



ESG 可持续发展报告

浙江万盛股份有限公司
2025

浙江万盛股份有限公司
ZHEJIANG WANSHENG CO.,LTD

CONTENTS 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进万盛	05

01

治理责任

严治立身，夯实永续基础

ESG 治理	13
公司治理	22

02

环境责任

绿色智造，绘就低碳画卷

环境合规管理	33
应对气候变化	36
能源管理	43
水资源管理	47
循环经济	48
废气、废水与固体废弃物	49

03

员工责任

投资于人，打造多元职场

劳工权益	55
福利与关怀	60
民主管理	63
人才赋能	64
职业健康与安全	67

04

产品责任

创新驱动，缔造优质品牌

化学品安全	75
精品质造	77
臻诚服务	80
负责任采购	83
创新驱动	88
数据安全	93
携手共荣	94

05

社会责任

与善同行，成就幸福人生

教育帮扶	99
乡村振兴	99

未来展望	100
------	-----

附录	101
----	-----

关于本报告

ABOUT THIS REPORT

本报告是浙江万盛股份有限公司（以下简称“万盛股份”“公司”“我们”“万盛”或“集团”）及其附属子公司发布的第 5 份可持续发展报告，向投资者、客户、员工、社区代表等利益相关方披露公司在环境、社会及公司治理方面建立的管理体系、采取的主要行动和取得的进展。

◎ 报告范围

本报告为年度报告。

报告期间：2025 年 1 月 1 日——2025 年 12 月 31 日，部分信息超过上述时间范围。

组织范围：本报告覆盖浙江万盛股份有限公司及其附属子公司。报告数据边界除非另作说明，与万盛股份（股票代码：603010.SH）年报合并报告边界保持一致。

◎ 编制依据

本报告依据 GRI 标准的“准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持续发展背景、时效性、可验证性”原则，以确保可持续发展报告的高质量和可信度。

本报告在编制过程中，主要参考了以下 ESG 标准与指引：

1. 中华人民共和国财政部制定的《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则第 1 号——气候（试行）》
2. 上海证券交易所制定的《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
3. 中国社会科学院制定的《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之化学原料和化学制品制造业》
4. 联合国 17 个可持续发展目标 SDGs
5. 全球报告倡议组织（GRI）制定的可持续发展报告标准（GRI Standards）

◎ 数据说明

本报告中的定性与定量信息均来自公司经营实践的原始记录和财务报告。本报告与公司年度财务报告不一致的，以年度报告为准。

本报告中的财务信息以人民币为单位。

◎ 报告发布

本报告通过电子版形式发布，电子版报告可于上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）在线浏览或下载。

◎ 意见反馈

如果您对本报告有任何问题或建议，请发送电子邮件至 zjwsfr@ws-chem.com，或致电 0576-85322099。

◎ 可靠性声明

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。



董事长致辞

业道酬精，万象启新

2025年是万盛股份成立的第三十周年，全体万盛人不忘初心、砥砺前行，以归零的心态在“而立之年”迈出了踏实的一步。面对化工行业整体处于周期底部的严峻挑战，我们凝聚信心、日夜奋斗，夯实“核心业务”，持续加大市场开拓力度，坚持创新赋能、加速不同业务板块新产品的市场化与产业化，拓宽公司发展领域和细分赛道，在经营管理上，我们促进提质增效、提升管理效能。回首“而立之年”，我们的每一分收获背后都是辛勤汗水，每一步跨越都凝聚着所有万盛人的坚守与拼搏，承载着合作伙伴的信任与托举，离不开社会各界的关心与支持。

在拼搏奋斗中，我们以“绿色为基，以低碳引领安全、可持续发展；科技向善，以创新助力美好、高品质生活”为使命，坚持“诚信、务实、自律、包容”的核心价值观，在环境、社会和治理方面持续完善制度体系，积极落实各项措施，用“软实力”赋能“硬科技”。在公司治理方面，我们不断完善管理制度，将ESG纳入企业的风险管理架构之中，提升合规性与透明度，以严格的商业道德规范约束自身，促进公平竞争，确保公司行稳致远。在环境保护方面，我们支持国家“双碳”目标，持续开展节能改造、引入自动化技术、推进各项循环利用的举措，不断提升能源与资源的使用效益，将绿色低碳的理念植入经营决策中。在社会责任方面，我们向员工提供安全健康、平等

多元的工作环境，赋能人才成长；携手合作伙伴推进研发创新，促进行业进步；投身公益活动，传递温暖力量，积极回馈社会。

潮平岸阔风正劲，扬帆起航正当时

2026年，万盛将紧扣绿色低碳、科技创新两大发展主题，深耕核心技术，强化供应链韧性，加大研发创新，提升产品的环保效益与合规性，努力打造“全球一流功能性新材料企业”，为经济增长、生态和谐、社会的可持续发展贡献万盛人的智慧与力量。



董事长兼总裁：操宇



| 走进万盛

企业文化



企业使命

绿色为基，以低碳引领
安全、可持续发展；
科技向善，以创新助力
美好、高品质生活。



企业愿景

全球一流功能性新材料
企业。



核心价值观

诚信、务实、自律、包容。

公司简介

浙江万盛股份有限公司位于浙江省临海市，公司注册资本 5.89 亿元，现有员工 2,000 余人，公司于 2014 年 10 月上市（股票代码：603010.SH），是国家高新技术企业和浙江省创新型示范企业。

公司自成立以来持续深耕功能性精细化学品的生产、研发和销售，是全球最主要的磷系阻燃剂生产、供应商，经过 30 年的发展，形成了聚合物功能性助剂、有机胺、涂料助剂、原料及中间体等多业务板块齐驱并进的良好态势。公司目前设有临海和上海 2 个研究院；浙江临海、江苏泰兴、山东济宁、山东潍坊、广东珠海和泰国（筹建中）6 个生产基地；香港万盛、美国万盛、欧洲万盛、英国万盛、墨西哥万盛、新加坡万盛 6 家销售子公司，配备仓储、销售服务以及物流，不断拓展全球化的销售网络。公司的产品广泛应用于汽车、半导体、3C 电子、智能家居、建筑、路桥、船舶、油田、采矿、水处理、农业科技、家清个护、健康和新能源等领域，在坚持国际化发展的方针下，公司的产品已经远销北美、欧洲、南美、韩国、日本、东南亚等 40 余个国家和地区。我们用优质的产品和服务不断积累品牌影响力和美誉度，已同多家世界 500 强企业和国内外知名企业建立了长期合作关系。

公司以“绿色为基，以低碳引领安全、可持续发展；科技向善，以创新助力美好、高品质生活”为使命，坚持“诚信、务实、自律、包容”的企业核心价值观，朝着“全球一流功能性新材料企业”方向迈进。

公司名称：浙江万盛股份有限公司

英文名称：ZheJiang Wansheng Co.,Ltd.

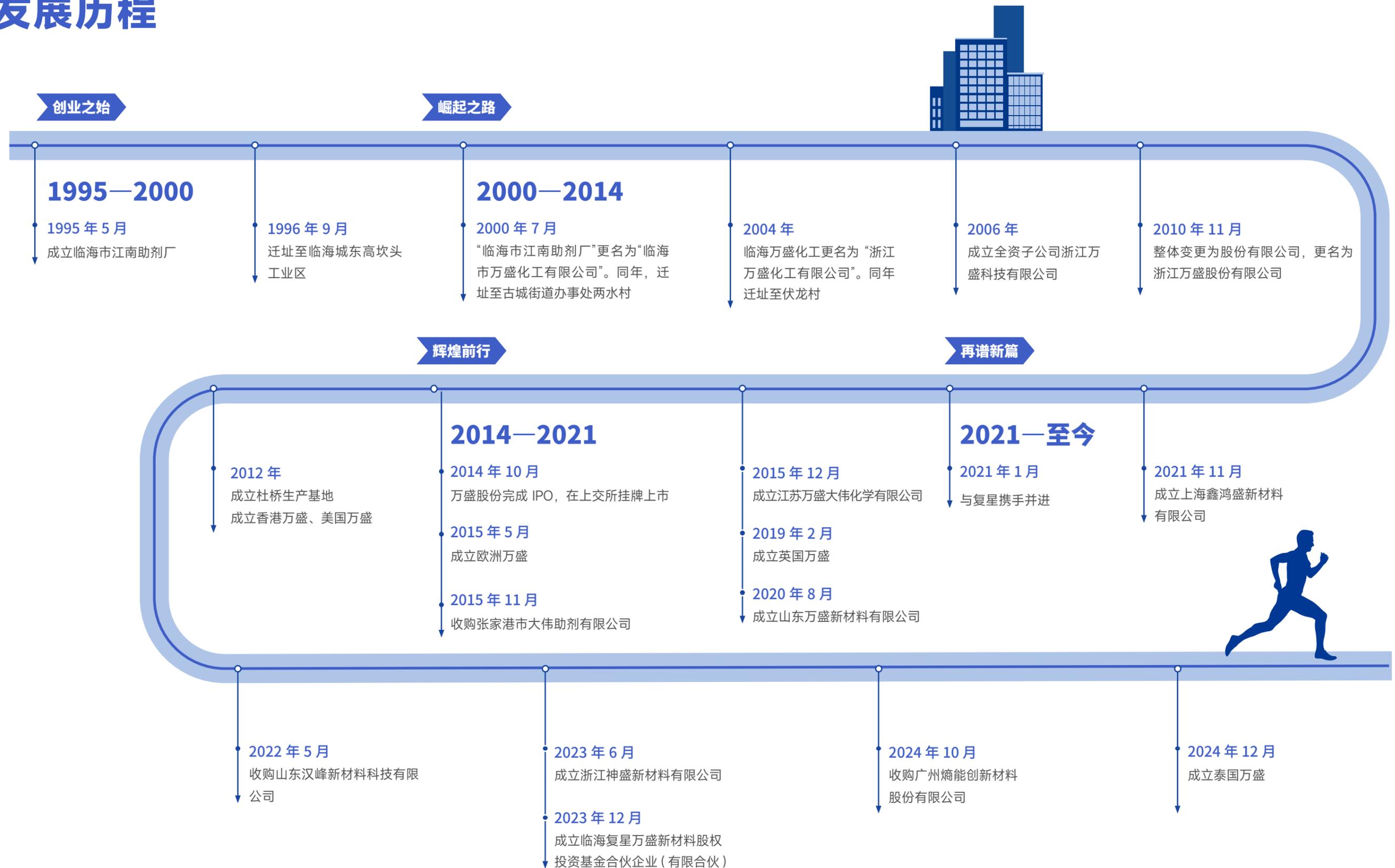
股票代码：603010.SH

注册资本：5.89 亿元

2025 年营业收入：33.78 亿元

公司地址：浙江省临海市

发展历程



公司荣誉

COMPANY HONORS

序号	证书名称	颁发机构
1	“国家级制造业单项冠军产品”【双酚 A 双（二苯基磷酸酯）】	工业和信息化部、中国工业经济联合会
2	2022 年度“和合台州”建设清廉台州建设先进集体	中共台州市委、台州市人民政府
3	2022 年“省级重点企业研究院”，奖金 200 万元	浙江省科学技术厅
4	中国好技术	中国生产力促进中心协会
5	国家级技术中心	/
6	能级工资集体协商示范单位	临海市总工会
7	2023—2024 年中国阻燃行业卓越贡献企业	中国塑料加工工业协会阻燃材料及应用专委会
8	2023 及 2024 年度十强工业企业	中共临海市委、临海市人民政府
9	浙江省专精特新中小企业	浙江省经济和信息化厅
10	浙江省民营经济总部企业，奖金 50 万元	/
11	2024-2025 年中国阻燃行业最具影响企业	中国塑料加工工业协会阻燃材料及应用专委会
12	2025 年度功勋民营企业	古城街道党工委办事处

公司荣誉图片



01

治理责任

严治立身 夯实永续基础

- ESG 治理
- ESG 战略
- 尽职调查
- 公司治理

SDGs 对标



ESG 治理

ESG GOVERNANCE

ESG 治理架构

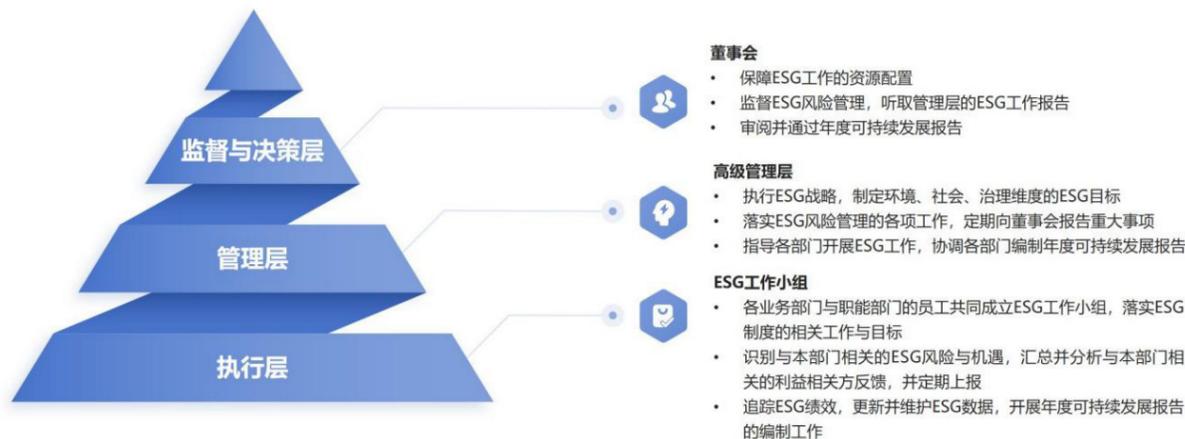
为了让可持续发展理念融入企业的经营决策和日常运营中，万盛股份构建了自上而下的 ESG 治理三级体系。

董事会是 ESG 治理的最高决策与监督机构，承担 ESG 的最终责任，其职责聚焦于“战略监督”与“顶层设计”，为重大 ESG 议题的管理配置必要的资源，指导管理层强化 ESG 风险管理，定期听取管理层的报告并审阅万盛的年度可持续发展报告。

高级管理层是 ESG 战略的执行与协调中枢，负责将董事会的 ESG 战略“转化为行动”，承担承上启下的管理责任，指导各部门开展 ESG 工作，监督并管理 ESG 绩效表现，制定环境保护、职业健康与安全、化学品安全、产品质量、商业道德等 ESG 目标，向董事会汇报重大 ESG 事件，制定可持续发展战略，不断提升 ESG 风险管理水平，协调各部门编制万盛的年度可持续发展报告。

ESG 工作小组是 ESG 风险与机遇的一线管理者，由各业务部门与职能部门的员工共同组成。各业务及职能部门（如生产、供应链、安环、人力资源、内控、财务、销售等）是 ESG 管理的“第一道防线”，负责将 ESG 要求“内嵌于日常运营”。例如：风险与机遇的识别与上报；负责执行与本部门相关的 ESG 具体行动，收集、整理和提交本部门的 ESG 绩效数据，确保数据的真实、准确与及时；将 ESG 因素纳入本部门的日常决策、采购、生产、销售及客户服务等具体流程中；并根据内外部反馈和审计结果，持续改进本部门的 ESG 实践。

万盛股份的 ESG 治理架构



ESG 战略

万盛股份围绕“绿色为基，以低碳引领安全、可持续发展；科技向善，以创新助力美好、高品质生活”的企业使命构建可持续发展战略，设立中长期的 ESG 战略目标，将 ESG 植入企业的运营管理中，不断提升管理效益，实现可持续发展。

企业使命与价值观	ESG 议题	ESG 战略目标
<p>绿色为基</p>	环境合规管理	应用 ISO 14001 环境管理体系不断规范环境合规的管理流程，降低环境风险。
	废水、废气和固体废弃物	减少有毒有害废弃物的排放。 减少固体废弃物、废水的产生。 废气、废水与固体废弃物的达标排放。
	负责任采购	建设绿色采购体系，赋能供应商 ESG 建设能力。
<p>低碳引领安全</p>	应对气候变化	减少温室气体排放，完善气候变化的适应策略，提升企业的气候韧性。 发挥“核心业务”的优势，支持新能源产业的发展，积极开拓绿色化学品的机遇，实现经济增长。
	能源管理	提升能源使用效益，积极引入新能源。 持续开展节能改造，应用清洁技术，打造绿色企业。
	职业健康与安全	持续监督安全生产的绩效表现，降低职业健康风险，减少安全事故的发生。 完善对员工、承包商与供应商的安全管理制度，提升安全风险管理能力，强化安全培训，厚植安全文化。

 <p>科技向善</p>	创新驱动	<p>拓展新产品、新技术的研发合作，携手合作伙伴促进新材料的高质量发展。</p> <p>持续投入绿色化学品的研发，向公众提供更安全、更环保的产品。</p>
	化学品安全	<p>不断完善化学品安全的各项管理制度，持续改善危险化学品和受关注物质的管理流程。</p> <p>持续降低化学品中的有毒有害成分，遵守 REACH、RoHS 等国际标准，提升品质管理。</p>

 <p>诚信包容</p>	反商业贿赂与反贪污	<p>强化商业道德规范的治理体系，提升内控与风险管理能力。</p> <p>强化员工和供应商的反贿赂与反贪污的培训宣贯，深化廉洁意识。</p>
	多元平等与包容	<p>不断完善人权保障机制，构建多元化的团队，塑造平等包容的职场环境。</p> <p>投资于人才，赋能人才成长，构建更加公平开放的晋升机制，优化企业的员工培训体系。</p>

●● ESG 风险管理

万盛股份将 ESG 风险纳入企业整体的风险管理体系中，公司根据上交所发布的《指引》和《指南》的要求定期开展可持续发展的风险评估，识别环境、社会、治理和经济方面的风险点，并制定了应对措施，帮助企业实现高质量发展。

万盛股份识别的关键 ESG 风险清单

维度	风险的类型	风险的影响	风险的应对
公司治理	监管合规的风险	全球范围内在数据安全、反垄断、ESG 信息披露等方面的监管要求持续升级且趋严，合规成本上升且违规后果加重。	升级合规管理体系，将 ESG、数据合规等要求系统性嵌入从产品设计到销售的全业务流程，并利用技术手段进行自动化监控。
环境	气候变化的风险	<p>气候变化的物理风险：极端天气事件（如暴雨、洪涝、高温）频发增强，对生产设施、物流网络及办公场所的物理安全和连续运营构成直接威胁。</p> <p>绿色转型与政策风险：国内外“双碳”政策推进，可能导致碳排放成本（如碳税、碳交易）上升。同时，若清洁能源替代与技术升级滞后，可能面临产品碳足迹要求带来的市场准入限制和竞争力下降。</p>	<p>制定并实施碳减排路线图，加大节能技术改造与可再生能源应用的投资。</p> <p>持续推进绿色环保产品的研发与创新，迎合市场对更安全、耐候性产品、低毒性产品的需求，扩大营收机遇。</p>
	能源管理的风险	中国“双碳”目标的持续推进下，加大了对能源使用的监管，发布《中华人民共和国能源法》，对企业的能源使用效益提出了更高要求，可能扩大运营成本的压力。	持续开展节能改造，加大可再生能源应用的投资，并持续通过技术创新与工艺改进提升能源使用效益。
	废气、废水与固体废弃物治理的风险	监管部门不断提高废气、废水和固体废弃物的治理要求，违规排放或重大的负面事件会让企业面临罚款、停产整改、声誉下降等诸多风险。	不断推进环保技术的应用，优化排放指标的监测工作，强化环境风险管理能力，及时落实内部的环保整改工作，降低环境违规风险。



维度	风险的类型	风险的影响	风险的应对
社会	供应链韧性风险	关键原材料或零部件供应过度集中，面临贸易壁垒、物流受阻或地缘政治因素导致的断供风险。	优化供应链管理与采购决策，扩大商业合作，分散供应商的分布并制定备选供应商清单，保障供应链的稳定性。
	供应链社会责任风险	供应商在劳工权益、职业健康与安全、环境保护等方面的不合规行为，可能通过供应链传导，影响公司声誉并造成合规连带责任。	提升采购管理的合规性建设，推广供应商的社会责任审核，为供应商设立社会责任红线机制，降低供应链的社会责任风险。
	关键人才风险	人才市场竞争白热化，在数字化、绿色技术等关键领域面临人才吸引与保留困难，影响业务创新与战略落地。	强化雇主品牌建设，提升招聘管理效率，优化企业的员工培训体系。强化员工民主管理，提升员工的福利措施，丰富激励方式，打造多元平等、绿色健康的工作环境，降低人才流失风险。
	产品责任与数据隐私风险	消费者及客户对产品安全、质量及数据隐私保护的期望与要求不断提升，单次事件可能通过社交媒体迅速发酵，引发重大品牌声誉危机和信任损失。	不断提升质量管理，从源头把控原材料的质量，优化客户服务管理，通过数字平台提升客户服务的效率。持续强化信息安全管理，针对信息安全的高危风险持续开展培训，提升员工的信息安全意识。不断推进产品的研发与创新，提升化学品安全的管理水平，用更安全环保的产品拓展营收机遇。

尽职调查

DUE DILIGENCE

万盛股份遵循上交所《指引》的要求，将利益相关方沟通和 ESG 实质性议题分析整合为尽职调查程序，以更好地管理可持续发展的风险、机遇和影响。当企业所处的外部环境和内部的经营情形有重大变化时，公司依据既定的尽职调查程序，系统分析利益相关方对 ESG 议题关注点的动态变化，深入评估各项议题对企业运营的实质性影响，并及时调整 ESG 风险应对的策略和战略规划，以确保 ESG 战略的有效性。

●● 利益相关方沟通

万盛股份参考 AA1000 SES 利益相关方参与标准 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 简称 AA1000 SES) 构建了利益相关方沟通的程序，包括关键利益相关方的识别、沟通渠道的建立和沟通记录的汇总与分析。公司依据 AA1000 SES 的包容性、实质性、回应性和影响性四大原则，为广泛的利益相关方提供了沟通渠道，并识别了 6 大核心利益相关方，分别为股东及投资者、政府及监管部门、客户、供应商、员工和社区代表。

我们通过网站、媒体平台、会议、报告、活动等方式，与利益相关方展开常态化沟通，在向其传递公司最新发展动向的同时，充分了解各方的期待与关切，并及时回应利益相关方的诉求，与不同的利益相关方携手共进，为社会的可持续发展贡献力量。



利益相关方沟通



政府及监管部门

- 依法纳税
- 能源管理
- 减污降碳
- 安全生产
- 发展经济

- 依法纳税
- 依法开展信息披露
- 推进安全生产的各项管理工作
- 参与政策解读和交流
- 接待领导访问
- 出席政府会议

客户

- 产品与服务的质量
- 化学品安全
- 产品合规
- 信息与数据安全

- 建立客户关系管理系统
- 客户满意度调查
- 设立质量管理程序
- 设立客户投诉处理程序
- 开展产品碳足迹认证
- 设立化学品安全管理制度
- 设立信息安全管理
- 签署保密协议

供应商

- 阳光采购
- 公平竞争
- 平等对待中小企业
- 可持续的供应链建设

- 赋能供应商成长
- 供应商会议
- 设立商业道德的制度规范
- 设立公平的供应商考核机制
- 依法履行合同

员工

- 员工权益与福利
- 公平晋升与培训
- 职业健康与安全

- 员工代表大会
- 员工满意度调查
- 企业文化活动
- 职业健康与安全的培训
- 公平的职业晋升机制

社区

- 支持地方经济
- 社区投资
- 乡村振兴

- 社区公益
- 本地雇佣与本地采购
- 帮扶弱势群体
- 新闻报道

●● 实质性议题分析

万盛股份遵循上交所的《指引》和《指南》的要求，应用双重重要性原则搭建实质性议题分析的流程。公司从 ESG 议题对财务绩效的影响，以及自身的经营活动对环境、社会和经济的影响这两大维度分析 ESG 议题的重要性，并在此基础上构建 ESG 战略，开展 ESG 风险管理的相关工作。同时，我们在年度可持续发展报告中对识别的重大 ESG 议题进行报告，积极回应不同利益相关方的关切。

2025 年，我们参考了全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）、可持续发展会计准则委员会标准（SASB）和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》等国内外的主流 ESG 标准构建 ESG 议题清单，通过科学的分析与汇总，识别出 26 个相关议题，涵盖 6 个环境议题，15 个社会议题和 5 个治理议题。其中有 13 个议题是优先级非常高的议题，已经作为关键 ESG 风险被纳入了企业的风险管理架构之中，这 13 个议题分别是：公司治理、ESG 治理、气候变化、能源管理、废气、废水与固体废弃物、环境合规管理、负责任采购、创新驱动、员工职业发展、员工权益保障、产品质量管理、化学品安全、数据安全与隐私保护。

实质性议题分析流程



步骤三

议题重要性的评估与确认

- 应用双重重要性原则对 ESG 议题的重要性进行评估并排序。
- 影响重要性评估主要是汇总分析核心利益相关方的 ESG 关切，评估的因素包括 ESG 议题造成影响的规模大小、影响的范围大小和影响发生的概率；
- 财务重要性评估是分析 ESG 议题对财务绩效的影响程度和发生的概率，财务绩效包括运营支出、资本支出、融资成本、营业收入、市值和股价等指标。

步骤四

议题报告

- 汇总双重重要性的分析结果，绘制实质性议题矩阵图；
- 管理层和董事会审阅分析报告，并进行公开披露。

实质性议题矩阵图



公司治理

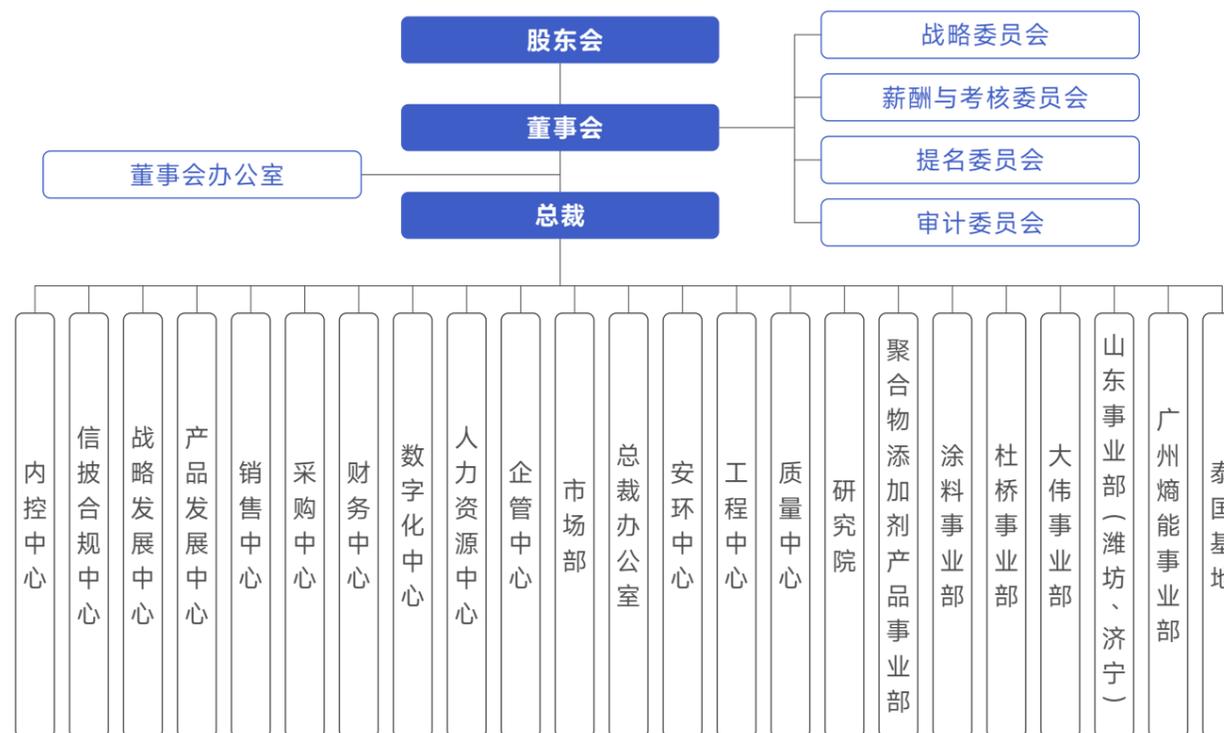
CORPORATE GOVERNANCE

●● 治理机制

万盛股份始终将合规治理视为企业可持续发展的基石，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等管理制度，构建权责清晰、规范高效的制度体系。2025年，公司持续深化制度建设，在全面修订《公司章程》《董事会审计委员会工作规则》《关联交易管理制度》等多项制度的基础上，进一步新增涵盖高管离职管理、股份变动管理及信息披露暂缓与豁免等多项专项制度，实现了内部管理规则与最新监管要求的精准对标，夯实公司规范运作的制度基石。

在治理架构方面，我们建立了由股东会、董事会、董事会专业委员会和高级管理人员组成的公司治理架构，并持续优化治理结构，确保权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间相互独立、权责分明、有效制衡。2025年，公司顺应监管趋势，完成了监事会改革及《公司章程》的修订工作，由董事会审计委员会承接原监事会的相关职能，进一步强化了审计委员会的专业监督效能，完善了公司内部风险防控机制。

万盛股份组织架构图



公司高度重视董事会的多元化建设与专业赋能。2025年11月，万盛顺利完成董事会换届，新一届董事会由9名成员组成，其中包括3名独立董事。公司董事由股东会选举或更换，每届任期3年，任期届满可以连选连任，但独立董事连任不得超过两届。

为提升决策的科学性与代表性，公司引入了职工代表董事，促进董事会成员背景结构多元与互补。现任董事会成员呈现高学历、专业化的特点，独立董事背景横跨法律、会计及高分子材料等关键学科，与公司战略发展需求高度契合。此外，公司着力提升治理层的履职能力，组织全体董事及高级管理人员深度参与交易所举办的合规、市值管理及ESG专题培训，重点聚焦ESG披露趋势与难点解析，持续强化管理层的合规意识与战略视野。

董事会下设专门委员会，2025年召开董事会审计委员会6次，董事会战略委员会3次，董事会提名委员会3次，董事会薪酬与考核委员会1次，会议的高效召开与议案的顺利审议，保障了公司经营决策的科学性与连续性。

万盛 2025 年度治理会议情况

会议类型	次数
股东会	4次（审议议案23项）
董事会	10次（审议议案53项）
监事会	2次（审议议案11项）
审计委员会	6次
战略委员会	3次
提名委员会	3次
薪酬与考核委员会	1次

●● 投资者关系管理

信息披露管理

万盛充分尊重和维护投资者的知情权，通过规范、高效的管理体系，保障信息披露的质量与合规性。公司严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及上海证券交易所相关业务指引等法律法规，将真实、准确、完整、及时、公平的信息披露作为保障投资者权益、维护市场秩序的核

心责任。2025年，公司持续完善信息披露管理体系，全面修订信息披露相关制度，构建了从信息源头到发布终端的全流程闭环管理机制，确保信息披露的规范化与标准化。

万盛信息披露管理流程



2025年，公司信息披露工作在质与量上均不断提升。全年合计发布正式公告文件95份，上网附件数十份，其中，临时公告91份，内容涵盖定期报告、利润分配、对外投资、股份回购、董事会换届及修订内控制度等重大事项。全年披露的公告质量良好，未发生更正公告或被监管要求补充公告的情形，亦未受到任何监管部门的处罚。

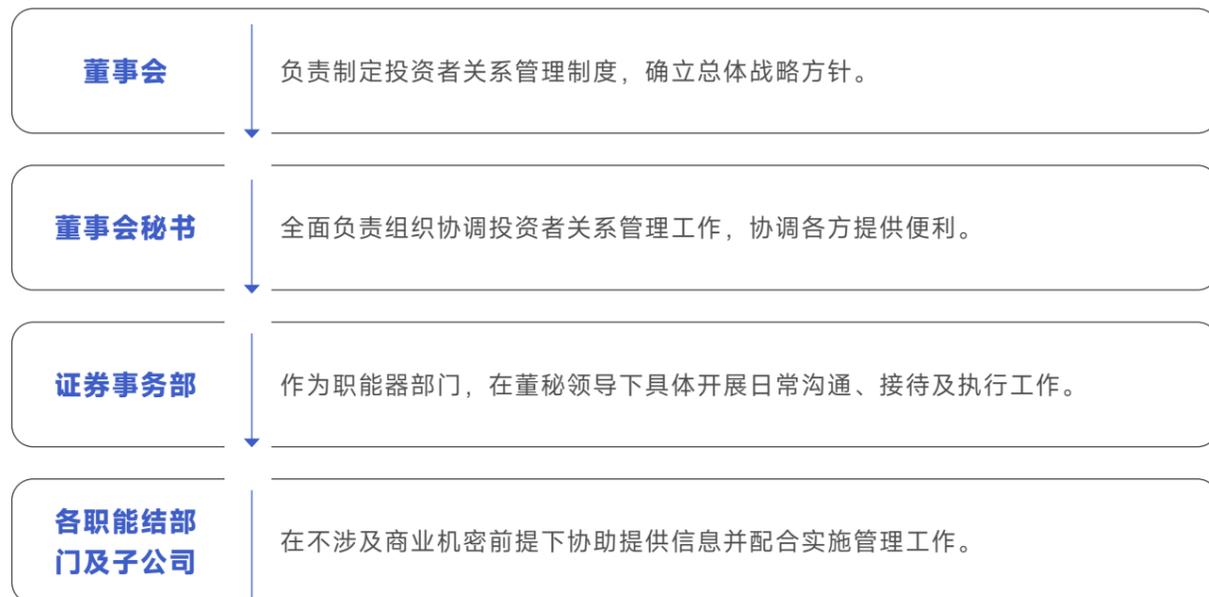
凭借优异的信息披露质量，公司在上海证券交易所信息披露工作评价中连续第四年荣获A级评价，获得监管机构与市场对公司合规治理的认可。

投资者权益保护

万盛视投资者为公司价值成长的源泉，将保护投资者合法权益视为企业长期发展的立身之本。公司遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司与投资者关系管理工作指引》等法律法规及《公司章程》，制定《投资者关系管理制度》，确立了以合规性、平等性、主动性及诚实守信为基础的投资者关系管理原则。集团通过健全的治理架构与制度体系，构建公开透明的市场环境，全方位保障投资者的知情权、参与权及投资回报。

在投资者关系管理架构方面，公司建立了董事会领导、董事会秘书负责和证券部执行的多层级管理机制。我们依托官网、上证e互动平台、投资者热线、邮箱及现场调研等多种渠道，打造全方位、立体化的沟通网络。

万盛投资者关系管理架构



2025年，公司积极开展多元化的投资者交流活动，全年参与资本市场策略会、反路演等活动，涵盖主流资产管理公司及公募基金。在互动交流中，公司秉持开放态度，答复投资者各类提问，及时回应市场关切。作为投资者沟通的重要窗口，2025年公司共组织了2024年度、2025年半年度及第三季度等三场业绩说明会。其中，2024年度业绩说明会采用视频与网络互动相结合的形式，确保了沟通的深度与广度；半年度及第三季度业绩说明会亦通过上证路演中心顺利召开，有效增进了投资者对公司经营实况的了解。

在强化沟通的同时，公司高度重视通过实实在在的回报来提升投资者获得感。2025年5月，公司顺利完成2024年年度权益分派，共计派发现金红利4,581.32万元，占当年归属于上市公司股东净利润的比例达44.30%，坚持与股东共享发展成果；同时，为提振市场信心，公司实施了股份回购计划，以集中竞价方式回购股份并减少注册资本，回购资金总额不低于人民币5,000万元（含），不高于人民币10,000万元（含），切实维护公司价值及股东权益，截止2026年2月28日，已累计回购约2,071万元。

此外，公司在关联交易管理方面严格遵循诚实信用、平等、自愿、公开、公平、公允的原则，制定《关联交易管理制度》，认真履行规定的审批程序并及时进行信息披露。通过严谨的管理流程，集团确保关联交易定价公允、程序合规，有效防范利益输送，切实维护公司及中小股东的合法权益。

4,581.32 万元

2024年年度权益分派，共计派发现金红利

44.30%

占当年归属于上市公司股东净利润的比例达

2,071 万元左右

股份回购计划，截止2月28日已购买

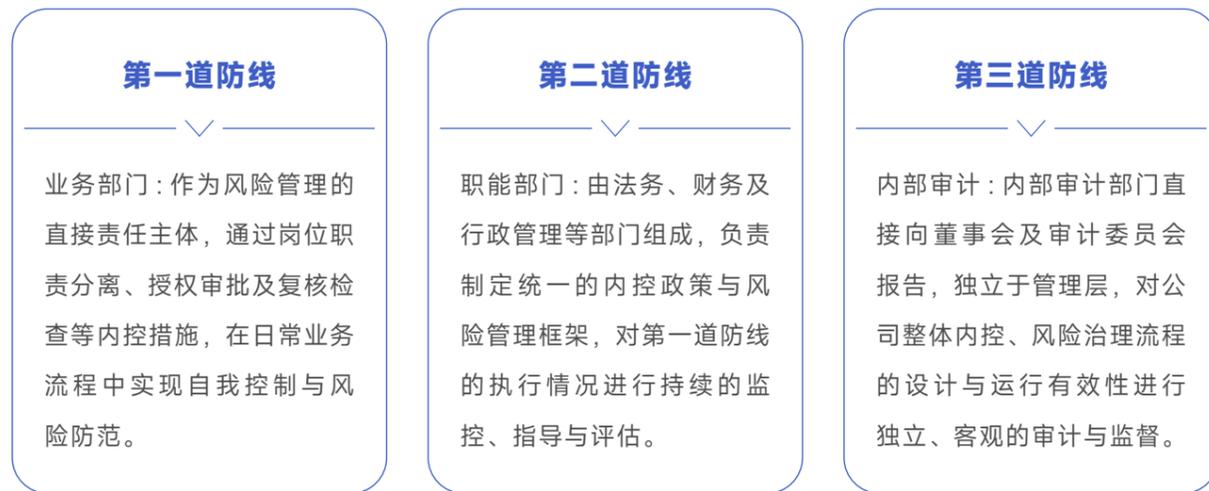


内部控制及风险管理

万盛秉持稳健经营的理念，将内部控制与风险管理视为保障企业高质量发展的基础。公司严格遵循《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规，建立健全《内部控制手册》及配套管理制度。2025年，公司进一步深化审计体系建设，构建“合规型、风险型、价值型”的三维审计体系，以营造良好的内控环境为基点，重点聚焦招采管理、子公司管控等高风险领域，开展专项审计及日常合同审核与招标监督，有效识别并化解潜在经营风险。

公司构建了严密的“三道防线”合规管理体系，通过明确各层级职责边界与强化协同制衡，确保风险管控层层落实。

万盛风险管理体系



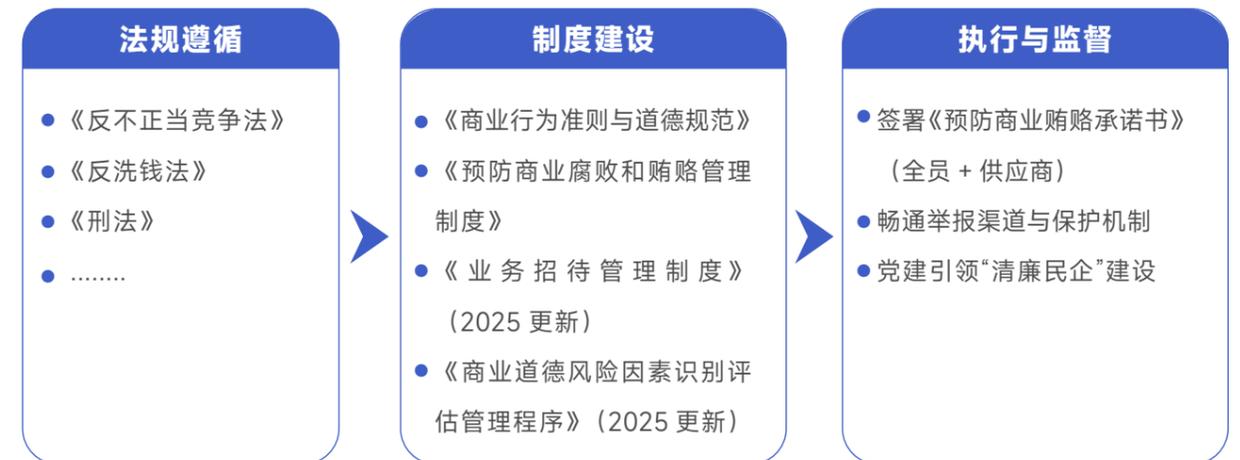
在风险识别与监测方面，公司实施了动态化的全流程管理。通过流程分析、现场检查、历史数据回顾、供应商评估及行业对标等手段开展全面的风险识别；同时，重点监控现金流预测、资产负债率、应收账款账龄、成本预算执行差异、产品合格率及库存周转天数等核心指标，实时掌握风险动态，确保及时预警与应对。

在风险控制方面，公司从运营、财务、法律合规、ESG风险控制等方面都采取了相应的措施。在运营方面，我们通过全面推行标准化作业程序（SOP）、全面质量管理体系、供应商分级与备选方案保障生产运营的稳定性。在财务方面，我们实施稳健的现金流管理、建立客户信用评级体系、强化全面预算管理与成本控制。在法律合规方面，我们开展常态化合规培训与宣导、健全内部举报与调查机制、推行数据分类分级保护等。在ESG风险控制方面，我们将ESG风险纳入企业的风险管理框架中，全面识别经济、环境与社会的重大风险事项，并落实管控措施。

反商业贿赂与反贪污

万盛将商业道德视为企业生存与发展的底线，恪守高标准的商业行为准则，对腐败贿赂、垄断、不正当竞争等行为持“零容忍”态度。公司严格遵守《中华人民共和国刑法》（简称“《刑法》”）《中华人民共和国反不正当竞争法》（简称“《反不正当竞争法》”）《中华人民共和国招标投标法》及《中华人民共和国反洗钱法》（简称“《反洗钱法》”）等法律法规，坚持党建引领，积极建设“守廉、崇廉、尚廉”的清廉民营企业，打造“万盛清廉品牌防火墙”，构建全方位的反腐败管理体系，营造公平、公正、廉洁的商业环境。

万盛反腐败管理体系



在制度建设与完善方面，2025年公司依据最新法律法规要求，对内部管理制度进行了全面更新。一方面，参考《中华人民共和国反不正当竞争法》等反腐败与反商业贿赂法规，更新了《业务招待管理制度》，进一步规范业务接待标准与流程；另一方面，更新《商业道德风险因素识别评估管理程序》，在风险评估中创新引入“四眼原则”（双人复核 / 双人参与机制），筑牢商业道德合规防线。该原则要求在采购审批、供应商准入、费用报销、资产处置及客户信用额度审批等关键业务环节，必须由两名及以上具备相应权限、无直接利益关联的人员共同参与，通过相互监督确保操作行为真实、合规、可追溯，有效防范单人操作带来的道德风险。

在执行层面，公司将反腐败与反贿赂要求深度融入日常经营与供应链管理。针对内部，公司加强对易发多发腐败的重点环节、重点部位岗位人员的监督力度，要求所有重要岗位人员每年签订一次《预防商业贿赂承诺书》，确保治理商业贿赂承诺制落地。针对外部，公司将反腐败要求延伸至供应链，要求与公司有经济往来活动的供应商及合作伙伴签署廉洁承诺，以规范双方交易行为。

此外，为保障负责任商业行为的有效落实，加强对公司商业道德行为的内外部监控，公司建立了完善的投诉举报机制。我们为员工、供应商及客户等各类利益相关方提供畅通、多样化的投诉举报渠道，鼓励

相关方对违反《商业行为准则和道德规范管理制度》的行为（包括但不限于腐败贿赂、不正当竞争、利益冲突等）进行举报。对于所有收到的举报，无论实名或匿名，均妥善记录并及时跟进。

公司严格实行举报人保护制度，对举报人的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密，防止泄露或遗失，严禁以任何形式对举报人进行打击报复。对违规泄露举报人信息或对举报人采取打击报复的人员，将依法依规进行处理，构成犯罪的交由司法机关追究其刑事责任。

万盛举报渠道



举报电话	0576-85386177
举报邮箱	85322977@ws-chem.com

在举报处理方面，公司通过标准化流程对举报的案件进行调查处理，用闭环管理持续改进公司的反贪污及反商业贿赂的管理措施。公司近三年未发生因违反有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等反腐败方面的法律法规而受到行政处罚的事件，反商业贿赂与反腐败工作取得良好成效。

万盛举报处理流程



02

环境责任

绿色智造 绘就低碳画卷

- 环境合规管理
- 应对气候变化
- 能源管理
- 水资源管理
- 循环经济
- 废气、废水与固体废弃物

SDGs 对标



环境合规管理

ENVIRONMENTAL COMPLIANCE MANAGEMENT

万盛股份秉持“清洁生产、环境友好、遵纪守法、绿色发展”的方针，在生产运营中落实各项环保举措，降低环境足迹。

环境管理体系

公司在环境保护方面严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定了一系列内部的环境保护制度与程序，包括《安环运行控制管理程序》《环境因素识别和评价管理程序》《危险废物污染防治责任制度》等制度文件。

在管理架构方面，万盛股份在董事长兼总裁的监督与领导下成立了安环督察部和安全环保部。安环督察部通过《建设项目环保设施“三同时”管理制度》《EHS 委员会会议管理制度》《EHS 责任制度》等制度监督并指导生产基地开展环境保护工作，定期评估环保绩效与环境管理的风险，持续强化环境合规管理。安全环保部深入总部和主要生产基地的管理运营中，负责废气、废水、危险废弃物和固体废弃物的排放管理，提升资源和能源的使用效率，尽可能地降低环境足迹。

为了持续提升环境合规管理能力，万盛股份的核心生产基地都获得了 ISO 14001 认证，包括杜桥基地、江苏泰兴基地、山东潍坊基地、山东济宁基地和广东珠海基地。



万盛核心生产基地的 ISO 14001 认证

为强化环境合规治理水平，我们持续开展环境保护方面的资源投入，通过引进新材料、新工艺和新技术持续提升公司的环境治理水平，2025 年，公司的环保投入总计 8,826 万元。

8,826 万元
公司的环保投入总计

环境风险管理

为了持续强化各类环境因素的风险管控，我们编制了《环境风险评估报告》《环境应急资源调查报告》，并根据《重要环境因素评价方法》开展环境风险因子的评估。我们的评估范围覆盖生产全流程，包括原料辅料的管理、生产运营、仓储管理、设备与工程的维修、质量检测 and 办公运营。在评估方法上，我们根据法规要求、环境因素的发生概率、影响程度、监控措施和投诉情况这 5 大要素识别重大环境因素，编制重大环境因素清单，并落实管控措施。

万盛股份的重大环境因素清单

环境因素	环境的影响	管控措施
废水	可能造成水体污染，影响周边生态和社区的的健康。	通过环保制度与程序落实管控措施，包括建设废水处理站，监测废水的各项指标。
废气	可能造成大气污染，产生异味可能影响周边社区的健康。	改善生产工艺，减少废气的排放，持续监测废气的排放情况，落实合规排放的各项管控措施。
噪声	噪声可能影响作业人员和周边社区的健康。	为作业人员配备防护用品，合理安排工作时间，监测噪声指标，减少噪声的负面影响。
危险废弃物的排放	污泥、废机油、废盐、废活性炭、废硒鼓和废灯管等固体废弃物可能会对土壤和地下水源造成负面影响。	根据法规要求，落实危险废弃物的收集工作，并交给有资质的第三方处理危险废弃物。
危险化学品	危险原辅料和危险化学品若因管理或使用不当发生泄漏、火灾或爆炸会给环境与安全造成重大负面影响。	根据法规要求，制定严格的内部制度与管控程序，实时监测危险化学品的存储和使用情况，编制应急预案，定期开展培训与演练，降低危险化学品的风险。

此外，我们每年都以实战演练和桌面演练的方式开展环境保护的应急预案演练，不断强化员工在安全与环保方面的应急能力。2025年，我们针对危险固废泄漏、RTO 废气处理、重大危险源事故和易制毒 / 易制爆危化品等重要的应急预案开展了演练，演练覆盖了所有岗位的员工，切实增强了公司应对突发环境情况的能力。



安全与环保的应急演练

▶ 环境保护培训

万盛股份持续加强安全与环保部门的团队能力建设，我们制定了《EHS 培训教育管理制度》，每年为安全与环保部门和其他关键岗位的员工提供环保方面的培训，培训内容覆盖能源管理、废气、废水和固体废弃物的管理、减污降碳等主题。

公司在 2025 年 8 月 18 日至 9 月 18 日期间开展了能源管理与节能减排的线上培训，培训人员覆盖 554 人，进一步深化了员工节能减碳的意识，营造了“人人参与环境保护”的良好氛围。

万盛股份 2025 年环保与安全的工作绩效



指标	单位	2025 年
EHS 检查次数	次	286
EHS 培训计划及其完成率	%	100
EHS 培训总时长	小时	38,183.15

应对气候变化

CLIMATE CHANGE ADAPTATION & MITIGATION

万盛股份遵循财政部、上交所和国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的气候披露指引文件，从“治理 - 战略 - 风险管理 - 指标和目标”四个维度开展气候治理的相关工作，汇总并报告企业的年度进展。

▶ 治理

董事会作为 ESG 工作的最高责任机构，决策气候变化相关的重大事宜，指导高级管理层制定气候变化适应与减缓的策略，并监督气候目标的执行情况，听取高级管理层定期进行的气候工作报告，审阅年度可持续发展报告中的气候报告，致力于提升企业的气候韧性。

高级管理层负责制定企业的气候战略，制定能源效益和温室气体排放管理方面的目标，让公司逐步实现绿色转型。在适应气候变化方面，编制气候应急预案，将气候变化纳入生产运营、采购管理、创新研发的决策中，尽可能降低气候不确定性的负面影响。

安环部门与各职能部门将节能增效融入各业务部门的日常工作中，积极落实节能改造和减污降碳的各项举措，引入清洁生产技术，监测温室气体排放与能源使用的绩效，通过能源审计提升精细化管理水平，最大化能源使用效益，减少温室气体的排放。

▶ 战略

高级管理层在制定气候变化适应与减缓的策略时，参考联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC)、央行绿色金融网络 (NGFS) 等权威机构发布的气候情景分析与转型路径的研究报告，结合未来的升温情景和市场趋势分析气候变化对企业的影响，同时关注企业的运营会对气候与环境产生怎样的影响，以气候变化的双重重要性分析为基础，构建企业的气候战略。

同时，万盛股份将气候风险纳入企业的风险管理框架中，制定了气候风险与机遇的评估流程，当企业面临监管政策的重大更新或业务结构出现变化时，根据既定流程开展气候风险与机遇的有效性评估，及时调整经营决策，确保风险与机遇的应对策略适用于企业的运营实际。

► 风险管理

2025 年，公司参考了 IPCC 发布的第六次评估报告（AR6）中的升温情景和 NGFS 发布的短期气候情景，分析了气候变化的实体风险、转型风险和机遇，并制定了应对策略。IPCC 第六次评估报告（AR6）指出全球平均表面气温将在未来 20 年内达到或超过 1.5°C，平均降水将增加，并根据区域与季节的差异，产生较大的变率。全球的平均海平面将持续上升，季风区气候的不确定性将增多，极端降水的规律会出现变化。NGFS 将气候政策（转型风险）、极端天气（物理风险）和宏观经济的发展相结合，分析了未来 5 年全球各行业的发展趋势，为企业的经营决策提供参考。

万盛股份适应并减缓气候变化的战略与风险应对措施



风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	对企业的影响	财务影响	影响规模与范围	应对策略
物理风险	急性物理风险 洪水 暴雨 台风 干旱 热浪	台风、暴雨、洪水等极端气候事件可能威胁作业人员的安全。 极端气候事件可能导致供应链及生产停摆，并损毁固定资产。	固定资产受损 短期营收波动 运营成本增加	在短期内会造成较大的经济损失。 发生概率随着未来的排放情景而变化。	编制恶劣气候专项应急预案，强化应急演练与培训，提升员工的应急能力与安全意识。 通过分散采购、设置备选供应商来保障供应的稳定性，在采购与运输规划中嵌入气候预警信息，降低灾害性气候的负面影响。
	慢性物理风险 持续高温或极冷天气的日数增多 海平面上升	持续高温或极冷气候可能会影响人的健康与安全，并增加能源使用的成本。 平均海平面的持续上升可能影响沿海资产的价值，影响港口设施与海运航线，干扰出海运输。	运营成本上升 流动资产受损 营收可能下降	中长期内所有运营点都会受到极端气温的影响。 平均海平面在未来百年内将持续上升。	调整作业时间，落实防暑防寒的各项措施；根据气候预报及时调整危险化学品运输与存储的管理，落实低温防冻的措施，提升运营生产的安全性。 在出海规划中推进本地采购，降低远洋物流依赖。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	对企业的影响	财务影响	影响规模与范围	应对策略
转型风险	政策和法律风险 信息披露的合规监管变严格 税收增加	中国、欧洲、美国等全球政府要求企业提升气候变化的信息透明度与质量，要求开展独立的第三方审验。 全球碳排放监管趋严，政府通过政策限制能源使用和碳排放，让企业面临更大的合规压力及海外市场准入壁垒（如碳关税）。	合规成本上升 营收可能下降	中长期的政策变化会影响所有生产基地	强化管理层与员工的 ESG 培训，提升合规披露能力。 定期开展能源审计，监测温室气体的排放情况，逐步制定碳减排规划。 追踪全球的 ESG 监管政策，将碳成本纳入经营决策。
	技术风险 清洁生产技术、新能源、绿色化学品等低碳技术的研发与应用	清洁生产、新能源的应用等低碳技术可能因为成本高昂、研发成果难以商业化等风险导致公司无法实现绿色转型的目标。 绿色化学品可能因为技术壁垒造成研发与创新的挑战，降低了公司的竞争力。	研发投入成本上升 营收下降	中长期的技术发展会影响所有生产基地	关注技术发展趋势，积极引进优质的项目与新的工艺，保持研发竞争力。 深化产学研合作，加速技术研发的商业转化。
	市场风险 市场倾向于投资转型经济 客户需求向绿色环保类产品倾斜	作为高污染高排放的化工业，若不积极推进绿色转型，可能面临严峻的融资挑战。 全球市场对绿色环保的化学品需求增加。公司若不及时开展产品与服务的绿色升级，可能面临市场萎缩、营收下降的风险。	融资成本上升 营收下降	短期的市场预期会影响企业的核心营收 中长期的市场变化会影响企业的声誉价值	持续推进节能降碳改造工作，逐步完善碳减排规划，向市场及时报告气候变化的治理工作进展，打造绿色品牌。 积极向市场提供绿色低碳、更耐候的化学品，持续开展绿色环保、清洁技术的研发投入，满足市场对绿色环保的需求。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	对企业的影响	财务影响	影响规模与范围	应对策略
转型风险	声誉风险 公众、客户、投资者对气候变化、新能源、清洁技术等环保议题关注度提升	公司可能因为环保方面的重大负面舆情导致股价产生较大的波动，公司的信用评级下跌等负面影响。 公司可能因为没有及时提供准确的信息，遭受监管的处罚，使企业的信誉受损。	品牌价值受损 市值管理成本上升 企业估值下降	重大负面事件可能在短期造成极大的影响	强化 ESG 舆情管理，建立 ESG 舆情监测与预警机制，从源头避免重大负面舆情事件。 强化合规披露，及时通过年度报告、公告、官方新闻等渠道向公众、政府、投资者等利益相关方提供准确的信息，避免洗绿风险。
	资源效率机遇 发展循环经济，提升资源使用效率，包括原材料、包装材料、水资源的循环使用	精细化的资源管理和资源效益的最大化可以提升企业的成本效益，实现降本增效的目标。	降低运营成本，提升运营效率	短期内可以提升整个集团的运营效益	制定资源使用效率目标，监测关键指标的运营绩效并落实改进措施。 与客户、供应商等合作伙伴携手推进资源的循环利用，促进行业的绿色发展。
机遇	能源来源 使用光伏、潮汐能等新能源碳市场的发展为企业带来新的商业机遇	引入新能源可以降低运营中的能源成本。 多样的能源结构可以提升能源供应的稳定性，增强企业的气候韧性。 绿电交易、碳排放额度的交易可能带来营收的增长。	降低运营成本 营业收入的增加	中长期内可以提升整个集团的成本效益	积极使用新能源，拓展新能源使用方面的内外部合作，提升能源供应的稳定性。 关注碳市场的发展趋势，在未来的运营中适当纳入绿电交易和碳交易的考量。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	对企业的影响	财务影响	影响规模与范围	应对策略
机遇	产品和服务 越来越多的客户在寻求更环保的产品，要求产品拥有碳足迹认证	绿色低碳的产品能帮助企业拓宽市场，增加营业收入。 耐候性的产品能帮助客户抵御气候变化的不确定性，拓宽市场机遇。	增加营业收入	短期内会影响企业的出海规划，中长期内会影响所有生产基地的运营	开展产品的生命周期分析，积极推进产品碳足迹认证、推进 RSPO 等可持续供应链相关的第三方认证，不断开发市场。 围绕产品的绿色、低碳、耐候等特性持续开展研发投入和项目引进，充分发挥企业的优势，拓宽营收渠道。
	市场 新兴市场在绿色转型的浪潮下有诸多化学品相关的需求 投资者向转型经济倾斜，政府会通过政策激励企业推进绿色转型	企业可以在新兴市场中拓展营收机遇。 企业可以通过绿色工厂、清洁技术、节能改造等途径获得投资者和政府的资金支持。	增加营业收入 降低融资成本	市场的变化在短中长期内会影响整个集团的运营	持续开展市场调研，研判新兴市场的布局规划，及时调整运营策略。 推广绿色工厂的建设与认证，推进投资者关系管理，赢取政策红利和投资者的信赖。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇事件	对企业的影响	财务影响	影响规模与范围	应对策略
机遇	气候韧性 新能源的普及为企业带来新的机遇 可持续供应链的发展为企业带来新的合作机遇 厂区的韧性规划能提升营收的稳定性	企业在新能源和可持续供应链的发展趋势中获得新的商业机遇。 厂区的韧性规划能增强企业的竞争力。	营业收入的增加	中长期内会影响整个集团的运营	积极推广新能源的使用与内外部合作，拓宽企业的营收渠道。 通过 Ecovadis 评级、RSPO 认证等可持续发展方面的认证成为绿色供应链的合作伙伴，增强企业的竞争力。 定期开展气候风险评估，确保风险管理应对措施的有效性，不断提升企业的气候韧性，提升生产与供应的稳定性。

指标和目标

万盛股份支持《巴黎协定》的目标，将全球气温保持在比工业化前水平高出 2°C 以内，并努力将升温限制在 1.5°C 之内，我们也支持中国最新发布的 2035 年自主贡献目标。为此，我们制定了《能源与碳排放管理制度》，开展能源审计，监测温室气体排放量，并启动初步的碳减排规划工作，计划在未来更加系统地推进节能改造与清洁技术的应用。

我们将绿色低碳置于战略核心，通过购买绿证等务实举措提升清洁能源比例，在突破关键技术、形成独特技术平台的过程中，积极响应国家“双碳”目标，持续提升产品在全球市场的合规竞争力与可持续发展能力，我们已经成功发布了多款绿色化学品和耐候性的产品。例如，尼龙阻燃剂 AHP 是一种无卤磷系环保阻燃剂，不含 TPP 等有害物质，符合欧盟 REACH 标准。其高磷含量赋予优异阻燃性，可达 UL 94 V-0 等级，适用于电子电器外壳、汽车部件及高端纺织品等高要求薄型材料。聚碳酸酯阻燃剂 6101 是一种高效环保材料，符合 PFAS 法规对 PFBS-K 的限制要求。其独特成分和阻燃性能避免了传统阻燃剂的环境健康风险，满足安全标准与可持续发展目标。聚烯烃永久抗静电剂采用先进技术，赋予材料持久抗静电性能。其分子结构稳定，效果不易衰减，添加量少且对材料性能影响小。适应多种温湿度环境，耐迁移性强，保持制品表面清洁和功能稳定。加工相容性好，适用于吹

塑、挤出、注塑等工艺，特别适合 BOPP、CPP、BOPE 等高端材料。产品符合 RoHS 环保标准，安全无害。今后，我们会持续关注产品的安全性和环保性能，通过研发创新，为客户提供环境友好型的化学品，助力下游企业实现低碳转型。

为践行公司“绿色低碳”的理念，万盛股份积极推动产品碳足迹管理体系的建设。2025 年，公司以 WSFR-TCPP 及 WSFR-RDP 等核心产品为试点，完成了 WSFR-TCPP 产品的年度碳足迹核算，精准量化产品环境影响。我们的广东珠海基地获得了 2025 年广东省碳标签的荣誉，严格遵循 ISO 14067、PAS 2050 等国际标准为多款产品开展了从摇篮到大门的碳足迹生命周期分析，包括阻燃抗滴落剂产品、聚合物加工助剂产品和抗冲击改性剂产品，并由独立第三方机构对产品的碳足迹进行了专业认证，获得了独立的第三方碳足迹证书以及香港产品碳足迹标签。在此基础上，公司积极响应客户的可持续采购要求，将“绿色能源使用”“三废排放控制”及“废物减量”纳入研发改进指标，通过源头替代与工艺优化，确保绿色低碳转型稳步推进。

广东珠海基地的碳标签与产品碳足迹认证



2025 年度温室气体排放量

指标	单位	2025 年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	16,272.03
范围二温室气体排放量（基于地域）	吨二氧化碳当量	141,988.02
范围一和范围二的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	158,260.05

*注：公司统计了生产经营中主要涉及的 3 类温室气体，分别是二氧化碳、甲烷和一氧化二氮。计算标准参考了温室气体核算体系（GHG Protocol）、ISO14064 和《IPCC 2006 年国家温室气体清单指南 2019 修订版》。

能源管理

ENERGY MANAGEMENT

万盛股份坚持节能降耗，在运营管理中细化能耗管控，积极引入新能源，为国家的“双碳”目标贡献万盛力量。

公司严格遵守《中华人民共和国能源法》的各项要求，编制《能源与碳排放管理制度》《节能考核奖惩制度》，积极应用新技术、新工艺、新设备、新材料，将能源使用绩效与员工的薪酬绩效进行科学合理地挂钩，激励员工积极参与节能减碳的工作，持续提升能源使用效率。

在管理体系方面，江苏泰兴基地在 2023 年开展了能源管理体系 ISO 50001 认证，并在 2025 年完成了换证工作。

2025 年，公司的各个生产基地都开展了多项节能改造项目和清洁技术的应用，取得了显著的成效，例如部分车间通过反应釜搅拌装置的节能改造，实现年度节约用电 15.29 万度。我们对厂区的蒸汽管网进行检修维护，减少蒸汽泄漏点，降低蒸汽损耗，并通过装置的精细化管理降低了蒸汽的单日能耗。



江苏泰兴基地的 ISO 50001 认证

案例：杜桥基地的降污减碳举措

杜桥基地通过运用电力治理设备，大幅提升了电力转化率，节约电力 208.31 万度。此外，阻燃剂车间通过自动化改造，节约蒸汽 3,300 吨，节约用电量约 48 万度。

208.31 万度
节约电力

3,300 吨
节约蒸汽

48 万度
节约用电量约

案例：江苏泰兴基地的氮气改造项目

江苏泰兴基地在 2025 年变更了氮气供应模式，将氮气自产变更为外购的管道供应，不仅提升了氮气供应的稳定性，还实现了显著的能源节约与环境保护效益。经测算，此次改造每年可节约电力 186.7 万度，即 764.8 吨标准煤，与此同时，二氧化碳排放量也相应减少约 1,861.4 吨。这些数据充分表明，该举措在降低能源消耗和减轻环境负荷方面均取得了突出成效。

186.7 万度
此次改造每年可节约电力

764.8 吨
标准煤

1,861.4 吨
二氧化碳排放量减少约

清洁能源与清洁技术

万盛股份积极推广新能源与清洁技术的应用，通过清洁能源与清洁技术减少污染物与温室气体的产生，不断提升环保效益。

●● 新能源的应用

2025 年，山东潍坊基地利用屋顶面积，配装总容量为 0.75mw 的分布式光伏，采用自发自用，余电上网的模式运行。分布式光伏于 11 月完成安装，12 月 1 日正式运行，12 月发电约 7.6 万度。

案例：广东珠海基地的新能源利用

广东珠海基地在绿色能源应用方面成效显著，2025 年的绿电占比已达到 60%，与 2024 年相比，绿电使用占比提高了 68.46%。该基地积极引入潮汐能、光伏与风能等多种可再生能源，这一系列举措不仅有效减少了传统能源的消耗，节约了大约 359.6 标准煤，同时在减少碳排放方面也成果斐然，减少碳排放约 1,700 吨二氧化碳当量。未来，广东珠海基地将进一步扩大新能源的使用占比，稳步推进绿色低碳转型发展。



●● 清洁生产的举措

公司在 2025 年积极开展了多项清洁生产的改造升级项目，在减污降碳和能源节约方面都取得了一定的成绩。

案例：污水站的升级改造

万盛股份在 2025 年开展了污水站的升级改造项目，为污水站的曝气系统加装换热器，降低曝气池螺杆风机的能耗，节约用电 1.27 万度，提高微生物的高效代谢活性，优化溶解氧传递效率，可以节约碳源约 30 吨，每年减少污泥约 16 吨。



案例：蒸汽冷凝水排放技术优化项目

广东珠海基地优化了蒸汽冷凝水的排放技术，在确保系统高效可靠运行的前提下，最大化回收冷凝水所含的热量和纯净水本身。及时排除冷凝水，避免高速流动的蒸汽推动冷凝水形成破坏性极强的水锤，损坏管道和设备，及时疏水能保持设备最高效率。通过优化蒸汽冷凝水排放技术，产品蒸汽单耗下降 27%，冷凝水回收利用率从原来的 60% 提升至 85%，回收的高温冷凝水可用于生产预热。该项目有效降低了设备的故障率，减少了锅炉燃煤量的消耗，年节约标准煤约 137.7 吨。同时，冷凝水回收有效减少了废水排放，降低污水处理压力。



2025 年能源使用绩效



指标		单位	2025 年
直接能源（范围一）	天然气	万立方米	412.32
	外购电力	万千瓦时	10,241.30
间接能源（范围二）	其中外购绿电	万千瓦时	814.50
	外购蒸汽	万吨	28.03

水资源管理

WATER RESOURCES MANAGEMENT

万盛股份秉持节约用水，循环利用，合规排放的理念开展水资源管理的各项工作。我们严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规的要求，制定了《废水管理制度》《用水节水管理制度》，要求各生产基地与各职能部门根据公司的规章制度落实保护水资源的相关举措。

在节水目标方面，万盛股份的一个重要生产基地设定了量化目标。杜桥基地于 2024 年底制定 2025 年中水回用目标，并计划在 2026 年持续提升水资源的回收利用率，回收利用水资源占比至少达到 5%。

2025 年，万盛股份积极推广节约用水的举措，在厂区和办公区都投入了节水器具，核心生产基地纷纷落实了各项节水措施，通过中水回用，合计回收利用水资源 1.22 万吨。例如，杜桥基地总计中水回用 1.13 万吨，山东潍坊基地设置了废水设施，对生产与生活的废水开展回收利用，2025 年回用水 5,925.03 立方米。

此外，杜桥基地还开展了蒸汽冷凝水回收利用，回收的冷凝水用于产品洗涤，有效降低了水资源消耗，全年回收冷凝水 3,912 吨，通过余热利用降低成本 13 万元。



5%

目标回收利用水资源占比至少达到

1.22 万吨

合计回收利用水资源

1.13 万吨

杜桥基地总计中水回用

5,925.03 立方米

山东潍坊基地 2025 年回用水

3,912 吨

杜桥基地全年回收冷凝水

13 万元

杜桥基地通过余热利用降低成本

替代水源

万盛股份根据环境评价的要求，在杜桥基地、山东潍坊基地、江苏泰兴基地等多个生产基地内设置了雨水池，收集储蓄雨水，对雨水进行处理，升级雨水的处理工艺，将洁净雨水引入循环冷却水池，用于工业生产的循环冷却，降低了厂区工业水使用量，并减少了废水的产生量。

2025 年水资源使用的绩效

指标	单位	2025 年
总用水量	万吨	62.23
回收使用的水资源总量	万吨	1.22

循环经济

CIRCULAR ECONOMY

万盛股份在生产运营中积极开展资源与能源的循环利用，不仅积极开展原料、设备与配件的回收再利用工作，还携手客户开展包装材料的循环利用，减少废塑料的产生，促进循环经济的发展。

2025 年，万盛股份的设备管理部开展了修旧利废工作，回收车间拆除后的各类旧阀门及各类仪表、变频器、灯具、开关等电器部件，节约采购成本约 50 余万元。仓储管理部门开展了旧吨箱的回收利用，清洗回收的旧吨箱，并进行二次利用，总计节约成本约 16 万元。杜桥基地的生产车间将蒸汽冷凝水回用至洗涤，大幅降低了用水量。此外，杜桥基地和江苏泰兴基地与客户合作，对包装使用的木质托盘进行了回收与再利用，总计回收木质托盘超过 6,000 个。

在资源利用率方面，万盛股份通过多元的回收利用举措，减少了对生产资源的消耗，提升了资源使用效益。

2025 年，杜桥基地通过提升质量检测的指标要求，不仅稳定了产品的品质，还有效降低了原料的损耗率。山东济宁基地将三氯氧磷洗桶用水泵入五氯化磷三级尾气吸收塔，作为车间副产盐酸的母液回收利用，节约费用 6.9 万元。江苏泰兴基地将 N4 酒精回收增加冷冻冷凝，每月回收酒精 1.6 吨，实现降本增效。

今后，公司会持续通过工艺改进、质量管理的提升和多元的资源回收利用举措避免生产资源的损耗，并进一步推进绿色包装的应用，向客户推广循环利用的理念，为化工业的绿色发展贡献力量。

50 余万元

设备修旧利废节约采购成本约

16 万元

吨箱回收利用总计节约成本约

6,000 个

杜桥和江苏泰兴基地总计回收木质托盘超过

6.9 万元

山东济宁基地车间副产盐酸的母液回收利用，节约费用

1.6 吨

每月回收酒精



废气、废水与固体废弃物

EXHAUST GAS, WASTEWATER, AND SOLID WASTE

万盛股份坚持依法开展环境保护工作，严控废气、废水和固体废弃物的排放，以100%合规排放为目标，落实日常的管控措施。

万盛股份遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定了一系列内部的管理制度包括《废气管理制度》《废水管理制度》《固废管理制度》《土壤污染隐患排查管理制度》。

在管理方面，安全环保部负责落实废气、废水与固体废弃物的管控工作，并向总裁汇报重大事宜。各生产基地根据公司的制度与国家的标准开展三废的监测与治理工作，严格落实“三同时”的相关工作，确保建设项目中防止污染的设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，持续降低废气、废水与固体废弃物的产生。

江苏泰兴基地通过持续投入清洁生产，积极开展绿色环保的升级改造，已于2024年荣获“江苏省绿色工厂”称号。

废气治理

在废气治理方面，公司将废气分为有机废气和无机废气进行分类收集，定期监测废气的多项指标，包括总烃、非甲烷总烃、甲烷浓度、氮氧化物、硫氧化物、恶臭等，尽可能地降低生产运营对周边生态的负面影响。

在废气排放的管控方面，我们按照《恶臭污染物排放标准》GB 14554-1993，《大气污染物综合排放标准》GB 16297-1996，《合成树脂工业污染物排放标准》GB 31572-2015，《挥发性有机物无组织排放控制标准》GB 37822-2019，《锅炉大气污染物排放标准》GB 13271-2014等国家标准建立废气控制程序，通过冷凝回收系统和降膜吸收系统将大部分废气由气态转变为液态，少量废气进入厂区废气处理系统进行处理后达标排放。

安全环保部、生产管理部负责检查废气系统安全措施是否可靠投用、监督员工防护用品的使用情况，确保废气管控过程中的安全性。各生产区域应定期检查区域内废气喷淋系统吸收液情况，并及时进行更换；检查废气管道积液排放情况，保证废气管道积液排放正常，以此保证废气的处理质量。环保管理专员应每天进行现场巡查，检查各区域三废的排放和收集情况，并填写现场检查台账《环保三废现场巡查记录表》。

此外，公司指定专员每周对废气的多项指标进行监测，每季度接受外部机构的取样监测，监测指标包括氯化氢、非甲烷总烃、甲烷浓度、氮氧化物、硫氧化物、甲苯、酚类化合物、恶臭等。通过监测和巡查，公司可以及时发现异常情况，并落实整改措施，避免出现废气泄漏、杜绝管道出现跑冒滴漏现象，降低废气违规排放的风险。此外，公司会根据巡查与监测发现的问题开展废气治理的专项环保培训，向员工宣贯相关法律要求，开展废气治理的案例学习，提升员工的环保意识与废气合规治理的能力。

2025年，公司完成罐区尾气吸脱附装置的安装投用，有效提升废气排放的合规性。杜桥基地对阻燃剂车间进行了自动化改造，并取消了甲苯的使用，有效避免了废气的产生，降低了VOCs的排放。今后，公司会持续引入清洁生产技术尽可能地降低生产运营对大气的负面影响。

废水治理

公司的废水包括生产废水和生活废水，生产废水指厂内生产过程中产生的废水，包括生产工艺排放废水、冷却排水、设备和场地清洗水、实验废水、化验分析废水和装置区内收集的其他污水。生活废水指洗手间、浴室和食堂排放的废水。

在废水治理方面，我们参考了《污水综合排放标准》GB 8978-1996，《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》DB 33/887-2013，《合成树脂工业污染物排放标准》GB 31572-2015和《污水排入城镇下水道水质标准》GB/T 31962-2015制定废水控制程序。

我们的废水处理程序包括废水预处理和生化处理。在预处理阶段，公司将酸性废水和碱性废水进行分类收集，并通过酸碱中和低温氧化等工艺进行预处理。再将预处理的废水引入生化处理系统，根据公司的生化处理操作规程开展废水处理工作，保证生化池内微生物的活性与废水处理的质量。在日常监测方面，公司通过第三方机构定期对废水的质量指标进行检测，包括pH值、化学需氧量、总磷等指标，以提升废水治理的合规性。

此外，我们设置了雨水的污染防治程序，初期雨水在废水处理站经过处理后再进行排放，并在罐区围堰内设置应急阀门，可以在降雨时及时将雨水排放至雨水系统，经过处理后进行排放。同时，我们积极开展废水回收利用的多项举措，包括对冷却后的循环水进行回用，对蒸汽冷凝水进行回用，对废水进行膜处理，作为循环水的补充水开展再利用，减少新鲜水的取用。

2025年，杜桥基地升级了生产工艺和废水的预处理工艺，强化了关键指标的控制，提升了生化能力，减少预处理的能源消耗及物料的使用，通过技能的升级优化实现降费290万元。此外，公司积极开展废水的回收利用，通过膜处理对冷却水进行循环利用，减少了污水的产生，节约了新鲜水的取用。

固体废弃物的治理

公司将固体废弃物分为危险废弃物与一般废弃物，其中危险废弃物主要有污泥、废机油、废盐、废活性炭、废硒鼓和废灯管；一般固体废弃物主要有金属部件、玻璃瓶罐、废纸、废木箱、餐厨垃圾和生活垃圾等。

在固体废弃物的处理方面，我们根据危险废弃物的类别落实相应的临时存储措施，对危险废弃物进行单独包装，包装应具备防泄漏、防逸散的密封形式，按照国家标准在存储区域配备防泄漏和防飞扬的设施，并及时转移给有资质的第三方进行处理，一般情况下，危险废弃物在各区域的临时放置点不超过1天。同时，我们根据国家的要求，建立危险废弃物管理台账，记录危险废弃物的处置措施和流向。安全环保部针对危险废弃物的管理定期开展隐患排查，指导危险废物存放区的管理，降低环境违规的风险。

对一般固体废弃物，我们坚持“优先循环利用”的原则，对一般固体废弃物进行分类管理，对可回收的废弃物开展内外部的循环利用，将不可回收的废弃物转移给有资质的第三方进行处理。

环保技术的交流

为了持续提升废气、废水和固体废弃物的治理水平，我们积极参与台州环境科学协会的环保技术交流活动，在交流中及时掌握三废治理的技术革新，通过引入新的技术、设备与材料，提升三废处理效率，降低环境足迹。

2025 年环境污染治理绩效



议题	指标	单位	2025 年
废气治理	二氧化硫排放量	吨	0.30
	氮氧化物排放量	吨	6.82
	VOCs 排放量	吨	5.29
	颗粒物	吨	2.54
废水治理	废水总排放量	立方米	292,285.28
	COD 排放量	吨	62.39
	氨氮排放量	吨	1.21
	总氮排放量	吨	9.83
固体废弃物的治理	一般废弃物产生总量	吨	440.67
	一般废弃物的处置量	吨	440.67
	危险废弃物的产生总量	吨	16,286.11
	危险废弃物的处置量	吨	16,453.25

* 注：公司于上一年度完成了广州瀚能创新材料股份有限公司的收购，并将其纳入了本年度的 ESG 绩效统计范围内，山东潍坊基地也在报告期内逐步进入生产。因此，2025 年度的水资源绩效、废气、废水和固体废弃物绩效与 2024 年相比，涨幅较大。

03

员工责任

投资于人 打造多元职场

- 劳工权益
- 福利与关怀
- 民主管理
- 人才赋能
- 职业健康与安全

SDGs 对标



劳工权益

LABOR RIGHTS

人权保障

万盛股份高度重视员工劳工人权保障，严格遵守国家及地区有关劳工用工的法律法规，包括《禁止使用童工规定》《未成年工特殊保护规定》等，坚决杜绝任何形式的童工和强迫劳动，切实保障未成年人的合法权益。我们对标国际人权倡议与劳工标准，尊重并支持《联合国工商企业与人权指导原则》（UNGPs）以及国际劳工组织（ILO）发布的《工作中基本原则和权利宣言》等国际准则，持续完善保护人权的各项制度与措施。

公司制定并持续实施《人权保障管理手册》，对员工人权保护要求进行系统规范，明确管理职责和执行程序，将人权保障理念全面融入企业治理与日常运营，塑造尊重人权、维护员工尊严与合法权益的企业文化。公司明确禁止任何形式的歧视，不因种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别取向、工会会员资格和政府关系等因素而在聘用、报酬、培训机会、升职、降职或退休等方面对员工存在歧视，落实男女同工同酬，禁止职场霸凌或骚扰、充分保障结社自由，尊重并维护女性员工的合法权益，持续营造多元、平等与包容的职场环境。

报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动或员工歧视等侵犯劳工人权事件，所有员工都完成了人权保障管理制度的培训，人权保障管理运行整体平稳、合规有效。

万盛股份人权保障管理

反歧视

核心内容

为员工提供公平合理的工作机会，确保在聘用、报酬、培训、升迁、解聘等事项上不存在歧视行为。

相关措施

- 依法开展招聘和解聘流程，在各部门宣导反歧视政策。
- 开通申诉渠道，员工存在被歧视的行为可提出申诉。

禁止强迫性劳动

核心内容

保证员工的自由权益和人格不受侵犯，禁止强迫性劳动行为，禁止任何人以任何形式胁迫员工，或采取不必要的措施限制员工的自由或行动。

相关措施

- 指定人员实施及监督反强迫劳动的措施。
- 不扣押员工的身份证和护照。
- 对相关人员进行培训，并要求建立培训档案。

禁止人身骚扰和虐待劳工

核心内容

禁止从事及不支持对员工实行非法或不人道的一切形式的骚扰、虐待或体罚等惩戒性措施。

相关措施

- 所有员工学习公司禁止人身骚扰和虐待的政策。
- 对相关人员进行培训，并要求建立培训档案。
- 设立意见箱等多元申诉渠道，公开投诉方式。

禁止使用童工

核心内容

制定政策、程序和补救措施以有效地控制不雇用及不支持雇用童工。

相关措施

- 严格核验身份与年龄，并向供应链传达公司要求。
- 如误聘童工，公司立即结清薪资并妥善遣返。
- 开通举报渠道，坚决禁止童工行为。

保障结社自由及集体谈判

核心内容

承认并尊重员工自由集会和集体提要求的权利。

相关措施

- 定期开展集体协商会议，保障员工表达意见的权利。
- 对相关人员进行培训，并要求建立培训档案。

公司采用全员线上自主学习的方式，组织员工系统学习公司人权保障相关制度与管理要求，提升全体员工对 人权议题的认知与遵循意识。培训内容重点涵盖禁止雇佣未成年人、禁止非自愿或被强迫劳动、严禁任何形式的 骚扰或虐待等核心政策要求，确保相关理念和规范有效传达至相关人员，同时，公司建立完善的培训管理与留档 机制，完整保存培训记录，包括培训时间、参与人员名单及培训内容等信息，以保障培训过程可追溯、培训效果 可核查，不断提高人权管理的规范化与制度化水平。

万盛股份建立了完善的人权问题举报与保护机制，员工可通过多种渠道反馈人权相关问题，包括向公司工会 委员会责任代表直接反映、通过意见箱提交书面举报，或通过专用邮箱(85322977@ws-chem.com)进行匿名举报。 工会委员会负责受理各类举报，组织调查核实情况，并根据调查结果及时采取纠正和改进措施，落实举报人的保 护措施，严禁对举报人开展打击报复，确保人权管理制度在公司得到有效执行。

多元化、公平和包容性

万盛股份将多元化、公平与包容性 (DEI) 理念融入人力资源管理与日常运营全过程，关注不同群体员工的 差异化需求，持续营造尊重个体、机会公平、环境友好的职场氛围。我们通过制度建设与人性化管理的方式，保 障所有员工在招聘、用工、发展等环节中的平等权益。

公司积极营造尊重差异的用人环境，汇聚不同性别、年龄、国籍与专业背景的人才力量，不断提升职场包容 性。2025 年度，公司在各基地共聘用残疾员工 22 人，并结合其身体条件与实际能力，合理匹配工作岗位、安排 工作内容，切实保障残障人士群体的就业权利与职业尊严。同时，公司尊重员工多元文化与信仰习惯，针对回族 员工不食用猪肉的饮食习惯，提供相应的餐食选择，体现对员工个体差异的尊重与关怀。

此外，公司积极吸纳多元背景人才，持续优化员工队伍结构。报告期内，少数民族及外籍员工占公司员工总 数的 2.9%。公司通过完善的制度保障和规范的管理实践，确保不同民族和国籍的员工在招聘、晋升、薪酬及职 业发展等方面享有公平待遇，持续推动多元化、公平与包容性理念在公司内部落地实施。

员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规开展员工招聘与用 工管理，确保招聘活动依法合规、有序开展。公司制定并实施《员工手册》《员工招聘管理程序》等内部制度， 对招聘流程、岗位需求、资格审查及录用管理等环节进行规范，保障招聘工作的透明性与规范性。

万盛股份坚持公平、公正、公开的招聘原则，面向社会广泛吸纳人才。公司秉持“重选拔、重潜质、重品德” 的用人理念，注重人岗匹配与综合素质评估，做到量才录用、择优录取，为企业可持续发展夯实稳定、专业的人 才基础。

公司围绕不同人才层级与业务需求，构建了多元化的人才引进机制。通过内部选拔与外部招聘相结合， 并配合多样化招聘渠道，公司持续提升人才获取的针对性与有效性，为核心业务发展和组织能力建设提供有力 支撑。

万盛股份多元的招聘渠道



招聘方式	招聘渠道	具体举措及成效
外部招聘	社会招聘	拓展多渠道招聘方式，包括行业专场招聘、线上招聘平台等。 报告期内累计招聘入职专业技术及管理人才超 549 人，重点补充化工研 发、BD、销售等核心岗位人才。
	校园招聘	联动北京理工大学、重庆大学、贵州大学等院校开展校招，定向招聘化工、 材料类应届生超 76 人。 同步为应届生启动“管培生计划”。
	中高端人才招聘	2025 年，中高端人才到岗 22 人，高学历人才招聘入职 39 人。 通过与当地政府合作，面试多位海外博士，积极开展博士引进工作。
内部招聘	员工推荐	推出“伯乐奖”员工推荐机制，鼓励员工推荐行业优质人才。报告期内， 通过员工推荐入职的专业人才超 10 余人，成功推荐员工可获得奖励。
	内部竞聘	通过内部竞聘的方式，从内部选拔符合条件的人才，实现人才的横向 流动。

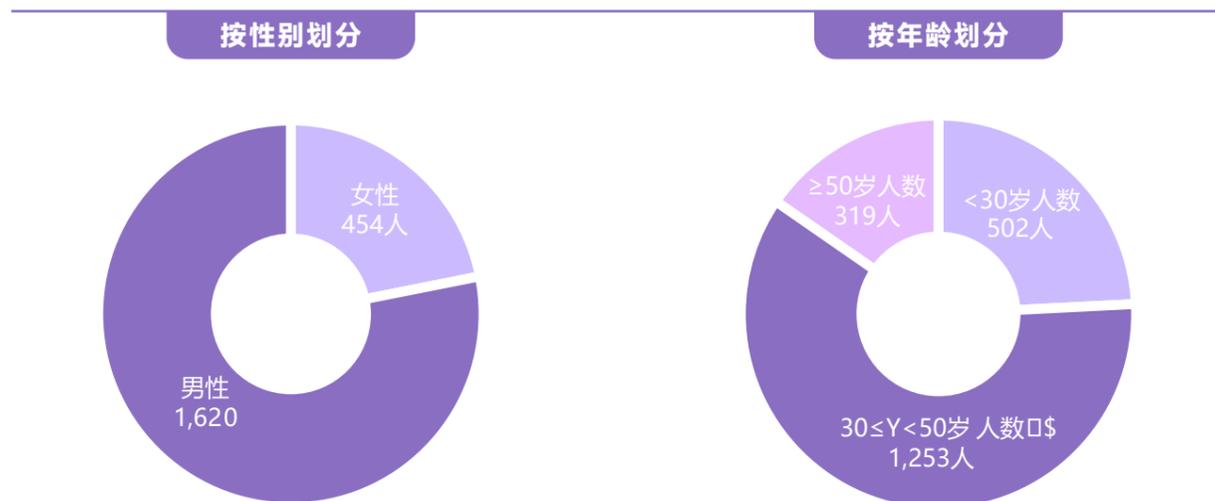
员工是公司持续发展的核心动力，也是实现可持续经营的重要支撑。公司坚持以岗位职责与能力为导向的用人原则，重视平等机会与多元化发展，致力于构建结构合理、充满活力的人才队伍。2025年，公司新进员工400人，员工总人数为2,074人。

公司积极支持青年人才发展，精准对接高校毕业生就业支持政策，通过政策申报与资源协调，为41名员工争取就业补贴，为32名员工落实安家补贴，并为13名员工申报重点群体社会保险补贴，实现年度新引进大学生100%政策覆盖，有效帮助青年人才平衡生活与工作的压力，提升了团队的稳定性。

此外，公司在海外运营地积极推进本土雇佣策略，提升本土招聘的能力。2025年，公司与泰国当地的人力资源服务机构建立合作关系，围绕生产、技术等重点岗位建设本土人才库，稳步推进国际化、多元化的人才队伍建设，促进企业海外运营的长期稳定与属地融合发展。



万盛股份的员工构成



福利与关怀

WELFARE AND CARE

公司高度重视员工薪酬与福利保障，制定并实施《薪酬管理制度》《员工福利管理制度》《请假管理制度》《退休人员管理制度》等管理制度，构建规范、科学的薪酬福利管理体系。公司将员工薪酬与岗位价值、绩效考核结果及个人能力和贡献紧密挂钩，在保障员工收入合理、稳定增长的同时，进一步提升薪酬管理的规范性与可持续性。

公司坚持公平、透明的薪酬管理原则，充分发挥薪酬激励作用，激发员工的积极性与创造力，促进企业长期稳定发展。为保持薪酬体系的市场竞争力，公司每年结合所在地区人力资源供需状况、最低工资标准变化及员工能力结构等因素开展系统分析，并据此对薪酬管理措施进行合理调整，持续增强对人才的吸引力与保留力。

万盛股份员工薪酬激励体系

激励机制	薪酬构成	具体内容
短期激励	固定薪酬	<ul style="list-style-type: none"> 基本工资 津补贴：加班工资、工龄津贴、学历/职称津贴、特殊人才引进津贴、区域补贴、夜班补贴、营养补贴、高温费、其他津贴
	浮动薪酬	<ul style="list-style-type: none"> 月度/季度绩效奖金 年终奖金
	激励薪酬	<ul style="list-style-type: none"> 单项/专项奖金 专项激励方案：新项目激励、新业务项目激励、招聘激励等
中长期激励	激励薪酬	<ul style="list-style-type: none"> 股权激励

员工福利

公司构建了覆盖“法定保障—生活支持—人文关怀—身心健康”的多层次员工福利体系，在依法合规的基础上，不断丰富补充福利内容，切实提升员工获得感、幸福感与归属感，助力员工与企业的可持续发展。

法定福利

- **社会保险与住房保障**：养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险及住房公积金
- **法定带薪休假**：法定节假日、带薪年假、婚假、产假丧假、病假、工伤假等

生活保障

- **员工食堂与餐补**：配备员工食堂，提供餐食补贴
- **住宿与住房支持**：提供员工宿舍及租房补贴
- **免费班车**：上下班通勤班车安排
- **季度劳保福利**：按季度发放劳动保护用品

关怀型福利

- **节日福利**：春节端午、中秋节妇女节等节日福利
- **生日关怀**：生日蛋糕及生日慰问
- **婚育福利**：结婚礼金、生育礼金
- **慰问与帮扶**：住院探视、困难员工补助

休闲健康

- **疗休养与旅游活动**：组织员工疗休养集体旅游等活动
- **休闲健康处**：公司有员工篮球场、羽毛球场、台球桌等

万盛股份持续完善员工福利与关怀体系，依法合规落实各项福利保障措施，切实维护员工合法权益。公司为员工缴纳社会保险和住房公积金，并为部分符合条件的员工缴纳企业年金，在保障员工基本生活与长期养老权益的同时，增强员工的安全感与稳定性。员工依法享有年休假、婚假、工伤假等各类假期，充分保障员工的休息休假权利。公司在办公及生产场所设置哺乳室、母婴室等设施，为女性员工营造更加友好与支持性的工作环境。

公司在春节、妇女节等重要节日向员工发放超市卡、食用油等节日福利，并按季度为员工配发劳动保护用品，关注员工日常生活与职业健康。公司通过学历与职称津贴制度，鼓励员工持续提升专业能力，同时，公司每年为全体在岗员工安排健康体检，并在此基础上增加女性专项体检项目，持续关注员工身心健康。

此外，公司高度重视退休员工的权益保障工作，依法为退休员工办理相关退休手续，并根据员工工龄发放退休慰问金。2025年，公司共发放退休慰问金17,000元，体现对员工长期贡献的尊重与关怀，进一步增强员工归属感与企业凝聚力。



案例：丰富的员工文体活动

为进一步丰富员工精神文化生活、提升员工身心健康水平，公司在员工福利与关怀体系中持续加强文体活动建设。2025年，在篮球、羽毛球、乒乓球等员工社团的基础上，公司新增国旗班、垂钓社和台球社，不断拓展员工兴趣交流与自我展示的平台，满足员工多样化的文化与休闲需求。丰富多样的文娱活动不仅帮助员工在繁忙工作之余有效缓解压力，还增强身体素质，增进员工之间的沟通与友谊，培养团队协作精神，为企业持续稳健发展注入积极向上的精神动力。



台球活动



国旗班活动



案例：女神节文化体验活动

为丰富女性员工的文化生活，增强员工归属感与团队凝聚力，公司工会委员会在2025年女神节期间举办了主题为“寻迹山海解码千年风华 凝情热土共筑万盛新篇”的特色活动。组织女性员工前往博物馆参观，体验历史与文化的沉浸式学习，不仅为员工提供了学习与休闲相结合的机会，也彰显了公司对女性员工的关怀与尊重。



女神节活动现场



案例：困难员工帮扶活动

公司高度重视员工在生活中可能面临的困难和特殊情况，每年年底开展全员困难员工排查，及时了解员工家庭及个人生活状况。在员工遭遇家庭变故、重大疾病或自然灾害等困难情形时，公司积极提供援助，通过发放生活补助金、协调必要资源等方式帮助员工渡过难关。

民主管理

DEMOCRATIC MANAGEMENT

万盛股份高度重视员工参与和沟通，将民主管理理念贯穿于企业治理和日常运营中，致力于构建公开、透明、互动的沟通机制。公司制定并实施《员工合理化建议管理制度》，为员工提供正式渠道提出建议与意见，保障员工能够积极参与公司管理与决策过程。

公司通过设置职工代表董事、召开职工代表大会等机制，使员工代表有机会参与公司治理与重大事项讨论。同时，公司组织常态化座谈会，收集员工对薪酬、职业发展及工作环境等方面的意见与建议，根据反馈落实改进，形成持续改进的闭环管理。

案例：召开集体协商会议



2025年，公司召开1次集体协商会议，重点围绕四个方面展开讨论：优化员工收入与发展机制、加快大学生储备培养、丰富职工文化生活、提升食堂特色菜品及主食品种。我们通过集体协商，为员工的权益保障与福利提升寻求更优的解决方案，不断增强员工参与感与归属感，推动企业治理水平与员工满意度同步提升。

通过制度化、常态化的员工调研机制，公司广泛听取员工意见与建议，不断提升管理决策的科学性与透明度。每年12月，由人力资源部牵头组织开展年度培训满意度及培训需求调研，对年度培训实施效果进行系统评估，并同步收集员工及各部门对未来培训的意见与诉求，充分保障员工在能力发展相关议题中的参与权。

2025年，公司通过年度培训问卷广泛征集员工对课程内容、讲师及形式的意见，系统回应员工关切。基于反馈结果，明确未来一年以岗位技能与管理能力为重点，优化培训内容与形式，并通过弹性安排和内部分享机制，持续提升培训针对性与实用性，体现员工参与式管理成效。

此外，公司每年于9至10月组织开展一次员工薪酬福利满意度抽样调查，覆盖公司各层级员工。调查内容涵盖收入满意度、晋升机制认知、员工发展机会及公司福利等方面。通过持续开展员工意见征集与反馈分析，公司不断完善培训管理与薪酬福利体系，推动员工民主管理机制的有效运行，促进企业与员工的共同发展。

人才赋能

TALENT EMPOWERMENT

万盛股份倡导企业与员工协同成长的发展理念，持续构建立体化、多元化的人才培养体系。公司围绕不同岗位序列和发展阶段，为员工提供系统性且兼顾个性化需求的培训支持。公司着力打通员工职业发展通道，将人才培养与岗位发展、能力提升和业务需求相结合，推动员工在实践中释放潜能、创造价值，逐步打造一支与公司战略目标和长期发展相匹配的高素质人才队伍。

▶ 人才培养与发展

万盛股份已建立较为完善的制度保障体系，制定并实施《技能等级评定管理制度》《绩效考核管理制度》《内部员工竞聘管理制度》《管理族晋升管理办法》等相关制度，明确员工在技能提升、绩效表现及岗位竞聘等方面的评价标准与晋升路径，推动形成以能力和业绩为导向的职业发展机制。

公司围绕关键岗位胜任度提升，持续推进分层分类的人才培养工作。针对未来发展需求，公司系统开展大学生人才储备计划，重点围绕研发、销售、销售技术支持专项（Technical Support, TS专项）、生产、技术及采购等关键领域，制定并实施专项人才发展方案。

公司建立标准化的管理族晋升认证体系，明确晋升通道、流程及评审标准。员工晋升需同时满足学历、工作经验、绩效等基础条件，并通过由“行为标准认证”和“360度能力素质评估”组成的综合考核，全面评估候选人的管理能力、价值观与综合素质，确保管理人才选拔的科学性与公正性。公司逐步构建起“发展+激励”双驱动的人才保障体系，形成覆盖技术、营销、专业、技工和投资等多族群的横向与纵向双通道职业发展机制。

多年来，我们通过年度骨干选拔和技能等级评定，持续识别和培养核心人才，近五年累计522名员工获得晋升，平均每年晋升比例约15%，有效促进员工个人成长与企业高质量发展的协同共进。

万盛股份员工晋升通道



公司每年开展年度绩效考核工作，围绕关键绩效指标、重点工作任务达成情况以及团队与个人能力提升等维度进行综合评估。通过科学、透明的考核机制，引导员工明确发展目标，强化结果导向与能力提升并重，促进个人成长与组织绩效协同提升。

同时，公司实施人才盘点项目，重点覆盖总部及各生产基地的关键岗位与管理人员。通过系统评估员工的胜任能力、发展潜力及岗位匹配度，识别核心人才与高潜人才，完善后备继任梯队建设，为关键岗位的稳定运行与长期战略发展提供坚实的人才保障。

案例：盛星人才培养项目

为系统推进青年人才培养与关键岗位人才储备，2025年，公司落地实施盛星人才培养项目之“潜星人才计划”，聚焦校招大学生的储备与发展，着力构建与公司业务发展相匹配的人才梯队。各生产基地结合自身业务特点与岗位需求自主组织开展培养计划，通过定向培养、岗位实践与能力提升相结合的方式，引导新入职大学生在实际工作中加快角色转变，逐步提升专业技能与岗位胜任能力。通过“盛星人才计划”的实施，公司进一步完善了校招人才培养路径，为企业的长期稳定发展提供了持续的人才支持。

员工培训

万盛股份将人才赋能作为提升组织韧性与可持续竞争力的重要抓手，持续优化培训管理机制，构建以员工需求为导向的培训体系。我们围绕关键岗位胜任度提升，持续推进分层分类的人才培养工作。针对未来发展需求，公司系统开展大学生人才储备计划，重点围绕研发、销售、TS专项、生产、技术及采购等关键领域，制定并实施专项人才发展方案。

公司坚持“实用性、前瞻性、经济性”相结合的原则，系统规划并持续优化培训体系，制定科学、分层分类的年度培训计划。通过内部培养与经验传承相结合、岗位实训与专业提升相结合的多元化培训方式，不断提升员工的综合素质、专业技能和岗位胜任能力，夯实组织人才基础。我们构建了覆盖员工全职业周期的培训体系，包括新员工职前培训、上岗及转岗培训、在职岗位技能提升培训、工作能力与任职能力发展培训，以及专项任职资格、职业技能认证和业余进修支持等，全面满足不同岗位、不同层级员工的成长需求，助力员工实现个人的成长。



万盛股份员工培训体系



公司建立多元化的培训激励机制，通过提供学历提升津贴和技能培训经费支持，鼓励员工持续学习和能力提升，帮助员工在专业技能和综合素质方面实现长期成长。公司对2024—2025年期间完成报备并取得相应学历的员工，按照既定标准给予报销及奖励支持，累计发放相关奖励金额约20万元。通过“需求调研—方案优化—激励支持—效果评估”的闭环管理模式，公司不断推动人才赋能工作向系统化、长效化方向发展，为企业高质量发展提供持续的人才保障。

职业健康与安全

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

万盛股份厚植安全文化，以“安全第一、预防为主、控制风险、持续改进”为安全理念，夯实各项安全管理工作。

我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律，制定了多项内部制度，包括《安环运行控制管理程序》《全员安全生产责任制度》《全员安全生产责任制考核管理制度》等制度与程序文件。

安全管理体系

在管理架构方面，总裁是职业健康与安全的主要责任人，负责监督安全生产制度的执行情况，制定安全管理的策略。总裁下设安全生产委员会，统筹职业健康与安全管理工作，落实各项措施，开展安全风险评估工作。工会对安全设施的设计和投入使用进行监督，参与公司的安全生产管理，与管理团队共同提升公司的安全治理水平。

在安全绩效考核方面，各职能部门、管理人员、基层员工、派遣员工和实习生都肩负安全责任，管理层和基层员工的薪酬考核都与安全绩效挂钩。安全绩效指标主要由结果性指标、过程性关键指标以及安全生产责任制的岗位职责（过程性管理指标）构成，包括安全事故数量、职业病数量、安全设施与监测仪器的完好率、安全培训完成率等，我们对一线员工实施月度考核，对中层管理人员实施季度考核，对高级管理人员进行半年度考核，对总裁进行年度考核，层层压实安全责任，确保安全理念切实地融入每个人的日常工作中。

在管理体系方面，公司的主要生产基地均通过了 ISO 45001 认证，江苏泰兴基地获得了危险化学品安全生产标准化二级证书。

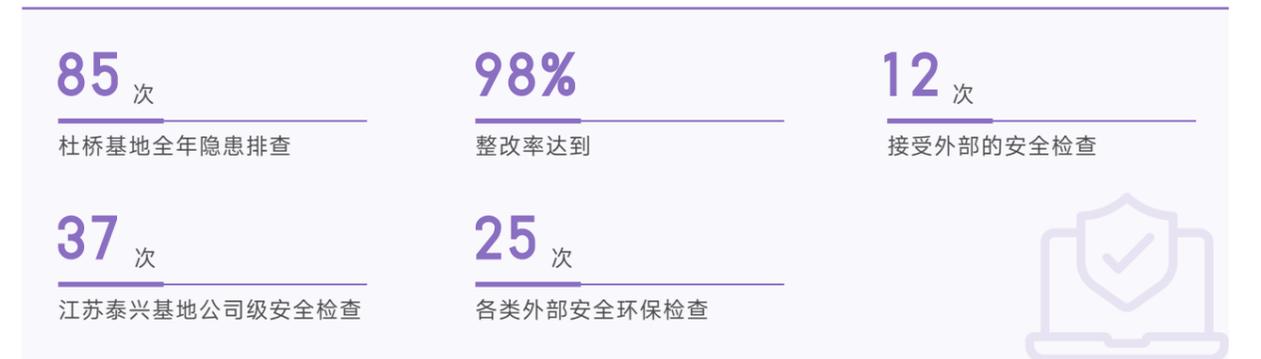


万盛股份的 ISO 45001 体系认证

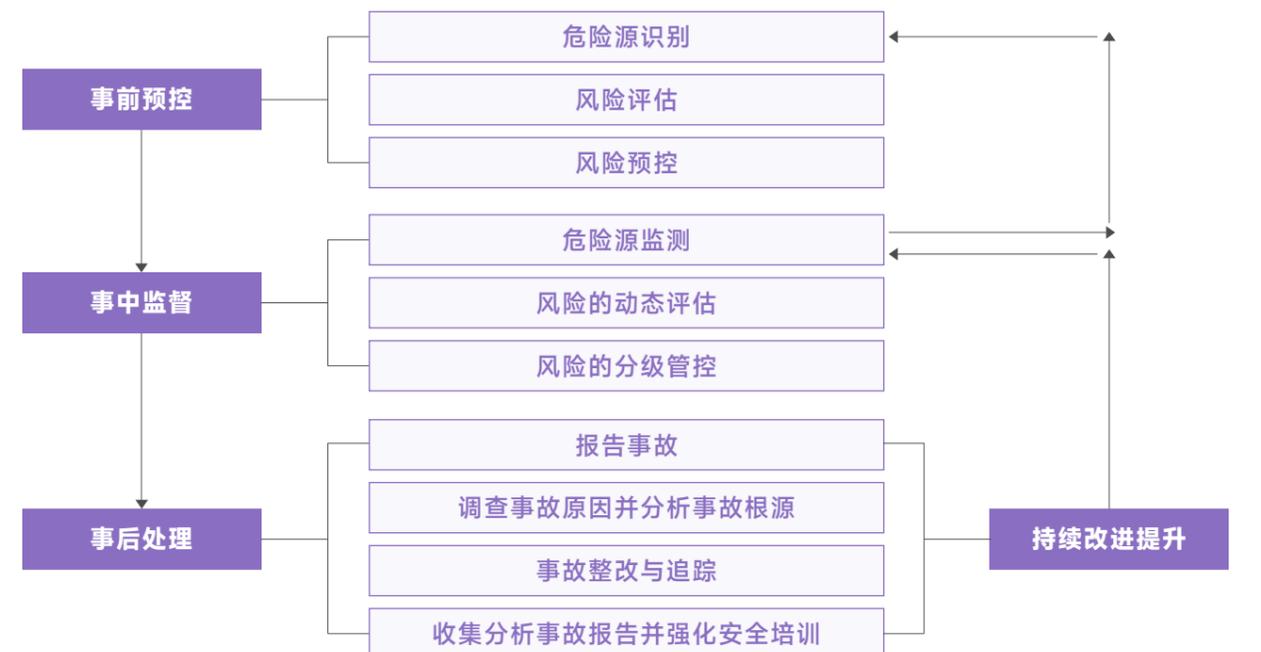
安全风险管理体系

我们以“零事故、零火灾、零伤亡”为目标，为持续强化安全管理水平，降低安全事故发生的概率，编制了多项制度和控制程序，包括《安全风险分级管控管理制度》《安全检查和隐患排查治理管理制度》《重大危险源安全管理制度》《安全生产事故隐患内部报告奖励制度》等。同时，为保障安全风险控制程序的有效性，我们根据法律法规的更新，定期评估公司制度的适用性，并及时开展修订工作，不断强化安全风险管理体系的建设。

2025年，各生产基地都开展了安全隐患排查并积极落实整改工作。例如，杜桥基地全年开展了85次隐患排查，并落实整改措施，整改率达到98%，接受外部的安全检查12次，全部完成了相关的整改工作。江苏泰兴基地开展公司级安全检查37次，接受各类外部安全环保检查25次，发现并及时治理了安全隐患。报告期内，公司没有发生员工因工作关系导致死亡的事故，没有发生火灾事件。



万盛的安全风险管理流程



我们在安全事故的预防与管理方面制定了相关制度，主要有《安全事故事件管理制度》《生产安全事故应急预案管理制度》，对安全事故和未遂事故进行记录和原因调查，按照规章制度和法律法规对责任人进行追责，制定整改方案，追踪整改情形，确保安全整改得到闭环。近年来，我们通过持续地风险监测，落实了多项改进措施，例如完善防护用品的配备，针对不同岗位改善防护用品的配置，强化安全培训与考核等。

安全文化建设

为了持续提升员工的安全管理水平，我们常态化开展安全培训，面向所有员工开展三级安全教育和安全考试，持续开展安全文化“三进”活动，把安全意识植入部门、车间和班组的日常管理中，做到“安全人人有责”。

万盛连续多年开展“安全生产月”系列活动，通过实战演练、安全知识竞赛、消防知识竞赛等多元化的方式开展安全教育和隐患排查工作，持续降低安全风险。

2025年，我们以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，在5-6月开展了为期2个月的“安全生产月”活动。在活动期间，我们用线上和线下的方式开展了全员安全知识培训和红十字会培训，组织了安全隐患排查的专项活动，设置了安全隐患拍一拍，“拍”除安全隐患的有奖举报窗口，鼓励员工识别身边的安全隐患，及时报告给上级领导部门，并落实整改工作。同时，我们通过班组安全分享会，让员工分享自身的“吓一跳”事件经历，通过反思未遂事故的发生原因，警示预防类似事故的注意要点，提升安全作业的规范性，强化安全意识。

此外，我们还开展了高温防暑的专项检查工作，检查了危险化学品的装卸、储存和使用过程中的防高温和防晒情况，以及特殊作业人员的防暑降温措施、降温喷淋设备、物料堆放场的防晒措施的情况，为应对高温天气做了充分准备。



万盛的2025年“安全生产月”活动

案例：安全应急演练

在“安全生产月”活动期间，公司组织了多场应急演练活动，包括全员消防疏散现场应急处置的灭火和应急疏散预案演练、公司综合应急预案演练、车间应急处置方案演练。



安全应急的实战演练照片



安全知识竞赛



心理健康培训

案例：消防知识竞赛



在“安全生产月”活动期间，公司举办了“消防知识竞赛”，增强了员工的消防意识和应急能力。杜桥基地的消防知识比赛内容包括正压式空气呼吸器的佩戴和消防应急救援等内容，比赛有效强化了团队在应急时的协作能力。



万盛的消防知识竞赛

●● 职业病危害因素管理

公司每年通过第三方机构对工作场所的职业病危害因素进行检测，并出具《工作场所职业病危害因素检测报告》，建立职业病危害因素台账和劳动者个人职业健康监护档案。我们在生产场所设置醒目的职业病危害告知牌和安全警示标识，充分告知员工生产岗位存在的危害因素，并为存在职业病危害的岗位配备齐全的防护设施，包括通风排毒装置、降噪设备、洗眼器、有毒气体检测仪等。2025年，杜桥基地为降低职业病危害的风险，完成年产8,800吨技改项目的职业病危害控制效果评价与验收，切实提升了工作环境的安全性。

同时，我们根据不同岗位的职业病危害特点，每月、每季为员工发放符合国家标准个体防护用品，如安全帽、防尘口罩、防护手套等，并根据员工个人的情况和使用反馈，及时更换更舒适友好的劳保防护用品，确保防护用品的佩戴使用率，让防护用品作为职业健康的最后一道防线，切实发挥作用。

●● 职业健康体检

公司为接触职业病危害因素的员工提供岗前、岗中、岗后职业健康体检，并根据岗位的特殊性定制不同的体检方案，对体检中发现的疑似职业病患者，及时安排复查和诊断，并按照相关规定进行岗位调整，充分守护员工的身心健康。我们通过劳动者个人职业健康监护档案，定期监测员工的健康指标，降低职业病发生风险。2025年，公司职业健康体检覆盖率为100%。

●● 职业健康教育

我们持续开展职业健康安全的教育与职业病防护的宣传活动，响应全国《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，在公司层面开展年度职业病防护的宣传活动。此外，我们支持员工参加职业卫生管理人员培训并获取相关证书，持续提升团队的职业病防护能力。

●● 承包商安全

公司同样重视承包商的职业健康与安全，设立了《承包商安全管理制度》，审核承包商安全作业的资质，要求承包商设立安全管理员，对承包商的作业现场开展安全检查。

同时，公司在开工前为所有承包商提供安全培训，并在“安全生产月”系列活动中为所有承包商开展了安全知识培训，对特殊作业的承包商进行了专项安全检查，确保承包商的施工器具和设备符合公司的安全标准，有效降低了安全事故率。

2025年，承包商没有发生安全事故，承包商员工没有发生因工作关系而死亡的事故。

▶ 职业健康

公司根据《中华人民共和国职业病防治法》建立了全面的职业健康管理制度，包括《职业病危害防治责任制》《职业病危害警示与告知制度》《职业病危害项目申报制度》。同时，我们将职业病防护纳入安全绩效考核体系中，充分保障员工的健康与安全。

04

产品责任

创新驱动 缔造优质品牌

- 化学品安全
- 精品制造
- 臻诚服务
- 负责任采购
- 创新驱动
- 数据安全
- 携手共荣

SDGs 对标



化学品安全

CHEMICAL SAFETY

万盛股份将“安全健康、优质交付、绿色环保”视作产品责任的重要支柱，严格遵守国内外的监管要求，落实化学品管理的各项措施。

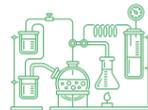
公司根据《中华人民共和国危险化学品法》等法律法规的要求，编制了《危险化学品安全管理制度》《易制毒、易制爆化学品管理制度》《易制爆危化品储存场所技术防范系统安全管理制度》等一系列内部制度与政策。2025年，公司根据法律法规标准及外部专家意见，系统性修订了安全管理制度 21 份，有效提升了化学品安全的管理水平。

2025年，公司没有发生危险化学品的泄漏事件，在化学品安全方面没有受到监管处罚。

在管理架构方面，各职能部门在总裁的领导下开展化学品安全的管理工作。采购部负责危险化学品的合规采购与供应商的管理。仓储管理部门负责危险化学品的台账管理、出入库管理和存储管理。生产技术部门对危险化学品使用过程的安全负责，制定标准的安全作业规范和应急救援方案。安全与环保部负责危险化学品的合规管理，对危险化学品的采购、储存、使用和废弃处置开展全流程的监督管理，通过定期的安全审查评估化学品安全风险，降低化学品管理的安全风险。

在管理措施方面，我们秉持“谁使用、谁管理、谁负责”的原则开展管理工作。为有效控制危险化学品的安全风险，我们建立了从采购、仓储、运输、使用和废弃处置全流程的管控措施。

万盛股份的化学品安全管控流程



环节	责任部门	核心的工作内容
危险化学品的采购与运输	采购部	审核供应商的经营资质，审核危险化学品的安全标签、安全技术说明书，从源头保障化学品安全的合规性。 审核危险化学品承运商的经营资质，保障运输途中的安全性。
危险化学品的接收和存储	仓储管理部	查验运输车辆和人员的资质，落实入库前的清点与查验工作。 根据国家标准落实危险化学品的分类储存与日常监测和管理工作。 在储存管理方面，落实防火、防爆、防潮、防雷、防静电、防泄漏、防渗透、防护围堤等系列措施。 建立危险化学品管理台账，落实危险化学品出入库的登记管理和装卸时的安全防护措施。

环节	责任部门	核心的工作内容
危险化学品的使用	生产部门	编制安全作业规范，配备劳动防护用品，开展安全作业的培训与考核，持续提升员工安全作业的能力。 定期巡视并检修输送管道、监测仪器、生产设备、防火设备、消防器材等与化学品安全相关的设施与设备，确保所有设施设备运行状况良好，从源头预防化学品泄漏的事故。 储存管理方面，落实防火、防爆、防潮、防雷、防静电、防泄漏、防渗透、防护围堤等系列措施。
危险化学品的废弃	安全与环保部门	对各部门产生的危险化学品进行统一收集与处理，建立危险化学品的台账管理。 严格落实废弃危险化学品的分类管理，根据化学品的特性落实相应的贮存、运输和处置措施。 委托有资质的第三方对废弃的危险化学品进行转移和最终处理，在运输途中落实防止环境污染的措施。

为了保障公司的应急能力，我们编制了化学品安全的专项应急预案，并持续开展化学品安全的培训与应急预案的演练。2025年，公司开展了多项化学品安全应急的实战演练，包括重大危险源事故暨火灾爆炸专项应急预案、重大危险源现场处置预案、重大危险源事故预案暨危险化学品泄漏事故专项应急预案和反恐突发事件专项应急预案，有效提升了员工的应急能力。

此外，万盛股份作为临海医药化工协会的副会长单位，为当地化工业提升安全治理水平持续贡献万盛力量。公司的领导积极参与协会的各项交流活动，与政府领导、合作伙伴等利益相关方分享化学品安全相关政策的解读与见解，讨论优秀的管理实践，为化工业的安全治理和化学品安全的管理提升提供有价值的参考，帮助当地企业降低化学品安全的风险。

▶ 受关注物质的管理

万盛股份根据多项国内外的政策要求落实受关注物质的管理，积极通过新工艺、新材料、新技术的应用降低产品的毒性，提升产品的安全性与质量。

我们参考中国的《消费品中关键化学物质使用控制指南》、欧盟的REACH（《化学品注册、评估、授权和限制法规》）、RoHS法规（《限制在电气和电子设备中使用某些有害物质的指令》）和英国的持久性有机污染物（POPs）法规等监管条例，落实禁用物质的淘汰与替代使用的相关措施，保障产品的竞争力。2025年，公司通过工艺改进，成功降低了产品中的TPP含量，今后也会持续追踪国际法规的动态，及时调整运营策略，不断提升产品的合规性与安全性。

精品质造

EXQUISITE QUALITY MANUFACTURING

面对市场的高品质需求及日益严格的安全监管标准，公司坚守以卓越品质作为赢得市场信赖的生命线。万盛构建了全员参与、全过程控制的质量管理体系，严格遵循法律法规及 ISO 9001 标准，通过全生命周期管控与各基地特色化质量提升，持续巩固产品核心竞争力。

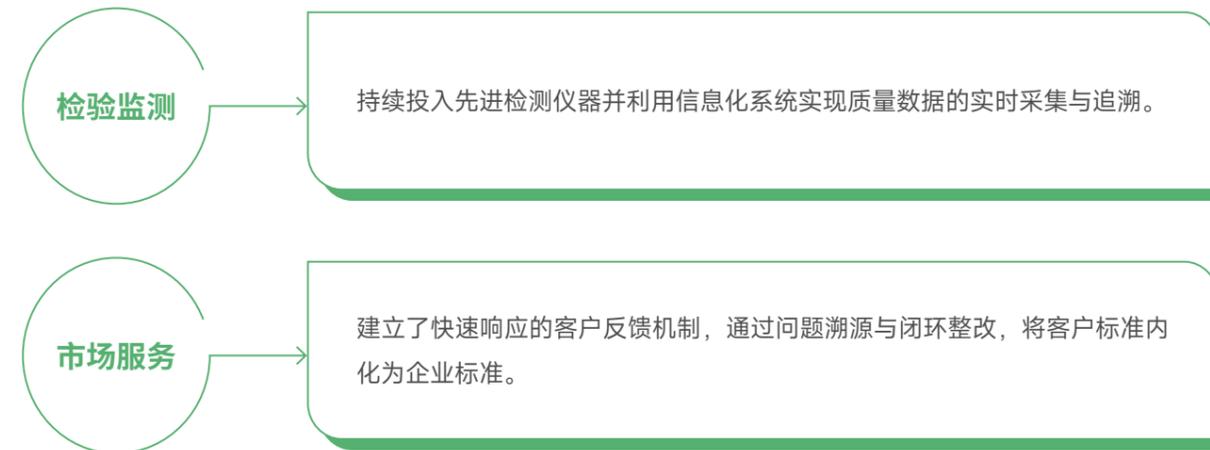
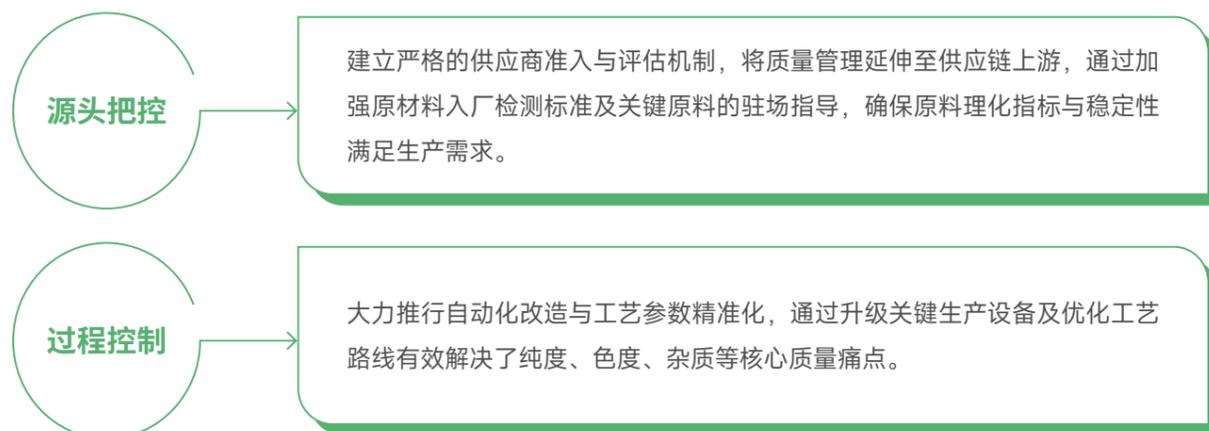
公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，依据 ISO 9001 标准颁布并运行质量手册及配套程序规范，统筹、指导公司的质量管理体系建设。公司的核心生产基地均通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



子公司（部分生产基地）质量管理体系认证

在制度建设方面，公司制定了《产品的监视和测量管理程序》《样品管理及检验管理制度》《不合格品管理程序》《产品质量事故应急预案管理制度》等一系列内部规章制度，确保质量管理工作的规范化与标准化。在坚实的合规基础上，公司进一步深化管理，建立了覆盖全生命周期的质量管控闭环。

万盛全生命周期质量管理体系



依托上述全流程管控机制，公司各生产基地结合自身实际，积极开展了多样化的质量提升行动，并取得了显著成效。2025 年度，各生产基地围绕提质增效目标，实施了多维度改进举措，具体如下：

基地名称	改进维度	关键举措
山东济宁基地	工艺优化	在磷腈系列产品生产中引入新型催化剂，反应时间缩短 10 小时，大幅提升生产效率； 关键磷系新材料产品年度一次交检合格率达到 100%。
杜桥基地	设备与工艺的升级	实施固化剂车间真空系统升级改造，彻底解决了产品黏度与挥发分不可控的难题；通过引入新的检测设备，大幅提升质量检测效率，保障了产品质量的稳定性与均一性； 通过优化高效分离设备（短程蒸馏），使产品收率提升 3-5%。
江苏泰兴基地	自动化 / 国际化	通过分析验证攻克叔胺产品的质量难点，为生产和技术的改进找到切入点，对标韩国 KCI 质量标准实现了量产，打开了韩国市场； 完成“携手实现可持续发展 - 化学联盟（TFS）”和 EcoVadis 的认证与评级工作，为进入欧洲市场做好准备。
山东潍坊基地	体系建设与团队	聚焦于标准的完善和量管理系统的深化应用。完成 ISO 9001 等国际管理体系首次认证，建立数字化数据追溯系统； 加强质量保障团队建设，通过扩充队伍、开展严格技能考核与跨基地交流学习，推行多技能培训，全面提升团队专业素养与协同效率。



案例：山东潍坊基地——精细化管理与体系化建设

山东潍坊基地以夯实质量管理基础为核心，通过精细化的制度建设与体系认证，实现了管理效能的显著跃升。报告期内，基地全力推进 ISO 9001、ISO 14001 和 ISO 45001“三体系”首次认证，全年完成了 105 个文件转移与模板升版优化，升级了 140 种原料检测台账，新增 COA 等质量单据模板 58 个，并发布了 7 项企业标准。这一系列扎实的行动将质量管理从“经验驱动”全面转向“标准驱动”。同时，针对核心产品的质量瓶颈，基地通过专项技术攻关与高素质团队建设，推动主要产品合格率跨越式提升至 98% 以上，月桂酰氯一次合格率由开始的 60%，提升到 100%。在大幅降低返工成本的同时，提升了企业的品牌价值。



案例：杜桥基地——源头阻断与工艺技改

2025 年，杜桥基地聚焦于源头管理与核心设备的技术迭代，有效解决了长期困扰生产的质量痛点。在原料端，基地实施了严格的源头把关机制，并深入供应商一线协助提升检测标准，成功将全年原料检测不合格批次同比下降约 67%，有效规避了批量质量风险。在生产端，基地针对固化剂车间实施了技术升级，解决了产品指标波动难题，在确保关键质量指标（如黏度、挥发）稳定受控的同时，使得产品收率提升了 3-5%，实现了质量与效益的双重提升。

报告期内，公司严格遵守相关法律法规，未发生与产品质量及安全相关的违法违规事件。

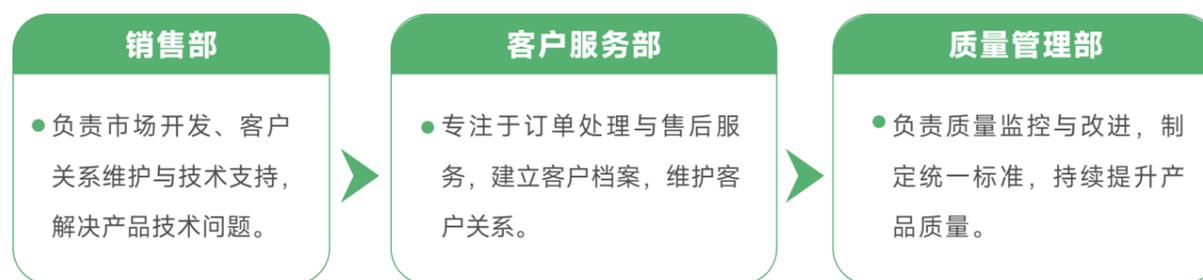
臻诚服务

SINCERE SERVICE

万盛坚持以客户需求为导向开展客户服务工作，立足于科学的流程管理与深度的行业交流，构建稳定、互信的客户关系。公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，对标国际国内行业监管标准，建立了包括《顾客满意度管理程序》《退（换、修）货管理制度》及《客户投诉处理程序》在内的完善制度体系。在产品安全信息透明化方面，公司依规编制并提供详尽的化学品安全技术说明书（MSDS），全方位保障客户的使用安全与健康。

在组织保障方面，公司构建了由事业部副总裁统筹，销售部、客户服务部及质量管理部分工协同的管理架构。依托这一架构，公司为客户提供电话、邮件、在线客服及社交媒体等多样化沟通渠道，确保沟通的便利性与及时性。

万盛客户服务管理架构



为提升服务效率与响应速度，公司大力推进服务流程的数字化升级。在原有订单处理、生产进程监控及物流配送数字化管理的基础上，2025 年成功上线客户关系管理系统（CRM 系统）与关务系统，形成了客户服务全流程数字化支持。CRM 系统的上线实现了样品管理的自动化与闭环管理，关务系统的对接则大幅提升了出口贸易的申报效率，有效降低了人为操作风险。

同时，万盛着力打造专业服务团队，集团新增销售技术支持（Technical Support, TS）岗位，构建了销售与技术及运营协同作战的模式。通过 TS 早期介入售前流程、牵头协调售中交付资源以及驱动售后问题快速响应，公司实现了对客户复杂技术需求的精准满足，将重要诉求的响应时间缩短至 2 小时以内。

公司积极通过专业平台洞察行业趋势，快速响应客户对创新原料的需求。2025 年，我们参加了涵盖聚氨酯、日化、橡塑、润滑油及胶粘剂涂料等多个重点领域的行业展会，通过多元化的展示平台深化市场沟通，例如亮相第十六届中国国际化妆品、个人及家庭护理用品原料展览会（PChi）及广州国际聚氨酯展览会（PU China 2025）。





案例：参展 PChi 2025：深化技术交流与客户服务

在 2025 年 2 月参加的第十六届中国国际化妆品、个人及家庭护理用品原料展览会（PChi 2025）期间，公司展示了依托“一体化”生产模式的三氯化磷法氨基酸表面活性剂等核心产品。展会现场，技术团队通过直接沟通，及时响应并解答了客户在产品应用及技术细节方面的咨询。通过将客户服务延伸至前端，我们不仅高效传递了产品价值，更帮助公司精准捕捉下游市场的潜在需求与痛点，为后续产品研发与市场布局提供依据。



2025 年参展现场（部分）

在投诉处理与反馈机制方面，公司建立了规范化的流程，确保投诉受理、调查、审批及回复等环节有据可依。

万盛客户投诉处理流程



2025 年，公司高度重视客户反馈，针对客户关注的包装、交付效率及产品纯净度等关键环节，实施了包装桶二次烘烤与批次追溯、物流指令双重确认、增加除铁设备等专项提升举措，提升了供应链稳定性与产品一致性，持续为客户提供高标准的产品与服务体验。

为保障客户体验，持续提升团队的客服服务能力，万盛制定《顾客满意度管理程序》，规范公司标准化的客户满意度管理流程。

万盛客户满意度管理体系

客户档案管理

- 详细建档：记录名称、地址、产品及联系人等详细信息。
- 分类管理：对档案编号整理，分析订货倾向以备货。
- 严格保密：档案及个人信息属机密，未经许可严禁外泄。

信息收集机制

- 年度调查：向重点客户发放调查表，涵盖品质、服务、供货时效等维度。
- 拜访记录：事业部代表拜访时，记录客户需求与满意度。
- 月度汇总：客服部每月汇总电话及书面需求，进行追踪。

处理与改进

- 分析报告：客服部每年汇总数据，形成《客户满意度调查分析报告》
- 纠正措施：针对问题转质管部制定纠正预防单，客服部追踪落实。
- 投诉处理：未达标项目进行分析，并制定具体的整改方案。

分析与总结

- 季度检查：每季检查纠正措施的执行情况与结案状态。
- 年度总结：满意度执行结果在每年经营绩效会上进行总结。

2025 年度顾客满意度调查显示，在质量绩效、交付时效、服务处理等五个维度上，客户平均满意度达 98.68 分，高于 95 分的年度目标。基于持续高效的沟通、扎实的品质保证和专业服务，公司与部分客户达成了战略合作伙伴关系，并在行业内维持了稳定的供应商地位。

负责任采购

RESPONSIBLE SOURCING

万盛股份将负责任采购理念全面融入供应链管理全过程，通过制度建设与治理架构完善，不断提升采购活动的规范性。公司制定并实施《供应商管理制度》《采购管理制度》等内部管理制度，对供应商准入、采购流程、履约管理及行为规范等方面作出明确要求。同时，公司制定了中英双语版《供应商行为准则》《可持续采购原则》，从商业道德、劳工与人权、职业健康与安全、环境保护四大维度明确供应商的政策与要求，确保供应链管理实践与公司运营准则保持一致，实现责任合规与可持续协同发展。

公司建立了较为完善的采购管理体系，由总裁对采购管理工作进行统筹与监督，负责采购业务的日常管理与组织实施。在具体执行层面，由采购部门负责公司采购事项，确保采购活动覆盖全面、职责明确、运行高效。

公司建立了覆盖供应商全生命周期的管理体系，旨在保障供应链的合规性、稳定性与可持续发展。该体系通过科学的管理流程和多部门协作，确保供应商在质量、能力、安全及合规等方面持续满足公司要求，为企业稳定运营和可持续发展提供有力支撑。

万盛股份供应商管理体系



公司结合合作稳定性、业务关键程度及对生产运营的影响程度，对供应商实施分级管理，划分为一级供应商、二级供应商和三级供应商。通过科学的分级机制，公司实现差异化管理与精准资源配置，持续提升供应链协同效率、风险识别与管控能力，为供应链安全与稳健运行提供有力保障。

▶ 供应商审核

公司持续强化供应商 ESG 管理，根据《供应商行为准则》对供应商在安全、质量、环境及劳工人权等方面开展系统性现场审核，及时识别潜在风险并提出整改要求，确保供应商在各环节的合规性与可持续性。报告期内，公司共对 268 家主要供应商开展社会责任问卷调查，并对 38 家一级及二级供应商实施社会责任现场审核。

万盛股份可持续采购原则



我们在供应商管理中积极推动低碳与可持续实践，鼓励供应商开展碳足迹认证，并在供应商选择过程中优先考虑生物基原料供应商，以支持绿色供应链建设。2025 年，共有 6 家供应商完成了碳盘查工作。

此外，我们在供应商的审核管理中设置了“红线机制”，在合作协议中明确规定，当供应商在环境保护、劳工人权、商业道德方面发生了重大违规事件时，公司有权终止合约。

2025 年，我们通过供应商的审核，向大约 20 家供应商提出了整改要求，其中包括运输物流的泄漏整改，并监督整改的执行情况，确保闭环，提升了采购管理中的安全绩效。

▶ 供应链化学品风险管理

为有效防范供应链中的化学品合规与环境安全风险，公司持续强化对供应商受关注物质的管理要求。针对主要供应商及存在化学品使用风险的供应商，公司明确要求其产品须符合 REACH 法规等国内外相关法规要求，并通过签署专项协议的方式，对受限物质、禁用物质、受关注物质实施限制或禁止使用，从源头避免潜在的环境与

健康风险，提升供应链合规水平。

同时，针对个别具有较高化学品风险的产品，公司建立专项风险评估机制，由质量部门牵头开展系统性化学品风险识别与分析工作，并委托具备资质的第三方检测机构进行专业检测与验证。在此基础上，公司与相关供应商签署补充协议，进一步明确物质管控责任与整改要求。通过“制度约束 + 技术评估 + 第三方验证”相结合的方式，公司不断提升供应链化学品管理的科学性与严谨性，保障产品安全与环境合规。

本地化采购

公司积极推行本地化采购战略，优先选择运营所在地及周边区域的供应商，不仅提高了物料供应效率、降低采购成本，也有效减少了物流运输产生的碳排放和环境负荷。2025 年，关键原料的国产化替代比例较 2024 年同比提升 80%，有效增强了供应链抗风险能力。

数字化采购

公司充分利用数字化供应商管理平台，实现对供应商的实时化、精细化管控，推动采购管理的透明化与高效化。该平台可自动监控供应商资质到期情况并进行预警，确保资质管理及时可控。同时，平台可针对每种原料供应商自动计算采购合作频率，帮助优化供应商选择与合作策略。对于出现质量问题或存在经营异常风险的供应商，平台可及时将其状态调整为“备用”或“不合格”，保障采购活动仅在合规、可靠的供应商名录中执行。

通过数字化工具的应用，公司不仅提升了供应链管理的效率与精准度，也增强了采购过程的风险防控能力，为供应链的可持续发展提供坚实的支撑。

廉洁采购

公司高度重视供应链的商业道德建设，将诚信、廉洁与合规要求纳入供应商管理体系。公司实施“阳光采购”，与供应商签订《商业承诺书》，并且在《供应商行为准则》中明确规定供应商需遵守商业道德规范，确保业务合作透明、公正、合规。为进一步强化责任落实，公司计划自 2026 年起，在供应商合同协议中增加廉洁承诺及违规举报相关条款，持续提升供应商的合规管理水平。

同时，公司建立独立的供应商违规行为举报渠道，设立专用举报邮箱，并配套严格的保密措施，保障供应商能够安全、便捷地报告潜在违规行为。通过制度规范与有效监督机制相结合，公司不断提升供应链诚信管理水平，防范商业风险，推动可持续、透明的合作生态。

国际化的可持续供应链

在全球 ESG 发展的浪潮下，我们为了提升产品的合规性，对标多项国际标准与倡议的要求，落实各项供应链的管理提升工作。

●● 负责任矿产采购

万盛股份高度重视供应链中冲突矿产风险管理，将“禁止使用冲突矿产”纳入供应商 ESG 管理体系的重要组成部分，系统防范来自冲突或高风险地区矿产资源所带来的合规与人权风险。《供应商行为准则》明确规定供应商须承诺不采购、不使用来源于冲突区域或支持非政府武装组织、严重侵犯人权的矿产资源。

通过制度约束与审查机制并行，公司持续推动供应链矿产来源透明化与合规化，切实履行负责任矿产采购承诺。

●● 可持续棕榈油

公司积极推动可持续棕榈油（RSPO）的认证工作，自 2020 年就加入了 RSPO 倡议，致力于在供应链中减少森林砍伐、生态系统破坏及潜在人权风险，促进棕榈油产业的可持续发展。2025 年，万盛股份、江苏泰兴基地已完成 RSPO 认证。同时，公司将 RSPO 认证作为供应商筛选的重要参考之一，通过建设认证供应商网络，持续提升供应链的可持续管理能力，推动负责任采购实践和生态保护目标的实现。

未来，公司计划推动山东潍坊基地同步开展 RSPO 认证工作，全面提升各生产基地的可持续采购能力。



万盛的 RSPO 认证

▶ 可持续采购赋能

为持续提升供应链管理的可持续水平，万盛股份系统推进采购团队的能力建设，定期组织采购人员进行可持续采购专题培训。报告期内，公司参加可持续采购主题培训的采购人员覆盖率为100%。公司通过开展可持续专项培训，全面增强采购人员对环境、社会及合规风险的识别与管理能力，提升其在供应商选择、评估与合作过程中的可持续决策水平。

同时，公司将可持续发展目标纳入采购人员绩效考核体系，将可持续采购要求与岗位职责紧密结合，明确责任分工与考核标准。通过制度约束与激励机制并行的方式，推动采购人员在实际工作中主动落实可持续采购要求，助力公司实现供应链绿色转型与长期价值创造。

此外，万盛股份积极推动供应链可持续发展建设，主动向供应商传递 ESG 理念与实践经验，通过开展系统化培训与交流互动，持续提升供应商的责任意识与管理水平。



供应商现场培训

▶ 平等对待中小企业

万盛股份高度重视与中小企业的合作关系，始终坚持依法合规经营，严格遵守国家及相关法律法规要求，秉持平等对待中小企业的原则，切实履行合同约定的付款义务，维护中小企业的合法权益，推动构建公平、透明、可持续的合作环境。

公司通过数字化系统对中小企业应收款项的支付情况进行持续监测与跟踪，将合同条款与采购订单深度绑定，以此精准管控应付款项的支付节点与金额。系统能够自动匹配发票信息，并基于预设的付款条件生成付款计划，实现审批流程自动化，有效避免了逾期或提前支付。这种联动管理加强了对供应商付款周期的控制，提升了资金使用效率与合规性。同时，公司在物流、检测等业务环节为中小供应商提供必要的支持与资源共享，通过协同服务、能力支持等方式，帮助中小企业降低运营成本、提升履约能力，增强其在供应链体系中的稳定性与可持续发展能力。

公司持续落实平等对待中小企业的相关管理举措，2025年，公司未发生逾期未支付企业应付款项的情形，为中小企业健康发展和供应链长期稳定运行提供了有力保障。

创新驱动

INNOVATION-DRIVEN

万盛股份始终将科技创新视为公司可持续发展的核心驱动力，秉持“通过创新化学，发展新型材料，实现创新应用；通过创新化学，发展绿色产业，实现可持续发展”的科学理念。在研发策略上，公司坚持“市场需求导向”与“跨部门深度协作”双轮驱动。我们以敏锐的市场洞察为锚点，精准对接客户差异化需求并及时调整技术方向，确保产品创新始终与行业趋势同频共振；同时，公司构建了研发、生产与供应链紧密配合的高效协同机制，有效规避了研发过程中的重复建设，显著提升了从实验室到产业化的转化效率，推动了创新成果的快速转化。

为保障创新战略的高效落地，我们制定并发布了《研发项目管理办法》《设计开发控制程序》《研发技改项目激励管理办法》《研发技术服务管理制度》《研发体系人员技术等级评定管理办法》等一系列内部制度，形成了以制度管理为基础，以研发投入机制、激励机制和产学研合作等协同作用的全方位运行机制，推动公司研发工作高效有序开展。

▶ 创新研发实践

万盛股份积极投身于科技创新平台的建设，全力推动科技成果转化。公司设立研究院作为核心创新平台，以“绿色低碳、高性能与高效率、多功能整体解决方案”的研发方向，聚焦聚合物添加剂、热固性聚合物、家庭及个人护理品、光固化材料四大核心领域，通过持续的技术攻关与材料应用创新，不断推出适应市场需求、综合性能更优异的新材料产品，以科技力量赋能美好生活。

为保障研发平台的高效运转，公司实行“研究院—研究所”两级管理，采取院长负责制，各研究所所长为第一负责人，通过职责清晰、执行有力的管理体系，确保研发工作高效有序开展。2025年公司新设项目孵化部，通过引进人才和技术快速组建项目组团队，实现项目快速落地。如永久抗静电剂项目组从成立到项目投产销售仅用了1年左右时间。

我们围绕公司战略目标，聚焦新材料领域，致力于成为国际一流的先进材料创新解决方案合作伙伴。针对TCPP、三苯基磷酸酯类化合物及PFAS法规带来的全球监管挑战，公司2025年重点推进了尼龙阻燃剂AHP系列、聚碳酸酯阻燃剂6101及聚烯烃永久抗静电剂等新型环保材料的研发与产业化，通过自主创新与工艺升级，实现了有害物质的绿色替代与残留削减。报告期内，公司的研发投入总金额为14,029.28万元，占主营业务收入比例4.15%。



案例：尼龙阻燃剂 AHP 系列新产品开发 (WSFR-3104/3104A/3104AP)

为应对卤系阻燃剂法规禁用趋势与工程塑料领域对无卤化、绿色化阻燃方案的需求增长，公司推进 AHP 系列新结构阻燃剂产品开发，面向 PA66、PA6、PA66/6、PA56、高温尼龙及 PBT 等工程塑料应用场景，提供无卤磷系阻燃解决方案。该系列产品在满足阻燃性能要求的同时，阻燃效率更高，可在较低添加量下实现目标性能，兼顾材料综合性能与成本竞争力。

▶ 创新团队建设

万盛股份视人才为创新的第一资源，持续优化研发队伍的学历与专业结构。截至 2025 年末，公司拥有研究开发人员 314 人，占公司员工总数 15.14%；其中，博士 5 人，硕士 43 人，博士硕士占研发人员 15.3%。

公司紧密围绕战略发展需求，聚焦关键技术领域与重大科研任务，实施科学的人才分类分级配置策略，致力于打造高素质、高技能的科技人才梯队，公司开展了科技人才认定评审、职称申报等工作，提升科技人才队伍的整体质量。2025 年度，公司共有 4 人成功获评工程师资格。在三年资质期内，累计新增 20 名化工工程类中级职称人才，有效充实了企业专业技术人员队伍。

314 人

研究开发人员

15.14%

占公司员工总数

5 人

博士

43 人

硕士

15.3%

博士硕士占研发人员

4 人

获评工程师资格

20 名

新增化工工程类中级职称人才



案例：智慧芽产品应用能力提升培训

为全面深化研发数字化转型，提升团队的情报检索与技术创新效率，万盛研究院于 2025 年 7 月 15 日组织全体研发人员开展了“智慧芽产品应用能力提升”专项培训。此次培训深度聚焦 AI 技术在研发全生命周期的实战应用，涵盖专利大数据的精准检索、AI 辅助查询与交底书撰写，以及 Eureka 技术方案版体验。有效强化了研发团队在源头规避知识产权风险、优化技术方案可行性的核心能力，为高质量创新成果的持续产出奠定了坚实的数智化基础。



“智慧芽产品应用能力提升”专项培训现场

▶ 创新研发成果

2025 年，万盛股份紧扣整体发展战略，制定了创新研发领域的明确目标，扎实推进技术攻关与成果转化，在发明专利授权、行业标准主导及核心产品创新等方面均取得了丰硕成果。

报告期内，公司新申请发明专利 24 项，实用新型专利 10 项，获得新授权发明专利 20 项，实用新型专利 6 项；累计授权 133 项发明专利，90 项实用新型专利。

公司积极发挥行业优势，参与国内外行业标准的制定，为行业的创新进步贡献万盛力量。2025 年，作为第三起草单位深度参与了国际标准《ISO 307 Plastics—Polyamides——Determination of viscosity number (塑料—聚酰胺—粘度值的测定)》的制定，在多项国家标准制定中担任起草单位。

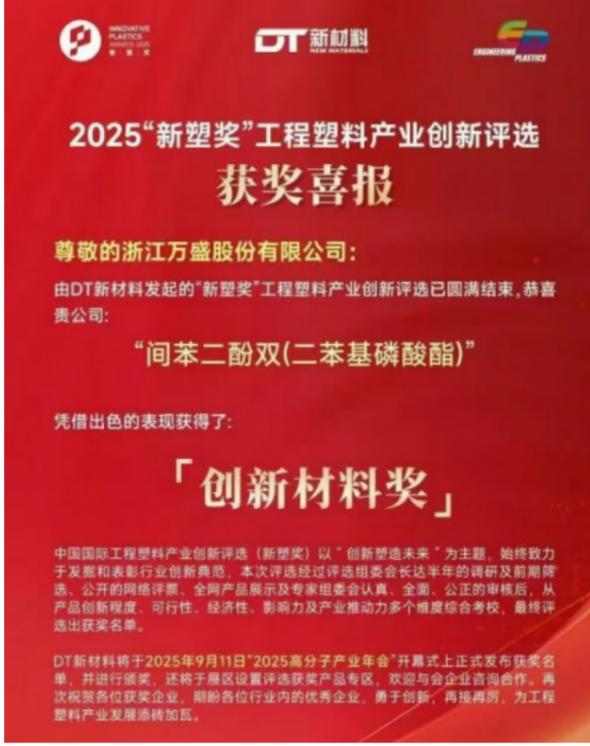
2025 年万盛股份参与的标准制定概况

标准分类	新主牵 / 参与	累计主牵 / 参与	新发布实施	累计发布实施
国际标准	1	2	0	1
国家标准	10	22	5	12
行业标准	3	10	0	3
团体标准	6	37	0	23

📄

案例：万盛“高性能工程塑料阻燃剂”获中国国际工程塑料新材料奖

间苯二酚双（二苯基磷酸酯）是工程塑料的关键无卤阻燃剂，万盛研究院经过持续的技术攻关，有效去除了反应副产物与微量杂质，显著提升了产品的纯度与热稳定性。凭借卓越的技术创新性与市场应用表现，该项目在 2025 中国国际工程塑料产业创新大会上荣获“创新材料奖”。



“创新材料奖”获奖喜报

万盛股份在推动绿色低碳技术应用方面持续取得创新突破。2025 年，公司成功研发了新型高效无氟 PC 阻燃剂（WSFR-6101），该产品在符合 PFAS 法规前提下，仍保持卓越阻燃性，避免了传统阻燃剂中的有害氟化物成分。凭借这一技术创新，万盛股份荣获了金发科技 2025 年度“技术创新奖”。



金发科技 2025 年度“技术创新奖”

▶

研发信息保密管理

万盛股份高度重视研发信息的保密管理，构建了“预防为主、全员参与、全流程嵌入”的严密保护体系。公司制定并实施了《知识产权管理手册》《知识产权管理程序》《知识产权获取管理控制程序》等制度文件及管理手册，构筑了“技术 + 管理”双重防线。一方面通过机密信息加密与访问权限控制强化技术防护，另一方面落实新员工入职签署知识产权承诺书、关键岗位合规培训及绩效考核问责制度，并制定侵权应急响应措施，为企业的持续创新与稳健运营保驾护航。

数据安全

DATA SECURITY

万盛股份秉持“技术赋能业务，数据驱动创新”的核心理念，始终高度重视信息安全与数据资产保护。公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，并制定了《信息安全管理制度》《加密软件实施管理制度》等内部规章，明确规定了计算机软硬件资源的使用、病毒防范、网络安全管理以及安全事件的应急处理程序，建成了有效的网络安全风险防护体系。

2025年度，公司以“全年信息安全零事故”为核心目标，构建“终端-网络-数据”多层次防护体系。在技术上，采取了防火墙、数据加密、权限控制等多层次安全措施，以确保企业的核心数据得到有效保护。所有敏感数据均经过加密存储，员工的访问权限严格按照岗位需求进行分配，确保数据只对授权人员开放，防止数据泄露和未经授权的访问。报告期内，我们未发生信息安全相关的违法违规事件。

为持续提升员工的信息安全意识，公司定期开展信息安全培训，培训内容包括防范银狐病毒、防范压缩软件的高危漏洞、防范邮件及企微诈骗指南等主题，提升了员工的安全意识和应急响应能力，建立信息安全人人有责的安全文化。此外，针对身份认证安全，公司发布了《公司OA账号弱密码整改通知》，通过系统化扫描与强制合规整改，进一步增强了公司信息安全管理整体效果。

携手共荣

MUTUAL SUCCESS

“能用众力，则无敌于天下矣；能用众智，则无畏于圣人矣”，新材料产业的高质量发展源于开放包容的生态协同，万盛股份始终秉持“价值共生、合力共赢”的责任理念，深度融入全球新材料产业链价值体系。

我们积极参与行业协作，与上下游企业、行业协会及科研机构密切合作，携手推动技术进步与行业转型。

万盛参与的行业组织

行业组织名称	任职
中国表面活性剂产业联盟第一届理事会	理事
上海市粘接技术协会	单位
中国生产力促进中心协会新材料专业委员会	副理事
中国聚氨酯工业协会	理事
中国涂料工业协会	会员
中国石油和化学工业联合会阻燃材料专业委员会	副主任
中国石油和化学工业联合会环氧树脂及应用专业委员会	常委委员
中国监控化学品协会	会员
中国无机盐工业协会电池电解质分会	会员
中国石油和化学工业联合会生物化工与生物质能源专业委员会	理事
Pinfa 中国（国际无卤阻燃协会）	标准会员

▶ 产学研合作

万盛秉持开放合作、创新驱动的原则，积极构建以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的创新体系。公司高度重视产学研合作，持续加强与高校及科研院所的深度联动，通过开展专题研究与关键技术攻关，实现研发资源的双向流动与优化配置，从而提升产业链整体竞争力，推动行业向价值链高端迈进。

2025年，公司与中国科学院宁波材料所、清华大学、青岛科技大学、华南理工大学、长春工业大学等院校达成合作关系，在技术研究、产品开发、标准编制、技术服务等领域进行深度合作。



案例：第二期星光新材料加速营顺利召开

万盛股份致力于构建开放共享的产业生态。2025年4月27日，公司在临海总部成功举办“第二期星光新材料加速营”。

活动吸引了来自汽车制造、精细化工、电子科技等领域的30余位企业代表，大家通过专题研讨、圆桌讨论和企业参访等多种形式，深入探讨了中国企业出海的机遇与挑战。万盛股份时任董事长高献国及国瓷材料创始人、中生协新材料专委会主任委员宋锡滨分别作精彩点评。

本次星光新材料加速营以“链接全球资源，赋能产业升级”为宗旨，为企业搭建出海经验交流平台，为新材料行业的全球化发展提供了可借鉴的路径参考。



第二期星光新材料加速营

▶ 赋能新锐

中小企业是推动市场经济发展的关键力量。万盛关注上下游中小微企业的成长需求，依托现有的产业资源，开展了涵盖技术研发、经营管理、市场拓展及投融资等领域的支持工作，通过搭建交流平台与建立合作机制，协助新锐企业解决发展中的具体问题，致力于促进大中小企业的协同共赢与行业技术进步。



05

社会责任

与善同行 成就幸福人生

- 教育帮扶
- 乡村振兴

SDGs 对标



教育帮扶

EDUCATIONAL SUPPORT

百年大计，教育为本。教育是社会发展的根基，是推动社会进步、实现可持续发展的重要因素。万盛股份在不断发展自身业务的同时，始终将教育帮扶项目作为重要的企业责任和社会使命，持续助力教育事业，推动教育公平与进步。

2025 年，公司向临海市教育发展基金会捐赠了 30 万元，支持临海市教育事业的发展。这笔捐赠将用于提升教育资源配置、改善学校硬件设施、加强教师培训和教学质量的提升，旨在帮助更多学生获得优质教育，促进教育公平与社会的长远发展。

乡村振兴

RURAL REVITALIZATION

万盛股份积极响应国家乡村振兴战略，以实际行动推动乡村全面振兴，为建设社会主义新农村贡献力量。公司致力于探索“企业 + 社会组织”的协同帮扶新范式，通过整合在地社会资源，提升帮扶的精准度与覆盖面。

2025 年，公司向临海市古城乡贤会商会捐赠慈善帮扶基金人民币 3 万元，向江南街道康平村股份经济合作社捐赠乡村振兴共建共富资金 10 万元，推动乡村振兴战略落地实施。鼓励分子公司为当地社区提供强有力的支持，切实推动乡村经济与社会的发展，达到企业与社会共赢的良性循环，例如江苏万盛大伟化学有限公司为周边村庄和社区捐赠“村企联建”费用 3 万元；万盛国际有限公司为当地园区和村庄捐赠 66,000 泰铢。

未来展望

守正创新，笃行致远

2026 年是“十五五”的开局之年，中国将持续推进 AI 与产业的融合发展，聚焦长期经济发展的韧性。万盛正处于转型的关键时期，我们将积极响应国家政策的要求，以责任治理为根基、以绿色创新为引擎，统筹安全发展与低碳转型，推动企业高质量可持续发展。

我们将巩固自身的产业优势，坚守环保安全的责任底线，坚持创新投入和技术升级，持续完善全球化合规运营体系，深化产业链协同合作，坚守员工关怀与社会责任，积极构建和谐共生的产业生态。

初心如磐，砥砺前行。全体万盛人将以坚定的信念和踏实的作风迎接 2026 年的每一个挑战，将 ESG 理念转化为竞争优势与品牌优势，携手各方共创价值，向着全球一流功能性新材料企业稳步迈进。



附录

ESG 绩效表

●● 治理绩效

商业道德绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100	/	/
公司收到的贪腐贿赂举报数量	次	0	0	0
已证实的贪污腐败事件数量	次	0	0	0
已证实的信息安全事件数量	次	0	0	0
因贪腐事件受到的监管处罚金额	人民币 (元)	0	0	0

●● 可持续供应链绩效

供应商绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
供应商总数 ¹	个	2,586	1,838	1,208
已经通过社会责任 (CSR) 评估的供应商数量 ²	个	268	221	245
一级和二级供应商的《供应商行为准则》签订率	%	100	100	100

采购员绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
采购员人数	个	25	25	25
接受可持续采购培训的采购员人数	个	25	25	25

注:

- 2025 年供应商数量显著增多主要是由于此前建设中的山东潍坊基地已经投入了试生产，泰国万盛基地也在筹建中，采购部为了保障供应，根据公司的业务需求开发了许多新供应商。
- 公司在 2025 年起更新了社会责任评估的供应商统计方法，2024 年报告披露了累计经过社会责任 (CSR) 评估的供应商数量，2025 年报告披露的是当年开展社会责任评估的供应商数量。

●● 环境绩效

温室气体排放绩效 ¹				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	16,272.03	/	/
范围二温室气体排放量 (基于地域)	吨二氧化碳当量	141,988.02	/	/
范围一和范围二的温室气体排放量	吨二氧化碳当量	158,260.05	/	/

能源使用绩效					
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
直接能源 (范围一)	天然气	万立方米	412.32	348.11	362.74
	外购电力	万千瓦时	10,241.30	7,922.69	6,205.78
间接能源 (范围二)	其中外购绿电	万千瓦时	814.5 0	/	/
	外购蒸汽	万吨	28.03	23.43	18.17

水资源使用绩效 ²				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年

总用水量	万吨	62.23	39.89	35.22
回收使用的水资源总量	万吨	1.22	/	/
废气排放绩效 ²				
指标	单位	2025年	2024年	2023年
二氧化硫排放量	吨	0.30	0.38	0.35
氮氧化物排放量	吨	6.82	2.99	2.63
VOCs 排放量	吨	5.29	2.04	1.47
颗粒物	吨	2.54	0.35	0.48
废水排放绩效 ²				
指标	单位	2025年	2024年	2023年
废水总排放量	立方米	292,285.28	169,261.67	141,251.95
COD 排放量	吨	62.39	10.34	8
氨氮排放量	吨	1.21	0.26	0.34
总氮排放量	吨	9.83	2.84	2.33
固体废弃物的排放绩效 ²				
指标	单位	2025年	2024年	2023年
一般废弃物产生总量	吨	440.67	216.26	190.61
一般废弃物的处置量	吨	440.67	215.30	196.55
危险废弃物的产生总量	吨	16,286.11	13,256.70	10,534.85
危险废弃物处置量	吨	16,453.25	13,191.17	10,589.66

注：

1. 公司统计了生产经营中主要涉及的 3 类温室气体，分别是二氧化碳、甲烷和一氧化二氮。计算标准参考了温室气体核算体系（GHG Protocol）、ISO14064 和《IPCC 2006 年国家温室气体清单指南 2019 修订版》。
2. 公司于上一年度完成了广州熵能创新材料股份有限公司的收购，且被纳入了本年度的 ESG 绩效统计范围内，山东潍坊基地也在报告期内逐步进入生产。因此，2025 年度的水资源绩效、废气、废水和固体废弃物绩效与 2024 年相比，涨幅较大。

● 劳工与人权绩效

雇佣绩效				
指标	单位	2025年	2024年	2023年
员工总人数	人	2,074	1,896	1,546
新进员工人数	人	400	423	296
残疾员工人数	人	22	21	21
多元化的团队构成：性别				
女性员工人数	人	454	437	345
女性员工比例	%	21.89	23.05	22.32
高管人数	人	21	21	20
女性高管人数	人	6	5	4
女性高管比例	%	28.57	23.81	20
多元化的团队构成：年龄				
<30 岁的员工人数	人	502	427	366
30 ≤ Y ≤ 50 岁的员工人数	人	1,253	1,156	898
≥ 50 岁的员工人数	人	319	313	282
多元化的团队构成：学历				
博士及以上	人	6	6	7
硕士	人	86	73	61
本科	人	600	506	427
专科	人	594	510	369

员工流失情况				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工流失的总人数 ¹	人	256	/	/
员工流失率	%	12.34	/	/
员工培训与发展绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
培训总投入	万元	72.10	62.66	77.37
培训人次	人次	20,878	19,516	14,730
培训次数	次	795	668	428
培训总时数	小时	64,265	55,636	44,748
员工的培训覆盖率	%	100	100	100
接受过技能相关培训的员工比例	%	100	100	100
人权政策的员工培训率	%	100	/	/

注 1: 员工流失人数仅统计了自愿离职的员工人数, 不包括退休离职人员。

职业健康与安全绩效

安全生产绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
职业健康体检覆盖率 (职业危害岗位)	%	100	100	100
职业病检出人数	人	0	0	0
EHS 培训计划及其完成率	%	100	100	100

GRI 指标索引

使用的标准	披露项	对应章节
GRI 1: 基础 2021	2-1 组织详细情况	走进万盛
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	
	2-4 信息重述	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	
	2-7 员工	ESG 绩效
	2-9 管治架构和组成	ESG 治理; 公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	
	2-11 最高管治机构的主席	
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	
	2-13 为管理影响的责任授权	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
	2-15 利益冲突	
	2-16 重要关切问题的沟通	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	
	2-23 政策承诺	
	2-24 融合政策承诺	公司治理
	2-25 补救负面影响的程序	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	ESG 治理; 公司治理
	2-27 遵守法律法规	ESG 绩效表
2-28 协会的成员资格	携手共荣	
2-29 利益相关方参与的方法	ESG 治理	
2-30 集体谈判协议	民主管理	
GRI 2 一般披露 2021		

使用的标准	披露项	对应章节
GRI 3 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 治理
	3-2 实质性议题清单	
	3-3 实质性议题的管理	
GRI 201 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进万盛
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 205 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	公司治理
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 301 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	循环经济
GRI 302 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	ESG 绩效表
	302-4 降低能源消耗量	能源管理
GRI 303 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理；废气、废水与固体废弃物
	303-3 取水	水资源管理
	303-4 排水	水资源管理；废气、废水与固体废弃物
	303-5 耗水	水资源管理
GRI 305 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化；能源管理
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	废气、废水与固体废弃物

使用的标准	披露项	对应章节
GRI 306 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废气、废水与固体废弃物
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任采购
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	劳工权益；ESG 绩效表
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	福利与关怀
	401-3 育儿假	
GRI 403 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工伤	
	403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才赋能
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	ESG 绩效表

使用的标准	披露项	对应章节
GRI 1: 基础 2021		
GRI 405 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	劳工权益
GRI 406 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	劳工权益；负责任采购
GRI 408 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	
GRI 409 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	
GRI 413 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	教育帮扶；乡村振兴
GRI 414 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任采购
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	
GRI 416 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	化学品安全；精品质造；臻诚服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 418 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全

SDGs 目标索引

联合国 17 个可持续发展目标	我们的行动	对应章节
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<p>我们为员工提供合法且具有竞争力的薪酬与福利保障体系，关注困难员工的需求，定期开展困难员工的慰问与帮扶工作。同时，我们通过多样化的福利措施帮助员工更好地平衡生活与工作，提升员工的幸福感与归属感。</p> <p>我们构建了完善的职业健康与安全管理体系，不断强化安全管理，完善职业健康防护用品的配置，开展员工体检，持续监测员工的健康状况，及时通过岗位调整等措施降低职业病的风险。</p>	福利与关怀；职业健康与安全
 <p>4 优质教育</p>	<p>我们坚持“实用性、前瞻性、经济性”相结合的原则，为员工构建了立体化、多元化的人才培养体系，平等地为所有员工提供培训机会，支持员工进行学历提升和业余进修，实现员工与企业的共同成长。</p> <p>我们支持社区发展教育事业。2025 年，公司向临海市教育发展基金会捐赠了 30 万元，帮助更多的人获得优质教育。</p>	人才赋能；教育帮扶
 <p>5 性别平等</p>	<p>我们坚持非歧视与平等的原则，打造多元平等的职场文化，为女性员工提供平等的招聘、晋升考核和薪酬福利等制度保障。公司建立了女职工委员会，并通过集体协商签订《女职工权益保护专项集体合同》，落实经期、孕期、产期、哺乳期及更年期等保护措施，维护女性员工的特殊权益。</p> <p>我们组织形式多样的女性员工关怀活动，支持女性员工培养兴趣爱好，引导她们提升自身文化修养，提升女性员工幸福感、归属感。</p>	劳工权益；福利与关怀；人才赋能

联合国 17 个可持续发展目标	我们的行动	对应章节
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>我们在所有运营生产的活动中都十分重视保护水资源，积极采取节水措施和水资源的循环利用。公司在生产区域和办公区域都积极引入节水器具，各个生产基地都积极开展冷凝水的回用、雨水的利用和废水的回收利用。我们通过提升水资源效益的各项措施降低取水风险，保障当地社区的用水安全。</p>	<p>水资源管理；废气、废水与固体废弃物</p>
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>我们坚持节能降耗，制定了《能源与碳排放管理制度》《节能考核奖惩制度》等制度，持续开展节能降耗改造项目，不断提升能源使用效益。</p> <p>公司在生产运营中积极推进使用新能源，包括潮汐能、光伏与风能等多样化的清洁能源。</p>	<p>能源管理</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>我们坚持公平、公正、公开的用人原则，向员工提供有竞争力的薪酬与福利保障体系，与员工分享企业的成功果实。</p> <p>我们遵守国际人权公约，落实男女同工同酬的相关措施，并向员工提供保密的申诉渠道，充分保障员工的合法权益。</p> <p>我们通过不断提升产品的品质和创新驱动提升企业的营收能力，在实现经济效益的同时，推进本地雇佣和本地采购，支持当地社区的经济增长。</p>	<p>劳工权益；福利与关怀；精品质造；创新驱动</p>
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>我们以万盛研究院为核心创新平台，以“绿色低碳、高性能与高效率、多功能整体解决方案”为主要研发方向，聚焦聚合物添加剂、热固性聚合物、家庭及个人护理品、光固化材料四大核心领域，通过产学研的多项合作，不断推出适应市场需求、综合性能更优异的新材料产品，以科技力量赋能美好生活。</p>	<p>创新驱动</p>

联合国 17 个可持续发展目标	我们的行动	对应章节
 <p>10 减少不平等</p>	<p>我们坚持公平非歧视的原则，制定《人权保障管理手册》，在招聘、晋升考核和薪酬评定等环节落实平等的权益保障措施。</p> <p>我们积极回馈社会，通过捐款支持社区发展和教育事业并实现更好的经济增长，减少社会的不平等现象。</p>	<p>劳工权益；教育帮扶；乡村振兴</p>
 <p>11 可持续城市和社区</p>	<p>为支持国家建设绿色可持续、具有气候韧性的城市，我们秉持“清洁生产、环境友好、遵纪守法、绿色发展”的方针，依法开展环境保护的各项工作，包括减少废气、废水和固体废弃物的排放。</p> <p>我们支持国家 2035 年的自主贡献目标，持续推进节能改造的各项工作，通过引入新材料、新工艺和新技术降低污染物的排放，提升能源效益，减少温室气体的排放。</p> <p>为提升气候韧性，我们分析了气候变化的风险与机遇，并采取科学的应对措施，通过极端气候的应急预案提升企业的适应能力和生产运营的连续性。</p> <p>我们积极发展循环经济，对生产原料、包装材料、水资源和能源都开展了不同的循环利用措施，减少资源浪费。</p>	<p>环境合规管理；应对气候变化；能源管理；循环经济</p>
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<p>我们在生产运营中积极开展各项循环利用的举措，不断发展循环经济。我们对蒸汽冷凝水开展了余热回收再利用和冷凝水的回用措施；我们对生产原料和设备进行了回收利用和修旧利废的各项措施，最大化资源的使用效率；我们与客户合作，对包装材料进行回收再利用，促进产业实现提质增效。</p> <p>我们将负责任采购理念全面融入供应链管理中，积极推进可持续供应链的建设，在供应商筛选中优先考虑生物基原料供应商，要求供应商落实环境保护的责任，开展资源回收利用，减少资源与能源的浪费。</p>	<p>循环经济；负责任采购</p>



我们积极响应《巴黎协定》和国家 2035 年的自主贡献目标，制定《能源与碳排放管理制度》《节能考核奖惩制度》等内部制度，持续推进各项节能改造项目，扩大新能源的使用，减少温室气体的排放。

为提升企业的气候韧性，我们参考财政部、上交所和国际可持续准则理事会（ISSB）发布的气候披露指引文件，科学地分析了气候变化的风险与机遇，制定了应对措施，减少气候风险对企业的负面影响。同时，我们积极开展产品的碳足迹认证，帮助化工业实现绿色发展。

应对气候变化



我们构建了以董事会为最高责任机构的可持续发展治理架构，在董事会的监督下，管理层制定 ESG 规划与目标，并指导各职能部门与生产基地将 ESG 理念融入日常运营中。

我们恪守商业道德，抵制一切形式的贿赂或腐败，制定了《商业行为准则和道德规范管理制度》《业务招待管理制度》等内部制度，并根据法规要求及时更新内部制度，并通过内部的审计、培训与宣贯等措施有效防范腐败贿赂的风险。

ESG 治理；公司治理



我们遵循 AA1000 SES 利益相关方参与标准制定了利益相关方沟通程序，为所有核心的利益相关方提供多样的沟通渠道，关注利益相关方的需求，定期汇总分析利益相关方的诉求，并及时调整可持续发展战略。

我们积极参与不同行业协会的交流活动，与上下游的合作伙伴探讨创新驱动、环境保护、负责任采购、化学品安全、安全生产等多个重大 ESG 议题，通过交流合作促进技术创新和行业的绿色转型。

ESG 治理；公司治理；
携手共荣

上交所《指引》索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	环境合规管理；废气、废水与固体废弃物
	3	废弃物处理	
	4	生态系统和生物多样性保护	公司的运营活动不涉及自然资源的采掘，生产活动均在成熟的工业园区中进行，对生态系统的负面影响有限，经过科学的双重重要性评估，我们认为生态系统和生物多样性保护不属于重大 ESG 议题，故不作披露。
	5	环境合规管理	环境合规管理；废气、废水与固体废弃物
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理；废气、废水与固体废弃物
	8	循环经济	循环经济
社会	9	乡村振兴	乡村振兴
	10	社会贡献	教育帮扶
	11	创新驱动	创新驱动；携手共荣
	12	科技伦理	公司的生产运营不涉及 AI 开发、基因工程或生命科学等科技伦理敏感领域，故该议题不适用本报告。
	13	供应链安全	负责任采购
	14	平等对待中小企业	平等对待中小企业
	15	产品和服务安全与质量	精品质造；臻诚服务
	16	数据安全与客户隐私保护	数据安全
可持续发展相关治理	17	员工	劳工权益；福利与关怀；民主管理；人才赋能；职业健康与安全
	18	尽职调查	ESG 治理
	19	利益相关方沟通	
	20	反商业贿赂及反贪污	公司治理
	21	反不正当竞争	公司的运营业务中不涉及较大的反不正当竞争的风险，是重要性较低的议题，我们已经根据法规要求和运营实际，将反不正当竞争纳入商业道德管理的制度与日常工作中。