

股票代码：600598



2025 年度 可持续发展报告

黑龙江北大荒农业股份有限公司



北大荒

SUSTAINABILITY REPORT 2025

目录

CONTENTS

| | |
|---------|----|
| 关于本报告 | 01 |
| 董事长致辞 | 03 |
| 走进北大荒 | 05 |
| 践行可持续发展 | 13 |

01 深化治理 筑牢发展根基

| | |
|--------|----|
| 推进党建引领 | 23 |
| 规范公司治理 | 27 |
| 秉持商业品德 | 34 |

02 绿色发展 践行环保使命

| | |
|-------------|----|
| 应对气候变化 | 39 |
| 环境合规管理 | 43 |
| 资源效率管理 | 51 |
| 绿色运营 | 55 |
| 黑土地与生物多样性保护 | 61 |

03 研发质量 创新驱动企业可持续发展

| | |
|--------|----|
| 强化科技创新 | 65 |
| 产品服务共融 | 75 |
| 安全生产 | 86 |

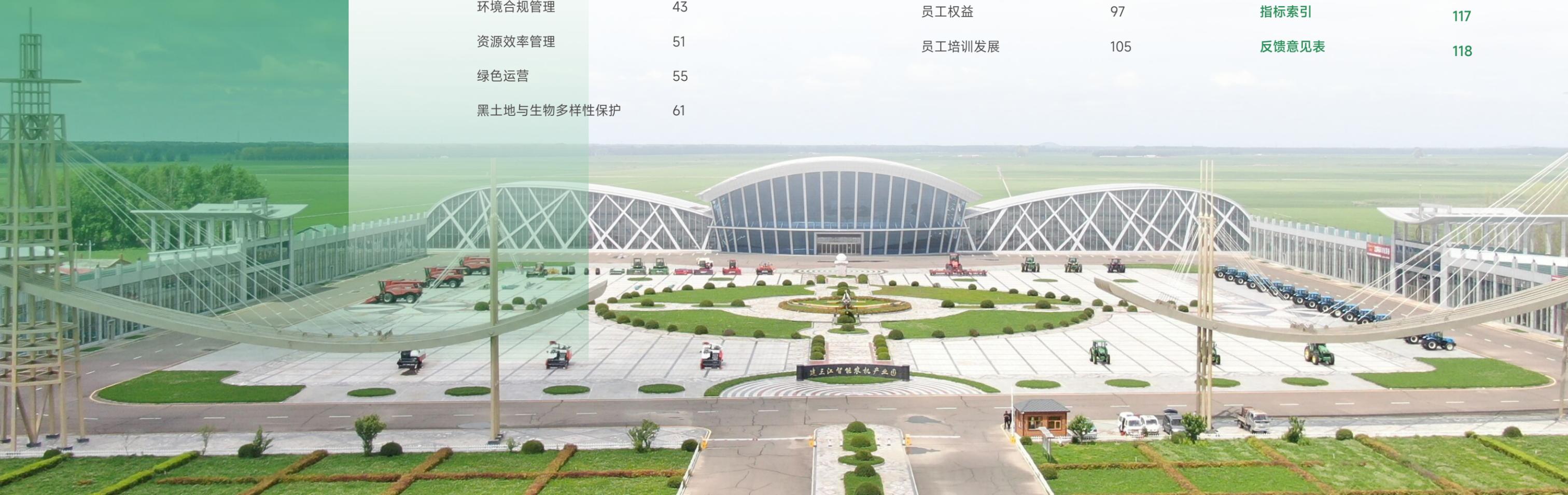
04 关爱员工，营造和谐氛围

| | |
|--------|-----|
| 员工雇佣 | 95 |
| 员工权益 | 97 |
| 员工培训发展 | 105 |

05 履职担当 助力乡村振兴

| | |
|--------|-----|
| 共筑社会公益 | 111 |
| 志愿服务 | 113 |
| 推进乡村振兴 | 115 |

| | |
|-------|-----|
| 附录 | |
| 指标索引 | 117 |
| 反馈意见表 | 118 |



关于本报告

本报告是黑龙江北大荒农业股份有限公司（以下简称“北大荒”“公司”或“我们”）发布的首份可持续发展报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细展现了公司2025年度环境、社会和公司治理的实践与绩效。

报告范围

本报告以“黑龙江北大荒农业股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国2030可持续发展目标（SDGs）
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

确认及批准

本报告于2026年3月19日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

报告电子版可在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）下载，并获取更多公司信息。

释义说明

| 释义项 | 指 | 释义内容 |
|-----------|---|----------------------|
| 北大荒、公司、我们 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司 |
| 二九〇 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司二九〇分公司 |
| 宝泉岭 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司宝泉岭分公司 |
| 新华 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司新华分公司 |
| 江滨 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司江滨分公司 |
| 友谊 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司友谊分公司 |
| 八五二 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司八五二分公司 |
| 八五三 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司八五三分公司 |
| 二九一 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司二九一分公司 |
| 七星 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司七星分公司 |
| 八五九 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司八五九分公司 |
| 勤得利 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司勤得利分公司 |
| 青龙山 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司青龙山分公司 |
| 八五六 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司八五六分公司 |
| 八五四 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司八五四分公司 |
| 庆丰 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司庆丰分公司 |
| 兴凯湖 | 指 | 黑龙江北大荒农业股份有限公司兴凯湖分公司 |
| 北有农科 | 指 | 黑龙江北有农业科技有限公司 |

意见反馈

如您对本公司环境、社会和公司治理等方面的工作有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

公司邮箱：sse600598@163.com

联系地址：黑龙江省哈尔滨市南岗区汉水路263号

董事长致辞

北大荒诞生于国家粮安战略之中，成长于黑土地的无私哺育之下。“为国家种好粮，为食者送健康，为耕者谋福利，为股东创价值”，是我们矢志不渝的使命。作为中国农业现代化的国家标杆与维护粮食安全的“压舱石”，我们深知肩上的责任重于泰山。这份责任，不仅在于产出更多更优质的粮食，更在于如何以可持续的方式，守护好脚下这片珍贵的黑土地，回馈为我们辛勤付出的员工，助力我们所扎根的乡村社区，并为所有关注我们的利益相关方创造长期、稳健的价值。

党建引领，筑牢高质量发展根基

公司积极推动党的领导融入公司治理，完善党建制度体系，巩固党组织的领导地位。我们不断完善内部控制体系，强化风险管控，提升治理水平，保障股东合法权益，为股东、员工、客户及社会各界创造更大的价值。

聚焦主责主业，勇担绿色发展使命

面对气候变化挑战，我们积极制定应对策略，推广低碳种植技术，探索减排路径。我们像保护眼睛一样保护黑土地，全面落实“田长制”，通过工程、农艺、生物综合措施，守护耕地中的“大熊猫”。我们大力发展绿色有机农业，减少化肥农药使用，多项产品获得国内外权威认证，让绿水青山成为金山银山最坚实的依托。报告期内，我们在环境保护上的持续投入与不懈努力，正是对“绿水青山就是金山银山”理念最直接的践行。

强化创新驱动，赋能农业现代化

公司坚持“藏粮于地、藏粮于技”，持续加大研发投入，构建“四级”技术推广体系，推动产学研深度融合。从智能田间管理到智慧水利建设，从数字农业平台到工厂化智能育秧，我们努力让大数据、物联网、人工智能等现代科技在广袤田野上生根发芽，赋能农业生产提质增效，以科技创新这个“关键变量”催生农业高质量发展的“最大增量”。

坚守以人为本，凝聚共赢力量

我们致力于构建公平、包容、安全的工作环境，保障员工合法权益，完善薪酬福利与职业发展体系。我们通过开展系统培训、组织丰富多样的文化活动，助力员工成长，提升团队凝聚力。我们深知，每一位员工付出的汗水与智慧，共同铸就了北大荒今天的成就，他们更是我们迈向未来征程中最可信赖的坚实力量。

植根社会厚土，践行反哺担当

我们积极投身乡村振兴，通过技术输出、产业带动、垦地合作，将北大荒的现代化农业模式辐射到更广阔的乡村。我们组织志愿服务，开展社会公益，在灾害救助、社区共建中履行央企担当。我们追求与所有合作伙伴的共赢，致力于构建阳光、廉洁、负责任的供应链体系。

展望未来，征程万里。全球可持续发展浪潮奔涌，中国式农业现代化蓝图绘就。北大荒将永葆“自力更生、艰苦创业、勇于开拓、甘于奉献”的精神内核，持续完善ESG治理，将可持续发展更深、更实地融入企业基因。我们将坚定不移地守护国家粮食安全与生态安全，努力做中国式农业现代化的引领者，为股东、员工、客户及全社会创造可持续的长期价值，为谱写人与自然和谐共生的中国式现代化新篇章贡献北大荒力量！

黑龙江北大荒农业股份有限公司

董事长签名：



走进北大荒

公司简介

黑龙江北大荒农业股份有限公司（简称：北大荒）于1998年11月27日在黑龙江省工商行政管理局注册成立，于2002年3月29日在上海证券交易所挂牌交易，股票代码600598。公司主要从事耕地发包经营；谷物、豆类、油料等作物的种植及销售；农业技术开发、技术咨询技术服务及技术转让；信息处理和储存支持服务；仓储服务；房地产开发经营；食品生产经营；粮食收购；肥料制造及销售（仅限分支机构经营）；牲畜饲养等。

公司是我国目前规模大、现代化水平高的种植业上市公司和重要的商品粮生产基地，在自然资源、基础设施、农机装备、农业科技服务、组织管理等方面具有显著优势，处于同行业领先水平。我国是世界粮食生产和消费大国，农业是国民经济的基础产业。近些年，国家每年都出台一系列支农、惠农政策来加快促进农业发展，国家粮食连年增产，农业实现了综合生产能力的飞跃。

2025年，公司重点开展了以下几方面工作：一是粮食生产能力稳步提升，2025年公司域内粮豆总产121.7亿斤，实现“二十二”连丰。积极开展绿色高产创建，建立“两级责任田”48处，打造100个万亩示范片，通过技术的集成应用，示范带动单产提升。二是持续投入，强化农机配备及更新，实现域内农业机械总量达34.34万台套，农机总动力388.3万千瓦，综合机械化水平达99%以上。三是组织种植户开展订单定制种植86.8万亩。四是多措并举开展黑土保护，落实黑土保护田长制，分区域探索技术模式。推进绿色生产方式，开展保护性耕作，助力耕地质量提升。五是积极在周边市、县及域外，开展代耕代种、飞防以及技术指导等服务。同时，在域内开展规模经营，采取模拟股份制、“联合体”等经营模式，有效带动种植户增收增效。六是强化科技应用，固化科技成果。全年累计应用水田插秧自动驾驶、本田轨道运输等多项节本增效技术，助力实现节本增效。依托现有智能化农机，在“耕种管收”等环节开展示范应用，进一步推进了农机装备向高端智能化的转型升级。

企业文化



愿景 · 做中国式农业现代化的引领者



使命

- 为国家种好粮
- 为食者送健康
- 为耕者谋福利
- 为股东创价值



北大荒精神 · 自力更生 艰苦创业 勇于开拓 甘于奉献



发展历程

1998年

经国家经贸委《关于同意设立黑龙江北大荒农业股份有限公司的复函》（国经贸企改〔1998〕775号）批准，公司于1998年11月27日在黑龙江省工商行政管理局注册成立，注册资本116,996万元。

2002年

经上海证券交易所批准，2002年3月29日，公司股票在上海证券交易所挂牌交易。证券简称：“北大荒”，股票代码：“600598”。发行A股3亿股，每股发行价格5.38元，募集资金16.14亿元。

2003年

2003年公司先后收购了北大荒米业公司、北大荒纸业公司，与北大荒集团公司共同出资设立龙垦麦芽公司。

2007年

2007年12月28日，公司发行15亿元可转换公司债券在上交所上市。

2008年

2008年公司与韩国希杰第一制糖株式会社组建合资企业—北大荒希杰公司；成立北大荒鑫亚经贸公司，从事农产品、煤炭、亚麻等经营。成立北大荒鑫都房地产开发公司和建筑工程公司，开展房地产开发和工程建筑业务。

2014年

2014年，公司完成了米业资产重组、希杰资产和股权出售、深化机构改革和减员增效工作，成功推进了秦皇岛麦芽厂和哈尔滨麦芽厂租赁经营。通过深化改革、强化管理、回归主业企业实现了良性发展。

2025年

2025年实现营业收入52.29亿元，实现归属母公司净利润11.66亿元。





企业荣誉



北大荒荣获二十届中国上市公司董事会“金圆桌奖”



北大荒荣获上海证券报“金质量·公司治理奖”



北大荒荣获“股东回报天马奖”



北大荒荣获“2024年度上市公司分红回报奖、2024年度最具投资价值奖”



北大荒荣获“上市公司可持续发展优秀实践案例奖”



北大荒荣获“全国低空经济无人机行业产教融合共同体副理事长单位”



北大荒荣获“第十八届主板上市公司价值百强奖”



北大荒荣获“第十七届中国上市公司年度卓越管理团队奖”



北大荒荣获“上市公司乡村振兴优秀实践案例奖”



北大荒荣获上市公司“董事会优秀实践案例奖”



北大荒荣获“全省五一奖状”



北大荒荣获“乡村振兴奖”

关键绩效

经济绩效



营业收入
52.29 亿元

归母净利润
11.66 亿元

利润总额
11.71 亿元

纳税总额
5,149.91 万元

治理绩效



独立董事占比
44%

女性董事占比
22%

投资者问题回复率
100%

环境绩效



环保投入总金额
454.47 万元

环境违规事件为
“零”

发展绩效



域内粮豆总产
121.7 亿斤

实现
“二十二” 连丰

建立“两级责任田”
48 处

打造
100 个万亩示范片

发展绩效



域内农业机械总量达
34.34 万台套

农机总动力
388.3 万千瓦

综合机械化水平达
99% 以上

组织种植户开展订单定制种植
86.8 万亩

社会绩效



研发投入
10,061.8 万元

研发投入占营业收入比例
1.92%

研发人员
412 人

员工总数
27,562 人

女性员工占比
16.64%

劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%

员工福利支出
3,122.17 万元

人均带薪年假
12 天/人

安全生产投入
956.07 万元

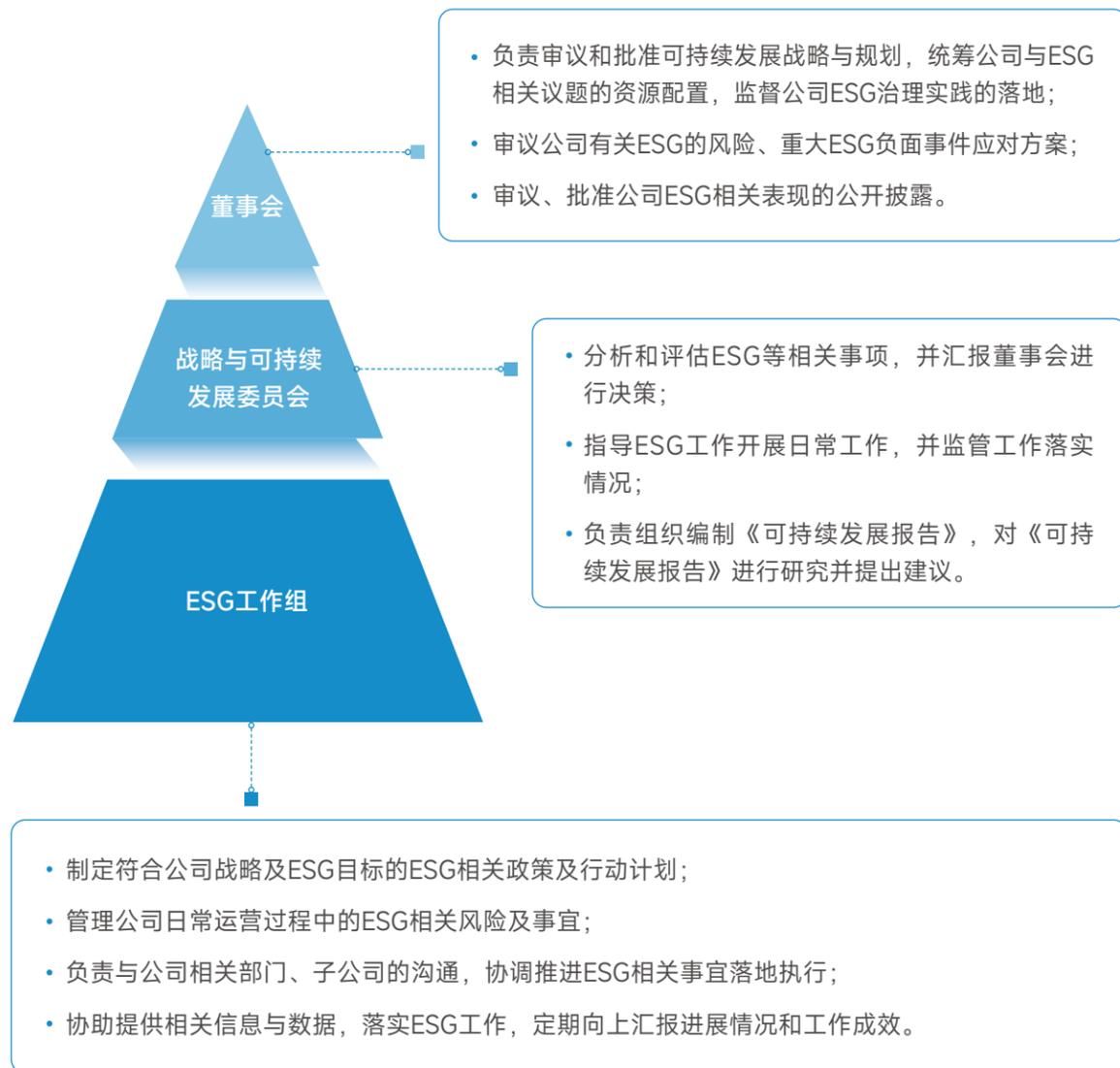
员工培训投入
268.11 万元

员工培训覆盖率
93%

践行可持续发展

可持续发展治理

北大荒作为中国农业现代化的国家级标杆与守护国家粮食安全的“压舱石”，始终将ESG理念深度融入企业发展战略，致力于构建人与自然和谐共生的可持续发展新模式。公司制定《环境、社会与治理（ESG）管理办法（试行）》《企业社会责任管理制度》，成立了以董事会为领导主体，以战略与可持续发展委员会为核心，以ESG工作组为执行落地主力的自上而下多层次管理架构，配套完善的信息披露机制，系统推进相关工作，将公司ESG表现与管理人员绩效挂钩，确保各项策略和措施得到有效执行。



北大荒通过系统化的培训项目，为董事会、管理层及关键部门赋能，确保公司核心团队具备引领可持续发展的专业素养，为公司长远发展注入持续动力。报告期内，公司积极开展6场ESG工作培训，持续优化并提升自身ESG管理能力，助力公司的可持续发展。

案例 ESG培训

8月，为深入贯彻新发展理念，全面提升公司治理水平与可持续发展能力，公司特邀第三方专业机构，面向各部门管理人员组织召开了ESG专题宣贯会。会议系统阐释了ESG（环境、社会及治理）理念的内涵要义、国际发展趋势及本土实践路径，进一步强化管理人员对ESG体系的理解与认同，推动ESG理念融入企业战略和日常经营之中。

ESG培训

可持续发展战略

北大荒通过识别与评估环境、社会以及治理的风险与机遇，分析相关风险和机遇对公司造成的影响，将可持续发展目标融入公司战略，制定合理的应对措施，促进公司的稳健运营与可持续发展。

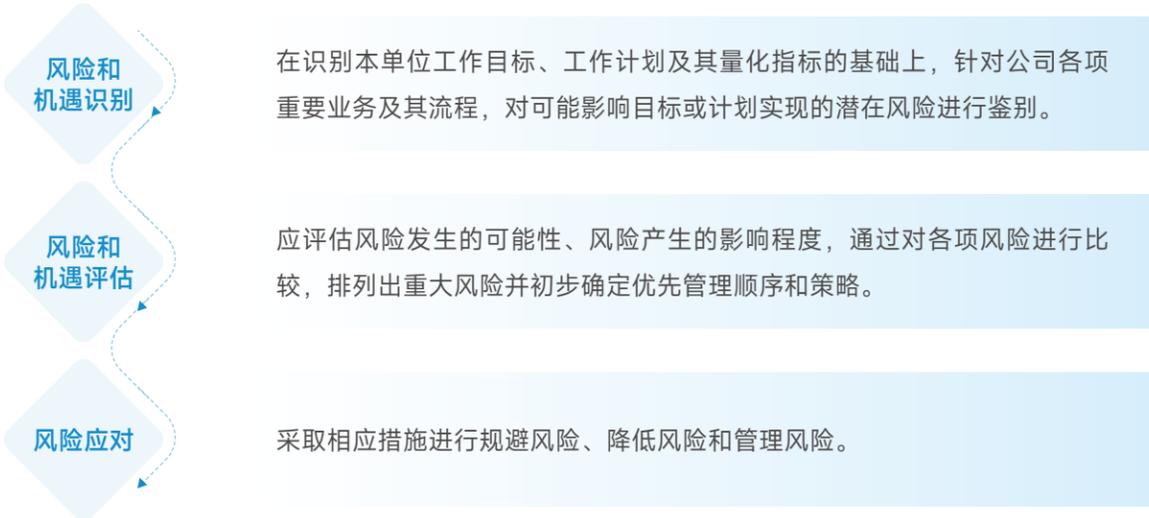
| 维度 | 议题 | 主要风险与机遇 | 应对措施 |
|----|--------|---|--|
| 环境 | 应对气候变化 | 急性风险、慢性风险、政策风险、技术风险、市场风险、声誉风险； 技术机遇、产品和服务机遇。 | 优化种植结构，做好极端天气应急预案，加强黑土地保护性耕作措施。 |
| 社会 | 创新驱动 | 政策风险、技术风险； 政策与战略支持机遇、技术机遇。 | 持续增加农业科技研发投入，积极研发推广节水节肥、循环利用等绿色低碳技术，以科技赋能农业绿色发展。 |
| | 供应链安全 | 物理风险、市场波动风险、供应商风险； 成本机遇。 | 与供应商建立稳定的合作关系，制定应急预案，合理储备物资，以应对突发情况。 |
| 治理 | 合规风控 | 监管、法规合规等风险； 合规治理体系完善机遇。 | 坚持依法合规、规范运营的管理理念，将内控体系建设与企业治理深度融合。 |

可持续发展影响、风险和机遇管理

北大荒将ESG风险管理作为践行可持续发展战略的核心组成部分，基于国家战略导向与农业行业特性，制定《风险管理制度》，构建涵盖风险识别、影响分析、量化评估和风险管理的全方位ESG风险管理体系。

可持续发展指标与目标

北大荒将以ESG理念为引领，打造全球领先的农业可持续发展范式，为实现“碳达峰、碳中和”目标和联合国可持续发展目标（SDGs）贡献中国农业力量。



| 战略支柱 | 可持续发展目标及承诺 | 北大荒行动 | 联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标 |
|------|--|---|---|
| 公司治理 | <ul style="list-style-type: none"> 制定、维护和更新公司章程、管理制度、议事规则、工作细则； 保障股东权益，增强投资信心； 强化全员合规意识，降低合规风险； 将遵守商业道德情况纳入员工/高管绩效考核范围内。 | <ul style="list-style-type: none"> 持续优化公司章程、议事规则与工作细则，完善公司治理制度体系； 规范利润分配行为，为股东创造持续、稳定的回报； 重视合规文化培育，建立常态化合规培训机制； 持续开展反腐培训，增强员工反腐意识。 | 10 和平、正义与强大机构 |
| 环境管理 | <ul style="list-style-type: none"> 在公司生产运营过程中考虑对环境的影响； 把握绿色经济发展机遇，提升环境责任形象； 推广绿色生产技术，推动低碳循环绿色农业； 抢抓生态多样性保护机遇，强化黑土地保护修复。 | <ul style="list-style-type: none"> 严格遵循绿色、有机种植标准，大力推广绿色生产技术，显著减少化肥、农药等化学投入品使用，从源头上降低农药残留，减轻土地污染压力； 落实“田长制”责任，坚持“增、保、控、养”技术路径，统筹工程、农艺和生物手段，推广黑土地保护技术模式，提升土壤地力。 | 6 清洁饮水和卫生设施, 7 经济适用的清洁能源, 13 气候行动, 15 陆地生物 |
| 产业价值 | <ul style="list-style-type: none"> 聚焦前沿技术研发，持续优化科研平台建设； 构建稳定、高效的供应链体系，保障公司生产与经营安全。 | <ul style="list-style-type: none"> 建立科研项目管理流程，提升项目管理效能； 构建“四级”技术体系，加快成果转化应用； 完善供应链管理体系，将供应商ESG管理纳入日常工作之中。 | 2 零饥饿, 9 产业、创新和基础设施, 12 负责任消费和生产 |
| 以人为本 | <ul style="list-style-type: none"> 确保招聘公开透明，完善职业发展体系，为员工成长赋能； 健全安全管理体系，打造安全工作环境，守护员工安心工作； 完善员工福利体系，提升员工满意度，增强团队凝聚力。 | <ul style="list-style-type: none"> 确保所有员工在招聘、职业发展和晋升中享有平等机会，构建多样化的激励机制，赋能员工快速发展； 打造安全健康工作环境，努力实现“零”安全事故， 精准关怀，提升员工幸福感，致力于实现员工满意度100%。 | 1 无贫困, 3 良好健康与福祉, 4 优质教育, 5 性别平等, 8 体面工作和经济增长, 10 减少不平等 |
| 汇聚善意 | <ul style="list-style-type: none"> 组织志愿活动，送去温暖，践行社会责任； 开展消费帮扶，为乡村振兴注入活力。 | <ul style="list-style-type: none"> 积极参加公益活动，组织捐赠活动，帮扶受灾群体； 探寻与乡村多元合作的路径，推动乡村经济发展，实现企业与社会和谐发展。 | 17 促进目标实现的伙伴关系 |

利益相关方沟通

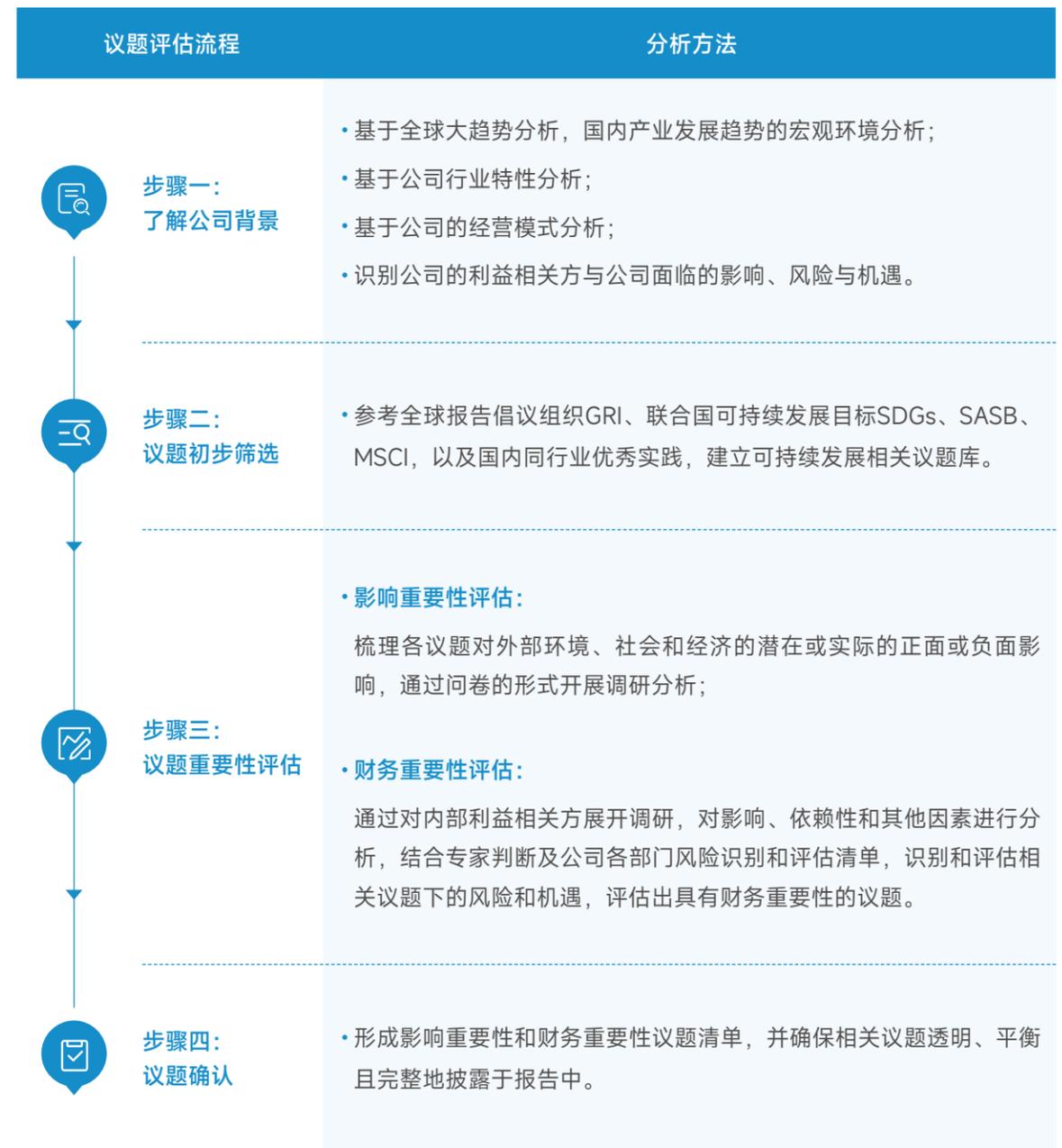
北大荒高度重视利益相关方的期望与诉求。报告期内，公司通过多元化的沟通渠道，不断加强与利益相关方的交流互动，深入了解并积极回应利益相关方的期望与诉求，实现与利益相关方的互利共赢，推动公司高质量发展。

| 利益相关方类别 | 诉求与期望 | 沟通与回应 |
|--|--|--|
|  政府及监察机构 | <ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 依法纳税 响应国家发展政策 | <ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 按时缴纳税费 承担社会责任 |
|  投资者及股东 | <ul style="list-style-type: none"> 合规治理 内控及风险管理 信息披露 | <ul style="list-style-type: none"> 优化公司治理体系 完善风险管理机制 畅通投资者沟通渠道 |
|  客户及供应商 | <ul style="list-style-type: none"> 提供优质产品与服务 研发创新 公平透明采购 | <ul style="list-style-type: none"> 提升产品质量 提高服务能力 加强科技创新 建立公平公开供应链 |
|  员工 | <ul style="list-style-type: none"> 维护员工合法权益 员工薪酬福利 职业健康与安全 员工发展与培训 | <ul style="list-style-type: none"> 遵守劳动用工准则 完善薪酬制度 健全职业健康与安全体系 畅通晋升通道 高效的培训体系 |
|  公益组织及社区组织 | <ul style="list-style-type: none"> 保护生态环境 社会公益 | <ul style="list-style-type: none"> 践行节能减排 开展公益活动 |
|  行业协会及科研机构 | <ul style="list-style-type: none"> 交流行业知识 推动行业发展 | <ul style="list-style-type: none"> 参加行业会议 参与行业标准制定 |
|  媒体 | <ul style="list-style-type: none"> 信息公开透明 良性互动 | <ul style="list-style-type: none"> 及时披露信息 媒体采访与交流 |

重要性议题管理

重要性议题评估流程与方法

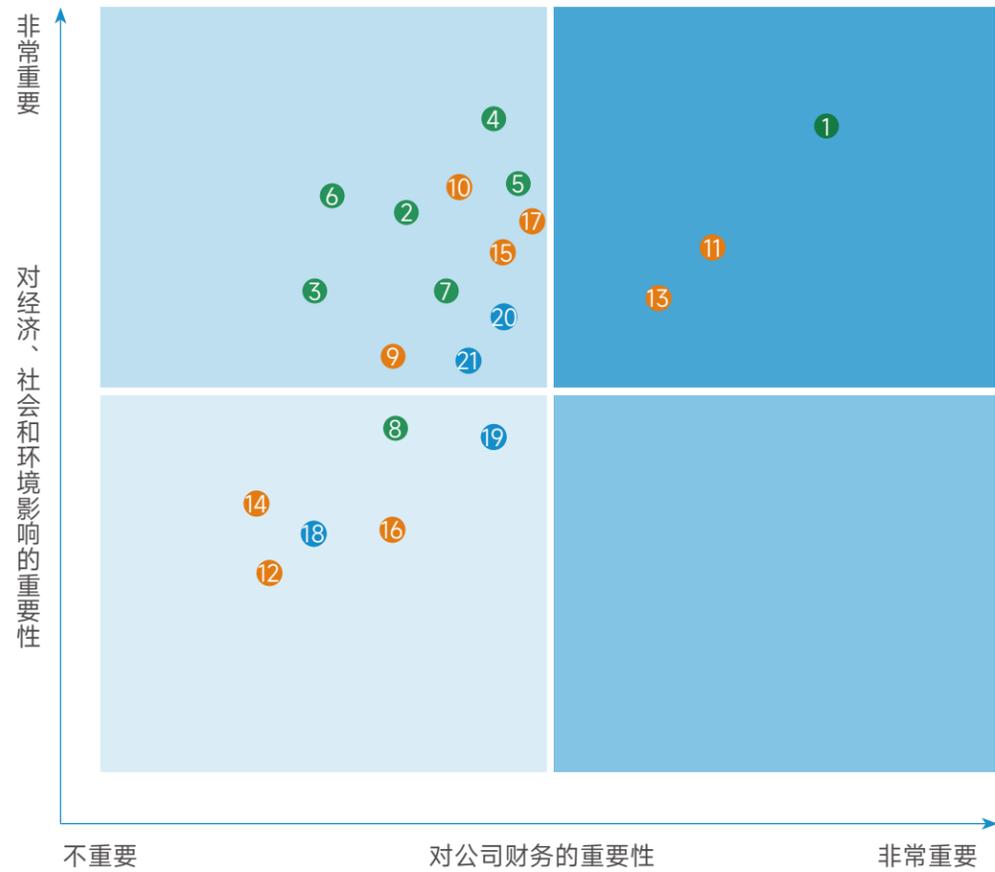
北大荒将常态化重要性议题管理的开展与实施，作为ESG战略规划、风险与机遇识别及管理的核心抓手。2025年，北大荒参考国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性与财务重要性的双重分析视角，采取了以下具体实施步骤来识别和评估重要性议题。



议题重要性评估结果

北大荒根据回收的调研问卷，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，形成重要性议题矩阵。

实质性议题矩阵



环境

- ① 应对气候变化
- ② 污染物排放
- ③ 废弃物处理
- ④ 生态系统和生物多样性保护
- ⑤ 环境合规管理
- ⑥ 能源利用
- ⑦ 水资源利用
- ⑧ 循环经济



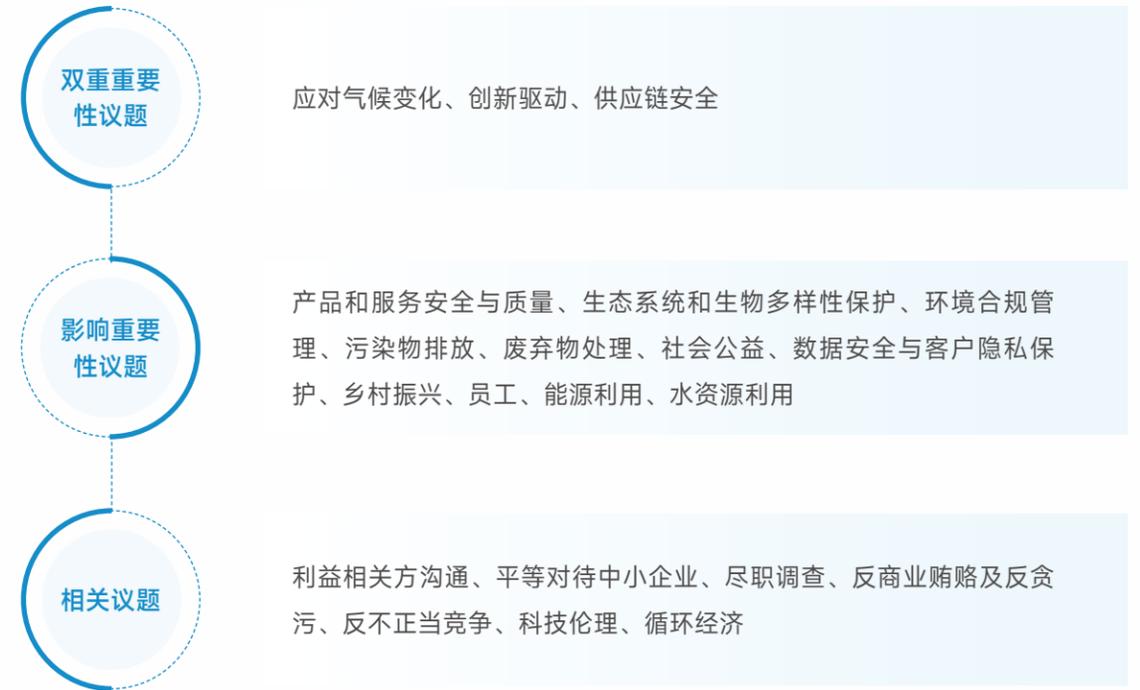
社会

- ⑨ 乡村振兴
- ⑩ 社会贡献
- ⑪ 创新驱动
- ⑫ 科技伦理
- ⑬ 供应链安全
- ⑭ 平等对待中小企业
- ⑮ 产品和服务安全与质量
- ⑯ 数据安全与客户隐私保护
- ⑰ 员工



可持续发展治理

- ⑱ 尽职调查
- ⑲ 利益相关方沟通
- ⑳ 反商业贿赂与反贪污
- ㉑ 反不正当竞争



注：1、“相关”是指既不是财务重要性，也不是影响重要性；
2、“双重重要性”是指既是财务重要性，也是影响重要性；



01

深化治理 筑牢发展根基

北大荒坚守透明高效的治理原则，维护投资者利益；坚守诚信经营理念，恪守商业道德；坚持可持续发展理念，致力于环境保护与社会责任，为公司的长远稳健发展奠定坚实基础，确保投资者利益与社会福祉并重。

本章节目录：

| | |
|--------|----|
| 推进党建引领 | 23 |
| 规范公司治理 | 27 |
| 秉持商业品德 | 34 |

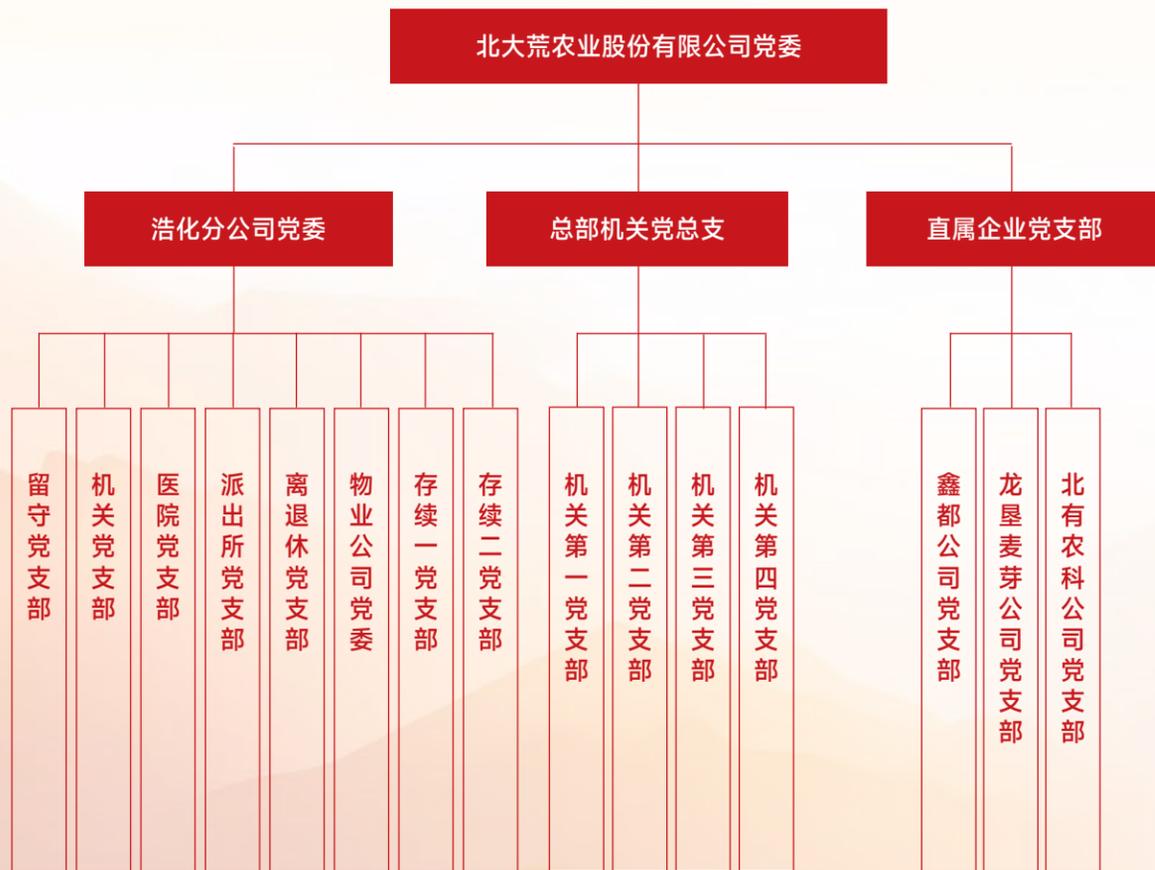
回应的SDGs：



推进党建引领

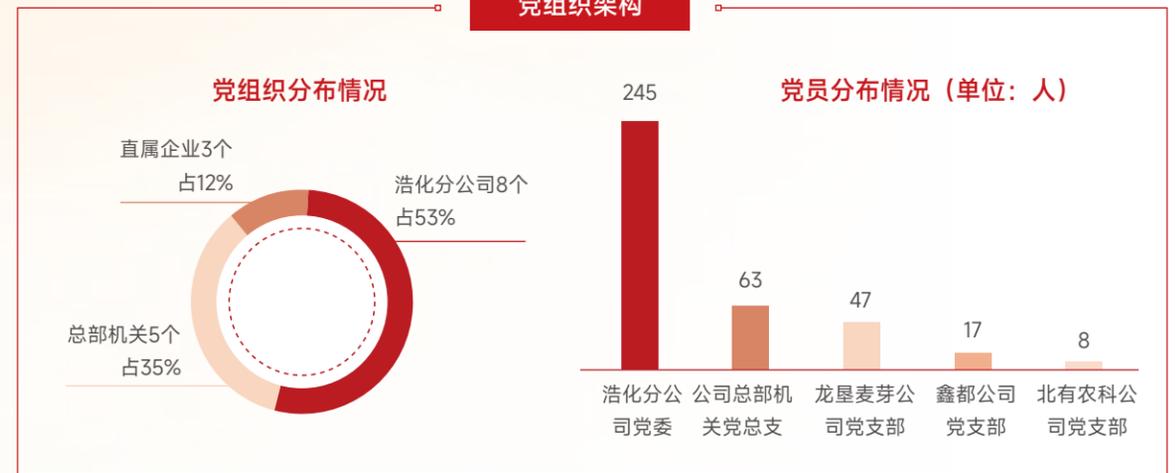
党建体系

北大荒以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及历次全会精神，认真学习贯彻习近平总书记关于党的建设与自我革命的重要思想，深入贯彻落实习近平总书记视察黑龙江省期间重要讲话和指示精神，制定《党支部标准化建设指导手册》等规章制度，以充分发挥党员先锋模范作用为重点，以新质生产力为高质量发展注入强劲动力，持续完善公司治理中党的领导，不断增强党组织政治功能和组织功能，推动党建工作与生产经营深度融合，切实将党建优势转化为企业发展、优势和制度优势，以高质量党建引领保障高质量发展，为加快“三大一航母”建设和圆满完成公司年度目标任务提供坚强思想与组织保障。



基本情况：农业股份现有党组织15个，其中，党委1个，党总支1个，党支部15个。现有党员380名。

党组织架构



党建活动

北大荒严格对标党中央决策部署及省委等工作要求，全力以赴推动党的创新理论深度学习、内化于心、外化于行，切实铸牢“身在最北方、心向党中央”的绝对政治忠诚。

突出“政治堡垒”

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，公司党委共召开理论学习中心组集体学习会议6次，党的建设领导小组会议3次，通过党委会“第一议题”、党委理论学习中心组以及党支部“三会一课”，深入学习总书记关于党的作风建设重要讲话精神和习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，累计学习3次并展开深入研讨。

加强队伍建设

高标准开展2025年分子公司领导班子和领导干部考核，加强对分子公司领导班子分析研判，统筹规划分、子公司领导班子选配工作，做好干部培训工作；

对公司基层党组织进行优化调整，强化对不在岗党员组织关系的清理力度，2025年优化3个基层党组织设置形式，新增设立1个党支部。

党风廉政建设

系统梳理现有制度，针对文风会风、违规吃喝等问题，制定并印发7项制度和工作方案，内容涵盖持续整治形式主义为基层减负、“三公”经费支出专项治理、进一步加强“过紧日子”管控等方面；对于党员干部查摆的问题，采用“边对照、边查摆、边剖析”的动态工作模式，明确整改措施与完成时限，全面查摆个人存在问题，共计130余个。其中，100余个问题已做到立行立改，30余个问题已整改完成并将长期坚持，力求通过集中整治提升工作水平，构建长效机制，推动工作高质量发展。

案例 北大荒党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班开班

4月11日，北大荒党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班暨公司党委理论学习中心组集体学习会议。本次读书班为期2天，包括学习党中央、省委、公司党委学习教育相关讲话精神，领导班子成员领学《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、观看廉政教育影片、专家辅导、学员自学和学习研讨等学习内容，为持续深化作风建设、推动全面从严治党向纵深发展夯实了思想和理论基础。



北大荒党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班开班

案例 北大荒召开党委理论学习中心组集体学习会议

8月4日，北大荒党委书记主持召开2025年党委理论学习中心组第4次集体学习会议。会议学习了习近平总书记在中央政治局第二十一次集体学习时的重要讲话和中党建发〔2025〕9号文件精神。会议强调，要深入贯彻中央八项规定精神学习教育，扎实开展学习教育工作，做到以案示警、以案为鉴、以案促改，切实履行“一岗双责”，为全面推进公司高质量发展贡献力量。



北大荒召开党委理论学习中心组集体学习会议

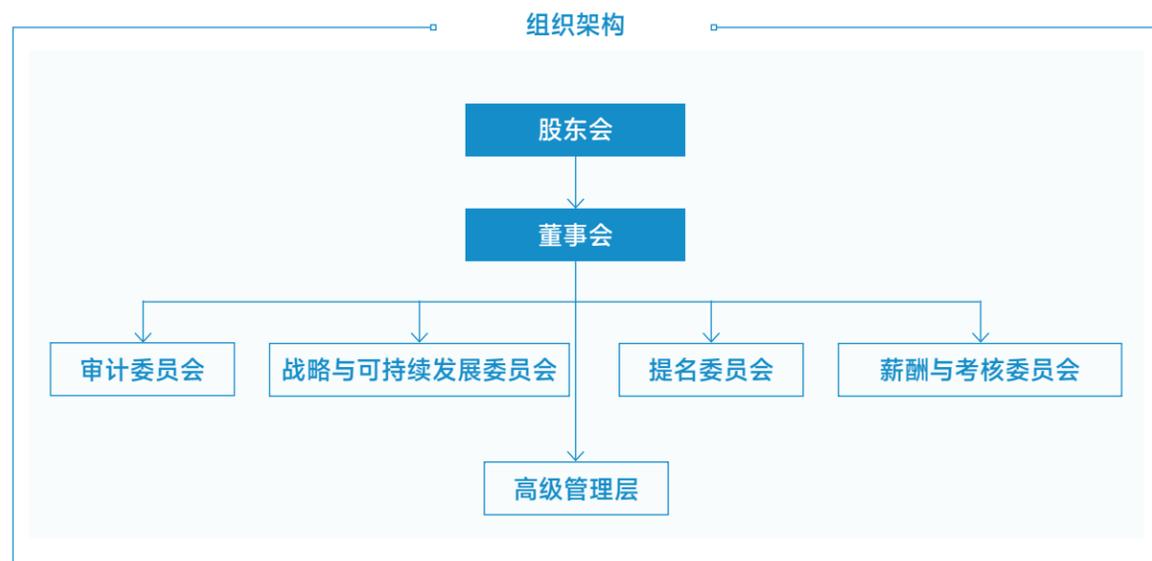
规范公司治理

规范治理

治理架构

北大荒严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等管理制度，形成了权责明确、运作规范的公司治理机制。

公司构建了由股东会、董事会及其专门委员会以及管理层组成的治理架构，分别履行权力机构、决策机构、监督机构和执行机构的职能，各组织权责明确，确保内部控制与外部监督相互制衡且协调，为公司重大决策的执行和日常经营的规范运转提供了坚实保障。



股东会

股东会是公司最高权力机构，北大荒严格按照《上市公司股东会规则》《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求召集、召开股东会，确保所有股东平等、有效行使表决权。公司股东会采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参加股东会提供便利。对影响中小投资者利益的重大事项进行单独计票，切实保障全体股东尤其是中小投资者的合法权益。

关键绩效

报告期内

公司共召开股东会 **3** 次

其中年度股东会 **1** 次

临时股东会 **2** 次

已审议 **17** 项议案

董事会

董事会是公司的决策机构，北大荒严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等规定和要求，依法召开董事会审议并决定公司经营管理的重大事项，确保董事会的工作效率和科学决策。报告期内，公司董事会切实履行受托责任，为公司长期价值创造和风险管控提供决策支撑与监督保障，充分体现了董事会的履职有效性。

关键绩效

报告期内

公司共召开董事会 **6** 次

董事会出席率 **100%**

已审议 **47** 项议案

董事会多元化与独立性

北大荒推进董事会成员多元化建设，董事会由9名董事组成，其中包含4名独立董事，占比44%；2名女性董事，占比22%，符合法律法规及规范性文件的规定。在董事提名及董事选举过程中了解董事候选人的年龄、学历、职业、职称、工作经历及兼任情况等信息，选择来自不同背景及拥有多元视角的人士参与公司治理决策，为公司带来更全面、更深入的视角和见解，提高公司的治理水平、适应性和创新能力，同时提高决策的质量和效果。

董事会专门委员会

董事会下设战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会以及审计委员会4个专门委员会。各委员会成员严格按照相关实施细则开展工作，以高度的专业性和严谨的工作态度，为董事会决策提供科学性、合理性建议，充分保障公司的可持续健康发展。

| | 召开次数（次） | 独立董事占比（%） | 独董是否担任主任委员 |
|-------------|---------|-----------|------------|
| 战略与可持续发展委员会 | 1 | 100 | 是 |
| 审计委员会 | 5 | 100 | 是 |
| 提名委员会 | 3 | 67 | 是 |
| 薪酬与考核委员会 | 1 | 100 | 是 |

■ 审计委员会

北大荒依据《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》等相关法律法规的规定，取消监事会，由审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权，负责对公司内、外部审计的沟通和评价，审阅财务信息及其披露情况，并对重大决策事项进行监督和检查。公司审计委员会成员为会计专家和行业专家，对公司财务及行业发展等方面的风险管控提出建议。

■ 高级管理层

北大荒高级管理层的主要职能包括主持公司生产经营管理工作，落实董事会各项决议，并定期向董事会汇报工作进展。董事会定期检查管理层被授予的职能及其工作执行情况，确保公司有效运营。截至报告期末，公司主要高级管理人员为7名。

■ 董事及高级管理人员薪酬管理

北大荒已经建立高级管理人员的考评机制，实行年度考核与任期考核相结合、考核结果与奖惩相挂钩的考核与激励制度，对公司负责人履职情况、企业经营管理情况进行全面综合考核评价。报告期内，公司董事会薪酬与考核委员会严格按照负责人经营业绩考核与薪酬管理办法的规定，审查关于公司董事和高级管理人员薪酬制度执行情况，并根据规定予以考核和兑现。

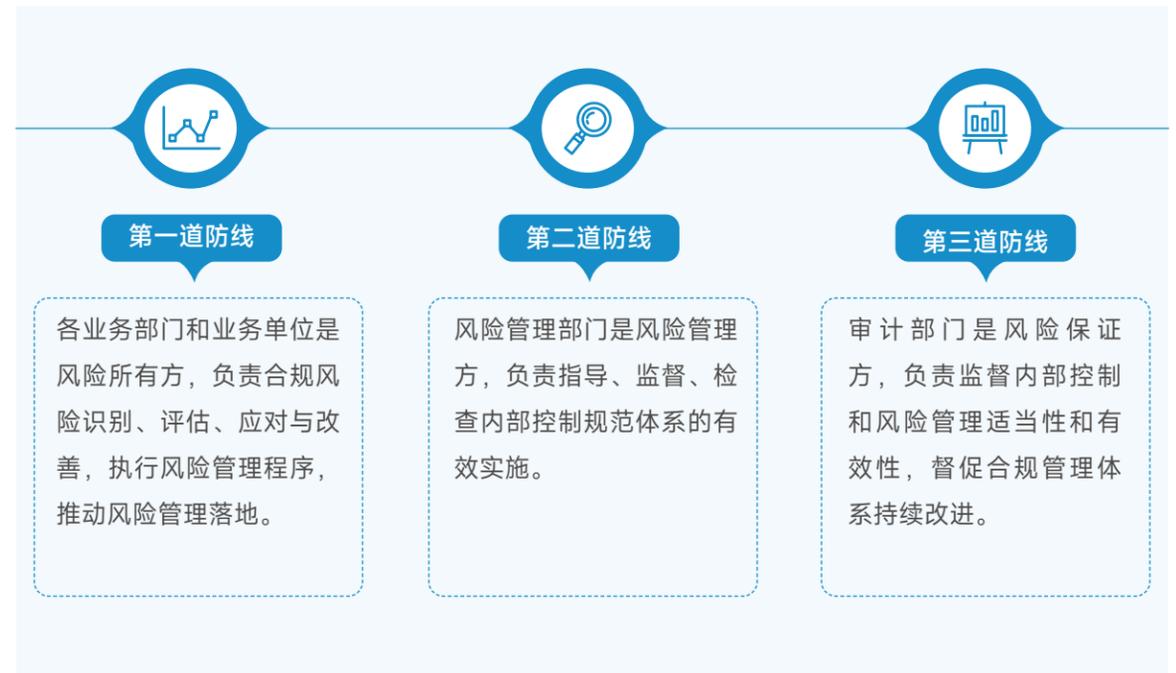
■ 风险内控

■ 内部控制

北大荒制定《公司内部控制手册》，通过不断完善内控制度与流程，强化关键节点的风险控制，落实内部控制监督检查，有效防范公司经营过程中可能发生的各类重大风险，保障公司合规稳健经营。公司风险控制部为归口管理部门，负责内控制度的制定和完善，促进公司各部门的协同管理，以提高整体合规性和经营管理能力。报告期内，公司完成审计项目43项，协助分公司优化制度流程15个。报告期内，公司聘请会计师事务所对基准日2025年12月31日内部控制的有效性进行了审计，根据审计结果出具标准无保留意见内部控制审计报告。

■ 风险管理

北大荒制定《风险管理制度》，涵盖公司各部门和企业生产经营管理的各个领域，以事先防范和过程控制为核心，聚焦重点专业、重点领域和重点问题，并与内部控制工作紧密结合，将各项要求融入日常管理和业务流程中，有效提升风险治理及缓释能力。



报告期内，公司通过专门培训、审计前调研、会商汇报等多种形式，全年累计培训200余人次，构建风险防护体系，不断强化公司生产经营全过程的管控，增强员工风险防控意识，提升风险防控能力，推动风险防范工作全员化。

案例 国有土地承包政策解读与合规风险防控专题培训

为进一步落实国家相关政策法规，提升公司国有土地承包管理的规范性与合规性，八五九开展了国有土地承包政策解读与合规风险防控专题培训，系统梳理相关法律法规与政策要点，解析承包各环节常见风险及典型案例，辅导强化内部控制、规范合同管理、防范经营纠纷等专项，有效增强各级管理人员及业务人员的政策理解力、风险辨识力和合规操作能力，为提升公司土地资源管理精细化与合规水平奠定坚实基础。



国有土地承包政策解读与合规风险防控专题培训

合规管理

北大荒始终将合规管理贯穿经营发展全链条，以构建系统化、常态化、闭环化内控合规体系为目标，通过建立健全内部控制程序，制定完善的内部控制制度，结合战略规划、发展现状以及产品生产流程，持续推进内控建设，完善风险控制点，以形成有效内部管控。公司持续优化内部控制管理机制，梳理和修订内部控制手册，根据新增业务及产品增加相应内部控制程序，防控资金风险，提高资金使用效率，对增加信用担保流程等风险点进行识别和强化管控。公司通过新增或优化控制流程、目标和风险控制矩阵，增强内控制度执行力和有效性，形成事前防控、事中监控预警、事后评价优化的闭环管理体系，并建立长效内控监督机制。报告期内，公司开展2次法律合规相关培训。



北大荒全系统管理人员法律知识培训

税务管理

北大荒严格遵循《中华人民共和国企业所得税法》等法律法规，制定《财务管理制度》《税务管理制度》《税务业务流程》等，规范纳税申报、税款核算与缴纳等工作，认真履行规定的纳税义务。同时，公司密切关注税收政策动态，定期开展税务风险评估，确保及时发现税务问题并纠正税务问题，有效推动税务合规管理。报告期内，公司依法履行纳税义务，实现各项税款及时足额缴纳，纳税总额5,149.91万元，未发生重大税务争议或行政处罚事件。

关联交易

北大荒遵循诚实信用、平等、自愿、公平、公开、公允的原则，制定《关联交易管理办法》，对关联交易的审批权限、审议程序、信息披露、风险防范等内容作出规定。公司严格执行关联交易回避制度，在审议关联交易事项时，关联董事、关联股东回避表决，切实保护广大投资者特别是中小投资者的合法权益。

投关管理

信息披露

北大荒制定《信息披露管理办法》等规章制度，明确董事长为信息披露管理工作的第一责任人，董事会秘书为信息披露管理工作的直接责任人，规范信息披露行为，防范内幕信息泄露和内幕交易，确保对外信息披露工作的真实性、准确性与及时性，加强内幕信息知情人管理与备案，保护公司、股东、债权人及其他利益相关方的合法权益。

关键绩效

报告期内

公司披露定期报告 **4** 份

临时公告 **36** 份

临时文件 **37** 份

未因信息披露方面违规而受到处罚

投资者关系管理

北大荒为提高公司治理水平及运行的透明度，制定《投资者投诉处理工作制度》，规范开展各类投资者交流活动，通过上证e互动、业绩说明会、线上会议、电子邮箱、电话等多种渠道积极与投资者进行互动交流，加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，增强投资者对公司的了解，回应各类投资者需求，充分保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益，切实做好保护投资者合法权益，维护公司信誉。

关键绩效

报告期内

公司共接待线上、线下及电话投资者调研问答 **116** 次 召开网上业绩说明会 **3** 次

参加“黑龙江辖区上市公司2024年投资者网上集体接待日暨业绩说明会”活动，回复投资者在上证e互动平台和公司邮箱中提出的问题累计 **183** 条

投资者回复率 **100%**

股东回报

北大荒致力于构建对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，严格执行《公司章程》《未来三年（2025年—2027年）股东回报规划》所规定的公司利润分配基本原则，认真听取股东（特别是中小投资者）、独立董事和监事的意见，重视投资者的合理投资回报并兼顾公司可持续发展，保持利润分配政策的连续性和稳定性。

| 指标 | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| 每10股派息数（元）（含税） | 4.40元 | 5.50元 | 5.5元 |
| 现金分红金额（含税） | 78,217.92万元 | 97,772.39万元 | 97,772.39万元 |
| 现金分红总额占合并报表归母净利润的比例 | 73.53% | 89.93% | 83.84% |

注:2025年派现总额(含税)为经董事会审议预计数。

秉持商业品德

反商业贿赂及反贪污

治理

北大荒重视商业道德管理工作，制定《反舞弊制度》《职业道德行为守则》等规章制度，规定员工需遵循的商业道德标准，成立由董事会、审计委员会、纪委工作部组成的反舞弊工作机构，监督检查重点领域和关键环节的廉政风险。

举报机制

北大荒严格遵守《纪检监察机关处理检举控告工作规则》等法规要求，制定《举报投诉与举报人保护制度》，提供电话热线、邮箱等多种通畅的举报渠道，鼓励员工加强日常工作中的反舞弊监督和对舞弊行为的举报，并妥善记录和保管获得的举报信息，同时对举报人信息进行保密，切实维护举报人的正当权益。



举报途径及处理流程

举报邮箱:
BDHGFJW@163.com

举报地址:
哈尔滨市南岗区汉水路263号北大荒农业股份有限公司纪委

举报处理流程:
公司接受任何形式的实名或者匿名举报，根据举报内容进行核实，举报属实后立案调查，对证实有贿赂腐败行为的员工按规定处理，触犯法律的交由司法机关，如若举报不实，告知举报人；如有杜撰、捏造事实，或恶意攻击、诽谤行为，将追究举报人的相关法律责任。

反商业贿赂及反贪污风险控制

公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，坚持严的基调、严的措施、严的氛围不动摇，持之以恒正风肃纪反腐，深入开展政治监督、专项监督、日常监督，一体推进“三不腐”，持续营造风清气正政治生态，为公司高质量发展提供了坚强有力的纪律保障。

反商业贿赂及反贪污举措

北大荒建立舞弊风险评估和控制机制，围绕资产不当处置、收支不合规、故意进行不正当关联交易、贪污受贿及回扣，以及董事会成员、高级管理人员和企业管理层滥用职权等风险因素，积极开展廉政风险点排查与防控工作并形成舞弊风险整体评估报告，确保商业贿赂风险管理自上而下贯穿公司全级次、融入经营管理全流程。此外，公司还定期举办反腐败培训活动，强化全体员工的反腐败与反贿赂意识。报告期内，公司未发生因商业贿赂及贪污行为导致的诉讼事件。

案例 廉洁警醒教育大会

6月11日，北大荒以“现场+视频”形式召开领导干部警示教育大会，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话和重要指示精神，深化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责，推动党员干部廉洁自律。



廉洁警醒教育大会

案例 “清风劲吹扬正气，廉洁铸魂守初心”主题徒步活动

7月2日，黑龙江北大荒农业股份有限公司以“清风劲吹扬正气，廉洁铸魂守初心”，组织开展了员工徒步活动。本次活动为深入贯彻落实中央八项规定精神，将廉洁文化建设与推进学习教育常态化制度化相结合，通过户外徒步这一健康形式，于潜移默化中引导员工树立廉洁自律、文明健康的新风尚，有力促进风清气正、积极向上的总部氛围建设。



“清风劲吹扬正气，廉洁铸魂守初心”主题徒步活动

反贪污反腐败培训

| 层级 | 培训次数 (次) | 培训人次 (人) | 培训时长 (时) | 参与率 (%) |
|-------|----------|----------|----------|---------|
| 董事会 | 2 | 12 | 5.5 | 100 |
| 高级管理层 | 3 | 22 | 7 | 100 |
| 员工 | 3 | 430 | 6 | 90 |

反不正当竞争

北大荒严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定相关规则制度，定期开展反不正当竞争培训，坚持高标准履行商业行为准则，维护与竞争对手间的良性竞争机制。公司依法合规参与市场竞争，坚决反对市场垄断和不正当竞争行为，开展反垄断和反不正当竞争风险监控，积极维护消费者利益与社会公共利益，促进行业健康发展。报告期内，公司已开展反不正当竞争培训宣贯活动，同时未发生因不正当竞争行为导致的诉讼事件。

02

绿色发展 践行环保使命

北大荒坚定不移践行习近平生态文明思想，将生态环境保护作为企业高质量发展的生命线，坚决扛起维护国家粮食安全和生态安全的重大政治责任。公司深入实施黑土地保护工程，持续打好农业面源污染防治攻坚战，大力发展绿色低碳循环农业。

本章节目录：

| | |
|-------------|----|
| 应对气候变化 | 39 |
| 环境合规管理 | 43 |
| 资源效率管理 | 51 |
| 绿色运营 | 55 |
| 黑土地与生物多样性保护 | 61 |



回应的SDGs：



应对气候变化

北大荒所属区域内土地资源丰富，但农业土地发包经营与自然条件息息相关，易受自然灾害影响。在全球气候变化的大背景下，公司深刻认识应对气候变化重要性和紧迫性，坚决贯彻落实国家“双碳”战略部署，主动应对气候变化风险，提前做好异常气候应对方案，减少对农业生产的不利影响；把握绿色转型机遇，通过强化科技应用，优化生产流程，促进绿色有机农产品生产。

治理

在国家加速推进绿色发展的背景下，北大荒深入贯彻落实《中共中央、国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》，制定应对气候变化管理措施，由ESG工作组统筹气候变化相关工作，并将应对气候变化相关绩效指标纳入考核机制，定期监督落实情况。

案例 应对冰雹、洪水、暴雨等极端天气灾害培训

4月27日，二九一组织开展了2025年度人工影响天气作业培训及应急演练。通过“理论+实操+考核”的立体化教学模式，为十余名高炮作业人员打造全链条技能提升平台，进一步提高气象防灾减灾救灾能力，保障人工影响天气作业顺利开展。



应对冰雹、洪水、暴雨等培训

战略

北大荒参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，从治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标四个维度开展气候风险管理工作，通过识别潜在的风险与机遇，制定应对措施，不断提升气候韧性。

| 类型 | 风险/机遇描述 | 财务影响 | 影响周期 | 影响程度 | 发生的可能性 | 影响价值链环节 | 应对措施 |
|-------------|---|------------------|------|------|--------|------------|---|
| 物理风险 | | | | | | | |
| 急性风险 | 暴雨、高温、洪水等极端天气会破坏农作物的生长环境，可能导致粮食减产，带来生产运输设备损坏等风险。 | 种植成本增加 营业收入减少 | 短期 | 中 | 中 | 上游运营 下游 | 做好极端天气应急预案，加强对防灾减灾的调查和研究，提高抵抗风险和灾后恢复生产的能力。 |
| 慢性风险 | 全球变暖增加干旱风险，影响农业产品的产量和质量。 | 营业收入减少 | 中期 | 中 | 低 | | 优化种植结构，在更易旱的区域选种耐旱作物品种； 加强黑土地保护性耕作措施，提升土壤抗旱能力。 |
| 转型风险 | | | | | | | |
| 政策风险 | 国家在节能减排、生态保护、农药化肥减量等方面的政策趋紧，企业为满足合规要求可能面临更高的运营成本，若未能达到政策标准，则可能面临罚款、诉讼等风险。 | 种植成本增加 | 短期 | 中 | 中 | 运营 | 密切关注政策法规动态，及时调整发展战略，争取政策支持与指导。 |
| 技术风险 | 在气候变化背景下，依靠传统方式增产的难度加大，迫切需要突破性的节水、抗旱、耐涝、抗逆等新品种与新技术。 | 种植成本增加 | 中期 | 中 | 中 | 运营 下游 | 持续增加农业科技研发投入，积极研发推广节水节肥、循环利用等绿色低碳技术，以科技赋能农业绿色发展。 |
| 市场风险 | 受气候变化影响，农产品价格可能产生波动，进而影响企业利润。 | 种植成本增加 营业收入减少 | 短期 | 低 | 中 | | 在稳定主业的同时，探索向农产品深加工、品牌农业、绿色农业等发展方向延伸，提升抗风险能力和盈利水平。 |
| 声誉风险 | 公众持续关注企业应对气候变化的表现，若被认为在环保、减排方面行动不力，易引发不满，损害公司声誉。 | 营业收入减少 | 中期 | 低 | 低 | 运营 | 及时披露应对气候变化相关信息，加强与利益相关方沟通交流。 |

| 类型 | 风险/机遇描述 | 财务影响 | 影响周期 | 影响程度 | 发生的可能性 | 影响价值链环节 | 应对措施 |
|-----------|--|--------|------|------|--------|---------|---|
| 机遇 | | | | | | | |
| 技术机遇 | 新技术的研发和推广可以提升企业生产效率，降低生产成本，提高农产品质量，有助于企业实现绿色生产，减少环境污染。 | 降低生产成本 | 长期 | 中 | 中 | 运营 | 持续开展节本增效、高产增效、提质增效等一系列栽培新技术的推广应用和技术储备研发，促进农业高效生产。 |
| 产品和服务机遇 | 气候变化越来越受到重视，客户对绿色环保产品的关注增加。 | 营业收入增加 | 长期 | 中 | 中 | 运营下游 | 加大绿色产品的研发和推广。 |

说明：

- 1.发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
- 2.影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
- 3.影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。
- 4.影响价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。
- 5.优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”“中”“高”。
(注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。)

影响、风险和机遇管理

北大荒制定《风险管理制度》，将气候变化风险融入全面风险管理体系，通过识别潜在风险，制定完善的应对措施，增强自身的气候韧性，确保业务稳健前行。

气候变化风险与机遇清单建立

基于TCFD框架与同行实践，分析并讨论气候变化风险与机遇，综合气候变化风险量化分析结论，搜集相关风险事件。

气候变化风险与机遇确定与评估

根据行业特征分析和外部专家建议，每年定期组织气候风险管理评估工作，明晰公司气候变化风险和机遇，并根据发生可能性、影响周期等因素进行评估。

气候变化风险与机遇管理

依据评估结果，研究制定风险管理改进方案，生成风险评估及改进报告。

指标与目标

为积极响应全球气候治理共识，贯彻落实国家“双碳”战略部署，锚定科学碳目标倡议核心要求，统筹推进温室气体减排与绿色低碳转型，构建全生命周期气候风险管理体系，特制定本气候管理目标与专项规划。公司严格遵循科学碳目标倡议（SBTi）技术准则与评估标准，对标《巴黎协定》1.5°C温控目标要求，制定兼具科学性、可行性、挑战性的温室气体减排目标，确保目标设定与全球气候治理节奏同频同步。

应对气候变化目标（响应国家“双碳”目标）：

在保障国家粮食安全的前提下，积极减缓气候变化，增强农业系统气候韧性，推动农业绿色低碳高质量发展。

| 范围 | 单位（吨二氧化碳当量） |
|-------------------|-------------|
| 直接（范围1）温室气体排放 | 110.31 |
| 间接（范围2）温室气体排放 | 63.67 |
| 温室气体排放总量（范围1和范围2） | 173.98 |

注：本数据统计范围仅限办公区域的温室气体排放，下属分子公司相关数据未纳入统计。

北大荒持续加强碳排放管理，多措并举控制碳排放，稳步推进碳减排工作。报告期内，公司通过科普宣传、技术培训等方式，提升农户环保意识；积极推广低碳种植技术，从源头减少碳排放。同时，公司持续开展低碳种植技术模式研究，在确保粮食安全与食品安全的基础上，重点围绕农业固碳、减排增效及排放监测等方面深化技术与成果转化，助力农业高质量可持续发展。

环境合规管理

北大荒始终坚守保障国家粮食安全的核心使命，坚定不移地贯彻国家生态文明建设战略部署，通过严格落实各项环保政策、健全管理体系、探索产业协同，公司同步推动资源节约、环境友好的现代农业体系建设，为美丽中国建设与国家生态安全筑牢基石，做出双重贡献。

环境管理体系

北大荒严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，参照ISO 14001的标准构建起完善的环境管理体系。公司制定环境管理措施，从制度层面明确各环节的环保责任与操作规范，成立相应部门专职管理，负责环境保护工作的领导和决策。农业发展部具体负责全公司的农业环境保护工作，并持续监督落实情况，助力企业在运营中实现环保与可持续发展目标。报告期内，公司各业务经营活动均未发生任何环境事故及环保相关的行政处罚。

关键绩效

环保投入 **454.47** 万元

环保总投入占营业收入 **0.09** %

环境保护税 **4.12** 万元

环境污染事件 **0** 起

七星分公司ISO 14001环境管理体系证书



公司及各分子公司积极开展环境管理体系认证工作。报告期内，八五四、七星、八五六等7家分子公司已通过ISO 14001环境管理体系认证并取得相应证书。

环境保护工作目标



北大荒积极开展环保培训，将环保理念内化于心、外化于行，切实提升全体员工的环保意识与实践能力。同时，公司加强对基层农技人员及种植户的宣传教育，通过推广绿色种植技术，促进低碳农业技术的落地应用，进一步提升其在低碳农业方面的责任意识与服务能力。

案例 环境保护培训

为提升全员生态环境保护意识与履职能力，北大荒组织开展专项环保培训工作，围绕国家环保政策法规、绿色低碳发展要求及公司可持续发展战略，系统讲解黑土地保护、农业面源污染防治、生物多样性保护等重点领域知识，将绿色发展理念深度融入生产经营各环节，压实主体责任，健全长效机制，筑牢生态安全屏障。

环境风险管理

风险评估

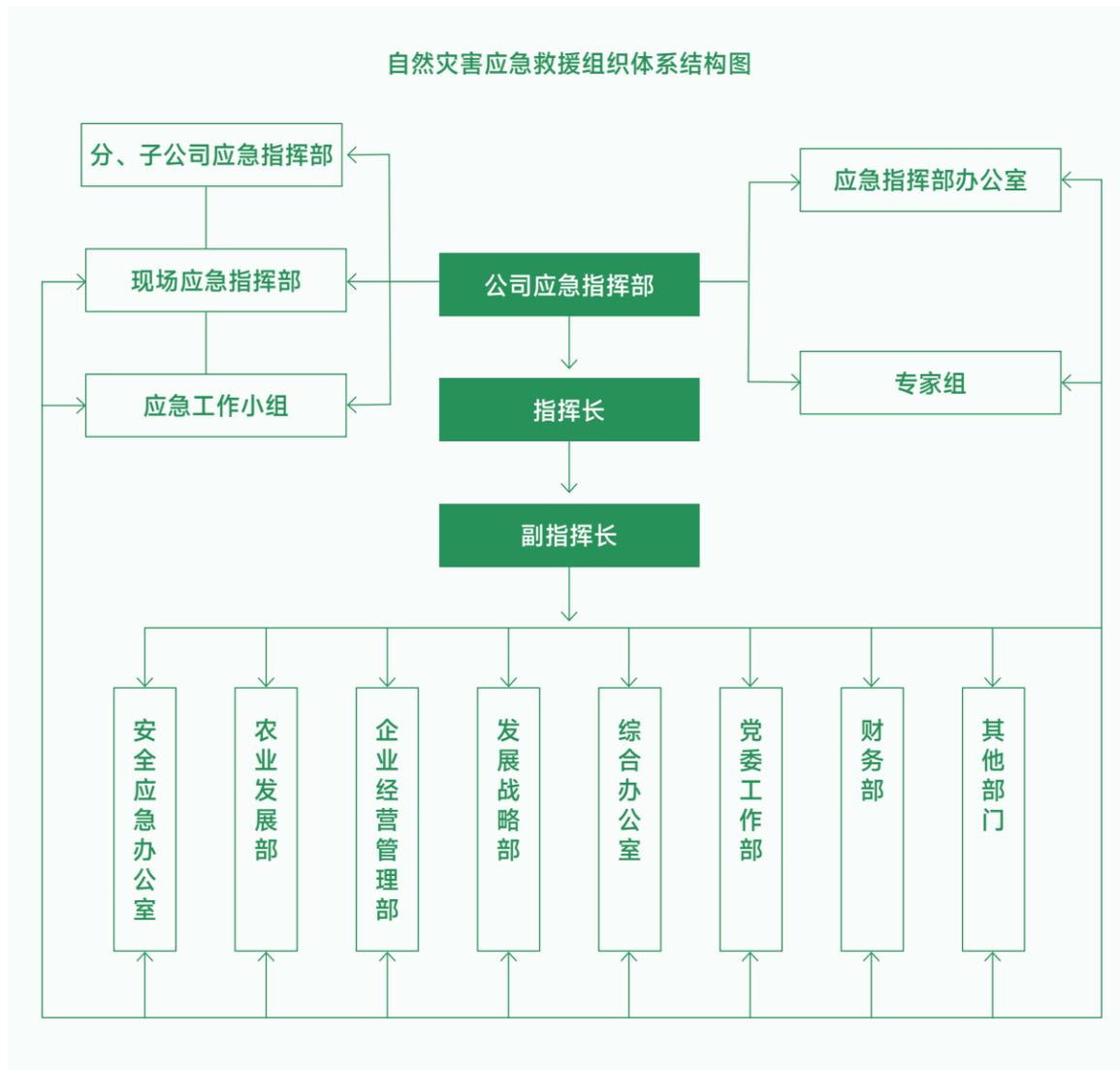
北大荒结合自身业务发展战略及外部环境政策，依据《风险管理制度》，明确环境风险防控重点岗位的责任人，分析不同情境下可能面临的环境管理风险，灵活调整战略部署，紧抓环境绿色转型带来的机遇，确保公司业务发展与环境要求相协调。报告期内，公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。

■ 隐患排查

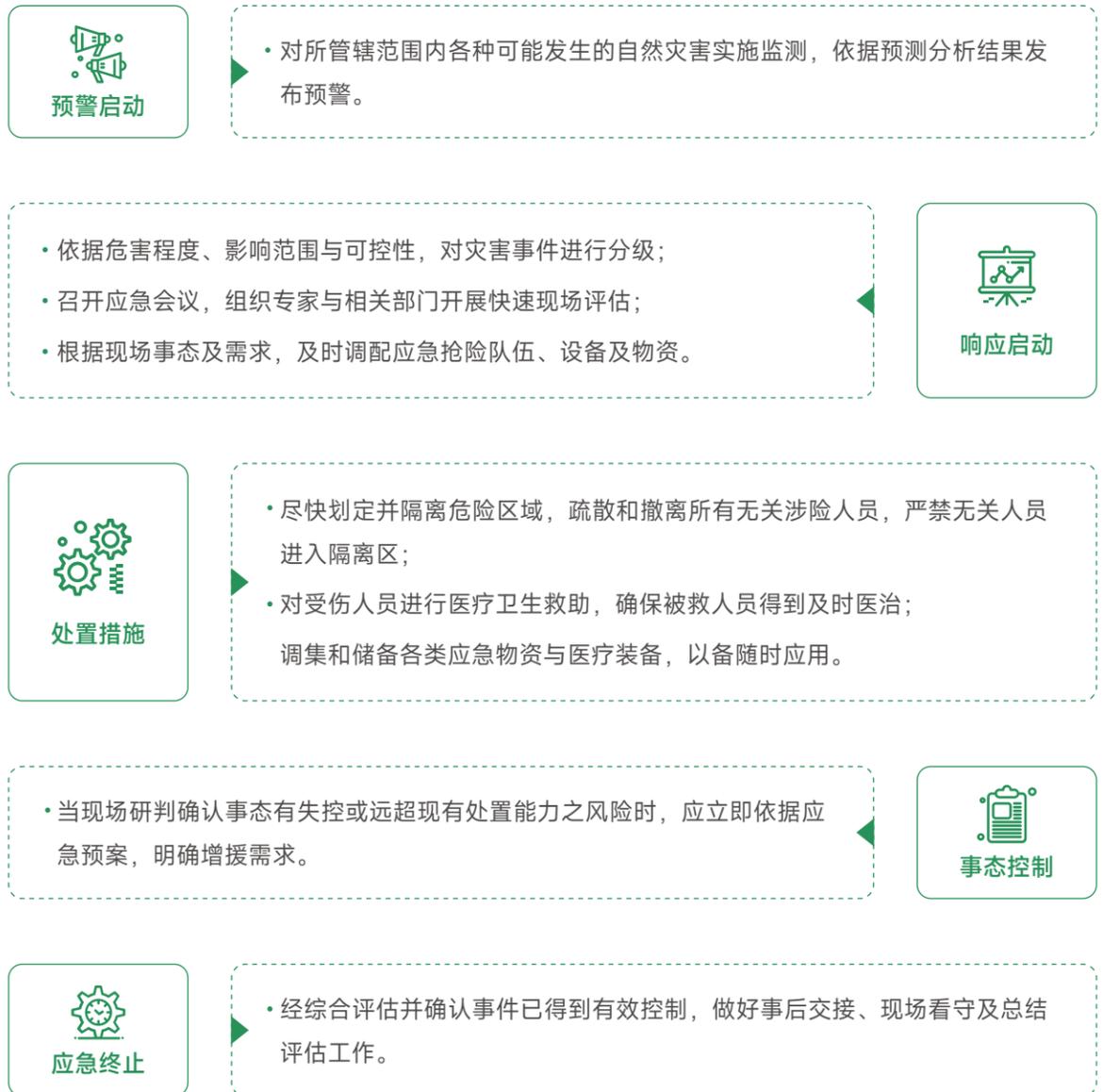
北大荒实行环境事故隐患定期排查机制，建立隐患台账，分级处置环境应急管理和突发环境事件风险防控中产生的隐患。报告期内，公司及子公司开展生产环境监测12次，水质监测11次。

■ 应急管理

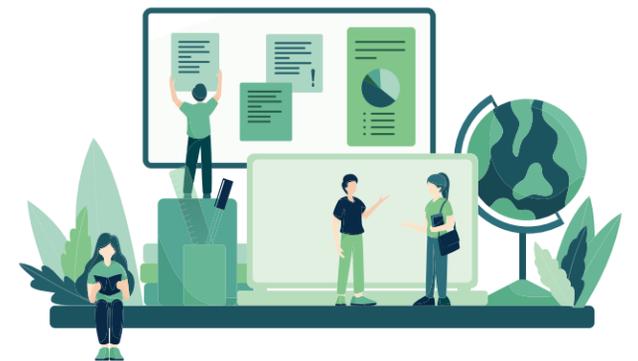
北大荒制定《突发事件应急预案》，建立快速、科学、有效的突发环境事故抢险与救援应急机制。应急指挥部作为突发事件应对的最高决策机构，统一领导与指挥应对工作；其下设办公室，负责应急预案的编制、组织实施、日常协调与管理，包括预警和事故信息的接收、传递与处理，并统筹协调全公司应急管理事务。



专项应急预案机制



北大荒定期组织环境应急演练活动，及时发现存在的环境问题，根据演练结果对预案内容进行修正和完善，不断提升全体员工的环境应急处置能力。



案例 防汛专项应急预案演练

6月28日，八五四结合汛期特点组织相关重点单位50人开展防汛专项培训。通过防汛知识培训和技能演练，提高防汛应急管理水平和，检验了应急抢险队伍的快速反应能力，有效预防或减小突发汛情、险情时对水库和下游群众造成损失。各单位将以此培训为契机，持续做好防汛工作，完善防汛物资储备，强化值班值守制度，确保安全度汛。



防汛专项培训

环境影响评价

北大荒坚持进行项目的环境影响评价，加强项目的环境保护管理工作，严格落实执行“三同时”措施并上报备案，确保污染防治设施与主体建设工程同时设计、同时施工、同时投产使用。报告期内，公司生产项目建设均符合环保要求。

污染物管理

三废管理

北大荒在整体运营体系中，针对生产运营各环节产生的污染物，制定《农业面源污染防治工作方案》，构建了严谨完善的处理流程，推广科学施肥与合理使用农药技术，强化农业废弃物的处理，确保各类污染物得到妥善处置。报告期内，公司及各分公司产生的废水、废气及废弃物均经合规处置后达标排放。

三废治理目标

废水、废气、废弃物均按照标准进行合规处理，确保达标排放或有效利用



废水管理

北大荒生产中的废水主要来源于浸种催芽车间、育苗大棚产生的浸种催芽废水以及食堂、办公场所产生的生活污水。公司积极采取措施，先对生产过程中的废水实施净化处理，再进行回收与综合利用，以减少废水排放。生产废水经公司自建的污水处理设备处理后，与生活污水一并汇入市政污水管网，进入城区污水处理厂。公司定期开展废水监测，确保废水符合相关要求。报告期内，公司废水均实现达标排放。

案例 二九〇浸种催芽车间废水处理流程

分公司四处浸种催芽车间按照相关标准选用低毒、低残留的药剂配方，操作规范，禁止使用。巴山湖管理区建设浸种催芽污水处理设备，大桦北水镇管理区浸种催芽污染译中水专用设备存储运输至巴四四官生区浸种催芽车间，污水经过统一处理达标后进行排放。

废气处理

北大荒产生的废气主要是粮食烘干塔产生的废气粉尘，针对废气产生场所，公司采取除尘措施以减少粉尘烟雾等废气的产生和逸散，经积极处理后的废气由排气筒高空排放，且报告期内公司废气均实现达标排放。

案例 烘干塔废气粉尘减排措施

公司粮食烘干塔配套的脉冲布袋除尘器，专门处理烘干过程中产生的含尘湿热废气。废气进入除尘器后，粉尘被耐温防潮滤袋捕集，净气排出。当滤袋阻力达到设定值时，压缩空气自动脉冲喷吹，使滤袋强力抖动清灰，有效减少废气粉尘排放，改善工作环境。



烘干塔废气处理流程

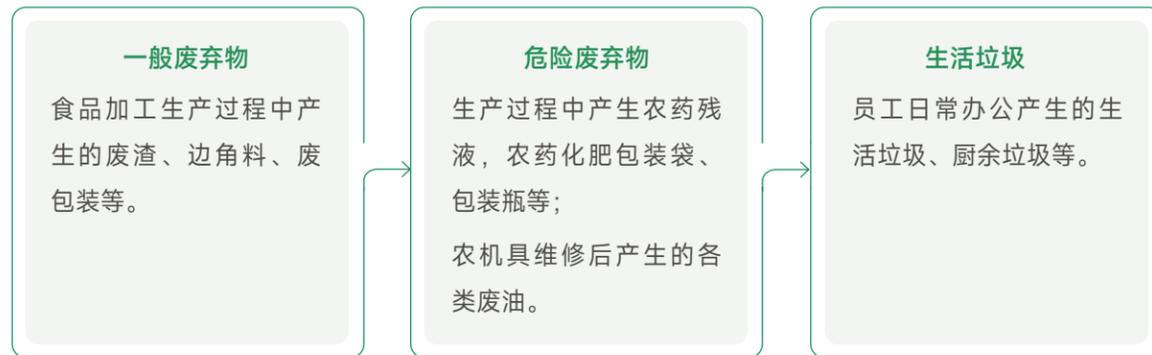


烘干塔布袋除尘装置

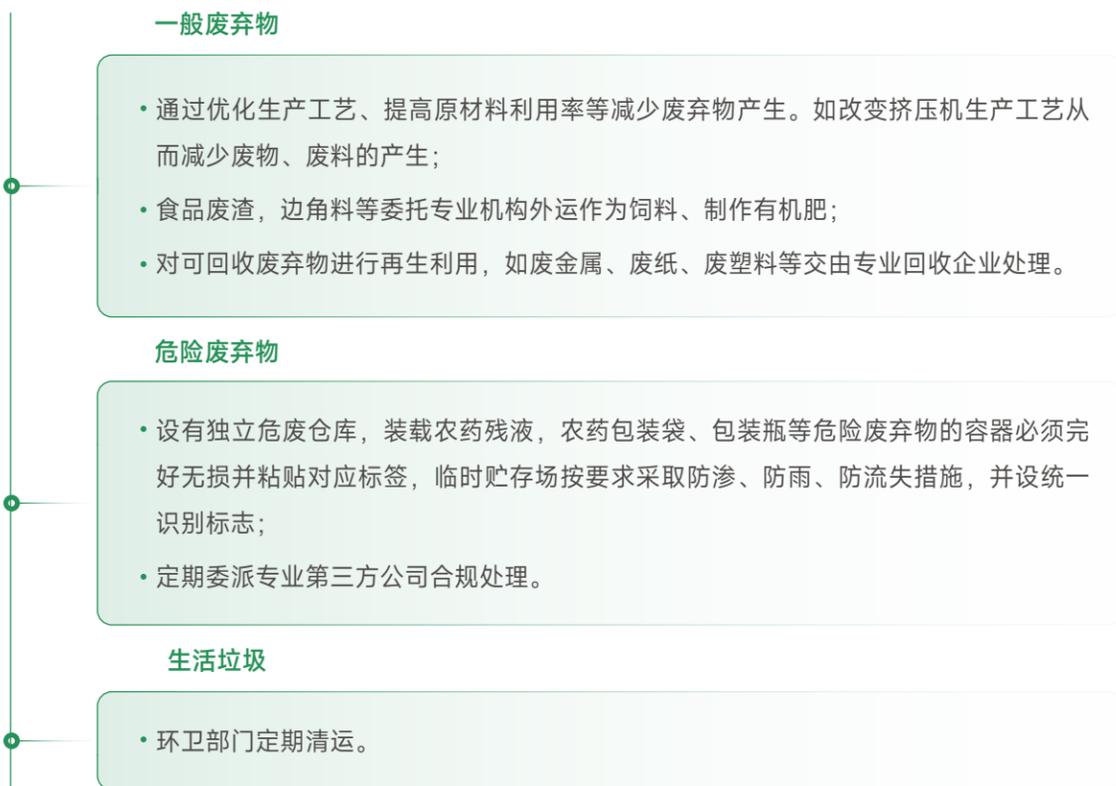
■ 废弃物处理

北大荒严格遵守法律法规及相关规定，制定《废弃物处理与处置情况》《农业面源污染防治工作方案》，从废弃物的产生、回收、存储、转移等方面，进行规范化管理，妥善处理危险废弃物与无害废弃物，按时开展专项检查与检测，确保各项管理措施得到有效执行。报告期内，公司废弃物均实现达标排放。

废弃物种类



处理方式与减排方式



■ 固体废弃物排放情况

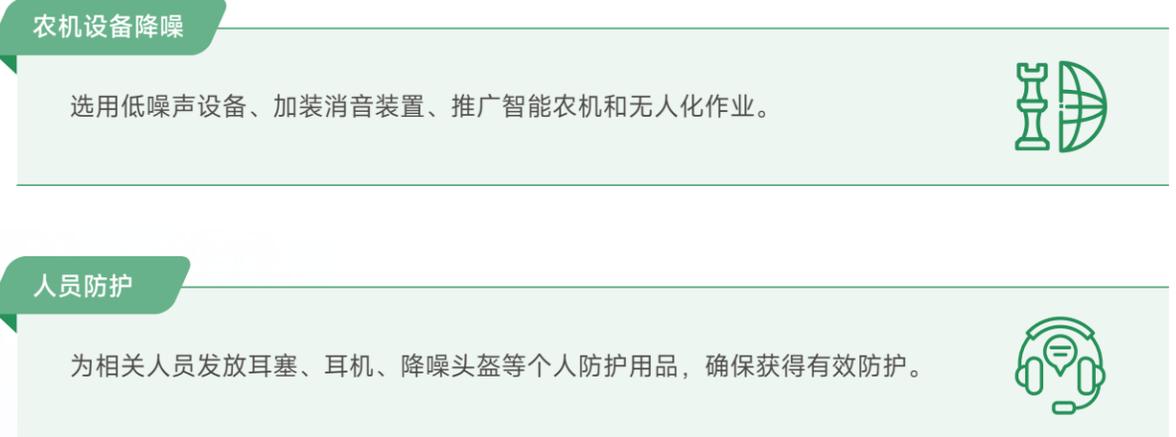
| 指标名称 | 单位 | 2025年 |
|----------|----|-------|
| 一般废弃物产生量 | 吨 | 17.2 |
| 一般废弃物处置量 | 吨 | 17.2 |
| 一般废弃物处置率 | % | 100 |

注：本数据中一般废弃物统计范围为农业废弃物。北大荒及其所属各分子公司均已开展相关统计工作，本次仅披露二九一分相关数据。

■ 噪声管理

北大荒严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，将厂区设立在远离居民区的区域，并持续加强对办公区、生产区等场所的噪声管控，致力为员工与周边社区营造舒适、安宁的生产运营氛围。

噪声管理举措



资源效率管理

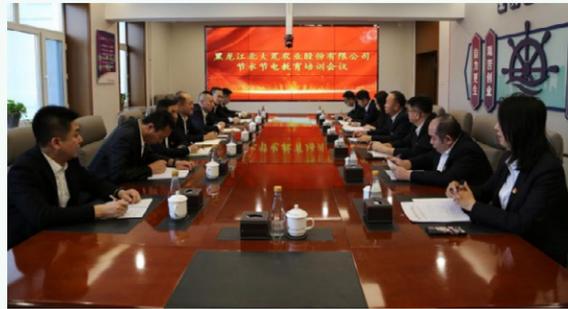
能源管理

北大荒严格遵循国家节能减排的相关要求，积极推行绿色生产实践，制定《办公室节能管理措施》等制度文件，规范公司资源与水资源利用管理，提升资源利用效率。为有效监控资源使用情况，防止资源浪费，公司实施岗位用水用电统计，将能源节约与水资源节约情况纳入绩效考核体系。

同时，公司定期开展节能减排培训活动，增强员工节能意识，构建良好的节能氛围。

案例 节水节电教育培训会议

11月28日，北大荒农业股份有限公司办公室组织机关各部门召开节水节电教育培训会议。会议强调资源节约是企业可持续发展的关键，要求各部门细化日常节水节电措施，从点滴入手降本增效。



节水节电教育培训会议

关键绩效

| 披露项 | 单位 | 2025年 |
|----------|------|-----------|
| 汽油 | 升 | 50,007.77 |
| 外购电力 | 千瓦时 | 118,648 |
| 直接能源总消耗量 | 吨标准煤 | 53.35 |
| 间接能源总消耗量 | 吨标准煤 | 14.58 |
| 能源消耗总量 | 吨标准煤 | 67.93 |

注：本数据统计范围仅限办公区域的能源使用情况，下属分子公司相关数据未纳入统计。

节能减排实践

北大荒深入贯彻落实国家能源安全新战略，扎实推进节能降耗各项工作，全力推动绿色低碳转型。在能源结构优化上，主动担当作为，大力推广清洁能源应用，持续优化用能结构。在能源管理目标与规划上，始终坚持节能优先、效率为本，系统提升能源利用效率，切实以绿色发展助力经济社会高质量发展。

节能减排举措



节能技术改造

- 加强生产现场管理，研究改进生产工艺，实现清洁生产，减少污染物排放；
- 应用配备自动导航、智能监控的大型现代化农机，优化作业路径，提高作业效率与精度，降低单位面积的燃油消耗；
- 推广节水灌溉技术，如滴灌、喷灌等，并依据土壤墒情数据精准控制灌溉量，有效节约水资源和灌溉用电。



清洁能源替代

- 在田间管理推广使用太阳能设备等设施。



节能减排思想建设

- 及时开展环境保护宣传，强化员工保护环境和节约资源的意识，并对耗能操作岗位的员工加强培训。



大型现代化农机



农用植保飞机



太阳能AI生成巡田设备

水资源管理

北大荒高度重视水资源管理，依照《中华人民共和国水法》等国家规定，制定水资源管理目标与规划，合理规划生产与生活用水，优化用水流程，推广节水灌溉技术，配备节水器具和设备，守护珍贵水资源，为可持续发展添砖加瓦。

关键绩效

新鲜用水量 **1,924** 吨

总耗水量 **1,924** 吨



注：本数据统计范围仅限办公区域的水资源使用情况，下属分子公司相关数据未纳入统计。



农田节水

- 水田要充分利“桃花水”，减少泡田用水量；
- 提高浅湿、干灌溉技术管理水平，科学灌溉，实现节水、增产；
- 加强插秧前水层管理，禁止上大水插秧前排放，提高肥、药利用率，避免排放含肥、药的灌溉水污染周边环境；
- 农业生产中废弃物、污染物100%回收处理，坚决禁止抛弃在水源中及周边；
- 借助智能感知设备、“云”端数字驾驶舱、北斗卫星等科技手段，打造智慧水利工程，实现精准控制农田灌溉用水，减少水资源浪费。



日常节水

- 在水房、卫生间、用水区域等张贴节水小贴士。



节水目标

- 深入贯彻落实国家节水优先方针，严格落实水资源刚性约束制度，全面提升水资源节约集约利用水平。



水源地保护

- 严格落实生态保护红线管控要求，将饮用水水源保护纳入红线管控范围，坚持水资源开发利用与节约保护并重、统筹兼顾的原则。依法科学划定并严守饮用水水源保护区，持续强化水源涵养能力提升与生态系统保护修复，严厉禁止各类破坏水源地生态环境的违法违规行为，切实保障饮用水水源生态安全与供水安全。

案例

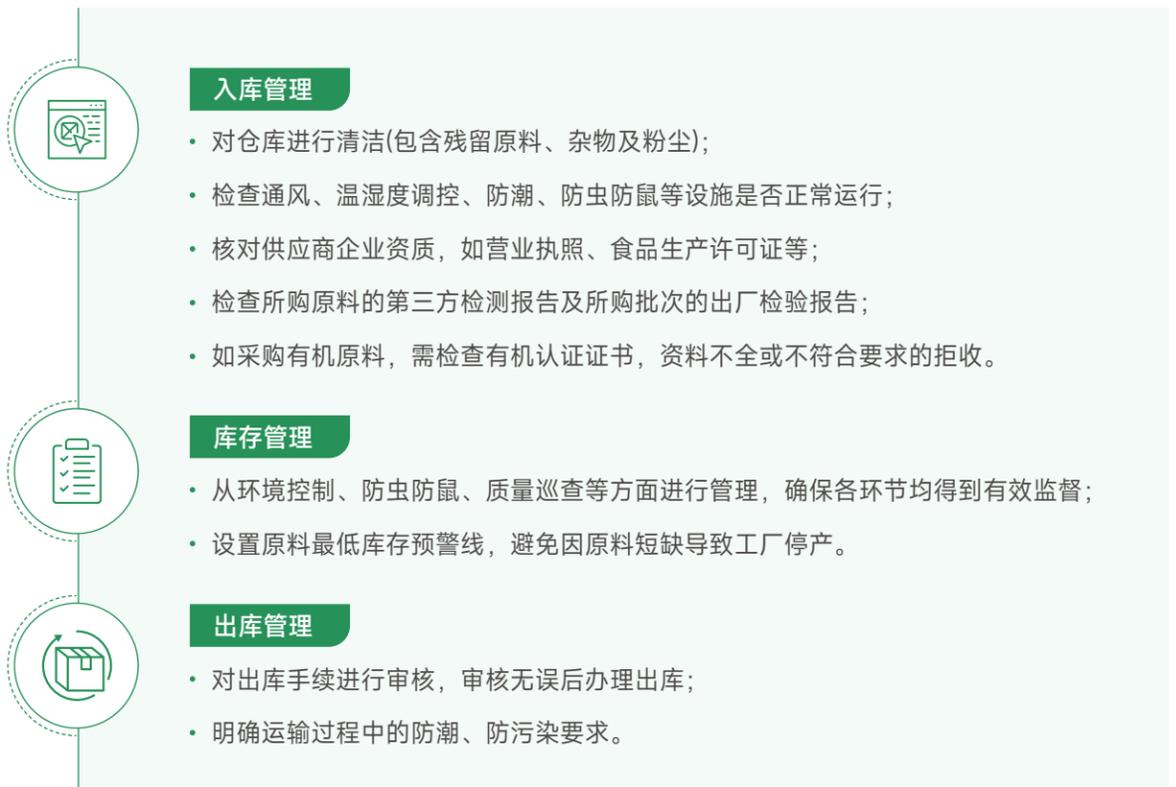
兴凯湖智慧水利建设规划

针对传统水利设施人工依赖度高、监测手段滞后等问题，兴凯湖制定2023-2025年智慧水利建设规划，重点推进“三个全覆盖”：主要干渠监测预警、闸门启闭自动化、智能联动控制实现全渠道覆盖。2023年在核心区800亩示范区安装74套智能感知设备，完成二用干渠及支渠、斗渠闸门自动化改造，建成集水利监测、远程控制、数据分析于一体的“云”端数字驾驶舱。通过手机APP实现闸门远程调控，辐射带动面积8.2万亩，初步形成干渠-支渠-斗渠三级联动控制网络。2025年对原有设备进行优化调整，继续完成剩余支渠数字化改造，构建全域水利资源数字地图，为智能灌排模型建立提供数据支撑。

物料管理

北大荒高度重视物料管理工作，制定《原料、原材料出入库及保管办法(暂行)》等原材料与包装材料管理制度，设立综合管理部为监督部门，对物料采购、存储与使用进行精准把控，不断提升物料利用效率。

物料管理流程



原材料与包装材料管理目标与规划

牢固树立节约优先理念，强化定额管理与精准领用，坚持源头管控、过程节约、闭环管理，全面提升原材料与包装材料利用效率。

发展循环经济

北大荒积极发展循环经济，将环保行动从末端治理向全流程循环利用延伸，致力于资源的高效利用与可持续管理。

| | |
|-------------------|---|
| 资源循环利用 | · 加强秸秆的“五化”利用，因地制宜，积极探索并推广秸秆肥料化、饲料化、能源化、原料化、基料化利用技术，提高秸秆的综合利用率。 |
| 包装与废弃物循环利用 | · 改变包装机的包材材质，提高包装机横封、纵封温度提高包材利用率，减少包材废弃物。 |

绿色运营

北大荒坚持绿色运营，积极倡导绿色办公，鼓励员工绿色出行，减少企业运营对环境的负面影响，同时发展绿色有机农产品，共同迈向生态友好、和谐美好的未来。

绿色农业

北大荒以推动农业绿色转型升级为目标，严格遵循绿色、有机种植标准，大力推广绿色生产技术，显著减少化肥、农药等化学投入品使用，从源头上降低农药残留，减轻土地污染压力，保障农产品质量和生态环境可持续。在此基础上，公司积极打造规模化、标准化的绿色有机种植产业基地，通过发展订单农业模式，推动形成集中连片、管理规范种植区域，有效提升农产品的附加值和品牌影响力，不断增强市场竞争力，实现农业高质量发展与农民增收的双重目标。

智能田间管理

北大荒聚焦农药减量增效，创新应用激光除草机器人、无人机精准施药和智能虫情监测系统、AI生成巡田，构建“监测 - 决策 - 执行”一体化防控体系，实现农药使用量降低25%以上；公司同步推广生物防治、性诱剂诱捕等绿色防控技术，配合实施农田生态修复工程，构建天敌昆虫栖息地，确保在减少化学农药投入的同时，保障农产品质量安全与农业生态平衡。

| | |
|---|---|
|  |  |
| 智能除草机器 | 无人机施肥 |
|  |  |
| 智能虫情捕捉仪 | AI生成巡田 |

案例 向“绿”与循“标”并行，八五三打造农业现代化新高地

八五三以“更优路径”推进现代化示范区建设行动，将农业物质装备现代化、科技现代化、经营管理现代化、农业信息化、资源利用可持续化的“五化”标准贯穿农业生产全过程。在具体实践中，推动信息技术与农机装备深度融合，推广“导航+智能农机+农机具+传感器”配套应用，实现农业生产“耕、种、管、收”高效协同作业及全流程智慧化管理。与科研院所深度合作，建立“专家+技术人员+种植户”三级联动机制，推广前沿农业技术。建立健全农业标准化管理制度，制定覆盖农业生产全流程的标准化操作手册，将种植、施肥、灌溉等环节细化为可量化指标。打造“天空地”一体化农业大数据平台，整合卫星遥感、无人机航拍、田间传感器等多元数据。通过秸秆粉碎还田、施用生物有机肥等措施，持续探索生态循环模式。一系列举措让这个分公司在实现“五化”标准上做表率，推动农业生产效率与经济效益双提升。



八五三现代化农田示范区

■ 节水与生态种植

北大荒深耕节水与生态种植领域，创新应用格田改造、江水直灌系统、水肥一体化智慧滴灌技术及鱼虾稻立体共生模式，构建“水源 - 输配 - 利用”全链条节水体系，实现灌溉用水效率较大提升。

案例 虾稻共作，宝泉岭按下绿色高效“快进键”

宝泉岭秉持创新驱动理念，大力推行“虾稻共作”生态种养模式，实现“一水两用、一田双收”，不仅提高了土地综合效益，更成功探索出一条绿色高效的农业发展新路径。

宝泉岭还配套搭建了物联网监测系统，并安排技术人员进行全程跟踪管理，确保虾稻共生环境始终维持在最佳状态。凭借这种生态种养模式，化肥使用量减少约10%，农药使用量降低约30%，每亩有机稻产量可达600公斤左右，小龙虾每亩还能为种植户增收约500元。



“虾稻共作”生态种养模式

■ 土壤保护与精准施肥

北大荒以测土配方施肥和“一地一方”建议卡为基础，集成应用侧深施肥、生物菌肥与有机肥替代等技术，依据土壤检测数据实现精准配肥与定位施用，有效提升肥料利用率。通过推广粪肥无害化还田，以发酵粪肥替代30%化肥，系统构建“以肥养地”模式，促进土壤结构改善与地力提升。结合等高环播等保护性耕作技术，同步治理丘陵水土流失，扎实推动黑土地保护，实现生态效益与农业可持续发展协同增效。

案例 科技点亮黑土保护路，为耕地定制“营养餐”

庆丰通过科技手段为耕地定制“营养餐”，技术人员在田间采集了600余份土壤样品，在实验室对有机质、pH值等五项关键指标进行“精准把脉”。基于精确数据，他们为各地块制定个性化施肥方案，并发放“施肥建议卡”，指导农户科学用肥。此举改变了农户凭经验施肥的传统，能有效提高肥料利用率、降低成本和减少环境污染，是“藏粮于地、藏粮于技”战略的具体实践。



实验室土壤样品检验

■ 综合生态措施

北大荒积极推进秸秆科学还田，有效提升土壤有机质含量，增强耕地可持续生产能力；同步建立覆盖生产全环节的农业废弃物回收体系，从源头减少污染，切实保护农业生态环境。在此基础上，推行有机种植模式，严格禁止使用化学合成农药与化肥，构建从田间到终端的全程可追溯体系，形成覆盖生产、监管、认证的质量闭环管理机制，全力保障农产品品质与安全，践行农业高质量发展路径。

绿色有机产品

北大荒持续推出绿色优质产品，积极开展绿色、有机、零碳产品认证。目前已获得绿色食品、有机大米、植物生产有机产品、欧盟种植有机等多项权威认证，并在此基础上不断完善绿色农业体系，进一步扩大绿色有机认证的申报面积与规模。持续推出解决环境问题的产品，打造生态友好型农业产品与环境治理一体化解决方案，切实守护耕地质量、改善农业生态环境，农业绿色高质量发展贡献坚实力量。

| 指标 | 单位 | 2025年 |
|---------------|----|---|
| 绿色食品认证证书 | 张 | 1 |
| 有机产品认证证书数量 | 张 | 19张国标有机种植认证证书 1张欧盟有机认证证书 1张有机加工认证证书 |
| 绿色种植认证面积 | 万亩 | 849 |
| 国标、欧盟有机种植认证面积 | 万亩 | 210 |



绿色食品证书



有机大米认证证书



植物生产有机产品认证证书

案例 有机种植基地管理培训

为提升原料品质与竞争力，公司组织开展了有机种植基地管理专项培训。本次培训严格遵循有机产品国家标准（GB/T 19630），系统讲解了有机农业的核心理念与操作规范，旨在强化生产基地人员的标准化意识，确保从源头保障原料的纯正、安全与可持续。

绿色办公

北大荒制定《绿色办公举措明细》，合理利用办公资源，推行节水节电措施，以实际行动践行环保理念，致力于全方位打造绿色办公空间。

绿色办公举措

节水举措

- 优化用水设备：**张贴“节约用水”提示标语，减少水资源浪费；在卫生间等区域的水箱内放置装满水的矿泉水瓶，降低每次冲厕用水量。
- 加强用水管理：**定期安排专人检查水管、水龙头等设备，及时维修漏水问题，避免水资源流失。
- 循环利用水资源：**提示员工收集剩余的杯中水、清洗水杯后的清水等，用于浇灌办公区域的绿植，实现水资源二次利用。

节电举措

- 加强用电监督：**安排办公室人员定期巡查各部门用电情况，对未按规定节电的行为及时提醒和纠正营造“比学赶超”的节电氛围。
- 规范空调使用：**严格执行“空调随人走”原则，员工离开办公室（超过1小时）或下班时，必须关闭空调；合理设定空调温度，夏季不低于26℃，冬季不高于20℃，并定期清洁滤网，以确保高效运行，减少能耗。
- 合理使用办公设备：**办公设备在非使用状态（超过30分钟）时，设置为休眠模式；下班前，确保所有办公设备电源全部关闭；充分利用自然光照明，减少不必要的灯光使用，并积极采用LED节能灯具。

节纸举措

- 推行双面打印：**将双面打印设置为打印机默认模式，并强制要求对内部沟通文件、会议纪要初稿等实行双面打印，减少纸张消耗。
- 倡导无纸化办公：**鼓励使用数字化工具进行沟通和传阅文件；会议优先展示电子材料，确需打印的应控制份数并会后回收。
- 规范纸张使用：**禁止将办公用纸用于非工作用途，如擦拭物品、随意涂鸦等；所有废纸应分类管理，可再利用的作为草稿纸，无法使用的交由专业机构回收。

其他举措

- 减少一次性用品消耗：**倡导员工自带可重复使用的水杯、餐具和手帕。
- 推广绿色出行：**鼓励员工采用地铁、公交、自行车或步行上下班。
- 打造绿色办公环境：**通过摆放绿植和选用环保建材、家具，打造健康、绿色的办公环境，保障员工身心健康。

黑土地与生物多样性保护

北大荒高度重视生物多样性保护，严格遵守《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国黑土地保护法》《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等相关法律法规，将生态系统和生物多样性保护贯穿于生产运营各个环节，持续推进生态修复、土地保护、栖息地保护和物种多样性维护等工作，切实履行企业环境责任，致力于实现人与自然和谐共生的可持续发展。

公司全面落实“田长制”责任，坚持“增、保、控、养”技术路径，统筹工程、农艺和生物手段，推广黑土地保护技术模式，提升土壤地力。黑土地保护技术已在十六家分公司全面应用，通过土壤改良、地力培育和生态修复等措施，有效遏制黑土地退化，稳步提升耕地质量，改善区域生态环境。

土地保护措施

① 严守耕地红线，严格落实保护制度

- 坚决落实耕地保护各项法律法规，严格规范永久基本农田上的农业生产经营活动；严禁在耕地上从事非农业建设活动；
- 禁止从事林果业、挖塘养鱼、非法取土等破坏耕作层的行为；
- 禁止任何形式的闲置、荒芜永久基本农田；
- 通过布设暗管、修筑截排水沟、实施等高环播和带角度耙地等工程与农艺措施，有效减少水土流失。重点开展侵蚀沟治理，综合运用沟道削坡、秸秆填埋、小流域综合治理等技术。

⚙️ 建立科学轮作与施肥施药体系

- 积极推行合理的旱田轮作制度，通过玉米、大豆及经济作物的轮作倒茬，改善土壤结构，提高土壤肥力；
- 重点建设测土配方施肥体系，推广有机肥替代化肥，减少化肥农药施用量，实现科学施肥、合理施药，提高利用率，改善农产品品质，恢复土壤活力。

📋 推动农机智能化与资源循环利用

- 重点推广精量播种机、卫星导航自动驾驶、侧深施肥机、割晒拾禾机等节本增效型智能农机装备；
- 加大秸秆粉碎还田和整地机械的应用，确保秸秆综合利用率达到100%，推动生态循环农业可持续发展。

案例 黑土地生态保护

5月26日，八五四开展黑土耕地保护利用配套技术培训，分公司“田长制”办公室全体成员及管理区各级田长150余人参加培训。本次培训集中学习适合当地的黑土耕地保护集成配套措施，有效保护黑土耕地生态。培训内容涵盖黑土有机质提升、团粒结构培育及养分平衡调控等科学原理，并详细介绍秸秆还田、有机肥施用、合理轮作、测土配方施肥及深松免耕保护性耕作等技术优势与操作规范。



黑土地生态保护培训

案例 二九〇筑牢黑土地保护屏障

二九〇以网格员为代表的黑土保护团队，通过建立全年常态化巡查机制，切实开展黑土保护工作。他们坚持四季巡查，春季关注墒情与耕种整理，夏季监测土壤保水保肥情况，秋季检查收割行为与肥力保持，冬季严防偷挖破坏，并运用经纬相机对黑土地变化进行持续记录与监测。通过构建“网格化、常态化、科技化”的黑土保护模式，实现对黑土地资源的系统守护，推动农业可持续发展的实践落地，为长期保持黑土肥力、保障国家粮食安全与生态平衡贡献了坚实力量。



黑土地保护培训



无人机巡检



冬日黑土地监测

03

研发质量 创新驱动企业可持续发展

北大荒坚定践行国家粮食安全战略，以科技创新研发为引擎，筑牢农产品高品质根基；将卓越服务作为连接消费者的纽带，持续优化全周期质量保障体系。公司致力于构建绿色可持续供应链，协同推进生态环境保护与产业升级，同时将信息安全视为数字时代的发展屏障，全方位守护数据资产。我们始终把职业健康与安全生产置于首位，以严密的制度体系和风险防控机制，护航每一位员工在平安与尊严中，奋力谱写现代化农业高质量发展新篇章。

本章节目录：

| | |
|--------|----|
| 强化科技创新 | 65 |
| 产品服务共融 | 75 |
| 安全生产 | 86 |



回应的SDGs：

强化科技创新

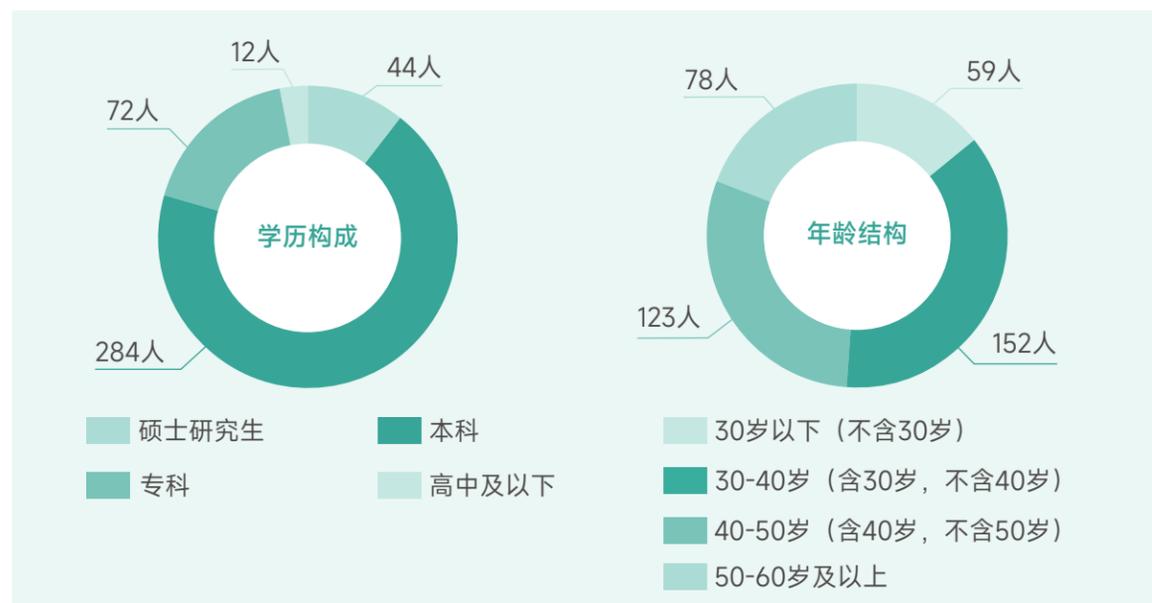
北大荒坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记在黑龙江考察期间的重要讲话重要指示精神，聚焦“主责主业”，以学习运用“千万工程”经验为引领，以提升粮食综合产能，以科技赋能大面积单产提升为主攻方向，统筹推进“五良”融合发展，建立健全现代化农业科技创新体系，强化管理创新驱动，全面推动现代农业高质量发展，坚决当好国家粮食稳产保供“压舱石”，助力“三大一航母”建设。

治理

北大荒以“产出高效、产品安全、环境友好”为发展理念，紧密围绕市场需求、公司业务发展的需要，设立科技信息产业部，制定《研究与开发管理制度》《科技项目管理办法（草案）》，对公司承接国家、省部级、集团级与公司自行安排试验示范项目进行标准化管理。针对揭榜挂帅项目制定了《项目工作要点及实施指南》，明确任务边界与实施路径，推动重点项目高效运行。各分子公司根据自身经营实际，编制并下发《2025年农业管理及技术创新实施方案》，以节本增效、提产增效和科技增效为核心，着力突破重点、解决难题，扎实推动农业试验示范工作高效开展。

科技人才队伍建设

北大荒重视创新团队建设，建立科技创新管理群组、明确各级研发团队及人员职责，有效汇聚创新人才及资源，并完善科研人员发展激励机制，激发员工和团队创新活力。公司研发及技术团队主要聚焦黑土保护、绿色栽培、病虫害防治、智慧农业等领域的研究，是一支具有较强科技研发能力的队伍，为科技项目有效实施奠定了坚实的技术支撑。截至报告期末，公司拥有研发人员412人，占员工总数的1.49%。



研发平台建设

北大荒建有完善的农业科技服务体系，拥有16家农业技术推广中心，下设植保站、气象站、试验站和土壤化验室即“三站一室”，构建了完善的病虫害预警服务体系、气象预测预报服务体系、科技推广服务体系、测土配方施肥服务体系，为各阶段农业生产的顺利开展提供了有力的体系保障。

经过多年生产经营实践，公司已建立起完善的农业生产管理体系，掌握先进的作物栽培技术、施肥施药技术、病虫害防治技术、农机应用技术及农业经营管理技术，形成农机农艺各项技术配套、良种良法相结合的农业先进生产技术模式。同时，公司积极推广节本增效、高产增效、提质增效等栽培新技术，并加强技术储备研发，构建一整套有效应对旱涝病虫害的有效措施，为高效开展农业生产工作提供了坚实的技术支撑。



战略

北大荒协同各所属企业积极推进科技发展规划、原创技术策源地实施方案、战略性新兴产业实施方案，精准识别潜在风险与机遇，并制定相应对策，不断加大科研投入，积极承担国家重大科技任务，重视专业技术人才培养，持续增强科研力量。

| 类型 | 风险/机遇描述 | 财务影响 | 影响周期 | 影响程度 | 发生的可能性 | 影响价值链环节 | 应对措施 |
|-----------|---|------------------|------|------|--------|---------|--|
| 风险 | | | | | | | |
| 政策风险 | 新法律法规的出台，可能对黑土地的保护、化肥农药的使用、农产品销售等方面提出更高的要求或限制。 | 营业收入减少 合规成本增加 | 短期 | 低 | 低 | 运营 | 密切关注国家和地方的政策法规变化。 |
| 技术风险 | 在智慧农业和机械化育苗方面需要大量资金，但科研成果的技术转化效果、能否符合届时的市场需求存在一定的不确定性。 | 运营成本增加 | 中长期 | 中 | 低 | 运营下游 | 在项目开发前期，做好充分的市场研判及可行性分析； 进行阶段性的总结及评审，加强沟通及提高工作效率。 |
| 机遇 | | | | | | | |
| 政策与战略支持 | 国家高度重视农业现代化与粮食安全，智慧农业、机械化育苗等是重点方向。 | 获得政策红利 吸引资源 | 长期 | 中 | 高 | 运营下游 | 积极牵头或参与，如“十四五”国家重点研发计划“东北粳稻规模机械化丰产优质及产业化技术研发与集成示范”等项目。 |
| 技术机遇 | 公司大力发展数字农业，物联网、大数据、AI、5G、智能装备与机器人等新一代信息技术在农业生产中得到应用，提升生产效率。 | 运营成本增加 营业收入增加 | 长期 | 中 | 高 | 运营下游 | 加大研发投入，积极引进和应用新技术； 与科研机构、高校等建立合作关系，积极参与行业交流活动。 |

影响、风险和机遇管理

北大荒系统梳理研发流程，集中力量攻克技术难题，紧密关注市场动态并预判风险，通过构建多维风险评估体系，实施精准化分类管控，确保风险防控措施与业务场景深度适配，为企业创新发展构筑安全屏障。



**风险和机遇
识别与评估**

- 企业技术中心持续聚焦科技创新领域，系统排查潜在风险源并全面收集相关风险信息；
- 通过专业分析工具与研究方法对风险源进行深度剖析与科学论证，形成具有指导价值的分析结论；
- 最终整合全年风险监测数据与研究成果，编制形成年度科技创新风险评估报告。



**风险和机遇
预警及报告**

- 构建动态预警管理体系，实时追踪研发进度效能与技术突破成果；
- 当监测指标出现重大异常时，立即启动应急响应程序，深入开展问题溯源分析，并针对性制定风险化解预案。



**风险管理应
对与提升**

- 采取相应措施进行规避风险、降低风险和接受风险；
- 强化风险管理培训和宣贯，提升全体员工风险意识，持续优化风险管理水平。

指标与目标

北大荒围绕农业工作会议的具体战略部署，持续深化科技农业、绿色农业、品牌农业、质量农业“四个农业”协同发展，坚决筑牢粮食安全根基，推动农业向高质高效方向迈进，助力现代化大农业实现全面升级。同时，明确各分子公司科研创新的核心思路、量化目标及关键技术突破方向，为产品研发迭代、技术创新突破、市场空间拓展和品牌价值提升提供系统性、可落地的战略指引。

| 关键指标 | 单位 | 2025年 |
|-------------|----|----------|
| 研发投入金额 | 万元 | 10,061.8 |
| 研发投入占营业收入比例 | % | 1.92 |

研发规划与目标

| 2025年研发规划与目标 | 达成情况 | 下一年度研发规划与目标 |
|--------------------------|------------------------------|-------------|
| 提升农业生产机械覆盖率 | 92% | 持续改进 |
| 全面开展三大作物单产提升活动，打造百亩核心示范田 | 核心区400亩、示范区6.26万亩、辐射区222.8万亩 | 持续改进 |
| 推广新技术，开展农户培训 | 培训种植户及技术人员2507人 | 持续改进 |

技术创新引领智慧农业

产学研合作

北大荒深入实施创新驱动发展战略，大力推动产学研深度融合，与中国科学院、中国农科院、东北农业大学等**20**余家科研院所建立稳定合作关系，共同开展“三江平原增温培肥”“水稻抗冷害灌溉”等关键技术攻关。全年联合申报专利**5**项，参与制定地方标准3项，共建“科学家工作室”、“科技小院”等创新平台**8**个，推动产学研深度融合，加速了科技成果从实验室到田间的转化进程。

案例 北大荒农业股份与东北农业大学座谈交流

4月2日，北大荒多位领导赴东北农业大学座谈交流。双方针对如何实现农业良种良法配套，促进农业提质增效进行了深入交流。座谈中，双方表示将持续深化校企协同创新机制，进一步推动产学研用深度融合，为农业现代化发展提供科技支撑。下一步，双方将在主栽作物品种联繁联试，新技术、新模式研究应用等方面发挥双方各自优势，共同为农业发展贡献力量。



北大荒农业股份与东北农业大学座谈交流会

科技助春耕

北大荒坚持早动员、早部署、早安排，广泛开展科技助春耕活动。公司高度重视，顶层谋划，成立专项调研组，围绕春季农业生产的关键环节与工作要点，开展全覆盖式的督导与调研。调研组通过实地察看、座谈交流、现场指导等多种形式，进行了精准的“把脉问诊”和科学的“靶向”指导，确保各项春耕备耕措施能够高标准、高质量地推进，为今年的农业丰产丰收奠定了坚实的科技与管理基础。

关键绩效

报告期内

公司及各分子公司累计组织召开科技备春耕活动动员会 **44** 场次

开展科技培训 **377** 场次 | 培训 **3.2** 万人次 | 发放技术手册 **2.2** 万份

解决备春耕生产技术问题 **137** 个

案例 八五六“线上+线下”铺就科技兴农路

八五六在各农事关键时期邀请农业专家及科技示范户，通过室内集中授课、现场会、田间交流等形式开办田间课堂16次，共计培训5,800人；以“柴楠工作室”为载体，组织开展农技服务下基层工作60次，直接指导种植户两千余人；通过短视频平台开展科技助农直播15场；应用北大荒云学院、抖音、快手等平台推广技术视频42条；发放技术手册、明白卡等材料8,000余份。

创新研发技术推广

北大荒积极践行“藏粮于地、藏粮于技”战略，构建“四级”技术体系，将智慧农业技术精准输送至田间地头。公司自主研发的北斗导航自动驾驶系统、多光谱无人机巡田技术以及AI作物生长监测平台，实现了从精准播种到智能收获的全链条数字化管理，使农业生产效率有较高提升。依托5G+物联网技术打造的智慧农场示范基地，通过土壤墒情实时监测、变量施肥决策系统等创新应用，帮助农户降低化肥使用量，同时实现增产。公司依托16家分公司的园区研发资源和基地建设场景，系统构建“试验—示范—推广—应用”四级技术传导机制，通过“数字北大荒”APP推送农技短视频40余条，累计播放量超10万次，实现技术服务精准触达。通过培训推动新技术、新成果在基层快速落地，有效提升技术到位率与产业贡献度。



庆丰

公司利用网络的优势，建立农业服务工作室，开展农业技术问诊服务，组织种植户、农业管理人员开展培训教学，积极推动产学研用深度融合。



八五三

公司通过“试验+示范+推广+应用”四级体系，成功推广旱平免搅浆、侧深施肥、新型助剂应用等15项成熟技术，让农户科学种田能力不断增强，粮食单产与品质同步提高。

推动行业发展

北大荒充分发挥行业引领作用，深度参与国家及行业标准化体系建设工作，有力推动行业规范化、标准化发展进程。通过将先进的“北大荒模式”向全国推广，为产业链上下游广大经营主体提供了明确的技术指引与管理样板，有效带动行业整体的协同进步，促进中小企业发展。

案例 “东北粳稻规模机械化丰产优质及产业化技术研发与集成示范”项目年度会议召开

2月22日，公司主办的“十四五”国家重点研发计划项目——“东北粳稻规模机械化丰产优质及产业化技术研发与集成示范”专题会议，邀请了黑龙江省科学技术厅产业二处相关领导及专家组出席。会上，项目负责人汇报了总体完成情况，各课题负责人分别汇报了相应课题进展，专家组对项目课题的实施工作进行了专业细致的点评，充分肯定了项目取得的阶段性成果，并对项目实施过程中存在的问题及下一步研究方案提出宝贵意见和建议。下一步，项目将继续加大研发力度，聚力攻关核心关键技术，并通过拓展合作网络，推动创新成果落地应用与推广。



“东北粳稻规模机械化丰产优质及产业化技术研发与集成示范”项目年度会议

数智化赋能农业实践

数字化建设

北大荒积极响应国家数字化转型战略部署，以科技创新驱动农业现代化发展，系统化推进新一代信息技术、人工智能、大数据等前沿科技与农业生产的深度融合。聚焦智能工厂化育秧、农田智慧管控两大核心领域，公司构建了“全流程数字化育秧体系”和“空天地一体化农田监测网络”，通过部署智能传感器、无人机巡检系统及AI决策平台，实现了从种子处理到秧苗移栽的工厂化闭环管理，以及土壤墒情、作物长势、病虫害情况的实时动态监测。目前公司在七星、友谊、八五六、二九〇等多个分公司设有智慧农业示范基地。在智慧育秧方面，育秧效率提升30%以上，较常规节本约10%；在智慧灌溉方面，结合“潜、湿、干”循环灌溉等模式，实现亩均节水约30立方米，较常规节水约7.5%；在智慧巡田及变量补肥方面，肥料用量降低10%。为保障国家粮食安全提供了可复制、可推广的数字化解决方案。

案例 从“锄头”到“数据”，宝泉岭春耕“数智”领航

北大荒农业股份宝泉岭分公司在春耕期间，依托智慧农业管理系统，通过建立集成土壤、气候及种植历史的“数字农田”、运用物联网实时监测万亩地块墒情与气象，并基于历史数据与春季预测为种植户精准推送“适播期”建议，成功推动春耕从“经验种地”转向“数据种田”，实现作物播期的科学规划与“因地施策”，为全年粮食生产奠定了精准高效的科技基础，进一步巩固了北大荒“大国粮仓”的数字化实力。



智慧指挥中心

案例 八五四构建“智慧生产、数字管理”体系

公司以数字化转型为引擎，构建“智慧生产、数字管理”体系，配备农林气象监测、智能虫情预警等16套硬件及12套智慧农业系统，完成信息系统管控全覆盖；千亩技术熟化区以“AI+智慧施肥”为核心，部署23台套监测设备与4套数据服务系统，构建“数据采集-智能决策-精准作业-智慧管理”闭环体系，打造现代农业智能化标杆。

智慧农业实践

北大荒深入智慧农业领域的探索与实践，从精准农业技术的应用到农业数据的分析利用，从智能农机的推广普及到农业物联网的搭建完善，全方位展现科技赋能田间，为行业树立数字化农业的新标杆。

案例 育秧提质增效，智能大棚建设见成效

2023年起，二九〇启动智能物联网大棚建设工作，同步部署水肥一体化、水稻秧苗信息采集、环境控制等配套设备。通过物联网技术实时采集秧苗生长（株高、叶绿素含量等）及大棚环境（温湿度、光照等）数据，结合大数据分析 with 手机远程管控功能，实现秧田全天候监测及设备智能调节，有效替代传统人工育秧模式。截至2024年，45栋智能物联网大棚已全面推广应用，覆盖本田面积1.26万亩，育秧效率提升30%以上，秧苗成活率稳定在95%以上。公司同步做好163套物联网设备（主要采集土壤墒情、环境参数、作物生长数据），及4套旱田智能水肥一体化设备、4套水田智能灌溉设备的维护工作。



智能物联网大棚



水稻智能摆盘机器人

知识产权保护

北大荒在知识产权管理方面采取了全面且规范的措施，制定《研究与开发管理制度》等知识产权相关制度程序，设立专职人员，对知识产权相关问题进行统一管理，通过注册商标、著作权保护等方式，构建了完善的知识产权保护体系。同时，公司注重内部知识产权培训，不断提升员工的知识产权保护意识。在业务拓展过程中，北大荒严格遵守法律法规，确保不侵犯他人知识产权。

报告期内，公司及所属公司积极开展专利申请、商标续展注册、专利年费缴纳、宣贯培训等工作，全面保护自主知识产权，坚决拒绝侵犯知识产权行为。

截至报告期末，公司累计获得专利**34**项，其中发明专利**14**项；软件著作权**3**项；累计发表论文**28**篇。

科技伦理

北大荒始终严格遵守国家相关法律法规，不断完善科技伦理规范，确保科研活动的道德性和合法性。对农作物新品种选育、农药化肥施用等领域，实施严格安全评估，保障环境友好与人类健康。同时，强化科技伦理建设，确保技术创新与伦理责任并重。

产品服务共融

质量管理

质量安全体系

北大荒严格遵循《中华人民共和国农产品质量安全法》等法律法规，制定实施《企业社会责任管理制度》等质量管理制度，设有专门管理部门，强化各个环节产品质量管理，不断提高产品和服务的质量水平，满足客户的需求和期望。报告期内，勤得利、七星、庆丰等7家分子公司已通过ISO 9001质量管理体系认证，标志着公司质量管控体系化建设取得阶段性成果。

七星分公司ISO 9001质量管理体系认证



食品安全管理

北大荒高度重视食品安全，遵循《中华人民共和国食品安全法》，严格落实监管部门关于食品安全工作的要求，加强对食品质量管理和商品质量管理，通过食品安全监管检查和宣传培训教育等措施，全面保障食品安全。报告期内，北有农科正在进行ISO 22000食品安全管理体系认证工作。

产品全生命周期管理

北大荒建立了农产品全生命周期质量管理体系，专注于提升从原材料检验、生产流程到最终产品交付的全流程质量控制水平。通过持续优化与完善，针对设计开发、采购、种植、质量监管、检验检测、加工制造、储存保管、运输配送、销售服务以及投诉处理等各个业务环节，制定并落实实施一系列科学有效的质量管控制度和措施。我们的目标是严于生产管理，倡导健康理念，确保产品安全满足顾客需求，实现持续发展。

北大荒提升产品质量管理举措

产地环境

- 在种植基地设置固定土壤监测点，每两年一次取样检测；
- 每年取样检测种植基地灌溉水源，对有污染隐患的外拓基地一律清退。

物资采购

- 实行大宗农资统一集中采购；
- 细化生产企业、供货商评估与考核，提升投入品供应单位服务质量。

仓储加工

- 对每一辆进入厂区的原粮运输车辆，均按照规范流程逐一进行水分含量、杂质比例的抽样检测工作；
- 安排专人负责加工线清理，详细记录原粮信息，实现质量安全可追溯管理。

出厂质量管理

- 严格开展产品质量检测，切实执行黄豆、大米等产品出厂检验制度，不定期对库房产品进行质量抽查；
- 出入库时做好记录和产品抽检工作。

质量文化建设

北大荒高度重视质量专业人员队伍的建设，致力于打造一支高素质、高水平的专业团队。公司定期对质量专业人员开展专项培训，通过内部面授、线上直播以及与外部专业机构合作等多种灵活多样的途径，确保培训的广泛覆盖和便捷参与。培训内容丰富实用，涵盖了质量工具的使用技巧、专业质量分析手法培训以及产品安全知识等多个方面，有效提升质量专业的专业素养和实践能力。报告期内，公司开展了**13**次质量管理培训，累计培训时长达到**172**小时，开展农产品质量宣传**5**次，张贴条幅**6**个，确保粮食食品安全，凸显公司对质量培训的重视。

产品召回管理

北大荒制定并严格执行《产品召回制度》，不断建立健全产品质量安全事件召回机制。如发生相关情况，将立即设置应急处置指挥领导小组，迅速立案查处，追踪源头，及时调查取证，查清涉事产品的原料来源，并对库存原料、同类产品采取封存措施，对已上市问题产品责令召回，并做好后续解决工作。报告期内，北大荒未发生产品召回事件。



客户服务管理

北大荒始终秉持以客户为中心的发展理念，立足客户实际需求，制定《客户服务管理制度》，持续优化服务体系；通过常态化开展客户满意度调研，严格保护客户个人隐私，切实维护客户合法权益，不断提升服务品质，全方位优化客户体验、提高客户满意度。同时，公司坚守黑土本源、全程可控、营养纯净的核心理念，聚焦从田间到餐桌全产业链质量管控与安全保障，着力构建源头可控、过程可溯、品质可鉴的全链条健康守护体系，以高标准、严要求筑牢产品安全防线，切实守护广大消费者身心健康与饮食安全。

客户投诉管理

北大荒制定《客户投诉管理制度》，由质量部门负责客户投诉处理与跟进，以回应及时性、整改有效性及客户回访满意度作为投诉管理工作的衡量指标，汇总客户投诉情况，开展客户投诉年度复盘工作，根据评估结果采取相应的改进措施，并针对已结案客诉事件进行回访调查。报告期内，公司未发生客户投诉事件，客户投诉解决率为**100%**。

客户满意度调查

北大荒客户每年通过问卷调查、销售中心调查、上门走访等方式调研客户满意度。公司向客户发放满意度调查表，并对回收内容进行系统统计与分析，从而识别改进方向，不断提升客户满意水平。报告期内，客户综合满意度评价**100**分，满意度**100%**。

负责任营销

北大荒始终秉持负责任营销理念，遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规要求，在推广过程中涉及的宣传资料内容清晰易懂、准确无误、公正客观。严格遵循从田间到餐桌全链条质量安全管控。坚持选用绿色、优质、安全的粮源基地，规范种植管理，严控农药化肥使用，强化原粮收储、加工、检验、流通等各环节质量把控，建立健全全程可追溯、安全可管控的质量保障体系。坚决守住粮食安全底线，为广大客户提供营养健康、绿色放心、品质可靠的大米产品，切实守护人民群众舌尖上的安全与身心健康。报告期内，公司未发生业务违规和违反营销宣传规定的事件。

可持续供应链管理

北大荒坚持构建高质量供应链体系，不断提升供应商管理水平，全方位保障供应商质量，打造稳定、可持续的供应链，全面深化战略合作，推动负责任采购、阳光采购，实现与供应商互惠共赢。

治理

北大荒制定《采购管理制度》《食品生产原料采购管理办法（修订）》等内部制度，由发展战略部统筹管理，各分子公司按各自实际需求制定并实施供应商管理措施，系统化管理供应商的准入、审核和评价等环节，客观评价供应商履约能力，持续推进供应链体系建设。

战略

北大荒积极推进供应管理体系建设，公司通过电子采购平台，对采购活动实施全程动态监控，精准分析同期数据波动情况，及时识别并防控潜在采购风险。

| 类型 | 风险/机遇描述 | 财务影响 | 影响周期 | 影响程度 | 发生的可能性 | 影响价值链环节 | 应对措施 |
|-------------|---|--------|------|------|--------|---------|---|
| 物理风险 | | | | | | | |
| 自然灾害 | 地震、洪水、台风等自然灾害可能导致原材料产地或运输路线中断，影响供应链的稳定性。 | 营业收入减少 | 短期 | 中 | 低 | 运营下游 | 建立应急预案，合理储备物资，以应对突发情况。 |
| 转型风险 | | | | | | | |
| 市场波动风险 | 原材料和产成品的供需关系变化可能导致价格波动，进而影响供应稳定性。 | 运营成本增加 | 短期 | 低 | 低 | 运营下游 | 与供应商建立稳定的合作关系，增强供应链的稳定性。 |
| 供应商风险 | 供应商的产能不足、质量不达标、合作中断等，导致供应中断； 供应商违法生产，未遵守环保、职业健康安全相关要求，导致监管部门处罚，停产等风险情况。 | 营业收入减少 | 短期 | 中 | 低 | 运营下游 | 根据市场需求和供应情况，合理储备原材料，以应对突发情况； 多元化采购：选择多个供应商，降低对单一供应商的依赖，分散风险； 定期评估供应链风险，制定相应的风险管理策略。 |
| 机遇 | | | | | | | |
| 成本机遇 | 通过与供应商建立长期稳定的合作关系，公司能够获得更优惠的采购价格，降低原材料成本。同时，供应链管理的优化有助于减少库存积压和浪费，进一步降低运营成本。 | 运营成本降低 | 短期 | 中 | 中 | 运营 | 与选定的供应商签订长期合作协议，明确双方的权利和义务，包括采购价格、交货期、质量标准、售后服务等条款，确保合作的稳定性和可持续性。 |

影响、风险和机遇管理

北大荒严格规范供应商管理流程，建立系统化的供应商选择、评估及信用评级机制，配套实施守信激励与失信惩戒制度，切实降低业务运营风险。



供应商引入

根据业务运营需求开展供应商寻源工作，通过公司相关平台进行寻源需求分析，并针对潜在供应商开展寻源评定，评估供应商经营资质、生产活动对环境的影响等方面内容。通过寻源评估的供应商将成为公司候选供应商。



供应商评估与准入

公开发布招投标，供应商填写《供应商准入评审表》→评审小组进行初审比价并将评审意见反馈至分管领导→合格→分管领导审核通过，报公司分管副总经理→批准→平台添加供应商→通过→列入合格供应商库，报送财务部及业务部门。



供应商淘汰

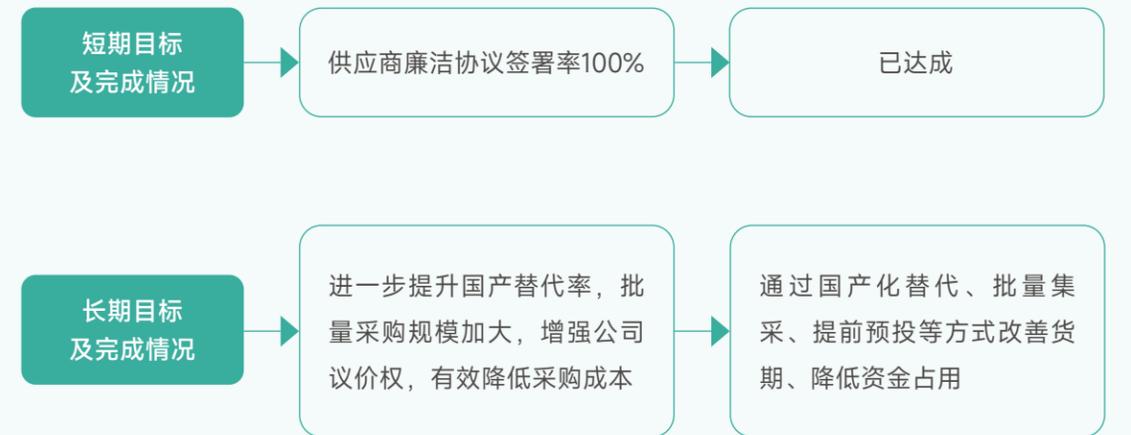
出现质量问题及时追究供应商的相应责任，并取消其“合格供应商”资格，终止合作。



供应商分级与审核

根据审核评估和合作情况，对合格供应商进行分级管理；对在库合格供应商，每年按《供应商准入评审表》进行年审。

供应链管理规划与目标



| 指标 | 单位 | 2025年 |
|---------------------|----|-------|
| 供应商总数 | 家 | 580 |
| 其中：本地供应商 | 家 | 486 |
| 供应商本地化比例 | % | 83.79 |
| 其余供应商 | 家 | 94 |
| 获得ISO 9001认证的供应商数量 | 家 | 102 |
| 获得ISO 14001认证的供应商数量 | 家 | 92 |
| 获得ISO 45001认证的供应商数量 | 家 | 88 |

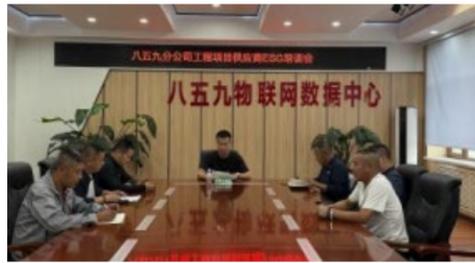
■ 供应商管理措施

供应商ESG管理

北大荒秉持绿色、共享、共赢理念，在引入新供应商时，全面考虑供应商的环境管理、劳工职业健康管理和反腐败等ESG因素，并对供应商开展社会责任行为规范、有害物质法律法规及要求等方面进行调研考察，推动供应链上下游提升ESG表现，实现经济与社会效益双赢。报告期内，公司通过对供应商开展ESG专项培训，宣传可持续发展理念，将其融入日常运营，构建绿色、和谐、透明的企业环境。公司共对供应商开展ESG培训**33**余次，累计培训**43.5**小时，覆盖**90**家供应商。



8月，八五四供应商ESG培训会



9月，八五九工程项目供应商ESG培训会

廉洁采购

北大荒严格贯彻廉洁采购原则，与供应商签署《采购廉政责任书》，明确对商业伙伴反贪污、贿赂的监管双方廉洁合作、诚信经营的责任与义务，严禁公司内部任何部门、子公司或个人在招标过程中滥用职权。所有采购人员及评标专家必须严格遵守廉洁自律要求，严禁私下接触供应商，并拒绝任何形式的礼品、礼金或有价证券馈赠，以确保采购活动的公平公正。

关键绩效

报告期内

固定资产和工程项目供应商的廉洁协议签署率已达到

100%

其余类别供应商的签署工作正按计划有序推进。

本地化采购

北大荒深入推进本土化采购方针，将本地供应商作为优先合作对象，通过供应链布局优化带动区域经济活力。该举措不仅显著缩减了运输环节成本，更实现了物流环节碳排放量的大幅下降，为区域可持续发展注入绿色动能。报告期内，公司本地化采购占比**97.84%**。

绿色采购

北大荒坚持绿色采购理念，将绿色采购纳入公司可持续发展战略。各分子公司积极响应，立足自身业务特点，制定绿色采购策略，优化选择环保原材料与可降解包装材料，从源头上减少对环境的污染和资源的不必要消耗，践行公司推动绿色可持续发展方面的坚定承诺。报告期内，公司大力推广使用双降解生态地膜材料，实现地膜栽培无害生产，清除“白色污染”。

平等对待中小企业

北大荒始终坚持开放包容的原则，平等对待中小企业、尊重每一家中小企业的的需求，按照相关制度文件统一执行供应商管理，根据每家企业的发展需求提供援助及指导。报告期内，公司经济合同履行率100%，无逾期支付中小企业款项情况。

■ 数据安全与隐私保护

北大荒严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，建立健全数据安全管理体系，明确公司网络系统、数据库系统、机房环境等运行的管理职责及要求，保护客户与员工的隐私，确保数据安全工作的规范化、标准化。

■ 数据安全管理体系

北大荒全面加强信息化治理能力，制定《信息系统管理制度》《保密工作守则》等管理办法，由科技信息产业部负责公司信息系统规划、建设、管理、实施，保证公司信息系统的的天性，确保信息系统的连续运行。公司定期开展信息安全审查，对系统漏洞、网络攻击风险等进行全面排查与评估，并建立问题整改台账，明确责任部门和完成时限，确保隐患得到及时消除。报告期内，公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。

数据安全保护举措

应用系统安全管理

- 应用系统管理员负责应用系统的用户账户创建与管理；
- 业务系统不允许多人共享同一账号与口令；
- 员工离职或调岗时，应在当日删除该用户或修改其操作权限。

系统运行安全管理

- 所有系统文档、软件介质、工作日志及手册须妥善保管，关键信息系统与硬件设备定期备份；
- 关键设备的配置参数、网络地址与结构属机密资料，未经授权不得外传；
- 网络管理人员须定期检查路由器、主交换机、防火墙等设备运行状态，确保正常运转，及时处理问题以防服务中断；
- 设立专人负责VPN设备的日常管理、客户端安装及访问权限申请。

数据库安全管理

- 数据库用户须启用密码策略，设置高复杂度密码并严格保密；
- 未经授权无权直接访问数据库后台，或执行任何操作。

机房管理

- 进入机房须遵守各项规定，服从值班人员管理，保持室内安静与整洁；
- 每半年须对机房供电及照明线路进行检查，排查老化及短路隐患，预防火灾。

信息安全培训

- 每年开展信息安全培训，包括信息安全知识、灾难应急预案及恢复计划等方面，增强员工信息安全意识。

案例 筑牢信息安全保密防线

八五九组织财务、信息管理等关键岗位员工观看保密宣传教育片，通过呈现OA办公系统、图文识别软件、网络直播媒体、手机等不同场景使用中的失泄密风险，引导员工筑牢安全保密观念，扎实筑牢安全保密防线，增强员工的保密意识和防范能力。



观看保密宣传教育片



七星2025物联网和信息安全培训



八五四2025保密宣传月活动



青龙山2025保密知识培训

关键绩效

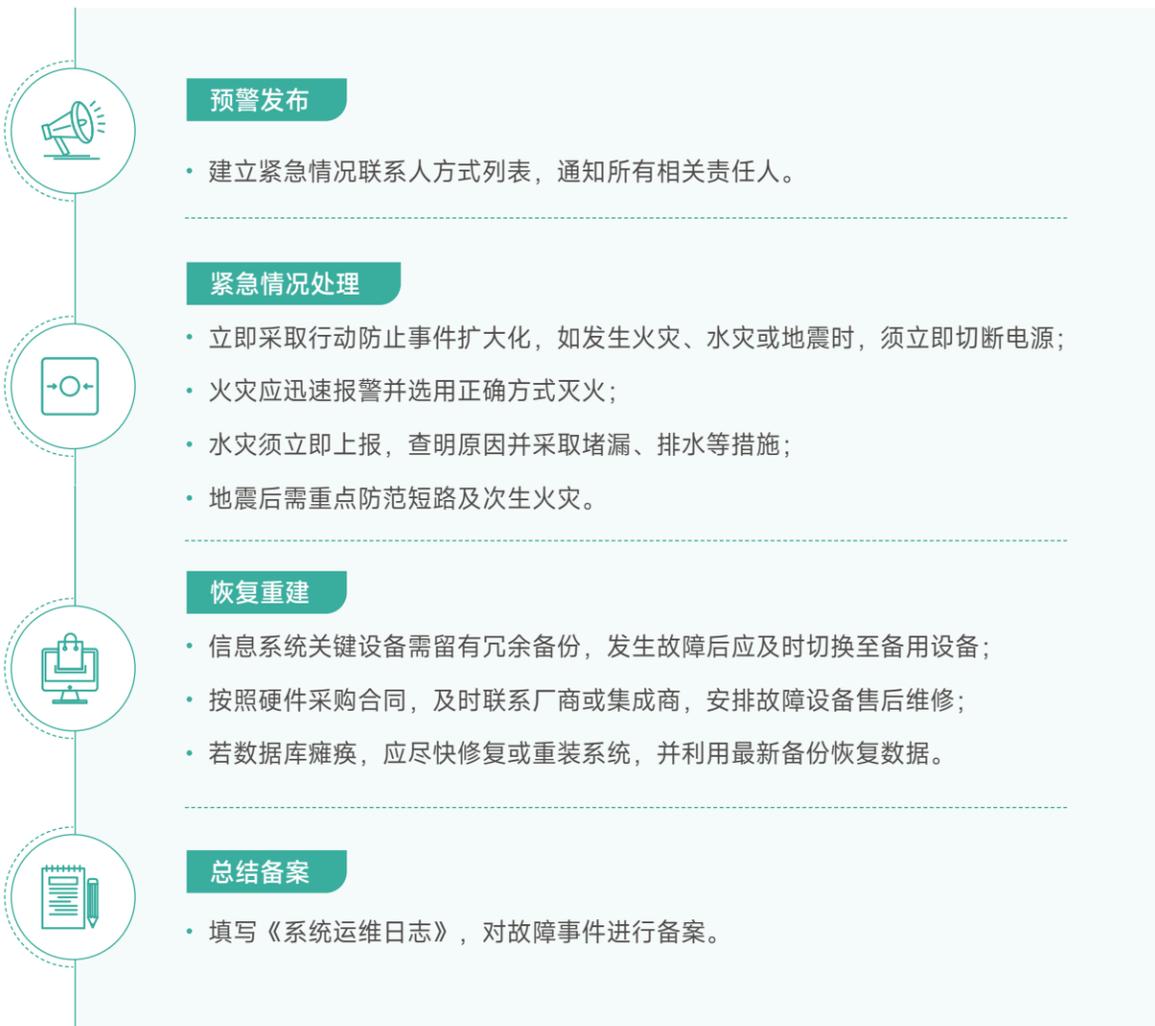
报告期内

公司开展信息安全与隐私保护相关培训 17 次 | 参与人数为 1,976 人

数据安全应急管理

北大荒遵循“早发现、早报告、早处置”原则，建立完善的网络与信息安全应急处置流程，确保发现问题能够迅速上报，并迅速启动相应的处置措施，保障公司网络与信息安全和业务运营的连续性。

应急处置流程



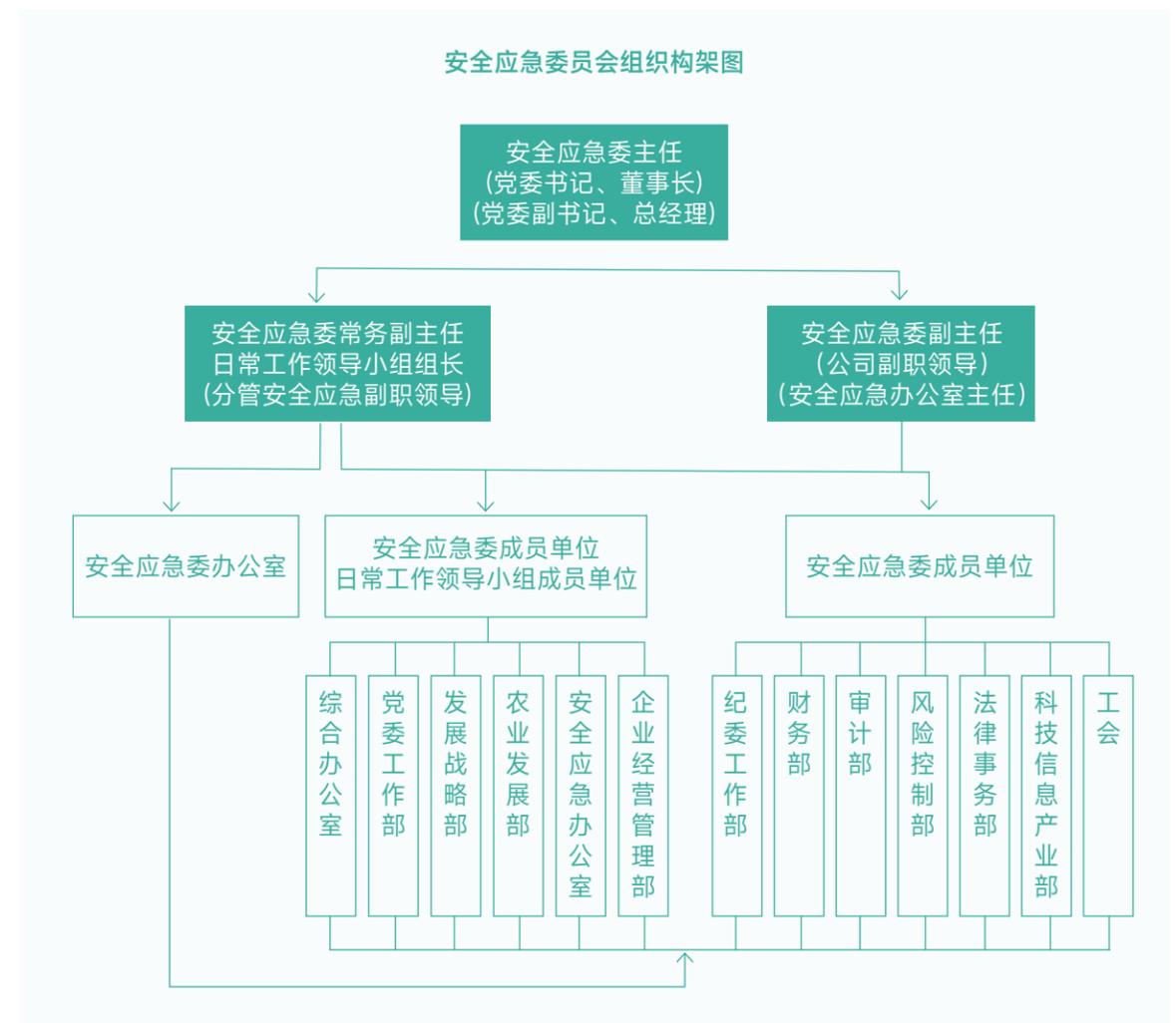
安全生产

北大荒始终将安全生产放在首位，通过完善的安全管理体系和严格的安全标准，确保生产过程的稳定性和产品质量的可靠性，以严谨的态度和科学的方法，保障企业的安全生产。

安全体系建设

北大荒坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，公司及子公司制定《安全生产管理制度汇编》《安全操作规程》等安全生产相关制度，完善安全管理体系，为安全生产管理工作提供标准化指导依据。公司设立安全应急委员会，明确由董事长担任总负责人，下设安全部负责归口统计，各部门协助管理安全生产工作，确保每位员工严格遵守安全生产制度和规程，加强劳动防护，保障员工安全。报告期内，公司安全投入956.07万元，安全生产投入占营业收入比例0.18%。

安全应急委员会组织架构图



为将安全管理工作深入贯彻到各个层面，公司及分子公司建立了《安全生产责任制度》《2025年安全应急工作责任状》，与各部门签订安全生产目标管理责任书，将目标责任细化至部门、班组及具体岗位，推动各级安全生产责任的落实与强化。报告期内，公司安全生产责任书签署率**100%**。

安全生产目标

北大荒依据《安全生产目标管理制度》，对安全生产目标实施规范化管理，科学制定、合理分解、有序实施、全面考核各项安全生产目标，确保安全生产管理体系高效、有序运行，为公司的稳健发展奠定坚实基础。

| 2025年与下一年度安全生产目标 | 完成情况 | 2026年规划情况 |
|--------------------------|------|-----------|
| 消除各类火灾隐患，火灾事故率为零 | 已达成 | 持续推进中 |
| 机械设备安全防护设施齐全有效，机械设备事故率为零 | 已达成 | 持续推进中 |
| 重大危险源受控率100% | 已达成 | 持续推进中 |
| 特种作业人员100%持证上岗 | 已达成 | 持续推进中 |
| 工伤保险人员覆盖率100% | 已达成 | 持续推进中 |

安全隐患排查

北大荒建立《安全生产双重预防机制风险点隐患排查制度》，全面辨识生产过程及安全管理中可能存在的不安全行为或状态，对生产大棚、生产车间、仓库、食堂、各配电箱及有限空间等关键区域进行重点检查，对检查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况，降低安全生产风险，为公司发展提供安全保障。报告期内，公司及各分公司共辨识评估安全风险点3,622处，其中蓝色风险点3,132处、黄色风险点484处、橙色风险点6处，有效推动了双重预防机制的巩固提升。



关键绩效

报告期内

公司领导带队开展安全督导检查 **11** 次

组织安全生产专项检查 **4** 次

分、子公司领导开展安全督导检查 **507** 次

开展安全检查 **489** 次

参加检查人员 **1,322** 人次

检查单位 **1,111** 个

共排查整改一般安全隐患 **940** 项

整改率 **100%**



安全隐患整改前



安全隐患整改后



安全隐患整改前



安全隐患整改后



安全隐患整改前



安全隐患整改后

案例 “五一”节前安全检查

4月30日，公司党委副书记、总经理与党委委员、副总经理带领公司安全应急办公室等相关部门人员成立检查组，落实上级指示、汲取火灾事故教训并做好“五一”期间安全生产工作，对公司总部及所属在哈企业开展节前安全检查，重点查看消防安全、用电管理等情况，要求各单位提高政治站位、落实安全责任、排查整治风险隐患，确保生产经营平稳与公司高质量发展安全环境。



领导“五一”节前安全检查现场

安全应急预案与演练

北大荒为有效应对事故或紧急情况，最大程度减轻可能产生的事故后果，制定《生产安全事故应急预案》《应急救援管理制度》，成立应急组织机构，定期开展应急演练，全面提升应急响应能力，切实保障员工的生命安全与健康。报告期内，公司及各分子公司共开展安全应急演练216次，参加演练6,367人次，有效提高预案针对性、可操作性和应急处置人员的实战能力。

案例 火灾事故应急预案

6月，新华开展消防应急演练，10余名员工在消防员指导下，规范完成疏散逃生、初期火灾扑救等科目。演练现场模拟突发火灾事故，参加演练的员工在疏散消防员的引导下，捂住口鼻、低姿弯腰，按照预定疏散路线有序撤离。疏散过程中，大家冷静沉着、相互提醒，避免了拥挤和踩踏事故的发生。通过此次实战演练，检验了消防应急预案的有效性，提升了应急队伍实战能力，强化了员工的安全意识。



火灾事故应急演练



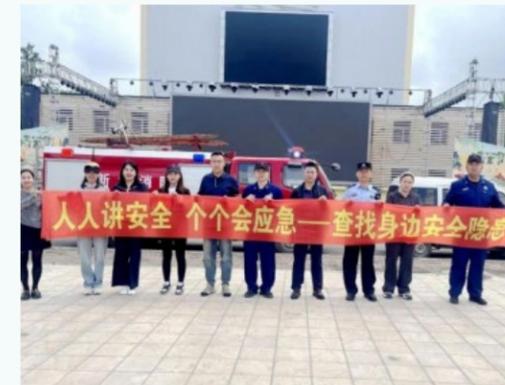
安全生产措施

强化安全培训

北大荒开展“安全同行，共筑防线”安全生产活动，通过内容丰富、形式多样的安全专题活动，提高领导层的安全管理水平和全体员工的安全责任意识，为公司的安全生产奠定坚实基础。各子公司积极响应，组织开展安全生产月宣传、安全生产应急演练、观看安全生产月警示教育片及培训考核等活动。

案例 2025年度“人人讲安全、个个会应急”安全月活动

新华安全应急管理办公室联合多部门开展集中宣传活动，现场设置醒目标语，通过发传单、设咨询台等形式普及安全法规与应急知识，此次活动悬挂条幅2条、发放资料800余份及宣传袋25个、出动宣传车2台、接待咨询70余人次，有效提升员工安全认知与参与度，营造浓厚安全生产氛围。



安全生产月宣传标语



消防物资发放



安全知识宣讲



重点领域安全生产检查

安全教育培训

| 关键指标 | 单位 | 2025年 |
|----------|----|--------|
| 安全培训场次 | 场 | 320 |
| 参加安全培训人次 | 人次 | 41,501 |
| 安全培训总时长 | 小时 | 354 |
| 人均安全培训时长 | 小时 | 1.16 |
| 安全培训覆盖比率 | % | 100 |

相关方管理

北大荒制定《特殊危险作业安全管理制度》等制度，全面加强安全管理，对承包商及外来人员的安全资质进行严格审查，确保所有相关方均符合安全标准，提升公司整体安全管理水平，保障生产运营的安全稳定。报告期内，公司开展了相关方安全培训。

职业健康安全管理体系

北大荒制定职业健康管理制度，全面覆盖职业病危害的预防与控制、警示标识设置、防治知识宣传及职业病防护用品规范化管理等多个领域，强化职业病防治工作管理体系，提升防治工作专业效能，确保每一位劳动者在职业活动中都能享受到充分的健康保障与安全防护。截至报告期末，青龙山、八五六、八五九等7家分子公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

报告期内，公司开展职业健康与安全相关培训。

七星分公司ISO 45001职业健康安全管理体系认证



职业健康管理措施

职业健康体检

每年组织全体员工体检。报告期内，员工体检覆盖率100%。

职业病危害因素检测

制定《职业病危害监测及评价管理制度》，定期聘请有资质的第三方机构进行职业病危害因素检测，并公示检测结果。报告期内，公司未出现新增职业病。

提供劳动防护用品

制定《劳动防护用品管理制度》，为员工提供劳保用品，包括护目镜、劳工手套、绝缘鞋等，使员工免遭或减轻职业危害。

关注员工心理健康

建立员工心理健康援助渠道，为员工提供全方位的心理支持和专业咨询。报告期内，公司开展了员工心理健康活动。

| | 指标 | 单位 | 2025年 |
|--------|--------------|----|-------|
| 工伤损失 | 因工亡故人数 | 人 | 0 |
| | 因工伤造成的死亡比率 | % | 0 |
| | 工伤率 | % | 0 |
| 职业健康防护 | 因工伤损失工作日数 | 天 | 0 |
| | 新增职业病数 | 人 | 0 |
| | 职业病发生率 | % | 0 |
| | 职业病危害因素监测合格率 | % | 100 |

注：本数据统计范围仅限公司总部数据，下属分子公司相关数据未纳入统计。

04

关爱员工 营造和谐氛围

北大荒深知员工是企业持续繁荣的坚固基石，重视和谐劳动关系的构建，秉承以人为本的理念，全力保障员工权益，致力于打造公平、开放、包容且安全的工作环境。同时，公司提供全面的人文关怀与广阔的发展舞台，鼓励员工参与专业培训，促进员工与公司共同成长。

本章节目录：

| | |
|--------|-----|
| 员工雇佣 | 95 |
| 员工权益 | 97 |
| 员工培训发展 | 105 |

回应的SDGs：



员工雇佣

合规雇佣

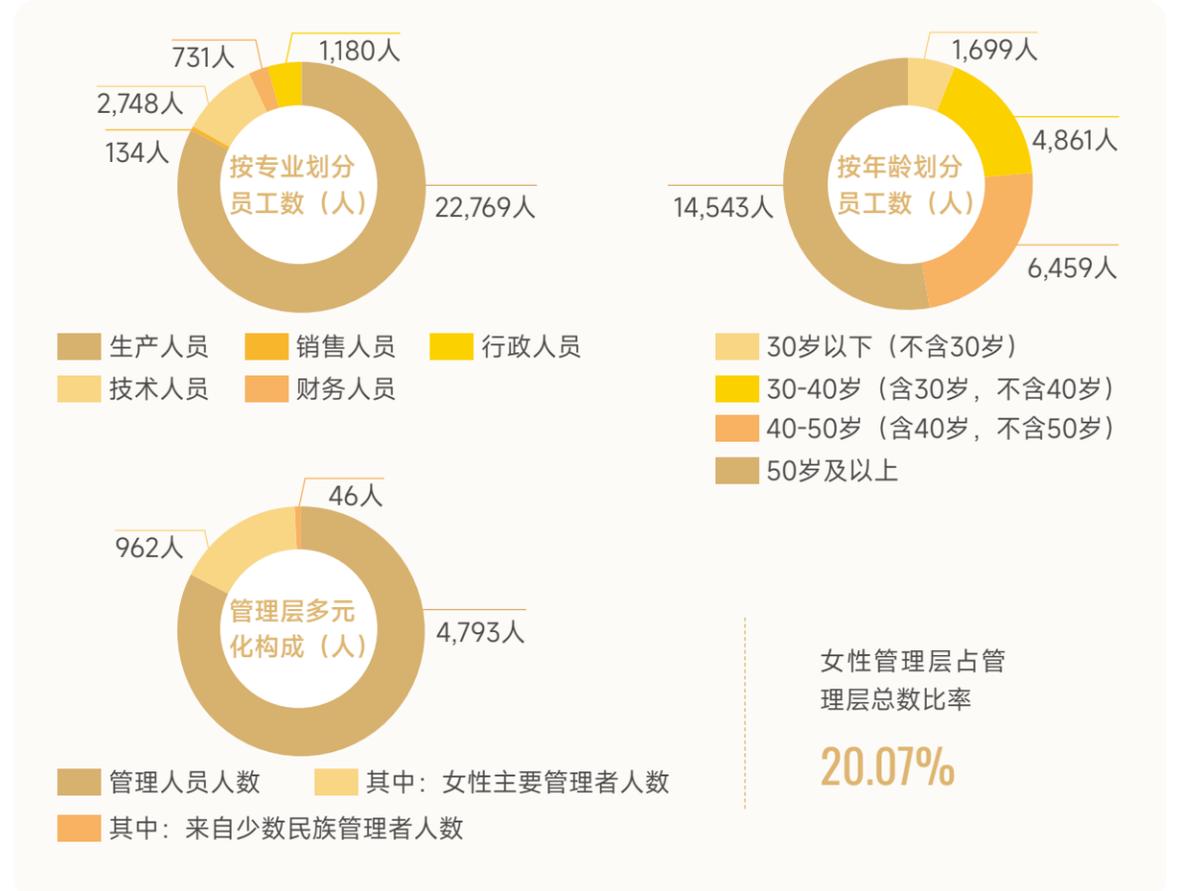
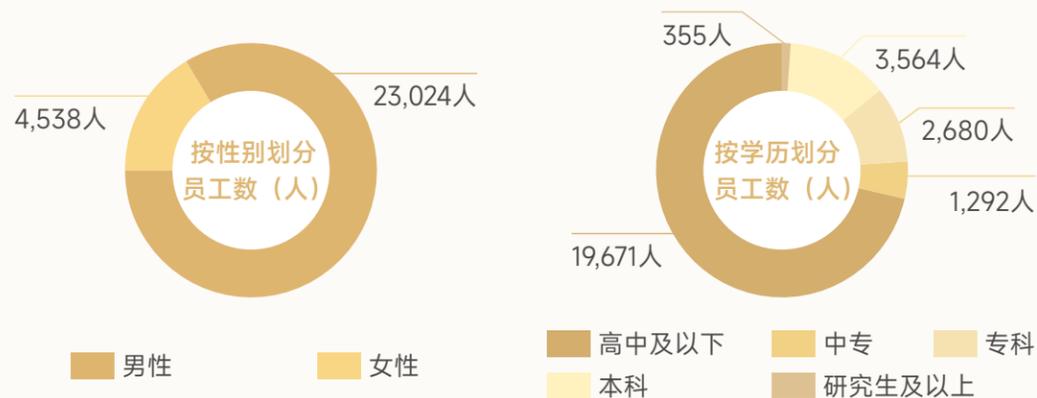
北大荒严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《人力资源管理制度》《员工履职合规手册》等规章制度，促进人力资源优化配置，保障员工合法权益。公司坚持“公平招聘、平等竞争、因岗择人、择优录用”招聘原则，不因人种、肤色、年龄、宗教信仰、婚姻状况等因素对员工进行歧视对待，坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动行为，用实际行动打造了包容、平等、友好的工作环境。

报告期内

公司劳动合同签订率 **100%** | 社会保险覆盖率 **100%**
 未发生任何员工歧视骚扰、雇佣童工或强迫劳动事件

员工组成情况 (人)

| | | |
|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| 员工总人数 27,562 人 | 劳务派遣员工人数 13 人 | 兼职员工人数 0 人 |
| 残疾员工人数 93 人 | 残疾员工比例 0.34% | 少数民族员工人数 508 人 |
| 少数民族员工比例 1.84% | 退伍军人员工人数 1,077 人 | 退伍军人员工比例 3.91% |
| 员工离职人数 1,276 人 | 员工流失率 0.19% | 女性员工占比 16.64% |



人才招聘

北大荒高度重视人才引进，制定《公开招聘管理制度》《管理人员招聘制度》等，通过公开发布招聘启事、组织现场招聘会、中介或内部员工推荐等多元化招聘渠道和特色招聘方式积极开展招聘工作，并对分子公司内部符合招聘职位要求的退役军人、大学毕业生等优先招聘。

北大荒主动“走出去”、诚心“引进来”，深入与八一农大、沈农、东农、黑大、西北农林等高校合作，多元化引才。践行国企责任，积极促进残疾人就业，报告期内累计安置1名残疾人。



招聘流程



员工权益

民主管理

北大荒全体员工积极参与企业民主管理，认真行使职工的知情权、参与权、表达权、监督权与表决权，主动参加以职工（员工）代表大会、场务公开、集体协商等为主要形式的各项民主管理活动，依法正确行使选举权、被选举权和表决权，积极参与企业生产经营、职工福利待遇等重要事项的讨论与决策，提出合理意见建议，对企业执行职工（员工）代表大会决议和提案落实情况进行监督检查，实事求是地反映意见。

同时公司通过设立民主监督意见箱、利用单位公众号、抖音、自媒体等现代信息媒介，及时发现与公司相关的舆情、热点及矛盾问题，主动制定应对方案。

报告期内

工会会员占在职员工的比例 **100%**

累计召开职工代表大会 **1** 次

审议通过项目 **10** 个

注：此项数据均为总部工会数据，下属分子公司相关数据未纳入统计。

案例 北大荒召开年度民主生活会

黑龙江北大荒农业股份有限公司党委领导班子在党委书记主持下，于2月13日召开了年度民主生活会。在集团党委督导组指导下，领导班子紧扣主题，深入开展学习研讨、征求意见、谈心谈话，并严肃进行对照检查和相互批评。会议统一了思想、增进了团结、强化了纪律意识，明确了整改方向，为全面深化改革、推动公司发展战略落地、服务农业强国建设提供了坚强的政治和纪律保证。



民主生活会

员工满意度

北大荒高度重视员工满意度提升工作，通过定期开展覆盖全体员工的《基层单位党组织抓基层党建工作责任制满意度测评票》活动，广泛收集员工在工作环境、职业发展、薪酬福利、企业文化、领导管理等多个维度的意见与建议。针对调查结果中反映的问题与不足，及时整改，不断增强员工的归属感、认同感和幸福感，为公司的持续健康发展奠定坚实的人力资源基础。

报告期内

公司面向员工开展领导班子满意度调查，员工满意度为 **100%**

保护女性权益

北大荒坚持同工同酬原则，严格执行《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，制定并实施《女员工权益保护专项集体合同》，保护女职工在录用、岗位、休假、薪酬、晋升等方面的合法权益，支付生育保险待遇，组织女员工开展卫生保健及妇科病、艾滋病防治知识讲座，增强女员工自我保健意识和能力。

报告期内

公司与工会签署《女员工权益保护专项集体合同》，签订覆盖率 **100%**。

女职工“四期”保护

经期

- 不安排从事低温、冷水及国家规定的第三级体力劳动强度的劳动；
- 对常年从事野外、室外流动等特殊作业的女员工，按季节提供相应的劳动保护用品；
- 对经医疗机构诊断痛经或经量过多的女员工，给予1至2天休假；
- 每月向女员工发放卫生费或等值卫生用品。

产期

- 提供产假及难产假，并根据职工实际情况调整产假时长；
- 产假期满上班的，给予一至二周的适应时间。

哺乳期

- 不得安排从事国家规定的哺乳期禁忌的劳动；
- 不得延长劳动时间或者安排夜班劳动；
- 实行劳动定额的，相应减少劳动量；
- 为哺乳期女员工安排居家办公时间。

孕期

- 对不适应原岗位的女员工，经本人申请后，应减轻其劳动量或调整至其他适宜岗位；
- 怀孕未满三个月或七个月以上的，经本人告知并出示医疗机构证明，不得延长劳动时间或安排夜班；
- 有流产先兆或习惯性流产史的，凭医疗机构证明，应安排保胎休息或暂时调整岗位；
- 劳动时间内进行产前检查的，所需时间计入劳动时间。

案例 激扬巾帼志，二九一“庆三八”系列活动

二九一以庆祝“三八”国际妇女节为契机，组织开展了普法宣传、幸福传递、阅读分享及趣味游戏等系列主题活动。通过邀请专家解读妇女权益保障法、女员工代表互赠祝福、举办读书班交流以及团队协作游戏，有效提升了女员工的法律意识与维权能力，增强了团队归属感与凝聚力，丰富了精神文化生活，为分公司高质量发展凝聚了坚实的“她力量”。



巾帼普法：守护权益



巾帼祝福：传递幸福



巾帼书香：阅读赋能

案例 北大荒农业股份开展庆“三八”烘焙体验活动

在“三八”国际妇女节来临之际，北大荒农业股份组织总部全体女员工开展“怦然心动、焙感幸福”烘焙体验活动。活动中指导老师细致讲解蛋糕制作步骤，大家动手涂抹奶油、裱花、搭配水果，一小时便完成各具特色的作品。此次活动进一步丰富了北大荒农业股份全体女员工的精神文化生活，激发了女员工不断提升自身素质，在本职岗位上建功立业的热情。



甜蜜烘焙活动

薪酬与绩效考核

为适应北大荒整体发展战略，激发员工活力，吸引、激励、留住优秀人才，提高公司竞争力，北大荒制定《普通管理人员薪酬管理办法》《绩效考核机制》，根据公司的划型分类、薪酬职等合理设置薪酬档次，根据公司的经营业绩、个人履职评价适度拉开收入差距，按岗定薪，一岗多薪，岗变薪变，绩效与薪酬紧密挂钩，确保公司薪酬体系公平合理及激励的有效性。

报告期内

员工人均薪酬**10**万元

人均创收**18.98**万元

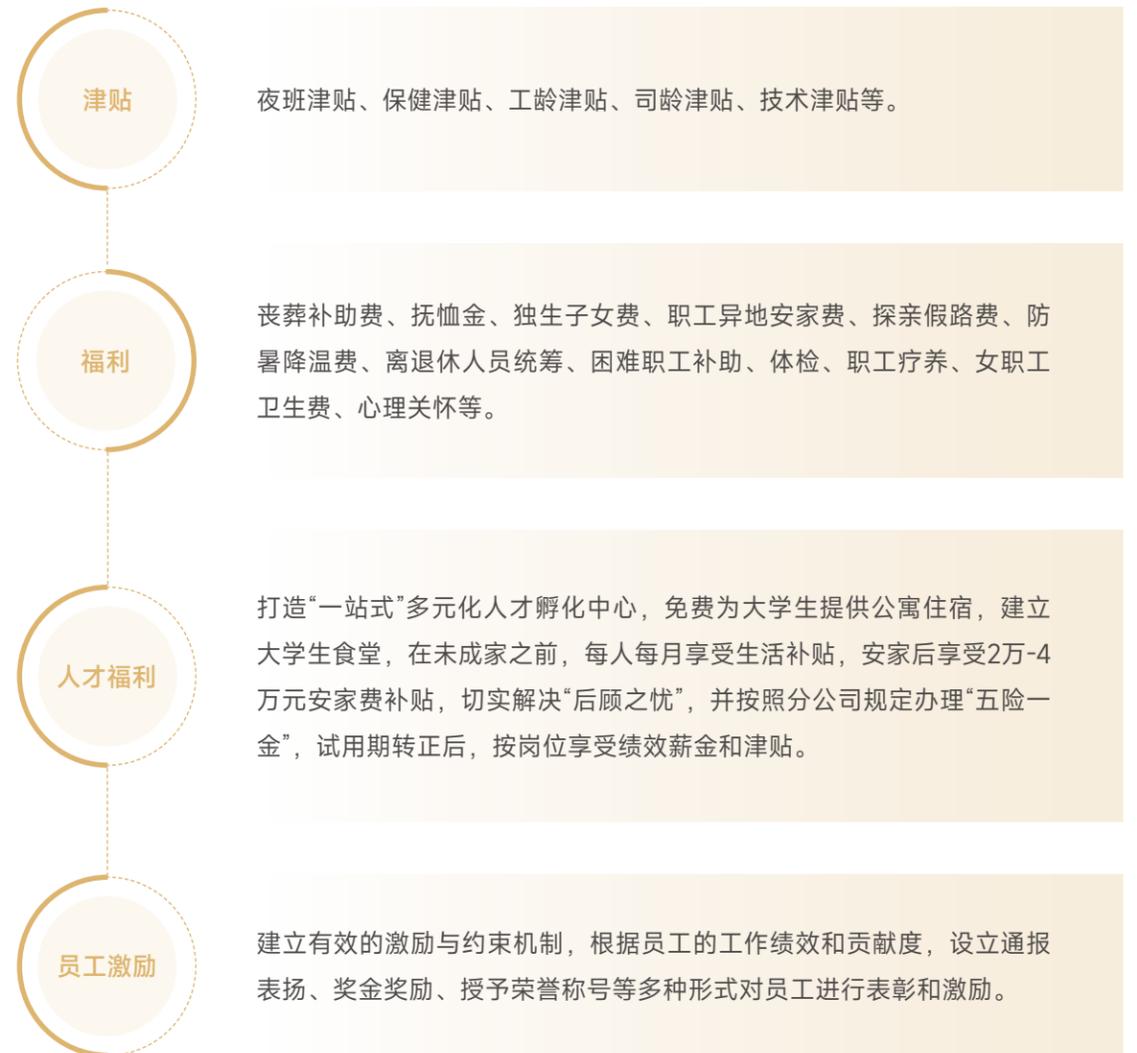


北大荒制定《黑龙江北大荒农业股份有限公司全员业绩考核工作指引》，建立职责分工明确、考核目标清晰的“分公司+单位+个人”的三级绩效考评体系，实行单位和个人考核机制，通过定性和定量相结合的考核方式，综合考虑多方面经营指标进行单位整体、目标管理、领导、民主评定，同时考核全过程监督、审议、督促改进并通报。公司建立绩效考核申诉机制，对考评结果有异议的人员，可以提出书面申请，经单位主要领导和分管领导签字后，由考核领导小组进行复核并反馈。

福利管理体系

北大荒为确保员工在需要时能够得到充分的休息与调整，制定《员工考勤和休假管理制度》《员工带薪年假管理制度》等，规范年休假、婚假、产假等员工休假管理，维护员工休假权利。

公司制定《津贴补贴和福利管理暂行办法》，建立津贴管理制度矩阵，规范各级企业津贴补贴与福利管理，为员工提供全面的福利保障，持续提升员工幸福感。



关键绩效

福利支出**3,122.17**万元

人均带薪年假**12**天/人



员工关怀

北大荒高度重视企业文化建设与员工关怀工作，始终坚持“以人为本”的发展理念，积极组织开展形式多样、内容丰富的员工活动，丰富员工业余文化生活，增强团队凝聚力与向心力。

案例 北大荒农业股份员工乒乓球赛热血开赛

9月10日，公司员工乒乓球赛在北大荒农业股份宝泉岭分公司艺体中心正式拉开帷幕。来自公司总部及16个农业分公司的代表队共100余名队员参赛。比赛期间，16个农业分公司还同步设置了特色农产品展销区，集中展销各分公司优质、绿色的农产品，进一步增强了企业的品牌影响力。



员工乒乓球赛热血开赛



案例 聚力再出发 逐梦向未来

1月3日，第五管理区党委组织工会、政法、关工委、团委等部门联合南横林子第五警务区及“夕阳红”舞蹈队、情系索伦舞蹈团等，共同举办“聚力再出发 逐梦向未来”迎新春联欢会，为管理区广大干部职工带来了一场美好的视听盛宴。此次迎新春联欢会紧紧围绕“聚力再出发 逐梦向未来”的主题，用歌曲、舞蹈、诗朗诵等精彩的文艺节目，充分表达了管理区广大干部职工积极乐观、健康向上和充满活力的精神状态，也进一步展现了管理区群众热爱祖国、热爱家乡、积极向上的精神风貌。



聚力再出发 逐梦向未来



秧歌欢腾，八五二同庆亚冬会与元宵佳节



北大荒2025年春节联欢会



青龙山喜迎春节年味浓

困难员工帮扶

北大荒始终关注员工工作与生活状况，建立了专项困难员工帮扶政策。针对因重大疾病、意外事故、家庭遭遇突发灾害等导致生活困难的员工，及时提供物质援助与精神支持，切实帮助其缓解压力、渡过难关。

报告期内

帮扶困难员工 **43** 人

送出慰问金及慰问品共计 **4.2** 万元



八五九领导慰问退休员工



员工培训发展

培训管理体系

北大荒致力于打造优秀员工队伍，结合生产经营业务需要，制定《员工培训方案》，以新员工入职培训、部门自主培训、专题培训为抓手，围绕政治理论知识、行业专业知识、综合能力素质、企业文化等教育培训内容，重点开展政治理论教育培训、政策法规教育培训、业务知识教育培训和科学人文素养教育培训。

北大荒人才培养体系

新员工入职培训

帮助新员工了解企业文化、各项规章制度与工作流程，快速融入企业氛围。

领航训练营培训

对各层级管理人员实施了差异化的领导力发展培训计划，全面提升管理人员的领导力，适应公司发展需求。

企业文化培训

通过企业文化宣贯、员工行为规范、标准化制度流程等专题培训，提升员工对公司核心价值观的认同度和执行力。

专业技能专题培训

通过现代农业技术讲解、田间实操示范、标准化生产流程等专项培训，提升员工对农业专业技能的熟练度和运用能力。

案例 专业技能培训

1月17日，八五二举办2025年科技之冬暨农业生产技术培训班。分公司相关领导、农业生产部、各管理区主管农业、农机负责人、各作业站站长及种植户代表共计160余人参加。分别邀请四位农业领域专业技术和两位农机领域专业技术实践经验极其丰富的专家，围绕农业大豆、玉米高产栽培技术与植保技术、新型农业机械推广应用、黑土地地力提升策略与方法等内容进行讲解。



2025年科技之冬暨农业生产技术培训班

案例 员工领导力培训

10月25-27日，北大荒组织公司及各分子公司人力资源部门负责人及业务骨干到农垦管理干部学院，参加北大荒人力资源管理能力素质提升培训班。重点围绕人力资源战略规划、三项制度改革、工资总额管理、薪酬及津贴补贴福利费政策、劳动用工风险防范等内容进行学习，通过培训提升了管理人员对人力资源管理前沿理论与实务技能的深刻掌握，强化了专业素养和履职能力，为企业高质量发展筑牢人力资源支撑。



人力资源专项培训

建设线上学习平台

北大荒充分利用现代化手段，搭建北大荒云学院培训平台，通过多位农业领域专家学者精心录制的视频课程，将复杂的农业技术知识转化为易于理解的语言，方便种植户随时随地学习掌握。

春播阶段

培训内容紧密结合农时要求，重点围绕水稻秧田置床、摆盘、调酸、格田改造、导航插秧、农机操作与检修、精量播种等内容展开。通过室内讲授与田间实操相结合的方式，强化了参训人员对主推技术的理解和应用能力，技术到位率显著提高，为春播工作顺利推进提供了坚实支撑。2025年春播阶段共组织开展培训10期，其中包括现场定标会8期，现场培训会2期，覆盖农业管理人员、技术人员及种植户共计1,500余人次。

夏管阶段

本阶段以水稻、玉米、大豆等作物田间管理、病虫草害防治、农机检修等关键技术为重点，组织多场现场观摩与技术指导会。通过聘请专家授课与技术骨干实地讲解，参训人员对高产栽培技术有了更系统化的掌握，技术应用积极性明显增强，为作物中期稳健生长和大面积单产提升奠定了良好基础。2025年夏管阶段已开展15期，其中包括现场定标会12期，现场培训会3期，参训人员约2,000人次。

高素质农民队伍建设

培训内容包括现代农业经营管理、规模化生产管理、作物栽培技术、新型农机应用、农产品质量安全等，依托上级培训机构组织技术人员和种植户开展实地教学，有效提升了参训学员的综合素质和带动能力。2025年已配合上级部门组织13期高素质农民专项培训，分别为农广校宝泉岭分校8期、农垦干部管理学院3期、农垦职业学院2期，共计培训约300人。

关键绩效

员工培训场次 **1,579** 次

接受培训总人数 **25,740** 人

接受培训总人次 **54,130** 人次

培训总时长 **140,784** 小时

人均培训时长 **3.5** 小时/人

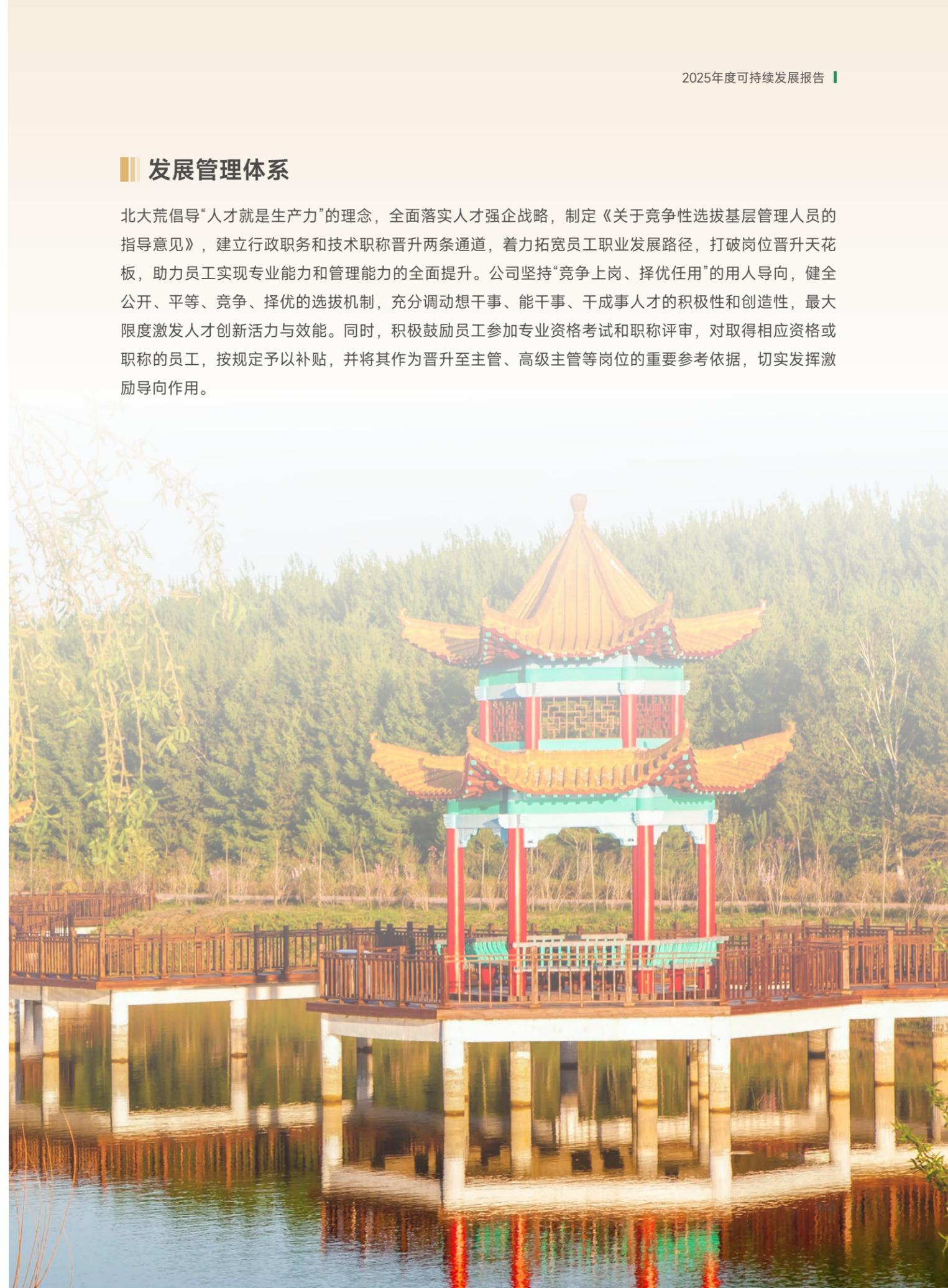
培训总投入 **267** 万元

员工培训覆盖率 **93%**



发展管理体系

北大荒倡导“人才就是生产力”的理念，全面落实人才强企战略，制定《关于竞争性选拔基层管理人员的指导意见》，建立行政职务和技术职称晋升两条通道，着力拓宽员工职业发展路径，打破岗位晋升天花板，助力员工实现专业能力和管理能力的全面提升。公司坚持“竞争上岗、择优任用”的用人导向，健全公开、平等、竞争、择优的选拔机制，充分调动想干事、能干事、干成事人才的积极性和创造性，最大限度激发人才创新活力与效能。同时，积极鼓励员工参加专业资格考试和职称评审，对取得相应资格或职称的员工，按规定予以补贴，并将其作为晋升至主管、高级主管等岗位的重要参考依据，切实发挥激励导向作用。



05

履职担当 助力乡村振兴

北大荒作为农业领域的领军企业，积极响应国家号召，深度聚焦“三农”问题，积极参与公益志愿活动，不断巩固拓展脱贫攻坚成果，通过提供专业技术指导、普及农业知识等方式，履行央企担当，助力乡村振兴，以实际行动为建设和谐美好的社会环境贡献力量。

本章节目录：

| | |
|--------|-----|
| 共筑社会公益 | 111 |
| 志愿服务 | 113 |
| 推进乡村振兴 | 115 |

回应的SDGs：



共筑社会公益

北大荒始终将履行社会责任置于企业发展的核心位置，秉持“源于社会、回馈社会”的宗旨，注重公益项目的创新性与可持续性，充分发挥产业、技术与人才优势，推动“输血式”帮扶向“造血式”赋能转变，以系统化、战略化的视野全面推进社会公益事业。

案例 在职党员进社区

八五九将党员干部进社区活动与“党员先锋岗”结合，设立了扶贫帮困、政策宣传、纠纷调解等十类公益性岗位。党员干部结合专长认领岗位并积极履职：政策宣传岗开展宣讲25场，发放资料千余份，解答群众问题200余项；纠纷调解岗化解矛盾40余起，维护社区稳定；便民志愿岗更换水表2000余块，为特殊群体上门服务百余次；科技传播岗普及种植技术，扶贫帮困岗结对帮扶困难家庭。活动累计走访居民数千户，切实解决民生问题，有效增强了社区服务能力与凝聚力。

案例 党群同心 共抗旱魔

7月以来，持续高温少雨天气导致友谊部分管理区农田遭受严重旱灾。面对灾情，分公司党群同心，迅速开展抗旱自救工作。为保障一线职工健康，自7月27日起，分公司组织机关党员干部组成慰问小组，分赴243处抗旱田间现场，为职工群众送去西瓜410个、饮料20件、矿泉水1,000件、饼干300箱等防暑物资，让种植户在酷暑中感受到分公司的关怀。为最大限度减少灾害损失，友谊统筹调配资源，科学组织抗旱。各管理区干部职工日夜奋战，全力抢打抗旱井509眼，购置卷盘移动喷灌机、小型喷灌机等设备382台套，通过滴灌、喷灌等方式积极补水灌溉。目前，已有效缓解8.7万亩耕地旱情，抗旱保粮攻坚战持续推进。



党群同心 共抗旱魔

志愿服务

北大荒通过建立健全员工志愿服务机制，组建志愿服务队，广泛动员干部职工投身公益，形成上下联动、内外贯行的责任合力，以实际行动诠释新时代国有企业的使命担当，展现与中国式现代化同频共振的企业情怀。

案例 垦荒精神润初心 爱心厨房暖童心

12月13日，公司团委精心策划的“北大荒爱心厨房”公益捐赠仪式，在黑龙江省血液肿瘤研究所附近居民区温情启幕，活动现场，北大荒青年志愿服务队的志愿者们带着青龙山青年捐赠的优质大米，以实际行动传承北大荒精神，为贫困白血病患者及家属送去冬日暖意。



“北大荒爱心厨房”公益捐赠

案例 八五六第九管理区志愿清雪

八五六第九管理区面对主干道路积雪，迅速组织人员机械高效开展清雪作业。通过“机械为主、人机联动”方式，重点清理主干道、田间路及晒场、库房周边，确保道路畅通与售粮运输。同时，管理人员及时检查粮堆，协助清扫积雪并加强温湿度监控，有效保障了粮食存放安全。



八五六第九管理区志愿清雪

案例 “志愿红”点亮“秧苗绿” 助农插秧在一线

七星第十六管理区青年志愿者服务队深入插秧一线，实地了解插秧进程，并帮助农户解决插秧过程中遇到的困难，用“一线式服务”推进插秧进程。青年志愿者服务队活跃在田间地头，高效服务春耕生产，为缺少劳动力农户提供“多对一”帮助，为群众解难事、办实事，切切实实增强青年干部的服务意识和能力，着力打通为民服务“最后一公里”。目前，第十六管理区开展助农服务活动36余次，为群众解决大小难题83余件，有效解决了农忙季节农户劳动力不足、人手不够的难题。



“志愿红”点亮“秧苗绿” 助农插秧在一线

关键绩效

- 志愿者活动参与人次 **39** 人次
- 志愿者活动次数 **3** 次
- 志愿服务总时长 **65.5** 小时
- 人均志愿服务时长 **1.68** 小时
- 员工职员志愿者比例 **37** %



注：本数据统计范围仅限公司总部数据，下属分子公司相关数据未纳入统计。

推进乡村振兴

为贯彻落实中央、省委、省政府关于加强垦地合作、增强农垦对周边区域辐射带动能力的决策部署，北大荒以服务国家战略为核心，以市场为导向，以带动地方农业增产、农民增收为目标，聚焦小农户和现代农业发展有机衔接的关键领域、薄弱环节，以托管服务和技术服务为抓手，推广应用先进农业生产技术和模式，示范带动地方提高现代农业发展水平，全力推进垦地融合发展，助力乡村全面振兴。

案例 八五四深化垦地合作共筑乡村振兴路

八五四分公司围绕技术共建与农业社会化服务，与周边乡镇深化合作，推动垦地融合发展。通过组织农技人员下乡指导、开展田间技术培训20次，辐射带动近万人学习北大荒标准；推广智能监测、绿色防控等10项先进技术，帮助地方解决施肥过量、病害频发等10余项种植难题。2025年，分公司还共建示范点1个，开展全流程服务0.56万亩、环节托管11.6万亩次，技术服务19.2万亩，有效带动地方农业生产效益提升。



八五四深化垦地合作共筑乡村振兴路

案例 八五六特色种植

近年来，八五六积极引导种植户利用水稻育秧后棚室闲置期，复种短周期经济作物，有效拓宽增收渠道。通过提供技术扶持、协助大棚流转及品牌建设等举措，大力推动特色香瓜等果蔬产业发展，“十八连”香瓜品牌影响力持续提升。同时，创新“租赁合作”模式，帮助劳动力不足的种植户通过出租大棚增加收入，实现资源高效利用。目前，八五六大棚特色果蔬种植规模逐年扩大，多渠道发力，让特色经济成为群众增收的“聚宝盆”。



八五六特色种植

案例 八五三特色种植

八五三依托本地地理气候优势，大力发展特色种植产业助推乡村振兴，让特色种植成为当地农业亮丽名片，为经济注入活力、带动员工致富。在葡萄产业方面，通过掐芽定穗、喷施有机肥等提升品质，打造休闲采摘园，分公司还形成“规模基地+种植农户+市场营销”体系，实现产业跨越式发展；在榛子产业中，肖卫星在技术指导下种植50亩榛子，年收入约14万元，效益显著。分公司通过调整农业结构、挖掘生态农业潜力、打造品牌等，推动特色农业向专业化、标准化、规模化发展，未来将继续做大做强特色产业，加速员工增收，铺就乡村振兴致富路。



八五三特色种植

附录

指标索引

| 报告目录 | | CASS-ESG6.0 | GRI Standards |
|-------------------------|-------------|--|--|
| 报告前言 | 关于本报告 | / | 102-45/102-46/102-52/105-50/2-1/2-2/2-3 |
| | 董事长致辞 | / | / |
| 走进北大荒 | 走进北大荒 | / | 2-1/2-6 |
| 深化治理 筑牢发展根基 | 践行可持续发展 | G2.1/G2.2/G2.3/G2.4/ G2.5/G2.6/G2.7/G2.8 | 2-14/2-16/2-17/2-29/3-1/3-2/3-3 |
| | 推进党建引领 | G1.1 | |
| | 规范公司治理 | G1.4/G1.5 | 2-9/2-10/2-11/2-12/2-19/2-20/2-27/207-2/2-16/205-2/405-1 |
| | 秉持商业品德 | G1.7/G1.8 | 2-23/2-27/205-2 |
| 绿色发展 践行环保使命 | 应对气候变化 | E5.1/E5.2/E5.4 | 201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5 |
| | 环境合规管理 | E1.1/E1.2/E1.4/E1.5/ E4.2/E4.6/E4.9/ E4.10/E4.11/E4.12 | 305-7/306-1/306-2/306-3 |
| | 资源效率管理 | E2.2/E2.4/E3.1/E3.3/ E3.4/E3.5 | 302-1/302-2/302-3/302-4/302-5/303-5/301-1/301-2 |
| | 绿色运营 | E1.3 | / |
| | 黑土地与生物多样性保护 | E6.2 | 304-1 |
| | 强化科技创新 | S1.3/S1.4 | / |
| 研发质量 创新驱动企业 可持续发展 | 产品服务共融 | S1.1/S1.2/S1.5/S1.6/ S1.7/S1.8/S1.9/S3.1/ S3.2/S5.3 | 416-1/416-2/418-1/204-1/308-1/308-1/414-1 |
| | 安全生产 | S2.7/S2.8/S2.12/S2.13 | 403-2/403-4/403-9/403-1/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8 |
| 守护员工权益 | 员工雇佣 | S2.1/S2.2 | 401-1/405-1 |
| | 员工权益 | S2.3/S2.4/S2.5/S2.6 | 401-3/406-1/408-1/409-1/401-2/404-3 |
| | 员工培训发展 | S2.14/S2.15/S2.16 | 404-1 |
| 履职担当 助力乡村振兴 | 共筑社会公益 | S4.1/S4.2 | 413-1 |
| | 志愿服务 | S4.3 | 413-1 |
| | 推进乡村振兴 | / | / |

反馈意见表

感谢您阅读《黑龙江北大荒农业股份有限公司2025年度可持续发展报告》。为改进北大荒在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议，并通过以下方式反馈给我们。

联系电话：0451-55195988

传真号码：0451-55195986

电子邮箱：sse600598@163.com

公司地址：黑龙江省哈尔滨市南岗区汉水路263号

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

单位：_____ 电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打√）

1.您对北大荒2025年度可持续发展报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2.您认为北大荒在公司治理方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3.您认为北大荒在环境保护方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4.您认为北大荒在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5.您认为北大荒在可持续供应链方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6.您认为北大荒在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7.您认为北大荒在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8.您认为北大荒在社会公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

9.您对北大荒在可持续发展工作方面的其他意见？
