核算工作对齐《温室气体核算体系》（Greenhouse Gas Protocol, GHGP）相关要求，覆盖范围一、范围二，并逐步推进范围三的认识与量化。

2025年，公司在既有核算基础上，进一步推进全公司范围的范围三排放核算工作，重点聚焦与公司业务关联度高、排放贡献度较大的关键类别，对价值链排放进行系统识别和量化，为后续减排管理和目标制定奠定基础。

在数据管理与质量控制方面，公司持续提升温室气体排放数据管理水平，通过完善数据收集机制、统一核算方法、不断提高排放数据的准确性、可追溯性和可比性。同时，公司结合业务发展和管理需要，逐步引入数字化工具和管理手段，提升温室气体数据管理的效率和透明度。

指标名称 ⁵	单位	2025年
温室气体排放总量 - 基于位置	吨二氧化碳当量	1,119,763.17
温室气体排放总量 - 基于市场	吨二氧化碳当量	1,049,376.10
温室气体排放密度 - 基于位置 ⁶	吨二氧化碳当量 / 万元（人民币） 营业收入	0.89
温室气体排放密度 - 基于市场	吨二氧化碳当量 / 万元（人民币） 营业收入	0.83
直接温室气体排放总量（范围1） ⁷	吨二氧化碳当量	272,028.32
间接温室气体排放总量（范围2）- 基于位置 ⁸	吨二氧化碳当量	269,594.82
间接温室气体排放总量（范围2）- 基于市场	吨二氧化碳当量	199,207.75
其他间接温室气体排放总量（范围3） ⁹	吨二氧化碳当量	578,140.03

⁵ 统计口径为境内实体及境外实体合计数。其中基于位置和基于市场的计算差异主要是在范围2外购电力部分，其中基于位置（location-based）的计算方法是通过定义特定地点的平均能源生产排放因子，来量化该区域的温室气体排放量；基于市场（market-based）的计算方法是通过识别并采用企业通过市场化机制所采购电力的特定能源属性及其对应的排放因子，基于电力交易合约、可再生能源凭证等所反映的排放特征，来量化企业通过市场化方式购入电力产生的温室气体排放量。

⁶ 温室气体排放密度 = 温室气体排放总量 / 万元（人民币）营业收入。

⁷ 范围1为汽柴油燃烧产生的温室气体排放，排放因子来源于：国家温室气体排放因子数据库、IPCC等。

⁸ 范围2为外购电力产生的间接排放，排放因子来源于：生态环境部《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》、EMBER等。

⁹ 范围3为与赤峰黄金生产经营活动相关的其他间接排放，包含类别1外购商品和服务、类别4上游运输和分销、类别6商务差旅、类别7员工通勤和类别9下游运输和分销，排放因子来源于：Defra、CPCD等因子库。我们也将持续提升碳管理能力，对齐GHGP要求，全面盘查和监测相关碳排放类别。

2.3 审慎使用资源

落实节能降耗

公司将节能降耗作为提升资源利用效率、降低运营成本和应对气候变化的重要抓手，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》及矿区所在地相关能源管理和节能监管要求，将节能管理要求系统融入生产经营和技术改造全过程。

结合黄金采选和冶炼环节能耗高、用能结构复杂的特点，公司从工艺优化、智能化管理和节能设备应用等方面持续推进节能降耗措施，推动单位产品能耗水平稳步下降。



工艺优化方面

公司围绕采矿、选矿及冶炼等关键生产环节，持续推进低能耗工艺路线优化和流程改进，通过优化生产参数、减少无效作业和降低重复能耗，提高能源和原材料综合利用效率，从源头降低能源消耗强度。



智能化管理方面

公司加快推进矿山数字化与智能化建设，逐步引入自动化控制系统和能源管理系统，对电力、燃料等能源使用情况进行实时监测、数据分析和精细化管控，提升能源调度和运行管理的科学性与透明度，减少能源浪费，提高整体用能效率。



节能设备方面

公司在新建项目和设备更新过程中，优先选用高效节能设备和技术，对高能耗、低效率设备实施逐步替换和技术改造，包括高效电机、节能泵类设备及其他低能耗生产和辅助设备，不断提升设备能效水平。



案例

五龙矿业：智能化赋能节能降耗

五龙矿业以“机械化减人、自动化提效、智能化降耗”为方向，持续推进矿山生产的数字化、智能化升级。公司在选矿厂建设数字化车间，实现破碎、磨矿、浮选等关键工序的一键启停与远程监控，有效减少人工干预，提升工艺运行的稳定性，能耗波动较以往下降约 15%。同时，公司搭建“5G+ 工业互联网”平台，集成生产过程监控、设备运维管理及尾矿坝安全监测等系统，推动数据互联互通与智能调度应用，带动整体生产效率提升约 20%，综合能耗进一步下降约 8%。

赤峰黄金能源使用量与密度

指标	单位	2025 年度
直接能源消耗量 ¹⁰	吨标煤	88,743.86
间接能源消耗量 ¹¹	吨标煤	89,134.41
综合能源消耗总量 ¹²	吨标准煤	177,878.27
综合能源消耗密度 ¹³	吨标准煤 / 万元（人民币） 营业收入	0.14

赤峰黄金清洁能源使用量与占比

指标	单位	2025 年度
清洁能源使用量	吨标煤	44,285.47
其中：可再生能源	吨标煤	44,285.47
	千瓦时	360,337,440
清洁能源使用量占比	%	24.90

¹⁰ 直接能源消耗量包含汽柴油和天然气消耗。

¹¹ 间接能源消耗包含外购电力消耗。

¹² 根据 GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则折算各类能源为标准煤。

¹³ 综合能源消耗密度 = 综合能源消耗总量 / 万元（人民币）营业收入。

水资源管理

公司高度重视水资源的可持续利用与相关环境风险管控，将水资源管理纳入整体 ESG 治理框架。董事会负责决策水资源管理战略，并通过董事会下设的战略与可持续发展委员会，统筹水资源管理战略的制定与实施。高级管理层参与水资源管理的关键决策，并推动相关管理要求在各业务单元和子公司层面的有效落实，确保水资源管理与公司经营战略、风险管理及合规要求保持一致。

结合黄金采选及矿山运营的行业特征，公司在项目布局和运营管理中审慎评估水资源可获得性及潜在水风险。报告期内，赤峰黄金境内及境外子公司均未在缺水或高度水资源压力地区设立生产设施。

水资源利用相关风险和机遇

在气候变化加剧导致水文事件频发，以及国家对水资源监管和水环境保护要求日益趋严的背景下，公司结合各矿区及运营地所在流域的水资源压力、政策导向及业务依赖度，开展了系统性的水资源风险识别与机遇评估。我们通过对物理风险与转型风险的审慎考量，旨在通过技术创新、循环利用与精细化管理，将外部压力转化为提升运营韧性和实现绿色矿山目标的动力。

赤峰黄金水资源利用相关风险和机遇分析

风险和机遇类别	风险和机遇分析
物理风险	<p>水资源短缺风险：气候变化导致降水时空分布不均；部分矿区位于水资源相对紧张地区；区域性干旱频发；生产用水保障能力下降，选矿连续性受影响；极端情况下可能出现限产、停产风险，影响产量与成本稳定性</p> <p>极端水文事件风险：强降雨、洪水等极端天气事件频率上升；尾矿库、排水系统和取排水设施运行压力增加，可能引发安全与环境风险</p>
转型风险	<p>水资源监管趋严：国家及地方水资源管理制度趋严（取水许可、水资源税、水效约束等）；合规成本上升；不达标项目面临整改、限产或处罚风险</p> <p>水环境保护要求提高：对矿山废水排放、尾矿渗滤水、地下水保护的要求不断提升；水处理设施投资和运行成本增加；违规风险加大</p>
转型机遇	<p>循环用水与节水技术应用：选矿循环水系统优化、高效浓密机、干式尾矿等技术成熟降低水取用量与运营成本，提升水资源利用效率和抗风险能力</p> <p>水资源精细化管理：推进用水计量、数字化监测和分级管理；提升水资源管理透明度和合规能力，为 ESG 披露和外部沟通提供数据支撑</p> <p>绿色矿山与负责任开采：国家和行业持续推动绿色矿山建设，提升项目审批通过率和社区认可度，增强长期可持续经营能力</p>



在日常运营中，公司持续加强用水过程管理，推动节水型生产和循环用水措施的应用，关注采矿、选矿及辅助生产环节对水资源和周边水环境的潜在影响，并通过制度管理、运行监控和内部管理机制，降低取水和排水对环境的压力。公司将结合业务发展和外部水风险变化，持续评估水资源管理相关风险与机遇，逐步完善用水效率提升目标和管理措施，支持公司长期稳健运营与自然资源保护的协同发展。

公司循环用水基本可以达到 100%。

赤峰黄金水资源使用

指标	单位	2025 年度
取水量	吨	14,605,800
排水量	吨	9,214,015.23
耗水量	吨	5,402,044.77
循环用水量	吨	7,271,415
用水密度 ¹⁴	吨 / 万元（人民币）营业收入	11.56

¹⁴ 用水密度 = 总取水量 / 万元（人民币）营业收入。



案例 五龙矿业：水资源高效利用与循环管理

五龙矿业以“水资源循环利用、用水效率极致提升”为核心目标，立足矿山采选生产用水特点，遵循“节水优先、分质施策、智能管控、循环高效”的管理原则，系统制定并实施覆盖水资源取用、消耗、回收与回用全流程的用水效率管理计划，将水资源可持续利用与绿色矿山建设深度融合。通过持续优化用水结构和管理模式，公司全面提升用水效率，有效降低新鲜水取用量，实现生产废水 100% 回用、生活污水资源化利用，切实防范水资源浪费和水污染风险，逐步打造非煤矿山水资源高效利用的示范标杆。



2.4. 维护生态平衡

公司充分认识到自然生态系统与企业可持续发展的内在关联，将生态环境保护 and 生物多样性维护作为开展经营活动的重要前提。我们郑重承诺，严格遵循“避让优先”的原则，不在生态敏感区、自然保护区、文化遗产地以及其他依法或依国际公约明确保护的区域内开展任何业务活动，从源头上防范对重要生态系统和关键生物多样性区域的不利影响。

在日常运营中，公司严格遵守运营所在地适用的生态环境保护相关法律法规和监管要求，通过持续优化业务布局和项目选址，加强事前合规审查与风险识别，确保各项业务活动符合生态功能区划和准入要求，切实防控对土地、生态系统及生物多样性的潜在影响。

同时，公司逐步建立并实施以“避免管理、削减管理、恢复管理”为核心的生态环境影响管理体系，坚持“优先避免、其次削减、保障恢复”的管理路径，尽最大努力降低开发活动对周边生态环境和生物多样性的影响，践行保护与开发并重的发展宗旨。报告期内，吉隆矿业子公司通过“自治区级绿色矿山”复核。

公司重视外部监督与信息透明，主动接受政府监管和社会公众监督，将生态环境保护要求融入企业治理和风险管理实践中，以负责任的经营方式推动自然资源的可持续利用，积极践行与自然和谐共生的发展理念。

2025年，赤峰黄金境内外生态恢复投入总额约13,861万元人民币。



境内外生态恢复投入总额

13,861 万元人民币

生态依赖、影响和风险评估

在项目选址、建设及运营过程中，公司开展系统、全面的环境影响评估，重点关注对生态敏感区域、重要自然栖息地及受保护区域的潜在影响，并通过审慎的规划和管理措施，避免对生态系统造成不利影响。公司参考自然相关财务披露工作组（TNFD）提出的“定位、评价、评估、应对”四步法框架，系统识别和分析生产经营活动对生物多样性和生态系统服务的依赖与影响，综合评估相关生态风险及其潜在业务影响，明确管理重点和优先级。在此基础上，公司逐步完善生物多样性保护相关战略安排，合理配置管理资源，将生态保护要求融入项目决策和日常运营管理之中，持续提升自然相关风险与机遇的管理能力。

定位 识别关键运营活动及其生态空间关系

公司首先对自身运营活动进行系统梳理，识别与自然环境存在潜在交互的关键运营点，包括矿山开采区、选矿厂、尾矿库及相关配套设施等，并结合地理空间分析方法，评估上述设施与生态敏感区域之间的空间关系。在识别生态敏感性方面，公司应用 Key Biodiversity Areas (KBA) 工具识别生物多样性关键区域，利用 Protected Planet 数据库识别自然保护区及其他受保护区域，分析公司运营区域与相关生态重要区域的邻近情况，以识别潜在的自然暴露和生态风险。同时，公司将识别范围延伸至价值链层面，系统梳理供应链关键环节，包括原材料采购、运输及相关服务活动，分析各环节可能对生物多样性和生态系统服务产生的影响，确保自然相关风险识别覆盖运营及供应链主要环节。



评价 识别对自然的依赖与影响

在完成空间定位的基础上，公司结合生产运营特点，采用 ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 分析工具，对生产、运营及供应链环节与自然之间的相互作用进行系统梳理。通过该工具，公司识别在生产运营过程中对生态系统服务的依赖程度，以及相关活动可能对自然资本产生的直接或间接影响。在此基础上，公司依据重要性分级结果，对不同类型的自然依赖与影响进行排序，优先关注重要性等级为“高”和“非常高”的依赖和影响类型，并将其纳入重点管理清单。该评价过程为后续风险分析和资源配提供科学依据，确保公司将管理资源集中于对业务连续性和生态系统稳定性具有关键意义的自然要素。

评估 系统分析风险与机遇并确定管理优先级

在系统识别公司生产经营活动对自然的依赖与影响的基础上，公司进一步分析了自然相关风险与机遇对业务和财务状况可能产生的影响在风险评估过程中，公司综合采用定性与定量相结合的方法，从严重性和发生可能性两个维度评估自然相关物理风险和转型风险，分析其对运营稳定性、资产安全、合规成本及长期财务表现的潜在影响。同时，公司识别与生态修复、资源效率提升及可持续矿山建设相关的转型机遇，评估其对促进公司长期价值创造的潜在贡献。根据评估结果，公司对自然相关风险进行分级管理，明确管理优先顺序，并将相关结果纳入整体风险管理体系和战略决策流程。

生态系统保护与修复

赤峰黄金高度重视矿业开发活动对生态系统的影响，将生态保护与修复纳入矿山全生命周期管理框，持续降低对生物多样性、土地资源和水环境的影响。

我们设定了《矿山地质环境恢复治理基金管理办法》，为矿山地质环境恢复治理设立专项基金，用于矿区地质环境调查评价、生态监测预警、恢复治理及土地复垦等工作，为生态修复提供稳定、可持续的资金支持。

在开采阶段，公司严格按照经审批的开采方案组织生产，采用科学合理的采矿工艺，控制开采范围与强度，减少对地表植被、土壤结构及地下水系统的扰动。露天矿山通过优化台阶设置和边坡参数，防范滑坡和水土流失风险；地下矿山强化顶板支护与地表沉降监测，降低塌陷对地表生态的影响。同时，矿区建设活动尽量避让水体、湿地、林地等生态敏感区域，对确需占用的区域依法履行审批程序，并同步制定和实施植被恢复方案。

在恢复治理实施层面，各子公司编制矿山地质环境恢复治理专项方案，明确修复目标、范围、措施、进度安排及预算。公司坚持“边开采、边治理”原则，对露天采场、排土场、尾矿库及工业场地等区域及时开展覆土整形、排水优化及植被重建工作，优先选用乡土树种和适生草种，提高植被成活率和生态系统稳定性。针对因开采形成的地表塌陷区域，结合实际情况采取充填、平整和排水等措施，恢复土地功能；对可能影响地下水系统的区域实施防渗和补水措施，保障水资源安全。

在监督与绩效管理方面，公司建立环境问题台账和整改闭环机制，定期开展内部环境检查，并配合政府部门监督管理，对发现的问题及时制定整改方案并跟踪落实。同时，公司逐步完善与自然相关的目标与绩效指标体系，将生态修复和生物多样性保护要求纳入绩效考核框架，强化责任落实与持续改进。

未来，公司将持续加大生态修复投入，完善监测与评估机制，推动矿区生态功能稳步恢复，促进企业发展与自然环境的协调共生。



案例 万象矿业：《土地与生物多样性管理计划》

万象矿业制定并持续实施《土地与生物多样性管理计划》（Land and Biodiversity Management Plan），围绕 Greater Project Development Area（GPDA）内的土地利用与生态价值开展系统性管理，确保矿产勘探与开采活动在合法合规前提下最大限度降低对生态系统和社区资源的影响。公司基于科学基线调查，识别区域内具有重要保护价值的物种与生态要素，并结合生态敏感性评估，将相关结果纳入矿山规划与运营决策。公司在管理计划中建立了覆盖土地利用和生物多样性基线—土地清理与扰动控制、GIS 动态监测、生物多样性补偿、表土管理、侵蚀控制、杂草和外来植物管理、重点动物种群与栖息地管理、土地准入与资源利用、监测与培训的全过程管理体系，明确法律法规要求与减缓措施，通过技术管控与社区协同相结合的方式，推动矿业开发与生态保护、社区生计和文化遗产保护的协调发展。



案例 万象矿业：《土地准入与扰动申请程序》

万象矿业建立并实施《土地准入与扰动申请程序》（Land Access Disturbance Request, LADR），将土地清理和地表扰动活动纳入统一审批与环境管理框架，实现对新增及变更项目的全过程管控。该程序适用于所有可能涉及土地占用或自然地表扰动的新建项目、运营活动变更及设施结构调整，涵盖勘探、钻探、采矿及其他开发活动，并对公司员工及承包商在矿权范围内的相关行为提出明确要求。根据 LADR 程序，在开展任何土地清理、地表扰动或开发活动前，必须完成标准化申请表及配套技术文件的填报与审批；对于已获批区域，如出现区域或活动发生变更等可能增加环境扰动或改变环境条件的情形（例如地下水影响或潜在酸性岩石暴露风险），亦须重新履行变更审批程序。所有申请需明确作业位置、面积、实施理由、技术方法、施工时序及复垦恢复计划等关键要素，经审批通过后方可实施。通过建立前置审批、变更管控与复垦承诺相结合的管理机制，万象矿业有效强化了土地利用活动的环境风险识别与源头控制，确保开发活动在规划阶段即充分考虑生态影响与后期修复要求，从制度层面提升土地与生物多样性保护管理的规范性和可追溯性。



案例 万象矿业：《生物多样性行动计划》

万象矿业在金矿扩建项目框架下制定并实施《生物多样性行动计划》（Biodiversity Action Plan, BAP），作为环境与社会影响评价的重要组成部分，与公司《环境标准》及《土地与生物多样性管理计划》形成协同管理体系。该行动计划适用于露天矿扩建、尾矿库扩容及地下矿开发等全生命周期活动，并依据老挝法律法规及国际最佳实践编制，由公司在项目全周期内负责落实，确保员工及承包商合规执行。

BAP 的核心目标在于在可行范围内避免和最小化项目对生物多样性价值的潜在不利影响，并为后续制定生物多样性保护战略与实施方案提供框架支持。围绕这一目标，公司系统识别适用的法律要求与国际准则，明确优先保护对象及潜在影响区域，制定分阶段的影响规避、减缓与恢复措施；同时针对受威胁物种和生态系统的不确定性开展补充研究，提升决策的科学性。对于经减缓后仍不可避免的残余影响，公司制定生物多样性补偿与保护策略，确保整体生态价值维持或提升，并建立明确的监测与评估指标体系，对管理措施的有效性进行持续跟踪与动态调整。在实施原则上，公司遵循“减缓层级”理念，依据 International Finance Corporation 的要求，优先采取“避免—最小化—恢复—补偿/抵消”的分级措施，将“避免影响”作为最高优先级，“补偿或抵消”作为最后手段。通过将减缓层级原则嵌入项目设计、施工与运营各阶段，公司持续强化矿业开发与生态保护之间的平衡，推动实现负责任矿业开发与生物多样性保护的协同发展。



案例 五龙矿业：推进矿山生态修复与绿色矿山建设

五龙矿业严格落实矿山生态修复规划和绿色矿山建设相关要求，将生态修复与矿区开发和运营统筹推进，持续提升矿区生态环境质量。公司系统开展植被恢复和土地复垦工作，累计完成造林面积 500 余亩，种植各类苗木超过 4 万株，苗木成活率稳定保持在 85% 以上，郁闭度达到约 35%，有效改善了矿区植被结构和生态功能。通过持续推进矿区绿化和生态修复，矿区可绿化区域的绿化覆盖率由开采初期的约 20% 提升至 95% 以上，显著提升了矿区景观质量和生态稳定性。

闭矿后生态管理计划

赤峰黄金严格遵循矿产资源管理及生态环境保护相关法律法规，针对进入闭矿阶段的矿区，公司提前制定闭矿方案，明确闭矿后生态恢复的范围、措施、时限及资金保障，报公司及地方生态环境、自然资源等主管部门审批，确保矿山平稳有序退出并实现生态功能恢复。闭矿过程中，公司对矿区内生产设施、设备及遗留废弃物进行全面清理，对可能存在污染风险的区域开展系统治理，确保相关污染物稳定达标；同时对采矿形成的工业场地、排土场等区域进行地形整治、覆土改良和排水系统优化，因地制宜开展植被恢复与生态重建，推动矿区生态系统结构与功能逐步恢复。在闭矿完成后，公司建立长期生态监测机制，对矿区及周边环境质量变化进行持续跟踪，重点关注水体、土壤及植被恢复情况，及时识别并处置潜在生态风险，并按规定向相关主管部门报送闭矿生态恢复情况报告。通过系统化的闭矿后生态管理安排，公司推动矿区由“生产空间”向“生态空间”或“可持续利用空间”转型，实现环境风险长期可控、土地资源合理利用和区域生态价值持续提升。

2.5. 废弃物循环治理

在污染物排放相关影响、风险和机遇的管理与监督方面，赤峰黄金已建立起覆盖决策、管理与执行层级的治理结构，并将废弃物管理全面纳入公司整体环境治理体系和《赤峰黄金环境保护管理制度》统一规范之中。在公司环境保护委员会的统筹领导下，安全环保部牵头制定和落实废弃物分类、贮存、处置与资源化利用等管理要求，各职能部门按照职责分工协同推进，子公司及生产单元作为责任主体具体执行。依据《赤峰黄金环境保护管理制度》，公司对生产过程中产生的各类废弃物实施全过程合规管，并将废弃物管理纳入考核与监督检查范围。通过制度化、常态化的管理安排，公司持续降低废弃物对环境的潜在影响，防范合规风险，同时积极探索资源化利用路径，推动环境保护与经营效益协同提升。

尾矿库管理

赤峰黄金高度重视尾矿设施的安全管理与环境风险防控，将尾矿库管理纳入公司环境与安全风险管控体系的核心领域。公司全面对标并遵循《全球尾矿管理行业标准（GISTM）》的相关原则与要求，承诺实现“零尾矿库重大环境事件”目标，明确禁止在河流、湖泊、海底及其他生态敏感区域新建尾矿设施，积极采取评估、监控、预防等举措，从源头降低潜在生态与社会风险。

公司围绕尾矿设施全生命周期，建立覆盖选址、设计施工、运营及闭库阶段的系统化管理机制：

选址阶段

在尾矿库选址阶段，公司严格开展环境影响评价（EIA）及地质灾害风险评估避让自然保护地、重要水源地及高生态价值区域，确保选址符合环境保护与社区安全要求。

设计与施工阶段

在工程设计与建设过程中，公司采取“防渗+监测”双重防护体系。严格执行设计审查与施工质量控制程序，确保尾矿设施符合国家规范及 GISTM 技术要求。

运营阶段

在尾矿库运行期间，公司建立常态化监测与分级管理机制。每日对尾矿库水位、坝体稳定性及渗流指标进行监测分析，并每季度开展一次系统性安全评估，识别潜在风险并落实整改措施。

闭库阶段

在尾矿库结束运营后，公司制定并实施系统性的生态恢复计划，通过科学地修复生态环境，有效推动周边区域生态系统结构与功能的恢复。

尾矿设施现状

截至报告期末，公司共管理尾矿设施 13 座，均按照 GISTM 标准开展风险分级评估与差异化管理。在用尾矿库 9 座，其中 4 座存在风险，我们采用 24 小时在线监测（水位、渗压、位移）、每月人工巡检、季度安全评估的管理方式。公司将持续强化尾矿库风险识别与应急管理的能力，提升风险预警与处置效率。





“三废”处置

2025年，赤峰黄金持续深化“三废”全生命周期管理，致力于将废弃物处置从“合规达标”向“精益治理”转型。赤峰黄金将固体废弃物、废水及废气管理纳入环境管理体系与生产运营管控体系，构建了覆盖识别、分类、处置、监督及持续改进的全过程治理机制。公司以合规经营为底线，系统梳理国家及属地环保法规要求，持续优化“三废”管理制度与操作规程，确保污染物产生、储存、运输、处置各环节均符合监管要求。在此基础上，公司进一步强化减量化与资源化导向，通过工艺优化与循环利用措施，从源头降低污染物产生强度。公司根据废弃物性质实施分类收集与分级管控，针对不同类别废弃物分别采取回填利用、综合利用或委托具备资质的第三方单位规范处置等方式，推动资源化利用。为确保管理措施有效落地，公司建立常态化监督与内部检查机制，定期对污染物管理执行情况开展专项排查与评估，并将整改情况纳入闭环管理体系，持续提升废弃物治理水平。

固废

赤峰黄金已将一般工业固体废物、危险废物及生活垃圾纳入统一环境管理体系，构建了覆盖产生、收集、贮存、转移、利用及处置的全过程管控机制，持续降低环境风险，提升资源利用效率。

一般工业固体废物管理与综合利用

矿山开采及选矿过程中产生的废石、尾矿等属于一般工业固体废物，是公司固废管理的重点领域。公司严格按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等要求实施规范化管理，强化资源化利用与环境风险防控。

在废石管理方面，公司优先推动综合利用，将废石用于采空区回填、矿区道路建设及工程填方等用途。对暂无法综合利用的废石，统一堆存于经规划的排土场，并配套设置挡墙、排水系统及边坡防护措施，防止水土流失及滑坡风险。在尾矿管理方面，公司严格将尾矿排至经审批的尾矿库贮存，并强化尾矿库安全管理和环境监测，防止尾矿泄漏、溃坝造成环境污染。同时，公司持续探索尾矿综合利用路径，提高资源利用率。

一般工业固体废物贮存场所均设置明显的标识牌，注明固体废物名称、类别、贮存期限等信息，明确管理要求。同时，我们并定期开展巡检，确保固废合规处置。对于停止使用的贮存设施，公司按照规范实施封场和生态恢复措施，推动矿区环境修复与生态改善。

危险废物全过程规范化管理

针对矿区生产过程中产生的危险废物（如废机油、废液压油、废油漆桶、废药剂瓶及含重金属污泥等），公司严格按照《危险废物贮存污染控制标准》及相关规定，实施全流程闭环管控。危险废物实行分类收集、专库存放，贮存设施配备防渗、防火、防雨、防泄漏等安全措施，并设置明显的危险废物标识，杜绝与一般固废或生活垃圾混存。公司建立危险废物管理台账，详细记录产生量、贮存量、转移量及最终去向，实现全过程可追溯。在处置环节，公司统一委托具备相应资质的专业单位进行处理，并严格执行危险废物转移联单制度，确保转移和处置合法合规。各个矿区及工厂也定期开展自查整改，安全环保部门实施监督检查，持续强化管理执行力和风险防控能力。

● 废水

赤峰黄金将水资源视为企业可持续发展的核心要素。公司严格遵守《污水综合排放标准》等国家和地方的废水排放标准，对排放的废水进行严格检测，确保各项指标达标。公司建立了废水排放管理制度，明确各部门和岗位在废水处理与排放中的职责，规范操作流程，加强日常巡检和维护。同时，我们主动接受环保部门的监督检查，及时了解最新的环保政策和要求，遇到问题及时与环保部门沟通，共同寻求解决方案。

生产废水分类治理与循环利用

公司围绕矿山开采及选矿生产特点，建立完善的废水分类收集与分质处理体系，对矿井水和选矿废水实施差异化治理和资源化利用，并严禁未经处理的生产废水直接排放。矿井水经沉淀、过滤、消毒等处理工艺净化后，优先回用于井下作业、防尘洒水、绿化等生产及辅助环节，最大程度减少新鲜水资源消耗。确需外排的，严格处理至符合《地表水环境质量标准》等排放标准要求，通过指定排放口规范排放。选矿废水则通过混凝沉淀、氧化还原、吸附等综合处理工艺进行深度净化，优先回用于选矿系统，实现生产过程循环利用。废水处理设施与生产设施同步运行，并建立运行台账管理制度，记录处理水量、药剂投加量及水质指标等关键参数。安全环保部门定期开展废水水质监测与运行评估，确保排放稳定达标。

生活污水规范化处理

针对矿区生活污水，公司配套建设化粪池及一体化污水处理设施，对生活污水进行集中处理，严禁直接排放至地表水体或渗入地下。处理达标后，优先用于绿化、冲厕等场景，实现资源化利用。公司定期对生活污水处理设施开展维护和清理，并建立运行台账与巡检机制，记录处理情况。

地下水保护与防渗管理

地下水保护是矿山水环境管理的重点领域。公司在可能存在地下水污染风险的区域，包括生产设施区、物料堆场及废水处理设施周边，统一采取防渗措施，如铺设防渗膜、地面硬化等，降低污染物渗透风险。同时，公司建立地下水监测体系，在矿区及周边合理布设地下水监测井，定期开展水位及水质监测，形成长期监测台账。若监测发现异常情况，公司将立即启动排查机制，采取整改措施并依法向主管部门报告。



案例 五龙矿业：创新废水处理工艺，构建水循环闭环体系

五龙矿业围绕矿山采选生产用水特点，创新构建“沉淀预处理 + 深度过滤 + 智能回用”一体化水循环利用体系，建成覆盖采选全过程的自动化废水处理站，彻底杜绝生产废水外排风险，实现了选矿废水及地下水 100% 循环回用，每年节约新鲜水资源超过 100 万立方。



● 废气

赤峰黄金围绕矿山采选生产特点，建立覆盖粉尘及硫化物等主要污染物的全过程废气治理体系，持续提升大气环境管理水平，降低运营对周边环境的影响。

公司废气主要来源于采矿及选矿环节，重点污染物包括颗粒物（粉尘）及硫化物。针对不同污染物特征，公司实施分源治理与精准控制，确保污染物稳定达标排放。

粉尘治理与扬尘控制

在矿石破碎、筛分及物料转运等环节，公司为破碎机、振动筛等关键设备配套了高效袋式除尘器，同时在矿区道路及物料堆场区域，公司配置雾炮车降尘。报告期内，公司粉尘排放浓度年均值控制在 $\leq 10\text{mg}/\text{m}^3$ ，优于国家排放标准（ $15\text{mg}/\text{m}^3$ ）要求。

硫化物治理与深度净化

硫化物治理与深度净化：公司在选矿车间安装了脱硫塔系统，并采用石灰湿法脱硫工艺进行处理。报告期内，硫化物排放浓度稳定控制在 $\leq 50\text{mg}/\text{m}^3$ ，排放达标率保持 100%。

公司在主要废气排放口安装在线监测设备，对颗粒物浓度及相关排放指标进行实时监测，数据同步上传至属地生态环境主管部门监管平台，实现透明化、数字化监管。报告期内，公司未发生废气超标排放事件。



案例 广源科技：多级净化控制体系提升废气治理水平

公司废气来源主要包括电视机及电脑拆解线粉尘、洗衣机拆解线粉尘、冰箱壳体拆解与破碎粉尘、塑料破碎线粉尘等。针对各类拆解及破碎环节产生的含尘废气，公司统一配套高效滤芯除尘器进行预处理，降低粉尘排放浓度。在此基础上，进一步配置载硫活性炭吸附装置，对可能存在的挥发性有机物进行深度净化处理，确保废气在稳定达标的前提下，通过 15 米高排气筒有组织排放。



广源科技低噪音除尘设备



案例 五龙矿业：构建运输场景“三位一体”抑尘体系

五龙矿业聚焦矿山开采及运输环节扬尘管控难点，围绕运矿道路等关键区域，系统构建“洒水降尘 + 封闭输送 + 车辆冲洗”三位一体抑尘管理体。

指标	单位	2025 年度	风险等级划分 (按 GISTM 标准)
排放物	SO2 排放总量	吨	8.77
	NOx 排放量	吨	2,511.00
	颗粒物排放量	吨	9,698.79
	废水排放总量	立方米	186,068,657.00
	尾矿产生总量	吨	11,550,792.43
	废石产生总量	吨	62,843,653.20
	有害废弃物产生量	吨	3,604.78
	有害废弃物排放密度	吨 / 万元 (人民币) 营业收入	0.003
	无害废弃物产生量	吨	5,360,828.01
	无害废弃物排放密度	吨 / 万元 (人民币) 营业收入	4.24



03

多元包容，赋能成长

ESG 绩效

集团员工共计 **7,257** 人，正式员工 **6,738** 人，劳务员工 **519** 人

全年新引入员工总数达 **1,074** 人，**100** 名内部候选人填补空缺职位

各矿区平均本地员工占比为 **80%** 以上，金星瓦萨、万象矿业、锦泰矿业本地员工占比 **90%** 以上

少数民族员工占境内地区正式员工总数的 **9.69%**

经营层女性员工占比为 **7%**

全年开展 **1,397** 场培训，培训 **52,365** 人次，培训累计时数 **417,373** 小时

境内子公司安全生产投入资金共计 **5,259.35** 万元人民币，较上一年度增长率为 **36.86%**

管理岗位及技术岗位正式员工绩效激励薪酬的覆盖范围达 **100%**

回应UN SDGs



赤峰黄金始终将员工视为推动企业可持续发展的核心力量。公司秉持“以人为本”的管理理念，以“尊重人才、平等竞争、优胜劣汰、扬长避短、人尽其才”为核心人才战略，致力于构建多元包容的工作环境，全面保障员工权益，助力员工职业成长，增进员工福祉，实现企业与员工的共同发展。

3.1 保障员工权益

赤峰黄金高度重视员工权益保障工作，以《赤峰黄金人力资源管理声明》为纲领性文件，全面遵循国际公约及经营所在国家与地区的法律法规，建立健全内部管理制度体系，为员工营造公平公正、多元包容的雇佣环境，切实维护每一位员工的合法权益，实现企业与员工的共同成长与发展。

指标	2025 年度	2024 年度
集团员工总数	7,257 人	7,152 人
正式员工	6,738 人	6,911 人
劳务员工	519 人	241 人
全年新引入员工总数	1,074 人	2,459 人
内部候选人填补空缺职位	100 名	111 名
各矿区本地员工占比 (平均)	80% 以上	80.5%
少数民族员工	348 人	373 人
经营层女性员工占比	7%	9.52%
员工总流失率	14.89%	14.95%

合规雇佣，多元开放

赤峰黄金严格遵循国际公约及经营所在国家与地区的法律法规，在境内，各子公司严格依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《中华人民共和国职业病防治法》等法律规范开展用工管理。在此基础上，公司发布并落实了一系列内部管理制度，构建了覆盖员工全生命周期的管理体系：

- 《赤峰黄金劳动用工管理办法》——规范用工原则、合同签订及日常管理
- 《赤峰黄金员工招聘与录用办法》——明确招聘流程、甄选标准及录用程序
- 《赤峰黄金劳动合同管理暂行办法》——规范合同订立、变更、解除及终止
- 《赤峰黄金内部调转和退出管理办法》——建立公平的内部流动与退出机制
- 《赤峰黄金关键岗位轮岗和强制休假暂行办法》——防范关键岗位风险
- 《赤峰黄金员工考勤管理办法》——规范工时与休假管理
- 《赤峰黄金员工手册》——全面阐述企业文化、员工权利义务及行为准则

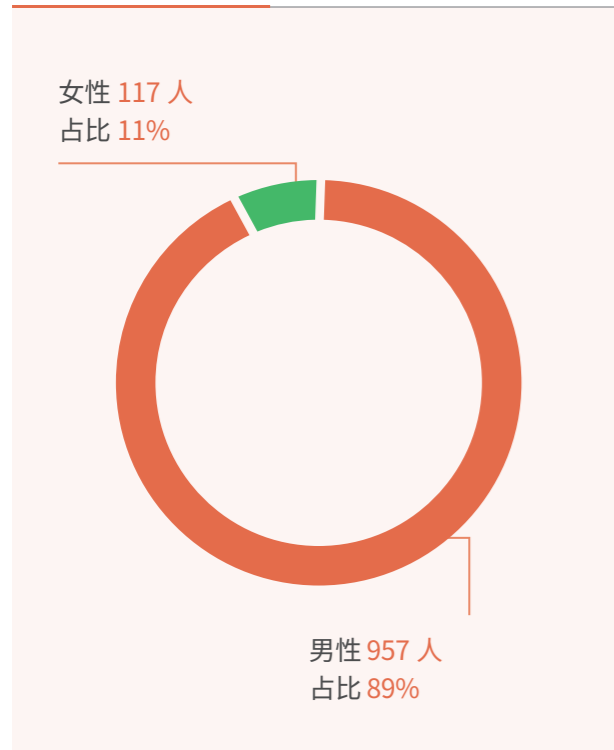
各海外子公司亦严格遵守当地法律法规及国际契约，因地制宜制定本地化雇佣政策，确保全球范围内人员雇佣合法合规，构建和谐稳定的劳动关系体系。



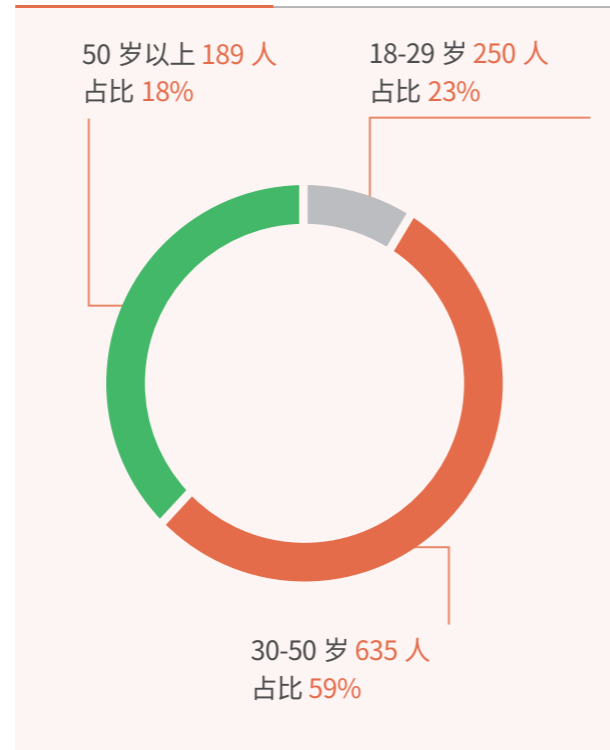
人才引进

公司高度重视人才引进与培养，本报告期内新引入员工总数达 1,074 人。为精准匹配岗位需求、有效降低用人风险，公司有机整合内部人才资源，共有 100 名内部候选人填补空缺职位，持续优化人才结构，为企业稳健发展提供有力支撑。

新入职员工性别分布



新入职员工年龄分布



本地化雇佣

赤峰黄金全球各子公司始终坚持属地化招聘原则，在雇佣活动中优先招聘当地员工，为本地劳动力提供多元就业机会及专业技能培训，与当地社区形成健康且长久的合作关系，为当地的经济发展和民生保障提供有力支持。

截至本报告期末，各矿区本地员工占全体员工的比例平均为 80% 以上，具体情况如下：

截至报告期末

万象矿业本地员工占比达

90 % 以上

金星瓦萨本地员工占比达

90 % 以上

吉隆矿业本地员工占比达

70 % 以上

瀚丰矿业本地员工占比达

60 % 以上

五龙矿业本地员工占比达

50 % 以上

锦泰矿业本地员工占比达

90 % 以上

华泰矿业本地员工占比达

80 % 以上



案例 瀚丰矿业：矿业技能提升培训助力当地就业

瀚丰矿业积极响应属地化用工政策，联合龙井市人力资源和社会保障局开展“矿业技能提升班”培训项目，面向当地待业人员提供安全操作和设备维护等专业技能培训。该项目共计 30 人参加培训，经过系统学习和实操考核后，13 人顺利通过并被公司正式录用，有效推动了矿区与当地社区的共建共赢，实现了企业发展与当地民生改善的良性互动。

保护人权，民主平等

赤峰黄金认可并遵从联合国《世界人权宣言》及《工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》等国际人权标准和指导原则，制定并发布了《赤峰黄金人权保护以及反暴力与冲突政策》，尊重并保护赤峰黄金、承包商及供应商雇员的合法权益。

零容忍声明

赤峰黄金对以下行为采取零容忍政策：

- 性骚扰及任何形式的职场骚扰行为
- 基于国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰、婚姻状况、残障状况、文化背景等因素的歧视行为
- 任何形式的暴力惩戒，包括精神或身体上的威胁、惩罚、报复及言语侮辱
- 人口贩卖及任何形式的现代奴役行为

公司通过明确相关事件报告流程、建立报告处理及纠正程序，并针对人权保护开展定期沟通与辅导支持，努力从源头防范此类不当行为的发生。如发生违规事件，各子公司/矿区将立即启动应急预案，组建应急小组负责协调和处理；如涉及具体业务活动，将立即暂停相关活动以防止进一步损害。

平等机会与多元包容

赤峰黄金在《人力资源管理声明》中承诺：“坚持平等雇佣，倡导多元包容——明确禁止一切基于国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰、婚姻状况、残障状况、文化背景等因素的歧视，确保所有员工享有公平的职业发展机会。”公司积极推动用工本地化与多元化，致力于为不同文化背景的员工提供平等的发展机会，营造多元共融的工作环境。正如《赤峰黄金员工手册》所倡导的——“舞台之上，没有国界、无论性别、不分种族”，能力与贡献是获得认可的唯一标准。公司亦积极关注残障人士就业权益，按照员工身体条件安排适配岗位，保障残障员工的工资、福利和劳动权益。截至本报告期末，集团共有多名残障员工在各岗位上发挥所长，为营造包容多元的职场环境树立了良好典范。

公司高度重视女性员工的职业发展，通过完善的政策支持和公平的晋升机制，确保处于相同岗位且业绩相当的男女员工所获薪酬无差异。公司薪资管理采用岗薪制，薪酬水平基于岗位对公司发展目标的影响程度、岗位贡献价值及责任大小确定，公平合理划定岗位档次，不因性别因素产生差异。

各子公司积极鼓励女性管理人员晋升，定期分析各层级性别比例，识别差距并制定改善措施。公司通过多元化的反馈平台倾听女性员工诉求，分性别统计培训参与情况，确保女性员工在能力提升和职业发展方面享有平等机会。

员工管理层分布

经营层女性员工数量

4 人

占比

7 %

中层女性员工数量

21 人

占比

8 %

基层女性员工数量

890 人

占比

14 %

少数民族员工

截至本报告期末，赤峰黄金共计 348 名少数民族员工，占境内员工总数的 9.69%。公司积极雇佣少数民族员工，为不同民族背景的员工提供平等的职业发展机会。

少数民族员工共计

348 人

少数民族员工占境内地区正式员工总数

9.69 %

人权风险评估与培训

赤峰黄金建立完善的人权风险检测程序，以识别和评估公司运营过程中可能对员工造成的人权影响，并根据影响程度采取适当措施。公司高度重视员工人权保护培训，通过定期组织专业培训课程，帮助员工全面了解人权的基本概念、国际人权标准及相关法律法规。公司人权培训内容涵盖五大模块：

- (一) 人权基础知识与国际标准，包括联合国《世界人权宣言》及中国宪法相关条款；
- (二) 公司人权政策解读与零容忍立场；
- (三) 禁止行为识别，涵盖歧视、骚扰、强制劳动等情形的辨识要点；
- (四) 举报流程与处理机制，确保员工知晓投诉渠道和保护措施；
- (五) 营造尊重与包容的工作环境。

各子公司结合自身实际情况，在集团统一框架下开展针对性培训。广源科技聘请专业法律公司为员工开展人权合规咨询与培训；金星瓦萨矿业以《安全和人权自愿原则》为纲领，组织安全与人权专题培训，覆盖矿区全体管理人员及一线员工。

民主管理与员工沟通

赤峰黄金高度重视民主管理与员工沟通，建立健全多层次、多渠道的民主参与体系。各境内子公司均依法设立工会组织，员工可自主选择是否加入工会；海外子公司依据所在国法律建立工人代表机制，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。

公司与工会签订集体合同，涵盖劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、补充保险与福利待遇、女职工特殊保护、职业技能培训、劳动合同管理、奖惩机制、裁员方案及补偿标准等十余项内容，切实维护员工集体权益。

在民主参与方面，各子公司建立了职工代表大会制度，定期听取员工意见和建议。公司积极开展合理化建议征集活动，鼓励员工参与经营管理改善，被采纳的建议给予相应奖励。此外，各子公司通过管理层与员工的面对面访谈、意见箱、内部通讯平台等方式，保持管理层与一线员工之间的畅通沟通。

为及时妥善处理劳动争议，公司建立劳动争议调解机制，设立专门的调解办公室，协调处理员工与企业之间的劳动纠纷，确保争议在合法、公平的框架内得到有效解决。员工可通过书信、电子邮件、电话、当面投诉等多种形式进行举报，公司严格保护举报人信息，核实查处后根据举报事项所涉及风险等级给予相应奖励。

公司定期开展员工满意度与敬业度调查，聆听员工在工作环境、薪酬福利、职业发展、文化氛围、价值认同等方面的反馈。本报告期内，公司共回收有效调查问卷 2,280 份，覆盖总部与各子公司，综合满意度达 90.4% 分，充分体现了公司对员工声音的高度重视。

离职管理

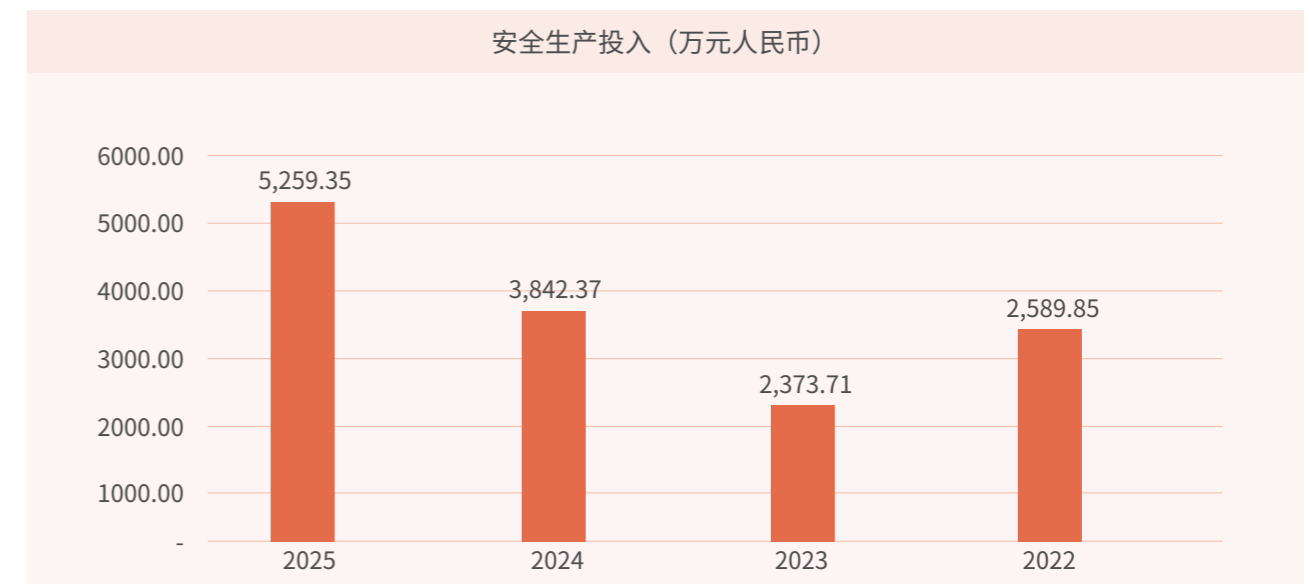
在离职管理方面，赤峰黄金严格遵守国家及子公司所在地相关法律法规，确保离职管理过程的公平、透明与合规。员工提出离职申请后，由其直接上级或人力资源部与员工进行深入沟通，了解离职原因并提供必要的支持与指导。离职申请确认后，公司按照人力资源管理程序为员工办理离职手续，确保员工的合法权益得到充分保障。

报告期内，赤峰黄金共流失 1,003 名正式员工，其中 927 名员工为自愿离职。年度员工总流失率为 14.89%，自愿离职率为 92.42%。

指标	2025 年度	2024 年度
员工流失总数	1,003 人	1,215 人
员工总流失率	14.89%	14.95%
自愿离职人数	927 人	1,136 人
自愿离职率	92.42%	93.50%

3.2 坚守安全健康

赤峰黄金将职业健康与安全作为企业发展的首要任务，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，以“安全第一、健康为本”为核心承诺，持续完善安全管理体系，推进安全生产标准化建设。报告期内，公司设定并持续贯彻“零重大安全事故、零职业病危害事故”的安全生产目标，境内子公司安全生产投入资金共计 5,259.35 万元人民币。



体系搭建，规范管理

赤峰黄金高度重视安全业务规范化，参照 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证标准，搭建覆盖总部及各子公司的标准化管理体系。报告期内，五龙矿业已通过 OHSMS 职业健康安全管理体系认证（同时持有 ISO 9001、ISO 14001、ISO 50001 认证），吉隆矿业于 2025 年 7 月完成 ISO 45001、ISO 9001、ISO 14001 三体系认证，其余各境内子公司亦在逐步推进体系建设。在制度层面，公司完成《安全生产管理制度汇编》修订，建立“风险分级管控+隐患排查治理”双重预防机制，按“高、中、低”三级划分生产风险，对矿井通风、排水、提升运输等关键系统实施 24 小时动态监控。

公司建立以安全生产委员会（以下简称“安委会”）为核心的安全生产管控体系，由公司总裁任安委会主任、各子公司总经理为成员，下设安委会办公室以安全环保部为办事部门，实现“总部—子公司—矿区”三级分级管控。公司指定一位安全总监分管安全生产和职业健康工作，各矿山单位均设置安全管理机构，配备专职安全管理人员，其中吉隆矿业设有安全管理部及各分矿安全科，共配备专职安全管理人员 30 人。

在承包商管理方面，公司将 ESG 及安全生产要求纳入承包商准入体系，严格审核其近三年安全生产记录、安全管理体系及相关资质。承包商人员须完成公司三级安全教育培训（公司级、车间级、岗位级），考核合格后方可上岗作业。公司在合同中明确安全管理连带责任，对因承包商原因造成安全事故的，将按约定扣除履约保证金并终止合作关系。总部每半年开展承包商安全审计，强化过程监督与闭环管理。报告期内，矿山作业环节发生 1 起因承包商员工违规操作导致的生产安全亡人事故，造成 1 名承包商员工身亡。事故发生后，公司第一时间开展应急处置与事故调查，在全集团范围内进行通报警示，深刻剖析管理漏洞。以此为契机，公司进一步强化承包商全生命周期安全管理：1. 严格承包商准入审核；2. 压实发包单位安全主体责任；3. 强化作业人员安全培训与现场管控；4. 优化生产组织与安全设施保障；5. 完善安全管理体系与监督机制。公司将持续提升承包商安全管理标准化、规范化水平，切实防范化解安全风险，保障从业人员生命安全与身体健康。

公司设定“**三零**”安全生产目标：零死亡事故、零重大机械设备事故、零重大火灾爆炸事故，杜绝职业病危害事故，强化目标考核、监督检查及责任追究。在主要措施上，公司采取安全承诺、层级分控、分级管控、分层督查为基本路径，实现全员、全过程、全方位的安全生产管理。

2025 年，公司设定了损失工时工伤频率（LTIFR） ≤ 1.5 次/百万小时；总可记录伤害频率（TRIFR） ≤ 1.5 次/百万小时的目标，并成功完成。其中，万象矿业 TRIFR 实际 0.3（优于目标 0.8）；华泰矿业 2025 年度实现零工伤、零安全生产事故。



无死亡事故



无重大机械设备事故



无重大火灾事故



检查整改，培训提升

赤峰黄金设定并执行安全隐患排查“零盲区”的安全管理要求，由总部实施“巡回检查+闭环管理”机制，定期或不定期对各子公司开展安全检查，形成“问题清单、责任清单、整改清单”，通过现场办公会反馈整改要求，下次检查时复核整改成效，确保安全管理工作闭环落实。

各子公司在总部统一部署下，结合矿区实际制定本单位安全监督计划。五龙矿业实行“日检—周检—月检”长效机制，每年会同属地和上级应急管理部门进行“专家会诊”和检查；华泰矿业、吉隆矿业安排安全管理人员每班跟班作业，形成安全管理原始记录。各子公司采用“专业联合检查+专项检查”结合方式，覆盖作业环境、设备状态、人员操作等维度，确保隐患排查全面覆盖。



案例 数字化赋能安全管理

各子公司积极推进安全管理信息化建设，运用5G、人工智能等新一代信息技术提升安全管控水平：

五龙矿业

建设5G数字化调度指挥中心，安装安全避险“六大系统”，实现实时监控井下人员分布、设备运行状态、通风排水等关键参数，为安全生产管理提供强有力的智能手段支持。



吉隆矿业

2025年完成线上数字化综合管理系统搭建，集成资料管理、隐患排查上报、员工培训等功能，实现安全管理信息化、流程化。

瀚丰矿业

建设集成化智能管控平台，通过数据互联互通、融合共享及云计算等技术，实现设备智能化管理、自动化远程控制、安全监测监控、人员定位及双重预防体系运行，对各生产系统进行智能化集中操作与动态调度。

华泰矿业

完成安全避险“六大系统”升级改造，搭载AI智能视频分析平台，运用人工智能和计算机视觉技术，自动识别员工违章行为及安全隐患，有效减少井下作业违规行为发生率。



公司持续推进安全文化建设，建立分层级安全培训体系：新入职及转岗员工须完成“三级安全教育培训”（公司级、车间级、岗位级），全员每年参加安全培训，特种作业人员持证上岗率保持100%。通过理论考试和实际操作考核检验员工对安全知识和技能的掌握程度。

2025年6月，各子公司紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，组织开展“安全生产月”系列活动，举办安全誓师大会、安全知识竞赛、优秀安全班组评比和安全管理经验交流分享等活动，营造浓厚的安全生产氛围。此外，4月最后一周至5月1日，各子公司组织开展《职业病防治法》宣传周，强化员工职业病防范意识。



吉隆矿业 2025 年“安全生产月”培训现场

在应急管理方面，公司制定《赤峰黄金安全、环保事故应急预案》，涵盖冒顶片帮、火灾、尾矿库溃坝等多种场景。2025年共组织应急演练8次（含矿山救援演练6次、消防疏散演练2次），演练参与率100%。

其中，华泰矿业开展尾矿坝溃坝应急救援桌面演练和冒顶片帮事故实战演练；五龙矿业与丹东市矿山应急救援队联合开展井下火灾及尾矿库突发水灾应急演练；万象矿业全年开展52周应急响应团队定期训练及15次综合应急演练。



华泰矿业开展 2025 年井下冒顶片帮事故专项演练

在安全管理成效方面，老挝万象矿业 2025 年荣获东盟（ASEAN）安全卓越奖；加纳金星瓦萨矿业再次荣获“2025 年加纳矿山急救与安全竞赛全国总决赛冠军”，其安全管理模式已在集团境内子公司推广借鉴。

关怀防护，守护健康

公司高度关注员工职业健康，建立全员职业健康档案，制度化定期组织员工健康体检：一般岗位每年开展1次岗中体检，粉尘、噪声、有害气体接触岗位每半年开展1次体检，记录员工在实际工作环境中的身体变化。每年开展《职业病危害因素检测》，每三年开展一次《职业病危害因素评价》，确保作业场所符合国家职业卫生标准。

在防护装备方面，公司按岗位需求配备个人防护装备：粉尘岗位配备 N95 防尘口罩、高噪声岗位配备隔音耳罩、化学品接触岗位配备防化服及防护手套，每月检查防护装备完好率，确保员工防护到位。高风险岗位设置职业健康监测点和标识牌，采取有效降尘措施，实行多班次作业以减少员工井下暴露时间。

此外，公司积极开展健康关怀活动，建设矿区自有诊所、配置医务人员及应急药品储备。报告期内，组织开展“职业健康月”系列活动，包括职业病预防讲座 15 场、心理健康辅导 8 场，普及职业病预防知识和劳动安全常识，引导员工了解工作环境可能造成的健康影响及减压方式，通过多元手段保护全体员工的职业健康。



3.3 助力员工发展

以才为基，发展有径

赤峰黄金构建了多元化的职业发展通道，致力于为员工打造公开透明的内部晋升机制。公司岗位序列分为管理序列、技术序列和支持序列，每个序列均设有明确的层级划分和晋升标准，确保员工职业发展的规范性和可预见性。管理序列从员级到高管层设置五级晋升通道（员级—基层—中层—经营层—高管层），技术序列从员级到总工程师设置五级晋升通道，支持序列从员级到高级主管设置四级晋升通道。员工根据岗位类型适配相应的晋升序列，当员工能力满足更高级别岗位需求且具备晋升意愿时，通过内部评价后即可实现顺利晋升。



为确保晋升过程公平公正，公司建立了多维度的晋升保障机制：一是引入 360 度评估机制，在晋升评估时综合上级、同事、下属等多方面的评价意见，全面客观地了解员工工作表现和能力；二是设置破格晋升制度，对于在工作中表现卓越、有突出贡献或创新成果的员工，打破常规晋升年限和条件限制；三是建立人才储备库，通过人才盘点确定具有晋升潜力的员工名单，为其提供针对性的培养和发展机会。此外，公司通过内部政策约束和内部监督举报的双重机制，有效保障晋升过程的公平性与透明度。

各子公司在集团统一框架下，结合自身实际推行特色化的晋升实践。吉隆矿业实行“五不一有”管理岗位竞聘制度——“不分先后、不分内外、不分亲疏、不分男女、不分年龄，有能力就上”，并秉持“先内后外”原则，通过公告—报名—资格审查—竞聘演说—竞聘答辩—筛选评定—上岗试用—任职考核等规范化流程选拔管理人才。五龙矿业通过明确的晋升通道和量化考核助力人才成长，安全环保部江松同志从安全员起步，历经副部长、总经理助理，于 2023 年晋升为副总经理兼安全总监，充分体现了公司“能者上”的用人导向。

人才晋升机制	
引入 360 度评估机制	在晋升评估时，综合上级、同事、下属、利益相关方等多方面的评价意见，全面、客观地了解员工的工作表现和能力。
设置破格晋升制度	对于在工作中表现卓越、有突出贡献或创新成果的员工，打破常规晋升年限和条件限制，给予破格晋升机会。
建立人才储备库	通过人才盘点，确定具有晋升潜力的员工名单并纳入人才储备库，为其提供针对性的培养和发展机会，作为未来晋升的优先人选。

作为赤峰黄金整体人才发展战略的重要组成部分，公司持续推进“金种子”毕业生培养计划，旨在吸收高校优秀毕业生加入赤峰黄金，通过系统化的入职培训，使其了解公司文化理念及核心价值观，为优化人才结构、构建合理的人才梯队提供有力支撑。此外，为充分调动员工对公司的责任意识，吸引和保留优秀管理人才和核心骨干，公司通过中长期股权激励计划，实现劳动者与所有者的利益共享，让更多员工因赤峰黄金的发展而受益。

以绩为纲，公平为尺

薪酬体系方面

赤峰黄金实行岗薪制，贯彻“因事设岗、易岗易薪”原则，根据不同的岗位层级建立差异化的薪酬结构，以科学合理的激励机制激发员工积极性。对于管理岗位和技术岗位，薪酬结构包含基本工资和绩效工资部分，员工需达到既定的绩效考核要求方可兑现绩效薪酬，以此强化绩效导向；对于一线生产员工，公司采用计件制薪酬模式，工作成果与报酬直接挂钩，充分体现公平性与激励性。公司管理岗位及技术岗位正式员工绩效激励薪酬的覆盖范围达100%。此外，公司可根据可持续发展情况设置中长期激励薪酬，并纳入气候相关指标评估。

绩效考核方面

赤峰黄金建立了系统化、科学化、公开透明的绩效考核评价体系。总部采用针对不同员工群体的差异化绩效考核模板，对经营层成员、外派境外子公司负责人、境内子公司管理团队、总部中层及基层员工实施全面的年度绩效考核。考核内容涵盖公司经营业绩、分管业务业绩及个人业绩表现（履职情况、岗位技能、工作态度）三大维度。公司亦将360度评估应用于关键岗位人员的日常绩效管理和岗位评估，综合上级、同事、下属及相关人员的主观反馈，以强调团队共同目标的实现。

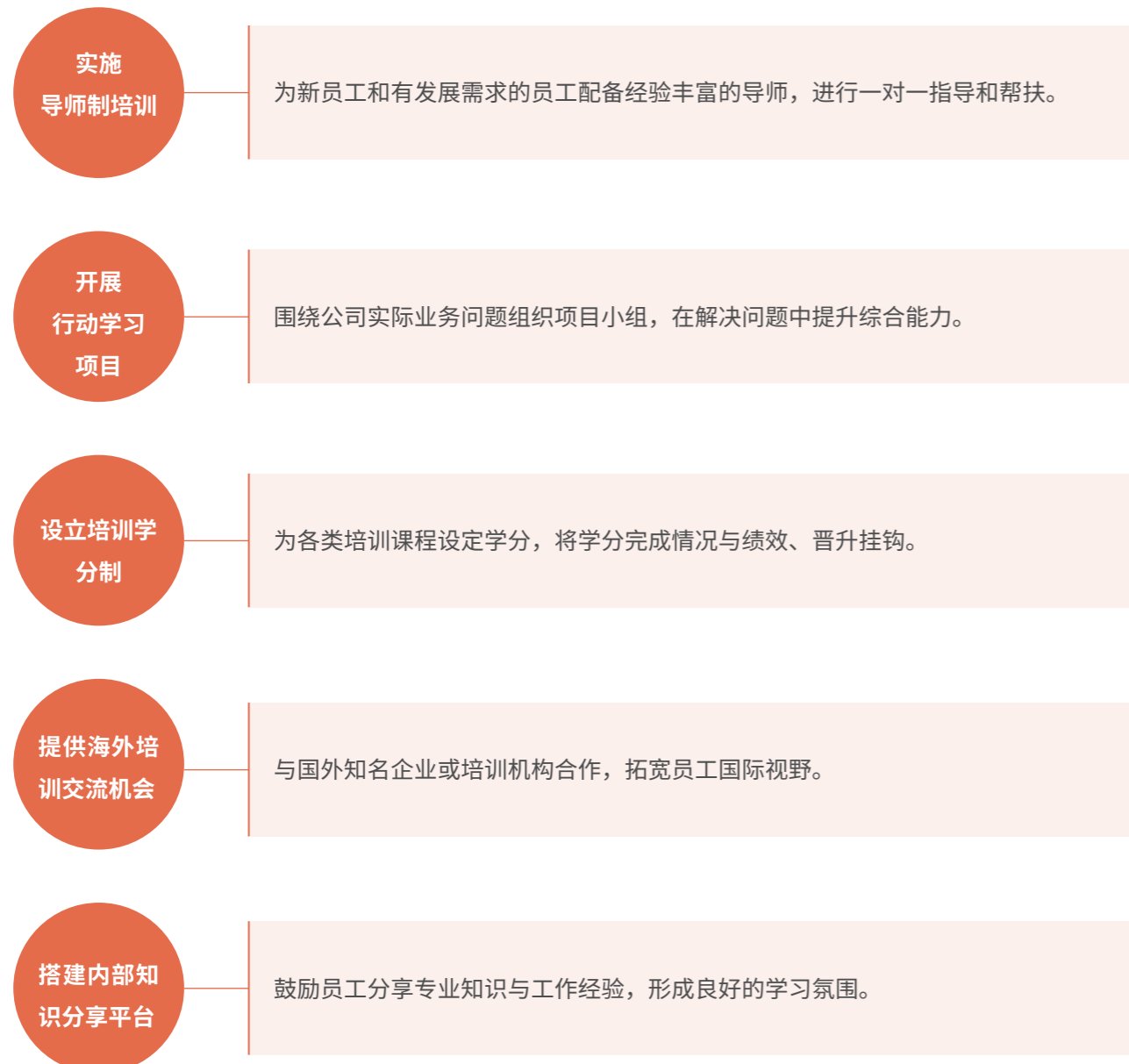
公司始终以开放的姿态倾听每一位员工的声音。年度绩效考核及360度考核结果均通过面对面沟通方式向被考核人直接反馈，帮助员工明确改进方向，实现持续提升与成长。此外，公司重视将行为准则与合规性意识与内部考核挂钩，在相关考核活动中设定“工作态度”维度，将“廉洁自律”作为考核维度之一，与员工的奖惩及职位升降进行挂钩，确保合规文化深植于日常管理之中。



以训为桨，助梦远航

赤峰黄金认为人才是企业发展的核心动力，员工培训体系是公司人力资源管理的重中之重。报告期内，公司开展了包括专业技能类、通用管理类、企业文化类、信息安全类、合规/反腐类培训在内的多种类型的培训，全方位助力员工成长。

在培训机制建设方面，公司推行五项核心培训举措：



在新员工培训方面，赤峰黄金始终将青年员工视为企业发展的核心力量。通过“金种子”计划等一系列举措，为青年员工营造良好的职业生态环境。“金种子”学员入职培训涵盖公司概况、发展历程、企业文化、经营理念、组织架构、产业布局、安全法律法规、办公系统等课程，以及职业生涯发展与规划、团队协作等职业发展培训，帮助毕业生迅速完成由学生到职场的转型。各子公司亦因地制宜开展新员工培训，吉隆矿业新员工培训覆盖公司发展战略、规章制度、工作流程、专业知识及团队意识等全方位内容。



案例 2025 年资产安全与廉洁风险防控专题培训

为强化公司资产安全管理，提升全体员工廉洁从业意识和法律风险防控能力，保障全球业务的合规经营与健康发展，赤峰黄金于 2025 年 9 月 26 日组织开展了覆盖全体员工的资产安全与廉洁风险防控专题培训。本次培训采用“现场+线上”相结合的模式，主会场设于北京总部，并同步连线上海、香港及各子公司。培训特邀北京市天元律师事务所专家与公司内部法务负责人联袂授课，内容紧密围绕矿业企业廉洁禁止行为、核心从业原则、法律风险防控实务及典型案例剖析展开，有效强化了员工风险防控意识，推动赤峰黄金提升合规经营水平。



赤峰黄金 2025 年资产安全与廉洁风险防控专题培训



各子公司在集团培训体系框架下，积极开展特色化培训活动。华泰矿业推行场景化实操演练模式，模拟真实工作场景进行现场演练并点评纠错，有效提升员工实际操作能力；瀚丰矿业建立涵盖新员工培训、技能提升培训及领导力发展项目的三级培训体系，为不同层次员工提供针对性的发展支持。

报告期内，我们累计开展 1,397 场培训，培训 52,365 人次，培训累计时数 417,373 小时，助力员工能力提升，推动人才成长与公司发展共赢。



集团共开展培训
1,397 场次



参训总人次达
52,365 人次



培训累计时数
417,373 小时



3.4 增进员工福祉

多重福利，全面保障

赤峰黄金根据国家法律法规，为境内全体员工缴纳社会保险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险）及住房公积金，实现“五险一金”全员覆盖。各矿山投保安全生产责任险，为一线员工提供额外安全保障。境外子公司根据当地法律及相关政策，为当地员工缴纳相应社会保险。此外，赤峰黄金为海外子公司非当地的外籍员工，以及国内因工作需要频繁海外出差的员工，投保商业医疗保险和意外旅行保险；为总部全体员工及子公司经营层提供补充医疗保险，为员工提供多方位的福利保障。

在员工健康管理方面，公司每年组织全员健康体检，各矿山严格落实岗前、岗中、离岗的职业健康检查制度，为全体员工建立完善的职业健康档案。公司各矿山设立了职工医院，开设心理咨询室，由专业人员进行心理辅导，及时关注和维护员工身心健康。公司为员工配备必要的劳动防护用品，开设投诉意见举报信箱，以便为员工提供更为优质的保障与服务。

在日常关怀方面，公司在春节、端午节、中秋节等传统节日以及三八妇女节等特殊节日，向员工发放节日福利。公司每年为跨地区工作的员工报销两次往返探亲路费，矿区为员工提供住宿保障，总部及部分办公地提供就餐补贴。为激励员工持续提升专业能力，公司对持有与业务相关职称或资质证书的员工给予月度补贴，并对在安全生产、经营管理等方面取得创新成果的员工给予创新奖励。

弹性假期，悦享时光

为保障员工合法权益，提升员工在赤峰黄金工作的幸福感，赤峰黄金依法依规为员工提供年假、调休假、病假、婚假、产假、陪产假、育儿假、哺乳假、工伤假、丧假、事假等多种类型的假期。员工年休假按照累计工作年限分档设定，体现对员工长期服务的认可。境内外各子公司根据各地法律法规要求、风俗习惯，以及生产经营实际出发，制定符合本公司的假期制度。

公司始终将女性员工权益保障放在重要位置。严格遵循国家相关法律法规，保障女性员工享受不少于98天的产假，难产或多胞胎可额外增加产假天数；为不满一周岁婴儿的女员工提供每日哺乳时间；男员工享受陪产假，具体天数按当地政策执行。每年三八妇女节，总部由董事长、总裁带队，对总部女员工进行慰问并举行座谈会，各子公司也同步开展节日关怀活动。瀚丰矿业还专门为女性职工提供通勤交通工具，体现对女性员工的细致关怀。



暖心帮扶，共克时艰

救助困难职工一直以来是赤峰黄金员工关怀工作的重中之重。2022年，公司成立了赤峰黄金员工救助基金管理委员会，制定出台了《赤峰黄金员工救助基金实施办法》（2023年12月完成第三次修订），建立起制度化、常态化的困难员工帮扶长效机制。集团管理层每年制定相应的救助计划，贯彻落实“不让一个员工家庭生活在当地贫困线之下、不让一个员工家庭治不起病、不让一个员工孩子上不起学”的“三不让”理念，切实帮助员工解决工作与生活中的实际困难，保障员工劳有所得、病有所医、难有人帮。

救助基金来源包括工会经费、基金收益以及总部高管带头捐助等。救助覆盖因公伤亡、员工患大病、困难职工子女求学、生育二胎家庭困难、自然灾害等五类情形，根据不同情况设定差异化的救助标准。在费用分担方面，总部高管承担15%至20%（直接从个人工资中扣除），总部工会承担5%至10%，各子公司工会承担70%至80%，充分体现了“管理层带头、全员参与”的企业文化。对于符合公司招聘要求的困难员工家庭成员，公司优先考虑解决其就业问题。



2025年度，集团工会组织各子公司工会开展了困难员工救助活动，以“应选尽选、应帮尽帮”为原则，筛选困难员工家庭。经受助员工个人申请、分矿（单位）填报，子公司工会建档、摸排、走访、初审核实等流程，确定对吉隆矿业20人、五龙矿业18人、瀚丰矿业18人、华泰矿业1人、锦泰矿业1人，共58名困难员工进行救助，救助金额合计人民币20万元人民币。



案例 赤峰黄金开展2025年度困难员工帮扶救助工作

2025年末至2026年初，赤峰黄金组织开展了2025年度困难员工帮扶救助工作。各子公司利用元旦及春节前夕，由工会向受救助员工发放了慰问金，并组织相关管理人员赴员工家中、工作现场进行走访慰问。在走访慰问现场，各子公司代表为员工们及其家人送去了救助金和亲切慰问，感谢他们在困难时期仍然保持高度敬业和奋斗热情，表示他们的付出和贡献是公司宝贵的财富和前进的动力，希望他们能够勇敢面对困难，公司与他们心在一起、共渡难关。



赤峰黄金救助困难职工

趣味活动，乐活身心

为强健员工体魄，有效提高团队凝聚力，赤峰黄金及各子公司充分发挥主观能动性，紧密结合当地实际情况，精心策划并定期组织形式多样的团队建设活动与文体活动。总部定期举办运动会、合唱比赛等集体活动，增进员工之间的交流与协作。瀚丰矿业结合矿区实际，组织了“迎新春·送温暖”春节联欢会、摄影比赛、乒乓球比赛及读书活动等，营造健康和谐的企业文化氛围。五龙矿业联合同兴镇举办了“五龙金矿杯”匹克球比赛，在丰富员工精神文化生活的同时，为当地全镇文体旅融合高质量发展注入新活力。



五龙矿业 2025 匹克球比赛



瀚丰矿业员工文体活动

吉隆矿业还组织了春节期间扭秧歌拜年活动，传承民族文化，凝聚团队精神。



吉隆矿业 2025 年春节扭秧歌拜年活动

每年三八妇女节，总部由董事长、总裁带队对总部女员工进行慰问并举行座谈会，各子公司也同步开展节日关怀活动，发放节日福利，充分体现了公司对女性员工的尊重与关爱。在春节、端午节、中秋节等传统节日，各子公司根据实际情况向员工发放相关福利，营造浓厚的节日氛围，增强员工的归属感与幸福感。



04

厚德载物，共荣共生

ESG 绩效

全年合作的供应商共计 **4,227** 家，本年度新增供应商 667 家

全年共举办志愿者活动 **97** 次，**575** 人次参与，志愿服务时长 **836** 小时，受益人次达 **2,135**

全年举办社区会议 **386** 次，社区来访 **1,549** 人次，接待利益相关方 **3,167** 人次

全年社区捐赠总额共计约 **902.54** 万元人民币

回应UN SDGs



4.1 链动绿色责任

赤峰黄金作为全球化矿业企业，将可持续发展深度融入供应链管理。依托公开透明的采购管理体系，我们与上下游合作伙伴建立互信、稳固、共赢的关系，推动供应链共同践行可持续理念，携手迈向绿色未来。

持续践行责任采购

公司在持续遵循《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司物资采购管理制度》和《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司招标管理办法》的基础上，全面升级供应商管理体系。截至 2025 年末，公司合作供应商总数达 4,227 家，全年新增供应商 667 家。在供应商准入阶段，我们严格执行多维度综合评估机制，从企业规模、产品质量、服务水平、价格竞争力等方面进行审核，并要求供应商提供完整资质证明。

合作的供应商共计

4,227 家

本年度共新增供应商

667 家

供应商选择原则

供应商数量要求	单项或批量物资采购，原则上应有不少于三家供应商参与竞争（独家供应、总代理等特殊情况除外）。
供应商规模及层级要求	应优先选择公司类供应商，其次为组织类，再次为个人；在供应渠道上，优先选择生产厂家，其次为代理商，再次为零售商，并综合对比供应商的质量、价格和服务。
供应商资信调查要求	应对供应商开展资信调查；必要时，可委托具备相应资质的中介机构实施资信调查。

在供应商管理及评估方面，公司要求各子公司采购业务部门建立供应商名录及信用档案，夯实渠道稳定、运行通畅、信用度高的采购业务链条基础；在此基础上，推行标准化供应商评分表以实现绩效量化评估，并建立供应商黑白名单机制，对存在合规风险或严重违约行为的供应商实施限制或禁入，切实提升供应链的透明度、韧性与可持续发展水平。



本年度，赤峰黄金进一步完善《供应商行为准则及健康与安全目标》，并将 ESG 表现作为供应商准入与管理的核心要求，明确将严重违反 ESG 准则的情形列为否决项，对存在强迫劳动、重大环境违规、腐败行为或 ESG 表现严重不达标的供应商，一律纳入不合格供应商清单。公司要求各分子公司严格执行该标准，通过审核、评估与动态管理机制，全面保障供应链的合规性、可持续性与高质量发展。

供应商名录全生命周期管理原则	
供应商目录管理	结合合作经验或网络搜寻形成预选名录，通过面谈、网络交流、实地考察、下游用户询证等方式筛选预备供应商，经相关责任人审定后纳入合格供应商目录。
供应商准入管理	新供应商引入时同步建立信用档案，包含基本信息、资质证明及合规资料，并开展准入审核，实施中国、OFAC、BIS、联合国、欧盟等制裁清单筛查，综合评估其资质、技术能力、产品质量、交付服务、安全与环境表现；根据需要进行实地考察，访厂过程中确认其生产符合 ESG 要求，无违规、违法行为，确保符合公司标准后方可入库。
供应商评估管理	公司已建立标准化供应商评分表，用于对供应商开展不定期评估，考核维度包括质量、成本、交付、服务、安全、环境，以及已纳入的非法雇佣与合规性审查等内容。基于评估结果，公司动态维护“供应商黑白名单”，实行季度更新。
退出管理	对发生违反《供应商承诺与禁止事项》、严重违背行为准则、重大合规违规、ESG 表现严重不达标、被评定为待淘汰、丧失履约能力或主动申请退出等情形的供应商，启动退出程序；退出过程须提前制定替代方案保障供应连续性，并通过合同约定赔偿条款，对重大违约保留法律追偿权利

ESG 维度	核心要求
环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 合规处置废弃物，禁止非法排放 ● 合理管理化学品及危险物质 ● 推动环保材料使用、资源节约与回收 ● 积极使用清洁能源，降低碳排放 ● 淘汰高耗能设备，推进节能减排 ● 保护生物多样性，禁止非法采伐 ● 全生命周期落实生态保护与生态修复等
社会	<ul style="list-style-type: none"> ● 禁止强迫劳动、童工、人口贩卖 ● 保障员工平等权利，杜绝歧视、骚扰与欺凌 ● 遵守法定工时，保障薪酬、社保与休假权益 ● 尊重社自由与集体谈判权 ● 提供安全健康的工作环境，配备必要防护措施 ● 建立应急预案并组织演练 ● 履行社区责任，支持教育、环保、扶贫等公益事业等
治理	<ul style="list-style-type: none"> ● 严禁贿赂、腐败及任何形式的不正当利益输送 ● 严格遵守反洗钱法规，配合审查并报告可疑交易 ● 保护商业秘密与数据安全，禁止欺诈与虚假信息 ● 确保次级供应商同样遵守本准则 ● 接受现场检查、文件审核或第三方审计 ● 设立 ESG 管理机构，建立内部审查与培训机制 ● 定期提交社会责任或环境绩效报告等（条件允许时）

境外子公司供应商管理实践

万象矿业 开发供应商管理系统

将 ESG 要求纳入供应商的监测与审计，涵盖对高风险供应商的风险评估、绩效评价及改进建议，以支持其在安全、环保、劳工、质量等方面的持续改进；

同时，该系统明确要求供应商采取行动推动供应链减碳，包括鼓励其监测并降低碳排放、提升能效、遵循环境最佳实践。

金星瓦萨 践行可持续采购

优先选用 ENERGY STAR、LED、Ecolabel 等认证产品，以及太阳能、风能、水力等清洁能源，主要电力供应已选定授权供应商 GENSER Energy Ghana Ltd；

同时注重产品耐用性与可维修性，减少更换频率和废弃物产生，近期已部署太阳能供电的实时环境空气质量监测系统，切实推动绿色运营。

推行可持续集采

为提升供应链效率、优化资源配置、降低采购成本，并确保全球运营的一致性与可持续性，赤峰黄金在报告期内进一步强化全球供应链中心的职能，深入推进集中采购战略。通过强化集中采购，推动供应链管理的透明化与标准化，在提升集团整体运营效率的同时，促进经济效益与环境、社会效益的协同发展，积极助力全球可持续发展目标。

全球供应链中心—GSCC 集中采购供应商准入机制

基础资质审查	核查供应商是否具备合法有效的营业执照、税务登记证、相关行业许可证等法定文件，以及是否符合国家关于安全生产和环境保护的要求。
生产能力评估	评估供应商的生产能力能否满足矿业企业的需求，包括生产线的自动化水平、产能规模及技术水平等。
财务能力评估	获取采购金额较大的供应商的资产负债表、利润表和现金流量表，评估其财务稳定性，确保其具备履约能力。

4.2 助力社区发展

赤峰黄金深知企业的发展与社会环境密不可分，积极履行社会责任是实现可持续发展的关键支撑。公司致力于畅通与社区的沟通渠道，尊重并保护原住民文化，认真倾听社区诉求；秉持“共建共享”理念，在基础设施建设、教育支持、就业促进和生态保护等领域深化与社区的合作；传承公益慈善精神，聚焦社区弱势群体，持续开展公益活动，切实体现企业的责任担当与使命意识。

守护社区文化

赤峰黄金认为，社区文化是维系归属感与凝聚力的核心。公司坚持“以人为本、和谐共生”的原则，通过保护社区文化推动企业与社会的协同发展。

公司严格遵守国际公约及运营所在地法律法规，制定原住民文化保护政策。以万象矿业为例，在业务推进过程中高度重视与周边土著社区的互动，特别关注文化遗产保护、土地权益保障及社区的可持续发展，始终以尊重、包容和可持续性为准则完善相关措施。同时，万象矿业通过定期审查并动态优化社区参与策略，确保在应对当地及土著环境变化时具备充分适应性，有效平衡发展需求与文化保护。

尊重与保护原住民文化：万象矿业的系统性实践

制度保障：政策与合作并重

万象矿业制定了《土地征用与安置政策》(LADR)，融合国际标准与老挝国家法规，确保与原住民互动包容、透明且尊重其文化传统。同时，公司与老挝文化与旅游部签署三年期谅解备忘录 (MoU)，专项支持当地文化遗产的研究与保护。

实地行动：有形与无形文化并护

在项目运营区，由文化与旅游部派驻专业团队，负责文物发现与回收；并与地方文化部门及社区协作，共同保护：

- 有形遗产：如文化遗址、历史洞穴、圣林等；
- 无形遗产：包括信仰体系、宗教仪式和传统习俗。

全流程参与：从识别到安置的文化敏感机制

- 通过社会经济与文化基线调查，绘制传统土地使用图和文化遗址分布图，精准识别受影响群体；
- 尊重本地治理结构，以长老和社区领袖为沟通桥梁，采用符合文化习惯的方式开展对话；
- 落实“自由、事先和知情同意” (FPIC) 原则，在关键决策前充分告知并获取社区认可；
- 设立文化敏感型申诉渠道，确保原住民可便捷、保密地表达关切；
- 在搬迁或安置过程中，评估对文化认同与社会网络的影响，并制定生计恢复与社区联结维系措施。

评估社区影响

对于新地区的开发，我们建立了完善的社区影响评估机制，以识别并管控开发可能带来的潜在社会与环境风险。境内矿业子公司在新区域开展业务前，均编制社会风险评估报告，重点识别文化、社区关系等方面的潜在风险，提前防范文化冲突与社会矛盾。境外矿业子公司则严格遵循所在国法律法规，在项目启动前开展全面的环境与社会影响评估，确保矿产资源开发与运营符合当地法律及国际良好实践要求。

金星瓦萨社区影响评估与管理机制

- ① 精准识别受影响群体：通过社区地图绘制与利益相关方分析，明确受项目影响的社区及生计依赖者，并依法依规落实补偿。
- ② 系统评估环境与社会影响：开展环境影响评估、社会影响评估及风险评估，全面识别潜在影响并制定应对措施。
- ③ 畅通多元申诉渠道：设立便捷、透明的投诉机制，支持通过传统领袖、社区委员会（如 CCT、CMCC）、书面或当面等方式提交诉求，确保及时响应与处理。

万象矿业社区影响评估与管理机制

- ① 全面识别影响范围与利益相关方：通过实地核查、GIS 空间分析及与省、县两级政府协作，明确项目影响区域，精准识别所有可能受直接影响或间接影响的社区与群体，确保后续咨询与数据收集覆盖无遗漏。
- ② 合规编制核心评估文件：依据老挝农业与环境部（MAE）要求，万象矿业编制《环境与社会影响评估》（ESIA）及配套的《环境与社会管理监测计划》（ESMMP），系统评估项目对土地、水资源、生物多样性、文化遗产、生计及公共健康的影响，并制定针对性的减缓、监测与管理措施。同时，单独开展《健康影响评估》（HIA）并制定多年期《健康监测与管理计划》（HMMP），经老挝卫生部审核批准后实施。
- ③ 多层级公众参与与信息透明：按照老挝法规要求，在村、县、省三级组织公众咨询会议，以通俗易懂的老挝语材料向社区清晰说明项目内容、潜在影响及缓解措施。所有反馈均被记录并实质性纳入 ESIA 与 ESMMP 修订。
- ④ 规范土地征用与补偿程序：涉及土地使用的区域，万象矿业协同维拉布利县土地征用与补偿调解委员会及村委，正式公告资产核查截止日；由委员会主导土地与资产核实、价值评估及补偿协商，确保全过程符合国家法律。所有补偿协议均在土地扰动前完成签署与支付。
- ⑤ 前置落实保护措施，强化执行保障：施工前全面落实 ESIA、ESMMP 及 HIA/HMMP 要求的防护措施，包括水土保持、水质管理、降噪防尘、社区安全、文化遗产保护及公共卫生干预等。所有承包商与员工须接受岗前培训，涵盖安全规范、环保要求及社区沟通准则。
- ⑥ 建立多元申诉渠道，闭环处理关切：设立正式的社区申诉机制，支持村民通过村代表、CSR 专员、热线电话或书面形式反映问题。所有诉求均登记、调查、协同地方政府解决，并向当事人反馈处理结果。
- ⑦ 全周期信息披露与持续沟通：项目全生命周期内，万象矿业通过村务会议、监测数据公开及向 MAE、卫生部等监管部门定期报告，持续向社区与政府伙伴通报进展，确保过程透明、责任可溯、互动长效。



完善社区沟通

我们坚信，唯有通过开放、有效的沟通，企业才能真正理解社区的需求与期望。为此，赤峰黄金各子公司及矿区建立了多元化、多层次的社区沟通渠道。

万象矿业

为保障社区知情权、参与权与表达权，万象矿业建立了系统化、多层次的社区沟通与申诉体系，确保信息双向流通、诉求有效响应、合作持续深化。

1、多元沟通渠道，保障信息透明

- 定期村务会议：在各村组织面对面交流，通报项目进展，收集意见；
- 公共信息发布：通过公告栏、村广播等本地化方式，及时传达关键信息；
- 一线走访机制：由社区发展专员入户访谈，主动倾听居民关切。

2、制度化申诉机制，实现闭环管理

- 便捷提交方式：支持书面、口头、会议等多种形式反映问题；
- 三级联动调解：由沙湾拿吉省省长牵头成立申诉调解委员会，成员包省、县及万象矿业代表，确保处理过程公正、透明、权威；
- 全程跟踪反馈：所有申诉登记入册，限时办理，并向当事人明确反馈结果。

3、社区参与平台，强化共治共享

- 传统领袖参与：村长、长老作为社区联络人，衔接公司与居民；
- 常设协商机构：设立社区议题协商委员会（CICC）和村级发展委员会（VDC），分别聚焦社会环境议题对话与社区项目共管，推动居民实质性参与决策。



社区关系与发展专员在村内开展禁止擅自进入矿区的宣传教育

金星瓦萨

为加强与当地社区的互信与协作，公司建立了覆盖不同群体、议题和频率的多元化沟通平台，确保社区声音被系统倾听、有效回应，并融入决策过程。

社区协商小组（CCT）：每月在流域社区召开会议，及时沟通项目动态，回应居民关切，协调解决新出现的问题。

矿区社区协商委员会（CMCC）：每季度召开，由东道社区代表（包括传统领袖、区议会成员、妇女代表、青年领袖及地方委员会成员）参与，聚焦责任落实、行动共识与发展合作，推动矿区与社区和谐共处。

社区发展基金理事会（BoT）：由 7 名理事组成，每季度审议并批准 CMCC 提出的社区发展项目资金申请，确保资源分配透明、高效。

瓦萨妇女协会会议：每季度召集 12 个东道社区的“Queen Mother”及女性意见领袖，专门讨论性别相关议题，推动妇女赋权与包容性发展。

社区谅解备忘录（MoU）

- 瓦萨矿区：正在对现有 MoU 开展全面复审，通过多轮社区磋商广泛征集意见；
- 本索矿区：启动首份 CSR 领域 MoU 制定工作，旨在建立互利共赢的合作框架，巩固长期友好关系。

年度作物补偿标准协商：每年与流域农民协会（CAFA）开展专项谈判，共同确定下一年度土地征用涉及的农作物补偿单价（如 2026 年标准），保障农户合理权益。



CMCC 成员季度利益相关方沟通会议

国内矿区

吉隆矿业、华泰矿业等境内子公司注重与社区的直接对话，定期通过面对面座谈等形式，倾听居民意见；五龙矿业通过听证会、网络平台及公告栏加强双向沟通，保障知情权并动态优化运营；瀚丰矿业则建立村企联席会、社区联络员和意见箱等机制，在重点区域推选代表参与协调小组，对征地、环保、噪声等问题实行“接诉即办”，并通过公示栏和村民代表大会确保信息透明、响应及时。

捍卫社区人权

赤峰黄金始终将社区人权保护置于履行社会责任的核心位置，积极采取一系列切实有效的措施，致力于营造公平、和谐、包容的社区环境。报告期内，公司共召开社区会议 386 次，接待利益相关方 3,167 人次，社区来访共计 1,549 人次。

集团总部制定了适用于全体员工、承包商及供应商的《人权与反暴力冲突政策》，明确公司在人权保护以及反对暴力与冲突方面的坚定立场与承诺。赤峰黄金承认并遵循联合国《世界人权宣言》、《工商企业与人权指导原则》以及国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》等国际公认的人权标准，坚决抵制一切形式的不公、歧视、暴力与冲突。集团境内外各子公司及矿区结合所在地法律法规，制定相应的人权政策，切实维护社区权益。

共召开社区会议

386 次

接待利益相关方

3,167 人次

社区来访共计

1,549 人次

万象矿业—系统化推进人权保障与社区共治

风险识别：通过社区协商委员会（CICC）、入户调查及利益相关方会议，系统识别项目在土地使用、生计影响、安全健康等方面潜在的人权风险；

预防措施：在高风险活动（如爆破）前，通过村广播、公告栏、短信等多渠道提前预警，并提供安全指引，最大限度避免对居民人身、财产造成影响；

补救行动：对已发生的负面影响，如土地或作物损失，开展透明评估，及时支付公平补偿，并配套农业支持或替代生计方案，帮助社区恢复可持续生活；

申诉与救济：设立正式、可及的申诉机制，所有社区诉求均被登记、调查、反馈并落实补救，确保受影响群体获得及时、有效、公正的救济。

金星瓦萨—聚焦就业公平、生计保障与社区安全

识别就业相关人权风险：定期召开雇用委员会会议，推动公平招聘，及时回应东道社区在就业机会与用工方面的关切；

保障农户生计与土地权益：与流域农民协会（CAFA）常态化协商，就农作物补偿标准及矿区边界内农地使用问题开展对话，防范和化解生计冲突；

强化社区生命安全权保障：面向周边居民开展氰化物安全意识培训，普及危险化学品应急响应与防护知识，提升公众对健康与安全风险的认知和应对能力。

赋能社区发展

赤峰黄金始终秉持高度的社会责任感，将支持社区发展作为企业使命的重要组成部分。我们以切实行动促进社区与企业协同发展，为当地繁荣持续贡献价值。

促进当地就业

公司境内外各子公司及矿区始终将促进本地就业作为履责重点，积极采取多元化举措，为项目所在社区创造大量直接和间接的就业机会，切实助力居民增收与区域可持续发展。

境内子公司

吉隆矿业与瀚丰矿业在招聘中优先录用当地居民；广源科技通过组织招聘宣讲会、开展“企业进社区”等活动，累计为周边社区提供就业岗位 220 余个；锦泰矿业 2025 年雇佣当地员工人数占总员工人数约 90%

境外子公司

1. 万象矿业：通过支持本地企业发展，有效带动社区就业。公司每年向维拉布利县 48 家本地供应商采购农产品及服务超 300 万美元（占其果蔬等采购总量的 75%），累计带动本地收入超 4,700 万美元，直接创造就业岗位 500 余个，助力构建可持续的社区生计体系，为矿山闭坑后的长远发展奠定基础。

2. 金星瓦萨：

通过校企合作、校园招聘及国家服务计划，持续引进青年人才，历年累计培养高校毕业生 50 余名；同时面向矿区周边社区开展青年学徒计划，提升本地青年职业技能。公司优先通过本地劳务合作机制聘用具备关键技能的居民，在保障企业人才需求的同时，切实推动社区就业与能力建设。

在手工及小规模采矿（ASM，当地亦称“galamsey”）管理方面，加纳西部地区开展业务的金星瓦萨，面临着当地普遍存在、缺乏有效监管的手工及小规模采矿活动所带来的挑战，尤其是水资源退化问题。为应对此挑战，公司通过为社区提供就业、支持棕榈种植园项目（GSOPP）并将受扰土地转化为种植园等方式，积极贡献于当地发展。同时，金星瓦萨持续与加纳矿业商会、各级政府及传统当局合作，在其特许经营范围内积极管理与对接 ASM 活动，以推动社区可持续发展与环境保护。除金星瓦萨外，境内矿区及万象矿业均不涉及手工采矿活动。

推动社区繁荣

万象矿业

通过维拉布利社区信托基金和弱势群体援助基金（FADG）双轨并进，系统支持社区发展。2025 年注资 75 万美元用于粮食安全、医疗、教育及应急保障；自 2019 年起，FADG 向周边 22 个村庄 134 户弱势家庭发放 875 头繁殖牛，通过“家庭参与 + 资产返还”机制，既实现稳定增收，又建立应急储备——遇急难时可售牛变现，收益一半用于家庭救助、一半回流基金，形成可持续的内生发展循环



信托基金用于弱势群体援助

金星瓦萨

通过“金星发展基金会”，金星瓦萨在阿克拉镇、奥杜马西、旧苏布里和库贝克罗四地建设了教师宿舍，并在阿基平建成一栋 12 间教室的教学楼，切实改善当地教育基础设施。



发展基金会助力教育设施建设

境内子公司

吉隆矿业在日常运营和生产中优先采购当地供应商的原材料、办公用品等，积极支持本地产业链发展；瀚丰矿业则深度融入地方经济，2025 年全年采购龙井市本地大米及周边企业白面、豆油等物资超 20 万元人民币，有效带动就业、改善民生，推动企业与社区协同发展、互利共赢。

助力社区公益

赤峰黄金始终秉持“让更多人因公司发展而受益”的理念，将社区公益作为履行社会责任的核心方向。通过资金投入开展公益项目，公司切实为社区弱势群体提供帮助与关怀，助力营造更加公平、包容的社区环境。报告期内，赤峰黄金累计捐赠约 902.54 万元人民币；组织开展志愿活动 97 次，参与员工 575 人次，志愿服务时长共计 836 小时，惠及 2,135 人次。

捐赠总额约

902.54 万元人民币

开展志愿活动总计

97 次

志愿活动参与人次总计

575 人次

志愿服务时长总计

836 小时

活动受益总计

2,135 人次



案例 教育助力实践

吉隆矿业：为敖汉旗大爱无疆青春圆梦教育基金会捐赠 100 万元人民币

万象矿业：于 2025 年投入 5.13 万美元，联合社区信托基金委员会、县教育体育办公室及地方政府，对东道社区的 Phoukham 小学和中学实施校舍修缮，包括教室维修、屋顶更新及卫生设施改善，旨在打造安全、良好的学习环境。



援助学校修建

金星瓦萨：联合第三方承包商 EPIROC，向库贝克罗和朱阿本社区的初中捐赠教学与体育用品，助力提升教学质量与课外活动水平。



学习用品捐赠



案例 万象矿业公益

万象矿业：2025年5月，启动地方重力式水箱建设项目（投资6,350万老挝基普，约2万元人民币），显著提升社区储水与供水效率，使413名村民获得稳定的生活及农业用水，有效缓解缺水问题，助力生计改善。



案例 金星瓦萨公益

公司在12个东道社区的学校组织开展乳腺癌及综合健康筛查，提供免费宫颈涂片检查，并协助居民办理国家健康保险（NHIS）注册与续期，提升女性健康保障水平。



案例 赤厦老挝公益

公司积极支持月亮镇及周边社区基础设施建设，累计投入约1.12亿老挝基普（约3.6万元人民币），具体包括：援建村委会办公楼、打建配备水泵及管线的水井、捐赠派出所办公设备（电脑、打印机、播放器），以及为月亮镇和龙纹村办公室提供建筑用水泥等材料。此外，公司还在整个矿区开展排雷作业，为当地居民后续开展种植、养殖等生产活动提供了重要安全保障。



关键绩效表

- 环境部分
- 社会部分

环境部分

1. 气候变化数据¹⁵

指标名称	单位	2025 年度
直接温室气体排放总量 (范围 1)	tCO2e	272,028.32
间接温室气体排放总量 (范围 2) - 基于位置	tCO2e	269,594.82
间接温室气体排放总量 (范围 2) - 基于市场 ²	tCO2e	199,207.75
间接温室气体排放总量 (范围 3)	tCO2e	578,140.03
温室气体		
温室气体排放总量 - 基于位置	tCO2e	1,119,763.17
温室气体排放总量 - 基于市场	tCO2e	1,049,376.10
温室气体排放密度 - 基于位置 ¹⁶	tCO2e/ 万元 (人民币) 营业收入	0.89
温室气体排放密度 - 基于市场 ⁴	tCO2e/ 万元 (人民币) 营业收入	0.83

¹⁵ 温室气体排放范围 1、2 和 3 统计口径为境内实体及境外实体合计数。

¹⁶ 温室气体排放密度 = 温室气体排放总量 / 万元 (人民币) 营业收入。

2. 能源资源数据¹⁷

指标名称	单位	2025 年度
汽油消耗总量	升	35,587.00
柴油消耗总量	升	101,974,038.22
天然气消耗总量	立方米	95.00
外购电力	千瓦时	725,259,658.20
其中: 外购绿色电力	千瓦时	360,337,440.20
清洁能源使用量	千瓦时	360,337,440.20
综合能源消耗总量 ¹⁸	吨标准煤	177,878.27
综合能源消耗密度 ¹⁹	吨标准煤 / 万元 (人民币) 营业收入	0.14
能源		
总取水量	吨	14,605,800
总排水量	吨	9,214,015.23
总耗水量	吨	5,402,044.77
循环用水量	吨	7,271,415
用水密度 ²⁰	吨 / 万元 (人民币) 营业收入	11.56
包装材料总量	吨	50.56
包装材料使用密度 ²¹	吨 / 万元 (人民币) 营业收入	0.00004
资源		

¹⁷ 能源资源数据统计口径为境内实体及境外实体合计数。

¹⁸ 综合能源折标煤系数参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)。

¹⁹ 综合能源消耗密度 = 综合能源消耗总量 ÷ 万元 (人民币) 营业收入。

²⁰ 用水密度 = 总取水量 ÷ 万元 (人民币) 营业收入。

²¹ 包装材料使用密度 = 包装材料总量 ÷ 万元 (人民币) 营业收入。

3. 排放物数据²²

	指标名称	单位	2025 年度
排放物	SO2 排放总量	吨	8.77
	NOx 排放量	吨	2,511.00
	颗粒物排放量	吨	9,698.79
	废水排放总量	立方米	186,068,657.00
	尾矿产生总量	吨	11,550,792.43
	废石产生总量	吨	62,843,653.20
	有害废弃物产生量	吨	3,604.78
	有害废弃物排放密度 ²³	吨 / 万元 (人民币) 营业收入	0.003
	无害废弃物产生量	吨	5,360,828.01
	无害废弃物排放密度 ²⁴	吨 / 万元 (人民币) 营业收入	4.24

²² 排放物数据统计口径为境内实体及境外实体合计数。

²³ 有害废弃物排放密度 = 有害废弃物排放总量 ÷ 万元 (人民币) 营业收入。

²⁴ 无害废弃物排放密度 = 无害废弃物排放总量 ÷ 万元 (人民币) 营业收入。

4. 环保投入数据

	指标名称	单位	2025 年度
环保投入总额	境内	万元人民币	2023.71
	万象矿业	千美元	18,390.00
	金星瓦萨	千美元	2,842.50
	合计 ²⁵	万元人民币	17,189.87
	生态恢复投入	境内	万元人民币
万象矿业		千美元	17,410.00
金星瓦萨		千美元	948.60
合计		万元人民币	13,861.49

²⁵ 万象矿业、金星瓦萨统计单位为美元，2025 年合计数按照 2025 年美元人民币全年汇率换算后汇总得出。

社会部分

5. 雇佣数据

指标名称		单位	2025 年度
在职员工			
员工总数 ²⁶		人	7,257
按地区划分	中国大陆	人	3,741
	老挝	人	2,430
	加纳	人	1,086
按类型划分	正式员工	人	6,738
	劳务员工	人	519
按性别划分	男性员工	人	5,823
	女性员工	人	915
按年龄划分	18-29 岁员工数量	人	983
	30-50 岁员工数量	人	3,835
	50 岁以上员工数量	人	1,920
按教育程度划分	研究生学历	人	125
	本科学历	人	704
	本科以下	人	5,909

指标名称		单位	2025 年度
按专业结构划分	生产人员	人	4,676
	技术人员	人	913
	销售人员	人	7
	财务人员	人	58
	行政、管理人员	人	1,084
按职级划分	管理层	人	56
	中层	人	275
	基层员工	人	6,407
少数民族员工数量 ²⁷		人	348
女性管理者	经营层女性员工数量	人	4
	经营层女性员工占比	%	7
	中层女性员工数量	人	21
	中层女性员工占比	%	8
	基层女性员工数量	人	890
基层女性员工占比	%	14	

指标名称		单位	2025 年度
新员工			
新入职员工总数		人	1,074
按性别划分	新员工 (男性)	人	957
	新员工 (女性)	人	117
按年龄划分	18-29 岁新员工数量	人	250
	30-50 岁新员工数量	人	635
	50 岁以上新员工数量	人	189

²⁶ 员工总数统计口径为境内实体及境外实体员工合计数，包括正式员工及劳务员工；按不同类别划分的雇佣数据按照正式员工口径统计。

²⁷ 少数民族仅适用于中国大陆，此部分数据统计口径为境内实体。

6. 员工流失数据

指标名称		单位	2025 年度	2024 年度
员工流失总数 ²⁸		人	1,003	1,215
员工流失率 ²⁹		%	14.89	14.95
按地区划分	中国大陆	人	738	1,031
	老挝	人	242	162
	加纳	人	23	22
按性别划分	男性员工流失数量	人	927	1,132
	女性员工流失数量	人	76	83
按年龄划分	18-29 岁员工流失数量	人	117	97
	30-50 岁员工流失数量	人	530	607
	50 岁以上员工流失数量	人	356	511
按离职原因划分	自愿离职数量	人	927	1,136
	自愿离职率	%	92.42	93.50
	被动离职数量	人	76	79
	被动离职率	%	7.58	6.50

²⁸ 员工流失总数统计口径为境内实体及境外实体正式员工流失合计数。

²⁹ 员工流失率 = 报告期内员工流失人数 / (期末员工人数 + 员工流失人数) × 100%。

7. 员工培训数据

指标名称		单位	2025 年度	2024 年度
培训总场次		场次	1,397	4,670
培训总人次 ³⁰		人次	52,365	59,736
培训总时数		小时	417,373	314,487
按职级划分的受训员工百分比	管理层受训百分比	%	100	100
	基层员工受训百分比	%	100	100
按性别划分的受训员工百分比	男员工受训百分比	%	100	100
	女员工受训百分比	%	100	100
按职级划分的员工完成受训的平均时数	管理层平均受训时长	小时	49.38	86.72
	基层员工平均受训时长	小时	18.28	25.12

指标名称		单位	2025 年度	2024 年度
按性别划分的员工完成受训的平均时数	男性员工平均受训时长	小时	63.59	27.23
	女性员工平均受训时长	小时	51.63	5.20
道德标准及反贪腐培训总场次		场次	132	175
道德标准及反贪腐受训董监高人数		人	19	14
道德标准及反贪腐培训受训董监高比例		%	100	100
道德标准及反贪腐培训受训员工总数		人	7,257	3,623
道德标准及反贪腐培训受训员工比例		%	100	52.42

³⁰ 培训总人次统计口径为境内实体及境外实体合计数，包括集团员工及承包商员工。

8. 健康与安全数据³¹

指标名称		单位	2025	2024	2023	2022
因工死亡总人数		人	1	0	1	1
因工死亡比率		%	0.029	0.00	0.03	0.03
按人员类别划分的 工伤 / 死亡人数	公司雇员 死亡人数	人	0	0	1	1
	承包商 死亡人数	人	1	0	0	0
	公司雇员 工伤人数	人	7	10	9	5
	承包商 工伤人数	人	3	0	0	3
因工伤损失工作日数		天	6,817	660	6,472	6,433
按人员类别划分的 年度工作小时数	公司雇员	小时	7,149,480	7,136,980	6,386,144	4,289,856
	承包商员工	小时	1,644,000	50,960	9,600	2,175,264

指标名称		单位	2025	2024	2023	2022
按人员类别划分的 损失工时工伤频率 LTIFR ³²	公司雇员	次 / 百万 小时	0.98	1.40	1.41	1.17
	承包商员工	次 / 百万 小时	1.82	-	-	1.38
按人员类别划分的 总可记录伤害频率 TRIFR ³³	公司雇员	次 / 百万 小时	0.98	1.40	1.41	1.17
	承包商员工	次 / 百万 小时	1.82	-	-	1.38
安全生产事故总次数		次	1	0	1	1
按级别划分的安全 生产事故	一级过程 安全事件	次	0	0	0	0
	其他安全 事件	次	1	0	1	1
安全生产投入		万元人民币	5,259.35	3,842.87	2,373.71	2,589.85

³¹ 健康与安全数据统计口径为境内所有子公司。

³² 按人员类别划分的损失工时工伤频率 LTIFR= 该类别员工损失工时工伤次数 × 1,000,000 ÷ 该类别员工年度工作小时数。

³³ 按人员类别划分的总可记录伤害频率 TRIFR= 该类别员工总可记录伤害次数 × 1,000,000 ÷ 该类别员工年度工作小时数。

9. 供应商数据

指标名称		单位	2025 年度	2024 年度
供应商总数 ³⁴		家	4,227	3,904
按类别划分	物料类供应商数量	家	3,071	2,729
	服务类供应商数量	家	1,039	1,091
	其他类型供应商数量	家	117	84
本年度新增供应商总数		家	667	236

³⁴ 供应商数据统计口径为全集团口径，包括总部集采供应商、境内子公司及境外子公司合作供应商。

10. 社区投入数据

指标名称	单位	2025 年度
志愿活动次数	次	97
志愿活动参与人次	人次	575
志愿活动时数	小时	836
志愿活动受益人次	人次	2,135
社区会议次数	次	386
接待利益相关方人次	人次	3,167
社区来访人次	人次	1,549
社区捐赠总额	万元人民币	902.54

附录 1：上海证券交易所 ESG 议题索引表

维度	序号	议题	在报告中的章节
环境	1	应对气候变化	2.2 应对气候变化、关键绩效表 - 环境部分 - 气候变化数据
	2	污染物排放	2.5 废弃物循环治理、关键绩效表 - 环境部分 - 排放物数据
	3	废弃物处理	2.5 废弃物循环治理、关键绩效表 - 环境部分 - 排放物数据
	4	生态系统和生物多样性保护	2.4 维护生态平衡
	5	环境合规管理	2.1 环境管理体系
	6	能源利用	2.3 审慎使用资源、关键绩效表 - 环境部分 - 能源资源数据
	7	水资源利用	2.3 审慎使用资源、关键绩效表 - 环境部分 - 能源资源数据
	8	循环经济	2.3 审慎使用资源 2.5 废弃物循环治理

维度	序号	议题	在报告中的章节
社会	9	乡村振兴	4.2 助力社区发展
	10	社会贡献	4.2 助力社区发展、关键绩效表 - 社会部分 - 社区投资数据
	11	创新驱动	1.5 探航前沿技术
	12	科技伦理	不涉及 ³⁵
	13	供应链安全	4.1 链动绿色责任
	14	平等对待中小企业	不涉及 ³⁶
	15	产品和服务安全与质量	1.4 筑牢品质关卡
	16	数据安全与客户隐私保护	1.5 探航前沿技术
可持续发展相关治理	17	员工	3.1 保障员工权益、3.2 坚守安全健康、3.3 助力员工发展、3.4 增进员工福祉
	18	尽职调查	暂未可开展 ESG 尽职调查，已评估议题影响、风险与机遇，并在日常经营中监控议题相关负面影响或风险
	19	利益相关方沟通	ESG 管理体系 - 利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	1.2 稳健合规经营
	21	反不正当竞争	1.2 稳健合规经营

³⁵ 公司因其业务特性不涉及科技伦理事宜。

³⁶ 报告期内，公司暂不涉及上交所《可持续发展报告（试行）》第四十六条规定的披露范围。

附录 2：香港联合交易所有限公司 ESG 指标

索引表

序号	指标描述	披露情况	在报告中的章节
A1 排放物	<p>一般披露</p> <p>有关废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。</p> <p>注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。</p> <p>有害废弃物指国家规例所界定者。</p>	已披露	2.5 废弃物循环治理
A1 排放物	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	已披露	关键绩效表 - 环境部分 - 排放物数据
A1 排放物	A1.2 所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	已披露	关键绩效表 - 环境部分 - 排放物数据
A1 排放物	A1.3 所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	已披露	关键绩效表 - 环境部分 - 排放物数据

序号	指标描述	披露情况	在报告中的章节
A1 排放物	A1.4 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	已披露	2.5 废弃物循环治理
A1 排放物	A1.5 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	已披露	2.5 废弃物循环治理
A2 资源使用	<p>一般披露</p> <p>有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。</p>	已披露	2.3 审慎使用资源
A2 资源使用	A2.1 按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	已披露	关键绩效表 - 环境部分 - 能源资源数据
A2 资源使用	A2.2 总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	已披露	关键绩效表 - 环境部分 - 能源资源数据
A2 资源使用	A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	已披露	2.3 审慎使用资源

序号	指标描述	披露情况	在报告中的章节
A2 资源使用	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	已披露	2.3 审慎使用资源
A2 资源使用	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	已披露	关键绩效表 - 环境部分 - 能源资源数据
A3 环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	已披露	2.1 环境管理体系
A3 环境及天然资源	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	已披露	2.1 环境管理体系
B1 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	已披露	3.1 保障员工权益 3.3 助力员工发展 3.4 增进员工福祉
B1 雇佣	B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	已披露	关键绩效表 - 社会部分 - 雇佣数据
B1 雇佣	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	已披露	关键绩效表 - 社会部分 - 员工流失数据
B2 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	已披露	3.2 坚守安全健康
B2 健康与安全	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	已披露	关键绩效表 - 社会部分 - 健康与安全数据

序号	指标描述	披露情况	在报告中的章节
B2 健康与安全	B2.2 因工伤损失工作日数。	已披露	关键绩效表 - 社会部分 - 健康与安全数据
B2 健康与安全	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	已披露	3.2 坚守安全健康
B3 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	已披露	3.3 助力员工发展
B3 发展及培训	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	已披露	关键绩效表 - 社会部分 - 员工培训数据
B3 发展及培训	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	已披露	关键绩效表 - 社会部分 - 员工培训数据
B4 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	已披露	3.1 保障员工权益
B4 劳工准则	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	已披露	3.1 保障员工权益
B4 劳工准则	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	已披露	3.1 保障员工权益
B5 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	已披露	4.1 链动绿色责任
B5 供应链管理	B5.1 按地区划分的供应商数目。	已披露	关键绩效表 - 社会部分 - 供应商数据

序号	指标描述	披露情况	在报告中的章节
B5 供应链管理	B5.2 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法	已披露	4.1 链动绿色责任
B5 供应链管理	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	已披露	4.1 链动绿色责任
B5 供应链管理	B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	已披露	4.1 链动绿色责任
B6 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	已披露	1.4 筑牢品质关卡
B6 产品责任	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	已披露	1.4 筑牢品质关卡
B6 产品责任	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	已披露	1.4 筑牢品质关卡
B6 产品责任	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	已披露	1.5 探航前沿技术
B6 产品责任	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	已披露	1.4 筑牢品质关卡

序号	指标描述	披露情况	在报告中的章节
B6 产品责任	B6.5 描述消费资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	已披露	1.4 筑牢品质关卡
B7 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	已披露	1.2 稳健合规经营
B7 反贪污	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	已披露	1.2 稳健合规经营
B7 反贪污	B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	已披露	1.2 稳健合规经营
B7 反贪污	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	已披露	1.2 稳健合规经营
B8 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	已披露	4.2 助力社区发展
B8 社区投资	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	已披露	4.2 助力社区发展
B8 社区投资	B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	已披露	4.2 助力社区发展 关键绩效表 - 社会部分 - 社区投资数据

序号	指标描述	披露情况	在报告中的章节
气候相关披露	管治 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（可包括董事会、委员会或其他同等治理机构）信息；管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色。	已披露	2.2 应对气候变化
	策略 气候相关风险和机遇，业务模式和价值链，策略和决策，财务状况、财务表现及现金流量，气候韧性。	已披露	2.2 应对气候变化
	风险管理 发行人用于识别、评估气候相关风险，以及釐定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策；发行人用于识别、评估气候相关机遇，以及釐定当中轻重缓急并保持监察的流程（包括发行人可有及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的信息）；气候相关风险和机遇的识别、评估、优次排列和监察流程，是如何融入发行人的整体风险管理流程，以及融入的程度如何。	已披露	2.2 应对气候变化
	指标及目标 温室气体排放，气候相关转型风险和机遇，资本运用，内部碳定价，薪酬，行业指标，气候相关目标。	已披露	关键绩效表 - 环境部分 - 气候变化数据

附录 3: GRI 标准索引表

编号	描述	在报告中的章节
第一部分：一般披露项		
GRI 2: 一般披露		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于赤峰黄金
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关键绩效表
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于赤峰黄金
2-7	员工	3.1 保障员工权益
2-8	员工之外的工作者	3.1 保障员工权益
管治		
2-9	管治架构和组成	ESG 管理体系 - ESG 管理架构、1.1 精进公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	1.1 精进公司治理

编号	描述	在报告中的章节
2-11	最高管治机构的主席	1.1 精进公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	1.1 精进公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	1.1 精进公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理体系 -ESG 管理架构、1.1 精进公司治理
2-15	利益冲突	1.1 精进公司治理、1.2 稳健合规经营
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理体系 - 利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 管理体系 -ESG 管理架构、1.1 精进公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	ESG 管理体系 -ESG 管理架构
2-19	薪酬政策	ESG 管理体系 -ESG 管理架构、1.1 精进公司治理、3.3 助力员工发展
2-20	确定薪酬的程序	ESG 管理体系 -ESG 管理架构、1.1 精进公司治理、3.3 助力员工发展
2-21	年度总薪酬比率	参见赤峰黄金 2025 年年报
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理体系 -ESG 发展战略
2-23	政策承诺	董事会声明
2-24	融合政策承诺	董事会声明

编号	描述	在报告中的章节
2-25	补救负面影响的程序	1.3 强化风控基石
2-26	寻求建议和提出关切的机制	3.1 保障员工权益
2-27	遵守法律法规	1.2 稳健合规经营
2-28	协会的成员资格	关于赤峰黄金 - 行业协会
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理体系 - 利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	3.1 保障员工权益
GRI 3: 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理体系 - 双重重要性分析
3-2	实质性议题清单	ESG 管理体系 - 双重重要性分析
3-3	实质性议题的管理	ESG 管理体系 - 双重重要性分析
GRI 14: 采矿业		
14-1	温室气体排放	2.2 应对气候变化、关键绩效表 - 环境部分 - 气候变化数据
14-2	气候适应和复原力	2.2 应对气候变化
14-3	气体排放	2.5 废弃物循环治理、关键绩效表 - 环境部分 - 排放物数据

编号	描述	在报告中的章节
14-4	生物多样性	2.4 维护生态平衡
14-5	废弃物	2.5 废弃物循环治理、关键绩效表 - 环境部分 - 排放物数据
14-6	尾矿	2.5 废弃物循环治理
14-7	水资源和污水	2.3 审慎使用资源、关键绩效表 - 环境部分 - 能源资源数据
14-8	关闭和恢复	2.4 维护生态平衡
14-9	经济影响	ESG 管理体系 - 双重重要性分析、关键绩效表、4.1 链动绿色责任、4.2 助力社区发展
14-10	当地社区	2.4 维护生态平衡、4.2 助力社区发展
14-11	原住民的权利	4.2 助力社区发展
14-12	土地和资源权利	4.2 助力社区发展
14-13	手工和小规模采矿	4.2 助力社区发展
14-14	安保实践	3.2 坚守安全健康
14-15	突发事件管理	2.2 应对气候变化、2.5 废弃物循环治理、3.2 坚守安全健康、4.2 助力社区发展
14-16	职业健康与安全	3.2 坚守安全健康
14-17	雇佣实践	3.1 保障员工权益 3.4 增进员工福祉
14-18	童工	3.1 保障员工权益

编号	描述	在报告中的章节
14-19	强迫劳动和现代奴役	3.1 保障员工权益
14-20	结社自由与集体谈判	3.1 保障员工权益
14-21	反歧视和平等机会	1.1 精进公司治理 3.1 保障员工权益
14-22	反腐败	1.2 稳健合规经营
14-23	向政府付款	不涉及
14-24	公共政策	不涉及
14-25	受冲突影响和高风险地区	不涉及
第二部分：具体标准披露项		
101	生物多样性	2.4 维护生态平衡
201	经济绩效	ESG 管理体系 - 双重重要性分析、关键绩效表
202	市场表现	3.1 保障员工权益
203	间接经济影响	ESG 管理体系 - 双重重要性分析、4.2 助力社区发展
204	采购实践	4.1 链动绿色责任
205	反腐败	1.2 稳健合规经营
206	反不正当竞争	1.2 稳健合规经营

编号	描述	在报告中的章节
207	税务	参见赤峰黄金 2025 年年报
301	物料	2.5 废弃物循环治理
302	能源	2.3 审慎使用资源、关键绩效表 - 环境部分 - 能源资源数据
303	水资源和污水	2.3 审慎使用资源、关键绩效表 - 环境部分 - 能源资源数据
305	排放	2.2 应对气候变化、2.5 废弃物循环治理、关键绩效表 - 环境部分 - 气候变化数据、关键绩效表 - 环境部分 - 排放物数据
306	废弃物	2.5 废弃物循环治理、关键绩效表 - 环境部分 - 排放物数据
307	环境合规	2.1 环境管理体系
308	供应商环境评估	4.1 链动绿色责任
401	雇佣	3.1 保障员工权益 3.4 增进员工福祉
402	劳资关系	/
403	职业健康与安全	3.2 坚守安全健康
404	培训与教育	3.3 助力员工发展
405	多元化与平等机会	1.1 精进公司治理 3.1 保障员工权益
406	反歧视	3.1 保障员工权益
407	结社自由与集体谈判	3.1 保障员工权益

编号	描述	在报告中的章节
408	童工	3.1 保障员工权益
409	强迫或强迫劳动	3.1 保障员工权益
410	安保实践	3.2 坚守安全健康
411	原住民权利	4.2 助力社区发展
412	人权评估	4.2 助力社区发展
413	当地社区	4.2 助力社区发展
414	供应商社会评估	4.1 链动绿色责任
415	公共政策	不涉及
416	客户健康与安全	不涉及
417	营销与标识	不涉及
418	客户隐私	1.4 筑牢品质关卡

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《赤峰黄金 2025 年度环境、社会及管治报告》。我们非常重视并期望聆听您对赤峰黄金环境、社会与管治领域的管理实践和信息披露的反馈意见。您的意见与建议，是我们持续推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题的（请在相应的位置打√）

选项	打分		
1. 您认为本报告是否能反映赤峰黄金对经济、社会和环境的影响？	<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 否
2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与赤峰黄金关系的分析是否准确、全面？	<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 否
3. 您认为本报告提供的信息是否全面？	<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 否
4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？	<input type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 否

开放性问题

您对《赤峰黄金 2025 年度环境、社会及管治报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您可以通过邮寄、电子邮件或传真的方式对问卷进行反馈，亦可直接来电说明。我们将充分考虑您的意见和建议。

地址：北京市丰台区万丰路小井甲 7 号

电话：+86 010 53232310

电子邮箱：IR@cfgold.com