



江苏世纪同仁律师事务所
关于无锡宝通科技股份有限公司
2026 年限制性股票激励计划（草案）的
法律意见书

苏同律证字 2026 第【070】号

南京市建邺区贤坤路江岛智立方 C 座 4 层 邮编：210019

电话：+86 25-83304480 传真：+86 25-83329335

目录

第一部分 前言（律师声明事项）	1
第二部分 正文	3
一、 实行本次激励计划的主体资格	3
（一） 宝通科技为依法设立存续的上市公司	3
（二） 公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形 ..	4
二、 本次激励计划的主要内容及合规性	4
（一） 本次激励计划的目的	5
（二） 激励对象的确定依据和范围	5
（三） 限制性股票的激励工具、来源、数量和分配	6
（四） 本次激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期	8
（五） 限制性股票的授予价格及确定方法	8
（六） 限制性股票的授予与归属条件	8
（七） 本次激励计划的实施程序	8
（八） 本次激励计划的调整方法和程序	8
（九） 本次激励计划的会计处理	9
（十） 公司/激励对象各自的权利义务	9
（十一） 公司/激励对象发生异动的处理	9
三、 本次激励计划履行的程序	9
（一） 本次激励计划已经履行的程序	9
（二） 本次激励计划尚需履行的程序	10
四、 本次激励计划的信息披露	11
五、 本次激励计划对公司及全体股东利益的影响	11
六、 不存在为激励对象提供财务资助的情形	11
七、 结论意见	12

江苏世纪同仁律师事务所
关于无锡宝通科技股份有限公司
2026 年限制性股票激励计划（草案）的
法律意见书

苏同律证字 2026 第【070】号

致：无锡宝通科技股份有限公司

江苏世纪同仁律师事务所（以下简称“本所”）接受无锡宝通科技股份有限公司（以下简称“宝通科技”或“公司”）的委托，担任公司 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法（2025 修正）》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南 1 号》”）等有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件及《无锡宝通科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，就公司本次激励计划涉及的相关事宜，出具《江苏世纪同仁律师事务所关于无锡宝通科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》（以下简称“本法律意见书”）。

第一部分 前言（律师声明事项）

为出具本法律意见书，本所及经办律师特作如下声明：

1. 本所依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关规定，查阅了公司拟定的《无锡宝通科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）

及本所律师认为需要审查的其他文件。在公司保证提供了本所为出具本法律意见书所要求公司提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明，提供给本所的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无任何隐瞒、虚假或重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符的基础上，本所合理、充分地运用了包括但不限于网络核查、书面审查、复核等方式进行了查验，对有关事实进行了查证和确认。

2. 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

3. 本所仅就与公司本次激励计划相关的法律问题发表意见，且仅根据中国现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见。本所不对公司本次激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性做出任何明示或默示的保证。

4. 本所同意本法律意见书作为公司本次激励计划的必备文件之一，随同其它材料一起上报或公开披露。

5. 本法律意见书仅供公司为实行本次激励计划之目的使用，不得用作任何其它目的。本所同意公司在其为实行本次激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司做上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

基于上述声明与事实，本所及经办律师根据《公司法》《证券法》等有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具法律意见如下：

第二部分 正文

一、实行本次激励计划的主体资格

(一) 宝通科技为依法设立存续的上市公司

1. 公司系由无锡市宝通带业有限公司整体变更设立的股份有限公司，并于2008年7月8日领取了江苏省无锡工商行政管理局核发的注册号为320200400026887的《企业法人营业执照》。

2. 公司经中国证监会《关于核准无锡宝通带业股份有限公司首次公开发行股票并在创业板上市的批复》（证监许可〔2009〕1308号）核准，并经深交所《关于无锡宝通带业股份有限公司人民币普通股股票在创业板上市的通知》（深证上[2009]191号）同意，于2009年12月25日在深交所上市，股票简称“宝通带业”，股票代码为“300031”。

2015年7月16日，经无锡市工商行政管理局核准，宝通带业更名为“无锡宝通科技股份有限公司”，股票简称经深交所核准后变更为“宝通科技”。

3. 宝通科技现持有无锡市数据局核发的《营业执照》，统一社会信用代码为91320200725201811T，企业类型为股份有限公司（上市），法定代表人为包志方，注册资本为41,874.6695万元，住所为无锡市新吴区张公路19号，经营范围为“计算机软硬件的技术开发、技术服务、技术咨询及技术转让；计算机软硬件的销售；广播电视节目、电影的制作；电影发行；演出经纪；从事体育经纪业务；动漫的设计、制作；组织文化艺术交流活动；设计、制作、代理和发布各类广告业务；橡胶制品、通用机械、物料搬运设备的技术开发、加工制造、设计、安装；专用设备、通用设备、高分子材料的研究、开发、技术咨询及技术服务；机械设备租赁（不含融资性租赁）；利用自有资金对外投资；自营和代理各类商品及技术的进出口业务（国家限定企业经营或者禁止进出口的商品和技术除外）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）”，营业期限为2000年12月27日至无固定期限。

本所律师认为，宝通科技为依法设立且在深圳证券交易所创业板上市的股份

有限公司，截至本法律意见书出具之日，不存在根据《公司法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定需要终止的情形。

（二）公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形

经本所律师查阅天衡会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《无锡宝通科技股份有限公司 2024 年度财务报表审计报告》（天衡审字（2025）00768 号）、《无锡宝通科技股份有限公司内部控制审计报告》（天衡专字（2025）00435 号）、《公司章程》，并经本所律师检索宝通科技公开披露信息，及根据公司出具的书面说明，截至本法律意见书出具之日，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4. 法律法规规定不得实行股权激励的；

5. 中国证监会认定的其他情形。

综上所述，本所律师认为，宝通科技为在中国境内依法设立并有效存续的上市公司，不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形，具备《管理办法》规定的实行本次激励计划的主体资格。

二、本次激励计划的主要内容及合规性

2026 年 3 月 20 日，公司召开第六届董事会第十一次会议，审议通过《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》。经本所律师查阅《激励计划（草案）》，《激励计划（草案）》由“释义”、“本激励计划的目的与原则”、“本激励计划的管理机构”、“激励对象的确定依据和范围”、“限制性股票的

激励工具、来源、数量和分配”、“本激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期”、“限制性股票的授予价格及授予价格的确定方法”、“限制性股票的授予与归属条件”、“限制性股票激励计划的调整方法和程序”、“限制性股票的会计处理”、“限制性股票激励计划的实施程序”、“公司/激励对象各自的权利义务”、“公司/激励对象异动的处理”及“附则”等部分组成。

本所律师对《激励计划（草案）》的主要内容进行了核查，并发表意见如下：

（一）本次激励计划的目的

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划的目的系“为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现”。

本所律师认为，《激励计划（草案）》明确规定了公司实行本次激励计划的目的，符合《管理办法》第九条第（一）项的规定。

（二）激励对象的确定依据和范围

1. 根据《激励计划（草案）》，本次激励计划的激励对象根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南 1 号》等有关法律、法规及规范性文件和《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况而确定。

2. 根据《激励计划（草案）》，本次激励计划首次授予的激励对象包括在公司（含子公司）任职的董事、高级管理人员、中层管理人员及核心骨干员工（含外籍员工），不包括独立董事，单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。对符合本次激励计划的激励对象范围的人员，由公司董事会薪酬与考核委员会核实确定。本次激励计划涉及的激励对象中，董事、高级管理人员必须经公司股东会选举或公司董事会聘任。所有激励对象必须在公司授予权益时和本次激励计划规定的考核期内与公司存在聘用、雇佣或劳动关系。

3. 根据《激励计划（草案）》，本次激励计划的激励对象包含外籍员工，该部分员工作为公司的核心技术（业务）人员，在业务拓展、生产经营等方面起到不

可忽视的重要作用,通过参与本次激励计划将进一步促进公司核心人才队伍的建设 and 稳定,从而有助于公司的长远发展,符合公司的实际情况,也有利于维护广大股东的长远利益,符合相关法律法规的规定,具有合理性和必要性。

4. 预留激励对象应当在本次激励计划经股东会审议通过后 12 个月内明确,经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司按要求及时准确披露激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的,预留权益失效。预留激励对象的确定标准参照首次授予的标准确定。

本所律师认为,本次激励计划明确了激励对象的确定依据和范围,股权激励对象的确定符合《管理办法》第八条、第九条第(二)项和《上市规则》第 8.4.2 条的规定。

(三) 限制性股票的激励工具、来源、数量和分配

1. 本次激励计划的激励工具、来源

根据《激励计划(草案)》,本次激励计划采用的激励工具为限制性股票(第二类限制性股票),涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票,符合《管理办法》第十二条的规定。

2. 本次激励计划标的股票的数量

根据《激励计划(草案)》,本次激励计划拟向激励对象授予的限制性股票总量为 500.00 万股,约占《激励计划(草案)》公告时公司股本总额 41,874.6695 万股的 1.1940%。其中,首次授予限制性股票 490.00 万股,约占《激励计划(草案)》公告时公司股本总额 41,874.6695 万股的 1.1702%,约占本次授予权益总额的 98.00%;预留授予限制性股票 10.00 万股,约占《激励计划(草案)》公告时公司股本总额 41,874.6695 万股的 0.0239%,约占本次授予权益总额的 2.00%。

本所律师认为,公司本次激励计划规定了限制性股票的股票种类、数量及占公司股本总额的百分比,预留权益的数量、及占标的股票总额的百分比,符合《管理办法》第九条第(三)项的规定。

3. 本次激励计划激励对象获授的标的股票分配情况

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划拟授予的限制性股票在各激励对象间分配情况如下：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例（%）	占本次激励计划公告时公司股本总额的比例（%）
1	唐宇	董事、副总经理	10.00	2.00	0.0239
2	孙业斌	董事	10.00	2.00	0.0239
3	周庆	董事、财务负责人	10.00	2.00	0.0239
4	仰凯锋	董事会秘书	10.00	2.00	0.0239
中层管理人员及核心骨干员工（362人）			450.00	90.00	1.0746
预留授予			10.00	2.00	0.0239
合计			500.00	100.00	1.1940

注：1.上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过本次激励计划草案公告日公司股本总额的1.00%。公司全部有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本次激励计划提交股东会审议时公司股本总额的20.00%。

2.预留激励对象应当在本次激励计划经股东会审议通过后12个月内明确，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司按要求及时准确披露激励对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的，预留权益失效。预留激励对象的确定标准参照首次授予的标准确定。

3.本次激励计划激励对象不包括公司独立董事，也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

4.在限制性股票授予前，激励对象离职、或因个人原因自愿放弃全部或部分拟获授限制性股票的，授权董事会进行相应调整，将未实际授予的限制性股票直接调减、在其他激励对象之间进行分配或调整至预留份额，预留比例不得超过本次激励计划拟授予权益数量的20%。

5.以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上有差异是由于四舍五入所造成。

本所律师认为，本次激励计划已列明拟激励对象的姓名、职务，其合计可获授的权益数量、占本次激励计划拟授出限制性股票权益总量的百分比，符合《管理办法》第九条第（四）项的规定。本次激励计划中任何一名激励对象通过在本部有效期内的股权激励计划所获授的公司股票累计未超过公司股本总额的1.00%，符合《管理办法》第十四条第二款的规定。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数未超过公司股本总额的20.00%，符合《上市规则》第8.4.5条的规定。预留权益比例未超过本次激励计划拟授予权益数量的20.00%，符合《管理办法》第十五条第一款的规定。

（四）本次激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期

《激励计划（草案）》已明确规定本次激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期，本所律师认为，前述规定内容符合《管理办法》第九条第（五）项、第十三条、第十六条、第四十四条等规定以及《自律监管指南1号》《上市规则》的规定。

（五）限制性股票的授予价格及确定方法

《激励计划（草案）》已明确规定首次授予限制性股票的授予价格、授予价格的确定方法，以及预留授予限制性股票的授予价格的确定方法，本所律师认为，前述规定内容符合《管理办法》第九条第（六）项、第二十三条和《上市规则》第8.4.4条的规定。

（六）限制性股票的授予与归属条件

《激励计划（草案）》已明确规定限制性股票的授予与归属条件，本所律师认为，前述规定内容符合《管理办法》第七条、第八条、第九条第（七）项、第十条、第十一条、第十八条和《上市规则》第8.4.6条的规定。

（七）本次激励计划的实施程序

《激励计划（草案）》已明确规定本次激励计划的生效、授予、归属、变更和终止程序，符合《管理办法》第九条第（八）项和第（十一）项的规定。

（八）本次激励计划的调整方法和程序

《激励计划（草案）》已明确规定限制性股票数量和授予价格的调整方法，及本次激励计划调整的程序，符合《管理办法》第九条第（九）项的规定，上述调整方法和程序设置符合《管理办法》第四十八条的规定。

（九）本次激励计划的会计处理

《激励计划（草案）》已明确规定限制性股票的公允价值及确定方法，并预计本次激励计划实施对公司各期经营业绩的影响，符合《管理办法》第九条第（十）项的规定。

（十）公司/激励对象各自的权利义务

《激励计划（草案）》已明确规定公司与激励对象的权利义务，符合《管理办法》第九条第（十四）项的规定。

（十一）公司/激励对象发生异动的处理

《激励计划（草案）》已明确规定公司与激励对象发生异动时本次激励计划的处理，包括公司发生控制权变更、合并、分立以及激励对象发生职务变更、离职、正常退休、因丧失劳动能力而离职、身故等事项时本次激励计划的处理等内容，并明确了公司与激励对象之间争议或纠纷的解决机制，符合《管理办法》第九条第（十二）项和第（十三）项、第十八条的规定。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划的相关内容符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南1号》等有关法律、法规和规范性文件的规定。

三、本次激励计划履行的程序

（一）本次激励计划已经履行的程序

根据公司提供的董事会决议、《激励计划（草案）》等相关文件，截至本法律意见书出具之日，为实行本次激励计划，公司已履行了下列程序：

1. 2026年3月20日，公司董事会薪酬与考核委员会召开2026年第一次会议，审议通过《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》，并提

交公司第六届董事会第十一次会议审议。

2. 2026年3月20日，公司召开第六届董事会第十一次会议，审议通过《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案，关联董事在审议相关议案时已经回避表决。

3. 2026年3月20日，公司董事会薪酬与考核委员会就本次激励计划相关事项发表了核查意见，认为实施本次激励计划有利于激发员工的积极性、创造性与责任心，提高公司的可持续发展能力，促进公司发展战略和经营目标实现，不存在明显损害公司及全体股东利益的情形，同意公司实行本次激励计划。

（二）本次激励计划尚需履行的程序

根据《管理办法》《自律监管指南1号》等相关法律、法规和规范性文件，为实行本次激励计划，公司尚需履行下列主要程序：

1. 公司应当在召开股东会前，通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于十日，股东会召开日期不得早于公示期的结束日。

2. 公司董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划的激励名单进行审核，并充分听取公示意见。

3. 公司在股东会审议本次激励计划前五日披露董事会薪酬与考核委员会对激励名单的审核意见及对公示情况的说明。

4. 公司应当对内幕信息知情人在《激励计划（草案）》公告前6个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

5. 公司股东会对本次激励计划的内容进行表决，并经出席会议的股东所持表决权的三分之二以上通过，单独统计并披露除公司董事、高级管理人员、单独或合计持有公司5.00%以上股份的股东以外的其他股东的投票情况。公司股东会审议本次激励计划时，作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东，

应当回避表决。

6. 股东会以特别决议批准本次激励计划后,公司董事会根据股东会授权负责实施限制性股票的授予和归属等事宜。

综上所述,本所律师认为,截至本法律意见书出具之日,公司实行本次激励计划已履行了现阶段必要的程序,关联董事进行了回避表决,符合《管理办法》第三十三条、第三十四条的有关规定;本次激励计划尚需公司按照《管理办法》、《自律监管指南1号》及《公司章程》的相关规定履行法定程序,并经公司股东会审议通过后方可实施。

四、本次激励计划的信息披露

公司应在第六届董事会第十一次会议审议通过《激励计划(草案)》后,及时公告董事会决议和《激励计划(草案)》及其摘要等文件。

综上所述,本所律师认为,截至本法律意见书出具之日,本次激励计划的信息披露符合《管理办法》第五十三条的规定,公司尚需根据本次激励计划的进展情况,按照《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南1号》等法律、行政法规、部门规章和规范性文件的规定履行后续信息披露义务。

五、本次激励计划对公司及全体股东利益的影响

根据《激励计划(草案)》及公司董事会薪酬与考核委员会的核查意见,本所律师认为,本次激励计划不存在损害公司及全体股东利益和违反有关法律、法规、规范性文件规定的情形。

六、不存在为激励对象提供财务资助的情形

根据《激励计划(草案)》及公司出具的书面说明,激励对象的资金来源为激励对象自有或自筹资金,公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取有关权益提供贷款、为其贷款提供担保以及其他任何形式的财务资助,损害公司利益。

综上所述,本所律师认为,截至本法律意见书出具之日,本次激励计划中公司不存在为激励对象提供任何形式的财务资助的情形,符合《管理办法》第二十

一条的规定。

七、关联董事回避表决

根据《激励计划（草案）》、第六届董事会第十一次会议决议及公司出具的书面说明，拟作为本次激励计划激励对象的董事在审议本次激励计划相关议案时回避表决。

本所律师认为，拟作为本次计划激励对象的董事已在公司董事会审议相关议案时回避表决，符合《管理办法》第三十三条的规定。

八、结论意见

综上所述，本所律师认为：截至本法律意见书出具之日，公司具备《管理办法》规定的实行本次激励计划的主体资格；公司为实行本次激励计划所制定的《激励计划（草案）》主要内容符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南1号》的相关规定；本次激励计划的激励对象的确定符合《管理办法》第八条的规定；公司已就本次激励计划履行了现阶段必要的程序；本次激励计划的信息披露符合《管理办法》的相关规定；本次激励计划不存在损害公司及全体股东利益和违反有关法律、法规、规范性文件规定的情形；公司不存在为激励对象提供财务资助的情况；拟作为本次激励计划激励对象的董事已在公司董事会审议相关议案时回避表决。本次激励计划尚待公司股东会以特别决议方式审议通过后方可实施。

（以下无正文）

（此页无正文，为《江苏世纪同仁律师事务所关于无锡宝通科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》之签署页）

江苏世纪同仁律师事务所

经办律师：

负责人：许成宝_____

张玉恒_____

李鹏飞_____

年 月 日