



**江苏连云港港口股份有限公司**  
**Jiangsu Lianyungang Port Co., Ltd.**

## **2025 年度社会责任报告**

本报告是江苏连云港港口股份有限公司所发布的第十八份社会责任报告, 公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

# 目录

一、关于本报告 .....	3
(一) 时间范围 .....	3
(二) 报告范围 .....	3
(三) 数据来源 .....	3
(四) 称谓说明 .....	3
二、关于我们 .....	4
(一) 公司概况 .....	4
(二) 公司发展愿景 .....	4
(三) 公司履行社会责任的宗旨和理念 .....	4
三、2025 年度社会责任履行情况 .....	5
(一) 股东及投资者权益保护 .....	5
(二) 债权人权益保障 .....	6
(三) 客户权益保护 .....	6
(四) 职工权益保护 .....	8
(五) 安全生产管理 .....	9
(六) 绿色低碳港口建设 .....	9
(七) 社会公益事业 .....	10
(八) 每股社会贡献值 .....	11
四、2026 年社会责任履行计划 .....	11

# 江苏连云港港口股份有限公司

## 2025 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### 一、关于本报告

本社会责任报告（报告）是江苏连云港港口股份有限公司依据上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体实践编制而成，是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映，旨在增进社会公众对公司更为深入、全面的了解和认知，进一步密切公司与各利益相关方的沟通与交流。公司愿意接受来自社会各方面的监督和建议，不断完善、持续进步，在促进健康、可持续发展的同时，更好地履行社会责任。

本报告真实、客观阐述了公司 2025 年度履行社会责任的具体工作，包括员工权益保护、股东和债权人权益保护、客户权益保护、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面的工作。

#### （一）时间范围

本报告期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

#### （二）报告范围

报告所有资料均来源于江苏连云港港口股份有限公司及其所属成员单位。

#### （三）数据来源

报告中的经营数据源于经第三方机构审计的公司年度财务报表，其他数据、信息来源于公司内部相关数据统计系统以及各所属成员单位履行社会责任的工作实践。

#### （四）称谓说明

为便于表述及方便阅读，在本报告中，江苏连云港港口股份有限公司简称

“公司”。

## 二、关于我们

### （一）公司概况

江苏连云港港口股份有限公司是连云港地区重要的码头运营主体，于 2001 年 10 月正式成立，于 2007 年 4 月在上海证券交易所挂牌上市（证券名称：连云港，证券代码：601008）。

依托独特的区位优势以及多重叠加的战略机遇，连云港港口股份坚持以资本为纽带，统筹整合港口资源，完善提升码头功能，纵深推进法人治理体系和治理能力现代化建设，有力促进资本经营与生产经营的融合发展。公司拥有 16 家分、子公司和参股公司，业务涵盖集装箱、滚装件杂货、大宗散货、液体化工品等港口装卸以及综合物流、港口金融等服务，是江苏省唯一具有中韩陆海联运试点资质的港口企业。

报告期内，公司累计完成吞吐量 8422.67 万吨，超年度计划 122.67 万吨，实现营业收入 25.71 亿元，比年度计划少完成 0.59 亿元，实现归属于上市公司股东的净利润 1.71 亿元，超年度计划 0.36 亿元，总体经营情况相对稳定。报告期末资产规模为 134.37 亿元。

2025 年，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中央和省市决策部署，全面放大“交汇点”互联互通优势，打好“打造标杆和示范、融入长三角发展、做足陇海线文章”的组合拳，提升生产经营水平，扩大战略合作成果，增强港口综合能级，优化治理管控体系，营造担当奋进浓厚氛围，更好地服务了经济发展、履行了社会责任。

### （二）公司发展愿景

建设东方大港，共筑美好家园

### （三）公司履行社会责任的宗旨和理念

公司秉承“创造价值、回报股东、服务社会、造福职工”的企业使命，坚持诚实信用原则，在追求经济效益、维护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待客户、供应商与合作伙伴；牢固树立“绿色低碳发展”

理念，深入推进和谐港口和绿色环保型港口创建，积极践行社会公益慈善事业，彰显国有上市公司的责任担当。

### 三、2025 年度社会责任履行情况

#### （一）股东及投资者权益保护

##### 1. 完善现代企业制度

贯彻落实新修订的《中华人民共和国公司法》及相关法律法规要求，优化法人治理结构，取消公司监事会。系统修订公司章程和基本管理制度、具体规章，现代企业制度建设持续推进，公司决策效能不断提升。报告期内，公司召开股东会 4 次；召开董事会会议 9 次。召开董事会战略委员会会议 3 次、董事会审计委员会会议 5 次、董事会薪酬与考核委员会会议 1 次、董事会提名委员会会议 2 次。

##### 2. 筑牢风险防范体系

一是切实履行股东职责，全面构建党委会前置研究、审计监督、法律监督、财务监督、内部控制、廉洁防范等“六位一体”经营风险防控体系，推动所属分子公司的日常经营、重大事项运作等合规化建设，有效规避经营风险。

二是紧盯金融市场政策走向，合理规划长短期融资规模，拓展多元化融资路径，通过银行贷款、中期票据、超短期融资券等融资模式，高效募集低成本资金，不断优化公司的债务结构。

三是扎实推进全面预算管理，常态化做好应收账款管理，持续加强债权回收，有效降低公司应收账款平均余额，报告期内，公司资金总体回收情况良好，无新增问题债权。

##### 3. 强化投资者关系管理

一是强化信息披露。加强内部重大信息管理，规范做好信息披露工作。2025 年，公司累计完成 4 份定期报告、65 份临时公告的编制与披露。所有披露的信息均做到真实、准确、完整、及时。

二是严格落实内部信息知情人备案登记制，公司内幕知情人管理制度执行情况良好，内部信息知情人档案管理健全，内部信息在讨论、传递、审核、披露等环节规范、严谨，未发现存在损害公司及全体股东利益的情况。

三是加强与投资者沟通交流。通过“上证 e 互动”平台、业绩说明会等，详细解答投资者问询，规范传递公司讯息，提示投资风险。公司通过业绩说明会、

股东会、董秘信箱、上证 E 互动等方式加强与投资者沟通交流。2025 年，公司共召开了 4 次股东会，组织了 3 次业绩说明会，进一步密切公司与投资者间的关系。

#### **4. 股东回报连续稳定**

致力于与投资者共享发展成果，公司积极践行股东回报，结合公司经营业绩和发展规划，公司制定并实施了 2025 年度利润分配方案，以公司总股本 1,240,638,006 股为基数，向全体股东按每 10 股派现金红利 0.60 元（含税）。资本公积金不转增股本。2025 年度公司现金分红占年度归母净利润的比例为 43.63%。

### **（二）债权人权益保障**

公司高度重视债权人合法权益保护，严格遵守信贷商业规则，健全完善重大债权信息通报机制，按照合同约定合规使用银行等金融机构贷款，通过资产管理、资金使用等制度贯彻执行，切实保障资产、资金安全。

#### **1. 债务状况**

截至报告期末，公司共获得银行授信额度 45.75 亿元，为公司发展提供了充足的资金保障；公司资产负债率为 56.66%。

#### **2. 偿债能力情况**

截止报告期末，公司流动比率和速动比率分别为 0.86 倍和 0.85 倍，整体债务结构相对合理。随着公司资产负债结构逐步优化，公司偿债能力得到进一步提高，EBITDA 利息保障倍数为 6.3 倍，覆盖能力较强，公司短期偿债压力不大，公司在保证股东和债权人基本权益的同时，实现股东、债权人和企业三方的共赢发展。

#### **3. 资信状况**

公司与各贷款银行、金融机构常年保持稳定良好的合作关系，公司无不良信用记录，资信状况良好。2025 年，公司累计偿还银行、金融机构等贷款 26.38 亿元，所有债务均能够按期还本付息，未有迟延支付本金和利息情况。2025 年，公司主体信用评级“AA+”，资本市场竞争能力持续增强。

### **（三）客户权益保护**

公司以资本为纽带，加快推进战略合作、硬件功能拓展、营商环境建设、生产效能建设等工作，服务客户能力与水平显著提升。

### **1. 深化战略合作，拓展发展空间**

持续深化公司与上港集团的战略合作，完成 18% 股权过户变更，上港集团正式成为港口股份的第二大股东；新设生产业务部门，统筹集装箱航线、市场网格化、海铁联运、海河联运、散改集等业务发展。报告期内，公司联合新开加密 8 条集装箱航线、发展外贸沿海捎带业务；“连申快航”完成 15.2 万标箱、增长 21.5%。此外，与上港集团合资成立互连滚装物流公司，联合举办第三届沪连港航合作交流会，合作空间持续拓展。

### **2. 改善投资结构，增强硬件能级**

紧密围绕港口发展大局，投资结构持续改善，重点项目保障有力，有力保障了生产经营。有序推进旗台作业区 2 个 20 万吨级通用泊位改扩建项目，于年内正式开工建设。加快推动墟沟西作业区铁路线移动卸车作业平台项目建设，预计 2026 年一季度投入使用，将实现铁路东西双向卸车，卸车效率提升一倍。持续改善堆场条件，完成马腰作业区、墟沟东作业区超 5 万 m<sup>2</sup> 场地改造施工，提升货物堆存能力 15%。

### **3. 聚焦主责主业，优化营商环境**

一是生产经营水平持续提升。坚持服务导向，积极应对需求下滑、港际竞争、监管升级、资源紧张等多重压力，实施市场片区营销、生产要素调度、营商环境优化、口岸服务协同等工作举措，量效双增规模达到新高度。

二是“全流程”服务持续优化。现场作业、互助协作、装卸质量、物流降本等成效凸显，滚装单船装载量、铁路日均装车数和铁矿石、煤炭、铝矾土等货种作业记录接连刷新，铁路昼夜装车最高达到 3129 车、连续 5 次获得表扬。

三是新兴业态模式持续拓展。徐州、郑州、合肥班列按“一单制”模式开行，连徐铁水联运线路入选国家培育典型案例。至淮滨、蚌埠新增内河公共驳船运输业务，至徐州新增内河集装箱全程运输提单和“联动接卸”模式。

### **4. 突出特色优势，打造市场品牌**

一方面，持续拓展“片区运转+网格开发”服务方式。推动重点客户管理服务体系建设，实现河南、苏皖、鲁西南腹地市场的优化布局，持续打造特色品牌。公司完成滚装件杂货作业 3568.2 万方、增长 32.1%，其中车辆出口 37.7 万辆、增长 7.5%。

另一方面，持续提升信息化服务水平。完成东方分公司 3 个作业区的机械设备全生命周期管理系统应用，持续推进散货智慧库场建设、全面预算系统升级改造、变电所智能管控应用项目等，以智能化服务升级赋能高质量发展。公司荣获 2025 年度全国交通运输服务文化建设标杆单位。

#### **（四）职工权益保护**

坚持以人为本导向，公司紧扣职工群众关心问题，加强职工权益保障，拓展职工发展渠道，增强职业培训、落实关爱举措，实现公司与职工的共同发展，共享成果。

##### **1. 强化权利保障，构建和谐劳动关系**

一是加强劳动合同管理。加强以集体劳动合同及其三个专项劳动合同为重点的劳动管理，主动承接应届毕业生等招录安置，持续拓宽劳务人员转正通道。2025 年，公司新进职工 54 人，其中招录大专以上应届毕业生 28 人，转录优秀劳务人员 19 人等，全部依法签订劳动合同。

二是强化薪酬制度改革。坚持绩效导向作用，调整分配结构、优化薪酬体系，实现工资增长幅度与公司经济效益增长幅度挂钩，人均工资收入稳步增长。2025 年，公司在岗职工人均工资为较上年增幅 2.5%。

三是完善关爱服务保障。基本医疗保险、大病保险和医疗救助三重保障体系得到完善，为职工增购“江苏医惠保”商业险，形成多层次的职工关爱服务保障体系。2025 年，公司为职工缴纳“五险两金”及各类补充保险费 1.39 亿元。

##### **2. 加强民主管理，保障职工行使权利**

坚持依靠职工办企业的理念，充分发挥职工代表大会、职工大会、职工董事等作用，调动职工参与公司管理的主动性和积极性，鼓励和保障职工参与公司的民主决策、民主管理和民主监督；广泛开展“三问三求”合理化建议活动，征集 197 条合理化建议，解决职工关心问题 52 项，推动了公司经营管理、降本增效、技术创新、队伍建设。

##### **3. 坚持人文关怀，完善长效帮扶机制**

投入 26.71 万元为职工购买“互助互济”保障计划，增强职工抵御风险的能力。全年共计发放“互助互济”补贴 285.84 万元，惠及职工 132 人。定期发放医疗统筹款，实现对困难职工和大病职工救助的“全覆盖、无遗漏”。开展重大

节日走访慰问，共发放医疗救助金、困难职工慰问金等 49.21 万元，发放重阳节离退休职工纪念品 3100 多件，并协助办理 7 名困难职工子女上学救助。

#### **4. 拓展职业通道，推进人才队伍建设**

坚持“人才强港”战略，一是强化职业培训。拓展培训渠道，持续开展多层次、广覆盖的全员职业教育培训，分类推进中高层管理人员、一般管理人员、专业技术人员和技术工人等的职业培训。2025 年，公司共组织参加和举办内外培训 1362 次，参培近 6 万人次。二是创新人才培养平台。建成首个职工科创基地，构建“1+5+N”的创新矩阵，深化校企合作，以产学研融合构筑人才创新高地。公司员工袁宏伟荣获全国劳动模范称号；5 人荣获连云港市五一劳动奖状；马腰作业区机械二队吊车一班荣获江苏省工人先锋号；袁宏伟劳模创新工作室荣获第三届“长三角劳模工匠创新工作室”等。

### **（五）安全生产管理**

坚持把安全生产摆在“高于一切、先于一切、重于一切”的位置，推动安全管理向事前预防、系统治理转型，确保安全形势持续稳定向好，有力保障“十四五”圆满收官。

**1. 安全责任链条持续拧紧。**严格贯彻“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的工作原则，推动安全承诺与压力传导至基层末梢。落实带班检查制度，累计开展各级安全检查与专项检查 57 次，确保责任落实全覆盖、压力传导无死角。

**2. 风险防控机制更加健全。**深化安全生产专项整治与治本攻坚活动，聚焦危化品、道路交通、工程建设等重点领域，常态化开展风险辨识、隐患排查与“回头看”，全年累计整改隐患 300 余项。

**3. 安全基础建设稳步提升。**落实全员安全素养提升工程，积极组织开展各类安全培训与专项交流，持续扩大参培人员范围。深入推进应急管理体系建设，加强物资储备和队伍演练，重点提高危化品、件杂货、船舱火灾等突发事件处置能力。

### **（六）绿色低碳港口建设**

坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，以“双碳”目标为引领，

全面系统提升港口绿色低碳发展水平。

**1. 环保投入保持增长。**建成防风抑尘网工程、含尘污水处理系统、固废“三防”改造等一批环保项目，完成 42 台新能源设备的购置和绿色作业，强化危险废物全生命周期信息化管控，实现岸电系统对 33 个泊位的全覆盖，有力推进“无废”港口建设。2025 年，公司环保设施投入 3500 万元，同比增长 9.38%。

**2. 综合管理稳步提升。**全面落实“湾长制”，统筹构建三级联动治理机制；细化片区管理职责，建立“网格化+数据驱动”的环保监管模式，优化完善环境治理工作机制；常态化开展港区环境现场检查和专项整治，完成 200 余项排查问题的整改销号，实现粉尘、废水、固废、危废、生活垃圾等整治的全面达标，港区环境、空气质量得到持续改善，公司生态环保水平不断提高。2025 年，公司碳排放强度同比降低 5%。

**3. 绿色转型加快推动。**一是积极响应“双碳”战略，进一步扩大清洁能源替代规模，实现 42 台新能源设备的绿色作业，完成客滚船甲醇预留技术的设计建造招标，前瞻性布局绿色甲醇、氢能等绿色能源在港口的扩大应用。二是坚持精准、科学、依法治污，推进 22 套污水处理设备和 24 台环境监测设备的技术改造和升级，走航监测、激光平扫等技术赋能大气污染防治，全方位联动监控粉尘、水、固危废等动态状况，不断提升港区环境科学监控和治理水平。

## （七）社会公益事业

公司积极履行社会责任，切实把发展成果转化为对社会的价值回报，传递着港口人的真诚和温度。

**1. 助力“三农”服务。**高度重视春播夏耕的化肥保供工作，切实贯彻泊位优先、机械劳力优先、场地优先等“三优先”原则，积极协调口岸单位，合理统筹资源，优化作业环节，全力以赴服务春播夏耕农需，得到了客户的肯定。

**2. 开展慈善募捐。**组织开展 2025 年“善行港城·慈善一日捐”活动。公司职工积极践行互助精神和社会责任，募集善款全部上交连云港市慈善总会，用于救助困难群体和乡村扶贫慈善公益事业。

**3. 打造爱心品牌。**关爱留守儿童，开展“微心愿”征集活动，为 8 名留守儿童送去心愿礼物，点亮孩子们希望之光；积极开展社区服务、文明创建、环境保护等方面的志愿服务，不断擦亮“旭阳”志愿服务品牌；传递大爱、温暖，公司

员工王玉平不惧狂风巨浪、勇救落水者事迹引起社会广泛关注，全网浏览量破亿，王玉平本人荣登“中国好人榜”。

#### （八）每股社会贡献值

2025 年社会贡献指标情况

主要财务指标	2025 年度	备注
期末总股本（亿股）	12.41	
基本每股收益（元/股）	0.14	
缴纳国家税收（亿元）	1.71	
支付员工薪酬（亿元）	5.36	
支付银行借款利息（亿元）	1.07	
公益、节能、环保投入总额（亿元）	0.35	
每股社会贡献值（元）	0.82	

2025 年计算公式：每股社会贡献值=基本每股收益+（公司年内为国家创造税收+向公司员工支付薪酬+全年支付银行借款利息+公益、节能、环保投入总额）/期末总股本。

#### 四、2026 年社会责任履行计划

2026 年是中国共产党成立 105 周年，是“十五五”规划开局之年。新的一年，公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记对江苏、对连云港工作重要讲话重要指示精神，创新实施打造标杆和示范、融入长三角发展、做足陇海线文章、增强枢纽港能级发展战略，聚力建设国际枢纽港、综合物流港、产业集聚港、智慧绿色港、贸易服务港，全力推动港口转型发展和经营提质增效，夺取“十五五”开局首胜，谱写新时代发展新篇章。

公司将紧扣年度经营指标，稳步推进上量增效，以资本为纽带，持续深化

战略合作，拓展发展空间，开辟腹地市场，以优异的经营业绩回报股东、客户、社会和员工；健全完善法人治理，深入推进依法合规建设，加快建立现代企业制度；完善硬件功能，坚持科技创新，提升生产效能，推进打造特色装卸品牌；全面推进“人才兴港”战略，弘扬实干兴港精神，巩固拓展人才培养、发展渠道，依靠职工办好企业、发展事业，不断汇聚改革发展的智慧和力量；彰显国企担当，不断把公司的发展成果转化为对社会的价值回报，积极参与社会公益事业，主动担负社会责任，推进港口绿色转型，助力美丽中国建设。

江苏连云港港口股份有限公司

二〇二六年三月二十三日