

证券代码：603217

证券简称：元利科技

公告编号：2026-006

元利化学集团股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 8 月 28 日 公告名称：《元利化学集团股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
本次参与对象范围及人数	参与对象范围：公司及控股子公司中高层管理人员、骨干员工以及本次员工持股计划管理委员会认为应当激励的其他员工 参与人数：不超过 7 人
董事、高管参与认购情况	是否有董事、高管参与认购： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
本次授予股票数量、占本期员工持股计划标的股票总额及公司总股本的比例	本次授予股票数量：39 万股 占本期员工持股计划标的股票总额的比例：13.54% 占公司总股本的比例：0.19%
认购价格及确认依据	9.45 元/股 确定方式：本员工持股计划受让价格（含预留部分）不得低于股票票面金额，且不低于下列价格的较高者：（1）本员工持股计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）每股 18.88 元的 50%，为 9.45 元/股；（2）本员工持股计划草案公告前 20 个交易日公司股票交易均价（前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量）每股 18.72 元的 50%，为 9.37 元/股
是否设置业绩考核指标	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

一、本期员工持股计划基本情况

（一）本次员工持股计划方案主要内容及审议情况

元利化学集团股份有限公司（以下简称“公司”）2025年员工持股计划方案主要内容如下：

本员工持股计划购买公司回购股份的价格（含预留）为9.45元/股，本员工持股计划的资金来源为员工合法自有及自筹资金以及法律、行政法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。本员工持股计划拟筹集资金总额上限为2,721.60万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1.00元。具体份额根据实际出资缴款金额确定。

在本员工持股计划股票非交易过户完成前，公司若发生资本公积转增股本、派发股票或现金红利、股票拆细、缩股等事宜，自股价除权除息之日起，公司董事会可决定是否对该标的股票的授予价格做相应的调整。

本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户的公司A股普通股股票。本员工持股计划经公司股东大会批准后，将通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购专用证券账户所持有的公司股份。本员工持股计划规模不超过288.00万股，占公司当前股本总额20,808.76万股的1.38%。为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，本员工持股计划拟设置预留股份38.20万股，占本员工持股计划总股数的13.26%；预留份额待确定预留份额持有人后再行受让。

具体内容详见公司于2025年8月28日在上海证券交易所(www.sse.com.cn)及《上海证券报》《证券日报》上刊登的《元利化学集团股份有限公司2025年员工持股计划（草案）》。

上述方案于2025年8月27日经公司职工代表大会和第五届董事会第七次会议、第五届监事会第六次会议审议通过，董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见，并于2025年9月16日经公司2025年第一次临时股东大会审议通过。

（二）首次授予部分标的股票过户情况

2025年10月29日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的2,490,000股标的股票已于2025年10月28日通过非交易过户形式过户至“元利化学集团股份有限公司—2025年员工持股计划”证券账户，过户价格为9.45元/股。本次非交易过户完成后，公司将首次授予部分权益中未被认购份额计入预留份额，本员工持股计

划预留部分由 38.20 万股调整为 39.00 万股。

具体内容详见公司于 2025 年 10 月 30 日在上海证券交易所(www.sse.com.cn)及《上海证券报》《证券日报》上刊登的《元利化学集团股份有限公司关于 2025 年员工持股计划首次授予部分非交易过户完成的公告》(公告编号: 2025-034)。

(三) 本次预留份额分配的审议情况

2026 年 3 月 23 日, 公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第三次会议, 会议由管理委员会主任冯国梁先生主持, 全体委员出席, 以同意 3 票、反对 0 票、弃权 0 票审议通过了《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》。

根据公司 2025 年第一次临时股东大会、2025 年员工持股计划第一次持有人会议相关授权及公司《2025 年员工持股计划》, 本次预留部分参加对象不涉及董事、高级管理人员, 该事项在 2025 年员工持股计划管理委员会的审批权限范围内, 无需提交董事会、股东会及持有人会议审议。

二、本期员工持股计划预留份额分配情况

序号	参与对象	持有份额 (万份)	占员工持股 计划总份额 的比例	持有份额对 应股份数量 (万股)	持有份额对应 股份数量占总 股本比例
1	其他人员	368.55	13.54%	39.00	0.19%
	合计	368.55	13.54%	39.00	0.19%

本次预留部分参加对象人数不超过 7 人, 所有参加对象均为公司及控股子公司中高层管理人员、骨干员工以及管理委员会认为应当激励的其他员工, 不含公司董事、高级管理人员。所有参加对象均在公司或控股子公司任职, 并签订劳动合同或聘用合同、领取薪酬。

本次预留部分参加方案实施后, 公司全部有效的员工持股计划持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%, 单一持有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 1%。

三、本期员工持股计划预留份额认购价格及确定方法

本次员工持股计划预留份额认购价格为 9.45 元/股。

确定方法: 公司 2025 年员工持股计划受让价格 (含预留部分) 不得低于股票票面金额, 且不低于下列价格的较高者:

1、本员工持股计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价（前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量）每股18.88元的50%，为9.45元/股；

2、本员工持股计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量）每股18.72元的50%，为9.37元/股。

四、本期预留份额分配后的锁定期及考核要求

（一）锁定期

根据公司《2025年员工持股计划》，若预留授予部分于2025年第三季度报告披露后授予，则预留部分标的股票自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起分两期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一期解锁	自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起算满12个月	50%
第二期解锁	自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起算满12个月	50%

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

（二）业绩考核

1、公司层面业绩考核

根据公司《2025年员工持股计划》，若预留授予部分于2025年第三季度报告披露后授予，则公司层面业绩考核目标则为首次授予部分对应的2026年和2027年，具体如下：

解锁期	考核年度	业绩考核指标类别	业绩考核目标
第1个解锁期	2026年	营业收入、销售量	以2024年度为基数，2026年营业收入增长率不低于10%或2026年总销售量增长率不低于4%
第2个解锁期	2027年	营业收入、销售量	以2024年度为基数，2027年营业收入增长率不低于15%或2027年总销售量增长率不低于6%

注：在计算各期解锁指标时，营业收入和销售量增长率达成其中任一条件均可解锁。

若公司未满足公司层面业绩考核的目标值要求，未解锁部分由公司按持有人原始出资额加银行同期存款利息扣除已发放的现金股息税后金额回购注销，或继续用于后续员工持股计划或股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

2、个人层面业绩考核

根据公司制定的员工考核办法，依据个人考核结果确定持有人个人解锁系数，具体如下：

考核评级	个人层面解除限售比例
A	100%
B	100%
C	90%
D	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×个人层面解除限售比例。

持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面绩效考核原因不能解锁的份额不得递延，由管理委员会收回，收回价格为该持有人原始出资金额加银行同期存款利息扣除已发放的现金股息税后金额。管理委员会在收回份额后，可以部分或全部转让给其他持有人或者符合本员工持股计划规定条件的新增参与人，如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的其他持有人共同享有，或由公司按持有人原始出资额加银行同期存款利息扣除已发放的现金股息税后金额回购注销，或继续用于后续员工持股计划或股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

五、其他说明

本员工持股计划预留份额分配实施完成后，将作为公司 2025 年员工持股计划的一部分，由公司自行管理，相关要求与公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》等保持一致。

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险公司承诺按照法律法规要求及时履行信披义务，并提醒投资者注意投资风险。

特此公告。

元利化学集团股份有限公司董事会

2026年3月24日