



Advanced Fiber
Resources
光库科技

2025 年度 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

珠海光库科技股份有限公司

目录

目录	1
一、关于本报告	4
二、关于我们	5
1、公司概况	5
2、产品应用领域	6
3、2025 年度 ESG 实践全景	7
4、奖项与认可	11
5、主要财务指标	12
三、公司治理篇	12
1、规范治理	13
2、投资者权益保护	14
3、内部控制	15
4、利益相关方权益保护	15
5、商业道德	16
四、生产与技术创新	18
1、生产管理与质量保障	18
2、技术创新与研发	19
3、知识产权保护	19
4、数智化制造	20
5、安全生产	20
6、供应链管理	24
五、环境管理与绿色运营	26
1、环境管理体系	26
2、绿色生产	26
3、节能降耗实践	27
4、绿色发展与办公举措	28
六、人才成长与社会责任	28
1、合法雇佣	29
2、薪酬福利	29

3、员工关怀	30
4、职业安全	30
5、人才激励	31
6、培训晋升	31
七、携手同行与责任担当	35
1、依法纳税	35
2、行业发展	35
八、展望未来	38
九、附录	40
调查反馈表	41

一、关于本报告

《珠海光库科技股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称《ESG 报告》或《报告》）是珠海光库科技股份有限公司（以下简称“光库科技”“公司”或“我们”）发布的第四份 ESG 报告。本报告全面披露了公司及其附属公司在环境、社会及治理方面的相关信息，旨在向利益相关方展示公司在可持续发展方面的努力和成就，促进与各利益相关方的沟通与合作，不断提升公司的透明度和可持续发展水平。

自 2023 年起，本公司已连续 4 年每年主动向社会发布 ESG 报告。

1、组织报告范围

本报告披露信息范围涵盖光库科技及下属全资子公司、控股子公司。

2、报告时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

3、报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年度报告有所出入，以年度报告为准，其它数据均来自公司内部统计，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

4、编制依据

本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指

引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》附件 1《上市公司社会责任报告披露要求》及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG5.0）》等相关要求。

二、关于我们

1、公司概况



光库科技 2000 年成立，是专注于光纤器件和芯片集成的高新技术企业，2017 年光库科技在创业板上市（股票代码：300620）。高管团队由激光、芯片及光通讯领域内国际顶尖人才组成。公司产品应用于光纤激光、光纤通讯、数据中心、自动驾驶、人工智能超算、光纤传感、医疗设备、科研等领域，广泛销往欧、美、日等 40 多个国家和地区。

光库科技总部设在珠海，目前拥有 6 家全资子公司，1 家控股子公司。公司现有高端生产加工设备数万套，生产场地超 13.6 万平方米。建有“国家企业技术中心”、“广东省光电器件工程技术研究中

心”、“广东省工业设计中心”、“广东省院士专家企业工作站”、“博士后科研工作站”等创新平台。

企业文化

企业愿景

光之信使

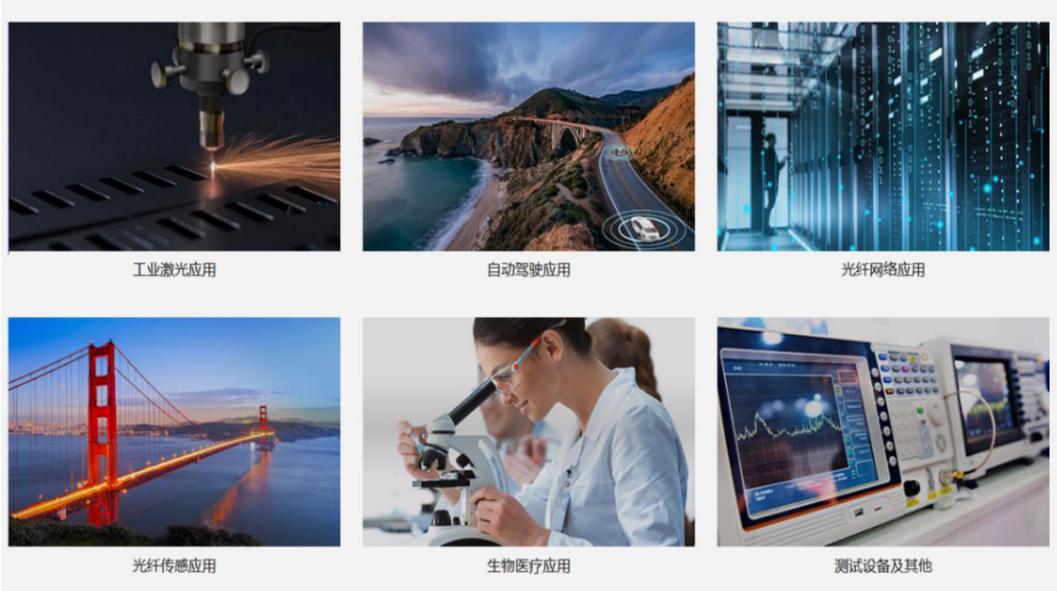
企业使命

全球光器件的领导者

核心价值观

团结、勤奋、平等、分享

2、产品应用领域



3、2025 年度 ESG 实践全景

环境维度

①泰国投产，响应全球



泰国光库顺利投产，践行低碳制造理念，持续强化全球供应链韧性。

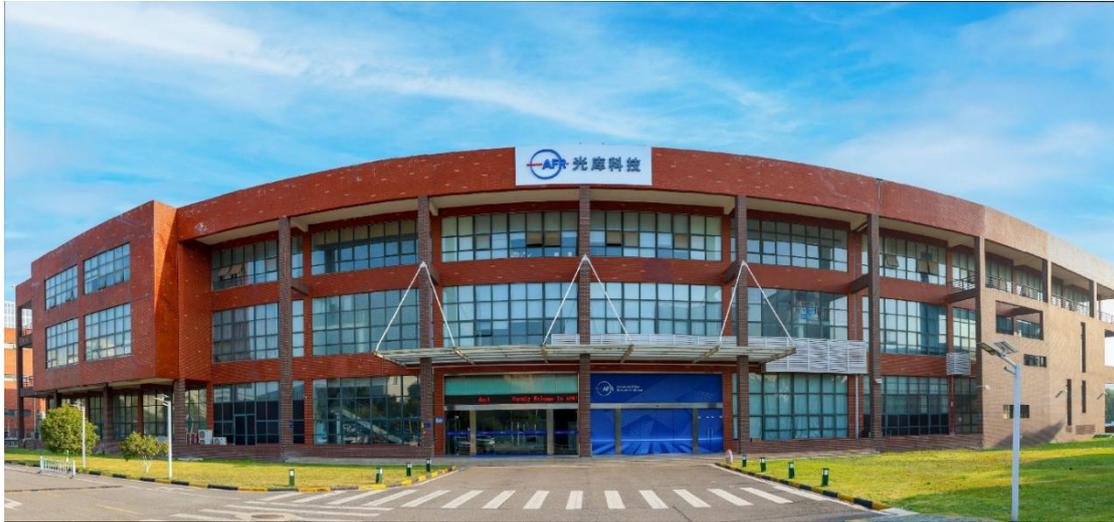
②新品突破，布局 CPO



推出多款 CPO（共封装光学）应用的 FAU 产品，布局下一代数据中心与 AI 算力光互连前沿赛道，推动数据中心能效革新。

社会维度

①战略布局，落于武汉



公司收购捷普科技（武汉）有限公司，设立武汉光库，促进本地产业与就业，完善客户结构。

②行业殊荣，国际认可



产品创新获国际大奖，以高性能保障客户应用，履行产品责任。

③对话世界，翼展全球



亮相多场国际行业展会，深度融入全球产业脉动，品牌影响力与客户网络持续拓展。

治理维度

① 市值突破，再创新高



截至 2025 年 12 月 11 日，市值创历史新高，反映了市场对公司长期价值及治理能力的认可。

②制造平台，赋能 OCS



构建完整的 OCS 代工制造平台，展现了卓越的供应链管理与运营交付能力。

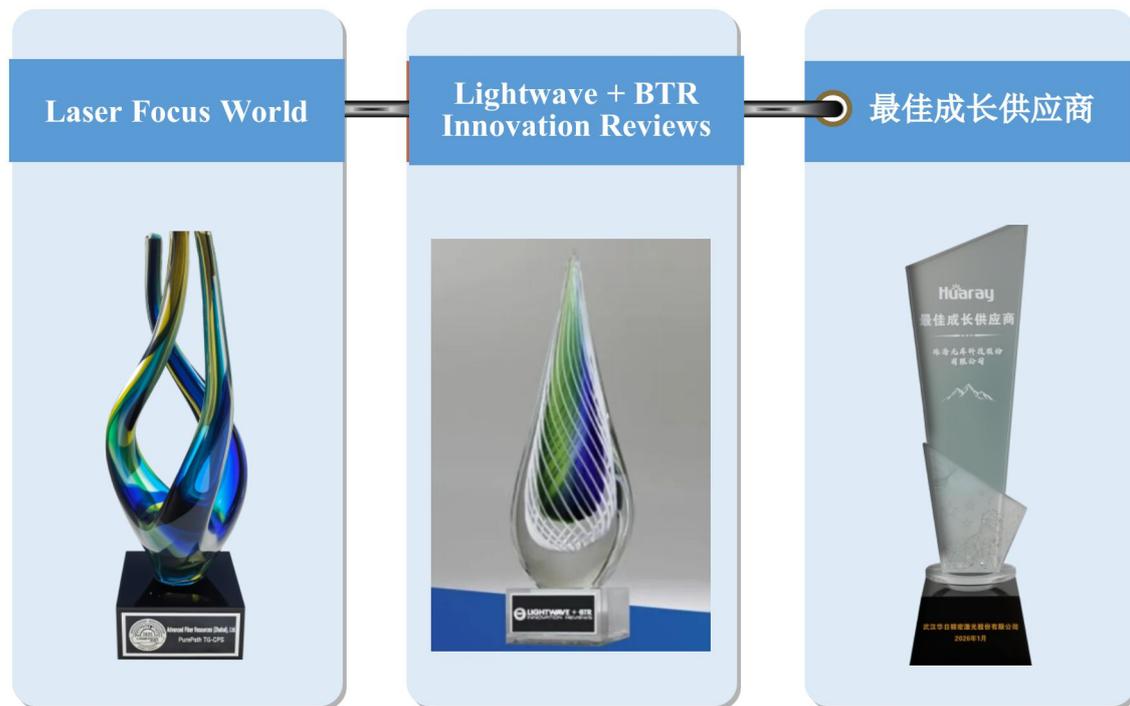
③研发加码，专利筑墙



持续加大研发投入，累计获授权知识产权 363 项，筑牢核心技术护城河。

4、奖项与认可

公司在科技创新、产品质量及投资者关系等方面取得业界一致认可，在报告期内获得多项认可与荣誉，具体荣誉如下：



创新不止 | 光库科技再度荣膺 Laser Focus World 铜奖

2026 年 1 月 19 日，“2025 Laser Focus World”颁奖典礼于美国旧金山莫斯康会议中心成功举办。光库科技凭借自主研发的 PurePath TG-CPS 产品，斩获铜奖。这也是光库科技第五次获得此项殊荣，充分展现了公司卓越的创新能力和坚实的综合实力。

此次获奖的 PurePath TG-CPS 产品，单个器件同时实现 OC、RSS 以及 CPS 功能，相较传统分立方案，其



高度集成化设计显著减少了熔接点数量并缩短了光纤长度，不仅有助于振荡器实现更高功率、更纯正光谱的输出，也为激光系统向小型化、高集成化方向发展提供了有力支撑。

5、主要财务指标

2025 年度公司实现营业收入 147,396.61 万元，较上年同期增长 47.56%，主要是本报告期公司积极拓展国内外市场、开发新客户，收购武汉捷普 100% 股权纳入合并范围所致；净利润 18,037.36 万元，较上年同期增长 148.83%；归属于上市公司股东的净利润 17,667.29 万元，较上年同期增长 163.76%，主要是营业收入增长带动了净利润的增长，同时加强费用管控、降本增效所致。

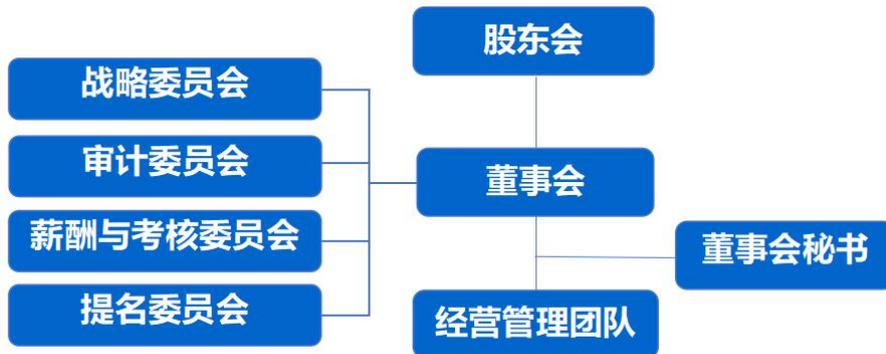
三、公司治理篇

光库科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》等有关法律法规、规范性文件的要求，建立了以股东会、董事会及经营管理团队为核心的治理架构，该架构权责明确、有效制衡，确保了运作的独立性与规范性。

公司持续优化治理体系，保障规范高效运作。通过明确股东会与董事会的分工与制衡机制，形成了科学的决策、执行与监督体系。同时，公司高度重视信息披露，严格遵守法律法规，确保信息真实、准确、完整、及时、公平，切实维护公司整体与全体股东，特别是中小股东的合法权益。

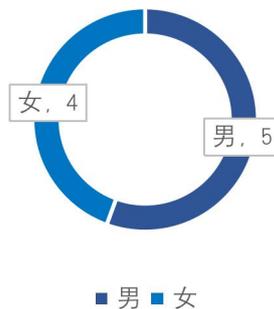
1、规范治理

公司股东会、董事会及经营管理团队权责清晰，严格依照《中华人民共和国公司法》《珠海光库科技股份有限公司章程》等规范运作，保障决策程序科学有效。



公司董事会由 9 人组成，含 3 名独立董事。董事会具备专业与性别的双重多元结构：成员覆盖激光技术、电子工程、金融、会计等多领域，且女性占比近半数（4 名女性，5 名男性）。此结构保障决策的全面性与包容性，是公司治理现代化与实践 ESG 理念、推动可持续发展的重要体现。

董事会性别多元化现状



报告期内，公司股东会召开会议 3 次，审议议案 76 项；董事会召开会议 10 次，审议议案 81 项；监事会召开会议 7 次，审议议案

36 项。公司治理结构已优化，原监事会相关监督职能由董事会下设的审计委员会依法承接。

2025年三会召开情况



2、投资者权益保护

光库科技始终将投资者权益保护置于核心地位，通过完善治理、严格执行现金分红政策、规范信息披露等多重举措，切实保障投资者利益。公司制定并实施《投资者关系管理制度》，有效维护投资者的知情权、参与权与分红权。

公司与投资者保持多元、畅通的沟通，不仅促进了良性互动与深度了解，也推动了公司整体利益与股东财富的共同增长，有助于构建稳定优质的投资者基础，获得长期市场支持，并进一步提升信息披露透明度与治理水平，形成尊重投资者、服务投资者的企业文化。

公司由证券事务部负责的投资者热线与电子邮箱，及时、友好地回应投资者问询。公司在投资者关系管理中始终坚持“合法合规、诚实守信、及时公平”的原则，通过统一的组织协调，不断完善沟通机制，及时做好信息披露与市场解释工作，旨在有效维护公司形象，最大程度保障投资者权益及公司稳健运营。报告期内，公司依法依规履

行信息披露义务，通过巨潮资讯网累计披露各类公告 222 份。公司还通过网上业绩说明会、电话、邮箱、互动易平台及现场调研接待等多种渠道，与投资者保持密切交流，持续巩固良好的互动关系。

3、内部控制

公司高度重视内部控制体系建设，致力于构建全面风险管理机制，持续强化合规文化。公司建立了覆盖各运营环节的内部控制体系，涵盖不相容职务分离、授权审批、会计系统控制、预算管理、运营分析、绩效考评等关键控制活动，并通过财产保护与定期盘点确保资产安全。内部审计制度独立监督财务状况与经营活动，保障内控持续有效执行。

公司制定《内部控制制度》《内部审计制度》《重大信息内部报告制度》等系列制度，形成规范化的内控与风险管理框架。每年开展内控自我评价，形成评价报告，并聘请会计师事务所出具内部控制审计报告，确保持续改进与外部验证。

报告期内，公司从内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五个维度全面评价内部控制体系。截至评价基准日，董事会认为公司已建立覆盖各层面与环节的规范管理体系，能有效预防、发现并纠正运营中的重大错误与舞弊，保障资产安全完整及财务信息真实、准确、及时。

致同会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2025 年度内部控制审计报告指出，公司于 2025 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

4、利益相关方权益保护

光库科技高度重视与利益相关方的沟通，已建立常态化、畅通的互动机制与反馈渠道。报告期内，公司针对股东及债权人、员工、客户、供应商、政府及监管机构等五大核心利益相关方，开展了以下工作：

股东及债权人

关注议题：公司治理、风险管理、合规管理、信息披露透明度、股东权益保护等。
沟通与回应：1、定期召开股东大会，确保股东充分行使表决权；2、通过公司公告、业绩发布会、投资者调研、电话及邮件问询等方式，及时回应股东及债权人的关切；3、利用深交所“互动易”平台，加强与投资者的互动交流。

供应商

关注议题：供应商管理、商业道德、采购公平性等。
沟通与回应：1、定期与供应商开展沟通会议，分享公司战略和采购需求；2、建立供应商评估与反馈机制，确保供应商能够持续改进；3、通过招投标活动和供应商考察，确保采购过程的公开、公平、公正。

客户

关注议题：产品质量与服务、客户满意度、售后服务等。
沟通与回应：1、定期开展客户满意度调查，收集客户反馈并及时改进；2、建立完善的客户服务体系，提供快速响应机制，确保客户问题能够及时解决；3、通过拜访客户、展会面谈、邮件、电话等沟通渠道，加强与客户的互动。

员工

关注议题：员工招聘与雇佣、职业发展、薪酬福利、职业健康与安全等。
沟通与回应：1、建立员工反馈机制，设立专门的沟通渠道，确保员工意见和问题能够及时得到处理；2、定期组织员工培训与发展活动，包括新员工入职培训、职业素养、技术提升、管理提升、安全管理、海外出差等；3、关注员工健康与安全，完善职业健康安全管理体系；4、招聘社会人员，为社会提供更多就业机会，助力解决就业问题。

政府与监管

关注议题：合规经营、依法纳税、政策响应等。
沟通与回应：1、定期向政府及监管机构汇报公司运营情况，确保合规经营；2、积极响应政府政策，参与行业标准制定和公共事务，支持当地发展；3、通过监督检查和定期沟通，确保公司运营符合法律法规要求。

5、商业道德

光库科技坚信，商业道德是企业可持续发展的基石，是赢得客户信任、塑造品牌声誉与实现长期成功的关键。为此，公司始终致力于恪守高标准的商业道德，确保所有经营活动均符合法律法规与道德准则。

（1）严守法律底线，防范不正当行为

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决预防与打击各类不正当商业行为。通过制定《员工手册》《反舞弊管理制度》等内部规章，明确员工行为准则，持续加强内部道德建设，积极营造诚信、透明的商业环境。

（2）持续推进商业道德管理

公司不断落实商业道德管理举措，从优化工作流程到审查重要岗位，全面强化道德管控。在各项业务与经营活动中，严格遵守国家及所在地法律法规，坚决杜绝商业贿赂。通过内部监督、案件举报与思想教育等方式，共同推动构建诚信、公正的营商环境。

（3）规范采购流程，恪守诚信自律

公司通过制度文件规范采购人员行为，严禁收受礼品、贿赂，以及向供应商索取回扣等不正当利益。采购人员须严格依循采购制度与程序，主动接受上级及相关部门的监督。财务部门对采购全过程实施监督，对严重违反诚信制度的行为，将依法追究责任。

（4）人事管理严格执行商业道德准则

人力资源部在经营活动中严格执行商业道德准则，在经营活动中禁止任何员工进行贪污、敲诈、勒索、盗用等违法行为，同时杜绝一切形式的行贿、受贿以谋取不正当利益。公司鼓励员工对内部不当行为提出质疑、举报并要求核查，全力维护公司内部的诚信与公正。

（5）强化廉洁教育，提升员工意识

公司定期开展商业道德、廉洁自律及反腐倡廉等主题培训，通过案例解析、专题讲座等形式，增强全体员工廉洁意识与法律观念。公司倡导每位员工恪守职业道德，坚决抵制任何腐败行为。报告期内无贪污贿赂、垄断或不正当竞争相关诉讼事件。

四、生产与技术创新

1、生产管理与质量保障

公司以技术创新为全球竞争合作生命线，以产品质量安全为发展压舱石，从技术创新、质量保障、安全生产多维度打造高效协同供应链。

公司拥有 ISO 9001:2015 质量管理体系和 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系，并保持体系有效运行。质量保证覆盖研发、供应链、生产制造及售后全流程，结合 Telcordia GR-1221-CORE 可靠性认证标准，依托专业团队与实验设备，通过可靠性设计、鉴定、监控及改进，实现产品质量与可靠性的行业领先。

同时，公司制定并落实《组织环境、相关方的需求和期望分析及其风险和机遇的应对措施》，构建采集、分析、检测、预警和有效性评价等全流程体系运行，精准把控公司运营环境和运营管理。

建立全员质量培训体系，做到安全课题 100%覆盖；每年开展多场质量培训讲座，以 AOS 卓越运营系统为方针部署，结合精益生产的 QCC 项目、RIE 改善周、“金点子”活动、6S 管理等，开展产品质量日常化管理和性能改进。

公司的质量管理体系遵循过程方法、顾客导向、PDCA 循环、领导作用、风险管理、全员参与、持续成功、循证决策、绩效关注、关系管理十大核心原则。

2、技术创新与研发

光纤器件属多学科交叉的高新技术领域，涵盖光学与光电子学、材料科学、信息与通信、机械工程等方向。公司经多年积累，掌握先进的无源光纤器件设计、模拟和生产技术，其中高功率器件消除热透镜技术、高功率光纤光栅刻写技术，航天及海底高可靠性技术、保偏器件对位技术、光纤及光学元器件端面处理技术、光纤金属化技术、光纤透镜技术、高精度微光学连接技术等均处于国际先进水平。凭借技术优势，公司可快速响应市场需求，开发个性化、差异化高端产品，持续斩获知名客户订单。

公司近三年的研发投入占营业收入平均比例超过 14%，具体如下：

指标	2025 年	2024 年	2023 年
研发人员数量（人）	717	609	485
研发人员占员工总数比例	17.06%	19.39%	23.61%
研发投入金额（万元）	17,639.44	14,700.24	12,390.71
研发投入占营业收入比例	11.97%	14.72%	17.45%

3、知识产权保护

公司重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法规，建立并执行内部知识产权管理制度。对内强化知识产权意识、落实保护措施防范侵权；对外积极维护合法权益，抵制不正当竞争，助力营造公平市场环境。公司坚持自主创新，

主要产品核心技术均源于自主研发。截至报告期末公司及子公司共拥有知识产权 363 项：其中发明专利 60 项，实用新型专利 224 项，外观专利 10 项，软件著作权 54 项，商标权 15 项。

2025 年度公司及子公司共获得知识产权 30 项，其中发明专利 12 项，实用新型专利 14 项，外观专利 3 项，软件著作权 1 项。

4、数智化制造

公司以数智化转型赋能制造流程，实现高效、绿色、安全升级，持续加大智能制造投入，配备数万套先进生产加工及研发检测设备。组建了由 IT 与自动化工程师构成的专业团队，主攻设备自动化升级与数据采集系统优化，实现生产过程的智能化与数据驱动管理。

公司具备成熟的智能制造规划能力，已上线企业资源计划管理系统（ERP）、供应链管理系统（SCM）、客户管理系统（CRM）、产品生命周期管理系统（PLM）、生产管理系统（MES）、计划管理系统、OA 办公系统和企业微信等系统，构建起以 ERP 为核心、超融合数据库为基础的一体化信息化架构，达成跨部门、跨地域的业务协同与数据共享。

同时，公司高度重视数据安全和隐私保护，采取了严格的措施来确保信息化系统的数据安全。公司将持续强化技术创新和系统升级，适应市场需求变化，推动绿色制造的发展。

5、安全生产

公司设置有环境、健康与安全委员会（以下简称“安委会”），由公司总经理担任安委会主任，公司管理层担任安委会成员，全面负

责公司环境、职业健康与安全管理体系的方针政策制定，环境管理评审、及对重大环境、健康与安全风险问题决策，保障体系正常运行。

（1）制度建设

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》及《珠海经济特区安全生产条例》等法规，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，建立健全了全员安全生产责任制，围绕安全生产标准化构建《安全生产责任制度》《安全隐患排查治理制度》《危险源辨识及管控制度》《危险作业管理制度》《危险物品安全管理制度》《安全教育培训制度》《劳动防护用品管理制度》等全套管理制度，严格落实园区安全生产监督管理、治理与改善。

（2）日常管控

2025 年期间公司未发生重大环境安全事故，未受到客户、周边企业或居民、政府部门等相关方有关环境、健康与安全方面的投诉；公司全员签订安全生产责任书，实现责任全覆盖与目标考核；每月由“安委会”组织召开安全月度会议，每季度由安全负责人带队开展隐患大检查，确保问题闭环整改。

重大节假日前召开安全生产专题会议，由“安委会”主任牵头，统筹部署并落实节前排查、节中值守、节后复工全流程安全生产工作。车间班组通过现场例会常态化宣贯安全生产要求，层层传递责任，强化全员安全意识。



（3）培训教育

公司按计划常态化开展安全生产系列培训，内容涵盖危险化学品安全、激光操作安全、消防安全等理论知识，以及 3M 正压呼吸器应急操作、灭火器等消防器材实操、急救员专项培训、ERT 应急响应演练等实操课程，全面提升员工安全知识与责任意识。



（4）隐患治理

定期开展全面的风险评估, 识别生产过程中可能存在的安全隐患, 并制定相应的风险控制措施。实施风险分级管理, 对高风险作业实施重点监控和严格管理。



(5) 应急管理

公司完善应急预案体系, 保障突发事件快速有效响应。每年组织各类应急演练, 提升员工应急处置与自救互救能力, 确保在实际突发事件中能够迅速、有序地采取行动。

为强化员工安全意识、检验应急处置流程的可行性与实操性，公司定期组织各类安全生产应急演练，涵盖触电事故处置、危险化学品泄漏应对、极端天气防风防汛、危废泄漏处置及消防综合疏散等场景。通过实战化演练，既验证应急预案的科学性，又强化跨部门协同联动能力，引导员工主动参与并熟练掌握应急流程与实操技能。演练结束后，及时开展复盘评估与总结分析，针对薄弱环节优化完善应急预案。依托常态化演练机制筑牢安全防线，切实保障员工生命安全及企业生产经营稳定有序。



6、供应链管理

公司高度重视供应链的管控，制定《供应商管理程序》和《采购程序》等制度，持续对供应商开展常态化的质量管理，通过对供应商准入、审核、考核与退出的闭环管理，保障供应链的稳定与可持续发展。

（1）供应商全生命周期管理

准入环节：

公司依据 IATF 16949、ISO 9001、ISO 14001 等国际标准以及当地法律法规，通过问卷调查表对供应商进行全面审核，新供应商需签署《采购供货协议》《保密协议》等文件，明确质量、交付、服务、环保责任、廉洁、保密等方面的要求，重点考察质量管理体系资质、经营资质及制造能力等，达标后方可准入。

评审与优化：

采购部联合供应商质量工程师（SQE）定期对供应商进行实地评审，合格供应商纳入合格供应商名单（AVL）后开展首样采购，每半年从质量水平、准时交付、价格、服务四个维度对供应商进行评定（优秀、一般、需整改），实施优胜劣汰，动态更新名单。

退出机制：

对绩效不佳或不符合要求的供应商提出整改要求，必要时启动处罚程序，并及时调整采购策略；对严重违反红线要求或不符合公司发展需求的供应商终止合作，及时补充优质资源。

（2）可持续发展要求

为推动产业链的可持续发展，公司要求所有物料必须符合 RoHS、REACH、PFOS 等环保要求，并向供应商发起冲突矿产报告模板（CMRT）调查，要求供应商签署《有害物质限用法规符合性声明》，将供应链环境与社会风险纳入管理体系，践行企业社会责任，助力产业链健康发展。

五、环境管理与绿色运营

公司积极响应国家“双碳”战略，将绿色低碳理念全面融入运营发展全流程，致力构建环境友好型企业，相关实践如下：

1、环境管理体系

(1) ISO 14001 认证：光库科技已建立并通过 SGS 认证的 ISO 14001 环境管理体系，确保我们的环境管理活动符合国际标准。

(2) 环境管理架构：组织架构层面，成立由总经理牵头的环境、职业健康与安全委员会，负责体系方针制定、管理评审及重大风险决策；设立专职 EHS 管理部门，统筹环境影响评估、风险管理及持续改进等日常工作。

(3) 绿色政策与项目：制定覆盖基建绿色设计施工、生产工艺优化、能源管理、废物减排、水资源与生态保护的全面绿色政策；建设太阳能热水系统、无尘车间节能改造、空调热能回收等绿色项目，有效降低碳足迹，提升资源利用效率。

2、绿色生产

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）等国家及地方相关法规标准，落实开展公司园区环境管理、治理与改善工作。

针对生产过程中产生的废水、废气、固废及噪声，建立完善的内部环境管理制度，保障环保设施稳定运行，实现污染物达标排放与固

废合规处置。公司及子公司属于非环保重点排污单位，每年委托第三方机构开展废水、废气、噪声监测，结果均符合标准；2025 年未收到任何相关方的环境安全投诉。

污染物管理措施

废水管理

生活污水、废水处理达到广东省地方标准《水污染物排放限值》(DB44/26-2001)后，通过市政污水管网排入北区水质净化厂进一步处理后排放。

废气管理

工业废气收集后经活性炭吸附装置、SDG吸附装置处理，达到广东省地方标准《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001)和《固定污染源挥发性有机物综合排放标准》(DB44/2367-2022)要求后方可高空达标排放；食堂废气的主要污染因子为油烟，经集气罩收集后通过专用管道排放至屋面的静电除油烟装置处理，达到《饮食业油烟排放标准(试行)》(GB 18483-2001)允许排放浓度后高空达标排放。

固废管理

危险废弃物定期交由有资质的危险废弃物处置单位进行转移处置，存储和转移过程严格遵守《危险废物转移管理办法》(生态环境部、公安部、交通运输部令第23号)及《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)。

噪声管理

公司优化园区布局，选用低噪声、低振动的机电设备，并采取有效的减振降噪和隔音措施，确保噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3类标准。

3、节能降耗实践

公司以科学发展观为指导，严格执行国家和广东省的节能法规，围绕节能、减排、清洁生产和循环经济开展以下工作：

(1) 实施能源消耗定额管理，建立企业能源消费平衡表，为各部门和生产环节设定明确的节能目标，进行精细化管理，掌握能源消耗的具体方向。

（2）开展能源统计分析，全面挖掘管理、设备运行、过程控制等方面的节能潜力，针对能耗异常及时制定技术与管理改进方案。

（3）搭建智慧能源管理平台，对耗能情况的实时可视化统计管理，利用平台数据分析结果优化能源使用，降低产品能耗。

（4）推进节能技术改造，对重点耗能设备进行技术改造，采用高效节能技术，减少能源消耗。

（5）定期开展员工节能培训，鼓励员工提出节能建议并参与节能改进活动，形成全员参与的节能文化。

4、绿色发展与办公举措

（1）在生产端推行清洁生产：采用环保材料与工艺，实施废物管理及资源回收计划，提高资源循环利用率；在供应链端推动绿色化转型，优先采购环保材料与节能产品，降低全供应链环境影响。

（2）在办公领域践行绿色理念：推行电子文档管理与 OA 系统无纸化流转，倡导双面打印与废纸回收；配置节能灯具、空调等设备，引入智能温控系统并执行“26℃空调节能行动”；实施绿色采购政策，优先选用环保认证产品；办公区域采用可降解或可回收耗材，减少一次性塑料使用；设置节能提示标识，鼓励员工随手节约水电；倡导公共交通、骑行、拼车等绿色出行方式。

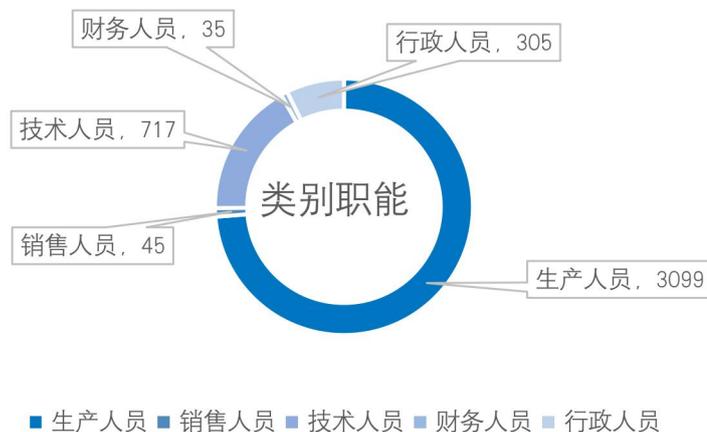
同时，通过全员培训与宣传活动推广绿色文化，鼓励员工参与绿色项目，形成全员共建的绿色运营氛围。

六、人才成长与社会责任

人才是公司的第一资源，光库科技始终坚持“以人为本”，尊重与呵护每一位员工，致力于为员工提供全面的职业发展支持。公司通过完善的培训体系、多元化的薪酬福利、以及全面的职业安全保障，助力员工成长，同时积极履行社会责任。

1、合法雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，建立了完善的人力资源管理制度，规范劳动用工流程。报告期内，公司与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%，并为员工办理社会保险与公积金，确保员工享受国家法定休假政策。



2、薪酬福利

公司秉持公平、竞争性原则设计薪酬体系，薪酬结构包括基本工资、绩效奖金、津贴、补贴等。福利方面，公司提供社会保险、公积

金、带薪年假、健康体检、员工培训等，同时通过股权/期权激励项目，激发员工积极性。

3、员工关怀

公司致力于营造良好的工作环境，提供丰富的员工关怀措施，包括但不限于带薪年假、节日福利、免费健康体检、免费工作餐、健身俱乐部、运动协会（羽毛球、篮球、足球等）定期的团建活动。通过这些措施，公司持续优化员工关怀体系，增强员工归属感和凝聚力。

2025 年羽毛球比赛

2025 年，光库科技羽毛球赛顺利举办。赛场上，全体参赛人员切磋球技、尽展风采，挥拍竞技间凝聚起浓厚的团队氛围，迸发了鲜明的团队协作火花。



4、职业安全

公司以《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》为指导，持续提升职业健康安全管理水平。报告期内，公司未发生生产安全事故，确保员工在安全、健康的环境中工作。

5、人才激励

公司建立了完善的管理制度，涵盖人才需求规划、引进、知识产权保护、项目绩效管理等全流程。通过《企业创新奖励办法》，设立金点子奖、工艺改进奖、优秀研发项目奖、专利申请奖等，鼓励员工创新，培养自驱型人才。

金点子活动

金点子 2025 年度，公司成功举办了 4 次“金点子”活动，旨在鼓励员工提出创新建议以提升生产效率和减少浪费。经过评审，共有 222 项提案荣获“金点子”入围，最终评选出一等奖 10 名、二等奖 4 名、三等奖 22 名，此次活动不仅激发了员工的创新精神，也为公司的持续改进和成本节约做出了贡献，展现了光库人在工作中的勤于思考和勇于创新的精神。



6、培训晋升

光库科技秉持“团结、勤奋、平等、分享”的核心价值观，建设优化人才培养体系，致力于打造“实战型”人才，帮助每位员工实现个人价值。公司重视人才培养，整合内外培训资源，制定年度培训计划，培训对象覆盖实习生、派遣员工、新进员工、在职员工、高层管理人员等全体员工，提供包括专业技术、企业文化、管理技能等多方面的课程，加大专业、技术以及管理类人才的培养力度，增强人才核心竞争力，推动实现公司“成就员工、成就公司”的双赢发展目标。



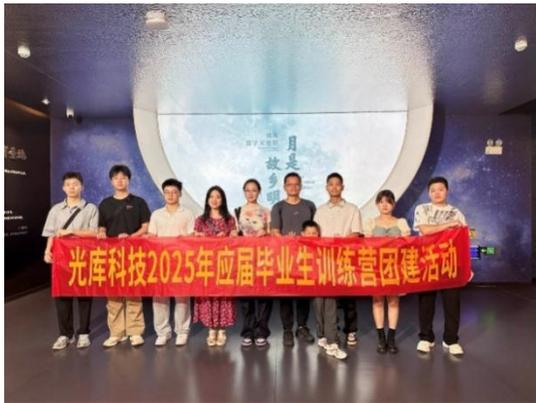
(1) 员工培训

公司高度重视人才培养与团队能力建设，常态化开展员工专项培训工作，持续赋能员工专业素养与业务能力提升，为公司高质量发展筑牢人才根基。



（2）应届生培训

为加速新人职场转型、夯实岗位适配基础，公司推出应届生专项培养计划。该计划整合入职启蒙培训、专业技能深耕、部门沉浸式实习及团队融合建设等核心模块，以系统化培育路径，全面培养新人的专业实操能力与团队协作意识，助力其在企业平台上稳步成长，开启高质量职业发展之路。



(3) 校企合作

公司积极深化产教融合，稳步推进校企合作工作，搭建产学研协同发展平台，为企业高质量发展储备优质人才、夯实技术支撑。



(4) 科普活动



为弘扬科学家精神，激发全社会创新活力，高新区科学技术协会以“矢志创新发展，建设科技强国”为主题，成功举办了“光纤科技点亮未来科普活动”。通过“深入产线+沉浸讲解+互动课堂”三位一体的科普模式，让光纤科技从实验室走向大众视野。

七、携手同行与责任担当

光库科技在稳健经营、实现高质量发展的同时，充分整合核心优势与资源禀赋，积极主动践行企业社会责任。公司始终坚守依法纳税经营底线，全力助力社会就业保障，报告期内累计提供就业岗位超1000个；2025年积极参与PW2025、OFC2025、Laser World of Photonics等行业重大展会，全面展示公司在光纤器件、芯片集成领域的技术创新成果。在人才培育与产业创新层面，公司持续助力教育振兴建设，深化产教融合发展，积极开展校企、校研合作，与高校及科研机构携手搭建产学研协同创新平台，推动行业专业人才培养与核心技术攻关落地。系列举措充分彰显了光库科技以实际行动履行社会责任的坚定初心与务实担当。

1、依法纳税

报告期内，公司缴纳（含代扣代缴）各种税金 6,382 万元。公司严格遵守国家法律法规，积极履行纳税义务，为国家和地方财政发展贡献力量，展现了企业的社会责任感与担当精神。

2、行业发展

公司立足光纤器件与芯片集成领域领军地位，始终坚守科技创新初心，以匠心打磨产品内核，持续引领行业创新发展。报告期内，积

极搭建行业交流桥梁，参与 4 次行业专题研讨，远赴美国、新加坡、德国等国参与 7 场国际行业展会；旗下光纤激光、光通信、数据中心、激光雷达等多赛道应用产品全面亮相，凭借硬核实力斩获行业广泛关注。例如，公司受邀出席 HyperLight 主办“薄膜铌酸锂技术商业化进程”专题讨论会，汇聚了全球该技术领域的需求方和主要参与者，展示了薄膜铌酸锂技术的最新发展，推动了该技术的全球化合作与商业化进程。

案例 1

光库科技受邀出席“薄膜铌酸锂技术商业化进程”专题讨论会

2025 年 4 月，光库科技作为核心厂商受邀出席与由 HyperLight 主办的“薄膜铌酸锂技术商业化进程”专题讨论会，并发表主题演讲《薄膜铌酸锂产品的商业化路径》。针对薄膜铌酸锂技术商业化挑战，光库科技提出“技术优化+ 产业协作”双驱动策略，通过协同设计突破技术瓶颈，并呼吁建立标准化生态链推动规模化量产。

此外，光库科技还在 Optica Tech Talk 讲座发表了《薄膜铌酸锂在相干和 IMDD 应用中的最新进展》演讲，分享了薄膜铌酸锂在光互联、数据传输和量子计算中的应用前景。



案例 2

光库科技亮相美国西部光电展

2025 年 1 月，光库科技赴旧金山莫斯克尼会议中心参展美国西部光电展（Photonics West），并圆满完成本次参展行程。作为开年国际首展，光库科技携多款高功率光纤隔离器新品惊艳亮相，吸引了全球光电行业的广泛关注和客户踊跃问询，充分彰显了公司在高功率激光器件领域的技术实力与市场影响力。



案例 3

光库科技亮相德国慕尼黑国际光博会

2025 年 6 月，国际光博会（Laser World of Photonics 2025）于德国慕尼黑展览中心成功举办。本届展会规模创历史新高，累计吸引全球 43 个国家和地区的 1350 余家企业参展，集中呈现了全球光子产业的前沿发展态势与技术创新格局。在展会同期举办的学术报告环节，米兰光库团队 **Andrea Bernardi** 发表题为《基于铌酸锂薄膜光子芯片的超快无后选时间片纠缠》的专题报告，系统展示了光库科技与合作

院校在薄膜铌酸锂技术及集成量子光子器件研发领域取得的最新技术进展。



案例 4

光库科技亮相第 26 届中国国际光电博览会

2025 年 9 月，第二十六届中国国际光电博览会（CIOE 2025）于深圳国际会展中心成功举办。光库科技携光路交换机（OCS）、光纤阵列、EDFA 模块、铌酸锂调制器及芯片、光纤激光器件等核心产品亮相展会，集中展示了公司在相关领域的核心产品体系与技术成果。



八、展望未来

2025 年，公司积极把握行业机遇，聚焦激光器件、光通讯器件与激光雷达模块/器件三大方向，已取得多项技术突破，同时推出多

款创新产品。在环保责任方面，公司严格执行双碳战略，通过设备升级和技术工艺优化，持续节省生产成本，为公司可持续发展奠定了坚实基础。在社会责任方面，公司坚持以人为本的发展理念，通过完善员工职业发展体系与健全健康安全管理机制，为员工创造安全、包容、可持续的工作环境，为企业长期稳定发展凝聚了核心动力。在治理责任方面，公司持续完善董事会结构与风险管理框架，通过强化内部控制与合规经营体系，保障公司决策科学透明、运营规范高效，为高质量可持续发展提供了坚实的治理保障。

2026 年，公司将进一步深化 ESG 实践，围绕“科技赋能，绿色智造”的核心目标，与价值链伙伴共同探索低碳、可持续的发展路径。未来，公司将继续聚焦主营业务，依托全球化市场布局与敏捷的客户服务响应体系，持续提供具有竞争力的高品质产品与服务，巩固行业地位，为推动绿色、智能的未来社会贡献力量。

九、附录

关键绩效

指标		单位	2025 年/2025 年末
经济绩效	营业收入	万元	147,396.61
	归属于上市公司股东的净利润	万元	17,667.29
	基本每股收益	元/股	0.7090
	研发投入金额	万元	17,639.44
	研发投入占营业收入比例	%	11.97
	资产总额	万元	370,712.63
	归属于上市公司股东的净资产	万元	217,036.30
社会绩效	研发人员数量	人	717
	研发人员数量占比	%	17.06
	在职员工的数量	人	4,203
	解决就业岗位	个	超 1,000
治理绩效	财务报告重大缺陷数量	个	0
	非财务报告重大缺陷数量	个	0
	财务报告重要缺陷数量	个	0
	非财务报告重要缺陷数量	个	0
	审计报告	/	标准无保留意见
	贪污诉讼案件	件	0
环境绩效	重大环境污染事故	起	0
	重大火灾事故	起	0
	重大伤亡事故	起	0
	环保事故	起	0
	固体废弃物处理率	%	100

调查反馈表

尊敬的读者:

感谢您阅读《珠海光库科技股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》并参与我们的反馈调查! 请您填写以下问卷, 提供宝贵的意见和建议。您可以通过扫描本页右侧的二维码在线提交您的反馈意见, 也可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们, 联系方式如下:

联系地址: 广东省珠海市高新区唐家湾镇创新三路 399 号光库科技 邮政编码: 519080

联系电话:+86-756-3898809 邮箱:ir@fiber-resources.com

1.您对此报告的整体评价?

很好 好 一般 差

2.您对本报告在反映光库科技对经济、社会、环境的重大影响的评价是:

很好 好 一般 差

3. 您认为本报告所披露信息是否准确、清晰和完整:

很好 好 一般 差

4.您对此报告的设计风格的整体评价:

很好 好 一般 差

5. 您认为本报告能否反映光库科技的公司治理情况?

很好 好 一般 差

6.您是以何种方式获得此报告?

7. 本报告哪些议题最引起您的关注?

8.您对本报告有何意见或建议?





珠海光库科技股份有限公司

地址：广东省珠海市高新区唐家湾镇创新三路399号，邮编519080

电话：0756 389 8088

传真：0756 389 8080

邮箱：IR@fiber-resources.com

网址：www.afrlaser.com