



目录



关于本报告	01	责任公民		守护地球	
董事长兼首席执行官致辞	02				
2025 可持续发展亮点绩效	03	反腐败与反贿赂	21	气候变化	51
2025 可持续发展评级表现与国际权威认可	04	公平竞争	26	排放与废弃物管理	63
关于药明康德	05	信息安全	27	资源管理	71
企业治理	06			生态系统和生物多样性	76
可持续发展战略	12				
		赋能客户		以人为本	
		产品与服务质量	36	人才吸引与发展	79
绩效表	96	研发伦理	41	职业健康与安全	89
附录	103	可持续供应链	44	社区参与	93





关于本报告



概览

本报告是无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”“本公司”“公司”“我们”）发布的第八份可持续发展报告（前称环境、社会及管治报告），反映本公司及附属公司在可持续发展方面的表现。本报告为年度报告，涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日财务年度（以下简称“报告期”）的工作，部分关联信息可能溯及报告期外。



编制依据

本报告依据香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）[《主板上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》](#)以及上海证券交易所[《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》](#)进行编制。

同时，本报告符合[《GRI 可持续发展报告标准》（GRI 标准）](#)编制要求，亦参考与回应了[联合国可持续发展目标（UN SDGs）](#)、[可持续会计准则委员会（SASB）标准](#)、[全球契约十项原则](#)及[《国际财务报告可持续披露准则 S2 号——气候相关披露》](#)的相关披露要求，结合本公司重要性议题分析结果进行编写。



报告范围及边界

本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司，报告范围与年报一致。本报告的信息和数据主要来源于本公司的统计报告和相关文件。



报告语言

本报告的中英文版本如有歧义，概以英文版为准。



报告鉴证

药明康德委托南德认证检测（中国）有限公司对本报告提供独立鉴证声明，详细信息请见[附录四](#)。



确认及批准

本报告经可持续发展委员会确认和战略委员会审阅后，于 2026 年 3 月 23 日经董事会审议通过。本公司董事会对本报告内容的真实性、准确性和完整性负责，并确保报告中不存在任何虚假记载或误导性陈述。



董事长兼首席执行官致辞



尊敬的读者：

感谢您对药明康德《2025 可持续发展报告》的关注。

一直以来，药明康德坚持“做对的事，把事做好”的核心价值观，以实际行动诠释可持续发展理念，帮助每一个创新想法转化为挽救患者生命的疗法。2025 年，公司始终恪守严格的环境、社会和治理标准，持续聚焦 CRDMO 核心业务，不断加速全球化能力建设和产能投放，致力于以更优质、高效和可及的服务，助力更多新药好药早日问世，造福全球病患。

过去一年来，药明康德进一步完善治理架构与评估方法，以环境可持续性、社会价值创造为基准，持续跟进公司在可持续发展各个方面的进展。2024 年，我们加入联合国全球契约组织（UNGC），支持全球契约十项原则，将行动指南融入企业运营。2025 年，药明康德的温室气体减排目标成功通过科学碳目标倡议（SBTi）的审核认证。我们始终恪守高标准商业道德，持续优化供应链管理，不断提升员工福祉保障，全面践行可持续发展责任。

此外，公司在全球各地举办了一系列产业论坛与“创新日”活动，汇聚产业先锋力量，分享前沿洞见，携手生态圈

共同应对全球健康挑战。作为创新的赋能者、客户信赖的合作伙伴以及全球健康产业的积极贡献者，能够见证越来越多的新药好药惠及患者，我们与有荣焉；能够与创新者无畏同行，我们深感自豪。

2025 年，药明康德的出色表现持续获得全球诸多权威机构的高度评价。公司首次获得 MSCI 可持续发展最高级评级“AAA”，并连续多年获得 EcoVadis、CDP、S&P Global、FTSE、ISS 等机构的广泛认可。我们为这些成绩感到自豪，更深知未来任重道远。2025 年是药明康德成立 25 周年。面向未来，我们将不忘初心，砥砺前行，继续践行可持续发展战略，坚持赋能创新，造福病患。

我诚挚地邀请您阅读这份报告，深入了解药明康德的可持续发展战略，以及我们如何为客户、股东、员工以及更广泛的社区创造长期价值。药明康德将与社会各界一道，共建一个更加健康、可持续的未来，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的伟大愿景！

李革 博士
药明康德董事长兼首席执行官



2025 可持续发展亮点绩效





2025 可持续发展评级表现与国际权威认可



2025 年**首次**获得 MSCI ESG 最高评级“**AAA**”级，已连续**5**年获得领导力评级



连续**2**年获得 EcoVadis“**金牌**”认证



2025 年**首次**获得 CDP 气候变化最高评级“**A**”级



连续**2**年获得 CDP 水安全最高评级“**A**”级



连续**4**年入选标普全球《可持续发展年鉴》



温室气体减排近期目标成功通过**科学碳目标倡议 (SBTi)** 审核认证



连续**2**年加入联合国全球契约组织 (UNGC)，承诺支持全球契约十项原则



连续**2**年加入制药供应链组织 (PSCI) 并成为 PSCI 供应商合作伙伴



连续**3**年入选富时罗素社会责任指数系列



连续**2**年在 ISS ESG 企业评级中获得“**Prime**”表彰



关于药明康德

药明康德是全球医药及生命科学行业值得信赖的合作伙伴和重要贡献者，致力于通过提供一体化、端到端的新药研发和生产服务，推动全球医药健康创新。公司在亚洲、欧洲、北美等地均设有运营基地，依托独特的“CRDMO”¹业务模式，不断降低研发门槛，助力客户提升研发效率，为患者带来突破性的治疗方案。目前，公司的赋能平台正承载着来自全球 30 多个国家的合作伙伴的研发创新项目，致力于将更多新药、好药带给全球病患，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景。

化学业务

提供从化学药物的发现研究，到临床前和临床阶段开发，到商业化生产的一体化、端到端的服务，满足各个阶段、不同规模业务需求，涵盖所有化学药物的分子形式及所有类别，包括小分子、寡核苷酸、多肽及相关化学偶联物，以及支持各类化学药物的制剂业务。

测试业务

全生命周期的一体化药物研发和测试平台，提供全球申报一体化服务，整合药学（CMC）²，药理学，药性评价（DMPK）³，毒理学和生物分析，助力化合物获得研究性新药（IND）⁴ 批准，并实现下一个开发里程碑。

生物学业务

以全方位的生物学服务和解决方案，针对不同靶标、不同分子类型，支持从靶点发现到候选药物筛选和优化，再到临床阶段的各类生物学研究和测试项目。

其他业务

包括非核心业务及其他行政服务等。

有关 2025 年本公司财务表现和创新发展情况的详细信息，请参阅《药明康德 2025 年年度报告》。





企业治理

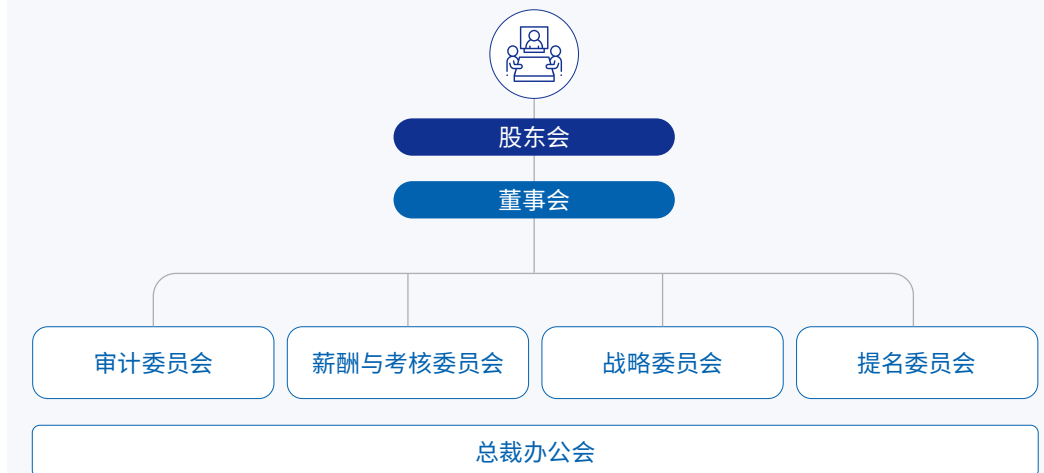
企业治理体系

股东会是药明康德全体股东组成的公司权力机构，股东通过年度股东大会和临时股东大会行使其职权。年度股东大会每年召开一次，于上一个会计年度结束后的六个月内举行。股东会职权包括选举和更换董事，决定有关董事的报酬事项、审议批准董事会的报告和公司的利润分配方案和弥补亏损方案等。

我们的董事会对股东会负责，执行股东大会的各项决议。董事会负责经营管理与策略制定，以及监督管理策略实施，并监察本公司的运营及财务表现，确保内部控制和风险管理系统的健全、完善。董事会下设四个委员会，包括审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会及提名委员会。四个委员会以其专业职能为基础，监督本公司的相关运营和管理工作。如需获取更多信息，利益相关方可在上海证券交易所网站及香港联交所网站下载本公司股东会、董事会及各委员会的职权范围，或从我们的网站访问[《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》](#)。

同时，公司建立总裁办公会，由公司法定高管组成，全面负责公司经营管理工作，组织落实董事会决议和经营计划，并向董事会报告工作。此外，本公司设置了执行委员会，负责公司的运营管理和战略计划实施，监督和分析经营业绩，并定期向首席执行官汇报。

企业治理架构

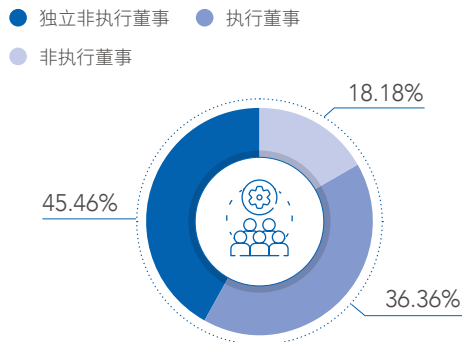




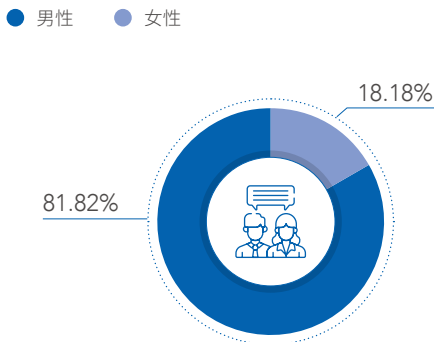
董事会成员

董事会成员由股东会选举或更换，每届任期三年。董事任期届满，可连选连任，独立非执行董事连任时间不得超过六年。报告期内，药明康德董事会由四名执行董事、两名非执行董事和五名独立非执行董事组成。

董事成员按类型划分



董事成员按性别划分



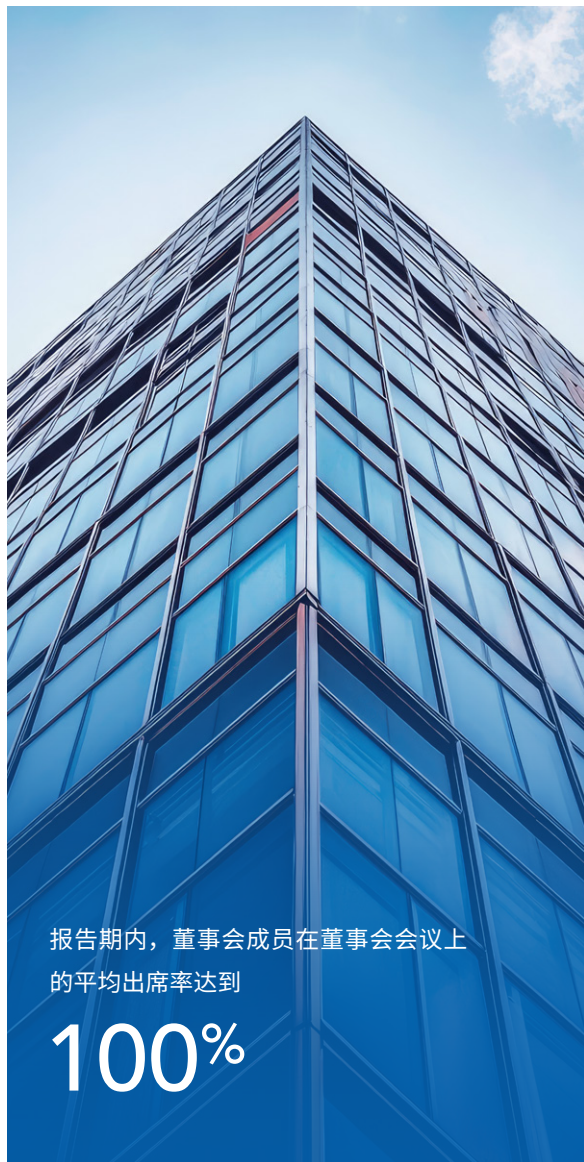
我们建立了《[董事会成员多元化政策](#)》，积极搭建多元化的董事会。我们秉持着任人唯才的宗旨，将多元化（包括但不限于性别、年龄、文化背景和种族等要素）纳入委任考量，结合《[无锡药明康德新药开发股份有限公司章程](#)》及其他相关制度规定，针对候选人的教育背景、专业经验、技能、知识和服务任期等因素进行综合权衡。

本公司现任的十一位董事为生命科学、化学、风险管理、会计、法律等领域经验丰富的专业人士。其中有六位董事拥有博士学位，进一步展现了我们董事会的专业知识深度。

我们通过持续的董事培训，不断提升董事会治理水平。我们鼓励所有董事参与证券市场法律法规、公司政策及行为准则等合规培训。报告期内，药明康德共组织了八场董事会合规培训。此外，为提升董事会问责性，我们建立董事会自评机制，独立董事每年提供述职报告，董事会每年出具工作报告，以定期收集董事会成员对其自身绩效和董事会整体运作情况的反馈。

报告期内，董事会成员在董事会会议上的平均出席率达到

100%





职位	姓名	性别	独立于		专业能力			
			公司管理 ⁵	其他利益 ⁶	行业经验 ⁷	风险管理	会计	法律
董事长、执行董事、总裁（首席执行官）	李革	男	否	否	✓			
执行董事、联席首席执行官	陈民章	男	否	是	✓			
执行董事、联席首席执行官	杨青	男	否	是	✓			
执行董事、中国区首席运营官、执行副总裁	张朝晖	男	否	否	✓			
非执行董事	童小幪	男	是	是		✓	✓	
非执行董事	吴亦兵	男	是	是		✓		
独立非执行董事	卢韶华	女	是	是	✓	✓	✓	
独立非执行董事	俞卫	男	是	是	✓	✓		
独立非执行董事	张新	男	是	是			✓	
独立非执行董事	詹智玲	女	是	是				✓
独立非执行董事	冷雪松	男	是	是		✓		



风险管理

风险治理架构

药明康德将风险管理深度纳入公司运营全流程，确保其贯穿所有业务活动，构建全面风险管理体系。我们的风险管理架构覆盖公司各层级，在保障各业务单元职能独立性的同时推动跨部门协同。该机制以组织韧性与长期稳定发展为重心，确保及时识别风险、客观实施监控及有效落实管控。

- **董事会：**负责公司风险管理及内部控制系统的有效性。
- **审计委员会：**负责监控及管理公司业务经营有关的整体风险。
- **执行委员会：**负责制定风险管理策略、统筹资源配置，并对公司关键风险管理活动进行整体监督。
- **各业务单元及运营团队管理层：**作为一线风险责任人，负责落实日常风险管理工作，包括风险识别与评估、落实控制措施，并对不同类型的风险进行定期汇报。
- **独立审计职能部门：**对风险管理、内部控制及治理流程的有效性提供独立、客观的鉴证。

在药明康德完善的风险治理框架下，我们积极培育全员参与、人人有责的风险文化，要求全体员工主动识别岗位风险隐患并及时上报。公司建立了清晰的责任体系，明确各层级、各岗位的职责，确保责任到岗、到人。为了切实落实全员风险文化与责任体系，我们将包含合规、职业健康与安全（OHS）⁸、劳动者权益等风险管理相关的关键绩效指标（KPIs）⁹纳入个人绩效评定，这些指标在考核中占有重要权重，并根据各岗位职责的风险管理重要性和具体要求设定差异化权重。

风险管理流程

药明康德持续优化风险管理流程，以实现更加精准、高效的风险管理，从而提升业务韧性，促进公司稳健发展。在风险与合规职能部门的监督下，各业务单元及运营团队根据风险评估等级开展日常风险管理工作，独立审计职能部门对风险管理流程的有效性进行评估。该风险管理流程旨在确保各类风险得到全面识别、系统分析与评估，并通过恰当的控制和缓解措施加以应对。

此外，公司每年至少两次结合内外部环境对风险敞口进行审查，确保风险偏好及相关缓解和控制措施的适当性。此流程帮助我们系统性应对各类复杂风险，以实现公司整体的战略业务目标。





风险识别

药明康德将风险管理深度融入各项业务流程，作为日常管理的基本要求。各业务单元及运营团队负责在运营过程中主动识别风险。依据公司界定的风险分类方法，具体风险责任人通过访谈调研、情景分析等方式，识别涵盖合规、运营及业务连续性等领域的现有或潜在关键风险因素。上述识别工作已纳入年度风险管理的常规流程。

同时，依托公司风险监控系统，各运营基地对关键风险进行持续监控，并形成相关文档化记录及证据，为全公司范围的风险识别提供参考。



风险分析与评估

为提升风险管理的全面性和可靠性，我们会系统性分析每类风险发生的可能性和潜在影响，利用压力测试、交叉测试等工具，评估极端情况下相关风险对员工、设施、系统和业务可能产生的财务和非财务影响。同时，我们也会结合专家判断对评估结果进行校准，据此确定各项风险的管理优先级，为资源优化配置和精准制定应对策略提供依据。



风险缓解和控制

基于风险评估结果，公司在各运营基地、业务单元及运营层面分别制定有效的风险缓解和控制策略，确保风险敞口始终处于公司设定的风险偏好范围内。

为保证风险缓解与控制措施的有效落实，所有运营基地均配置至少一名风险管理责任人，负责及时将评估结果转化为可执行的管理行动。此外，所有主要运营基地每年都会开展重大风险应急演练，以检验并强化应急准备能力。公司已制定全面的恢复计划，确保应急响应措施可以快速协同实施，从而提升整体业务连续能力。

公司定期开展内部和外部审计，持续确认风险管理体系的可靠性和有效性，所有审计发现的问题均会得到及时纠正。同时，审计结果也会反馈至管理层，用于动态优化应对策略，推动公司风险管理体系的持续完善。



风险信息沟通

员工队伍是实现有效风险管理的基础。员工的风险意识、关键情景应对能力及内控执行专业水平，直接关联风险管理体系的韧性。因此，为全面提升组织能力，公司建立了系统性培训项目，涵盖风险管理基础理论培训、关键决策与跨职能风险沟通的模拟演练，以及在可控环境下测试应对机制的实操演练，旨在系统性提升相关部门敏捷、协同的风险管理能力。

公司定期为相关部门各层级人员提供风险管理培训课程和模拟演练，提升其风险管理实践中的应对能力和响应效率。在此基础上，我们面向非执行董事和执行董事开展专项培训项目，聚焦监管趋势研判与专业能力强化，通过解读最新合规要求及新兴监管动态，并引入第三方专家提供的行业风险洞见与治理最佳实践，全面提升董事会对重大风险的监督能力。

我们通过跨部门协作平台整合多源数据信息，构建了一体化风险监测机制，实现全公司关键风险的识别与预警。该系统在确保完整审计轨迹的同时，促进高效的数据共享与知识积累，持续强化整体风险意识。为激励员工主动参与风险管理，我们设立正式报告渠道，员工可基于实操经验提示潜在风险并提出应对建议。风险与合规职能部门协同业务部门核查上报事项并追踪潜在连锁影响，推动风险管理从事后处置向事前预防转型。此外，公司对在风险管理中做出重大贡献的员工给予内部晋升等激励，共同维护企业价值的稳定与持续增长。

新兴风险

在充满变化的全球环境中，我们高度关注重大新兴风险的识别与应对。我们持续追踪技术变革、监管演变与环境转型等前沿动态，并严格评估其潜在的长期影响。通过对缓解举措与能力建设项目进行迭代审查，不断增强组织韧性，以应对未来数年可能出现的新兴风险。



供应链合规性风险

欧盟政策，尤其是《[企业可持续发展尽职调查指令](#)》（[CSDDD](#)）¹⁰ 的演变存在不确定性，这为企业带来了监管风险，可能会对药明康德的供应链策略产生长期影响。随着客户对可持续发展尽职调查的期望不断提高，我们需建立健全的机制来识别、防范和应对劳动者权益及环境相关风险，并保留可追溯的审计记录。同时，合同义务可能带来环境修复成本，以及因频繁检查而增加的合规支出，推动公司加速实施符合 [CSDDD](#) 要求的供应链图谱工具。

面对相关法规持续演变带来的合规挑战，我们正在加强供应链尽职调查，要求核心供应商严格遵守我们的可持续发展标准，同时部署能力建设项目，推动其持续改进。此外，我们密切关注立法实施及更新情况，确保供应链策略能够动态适应最新要求，并通过定期培训提升全公司的合规意识，使相关管理要求深度融入关键职能部门。



可持续发展战略

药明康德以“通过全球化 CRDMO 赋能平台，药明康德助力客户和合作伙伴实现研发生产梦想，使广大病患受惠于更多、更好的医药产品”为使命。这一使命蕴含着我们对可持续发展的承诺——已成为我们创造长期价值不可或缺的一环。为履行作为生命科学生态系统成员与全球企业公民的责任，支持全球可持续发展转型，公司将可持续发展承诺提升至战略高度，系统构建可持续发展的战略体系。该体系全面涵盖我们在可持续发展领域的核心价值主张，包括：践行负责任运营、构建一体化赋能平台、促进员工成长与社区共建、推动环境可持续发展。基于上述战略导向，本公司通过规范的重要性议题评估程序，识别出对外部利益相关方及可持续发展具有实质性影响的议题，并将上述议题系统整合于战略支柱之中。此举旨在确保本公司的可持续发展实践既获得长期指引，又与[联合国可持续发展目标 \(UN SDGs\)](#)¹¹ 保持契合。

报告期内，我们识别出的 13 项重要性议题¹² 已被纳入四大战略支柱框架——责任公民、赋能客户、守护地球、以人为本。我们针对各支柱的核心承诺，进而确立了具体的行动策略与可持续发展量化目标。

可持续发展理念

通过负责任的运营，与各界携手共同推进社会和环境的可持续发展。





支柱	承诺与目标	关键行动和绩效	联合国可持续发展目标对标
 责任公民	我们致力于： 坚持以诚信和道德的方式行事，在全球范围内做可信赖的负责任的企业公民。 我们的目标是： 为所有员工提供《商业道德行为准则》、反腐败与反贿赂培训，确保员工培训完成率达到 95% 以上； 至 2030 年，本公司主要运营基地 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证比例达 100%。	- 我们已连续 2 年加入联合国全球契约组织 (UNGC)¹³，承诺支持全球契约十项原则； - 我们制定了覆盖所有员工（包括兼职员工与第三方驻场服务人员）的《商业道德行为准则》和反腐败与反贿赂年度培训计划。2025 年，上述员工培训的完成率为 96.21%； 2025 年，我们 100% 的主要运营基地获得 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证。	
 赋能客户	我们致力于： 通过一体化赋能平台，为全球合作伙伴提供优良的服务品质与卓越的客户体验，造福全球病患。 我们的目标是： 建立可持续采购培训体系，确保至 2030 年，相关采购人员年度培训完成率达 100%。	- 我们已连续 2 年加入制药供应链组织 (PSCI)¹⁴ 并成为其供应商合作伙伴； - 我们已连续第九年荣膺弗若斯特沙利文“全球 CRDMO 年度公司奖”； 2025 年，相关采购人员的可持续采购培训完成率为 100%。	
 守护地球	我们致力于： 将环境责任融入公司运营中，持续开展环境保护措施，与利益相关方共同推动环境的可持续发展，共建美好生态。 我们的目标是： 以 2024 年为基准年，到 2030 年范围 1 和范围 2 温室气体 (GHG)¹⁶ 绝对排放量降低 42%； 以 2024 年为基准年，到 2030 年范围 3¹⁷ 温室气体绝对排放量降低 25%； 以 2020 年为基准年，到 2030 年温室气体排放强度降低 25%； 以 2020 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低 25%； 以 2020 年为基准年，到 2030 年用水强度降低 30%； 至 2030 年，原料药 (API)¹⁸ 生产基地危险废弃物回收率至少达到 50%； 至 2030 年，本公司主要运营基地 ISO 14001 环境管理体系认证比例达 100%。	2025 年，我们的温室气体减排近期目标成功通过科学碳目标倡议 (SBTi)¹⁵ 审核认证； 2025 年，我们的范围 1 和范围 2 温室气体绝对排放量较 2024 年基准年降低 13.68%； 2025 年，我们的温室气体排放强度较 2020 年基准年降低 32.37%； 2025 年，我们的能源消耗强度较 2020 年基准年降低 11.84 %； 2025 年，我们的用水强度较 2020 年基准年降低 38.75%； 2025 年，原料药 (API) 生产基地危险废弃物的回收率大于 50%； 2025 年，我们 100% 的主要运营基地获得 ISO 14001 环境管理体系认证。	  
 以人为本	我们致力于： 营造安全、健康、包容的工作环境，支持员工成长与发展，履行社会责任，创造可持续价值。 我们的目标是： 到 2026 年，在中国区入职的主任级别及以下的管理岗员工所在的岗位中，进入面试阶段的女性候选人占比超过 30%； 到 2030 年，本公司主要运营基地 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证比例达 100%。	2025 年，在中国区入职的主任级别及以下的管理岗员工所在的岗位，进入面试阶段的女性候选人占比 45.80%； 2025 年，我们 100% 的主要运营基地获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。 - 我们积极参与社区发展，2025 年慈善捐赠投入 2,870,000 元。	  



可持续发展治理

药明康德以完善的可持续发展治理架构为基石，将可持续发展管理策略有效融入自身运营。

依据公司《[董事会战略委员会议事规则](#)》，战略委员会负责对公司可持续发展相关方针及策略开展评估与检视，对公司可持续发展相关工作的实施情况进行监管，审阅公司可持续发展相关报告。公司《[可持续发展委员会议事规则](#)》明确了可持续发展委员会的组成结构、汇报程序、会议频次以及其职责与权限，为可持续发展相关工作的监督、实施与推进提供了制度性保障。此外，公司还设立了可持续发展办公室，负责实施和落实各项行动计划，携手可持续发展工作小组等共同执行具体举措。

为监督和评估可持续发展战略的落实情况，本公司定期召开可持续发展委员会会议。我们通过该会议评估可持续发展优先事项，回顾可持续相关工作进展，并定期向董事会进行汇报。报告期内，董事会共开展三次可持续发展相关事项的审阅工作，重点审阅了新制定的可持续发展战略及政策、重要性议题评估、环境目标达成情况（包括能源使用、碳排放、废弃物、水资源等相关目标），以及其他重要可持续发展事项。

我们采用量化指标来衡量自身可持续管理的有效性，并委托独立第三方对管理体系的全面性与准确性进行鉴证。自2020年起，可持续发展量化指标以及第三方可持续发展评级机构对本公司的评估结果均已被纳入本公司可持续发展相关高管团队薪酬体系的考核范畴。依据内部政策，我们参考自身可持续承诺和目标对相关人员的年度业绩开展考核，并设立了配套激励机制对其为药明康德可持续发展做出的贡献进行认可和表彰。

此外，我们还为全体员工提供年度可持续发展培训，以提升员工对本公司可持续发展管理策略及相关工作的理解。

董事会与战略委员会

- 监察、指导及检讨可持续发展相关工作；
- 授权可持续发展委员会制定可持续发展管理策略、设定可持续发展目标、制定可持续发展政策并监察可持续发展相关事务整体实施。



可持续发展委员会

- 监察可持续发展愿景、策略及政策的制定；
- 监察可持续发展愿景及策略的实施；
- 监察可持续发展工作的经费支出；
- 监察对外传讯政策。



可持续发展办公室及可持续发展工作小组

- 协助可持续发展委员会制定本公司可持续发展愿景、策略及政策，并设定可持续发展管理目标；
- 对本公司可持续发展各类举措及绩效指标进行收集、整合与披露；
- 推动本公司可持续发展项目的实施与落地，打造药明康德专属的可持续发展品牌。



相关职能部门

- 按照工作职责和权限，完成相关可持续发展政策和目标的具体执行工作。

药明康德可持续发展治理架构



董事会声明



董事会责任

董事会为药明康德的可持续发展相关工作承担整体监察、指导及检讨责任。战略委员会对董事会负责，包括对公司可持续发展相关方针及策略开展评估与检视，对公司可持续发展相关工作的实施情况进行监管，以及审阅公司可持续发展相关报告等。战略委员会成员由5名董事组成，其中包括公司董事长。战略委员会委员由董事长提名，并由董事会选举产生。



重要性议题管理

药明康德积极开展对利益相关方在可持续发展方面的关键诉求的识别、评估及跟进。我们与利益相关方建立了稳定、透明的沟通渠道和反馈机制，并每年委任独立第三方开展一次重要性评估工作，以进一步准确了解并回应利益相关方的诉求与期望。



可持续发展风险管理

为有效防控各类可能对本公司的可持续发展造成不利影响的风险，董事会负责监督可持续发展治理方针及策略的实施情况。同时，董事会参与可持续发展的影响、风险与机遇的评估，并将可持续发展理念进一步融入公司战略和运营的方方面面，以有效落实可持续发展的管理策略。



可持续发展事务执行

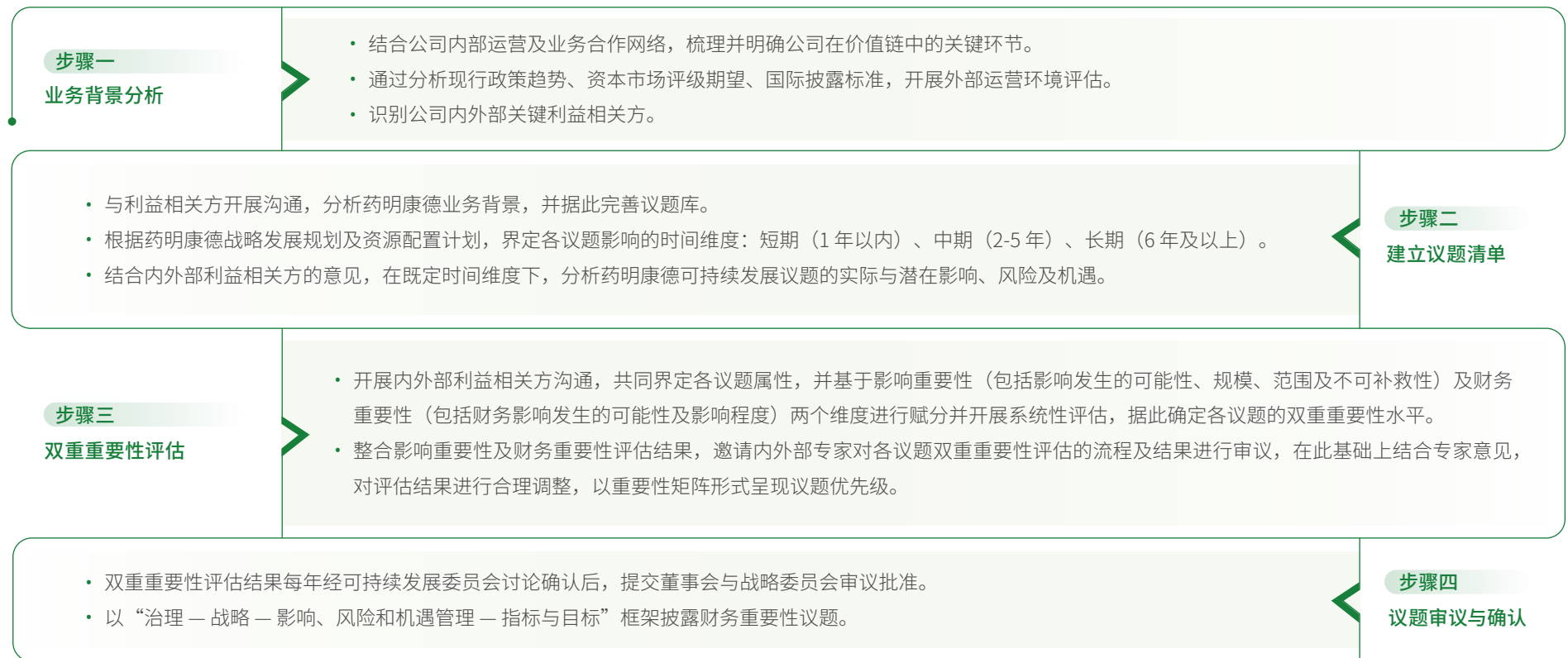
可持续发展委员会定期对可持续发展相关目标、绩效、新兴发展趋势等重要事项进行讨论和检讨。委员会统筹公司内部资源，推进可持续发展计划的实施，并将相关行动建议提交董事会与战略委员会审议批准。可持续发展办公室携手可持续发展工作小组共同负责协调并推进可持续发展相关政策和目标的具体执行工作。各职能部门在日常工作中贯彻落实可持续发展管理策略，提高本公司整体的可持续发展绩效表现。



重要性议题评估

重要性评估流程

药明康德依照香港联交所《[主板上市规则](#)》附录 C2《[环境、社会及管治报告守则](#)》、上海证券交易所《[上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）](#)》、以及 [GRI 标准](#)，建立议题库并每年开展双重重要性评估，将各项议题的影响重要性与财务重要性纳入考量。本公司重要性评估流程如下：



重要性评估流程



利益相关方参与

利益相关方在公司重要性议题的识别与评估过程中发挥着关键作用。公司在议题重要性评估的设计与实施过程中，系统性地纳入不同利益相关方的多元观点，确保在评估过程中充分兼顾公司业务实际情况与外部期望。

药明康德参考《AA1000 利益相关方参与标准》(AA1000SES)¹⁹，开展系统的利益相关方识别工作。依据本公司自身业务特点与运营状况，借鉴全球行业经验与实践，识别并确定关键利益相关方。

我们综合考量利益相关方与本公司运营的相互影响、影响程度以及关系性质等因素，对利益相关方对药明康德的重要性进行评估和排序，确保公司持续优化利益相关方参与模式，并为利益相关方意见权重设置提供依据。

为促进利益相关方有效的参与，本公司识别利益相关方的需求，设立适配的沟通渠道以供其反馈建议或关切，同时持续提供充分且中立的信息，使利益相关方理解评估背景并基于真实、客观的认知提供反馈。

利益相关方类型	沟通渠道与机制	主要关注议题	
政府及监管机构	- 机构考察 - 公文往来 - 标准与机制协同 - 信息披露	- 气候变化 - 社区参与 - 资源管理 - 产品与服务质量	- 反腐败与反贿赂 - 排放与废弃物管理 - 职业健康与安全
客户	- 客户调研 - 技术研讨会 - 客户热线 - 客户满意度调查	- 气候变化 - 可持续供应链 - 人才吸引与发展 - 产品与服务质量	- 排放与废弃物管理 - 反腐败与反贿赂 - 信息安全
股东及投资者	- 股东大会 - 信息披露 - 路演	- 气候变化 - 反腐败与反贿赂	- 可持续供应链 - 排放与废弃物管理
员工	- 制度发布 - 管理会议与员工大会 - 内部线上沟通平台 - 员工培训 - 员工活动 - 员工管理委员会	- 信息安全 - 产品与服务质量 - 反腐败与反贿赂 - 职业健康与安全 - 人才吸引与发展	

利益相关方类型	沟通渠道与机制	主要关注议题	
供应商	- 供应商评估 - 供应商交流与培训	- 产品与服务质量 - 可持续供应链 - 信息安全	- 反腐败与反贿赂 - 气候变化
社区及公众	- 志愿服务 - 社区活动 - 交流采访 - 行业论坛	- 反腐败与反贿赂 - 信息安全 - 产品与服务质量 - 职业健康与安全 - 可持续供应链	- 气候变化 - 排放与废弃物管理 - 人才吸引与发展 - 资源管理 - 社区参与
自然环境	定期监测评估	- 气候变化 - 资源管理	- 排放与废弃物管理 - 生态系统和生物多样性
学术协会 评级机构 外部专家	- 方法学审议与技术交流 - 参与学术会议及行业研讨会 - 问卷调查与数据核验 - 外部评估及评级沟通	- 职业健康与安全 - 排放与废弃物管理 - 反腐败与反贿赂 - 公平竞争	



重要性评估结果

基于本公司重要性识别流程，报告期内，药明康德根据可持续发展委员会确认的评估结果更新了双重重要性矩阵。本公司充分认识重要性议题对经营发展的影响，将可持续发展风险管理纳入风险管理流程，持续优化管理策略、完善应对方式，以适配快速变化的经营及监管要求，契合利益相关方的预期。针对本年度识别出 13 项议题，我们持续完善管理流程，确保这些议题得到有效管理。针对具有财务重要性的四项议题——[信息安全](#)、[气候变化](#)、[排放与废弃物管理](#)、[人才吸引与发展](#)，本报告按照“治理 — 战略 — 影响、风险和机遇管理 — 指标与目标”框架进行披露。





责任公民

坚持以诚信和道德的方式行事，在全球范围内做可信赖的负责任的企业公民。

可持续发展议题

- 反腐败与反贿赂
- 公平竞争
- 信息安全

相关联合国可持续发展目标





治理

药明康德设立了由董事会与审计委员会、执行委员会、内审部和各合规专项管理团队组成的商业道德治理架构，负责制定商业道德管理策略，持续维护和完善本公司商业道德管理体系，监督本公司的运营和决策符合商业道德标准与合规要求。各业务部门落实商业道德风险管理职责，及时识别、评估、控制和缓解风险。这一机制为本公司整体商业道德管理策略的制定和完善提供依据，并推动本公司企业道德与合规文化建设。

我们的方针

药明康德基于《商业道德行为准则》和完善的商业道德管理体系，实施了一系列管理举措，切实管控运营过程中潜在的商业道德与合规风险。我们定期举办专项培训和宣贯活动；开展有效的风险评估和审计；力求举报机制的透明、有效，确保本公司恪守最高商业道德标准。

2025 年 亮点绩效



连续 2 年加入
联合国全球契约组织(UNGC)



100 %
主要运营基地获得 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证



接受全球客户
60 次信息安全审计，且无严重发现项



I 反腐败与反贿赂

我们的理念

在全球反腐败与反贿赂监管持续强化的背景下，药明康德系统性强化反腐败与反贿赂管理，在有效管控合规风险的同时，持续提升客户与其他利益相关方对公司的信任度。这些实践既是公司秉持“正直诚信”核心价值观的基石，也为所有合作伙伴创造可持续、可信赖的价值生态提供了坚实保障。

治理

药明康德董事会下设的审计委员会由独立董事组成，是本公司反腐败与反贿赂管理的最高决策机构。该委员会以独立视角，监督本公司反腐败与反贿赂管理体系的适用性和有效性，并持续评估与管理相关风险。内审部作为独立职能部门，负责建立并不断完善反腐败与反贿赂管理制度，定期识别和监控相关风险，同时定期对所有运营基地开展内部审计，确保各部门合规管理团队的工作有效落实。内审部定期向审计委员会和执行委员会汇报识别出的商业道德风险、腐败与贿赂风险以及不合规事项。在日常运营中，每个业务部门和运营部门的负责人确保其管辖部门严格遵守公司反腐败与反贿赂政策。

为确保管理有效性，我们已将商业道德、反腐败与反贿赂及其他合规相关指标纳入执行委员会及部门负责人的绩效考核中。

我们的承诺

作为联合国全球契约组织（[UNGC](#)）成员，药明康德郑重承诺全面践行[全球契约十项原则](#)。药明康德严禁任何形式的腐败与贿赂行为，严格遵守业务运营所在国家和地区的反腐败与反贿赂法律法规，并对我们的供应商提出相同的标准要求，全力维护公司业务的合规、有序开展，确保在公平竞争的市场环境中稳健前行。





我们的方针

商业道德与合规是药明康德致力于与员工、客户及供应商等利益相关方建立互信关系的重要基石。根据公司的使命和价值观，以及公司业务运营所在国家和地区的法律法规，我们制定了《[商业道德行为准则](#)》，作为公司业务活动的商业道德指引。此外，我们制定了反腐败与反贿赂政策，明确为公司在与政府及监管机构、客户和供应商的交往中设定道德与合规行为标准，严格禁止行贿受贿、非法回扣及不合规商业礼品的馈赠和收受等违规行为，并为员工和管理层提供了可接受行为及其批准程序的具体细则和操作指南。本公司建立《[供应商行为准则](#)》，为供应商明确了清晰的管理框架与指引，帮助其充分理解公司在反腐败、反贿赂及利益冲突等方面的标准、责任及期待。

我们在《药明康德反腐败制度》中明确了贿赂、利益冲突以及疏通费的定义：

贿赂

指经营者为争取交易机会或竞争优势，暗中给予交易对方有关人员和能够影响交易的其他相关人员有价值的物品或其他利益，以在取得或保有任何业务中获得不正当优势的行为。

利益冲突

指员工个人利益和本公司利益、或者个人利益与所承担的岗位职责间发生或可能发生的冲突。

疏通费

指员工不得以任何形式对政府官员进行各种贿赂行为，例如支付“疏通费”“好处费”等。向政府官员支付小额款项以确保或加快相关人员履行原有义务的费用是“疏通费”，依照行政机关或司法机关公布的收费标准支付且收取票证的费用不属于“疏通费”。

评估与审计

药明康德持续强化反腐败与反贿赂风险管理，建立了多维度的风险评估机制，全方位且及时地识别并应对腐败与贿赂风险。内审部定期开展风险识别工作，结合相关法律法规变化、调研、举报及内外部审计发现等，持续完善腐败与贿赂风险因素库。我们定期开展内部评估及审计、年度第三方外部审计和供应商尽职调查，覆盖所有新老业务线、运营基地及供应商。

对潜在利益冲突的管控是腐败与贿赂风险防控的关键环节之一。公司依据反腐败与反贿赂流程制度，系统监测利益冲突风险，鼓励员工理解、识别并及时报告相关情形，并在必要时提供支持指导。新员工须在入职时完成利益冲突申报，在职员工则需定期更新申报信息。

公司鼓励全体员工在业务开展中主动识别其他潜在的腐败与贿赂风险，并分享合规经验。





腐败与贿赂风险管理



内部评估及审计

- 内审部定期开展评估和年度内部审计，以监督反腐败与反贿赂政策与内部控制系统运行的有效性与合规性。
- 我们对新业务线和新实体的运营开展专项审计，其进展和结果由审计委员会监督。
- 审计结果为公司的贿赂与腐败风险评估提供重要依据，并推动管理体系的持续改进。



年度第三方外部审计

- 我们每年聘请外部独立第三方依据 [《企业内部控制基本规范》](#) 对公司开展审计，审核内容包括商业道德、腐败与贿赂、利益冲突等。



供应商尽职调查

- 我们高度重视供应商商业行为的合规性，并针对已识别的不合规问题建立了整改与跟进机制。
- 我们为所有供应商设立了严格的尽职调查程序，旨在充分识别其在供应链合作、收并购等业务环节中可能存在的商业道德相关风险，包括贿赂、非法牟利及商业机密泄露等。
- 本公司成立了多个内部工作小组，通过对新引入的供应商开展财务审计、合规审计、工程审计和反欺诈调查等工作，审查并持续监控其合规风险，以确保公司业务连续性。

报告期内，我们及外部独立第三方对商业道德、反腐败与反贿赂、利益冲突等议题开展了风险评估和审计，以确保公司在这些议题上的透明管理和清晰责任。公司未发现任何已证实的腐败、内幕交易或与利益冲突相关的重大诉讼案件。



奖惩措施

药明康德严禁任何形式的腐败与贿赂行为，并将廉政合规情况纳入员工绩效考核，尤其针对关键采购岗位。凡违反反腐败与反贿赂法律或公司内部政策的员工，均将受到纪律处分，包括依据公司内部标准解除劳动合同。与此同时，根据风险评估和审计结果，情节严重的供应商将被列入黑名单并暂停投标资格，公司还将依据相关合同条款、法律法规及政策对其进行追责和处罚。

举报机制

药明康德建立了完善的举报与调查机制，鼓励员工、供应商、客户及其他利益相关方在诚信原则指导下，举报潜在违规行为并提出关切。

根据《药明康德举报调查管理办法》，我们在全球举报网站上明确了举报要求、举报范围、调查流程和举报人保护措施。我们的员工与外部利益相关方可以通过邮箱、网站、热线等多个渠道进行举报，形式包括匿名举报。

受理

- 所有利益相关方均可通过公司举报渠道，对潜在违规行为进行举报，或就 [《商业道德行为准则》](#)、公司政策及其他商业道德或法律事项表达合理关切。
- 内审部负责评估所有举报事件或关切，并决定是否展开进一步调查。

调查

- 如需进行深入调查，本公司将调配资源以确保调查的有效性与及时性。
- 我们在调查过程中对举报人个人信息进行严格保密。

处置

- 若举报的违规行为被证实属实，我们将在必要时采取适当的纠正措施。视具体情况，纠正与预防措施可能包括培训、辅导及纪律处分，情节严重者将被解除劳动合同。所有措施均依据运营所在地适用的法律法规执行。

举报渠道

✉ 全球举报邮箱：
InternalAudit@wuxiapptec.com

🌐 全球举报网站：
jubao.wuxiapptec.com

📞 全球举报热线（7X24 小时开放）：
1-877-342-0109（独立第三方举报热线）

举报事项处理及调查流程



我们秉持“报复零容忍”原则，严格禁止针对举报人的任何报复行为。公司对潜在违规行为的举报内容严格保密，全面保障举报人的合法权益与相关信息安全。

预防报复行为的措施



举报网站和举报热线均允许匿名举报，不会泄露举报人的身份信息。



在举报事件的调查中，本公司严格保障与举报人的沟通私密性，对举报人的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密。除调查必需外，调查人员不得向其他任何无关人员泄露相关信息。



一旦核实有举报人被打击报复的情况，公司将从严肃处理涉事人员。

培训与沟通

为提高全员对腐败与贿赂等不正当行为的防范意识，我们每年向董事会成员、全职员工、兼职员工及第三方驻场服务人员开展商业道德、反腐败与反贿赂、利益冲突等相关培训，要求其参与并通过相关考试。同时，公司每季度组织合规会议，涵盖腐败与贿赂风险动态、实践指导等，深化全员对反腐败与反贿赂相关法律法规关键要素的理解，不断提高员工的合规意识。



反腐败与反贿赂培训

报告期内，我们面向全体董事成员开展年度董事反腐败与反贿赂培训，向董事成员讲解了当前反腐败与反贿赂形势、董事的合规责任、美国《反海外腐败法》(FCPA)²⁰、英国《反贿赂法》以及公司反腐败与反贿赂管理，确保董事成员及时了解全球反腐败与反贿赂法律监管体系及最新的风险管理实践。

指标与目标

目标

为所有员工提供《商业道德行为准则》、反腐败与反贿赂培训，确保员工培训完成率达到95%以上。

进程

制定《商业道德行为准则》和反腐败与反贿赂年度培训计划，覆盖所有员工（兼职员工及第三方驻场服务人员），2025年员工培训完成率达96.21%。





公平竞争

我们的理念

良好的公平竞争治理工作对企业的稳健运营、合规风险防控至关重要。

我们的承诺

药明康德秉持诚信经营的原则，严格遵循适用于我们业务的公平竞争相关的法律法规。

责任营销

药明康德致力于营造公平、透明的商业环境，坚决杜绝任何形式的欺诈行为。我们制定了《[责任营销政策](#)》，管理和规范全体员工的营销活动，确保所有营销活动均符合相关法律法规要求²¹。我们建立了严格的审查流程，要求所有营销材料，包括宣传和非宣传材料，必须由本公司授权管理人员审批后方可发布。

为确保遵守责任营销惯例，我们全面监督营销工作的合规性，定期开展营销团队的合规培训、内部审计和风险评估，在营销团队的各个层面开展尽职调查，并对发现事项采取调查行动，开展纠正改善工作。

我们定期开展责任营销相关培训，为所有市场营销活动提供准确信息，确保销售相关人员在与客户和医疗保健专业人士的互动中遵守合规标准。同时，我们根据市场发展情况，结合最新的营销案例定期更新课程内容，确保培训的时效性。

反垄断

公司秉持公平竞争原则，严格遵守全球业务运营所在地适用的反垄断有关的法律法规。我们定期聘请独立第三方专业机构评估公司在相关市场的竞争状况，并持续关注市场环境变化，将其作为研判监管趋势和审视自身经营行为的重要依据。

为提高员工在反垄断和其他公平竞争方面的风险意识，我们定期开展涵盖商业道德、公平竞争等议题的培训。公司设有公开、透明的举报渠道，鼓励员工及时报告任何潜在的垄断违法行为，以确保及时发现和处理潜在风险。



信息安全

我们的理念

数字技术的飞速发展正深刻重塑医药与生命科学行业，推动研发与运营模式向智能化转型。这一进程在提升效率、加速创新并更好地满足客户需求的同时，也带来了日益凸显的信息安全挑战，如网络安全威胁、隐私信息泄露以及知识产权（IP）²² 侵权等。因此，加强信息安全管理已成为实现可持续转型的基石。

我们的承诺

药明康德严格遵守运营所在地适用的信息安全相关法律法规，高度重视网络安全、隐私保护以及知识产权保护。公司通过建立并持续完善信息安全管理体系，不断提升相关技术防护能力与管理水平，以有效防范网络攻击、数据泄露和信息滥用等风险，确保满足利益相关方及相关业务场景的特定管控要求。

治理

药明康德建立了三级信息安全治理架构，由上至下全面管控信息安全风险。董事会承担整体责任，并授权由首席执行官领导的信息安全管理委员会，负责网络安全、数据隐私及知识产权等重大信息安全事项。为强化信息安全治理中的问责机制，我们已将信息安全合规指标纳入信息安全管理委员会高管的绩效考核中。

在监督层面，信息安全工作组负责跟踪各部门的信息安全落实情况，并定期向信息安全管理委员会汇报。该工作组组长由信息技术部负责人担任。

信息安全执行层由信息安全服务团队成员和各部门信息安全联络员组成，主要负责具体措施的执行、风险防控与日常监控工作。

此外，独立的内审团队会定期验证整个体系的有效性，以确保实现闭环管理并推动持续改进。





战略

公司遵循“3P 原则”²³（预防、保护、追责）搭建信息安全管理体的核心框架，持续提升信息安全事件应对能力，防范潜在的信息安全风险。我们已建立全面的制度和管理机制，主动识别和评估各类信息安全风险，构建严密的防护措施，积极防范潜在的信息安全事件的发生。通过系统的培训和清晰的责任追究机制，我们确保对各类信息安全事件做到及时发现、快速响应、妥善处置，并对任何涉及隐私保护及知识产权的不合规行为，均秉持“零容忍”原则。

影响、风险与机遇分析

影响分析	受影响的利益相关方	描述	影响类别
网络安全	客户	我们向客户提供的研发与生产服务主要依托于信息系统开展。若因网络攻击导致系统故障，将直接影响客户项目的推进，造成药物研发或生产周期的延误。因此，构建具备韧性的网络安全能力是保障系统稳定、避免项目延期的关键。	实际正面影响
	员工	员工的日常办公主要依托于信息系统开展。公司高度重视网络安全与系统稳定性，通过完善管理制度和技术防护措施，有效防范网络攻击风险，为员工提供稳定、可靠的工作环境。	实际正面影响
隐私保护	客户	公司持续强化隐私保护措施，切实保护利益相关方的个人信息安全与隐私权益。	实际正面影响
	供应商		
	员工		



风险与机遇分析	类别	描述	时间范围
网络安全	机遇	公司在网络安全体系的战略性投入，已成为驱动业务增长与创造价值的核心。通过构建安全可靠的网络安全框架，公司不仅增强了客户对长期合作的信心，更在高度监管的行业中赢得了竞争优势。前瞻性的合规策略，不仅保障了业务连续性，更将网络安全能力转化为高附加值业务的独特竞争力，从而赢得更多战略合作与高价值订单。	短期 / 中期 / 长期
隐私保护	机遇	公司在隐私保护方面的良好记录，有助于赢得客户更深层次的信任，从而获得更多业务合作机会，促进营收增长。同时对员工个人隐私的尊重能有效提升其积极性与敬业度，并转化为更高的工作效率。	短期 / 中期 / 长期

影响、风险与机遇管理

我们严格遵循“3P 原则”，不断完善信息安全管理体系，以主动识别并应对相关的影响、风险与机遇。我们根据相关法律法规及 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证等国际标准，制定了一系列信息安全管理政策，涵盖了网络安全、隐私保护及知识产权保护的各个方面。通过持续加强技术防御、落实应急响应机制及开展员工培训等多种举措，我们系统化管控潜在的运营与合规风险并保障企业长期价值。此外，我们设立了独立的监督与举报渠道，并依据相关规定对信息安全违规行为追究责任、依法处理，以此构建完整的闭环管理体系。

信息安全政策和管理框架

药明康德高度重视并严格遵守各运营所在地及业务相关司法辖区的数据主权与合规要求，例如中国的[《中华人民共和国数据安全法》](#)和[《中华人民共和国个人信息保护法》](#)、欧盟的[《通用数据保护条例》（GDPR）](#)²⁴，以及美国卫生与公众服务部（HHS）²⁵、联邦贸易委员会（FTC）²⁶和食品药品监督管理局（FDA）²⁷制定的数据隐私与知识产权相关指引。我们将上述要求视为信息保护的核心要素，构建并维护稳健的管理体系。

面对多元的法律法规、行业监管要求，以及客户与其他利益相关方的要求和期待，信息保护工作亟需一套坚实完备且体系化的管理方案。为有效应对上述挑战，药明康德已建立覆盖全业务线的信息保护政策体系，并通过持续加强技术部署与人员参与，确保满足客户、员工、供应商等主要利益相关方及相关业务场景的特定管控要求。

我们制定了明确的数据本地化与驻留策略，根据不同区域的法律法规及合作方要求，确保数据在产生和收集地的指定区域内存储和处理，并严格限制未经合理评估和法律授权的跨境传输和访问。我们要求所有供应商严格遵守公司的信息安全政策，并将信息安全防护要求及数据主权合规义务明确纳入合同条款。

药明康德承诺在所有运营场景中，依据当地适用法律法规，保障系统网络安全并尊重数据隐私。我们总结形成个人信息保护八项准则，并在信息的收集、存储、使用、处理、传输、提供、披露及删除等全流程环节中严格遵循，确保所有信息处理行为合法、公正且透明。



药明康德个人信息保护准则

制度合规

准则一：
合法、公正和透明

药明康德已制定《药明康德数据安全和个人信息保护管理办法》，确保以合法合规、公正透明的方式收集和使用个人信息。

准则二：
问责原则

我们遵守问责原则，确保在发生个人数据泄露或其他信息安全事件时，均可依据既定规则与备案证据，明确界定并落实相关责任。

流程合规

准则三：
知情同意

我们确保个人在充分了解与知情的前提下自愿、明确做出同意，并建立相关机制以及及时响应利益相关方的需求，切实维护其隐私权益。

准则四：
体验优化

我们为个人用户提供直观易用的操作功能，支持其自主授权、撤销权限及注销账户。

技术合规

准则五：
数据最小化²⁸

我们确保数据和信息获取遵循“数据最小化”原则，并依据适用的数据保护法规，在获得个人授权的产品与服务相关范围内进行数据收集与使用。

准则六：
准确性

我们确保个人信息无论以电子存储还是纸质留存的形式，均通过适当手段（如电子记录加密、纸质文档安全访问管控等）得到保护，以防止信息被未经授权篡改，保障数据的准确性。

准则七：
储存限制

我们确保个人信息仅在实现收集目的（包括提供产品与服务等用途）所必需的最短期限内留存，并在保留期满后予以删除或匿名化处理。

准则八：
完整性和机密性

我们采用符合业界标准的管理和技术安全措施，保护用户个人信息，防范个人信息被未经授权访问、披露或篡改，切实保障个人信息的机密性和完整性。



技术部署

药明康德围绕网络、系统及信息资产构建了多层次的网络安全防御体系，并建立了较为成熟的安全应急响应机制及网络安全保险政策。信息安全服务团队每年至少组织一次网络安全事件应急演练，以检验并提升应急预案的有效性和可执行性。

此外，公司定期邀请外部专业商业伙伴开展第三方渗透测试及红蓝对抗演练，持续强化系统和网络环境的安全防护能力，不断提升网络安全水平，从而为公司业务的稳定运行及信息资产保护提供支持。

针对移动办公及远程办公场景下的数据安全风险，公司部署了多层次的技术和管理控制措施。

在终端与接入管理方面，公司通过移动设备管理系统（MDM）²⁹ 对移动终端和手机邮箱实施安全管控，并结合双因素认证和虚拟专用网络（VPN）³⁰，加强身份验证和远程访问的安全性，降低数据在传输和使用过程中的风险。

在数据保护方面，公司引入数据防泄露（DLP）³¹ 解决方案，对敏感数据的访问、使用及外发行为进行监测和管控。为防止来自第三方未经授权的访问，公司严格遵循“最小权限”和“按需访问”原则，在技术层面，通过部署网络防火墙、网络分段以及身份与访问管理（IAM）³² 系统等措施，有效隔离不同系统、环境和数据。所有面向互联网的应用均被严格保护，特权账号和管理端访问均被严格限制、全程记录并纳入持续监控范围。

同时，公司加强云办公环境的安全管理，通过权限控制、访问审计及安全配置等措施，提升云端系统和数据的安全防护水平。

人员参与

我们根据监管及客户对不同区域的安全保护要求，结合区域实际用途，设立了严格的访问控制机制、运维管理标准和业务连续性要求。我们明确划分了不同等级的门禁权限并对访客的活动范围进行规定，设立门禁小组，负责管理、监控和定期审核公司门禁权限和状态，加强本公司的进出管理，为公司资产和信息安全保驾护航。

我们已设立信息安全服务团队，通过信息安全资质审查、第三方背景调查等形式，对所有供应商开展信息安全尽职调查，所有新的商业伙伴在合作前均需完成信息安全尽职调查。供应商需填写《供应商信息安全评估表》，并提交 SOC1/SOC2、ISO/IEC 27001 等受认可的资质证书及认证报告。相关供应商还须签署数据合规协议。该团队定期对供应商开展信息安全培训，并进行绩效评估和监督。

此外，该团队对所有供应商在其产品和服务中采用的安全设计及安全管理标准进行评估，提供安全相关建设性建议，并定期审核云平台上的账号和相关权限。



信息安全事件预防与纠正

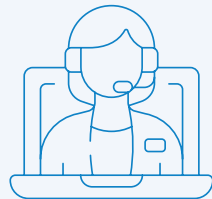
为及时准确地识别潜在信息安全威胁并采取应对措施，药明康德搭建了健全的信息安全监控体系，实时监控信息安全风险。我们落实信息安全威胁分级管理，将识别出的威胁根据发生的可能性及影响程度分为五个等级，并据此建立相应的安全事件响应程序。我们通过实施数据加密、安全备份、防火墙、防病毒软件、安全硬件处置等措施来减缓已识别的信息安全威胁，保障企业安全运营环境。

我们已建立针对信息安全问题报告的沟通渠道。当发现信息安全事态时，所有员工和外部相关方可通过电话或邮件向信息安全服务团队反馈问题，信息安全服务团队将在时效内根据流程上报，确保安全事态上报的及时性。

沟通渠道

✉ 沟通邮箱：
itsecurity@wuxiapptec.com

☎ 电话：
+86-400-920-0309



信息安全事件响应结束后，信息安全服务团队应组织相关人员进行事件总结，回顾整个事件的处理过程，并审查公司安全防御体系，分析造成安全事件的根本原因，识别可优化的防御机制或响应流程，以防止同类安全事件重复发生。

信息安全责任与意识建设

药明康德为全体员工明确了个人信息安全职责，在计算机使用、账户与密码管理、访问控制、病毒防范及网络使用等方面，严格规范了员工的工作流程与操作行为。我们要求每一位新员工在入职培训中学习信息安全相关课程，以加强其信息安全保护意识。为在日常运营中融入信息安全文化，我们的信息安全服务团队通过邮件、培训视频及海报等多种形式（涵盖网络钓鱼防范、隐私保护、知识产权保护等主题），每年为全体员工提供持续的信息安全意识培训和宣传，员工也可自行在内部制度管理平台获取和学习信息安全相关管理制度。此外，我们还要求所有员工完成年度信息安全及合规考核。



信息安全周

药明康德重视信息安全文化建设，于报告期内组织开展信息安全周活动。活动采用线上趣味答题赛和线下游戏体验相结合的形式，帮助员工深入了解公司信息安全管理要求，提升安全防范意识，共同成为公司信息资产的守护者。



数据安全与个人信息保护培训

报告期内，我们开展了年度数据安全与个人信息保护培训，旨在确保每位员工明确自身在保护公司数据和客户信息中的角色与责任，熟练掌握数据类型甄别流程，全面了解关键数据场景下的法律法规及公司管理制度要求。我们对参与此次培训的员工开展考核，考核通过率为 100%。



指标与目标

目标

至 2030 年，本公司主要运营基地 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证比例达 100%。

进程

2025 年，100% 的主要运营基地获得 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证。



我们定期开展信息安全风险评估及相关审计，以确保本公司信息安全管理的有效性。报告期内，药明康德共计接受客户审计 60 次，未发生网络安全或隐私泄露重大问题事件。





赋能客户

通过一体化赋能平台，为全球合作伙伴提供优良的服务品质与卓越的客户体验，造福全球病患。

可持续发展议题

- 产品与服务质量
- 研发伦理
- 可持续供应链

相关联合国可持续发展目标





治理

药明康德始终恪守最高国际质量监管标准，构建完善的研发伦理与合规管理体系，同时不断优化和发掘跨业务的协同性，以更好地服务全球客户，持续强化公司独特的一体化 CRDMO 业务模式，并提供真正的负责任的一站式服务，满足客户从药物发现、开发到生产的服务需求。

我们的方针

我们坚持能力与规模建设，不断完善一体化赋能平台，携手合作伙伴为全球健康行业筑牢坚实保障。药明康德不断优化、审查并回顾自身在技术、质量和供应链方面的管理体系与机制，力求为广大客户提供更优质的产品与服务，提升客户体验及满意度。我们持续与客户及供应商分享企业价值观，推动可持续的、强有力的、高质量的价值链建设。

2025 年

亮点绩效



连续 2 年加入 PSCI 并成为
PSCI 供应商合作伙伴



接受全球客户、监管机构和独立第三方
741 次质量审计和检查，且无严重发现项



客户满意度达
98%



产品与服务质量

我们的理念

随着科技进步和科学创新成果不断涌现，全球病患对于新好药的需求不断增长，客户对于公司高效赋能服务的需求持续增加。

凭借产品质量与服务的卓越声誉，药明康德与全球众多大型制药企业及创新生物技术公司建立了长期稳定的合作关系。同时，我们通过严谨执行质量控制流程，确保客户研发和生产过程中的质量稳定性。

我们的方针

药明康德以能力及规模建设、质量管理和完善的客户服务为驱动力，确保产品与服务满足监管要求、行业标准及客户期待。我们持续审查、完善和优化相关的管理标准和流程，凭借卓越的专业能力和质量表现，为客户提供富有价值的产品与服务。

我们的承诺

“药明康德坚持不断改进，满足法规要求和客户要求，立志于为客户提供优良、可靠和具有价值的产品和服务。”

—— 李革博士

药明康德董事长兼首席执行官



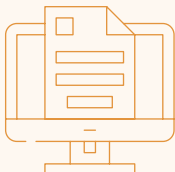


能力及规模建设

我们不断运用新的科学技术，赋能医药研发创新，帮助客户将新药从理念变为现实。公司的服务能力和规模在行业处于领先地位，公司独特的一体化 CRDMO 业务模式，有助于公司迅速产生行业洞见，更好预测行业未来的科技发展及新兴研发趋势，及时捕捉新的发展机遇，持续驱动公司长期发展。

公司原料药平台继续提高流动化学、酶催化、结晶和颗粒工程工艺研究等方面的研发能力。制剂平台能力已从口服制剂拓展至无菌注射制剂，并持续进行难溶性药物的制剂工艺研究以及喷雾干燥、热熔挤出、脂质纳米粒等新型技术的开发应用。此外，公司已具备全面的高活药物研发及生产能力，提供从原料药到制剂的端到端服务，涵盖口服及注射剂。公司 WuXi TIDES 平台能力进一步提升，并充分利用薄膜蒸发、切向流过滤 (TFF)³³/沉淀，连续流纯化等创新技术，能为寡核苷酸、多肽及相关化学偶联药物提供覆盖药物发现、CMC 研究及生产的一站式服务。

有关本公司 2025 年能力及规模建设的详细信息，请参阅《药明康德 2025 年年度报告》。



质量为本

质量管理体系

药明康德搭建了完善的质量管理体系 (QMS)³⁴，致力于满足并不断超越客户对质量标准的高要求。我们秉持“精益求精”的理念，确保所有运营基地均严格遵守公司内部质量政策及标准。

为确保质量管理体系的合规性、有效性和一致性，我们建立了完善的质量监管架构。执行委员会作为产品与服务质量的最高领导层，负责监督质量管理体系。同时，我们设有独立的质量保证部门，负责质量管理体系的落地与运行。我们明确了各级质量管理职责，确保公司及各运营基地层面均能够针对质量信息进行有效的沟通和汇报。此外，公司制定并持续完善专门的质量政策与流程规范，致力于保障产品与服务的安全与质量。

我们秉持“质量源于设计” (QbD)³⁵ 的核心理念，构建了基于风险的系统化、科学化质量管理体系。该体系涵盖质量、生产、设施与设备、物料、包装与标签以及实验室控制等新药研发与生产的全生命周期。

我们为产品安全与质量风险建立了闭环管理流程，覆盖评估、沟通、控制及回顾全环节。该流程在确保符合监管要求的同时，也不断推动相关工作持续改进。作为该风险管理流程的核心组成部分，质量控制环节通过定期开展针对产品与服务中可能出现的安全及质量问题的检测工作，驱动质量水平提升；同时，该环节还涵盖产品质量偏差应对机制、灾害应急响应、系统（数据）恢复以及质量异常处置等多方面的测试验证。





质量管理体系



质量系统

我们构建了全面合规的质量系统，覆盖质量培训、变更管理、质量评审、偏差控制、投诉处理、年度产品回顾、文档管理等核心环节。系统明确各部门和人员的管理职责，确保质量管控全流程按标准作业程序（SOPs）³⁶ 执行。同时，我们持续强化质量管控机制，强化各环节的闭环管理与风险防控，为产品安全与质量提供坚实保障。



生产系统

我们制定了标准化、系统化的管理制度，覆盖了项目转移、生产计划、操作程序、生产记录、生产过程监控等各个环节，确保生产活动严格按照既定要求有序推进。同时，我们对生产过程中涉及的质量参数进行严格管控，以保障生产过程的稳定运行，持续提升产品与服务质量。



设施与设备系统

我们通过严格的标准作业程序，规范生产设施与设备的合规运行及设备清洗标准，有效防止交叉污染，确保所有设备保持良好运行状态，全面满足生产需求。



物料系统

我们部署了物料管理系统，实施严格的物料管控措施，提升质量控制能力。为确保原材料质量符合公司标准，我们持续开展质量监控，并对所有原材料实施定期测试与认证。

我们建立了覆盖全体供应商的评估和资质审核流程，包括供应商选择、服务过程评估、交付质量复盘等关键环节。所有参与研发与生产的供应商均须签署质量协议，其中明确规定了其质量责任、绩效预期及相关标准。我们采用现场审计及独立第三方审计等方式，定期对关键供应商进行专项质量审计，评估其供应质量和稳定性。针对于对本公司产品与服务质量有重大影响的次级供应商，我们以问卷调查、桌面研究等方式评估其质量水平。此外，针对审计发现的不合格项，相关供应商需提交整改计划，并严格按照规定时限完成整改工作。



包装与标签系统

我们持续加强物料标签规范化管理，针对车间物料及中转设备建立了高效的标签自动生成程序。通过智能化管理系统，我们实现了包装与标签管理的自动化与系统化，有力保障质量体系的顺畅、高效运作。



实验室控制系统

根据各运营地药典、注册标准及内控标准，依托夯实的内部质量检测能力，我们对所有产品与服务中可能出现的质量和安全隐患均开展定期的预防性测试，包括原辅料和包材接收检测、中控测试、过程控制和验证、物料放行测试和稳定性测试等类别，从而提前识别潜在问题并及时解决，确保所有产品与服务均符合严格的质量标准。

药明康德为全球医药及生命科学行业提供一体化、端到端的新药研发和生产服务。产品的最终上市由我们的客户负责，药明康德无法自主发起产品召回，但我们始终以高度责任感积极协助客户处理可能出现的质量问题。我们建立了完善的产品召回治理架构和制度流程，确保在客户提出相关需求后，能够快速有效地采取行动，及时控制风险并妥善解决问题。



质量培训

秉持“精益求精”的行为准则，我们持续推进质量文化建设。我们每年制定全年质量培训计划，深入开展各类质量培训项目。我们要求全体员工及关键供应商融入公司质量文化，并接受年度质量培训，从而系统化学习各类质量管理标准及过程改善工具。同时，我们面向研发、生产、质量等相关岗位的所有员工，持续开展包括岗前培训、质量管理体系培训及特定岗位技能培训等在内的系统性质量培训。我们在每项质量培训课程的前、中、后期均开展签到及考核，并及时开展反馈调查及复盘优化工作，从而确保质量培训的有效性。

通识培训

面向全体员工：

培训内容包括质量管理体系基础知识、质量数据管理等，以帮助员工掌握质量相关的管理流程和控制标准。报告期内，质量相关培训覆盖全体员工。

岗位培训

面向研发、生产、检测岗位等从事质量相关工作的员工（包括第三方驻场服务人员）：

培训内容包括实验室风险预防、质量管理、设备管理、技术操作等，以提升特定岗位员工专业技能和工作能力，保障质量管理体系的有效运行。

供应商培训

我们参考供应商质量评估与审计结果，制定年度相关供应商质量培训计划，通过质量意识宣贯、现场沟通、技术赋能等多种形式，开展覆盖全体供应商的质量培训，以全面提升供应商的质量管控能力。



年度药品生产质量管理规范（GMP）³⁷ 培训

报告期内，我们在各生产基地面向质量、生产和研发等相关岗位的全体员工开展了年度 GMP 培训，包括 GMP 法规介绍、变更管理、偏差管理、纠正与预防措施（CAPA）³⁸ 管理、数据完整性、交叉污染等多项专题培训。我们要求所有参训员工通过培训考试，确保其能够掌握并遵守本公司的质量管理体系。此外，我们组织开展了多场 GMP 知识主题专家研讨会，进一步提升相关人员对 GMP 各领域的认知深度与实践能力。





质量审计

药明康德制定了覆盖各主要运营基地及部门的质量审计项目，以保证我们的所有业务均遵循国际法规和行业规范，持续完善质量管理体系。

我们定期开展质量回顾，包括质量管理体系回顾（或管理评审）和产品回顾，以分析和评估系统及产品的表现。质量管理体系回顾涵盖原料供应、设备设施、内外部审计、偏差、变更、培训等关键要素。我们通过分析质量管理体系的关键质量表现，持续优化质量管理体系。产品回顾（或工艺性能确认）涵盖已上市药品的全生命周期，包含纯度、含量、投诉、回收、偏差、变更等关键要素。我们通过回顾报告，分析产品的质量表现，并采取一切必要措施改进产品质量。此外，我们不定期接受来自美国食品药品监督管理局（FDA）、欧洲药品管理局（EMA）³⁹、中国国家药品监督管理局（NMPA）⁴⁰等药品监管机构的审核和检查，确保药明康德的质量管理体系符合行业的高质量标准和期望。

本公司质量保证部门负责设置并达成产品合格率、审计通过率等质量目标，开展日常内部审计、组织接待客户审计以及药监机构的检查，并采取一切必要的纠正和预防措施改进我们的质量系统和产品质量。报告期内，药明康德共接受了 741 次质量审计和检查，其中，接受客户质量审计 680 次，接受来自监管机构的检查 56 次，本公司发起的独立第三方质量审计 5 次，均无严重发现项。

客户服务

与客户建立长久信任关系是药明康德稳健发展的核心要素之一。我们遵循“客户第一”的原则和《药明康德客户服务管理办法》的指导，依托完善的客户关系管理机制和高效的服务响应体系，保障服务可靠、响应及时，从而持续提供卓越服务，赢得客户的高度认可。

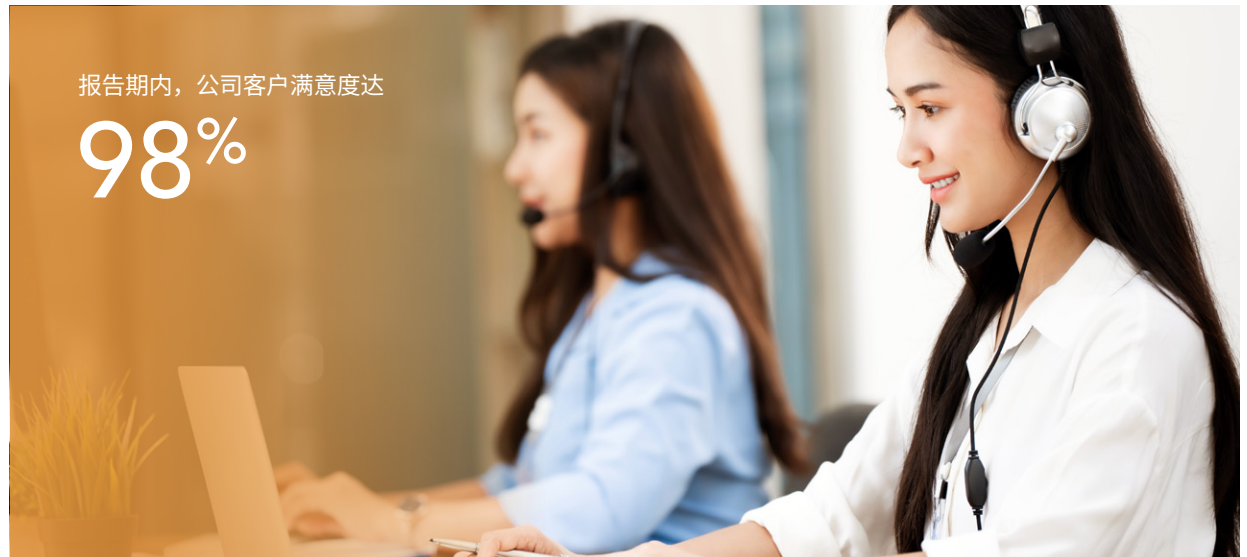
我们已设立负责客户服务管理的专职部门，积极设定服务目标，并将相关指标纳入绩效考核体系，激励员工持续提升服务效率与质量。此外，公司定期为所有客服人员提供专项培训，确保其全面地掌握公司的客户服务准则与要求。

我们高度重视客户反馈，设立了完善的事件受理程序以妥善处理客户关切。我们通过服务热线、电子邮件等多种渠道，实现对客户咨询的及时响应、问题的精准识别，推动问题的有效解决。所有反馈均被系统记录，我们会对反馈信息开展全面的分析复盘，并对相关结果进行汇总梳理。此外，我们对提出投诉的客户开展回访工作，结合投诉处理结果总结经验，从而持续优化服务质量。

为量化客户满意度并验证服务成效，我们向所有客户开展满意度调研，以全方位获取客户反馈，并高度重视调查结果。我们定期收集、汇总客户的意见与建议，对客户反馈开展复盘分析，落实相关的整改举措。

报告期内，公司客户满意度达

98%





研发伦理

我们的理念

遵循国际规范可以确保数据可靠、流程合规，不仅能有效防范法律与声誉风险，更能有力推动行业伦理标准的可持续进步。

我们的方针

药明康德严格遵守相关法律法规与伦理道德标准，并参考全球最佳实践指南，构建了以动物福利和受试者权益为核心保障的伦理管理体系。通过持续完善伦理管理流程、规范伦理违规事件的调查与处理，以实现研发伦理的管理目标。

我们的承诺

药明康德致力于遵循国际伦理准则，坚持以科学、合规和责任为导向，以符合伦理的方式开展临床研究。在业务开展过程中，我们严格保障受试者权益，确保动物在试验期间得到科学、人道的照护。同时，我们要求供应商及业务合作伙伴共同遵守标准，凝聚共识，持续提升研发伦理实践水平。





动物福利

药明康德致力于在动物福利方面坚守最高的道德和科学标准，仅在法律法规要求的情况下开展动物试验。我们不仅拥有开展动物试验的相关许可证，还建立了明确的管理框架和严格的内部政策、标准和机制，以指导本公司动物管理和使用计划等相关工作的规范开展。

药明康德成立了由内外部专家共同组成的动物管理和使用委员会（IACUC）⁴¹，其成员包括机构负责人，主治兽医、研发和非研发人员、非利益相关的公众代表、环境、健康与安全（EHS）⁴²部和合规部代表。

动物管理和使用委员会负责监督本公司动物护理和使用，从本公司获得资源履行其职责，充分保障动物福利。该委员会制定所有关于动物福利和使用的操作规程和指南、审查和批准所有动物管理和使用方案（开展所有动物操作的强制性先决条件），还负责进行动物管理和使用计划以及动物设施的每半年度审查、监督动物福利和实验动物的道德培训以及动物供应商的审核和资格认定的开展。

报告期内，本公司继续持有国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC International）⁴³认可、地方科学技术部门颁发的实验动物使用许可证、美国公共卫生服务部动物福利保证批准函（PHS⁴⁴ Animal Welfare Assurance）。同时，所有相关运营基地均顺利完成了我们内部开展的动物福利审查，并通过了政府部门及客户组织的外部监督检查，未发生任何严重动物福利或伦理争议问题。

药明康德在所有环节的动物试验中坚持“3R原则”⁴⁵（减少、优化、替代），按照全球通用的动物福利准则开展保护举措，优化动物试验流程，使实验动物的生活环境及质量得到提升。

减少动物使用，寻找替代方案

我们致力于最大限度减少实验动物的使用，通过优化统计技术、科学规划试验规模，并采用现代化研究方法提高数据获取率，同时在疾病预防策略中合理减量使用抗生素及杀菌剂，持续投资寻求潜在替代方案，有效帮助我们在研发过程中减少动物使用。

优化动物护理和试验流程

我们致力于推动动物试验方案优化，持续提升动物福利水平。实验动物兽医全程参与优化过程，包括合理调整饲养和环境条件，根据动物健康和情绪状况，动态调整治疗方案。同时，我们采用规范化、最小侵入性操作，并完善试验设计与数据采集流程，减轻对动物的伤害。

提升员工动物保护意识

本公司定期开展动物使用相关的法规及实验技术培训，提高员工在动物护理和动物福利方面的整体合规意识。此外，我们也聘请外部专家为相关岗位员工培训，进一步提升其专业能力及职业素养。同时，员工可通过公司的举报渠道举报任何关于动物福利的不当行为或违规事项。

规范供应商动物福利标准

本公司用于研究目的的动物是为特定用途而培育和采购的，来源包括公司内部及信誉良好、获得批准的供应商。我们在《[供应商行为准则](#)》中要求本公司相关供应商均遵循国际动物福利标准，并与公司内部动物福利管理规范保持一致，以人道的方式对待实验动物。



受试者保护

药明康德严格遵守相关法律法规等要求和伦理道德标准，以符合伦理的方式开展临床研究，尊重和保护每一位受试者的合法权益。同时，我们以同等严格的标准对所有合作供应商提出要求，并密切监督其试验的开展情况，确保其符合公司要求。药明康德专门设立了独立的合规委员会，依据本公司内部管理标准和流程，全面负责临床研究执行过程中的审查、监督和问题通报，以确保我们所有为客户提供的临床试验服务均在取得药品监管机构审批同意后合规开展，保障受试者的权益和福祉。

我们致力于保护受试者的知情权、自愿参与权和隐私权。为了确保受试者充分了解自己的参与情况以及可能存在的风险，我们制定严谨的临床试验方案并确保受试者签署知情同意书，该流程由独立伦理审查委员会开展持续地监督。此外，我们还采用先进的隐私保护技术来保护受试者信息，确保数据的收集、使用及储存等环节合法合规。我们还为受试者建立畅通的报告机制，及时接收受试者对于不良反应的反馈及违规事件的申诉。

为控制临床研究相关风险，加强对受试者的保护，保持临床试验中的高道德标准，本公司已在内部开发质量风险管理（RBQM）⁴⁶系统，在试验过程中持续监控并分析数据。在此基础上，我们通过定期员工培训、全面的内外部审计，以及相关标准操作流程的实施，加强对临床伦理风险的管控。我们对审计发现项进行根本原因分析，实施纠正和预防措施，以优化管理流程、提高相关人员能力，确保药明康德符合全球临床研究标准，切实降低临床试验风险。





可持续供应链

我们的理念

全球化进程对供应链的稳定性与可持续性提出了更高要求，驱动企业持续优化自身供应链管理体系，将供应链相关风险的发生概率降至最低，以确保企业稳健运营。

治理

药明康德构建了多层次的可持续供应链治理架构，从而夯实供应链可持续性风险抵御能力，加强供应链的稳定性和韧性。公司首席运营官负责监督可持续供应链管理及相关项目的开展。此外，我们还成立了由采购、法律事务、合规、EHS 以及各业务部门组成的跨职能团队，负责识别、评估和应对供应链可持续性风险。

我们的承诺

作为 [PSCI 供应商合作伙伴](#)，药明康德遵循 [PSCI 原则](#)，持续提升自身可持续供应链管理水平，建立负责任和透明的供应链合作关系。

我们的方针

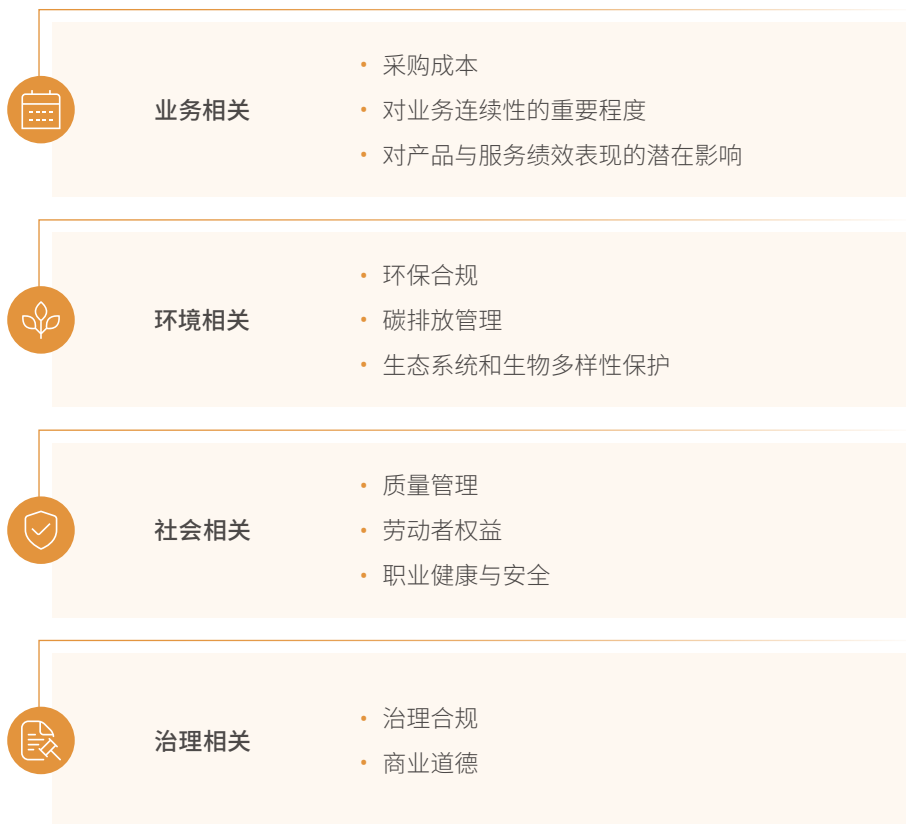
药明康德坚持遵循 [PSCI 原则](#)，建立风险识别、评估和应对机制，有效管控供应链可持续性风险对业务的影响，并与供应商合作共建可持续供应链。



供应链可持续性风险识别

药明康德建立了完善的供应链可持续性风险识别机制，以支持公司的风险管理和稳健运营。我们以适用的法律法规和国际主流可持续发展标准为依据，结合国别风险、行业特有风险、产品或服务固有风险，确立供应链可持续性风险筛查类别。此外，我们借助信息平台进行系统识别，为后续风险评估与管理提供基础。

药明康德供应链可持续性风险筛查类别



供应链可持续性风险评估

我们结合外部专家建议以及本公司供应链自身特点，综合评估风险因素发生的可能性，以及对业务（财务、声誉、运营）的潜在影响程度，并对其进行排序。风险评估结果作为供应商分类管理、差异化监督以及缓解措施制定的依据。当风险因素发生变化时，我们将修订相关政策以保持其全面性，并通过制定和实施培训计划，使员工和供应商充分了解并遵守我们的要求。此外，当相关法律法规变更、公司运营策略调整时，相关职能部门将启动评估程序，以确保供应链的可持续性以及业务连续性。

供应商行为准则

我们遵循[全球契约十项原则](#)、[《工商企业与人权指导原则》](#)等国际准则，并结合本公司重点关注的供应链可持续性风险因素，于 2022 年制定并发布了[《供应商行为准则》](#)。此外，我们依据[PSCI 原则](#)，在报告期内对该准则进行了更新和完善。本准则明确阐明了我们对供应商在关键领域的要求，包括法律法规、商业道德、质量管理、劳动者权益、职业健康与安全、环境保护和研发伦理等。此外，本准则明确了反馈渠道，使供应商能够报告药明康德员工或其他供应商违反本准则的行为，有助于我们防范风险并维护长期稳定的合作关系。我们要求所有供应商遵守本准则，并在合同条款中纳入劳动者权益、职业健康与安全、环境责任等可持续相关要求，同时开展定期审查。若供应商违反本准则或相关合同要求，且未能在规定时间内进行改善，我们将中止合作或将其从供应商库中移除。



供应链可持续性风险应对

为缓解或消除供应链可持续性风险对本公司业务连续性带来的潜在影响，履行负责任运营的承诺，药明康德建立完善的供应链风险应对机制，并运用多重举措保障供应链的可持续性。

在 2025 年 EcoVadis 企业社会责任评级中，药明康德在“可持续采购”主题中的得分较上一评估周期明显提升，充分体现了我们对供应链可持续性风险管理的有效性。



通过采取备份采购策略、开展压力测试和设立安全库存等举措，保障在紧急情况下业务的持续稳定运行；



在选择供应商和授予合同时，不仅考量供应商产品和服务，还针对可持续性风险设定一定比例的评估权重，并优先选择在可持续发展方面表现更好的供应商；



定期对供应商开展供应链可持续性风险审计；



开展供应商赋能与合作项目；

供应链可持续性风险审计

药明康德根据当年度供应商审计计划，参照运营所在地的法律法规、国际标准以及本公司相关制度要求，协同多部门或引入第三方机构，采用案头评估和现场审计的方式，开展供应链可持续性风险审计。同时，我们根据审计报告，与供应商共同制定纠正与预防措施。通过培训或专项指导，帮助供应商建立可量化、可验证的解决方案和切实可行的改善计划，确保供应商在合理时间内采取措施解决问题，从而不断夯实供应链可持续性风险防控能力。

类型	案头评估	现场审计
标准	结合运营所在地的法律法规、参照国际标准（例如：ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 等）以及本公司制度要求。	
方式	- 通过本公司信息平台每月对所有供应商合规风险进行全面评估。 - 通过可持续发展问卷对关键供应商进行调查，并对反馈的问卷及支持材料进行评估。	- 确定需要接受现场审计的关键供应商，并开展现场审计，在必要时委托第三方实施审计。 - 通过文件记录、现场检查和员工访谈等方式，审查供应商在可持续发展方面的合规性与实际执行情况。重点核查环境排放、资源管理、职业健康与安全、劳动者权益、商业道德等方面。
结果	依据标准，形成审计报告。	

截至报告期末，我们计划对 166 家关键供应商开展可持续发展相关审计，实际通过案头评估、现场审计等方式开展可持续性评估共计为 166 家，完成率为 100%；在可持续发展方面需要进行改进的关键供应商共计 6 家，在本公司的协助下均已完成整改，没有关键供应商因整改未完成而中止合作。



参与和协作

药明康德作为 [PSCI 供应商合作伙伴](#)，全面遵循 [PSCI 原则](#)，聚焦治理体系、商业道德、劳动者权益、职业健康与安全及环境保护五个关键领域，为加速建成全球化负责任价值链做出贡献。报告期内，我们针对管理体系和环境保护两个关键领域开展了可持续供应链专项工作，携手供应商伙伴共同推动负责任实践。



可持续供应链专项工作：管理体系

药明康德深知构建供应商可持续发展能力对供应链管理体系的重要性。我们有专门的团队负责药明康德供应商赋能计划，通过意识宣导、实践对标和能力建设，帮助供应商提高其能力和可持续发展绩效表现。我们为供应商提供涵盖反贿赂、OHS、质量管理与环境保护等方面的系统培训，并邀请在可持续发展方面表现优异的供应商分享最佳实践，帮助供应商了解自身与同行可持续发展绩效差距，通过长期基线评估、专项沟通与培训、效果跟踪等方式，系统提升供应商在可持续发展方面的实践与绩效。报告期内，共有 66 家关键供应商参与了该计划。



可持续供应链专项工作：环境保护

供应商协作是推动价值链减碳的有力途径，不仅能降低公司自身的上下游碳排放，满足客户的低碳需求，更能为整个价值链的绿色转型添砖加瓦。报告期内，我们与 21 家关键供应商展开密切的合作，协助其提升对碳管理的认知与数据核算能力。同时，我们也协助关键供应商推进落实减碳措施，确保在价值链中有效实施低碳转型。





为了促进我们与供应商的互相交流与深度合作，我们定期举办供应商大会等交流活动，搭建高效、开放的交流平台。



2025 年度供应商大会

我们举办了《2025 年度供应商大会》，采用现场与线上相结合的形式，吸引了百余家供应商，以及药明康德采购部和相关部门代表共同参加。大会不仅覆盖药明康德采购政策解读、供应商绩效管理、商业道德与合规要求、OHS、可持续供应链等核心议题，还同步分享了公司自身运营范围内的温室气体减排目标（范围 1 和范围 2）、供应链温室气体减排目标（范围 3）及行动规划。在本次大会中，我们对 2024 年度表现优异的供应商进行了表彰。

同时，我们也为本公司采购人员制定了可持续供应链培训计划，帮助他们深入理解在可持续发展方面的管理职责，并不断提升所需技能和专业知识，以增强采购活动和供应链管理的可持续性。

指标与目标

目标

建立可持续采购培训体系，确保至 2030 年，相关采购人员年度培训完成率达 100%。

进程

截至报告期末，年度目标已达成。





守护地球

将环境责任融入公司运营中, 持续开展环境保护措施, 与利益相关方共同推动环境的可持续发展, 共建美好生态。

可持续发展议题

- 气候变化
- 排放与废弃物管理
- 资源管理
- 生态系统和生物多样性

相关联合国可持续发展目标





治理

药明康德高度重视环境保护，建立了完善的治理架构以确保严格遵守运营所在地的相关法律法规，并有效控制和处理环境相关事宜，从而促进环境管理体系的有效实施和持续改进，保障我们对节能降碳、排放管理、资源配置、生态和生物多样性保护及循环经济发展等环境领域的关键事项进行管理与监督。依托有效的环境治理体系，药明康德知责于心，履责于行，以实际行动践行可持续发展的理念。

我们的方针

药明康德将环境责任融入公司运营管理中，通过推动能效提升、布局能源转型、内化低碳设计、携手低碳伙伴和倡导低碳文化等路径，全方位落实节能降碳。同时，我们不断强化环境管理体系，严格遵守废水、废气和废弃物的合规排放标准，并主动采取减排措施，以有效保护运营基地及其周边自然环境。我们亦在资源管理中践行循环经济理念，实现生态可持续性和经济效益的双赢。

2025 年

亮点绩效



温室气体减排近期目标成功
通过 SBTi 审核认证



100 %
主要运营基地获得
ISO 14001 环境管理体系认证



可再生电力使用比例达
34.21 %



较 2020 年基准年，用水强度降低
38.75 %



气候变化

我们的理念

气候变化对人类福祉以及地球生态平衡构成了严重的威胁，迫切需要更为积极有力的行动以加速气候变化的适应和缓解进程。药明康德重视气候变化，在提升运营韧性与核心竞争力的同时，积极应对气候风险并管理其价值链环境影响。

我们的承诺

药明康德积极响应[《巴黎协定》](#)，将应对气候变化纳入公司可持续发展战略，承诺与利益相关方协作，科学严谨、公开透明地稳步推进温室气体减排，共同推动价值链绿色低碳发展。

治理

药明康德高度重视气候变化治理工作，不断完善内部管理机制和方法，持续提高气候变化治理的有效性。我们搭建了由董事会与战略委员会、可持续发展委员会、可持续发展办公室及气候相关职能部门组成的气候变化治理架构。可持续发展委员会定期向董事会与战略委员会进行汇报。

此外，我们以外部专家知识分享等形式为董事会成员提供了气候相关的主题培训，支持他们获取必要的专业知识，以胜任对气候变化相关问题的管理和监督。为了确保各项措施的有效执行，我们将气候相关的量化指标纳入相关管理人员的绩效评估范畴，以激励、表彰其在应对气候变化方面的贡献。

董事会与战略委员会

- 制定气候相关风险与机遇的管理策略；
- 监督并评估管理方法的有效性。

可持续发展委员会

- 建立气候相关事项评估与披露的机制；
- 评估并响应与气候相关问题的边界；
- 审查并批准气候相关目标，监督相关绩效目标的执行与实施情况；
- 确定并管理用于识别、缓解和监测气候相关问题的预算、资源及投资策略。

可持续发展办公室及气候相关职能部门

- 识别、评估与气候相关的风险与机遇；
- 促进气候变化风险管理和气候相关管理策略的执行和实施；
- 协调不同部门，促进其有效合作；
- 维护数据管理系统的有效性；
- 管理、监测与气候变化相关的问题，提供全面的分析、建议和更新内容，供董事会与战略委员会、可持续发展委员会审议。

药明康德的气候相关治理架构



战略

药明康德积极承担应对气候变化的责任，将可持续发展视为公司战略重点和长效竞争的基石。我们制定了经 [SBTi](#) 验证的近期温室气体减排目标，覆盖自身运营与价值链，助力全球将气温升幅控制在 1.5° C 以内。同时，我们将气候相关风险与机遇系统性纳入业务规划与运营管理之中，通过明确的转型路径和前瞻性的情景分析，识别并降低潜在影响，提升业务的韧性与可持续增长潜力。

气候变化转型计划

我们致力于以科学、系统的方法制定气候变化管理策略，探索更清洁、更可持续的运营模式。报告期内，我们参照 [《国际财务报告可持续披露准则 S2 号——气候相关披露》](#) 及 [《联交所刊发有关气候信息披露规定的咨询总结》](#) 开展气候相关分析工作，为计划的制定提供依据。我们的气候转型计划覆盖自身运营与价值链，聚焦于提升能源效率、加速可再生能源转型、融入低碳设计理念，并强化与合作伙伴在应对气候变化方面的协作。同时，公司重视气候意识和文化的宣导，通过持续沟通与改进，助力转型举措稳步推进。

药明康德在业务决策中充分考虑气候因素，在降低风险、提升运营韧性的同时，为利益相关方创造长期价值。我们的气候战略不仅有效提升了公司应对复杂多变的气候挑战的能力，更为持续推动减碳进程提供了有力的支撑。

推动能效提升

- 进行节能技术改造

布局能源转型

- 安装光伏发电设施
- 采购可再生能源

内化低碳设计

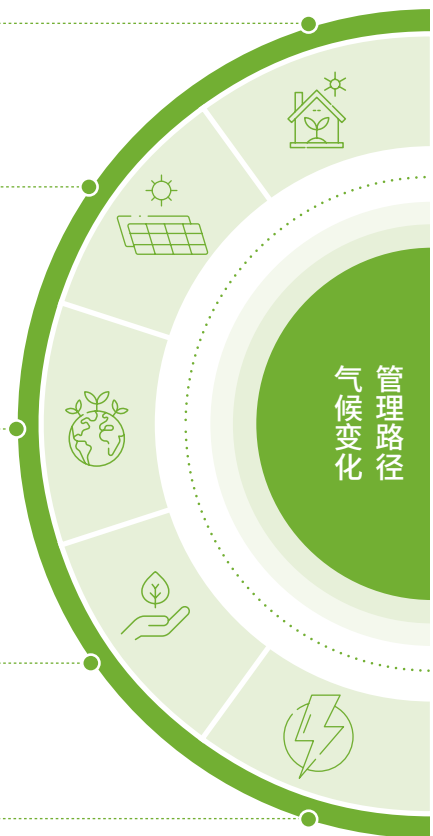
- 将环保理念融入产品与服务全生命周期

携手低碳伙伴

- 优先选用环保低碳原材料供应商

倡导低碳文化

- 践行绿色文化理念
- 推行绿色办公实践





气候情景分析

公司将气候相关管理划分为风险与机遇管理，其中风险细分为实体风险与转型风险。我们将识别出的短期气候相关风险与机遇设定为当期管理目标，并结合中、长期识别结果，为未来管理目标与规划提供依据，从而支持本公司实现完善的、全方位的气候变化管理。

同时，为了形成科学、有效的气候变化管理策略，我们参考国际标准建议、同行实践，并结合本公司实际情况选定了气候情景与时间参数。报告期内，我们针对物理风险选择的气候情景为三类共享社会经济路径情景（SSP1-26、SSP2-4.5 及 SSP5-8.5）⁴⁷，针对转型风险与机遇选择的气候情景为国际能源署（IEA）⁴⁸ 2050 年净零排放情景（NZE 2050）⁴⁹、IEA 气候承诺情景（APS）⁵⁰ 及 IEA 既定政策情景（STEPS）⁵¹ 三类。此外，我们拟定的短期时间范畴为 1 年，中期为 2-5 年，长期为 6 年及以上。

情景清单及相关假设

风险与机遇类型	发布机构	情景类别	情景描述	代表温度
实体风险	政府间气候变化专门委员会 (IPCC) ⁵²	SSP1-2.6	未来升温将控制在 2°C 以内，社会经济朝着可持续和低碳方向发展。物理风险影响较小。	1.8°C
		SSP2-4.5	未来升温将控制在 3°C 以内。物理风险影响为中等。	2.7°C
		SSP5-8.5	未来升温可能超出 4°C，社会经济朝着高度依赖化石能源的高碳排放方向发展。物理风险影响尤为显著。	4.4°C
转型风险与机遇	IEA	IEA NZE 2050	到 2050 年实现二氧化碳当量净零排放，不依赖能源领域以外的减排来实现其目标。在此情景下，2100 年全球气温上升幅度将控制在 1.5°C 以内。	1.5°C
		IEA APS	考虑截至 2024 年 8 月底的所有最新的、重要的国家公告，且各国均及时、全面地执行其国家目标。	1.7°C
		IEA STEPS	考虑截至 2024 年 8 月底政府已出台或已宣布的具体政策，以及正在制定的政策和措施。	2.4°C



报告期内，我们对气候相关风险与机遇进行识别并形成清单，涵盖三项实体风险、五项转型风险及三项机遇。我们评估了每项风险与机遇的影响，以识别显著的气候相关风险与机遇。为进一步量化其重要程度，我们建立了气候影响评估参数，用于衡量每项风险或机遇可能对公司财务表现造成的影响。评估结果表明，短期内公司没有资产或业务活动受到气候相关风险的显著影响。

风险类型	气候相关风险	潜在影响	时间范围	影响程度			应对举措
				SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP5-8.5	
实体 风险	急性	台风	短期	微小	微小	微小	基础设施优化： 我们通过提升生产及仓储设施的防洪、防台风能力，并建立定期巡检与维护机制，以降低极端天气对运营造成的潜在影响。 应急响应能力提升： 我们设立专业团队负责实体风险的应急演练管理，包括制定应急预案、上线预警系统及开展员工培训，确保在突发情况下快速响应并保持运营不中断。
			中期	微小	微小	微小	
			长期	微小	微小	微小	
		洪水	短期	微小	微小	微小	
			中期	微小	微小	微小	
			长期	微小	微小	微小	
		热浪	短期	微小	微小	微小	
			中期	微小	微小	常规	
			长期	常规	常规	关键	
	慢性	气候变化对业务运营的影响	短期	微小	微小	微小	

0-3%: 微小 3-5%: 常规 >5%: 关键

注：评估参数值与影响等级的对应关系。该值代表药明康德易受实体风险影响的资产占比，由区域气象灾害资产损毁率加权平均值与公司固定资产地域分布情况共同决定。



风险类型	气候相关风险		潜在影响	时间范围	影响程度			应对举措
					NZE 2050	APS	STEPS	
转型风险	政策与法律	碳定价上升	碳定价、碳边境调节机制等监管可能将持续提升碳排放成本	短期	微小	微小	微小	监控运营地最新的气候相关法律法规，并加强能源管理，采取各类节能降碳措施，以减少温室气体排放
				中期	微小	微小	微小	
				长期	微小	微小	微小	
	技术	向低碳技术转型的成本	随着能源和低碳转型持续推进，公司需要加大对低碳技术的投入，这可能会对现有运营模式产生影响	短期	微小	微小	微小	开展全面的可行性调研与风险评估，在保障业务正常运营的基础上，高效落实工艺优化、设备升级、设施改造和技术创新等措施
				中期	微小	微小	微小	
				长期	微小	微小	微小	
	市场	客户行为变化	越来越多的客户设定了价值链减碳的目标，并要求全价值链为降低碳排放做出贡献，如果无法满足客户需求可能导致商业机会丢失	短期	微小	微小	微小	积极与客户进行对话与合作，了解其对于公司温室气体减排表现的要求； 制定温室气体减排目标和战略，开展节能降碳措施与行动
				中期	微小	微小	微小	
				长期	微小	微小	微小	
		原材料成本上升	供应链伙伴逐步建立自身的降碳规划，导致原材料成本出现上升	短期	微小	微小	微小	开展供应商低碳协作项目，探索供应链低碳化的可能性
				中期	微小	微小	微小	
				长期	微小	微小	微小	
	声誉	利益相关方对负面反馈日益关注	利益相关方越来越关注公司在应对气候变化方面的行动和进展，进展缓慢可能会对公司的声誉产生影响，进而影响公司的财务表现	短期	微小	微小	微小	完善气候风险管理体系，开展相应的举措，并定期公开披露相关绩效及进展
				中期	微小	微小	微小	
				长期	微小	微小	微小	

0-3%: 微小 3-5%: 常规 >5%: 关键

注：评估参数值与影响等级的对应关系。该值代表药明康德预期收入或预期资本支出中易受转型风险影响的部分占其总收入或总成本的百分比。我们在转型风险分析中使用碳定价模型，评估未来不同情景下的碳价对公司减碳运营成本的财务影响。2026-2050 年每吨碳价的假设数值如下：NZE 2050 情景 999.94-7,542.28 元；APS 情景 78.92-377.50 元；STEPS 情景 67.72-3,093.63 元。



机遇类型	气候相关机遇	潜在影响	时间范围	影响程度			应对举措
				NZE 2050	APS	STEPS	
资源效率	推动能效提升	推进节能技术改造，优化能源管理水平，提高能源使用效率，从而降低能源成本	短期	微小	微小	微小	通过采用在线监测系统等工具开展数据分析与决策，优化能源管理，支持节能降耗工作开展 落实工艺优化、设备升级、设施改造和技术创新等措施，从而提升能源使用效率
			中期	微小	微小	微小	
			长期	微小	微小	微小	
能源来源	可再生能源使用比例提升	提升可再生能源使用比例能够减少公司对化石燃料的依赖，避免因化石燃料价格波动带来的影响，同时有助于公司打造绿色低碳品牌形象	短期	微小	微小	微小	通过购买绿电、安装太阳能光伏发电设施等举措落实可再生能源应用，持续提升可再生能源使用比例
			中期	微小	微小	微小	
			长期	微小	微小	微小	
产品与服务	低碳产品需求增加	客户倾向选择环保产品与服务，公司在低碳环保方面的成果将提升企业竞争力	短期	常规	关键	关键	采用绿色化学等措施降低产品与服务的环境影响，致力于打造高效环保的绿色解决方案
			中期	常规	关键	关键	
			长期	常规	关键	关键	

0-3%: 微小 3-5%: 常规 >5%: 关键

注：评估参数值与影响等级的对应关系。该值代表药明康德预期收入或预期资本支出中易受转型机遇影响的部分占其总收入或总成本的百分比。



此外，我们评估了不同时间范围和气候情景下，公司在气候风险及机遇管理方面相关的投入水平，并依托外部专业数据库和模型，对未来不同情景下的投入量进行测算。

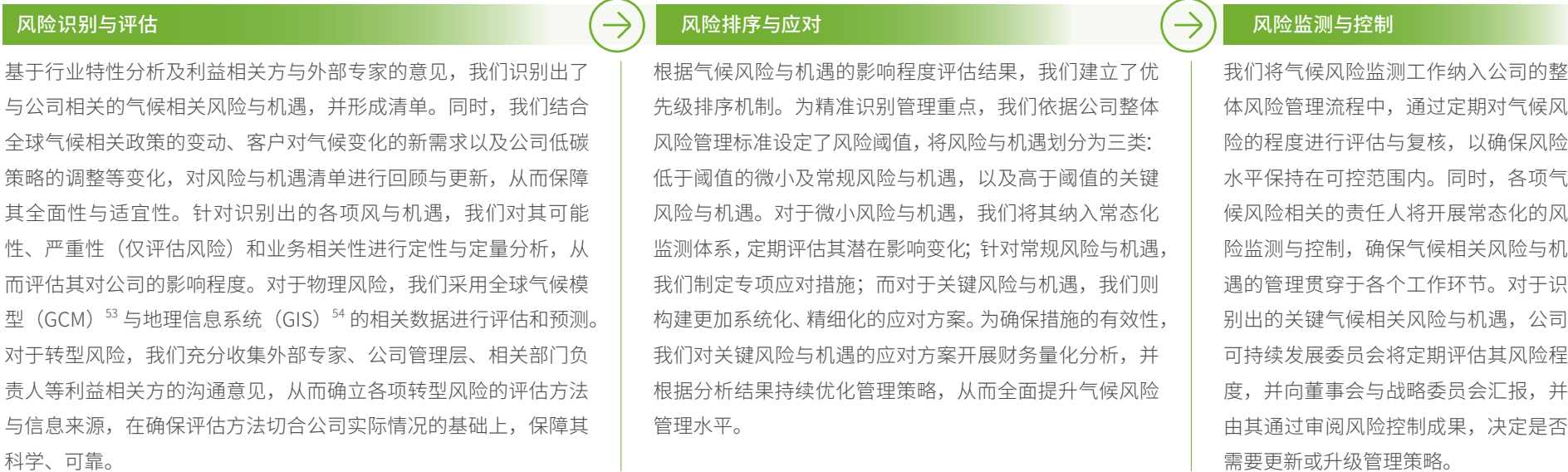
时间范围	实体风险的资本支出规模			转型风险与机遇的资本支出规模		
	SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP5-8.5	NZE 2050	APS	STEPS
短期	微小	微小	微小	微小	微小	微小
中期	微小	微小	微小	微小	微小	微小
长期	微小	微小	微小	微小	微小	微小

0-3%: 微小 3-5%: 常规 >5%: 关键

注：评估参数值与资本支出规模的对应关系。该值代表药明康德应对气候相关风险和机遇的资本开支、投资规模的百分比。

影响、风险与机遇管理

药明康德建立了完善的气候变化风险管理流程，从风险的识别与评估、排序与应对、监测与控制三个环节对气候风险进行管理，不断降低其对公司利益相关方及自身运营的影响，持续增强公司的气候韧性。





推动能效提升

提高能源使用效率是我们实施低碳策略和应对气候变化的关键路径之一。我们通过能源管理系统优化、流程改善、技术优化以及数字化赋能等途径，全力推动运营环节的能效提升。

公司制定了通用的能源管理框架，各主要运营基地以此为依据，结合实际情况制定相应的能源管理标准操作程序，高效推进各项节能降碳工作的实施。我们的能源管理职能部门识别和验证可复制的能效提升机会，并在全公司分享优秀节能案例。同时，我们在内部积极推广节能理念，鼓励员工提出创新管理方法，以进一步加强我们的能源管理实践。目前，公司部分运营基地已获得 ISO 50001 能源管理体系认证，未来会依据业务需求，有序扩大认证覆盖范围。

我们进一步加强能效管理水平，通过采用在线监测系统实时跟踪和分析主要运营基地的能效数据，及时识别和解决能耗异常情况，并为未来的节能降耗工作提供指引。

依托能源管理体系与数字化赋能，药明康德积极落实工艺优化、设备升级、设施改造和技术创新等措施，从而提升能源效率。对于关键设备采购，我们要求供应商在提案及报价中披露其能源效率指数（EEI）⁵⁵，并优先考虑采购 EEI 更优的产品。在设备升级和技术迭代方面，我们广泛采用变频电气设备，持续优化节能效果。此外，我们通过余热回收技术减少燃料使用。



设备升级和运行优化项目

公司通过系统性实施设备升级与运行参数优化，持续提升设施能源使用效率。常熟基地围绕乙二醇循环泵、冷冻机、空压机及车间送排风系统等重点用能设备，实施运行优化与变频改造，有效降低用电量；泰兴基地对乙二醇输送系统进行优化，取消车间二次输送泵，并对风机实施变频改造；金山基地开展循环泵变频节能改造；外高桥基地推进空调高效设备升级；库威基地和无锡基地优化风机及空调运行模式，降低空气排风系统能耗，减少蒸汽使用量。上述项目每年可节约电量约 4,937 兆瓦时，并减少蒸汽使用量约 3,890 吨。



余热回收和热能优化项目

公司在生产及公用工程系统中持续推进余热回收与热能优化，提升能源利用效率，减少外购电力和蒸汽等能源的消耗量。常州基地在动力中心空压机组配置余热回收装置，将回收热量用于厂区暖通热水系统；苏州基地和南通基地在实验室空调系统中加装冷热回收装置；库威基地通过冷水机组余热回收制取热水。报告期内，公司相关项目合计节约电量约 2,585 兆瓦时，并减少蒸汽使用量约 19,104 吨。



布局能源转型

面对全球气候挑战，可再生能源替代传统化石燃料，为能源结构转型提供了有力支撑。药明康德积极探索在运营中使用可再生能源和低排放因子燃料的机会，旨在削减对传统能源的依赖并减少温室气体排放，从而推动本公司能源结构的平稳转型。

药明康德建立了符合本公司实际情况的能源转型方法，以更可持续的方式推动企业的能源转型。我们通过采购可再生电力、建设光伏发电设施等举措，有序推动能源转型进程。报告期内，我们在主要运营基地推进光伏发电设施建设，全年光伏发电量达 4,061.06 兆瓦时。此外，公司采购了 297,961.70 兆瓦时可再生电力，覆盖公司总用电量的 34.21%。



分布式光伏和储能项目

公司持续推进可再生能源应用，在具备条件的基地建设分布式光伏系统，提升可再生能源供给能力。库威基地、金山基地、泰兴基地、无锡基地、苏州基地、武汉基地及南通基地在研发及公用建筑屋顶、停车场等区域建设分布式光伏，其中无锡基地同步配套储能系统，实现“自发自用、余电调节”，有效降低用电成本并提升用能灵活性。报告期内，光伏发电量 4,061.06 兆瓦时，降低碳排放约 2,475 吨。





内化低碳设计

药明康德将环保设计原则融入前端研发流程，旨在降低环境影响并提升整体效率。我们的研发团队在确保研发路径符合质量标准的前提下，积极融入可持续理念，以实现绿色低碳设计的目标。

我们持续探索将低碳理念融入设计与研发的全流程。结合项目实际需求与技术可行性，重点评估环境友好型材料选用、通过合成工艺优化提升资源利用率等技术方向，并在部分试点项目中探索替代溶剂方案，减少溶剂消耗与废弃物排放。同时，我们也在论证通过优化反应条件降低能耗的技术可行性，始终以持续创新为导向，为行业提供高效环保的解决方案。

携手低碳伙伴

在推进自身业务低碳运营的基础上，药明康德致力于将自身低碳理念传递到价值链的方方面面。我们针对低碳管理话题，与各类商业伙伴开展交流，在降低自身碳排放的同时，共同为产业链的绿色转型提供助力，携手探索更具气候韧性的可持续商业模式。

采购商品与服务是我们价值链中最主要的排放源，占范围 3⁵⁶ 排放量的 80% 以上。因此，原材料降碳已成为实现 2030 年范围 3 减排目标的核心策略。为此，我们面向供应商伙伴开展了一系列聚焦低碳转型的可持续供应链专项工作，从能力建设和管理优化两方面切实提升供应商的低碳履责水平。

在供应商能力建设方面，我们为供应商提供低碳意识提升培训，加深其对低碳理念的理解，引导他们在原材料生产和供应过程中落实低碳实践，确保在价值链中有效实施减碳举措。

2025 年，我们进一步推进低碳采购举措，通过探索低碳材料开发、深化供应商合作，持续完善供应链减碳路径。我们建立了供应商分级管理体系，依据供应商碳绩效进行分类，并制定差异化减排要求，推动其持续提升环境绩效。针对部分减排潜力较大的关键供应商，我们收集现场一手数据，以更精准掌握其减碳进展。此外，我们正逐步将产品与服务的碳足迹纳入供应商评估及相关决策流程，以更清晰地评估供应商的环境表现，推动双方在可持续发展方面的协同进步。



供应商低碳意识与能力建设

报告期内，药明康德为关键供应商开展气候相关能力建设培训，重点帮助关键供应商加深对低碳发展的理解，掌握价值链各环节的减排实操方法。培训讲解了科学碳目标的核心逻辑，分享优秀企业实践案例，并指导关键供应商如何与公司减碳计划保持一致。该培训有效提升了关键供应商的碳管理水平与降碳能力，为构建更具可持续性的低碳供应链奠定基础。

倡导低碳文化

药明康德在公司内部积极提升气候认知，将倡导低碳文化作为推进可持续行动的关键驱动因素。我们通过开展系统化的环境专题培训，涵盖环境保护、能效管理、废弃物减量与回收利用等主题，构建低碳文化氛围，全面提升员工对可持续发展的认知。



公司节能减排意识培训

报告期内，公司面向全体员工开展环境合规专项培训，通过专题讲座普及环保理念与低碳发展知识。培训深入解读公司科学碳目标，引导员工将节能减排举措融入岗位实践，同时系统讲解绿色办公实践，涵盖废弃物回收、节能照明改造、线上会议推广等具体内容，引导员工践行节能减排理念。



指标与目标

药明康德自 2020 年起开展温室气体排放量及能源消耗量的核算与梳理。董事会与战略委员会每季度监督温室气体减排目标的进展情况，可持续发展办公室负责审查并评估各基地温室气体减排举措的实施效果。

报告期内，在保留原有范围 1 和范围 2 强度目标的基础上，我们额外依据 [SBTi《企业近期目标标准（5.2 版）》](#) 制定了涵盖范围 1、范围 2 和范围 3 的温室气体绝对减排目标，并已通过 SBTi 验证。

温室气体绝对减排目标⁵⁷：

以 2024 年为基准年，到 2030 年实现范围 1 和范围 2 温室气体绝对排放量降低

42%↓

到 2030 年实现范围 3 温室气体绝对减排量降低

25%↓



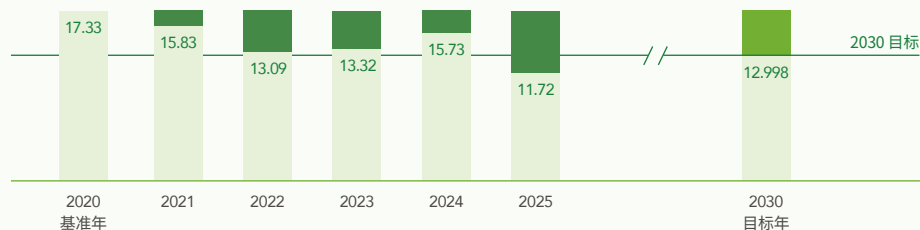
此目标适用于药明康德具有运营控制权的实体。基准年范围 1 和范围 2 的覆盖率为 100%，范围 3 覆盖率为 80.34%，涵盖与公司减排策略最相关的类别，即类别 1（采购的商品和服务）和类别 3（燃料和能源相关活动）。

为了提高数据质量和管理效率，我们部署了可持续管理系统，对各主要运营基地提交的数据进行监控，并根据《[温室气体核算体系](#)》要求开展定期盘查。同时，我们持续提升温室气体排放清单质量。在排放因子选取上，重点关注数据来源的透明度与可信度，同时兼顾量化模型与活动数据的相关性及及时性。基于上述原则，我们优先选用准确性、可靠性及及时性更优的排放因子。为提升供应商层级的一手数据占比，我们通过开展供应商培训、优化数据收集流程，在可行前提下直接向供应商采集活动数据，确保排放数据更贴合业务实际。

温室气体强度减排目标

（单位：千克二氧化碳当量 / 千元营业收入）

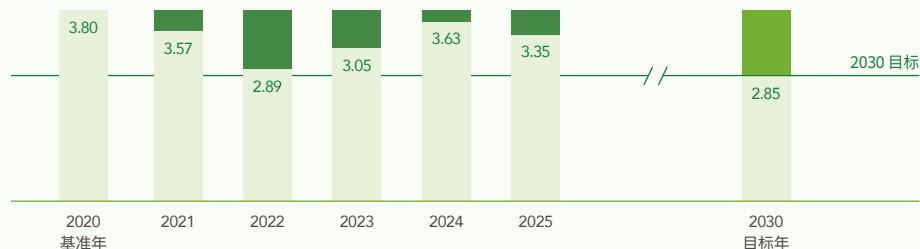
以 2020 年为基准年，到 2030 年温室气体排放强度降低 **25%**



能源消耗强度降低目标

（单位：千克标准煤 / 千元营业收入）

以 2020 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低 **25%**





基于完整的碳盘查清册，我们的直接排放（范围 1）⁵⁸ 占温室气体排放总量的 2.34%，基于市场的间接排放（范围 2）⁵⁹ 占总排放量的 15.52%，其他间接碳排放（范围 3）占总排放量的 82.14%。

2.34%

范围 1

15.52%范围 2
(基于市场)**82.14%**

范围 3

**范围 1、2、3
温室气体排放占比**

范围 3 温室气体排放占比

- **82.04%**
类别 1：采购的商品和服务
- **10.64%**
类别 2：资本商品
- **3.05%**
类别 3：燃料和能源相关活动
- **0.85%**
类别 4：上游运输和分销
- **0.20%**
类别 5：运营过程中产生的废弃物
- **0.92%**
类别 6：商务旅行
- **1.12%**
类别 7：员工通勤
- **0.09%**
类别 9：下游运输和配送
- **0.57%**
类别 10：售出产品加工
- **0.003%**
类别 12：售出产品的报废处理
- **0.07%**
类别 13：下游租赁资产
- **0.45%**
类别 15：投资



排放与废弃物管理

我们的理念

药明康德高度重视排放与废弃物管理的合规责任，积极响应日益强化的区域监管要求。同时，有效的排放与废弃物管理有助于维系与社区、监管机构等关键利益相关方的信任关系，支持企业在可持续发展中的稳健运营。

治理

药明康德建立了完善的治理架构，确保所有运营基地的排放与废弃物管理符合相关法律法规。执行委员会定期审查公司在排放及废弃物管理方面的绩效，确保各项制度和措施得到有效落实与跟踪。可持续发展委员会负责审议环境政策，并监督排放与废弃物管理的战略和具体政策执行。可持续发展办公室及可持续工作小组支持废水、废气与废弃物减排目标的制定，跟踪并监测各运营基地的排放水平及减排措施的实施情况。在相关内部政策和管理体系的指导下，EHS 委员会及相关工作小组通过处理设施升级、流程优化及源头减排等举措，确保全面合规并提升减排效率。报告期内，公司各运营基地亦进一步设立针对性的专项小组和现场专职管理人员，提升管理的针对性和精细化水平。

我们的承诺

药明康德严格遵守运营基地所在地的排放管理相关法律法规。在确保废水、废气及废弃物合规排放的基础上，我们致力于从源头减少排放物与废弃物的产生，持续降低运营对环境的影响，并积极与利益相关方通力合作，共同推进环境改善。

战略

在《[环境政策](#)》指导下，药明康德在所有运营基地制定了排放与废弃物管理政策，建立了全面、系统的管理体系。报告期内，主要运营基地均针对既有的排放和废弃物管理、应急处置等制度和流程文件进行了更新、完善和优化。公司开展全方位环境监测，确保各运营基地的废水、废气排放，以及废弃物的存储、处理与处置均符合相关法规要求。在此基础上，公司实施全方位的减排措施，持续降低运营对环境的影响。我们制定了排放与废弃物的定期检查清单，明确规定了各相关部门的具体职责以及定期开展的检查项目，并通过内、外部环境管理体系审计确保体系的有效实施。我们规定所有检查和审计发现项须妥善记录、有效整改，以及后续用于针对排放等环境管理行动的持续改进。同时，公司通过环境保护相关培训，持续提升员工的减排意识。



影响，风险与机遇分析

影响分析	受影响的利益相关方	描述	影响类别
废水管理	员工	通过开展废水处理与减量相关的前瞻性培训项目，公司持续提升员工在废水管理方面的环境意识与责任意识。	潜在正面影响
	自然环境	若废水管理落实不到位，可能对水生生态系统造成不利影响，甚至引发与水相关的公共健康风险。	潜在负面影响
废气管理	员工	通过开展废气处理与减排相关的前瞻性培训项目，公司持续提升员工在大气排放管理方面的环境意识与责任意识。	潜在正面影响
	自然环境	若废气排放管理落实不到位，可能对当地社区及生态环境造成不利影响，并可能引发公共健康问题。	潜在负面影响
废弃物管理	员工	通过积极开展废弃物处理与减量的员工培训项目，公司不断提升员工的环保意识及其在废弃物管理方面的责任意识。	潜在正面影响
	自然环境	若废弃物管理，尤其是危险废弃物管理落实不到位，可能对当地社区及生态系统造成不利影响，并可能引发公共健康风险。	潜在负面影响

风险与机遇分析	类别	描述	时间范围
废水管理	风险	废水和水体污染物的超标排放等环境事件可能导致监管处罚、法律诉讼或公众关注，从而增加公司的运营成本。	短期 / 中期 / 长期
废气管理	风险	大气污染物超标排放等环境事件可能导致监管处罚、法律诉讼或公众关注，从而增加公司的运营成本。	短期 / 中期 / 长期
废弃物管理	机遇	通过优化固体废弃物的源头管理、提升废弃物回收利用水平以及采用更清洁的生产技术，公司可以在降低其环境足迹的同时实现更高的运营效率。	短期 / 中期 / 长期



影响、风险与机遇管理

基于全面的环境管理体系，我们对所有运营基地的排放和废弃物的产生和处置进行全流程管控，并对关键水体及大气污染物实施监测与控制，以防范合规风险，最大限度降低环境影响。

我们的排放与废弃物管理流程涵盖潜在危害识别、相关信息收集，以及基于风险类型、影响程度和可能持续时间的风险评估。公司依据控制层级确定相应的控制措施，采取消除、替代、工程与行政管理控制等手段。在整个过程中，我们妥善记录相关文档并定期回顾与优化相关风险控制措施，确保风险控制与缓解得到持续改进。

风险与机遇	管理体系	监管机制
废水管理		- 定期监测：公司结合日常人工检测和在线实时监测系统跟踪废水水质及污染物排放情况。同时，公司按环境影响评价（EIA）⁶⁰ 要求，委托有资质的第三方定期开展独立监测，以确保排放合规、监测结果得到审验。 - 应急响应：公司在废水管理中采取风险导向的管理方法，遵循 PSCI 推荐的行业实践，将风险意识提升与突发事件应急响应能力建设相结合，针对主要运营基地制定相应的应急响应方案，并通过废水专项培训及应急演练，推动应急响应方案在日常运行中的有效落实。
废气管理	- 建立覆盖所有运营基地的排放与废弃物管理政策 - 在主要运营基地开展 ISO 14001 环境管理体系认证	- 在线监测：我们在主要运营基地部署了在线监测系统，全面分析废气排放情况，并挖掘减排潜力。 - 日常监测：我们开展日常监测，实现全程监督并确保废气排放符合相关环境保护要求。 - 第三方检测：公司委托有资质的第三方机构，定期对所有主要运营基地的废气排放进行独立检测，为排放合规性提供可靠证明。 - 风险意识培训：公司将废气管理相关风险意识宣贯纳入日常管理安排，在主要运营基地开展针对性废气管理培训并开展专题应急综合演练，强化应急处置流程在实际场景中的应用，提升相应人员应急处理能力。
废弃物管理	遵循 PSCI 原则，确保供应链各环节实践符合行业标准	- 危险废弃物的全生命周期监控：我们通过建立涵盖危险废弃物分类、标识和记录的全面监管机制，实现危险废弃物端到端的全流程管理，确保管理合规。针对各类危险废弃物，我们制定了详细的管理流程，涵盖从危险废弃物产生、贮存、转运到处置的全过程。在运输和处置阶段，我们委托有资质的第三方机构，确保所有危险废弃物均得到安全、合规的处理与处置。 - 无害废弃物合规监测：我们建立了严格的无害废弃物监测体系，确保其日常收集与贮存、定期清理，以及交由第三方处理、处置和回收的各环节均符合相关法律法规。 - 风险意识培训：公司针对危险废弃物管理持续开展风险意识培训，并结合管理要求组织必要的应急演练，以支持危险废弃物管理流程的有效执行和风险防控能力的持续提升。同时，公司对生活垃圾及一般工业固废管理开展规范化管理培训，促进固废管理流程的正确执行和管理要求的落实。



废水管理

药明康德严格遵守废水排放及水体污染物相关法律法规，建立并实施相应的管理体系。

公司运营所产生的废水主要包括通过市政管网排放的生活污水，以及在研发和生产过程中产生的工业废水。我们开展水体污染物监测所关注的关键指标包括化学需氧量（COD）⁶¹、氨氮（NH₃-N）⁶²、pH 值等，以及由于公司业务特性而可能带来的少量 API 残留。公司严格禁止未经处理的废水直接排入自然水体，并杜绝超标排放。我们实施完善的废水处理和排放控制措施，确保所有废水在排入市政管网前均经过适当处理，并符合相关水质标准和排放要求。

废水管理关键措施

废水分类收集

公司按照生活污水、低浓度废水和高浓度废水等不同类型对废水进行分类收集，并针对关键水体污染物指标实施针对性管理，确保所有废水在排放前均得到妥善处理。

现场处理

公司在主要运营基地配备废水处理站（WWTPs）⁶³，采用环保预处理、好氧与厌氧处理、沉淀等工艺，确保废水在排放前得到规范、有效处理。

合规处理与排放

公司对废水采取合规处置后，委托有资质的第三方进行进一步处理，确保排放符合监管限值要求，并尽可能降低废水排放对于自然环境的影响。

药明康德深刻认识到药物残留物可能带来的环境风险，并致力于最大限度降低其环境影响及暴露风险。公司制定并实施《活性药物成分进入水体控制》政策，建立基于科学的综合废水管理措施，最大限度降低环境中药物（PiE）⁶⁴ 的潜在风险。公司定期模拟 APIs 的预测环境浓度（PEC）⁶⁵，并与预测无影响浓度（PNEC）⁶⁶ 进行比对，以评估潜在环境影响，从而实现对 APIs 排放的有效监测与管控。所有相关运营基地均定期开展审核，确保 API 排放符合要求。此外，我们选择有资质的供应商妥善处理含有 APIs 的废水，将废水排放风险降至最低。

在此基础上，药明康德进一步在各主要运营基地积极开展和推广技术驱动型管理措施，旨在实现废水减量和水体污染物处理效率的提升，进而提升公司的整体运营表现。报告期内，公司持续将工艺优化、设备升级和技术改进作为重点管理举措，不断强化废水管理成效。



废水和水体污染物减排项目

药明康德持续推进废水与水体污染物减排相关项目，系统性提升废水处理效率。在工艺优化方面，无锡基地通过间歇供水缩短制水系统运行时长，从而达到污水减量的目的；泰兴基地依据洗涤塔水质灵活调整排水周期，并将相关措施推广至新建车间，进一步降低废水产生量。报告期内，各基地累计减少约 59,280 吨废水排放。

在设备升级方面，金山基地通过改进阳离子投加方式，提升污泥沉降效果并稳定出水水质，COD 和氨氮排放量分别较上年下降了约 11.72 吨和 0.23 吨。此外，成都基地及苏州基地通过实施污水处理系统改造与能力提升项目，显著降低污染物排放浓度并提升系统运行稳定性，为实现废水长期稳定达标排放奠定了坚实基础。

报告期内，公司的废水监测及风险管理体系运行正常，未发现重大缺陷或管理疏漏，亦未发生因废水或水体污染物排放而导致的重大违法违规事件。



废气管理

药明康德严格遵守与大气污染防治和大气污染物排放相关的法律法规，并致力于减少废气和大气污染物排放。

公司废气排放主要来源于研发及生产活动，主要污染物包括挥发性有机物（VOCs）⁶⁷、氮氧化物（NO_x）⁶⁸、二氧化硫（SO₂）⁶⁹、一氧化碳（CO）⁷⁰、有害空气污染物（HAPs）⁷¹、持久性有机污染物（POPs）⁷²、颗粒物（PM）⁷³以及 API 粉尘等。公司在废气产生的各个环节采取针对性治理措施，确保排放符合监管要求，同时主动推进减排举措，最大限度地降低对大气环境的影响。

废气排放管理关键措施

源头控制

将减少潜在废气排放明确纳入绿色工艺设计与绿色技术选用的考量准则中，最大限度减少可能导致大气污染的物料投入。

流程控制

采用密闭隔离技术、局部排风（LEV）⁷⁴和其他主要工艺过程中的封闭措施以减少无组织气体逸散排放。

终末处理

采用活性炭吸附装置、高效空气过滤器（HEPA）⁷⁵、气体洗涤塔和蓄热式热力焚化炉（RTOs）⁷⁶等废气控制设备设施处理废气，保障废气排放符合标准。

在确保大气污染物排放合规的基础上，报告期内，公司以工艺优化为重点开展废气减排工作。



废气减排项目

药明康德各基地高效运用 RTO、热氧化炉（TO）⁷⁷等技术，强化废气集中收集与末端治理能力。常州基地将污水站及关键生产设备废气接入 RTO，并优化设备密封以减少无组织逸散；金山基地优化车间的非甲烷总烃（NMHC）⁷⁸控制和 RTO 运行能力，同时改进关键操作流程以降低废气浓度；泰兴基地调整污水站回流和含卤废气收集方式，并接入 TO 焚烧系统以提升处理效率；苏州基地新增废气洗涤塔，对生产废气进行二次处理以降低氨排放浓度和臭气强度。报告期内，各基地累计减少约 4.03 吨非甲烷总烃（NMHC）排放。

报告期内，公司的废气监测及风险管理体系运行正常，未发现重大缺陷或管理疏漏，亦未发生因废气或大气污染物排放而导致的重大违法违规事件。



废弃物管理

药明康德在所有运营基地严格遵守废弃物管理相关的法律法规，我们对产生的各类危险废弃物和无害废弃物实施全生命周期综合管理，管控流程涵盖废弃物分类、收集、贮存、转运、处置及回收利用等环节。

与公司运营相关的关注物质主要包括危险废弃物和无害废弃物，这些物质均已列入公司废弃物相关规定的管理范围。危险废弃物主要包括实验室废液、废有机溶剂、废活性炭、废水处理产生的污泥，以及研发和生产过程中产生的生物、医疗和医药废弃物等；无害废弃物则涵盖一般工业固体废弃物（如玻璃、木材）、建筑垃圾及办公生活垃圾。基于废弃物的特性和合规要求，公司采取针对性的废弃物管理措施，并对相关处理流程开展持续监督和定期审计。报告期内，公司主要运营基地的危险废弃物均交由具备相应资质的第三方机构进行合规处置。

无害废弃物管理 的关键措施

公司在所有运营基地建立了无害废弃物管理流程以确保合规，包括：

- 每日收集生活垃圾并定期运送至处理站。
- 定期清理一般工业固体废弃物的临时储存区。
- 委托有资质的第三方机构处理、处置并回收一般工业固体废弃物。





危险废弃物管理的关键措施

医疗废物⁷⁹

公司设立生物安全委员会，监督生物安全管理工作的落实，我们针对作为危险废弃物的医疗废物制定了一系列特定的管控措施，避免其影响环境。

- 在涉及使用医疗废物的运营基地和实验室配备生物安全防护二级实验室，对医疗废物进行安全、合规的日常处置；
- 对运营中涉及医疗废物的相关活动开展定期生物安全风险管理体系评估，重点关注医疗废物的安全处置。

沾染危险化学品的废弃物

公司主要运营基地严格记录所有沾染危险化学品的废弃物，包括包装材料、个人防护装备（PPE）⁸⁰、消耗品，以及过期或已降解的化学品。公司将此类废弃物的收集、分类与管理全部纳入全生命周期化学品管理体系，并通过跨部门协作和监督，确保其得到规范处置。

EHS 部对各运营基地的相关管理进行定期监督与检查，并甄选有资质的供应商进行合规处置，并按照要求进行标识。

在确保废弃物合规处置的基础上，本公司高度重视源头减量对于缓解环境压力的关键性作用。报告期内，我们持续推进源头减量项目及回收利用措施，在优化运营效率的同时，进一步优化整体环境表现。



危险废弃物减量项目

药明康德持续推进危废减量管理，聚焦高浓度废水及污泥的减量化处理，通过工艺优化、设备升级及操作改进，实现废弃物处置效率提升和成本节约。无锡基地通过进一步明晰高浓度废水的界定标准，优化废水管理措施，降低高浓度废水排放量；泰兴基地通过蒸馏、萃取、分层等工艺操作，将部分高浓度废水达标后纳入工厂污水站处理；常州基地优化干化机运行参数和现场操作，提高设备运行效率，降低污泥含水率并减少委外量；泰兴基地将调节池部分池体处理模式改为水解酸化模式，提高系统处理能力并减少污泥产生。报告期内，各基地共实现高浓度废水减排约 10,783.6 吨，污泥减量约 117.96 吨，有效提升环境绩效。



在研发及生产过程中，我们采用前沿绿色技术与先进工艺，通过降低化学品使用量实现从源头有效控制危险废弃物的产生。



连续化生产

自 2014 年起，公司布局连续化生产技术。目前，我们端到端的一体化平台具备超过 60 类反应的连续生产能力，并拥有超过 35 条可满足临床前至商业化项目需求的连续产线。

报告期内，药明康德支持超过 150 家全球客户在 600 多个步骤中应用连续化生产技术，累计生产的化合物超过 650 吨。我们通过减少试剂、溶剂以及催化剂的用量，持续地降低生产过程对环境的影响。

截至报告期末，我们应用连续化生产技术减少超过 8,000 吨废弃物排放。此外，我们主动扩大光流动化学，连续氢化以及连续电化学技术的应用，已在 100 多个不同中间体的放大生产中进行应用。



酶工艺

公司进一步提升从筛选到生产的一体化酶催化平台技术，持续扩大酶库。目前我们的酶催化平台拥有可以快速被筛选的酶超过 3,500 种，突变体超 250,000 种。我们积极开发新技术，已利用合成生物学方法开发了多个用发酵法直接制备非天然氨基酸和 API 的制备工艺。同时，公司新建了一个容量超 15,000 升的发酵车间，把发酵产能提升了 4 倍。

在酶催化应用方面，我们建立了酶法制备非天然氨基酸技术平台，生产了 20 余个关键非天然氨基酸分子和多肽。与原化学路线相比，新技术减少了反应工艺步骤，在提高效率的同时，降低了 90% 以上的有机溶剂使用。

报告期内，公司支持超过 60 家全球客户在 100 多个项目中应用酶催化工艺，有效减少了有机溶剂使用约 2,000 吨。

报告期内，公司的废弃物监测及风险管理体系运行正常，未发现重大缺陷或管理疏漏，亦未发生因废弃物处理处置等流程而导致的重大违法违规事件。

指标与目标

目标

至 2030 年，公司确保所有主要运营基地 100% 获得 ISO 14001 环境管理体系认证。

进程

2025 年，本公司 100% 的主要运营基地获得 ISO 14001 环境管理体系认证。



目标

至 2030 年，原料药生产基地危险废弃物回收率至少达到 50%。

进程

截至报告期末，年度目标已达成。





资源管理

我们的理念

资源具有“有限性”、“区域性”及“不可再生性”等特征，是人类生存和经济发展的重要依赖。对其滥用不仅会加剧生态环境的承载压力，更会威胁人类的生存根基。因此，全球社会对资源管理提出了更高要求，并日益重视绿色发展与循环经济。

药明康德凭借高效的资源管理，推动经济与环境可持续性的协同提升。公司研发、生产及运营涉及的核心资源类别主要包括水资源、原材料及包装材料等。通过提升水资源利用效率、推进各类材料的循环利用，公司不仅能够满足外部监管要求及利益相关方期望，还能切实降低运营成本。与此同时，公司通过优化水资源消耗管控、提升原材料及包装重复利用水平，进一步减轻环境压力，持续优化运营环节的资源利用效率。

我们的承诺

药明康德高度重视资源管理，承诺以对环境负责的方式统筹推进研发、生产及运营全业务环节的管理工作。公司持续降低业务运营过程中产生的相关风险，积极提升资源使用效率，最大限度地降低公司商业活动对环境的影响。

水资源管理

有效的水资源管理对企业运营和生态环境的可持续发展至关重要。我们的取水主要来源于市政供水，水资源消耗主要集中在研发和生产过程中使用的工业冷却水、纯化水制备、洗涤与清洗用水等。基于公司取水与用水的特定情形，我们制定了针对性的水资源管理策略。公司的[《环境政策》](#)承诺在运营中持续提升资源使用效率。在此原则指导下，我们系统识别并评估了各类业务活动中与水资源相关的影响、风险及机遇，并将识别评估结果纳入水资源管理规划。在保障供水稳定的前提下，我们在基地层面落实节水措施，同时通过技术改进与运营优化等举措，全面提升运营环节水资源利用效率。

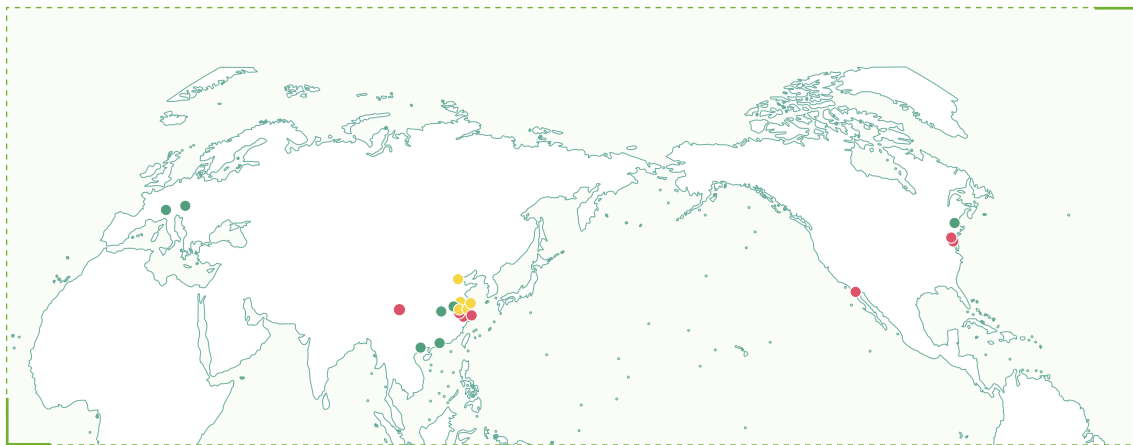
为了识别、评估和应对我们运营中的水风险，药明康德积极开展水资源风险管理工作。我们重视水资源风险的动态变化，依据[世界资源研究所 \(WRI\)](#)⁸¹的数据，每年识别并评估各主要运营基地的水资源风险等级。





药明康德主要运营基地水风险地图

序号	地理位置	水资源风险等级
1	成都 四川 中国	高
2	克兰伯里 新泽西州 美国	高
3	圣地亚哥 加利福尼亚州 美国	高
4	上海 中国	高
5	苏州 江苏 中国	高
6	常熟 江苏 中国	中
7	常州 江苏 中国	中
8	南通 江苏 中国	中
9	平原市 新泽西州 美国	高
10	泰兴 江苏 中国	中
11	无锡 江苏 中国	高
12	库威 纳沙泰尔州 瑞士	低
13	防城港 广西 中国	低
14	广州 广东 中国	低
15	慕尼黑 巴伐利亚州 德国	低
16	南京 江苏 中国	低
17	纳蒂克 马萨诸塞州 美国	低
18	天津 中国	中
19	武汉 湖北 中国	低



基础管理

- 组建跨职能的水管理团队；
- 考察各基地的水循环情况、水风险和机遇；
- 确立水资源管理的策略、范畴和目标。

举措执行

- 评估各基地的用水效率；
- 评估当前水资源管理举措的预期成果；
- 制定并实施水资源管理举措，减少用水量，提升水资源回收利用率；
- 为员工提供水资源利用效率提升的培训培训。

复盘优化

- 定期跟踪并报告水管
- 理绩效表现；
- 基于历史经验，持续优化水资源管理方案。

药明康德水资源管理流程



药明康德以水资源管理流程为指导，结合水资源相关风险评估结果，在公司整体层面和基地层面推行水资源管理措施。我们构建稳定的供水体系以增强运营韧性，系统性推进节水项目，并与当地利益相关方积极协同，共同促进水资源的可持续管理。

药明康德水资源管理措施

保障供水稳定

- 定期开展水平衡测试、管道密封性检测、供水系统负荷调节等工作。
- 优化外部水资源采购机制，以确保在紧急情况下各主要运营基地的水资源可用性。

推进节水举措

- 推动源头控制与设备升级。
- 部署水资源在线管理系统，实现水资源数据自动采集、异常情况实时预警，并定期生成用水报表。

利益相关方沟通

- 在水资源管理领域，药明康德在新建、扩建、改建项目中涉及的当地利益相关方包括监管机构和商业伙伴。
- 我们将利益相关方的反馈纳入决策流程，以最大限度降低运营活动对当地水生生态系统的影响，并通过协同合作强化节水成效。



节水减量项目

药明康德持续推进节水项目，通过平台建设、工艺优化等措施推动用水减量与提效。苏州基地和武汉基地持续推进包括水资源管理在内的能源智慧运维管理平台的建设，利用线上监控平台实现对于水资源的实时监测和自动化控制。无锡基地优化制水系统的运行工艺为间歇式供水，在降低废水排放的同时实现节约用水。金山基地开展覆盖节水目标制定、现场巡检、用水数据监测分析、车间水箱设备技改等措施的全方位节水项目。泰兴基地通过监测跟踪洗涤塔内水质变化，优化定点尾气洗涤塔排水周期降低排水量，实现节约用水。报告期内，公司累计节水约 82,370 立方米。

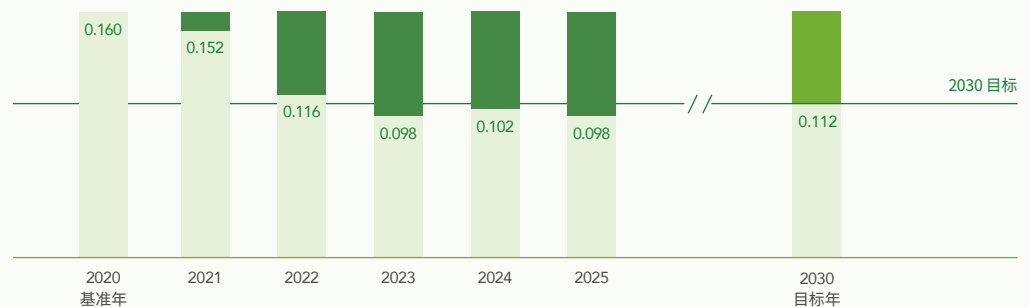
指标与目标

药明康德致力于为水资源保护贡献力量，建立了水资源节约目标，承诺到 2030 年实现用水强度相较于 2020 年基准降低 30%。同时，我们的主要运营基地均建立了与本公司整体目标相一致的水资源节约目标。

用水强度降低目标

(单位: 立方米 / 千元营业收入)

以 2020 年为基准年，到 2030 年用水强度降低 30%



我们每年定期评估在水资源管理和保护方面的工作进展。此外，我们积极参与 CDP 水安全问卷披露，恪守透明原则，响应外部利益相关方对水资源可持续管理的期望。

报告期内，药明康德各主要运营基地均未发生重大水资源违规事件。



循环利用

药明康德推进循环经济模式在运营中的应用，将可持续发展战略转化为资源管理的实践。我们遵循减少消耗、重复利用、末端回收原则，将循环性考量纳入产品与服务设计、采购策略及运营过程中。报告期内，公司运营活动所涉关键资源包括水资源、包装材料、化学品及固定资产。

资源的循环利用不仅能提升全价值链运营效率、缓解环境压力，更能为企业可持续发展创造全新机遇。基于关键资源的固有特性及回收利用机遇与效益分析，公司建立完整的管理策略以推进资源利用效率的提升及循环利用。具体而言，在水资源管理方面，我们实施分级循环利用机制，持续提升水资源效率；在包装材料方面，着力减少一次性包装使用，积极推广包装材料替代和循环利用，并建立相应的回收利用机制；在化学品与关键固定资产方面，我们推动共享使用模式，并建立规范化的回收处置流程，以实现资源的再利用。

为有效监控上述策略的实施，我们构建了资源回收管理体系，完善资源数字化管理平台，形成资源回收到再利用的闭环管理，确保资源增效降耗目标有效落实。

药明康德资源循环利用管理策略

水资源

基于各类水资源涉及的运营环节及其性质，对其实施分级管理：

- 冷凝水：我们在主要运营基地推进工艺改进、流程优化及设备升级工作，实现冷凝水的高效运行。
- 中水：我们在主要运营基地持续开展中水回用项目。
- 雨水：我们在主要运营基地持续推进雨水回用项目。

包装材料

通过回收和替代策略推进包装材料管理实践，提升我们的包装材料重复利用率：

- 在回收方面，我们针对塑料、玻璃及金属桶均建立分类回收的专项流程。通过对回收物料进行清洁和消毒，我们确保其可用于后续循环使用。
- 在替代方面，我们提高纸箱的使用量，以替代塑料包装。

化学品

整合可退库化学品的回收流程与不可退库试剂的共享机制，同时规范各类废弃化学品的处置与利用，为各类化学品建立综合循环体系：

- 针对可退库试剂，我们构建了覆盖“供应商 — 实验室 — 处置中心”全链条的回收机制，并配套开发专用容器，保障危险试剂的安全退回。
- 针对不可退库试剂，我们搭建了覆盖全公司的共享平台，实现闲置库存的跨部门调配。
- 针对废活性炭，我们与具备资质的第三方合作，实现其再生与复用。
- 针对废溶剂，在符合政策监管要求和客户需求的前提下，我们通过整合项目与工序层面优化、环保技术应用及外部合作伙伴协作的一体化方案，经充分验证后开展溶剂回收工作，提升其再生与再利用率。

固定资产

针对闲置固定资产，公司优先实施内部调配，以实现资产外部处置前的共享价值最大化利用。依托内部资产调拨平台，公司助力此类资源的循环共享与高效配置。

**A**

药明康德各基地积极推进水资源循环利用，通过工艺改良与系统升级，有效提升水资源利用效率并减少废水排放。南通基地与常州基地通过收集空调冷凝水，将其回用于实验室设备冷却等场景，在提升水资源利用效率的同时，有效减少了终端污水的排放量；天津基地实施技术改造，将处理站达标的废水引流至公斤级实验室及柱层析实验室的大型水冲泵，用作水泵循环水，实现了水资源的再利用。泰兴基地将蒸汽冷凝水回收至冷却塔，利用热能回收提升循环水温，从而保障冷却设备的稳定运行；无锡基地则依托自动化控制系统，将蒸汽冷凝水高效回收至中水箱，统筹用于冷却塔补水及厂区绿化，显著增强了基地的综合用水效能。

报告期内，上述措施实现水资源回收利用 80,887 立方米。

B

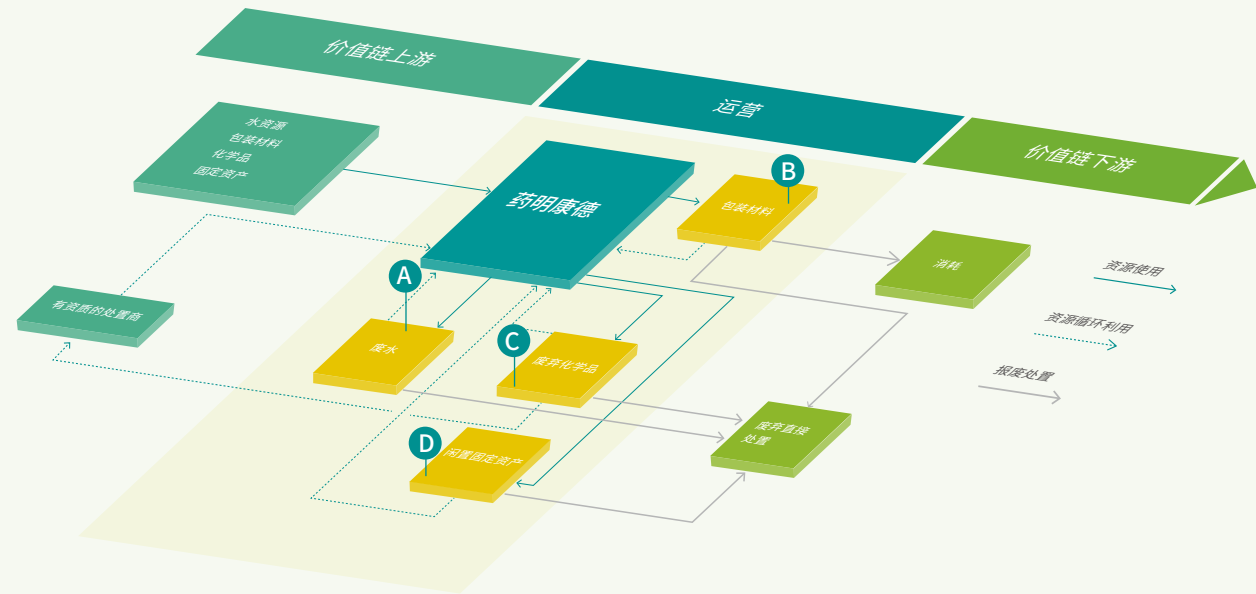
药明康德各基地通过建立回收机制与优化耗材管理，积极提升资源循环利用水平。金山基地统一回收废液空桶，并执行循环套用机制；常州基地开展空桶回收利用及木托盘回收再利用；外高桥基地开展了仓库用塑料整理箱的回收利用。同时，波士顿基地积极推进包装材料与塑料废液桶的循环利用。报告期内，我们共计回收空废液桶 190,148 个，木托盘近 2,465 块，整理箱 232 个。

C

药明康德通过内外部协作深度挖掘废弃物价值，积极提升资源循环利用水平。各基地引入专业供应商对废活性炭进行再生处理；泰兴、常熟和常州基地积极开展废溶剂回收利用，并将其用于设备清洗；武汉基地开展废液中溶剂的高效回收。上海、南通、天津等基地持续推进“试剂共享平台”项目，实现可退库试剂与非退库试剂的回收利用。此外，波士顿基地亦推动多种试剂的共享与再利用。报告期内，公司委托供应商回收并再利用约 260 吨废活性炭，实现溶剂回收共计 1,013 吨，并回收利用约 19 吨可退库试剂及 0.4 吨非退库试剂。

D

药明康德积极推进办公室闲置资产、设备等固定资产的共享和循环利用。公司开发了闲置资产共享平台盘活闲置资产，提高固定资产的利用效率，累计盘活闲置资产共约 6,500 件。此外，本公司已建立完善的固定资产回收体系。我们优先拆解可复用部件以供内部循环利用，对于不可复用的资产，我们与具备回收和处理资质的供应商合作，以最大限度地实现无害废弃物的回收与再利用。





生态系统 and 生物多样性

我们的理念

随着生态系统和生物多样性法规在全球范围内持续完善，外部利益相关方对生物多样性的关注度日益增加。药明康德着眼于可持续发展趋势，将生态系统和生物多样性管理纳入环境管理框架，以预防、识别和管理潜在风险。

我们的承诺

药明康德优先确保运营全周期的环境合规性，避免对关联生态系统的自然资源与生物多样性造成影响。

药明康德遵循自身项目所在地的环境影响评价与生态保护要求，开展生态系统与生物多样性保护工作，并将相关管理贯穿于项目建设到运营的全周期。在确保运营全面合规并持续减轻其生态影响的基础上，我们联动当地社区、员工等利益相关方，共同参与生态韧性提升行动。

我们将生态系统和生物多样性治理框架有机融入公司的整体可持续发展治理结构。可持续发展办公室及可持续发展工作小组负责监督生态相关环境影响评价的合规性，并定期识别与监测生物多样性风险；EHS 委员会则指导各运营基地落实相应的生态保护措施。

根据各运营基地的地理位置及其所处的生态和社会经济环境，我们主动识别、评估并应对生态系统及生物多样性相关风险。我们采用[世界自然基金会 \(WWF\) ⁸² 制定的生物多样性风险筛选工具](#)对主要运营基地开展针对性的风险评估工作。根据评估结果，公司首先确保相关运营基地在生态系统和生物多样性管理方面严格符合相关法律和法规要求。报告期内，公司所有运营基地均未位于生态保护红线、自然保护地及毗邻区域、保护区外生物多样性价值较高的区域，也未涉及可能影响濒危物种栖息地的区域。公司的运营活动未对环境、自然资源或生物多样性造成任何依法界定的重大影响。

在确保全面合规的基础上，我们参与运营基地周边社区的生态系统与生物多样性保护活动，并开展员工生态保护意识提升活动。



生态系统和生物多样性保护措施

药明康德践行“以创新推动健康，以行动守护环境”的理念，组织新加坡、圣地亚哥和慕尼黑等基地的员工与当地社区和环保组织携手，开展生态系统和生物多样性保护行动。报告期内，共有 116 名员工参与到相关公益环保活动中，共收集包括塑料制品、纸质废弃物及其他不可降解材料在内的垃圾 72.8 公斤、可回收物 12.8 公斤，助力打造更清洁和更健康的生态系统。



以人为本

营造安全、健康、包容的工作环境，支持员工成长与发展，履行社会责任，创造可持续价值。

可持续发展议题

- 人才吸引与发展
- 职业健康与安全
- 社区参与

相关联合国可持续发展目标





治理

作为负责任的全球企业公民，药明康德持续强化治理架构，更好地支持我们的员工和社区，创造积极影响。我们指定专门的委员会和高级管理人员，负责监督与推动人才吸引与发展、职业健康与安全、社区参与等关键领域的工作实施。在药明康德，我们与所有员工同心协力，将自身影响力传递到企业运营乃至社会范围，携手共创更加和谐、包容和可持续的未来。

我们的方针

药明康德充分听取来自员工、社区、监管部门以及合作伙伴等利益相关方的意见与需求，携手推进员工成长与发展、职业健康与安全以及社区公益等重大事项，并持续扩大正向影响。同时，我们建立了量化目标，通过定期监测关键绩效指标和回顾目标完成情况，确保我们的工作进程能够满足利益相关方的期望。

2025 年 亮点绩效



员工平均受训时数达

58 小时



100 %

主要运营基地获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



慈善捐赠投入

2,870,000 元



I 人才吸引与发展

我们的理念

人才在推动行业发展、促进业务增长与创新方面发挥着关键作用。作为一家创新驱动的赋能型平台，公司通过持续吸引、培养、保留高素质人才，并营造包容的工作环境，充分激发其潜力驱动可持续影响，进而实现长期价值。

我们的承诺

药明康德始终重视高素质人才的吸引与发展，并将可持续发展理念融入员工发展实践，持续营造支持、包容的工作环境。公司通过公平的发展机会，透明的人才管理流程，支持员工实现职业成长并关注其身心健康。

治理

药明康德已建立完善的人才吸引与发展治理架构，在执行委员会与各业务和运营管理团队之间明确划分了职责分工，并设立了问责机制。执行委员会负责监督公司人力资源相关战略，并定期审阅关键人才管理指标。人力资源部门协同各业务和运营管理团队负责具体举措的实施，并按季度向执行委员会汇报相关进展。

战略

药明康德严格遵循《[国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言](#)》、运营所在地的法律法规、劳动者权益标准，制定相关人力资源政策以规范工作。我们通过健全的政策和管理体系，形成以人才吸引、人才发展、包容的工作环境为核心，构建汇聚人才、赋能成长、包容共融的战略，实现人才与企业长期协同发展。

- **人才吸引：**公司推行公平、公正、透明的多渠道招聘流程，并辅以具有竞争力的薪酬体系，吸引多元化、高素质的人才，持续增强员工队伍实力。
- **人才发展：**公司通过系统化的培训与发展项目，支持员工在专业能力和个人素养上的持续成长。
- **包容的工作环境：**公司致力于营造包容的工作环境，为员工提供持续成长并充分发挥潜能的空间，从而强化员工的归属感，促进留任。



影响、风险与机遇分析

影响分析	受影响的利益相关方	描述	影响类型
人才吸引	客户	全球高素质、多元化人才不仅带来学术洞见、深厚专业知识和丰富项目实践经验，还共同提升了研发质量与创新能力，使我们能够更好地服务客户。	潜在正面影响
人才发展	员工	通过系统化的学习路径、技能提升机会及双通道职业发展路径，公司助力员工可根据自身专长选择适合的发展方向，持续提升能力，实现卓越绩效并获得更高的工作满意度。	实际正面影响
	客户	系统化的员工发展计划，使员工不断增强应对复杂挑战的能力，凭借经验积累深化长期客户合作关系，并确保长期高质量的项目执行水平。	实际正面影响
包容的工作环境	员工	在尊重、公平对待及全方位支持的工作环境中，员工能够真实、自信地贡献力量，从而强化心理归属感。特别是当员工感受到被充分接纳与倾听时，其工作积极性与协作能力显著增强，进而提升团队凝聚力，形成信任驱动福祉提升，福祉促进持续投入，持续投入强化信任的自我增强循环。	实际正面影响

风险与机遇分析	类型	描述	时间范围
人才吸引	机遇	吸引具备多元背景、专业技能和丰富经验的人才，有助于推动创新、支持业务增长，并提升市场竞争力。	短期 / 中期
人才发展	风险	公司的全球业务拓展需要更多具备跨文化意识并能够在全球环境中高效运作的人才。若无法配备所需人才，可能会制约公司业务拓展的成效。	短期
	机遇	通过系统性强化员工专业技能与管理能力建设，公司可以提升运营效率与激发创新能力，为实现长期可持续价值创造提供支撑。	短期 / 中期 / 长期
包容的工作环境	机遇	包容的工作环境能显著降低人员流失成本，释放更高的生产力与创新能力，强化雇主品牌，吸引顶尖人才，也可直接提升盈利能力和竞争韧性。	短期 / 中期 / 长期



影响、风险与机遇管理

人才是公司实现长期可持续发展和保持韧性的基础。我们建立并实施全面的管理体系，通过内部审查、风险评估等多种方式，结合人力资源、业务运营和管理层的专业视角，持续系统地识别、评估和管理与人才吸引与发展相关的影响、风险与机遇。

人才吸引

人才在推动企业业务发展和创新能力方面发挥着至关重要的作用。我们秉持着“有梦想，有自驱力，热爱学习，创造价值”的人才观，建立了系统化的人才吸引机制。同时，我们通过多元化招聘渠道在全球范围内吸纳人才，构建公平公正且具有市场竞争力的薪酬体系，并坚持透明的标准化招聘流程，尊重候选人体验。

多元化招聘渠道

我们的招聘团队依据公司招聘策略和政策，结合各业务部门的人才需求与岗位属性，通过多元化的招聘渠道构建面向未来的创新型人才储备池。同时，我们定期评估渠道的公平性，确保甄选流程的客观性与透明度，系统性地吸纳不同专业背景的候选人。该策略会涵盖各个业务部门的所有层级的人才，以持续提升员工队伍多样性与创新能力，从而更好地支持业务发展并为客户创造价值。

我们的招聘渠道主要包括校园招聘、社会招聘以及内部推荐等。我们会依据业务的不同前瞻性人才规划，选择适用的招聘渠道。为了确保招聘流程的有效，并广泛吸引人才，我们会进行跨部门合作，共同举办线下或线上宣讲活动，并提供多种语言版本的招聘信息，让候选人能够更清晰、全面了解岗位信息。





公平公正的招聘流程

药明康德实施公平公正的招聘流程，以确保所有候选人有平等机会展示其技能、知识与经验。公司严格禁止基于性别、年龄、婚姻状况、宗教、种族、残疾状况、国籍或其他个人特征的任何歧视行为。为此，我们的招聘团队由多元背景的招聘经理和面试官组成，并在面试与决策环节采用统一的评估方法以降低主观偏见。此外，通过开展面试官培训、候选人反馈渠道、绩效指标监控等措施，共同推动公平公正招聘流程的落实。

全面薪酬体系

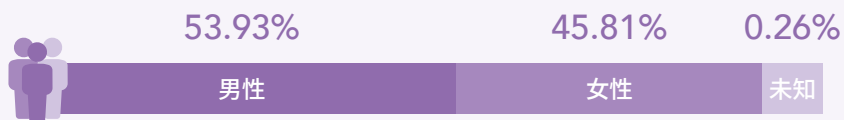
为系统性吸引、激励与保留高素质人才，药明康德建立了具有市场竞争力的多层次薪酬体系，涵盖固定薪酬、短期激励及长期股权激励三大核心模块。该体系严格遵循同工同酬原则，依据岗位价值、绩效表现和能力实现公平付薪。

我们持续监测行业薪酬趋势与职能岗位数据，动态评估市场竞争力，确保其长期可持续性。同时，我们通过定期审计职位层级、工作经验与绩效贡献等薪酬指标，保障员工权益，落实同工同酬的承诺。

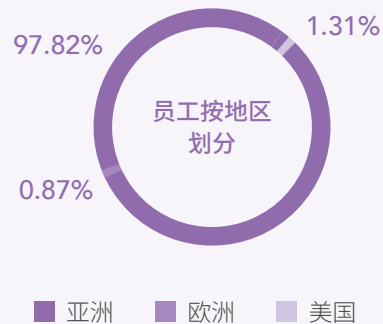
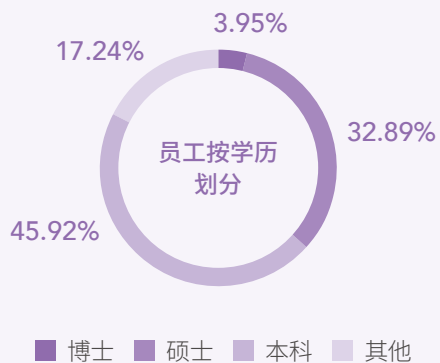
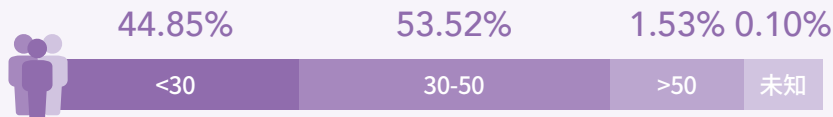


截至报告期末，我们在全球拥有 33,834 名员工。

员工按性别划分



员工按年龄划分





人才发展

药明康德建立了完善的人才发展体系，并设有透明的绩效考核与晋升机制，为员工提供清晰的成长路径与认可方式，助力员工持续提升能力，实现职业与个人发展目标。

系统化人才发展体系

人才发展是公司人力资源战略的重要组成部分。公司为员工提供多样化的岗位机会与平台、丰富的学习资源，以及与其需求相匹配的个性化发展路径。

我们为员工提供多样化职业发展路径及内部异动机会，以支持员工长期成长，并保障关键岗位的人才继任机制有效运行。我们的人才发展通道涵盖技术与管理两条支线，为所有员工提供平等的晋升机会和职业发展空间。基于绩效评估结果，我们为符合条件的员工提供晋升机会，使其在合适的岗位上充分发挥自身价值。同时，公司内部岗位异动机制，使员工能够在公平透明的条件下，依据能力与职业意愿获得发展机会，促进人才合理流动并提升组织效能。

此外，公司的人才继任计划有助于发掘潜在继任者，并为其制定个性化发展计划，提供培训课程、学习资源、实践机会以及导师指导等全方位支持。通过人才继任计划，公司确保未来领导力储备与人才梯队的稳定，并为每位员工提供清晰的长期职业发展路径。



70% 的学习由特定的
工作技能和技术组成



20% 的学习来自外部
合作机构等利益相关
方的最佳实践



10% 的学习来自
正规的理论课程

在药明康德，我们鼓励所有员工在各自领域追求卓越，不断提升个人职业素养，成为带动同事的榜样。我们为全体员工打造了多样化的培训与认证项目，旨在增强员工综合素质、提升专业技能，助力员工职业发展。此外，我们通过持续搭建覆盖全球员工的多语种在线学习平台，开设个人成长导师等项目，为员工提供丰富的学习资源和契合自身需求的个人提升路径。

通用技能培训

公司定期为全体员工开展涵盖商业道德、反腐败与反贿赂、责任营销、职业健康与安全等主题的合规培训，确保员工在合规的基础上开展工作。同时，公司持续投入在线学习平台建设，为全球员工提供灵活便捷的学习资源与机会。

专业能力培训

公司基于年度培训计划、业务发展及岗位要求，为全体员工制定专业发展课程和业务知识培训，通过线上培训、线下工作坊、行业专家分享等丰富的培训形式，支持员工掌握工作所需的知识和技能，以明确自身的职业发展方向。同时，公司为符合条件的员工提供追求卓越和建立独特优势的机会，助力他们获得更高阶的专业培训和工作所需范畴外的知识和技能。



专业技能研讨会

为持续提升员工专业能力，公司各部门常态化开展专业技能培训，以原料药后期工艺分析部为例：该部门通过组织内部专业技能研讨会，聚焦后期工艺分析领域的重点和难点问题，以案例分享、线上互动讨论的形式进行技术交流，提升团队成员解决复杂分析问题的能力。报告期内，该部门共计组织开展 15 场研讨会，精选了 30 个具有推广价值的实际案例，来自 5 地的超 200 名各级研究员参与会议，有效提升了团队成员解决复杂分析问题的能力，并助力方法快速开发与转移流程的标准化。

在通用技能培训和专业能力培训的基础上，公司还建立了领导力发展计划（LDP）⁸³，旨在培养员工的战略思维和管理才能，促进行业创新和企业可持续发展。

领导力培训

我们建立了覆盖全员的多层级 LDPs，为本公司各级管理者及后备管理者提供个性化模块设计和课程内容。同时，我们持续开展预习和复盘工作，不断提升和培养员工的综合能力 and 专业技能，积极落实人才继任计划，确保人才梯队的稳定和可持续发展。

新晋中基层干部转身项目

旨在帮助新晋升的基层、中层干部深入理解管理岗位的关键要求，掌握重要的管理原则，熟练地运用管理理念和工具，提升自我、团队和业务的管理效能，助力完成角色转变。

基层干部训练营项目（FLDP）⁸⁴

旨在促进基层干部管理角色转换、增强管理技能，通过真实案例拆解、实战场景淬炼，助力培养和选拔对公司愿景有坚定信仰并且能够继续学习的优秀基层管理者，为中层干部队伍的搭建、识别和甄选奠定基础。

中层干部训练营项目（SLDP）⁸⁵

旨在明晰中层干部角色定位、共创解决方案、扩大人际网络，通过学习和实战相结合的方式，综合提升中层干部应对业务及管理问题的能力，从而驱动组织效能的有效提升，助力业务可持续发展。



2025 年度领导力系列培训

药明康德持续开展领导力发展系列培训，在全球范围通过选拔、发展和训练等方式强化干部管理能力。我们在中国、美国和欧洲运营基地推出了一系列高质量的领导力培训项目，提升整体管理水平。报告期内，我们开展的中、基层干部训练营项目，采用“线上数字化学习 + 线下场景化作训”的混合式培养模式，深化组织管理人才的梯队建设，助力管理员工实现管理认知升级与方法论转化，并增强管理技能。参训员工共计 259 人，参训员工对项目的满意度为 98%。截至报告期末，参训员工保留率达 99%。此外，我们还开展了《新晋者说：我的成长密码》领导力培训，通过访谈实录形式，以“经验赋能 + 榜样引领”为核心，挖掘新晋升干部的领导力成长经验，更将重要经验纳入领导力培养体系，逐步沉淀，并形成 2 个可持续传播的领导力赋能短片。

员工发展不仅依赖于丰富的内部资源，也需要引入外部专业视角的赋能。药明康德积极与外部教育机构及专家开展合作，为员工提供职业发展支持。



外部联合培训项目

药明康德积极开展与外部教育机构的合作，为员工提供针对性的赋能培训。报告期内，我们通过线上和线下培训方式，为员工开展了涵盖结构化思维、沟通与表达、跨部门协作、问题分析与解决等一系列主题课程，参与员工共计 9,879 人，通过在线平台推出 4 期主题课程。



支持学位项目和认证计划

药明康德积极支持员工获得教育机构颁发的官方学位、学历和外部资质认证。我们的再教育支持项目 100% 覆盖我们的员工。员工可以在通过审批后获得学费报销、带薪培训假和学习资源共享等支持与帮助。在我们的美国及欧洲运营基地，我们为获各类学位及外部资质认证的员工提供最高 5,000 美元的经费支持。报告期内，我们的美国基地以实际行动支持员工获得学位认证和专业认证，通过提供学习假期、学费报销及丰富的培训项目等举措，促进员工职业发展。

绩效管理

药明康德建立了透明、公正的绩效考核机制，以更好地珍视和尊重员工卓越工作表现，支持员工的持续成长。

基于公司整体商业目标和 KPI，将其层层分解至部门、团队与个人，由此建立了“以目标为导向”的绩效评估体系，共同驱动公司发展。基于员工与上级共同协商设定的目标，我们定期开展多维度的绩效评估，全面、客观地评价员工表现。

在年中个人绩效回顾及年终绩效评估过程中，员工与其上级共同回顾绩效目标进展，并提供工作反馈和未来发展建议。同时，公司也聆听来自上下级、同事等多方面的综合评级和反馈，帮助员工更加全面的了解自身优势和提升空间。此外，我们要求上级及时与员工沟通绩效目标进展情况，并反馈员工对团队绩效的贡献，激励和帮助员工在达成绩效目标的过程中实现个人的成长，最终帮助员工和团队达成目标。

为保证绩效评估全流程的公平性，我们设立了绩效管理网站，确保相关信息与流程的公开透明。员工如对绩效目标设立和绩效评估过程存在疑问可与直属主管进行沟通，必要时亦可向 HRBP⁸⁶ 进行申诉。



包容的工作环境

公司致力于营造包容的工作环境，坚持以尊重、关怀与沟通为核心，在依托多元化的员工团队的基础上，通过完善的员工福利计划与畅通的员工沟通机制，持续增强员工的归属感与安全感。

员工福祉

秉持“激情工作、快乐生活，成长发展在药明康德”的雇主价值主张，公司在提供具有市场竞争力薪酬的基础上，建立了全面的福利计划。在落实当地法定社会保障的同时，进一步提供多元化、补充性的福利措施，旨在促进工作与生活平衡，营造包容无障碍的职场环境，保障员工权益与发展。药明康德的福利计划面向全体员工，包括全职员工和兼职员工，确保每个人都能获得工作与发展所需的支持。有关我们福利计划的更多信息，请访问[我们的薪酬福利政策](#)板块。



2025 健康文化月主题活动

公司始终致力于为员工打造一个促进身心健康、助力全面发展的职场环境。2025 年 2 月，我们启动了“激活能量，极致赋能”健康文化主题活动。活动内容涵盖 21 天健康打卡互动、身心健康关怀资源分享、外部专家主题分享会，以及多基地精心策划的特色主题活动。

值得一提的是，项目组特邀外部人气教授，为员工开展以“做对的事，爱对的人，在不确定的世界，做确定的自己”为主题的分享会，激励大家在飞速发展的大环境下，始终保持学习力、拥有正确的价值观，不畏惧时代挑战，迈出更勇敢的步伐，去探索并创造更多的可能性。





员工参与

药明康德致力于营造包容和有归属感的文化氛围。为此，我们建立了多种员工沟通渠道，包括内部实时通讯沟通平台、管理层直接对话渠道和社群交流活动等，涵盖正式和非正式的形式。我们每年开展员工满意度调查，从工作环境、职业发展、组织文化、驱动力、幸福感以及压力等维度深入了解员工意见。此外，我们定期更新调查内容，确保其能够适应员工不断变化的需求。我们高度重视每一份反馈意见，开展针对性措施进行改进，不断优化员工体验。



2025 年度员工敬业度调查

报告期内，公司在多个基地开展了敬业度调查，共有 757 名员工受邀参与了本次调研，调研维度包括敬业度、沟通与交流、企业文化、绩效管理等方面。针对调研结果，我们识别优势与改进机会，并实施改进行动。

在药明康德，我们鼓励员工向其直属主管或 HRBP 非正式地提出与工作相关的投诉，以寻求尽早解决并营造更好的职场环境。如果问题无法通过非正式途径解决，员工可通过我们的官方申诉渠道提交申诉信，通过正式且保密的上报程序提出申诉，并受到充分的保护，我们禁止任何报复行为。我们的申诉系统面向全体员工，允许他们在相关证据的支持下，报告对工作条件、歧视、欺凌、骚扰和其他人力资源相关问题的申诉与担忧。

我们对每一起举报开展严肃、充分的调查，并设置完善的举报人保护机制以确保举报人信息的严格保密。通常情况下，举报由人力资源部门和相关专家组成的调查小组按照保密、公正、客观的原则及时开展调查，并根据调查结果确定相应的处理和补救措施。对于严重事件，我们将升级上报至执行委员会共同参与。一经确认事件属实，我们将实施相应的整改和处罚措施，并向举报人反馈结果。报告期内，药明康德未发生经证实的包括童工使用、强迫劳动、人口贩卖等类型事件。

申诉渠道



平台：EHR - HR 热线

邮箱：hraffairs@wuxiapptec.com

向直属主管或 HRBP 申述





劳动者权益实践

药明康德确保公司的商业活动与[《世界人权宣言》](#)、[《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》](#)、[全球契约十项原则](#)和[《工商企业与人权指导原则》](#)保持一致，并实施“保护、尊重和补救”框架指导原则和尽职调查原则。

我们的劳动者权益相关政策覆盖药明康德的所有运营基地、附属公司和供应商。药明康德已建立跨部门协作团队，共同管理与控制相关风险。我们持续提升内部制度对劳动者权益保护的要求，禁止童工、强迫劳动和人口贩卖，对所有形式的歧视和骚扰（包括性骚扰和非性骚扰）持零容忍态度，保护员工自由结社和集体谈判的权利，促进同工同酬，为员工提供公平的工作条件和安全的工作环境，持续推进劳动者权益相关尽职调查。此外，我们已建立包括劳动者权益问题在内的申诉与汇报机制，保障相关问题得到及时处理。同时，我们积极开展相关年度合规培训，提高全员风险管理意识与应对能力。

本公司持续监测及管理劳动者权益相关风险，从而保障业务范围内各利益相关方的权益。基于公司内部制度，我们主动识别与评估价值链中可能存在的劳动者权益风险以及可能受到影响的利益相关方，风险评估覆盖各类劳动者权益问题，包括禁止强迫劳动、禁止使用童工、禁止歧视、提供公平工作条件、规范工作时间和最低工资、保障员工自由结社和集体谈判的权利、保护员工隐私等。我们定期对主要运营基地开展内部审查，并接受来自客户、第三方机构的外部审计。

我们通过制定和实施缓解及补救措施来处理风险评估中识别的事项，以有效预防和减少劳动者权益相关的风险和影响。例如，在歧视和骚扰方面，我们要求所有员工每年接受反骚扰培训，并建立了明确的骚扰事件举报渠道和申诉程序。任何经确认的违规案件将根据我们的政策立即采取纠正措施和纪律处分。

指标与目标

目标

至 2026 年，在中国区入职的主任级别及以下的管理岗员工所在的岗位中，进入面试阶段的女性候选人占比超过 30%。

进程

截至报告期末，年度目标已达成。





职业健康与安全

我们的理念

员工是企业最宝贵的财富。保障员工在工作场所的健康与安全，是我们以人为本价值观的体现和可持续发展的基石。

治理

药明康德遵守运营所在地适用的 OHS 相关法律法规和国际标准，并制定了[《环境、健康与安全政策》](#)和[《环境、健康与安全管理体系》](#)，并通过公司官网等渠道公开发布，以确保管理要求的透明化，并接受利益相关方监督。此外，公司制定并通过合同条款明确要求所有供应商遵守[《供应商行为准则》](#)和驻场供应商安全协议。我们严格监督关键供应商的遵守情况，确保符合 OHS 相关要求。

我们建立由员工代表、业务负责人、运营负责人以及专业 EHS 团队组成的公司级 EHS 委员会。该委员会负责决策公司级目标，推动本公司 OHS 相关项目。在执行层面，各基地都有相应的 EHS 对接人及专业 EHS 团队，负责制定和维护 OHS 政策，确保有效实施相关项目。同时，我们会定期召开 EHS 委员会会议，通过总结与回顾经验和教训，向所有运营基地分享 OHS 最佳实践。

我们的承诺

药明康德致力于全员参与、主动负责的安全文化，将 OHS 融入到全球运营的每一个环节。通过持续完善 OHS 管理体系，最大限度预防各类 OHS 风险，为员工营造安全且健康的工作环境。

我们的方针

基于 PDCA⁸⁷（计划、执行、检查、行动）管理循环原则，我们建立系统化的 OHS 风险管理策略。我们通过 OHS 风险管理、报告机制、事件调查流程、OHS 培训以及绩效监管等措施，确保 OHS 管理策略得到有效实施。



OHS 风险管理

药明康德通过风险识别工作全面梳理 OHS 风险，践行积极主动的风险管理策略，并确保业务关键环节中的潜在风险得到准确识别与充分管控。我们识别出的潜在风险涉及有机粉尘和溶剂等化学危险，噪声、高温、辐射等物理危险，夹挤和冲击等机械危险，以及坠落和滑倒等安全危险多个类别。在整个管理过程中，我们保留完整、系统的记录，确保从风险评估到控制实施的每个阶段均实现严谨、可追溯的文件化管理。

药明康德 OHS 风险管理策略

源头设计

- 采用科学的风险评估技术
 - 过程安全评估
 - 作业安全分析
 - 职业危害暴露评估
- 消除或替代危险物料
- 开发和设计绿色安全工艺

工程技术

- 消防系统
- 自动检测和报警系统
- 密闭隔离技术
- 连锁控制系统

行政管理

- 标准和制度
- 危害沟通、告知与警示
- 多样化培训与演练
- 职业健康监护
- 案例学习与分享

效果验证

- 日常巡检和自查
- 内部和外部审计
- 绩效评估
- 管理评审

由于公司业务涉及多种化学品的使用，因此我们高度重视化学品安全管理。我们运用专业知识和经验对化学风险进行定期评估，并形成评估报告。我们采用分层级的防护措施（如消除、替代、工程控制等）将化学风险控制在可接受水平，包括采用密闭隔离、通风系统等工程控制措施、开展定期工业卫生监测、PPE 配备及持续开展化学品安全管理培训。

对于驻场供应商的管理，我们对其制定 OHS 管理要求，包括设定清晰的绩效考核和奖惩机制。我们依据其业务风险类型与程度，实施针对性的风险评估并规范其安全作业方法。

为保障员工的健康和福祉，公司实施了覆盖岗前、在岗及离岗全阶段的职业健康监护，并通过职业健康监护系统对员工健康状况进行全面监测与管理。报告期内，公司为接触职业病危害因素岗位的员工安排年度职业健康体检，并为全部员工提供年度健康检查。

此外，我们增设紧急医疗信息指引，并与多家医院达成长期稳定合作关系，便于员工在紧急情况下以最快速度就医。同时，我们也关注员工的心理健康，并提供专业心理辅导资源（EAP）⁸⁸ 和心理咨询热线，以及员工身心健康管理培训课程，保障员工身心健康，助力企业可持续发展。



报告机制

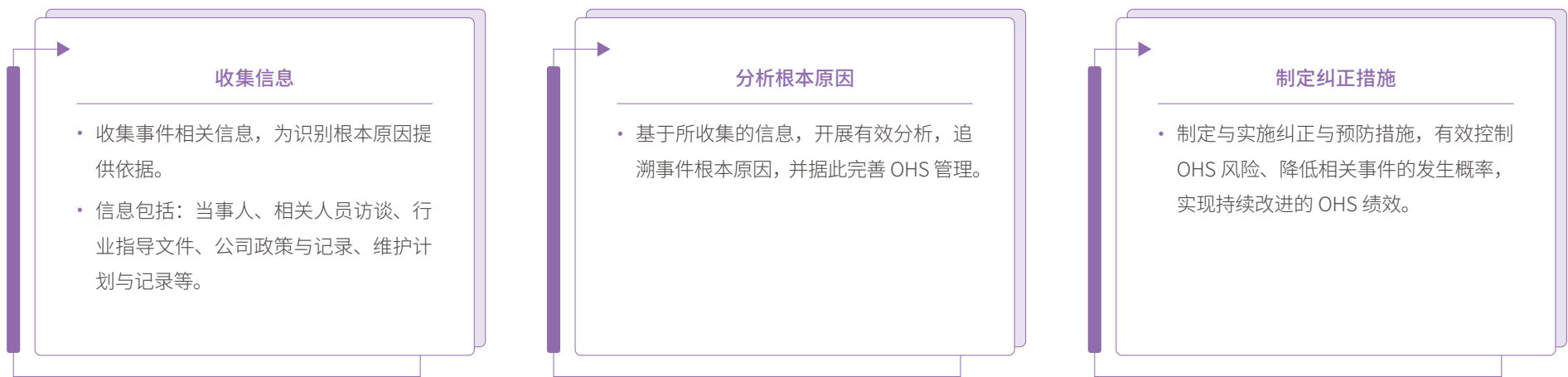
为提升管理透明度并主动辨识安全风险，我们鼓励全职工、兼职职工、第三方驻场服务人员、驻场供应商及访客共同参与到 OHS 管理体系的实施，共同推进持续改进。

我们建立完善的职业健康与安全的报告机制，并设立了基于属地汇报原则的 OHS 申报系统和面向所有利益相关方的沟通渠道。所有人员均能及时反馈任何与 OHS 相关的不当行为、潜在的不安全因素或改进机会。此外，员工代表可直接向 EHS 委员会反映 OHS 的需求与建议，确保员工意见在我们持续改进 OHS 管理实践中发挥重要作用。

一旦收到申报，我们将根据《EHS 事故报告调查管理办法》展开调查，并根据事故分级结果采取纠正、培训等改善行动。

事件调查

我们制定并实施全面 OHS 事件调查流程，以识别运营中的安全隐患以及 OHS 管理体系中的薄弱环节，并实施必要纠正措施，从而最大程度预防类似事件再次发生。



职业健康与安全事件调查流程



培训与交流

药明康德坚持“零事故、无伤害”的 OHS 理念。为提升 OHS 意识，确保事件预防与管控的效率，公司建立健全的 OHS 培训和考核管理办法，这些办法适用于所有全职员工、兼职员工、第三方驻场服务人员和驻场供应商。

根据法律法规要求、内外部审计结果、业务需求、OHS 管理目标等，我们更新并实施年度 EHS 培训计划，并针对不同岗位职责制定基于角色的培训矩阵。

我们的培训项目明确界定参训对象、培训内容、实施流程及培训频次，覆盖所有人员，培训类型包括入职培训、年度再培训、应急演练以及驻场供应商内部认证等。报告期内，公司持续强化所有驻场供应商与第三方驻场服务人员 OHS 培训，依据相应的级别与类型，针对不同风险等级制定差异化培训要求，涵盖 OHS 基本要求、高风险作业管理、零容忍要求等内容，实现培训覆盖率 100%。

此外，我们制定了严格的培训效果评估方法与标准。通过系统化的评估机制，持续优化 OHS 培训体系的设计与实施，确保公司所有人员和驻场供应商具备岗位必须的 OHS 知识和实操技能。

我们致力于将健康与安全融入日常运营中，持续构建全员参与的 OHS 文化。我们通过开展系列活动，推动员工积极参与到 OHS 实践中，并进一步巩固公司对 OHS 管理的承诺。



安全生产月活动

报告期内，药明康德举办了 2025 年安全生产月活动，以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，开展 OHS 主题培训与知识宣讲、知识竞赛、安全消防应急演练、安全隐患识别等多项活动，深入宣传安全、健康的发展理念，调动员工在 OHS 方面的积极性，持续强化公司 OHS 文化。

指标与目标

药明康德设定公司级 OHS 目标，以及关键绩效指标和衡量标准，并将其分解到基地、部门的相应责任人的绩效考核体系中。

目标

至 2030 年，本公司主要运营基地 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证比例达 100%

进程

2025 年，本公司 100% 的主要运营基地获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



为确保 OHS 管理体系的有效运行与持续改进，公司 EHS 委员会定期跟踪、回顾和评估 OHS 目标的达成情况。同时，我们建立第三方驻场服务人员 OHS 的管理指标体系，包括零事故数、EHS 培训覆盖率及安全协议签订率等，并进行定期监测与评估。对于表现不达标的指标，EHS 委员会将开展调查，分析根本原因，并落实后续改进措施，以保障整体目标的实现。此外，EHS 委员会定期向执行委员会汇报 OHS 绩效表现，以便执行委员会审核并优化 OHS 管理策略、目标与政策。

此外，我们每年定期开展内部审计和第三方审计，以持续提升 OHS 绩效表现并管控潜在风险。报告期内，我们共接受了 35 次 EHS 审计。其中，接受客户 EHS 审计 18 次，由公司发起的独立第三方 EHS 审计 17 次，均无严重发现项。



社区参与

我们的理念

作为负责任的全球企业公民，药明康德始终重视与社区建立长期与富有意义的关系，并将其作为推动可持续发展的重要基础。我们坚信，积极参与社区发展不仅是我们的责任，更是实现可持续发展的关键驱动力。

我们的方针

我们积极倾听社区声音并与之互动，以了解并确定我们公益和慈善活动影响最大化的方法。通过多方面的社区支持策略，合理配置相关资源，有计划地开展各项公益和慈善活动，逐步构建药明康德的社会责任行动路径，助力社区发展。同时，我们定期对外披露社区的贡献与参与情况，并评估项目的影响和结果，以持续优化我们的社区发展目标与行动方案。

药明康德的社会责任行动路径聚焦于我们的商业价值观和社会经济问题相关的领域。通过整合资源和专业优势，我们将持续与社区和利益相关方密切合作，不断改进和扩大药明康德对社区发展的积极影响。

我们的承诺

我们充分发挥自身的平台优势，促进社区发展，造福全球病患。

“药明康德始终坚持‘做对的事’，回馈运营所在地周边地区是其中重要的一环。”

--Richard Connell 博士
药明康德美欧区总裁

捐赠原则：造福社区

捐赠用途

- 救助灾害及救济贫困、扶助残疾人等困难社会群体和个人
- 教育、科学、文化、卫生、体育事业
- 环境保护、社会公共设施建设
- 促进社会发展和进步的其他社会公共和福利事业

捐赠对象

- 公益性社会团体
- 公益性非盈利的事业单位
- 如捐赠有特定用途，受赠方应具有从事相关活动的资质



健康与科学

药明康德努力为社区带来积极的影响，借助我们的专业、资源和技术等优势，积极参与并支持面向公众的健康与科学交流活动。通过构建连接行业与社区的沟通平台，公司持续拉近社会与健康、科学的距离，促进公众对科学的理解与兴趣，与社会各界共建一个更加健康、可持续的未来。



药明康德慕尼黑基地以科学连结当地社区——亮相“博物馆”之夜

2025 年 10 月 18 日，慕尼黑一年一度的文化盛世——“博物馆”之夜再次热烈上演。药明康德慕尼黑基地不仅作为主要赞助方之一支持了这次盛会，还首次以参展方的身份参与其中。团队成员将实验室的日常科研工作带入公众视野，观众通过亲手实验，深入了解蛋白生产、晶体学与生物物理学等领域的基础科学过程，在轻松互动中感受早期药物发现的科学之美。通过此次活动，药明康德积极与慕尼黑及更广泛地区的公众互动，让科学走进社区，促进社会对科学的理解与兴趣，激发跨领域的交流与合作。

教育

教育能够赋能个体应对环境和社会挑战，对于促进可持续发展、携手共建美好未来具有重要意义。药明康德深刻认识到教育的核心价值，多措并举促进教育公平，为构建更加可持续的未来不懈努力。



药明康德科学家亮相 2025 新英格兰科学家研讨会，赋能新一代科研人才

2025 年 3 月 30 日，2025 年新英格兰科学研讨会（NESS）⁸⁹ 在哈佛医学院圆满举办，活动为期一天，内容包括主旨演讲、口头报告及海报展示等环节。参会者来自全美各大高校和社区学院，特别是来自科学与医疗领域中相对缺乏代表性、或背景较为弱势的学生。药明康德的两名科学家作为志愿评审参与了本次活动，担任海报评审，以支持青年科研人才的发展。这是来自波士顿的药明康德员工参与 NESS 的第四年。在过去几年中，公司累计已有五位以上科学家以导师和海报评审的身份支持该活动。我们将继续这一富有意义的合作，并鼓励团队在 2026 年及未来持续参与 NESS。

通过与青年科研人才的直接交流，并支持如 NESS 此类高水平科研交流活动，药明康德持续赋能下一代科学家，助力加速科研突破，造福全球患者与社会。



人道主义援助

自然灾害、疾病、冲突等因素不仅对受困人群造成伤害，更在加剧区域性贫困的同时，阻碍了全球可持续发展进程。据[联合国人道主义事务协调办公室 \(OCHA\)](#)⁹⁰ 统计，2025 年全球约有 3 亿人需要人道主义援助。为应对此挑战，药明康德携手慈善机构，支持各类受困的弱势群体，改善民众生计，促进社会福祉。



驰援赈灾

报告期内，针对发生的地震、火灾等自然灾害，药明康德携手国际人道主义组织，积极开展募捐活动、为灾区提供急需的物资和支持，帮助当地居民早日恢复正常的生产生活秩序，持续支援社区灾后重建工作。

行业合作

药明康德致力于将更多新药、好药带给全球病患，早日实现“让天下没有难做的药，难治的病”的愿景。我们深切理解全球合作的关键作用，与全球合作伙伴并肩同行，助力实现创新突破，为全球患者提供更可及、可负担的医疗解决方案。



2025 年药明康德全球论坛

在 2025 年药明康德全球论坛上，数千位医药人齐聚现场，向全球创新者致敬。会上，医药产业的全球领袖对产业未来趋势做了独家预测，同时，近 130 家全球新锐医药公司的高管与投资人和创新者开怀畅谈，共话全球合作的未来前景。





绩效表

治理绩效

绩效指标	单位	2023	2024	2025
反腐败与反贿赂				
参与年度《商业道德行为准则》和反腐败与反贿赂培训的员工比例	%	95.26	96.92	96.21
员工人均参与《商业道德行为准则》和反腐败与反贿赂培训时长	小时	0.20	0.31	0.23
董事会成员参与反腐败与反贿赂培训场次	次	1	1	1
反腐败与反贿赂培训覆盖的董事会成员比例	%	100	100	100
董事会成员人均参与反腐败与反贿赂培训时长	小时	1	1	1
与腐败和贿赂有关的罚款、处罚或和解金额	元	0	0	0
信息安全				
来自客户的信息安全审计次数	次	83	58	60
主要运营基地获得 ISO/IEC 27001 认证比例	%	81	89	100



环境绩效

绩效指标	单位	2023	2024	2025
气候变化				
能源种类				
外购非可再生能源	兆瓦时	674,227.67	751,802.37	568,898.24
外购可再生能源 ⁹¹	兆瓦时	8,916.00	58,333.00	297,961.70
太阳能电力 ⁹¹	兆瓦时	197.50	175.00	4,061.06
外购热水	兆瓦时	4,892.18	2,329.08	0
外购蒸汽	吨	299,518.15	343,437.45	403,462.57
汽油	升	155,093.59	105,139.40	99,727.03
柴油	升	57,686.62	81,986.19	65,133.62
天然气	立方米	8,562,527.78	8,469,662.78	6,285,533.89
能源消耗 ⁹²				
直接能耗 ⁹²	吨标准煤	10,951.37	10,833.23	7,980.35
间接能耗 ⁹²	吨标准煤	112,107.48	131,433.08	144,111.99
能耗总量 ⁹²	吨标准煤	123,058.85	142,266.31	152,092.34
单位营业收入能源消耗 ⁹³	千克标准煤 / 千元营业收入	3.05	3.63	3.35
温室气体排放				
范围 1 温室气体排放量 ⁹⁴	吨二氧化碳当量	68,853.62	86,129.65	69,775.53
范围 2（基于位置）温室气体排放量 ⁹⁵	吨二氧化碳当量	/	525,332.79	574,475.60
范围 2（基于市场）温室气体排放量 ⁹⁵	吨二氧化碳当量	467,798.35	531,112.11	463,051.70
范围 3 温室气体排放量 ^{96,97}	吨二氧化碳当量	143,722.00	1,705,447.17	2,451,373.38
温室气体排放总量（范围 1、范围 2 与范围 3）	吨二氧化碳当量	680,373.98	2,322,688.93	2,984,200.61
温室气体排放总量（范围 1、范围 2）	吨二氧化碳当量	536,651.98	617,241.76	532,827.23
单位营业收入温室气体排放量（范围 1、范围 2） ⁹³	千克二氧化碳当量 / 千元营业收入	13.32	15.73	11.72



绩效指标	单位	2023	2024	2025
排放与废弃物管理				
环境管理				
主要运营基地获得 ISO 14001 认证比例	%	75	89	100
废水排放				
废水排放总量	立方米	2,897,150.55	3,000,319.16	3,181,614.15
COD 排放量	吨	277.68	288.93	337.78
氨氮排放量	吨	9.55	11.21	10.22
废气排放				
废气排放总量	立方米	34,845,003,916.38	35,230,992,411.44	38,915,841,034.60
非甲烷总烃排放量	千克	148,488.67	166,131.10	133,691.89
危险废弃物				
危险废弃物总量 ⁹⁸	吨	155,906.80	261,174.65	432,346.61
单位营业收入危险废弃物产生量 ⁹³	千克 / 千元营业收入	3.87	6.66	9.51
无害废弃物				
无害废弃物总量	吨	10,123.90	9,365.22	10,987.29
单位营业收入无害废弃物产生量 ⁹³	千克 / 千元营业收入	0.25	0.24	0.24
资源管理				
水资源				
耗水总量	立方米	3,956,920.67	4,013,925.04	4,443,782.66
市政供水耗用量	立方米	3,899,116.67	3,927,750.04	4,319,672.66
来自其它企业或组织的中水耗用量	立方米	57,804.00	86,175.00	99,557.00
地表水耗用量	立方米	/	/	24,553.00
单位营业收入耗水量 ⁹³	立方米 / 千元营业收入	0.098	0.102	0.098
包装材料使用				
制成品所需包装材料总量	吨	148.03	330.50	554.33
单位营业收入制成品所需包装材料量 ⁹³	千克 / 千元营业收入	0.004	0.008	0.012



社会绩效

绩效指标	单位	2023	2024	2025
产品与服务质量				
质量为本				
质量审计和检查次数 ⁹⁹	次	748	802	741
接获关于产品与服务的投诉数目	件	0	0	0
客户服务				
客户投诉处理率	%	100	100	100
客户满意度	%	98	98	98
可持续供应链				
供应商概况				
供应商总数	家	5,756	5,761	5,173
按地区划分的供应商数量				
亚洲	家	3,561	3,620	3,399
美洲	家	1,469	1,308	960
欧洲	家	725	830	814
其他	家	1	3	0
供应商培训				
供应商可持续发展培训总时长	小时	228	549	1,282
人才吸引与发展				
员工概况				
员工总数 ^{100, 101}	人	41,116	39,414	33,834
按性别划分的员工数				
男性	人	18,594	17,729	18,246
女性	人	22,413	21,563	15,499
未知 ¹⁰²	人	109	122	89
按年龄划分的员工数				
小于 30 岁	人	23,549	20,212	15,176



绩效指标	单位	2023	2024	2025
30-50 岁	人	16,761	18,421	18,106
大于 50 岁	人	723	737	518
未知 ¹⁰³	人	83	44	34
按学历划分的员工数				
博士	人	1,412	1,352	1,338
硕士	人	11,439	10,872	11,128
本科	人	20,890	19,747	15,535
其他	人	7,375	7,443	5,833
按工作区域划分的员工数				
亚洲	人	38,882	37,360	33,097
美国	人	1,919	1,752	444
欧洲	人	315	302	293
员工流失情况				
员工流失率	%	15.06	14.41	9.31
员工主动流失率	%	11.34	9.32	6.51
按性别划分的员工流失率				
男性	%	14.81	14.32	9.24
女性	%	15.27	14.51	9.34
按年龄划分的员工流失率				
小于 30 岁	%	18.20	18.07	11.09
30-50 岁	%	10.34	9.95	7.43
大于 50 岁	%	13.41	15.77	18.68
按工作区域划分的员工流失率				
亚洲	%	14.83	14.06	8.87
美国	%	18.82	21.01	32.11
欧洲	%	20.05	16.11	12.54



绩效指标	单位	2023	2024	2025
员工结构				
高管女性人数	人	128	127	104
高管女性人数占比	%	31.60	30.75	29.21
管理人员女性人数占比	%	41.02	42.10	38.21
基层管理人员女性人数占比	%	44.91	46.06	41.35
STEM ¹⁰⁴ 相关岗位中女性人数占比	%	48.33	47.66	43.81
创收岗位中管理人员女性人数占比	%	40.53	41.47	37.12
在中国大陆工作的少数民族员工人数	人	1,523	1,420	1,247
处于弱势群体的员工	人	360	350	243
员工培训 - 受训员工百分比				
受训员工百分比	%	100	100	100
按性别划分的受训员工百分比				
男性	%	45.22	44.98	53.93
女性	%	54.51	54.71	45.81
未知	%	0.27	0.31	0.26
按职级划分的受训员工百分比				
非管理层人员	%	87.23	86.86	88.20
基层管理人员	%	6.80	6.95	5.64
中层管理人员	%	4.78	5.14	5.11
高层管理人员	%	0.99	1.05	1.05
未知	%	0.20	0	0
员工培训 - 员工平均受训时数				
员工平均受训时数	小时	55	58	58
按性别划分的员工平均受训时数				
男性	小时	55	61	62
女性	小时	54	57	55



绩效指标	单位	2023	2024	2025
按职级划分的员工平均受训时数				
非管理层人员	小时	55	59	60
基层管理人员	小时	63	57	51
中层管理人员	小时	51	52	46
高层管理人员	小时	38	41	41
职业健康与安全				
职业健康与安全管理				
EHS 审计次数 ¹⁰⁵	次	/	36	35
主要运营基地获得 ISO 45001 认证比例	%	75	89	100
工亡与工伤				
因工伤损失工作日数	天	662.5	902.5	839.5
损失工时工伤事故率 (LTIR) ¹⁰⁶	每二十万工作小时	0.08	0.05	0.07
工伤造成的死亡率	每二十万工作小时	0	0	0
因工亡故的员工人数 ¹⁰⁷	人	0	0	0
因工亡故的第三方驻场服务人员数量 ¹⁰⁷	人	0	0	0
因工亡故的比率 ¹⁰⁷	%	0	0	0
工伤保险人员覆盖率	%	/	100	100
安全生产责任险人员覆盖率	%	/	100	100
社区参与				
慈善捐赠投入	元	2,381,581	875,389	2,870,000



附录一：报告指引索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》对标索引

维度	序号	议题	对应条款	报告章节	备注
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候变化	
	2	污染物排放	第三十条	排放与废弃物管理	
	3	废弃物处理	第三十一条		
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统和生物多样性	
	5	环境合规管理	第三十三条	排放与废弃物管理	
	6	能源利用	第三十五条	气候变化	
	7	水资源利用	第三十六条	资源管理	
	8	循环经济	第三十七条		经重要性议题评估，该议题对公司不具有重要性
社会	9	乡村振兴	第三十九条		经重要性议题评估，该议题对公司不具有重要性
	10	社会贡献	第四十条	社区参与	
	11	创新驱动	第四十二条	产品与服务质量	
	12	科技伦理	第四十三条	研发伦理	
	13	供应链安全	第四十五条	可持续供应链	
	14	平等对待中小企业	第四十六条		经重要性议题评估，该议题对公司不具有重要性
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品与服务质量	
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全	
	17	员工	第五十条	人才吸引与发展 职业健康与安全	
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	重要性议题评估	
	19	利益相关方沟通	第五十三条	重要性议题评估	
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	反腐败与反贿赂	
	21	反不正当竞争	第五十六条	公平竞争	



香港联交所《环境、社会及管治报告守则》对标索引

B 部分: 强制披露规定

强制披露项	报告章节
管治架构	由董事会发出的声明，当中载有下列内容： (i) 披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管； (ii) 董事会的环境、社会及管治管理方针及策略，包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程；及 (iii) 董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度，并解释他们如何与发行人业务有关连。 可持续发展战略
汇报原则	描述或解释在编备环境、社会及管治报告如何应用下列汇报原则： 重要性：环境、社会及管治报告应披露：(i) 识别重要环境、社会及管治因素的过程及选择这些因素的准则；(ii) 如发行人已进行持份者参与，已识别的重要持份者的描述及发行人持份者参与的过程及结果。 量化：有关汇报排放量 / 能源耗用（如适用）所用的标准、方法、假设及 / 或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露。 一致性：发行人应在环境、社会及管治报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更（如有）或任何其他影响有意义比较的相关因素。 关于本报告
汇报范围	解释环境、社会及管治报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程。若汇报范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因。 关于本报告



C 部分：“不遵守就解释” 条文

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		报告章节
A. 环境		
A1. 排放物	有关废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	排放与废弃物管理
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	绩效表
A1.2	于 2025 年 1 月 1 日删除	
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	绩效表
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	绩效表
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	排放与废弃物管理
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	排放与废弃物管理
A2. 资源使用	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	气候变化 资源管理
A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	绩效表
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	绩效表
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	气候变化
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	资源管理
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	绩效表
A3. 环境及天然资源	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	气候变化 资源管理
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	气候变化 资源管理
A4. 气候变化	于 2025 年 1 月 1 日删除	
A4.1	于 2025 年 1 月 1 日删除	



主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		报告章节
B. 社会		
雇佣及劳工常规		
B1. 雇佣	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	人才吸引与发展
B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	绩效表
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	绩效表
B2. 健康与安全	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	职业健康与安全
B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	绩效表
B2.2	因工伤损失工作日数。	绩效表
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	职业健康与安全
B3. 发展及培训	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	人才吸引与发展
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	绩效表
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	绩效表
B4. 劳工准则	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	人才吸引与发展
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	人才吸引与发展
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	人才吸引与发展
营运惯例		
B5. 供应链管理	管理供应链的环境及社会风险政策。	可持续供应链
B5.1	按地区划分的供应商数目。	绩效表



主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标		报告章节
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	可持续供应链
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	可持续供应链
B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	可持续供应链
B6. 产品责任	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	产品与服务质量
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	不适用 ¹⁰⁸
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	产品与服务质量 绩效表
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	信息安全
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	产品与服务质量
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	信息安全
B7. 反贪污	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	反腐败与反贿赂
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	反腐败与反贿赂 绩效表
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	反腐败与反贿赂
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	反腐败与反贿赂
社区		
B8. 社区投资	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社区参与
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	社区参与
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	绩效表



D 部分: 气候相关披露

气候相关披露要求		报告章节
(I) 管治	19. 发行人须披露有关以下方面的资料： 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（可包括董事会、委员会或其他同等治理机构）或个人的资讯。具体而言，发行人须指出有关机构或个人及披露以下资讯： 该机构或个人如何厘定当前或将来是否有适当的技能和胜任能力来监督应对气候相关风险和机遇的策略； 该机构或个人获悉气候相关风险和机遇的方式和频率； 该机构或个人在监督发行人的策略、重大交易决策和风险管理程序及相关政策的过程中，如何考虑气候相关风险和机遇，包括该机构或个人是否有考虑与该等气候相关风险和机遇相关的权衡评估； 该机构或个人如何监督有关气候相关风险和机遇的目标制定并监察达标进度（见第 37 段至第 40 段），包括是否将相关绩效指标纳入薪酬政策以及如何纳入（见第 35 段）；及 管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色，包括以下资讯： 该角色是否被委托给特定的管理层人员或管理层委员会以及如何对该人员或委员会进行监督；及 管理层可有使用监控措施及程序协助监督气候相关风险和机遇；如有，这些监控措施及程序如何与其他内部职能部门进行整合。	气候变化 气候变化 气候变化 气候变化 气候变化 气候变化
	20. 发行人须披露其信息，以让人理解其合理预期可能在短期、中期或长期影响其现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇。具体而言，发行人须： 描述合理预期可能在短期、中期或长期影响发行人的现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇； 就发行人已识别的每项气候相关风险，解释发行人是否认为该风险是与气候相关物理风险或与气候相关转型风险； 就发行人已识别的每项气候相关风险和机遇，具体说明其合理预期可能影响发行人的时间范围（短期、中期或长期）；及 解释发行人如何定义短期、中期及长期，以及这些定义如何与其策略决定规划范围挂钩。	气候变化 气候变化 气候变化 气候变化
	21. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其业务模式和价值链的当前和预期影响的资讯。具体而言，发行人须作如下披露： 描述气候相关风险和机遇对发行人的业务模式和价值链的当前和预期影响；及 描述在发行人的业务模式和价值链中，气候相关风险和机遇集中的地方（例如，地理区域、设施及资产类型）。	气候变化 气候变化
	22. 发行人须披露让人了解气候相关风险和机遇对其策略和决策的影响的资讯。具体而言，发行人须披露： 有关发行人已经及将来计划在其策略和决策中如何应对气候相关风险和机遇的资讯，包括发行人计划如何实现任何其所设定的气候相关目标，以及任何法律或法规要求达到的目标。具体而言，发行人须披露以下资讯： 因应气候相关风险和机遇而在当前及预期将来对发行人业务模式（包括资源配置）作出的变动； 已经或预期将进行的任何适应或减缓工作（直接或间接）；	气候变化 气候变化



气候相关披露要求		报告章节
(II) 策略	发行人任何与气候相关转型计划（包括制定转型计划时使用的主要假设的资讯，以及该计划所依赖的因素），或若发行人并未有这样的计划，则作适当的否定声明	气候变化
	发行人计划如何实现第 37 至 40 段所述的任何气候相关目标（包括任何温室气体排放目标（如有））；及	气候变化
	有关发行人当前及将来计划如何为根据第 22(a) 段披露的行动提供资源。	气候变化
	23. 发行人须披露先前各汇报期内按照第 22(a) 段所披露计划的进度。	气候变化
	24. 发行人须披露以下定性和量化资料：	
	气候相关风险和机遇如何影响发行人在汇报期的财务状况、财务表现及现金流量；及	气候变化
	当存在将导致下一汇报年度相关财务报表中的资产和负债账面价值发生重要调整的重大风险时，关于第 24(a) 段中识别的气候相关风险和机遇的资讯。	气候变化
	25. 发行人须披露以下定性和量化资料：	
	发行人经考虑其管理气候相关风险和机遇的策略后，并考虑到以下各项，预期其财务表现在短期、中期及长期内将如何变化：	
	其投资及处置计划；及	气候变化
	其为实施策略所需的资金的计划资金来源；及	气候变化
	基于发行人管理气候相关风险和机遇的策略，其预计其财务业绩及现金流量在短期、中期及长期的变化	气候变化
	26. 在考虑发行人已识别的气候相关风险和机遇后，发行人须披露资讯，使他人了解发行人的策略及业务模式对气候相关变化、发展或不确定性的韧性。发行人须按与其情况相称的做法，使用与气候相关的情景分析来评估其气候韧性。提供量化资讯时，发行人可披露单一数额或区间范围。具体而言，发行人须披露：	
	发行人截至汇报日对其气候韧性的评估，其有助于了解：	
	发行人的分析结果对其策略和业务模式的影响（如有），包括发行人需要如何应对气候相关情景分析中确定的影响；	气候变化
	发行人对气候韧性的评估中考虑的重大不确定因素的范畴；及	气候变化
	发行人根据气候发展调整其短期、中期和长期策略和业务模式的能力；	气候变化
	如何及何时进行气候相关情景分析，包括：	
	使用的输入数据，包括：	
	发行人在分析中使用的气候相关情景及其来源；	气候变化
	分析是否涵盖多种不同的气候相关情景；	气候变化
	分析所使用的气候相关情景是否与气候相关转型风险或气候相关物理风险有关；	气候变化



气候相关披露要求		报告章节
(II) 策略	发行人在其情景中是否使用了与最新气候变化国际协议相一致的情景；	气候变化
	发行人为何认为所选择的气候相关情景与评估其气候相关变化、发展或不确定性的韧性相关；	气候变化
	发行人在分析中所使用的时间范围；及	气候变化
	发行人分析所涵盖的营运范围（例如分析所涵盖的营运地点及业务单位）	气候变化
	发行人在分析中所作的关键假设；及	气候变化
	进行气候相关情景分析的汇报期。	气候变化
(III) 风险管理	27. 发行人须披露以下资讯：	
	发行人用于识别、评估气候相关风险，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策，包括有关以下方面的资讯：	
	发行人使用的输入数据及参数（例如资料来源及程序所涵盖的业务范围）；	气候变化
	发行人可有及如何使用气候相关情景分析来识别气候相关风险；	气候变化
	发行人如何评估有关风险的影响的性质、可能性及程度（例如发行人可有考虑定性因素、量化门槛或其他所用标准）；	气候变化
	发行人可有及如何就气候相关风险相对于其他类型风险的优次排列；	气候变化
	发行人如何监察其气候相关风险；及	气候变化
	与上一个汇报期相比，发行人可有及如何改变其使用的流程；	气候变化
	发行人用于识别、评估气候相关机遇，以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程（包括发行人可有及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的资讯）；及	气候变化
(IV) 指标与目标	气候相关风险和机遇的识别、评估、优次排列和监察流程，是如何融入发行人的整体风险管理流程，以及融入的程度如何。	气候变化
	28. 发行人须披露汇报期内的温室气体绝对总排放量（以公吨二氧化碳当量表示），并分为：	
	范围 1 温室气体排放；	气候变化 绩效表
	范围 2 温室气体排放；及	气候变化 绩效表
	范围 3 温室气体排放。	气候变化 绩效表
	29. 发行人须：	
	除非管辖机关或发行人上市之另一交易所另有要求，否则发行人须根据《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（2004 年）》计量其温室气体排放；	气候变化 附录三：注释一览表



气候相关披露要求	报告章节
披露其用于计量温室气体排放的方法，包括：	
发行人用于计量其温室气体排放的计量方法、输入数据及假设	附录三：注释一览表
发行人为何选择该计量方法、输入资料及假设计量温室气体排放；及	附录三：注释一览表
发行人在汇报期对计量方法、输入资料及假设进行的任何变更以及变更原因；	附录三：注释一览表
就根据第 28(b) 段披露的范围 2 温室气体排放，披露其以地域为基准的范围 2 温室气体排放，并提供有助于了解该排放的任何所需合约文书的资讯，及	绩效表 附录三：注释一览表
就根据第 28(c) 段披露的范围 3 温室气体排放，根据《温室气体核算体系：企业价值链（范围 3）核算与报告标准（2011 年）》所述的范围 3 类别披露发行人计量范围 3 温室气体排放中包含的类别。	气候变化 附录三：注释一览表
30. 发行人须披露容易受气候相关转型风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。	气候变化
31. 发行人须披露容易受气候相关物理风险影响的资产或业务活动的金额及百分比。	气候变化
32. 发行人须披露涉及气候相关机遇的资产或业务活动的金额及百分比。	气候变化
33. 发行人须披露用于气候相关风险和机遇的资本开支、融资或投资的金额。	气候变化
34. 发行人须披露如下：	
阐释发行人可有及如何在决策中应用碳定价（例如投资决策、转移定价及情景分析）；及	气候变化
发行人用于评估其温室气体排放成本的每吨温室气体排放量定价；或适当的否定声明，确认发行人没有在决策中应用碳定价。	气候变化
35. 发行人须披露气候相关考虑因素可有及如何纳入薪酬政策，或提供适当的否定声明。这可能构成根据第 19(a)(iv) 段作出的披露的一部分。	气候变化
36. 本交易所鼓励发行人披露与一项或多项特定的业务模式和活动有关的行业指标，或与参与有关行业常见特征有关的行业指标。在决定披露哪些行业指针时，本交易所鼓励发行人参考《〈国际财务报告可持续披露 准则 S2 号〉行业披露指南》和其他国际环境、社会及管治报告框架规定的行业披露要求所述的与披露主题相关的行业指针，并考虑其是否适用。	不适用
37. 发行人须披露 (a) 其为监察实现其策略目标的进展而设定的与气候相关的定性及量化目标；及 (b) 法律或法规要求发行人达到的任何目标，包括任何温室气体排放目标。发行人须就每个目标逐一披露：	
用以设定目标的指标；	气候变化
目标的目的（例如减缓、适应或以科学为基础的举措）；	气候变化
目标的适用范围（例如目标是适用于发行人整个集团还是部分（如仅适用于某个业务单位或地理区域））；	气候变化
目标的适用期间；	气候变化



气候相关披露要求		报告章节
(IV) 指标与目标	衡量进度的基准期间；	气候变化
	阶段性目标或中期目标（如有）；	气候变化
	如属量化目标，其属绝对目标还是强度目标；及	气候变化
	最新气候变化国际协议（包括该协议产生的司法承诺）如何帮助发行人设定目标。	气候变化
	38. 发行人须披露其设定及审核每项目标方法，以及其如何监察达标进度，包括：	
	目标本身及设定目标的方法是否经第三方验证；	气候变化
	发行人审核目标的程序；	气候变化
	用于监察达标进度的指标；及	气候变化
	任何修订目标的内容及原因。	气候变化
	39. 发行人须披露有关每项气候相关目标的绩效的资讯以及对发行人绩效的趋势或变化分析。	气候变化
	40. 就按第 37 至 39 段披露的每一项温室气体排放目标，发行人须披露：	
	目标涵盖哪些温室气体；	气候变化
	目标是否涵盖范围 1、范围 2 或范围 3 温室气体排放；	气候变化
	此目标是温室气体排放总量目标还是温室气体排放净额目标。如为温室气体排放净额目标，发行人须另外披露相关的温室气体排放总量目标；	气候变化
	目标是否是采用行业脱碳方法得出的；及	气候变化
	发行人计划使用碳信用抵销温室气体排放以实现任何温室气体排放净额目标。关于使用碳信用的计划，发行人须披露：	
	依赖使用碳信用以实现任何温室气体排放净额目标的程度及方式；	不适用 ¹⁰⁹
	该碳信用将由哪些第三方计划验证或认证；	不适用 ¹⁰⁹
	碳信用的类型，包括相关抵消是否是基于自然还是基于科技的碳消除，以及相关抵消是通过减碳还是碳消除实现；及	不适用 ¹⁰⁹
	为让人了解发行人计划使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，对碳抵消效果的假设）。	不适用 ¹⁰⁹
	41. 在编制披露内容以符合第 21 至 26 及 37 至 38 段的规定时，发行人须参考 (i) 跨行业指标（见第 28 至 35 段）及 (ii) 行业指标（见第 36 段）并考虑其是否适用。	不适用



GRI 内容索引

使用说明	药明康德在 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
一般披露	2-1 组织详细情况	关于药明康德		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
	2-4 信息重述	关于本报告 绩效表 附录三：注释一览表		
	2-5 外部鉴证	附录四：独立鉴证声明		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于药明康德 产品与服务质量 研发伦理 可持续供应链 绩效表		
GRI 2：一般披露 2021	2-7 员工	人才吸引与发展 绩效表 附录三：注释一览表		
	2-8 员工之外的工作者	绩效表		
	2-9 管治架构和组成	企业治理 可持续发展战略		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	企业治理		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
GRI 2：一般披露 2021	2-11 最高管治机构的主席	企业治理		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	企业治理 可持续发展战略 重要性议题评估		
	2-13 为管理影响的责任授权	企业治理 可持续发展战略		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展战略 重要性议题评估		
	2-15 利益冲突	企业治理 反腐败与反贿赂		
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展战略 重要性议题评估		
	2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展战略		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	企业治理		
	2-19 薪酬政策		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
	2-20 确定薪酬的程序		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
	2-21 年度总薪酬比率		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长兼首席执行官致辞 可持续发展战略		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
GRI 2：一般披露 2021	2-23 政策承诺	反腐败与反贿赂 人才吸引与发展		
	2-24 融合政策承诺	反腐败与反贿赂		
	2-25 补救负面影响的程序	反腐败与反贿赂 人才吸引与发展		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	反腐败与反贿赂		
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节		
	2-28 协会的成员资格	可持续供应链		
	2-29 利益相关方参与的方法	重要性议题评估		
	2-30 集体谈判协议		信息欠缺 / 不完整	这些数据目前不在本公司可持续发展数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
实质性议题				
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题评估		
	3-2 实质性议题清单	重要性议题评估		
经济绩效				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 关于药明康德 气候变化 人才吸引与发展		
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关于药明康德		
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	气候变化		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
GRI 201： 经济绩效 2016	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	人才吸引与发展		
	201-4 政府给予的财政补贴			
市场表现				
GRI 3： 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比		信息欠缺 / 不完整	这些数据目前不在本公司可持续发展数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
GRI 202: 市场表现 2016	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	人才吸引与发展 绩效表		
间接经济影响				
GRI 3： 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
GRI 203： 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
	203-2 重大间接经济影响		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
采购实践				
GRI 3： 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 可持续供应链		
GRI 204： 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
反腐败				
GRI 3： 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 反腐败与反贿赂		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反腐败与反贿赂		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败与反贿赂 绩效表		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败与反贿赂		
反竞争行为				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 公平竞争		
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公平竞争		
税务				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
	207-2 税务治理、控制及风险管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
	207-4 国别报告		不适用	本公司已经在年报中披露了相关信息，因此不会在本报告中重复披露。
物料				
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 资源管理		
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	绩效表		
	301-2 所用循环利用的进料	资源管理		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
GRI 301：物料 2016	301-3 再生产品及其包装材料		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在本报告中披露。
能源				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 气候变化		
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	气候变化 绩效表		
	302-2 组织外部的能源消耗量		信息欠缺 / 不完整	这些数据目前不在本公司可持续发展数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
	302-3 能源强度	绩效表		
	302-4 减少能源消耗	气候变化		
	302-5 产品和服务的能源需求下降	气候变化		
水资源和污水				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 排放与废弃物管理 资源管理		
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理		
	303-2 管理与排水相关的影响	排放与废弃物管理		
	303-3 取水	绩效表		
	303-4 排水	绩效表		
	303-5 耗水	绩效表		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
排放				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 气候变化		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	气候变化 绩效表 附录三：注释一览表		
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	气候变化 绩效表 附录三：注释一览表		
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	气候变化 绩效表 附录三：注释一览表		
	305-4 温室气体排放强度	气候变化 绩效表 附录三：注释一览表		
	305-5 温室气体减排量	气候变化		
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	绩效表		
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	绩效表		
	废弃物			
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 排放与废弃物管理		
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与废弃物管理		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	排放与废弃物管理 资源管理		
	306-3 产生的废弃物	绩效表		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
GRI 306：废弃物 2020	306-4 从处置中转移的废弃物		信息欠缺 / 不完整	这些数据目前不在本公司可持续发展数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
	306-5 进入处置的废弃物		信息欠缺 / 不完整	这些数据目前不在本公司可持续发展数据管理的范围内，本公司将在未来逐步扩大数据的范围，并考虑在纳入这些信息时予以披露。
供应商环境评估				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 可持续供应链		
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链		
雇佣				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	绩效表		
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	人才吸引与发展		
	401-3 育儿假	人才吸引与发展		
劳资关系				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 402：劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	人才吸引与发展		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
职业健康与安全				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 职业健康与安全		
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全		
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全 人才吸引与发展		
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全		
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全 人才吸引与发展		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全 绩效表		
	403-9 工伤	职业健康与安全 绩效表		
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全 绩效表		
培训与教育				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	绩效表		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才吸引与发展		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才吸引与发展		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
多元化与平等机会				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	绩效表		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	绩效表		
反歧视				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	人才吸引与发展		
结社自由与集体谈判				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	人才吸引与发展		
童工				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人才吸引与发展		
强迫或强制劳动				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人才吸引与发展		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
安保实践				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 人才吸引与发展		
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	人才吸引与发展		
原住民权利				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 社区参与		
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在本报告中披露。
当地社区				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 社区参与		
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在本报告中披露。
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		不适用	本公司的核心业务与此信息的相关性较小，因此没有在本报告中披露。
供应商社会评估				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 可持续供应链		
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链		



GRI标准/其他资源	披露项	位置	从略说明	
			从略原因	解释
公共政策				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理		不适用	本公司的商业行为准则有明确规定，因此没有向政治运动或组织、游说者和其他以影响政治运动或立法为作用的免税团体提供货币捐助。报告期内，我们的相关货币捐助金额为 0。
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助		不适用	
客户健康与安全				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 产品与服务质量		
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品与服务质量		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品与服务质量		
营销与标识				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 产品与服务质量		
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品与服务质量		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品与服务质量 责任营销		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	责任营销		
客户隐私				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 信息安全		
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全		



《国际财务报告可持续披露准则 S2 号——气候相关披露》索引

核心要素	披露建议	对应章节
治理	描述董事会对气候相关风险与机遇的监督情况	气候变化
	描述管理层在评估和管理气候相关风险与机遇的角色	气候变化
战略	描述组织所识别的短、中、长期气候相关风险与机遇	气候变化
	描述组织在业务、战略和财务规划上与气候相关风险与机遇的影响	气候变化
	描述组织在战略上的韧性，并考虑不同气候相关情景（包括 2°C 或更严苛的情景）	气候变化
风险管理	描述组织关于气候相关风险的识别和评估流程	气候变化
	描述组织在气候相关风险的管理流程	气候变化
	描述气候相关风险的识别、评估和管理流程如何整合在组织的整体风险管理制度	气候变化
指标和目标	披露组织依据战略和风险管理流程进行评估气候相关风险与机遇所使用的指标	气候变化 绩效表
	披露范围 1、范围 2 和范围 3（如适用）温室气体排放和相关风险	气候变化 绩效表
	描述组织在管理气候相关风险与机遇所使用的目标，以及落实该目标的表现	气候变化



联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 内容索引

相关的SDGs

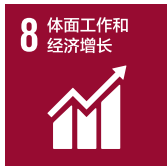
相关行动对应章节



人才吸引与发展
职业健康与安全
社区参与



人才吸引与发展
职业健康与安全
社区参与



人才吸引与发展
职业健康与安全
社区参与



气候变化
排放与废弃物管理
资源管理
生态系统和生物多样性

相关的SDGs

相关行动对应章节



气候变化
排放与废弃物管理
资源管理
生态系统和生物多样性



气候变化
排放与废弃物管理
资源管理
生态系统和生物多样性



反腐败与反贿赂
公平竞争
信息安全



产品与服务质量
研发伦理
可持续供应链



可持续会计准则 (SASB) 内容索引

议题	会计标准	编码	对应章节
参与临床试者的安全性	根据世界各地不同区域, 说明如何确保医疗品质和病患安全的管理流程	HC-BP-210a.1	企业治理 产品与服务质量
	与临床试验管理和药物警戒相关的检查整改次数: (1) 企业自愿整改 (2) 第三方对企业采取的监管或行政措施	HC-BP-210a.2	研发伦理 产品与服务质量
	因临床试验在发展中国家引发的法律程序所造成的总金额损失	HC-BP-210a.3	绩效表
普惠医疗	说明针对发展中国家的重点疾病采取的普惠医疗的行动和举措, 如研发、定价、公共政策制定和提高市场影响力、制造和分销、专利和许可、产品捐赠、慈善活动	HC-BP-240a.1	社区参与
	列入世界卫生组织药品预审计划 (PQP) 中预审药品清单中的产品	HC-BP-240a.2	业务不相关
可负担性与药物定价	相较于上一报告期药品价格变化百分比: (1) 加权平均标价和 (2) 加权平均净价	HC-BP-240b.2	业务不相关
	药品价格变化百分比: (1) 标价和 (2) 比上一报告期内相比涨幅最大的产品净价	HC-BP-240b.3	
药物安全	列入公共医疗药物安全或不良事件预警数据库的产品	HC-BP-250a.1	业务不相关
	与药物相关的死亡人数	HC-BP-250a.2	
	(1) 召回次数, (2) 召回产品总数	HC-BP-250a.3	
	回收、再利用或处置的产品总数	HC-BP-250a.4	产品与服务质量
假冒药品	针对企业违反良好生产规范 (GMP) 或其他地区等效规范行为而采取的执法行动的数量和类型	HC-BP-250a.5	
	在整个供应链中维护产品可追溯性并防止假冒的方法和技术	HC-BP-260a.1	业务不相关
	向客户和业务合作伙伴警示与假冒产品相关的潜在或已知风险的过程	HC-BP-260a.2	
道德营销	与假冒产品相关的导致突袭、查封、逮捕或提起刑事诉讼的行动数量	HC-BP-260a.3	公平竞争
	企业因虚假营销索赔相关的法律诉讼造成的金钱损失总额	HC-BP-270a.1	
	规范产品标示外使用推广的道德准则说明	HC-BP-270a.2	
员工招聘、发展和留用	企业关于科学家和研发人员的人才招聘和留用的战略	HC-BP-330a.1	人才吸引与发展
	(1) 自愿和 (2) 非自愿人员流动率: (a) 主管 / 高级管理人员 (b) 中层管理人员 (c) 专业人员和 (d) 所有其他员工	HC-BP-330a.2	
供应链管理	(1) 实体设施和 (2) 一级供应商设施参与 Rx-360 国际制药供应链联盟审计计划或等效的第三方审计计划的比例, 以确保供应链和原料的完整性	HC-BP-430a.1	可持续供应链
商业道德	企业由于与腐败和贿赂相关的法律诉讼而造成的金钱损失总额	HC-BP-510a.1	反腐败与反贿赂
	关于规范与医疗卫生专业人士互动行为的道德准则描述	HC-BP-510a.2	



附录二：内部政策一览表

内部政策	对应章节
《无锡药明康德新药开发股份有限公司章程》	企业治理
《董事会成员多元化政策》	
《董事会战略委员会议事规则》	可持续发展战略
《可持续发展委员会议事规则》	
《商业道德行为准则》	可持续发展战略 反腐败与反贿赂
《供应商行为准则》	反腐败与反贿赂 研发伦理 可持续供应链
《药明康德反腐败制度》	反腐败与反贿赂
《药明康德举报调查管理办法》	反腐败与反贿赂
《责任营销政策》	公平竞争
《药明康德数据安全和个人信息保护管理办法》	信息安全
《药明康德客户服务管理办法》	产品与服务质量
《环境政策》	资源管理
《活性药物成分进入水体控制》	排放与废弃物管理
《环境、健康与安全政策》	职业健康与安全
《环境、健康与安全管理体系》	
《EHS 事故报告调查管理办法》	



附录三：注释一览表

1. CRDMO：合同研究、开发与生产
2. CMC：化学生产和控制
3. DMPK：药物代谢与药物动力学
4. IND：研究性新药
5. 参考 MSCI 方法学，[Exhibit 2: Not Independent of Management, 即非独立于公司管理的定义](#)
6. 参考 MSCI 方法学，[Exhibit 3: Not Independent of Other Interests, 即非独立于其他利益的定义](#)
7. 包括生命科学与化学
8. OHS：职业健康与安全
9. KPI：关键绩效指标
10. CSDDD：《企业可持续发展尽职调查指令》
11. UN SDGs：联合国可持续发展目标
12. 2024 年重大性议题清单共 13 项，2025 年调整后保持 13 项，其中新增“生态系统和生物多样性”、“研发伦理”、“公平竞争”三项议题；将原“人才招聘和保留”、“员工发展”议题合并为“人才吸引与发展”；将“能源管理”的内容加入到“气候变化”章节下，不作单独呈现；“商业道德与合规”的内容拆解至相关章节中，不作单独呈现。
13. UNGC：联合国全球契约组织
14. PSCI：制药供应链组织
15. SBTi：科学碳目标倡议
16. GHG：温室气体
17. 范围 3 温室气体减排目标覆盖的类别为外购商品和服务、燃料和能源相关活动。
18. API：原料药
19. AA1000SES：《AA1000 利益相关方参与标准》
20. FCPA：《反海外腐败法》
21. 根据公司现有业务布局，我们未向医疗专业人士提供任何资金支持。报告期内，此类资金支持的发生金额为零。
22. IP：知识产权
23. 3P 原则：预防、保护、追责
24. GDPR：《通用数据保护条例》
25. HHS：美国卫生与公众服务部
26. FTC：联邦贸易委员会
27. FDA：食品药品监督管理局
28. “数据最小化”准则是指在数据与信息的收集应当具备充分性、相关性，且不出实现既定处理目的的必要限度。
29. MDM：移动设备管理系统
30. VPN：虚拟专用网络
31. DLP：数据防泄露
32. IAM：身份与访问管理
33. TFF：切向流过滤
34. QMS：质量管理体系
35. QbD：质量源于设计
36. SOP：标准作业程序
37. GMP：药品生产质量管理规范
38. CAPA：纠正与预防措施
39. EMA：欧洲药品管理局
40. NMPA：中国国家药品监督管理局
41. IACUC：动物管理和使用委员会
42. EHS：环境、健康与安全
43. AAALAC International：国际实验动物评估和认可委员会
44. PHS：公共卫生服务部
45. 3R 原则：减少、优化、替代
46. RBQM：质量风险管理
47. SSP：共享社会经济路径
48. IEA：国际能源署
49. NZE 2050：2050 年净零排放
50. APS：气候承诺情境
51. STEPS：既定政策情景
52. IPCC：政府间气候变化专门委员会
53. GCM：全球气候模型
54. GIS：地理信息系统
55. EEI：能源效率指数
56. 范围 3 温室气体排放：我们核算范围 3 温室气体排放的全部 15 个类别，主要包括类别 1（外购商品和服务）、类别 2（资本商品）、类别 3（燃料和能源相关活动）、类别 4（上游运输和配送）、类别 5（运营中产生的废物）、类别 6（商务旅行）、类别 7（雇员通勤）、类别 9（下游运输和配送）、类别 10（已售产品的加工）、类别 12（售出产品的报废处理）、类别 13（下游租赁资产）、类别 15（投资），其他类别与我们的业务不相关。
57. 此目标依据 SBTi 标准采用“绝对减排法”制定，不适用“行业脱碳法”。如适用，目标涵盖全部七种温室气体，包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亚氮（N₂O）、氢氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）和三氟化氮（NF₃）。
58. 范围 1 温室气体排放：固定源燃烧（柴油机、天然气等），移动源燃烧（自有交通工具等），无组织排放（制冷剂、灭火装置、化粪池、污水厌氧处理等）以及其他工艺流程。
59. 范围 2 温室气体排放：外购电力、蒸汽等产生的间接排放。若无特殊说明，本报告涉及范围 2 温室气体排放的绝对量或强度数值，均采用基于市场的方法计算。



60. EIA: 环境影响评价
61. COD: 化学需氧量
62. $\text{NH}_3\text{-N}$: 氨氮
63. WWTP: 废水处理站
64. PiE: 环境中药物
65. PEC: 预测环境浓度
66. PNEC: 预测无影响浓度
67. VOC: 挥发性有机物
68. NO_x : 氮氧化物
69. SO_2 : 二氧化硫
70. CO: 一氧化碳
71. HAP: 有害空气污染物
72. POP: 持久性有机污染物
73. PM: 颗粒物
74. LEV: 局部排风
75. HEPA: 高效空气过滤器
76. RTO: 蓄热式热力焚化炉
77. TO: 热氧化炉
78. NMHC: 非甲烷总烃
79. 医疗废物: 本报告所称医疗废物是指根据中国生态环境部发布的《国家危险废物名录》满足危害特性定义如损伤性、病理性、感染性等, 同时符合运营所在地环境影响评价定义的非医疗机构产生的废弃物。
80. PPE: 个人防护装备
81. WRI: 世界资源研究所
82. WWF: 世界自然基金会
83. LDP: 领导力发展计划
84. FLDP: 基层干部训练营项目
85. SLDP: 中层干部训练营项目
86. HRBP: 人力资源业务合作伙伴
87. PDCA: 计划、执行、检查、行动
88. EAP: 心理辅导资源
89. NESS: 新英格兰科学研讨会
90. OCHA: 联合国人道主义事务协调办公室
91. 公司致力于优化能源结构、促进低碳发展, 推动了绿电比例快速增长。
92. 能耗核算: 运营基地能耗核算依据中国国家市场监督管理总局和国家标准化委员会发布的《综合能耗计算通则》(GB2589-2020), 以及美国环境保护署提供的《温室气体核算因子》等进行核算。
93. 本报告绩效表中涉及的单位营业收入数据分母均为药明康德 2025 年的营业收入, 数据可查阅《药明康德 2025 年年度报告》。
94. 范围 1 温室气体排放核算依据中国国家发展改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》、政府间气候变化专门委员会(IPCC)发布的《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》、第六次评估报告(AR6)以及美国环境保护署提供的《温室气体核算因子》等进行核算。报告期内, 公司进一步完善核算方法, 将污水厌氧处理的甲烷逸散纳入范围 1 温室气体排放计算范围, 因此同步调整 2024 年范围 1 温室气体排放数据。
95. 2025 年, 范围 2 温室气体排放核算依据中华人民共和国生态环境部发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》、美国环境保护署提供的《Subregion Output Emission Rates (eGRID2023)》、发行机构协会发布的《European Residual Mixes 2024 v1.0》等进行核算。报告期内, 公司遵循《温室气体核算体系》的要求, 按照基于位置和基于市场的方法计算范围 2 温室气体排放数据, 并同步优化 2024 年数据电网因子的选取原则。
96. 2025 年, 我们依据《温室气体核算体系》和 ISO 14064-1 核算全部 15 个类别范围 3 温室气体排放, 排放系数来源于生态环境部环境规划院发布的《中国产品全生命周期温室气体排放系数集(2022)》、Ecoinvent V3.11 数据库、英国能源安全和净零排放部发布的《UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting》等。
- 报告期内, 我们基于科学碳目标倡议要求的计算标准, 补充完善 2024 年范围 3 温室气体排放数据。
97. 报告期内, 范围 3 温室气体排放总量呈上升趋势。这主要归因于公司业务规模的增长, 导致上游原材料采购量(类别 1) 增加。尽管绝对排放量随业务规模增长, 我们仍积极与关键供应商合作, 推动供应链脱碳。
98. 报告期内, 危险废弃物产生总量呈上升趋势。这主要归因于公司业务规模扩大、新产线投产及营收增长。我们将通过加强源头管控、提高回收利用率, 推进危险废弃物减量及治理措施, 确保环境风险可控。
99. 此处质量审计和检查包括由客户发起的质量审计、接受的监管机构质量检查以及由公司发起的外部独立第三方质量审计。
100. 员工总数: 员工数据统计口径与《药明康德 2025 年年度报告》保持一致, 所有员工均为全职员工。
101. 公司持续聚焦独特的 CRDMO 核心业务, 为客户提供卓越服务, 造福全球患者。2025 年公司剥离了中国临床 CRO 及 SMO 业务、美国 MDT 业务以及美国、英国和中国 ATU 业务。
102. 未知: 部分员工不愿意透露性别。
103. 未知: 部分员工不愿意透露年龄。
104. STEM: 科学、技术、工程和数学
105. 此处 EHS 审计包括由客户发起的 EHS 审计以及由公司发起的外部独立第三方 EHS 审计。
106. LTIR: 损失工时工伤事故率
107. 工亡与工伤: 过去三年因工亡故的人数与比率均为 0。
108. B6.1: 该关键绩效指标不适用于本公司实际业务, 因此未作披露。
109. 公司暂未计划使用碳信用抵销温室气体排放以实现任何温室气体排放净额目标。



附录四：独立鉴证声明

独立鉴证声明

声明编号：EIV2 131435 0002 Rev. 00



致无锡药明康德新药开发股份有限公司的管理层及利益相关方：

南德认证检测（中国）有限公司（以下简称“TÜV南德”）受无锡药明康德新药开发股份有限公司（以下简称“药明康德”或“公司”）之委托，对其《2025可持续发展报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV南德鉴证团队严格遵守与药明康德的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同认可的职权范围内执行了本次报告鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是药明康德收集汇总并提供给TÜV南德的数据与信息资料，鉴证范围仅限于这些数据与信息内容。药明康德对所提供的数据与信息内容（包含假设、预测和/或历史事实）的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

◆ 报告中由药明康德披露的在报告期2025年01月01日至2025年12月31日内的环境、社会、治理相关数据与信息，实质性议题的管理方法和行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

◆ 现场鉴证抽样的物理场所为：

中国上海市浦东新区外高桥自贸区富特中路288号；

中国上海市金山区月工路9号；

中国天津市经济技术开发区南海路108号；

中国江苏省常州市新北区玉龙北路589号。

本次鉴证数据与信息范围：

◆ 鉴证的范围限于报告所涵盖的药明康德及其运营控制范围内所有实体的数据与信息。

以下数据与信息不在本次鉴证范围内：

- ◆ 报告中的报告期之外的任何相关数据与信息；
- ◆ 药明康德的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据与信息；
- ◆ 本报告中披露的经独立第三方机构审计的财务数据与信息，未进行重复鉴证。

局限性

- ◆ 本次鉴证是在上述范围内进行的，鉴证过程中TÜV南德对报告中的数据与信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈。
- ◆ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2025年01月01日以前的历史数据与信息，均不在本次鉴证范围内。

第 1 页 共 3 页

南德认证检测（中国）有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层

TUV®

独立鉴证声明

声明编号：EIV2 131435 0002 Rev. 00



◆ 本次鉴证结论是TÜV南德基于所采集的数据与信息分析得出，可能不会发现所有的问题与状况，也不构成对鉴证对象信用或者状况的任何保证。

鉴证方法

本次鉴证过程由TÜV南德在环境、社会和治理相关议题等领域具有资深经验的专家团队实施，并得出相关结论，鉴证符合如下要求：

- ◆ 《AA1000 审核标准（第三版）》（“AA1000AS v3”），审核类型和深度为“类型2，深度审核”
- ◆ 《可持续发展报告鉴证实施规则（CCB_EIV_GR_002E Rev04）》
- ◆ 为确保依照合同约定及鉴证标准要求充分的鉴证活动，并为鉴证结论提供可靠保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：
- ◆ 现场鉴证前对相关信息公开前期调研活动；
- ◆ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- ◆ 现场鉴证药明康德所提供的支持性文件、数据与信息，并对关键绩效数据与信息实施抽样鉴证；
- ◆ 对药明康德管理层代表进行专访，并与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- ◆ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为药明康德报告中呈现的数据与信息客观、真实可靠，无系统性问题。

具体结论如下：

包容性	药明康德已充分识别了内外部利益相关方，如政府及监管机构、客户、股东及投资者、员工、供应商、社区及公众、自然环境、学术协会和评级机构及外部专家等，并建立了利益相关方沟通机制，以收集利益相关方的真实诉求和期望。
实质性	药明康德确立了实质性议题识别和优先级评估流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题进行了优先级排序，并在报告中披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和关键绩效数据，报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，药明康德清晰披露了信息安全、气候变化、排放与废弃物管理、人才吸引与发展等高实质性议题的管理方法和绩效，并建立了沟通机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	药明康德通过董事会与战略委员会，对环境、社会责任及治理方面的工作进行监督和指导。公司执行了实质性议题的影响评估流程，并基于其全面和平衡的理解，衡量了对利益相关方和组织自身影响的情况，并披露了相关影响。

持续改进建议

第 2 页 共 3 页

南德认证检测（中国）有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层

TUV®

独立鉴证声明

声明编号：EIV2 131435 0002 Rev. 00



◆ 鉴证组已经在现场鉴证执行过程中将提升建议传达给药明康德管理层。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处，并拥有超过28,000名员工，通过实现市场准入和控制风险，为客户和合作伙伴增加价值。TÜV南德意志集团正积极参与到技术发展和设施更替的过程中，激发对现实和数字世界的信任，以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德认证检测（中国）有限公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV南德和药明康德互为完全独立的组织机构，且TÜV南德与药明康德及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告中所有数据与信息皆由药明康德提供，除进行鉴证并出具独立鉴证声明外，TÜV南德没有参与对该报告的准备和编写过程中。

签字：朱文珏

代表南德认证检测（中国）有限公司

朱文珏

南德认证检测（中国）有限公司 技术鉴证官

中国上海，2026年03月16日

注：本独立鉴证声明以简体中文版为准，繁体中文版和英文翻译版仅供参考。



AA1000
Licensed Report
000-437/V3-IECCV

第 3 页 共 3 页

南德认证检测（中国）有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层

TUV®



无锡药明康德新药开发股份有限公司

地址：中国上海外高桥自贸区富特中路 288 号

邮编：200131

邮箱：Sustainability@wuxiapptec.com